

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

5 juillet 2005

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 29 juin 1981 établissant
les principes généraux de la sécurité sociale
des travailleurs salariés afin de supprimer la
limite entravant le recrutement d'un
dixième travailleur**

(déposée par M. Bart Tommelein)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

5 juli 2005

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 29 juni 1981
houdende de algemene beginselen van de
sociale zekerheid voor werknemers teneinde
de drempel om een tiende werknemer aan te
werven weg te werken**

(ingediend door de heer Bart Tommelein)

RÉSUMÉ

Les employeurs qui occupent moins de dix travailleurs sont dispensés de cotisations patronales supplémentaires. Cela dé motive les PME qui n'occupent pas plus de neuf travailleurs à engager du personnel supplémentaire. L'auteur propose dès lors de dispenser les employeurs de cette cotisation pour les neufs travailleurs ayant la plus grande ancienneté. Il est par ailleurs prévu que deux travailleurs à mi-temps sont assimilés à un travail à temps plein.

SAMENVATTING

Werkgevers die minder dan tien werknemers tewerkstellen, zijn vrijgesteld van bijkomende werkgeversbijdragen. Dit remt KMO's met niet meer dan negen werknemers om bijkomend personeel aan te werven. Daarom stelt de indiener voor om de negen werknemers met de oudste anciënniteit steeds vrij te stellen van deze bijdrage. Bijkomend wordt bepaald dat twee halftijdse werknemers worden gelijkgesteld met één voltijdse.

<i>cdH</i>	: Centre démocrate Humaniste
<i>CD&V</i>	: Christen-Democratisch en Vlaams
<i>ECOLO</i>	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
<i>FN</i>	: Front National
<i>MR</i>	: Mouvement Réformateur
<i>N-VA</i>	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
<i>PS</i>	: Parti socialiste
<i>sp.a - spirit</i>	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
<i>Vlaams Belang</i>	: Vlaams Belang
<i>VLD</i>	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :

<i>DOC 51 0000/000 :</i>	<i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Séance plénière</i>
<i>COM :</i>	<i>Réunion de commission</i>
<i>MOT :</i>	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

<i>DOC 51 0000/000 :</i>	<i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Plenum</i>
<i>COM :</i>	<i>Commissievergadering</i>
<i>MOT :</i>	<i>Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Au temps de la crise des années quatre-vingt, le gouvernement a instauré une cotisation patronale supplémentaire de 1,60% afin d'assurer le financement de la sécurité sociale. Sous l'effet de la cotisation de modulation salariale, cette cotisation a atteint 1,69%.

Afin de ne pas créer de seuil supplémentaire au recrutement de nouveaux membres du personnel pour les travailleurs indépendants et les PME, il a été décidé, à l'époque, que cette cotisation ne serait due que si l'employeur occupait plus de neuf travailleurs.

Cela implique qu'un employeur occupant plus de neuf travailleurs doit payer cette cotisation pour tous les travailleurs, alors qu'un employeur occupant neuf travailleurs ou moins en est exonéré. C'est pourquoi cela constitue, pour les PME n'occupant pas plus de neuf travailleurs, un important effet de seuil dans l'optique du recrutement d'un ou plusieurs travailleurs supplémentaires.

Dès lors que la création d'emplois est la priorité absolue du gouvernement, nous estimons que cet effet de seuil ne peut pas avoir été voulu par le législateur. C'est pourquoi nous proposons que l'employeur soit toujours exonéré de cette cotisation pour ses neuf premiers travailleurs.

Ces travailleurs sont comptés en équivalents temps plein. La notion d'«équivalent temps plein» apparaît souvent dans la législation et implique que deux travailleurs à mi-temps équivalent à un travailleur à temps plein.

Nous proposons de retenir l'ancienneté comme critère pour déterminer les neuf travailleurs sur lesquels portera l'exonération de cotisation.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In de crisis van de jaren '80 heeft de regering een bijkomende werkgeversbijdrage van 1,60% ingevoerd om de sociale zekerheid te kunnen blijven financieren. Onder invloed van de loonmatigingsbijdrage is die bijdrage opgelopen tot 1,69%.

Om geen bijkomende drempel te creëren voor zelfstandigen en KMO's om nieuwe personeelsleden aan te werven, werd destijds bepaald dat deze bijdrage slechts verschuldigd is indien de werkgever meer dan negen werknemers tewerkstelt.

Dit impliceert dat een werkgever die meer dan negen werknemers tewerkstelt, de bijdrage dient te betalen met betrekking tot alle werknemers, terwijl een werkgever die negen of minder werknemers tewerkstelt volledig is vrijgesteld. Daarom vormt dit een fikse drempelverhoging voor KMO's met niet meer dan negen werknemers in dienst om één of meer bijkomende werknemers aan te werven.

Gezien jobcreatie de absolute topprioriteit van de regering is, meent de indiener van dit voorstel dat deze drempelverhoging nooit de bedoeling van de wetgever kan geweest zijn. Hij stelt daarom voor om een werkgever met betrekking tot zijn eerste negen werknemers steeds vrij te stellen van deze bijdrage.

Deze werknemers worden geteld in voltijdse equivalenten. Het begrip «voltijdse equivalent» wordt vaak gebruikt in wetgeving en impliceert dat twee halftijdse werknemers gelijkgesteld worden met één voltijdse.

Als criterium om te bepalen voor welke negen werknemers de bijdrage niet verschuldigd is, wordt anciënniteit voorgesteld.

Bart TOMMELEIN (VLD)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 9°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié par la loi du 30 mars 1994 et par l'arrêté royal du 8 août 1997, les mots «Sont dispensés de cette cotisation, les employeurs qui occupaient moins de 10 travailleurs au 30 juin de l'année précédente.» sont remplacés par les mots «Cette cotisation n'est pas due en ce qui concerne les neuf travailleurs ayant la plus grande ancienneté. Le nombre de travailleurs est calculé en équivalents temps plein.».

15 juin 2005

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In art. 38, § 3, eerste lid, 9°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, gewijzigd bij de wet van 30 maart 1994 en bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997, worden de woorden «Van deze bijdrage zijn vrijgesteld de werkgevers die op 30 juni van het voorgaande jaar minder dan 10 werknemers te werk stelden.» vervangen door de woorden «Deze bijdrage is niet verschuldigd met betrekking tot de negen werknemers met de hoogste anciënniteit. Het aantal werknemers wordt berekend in voltijdse equivalenten.».

15 juni 2005

Bart TOMMELEIN (VLD)

ANNEXE

BIJLAGE

TEXTE DE BASE

29 juin 1981

Loi établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Art. 38

§ 1^{er}. Les cotisations de sécurité sociale sont calculées sur base de la rémunération complète du travailleur, visée à l'article 23.

§ 2. Les taux de la cotisation du travailleur sont fixés comme suit:

[...]

§ 3. Les taux de la cotisation de l'employeur sont fixés comme suit:

1° 8,86% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés. Pour l'ouvrier mineur et assimilé occupé au fond des mines ou des carrières avec exploitation souterraine le taux est porté à 10,36 p.c.;

2° 2,35% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des indemnités). Pour l'ouvrier mineur et assimilé le taux est porté à 1,35 p.c.;

3° 1,46% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime relatif à l'emploi et au chômage;

4° 3,80% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des soins de santé);

5° 7% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés;

6° 1,02 p.c. du montant du salaire du travailleur, à titre de cotisation de solidarité pour les travailleurs assujettis au régime des maladies professionnelles;

TEXTE DE BASE ADAPTÉ À LA PROPOSITION

29 juin 1981

Loi établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Art. 38

§ 1^{er}. Les cotisations de sécurité sociale sont calculées sur base de la rémunération complète du travailleur, visée à l'article 23.

§ 2. Les taux de la cotisation du travailleur sont fixés comme suit:

[...]

§ 3. Les taux de la cotisation de l'employeur sont fixés comme suit:

1° 8,86% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés. Pour l'ouvrier mineur et assimilé occupé au fond des mines ou des carrières avec exploitation souterraine le taux est porté à 10,36 p.c.;

2° 2,35% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des indemnités). Pour l'ouvrier mineur et assimilé le taux est porté à 1,35 p.c.;

3° 1,46% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime relatif à l'emploi et au chômage;

4° 3,80% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des soins de santé);

5° 7% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés;

6° 1,02 p.c. du montant du salaire du travailleur, à titre de cotisation de solidarité pour les travailleurs assujettis au régime des maladies professionnelles;

BASISTEKST

29 juni 1981

Wet houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers**Art. 38**

§ 1. De socialezekerheidsbijdragen worden berekend op grond van het volledig loon van de werknemer, bedoeld bij artikel 23.

§ 2. De bijdragevoeten van de werknemersbijdragen worden vastgesteld als volgt:

[...]

§ 3. De bijdragevoeten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld als volgt:

1° 8,86 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling van de werknemers. Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden tewerkgesteld in de ondergrond van de mijnen of steengroeven met ondergrondse winning wordt de bijdrage vastgesteld op 10,36 pct.;

2° 2,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector uitkeringen). Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden wordt deze bijdragevoet op 1,35 pct. gebracht;

3° 1,46% van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid;

4° 3,80 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de geneeskundige verzorging);

5° 7 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de kinderbijslag voor werknemers;

6° 1,02 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer als solidariteitsbijdrage voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de beroepsziekten;

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET VOORSTEL

29 juni 1981

Wet houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers**Art. 38**

§ 1. De socialezekerheidsbijdragen worden berekend op grond van het volledig loon van de werknemer, bedoeld bij artikel 23.

§ 2. De bijdragevoeten van de werknemersbijdragen worden vastgesteld als volgt:

[...]

§ 3. De bijdragevoeten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld als volgt:

1° 8,86 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling van de werknemers. Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden tewerkgesteld in de ondergrond van de mijnen of steengroeven met ondergrondse winning wordt de bijdrage vastgesteld op 10,36 pct.;

2° 2,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector uitkeringen). Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden wordt deze bijdragevoet op 1,35 pct. gebracht;

3° 1,46% van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid;

4° 3,80 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de geneeskundige verzorging);

5° 7 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de kinderbijslag voor werknemers;

6° 1,02 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer als solidariteitsbijdrage voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de beroepsziekten;

7° 0,30% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au Fonds des accidents du travail;

8° en ce qui concerne les travailleurs manuels et les personnes soumises au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés en raison des prestations artistiques qu'elles fournissent et/ou des œuvres artistiques qu'elles produisent, 16,27% de leur rémunération, destinés au régime des vacances légales des travailleurs manuels. Une part de 10,27% comprise dans cette cotisation n'est versée qu'annuellement dans le cours de l'année qui suit l'exercice de vacances, à la date fixée par le Roi et suivant les modalités qu'Il détermine. Le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, réduire le taux de la cotisation visé à l'alinéa 1^{er}, selon les modalités qu'Il détermine, pour autant que:

– la réduction n'intervienne que pour le taux de la cotisation due pour le deuxième trimestre de l'année 2003, et pour le taux de la cotisation due pour le deuxième trimestre de l'année 2004;

– et que le taux de la réduction accordée ne dépasse pas 1,08% de la masse salariale des travailleurs manuels, pour chacun des deux trimestres concernés;

9° 1,60% du montant de la rémunération du travailleur [...]; cette cotisation est due par chaque employeur en ce qui concerne les travailleurs pour lesquels il est soumis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971. Sont dispensés de cette cotisation les employeurs qui occupaient moins de 10 travailleurs au 30 juin de l'année précédente. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par «travailleurs». Le produit de la cotisation de 1,60 p.c. est affecté au financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2;

10° 1,00 p.c., du montant de la rémunération de l'ouvrier assujetti au régime des pensions d'invalidité pour les ouvriers mineurs et assimilés.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 9°, il faut entendre par travailleurs, ceux qui sont liés par un contrat de travail, ainsi que les apprentis agréés et les travailleurs assujettis exclusivement au secteur des soins de santé.

7° 0,30% du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au Fonds des accidents du travail;

8° en ce qui concerne les travailleurs manuels et les personnes soumises au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés en raison des prestations artistiques qu'elles fournissent et/ou des œuvres artistiques qu'elles produisent, 16,27% de leur rémunération, destinés au régime des vacances légales des travailleurs manuels. Une part de 10,27% comprise dans cette cotisation n'est versée qu'annuellement dans le cours de l'année qui suit l'exercice de vacances, à la date fixée par le Roi et suivant les modalités qu'Il détermine. Le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, réduire le taux de la cotisation visé à l'alinéa 1^{er}, selon les modalités qu'Il détermine, pour autant que:

– la réduction n'intervienne que pour le taux de la cotisation due pour le deuxième trimestre de l'année 2003, et pour le taux de la cotisation due pour le deuxième trimestre de l'année 2004;

– et que le taux de la réduction accordée ne dépasse pas 1,08% de la masse salariale des travailleurs manuels, pour chacun des deux trimestres concernés;

9° 1,60% du montant de la rémunération du travailleur [...]; cette cotisation est due par chaque employeur en ce qui concerne les travailleurs pour lesquels il est soumis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971. **Cette cotisation n'est pas due en ce qui concerne les neuf travailleurs ayant la plus grande ancienneté. Le nombre de travailleurs est calculé en équivalents temps plein¹.** Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par «travailleurs». Le produit de la cotisation de 1,60 p.c. est affecté au financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2;

10° 1,00 p.c., du montant de la rémunération de l'ouvrier assujetti au régime des pensions d'invalidité pour les ouvriers mineurs et assimilés.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 9°, il faut entendre par travailleurs, ceux qui sont liés par un contrat de travail, ainsi que les apprentis agréés et les travailleurs assujettis exclusivement au secteur des soins de santé.

¹ Art. 2: remplacement

7° 0,30 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan het Fonds voor arbeidsongevallen;

8° wat de handarbeiders en de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken betreft, 16,27 pct. van hun loon, bestemd voor de wettelijke vakantie van de handarbeiders. Een gedeelte van 10,27 pct. begrepen in deze bijdrage wordt slechts jaarlijks gestort in de loop van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar op de datum vastgesteld door de Koning en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt. De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad het in het eerste lid bedoeld bijdragepercentage verminderen volgens de nadere regels die Hij bepaalt, voor zover:

- de vermindering enkel betrekking heeft op het percentage van de bijdrage verschuldigd voor het tweede kwartaal van het jaar 2003 en op het percentage van de bijdrage verschuldigd voor het tweede kwartaal van het jaar 2004;

- en het percentage van de toegekende vermindering geen 1,08% van de loonmassa van de handarbeiders overtreft, voor elk van de twee betrokken kwartalen;

9° 1,60 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer [...]; deze bijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers voor wie hij onder de toepassing van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, valt. Van deze bijdrage zijn vrijgesteld de werkgevers die op 30 juni van het voorgaande jaar minder dan 10 werknemers te werk stelden. De Koning bepaalt wat onder «werknemers» wordt verstaan. De opbrengst van de bijdrage van 1,60 pct. wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2;

10° 1,00 pct. van het bedrag van het loon van de werknemers onderworpen aan de regeling van de invaliditeitspensioenen voor de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden.

Voor de toepassing van het eerste lid, 9°, wordt onder werknemers verstaan de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst alsmede de erkende leerlingen en de werknemers die uitsluitend aan de sector der

7° 0,30 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan het Fonds voor arbeidsongevallen;

8° wat de handarbeiders en de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken betreft, 16,27 pct. van hun loon, bestemd voor de wettelijke vakantie van de handarbeiders. Een gedeelte van 10,27 pct. begrepen in deze bijdrage wordt slechts jaarlijks gestort in de loop van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar op de datum vastgesteld door de Koning en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt. De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad het in het eerste lid bedoeld bijdragepercentage verminderen volgens de nadere regels die Hij bepaalt, voor zover:

- de vermindering enkel betrekking heeft op het percentage van de bijdrage verschuldigd voor het tweede kwartaal van het jaar 2003 en op het percentage van de bijdrage verschuldigd voor het tweede kwartaal van het jaar 2004;

- en het percentage van de toegekende vermindering geen 1,08% van de loonmassa van de handarbeiders overtreft, voor elk van de twee betrokken kwartalen;

9° 1,60 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer [...]; deze bijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers voor wie hij onder de toepassing van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, valt. **Deze bijdrage is niet verschuldigd met betrekking tot de negen werknemers met de hoogste anciënniteit. Het aantal werknemers wordt berekend in voltijdse equivalenten.**¹ De Koning bepaalt wat onder «werknemers» wordt verstaan. De opbrengst van de bijdrage van 1,60 pct. wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2;

10° 1,00 pct. van het bedrag van het loon van de werknemers onderworpen aan de regeling van de invaliditeitspensioenen voor de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden.

Voor de toepassing van het eerste lid, 9°, wordt onder werknemers verstaan de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst alsmede de erkende leerlingen en de werknemers die uitsluitend aan de sector der

¹ Art. 2: vervanging

Lors de la détermination du nombre de travailleurs, il convient également d'inclure ceux les travailleurs dont le travail est suspendu pour une cause légitime conformément aux dispositions du titre Ier, chapitre III de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à l'exception des travailleurs en interruption complète de la carrière professionnelle.

Pour les personnes qui sont devenues employeurs après le 30 juin de l'année de référence, il est tenu compte, pour l'application de cette dispense, du nombre de travailleurs occupés le dernier jour du trimestre au cours duquel le premier engagement a eu lieu.

La cotisation de 1,60% du montant de la rémunération des travailleurs [...] n'est pas due par les Fonds de sécurité d'existence qui, avant le 30 septembre 1983, payaient des rémunérations en tant que tiers payant en application de l'article 43 de la loi du 27 juin 1969 et qui ne bénéficiaient pas de l'avantage prévu à l'article 35 de la loi du 29 juin 1981.

[...]

Lors de la détermination du nombre de travailleurs, il convient également d'inclure ceux les travailleurs dont le travail est suspendu pour une cause légitime conformément aux dispositions du titre Ier, chapitre III de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à l'exception des travailleurs en interruption complète de la carrière professionnelle.

Pour les personnes qui sont devenues employeurs après le 30 juin de l'année de référence, il est tenu compte, pour l'application de cette dispense, du nombre de travailleurs occupés le dernier jour du trimestre au cours duquel le premier engagement a eu lieu.

La cotisation de 1,60% du montant de la rémunération des travailleurs [...] n'est pas due par les Fonds de sécurité d'existence qui, avant le 30 septembre 1983, payaient des rémunérations en tant que tiers payant en application de l'article 43 de la loi du 27 juin 1969 et qui ne bénéficiaient pas de l'avantage prévu à l'article 35 de la loi du 29 juin 1981.

[...]

geneeskundige verzorging onderworpen zijn. Bij het bepalen van het aantal werknemers dienen ook begrepen te worden de werknemers wiens arbeid geschorst is om een wettige oorzaak overeenkomstig de bepalingen van titel I, hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met uitzondering van de werknemers in volledige beroepsloopbaan-onderbreking.

Voor de personen die werkgever zijn geworden na 30 juni van het referentiejaar, wordt, voor de toepassing van deze vrijstelling, verwezen naar het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het trimester waarbinnen de eerste tewerkstelling plaatsgreep.

De bijdrage van 1,60 pct. van het bedrag van het loon van de werknemers, [...] is niet verschuldigd door de Fondsen voor bestaanszekerheid die vóór 30 september 1983 lonen uitbetaalden als derde betalers in toepassing van artikel 43 van de wet van 27 juni 1969 en die het voordeel, voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981, niet genoten.

[...]

geneeskundige verzorging onderworpen zijn. Bij het bepalen van het aantal werknemers dienen ook begrepen te worden de werknemers wiens arbeid geschorst is om een wettige oorzaak overeenkomstig de bepalingen van titel I, hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met uitzondering van de werknemers in volledige beroepsloopbaan-onderbreking.

Voor de personen die werkgever zijn geworden na 30 juni van het referentiejaar, wordt, voor de toepassing van deze vrijstelling, verwezen naar het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het trimester waarbinnen de eerste tewerkstelling plaatsgreep.

De bijdrage van 1,60 pct. van het bedrag van het loon van de werknemers, [...] is niet verschuldigd door de Fondsen voor bestaanszekerheid die vóór 30 september 1983 lonen uitbetaalden als derde betalers in toepassing van artikel 43 van de wet van 27 juni 1969 en die het voordeel, voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981, niet genoten.

[...]