

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 novembre 2010

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998
instaurant un droit à l'interruption
de carrière pour l'assistance ou l'octroi
de soins à un membre du ménage
ou de la famille gravement malade
en ce qui concerne l'octroi du droit
à la réduction des prestations de travail
aux travailleurs des PME**

(déposée par M. Hans Bonte et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 november 2010

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 10 augustus 1998 tot invoering
van een recht op loopbaanonderbreking
voor bijstand of verzorging van een zwaar
ziek gezins- of familielid voor wat betreft
de toekenning van het recht op vermindering
van arbeidsprestaties aan werknemers
van kmo's**

(ingediend door de heer Hans Bonte c.s.)

RÉSUMÉ

À l'heure actuelle, les travailleurs occupés dans des PME n'ont pas droit à la réduction des prestations de travail pour pouvoir soigner un membre de leur famille.

Cette proposition de loi vise à instaurer ce droit.

SAMENVATTING

Momenteel hebben werknemers van kmo's geen recht op vermindering van arbeidsprestaties voor de verzorging van een familielid.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe dit recht in te voeren.

N-VA : Nieuw-Vlaamse Alliantie PS : Parti Socialiste MR : Mouvement Réformateur CD&V : Christen-Democratisch en Vlaams sp.a : socialistische partij anders Ecolo-Groen! : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen Open Vld : Open Vlaamse liberalen en democraten VB : Vlaams Belang cdH : centre démocrate Humaniste LDD : Lijst Dedecker PP : Parti Populaire	
<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i> DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif QRVA: Questions et Réponses écrites CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte) CRABV: Compte Rendu Analytique (couverture bleue) CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) PLEN: Séance plénière COM: Réunion de commission MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i> DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft) CRABV: Beknopt Verslag (blauwe kaft) CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) PLEN: Plenum COM: Commissievergadering MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail: publications@laChambre.be	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail: publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend le texte de la proposition de loi DOC 52 0279/001.

Les petites et moyennes entreprises (PME) constituent un pilier important de notre économie. Dans l'ensemble du marché de l'emploi, la proportion de travailleurs occupés dans des PME ne cesse d'augmenter.

Sur les quelque 2,5 millions d'emplois dans le secteur privé, plus de 260 000 se situent dans des entreprises occupant moins de cinq travailleurs et 209 000, dans des entreprises occupant cinq à neuf travailleurs. Quelque 235 000 emplois supplémentaires se situent par ailleurs dans des entreprises occupant 10 à 19 travailleurs. Pour ne pas miner cette croissance, il est important que le fait de travailler dans ces entreprises soit et demeure suffisamment attrayant. À cet effet, il serait souhaitable de faire en sorte que les travailleurs occupés dans ces petites entreprises bénéficient des mêmes droits sociaux et de la même protection sociale que leurs collègues occupés dans de plus grandes entreprises.

Les travailleurs de ces petites entreprises sont cependant toujours un peu moins bien lotis, en matière de droit du travail et de droits sociaux, que leurs collègues des plus grandes entreprises. En matière de droit du travail, au sens strict du terme, ces différences concernent le crédit-temps, le congé d'assistance et l'indemnité de fermeture. De nombreuses CCT entraînent également des différences de traitement.

La présente proposition de loi vise à étendre aux travailleurs occupés au sein d'entreprises employant habituellement moins de dix travailleurs, l'octroi du droit à une réduction de 1/5^e ou de la moitié des prestations de travail en vue de dispenser des soins et une assistance à un enfant ou à un membre du ménage ou de la famille gravement malade. Ils seraient ainsi traités sur un pied d'égalité par rapport à leurs collègues occupés dans des entreprises de dix travailleurs ou plus. À ce jour, les travailleurs des petites entreprises n'ont en effet droit qu'à une interruption complète des prestations de travail.

L'impossibilité de réduire les prestations représente un obstacle de taille pour ces travailleurs. En cas d'interruption complète, le travailleur perçoit une allocation nette mensuelle de 618,56 euros. Un certain nombre de travailleurs et de ménages ne peuvent toutefois pas se permettre de voir leurs revenus se réduire à ce niveau

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van wetsvoorstel DOC 52 0279/001.

Kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) zijn een belangrijke pijler van onze economie. Het aandeel van de kmo-werknemers in de globale tewerkstelling neemt gestaag toe.

Van de zowat 2,5 miljoen arbeidsplaatsen in de privé-sector zijn er ruim 260 000 in ondernemingen die minder dan 5 werknemers tewerkstellen en 209 000 in ondernemingen met 5 tot 9 werknemers. Nog eens ruim 235 000 arbeidsplaatsen situeren zich in ondernemingen met 10 tot 19 werknemers. Om deze groei niet te fnuiken, is het belangrijk dat tewerkstelling in deze bedrijven voldoende aantrekkelijk is en blijft. Wat daartoe kan bijdragen, is dat de werknemers in deze kleine ondernemingen dezelfde sociale rechten en bescherming genieten als hun collega's in grotere ondernemingen.

Werknemers uit deze kleine ondernemingen zijn echter nog steeds een stuk achtergesteld inzake arbeids- en sociale rechten in vergelijking met hun collega's uit grotere ondernemingen. Binnen het arbeidsrecht in de strikte zin van het woord situeren de verschillen zich op het domein van het tijdskrediet, het zorgverlof en de sluitingsvergoeding. Ook in talrijke cao's zijn er nog verschillen in behandeling.

Het voorliggend wetsvoorstel beoogt werknemers die tewerkgesteld zijn in ondernemingen die gewoonlijk minder dan 10 werknemers tewerkstellen eveneens het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5de of de helft toe te kennen met het oog op het verstrekken van zorg en bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid. Hierdoor zouden zij op gelijke voet behandeld worden als hun collega's die tewerkgesteld zijn in ondernemingen van 10 of meer werknemers. Tot op vandaag is het recht voor werknemers van kleine ondernemingen immers beperkt tot een volledige onderbreking van de arbeidsprestaties.

De onmogelijkheid om de prestaties te verminderen, is een hoge drempel voor deze werknemers. Voor een volledige onderbreking ontvangt de werknemer een maandelijkse netto-uitkering van 618,56 euro. Nogal wat werknemers en gezinnen kunnen het zich echter niet veroorloven om hun inkomen gedurende enkele

pendant plusieurs mois (les périodes ne peuvent être prises que par blocs de minimum un et de maximum trois mois). Or, nul ne niera l'importance sociale de l'assistance à un enfant ou à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

Pour remédier à cette inégalité de traitement, la présente proposition supprime le deuxième alinéa de l'article 3 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade. Cette adaptation entraîne que, dans les petites entreprises également, chaque travailleur occupé à temps plein ou à temps partiel (au moins à $\frac{3}{4}$ temps) pourra désormais réduire d'un cinquième ou de moitié ses prestations de travail par patient, pour une période maximale de 24 mois.

Ces interruptions peuvent à chaque fois être prises par périodes d'un mois minimum et de trois mois maximum.

maanden (de opname kan per blok van minstens 1 en maximaal 3 maanden) te zien terugvallen tot dit niveau. Nochtans zal niemand het maatschappelijk belang ontkennen van de bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid.

Om die ongelijke behandeling weg te werken, wordt in artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid het tweede lid geschrapt. Deze aanpassing impliceert dat ook in kleine ondernemingen elke voltijdse of deeltijdse werknemer die minstens $\frac{3}{4}$ -tijds is tewerkgesteld voortaan per patiënt, gedurende een maximumperiode van 24 maanden zijn arbeidsprestaties kan verminderen met $\frac{1}{5}$ of $\frac{1}{2}$.

Deze onderbrekingen kunnen telkens worden genomen voor periodes van minimum één maand en maximum drie maanden.

Hans BONTE (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)
Peter VANVELTHOVEN (sp.a)
Myriam VANLERBERGHE (sp.a)
Maya DETIÈGE (sp.a)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 3 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié par l'arrêté royal du 19 janvier 2005, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011.

1^{er} octobre 2010

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 januari 2005, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 3

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2011.

1 oktober 2010

Hans BONTE (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)
Peter VANVELTHOVEN (sp.a)
Myriam VANLERBERGHE (sp.a)
Maya DETIÈGE (sp.a)