

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

12 avril 2006

PROJET DE LOI**modifiant l'article 13 de la loi du 5 septembre
2001 visant à améliorer le taux d'emploi
des travailleurs****SOMMAIRE**

1. Résumé	3
2. Exposé des motifs	4
3. Avant-projet	5
4. Avis du Conseil d'État	6
5. Projet de loi	8
6. Annexe	9

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

12 april 2006

WETSONTWERP**houdende wijziging van artikel 13 van de
wet van 5 september 2001 tot verbetering
van de werkgelegenheidsgraad van
de werknemers****INHOUD**

1. Samenvatting	3
2. Memorie van toelichting	4
3. Voorontwerp	5
4. Advies van de Raad van State	6
5. Wetsontwerp	8
6. Bijlage	9

Le Gouvernement a déposé ce projet de loi le 12 avril 2006.

Le «bon à tirer» a été reçu à la Chambre le 21 avril 2006.

De Regering heeft dit wetsontwerp op 12 april 2006 ingediend.

De «goedkeuring tot drukken» werd op 21 april 2006 door de Kamer ontvangen.

<i>cdH</i>	: <i>Centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	: <i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>ECOLO</i>	: <i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
<i>FN</i>	: <i>Front National</i>
<i>MR</i>	: <i>Mouvement Réformateur</i>
<i>N-VA</i>	: <i>Nieuw - Vlaamse Alliantie</i>
<i>PS</i>	: <i>Parti socialiste</i>
<i>sp.a - spirit</i>	: <i>Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.</i>
<i>Vlaams Belang</i>	: <i>Vlaams Belang</i>
<i>VLD</i>	: <i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

Abréviations dans la numérotation des publications :

<i>DOC 51 0000/000 :</i>	<i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Séance plénière</i>
<i>COM :</i>	<i>Réunion de commission</i>
<i>MOT :</i>	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

<i>DOC 51 0000/000 :</i>	<i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Plenum</i>
<i>COM :</i>	<i>Commissievergadering</i>
<i>MOT :</i>	<i>moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be*

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be*

RÉSUMÉ

Dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, le gouvernement a voulu donner une nouvelle opportunité pour le travailleur licencié, âgé de 45 ans au moins.

La loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs a établi un droit au reclassement professionnel pour le travailleur licencié âgé de 45 ans au moins.

Mais, dans l'état actuel de la législation, ce droit n'est pas automatique : si le travailleur veut en bénéficier, il doit en faire la demande à l'employeur.

Le projet de loi vise à imposer à l'employeur qui licencie ce travailleur de prendre l'initiative d'offrir une procédure de reclassement professionnel.

SAMENVATTING

In het kader van de wet betreffende het generatiepact, heeft de regering een nieuwe kans willen geven aan de ontslagen werknemer van tenminste 45 jaar oud.

De wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers heeft een recht op outplacement ingevoerd voor de ontslagen werknemer van tenminste 45 jaar oud.

Onder de huidige stand van wetgeving is dit recht echter niet automatisch: indien de werknemer het wil genieten, moet hij de werkgever erom verzoeken.

Het wetsontwerp is erop gericht om de werkgever die deze werknemer ontslaat te verplichten het initiatief te nemen om een procedure van outplacement aan te bieden.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le présent projet de loi a pour objet l'exécution du point 59 du pacte de solidarité entre les générations.

Le point 59 est conçu en ces termes:

«Un employeur qui licencie un travailleur de plus de 45 ans, doit lui présenter une formule d'outplacement sinon il doit verser une contribution à l'ONEM pour le financement de l'outplacement pour ceux qui n'ont pas eu d'offre de leur employeur. Pour l'employeur, cette contribution est de 3.600 euros. Le travailleur qui n'accepte ni l'offre d'outplacement ni l'entrée dans une cellule d'emploi, encourt la même sanction que lorsqu'il n'accepte pas un emploi convenable».

Pour ce faire, il est précisé dans le texte de l'article 13 que l'employeur doit prendre l'initiative d'offrir une procédure de reclassement professionnel au travailleur qui y a droit.

Tel est, Mesdames, Messieurs, le projet que le Gouvernement a l'honneur de soumettre à vos délibérations.

Le ministre de l'Emploi,

Peter VANVELTHOVEN

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsontwerp heeft tot voorwerp het uitvoeren van punt 59 van het Generatiepact.

Punt 59 luidt als volgt:

«Een werkgever die een werknemer ouder dan 45 jaar ontslaat, moet een outplacement aanbieden, zo niet dient hij een bijdrage te storten aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ter financiering van het *outplacement* voor zij die geen aanbod kregen van hun werkgever. Voor de werkgever bedraagt deze bijdrage 3.600 euro. Voor de werknemer die noch op het outplacementaanbod ingaat, noch zich aanmeldt bij de tewerkstellingscel, geldt dezelfde sanctie als bij het niet aanvaarden van een passende dienstbetrekking».

In de tekst van artikel 13 wordt dan ook gepreciseerd dat de werkgever het initiatief neemt om een *outplacement* begeleiding aan te bieden aan de werknemer die er recht op heeft.

Dit is, Dames en Heren, het wetsontwerp dat de Regering de eer heeft U ter beraadslaging en beslissing voor te leggen.

De minister van Werk,

Peter VANVELTHOVEN

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État**

Avant-projet de loi modifiant l'article 13 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 13, alinéa 1e, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, les mots «Le travailleur dont l'employeur a mis fin au contrat de travail et qui a atteint l'âge de quarante-cinq ans au moment où le congé est donné, a droit à une procédure de reclassement professionnel» sont remplacés par les mots «Le travailleur dont l'employeur a mis fin au contrat de travail et qui a atteint l'âge de quarante-cinq ans au moment où le congé est donné se voit offrir par l'employeur le droit à une procédure de reclassement professionnel.».

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State**

Voorontwerp van wet houdende wijziging van artikel 13 van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 13, eerste lid van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers worden de woorden «De werknemer wiens werkgever de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd en die de leeftijd van vijfenveertig jaar heeft bereikt op het moment waarop het ontslag is gegeven, heeft recht op *outplacement*begeleiding» worden vervangen door de woorden «De werknemer wiens werkgever de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd en die de leeftijd van vijfenveertig jaar heeft bereikt op het moment waarop het ontslag is gegeven, krijgt het recht aangeboden door de werkgever op een *outplacement*begeleiding.».

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 39.742/1

Le CONSEIL D'ÉTAT, section de législation, première chambre, saisi par le Ministre de l'Emploi, le 16 janvier 2006, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un avantprojet de loi «modifiant l'article 13 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs», a donné le 31 janvier 2006 l'avis suivant:

1. L'article 13 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs dispose que le travailleur dont l'employeur a mis fin au contrat de travail et qui a atteint l'âge de quarantecinq ans au moment où le congé est donné, a droit à une procédure de reclassement professionnel.

La modification en projet spécifie que c'est à l'employeur qu'il appartient d'offrir une procédure de reclassement professionnel au travailleur licencié concerné.

Interrogé sur les implications de cette modification, le délégué a répondu ce qui suit:

«De huidige tekst van artikel 13 van de wet van 5 september 2001 voorziet dat de werknemer die voldoet aan de voorwaarden, een recht heeft op outplacement. De nieuwe tekst wil de werkgever verplichten een actief bod te doen aan de werknemer als hij voldoet aan de voorwaarden».

2. Dès lors que l'avantprojet de loi ne modifie qu'un nombre limité de mots dans l'article 13, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 septembre 2001, il est suggéré de rédiger l'article 2 de l'avantprojet comme suit:

«Dans l'article 13, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 septembre visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, les mots «a droit à une procédure de reclassement professionnel» sont remplacés par les mots «se voit offrir par l'employeur le droit à une procédure de reclassement professionnel».

La chambre était composée de

Messieurs

M. VAN DAMME,	président de chambre,
J. BAERT,	
W. VAN VAERENBERGH,	conseillers d'État,
A. SPRUYT,	
M. TISON,	assesseurs de la section de législation,

Madame

G. VERBERCKMOES,	greffier.
------------------	-----------

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 39.742/1

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 16 januari 2006 door de minister van Werk verzocht hem, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van wet «houdende wijziging van artikel 13 van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers», heeft op 31 januari 2006 het volgende advies gegeven:

1. Artikel 13 van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers bepaalt dat de werknemer wiens werkgever de arbeids-overeenkomst heeft beëindigd en die 45 jaar is op het moment waarop het ontslag is gegeven, recht heeft op *outplacement* begeleiding.

De ontworpen wijziging stelt dat de betrokken ontslagen werknemer het recht op een *outplacement* begeleiding moet aangeboden krijgen door de werkgever.

Gevraagd naar de implicaties van deze wijziging heeft de gemachtigde het volgende geantwoord:

«De huidige tekst van artikel 13 van de wet van 5 september 2001 voorziet dat de werknemer die voldoet aan de voorwaarden, een recht heeft op *outplacement*. De nieuwe tekst wil de werkgever verplichten een actief bod te doen aan de werknemer als hij voldoet aan de voorwaarden».

2. Aangezien in artikel 13, eerste lid, van de wet van 5 september 2001 volgens het voorontwerp slechts een beperkt aantal woorden worden gewijzigd, wordt ter overweging gegeven artikel 2 van het voorontwerp te redigeren als volgt:

«In artikel 13, eerste lid, van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers worden de woorden «heeft recht op *outplacement* begeleiding» vervangen door de woorden «krijgt het recht aangeboden door de werkgever op een *outplacement* begeleiding».

De kamer was samengesteld uit

de Heren

M. VAN DAMME,	kamervoorzitter,
J. BAERT,	
W. VAN VAERENBERGH,	staatsraden,
A. SPRUYT,	
M. TISON,	assessoren van de afdeling wetgeving,

Mevrouw

G. VERBERCKMOES,	griffier,
------------------	-----------

Le rapport a été présenté par Mme G. SCHEPPERS, auditeur.
La concordance entre la version néerlandaise et la version
française a été vérifiée sous le contrôle de M. J. BAERT.

LE GREFFIER,
G. VERBERCKMOES

LE PRÉSIDENT,
M. VAN DAMME

Het verslag werd uitgebracht door Mevr. G. SCHEPPERS,
auditeur. De overeenstemming tussen de Nederlandse en de
Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de H. J. BAERT.

DE GRIFFIER,
G. VERBERCKMOES

DE VOORZITTER ,
M. VAN DAMME

PROJET DE LOI

ALBERT II, ROI DES BELGES,

A tous, présents et à venir,

SALUT.

sur la proposition de Notre ministre de l'Emploi et de l'avis de Nos ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Notre ministre de l'Emploi est chargé de présenter en Notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 13, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, les mots «a droit à une procédure de reclassement professionnel» sont remplacés par les mots «se voit offrir par l'employeur le droit à une procédure de reclassement professionnel».

Donné à Bruxelles, le 22 mars 2006

ALBERT

PAR LE ROI :

Le ministre de l'Emploi,

Peter VANVELTHOVEN

WETSONTWERP

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

op de voordracht van Onze minister van Werk en op het advies van Onze in Raad vergaderde ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

Onze minister van Werk is gelast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 13, eerste lid van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers worden de woorden «heeft recht op *outplacement*begeleiding» vervangen door de woorden «krijgt het recht aangeboden door de werkgever op een *outplacement*begeleiding.».

Gegeven te Brussel, 22 maart 2006

ALBERT

VAN KONINGSWEGE :

De minister van Werk,

Peter VANVELTHOVEN

ANNEXE

BIJLAGE

TEXTE DE BASE

Article 13 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs

Le travailleur dont l'employeur a mis fin au contrat de travail et qui a atteint l'âge de quarante-cinq ans au moment où le congé est donné, **a droit à une procédure de reclassement professionnel**, telle qu'elle est fixée dans une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal ou fixée par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à défaut de convention collective de travail conclue dans les deux mois de la saisine du Conseil national du Travail.

Ce droit n'est toutefois pas accordé au travailleur s'il ne compte pas au moins un an d'ancienneté de service ininterrompue, si le congé a été donné pour motif grave ou en cas de prépension.

Il ne lui est plus accordé non plus à partir du moment où il peut demander le bénéfice de la pension de retraite.

TEXTE DE BASE ADAPTÉ EN FONCTION DU PROJET DE LOI

Article 13 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs modifié

Le travailleur dont l'employeur a mis fin au contrat de travail et qui a atteint l'âge de quarante-cinq ans au moment où le congé est donné, **se voit offrir par l'employeur le droit à une procédure de reclassement professionnel**, telle qu'elle est fixée dans une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal ou fixée par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à défaut de convention collective de travail conclue dans les deux mois de la saisine du Conseil national du Travail.

Ce droit n'est toutefois pas accordé au travailleur s'il ne compte pas au moins un an d'ancienneté de service ininterrompue, si le congé a été donné pour motif grave ou en cas de prépension.

Il ne lui est plus accordé non plus à partir du moment où il peut demander le bénéfice de la pension de retraite.

BASISTEKST

Artikel 13 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

De werknemer wiens werkgever de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd en die de leeftijd van vijfenveertig jaar heeft bereikt op het moment waarop het ontslag is gegeven, **heeft recht op outplacementbegeleiding**, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit of vastgesteld door de Koning bij een in de Ministerraad overlegd besluit, bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen de twee maanden na de aanhangigmaking van de Nationale Arbeidsraad.

Dit recht wordt aan de werknemer evenwel niet toegekend wanneer hij niet tenminste een jaar ononderbroken dienstanciënniteit heeft, als het ontslag is gegeven om een dringende reden of bij brugpensioen.

Het wordt hem niet langer toegekend vanaf het moment waarop hij het rustpensioen kan vragen.

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET WETSVoorstel

Artikel 13 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

De werknemer wiens werkgever de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd en die de leeftijd van vijfenveertig jaar heeft bereikt op het moment waarop het ontslag is gegeven, **krijgt het recht aangeboden door de werkgever op een outplacementbegeleiding**, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit of vastgesteld door de Koning bij een in de Ministerraad overlegd besluit, bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen de twee maanden na de aanhangigmaking van de Nationale Arbeidsraad.

Dit recht wordt aan de werknemer evenwel niet toegekend wanneer hij niet tenminste een jaar ononderbroken dienstanciënniteit heeft, als het ontslag is gegeven om een dringende reden of bij brugpensioen.

Het wordt hem niet langer toegekend vanaf het moment waarop hij het rustpensioen kan vragen.