

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 mars 2004

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 26 juin 2002 relative
aux fermetures d'entreprises**

(déposée par Mme Greta D'hondt,
M. Servais Verherstraeten et
Mme Inge Vervotte)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 maart 2004

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 26 juni 2002
betreffende de sluiting van de
ondernemingen**

(ingediend door mevrouw Greta D'hondt,
de heer Servais Verherstraeten en
mevrouw Inge Vervotte)

RÉSUMÉ

Dans certains cas, un travailleur qui a été licencié à la suite de la fermeture de son entreprise peut prétendre à une indemnité versée par un fonds spécialement créé à cet effet. Ce fonds est alimenté par une cotisation de solidarité versée par toutes les entreprises auxquelles s'applique ce régime.

Les auteurs souhaitent apporter certaines améliorations à cette réglementation:

- les montants maximums payés par le fonds seraient augmentés ;
- les entreprises occupant moins de vingt travailleurs et les entreprises du secteur non marchand pourraient désormais également bénéficier d'une indemnité de fermeture ;
- les cotisations des entreprises susmentionnées seraient toutefois gérées séparément et leur montant pourrait également être différent de celui des cotisations des grandes entreprises.

SAMENVATTING

In bepaalde gevallen kan een werknemer, die ontslagen is naar aanleiding van de sluiting van zijn onderneming, aanspraak maken op een vergoeding van een speciaal daartoe opgericht fonds. Dit fonds wordt gespijsd door een solidariteitsbijdrage van alle ondernemingen waarop de regeling van toepassing is.

De indieners willen een aantal verbeteringen aanbrengen aan dit systeem:

- de maximumbedragen die het fonds betaalt worden opgetrokken;
- ondernemingen met minder dan twintig werknemers en ondernemingen uit de non-profitsector komen voortaan ook in aanmerking voor een sluitingsvergoeding;
- de bijdragen van hoger genoemde ondernemingen worden echter afzonderlijk beheerd, en kunnen ook in omvang verschillen van deze van de grote ondernemingen.

<i>cdH</i>	: Centre démocrate Humaniste
<i>CD&V</i>	: Christen-Democratisch en Vlaams
<i>ECOLO</i>	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
<i>FN</i>	: Front National
<i>MR</i>	: Mouvement Réformateur
<i>N-VA</i>	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
<i>PS</i>	: Parti socialiste
<i>sp.a - spirit</i>	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
<i>VLAAMS BLOK</i>	: Vlaams Blok
<i>VLD</i>	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
<i>DOC 51 0000/000</i> :	Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	<i>DOC 51 0000/000</i> :	Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
<i>QRVA</i> :	Questions et Réponses écrites	<i>QRVA</i> :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
<i>CRIV</i> :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	<i>CRIV</i> :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
<i>CRABV</i> :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	<i>CRABV</i> :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
<i>CRIV</i> :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	<i>CRIV</i> :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
<i>PLEN</i> :	Séance plénière	<i>PLEN</i> :	Plenum
<i>COM</i> :	Réunion de commission	<i>COM</i> :	Commissievergadering

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
 Commandes :
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél. : 02/ 549 81 60
 Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
 e-mail : publications@laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
 Bestellingen :
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel. : 02/ 549 81 60
 Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
 e-mail : publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Nous souhaitons apporter quelques améliorations à la législation actuelle relative aux fermetures d'entreprises. Ces améliorations ont déjà été proposées au cours de la législature précédente par une proposition de loi de Mme Greta D'hondt (DOC 50 1122/001), d'une part, et par une proposition de loi déposée par plusieurs membres de la Chambre en vue de l'exécution de certaines recommandations formulées par la «commission d'enquête Sabena» (DOC 50 2325/001), d'autre part. Certaines modifications ont été effectivement mises en œuvre par la loi-programme du 8 avril 2003. Le but était d'obliger les curateurs à collaborer activement et prioritairement à l'établissement des déclarations de créances des travailleurs de l'entreprise faillie. L'indemnité complémentaire de prépension est désormais reprise dans la créance privilégiée.

D'importantes recommandations de la commission Sabena n'ont cependant pas encore été traduites en dispositions législatives. La commission d'enquête estimait, par exemple, que les montants maxima versés par le Fonds de fermeture des entreprises devaient être augmentés. La présente proposition reprend l'idée. Cela fait des années que ces montants maxima n'ont plus été adaptés.

Il est en outre souhaitable que les entreprises comptant moins de vingt travailleurs puissent également prétendre à une indemnité de fermeture.

Nous ajoutons à ces modifications plusieurs améliorations qui ont également été reprises dans le DOC 50 1122/001. Il s'agit de l'extension du régime aux travailleurs du secteur non marchand et de la tenue, par le Fonds de fermeture des entreprises, d'une comptabilité distincte des cotisations des catégories d'entreprises qui sont ajoutées au champ d'application de la loi. Cette nouvelle réglementation ne peut en aucun cas avoir pour effet que l'autorité subsidiaire répercute les problèmes financiers des organisations non marchandes sur le Fonds de fermeture. Il conviendra par conséquent que les différentes autorités se concertent et concluent entre elles des accords clairs.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Graag willen wij een aantal verbeteringen aanbrengen aan de huidige wetgeving inzake de sluiting van ondernemingen. Deze verbeteringen werden reeds voorgesteld tijdens de vorige legislatuur, enerzijds door een wetsvoorstel van Greta D'hondt (DOC 50 1122/001), anderzijds door een wetsvoorstel dat door verschillende kamerleden werd ondertekend met het oog op de uitvoering van sommige aanbevelingen van de «onderzoekscommissie-Sabena» (DOC 50 2325/001). Enkele wijzigingen werden effectief uitgevoerd, namelijk door de programmawet van 8 april 2003. Het doel was om de curatoren te verplichten om actief en prioritair mee te werken aan het opmaken van de schuldvorderingen van de werknemers van de gefailleerde onderneming. Voortaan wordt de aanvullende vergoeding in het kader van het brugpensioen opgenomen in de bevoorrechte schuldvordering.

Toch werden belangrijke aanbevelingen van de commissie-Sabena nog niet omgezet in wetgeving. De maximumbedragen die het fonds voor de sluiting van ondernemingen betaalt, zouden volgens de onderzoekscommissie moeten worden verhoogd. Met dit wetsvoorstel willen de indieners dit opnieuw opnemen. Jarelang werden deze maximumbedragen niet aangepast.

Daarnaast is het wenselijk dat ondernemingen met minder dan twintig werknemers ook in aanmerking komen voor een sluitingsvergoeding.

Aan deze wijzigingen voegen de indieners een aantal verbeteringen toe die ook werden opgenomen in DOC 50 1122/001. Het gaat om de uitbreiding van de regeling naar werknemers uit de non-profit, en het apart opnemen in de boekhouding van het Fonds voor de sluiting van ondernemingen van de bijdragen van de categorieën van bedrijven die worden toegevoegd aan het toepassingsgebied van de wet. Deze nieuwe regeling mag er niet toe leiden dat de subsidiërende overheid de financiële problemen van de non-profitorganisaties afwentelt op het Sluitingsfonds. Overleg en duidelijke afspraken tussen de verschillende overheden zullen bijgevolg aangewezen zijn.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article augmente les montants maxima qui sont versés par le Fonds de fermeture des entreprises. Le montant est actuellement plafonné aux indemnités et aux rémunérations calculées sur un montant mensuel brut plafonné de 1 859,20 euros et l'indemnité totale ne peut jamais excéder 22 310,42 euros. Nous reprenons la majoration initiale du plafond (jusqu'à 2 500 euros) et du montant total (jusqu'à 29 800 euros), prévue par la proposition de loi DOC 50 2325/001 modifiant diverses lois en vue de l'exécution de certaines recommandations formulées par la «commission d'enquête Sabena». Un mécanisme de liaison au bien-être est également prévu, de manière à éviter que les montants maxima restent inchangés pendant des années, comme cela a été le cas dans le passé.

Art. 3

Cet article lève la limitation du champ d'application de certaines dispositions de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises. Jusqu'à présent, les travailleurs d'entreprises occupant moins de vingt travailleurs étaient exclus du bénéfice de trois aspects différents, à savoir l'indemnité de fermeture, l'information en cas de fermeture d'entreprises et l'indemnité en cas de licenciement collectif. Il nous paraît que les travailleurs de petites entreprises ont, eux aussi, le droit d'être informés préalablement à la fermeture de l'entreprise, de percevoir une indemnité de fermeture lorsque leur entreprise ferme ses portes et de percevoir, dans le cas des travailleurs non repris qui n'ont pas droit à l'indemnité de fermeture, une indemnité en cas de licenciement collectif. Ces questions étant réglées par voie légale, le paragraphe habilitant le Roi à étendre après avis le champ d'application de ces dispositions peut également être abrogé.

Art. 4

Cet article lève la limitation du champ d'application de certaines dispositions de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises. Jusqu'à présent, les travailleurs du secteur non marchand étaient exclus du bénéfice de la protection sociale accordée par la loi du 28 juin 1966 en cas de fermeture de leur entreprise. Cette distinction nous paraît artificielle. Les travailleurs des entreprises du secteur non marchand ont, eux aussi, le droit de bénéficier d'une bonne protection sociale.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Dit artikel verhoogt de maximumbedragen die door het fonds voor de sluiting van ondernemingen worden uitbetaald. Het bedrag is momenteel beperkt tot vergoedingen en lonen berekend op een begrensd bruto maandloon van 1.859,20 EUR en de totale vergoeding kan nooit 22.310,42 EUR overschrijden. Wij volgen de oorspronkelijke verhoging van het grensbedrag (tot 2.500 EUR) en het totaalbedrag (tot 29.800 EUR) zoals dit werd voorgesteld door het wetsvoorstel DOC 50 2325/001 tot uitvoering van de aanbevelingen van de onderzoekscommissie-Sabena. Tevens wordt een mechanisme van welvaartsvastheid uitgewerkt, zodat het onmogelijk wordt dat de maximumbedragen jarenlang onaangepast blijven, zoals in het verleden wel het geval was.

Art. 3

Dit artikel heft de beperking op van het toepassingsgebied van bepaalde delen van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen. Totnogtoe waren werknemers van ondernemingen met minder dan 20 werknemers uitgesloten van de toepassing van drie verschillende aspecten, namelijk de sluitingsvergoeding, de informatie in geval van sluiting van ondernemingen en de vergoeding wegens collectief ontslag. Volgens ons hebben ook werknemers van kleine ondernemingen recht op informatie voorafgaand aan de sluiting van hun onderneming, op een sluitingsvergoeding wanneer hun bedrijf de deuren sluit en op een vergoeding wegens collectief ontslag voor de niet-overgenomen werknemers die geen recht hebben op een sluitingsvergoeding. Doordat dit bij wet wordt geregeld, kan ook de paragraaf die de Koning machtigt het toepassingsgebied na advies kan uitbreiden, worden opgeheven.

Art. 4

Dit artikel heft de beperking op van het toepassingsgebied van bepaalde delen van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen. Totnogtoe waren werknemers van de non-profitsector uitgesloten van de sociale bescherming die hen door de wet van 28 juni 1966 werd geboden i.v.m. de sluiting van hun onderneming. Voor ons is dit onderscheid artificieel. Ook werknemers uit non-profit-ondernemingen hebben recht op een degelijke sociale bescherming.

Art. 5

Cet article prévoit que le Roi peut obliger les organisations du secteur non marchand et les entreprises occupant moins de vingt travailleurs de verser une cotisation distincte, dont le montant peut, eu égard à la nature du secteur non marchand et à la taille des petites entreprises, être inférieur à celui des cotisations ordinaires. Cet article définit également ce qu'il y a lieu d'entendre par travailleurs du secteur non marchand.

Art. 6

Cet article prévoit que les cotisations versées par les petites entreprises et les entreprises du secteur non marchand feront l'objet d'une gestion séparée.

Art. 5

Dit artikel voorziet erin dat de Koning aan de non-profitorganisaties en de ondernemingen met minder dan twintig werknemers de betaling van een afzonderlijke bijdrage kan opleggen, waarvan het bedrag kleiner kan zijn dan van de gewone bijdragen, gelet op de aard van de non-profitsector en de kleinere ondernemingen. Dit artikel definieert eveneens wat moet worden verstaan onder de werknemers uit de non-profitsector.

Art. 6

Dit artikel voorziet in een gescheiden beheer van de bijdragen van de kleine ondernemingen en van de non-profitsector.

Greta D'HONDT (CD&V)
Servais VERHERSTRAETEN (CD&V)
Inge VERVOTTE (CD&V)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 37 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises est complété par l'alinéa suivant :

«Le montant mensuel maximum de la rémunération, de l'indemnité ou de la rémunération sur laquelle est calculé une indemnité ou un avantage ne pourra jamais être inférieur à 2 500 euros à dater du 1^{er} janvier 2005. À dater du 1^{er} janvier 2005, le montant total maximum sera fixé à 29.800 euros. À dater du 1^{er} janvier 2005, une formule de liaison au bien-être sera appliquée tant au montant mensuel qu'au montant total. Le Roi arrêtera les modalités de cette liaison.».

Art. 3

L'article 10 de la même loi est abrogé.

Art. 4

L'article 11 de la même loi est abrogé.

Art. 5

L'article 58, § 1^{er} de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

«§1^{er}. Pour chaque année, le Roi peut, après avis du comité de gestion du Fonds et du Conseil national du Travail, imposer aux employeurs assujettis à la présente loi le paiement des cotisations dont Il fixe le montant.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le Roi peut, après avis du comité de gestion du Fonds et du Conseil national du travail, imposer aux employeurs qui ont occupé en moyenne moins de vingt travailleurs pendant l'année civile écoulée le paiement d'une cotisation propre dont Il fixe le montant.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Dit voorstel regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 37 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen wordt aangevuld met het volgende lid:

«Het maximum maandbedrag van het loon of de vergoeding of van het loon waarop een vergoeding of een voordeel wordt berekend, mag met ingang van 1 januari 2005 nooit minder dan 2.500 EUR bedragen. Het maximale totaalbedrag mag met ingang van 1 januari 2005 nooit minder dan 29.800 EUR bedragen. Met ingang van 1 januari 2005 wordt er op zowel het maandbedrag als het totaalbedrag een formule van welvaartsvastheid toegepast. De Koning stelt daartoe de nadere regels vast.».

Art. 3

Artikel 10 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 4

Artikel 11 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 5

Artikel 58, §1 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«§1. De Koning kan, na advies van het beheerscomité van het Fonds en van de Nationale Arbeidsraad, aan de werkgevers die onder de toepassing vallen van deze wet, elk jaar de betaling van de bijdragen opleggen waarvan Hij het bedrag vaststelt.

In afwijking van het eerste lid kan de Koning, na advies van het beheerscomité van het Fonds en van de Nationale Arbeidsraad, aan de werkgevers die gedurende het laatst verlopen kalenderjaar gemiddeld minder dan twintig werknemers tewerkstelden, een eigen bijdrage doen betalen waarvan Hij het bedrag bepaalt.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le Roi peut, après avis du comité de gestion du Fonds et du Conseil national du travail, imposer chaque année aux employeurs du secteur non marchand le paiement d'une cotisation propre dont Il fixe le montant.

Les dispositions de l'alinéa 3 s'appliquent aux entreprises du secteur non marchand, quelle que soit leur forme sociale ou commerciale, qui ressortissent à :

- la commission paritaire auxiliaire pour ouvriers (n°100) ;
- la commission paritaire auxiliaire pour employés (n°200) ;
- la commission paritaire pour le spectacle (n°304) ;
- la commission paritaire pour les services de santé (n°305) ;
- la commission paritaire pour les services d'aides familiales et d'aides seniors (n°318) ;
- la commission paritaire pour les maisons d'éducation et d'hébergement (n°319) ;
- la commission paritaire pour les ateliers protégés et les ateliers sociaux (n°327) ;
- la commission paritaire pour le secteur socioculturel (n°329).».

Art. 6

Un article 58*bis*, libellé comme suit, est inséré dans la même loi :

«Art. 58*bis* — § 1^{er}. Les recettes provenant du produit des cotisations visées à l'article 58, alinéa 2, ainsi que les indemnités versées aux travailleurs intéressés des employeurs visés à l'article 58, alinéa 2, font l'objet d'une comptabilité distincte.»

§ 2. Les recettes provenant du produit des cotisations visées à l'article 58, alinéa 3, ainsi que les indemnités versées aux travailleurs intéressés des employeurs visés à l'article 58, alinéa 3, font l'objet d'une comptabilité distincte.»

In afwijking van het eerste lid kan de Koning, na advies van het beheerscomité van het Fonds en van de Nationale Arbeidsraad, aan de werkgevers van de non-profitsector elk jaar een eigen bijdrage doen betalen waarvan Hij het bedrag vaststelt.

De bepalingen van het derde lid zijn van toepassing op de ondernemingen die behoren tot de non-profitsector ongeacht de vennootschaps- of handelsvorm die ze hebben aangenomen en ressorteren onder:

- het aanvullend paritair comité voor de werklieden, nr. 100;
- het aanvullend paritair comité voor de bedienden, nr. 200;
- het paritair comité voor het gemakelijkheidsbedrijf, nr. 304;
- het paritair comité voor de gezondheidsdiensten, nr. 305;
- het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, nr. 318;
- het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, nr. 319;
- het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen, nr. 327;
- het paritair comité voor de socio-culturele sector, nr. 329.».

Art. 6

In dezelfde wet wordt een artikel 58*bis* ingevoegd, luidende:

«Art. 58*bis* — § 1. De inkomsten uit de opbrengst van de bijdragen als bedoeld in artikel 58, tweede lid, evenals de vergoedingen die worden uitbetaald aan de belanghebbende werknemers van de werkgevers bedoeld in artikel 58, tweede lid, worden in een afzonderlijke boekhouding opgenomen.

§ 2. De inkomsten uit de opbrengst van de bijdragen als bedoeld in artikel 58, derde lid, evenals de vergoedingen die worden uitbetaald aan de belanghebbende werknemers van de werkgevers bedoeld in artikel 58, derde lid, worden in een afzonderlijke boekhouding opgenomen.».

Art. 7

Un article 58^{ter}, libellé comme suit, est inséré dans la même loi :

«Art. 58^{ter}. — Le Fonds peut accorder l'indemnité visée à l'article 23 aux travailleurs licenciés des employeurs visés à l'article 58, alinéas 2 et 3, à partir du troisième trimestre qui suit celui au cours duquel la cotisation visée à l'article 58, alinéas 2 et 3, a été payée pour la première fois.».

12 février 2004

Art. 7

In dezelfde wet wordt een artikel 58^{ter} ingevoegd, luidende:

«Art. 58^{ter}. — Het fonds kan de vergoeding, zoals bedoeld in artikel 23, toekennen aan ontslagen werknemers van de werkgevers bedoeld in artikel 58, tweede en derde lid, vanaf het derde kwartaal volgend op het kwartaal waarin voor de eerste maal werd overgegaan tot de betaling van de bijdrage zoals bedoeld in artikel 58, tweede en derde lid.».

12 februari 2004

Greta D'HONDT (CD&V)
Servais VERHERSTRAETEN (CD&V)
Inge VERVOTTE (CD&V)

ANNEXE

BIJLAGE

TEXTE DE BASE

26 juin 2002

Loi relative aux fermetures d'entreprises**Art. 10**

§ 1^{er}. Le titre II, le titre III et le titre IV, chapitre II, section 2, de la présente loi ne s'appliquent qu'aux entreprises qui ont occupé en moyenne, au cours de la dernière année civile écoulée, au moins vingt travailleurs.

Le Roi détermine les modalités de calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant une année civile.

§ 2. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, réduire le nombre de travailleurs visé au § 1^{er}, alinéa 1. Il fait usage de cette faculté sur avis de la commission ou sous-commission paritaire compétente et pour l'ensemble ou une partie des employeurs qui relèvent de la compétence de cette commission ou sous-commission paritaire. Cet avis est toutefois donné par le Conseil national du Travail lorsque le règlement relève de la compétence de plusieurs commissions ou sous-commissions paritaires. A défaut de commissions ou de sous-commissions paritaires compétentes ou lorsque celles-ci ne fonctionnent pas, l'avis est également donné par le Conseil national du Travail. L'avis est communiqué dans les quatre mois de la demande, à défaut de quoi, il est passé outre.

Art. 11

Les Titres II, III, IV, chapitre II, sections 1^{re}, 2, 4, 5, 6 et 8, ne s'appliquent pas aux entreprises n'ayant pas une finalité industrielle ou commerciale.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, rendre ces dispositions applicables, en tout ou en partie, à ces entreprises.

TEXTE DE BASE ADAPTE A LA PROPOSITION

26 juin 2002

Loi relative aux fermetures d'entreprises**Art. 10****(...).**¹**Art. 11****(...).**²

¹ Art. 3: abrogation.

² Art 4: abrogation.

BASISTEKST

26 juni 2002

Wet betreffende de sluiting van de ondernemingen**Art. 10**

§ 1. Titel II, titel III, en titel IV, hoofdstuk II, afdeling 21, van deze wet zijn enkel van toepassing op de ondernemingen die gedurende het laatst verlopen kalenderjaar gemiddeld ten minste twintig werknemers tewerkstelden.

De Koning bepaalt de wijze waarop het gemiddelde van de tijdens een kalenderjaar tewerkgestelde werknemers wordt berekend.

§ 2. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bij § 1, eerste lid, bedoelde aantal werknemers verminderen. Hij maakt van deze bevoegdheid gebruik op advies van het bevoegd paritair comité of subcomité en voor het geheel of een gedeelte van de werkgevers die onder de bevoegdheid van dit paritair comité of subcomité vallen. Dit advies wordt daarentegen door de Nationale Arbeidsraad gegeven indien de verordening tot de bevoegdheid van verscheidene paritaire comités of subcomités behoort. Bij ontstentenis van bevoegde paritaire comités of subcomités of indien deze niet werken, wordt het advies eveneens door de Nationale Arbeidsraad gegeven. Het advies wordt meegedeeld binnen vier maanden nadat het verzoek daartoe is gedaan, zoniet mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan.

Art. 11

De Titels II, III, IV, hoofdstuk II, afdelingen 1, 2, 4, 5, 6 en 8, zijn niet van toepassing op ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, deze bepalingen geheel of gedeeltelijk toepasselijk verklaren op deze ondernemingen.

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET VOORSTEL

26 juni 2002

Wet betreffende de sluiting van de ondernemingen**Art. 10****(...).**¹**Art. 11****(...).**²¹ Art. 3: opheffing.² Art. 4: opheffing.

Art. 37

Le Roi peut fixer un montant maximum pour les paiements effectués par le Fonds.

Art. 58

§ 1^{er}. Pour chaque année, le Roi peut, après avis du comité de gestion du Fonds et du Conseil national du Travail, imposer aux employeurs assujettis à la présente loi le paiement des cotisations dont Il fixe le montant. Il fixe, après avis du comité de gestion du Fonds et du Conseil national du Travail, une cotisation spécifique pour les entreprises n'ayant pas de finalité industrielle ou commerciale.

L'organe consulté fait parvenir son avis dans les deux mois de la demande qui lui en est fait, à défaut de quoi, il est passé outre.

Art. 37

Le Roi peut fixer un montant maximum pour les paiements effectués par le Fonds.

Le montant mensuel maximum de la rémunération, de l'indemnité ou de la rémunération sur laquelle est calculé une indemnité ou un avantage ne pourra jamais être inférieur à 2 500 euros à dater du 1^{er} janvier 2005. À dater du 1^{er} janvier 2005, le montant total maximum sera fixé à 29.800 euros. À dater du 1^{er} janvier 2005, une formule de liaison au bien-être sera appliquée tant au montant mensuel qu'au montant total. Le Roi arrêtera les modalités de cette liaison.³

Art. 58

§1^{er}. Pour chaque année, le Roi peut, après avis du comité de gestion du Fonds et du Conseil national du Travail, imposer aux employeurs assujettis à la présente loi le paiement des cotisations dont Il fixe le montant.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le Roi peut, après avis du comité de gestion du Fonds et du Conseil national du travail, imposer aux employeurs qui ont occupé en moyenne moins de vingt travailleurs pendant l'année civile écoulée le paiement d'une cotisation propre dont Il fixe le montant.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le Roi peut, après avis du comité de gestion du Fonds et du Conseil national du travail, imposer chaque année aux employeurs du secteur non marchand le paiement d'une cotisation propre dont Il fixe le montant.

Les dispositions de l'alinéa 3 s'appliquent aux entreprises du secteur non marchand, quelle que soit leur forme sociale ou commerciale, qui ressortissent à :

- la commission paritaire auxiliaire pour ouvriers (n°100) ;**
- la commission paritaire auxiliaire pour employés (n°200) ;**
- la commission paritaire pour le spectacle (n°304) ;**
- la commission paritaire pour les services de santé (n°305) ;**
- la commission paritaire pour les services d'aides familiales et d'aides seniors (n°318) ;**
- la commission paritaire pour les maisons d'éducation et d'hébergement (n°319) ;**

³ Art. 2: ajout.

Art. 37

De Koning kan een maximumbedrag voor de betalingen door het Fonds vaststellen.

Art. 58

§ 1. De Koning kan, na advies van het beheerscomité van het Fonds en van de Nationale Arbeidsraad, aan de werkgevers die onder de toepassing vallen van deze wet, elk jaar de betaling van de bijdragen opleggen waarvan Hij het bedrag vaststelt. Hij bepaalt, na advies van het beheerscomité van het Fonds en van de Nationale Arbeidsraad, een bijzondere bijdrage voor de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit.

Het geraadpleegde orgaan deelt zijn advies mede binnen twee maanden nadat hem het verzoek is gedaan, zoniet mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan.

Art. 37

De Koning kan een maximumbedrag voor de betalingen door het Fonds vaststellen.

Het maximum maandbedrag van het loon of de vergoeding of van het loon waarop een vergoeding of een voordeel wordt berekend, mag met ingang van 1 januari 2005 nooit minder dan 2.500 EUR bedragen. Het maximale totaalbedrag mag met ingang van 1 januari 2005 nooit minder dan 29.800 EUR bedragen. Met ingang van 1 januari 2005 wordt er op zowel het maandbedrag als het totaalbedrag een formule van welvaartsvastheid toegepast. De Koning stelt daartoe de nadere regels vast.³

Art. 58

§ 1. De Koning kan, na advies van het beheerscomité van het Fonds en van de Nationale Arbeidsraad, aan de werkgevers die onder de toepassing vallen van deze wet, elk jaar de betaling van de bijdragen opleggen waarvan Hij het bedrag vaststelt.

In afwijking van het eerste lid kan de Koning, na advies van het beheerscomité van het Fonds en van de Nationale Arbeidsraad, aan de werkgevers die gedurende het laatst verlopen kalenderjaar gemiddeld minder dan twintig werknemers tewerkstelden, een eigen bijdrage doen betalen waarvan Hij het bedrag bepaalt.

In afwijking van het eerste lid kan de Koning, na advies van het beheerscomité van het Fonds en van de Nationale Arbeidsraad, aan de werkgevers van de non-profitsector elk jaar een eigen bijdrage doen betalen waarvan Hij het bedrag vaststelt.

De bepalingen van het derde lid zijn van toepassing op de ondernemingen die behoren tot de non-profitsector ongeacht de vennootschaps- of handelsvorm die ze hebben aangenomen en ressorteren onder:

- het aanvullend paritair comité voor de werklie-den, nr. 100;**
- het aanvullend paritair comité voor de bedien-den, nr. 200;**
- het paritair comité voor het gemakelij-kheidsbedrijf, nr. 304;**
- het paritair comité voor de gezondheids-diensten, nr. 305;**
- het paritair comité voor de diensten voor gezins-en bejaardenhulp, nr. 318;**
- het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, nr. 319;**

³ Art. 2: aanvulling.

§ 2. Les cotisations sont dues à partir de la première année d'assujettissement aux dispositions de la présente loi. Pour l'application des articles 33 et 34, le paiement des cotisations, dues pour l'année au cours de laquelle l'entreprise a occupé au moins vingt travailleurs en moyenne, ne s'effectuera qu'à partir de l'année civile suivante.

– la commission paritaire pour les ateliers protégés et les ateliers sociaux (n°327) ;
– la commission paritaire pour le secteur socio-culturel (n°329).⁴

§ 2. Les cotisations sont dues à partir de la première année d'assujettissement aux dispositions de la présente loi. Pour l'application des articles 33 et 34, le paiement des cotisations, dues pour l'année au cours de laquelle l'entreprise a occupé au moins vingt travailleurs en moyenne, ne s'effectuera qu'à partir de l'année civile suivante.

⁴ Art. 5: remplacement.

§ 2. De bijdragen zijn verschuldigd vanaf het eerste jaar dat men onderworpen is aan de bepalingen van deze wet. Voor de toepassing van de artikelen 33 en 34 moet de betaling van de bijdragen, verschuldigd voor het jaar tijdens hetwelk de onderneming ten minste gemiddeld twintig werknemers heeft tewerkgesteld, maar gebeuren vanaf het volgende kalenderjaar.

– het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen, nr. 327;
– het paritair comité voor de socio-culturele sector, nr. 329.⁴

§ 2. De bijdragen zijn verschuldigd vanaf het eerste jaar dat men onderworpen is aan de bepalingen van deze wet. Voor de toepassing van de artikelen 33 en 34 moet de betaling van de bijdragen, verschuldigd voor het jaar tijdens hetwelk de onderneming ten minste gemiddeld twintig werknemers heeft tewerkgesteld, maar gebeuren vanaf het volgende kalenderjaar.

⁴ Art. 5: vervanging.