

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

2 juin 2006

PROPOSITION DE LOI**modifiant la loi du 16 mars 1971
sur le travail**(déposée par M. Bart Tommelein,
Mme Annemie Turtelboom
et M. Georges Lenssen)BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 juni 2006

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de Arbeidswet
van 16 maart 1971**(ingediend door de heer Bart Tommelein,
mevrouw Annemie Turtelboom
en de heer Georges Lenssen)**RÉSUMÉ**

Le travail dominical est, en principe, interdit mais le Roi peut, à titre exceptionnel, autoriser une entreprise à occuper des travailleurs pendant un nombre déterminé de dimanches par an. Les auteurs de la présente proposition de loi contestent toutefois l'interprétation de l'administration qui considérerait que l'employeur ne peut ouvrir l'entreprise pendant davantage de dimanches. Ils estiment que le législateur n'a jamais eu pour objectif d'interdire à l'employeur d'ouvrir l'entreprise, par le biais d'un système de tours de rôle, pendant un plus grand nombre de dimanches.

SAMENVATTING

Zondagswerk is in principe verboden, maar de Koning kan bij wijze van uitzondering aan een bedrijf de toelating geven een bepaald aantal zondagen per jaar werknemers tewerk te stellen. De indieners van dit wetsvoorstel betwisten echter de interpretatie van de administratie als zou dit betekenen dat de werkgever het bedrijf niet vaker open mag zijn dan ditzelfde aantal zondagen. Volgens hen is het nooit de bedoeling van de wetgever geweest de werkgever te verbieden om bijvoorbeeld via een beurtroelsysteem het bedrijf op een groter aantal zondagen op te houden.

<i>cdH</i>	: Centre démocrate Humaniste
<i>CD&V</i>	: Christen-Democratisch en Vlaams
<i>ECOLO</i>	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
<i>FN</i>	: Front National
<i>MR</i>	: Mouvement Réformateur
<i>N-VA</i>	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
<i>PS</i>	: Parti socialiste
<i>sp.a - spirit</i>	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
<i>Vlaams Belang</i>	: Vlaams Belang
<i>VLD</i>	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 51 0000/000 : Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif

QRVA : Questions et Réponses écrites

CRIV : Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)

CRABV : Compte Rendu Analytique (couverture bleue)

CRIV : Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)

PLEN : Séance plénière

COM : Réunion de commission

MOT : Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 51 0000/000 : Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer

QRVA : Schriftelijke Vragen en Antwoorden

CRIV : Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)

CRABV : Beknopt Verslag (blauwe kaft)

CRIV : Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)

PLEN : Plenum

COM : Commissievergadering

MOT : Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 84 de la Constitution dispose que l'interprétation des lois par voie d'autorité n'appartient qu'au législateur.

Nous estimons que l'administration n'interprète pas les articles 13 et 14 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, comme le prévoit le législateur.

Les articles 11-18 de la loi sur le travail réglementent le repos dominical. La loi interdit en principe d'occuper du personnel le dimanche, mais un certain nombre d'exceptions sont prévues. Ainsi les travailleurs dans les magasins de détail et les salons de coiffure situés dans les stations balnéaires et climatiques ainsi que dans les centres touristiques peuvent-ils être occupés au travail le dimanche dans les conditions fixées par le Roi. Cette possibilité est également prévue dans les entreprises désignées par le Roi.

L'arrêté royal du 7 novembre 1966 relatif à l'occupation au travail le dimanche dans les magasins de détail et les salons de coiffure situés dans les stations balnéaires et climatiques ainsi que dans les centres touristiques dispose en effet que les travailleurs peuvent être occupés au travail le dimanche durant la période qui s'étend entre le 30 septembre et le début des vacances de Pâques, pendant 13 dimanches au maximum par année civile. L'arrêté royal du 30 mai 1997 concernant la mise au travail de travailleurs salariés le dimanche dans des commerces de détail vendant principalement des meubles et des articles de jardin dispose que les travailleurs salariés dans des commerces vendant des meubles peuvent être occupés pendant 40 dimanches maximum par an.

Nous en déduisons qu'un employeur peut, en recourant à un système de roulement, occuper des travailleurs pendant toute l'année à condition que chaque travailleur salarié ne travaille pas plus de 40 dimanches par an. On trouve une disposition analogue à l'article 19 de la loi sur le travail, qui stipule que «les travailleurs» ne peuvent travailler plus de 40 heures par semaine. Cette disposition ne signifie pas non plus que l'employeur ne peut occuper du personnel 80 heures par semaine dans le cadre d'un travail en équipe. Il signifie par contre que chaque travailleur ne peut travailler plus de 40 heures par semaine (sauf les exceptions fixées dans la loi).

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 84 van de Grondwet stelt dat alleen de wetgever de wetten authentiek kan uitleggen.

De indieners van dit voorstel zijn van oordeel dat de artikelen 13 en 14 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 door de administratie niet geïnterpreteerd worden, zoals de bedoeling is van de wetgever.

De artikelen 11-18 van de Arbeidswet regelen de zondagsrust. Principieel verbiedt de wet het tewerkstellen van personeel op zondag, maar er zijn een aantal uitzonderingen. Zo mogen werknemers in kapsalons en kleinhandelzaken in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra op zondag tewerkgesteld worden onder de voorwaarden door de Koning bepaald. Ook in de door de Koning aangewezen bedrijven is dit mogelijk.

Het koninklijk besluit van 7 november 1966 betreffende de tewerkstelling op zondag in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra bepaalt inderdaad dat de werknemers in de periode tussen 30 september en het begin van de paasvakantie, met uitzondering van de kerstvakantie, gedurende ten hoogste 13 zondagen per kalenderjaar tewerkgesteld mogen worden. Het koninklijk besluit van 30 mei 1997 betreffende het tewerkstellen van werknemers op zondag in meubelzaken en kleinhandel in tuinartikelen bepaalt dat werknemers in meubelzaken 40 zondagen per jaar tewerkgesteld mogen worden.

De indieners van dit voorstel menen dat dit impliceert dat een werkgever via een beurtroelsysteem het volledige jaar door werknemers tewerk mag stellen, zolang elke werknemer afzonderlijk niet meer dan 40 zondagen per jaar werkt. Een analoge bepaling is artikel 19 van de Arbeidswet dat bepaalt dat «de werknemers» niet meer dan 40 uur per week mogen werken. Dat betekent ook niet dat de werkgever geen 80 uur per week met personeel mag werken in een ploegenstelsel. Het betekent wel dat een individuele werknemer niet meer dan 40 uur mag werken per week (behoudens de uitzonderingen verder bepaald in de wet).

À une question parlementaire le ministre de l'Emploi a toutefois répondu¹ que le mot «travailleurs» visé aux articles 13 et 14 de la loi sur le travail était un concept collectif et qu'il faut donc l'interpréter dans le sens où les commerces concernés ne peuvent occuper du personnel en dehors de ces périodes.

Nous pensons que telle n'a jamais pu être l'intention du législateur. Nous considérons que le droit du travail sert à protéger le travailleur dans sa relation avec l'employeur, alors que la réglementation économique est là pour organiser la vie économique. Si le droit économique dispose qu'une entreprise peut être ouverte, le droit du travail doit fixer les conditions auxquelles un travailleur peut être occupé le dimanche. Si le droit du travail limite l'occupation de personnel en tant que telle, on se retrouve sur le terrain du droit économique.

Il serait en effet absurde que la législation relative à la fermeture autorise l'ouverture de certains magasins le dimanche, alors que la législation du travail interdit d'occuper du personnel à cette occasion.

Il est en outre difficile de contrôler la disposition dans l'interprétation qu'en donne le ministre du Travail. Nous pensons qu'elle ne sera en tout cas pas respectée en pratique. Sinon, les 12 grandes chaînes de magasins de meubles devraient être fermées 12 dimanches par an. Ce n'est cependant pas le cas.

La limitation à 13 jours en dehors de la saison pourrait faire, dans les centres touristiques, que les magasins soient ouverts des dimanches différents. Telle ne peut avoir été l'intention du législateur. Cela entraînerait en effet une distorsion de la concurrence et serait préjudiciable à l'attrait du centre touristique en tant que ville d'achats. Nous tenons en outre à souligner que plusieurs communes sont précisément reconnues comme des centres touristiques pour leur attrait en termes de *shopping*.

Pour ces motifs, nous proposons d'adopter une loi interprétative, qui dispose que la notion «les travailleurs» vise les travailleurs individuels.

In een antwoord op een parlementaire vraag antwoordde de minister van Werk¹ evenwel dat «de werknemers» zoals bedoeld in de artikelen 13 en 14 van de Arbeidswet een collectief begrip is en dat men dit dus moet interpreteren in de zin dat er buiten die periodes helemaal geen werknemers tewerk gesteld mogen worden.

De indieners van dit wetsvoorstel menen dat dit nooit de bedoeling geweest kan zijn van de wetgever. De indieners zijn van mening dat het arbeidsrecht dient om de werknemer te beschermen in zijn relatie tot de werkgever, terwijl de economische regelgeving er is om het economisch leven te organiseren. Indien het economisch recht bepaalt dat een bedrijf open mag zijn, dient het arbeidsrecht de voorwaarden te bepalen waaronder een werknemer op zondag tewerkgesteld mag worden. Indien het arbeidsrecht de tewerkstelling van personeel als zodanig aan banden gaat leggen, komt het op het terrein van het economisch recht.

Het zou immers absurd zijn dat de sluitingswetgeving toelaat om bepaalde winkels te openen op zondag terwijl de arbeidswetgeving het verbiedt om daarbij personeel tewerk te stellen.

De bepaling zoals de minister van Werk ze interpreteert, is bovendien moeilijk te controleren. De indieners van dit voorstel menen dat het in praktijk alvast niet nageleefd wordt. Zoniet zouden de grote meubelketens 12 zondagen per jaar gesloten moeten zijn. Dit is echter niet het geval.

De beperking tot 13 dagen buiten het seizoen, zou er in toeristische centra toe kunnen leiden dat de ene winkel op andere zondagen geopend zou zijn dan de andere. Dit kan onmogelijk de bedoeling zijn van de wetgever. Het zou immers de concurrentie scheef trekken en schadelijk zijn voor de aantrek van het toeristisch centrum als inkoopstad. De indieners wijzen er bovendien op dat een aantal gemeentes als toeristisch centrum erkend werden precies omwille van hun aantrekkelijkheid om er te gaan winkelen.

Om die redenen stellen de indieners van dit voorstel voor om een interpretatieve wet aan te nemen die stelt dat het begrip «de werknemers» betrekking heeft op individuele werknemers.

Bart TOMMELEIN (VLD)
Annemie TURTELBOOM (VLD)
Georges LENSSEN (VLD)

¹ Question parlementaire de Bart Tommelein n° 10737 du 14 mars 2006.

¹ Parlementaire vraag van Bart Tommelein nr. 10737 op 14 maart 2006.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Aux articles 13, 14 et 15 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, les mots «les travailleurs» sont chaque fois remplacés par les mots «des travailleurs».

24 mars 2006

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In de artikelen 13 tot 17 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 worden de woorden «de werknemers» telkens vervangen door de woorden «werknemers».

24 maart 2006

Bart TOMMELEIN (VLD)
Annemie TURTELBOOM (VLD)
Georges LENSSEN (VLD)

TEXTE DE BASE

16 mars 1971

Loi sur le travail

Art. 13

Les travailleurs peuvent être occupés le dimanche dans les entreprises ou pour l'exécution des travaux désignés par le Roi.

Art. 14

§ 1^{er}. Dans les magasins de détail autres que ceux où le travail du dimanche a été autorisé en exécution de l'article 13, les travailleurs peuvent être occupés au travail le dimanche de 8 heures du matin à midi.

Toutefois, le Roi peut dans des communes déterminées:

1° interdire cette occupation au travail le dimanche ou en limiter la durée;

2° autoriser cette occupation au travail le dimanche pour une durée de six semaines au plus par an, à d'autres heures ou pendant un plus grand nombre d'heures que ce qui est prévu à l'alinéa 1^{er}, lorsque des circonstances particulières l'exigent.

§ 2. Dans les stations balnéaires et climatiques ainsi que dans les centres touristiques, les travailleurs peuvent être occupés au travail le dimanche dans les magasins de détail et dans les salons de coiffure.

Le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par stations balnéaires, stations climatiques et centres touristiques;

2° dans quelles conditions et limites les travailleurs peuvent être occupés au travail le dimanche.

Art. 15

Le Roi peut permettre que les travailleurs soient occupés pendant douze dimanches par an, sans qu'il puisse en aucun cas être fait usage de cette faculté plus de quatre semaines consécutives:

TEXTE DE BASE ADAPTE A LA PROPOSITION

16 mars 1971

Loi sur le travail

Art. 13

Des travailleurs¹ peuvent être occupés le dimanche dans les entreprises ou pour l'exécution des travaux désignés par le Roi.

Art. 14

§ 1^{er}. Dans les magasins de détail autres que ceux où le travail du dimanche a été autorisé en exécution de l'article 13, **des travailleurs**² peuvent être occupés au travail le dimanche de 8 heures du matin à midi.

Toutefois, le Roi peut dans des communes déterminées:

1° interdire cette occupation au travail le dimanche ou en limiter la durée;

2° autoriser cette occupation au travail le dimanche pour une durée de six semaines au plus par an, à d'autres heures ou pendant un plus grand nombre d'heures que ce qui est prévu à l'alinéa 1^{er}, lorsque des circonstances particulières l'exigent.

§ 2. Dans les stations balnéaires et climatiques ainsi que dans les centres touristiques, **des travailleurs**³ peuvent être occupés au travail le dimanche dans les magasins de détail et dans les salons de coiffure.

Le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par stations balnéaires, stations climatiques et centres touristiques;

2° dans quelles conditions et limites **des travailleurs**⁴ peuvent être occupés au travail le dimanche.

Art. 15

Le Roi peut permettre que **des travailleurs**⁵ soient occupés pendant douze dimanches par an, sans qu'il puisse en aucun cas être fait usage de cette faculté plus de quatre semaines consécutives:

¹ Art. 2: remplacement.

² Art. 2: remplacement.

³ Art. 2: remplacement.

⁴ Art. 2: remplacement.

⁵ Art. 2: remplacement.

BASISTEKST

16 maart 1971

Arbeidswet

Art. 13

De werknemers mogen 's zondags tewerkgesteld worden in de bedrijven of voor het uitvoeren van werken aangewezen door de Koning.

Art. 14

§ 1. In de andere kleinhandelszaken dan die waarin de zondagsarbeid toegelaten werd in uitvoering van artikel 13, mogen de werknemers 's zondags van 8 uur 's morgens tot 's middags worden tewerkgesteld.

Nochtans kan de Koning in bepaalde gemeenten:

1° deze tewerkstelling op zondag verbieden of de duur ervan beperken;

2° deze tewerkstelling op zondag gedurende ten hoogste zes weken per jaar toelaten op andere uren of gedurende een groter aantal uren dan bepaald in het eerste lid, wanneer bijzondere omstandigheden dit vorderen.

§ 2. In badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra mogen de werknemers 's zondags tewerkgesteld worden in kleinhandelszaken en kapperssalons.

De Koning bepaalt:

1° wat moet worden verstaan onder badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra;

2° de voorwaarden waaronder en de grenzen waarbinnen de werknemers 's zondags mogen tewerkgesteld worden.

Art. 15

De Koning kan toestaan dat de werknemers twaalf maal per jaar 's zondags tewerkgesteld worden, zonder dat evenwel meer dan vier opeenvolgende weken van dit recht mag gebruik worden gemaakt:

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET VOORSTEL

16 maart 1971

Arbeidswet

Art. 13

Werknemers¹ mogen 's zondags tewerkgesteld worden in de bedrijven of voor het uitvoeren van werken aangewezen door de Koning.

Art. 14

§ 1. In de andere kleinhandelszaken dan die waarin de zondagsarbeid toegelaten werd in uitvoering van artikel 13, mogen **werknemers**² 's zondags van 8 uur 's morgens tot 's middags worden tewerkgesteld.

Nochtans kan de Koning in bepaalde gemeenten:

1° deze tewerkstelling op zondag verbieden of de duur ervan beperken;

2° deze tewerkstelling op zondag gedurende ten hoogste zes weken per jaar toelaten op andere uren of gedurende een groter aantal uren dan bepaald in het eerste lid, wanneer bijzondere omstandigheden dit vorderen.

§ 2. In badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra mogen **werknemers**³ 's zondags tewerkgesteld worden in kleinhandelszaken en kapperssalons.

De Koning bepaalt:

1° wat moet worden verstaan onder badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra;

2° de voorwaarden waaronder en de grenzen waarbinnen **werknemers**⁴ 's zondags mogen tewerkgesteld worden.

Art. 15

De Koning kan toestaan dat **werknemers**⁵ twaalf maal per jaar 's zondags tewerkgesteld worden, zonder dat evenwel meer dan vier opeenvolgende weken van dit recht mag gebruik worden gemaakt:

¹ Art. 2: vervanging.

² Art. 2: vervanging.

³ Art. 2: vervanging.

⁴ Art. 2: vervanging.

⁵ Art. 2: vervanging.

1° dans les industries qui s'exercent seulement pendant une partie de l'année ou qui sont exploitées d'une manière plus intense en certaines saisons;

2° dans les industries qui s'exercent en plein air et dans lesquelles le travail peut être entravé par les intempéries.

L'employeur qui fait travailler le dimanche en application de l'alinéa 1^{er}, en avertit dans les vingt-quatre heures, le fonctionnaire désigné par le Roi.

Art. 16

Les travailleurs qui travaillent le dimanche en application des articles 12, 13, 14 et 15, ont droit à un repos compensatoire au cours des six jours qui suivent ce dimanche.

Le repos doit être d'une journée entière si le travail du dimanche a duré plus de quatre heures et d'une demi-journée au moins, s'il n'a pas excédé quatre heures; dans ce dernier cas, le repos compensatoire doit être accordé avant ou après 13 heures et, ce jour-là, la durée du travail ne peut excéder cinq heures.

Le Roi peut prescrire un autre régime de repos compensatoire. Il ne peut toutefois modifier la durée du repos compensatoire prévue par l'alinéa 2, si ce n'est pour la fixer à la durée réelle du travail effectué le dimanche.

Art. 17

Les travailleurs qui effectuent le travail en équipes successives peuvent être occupés le dimanche à condition que leur travail soit interrompu une fois par semaine pendant vingt-quatre heures consécutives dont dix-huit au moins coïncident avec le dimanche.

1° dans les industries qui s'exercent seulement pendant une partie de l'année ou qui sont exploitées d'une manière plus intense en certaines saisons;

2° dans les industries qui s'exercent en plein air et dans lesquelles le travail peut être entravé par les intempéries.

L'employeur qui fait travailler le dimanche en application de l'alinéa 1^{er}, en avertit dans les vingt-quatre heures, le fonctionnaire désigné par le Roi.

Art. 16

Les travailleurs qui travaillent le dimanche en application des articles 12, 13, 14 et 15, ont droit à un repos compensatoire au cours des six jours qui suivent ce dimanche.

Le repos doit être d'une journée entière si le travail du dimanche a duré plus de quatre heures et d'une demi-journée au moins, s'il n'a pas excédé quatre heures; dans ce dernier cas, le repos compensatoire doit être accordé avant ou après 13 heures et, ce jour-là, la durée du travail ne peut excéder cinq heures.

Le Roi peut prescrire un autre régime de repos compensatoire. Il ne peut toutefois modifier la durée du repos compensatoire prévue par l'alinéa 2, si ce n'est pour la fixer à la durée réelle du travail effectué le dimanche.

Art. 17

Les travailleurs qui effectuent le travail en équipes successives peuvent être occupés le dimanche à condition que leur travail soit interrompu une fois par semaine pendant vingt-quatre heures consécutives dont dix-huit au moins coïncident avec le dimanche.

1° in bedrijven die gedurende slechts een gedeelte van het jaar werken of waarin gedurende zekere seizoenen van het jaar intenser wordt gewerkt;

2° in bedrijven die in openlucht worden uitgeoefend en waarin de arbeid kan worden belemmerd door ongunstig weder.

De werkgever die zondagsarbeid met toepassing van het eerste lid doet verrichten, brengt dit binnen vierentwintig uur ter kennis van de door de Koning aangewezene ambtenaar.

Art. 16

De werknemers die zondagsarbeid verrichten met toepassing van de artikelen 12, 13, 14 en 15, hebben recht op inhaalrust in de loop van de zes dagen die op de bewuste zondag volgen.

De rusttijd bedraagt een volle dag, indien de zondagsarbeid langer dan vier uren heeft geduurd en ten minste een halve dag indien hij niet langer dan vier uren heeft geduurd; in dit laatste geval moet de inhaalrust worden verleend vóór of na 13 uur en op die dag mag niet langer dan vijf uur arbeid worden verricht.

De Koning kan een andere regeling voor inhaalrust voorschrijven. Hij mag evenwel de in het tweede lid bepaalde duur van de inhaalrust niet wijzigen, tenzij om deze vast te stellen op de werkelijke duur van de verrichte zondagsarbeid.

Art. 17

De werknemers die arbeid verrichten in opeenvolgende ploegen kunnen op zondag worden tewerkgesteld op voorwaarde dat hun arbeid een keer per week wordt onderbroken gedurende een periode van vierentwintig opeenvolgende uren waarvan er ten minste achttien op de zondag vallen.

1° in bedrijven die gedurende slechts een gedeelte van het jaar werken of waarin gedurende zekere seizoenen van het jaar intenser wordt gewerkt;

2° in bedrijven die in openlucht worden uitgeoefend en waarin de arbeid kan worden belemmerd door ongunstig weder.

De werkgever die zondagsarbeid met toepassing van het eerste lid doet verrichten, brengt dit binnen vierentwintig uur ter kennis van de door de Koning aangewezene ambtenaar.

Art. 16

Werknemers⁶ die zondagsarbeid verrichten met toepassing van de artikelen 12, 13, 14 en 15, hebben recht op inhaalrust in de loop van de zes dagen die op de bewuste zondag volgen.

De rusttijd bedraagt een volle dag, indien de zondagsarbeid langer dan vier uren heeft geduurd en ten minste een halve dag indien hij niet langer dan vier uren heeft geduurd; in dit laatste geval moet de inhaalrust worden verleend vóór of na 13 uur en op die dag mag niet langer dan vijf uur arbeid worden verricht.

De Koning kan een andere regeling voor inhaalrust voorschrijven. Hij mag evenwel de in het tweede lid bepaalde duur van de inhaalrust niet wijzigen, tenzij om deze vast te stellen op de werkelijke duur van de verrichte zondagsarbeid.

Art. 17

Werknemers⁷ die arbeid verrichten in opeenvolgende ploegen kunnen op zondag worden tewerkgesteld op voorwaarde dat hun arbeid een keer per week wordt onderbroken gedurende een periode van vierentwintig opeenvolgende uren waarvan er ten minste achttien op de zondag vallen.

⁶ Art. 2: vervanging.

⁷ Art. 2: vervanging.