

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

5 mars 2004

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le règlement général pour
la protection du travail, en vue de garantir
un environnement de travail non-fumeur**

(déposée par M. Stijn Bex et
Mme Annelies Storms)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

5 maart 2004

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het algemeen reglement
voor de arbeidsbescherming om een
rookvrije werkomgeving te verzekeren**

(ingediend door de heer Stijn Bex en
mevrouw Annelies Storms)

<i>cdH</i>	: Centre démocrate Humaniste
<i>CD&V</i>	: Christen-Democratisch en Vlaams
<i>ECOLO</i>	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
<i>FN</i>	: Front National
<i>MR</i>	: Mouvement Réformateur
<i>N-VA</i>	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
<i>PS</i>	: Parti socialiste
<i>sp.a - spirit</i>	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
<i>VLAAMS BLOK</i>	: Vlaams Blok
<i>VLD</i>	: Vlaamse Liberalen en Democraten

<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>
<i>DOC 51 0000/000 :</i> Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	<i>DOC 51 0000/000 :</i> Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
<i>QRVA :</i> Questions et Réponses écrites	<i>QRVA :</i> Schriftelijke Vragen en Antwoorden
<i>CRIV :</i> Compte Rendu Intégral, avec à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)	<i>CRIV :</i> Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)
<i>CRIV :</i> Version Provisoire du Compte Rendu intégral (sur papier vert)	<i>CRIV :</i> Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)
<i>CRABV :</i> Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)	<i>CRABV :</i> Beknopt Verslag (op blauw papier)
<i>PLEN :</i> Séance plénière (couverture blanche)	<i>PLEN :</i> Plenum (witte kaft)
<i>COM :</i> Réunion de commission (couverture beige)	<i>COM :</i> Commissievergadering (beige kaft)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<i>Commandes :</i>	<i>Bestellingen :</i>
<i>Place de la Nation 2</i>	<i>Natieplein 2</i>
<i>1008 Bruxelles</i>	<i>1008 Brussel</i>
<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.laChambre.be</i>	<i>www.deKamer.be</i>
<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>	<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>

RÉSUMÉ

Selon l'auteur de la présente proposition, la réglementation actuelle n'est pas suffisante pour garantir un environnement non-fumeur. Cette réglementation est fondée sur la courtoisie et permet à l'employeur d'imposer une interdiction de fumer.

C'est la raison pour laquelle l'auteur propose d'assurer aux travailleurs le droit à un environnement de travail sain, en obligeant l'employeur à garantir un environnement de travail non-fumeur et une zone non-fumeur pour les pauses et les repas.

SAMENVATTING

Volgens de indiener lijkt de bestaande regeling momenteel niet te volstaan om een rookvrije werkomgeving te garanderen. Deze regeling gaat uit van hoffelijkheid waarbij de werkgever een rookverbod kan opleggen.

Daarom stelt de indiener voor het recht op een gezonde werkomgeving voor werknemers verzekeren door de werkgever te verplichten een rookvrije werkomgeving en rookvrije ruimte voor rust- en etenstijden te garanderen.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Point n'est besoin de rappeler que fumer a des conséquences graves pour la santé. Les dommages causés par le tabagisme ne se limitent cependant pas aux fumeurs actifs. Si les non-fumeurs représentent une majorité (72% des Belges, selon la *Vlaamse Liga tegen Kanker*), ils sont néanmoins souvent contraints au tabagisme passif et sont ainsi exposés involontairement à des substances cancérogènes.

La fumée de tabac présente dans l'air ambiant peut comporter jusqu'à 4.000 composantes identifiées dont beaucoup sont nuisibles pour la santé. Selon différentes études, le tabagisme passif peut augmenter le risque de cancer du poumon de 15 à 25 %. Il accroît également le risque de maladies cardiovasculaires. Le risque d'infarctus augmente même de 25 à 30 %. De plus, le tabagisme passif forcé peut contribuer à l'apparition d'allergies et provoquer des irritations aux yeux, au nez et à la gorge, des maux de tête, des vertiges, des nausées et de la fatigue¹.

Le tabagisme passif a également des répercussions économiques négatives. Ainsi, certains coûts de soins de santé et d'incapacité de travail sont la conséquence directe du tabagisme passif. De plus, la productivité au travail diminue du fait de l'augmentation de l'incapacité de travail due au tabagisme passif. Enfin, l'interdiction de fumer dans un environnement de travail permet à l'employeur de réduire ses frais d'entretien et de nettoyage².

La réglementation en vigueur énoncée à l'article 148*decies* 2.2*bis* du Règlement général pour la protection du travail, semble insuffisante à l'heure actuelle pour garantir un environnement de travail non-fumeur. Cette réglementation se base sur le principe de la courtoisie en vertu duquel l'employeur peut imposer l'interdiction de fumer. L'article en question est libellé comme suit :

«Art. 148*decies*. — 2.2*bis* : Lutte contre les nuisances dues à la fumée de tabac présente dans l'air ambiant

¹ *Vlaamse Liga tegen Kanker, VLK-platformtekst over gedwongen meeroken*, septembre 2003.

² *Worldbank, Smoke-free workplaces*, juillet 2002.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dat roken ernstige gevolgen voor de gezondheid inhoudt, is voldoende gekend. Maar de schade van het roken beperkt zich niet tot de actieve rokers. De niet-rokers vormen een meerderheid (72% van de Belgen volgens de *Vlaamse Liga tegen Kanker*) maar worden vaak gedwongen passief te roken en zijn zo ongewild blootgesteld aan kankerverwekkende stoffen.

De omgevingstabaksrook kan tot 4.000 geïdentificeerde bestanddelen bevatten waarvan er vele schadelijk zijn voor de gezondheid. Meeroken brengt volgens verschillende studies een verhoging van het risico op longkanker van 15 tot 25% met zich mee. Het risico op hart- en vaatziekten neemt eveneens toe. Het risico op een hartinfarct stijgt zelfs met 25 tot 30%. Verder kan gedwongen meeroken een rol spelen in het ontstaan van allergieën en kan het oog-, neus- en keelirritatie, hoofdpijn, duizeligheid, misselijkheid en vermoeidheid veroorzaken¹.

Aan meeroken zijn ook nadelige economische gevolgen verbonden. Zo zijn er gezondheidskosten en de kosten voor arbeidsongeschiktheid die reeks het gevolg zijn van meeroken. Bovendien daalt de arbeidsproductiviteit door de stijging van de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van het passieve roken. Het rookvrij maken van de werkomgeving biedt de werkgever tenslotte lagere onderhouds- en schoonmaakkosten².

De bestaande regeling, neergeschreven in artikel 148*decies* 2.2*bis* van het Algemeen reglement voor bescherming van de arbeid, lijkt momenteel niet te volstaan om een rookvrije werkomgeving te garanderen. Deze regeling gaat uit van hoffelijkheid waarbij de werkgever een rookverbod kan opleggen. Het artikel luidt namelijk als volgt:

«Art 148*decies*. — 2.2*bis*: Strijd tegen hinder te wijten van omgevingstabaksrook

¹ *Vlaamse Liga tegen Kanker, VLK-platformtekst over gedwongen meeroken*, september 2003.

² *Worldbank, Smoke-free workplaces*, juli 2002.

L'employeur prend les mesures nécessaires en vue d'établir les conditions d'usage du tabac pendant le travail et au cours des périodes de repos et des heures de repas, en tenant compte des attentes réciproques des fumeurs et non-fumeurs. Ces mesures sont basées sur la tolérance réciproque, le respect de la liberté individuelle et la courtoisie.

L'employeur prend, si nécessaire, les dispositions matérielles complémentaires afin d'éliminer les nuisances dues à la fumée de tabac dans l'air ambiant.».

L'arrêté royal du 31 mars 1987, remplacé par l'arrêté royal du 15 mai 1990, a été associé à une réglementation interdisant l'usage du tabac dans les endroits où des prestations payantes sont fournies au public. Cette règle ne s'applique toutefois pas aux établissements du secteur horeca dont la superficie est inférieure à 50 m².

Outre l'élargissement du champ d'application des mesures et l'augmentation des moyens existants en matière de prévention du tabagisme, nous entendons garantir aux travailleurs le droit à un espace de travail sain en obligeant l'employeur à garantir un espace de travail non-fumeur ainsi qu'un espace non-fumeur au cours des périodes de repos et des heures de repas. Nous soutenons dès lors la CSC qui préconise, dans son communiqué de presse diffusé le 17 septembre 2003, d'inscrire le droit des non-fumeurs à disposer d'un espace de travail non-fumeur dans la réglementation en matière de sécurité et d'hygiène.

La présente proposition de loi s'inspire de la proposition de la CSC.

De werkgever neemt de noodzakelijke maatregelen waardoor het rookgedrag tijdens het werk en tijdens de rust- en etenstijden wordt afgestemd op de wederzijdse verwachtingen van rokers en niet-rokers. Deze regeling is gebaseerd op wederzijdse verdraagzaamheid, respect voor de individuele vrijheid en hoffelijkheid.

De werkgever neemt zo nodig bijkomende materiële maatregelen om de hinder te wijten aan omgevingstabaksrook uit te schakelen.».

Met het koninklijk besluit van 31 maart 1987, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 mei 1990, kwam er een regeling omtrent een rookverbod op openbare plaatsen waar betaalde diensten aan het publiek worden verstrekt. Deze regeling geldt echter niet voor plaatsen van horeca-activiteiten waarvan de oppervlakte niet meer dan 50 m² bedraagt.

Naast een uitbreiding van de bestaande maatregelen en middelen voor tabakspreventie willen wij het recht op een gezonde werkomgeving voor werknemers verzekeren door de werkgever te verplichten een rookvrije werkomgeving en rookvrije ruimte voor rust- en etenstijden te garanderen. Wij steunen dan ook het ACV wanneer het pleit in zijn persmededeling van 17 september 2003 om het recht van niet-rokers op een rookvrije arbeidsplaats in te schrijven in de veiligheidswetgeving.

Dit wetsvoorstel is gebaseerd op het voorstel van het ACV.

Stijn BEX (spa.spirit)
Annelies STORMS (spa.spirit)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 148*decies* 2. 2*bis* du Règlement général pour la protection du travail est remplacé par la disposition suivante :

«Art. 148*decies*. — 2.2*bis*. Lutte contre les nuisances dues à la fumée de tabac présente dans l'air ambiant.

Après concertation avec le comité, l'employeur prend les mesures nécessaires en vue de garantir à tous les travailleurs un espace de travail non fumeur ainsi qu'un espace non fumeur au cours des périodes de repos et des heures de repas.

Cette disposition ne s'applique pas aux travailleurs qui doivent, de par la nature de leur fonction, exercer des activités dans des lieux publics et des espaces délimités où il est autorisé de fumer en application de l'article 2, § 2, et de l'article 3 de l'arrêté royal du 15 mai 1990 portant interdiction de fumer dans certains lieux publics.

Après concertation avec le comité, l'employeur prend, le cas échéant, des mesures afin de délimiter les espaces où il est autorisé de fumer et détermine les modalités selon lesquelles les fumeurs peuvent en faire usage durant les heures de travail.».

7 janvier 2004

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid bepaald in artikel 78 van de Grondwet

Art. 2

Art 148*decies* 2. 2*bis* van het Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming wordt vervangen als volgt:

«Art. 148*decies*. — 2. 2*bis*. Strijd tegen hinder te wijten aan omgevingstabaksrook.

Na overleg met het comité neemt de werkgever de noodzakelijke maatregelen om een rookvrije werkrumte en rookvrije ruimte voor de rust- en etenstijden voor alle werknemers te verzekeren.

Deze bepaling is niet van toepassing op werknemers die door de aard van hun functie werkzaamheden dienen te verrichten in openbare plaatsen en begrensde ruimten waar het roken is toegelaten ingevolge artikel 2, § 2 en artikel 3 van het koninklijk besluit van 15 mei 1990 tot het verbieden van roken in bepaalde plaatsen.

Na overleg met het comité neemt de werkgever desgevallend maatregelen om ruimtes af te bakenen waar het roken is toegelaten en bepaalt hij de nadere regels volgens dewelke rokers hiervan kunnen gebruik maken tijdens de werkuren.».

7 januari 2004

Stijn BEX (spa.spirit)
Annelies STORMS (spa.spirit)