

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 décembre 2010

PROPOSITION

**de modification du Règlement de la Chambre
des représentants en ce qui concerne
l'organisation d'un concours pour
les fonctions à pourvoir au sein des services**

(déposée par MM. Guy D'haeseleer,
Gerolf Annemans, Bert Schoofs
et Filip De Man)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 december 2010

VOORSTEL

**tot wijziging van het Reglement
van de Kamer van volksvertegenwoordigers
wat het vergelijkend examen
voor de functies bij de diensten betreft**

(ingediend door de heren Guy D'haeseleer,
Gerolf Annemans, Bert Schoofs
en Filip De Man)

RÉSUMÉ

Les auteurs constatent que les nominations à un certain nombre de fonctions ne se déroulent pas de manière tout à fait objective.

Ils proposent dès lors d'instaurer un concours pour toutes les fonctions à pourvoir au sein des services de la Chambre.

SAMENVATTING

De indieners stellen vast dat de benoemingen voor een aantal functies niet geheel objectief verlopen.

Zij stellen daarom voor een vergelijkend examen in te voeren voor alle functies bij de diensten van de Kamer.

N-VA : Nieuw-Vlaamse Alliantie PS : Parti Socialiste MR : Mouvement Réformateur CD&V : Christen-Democratisch en Vlaams sp.a : socialistische partij anders Ecolo-Groen! : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales — Groen Open Vld : Open Vlaamse liberalen en democraten VB : Vlaams Belang cdH : centre démocrate Humaniste LDD : Lijst Dedecker PP : Parti Populaire	
<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i> DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif QRVA: Questions et Réponses écrites CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte) CRABV: Compte Rendu Analytique (couverture bleue) CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) PLEN: Séance plénière COM: Réunion de commission MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i> DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft) CRABV: Beknopt Verslag (blauwe kaft) CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) PLEN: Plenum COM: Commissievergadering MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail: publications@laChambre.be	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail: publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 52 1218/001.

Selon une pratique ancienne, le Collège des questeurs de la Chambre procède lui-même à la nomination du personnel de service et des huissiers de la Chambre. Ces nominations sont dès lors notamment visées à l'article 171, 3., deuxième phrase, du Règlement de la Chambre des représentants.

Dans la pratique, cela signifie que les membres du Collège des questeurs peuvent, à tour de rôle, désigner une personne au service d'entretien de la Chambre. En ce qui concerne les huissiers, il est d'usage que chaque questeur transmette la candidature de quinze personnes au maximum pouvant participer à un examen d'huissier.

Nous estimons toutefois qu'il s'agit là de pratiques illicites dans le cadre d'une bonne gouvernance. Les interventions et les préférences politiques, fussent-elles déterminées par une systématique logique, sont des méthodes d'un autre temps. En effet, tous les Belges doivent être également admissibles aux emplois publics.

Dans un système de concours, chaque candidat présente le même examen et celui qui a le meilleur résultat obtient le poste. C'est le seul système qui offre des garanties suffisantes pour donner à chacun des chances égales d'accéder à un emploi dans la fonction publique.

La présente proposition prévoit dès lors l'obligation, pour le Collège des questeurs, d'appliquer un tel système de recrutement objectif pour toutes les fonctions. À cet égard, on pourrait s'inspirer, par exemple, de certaines procédures de recrutement du Selor, le bureau de sélection de l'administration, ou du *Jobpunt Vlaanderen*.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 52 1218/001.

Het is reeds vele jaren de praktijk dat het College van quaestoren van de Kamer zelfstandig overgaat tot het benoemen van het dienstpersoneel en de bodes van de Kamer. Zij worden dan ook onder meer bedoeld in artikel 171, 3., tweede zin, van het Reglement van de Kamer van volksvertegenwoordigers.

In de praktijk komt het hier op neer dat de leden van het College van quaestoren om beurt iemand kunnen aanstellen voor het onderhoud van de Kamer. Wat de bodes betreft, is het tot op heden de gewoonte dat elke quaestor maximum vijftien personen doorgeeft die kunnen deelnemen aan een examen voor bode-deurwachter.

Wij zijn evenwel van mening dat dit ongeoorloofde praktijken zijn in het kader van goed bestuur. Politieke voorspraak en voorkeuren, zelfs als zij bepaald worden via een logische systematiek, zijn niet meer van deze tijd. Alle Belgen dienen namelijk op gelijke voet benoembaar te zijn in openbare dienst.

In een systeem van vergelijkende examens legt iedereen hetzelfde examen af en degene die het hoogste scoort, heeft de job. Dit is het enige systeem dat voldoende garanties biedt om iedereen gelijke kansen te geven voor een baan bij de overheid.

Dit voorstel voorziet dan ook in de verplichting voor het College van quaestoren om een dergelijk objectief aanwervingsstelsel te hanteren voor alle functies. Men zou zich hierbij bijvoorbeeld kunnen laten inspireren door bepaalde aanwervingstrategieën van Selor, het selectiebureau van de overheid, of Jobpunt Vlaanderen.

Guy D'HAESELEER (VB)
Gerolf ANNEMANS (VB)
Bert SCHOofs (VB)
Filip DE MAN (VB)

PROPOSITION

Article unique

L'article 171, 3., du Règlement de la Chambre des représentants est complété par l'alinéa suivant:

“Toutes les nominations, qui doivent être accessibles à tous les citoyens, s'effectuent par le biais d'un système de sélection objectif, basé sur le principe des concours.”.

18 novembre 2010

VOORSTEL

Enig artikel

Artikel 171, 3., van het Reglement van de Kamer van volksvertegenwoordigers wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor alle benoemingen, die toegankelijk dienen te zijn voor alle burgers, wordt een objectief selectiesysteem gehanteerd dat gebaseerd is op het principe van vergelijkende examens.”.

18 november 2010

Guy D'HAESELEER (VB)
Gerolf ANNEMANS (VB)
Bert SCHOOFS (VB)
Filip DE MAN (VB)