

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 maart 2010

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, wat de rechten van de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden betreft**

(ingediend door de heer Yvan Mayeur c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

15 mars 2010

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie en ce qui concerne les droits des délégués du personnel au sein des conseils d'entreprise**

(déposée par M. Yvan Mayeur et consorts)

**SAMENVATTING**

*Om collectief ontslag beter te voorkomen strekt dit wetsvoorstel ertoe de sociaaloverlegorganen, vóór de inwerkingstelling van enige procedure tot herstructurering van de onderneming, een zogenaamd waarschuwingsrecht en een recht op onafhankelijke expertise te bieden, als de personeelsafgevaardigden kennis hebben van feiten die de economische toestand van de onderneming zorgwekkend kunnen beïnvloeden.*

**RÉSUMÉ**

*Afin de permettre une meilleure prévention des licenciements collectifs, cette proposition de loi vise à confier aux organes de concertation sociale, avant tout déclenchement d'une procédure de restructuration de l'entreprise, un droit d'alerte et un droit d'expertise indépendante lorsque les délégués du personnel ont connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise.*

cdH	:	centre démocrate Humaniste
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
FN	:	Front National
LDD	:	Lijst Dedecker
MR	:	Mouvement Réformateur
N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
PS	:	Parti Socialiste
sp.a	:	socialistische partij anders
VB	:	Vlaams Belang

## Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 52 0000/000:	Parlementair document van de 52 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

## Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 52 0000/000:	Document parlementaire de la 52 <sup>ème</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

## Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:  
Natieplein 2  
1008 Brussel  
Tel. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
www.deKamer.be  
e-mail : publicaties@deKamer.be

## Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:  
Place de la Nation 2  
1008 Bruxelles  
Tél. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
www.laChambre.be  
e-mail : publications@laChambre.be

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Om collectieve ontslagen beter te kunnen voorkomen, moet men de sociaaloverlegorganen vóór de inwerking-treding van enige procedure tot herstructurering van de onderneming toestaan gebruik te maken van een waarschuwingsrecht, alsook een beroep te doen op onafhankelijke expertise, als de personeelsafgevaardigden kennis hebben van feiten die de economische toestand van de onderneming zorgwekkend kunnen beïnvloeden.

Dat waarschuwingsrecht bestaat in Frankrijk, het recht op expertise in Frankrijk, Spanje en Duitsland.

Dit wetsvoorstel voegt dat waarschuwings- en expertiserecht toe aan de bevoegdheden van de ondernemingsraden, zoals die zijn bepaald bij de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Afin de permettre une meilleure prévention des licenciements collectifs, il convient de permettre aux organes de concertation sociale, avant tout déclenchement d'une procédure de restructuration de l'entreprise, de faire usage d'un droit d'alerte ainsi que de faire appel à une expertise indépendante lorsque les délégués du personnel ont connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise.

Ce droit d'alerte existe en France. Le droit d'expertise existe en France, en Espagne et en Allemagne.

La présente proposition de loi ajoute ces droits d'alerte et d'expertise aux compétences des conseils d'entreprise, telles que définies par la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

Yvan MAYEUR (PS)  
Camille DIEU (PS)  
Marie ARENA (PS)  
Valérie DÉOM (PS)  
Colette BURGEON (PS)

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

Artikel 15<sup>ter</sup> van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, opgeheven bij de wet van 7 mei 1999, wordt hersteld in de volgende lezing:

“Art. 15<sup>ter</sup>. § 1. Als de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad kennis hebben van feiten die de economische toestand van de onderneming zorgwekkend kunnen beïnvloeden, kunnen zij aan de werkgever vragen dat hun uitleg wordt verschaft.

Dat verzoek wordt van rechtswege op de agenda van de volgende vergadering van de ondernemingsraad ingeschreven.

§ 2. Als de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad geen afdoend antwoord hebben gekregen van de werkgever of als die het zorgwekkende van de toestand bevestigt, stellen zij een rapport op. Dat rapport wordt krachtens het waarschuwingsrecht aan de werkgever en aan de bedrijfsrevisor toegezonden.”

**Art. 3**

Artikel 15<sup>quater</sup> van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 7 mei 1999, wordt hersteld in de volgende lezing:

“Art. 15<sup>quater</sup>. § 1. De personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad kunnen, als zij dat nodig achten, zich op kosten van de werkgever laten bijstaan door een accountant. Zij kunnen ook de bedrijfsrevisor oproepen en zich laten bijstaan door twee louter raadgevende personen die niet tot de ondernemingsraad behoren en die worden gekozen op grond van hun kennis van zaken.

Die personen kunnen werknemers van de onderneming zijn. In dat geval beschikken die werknemers over de nodige tijd om de personeelsafgevaardigden bij te staan met het oog op de opstelling van het in artikel 15<sup>ter</sup>, § 2, bedoelde rapport. Die tijd wordt als arbeidstijd bezoldigd.

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

L'article 15<sup>ter</sup> de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, abrogé par la loi du 7 mai 1999, est rétabli dans la rédaction suivante:

“Art. 15<sup>ter</sup>. § 1<sup>er</sup>. Lorsque les délégués du personnel au conseil d'entreprise ont connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise, ils peuvent demander à l'employeur de leur fournir des explications.

Cette demande est inscrite de plein droit à l'ordre du jour de la prochaine séance du conseil d'entreprise.

§ 2. Si les délégués du personnel au conseil d'entreprise n'ont pu obtenir de réponse suffisante de l'employeur ou si celui-ci confirme le caractère préoccupant de la situation, ils établissent un rapport. Ce rapport, au titre de droit d'alerte, est transmis à l'employeur et au réviseur d'entreprise.”

**Art. 3**

L'article 15<sup>quater</sup> de la même loi, abrogé par la loi du 7 mai 1999, est rétabli dans la rédaction suivante:

“Art. 15<sup>quater</sup>. § 1<sup>er</sup>. Les délégués du personnel au conseil d'entreprise peuvent se faire assister, aux frais de l'employeur, d'un expert-comptable lorsqu'ils l'estiment nécessaire. Ils peuvent également convoquer le réviseur d'entreprise et s'adjoindre avec voix consultative deux personnes extérieures au conseil d'entreprise, choisies pour leur compétence.

Ces personnes peuvent être des travailleurs de l'entreprise. Dans ce cas, ces travailleurs disposent du temps nécessaire pour assister les délégués du personnel en vue de l'établissement du rapport visé à l'article 15<sup>ter</sup>, § 2. Ce temps est rémunéré comme temps de travail.

De deskundigen en de bedrijfsrevisor leggen hun opmerkingen schriftelijk vast.

§ 2. In het in artikel 15ter, § 2, bedoelde rapport wordt geconcludeerd of het opportuun is de vaststellingen ervan aan het met het bestuur belaste orgaan van de onderneming te richten en/of de vennoten ervan in kennis te stellen.

De personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad kunnen bij meerderheid van de aanwezige leden beslissen over te gaan tot die aanhangigmaking en/of inkennisstelling. In dat geval worden de schriftelijke opmerkingen van de deskundigen en van de bedrijfsrevisor toegevoegd aan de aanhangigmaking en/of inkennisstelling.

De vraag om uitleg over het zorgwekkende van de economische toestand van de onderneming wordt op de agenda van de volgende vergadering van de raad van bestuur of in voorkomend geval van de algemene vergadering geplaatst, op voorwaarde dat die daar ten minste 14 dagen vooraf van in kennis zijn gesteld. Het antwoord van de werkgever wordt met redenen omkleed.

In rechtspersonen die niet over die organen beschikken, worden die bepalingen toegepast op het orgaan dat met het bestuur van de onderneming is belast.”.

#### Art. 4

Artikel 15quinquies van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 7 mei 1999, wordt hersteld in de volgende lezing:

“Art. 15quinquies. § 1. De personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad kunnen naar aanleiding van enig belangrijk project dat de onderneming aangaat, op kosten van de werkgever een beroep doen op een technisch deskundige.

Over het beroep op die deskundige wordt tussen de werkgever en de meerderheid van de in de ondernemingsraad gekozen leden een akkoord gesloten.

Die deskundige heeft voor de uitvoering van zijn opdracht de beschikking over de nodige informatie-elementen.

Als over de noodzaak van een expertise, de keuze van de deskundige of de duur van de hem toegewezen opdracht geen akkoord wordt bereikt, wordt de beslissing genomen door de voorzitter van de arbeidsrechtbank die, aangezocht bij verzoekschrift, met spoed uitspraak doet.

Les experts et réviseur consignent leurs observations par écrit.

§ 2. Le rapport visé à l'article 15ter, § 2, conclut à l'opportunité de saisir de ses constatations l'organe chargé de l'administration de l'entreprise et/ou d'en informer les associés.

Les délégués du personnel au conseil d'entreprise peuvent décider, à la majorité des membres présents, de procéder à cette saisine et/ou de faire procéder à cette information. Dans ce cas, les observations écrites des experts et du réviseur sont jointes à la saisine et/ou à l'information.

La demande d'explication sur le caractère préoccupant de la situation économique de l'entreprise est inscrite à l'ordre du jour de la prochaine séance du conseil d'administration ou, le cas échéant, de l'assemblée générale, à condition que ceux-ci aient pu être saisis au moins quinze jours à l'avance. La réponse de l'employeur est motivée.

Dans les personnes morales ne disposant pas de ces organes, ces dispositions s'appliquent à l'organe chargé de l'administration de l'entreprise.”.

#### Art. 4

L'article 15quinquies de la même loi, abrogé par la loi du 7 mai 1999, est rétabli dans la rédaction suivante:

“Art. 15quinquies. § 1<sup>er</sup>. Les délégués du personnel au conseil d'entreprise peuvent recourir, aux frais de l'employeur, à un expert technique à l'occasion de tout projet important intéressant l'entreprise.

Le recours à cet expert fait l'objet d'un accord entre l'employeur et la majorité des membres élus du conseil d'entreprise.

Cet expert dispose des éléments d'information nécessaires à l'accomplissement de sa mission.

En cas de désaccord sur la nécessité d'une expertise, sur le choix de l'expert ou sur l'étendue de la mission qui lui est confiée, la décision est prise par le président du tribunal du travail statuant, par voie de requête, en urgence.

§ 2. De personeelsafgevaardigden kunnen zich laten bijstaan door een accountant van hun keuze:

1° met het oog op het jaarlijks onderzoek van de rekeningen van de onderneming;

2° met het oog op het onderzoek van concentraties en de overdracht van ondernemingen, en van collectief ontslag;

3° naar aanleiding van de uitoefening van het in artikel 15ter bedoelde waarschuwingsrecht;

§ 3. De opdracht van de accountant heeft betrekking op alle elementen van economische, financiële of sociale aard die nodig zijn voor het begrip van de rekeningen en de beoordeling van de toestand van de onderneming.

Om enige, tot de uitoefening van zijn opdrachten behorende verificatie of controle te kunnen verrichten, heeft de accountant toegang tot dezelfde documenten als de bedrijfsrevisor.

Als de accountant wordt aangezocht in het kader van een concentratie of overdracht van onderneming, heeft hij toegang tot de documenten van alle bij de operatie betrokken vennootschappen.

§ 4. De accountant en de technisch deskundige hebben vrij toegang tot de onderneming en worden bezoldigd door de onderneming.

§ 5. De voorzitter van de arbeidsrechtbank is bevoegd bij een conflict in verband met de bezoldiging.”

#### Art. 5

In dezelfde wet wordt een artikel 15sexies ingevoegd, luidende:

“Art. 15sexies. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad worden de in de artikelen 15ter, 15quater en 15quinquies bedoelde prerogatieven uitgeoefend door de personeelsafgevaardigden van het comité voor preventie en bescherming op het werk, en bij ontstentenis daarvan, door de vakbondsafvaardiging.”

#### Art. 6

In artikel 16 van dezelfde wet wordt de zin “De Koning bepaalt onder welke voorwaarden de leden van de ondernemingsraden de aanwezigheid van deskundigen mogen vorderen”, vervangen door de volgende zin:

§ 2. Les délégués du personnel peuvent se faire assister d'un expert-comptable de leur choix:

1° en vue de l'examen annuel des comptes de l'entreprise;

2° en vue de l'examen des opérations de concentration, de transfert d'entreprises et de licenciement collectif;

3° à l'occasion de l'exercice du droit d'alerte visé à l'article 15ter.

§ 3. La mission de l'expert-comptable porte sur tous les éléments d'ordre économique, financier ou social nécessaires à la compréhension des comptes et à l'appréciation de la situation de l'entreprise.

Pour opérer toute vérification ou tout contrôle entrant dans l'exercice de ses missions, l'expert-comptable a accès aux mêmes documents que le réviseur d'entreprise.

Lorsqu'il est saisi dans le cadre d'une opération de concentration ou de transfert d'entreprise, l'expert-comptable a accès aux documents de toutes les sociétés intéressées par l'opération.

§ 4. L'expert-comptable et l'expert technique ont libre accès à l'entreprise et sont rémunérés par l'entreprise.

§ 5. Le président du tribunal du travail est compétent en cas de litige concernant leur rémunération.”

#### Art. 5

Dans la même loi, il est inséré un article 15sexies rédigé comme suit:

“Art. 15sexies. À défaut de conseil d'entreprise, les prérogatives visées aux articles 15ter, 15quater et 15quinquies sont remplies par les délégués du personnel du comité pour la prévention et la protection au travail, et, à défaut de celui-ci, par la délégation syndicale.”

#### Art. 6

Dans l'article 16 de la même loi, la phrase “Le Roi détermine les conditions dans lesquelles les membres des conseils d'entreprises peuvent requérir l'assistance d'experts” est remplacée par ce qui suit:

“Onverminderd de artikelen 15*quater*, 15*quinquies* en 15*sexies* bepaalt de Koning onder welke voorwaarden de leden van de ondernemingsraden de aanwezigheid van deskundigen mogen vorderen.”

Art. 7

In het Gerechtelijk Wetboek wordt een artikel 588*quinquies* ingevoegd, luidende:

“De voorzitter van de arbeidsrechtbank, aangezocht bij verzoekschrift, doet uitspraak over de vorderingen krachtens artikel 15*quinquies* van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.”

5 maart 2010

“Sans préjudice des articles 15*quater*, 15*quinquies* et 15*sexies*, le Roi détermine les conditions dans lesquelles les membres des conseils d'entreprise peuvent requérir l'assistance d'experts.”

Art. 7.

Il est inséré dans le Code judiciaire un article 588*quinquies* rédigé comme suit:

“Le président du tribunal du travail, par voie de requête, statue sur les demandes formées en vertu de l'article 15*quinquies* de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.”

5 mars 2010

Yvan MAYEUR (PS)  
Camille DIEU (PS)  
Marie ARENA (PS)  
Valérie DÉOM (PS)  
Colette BURGEON (PS)