

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

10 juin 2004

**PROJET  
DE LOI-PROGRAMME**

**AMENDEMENTS**

présentés après le dépôt du rapport

N° 30 DE MME LANJRI

Art. 284bis et 284ter (nouveaux)

**Dans le Titre X, sous un chapitre Xbis intitulé «Primes pour travail posté et travail de nuit», insérer les articles 284bis et 284ter, libellés comme suit :**

«*Chapitre Xbis – Primes pour travail posté et travail de nuit*

*Art. 284bis. — L'article 14, § 2, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est complété par l'alinéa suivant :*

Documents précédents :

Doc 51 **1138/ (2003/2004) :**

001 : Projet de loi-programme.  
002 à 012 : Amendements.  
013 et 014 : Rapport.  
015 : Amendements après rapport.  
016 à 021 : Rapports.  
022 : Amendement.  
023 : Rapport complémentaire.  
024 : Rapport complémentaire.  
025 : Texte adopté par la commission.  
026 et 027 : Amendements après rapport.

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 juni 2004

**ONTWERP  
VAN PROGRAMMAWET**

**AMENDEMENTEN**

voorgesteld na de indiening van het verslag

Nr. 30 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 284bis en 284ter (nieuw)

**In Titel X, een hoofdstuk Xbis invoegen, dat de artikelen 284bis en 284ter bevat, luidende :**

«*Hoofdstuk Xbis – Premies voor ploegenarbeid en voor nachtarbeid*

«*Art. 284bis. — Artikel 14, § 2, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt aangevuld met het volgende lid:*

Voorgaande documenten :

Doc 51 **1138/ (2003/2004) :**

001 : Ontwerp van programmawet.  
002 tot 012 : Amendementen.  
013 en 014 : Verslag.  
015 : Amendementen na verslag.  
016 à 021 : Verslagen.  
022 : Amendement.  
023 : Aanvullend verslag.  
024 : Aanvullend verslag.  
025 : Tekst aangenomen door de commissie.  
026 en 027 : Amendementen na verslag.

«Pour le calcul des cotisations visées par la présente loi, ne sont pas considérées comme rémunération, les primes payées pour le travail posté, le travail de nuit et les prestations irrégulières aux travailleurs qui sont occupés habituellement et en ordre principal, dans un des régimes de travail précités, sauf dans les cas et conditions fixés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.».

Art. 284ter. — L'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié par l'arrêté royal du 8 août 1987 et par la loi du 24 décembre 2002, est complété comme suit :

«Pour le calcul des cotisations visées par la présente loi, ne sont pas considérées comme rémunération, les primes payées pour le travail posté, le travail de nuit et les prestations irrégulières aux travailleurs qui sont occupés habituellement et en ordre principal dans un des régimes de travail précités, sauf dans les cas et conditions fixés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.».

#### JUSTIFICATION

Une réduction ou une suppression des charges sociales pesant sur la prime d'équipe et la prime de nuit permettrait d'améliorer sensiblement la compétitivité de l'économie belge, en particulier dans le secteur industriel, qui est déjà très malmené par l'âpre concurrence étrangère et qui compte le plus grand nombre de grandes entreprises recourant au travail posté.

Une exonération peut également avoir des répercussions positives sur l'emploi dans le secteur des soins de santé, dès lors que les réductions de charges peuvent relancer assez directement l'emploi dans ce secteur.

L'exonération présente en outre l'avantage d'être un incitant permettant de remédier aux pénuries de main-d'œuvre, qui frappent souvent les métiers pour lesquels le recours au régime du travail posté ou du travail de nuit est courant.

Concrètement, nous souhaitons que les primes d'équipe et de nuit soient exonérées tant des cotisations sociales dues par les travailleurs que des cotisations sociales patronales. Une telle exonération implique que les travailleurs (augmentation du revenu net) comme les employeurs ressentent immédiatement l'effet positif de la mesure proposée.

Le travail posté et le travail de nuit concernant à la fois les ouvriers et les employés, l'exonération peut s'appliquer aux deux catégories de personnel.

Le travail en équipes n'est pas un phénomène limité au secteur industriel ou au secteur médical (ou des soins de santé). Une exonération doit s'appliquer à tous les secteurs, d'autant qu'une réduction sélective (uniquement pour certains secteurs)

«Voor de berekening van de bijdragen zoals bedoeld in deze wet wordt niet onder loon begrepen de premies die worden betaald voor ploegenarbeid, nachtarbeid en onregelmatige prestaties aan werknemers die gewoonlijk en hoofdzakelijk tewerkgesteld zijn in een van de voornoemde arbeidsregelingen, behalve in de gevallen en onder de voorwaarden bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.».

Art. 284ter. — Artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en de wet van 24 december 2002, wordt aangevuld als volgt:

«Voor de berekening van de bijdragen zoals bedoeld in deze wet wordt niet onder loon begrepen de premies die worden betaald voor ploegenarbeid, nachtarbeid en onregelmatige prestaties aan werknemers die gewoonlijk en hoofdzakelijk tewerkgesteld zijn in een van de voornoemde arbeidsregelingen, behalve in de gevallen en onder de voorwaarden bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.».

#### VERANTWOORDING

Een verlaging of afschaffing van de sociale lasten op de ploegenpremie en de nachtpremie zou een belangrijke verbetering inhouden van de concurrentiekracht van de Belgische economie, zeker in de reeds zwaar getroffen industriële sector welke met zware buitenlandse concurrentie kampt en waar de meeste grote ondernemingen met ploegensystemen te vinden zijn.

Ook in de zorgsector kan een vrijstelling belangrijke positieve gevolgen hebben voor de tewerkstelling, aangezien in deze sector lastenverlagingen vrij direct de tewerkstelling kunnen opdrijven.

Een bijkomend voordeel is dat de vrijstelling een stimulans is om te verhelpen aan krapttes op de arbeidsmarkt, die vaak terug te vinden zijn in beroepen waar ploegensystemen of systemen met nachtarbeid worden toegepast.

Concreet wensen de indieners om de premies voor ploegenarbeid en voor nachtarbeid vrij te stellen van zowel werknemers als werkgeversbijdragen. Dit houdt in dat zowel werknemers (hoger netto-inkomen) als werkgevers een onmiddellijke stimulans ondervinden van de voorgestelde maatregel.

Ploegenarbeid en nachtarbeid komt voor bij zowel arbeiders als bedienden.

De vrijstelling kan voor beiden gelden. Ploegenarbeid is niet enkel een fenomeen van de industriële sector of de medische (of zorg-) sector. Een vrijstelling dient te gelden voor alle sectoren, temeer daar bij een selectieve verlaging (enkel voor be-

pourrait susciter des problèmes en matière de concurrence loyale, dont l'Union européenne est garante.

Dans la pratique, l'avantage global de la réduction des charges sous la forme d'une exonération des cotisations sur les primes d'équipe se fera bien entendu surtout sentir dans le secteur industriel et le secteur médical (ou des soins de santé).

La mesure se fera aussi sentir relativement plus fortement dans le secteur du travail peu qualifié.

## N° 31 DE MM. VERHERSTRAETEN ET VANDEURZEN

### Art. 84

**Compléter le texte proposé par un § 8, libellé comme suit:**

*«§ 8. Par dérogation au § 7, est autorisée à porter le titre de commissaire la personne qui a été désignée par les associations ne relevant pas du champ d'application des dispositions du § 5, afin d'effectuer le contrôle des comptes, que cette personne possède ou non la qualité de réviseur d'entreprises.».*

### JUSTIFICATION

L'article 130 du Code des sociétés prévoit que seul un membre de l'Institut des réviseurs d'entreprises peut porter le titre de commissaire. En vertu de l'article 17, § 7, proposé, de la nouvelle loi sur les ASBL, lorsque des petites ASBL ne sont pas tenues de soumettre leurs comptes à un commissaire-réviseur mais veulent néanmoins faire appel à une personne pour effectuer un contrôle de leurs comptes, cette personne ne peut porter le titre de commissaire.

De nombreuses petites ASBL octroient le titre de commissaire, même si elles ne confient pas le contrôle de leurs comptes à un réviseur d'entreprises. La modification de loi proposée contraint les ASBL à adapter une fois de plus leurs statuts afin de supprimer le terme «commissaire», pour le remplacer par un autre terme, ce qui représente une charge administrative supplémentaire pour les petites ASBL. Une fois encore, cette opération va à l'encontre de la simplification administrative.

L'article 17, § 7, proposé, crée en outre une insécurité juridique. En effet, il n'est pas clairement précisé dans quelle mesure, lorsque de petites ASBL, sans y être obligées, recourent néanmoins au contrôle externe par un réviseur d'entreprises, ce réviseur d'entreprises peut être considéré ou non comme un commissaire, tel que défini par la nouvelle loi sur les ASBL et peut porter ce titre, étant donné que l'ASBL n'est pas soumise

paalde sectoren) problemen kunnen ontstaan met de door Europa bewaakte eerlijke concurrentie.

In de praktijk zal uiteraard het globaal voordeel van de lastenverlaging via vrijstelling van bijdragen op premies voor ploegenarbeid vooral doorwegen in de industriële sector en de medische (zorg-) sector.

De maatregel zal ook relatief sterker doorwegen voor de laaggeschoolde arbeid.

Nahima LANJRI (CD&V)

## Nr. 31 VAN DE HEREN VERHERSTRAETEN EN VANDEURZEN

### Art. 84

**De voorgestelde tekst aanvullen met een § 8, luidende :**

*«§ 8. In afwijking van § 7 mag de persoon die is aangesteld door de verenigingen zonder winstoogmerk die niet vallen onder de bepalingen van § 5 om de controle op de rekeningen te voeren en die al dan niet bekleed is met de hoedanigheid van de bedrijfsrevisor, de titel van commissaris dragen.».*

### VERANTWOORDING

Overeenkomstig artikel 130 van het Wetboek van vennootschappen mag enkel een lid van het Instituut der Bedrijfsrevisoren de titel van commissaris dragen. Ingevolge het voorgestelde artikel 17, § 7 van de nieuwe VZW-wet, kan wanneer kleine vzw's die niet gehouden zijn tot controle van hun rekeningen door een commissaris-revisor maar toch een beroep willen doen op een persoon om een controle te doen van de rekeningen, deze persoon niet de titel van commissaris dragen.

Heel wat kleine vzw's kennen de titel van commissaris toe, zelfs al vertrouwen zij de controle van rekeningen niet toe aan een bedrijfsrevisor. Door de voorgestelde wetswijziging zijn deze vzw's nog maar eens verplicht hun statuten aan te passen en de term «commissaris» te schrappen en te vervangen door een andere term. Dit betekent een zoveelste extra administratieve belasting voor de kleine vzw's. Van een administratieve vereenvoudiging is er weerom geen sprake.

Het voorgestelde artikel 17, § 7 creëert bovendien rechtsonzekerheid. Het is immers niet duidelijk of, wanneer kleine vzw's die zonder hiertoe gehouden te zijn, toch een beroep doen op een externe controle door een bedrijfsrevisor, deze bedrijfsrevisor al dan niet gezien moet worden als een commissaris zoals bepaald in de nieuwe vzw-wet en deze titel mag dragen, vermits de VZW niet de verplichting heeft om een commissaris

à l'obligation de désigner un commissaire. Cette même ambiguïté se manifeste lorsque de petites ASBL ne sont pas tenues de désigner un réviseur d'entreprises en vertu de la nouvelle loi sur les ASBL mais y sont cependant contraintes en vertu d'une autre réglementation.

**N° 32 DE MM. VERHERSTRAETEN ET VANDEURZEN**

Art. 85

**Remplacer les mots** «Les articles 17, §§ 2 à 7» **par les mots** «Les articles 17, §§ 2 à 8».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement précédent.

**N° 33 DE MM. VERHERSTRAETEN ET VANDEURZEN**

Art. 86

**Compléter le texte proposé par un § 8, libellé comme suit:**

«§ 8. Par dérogation au § 7, est autorisée à porter le titre de commissaire la personne qui a été désignée par les associations ne relevant pas du champ d'application des dispositions du § 5, afin d'effectuer le contrôle des comptes, que cette personne possède ou non la qualité de réviseur d'entreprises.».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 31.

**N° 34 DE MM. VERHERSTRAETEN ET VANDEURZEN**

Art. 87

**Compléter le texte proposé par un § 8, libellé comme suit:**

«§ 8. Par dérogation au § 7, est autorisée à porter le titre de commissaire la personne qui a été désignée par les associations ne relevant pas du champ d'application des dispositions du § 5, afin d'effectuer le contrôle des comptes, que cette personne possède ou non la qualité de réviseur d'entreprises.».

aan te stellen. Deze onduidelijkheid geldt ook wanneer kleine vzw's geen commissaris-bedrijfsrevisor moeten aanstellen op grond van de nieuwe VZW-wet maar hiertoe wel verplicht zijn vanuit een andere reglementering.

**Nr. 32 VAN DE HEREN VERHERSTRAETEN EN VANDEURZEN**

Art. 85

**De woorden** «De artikelen 17, §§ 2 tot 7» **vervangen door de woorden** «De artikelen 17, §§ 2 tot 8».

VERANTWOORDING

Cf vorig amendement

**Nr. 33 VAN DE HEREN VERHERSTRAETEN EN VANDEURZEN**

Art. 86

**De voorgestelde tekst aanvullen met een § 8, luidende :**

«§ 8. In afwijking van § 7 mag de persoon die is aangesteld door de stichtingen die niet vallen onder de bepalingen van § 5 om de controle op de rekeningen te voeren en die al dan niet bekleed is met de hoedanigheid van bedrijfsrevisor, de titel van commissaris dragen.».

VERANTWOORDING

Cf amendement nr. 31

**Nr. 34 VAN DE HEREN VERHERSTRAETEN EN VANDEURZEN**

Art. 87

**De voorgestelde tekst aanvullen met een § 8, luidende:**

«§ 8. In afwijking van § 7 mag de persoon die is aangesteld door de internationale verenigingen zonder winstoogmerk die niet vallen onder de bepalingen van § 5 om de controle op de rekeningen te voeren en die al dan niet bekleed is met de hoedanigheid van de bedrijfsrevisor, de titel van commissaris dragen.».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 31.

VERANTWOORDING

Cf amendement nr. 31

Servais VERHERSTRAETEN (CD&V)  
Jo VANDEURZEN (CD&V)