

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 avril 2006

PROJET DE LOI
portant modification de divers textes
relatifs à la police intégrée**RAPPORT**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION DE L'INTÉRIEUR,
DES AFFAIRES GÉNÉRALES ET
DE LA FONCTION PUBLIQUE
PAR
MME **Jacqueline GALANT****SOMMAIRE**

- I. Exposé introductif de M. Patrick Dewael, vice-premier ministre et ministre de l'Intérieur 3
- II. Discussion générale 6
- III. Discussion des articles et votes 22

Documents précédents :

Doc 51 **2332/ (2005/2006)** :

- 001 : Projet de loi.
- 002 : Amendements

Voir aussi:

004 : Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 april 2006

WETSONTWERP
tot wijziging van bepaalde teksten
betreffende de geïntegreerde politie**VERSLAG**NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE BINNENLANDSE
ZAKEN, DE ALGEMENE ZAKEN EN
HET OPENBAAR AMBT
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Jacqueline GALANT****INHOUD**

- I. Inleidende uiteenzetting door de heer Patrick Dewael, vice-eerste minister en minister van Binnenlandse Zaken 3
- II. Algemene bespreking 6
- III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen 22

Voorgaande documenten :

Doc 51 **2332/ (2005/2006)** :

- 001 : Wetsontwerp.
- 002 : Amendementen.

Zie ook :

004 : Tekst aangenomen door de commissie.

**Composition de la commission à la date du dépôt du rapport /
Samenstelling van de commissie op datum van indiening van het verslag:**
Président/Voorzitter : André Frédéric

A. — Membres titulaires/Vaste leden :

VLD Filip Anthuenis, Willy Cortois, Guido De Padt
PS André Frédéric, Jean-Claude Maene, Annick Saudoyer
MR Corinne De Permentier, Jacqueline Galant, Eric Libert

sp.a-spirit Stijn Bex, Philippe De Coene, Jan Peeters
CD&V Dirk Claes, Katrien Schryvers
Vlaams Belang Nancy Caslo, Filip De Man
cdH Joseph Arens

B. — Membres suppléants/Plaatsvervangers :

Miguel Chevalier, Claude Marinower, Martine Taelman, Geert Versnick
Mohammed Boukourna, Talbia Belhouari, Karine Lalieux,
Marie-Claire Lambert,
Denis Ducarme, Richard Fournaux, Jean-Pierre Malmendier, Marie-Christine Marghem
Hans Bonte, Dylan Casaer, Koen T'Sijen, Greet Van Gool
Nahima Lanjri, Mark Verhaegen, Servais Verherstraeten
Koen Bultinck, Guido Tastenhoye, Francis Van den Eynde
Brigitte Wiaux, David Lavaux

C. — Membre sans voix délibérative/ Niet-stemgerechtigd lid :

ECOLO Marie Nagy
NV-A Patrick De Grootte

cdH : Centre démocrate Humaniste CD&V : Christen-Democratisch en Vlaams ECOLO : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales FN : Front National MR : Mouvement Réformateur N-VA : Nieuw - Vlaamse Alliantie PS : Parti socialiste sp.a - spirit : Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht. Vlaams Belang : Vlaams Belang VLD : Vlaamse Liberalen en Democraten	
<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i> DOC 51 0000/000 : Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif QRVA : Questions et Réponses écrites CRIV : Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte) CRABV : Compte Rendu Analytique (couverture bleue) CRIV : Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) PLEN : Séance plénière COM : Réunion de commission MOT : Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i> DOC 51 0000/000 : Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA : Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV : Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft) CRABV : Beknopt Verslag (blauwe kaft) CRIV : Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) PLEN : Plenum COM : Commissievergadering MOT : Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> Commandes : Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.laChambre.be	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> Bestellingen : Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail : publicaties@deKamer.be

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le projet de loi portant modification de divers textes relatifs à la police intégrée au cours de ses réunions des 29 mars et 19 avril 2006.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE M. PATRICK DEWAELE, VICE-PREMIER MINISTRE ET MINISTRE DE L'INTÉRIEUR

M. Patrick Dewael, vice-premier ministre et ministre de l'Intérieur, précise que le projet de loi à l'examen vise avant tout à restructurer la direction et les services centraux de la police intégrée.

La police fédérale a démarré le 1er janvier 2001. Dans le courant de 2002, un audit a révélé certaines imperfections dans sa structure et son fonctionnement. Ce constat a été confirmé à la suite de l'évaluation intermédiaire de la direction de la police fédérale qui a eu lieu dans le courant de 2004. Le groupe de travail présidé par M. Bruggeman et le Conseil fédéral de police ont abouti à des constats analogues.

Les critiques portent principalement sur les cinq points suivants.

– Le rôle peu clair du commissaire général et la trop grande autonomie des cinq directions générales vis-à-vis du commissaire général.

Pour remédier à ces problèmes, le projet de loi prévoit que le commissaire général n'est plus seulement le coordonnateur mais le véritable directeur de la police fédérale. Le nombre de directions générales est réduit et – bien que les directions générales continuent à bénéficier d'un certain degré d'autonomie – le commissaire général reçoit en mains les leviers pour rendre l'ensemble plus cohérent et plus efficace.

– Dotées d'une structure verticale, les cinq directions générales sont largement autonomes les unes par rapport aux autres, ce qui contribue à un morcellement des responsabilités et ne favorise pas suffisamment le fonctionnement horizontal.

C'est pourquoi leur nombre est ramené au minimum de trois et le rôle du commissaire général est renforcé.

Les directeurs coordinateurs administratifs, les «dirco», relèveront, en tant que figures clés du fonctionnement intégré, directement du commissaire général.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft het wetsontwerp tot wijziging van bepaalde teksten betreffende de geïntegreerde politie besproken tijdens haar vergaderingen van 29 maart en 19 april 2006.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING DOOR DE HEER PATRICK DEWAELE, VICE-EERSTE MINISTER EN MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN

De heer Patrick Dewael, vice-eerste minister en minister van Binnenlandse Zaken, stelt dat voorliggend wetsontwerp vooreerst beoogt de top en de centrale diensten van de federale politie te herstructureren.

De federale politie is van start gegaan op 1 januari 2001. In de loop van 2002 heeft een audit vastgesteld dat haar structuur en werking bepaalde gebreken vertoonden. Dit werd bevestigd naar aanleiding van de tussentijdse evaluatie van de top van de federale politie in de loop van 2004. Analoge vaststellingen werden gedaan door de werkgroep onder leiding van de heer Bruggeman en door de Federale Politieraad.

De kritiek slaat vooral op de volgende vijf punten.

– De onduidelijke rol van de commissaris-generaal en de te grote autonomie van de vijf algemene directies ten opzichte van de commissaris-generaal.

Daartoe voorziet het wetsontwerp dat de commissaris-generaal niet alleen meer de coördinator maar de werkelijke leider van de federale politie is. Het aantal algemene directies wordt verminderd en – alhoewel er een bepaalde mate van autonomie van de algemene directies blijft – de commissaris-generaal krijgt de hefboomen in handen om het geheel coherenter en slagvaardiger te maken.

– De vijf verticaal opgebouwd algemene directies zijn in grote mate autonoom ten opzichte van elkaar hetgeen bijdraagt tot een versnippering van de verantwoordelijkheden en onvoldoende de horizontale werking bevordert.

Daarom wordt hun aantal teruggebracht tot het minimum van drie en wordt de rol van de commissaris-generaal versterkt.

De bestuurlijke directeurs-coördinatoren, of dirco's, zullen als sleutelfiguren in de geïntegreerde werking rechtstreeks onder de commissaris-generaal ressorteren.

Le fonctionnement des directions générales est encore simplifié en supprimant la fonction de directeur général adjoint et en dégageant les fonctions d'expertise autour du commissaire général et des trois directeurs généraux restants d'une structure rigide.

Quatre directions horizontales transcendant les piliers verticaux sont constituées, chargées respectivement :

- * de la collaboration policière internationale;
- * des relations avec la police locale;
- * de la gestion de l'information, y compris de la Banque nationale de données et des carrefours d'information de l'arrondissement ainsi que des Centres d'information et de communication;
- * des unités dites spécialisées, qui mettent leurs techniques et moyens spéciaux à la disposition du pilier administratif et judiciaire, de la police locale et des autorités judiciaires.

– Certaines missions sont réparties entre plusieurs directions, parfois dans plusieurs directions générales.

C'est pourquoi les missions de certaines directions sont-elles redéfinies, certaines directions relèveront désormais du commissaire général et d'autres seront fusionnées, scindées ou supprimées afin d'aboutir, en fin de compte, à un ensemble plus transparent et performant.

– La mission d'appui de toutes les composantes de la police fédérale n'est pas assez mise en exergue.

À cet effet, l'on a accentué le rôle intégrateur du commissaire général et des directeurs généraux.

– La gestion des informations est essentielle et doit bénéficier à l'ensemble des membres de la police intégrée.

C'est pourquoi la gestion des flux d'information est rassemblée au sein d'une seule direction horizontale qui relèvera directement de l'autorité du commissaire général.

Il convient de souligner, à cet égard, que les éléments essentiels de l'accord Octopus du 23 mai 1998 relatif à la police fédérale sont maintenus, à savoir:

- les deux piliers distincts: judiciaire et administratif et
- les deux tâches essentielles: les tâches spécialisées et supralocales, d'une part, et l'appui, d'autre part.

De werking van de algemene directies wordt nog vereenvoudigd door de afschaffing van de functie van adjunct-directeur-generaal en door de expertisefuncties rond de commissaris-generaal en de drie overgebleven directeurs-generaal los te maken van een strakke structuur.

Er worden vier pijleroverstijgende horizontale directies gevormd, respectievelijk belast met:

- * de internationale politiesamenwerking;
- * de relaties met de lokale politie;
- * de informatiehuishouding, met inbegrip van de Nationale Gegevensbank en de arrondissementele informatiekruispunten en de informatie- en communicatiecentra;
- * de zogenoemde speciale eenheden, die hun bijzondere middelen en technieken ter beschikking stellen van de bestuurlijke en gerechtelijke pijler, van de lokale politie en van de gerechtelijke overheden.

– Sommige opdrachten zijn verdeeld over meerdere directies, soms in meerdere algemene directies.

Daarom worden de opdrachten van sommige directies herverkaveld, zullen sommige directies voortaan onder de commissaris-generaal ressorteren en worden andere samengevoegd, gesplitst of afgeschaft om per saldo te komen tot een transparanter en performanter geheel.

– De steunopdracht van alle geledingen van de federale politie komt onvoldoende uit de verf.

Daartoe wordt de rol van de commissaris-generaal en van de directeurs-generaal als integratoren benadrukt.

– Het informatiebeheer is essentieel en gebeurt ten behoeve van de volledige geïntegreerde politie.

Daarom wordt de beheer van de informatiestromen samengebracht in één enkele horizontale directie die rechtstreeks onder het gezag van de commissaris-generaal zal ressorteren.

Hierbij wordt benadrukt dat de essentiële elementen van het Octopusakkoord van 23 mei 1998 betreffende federale politie gehandhaafd blijven, met name:

- de afzonderlijke gerechtelijke en bestuurlijke pijlers en
- de twee kerntaken: de gespecialiseerde en bovenlokale taken, enerzijds, en de steunverlening, anderzijds.

Le vice-premier ministre aborde ensuite le système des mandats au sein de la police intégrée.

Les modifications relatives au système des mandats concernent tous les mandats exercés au sein de la police intégrée, donc également celui de chef de corps de la police locale. Concrètement, elles peuvent être résumées comme suit:

- Il ne sera plus obligatoire d'organiser des évaluations intermédiaires de manière systématique.

- Outre les deux évaluations existantes (positive ou négative), une troisième possibilité est introduite, à savoir l'évaluation «satisfaisant» ou «bon avec remarques», qui – si elle est donnée au terme du mandat – mènera à une mise en compétition du poste entre le mandataire et les nouveaux candidats.

- Le nombre de mandats successifs n'est plus limité à deux.

- Les épreuves de sélection ne comprennent plus d'*assessment*.

En outre, le vice-premier ministre précise que le projet de loi comprend un certain nombre de dispositions transitoires, nécessaires pour faire face aux répercussions d'une modification des structures sur les membres du personnel concernés. Par ailleurs, il comprend également une extension du nombre de candidats possibles à la fonction de comptable spécial de la zone de police locale.

Enfin, M. Dewael souligne que le gouvernement entend, par le biais de ce projet, évaluer la capacité de la police fédérale à assumer ses tâches fondamentales, au terme de cinq ans de fonctionnement.

L'objectif est de rendre la police fédérale encore plus performante, afin de renforcer et d'améliorer la police intégrée. Comme lors de toute réforme, cette réévaluation est un moment pénible pour les personnes concernées. Notamment en raison d'une série d'arrêts rendus simultanément par le Conseil d'État et la Cour d'arbitrage, il s'agit en effet d'un nouveau moment de stress supplémentaire pour le personnel de la police.

Le ministre est toutefois convaincu que le professionnalisme déjà démontré en 2001 et en 2002, tant par les collaborateurs opérationnels que par le personnel administratif et logistique de tous rangs et niveaux, aura aussi pour conséquence, en l'occurrence, que cette réforme sera couronnée de succès sans que le citoyen et les pouvoirs publics n'éprouvent de désagréments au cours de la mise en œuvre de celle-ci.

Vervolgens staat de vice-eerste minister stil bij het mandaatsstelsel binnen de geïntegreerde politie.

De wijzigingen betreffende het mandaatsstelsel hebben betrekking op alle mandaten bij de geïntegreerde politie, dus ook op die van korpschef van de lokale politie. *In concreto* kunnen zij als volgt worden samengevat:

- Tussentijdse evaluaties zullen niet meer stelselmatig moeten georganiseerd worden.

- Naast de twee bestaande beoordelingen (ofwel positief ofwel negatief) wordt een derde mogelijkheid ingevoerd namelijk de evaluatie «voldoende» of «goed met opmerkingen», die – indien zij aan het einde van de mandaattermijn wordt gegeven – leidt tot een in-competitie-stelling van het ambt tussen de mandaathouder en nieuwe kandidaten.

- Het aantal mandaattermijnen wordt niet meer beperkt tot twee.

- De selectieproeven omvatten niet langer een *assessment*.

Verder verduidelijkt de vice-eerste minister dat het wetsontwerp een aantal overgangsmaatregelen, noodzakelijk voor het opvangen van de gevolgen van een structuurwijziging voor de betrokken personeelsleden, bevat. Anderzijds bevat het ook een uitbreiding van het aantal mogelijke kandidaat-bijzondere rekenplichtigen van de lokale politiezone.

Ten slotte benadrukt de heer Dewael dat de regering met dit ontwerp de federale politie na vijf jaar werking opnieuw aan haar kerntaken wil ijken.

De bedoeling is een nóg performantere federale politie ten behoeve van een nog meer en beter geïntegreerde politie. Zoals elke hervorming is deze herijking een moeilijk moment voor de betrokkenen. Mede door het samenvallen van een reeks arresten van de Raad van State en het Arbitragehof is dit immers een nieuw en bijkomend stress-moment voor de politiemensen.

De minister is er evenwel van overtuigd dat het reeds in 2001 en 2002 uitgestraalde professionalisme van zowel de operationele als de administratief-logistieke medewerkers van alle rangen en niveaus ook hier zal leiden tot het welslagen van deze hervorming zonder dat de burger en de overheid hinder zullen ondervinden tijdens de implementatie ervan.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Willy Cortois (VLD) souhaite obtenir quelques éclaircissements concernant les répercussions financières des propositions relatives aux frais de personnel. En particulier, il ne lui semble pas logique qu'un candidat qui a obtenu la mention «insuffisant» puisse être remplacé avec le maintien du traitement.

*
* *

M. Jan Peeters (sp.a-spirit) souligne le caractère contraignant des dispositions en projet concernant les comptes spéciaux de la police locale.

Après la réforme des polices, une vingtaine de zones de police flamandes ont confié la fonction de comptable spécial à un receveur régional. La Région flamande ayant rappelé ces fonctionnaires le 1^{er} janvier 2003, ces zones risquent d'être privées de comptable.

L'intervenant se réjouit de constater que la portée des mesures proposées est conçue de manière tellement large qu'elles permettront d'offrir une solution pour chacune des zones de police concernées.

Il est toutefois permis de se demander comment l'indépendance du comptable spécial à l'égard des autorités policières pourra encore être garantie si ce comptable est recruté parmi le personnel du CALog.

L'intervenant demande par ailleurs si la prorogation du mandat pour une durée indéterminée s'appliquera également aux procédures de prorogation déjà en cours. Dans l'affirmative, un problème risque de se poser en ce qui concerne les évaluations en cours (et, dans certains cas, déjà clôturées), qui ne prévoient que deux mentions («donne satisfaction» ou «ne donne pas satisfaction»), alors que l'article 38 du projet vise une évaluation à trois mentions.

*
* *

M. Filip De Man (Vlaams Belang) se demande quel sera l'impact du projet de loi à l'examen sur les procédures de renouvellement du mandat de chef de corps déjà en cours. Il voudrait également savoir quel accueil les syndicats agréés ont réservé au projet de loi à l'examen.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Willy Cortois (VLD) wenst enige verduidelijking betreffende de financiële weerslag van de voorstellen op de personeelskosten. Meer bepaald lijkt het hem daarbij niet logisch dat iemand die een «onvoldoende» krijgt met behoud van wedde herplaatst kan worden.

*
* *

De heer Jan Peeters (sp.a-spirit) wijst op het dwingende karakter van de ontworpen maatregelen betreffende de bijzondere rekenplichtigen bij de lokale politie.

Een twintigtal Vlaamse politiezones deed na de politiehervorming een beroep op een gewestelijk ontvanger om als bijzonder rekenplichtige te fungeren. Aangezien het Vlaamse Gewest deze ambtenaren op 1 januari 2003 echter heeft teruggetrokken, dreigen deze zones zonder rekenplichtige te komen zitten.

Met tevredenheid wordt dan ook vastgesteld dat de ontworpen maatregelen zo breed zijn opgezet dat er voor elk van de betrokken politiezones wel een oplossing uit de bus zal komen.

Toch is het niet volkomen duidelijk op welke manier de onafhankelijkheid van de bijzonder rekenplichtige ten aanzien van de politieoverheden zal kunnen gewaarborgd blijven indien deze uit het Calog-personeel wordt aangeworven.

Daarnaast vraagt de spreker of de verlenging van het mandaat door een mandaat van onbepaalde duur ook zal gelden voor de verlengingsprocedures die reeds werden opgestart. In dat geval zou er ingevolge het ontworpen artikel 38, waarin een evaluatie met drie meldingen wordt voorzien, een probleem rijzen met de lopende (en in bepaalde gevallen reeds afgeronde) evaluaties waarbij slechts de vermeldingen «voldoet» of «voldoet niet» voorzien zijn.

*
* *

De heer Filip De Man (Vlaams Belang) informeert zowel naar de mate waarin voorliggend wetsontwerp gevolg zal hebben voor de reeds opgestarte procedures voor de vernieuwing van het mandaat van korpschef als naar de houding van de erkende vakorganisaties tegenover voorliggend wetsontwerp.

*
* *

Mme Jacqueline Galant (MR) demande, elle aussi, en quoi consiste exactement la fonction de comptable spécial.

Elle voudrait également savoir ce qui a été prévu pour remplacer la procédure *d'assessment* dans le cadre du renouvellement du mandat de chef de corps.

*
* *

Selon *Mme Katrien Schrijvers (CD&V)*, cela fait pas mal de temps que la direction fédérale essuie des critiques. Diverses évaluations réalisées par différentes instances ont chaque fois fait apparaître que des changements devaient être apportés à la structure de la police fédérale. La critique ne s'est d'ailleurs guère fait attendre après la mise en place des services de police. Un audit réalisé en 2002 par *Price, Waterhouse & Coopers (PWC)* critiquait déjà vivement la police fédérale. En concluant l'accord Octopus, les différents partis avaient la ferme volonté de créer un service de police intégré, structuré à deux niveaux. La police fédérale était – et est – chargée d'apporter une aide et un soutien spécialisés aux corps locaux. Or, c'était précisément le manque de fonctionnement intégré qui avait été dénoncé dans le rapport de *PWC*.

Les critiques ont été réitérées dans le cadre des audits suivants effectués par le Comité P et le groupe de travail Bruggeman. Bien qu'au fil du temps, des mesures aient été prises au sein de la structure de la police fédérale pour répondre aux manquements constatés, il était clair que des modifications du cadre légal des services de police s'imposaient. Aussi, le projet de loi à l'examen traduit-il cette nécessaire réorganisation. En ce sens, le CD&V se réjouit que l'on prenne finalement les mesures nécessaires en vue de conférer à la police fédérale un nouveau cadre légal permettant un fonctionnement plus intégré.

Cela n'empêche toutefois pas l'intervenante d'avoir quelques questions à poser au sujet de la mise en œuvre du projet à l'examen. Elle souhaite en premier lieu aborder brièvement la situation malgré tout particulière dans laquelle se trouvent les membres de la direction fédérale, à savoir les différentes annulations des nominations de presque tous les membres de la direction fédérale (le commissaire général, l'inspecteur général, les cinq directeurs généraux et les cinq directeurs généraux adjoints, dix-huit dirco's).

*
* *

Mevrouw Jacqueline Galant (MR) vraagt op haar beurt uitleg over de precieze taakhoud van de bijzonder rekenplichtigen.

Daarnaast wenst zij te vernemen waarmee men de *assessment*-procedure beoogt te vervangen in het kader van de vernieuwing van het mandaat van korpschef.

*
* **

Volgens *mevrouw Katrien Schrijvers (CD&V)* ligt de federale top reeds geruime tijd onder vuur. Bij diverse evaluaties door verschillende instanties is telkens gebleken dat één en ander aan de structuur van de federale politie moet veranderen. Die kritiek kwam er zelfs al vrij snel na de in plaatstelling van de politiediensten. Een in 2002 door *Price, Waterhouse & Coopers (PWC)* uitgevoerde audit bevatte reeds scherpe kritiek op de federale politie. Bij het Octopusakkoord was het zeer duidelijk de wil van de verschillende partijen om te komen tot een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus. De federale politie had – en heeft – tot taak om gespecialiseerde hulp en steun te bieden aan de lokale korpsen. Het was precies een gebrek aan die geïntegreerde werking die door het rapport van *PWC* aan de kaak werd gesteld.

Die kritiek kwam ook terug bij volgende audits uitgevoerd door het Comité P en door de werkgroep-Bruggeman. Niettegenstaande er in de loop van die tijd wel maatregelen zouden genomen zijn binnen de structuur van de federale politie om aan de vastgestelde tekorten tegemoet te komen, was het duidelijk dat wijzigingen aan het wettelijke kader van de politiediensten zich opdrongen. Het voorliggend ontwerp is dan ook de vertaling van die noodzakelijke reorganisatie. In die zin is de CD&V tevreden dat eindelijk de nodige stappen worden gezet om de federale politie een nieuw wettelijk kader te geven waarin een meer geïntegreerde werking mogelijk zal zijn.

Dit neemt niet weg dat spreekster nog enkele vragen heeft rond de uitwerking van dit ontwerp. In de eerste plaats wil ze even stil staan bij de toch wel bijzondere situatie waarin de leden van de federale top zich momenteel bevinden, hiermee de verschillende verbrekingen van de benoemingen van zowat de hele federale top (de commissaris-generaal, de inspecteur-generaal, de vijf directeurs-generaal en de vijf adjunct-directeurs-generaal, achttien dirco's) bedoelend.

En ce qui concerne les directeurs généraux et les directeurs généraux adjoints, le ministre a prévu de nommer à nouveau ces mandataires avec effet à la date de leur nomination initiale. Ce mandat expirait donc en décembre 2005. La prolongation du mandat – point sur lequel l'intervenante ne partage pas l'avis du ministre – devait donc être réglée conformément à la circulaire GPI 43, c'est-à-dire au plus tard huit mois avant le terme du mandat. Plusieurs questions ont déjà été posées à ce sujet au ministre, mais aucune réponse précise n'a encore été fournie. Les mandataires directeurs généraux et directeurs généraux adjoints ont-ils sollicité la prolongation de leur mandat par écrit et dans le respect des délais prévus? Si tel n'est pas le cas, tous les directeurs généraux et directeurs généraux adjoints exercent actuellement leur mandat en qualité de suppléant.

Dans quelle mesure la disposition transitoire prévue à l'article 44 du projet s'applique-t-elle aux mandataires?

Reste encore la question de l'annulation de la nomination du commissaire général, de l'inspecteurs général, et des dix-huit Dircos. L'annulation de leur nomination relève d'un vice de forme auquel il ne sera pas remédié en un tournemain. Le ministre a déjà déclaré qu'il y avait lieu de légiférer en la matière.

- Le ministre peut-il apporter quelques précisions à ce sujet ?

- Le projet de loi à l'examen règle-t-il la question (par le biais d'un amendement, par exemple) ?

Une nouvelle structure s'impose au sein des services de la police fédérale. Les recommandations du groupe de travail Bruggeman servent de fil conducteur. Toutefois, le gouvernement s'écarte, sur certains points, de ces recommandations. Dans certains cas, il a raison de le faire, dans d'autres, par contre, le groupe CD&V se pose tout de même certaines questions.

Ainsi, le rapport du groupe de travail Bruggeman constate que le fonctionnement intégré des services de police n'est pas encore pour demain.

« ... *Bon nombre de divisions de la police travaillent trop en interne et ne s'ouvrent pas assez. Les problèmes ne sont pas toujours inhérents à des problèmes structurels, ils se situent également au niveau du fonctionnement et parfois même au niveau des attitudes individuelles des personnes concernées.* » (traduction)

Nonobstant cette constatation, le ministre choisit simplement de continuer à travailler avec les personnes

Wat de directeurs-generaal en de adjunct-directeurs-generaal betreft, heeft de minister in de herbenoeming van deze mandaathouders voorzien met ingang van hun aanvankelijke benoeming. Aan dit mandaat kwam dus een einde in december 2005. De verlenging van hun mandaat – en daarin verschilt spreekster van mening met de minister – diende te gebeuren conform de omzendbrief GPI 43, en dus minimaal acht maanden vóór het verstrijken van het mandaat. Verschillende vragen werden hierover reeds gesteld aan de minister, maar hebben nog steeds geen duidelijk antwoord bekomen. Hebben de mandaathouders directeurs-generaal en adjunct-directeurs-generaal schriftelijk en overeenkomstig de vooropgestelde termijnen de verlenging van hun mandaat gevraagd? Indien dit niet zo is, zijn alle directeurs-generaal en adjunct-directeurs-generaal vandaag plaatsvervangend. In welke mate is de overgangsmaatregel bepaald in artikel 44 van het ontwerp dan van toepassing op de huidige mandaathouders?

Blijft er nog de kwestie van de vernietiging van de benoeming van de commissaris-generaal, de inspecteur-generaal en de achttien Dirco's. De vernietiging van hun benoeming is gebaseerd op een vormvereiste. Dit «euvel» zal minder snel opgelost raken. De minister verklaarde reeds dat hiervoor wetgevend werk nodig zou zijn.

- Heeft de minister hierover reeds meer duidelijkheid?

- Wordt dit in dit ontwerp geregeld (bijvoorbeeld door middel van een amendement)?

Een nieuwe structuur dringt zich op bij de federale politiediensten. Hierbij worden de aanbevelingen van de werkgroep-Bruggeman als leidraad gebruikt. Toch wijkt de regering op bepaalde punten af van die aanbevelingen. In sommige gevallen is dit terecht, in andere gevallen stelt de CD&V-fractie zich daarbij toch vragen.

Zo stelt het rapport-Bruggeman vast dat de geïntegreerde werking van de politiediensten achterblijft.

«[...] Nogal wat onderdelen van de politie blijven te sterk intern gericht en werken te gesloten. Problemen zijn niet altijd inherent aan structuurproblemen, maar situeren zich ook in de werking en soms ook de individuele opstelling van betrokkenen.»

Niettegenstaande deze vaststelling, kiest de minister om gewoon voort te werken met de bestaande mensen

qui sont déjà en place. En quoi le ministre peut-il être certain que l'on ne reproduira pas – et ce, même après les réformes – tout simplement les mêmes erreurs ? L'intervenante précise qu'elle ne porte là aucun jugement sur les mandataires actuels. L'évaluation des personnes concernées est faite pour ça. Il n'empêche qu'au terme de la réforme proposée, une série de tâches actuelles seront redéfinies, et se verront donc attribuer un nouveau profil. Ne conviendrait-il dès lors pas de redéclarer ouverts les mandats au sein de la structure réformée, de manière à ce que les meilleurs candidats puissent postuler pour ces mandats ? Cela pourrait en effet apporter une solution au problème de l'annulation des nominations des mandataires actuels et légitimer leur mode de travail futur.

Le gouvernement propose de réduire le nombre de directions générales, en le faisant passer de cinq à trois directions générales verticales. Par ailleurs, quatre directions horizontales seraient créées au sein de la structure fédérale et devraient être de caractère interpilliers. Le gouvernement tient ainsi compte de la conception selon laquelle les tâches et les responsabilités doivent être réparties en entités cohérentes. Le rapport du groupe de travail Bruggeman propose cependant de créer, sous la direction du commissaire-général, une entité horizontale, appelée « planning et coordination stratégiques », chargée de guider toutes les procédures « corporate ». Le projet du gouvernement n'en fait pas état, du moins si l'on s'en tient à la description des tâches des directions horizontales figurant dans l'exposé des motifs. Qu'a prévu le ministre à ce sujet ? Pourquoi n'a-t-on pas suivi cette recommandation ? En quoi la nouvelle structure apporte-t-elle une solution ?

B. Réponses du vice premier ministre et ministre de l'Intérieur, M. Patrick Dewael

1. Incidence budgétaire

Le projet de loi à l'examen n'entraîne, en soi, aucun surcoût financier pour l'État fédéral. Il concerne en effet une restructuration, une réduction du personnel, un renforcement de la transparence et une simplification de la police fédérale. À terme, il doit même permettre de réaliser des économies.

En réalité, les mesures statutaires au profit d'anciens mandataires n'entraînent pas non plus de coûts supplémentaires.

À cet égard, le ministre attire l'attention sur la différence entre grade et fonction. En cas de perte de mandat, le mandataire ne perd ni son grade, ni son échelle de traitement, celle-ci étant liée au grade. Un mandataire qui a le grade de commissaire divisionnaire reste commissaire divisionnaire après la fin de son mandat, même si c'est grâce à ce mandat qu'il a acquis ce grade.

die de dienst uitmaken. Welke garanties heeft de minister dat men – ook na de hervormingen – niet gewoon weer in dezelfde fouten hervalt?

De spreekster verduidelijkt dat dit geen oordeel is over de huidige mandaathouders. Daar is immers de evaluatie van de betrokkenen voor bedoeld. Toch is het zo dat na de voorgestelde hervorming heel wat van de huidige taken een nieuwe invulling zullen krijgen, en dus in feite een nieuw profiel. Zou het dan niet beter zijn om de mandaten binnen de hernieuwde structuur opnieuw open te verklaren, zodat de beste kandidaten ernaar kunnen meedingen? Dit zou immers ook een oplossing kunnen zijn voor de vernietigde benoemingen van de huidige mandaathouders en hen een legitimatie geven voor hun verder functioneren.

De regering stelt voor om het aantal directies-generaal te verminderen van vijf naar drie verticale algemene directies. Tegelijk zouden er ook vier horizontale directies komen binnen de federale structuur die pijleroverschrijdend moeten werken. Hiermee komt zij tegemoet aan de visie om taken en verantwoordelijkheden in coherente entiteiten te clusteren. Het rapport-Bruggeman stelt echter voor om onder de leiding van de commissaris-generaal een horizontale entiteit « *strategische planning en coördinatie* » op te richten die alle corporate processen moet aansturen. Dit wordt in het ontwerp van de regering niet teruggevonden, ten minste als men afgaat op de taakomschrijving van de horizontale directies die in de memorie van toelichting is beschreven. Hoe staat de minister hier tegenover? Waarom werd op deze aanbeveling niet ingegaan? Hoe lost de nieuwe structuur dit op?

B. Antwoorden van de vice-eerste minister en minister van Binnenlandse Zaken, de heer Patrick Dewael

1. Budgettaire implicaties

Dit wetsontwerp brengt op zich geen financiële meerkost mee voor de federale overheid. Het gaat immers om een herstructurering, een afslanking, een doorzichtiger en eenvoudiger maken van de federale politie. Op termijn moet dit onrechtstreeks zelfs leiden tot een besparing.

De statutaire maatregelen ten voordele van ex-mandaathouders leveren in werkelijkheid ook geen meerkost op.

In dat verband wijst de minister erop dat er een verschil bestaat tussen graad en functie. Bij verlies van het mandaat verliest de mandaathouder noch zijn graad noch zijn loonschaal, vermits die gekoppeld is aan de graad. Een mandaathouder die de graad van hoofdcommissaris heeft, blijft hoofdcommissaris na het einde van zijn mandaat, ook als hij die graad verworven heeft

C'est l'allocation de mandat qui est supprimée. Durant l'exercice de son mandat, un mandataire n'a pas le droit de percevoir des heures supplémentaires ni des indemnités pour prestations de nuit ou de week-end. À la fin de son mandat, il recouvre le droit à ces indemnités.

Le fait que le nombre de mandats successifs ne soit désormais plus limité à deux permet à la police locale d'éviter l'inconvénient financier actuel qui consiste à devoir payer à la fois un nouveau mandataire et un commissaire divisionnaire ancien chef de corps surnuméraire, avec maintien de sa rémunération et droit aux heures supplémentaires et aux autres indemnités.

La mesure relative au comptable spécial peut, en fonction de la décision de la zone de police, occasionner un coût supplémentaire si la zone choisit d'intégrer le receveur, qui est comptable, dans le cadre du personnel, ou d'engager un membre du personnel administratif pour lui confier la fonction de comptable. Il est possible de réduire ces coûts si deux zones ou plus conviennent d'avoir le même comptable, ou si une zone confie au comptable d'autres missions relevant d'ailleurs de la gestion financière et de la consultance financière et ne se limitant pas aux missions légales du comptable. Sur le plan financier, il s'agit donc d'un libre choix du pouvoir local.

Par ailleurs, la suppression de l'épreuve de type *assessment* lors de la sélection d'un nouveau chef de corps engendre une économie considérable.

2. Le comptable spécial de la zone de police (art. 9)

a) L'admissibilité des candidats

Il est primordial de garder à l'esprit la motivation de l'article 9 en projet. Cette disposition ne répond en effet à d'autres soucis que celui de satisfaire certaines zones de police qui sont actuellement confrontées à une grande difficulté pour se doter d'un comptable spécial. Cette difficulté peut être due à un défaut d'intérêt chez les receveurs communaux ou de CPAS dans la zone, voire au désengagement (au sein de la Région flamande) des receveurs régionaux.

Le présent projet de loi permet de franchir une étape supplémentaire dans l'élargissement du champ des fonctionnaires qui sont susceptibles de devenir comptable spécial dans une zone de police pluricommunale.

door zijn mandaat. Wat wegvalt is de mandaattoelage. Een mandaathouder heeft tijdens het mandaat geen recht op de vergoeding van gepresteerde overuren, noch op nacht- en weekendtoelagen. Na het einde van het mandaat herkrijgt hij het recht op deze vergoedingen.

Het feit dat het aantal mandaattermijnen voortaan niet meer beperkt zal zijn tot twee kan voor de lokale politie de huidige financiële nadelige situatie doen vermijden dat er tegelijk een nieuwe mandaathouder en een ex-korpschef-boventallige hoofdcommissaris met behoud van zijn loon en recht op de vergoeding van gepresteerde overuren en andere vergoedingen moet en betaald worden.

De maatregel betreffende de bijzondere rekenplichtige kan, afhankelijk van de beslissing van de politiezone, een extra kost veroorzaken als de zone opteert voor de opname van de ontvanger, die rekenplichtige is, in het personeelskader of voor het aanwerven van een administratief personeelslid om het met de functie van rekenplichtige te belasten. Die kost kan beperkt worden als twee of meer zones met elkaar afspreken om dezelfde rekenplichtige te hebben, of als een zone aan de rekenplichtige ook andere taken toevertrouwt, die meer op het vlak van het financiële beheer en de financiële adviesverlening liggen en niet meer louter bestaan uit de wettelijke taken van de rekenplichtige. Op financieel vlak gaat het dus om een vrije keuze van de lokale overheid.

Aan de andere kant betekent de afschaffing van de proef van het type *assessment* bij de selectie van een nieuwe korpschef, een aanzienlijke besparing.

2. De bijzonder rekenplichtige van de politiezone (art.9).

a) Toelatingsvoorwaarden voor de kandidaten

Het is essentieel de motivering van het ontworpen artikel 9 niet uit het oog te verliezen. Die bepaling heeft immers geen ander oogmerk dan tegemoet te komen aan sommige politiezones die het momenteel zeer moeilijk hebben een bijzonder rekenplichtige te vinden. Die moeilijkheden kunnen te wijten zijn aan een gebrek aan interesse bij de gemeenteontvangers of de ontvangers van de OCMW's van de zone of zelfs aan het feit dat (in het Vlaams Gewest) de gewestelijk ontvangers worden afgestoten.

Dit wetsontwerp moet er mee toe bijdragen dat voortaan méér ambtenaren in aanmerking komen om in een meergemeentenzone het ambt van bijzonder rekenplichtige te bekleden.

Initialement c'est au sein des receveurs de la zone qu'il devait être choisi. Cela pouvait être le receveur communal, du CPAS ou un receveur régional.

Un premier élargissement a autorisé la désignation d'un receveur d'une *autre* zone de police ou d'un membre du personnel communal ou de CPAS qui, bien que, n'étant pas lui-même déjà receveur, répondait néanmoins au sein de son administration aux conditions prévues pour l'être, un *candidat receveur* en quelque sorte.

Dans l'ensemble de ces situations, il s'agissait d'une activité accessoire et le comptable spécial n'était pas membre du corps local de police et n'était pas soumis au statut policier.

On franchit désormais une importante nouvelle étape: le comptable peut être un *membre du personnel* du cadre administratif et logistique du corps local de police et ce de deux manières.

Premièrement, la zone peut transférer au cadre du personnel du corps local de police, le comptable qui est actuellement receveur. Cela implique qu'à partir de ce moment l'intéressé n'est plus que comptable spécial et cesse donc d'être receveur, la zone devient alors son employeur exclusif en remplacement de la commune, du CPAS ou de la Région.

Deuxièmement, la zone peut attribuer la fonction de comptable spécial à un membre du personnel du cadre administratif de son corps de police ou du corps d'une autre zone de police.

b) Le comptable au service de plusieurs zones

Tous les types de comptable spécial peuvent être affectés à une ou plusieurs zones.

Le comptable de type *Calog* peut être un membre du personnel d'une ou deux zones. Ces zones peuvent cependant le mettre à la disposition d'une troisième, voire d'une quatrième zone ou d'autres zones encore, contre facturation du salaire ou une autre contre-partie. Le texte est libellé en des termes généraux, si bien que les zones peuvent s'entendre pour trouver une solution à leur mesure. La limitation selon laquelle le comptable ne peut être membre du personnel que de deux zones au maximum procède de la volonté d'éviter toute situation statutaire complexe. Deux zones signifient deux

Oorspronkelijk moest de keuze worden gemaakt uit de ontvangers van de zones. Het kon dus gaan om een gemeenteontvanger, een ontvanger van een OCMW of een gewestelijk ontvanger.

Bij een eerste uitbreiding van de toelatingsvoorwaarden werd het ook mogelijk een ontvanger aan te wijzen die afkomstig was uit een *andere* politiezone, of nog een lid van het gemeente- of OCMW-personeel dat, zonder daarom zelf al ontvanger te zijn, wel binnen zijn administratie al aan de voorwaarden voldeed om het eventueel te worden - met andere woorden: een soort *kandidaat-ontvanger*.

In al die hypothesen ging het om een bijkomende activiteit en maakte de bijzonder rekenplichtige geen deel uit van het lokale politiekorps. Al evenmin viel hij onder het politiestatuut.

Nu is het de bedoeling een bijkomende, gewichtige stap te zetten: een rekenplichtige kan *personeelslid* zijn van de administratieve en logistieke personeelsformatie van het lokale politiekorps. Concreet kan dat op twee manieren.

Ten eerste kan de zone beslissen de rekenplichtige die momenteel het ambt van ontvanger bekleedt, over te hevelen naar de personeelsformatie van het lokale politiekorps. Dat impliceert dat de betrokkene vanaf dat ogenblik alleen nog maar een bijzonder rekenplichtige is en dus niet langer ontvanger. De zone wordt dan zijn exclusieve werkgever in plaats van de gemeente, het OCMW of het gewest.

Ten tweede kan de zone het ambt van bijzonder rekenplichtige toekennen aan een administratief personeelslid van haar politiekorps of van een korps van een andere politiezone.

b) De rekenplichtige in dienst van meerdere zones

Alle types van bijzonder rekenplichtige kunnen verbonden zijn aan één of aan meer zones.

De rekenplichtige van het type *Calog* kan personeelslid zijn van één of van twee zones. Die zones kunnen hem evenwel ter beschikking stellen van een derde of zelfs van een vierde en verdere zone, tegen facturatie van het loon of tegen een andere tegenprestatie. De tekst is ruim geschreven, zodat de zones met elkaar kunnen afspreken om een oplossing op maat van hun zones te vinden. De beperking dat de rekenplichtige slechts personeelslid van maximum twee zones kan zijn, is ingegeven door de zorg om geen statutaire complexe situaties te veroorzaken. Twee zones betekenen twee

emplois à mi-temps pour la même personne, ce qui est encore gérable d'un point de vue statutaire.

Une zone peut même mettre à disposition d'une ou plusieurs zones un membre du personnel administratif pour qu'il y exerce la fonction de comptable spécial, même si ce n'est pas le cas dans la zone dont relève ce membre du personnel.

Il est par exemple tout à fait possible qu'un membre du personnel-comptable spécial soit employé à temps plein au sein d'une zone, mais soit mis à la disposition d'une ou plusieurs autres zones, de sorte que 50% de son salaire, voire plus encore, est remboursé à l'employeur.

c) L'«indépendance» du comptable

Les receveurs qui sont comptables restent au service de leur commune ou CPAS et jouissent par conséquent d'une certaine indépendance vis-à-vis de la zone pluricommunale.

Si l'on permet qu'un membre du personnel du corps de police locale soit comptable, il y a lieu de s'interroger sur l'indépendance de ce comptable.

Ni la nouvelle loi communale, en ce qui concerne les receveurs, ni la législation sur la police, en ce qui concerne les comptables, n'utilisent la notion d'indépendance. Elles précisent cependant que l'intéressé accomplit un certain nombre de tâches «seul et sous sa responsabilité». Cette disposition légale est complétée par un certain nombre de textes dans le Règlement général de la comptabilité des zones de polices, dans lesquels sont utilisées des expressions telles que «contrôle la régularité», «renvoie», «refuse le paiement» et «est responsable». Précisons que le comptable spécial a la même responsabilité personnelle et dès lors la même indépendance qu'un receveur communal. La police locale ne déroge en rien à cette règle. Cette indépendance, pour autant que le terme soit exact, existe tant à l'égard du collègue et du conseil qu'à l'égard du chef de corps.

Un membre du personnel qui est comptable spécial remplit deux types de missions dans la zone de police. D'une part, les missions légales du comptable, d'autre part, toute une série de missions qui ont trait à la gestion financière de la zone. Dans l'exercice de ses missions fondamentales en tant que comptable, le comptable est indépendant du chef de corps.

Plutôt que d'utiliser des termes à connotation tels qu'«indépendance», on devrait plutôt dire: «Qui est responsable de quoi, à quel moment et à quelles conditions et qui assume en définitive la responsabilité lorsque le comptable a signalé que quelque chose ne va pas».

halftijdse betrekkingen voor één persoon en dat is statutaire nog beheersbaar.

Een zone kan zelfs een administratief personeelslid ter beschikking stellen van één of meer andere zones om daar bijzonder rekenplichtige te zijn, zelfs als dat niet het geval is in de eigen zone van dat personeelslid.

Het is, bijvoorbeeld, perfect mogelijk dat een personeelslid-rekenplichtige voltijds personeelslid is van één zone, maar ter beschikking wordt gesteld van één of meer andere zones, zodat zelfs 50% of meer van het loon aan de werkgever wordt terugbetaald.

c) De «onafhankelijkheid» van de rekenplichtige

De ontvangers die rekenplichtige zijn, blijven in dienst van hun gemeente of OCMW en zijn daardoor in zekere mate onafhankelijk van de meergemeentezone.

Toelaten dat een personeelslid van het lokale politiekorps rekenplichtige is, werpt de vraag op naar de onafhankelijkheid van die rekenplichtige.

Noch de nieuwe Gemeentewet, wat betreft de ontvangers, noch de politiewetgeving wat betreft de rekenplichtige, hanteren het begrip «onafhankelijkheid». Zij bepalen wel dat de betrokkene een aantal zaken doet «alleen en onder zijn verantwoordelijkheid». Die wettelijke bepaling wordt aangevuld door een aantal teksten in het Algemeen Reglement op de Boekhouding van de politiezones, waarin termen worden gebruikt zoals «controleert de regelmatigheid», «zendt terug», «weigert te betalen», en «is aansprakelijk». Het weze duidelijk dat de bijzonder rekenplichtige dezelfde persoonlijke aansprakelijkheid en derhalve dezelfde onafhankelijkheid bezit als een gemeenteontvanger. De lokale politie kijkt daar in niets van af. Die onafhankelijkheid, indien het woord juist is, bestaat zowel ten opzichte van het college en de raad als ten opzichte van de korpschef.

Een personeelslid dat bijzonder rekenplichtige is, vervult in de politiezone twee groepen taken. Aan de ene kant de wettelijke taken van de rekenplichtige, aan de andere kant allerlei opdrachten die verband houden met het financieel beheer van de zone. In de uitoefening van zijn kerntaken als rekenplichtige is de rekenplichtige onafhankelijk van de korpschef.

Veeleer dan geladen woorden te gebruiken als «onafhankelijkheid», zou men eerder moeten zeggen: «Wie is verantwoordelijk waarvoor, op welk ogenblik en onder welke voorwaarden en wie neemt uiteindelijk de verantwoordelijkheid als de rekenplichtige een signaal heeft gegeven dat iets niet klopt?».

d) L'avenir du comptable spécial

On doit se demander si ces quelques dispositions suffiront à terme. Le projet de loi répond à une nécessité urgente dans certaines zones, mais il sera probablement trop limité pour décrire la figure du comptable à plus long terme.

Un premier point est qu'il s'avère que de nombreuses zones ont besoin d'un avis financier digne de ce nom, un besoin qui est difficile à combler. Un comptable qui se borne à accomplir ses missions légales ne suffit plus à répondre au besoin de la zone.

Dans la logique de la régionalisation de la loi communale, le recours à un receveur communal ou de CPAS n'est plus évident à terme. Il n'est pas non plus évident, par exemple, que le receveur communal d'une commune de la zone ait un droit de regard privilégié sur la comptabilité de la zone. Ce n'est pas correct vis-à-vis des autres communes.

Un deuxième point est que les pouvoirs subsidiaires, c'est-à-dire aussi bien l'autorité fédérale que les communes, consacrent beaucoup d'argent aux zones et veulent avoir la garantie d'une gestion optimale de ces flux financiers à destination des zones. La question d'un contrôle interne et externe se pose et doit recevoir une réponse structurelle.

Un troisième point est que les chefs de corps doivent pouvoir se concentrer sur leurs missions opérationnelles, sur la politique de sécurité zonale et sur la gestion des moyens humains du corps qu'ils commandent. Cela ne signifie pas que les chefs de corps peuvent ignorer ou se désintéresser des questions financières. Cela signifie que la gestion financière doit pouvoir être confiée à une autre personne, qui aura reçu la formation adéquate, sans pour autant tomber dans le travers d'une direction bicéphale.

Une zone peut tout aussi bien décider d'avoir, d'une part, un comptable spécial qui s'occupe uniquement des missions légales inhérentes à cette fonction et, d'autre part, un conseiller financier chargé des autres missions relatives à la gestion financière, par exemple les marchés publics. Une autre zone peut décider de confier ces fonctions à une même personne, le comptable.

Le ministre ne peut dès lors que conclure que le projet de loi à l'examen n'est qu'une étape d'une évolution dont l'issue n'est pas encore certaine. Il convient donc de bien réfléchir à la question de la gestion financière des zones de police, à son contrôle interne et externe

d) De toekomst van de bijzonder rekenplichtige

Men moet zich de vraag stellen of die enkele bepalingen op termijn zullen volstaan. Het wetsontwerp komt tegemoet aan een dringende noodzaak in sommige zones, maar zal waarschijnlijk te beperkt zijn om de figuur van de rekenplichtige te beschrijven op langere termijn.

Een eerste punt is dat er in veel zones een moeilijk te vervullen behoefte blijkt te zijn aan volwaardig financieel advies. Een rekenplichtige die zich beperkt tot zijn wettelijke opdrachten volstaat niet meer om aan de behoefte van de zone te voldoen.

Het gebruiken van een gemeente- of OCMW-ontvanger is, in de logica van de regionalisering van de gemeentewet, op termijn niet meer evident. Het is ook niet evident dat bijvoorbeeld de gemeenteontvanger van één gemeente van de zone, een bevoorrechte inkijk heeft in de boekhouding van de zone. Dat is niet correct ten opzichte van de andere gemeenten.

Een tweede punt is dat de subsidiërende overheden, en dat zijn zowel de federale overheid als de gemeenten, zeer veel geld in de zones brengen en de garantie willen hebben op een optimaal beheer van de geldstromen die naar de zones gaan. De vraag naar interne en externe controle stelt zich en moet een structureel antwoord krijgen.

Een derde punt is dat de korpschefs zich moeten kunnen concentreren op hun operationele opdrachten, op het zonaal veiligheidsbeleid en op het beheer van de menselijke middelen van het korps. Dat betekent niet dat de korpschefs op financieel gebied onwetend of ongeïnteresseerd mogen zijn. Het betekent dat het financieel beheer moet kunnen toevertrouwd worden aan een andere persoon, die daartoe goed opgeleid is, zonder dat evenwel een situatie van twee meesters in hetzelfde korps mag ontstaan.

Een zone kan er even goed voor kiezen om aan de ene kant een bijzonder rekenplichtige te hebben die zich enkel met de wettelijke opdrachten van die functie inlaat en anderzijds een financieel adviseur kan hebben voor de andere taken in verband met het financieel beheer, bijvoorbeeld de overheidsopdrachten. Een andere zone zal die functies wellicht liever aan dezelfde persoon, de rekenplichtige, toevertrouwen.

De minister kan dus alleen maar concluderen dat in het wetsontwerp slechts een stap zet in een ontwikkeling, waarvan de afloop nog niet goed zichtbaar is. Er moet dus goed nagedacht worden over het financieel beheer van de politiezones, de interne en externe con-

et à la forme structurelle qu'on peut lui donner. Le projet de loi à l'examen ne tranche pas définitivement la question.

3. Le système des mandats

a) Suppression de l'épreuve d'*assessment*

L'épreuve de type *assessment center* est supprimée pour l'ensemble des mandats, donc également pour celui de chef de corps. Une zone ne peut de sa propre initiative restaurer l'*assessment*. Elle entrerait alors en conflit avec le principe qui veut qu'un seul et unique statut s'applique à l'ensemble des membres du personnel de la police. Les textes statutaires n'autorisent donc sur ce point aucune marge de manœuvre pour une initiative locale.

L'intervention d'une commission de sélection, elle, est maintenue. Maintenant que l'*assessment* est abandonné, la responsabilité de cette commission de sélection est plus grande. C'est en effet au sein de cette commission que seront évalués les «titres et mérites» de chaque candidat, sur la base desquels le conseil de police ou le conseil communal d'abord et le ministre de l'Intérieur ensuite se baseront pour désigner le candidat le plus apte.

La commission locale de sélection se compose du bourgmestre qui en est le président, du gouverneur, d'un autre chef de corps et d'un expert. Un arrêté royal, actuellement en préparation, prévoit d'ajouter à la composition de la commission locale de sélection un procureur du Roi et l'inspecteur général.

L'*assessment*, qui dans l'intervalle a cessé d'être éliminatoire, est maintenu pour les procédures actuellement pendantes à la police locale ou fédérale. Il n'y a aucune objection à ce que la zone de police qui veut écarter l'*assessment* dans le cadre d'une procédure en cours, rouvre, pour ce faire, le délai d'introduction des candidatures jusqu'à une date postérieure à l'entrée en vigueur de la présente loi.

L'*assessment* continue toutefois à exister indirectement. Il s'agit en effet de l'une des composantes de la sélection prévue pour le brevet de direction. Le brevet de direction permet aux commissaires de police d'accéder aux emplois de commissaire divisionnaire. Dès lors qu'actuellement la majorité des mandats et peut-être, dans l'avenir, l'ensemble de ceux-ci sont réservés aux détenteurs du brevet de direction, les candidats aux mandats devront avoir satisfait à un *assessment*, à la charge financière exclusive de l'autorité fédérale.

trole er op en hoe dit een structurele vorm kan krijgen. Het wetsontwerp doet daar geen definitieve uitspraak over.

3. De mandatenregeling

a) Afschaffing van de *assessment-test*

De test van het *assessment center*-type wordt voor alle mandaten afgeschaft, dus ook voor dat van korpschef. Een zone mag niet op eigen initiatief het *assessment* opnieuw instellen. Zulks zou strijdig zijn met het beginsel dat één enkel statuut geldt voor alle personeelsleden bij de politie. De teksten betreffende de statuten laten op dat punt dus niet de minste ruimte voor lokaal initiatief.

Het optreden van een selectiecommissie wordt echter wél gehandhaafd. Nu van *assessment* wordt afgepast, draagt die selectiecommissie meer verantwoordelijkheid. Zij zal immers de «titels en verdiensten» van elke kandidaat evalueren. Op grond daarvan zullen eerst de politieraad of de gemeenteraad en vervolgens de minister van Binnenlandse Zaken de geschikteste kandidaat aanwijzen.

De lokale selectiecommissie bestaat uit de burgemeester (die de voorzitter ervan is), de gouverneur, een andere korpschef en een deskundige. Een koninklijk besluit dat thans in voorbereiding is, voorziet erin de samenstelling van de lokale selectiecommissie nog uit te breiden met een procureur des Konings en met de inspecteur-generaal.

Het *assessment*, dat inmiddels niet langer selecterend van aard is, wordt gehandhaafd voor de thans aan de gang zijnde procedures bij de lokale of de federale politie. Er is geen enkel bezwaar tegen dat een politiezone die in het kader van de huidige procedure van *assessment* wil afstappen, met dat doel de termijn voor de indiening van de kandidaturen heropent tot een datum ná de inwerkingtreding van deze wet.

Assessment blijft indirect echter wel bestaan. Het vormt immers een van de onderdelen van de selectie waarin is voorzien voor het directiebrevet. Met het directiebrevet krijgen de politiecommissarissen toegang tot de betrekkingen van hoofdcommissaris. Aangezien momenteel de meeste – en in de toekomst misschien alle – mandaten voorbehouden zijn voor de houders van een directiebrevet, zullen de kandidaat-mandaathouders moeten slagen voor een *assessment*, dat financieel integraal ten laste komt van de federale overheid.

b) Le nouveau système d'évaluation

Pour la bonne compréhension, le nouveau mode d'évaluation des mandataires, tant dans la police fédérale que locale, se présente comme suit :

Les commissions d'évaluation sont maintenues.

À l'issue de chaque terme de cinq ans, une évaluation finale a lieu si le mandataire a demandé une prorogation de son mandat.

Jusqu'à présent, cette évaluation pouvait donner lieu à deux conclusions: le mandataire SATISFAIT ou NE SATISFAIT PAS, ce qui se traduit, respectivement par une prorogation ou une non-prorogation.

Ces deux possibilités sont maintenues, avec une adaptation terminologique en «BON» et «INSUFFISANT».

Désormais, une possibilité intermédiaire s'ajoute, à savoir «SATISFAISANT». Dans ce cas, le mandataire entre en compétition avec de nouveaux candidats. De cette manière, on examine s'il n'existe pas de meilleur candidat.

Au cours de son mandat de cinq ans, il n'y a normalement pas d'évaluation intermédiaire obligatoire, comme c'était le cas jusqu'à présent.

On peut néanmoins procéder, si les circonstances l'exigent, à une évaluation intermédiaire à la demande des autorités. La commission d'évaluation dispose ici également de trois possibilités:

- «BON»: le mandat se poursuit jusqu'au terme de la période de cinq ans;
- «INSUFFISANT»: il est mis anticipativement fin au mandat;
- «BON AVEC REMARQUES»: le mandat se poursuit mais le titulaire fait l'objet d'un nouvel examen après un certain temps, ce qui offre de nouveau le choix entre trois possibilités.

c) Incidence du nouveau système d'évaluation et de renouvellement d'un mandat sur les procédures en cours

Les règles du projet de loi sont les mêmes pour la police fédérale que pour la police locale. En pratique, il existe toutefois une différence dans la mesure où, lors de l'entrée en vigueur de la nouvelle loi, la plupart des mandats seront renouvelés au sein de la police fédérale, alors que, dans la police locale, la plupart des renouvellements devront encore avoir lieu. En effet, la police locale a démarré un an plus tard (en 2002) que la police fédérale (2001).

La police fédérale est toutefois confrontée à deux complications supplémentaires:

- d'une part, l'effet d'une série d'annulations prononcées par le Conseil d'État;

b) Het nieuwe evaluatiestelsel

Voor een goed begrip, wordt de nieuwe wijze van evaluatie van de mandaathouders, zowel in de federale als in de lokale politie, als volgt geschetst:

De evaluatiecommissies blijven bestaan.

Aan het einde van elke termijn van vijf jaar, als de mandaathouder om een verlenging heeft gevraagd, komt er een eindevaluatie.

Totnogtoe kon die tot twee conclusies leiden: de mandaathouder VOLDOET of VOLDOET NIET. Het gevolg was: verlenging, respectievelijk geen verlenging.

Die twee mogelijkheden blijven bestaan, met een terminologische wijziging naar «GOED» en «ONVOLDOENDE».

Voortaan komt er een tussenmogelijkheid bij, namelijk «VOLDOENDE». In dat geval wordt de mandaathouder in competitie gesteld met nieuwe kandidaten. Op die manier wordt er dus gekeken of er geen betere kandidaat te vinden is.

In de loop van de mandaattermijn van vijf jaar, komt er normaal geen verplichte tussenevaluatie, zoals die totnogtoe wel was bepaald.

Nochtans kan, als een element daartoe noopt, op vraag van een overheid, toch een tussentijdse evaluatie plaatsvinden. De evaluatiecommissie heeft ook hier drie mogelijkheden:

- bij «GOED» gaat het mandaat gewoon verder tot het einde van de vijf jaar;
- bij «ONVOLDOENDE» kan het mandaat voortijdig beëindigd worden;
- bij «GOED MET OPMERKINGEN» gaat het mandaat verder, maar de mandaathouder wordt na een tijdje opnieuw onder de loop genomen, waarna opnieuw uit de drie mogelijkheden kan gekozen worden.

c) Incidentie van het nieuwe systeem van evaluatie en hernieuwing van een mandaat op de lopende procedures

De regels van het wetsontwerp zijn dezelfde voor de federale politie als voor de lokale politie. In de praktijk is er evenwel een verschil, omdat bij het van kracht worden van de nieuwe wet de meeste hernieuwingen doorgevoerd zullen zijn binnen de federale politie, terwijl de meeste hernieuwingen binnen de lokale politie nog zullen moeten plaatsvinden. De lokale politie is immers een jaar later opgestart (2002) dan de federale politie (2001).

Wel zijn er voor de federale politie twee extra complicaties:

- enerzijds, het effect van een aantal vernietigingen uitgesproken door de Raad van State;

– d'autre part, le fait qu'en raison, précisément, de l'entrée en vigueur de la loi en projet, certains mandats disparaîtront tandis que d'autres changeront de contenu. Il y aura donc des mandats qui resteront inchangés et d'autres dont le contenu sera modifié.

Les nouvelles règles concernant les mandats entreront en vigueur le jour de la publication de la loi.

L'article 46 règle la transition entre l'ancien et le nouveau système d'évaluation et de renouvellement.

Les principes qui s'appliquent à cet égard sont les suivants:

- les procédures d'évaluation et de renouvellement entamées sont terminées conformément aux anciennes règles;
- les procédures d'évaluation et de renouvellement qui doivent encore débiter à la date de la publication seront menées conformément aux nouvelles règles.

Il est ajouté que les procédures d'évaluation et de renouvellement relatives aux mandats de directeur général adjoint, qui sont supprimées par la loi même, sont de plein droit sans objet à compter de la date de publication.

Les procédures d'évaluation et de renouvellement relatives aux mandats de directeur qui seront supprimées par arrêté royal deviendront sans objet à la date, encore à fixer, de l'entrée en vigueur de l'arrêté d'exécution. L'article 46 du projet permet toutefois de poursuivre ces procédures, de sorte que pendant le reste de leur carrière, les personnes concernées puissent encore tirer avantage du fait qu'elles ont été évaluées durant leur mandat.

S'agissant des mandats qui ne disparaissent pas ou qui seront créés en vertu du projet de loi, il convient d'établir une distinction entre différentes situations :

1. Au sein de la police fédérale et de l'Inspection générale

Pour l'instant, un certain nombre de mandats sont vacants, car leur titulaire exerce une autre fonction, a quitté le service ou n'a pas demandé de renouvellement avant l'expiration du premier terme de cinq ans.

Tel est le cas, notamment, des mandats de directeur général de la police administrative, de directeur général adjoint de la police judiciaire, de directeur général adjoint des moyens en matériel et de directeur général adjoint du personnel.

– anderzijds, het feit dat, precies door het wetsontwerp, sommige mandaten zullen verdwijnen en bepaalde mandaten van inhoud zullen veranderen, zodat er dus mandaten bestaan die onveranderd blijven en mandaten die van inhoud veranderen.

De nieuwe regels betreffende de mandaten zullen van kracht worden op de datum van publicatie van de wet.

Artikel 46 regelt de overgang tussen het oude en het nieuwe stelsel van evaluatie en hernieuwing.

De principes daarbij zijn dat:

- aangevatte evaluatie- en hernieuwingsprocedures nog worden afgehandeld volgens de oude regels;
- evaluatie- en hernieuwingsprocedures die op de datum van publicatie nog moeten beginnen, worden gevoerd volgens de nieuwe regels.

Daaraan wordt toegevoegd dat de evaluatie- en hernieuwingsprocedures betreffende de mandaten van adjunct-directeur-generaal die door de wet zelf worden afgeschaft van rechtswege zonder voorwerp zijn vanaf de publicatiedatum.

De evaluatie- en hernieuwingsprocedures betreffende de mandaten van directeur die afgeschaft zullen worden bij koninklijk besluit zullen zonder voorwerp worden op de nog te bepalen datum van inwerkingtreding van het uitvoeringsbesluit. Artikel 46 van het ontwerp laat evenwel toe die procedures toch verder te zetten, zodat de betrokkenen in hun verdere loopbaan nog voordeel kunnen halen uit het feit dat ze in het mandaat werden geëvalueerd.

Wat betreft de mandaten die niet verdwijnen of die, ingevolge het wetsontwerp, zullen opgericht worden, moet men onderscheid maken tussen verschillende situaties:

1. Binnen de federale politie en de Algemene inspectie

Een aantal mandaten is momenteel vacant omdat de titularis ervan een andere functie heeft, de dienst heeft verlaten of geen hernieuwing heeft gevraagd vóór het einde van de eerste termijn van vijf jaar.

Dat is het geval voor, onder andere, de mandaten van directeur-generaal bestuurlijke politie, adjunct-directeur-generaal gerechtelijke politie, adjunct-directeur-generaal materiële middelen en adjunct-directeur-generaal personeel.

Les mandats de commissaire général, d'inspecteur général et de dix-huit dircos sont vacants en raison de l'annulation de la désignation par le Conseil d'État, mais en principe, les mêmes personnes sont chargées d'exercer cette fonction à titre temporaire.

Les directeurs généraux et les directeurs généraux adjoints, dont la désignation a été annulée par le Conseil d'État ont, depuis, été rétablis dans leurs fonctions rétroactivement, ce qui a dès lors pallié les conséquences de l'arrêt en annulation.

Quatre des directeurs généraux ont demandé leur reconduction. En raison du projet de loi à l'examen, aucune décision n'a encore été prise concernant cette demande, ce qui signifie qu'ils continuent à exercer leur mandat jusqu'à ce qu'une décision soit prise, en exécution d'une disposition spécifique du statut (en l'occurrence, l'article VII.III.121). Leur évaluation finale a eu lieu. Si les autorités prennent une décision, ce seront les anciennes règles qui seront appliquées, tant avant qu'après l'entrée en vigueur de la loi. Il s'agit en effet de procédures de renouvellement en cours.

La demande de renouvellement des trois directeurs généraux dont la fonction disparaît ne fera l'objet d'aucune délibération dès lors qu'elle sera devenue sans objet à la date d'entrée en vigueur de la loi.

En prenant cas par cas, cela signifie :

Le mandat de directeur général de la police judiciaire ne change intrinsèquement pas. Le titulaire actuel a demandé sa reconduction et son évaluation est favorable. Ce renouvellement peut faire l'objet d'une décision tant avant qu'après l'entrée en vigueur de la loi, à chaque fois selon les anciennes règles, car la procédure est en cours. Le mandat ne peut être mis en concurrence. Le renouvellement réalisé, le nouveau système lui sera applicable à l'avenir.

Le mandat de directeur général de la police administrative ne change pas intrinsèquement non plus, mais il est actuellement vacant tout en n'ayant pas été déclaré vacant. En principe, on peut encore pourvoir le poste selon les anciennes règles mais on ne le fera pas. Après l'entrée en vigueur de la loi et l'établissement du profil de fonction, le mandat sera déclaré vacant et on procédera à une désignation selon les nouvelles règles et en lançant un appel à candidats.

Les titulaires des mandats de directeur général de l'appui opérationnel, du personnel et des moyens matériels ont demandé leur renouvellement et leur évaluation est favorable. Aucune décision ne sera prise dès

De mandaten van commissaris-generaal, inspecteur-generaal en achttien dirco's zijn vacant door de vernietiging van de aanwijzing door de Raad van State. Weliswaar zijn in principe dezelfde personen belast met de tijdelijke uitoefening van dat ambt.

De directeurs-generaal en de adjunct-directeurs-generaal, waarvan de aanwijzing werd vernietigd door de Raad van State zijn intussen retroactief hersteld in hun mandaat. De gevolgen van het vernietigingsarrest zijn dus weggenomen.

Vier van de directeurs-generaal hebben hun hernieuwing gevraagd. Er is, omwille van dit wetsontwerp, nog niet over die aanvraag beslist wat betekent dat zij intussen het mandaat verder blijven uitoefenen tot er beslist wordt, dit in uitvoering van een specifieke bepaling in het statuut (namelijk artikel VII.III.121). Hun eindevaluatie is gebeurd. Als de overheid een beslissing neemt, zal dat gebeuren volgens de oude regels, zowel vóór als na de inwerkingtreding van de wet. Het gaat immers om lopende hernieuwingsprocedures.

Voor de drie directeurs-generaal waarvan de functie verdwijnt, zal er nooit beslist worden over hun aanvraag om hernieuwing, vermits die zonder voorwerp zal zijn geworden op de datum van inwerkingtreding van de wet.

Per geval betekent dit:

Het mandaat van de directeur-generaal gerechtelijke politie verandert niet wezenlijk van inhoud. De huidige titularis heeft hernieuwing gevraagd en is gunstig geëvalueerd. Over die hernieuwing kan zowel voor als na de inwerkingtreding van de wet worden beslist, telkens volgens de oude regels, want het is een lopende procedure. Het mandaat mag niet in concurrentie gesteld worden. Eens de hernieuwing bekomen, wordt het nieuwe systeem voor de toekomst op hem van toepassing.

Ook het mandaat van directeur-generaal bestuurlijke politie verandert niet wezenlijk van inhoud, maar is momenteel vacant doch niet vacant verklaard. In principe kan er nu nog volgens de oude regels in voorzien worden, maar dit zal niet gebeuren. Na de inwerkingtreding van de wet en de vaststelling van het functieprofiel, zal het mandaat vacant verklaard worden en zal er een aanwijzing gebeuren volgens de nieuwe regels en met een oproep tot kandidaten.

De titularissen van de mandaten directeur-generaal operationele steun, personeel en materiële middelen hebben hernieuwing gevraagd en zijn gunstig beoordeeld. Er zal geen beslissing worden genomen aange-

lors que ces mandats sont supprimés. La procédure d'évaluation sera toutefois menée à son terme.

La loi institue un nouveau mandat dirigeant, à savoir celui de directeur général de l'appui et de la gestion, qui résulte en fait de la fusion des actuelles directions générales du personnel et des moyens en matériel. Ce mandat sera déclaré vacant après l'entrée en vigueur de la loi et la définition du profil de fonction, et la désignation s'effectuera intégralement selon les nouvelles règles avec un appel aux candidats. Pour la première fois, outre les commissaires principaux, les membres du personnel du cadre administratif et logistique ayant une ancienneté encore à déterminer, entreront en ligne de compte.

Les directeurs généraux dont le mandat est supprimé et les directeurs généraux adjoints (dont le mandat disparaît également) peuvent, avec d'autres commissaires principaux, postuler pour le mandat de directeur général de la police administrative, pour autant qu'ils remplissent les conditions de désignation, ce qui implique une limite d'âge. Avec les autres commissaires, ils peuvent postuler pour le nouveau mandat de directeur général de l'appui et de la gestion, pour autant qu'ils remplissent les conditions de désignation, ce qui implique également une limite d'âge.

Les directions générales se composent de directions. Un mandataire reste associé à chaque direction. Une fois le projet de loi adopté, ces directions seront restructurées par arrêté royal. À cette occasion, de nouvelles directions apparaîtront, d'autres seront fusionnées et d'autres encore disparaîtront.

Les directeurs des directions centrales dont la fonction de direction sera supprimée, n'obtiendront pas de renouvellement de leur mandat, dès lors que celui-ci n'a aucun sens dans la perspective de la restructuration. La procédure d'évaluation sera cependant achevée.

Les autres directeurs centraux, qui ont sollicité le renouvellement de leur mandat et dont l'évaluation a été favorable, obtiendront encore leur renouvellement. La procédure se poursuivra selon les anciennes règles. Ce n'est qu'après le renouvellement de leur mandat, qu'ils seront soumis, à l'avenir, aux nouvelles règles.

zien deze mandaten afgeschaft worden. De evaluatie-procedure wordt wel afgerond.

De wet richt een nieuw top-mandaat op, namelijk dat van directeur-generaal ondersteuning en beheer, in feite grotendeels een fusie van de huidige algemene directies personeel en materiële middelen. Dit mandaat zal na de inwerkingtreding van de wet en van het functie-profiel vacant verklaard worden en de aanwijzing zal volledig volgens de nieuwe regels gebeuren met een oproep tot kandidaten. Voor het eerst komen, naast de hoofdcommissarissen, ook personeelsleden van het administratief en logistiek kader met een nog te bepalen anciënniteit in aanmerking.

De directeurs-generaal waarvan het mandaat wordt opgeheven en de adjunct-directeurs-generaal (waarvan het mandaat eveneens verdwijnt) kunnen, samen met andere hoofdcommissarissen, solliciteren voor het mandaat van directeur-generaal bestuurlijke politie, voor zover zij aan de aanwijzingsvoorwaarden voldoen, wat een leeftijdsgrens impliceert. Zij kunnen samen met de anderen solliciteren voor het nieuwe mandaat van directeur-generaal ondersteuning en beheer, voor zover zij aan de aanwijzingsvoorwaarden voldoen, wat eveneens een leeftijdsgrens impliceert.

De algemene directies bestaan uit directies. Aan elke directie blijft een mandaathouder gekoppeld. Als het wetsontwerp eenmaal zal zijn goedgekeurd, zullen die directies bij koninklijk besluit geherstructureerd worden. Daarbij zullen er nieuwe ontstaan, zullen andere worden samengevoegd en zullen nog andere verdwijnen.

De directeurs in de centrale directies waarvan de directiefunctie zal worden opgeheven, zullen geen hernieuwing meer bekomen, omdat zulks geen zin heeft in het licht van de herstructurering. De evaluatie-procedure wordt wel afgerond.

De andere centrale directeurs, die hernieuwing hebben gevraagd en gunstig beoordeeld zijn, zullen de hernieuwing nog verkrijgen. De procedure wordt voortgezet volgens de oude regels. Pas na hun hernieuwing vallen zij, voor de toekomst, onder de nieuwe regels.

La nouvelle direction de l'information opérationnelle, par exemple, naîtra de la fusion de directions qui s'occupaient jusqu'à présent séparément de la gestion de l'information et des ressources informatiques nécessaires à cet effet.

La direction actuelle de la police des voies de communication sera scindée en deux directions. La première sera chargée de la police des autoroutes, tandis que la deuxième continuera de chapeauter la police des chemins de fer, la police de la navigation, la police aéronautique et la police aéroportuaire.

Les nouvelles fonctions créées au sein des directions centrales seront déclarées vacantes après l'entrée en vigueur de l'arrêté d'exécution et dès que le profil de la fonction aura été établi. Cette procédure, qui prévoit un appel aux candidats, se déroulera entièrement selon les nouvelles règles.

Le renouvellement des dirco et des dirju ayant fait l'objet d'une évaluation favorable aura lieu selon l'ancienne procédure, à condition qu'il ait été demandé avant l'entrée en vigueur de la loi. Les procédures de renouvellement introduites après la date d'entrée en vigueur se dérouleront selon les nouvelles règles.

La désignation du commissaire général, de l'inspecteur général et de certains dirco a été annulée par le Conseil d'État. Le ministre de l'Intérieur et la ministre de la Justice ont décidé ensemble que les mêmes personnes seraient chargées d'assumer ces fonctions par intérim.

En ce qui concerne le fond du dossier, on tente actuellement de dégager une solution juridiquement cohérente et correcte.

2. Au sein de la police locale

Ainsi qu'il a été précisé ci-dessus, l'entrée en vigueur des nouvelles règles d'évaluation et de renouvellement des chefs de corps diffère quelque peu de celles des autres membres, étant donné qu'en principe, les procédures de renouvellement des chefs de corps ne seront pas encore clôturées à la date d'entrée en vigueur de la loi. Il en ira d'ailleurs de même pour certains mandataires de la police fédérale qui n'ont été désignés que tardivement ou qui sont déjà les seconds titulaires du mandat.

Les situations suivantes peuvent se présenter lors de l'entrée en vigueur de la loi:

a) Le chef de corps a demandé le renouvellement et a fait l'objet d'une évaluation favorable: en vertu de l'article 46 du projet de loi, la procédure se poursuit selon les anciennes règles. Dès que le renouvellement est acquis, le chef de corps entre pour l'avenir dans le nouveau système d'évaluation. Le mandat ne peut pas être déclaré vacant.

De nieuwe directie van de operationele informatie bijvoorbeeld zal ontstaan door samenvoeging van directies die tot op heden afzonderlijk met het informatiehuishouding en de daartoe vereiste informatica bezig waren.

De bestaande directie van de verbindingswegen wordt gesplitst in twee directies, waarvan er één de politie van de snelwegen zal verzorgen en de tweede de overkoepeling zal blijven van de spoorweg-, scheepvaart-, luchtvaart- en luchthavenpolitie.

De nieuw opgerichte centrale directiefuncties zullen vacant verklaard worden na de inwerkingtreding van het uitvoeringsbesluit en het vaststellen van het functieprofiel. Dit zal integraal volgens de nieuwe regels gebeuren en met een oproep naar kandidaten.

De dirco's en dirjds die gunstig zijn beoordeeld, zullen die nog bekomen volgens de oude procedure, voor zover de hernieuwing wordt gevraagd voor de inwerkingtreding van de wet. Hernieuwingsprocedures die pas aanvangen na de datum van inwerkingtreding, zullen volgens de nieuwe regels worden gevoerd.

De aanwijzing van de commissaris-generaal, de inspecteur-generaal en sommige dirco's werd vernietigd door de Raad van State. Samen met de minister van Justitie heeft de minister dezelfde mensen belast met de waarneming van het ambt.

Wat betreft het remediëren ten gronde, wordt momenteel bekeken hoe dit juridisch sluitend en correct kunnen opgelost kan worden.

2. Binnen de lokale politie

Zoals gezegd is de inwerkingtreding van de nieuwe regels inzake evaluatie en hernieuwing enigszins anders voor de korpschefs omdat hun hernieuwingsprocedures in de regel nog niet zullen zijn afgerond op de datum van inwerkingtreding van de wet. Hetzelfde zal trouwens gelden voor enkele mandaathouders in de federale politie die pas laat zijn aangewezen of die reeds de tweede titularis van hun mandaat zijn.

De volgende situaties kunnen zich voordoen op de dag van inwerkingtreding van de wet:

a) De korpschef heeft hernieuwing gevraagd en is gunstig geëvalueerd: deze procedure wordt, ingevolge artikel 46 van het wetsontwerp, voortgezet volgens de oude regels. Eens de hernieuwing verworven is, treedt de korpschef voor de toekomst in het nieuwe systeem van evaluatie. Het mandaat kan niet vacant verklaard worden.

b) L'évaluation finale du chef de corps a eu lieu et le résultat est défavorable («ne donne pas satisfaction»): le mandat est déclaré vacant. Le chef de corps ne peut plus prendre part à la sélection.

c) La procédure d'évaluation finale est encore en cours: cette procédure se poursuit selon les anciennes règles. Il s'agit encore d'une évaluation à deux mentions («donne satisfaction»/«ne donne pas satisfaction»). Dans cette hypothèse, le «satisfaisant» ne peut pas mener à une déclaration de vacance.

d) Le chef de corps n'a pas encore demandé le renouvellement de son mandat et le délai prévu à cet effet n'a pas encore expiré: il peut demander l'application de la nouvelle réglementation et donc du système fondé sur les trois mentions.

e) Le chef de corps n'a pas demandé le renouvellement de son mandat et le délai prévu à cet effet a expiré: le renouvellement est impossible. Le mandat est déclaré vacant selon les nouvelles règles. L'ancien mandataire, qui n'a donc pas été évalué, ne peut pas participer à la sélection.

4. La position des organisations syndicales représentatives

Une version antérieure du projet avait fait l'objet d'une négociation avec les organisations syndicales représentatives au sein du Comité de négociation, les 19 et 26 octobre 2005, négociation qui s'était soldée par la conclusion du protocole n° 167/3.

Le texte initial a été adapté en fonction de ces négociations:

- La possibilité de mettre fin à un mandat en cas de sanction disciplinaire lourde ne s'appliquera pas à toutes les sanctions disciplinaires lourdes mais uniquement aux plus graves d'entre elles, à partir de la suspension;

- Les mandats ne sont pas accessibles aux externes. Les mandats au sein du commissariat général, de la direction générale de la police judiciaire et de la direction générale de la police administrative ne seront accessibles qu'aux membres du personnel opérationnel. Les mandats au sein de la direction générale du support opérationnel seront accessibles tant aux membres du personnel opérationnel qu'aux membres du personnel administratif;

- Le statut juridique du comptable spécial sera précisé dans un arrêté d'exécution;

- Une distinction prévue dans le projet de loi et critiquée par les syndicats, discernant les directeurs avec mandat et les directeurs sans mandat, n'a pas été retenue.

Au début, le SLFP/VSOA a marqué son accord, avant de revenir sur sa décision. La CGSP/ACOD et le syndi-

b) De eindevaluatie van de korpschef is gebeurd en de uitslag is ongunstig («voldoet niet»): het mandaat wordt vacant verklaard. De korpschef kan niet opnieuw deelnemen.

c) De procedure van eindevaluatie is begonnen en nog lopend: deze wordt voortgezet volgens de oude regels. De evaluatie gebeurt nog volgens het tweeledig stelsel (voldoet/voldoet niet). Hier is geen evaluatie «voldoende» met vacantverklaring mogelijk.

d) De korpschef heeft zijn hernieuwing nog niet gevraagd en de termijn daartoe is nog open: als hij deze vraagt is de nieuwe regeling daarop van toepassing, dus met een drievoudige uitslag.

e) De korpschef heeft zijn hernieuwing niet gevraagd en de termijn daartoe is gesloten: hernieuwing is niet mogelijk. Het mandaat wordt vacant verklaard volgens de nieuwe regels. De ex-mandaathouder, die dus niet geëvalueerd werd, kan niet opnieuw deelnemen.

4. De visie van de representatieve vakorganisaties

Over een eerdere versie van het ontwerp werd onderhandeld met de representatieve vakorganisaties in het Onderhandelingscomité op 19 en 26 oktober 2005, waarna protocol n° 167/3 werd afgesloten.

Op basis van deze onderhandelingen werd de aanvankelijke tekst aangepast:

- De mogelijkheid tot beëindiging van een mandaat op grond van een zware tuchtstraf zal niet gelden voor elke zware tuchtstraf, maar enkel voor de allerzwaarste straffen, vanaf schorsing;

- De mandaten zijn niet toegankelijk voor externen. De mandaten bij de commissaris-generaal, directie-generaal gerechtelijke politie en directie-generaal bestuurlijke politie zullen enkel toegankelijk zijn voor operationele personeelsleden. De mandaten bij de algemene directie ondersteuning en beheer zullen zowel toegankelijk zijn voor operationele als voor administratieve personeelsleden;

- De rechtspositie van de bijzondere rekenplichtige zal nog verder worden uitgewerkt in een uitvoeringsbesluit;

- Een in het voorontwerp door de vakbonden bekritiseerd onderscheid tussen directeurs met mandaat en directeurs zonder mandaat werd niet verder weerhouden.

Het VSOA/SLFP ging aanvankelijk akkoord, maar trok dat akkoord in. Het ACOD/CGSP en de militaire vak-

cat militaire souscrivaient au texte adapté. La CSC/ACV et le SNPS/NSPV n'étaient pas d'accord.

Pour le surplus, les syndicats avaient encore des questions concernant le nouveau cadre du personnel de la police fédérale, etc.

Ces questions ne pourront toutefois trouver réponse que lorsque le projet aura force de loi et que le gouvernement pourra s'atteler à l'élaboration de l'arrêté royal exécutant cette loi.

5. *La fin des mandats originels*

Les mandats en cours n'ont pas pris fin en décembre 2005. Leurs titulaires sont donc restés en fonction. Les ministres de la Justice et de l'Intérieur ont appliqué à cette fin une disposition de l'arrêté royal du 30 mai 2001 portant la position juridique du personnel des services de police. Il leur semblait plus opportun de procéder de cette manière, dans la mesure où un projet de loi était déjà approuvé par le Conseil des ministres et qu'il allait être incessamment déposé à la Chambre.

6. *Les procédures d'intégration*

Il importe de bien distinguer deux débats: celui relatif aux structures policières et celui relatif aux procédures d'intégration. Le ministre estime que la question des structures, pour importante qu'elle soit, est moins cruciale que celle des procédures qui doivent mener à une meilleure intégration des polices fédérale et locales, notamment les différentes procédures de concertation entre les deux niveaux.

7. *Les procédures d'évaluation*

Un projet d'arrêté royal relatif aux procédures d'évaluation est actuellement soumis au contrôle budgétaire. La phase de concertation avec les représentants du personnel est quant à elle quasiment terminée.

8. *La Banque nationale de données*

L'intégration des données statistiques locales dans la Banque nationale de données prend un certain temps. C'est pour cette raison que les statistiques nationales montrent encore des incohérences. Afin de supprimer celles-ci, il faut notamment veiller à ce que les termes sous lesquels sont encodés les différents faits soient les mêmes dans l'ensemble des banques de données.

bond waren akkoord met de aangepaste tekst. Het ACV/CSC en het NSPV/SNPS waren niet akkoord.

Verder waren er nog vragen van de syndicaten naar de nieuwe personeelsformatie van de federale politie en dergelijke meer.

Deze vragen zullen echter beantwoord kunnen worden eens het wetsontwerp kracht van wet heeft en de regering werk kan maken van het koninklijk besluit ter uitvoering van deze wet.

5. *Het einde van de mandaten*

De lopende mandaten zijn in december 2005 niet beëindigd. De houders ervan hebben hun functie dus behouden. De ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken hebben daartoe een bepaling toegepast van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. Het leek hun opportuener op die wijze te werk te gaan, aangezien al een wetsontwerp door de Ministerraad was goedgekeurd en het zo goed als onmiddellijk daarna in de Kamer zou worden ingediend.

6. *De integratieprocedures*

Het is belangrijk een duidelijk onderscheid te maken tussen twee debatten: dat in verband met de politiestructuren en dat in verband met de integratieprocedures. De minister vindt het vraagstuk van de politiestructuren — hoe belangrijk het ook mag zijn — minder cruciaal dan dat van de procedures, die moeten leiden tot een betere integratie van de federale en de lokale politie, met name de verschillende overlegprocedures tussen de twee niveaus.

7. *De evaluatieprocedures*

Een ontwerp van koninklijk besluit in verband met de evaluatieprocedures wordt momenteel voor budgettaire controle voorgelegd. De fase van overleg met de vertegenwoordigers van het personeel is nagenoeg ten einde.

8. *De Nationale Gegevensbank*

De opname van de lokale statistische gegevens in de Nationale Gegevensbank vergt enige tijd. Daarom zijn de nationale statistieken hier en daar nog onsamenvattend. Om dat weg te werken moet men er met name op toezien dat de termen waaronder de verschillende feiten worden gecodeerd, in de hele databank dezelfde zijn.

Dans l'ensemble, il convient de remarquer que la Banque nationale de données belge fait partie des trois meilleures au niveau international.

C. Répliques

Mme Katrien Schrijvers (CD&V) émet des réserves quant à la nouvelle possibilité de renouvellement illimité et automatique des mandats. Elle craint que ceci ne mène à une avalanche de procédures de recours.

En ce qui concerne les mandats de directeur général annulés par le Conseil d'État, l'oratrice fait remarquer que la procédure choisie par le ministre revient à prolonger indéfiniment ceux-ci à la guise des ministres de la Justice et de l'Intérieur. On peut dès lors se demander si la notion même de mandat n'est pas vidée de son sens.

Le ministre de l'Intérieur se défend de proroger indéfiniment les mandats annulés par le Conseil d'État. Une fois le projet de loi adopté, ces mandats seront déclarés vacants conformément à la nouvelle procédure.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Articles 1^{er} à 8

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 9

M. Jan Peeters (sp.a-spirit) dépose un amendement n° 1 (DOC 51 2332/002) visant à reformuler cet article afin de mieux définir la position du comptable spécial.

Le ministre de l'Intérieur soutient cet amendement.

*
* *

L'amendement n° 1 est adopté à l'unanimité.

Algemeen moet men opmerken dat de Belgische Nationale Gegevensbank bij de drie beste op internationaal vlak behoort.

C. Replieken

Mevrouw Katrien Schrijvers (CD&V) uit haar reserves in verband met de nieuwe mogelijkheid om de mandaten onbeperkt en automatisch te hernieuwen. Zij vreest dat dit zal leiden tot een stortvloed aan beroepsprocedures.

Wat de door de Raad van State vernietigde mandaten van directeur-generaal betreft, merkt de spreekster op dat de door de minister gekozen procedure erop neerkomt die naar de zin van de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken onbeperkt te laten verlengen. Men kan zich dus afvragen of het begrip mandaat niet zelf wordt uitgehold.

De minister van Binnenlandse Zaken ontkent dat hij de door de Raad van State vernietigde mandaten onbeperkt gaat verlengen. Zodra het wetsontwerp is aangenomen, zullen die mandaten conform de nieuwe procedure vacant worden verklaard.

III.— ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikelen 1 tot 8

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 9

De heer Jan Peeters (sp.a-spirit) dient amendement nr. 1 (DOC 51 2332/002) in, dat ertoe strekt dit artikel opnieuw te formuleren, zodat de positie van bijzonder rekenplichtige beter is gedefinieerd.

De minister van Binnenlandse Zaken steunt dit amendement.

*
* *

Amendement nr. 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 9bis (nouveau)

M. Jan Peeters (sp.a-spirit) dépose un amendement n° 2 (DOC 51 2332/002) visant à insérer un nouvel article 9bis dans le projet de loi. Cet amendement est un corollaire de l'amendement n° 1.

*
* *

L'amendement n° 2 est adopté à l'unanimité.

Art. 10

Mme Katrien Schrijvers (CD&V) dépose un amendement n° 3 (DOC 51 2332/002) visant à imposer, après un deuxième terme de cinq ans, que le mandat de chef de corps soit déclaré vacant. Ceci doit permettre au chef de corps sortant de présenter à nouveau sa candidature.

Le ministre de l'Intérieur estime que le projet de loi à l'examen offre suffisamment de garanties aux chefs de corps dont l'évaluation est positive. Il plaide donc pour le maintien du texte déposé par le gouvernement.

*
* *

L'amendement n° 3 est rejeté par 9 voix contre 3.

L'article 10 est adopté par 9 voix et 3 abstentions.

Art. 11 à 21

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 22

Mme Katrien Schrijvers (CD&V) dépose un amendement n° 4 (DOC 51 2332/002) de même portée que l'amendement n° 3.

*
* *

L'amendement n° 4 est rejeté par 10 voix contre 3.

L'article 22 est adopté par 10 voix et 3 abstentions.

Art. 9bis (nieuw)

De heer Jan Peeters (spa.a-spirit) dient amendement nr. 2 (DOC 51 2332/002) in, dat ertoe strekt een artikel 9bis (nieuw) in het wetsontwerp in te voegen. Dit amendement vloeit voort uit amendement nr. 1.

*
* *

Amendement nr. 2 wordt eenparig aangenomen.

Art. 10

Mevrouw Katrien Schrijvers (CD&V) dient amendement nr. 3 (DOC 51 2332/002) in, dat ertoe strekt de functie van korpschef vacant te verklaren na een tweede termijn van vijf jaar. Daardoor kan de uittredende korpschef zich opnieuw kandidaat stellen.

De minister van Binnenlandse Zaken meent dat het ter bespreking voorliggende wetsontwerp voldoende waarborgen biedt voor de korpschefs met een gunstige evaluatie. Hij pleit er derhalve voor de door de regering ingediende tekst te behouden.

*
* *

Amendement nr. 3 wordt verworpen met 9 tegen 3 stemmen.

Artikel 10 wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 11 tot 21

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Zij worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 22

Mevrouw Katrien Schrijvers (CD&V) dient amendement nr. 4 (DOC 51 2332/002) in met dezelfde strekking als amendement nr. 3.

*
* *

Amendement nr. 4 wordt verworpen met 10 tegen 3 stemmen.

Artikel 22 wordt aangenomen met 10 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 23 et 24

Ces articles ne donnent lieu à aucune intervention.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 25

Le président fait remarquer qu'en ce qui concerne la discipline, cette matière a déjà été réglée par l'article 57 de la loi portant des dispositions diverses du 23 décembre 2005. Il propose dès lors de supprimer les mots «de discipline» de cet article.

Les membres et le ministre de l'Intérieur marquent leur accord sur cette correction technique.

*
* *

L'article 25, tel que corrigé, est adopté à l'unanimité.

Art. 26 à 44

Ces articles soulèvent à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 45

Le président fait remarquer que la loi du 26 avril 2002 ne contient pas d'article 137*bis*. C'est donc un article 137*bis* qu'il convient d'insérer et non un article 137*ter*.

La commission approuve cette correction.

*
* *

L'article 45 tel que corrigé est adopté à l'unanimité.

Art. 46 à 48

Ces articles ne donnent lieu à aucune remarque.

Ils sont adoptés successivement à l'unanimité.

Art. 23 en 24

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Zij worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 25

De voorzitter merkt op dat deze aangelegenheid, wat de tucht betreft, al werd geregeld bij artikel 57 van de wet van 23 december 2005 houdende diverse bepalingen. Hij stelt daarom voor de woorden «en tucht» uit dit artikel weg te laten.

De leden en de minister van Binnenlandse Zaken zijn het eens met die technische verbetering.

*
* *

Het aldus gecorrigeerde artikel 25 wordt eenparig aangenomen.

Art. 26 tot 44

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Zij worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 45

De voorzitter merkt op dat de wet van 26 april 2002 geen artikel 137*bis* bevat. Derhalve moet een artikel 137*bis* worden ingevoegd, en geen artikel 137*ter*.

De commissie stemt in met deze verbetering.

*
* *

Het aldus gecorrigeerde artikel 45 wordt eenparig aangenomen.

Art. 46 tot 48

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Zij worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 49

Selon *le président*, cet article ne peut être adopté tel quel. Il modifie en effet une disposition qui est encore à l'examen dans une autre commission de la Chambre. Cette disposition ne fait, dès lors, pas encore partie du droit positif. En l'espèce, le présent article modifie l'article 90 du Code d'instruction criminelle. Pour ce faire, il renvoie au texte de l'article 90 de la proposition de loi concernant le Code de procédure pénale déposée au Sénat par MM. Hugo Vandenberghe et consorts (Doc. Sénat 3-450/1, p. 193). Cet article est devenu l'article 317 du texte adopté par le Sénat et transmis à la Chambre (DOC 51 2138/001). Il est actuellement soumis à la commission de la Justice.

M. Filip Anthuenis (VLD) dépose un amendement n° 5 (DOC 51 2332/002) visant à supprimer cet article.

*
* *

L'article 49 est rejeté à l'unanimité. En conséquence, l'amendement n° 5 devient sans objet.

Art. 50 à 54

Ces articles n'appellent aucune intervention.

Ils sont adoptés successivement à l'unanimité.

*
* *

À l'unanimité, la commission décide de déroger à l'article 82 du Règlement et de procéder immédiatement au vote sur l'ensemble.

L'ensemble du projet de loi, tel qu'il a été amendé et corrigé est adopté à l'unanimité.

Le rapporteur,

Jacqueline GALANT

Le président,

André FRÉDÉRIC

Liste des dispositions qui nécessitent une mesure d'exécution (art. 78.2, Rgt):

les articles 8, 9, 23, 33, 46, et 54.

Art. 49

De voorzitter meent dat dit artikel niet als dusdanig mag worden aangenomen, aangezien het strekt tot wijziging van een bepaling waarvan de bespreking nog aan de gang is in een andere Kamercommissie. Die bepaling behoort derhalve nog niet tot het positief recht. In dit geval wijzigt dit artikel artikel 90 van het Wetboek van strafvordering. Daartoe verwijst het naar artikel 90 van het wetsvoorstel betreffende het Wetboek van strafprocesrecht, dat in de Senaat is ingediend door de heer Hugo Vandenberghe c.s. (Stuk Senaat 3-450/1, blz. 193). Dat artikel is artikel 317 geworden van de in de Senaat aangenomen tekst, en is vervolgens overgezonden naar de Kamer (DOC 51 2138/001). Het wordt thans besproken in de commissie voor de Justitie.

De heer Filip Anthuenis (VLD) dient amendement nr. 5 (DOC 51 2332/002) in dat ertoe strekt dit artikel weg te laten.

*
* *

Artikel 49 wordt eenparig verworpen. Als gevolg daarvan vervalt amendement nr. 5.

Art. 50 tot 54

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Zij worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

*
* *

De commissie beslist eenparig af te wijken van artikel 82 van het Reglement en onmiddellijk over te gaan tot de stemming over het geheel.

Het gehele aldus geamendeerde en verbeterde wetsontwerp wordt eenparig aangenomen.

De rapporteur,

Jacqueline GALANT

De voorzitter,

André FRÉDÉRIC

Lijst van de bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vereisen (artikel 78.2, Reglement):

de artikelen 8, 9, 23, 33, 46, en 54.