

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

18 novembre 2005

**PROPOSITION DE LOI**

**fixant des dispositions spécifiques relatives au  
statut des officiers du corps technique  
medical du service medical**

(déposée par M. David Geerts, Mme Hilde  
Vautmans et MM. Bruno Van Grootenbrulle et  
Philippe Monfils)

SOMMAIRE

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 1. Résumé .....             | 3  |
| 2. Développements .....     | 4  |
| 3. Proposition de loi ..... | 14 |

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 november 2005

**WETSVOORSTEL**

**tot vaststelling van bijzondere bepalingen  
betreffende het statuut van de officieren van  
het medisch technisch korps van de  
medische dienst**

(ingediend door de heer David Geerts,  
mevrouw Hilde Vautmans en de heren Bruno  
Van Grootenbrulle en Philippe Monfils)

INHOUD

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 1. Samenvatting ..... | 3  |
| 2. Toelichting .....  | 4  |
| 3. Wetsvoorstel ..... | 14 |

|                      |                                                                                                                              |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>cdH</i>           | : Centre démocrate Humaniste                                                                                                 |
| <i>CD&amp;V</i>      | : Christen-Democratisch en Vlaams                                                                                            |
| <i>ECOLO</i>         | : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales                                                            |
| <i>FN</i>            | : Front National                                                                                                             |
| <i>MR</i>            | : Mouvement Réformateur                                                                                                      |
| <i>N-VA</i>          | : Nieuw - Vlaamse Alliantie                                                                                                  |
| <i>PS</i>            | : Parti socialiste                                                                                                           |
| <i>sp.a - spirit</i> | : Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht. |
| <i>Vlaams Belang</i> | : Vlaams Belang                                                                                                              |
| <i>VLD</i>           | : Vlaamse Liberalen en Democraten                                                                                            |

*Abréviations dans la numérotation des publications :*

|                          |                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>DOC 51 0000/000 :</i> | <i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>                                                                                                                    |
| <i>QRVA :</i>            | <i>Questions et Réponses écrites</i>                                                                                                                                                                            |
| <i>CRIV :</i>            | <i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>                                                                                                                                           |
| <i>CRABV :</i>           | <i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>                                                                                                                                                               |
| <i>CRIV :</i>            | <i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i> |
| <i>PLEN :</i>            | <i>Séance plénière</i>                                                                                                                                                                                          |
| <i>COM :</i>             | <i>Réunion de commission</i>                                                                                                                                                                                    |
| <i>MOT :</i>             | <i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>                                                                                                                                          |

*Afkortingen bij de nummering van de publicaties :*

|                          |                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>DOC 51 0000/000 :</i> | <i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>                                                                                                         |
| <i>QRVA :</i>            | <i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>                                                                                                                                                   |
| <i>CRIV :</i>            | <i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>                                                                                                                            |
| <i>CRABV :</i>           | <i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>                                                                                                                                                        |
| <i>CRIV :</i>            | <i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i> |
| <i>PLEN :</i>            | <i>Plenum</i>                                                                                                                                                                               |
| <i>COM :</i>             | <i>Commissievergadering</i>                                                                                                                                                                 |
| <i>MOT :</i>             | <i>Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>                                                                                                                          |

*Publications officielles éditées par la Chambre des représentants*

*Commandes :*  
*Place de la Nation 2*  
*1008 Bruxelles*  
*Tél. : 02/ 549 81 60*  
*Fax : 02/549 82 74*  
*www.laChambre.be*

*Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers*

*Bestellingen :*  
*Natieplein 2*  
*1008 Brussel*  
*Tel. : 02/ 549 81 60*  
*Fax : 02/549 82 74*  
*www.deKamer.be*  
*e-mail : publicaties@deKamer.be*

**RÉSUMÉ**

*La présente proposition de loi fixe des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers du corps technique médical du service médical.*

*Les lignes de force de la proposition s'articulent autour des quatre phases de la carrière que sont respectivement, le recrutement, la formation, l'avancement dans le grade et le dégageant.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsvoorstel stelt bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren van het medisch technisch korps van de medische dienst vast.*

*De krachtlijnen van het voorstel groeperen zich rond de vier fases van de loopbaan, respectievelijk de werving, de vorming, de bevordering in graad en de afvloeiing.*

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

### INTRODUCTION

La transformation des Forces armées par étapes successives d'une armée de milice en une armée de métier a profondément modifié à la fois la structure de personnel et le besoin d'appui médical de ce personnel.

Dans le domaine médical, la suspension du service militaire en 1994 et la fixation de l'enveloppe en personnel militaire du cadre actif ont entraîné une réduction importante non seulement du nombre de patients mais également du nombre de prestataires de soins. Parallèlement, les Forces armées ont été davantage appelées à participer hors du territoire national à des missions opérationnelles ou d'assistance humanitaire, nécessitant de disposer de personnel entraîné et en bonne santé, au profit duquel une qualité de l'appui médical équivalente à celle fournie en Belgique est attendue dans des conditions climatiques, environnementales et logistiques parfois précaires.

Il est nécessaire de garantir l'appui médical au sein de la Défense, à la fois dans le domaine de l'appui aux opérations et dans ceux de la médecine curative et de la médecine du travail. Actuellement, on constate un déficit de postulants lors du recrutement de candidats médecins et une diminution du nombre de médecins militaires disponibles, tant en Belgique que dans le cadre d'opérations extérieures. C'est la raison pour laquelle une revalorisation de la fonction des officiers du corps technique médical du service médical s'impose. Pour rappel, ce corps comprend non seulement les médecins, mais également les pharmaciens, les dentistes et les vétérinaires.

La présente proposition de loi fixe des dispositions spécifiques aux officiers du corps technique médical, de telle sorte que le statut ainsi modifié soit suffisamment attrayant pour les candidats potentiels et ouvre de nouvelles perspectives de carrière et de motivation aux officiers du corps technique médical actuellement en service actif. La majorité des dispositions statutaires applicables aux candidats officiers et aux officiers des autres corps des Forces armées restant d'application pour les candidats officiers et les officiers du corps technique médical, il a été choisi de ne pas les répéter. Ainsi, lorsque la présente proposition reste silencieuse, ne modifie pas la base légale existante ou n'introduit pas de nouvelle base légale, les dispositions respectivement du statut des officiers de carrière, des officiers de ré-

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

### INLEIDING

De hervorming van de Krijgsmacht in opeenvolgende stappen van een dienstplichtleger naar een beroepsleger heeft tegelijkertijd de personeelsstructuur grondig gewijzigd alsook de nood aan medische steun voor dit personeel.

In het medische domein, hebben de opheffing van de militaire dienstplicht in 1994 en de vastlegging van de militaire personeelsomvang van het actief kader niet enkel geleid tot een belangrijke vermindering van het aantal patiënten, maar eveneens van het aantal zorgverstrekkers. Gelijktijdig werd de Krijgsmacht meer aangesproken om deel te nemen aan operationele opdrachten of opdrachten van humanitaire hulpverlening, buiten het nationale grondgebied, waarvoor het nodig is te beschikken over getraind en gezond personeel, ten dienste van wie een gelijkwaardig niveau van medische steunverlening als deze geleverd in België, verwacht wordt in vaak hachelijke klimatologische, logistieke en omgevingsomstandigheden.

Het is noodzakelijk de medische steun binnen Defensie te garanderen, zowel in het domein van operationele steunverlening als in dat van de curatieve geneeskunde en de arbeidsgeneeskunde. Momenteel valt er een tekort vast te stellen bij de sollicitanten bij de werving van kandidaat-geneesheren en een vermindering van het aantal beschikbare militaire geneesheren, zowel in België als in het kader van buitenlandse opdrachten. Daarom dringt een herwaardering van het ambt van de officieren van het medisch technisch korps van de medische dienst zich op. Ter herinnering, bestaat dit korps niet enkel uit de geneesheren, maar eveneens uit de apothekers, de tandartsen en de dierenartsen.

Het huidige wetsvoorstel legt specifieke bepalingen vast voor de officieren van het medisch technisch korps, op zo'n manier dat het aldus gewijzigde statuut voldoende aantrekkelijk is voor potentiële kandidaten en dat het nieuwe perspectieven inzake loopbaan en motivatie opent voor de officieren van het medisch technisch korps die momenteel in actieve dienst zijn. De meerderheid van de statutaire bepalingen toepasselijk op de kandidaat-officieren en de officieren van de andere korpsen van de Krijgsmacht blijven toepasselijk op de kandidaat-officieren en de officieren van het medisch technisch korps, er is voor geopteerd om ze niet te herhalen. Aldus, wanneer het voorliggende voorstel niets bepaalt, de bestaande wettelijke basis niet wijzigt of geen nieuwe wettelijke basis invoert, dan blijven de bepalingen, res-

serve, des candidats officiers de carrière et des candidats officiers de réserve s'appliquent pleinement au personnel médical visé.

## LIGNES DE FORCE

Les lignes de force de la proposition s'articulent autour des quatre phases de la carrière que sont respectivement, le recrutement, la formation, l'avancement dans le grade et le dégradation.

Le chapitre premier comprend les dispositions fixant le cadre général dans lequel le statut spécifique des officiers du corps technique médical s'applique. Outre quelques définitions utiles, il instaure une autorité médicale, elle-même officier supérieur ou officier général, que le Roi désignera pour exercer les compétences explicitement détaillées dans les dispositions de la proposition de loi. Cette nouvelle autorité jouera un rôle important dans le déroulement et le planning de carrière des officiers du corps technique médical, et constituera tant pour ceux-ci que pour l'autorité militaire un conseiller avisé et expérimenté.

Le chapitre deux élargit les possibilités de recrutement. Outre les recrutements « habituels » instaurés par la loi du 27 mars 2003, un recrutement latéral sur diplôme pourra être organisé pour les titulaires d'un titre universitaire pouvant justifier d'une expérience professionnelle dans un domaine médical particulier. Cette disposition permet à la fois de mieux couvrir les besoins de l'organisation, ponctuellement ou à plus long terme, et de mieux répondre aux attentes des individus, en fonction de leur intérêt pour une mise en fonction permanente, ou dans certains cas pour une période limitée, dans le cadre de carrière ou pour un engagement sur base volontaire dans le cadre de réserve. Compte tenu de leur âge et de leur expérience professionnelle, les candidats peuvent être dispensés de parties du cycle de formation et peuvent être directement nommés au grade de major à l'issue de celle-ci.

Le chapitre trois adapte la formation continuée des officiers du corps technique médical aux besoins réels. Outre les cours de formation continuée communs aux officiers des autres corps, certains cours de formation continuée purement technique seront créés au profit des officiers du corps technique médical.

Le chapitre quatre instaure le principe d'une carrière plane et modifie le mode d'avancement de grade des officiers du corps technique médical en ce sens. Ainsi,

pectievelijk met betrekking tot het statuut van de beroepsofficieren, van de reserveofficieren, van de kandidaat-beroepsofficieren en van de kandidaat-reserveofficieren, volledig van toepassing op het betrokken medisch personeel.

## KRACHTLIJNEN

De krachtlijnen van het voorstel groeperen zich rond de vier fases van de loopbaan, respectievelijk de werving, de vorming, de bevordering in graad en de afvloeiing.

Het eerste hoofdstuk bevat de bepalingen die het algemeen kader vaststellen waarbinnen het bijzonder statuut van de officieren van het medisch technisch korps van toepassing is. Naast enkele nuttige definities, voert het een medische overheid in, zichzelf hoofdofficier of opperofficier, die de Koning zal aanwijzen om de bevoegdheden uit te oefenen, zoals die uitdrukkelijk en omstandig vastgesteld zijn in de bepalingen van het wetsvoorstel. Deze nieuwe overheid zal een belangrijke rol spelen in het verloop en in de planning van de loopbaan van de officieren van het medisch technisch korps, en zal, zowel voor hen als voor de militaire overheid, een oordeelkundige en ervaren raadgever zijn.

Hoofdstuk twee breidt de wervingsmogelijkheden uit. Naast de «gewone» wervingen, ingevoerd bij de wet van 27 maart 2003, zal een laterale werving op diploma georganiseerd kunnen worden voor de houders van een universitaire titel, die een professionele ervaring in een bijzonder medisch domein kunnen rechtvaardigen. Deze bepaling laat tegelijkertijd toe om de noden van de organisatie beter te behoeftigen, punctueel of op een langere termijn, en om de verwachtingen van de individuen beter te beantwoorden, in functie van hun interesse voor ofwel een permanente indiensttreding in het beroepskader, of in bepaalde gevallen voor een beperkte periode, ofwel voor een dienstneming op vrijwillige basis in het reservekader. Rekening houdende met hun leeftijd en met hun professionele ervaring, kunnen de kandidaten vrijgesteld worden van gedeelten van de vormingscyclus en kunnen ze na afloop ervan onmiddellijk benoemd worden in de graad van major.

Hoofdstuk drie past de voortgezette vorming van de officieren van het medisch technisch korps aan volgens de reële behoeften. Naast de cursussen van de voortgezette vorming, gemeenschappelijk aan de officieren van de andere korpsen, zullen bepaalde louter technische cursussen van de voortgezette vorming gecreëerd worden ten behoeve van de officieren van het medisch technisch korps.

Hoofdstuk vier voert het principe in van een vlakke loopbaan en wijzigt de wijze van bevordering in graad van de officieren van het medisch technisch korps in

les grades de major et lieutenant-colonel leur seront désormais conférés à l'ancienneté, moyennant le respect des dispositions de la loi du 30 juillet 1938 sur l'emploi des langues à l'armée. L'avancement ultérieur aux grades de colonel et d'officier général reste possible pour les officiers ayant opté pour une carrière d'état-major ou pour la direction de l'hôpital militaire ou de l'un de ses grands services et reste fondée sur une comparaison des titres et mérites, comme c'est le cas pour les officiers des autres corps.

Le chapitre cinq traite de l'emploi et de la cessation des activités de l'officier du corps technique médical, que ce soit dans le cadre de carrière ou le cadre de réserve. Une disposition instaure le principe d'activités complémentaires d'entraînement, à comprendre comme des prestations liées au maintien de la spécialisation et de l'aptitude technique, imposées et contrôlées par l'autorité médicale déjà citée, en tenant compte des normes de qualité requises et des besoins de l'organisation. L'exercice des activités complémentaires d'entraînement sera organisé et autorisé de telle manière à ne pas être une entrave à la disponibilité de l'officier du corps technique médical. Un contrôle strict de ces activités sera effectué pour s'assurer que leur nature et leur nombre permettent de garantir le maintien des compétences.

Le chapitre six fixe les dispositions pécuniaires qui découlent de l'évaluation des compétences de l'officier concerné, en ce compris celles acquises suite aux activités complémentaires d'entraînement. Une évaluation positive de celles-ci pourra donner lieu à l'octroi d'une allocation. L'instauration de cette allocation qui s'ajoute au traitement lié au grade, a pour but d'aligner le revenu des officiers du corps technique médical sur les barèmes communément applicables aux titulaires de fonctions semblables en milieu civil.

Les chapitres sept et huit comportent les dispositions transitoires et finale, nécessaires au passage des officiers du corps technique médical du statut actuel au nouveau statut.

deze zin. Zo zullen de graden van majoor en luitenant-kolonel hen worden toegekend volgens anciënniteit, met naleving van de bepalingen van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger. De verdere bevordering tot de graden van kolonel en van opperofficier blijft mogelijk voor de officieren die gekozen hebben voor een loopbaan in de staf of voor de directie van het militair hospitaal of van één van zijn grote diensten, en blijft gebaseerd op een vergelijking van titels en verdiensten, zoals dit het geval is voor de officieren van de andere korpsen.

Hoofdstuk vijf handelt over het ambt en over de beëindiging van de activiteiten van de officier van het medisch technisch korps, zij het in het beroepskader of in het reservekader. Een bepaling voert het principe in van bijkomende trainingsactiviteiten, te verstaan als activiteiten gericht op het behoud van de specialisatie en de technische geschiktheid, die worden opgelegd en gecontroleerd door de reeds vermelde medische overheid, rekening houdende met de vereiste kwaliteitsnormen en met de behoeften van de organisatie. De uitoefening van de bijkomende trainingsactiviteiten zal zo georganiseerd en toegestaan worden dat het geen belemmering vormt voor de beschikbaarheid van de officier van het medisch technisch korps. Er zal een strikte controle uitgevoerd worden op deze activiteiten om te verzekeren dat hun inhoud en hun aantal een garantie is voor het behoud van de nodige competentie.

Hoofdstuk zes stelt de geldelijke bepalingen vast die voortvloeien uit de evaluatie van de competenties van betrokken officier, met inbegrip de competenties die werden verworpen naar aanleiding van de bijkomende trainingsactiviteiten. Een positieve evaluatie ervan kan aanleiding geven tot het toekennen van een toelage. De invoering van deze toelage, die wordt bijgevoegd aan de wedde verbonden aan de graad, heeft tot doel het inkomen van de officieren van het medisch technisch korps op te lijnen met de barema's die gebruikelijk van toepassing zijn op de houders van gelijkaardige functies in het burger milieu.

De hoofdstukken zeven en acht bevatten overgangs- en eindbepalingen, noodzakelijk voor de overgang van de officieren van het medisch technisch korps van het huidige statuut naar het nieuwe statuut.

## COMMENTAIRES DES ARTICLES

CHAPITRE I<sup>er</sup>

## Dispositions générales

L'article 2 définit les termes utilisés dans cette proposition de loi. Il crée par ailleurs la fonction de l'autorité médicale dont il a été question dans les développements, et fixe les compétences de celle-ci.

L'article 3 précise que, outre les dispositions spécifiques de la proposition de loi et les dispositions des arrêtés d'exécution qui en découleront, le statut des candidats officiers et officiers du corps technique médical reprend les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des candidats officiers et officiers des autres corps, pour autant qu'elles ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la proposition de loi.

Par souci de sécurité juridique, l'article 4 confirme l'applicabilité aux candidats officiers et aux officiers du corps technique médical des dispositions du statut social relatives aux pensions militaires et aux pensions de réparation.

## CHAPITRE II

## Du recrutement latéral sur diplôme

Comme expliqué dans les développements, un mode de recrutement nouveau est créé pour les candidats officiers du corps technique médical.

Les articles 5 et 6 fixent l'expérience minimale et l'âge maximal des officiers de carrière et des officiers de réserve du recrutement latéral sur diplôme, de manière à permettre à la Défense de recruter des spécialistes expérimentés dans un domaine médical nettement identifié. L'âge maximal a été fixé à 50 ans afin de permettre le recrutement d'un postulant jouissant d'une très grande expérience professionnelle, tout en assurant encore un rendement utile eu égard aux âges de pension.

Si la règle générale selon laquelle un officier de carrière du recrutement latéral sur diplôme sert jusqu'à la limite d'âge applicable à sa catégorie de personnel demeure, l'article 7 permet toutefois à cet officier de convenir avec l'autorité médicale d'une durée de service qui peut être délimitée dans le temps et variable, tenant compte à la fois des besoins de l'organisation et des disponibilités de l'individu, sans qu'elle puisse toutefois être inférieure à un an.

L'article 8 dispose que des dispenses de formation peuvent être octroyées au candidat officier du recrute-

## ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

## HOOFDSTUK I

## Algemene bepalingen

Artikel 2 geeft een definitie van de in dit wetsvoorstel gebruikte begrippen. Het creëert bovendien de functie van medische overheid waarvan sprake in de inleiding, en bepaalt de bevoegdheden van deze laatste.

Artikel 3 preciseert dat, naast de specifieke bepalingen van het wetsvoorstel en de bepalingen van de uitvoeringsbesluiten die er zullen uit voortvloeien, het statuut van de kandidaat-officieren en van de officieren van het medisch technisch korps de wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot het statuut van de kandidaat-officieren en van de officieren van de andere korpsen overneemt, voor zover ze niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van het wetsvoorstel.

Uit rechtszekerheid bevestigt artikel 4 de toepassing van de bepalingen van het sociaal statuut met betrekking tot de militaire pensioenen en de vergoedingspensioenen op de kandidaat-officieren en de officieren van het medisch technisch korps.

## HOOFDSTUK II

## De laterale werving op diploma

Zoals uitgelegd in de inleiding, wordt er een nieuwe wervingswijze gecreëerd voor de kandidaat-officieren van het medisch technisch korps.

De artikelen 5 en 6 bepalen de minimum ervaring en de maximum leeftijd van de beroepsofficieren en de reserveofficieren van de laterale werving op diploma, zodanig dat het Defensie toelaat om specialisten aan te werven met ervaring in een duidelijk geïdentificeerd medisch domein. De maximum leeftijd van 50 jaar werd zo bepaald dat het toelaat een sollicitant aan te werven, die in het bezit is van een zeer ruime professionele ervaring, terwijl nog steeds een nuttig rendement verzekerd is ten opzichte van de pensioenleeftijd.

Terwijl de algemene regel stelt dat een beroepsofficier van de laterale werving op diploma dient tot aan de leeftijdsgrens van toepassing op zijn personeelscategorie, laat artikel 7 evenwel toe dat deze officier met de medische overheid een dienstduur overeenkomt die beperkt in de tijd en variabel kan zijn, rekening houdende zowel met de behoeften van de organisatie als met de beschikbaarheid van het individu, zonder dat de duur evenwel minder dan één jaar kan bedragen.

Artikel 8 bepaalt dat vormingsvrijstellingen kunnen worden toegekend aan de kandidaat-officier van de

ment latéral sur diplôme, de telle sorte que la formation militaire de base soit adaptée aux besoins réels, tenant compte à la fois de l'expérience de ce candidat officier et de l'exercice de la fonction pour laquelle il a été recruté tout en devant lui permettre d'être engagé en situation opérationnelle.

Considérant l'âge et l'expérience professionnelle des officiers du recrutement latéral sur diplôme, les articles 9 et 10 permettent à ceux-ci d'être commissionnés au grade de capitaine pendant leur formation et d'être nommés au grade de base de major, à l'issue de celle-ci et pour autant qu'ils satisfassent aux conditions de connaissance linguistique imposées à tout officier par la loi du 30 juillet 1938.

### CHAPITRE III

#### De la formation continuée

L'article 11 élargit la base légale de la formation continuée des officiers du corps technique médical de telle sorte que celle-ci couvre un double besoin de formation militaire, au travers des cours actuels (1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> cycles de l'Institut royal supérieur de Défense) et de formation spécifique au corps technique médical. Comme pour tous les cours de formation organisés au sein des Forces armées, le Roi est habilité à fixer les règles qu'il convient d'appliquer pour déterminer les conditions de participation, le programme et l'organisation de ces cours.

### CHAPITRE IV

#### De l'avancement de grade

L'article 12 adapte le commissionnement et la nomination des candidats officiers de carrière et candidats officiers de réserve, de telle sorte que ceux-ci puissent être commissionnés au grade de capitaine pendant la formation, et nommés, après réussite du cycle de formation, à ce grade.

L'article 13 dispose que le candidat officier de carrière ne doit satisfaire à l'examen sur la connaissance effective de la langue de l'autre régime linguistique que celui auquel il appartient, que pour la nomination au grade de sous-lieutenant ou de capitaine, et non lors du commissionnement à ce grade. La durée de formation d'un candidat officier de carrière pouvant être réduite à six semaines en application de l'article 8, cette disposition a pour but de laisser un temps raisonnable à disposition du candidat pour se préparer à l'examen de con-

laterale werving op diploma, op zo'n manier dat de militaire basisvorming aangepast zal worden aan de reële behoeften, rekening houdende zowel met de ervaring van deze kandidaat-officier als met de uitoefening van de functie waarvoor hij werd aangeworven, terwijl dit hem moet toelaten om ingezet te worden in een operationele situatie.

De leeftijd en de professionele ervaring van de officieren van de laterale werving op diploma in acht genomen, laten de artikelen 9 en 10 toe dat zij, tijdens hun vorming, aangesteld worden in de graad van kapitein en dat zij, na afloop ervan, benoemd worden in de basisgraad van majoor, voor zover zij voldoen aan de voorwaarden inzake taalkennis, opgelegd aan elke officier door de wet van 30 juli 1938.

### HOOFDSTUK III

#### De voortgezette vorming

Artikel 11 breidt de wettelijke basis voor de voortgezette vorming van de officieren van het medisch technisch korps uit op zo'n manier dat hierbij een dubbele behoefte in de militaire vorming gedekt wordt, met name door de huidige cursussen (1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> cyclus aan het Koninklijk Hoger Instituut van Defensie) en door de specifieke vorming in het medisch technisch korps. Zoals voor alle cursussen georganiseerd binnen de Krijgsmacht, is de Koning gemachtigd de regels te bepalen die van toepassing zullen zijn op de deelnemingsvoorwaarden, het programma en de organisatie van deze cursussen.

### HOOFDSTUK IV

#### De bevordering in de graad

Artikel 12 past de aanstelling en de benoeming aan van de kandidaat-beroepsofficieren en de kandidaat-reserveofficieren, op zo'n manier dat zij aangesteld kunnen worden in de graad van kapitein tijdens de vorming, en na slagen in de vormingscyclus in deze graad benoemd kunnen worden.

Artikel 13 bepaalt dat de kandidaat-beroepsofficier enkel moet slagen voor het examen over de wezenlijke kennis van de taal van het andere taalstelsel dan dat waartoe hij behoort, voor de benoeming tot de graad van onderluitenant of kapitein, en niet bij de aanstelling in deze graad. Aangezien de duur van de vorming van een kandidaat-beroepsofficier kan worden beperkt tot zes weken in toepassing van artikel 8, heeft deze bepaling tot doel een redelijk termijn te geven aan de kandidaat teneinde zich voor te bereiden voor het examen

naissance linguistique imposé à tout officier. Cette disposition permet également au candidat, en cas d'échec à cet examen, de représenter celui-ci dans un délai de trois mois au plus tôt et de douze mois au plus tard après le premier examen. En cas d'échec à ce second examen, le candidat poursuit sa formation; il se représente dans le courant de l'année suivante à l'examen pour lequel il dispose de deux essais. L'échec à cet dernier examen est définitif.

L'article 14 permet d'accélérer la carrière des officiers du corps technique médical, de manière à rendre attractive la carrière de ceux-ci par rapport à leurs confrères civils.

Les articles 15 à 19 réalisent la carrière plane déjà évoquée dans les développements, dans laquelle, tant au sein du cadre actif que du cadre de réserve, les grades sont conférés à l'ancienneté jusqu'au grade de lieutenant-colonel. La nomination dans les grades de colonel et d'officier général reste soumise à la comparaison des titres et mérites au sein d'un comité d'avancement. Contrairement à ce qui est fixé pour l'ensemble des officiers (épreuves professionnelles pour le grade de major), les premières épreuves professionnelles d'accès à un grade n'interviennent dès lors que pour la nomination au grade de colonel, le Roi étant habilité à régler le programme et l'organisation de celles-ci. Seuls les titulaires du brevet supérieur d'état-major (BEM) ou d'un brevet équivalent peuvent être dispensés de ces épreuves professionnelles. Le Roi est également habilité à déterminer ceux des cours de formation militaire à orientation médicale et de formation spécifique au corps technique médical que l'officier du corps technique médical doit avoir suivi avec succès pour être nommé dans un des grades conférés à l'ancienneté. Pour la nomination au grade de major, les officiers du corps technique médical doivent uniquement satisfaire aux examens linguistiques applicables aux officiers des autres corps des Forces armées.

L'article 20 habilite le Roi à déterminer l'ancienneté relative des officiers de carrière du recrutement latéral sur diplôme et des officiers de réserve du recrutement latéral sur diplôme, nommés à la même date au grade de base qui, pour eux, est le grade de major et à fixer les règles permettant de rattacher ces officiers à une promotion de référence.

Compte tenu du principe de la carrière plane jusqu'au grade de lieutenant-colonel, l'article 21 extrait les officiers de carrière du corps technique médical revêtus des grades de major et lieutenant-colonel de la sous-catégorie des officiers supérieurs de l'enveloppe en personnel militaire du cadre actif; à défaut, l'avancement à ces grades des officiers des autres corps serait mis en péril, et partant, le fonctionnement et

van taalkennis opgelegd aan elk officier. Deze bepaling laat eveneens de kandidaat toe, bij mislukking van dit examen, dit opnieuw af te leggen op zijn vroegst drie maanden en ten hoogste twaalf maanden na het eerste examen. In geval van afwijzing bij dit tweede examen, zet de kandidaat zijn vorming voort; in de loop van het volgende jaar legt hij opnieuw het examen af, waarvoor hij over twee pogingen beschikt. De afwijzing bij dit laatste examen geldt als definitieve afwijzing.

Artikel 14 laat toe de loopbaan van de officieren van het medisch technisch korps te versnellen, zodanig dat hun loopbaan even aantrekkelijk wordt als die van hun burger collega's.

De artikelen 15 tot 19 voeren de vlakke loopbaan in, reeds aangehaald in de inleiding, waarbij, zowel in het actief kader als in het reservekader, de graden worden toegekend volgens anciënniteit tot aan de graad van luitenant-kolonel. De benoeming in de graden van kolonel en van opperofficier blijft onderworpen aan de vergelijking van de titels en de verdiensten binnen een bevorderingscomité. In tegenstelling tot hetgeen bepaald is voor het geheel van de officieren (beroepsproeven voor de graad van majoor), vinden de eerste beroepsproeven om toegelaten te worden tot een graad pas plaats vanaf de benoeming in de graad van kolonel, waarbij de Koning gemachtigd is om het programma en de organisatie ervan te regelen. Enkel de houders van een hoger stafbrevet (SBH) of van een gelijkwaardig brevet kunnen worden vrijgesteld van deze beroepsproeven. De Koning is eveneens gemachtigd om die cursussen van de militaire vorming met een medische oriëntatie te bepalen evenals de bijzondere vorming binnen het medisch technisch korps, die de officier van het medisch technisch korps met succes gevolgd moet hebben om benoemd te kunnen worden in één van de graden, die toegekend worden volgens anciënniteit. Voor de benoeming tot de graad van majoor, moeten de officieren van het medisch technisch korps enkel slagen in de taalexamens van toepassing op de officieren van de andere korpsen van de Krijgsmacht.

Artikel 20 machtigt de Koning om de betrekkelijke anciënniteit te bepalen van de beroepsofficieren van de laterale werving op diploma en van de reserveofficieren van de laterale werving op diploma, op dezelfde datum benoemd tot de basisgraad, die voor hen de graad van majoor is, en om de regels te bepalen die toelaten deze officieren aan een referentiepromotie te hechten.

Rekening houdende met het principe van de vlakke loopbaan tot aan de graad van luitenant-kolonel, haalt artikel 21 de beroepsofficieren van het medisch technisch korps, bekleed met de graden van majoor en luitenant-kolonel uit de personeelsondercategorie van de hoofdofficieren, van de militaire personeelsonveloppe van het actief kader; zoniet zou de bevordering van de officieren van de andere korpsen in deze graden in

l'opérationnalité des Forces armées. Corollaire de cette disposition, le Roi doit adapter la répartition de l'enveloppe en militaires du cadre actif.

## CHAPITRE V

### De l'emploi

L'article 22 dispose que le ministre doit dorénavant tenir compte de l'avis de l'autorité médicale pour octroyer une dérogation individuelle à l'interdiction de cumul des fonctions. L'autorité médicale intervient en effet dans le planning de la carrière des officiers du corps technique médical et est adéquatement placée pour apprécier l'équilibre entre les besoins de l'organisation et les intérêts particuliers des individus.

L'article 23 instaure le principe d'activités complémentaires d'entraînement permettant de procurer aux officiers du corps technique médical les compléments d'expertise qui ne peuvent être acquis ou développés au sein de la Défense mais dont celle-ci a besoin. Outre qu'il convient de pallier le manque de prestations nécessaires en termes de normes de qualité, les médecins militaires étant confrontés à une population de patients relativement jeune et en bonne santé, il importe de préparer ceux-ci, en tous temps, à des situations ponctuelles et urgentes dans le cadre de missions opérationnelles. Des activités complémentaires d'entraînement peuvent être envisagées en, par exemple, médecine d'urgence, médecine tropicale, chirurgie orthopédique, etc. A ce titre, la pratique de la médecine de groupe devra être privilégiée lors des activités complémentaires d'entraînement. Le Roi est habilité à fixer les règles selon lesquelles l'autorité médicale déterminera les conditions de participation à ces activités, la nature concrète et la forme des prestations à effectuer. Le Roi fixe également les règles d'évaluation des compétences acquises. Ces activités complémentaires d'entraînement font l'objet de modalités strictement arrêtées dans un accord établi entre l'autorité médicale, l'officier concerné et, selon le cas, le pouvoir organisateur de l'institution au sein de laquelle s'effectuent ces prestations.

L'article 24 précise que tant les candidats officiers que les officiers du corps technique médical peuvent être mis à disposition au sein de certaines institutions et garantit leurs droits dans l'application des dispositions du statut administratif, pécuniaire et social. Cet article vise également les candidats officiers vu que ces

gevaar gebracht worden, en van daaruit vertrekkende, de werking en de operationaliteit van de Krijgsmacht. Als logisch gevolg van deze bepaling, moet de Koning de verdeling van de enveloppe in militairen van het actief kader aanpassen.

## HOOFDSTUK V

### Het ambt

Artikel 22 bepaalt dat de minister voortaan rekening moet houden met het advies van de medische overheid om een afzonderlijke afwijking op het verbod van cumul van functies toe te kennen. De medische overheid komt inderdaad tussen in de planning van de loopbaan van de officieren van het medisch technisch korps en is uitstekend geplaatst om het evenwicht te beoordelen tussen de behoeften van de organisatie en de specifieke belangen van de individuen.

Artikel 23 voert het principe in van de bijkomende trainingsactiviteiten, die moeten toelaten aan de officieren van het medisch technisch korps om aanvullende expertises te verschaffen, die bij Defensie niet verworven of ontwikkeld kunnen worden, maar die voor Defensie noodzakelijk zijn. Naast het feit dat het nodig is het gebrek aan noodzakelijke prestaties in termen van kwaliteitsnormen te verhelpen, gezien de militaire geneesheren geconfronteerd worden met een relatief jonge en gezonde patiëntenpopulatie, komt het er ook op aan deze voor te bereiden, ten allen tijde, op punctuele en dringende situaties in het kader van operationele opdrachten. De bijkomende trainingsactiviteiten kunnen gericht worden op, bijvoorbeeld, urgentie-geneeskunde, tropische geneeskunde, orthopedische chirurgie, etc. In dit opzicht moet tijdens de bijkomende trainingsactiviteiten voorrang worden gegeven aan de praktijk van de groepsgeneeskunde. De Koning is gemachtigd om de regels te bepalen volgens dewelke de medische overheid de deelnemingsvoorwaarden aan deze activiteiten, de concrete aard en de vorm van de uit te oefenen prestaties zal bepalen. De Koning bepaalt eveneens de regels van evaluatie van de verworven competenties. Deze bijkomende trainingsactiviteiten maken het voorwerp uit van modaliteiten die strikt worden vastgesteld in een akkoord, opgemaakt tussen de medische overheid, de betrokken officier en, naargelang het geval, de inrichtende macht van de instelling waar de prestaties zullen worden uitgevoerd.

Artikel 24 preciseert dat zowel de kandidaat-officieren als de officieren van het medisch technisch korps ter beschikking gesteld kunnen worden binnen bepaalde instellingen en verzekert hun rechten door de toepassing van bepalingen van het administratief, het geldelijk en het sociaal statuut. Dit artikel is eveneens van toe-

derniers, durant leur période d'évaluation, sont déjà titulaires de leur diplôme et, dès lors, aptes à effectuer l'ensemble des tâches inhérentes à leur fonction.

Une prime de recrutement pourra être octroyée lors du recrutement d'officiers de carrière du recrutement spécial. L'article 25 instaure une période de rendement de cinq années, proportionnelle à la période de rendement déterminée pour le militaire du recrutement normal dont les frais de formation ont été couverts par le ministère de la Défense.

L'article 26 dispose qu'à l'issue de la période de rendement, la démission constitue un droit pour l'officier de carrière du corps technique médical, sans que le Roi puisse la refuser s'il l'estime contraire à l'intérêt du service.

Par analogie avec la disposition de l'article 25, l'article 27 instaure un minimum et un maximum de prestations à effectuer obligatoirement par l'officier de réserve ayant bénéficié d'une prime de recrutement. Le Roi fixe le minimum et le maximum des prestations en fonction du domaine de spécialité de l'officier de réserve concerné. Toutefois, un rendement minimum de quinze jours de rappel par an pendant une période de cinq ans et un rendement maximum équivalent à la durée maximum des rappels d'un militaire de réserve appartenant à la réserve immédiatement disponible, ont été fixés.

L'article 28 habilite le ministre de la Défense, selon les règles fixées par le Roi, à déterminer annuellement le nombre d'étudiants dont la Défense couvre les frais d'étude en contrepartie d'une déclaration d'intention de s'engager dans la réserve immédiatement disponible. Il ne s'agit donc pas d'une « bourse d'études » au sens strict, celle-ci poursuivant avant tout un but social, mais d'un incitant à s'engager dans la réserve à l'issue des études. Vu leur nature et leur but différents, la mesure créée ne devrait d'ailleurs pas s'opposer à l'octroi cumulatif d'une bourse d'études par les Communautés respectives. Le Roi est habilité à déterminer les conditions, les modalités d'octroi et le montant de la prime annuelle. Sauf si le motif est imputable à l'administration, l'étudiant sera par ailleurs tenu de rembourser intégralement cette prime s'il met fin à ses études, s'il n'obtient pas le diplôme requis ou s'il ne souscrit pas d'engagement en qualité d'officier de réserve. L'officier de réserve dont l'engagement ou le rengagement est résilié, sera tenu de rembourser les primes reçues selon un mécanisme dégressif, analogue à celui appliqué à l'officier de carrière du recrutement normal dont les frais de formation ont été couverts par le ministère de la Défense.

passing op de kandidaat-officieren aangezien deze laatsten, gedurende hun evaluatieperiode, reeds houder zijn van hun diploma en dus geschikt zijn om al de taken inherent aan hun functie te vervullen.

Een rekruteringspremie kan toegekend worden bij de werving van beroepsofficieren van de bijzondere werving. Artikel 25 voert een rendementsperiode in van vijf jaar, proportioneel aan de rendementsperiode bepaald voor de militair van de normale werving, van wie de vormingskosten gedragen werden door het ministerie van Landsverdediging.

Artikel 26 bepaalt dat, na afloop van de rendementsperiode, het ontslag een recht vormt voor de officier van het medisch technisch korps, zonder dat de Koning het kan weigeren als Hij het strijdig acht met het dienstbelang.

Naar analogie met de bepaling van artikel 25, voert artikel 27 een minimum en maximum aantal verplichte prestaties in, uit te voeren door de reserveofficier die genoten heeft van een rekruteringspremie. De Koning bepaalt het minimum en het maximum aantal prestaties in functie van het specialisatiedomein van de betrokken reserveofficier. Evenwel, werd een minimum rendement bepaald van vijftien dagen wederoproeping per jaar gedurende een periode van vijf jaar en een maximum rendement gelijk aan de maximum duur van de wederoproeping van de reservemilitair behorende tot de onmiddellijk beschikbare reserve.

Artikel 28 machtigt de minister van Landsverdediging om, overeenkomstig de regels bepaald door de Koning, jaarlijks het aantal studenten te bepalen, waarvan Defensie de studiekosten zal dragen met als tegenprestatie een intentieverklaring om in de onmiddellijk beschikbare reserve in dienst te gaan. Het gaat dus niet om een «studiebeurs» in de strikte zin, die bovenal een sociaal doel nastreeft, maar om een incentief om in de reserve in dienst te gaan na afloop van de studies. Gezien hun verschillende aard en hun verschillend doel, hoeft de gecreëerde maatregel een cumulatieve studiebeurs, toegekend door de respectievelijke Gemeenschappen, niet in de weg te staan. De Koning is gemachtigd om de voorwaarden, de toekenningmodaliteiten en het bedrag van de jaarlijkse premie te bepalen. Behalve als de reden aan de administratie toe te schrijven is, zal de student er overigens toe gehouden zijn deze premie integraal terug te betalen, als hij een einde stelt aan zijn studies, als hij het vereiste diploma niet behaalt, of als hij geen dienstneming aangaat in de hoedanigheid van reserveofficier. De reserveofficier van wie de dienstneming of wederdienstneming wordt verbroken, zal ertoe gehouden zijn de ontvangen premies terug te betalen volgens een degressief mechanisme, analoog aan dat van toepassing op de beroepsofficier van de normale werving, waarvan de vormingskosten werden gedragen door het ministerie van Landsverdediging.

## CHAPITRE VI

**Dispositions pécuniaires**

L'article 29 dispose qu'une allocation, dont le Roi est habilité à déterminer le montant, est octroyée à l'officier du corps technique médical dont les compétences ont été évaluées positivement. Cette allocation n'est pas octroyée pour la partie de son horaire de prestations au cours de laquelle l'officier effectue des activités complémentaires d'entraînement. Le Roi est habilité à définir ce qui doit être considéré comme des prestations à temps complet, référence pour le calcul de l'allocation.

## CHAPITRE VII

**Dispositions transitoires**

L'article 30 permet d'assurer la transition entre le statut actuel et le nouveau statut, dans lequel l'avancement à l'ancienneté est garanti jusqu'au grade de lieutenant-colonel. Du point de vue des individus, les officiers de carrière du corps technique médical disposent d'une période de trois ans pour opter pour le nouveau statut. Du point de vue des Forces armées, la même période sera mise à profit pour éviter de nommer en même temps tous les officiers ayant opté pour le nouveau statut, sur la base d'éléments objectifs concrets liés à la carrière individuelle que le Roi fixera en application des dispositions de l'article 35.

Considérant l'introduction du principe de carrière plane jusqu'au grade de lieutenant-colonel, l'article 31 permet à l'officier supérieur du corps technique médical actuellement revêtu d'un grade inférieur d'être nommé au grade supérieur même si son âge ne lui permet plus de rester en service actif pendant au moins trois ans.

L'article 32 permet de dispenser les officiers de carrière du corps technique médical actuellement revêtu du grade de lieutenant-colonel des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de colonel, ces officiers ayant en effet déjà subi des épreuves professionnelles pour la candidature à un grade d'officier supérieur. En outre, certains d'entre eux ont déjà été examinés une ou plusieurs fois par un comité d'avancement.

Dans un souci de simplification et de revalorisation du statut, l'article 33 dispose que les actuels officiers de complément du corps technique médical seront transférés dans le cadre de carrière (il n'en reste plus que 6 en service actif). La carrière plane instaurée leur offre

## HOOFDSTUK VI

**Bezoldigingsbepalingen**

Artikel 29 bepaalt dat een toelage, waarvan de Koning gemachtigd is het bedrag te bepalen, wordt toegekend aan de officier van het medisch technisch korps van wie de competenties positief werden geëvalueerd. Deze toelage wordt niet toegekend voor het gedeelte van zijn uurrooster tijdens dewelke de officier bijkomende trainingsactiviteiten verricht. De Koning is gemachtigd te definiëren wat als voltijdse prestaties moet worden beschouwd, wat de referentie is voor de berekening van de toelage.

## HOOFDSTUK VII

**Overgangsbepalingen**

Artikel 30 laat toe de overgang te verzekeren van het huidige statuut naar het nieuwe statuut, waarin de bevordering volgens anciënniteit gegarandeerd is tot aan de graad van luitenant-kolonel. Vanuit het oogpunt van het individu, beschikken de beroepsofficieren van het medisch technisch korps over een periode van drie jaar om voor het nieuwe statuut te kiezen. Vanuit het oogpunt van de Krijgsmacht, zal dezelfde periode benut worden om te vermijden dat alle officieren die gekozen hebben voor het nieuwe statuut tegelijk benoemd zouden worden, en dit op basis van concrete, objectieve elementen verbonden aan de individuele loopbaan, die de Koning zal bepalen ten gevolge van de toepassing van artikel 35.

Gezien de invoering van het principe van de vlakke loopbaan tot aan de graad van luitenant-kolonel, laat artikel 31 toe dat de hoofdofficier van het medisch technisch korps, momenteel bekleed met een lagere graad, benoemd wordt in de hogere graad zelfs als zijn leeftijd hem niet meer toelaat om gedurende minstens drie jaar in actieve dienst te blijven.

Artikel 32 laat toe de beroepsofficieren van het medisch technisch korps, momenteel bekleed met de graad van luitenant-kolonel, vrij te stellen van de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van kolonel: deze officieren hebben immers al beroepsproeven afgelegd voor hun kandidatuur tot de graad van hoofdofficier. Bovendien, werden verschillenden onder hen al één of meerdere keren onderzocht door een bevorderingscomité.

Met het oog op de vereenvoudiging en de herwaardering van het statuut, bepaalt artikel 33 dat de huidige aanvullingsofficieren van het medisch technisch korps opgenomen zullen worden in het beroepskader (er bevinden er zich nog maar 6 in werkelijke dienst). De in-

en outre un avancement aux grades de major et de lieutenant-colonel.

L'article 34 permet à l'autorité médicale de reconnaître la valeur d'une formation suivie ou d'une prestation complémentaire effectuée dans les cinq ans précédant l'entrée en vigueur de la disposition. Il sera ainsi évité que l'officier du corps technique médical soit astreint à effectuer une activité complémentaire d'entraînement de même nature qu'une formation suivie dans un passé proche ou sans qu'un recyclage des compétences ne s'avère nécessaire. La reconnaissance de ces formations comme activité complémentaire d'entraînement ne permet cependant pas à l'officier du corps technique médical de bénéficier avec effet rétroactif de l'allocation instaurée par l'article 29.

L'article 35 habilite le Roi à fixer les règles transitoires nécessaires au passage du statut actuel au nouveau statut des officiers du corps technique médical.

## CHAPITRE VII

### Disposition finale

L'article 36 habilite le Roi à mettre en vigueur chaque disposition de la proposition de manière à assurer une introduction cohérente du nouveau statut du corps technique médical.

gevoerde vlakke loopbaan biedt hen bovendien de mogelijkheid te bevorderen tot de graden van majoor en luitenant-kolonel.

Artikel 34 laat aan de medische overheid toe de waarde te erkennen van een gevolgde vorming of van een uitgeoefende bijkomende prestatie in de vijf jaar die voorafgaan aan de inwerkingtreding van de bepaling. Er zal zo vermeden worden dat een officier van het medisch technisch korps verplicht zal zijn om een bijkomende trainingsactiviteit uit te oefenen die van een zelfde aard is als een recentelijk gevolgde vorming of als er geen heropfrissing van deze competenties nodig blijkt. De erkenning van deze vormingen als bijkomende trainingsactiviteit kan er evenwel niet toe leiden dat de officier van het medisch technisch korps met terugwerkende kracht zal kunnen genieten van de toelage, ingevoerd door artikel 29.

Artikel 35 machtigt de Koning om de overgangsregels te bepalen noodzakelijk voor de overgang van het huidige statuut naar het nieuwe statuut van de officieren van het medisch technisch korps.

## HOOFDSTUK VIII

### Slotbepaling

Artikel 36 machtigt de Koning om elke bepaling van het voorstel in werking te doen treden op zo'n manier om een coherente invoering van het nieuwe statuut van het medisch technisch korps te garanderen.

David GEERTS (sp.a-spirit)  
Hilde VAUTMANS (VLD)  
Bruno VAN GROOTENBRULLE (PS)  
Philippe MONFILS (MR)

**PROPOSITION DE LOI**

**fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers du corps technique médical du service médical**

**CHAPITRE I<sup>er</sup>****Dispositions générales****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

La présente loi fixe des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers du corps technique médical du service médical.

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par:

- 1° «le ministre»: le ministre de la Défense;
- 2° «le candidat officier de carrière»: le candidat officier de carrière appartenant au corps technique médical;
- 3° «le candidat officier de réserve»: le candidat officier de réserve appartenant au corps technique médical;
- 4° «l'officier de carrière»: l'officier de carrière appartenant au corps technique médical;
- 5° «l'officier de réserve»: l'officier de réserve appartenant au corps technique médical;
- 6° «la loi du 30 juillet 1938»: la loi du 30 juillet 1938 relative à l'usage des langues à l'armée;
- 7° «la loi du 1<sup>er</sup> mars 1958»: la loi du 1<sup>er</sup> mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des forces armées;
- 8° «la loi du 21 décembre 1990»: la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;
- 9° «la loi du 20 mai 1994»: la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires;

10° «la loi du 16 mars 2000»: la loi du 16 mars 2000 relative à la démission de certains militaires et à la résiliation de l'engagement ou du rengagement de certains candidats militaires, à la fixation de la période de rendement et à la récupération par l'État d'une partie des frais consentis par l'État pour la formation et d'une partie des traitements perçus pendant la formation;

**WETSVOORSTEL**

**tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren van het medisch technisch korps van de medische dienst**

**HOOFDSTUK I****Algemene bepalingen****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

Deze wet stelt bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren van het medisch technisch korps van de medische dienst vast.

Voor de toepassing van deze wet, wordt verstaan onder:

- 1° «de minister»: de minister van Landsverdediging;
- 2° «de kandidaat-beroepsofficier»: de kandidaat-beroepsofficier die behoort tot het medisch technisch korps;
- 3° «de kandidaat-reserveofficier»: de kandidaat-reserveofficier die behoort tot het medisch technisch korps;
- 4° «de beroepsofficier»: de beroepsofficier die behoort tot het medisch technisch korps;
- 5° «de reserveofficier»: de reserveofficier die behoort tot het medisch technisch korps;
- 6° «de wet van 30 juli 1938»: de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
- 7° «de wet van 1 maart 1958»: de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut van de beroepsofficieren van de krijgsmacht;
- 8° «de wet van 21 december 1990»: de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;
- 9° «de wet van 20 mei 1994»: de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen;

10° «de wet van 16 maart 2000»: de wet van 16 maart 2000 betreffende het ontslag van bepaalde militairen en de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming van bepaalde kandidaat-militairen, de vaststelling van de rendementsperiode en het terugvorderen door de Staat van een deel van de door de Staat gedragen kosten voor de vorming en van een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden;

11° «la loi du 16 mai 2001» : la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;

12° «la loi du 27 mars 2003» : la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;

13° «l'autorité médicale» : l'officier du corps technique médical, revêtu au moins du grade de colonel, que le Roi désigne pour l'exercice des compétences qui lui sont attribuées par la présente loi.

### Art. 3

Sauf s'il y est expressément dérogé dans la présente loi, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers du cadre actif ou des officiers du cadre de réserve sont applicables aux officiers de carrière et aux officiers de réserve, selon le cadre auquel ils appartiennent, pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi.

Sauf s'il y est expressément dérogé dans la présente loi, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des candidats officiers du cadre actif ou des candidats officiers du cadre de réserve sont applicables aux candidats officiers de carrière et aux candidats officiers de réserve, selon le cadre de personnel pour lequel ils sont formés, pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi.

### Art. 4

Les dispositions des lois coordonnées sur les pensions militaires et des lois coordonnées sur les pensions de réparation sont applicables aux militaires visés à l'article 2, alinéa 2, 2° à 5°.

11° «de wet van 16 mei 2001»: de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht;

12° «de wet van 27 maart 2003»: de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;

13° «de medische overheid»: de officier van het medisch technisch korps, ten minste met de graad van kolonel bekleed, aangewezen door de Koning voor het uitoefenen van de bevoegdheden die hem door deze wet worden toegekend.

### Art. 3

Behalve als er uitdrukkelijk in deze wet afgeweken wordt, zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de officieren van het actief kader of de officieren van het reservekader toepasselijk op de beroepsofficieren en op de reserveofficieren, naargelang het kader waartoe zij behoren, voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet.

Behalve als er uitdrukkelijk in deze wet afgeweken wordt, zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de kandidaat-officieren van het actief kader of de kandidaat-officieren van het reservekader toepasselijk op de kandidaat-beroepsofficieren en op de kandidaat-reserveofficieren, naargelang het personeelskader waarvoor zij gevormd worden, voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet.

### Art. 4

De bepalingen van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen en van de gecoördineerde wetten op de vergoedingspensioenen zijn toepasselijk op de militairen bedoeld in artikel 2, tweede lid, 2° tot 5°.

## CHAPITRE II

**Du recrutement latéral sur diplôme**

## Art. 5

Outre les recrutements visés à l'article 4 de la loi du 27 mars 2003, un recrutement latéral sur diplôme de candidats officiers de carrière et de candidats officiers de réserve peut être organisé pour les titulaires d'un master en, selon le cas, médecine, médecine vétérinaire, sciences dentaires ou sciences pharmaceutiques, ou d'un diplôme ou certificat équivalent, qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle de minimum cinq ans dans le domaine médical visé.

## Art. 6

Le postulant du recrutement latéral sur diplôme ne peut avoir atteint l'âge de 50 ans au 31 décembre de l'année de recrutement.

## Art. 7

Les officiers de carrière du recrutement latéral sur diplôme servent jusqu'à la limite d'âge applicable à leur catégorie de personnel.

Toutefois, ces officiers peuvent servir pour une durée qui est déterminée de commun accord entre l'autorité médicale et l'officier concerné, sans que celle-ci ne puisse être inférieure à un an. Moyennant accord des parties précitées, cette durée peut être prolongée. En période de mobilisation ou de guerre, ces officiers sont maintenus en service actif, indépendamment de la durée de l'accord précité.

## Art. 8

Le candidat officier de carrière du recrutement latéral sur diplôme ou le candidat officier de réserve du recrutement latéral sur diplôme peut être dispensé par le directeur général human resources, après avis motivé de l'autorité médicale, d'une partie de la formation visée, selon le cas, à l'article 3 de la loi du 21 décembre 1990 ou à l'article 22 de la loi du 16 mai 2001, en fonction de sa formation et de son expérience professionnelles, sans que la durée totale de la formation puisse être inférieure à six semaines.

## HOOFDSTUK II

**De laterale werving op diploma**

## Art. 5

Naast de wervingen bedoeld in artikel 4 van de wet van 27 maart 2003, kan een laterale werving op diploma van kandidaat-beroepsofficieren of van kandidaat-reserveofficieren georganiseerd worden voor de houders van een master in de, naargelang het geval, geneeskunde, dierengeneeskunde, tandheelkunde of farmaceutische zorgen, of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift, die een beroepservaring van ten minste vijf jaar in het beoogde medisch domein kunnen bewijzen.

## Art. 6

De sollicitant van de laterale werving op diploma mag op 31 december van het wervingsjaar de leeftijd van 50 jaar niet bereikt hebben.

## Art. 7

De beroepsofficieren van de laterale werving op diploma dienen tot de leeftijdsgrens van toepassing op hun personeelscategorie.

Deze officieren kunnen evenwel dienen voor een duur die bepaald is in onderling akkoord tussen de medische overheid en de betrokken officier, zonder dat deze duur minder dan één jaar bedraagt. Mits akkoord van de voornoemde partijen, kan deze duur verlengd worden. In periode van mobilisatie of oorlog worden deze officieren in actieve dienst gehouden, onafhankelijk van de duur van voornoemd akkoord.

## Art. 8

De kandidaat-beroepsofficier van de laterale werving op diploma of de kandidaat-reserveofficier van de laterale werving op diploma kan worden vrijgesteld door de directeur-generaal human resources, na gemotiveerd advies van de medische overheid, van een deel van de vorming bedoeld, naar gelang het geval, in artikel 3 van de wet van 21 december 1990 of in artikel 22 van de wet van 16 mei 2001, in functie van zijn beroepsvorming en -ervaring, zonder dat de totale duur van de vorming minder dan zes weken mag bedragen.

## Art. 9

Pendant la formation, le candidat officier de carrière du recrutement latéral sur diplôme ou le candidat officier de réserve du recrutement latéral sur diplôme peut être commissionné dans le grade de capitaine. Le Roi détermine le moment et les conditions de l'octroi et du retrait de cette commission.

## Art. 10

Est nommé au grade de major, l'officier de carrière du recrutement latéral sur diplôme ou l'officier de réserve du recrutement latéral sur diplôme qui :

- 1° a terminé avec succès le cycle de formation;
- 2° a réussi l'examen linguistique visé, selon le cas, à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, ou à l'article 5, § 3, de la loi du 30 juillet 1938, ou possède la connaissance approfondie de la langue au sens de l'article 7 de la loi précitée.

## CHAPITRE III

**De la formation continuée**

## Art. 11

Sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 26bis de la loi du 1<sup>er</sup> mars 1958, les officiers de carrière et les officiers de réserve peuvent être astreints à suivre certains cours de formation spécifiques au corps technique médical.

Les conditions de participation à ces cours, ainsi que le programme et l'organisation de ces cours, sont déterminés par l'autorité médicale, selon les règles fixées par le Roi.

## CHAPITRE IV

**De l'avancement de grade**

## Art. 12

Par dérogation à l'article 21, §§ 2 et 5, de la loi du 21 décembre 1990, et aux articles 25, § 2, 1°, et 30, de la loi du 16 mai 2001, le candidat officier de carrière et le candidat officier de réserve peuvent être commissionnés dans le grade de capitaine pendant la formation et nommés à ce grade après réussite du cycle de formation.

## Art. 9

Gedurende de vorming, kan de kandidaat-beroeps-officier van de laterale werving op diploma of de kandidaat-reserveofficier van de laterale werving op diploma in de graad van kapitein worden aangesteld. De Koning bepaalt het moment en de voorwaarden voor het verlenen en het intrekken van deze aanstelling.

## Art. 10

Wordt in de graad van majoor benoemd, de beroeps-officier van de laterale werving op diploma of de reserve-officier van de laterale werving op diploma die:

- 1° de vormingscyclus met succes beëindigd heeft;
- 2° geslaagd is voor het taalexamen bedoeld, naargelang het geval, in artikel 5, § 1, of in artikel 5, § 3, van de wet van 30 juli 1938, of de grondige kennis van de taal heeft in de zin van artikel 7 van voornoemde wet.

## HOOFDSTUK III

**De voortgezette vorming**

## Art. 11

Onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 26bis van de wet van 1 maart 1958, kunnen de beroeps- en reserveofficiëren verplicht worden om bepaalde specifieke vormingscursussen voor het medisch technisch korps te volgen.

De deelnemingsvoorwaarden aan deze cursussen, evenals het programma en de organisatie van deze cursussen worden bepaald door de medische overheid, volgens de regels bepaald door de Koning.

## HOOFDSTUK IV

**De bevordering in graad**

## Art. 12

In afwijking van artikel 21, §§ 2 en 5, van de wet van 21 december 1990, en van de artikelen 25, § 2, 1°, en 30, van de wet van 16 mei 2001, kunnen de kandidaat-beroepsofficier en de kandidaat-reserveofficier gedurende de vorming in de graad van kapitein aangesteld worden en na het slagen voor de vormingscyclus in deze graad benoemd worden.

## Art. 13

Par dérogation à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 30 juillet 1938, la réussite de l'examen sur la connaissance effective de la langue de l'autre régime linguistique que celui auquel appartient le candidat officier de carrière, n'est exigée que pour la nomination au grade de sous-lieutenant.

Toutefois, lorsqu'en application des dispositions de la présente loi, l'officier de carrière est commissionné au grade de capitaine, la réussite de l'examen susvisé n'est exigée que pour la nomination au grade de capitaine. Lorsqu'un officier de carrière doit représenter cette épreuve conformément à l'article 4 de la loi du 30 juillet 1938, sa formation est prolongée du délai nécessaire et il conserve sa commission au grade de sous-lieutenant ou de capitaine.

## Art. 14

Par dérogation à l'article 38bis, alinéa 2, de la loi du 1<sup>er</sup> mars 1958, aucune condition d'ancienneté n'est applicable à l'officier de carrière pour être nommé au grade de major.

## Art. 15

Par dérogation à l'article 40, alinéa 1<sup>er</sup>, et à l'article 41, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 1<sup>er</sup> mars 1958, les grades de major et de lieutenant-colonel sont conférés à l'ancienneté aux officiers de carrière qui ont suivi avec succès certains cours de formation continuée que le Roi peut déterminer, parmi ceux visés à l'article 11, sauf s'ils ont été dépassés à l'avancement selon les dispositions applicables aux officiers subalternes de carrière des autres corps. Pour la nomination au grade de major, les officiers de carrière doivent également avoir réussi l'examen linguistique visé à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 30 juillet 1938, ou posséder la connaissance approfondie de la langue au sens de l'article 7 de la loi précitée.

## Art. 16

Par dérogation à l'article 41, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 1<sup>er</sup> mars 1958, seuls les grades de colonel et d'officier général sont conférés aux officiers de carrière au choix du Roi.

## Art. 13

In afwijking van artikel 3, § 1, van de wet van 30 juli 1938, wordt het slagen voor het examen over de wettelijke kennis van de taal van het andere taalstelsel dan dat waartoe de kandidaat-beroepsofficier behoort, enkel voor de benoeming tot de graad van onderluitenant geëist.

Indien, in toepassing van de bepalingen van deze wet, de beroepsofficier in de graad van kapitein wordt aangesteld, wordt het slagen voor het hierboven vermelde examen evenwel enkel geëist voor de benoeming tot de graad van kapitein. Indien een beroepsofficier dit examen overeenkomstig artikel 4 van de wet van 30 juli 1938 opnieuw moet afleggen, wordt zijn vorming met het nodige termijn verlengd en behoudt hij zijn aanstelling in de graad van onderluitenant of kapitein.

## Art. 14

In afwijking van artikel 38bis, tweede lid, van de wet van 1 maart 1958, is er geen anciënteitsvoorwaarde van toepassing op de beroepsofficier om in de graad van majoor benoemd te worden.

## Art. 15

In afwijking van artikel 40, eerste lid, en artikel 41, eerste lid, van de wet van 1 maart 1958, worden de graden van majoor en luitenant-kolonel verleend naar anciënniteit aan de beroepsofficieren die sommige cursussen van voortgezette vorming die de Koning kan bepalen, waaronder deze bedoeld in artikel 11, met succes hebben gevolgd, behalve als zij bij de bevordering werden voorbijgegaan volgens de bepalingen die van toepassing zijn op de lagere beroepsofficieren van de andere korpsen. Voor de benoeming in de graad van majoor, moeten de beroepsofficieren eveneens geslaagd zijn voor het taalexamen bedoeld in artikel 5, § 1, van de wet van 30 juli 1938, of de grondige kennis van de taal in de zin van artikel 7 van de voornoemde wet hebben.

## Art. 16

In afwijking van artikel 41, eerste lid, van de wet van 1 maart 1958, worden enkel de graden van kolonel en opperofficier aan de beroepsofficieren naar keuze van de Koning verleend.

## Art. 17

Nul officier ne peut être nommé au grade de colonel s'il n'a satisfait à des épreuves professionnelles dont le Roi fixe les règles de participation, le programme et les modalités relatives à l'organisation.

Les officiers porteurs du brevet supérieur d'état-major ainsi que les officiers porteurs d'un brevet de valeur équivalente que le Roi détermine, peuvent être dispensés de tout ou partie de ces épreuves professionnelles.

## Art. 18

Par dérogation à l'article 59 de la loi du 16 mai 2001, les grades de major et de lieutenant-colonel sont conférés à l'ancienneté aux officiers de réserve qui ont suivi avec succès certains cours de formation continuée que le Roi peut déterminer, parmi ceux visés à l'article 11, sauf s'ils ont été dépassés à l'avancement selon les dispositions applicables aux officiers subalternes de carrière des autres corps. Pour la nomination au grade de major, les officiers de réserve doivent également avoir réussi l'examen linguistique visé à l'article 5, § 3, de la loi du 30 juillet 1938, ou posséder la connaissance approfondie de la langue au sens de l'article 7 de la loi précitée.

## Art. 19

Par dérogation à l'article 60, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 16 mai 2001, l'officier de réserve est dispensé des épreuves professionnelles pour pouvoir être promu dans la réserve aux grades de capitaine, major et lieutenant-colonel.

## Art. 20

Le Roi détermine l'ancienneté relative des officiers de carrière du recrutement latéral sur diplôme et des officiers de réserve du recrutement latéral sur diplôme nommés à la même date dans le grade de major.

L'officier de carrière du recrutement latéral sur diplôme et l'officier de réserve du recrutement latéral sur diplôme sont rattachés à la promotion de référence, selon les règles fixées par le Roi.

## Art. 17

Geen officier kan in de graad van kolonel benoemd worden indien hij niet slaagt voor beroepsproeven waarvoor de Koning de regelen inzake deelneming, de programma's en de nadere regels betreffende de organisatie vaststelt.

De officieren, houder van het hogere stafbrevet, alsmede de officieren die houder zijn van een brevet van gelijke waarde, door de Koning bepaald, kunnen geheel of gedeeltelijk van deze beroepsproeven vrijgesteld worden.

## Art. 18

In afwijking van artikel 59 van de wet van 16 mei 2001, worden de graden van majoor en luitenant-kolonel verleend naar anciënniteit aan de reserveofficiëren die sommige cursussen van voortgezette vorming die de Koning kan bepalen, waaronder deze bedoeld in artikel 11, met succes hebben gevolgd, behalve als zij bij de bevordering werden voorbijgegaan volgens de bepalingen die van toepassing zijn op de lagere reserveofficiëren van de andere korpsen. Voor de benoeming in de graad van majoor, moeten de reserveofficiëren eveneens geslaagd zijn voor het taalexamen bedoeld in artikel 5, § 3, van de wet van 30 juli 1938, of de grondige kennis van de taal in de zin van artikel 7 van de voornoemde wet hebben.

## Art. 19

In afwijking van artikel 60, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001, wordt de reserveofficier vrijgesteld van de beroepsproeven om in de reserve tot de graden van kapitein, majoor en luitenant-kolonel te kunnen worden bevorderd.

## Art. 20

De Koning bepaalt de betrekkelijke anciënniteit van de beroepsofficieren van de laterale werving op diploma en van de reserveofficiëren van de laterale werving op diploma die op dezelfde dag benoemd worden in de graad van majoor.

De beroepsofficier van de laterale werving op diploma en de reserveofficier van de laterale werving op diploma worden gehecht aan de referentiepromotie, volgens de regels bepaald door de Koning.

## Art. 21

Les officiers de carrière revêtus des grades de major et lieutenant-colonel ne sont pas compris dans la sous-catégorie des officiers supérieurs de l'enveloppe visée à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 25 mai 2000 relative à l'enveloppe en personnel militaire.

Le Roi adapte la répartition de l'enveloppe en militaires du cadre actif selon la disposition de l'alinéa 1<sup>er</sup>. Il est habilité à ne pas classer tout ou partie des officiers supérieurs du corps technique médical dans le groupe interforces visé à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 25 mai 2000 précitée.

## CHAPITRE V

## De l'emploi

## Art. 22

Les dérogations particulières visées à l'article 19 de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des forces armées, sont accordées par le ministre, après avis motivé de l'autorité médicale.

## Art. 23

§ 1<sup>er</sup>. Les officiers de carrière et les officiers de réserve peuvent être astreints à effectuer, en milieu civil ou militaire, et, le cas échéant, à l'étranger, des activités complémentaires d'entraînement déterminées par l'autorité médicale.

Les activités complémentaires d'entraînement ont pour but:

- 1° de développer chez ces officiers les compétences requises dans l'exercice de leur emploi ou fonction;
- 2° d'atteindre certaines normes de qualité.

Les conditions de participation à ces activités, la nature et la forme des prestations à effectuer sont déterminées par l'autorité médicale, selon les règles fixées par le Roi.

L'autorité médicale effectue le contrôle des activités complémentaires d'entraînement de telle sorte que celles-ci:

- 1° garantissent le maintien des compétences;
- 2° couvrent les besoins de l'organisation sur le plan de la disponibilité de l'officier.

## Art. 21

De beroepsofficieren bekleed met de graden van majoor en luitenant-kolonel zijn niet begrepen in de personeelsondercategorie van de hoofdofficieren, van de enveloppe bedoeld in artikel 2, § 1, van de wet van 25 mei 2000 betreffende de personeelsenveloppe van militairen.

De Koning wijzigt de verdeling van de personeelsenveloppe voor de militairen van het actief kader volgens de bepaling van het eerste lid. Hij is gemachtigd alle hoofdofficieren van het medisch technisch korps of een deel onder hen, niet te rangschikken in de intermachtengroep bedoeld in artikel 5, eerste lid, van voornoemde wet van 25 mei 2000.

## HOOFDSTUK V

## Het ambt

## Art. 22

De afzonderlijke afwijkingen bedoeld in artikel 19 van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht, worden toegestaan door de minister, na gemotiveerd advies van de medische overheid.

## Art. 23

§ 1. De beroepsofficieren en reserveofficieren kunnen verplicht worden om, in militair of burgermilieu, en, in voorkomend geval, in het buitenland, bijkomende trainingsactiviteiten uit te oefenen vastgesteld door de medische autoriteit.

De bijkomende trainingsactiviteiten hebben tot doel:

- 1° bij deze officier de competenties te ontwikkelen vereist voor het uitoefenen van hun ambt of betrekking;
- 2° het bereiken van bepaalde kwaliteitsnormen.

De deelnemingsvoorwaarden aan deze activiteiten, de aard en de vorm van de uit te oefenen prestaties worden bepaald door de medische overheid, volgens de regels bepaald door de Koning.

De medische overheid oefent de controle op de bijkomende trainingsactiviteiten uit zodanig dat deze:

- 1° het behoud van de competenties verzekeren;
- 2° de behoeften van de organisatie op het vlak van de beschikbaarheid van de officier dekken.

L'autorité médicale évalue, selon les règles et critères définis par le Roi, les compétences acquises dans le cadre des activités complémentaires d'entraînement. L'officier de carrière ou l'officier de réserve dont les compétences acquises sont insuffisantes, peut être astreint à effectuer une nouvelle activité complémentaire d'entraînement de même nature.

§ 2. Les conditions auxquelles l'officier concerné effectue les activités complémentaires d'entraînement font l'objet d'un accord, approuvé par le ministre, entre l'autorité médicale et, selon le cas, le pouvoir organisateur de l'institution ou l'officier concerné. L'officier qui effectue les activités complémentaires d'entraînement, reçoit un exemplaire du document, qu'il doit signer pour accord.

Cet accord, établi à partir d'un modèle-type approuvé par le ministre, comprend au minimum:

- 1° la durée de l'activité;
- 2° l'horaire, le régime des congés et le régime de travail;
- 3° les règles relatives à la prise en charge des coûts de formation;
- 4° la nature des actes médicaux;
- 5° les modalités concrètes de l'évaluation des compétences acquises;
- 6° les règles relatives à la responsabilité civile de l'institution, de la Défense et de l'officier concerné.

En outre, cet accord peut comprendre les règles relatives à la prise en charge, cotisations patronales comprises, du traitement, des allocations, des indemnités, des primes, des avantages de toute nature, des avantages sociaux et des allocations familiales de cet officier.

#### Art. 24

Le candidat officier de carrière, le candidat officier de réserve, l'officier de carrière ou l'officier de réserve peut être mis à la disposition d'un autre service public dépendant de l'autorité fédérale, des régions ou communautés, ou, pour l'exercice d'une mission officielle, d'une institution de droit international public ou d'un employeur dans le secteur privé.

Les articles 12, 13, § 1er, 14, §§ 1er et 3, 15, 16, 18, 19 et 20, de la loi 20 mai 1994 relatives à l'utilisation des militaires en dehors des forces armées sont applicables au candidat officier ou à l'officier visé à l'alinéa 1er mis à la disposition, sauf si l'accord visé à l'article 23, § 2, alinéa 2, en dispose autrement.

De medische overheid evalueert, volgens de regels en criteria bepaald door de Koning, de competenties verworven in het kader van de bijkomende trainingsactiviteiten. De beroepsofficier of de reserveofficier van wie de verworven competenties onvoldoende zijn, kan verplicht worden een nieuwe bijkomende trainingsactiviteit van dezelfde aard uit te oefenen.

§ 2. De voorwaarden waaronder de betrokken officier de bijkomende trainingsactiviteiten uitoefent, maken het voorwerp uit van een akkoord, goedgekeurd door de minister, tussen de medische overheid, en, naargelang het geval, de inrichtende macht van de instelling of de betrokken officier. De officier die de bijkomende trainingsactiviteiten uitoefent, ontvangt een exemplaar van het document dat hij ter instemming moet ondertekenen.

Dit akkoord, opgesteld op basis van een type-model goedgekeurd door de minister, bevat minstens:

- 1° de duur van de activiteit;
- 2° het uurrooster, de verlofregeling en het arbeidsregime;
- 3° de regels betreffende de tenlasteneming van de onkosten van de vorming;
- 4° de aard van de medische handelingen;
- 5° de concrete uitvoeringsmodaliteiten van de evaluatie van de verworven competenties;
- 6° de regels betreffende de burgerlijke aansprakelijkheid van de instelling, van Defensie en van de betrokken officier.

Bovendien kan dit akkoord de regels bevatten betreffende de tenlasteneming, werkgeversbijdragen inbegrepen, van de wedde, de toelagen, de vergoedingen, de premies, de voordelen van alle aard, de sociale voordelen en de kinderbijslagen van deze officier.

#### Art. 24

De kandidaat-beroeps- of reserveofficier, de beroeps- of reserveofficier kan ter beschikking gesteld worden van een andere openbare dienst die afhangt van de federale overheid, van de gewesten of de gemeenschappen, of voor de uitoefening van een officiële opdracht bij een instelling van internationaal publiek recht of van een werkgever in de privé sector.

De artikelen 12, 13, § 1, 14, §§ 1 en 3, 15, 16, 18, 19 en 20, van de wet van 20 mei 1994 betreffende de beziging van militairen buiten de Krijgsmacht zijn van toepassing op de ter beschikking gestelde kandidaat-officier of officier bedoeld in het eerste lid, behalve als het akkoord bedoeld in artikel 23, § 2, tweede lid, het anders bepaalt.

A leur demande, les militaires mis à disposition peuvent obtenir du ministre les retraits temporaires d'emploi prévus dans leur statut de militaire, à condition qu'ils satisfassent aux conditions d'octroi définies par leur statut de militaire et qu'ils aient obtenu l'accord de l'employeur auprès duquel ils sont mis à disposition.

#### Art. 25

Par dérogation aux dispositions de la loi du 16 mars 2000, la période de rendement de l'officier de carrière du recrutement spécial ayant reçu une prime de recrutement en application de la loi du 20 mai 1994, est de cinq ans.

#### Art. 26

Par dérogation à l'article 21 de la loi du 1er mars 1958, la démission n'est pas contraire à l'intérêt du service si l'officier de carrière est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 25 de la présente loi ou à l'article 3 de la loi du 16 mars 2000.

#### Art. 27

Par dérogation à l'article 5 de la loi du 16 mai 2001, l'officier de réserve ayant bénéficié d'une prime de recrutement, en application de la loi du 20 mai 1994, cesse de faire partie du cadre de réserve à la fin de prestations fixées par le Roi en fonction de la spécialité de l'officier de réserve concerné.

Ces prestations ne peuvent être inférieures à quinze jours de rappel par an pendant une période de cinq ans et être supérieures à la durée des rappels auxquels peut être assujetti le militaire de réserve appartenant à la réserve immédiatement disponible.

#### Art. 28

§ 1<sup>er</sup>. Le ministre fixe annuellement, conformément aux règles fixées par le Roi, le nombre d'étudiants susceptibles d'exercer une fonction médicale spécifique dans la réserve immédiatement disponible, à l'issue de leurs études universitaires, et qui signent à cet effet une déclaration d'intention.

Op hun verzoek kunnen de ter beschikking gestelde militairen van de minister de in hun statuut van militair voorziene tijdelijke ambtsontheffingen krijgen, op voorwaarde dat zij voldoen aan de toekenningvoorwaarden bepaald door hun statuut van militair en de instemming verkregen hebben van de werkgever bij wie zij ter beschikking worden gesteld.

#### Art. 25

In afwijking van de wet van 16 maart 2000, bedraagt de rendementsperiode van de beroepsofficier van de bijzondere werving, die een rekruteringspremie heeft gekregen in toepassing van de wet van 20 mei 1994, vijf jaar.

#### Art. 26

In afwijking van artikel 21 van de wet van 1 maart 1958, is het ontslag niet strijdig met het dienstbelang wanneer de beroepsofficier in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 25 van deze wet of in artikel 3 van de wet van 16 maart 2000.

#### Art. 27

In afwijking van artikel 5 van de wet van 16 mei 2001, houdt de reserveofficier die een rekruteringspremie heeft gekregen in toepassing van de wet van 20 mei 1994, op tot het reservekader te behoren op het einde van de prestaties vastgesteld door de Koning in functie van de specialiteit van de betrokken reserveofficier.

Deze prestaties mogen niet minder bedragen dan vijftien dagen wederoproeping per jaar gedurende een periode van vijf jaar en de duur van de wederoproeping, waaraan de reservemilitair behorende tot de onmiddellijk beschikbare reserve onderworpen kan worden, niet overschrijden.

#### Art. 28

§ 1. De minister bepaalt jaarlijks, overeenkomstig de regels bepaald door de Koning, het aantal studenten die in aanmerking kunnen komen om, op het einde van hun universitaire studies, een specifieke medische functie in de onmiddellijk beschikbare reserve uit te oefenen, en die met het oog hierop een intentieverklaring ondertekenen.

§ 2. L'étudiant visé au § 1<sup>er</sup> reçoit une prime annuelle dont le Roi détermine les conditions, les modalités d'octroi et le montant.

A la fin de la formation sanctionnée par un diplôme homologué, cet étudiant souscrit, selon les règles en matière de recrutement, un engagement spécial tel que visé à l'article 70, alinéa 2, de la loi du 16 mai 2001. Cet engagement doit être renouvelé de telle sorte que la durée totale des engagements spéciaux couvre deux fois le nombre des années d'études pour lesquelles il a bénéficié de la prime visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, avec un minimum de cinq ans.

§ 3. Est tenu de rembourser à l'État l'ensemble des primes reçues:

1° l'étudiant qui met fin à ses études universitaires ou qui n'obtient pas de diplôme;

2° l'étudiant ayant obtenu un diplôme qui, pour une raison qui n'est pas imputable à l'administration, ne souscrit pas un engagement spécial en qualité d'officier de réserve.

L'officier de réserve visé au § 2 dont l'engagement de service ou rengagement est résilié, est tenu de rembourser à l'État les primes reçues pro rata temporis.

L'article 8 de la loi du 16 mars 2000 est applicable à l'officier de réserve concerné.

## CHAPITRE VI

### Dispositions pécuniaires

#### Art. 29

§ 1<sup>er</sup>. L'officier qui a reçu une évaluation positive de ses compétences, perçoit une allocation dont le montant est fonction de sa spécialité.

Toutefois, le montant de cette allocation est diminué, le cas échéant, en proportion de la durée, fixée dans l'accord visé à l'article 23, § 2, des prestations effectuées dans le cadre des activités complémentaires d'entraînement.

Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par prestations à temps complet pour l'application du présent article.

§ 2. Le Roi détermine le montant et règle l'octroi de l'allocation visée au § 1<sup>er</sup>.

Toutefois, Il peut charger le ministre de fixer les mesures complémentaires nécessaires à l'exécution de la réglementation arrêtée par Lui.

§ 2. De student bedoeld in § 1 ontvangt een jaarlijkse premie waarvan de voorwaarden, de toekenningsmodaliteiten en het bedrag door de Koning worden bepaald.

Op het einde van de vorming bekrachtigd met een gehomologeerd diploma, gaat deze student, volgens de regels inzake werving, een speciale dienstneming zoals bedoeld in artikel 70, tweede lid, van de wet van 16 mei 2001, aan. Deze dienstneming moet hernieuwd worden zodat de totale duur van de speciale dienstnemingen tweemaal het aantal studiejaren dekt waarvoor hij over de premie bedoeld in het eerste lid heeft genoten, met een minimum van vijf jaar.

§ 3. Is ertoe gehouden aan de Staat het geheel van de ontvangen premies terug te betalen:

1° de student die een einde stelt aan zijn universitaire studies of die geen diploma behaalt;

2° de student die een diploma heeft behaald die, om een reden die niet aan de administratie toe te schrijven is, geen speciale dienstneming in de hoedanigheid van reserveofficier aangaat.

De reserveofficier bedoeld in § 2 van wie de dienstneming of wederdienstneming wordt verbroken, is ertoe gehouden aan de Staat de ontvangen premies pro rata temporis terug te betalen.

Artikel 8 van de wet van 16 maart 2000 is van toepassing op de betrokken reserveofficier.

## HOOFDSTUK VI

### Bezoldigingsbepalingen

#### Art. 29

§ 1. De officier die een positieve evaluatie van zijn competenties heeft gekregen, ontvangt een toelage waarvan het bedrag functie is van zijn specialiteit.

Het bedrag van deze toelage wordt, in voorkomend geval, evenwel verminderd pro rata de duur, bepaald in het akkoord bedoeld in artikel 23, § 2, van de prestaties uitgevoerd in het kader van de bijkomende trainingsactiviteiten.

De Koning bepaalt wat onder voltijdse prestaties moet worden verstaan voor de toepassing van dit artikel.

§ 2. De Koning bepaalt het bedrag en regelt de toekenning van de in § 1 bedoelde toelage.

Hij mag evenwel de minister belasten met het bepalen van de aanvullende maatregelen nodig voor de uitvoering van de door Hem vastgestelde regeling.

## CHAPITRE VII

**Dispositions transitoires**

## Art. 30

Dans les trois ans qui suivent l'entrée en vigueur de la présente disposition, l'officier subalterne de carrière est nommé au grade de major, pour autant qu'il satisfasse aux conditions requises pour l'avancement de grade fixées dans la présente loi et qu'il introduise une demande à cet effet.

## Art. 31

L'article 38ter de la loi du 1<sup>er</sup> mars 1958 n'est pas applicable aux officiers de carrière et aux officiers de réserve nommés à un grade d'officier supérieur à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition.

## Art. 32

Les dispositions de l'article 17, alinéa 1<sup>er</sup>, ne sont pas applicables à l'officier de carrière nommé au grade lieutenant-colonel à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition.

## Art. 33

Est admis en qualité d'officier de carrière, avec son grade et son ancienneté dans ce grade, l'officier de complément en service actif à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition.

## Art. 34

Les formations suivies ou prestations complémentaires effectuées dans les cinq ans qui précèdent l'entrée en vigueur de la présente disposition peuvent être reconnues par l'autorité médicale comme activités complémentaires d'entraînement, sans pouvoir toutefois donner lieu à l'allocation visée à l'article 29, § 1<sup>er</sup>.

## Art. 35

Le Roi fixe les règles transitoires nécessaires à l'application de la présente loi.

## HOOFDSTUK VII

**Overgangsbepalingen**

## Art. 30

Binnen drie jaar na de inwerkingtreding van deze bepaling, wordt de lagere beroepsofficier in de graad van majoor benoemd, voor zover hij aan de voorwaarden voor de bevordering in de graad vastgesteld in deze wet voldoet en dat hij een aanvraag hiertoe indient.

## Art. 31

Artikel 38ter van de wet van 1 maart 1958 is niet van toepassing op de beroepsofficieren en de reserve-officieren die in een graad van hoofdofficier benoemd zijn op de dag van inwerkingtreding van deze bepaling.

## Art. 32

De bepalingen van artikel 17, eerste lid, zijn niet van toepassing op de beroepsofficier benoemd in de graad van luitenant-kolonel op de dag van inwerkingtreding van deze bepaling.

## Art. 33

Wordt opgenomen in de hoedanigheid van beroepsofficier, met zijn graad en zijn anciënniteit in zijn graad, de aanvullingsofficier van het medisch technisch korps, in werkelijke dienst op de dag van inwerkingtreding van deze bepaling.

## Art. 34

De in de vijf jaar die voorafgaan aan de inwerkingtreding van deze bepaling gevolgde vormingen of uitgeoefende bijkomende prestaties kunnen door de medische overheid worden erkend als bijkomende trainingsactiviteiten, zonder evenwel aanleiding te kunnen geven tot het toekennen van de toelage bedoeld in artikel 29, § 1.

## Art. 35

De Koning stelt de overgangsregels vast nodig voor de toepassing van deze wet.

## CHAPITRE VIII

**Disposition finale**

## Art. 36

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de chacune des dispositions de la présente loi.

Le 11 octobre 2005.

## HOOFDSTUK VIII

**Slotbepaling**

## Art. 36

De Koning bepaalt voor elk artikel van deze wet de dag waarop het in werking treedt.

11 oktober 2005

David GEERTS (sp.a-spirit)  
Hilde VAUTMANS (VLD)  
Bruno VAN GROOTENBRULLE (PS)  
Philippe MONFILS (MR)