

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 février 2011

PROPOSITION DE RÉSOLUTION**concernant une meilleure protection
de la femme ayant recours
à la fécondation *in vitro*****AMENDEMENTS**
_____**N° 1 DE M. MAYEUR ET CONSORTS****Point 1**

Au point 1, insérer les mots “ou à une autre technique de procréation médicalement assistée” entre les mots “fécondation in vitro,” et les mots “la durée de cette absence”.

JUSTIFICATION

Les développements précisent que la fécondation in vitro est une des techniques de la procréation médicalement assistée.

L'amendement vise à ne pas créer de discriminations.

Document précédent:

Doc 53 **0221/ (2010/2011):**

001: Proposition de résolution de M. Mayeur et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 februari 2011

VOORSTEL VAN RESOLUTIE**betreffende een betere bescherming
van vrouwen die een beroep
doen op *in-vitro*fertilisatie****AMENDEMENTEN**
_____**Nr. 1 VAN DE HEER MAYEUR c.s.****Verzoek 1**

In het eerste verzoek, tussen de woorden “in-vitrofertilisatie” en de woorden “, van de duur van die afwezigheid”, de woorden “of tot een andere techniek voor medisch begeleide voortplanting” invoegen.

VERANTWOORDING

In de toelichting wordt aangegeven dat *in-vitro*fertilisatie een van de technieken voor medisch begeleide voortplanting is.

Het amendement beoogt te voorkomen dat discriminaties in het leven worden geroepen.

Voorgaand document:

Doc 53 **0221/ (2010/2011):**

001: Voorstel van resolutie van de heer Mayeur c.s.

N° 2 DE M. MAYEUR ET CONSORTS

Point 2

Remplacer le point 2 comme suit:

“2. d'introduire dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail une disposition spécifique visant la protection contre le licenciement de la travailleuse ayant recours à la fécondation in vitro ou à une autre technique de procréation médicalement assistée, étant entendu que les modalités de cette protection doivent être similaires à celles relatives à la protection de la maternité, telles qu'elles sont visées à l'article 40 de la loi précitée du 16 mars 1971, et que les périodes d'absence de la travailleuse ne peuvent être déduites du congé de maternité auquel elle a droit.”

JUSTIFICATION

La notion de licenciement abusif et la règle du renversement de la charge de la preuve, telles qu'elles sont visées à l'article 63 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ne s'appliquent qu'aux ouvriers.

Il paraît plus logique de prévoir une protection contre le licenciement similaire à celle prévue pour la travailleuse enceinte ou accouchée. Il est également précisé qu'en aucun cas les périodes d'absence de la travailleuse ne peuvent être imputées sur le congé de maternité auquel elle aurait droit ultérieurement.

Yvan MAYEUR (PS)
Christiane VIENNE (PS)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Valerie DE BUE (MR)
Stefaan VERCAMER (CD&V)

Nr. 2 VAN DE HEER MAYEUR c.s.

Verzoek 2

Het tweede verzoek vervangen door de volgende tekst:

“2. in de arbeidswet van 16 maart 1971 een specifieke bepaling in te voegen die tot doel heeft de werkneemster die gebruik maakt van in-vitrofertilisatie of van een andere techniek voor medisch begeleide voortplanting te beschermen tegen ontslag, waarbij duidelijk moet worden aangegeven dat de nadere regels van die bescherming gelijkwaardig moeten zijn aan die met betrekking tot de bescherming van het moederschap als bedoeld in artikel 40 van de voormelde wet van 16 maart 1971, en dat de periodes van afwezigheid van de werkneemster niet mogen worden afgetrokken van het moederschapsverlof waarop zij recht heeft.”

VERANTWOORDING

Het begrip willekeurige afdanking en de regel van de omkering van de bewijslast, zoals die bedoeld zijn in artikel 63 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gelden alleen voor de arbeiders.

Het lijkt logisch te zorgen voor een bescherming tegen ontslag die gelijkwaardig is aan die waarin voor de zwangere of bevallen werkneemster is voorzien. Tevens wordt gepreciseerd dat de periodes van afwezigheid van de werkneemster in geen geval mogen worden afgetrokken van het moederschapsverlof waarop zij naderhand recht zou hebben.