

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 december 2008

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen (I)

AMENDEMENTEN

ingediend in plenaire vergadering

Nr. 4 VAN MEVROUW DE MAGHT

Art. 229

Het voorgestelde lid vervangen als volgt:

«Ingeval de aansluiting of inschrijving in een verkeerde hoedanigheid het gevolg is van bedrieglijke handelingen, wordt de waarde van de prestaties, verleend aan de rechthebbende die deze handelingen heeft verricht of aan personen te zijnen laste, steeds teruggevorderd van de rechthebbende die deze bedrieglijke handelingen heeft verricht of van de personen waarvan werd bewezen dat ze het mede mogelijk hebben gemaakt de bedrieglijke handelingen te stellen, ongeacht of de aansluiting of inschrijving in een verkeerde hoedanigheid kan worden geregulariseerd door het in aanmerking nemen van een andere, geldige hoedanigheid of niet. Rechthebbenden die bedrieglijke handelingen hebben verricht en personen die het mede mogelijk hebben gemaakt de bedrieglijke handelingen te stellen zijn hoofdelijk gehouden tot integrale teruggave, kostenvergoeding en eventuele schadevergoeding.».

Voorgaande documenten:

Doc 52 **1608/ (2008/2009):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002 tot 006: Amendementen.
- 007 tot 013: Verslagen.
- 014: Tekst aangenomen door de commissies.
- 015 en 016: Amendementen.
- 017: Artikelen gewijzigd door de commissie.
- 018: Aanvullend verslag.
- 019: Tekst aangenomen in plenaire vergadering en overgezonden aan de Senaat.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 décembre 2008

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses (I)

AMENDEMENTS

déposés en séance plénière

N° 4 DE MME DE MAGHT

Art. 229

Remplacer l'alinéa proposé par ce qui suit:

«Si l'affiliation ou l'inscription en une qualité erronée résulte de manœuvres frauduleuses, la valeur des prestations accordées au bénéficiaire qui a effectué ces manœuvres ou aux personnes à sa charge est toujours à récupérer auprès du bénéficiaire qui a effectué ces manœuvres frauduleuses ou des personnes dont il a été prouvé qu'elles ont contribué à ce que ces manœuvres frauduleuses puissent être effectuées, que l'affiliation ou l'inscription puisse, ou non, être régularisée par la prise en considération d'une autre qualité valable. Les bénéficiaires qui ont effectué des manœuvres frauduleuses et les personnes qui ont contribué à ce que ces manœuvres frauduleuses puissent être effectuées sont tenus solidairement à la restitution intégrale, au dédommagement des frais et aux éventuels dommages-intérêts.»

Documents précédents:

Doc 52 **1608/ (2008/2009):**

- 001: Projet de loi.
- 002 à 006: Amendements.
- 007 à 013: Rapports.
- 014: Texte adopté par les commissions.
- 015 et 016: Amendements.
- 017: Articles modifiés par la commission.
- 018: Rapport complémentaire.
- 019: Texte adopté en séance plénière et transmis au Sénat.

VERANTWOORDING

Dit ontwerp zou ervoor zorgen dat, soms hoog oplopende, geneeskundige verzorging verstrekt aan personen ten laste van rechthebbenden niet zou kunnen worden teruggevorderd van de rechthebbende die de bedrieglijke handelingen heeft gesteld, zelfs indien deze laatste voldoende vermogend zou blijken.

Martine DEMAGHT (LDD)
 Ulla WERBROUCK (LDD)
 Dirk VIJNCK (LDD)
 Sarah SMEYERS (N-VA)
 Els DE RAMMELAERE (N-VA)

Nr. 5 VAN DE HEER **BONTE c.s.**

Art. 197/1 (*nieuw*) en 191

Een artikel 197/1 invoegen, luidend als volgt:

«Art. 197/1. Artikel 3 van het KB van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques wordt aangevuld met een § 4, luidend als volgt:

«§ 4. De gebruikers die recht hebben op de aanvullende kinderbijslag voor sommige eenoudergezinnen krachtens de artikelen 13 tot 27 van programmawet van 27 april 2007 of krachtens het KB tot invoering van een aanvulling op de kinderbijslag voor bepaalde eenoudergezinnen in de regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen van 27 april 2007, ontvangen bij de aanschaf van dienstencheques zoals beschreven in § 2, eerste lid, per tien aangekochte cheques, twee bijkomende gratis dienstencheques.

Het in § 2, eerste lid, bedoelde bedrag per dienstencheque, zal voor deze cheques door de RVA worden overgeschreven of gestort aan het in datzelfde lid bedoelde uitgiftebedrijf.»».

Nr. 6 VAN DE HEER **BONTE c.s.**

Art. 198

Dit artikel aanvullen met de woorden:

«met uitzondering van artikel 190/1 dat in werking treedt op 1 januari 2009.».

JUSTIFICATION

Ce projet pourrait avoir pour effet que des soins médicaux, parfois très coûteux, prodigués à des personnes à charge de bénéficiaires ne puissent pas être récupérés auprès du bénéficiaire qui a effectué les manœuvres frauduleuses, même si ce dernier est suffisamment solvable.

N° 5 DE M. **BONTE ET CONSORTS**

Articles 197/1 (*nouveau*) et 191

Insérer un article 197/1 rédigé comme suit:

«Art. 197/1. L'article 3 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 concernant les titres-services, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 septembre 2008, est complété par un § 4 rédigé comme suit:

«§ 4. Les utilisateurs qui ont droit au supplément aux allocations familiales octroyé à certaines familles monoparentales en vertu des articles 13 à 27 de la loi-programme du 27 avril 2007 ou en vertu de l'arrêté royal du 27 avril 2007 instaurant un supplément aux allocations familiales pour certaines familles monoparentales dans le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants, reçoivent gratuitement, lors de l'acquisition de titres-services décrite au § 2, alinéa 1^{er}, deux titres-services supplémentaires par dix titres achetés.

Le montant par titre-service visé au § 2, alinéa 1^{er}, sera versé ou viré par l'ONEm pour ces titres à la société émettrice visée au même alinéa.»».

N° 6 DE M. **BONTE ET CONSORTS**

Art. 198

Compléter cet article par les mots:

«à l'exception de l'article 190/1, qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.».

Nr. 7 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 189/1 tot 189/17 (nieuw)

Onder titel XVI, een nieuw hoofdstuk 1/1 «Verbetering van het statuut van uitzendkrachten» invoegen, houdende de artikels 189/1 tot 189/17, luidend als volgt:

«Art. 189/1

In dezelfde wet wordt een artikel 11bis ingevoegd, luidende:

«Art. 11bis. Onder voorbehoud van de toepassing van de artikelen 52 en 71 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft de uitzendkracht recht op loon voor de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ander van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk, die vallen in de werkweek waarin hij verbonden was met minstens drie dagcontracten met éézelfde uitzendkantoor en door dit uitzendkantoor werd ter beschikking gesteld van éézelfde gebruiker.»

Art. 189/2

In het artikel 39, 1°, van dezelfde wet worden de woorden «8, § 1,» ingevoegd tussen de woorden «der artikelen» en het woord «9».

Art. 189/3

In de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt een nieuw artikel 11bis ingevoegd, luidende:

«Art. 11bis. Bij uitzendarbeid geldt dat indien de uitzendkracht minstens zestig werkdagen binnen een periode van dertien weken ter beschikking is gesteld van éézelfde gebruiker, hij beschouwd wordt als verbonden door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met deze gebruiker vanaf de eerste dag van de ter beschikkingstelling.

Op voorstel van de Nationale Arbeidsraad kan de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad afwijken van de bepalingen van het eerste lid voor tijdelijke arbeid die tot doel heeft in de vervanging van een vaste werknemer te voorzien.»

N° 7 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 189/1 tot 189/17 (nouveau)

Sous le titre XVI, insérer un nouveau chapitre 1/1 « Amélioration du statut des travailleurs intérimaires » comportant les articles 189/1 à 189/17 libellé comme suit:

«Art. 189/1

Un article 11bis libellé comme suit, est inséré dans la même loi:

«Art. 11bis. Sous réserve de l'application des articles 52 et 71 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'intérimaire a droit à une rémunération pour les jours d'incapacité de travail pour cause de maladie, autre qu'un accident du travail ou qu'un accident survenu sur le chemin du travail, qui tombent dans la semaine de travail durant laquelle il était lié par au moins trois contrats journaliers conclus avec une même entreprise de travail intérimaire et avait été mis à la disposition d'un même utilisateur par ce dernier.»

Art. 189/2

Dans l'article 39, 1°, de la même loi, les mots «8, § 1er,» sont insérés entre les mots «aux articles» et le mot «9».

Art. 189/3

Un article 11bis, libellé comme suit, est inséré dans la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs:

«Art. 11bis. En cas de travail intérimaire, l'intérimaire qui a été mis à la disposition d'un même utilisateur pendant soixante jours de travail au moins au cours d'une période de treize semaines est considéré comme étant lié par un contrat de travail à durée indéterminée avec ledit utilisateur à compter du premier jour de la mise à disposition.

Sur proposition du Conseil national du Travail, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déroger aux dispositions de l'alinéa 1er pour un travail temporaire qui a pour but le remplacement d'un travailleur permanent.»

Art. 189/4

Artikel 18 van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 5 september 2001, wordt hersteld in de volgende lezing:

«Art. 18. Contractuele bedingen waarbij het de gebruiker verboden is een contract aan te bieden aan de uitzendkracht die bij de gebruiker tewerkgesteld is, worden als niet bestaande beschouwd. Contractuele bedingen waarbij een schadevergoeding voor het uitzendkantoor wordt bepaald voor het aanwerven door de gebruiker van een bij de gebruiker tewerkgestelde uitzendkracht, worden als niet bestaande beschouwd.»

Art. 189/5

Artikel 48 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt aangevuld als volgt:

«§ 5. De periodes die een werkmans als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt, worden beschouwd als proeftijd als bedoeld in dit artikel.»

Art. 189/6

Artikel 67 van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt:

«§ 4. De periodes die een bediende als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt, worden beschouwd als proeftijd als bedoeld in dit artikel.»

Art. 189/7

Artikel 109 van dezelfde wet wordt aangevuld met het volgende lid:

«De periodes die een dienstbode als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt, worden beschouwd als proeftijd als bedoeld in dit artikel.»

Art. 189/8

In artikel 52, § 1, van dezelfde wet wordt tussen het vijfde en zesde lid het volgende lid ingevoegd:

«De periodes die een werkmans als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt, tellen mee voor de anciënniteit als bedoeld in het vorige lid.»

Art. 189/4

L'article 18 de la même loi, abrogé par la loi du 5 septembre 2001, est rétabli dans la rédaction suivante:

«Art. 18. Sont réputées inexistantes les clauses contractuelles interdisant à l'utilisateur d'offrir un contrat à l'intérimaire qu'il occupe. Sont réputées inexistantes les clauses contractuelles fixant une indemnité à verser à l'entreprise de travail intérimaire pour le recrutement par l'utilisateur d'un intérimaire qu'il occupe.»

Art. 189/5

L'article 48 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est complété par le texte suivant:

«§ 5. Les périodes pendant lesquelles un ouvrier a travaillé comme intérimaire auprès de l'employeur sont considérées comme une période d'essai au sens du présent article.»

Art. 189/6

L'article 67 de la même loi est complété par un § 4, libellé comme suit:

«§ 4. Les périodes pendant lesquelles un employé a travaillé en qualité d'intérimaire chez l'employeur sont considérées comme période d'essai au sens du présent article.»

Art. 189/7

L'article 109 de la même loi est complété par l'alinéa suivant:

«Les périodes pendant lesquelles un travailleur domestique a travaillé en qualité d'intérimaire chez l'employeur sont considérées comme période d'essai au sens du présent article.»

Art. 189/8

Dans l'article 52, § 1^{er}, de la même loi, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 5 et 6:

«Les périodes pendant lesquelles un ouvrier a travaillé comme intérimaire auprès de l'employeur sont prises en considération pour l'ancienneté visée à l'alinéa précédent.»

Art. 189/9

Artikel 59 van dezelfde wet wordt aangevuld met het volgende lid:

«De periodes die een werkmans als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt, worden beschouwd als anciënniteit als bedoeld in dit artikel.».

Art. 189/10

Artikel 71 van dezelfde wet wordt aangevuld met het volgende lid:

«De periodes die een bediende als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt, worden beschouwd als proeftijd als bedoeld in dit artikel.».

Art. 189/11

Artikel 82 van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt:

«§ 5. De periodes die een bediende als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt, worden beschouwd als anciënniteit als bedoeld in dit artikel.».

Art. 189/12

Onder voorbehoud van de toepassing van de artikelen 6 tot en met 12 van deze wet, tellen de periodes die een werknemer als uitzendkracht bij een werkgever heeft gewerkt, mee voor de anciënniteit die vereist is voor de toekenning van de loon- en arbeidsvoorwaarden en de voordelen die worden geregeld op basis van wetten of overeenkomsten die bij de betrokken werkgever van toepassing zijn.

Art. 189/13

In artikel 14, eerste lid, van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen wordt in de plaats van het 1° en het 2°, die respectievelijk het 2° en het 3° worden, een nieuw 1°, ingevoegd, luidende:

«1° het loon voor één feestdag die valt in de periode van zeven dagen die volgt op het einde van de arbeids-

Art. 189/9

L'article 59 de la même loi est complété par l'alinéa suivant:

«Les périodes au cours desquelles un ouvrier a travaillé comme intérimaire auprès de l'employeur sont prises en considération pour l'ancienneté visée dans le présent article.».

Art. 189/10

L'article 71 de la même loi est complété par l'alinéa suivant:

«Les périodes pendant lesquelles un employé a travaillé en qualité d'intérimaire chez l'employeur sont considérées comme période d'essai au sens du présent article.».

Art. 189/11

L'article 82 de la même loi est complété par un § 5, libellé comme suit:

«§ 5. Les périodes pendant lesquelles un employé a travaillé en qualité d'intérimaire chez l'employeur sont prises en considération pour déterminer l'ancienneté au sens du présent article.».

Art. 189/12

Sous réserve de l'application des articles 6 à 12, les périodes pendant lesquelles un travailleur a travaillé en qualité d'intérimaire chez un employeur sont prises en considération pour l'ancienneté requise pour l'octroi des conditions de rémunération et de travail et des avantages réglés en vertu de lois ou de conventions en vigueur chez l'employeur concerné.».

Art. 189/13

Dans l'article 14, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, il est inséré, à la place du 1° et du 2°, qui deviennent respectivement le 2° et le 3°, un nouveau 1°, libellé comme suit:

«1° la rémunération afférente à un jour férié survenant dans la période de sept jours qui suit la fin du contrat

overeenkomst of de verrichting van de arbeid, voor zover de werknemer tijdens de periode van 2 weken voorafgaand aan het einde van de arbeidsovereenkomst of de verrichting van de arbeid gedurende minstens drie dagen in dienst is geweest van de onderneming.».

Art. 189/14

In dezelfde wet wordt in hoofdstuk IV een afdeling IV ingevoegd, luidende:

«Afdeling 4 — Gebruikers van uitzendkrachten

Art. 86bis. Deze afdeling is van toepassing op de gebruiker van een uitzendkracht die personeel tewerkstelt en de hoedanigheid van werkgever heeft overeenkomstig de in artikel 1, 1°, bedoelde wet.

Art. 86ter. Voor de toepassing van hoofdstuk III wordt de in artikel 86bis bedoelde gebruiker beschouwd als de werkgever van de uitzendkracht gedurende de periode waarin de uitzendkracht bij de gebruiker werkt.

De Koning bepaalt de nadere regels voor de toepassing van dit artikel, inzonderheid in verband met:

- 1° de aangifte van de ongevallen;
- 2° de mededeling van gegevens nodig voor de regeling van het ongeval;
- 3° de mededeling van de loon- en arbeidstijdgegevens met het oog op de berekening van de verzekeringspremie.».

Art. 189/15

In artikel 49bis, zesde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 13 juli 2006 en gewijzigd bij de wet van 3 juni 2007, wordt het 8° opgeheven.

Art. 189/16

In artikel 19 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, gewijzigd bij de wet van 24 december 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt aangevuld als volgt:

«en de arbeidsongevallenverzekering en de aangifte van arbeidsongevallen overeenkomstig afdeling 4 van hoofdstuk IV van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971»;

de travail ou des prestations de travail, pour autant que le travailleur ait été au service de l'entreprise pendant trois jours au moins au cours de la période de deux semaines précédant la fin du contrat de travail ou des prestations de travail.».

Art. 189/14

Dans la même loi, il est inséré, dans le chapitre IV, une section 4, libellée comme suit:

«Section 4 — Utilisateurs d'intérimaires

Art. 86bis. La présente section s'applique à l'utilisateur d'un intérimaire qui occupe du personnel et a la qualité d'employeur au sens de la loi visée à l'article 1^{er}, 1°.

Art. 86ter. Pour l'application du chapitre III, l'utilisateur visé à l'article 86bis est considéré comme l'employeur de l'intérimaire pendant la période au cours de laquelle l'intérimaire travaille auprès de l'utilisateur.

Le Roi fixe les modalités d'application du présent article, en particulier en ce qui concerne:

- 1° la déclaration des accidents;
- 2° la communication de données requises pour le règlement de l'accident;
- 3° la communication des données relatives à la rémunération et au temps de travail en vue du calcul de la prime d'assurance.».

Art. 189/15

À l'article 49bis, alinéa 6, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 13 juillet 2006 et modifié par la loi du 3 juin 2007, le 8° est abrogé.

Art. 189/16

À l'article 19 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, modifiée par la loi du 24 décembre 1999, sont apportées les modifications suivantes:

a) l'alinéa 1^{er} est complété comme suit:

«, ainsi que de l'assurance contre les accidents du travail et de la déclaration des accidents du travail conformément au chapitre IV, section 4, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail»;

b) in het derde lid wordt de inleidende bepaling aangevuld als volgt:

«en voor wat de bepalingen in verband met de arbeidsongevallenwet betreft na advies van het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen».

Art. 189/17

Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt, met uitzondering van de artikelen 182quindécies, 182sedécies en 182septiesdécies die in werking treden op een door de Koning te bepalen datum.».

Hans BONTE (sp.a+VI.Pro)
Meryame KITIR (sp.a+VI.Pro)
Peter VANVELTHOVEN (sp.a+VI.Pro)

Nr. 8 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 202/1 tot 202/5

Titel XVI aanvullen met een afdeling 5, «Adoptieverlof» houdende de artikelen 202/1 tot 202/5, luidend als volgt:

«Art. 202/1

In artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de wet van 1 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

«§ 1. De werknemer die in het kader van een adoptie een kind in zijn gezin onthaalt, heeft, met het oog op het onthaal van dit kind, recht op een adoptieverlof gedurende een periode van maximum zes weken.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen, neemt dit verlof een aanvang binnen drie maanden volgend op het daadwerkelijk onthaal van het kind in het gezin van de werknemer.

Het bewijs hiervan kan worden geleverd aan de hand van:

b) à l'alinéa 3, la disposition introductive est complétée comme suit:

«et, en ce qui concerne les dispositions relatives à la loi sur les accidents du travail, après avis du comité de gestion du Fonds des accidents du travail».

Art. 189/17

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge, à l'exception des articles 182quindécies, 182sedécies et 182septiesdécies qui entrent en vigueur à une date à fixer par le Roi.».

N° 8 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 202/1 à 202/5

Compléter le titre XVI, par une section 5, «Congé d'adoption», contenant les articles 202/1 à 202/5, libellé comme suit:

«Art. 202/1

À l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par la loi du 1^{er} mars 2007, sont apportées les modifications suivantes:

1° le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante:

«§ 1. Le travailleur qui, dans le cadre d'une adoption, accueille un enfant dans sa famille, a droit, pour accueillir cet enfant, à un congé d'adoption pendant une période de maximum 6 semaines.

Pour pouvoir exercer le droit au congé d'adoption, ce congé prend cours dans les trois mois qui suivent l'accueil effectif de l'enfant dans la famille du travailleur.

La preuve de cet accueil effectif peut être rapportée à l'aide d'une:

1° een attest van de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft;

Art. 202/2

2° een verklaring op erewoord vanwege de werknemer betreffende het daadwerkelijk onthaal van het kind in zijn gezin en voor echt verklaard door de gemeente waar het geadopteerde kind zal worden ingeschreven. Deze verklaring vermeldt minstens:

- a) de naam en voornaam van de adoptieouder;
- b) de naam en voornaam van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen;
- c) de verblijfplaats van de adoptieouders alsook de datum van de aankomst van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen in het gezin.

In afwijking van het vorige lid, kan in het kader van een interlandelijke adoptie het adoptieverlof de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, voor zover deze voorafgaande periode daadwerkelijk wordt besteed aan de opvang van het kind. De Koning bepaalt desgevallend de wijze waarop de werknemer het bewijs kan leveren dat deze voorafgaande periode daadwerkelijk is besteed aan de opvang van het kind in zijn gezin.

De werknemer neemt het verlof op in periodes van ten minste een week of een veelvoud van een week.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 procent of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van achttien jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.

In geval van gelijktijdig onthaal van meerdere kinderen in het gezin van de werknemer in het kader van adopties wordt het recht op adoptieverlof slechts één keer toegekend. De Koning bepaalt nader wat wordt verstaan onder gelijktijdig onthaal.»;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt als volgt:

1° attestation relative à l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune dans laquelle le travailleur a sa résidence;

Art. 202/2

2° déclaration sur l'honneur du travailleur relative à l'accueil effectif de l'enfant dans sa famille et authentifiée par la commune dans laquelle l'enfant adopté sera inscrit. Cette déclaration mentionne au moins:

- a) les nom et prénom du parent adoptif;
- b) les nom et prénom de l'enfant adopté ou des enfants adoptés;
- c) la résidence des parents adoptifs, ainsi que la date d'arrivée de l'enfant adopté ou des enfants adoptés dans la famille.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le congé d'adoption peut, dans le cadre d'une adoption internationale, couvrir la période qui précède l'accueil effectif de l'enfant adopté en Belgique, pour autant que cette période qui précède soit effectivement consacrée à l'accueil de l'enfant. Le Roi détermine, le cas échéant, la manière dont le travailleur peut apporter la preuve que cette période a effectivement été consacrée à l'accueil de l'enfant dans sa famille.

Le travailleur prend le congé par périodes d'au moins une semaine ou d'un multiple d'une semaine.

La durée maximale du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

L'exercice du droit au congé d'adoption prend fin dès que l'enfant atteint l'âge de dix-huit ans au cours du congé.

En cas d'accueil simultané de plusieurs enfants dans la famille du travailleur dans le cadre d'adopties, le droit au congé d'adoption est octroyé une seule fois. Le Roi précise ce qu'il faut entendre par accueil simultané.»;

2° le paragraphe 3 est remplacé par le texte suivant:

«§ 3. De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op adoptieverlof brengt zijn werkgever ten minste één maand vóór de opname van het verlof hiervan schriftelijk op de hoogte.

De kennisgeving gebeurt door middel van een aangetekend schrijven of door overhandiging van een geschrift, waarvan het duplicaat voor ontvangst wordt ondertekend door de werkgever. De kennisgeving vermeldt de begin- en einddatum van het adoptieverlof. Indien de werknemer het verlof wenst op te nemen in onderbroken periodes van een week of een veelvoud ervan kunnen deze periodes worden vermeld in éénzelfde kennisgeving.

De werknemer verstrekt de werkgever uiterlijk op het ogenblik waarop het adoptieverlof ingaat de documenten ter staving van de gebeurtenis die het recht op adoptieverlof doet ontstaan.».

Art. 202/3

In artikel 25sexies van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenscheppen, gewijzigd bij de wet van 1 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

«§ 1. De werknemer die in het kader van een adoptie een kind in zijn gezin onthaalt, heeft, met het oog op het onthaal van dit kind, recht op een adoptieverlof gedurende een periode van maximum zes weken.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen, neemt dit verlof een aanvang binnen drie maanden volgend op het daadwerkelijk onthaal van het kind in het gezin van de werknemer.

Het bewijs hiervan kan worden geleverd aan de hand van:

1° een attest van de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft;

2° een verklaring op erewoord vanwege de werknemer betreffende het daadwerkelijk onthaal van het kind in zijn gezin en voor echt verklaard door de gemeente waar het geadopteerde kind zal worden ingeschreven. Deze verklaring vermeldt minstens:

a) de naam en voornaam van de adoptieouder;

«§ 3. Le travailleur qui souhaite faire usage du droit au congé d'adoption en avertit par écrit son employeur au moins un mois à l'avance.

La notification de l'avertissement se fait par lettre recommandée ou par la remise d'un écrit dont le double est signé par l'employeur au titre d'accusé de réception. L'avertissement mentionne la date de début et de fin du congé d'adoption. Si le travailleur souhaite prendre le congé en périodes interrompues d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine, ces périodes peuvent être mentionnées dans une même notification.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où le congé d'adoption prend cours, les documents attestant l'évènement qui ouvre le droit au congé d'adoption.».

Art. 202/3

À l'article 25sexies de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagements pour le service des bâtiments de navigation intérieure, modifié par la loi du 1^{er} mars 2007, sont apportées les modifications suivantes:

1° le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante:

«§ 1^{er}. Le travailleur qui, dans le cadre d'une adoption, accueille un enfant dans sa famille, a droit, pour accueillir cet enfant, à un congé d'adoption pendant une période de maximum 6 semaines.

Pour pouvoir exercer le droit au congé d'adoption, ce congé doit prendre cours dans les trois mois qui suivent l'accueil effectif de l'enfant dans le ménage du travailleur.

La preuve peut en être apportée à l'aide d'une:

1° attestation relative à l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence du travailleur;

2° déclaration sur l'honneur du travailleur concernant l'accueil effectif de l'enfant dans sa famille authentifiée par la commune où l'enfant adopté sera inscrit. Cette déclaration mentionne au minimum:

a) les nom et prénom du parent adoptif;

b) de naam en voornaam van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen;

c) de verblijfplaats van de adoptieouders alsook de datum van de aankomst van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen in het gezin.

In afwijking van het vorige lid, kan in het kader van een interlandelijke adoptie het adoptieverlof de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, voor zover ze daadwerkelijk wordt besteed aan de opvang van het kind. De Koning bepaalt desgevallend de wijze waarop de werknemer het bewijs kan leveren dat deze voorafgaande periode daadwerkelijk is besteed aan de opvang van het kind in zijn gezin.

De werknemer neemt het verlof op in periodes van ten minste een week of een veelvoud van een week.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 procent of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van achttien jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.

In geval van gelijktijdig onthaal van meerdere kinderen in het gezin van de werknemer in het kader van adopties wordt het recht op adoptieverlof slechts één keer toegekend. De Koning bepaalt nader wat wordt verstaan onder gelijktijdig onthaal.»;

Art. 202/4

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

«§ 3. De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op adoptieverlof brengt zijn werkgever ten minste één maand vóór de opname van het verlof hiervan schriftelijk op de hoogte.

De kennisgeving gebeurt door middel van een aangetekend schrijven of door overhandiging van een geschrift, waarvan het duplicaat voor ontvangst wordt ondertekend door de werkgever. De kennisgeving vermeldt de begin- en einddatum van het adoptieverlof. Indien de werknemer het verlof wenst op te nemen in onderbroken periodes van een week of een veelvoud

b) les nom et prénom de l'enfant adopté ou des enfants adoptés;

c) le lieu de résidence des parents adoptifs et la date d'arrivée de l'enfant adopté ou des enfants adoptés dans le ménage.

Par dérogation à l'alinéa précédent, dans le cadre d'une adoption internationale, le congé d'adoption peut couvrir la période qui précède l'accueil effectif en Belgique de l'enfant adopté, pour autant que cette période soit réellement consacrée à l'accueil de l'enfant. Le Roi détermine, le cas échéant, la manière dont le travailleur peut apporter la preuve que cette période précédente a bien été consacrée à l'accueil de l'enfant dans sa famille.

Le travailleur prend ce congé en périodes d'au moins une semaine ou de plusieurs semaines.

La durée maximale du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

L'exercice du droit au congé d'adoption prend fin dès que l'enfant atteint l'âge de dix-huit ans au cours du congé.

En cas d'accueil simultané de plusieurs enfants dans la famille du travailleur dans le cadre d'adoptions, le droit au congé d'adoption est octroyé une seule fois. Le Roi précise ce qu'il faut entendre par accueil simultané.»;

Art. 202/4

2° le § 3 est remplacé par la disposition suivante:

«§ 3. Le travailleur qui souhaite faire usage du droit au congé d'adoption doit en avvertir par écrit son employeur au moins un mois à l'avance.

La notification de l'avertissement se fait par lettre recommandée ou par la remise d'un écrit dont le double est signé par l'employeur au titre d'accusé de réception. L'avertissement mentionne la date de début et de fin du congé d'adoption. Si le travailleur souhaite prendre le congé d'adoption par périodes fractionnées d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine, ces périodes

ervan kunnen deze periodes worden vermeld in één-zelfde kennisgeving.

De werknemer verstrekt de werkgever uiterlijk op het ogenblik waarop het adoptieverlof ingaat de documenten ter staving van de gebeurtenis die het recht op adoptieverlof doet ontstaan.».

Art. 202/5

De artikelen 87 tot 91 van de wet van 1 maart 2007 houdende diverse bepalingen worden opgeheven.».

Hans BONTE (sp.a+VI.Pro)
Meryame KITIR (sp.a+VI.Pro)

Nr. 9 VAN DE HEER BONTE

Art. 6bis (nieuw)

Onder Titel III een nieuw Hoofdstuk 4 invoegen, luidend als volgt:

«Hoofdstuk 4

Wijziging van de wet van 12 juni 1991 op het consumentenkrediet

Art. 6bis. In artikel 22 van de wet van 12 juni 1991 op het consumentenkrediet, ingevoegd bij de wet van 24 maart 2003, wordt § 2 vervangen als volgt:

«§ 2. Voor kredietovereenkomsten van onbepaalde duur of met een looptijd van meer dan vijf jaar, ongeacht of deze overeenkomsten al dan niet voorzien in de periodieke terugbetaling van kapitaal, mag de maximale terugbetalingstermijn niet meer bedragen dan:

– twaalf maanden wanneer het kredietbedrag lager is dan 5000 euro;

– zestig maanden wanneer het kredietbedrag hoger is dan of gelijk is aan 5000 euro.».

VERANTWOORDING

Het aantal geregistreerde betalingsachterstanden bij kredietopeningen neemt jaarlijks toe. Eind juni 2008 stonden 217.674 achterstallige kredietopeningen geregistreerd in de Centrale voor Kredieten aan Particulieren, wat 44,3% van het totale aantal betalingsachterstanden uitmaakt.

peuvent être mentionnées dans une seule notification.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où le congé d'adoption prend cours, les documents attestant l'évènement qui ouvre le droit au congé d'adoption.».

Art. 202/5

Les articles 87 à 91 de la loi du 1^{er} mars 2007 portant des dispositions diverses sont abrogés.».

N° 9 DE M. BONTE

Art. 6bis (nouveau)

Dans le titre III, insérer un nouveau chapitre 4, rédigé comme suit:

«Chapitre 4

Modification de la loi du 12 juin 1991 relative au crédit à la consommation

Art. 6bis. Dans l'article 22 de la loi du 12 juin 1991 relative au crédit à la consommation, inséré par la loi du 24 mars 2003, le § 2 est remplacé par ce qui suit:

«§ 2. Pour les contrats de crédit à durée indéterminée ou à durée déterminée de plus de cinq ans, que ces contrats prévoient ou non un remboursement périodique en capital, le délai de remboursement maximum n'excède pas:

– douze mois lorsque le montant du crédit est inférieur à 5000 euros;

– soixante mois lorsque le montant du crédit est supérieur ou égal à 5000 euros.».

JUSTIFICATION

Le nombre de défauts de paiement enregistrés en cas d'ouvertures de crédit augmente chaque année alors que, globalement, le nombre total de contrats défaillants a diminué. Fin juin 2008, la Centrale des Crédits aux Particuliers enregistre quelque 217.674 ouvertures de crédit en défaut, ce qui représente 44,3 % du nombre total de défauts de paiement.

In het kader van de strijd tegen de overmatige schuldenlast moet er worden voorzien in de invoering van een termijn tot nulstelling voor de kredietopeningen. Dit moet vermijden dat mensen in een permanente schuldschroef terecht komen door te voorzien in de verplichting om op regelmatig tijdstip de aangewende financiële reserve aan te zuiveren.

Hans BONTE (sp.a+VI.Pro)

Dans le cadre de la lutte contre le surendettement, il convient de prévoir l'introduction d'un délai de zéroage pour les ouvertures de crédit. L'on devrait ainsi éviter que les consommateurs soient entraînés dans une spirale d'endettement permanente, en instaurant l'obligation d'apurer, à intervalle régulier, la réserve financière mobilisée.