

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 janvier 2007

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal du 29 octobre 1997
relatif à l'introduction d'un droit au
congé parental dans le cadre d'une
interruption de la carrière professionnelle
en vue de doubler le congé parental pour
les parents isolés**

(déposée par Mme Annelies Storms
et M. Koen T'Sijen)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 januari 2007

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit van
29 oktober 1997 tot invoering van een recht
op ouderschapsverlof in het kader van de
onderbreking van de beroepsloopbaan
strekken tot verdubbeling van het
ouderschapsverlof voor alleenstaande ouders**

(ingediend door mevrouw Annelies Storms
en de heer Koen T'Sijen)

RÉSUMÉ

*Cette proposition de loi vise à doubler la durée du
congé parental pour les parents isolés. Les auteurs
entendent ainsi permettre aux familles monoparen-
tales de combiner plus facilement vie professionnelle
et vie familiale.*

SAMENVATTING

*Dit wetsvoorstel strekt ertoe de duur van het
ouderschapsverlof te verdubbelen voor alleenstaande
ouders. Aldus willen de indieners de combinatie van
het beroeps- met het gezinsleven voor eenouder-
gezinnen vergemakkelijken.*

<i>cdH</i>	: Centre démocrate Humaniste
<i>CD&V</i>	: Christen-Democratisch en Vlaams
<i>ECOLO</i>	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
<i>FN</i>	: Front National
<i>MR</i>	: Mouvement Réformateur
<i>N-VA</i>	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
<i>PS</i>	: Parti socialiste
<i>sp.a - spirit</i>	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
<i>Vlaams Belang</i>	: Vlaams Belang
<i>VLD</i>	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 51 0000/000 : Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif

QRVA : Questions et Réponses écrites

CRIV : Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)

CRABV : Compte Rendu Analytique (couverture bleue)

CRIV : Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)

PLEN : Séance plénière

COM : Réunion de commission

MOT : Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 51 0000/000 : Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer

QRVA : Schriftelijke Vragen en Antwoorden

CRIV : Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)

CRABV : Beknopt Verslag (blauwe kaft)

CRIV : Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)

PLEN : Plenum

COM : Commissievergadering

MOT : Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Concilier vie familiale et vie professionnelle est source de soucis pour de nombreux ménages. Le ménage traditionnel des années cinquante, où l'homme travaillait à temps plein et la femme restait au foyer afin de s'occuper du ménage et des enfants, est en train de disparaître au profit de nombreuses nouvelles structures familiales, telles que les ménages à deux revenus et les familles monoparentales. Ce sont surtout ces nouvelles structures de vie commune qui éprouvent quotidiennement des difficultés à concilier vie familiale et vie professionnelle.

La présente proposition de loi vise à permettre spécifiquement aux familles monoparentales de combiner plus facilement vie professionnelle et vie familiale.

1. Quelques chiffres concernant les parents isolés¹

Le nombre de familles monoparentales a fortement augmenté au cours des dernières décennies. De plus, c'est un des types de ménages qui connaissent la plus forte croissance. La principale explication de ce phénomène est le nombre croissant de divorces. En 2002, il y avait en Région flamande 96.900 parents isolés âgés de 18 à 49 ans ayant un enfant de moins de 20 ans habitant sous le même toit. Les femmes sont à cet égard nettement majoritaires, puisqu'elles représentent 87% de ces parents. Parmi toutes les mères ayant des enfants de moins de 20 ans, 12,8% sont chefs d'une famille monoparentale, parmi tous les pères, 2,5% sont isolés. À Bruxelles et dans la Région wallonne, les chiffres sont encore plus élevés. 27% et 21%, respectivement, des mères ayant des enfants de moins de 20 ans sont chefs d'une famille monoparentale.

1.1 Position des parents isolés sur le marché du travail

La position des parents isolés sur le marché du travail est déplorable. C'est surtout la position des mères isolées qui est relativement défavorable. Dans la catégorie des 18-49 ans, deux mères isolées sur trois

¹ K. GEURTS, *De arbeidsmarktpositie van alleenstaande ouders. Nieuwe bevindingen uit het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming* Louvain, Steunpunt werkgelegenheid, arbeid en vorming, 2006, 46 p.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De combinatie van het beroepsleven met het gezinsleven baart heel wat gezinnen zorgen. Het traditionele kostwinnersgezin uit de jaren vijftig, waarin de man voltijds werkte en de vrouw thuisbleef om voor het huishouden en de kinderen te zorgen, brokkelt af. Het ruimt plaats voor een veelheid aan nieuwe gezinsvormen zoals tweeverdienersgezinnen en eenoudergezinnen. Vooral deze nieuwe samenlevingsvormen ervaren dagelijks moeilijkheden om het gezins- en beroepsleven op elkaar af te stemmen.

Met dit wetsvoorstel willen de indieners de combinatie van het beroeps- met het gezinsleven specifiek voor de eenoudergezinnen vergemakkelijken.

1. Enkele cijfers m.b.t. alleenstaande ouders¹

Het aantal eenoudergezinnen is de voorbije decennia sterk gestegen. Meer nog, het is een van de snelst groeiende gezinstypes. De belangrijkste verklaring daarvoor is het toenemend aantal echtscheidingen. In 2002 waren er in het Vlaams Gewest 96.900 alleenstaande ouders tussen 18 en 49 jaar met een inwonend kind jonger dan 20 jaar. Vrouwen zijn daarbij met 87% duidelijk in de meerderheid. Van alle moeders met kinderen jonger dan 20 jaar staat 12,8% aan het hoofd van een eenoudergezin, van alle vaders is 2,5% alleenstaand. In Brussel en het Waals Gewest liggen de cijfers nog hoger. Daar staat 27%, respectievelijk 21%, van de moeders met kinderen jonger dan 20 jaar aan het hoofd van een eenoudergezin.

1.1 Arbeidsmarktpositie van alleenstaande ouders

De arbeidsmarktpositie van de alleenstaande ouders is schrijnend. Vooral alleenstaande moeders bevinden zich in een relatief ongunstige arbeidspositie. Slechts twee op de drie alleenstaande moeders tussen 18 en

¹ K. GEURTS, *De arbeidsmarktpositie van alleenstaande ouders. Nieuwe bevindingen uit het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming*, Leuven, Steunpunt werkgelegenheid, arbeid en vorming, 2006, 46 p.

seulement ont un emploi rémunéré en Région flamande (65%). Chez les pères isolés, en revanche, le taux d'emploi est de 82%.² En comparaison avec les couples avec enfants, l'emploi des mères isolées est également faible. Parmi les pères vivant en couple, 93% travaillent, contre 70% pour les mères. Les chiffres du chômage renforcent les différences entre parents isolés et parents vivant en couple. Le taux de chômage des mères isolées atteint, avec 21%, un niveau extrêmement élevé.³ Cela signifie qu'une mère isolée sur cinq qui se présentent sur le marché du travail est au chômage. Chez les pères isolés, le chômage est plus restreint (10%), mais là aussi, il est presque cinq fois plus élevé que le taux de chômage des pères vivant en couple.⁴

Il est à noter que, dans les classes d'âge supérieures – lorsque les problèmes liés à l'accueil des enfants sont réglés –, les mères isolées sont, elles, proportionnellement souvent actives. Il ressort de données chiffrées de 2000 que les mères isolées entre 40 et 55 ans constituent précisément le groupe de la population dont le taux d'emploi est le plus élevé: 73% d'entre elles ont un emploi rémunéré contre 66% des mères ayant un partenaire. On peut supposer qu'un revenu du travail demeure financièrement plus nécessaire pour les mères isolées que pour les mères avec partenaire.⁵

1.2. Explications

Il est clair que les parents isolés occupent une position défavorable sur le marché du travail. La principale raison en est probablement la difficulté, pour les familles monoparentales, de combiner vie professionnelle et vie de famille. Pour de nombreux parents isolés, il est impossible de combiner un travail à temps plein avec les tâches familiales. C'est certainement le cas lorsque les enfants sont encore petits et qu'ils nécessitent beaucoup d'attention. La plupart des familles monoparentales ne peuvent se permettre financièrement d'alléger les tâches ménagères en les confiant à des tiers. Le travail à temps partiel n'est pas non plus possible pour de nombreux parents isolés. Les revenus d'un travail à temps partiel ne suffisent généralement pas pour entretenir une famille. Lorsque des parents isolés se retrouvent au chômage, ils sont par ailleurs fréquemment

49 jaar in het Vlaams Gewest hebben een betaalde baan (65%). Bij de alleenstaande vaders daarentegen bedraagt de werkzaamheidsgraad 82%.² Ook in vergelijking met koppels met kinderen ligt de werkzaamheid van alleenstaande moeders laag. Van de vaders uit ouderparen is 93% aan het werk, van de moeders 70%. De werkloosheidscijfers versterken de verschillen tussen alleenstaande ouders en ouderparen. De werkloosheidsgraad van alleenstaande moeders bereikt met 21% een extreem hoog niveau.³ De betekenis is dat één op de vijf alleenstaande moeders die zich aanbieden op de arbeidsmarkt in de werkloosheid zit. Bij de alleenstaande vaders is de werkloosheid geringer (10%), maar ook dit is nog bijna vijf keer hoger dan de werkloosheidsgraad van vaders uit ouderparen.⁴

Opmerkelijk is dat in de oudere leeftijdsklassen – wanneer de problemen in verband met kinderopvang van de baan zijn – alleenstaande moeders wél relatief vaak aan het werk zijn. Uit cijfers van 2000 blijkt dat alleenstaande moeders tussen 40 en 55 jaar juist de bevolkingsgroep zijn met de hoogste werkzaamheidsgraad: 73% van hen heeft een betaalde baan tegenover 66% van de moeders met een partner. Vermoedelijk blijft een inkomen uit arbeid financieel meer noodzakelijk voor alleenstaande moeders dan voor moeders met een partner.⁵

1.2 Verklaringen

Het is duidelijk dat alleenstaande ouders zich in een ongunstige positie bevinden op de arbeidsmarkt. De voornaamste reden hiervoor is waarschijnlijk wel de moeilijke opdracht waarvoor eenoudergezinnen staan om arbeidsleven en gezinsleven te combineren. Voor vele alleenstaande ouders is het uitoefenen van een voltijdse job in combinatie met de gezinstaken niet mogelijk. Dit is zeker het geval wanneer de kinderen nog klein zijn en dus veel zorg nodig hebben. Het verlichten van de huishoudelijke taken door het uitbesteden ervan aan derden is voor de meeste eenoudergezinnen financieel niet haalbaar. Ook deeltijdarbeid zit er voor veel alleenstaande ouders niet in. Een deeltijds inkomen is doorgaans onvoldoende voor het onderhouden van een gezin. Wanneer alleenstaande ouders in de werkloosheid terecht komen, worden ze bovendien in sterke mate

² Taux d'emploi: le pourcentage d'actifs dans la population.

³ Taux de chômage: le taux de chômage mesure le pourcentage de chômeurs parmi les personnes qui se présentent sur le marché du travail.

⁴ K. GEURTS, *De arbeidsmarktpositie van alleenstaande ouders. Nieuwe bevindingen uit het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming*, Louvain, Steunpunt werkgelegenheid, arbeid en vorming, 2006, 46 p.

⁵ *Arbeidsmarktflits 37. Kloof tussen alleenstaande moeders en moeders met partner neemt toe*, Steunpunt WAV, juillet 2003.

² Werkzaamheidsgraad: het aandeel werkenden in de bevolking.

³ Werkloosheidsgraad: de werkloosheidsgraad meet hoeveel procent van degenen die zich aanbieden op de arbeidsmarkt werkloos is.

⁴ K. GEURTS, *De arbeidsmarktpositie van alleenstaande ouders. Nieuwe bevindingen uit het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming*, Leuven, Steunpunt werkgelegenheid, arbeid en vorming, 2006, 46 p.

⁵ *Arbeidsmarktflits 37. Kloof tussen alleenstaande moeders en moeders met partner neemt toe*, Steunpunt WAV, juli 2003.

confrontés à des pièges à l'emploi. L'acceptation d'un emploi ne leur ferait généralement pas gagner beaucoup plus et, dans certains cas, leur ferait même perdre de l'argent. En effet, l'exercice d'une activité rémunérée s'accompagne souvent de nombreux frais supplémentaires tels que l'accueil des enfants et le transport.

Comment s'expliquent dès lors les différences importantes entre la participation au travail des mères isolées et celle des pères isolés? Une première explication réside dans la situation professionnelle des intéressés avant qu'ils ne se retrouvent à la tête d'une famille monoparentale. Contrairement aux pères isolés, qui, avant le changement de situation, disposaient presque tous d'un emploi rémunéré, de nombreuses mères isolées ne travaillaient pas ou travaillaient à temps partiel durant le mariage. Ce manque d'expérience professionnelle constitue, pour nombre d'entre elles, un obstacle supplémentaire dans la recherche d'un emploi. Par ailleurs, la répartition traditionnelle des rôles qui existe toujours dans notre société est une autre raison de la différence de position sur le marché du travail entre les femmes et les hommes isolés.

2. Le modèle de la combinaison intégrale comme solution

Nous déplorons que le taux d'emploi soit si faible chez les isolés, car cette situation comporte de nombreux inconvénients. En premier lieu, ce sont bien sûr les parents isolés eux-mêmes et leurs enfants qui en ressentent les inconvénients. Leur revenu est inférieur à la moyenne et le risque de basculer dans la pauvreté est dès lors plus important. En matière de pauvreté, on peut affirmer que les isolés et les familles monoparentales constituent un groupe très vulnérable.

Mais cette situation a également des conséquences négatives pour la société. Si nous voulons maintenir notre État-providence, il faut que le taux d'activité augmente dans notre pays. Il faut mettre davantage de gens au travail.

Nous pensons qu'il est grand temps d'introduire le modèle de la combinaison intégrale entre le travail et la vie de famille. Revenir au modèle du soutien de famille ou à une variante adaptée comme le modèle du ménage à 1 ½ revenu ne nous semble pas concevable.

Le principe fondateur du modèle de combinaison intégrale est qu'un nombre maximal d'hommes et de femmes, isolés ou cohabitants, puissent combiner, tout au long de leur vie et de manière équilibrée, l'ensemble de

geconfronteerd met de werkloosheidsval. Het aanvaarden van een job betekent vaak geen behoorlijke meeropbrengst en in sommige gevallen is er zelfs sprake van inkomensverlies. Het uitoefenen van betaald werk gaat immers gepaard met veel bijkomende kosten zoals voor kinderopvang en vervoer.

Hoe zouden we dan de belangrijke verschillen tussen de arbeidsdeelname van alleenstaande moeders en vaders kunnen verklaren? Een eerste verklaring hiervoor is de arbeidssituatie van de betrokkenen voordat zij aan het hoofd van een eenoudergezin kwamen te staan. In tegenstelling tot de alleenstaande vaders, die voordien bijna allemaal een betaalde baan hadden, waren vele alleenstaande moeders tijdens het huwelijk niet of deeltijds aan het werk. Dit gebrek aan werkervaring betekent voor velen onder hen een bijkomende hindernis bij het zoeken naar werk. Daarnaast biedt ook de traditionele rolverdeling die nog steeds bestaat in onze maatschappij een bijkomende verklaring voor het verschil in arbeidsmarktpositie tussen alleenstaande vrouwen en mannen.

3. Het volledige combinatiemodel als oplossing

De indieners van dit wetsvoorstel betreuren dat de werkzaamheidsgraad van alleenstaanden zo laag ligt. Er zijn immers heel wat nadelen aan verbonden. In de eerste plaats ondervinden natuurlijk de alleenstaande ouders zelf en hun kinderen de nadelen ervan. Hun inkomen is lager dan het gemiddelde en zij hebben dan ook een grotere kans om in de armoede terecht te komen. Wat betreft armoede kunnen we duidelijk stellen dat alleenstaanden en eenoudergezinnen een zeer kwetsbare groep vormen.

Maar ook voor de maatschappij zijn er negatieve gevolgen. Willen we onze verzorgingsstaat behouden, dan moet de activiteitsgraad in ons land immers omhoog. Meer mensen moeten aan het werk.

Voor de indieners van dit wetsvoorstel is het hoog tijd voor de intrede van het volledige combinatiemodel. Terugkeren naar het kostwinnersmodel of een aangepaste variant ervan zoals een anderhalfverdienersmodel is voor de indieners geen optie.

Het uitgangspunt van het volledige combinatiemodel is dat zoveel mogelijk mannen en vrouwen, alleenstaand of samenwonend, tijdens hun levensloop alle activiteiten, i.c. de beroeps- en gezinsarbeid, vorming en

leurs activités, à savoir le travail professionnel et le travail familial, la formation et l'éducation, le temps libre et les loisirs, les soins personnels et le travail social. Il faut par conséquent éviter qu'une des activités principales soit trop délaissée. Les femmes comme les hommes peuvent ainsi consacrer suffisamment de temps aux activités diverses durant les différentes phases de la vie. D'une part, cela implique que chacun, quelle que soit sa situation familiale, devrait pouvoir exercer une activité professionnelle. D'autre part, chacun doit également avoir la possibilité de prendre personnellement en charge un certain nombre de tâches de soins.

4. Les congés pour soins en tant que droit de l'enfant: doublement du congé parental pour les parents isolés

Ces dernières années, de nombreux efforts ont été consentis afin de permettre aux personnes d'assumer des tâches de soins. De nouvelles formes de congés ont été conçues. Elles permettent de continuer à consacrer de l'attention aux soins, pendant la vie professionnelle. Il existe actuellement trois congés thématiques ou «congés pour soins», à savoir le droit à l'interruption complète de la carrière professionnelle et à la réduction des prestations de travail pour motif de soins palliatifs, le droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade et le congé parental. Ces régimes de congés thématiques sont une passerelle efficace entre la vie professionnelle et la vie de famille personnelle. Nous soutenons dès lors pleinement le principe de ces congés. En ce qui concerne leur mise en œuvre concrète, un certain nombre d'adaptations s'imposent néanmoins. Lors de leur mise en œuvre, on a insuffisamment tenu compte des nouveaux modèles familiaux.

Outre le niveau trop faible des allocations, les périodes d'interruption sont trop courtes pour les parents isolés.

La présente proposition de loi vise dès lors à doubler la durée du congé parental pour les parents isolés. Pour l'heure, le principe du congé parental est que chaque travailleur a le droit de suspendre pendant trois mois l'exercice de son contrat de travail pour s'occuper de son enfant. Nous estimons que cette formule lèse les enfants de familles monoparentales, qui ne peuvent être soignés que trois mois par leur parent alors que les enfants qui ont deux parents peuvent l'être pendant six mois. Nous considérons que chaque enfant doit pouvoir faire valoir un droit égal à six mois de soins par le(s) parent(s). Comme c'est actuellement le cas pour le congé pour soins à un enfant gravement malade, le

éducation, de la vie libre et de détente, de la vie personnelle, de la vie sociale, de la vie professionnelle, de la vie familiale, de la formation et de l'éducation, de la vie libre et des loisirs, de la vie personnelle et de la vie sociale. Il faut par conséquent éviter qu'une des activités principales soit trop délaissée. Les hommes comme les femmes peuvent ainsi consacrer suffisamment de temps aux activités diverses durant les différentes phases de la vie. D'une part, cela implique que chacun, quelle que soit sa situation familiale, devrait pouvoir exercer une activité professionnelle. D'autre part, chacun doit également avoir la possibilité de prendre personnellement en charge un certain nombre de tâches de soins.

4. Zorgverloven als recht van het kind: verdubbeling van het ouderschapsverlof voor alleenstaande ouders

De laatste jaren zijn er al heel wat inspanningen geleverd om mensen de kans te geven «zelf te zorgen». Er zijn nieuwe vormen van verlof bedacht die het mogelijk moeten maken om tijdens het beroepsleven ook aandacht aan zorg te blijven besteden. Momenteel bestaan er drie thematische verloven of «zorgverloven», zijnde het recht op volledige onderbreking van de beroepsloopbaan en op vermindering van de arbeidsprestaties voor palliatieve verzorging, het recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid en het ouderschapsverlof. Deze thematische verlofregelingen zijn een doelmatige brug tussen het beroepsleven en het persoonlijke gezinsleven. De indieners van dit wetsvoorstel staan dan ook volledig achter het idee van deze verloven. Wat de concrete uitwerking ervan betreft, dienen er wel een aantal aanpassingen aangebracht te worden. Bij de uitwerking ervan werd immers te weinig rekening gehouden met nieuwe gezinsvormen.

Naast de te lage uitkeringen zijn de onderbrekingsperiodes te kort voor alleenstaande ouders.

Dit wetsvoorstel strekt er dan ook toe de duur van het ouderschapsverlof te verdubbelen voor alleenstaande ouders. Momenteel is het uitgangspunt bij het ouderschapsverlof dat iedere werknemer het recht heeft gedurende drie maanden de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst te schorsen om voor zijn kind te zorgen. Volgens de indieners van dit voorstel worden kinderen uit eenoudergezinnen hierdoor gediscrimineerd. Zij kunnen slechts 3 maanden door hun ouder verzorgd worden waar dit bij kinderen die twee ouders hebben 6 maanden mogelijk is. De indieners van dit wetsvoorstel vinden dat ieder kind een gelijk recht moet kunnen laten gelden op 6 maanden verzorging door de ouder(s). Net

congé parental doit également, à notre estime, être considéré comme un droit de l'enfant plutôt que comme un droit du parent-travailleur.

zoals nu al het geval is bij het verlof voor de verzorging van een zwaar ziek kind, moet volgens de indieners ook het ouderschapsverlof als recht van het kind beschouwd worden in plaats van als een recht van de ouder - werknemer.

Annelies STORMS (sp.a-spirit)
Koen T'SIJEN (sp.a-spirit)

PROPOSITION DE LOI

Article premier

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, il est inséré un article *2bis*, libellé comme suit:

«Art. *2bis*.

Pour le travailleur isolé, les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail visées à l'article 2 sont doublées.

Au sens du présent article, on entend par «isolé» le travailleur qui cohabite exclusivement et effectivement avec un ou plusieurs de ses enfants.».

1^{er} décembre 2006

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, wordt een artikel *2bis* ingevoegd, luidend als volgt:

«Art. *2bis*.

Voor de werknemer die alleenstaand is, worden de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 2 verdubbeld.

Onder alleenstaande in de zin van dit artikel wordt verstaan de werknemer die uitsluitend en effectief samenwoont met één of meer van zijn kinderen.».

1 december 2006

Annelies STORMS (sp.a-spirit)
Koen T'SIJEN (sp.a-spirit)