

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 mai 2005

PROJET DE LOI

modifiant le Code judiciaire en ce qui concerne les traitements des référendaires et juristes de parquet près les cours et les tribunaux de première instance, des greffiers et des secrétaires de parquet

AMENDEMENTS

N° 1 DU GOUVERNEMENT

Art. 1^{er} bis (nouveau)

Insérer un article 1^{er} bis, rédigé comme suit:

«Article 1^{er} bis. Dans l'article 285bis, alinéa 2 du Code judiciaire, inséré par la loi du 17 février 1997, le mot «deux» est remplacé par le mot «trois».»

JUSTIFICATION

Le présent amendement a pour objectif d'étendre la possibilité de prolonger la validité des concours de recrutement prévus par le Code judiciaire, à un année supplémentaire.

La possibilité de prolongation s'impose surtout en ce qui concerne le dernier concours de recrutement organisé pour le grade d'employé. La validité de ce concours expire en effet le 31 octobre 2005.

Document précédent :

Doc 51 **1611/ (2004/2005)** :
001 : Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 mei 2005

WETSONTWERP

tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek, wat betreft de wedden van de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven van beroep en bij de rechtbanken van eerste aanleg, van de griffiers en de secretarissen van het parket

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE REGERING

Art. 1 bis (nieuw)

Een artikel 1 bis invoegen, luidende:

«Artikel 1bis. In artikel 285bis, tweede lid van het Gerechtelijk Wetboek, ingevoegd bij de wet van 17 februari 1997, wordt het woord «twee» vervangen door het woord «drie».»

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de mogelijkheid tot verlenging van de geldigheidsduur van de vergelijkende examens voorzien in het gerechtelijk wetboek uit te breiden met één jaar.

De mogelijkheid tot verlenging dringt zich vooral op voor wat betreft het laatst georganiseerde examen voor de graad van beambte. De geldigheid van dit examen verstrijkt immers op 31 oktober 2005.

Voorgaand document :

Doc 51 **1611/ (2004/2005)** :
001 : Wetsontwerp.

Force est cependant de constater que de nombreux lauréats de ce concours sont en attente de recrutement. Nombreux parmi ceux-ci sont d'ailleurs en fonction sur base contractuelle dans un greffe ou un secrétariat de parquet.

Il est dès lors important, non seulement dans l'intérêt individuel des lauréats, mais aussi en vue d'assurer la stabilité et la continuité des services, de sauvegarder au maximum les possibilités de nomination des personnes concernées.

Il peut d'ailleurs, dans ce contexte, être référé aux nombreux emplois qui seront déclarés vacants dans le courant de l'année 2005, suite à:

- la publication des résultats de l'examen de candidat-greffier et candidat-secrétaire dans le courant du premier semestre de l'année. Les promotions qui en résulteront, entraîneront la création de nouvelles vacances à la base au niveau d'employé;

- l'adaptation des cadres en exécution du protocole d'accord n° 249 concernant la modernisation de la politique du personnel pour le personnel des greffes et des parquets. Partant du constat que dans les greffes et les parquets un (trop) grand nombre de membres du personnel ont été engagés sur base contractuelle, principalement pour faire face à des problèmes structurels, augmentation de la charge de travail ou entrée en vigueur de nouvelles législations (et pas seulement pour des raisons temporaires ou exceptionnelles), 497 emplois sont intégrés dans les cadres.

Le temps nécessaire pour pourvoir toutes ces places (compte tenu de la procédure d'avis imposée par la loi) requiert une extension de la validité du dernier concours jusqu'en 2006.

Il convient en outre de tenir compte de la réforme de la carrière imminente telle que dessinée dans le protocole n° 249 précité, et des modifications réglementaires et mesures exceptionnelles qu'elle nécessite en vue d'exécuter les nouvelles méthodes de recrutement. Dans l'attente des nouvelles procédures de sélection, il s'avère indispensable de pouvoir utiliser les réserves existantes.

N° 2 DU GOUVERNEMENT

Art. 1^{er}ter (nouveau)

Insérer un article 1^{er}ter, rédigé comme suit:

«Art. 1^{er}ter. Dans l'article 259duodecies, alinéa 5 du même Code, inséré par la loi du 22 décembre 1998, le mot «trois» est remplacé par le mot «six».»

Er dient evenwel vastgesteld dat er nog steeds een aanzienlijk aantal geslaagden voor dit examen zijn opgenomen in de wervingsreserve. Velen onder hen zijn trouwens op contractuele basis in dienst bij een griffie of een parketsecretariaat.

Niet alleen omwille van de individuele belangen van de geslaagden, maar ook om redenen van stabiliteit en continuïteit van de dienst is het bijgevolg belangrijk de benoemingsmogelijkheden van betrokkenen maximaal te vrijwaren.

In dit verband kan trouwens worden verwezen naar de talrijke betrekkingen die in de loop van 2005 zullen worden vacant verklaard, omwille van:

- de bekendmaking van de uitslagen voor het examen van kandidaat-griffier en kandidaat-secretaris in het voorjaar. De bevorderingen die hieruit zullen volgen, resulteren inderdaad in het ontstaan van nieuwe vacatures aan de basis op niveau van beambte;

- de kaderaanpassing ten gevolge van het protocol-akkoord 249 met betrekking tot de modernisering van het personeelsbeleid voor het personeel van griffies en parketten. Vanuit de vaststelling dat in de griffies en parketten een (te) groot aantal van de personeelsleden onder contract werd aangeworven, grotendeels om tegemoet te komen aan structurele problemen, stijging van de werklast of inwerkingtreding van nieuwe wetgeving (en niet alleen om tijdelijke of uitzonderlijke redenen), worden 497 betrekkingen geïntegreerd in de personeelsformaties.

De duurtijd nodig om al deze plaatsen in te vullen (na de wettelijk voorziene adviesprocedure) vereist dat de geldigheid van het laatste examen zich uitstrekt tot in 2006.

Bovendien moet worden rekening gehouden met de nabijgevoerde loopbaanhervorming zoals uitgetekend in het vermelde protocol 249, en de reglementaire wijzigingen en organisatorische maatregelen die deze vragen om de nieuwe wervingsmethode uit te voeren. In afwachting van deze nieuwe selectieprocedures is het bijgevolg noodzakelijk om nog de bestaande reserves te kunnen aanwenden.

Nr. 2 VAN DE REGERING

Art. 1ter (nieuw)

Een artikel 1ter invoegen, luidende:

«Art. 1ter. In artikel 259duodecies, vijfde lid van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 22 december 1998, wordt het woord «drie» vervangen door het woord «zes».»

JUSTIFICATION

La durée de validité du concours d'admission à la fonction de référendaire près la Cour de cassation est, en vertu de l'article 259duodecies, alinéa 5, du Code judiciaire, limitée à trois ans.

Le dernier concours a été clôturé le 25 février 2003 et la réserve de recrutement ainsi créée expirera donc début 2006.

L'article 285bis du Code judiciaire, applicable au concours de recrutement pour les référendaires près les cours d'appel et les tribunaux de première instance, permettra, tel qu'il est proposé de le modifier, de prolonger la durée de validité de ce concours jusqu'à une durée totale de 6 ans. Il semble dès lors tout indiqué de déterminer la même durée de validité pour le concours d'admission à la fonction de référendaire près la Cour de cassation.

Cette mesure paraît également équitable pour les jeunes juristes lauréats du concours et dispense la Cour de cassation d'organiser un nouveau concours à relative brève échéance.

N° 3 DU GOUVERNEMENT

Art. 2

Dans l'article 365ter, § 2, proposé, supprimer les mots « , pour autant qu'ils aient obtenu la mention « bon » lors de l'évaluation visée à l'article 259novies, »

JUSTIFICATION

L'option retenue par les auteurs de la proposition de loi visant à instaurer les fonctions de référendaire et de juriste de parquet consistait à accorder aux titulaires de ces fonctions une carrière plane dans des échelles identiques à celle des fonctionnaires de niveau 1 du rang 10.

Dès lors que les fonctionnaires de niveau 1 obtenaient d'office l'échelle barémique 10B après quatre années d'ancienneté de grade, il ne se justifie pas de maintenir la liaison de l'octroi de la première promotion barémique à l'évaluation.

VERANTWOORDING

De geldigheidsduur van het vergelijkend wervingsexamen voor het ambt van referendaris bij het Hof van Cassatie is, krachtens artikel 259duodecies, vijfde lid, van het Gerechtelijk Wetboek, beperkt tot drie jaar.

Het laatste vergelijkend examen werd op 25 februari 2003 afgesloten en de op die wijze opgebouwde wervingsreserve zal aldus begin 2005 komen te vervallen.

Artikel 285bis van het Gerechtelijk Wetboek, van toepassing op de vergelijkend wervingsexamen voor de referendarissen bij de hoven van beroep en bij de rechtbanken, wordt aangepast, zodat een verlenging van de geldigheidsduur voor een maximale duur van 6 jaar mogelijk wordt. Het lijkt dan ook aangewezen dezelfde geldigheidsduur te bepalen voor de vergelijkend toelatingsexamen tot het ambt van referendaris bij het Hof van cassatie.

Deze maatregel blijkt evenals billijk voor de jonge juristen die geslaagd zijn voor het vergelijkend examen en bespaart het Hof van Cassatie een nieuwe vergelijkend examen op korte termijn te moeten organiseren.

Nr. 3 VAN DE REGERING

Art. 2

In het voorgestelde artikel 365ter, § 2, de woorden « , voor zover zij bij hun beoordeling, bedoeld in artikel 259novies, de vermelding « goed » gekregen hebben, » weglaten.

VERANTWOORDING

De auteurs van het wetsvoorstel tot instelling van het ambt van referendaris en parketjurist opteerden ervoor om aan de titularissen van deze ambten een loopbaan toe te kennen in een weddenschaal identiek aan die van de ambtenaren van niveau 1 in rang 10.

De ambtenaren van niveau 1 krijgen ambtshalve de weddenschaal 10B na vier jaar graadanciënniteit. Het is derhalve niet meer verantwoord dat het verband tussen een eerste verhoging in weddenschaal en de evaluatie behouden blijft.

N° 4 DU GOUVERNEMENT

Art. 7

Dans l'article 369, alinéa 1^{er}, 6° proposé, insérer le mot «mensuel» entre les mots «une prime» et «de 24,79 EUR».

N° 5 DU GOUVERNEMENT

Art. 13

Dans l'article 374, alinéa 1^{er}, 3° proposé, insérer le mot «mensuelle» entre les mots «une prime» et «de 24,79 EUR».

JUSTIFICATION

Correction technique. Il convient en effet de préciser qu'il s'agit en l'occurrence d'une prime allouée mensuellement.

La ministre de la Justice,

Laurette ONKELINX

Nr. 4 VAN DE REGERING

Art. 7

In het voorgestelde artikel 369, eerste lid, 6°, de woorden «een premie» vervangen door de woorden «een maandelijkse premie».

Nr. 5 VAN DE REGERING

Art. 13

In het voorgestelde artikel 374, eerste lid, 3°, de woorden «een premie» vervangen door de woorden «een maandelijkse premie».

VERANTWOORDING

Technische verbetering. Er dient gepreciseerd te worden dat de premie in dit geval maandelijks toegekend wordt.

De minister van Justitie,

Laurette ONKELINX