

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

1^{er} décembre 2004

**PROJET DE
LOI-PROGRAMME**

AMENDEMENTS

déposés en commission de de l'Infrastructure

N° 3 DE M. **ANSOMS**

Art. 314bis-1 à 314bis-16

Dans le titre X, insérer un chapitre V rédigé comme suit:

«Chapitre V: Déplacements entre le domicile et le lieu de travail» et contenant les articles suivants:

«Art. 314bis-1. — Le présent chapitre s'applique aux employeurs et aux travailleurs.»

Pour l'application du présent chapitre, sont assimilées:

1° aux travailleurs: les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, fournissent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne;

Documents précédents:

Doc 51 **1437/ (2004/2005)** :

001 : Projet de loi Programme I.
002 : Projet de loi Programme II.
003 à 015 : Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

1 december 2004

**ONTWERP VAN
PROGRAMMAWET**

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Infrastructuur

Nr. 3 VAN DE HEER **ANSOMS**

Art. 314bis-1 tot 314bis-16

In titel X een hoofdstuk 5 invoegen, luidend als volgt:

«Hoofdstuk 5. Woon- werkverkeer

«Art. 314bis-1. —Dit hoofdstuk is van toepassing op de werknemers en de werkgevers.»

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° werknemers: de personen die zijn tewerkgesteld krachtens een arbeids-overeenkomst of die anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon;

Voorgaande documenten:

Doc 51 **1437/ (2004/2005)** :

001 : Ontwerp van Programmawet I.
002 : Ontwerp van Programmawet II.
003 tot 015 : Amendementen.

2° aux employeurs: les personnes qui occupent les personnes visées au 1°.

«Art. 314bis-2. — Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par:

1° déplacement entre le domicile et le lieu de travail: les déplacements effectués par les travailleurs entre le domicile et le lieu de travail, y compris le moment des déplacements, le travail à domicile, les indemnités et interventions de l'employeur dans les frais de déplacement, le choix du véhicule, que celui-ci soit destiné à un usage collectif ou individuel et le stationnement du véhicule;

2° lieu de travail: tout endroit où le travail est effectué;

3° prime de mobilité: une prime qui a pour objectif de réduire le volume des déplacements et le taux d'utilisation de la voiture;

4° voiture: tout véhicule motorisé visé à l'article 2.21 de l'arrêté royal du 1^{er} décembre 1975 portant le règlement général de police en matière de trafic routier;

5° taux d'utilisation de la voiture: le rapport exprimé en pourcentage entre les travailleurs utilisant un véhicule privé pour les déplacements entre le domicile et le lieu de travail et le nombre total de travailleurs;

6° volume de voitures: le nombre de kilomètres parcourus en voiture ne transportant qu'un travailleur pour les déplacements entre le domicile et le lieu de travail;

7° plan de transports d'entreprise: un plan qui est élaboré selon les dispositions de le présent chapitre et ses arrêtés d'exécution afin de réduire le volume de voitures et le taux d'utilisation de la voiture dans une entreprise ou dans un groupe d'entreprises;

8° entreprise: l'unité technique d'exploitation fixée en application de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

9° moyen de transport collectif: tout véhicule qui transporte au moins deux travailleurs.».

«Art. 314bis-3. — § 1^{er}. L'employeur élabore un plan de transports d'entreprise pour chaque entreprise qui occupe habituellement en moyenne 50 travailleurs au moins, au sens de l'article 49 de la loi du 4 août 1996

2° werkgevers: de personen die in dit artikel bedoelde personen tewerkstellen;

«Art. 314bis-2. — Woon-werkverkeer:

1° de verplaatsingen van de werknemers tussen de woonplaats en de arbeidsplaats met inbegrip van het tijdstip van de verplaatsingen, de huisarbeid, de vergoedingen en de tegemoetkomingen van de werknemer voor verplaatsingskosten, de keuze van het voertuig met inbegrip van het gemeenschappelijk of individueel karakter ervan, het parkeren of stallen van het voertuig;

2° arbeidsplaats: elke plaats waar arbeid wordt verricht;

3° mobiliteitspremie: een vergoeding die tot doel heeft het autovolume en de autoratio te verminderen;

4° auto: elk motorvoertuig bedoeld in artikel 2.21 van het koninklijk besluit van 1 december 1975 houdende algemeen reglement van de politie op het wegverkeer;

5° autoratio: de procentuele verhouding tussen de werknemers met privé-voertuig in het woon-werkverkeer en het totaal aantal werknemers;

6° autovolume: het aantal kilometers dat jaarlijks wordt afgelegd in het woon-werkverkeer met auto's waarin enkel één werknemer heeft plaatsgenomen;

7° bedrijfsvervoerplan: een plan dat is opgesteld volgens de bepalingen van deze wet en zijn uitvoeringsbesluiten, teneinde het autovolume en de autoratio in een ondernemingen of een groep van ondernemingen te verminderen;

8° onderneming: de technische bedrijfseenheid zoals vastgesteld in toepassing van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

9° gemeenschappelijke vervoerwijze: elk voertuig dat ten minste twee werknemers vervoert.».

«Art. 314bis-3. — § 1. De werkgever stelt een bedrijfsvervoerplan op voor elke onderneming waar gewoonlijk een gemiddelde van ten minste 50 werknemers zijn tewerkgesteld, zoals bepaald in artikel 49 van de wet

relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Plusieurs employeurs dont les entreprises sont proches, peuvent élaborer en commun un plan de transports d'entreprise pour l'ensemble de leurs entreprises.

§ 2. Sans préjudice des compétences du Conseil d'entreprise, chaque employeur soumet le plan pour avis à son Comité pour la Prévention et la Protection au travail.

§ 3. Le Roi fixe le délai dans lequel les employeurs doivent disposer d'un plan de transports d'entreprise. Il détermine également le taux d'utilisation de la voiture en-dessous duquel l'employeur est exempté de l'obligation d'élaborer un plan de transports d'entreprise.».

«Art. 314bis-4. — § 1^{er}. Le plan de transports d'entreprise doit au minimum comporter:

- a) une partie analytique;
- b) un plan d'action;
- c) un plan de communication;
- d) une partie concernant les moyens;
- e) une partie concernant l'évaluation.

La partie analytique décrit les mesures que l'employeur veut prendre pour réduire de dix pour cent le taux d'utilisation de la voiture et le volume de voitures. Le Roi peut modifier ce pourcentage.

Le plan de communication décrit les mesures que l'employeur veut prendre pour associer au mieux les travailleurs à la réalisation du plan de transports d'entreprise.

La partie concernant les moyens décrit les moyens de nature matérielle, organisationnelle et financière qui seront utilisés pour réaliser l'objectif.

La partie concernant l'évaluation décrit les critères qui seront mis en œuvre pour évaluer le plan de transports d'entreprise et les conditions et les modalités à respecter lors de l'élaboration du rapport annuel.

§ 2. Le Roi détermine les conditions et les modalités qui ont trait au plan de transports d'entreprise.».

«Art. 314bis-5. — Le plan de transports d'entreprise peut revêtir la forme d'une convention collective de tra-

van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Verschillende werkgevers waarvan de ondernemingen in elkaars nabijheid liggen, kunnen voor het geheel van die ondernemingen één bedrijfsvervoerplan opstellen.

§ 2. Onverminderd de bevoegdheden van de Ondernemingsraad legt elke werkgever het plan ter advies voor aan zijn Comité voor Preventie en Bescherming op het werk.

§ 3. De Koning bepaalt de termijn waarbinnen de werkgevers over een bedrijfsvervoerplan dienen te beschikken. Hij bepaalt tevens het percentage van de autoratio beneden dewelke de werkgever wordt vrijgesteld van de verplichting een bedrijfsvervoerplan op te stellen.».

«Art. 314bis-4 — § 1. Het bedrijfsvervoerplan omvat minimaal:

- a) een analytisch gedeelte;
- b) een actieplan;
- c) een communicatieplan;
- d) een gedeelte betreffende de middelen;
- e) een gedeelte betreffende de evaluatie.

Het analytisch gedeelte geeft een zo volledig mogelijke beschrijving van het woon-werkverkeer. Het actieplan beschrijft de maatregelen die de werkgever wil nemen om de autoratio en het autovolume met minstens 10% te verminderen. De Koning kan dit percentage wijzigen.

Het communicatieplan omschrijft de maatregelen die de werkgever wil nemen om de werknemers optimaal te betrekken bij de realisatie van het bedrijfsvervoerplan.

Het gedeelte betreffende de middelen beschrijft de middelen van materiële, organisatorische en financiële aard die zullen worden aangewend om de doelstelling te bereiken.

Het gedeelte betreffende de evaluatie beschrijft de criteria die zullen worden aangewend om het bedrijfsvervoerplan te evalueren en onder welke voorwaarden en andere regels een jaarverslag wordt opgesteld.

§ 2. De Koning bepaalt de voorwaarden en de nadere regels betreffende het bedrijfsvervoerplan.».

«Art. 314bis-5. — Het bedrijfsvervoerplan kan de vorm aannemen van een collectieve arbeidsovereen-

vail conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. À défaut de convention collective de travail, les éléments contraignants du plan de transports d'entreprise seront insérés dans le règlement de travail.».

«Art. 314bis-6. — § 1^{er}. L'employeur qui a élaboré un plan de transports d'entreprise en application de le présent chapitre peut accorder une prime de mobilité aux travailleurs qui remplissent les conditions visées au § 2, 3^o.

L'employeur qui n'est pas tenu d'élaborer un plan de transports d'entreprise en application de le présent chapitre peut également accorder une prime de mobilité aux travailleurs qui remplissent les conditions visées au § 2, 3^o.

§ 2. Cette prime de mobilité n'est pas comptabilisée dans le calcul de l'évolution des coûts salariaux, visé à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité sous les conditions suivantes:

1^o la prime est accordée en vertu d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

2^o elle ne peut être accordée en remplacement ou à la place de la rémunération, de primes, d'avantages en nature ou de tout autre avantage ou complément, qu'ils soient ou non soumis au paiement de cotisations de sécurité sociale;

3^o elle est accordée aux travailleurs qui apportent la preuve:

a) soit qu'ils ne se déplacent pas en voiture ou qu'ils utilisent un moyen de transport collectif selon les modalités précisées dans la convention collective de travail;

b) soit qu'ils s'établissent à une distance de cinq kilomètres au plus du lieu de travail, de sorte qu'ils ne doivent pas se déplacer en voiture et qu'ils ont effectivement recours à cette possibilité;

c) soit qu'ils exécutent un travail à domicile pour l'employeur dans le cadre d'un plan de transports d'entreprise;

komst overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeids-overeenkomsten en de paritaire comités. Bij ontstentenis daarvan, dienen de bindende elementen van het bedrijfsvervoerplan opgenomen te worden in het arbeidsreglement.».

«Art. 314bis-6. — § 1. De werkgever die in toepassing van deze wet een bedrijfsvervoerplan heeft opgesteld, kan aan de werknemers die beantwoorden aan de voorwaarden bedoeld in § 2, 3^o een mobiliteitspremie toekennen.

De werkgever die niet verplicht is een bedrijfsvervoerplan op te stellen in toepassing van deze wet kan aan de werknemers die beantwoorden aan de voorwaarden bedoeld in § 2, 3^o, eveneens een mobiliteitspremie toekennen.

§ 2. Deze mobiliteitspremie wordt niet meegerekend voor de berekening van de loonkostenontwikkeling bedoeld in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen onder de volgende voorwaarden:

1^o de premie wordt toegekend krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

2^o zij mag niet verleend worden ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of een aanvulling hierbij, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid;

3^o zij wordt toegekend aan de werknemers die het bewijs leveren:

a) ofwel dat zij zich volgens de nadere regels bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst niet per auto verplaatsen of dat zij gebruikmaken van een gemeenschappelijke vervoerwijze;

b) ofwel dat zij zich vestigen binnen een straal van vijf kilometer van de arbeidsplaats, waardoor het mogelijk wordt gemaakt zich niet per auto te verplaatsen en zij effectief van die mogelijkheid gebruik maken;

c) ofwel dat zij huisarbeid verrichten in opdracht van de werkgever in het kader van een bedrijfsvervoerplan;

d) soit qu'ils utilisent les moyens de transport en commun pour la partie pour laquelle aucun remboursement n'est prévu en vertu d'une autre loi.

§ 3. Lorsque l'employeur accorde une prime de mobilité aux travailleurs en respectant les conditions et les modalités déterminées par le présent chapitre et ses arrêtés d'exécution, les interventions dans les frais de déplacement des travailleurs qui se déplacent individuellement en voiture ne peuvent être supérieures au coût réel fixé par le Roi.

§ 4. Le Roi détermine les modalités en matière de protection de la prime de mobilité.»

«Art. 314bis-7. — L'article 52 du Code des impôts sur les revenus 1992 est complété comme suit:

«12° dans le chef de l'employeur, les coûts afférents à l'élaboration et au suivi d'un plan de transports d'entreprise dans le cadre des articles 314-1 à 314-16 de la loi-programme du...».

«Art. 314bis-8. — Sans préjudice des compétences des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi s'assurent du respect de le présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution. Ces fonctionnaires exercent ce contrôle conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 relative à l'inspection du travail.»

«Art. 314bis-9. — Sont punis d'un emprisonnement de huit jours à un mois et d'une amende de 15 à 50 euros ou de l'une de ces peines seulement, l'employeur, ses mandataires ou ses préposés, qui ne satisfont pas aux obligations qui leur incombent en vertu de le présent chapitre ou de ses arrêtés d'exécution.

Art. 314bis-10. — En cas de récidive dans les trois ans qui suivent la condamnation précédente, la peine sera doublée.

Art. 314bis-11. — L'employeur est civilement responsable du paiement des amendes auxquelles ses mandataires ou préposés sont condamnés.

Art. 314bis-12. — § 1^{er}. Toutes les dispositions du livre I^{er} du Code pénal, y compris le chapitre VII, sont applicables aux infractions visées par le présent chapitre.

§ 2. L'article 85 du Code précité est applicable aux infractions visées par le présent chapitre sans que le montant de l'amende puisse être inférieur à 40% des montants minima visés par le présent chapitre.

d) ofwel dat zij gebruik maken van het openbaar vervoer, voor het gedeelte waarvoor in geen terugbetaling is voorzien op grond van een andere wetgeving.

§ 3. Wanneer de werkgever aan de werknemers een mobiliteitspremie toekent onder de voorwaarden en de nadere regels bepaald door deze wet en zijn uitvoeringsbesluiten, mogen de tegemoetkomingen in de verplaatsingskosten van de werknemers die zich individueel met de auto verplaatsen niet hoger zijn dan de werkelijke kosten, bepaald door de Koning.

§ 4. De Koning bepaalt de nadere regels voor de bescherming van de mobiliteitspremie.»

«Art. 314bis-7. — Artikel 52 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wordt aangevuld als volgt:

«12° in hoofde van de werkgever de kosten voor het opstellen, uitvoeren en opvolgen van een bedrijfsvervoerplan in het kader van de artikelen 314-1 tot 314-16 van de programmawet van».

«Art. 314bis-8. — Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van deze wet en zijn uitvoeringsbesluiten. Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 12 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.»

«Art. 314bis-9. — Worden gestraft met een gevangenis van acht dagen tot een maand en met een geldboete van 15 tot 50 euro of met één van die straffen alleen, de werkgever, zijn lasthebber of aangestelden, die de voor hen uit deze wet of zijn uitvoeringsbesluiten voortvloeiende verplichtingen niet nakomen.

«Art. 314bis-10. — In geval van herhaling binnen drie jaar te rekenen van de vroegere veroordeling, wordt de straf verdubbeld.

«Art. 314bis-11. — De werkgever is burgerlijk aansprakelijk voor de betaling van de boete waartoe zijn lasthebbers of aangestelden zijn veroordeeld.

Art. 314bis-12. — § 1. Alle bepalingen van boek 1 van het strafwetboek, met inbegrip van hoofdstuk VII, zijn toepasselijk op de bij deze wet bepaalde misdrijven.

§ 2. Artikel 85 van het voormeld Wetboek is toepasselijk op de in deze wet bepaalde misdrijven zonder dat het bedrag van de geldboete lager mag zijn dan 40% van de bij deze wet bepaalde minimumbedragen.

Art. 314bis-13. — L'action publique intentée pour violation des dispositions du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution se prescrit par cinq ans à compter du fait qui a donné lieu à l'action.

Art. 314bis-14. — Le Roi prend les mesures prévues par le présent chapitre après avoir demandé l'avis du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail.

Le Conseil supérieur donne son avis dans les six mois. En cas d'urgence, le ministre qui demande l'avis peut limiter ce délai à deux mois. Après l'expiration de ces délais, il peut y être passé outre.»

«Art. 314bis-15. — L'article 1^{er}bis de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales, modifié par les lois des 1^{er} juin 1993, 23 mars 1994, 30 mars 1994 et 4 août 1996, est complété comme suit:

«11° de 250 à 2500 euros : l'employeur qui a commis une infraction aux articles 314-1 à 314-16 de la loi-programme du ...».

«Art. 314bis-16. — Le titre XI de la loi-programme du 16 mai 2003 est abrogé.»

JUSTIFICATION

Art. 314bis-1. — Les définitions des notions de travailleur et d'employeur figurant dans cet article sont empruntées à la législation relative au travail.

Art. 314bis-2. — Cet article définit une série de notions. Celles-ci sont suffisamment explicites et ne nécessitent dès lors guère d'explications. Il y a uniquement lieu de préciser que la notion de «déplacements entre le domicile et le lieu de travail» est définie au sens large et englobe donc tout ce qui est lié au phénomène.

Art. 314bis-3. — Les plans de transports d'entreprise sont destinés à toutes les entreprises occupant au moins 50 travailleurs. Cette norme a été retenue, parce qu'en vertu de la loi, toutes ces entreprises organisent une concertation sociale relative au bien-être des travailleurs dans l'exécution de leur travail. Les employeurs occupant moins de 50 travailleurs peuvent naturellement aussi établir un plan de ce type.

Dans cet article, nous avons créé la possibilité pour les employeurs ayant des entreprises proches les unes des autres, d'élaborer en commun un plan de transports d'entreprise. Cette formule est aussi plus rentable.

Art. 314bis-13. — De strafvordering wegens overtreding van de bepalingen van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan verjaart door verloop van vijf jaar na het feit waaruit de vordering is ontstaan.

«Art. 314bis-14 — De Koning neemt de in deze wet bedoelde maatregelen na het inwinnen van het advies van de Hoge raad voor preventie en bescherming op het werk.

De Hoge Raad geeft zijn advies binnen zes maanden. In spoedeisende gevallen kan de minister die het advies vraagt, deze termijn beperken tot twee maanden. Zodra deze termijnen verstreken zijn, mag eraan voorbijgegaan worden.»

«Art.314bis-15 — Artikel 1bis van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboete toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten, gewijzigd bij de wetten van 1 juni 1993, 23 maart 1994, 30 maart 1994 en 4 augustus 1996, wordt aangevuld als volgt:

«11° van 250 tot 2500 euro: de werkgever die de bepalingen van de artikelen 314-1 tot 314-16 van de programmawet ... of de uitvoeringsbesluiten ervan heeft overtreden.

«Art. 314bis-16 — Titel XI van de programmawet van 16 mei 2003 wordt opgeheven.»

VERANTWOORDING

Artikel 314bis-1. — Bepaling van «werknemers» en «werkgevers» : overgenomen uit de arbeidswetgeving.

Artikel 314bis-2. — Hierin worden een aantal begrippen omschreven. De begripsomschrijvingen spreken voor zichzelf. Zij behoeven weinig verklaring. Alleen moet gezegd dat het begrip «woon-werkverkeer» in de ruime zin van het woord wordt bepaald: alles wat met het fenomeen samenhangt, valt hieronder.

Artikel 314bis-3.— De bedrijfsvervoerplannen zijn gericht op alle ondernemingen met minstens 50 werknemers ; deze norm werd genomen omdat al deze bedrijven wettelijk gezien een sociaal overleg hebben m.b.t. het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Uiteraard mogen werkgevers met minder dan 50 werknemers ook zulk plan opmaken.

We hebben de mogelijkheid geschapen in dit artikel dat werkgevers met ondernemingen die in elkaars nabijheid liggen, gezamenlijk een bedrijfsvervoerplan kunnen opmaken. Dat werkt ook efficiënter.

Le plan de transports d'entreprise devient une matière relevant de la concertation sociale au sein de l'entreprise.

Le Roi fixe le délai dans lequel les employeurs doivent élaborer un plan de transports d'entreprise. L'idée est de commencer par les grandes entreprises et d'étendre ensuite l'obligation, au fil des ans, à des entreprises de plus en plus petites, de manière à ce qu'après quelques années, toutes les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus soient tenues d'élaborer un plan de transports d'entreprise.

Si le taux d'utilisation de la voiture est très faible dans l'entreprise (par exemple, parce que ses bureaux sont situés à proximité d'une grande gare ferroviaire et qu'une grande partie des travailleurs prennent déjà le train, de sorte qu'il n'y a plus beaucoup de «bénéfice» à tirer), le Roi peut dispenser cette entreprise de l'obligation d'élaborer un plan de transports d'entreprise.

Art. 314*bis*-4. — Cet article définit les critères auxquels un plan de transports d'entreprise doit satisfaire (analyse de la situation en matière de déplacements, plan d'action, plan de communication, description des moyens financiers et autres, mode d'évaluation).

Art. 314*bis*-5. — Cet article fait du plan de transports d'entreprise une matière relevant de la concertation sociale. Le plan de transports d'entreprise peut revêtir la forme d'une CCT, mais ce n'est pas une obligation (le législateur ne peut pas l'imposer). À défaut de CCT, il doit cependant être intégré dans le règlement de travail de l'entreprise.

Art. 314*bis*-6. — Cet article traite de la prime de mobilité. Celle-ci vise à encourager financièrement toutes les personnes qui ne viennent pas travailler individuellement en voiture. Il y a cependant une condition supplémentaire, à savoir que l'entreprise ne peut pas prendre d'initiatives favorisant l'usage individuel de la voiture (par exemple, remboursement des frais de déplacement en voiture, mise à disposition d'une voiture de société, etc.).

La prime de mobilité n'est pas une obligation, mais une composante éventuelle du plan de transports d'entreprise, à laquelle cet article confère un cadre légal.

Art. 314*bis*-7. — Cet article permet la déductibilité des coûts relatifs à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de transports d'entreprise dans le chef de l'employeur.

Art. 314*bis*-8. — Cet article règle le contrôle du respect des obligations légales en ce qui concerne le plan de transports d'entreprise.

Art. 314*bis*-9 à 314*bis*-13. — Ces articles concernent les sanctions.

Art. 314*bis*-14. — Les arrêtés d'exécution du présent chapitre seront pris après consultation des partenaires sociaux.

Art. 314*bis*-15. — Cet article instaure des sanctions administratives en cas d'infraction aux dispositions du présent chapitre.

Het bedrijfsvervoerplan wordt materie van het sociaal overleg binnen de onderneming.

De Koning legt de termijn vast waarbinnen de werkgevers een bedrijfsvervoerplan moeten hebben. Het is de bedoeling dat er begonnen wordt met de grote bedrijven, om jaar na jaar ook steeds kleinere bedrijven te verplichten, zodat na enkele jaren alle bedrijven van 50 werknemers of meer tot een bedrijfsvervoerplan verplicht zijn.

Als nu de autoratio zeer laag ligt in het bedrijf (bv. een verzekering met kantoor vlak bij een groot spoorwegstation waar een groot gedeelte van de werknemers reeds de trein gebruikt zodat er niet veel «winst» meer te halen is), kan de koning zulk bedrijf vrijstellen van de verplichting om een bedrijfsvervoerplan op te stellen.

Artikel 314*bis*-4. — Artikel 5 omschrijft de elementen waaraan een bedrijfsvervoerplan moet voldoen (analyse van de verkeerssituatie, actieplan, communicatieplan, omschrijving van de financiële en andere middelen, de evaluatiewijze).

Artikel 314*bis*-5. — Dit artikel maakt van het bedrijfsvervoerplan een aangelegenheid van het sociaal overleg. Het BVP kan de vorm aannemen van een CAO, maar moet dat niet (de wetgever kan daartoe niet verplichten). Maar als het geen CAO wordt, wordt het wel opgenomen in het arbeidsreglement van de onderneming.

Artikel 314*bis*-6. — Dit artikel behandelt de mobiliteitspremie. Zij is bedoeld om alle mensen die niet individueel met de auto naar het werk komen, financieel aan te moedigen. Bijkomende voorwaarde is wel dat er geen initiatieven genomen mogen worden die het individueel autogebruik in de hand werken (bv. verplaatsingskosten met de auto, bedrijfswagens ...).

De mobiliteitspremie is geen verplichting, maar een mogelijk element van het bedrijfsvervoerplan, dat met dit artikel een wettelijk kader krijgt.

Artikel 314*bis*-7. — Dit artikel maakt de aftrekbaarheid van de kosten voor het opstellen en het uitvoeren van het bedrijfsvervoerplan in hoofde van de werkgever mogelijk.

Artikel 314*bis*-8. — Dit artikel bepaalt de controle op de naleving van de wettelijke verplichtingen inzake het bedrijfsvervoerplan;

Artikel 314*bis*-9-10-11-12-13. — Deze artikelen hebben betrekking op de straffen.

Artikel 314*bis*-14. — De uitvoeringsbesluiten van deze wet worden genomen na consultatie van de sociale partners.

Artikel 314*bis*-15. — Dit artikel voert administratieve sancties in voor de overtredingen van de wet.

Art. 314bis-16. — Cet article abroge le titre XI de la loi-programme du 16 mai 2003. Cette disposition n'a rien d'étonnant, étant donné que les dispositions visées sont inefficaces et inexécutables. Elles entraînent en outre une charge de travail superflue.

N° 4 DU GOUVERNEMENT

Art. 314bis (nouveau)

Insérer un article 314bis, rédigé comme suit:

«Art. 314bis. — L'article 475 de la loi-programme du 22 décembre 2003, modifié par la loi du 9 juillet 2004, est complété par un nouvel alinéa libellé comme suit:

«En ce qui concerne la fonction publique administrative fédérale, les membres du personnel visés à l'alinéa 4, peuvent y être nommés dans un niveau reconnu par le Roi, par arrêté délibéré en conseil des ministres, comme équivalent à celui auquel ils étaient nommés dans leur entreprise publique autonome. Ils y emportent leur ancienneté de niveau acquise par eux dans l'entreprise autonome.»

JUSTIFICATION

Dans le cadre de la mobilité externe prévoyant le transfert de personnel statutaire d'entreprises publiques dans d'autres administrations, l'exigence du diplôme entrave l'accès à des fonctions dans d'autres services publics. Par dérogation à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État, il conviendrait, parallèlement à l'exigence du diplôme, de valoriser l'expérience dans l'entreprise. Tout membre du personnel statutaire lauréat d'un examen de promotion dans l'entreprise autonome (comparable aux examens du Selor) et atteignant par ce biais un niveau déterminé, devrait pouvoir conserver son ancienneté pécuniaire et de niveau en cas de transfert définitif d'une entreprise publique dans un autre service public.

La base légale est toutefois imprécise. Dès lors, nous proposons, par la présente, d'ajouter un alinéa à l'article 475 de la loi-programme du 22 décembre 2003. Cet ajout permettra aux membres du personnel statutaire des entreprises publiques autonomes ne disposant pas du diplôme requis, par exemple du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur pour une fonction de niveau C, de participer aux sélections, dans la Fonction publique administrative fédérale, à condition toutefois qu'ils occupent une fonction d'un niveau au moins équivalent au sein de l'entreprise publique autonome. A cet effet, l'équivalence sera fixée par arrêté royal concerté en Conseil des ministres.

Le ministre des Entreprises publiques,

Johan VANDE LANOTTE

Artikel 315bis-16. — Dit artikel heft hoofdstuk XI van de programmawet van 16 mei 2003 op. Vermits deze wet inefficiënt, onuitvoerbaar en een overbodige werklast is, hoeft dit geen verwondering te wekken.

Jos ANSOMS (CD&V)

Nr. 4 VAN DE REGERING

Art. 314bis (nieuw)

Een artikel 314bis invoegen, luidend als volgt:

«Art. 314bis. — Artikel 475 van de programmawet van 22 december 2003, gewijzigd door de wet van 9 juli 2004, wordt aangevuld met een nieuw lid, luidend:

«Wat het federaal administratief openbaar ambt betreft, kunnen de personeelsleden, bedoeld in het vierde lid, hierin benoemd worden in een niveau door de Koning erkend, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, als gelijkwaardig met dit waarin zij benoemd waren in hun autonoom overheidsbedrijf. Zij behouden hierbij de in het autonoom overheidsbedrijf door hen verworven niveauanciënniteit.»

VERANTWOORDING

In het kader van externe mobiliteit voor het statutair personeel van overheidsbedrijven naar andere overheden is de diploma-vereiste een hinderpaal om de overstap te maken naar functies binnen andere overheidsdiensten. In afwijking van het koninklijk besluit van 2 oktober van 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel zou niet enkel de vereiste van diploma-voorwaarde mogen doorwegen maar zou ook de ervaring binnen het bedrijf moeten gevaloriseerd worden. Ieder statutair personeelslid dat geslaagd is in een bevorderingsexamen in een autonoom overheidsbedrijf (vergelijkbaar met examens binnen Selor) en hierdoor een welbepaald niveau bereikt, zou zijn geldelijke en niveau-anciënniteit moeten overdragen bij een permanente overstap van een overheidsbedrijf naar een andere overheidsdienst.

De wettelijke basis is echter onduidelijk. Derhalve stellen we bij deze voor een lid toe te voegen aan artikel 475 van de Programmawet van 22 december 2003. Deze toevoeging zal het mogelijk maken dat in het Federaal Administratief Openbaar ambt statutaire personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven die niet het vereiste diploma hebben bijv. het diploma van hoger secundair onderwijs voor een functie van niveau C, zullen kunnen meedingen op voorwaarde dat zij binnen het autonoom overheidsbedrijf minstens op een gelijkwaardig niveau tewerkgesteld zijn. De gelijkwaardigheid zal bij koninklijk besluit overlegd in de Ministerraad worden bepaald.

De minister van Overheidsbedrijven,

Johan VANDE LANOTTE