

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

4 mai 2005

PROJET DE LOI**portant des dispositions diverses relatives à
la concertation sociale****SOMMAIRE**

1. Résumé	3
2. Exposé des motifs	6
3. Avant-projet	21
4. Avis du Conseil d'État	31
5. Projet de loi	38
6. Annexe	51

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À L'ARTICLE
80 DE LA CONSTITUTION.

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

4 mei 2005

WETSONTWERP**houdende diverse bepalingen betreffende het
sociaal overleg****INHOUD**

1. Samenvatting	3
2. Memorie van toelichting	6
3. Voorontwerp	21
4. Advies van de Raad van State	31
5. Wetsontwerp	38
6. Bijlage	51

DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 80 VAN DE GRONDWET.

Le Gouvernement a déposé ce projet de loi le 4 mai 2005.

Le «bon à tirer» a été reçu à la Chambre le 4 mai 2005.

De Regering heeft dit wetsontwerp op 4 mei 2005 ingediend.

De «goedkeuring tot drukken» werd op 4 mei 2005 door de Kamer ontvangen.

<i>cdH</i>	: <i>Centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	: <i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>ECOLO</i>	: <i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
<i>FN</i>	: <i>Front National</i>
<i>MR</i>	: <i>Mouvement Réformateur</i>
<i>N-VA</i>	: <i>Nieuw - Vlaamse Alliantie</i>
<i>PS</i>	: <i>Parti socialiste</i>
<i>sp.a - spirit</i>	: <i>Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.</i>
<i>Vlaams Belang</i>	: <i>Vlaams Belang</i>
<i>VLD</i>	: <i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

Abréviations dans la numérotation des publications :

<i>DOC 51 0000/000 :</i>	<i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Séance plénière</i>
<i>COM :</i>	<i>Réunion de commission</i>
<i>MOT :</i>	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

<i>DOC 51 0000/000 :</i>	<i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Plenum</i>
<i>COM :</i>	<i>Commissievergadering</i>
<i>MOT :</i>	<i>moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be*

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be*

RÉSUMÉ

Chapitre II — Dispositions relatives aux groupes à risque et au plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs.

Section 1^{ère} . — Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.

Les dispositions de cette section (articles 2 à 6) visent à prolonger, sans modifications, pour la période 2005-2006, le système existant de la cotisation de 0,10% en faveur de l'insertion des groupes à risque.

Section 2. — Accompagnement et suivi actifs des chômeurs

Les dispositions de cette section (articles 7 et 8) visent à prolonger, pour la période 2005-2006, la cotisation patronale existante de 0,05%, autrefois destinée au financement du parcours d'insertion. Le produit de celle-ci est affecté à l'intervention financière de l'État fédéral dans le plan relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs.

Chapitre III — Prépension

Section 1. — Prépension à temps plein

L'article 9 vise à prolonger les mesures existantes en matière de prépension à temps plein pour la période 2005-2006. Il concerne la possibilité de conclure des conventions collectives de travail sectorielles en matière de prépension à temps plein à partir de 56 ans pour les travailleurs avec une carrière de 33 ans, qui ont travaillé pendant 20 ans dans un régime de travail en équipe comprenant des prestations de nuit ou qui ont travaillé dans le secteur de la construction et qui disposent d'une attestation délivrée par un médecin du travail confirmant leur incapacité à continuer leur activité professionnelle.

SAMENVATTING

Hoofdstuk II — Bepalingen betreffende de risicogroepen en het plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

Afdeling 1. — Inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen.

De bepalingen van deze afdeling (artikelen 2 tot 6) beogen het bestaande stelsel van de 0,10%-bijdrage ten bate van de inschakeling van de risicogroepen ongewijzigd verder te zetten voor de periode 2005-2006.

Afdeling 2. — Actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

De bepalingen van deze afdeling (artikelen 7 en 8) beogen de bestaande patronale bijdrage van 0,05%, die voorheen bestemd was voor de financiering van het inschakelingsparcours, te verlengen voor de periode 2005-2006. De opbrengst ervan wordt bestemd voor de financiële tussenkomst van de federale Staat in het plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

Hoofdstuk III — Bruggpensioen

Afdeling 1. — Voltijds bruggpensioen

Artikel 9 beoogt de verlenging van de bestaande maatregelen inzake voltijds bruggpensioen voor de periode 2005-2006. Het betreft de mogelijkheid voor het sluiten van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten inzake voltijds bruggpensioen vanaf 56 jaar voor werknemers met een loopbaan van 33 jaar die 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregime van ploegenarbeid met nachtprestaties of die gewerkt hebben in de bouwsector en beschikken over een attest afgegeven door een arbeidsgeneesheer dat hun arbeidsongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt.

Section 2. — Prépension à mi-temps

Lest articles 10 et 11 visent à prolonger les mesures existantes en matière de prépension à mi-temps pour la période 2005-2006. Ainsi sont maintenues pour les secteurs les possibilités de continuer à conclure des conventions collectives de travail en matière de prépension à mi-temps à partir de l'âge de 55 ans et est prolongée l'instauration généralisée de la prépension à mi-temps à partir de 58 ans pour tous les travailleurs.

Chapitre IV — Modification de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises

Les dispositions de ce chapitre ont pour objectif d'étendre l'application de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises en faveur des travailleurs qui sont victimes d'une fermeture consécutive à une faillite dans les entreprises qui occupent entre dix et dix-neuf travailleurs. L'intention est de réduire ce nombre dans l'avenir en fonction des ressources budgétaires disponibles.

Chapitre V — Organisation du travail – heures supplémentaires

Les dispositions de ce chapitre ont pour objectif un assouplissement du régime des heures supplémentaires en vue d'assurer une plus grande flexibilité de l'organisation du travail. Dans deux cas bien précis de dépassement des limites normales de la durée du travail, à savoir le surcroît extraordinaire de travail et les travaux commandés par une nécessité imprévue, le travailleur se voit reconnaître le droit de choisir entre la récupération ou la non-récupération de ces heures supplémentaires.

Chapitre VI — Financement alternatif

Ce chapitre vise à introduire la base juridique pour le financement supplémentaire du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises et le financement du Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées.

Afdeling 2. — Halftijds brugpensioen

De artikelen 10 en 11 beogen de verlenging van de bestaande maatregelen inzake halftijds brugpensioen voor de periode 2005-2006. Zo worden voor de sectoren de mogelijkheden behouden verder collectieve arbeidsovereenkomsten inzake halftijds brugpensioen te sluiten vanaf de leeftijd van 55 jaar en wordt de veralgemeende instelling van het halftijds brugpensioen voor alle werknemers vanaf 58 jaar verlengd.

Hoofdstuk IV — Wijziging van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen

De bepalingen van dit hoofdstuk hebben tot doel de toepassing van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen uit te breiden ten gunste van de werknemers die slachtoffer zijn van een sluiting die volgt op een faillissement in de ondernemingen die tussen tien en negentien werknemers tewerkstellen. Het is de bedoeling om in de toekomst dit aantal te verminderen in functie van de beschikbare budgettaire middelen.

Hoofdstuk V — Arbeidsorganisatie – overuren

De bepalingen van dit hoofdstuk beogen een versoepeling van de regeling op het overwerk met het oog op een grotere flexibiliteit in de arbeidsorganisatie. In twee welbepaalde gevallen van overschrijding van de normale grenzen van de arbeidsduur, met name de buitengewone vermeerdering van werk en de arbeid vereist door een onvoorziene noodzakelijkheid, krijgt de werknemer het recht om te kiezen tussen het al dan niet inhalen van deze overuren.

Hoofdstuk VI — Alternatieve financiering

Dit hoofdstuk beoogt de invoering van de juridische basis voor bijkomende financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers en de financiering van het Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap.

Chapitre VII — Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées

Afin d'aider les personnes handicapées à trouver un travail et à le maintenir, ce projet instaure un Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées, Fonds institué auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Chapitre VIII — Dispositions fiscales en matière de travail supplémentaire et de travail en équipes

Ce chapitre contient deux mesures prises afin de réduire, d'une part, le coût des 65 premières heures de travail supplémentaire prestées et de modifier, d'autre part, la mesure existante en matière de travail en équipe et de nuit (augmentation de la dispense partielle de versement du précompte professionnel en cas de paiement de primes d'équipe et primes de nuit).

Hoofdstuk VII — Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap

Om de personen met een handicap bij te staan bij het vinden van een baan en het behouden ervan, voorziet dit ontwerp in de oprichting van een Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

Hoofdstuk VIII — Fiscale bepalingen inzake overwerk en ploegenarbeid

Dit hoofdstuk bevat twee maatregelen die worden getroffen teneinde, enerzijds, de kostprijs van de eerste 65 uren die als overwerk worden gepresteerd te verminderen en om, anderzijds, de bestaande maatregel inzake de ploegen- en nachtarbeid te wijzigen (vergroting van de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing in geval van betaling van ploegen- en nachtpremies).

EXPOSE DES MOTIFS

Le présent projet de loi vise à exécuter le projet d'accord interprofessionnel 2005-2006 que le Gouvernement a fait sien.

Chapitre II — Dispositions relatives aux groupes à risque et au plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs.

Section 1^{ère}. — Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.

La section 1^{ère} concerne les dispositions du projet d'Accord interprofessionnel 2005-2006 relatives aux groupes à risque.

Les articles 2 à 6 prolongent le système des 0,10% pour les groupes à risque, tel qu'il existe déjà depuis assez longtemps. Pour les années 2005-2006, cette obligation est identique à celle qui existait pour les années 2003-2004.

Comme il est de tradition depuis 1990 déjà, l'article 3 prévoit que le Roi peut soustraire certaines catégories d'employeurs déterminées par Lui de ce système des 0,10%. De cette façon, par exemple, les employeurs du secteur public dont certains travailleurs sont assujettis à la sécurité sociale des travailleurs salariés peuvent être dispensés de l'effort de 0,10%, comme par le passé.

De plus, l'article 3 prévoit, tout en maintenant la tradition qui a débuté lors de l'exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 1993-1994, que chaque secteur peut préciser, en tenant compte de ses propres spécificités, la notion de «groupes à risque» dans la convention collective de travail sectorielle qui donne suite à l'accord interprofessionnel.

Section 2. — Accompagnement et suivi actifs des chômeurs

La section 2 concerne le financement du plan relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs visés par l'accord de coopération du 30 avril 2004 relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs.

Les articles 7 et 8 prolongent la cotisation patronale existante de 0,05%, autrefois destinée au financement du parcours d'insertion, pour la période 2005-2006. Le produit de celle-ci est affecté à l'intervention financière

MEMORIE VAN TOELICHTING

Het voorliggend wetsontwerp heeft tot doel de uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2005-2006, dat de Regering tot het hare heeft gemaakt.

Hoofdstuk II — Bepalingen betreffende de risicogroepen en het plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

Afdeling 1 — Inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen.

Afdeling 1 betreft de bepalingen van het ontwerp van Interprofessioneel akkoord 2005-2006 met betrekking tot de risicogroepen.

De artikelen 2 tot 6 verlengen het stelsel van de 0,10% voor de risicogroepen zoals dit al geruime tijd bestaat. Deze verplichting is voor de jaren 2005-2006 identiek aan de verplichting die bestond voor de jaren 2003-2004.

Zoals het reeds sinds 1990 de traditie is, voorziet artikel 3 dat de Koning door Hem bepaalde categorieën van werkgevers kan onttrekken aan dit 0,10%-stelsel. Op die manier kunnen bijvoorbeeld, net als in het verleden, werkgevers van de openbare sector die voor sommige van hun werknemers onderworpen zijn aan de sociale zekerheid van de werknemers in loondienst, vrijgesteld worden van de 0,10%-inspanning.

Verder voorziet artikel 3, als voortzetting van de traditie die begon bij de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 1993-1994, dat elke sector, rekening houdend met eigen specificiteiten, het begrip «risicogroepen» mag invullen in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst die het interprofessioneel akkoord uitvoert.

Afdeling 2. — Actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

Afdeling 2 heeft betrekking op de financiering van het plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen, bedoeld in het samenwerkingsakkoord van 30 april 2004 betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen

Via de artikelen 7 en 8 wordt de bestaande patronale bijdrage van 0,05%, die voorheen bestemd was voor de financiering van het inschakelingsparcours, verlengd voor de periode 2005-2006. De opbrengst ervan wordt,

de l'État fédéral dans le plan relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs susvisé, comme il a été convenu dans l'accord de coopération du 30 avril 2004 précité.

Conformément à la tradition, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, donne au Roi la possibilité de soustraire certaines catégories d'employeurs déterminées par Lui de l'obligation de la cotisation des 0,05%. De cette façon, par exemple, les employeurs du secteur public dont certains travailleurs sont assujettis à la sécurité sociale des travailleurs salariés peuvent être dispensés de la cotisation précitée, comme par le passé.

Selon l'avis du Conseil d'État concernant l'avant-projet de loi portant assentiment à l'accord de coopération du 30 avril 2004 entre l'État fédéral, les Régions et les Communautés relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs – avis qui est repris au sujet de l'article 8 du présent projet – le pouvoir fédéral ne peut dépenser des moyens financiers à des matières qui ne relèvent pas de ses propres compétences institutionnelles. Il s'agit notamment des actions d'accompagnement et de formation réalisées par les Régions et les Communautés en exécution de l'accord de coopération précité.

Il n'a pas été fait droit à cette objection du Conseil d'État, et ce pour les raisons suivantes.

L'accord de coopération prévoit une nouvelle approche commune du suivi et de l'accompagnement de chômeurs, dont le point de départ consiste en un contrôle plus intensif et plus systématique de leur disponibilité et de leur comportement de recherche actif. Ce contrôle s'intègre complètement dans la compétence fédérale de vérifier si les conditions d'octroi d'allocations de chômage sont réunies.

Dans le cadre de cette nouvelle méthode de contrôle et en guise d'appui de celle-ci, les Régions et Communautés s'engagent, dans l'accord de coopération, à développer des actions spécifiques bien accordées, en plus de leurs activités normales en matière de formation et d'accompagnement.

Il s'agit donc d'une action conjointe des services compétents fédéraux, communautaires et régionaux, dont les différents éléments forment un tout. Dès lors, l'intervention financière de l'État fédéral représente, au fond, une partie du financement d'une initiative fédérale qui est mise en œuvre à l'aide de partenaires qui y apportent leur collaboration de plein gré.

zoals overeengekomen in voormeld samenwerkingsakkoord van 30 april 2004, bestemd voor de financiële tussenkomst van de federale Staat in bovenvermeld plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

In artikel 7, § 1, derde lid, wordt overeenkomstig de traditie aan de Koning de mogelijkheid gegeven om door Hem bepaalde categorieën van werkgevers te onttrekken aan de verplichte 0,05%-bijdrage. Op die manier kunnen bijvoorbeeld, net als in het verleden, werkgevers van de openbare sector die voor sommige van hun werknemers onderworpen zijn aan de sociale zekerheid van de werknemers in loondienst, vrijgesteld worden van voornoemde bijdrage.

Luidens het advies van de Raad van State bij het voorontwerp van wet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 30 april 2004 tussen de Federale Staat, de Gewesten en de Gemeenschappen betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen – advies dat hernomen wordt in verband met artikel 8 van het voorliggend ontwerp – mag de federale overheid geen financiële middelen besteden aan aan gelegenheden die niet tot de eigen bevoegdheidssfeer behoren. Het betreft met name de acties inzake bemiddeling en opleiding die de Gewesten en Gemeenschappen realiseren in uitvoering van voornoemd samenwerkingsakkoord.

Aan dit bezwaar van de Raad van State werd geen gevolg gegeven om volgende redenen.

Het samenwerkingsakkoord voorziet in een nieuwe gezamenlijke aanpak inzake opvolging en begeleiding van werklozen, met als uitgangspunt een intensievere en meer systematische toetsing van hun beschikbaarheid en actief zoekgedrag. Deze toetsing past volledig in de federale bevoegdheid om na te gaan of voldaan wordt aan de voorwaarden tot toekenning van werkloosheidsuitkeringen.

Aansluitend bij de nieuwe toetsingsmethode en ter ondersteuning hiervan gaan de Gewesten en Gemeenschappen in het samenwerkingsakkoord de verbintenis aan om specifieke, hierop volledig afgestemde acties op het getouw te zetten, bovenop hun normale activiteiten inzake opleiding en begeleiding.

Het gaat dus om een gezamenlijke actie van de bevoegde diensten van de federale overheid, de Gemeenschappen en de Gewesten, waarvan de verschillende elementen één geheel vormen. De financiële tussenkomst van de federale Staat hierin is dus eigenlijk een onderdeel van de financiering van een federaal initiatief dat uitgevoerd wordt met de hulp van partners die hieraan vrijwillig hun medewerking verlenen.

Grâce à cette action conjointe, l'employabilité et la «résistance» du groupe-cible du nouveau plan et, par conséquent, leur position sur le marché du travail seront considérablement renforcées. De cette façon, le risque de chômage de longue durée sera fortement réduit, tout comme les chances des chômeurs concernés d'être plus rapidement insérés augmenteront.

Ainsi, l'intervention financière de l'État fédéral en faveur des actions des services de formation et de placement créera probablement un futur effet de récupération pour l'assurance chômage, ce qui cadre parfaitement avec la façon de gérer celle-ci de manière raisonnable et dynamique.

Par conséquent, l'intervention financière de l'État fédéral prévue dans l'accord de coopération n'est pas indéfendable ni injustifiable. Elle ne peut donc être retirée gratuitement de l'ensemble équilibré et négocié des engagements mutuels repris dans l'accord.

Chapitre III — Prépension

Section 1. — Prépension à temps plein

Il s'agit de prolonger pour la durée du projet d'accord interprofessionnel 2005-2006 les mesures existantes en matière de prépension à temps plein. Ainsi, il est maintenu la possibilité de conclure des conventions collectives de travail sectorielles sur la prépension à temps plein à partir de 56 ans pour les travailleurs avec une carrière de 33 ans:

- qui ont travaillé pendant 20 ans dans un régime de travail en équipe comprenant des prestations de nuit;

- qui ont travaillé dans le secteur de la construction et qui disposent d'une attestation délivrée par un médecin du travail confirmant leur incapacité à continuer leur activité professionnelle.

Art. 9

L'article 9 concerne techniquement l'exécution du point II.11.a du projet d'accord interprofessionnel 2005-2006. Ainsi, des mesures existantes en matière de prépension à temps plein seront prolongées pour la durée de cet accord interprofessionnel. Il concerne la possibilité de conclure des conventions collectives de travail sectorielles sur la prépension à temps plein à partir de 56 ans pour les travailleurs avec une carrière de 33 ans:

Door deze gezamenlijke actie zal de inzetbaarheid en «weerbaarheid» van de doelgroep van het nieuw plan aanzienlijk verhoogd worden, met een versterkte positie op de arbeidsmarkt als gevolg. Op die manier wordt het risico op langdurige werkloosheid sterk verkleind en groeien op termijn de kansen van de betrokken werklozen om sneller ingeschakeld te worden.

Aldus creëert de financiële tegemoetkoming van de federale Staat in de acties van opleidings- en bemiddelingsdiensten mogelijk een toekomstig terugverdieneffect voor de werkloosheidsverzekering, hetgeen perfect past in een verantwoordelijk en dynamisch beheer hiervan.

De in het samenwerkingsakkoord voorziene financiële tussenkomst van de federale Staat is derhalve zeker niet onverdedigbaar of ongerechtvaardigd. Zij kan dan ook niet zomaar uit het evenwichtig onderhandeld geheel van wederzijdse verbintenissen van het samenwerkingsakkoord gelicht worden.

Hoofdstuk III — Brugpensioenen

Afdeling 1. — Voltijds brugpensioenen

Het betreft een verlenging voor de duur van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2005-2006 van de bestaande maatregelen inzake voltijds brugpensioenen. Zo wordt de mogelijkheid behouden sectoriële collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten inzake voltijds brugpensioenen vanaf 56 jaar voor werknemers met een loopbaan van 33 jaar die:

- 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregime van ploegenarbeid met nachtprestaties;

- gewerkt hebben in de bouwsector en beschikken over een attest afgegeven door een arbeidsgeneesheer dat hun arbeidsongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt.

Art. 9

Artikel 9 betreft technisch gesproken de uitvoering van punt II.11.a van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2005-2006. Aldus worden bestaande maatregelen inzake voltijds brugpensioenen verlengd voor de duur van dit interprofessioneel akkoord. Het betreft de mogelijkheid voor het sluiten van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten inzake voltijds brugpensioenen vanaf 56 jaar voor werknemers met een loopbaan van 33 jaar die:

– qui ont travaillé pendant 20 ans dans un régime de travail en équipe comprenant des prestations de nuit;

– qui ont travaillé dans le secteur de la construction et qui disposent d'une attestation délivrée par un médecin du travail confirmant leur incapacité à continuer leur activité professionnelle.

Section 2. — Prépension à mi-temps

Il s'agit également de prolonger pour la durée du projet d'accord interprofessionnel 2005-2006 les mesures existantes en matière de prépension à mi-temps.

Ainsi sont maintenues pour les secteurs les possibilités de continuer de conclure des conventions collectives de travail en matière de prépension à mi-temps à partir de l'âge de 55 ans et est prolongé l'instauration généralisée de la prépension à mi-temps à 58 ans pour tous les travailleurs.

Les articles 10 et 11 concernent techniquement l'exécution du point II.11.a du projet d'accord interprofessionnel 2005-2006.

Art. 10

L'article 10 maintient pour les secteurs la possibilité de conclure des conventions collectives de travail en matière de prépension à mi-temps à partir de l'âge de 55 ans.

Art. 11

L'article 11 prolonge pour deux ans l'instauration généralisée de la prépension à mi-temps à partir de l'âge de 58 ans pour tous les travailleurs.

Chapitre IV — Modification de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises

La loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises qui prévoit le paiement d'une indemnité aux travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise est applicable aux entreprises qui occupent au moins vingt travailleurs.

– 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregime van ploegenarbeid met nachtprestaties;

– gewerkt hebben in de bouwsector en beschikken over een attest afgegeven door een arbeidsgeneesheer dat hun arbeidsongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt.

Afdeling 2. — Halftijds brugpensioen

Het betreft eveneens een verlenging voor de duur van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2005-2006 van de bestaande maatregelen inzake halftijds brugpensioen.

Zo worden voor de sectoren de mogelijkheden behouden verder collectieve arbeidsovereenkomsten inzake halftijds brugpensioen te sluiten vanaf de leeftijd van 55 jaar en wordt de veralgemeende instelling van het halftijds brugpensioen voor alle werknemers vanaf 58 jaar verlengd.

De artikelen 10 en 11 betreffen technisch gesproken de uitvoering van punt II.11.a van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2005-2006.

Art. 10

Artikel 10 behoudt voor de sectoren de mogelijkheid verder collectieve arbeidsovereenkomsten inzake halftijds brugpensioen te sluiten vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Art. 11

Artikel 11 verlengt voor twee jaar de veralgemeende instelling van het halftijds brugpensioen voor alle werknemers vanaf 58 jaar.

Hoofdstuk IV — Wijziging van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen

De wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen die de uitbetaling voorziet van een vergoeding aan de werknemers die slachtoffer zijn van een sluiting van onderneming is van toepassing op de ondernemingen die ten minste twintig werknemers tewerkstellen.

La modification apportée à cette loi a pour objectif d'étendre son application en faveur des travailleurs qui sont victimes d'une fermeture consécutive à une faillite dans les entreprises qui occupent entre dix et dix-neuf travailleurs.

L'intention est de réduire ce nombre dans l'avenir en fonction des ressources budgétaires disponibles.

Art. 13

L'article 13 introduit dans la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises un nouvel article 19.

Le paragraphe 1^{er} de ce nouvel article 19 détermine les entreprises qui sont visées par son application. Il s'agit des entreprises qui occupaient en moyenne au cours de la dernière année civile écoulée entre dix et dix-neuf travailleurs.

Le calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant l'année civile s'effectue selon les mêmes modalités que celles qui sont applicables aux entreprises d'au moins vingt travailleurs en vertu de l'article 1^{er} de la loi du 28 juin 1966 susmentionnée.

La notion d'entreprise est la même que celle visée à l'article 2 de ladite loi.

Le paragraphe 2 prévoit que les travailleurs occupés dans des entreprises de dix à dix-neuf travailleurs peuvent également bénéficier de la même indemnité de licenciement prévue à l'article 6 de la loi du 28 juin 1966 pour les travailleurs des entreprises d'au moins vingt travailleurs et ce, dans les mêmes conditions.

Toutefois, à la différence du régime applicable aux entreprises d'au moins vingt travailleurs, le paragraphe 2 précise que les entreprises entre dix et dix-neuf travailleurs doivent non seulement faire l'objet d'une fermeture d'entreprise au sens de l'article 2 de la loi du 28 juin 1966 mais également avoir été déclarées en faillite, conformément à la loi du 8 août 1997 sur les faillites, préalablement à la date de la fermeture.

L'extension du droit à l'indemnité de licenciement prévue à l'article 6 de la loi du 28 juin 1966 est donc limitée aux cas de fermetures d'entreprises postérieures à la faillite (c'est-à-dire à la reconnaissance formelle de l'état d'insolvabilité).

De wijziging aangebracht aan deze wet heeft tot doel haar toepassing uit te breiden ten gunste van de werknemers die slachtoffer zijn van een sluiting die volgt op een faillissement in de ondernemingen die tussen tien en negentien werknemers tewerkstellen.

Het is de bedoeling om in de toekomst dit aantal te verminderen in functie van de beschikbare budgettaire middelen.

Art. 13

Artikel 13 voert in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen een nieuw artikel 19 in.

Paragraaf 1 van dit nieuwe artikel 19 bepaalt de ondernemingen die bedoeld worden door zijn toepassing. Het betreft ondernemingen waar gedurende het laatst verlopen kalenderjaar gemiddeld tussen tien en negentien werknemers waren tewerkgesteld.

De berekening van het gemiddelde van de tijdens een kalenderjaar tewerkgestelde werknemers gebeurt volgens dezelfde wijzen als deze die toepasselijk zijn op de ondernemingen van ten minste twintig werknemers op grond van artikel 1 van de hogervermelde wet van 28 juni 1966.

Het begrip onderneming is hetzelfde als datgene bedoeld in artikel 2 van genoemde wet.

Paragraaf 2 voorziet dat de werknemers tewerkgesteld in ondernemingen van tien tot negentien werknemers eveneens kunnen genieten van dezelfde ontslagvergoeding voorzien bij artikel 6 van de wet van 28 juni 1966 voor de werknemers van de ondernemingen van ten minste twintig werknemers en dit, onder dezelfde voorwaarden.

Echter, anders dan het regime toepasselijk op de ondernemingen van ten minste twintig werknemers, preciseert paragraaf 2 dat de ondernemingen tussen tien en negentien werknemers niet alleen het voorwerp moeten uitmaken van een sluiting van onderneming in de zin van artikel 2 van de wet van 28 juni 1966 maar eveneens failliet moeten zijn verklaard geweest overeenkomstig de Faillissementswet van 8 augustus 1997, voorafgaand aan de datum van de sluiting.

De uitbreiding van het recht op de ontslagvergoeding voorzien in artikel 6 van de wet van 28 juni 1966 wordt dus beperkt tot de gevallen van sluitingen van ondernemingen die volgen op het faillissement (zijnde op de formele erkenning van de staat van insolvabiliteit).

Cette extension limitée est justifiée par le fait qu'en cas fermeture d'entreprise qui n'a pas été préalablement déclarée en faillite, les travailleurs occupés dans des entreprises de 10 à 19 travailleurs ont éventuellement la possibilité de négocier avec leur employeur des avantages conventionnels qui pourraient compenser l'absence de droit à l'indemnité de licenciement.

Pour avoir droit à l'indemnité de licenciement visée à l'article 6 de la loi du 28 juin 1966, les travailleurs qui ont droit à l'indemnité de licenciement sur base du nouvel article 19 doivent remplir les mêmes conditions que celles qui sont applicables aux travailleurs occupés par des entreprises d'au moins vingt travailleurs en vertu des articles 4, 5, 5bis et 8 de la loi du 28 juin 1966.

Ainsi donc, ces conditions d'octroi à l'indemnité de licenciement doivent être remplies à la date de fermeture et non pas à la date à laquelle l'entreprise a été déclarée en faillite..

Lorsque l'employeur n'a pas effectué le paiement des indemnités de licenciement conformément à l'article 19, le Fonds de fermeture des entreprises a pour mission de payer aux travailleurs ces indemnités dans les conditions et selon les mêmes modalités que celles qui sont applicables aux travailleurs occupés dans des entreprises d'au moins vingt travailleurs.

Art. 14

L'article 14 détermine les cas de fermeture d'entreprises auxquels s'appliquent l'article 19. En prenant le critère de la date de fermeture se situant après la date de l'entrée en vigueur de l'article 19, cet article place sur pied d'égalité tous les travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise. Il importe peu que les travailleurs concernés aient été licenciés avant ou après l'entrée en vigueur de l'article 19, seule est déterminante la date de la fermeture de l'entreprise.

Art. 15

L'article 15 détermine l'entrée en vigueur du chapitre IV qui est fixée au 1^{er} juillet 2005.

Deze beperkte uitbreiding wordt gerechtvaardigd door het feit dat in geval van sluiting van een onderneming die niet voorafgaandelijk failliet werd verklaard, de werknemers tewerkgesteld in ondernemingen van 10 tot 19 werknemers eventueel de mogelijkheid hebben om met hun werkgever te onderhandelen over conventionele voordelen die het ontbreken van het recht op de ontslagvergoeding zouden kunnen compenseren.

Om recht te hebben op de ontslagvergoeding bedoeld bij artikel 6 van de wet van 28 juni 1966, moeten de werknemers die recht hebben op de ontslagvergoeding op basis van het nieuwe artikel 19 dezelfde voorwaarden vervullen als deze die van toepassing zijn op de werknemers tewerkgesteld door ondernemingen van ten minste twintig werknemers op grond van de artikelen 4, 5, 5bis en 8 van de wet van 28 juni 1966.

Zodoende dienen deze voorwaarden tot toekenning van de ontslagvergoeding vervuld te zijn op de datum van sluiting en niet op de datum waarop de onderneming failliet werd verklaard.

Indien de werkgever de betaling van de ontslagvergoedingen niet heeft uitgevoerd overeenkomstig artikel 19, heeft het Fonds voor sluiting van ondernemingen als opdracht deze vergoedingen aan de werknemers uit te betalen onder de voorwaarden en op dezelfde wijzen als deze die van toepassing zijn op de werknemers tewerkgesteld in ondernemingen van ten minste twintig werknemers.

Art. 14

Artikel 14 bepaalt de gevallen van sluiting van ondernemingen waarop artikel 19 van toepassing is. Door het criterium te hanteren van de datum van sluiting van onderneming die zich situeert na de datum van de inwerkingtreding van artikel 19, plaatst dit artikel alle werknemers die slachtoffer zijn van een sluiting van onderneming op voet van gelijkheid. Het is van weinig belang of de betrokken werknemers ontslagen werden vóór of na de datum van inwerkingtreding van artikel 19, het enige bepalende is de datum van de sluiting van de onderneming.

Art. 15

Artikel 15 bepaalt de inwerkingtreding van hoofdstuk IV die is vastgesteld op 1 juli 2005.

Chapitre V — Organisation du travail – heures supplémentaires

Le projet d'accord interprofessionnel 2005-2006 prévoyait, en son point II, 4, un assouplissement du régime des heures supplémentaires en vue d'assurer une plus grande flexibilité de l'organisation du travail.

Le Gouvernement a décidé de donner exécution à cette mesure.

Ce projet d'accord ne prévoyait aucune modification ni des procédures d'autorisation ou d'information attachées à la prestation des heures supplémentaires ni du droit à un sursalaire légal. Les dispositions qui concernent ces questions ne doivent donc pas être modifiées.

Par contre, dans deux cas bien précis de dépassement des limites normales de la durée du travail, à savoir le surcroît extraordinaire de travail et les travaux commandés par une nécessité imprévue, le travailleur se voit reconnaître le droit de choisir entre la récupération ou la non-récupération de ces heures supplémentaires.

S'il demande la non-récupération de ces heures, dans le quota reconnu par la loi sur le travail directement ou dans le cadre fixé par le Roi, il recevra, à l'échéance de la période de paie en cours, sa rémunération normale et son sursalaire légal. Pour le reste, l'employeur n'aura plus d'obligation à son égard.

S'il ne demande pas la non-récupération, le régime habituel sera applicable, à savoir le paiement du sursalaire à l'échéance de la période de paie et l'octroi d'un repos compensatoire assorti du paiement de la rémunération normale dans le courant de la période de référence applicable au calcul de la durée du travail.

Art. 16

L'article 16 introduit la possibilité, à la demande du travailleur, de ne voir attribuer de repos compensatoire pour un dépassement de la limite hebdomadaire de la durée du travail pour une prestation fondée sur et dans le respect de l'article 25 et de l'article 26, § 1^{er}, 3^o de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. Dans ce cas, ces heures ne comptent pas pour le respect de la durée hebdomadaire moyenne de travail sur une période de référence tel que prévu à l'alinéa 1^{er} de l'article 26bis, § 1^{er}, de la même loi.

Hoofdstuk V — Arbeidsorganisatie – overuren

Het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2005-2006 regelde in zijn punt II, 4, een versoepeling van de regeling op het overwerk met het oog op een grotere flexibiliteit in de arbeidsorganisatie.

De Regering heeft besloten om deze maatregel uit te voeren.

Het ontwerpakkoord bracht geen wijziging aan de toelatings- of informatieprocedures gekoppeld aan het presteren van overuren noch aan het recht op de wettelijke toeslag voor overwerk. De bepalingen die deze materies regelen moeten dus niet worden gewijzigd.

Wat wel wijzigt is dat in twee welbepaalde gevallen van overschrijding van de normale grenzen van de arbeidsduur, met name de buitengewone vermeerdering van werk en de arbeid vereist door een onvoorziene noodzakelijkheid, de werknemer het recht krijgt om te kiezen tussen het al dan niet inhalen van deze overuren.

Als hij verzoekt om het niet-inhalen van deze uren binnen het quota rechtstreeks toegekend door de arbeidswet of binnen het door de Koning vastgestelde kader, zal de werknemer op het einde van de lopende betaalperiode zijn gewone loon ontvangen en de toeslag voor overwerk. De werkgever heeft ten aanzien van deze werknemer geen verdere verplichtingen.

Zo de werknemer het niet-inhalen niet heeft gevraagd, zal de gewone regeling van toepassing zijn, met name de betaling van de toeslag voor overwerk op het einde van de betaalperiode en het toekennen van inhaalrust samen met de uitbetaling van het gewone loon in de loop van de referteperiode toepasselijk voor de berekening van de arbeidsduur.

Art. 16

Artikel 16 voegt de mogelijkheid in om op vraag van de werknemer geen inhaalrust toe te kennen voor een overschrijding van de wekelijkse grens van de arbeidsduur, wanneer de prestatie gebaseerd is op en gebeurt binnen de voorwaarden van de artikelen 25 en 26, § 1, 3^o van de arbeidswet van 16 maart 1971. In dat geval komen deze uren niet in aanmerking voor het naleven van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over een referteperiode zoals bedoeld in het eerste lid van artikel 26bis, § 1 van dezelfde wet.

Cette possibilité est limitée à 65 heures par année civile.

Elle peut toutefois être portée à 130 heures conformément à une procédure qui sera déterminée par arrêté royal.

Cet arrêté royal garantira une procédure de négociation d'abord au niveau sectoriel et ensuite, à défaut d'accord sectoriel, au niveau des entreprises.

Cette procédure prévoira d'abord une négociation au sein de l'organe paritaire compétent déterminant les modalités de cette extension ou déterminant la procédure déterminant ces modalités (en renvoyant par exemple cette détermination à la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise).

A défaut de conclusion d'une convention collective de travail au sein de l'organe paritaire dans un délai déterminé, les modalités de l'extension pourront être déterminées:

- soit par une convention collective de travail conclue avec toutes les organisations représentatives des travailleurs représentées au sein de la délégation syndicale;
- soit par une modification du règlement de travail introduite conformément à la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail lorsqu'aucune délégation syndicale n'a été instituée au sein de l'entreprise,

approuvée par l'organe paritaire compétent.

Cette procédure sera coulée dans un projet d'arrêté royal qui sera soumis à l'avis du Conseil national du Travail, en application de l'article 47 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, avant de devenir définitif.

Pour le reste ces heures supplémentaires restent soumises au paiement d'un sursalaire conformément à l'article 29 de la même loi.

Le travailleur doit avoir fait connaître son choix de ne pas se voir octroyer de repos compensatoires avant l'échéance de la période de paie pendant laquelle les prestations supplémentaires ont été effectuées. En effet, s'il fait ce choix de ne pas récupérer ces heures l'employeur a l'obligation de lui payer à la fois sa rémunération normale et son sursalaire à l'issue de cette

Deze mogelijkheid is beperkt tot 65 uren per kalenderjaar.

Dat aantal uren kan worden verhoogd tot 130 uren overeenkomstig een procedure die bij koninklijk besluit wordt vastgelegd.

Dit koninklijk besluit zal een onderhandelingsprocedure verzekeren vooreerst op sectoraal vlak en vervolgens, bij ontstentenis van een sectoraal akkoord, op ondernemingsvlak.

Deze procedure zal eerst voorzien in een onderhandeling binnen het bevoegd paritair orgaan tot vaststelling van de nadere regelen van deze uitbreiding of tot vaststelling van de procedure tot vaststelling van deze modaliteiten (door bijvoorbeeld de vaststelling door te schuiven naar een collectieve arbeidsovereenkomst die op ondernemingsvlak wordt gesloten).

Is er geen collectieve arbeidsovereenkomst binnen het paritair orgaan binnen een vastgestelde termijn dan kunnen de nadere regelen tot uitbreiding worden vastgesteld:

- hetzij door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten met alle representatieve werknemersorganisaties, die in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd zijn;
- hetzij door een wijziging van het arbeidsreglement ingevoerd overeenkomstig de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen wanneer er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging werd opgericht,

goedgekeurd door het bevoegd paritair orgaan.

Deze procedure zal in een ontwerp van koninklijk besluit worden gegoten, dat, vooraleer definitief te worden, aan de Nationale Arbeidsraad zal worden voorgelegd in toepassing van artikel 47 van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

Voor het overige blijven deze overuren onderworpen aan de betaling van een toeslag voor overwerk overeenkomstig artikel 29 van dezelfde wet.

De werknemer moet zijn keuze om geen inhaalrust op te nemen meedelen nog voor het einde van de betaalperiode gedurende dewelke het overwerk werd verricht. Wanneer een werknemer opteert om geen inhaalrust op te nemen, heeft de werkgever inderdaad de verplichting om hem het gewone loon naast de toeslag voor overwerk uit te keren op het einde van de betaalperiode

période de paie comme le prévoit normalement l'article 9 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

L'article 16 prévoit également que le limite interne de 65 heures de dépassement de la durée moyenne de travail à l'intérieur de la période de référence peut être portée 130 heures selon la même procédure que celle prévue par l'arrêté royal pour accéder au quota de 130 heures. Cette possibilité ne trouvera évidemment à s'appliquer que si le travailleur ne demande pas de ne pas se voir octroyer de repos compensatoire. S'il le demande, les heures prestées ne compte pas pour le calcul de la moyenne et donc pas non plus pour la détermination de la limite interne.

Art. 17

Une disposition spéciale s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui bénéficiaient déjà de la possibilité de ne pas récupérer une partie des heures supplémentaires prestées sur base de l'article 25 et de l'article 26, §1^{er}, 3° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail sur base d'une convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire.

Les employeurs et les travailleurs qui bénéficiaient de cette possibilité peuvent continuer à appliquer le régime de non-récupération prévu par leur convention collective de travail jusqu'à son expiration. Ils ne peuvent plus modifier cette convention sauf pour porter le nombre d'heures à ne pas récupérer au maximum de 65.

Outre ce maximum de 65 heures fondé sur l'ancien régime de l'article 26*bis*, § 2*bis*, ils bénéficient de la possibilité offerte par la nouvelle disposition laissant le choix au travailleur de récupérer ou non 65 heures supplémentaires.

En aucun cas, le nombre d'heures supplémentaires à ne pas récupérer ne pourra excéder 130 heures

Art. 18

Toutes ces dispositions relatives à la non-récupération de certaines heures supplémentaires entreront en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*. Comme il s'agit d'obligations de faire (accorder un repos), elles ne peuvent être appliquées avec un effet rétroactif.

zoals geregeld door artikel 9 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Artikel 16 bepaalt eveneens dat de interne grens van 65 uren van overschrijding van de gemiddelde arbeidsduur binnen de referentieperiode kan verhoogd worden tot 130 uren overeenkomstig dezelfde procedure als deze voorzien bij het koninklijk besluit om te komen tot het quota van 130 uren. Deze mogelijkheid is enkel van toepassing wanneer de werknemer niet vraagt om hem geen inhaalrust toe te kennen. Vraagt hij geen inhaalrust, dan komen de gepresteerde uren niet in aanmerking voor de berekening van het gemiddelde en dus ook niet meer voor het vaststellen van de interne grens.

Art. 17

Er geldt een bijzonder regime voor de werkgevers en de werknemers die reeds genieten van de mogelijkheid om een deel van de overuren, gepresteerd op basis van artikel 25 en artikel 26, §1, 3° van de arbeidswet van 16 maart 1971, niet in te halen op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan.

De werkgevers en de werknemers die beschikken over deze mogelijkheid mogen de regeling van niet-inhalen, geregeld door hun collectieve arbeidsovereenkomst verderzetten tot de vervaldatum. Zij mogen deze overeenkomst niet meer wijzigen tenzij om het aantal niet in te halen overuren op te trekken tot maximum 65 uren krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst.

Naast het maximum van 65 uren, gebaseerd op de vroegere regeling van artikel 26*bis*, § 2*bis*, genieten zij van de nieuwe bepaling die aan de werknemer de keuze laat om 65 overuren al dan niet te recupereren.

In geen geval mag het aantal niet in te halen overuren 130 uren overschrijden.

Art. 18

Al deze bepalingen inzake het niet-inhalen van sommige overuren treden in werking op de dag dat deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt. Vermits het gaat om verplichtingen om iets te doen (het toekennen van inhaalrust), kunnen zij geen terugwerkende kracht hebben.

Chapitre VI — Financement alternatif

Les dispositions du présent chapitre visent à introduire la base juridique pour le financement supplémentaire du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises et le financement du Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées.

Art. 19

Cette disposition permet de majorer le montant du financement alternatif de la sécurité sociale:

- suite à l'augmentation des dépenses du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, par exemple en raison de l'extension du champ d'activité du Fonds précité;

- en vue du financement d'un fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées, institué auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Art. 20

Conformément à la technique existante du financement alternatif, les augmentations qui peuvent être accordées sur la base de l'article précédent – et dont exclusivement le régime des travailleurs salariés doit bénéficier – ne sont pas portées en compte pour la répartition par pourcentage du montant du financement alternatif entre le régime de sécurité sociale respectivement des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants. Ces montants sont dès lors déduits avant la répartition du solde.

Art. 21

La suppression des mots «alinéa 2» de l'article 52 de la loi-programme du 27 décembre 2004, constitue une correction technique.

Chapitre VII — Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées

La création d'un Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées est prévue avec comme objectif d'aider les personnes handicapées à trouver un travail et à le maintenir et est institué auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Hoofdstuk VI — Alternatieve financiering

De bepalingen van dit hoofdstuk beogen de invoering van de juridische basis voor bijkomende financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers en de financiering van het Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap.

Art. 19

Deze bepaling laat toe het bedrag van de alternatieve financiering van de sociale zekerheid te verhogen:

- naar aanleiding van meeruitgaven vanwege het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, bijvoorbeeld naar aanleiding van een uitbreiding van het toepassingsgebied van de werking van voormeld Fonds;

- met het oog op de financiering van een fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap, dat opgericht wordt bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 20

Conform de bestaande techniek van de alternatieve financiering worden de verhogingen die kunnen toegekend worden op basis van het vorige artikel – en die uitsluitend het stelsel van de werknemers ten goede moeten komen – niet meegeteld voor de procentuele verdeling van het bedrag aan alternatieve financiering over de sociale zekerheidsstelsels van respectievelijk de werknemers en de zelfstandigen. Deze bedragen worden derhalve in mindering gebracht vooraleer het saldo verdeeld wordt.

Art. 21

Het schrappen van de woorden «tweede lid» in artikel 52 van de programmawet van 27 december 2004 is een technische aanpassing.

Hoofdstuk VII — Fonds ter bevordering van de toegang tot de arbeid voor personen met een handicap

De oprichting van een Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap wordt voorzien, met als doelstelling het bijstaan van personen met een handicap bij het vinden van een baan en het behouden ervan. Dit Fonds wordt opgericht bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

Ce fonds ne possède pas une personnalité juridique distincte au sens de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, mais il constitue un compte distinct permettant une gestion distincte des moyens financiers octroyés.

Art. 22

Un compte distinct dénommé «fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées» est ouvert auprès de l'Office national de sécurité sociale. Il ne s'agit pas d'un fonds à personnalité juridique distincte au sens de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, mais bien d'un compte distinct permettant une gestion distincte des moyens financiers octroyés.

Le Gouvernement s'est en effet fixé comme objectif d'améliorer l'accès des personnes handicapées au travail, ainsi que le maintien au travail des personnes handicapées et de dégager des moyens financiers dans ce but. Ces moyens seront octroyés par le comité de gestion du fonds précité, créé spécifiquement à cet effet et qui fera l'objet d'une gestion paritaire par des représentants des partenaires sociaux. Les ministres des Affaires sociales et de l'Emploi auront chacun un commissaire du gouvernement comme représentant. A côté de cela, le comité de gestion se compose d'experts en matière de politique de l'emploi pour les personnes handicapées, qui sont désignés à titre personnel; ces experts siègeront avec voix consultative.

Le fonds a pour but de maintenir les personnes handicapées au travail ou de les aider à trouver un emploi par le financement de l'adaptation du poste de travail et/ou par la formation de travailleurs handicapés et/ou de leurs collègues, sans préjudice des compétences des entités fédérées dans ce domaine. Compte tenu de la répartition des compétences entre l'autorité fédérale et les entités fédérées, fixée entre autres à l'article 5, § 1^{er}, II, 4^o, b) de la loi spéciale du 8 août 1980, les interventions financières seront exclusivement octroyées à un employeur qui occupe une ou plusieurs personnes handicapées. Le Roi fixera les modalités en la matière, après avis du comité de gestion.

Les moyens du fonds proviennent, d'une part, d'une partie du financement alternatif de la sécurité sociale, une partie spécifiquement affectée au fonds, ou, d'autre part, de récupérations d'allocations octroyées indûment.

Dit fonds heeft geen aparte rechtspersoonlijkheid in de zin van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, maar het vormt een aparte rekening die toelaat de toegekende financiële middelen apart te beheren.

Art. 22

Bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt een aparte rekening geopend met de benaming «fonds ter bevordering van de toegang tot de arbeid voor personen met een handicap». Het gaat hier niet om een fonds met aparte rechtspersoonlijkheid in de zin van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid; wel om een aparte rekening die een apart beheer van de toegekende geldmiddelen toelaat.

De Regering heeft zich immers tot doel gesteld de toegang tot arbeid voor personen met een handicap, evenals het behoud van arbeid door personen met een handicap, te verbeteren en hiervoor financiële middelen ter beschikking te stellen. Deze middelen zullen toegekend worden door het beheerscomité van voormeld fonds, dat hiervoor specifiek wordt opgericht en dat paritair zal beheerd worden door vertegenwoordigers van de sociale partners. De ministers bevoegd voor Sociale Zaken en Werk zullen elk apart een regeringscommissaris als vertegenwoordiger hebben. Daarnaast bevat het beheerscomité ook nog deskundigen inzake het tewerkstellingsbeleid voor personen met een handicap, die ten persoonlijke titel worden aangeduid; deze deskundigen zullen zetelen met raadgevende stem.

Het doel van het fonds is personen met een handicap aan het werk te houden of aan het werk te helpen door het financieren van de aanpassing van de werkplek en/of de opleiding van werknemers met een handicap en/of hun collega's, onverminderd de bevoegdheden van de deelgebieden ter zake. Gelet op de bevoegdheidsverdeling tussen de federale overheid en de deelgebieden, zoals onder meer bepaald in artikel 5, § 1, II, 4^o, b) van de bijzonder wet van 8 augustus 1980, zullen de financiële tegemoetkomingen uitsluitend toegekend worden aan een werkgever die een persoon of personen met een handicap tewerkstelt. De Koning zal de nadere regels terzake bepalen, na advies van het beheerscomité.

De middelen van het fonds spruiten voort, enerzijds, uit een deel van de alternatieve financiering van de sociale zekerheid, deel dat specifiek wordt toegewezen aan het fonds of, anderzijds, uit terugvorderingen van ten onrechte toegekende toelagen.

Chapitre VIII — Dispositions fiscales en matière de travail supplémentaire et de travail en équipes

Le Gouvernement s'est engagé à concrétiser les accords entre les partenaires sociaux réalisés lors des discussions en matière d'accord interprofessionnel.

Le texte de l'accord interprofessionnel qui a obtenu l'approbation de la plupart des partenaires sociaux, contient entre autre deux volets avec des mesures fiscales spécifiques. Il s'agit en particulier de:

«2) Heures supplémentaires

Les partenaires sociaux demandent au gouvernement de réduire le coût des 65 premières heures supplémentaires par travailleur et par an, par un mécanisme à mettre en œuvre via la fiscalité.

L'avantage sera réparti à part égale entre le travailleur et l'employeur pour chacune de ces heures supplémentaires prestées. Pour chacune des deux parties, l'avantage est égal au résultat du calcul suivant: 16,5% de tous les éléments du salaire liées à l'heure supplémentaire (salaire de base et sursalaire).

3) Travail en équipe

L'exonération du versement du précompte à concurrence de 1% de la masse salariale passera à 2,5%.

Eu égard à cette réduction des charges, les partenaires sociaux confirment l'engagement qu'ils ont pris lors de la conférence pour l'emploi d'octobre 2003 de consacrer les réductions des charges au renforcement durable de la compétitivité des entreprises vis-à-vis de nos partenaires commerciaux et à l'amélioration de la position de certains groupes cibles sur le marché du travail.».

Les textes soumis respectent cette demande. Là où c'est nécessaire, le texte est simplifié (ainsi, dans la mesure relative aux heures supplémentaires, l'avantage est calculé sur base du salaire brut qui a servi comme base de calcul pour calculer le sursalaire au lieu de l'être sur le salaire de base et le sursalaire).

Enfin, par rapport au texte soumis au Conseil d'État et bien que celui-ci n'ait formulé aucune remarque à cet égard, le texte de ce chapitre a été modifié à seule fin d'en améliorer la qualité rédactionnelle sans en affecter en aucune manière le contenu.

Hoofdstuk VIII — Fiscale bepalingen inzake overwerk en ploegenarbeid

De Regering heeft er zich toe geëngageerd om de afspraken die tussen de sociale partners zijn gemaakt ter gelegenheid van de besprekingen inzake het interprofessioneel akkoord, een concrete uitwerking te geven.

De tekst van het interprofessioneel akkoord die de goedkeuring kreeg van de meeste sociale partners, bevat onder meer twee luiken met specifieke fiscale maatregelen. Het gaat hier in het bijzonder om:

«2) Overuren

De sociale partners vragen de regering om de kosten van de eerste 65 overuren per werknemer en per jaar te verminderen door middel van een via de fiscaliteit toe te passen mechanisme.

Het voordeel zal verdeeld worden in gelijke delen tussen de werknemer en de werkgever voor elk van deze gepresteerde overuren. Het voordeel is voor elk van beide partijen gelijk aan de uitkomst van de volgende berekening: 16,5% berekend op alle loonbestanddelen die met het overuur verband houden (basisloon en overurentoeslag).

3) Ploegenarbeid

De vrijstelling van doorstorting van de voorheffing ten belope van 1% van de loonmassa wordt verhoogd tot 2,5%.

Ten aanzien van deze lastenverlaging herbevestigen de sociale partners hun engagement van de werkgelegenheidsconferentie van oktober 2003, met name dat deze lastenverlagingen dienen om de competitiviteit van de bedrijven op een duurzame wijze te versterken ten opzichte van onze handelspartners en om de positie van sommige doelgroepen op de arbeidsmarkt op een duurzame wijze te verbeteren.».

De voorgelegde teksten respecteren dit verzoek. Daar waar nodig wordt de tekst wel vereenvoudigd (zo wordt in de regeling van de overuren het voordeel berekend op het brutoloon dat als grondslag van de berekening van de overwerktoeslag dient in plaats van op het basisloon en de overwerktoeslag).

In vergelijking met de tekst die is voorgelegd aan de Raad van State en alhoewel deze daarbij geen enkele opmerking heeft geformuleerd, is de tekst van dit hoofdstuk toch gewijzigd met als enig doel om de redactionele kwaliteit ervan te verbeteren zonder op enige wijze te raken aan de inhoud.

Art. 23

Cet article instaure l'avantage en faveur du travailleur. Le travailleur a droit à une réduction d'impôt lorsqu'il a presté, durant la période imposable, du travail supplémentaire (article 154bis, nouveau, du Code des impôts sur les revenus 1992 - CIR 92).

Les travailleurs concernés sont les travailleurs du secteur marchand et les travailleurs du secteur non marchand, autre que les entreprises publiques reprises dans ce dernier secteur. La définition des travailleurs visés se fait par le renvoi aux dispositions en matière d'emploi qui détermine d'une façon suffisamment claire le groupe cible.

La réduction d'impôt à accorder est égale à 24,75 p.c. du montant brut des rémunérations qui ont servi comme base pour établir le sursalaire. Toutefois, la réduction d'impôt ne peut jamais dépasser le montant de l'impôt du sur les rémunérations reprises dans les revenus professionnels nets imposables.

Lorsqu'un travailleur a presté plus de 65 heures de travail supplémentaire, le total des bases de calcul est réduit proportionnellement pour ne tenir compte que des 65 premières heures supplémentaires prestées.

Dans la pratique, cette réduction d'impôt se traduit au profit du travailleur concerné au moment de l'établissement du précompte professionnel. Dans l'arrêté royal qui détermine les barèmes en matière de précompte professionnel, une disposition sera introduite qui octroie au travailleur, pour le mois dans lequel le travail supplémentaire a été presté, une réduction qui est calculée de la même manière que ci-avant. Le cas échéant, cette réduction sera évidemment limitée au précompte professionnel dû selon les barèmes. La réduction d'impôt introduite par le présent article est conçue de manière à ce que celui qui a obtenu trop d'avantage via le précompte doive restituer le trop perçu au stade de l'enrôlement. Par contre, celui qui n'a rien obtenu ou qui n'a obtenu qu'un avantage limité au stade de l'établissement du précompte professionnel verra sa situation régularisée au moment de l'enrôlement.

Art. 23

In dit artikel wordt de invoering van het voordeel in hoofde van de werknemer geregeld. De werknemer krijgt recht op een belastingvermindering indien hij gedurende het belastbare tijdperk overwerk heeft gepresteerd (artikel 154bis, nieuw, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 – WIB 92).

De betrokken werknemers zijn de werknemers uit de profit sector en de werknemers uit de nonprofit, andere dan de publieke ondernemingen uit die laatste sector. De omschrijving van de bedoelde werknemers gebeurt aan de hand van de verwijzing naar de bepalingen inzake werk die op voldoende duidelijke wijze de doelgroep vastleggen.

De toe te kennen belastingvermindering is gelijk aan 24,75 pct. van het bruto bedrag van de bezoldigingen dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor de berekening van de overwerktoeslag. De belastingvermindering mag evenwel nooit meer bedragen dan de belasting die verschuldigd is op de bezoldigingen die begrepen zijn in de netto belastbare beroepsinkomsten.

Wanneer een werknemer meer dan 65 uren als overwerk heeft gepresteerd, moet het totaal van de berekeningsgronden verhoudingsgewijs worden teruggebracht om slechts rekening te houden met 65 uren die als overwerk zijn gepresteerd.

In de praktijk komt deze belastingvermindering ten voordele van de werknemer tot uiting via de vaststelling van de bedrijfsvoorheffing. In het koninklijk besluit dat de schalen inzake bedrijfsvoorheffing vastlegt, zal namelijk een bepaling worden ingevoegd die aan de werknemer voor de maand dat het overwerk is gepresteerd, een vermindering toekent die op dezelfde wijze als hiervoor is berekend. In voorkomend geval, zal die vermindering natuurlijk beperkt zijn tot de volgens de schalen verschuldigde bedrijfsvoorheffing. De belastingvermindering die wordt ingevoerd door dit artikel, zorgt er dan voor dat degene die teveel voordelen heeft gekregen langs de bedrijfsvoorheffing, bij de inkohiering het teveel moet terug betalen. Voor degene die geen of slechts in beperkte mate een voordeel heeft gekregen in het stadium van de bedrijfsvoorheffing, zal zijn toestand bij inkohiering worden geregulariseerd.

Art. 24

Cet article fait en sorte que la réduction d'impôt instaurée s'applique aussi aux contribuables soumis à l'impôt des non résidents. Il n'y a aucune raison objective pour exclure ces contribuables de la mesure. L'article 243, CIR 92 est donc complété de façon appropriée.

Art. 25

Cet article instaure la mesure en faveur de l'employeur. Cela se fait par une dispense de versement d'une partie du précompte professionnel à verser au Trésor.

Cette fois-ci, le Gouvernement a opté pour l'insertion de la mesure dans le CIR 92 (l'article 275¹, CIR 92). Dans le passé, des mesures similaires ont été réglées hors CIR 92. Vu le nombre et la diversité des systèmes instaurés, il a paru opportun de faire figurer de telles mesures dans le CIR 92. Les mesures qui existent déjà seront également insérées dans le CIR 92 à l'occasion du projet de loi qui adapte aux nouvelles normes européennes la mesure en vigueur pour le secteur de la marine marchande, le dragage et le remorquage ou via un projet de loi distinct.

Dans un 1^{er} temps, on décrit les employeurs qui entrent en ligne de compte pour l'application de la mesure. Cela se fait, comme pour l'avantage accordé aux travailleurs, par le renvoi aux textes en matière d'emploi qui détermine d'une façon suffisamment claire le groupe cible.

Le calcul du montant du précompte professionnel qui ne doit pas être versé, est le même que pour l'avantage des travailleurs, c'est-à-dire 24,75 p.c. du montant brut des rémunérations qui ont servi comme base de calcul pour calculer le sursalaire.

Cette dispense de versement n'est applicable que pour les 65 premières heures de travail supplémentaire qui sont prestées par an et par travailleur.

Enfin, on précise également au dernier alinéa que le Roi fixe les modalités d'application.

Art. 24

Dit artikel zorgt ervoor dat de ingevoerde belastingvermindering ook geldt voor belastingplichtigen die zijn onderworpen aan de belasting der niet-inwoners. Er is immers geen enkele objectieve reden om deze belastingplichtigen van de maatregel uit te sluiten. Artikel 243, WIB 92 wordt derhalve op passende wijze aangevuld.

Art. 25

Dit artikel voert de maatregel ten gunste van de werkgever in. Dit gebeurt door een vrijstelling van doorstorting van een deel van de in de Schatkist te storten bedrijfsvoorheffing.

De Regering heeft ditmaal geopteerd voor een invoeging van de bepaling in het WIB 92 (artikel 275¹, WIB 92). In het verleden zijn gelijkaardige maatregelen steeds buiten dat WIB 92 geregeld. Door het aantal en de verscheidenheid van de ingevoerde systemen, wordt het opportuun geacht dergelijke maatregelen in het WIB 92 zelf op te nemen. De reeds bestaande maatregelen zullen eerlang eveneens in het WIB 92 worden ingevoegd ter gelegenheid van het wetsontwerp dat de regeling voor de koopvaardij, de bagger- en sleepvaartsector aanpast aan nieuwe Europese normen of via aan apart wetsontwerp.

Eerst worden de werkgevers omschreven die in aanmerking komen voor de toepassing van de maatregel. Dit gebeurt, zoals voor het voordeel van de werknemers, door de verwijzing naar teksten inzake werk die op voldoende duidelijke wijze de doelgroep vastleggen.

De berekening van het niet te storten bedrag van de bedrijfsvoorheffing is dezelfde als voor het voordeel van de werknemers, namelijk 24,75 pct. van het bruto bedrag van de bezoldigingen dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor de berekening van de overwerktoeslag.

Die vrijstelling van doorstorting mag slechts worden toegepast voor de eerste 65 uren die per jaar en per werknemer als overwerk worden gepresteerd.

In het laatste lid wordt tot slot nog bepaald dat de Koning de toepassingsmodaliteiten vastlegt.

Art. 26

Cet article adapte la mesure existante en matière de primes d'équipe et de primes de nuit. Le pourcentage est porté de 1 p.c. à 2,5 p.c.

De plus, on détermine clairement dans quelles circonstances les entreprises agréées pour le travail intérimaire peuvent être assimilées à une entreprise où s'exerce un travail en équipe ou du travail de nuit. Cette assimilation ne se produit que lorsque les intérimaires sont employés, dans une entreprise qui peut invoquer la mesure en matière de primes d'équipe et primes de nuit, dans un système de travail en équipe ou de nuit, dans la fonction d'un travailleur de catégorie 1 visée à l'article 330 de la loi-programme du 24 décembre 2002 .

Art. 27

Cet article règle l'entrée en vigueur des articles 23 à 26. Ils sont applicables aux primes d'équipe et de nuit et aux rémunérations relatives au travail supplémentaire payées ou attribuées à partir du 1^{er} juillet 2005 .

Tel est, Mesdames, Messieurs, le projet que le Gouvernement a l'honneur de soumettre à vos délibérations.

Le vice-premier ministre et ministre des Finances,

Didier REYNERS

Le ministre des Affaires sociales,

Rudy DEMOTTE

La ministre de l'Emploi,

Freya VAN DEN BOSSCHE

Art. 26

Dit artikel past de bestaande regeling inzake de ploegen- en nachtpremies aan. Het percentage van 1 pct. wordt verhoogd tot 2,5 pct.

Tevens wordt duidelijk vastgelegd in welke omstandigheden ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid, kunnen worden aangemerkt als een onderneming waar ploegen- en nachtarbeid wordt verricht. Die gelijkschakeling gebeurt enkel wanneer de uitzendkrachten in een onderneming die zich kan beroepen op de maatregel inzake ploegen- en nachtarbeid, ingeschakeld zijn in een systeem van ploegen- en nachtwerk in de functie van een werknemer van categorie 1 zoals bedoeld in artikel 330 van de programmawet van 24 december 2002.

Art. 27

Dit artikel legt de inwerkingtreding vast van de artikelen 23 tot 26. Ze zijn van toepassing op vanaf 1 juli 2005 betaalde of toegekende ploegen- en nachtpremies en bezoldigingen betreffende uren die als overwerk zijn gepresteerd.

Dit is, Dames en Heren, het ontwerp van wet dat de Regering aan uw beraadslaging wenst voor te leggen.

De vice-eerste minister en minister van Financiën,

Didier REYNERS

De minister van Sociale Zaken,

Rudy DEMOTTE

De minister van het Werk,

Freya VAN DEN BOSSCHE

AVANT-PROJET DE LOI

soutmis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi portant des dispositions diverses
relatives à la concertation sociale****CHAPITRE I^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE II**Dispositions relatives aux groupes à risque et au plan
d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs****Section 1^{ère}**

*Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes
à risque*

Art. 2

La présente section s'applique aux employeurs soumis à la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs ou l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande.

Art. 3

Les employeurs visés à l'article 2 sont redevables, pour les années 2005 et 2006, d'une cotisation de 0,10% calculé sur la base du salaire global des travailleurs occupés par un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Le Roi peut soustraire entièrement ou partiellement les catégories d'employeurs qu'il détermine du champ d'application de la présente section.

L'effort visé à l'alinéa 1^{er} est destiné aux personnes appartenant aux groupes à risque.

La notion de groupes à risque est déterminée par la convention collective visée à l'article 4.

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen
betreffende het sociaal overleg****HOOFDSTUK I****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II**Bepalingen betreffende de risicogroepen en het plan
inzake de actieve begeleiding en opvolging
van werklozen****Afdeling 1**

*Inspanning ten voordele van de personen die behoren tot
de risicogroepen*

Art. 2

Deze afdeling is van toepassing op de werkgevers die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders of aan de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij.

Art. 3

De in artikel 2 bedoelde werkgevers zijn voor de jaren 2005 en 2006 een bijdrage van 0,10% verschuldigd, berekend op grond van het volledige loon van de werknemers tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

De Koning kan de categorieën van werkgevers die Hij bepaalt geheel of gedeeltelijk aan het toepassingsgebied van deze afdeling onttrekken.

De in het eerste lid bedoelde inspanning is bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen.

Het begrip risicogroepen wordt bepaald bij de in artikel 4 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4

§ 1^{er}. L'effort visé à l'article 3 est concrétisé au moyen d'une nouvelle convention collective de travail ou d'une convention collective de travail prolongée, conclue au sein d'un organe paritaire ou conclue pour une entreprise ou un groupe d'entreprises, pour les années 2005 et 2006.

§ 2. La convention collective de travail visée au §1^{er} doit être conclue conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Elle doit mentionner de manière explicite qu'elle est conclue en application de cette section.

Elle doit être déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1^{er} juillet de l'année à laquelle elle se rapporte ou à une autre date déterminée par le Roi.

§ 3. Les parties qui ont signé la convention collective de travail doivent déposer chaque année un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de la convention collective visée au §1^{er} au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1^{er} juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail. Les modalités et les conditions auxquelles doivent répondre le rapport d'évaluation et l'aperçu financier peuvent être déterminées par le Roi. Ces rapports d'évaluation sont transmis à la Chambre des Représentants.

Art. 5

§ 1^{er}. Les employeurs qui ne sont pas couverts ou qui sont couverts pour une partie seulement de leurs travailleurs par une convention collective de travail visée à l'article 4, §1^{er}, sont tenus de payer la cotisation de 0,10% visée à l'article 3 pour la partie de leurs travailleurs qui ne sont pas couverts par une telle convention collective de travail.

Par dérogation aux dispositions de l'alinéa 1^{er}, cette cotisation n'est pas due pour les premier et deuxième trimestres 2005 et la cotisation pour les troisième et quatrième trimestres 2005 est fixée à 0,20%.

§ 2. Les institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale sont, chacune en ce qui la concerne, chargées de la perception et du recouvrement de la cotisation visée au §1^{er}, ainsi que du versement de celle-ci à l'ONSS-Gestion globale visée à l'article 5, 2°, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'applica-

Art. 4

§ 1. De in artikel 3 bedoelde inspanning wordt geconcretiseerd door middel van een nieuwe of voortgezette collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in een paritair orgaan of gesloten voor een onderneming of een groep van ondernemingen, voor de jaren 2005 en 2006.

§ 2. De in § 1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet gesloten worden overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Zij moet uitdrukkelijk vermelden dat ze gesloten wordt in toepassing van deze afdeling.

Zij moet neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, uiterlijk op 1 juli van het jaar waarop ze betrekking heeft of tegen een andere, door de Koning bepaalde datum.

§ 3. De partijen die de collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend, moeten jaarlijks een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van de in §1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst neerleggen op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft. De Koning kan de nadere regelen en voorwaarden vastleggen waaraan het evaluatieverslag en het financieel overzicht moeten voldoen. Deze evaluatieverslagen worden overgezonden aan de Kamer van Volksvertegenwoordigers.

Art. 5

§ 1. De werkgevers die niet of slechts voor een gedeelte van hun werknemers onder het toepassingsgebied van een in artikel 4, §1, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst vallen, zijn gehouden tot de betaling van de in artikel 3 bedoelde bijdrage van 0,10% voor het gedeelte van de werknemers dat niet onder het toepassingsgebied valt van een dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst.

In afwijking van de bepalingen van het eerste lid is deze bijdrage voor het eerste en tweede kwartaal 2005 niet verschuldigd en wordt de bijdrage voor het derde en vierde kwartaal 2005 vastgesteld op 0,20%.

§ 2. De instellingen belast met de inning en de invordering van de socialezekerheidsbijdragen zijn, ieder wat hen betreft, belast met de inning en de invordering van de in §1 bedoelde bijdrage, alsook met de overdracht daarvan aan de RSZ-Globaal beheer, bedoeld in artikel 5, 2°, van voornoemde wet van 27 juni 1969.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de

tion des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

Art. 6

L'article 42, § 1^{er}, 1°, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, remplacé par la loi du 1^{er} avril 2003, est remplacé par la disposition suivante:

«1° ces employeurs privés soient liés par une convention collective de travail visée à l'article 4 de la loi du XXXX [portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale], qui prévoit un effort d'au moins 0,15% pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006;».

Section 2

Accompagnement et suivi actifs des chômeurs

Art. 7

§ 1^{er}. Les employeurs auxquels sont applicables la loi du 27 juin 1969 précitée ou l'arrêté-loi du 7 février 1945 précité, sont redevables, pour la période du 1^{er} janvier 2003 et 31 décembre 2004, d'une cotisation de 0,05%, calculée sur la base du salaire global des travailleurs occupés par un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 précitée.

Par dérogation aux dispositions de l'alinéa 1^{er}, cette cotisation n'est pas due pour les premier et deuxième trimestres 2005 et la cotisation pour les troisième et quatrième trimestres 2005 est fixée à 0,10%.

Le Roi peut soustraire entièrement ou partiellement les catégories d'employeurs qu'il détermine du champ d'application de la présente section.

§ 2. Les institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale sont, chacune en ce qui la concerne, chargées de la perception et du recouvrement de la cotisation visée au § 1^{er}, ainsi que du versement de celle-ci à l'ONSS-Gestion globale visée à l'article 5, 2°, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Ces cotisations sont assimilées à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

Art. 6

toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instellingen belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

Artikel 42, § 1, 1°, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, vervangen bij de wet van 1 april 2003, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«1° deze werkgevers uit de private sector gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 4 van de wet van XXXX [houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg], die een inspanning voorziet van ten minste 0,15% voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006;».

Afdeling 2

Actieve begeleiding en opvolging van werklozen

Art. 7

§ 1. De werkgevers op wie voornoemde wet van 27 juni 1969 of voornoemde besluitwet van 7 februari 1945 toepasselijk zijn, zijn voor de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004 een bijdrage van 0,05% verschuldigd, berekend op grond van het volledige loon van de werknemers, tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, bedoeld in artikel 23 van voornoemde wet van 29 juni 1981.

In afwijking van de bepalingen van het eerste lid is deze bijdrage voor het eerste en tweede kwartaal 2005 niet verschuldigd en wordt de bijdrage voor het derde en vierde kwartaal 2005 vastgesteld op 0,10%.

De Koning kan de categorieën van werkgevers die Hij bepaalt geheel of gedeeltelijk aan het toepassingsgebied van deze afdeling onttrekken.

§ 2. De instellingen belast met de inning en de invordering van de socialezekerheidsbijdragen zijn, ieder wat haar betreft, belast met de inning en de invordering van de in § 1 bedoelde bijdrage, alsook met de overdracht daarvan aan de RSZ-Globaal beheer, bedoeld in artikel 5, 2°, van voornoemde wet van 27 juni 1969.

Deze bijdragen worden gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de bevoegde rechter in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instellingen belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

Art. 8

Le produit des cotisations visées à l'article 7, § 1^{er}, est affecté à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs visés par l'accord de coopération du 29 avril 2004 relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs.

CHAPITRE III

Prépension

Section 1

Prépension à temps plein

Art. 9

A l'article 110, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, modifié par les lois des 10 août 2001 et 1^{er} avril 2003, les mots «au cours de la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004» sont remplacés par les mots «au cours de la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006».

Section 2

Prépension à mi-temps

Art. 10

A l'article 112, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par les lois des 10 août 2001 et 1^{er} avril 2003, les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004» sont remplacés par les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006».

Art. 11

§ 1^{er}. A l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures relatives à la prépension à mi-temps en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié par les lois des 26 mars 1999, 10 août 2001 et 1^{er} avril 2003, les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004» sont remplacés par les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006».

§ 2. A l'article 4 du même arrêté, modifié par les lois des 10 août 2001 et 1^{er} avril 2003, les mots «30 juin 2002» sont remplacés par les mots «30 juin 2004».

§ 3. A l'article 5 du même arrêté, modifié par les lois des 10 août 2001 et 1^{er} avril 2003, les mots «31 décembre 2004» sont remplacés par les mots «31 décembre 2006».

Art. 8

De opbrengst van de in artikel 7, § 1, bedoelde bijdragen wordt aangewend voor de actieve begeleiding en opvolging van werklozen, bedoeld in het samenwerkingsakkoord van 29 april 2004 betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

HOOFDSTUK III

Brugpensioenen

Afdeling 1

Voltijds brugpensioenen

Art. 9

In artikel 110, § 1, eerste lid, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «in de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004» vervangen door de woorden «in de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006».

Afdeling 2

Halftijds brugpensioenen

Art. 10

In artikel 112, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «voor de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004» vervangen door de woorden «voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006».

Art. 11

§ 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen met betrekking tot het halftijds brugpensioen met toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd bij de wetten van 26 maart 1999, 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «voor de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004» vervangen door de woorden «voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006».

§ 2. In artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «30 juni 2002» vervangen door de woorden «30 juni 2004».

§ 3. In artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «31 december 2004» vervangen door de woorden «31 december 2006».

CHAPITRE IV

Modification de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises

Art. 12

Dans l'article 14 de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

«Les ressources du Fonds peuvent également être constituées par un financement de l'État fédéral.»

Art. 13

L'article 19 de la même loi, abrogé par la loi du 28 juillet 1971, est rétabli dans la rédaction suivante et est inséré dans le chapitre IV de la même loi:

«Art. 19. — § 1^{er}. Par dérogation à l'article 1^{er}, le présent article s'applique aux entreprises au sens de l'article 2 qui occupaient en moyenne au cours de la dernière année civile écoulée entre dix et dix-neuf travailleurs.

Les modalités du calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant une année civile sont déterminées conformément à l'article 1^{er}, alinéa 2.

Le Roi peut réduire le nombre de travailleurs visé à l'alinéa 1^{er}.

§ 2. Les travailleurs, occupés par les entreprises, visées au § 1^{er}, qui font l'objet d'une fermeture d'entreprise au sens de l'article 2, ont droit à l'indemnité de licenciement prévue à l'article 6 pour autant que l'entreprise ait été déclarée en faillite, conformément à l'article 6 de la loi du 8 août 1997 sur les faillites, préalablement à la date de la fermeture.

Cette indemnité de licenciement est accordée dans les mêmes conditions que celles qui sont déterminées par ou en vertu des articles 4, 5, 5bis et 8.»

Art. 14

L'article 19 s'applique aux cas de fermeture d'entreprises dont la date de fermeture, déterminée conformément à l'article 2, alinéa 6, de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, se situe après la date de son entrée en vigueur.

Art. 15

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005.

HOOFDSTUK IV

Wijziging van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen

Art. 12

In artikel 14 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, wordt tussen het eerste en het tweede lid het volgende lid ingevoegd:

«De inkomsten van het Fonds kunnen ook bestaan uit een financiering van de federale Staat.»

Art. 13

Artikel 19 van dezelfde wet, opgeheven door de wet van 28 juli 1971, wordt hersteld in de volgende lezing en wordt ingevoegd in hoofdstuk IV van dezelfde wet:

«Art. 19. — § 1. In afwijking van artikel 1, is dit artikel van toepassing op de ondernemingen in de zin van artikel 2 waar gedurende het laatst verlopen kalenderjaar gemiddeld tussen tien en negentien werknemers tewerkgesteld waren.

De wijzen van berekening van het gemiddelde van de tijdens een kalenderjaar tewerkgestelde werknemers worden bepaald overeenkomstig artikel 1, tweede lid.

De Koning kan het in het eerste lid bepaalde aantal werknemers verminderen.

§ 2. De werknemers, tewerkgesteld door de ondernemingen, bedoeld in § 1, die het voorwerp zijn van een sluiting van onderneming in de zin van artikel 2, hebben recht op de ontslagvergoeding voorzien bij artikel 6 voor zover de onderneming failliet werd verklaard overeenkomstig artikel 6 van de Faillissementswet van 8 augustus 1997 voorafgaand aan de datum van de sluiting.

Deze ontslagvergoeding wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze die worden bepaald door of krachtens de artikelen 4, 5, 5bis en 8.»

Art. 14

Artikel 19 is van toepassing in de gevallen van sluiting van ondernemingen waarvan de datum van sluiting, bepaald overeenkomstig artikel 2, zesde lid, van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, zich situeert na de datum van zijn inwerkingtreding.

Art. 15

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2005.

CHAPITRE V

Organisation du travail – heures supplémentaires

Art. 16

À l'article 26*bis* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont apportées les modifications suivantes:

1° dans le § 1^{er}, y inséré par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983, l'alinéa 8 est complété comme suit:

«Cette limite de 65 heures peut être portée à 130 heures conformément à la procédure fixée par le Roi en exécution du §2*bis* du présent article.»

2° le § 2*bis*, y inséré par la loi 10 juin 1993, est remplacé par la disposition suivante:

«À la demande du travailleur, 65 heures par année civile, prestées en vertu de l'article 25 ou de l'article 26, § 1^{er}, 3° de la présente loi, ne seront pas comptées dans le calcul de la moyenne prévue au § 1^{er}, alinéa 1^{er} du présent article.

Cette demande du travailleur doit être formulée avant l'échéance de la période de paie au cours de laquelle les prestations ont été effectuées.

Les 65 heures par année civile peuvent être portées à 130 heures dans le cadre et selon les procédures prévus par le Roi.»

3° dans le § 3, dernière alinéa, les mots «en raison des dispositions de l'alinéa 8» sont remplacés par les mots «en raison des dispositions de l'alinéa 3».

Art. 17

Les employeurs et les travailleurs auxquels s'appliquent une convention collective de travail, conclue sur base de l'article 26*bis*, § 2*bis*, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, déposée au greffe de la direction générale des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale avant l'entrée en vigueur de la modification apportée par la présente loi, peuvent continuer à appliquer les dispositions de cette convention collective de travail jusqu'à son expiration. Jusqu'à ce moment, cette convention ne peut plus être modifiée sauf pour porter le nombre d'heures supplémentaires à 65 heures maximum.

Outre ces 65 heures maximum, les employeurs et les travailleurs visés à l'alinéa 1^{er} peuvent appliquer la nouvelle disposition de l'article 26*bis*, § 2*bis*, alinéa 1^{er}, de sorte que le total des deux régimes ne puisse dépasser 130 heures. Le nouvel article 26*bis*, § 2*bis*, alinéa 3 ne leur est pas applicable.

HOOFDSTUK V

Arbeidsorganisatie - overuren

Art. 16

In artikel 26*bis* van de arbeidswet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° § 1, achtste lid, ingevoegd door het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983, wordt aangevuld als volgt:

«Deze grens van 65 uren kan verhoogd worden tot 130 uren overeenkomstig de procedure vastgesteld door de Koning in uitvoering van §2*bis* van dit artikel.»

2° § 2*bis*, ingevoegd door de wet van 10 juni 1993, wordt vervangen als volgt:

«Op vraag van de werknemer worden 65 uren per kalenderjaar, gepresteerd overeenkomstig artikel 25 of artikel 26, § 1, 3° van deze wet niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde vastgesteld bij §1, eerste lid van dit artikel.

De werknemer moet zijn vraag gesteld hebben nog voor de betaalperiode, gedurende welke de prestaties werden verricht, verlopen is.

De 65 uren per kalenderjaar kunnen worden verhoogd tot 130 uren in het kader en volgens de procedure vastgelegd door de Koning.»

3° in § 3, laatste lid worden de woorden «wegens het bepaalde in het achtste lid» vervangen door de woorden «wegens het bepaalde in het derde lid.»

Art. 17

De werknemers en de werkgevers die onder de toepassing vallen van een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op basis van artikel 26*bis*, § 2*bis* van de arbeidswet van 16 maart 1971, neergelegd op de griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg nog voor de inwerkingtreding van de wijziging die door deze wet wordt aangebracht, mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven toepassen tot deze overeenkomst ophoudt uitwerking te hebben. Tot dat ogenblik kan deze overeenkomst niet meer gewijzigd worden tenzij om het aantal overuren te brengen op maximum 65 uren.

Naast dit maximum van 65 overuren, mogen de bij het eerste lid bedoelde werkgevers en de werknemers die de nieuwe bepaling van artikel 26*bis*, § 2*bis*, eerste lid toepassen voor zover het totaal van deze twee regimes 130 uren niet overschrijdt. Het nieuwe artikel 26*bis*, § 2*bis*, derde lid is op hen niet van toepassing.

Art. 18

Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

CHAPITRE VI

Financement alternatif

Art. 19

L'article 66, § 1^{er}, de la loi-programme du 2 janvier 2001, modifié par les lois du 30 décembre 2001, 20 juillet 2001, 2 août 2002, 24 décembre 2002, 22 décembre 2003 et 27 décembre 2004, est complété par les alinéas suivants:

«Le Roi peut, par un arrêté royal délibéré en conseil des Ministres, majorer le montant du financement alternatif en vue du financement du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

Le Roi peut majorer le montant du financement alternatif en vue du financement du fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées, institué auprès de l'Office national de sécurité sociale.»

Art. 20

L'article 66, § 2, de la loi du 2 janvier 2001 précitée, modifié par les lois des 30 décembre 2001, 2 août 2002, 24 décembre 2002, 22 décembre 2003 et 27 décembre 2004, est complété comme suit:

«12° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 11, destiné au Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises;

13° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 12, destiné à l'Office national de sécurité sociale.»

Art. 21

A l'article 52 de la loi-programme du 27 décembre 2004, les termes «alinéa 2,» sont supprimés.

CHAPITRE VII

Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées

Art. 22

§ 1^{er}. Il est institué auprès de l'Office national de sécurité sociale un fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées.

Art. 18

Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

HOOFDSTUK VI

Alternatieve financiering

Art. 19

Artikel 66, § 1, van de programmawet van 2 januari 2001, gewijzigd bij de wetten van 30 december 2001, 20 juli 2001, 2 augustus 2002, 24 december 2002, 22 december 2003 en 27 december 2004, wordt aangevuld met de volgende leden:

«De Koning kan via een na overleg in de Ministerraad vastgelegd besluit het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van het fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap, opgericht bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.»

Art. 20

Artikel 66, § 2, van voormelde wet van 2 januari 2001, gewijzigd bij de wetten van 30 december 2001, 2 augustus 2002, 24 december 2002, 22 december 2003 en 27 december 2004, wordt aangevuld als volgt:

«12° het bedrag van de verhoging bedoeld in §1, elfde lid, bestemd voor het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers;

13° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, twaalfde lid, bestemd voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.»

Art. 21

In artikel 52 van de programmawet van 27 december 2004 vervallen de woorden «tweede lid,».

HOOFDSTUK VII

Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap

Art. 22

§ 1. Bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt een fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap opgericht.

Ce fonds est administré par un comité de gestion composé de représentants des partenaires sociaux et d'experts en matière de politique de l'emploi pour les personnes handicapées. Ces derniers siègent avec voix consultative.

Les ministres qui ont respectivement l'Emploi et le Travail et les Affaires sociales dans leurs attributions peuvent chacun désigner un commissaire du gouvernement dans le comité de gestion.

Le Roi détermine les modalités relatives à la désignation des membres du comité de gestion visé à l'alinéa précédent.

§ 2. Le fonds a pour objet, sans que les moyens disponibles puissent être dépassés, de maintenir les personnes handicapées au travail ou de les aider à trouver un emploi par l'octroi d'une allocation financière.

Le Roi détermine, après avis du comité de gestion visé au § 1^{er}, les critères, les conditions et les modalités concernant la demande et l'octroi de l'allocation.

§ 3. Les moyens financiers du fonds sont constitués par:
1° les recettes affectées provenant du financement alternatif de la sécurité sociale;
2° les récupérations d'allocations octroyées indûment.

§ 4. Le Roi désigne les fonctionnaires qui contrôlent le respect des dispositions du présent chapitre. Ces fonctionnaires exercent ce contrôle conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

CHAPITRE VIII

Dispositions fiscales en matière de travail supplémentaire et de travail en équipes

Art. 23

Dans le Titre II, Chapitre III, première section, du Code des impôts sur les revenus 1992, il est inséré une sous-section III^{bis} intitulée «Réduction pour rémunérations suite à la prestation de travail supplémentaire donnant droit à un sursalaire» et comportant un article 154^{bis}, rédigé comme suit:

«Art. 154^{bis}. Il est accordé une réduction d'impôt aux travailleurs visés à l'alinéa 2 qui ont presté, pendant la période imposable, du travail supplémentaire qui donne droit à un sursalaire en vertu de l'article 29 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 ou de l'article 7 de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de la construction.

Les dispositions du présent article s'appliquent aux travailleurs soumis à la loi sur le travail du 16 mars 1971 et occupés par un employeur soumis à la loi du 5 décembre 1968

Dit fonds wordt beheerd door een beheerscomité, dat samengesteld is uit vertegenwoordigers van de sociale partners en deskundigen inzake het tewerkstellingsbeleid voor personen met een handicap. Deze laatsten zetelen met raadgevende stem.

De ministers die Werkgelegenheid en Arbeid respectievelijk Sociale Zaken onder hun bevoegdheid hebben, kunnen elk een regeringscommissaris aanstellen in het beheerscomité.

De Koning bepaalt de nadere regelen betreffende de aanduiding van de leden van het beheerscomité, bedoeld in het vorige lid.

§ 2. Het fonds heeft tot doel, zonder dat de beschikbare middelen kunnen worden overschreden, personen met een handicap aan het werk te houden of aan het werk te helpen door middel van het toekennen van een financiële toelage.

De Koning bepaalt, na advies van het beheerscomité bedoeld in § 1, de criteria, de voorwaarden en de nadere regelen betreffende de aanvraag en de toekenning van de toelage.

§ 3. De financiële middelen van het fonds bestaan uit:
1° toegewezen ontvangsten afkomstig uit de alternatieve financiering van de sociale zekerheid;
2° de terugvorderingen van toelagen die ten onrechte werden uitgekeerd.

§ 4. De Koning wijst de ambtenaren aan die toezien op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

HOOFDSTUK VIII

Fiscale bepalingen inzake overwerk en ploegenarbeid

Art. 23

In Titel II, Hoofdstuk III, afdeling I, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wordt een onderafdeling III^{bis} ingevoegd met als opschrift «Vermindering voor bezoldigingen ingevolge het presteren van overwerk dat recht geeft op een overwerktoeslag», die een artikel 154^{bis} bevat dat luidt als volgt:

«Art. 154^{bis}. Er wordt een belastingvermindering verleend aan de in het tweede lid omschreven werknemers die gedurende het belastbare tijdperk overwerk hebben gepresteerd dat, overeenkomstig artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren, recht geeft op een overwerktoeslag.

De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op werknemers onderworpen aan de arbeidswet van 16 maart 1971 en tewerkgesteld door een werkgever onderworpen aan de

relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires.

La réduction d'impôt est égale à 24,75 p.c. du montant brut des rémunérations qui ont servi comme base de calcul pour calculer le sursalaire.

Toutefois, la réduction d'impôt ne peut pas excéder l'impôt afférent aux rémunérations nettes imposables comprises dans les revenus professionnels nets imposables.

Les rémunérations brutes à prendre en considération consistent en le total des bases de calcul du sursalaire relatif aux heures de travail supplémentaire que le travailleur a prestées durant la période imposable. Lorsque les heures de travail supplémentaire prestées excèdent 65 heures, le total des bases de calcul est réduit proportionnellement à 65 heures.».

Art. 24

Dans l'article 243, alinéa 4, du même Code, remplacé par la loi-programme du 27 décembre 2004, les mots «154bis,» sont insérés entre les mots «145²¹ à 145²⁸,» et les mots «157 à 169,».

Art. 25

Dans le Titre VI, Chapitre premier, section IV, du même Code, il est inséré un article 275¹, rédigé comme suit:

«Art. 275¹. - Les employeurs définis à l'alinéa 2 qui paient ou attribuent des rémunérations concernant du travail supplémentaire presté par le travailleur et qui sont redevables du précompte professionnel sur ces rémunérations en vertu de l'article 270, 1°, sont dispensés de verser au Trésor une partie de ce précompte professionnel, à condition de retenir sur ces rémunérations la totalité dudit précompte.

Les dispositions du présent article s'appliquent:

– aux employeurs soumis à la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires en ce qui concerne les travailleurs soumis à la loi sur le travail du 16 mars 1971 et appartenant à la catégorie 1 visée à l'article 330 de la loi-programme du 24 décembre 2002;

– aux entreprises agréées pour le travail intérimaire qui mettent des intérimaires à disposition des entreprises visées au premier tiret qui emploient ces intérimaires dans la fonction d'un travailleur de catégorie 1 et pour autant que ces intérimaires effectuent du travail supplémentaire.

Le précompte professionnel qui ne doit pas être versé est égal à 24,75 p.c. du montant brut des rémunérations qui ont servi de base pour le calcul du sursalaire.

wet van 5 december 1968 aangaande de collectieve arbeids-overeenkomsten en de paritaire comités.

De belastingvermindering is gelijk aan 24,75 pct. van het bruto bedrag van de bezoldigingen dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor de berekening van de overwerktoeslag.

De belastingvermindering mag evenwel niet meer bedragen dan de belasting met betrekking tot de netto belastbare bezoldigingen die zijn begrepen in de netto belastbare beroepsinkomsten.

De in aanmerking te nemen bruto bezoldigingen bestaan uit het totaal van de berekeningsgrondslagen voor de overwerktoeslag betreffende de uren die de werknemer tijdens het belastbare tijdperk als overwerk heeft gepresteerd. Indien meer dan 65 uren als overwerk zijn gepresteerd, wordt het totaal van de berekeningsgrondslagen verhoudingsgewijs beperkt tot 65 uren.».

Art. 24

In artikel 243, vierde lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de programmawet van 27 december 2004, worden de woorden «154bis,» ingevoegd tussen de woorden «145²¹ tot 145²⁸,» en de woorden «157 tot 169,».

Art. 25

In Titel VI, Hoofdstuk I, afdeling IV, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 275¹ ingevoegd dat luidt als volgt:

«Art. 275¹. - De in het tweede lid omschreven werkgevers die bezoldigingen betalen of toekennen die betrekking hebben op door de werknemer gepresteerd overwerk, en die krachtens artikel 270, 1°, schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die bezoldigingen, worden ervan vrijgesteld een deel van die bedrijfsvoorheffing in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de genoemde voorheffing volledig op die bezoldigingen wordt ingehouden.

De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op:

– werkgevers onderworpen aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités wat de werknemers betreft die zijn onderworpen aan de arbeidswet van 16 maart 1971 en die vallen onder categorie 1 zoals bedoeld in artikel 330 van de programmawet van 24 december 2002;

– de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid die uitzendkrachten ter beschikking stellen van in het eerste streepje bedoelde ondernemingen die de uitzendkrachten tewerkstellen in de functie van een werknemer van categorie 1 en voor zover die uitzendkrachten overwerk presteren.

De niet te storten bedrijfsvoorheffing bedraagt 24,75 pct. van het bruto bedrag van de bezoldigingen dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor de berekening van de overwerktoeslag.

La dispense ne vaut que pour les 65 premières heures de travail supplémentaire prestées par an et par travailleur.

Pour bénéficier de la dispense de versement du précompte professionnel visée à l'alinéa 1^{er}, l'employeur doit fournir, à l'occasion de sa déclaration au précompte professionnel, la preuve que les travailleurs pour lesquels la dispense est invoquée ont presté du travail supplémentaire pendant la période à laquelle se rapporte la déclaration au précompte professionnel. Le Roi fixe les modalités d'administration de cette preuve.».

Art. 26

À l'article 301 de la loi-programme du 22 décembre 2003, sont apportées les modifications suivantes:

a) dans l'alinéa 1^{er} les mots «égal à 1 pct.» sont remplacés par les mots «égal à 2,5 pct.»;

b) l'alinéa 3 est complété par un 4°, rédigé comme suit:

«4° les entreprises agréées pour le travail intérimaire qui mettent des intérimaires à disposition des entreprises visées au 1° et 2° qui emploient ces intérimaires dans un système de travail en équipe ou travail de nuit dans la fonction d'un travailleur de catégorie 1, sont, en ce qui concerne la dispense de versement du précompte professionnel sur les rémunérations imposables de ces intérimaires dans lesquelles sont incluses des primes d'équipe, assimilées à ces entreprises.».

Art. 27

Les articles 23 à 26 sont applicables aux primes d'équipe et de nuit et aux rémunérations relatives au travail supplémentaire payées ou attribuées à partir du 1^{er} juillet 2005 .

De vrijstelling geldt per jaar en per werknemer slechts voor de eerste 65 uren die hij als overwerk presteert.

Om de in het eerste lid bedoelde vrijstelling van storting van de bedrijfsvoorheffing te verkrijgen, moet de werkgever, ter gelegenheid van zijn aangifte in de bedrijfsvoorheffing, het bewijs leveren dat de werknemers in hoofde van wie de vrijstelling wordt gevraagd overwerk hebben gepresteerd tijdens de periode waarop die aangifte betrekking heeft. De Koning bepaalt de nadere modaliteiten voor het leveren van dit bewijs.».

Art. 26

In artikel 301 van de programmawet van 22 december 2003 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden «gelijk aan 1 pct.» vervangen door de woorden «gelijk aan 2,5 pct.»;

b) het derde lid wordt aangevuld met een 4° die luidt als volgt:

«4° de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid die uitzendkrachten ter beschikking stellen van in 1° en 2° bedoelde ondernemingen die deze uitzendkrachten tewerkstellen in een systeem van ploegen- of nachtwerk in de functie van een werknemer van categorie 1, worden, wat de vrijstelling van storting van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare bezoldigingen van die uitzendkrachten waarin ploegenpremies zijn begrepen, betreft, gelijkgesteld met die ondernemingen.».

Art. 27

De artikelen 23 tot 26 zijn van toepassing op de vanaf 1 juli 2005 betaalde of toegekende ploegen- en nachtpremies en bezoldigingen betreffende uren die als overwerk zijn gepresteerd.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 38.290/1

Le CONSEIL D'ÉTAT, section de législation, première chambre, saisi par le Ministre de l'Emploi, le 31 mars 2005, d'une demande d'avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un avant-projet de loi «portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale», a donné le 5 avril 2005 l'avis suivant:

Conformément à l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, l'urgence est motivée comme suit:

«- *met het oog op het welslagen van het lopende sectoraal sociaal overleg en om het behoud van de sociale rust te waarborgen moet aan de sociale partners onverwijld klaarheid geboden worden over de juiste draagwijdte van de uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord voor de periode 2005-2006, dat de Regering tot het hare heeft gemaakt;*

- *teneinde hierbij de nodige evenwichten te waarborgen en met het oog op het welslagen van het sectoraal overleg, is het noodzakelijk gelijktijdig klaarheid te scheppen inzake de juridische basis voor het mechanisme dat de aanpassing van sommige sociale uitkeringen aan de evolutie van de welvaart regelt».*

*
* *

Conformément à l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique¹ ainsi que de l'accomplissement des formalités prescrites.

*
* *

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET DE LOI

L'avant-projet de loi soumis pour avis entend convertir en normes légales différents éléments du projet d'accord interprofessionnel relatif à la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006.

C'est ainsi que le projet prolonge le régime concernant, d'une part, la cotisation patronale particulière pour les groupes à risque et, d'autre part, le plan relatif à l'accompagne-

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par fondement juridique la conformité avec les normes juridiques supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR 38.290/1

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 31 maart 2005 door de Minister van Werk verzocht haar, binnen een termijn van vijf werkdagen, van advies te dienen over een voorontwerp van wet «houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg», heeft op 5 april 2005 het volgende advies gegeven:

Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedende karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd als volgt:

«- met het oog op het welslagen van het lopende sectoraal sociaal overleg en om het behoud van de sociale rust te waarborgen moet aan de sociale partners onverwijld klaarheid geboden worden over de juiste draagwijdte van de uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord voor de periode 2005-2006, dat de Regering tot het hare heeft gemaakt;

- teneinde hierbij de nodige evenwichten te waarborgen en met het oog op het welslagen van het sectoraal overleg, is het noodzakelijk gelijktijdig klaarheid te scheppen inzake de juridische basis voor het mechanisme dat de aanpassing van sommige sociale uitkeringen aan de evolutie van de welvaart regelt».

*
* *

Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan.

*
* *

STREKKING VAN HET VOORONTWERP VAN WET

Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt ertoe diverse onderdelen van het ontwerp van interprofessioneel akkoord voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006 in wettelijke regelen om te zetten.

Zo verlengt het ontwerp de regeling inzake de bijzondere werkgeversbijdrage voor risicogroepen en inzake het plan betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklo-

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder rechtsgrond verstaan de overeenstemming met de hogere rechtsnormen.

ment et au suivi actifs des chômeurs (chapitre II). Par ailleurs, le régime en matière de prépensions est également prorogé (chapitre III). Le droit à une indemnité de licenciement est accordé, en cas de fermeture d'une entreprise consécutive à une faillite, aux travailleurs des entreprises «qui occupaient en moyenne au cours de la dernière année civile écoulée entre dix et dix-neuf travailleurs» (chapitre IV). En outre, le projet prévoit des règles permettant de déroger aux limites normales de la durée du travail (chapitre V) et contient un certain nombre de dispositions relatives au financement alternatif de la sécurité sociale (chapitre VI).

Il est créé auprès de l'Office national de sécurité sociale un «Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées» dont la mission est de maintenir ces personnes au travail ou de les aider à trouver un emploi par l'octroi d'une allocation financière (chapitre VII). Enfin, le projet contient des règles relatives à une réduction d'impôt en faveur des employeurs et des travailleurs en ce qui concerne les revenus du travail supplémentaire et du travail en équipe (chapitre VIII).

FORMALITÉS

En vertu de l'article 14, 1°, de l'arrêté royal du 16 novembre 1994 relatif au contrôle administratif et budgétaire, le projet de loi devait être soumis, pour avis préalable, à l'inspection des finances. Il ne ressort pas des documents transmis au Conseil d'État, section de législation, que cette formalité a été accomplie.

EXAMEN DU TEXTE

Article 3

1. L'article 3, alinéa 2, du projet, habilite le Roi à soustraire entièrement ou partiellement les catégories d'employeurs qu'il détermine au champ d'application des règles concernant la cotisation patronale particulière pour les groupes à risque.

Cette délégation de compétence, relative à un élément essentiel du régime en projet, est formulée en des termes trop généraux et soulève ainsi des objections au regard des principes constitutionnels régissant le rapport entre le pouvoir législatif et le pouvoir exécutif, principes qui requièrent que le législateur fixe lui-même les règles de base pour les matières qu'il lui appartient de régler et qu'il arrête lui-même les choix politiques essentiels qui en constituent le fondement. Cette procédure garantit que l'essentiel des normes pourra faire l'objet d'un débat dans une assemblée délibérante élue démocratiquement.

S'agissant de la délégation de compétence prévue par l'article 3, alinéa 2, du projet, les principes précités impliquent qu'il y aura lieu de mieux circonscrire la faculté, quasiment illimitée, qu'a le Roi de restreindre l'application de la section 1re du chapitre I du projet. À cet effet, on pourrait notamment insérer dans le texte du projet un certain nombre de critères

zen (hoofdstuk II). Ook de regeling betreffende de brugpensionen wordt verlengd (hoofdstuk III). Aan werknemers van ondernemingen «waar gedurende het laatst verlopen kalenderjaar gemiddeld tussen tien en negentien werknemers tewerkgesteld waren» wordt het recht op een ontslagvergoeding toegekend in geval van sluiting van de onderneming wegens faillissement (hoofdstuk IV). Het ontwerp voorziet ook in een regeling die het mogelijk maakt om af te wijken van de normale grenzen van de arbeidsduur (hoofdstuk V) en bevat een aantal bepalingen inzake de alternatieve financiering van de sociale zekerheid (hoofdstuk VI).

Bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt een «Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap» opgericht, dat als opdracht heeft personen met een handicap aan het werk te houden of aan het werk te helpen door middel van het toekennen van financiële toelagen (hoofdstuk VII). Het ontwerp bevat, tot slot, een regeling inzake belastingvermindering ten gunste van de werkgevers en de werknemers met betrekking tot inkomsten uit overwerk en ploegenarbeid (hoofdstuk VIII).

VORMVEREISTEN

Het ontwerp van wet diende krachtens artikel 14, 1°, van het koninklijk besluit van 16 november 1994 betreffende de administratieve en begrotingscontrole om voorafgaand advies te worden voorgelegd aan de inspectie van financiën. Uit de aan de Raad van State, afdeling wetgeving, meegedeelde documenten blijkt niet dat aan dat vormvoorschrift is voldaan.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 3

1. Artikel 3, tweede lid, van het ontwerp verleent aan de Koning de bevoegdheid om de categorieën van werkgevers die Hij bepaalt geheel of gedeeltelijk aan het toepassingsgebied van de regeling inzake de bijzondere werkgeversbijdrage voor risicogroepen te onttrekken.

Deze bevoegdheidsdelegatie, die betrekking heeft op een essentieel element van de ontworpen regeling, is in te algemene bewoordingen gesteld en roept daardoor bezwaren op in het licht van de grondwettelijke beginselen die de verhouding tussen de wetgevende en de uitvoerende macht beheersen. Die beginselen vereisen dat de wetgever zelf de basisregelen vaststelt die de door hem te regelen aangelegenheden beheersen en dat hijzelf de eraan ten grondslag liggende essentiële beleidskeuzes maakt. Die werkwijze verzekert dat over de substantiële onderdelen van de normering een debat kan worden gevoerd in een beraadslagende vergadering die democratisch is verkozen.

Toegepast op de bevoegdheidsdelegatie van artikel 3, tweede lid, van het ontwerp, brengen de genoemde beginselen met zich dat de nagenoeg onbegrensde mogelijkheid voor de Koning om de toepassing van afdeling 1 van hoofdstuk I van het ontwerp in te perken, nader dient te worden afgebakend. Dit zou met name kunnen gebeuren door in de tekst

dans le respect desquels le Roi peut déterminer les catégories d'employeurs soustraits au champ d'application de la section concernée.

2. Selon l'article 3, alinéa 4, du projet, la notion de «groupes à risque» est déterminée par la convention collective de travail visée à l'article 4 du projet. Pareille délégation de compétence aux parties intervenant dans la conclusion de la convention collective de travail visée présente un lien direct avec le champ d'application du régime en projet. Sur ce point également, le projet devrait, dès lors, indiquer les critères essentiels dans le respect desquels la convention collective de travail pourrait mieux cerner la notion de «groupes à risque».

Article 7

1. La cotisation visée à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du projet est due, selon cette disposition, «pour la période du 1^{er} janvier 2003 et (lire: au) 31 décembre 2004». Il ressort de la rédaction de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 2, qui fait chaque fois référence à des trimestres déterminés de l'année 2005, que l'article 7, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, se réfère erronément à la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004, et qu'il y aurait lieu, en revanche, de faire mention de la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006. Une autre interprétation impliquerait que la cotisation visée serait imposée pour une période du passé, avec toutes les questions que cela soulèverait au regard du principe de la sécurité juridique.

2. En ce qui concerne l'accompagnement et le suivi actifs des chômeurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, du projet, comporte une délégation similaire à celle prévue par l'article 3, alinéa 2. Il suffit, dès lors, de se reporter à l'observation 1 formulée à propos de l'article 3 du projet.

Article 8

L'article 8 du projet prévoit que le produit des cotisations est affecté au financement de l'accompagnement et du suivi actifs des chômeurs, «visés par l'accord de coopération du 29 avril 2004 relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs».

À cet égard, le Conseil d'État, section de législation, rappelle l'observation qu'il a formulée dans l'avis 37.084/VR du 10 juin 2004 sur un avant-projet de loi «portant assentiment à l'accord de coopération du 29 avril 2004 entre l'État fédéral, les Régions et les Communautés relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs»², et qui s'énonçait comme suit:

«L'article 10, alinéa 1^{er}, de l'accord de coopération soumis pour assentiment aux chambres législatives s'énonce comme suit:

² L'accord de coopération du 29 avril 2004 n'a pas encore été approuvé par le législateur fédéral et pour l'instant n'a pas encore produit d'effets.

van het ontwerp een aantal criteria op te nemen, met inachtneming waarvan de Koning de categorieën van werkgevers kan bepalen die aan het toepassingsgebied van de desbetreffende afdeling worden onttrokken.

2. Luidens artikel 3, vierde lid, van het ontwerp wordt het begrip «risicogroepen» bepaald bij een collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 4 van het ontwerp. Dergelijke bevoegdheidsdelegatie aan de partijen die betrokken zijn bij het sluiten van de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomst vertoont een direct verband met het toepassingsgebied van de ontworpen regeling. Ook hier zou het ontwerp derhalve de essentiële criteria moeten aangeven met inachtneming waarvan het begrip «risicogroepen» nader zou kunnen worden afgebakend in de collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7

1. De in artikel 7, § 1, eerste lid, van het ontwerp bedoelde bijdrage is luidens die bepaling verschuldigd «voor de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004». De redactie van artikel 7, § 1, tweede lid, waarin telkens wordt verwezen naar bepaalde kwartalen van het jaar 2005, wijst erop dat in artikel 7, § 1, eerste lid, per vergissing wordt verwezen naar de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004 en dat, in de plaats daarvan, moet worden verwezen naar de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006. Er anders over oordelen zou inhouden dat de betrokken bijdrage voor een periode in het verleden wordt opgelegd, met alle vragen vandie die zulks zou oproepen in het licht van het beginsel van de rechtszekerheid.

2. Artikel 7, § 1, derde lid, van het ontwerp bevat, wat de actieve begeleiding en opvolging van werklozen betreft, een gelijkaardige delegatiebepaling als die welke is vervat in artikel 3, tweede lid. Het volstaat derhalve te refereren aan opmerking 1 bij artikel 3 van het ontwerp.

Artikel 8

Artikel 8 van het ontwerp bepaalt dat de opbrengst van de bijdragen wordt aangewend voor de actieve begeleiding en opvolging van werklozen, «bedoeld in het samenwerkingsakkoord van 29 april 2004 betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen».

In dat verband brengt de Raad van State, afdeling wetgeving, de opmerking in herinnering die hij heeft geformuleerd in het advies 37.084/VR van 10 juni 2004 over een voorontwerp van wet «houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 29 april 2004 tussen de Federale Staat, de Gewesten en de Gemeenschappen betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen»², en die luidde:

«Artikel 10, eerste lid, van het aan de wetgevende kamers om instemming voorgelegde samenwerkingsakkoord bepaalt:

² Het samenwerkingsakkoord van 29 april 2004 is nog niet goedgekeurd door de federale wetgever en heeft vooralsnog geen uitwerking.

«L'État fédéral s'engage à intervenir financièrement en faveur des services compétents des Régions et des Communautés dans le cadre de leur mission relative aux actions d'accompagnement visées aux articles 2 et 3 et aux actions intensives de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion en faveur des chômeurs visées à l'article 4».

(...)

Comme l'a déjà souligné le Conseil d'État, section de législation, à plusieurs reprises, les pouvoirs dont sont investis l'État fédéral, les communautés ou les régions, pour effectuer des dépenses dans le cadre de leur politique publique ou sous la forme de subventions, sont subordonnés à la compétence matérielle à laquelle ces moyens financiers sont affectés, sous la réserve des exceptions éventuelles prévues par la Constitution ou la loi spéciale. Le financement d'une politique fait dès lors partie de la réglementation de la matière dont cette politique dépend. Une autorité ne peut affecter des moyens financiers à des projets qui ne sont pas de ses compétences. Il en résulte qu'un accord de coopération ne peut avoir pour effet d'habiliter une autorité à financer des politiques échappant à son champ de compétence.

En outre, dans la mesure où il entend régler le transfert de moyens financiers du niveau fédéral aux régions et aux communautés, l'accord de coopération n'est pas compatible avec les articles 175 et 177, alinéa 1^{er}, de la Constitution, qui prévoient que le financement de la Communauté française et de la Communauté flamande et des régions doit être réglé par une loi adoptée à une majorité spéciale».

L'observation précitée vaut également à l'égard de la disposition de l'article 8 du projet, dès lors que cette disposition se réfère à l'accord de coopération du 29 avril 2004 et qu'elle a pour effet que des moyens fédéraux seront affectés au financement d'une politique pour laquelle l'autorité fédérale n'est pas compétente.

Article 13

1. Le règlement de l'indemnité de licenciement, inscrit à l'article 19, en projet, de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises «s'applique (uniquement) aux entreprises au sens de l'article 2 (de cette loi) qui occupaient en moyenne au cours de la dernière année civile écoulée entre dix et dix-neuf travailleurs» (article 19, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, en projet, de la loi du 28 juin 1966). Il en résulte que les travailleurs des entreprises qui occupent en moyenne soit moins de dix travailleurs, soit vingt travailleurs ou plus, sont exclus du droit à une indemnité de licenciement, visé dans la disposition en projet, à moins que le Roi n'en décide autrement en application de l'article 19, § 1^{er}, alinéa 3, en projet, de la loi.

Pour que cette distinction entre diverses catégories de travailleurs puisse se concilier avec le principe constitutionnel d'égalité et de non-discrimination, elle doit pouvoir être justifiée par des motifs objectifs et raisonnablement admissibles.

«De Federale Staat verbindt zich tot een financiële tussenkomst ten behoeve van de bevoegde diensten van de Gemeenschappen en Gewesten in het kader van hun opdracht met betrekking tot de in artikel 2 en 3 bedoelde begeleidingsacties en de in artikel 4 bedoelde intensieve opleidings-, werkvervals- of inschakelingsacties voor werklozen».

(...)

Zoals de Raad van State, afdeling wetgeving, er reeds meermaals heeft op gewezen, is de bevoegdheid van de federale overheid, de gemeenschappen of de gewesten om uitgaven te doen in het kader van hun overheidsbeleid of onder de vorm van subsidies, afhankelijk van de materiële bevoegdheid waartoe die geldmiddelen zijn bestemd, onder voorbehoud van eventuele uitzonderingen bepaald bij de Grondwet of de bijzondere wet. De financiering van een beleid behoort derhalve tot het regelen van de aangelegenheid waaronder het ressorteert. Een overheid kan geen financiële middelen besteden aan projecten waarvoor ze niet bevoegd is. Daaruit volgt dat een samenwerkingsakkoord niet als gevolg mag hebben een overheid te machtigen een beleid te financieren dat buiten haar bevoegdheid valt.

Bovendien is het samenwerkingsakkoord, in zoverre het ertoe strekt de overdracht van financiële middelen van het federale niveau naar de gewesten en de gemeenschappen te regelen, niet bestaanbaar met de artikelen 175 en 177, eerste lid, van de Grondwet, krachtens dewelke de financiering van de Vlaamse en de Franse Gemeenschap en van de gewesten geregeld moet worden door een wet aangenomen met een bijzondere meerderheid».

De aangehaalde opmerking geldt ook ten aanzien van het bepaalde in artikel 8 van het ontwerp aangezien erin wordt gerefereerd aan het samenwerkingsakkoord van 29 april 2004 en uit die bepaling volgt dat federale middelen worden bestemd voor het financieren van een beleid waarvoor de federale overheid niet bevoegd is.

Artikel 13

1. De regeling inzake de ontslagvergoeding die is vervat in het ontworpen artikel 19 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, is enkel «van toepassing op de ondernemingen in de zin van artikel 2 (van die wet) waar gedurende het laatst verlopen kalenderjaar gemiddeld tussen tien en negentien werknemers tewerkgesteld waren» (ontworpen artikel 19, § 1, eerste lid, van de wet van 28 juni 1966). Hieruit volgt dat de werknemers in ondernemingen die gemiddeld hetzij minder dan tien, hetzij twintig of meer werknemers tewerkstellen, worden uitgesloten van het recht op een ontslagvergoeding, bedoeld in de ontworpen bepaling, tenzij de Koning anders zou beslissen met toepassing van het bepaalde in het ontworpen artikel 19, § 1, derde lid, van de wet.

Opdat dergelijk onderscheid tussen diverse categorieën van werknemers verenigbaar zou zijn met het grondwettelijke beginsel van de gelijkheid en de niet-discriminatie dienen er objectieve en in redelijkheid aanvaardbare motieven te be-

Il est recommandé, dès lors, d'apporter les précisions requises à ce propos dans l'exposé des motifs.

2. L'article 19, § 1^{er}, alinéa 3, en projet, de la loi du 28 juin 1966 habilite le Roi à «réduire le nombre de travailleurs visé à l'alinéa 1^{er}». Cette délégation implique que le Roi peut étendre librement le champ d'application du régime concernant l'indemnité de licenciement, visé à l'article 19 de la loi du 28 juin 1966. À ce propos, on peut se reporter à l'observation 1 formulée à l'égard de l'article 3 du projet.

3. Seuls les travailleurs occupés par les entreprises qui font l'objet d'une fermeture et qui ont été déclarées en faillite, conformément à l'article 6 de la loi sur les faillites du 8 août 1997, avant la date de fermeture, ont droit à une indemnité de licenciement conformément à l'article 19, § 2, alinéa 1^{er}, en projet, de la loi du 28 juin 1966. Il est suggéré aux auteurs du projet de vérifier si ce droit ne devrait pas être étendu aux travailleurs d'entreprises qui ferment pour un autre motif que la déclaration de faillite précitée.

Article 16

Selon la disposition en projet à l'article 16, 1°, du projet, la limite de la durée de travail peut être portée de 65 à 130 heures «conformément à la procédure fixée par le Roi en exécution du § 2bis (lire: *ter*) de (l'article 26bis de la loi sur le travail)». L'article 26bis, § 2bis, alinéa 3, en projet, de la loi sur le travail (article 16, 2°, du projet), dispose que «les 65 heures par année civile peuvent être portées à 130 heures dans le cadre et selon les procédures prévus par le Roi».

Dès lors qu'il ressort de l'exposé des motifs que les auteurs du projet envisagent déjà certaines règles de procédure concernant le rehaussement précité de la limite de la durée de travail, il y aurait lieu à tout le moins d'en intégrer les éléments essentiels dans le texte du projet. Cela permettrait en même temps de mieux circonscrire, dans le texte du projet, les délégations formulées en des termes relativement généraux à l'article 16 du projet.

Article 22

1. L'article 22 du projet institue auprès de l'Office national de sécurité sociale un «Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées». Selon l'article 22, § 2, alinéa 1^{er}, le fonds «a pour objet (...) de maintenir les personnes handicapées au travail ou de les aider à trouver un emploi par l'octroi d'une allocation financière». L'exposé des motifs mentionne à cet égard «le financement de l'adaptation du poste de travail et/ou (...) la formation de travailleurs handicapés et/ou de leurs collègues, sans préjudice des compétences des entités fédérées dans ce domaine».

staan die dat onderscheid kunnen verantwoorden. Het verdient daarom aanbeveling dat in de memorie van toelichting in dat verband de nodige verduidelijking zou worden gegeven.

2. Het ontworpen artikel 19, § 1, derde lid, van de wet van 28 juni 1966 verleent aan de Koning de bevoegdheid om «het in het eerste lid bepaalde aantal werknemers (te) verminderen». Deze delegatie houdt in dat de Koning vrij het toepassingsgebied van de regeling inzake de ontslagvergoeding, bedoeld in het ontworpen artikel 19 van de wet van 28 juni 1966, kan uitbreiden. In dat verband kan worden verwezen naar opmerking 1 bij artikel 3 van het ontwerp.

3. Enkel werknemers in ondernemingen die het voorwerp zijn van een sluiting in geval van een faillietverklaring overeenkomstig artikel 6 van de faillissementswet van 8 augustus 1997 die voorafgaat aan de datum van de sluiting, hebben overeenkomstig het ontworpen artikel 19, § 2, eerste lid, van de wet van 28 juni 1966, recht op een ontslagvergoeding. De stellers van het ontwerp wordt ter overweging gegeven om na te gaan of het betrokken recht niet moet worden uitgebreid tot werknemers in ondernemingen die sluiten om een andere reden dan de zo-even genoemde faillietverklaring.

Artikel 16

Luidens de ontworpen bepaling onder artikel 16, 1°, van het ontwerp kan de grens van de arbeidsduur van 65 uren worden verhoogd tot 130 uren «overeenkomstig de procedure vastgesteld door de Koning in uitvoering van § 2bis (lees: *ter*) van (artikel 26bis van de arbeidswet)». Het ontworpen artikel 26bis, § 2bis, derde lid, van de arbeidswet (artikel 16, 2°, van het ontwerp), bepaalt dat «de 65 uren per kalenderjaar kunnen worden verhoogd tot 130 uren in het kader en volgens de procedure vastgelegd door de Koning».

Aangezien de memorie van toelichting ervan doet blijken dat de stellers van het ontwerp reeds bepaalde procedurevoorschriften op het oog hebben, wat de voornoemde verhoging van de grens van de arbeidsduur betreft, zouden minstens de essentiële elementen daarvan in de tekst van het ontwerp moeten worden opgenomen. Op die wijze worden dan tevens de vrij algemeen geformuleerde delegatiebepalingen die artikel 16 van het ontwerp terzake bevat, nader afgebakend in de tekst van het ontwerp.

Artikel 22

1. Artikel 22 van het ontwerp richt bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een «Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap» op. Het fonds heeft luidens artikel 22, § 2, eerste lid, «tot doel (...) personen met een handicap aan het werk te houden of aan het werk te helpen door middel van het toekennen van een financiële toelage». De memorie van toelichting maakt in dat verband melding van «het financieren van de aanpassing van de werkplek en/of de opleiding van werknemers met een handicap en/of hun collega's, onverminderd de bevoegdheden van de deelgebieden terzake».

Les dispositions du projet concernant le fonds précité doivent pouvoir s'inscrire dans les compétences limitées dont dispose l'autorité fédérale en matière de politique des handicapés. Ainsi que le Conseil d'État, section de législation, l'a déjà observé précédemment, cette politique relève en principe de la compétence des communautés, étant entendu que la compétence de principe que l'article 5, § 1^{er}, II, 4^o, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles attribue aux communautés fait l'objet d'un certain nombre d'exceptions explicites qui sont énumérées dans cette même disposition légale spéciale³.

En effet, l'article 5, § 1^{er}, II, 4^o, de la loi spéciale du 8 août 1980 attribue aux communautés les compétences suivantes:

«La politique des handicapés, en ce compris la formation, la reconversion et le recyclage professionnels des handicapés, à l'exception:

a) des règles et du financement des allocations aux handicapés en ce compris les dossiers individuels;

b) des règles relatives à l'intervention financière pour la mise au travail de travailleurs handicapés, octroyée aux employeurs occupant des handicapés».

Selon l'article 22 du projet, la mission essentielle du fonds vise à promouvoir la mise au travail de personnes handicapées par l'octroi d'une intervention financière.

Cette mission a une autre finalité que celle qui sous-tend par exemple la réglementation du chômage et ne porte pas, en tant que telle, sur une matière qui concerne la politique de l'emploi, qui relève de la compétence des régions en application de l'article 6, § 1^{er}, IX, de la loi spéciale du 8 août 1980⁴. En revanche, l'article 22 du projet règle un aspect de la politique des handicapés qui, vu la portée de la disposition concernée, paraît être un régime d'intervention financière que l'article 5, § 1^{er}, II, 4^o, b), de la loi spéciale du 8 août 1980 exclut de la compétence de principe des communautés en matière de politique des handicapés.

³ Voir notamment l'avis 19.193/8 que le Conseil d'État, section de législation, a émis le 14 novembre 1989 sur un avant-projet de décret «houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de sociale integratie van personen met een handicap» (Doc. parl., VI. P., 1989-90, n° 318/1, p. 56).

⁴ Par le passé, l'exception prévue à l'article 5, § 1^{er}, II, 4, b), de la loi spéciale du 8 août 1980 a été mise en relation, sous référence aux travaux préparatoires de la disposition légale concernée, avec la règle énoncée à l'article 81bis de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, laquelle relève de la compétence des régions en application de l'article 6, § 1^{er}, IX, de la même loi spéciale (voir, entre autres, l'avis 19.193/8 précité du 14 novembre 1989).

De regeling die het ontwerp bevat met betrekking tot het voornoemde fonds dient te kunnen worden ingepast in de beperkte bevoegdheden waarover de federale overheid beschikt op het vlak van het beleid inzake mindervaliden. Zoals de Raad van State, afdeling wetgeving, reeds eerder opmerkte, behoort dat beleid in beginsel tot de bevoegdheid van de gemeenschappen, met dien verstande dat op de principiële bevoegdheidstoewijzing waarin artikel 5, § 1, II, 4^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen ten aanzien van de gemeenschappen voorziet, een aantal expliciete uitzonderingen bestaan die in diezelfde bijzondere wetsbepaling worden opgesomd³.

Artikel 5, § 1, II, 4^o, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 maakt de gemeenschappen inderdaad bevoegd voor:

«Het beleid inzake mindervaliden, met inbegrip van de beroepsopleiding, de omscholing en de herscholing van mindervaliden, met uitzondering van

a) de regelen betreffende en de financiering van de toelagen aan de mindervaliden, met inbegrip van de individuele dossiers;

b) de regelen betreffende de financiële tegemoetkoming voor de tewerkstelling van mindervalide werknemers, die toegekend wordt aan de werkgevers die mindervaliden tewerkstellen».

Artikel 22 van het ontwerp doet ervan blijken dat de essentiële opdracht van het fonds is gericht op het bevorderen van de tewerkstelling van mindervalide personen door middel van het toekennen van een financiële tegemoetkoming.

Dergelijke opdracht heeft een andere finaliteit dan die welke aan bijvoorbeeld de werkloosheidsreglementering ten grondslag ligt en betreft als zodanig geen aangelegenheid inzake tewerkstellingsbeleid waarvoor de gewesten bevoegd zijn met toepassing van artikel 6, § 1, IX, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980.⁴ Artikel 22 van het ontwerp regelt integendeel een aspect van het beleid inzake mindervaliden dat, getuige op de draagwijdte van de betrokken bepaling, een financiële tegemoetkomingsregeling lijkt te zijn die artikel 5, § 1, II, 4^o, b), van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 uitzondert van de principiële bevoegdheid van de gemeenschappen op het vlak van het beleid inzake mindervaliden.

³ Zie onder meer advies 19.193/8 dat de Raad van State, afdeling wetgeving, op 14 november 1989 uitbracht over een voorontwerp van decreet «houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de sociale integratie van personen met een handicap» (Parl. St. VI. P., 1989-90, nr. 318/1, p. 56).

⁴ In het verleden werd de uitzonderingsbepaling van artikel 5, § 1, II, 4, b), van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, met verwijzing naar de parlementaire voorbereiding van de betrokken wetsbepaling, in verband gebracht met de regeling die is vervat in artikel 81bis van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, welke regeling met toepassing van artikel 6, § 1, IX, van dezelfde bijzondere wet, tot de bevoegdheid van de gewesten behoort (zie, onder meer, het reeds vermelde advies 19.193/8 van 14 november 1989).

Afin de ne laisser subsister aucun doute à cet égard, il y aurait lieu d'indiquer explicitement à l'article 22 du projet que la mission du fonds concerné se limite bel et bien à octroyer des interventions financières au sens de l'article 5, § 1^{er}, II, 4^o, b), de la loi spéciale du 8 août 1980. Cela implique qu'il s'impose de mentionner expressément à l'article 22 que l'allocation financière est exclusivement octroyée à l'employeur, et ce suivant les critères et les conditions qui visent à promouvoir la mise au travail des handicapés.

En outre, il y aurait lieu que l'article 22 du projet énonce les critères et conditions essentiels, de sorte que la délégation qui est donnée au Roi de les fixer ne soit pas trop vague, comme c'est le cas actuellement selon l'article 22, § 2, alinéa 2, du projet.

2. Le contrôle visé à l'article 22, § 4, du projet, portera essentiellement, sinon exclusivement, sur le respect des arrêtés d'exécution du chapitre concerné. Dès lors, on écrira «... des dispositions du présent chapitre et des ses arrêtés d'exécution» au lieu de «... des dispositions du présent chapitre».

La chambre était composée de

Messieurs

M. VAN DAMME, président de chambre,

D. ALBRECHT,
P. LEMMENS, conseillers d'État,

M. RIGAUX, assesseur de la section
de législation,

Madame

A. BECKERS, greffier.

Le rapport a été présenté par M. B. STEEN, auditeur adjoint.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. M. VAN DAMME.

LE GREFFIER, LE PRÉSIDENT,

A. BECKERS M. VAN DAMME

Teneinde daar geen twijfel over te laten bestaan, zou in artikel 22 van het ontwerp expliciet moeten worden aangegeven dat de opdracht van het betrokken fonds wel degelijk beperkt blijft tot het verstrekken van financiële tegemoetkomingen in de zin van artikel 5, § 1, II, 4^o, b), van de bijzondere wet van 8 augustus 1980. Dat houdt in dat in artikel 22 uitdrukkelijk moet worden vermeld dat de financiële toelage uitsluitend wordt toegekend aan de werkgever en dat die toekenning dient te gebeuren op grond van criteria en onder de voorwaarden die strekken tot bevordering van de tewerkstelling van mindervaliden.

Bovendien zouden de meest essentiële van die criteria en voorwaarden in artikel 22 van het ontwerp moeten worden opgenomen, zodat de vaststelling ervan niet in een te onbepaalde zin aan de Koning wordt overgelaten, zoals nu het geval is volgens artikel 22, § 2, tweede lid, van het ontwerp.

2. Het in artikel 22, § 4, van het ontwerp bedoelde toezicht zal hoofdzakelijk, zoniet uitsluitend, betrekking hebben op de naleving van de uitvoeringsbesluiten van het betrokken hoofdstuk. Er dient derhalve te worden geschreven «... van de bepalingen van dit hoofdstuk en de uitvoeringsbesluiten ervan» en niet «... van de bepalingen van dit hoofdstuk».

De kamer was samengesteld uit

de Heren

M. VAN DAMME, kamervoorzitter,

D. ALBRECHT,
P. LEMMENS, staatsraden,

M. RIGAUX, assessor van de
afdeling wetgeving,

Mevrouw

A. BECKERS, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de H. B. STEEN, adjunct-auditeur.

DE GRIFFIER, DE VOORZITTER,

A. BECKERS M. VAN DAMME

PROJET DE LOI

ALBERT II, ROI DES BELGES,

A tous, présents et à venir,

SALUT.

sur la proposition de Notre ministre des Finances, de Notre ministre des Affaires sociales et de Notre ministre de l'Emploi,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Notre ministre des Finances, Notre ministre des Affaires sociales et Notre ministre de l'Emploi sont chargés de présenter en Notre Nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE PREMIER**Disposition générale****Article premier**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE II**Dispositions relatives aux groupes à risque et au plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs****Section première**

Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

Art. 2

La présente section s'applique aux employeurs soumis à la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs ou l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande.

WETSONTWERP

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

op de voordracht van onze minister van Financiën, Onze minister van Sociale Zaken en Onze minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

Onze minister van Financiën, Onze minister van Sociale Zaken en Onze minister van Werk zijn gelast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze Naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

HOOFDSTUK I**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II**Bepalingen betreffende de risicogroepen en het plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen****Afdeling 1**

Inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen

Art. 2

Deze afdeling is van toepassing op de werkgevers die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders of aan de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij.

Art. 3

Les employeurs visés à l'article 2 sont redevables, pour les années 2005 et 2006, d'une cotisation de 0,10% calculée sur la base du salaire global des travailleurs occupés par un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Le Roi peut soustraire entièrement ou partiellement les catégories d'employeurs qu'il détermine du champ d'application de la présente section.

L'effort visé à l'alinéa 1^{er} est destiné aux personnes appartenant aux groupes à risque.

La notion de groupes à risque est déterminée par la convention collective visée à l'article 4.

Art. 4

§ 1^{er}. L'effort visé à l'article 3 est concrétisé au moyen d'une nouvelle convention collective de travail ou d'une convention collective de travail prolongée, conclue au sein d'un organe paritaire ou conclue pour une entreprise ou un groupe d'entreprises, pour les années 2005 et 2006.

§ 2. La convention collective de travail visée au §1^{er} doit être conclue conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Elle doit mentionner de manière explicite qu'elle est conclue en application de la présente section.

Elle doit être déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1^{er} octobre de l'année à laquelle elle se rapporte ou à une autre date déterminée par le Roi.

§ 3. Les parties qui ont signé la convention collective de travail doivent déposer chaque année un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de la convention collective visée au § 1^{er} au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1^{er} juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail.

Art. 3

De in artikel 2 bedoelde werkgevers zijn voor de jaren 2005 en 2006 een bijdrage van 0,10% verschuldigd, berekend op grond van het volledige loon van de werknemers tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

De Koning kan de categorieën van werkgevers die Hij bepaalt geheel of gedeeltelijk aan het toepassingsgebied van deze afdeling onttrekken.

De in het eerste lid bedoelde inspanning is bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen.

Het begrip risicogroepen wordt bepaald bij de in artikel 4 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4

§ 1. De in artikel 3 bedoelde inspanning wordt geconcretiseerd door middel van een nieuwe of voortgezette collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in een paritair orgaan of gesloten voor een onderneming of een groep van ondernemingen, voor de jaren 2005 en 2006.

§ 2. De in §1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet gesloten worden overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Zij moet uitdrukkelijk vermelden dat ze gesloten wordt in toepassing van deze afdeling.

Zij moet neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, uiterlijk op 1 oktober van het jaar waarop ze betrekking heeft of tegen een andere, door de Koning bepaalde datum.

§ 3. De partijen die de collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend, moeten jaarlijks een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van de in §1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst neerleggen op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van het jaar volgend

Les modalités et les conditions auxquelles doivent répondre le rapport d'évaluation et l'aperçu financier peuvent être déterminées par le Roi. Ces rapports d'évaluation sont transmis à la Chambre des Représentants.

Art. 5

§ 1^{er}. Les employeurs qui ne sont pas couverts ou qui sont couverts pour une partie seulement de leurs travailleurs par une convention collective de travail visée à l'article 4, § 1^{er}, sont tenus de payer la cotisation de 0,10% visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, pour la partie de leurs travailleurs qui ne sont pas couverts par une telle convention collective de travail.

Par dérogation aux dispositions de l'alinéa 1^{er}, cette cotisation n'est pas due pour les premier et deuxième trimestres 2005 et la cotisation pour les troisième et quatrième trimestres 2005 est fixée à 0,20%.

§ 2. Les institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale sont, chacune en ce qui la concerne, chargées de la perception et du recouvrement de la cotisation visée au §1^{er}, ainsi que du versement de celle-ci à l'ONSS-Gestion globale visée à l'article 5, 2°, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

Art. 6

L'article 42, § 1^{er}, 1°, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, remplacé par la loi du 1^{er} avril 2003, est remplacé par la disposition suivante:

«1° ces employeurs privés soient liés par une convention collective de travail visée à l'article 4 de la loi du XXXX portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, qui prévoit un effort d'au moins

op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft. De Koning kan de nadere regelen en voorwaarden vastleggen waaraan het evaluatieverslag en het financieel overzicht moeten voldoen. Deze evaluatieverslagen worden overgezonden aan de Kamer van Volksvertegenwoordigers.

Art. 5

§ 1. De werkgevers die niet of slechts voor een gedeelte van hun werknemers onder het toepassingsgebied van een in artikel 4, § 1, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst vallen, zijn gehouden tot de betaling van de in artikel 3, eerste lid, bedoelde bijdrage van 0,10% voor het gedeelte van de werknemers dat niet onder het toepassingsgebied valt van een dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst.

In afwijking van de bepalingen van het eerste lid is deze bijdrage voor het eerste en tweede kwartaal 2005 niet verschuldigd en wordt de bijdrage voor het derde en vierde kwartaal 2005 vastgesteld op 0,20%.

§ 2. De instellingen belast met de inning en de invordering van de socialezekerheidsbijdragen zijn, ieder wat hen betreft, belast met de inning en de invordering van de in §1 bedoelde bijdrage, alsook met de overdracht daarvan aan de RSZ-Global beheer, bedoeld in artikel 5, 2°, van voornoemde wet van 27 juni 1969.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instellingen belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

Art. 6

Artikel 42, § 1, 1°, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, vervangen bij de wet van 1 april 2003, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«1° deze werkgevers uit de private sector gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 4 van de wet van XXXX houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, die een in-

0,15% pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006;».

Section 2

Accompagnement et suivi actifs des chômeurs

Art. 7

§ 1^{er}. Les employeurs auxquels sont applicables la loi du 27 juin 1969 précitée ou l'arrêté-loi du 7 février 1945 précité, sont redevables, pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006, d'une cotisation de 0,05%, calculée sur la base du salaire global des travailleurs occupés par un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 précitée.

Par dérogation aux dispositions de l'alinéa 1^{er}, cette cotisation n'est pas due pour les premier et deuxième trimestres 2005 et la cotisation pour les troisième et quatrième trimestres 2005 est fixée à 0,10%.

Le Roi peut soustraire entièrement ou partiellement les catégories d'employeurs qu'il détermine du champ d'application de la présente section.

§ 2. Les institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale sont, chacune en ce qui la concerne, chargées de la perception et du recouvrement de la cotisation visée au § 1^{er}, ainsi que du versement de celle-ci à l'ONSS-Gestion globale visée à l'article 5, 2°, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

Art. 8

Le produit des cotisations visées à l'article 7, §1^{er}, est affecté à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs visés par l'accord de coopération du 30 avril 2004 relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs.

Afdeling 2

Actieve begeleiding en opvolging van werklozen

Art. 7

§ 1. De werkgevers op wie voornoemde wet van 27 juni 1969 of voornoemde besluitwet van 7 februari 1945 toepasselijk zijn, zijn voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006 een bijdrage van 0,05% verschuldigd, berekend op grond van het volledige loon van de werknemers, tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, bedoeld in artikel 23 van voornoemde wet van 29 juni 1981.

In afwijking van de bepalingen van het eerste lid is deze bijdrage voor het eerste en tweede kwartaal 2005 niet verschuldigd en wordt de bijdrage voor het derde en vierde kwartaal 2005 vastgesteld op 0,10%.

De Koning kan de categorieën van werkgevers die Hij bepaalt geheel of gedeeltelijk aan het toepassingsgebied van deze afdeling onttrekken.

§ 2. De instellingen belast met de inning en de invordering van de socialezekerheidsbijdragen zijn, ieder wat haar betreft, belast met de inning en de invordering van de in § 1 bedoelde bijdrage, alsook met de overdracht daarvan aan de RSZ-Globaal beheer, bedoeld in artikel 5, 2°, van voornoemde wet van 27 juni 1969.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de bevoegde rechter in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instellingen belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

Art. 8

De opbrengst van de in artikel 7, §1, bedoelde bijdragen wordt aangewend voor de actieve begeleiding en opvolging van werklozen, bedoeld in het samenwerkingsakkoord van 30 april 2004 betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

CHAPITRE III

Prépension

Section 1

Prépension à temps plein

Art. 9

À l'article 110, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, modifié par les lois des 10 août 2001 et 1^{er} avril 2003, les mots «au cours de la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004» sont remplacés par les mots «au cours de la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006».

Section 2

Prépension à mi-temps

Art. 10

À l'article 112, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par les lois des 10 août 2001 et 1^{er} avril 2003, les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004» sont remplacés par les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006».

Art. 11

§ 1^{er}. À l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures relatives à la prépension à mi-temps en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié par les lois des 26 mars 1999, 10 août 2001 et 1^{re} avril 2003, les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004» sont remplacés par les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006».

§ 2. A l'article 4 du même arrêté, modifié par les lois des 10 août 2001 et 1^{re} avril 2003, les mots «30 juin 2002» sont remplacés par les mots «30 juin 2004».

HOOFDSTUK III

Brugpensioen

Afdeling 1

Voltijds brugpensioen

Art. 9

In artikel 110, § 1, eerste lid, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «in de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004» vervangen door de woorden «in de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006».

Afdeling 2

Halftijds brugpensioen

Art. 10

In artikel 112, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «voor de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004» vervangen door de woorden «voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006».

Art. 11

§ 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen met betrekking tot het halftijds brugpensioen met toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd bij de wetten van 26 maart 1999, 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «voor de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004» vervangen door de woorden «voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006».

§ 2. In artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «30 juni 2002» vervangen door de woorden «30 juni 2004».

§ 3. A l'article 5 du même arrêté, modifié par les lois des 10 août 2001 et 1^{re} avril 2003, les mots «31 décembre 2004» sont remplacés par les mots «31 décembre 2006».

CHAPITRE IV

Modification de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises

Art. 12

Dans l'article 14 de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

«Les ressources du Fonds peuvent également être constituées par un financement de l'État fédéral. »

Art. 13

L'article 19 de la même loi, abrogé par la loi du 28 juillet 1971, est rétabli dans la rédaction suivante et est inséré dans le chapitre IV de la même loi:

«Art. 19. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 1^{er}, le présent article s'applique aux entreprises au sens de l'article 2 qui occupaient en moyenne au cours de la dernière année civile écoulée entre dix et dix-neuf travailleurs.

Les modalités du calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant une année civile sont déterminées conformément à l'article 1^{er}, alinéa 2.

Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Conseil National du Travail, réduire à 5 le nombre de travailleurs visé à l'alinéa 1^{er}.

§ 2. Les travailleurs, occupés par les entreprises, visées au § 1^{er}, qui font l'objet d'une fermeture d'entreprise au sens de l'article 2, ont droit à l'indemnité de licenciement prévue à l'article 6 pour autant que l'entreprise ait été déclarée en faillite, conformément à l'article 6 de la loi du 8 août 1997 sur les faillites, préalablement à la date de la fermeture.

§ 3. In artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 1 april 2003, worden de woorden «31 december 2004» vervangen door de woorden «31 december 2006».

HOOFDSTUK IV

Wijziging van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen

Art. 12

In artikel 14 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, wordt tussen het eerste en het tweede lid het volgende lid ingevoegd:

«De inkomsten van het Fonds kunnen ook bestaan uit een financiering van de federale Staat.»

Art. 13

Artikel 19 van dezelfde wet, opgeheven door de wet van 28 juli 1971, wordt hersteld in de volgende lezing en wordt ingevoegd in hoofdstuk IV van dezelfde wet:

«Art. 19. § 1. In afwijking van artikel 1, is dit artikel van toepassing op de ondernemingen in de zin van artikel 2 waar gedurende het laatst verlopen kalenderjaar gemiddeld tussen tien en negentien werknemers tewerkgesteld waren.

De wijzen van berekening van het gemiddelde van de tijdens een kalenderjaar tewerkgestelde werknemers worden bepaald overeenkomstig artikel 1, tweede lid.

De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit en na advies van de Nationale Arbeidsraad het in het eerste lid bepaalde aantal werknemers vermindere tot 5.

§ 2. De werknemers, tewerkgesteld door de ondernemingen, bedoeld in § 1, die het voorwerp zijn van een sluiting van onderneming in de zin van artikel 2, hebben recht op de ontslagvergoeding voorzien bij artikel 6 voor zover de onderneming failliet werd verklaard overeenkomstig artikel 6 van de Faillissementswet van 8 augustus 1997 voorafgaand aan de datum van de sluiting.

Cette indemnité de licenciement est accordée dans les mêmes conditions que celles qui sont déterminées par ou en vertu des articles 4, 5, 5*bis* et 8.».

Art. 14

L'article 13 s'applique aux cas de fermeture d'entreprises dont la date de fermeture, déterminée conformément à l'article 2, alinéa 6, de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, se situe après la date de son entrée en vigueur.

Art. 15

Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005.

CHAPITRE V

Organisation du travail – heures supplémentaires

Art. 16

À l'article 26*bis* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont apportées les modifications suivantes:

1° le § 1^{er}, alinéa 8, inséré par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983, est complété comme suit:

«Cette limite de 65 heures peut être portée à 130 heures conformément à la procédure fixée par le Roi en exécution du §2*bis* du présent article.»

2° le § 2*bis*, y inséré par la loi 10 juin 1993, est remplacé par la disposition suivante:

«A la demande du travailleur, 65 heures par année civile, prestées en vertu de l'article 25 ou de l'article 26, § 1^{er}, 3° de la présente loi, ne seront pas comptées dans le calcul de la moyenne prévue au §1^{er}, alinéa 1^{er} du présent article.

Cette demande du travailleur doit être formulée avant l'échéance de la période de paie au cours de laquelle les prestations ont été effectuées.

Les 65 heures par année civile peuvent être portées à 130 heures dans le cadre et selon les procédures prévues par le Roi.»

Deze ontslagvergoeding wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze die worden bepaald door of krachtens de artikelen 4, 5, 5*bis* en 8.».

Art. 14

Artikel 13 is van toepassing in de gevallen van sluiting van ondernemingen waarvan de datum van sluiting, bepaald overeenkomstig artikel 2, zesde lid, van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, zich situeert na de datum van zijn inwerkingtreding.

Art. 15

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2005.

HOOFDSTUK V

Arbeidsorganisatie - overuren

Art. 16

In artikel 26*bis* van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° § 1, achtste lid, ingevoegd door het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983, wordt aangevuld als volgt:

«Deze grens van 65 uren kan verhoogd worden tot 130 uren overeenkomstig de procedure vastgesteld door de Koning in uitvoering van § 2*bis* van dit artikel.»

2° § 2*bis*, ingevoegd door de wet van 10 juni 1993, wordt vervangen als volgt:

«Op vraag van de werknemer worden 65 uren per kalenderjaar, gepresteerd overeenkomstig artikel 25 of artikel 26, § 1, 3° van deze wet niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde vastgesteld bij §1, eerste lid van dit artikel.

De werknemer moet zijn vraag gesteld hebben nog voor de betaalperiode, gedurende welke de prestaties werden verricht, verlopen is.

De 65 uren per kalenderjaar kunnen worden verhoogd tot 130 uren in het kader en volgens de procedure vastgelegd door de Koning.»

3° dans le §3, dernier alinéa, les mots «en raison des dispositions de l'alinéa 8» sont remplacés par les mots «en raison des dispositions de l'alinéa 3».

Art. 17

Les employeurs et les travailleurs auxquels s'appliquent une convention collective de travail, conclue sur base de l'article 26*bis*, § 2*bis*, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, déposée au greffe de la direction générale des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale avant l'entrée en vigueur de la modification apportée par la présente loi, peuvent continuer à appliquer les dispositions de cette convention collective de travail jusqu'à son expiration. Jusqu'à ce moment, cette convention ne peut plus être modifiée sauf pour porter le nombre d'heures supplémentaires à 65 heures maximum.

Outre ces 65 heures maximum, les employeurs et les travailleurs visés à l'alinéa 1^{er} peuvent appliquer la nouvelle disposition de l'article 26*bis*, § 2*bis*, alinéa 1^{er}, de sorte que le total des deux régimes ne puisse dépasser 130 heures. Le nouvel article 26*bis*, § 2*bis*, alinéa 3 ne leur est pas applicable.

Art. 18

Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

CHAPITRE VI

Financement alternatif

Art. 19

L'article 66, § 1^{er}, de la loi-programme du 2 janvier 2001, modifié par les lois du 20 juillet 2001, 30 décembre 2001, 2 août 2002, 24 décembre 2002, 22 décembre 2003 et 27 décembre 2004, est complété par les alinéas suivants:

«Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, majorer le montant du financement alternatif en vue du financement du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

3° in §3, laatste lid worden de woorden «wegens het bepaalde in het achtste lid» vervangen door de woorden «wegens het bepaalde in het derde lid».

Art. 17

De werknemers en de werkgevers die onder de toepassing vallen van een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op basis van artikel 26*bis*, § 2*bis* van de arbeidswet van 16 maart 1971, neergelegd op de griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg nog voor de inwerkingtreding van de wijziging die door deze wet wordt aangebracht, mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven toepassen tot deze overeenkomst ophoudt uitwerking te hebben. Tot dat ogenblik kan deze overeenkomst niet meer gewijzigd worden tenzij om het aantal overuren te brengen op maximum 65 uren.

Naast dit maximum van 65 overuren, mogen de bij het eerste lid bedoelde werkgevers en de werknemers de nieuwe bepaling van artikel 26*bis*, § 2*bis*, eerste lid toepassen voor zover het totaal van deze twee regimes 130 uren niet overschrijdt. Het nieuwe artikel 26*bis*, § 2*bis*, derde lid is op hen niet van toepassing.

Art. 18

Dit hoofdstuk treedt in werking de dag waarop deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

HOOFDSTUK VI

Alternatieve financiering

Art. 19

Artikel 66, § 1, van de programmawet van 2 januari 2001, gewijzigd bij de wetten van 20 juli 2001, 30 december 2001, 2 augustus 2002, 24 december 2002, 22 december 2003 en 27 december 2004, wordt aangevuld met de volgende leden:

«De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

Le Roi peut majorer le montant du financement alternatif en vue du financement du fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées, institué auprès de l'Office national de sécurité sociale.»

Art. 20

L'article 66, § 2, de la loi du 2 janvier 2001 précitée, modifié par les lois des 30 décembre 2001, 2 août 2002, 24 décembre 2002, 22 décembre 2003 et 27 décembre 2004, est complété comme suit:

«12° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 11, destiné au Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises;

13° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 12, destiné à l'Office national de sécurité sociale.»

Art. 21

À l'article 52 de la loi-programme du 27 décembre 2004, les termes «alinéa 2,» sont supprimés.

CHAPITRE VII

Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées

Art. 22

§ 1^{er}. Il est institué auprès de l'Office national de sécurité sociale un fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées.

Ce fonds est administré par un comité de gestion composé de représentants des partenaires sociaux et d'experts en matière de politique de l'emploi pour les personnes handicapées. Ces derniers siègent avec voix consultative. Les ministres qui ont respectivement l'Emploi et le Travail et les Affaires sociales dans leurs attributions peuvent chacun désigner un commissaire du gouvernement dans le comité de gestion.

Le Roi détermine les modalités relatives à la désignation des membres du comité de gestion visé à l'alinéa précédent.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van het fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap, opgericht bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.»

Art. 20

Artikel 66, § 2, van voormelde wet van 2 januari 2001, gewijzigd bij de wetten van 30 december 2001, 2 augustus 2002, 24 december 2002, 22 december 2003 en 27 december 2004, wordt aangevuld als volgt:

«12° het bedrag van de verhoging bedoeld in §1, elfde lid, bestemd voor het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers;

13° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, twaalfde lid, bestemd voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.»

Art. 21

In artikel 52 van de programmawet van 27 december 2004 vervallen de woorden «tweede lid,».

HOOFDSTUK VII

Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap

Art. 22

§ 1. Bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt een fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap opgericht.

Dit fonds wordt beheerd door een beheerscomité, dat samengesteld is uit vertegenwoordigers van de sociale partners en deskundigen inzake het tewerkstellingsbeleid voor personen met een handicap. Deze laatsten zetelen met raadgevende stem. De ministers die Werkgelegenheid en Arbeid respectievelijk Sociale Zaken onder hun bevoegdheid hebben, kunnen elk een regeringscommissaris aanstellen in het beheerscomité.

De Koning bepaalt de nadere regelen betreffende de aanduiding van de leden van het beheerscomité, bedoeld in het vorige lid.

§ 2. Le fonds a pour objet, sans que les moyens disponibles puissent être dépassés, de maintenir les personnes handicapées au travail ou de les aider à trouver un emploi par l'octroi d'une intervention financière aux employeurs qui occupent ou désirent occuper une ou plusieurs personnes handicapées.

Le Roi détermine, après avis du comité de gestion visé au § 1^{er}, les critères, les conditions et les modalités concernant la demande et l'octroi de l'intervention.

Les critères et conditions concernant l'octroi de l'intervention peuvent uniquement avoir la promotion de l'occupation de personnes handicapées comme fondement ou objectif.

§ 3. Les moyens financiers du fonds sont constitués par:

- 1° les recettes affectées provenant du financement alternatif de la sécurité sociale;
- 2° les récupérations d'interventions octroyées indûment.

§ 4. Le Roi désigne les fonctionnaires qui contrôlent le respect des dispositions du présent chapitre.

Ces fonctionnaires exercent ce contrôle conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

CHAPITRE VIII

Dispositions fiscales en matière de travail supplémentaire et de travail en équipes

Art. 23

Dans le Titre II, Chapitre III, première section, du Code des impôts sur les revenus 1992, il est inséré une sous-section III*bis* intitulée «Réduction pour rémunérations suite à la prestation de travail supplémentaire donnant droit à un sursalaire» et comportant un article 154*bis*, rédigé comme suit:

«Art. 154*bis*. Il est accordé une réduction d'impôt aux travailleurs:

– qui sont soumis à la loi sur le travail du 16 mars 1971 et qui sont occupés par un employeur soumis à la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires;

– et qui ont presté, pendant la période imposable, un travail supplémentaire qui donne droit à un sursalaire en vertu de l'article 29 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 ou de l'article 7 de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entre-

§ 2. Het fonds heeft tot doel, zonder dat de beschikbare middelen kunnen worden overschreden, personen met een handicap aan het werk te houden of aan het werk te helpen door middel van het toekennen van een financiële tegemoetkoming aan werkgevers die een persoon of personen met een handicap te werk stellen of willen te werk stellen.

De Koning bepaalt, na advies van het beheerscomité bedoeld in § 1, de criteria, de voorwaarden en de nadere regelen betreffende de aanvraag en de toekenning van de tegemoetkoming.

De criteria en voorwaarden met betrekking tot de toekenning van de tegemoetkoming kunnen uitsluitend de bevordering van de tewerkstelling van personen met een handicap als uitgangspunt of doel hebben.

§ 3. De financiële middelen van het fonds bestaan uit:

- 1° toegewezen ontvangsten afkomstig uit de alternatieve financiering van de sociale zekerheid;
- 2° de terugvorderingen van tegemoetkomingen die ten onrechte werden uitgekeerd.

§ 4. De Koning wijst de ambtenaren aan die toezien op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

HOOFDSTUK VIII

Fiscale bepalingen inzake overwerk en ploegenarbeid

Art. 23

In Titel II, Hoofdstuk III, afdeling I, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wordt een onderafdeling III*bis* ingevoegd met als opschrift «Vermindering voor bezoldigingen ingevolge het presteren van overwerk dat recht geeft op een overwerktoeslag», die een artikel 154*bis* bevat dat luidt als volgt:

«Art. 154*bis*. Er wordt een belastingvermindering verleend aan de werknemers:

– die onderworpen zijn aan de arbeidswet van 16 maart 1971 en die tewerkgesteld zijn door een werkgever onderworpen aan de wet van 5 december 1968 aangaande de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

– en die gedurende het belastbare tijdperk overwerk hebben gepresteerd dat, overeenkomstig artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder

prises ressortissant à la commission paritaire de la construction.

La réduction d'impôt est égale à 24,75 p.c. de la somme des montants ayant servi de base de calcul du sursalaire relatif aux heures de travail supplémentaire que le travailleur a prestées durant la période imposable. Lorsque les heures de travail supplémentaire prestées excèdent 65 heures, cette somme n'est prise en compte qu'à concurrence d'une quotité déterminée par le rapport entre, d'une part, 65 heures et, d'autre part, le total des heures de travail supplémentaire prestées.

Toutefois, la réduction d'impôt ne peut pas excéder l'impôt afférent aux rémunérations nettes imposables comprises dans les revenus professionnels nets imposables.».

Art. 24

Dans l'article 243, alinéa 4, du même Code, remplacé par la loi-programme du 27 décembre 2004, les mots «154bis,» sont insérés entre les mots «145²¹ à 145²⁸,» et les mots «157 à 169,».

Art. 25

Dans le Titre VI, Chapitre premier, section IV, du même Code, il est inséré un article 275¹, rédigé comme suit:

«Art. 275¹. - Les employeurs définis à l'alinéa 2 qui paient ou attribuent des rémunérations concernant du travail supplémentaire presté par le travailleur et qui sont redevables du précompte professionnel sur ces rémunérations en vertu de l'article 270, 1^o, sont dispensés de verser au Trésor une partie de ce précompte professionnel, à condition de retenir sur ces rémunérations la totalité dudit précompte.

Les dispositions du présent article s'appliquent:

– aux employeurs soumis à la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires en ce qui concerne les travailleurs soumis à la loi sur le travail du 16 mars 1971 et appartenant à la catégorie 1 visée à l'article 330 de la loi-programme du 24 décembre 2002;

– aux entreprises agréées pour le travail intérimaire qui mettent des intérimaires à disposition des entreprises visées au premier tiret pour autant que ces intérimaires soient employés dans la fonction d'un travailleur de catégorie 1 et qu'ils effectuent du travail supplémentaire.

het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren, recht geeft op een overwerktoeslag.

De belastingvermindering is gelijk aan 24,75 pct. van het totaal van de berekeningsgrondslagen voor de overwerktoeslag betreffende de uren die de werknemer tijdens het belastbare tijdperk als overwerk heeft gepresteerd. Indien meer dan 65 uren als overwerk zijn gepresteerd, wordt dat totaal slechts in aanmerking genomen ten belope van een deel dat wordt bepaald door de verhouding tussen, eensdeels, 65 uren en, anderdeels, het totaal van de uren die als overwerk zijn gepresteerd.

De belastingvermindering mag evenwel niet meer bedragen dan de belasting met betrekking tot de netto belastbare bezoldigingen die zijn begrepen in de netto belastbare beroepsinkomsten. «.

Art. 24

In artikel 243, vierde lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de programmawet van 27 december 2004, worden de woorden «154bis,» ingevoegd tussen de woorden «145²¹ tot 145²⁸,» en de woorden «157 tot 169,».

Art. 25

In Titel VI, Hoofdstuk I, afdeling IV, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 275¹ ingevoegd dat luidt als volgt:

«Art. 275¹. - De in het tweede lid omschreven werkgevers die bezoldigingen betalen of toekennen die betrekking hebben op door de werknemer gepresteerd overwerk, en die krachtens artikel 270, 1^o, schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die bezoldigingen, worden ervan vrijgesteld een deel van die bedrijfsvoorheffing in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de genoemde voorheffing volledig op die bezoldigingen wordt ingehouden.

De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op:

– werkgevers onderworpen aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités wat de werknemers betreft die zijn onderworpen aan de arbeidswet van 16 maart 1971 en die vallen onder categorie 1 zoals bedoeld in artikel 330 van de programmawet van 24 december 2002;

– de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid die uitzendkrachten ter beschikking stellen van in het eerste streepje bedoelde ondernemingen voor zover de uitzendkrachten worden tewerkgesteld in de functie van een werknemer van categorie 1 en voor zover zij overwerk presteren.

Le précompte professionnel qui ne doit pas être versé est égal à 24,75 p.c. du montant brut des rémunérations qui ont servi comme base de calcul pour établir le sursalaire.

La dispense ne vaut que pour les 65 premières heures de travail supplémentaire prestées par an et par travailleur.

Pour bénéficier de la dispense de versement du précompte professionnel visée à l'alinéa 1^{er}, l'employeur doit fournir, à l'occasion de sa déclaration au précompte professionnel, la preuve que les travailleurs pour lesquels la dispense est invoquée ont presté du travail supplémentaire pendant la période à laquelle se rapporte la déclaration au précompte professionnel. Le Roi fixe les modalités d'administration de cette preuve.».

Art. 26

À l'article 301 de la loi-programme du 22 décembre 2003, sont apportées les modifications suivantes:

a) dans l'alinéa 1^{er} les mots «égal à 1 pct.» sont remplacés par les mots «égal à 2,5 pct.»;

b) l'alinéa 3 est complété par un 4°, rédigé comme suit:

«4° les entreprises agréées pour le travail intérimaire qui mettent des intérimaires à disposition d'entreprises visées au 1° et 2° qui emploient ces intérimaires dans un système de travail en équipe ou travail de nuit dans la fonction d'un travailleur de catégorie 1, sont, en ce qui concerne la dispense de versement du précompte professionnel sur les rémunérations imposables de ces intérimaires dans lesquelles sont incluses des primes d'équipe, assimilées à ces entreprises.».

Art. 27

Les articles 23 à 26 sont applicables aux primes d'équipe et de nuit et aux rémunérations relatives au travail supplémentaire payées ou attribuées à partir du 1^{er} juillet 2005.

De niet te storten bedrijfsvoorheffing bedraagt 24,75 pct. van het bruto bedrag van de bezoldigingen dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor de berekening van de overwerktoeslag.

De vrijstelling geldt per jaar en per werknemer slechts voor de eerste 65 uren die hij als overwerk presteert.

Om de in het eerste lid bedoelde vrijstelling van storting van de bedrijfsvoorheffing te verkrijgen, moet de werkgever, ter gelegenheid van zijn aangifte in de bedrijfsvoorheffing, het bewijs leveren dat de werknemers in hoofde van wie de vrijstelling wordt gevraagd overwerk hebben gepresteerd tijdens de periode waarop die aangifte betrekking heeft. De Koning bepaalt de nadere modaliteiten voor het leveren van dit bewijs.».

Art. 26

In artikel 301 van de programmawet van 22 december 2003 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden «gelijk aan 1 pct.» vervangen door de woorden «gelijk aan 2,5 pct.»;

b) het derde lid wordt aangevuld met een 4° die luidt als volgt:

«4° de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid die uitzendkrachten ter beschikking stellen van in 1° en 2° bedoelde ondernemingen die deze uitzendkrachten tewerkstellen in een systeem van ploegen- of nachtwerk in de functie van een werknemer van categorie 1, worden, wat de vrijstelling van storting van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare bezoldigingen van die uitzendkrachten waarin ploegenpremies zijn begrepen, betreft, gelijkgesteld met die ondernemingen.».

Art. 27

De artikelen 23 tot 26 zijn van toepassing op de vanaf 1 juli 2005 betaalde of toegekende ploegen- en nachtpremies en bezoldigingen betreffende uren die als overwerk zijn gepresteerd.

Donné à Bruxelles, le 2 mai 2005

ALBERT

PAR LE ROI :

Le vice-premier ministre et ministre des Finances,

Didier REYNDEERS

Le ministre des Affaires sociales,

Rudy DEMOTTE

La ministre de l'Emploi,

Freya VAN DEN BOSSCHE

Gegeven te Brussel, 2 mei 2005

ALBERT

VAN KONINGSWEGE :

De vice-eerste minister en minister van Financiën,

Didier REYNDEERS

De minister van Sociale Zaken,

Rudy DEMOTTE

De minister van het Werk,

Freya VAN DEN BOSSCHE

ANNEXE

BIJLAGE

TEXTES DE BASE

Chapitre II - Dispositions relatives aux groupes à risque et au plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs.

Loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi

Art. 42, §1^{er}. - Le Ministre de l'Emploi peut, sur la proposition du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, exempter entièrement ou partiellement les employeurs privés qui appartiennent à un même secteur et qui ont consenti un effort raisonnable en faveur de l'emploi, de l'application des dispositions du présent chapitre, pour autant que:

1° ces employeurs privés soient liés par une convention collective de travail visée à l'article 4 de la loi du 1^{er} avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004, qui prévoit un effort d'au moins 0,15% pour la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004;

2° et qu'ils fournissent la preuve que:

a) soit ils se sont engagés par conventions collectives de travail conclues, conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, à employer des jeunes;

b) soit ils ont conclu une convention avec l'un des services régionaux et/ou communautaires de placement et/ou de formation professionnelle en vue de la formation ou de l'emploi de jeunes;

3° cette exemption n'ait pas de conséquences négatives sur l'emploi.

Chapitre III - Prépension

Loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses

Art. 110, § 1^{er}, alinéa 1^{er}. - Dans les commissions ou sous-commissions paritaires, des conventions collectives de travail peuvent être conclues, prévoyant l'instauration d'un régime de prépension conventionnelle,

TEXTES DE BASE ADAPTES EN FONCTION DU PROJET DE LOI

Chapitre II - Dispositions relatives aux groupes à risque et au plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs.

Loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi¹

Art. 42, §1^{er}. - Le Ministre de l'Emploi peut, sur la proposition du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, exempter entièrement ou partiellement les employeurs privés qui appartiennent à un même secteur et qui ont consenti un effort raisonnable en faveur de l'emploi, de l'application des dispositions du présent chapitre, pour autant que:

1° ces employeurs privés soient liés par une convention collective de travail visée à l'article 4 de la loi du XXXX portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, qui prévoit un effort d'au moins 0,15% pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006;

2° et qu'ils fournissent la preuve que:

a) soit ils se sont engagés par conventions collectives de travail conclues, conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, à employer des jeunes;

b) soit ils ont conclu une convention avec l'un des services régionaux et/ou communautaires de placement et/ou de formation professionnelle en vue de la formation ou de l'emploi de jeunes;

3° cette exemption n'ait pas de conséquences négatives sur l'emploi.

Chapitre III - Prépension

Loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses²

Art. 110, § 1^{er}, alinéa 1^{er}. - Dans les commissions ou sous-commissions paritaires, des conventions collectives de travail peuvent être conclues, prévoyant l'instauration d'un régime de prépension conventionnelle,

¹ Article 6 du projet.

² Articles 9 et 10 du projet.

BASISTEKSTEN

Hoofdstuk II - Bepalingen betreffende de risicogroepen en het plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen**Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid**

Art. 42. § 1. - De Minister van Werkgelegenheid kan, op voorstel van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de werkgevers uit de private sector die tot eenzelfde sector behoren en die een redelijke inspanning hebben geleverd ten gunste van de werkgelegenheid, geheel of gedeeltelijk vrijstellen van de toepassing van dit hoofdstuk, voorzover:

1° deze werkgevers uit de private sector gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 4 van de wet van 1 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003-2004, die een inspanning voorziet van ten minste 0,15% voor de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004;

2° en zij het bewijs leveren:

a) hetzij dat zij zich door collectieve arbeidsovereenkomsten verbonden hebben, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, jongeren tewerkstellen;

b) hetzij zij een overeenkomst hebben aangegaan met één van de gewestelijke en/of gemeenschapsdiensten voor arbeidsbemiddeling en/of beroepsopleiding met het oog op de opleiding of de tewerkstelling van jongeren;

3° deze uitzondering geen negatieve gevolgen voor de werkgelegenheid met zich brengt.

Hoofdstuk III - Bruggpensioen**Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen**

Art. 110, § 1, eerste lid. - In de paritaire comités of subcomités kunnen collectieve arbeidsovereenkomsten worden gesloten die voorzien in de invoering van een stelsel van conventioneel bruggpensioen, zoals bedoeld

BASISTEKSTEN AANGEPAST AAN HET WETSONTWERP

Hoofdstuk II - Bepalingen betreffende de risicogroepen en het plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen**Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid ¹**

Art. 42. § 1. - De Minister van Werkgelegenheid kan, op voorstel van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de werkgevers uit de private sector die tot eenzelfde sector behoren en die een redelijke inspanning hebben geleverd ten gunste van de werkgelegenheid, geheel of gedeeltelijk vrijstellen van de toepassing van dit hoofdstuk, voorzover:

1° deze werkgevers uit de private sector gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 4 van de wet van XXXX houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, die een inspanning voorziet van ten minste 0,15% voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006;

2° en zij het bewijs leveren:

a) hetzij dat zij zich door collectieve arbeidsovereenkomsten verbonden hebben, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, jongeren tewerkstellen;

b) hetzij zij een overeenkomst hebben aangegaan met één van de gewestelijke en/of gemeenschapsdiensten voor arbeidsbemiddeling en/of beroepsopleiding met het oog op de opleiding of de tewerkstelling van jongeren;

3° deze uitzondering geen negatieve gevolgen voor de werkgelegenheid met zich brengt.

Hoofdstuk III - Bruggpensioen**Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen²**

Art. 110, § 1, eerste lid. - In de paritaire comités of subcomités kunnen collectieve arbeidsovereenkomsten worden gesloten die voorzien in de invoering van een stelsel van conventioneel bruggpensioen, zoals bedoeld

¹ Zie artikel 6 van het ontwerp.

² Zie de artikelen 9 en 10 van het ontwerp.

tel que prévu par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'attribution d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, pour les travailleurs licenciés qui, au cours de la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004, sont âgés de 56 ans ou plus. Par ailleurs, l'âge de 56 ans doit être atteint au cours de la durée de validité de ces conventions collectives de travail et au moment de la fin de leur contrat de travail. Les travailleurs visés doivent, au moment de la fin de leur contrat de travail, pouvoir se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, au sens de l'article 114, § 4, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Art. 112, alinéa 1^{er}. - Dans les entreprises et dans les commissions ou sous-commissions paritaires, des conventions collectives de travail peuvent être conclues pour la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004 prévoyant l'instauration d'un régime de prépension à mi-temps tel que visé dans la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993 pour les travailleurs âgés visés à l'article 46 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, à partir de l'âge de 55 ans.

Arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures relatives à la prépension à mi-temps en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Article 1^{er}. - Le présent arrêté est applicable, pour la période du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004, à tous les travailleurs âgés de 58 ans au moins qui à leurs demande conviennent de commun accord avec leur employeur de réduire leurs prestations de travail dans le cadre d'une prépension à mi-temps.

Art. 4. - Les modalités d'application pourront être fixées par Nous par arrêté délibéré en Conseil ayant pour objet la réglementation concernant la prépension à mi-temps à 58 ans comme prévu dans cet arrêté, aux entreprises qui comptent 50 travailleurs ou moins au 30 juin 2002. Les modalités d'application se rapportent à la description des circonstances dans lesquelles l'em-

tel que prévu par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'attribution d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, pour les travailleurs licenciés qui, **au cours de la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006**, sont âgés de 56 ans ou plus. Par ailleurs, l'âge de 56 ans doit être atteint au cours de la durée de validité de ces conventions collectives de travail et au moment de la fin de leur contrat de travail. Les travailleurs visés doivent, au moment de la fin de leur contrat de travail, pouvoir se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, au sens de l'article 114, § 4, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Art. 112, alinéa 1^{er}. - Dans les entreprises et dans les commissions ou sous-commissions paritaires, des conventions collectives de travail peuvent être conclues **pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006** prévoyant l'instauration d'un régime de prépension à mi-temps tel que visé dans la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993 pour les travailleurs âgés visés à l'article 46 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, à partir de l'âge de 55 ans.

Arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures relatives à la prépension à mi-temps en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité³

Article 1^{er}. - Le présent arrêté est applicable, **pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006**, à tous les travailleurs âgés de 58 ans au moins qui à leurs demande conviennent de commun accord avec leur employeur de réduire leurs prestations de travail dans le cadre d'une prépension à mi-temps.

Art. 4. - Les modalités d'application pourront être fixées par Nous par arrêté délibéré en Conseil ayant pour objet la réglementation concernant la prépension à mi-temps à 58 ans comme prévu dans cet arrêté, aux entreprises qui comptent 50 travailleurs ou moins au **30 juin 2004**. Les modalités d'application se rapportent à la description des circonstances dans lesquelles l'em-

³ Article 11 du projet.

in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, voor de ontslagen werknemers die in de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004, 56 jaar of ouder zijn. Bovendien moet de leeftijd van 56 jaar worden bereikt tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomsten en op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst. De bedoelde werknemers moeten op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 114, § 4, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Art. 112, eerste lid. - In de ondernemingen en de paritaire comités of subcomités kunnen, voor de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004, collectieve arbeidsovereenkomsten worden gesloten die voorzien in de invoering van een stelsel van halftijds brugpensioen, zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993 voor de oudere werknemers, bedoeld in artikel 46 van de wet, van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen met betrekking tot het halftijds brugpensioen met toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Artikel 1. - Dit besluit is van toepassing voor de periode van 1 januari 2003 tot 31 december 2004 op alle werknemers die tenminste 58 jaar oud zijn die op hun vraag en in onderlinge overeenstemming met hun werkgever hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van een halftijds brugpensioen.

Art. 4. - Door Ons kunnen bij in Ministerraad overlegd besluit de toepassingsmodaliteiten worden bepaald met betrekking tot de regeling inzake halftijds brugpensioen op 58 jaar voorzien in dit besluit, op de ondernemingen die 50 of minder werknemers tewerkstellen op 30 juni 2002. Deze toepassingsmodaliteiten betreffen de omschrijving van de omstandigheden waarbin-

in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, voor de ontslagen werknemers die **in de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006**, 56 jaar of ouder zijn. Bovendien moet de leeftijd van 56 jaar worden bereikt tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomsten en op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst. De bedoelde werknemers moeten op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 114, § 4, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Art. 112, eerste lid. - In de ondernemingen en de paritaire comités of subcomités kunnen, **voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006**, collectieve arbeidsovereenkomsten worden gesloten die voorzien in de invoering van een stelsel van halftijds brugpensioen, zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993 voor de oudere werknemers, bedoeld in artikel 46 van de wet, van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen met betrekking tot het halftijds brugpensioen met toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen³

Artikel 1. - Dit besluit is van toepassing **voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006** op alle werknemers die tenminste 58 jaar oud zijn die op hun vraag en in onderlinge overeenstemming met hun werkgever hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van een halftijds brugpensioen.

Art. 4. - Door Ons kunnen bij in Ministerraad overlegd besluit de toepassingsmodaliteiten worden bepaald met betrekking tot de regeling inzake halftijds brugpensioen op 58 jaar voorzien in dit besluit, op de ondernemingen die 50 of minder werknemers tewerkstellen op **30 juni 2004**. Deze toepassingsmodaliteiten betreffen de omschrijving van de omstandigheden waarbin-

³ Zie artikel 11 van het ontwerp.

ployeur peut refuser d'accorder la prépension à mi-temps ainsi qu'à la modification de la période durant laquelle l'employeur doit procéder au remplacement du prépensionné.

Art. 5. - Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1997 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2004.

Chapitre IV - Modification de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises

Loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises

Art. 14. - Les ressources du Fonds sont constituées par le produit des cotisations, majorations et intérêts de retard visés aux articles 15 et 16 qui lui sont versés par l'Office national de sécurité sociale, le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs et la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins, et par le produit des remboursements effectués en vertu de l'article 18.

Ces ressources sont également destinées à couvrir les dépenses du Fonds afférentes au personnel, à l'équipement et aux installations que l'Office national de l'emploi met à la disposition du Fonds en vertu de l'article 13, ainsi que la charge des emprunts contractés en vertu de l'article 13bis.

Art. 19 (abrogé par la loi du 28 juillet 1971)

ployeur peut refuser d'accorder la prépension à mi-temps ainsi qu'à la modification de la période durant laquelle l'employeur doit procéder au remplacement du prépensionné.

Art. 5. - Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1997 et cessera d'être en vigueur le **31 décembre 2006**.

Chapitre IV - Modification de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises

Loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises⁴

Art. 14. - Les ressources du Fonds sont constituées par le produit des cotisations, majorations et intérêts de retard visés aux articles 15 et 16 qui lui sont versés par l'Office national de sécurité sociale, le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs et la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins, et par le produit des remboursements effectués en vertu de l'article 18.

Les ressources du Fonds peuvent également être constituées par un financement de l'État fédéral.

Ces ressources sont également destinées à couvrir les dépenses du Fonds afférentes au personnel, à l'équipement et aux installations que l'Office national de l'emploi met à la disposition du Fonds en vertu de l'article 13, ainsi que la charge des emprunts contractés en vertu de l'article 13bis.

Art. 19. § 1^{er}. - Par dérogation à l'article 1^{er}, le présent article s'applique aux entreprises au sens de l'article 2 qui occupaient en moyenne au cours de la dernière année civile écoulée entre dix et dix-neuf travailleurs.

Les modalités du calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant une année civile sont déterminées conformément à l'article 1^{er}, alinéa 2.

⁴ Articles 12 et 13 du projet.

nen de werkgever de toelating kan weigeren om het halftijds brugpensioen toe te staan evenals de wijziging van de periode waarbinnen de werkgever moet overgaan tot de vervanging van de halftijds bruggepensioneerde.

Art. 5. - Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

Hoofdstuk IV - Wijziging van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen

Wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen

Art. 14. - De inkomsten van het Fonds bestaan uit de opbrengst van de in de artikelen 15 en 16 bedoelde bijdragen, bijdrageopslagen en nalatigheidsinteressen die gestort worden door de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid, het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers en de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden alsmede uit de opbrengst der terugbetalingen uitgevoerd krachtens artikel 18.

Deze inkomsten zijn eveneens bestemd tot dekking van de uitgaven van het Fonds inzake het personeel, de uitrusting en de inrichtingen die de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening krachtens artikel 13 ter beschikking stelt van het Fonds alsmede de last van de krachtens artikel 13bis aangegane leningen.

Art. 19. (opgeheven door de wet van 28 juli 1971)

nen de werkgever de toelating kan weigeren om het halftijds brugpensioen toe te staan evenals de wijziging van de periode waarbinnen de werkgever moet overgaan tot de vervanging van de halftijds bruggepensioneerde.

Art. 5. - Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op **31 december 2006**.

Hoofdstuk IV - Wijziging van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen

Wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen⁴

Art. 14. - De inkomsten van het Fonds bestaan uit de opbrengst van de in de artikelen 15 en 16 bedoelde bijdragen, bijdrageopslagen en nalatigheidsinteressen die gestort worden door de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid, het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers en de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden alsmede uit de opbrengst der terugbetalingen uitgevoerd krachtens artikel 18.

De inkomsten van het Fonds kunnen ook bestaan uit een financiering van de federale Staat.

Deze inkomsten zijn eveneens bestemd tot dekking van de uitgaven van het Fonds inzake het personeel, de uitrusting en de inrichtingen die de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening krachtens artikel 13 ter beschikking stelt van het Fonds alsmede de last van de krachtens artikel 13bis aangegane leningen.

Art. 19. § 1. - In afwijking van artikel 1, is dit artikel van toepassing op de ondernemingen in de zin van artikel 2 waar gedurende het laatst verlopen kalenderjaar gemiddeld tussen tien en negentien werknemers tewerkgesteld waren.

De wijzen van berekening van het gemiddelde van de tijdens een kalenderjaar tewerkgestelde werknemers worden bepaald overeenkomstig artikel 1, tweede lid.

⁴ Zie de artikelen 12 en 13 van het ontwerp.

Chapitre V - Organisation du travail – heures supplémentaires

Loi du 16 mars 1971 sur le travail

Art. 26bis, §1^{er}, alinéa 8. - A aucun moment dans le courant de la période de référence, la durée totale du travail presté ne peut dépasser de plus de 65 heures la durée moyenne de travail autorisée sur la même période de référence, multipliée par le nombre de semaines ou de fractions de semaine déjà écoulée dans cette période de référence.

Art. 26bis, § 2bis. - La moyenne visée au § 1^{er} peut être dépassée à concurrence de 65 heures par année civile en cas d'application des articles 25 et 26, § 1^{er}, 3^o.

Ce dépassement ne peut être autorisé que par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire lorsqu'il n'est pas possible de procéder à des engagements complémentaires.

Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Conseil National du Travail, réduire à 5 le nombre de travailleurs visé à l'alinéa 1^{er}.

§ 2. Les travailleurs, occupés par les entreprises, visées au § 1^{er}, qui font l'objet d'une fermeture d'entreprise au sens de l'article 2, ont droit à l'indemnité de licenciement prévue à l'article 6 pour autant que l'entreprise ait été déclarée en faillite, conformément à l'article 6 de la loi du 8 août 1997 sur les faillites, préalablement à la date de la fermeture.

Cette indemnité de licenciement est accordée dans les mêmes conditions que celles qui sont déterminées par ou en vertu des articles 4, 5, 5bis et 8.

Chapitre V - Organisation du travail – heures supplémentaires

Loi du 16 mars 1971 sur le travail⁵

Art. 26bis, §1^{er}, alinéa 8. - A aucun moment dans le courant de la période de référence, la durée totale du travail presté ne peut dépasser de plus de 65 heures la durée moyenne de travail autorisée sur la même période de référence, multipliée par le nombre de semaines ou de fractions de semaine déjà écoulée dans cette période de référence. ***Cette limite de 65 heures peut être portée à 130 heures conformément à la procédure fixée par le Roi en exécution du §2bis du présent article.***

Art. 26bis, § 2bis. - ***A la demande du travailleur, 65 heures par année civile, prestées en vertu de l'article 25 ou de l'article 26, §1^{er}, 3^o de la présente loi, ne seront pas comptées dans le calcul de la moyenne prévue au §1^{er}, alinéa 1^{er} du présent article.***

Cette demande du travailleur doit être formulée avant l'échéance de la période de paie au cours de laquelle les prestations ont été effectuées.

Les 65 heures par année civile peuvent être portées à 130 heures dans le cadre et selon les procédures prévus par le Roi.

⁵ Article 16 du projet.

Hoofdstuk V - Arbeidsorganisatie - overuren

Arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 26bis, §1, achtste lid. - In de loop van de referteperiode, mag op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over dezelfde referteperiode, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die reeds in deze referteperiode verlopen zijn, overschreven worden met meer dan vijftien uren.

Art. 26bis, §2bis. - Het in § 1 bedoelde gemiddelde kan ten belope van 65 uren per kalenderjaar worden overschreden in geval van toepassing van de artikelen 25 en 26, § 1, 3°.

Deze overschrijding kan enkel toegestaan worden door een in het paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, wanneer het niet mogelijk is om over te gaan tot bijkomende aanwervingen.

De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit en na advies van de Nationale Arbeidsraad het in het eerste lid bepaalde aantal werknemers verminderen tot 5.

§ 2. De werknemers, tewerkgesteld door de ondernemingen, bedoeld in § 1, die het voorwerp zijn van een sluiting van onderneming in de zin van artikel 2, hebben recht op de ontslagvergoeding voorzien bij artikel 6 voor zover de onderneming failliet werd verklaard overeenkomstig artikel 6 van de Faillissementswet van 8 augustus 1997 voorafgaand aan de datum van de sluiting.

Deze ontslagvergoeding wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze die worden bepaald door of krachtens de artikelen 4, 5, 5bis en 8.

Hoofdstuk V - Arbeidsorganisatie - overuren

Arbeidswet van 16 maart 1971⁵

Art. 26bis, §1, achtste lid. - In de loop van de referteperiode, mag op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over dezelfde referteperiode, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die reeds in deze referteperiode verlopen zijn, overschreven worden met meer dan vijftien uren. **Deze grens van 65 uren kan verhoogd worden tot 130 uren overeenkomstig de procedure vastgesteld door de Koning in uitvoering van §2bis van dit artikel.**

Art. 26bis, § 2bis. - **Op vraag van de werknemer worden 65 uren per kalenderjaar, gepresteerd overeenkomstig artikel 25 of artikel 26, §1, 3° van deze wet niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde vastgesteld bij §1, eerste lid van dit artikel.**

De werknemer moet zijn vraag gesteld hebben nog voor de betaalperiode, gedurende welke de prestaties werden verricht, verlopen is.

De 65 uren per kalenderjaar kunnen worden verhoogd tot 130 uren in het kader en volgens de procedure vastgelegd door de Koning.

⁵ Zie artikel 16 van het ontwerp.

Art. 26bis, §3, dernier alinéa. - Dans les cas où il ne peut être octroyé dans la période visée à l'alinéa 1^{er}, en raison de la disposition de l'alinéa 8, le repos compensatoire est octroyé dans les trois mois qui suivent la fin de la période pendant laquelle le repos compensatoire n'a pu être octroyé. Toutefois, si la durée de cette dernière période dépasse six mois, le repos compensatoire n'est plus octroyé.

Chapitre VI – Financement alternatif

Loi-programme du 2 janvier 2001

Art. 66, § 1^{er}. - A partir du 1^{er} janvier 2001, 23,514% du produit de la taxe sur la valeur ajoutée sont prélevés sur cette taxe et affectés à la sécurité sociale.

Le montant, fixé conformément à l'alinéa 1^{er}, ne peut toutefois être inférieur au montant de 4 418 251 milliers EUR et est adapté annuellement au taux de fluctuation de l'indice moyen des prix à la consommation.

A partir du 1^{er} janvier 2002 le montant minimum visé à l'alinéa précédent est augmenté de 41.333 milliers EUR. Ce dernier montant est aussi adapté annuellement au taux de fluctuation de l'indice moyen des prix à la consommation.

Sur la proposition du Comité de gestion de la sécurité sociale, le Roi peut majorer le montant, obtenu à l'alinéa 1^{er} ou 2, du coût de la réduction des cotisations personnelles ou patronales.

Le Roi peut adapter le montant du financement alternatif en vue de constituer des réserves destinées aux dépenses futures dans la sécurité sociale.

Après avis du Comité de gestion de la sécurité sociale, le Roi peut majorer du coût des titres-services le montant du financement alternatif.

Le Roi peut adapter le montant du financement alternatif en fonction du financement des conventions de premier emploi qui font partie, dans le secteur public, des projets globaux visés à l'article 43 de la loi du 24 décembre 1999 pour la promotion de l'emploi.

Art. 26bis, § 3, dernier alinéa. - Dans les cas où il ne peut être octroyé dans la période visée à l'alinéa 1^{er}, **en raison des dispositions de l'alinéa 3**, le repos compensatoire est octroyé dans les trois mois qui suivent la fin de la période pendant laquelle le repos compensatoire n'a pu être octroyé. Toutefois, si la durée de cette dernière période dépasse six mois, le repos compensatoire n'est plus octroyé.

Chapitre VI – Financement alternatif

Loi-programme du 2 janvier 2001⁶

Art. 66, § 1^{er}. - A partir du 1^{er} janvier 2001, 23,514% du produit de la taxe sur la valeur ajoutée sont prélevés sur cette taxe et affectés à la sécurité sociale.

Le montant, fixé conformément à l'alinéa 1^{er}, ne peut toutefois être inférieur au montant de 4 418 251 milliers EUR et est adapté annuellement au taux de fluctuation de l'indice moyen des prix à la consommation.

A partir du 1^{er} janvier 2002 le montant minimum visé à l'alinéa précédent est augmenté de 41.333 milliers EUR. Ce dernier montant est aussi adapté annuellement au taux de fluctuation de l'indice moyen des prix à la consommation.

Sur la proposition du Comité de gestion de la sécurité sociale, le Roi peut majorer le montant, obtenu à l'alinéa 1^{er} ou 2, du coût de la réduction des cotisations personnelles ou patronales.

Le Roi peut adapter le montant du financement alternatif en vue de constituer des réserves destinées aux dépenses futures dans la sécurité sociale.

Après avis du Comité de gestion de la sécurité sociale, le Roi peut majorer du coût des titres-services le montant du financement alternatif.

Le Roi peut adapter le montant du financement alternatif en fonction du financement des conventions de premier emploi qui font partie, dans le secteur public, des projets globaux visés à l'article 43 de la loi du 24 décembre 1999 pour la promotion de l'emploi.

⁶ Articles 19 et 20 du projet.

Art. 26bis, § 3, laatste lid. - In de gevallen waarin zij niet binnen de bij het eerste lid bedoelde periode kan worden toegekend wegens het bepaalde in het achtste lid, wordt de inhaalarust toegekend binnen drie maanden die volgen op het einde van de periode waarin de inhaalarust niet kon worden toegekend. Indien de duur van deze laatste periode evenwel zes maanden overschrijdt, wordt de inhaalarust niet meer toegekend.

Hoofdstuk VI – Alternatieve financiering

Programmawet van 2 januari 2001

Art. 66, §1. - Met ingang van 1 januari 2001 wordt 23,514% van de opbrengst van de belasting over de toegevoegde waarde voorafgenomen op deze belasting en toegewezen aan de sociale zekerheid.

Het overeenkomstig het eerste lid bepaalde bedrag mag niet lager zijn dan 4 418 251 duizend EUR en wordt jaarlijks aangepast aan de procentuele verandering van het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen.

Met ingang van 1 januari 2002 wordt het minimum bedrag vermeld in voorafgaand lid verhoogd met 41.333 duizend EUR. Dit laatste bedrag wordt ook jaarlijks aangepast aan de procentuele verandering van het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen.

Het overeenkomstig het eerste of het tweede lid verkregen bedrag kan op voorstel van het Beheerscomité van de sociale zekerheid door de Koning verhoogd worden met de kostprijs van de verlaging van werknemers- of werkgeversbijdragen.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering aanpassen met het oog op het aanleggen van reserves voor toekomstige sociale zekerheidsuitgaven.

Na advies van het Beheerscomité van de sociale zekerheid, kan de Koning het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met de kostprijs van de dienstencheques.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering aanpassen met het oog op de financiering van de startbaanovereenkomsten die deel uitmaken van de globale projecten in de openbare sector bedoeld in artikel 43 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Art. 26bis, § 3, laatste lid. - In de gevallen waarin zij niet binnen de bij het eerste lid bedoelde periode kan worden toegekend **wegens het bepaalde in het derde lid**, wordt de inhaalarust toegekend binnen drie maanden die volgen op het einde van de periode waarin de inhaalarust niet kon worden toegekend. Indien de duur van deze laatste periode evenwel zes maanden overschrijdt, wordt de inhaalarust niet meer toegekend.

Hoofdstuk VI – Alternatieve financiering

Programmawet van 2 januari 2001⁶

Art. 66, §1. - Met ingang van 1 januari 2001 wordt 23,514% van de opbrengst van de belasting over de toegevoegde waarde voorafgenomen op deze belasting en toegewezen aan de sociale zekerheid.

Het overeenkomstig het eerste lid bepaalde bedrag mag niet lager zijn dan 4 418 251 duizend EUR en wordt jaarlijks aangepast aan de procentuele verandering van het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen.

Met ingang van 1 januari 2002 wordt het minimum bedrag vermeld in voorafgaand lid verhoogd met 41.333 duizend EUR. Dit laatste bedrag wordt ook jaarlijks aangepast aan de procentuele verandering van het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen.

Het overeenkomstig het eerste of het tweede lid verkregen bedrag kan op voorstel van het Beheerscomité van de sociale zekerheid door de Koning verhoogd worden met de kostprijs van de verlaging van werknemers- of werkgeversbijdragen.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering aanpassen met het oog op het aanleggen van reserves voor toekomstige sociale zekerheidsuitgaven.

Na advies van het Beheerscomité van de sociale zekerheid, kan de Koning het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met de kostprijs van de dienstencheques.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering aanpassen met het oog op de financiering van de startbaanovereenkomsten die deel uitmaken van de globale projecten in de openbare sector bedoeld in artikel 43 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

⁶ Zie artikelen 19 en 20 van het ontwerp.

Le Roi peut majorer le montant du financement alternatif du coût du complément de 5% de l'allocation de chômage temporaire visé à l'article 114, § 6, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Le Roi peut majorer le montant du financement alternatif en vue de financer le coût du bonus emploi.

Le Roi peut majorer le montant du financement alternatif en vue de financer l'accord de coopération relatif à l'économie sociale.

Art. 66, §2. - Après déduction de:

1° un montant de 40 902 milliers EUR par an en faveur de l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales aux fins de financer les initiatives autres que les initiatives policières visées à l'article 1^{er}, § 2quater, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales;

2° un montant fixé par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, destiné au financement de l'encadrement administratif des agences locales pour l'Emploi visées à l'article 8 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

3° le montant fixé conformément au § 1^{er}, alinéa 4, destiné à l'O.N.S.S.-gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

4° un montant de 25 384 milliers EUR destinés au financement du congé éducation payé.

Le solde du montant obtenu au § 1^{er} est attribué de la façon suivante:

Le Roi peut majorer le montant du financement alternatif du coût du complément de 5% de l'allocation de chômage temporaire visé à l'article 114, § 6, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Le Roi peut majorer le montant du financement alternatif en vue de financer le coût du bonus emploi.

Le Roi peut majorer le montant du financement alternatif en vue de financer l'accord de coopération relatif à l'économie sociale.

Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, majorer le montant du financement alternatif en vue du financement du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

Le Roi peut majorer le montant du financement alternatif en vue du financement du Fonds visant à promouvoir l'accès au travail des personnes handicapées, institué auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Art. 66, §2. - Après déduction de:

1° un montant de 40 902 milliers EUR par an en faveur de l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales aux fins de financer les initiatives autres que les initiatives policières visées à l'article 1^{er}, § 2quater, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales;

2° un montant fixé par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, destiné au financement de l'encadrement administratif des agences locales pour l'Emploi visées à l'article 8 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

3° le montant fixé conformément au § 1^{er}, alinéa 4, destiné à l'O.N.S.S.-gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

4° un montant de 25 384 milliers EUR destinés au financement du congé éducation payé.

Le solde du montant obtenu au § 1^{er} est attribué de la façon suivante:

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met de kost van de toeslag van 5% van de uitkering voor tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 114, § 6, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van de kostprijs van de werkbonus.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van het samenwerkingsakkoord betreffende de sociale economie.

Art. 66, §2. - Na aftrek van:

1° een bedrag van 40 902 duizend EUR per jaar ten voordele van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten ter financiering van de andere dan politionele initiatieven bedoeld in artikel 1, § 2quater, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen,

2° een bedrag bepaald bij koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad ter financiering van de administratieve omkadering van de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen als bedoeld in artikel 8 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders,

3° het bedrag vastgesteld overeenkomstig § 1, vierde lid, bestemd voor de R.S.Z.-globaal beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders,

4° een bedrag van 25 384 duizend EUR ter financiering van het betaald educatief verlof,

Wordt het saldo van het in § 1 verkregen bedrag als volgt toegewezen:

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met de kost van de toeslag van 5% van de uitkering voor tijdelijke werkloosheid, bedoeld in artikel 114, § 6, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van de kostprijs van de werkbonus.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van het samenwerkingsakkoord betreffende de sociale economie.

De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

De Koning kan het bedrag van de alternatieve financiering verhogen met het oog op de financiering van het Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap, opgericht bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 66, §2. - Na aftrek van:

1° een bedrag van 40 902 duizend EUR per jaar ten voordele van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten ter financiering van de andere dan politionele initiatieven bedoeld in artikel 1, § 2quater, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen,

2° een bedrag bepaald bij koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad ter financiering van de administratieve omkadering van de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen als bedoeld in artikel 8 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders,

3° het bedrag vastgesteld overeenkomstig § 1, vierde lid, bestemd voor de R.S.Z.-globaal beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders,

4° een bedrag van 25 384 duizend EUR ter financiering van het betaald educatief verlof,

Wordt het saldo van het in § 1 verkregen bedrag als volgt toegewezen:

1° à raison de 95,77% à l'O.N.S.S.-gestion globale;
 2° à raison de 4,23% au Fonds pour l'équilibre financier du statut social des travailleurs indépendants visé à l'article 21bis de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

5° un montant fixé par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres destiné au financement des indemnités d'attente accordées aux travailleurs de l'industrie du charbon et de l'acier qui ont perdu leur emploi;

6° un montant de 10.460 milliers EUR destiné à l'Office national de Sécurité sociale en compensation des cotisations sur les allocations, primes et indemnités du personnel non-dues par les zones de police.

7° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 6, destiné à l'Office national de l'Emploi;

8° un montant, fixé par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, destiné à l'Office national de l'Emploi pour le financement des conventions de premier emploi qui font partie, dans le secteur public, des projets globaux visés à l'article 43 de la loi du 24 décembre 1999 pour la promotion de l'emploi.

9° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 8, destiné à l'O.N.S.S.-gestion globale.

10° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 9, destiné à l'O.N.S.S.-gestion globale;

11° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 10, destiné à l'Office national de l'Emploi.

1° à raison de 95,77% à l'O.N.S.S.-gestion globale;
 2° à raison de 4,23% au Fonds pour l'équilibre financier du statut social des travailleurs indépendants visé à l'article 21bis de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

5° un montant fixé par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres destiné au financement des indemnités d'attente accordées aux travailleurs de l'industrie du charbon et de l'acier qui ont perdu leur emploi;

6° un montant de 10.460 milliers EUR destiné à l'Office national de Sécurité sociale en compensation des cotisations sur les allocations, primes et indemnités du personnel non-dues par les zones de police.

7° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 6, destiné à l'Office national de l'Emploi;

8° un montant, fixé par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, destiné à l'Office national de l'Emploi pour le financement des conventions de premier emploi qui font partie, dans le secteur public, des projets globaux visés à l'article 43 de la loi du 24 décembre 1999 pour la promotion de l'emploi.

9° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 8, destiné à l'O.N.S.S.-gestion globale.

10° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 9, destiné à l'O.N.S.S.-gestion globale;

11° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 10, destiné à l'Office national de l'Emploi.

12° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 11, destiné au Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises;

13° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 12, destiné à l'Office national de sécurité sociale.

1° voor 95,77% aan de R.S.Z.-globaal beheer;
 2° voor 4,23% aan het Fonds voor het financieel evenwicht in het sociaal statuut der zelfstandigen, bedoeld in artikel 21bis van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

5° een bedrag bepaald bij koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad ter financiering van de wachtuitkeringen toegekend aan de werknemers van de steenkool- en staalnijverheid, die hun tewerkstelling verloren hebben «;

6° een bedrag van 10.460 duizend EUR bestemd voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter compensatie van de bijdragen op de vergoedingen, premies en toelagen die door de politiezones niet verschuldigd zijn.)

7° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, zesde lid, bestemd voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

8° een bedrag bepaald bij koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, bestemd voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ter financiering van de startbaanovereenkomsten die deel uitmaken van de globale projecten in de openbare sector, bedoeld in artikel 43 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

9° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, achtste lid, bestemd voor de R.S.Z.-globaal beheer.

10° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, negende lid, bestemd voor de R.S.Z.-globaal beheer;

11° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, tiende lid, bestemd voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

1° voor 95,77% aan de R.S.Z.-globaal beheer;
 2° voor 4,23% aan het Fonds voor het financieel evenwicht in het sociaal statuut der zelfstandigen, bedoeld in artikel 21bis van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

5° een bedrag bepaald bij koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad ter financiering van de wachtuitkeringen toegekend aan de werknemers van de steenkool- en staalnijverheid, die hun tewerkstelling verloren hebben «;

6° een bedrag van 10.460 duizend EUR bestemd voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter compensatie van de bijdragen op de vergoedingen, premies en toelagen die door de politiezones niet verschuldigd zijn.)

7° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, zesde lid, bestemd voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

8° een bedrag bepaald bij koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, bestemd voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ter financiering van de startbaanovereenkomsten die deel uitmaken van de globale projecten in de openbare sector, bedoeld in artikel 43 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

9° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, achtste lid, bestemd voor de R.S.Z.-globaal beheer.

10° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, negende lid, bestemd voor de R.S.Z.-globaal beheer;

11° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, tiende lid, bestemd voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

12° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, elfde lid, bestemd voor het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers;

13° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, twaalfde lid, bestemd voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Loi-programme du 27 décembre 2004

Art. 52. - A l'article 66, § 2, *alinéa 2*, de la même loi, modifié par la loi du 22 décembre 2003, sont apportées les modifications suivantes:

1° au 9° les mots «Office national de l'Emploi» sont remplacés par les mots «O.N.S.S.-gestion globale»;

2° l'alinéa est complété comme suit:

«10° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 9, destiné à l'O.N.S.S.-gestion globale;

11° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 10, destiné à l'Office national de l'Emploi. ».

Chapitre VIII - Dispositions fiscales en matière de travail supplémentaire et de travail en équipes

Code des impôts sur les revenus 1992

Art. 154bis.

Loi-programme du 27 décembre 2004⁷

Art. 52. - A l'article 66, § 2, de la même loi, modifié par la loi du 22 décembre 2003, sont apportées les modifications suivantes:

1° au 9° les mots «Office national de l'Emploi» sont remplacés par les mots «O.N.S.S.-gestion globale»;

2° l'alinéa est complété comme suit:

«10° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 9, destiné à l'O.N.S.S.-gestion globale;

11° le montant de la majoration visée au § 1^{er}, alinéa 10, destiné à l'Office national de l'Emploi. ».

Chapitre VIII - Dispositions fiscales en matière de travail supplémentaire et de travail en équipes

Code des impôts sur les revenus 1992⁸

Art. 154bis. - Il est accordé une réduction d'impôt aux travailleurs:

– *qui sont soumis à la loi sur le travail du 16 mars 1971 et qui sont occupés par un employeur soumis à la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires;*

– *et qui ont presté, pendant la période imposable, un travail supplémentaire qui donne droit à un sursalaire en vertu de l'article 29 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 ou de l'article 7 de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de la construction.*

La réduction d'impôt est égale à 24,75 p.c. de la somme des montants ayant servi de base de calcul du sursalaire relatif aux heures de travail supplémentaire que le travailleur a prestées durant la période imposable. Lorsque les heures de travail supplémentaire prestées excèdent 65 heures, cette somme n'est prise en compte qu'à concurrence d'une quotité déterminée par le rapport entre, d'une part, 65 heures et, d'autre part, le total des heures de travail supplémentaire prestées.

Toutefois, la réduction d'impôt ne peut pas excéder l'impôt afférent aux rémunérations nettes imposables comprises dans les revenus professionnels nets imposables.

⁷ Article 21 du projet.

⁸ Articles 23, 24 et 25 du projet.

Programmawet van 27 december 2004

Art. 52. - In artikel 66, § 2, tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 22 december 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het 9° worden de woorden «Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening» vervangen door de woorden «R.S.Z.-globaal beheer»;

2° het lid wordt aangevuld als volgt:

«10° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, negende lid, bestemd voor de R.S.Z.-globaal beheer;

11° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, tiende lid, bestemd voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. «.

**Hoofdstuk VIII - Fiscale bepalingen inzake
overwerk en ploegenarbeid**

Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

Art. 154bis.

Programmawet van 27 december 2004

Art. 52. - In artikel 66, § 2, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 22 december 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het 9° worden de woorden «Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening» vervangen door de woorden «R.S.Z.-globaal beheer»;

2° het lid wordt aangevuld als volgt:

«10° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, negende lid, bestemd voor de R.S.Z.-globaal beheer;

11° het bedrag van de verhoging bedoeld in § 1, tiende lid, bestemd voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. «.

**Hoofdstuk VIII - Fiscale bepalingen inzake
overwerk en ploegenarbeid**

Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 ⁷

Art. 154bis. - Er wordt een belastingvermindering verleend aan de werknemers:

– die onderworpen zijn aan de arbeidswet van 16 maart 1971 en die tewerkgesteld zijn door een werkgever onderworpen aan de wet van 5 december 1968 aangaande de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

– en die gedurende het belastbare tijdperk overwerk hebben gepresteerd dat, overeenkomstig artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren, recht geeft op een overwerktoeslag.

De belastingvermindering is gelijk aan 24,75 pct. van het totaal van de berekeningsgrondslagen voor de overwerktoeslag betreffende de uren die de werknemer tijdens het belastbare tijdperk als overwerk heeft gepresteerd. Indien meer dan 65 uren als overwerk zijn gepresteerd, wordt dat totaal slechts in aanmerking genomen ten belope van een deel dat wordt bepaald door de verhouding tussen, eensdeels, 65 uren en, anderdeels, het totaal van de uren die als overwerk zijn gepresteerd.

De belastingvermindering mag evenwel niet meer bedragen dan de belasting met betrekking tot de netto belastbare bezoldigingen die zijn begrepen in de netto belastbare beroepsinkomsten.

⁷ Zie artikelen 23, 24 en 25 van het ontwerp.

Art. 243. - Dans les cas visés à l'article 232, les dispositions des articles 86 à 89 ne sont pas applicables et l'impôt est calculé suivant le barème visé à l'article 130.

Sur l'impôt calculé conformément à l'alinéa précédent, les réductions prévues aux articles 146 à 154 sont accordées dans les limites et aux conditions fixées par ces articles, compte tenu de l'ensemble des revenus belges et étrangers, sous réserve des dérogations suivantes:

- 1° les montants mentionnés à l'article 147, 1°, 5° et 7°, sont remplacés par le montant de 2.392,67 EUR;
- 2° le montant visé à l'article 147, 3°, est remplacé par le montant de 3.482,78 EUR;
- 3° le montant visé à l'article 147, 9°, est remplacé par le montant de 2.774,10 EUR.

Lorsqu'une imposition commune est établie, lorsque le revenu se compose entièrement ou partiellement d'allocations de chômage ou de prépensions nouveau régime, la réduction afférente à ces allocations de chômage et la réduction afférente à ces prépensions nouveau régime, calculées conformément à l'alinéa précédent, ne sont accordées qu'une seule fois pour les deux conjoints.

Les articles 126 à 129, 145/1, 1° à 4°, 145/2 à 145/7, 145/21 à 145/28, 157 à 169 et 171 à 178 sont également applicables.

Art. 275.

Art. 243. - Dans les cas visés à l'article 232, les dispositions des articles 86 à 89 ne sont pas applicables et l'impôt est calculé suivant le barème visé à l'article 130.

Sur l'impôt calculé conformément à l'alinéa précédent, les réductions prévues aux articles 146 à 154 sont accordées dans les limites et aux conditions fixées par ces articles, compte tenu de l'ensemble des revenus belges et étrangers, sous réserve des dérogations suivantes:

- 1° les montants mentionnés à l'article 147, 1°, 5° et 7°, sont remplacés par le montant de 2.392,67 EUR;
- 2° le montant visé à l'article 147, 3°, est remplacé par le montant de 3.482,78 EUR;
- 3° le montant visé à l'article 147, 9°, est remplacé par le montant de 2.774,10 EUR.

Lorsqu'une imposition commune est établie, lorsque le revenu se compose entièrement ou partiellement d'allocations de chômage ou de prépensions nouveau régime, la réduction afférente à ces allocations de chômage et la réduction afférente à ces prépensions nouveau régime, calculées conformément à l'alinéa précédent, ne sont accordées qu'une seule fois pour les deux conjoints.

Les articles 126 à 129, 145/1, 1° à 4°, 145/2 à 145/7, 145/21 à 145/28, **154bis**, ¹ 157 à 169 et 171 à 178 sont également applicables.

Art. 275. - Les employeurs définis à l'alinéa 2 qui paient ou attribuent des rémunérations concernant du travail supplémentaire presté par le travailleur et qui sont redevables du précompte professionnel sur ces rémunérations en vertu de l'article 270, 1°, sont dispensés de verser au Trésor une partie de ce précompte professionnel, à condition de retenir sur ces rémunérations la totalité dudit précompte.

Les dispositions du présent article s'appliquent:

- aux employeurs soumis à la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires en ce qui concerne les travailleurs soumis à la loi sur le travail du 16 mars 1971 et appartenant à la catégorie 1 visée à l'article 330 de la loi-programme du 24 décembre 2002;

- aux entreprises agréées pour le travail intérimaire qui mettent des intérimaires à disposition des entreprises visées au premier tiret pour autant que ces intérimaires soient employés dans la fonction d'un travailleur de catégorie 1 et qu'ils effectuent du travail supplémentaire.

Art. 243.- In gevallen vermeld in artikel 232 vinden de bepalingen van de artikelen 86 tot 89 geen toepassing en wordt de belasting berekend volgens de belastingschaal vermeld in artikel 130.

Op de overeenkomstig het vorige lid berekende belasting worden de verminderingen genoemd in de artikelen 146 tot 154 verleend binnen de perken en onder de voorwaarden bepaald in die artikelen en met inachtneming van het geheel van de binnenlandse en de buitenlandse inkomsten, onder voorbehoud van de volgende afwijkingen:

1° de in artikel 147, 1°, 5° en 7°, vermelde bedragen worden vervangen door het bedrag van 2.392,67 EUR;

2° het in artikel 147, 3°, vermelde bedrag wordt vervangen door het bedrag van 3.482,78 EUR;

3° het in artikel 147, 9°, vermelde bedrag wordt vervangen door het bedrag van 2.774,10 EUR.

Wanneer een gemeenschappelijke aanslag wordt gevestigd en het inkomen geheel of gedeeltelijk uit werkloosheidsuitkeringen of uit brugpensioenen nieuw stelsel bestaat, worden de vermindering voor die werkloosheidsuitkeringen en de vermindering voor die brugpensioenen nieuw stelsel, die overeenkomstig het vorige lid zijn berekend, voor beide echtgenoten samen slechts éénmaal verleend.

De artikelen 126 tot 129, 145¹, 1° tot 4°, 145² tot 145⁷, 145²¹ tot 145²⁸, 157 tot 169 en 171 tot 178 zijn eveneens van toepassing.

Art. 275.

Art. 243. - In gevallen vermeld in artikel 232 vinden de bepalingen van de artikelen 86 tot 89 geen toepassing en wordt de belasting berekend volgens de belastingschaal vermeld in artikel 130.

Op de overeenkomstig het vorige lid berekende belasting worden de verminderingen genoemd in de artikelen 146 tot 154 verleend binnen de perken en onder de voorwaarden bepaald in die artikelen en met inachtneming van het geheel van de binnenlandse en de buitenlandse inkomsten, onder voorbehoud van de volgende afwijkingen:

1° de in artikel 147, 1°, 5° en 7°, vermelde bedragen worden vervangen door het bedrag van 2.392,67 EUR;

2° het in artikel 147, 3°, vermelde bedrag wordt vervangen door het bedrag van 3.482,78 EUR;

3° het in artikel 147, 9°, vermelde bedrag wordt vervangen door het bedrag van 2.774,10 EUR.

Wanneer een gemeenschappelijke aanslag wordt gevestigd en het inkomen geheel of gedeeltelijk uit werkloosheidsuitkeringen of uit brugpensioenen nieuw stelsel bestaat, worden de vermindering voor die werkloosheidsuitkeringen en de vermindering voor die brugpensioenen nieuw stelsel, die overeenkomstig het vorige lid zijn berekend, voor beide echtgenoten samen slechts éénmaal verleend.

De artikelen 126 tot 129, 145¹, 1° tot 4°, 145² tot 145⁷, 145²¹ tot 145²⁸, **154bis**, ¹ 157 tot 169 en 171 tot 178 zijn eveneens van toepassing.

Art. 275. - De in het tweede lid omschreven werkgevers die bezoldigingen betalen of toekennen die betrekking hebben op door de werknemer gepresteerd overwerk, en die krachtens artikel 270, 1°, schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die bezoldigingen, worden ervan vrijgesteld een deel van die bedrijfsvoorheffing in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de genoemde voorheffing volledig op die bezoldigingen wordt ingehouden.

De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op:

– **werkgevers onderworpen aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités wat de werknemers betreft die zijn onderworpen aan de arbeidswet van 16 maart 1971 en die vallen onder categorie 1 zoals bedoeld in artikel 330 van de programmawet van 24 december 2002;**

– **de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid die uitzendkrachten ter beschikking stellen van in het eerste streepje bedoelde ondernemingen voor zover de uitzendkrachten worden tewerkgesteld in de functie van een werknemer van categorie 1 en voor zover zij overwerk presteren.**

Article 301 de la loi-programme du 22 décembre 2003

§ 1^{er}. Les entreprises où s'effectue un travail en équipe ou un travail de nuit, qui paient ou attribuent une prime d'équipe et qui sont redevables du précompte professionnel sur cette prime en vertu de l'article 270, 1^o, du Code des impôts sur les revenus 1992, sont dispensées de verser au Trésor un montant de précompte professionnel égal à 1 p.c. des rémunérations imposables, primes d'équipe comprises, à condition de retenir sur ces rémunérations et primes la totalité dudit précompte.

Les rémunérations imposables, primes d'équipe comprises, visées à l'alinéa précédent sont les rémunérations imposables des travailleurs déterminées conformément à l'article 31, alinéa 2, 1^o et 2^o, du même Code, à l'exclusion du pécule de vacances, de la prime de fin d'année et des arriérés de rémunérations.

Pour bénéficier de la dispense de versement du précompte professionnel visée à l'alinéa 1^{er}, l'employeur doit fournir, à l'occasion de sa déclaration au précompte professionnel, la preuve que les travailleurs pour lesquels la dispense est invoquée ont effectué un travail en équipe pendant la période à laquelle se rapporte la déclaration au précompte professionnel. Le Roi fixe les modalités d'administration de cette preuve.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, on entend:

1^o par entreprises où s'effectue un travail en équipe: les entreprises où le travail est effectué par des travailleurs de catégorie 1 visés à l'article 330 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, en au moins deux équipes comprenant deux travailleurs au moins, lesquels

Le précompte professionnel qui ne doit pas être versé est égal à 24,75 p.c. du montant brut des rémunérations qui ont servi comme base de calcul pour établir le sursalaire.

La dispense ne vaut que pour les 65 premières heures de travail supplémentaire prestées par an et par travailleur.

Pour bénéficier de la dispense de versement du précompte professionnel visée à l'alinéa 1^{er}, l'employeur doit fournir, à l'occasion de sa déclaration au précompte professionnel, la preuve que les travailleurs pour lesquels la dispense est invoquée ont presté du travail supplémentaire pendant la période à laquelle se rapporte la déclaration au précompte professionnel. Le Roi fixe les modalités d'administration de cette preuve.

Article 301 de la loi-programme du 22 décembre 2003⁹

§ 1^{er}. Les entreprises où s'effectue un travail en équipe ou un travail de nuit, qui paient ou attribuent une prime d'équipe et qui sont redevables du précompte professionnel sur cette prime en vertu de l'article 270, 1^o, du Code des impôts sur les revenus 1992, sont dispensées de verser au Trésor un montant de précompte professionnel **égal à 2,5 p.c.** des rémunérations imposables, primes d'équipe comprises, à condition de retenir sur ces rémunérations et primes la totalité dudit précompte.

Les rémunérations imposables, primes d'équipe comprises, visées à l'alinéa précédent sont les rémunérations imposables des travailleurs déterminées conformément à l'article 31, alinéa 2, 1^o et 2^o, du même Code, à l'exclusion du pécule de vacances, de la prime de fin d'année et des arriérés de rémunérations.

Pour bénéficier de la dispense de versement du précompte professionnel visée à l'alinéa 1^{er}, l'employeur doit fournir, à l'occasion de sa déclaration au précompte professionnel, la preuve que les travailleurs pour lesquels la dispense est invoquée ont effectué un travail en équipe pendant la période à laquelle se rapporte la déclaration au précompte professionnel. Le Roi fixe les modalités d'administration de cette preuve.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, on entend:

1^o par entreprises où s'effectue un travail en équipe: les entreprises où le travail est effectué par des travailleurs de catégorie 1 visés à l'article 330 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, en au moins deux équipes comprenant deux travailleurs au moins, lesquels

⁹ Article 26 du projet.

De niet te storten bedrijfsvoorheffing bedraagt 24,75 pct. van het bruto bedrag van de bezoldigingen dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor de berekening van de overwerktoeslag.

De vrijstelling geldt per jaar en per werknemer slechts voor de eerste 65 uren die hij als overwerk presteert.

Om de in het eerste lid bedoelde vrijstelling van storting van de bedrijfsvoorheffing te verkrijgen, moet de werkgever, ter gelegenheid van zijn aangifte in de bedrijfsvoorheffing, het bewijs leveren dat de werknemers in hoofde van wie de vrijstelling wordt gevraagd overwerk hebben gepresteerd tijdens de periode waarop die aangifte betrekking heeft. De Koning bepaalt de nadere modaliteiten voor het leveren van dit bewijs.

Programmawet van 22 december 2003

Art. 301, § 1. - De ondernemingen waarin ploegenarbeid of nachtarbeid wordt verricht, die een ploegenpremie betalen of toekennen en die krachtens artikel 270, 1°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die premie, worden ervan vrijgesteld een bedrag aan bedrijfsvoorheffing gelijk aan 1 pct. van de belastbare bezoldigingen waarin die ploegenpremies zijn begrepen, in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de genoemde voorheffing volledig op die bezoldigingen en premies wordt ingehouden.

De in het vorige lid bedoelde belastbare bezoldigingen, ploegenpremies inbegrepen, zijn de overeenkomstig artikel 31, tweede lid, 1° en 2°, van hetzelfde Wetboek vastgestelde belastbare bezoldigingen van de werknemers met uitsluiting van het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallige bezoldigingen.

Om de in het eerste lid bedoelde vrijstelling van storting van de bedrijfsvoorheffing te verkrijgen, moet de werkgever, ter gelegenheid van zijn aangifte in de bedrijfsvoorheffing, het bewijs leveren dat de werknemers in hoofde van wie de vrijstelling wordt gevraagd ploegenarbeid hebben verricht tijdens de periode waarop die aangifte betrekking heeft. De Koning bepaalt de nadere modaliteiten voor het leveren van dit bewijs.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 wordt verstaan onder:

1° ondernemingen waar ploegenarbeid wordt verricht: de ondernemingen waar het werk wordt verricht door werknemers van categorie 1 bedoeld in artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002, in min-

Programmawet van 22 december 2003⁸

Art. 301, § 1. - De ondernemingen waarin ploegenarbeid of nachtarbeid wordt verricht, die een ploegenpremie betalen of toekennen en die krachtens artikel 270, 1°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die premie, worden ervan vrijgesteld een bedrag aan bedrijfsvoorheffing **gelijk aan 2,5 pct.**¹ van de belastbare bezoldigingen waarin die ploegenpremies zijn begrepen, in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de genoemde voorheffing volledig op die bezoldigingen en premies wordt ingehouden.

De in het vorige lid bedoelde belastbare bezoldigingen, ploegenpremies inbegrepen, zijn de overeenkomstig artikel 31, tweede lid, 1° en 2°, van hetzelfde Wetboek vastgestelde belastbare bezoldigingen van de werknemers met uitsluiting van het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallige bezoldigingen.

Om de in het eerste lid bedoelde vrijstelling van storting van de bedrijfsvoorheffing te verkrijgen, moet de werkgever, ter gelegenheid van zijn aangifte in de bedrijfsvoorheffing, het bewijs leveren dat de werknemers in hoofde van wie de vrijstelling wordt gevraagd ploegenarbeid hebben verricht tijdens de periode waarop die aangifte betrekking heeft. De Koning bepaalt de nadere modaliteiten voor het leveren van dit bewijs.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 wordt verstaan onder:

1° ondernemingen waar ploegenarbeid wordt verricht: de ondernemingen waar het werk wordt verricht door werknemers van categorie 1 bedoeld in artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002, in min-

⁸ Zie artikel 26 van het ontwerp.

les font le même travail tant en ce qui concerne son objet qu'en ce qui concerne son ampleur et qui se succèdent dans le courant de la journée sans qu'il n'y ait d'interruption entre les équipes successives et sans que le chevauchement excède un quart de leurs tâches journalières;

2° par entreprises où s'exerce un travail de nuit: les entreprises où des travailleurs de catégorie 1 visés à l'article 330 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, effectuent, conformément au règlement de travail applicable dans l'entreprise, des prestations entre 20 heures et 6 heures, à l'exclusion des travailleurs qui exercent des prestations uniquement entre 6 heures et 24 heures et des travailleurs qui commencent habituellement à travailler à partir de 5 heures;

3° par prime d'équipe, la prime qui est attribuée à l'occasion du travail en équipe visé au 1°, ou du travail de nuit visé au 2°.

les font le même travail tant en ce qui concerne son objet qu'en ce qui concerne son ampleur et qui se succèdent dans le courant de la journée sans qu'il n'y ait d'interruption entre les équipes successives et sans que le chevauchement excède un quart de leurs tâches journalières;

2° par entreprises où s'exerce un travail de nuit: les entreprises où des travailleurs de catégorie 1 visés à l'article 330 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, effectuent, conformément au règlement de travail applicable dans l'entreprise, des prestations entre 20 heures et 6 heures, à l'exclusion des travailleurs qui exercent des prestations uniquement entre 6 heures et 24 heures et des travailleurs qui commencent habituellement à travailler à partir de 5 heures;

3° par prime d'équipe, la prime qui est attribuée à l'occasion du travail en équipe visé au 1°, ou du travail de nuit visé au 2°.

4° les entreprises agréées pour le travail intérimaire qui mettent des intérimaires à disposition d'entreprises visées au 1° et 2° qui emploient ces intérimaires dans un système de travail en équipe ou travail de nuit dans la fonction d'un travailleur de catégorie 1, sont, en ce qui concerne la dispense de versement du précompte professionnel sur les rémunérations imposables de ces intérimaires dans lesquelles sont incluses des primes d'équipe, assimilées à ces entreprises.

stens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan een vierde van hun dagtaak;

2° ondernemingen waar nachtarbeid wordt verricht: de ondernemingen waar werknemers van categorie 1 bedoeld in artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002, overeenkomstig de in de onderneming toepasselijke arbeidsregeling, prestaties verrichten tussen 20 uur en 6 uur, met uitsluiting van de werknemers die enkel prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur en de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur;

3° ploegenpremie, de premie die wordt toegekend naar aanleiding van de in 1° bedoelde ploegenarbeid of van de in 2° bedoelde nachtarbeid.

stens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan een vierde van hun dagtaak;

2° ondernemingen waar nachtarbeid wordt verricht: de ondernemingen waar werknemers van categorie 1 bedoeld in artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002, overeenkomstig de in de onderneming toepasselijke arbeidsregeling, prestaties verrichten tussen 20 uur en 6 uur, met uitsluiting van de werknemers die enkel prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur en de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur;

3° ploegenpremie, de premie die wordt toegekend naar aanleiding van de in 1° bedoelde ploegenarbeid of van de in 2° bedoelde nachtarbeid.

4° de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid die uitzendkrachten ter beschikking stellen van in 1° en 2° bedoelde ondernemingen die deze uitzendkrachten tewerkstellen in een systeem van ploegen- of nachtwerk in de functie van een werknemer van categorie 1, worden, wat de vrijstelling van storting van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare bezoldigingen van die uitzendkrachten waarin ploegenpremies zijn begrepen, betreft, gelijkgesteld met die ondernemingen.