

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 janvier 2006

PROJET DE LOI**modification de certaines règles de base de
l'évaluation des membres du personnel des
services de police**TEXTE CORRIGÉ PAR LA COMMISSION DE
L'INTÉRIEUR, DES AFFAIRES GÉNÉRALES
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE**PROJET DE LOI****modifiant certaines règles de base
de l'évaluation des membres du personnel des
services de police****(nouvel intitulé)**

Document précédent :

Doc 51 **2009/ (2004/2005)** :001 : Projet de loi.
002 : Rapport.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 januari 2006

WETSONTWERP**tot wijziging van bepaalde basisregels van
de evaluatie van de personeelsleden van
de politiediensten**TEKST VERBETERD DOOR DE COMMISSIE
VOOR BINNENLANDSE ZAKEN, DE ALGEMENE
ZAKEN EN HET OPENBAAR AMBT**WETSONTWERP****tot wijziging van bepaalde basisregels van
de evaluatie van de personeelsleden van
de politiediensten**

Voorgaand document :

Doc 51 **2009/ (2004/2005)** :001 : Wetsontwerp.
002 : Verslag.

<i>cdH</i>	: Centre démocrate Humaniste
<i>CD&V</i>	: Christen-Democratisch en Vlaams
<i>ECOLO</i>	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
<i>FN</i>	: Front National
<i>MR</i>	: Mouvement Réformateur
<i>N-VA</i>	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
<i>PS</i>	: Parti socialiste
<i>sp.a - spirit</i>	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
<i>Vlaams Belang</i>	: Vlaams Belang
<i>VLD</i>	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 51 0000/000 : Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif

QRVA : Questions et Réponses écrites

CRIV : Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)

CRABV : Compte Rendu Analytique (couverture bleue)

CRIV : Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)

PLEN : Séance plénière

COM : Réunion de commission

MOT : Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 51 0000/000 : Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer

QRVA : Schriftelijke Vragen en Antwoorden

CRIV : Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)

CRABV : Beknopt Verslag (blauwe kaft)

CRIV : Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)

PLEN : Plenum

COM : Commissievergadering

MOT : Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

CHAPITRE PREMIER**Disposition générale**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE II

Modifications de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police

Art. 2

Dans l'article 13, 4°, de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, les mots «évaluation de fonctionnement» sont remplacés par le mot «évaluation».

Art. 3

Dans l'article 20, 5°, de la même loi, les mots «évaluation de fonctionnement» sont remplacés par le mot «évaluation».

Art. 4

A l'article 53 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° le 2° est remplacé par la disposition suivante:

«2° «l'évaluateur»: le membre du personnel qui a un lien d'autorité avec la personne évaluée, conformément à l'article 120, et qui, en raison de sa connaissance du fonctionnement professionnel de cette personne, peut en apprécier la teneur et qui fait au moins partie du cadre moyen ou du niveau B;»;

2° le 3° est supprimé est remplacé par la disposition suivante:

HOOFDSTUK I**Algemene bepaling**

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II

Wijzigingen van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten

Art. 2

In artikel 13, 4°, van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, wordt het woord «functioneringsevaluatie» vervangen door het woord «evaluatie».

Art. 3

In artikel 20, 5°, van dezelfde wet wordt het woord «functioneringsevaluatie» vervangen door het woord «evaluatie».

Art. 4

In artikel 53 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het 2° wordt vervangen als volgt:

«2° «de evaluator»: het personeelslid dat, overeenkomstig artikel 120, een gezagsverhouding heeft over de geëvalueerde, dat door zijn kennis over het functioneren van die persoon in staat is om het resultaat daarvan te beoordelen en dat ten minste tot het middenkader of het niveau B behoort;»;

2° het 3° wordt vervangen als volgt:

«3° «le responsable final de l'évaluation»: le membre du personnel qui a un lien d'autorité avec la personne évaluée, conformément à l'article 120, et qui veille à la cohérence des objectifs opérationnels de son service et qui est:

a) en ce qui concerne les membres du personnel de la police locale:

le chef de corps. Dans les zones de catégories 4 et 5, visées à l'article 67, le chef de corps peut désigner, pour les membres du personnel autres que les membres du cadre d'officiers et les membres du cadre administratif et logistique du niveau A, un ou plusieurs membres du personnel qui font partie du cadre des officiers ou du niveau A. Dans tous les cas, le chef de corps est chargé de veiller à la cohérence des objectifs opérationnels de son corps de police;

b) en ce qui concerne les membres du personnel de la police fédérale:

1) pour les membres du cadre d'officiers et les membres du cadre administratif et logistique du niveau A: selon le cas, le commissaire général ou le directeur général pour les membres qui relèvent de leur autorité;

2) pour les autres membres: le directeur ou le chef d'un service dépendant directement du commissaire général ou du directeur général duquel ils relèvent;

c) en ce qui concerne les membres du personnel de l'inspection générale de la police fédérale et de la police locale:

l'inspecteur général;

d) en ce qui concerne les membres du personnel du secrétariat de la police intégrée, structurée à deux niveaux:

le directeur-chef de service;»;

3° le 4° est remplacé par la disposition suivante:

«4° «le conseiller en évaluation»: l'officier ou le membre du cadre administratif et logistique du niveau A que le commissaire général, le directeur général, le chef de corps, l'inspecteur général ou le directeur-chef de service peut désigner pour assister le responsable final de l'évaluation, notamment dans la préparation et la rédaction des avis en matière d'évaluation.».

«3° «de eindverantwoordelijke voor de evaluatie»: het personeelslid dat, overeenkomstig artikel 120, een gezagsverhouding heeft over de geëvalueerde en dat waakt over de coherentie van de operationele doelstellingen van zijn dienst, is:

a) voor wat de personeelsleden van de lokale politie betreft:

de korpschef. In de zones van de categorieën 4 en 5, bedoeld in artikel 67, kan de korpschef voor de personeelsleden, andere dan de leden van het officierskader en de leden van het administratief en logistiek kader van niveau A, een of meerdere personeelsleden die behoren tot het officierskader of tot het niveau A, aanwijzen. In alle gevallen blijft de korpschef instaan voor de coherentie van de operationele doelstellingen van zijn politiekorps;

b) voor wat de personeelsleden van de federale politie betreft:

1) voor de leden van het officierskader en de leden van het administratief en logistiek kader van niveau A: naar gelang van het geval, de commissaris-generaal of de directeur-generaal voor de leden die onder hun gezag ressorteren;

2) voor de andere leden: de directeur of het hoofd van een dienst die rechtstreeks afhangt van de commissaris-generaal of de directeur-generaal waaronder zij ressorteren;

c) voor wat de personeelsleden van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie betreft:

de inspecteur-generaal;

d) voor wat de personeelsleden van het secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, betreft:

de directeur-diensthofd;»;

3° het 4° wordt vervangen als volgt:

«4° «de evaluatie-adviseur»: de officier die of het lid van het administratief en logistiek kader van niveau A dat de commissaris-generaal, de directeur-generaal, de korpschef of de inspecteur-generaal kan aanwijzen om de eindverantwoordelijke voor de evaluatie bij te staan, in het bijzonder in de voorbereiding en het opstellen van de evaluatie-adviezen.».

Art. 5

L'article 54 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 54. — L'évaluation consiste en l'appréciation de la compétence professionnelle du membre du personnel sur la base de trois domaines d'évaluation. Elle vise à développer les compétences des membres du personnel et à améliorer le fonctionnement des services de police. Elle s'effectue selon une méthode descriptive.

Les domaines d'évaluation visés à l'alinéa 1^{er} sont les suivants:

- 1° l'adéquation de la compétence professionnelle du membre du personnel au profil de compétences lié à la fonction exercée;
- 2° l'attitude vis-à-vis des valeurs des services de police;
- 3° la réalisation des objectifs.».

Art. 6

L'article 55 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 55. — L'évaluation se termine toujours par une mention finale «bon», «satisfaisant» ou «insuffisant». Une mention partielle «bon», «satisfaisant» ou «insuffisant» est, en outre, octroyée pour chacun des domaines de l'évaluation.».

Art. 7

L'article 56 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 56. — Tous les membres du personnel sont évalués par un évaluateur.

Le responsable final de l'évaluation connaît du recours introduit par la personne évaluée contre une mention partielle ou finale octroyée par l'évaluateur.».

Art. 5

Artikel 54 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 54. — De evaluatie is de beoordeling van de beroepsbekwaamheid van het personeelslid aan de hand van drie evaluatiedomeinen. Ze strekt ertoe de bekwaamheden van de personeelsleden te ontwikkelen en de werking van de politiediensten te verbeteren. Zij gebeurt volgens een beschrijvende methode.

De in het eerste lid bedoelde evaluatiedomeinen zijn de volgende:

- 1° de overeenstemming van de beroepsbekwaamheid van het personeelslid met het competentieprofiel van de uitgeoefende functie;
- 2° de houding ten aanzien van de waarden van de politiediensten;
- 3° het realiseren van de doelstellingen.».

Art. 6

Artikel 55 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 55. — De evaluatie wordt steeds besloten met een eindvermelding «goed», «bevredigend» of «onvoldoende». Bovendien wordt per evaluatiedomein een partiële vermelding «goed», «bevredigend» of «onvoldoende» uitgebracht.».

Art. 7

Artikel 56 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 56. — Alle personeelsleden worden geëvalueerd door een evaluator.

De eindverantwoordelijke voor de evaluatie beslecht het beroep ingesteld door de geëvalueerde tegen een partiële vermelding of een eindvermelding toegekend door de evaluator.».

Art. 8

Un article 56*bis*, rédigé comme suit, est inséré dans la même loi:

«Art. 56*bis*. — Dans le traitement d'un même dossier d'évaluation, les fonctions d'évaluateur et de conseiller en évaluation sont incompatibles.».

Art. 9

L'article 58 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 58. — Chaque période d'évaluation commence par un entretien préparatoire et se termine par un entretien d'évaluation. Au cours de la période d'évaluation, des entretiens de fonctionnement peuvent avoir lieu.».

Art. 10

L'article 59 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 59. — L'entretien préparatoire est un dialogue entre la personne évaluée et l'évaluateur au cours duquel ils conviennent de ce qui est attendu de la personne évaluée et de la manière dont elle doit exercer sa fonction.».

Art. 11

L'article 60 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 60. — L'entretien de fonctionnement est un dialogue entre la personne évaluée et l'évaluateur, relatif au fonctionnement de la personne évaluée dans le service au sein duquel ils travaillent ensemble. Il consiste principalement à examiner comment la personne évaluée fonctionne et dans quelle mesure elle répond aux attentes. Lors de cet entretien, la personne évaluée et l'évaluateur peuvent convenir d'adapter ces attentes.».

Art. 8

In dezelfde wet wordt een artikel 56*bis* ingevoegd, luidende:

«Art. 56*bis*. — Bij de afhandeling van eenzelfde evaluatiedossier zijn de functies van evaluator en evaluatie-adviseur onverenigbaar.».

Art. 9

Artikel 58 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 58. — Elke evaluatieperiode vangt aan met een planningsgesprek en wordt afgesloten met een evaluatiegesprek. In de loop van de evaluatieperiode kunnen functioneringsgesprekken worden gehouden.».

Art. 10

Artikel 59 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 59. — Het planningsgesprek is een tweerichtingsgesprek tussen de geëvalueerde en de evaluator waarbij zij overeenkomen wat er verwacht wordt van de geëvalueerde en hoe hij zijn ambt moet uitoefenen.».

Art. 11

Artikel 60 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 60. — Het functioneringsgesprek is een tweerichtingsgesprek tussen de geëvalueerde en de evaluator dat betrekking heeft op het functioneren van de geëvalueerde in de dienst waarin zij samenwerken. Het weegt hoofdzakelijk af hoe de geëvalueerde functioneert en in welke mate hij voldoet aan de verwachtingen. Naar aanleiding van dit gesprek kunnen de geëvalueerde en de evaluator overeenkomen om die verwachtingen aan te passen.».

Art. 12

L'article 61 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 61. — L'entretien d'évaluation est un dialogue entre la personne évaluée et l'évaluateur, relatif au fonctionnement de la personne évaluée pendant la période d'évaluation dans le service au sein duquel ils travaillent ensemble. Il consiste à examiner comment la personne évaluée a fonctionné et dans quelle mesure elle a répondu aux attentes.».

Art. 13 (ancien art. 17)

L'article 62 de la même loi est abrogé.

Art. 14 (ancien art. 13)

L'article 63 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 63. — Tous les membres du personnel visés à l'article 53, 2° à 4°, doivent suivre une formation relative à l'évaluation. Seules sont valables les évaluations réalisées par des membres du personnel qui ont suivi ladite formation.».

Art. 15 (ancien art. 14)

L'article 64 de la même loi est complété comme suit:

«ou portant deux mentions partielles «insuffisant».».

Art. 16 (ancien art. 15)

Dans l'article 83 de la même loi, les mots «évaluations de fonctionnement» sont remplacés par le mot «évaluations».

Art. 12

Artikel 61 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 61. — Het evaluatiegesprek is een tweerichtingsgesprek tussen de geëvalueerde en de evaluator dat betrekking heeft op het functioneren van de geëvalueerde tijdens de evaluatieperiode in de dienst waarin zij samenwerken. Het weegt af hoe de geëvalueerde heeft gefunctioneerd en in welke mate hij heeft voldaan aan de verwachtingen.».

Art. 13 (vroeger art.17)

Artikel 62 van dezelfde wet wordt opheven.

Art. 14 (vroeger art.13)

Artikel 63 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 63. Alle personeelsleden bedoeld in artikel 53, 2° tot 4° moeten een opleiding betreffende de evaluatie volgen. Alleen de evaluaties opgemaakt door de personeelsleden die deze opleiding hebben gevolgd, zijn geldig.».

Art. 15 (vroeger art.14)

Artikel 64 van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt:

«of met twee partiële vermeldingen «onvoldoende».».

Art. 16 (vroeger art.15)

In artikel 83 van dezelfde wet wordt het woord «functioneringsevaluaties» vervangen door het woord «evaluaties».

CHAPITRE III**Modification de l'arrêté royal du 30 mars 2001
portant la position juridique du personnel
des services de police**

Art. 17 (ancien art. 16)

Dans l'article XII.VII.7 de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, tel que confirmé par la loi-programme du 30 décembre 2001, les mots «six mois» sont remplacés par les mots «douze mois».

CHAPITRE IV**Disposition finale**

Art. 18

A l'exception du présent article, la présente loi entre en vigueur à la date fixée par le Roi.

HOOFDSTUK III**Wijziging van het koninklijk besluit van
30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie
van het personeel van de politiediensten**

Art. 17 (vroeger art. 16)

In artikel XII.VII.7 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, zoals bekrachtigd door de programmawet van 30 december 2001, worden de woorden «zes maanden» vervangen door de woorden «twaalf maanden».

HOOFDSTUK IV**Slotbepaling**

Art. 18

Met uitzondering van dit artikel, treedt deze wet in werking op een door de Koning te bepalen datum.