

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

8 novembre 2010

PROPOSITION DE LOI**relative au calcul de la pension
de retraite des travailleurs salariés,
afin d'encourager
l'emploi des travailleurs âgés**

(déposée par Julie Fernandez Fernandez)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

8 november 2010

WETSVOORSTEL**betreffende de berekening
van het rustpensioen van werknemers,
teneinde de oudere werknemers
langer aan het werk te houden**

(ingediend door Julie Fernandez Fernandez)

RÉSUMÉ

La réglementation en matière de pensions de retraite des travailleurs salariés prévoit la possibilité pour les chômeurs de plus de 50 ans qui retrouvent du travail, la prise en considération du salaire le plus favorable, et donc éventuellement celui perçu avant la reprise du travail, alors que cette possibilité n'existe pas pour les travailleurs de plus de 50 ans retrouvant du travail sans passer par le chômage indemnisé. L'auteur de la présente proposition de loi entend mettre fin à cette différence de traitement.

SAMENVATTING

De reglementering inzake de rustpensioenen van werknemers bepaalt dat voor de werklozen die ouder zijn dan 50 jaar en een nieuwe baan vinden, het gunstigste loon in aanmerking kan worden genomen. Dat kan derhalve eventueel het loon zijn van de baan die de werknemers uitoefenden vooraleer zij, na een korte onderbreking, opnieuw aan de slag zijn gegaan. In die mogelijkheid is evenwel niet voorzien voor werknemers die ouder zijn dan 50 jaar en opnieuw aan de slag gaan zonder een werkloosheidsvergoeding te hebben ontvangen. De indiener van dit wetsvoorstel beoogt een einde te maken aan dat verschil in behandeling.

N-VA : Nieuw-Vlaamse Alliantie PS : Parti Socialiste MR : Mouvement Réformateur CD&V : Christen-Democratisch en Vlaams sp.a : socialistische partij anders Ecolo-Groen! : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen Open Vld : Open Vlaamse liberalen en democraten VB : Vlaams Belang cdH : centre démocrate Humaniste LDD : Lijst Dedecker PP : Parti Populaire	
<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i> DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif QRVA: Questions et Réponses écrites CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte) CRABV: Compte Rendu Analytique (couverture bleue) CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) PLEN: Séance plénière COM: Réunion de commission MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i> DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft) CRABV: Beknopt Verslag (blauwe kaft) CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) PLEN: Plenum COM: Commissievergadering MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail: publications@laChambre.be	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail: publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend, avec les modifications nécessaires, le texte des propositions de loi DOC 51 1975/001 et DOC 52 0141/001.

Actuellement, pour les chômeurs qui ont atteint l'âge de 50 ans ou plus et qui retrouvent un travail, la pension est calculée, depuis 1^{er} juillet 2000, en fonction du salaire le plus favorable et donc, éventuellement, en fonction de celui perçu avant la reprise du travail. Ils doivent néanmoins compter 20 ans de passé professionnel¹.

Cette mesure positive est néanmoins discriminatoire par rapport aux travailleurs qui retrouvent un emploi en ne passant pas par le chômage indemnisé. Or, ce nouveau travail sera, le plus souvent, nettement moins bien rémunéré (perte de l'ancienneté, rémunération moindre si le travail est moins contraignant, etc.). Il s'ensuit que le calcul de leur pension sera moins favorable et qu'une telle pénalité peut dissuader le travailleur à accepter un nouvel emploi.

Nous proposons d'éliminer cette absurdité qui va à l'encontre de la promotion de la mobilité professionnelle, et ce peu importe que le nouvel emploi soit offert ou non dans le cadre de la procédure de reclassement professionnel. Le même raisonnement doit évidemment être appliqué lorsque le travailleur met fin lui-même à son contrat de travail afin d'accéder à un autre emploi.

Julie FERNANDEZ FERNANDEZ (PS)

¹ Arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, art. 26, § 2.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt met de nodige wijzigingen, de tekst over van wetsvoorstellen DOC 51 1975/001 en DOC 52 0141/001.

Het rustpensioen van werklozen die de leeftijd van 50 jaar of meer hebben bereikt en opnieuw een baan vinden, wordt sinds 1 juli 2000 berekend op grond van het gunstigste loon, wat betekent dat zulks het loon kan zijn van de baan die de werknemers uitoefenden vooraleer zij opnieuw aan de slag zijn gegaan. Als voorwaarde geldt evenwel dat zij gedurende twintig jaar als werknemer hebben gewerkt¹.

Die positieve maatregel is evenwel discriminerend ten aanzien van de werknemers die opnieuw aan het werk gaan zonder een werkloosheidsuitkering te hebben ontvangen. Hun nieuwe baan wordt echter vaak aanzienlijk slechter betaald (verlies van anciënniteit, lagere vergoeding indien het werk minder zwaar is enzovoort). Daaruit volgt dat de berekening van hun pensioen minder gunstig is, en dat een dergelijke "straf" de werknemer ertoe kan aanzetten geen nieuwe baan te aanvaarden.

Wij stellen voor die absurditeit uit de wereld te helpen, aangezien ze indruist tegen de bevordering van de beroepsmobiliteit, ongeacht of de nieuwe baan al dan niet wordt aangeboden in het raam van een outplacement-begeleidingsprocedure. Dezelfde redenering moet uiteraard worden gevolgd wanneer de werknemer zelf zijn arbeidsovereenkomst beëindigt om in een nieuwe baan aan de slag te gaan.

¹ Koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, artikel 26, § 2.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Pour la détermination de la pension de retraite des travailleurs salariés, en cas de congé donné par l'employeur ou lorsque le travailleur a lui-même résilié le contrat de travail, la rémunération forfaitaire journalière, telle qu'elle est calculée conformément à l'article 24*bis* de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, se substitue à la rémunération réelle du travailleur, si celle-ci est moins favorable, à la condition que le travailleur ait accepté un nouvel emploi, au plus tard à la fin de la période de préavis, que celui-ci soit presté ou non.

Le travailleur doit avoir atteint l'âge de 50 ans au moment où débute la nouvelle occupation et apporter la preuve d'une occupation en qualité de travailleur salarié pendant au moins vingt ans et pour chaque année cette occupation doit correspondre au moins au tiers d'un régime de travail à temps plein, tel qu'il est stipulé par l'article 3 de l'arrêté royal du 21 mars 1997 portant exécution de l'article 4, § 2, alinéa 5, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juillet 2000.

19 octobre 2010

Julie FERNANDEZ FERNANDEZ (PS)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Om het rustpensioen van werknemers te bepalen, in het geval waarin de werkgever de werknemer heeft ontslagen of de werknemer zelf de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd, vervangt het dagelijks forfaitair loon, zoals dat is berekend krachtens artikel 24*bis* van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, de reële vergoeding van de werknemer, indien die lager is, op voorwaarde dat de werknemer uiterlijk aan het einde van de al dan niet gepresteerde opzeggingstermijn een nieuwe baan heeft aanvaard.

De werknemer moet de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt op het ogenblik dat de nieuwe baan aanvangt, en het bewijs leveren dat hij gedurende ten minste twintig jaar als werknemer heeft gewerkt, waarvan voor elk van die jaren aangetoond moet worden dat de baan met ten minste één derde van een voltijdse arbeidsregeling overeenstemt, zoals bepaald bij artikel 3 van het koninklijk besluit van 21 maart 1997 tot uitvoering van artikel 4, § 2, vijfde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot invoering van de leefbaarheid van de pensioenstelsels.

Art. 3

Deze wet treedt in werking met ingang van 1 juli 2000.

19 oktober 2010