

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 mars 2004

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 4 août 1996 relative
au bien-être des travailleurs lors de
l'exécution de leur travail afin d'organiser
différemment les élections sociales**

(déposée par MM. Koen Bultinck,
Guy D'haeseleer et Staf Neel)

SOMMAIRE

1. Résumé	3
2. Développements	4
3. Proposition de loi	6
4. Annexe	8

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 maart 2004

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996
betreffende het welzijn van de werknemers
bij de uitvoering van hun werk om
de organisatie van de sociale verkiezingen
anders te organiseren**

(ingediend door de heren Koen Bultinck,
Guy D'haeseleer en Staf Neel)

INHOUD

1. Samenvatting	3
2. Toelichting	4
3. Wetsvoorstel	6
4. Bijlage	8

<i>cdH</i>	: Centre démocrate Humaniste
<i>CD&V</i>	: Christen-Democratisch en Vlaams
<i>ECOLO</i>	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
<i>FN</i>	: Front National
<i>MR</i>	: Mouvement Réformateur
<i>N-VA</i>	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
<i>PS</i>	: Parti socialiste
<i>sp.a - spirit</i>	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
<i>VLAAMS BLOK</i>	: Vlaams Blok
<i>VLD</i>	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
<i>DOC 51 0000/000</i> :	Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	<i>DOC 51 0000/000</i> :	Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
<i>QRVA</i> :	Questions et Réponses écrites	<i>QRVA</i> :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
<i>CRIV</i> :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	<i>CRIV</i> :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
<i>CRABV</i> :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	<i>CRABV</i> :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
<i>CRIV</i> :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	<i>CRIV</i> :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
<i>PLEN</i> :	Séance plénière	<i>PLEN</i> :	Plenum
<i>COM</i> :	Réunion de commission	<i>COM</i> :	Commissievergadering

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
<i>Commandes :</i> Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail : publications@laChambre.be	Bestellingen : Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail : publicaties@deKamer.be

RÉSUMÉ

À l'occasion des prochaines élections sociales, les auteurs entendent mettre un terme à la position de force que les trois organisations traditionnelles de travailleurs occupent dans la concertation sociale.

Ils veulent que l'accord de ces organisations traditionnelles de travailleurs ne soit plus nécessaire pour déposer et constituer les listes de candidats aux mandats de représentants du personnel au sein des Comités pour la prévention et la protection au travail dès lors que 10 % des travailleurs soutiennent cette initiative.

Si un tel comité n'existe pas au niveau de l'entreprise et qu'il y a tout de même une délégation syndicale, ils souhaitent confier le soin de constituer ces listes aux travailleurs et pas automatiquement à la délégation syndicale.

SAMENVATTING

Naar aanleiding van de nakende sociale verkiezingen wensen de indieners de machtspositie van de drie traditionele werknemersorganisaties in het sociale overleg te doorbreken.

Zij willen af van de instemming van deze traditionele werknemersorganisaties voor het indienen en samenstellen van de kandidaatslijsten voor de personeelsvertegenwoordigers in de Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk zodra 10% van de werknemers dit initiatief ondersteunt.

Wanneer dit Comité op ondernemingsniveau ontbreekt en er toch een vakbondsafvaardiging is, wensen zij de verantwoordelijkheid hiervoor bij de werknemers te leggen en niet automatisch bij de vakbondsafvaardiging.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

De nouvelles élections sociales seront organisées entre les 6 et 19 mai 2004. Or, les dernières élections sociales n'ont entraîné aucun glissement notable dans les « rapports de force » et dans les relations entre les trois organisations syndicales associées à un parti politique.

Par analogie avec la proposition de loi modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie¹, les auteurs estiment que le temps est venu de revoir certains aspects pratiques de l'organisation des élections sociales.

Les auteurs se sentent confortés dans leurs positions par certaines intentions politiques annoncées par les majorités arc-en-ciel et violette, les différents partis de la majorité ayant notamment déclaré, par exemple, qu'aucune vraie démocratie ne pouvait plus être l'esclave des piliers politiques d'autrefois. Cependant, s'il s'agit là d'une idée noble, force est de constater qu'elle n'est pas soutenue, en pratique, par les partis précités de la majorité. C'est la raison pour laquelle les auteurs proposent d'enfin joindre le geste à la parole, et ce, par le biais d'une proposition de loi révolutionnaire. À l'approche des élections sociales, il s'agit de procéder aux modifications législatives qui vont permettre de remettre en cause, pour ce qui est de la concertation sociale, le pouvoir exclusif et la position monopolistique des trois organisations interprofessionnelles traditionnelles représentatives des travailleurs. Il s'agit dès lors de franchir une étape importante de la dépillarisation de notre société.

Les auteurs proposent dès lors de permettre, dans la perspective des élections sociales, le dépôt et la composition des listes de candidats aux sièges de représentant du personnel au sein des Comités pour la prévention et la protection au travail, dès que dix pour cent des travailleurs soutiennent cette initiative, et ce, sans que les organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs traditionnelles doivent marquer leur accord à cet égard.

Les auteurs font observer que, dans l'hypothèse où il n'existe pas de tel comité au sein d'une entreprise, les travailleurs peuvent participer eux-mêmes directe-

¹ DOC 51 0773/001

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Tussen 6 en 19 mei 2004 vinden wederom sociale verkiezingen plaats. De laatste sociale verkiezingen veroorzaakten geen noemenswaardige verschuivingen wat de 'machtspositie' en de onderlinge verhoudingen tussen de drie kleurvakbonden betrof.

De ondertekenaars achten, volledig naar analogie van het wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven¹, de tijd gekomen om de praktische organisatie van deze sociale verkiezingen op enkele punten ernstig te herbekijken.

De indieners voelen zich gesterkt door een aantal door paars-groen en door paars aangekondigde politieke intenties. Zo werd er door de verschillende regeringspartijen o.a. gezegd dat een echte democratie niet langer slaaf mag zijn van aloude politieke zuilen. Een nobele gedachte die in de praktijk op weinig bijval door diezelfde regeringspartners kan rekenen. Daarom stellen de ondertekenaars voor eindelijk de daad bij het woord te voegen en dit middels een baanbrekend wetsvoorstel. Ter gelegenheid van de nakende sociale verkiezingen is het zaak om die legislatieve aanpassingen door te voeren die de exclusieve macht en de monopoliepositie van de drie bestaande traditionele interprofessionele representatieve werknemersorganisaties in het sociale overleg kunnen doorbreken en derhalve een belangrijke fase in de ontzuiling van onze samenleving te realiseren.

De indieners stellen dan ook voor om in de aanloop van de sociale verkiezingen het indienen en samenstellen van de kandidaatslijsten voor de personeelsvertegenwoordigers in de Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk toe te laten zodra 10% van de werknemers dit initiatief ondersteunt, los van de instemming daarmee door de traditionele representatieve interprofessionele werknemersorganisaties.

De indieners wijzen erop dat ook in de hypothese waarin er geen dergelijk Comité is in een onderneming in elk geval de werknemers rechtstreeks zelf deelne-

¹ DOC 51 0773/001

ment à l'examen des questions relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

À l'heure actuelle, la loi prévoit qu'en l'absence de comité, la délégation syndicale assure automatiquement la représentation des travailleurs au niveau de l'entreprise.

Ce n'est qu'en l'absence de délégation syndicale au niveau de l'entreprise que le personnel peut personnellement être associé aux questions relatives au bien-être au travail².

Les auteurs proposent dès lors qu'en l'absence de comité au niveau de l'entreprise, la responsabilité en la matière soit à chaque fois confiée aux travailleurs et pas, par définition, à la délégation syndicale.

men aan de behandeling van vraagstukken die betrekking hebben op het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Vandaag bepaalt de wet dat wanneer er geen Comité is, automatisch de vakbondsafvaardiging op ondernemingsniveau de vertegenwoordiging van de werknemers waarneemt.

Enkel wanneer ook een vakbondsafvaardiging ontbreekt op ondernemingsniveau, kan het personeel zelf worden betrokken bij aangelegenheden die het welzijn op het werk betreffen².

De indieners stellen voor om in alle gevallen waarin een Comité op ondernemingsniveau ontbreekt stevast de verantwoordelijkheid bij de werknemers te leggen en dus niet per definitie bij de vakbondsafvaardiging.

Koen BULTINCK (VLAAMS BLOK)
Guy D'HAESELEER (VLAAMS BLOK)
Staf NEEL (VLAAMS BLOK)

² Disposition fixée dans l'arrêté royal du 3 mai 1999, complété par l'arrêté royal du 10 août 2001.

² Regeling uitgewerkt in het koninklijk besluit van 3 mei 1999 aangevuld door het koninklijk besluit van 10 augustus 2001

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 52 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail est abrogé.

Art. 3

À l'article 53 de la même loi, les mots « Dans les entreprises, où il n'existe ni un comité ni une délégation syndicale, » sont remplacés par les mots « Lorsqu'il n'a pas été créé de comité dans l'entreprise, ».

Art. 4

À l'article 58 de la même loi, modifié par les lois des 5 mars 1999 et 3 mai 2003, les modifications suivantes sont apportées :

a) L'alinéa 1^{er} est remplacé par l'alinéa suivant :

« Les délégués effectifs et suppléants sont élus au scrutin secret sur des listes de candidats présentées par :

1° les organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs visées à l'article 3, § 2, 1° ;

2° au moins 10 % du nombre de travailleurs de l'entreprise » ;

b) l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Chaque liste ne peut comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à attribuer. ».

Art. 5

L'article 61, alinéa 1er, 4°, de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« 4° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation des travailleurs ou ne bénéficie plus du sou-

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 52 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wordt opgeheven.

Art. 3

In artikel 53 van dezelfde wet worden de woorden «In de ondernemingen waar noch een Comité, noch een vakbondsafvaardiging bestaat» vervangen door de woorden «Wanneer in de onderneming geen Comité is opgericht».

Art. 4

In artikel 58 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 5 maart 1999 en 3 mei 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

«De gewone en plaatsvervangende afgevaardigden worden bij geheime stemming verkozen op kandidaatslijsten voorgedragen door:

1° de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties zoals bedoeld in artikel 3, § 2, 1°;

2° ten minste 10 % van het aantal werknemers van de onderneming»;

b) tussen het eerste en het tweede lid wordt het volgende lid ingevoegd:

«Elke lijst mag niet meer kandidaten bevatten dan er gewone en plaatsvervangende mandaten te begeven zijn.».

Art. 5

Artikel 61, eerste lid, 4°, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«4° indien de betrokkene geen lid meer is van de werknemersorganisatie of niet langer kan rekenen op

tien de 10% des travailleurs qui ont présenté la candidature; ».

Art. 6

Dans la même loi, il est inséré un article 61*bis*, libellé comme suit :

« Art. 61*bis*. — Le Roi détermine la manière dont il est constaté que le délégué du personnel ne bénéficie plus du soutien de 10% du personnel. ».

Art. 7

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

19 février 2004

de steun van 10 % van de werknemers die de kandidatuur hebben voorgedragen;».

Art. 6

In dezelfde wet wordt een artikel 61*bis* ingevoegd, luidende:

«Art. 61*bis*. — De Koning bepaalt op welke wijze wordt vastgesteld dat de werknemers-vertegenwoordiger niet langer de steun geniet van 10% van het personeel.».

Art. 7

Deze wet treedt in werking op de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

19 februari 2004

Koen BULTINCK (VLAAMS BLOK)
Guy D'HAESELEER (VLAAMS BLOK)
Staf NEEL (VLAAMS BLOK)

TEXTE DE BASE

4 août 1996

Loi relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 52

La délégation syndicale est chargée d'exercer les missions des Comités lorsqu'un comité n'est pas institué dans l'entreprise.

Dans ce cas, les membres de la délégation syndicale, sans préjudice des dispositions des conventions collectives qui leur sont applicables, bénéficient de la même protection que les délégués du personnel des Comités, telle que prévue par la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel. Cette protection commence à la date du début de leur mission et se termine à la date à laquelle les candidats élus aux élections suivantes sont installés comme membres du comité.

Art. 53

Dans les entreprises, où il n'existe ni un comité ni une délégation syndicale, les travailleurs mêmes participent directement au traitement des questions relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Le Roi fixe les modalités de cette participation par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Art. 58

Les délégués effectifs et suppléants sont élus au scrutin secret sur des listes de candidats présentées par les organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs visées à l'article 3, § 2, 1°, dont chacune ne peut comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à conférer. Ces organisations sont habilitées à donner mandat pour le dépôt de ces listes de candidats. Elles ne peuvent

TEXTE DE BASE ADAPTÉ À LA PROPOSITION

4 août 1996

Loi relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 52

[Abrogé]¹

Art. 53

Lorsqu'il n'a pas été créé de comité dans l'entreprise², les travailleurs mêmes participent directement au traitement des questions relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Le Roi fixe les modalités de cette participation par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Art. 58

Les délégués effectifs et suppléants sont élus au scrutin secret sur des listes de candidats présentées par :

1° les organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs visées à l'article 3, § 2, 1° ;

¹ Art. 2: abrogation

² Art. 3: remplacement

BASISTEKST**4 augustus 1996****Wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk****Art. 52**

Wanneer in de onderneming geen Comité is opgericht, is de vakbondsafvaardiging ermee belast de opdrachten van de Comités uit te oefenen.

In dat geval genieten de leden van de vakbondsafvaardiging, onverminderd de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten die voor hen gelden, dezelfde bescherming als de personeelsafgevaardigden in de Comités, zoals die wordt bepaald in de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden. Deze bescherming vangt aan op de datum van het begin van hun opdracht en eindigt op de datum waarop de bij de volgende verkiezingen verkozen kandidaten worden aangesteld als lid van het Comité.

Art. 53

In de ondernemingen waar noch een Comité, noch een vakbondsafvaardiging bestaat, nemen de werknemers zelf rechtstreeks deel aan de behandeling van vraagstukken die betrekking hebben op het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, op welke wijze deze deelneming gebeurt.

Art. 58

De gewone en plaatsvervangende afgevaardigden worden bij geheime stemming verkozen op door de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties bedoeld in artikel 3, § 2, 1° voorgedragen kandidatenlijsten waarvan elke lijst niet meer kandidaten mag bevatten dan er gewone en plaatsvervangende mandaten te begeven zijn. Deze organisaties zijn gerechtigd om een volmacht te geven voor de neerlegging van

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET VOORSTEL**4 augustus 1996****Wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk****Art. 52****Opgeheven¹****Art. 53**

Wanneer in de onderneming geen Comité is opgericht², nemen de werknemers zelf rechtstreeks deel aan de behandeling van vraagstukken die betrekking hebben op het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, op welke wijze deze deelneming gebeurt.

Art. 58

De gewone en plaatsvervangende afgevaardigden worden bij geheime stemming verkozen op kandidaatslijsten voorgedragen door:

1° de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties zoals bedoeld in artikel 3, § 2, 1°;

¹ Art. 2: opheffing

² Art. 3: vervanging

donner mandat que pour une seule liste de candidats par catégorie de travailleurs qui s'est vue attribuer un ou plusieurs mandats.

Le Roi détermine les conditions d'électorat ainsi que la procédure électorale.

Les élections pour les Comités ont lieu tous les quatre ans.

Le Roi fixe la période au cours de laquelle ces élections auront lieu ainsi que les obligations des employeurs en la matière.

Lorsqu'une entreprise atteint le nombre de travailleurs occupés en moyenne, prévu à l'article 49 ou en vertu de l'article 51, entre deux de ces périodes, des élections ne devront être organisées qu'au cours de la plus prochaine période fixée par le Roi pour autant que l'entreprise occupe toujours, à ce moment, en moyenne le nombre de travailleurs requis.

Art. 61

Le mandat du délégué du personnel prend fin:

1° en cas de non-réélection comme membre effectif ou suppléant, dès que l'installation du Comité a eu lieu;

2° lorsque l'intéressé cesse de faire partie du personnel;

3° en cas de démission;

4° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation des travailleurs qui a présenté la candidature;

5° en cas de révocation du mandat pour faute grave prononcée par la juridiction visée à l'article 79, à la requête de l'organisation des travailleurs qui a présenté la candidature;

2° au moins 10 % du nombre de travailleurs de l'entreprise³.

Chaque liste ne peut comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à attribuer.⁴

Le Roi détermine les conditions d'électorat ainsi que la procédure électorale.

Les élections pour les Comités ont lieu tous les quatre ans.

Le Roi fixe la période au cours de laquelle ces élections auront lieu ainsi que les obligations des employeurs en la matière.

Lorsqu'une entreprise atteint le nombre de travailleurs occupés en moyenne, prévu à l'article 49 ou en vertu de l'article 51, entre deux de ces périodes, des élections ne devront être organisées qu'au cours de la plus prochaine période fixée par le Roi pour autant que l'entreprise occupe toujours, à ce moment, en moyenne le nombre de travailleurs requis.

Art. 61

Le mandat du délégué du personnel prend fin:

1° en cas de non-réélection comme membre effectif ou suppléant, dès que l'installation du Comité a eu lieu;

2° lorsque l'intéressé cesse de faire partie du personnel;

3° en cas de démission;

4° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation des travailleurs ou ne bénéficie plus du soutien de 10% des travailleurs qui ont présenté la candidature;⁵

5° en cas de révocation du mandat pour faute grave prononcée par la juridiction visée à l'article 79, à la requête de l'organisation des travailleurs qui a présenté la candidature;

³ Art. 4, a): remplacement

⁴ Art. 4, b): insertion

⁵ Art. 5: remplacement

deze kandidatenlijsten. Ze mogen slechts een volmacht geven voor één enkele kandidatenlijst per werknemerscategorie waaraan één of meerdere mandaten werden toegekend.

De Koning bepaalt de voorwaarden van kiesrecht, alsmede de verkiezingsprocedure.

De verkiezingen voor de Comités worden om de vier jaar gehouden.

De Koning stelt de periode vast waarin die verkiezingen zullen plaats hebben, alsmede de verplichtingen van de werkgevers op dit vlak.

Wanneer een onderneming tussen twee van deze periodes het gemiddelde aantal tewerkgestelde werknemers bereikt, zoals bepaald bij artikel 49 of krachtens artikel 51, moeten de verkiezingen slechts worden gehouden in de loop van de eerstvolgende periode vastgesteld door de Koning en voor zover de onderneming op dat ogenblik nog steeds gemiddeld het verste aantal werknemers tewerkstelt.

Art. 61

Het mandaat van de personeelsafgevaardigde neemt een einde:

1° in geval van niet-herkiezing als gewoon of plaatsvervangend lid, zodra het Comité is aangesteld;

2° indien de betrokkene geen deel meer uitmaakt van het personeel;

3° in geval van ontslagneming;

4° indien de betrokkene geen lid meer is van de werknemersorganisatie die de kandidatuur heeft voorgedragen;

5° in geval van intrekking van het mandaat wegens ernstige tekortkoming, uitgesproken door het bij artikel 79 bedoelde rechtscollege, op verzoek van de werknemersorganisatie die de kandidatuur heeft voorgedragen;

2° ten minste 10 % van het aantal werknemers van de onderneming³.

**Elke lijst mag niet meer kandidaten bevatten dan er gewone en plaatsvervangende mandaten te be-
geven zijn.⁴**

De Koning bepaalt de voorwaarden van kiesrecht, alsmede de verkiezingsprocedure.

De verkiezingen voor de Comités worden om de vier jaar gehouden.

De Koning stelt de periode vast waarin die verkiezingen zullen plaats hebben, alsmede de verplichtingen van de werkgevers op dit vlak.

Wanneer een onderneming tussen twee van deze periodes het gemiddelde aantal tewerkgestelde werknemers bereikt, zoals bepaald bij artikel 49 of krachtens artikel 51, moeten de verkiezingen slechts worden gehouden in de loop van de eerstvolgende periode vastgesteld door de Koning en voor zover de onderneming op dat ogenblik nog steeds gemiddeld het verste aantal werknemers tewerkstelt.

Art. 61

Het mandaat van de personeelsafgevaardigde neemt een einde:

1° in geval van niet-herkiezing als gewoon of plaatsvervangend lid, zodra het Comité is aangesteld;

2° indien de betrokkene geen deel meer uitmaakt van het personeel;

3° in geval van ontslagneming;

4° indien de betrokkene geen lid meer is van de werknemersorganisatie of niet langer kan rekenen op de steun van 10 % van de werknemers die de kandidatuur hebben voorgedragen⁵;

5° in geval van intrekking van het mandaat wegens ernstige tekortkoming, uitgesproken door het bij artikel 79 bedoelde rechtscollege, op verzoek van de werknemersorganisatie die de kandidatuur heeft voorgedragen;

³ Art. 4, a): vervanging

⁴ Art. 4, b): invoeging

⁵ Art. 5: vervanging

6° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à la catégorie de travailleurs à laquelle il appartenait lors des élections, sauf si l'organisation qui a présenté la candidature demande le maintien du mandat par lettre recommandée à la poste adressée à l'employeur;

7° dès que l'intéressé appartient au personnel de direction;

8° en cas de décès.

Toutefois, la disposition prévue à l'alinéa 1^{er}, 6°, n'est pas applicable au membre représentant les jeunes travailleurs.

6° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à la catégorie de travailleurs à laquelle il appartenait lors des élections, sauf si l'organisation qui a présenté la candidature demande le maintien du mandat par lettre recommandée à la poste adressée à l'employeur;

7° dès que l'intéressé appartient au personnel de direction;

8° en cas de décès.

Toutefois, la disposition prévue à l'alinéa 1^{er}, 6°, n'est pas applicable au membre représentant les jeunes travailleurs.

6° indien de betrokkene niet meer behoort tot de categorie van werknemers waartoe hij behoorde op het ogenblik van de verkiezingen, tenzij de organisatie die de kandidatuur heeft voorgedragen het behoud van het mandaat vraagt bij aangetekend schrijven gericht aan de werkgever;

7° zodra de betrokkene deel uitmaakt van het leidinggevend personeel;

8° in geval van overlijden.

De bepaling van het eerste lid, 6°, is evenwel niet toepasselijk op het lid dat de jonge werknemers vertegenwoordigt.

6° indien de betrokkene niet meer behoort tot de categorie van werknemers waartoe hij behoorde op het ogenblik van de verkiezingen, tenzij de organisatie die de kandidatuur heeft voorgedragen het behoud van het mandaat vraagt bij aangetekend schrijven gericht aan de werkgever;

7° zodra de betrokkene deel uitmaakt van het leidinggevend personeel;

8° in geval van overlijden.

De bepaling van het eerste lid, 6°, is evenwel niet toepasselijk op het lid dat de jonge werknemers vertegenwoordigt.