

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

2 mai 2006

PROJET DE LOI**modifiant l'article 13 de la loi du 5 septembre
2001 visant à améliorer le taux d'emploi
des travailleurs****AMENDEMENTS**

N° 1 DE M. DRÈZE

Art. 3 (*nouveau*)**Insérer un article 3, libellé comme suit:***«Art. 3. — Dans le titre IV, chapitre V, section 2, de la même loi, est inséré un article 33bis, rédigé comme suit:**«Art. 33bis. — Les entreprises, réalisant des bénéfices supérieurs à 5% de leur chiffre d'affaires et à 5% de leurs fonds propres au cours des deux dernières années, sont tenues, en cas de licenciement collectif, tel que défini à l'article 62, 5° de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi, de créer, à leur charge, une cellule pour l'emploi dotée des moyens suffisants pour réinsérer professionnellement, et le plus*

Document précédent :

Doc 51 **2413/ (2005/2006)** :

001 : Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 mei 2006

WETSONTWERP**houdende wijziging van artikel 13 van de
wet van 5 september 2001 tot verbetering
van de werkgelegenheidsgraad van
de werknemers****AMENDEMENTEN**

Nr. 1 VAN DE HEER DRÈZE

Art. 3 (*nieuw*)**Een artikel 3 (*nieuw*) invoegen, luidende:***«Art. 3. — In titel IV, hoofdstuk V, afdeling 2, van dezelfde wet wordt een artikel 33bis ingevoegd, luidende:**«Art. 33bis. — De ondernemingen die de jongste twee jaar een winst van meer dan 5% van hun omzet en van meer dan 5% van hun eigen middelen hebben gemaakt, moeten in geval van collectief ontslag zoals bepaald in artikel 62, 5°, van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling op hun kosten een tewerkstellingscel oprichten die wordt voorzien van middelen die voldoende zijn om zo snel*

Voorgaand document :

Doc 51 **2413/ (2005/2006)** :

001 : Wetsontwerp.

rapidement possible un pourcentage de travailleurs licenciés compris entre 80% et 90%. Ce pourcentage est déterminé par le Roi en fonction du secteur d'activité de l'entreprise et en fonction du taux de chômage de la sous-région où résident les travailleurs concernés.

Sont considérées comme professionnellement réinsérées, les personnes à qui un emploi convenable a été proposé et qui ne l'auraient pas accepté, ainsi que les personnes qui refuseraient les services de la cellule pour l'emploi de l'entreprise concernée.

Si l'objectif précité de 80% à 90% n'est pas atteint après deux années à dater du début du licenciement collectif, et si l'entreprise présente toujours à ce moment un bénéfice supérieur à 5% de son chiffre d'affaires et à 5% de ses fonds propres, elle est tenue de réintégrer le membre du personnel en vue d'atteindre au minimum l'objectif fixé de 80% à 90%.

Le Roi détermine les modalités d'application du présent article.»».

JUSTIFICATION

Le Pacte de solidarité entre les générations prévoit «la mise en place d'une cellule pour l'emploi en cas de restructuration». C'est un premier pas.

Toutefois la loi ne prévoit ni obligation de moyens, ni obligation de résultat.

Eu égard aux licenciements, souvent collectifs, auxquels se livrent parfois de grosses entreprises en bonne santé économique, le présent amendement vise à responsabiliser celles-ci par rapport à leur politique de gestion des ressources humaines. C'est pourquoi nous proposons la mise en place, aux frais de l'entreprise réalisant plus de 5% de bénéfices et qui restructure, d'une cellule de reconversion afin de permettre aux travailleurs licenciés de retrouver plus facilement du travail, le cas échéant par une réorientation de leur carrière professionnelle.

Cette cellule de reconversion devra être dotée par l'entreprise de moyens matériels et humains suffisants afin de réellement en garantir l'efficacité. La cellule doit être maintenue au moins jusqu'au moment où 80% à 90% (en fonction du secteur et du marché local de l'emploi) du personnel licencié a retrouvé du travail. Si cet objectif n'est pas atteint après deux ans et si, à ce moment, l'entreprise présente toujours un bénéfice supérieur à 5%, elle serait tenue de réintégrer du personnel en vue d'atteindre au minimum l'objectif fixé de 80% à 90%.

mogelijk 80 à 90% van de ontslagen werknemers opnieuw in te schakelen. De Koning bepaalt dat percentage naargelang de bedrijfstak van de onderneming en het werkloosheidspercentage in de subregio waar de betrokken werknemers wonen.

Als heringeschakeld worden beschouwd, de personen aan wie een passende betrekking werd voorgesteld en die ze niet zouden hebben aanvaard, alsmede de personen die de diensten van de tewerkstellingscel van de betrokken onderneming zouden weigeren.

Mocht de voormelde doelstelling van 80 à 90% niet worden bereikt na twee jaar te rekenen van het begin van het collectief ontslag, en indien de onderneming op dat ogenblik nog steeds een winst van meer dan 5% van haar omzet en van meer dan 5% van haar eigen middelen maakt, dan moet zij het personeelslid opnieuw in dienst nemen teneinde ten minste de doelstelling van 80 à 90% te bereiken.

De Koning bepaalt de nadere regels voor de toepassing van dit artikel.»».

VERANTWOORDING

Het Generatiepact voorziet in de oprichting van een tewerkstellingscel in geval van herstructurering. Dat is een eerste stap.

De wet voorziet echter noch in een inspanningsverbintenis, noch in een resultaatsverbintenis.

Gelet op de, vaak collectieve, ontslagen waartoe economisch gezonde grote ondernemingen soms overgaan, beoogt dit amendement die ondernemingen te responsabiliseren ten aanzien van hun humanresourcesbeleid. Daarom stellen wij voor dat een onderneming die meer dan 5% winst maakt en die een herstructurering doorvoert, op haar kosten een reconversiecel moet oprichten om het voor de ontslagen werknemers mogelijk te maken gemakkelijker werk te vinden, in voorkomend geval door een heroriëntering van hun beroepsloopbaan.

De onderneming moet ervoor zorgen dat die reconversiecel over voldoende personele en materiële middelen beschikt om de doeltreffendheid ervan daadwerkelijk te waarborgen. De cel moet ten minste in stand worden gehouden totdat 80 à 90% (naargelang de sector en de plaatselijke arbeidsmarkt) van het ontslagen personeel werk heeft gevonden. Als die doelstelling na twee jaar niet gehaald is en indien de onderneming op dat ogenblik nog steeds een winst van meer dan 5% maakt, moet zij opnieuw personeel in dienst nemen teneinde ten minste de doelstelling van 80 à 90% te halen.

Une personne à qui un «emploi convenable», selon la définition de la réglementation de l'ONEM, a été proposé et qui ne l'aurait pas accepté est comptabilisée comme réintégrée dans le travail. Est également considérée comme réintégrée, une personne qui refuserait les services de la cellule de reconversion de l'entreprise concernée.

Comme prévu par le Pacte de solidarité entre les générations, les entreprises de moins de 100 travailleurs et les entreprises qui procèdent à un licenciement collectif de moins de 20 travailleurs peuvent recourir à une cellule de reconversion faîtière à laquelle participent plusieurs employeurs en restructuration.

N° 2 DE M. DRÈZE

Intitulé

Compléter l'intitulé par les mots

«et modifiant le chapitre V de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations».

JUSTIFICATION

Cet amendement va de pair avec l'amendement précédent.

Benoît DRÈZE (cdH)

Een persoon aan wie een volgens de omschrijving van de RVA-reglementering «passende dienstbetrekking» werd voorgesteld en die ze niet zou hebben aanvaard, wordt als heringetreden werknemer in aanmerking genomen. Dat geldt ook voor iemand die de diensten van de reconversiecel van de betrokken onderneming zou weigeren.

Zoals wordt bepaald in het Generatiepact mogen de ondernemingen met minder dan 100 werknemers en de ondernemingen die minder dan 20 werknemers collectief ontslaan een beroep doen op een overkoepelende reconversiecel waar aan verschillende werknemers in herstructurering deelnemen.

Nr. 2 VAN DE HEER DRÈZE

Opschrift

Het opschrift aanvullen als volgt:

«en tot wijziging van hoofdstuk V van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact».

VERANTWOORDING

Dit amendement gaat samen met het vorige.

Annexe 1: pertes d'emplois annoncées (selon De Tijd)

entreprises	Pertes d'emplois
La Poste (d'ici 2010)	6.640
Belgacom	2.500
DHL (d'ici 2008)	1.700
Arcelor (Cockerill)	700
ING België	700
Fortis	600
Bekaert Textiles	450
Pioneer	280
InBev	306
Sonaca	279
Solectron	279
Bosch	264
Belgonucleaire	248
Bekaert	210
BASF (Feluy)	200
Ontex	200
Decoma-Decotrim	195
Fabelta-Ninove	179
HP Belgium	140
Sony Belgium	119
Eca Assenede	113
Exxon Mobil Chem. Films Eu	100
Siemens	91
Atradius Kredietverzekeringen	90
Lanier	85
Mediafin (De Tijd + L'Echo)	81
Sylvania	80
Iscal	77
Struik Foods	75
Deutsche Bank België	70
Norbord	70
Leoni	60
Punch Plastics (OVP)	60
Recticel	56
Hayes Lemmerz	55
Meubelfabriek Vandermeeren	45
Provion Chemicals	44
Sara Lee (Douwe Egberts)	40
Donaldson Company	36
HeidelbergCement	30
STMicroelectronics Belgium	30
Center Parcs	26
Spector	21
Umicore Balen	20
GlaxoSmithKline	18
Wienerberger	18
TOTAL	17.680

Bijlage 1: Aangekondigd banenverlies in de loop van 2006 (bron: De Tijd)

ONDERNEMINGEN	BANENVERLIES
De Post (tegen 2010)	6.640
Belgacom	2.500
DHL (tegen 2008)	1.700
Arcelor (Cockerill)	700
ING België	700
Fortis	600
Bekaert Textiles	450
Pioneer	280
InBev	306
Sonaca	279
Solectron	279
Bosch	264
Belgonucleaire	248
Bekaert	210
BASF (Feluy)	200
Ontex	200
Decoma-Decotrim	195
Fabelta-Ninove	179
HP Belgium	140
Sony Belgium	119
Eca Assenede	113
Exxon Mobil Chem. Films Eu	100
Siemens	91
Atradius Kredietverzekeringen	90
Lanier	85
Mediafin (De Tijd + L'Echo)	81
Sylvania	80
Iscal	77
Struik Foods	75
Deutsche Bank België	70
Norbord	70
Leoni	60
Punch Plastics (OVP)	60
Recticel	56
Hayes Lemmerz	55
Meubelfabriek Vandermeeren	45
Provion Chemicals	44
Sara Lee (Douwe Egberts)	40
Donaldson Company	36
HeidelbergCement	30
STMicroelectronics Belgium	30
Center Parcs	26
Spector	21
Umicore Balen	20
GlaxoSmithKline	18
Wienerberger	18
TOTAAL	17.680

Annexe 2. bénéfice des entreprises qui restructurent le plus (exercice comptable 2004)

entreprises	Bénéfice sur chiffre d'affaire	Bénéfice sur fonds propres
La Poste	3,7%	11,0%
Belgacom	28,6%	71,2%
DHL	4,8%	29,9%
Arcelor	10,7%	29,7%
ING	16,0%	19,4%
Fortis	14,8%	27,1%
Inbev	13,6%	14,7%
moyenne	13,2%	29,0%

Bijlage 2: Bedrijfswinst van de ondernemingen die het zwaarst herstructureren (boekjaar 2004)

ONDERNEMINGEN	Winst in percentages van de omzet	Winst in percentages van de eigen middelen
De Post	3,7%	11,0%
Belgacom	28,6%	71,2%
DHL	4,8%	29,9%
Arcelor	10,7%	29,7%
ING	16,0%	19,4%
Fortis	14,8%	27,1%
Inbev	13,6%	14,7%
GEMIDDELDE	13,2%	29,0%