

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 février 2006

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 11 juillet 1978
organisant les relations entre
les autorités publiques et les syndicats
du personnel militaire**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE LA DÉFENSE NATIONALE
PAR
M. David GEERTS

SOMMAIRE

I. Exposé introductif de M. André Flahaut, ministre de la Défense	3
II. Discussion générale	4
III. Discussion des articles et votes	8

Documents précédents :

Doc 51 **2223/ (2005/2006)** :
001 : Projet de loi.
002 : Amendement.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 februari 2006

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 11 juli 1978
tot regeling van de betrekkingen tussen
de overheid en de vakorganisaties van
het militair personeel**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE LANDSVERDEDIGING
UITGEBRACHT DOOR
DE HEER **David GEERTS**

INHOUD

I. Inleidende uiteenzetting van de heer André Flahaut, minister van Landsverdediging	3
II. Algemene bespreking	4
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	8

Voorgaands documenten :

Doc 51 **2223/ (2005/2006)** :
001 : Wetsontwerp.
002 : Amendement.

**Composition de la commission à la date du dépôt du rapport /
Samenstelling van de commissie op datum van indiening van het verslag:**
Président/Voorzitter : Philippe Monfils

A. — Titulaires / Vaste leden :

VLD Stef Goris, Ingrid Meeus, Hilde Vautmans
PS Talbia Belhouari, Jean-Pol Henry, Yvon Harmegnies
MR Robert Denis, Daniel Ducarme, Philippe Monfils,
sp.a-spirit David Geerts, Dalila Douifi, Walter Muls
CD&V Pieter De Crem, Theo Kelchtermans
Vlaams Belang Staf Neel, Luc Sevenhans
cdH Brigitte Wiaux

B. — Suppléants / Plaatsvervangers :

Miguel Chevalier, Georges Lenssen, Karel Pinxten, Ludo Van Campenhout
Mohammed Boukourna, André Frédéric, Alain Mathot, Patrick Moriau,
François Bellot, Hervé Hasquin, Josée Lejeune, Jean-Pierre Malmendier
Cemal Çavdarli, Jan Peeters, Koen T'Sijen, Inga Verhaert
Roel Deseyn, Luc Gouty, Trees Pieters
Nancy Caslo, Ortwin Depoortere, Bert Schoofs
Benoît Drèze, Melchior Wathelet

cdH	: Centre démocrate Humaniste
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
ECOLO	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
FN	: Front National
MR	: Mouvement Réformateur
N-VA	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
PS	: Parti socialiste
sp.a - spirit	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
Vlaams Belang	: Vlaams Belang
VLD	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 51 0000/000 : Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA : Questions et Réponses écrites
CRIV : Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV : Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV : Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN : Séance plénière
COM : Réunion de commission
MOT : Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkorting en bij de nummering van de publicaties :

DOC 51 0000/000 : Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA : Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV : Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV : Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV : Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN : Plenum
COM : Commissievergadering
MOT : Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 8 février 2006.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE M. ANDRÉ FLAHAUT, MINISTRE DE LA DÉFENSE

Le projet de loi à l'examen s'inscrit dans le cadre d'une révision générale du statut syndical militaire. Ce projet sera suivi d'un nouvel arrêté royal d'exécution qui abrogera l'arrêté royal du 25 avril 1996. Ce dernier avait permis la mise en œuvre formelle de la concertation sociale au sein de la Défense.

Le deuxième accord sectoriel prouve au demeurant que cette concertation a bien fonctionné.

Le projet de loi à l'examen vise principalement la mise en oeuvre au sein des Forces armées des organes de concertation dans le domaine du bien-être et, en particulier, la création des comités de concertation de base et la mise en place des conseillers en prévention.

La plupart des autres modifications qui sont proposées visent essentiellement à renforcer les prérogatives des syndicats et de leurs délégués en portant certains éléments essentiels du statut syndical militaire au niveau de la loi. Ainsi les crédits de congés syndicaux attribués annuellement aux organisations syndicales et à leurs délégués ou la description des situations spécifiquement militaires dans lesquelles les prérogatives syndicales pourraient être suspendues, sont maintenant fixés au niveau de la loi et plus au niveau de l'arrêté royal.

Enfin, outre quelques modifications de forme, un effort particulier a été accompli afin d'aligner, dans la mesure du possible et tenant compte de la spécificité du statut militaire, certaines dispositions sur des dispositions analogues du statut syndical de la Fonction publique.

Cette réforme facilitera la concertation conjointe avec les syndicats représentatifs du personnel militaire et du personnel civil du département, et ceci en particulier en matière de bien-être mais aussi dans le cadre de tous les futurs dossiers statutaires nécessitant une concertation commune.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft onderhavig wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 8 februari 2006.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE HEER ANDRÉ FLAHAUT, MINISTER VAN LANDSVERDEDIGING

Dit ontwerp van wet kadert in de algemene herziening van het militair vakbondsstatuut. Het ontwerp zal gevolgd worden door een nieuw uitvoeringsbesluit dat het koninklijk besluit van 25 april 1996 zal opheffen. Dit laatste stelde het sociaal overleg binnen Landsverdediging formeel in werking.

Het tweede sectoraal akkoord bewijst overigens dat dit overleg goed heeft gewerkt.

Dit ontwerp van wet beoogt voornamelijk de inwerkingstelling van de overlegorganen op het vlak van het welzijn binnen de Krijgsmacht, in het bijzonder, de oprichting van de basisoverlegcomités en de inplaatsstelling van de preventieadviseurs.

Het merendeel van de andere wijzigingen hebben voornamelijk tot doel de prerogatieven van de vakorganisaties en van hun afgevaardigden te versterken door sommige, essentiële elementen van het militair vakbondsstatuut op het niveau wet te brengen. Zo worden de verlofkredieten die jaarlijks worden toegekend aan de vakorganisaties en aan hun afgevaardigden of de beschrijving van specifieke militaire toestanden waarin de vakbondsprerogatieven zouden kunnen worden geschorst nu vastgelegd bij wet en niet meer op het niveau van het koninklijk besluit.

Tenslotte werd, naast enkele vormelijke wijzigingen, een bijzondere inspanning gedaan om, in de mate van het mogelijke en rekening houdend met de specificiteit van het militair vakbondsstatuut, een aantal bepalingen af te stemmen op analoge bepalingen van het vakbondsstatuut van het Openbaar Ambt.

Deze hervorming zal het gemeenschappelijk overleg vereenvoudigen zowel met de representatieve vakorganisaties van het militair personeel als met deze van het burgerlijk personeel van het departement, in het bijzonder op het vlak van welzijn maar eveneens wat betreft alle toekomstige statutaire dossiers die een gemeenschappelijk overleg vereisen.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

Mme Ingrid Meeus (VLD) estime que le projet de loi, qui a fait l'objet d'une large concertation avec les syndicats, renforcera la sécurité juridique, en particulier en ce qui concerne le statut du délégué syndical. Ce projet mérite dès lors d'être soutenu. L'intervenante demande toutefois que les militaires soient correctement informés du contenu de la loi dès son adoption.

M. Luc Sevenhans (Vlaams Belang) reconnaît que le projet de loi règle différents aspects relatifs aux syndicats, mais il considère que certaines de ses dispositions sont inadmissibles.

Le projet de loi, qui a été soumis en juin 2005 au comité de négociation militaire, vise en réalité à actualiser la loi du 11 juillet 1978. La CGSP a profité de ces négociations pour réclamer une adaptation de l'article 12 de cette loi.

Cet article fixe les conditions d'agrément d'un syndicat. Il dispose notamment que le syndicat doit défendre les intérêts de toutes les catégories de militaires ou des anciens militaires ou de leurs ayants droit (point 1°).

Or, les anciens militaires ou leurs ayants droit n'ont aucune influence sur le simple contrôle de représentativité (recensement général) puisqu'il est uniquement tenu compte, à cet égard, du personnel en service actif. Par ailleurs, ce contrôle de représentativité concerne uniquement les syndicats qui ne sont pas affiliés au Conseil national du travail, c'est-à-dire les syndicats apolitiques. C'est pour cette raison que seule la CGPM-ACMP est reconnue comme représentative du personnel militaire depuis 1995.

Au grand étonnement des syndicats neutres, parmi lesquels la CGPM, ainsi que des autorités militaires, la CGSP a proposé, au cours des négociations relatives au projet de loi, en juin 2005, de remplacer, à l'article 12 de la loi du 11 juillet 1978, l'expression «anciens militaires» par l'expression «militaires retraités».

Cette modification n'a rien d'innocent, car elle implique que tous les anciens militaires qui ne sont pas des militaires retraités ne peuvent plus être membres d'une organisation syndicale apolitique. Or, les organisations syndicales militaires sont également compétentes pour des matières qui concernent l'ancien personnel militaire (non retraité). On peut songer en l'espèce aux pensions

II. — ALGEMENE BESPREKING

Mevrouw Ingrid Meeus (VLD) is van oordeel dat het wetsontwerp, waarover nauw overleg met de vakbonden plaatsgreep, de rechtszekerheid zal doen toenemen meer in het bijzonder wat het statuut van de vakbondsafgevaardigde betreft. Het verdient bijgevolg alle steun. De spreekster vraagt wel dat de militairen, na de aanneming van de wet, goed zouden worden geïnformeerd over de inhoud ervan.

De heer Luc Sevenhans (Vlaams Belang) erkent dat het wetsontwerp een regeling vastlegt voor een aantal aspecten betreffende de vakorganisaties, maar preciseert dat er ook een aantal bepalingen zijn die niet door de beugel kunnen.

Het wetsontwerp, dat in juni 2005 aan het militair onderhandelingscomité werd voorgelegd, behelst in feite een *facelift* van de wet van 11 juli 1978. Het ACOD heeft van deze onderhandelingen gebruik gemaakt om een aanpassing van artikel 12 van deze wet te vragen.

Dit artikel bepaalt de voorwaarden tot erkenning van een vakorganisatie. Hierin is onder meer opgenomen dat die de belangen dient te behartigen van alle categorieën van militairen, gewezen militairen of hun rechthebbenden (punt 1°).

Gewezen militairen of hun rechthebbenden hebben evenwel geen enkele invloed op een loutere representativiteitscontrole (algemene telling) aangezien daartoe alleen het personeel in actieve dienst in aanmerking wordt genomen. Daarenboven is zulk een representativiteitscontrole alleen van toepassing op de vakorganisaties die niet aangesloten zijn bij de Nationale Arbeidsraad, met andere woorden op de niet-politieke vakorganisaties. Op grond hiervan werd sinds 1995 alleen de ACMP-CGPM als representatief erkend voor het militair personeel.

Tot verbazing van de neutrale vakbonden, onder andere ook het ACMP, en ook de militaire overheid, stelde het ACOD bij de onderhandelingen over het wetsontwerp in juni 2005 voor om in artikel 12 van de wet van 11 juli 1978 de term «gewezen militairen» te vervangen door «gepensioneerde militairen».

Dit betreft een niet zo onschuldige wijziging, omdat als gevolg daarvan alle gewezen doch niet gepensioneerde militairen geen lid meer kunnen zijn van een niet-politieke vakorganisatie. Nochtans zijn de militaire vakorganisaties ook bevoegd voor aangelegenheden die het gewezen (niet gepensioneerde) militair personeel aangaan. Men denke hierbij bijvoorbeeld aan de

de réparation. L'argument avancé par la CGSP est que les organisations syndicales militaires ne doivent se concentrer, en tant que telles, que sur le groupe cible que constituent les militaires. Le syndicat a été rejoint en ce sens par le président du comité de négociation et par les deux autres organisations syndicales politiques que sont la CCLP et le SLFP.

Pour les syndicats neutres en général et pour la CGPM en particulier, cette mesure pourra avoir de graves conséquences après l'instauration du concept de carrière mixte, qui prévoit la possibilité, pour une grande partie des militaires, de se reconvertir dans une fonction civile au sein du département de la Défense nationale.

M. Sevenhans émet dès lors des objections à l'encontre de ces projets de modifications. Si l'article 12 de la loi est modifié dans ce sens, les anciens militaires qui ne sont pas (encore) retraités ne pourront plus s'affilier à la CGPM. Le ministre confirme-t-il que telle est bien l'intention? Pourquoi a-t-il accédé à la requête de la CGSP?

Pour les organisations syndicales politiques, ce problème ne se pose pas, étant donné que les anciens militaires peuvent s'affilier auprès de la section «personnel civil de la Défense nationale» des organisations concernées. La mesure est dès lors clairement discriminatoire.

Le projet de loi à l'examen ne constitue donc ni plus ni moins une atteinte aux organisations syndicales apolitiques.

Mme Hilde Vautmans (VLD) demande des éclaircissements concernant certains points. Un certain nombre de nouvelles structures et fonctions ont été créées récemment au sein des Forces armées, telles que l'inspecteur-médiateur, le conseiller en prévention et le service bien-être. Pour les jeunes militaires, le risque est actuellement toutefois réel que l'arbre ne cache la forêt. Outre les différentes organisations syndicales et leurs délégués, il y a également les structures officielles du département. Quelles mesures le ministre prendra-t-il pour faire la clarté en la matière, de telle sorte que, sur le terrain, le militaire sache à qui s'adresser en cas de problème?

Mme Vautmans demande ensuite dans quelle mesure des moyens budgétaires sont affectés au fonctionnement syndical au département de la Défense nationale.

vergoedingspensioenen. Als argument voert het ACOD aan dat men als militaire vakorganisatie zich enkel moet concentreren op de doelgroep militairen. Hierin werden ze bijgetreden door de voorzitter van het onderhandelingscomité en de twee andere politieke vakorganisaties, zijnde de CCOD en het VSOA.

Voor de neutrale vakbonden in het algemeen en voor de ACMP in het bijzonder kan dit ernstige gevolgen inhouden na de invoering van het gemengde loopbaanconcept, waarbij een groot deel van de militairen naar een burgerfunctie in het departement van Landsverdediging kan doorstromen.

De heer Sevenhans heeft dan ook bezwaren tegen deze voorgenomen wijzigingen. Indien artikel 12 van de wet in voormelde zin wordt gewijzigd, kunnen de gewezen maar (nog) niet gepensioneerd militairen niet meer bij de ACMP aansluiten. Bevestigt de minister dat dit de bedoeling is? Waarom is hij op de vraag van het ACOD ingegaan?

Voor de politieke vakorganisaties stelt dit probleem zich niet daar de gewezen militairen zich dan bij de sector burgerpersoneel van defensie van de betrokken organisatie kunnen aansluiten. Er is bijgevolg duidelijk sprake van twee maten en twee gewichten.

Dit wetsontwerp bevat dan ook niet minder dan een aanslag op de niet-politieke vakorganisaties.

Mevrouw Hilde Vautmans (VLD) vraagt verduidelijking bij enkele punten. In de Krijgsmacht werden recent een aantal nieuwe structuren en functies opgericht zoals bijvoorbeeld de inspecteur-bemiddelaar, de preventieadviseur en de dienst *Well being*. Het risico bestaat thans wel dat jonge militairen door de bomen het bos niet meer zien. Naast de verschillende vakorganisaties en hun afgevaardigden zijn er immers ook nog de officiële structuren van het departement. Welke maatregelen zal de minister treffen om hierin duidelijkheid te scheppen, opdat de militair op het terrein zou weten tot wie zich te wenden in geval van problemen?

Vervolgens vraagt mevrouw Vautmans nog in welke mate begrotingsmiddelen worden besteed aan de vakbondswerking bij het departement van Landsverdediging.

M. André Flahaut, ministre de la Défense, estime qu'il s'agit d'un projet de loi de qualité, qui doit donner lieu à une bonne communication à tous les niveaux et qui vise tous les militaires. Différentes structures ont été et sont effectivement mises en place, mais chacune d'elle vise un objectif spécifique propre.

En un sens, le département de la Défense nationale peut être comparé à une grande entreprise, une entreprise qui connaît une phase de modernisation, dont la réussite passe par une concertation à part entière avec les organisations syndicales, qui doivent jouer leur rôle.

Ainsi qu'il a déjà été indiqué à plusieurs reprises, le capital humain constitue la première richesse de la Défense. Cela explique la nécessité d'un dialogue social constructif. Une concertation approfondie a eu lieu avec les organisations syndicales représentatives dans le cadre du projet de loi à l'examen, qui a débouché sur l'excellent résultat soumis à votre commission.

À titre d'exemple, le ministre renvoie au nouveau concept d'assistance morale et religieuse au sein des Forces armées, pour laquelle il consulte notamment les représentants du culte catholique, des conseillers laïques, de l'islam et du culte protestant. Dans ce domaine, on tend vers l'égalité de traitement de toutes les confessions et on accorde une certaine aide logistique. On s'efforce à cet égard de centraliser les services sur le site de Neder-over-Heembeek.

Comme toute entreprise de grande taille, la Défense est soumise à la législation relative aux conseillers en prévention. Le bien-être et les soins de santé ont cependant un coût, qui ne peut pas être un obstacle si la santé, tant physique que mentale, du personnel constitue un objectif prioritaire.

En ce qui concerne le dialogue social, tous les syndicats doivent pouvoir travailler dans de bonnes conditions et disposer des moyens nécessaires à cet effet. Certains petits problèmes administratifs ont été résolus en la matière (mise à disposition d'un téléphone, ainsi que d'un local destiné à l'accueil des personnes, ...).

La structure de prévention occupe 124 personnes à temps plein. Il s'agit d'une obligation légale. Comme dans toute entreprise, les délégués jouissent par ailleurs de dispenses de service. Quant à la structure du médiateur, elle est actuellement dirigée par un général et un civil.

De heer André Flahaut, minister van Landsverdediging, meent dat het om een goed wetsontwerp gaat, dat gepaard dient te gaan met een goede communicatie op alle niveau's en gericht tot alle militairen. Er werden en worden inderdaad verschillende structuren ingesteld, maar deze hebben elk hun eigen specifieke doelstelling.

Het departement van Landsverdediging kan in zekere zin met een groot bedrijf worden vergeleken, een bedrijf dat zich aan het moderniseren is, wat enkel tot een goed einde kan worden gebracht mits volwaardig overleg met de vakorganisaties, die hun rol dienen te spelen, plaatsheeft.

Zoals reeds meerdere malen gesteld, bestaat de eerste rijkdom van Defensie uit zijn menselijk kapitaal. Van daar de noodzaak aan een constructieve sociale dialoog. In het kader van het wetsontwerp werd er met representatieve organisaties uitvoerig overlegd wat heeft geleid tot het voorliggend, uitstekend, resultaat.

De minister verwijst bij wijze van voorbeeld naar het nieuw concept van morele en religieuze steunverlening in de Krijgsmacht, waarvoor hij onder andere overlegt met vertegenwoordigers van de katholieke eredienst, de lekenconsulenten, de islam en de protestantse eredienst. Op dit gebied wordt gestreefd naar een gelijke behandeling van alle overtuigingen, en wordt er een zekere logistieke steun verleend. Men streeft hierbij naar centralisatie van de diensten op de site van Neder-over-Heembeek.

Zoals elk groot bedrijf is Landsverdediging ook onderworpen aan de wetgeving in verband met de preventieadviseurs. *Well being* en gezondheidszorg hebben echter een kost wat geen bezwaar kan zijn indien men de gezondheid, van lichaam en van geest, van het personeel als een prioritaire doelstelling nastreeft.

Wat de sociale dialoog betreft, moeten alle vakorganisaties hun werk in goede omstandigheden kunnen doen en de middelen daartoe krijgen. Er werd in dit opzicht verholpen aan bepaalde kleine administratieve problemen (bv. terbeschikkingstelling van een telefoon-toestel, lokaal om mensen te ontmoeten e.d.).

Bij de preventiestructuur werken 124 personen voltijds. Het betreft een wettelijke verplichting. Daarnaast zijn er nog de dienstvrijstellingen voor de afgevaardigden zoals in elk bedrijf. Wat de structuur van de bemiddelaar betreft, deze wordt thans geleid door één generaal en een burger.

La concertation sociale a été scrupuleusement respectée dans le cadre du projet de loi à l'examen. L'accord de trois des quatre syndicats a été obtenu, alors que la loi requiert l'accord d'un seul syndicat.

M. Staf Neel (Vlaams Belang) rappelle que le ministre a déclaré avoir rencontré les aumôniers dans le cadre du dialogue social. D'après l'intervenant, cette rencontre a été *imposée* au ministre par une décision judiciaire l'invitant à garantir l'égalité de traitement. *Le ministre* réplique que M. Neels fait erreur.

M. Sevenhans souligne que le ministre doit avant tout s'efforcer de défendre les intérêts de tous les militaires et non des organisations syndicales liées à des partis politiques. Le projet de loi comporte certes quelques points positifs mais aussi, en raison de l'un ou l'autre compromis, des points inadmissibles, contre lesquels s'insurge l'intervenant. M. Sevenhans présente ensuite *un amendement (n° 1 - DOC 51 2223/002)* en vue de supprimer les points 1° et 2° de l'article 8 du projet de loi.

Mme Dalila Douifi (sp.a-spirit) exprime le soutien de son parti au projet de loi à l'examen. S'il a reçu un accueil positif de la majorité des représentations syndicales, ainsi que de la principale d'entre elles, qui ont suivi de près la sa préparation et se sont concertés avec le département et le ministre, elle n'a aucune objection à formuler. Au cours de la présente législature, des initiatives importantes ont été prises dans le cadre de la politique de bien-être, qui est essentielle au département de la Défense nationale. La critique émise par certains est disproportionnée.

Mme Meeus partage ce point de vue. Il est important que le projet de loi ait été élaboré en concertation avec les organisations syndicales. Il est évident, comme le reconnaît d'ailleurs le ministre, que, dans le cadre du concept de carrière mixte, la législation pourra encore subir de légères adaptations. Celles-ci ne doivent cependant pas entraver l'adoption du projet de loi à l'examen.

Mme Brigitte Wiaux (cdH) affirme également soutenir le projet de loi, qui a été élaboré en concertation étroite avec les organisations syndicales et qui tient compte de l'avis du Conseil d'État et d'un avis de la Cour d'arbitrage.

M. Sevenhans rappelle enfin les différentes tentatives visant à mettre son parti au ban de la scène politique. Il considère en l'occurrence qu'il ne sera pas non plus possible dans ce cas d'exclure certaines organisa-

Het sociaal overleg werd bij dit wetsontwerp nauwgezet gerespecteerd. Het akkoord van drie van de vier vakbondsorganisaties werd verkregen terwijl wettelijk slechts één vereist is.

De heer Staf Neel (Vlaams Belang) verwijst naar de uitspraak van de minister dat hij de aalmoezeniers heeft ontmoet in het kader van de sociale dialoog. Volgens de spreker is de minister daartoe verplicht geweest ingevolge een uitspraak van de rechtbank teneinde hen een gelijke behandeling te garanderen. Volgens *de minister* slaat de heer Neel de bal mis.

De heer Sevenhans onderstreept dat de minister in de eerste plaats moet trachten de belangen te verdedigen van alle militairen en niet van partijpolitieke vakorganisaties. Het wetsontwerp bevat zeker een aantal goede punten maar, als gevolg van een of ander compromis, ook niet aanvaardbare punten, waartegen de spreker zich verzet. De heer Sevenhans dient vervolgens een *amendement nr. 1 (DOC 51 2223/002)* in teneinde de punten 1° en 2° uit het artikel 8 van het wetsontwerp weg te laten.

Mevrouw Dalila Douifi (sp.a-spirit) betuigt de steun van haar fractie aan dit wetsontwerp. Indien de meerderheid van de syndicale vertegenwoordigingen en ook de grootste onder hen, die de voorbereiding van het wetsontwerp van nabij hebben opgevolgd en er ook overleg over hebben gehad met het departement en de minister, het positief onthalen, bestaan er geen bezwaren. Tijdens deze legislatuur werden belangrijke stappen gezet in het welzijnsbeleid dat in het departement van Landsverdediging van essentieel belang is. De kritiek die wordt geuit door sommigen is buiten proportie.

Mevrouw Meeus sluit zich hierbij aan. Belangrijk is dat het wetsontwerp in overleg met de vakorganisaties tot stand is gekomen. Het is vanzelfsprekend, zoals de minister overigens ook erkent, dat in het kader van het gemengd loopbaanconcept nog kleine aanpassingen aan de wetgeving kunnen worden doorgevoerd. Dit mag thans geen beletsel vormen om onderhavig wetsontwerp aan te nemen.

Mevrouw Brigitte Wiaux (cdH) betuigt eveneens haar steun aan het wetsontwerp dat in nauw overleg met de vakorganisaties tot stand kwam, en waarbij werd tegemoetgekomen aan het advies van de Raad van State en een uitspraak van het Arbitragehof.

De heer Sevenhans tenslotte herinnert aan de verschillende pogingen om zijn partij uit te sluiten van het politieke toneel. Hij meent dat het in dit geval óók niet zal lukken om een aantal vakorganisaties uit te sluiten.

tions syndicales. Par ailleurs, on ignore encore comment se présentera le statut de la carrière mixte. Il regrette que les autres membres de la commission ne protègent que les intérêts des syndicats proches de leur propre parti et non ceux des syndicats neutres.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Article 1^{er}

Cet article ne donne lieu à aucune observation et est adopté par 12 voix et 2 abstentions.

Art. 2 à 7

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation. Les articles 2 à 7 sont successivement adoptés par 12 voix et 2 abstentions.

Art. 8

L'amendement n° 1 de MM. Sevenhans et Neel (DOC 51 2223/002) tend à supprimer les points 1° et 2° de l'article 8 du projet.

M. Luc Sevenhans (Vlaams Belang) fait observer que les points 1° et 2° visent clairement à léser les organisations syndicales non politisées à la demande des organisations syndicales politisées. L'argument avancé par le ministre, arguant que les organisations syndicales ont été associées à la préparation du texte, ne tient pas la route.

L'amendement n° 1 est rejeté par 12 voix contre 2.

L'article 8 est adopté par 12 voix contre 2.

Art. 9 à 16

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation. Les articles 9 à 16 sont successivement adoptés par 12 voix et 2 abstentions.

Bovendien staat thans nog niet volledig vast hoe het statuut van de gemengde loopbaan er zal uitzien. Hij betreurt dat de andere commissieleden enkel de belangen van de bij hun partij aanleunende vakbond beschermen en niet die van de neutrale vakbonden.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel dat geen aanleiding geeft tot bespreking wordt aangenomen met 12 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 2 tot 7

Over deze artikelen worden geen opmerkingen geformuleerd. De artikelen 2 tot en met 7 worden achtereenvolgens aangenomen met 12 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 8

Amendement nr. 1 van de heren Sevenhans en Neel (DOC 51 2223/002) strekt ertoe de punten 1° en 2° in het ontworpen artikel 8 weg te laten.

De heer Luc Sevenhans (Vlaams Belang) stelt dat de bedoeling van de punten 1° en 2° er duidelijk in bestaat de niet politiek gekleurde vakorganisaties te benadelen op vraag van de wél politiek gekleurde vakorganisaties. Het argument van de minister dat de vakorganisaties in onderling overleg waren betrokken bij de voorbereiding van het wetsontwerp houdt geen steek.

Amendement nr. 1 wordt verworpen met 12 tegen 2 stemmen.

Artikel 8 wordt aangenomen met 12 tegen 2 stemmen.

Art. 9 tot 16

Over deze artikelen worden geen opmerkingen geformuleerd. De artikelen 9 tot en met 16 worden achtereenvolgens aangenomen met 12 stemmen en 2 onthoudingen.

L'ensemble du projet de loi est ensuite adopté par 12 voix et 2 abstentions.

Le rapporteur,

David GEERTS

Le président,

Philippe MONFILS

Het gehele wetsontwerp wordt vervolgens aangenomen met 12 stemmen en 2 onthoudingen.

De rapporteur,

David GEERTS

De voorzitter,

Philippe MONFILS

Liste des dispositions qui nécessitent des mesures d'exécution (article 78, 2., alinéa 4, du Règlement de la Chambre)

– sur la base de l'article 105 de la Constitution: néant;
– sur la base de l'article 108 de la Constitution: art. 8, art. 12, art. 13, art. 16.

Lijst van bepalingen die uitvoeringsmaatregelen vergen (artikel 78, 2., vierde lid, van het Kamerreglement)

– op grond van artikel 105 van de Grondwet: nihil;
– op grond van artikel 108 van de Grondwet: art. 8, art. 12, art. 13, art. 16.