

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 janvier 2007

PROJET DE STATUT

**des membres du Service d'enquêtes du
Comité permanent de contrôle des services
de police**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION SPÉCIALE
CHARGÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT PARLEMEN-
TAIRE DU COMITÉ PERMANENT DE CONTRÔLE DES
SERVICES DE POLICE PAR
M. **Claude MARINOWER**

SOMMAIRE

I. Exposé introductif du Comité permanent P	4
II. Discussion	5
III. Décision de la commission d'accompagnement	5
Annexes	7

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 januari 2007

ONTWERP VAN STATUUT

**van de leden van de Dienst Enquetes van het
Vast Comité van Toezicht op de
politiediensten**

VERSLAG

NAMENS DE BIJZONDERE COMMISSIE BELAST MET
DE PARLEMENTAIRE BEGELEIDING VAN HET VAST
COMITÉ VAN TOEZICHT OP DE POLITIEDIENSTEN
UITGEBRACHT DOOR
DE HEER **Claude MARINOWER**

INHOUD

I. Inleidende uiteenzetting door het Vast Comité P . . .	4
II. Bespreking	5
III. Beslissing van de begeleidingscommissie	5
Bijlagen	7

**Composition de la commission à la date du dépôt du rapport /
Samenstelling van de commissie op datum van indiening van het verslag:**

Président / Voorzitter:
Herman De Croo

A. — Membres titulaires / Vaste leden :

VLD	Claude Marinower, Martine Taelman
PS	Jean-Claude Maene
MR	François-Xavier de Donnea
sp.a-spirit	Jan Peeters
CD&V	Tony Van Parys
Vlaams Belang	Filip De Man

B. — Membre sans voix délibérative/ Niet-stemgerechtigd lid :

cdH	Joseph Arens
-----	--------------

<i>cdH</i>	: <i>Centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	: <i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>ECOLO</i>	: <i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
<i>FN</i>	: <i>Front National</i>
<i>MR</i>	: <i>Mouvement Réformateur</i>
<i>N-VA</i>	: <i>Nieuw - Vlaamse Alliantie</i>
<i>PS</i>	: <i>Parti socialiste</i>
<i>sp.a - spirit</i>	: <i>Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.</i>
<i>Vlaams Belang</i>	: <i>Vlaams Belang</i>
<i>VLD</i>	: <i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 51 0000/000 : Document parlementaire de la 51^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif

QRVA : Questions et Réponses écrites

CRIV : Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)

CRABV : Compte Rendu Analytique (couverture bleue)

CRIV : Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)

PLEN : Séance plénière

COM : Réunion de commission

MOT : Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 51 0000/000 : Parlementair document van de 51^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer

QRVA : Schriftelijke Vragen en Antwoorden

CRIV : Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)

CRABV : Beknopt Verslag (blauwe kaft)

CRIV : Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)

PLEN : Plenum

COM : Commissievergadering

MOT : Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

MESDAMES, MESSIEURS,

Le Comité permanent de contrôle des services de police (Comité permanent P) a fixé, depuis 1991, un statut pour les membres de son Service d'enquêtes. Il l'a fait en application de l'article 3' de son règlement d'ordre intérieur qui habilite le Comité à fixer un tel statut. Ce statut n'a jamais été publié au *Moniteur belge*, au contraire du statut du personnel administratif.

Le Comité permanent P estime que ce statut n'est pas opposable à des tiers, en l'occurrence aux services de police d'origine. Ces derniers ne tiennent aucun compte du statut des membres du Service d'enquêtes. De par cette absence d'opposabilité, le Comité doit, dans la pratique, faire face à des problèmes en matières d'évaluation, de statut disciplinaire et de rotation du personnel.

C'est pourquoi on propose – par analogie avec l'exemple du personnel administratif – de publier le statut au *Moniteur belge* avec l'approbation de la Chambre.

Le Comité permanent P a transmis un texte coordonné du projet de statut pour le Service d'enquêtes.

*
* *

Votre commission a examiné le présent projet de statut des membres du Service d'enquêtes du Comité permanent P au cours de sa réunion du 14 décembre 2006.

Au terme de cette réunion, le Comité permanent P a communiqué, dans son courrier du 27 décembre 2006, que l'article 91 en projet, qui serait devenu l'article 93, devait être supprimé du texte¹.

Cette lettre était accompagnée d'un commentaire écrit, figurant en annexe 1 au présent rapport.

Le projet de statut des membres du Service d'enquêtes du Comité permanent P est joint en annexe 2.

¹ Cet article est libellé comme suit: «Le présent statut entre en vigueur le 24 août 2004».

DAMES EN HEREN,

Voor de leden van zijn Dienst Enquêtes heeft het Vast Comité van Toezicht op de politiediensten (Vast Comité P) sedert 1991 een statuut vastgelegd. Dit is gebeurd met toepassing van artikel 34 van zijn huishoudelijk reglement dat aan het Comité de bevoegdheid verleent om een dergelijk statuut vast te stellen. Dit statuut werd nooit gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* zoals dat wel het geval was met het statuut van het administratief personeel.

Het Vast Comité P is van oordeel dat dit statuut niet tegenstelbaar is aan derden, met name aan de politiediensten van herkomst. Deze laatste houden geen rekening met het statuut van de leden van Dienst Enquêtes. Door dit gebrek aan tegenstelbaarheid ondervindt het Comité in de praktijk problemen op het vlak van evaluatie, tuchtstatuut en personeelsverloop.

Daarom wordt voorgesteld om – naar analogie van hetgeen gebeurde voor het administratief personeel – het statuut met goedkeuring van de Kamer in het *Belgisch Staatsblad* te publiceren.

Het Vast Comité P heeft een gecoördineerde tekst van het ontwerpstatuut voor de Dienst Enquêtes overgezonden.

*
* *

Uw commissie heeft dat ontwerp van statuut van de leden van de dienst Enquêtes van het Vast Comité P besproken tijdens haar vergadering van 14 december 2006.

Na deze vergadering heeft het Vast Comité P bij zijn schrijven van 27 december 2006 meegedeeld dat het ontworpen artikel 91, dat artikel 93 zou geworden zijn, uit de tekst dient te worden gelicht¹.

Deze brief was vergezeld van een schriftelijke toelichting die als bijlage 1 aan dit verslag wordt opgenomen.

Het ontwerp van statuut van de leden van de dienst Enquêtes van het Vast Comité P gaat als bijlage 2.

¹ De tekst van dit artikel luidt: «Onderhavig statuut wordt van kracht op 24 augustus 2004».

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DU COMITÉ PERMANENT P

M. Gil. L. Bourdoux, Conseiller au Comité permanent P, évoque tout d'abord l'historique et la problématique du statut provisoire actuellement applicable aux membres du Service d'enquêtes du Comité permanent.

Ce statut a été rédigé dès 1991. En 1992, il a été réécrit, pour faire l'objet de nouvelles modifications en 1995, 1998 et 2001. Ces modifications successives ont toujours été effectuées en application de la loi organique du 18 juillet 1991 du contrôle des services de police et de renseignement et de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace et du règlement d'ordre intérieur du Comité permanent.

Dans la mesure où ce statut n'a jamais été publié au *Moniteur belge*, il n'est pas opposable aux tiers. Cette restriction n'est pas sans conséquences pour les membres du Service d'enquêtes. En effet, un certain nombre de membres du personnel de la police fédérale détachés au Comité P se sont ainsi vus contraints de démissionner pour pouvoir assurer leur carrière dans leur corps d'origine. Un autre exemple de cette situation délicate était que l'Inspecteur général et le Commissaire général devaient évaluer le Directeur général du Service d'enquêtes en vue de lui octroyer une majoration de traitement.

M. Bourdoux renvoie enfin au projet de loi modifiant la loi précitée du 18 juillet 1991 organique des services de police et de renseignements, adopté à l'unanimité par la Chambre des représentants de 24 février 2005 (DOC 51 1628/001) et dont l'examen au Sénat n'est pas encore terminé.

II. — DISCUSSION

À la question d'un membre, M. Gil.L. Bourdoux, conseiller au Comité permanent P, répond que le projet de statut transmis aux membres de la Commission d'accompagnement est le statut provisoire qui s'applique actuellement aux membres du Service d'enquêtes. Il ajoute que c'est ce texte qui devrait être publié afin de le rendre opposable aux tiers.

Un membre précise que la procédure normale consiste à transmettre l'avis de la Commission d'accompagnement sur le texte en question à la commission de la Comptabilité pour que celle-ci puisse ensuite, dans son rapport à la Chambre, en proposer la publication au *Moniteur belge*. Il demande si l'intention du Comité per-

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING DOOR HET VAST COMITÉ P

De heer Gil.L. Bourdoux, Raadsheer bij het Vast Comité P, schetst vooreerst de historiek en de problematiek betreffende het voorlopig statuut dat momenteel op de leden van de Dienst Enquêtes van het Vast Comité van toepassing is.

Dit statuut werd reeds in 1991 opgesteld. In 1992 werd het herschreven en in 1995, 1998 en 2001 werd het gewijzigd. Dit gebeurde telkens met toepassing van de wet van 18 juli 1991 tot regeling van het toezicht op politie- en inlichtingendiensten en op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse en van het huishoudelijk reglement van het Vast Comité.

Aangezien dit statuut nooit in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd werd, is het niet tegenstelbaar aan derden. Deze beperking blijft niet zonder gevolgen voor de leden van de Dienst Enquêtes. Inderdaad, zo zag een aantal bij het Vast Comité P gedetacheerde personeelsleden van de federale politie zich genoodzaakt ontslag te nemen om hun loopbaan in hun korps van oorsprong veilig te kunnen stellen. Een ander voorbeeld van deze moeilijke toestand was dat de Inspecteur-generaal en de Commissaris-generaal de Directeur-generaal van de Dienst Enquêtes dienden te evalueren met het oog op het toekennen van een weddeverhoging.

Ten slotte verwijst de heer Bourdoux naar het wetsontwerp tot wijziging van de bovengenoemde wet van 18 juli 1991 dat op 24 februari 2005 door de Kamer van volksvertegenwoordigers eenparig werd aangenomen (DOC 51 1628/001) en waarvan de behandeling in de Senaat nog niet werd beëindigd.

II. — BESPREKING

Op vraag van een lid bevestigt de heer Gil.L. Bourdoux, raadsheer bij het Vast Comité P, dat het ontwerp van statuut dat aan de leden van de begeleidingscommissie bezorgd werd, het voorlopig statuut is dat momenteel op de leden van Dienst Enquêtes van toepassing is. Hij voegt daaraan toe dat het deze tekst is die openbaar zou moeten gemaakt worden ten einde hem aan derden tegenwerpbaar te maken.

Een lid verduidelijkt dat de normale procedure erin bestaat dat het advies van de begeleidingscommissie over de betrokken tekst aan de commissie voor de Comptabiliteit bezorgd wordt waarna deze in haar verslag aan de Kamer de publicatie ervan in het *Belgisch Staatsblad* kan voorstellen. Hij informeert of het de be-

manent P est de suivre cette procédure pour le texte en question.

M. Gil.L. Bourdoux, conseiller au Comité permanent, souligne que le statut provisoire a été arrêté valablement par le Comité permanent P et qu'il est déjà d'application.

Il demande que la Chambre marque son accord à cet égard dans les plus brefs délais.

Un membre demande si le texte à l'examen a fait l'objet d'une concertation avec le SPF Intérieur et la police fédérale.

*
* *

M. Bourdoux souligne que le texte a été communiqué au SPF Intérieur, ainsi qu'à la police fédérale.

III. — DÉCISION DE LA COMMISSION D'ACCOMPAGNEMENT

La Commission d'accompagnement décide à l'unanimité de faire rapport à la Chambre par le biais d'un document parlementaire.

La Commission d'accompagnement demande à la Chambre d'approuver le statut des membres du Service d'enquêtes du Comité permanent P et de publier le texte au *Moniteur belge*.

Le rapporteur,

Claude MARINOWER

Le président,

Herman DE CROO

doeling van het Vast Comité P is om de betrokken tekst deze procedure te laten doorlopen.

De heer Gil.L. Bourdoux, raadsheer bij het Vast Comité P, wijst erop dat het voorlopig statuut door het Vast Comité P rechtsgeldig werd vastgesteld en dat het reeds van toepassing is.

Hij vraagt dat de Kamer er zo snel mogelijk haar goedkeuring zou aan hechten.

Een lid informeert of er met betrekking tot de voorliggende tekst overleg gepleegd werd met de FOD Binnenlandse Zaken en de federale politie.

*
* *

De heer Bourdoux stelt dat de voorliggende tekst aan de FOD Binnenlandse Zaken en aan de federale politie werd meegedeeld.

III. — BESLISSING VAN DE BEGELEIDINGSCOMMISSIE

De begeleidingscommissie beslist eenparig aan de Kamer verslag uit te brengen door middel van een parlementair stuk.

De begeleidingscommissie verzoekt de Kamer haar goedkeuring te geven aan het statuut van de leden van de Dienst Enquêtes van het Vast Comité P en de tekst in het *Belgisch Staatsblad* te publiceren.

De rapporteur,

Claude MARINOWER

De voorzitter,

Herman DE CROO

ANNEXE 1

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

Par la loi organique du 18 juillet 1991 du contrôle des services de police et de renseignement et de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace, le législateur a entendu instituer un suivi et un contrôle spécifiquement externes, globaux et intégrés des services de police, assurés par une institution indépendante et neutre, sous la surveillance du Parlement: le Comité permanent de contrôle des services de police (Comité permanent P).

Une Commission permanente a été créée au sein de la Chambre des représentants afin d'en assurer le suivi: la Commission spéciale chargée de l'accompagnement parlementaire du Comité permanent de contrôle des services de police. Cette Commission supervise le fonctionnement du Comité permanent P, veille au respect des dispositions de la loi organique du 18 juillet 1991 et du règlement d'ordre intérieur.

Le Comité permanent P est composé d'un collège de 5 membres, qui est assisté dans ses tâches par un Service d'enquêtes et appuyé par une administration. Le Comité permanent P est en outre assisté par un greffier.

Conformément à l'article 60 de la loi organique du 18 juillet 1991, le Comité permanent P a arrêté son règlement d'ordre intérieur, qui a été approuvé par la Chambre des représentants et a été publié au *Moniteur belge* en date du 7 octobre 1994.

Les articles 28 et 34 du règlement d'ordre intérieur ont trait au statut du Service d'enquêtes P. En vertu de ces dispositions, «*le Comité fixe le statut du chef du Service d'enquêtes*» (article 28); «*le Service d'enquêtes est composé, outre son chef, de commissaires et d'inspecteurs dont le cadre et le statut sont déterminés par le Comité P*» (article 34). En ce qui concerne le personnel administratif et logistique tant du Comité permanent P que du Service d'enquêtes P, les articles 26 et 35 du règlement d'ordre intérieur prévoient que le statut de ces personnes «*est fixé conjointement par les Comités P et R*». Ce statut a été approuvé par la Chambre des représentants et est entré en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, le 3 septembre 2002. Contrairement au statut du personnel administratif et logistique, le statut des membres du Service d'enquêtes P n'a jamais fait l'objet d'une publication.

BIJLAGE 1

ALGEMENE TOELICHTING

Met de wet van 18 juli 1991 tot regeling van het toezicht op politie en inlichtingendiensten en op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse wilde de wetgever een specifiek externe, globale en geïntegreerde opvolging van en controle op de politiediensten instellen, verzekerd door een onafhankelijke en neutrale instelling, onder het toezicht van het Parlement: het Vast Comité van Toezicht op de politiediensten (Vast Comité P).

Er werd binnen de Kamer van volksvertegenwoordigers een vaste commissie opgericht om de activiteiten van het Comité op te volgen: de bijzondere Commissie belast met de parlementaire begeleiding van het Vast Comité van Toezicht op de politiediensten. Deze Commissie heeft supervisie over de werking van het Vast Comité P en waakt over de naleving van de bepalingen van de wet van 18 juli 1991 en van het huishoudelijk reglement.

Het Vast Comité P bestaat uit een college van 5 leden, dat in de uitoefening van zijn taken wordt bijgestaan door een Dienst Enquêtes en wordt ondersteund door een administratie. Het Vast Comité P wordt daarboven bijgestaan door een griffier.

Overeenkomstig het artikel 60 van de wet van 18 juli 1991 heeft het Vast Comité P zijn huishoudelijk reglement vastgesteld, dat werd goedgekeurd door de Kamer van volksvertegenwoordigers en werd gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 7 oktober 1994.

De artikelen 28 en 34 van het huishoudelijk reglement hebben betrekking op het statuut van de Dienst Enquêtes P. Krachtens die bepalingen «*bepaalt het Comité het statuut van het hoofd van de Dienst Enquêtes*» (artikel 28); «*is de Dienst Enquêtes samengesteld uit het hoofd van de Dienst Enquêtes, commissarissen en inspecteurs waarvan de formatie en het statuut bepaald worden door het Comité P*» (artikel 34). Voor het administratief en logistiek personeel, zowel van het Vast Comité P als van de Dienst Enquêtes P, voorzien de artikelen 26 en 35 van het huishoudelijk reglement dat het statuut van die personen «*gezamenlijk wordt vastgesteld door de Comités P en I*». Dit statuut werd goedgekeurd door de Kamer van volksvertegenwoordigers en is van kracht geworden op de dag van publicatie in het *Belgisch Staatsblad*, zijnde 3 september 2002. In tegenstelling tot het statuut van het administratief en logistiek personeel, werd het statuut van de leden van de Dienst Enquêtes P nooit gepubliceerd.

Les Comités permanents P et R ont régulièrement et légalement adopté le cadre ainsi que les statuts administratifs et pécuniaires des membres de leurs services d'Enquêtes respectifs en réunion commune du 5 juillet 1993. Ce statut a fait l'objet d'une première modification commune en date du 29 avril 1994. Depuis lors, les Comités permanents P et R ont à plus d'une reprise modifié ou adapté ce statut, conjointement en réunion commune ou chacun dans la limite de ses compétences par décision en réunion plénière. Chaque fois que les modifications apportées à ce statut avaient des conséquences budgétaires ou sur le fonctionnement opérationnel du Comité permanent P, elles ont été soumises à la Commission de la Comptabilité ou à la Commission d'accompagnement parlementaire.

Les services de police ont été réformés en profondeur par la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux. Le statut des fonctionnaires de police a lui aussi été modifié en profondeur par l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police («l'arrêté Mammouth»).

La loi du 18 juillet 1991 a été modifiée à plusieurs reprises, notamment dans le prolongement de la réforme des services de police, entre autres par les lois du 1^{er} avril 1999, 20 juillet 2000, 3 mai 2003 et 10 juillet 2006. En conséquence de la conjonction de ces différentes réformes assez drastiques, le Comité permanent P a été contraint d'adopter un certain nombre de décisions en vue d'adapter le statut initial, notamment en vue d'exécuter les articles 20*bis*, 22*bis* et 22*quater* de la loi du 18 juillet 1991 portant, respectivement, sur le statut disciplinaire et l'évaluation à effets statutaires des membres du Service d'enquêtes P.

Conformément aux articles 28 et 34 de son règlement d'ordre intérieur et dans un objectif de clarté, le Comité permanent P a décidé, lors de sa réunion plénière du 24 août 2004, de procéder à la recodification du statut des membres du personnel de son Service d'enquêtes de manière à y insérer toutes ces décisions particulières ayant trait au statut des membres de son Service d'enquêtes. Cette recodification s'inscrit également dans la perspective du recrutement de membres du Service d'enquêtes non détachés d'un service de police ou d'une administration, tel que prévu par la loi du 18 juillet 1991 et expressément recommandé à plusieurs reprises, notamment par la Commission de la Comptabilité.

En vertu de l'article 20 de la loi organique du 18 juillet 1991, les membres du Service d'enquêtes P sont, pour moitié au moins et pour un terme renouvelable de 5

De Vaste Comités P en I hebben het kader alsook de administratieve en geldelijke statuten van de leden van hun respectieve Diensten Enquêtes op wettige en wettelijke wijze aangenomen tijdens de gemeenschappelijke vergadering van 5 juli 1993. Dat statuut werd een eerste maal bij gezamenlijke beslissing gewijzigd op 29 april 1994. Sindsdien hebben de Vaste Comités P en I dat statuut meermaals gewijzigd of aangepast, gezamenlijk in gemeenschappelijke vergadering of elk binnen de limieten van zijn bevoegdheden bij beslissing genomen in plenaire vergadering. Telkens als de wijzigingen aangebracht aan het statuut budgettaire gevolgen hadden of een impact hadden op de operationele werking van het Vast Comité P, werden ze voorgelegd aan de Commissie voor de Comptabiliteit of aan de parlementaire begeleidingscommissie.

De politiediensten werden grondig hervormd door de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus. Het statuut van de politieambtenaren werd ook grondig gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten («Mammoetbesluit»).

De wet van 18 juli 1991 werd meermaals gewijzigd, met name in het verlengde van de hervorming van de politiediensten, onder andere door de wetten van 1 april 1999, 20 juli 2000, 3 mei 2003 en 10 juli 2006. Als gevolg van de samenloop van die verschillende, nogal drastische hervormingen, zag het Vast Comité P zich genoodzaakt een aantal besluiten aan te nemen met het oog op de aanpassing van het aanvankelijk statuut, onder meer ter uitvoering van de artikelen 20*bis*, 22*bis* en 22*quater* van de wet van 18 juli 1991 die respectievelijk betrekking hebben op het tuchtstatuut en op de evaluatie met statutaire gevolgen van de leden van de Dienst Enquêtes P.

Overeenkomstig de artikelen 28 en 34 van zijn huiselijk reglement en in een streven naar duidelijkheid, heeft het Vast Comité P, tijdens zijn plenaire vergadering van 24 augustus 2004, beslist over te gaan tot de hercodificatie van het statuut van de personeelsleden van zijn Dienst Enquêtes teneinde er alle specifieke beslissingen in te voegen die betrekking hebben op het statuut van de leden van zijn Dienst Enquêtes. Deze hercodificatie dient ook te worden gezien tegen de achtergrond van de aanwerving van leden van de Dienst Enquêtes die niet gedetacheerd zijn uit een politiedienst of een administratie, zoals voorzien door de wet van 18 juli 1991 en die meermaals uitdrukkelijk is aanbevolen door de Commissie voor de Comptabiliteit.

Krachtens het artikel 20 van de wet van 18 juli 1991 worden ten minste de helft van de leden van de Dienst Enquêtes P, voor een vernieuwbare termijn van 5 jaar,

ans, détachés d'un service de police ou d'une administration dans laquelle ils ont acquis une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions en rapport avec les activités des services de police.

La situation est telle qu'actuellement, la majorité des membres du Service d'enquêtes P sont mis à disposition par un service de police. Ces personnes continuent de ressortir des services de police pour certains aspects de leur carrière statutaire, barémique et géographique. Elles conservent, notamment, leurs droits à la promotion et à l'avancement de traitement dans le service de police dont elles sont détachées. Il s'agit ici d'une situation très spécifique au Service d'enquêtes P, que l'on ne retrouve pas au sein des autres institutions satellites du Parlement qui disposent d'un personnel statutaire propre.

Le Comité permanent P est ainsi amené à prendre des décisions dans le cadre de la gestion statutaire de ces personnes qui comportent des effets statutaires dans l'ordre juridique de leur corps ou service de police d'origine, notamment en matière d'avancement barémique, de promotion, de mobilité et d'accès à certaines formations.

Depuis 2002-2003, cette situation a, à plus d'une reprise, donné lieu à des difficultés dans la pratique qu'il convient de solutionner dans les meilleurs délais, eu égard aux conséquences néfastes qu'elles peuvent entraîner sur le bon déroulement de la carrière des personnes concernées. La principale difficulté réside dans la non opposabilité aux tiers – notamment au corps ou service d'origine – des décisions prises par le Comité permanent P en la matière, compte tenu du fait que le statut des membres du Service d'enquêtes P n'a jamais fait l'objet d'aucune publicité.

Dans les prochaines semaines, le Comité permanent P sera à nouveau amené à devoir prendre des décisions qui auront des effets statutaires pour un certain nombre de membres de son Service d'enquêtes en tant que fonctionnaires détachés du service de police intégré et ce, dans le cadre de la procédure d'évaluation complémentaire en vue de l'application des articles 22*bis* et 22*quater* de la loi organique du 18 juillet 1991. Afin de donner toute leur portée aux décisions à effets statutaires prises par le Comité permanent P, il est nécessaire et urgent que le Parlement, après avis conforme de la Commission d'accompagnement, publie le statut des membres du Service d'enquêtes P, composante d'une institution relevant de son autorité.

gedetacheerd uit een politiedienst of uit een administratie waarin zij ten minste 5 jaar ervaring hebben opgedaan in ambten die verband houden met de activiteiten van de politiediensten.

Thans is het zo dat het merendeel van de leden van de Dienst Enquêtes P ter beschikking wordt gesteld door een politiedienst. Die personen blijven voor bepaalde aspecten van hun statutaire, baremieke en geografische loopbaan vallen onder de politiediensten. Zij behouden meer bepaald hun rechten op bevordering en op weddeverhoging in de politiedienst waaruit ze zijn gedetacheerd. Deze situatie is zeer specifiek aan de Dienst Enquêtes P en treft men niet aan bij de andere satellietinstellingen van het Parlement die over eigen statutair personeel beschikken.

Aldus diende het Vast Comité P beslissingen te nemen in het kader van het statutair beheer van die personen die statutaire gevolgen inhouden voor de rechtsorde van hun politiekorps of dienst van oorsprong, meer bepaald inzake baremieke verhoging, bevordering, mobiliteit en toegang tot bepaalde opleidingen.

Sinds 2002-2003 heeft deze situatie, meermaals, in de praktijk tot moeilijkheden geleid die zo snel mogelijk moeten worden uit de weg geruimd, gezien de nefaste gevolgen die ze kunnen hebben op het goede verloop van de loopbaan van de betrokkenen. De grootste moeilijkheid ligt in de niet-tegenwerpbaarheid tegenover derden – met name het korps of de dienst van oorsprong – van de beslissingen die het Vast Comité P terzake heeft genomen, rekening houdend met het feit dat het statuut van de leden van de Dienst Enquêtes P nooit werd gepubliceerd.

In de komende weken zal het Vast Comité P opnieuw beslissingen moeten nemen die statutaire gevolgen zullen hebben voor een aantal leden van zijn Dienst Enquêtes in hun hoedanigheid van ambtenaren gedetacheerd uit een geïntegreerde politiedienst en dit in het kader van de bijkomende evaluatieprocedure met het oog op de toepassing van de artikelen 22*bis* en 22*quater* van de wet van 18 juli 1991. Teneinde de beslissingen met statutaire gevolgen genomen door het Vast Comité P hun volledige draagwijdte te geven, dient het Parlement dringend, na conform advies van de begeleidingscommissie, het statuut te publiceren van de leden van de Dienst Enquêtes P, component van een instelling die onder zijn gezag valt.

ANNEXE 2

**STATUT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DES
MEMBRES DU SERVICE D'ENQUÊTES DU CO-
MITÉ PERMANENT DE CONTRÔLE DES SERVI-
CES DE POLICE**

Vu la loi du 18 juillet 1991 organique du contrôle des services de police et de renseignements et de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace, notamment, d'une part, l'article 60, et d'autre part, les articles 15, 17, 20, 20*bis*, 20*ter*, 22*bis*, 22*ter* et 22*quater*, modifiés par les lois des 1^{er} avril 1999, 20 juillet 2000, 2 mai 2003, 3 mai 2003 et 10 juillet 2006;

Vu le Règlement d'ordre intérieur du Comité permanent de contrôle des services de police du 28 avril 1994, notamment les articles 28 et 35;

CHAPITRE PREMIER

**Dispositions spécifiques au directeur général et
aux directeurs généraux adjoints du Service
d'enquêtes P**

Section première

*Nomination*Art. 1^{er}

Le directeur général du Service d'enquêtes P est nommé par le Comité permanent P pour un terme de cinq ans, renouvelable deux fois.

Au moment de sa nomination, le directeur général du Service d'enquêtes P doit satisfaire aux conditions visées à l'article 17 de la loi du 18 juillet 1991 organique du contrôle des services de police et de renseignements et de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace. En outre, il ne peut être membre effectif ou suppléant des Comités permanents P ou R institués par la même loi.

Le directeur général du Service d'enquêtes P est nommé par mise à disposition par une administration publique, un service de police, un service de renseignements ou est délégué de l'ordre judiciaire.

BIJLAGE 2

**STATUUT VAN DE DIRECTEUR-GENERAAL EN
VAN DE LEDEN VAN DE DIENST ENQUÊTES VAN
HET VAST COMITÉ VAN TOEZICHT OP DE
POLITIEDIENSTEN**

Gelet op de wet van 18 juli 1991 tot regeling van het toezicht op politie- en inlichtingendiensten en op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse, inzonderheid op, enerzijds, artikel 60, en anderzijds, de artikelen 15, 17, 20, 20*bis*, 20*ter*, 22*bis*, 22*ter* et 22*quater*, gewijzigd bij de wetten van 1 april 1999, 20 juli 2000, 2 mei 2003, 3 mei 2003 en 10 juli 2006;

Gelet op het Huishoudelijk reglement van het Vast Comité van Toezicht op de Politiediensten van 28 april 2004, inzonderheid op de artikelen 28 en 35;

HOOFDSTUK I

**Bepalingen specifiek voor de directeur-generaal
en de adjuncten-directeur-generaal van de Dienst
Enquêtes P**

Afdeling 1

Benoeming

Art. 1

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P wordt benoemd door het Vast Comité P voor een termijn van vijf jaar die tweemaal hernieuwbaar is.

Op het ogenblik van zijn benoeming moet de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P voldoen aan de voorwaarden voorzien in het artikel 17 van de wet van 18 juli 1991. Hij mag bovendien geen effectief of plaatsvervangend lid zijn van de Vaste Comités P of I ingesteld door voornoemde wet.

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P wordt benoemd door terbeschikkingstelling door een openbare dienst, een politiedienst, een inlichtingendienst of wordt afgevaardigd uit de rechterlijke orde.

Section 2

Statut et missions

Art. 2

Sans préjudice des dispositions du Chapitre II, le directeur général du Service d'enquêtes P continue de percevoir le traitement qu'il promérait dans son service d'origine et conserve au sein de son service d'origine, son rang, son ancienneté, ses droits à la pension et ses possibilités de promotion sans qu'une telle promotion mette fin d'office à sa nomination en qualité de directeur général du Service d'enquêtes P.

Art. 3

§ 1^{er}. Le directeur général du Service d'enquêtes P a la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire du procureur du Roi.

§ 2. Le directeur général du Service d'enquêtes P exerce, notamment, les missions suivantes:

- 1° il organise et dirige le Service d'enquêtes P;
- 2° il distribue les tâches et contrôle les activités;
- 3° il définit les tâches réservées à chaque membre du Service d'enquêtes P;
- 4° il assure la coordination, organise la garde et la permanence et veille à l'aménagement des lieux de travail;
- 5° il est chargé des relations avec le Comité permanent P et avec les autorités judiciaires;
- 6° il est le premier interlocuteur du Comité permanent P qui lui adresse directement les ordres, directives, instructions et les demandes d'information et il envoie personnellement les rapports d'information au président et aux membres du Comité permanent P;
- 7° il reçoit toutes les demandes, plaintes et objections de toute nature qui émanent des membres du Service d'enquêtes P et fait les propositions nécessaires au Comité permanent P pour améliorer le fonctionnement du Service d'enquêtes.

Afdeling 2

Statuut en opdrachten

Art. 2

Onverminderd de bepalingen van Hoofdstuk II, blijft de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P de wedde ontvangen die hem in zijn dienst van oorsprong zou worden uitbetaald en behoudt hij in zijn dienst van oorsprong zijn rang, anciënniteit, pensioenrechten en kansen op bevordering, zonder dat een dergelijke bevordering van ambtswege een einde maakt aan zijn benoeming in de hoedanigheid van directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P.

Art. 3

§ 1. De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P heeft de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings.

§ 2. De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P oefent in het bijzonder de volgende opdrachten uit:

- 1° hij organiseert en leidt de Dienst Enquêtes P;
- 2° hij verdeelt de taken en oefent toezicht uit op de activiteiten;
- 3° hij bepaalt welke taken zijn voorbehouden aan elk lid van de Dienst Enquêtes P;
- 4° hij verzekert de coördinatie, organiseert de wacht- en permanentiedienst en ziet toe op de inrichting van de werkplaats;
- 5° hij staat in voor de betrekkingen met het Vast Comité P en met de gerechtelijke overheden;
- 6° hij is de eerste gesprekspartner van het Vast Comité P dat hem rechtstreeks de bevelen, richtlijnen, instructies en de vragen om informatie richt en hij stuurt persoonlijk de informatieverslagen aan de voorzitter en aan de leden van het Vast Comité P;
- 7° hij ontvangt alle vragen, klachten en bedenkingen van allerlei aard uitgaande van de leden van de Dienst Enquêtes P en doet de nodige voorstellen aan het Vast Comité P om de werking van zijn Dienst Enquêtes te verbeteren.

Section 3

Incompatibilités

Art. 4

Le directeur général du Service d'enquêtes P assume sa fonction de manière exclusive.

Il peut toutefois, avec autorisation préalable du Comité permanent P, prêter certaines activités complémentaires, lucratives ou non, pour autant que celles-ci ne contrarient pas l'exercice de la fonction principale ou le bon fonctionnement du Comité permanent P et ne portent atteinte ni à l'indépendance ni à la dignité de sa fonction.

Dans tout acte de sa vie privée, professionnelle ou sociale, le directeur général du Service d'enquêtes P a le devoir de garder intacte la confiance qui lui est accordée par le Comité permanent P.

Section 4

Devoir de réserve

Art. 5

Le directeur général du Service d'enquêtes P ne peut divulguer aucun fait dont il a eu connaissance dans l'exercice de ses fonctions à toute personne qui n'est pas habilitée à recueillir cette confidence.

Cette obligation reste de vigueur après que le directeur général du Service d'enquêtes P ait cessé d'exercer ses fonctions.

Sans préjudice des dispositions fixées par l'article 458 du Code pénal, la violation des dispositions reprises aux alinéas 1^{er} et 2 rend son auteur passible de sanctions disciplinaires.

Section 5

Prestation de serment

Art. 6

Avant d'entrer en fonction, le directeur général du Service d'enquêtes P prête serment dans les termes suivants: «Je jure fidélité au Roi, obéissance à la Constitution et aux lois du peuple belge».

Ce serment est prêté oralement devant le président du Comité permanent P.

Afdeling 3

Onverenigbaarheden

Art. 4

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P oefent zijn ambt op exclusieve wijze uit.

Hij mag niettemin, met de voorafgaande toestemming van het Vast Comité P, sommige nevenactiviteiten uitoefenen, al dan niet winstgevend, voor zover deze activiteiten de uitoefening van zijn hoofdactiviteit of de goede werking van het Vast Comité P niet in het gedrang brengen en geen afbreuk doen aan de onafhankelijkheid noch aan de waardigheid van zijn ambt.

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P heeft de verplichting het vertrouwen dat het Vast Comité P in hem stelt ongeschonden te houden in alle daden die hij stelt, zowel in zijn privé-leven als in zijn beroepsleven of sociaal leven.

Afdeling 4

Discretieplicht

Art. 5

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P mag geen feiten waarvan hij kennis heeft gekregen tijdens de uitoefening van zijn ambt bekendmaken aan personen die niet gemachtigd zijn om die vertrouwelijke informatie te ontvangen.

Deze discretieplicht blijft van toepassing nadat de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P zijn ambt heeft neergelegd.

Onverminderd de bepalingen vastgelegd door het artikel 458 van het Strafwetboek, in geval van schending van de bepalingen genoemd in het eerste en tweede lid kunnen aan de directeur-generaal tuchtstraffen worden opgelegd.

Afdeling 5

Eedaflegging

Art. 6

Alvorens in dienst te treden, legt de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P de eed af in de volgende bewoordingen: «Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgisch volk».

Deze eedaflegging geschiedt mondeling ten overstaan van de voorzitter van het Vast Comité P.

Le greffier du Comité permanent P dresse l'acte de cette formalité.

Section 6

Disponibilité

Art. 7

Le directeur général du Service d'enquêtes P ou à défaut, un directeur général adjoint, doit toujours pouvoir être contacté tant par le Comité permanent P que par les autorités externes.

Toute absence ou empêchement du directeur général du Service d'enquêtes P doit être porté à la connaissance du président du Comité permanent P. En pareil cas, le président est informé de l'identité du directeur général adjoint qui assure l'intérim de la fonction durant cette période d'absence.

Le directeur général du Service d'enquêtes P a droit, chaque année, à trente trois jours ouvrables de congé.

Section 7

Récusations

Art. 8

Le directeur général du Service d'enquêtes P est tenu de s'abstenir de traiter tout dossier dans lequel lui, un membre de sa famille et/ou la personne avec laquelle il vit en ménage pourrait être concerné. Dans ces derniers cas, il doit avoir au moins égard à la situation de ses parents ou alliés jusqu'au quatrième degré.

S'il y a doute à ce sujet, le cas est soumis, avant toute intervention, au Comité permanent P qui statue, hors la présence du directeur général du Service d'enquêtes P, après l'avoir entendu.

S'il apparaît convenant que le directeur général du Service d'enquêtes P s'abstienne à cette occasion, il est remplacé, pour la circonstance, par un directeur général adjoint désigné par le Comité permanent P.

De griffier van het Vast Comité P maakt de akte van de eedaflegging op.

Afdeling 6

Beschikbaarheid

Art. 7

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P of, bij ontstentenis, een adjunct-directeur-generaal, moet steeds bereikbaar zijn zowel voor het Vast Comité P als voor de externe overheden.

Elke afwezigheid of verhindering van de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P moet ter kennis worden gebracht van de voorzitter van het Vast Comité P. In dat geval wordt de voorzitter ingelicht over de identiteit van de adjunct-directeur-generaal die het ambt ad interim uitoefent tijdens deze periode van afwezigheid.

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P heeft recht op een jaarlijks vakantieverlof van drieëndertig werkdagen.

Afdeling 7

Wrakingen

Art. 8

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P wordt geacht geen dossiers te behandelen waarbij hij, een lid van zijn familie en/of van de familie van de persoon waarmee hij samenleeft, betrokken zou kunnen zijn. In deze laatste gevallen dient hij ten minste rekening te houden met bloed- en aanverwantschap tot en met de vierde graad.

Als terzake enige twijfel bestaat, wordt niets ondernomen vooraleer de kwestie is voorgelegd aan het Vast Comité P dat zich, in afwezigheid van de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P, zal uitspreken, na hem vooraf te hebben gehoord.

Indien blijkt dat de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P beter van inmenging in de aangelegenheid kan afzien, wordt hij voor die aangelegenheid vervangen door een adjunct-directeur-generaal aangeduid door het Vast Comité P.

Section 8

Discipline

Art. 9

Sans préjudice de l'article 20*bis*, de la loi précitée du 18 juillet 1991, le directeur général du Service d'enquêtes P peut toujours faire l'objet d'une réprimande disciplinaire, prononcée par le Comité permanent P, lorsqu'il:

- 1° a fait preuve de négligence, d'indiscrétion, d'inaptitude dans l'exécution d'une mission de service;
- 2° a porté atteinte, par son comportement professionnel comme privé, à la dignité de sa fonction ou au renom du Service d'enquêtes;
- 3° a exercé une activité complémentaire en violation des dispositions du présent statut.

La réprimande peut être assortie d'une retenue de traitement de maximum huit semaines. Le cas échéant, le Comité permanent P prend en considération la gravité des faits reprochés, mais également la situation familiale, sociale et économique de l'intéressé.

Cette mesure doit être motivée et énoncer clairement les faits et manquements reprochés à l'intéressé. Cette décision doit lui être signifiée après qu'il ait été entendu en ses moyens de défense par le Comité permanent P.

Art. 10

Sans préjudice de l'article 20*bis* de la loi précitée du 18 juillet 1991, le directeur général du Service d'enquêtes P peut être révoqué par le Comité permanent P lorsque ses manquements et agissements, tels que décrits à l'article 9, présentent, individuellement, un caractère de gravité tel ou se répètent dans une mesure telle que son maintien dans le service compromettrait durablement le fonctionnement interne du service ou sa crédibilité vis-à-vis de toute personne extérieure à celui-ci.

La révocation pour raison disciplinaire ne peut être prononcée sans enquête préalable. L'intéressé doit avoir la possibilité d'être entendu par le Comité permanent P en ses moyens de défense. L'intéressé peut se faire assister dans sa défense par le conseil de son choix.

Afdeling 8

Tucht

Art. 9

Onverminderd het artikel 20*bis* van de voornoemde wet van 18 juli 1991, kan de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P steeds het voorwerp uitmaken van een disciplinaire berisping uitgesproken door het Vast Comité P wanneer hij:

- 1° blijk heeft gegeven van nalatigheid, indiscretie, ongeschiktheid in de uitoefening van een dienstopdracht;
- 2° afbreuk heeft gedaan aan de waardigheid van zijn ambt of aan de goede naam van de Dienst Enquêtes, door zijn gedrag zowel in zijn beroeps- als in zijn privéleven;
- 3° een nevenactiviteit heeft uitgeoefend die in strijd is met de bepalingen van dit statuut.

De berisping kan gepaard gaan met een inhouding van wedde van maximum acht weken. In voorkomend geval houdt het Vast Comité P rekening met de ernst van de hem ten laste gelegde feiten, maar ook met de familiale, sociale en economische situatie van de betrokkene.

Deze maatregel moet gemotiveerd zijn en duidelijk melding maken van de feiten en tekortkomingen die aan betrokkene worden ten laste gelegd. Deze beslissing dient aan betrokkene te worden betekend, nadat hij vooraf door het Vast Comité P in zijn middelen van verdediging werd gehoord.

Art. 10

Onverminderd het artikel 20*bis* van de voornoemde wet van 18 juli 1991, kan de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P door het Vast Comité P worden afgezet indien zijn tekortkomingen of handelingen, zoals omschreven in het artikel 9, elk op zichzelf genomen van zodanig ernstige aard zijn of zich zo dikwijls herhalen dat het in dienst houden van betrokkene de interne werking van de dienst op duurzame wijze in het gedrang zou brengen of de geloofwaardigheid ervan ten overstaan van derden in het gedrang zou brengen.

De afzetting om disciplinaire redenen kan slechts worden uitgesproken na een voorafgaand onderzoek. Betrokkene moet de mogelijkheid hebben door het Vast Comité P te worden gehoord in zijn middelen van verdediging en kan zich in zijn verdediging laten bijstaan door een raadsman van zijn keuze.

L'intéressé a le droit de prendre connaissance de l'enquête préalable.

Durant cette enquête, l'intéressé peut être suspendu provisoirement de ses activités par le Comité permanent P, sans retenue de traitement.

Le Comité permanent P peut, par une décision préalable motivée, communiquée à l'intéressé, décider de retirer du dossier certaines données dont le caractère de confidentialité est tel que leur divulgation mettrait en danger une mission générale ou particulière.

La révocation pour raison disciplinaire fait l'objet d'un acte écrit et motivé dont copie est signifiée au directeur général du Service d'enquêtes P. Le cas échéant, le responsable de l'administration publique dont dépendait l'intéressé avant sa nomination est avisé de la décision. Si le Comité permanent P l'estime utile, il peut transmettre en même temps, à ce responsable, certaines pièces du dossier disciplinaire.

Art. 11

La mesure de révocation pour raison disciplinaire ne peut être prise à l'égard du directeur général du Service d'enquêtes P pour des manquements et agissements relatifs aux activités judiciaires de ce dernier qu'après avoir pris l'avis du procureur général compétent.

Section 9

Félicitations

Art. 12

Le directeur général du Service d'enquêtes P peut faire l'objet de félicitations adressées par le Comité permanent P lorsque, dans l'exercice de ses activités de service, il a fait preuve de qualités morales ou de compétences professionnelles dont profite directement ou indirectement l'ensemble du Service d'enquêtes P.

Les félicitations sont consignées dans un acte écrit et motivé, versé dans le dossier administratif de l'intéressé, après qu'il en ait pris connaissance et reçu copie.

Betrokkene is gerechtigd kennis te nemen van het voorafgaand onderzoek.

Tijdens het onderzoek kan betrokkene door het Vast Comité P in zijn activiteiten tijdelijk worden geschorst, evenwel zonder inhouding van wedde.

Het Vast Comité P kan, in een voorafgaande en gemotiveerde beslissing die aan de betrokkene wordt medegedeeld, besluiten dat bepaalde gegevens waarvan het vertrouwelijk karakter van die aard is dat de verspreiding van deze gegevens een opdracht van algemene of bijzondere aard in gevaar zou brengen, uit het dossier worden verwijderd.

De afzetting om disciplinaire redenen wordt in een gemotiveerde en schriftelijke akte vastgelegd waarvan een afschrift aan de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P wordt betekend. In voorkomend geval wordt de verantwoordelijke van de openbare dienst waartoe hij behoorde voor zijn benoeming, op de hoogte gebracht van de genomen beslissing. Indien het Comité het aangewezen acht, kunnen tegelijkertijd bepaalde stukken van het tuchtrechtelijk dossier toegezonden worden aan deze verantwoordelijke.

Art. 11

De afzettingsmaatregel om disciplinaire redenen ten aanzien van de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P voor tekortkomingen of handelingen tijdens de uitvoering van gerechtelijke opdrachten kan door het Vast Comité P slechts worden uitgesproken na het advies te hebben ingewonnen van de bevoegde procureur-generaal.

Afdeling 9

Felicitaties

Art. 12

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P kan door het Vast Comité P gefeliciteerd worden wanneer hij, tijdens de uitoefening van zijn dienstactiviteiten, blijkt heeft gegeven van morele of professionele kwaliteiten die direct of indirect aan de Dienst Enquêtes P ten goede komen.

De felicitaties worden met redenen omkleed in een schriftelijke akte, die bij het administratief dossier van betrokkene wordt gevoegd, nadat hij er kennis van heeft genomen en een kopie ervan heeft ontvangen.

Section 10

Les directeurs généraux adjoints

Art. 13

§ 1^{er}. Le directeur général du Service d'enquêtes P est assisté de deux directeurs généraux adjoints.

§ 2. Les articles 1^{er} à 12 sont applicables aux directeurs généraux adjoints.

§ 3. Les directeurs généraux adjoints sont, notamment, chargés des missions visées à l'article 18, alinéas 4 et 5, de la loi précitée du 18 juillet 1991.

Le directeur général adjoint chargé d'assister le directeur général en ce qui concerne la direction des membres du Service d'enquêtes P spécialement chargés des enquêtes judiciaires doit pouvoir faire valoir, au minimum, cinq années d'expérience d'activités judiciaires actives.

Afin de garantir le suivi des missions du Service d'enquêtes P et de donner les garanties suffisantes dans les matières qui peuvent mettre en péril non seulement l'intérêt de l'Etat, mais aussi l'intégrité physique des personnes, le Comité permanent P veille à ce qu'au moins l'un des trois membres assurant la direction du Service d'enquêtes P soit détenteur d'une habilitation de sécurité.

Art. 14

S'ils n'en sont pas revêtus, les directeurs généraux adjoints sont nommés dans un grade administratif équivalent à celui dont est revêtu le directeur général du Service d'enquêtes P.

Le grade administratif équivalent visé à l'alinéa 1^{er} est déterminé en application du statut du personnel du service d'origine du directeur général adjoint concerné.

Afdeling 10

Adjuncten-directeur-generaal

Art. 13

§ 1. De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P wordt bijgestaan door twee adjuncten-directeur-generaal.

§ 2. De artikelen 1 tot 12 zijn van toepassing op de adjuncten-directeur-generaal.

§ 3. De adjuncten-directeur-generaal staan meer bepaald in voor de opdrachten bedoeld in het artikel 18, vierde en vijfde lid, van de voornoemde wet van 18 juli 1991.

De adjunct-directeur-generaal die ermee belast is de directeur-generaal bij te staan in de leiding van de leden van de Dienst Enquêtes P die in het bijzonder belast zijn met de gerechtelijke onderzoeken moet ten minste vijf jaar actieve ervaring kunnen laten gelden in het gerechtelijk domein.

Teneinde de opvolging van de opdrachten van de Dienst Enquêtes P te waarborgen en voldoende garanties te bieden in materies die niet alleen het belang van de Staat, maar ook de fysieke integriteit van personen in het gedrang kunnen brengen, waakt het Vast Comité P erover dat ten minste één van de drie leden die de leiding van de Dienst Enquêtes P verzekert, houder is van een veiligheidsmachtiging.

Art. 14

Indien ze daarmee niet bekleed zijn, worden de adjuncten-directeur-generaal benoemd in een administratieve graad gelijkgesteld met de graad waarmee de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P is bekleed.

De gelijkgestelde administratieve graad bedoeld in het eerste lid wordt bepaald in toepassing van het personeelsstatuut van de dienst van oorsprong van de betrokken adjunct-directeur-generaal.

CHAPITRE II

Dispositions communes aux membres du Service d'enquêtes P

Section première

Composition du Service d'enquêtes P

Art. 15

Le Service d'enquêtes P est composé du directeur général, des deux directeurs généraux adjoints et de commissaires auditeurs.

Art. 16

Le cadre organique et l'effectif du personnel du Service d'enquêtes P sont fixés par le Comité permanent P.

Conformément à l'article 20, de la loi précitée du 18 juillet 1991, les membres du Service d'enquêtes P sont, pour moitié au moins et pour un terme renouvelable de cinq ans, détachés d'un service de police ou d'une administration.

Section 2

*Statut des membres du Service d'enquêtes P**Sous-section première**Généralités*

Art. 17

La nomination à la fonction de commissaire auditeur est réservée aux personnes remplissant les conditions fixées à l'article 20, de la loi précitée du 18 juillet 1991.

Art. 18

Les candidats à la fonction de commissaire auditeur ne peuvent être membres effectifs ou suppléants des Comités institués par la loi précitée du 18 juillet 1991.

Art. 19

Certaines nominations à la fonction de commissaire auditeur peuvent être faites au profit de personnes qui

HOOFDSTUK II

Gemeenschappelijke bepalingen voor de leden van de Dienst Enquêtes P

Afdeling 1

Samenstelling van de Dienst Enquêtes P

Art. 15

De Dienst Enquêtes P is samengesteld uit de directeur-generaal, twee adjuncten-directeur-generaal en commissarissen-auditors.

Art. 16

Het organiek kader en het effectief van de Dienst Enquêtes P worden vastgelegd door het Vast Comité P.

Overeenkomstig het artikel 20 van de voornoemde wet van 18 juli 1991 worden ten minste de helft van de leden van de Dienst Enquêtes P, voor een vernieuwbare termijn van vijf jaar, gedetacheerd uit een politiedienst of uit een bestuur.

Afdeling 2

*Statuut van de leden van de Dienst Enquêtes P**Onderafdeling 1**Algemeen*

Art. 17

De benoeming in het ambt van commissaris-auditor is voorbehouden aan de personen die voldoen aan de voorwaarden bepaald in het artikel 20 van de voornoemde wet van 18 juli 1991.

Art. 18

De kandidaten voor het ambt van commissaris-auditor mogen geen effectief of plaatsvervangend lid zijn van de Comités ingesteld door de voornoemde wet van 18 juli 1991.

Art. 19

Bepaalde benoemingen in het ambt van commissaris-auditor kunnen worden verleend aan personen die

ne remplissent pas les conditions visées à l'article 17 pour autant qu'à la date de leur nomination, elles satisfassent aux conditions cumulatives suivantes:

- 1° être belge;
- 2° jouir des droits civils et politiques;
- 3° avoir atteint l'âge de 25 ans accomplis;
- 4° avoir leur domicile en Belgique;
- 5° avoir obtenu au moins un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur.

Le Comité permanent P peut subordonner la nomination à des conditions supplémentaires, telles que la réussite d'un examen interne ou externe, la justification d'une qualification ou d'une expérience particulière. Lesdites conditions sont mentionnées expressément dans l'appel publié au *Moniteur belge* lors du recrutement.

Les nominations dont question dans le présent article ne peuvent en aucun cas concerner plus de la moitié des membres du Service d'enquêtes P.

Art. 20

En vue de remplir l'obligation visée à l'article 35, alinéa 2, le Comité permanent P peut subordonner la nomination à l'obtention d'une habilitation de sécurité. En pareil cas, il est fait mention de cette condition dans l'appel publié au *Moniteur belge* lors du recrutement.

Art. 21

La nomination dans la fonction de membre du Service d'enquêtes P est:

- 1° soit sous statut à titre définitif;
- 2° soit sous statut à titre temporaire.

Art. 22

La nomination dans la fonction de membre du Service d'enquêtes P sous statut à titre définitif est valable:

- 1° pour le membre nommé en application de l'article 19;
- 2° pour le membre qui est transféré dans le cadre organique statutaire du Service d'enquêtes P en application de l'article 22*quater*, de la loi précitée du 18 juillet 1991.

niet aan de in het artikel 17 genoemde voorwaarden voldoen, met dien verstande dat zij op de dag van hun benoeming alleszins cumulatief de volgende voorwaarden vervullen:

- 1° Belg zijn;
- 2° het genot hebben van de burgerlijke en politieke rechten;
- 3° de volle leeftijd van 25 jaar hebben bereikt;
- 4° hun woonplaats in België hebben;
- 5° ten minste houder zijn van een diploma van hoger secundair onderwijs.

Het Vast Comité P kan de benoeming laten afhangen van de vervulling van bijkomende voorwaarden zoals het slagen in een intern of extern examen, het bezitten van een specifieke bekwaamheid of ervaring. Deze voorwaarden worden uitdrukkelijk vermeld in de openbare oproep tot rekrutering die wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

De benoemingen waarvan sprake in dit artikel mogen in geen geval betrekking hebben op meer dan de helft van de leden van de Dienst Enquêtes P.

Art. 20

Teneinde te voldoen aan de verplichting voorzien in het artikel 35, tweede lid, kan het Vast Comité P de benoeming afhankelijk stellen van het bekomen van een veiligheidsmachtiging. In dergelijk geval wordt bij de openbare oproep tot rekrutering in het *Belgisch Staatsblad* van die voorwaarde melding gemaakt.

Art. 21

De benoeming in het ambt van lid van de Dienst Enquêtes P geschiedt:

- 1° hetzij onder definitief statuut;
- 2° hetzij onder tijdelijk statuut.

Art. 22

De benoeming in het ambt van lid van de Dienst Enquêtes P onder definitief statuut is geldig:

- 1° voor het lid benoemd in toepassing van het artikel 19;
- 2° voor het lid dat wordt opgenomen in het organiek statutair kader van de Dienst Enquêtes P in toepassing van het artikel 22*quater*, van de voornoemde wet van 18 juli 1991.

Art. 23

La nomination dans la fonction de membre du Service d'enquêtes P sous statut à titre temporaire est valable pour un terme de cinq ans, renouvelable, pour le membre mis à disposition par un service de police ou une administration.

Art. 24

Le Comité permanent P détermine annuellement en application de l'article 20, alinéa 2, de la loi précitée du 18 juillet 1991, le nombre d'emplois de commissaires auditeurs statutaires à titre définitif et le nombre d'emplois de commissaires auditeurs statutaires à titre temporaire.

Art. 25

La nomination à la fonction de commissaire auditeur est proposée par le directeur général du Service d'enquêtes P et décidée par le Comité permanent P.

La proposition de nomination visée à l'alinéa 1^{er} a lieu au plus tard six mois après l'entrée en fonction du commissaire auditeur.

Dans l'intervalle, le commissaire auditeur a la qualité de stagiaire. Il exerce néanmoins toutes les compétences liées à sa fonction.

Le directeur général du Service d'enquêtes P et le commissaire auditeur concerné peuvent mettre fin unilatéralement au stage, sans indemnité ni préavis.

Sous-section 2

Dispositions spécifiques applicables aux membres du Service d'enquêtes P sous statut à titre temporaire

Art. 26

Les nominations visées à l'article 17 emportent la mise à disposition des intéressés par le service auquel ils appartiennent.

Durant leur affectation au Service d'enquêtes P, les intéressés continuent de percevoir le traitement qu'ils mériteraient dans leur service d'origine. A ce traitement s'ajoute:

Art. 23

De benoeming in het ambt van lid van de Dienst Enquêtes P onder tijdelijk statuut geldt voor een hernieuwbare termijn van vijf jaar voor het lid dat ter beschikking is gesteld door een politiedienst of door een bestuur.

Art. 24

Het Vast Comité P bepaalt jaarlijks in toepassing van het artikel 20, tweede lid, van de voornoemde wet van 18 juli 1991, het aantal betrekkingen voor definitieve statutaire commissarissen-auditors en het aantal betrekkingen voor tijdelijke statutaire commissarissen-auditors.

Art. 25

De benoeming in het ambt van commissaris-auditor wordt voorgesteld door de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P en beslist door het Vast Comité P.

Het benoemingsvoorstel bedoeld in het eerste lid geschiedt uiterlijk zes maanden na de indiensttreding van de commissaris-auditor.

In die tussentijd heeft de commissaris-auditor de hoedanigheid van stagiair. Hij oefent niettemin alle bevoegdheden gebonden aan zijn ambt uit.

De directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P en de betrokken commissaris-auditor kunnen eenzijdig een einde maken aan de stage, zonder vergoeding of opzegging.

Onderafdeling 2

Specifieke bepalingen toepasbaar op de leden van de Dienst Enquêtes P onder tijdelijk statuut

Art. 26

De benoemingen beoogd in het artikel 17 hebben tot gevolg dat de betrokkenen ter beschikking worden gesteld door de dienst waartoe ze behoren.

Gedurende de tijd dat zij bij de Dienst Enquêtes P werkzaam zijn, blijven de betrokkenen de wedde ontvangen die hen in hun oorspronkelijke dienst zou worden uitbetaald. Deze wedde wordt aangevuld met:

1° une allocation de détachement d'un montant annuel de 5.933,55 euros bruts, à l'indice 100;

2° le cas échéant, une allocation de bilinguisme dont le montant est fixé en fonction du niveau de connaissance de l'intéressé, à l'annexe 8 de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police;

3° une allocation fixée en application de l'article XI.III.28 de l'arrêté royal précité du 30 mars 2001 parce que l'intéressé est affecté à un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles Capitale.

Art. 27

Le Comité permanent P peut mettre fin à la nomination à titre temporaire d'un membre du Service d'enquêtes P lorsque ce dernier ne remplit plus les conditions exigées pour sa nomination, telles que définies notamment aux articles 17 et 20, de la loi précitée du 18 juillet 1991.

S'il est ainsi amené à faire réintégrer l'intéressé dans son service d'origine, le Comité permanent P le fait savoir par écrit au responsable du service concerné.

Sous-section 3

Dispositions spécifiques applicables aux membres du Service d'enquêtes P sous statut à titre définitif

Art. 28

§ 1^{er}. Les échelles de traitement des membres du Service d'enquêtes P de niveau 1 nommés sous statut à titre définitif en application de l'article 22, 1°, sont les deuxième et troisième échelles d'attaché visées dans les statuts du personnel administratif des Comités permanents de contrôle des services de police et de renseignements, majorées de trois pourcents.

§ 2. Les échelles de traitement des membres du Service d'enquêtes P de niveau 2+ nommés sous statut à titre définitif en application de l'article 22, 1°, sont les deuxième et troisième échelles de secrétaire visées dans les statuts du personnel administratif des Comités permanents de contrôle des services de police et de renseignements, majorées de trois pourcents.

§ 3. Ils perçoivent en outre:

1° le cas échéant, une allocation de bilinguisme dont le montant est fixé en fonction du niveau de connais-

1° een detacheringspremie voor een jaarlijks bedrag van 5.933,55 euro bruto, op basis van de index 100;

2° in voorkomend geval, een tweetaligheidspremie waarvan het bedrag is vastgelegd, afhankelijk van het kennisniveau van de betrokkene, in bijlage 8 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

3° een toelage vastgesteld in toepassing van het artikel XI.III.28 van het voornoemd koninklijk besluit van 30 maart 2001 omdat betrokkene is aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 27

Het Vast Comité P kan een einde stellen aan de tijdelijke benoeming van een lid van de Dienst Enquêtes P wanneer deze laatste niet meer voldoet aan de voorwaarden die vereist zijn voor zijn benoeming, zoals in het bijzonder bepaald door de artikelen 17 en 20 van de voornoemde wet van 18 juli 1991.

Indien het Vast Comité P ertoe wordt gebracht de betrokkene naar zijn korps van oorsprong te doen terugkeren, brengt het de verantwoordelijke van de betrokken dienst daarvan schriftelijk op de hoogte.

Onderafdeling 3

Specifieke bepalingen toepasbaar op de leden van de Dienst Enquêtes P onder definitief statuut

Art. 28

§ 1. De weddeschalen van de leden van de Dienst Enquêtes P van niveau 1 die benoemd zijn onder definitief statuut in toepassing van het artikel 22, 1° van dit statuut, zijn de tweede en derde schaal van attaché voorzien in de statuten van het administratief personeel van de Vaste Comités van Toezicht op de politie- en inlichtingendiensten, vermeerderd met drie procent.

§ 2. De weddeschalen van de leden van de Dienst Enquêtes P van niveau 2+ die benoemd zijn onder definitief statuut in toepassing van het artikel 22, 1°, zijn de tweede en derde schaal van secretaris voorzien in de statuten van het administratief personeel van de Vaste Comités van Toezicht op de politie- en inlichtingendiensten, vermeerderd met drie procent.

§ 3. Ze ontvangen daarenboven:

1° in voorkomend geval, een tweetaligheidspremie waarvan het bedrag is vastgelegd, afhankelijk van het

sance de l'intéressé, à l'annexe 8 de l'arrêté royal précité du 30 mars 2001;

2° une allocation fixée en application de l'article XI.III.28 de l'arrêté royal précité du 30 mars 2001 parce que l'intéressé est affecté à un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles Capitale.

§ 4. Les articles 173 à 189 des statuts du personnel administratif des Comités permanents de contrôle des services de police et de renseignements sont applicables aux membres du Service d'enquêtes P sous statut à titre définitif.

Art. 29

Au membre nommé sous statut à titre définitif en application de l'article 22, 1°, est appliqué la deuxième échelle visée respectivement, selon son niveau, à l'article 28, §§ 1^{er} ou 2.

Une bonification de traitement égale à quatre ans est accordée au membre du Service d'enquêtes P nommé sous statut à titre définitif, sans que puisse pour autant être dépassé le traitement maximal de l'échelle dans laquelle il est inséré.

Art. 30

Le passage à la troisième échelle barémique se fait conformément aux statuts du personnel administratif des Comités permanents de contrôle des services de police et de renseignements.

Art. 31

§ 1^{er}. Le membre nommé sous statut à titre définitif en application de l'article 22, 2°, conserve, en ce compris les augmentations intercalaires et la carrière barémique, le droit à un traitement fixe lié au grade ou à la fonction dont il était revêtu avant son transfert, aussi longtemps que ce traitement fixe lui est plus favorable que l'échelle de traitement, augmentations intercalaires comprises, à laquelle il peut prétendre en tant que membre sous statut à titre définitif au sein du Service d'enquêtes P.

Les échelles de traitement auxquelles le membre nommé à titre définitif en application de l'article 22, 2°, peut prétendre sont celles visées respectivement:

1° à l'article 28, § 1^{er}, pour le membre nommé revêtu dans son service d'origine d'un grade de niveau 1;

kennisniveau van de betrokkene, in bijlage 8 van het voornoemd koninklijk besluit van 30 maart 2001;

2° een toelage vastgesteld in toepassing van het artikel XI.III.28 van het voornoemd koninklijk besluit van 30 maart 2001 omdat betrokkene is aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 4. De artikelen 173 tot 189 van de statuten van het administratief personeel van de Vaste Comités van Toezicht op de politie- en inlichtingendiensten zijn van toepassing op de leden van de Dienst Enquêtes P onder definitief statuut.

Art. 29

Op het lid benoemd onder definitief statuut in toepassing van het artikel 22, 1°, wordt de tweede schaal toegepast, afhankelijk van zijn niveau, respectievelijk voorzien in het artikel 28, §§ 1 of 2.

Een weddebonificatie gelijk aan vier jaar wordt toegekend aan het lid van de Dienst Enquêtes P benoemd onder definitief statuut, zonder dat evenwel de maximumwedde van de schaal waarin hij is opgenomen, wordt overschreden.

Art. 30

De overgang naar de derde baremieke schaal geschiedt overeenkomstig de statuten van het administratief personeel van de Vaste Comités van Toezicht op de politie- en inlichtingendiensten.

Art. 31

§ 1. Het lid benoemd onder definitief statuut in toepassing van het artikel 22, 2°, behoudt, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen en de baremische loopbaan, het recht op een vaste wedde gebonden aan de graad of aan het ambt waarmee hij was bekleed voor zijn overgang zolang deze vaste wedde voor hem gunstiger is dan de weddeschaal, tussentijdse verhogingen inbegrepen, waarop hij aanspraak kan maken als lid onder definitief statuut van de Dienst Enquêtes P.

De weddeschalen waarop het definitief benoemde lid in toepassing van het artikel 22, 2°, aanspraak kan maken, zijn deze respectievelijk beoogd in:

1° het artikel 28, § 1, voor het benoemde lid in zijn dienst van oorsprong bekleed met een graad van niveau 1;

2° à l'article 28, § 2, pour le membre nommé revêtu dans son service d'origine d'un grade de niveau 2+.

Par traitement fixe lié au grade ou à la fonction dont il était revêtu avant son transfert, il y a lieu d'entendre le traitement, majoré:

1° de l'allocation de détachement d'un montant annuel de 5.933,55 euros bruts, à l'indice 100;

2° le cas échéant, d'une allocation de bilinguisme dont le montant est fixé, en fonction du niveau de connaissance de l'intéressé, à l'annexe 8 de l'arrêté royal précité du 30 mars 2001;

3° d'une allocation fixée en application de l'article XI.III.28 de l'arrêté royal précité du 30 mars 2001 parce que l'intéressé est affecté à un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles Capitale.

§ 2. Le membre nommé sous statut à titre définitif en application de l'article 22, 1° et 2°, est soumis au régime de pensions tel que défini aux articles 1^{er} à 9 et 11 à 19 de la loi du 30 mars 2001 relative à la pension du personnel des services de police et de leurs ayants droit.

Section 3

Dispositions communes à tous les membres du Service d'enquêtes P

Sous-section première

Incompatibilités

Art. 32

Les membres du Service d'enquêtes P assument leur fonction de manière exclusive.

Ils peuvent toutefois, avec autorisation préalable du Comité permanent P, prêter certaines activités complémentaires, lucratives ou non, pour autant que celles-ci ne contrarient pas l'exercice de la fonction principale ou le bon fonctionnement du Comité permanent P et ne portent atteinte ni à l'indépendance ni à la dignité de sa fonction.

Dans tout acte de leur vie privée, professionnelle ou sociale, ils ont le devoir de garder intacte la confiance qui leur est accordée par le Comité permanent P.

La décision du Comité permanent P visée à l'alinéa 2 est prise sur avis du directeur général du Service d'enquêtes P.

2° het artikel 28, § 2, voor het benoemde lid in zijn dienst van oorsprong bekleed met een graad van niveau 2+.

Onder vaste wedde gebonden aan de graad of aan het ambt waarmee hij was bekleed voor zijn overgang, dient te worden verstaan de wedde vermeerderd met:

1° de detacheringspremie voor een jaarlijks bedrag van 5.933,55 euro bruto op basis van de index 100;

2° in voorkomend geval, een tweetaligheidspremie waarvan het bedrag is vastgelegd, afhankelijk van het kennisniveau van de betrokkene, in bijlage 8 van het voornoemd koninklijk besluit van 30 maart 2001;

3° een toelage vastgesteld in toepassing van het artikel XI.III.28 van het voornoemd koninklijk besluit van 30 maart 2001 omdat betrokkene is aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 2. Het lid benoemd onder definitief statuut in toepassing van het artikel 22, 1° en 2°, is onderworpen aan het pensioenstelsel zoals bepaald door de artikelen 1 tot 9 en 11 tot 19 van de wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden.

Afdeling 3

Bepalingen gemeenschappelijk voor alle leden van de Dienst Enquêtes P

Onderafdeling 1

Onverenigbaarheden

Art. 32

De leden van de Dienst Enquêtes P oefenen hun ambt op exclusieve wijze uit.

Ze mogen niettemin, met de voorafgaande toestemming van het Vast Comité P, sommige nevenactiviteiten uitoefenen, al dan niet winstgevend, voor zover deze activiteiten de uitoefening van hun hoofdactiviteit of de goede werking van het Vast Comité P niet in het gedrang brengen en geen afbreuk doen aan de onafhankelijkheid noch aan de waardigheid van hun ambt.

Ze hebben de verplichting het vertrouwen dat het Vast Comité P in hen stelt ongeschonden te houden in alle daden die zij stellen, zowel in hun privé-leven als in hun beroepsleven of sociaal leven.

De beslissing van het Vast Comité P voorzien in het tweede lid wordt genomen op advies van de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P.

*Sous-section 2**Devoir de réserve*

Art. 33

Les membres du Service d'enquêtes P ne peuvent divulguer aucun fait dont ils ont eu connaissance dans l'exercice de leurs fonctions à toute personne non habilitée à recueillir cette confiance.

Cette obligation reste de vigueur après que les intéressés aient cessé d'exercer leurs fonctions.

Sans préjudice des dispositions fixées par l'article 458 du Code pénal, la violation des dispositions reprises aux alinéas 1^{er} et 2 rend son auteur passible de sanctions disciplinaires.

*Sous-section 3**Prestation de serment*

Art. 34

Avant d'entrer en fonction, les membres du Service d'enquêtes P doivent prêter serment dans les termes suivants: «Je jure fidélité au Roi, obéissance à la Constitution et aux lois du peuple belge».

Ce serment est prêté oralement devant le président du Comité permanent P.

Le greffier du Comité permanent P dresse l'acte de cette formalité.

*Sous-section 4**Compétences*

Art. 35

Les membres du Service d'enquêtes P ont la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire du procureur du Roi.

Afin de garantir le suivi des missions du Service d'enquêtes P et de donner les garanties suffisantes dans les matières qui peuvent mettre en péril non seulement l'intérêt de l'Etat, mais aussi l'intégrité physique des personnes, le Comité permanent P veille à ce qu'au moins 30% des commissaires auditeurs du Service d'enquêtes P soient détenteur d'une habilitation de sécurité.

*Onderafdeling 2**Discretieplicht*

Art. 33

De leden van de Dienst Enquêtes P mogen geen feiten waarvan zij kennis hebben gekregen tijdens de uitoefening van hun ambt bekendmaken aan personen die niet gemachtigd zijn om die vertrouwelijke informatie te ontvangen.

Deze discretieplicht blijft van toepassing nadat de betrokkenen hun ambt hebben neergelegd.

Onverminderd de bepalingen vastgelegd door het artikel 458 van het Strafwetboek, in geval van schending van de bepalingen genoemd in het eerste en tweede lid kunnen aan de leden van de Dienst Enquêtes P tuchtstraffen worden opgelegd.

*Onderafdeling 3**Eedaflegging*

Art. 34

Alvorens hun ambt te aanvaarden, leggen de leden van de Dienst Enquêtes P de eed af in de volgende bewoordingen: «Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgisch volk».

Deze eedaflegging geschiedt mondeling ten overstaan van de voorzitter van het Vast Comité P.

De griffier van het Vast Comité P maakt de akte van de eedaflegging op.

*Onderafdeling 4**Bevoegdheden*

Art. 35

De leden van de Dienst Enquêtes P hebben de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie, hulp-officier van de procureur des Konings.

Teneinde de opvolging van de opdrachten van de Dienst Enquêtes P te waarborgen en voldoende garanties te bieden in materies die niet alleen het belang van de Staat, maar ook de fysieke integriteit van personen in het gedrang kunnen brengen, waakt het Vast Comité P erover dat ten minste 30% van de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes P houder is van een veiligheidsmachtiging.

*Sous-section 5**Absences et congés*

Art. 36

Pendant les heures de service, toute absence d'un membre du Service d'enquêtes P doit être connue et approuvée par le directeur général du Service d'enquêtes P ou le cas échéant, par un directeur général adjoint.

En dehors de ces heures, en ce compris les week-ends et jours fériés, les membres du Service d'enquêtes P sont tenus d'assurer une permanence, selon le tour de rôle et les modalités établis par le directeur général du Service d'enquêtes P.

Art. 37

Les membres du Service d'enquêtes P ont droit chaque année à trente trois jours ouvrables de congé de vacances.

Le congé annuel de vacances est assimilé à une période d'activité de service. Il est pris selon les convenances du membre du personnel et les nécessités du service. Il est accordé par le directeur général du Service d'enquêtes P.

Si le congé annuel de vacances est fractionné, il doit comporter, sauf circonstances spéciales, au moins une période continue de deux semaines.

Sauf urgence, les congés doivent être demandés au moins cinq jours ouvrables d'avance et pour les congés d'une durée supérieure à quatre jours ouvrables, la demande doit être effectuée un mois à l'avance.

Art. 38

Pour le surplus, la position administrative du directeur général, des directeurs adjoints et des commissaires auditeurs du Service d'enquêtes P est déterminée en application du Titre IX des statuts du personnel administratif des Comités permanents de contrôle des services de police et de renseignements.

Dans le cadre de l'application de l'alinéa 1^{er}, les missions du greffier du Comité permanent P sont assurées par le directeur général du Service d'enquêtes P ou par le directeur général adjoint qu'il désigne à cet effet.

*Onderafdeling 5**Afwezigheden en verloven*

Art. 36

Tijdens de diensturen moet elke afwezigheid van een lid van de Dienst Enquêtes P gekend en goedgekeurd zijn door de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P of, in voorkomend geval, door een adjunct-directeur-generaal.

Buiten de diensturen, met inbegrip van weekends en feestdagen, zijn de leden van de Dienst Enquêtes P ertoe gehouden een permanentie te verzekeren, op grond van een beurtrol en volgens de regels bepaald door de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P.

Art. 37

De leden van de Dienst Enquêtes P hebben recht op een jaarlijks vakantieverlof van drieëndertig werkdagen.

Het jaarlijks vakantieverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Dit verlof wordt genomen naar keuze van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst. Het verlof wordt toegestaan door de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P.

Zo het jaarlijks vakantieverlof wordt gesplitst, moet het, behoudens bijzondere omstandigheden, een doorlopende periode van ten minste twee weken omvatten.

Behalve in dringende gevallen moeten de verloven ten minste vijf werkdagen van tevoren worden aangevraagd. Verloven van meer dan vier werkdagen moeten één maand van tevoren worden aangevraagd.

Art. 38

Voor het overige wordt de administratieve positie van de directeur-generaal, de adjuncten-directeur-generaal en de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes P vastgesteld in toepassing van Titel IX van de statuten van het administratief personeel van de Vaste Comités van Toezicht op de politie- en inlichtingendiensten.

In het kader van de toepassing van het eerste lid worden de opdrachten van de griffier van het Vast Comité P waargenomen door de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P of door de adjunct-directeur-generaal die hij daartoe aanstelt.

*Sous-section 6**Récusations*

Art. 39

Le membre du Service d'enquêtes P est tenu de s'abstenir de traiter tout dossier dans lequel il pourrait apparaître impliqué personnellement ou en raison de sa situation familiale et/ou de la personne avec laquelle il vit en ménage. Dans ces derniers cas, il doit avoir au moins égard à la situation de ses parents ou alliés jusqu'au quatrième degré.

S'il y a un doute à ce sujet, le cas est soumis au directeur général du Service d'enquêtes P qui statue et pourvoit, le cas échéant, au remplacement de l'intéressé.

*Sous-section 7**Discipline*

Art. 40

Sans préjudice de l'article 20bis de la loi précitée du 18 juillet 1991, le membre du Service d'enquêtes P peut toujours faire l'objet d'une réprimande, prononcée par le Comité permanent P, lorsqu'il:

1° a fait preuve de négligence, d'indiscrétion, d'inaptitude dans l'exécution d'une mission de service;

2° a porté atteinte, par son comportement professionnel comme privé, à la dignité de sa fonction ou au renom du Service d'enquêtes P;

3° a exercé une activité complémentaire en violation des dispositions du présent statut.

La réprimande peut être assortie d'une retenue de traitement de maximum huit semaines. Le cas échéant, le Comité permanent P prend en considération la gravité des faits reprochés, mais également la situation familiale, sociale et économique de l'intéressé.

Cette mesure disciplinaire doit être motivée et énoncer clairement les faits et manquements reprochés à l'intéressé. Cette décision doit lui être signifiée après qu'il ait été entendu en ses moyens de défense par le Comité permanent P.

Dans le mois qui suit la signification, le membre sanctionné peut introduire un recours contre cette sanction devant le Comité permanent P qui statue à ce sujet.

*Onderafdeling 6**Wrakingen*

Art. 39

Het lid van de Dienst Enquêtes P wordt geacht geen dossiers te behandelen waarbij hij persoonlijk betrokken zou kunnen zijn of waarbij hij betrokken zou kunnen zijn ingevolge zijn familiale situatie en/of die van de persoon waarmee hij samenleeft. In deze laatste gevallen dient het lid ten minste rekening te houden met bloed- en aanverwantschap tot en met de vierde graad.

Als terzake enige twijfel bestaat, wordt de kwestie voorgelegd aan de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P die een uitspraak doet en, indien nodig, voorziet in de vervanging van de betrokkene.

*Onderafdeling 7**Tucht*

Art. 40

Onverminderd het artikel 20bis van de voornoemde wet van 18 juli 1991, kan het lid van de Dienst Enquêtes P steeds het voorwerp uitmaken van een berisping uitgesproken door het Vast Comité P wanneer hij:

1° blijk heeft gegeven van nalatigheid, indiscretie, ongeschiktheid in de uitoefening van een dienstopdracht;

2° afbreuk heeft gedaan aan de waardigheid van zijn ambt of aan de goede naam van de Dienst Enquêtes, door zijn gedrag zowel in zijn beroeps- als in zijn privéleven;

3° een nevenactiviteit heeft uitgeoefend die in strijd is met de bepalingen van dit statuut.

De berisping kan gepaard gaan met een inhouding van wedde van maximum acht weken. In voorkomend geval houdt het Vast Comité P rekening met de ernst van de hem ten laste gelegde feiten, maar ook met de familiale, sociale en economische situatie van de betrokkene.

Deze tuchtmaatregel moet gemotiveerd zijn en duidelijk melding maken van de feiten en tekortkomingen die aan betrokkene worden ten laste gelegd. Deze beslissing dient aan betrokkene te worden betekend, nadat hij vooraf door het Vast Comité P in zijn middelen van verdediging werd gehoord.

Binnen de maand volgend op deze betekening, kan het bestrafte lid tegen deze sanctie beroep aan tekenen bij het Vast Comité P dat daarover uitspraak doet.

Art. 41

Sans préjudice de l'article 20bis de la loi précitée du 18 juillet 1991, le membre du Service d'enquêtes P peut être révoqué par le Comité permanent P lorsque ses manquements et agissements, tels que décrits à l'article 40, présentent individuellement un caractère de gravité tel ou se répètent dans une mesure telle que son maintien dans le service compromettrait durablement le fonctionnement interne du service ou sa crédibilité vis-à-vis de toute personne extérieure à celui-ci.

La révocation pour raison disciplinaire ne peut être prononcée sans enquête préalable. L'intéressé doit avoir la possibilité d'être entendu par le Comité permanent P en ses moyens de défense. L'intéressé peut se faire assister dans sa défense par le conseil de son choix.

L'intéressé a le droit de prendre connaissance de l'enquête préalable.

Durant cette enquête, l'intéressé peut être suspendu provisoirement de ses activités par le Comité permanent P, sans retenue de traitement.

Le Comité permanent P peut, par une décision préalable motivée, communiquée au membre du Service d'enquêtes P, décider de retirer du dossier certaines données dont le caractère de confidentialité est tel que leur divulgation mettrait en danger une mission générale ou particulière.

La révocation pour raison disciplinaire fait l'objet d'un acte écrit et motivé dont copie est signifiée au directeur général du Service d'enquêtes P. Le cas échéant, le responsable de l'administration publique dont dépendait l'intéressé avant sa nomination est avisé de la décision. Si le Comité permanent P l'estime utile, il peut transmettre en même temps certaines pièces du dossier disciplinaire à ce responsable.

Art. 42

La mesure de révocation pour raison disciplinaire ne peut être prise à l'égard du membre du Service d'enquêtes P pour des manquements et agissements relatifs aux activités judiciaires de ce dernier qu'après avoir pris l'avis du procureur général compétent.

Art. 41

Onverminderd het artikel 20bis van de voornoemde wet van 18 juli 1991, kan het lid van de Dienst Enquêtes P door het Vast Comité P worden afgezet indien zijn tekortkomingen of handelingen, zoals omschreven in het artikel 40, elk op zichzelf genomen van zodanig ernstige aard zijn of zich zo dikwijls herhalen dat het in dienst houden van betrokkene de interne werking van de dienst op duurzame wijze in het gedrang zou brengen of de geloofwaardigheid ervan ten overstaan van derden in het gedrang zou brengen.

De afzetting om disciplinaire redenen kan slechts worden uitgesproken na een voorafgaand onderzoek. Betrokkene moet de mogelijkheid hebben door het Vast Comité P te worden gehoord in zijn middelen van verdediging en kan zich in zijn verdediging laten bijstaan door een raadsman van zijn keuze.

Betrokkene is gerechtigd kennis te nemen van het voorafgaand onderzoek.

Tijdens het onderzoek kan betrokkene door het Vast Comité P in zijn activiteiten tijdelijk worden geschorst, evenwel zonder inhouding van wedde.

Het Vast Comité P kan, in een voorafgaande en gemotiveerde beslissing die aan het lid van de Dienst Enquêtes P wordt medegedeeld, besluiten dat bepaalde gegevens waarvan het vertrouwelijk karakter van die aard is dat de verspreiding van deze gegevens een opdracht van algemene of bijzondere aard in gevaar zou brengen, uit het dossier worden verwijderd.

De afzetting om disciplinaire redenen wordt in een gemotiveerde en schriftelijke akte vastgelegd waarvan een afschrift aan de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P wordt betekend. In voorkomend geval wordt de verantwoordelijke van de openbare dienst waartoe betrokkene behoorde voor zijn benoeming, op de hoogte gebracht van de genomen beslissing. Indien het Vast Comité P het aangewezen acht, kunnen tegelijkertijd bepaalde stukken van het tuchtrechtelijk dossier toegesonden worden aan deze verantwoordelijke.

Art. 42

De afzettingsmaatregel om disciplinaire redenen ten aanzien van het lid van de Dienst Enquêtes P voor tekortkomingen of handelingen tijdens de uitvoering van gerechtelijke opdrachten kan door het Vast Comité P slechts worden uitgesproken na het advies te hebben ingewonnen van de bevoegde procureur-generaal.

*Sous-section 8**Félicitations*

Art. 43

Le membre du Service d'enquêtes P peut faire l'objet de félicitations adressées par le Comité permanent P ou par le directeur général du Service d'enquêtes P, qui en informe le Comité permanent P, lorsque, dans l'exercice de ses activités de service, il a fait preuve de qualités morales ou de compétences professionnelles dont profite directement ou indirectement l'ensemble du service.

Les félicitations sont consignées dans un acte écrit et motivé, versé dans le dossier administratif de l'intéressé après qu'il en ait pris connaissance et reçu copie.

CHAPITRE III

Evaluation du directeur général, des directeurs généraux adjoints et des commissaires auditeurs du Service d'enquêtes P

Section première

Principes généraux

Art. 44

Les procédures d'évaluation sont:

1° la procédure d'évaluation de base applicable au directeur général, aux directeurs généraux adjoints et aux commissaires auditeurs du Service d'enquêtes P, notamment en vue du renouvellement de mandat;

2° la procédure d'évaluation complémentaire à effets statutaires, applicable au directeur général, aux directeurs généraux adjoints et aux commissaires auditeurs du Service d'enquêtes P, en vue de l'application des articles 22*bis* et 22*quater*, de la loi précitée du 18 juillet 1991.

Art. 45

§ 1^{er}. L'évaluation des membres du Service d'enquêtes P est arrêtée par le Comité permanent P à l'issue d'une procédure contradictoire.

*Onderafdeling 8**Felicitaties*

Art. 43

Het lid van de Dienst Enquêtes P kan door het Vast Comité P of door de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P, die het Vast Comité P daarover inlicht, gefeliciteerd worden wanneer het, tijdens de uitoefening van zijn dienstactiviteiten, blijk heeft gegeven van morele of professionele kwaliteiten die direct of indirect aan zijn dienst ten goede komen.

De felicitaties worden met redenen omkleed in een schriftelijke akte, die bij het administratief dossier van betrokkene wordt gevoegd, nadat hij er kennis van heeft genomen en een kopie ervan heeft ontvangen.

HOOFDSTUK III

Evaluatie van de directeur-generaal, de adjuncten-directeur-generaal en de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes P

Afdeling 1

Algemene principes

Art. 44

De evaluatieprocedures zijn:

1° de basisevaluatieprocedure toepasbaar op de directeur-generaal, de adjuncten-directeur-generaal en de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes P, meer bepaald met het oog op de vernieuwing van hun mandaat;

2° de bijkomende evaluatieprocedure met statutaire gevolgen toepasbaar op de directeur-generaal, de adjuncten-directeur-generaal en de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes P, met het oog op de toepassing van de artikelen 22*bis* en 22*quater*, van de voornoemde wet van 18 juli 1991.

Art. 45

§ 1. De evaluatie van de leden van de Dienst Enquêtes P wordt vastgesteld door het Vast Comité P na afloop van een procedure op tegenspraak.

§ 2. Le directeur général et les directeurs généraux adjoints du Service d'enquêtes P sont évalués sur la base d'une proposition d'un membre du Comité permanent P désigné à cet effet, ci-après dénommé l'évaluateur.

§ 3. Pour la procédure d'évaluation de base, les commissaires auditeurs du Service d'enquêtes P sont évalués sur la base d'une proposition du directeur général du Service d'enquêtes P, ci-après dénommé l'évaluateur.

Pour la procédure d'évaluation complémentaire à effets statutaires, les commissaires auditeurs du Service d'enquêtes P sont évalués sur la base d'une proposition d'un membre du Comité permanent P désigné à cet effet, ci-après dénommé l'évaluateur.

§ 4. Les propositions d'évaluation visées aux paragraphes précédents sont transmises au Comité permanent P pour décision finale.

Le Comité permanent P peut, le cas échéant, entendre l'évaluateur, le membre du personnel concerné ou toute personne dont il estime le témoignage utile, avant de prendre sa décision.

Art. 46

L'évaluateur qui:

1° est candidat pour le même emploi ou pour la même promotion que le membre du Service d'enquêtes P évalué;

2° estime qu'il peut exister un motif de récusation à son égard (au sens de l'article 828 du Code judiciaire);

3° estime, pour des raisons motivées, qu'il lui est impossible d'évaluer le membre du Service d'enquêtes P, notamment de manière impartiale;

4° qui exerce depuis moins de six mois l'autorité sur le membre du Service d'enquêtes P à évaluer,

ne peut rédiger ladite proposition d'évaluation.

Art. 47

L'évaluateur examine la manière dont le membre du Service d'enquêtes P remplit les critères d'évaluation définis, selon le cas, aux articles 48 et 49. Il dresse un rapport et émet une proposition motivée qui a pour objet de permettre une évaluation objective de l'aptitude du membre du Service d'enquêtes P à remplir sa fonction et selon le cas, à bénéficier des effets statutaires

§ 2. De directeur-generaal en de adjuncten-directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P worden geëvalueerd op basis van een voorstel van een lid van het Vast Comité P dat daartoe is aangeduid, hierna de evaluator genoemd.

§ 3. Voor de basisevaluatieprocedure worden de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes P geëvalueerd op basis van een voorstel van de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P, hierna de evaluator genoemd.

Voor de bijkomende evaluatieprocedure met statutaire gevolgen worden de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes P geëvalueerd op basis van een voorstel van een lid van het Vast Comité P dat daartoe is aangeduid, hierna de evaluator genoemd.

§ 4. De evaluatievoorstellen bedoeld in de voorgaande paragrafen worden toegezonden aan het Vast Comité P voor eindbeslissing.

Het Vast Comité P kan, indien nodig, de evaluator of het betrokken personeelslid horen, alsook elke persoon waarvan het getuigenis nuttig wordt geacht, alvorens zijn beslissing te nemen.

Art. 46

De evaluator die:

1° kandidaat is voor dezelfde betrekking of voor dezelfde promotie als het geëvalueerde lid van de Dienst Enquêtes P;

2° meent dat er ten aanzien van hem een wrakingsgrond kan bestaan (in de zin van het artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek);

3° om gemotiveerde redenen meent dat hij onmogelijk op onpartijdige wijze het lid van de Dienst Enquêtes P kan evalueren;

4° sedert minder dan zes maanden het gezag uitoefent over het te evalueren lid van de Dienst Enquêtes P,

kan dit evaluatievoorstel niet opstellen.

Art. 47

De evaluator bekijkt de wijze waarop het lid van de Dienst Enquêtes P voldoet aan de evaluatiecriteria die, naar gelang van het geval, zijn vastgelegd in de artikelen 48 en 49. Hij maakt een verslag op en brengt een met redenen omkleed voorstel uit dat tot doel heeft een objectieve evaluatie mogelijk te maken van de geschiktheid van het lid van de Dienst Enquêtes P om zijn func-

en application des articles 22*bis* et 22*quater* de la loi précitée du 18 juillet 1991.

Art. 48

Les critères de l'évaluation de base sont les suivants:

- 1° la qualité du travail, les compétences professionnelles;
- 2° le volume du travail et la rapidité de son exécution;
- 3° la capacité à rendre service et à prendre des initiatives;
- 4° la capacité de travailler en équipe et celle de travailler de manière autonome;
- 5° l'attitude générale, la capacité de communiquer et de présenter une image positive de la fonction à l'extérieur du service;
- 6° la capacité de rendre compte des missions accomplies;
- 7° l'adéquation entre le travail fourni et les missions, directives et tâches confiées;
- 8° la capacité de diriger et de répartir les tâches, en ce qui concerne le directeur général et les directeurs généraux adjoints du Service d'enquêtes P.

Art. 49

Les critères de l'évaluation complémentaire à effets statutaires sont les suivants:

- 1° les critères d'évaluation visés à l'article 48;
- 2° la capacité à gérer un projet ou à développer un travail thématique dans le cadre d'un dossier entrant dans la sphère des compétences du Comité permanent P;
- 3° la capacité à développer ses compétences professionnelles, le cas échéant, par la formation continue;
- 4° le cas échéant, la capacité à assumer une fonction, selon le cas, d'un cadre supérieur ou d'un grade supérieur.

Art. 50

L'évaluation de base est exprimée avec la mention «satisfait à la fonction» ou «ne satisfait pas à la fonction».

L'évaluation complémentaire à effets statutaires est exprimée avec la mention «bon» ou «pas bon».

tie te vervullen en, naar gelang van het geval, om de statutaire gevolgen te genieten in toepassing van de artikelen 22*bis* en 22*quater* van de voornoemde wet van 18 juli 1991.

Art. 48

De criteria voor de basisevaluatie zijn de volgende:

- 1° de kwaliteit van het werk, de beroepsbekwaamheid;
- 2° het werkvolume en de snelheid van uitvoering;
- 3° de capaciteit om dienstbaar te zijn en om initiatief te nemen;
- 4° de capaciteit om in groep en op autonome wijze te werken;
- 5° de algemene attitude, de capaciteit om te communiceren en om een positief beeld op te hangen van de functie buiten de dienst;
- 6° de capaciteit om verslag uit te brengen over de vervulde opdrachten;
- 7° de overeenstemming tussen het geleverde werk en de hem toevertrouwde opdrachten, richtlijnen en taken;
- 8° de capaciteit om leiding te geven en de taken te verdelen, wat de directeur-generaal en de adjuncten-directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P betreft.

Art. 49

De criteria voor de bijkomende evaluatie met statutaire gevolgen zijn de volgende:

- 1° de evaluatiecriteria bedoeld in het artikel 48;
- 2° de capaciteit om een project te leiden of om een thematisch werk te ontwikkelen in het kader van een dossier dat tot de bevoegdheidssfeer van het Vast Comité P behoort;
- 3° de capaciteit om zijn beroepsbekwaamheid te ontwikkelen, indien nodig, door voortgezette opleiding;
- 4° in voorkomend geval, de capaciteit om, naar gelang van het geval, een functie te vervullen van een hoger kader of van een hogere graad.

Art. 50

De basisevaluatie wordt uitgedrukt in de vermelding «voldoet voor de functie» of «voldoet niet voor de functie».

De bijkomende evaluatie met statutaire gevolgen wordt uitgedrukt in de vermelding «goed» of «niet goed».

La mention finale attribuée doit être le reflet des tendances les plus significatives des commentaires et doit présenter une cohérence avec l'évaluation descriptive des différents critères.

Section 2

Procédures d'évaluation

Sous-section première

L'évaluation de base

Art. 51

En vue de rédiger sa proposition, l'évaluateur rassemble toutes les informations utiles et fixe un ou plusieurs entretiens avec le membre du Service d'enquêtes P à évaluer.

Le cas échéant, il consulte le supérieur hiérarchique du membre du Service d'enquêtes P concerné ou les membres du Comité permanent P.

Art. 52

Si l'évaluateur considère pouvoir émettre une proposition d'évaluation portant la mention «satisfait à la fonction», il rédige un rapport motivé sur la base des critères définis.

Art. 53

Si l'évaluateur considère devoir émettre une proposition d'évaluation portant la mention «ne satisfait pas à la fonction», il fixe un nouvel entretien avec l'intéressé. Lors de cet entretien, la portée de la proposition d'évaluation est communiquée et discutée.

Au plus tard dans les huit jours ouvrables qui suivent l'entretien visé à l'alinéa 1^{er}, l'évaluateur communique sa proposition définitive au membre du Service d'enquêtes P concerné, en tenant compte des observations de celui-ci.

Art. 54

Dans les huit jours ouvrables qui suivent la prise de connaissance de la proposition d'évaluation, le membre du Service d'enquêtes P communique à l'évaluateur, :

1° soit qu'il est d'accord avec la proposition d'évaluation. Dans ce cas, il signe le document pour prise de connaissance et accord;

De toegekende eindvermelding moet de weerspiegeling zijn van de meest significante tendensen in het commentaar en moet coherent zijn met de beschrijvende evaluatie van de verschillende criteria.

Afdeling 2

Evaluatieprocedure

Onderafdeling 1

Basisevaluatie

Art. 51

Met het oog op de redactie van zijn voorstel, zamelt de evaluator alle nuttige informatie in en maakt een of meer afspraken met het te evalueren lid van de Dienst Enquêtes P.

In voorkomend geval, raadpleegt hij de hiërarchische overste van het betrokken lid van de Dienst Enquêtes P of de leden van het Vast Comité P.

Art. 52

Indien de evaluator meent een evaluatievoorstel met vermelding «voldoet voor de functie» te kunnen uitbrengen, maakt hij op basis van de vastgestelde criteria een gemotiveerd verslag op.

Art. 53

Indien de evaluator meent een evaluatievoorstel met vermelding «voldoet niet voor de functie» te moeten uitbrengen, maakt hij een nieuwe afspraak met de betrokkene. Tijdens dat onderhoud wordt de draagwijdte van het evaluatievoorstel meegedeeld en besproken.

Uiterlijk binnen de acht werkdagen volgend op het onderhoud beoogd in het eerste lid, deelt de evaluator zijn definitieve voorstel mee aan het betrokken lid van de Dienst Enquêtes P, daarbij rekening houdend met diens opmerkingen.

Art. 54

Binnen de acht werkdagen volgend op de kennisname van het evaluatievoorstel, deelt het lid van de Dienst Enquêtes P aan de evaluator mee:

1° hetzij dat hij akkoord gaat met het evaluatievoorstel. In dat geval tekent hij het document voor kennisname en akkoord;

2° soit qu'il n'est pas d'accord avec la proposition d'évaluation. Dans ce cas, il signe le document pour prise de connaissance et non accord.

Le cas échéant, le membre du Service d'enquêtes P mentionne ses commentaires et remarques qui sont versées en annexe au dossier d'évaluation.

Une fois le délai de huit jours écoulé, le membre du Service d'enquêtes P est présumé être d'accord avec la proposition d'évaluation émise.

Art. 55

L'évaluation finale des membres du Service d'enquêtes P est attribuée par le Comité permanent P statuant à la majorité qualifiée.

Lorsque l'évaluateur est un membre du Comité permanent P, l'évaluation est attribuée par les autres membres du Comité permanent P statuant à la majorité qualifiée, en l'absence de l'évaluateur. Dans ce cas, la voix du président est prépondérante.

Cette attribution s'effectue par écrit et est motivée.

Lorsque le membre du Service d'enquêtes P n'a pas exprimé de réclamation contre la proposition d'évaluation émise, le Comité permanent P ne peut attribuer une évaluation moins favorable que celle qui est proposée sans avoir préalablement entendu l'intéressé.

Art. 56

La décision par laquelle l'évaluation est attribuée est signée par le président et le greffier du Comité permanent P.

Art. 57

La procédure d'évaluation de base en vue du renouvellement du mandat de l'évalué est initiée par l'évaluateur au moins neuf mois avant la date de fin du mandat et la décision visée à l'article 56, est notifiée à l'évalué au moins six mois avant la date de fin du mandat.

2° hetzij dat hij niet akkoord gaat met het evaluatievoorstel. In dat geval tekent hij het document voor kennisname en niet-akkoord.

In voorkomend geval, vermeldt het lid van de Dienst Enquêtes P zijn commentaar en opmerkingen die als bijlage bij het evaluatiedossier worden gevoegd.

Zodra de termijn van acht werkdagen is verstreken, wordt het lid van de Dienst Enquêtes P geacht in te stemmen met het uitgebrachte evaluatievoorstel.

Art. 55

De eindevaluatie van de leden van de Dienst Enquêtes P wordt toegekend door het Vast Comité P dat beslist bij gekwalificeerde meerderheid.

Wanneer de evaluator een lid van het Vast Comité P is, wordt de evaluatie toegekend door de andere leden van het Vast Comité P die beslissen bij gekwalificeerde meerderheid, in afwezigheid van de evaluator. In dat geval is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Deze toekenning geschiedt schriftelijk en is met redenen omkleed.

Wanneer het lid van de Dienst Enquêtes P geen bezwaar tegen het uitgebrachte evaluatievoorstel heeft neergelegd, kan het Vast Comité P geen minder gunstige beoordeling toekennen dan de voorgestelde beoordeling indien het Comité de betrokkene niet voorafgaandelijk heeft gehoord.

Art. 56

De beslissing waarbij de evaluatie wordt toegekend, wordt ondertekend door de voorzitter en de griffier van het Vast Comité P.

Art. 57

De basisevaluatieprocedure met het oog op de vernieuwing van het mandaat van de geëvalueerde wordt door de evaluator aangevat ten minste negen maanden voor de einddatum van het mandaat en de beslissing bedoeld in het artikel 56 van dit statuut wordt aan de geëvalueerde betekend ten minste zes maanden voor de einddatum van het mandaat.

*Sous-section 2**L'évaluation complémentaire à effets statutaires*

Art. 58

La procédure d'évaluation complémentaire à effets statutaires est proposée par le Comité permanent P. A cet effet, le greffier du Comité permanent P fixe la liste des membres du Service d'enquêtes qui, eu égard à leur temps de présence au sein du Service d'enquêtes P, sont susceptibles de bénéficier des effets statutaires en application des articles 22*bis* et 22*quater* de la loi précitée du 18 juillet 1991, moyennant une évaluation «bon» au terme de la procédure d'évaluation.

Art. 59

La liste visée à l'article 58, est fixée entre le douzième et le onzième mois précédant les effets statutaires escomptés et est transmise pour prise de connaissance, avec accusé de réception, à tous les membres du Service d'enquêtes P.

Le membre du Service d'enquêtes P qui estime devoir figurer sur la liste introduit une requête écrite au plus tard huit jours ouvrables après avoir accusé réception de la liste initiale. La requête est adressée au greffier du Comité permanent P, lequel réexamine la position juridique de l'intéressé et son temps de présence et ce, dans les huit jours ouvrables après la réception de la requête.

Sur la base du réexamen de la liste, soit le greffier du Comité permanent P modifie la liste, soit il notifie au requérant la décision motivée de rejet de la requête.

Art. 60

Les membres du Service d'enquêtes P cités sur la liste visée à l'article 58, le cas échéant adaptée en application de l'article 59, adressent au greffier du Comité permanent P leur décision d'être évalué en vue de bénéficier des effets statutaires en application des articles 22*bis* et 22*quater* de la loi précitée du 18 juillet 1991.

Le membre du Service d'enquêtes P adresse sa décision écrite au plus tard huit jours ouvrables après avoir accusé réception de la liste.

*Onderafdeling 2**Bijkomende evaluatie met statutaire gevolgen*

Art. 58

De bijkomende evaluatieprocedure met statutaire gevolgen wordt voorgesteld door het Vast Comité P. Hiertoe maakt de griffier van het Vast Comité P de lijst op van de leden van de Dienst Enquêtes die, gezien hun aanwezigheidstermijn binnen de Dienst Enquêtes P, in aanmerking komen om de statutaire gevolgen te genieten in toepassing van de artikelen 22*bis* en 22*quater* van de voornoemde wet van 18 juli 1991, op voorwaarde van een evaluatie met vermelding «goed» op het einde van de evaluatieprocedure.

Art. 59

De lijst beoogd in het artikel 58, wordt opgemaakt tussen de twaalfde en de elfde maand voorafgaand aan de verwachte statutaire gevolgen en wordt voor kennisname met ontvangstmelding toegezonden aan alle leden van de Dienst Enquêtes P.

Het lid van de Dienst Enquêtes P dat meent op de lijst te moeten zijn ingeschreven, dient een schriftelijk verzoek in uiterlijk acht werkdagen na de ontvangst te hebben gemeld van de aanvankelijke lijst. Dit verzoek wordt gericht aan de griffier van het Vast Comité P, die de rechtspositie van de betrokkene en zijn aanwezigheidstermijn opnieuw bekijkt binnen de acht werkdagen na ontvangst van het verzoek.

Op basis van de herbestudering van de lijst, wijzigd de griffier van het Vast Comité P ofwel de lijst, ofwel betekent hij aan de indiener van het verzoek de gemotiveerde beslissing voor de verwerping van zijn verzoek.

Art. 60

De leden van de Dienst Enquêtes P die zijn vermeld op de lijst beoogd in het artikel 58, in voorkomend geval aangepast in toepassing van het artikel 59, richten aan de griffier van het Vast Comité P hun beslissing om te worden geëvalueerd teneinde de statutaire gevolgen te kunnen genieten in toepassing van de artikelen 22*bis* en 22*quater* van de voornoemde wet van 18 juli 1991.

Het lid van de Dienst Enquêtes P deelt zijn schriftelijke beslissing mee uiterlijk acht werkdagen na de ontvangst te hebben gemeld van de lijst.

Art. 61

Entre le onzième et le dixième mois précédant les effets statutaires escomptés, le greffier du Comité permanent P communique la liste définitive des membres du Service d'enquêtes P à évaluer au Comité permanent P, lequel désigne en son sein, selon le cas, les évaluateurs visés à l'article 45, §§ 2 et 3.

Art. 62

Entre le dixième et le neuvième mois précédant les effets statutaires escomptés, le membre du Comité permanent P désigné conformément à l'article 45, convoque le membre du Service d'enquêtes P à un entretien en vue de fixer les objectifs personnels de l'évaluation et de déterminer:

- 1° un projet ou un travail thématique entrant dans la sphère d'intérêts du Comité permanent P;
- 2° un plan de développement professionnel ponctué, le cas échéant, par une formation entrant dans la sphère des intérêts du Comité permanent P;
- 3° un planning de suivi des huit mois d'évaluation.

Une liste de projets et travaux thématiques, y compris les limites concrètes de chacun des projets et travaux, est arrêtée préalablement par le Comité permanent P, en concertation avec le directeur général du Service d'enquêtes P.

Les objectifs et le planning personnels, fixés en concertation avec le directeur général du Service d'enquêtes P, tiennent compte:

- 1° de la fonction exercée par le commissaire auditeur au sein du Service d'enquêtes P;
- 2° du grade ou niveau de celui-ci;
- 3° des contraintes inhérentes au bon fonctionnement du Service d'enquêtes P.

Les objectifs et le planning personnels sont communiqués pour information au Comité permanent P par l'évaluateur.

Art. 63

Les articles 51 à 57, sont d'application conforme à l'évaluation complémentaire à effets statutaires.

Art. 61

Tussen de elfde en de tiende maand voorafgaand aan de verwachte statutaire gevolgen deelt de griffier van het Vast Comité P de definitieve lijst van de te evalueren leden van de Dienst Enquêtes P mee aan het Vast Comité P, dat, naar gelang van het geval, in zijn midden de evaluatoren beoogd in het artikel 45, §§ 2 en 3 aanduidt.

Art. 62

Tussen de tiende en de negende maand voorafgaand aan de verwachte statutaire gevolgen nodigt het lid van het Vast Comité P aangeduid overeenkomstig het artikel 45, het lid van de Dienst Enquêtes P uit voor een gesprek teneinde de persoonlijke doelstellingen van de evaluatie te bepalen en het volgende vast te stellen:

- 1° een project of een thematisch werk dat tot de bevoegdheidssfeer van het Vast Comité P behoort;
- 2° een beroepsontwikkelingsplan, indien nodig, kracht bijgezet door een opleiding die past in de interessesfeer van het Vast Comité P;
- 3° een opvolgingsschema voor de acht maanden voorafgaand aan de evaluatie.

Voorafgaandelijk wordt door het Vast Comité P, in samenspraak met de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P, een lijst opgemaakt van projecten en thematische werken, met inbegrip van de concrete beperkingen van elk van de projecten en werken.

De persoonlijke doelstellingen en planning, vastgesteld in samenspraak met de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P, houden rekening met:

- 1° de functie die de commissaris-auditor vervult binnen de Dienst Enquêtes P;
- 2° de graad of het niveau van de betrokkene;
- 3° de omstandigheden inherent aan de goede werking van de Dienst Enquêtes P.

De persoonlijke doelstellingen en planning worden ter informatie meegedeeld aan het Vast Comité P door de evaluator.

Art. 63

De artikelen 51 tot 57, zijn van toepassing overeenkomstig de bijkomende evaluatie met statutaire gevolgen.

L'évaluation complémentaire à effets statutaires est attribuée par le Comité permanent P au plus tard un mois avant la date des effets statutaires escomptés. Elle est notifiée à l'intéressé conformément à l'article 73.

Section 3

Procédure de recours

Art. 64

Un recours contre la décision par laquelle le Comité permanent P conclut à la mention finale «ne satisfait pas la fonction» ou «pas bon» est ouvert auprès de la commission ad hoc, laquelle tranche dans les délais utiles.

Art. 65

Pour être recevable, le recours doit être introduit auprès du président de la commission ad hoc dans les huit jours ouvrables de la prise de connaissance de la décision, par requête motivée, soit par lettre recommandée, soit contre accusé de réception.

Art. 66

Sur la base du dossier d'évaluation, la commission ad hoc peut, soit confirmer, soit modifier complètement ou partiellement la décision attaquée.

La commission ad hoc entend, le cas échéant, l'évaluateur, le membre du Service d'enquêtes P concerné ou toute autre personne dont elle estime le témoignage utile, avant de prendre sa décision.

La commission ad hoc communique immédiatement sa décision au Comité permanent P et au membre du Service d'enquêtes P concerné.

Section 4

Dossier d'évaluation

Art. 67

Selon les modalités fixées par le Comité permanent P, le greffier du Comité permanent P tient un dossier d'évaluation pour le directeur général et les directeurs généraux adjoints du Service d'enquêtes P.

De bijkomende evaluatie met statutaire gevolgen wordt toegekend door het Vast Comité P uiterlijk een maand voor de datum van de verwachte statutaire gevolgen. Ze wordt aan de betrokkene betekend overeenkomstig het artikel 73.

Afdeling 3

Beroepsprocedure

Art. 64

Tegen de beslissing volgens dewelke het Vast Comité P besluit tot de eindvermelding «voldoet niet voor de functie» of «niet goed» kan beroep worden aangetekend bij de commissie ad hoc, die binnen een dienstige termijn uitspraak doet.

Art. 65

Om ontvankelijk te zijn, moet het beroep worden ingediend bij de voorzitter van de commissie ad hoc binnen de acht werkdagen na kennisname van de beslissing, bij gemotiveerd verzoekschrift, hetzij per aangetekend schrijven, hetzij tegen ontvangstmelding.

Art. 66

Op basis van het evaluatiedossier kan de commissie ad hoc de aangevochten beslissing hetzij bevestigen, hetzij volledig of gedeeltelijk wijzigen.

De commissie ad hoc verhoort, in voorkomend geval, de evaluator, het betrokken lid van de Dienst Enquêtes P of elke andere persoon waarvan zij de getuigenis nuttig acht, alvorens haar beslissing te nemen.

De commissie ad hoc deelt haar beslissing onmiddellijk mee aan het Vast Comité P en aan het betrokken lid van de Dienst Enquêtes P.

Afdeling 4

Evaluatiedossier

Art. 67

Volgens de door het Vast Comité P bepaalde modaliteiten houdt de griffier van het Vast Comité P een evaluatiedossier bij voor de directeur-generaal en de adjuncten-directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P.

Selon les modalités fixées par le Comité permanent P, l'évaluateur tient un dossier d'évaluation pour les commissaires auditeurs du Service d'enquêtes P. Dans le souci de la bonne gestion administrative du dossier individuel du membre du Service d'enquêtes P, le dossier d'évaluation est transmis au greffier du Comité permanent P à l'issue de la procédure d'évaluation.

Art. 68

Le dossier d'évaluation, qui fait partie du dossier personnel, contient tout document relatant les faits ou constatations, favorables ou défavorables, susceptibles de servir d'éléments d'appréciation du membre du Service d'enquêtes P.

Ces relations et constatations ne peuvent avoir trait qu'à l'exercice de la fonction ou à des actes de la vie privée susceptibles d'influencer favorablement ou défavorablement l'image du Comité permanent P, du Service d'enquêtes P ou de la fonction de membre du Service d'enquêtes P.

Aucune recommandation ou intervention de nature politique ne peut figurer au dossier d'évaluation.

Art. 69

Le dossier d'évaluation contient un inventaire des documents qui s'y trouvent.

Le membre du Service d'enquêtes P est invité à parapher à la fois l'inventaire et les documents versés dans son dossier d'évaluation dans les huit jours qui suivent le dépôt desdits documents dans le dossier.

L'intéressé a accès à son dossier d'évaluation en tout temps et peut prendre gratuitement une copie des documents le composant.

L'intéressé peut exiger que soit versé dans son dossier d'évaluation, contre accusé de réception, tout document qu'il estime utile et nécessaire à l'établissement de son évaluation.

Section 5

Conséquences d'une évaluation portant la mention «ne satisfait pas» ou «pas bon»

Art. 70

Le membre du Service d'enquêtes P qui obtient un avis ou une évaluation portant la mention «ne satisfait pas» est exclu:

Volgens de door het Vast Comité P bepaalde modaliteiten houdt de evaluator een evaluatiedossier bij voor de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes P. In een streven naar goed administratief beheer van het individueel dossier van het lid van de Dienst Enquêtes P, wordt het evaluatiedossier toegezonden aan de griffier van het Vast Comité P na afloop van de evaluatie.

Art. 68

Het evaluatiedossier, dat deel uitmaakt van het persoonlijk dossier, bevat elk document waarop feiten of bevindingen, gunstig of ongunstig, worden opgetekend die als elementen bij de beoordeling van het lid van de Dienst Enquêtes P kunnen dienen.

Die gegevens en vaststellingen mogen slechts betrekking hebben op de ambtsuitoefening of op handelingen van het privé-leven die het imago van het Vast Comité P, van de Dienst Enquêtes P, of van de functie van lid van de Dienst Enquêtes P gunstig of ongunstig kunnen beïnvloeden.

In het evaluatiedossier mag geen enkele politieke aanbeveling of interventie voorkomen.

Art. 69

Het evaluatiedossier bevat een inventaris van de documenten die erin zijn vervat.

Het lid van de Dienst Enquêtes P wordt verzocht zowel de inventaris als de documenten die worden gevoegd bij zijn evaluatiedossier te paraferen binnen de acht dagen volgend op de neerlegging van deze documenten in het dossier.

De betrokkene heeft te allen tijde toegang tot zijn evaluatiedossier en kan gratis een kopie nemen van de documenten van dat dossier.

De betrokkene kan eisen dat, tegen ontvangstmelding, elk document dat hij nuttig en nodig acht voor het opmaken van zijn evaluatie bij zijn evaluatiedossier wordt gevoegd.

Afdeling 5

Gevolgen van een evaluatie met vermelding «voldoet niet voor de functie» of «niet goed»

Art. 70

Het lid van de Dienst Enquêtes P dat een advies of een evaluatie met vermelding «voldoet niet voor de functie» krijgt, is uitgesloten van:

- 1° de toute procédure d'évaluation complémentaire à effets statutaires ultérieure;
- 2° du bénéfice de la procédure pour laquelle l'évaluation a été sollicitée.

Le membre du Service d'enquêtes P qui obtient un avis ou une évaluation portant la mention «pas bon» est uniquement exclu du bénéfice de la procédure pour laquelle l'évaluation a été sollicitée.

Art. 71

L'évaluation complémentaire à effets statutaires peut aboutir aux mentions:

- 1° «pas bon, mais satisfait néanmoins à la fonction»;
- 2° «pas bon, et ne satisfait en outre pas à la fonction».

La mention visée à l'alinéa 1^{er}, 2°, ne peut être attribuée si l'évalué a bénéficié d'une mention «satisfait à la fonction» dans les douze mois qui précèdent.

Section 6

Concours de procédures

Art. 72

En cas de concours entre les procédures visées à l'article 44, 1° et 2°, elles sont automatiquement jointes en vue de ne conserver que la procédure visée à l'article 44, 2°.

Section 7

Communication des résultats de l'évaluation

Art. 73

Le président du Comité permanent P communique la décision relative à l'évaluation du directeur général et directeurs généraux adjoints du Service d'enquêtes P aux intéressés.

Le greffier du Comité permanent P communique la décision relative à l'évaluation des commissaires auditeurs au directeur général du Service d'enquêtes P, qui la communique aux intéressés.

- 1° elke latere bijkomende evaluatieprocedure met statutaire gevolgen;
- 2° het voordeel van de procedure waarvoor de evaluatie was gevraagd.

Het lid van de Dienst Enquêtes P dat een advies of een evaluatie met vermelding «niet goed» krijgt, is enkel uitgesloten van het voordeel van de procedure waarvoor de evaluatie was gevraagd.

Art. 71

De bijkomende evaluatie met statutaire gevolgen kan leiden tot de vermeldingen:

- 1° «niet goed, maar voldoet niettemin voor de functie»;
- 2° «niet goed en voldoet bovendien niet voor de functie».

De vermelding bedoeld in het eerste lid, 2°, kan niet worden toegekend indien de geëvalueerde een vermelding «voldoet voor de functie» heeft gekregen binnen de twaalf maand voorafgaand aan de bijkomende evaluatie.

Afdeling 6

Samenloop van procedures

Art. 72

In geval van samenloop van procedures beoogd in het artikel 44, 1° en 2°, worden deze automatisch samengevoegd teneinde slechts de procedure beoogd in het artikel 44, 2°, te behouden.

Afdeling 7

Mededeling van de resultaten van de evaluatie

Art. 73

De voorzitter van het Vast Comité P deelt de beslissing met betrekking tot de evaluatie van de directeur-generaal en de adjuncten-directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P mee aan de betrokkenen.

De griffier van het Vast Comité P deelt de beslissing met betrekking tot de evaluatie van de commissarissen-auditors mee aan de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P, die deze meedeelt aan de betrokkenen.

Art. 74

Lorsque dans le cadre d'une évaluation complémentaire à effets statutaires, le membre du Service d'enquêtes P obtient la mention finale «bon», le greffier du Comité permanent P communique la décision au Ministre de l'Intérieur et selon le cas, au président du collège de police, au commissaire général de la police fédérale ou au chef de corps.

Toutes les autres évaluations, notamment celles réalisées à la demande du service ou corps d'origine, sont communiquées aux responsables après décision expresse du Comité permanent P quant à la conversion de la mention finale attribuée vers le système d'évaluation en vigueur dans le service ou corps d'origine.

CHAPITRE IV

Organisation du temps de travail au sein du Service d'enquêtes P

Art. 75

La semaine de travail comporte 38 heures.

Le jour ouvrable commence entre 7 h 30 et 9 h 00, se termine entre 16 h 00 et 18 h 00 et comprend un minimum de sept heures prestées.

La pause destinée au repas de midi dure entre 30 et 60 minutes.

Art. 76

Le service de permanence débute à 8 h 00 et se termine le lendemain à la même heure.

Le service de permanence qui débute à 8 h 00 un vendredi ou un jour précédant un jour de fermeture de l'accueil du Comité permanent P, se termine, respectivement, le lundi à 8 h 00 ou le premier jour ouvrable qui suit à 8 h 00.

Art. 74

Wanneer, in het kader van een bijkomende evaluatie met statutaire gevolgen, het lid van de Dienst Enquêtes P de eindvermelding «goed» krijgt, deelt de griffier van het Vast Comité P de beslissing mee aan de minister van Binnenlandse Zaken en, naar gelang van het geval, aan de voorzitter van het politiecollege, aan de commissaris-generaal van de federale politie of aan de korpschef.

Alle andere evaluaties, meer bepaald deze verricht op vraag van de dienst of het korps van oorsprong, worden meegedeeld aan de verantwoordelijken na uitdrukkelijke beslissing van het Vast Comité P omtrent de omzetting van de toegekende eindvermelding in het evaluatiesysteem dat van kracht is in de dienst of het korps van oorsprong.

HOOFDSTUK IV

Organisatie van de arbeidstijd binnen de Dienst Enquêtes P

Art. 75

De werkweek bedraagt 38 uren.

De werkdag vangt aan tussen 7.30 uur en 9.00 uur, eindigt tussen 16.00 uur en 18.00 uur met een minimum van ten minste zeven gepresteerde uren.

De middagpauze bedraagt 30 tot 60 minuten.

Art. 76

De permanentiedienst vangt aan om 8.00 uur en eindigt 's anderendaags op hetzelfde uur.

De permanentiedienst die aanvangt om 8.00 uur op vrijdag of op een dag voorafgaand aan een dag waarop het onthaal van het Vast Comité P is gesloten, eindigt respectievelijk op maandag om 8.00 uur of de eerstvolgende werkdag om 8.00 uur.

CHAPITRE V

Dispositions pécuniaires spécifiques

Art. 77

La permanence et la garde à domicile ne donnent lieu ni à la récupération de congé ni à une rémunération.

Pour lesdites prestations, les membres du Service d'enquêtes P visés à l'article 21, 2°, ne peuvent pas faire valoir les droits en vigueur dans leur service d'origine.

Art. 78

Les membres du Service d'enquêtes P ont droit au remboursement des frais de transport couvrant la distance qui sépare le lieu de travail de leur domicile sur la base d'un abonnement mensuel à la S.N.C.B. en première classe et le cas échéant, des abonnements S.T.I.B., T.E.C. et De Lijn connexes.

Art. 79

Le Comité permanent P peut accorder une allocation à tout membre du Service d'enquêtes P astreint, exceptionnellement, à des prestations qui bien qu'inhérentes à sa fonction, ne peuvent être considérées comme normales.

Le Comité permanent P fixe le montant de l'allocation en fonction de la nature et de la durée du travail. Les situations particulières sont soumises par le directeur général du Service d'enquêtes P au Comité permanent P qui statue souverainement.

Dans tous les cas, l'allocation ne peut être supérieure à 1.964,20 euros bruts, à 100% par an.

Art. 80

Sur la proposition motivée du directeur général du Service d'enquêtes P, d'autres allocations ou indemnités peuvent, à titre individuel ou collectif, être accordées par le Comité permanent P dans des cas spéciaux.

Art. 81

Les membres du Service d'enquêtes P perçoivent une allocation forfaitaire de 159,91 euros (à 100%) par mois, destinée à couvrir les heures supplémentaires.

HOOFDSTUK V

Specifieke geldelijke bepalingen

Art. 77

De permanentie en de wachtdienst thuis geven geen aanleiding tot recuperatie van verlof noch tot een vergoeding.

Voor deze prestaties kunnen de leden van de Dienst Enquêtes P beoogd in het artikel 21, 2°, de rechten die van kracht zijn in hun dienst van oorsprong niet doen gelden.

Art. 78

De leden van de Dienst Enquêtes P hebben recht op de terugbetaling van vervoerskosten voor de afstand tussen de werkplaats en de woonplaats op basis van een maandabonnement bij de N.M.B.S. in eerste klasse en in voorkomend geval, de aansluitende abonnementen van M.I.V.B., T.E.C. en De Lijn.

Art. 79

Het Vast Comité P kan een vergoeding toekennen aan elk lid van de Dienst Enquêtes P dat uitzonderlijk genoodzaakt is tot prestaties die, hoewel inherent aan zijn functie, niet als normaal kunnen worden beschouwd.

Het Vast Comité P bepaalt het bedrag van de vergoeding afhankelijk van de aard en de duur van het werk. De buitengewone gevallen worden door de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P voorgelegd aan het Vast Comité P dat soeverein uitspraak doet.

In alle gevallen mag de vergoeding niet hoger zijn dan 1.964,20 euro bruto aan 100% per jaar.

Art. 80

Op gemotiveerd voorstel van de directeur-generaal van de Dienst Enquêtes P, kunnen andere vergoedingen of toelagen, ten individuele of collectieve titel, worden toegekend door het Vast Comité P in bijzondere gevallen.

Art. 81

De leden van de Dienst Enquêtes P ontvangen een forfaitaire vergoeding van 159,91 euro (aan 100%) per maand bedoeld om de overuren te dekken.

Art. 82

Les membres du Service d'enquêtes P perçoivent une indemnité forfaitaire de 24,09 euros (à 100%) par mois, destinée à couvrir les frais téléphoniques.

Art. 83

Les membres du Service d'enquêtes P perçoivent une indemnité forfaitaire de 8,68 euros (à 100%) par jour complet de travail, destinée à couvrir différents frais propres à l'employeur.

CHAPITRE VI

Responsabilité et protection juridique

Art. 84

La loi du 10 février 2003 relative à la responsabilité des et pour les membres du personnel au service des personnes publiques est applicable au directeur général, aux directeurs généraux adjoints et aux commissaires auditeurs du Service d'enquêtes P.

Art. 85

Le Comité permanent P prend en charge les frais de justice auxquels le membre du Service d'enquêtes P est condamné pour des faits commis dans ses fonctions, sauf s'il a commis une faute intentionnelle, une faute lourde ou une faute légère qui présente un caractère habituel dans son chef.

Art. 86

Lorsqu'une des fautes visées à l'article 85, est établie, le Comité permanent P décide, après avoir entendu le membre du Service d'enquêtes P concerné, si celui-ci doit supporter la totalité ou bien une partie des frais de justice.

Art. 87

Le membre ou l'ancien membre du Service d'enquêtes P qui est cité en justice ou contre lequel une action publique est intentée pour des actes commis dans l'exercice de ses fonctions, bénéficie de l'assistance en justice d'un avocat à la charge du Comité permanent P.

Art. 82

De leden van de Dienst Enquêtes P ontvangen een forfaitaire vergoeding van 24,09 euro (aan 100%) per maand bedoeld om de telefoonkosten te dekken.

Art. 83

De leden van de Dienst Enquêtes P ontvangen een forfaitaire vergoeding van 8,68 euro (aan 100%) per volledige werkdag bedoeld om de diverse kosten eigen aan de werkgever te dekken.

HOOFDSTUK VI

Aansprakelijkheid en rechtsbescherming

Art. 84

De wet van 10 februari 2003 betreffende de aansprakelijkheid van en voor personeelsleden in dienst van openbare rechtspersonen is van toepassing op de directeur-generaal, op de adjuncten-directeur-generaal en op de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes P.

Art. 85

Het Vast Comité P neemt de gerechtskosten voor zijn rekening waartoe het lid van de Dienst Enquêtes P wordt veroordeeld voor feiten gepleegd in de uitoefening van zijn functie, behalve indien hij een opzettelijke fout, een zware fout, of een lichte fout die bij hem gewoonlijk voorkomt, heeft begaan.

Art. 86

Wanneer één van de fouten beoogd in het artikel 85, is bewezen, beslist het Vast Comité P, na het betrokken lid van de Dienst Enquêtes P te hebben gehoord, of deze laatste de totaliteit of een gedeelte van de gerechtskosten dient te dragen.

Art. 87

Het lid of het voormalig lid van de Dienst Enquêtes P dat wordt gedagvaard voor het gerecht of tegen wie een strafvordering wordt ingesteld voor daden gepleegd in de uitoefening van zijn functie, geniet de rechtsbijstand van een advocaat op kosten van het Vast Comité P.

Il en est de même pour le membre ou l'ancien membre du Service d'enquêtes P qui, soit en sa qualité de membre du Service d'enquêtes P et en raison de l'exécution de ses fonctions, est victime d'un acte ayant entraîné au moins un jour d'absence pour motifs de santé, soit en raison de sa seule qualité de fonctionnaire à compétence de police, est victime d'un acte de vengeance conséquent.

Art. 88

En cas de décès du membre ou l'ancien membre, du Service d'enquêtes P, le droit à l'assistance en justice visé à l'article 87, revient à ses ayants droit dans l'ordre fixé à l'article 4 de la loi du 12 janvier 1970 relative à l'octroi d'une indemnité spéciale en cas d'accident aéronautique survenu en temps de paix.

Art. 89

§ 1^{er}. Aucune assistance en justice n'est fournie au membre du Service d'enquêtes P contre lequel le Comité permanent P exerce l'action civile visée dans la loi précitée du 10 février 2003.

§ 2. L'assistance en justice peut être refusée par le Comité permanent P lorsque les faits ne présentent manifestement aucun lien avec l'exercice des fonctions. L'assistance en justice peut également être refusée lorsqu'il est manifeste que le membre du Service d'enquêtes P a commis une faute intentionnelle ou une faute lourde ou qu'il a, en tant que victime, refusé d'emblée et sans motifs fondés, la médiation pénale visée à l'article 216^{ter}, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du Code d'instruction criminelle.

§ 3. Lorsque l'assistance en justice n'a pas été accordée conformément au § 2 et qu'il ressort de la décision de justice que ce refus n'était pas fondé, le membre du Service d'enquêtes P a droit au remboursement des frais qu'il a exposés pour assurer sa défense.

Lorsque l'assistance en justice a été accordée, mais qu'il ressort de la décision de justice qu'elle n'aurait pas dû l'être, les frais exposés afin d'assurer sa défense, peuvent être récupérés auprès du membre du Service d'enquêtes P, de la manière prévue dans la loi précitée du 10 février 2003.

§ 4. Le Comité permanent P détermine les conditions dans lesquelles les honoraires de l'avocat choisi pour prêter l'assistance en justice sont pris en charge.

Hetzelfde geldt voor het lid of het voormalige lid van de Dienst Enquêtes P dat, hetzij in zijn hoedanigheid van lid van de Dienst Enquêtes P, en gezien de uitoefening van zijn functie, het slachtoffer wordt van een daad die heeft geleid tot ten minste één dag afwezigheid om gezondheidsredenen, hetzij, gezien zijn hoedanigheid van ambtenaar met politiebevoegdheid, het slachtoffer wordt van een daaruit voortvloeiende wraakactie.

Art. 88

In geval van overlijden van het lid of het voormalig lid van de Dienst Enquêtes P komt het recht op rechtsbijstand beoogd in het artikel 87, toe aan zijn rechthebbenden in de orde bepaald in het artikel 4 van de wet van 12 januari 1970 betreffende de toekenning van een bijzondere vergoeding in geval van luchtvaartongeval in vredestand.

Art. 89

§ 1. Er wordt geen rechtsbijstand verleend aan het lid van de Dienst Enquêtes P waartegen het Vast Comité P de burgerlijke rechtszaak heeft ingespannen beoogd in de voornoemde wet van 10 februari 2003.

§ 2. De rechtsbijstand kan worden geweigerd door het Vast Comité P wanneer de feiten klaarblijkelijk geen verband houden met de uitoefening van de functie. De rechtsbijstand kan tevens worden geweigerd wanneer het duidelijk is dat het lid van de Dienst Enquêtes P een opzettelijke fout of een zware fout heeft begaan of hij, als slachtoffer, terstond en zonder gegronde redenen de bemiddeling over de schadevergoeding en de regeling ervan beoogd in het artikel 216^{ter}, § 1, eerste lid, van het Wetboek van Strafvordering heeft geweigerd.

§ 3. Wanneer de rechtsbijstand niet werd toegekend overeenkomstig § 2 en uit de rechterlijke beslissing blijkt dat deze weigering niet gegrond was, heeft het lid van de Dienst Enquêtes P recht op de terugbetaling van de kosten die hij heeft gemaakt om zijn verdediging te garanderen.

Wanneer de rechtsbijstand werd toegekend, maar uit de rechterlijke beslissing blijkt dat dit niet had moeten gebeuren, kunnen de kosten gemaakt om zijn verdediging te garanderen worden teruggevorderd van het lid van de Dienst Enquêtes P, op de wijze voorzien in de voornoemde wet van 10 februari 2003.

§ 4. Het Vast Comité P bepaalt de voorwaarden waarin de honoraria van de advocaat gekozen om rechtsbijstand te verlenen door hem worden gedragen.

§ 5. L'assistance en justice prévue n'entraîne de la part du Comité permanent P aucune reconnaissance de sa responsabilité.

Art. 90

§ 1^{er}. Le membre du Service d'enquêtes P est indemnisé, en temps de paix, du dommage aux biens subi dans ses fonctions. On entend par dommage aux biens, le dommage occasionné aux biens dont le membre est propriétaire ou détenteur et qui sont indispensables pour l'exercice de ses fonctions.

§ 2. L'indemnisation est exclue lorsque le dommage aux biens est dû à une faute intentionnelle ou à une faute lourde imputable au membre du Service d'enquêtes P concerné. Il en va de même, à concurrence du montant accordé ou à accorder, lorsque le dommage aux biens a été ou est susceptible d'être indemnisé:

1° en vertu d'une assurance contractée par le membre du Service d'enquêtes P concerné ou à son profit, sous réserve du défaut de paiement par l'organisme assureur dans le délai d'un an à dater de la réalisation du dommage;

2° à titre de frais de justice en matière répressive.

§ 3. Le Comité permanent P est subrogé dans les droits et actions du membre du Service d'enquêtes P à concurrence de la somme payée.

§ 4. L'indemnisation par le Comité permanent P exclut tout recours pour le même fait dommageable, à concurrence du montant octroyé, contre le Comité permanent P, ses organes ou préposés.

CHAPITRE VII

Dispositions finales

Art. 91

Le statut des membres du personnel administratif des Comités permanents de contrôle des services de police et de renseignements est applicable aux membres du Service d'enquêtes P en ce qui concerne:

1° l'interprétation éventuelle des dispositions du présent statut;

2° les situations visées expressément dans le présent statut;

§ 5. De voorziene rechtsbijstand houdt voor het Vast Comité P geen enkele erkenning van zijn aansprakelijkheid in.

Art. 90

§ 1. Het lid van de Dienst Enquêtes P wordt, in vredetijd, vergoed voor de schade aan goederen berokkend tijdens de uitoefening van zijn functie. Onder schade aan goederen moet worden begrepen de schade veroorzaakt aan goederen waarvan het lid eigenaar of houder is en die onontbeerlijk zijn voor de uitoefening van zijn functie.

§ 2. De vergoeding is uitgesloten, wanneer de schade aan goederen te wijten is aan een opzettelijke fout of een zware fout die ten laste kan worden gelegd van het betrokken lid van de Dienst Enquêtes P. Hetzelfde geldt, ten belope van het toegekende of toe te kennen bedrag, wanneer de schade aan goederen werd of kan worden vergoed:

1° krachtens een verzekering aangegaan door het betrokken lid van de Dienst Enquêtes P of te zijner gunste, behoudens gebrek aan betaling door de verzekeringsinstelling binnen de termijn van een jaar te tellen vanaf de datum waarop de schade werd veroorzaakt;

2° als gerechtskosten in strafzaken.

§ 3. Het Vast Comité P wordt gesubrogeerd in de rechten en vorderingen van het lid van de Dienst Enquêtes P ten belope van de betaalde som.

§ 4. De vergoeding door het Vast Comité P sluit elk beroep voor hetzelfde vergoedbare feit uit, ten belope van het toegekende bedrag, tegen het Vast Comité P, zijn organen of aangestelden.

HOOFDSTUK VII

Slotbepalingen

Art. 91

Het statuut van de leden van het administratief personeel van de Vaste Comités van Toezicht op de politie- en inlichtingendiensten is van toepassing op de leden van de Dienst Enquêtes P met betrekking tot:

1° de eventuele interpretatie van de bepalingen van onderhavig statuut;

2° de situaties uitdrukkelijk beoogd in onderhavig statuut;

3° les situations non visées dans le présent statut.

Art. 92

Pour les membres du Service d'enquêtes P visés à l'article 21, 2°, leur position juridique peut, le cas échéant, faire l'objet d'un protocole d'accord établi entre le Comité permanent P et leur service d'origine.

3° de situaties die niet zijn beoogd in onderhavig statuut.

Art. 92

Voor de leden van de Dienst Enquêtes P beoogd in het artikel 21, 2°, kan hun rechtspositie, in voorkomend geval, het voorwerp uitmaken van een protocolakkoord gesloten tussen het Vast Comité P en hun dienst van oorsprong.