

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 juin 2006

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**visant à encourager la féminisation des
effectifs du Service d'Incendie et
d'Aide Médicale Urgente (SIAMU)**

(déposée par Mmes Talbia Belhouari,
Véronique Ghenne et Colette Burgeon)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 juni 2006

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende de vervrouwelijking van het
personeel van de Dienst voor Brandweer
en Dringende Medische Hulp (DBDMH)**

(ingediend door de dames Talbia Belhouari,
Véronique Ghenne en Colette Burgeon)

<i>cdH</i>	: Centre démocrate Humaniste
<i>CD&V</i>	: Christen-Democratisch en Vlaams
<i>ECOLO</i>	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
<i>FN</i>	: Front National
<i>MR</i>	: Mouvement Réformateur
<i>N-VA</i>	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
<i>PS</i>	: Parti socialiste
<i>sp.a - spirit</i>	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
<i>Vlaams Belang</i>	: Vlaams Belang
<i>VLD</i>	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 51 0000/000 : Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif

QRVA : Questions et Réponses écrites

CRIV : Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)

CRABV : Compte Rendu Analytique (couverture bleue)

CRIV : Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)

PLEN : Séance plénière

COM : Réunion de commission

MOT : Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 51 0000/000 : Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer

QRVA : Schriftelijke Vragen en Antwoorden

CRIV : Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)

CRABV : Beknopt Verslag (blauwe kaft)

CRIV : Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)

PLEN : Plenum

COM : Commissievergadering

MOT : Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La place dévolue aux femmes au sein des services de sécurité civile est limitée, bien que toutes puissent prétendre à exercer cette profession et ainsi y symboliser la parité croissante de l'ensemble de notre société.

Seulement voilà, malgré une large diversité du marché de l'emploi, les femmes pompières qui affrontent les flammes aussi courageusement que les hommes ne représentent que 1,43 %¹ des effectifs.

Les raisons expliquant la faible présence féminine dans ce corps de métier tiennent en premier lieu aux lourdes tâches physiques mais également à l'exigence de diplômes qui, pendant longtemps, étaient typiquement masculins, à l'ouverture tardive de ce métier aux femmes, à la difficulté de combiner cette profession avec une vie familiale et à la difficulté d'intégrer des femmes dans des cultures qui étaient jusqu'à peu exclusivement masculines.

Ces femmes, qui choisissent par vocation cette profession, se trouvent en effet fréquemment confrontées au machisme et à l'incompréhension de leurs collègues masculins. Certaines casernes, mêmes si elles ne l'affichent pas si ouvertement, pratiquent une véritable politique anti-féminisation.

La transition d'un service comportant quasi exclusivement des hommes à un service incluant des femmes et des hommes sur un pied d'égalité n'est certes pas facile mais doit néanmoins pouvoir se faire.

Les forces armées, secteur traditionnellement réservé aux hommes, se féminisent par exemple peu à peu. Le ministre de la Défense a pour cela décidé de faire des femmes un des groupes-cibles de la campagne de recrutement en 2006 et en 2007. Les efforts fournis en ce sens pour la féminisation de l'armée belge sont remarquables.

¹ En décembre 2003, réponse du ministre de l'Intérieur à la question n°11066 de Mme T. Belhouari, Chambre des Représentants, le 29 mars 2006, Compte rendu intégral C913, page 32.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Binnen de civiele veiligheidsdiensten is slechts een handvol vrouwen werkzaam, hoewel de functies er voor alle vrouwen openstaan en een ruimere vrouwelijke aanwezigheid symbool zou staan voor de groeiende man-vrouwpariteit in onze samenleving.

Ondanks de grote diversiteit op de arbeidsmarkt draagt het aantal vrouwen dat samen met mannen vuurhaarden bestrijdt, slechts 1,43%¹ van de totale personeelssterkte.

Die schamele vrouwelijke aanwezigheid is in de eerste plaats te wijten aan de zware fysieke taken die bij de brandweer moeten worden verricht. Toch zijn er ook nog een aantal andere oorzaken: de vereiste diploma's werden lange tijd als typisch mannelijk beschouwd, het beroep werd slechts laat voor vrouwen opengesteld, het is niet makkelijk het beroep van brandbestrijder te combineren met een gezinsleven en evenmin is het eenvoudig vrouwen te integreren in een arbeidscultuur die tot voor kort een louter mannelijke aangelegenheid was.

De vrouwen voor wie brandbestrijding als het ware een roeping is, krijgen daardoor vaak te maken met machogedrag en met onbegrip bij hun mannelijke collega's. In sommige kazernes wordt - zij het sluiks - een heus anti-vervrouwelijkingsbeleid gevoerd.

De overgang van een haast exclusief mannelijke dienst naar een dienst waarbinnen vrouwen en mannen op voet van gelijkheid staan, verloopt beslist niet makkelijk maar het moet mogelijk zijn dat doel te verwezenlijken.

Getuige daarvan: de strijdkrachten, nochtans een mannenbastion, waar zich beetje bij beetje een vervrouwelijking voltrekt. Om dat proces te versnellen heeft de minister van Landsverdediging de vrouwen uitgeroepen tot doelgroep van de wervingscampagnes in 2006 en 2007. De door het Belgische leger geleverde inspanningen ten behoeve van de vervrouwelijking van de personeelsformatie zijn dan ook opmerkelijk te noemen.

¹ Cijfers voor december 2003. Antwoord van de minister van Binnenlandse Zaken op vraag nr. 11.066 van mevrouw Talbia Belhouari, Kamer van volksvertegenwoordigers, 29 maart 2006, Integraal Verslag C913, blz. 32.

En 2000, lors de la réforme des services de la Sécurité civile, la commission de l'Intérieur du Sénat avait alors recommandé l'élaboration de mesures favorisant une meilleure information des femmes sur leurs possibilités de carrière au sein des services de la sécurité civile.

Le ministre de l'Intérieur de l'époque, Antoine Duquesne, s'était également engagé à accorder une attention spécifique au recrutement des femmes chez les pompiers. Or, si à cette époque les femmes représentaient 1% des effectifs, elles ne représentent aujourd'hui guère plus.

Il est également à rappeler que, grâce au développement technologique, une partie du travail lourd a été reprise par du matériel moderne tel que les autopompes, les auto-échelles, les auto-élévateurs ...

Un service de pompier moderne exige une diversité des talents, ce qui devrait permettre d'offrir aux femmes plus d'opportunités qu'autrefois. Cette profession, ce service public devrait refléter dans une certaine mesure notre société.

Vu l'ensemble de ces éléments, il est donc proposé que le gouvernement s'engage formellement à considérer la féminisation des effectifs des services de sécurité civile comme une priorité, comme un progrès devant profiter tant au secteur qu'à l'ensemble de la société.

Talbia BELHOUARI (PS)
Véronique GHENNE (PS)
Colette BURGEON (PS)

Toen in 2000 de civiele veiligheidsdiensten werden hervormd, had de commissie voor de Binnenlandse Zaken van de Senaat aanbevolen maatregelen uit te werken teneinde de vrouwen beter te informeren over hun carrièremogelijkheden binnen die veiligheidsdiensten.

De toenmalige minister van Binnenlandse Zaken, de heer Antoine Duquesne, had zich er tevens toe verbonden specifiek aandacht te besteden aan de indienstneming van vrouwen bij de brandweer. Het aandeel van vrouwen bij de brandweer bedroeg toen 1% en is inmiddels amper toegenomen.

Er zij eveneens aan herinnerd dat, dankzij de technologische ontwikkelingen, een deel van de zware arbeid is overgenomen door modern materieel zoals bluswagens, ladderwagens en hoogtewerkers.

Een moderne brandweerdienst heeft nood aan een veelheid aan talenten, wat de vrouwen meer kansen moet bieden dan in het verleden het geval was. Het beroep van brandbestrijder, tegelijk een beroep van openbare-dienstverlening, zou in zekere mate een afspiegeling moeten zijn van onze samenleving.

Gelet op al die aspecten wordt dan ook gevraagd dat de regering zich er formeel toe engageert de vervrouwelijking van het personeel van de civiele veiligheidsdiensten te beschouwen als een prioriteit en als een vooruitgang die zowel de sector zelf als de hele samenleving ten goede komt.

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu les droits et libertés garantis par la Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales du 4 novembre 1950, approuvée par la loi du 13 mai 1955, et par les protocoles additionnels à cette Convention, en vigueur en Belgique;

B. vu la Convention des Nations unies du 18 décembre 1979 sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, à laquelle la loi du 11 mai 1983 a porté assentiment;

C. vu les articles 10, 11 et 11*bis* de la Constitution qui reconnaissent expressément le principe de l'égalité entre les Belges et l'article 23 qui énonce le droit au travail et au libre choix d'une activité professionnelle;

D. considérant les recommandations faites par la commission de l'Intérieur du Sénat en 2000 lors des discussions sur «La réforme des services de la Sécurité civile»;

E. considérant comme un exemple le processus de féminisation de l'institution militaire;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT:

1. de s'engager formellement à encourager la féminisation du SIAMU via la transmission d'une circulaire visant à sensibiliser les communes à cet enjeu;

2. de définir un plan pour l'égalité des chances au sein de la Direction Générale Sécurité civile du Service Public Fédéral Intérieur et de charger pour cela une cellule spécifique d'analyser et de suivre cette problématique;

3. de considérer les femmes comme groupe-cible des futures et diverses campagnes fédérales menées par la DG Sécurité civile précitée.

Le 22 mai 2006

Talbia BELHOUARI (PS)
Véronique GHENNE (PS)
Colette BURGEON (PS)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

A. wijst op de rechten en vrijheden die worden gewaarborgd via het Verdrag van 4 november 1950 tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden, bekrachtigd bij de wet van 13 mei 1955, alsook via de aanvullende protocollen bij dat verdrag, die eveneens in België van toepassing zijn;

B. wijst op het Verdrag van 18 december 1979 inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen, waaraan België zijn goedkeuring heeft gehecht bij de wet van 11 mei 1983;

C. wijst op de artikelen 10, 11 en 11*bis* van de Grondwet, waarin expliciet het beginsel wordt gehuldigd dat alle Belgen gelijk zijn, alsook op artikel 23 van de Grondwet, betreffende het recht op arbeid en de vrije keuze van beroepsarbeid;

D. attendeert op de aanbevelingen die de commissie voor de Binnenlandse Zaken van de Senaat in 2000 heeft gedaan tijdens de besprekingen over «De hervorming van de diensten van de Civiele veiligheid»;

E. beschouwt het vervrouwelijingsproces binnen het leger als een schoolvoorbeeld.

EN VRAAGT DE REGERING:

1. zich er formeel toe te engageren de vervrouwelijking van de DBDMH te bevorderen, via de verzending van een omzendbrief waarin de gemeenten van dat vraagstuk bewust worden gemaakt;

2. binnen de Algemene Directie Civiele veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken een gelijke-kansenplan op te stellen en daartoe een specifieke cel te belasten met de analyse en de opvolging van dat vraagstuk;

3. de vrouwen als een doelgroep te beschouwen in het kader van de diverse federale campagnes die voormelde Algemene Directie Civiele veiligheid in de toekomst zal organiseren.

22 mei 2006