

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 février 2011

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses

AMENDEMENTS

déposés en commission des Affaires sociales

N° 1 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 86 (*nouveau*)

Insérer un chapitre 4, intitulé “Suppression du piège pour les bas salaires par le biais du bonus à l’emploi”, contenant un article 86, rédigé comme suit:

“Art. 86. Dans l’article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l’emploi sous la forme d’une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d’une restructuration, modifié en dernier lieu par la loi du 8 juin 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, les mots “1 807,81 EUR” et les mots “143,00 EUR” sont respectivement remplacés par les mots “1 957,62 EUR” et les mots “175 EUR”;

Documents précédents:

Doc 53 **1208/ (2010/2011):**

001: Projet de loi.
002: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 februari 2011

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

Nr. 1 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 86 (*nieuw*)

In titel 6, een hoofdstuk 4 invoegen, dat een artikel 86 bevat, luidende:

“Hoofdstuk 4. Wegwerken van de lage lonenval in de werkbonus

“Art. 86. In artikel 2, van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering laats gewijzigd bij de wet van 8 juni 2008 worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, worden de woorden “1 807,81 EUR” en “143 EUR” vervangen door respectievelijk de woorden “1 957,62 EUR” en “175 EUR”;

Voorgaande documenten:

Doc 53 **1208/ (2010/2011):**

001: Wetsontwerp.
002: Amendementen.

2° le § 1^{er}, alinéa 2, d) est abrogé.”

JUSTIFICATION

Le gouvernement a annoncé, dans l'accord de gouvernement, qu'il intensifierait la lutte contre les pièges à l'emploi et qu'il augmenterait le pouvoir d'achat des bas salaires.

L'expérience passée a montré que le bonus à l'emploi est un instrument approprié pour atteindre les deux objectifs.

Le gouvernement n'a toutefois pas dégagé résolument les budgets nécessaires à la poursuite de ces objectifs lors du contrôle budgétaire de 2008 et, le 1^{er} octobre 2008, un piège inacceptable pour les bas salaires a été introduit par le biais du bonus à l'emploi.

La nouvelle majoration s'est exclusivement concentrée sur les très bas salaires, si bien qu'est apparue une situation inacceptable dans laquelle un travailleur qui bénéficie d'un très bas salaire (les travailleurs dont la rémunération se situe entre le RMMM_G et le RMMM_G + 300 euros) et qui reçoit une augmentation salariale perçoit un salaire net moins élevé qu'un travailleur qui reçoit la même augmentation salariale mais qui dépasse le plafond du RMMM_G + 300 euros.

La ministre de l'Emploi a d'ailleurs reconnu cette problématique en annonçant, dans son Plan d'action 2009, l'élimination de la "brèche" ainsi ouverte dans la réduction progressive du montant du bonus à l'emploi. Cette mesure n'a cependant pas vu le jour.

Le présent amendement tend à réduire ce piège pour les bas salaires en maintenant le montant maximal du bonus à l'emploi à 175 euros par mois pour les bénéficiaires du RMMM_G et en le diminuant ensuite proportionnellement de façon linéaire pour le réduire à zéro.

Pour éliminer le piège pour les bas salaires créé, cette droite conserve le même degré d'inclinaison que celui qui prévalait avant la loi du 1^{er} octobre 2008.

Pour atteindre cet objectif, il y a lieu de porter le plafond salarial au niveau duquel l'avantage du bonus à l'emploi disparaît de 1 807,81 euros à 1 957,62 euros (montants non indexés). Dans les montants actuels, cela signifie que l'avantage n'est pas réduit à zéro à partir d'un plafond salarial de 2 247,83 euros par mois, mais à partir d'un plafond salarial de 2 434 euros par mois.

N° 2 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 87 (nouveau)

Dans le titre 6, insérer un chapitre 5, intitulé "Suppression du jour de carence pour les ouvriers", et contenant un article 87, rédigé comme suit:

2° paragraaf 1, tweede lid, d) wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Het regeerakkoord wou de strijd tegen de werkloosheidsvallen opvoeren en de koopkracht verhogen van mensen met lage lonen.

Het verleden heeft aangetoond dat de werkbonus een gedegen instrument is om beide doelstellingen te realiseren.

De regering heeft bij de begrotingscontrole van 2008 echter niet resoluut de nodige budgetten vrijgemaakt voor deze doelstellingen en er werd met ingang van 1 oktober 2008 een onaanvaardbare lage lonenval geïntroduceerd via de werkbonus.

Daar een bijkomende verhoging van het bedrag uitsluitend werd geconcentreerd bij de zeer lage lonen, ontstond de onaanvaardbare situatie dat een werknemer met een zeer laag loon (werknemers met een loon tussen het GGMMI en het GGMMI + 300 euro) die een loonsverhoging krijgt hieraan netto minder overhoudt dan iemand die dezelfde loonsverhoging krijgt maar voorbij de grens van GGMMI+300 euro zit.

De minister van Werk erkende deze problematiek trouwens door in haar Actieplan 2009 het wegwerken van de zo ontstane "breuk" in de afbouw van het bedrag van de werkbonus weg te werken. Dit is echter niet uitgevoerd.

Dit amendement wil die lagelonenval reduceren door het maximumbedrag van de werkbonus te behouden op 175 euro per maand voor wie werkt aan het GGMMI en dit bedrag vervolgens verhoudingsgewijs te laten afnemen volgens een rechte lijn om uiteindelijk nul te worden.

Om de ontstane lage lonenval weg te werken wordt de hellingsgraad van deze rechte gelijkgesteld met deze die van toepassing was tot 1 oktober 2008.

Om die doelstelling te bereiken dient de loongrens waar het voordeel van de werkbonus uitdooft, te worden verlegd van 1 807,81 euro naar 1 957,62 euro (niet geïndexeerde bedragen). In huidige bedragen betekent dit dat het voordeel niet nul wordt vanaf een loongrens van 2 247,83 euro per maand maar vanaf een loongrens van 2 434 euro per maand.

Nr. 2 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 87 (nieuw)

In titel 6, een hoofdstuk 5 invoegen, dat een artikel 87 bevat, luidende:

“Art. 87. Dans l’article 52, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les alinéas 2, 3 et 4 (“Lorsque la durée de l’incapacité de travail... de la répartition hebdomadaire du travail sur cinq jours n’est pas considéré comme jour ouvrable”) sont abrogés.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement supprime le jour de carence pour les ouvriers.

En supprimant le jour de carence, nous éliminons ni plus ni moins qu’une stigmatisation archaïque des travailleurs manuels.

De nombreuses commissions paritaires ont d’ailleurs déjà conclu des CCT qui suppriment le jour de carence ou en limitent le nombre.

N° 3 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 88 (nouveau)

Dans le titre 6, insérer un chapitre 6, intitulé “Rendre les réductions groupes-cibles accordées dans le cadre des restructurations structurellement applicables aux victimes d’une faillite, d’une fermeture ou d’une liquidation”, et contenant un article 88, rédigé comme suit:

“Art. 88. Dans la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l’emploi sous la forme d’une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d’une restructuration, il est inséré un article 3bis/2, rédigé comme suit:

“Art. 3bis/2. Les dispositions de l’article 3bis sont également d’application pour les travailleurs qui sont à nouveau engagés, pendant une période déterminée suivant leur licenciement suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l’entreprise, chez un nouvel employeur.”

“Hoofdstuk 5. Afschaffing van de carensdag voor de werklieden

“Art. 87. In artikel 52, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, worden het tweede, het derde en het vierde lid (Wanneer de arbeidsongeschiktheid.....van de wekelijkse arbeid over vijf dagen, niet al seen werkdag beschouwd) opgeheven.”

VERANTWOORDING

Dit amendement schaft de carensdag voor werklieden af.

De afschaffing van de carensdag is eigenlijk niet meer of niet minder dan het wegwerken van een archaische stigmatisering van handarbeiders.

In heel wat paritaire comités werden trouwens al cao’s afgesloten die de carensdag afschaffen of het aantal ervan beperken.

Nr. 3 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 88 (nieuw)

In titel 6, een hoofdstuk 6 invoegen, dat een artikel 88 bevat, luidende:

“Hoofdstuk 6: De doelgroepkortingen in het kader van herstructureringen structureel van toepassing maken op de slachtoffers van een faillissement, sluiting of vereffening

Art. 88. In de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, wordt een artikel 3bis/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 3bis/2. De bepalingen van artikel 3bis zijn eveneens van toepassing op de werknemers die opnieuw in dienst zijn genomen binnen een bepaalde periode na hun ontslag ten gevolge van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming bij een nieuwe werkgever.”

N° 4 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 89 (nouveau)

Dans le chapitre 6 précité, insérer un article 89 rédigé comme suit:

“Art. 89. Dans l’article 353bis de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, inséré par la loi du 22 décembre 2003, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les aliéas 1^{er} et 2:

“Les dispositions de l’alinéa 1^{er} sont également d’application pour les employeurs visés à l’article 335 lorsqu’ils engagent des travailleurs licenciés à la suite de la faillite, la fermeture ou la liquidation de l’entreprise.””

JUSTIFICATION

En guise de mesure de soutien des travailleurs licenciés à la suite d’une restructuration, il a été créé, à partir du 3^e trimestre 2004, une nouvelle réduction groupe-cible. Dans ce cadre, un avantage est accordé à l’employeur qui engage un travailleur licencié par une entreprise en restructuration (article 353bis de la loi-programme du 24 décembre 2002).

Concrètement, une réduction de 1 000 euros par trimestre sur les cotisations patronales est accordée, pendant le trimestre d’entrée en service et les quatre trimestres suivants, si, le jour de son entrée en service, le travailleur est âgé de moins de 45 ans et que sa rémunération ne dépasse pas un plafond déterminé. Pour le travailleur qui, le jour de son entrée en service, est âgé de 45 ans ou plus, l’avantage s’élève à 1 000 euros par trimestre pendant le trimestre d’entrée en service et les quatre trimestres suivants et, ensuite, à 400 euros par trimestre pendant 16 trimestres.

Par ailleurs, le 1^{er} juillet 2004 a vu l’entrée en vigueur d’un système de réduction des cotisations personnelles, qui a pour but d’offrir un stimulant financier aux travailleurs licenciés à la suite d’une restructuration lorsqu’ils retrouvent un emploi, en leur garantissant pour une période déterminée une rémunération nette plus élevée, sans que la rémunération brute soit pour autant augmentée (article 3bis de la loi du 20 décembre 1999).

Concrètement, une réduction forfaitaire de 133,33 euros par mois est appliquée aux cotisations personnelles de sécurité sociale pendant trois trimestres (au plus) pour les travailleurs recrutés par un nouvel employeur après une restructuration, pour autant que leur rémunération ne dépasse pas un certain plafond.

Le titre 3 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d’emploi pendant la crise a temporairement étendu l’application de ces réductions de cotisations

Nr. 4 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 89 (nieuw)

In voornoemde hoofdstuk 6, een artikel 89 invoegen, luidende:

“Art. 89. In artikel 353bis, van de Programmawet (I), van 24 december 2002, ingevoegd bij de wet van 22 december 2003, wordt, tussen het eerste en het tweede lid, een lid ingevoegd, luidende:

“De bepalingen van het eerste lid zijn eveneens van toepassing op de werkgevers bedoeld in artikel 335 wanneer zij werknemers in dienst nemen die als gevolg van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming ontslagen worden.””

VERANTWOORDING

Als maatregel ter ondersteuning van door een herstructurering ontslagen werknemers werd vanaf het derde kwartaal van 2004 een nieuwe doelgroepvermindering gecreëerd. Daarbij wordt een financieel voordeel toegekend aan de werkgever die een werknemer aanwerft die door een onderneming in herstructurering werd ontslagen (artikel 353bis van de programmawet van 24 december 2002).

Concreet wordt tijdens het kwartaal van indiensttreding en de 4 daaropvolgende kwartalen een korting van 1 000 euro/kwartaal aan werkgeversbijdragen toegekend als de werknemer op de dag van indiensttreding jonger is dan 45 jaar en zijn loon een bepaald grensbedrag niet overschrijdt. Voor de werknemer die op de dag van indiensttreding 45 jaar of ouder is bedraagt het voordeel 1 000 euro per kwartaal tijdens het kwartaal van indiensttreding en de 4 daaropvolgende kwartalen en vervolgens 400 euro per kwartaal gedurende 16 kwartalen.

Daarnaast is vanaf 1 juli 2004 een systeem van vermindering van de werknemersbijdragen van kracht, dat tot doel heeft werknemers die ontslagen werden als gevolg van een herstructurering, een financiële stimulans te geven wanneer ze terug werk vinden, door hen voor een bepaalde periode een groter nettoloon te garanderen, zonder daarbij het brutoloon te verhogen (artikel 3bis van de wet van 20 december 1999).

Concreet worden de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid gedurende (maximaal) 3 kwartalen verminderd met een forfaitair bedrag van 133,33 euro per maand voor de werknemer die na een herstructurering wordt aangeworven door een nieuwe werkgever en wiens loon een bepaald grensbedrag niet overschrijdt.

Titel 3 van de crisiswet van 19 juni 2009, breidde de toepassing van deze bijdrageverminderingen tijdelijk uit naar de werknemers die als gevolg van een faillissement, sluiting of

aux travailleurs licenciés à la suite de la faillite, la fermeture ou la liquidation de leur entreprise au cours de la période du 1^{er} juillet 2009 au 30 septembre 2010.

L'arrêté royal du 28 septembre 2010 a reporté cette date butoir au 31 décembre 2010.

Le présent amendement tend à faire en sorte que le champ d'application de ces réductions englobe aussi structurellement les travailleurs licenciés à la suite de la faillite, la fermeture ou la liquidation de leur entreprise.

Dès avant la crise économique, les auteurs ont déjà dénoncé à plusieurs reprises la discrimination inadmissible que subissent ces chômeurs, et présenté des amendements à plusieurs projets de loi successifs afin d'obtenir l'élargissement du champ d'application en question.

Le titre 3 de la loi du 19 juin 2009 souligne la pertinence de cette question, même si l'adaptation visée était limitée dans le temps. Toutefois, rien ne justifie que l'élimination de cette discrimination inadmissible se limite à la période de la crise économique.

N° 5 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 90 (*nouveau*)

Dans le titre 6, insérer un chapitre 7 contenant un article 90 rédigé comme suit:

“Chapitre 7. Responsabilité solidaire entre le donneur d'ordre et le sous-traitant pour le paiement des dettes salariales

Art. 90. Pour l'application du présent chapitre, on entend par:

- *contrat d'entreprise: le contrat par lequel un sous-traitant s'engage à effectuer un travail déterminé à un prix convenu pour le donneur d'ordre, en dehors de tout lien de subordination;*

- *donneur d'ordre: la personne qui, à l'exception d'une personne physique pour ses besoins privés, fait appel à un ou plusieurs sous-traitants dans le cadre d'un contrat d'entreprise, et ce, directement ou par le biais d'un intermédiaire ne participant pas directement à l'exécution du travail défini dans le contrat d'entreprise;*

- *sous-traitant: la personne qui s'engage vis-à-vis du donneur d'ordre à effectuer un travail dans le cadre d'un contrat d'entreprise, et ce, directement ou par le biais*

vereffening van de onderneming werden ontslagen gedurende de periode van 1 juli 2009 tot 30 september 2010.

Via het koninklijk besluit van 28 september 2010 werd deze uiterlijke datum gebracht naar 31 december 2010.

Dit amendement heeft tot doel het toepassingsgebied van deze kortingen structureel ook van toepassing te maken op de werknemers die werden ontslagen als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming.

Reeds voor het uitbreken van de economische crisis hebben de indieners ervan meermaals gewezen op de ongeoorloofde achtstelling van deze werklozen en hebben zij via amenderingen op opeenvolgende wetsontwerpen de bedoelde verruiming van het toepassingsgebied nagestreefd.

Met titel 3 van de wet van 19 juni 2009 heeft de wetgever de pertinentie van die vraag aangetoond, zij het dat de aanpassing beperkt is in de tijd. Nochtans is er geen enkele verantwoording waarom de wegwerking van die ongeoorloofde discriminatie zou beperkt blijven tot de periode van economische crisis.

Nr. 5 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 90 (*nieuw*)

In titel 6, een hoofdstuk 7 invoegen, dat een artikel 90 bevat, luidende:

“Hoofdstuk 7. Invoering van een hoofdelijke aansprakelijkheid tussen de opdrachtgever en de onderaannemer voor de betaling van de loonschulden

Art. 90. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- *aannemingsovereenkomst: de overeenkomst waarbij een onderaannemer zich verbindt een bepaald werk tegen een overeengekomen prijs uit te voeren voor een opdrachtgever, buiten elke band van ondergeschiktheid;*

- *opdrachtgever: hij die, met uitzondering van een natuurlijke persoon voor zijn private behoeften, rechtstreeks of via een tussenpersoon, die niet rechtstreeks deelneemt aan de uitvoering van het werk vastgelegd in de aannemingsovereenkomst, een beroep doet op een of meerder onderaannemers in het kader van een aannemingsovereenkomst;*

- *onderaannemer: hij die zich rechtstreeks of via een tussenpersoon, die niet rechtstreeks deelneemt aan de uitvoering van het werk vastgelegd in de*

d'un intermédiaire ne participant pas directement à l'exécution du travail défini dans le contrat d'entreprise;

- *employeur: le sous-traitant qui fait appel à un travailleur pour la réalisation du travail prévu dans un contrat d'entreprise;*

- *travailleur: la personne qui, en vertu d'un contrat de travail, effectue des prestations de travail contre rémunération sous l'autorité d'une autre personne, à savoir l'employeur;*

- *dettes sociales:*

a) *la rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, en ce compris les indemnités payées directement ou indirectement comme pécule de vacances, auxquelles le travailleur a droit en vertu du contrat de travail conclu avec l'employeur;*

b) *les cotisations correspondantes aux fonds de sécurité d'existence qui peuvent donner lieu au paiement d'un avantage aux travailleurs;*

c) *les sommes correspondantes dues à l'Office national de sécurité sociale, en ce compris les cotisations, les cotisations assimilées, les cotisations de solidarité, les suppléments de cotisation et les intérêts;*

d) *les obligations résultant de l'application de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et de leurs arrêtés d'exécution respectifs."*

N° 6 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 91 (nouveau)

Dans le chapitre 7 précité, insérer un article 91 rédigé comme suit:

"Art. 91. Le présent chapitre s'applique au donneur d'ordre qui fait appel, directement ou par le biais d'un intermédiaire, à un ou plusieurs sous-traitants pour effectuer, dans le cadre d'un contrat d'entreprise, un travail correspondant aux activités définies par le Roi sur proposition de l'organe paritaire compétent.

Si l'organe paritaire compétent ne formule pas de proposition dans les six mois suivant l'entrée en vigueur

aannemingsovereenkomst, verbindt ten aanzien van de opdrachtgever om een werk uit te voeren in het kader van een aannemingsovereenkomst;

- *werkgever: de onderaannemer die een beroep doet op een werknemer voor de verwezenlijking van het in de een aannemingsovereenkomst bepaalde werk;*

- *werknemer: de persoon die krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeidsprestaties verricht tegen loon onder het gezag van een andere persoon, zijnde de werkgever;*

- *sociale schulden:*

a) *het loon in de betekenis van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, met inbegrip van de vergoedingen rechtstreeks of onrechtstreeks betaald als vakantiegeld, waarop de werknemer recht heeft uit hoofde van de arbeidsovereenkomst met de werkgever;*

b) *de overeenstemmende bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid die aanleiding kunnen geven tot de uitkering van een voordeel aan de werknemers;*

c) *de overeenstemmende sommen verschuldigd aan de Belgische Rijksdienst voor sociale zekerheid, met inbegrip van de bijdragen, gelijkgestelde bijdragen solidariteitsbijdragen, bijdrageopslagen en interesten;*

d) *de verplichtingen die voortvloeien uit de toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en hun respectievelijke uitvoeringsbesluiten."*

Nr. 6 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 91 (nieuw)

In voornoemde hoofdstuk 7, een artikel 91 invoegen, luidende:

"Art. 91. Dit hoofdstuk is van toepassing op de opdrachtgever die — rechtstreeks of via een tussenpersoon — een beroep doet op één of meerdere onderaannemers om, in het kader van een aannemingsovereenkomst, een werk te verrichten dat beantwoordt aan de door de Koning bepaalde werkzaamheden op voorstel van het bevoegd paritair orgaan.

Indien het bevoegd paritair orgaan geen voorstel doet binnen zes maanden volgend op de inwerkingtre-

de la présente loi, le Roi exerce le pouvoir qui Lui est conféré par l'alinéa précédent après avis de ce même organe.

L'organe paritaire consulté communique son avis dans les deux mois suivant la demande qui lui en a été faite; à défaut de quoi il sera passé outre."

N° 7 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 92 (nouveau)

Dans le chapitre 7 précité, insérer un article 92 rédigé comme suit:

"Art. 92. § 1^{er}. Dans le cadre de prestations de travail fournies en exécution d'un contrat d'entreprise et relevant de la catégorie des activités visées en exécution de l'article 91, le donneur d'ordre est tenu d'enregistrer les données, de les tenir à jour et de les conserver, sur support papier ou sous forme électronique, afin de permettre:

1. l'identification des sous-traitants et des travailleurs employés dans le cadre du contrat d'entreprise, ainsi que l'identification des travailleurs à l'égard desquels les sous-traitants revêtent éventuellement la qualité d'employeur;

2. l'enregistrement quotidien des travailleurs employés pour les activités effectuées dans le cadre de l'exécution du contrat d'entreprise.

Le Roi fixe les données minimum à enregistrer, ainsi que les modalités de cet enregistrement, de la mise à jour de ces données et de leur conservation.

§ 2. Le Roi peut, sur avis de l'organe paritaire compétent pour l'activité concernée, prévoir des méthodes d'enregistrement spécifiques ou un système alternatif."

N° 8 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 93 (nouveau)

Dans le chapitre 7 précité, insérer un article 93 rédigé comme suit:

"Art. 93. § 1^{er}. En cas de non-paiement des dettes sociales par l'employeur, le donneur d'ordre est tenu au paiement de ces dettes, à condition qu'elles portent:

ding van deze wet, oefent de Koning de bevoegdheid die Hem krachtens het vorige lid is toegekend uit na advies van ditzelfde orgaan.

Het geraadpleegde paritaire orgaan deelt zijn advies mede binnen twee maanden nadat hem het verzoek is gedaan; zoniet, wordt er niet op gewacht."

Nr. 7 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 92 (nieuw)

In voornoemde hoofdstuk 7, een artikel 92 invoegen, luidende:

"Art. 92. § 1. In het kader van arbeidsprestaties, verricht ter uitvoering van een aannemingsovereenkomst en die behoren tot de werkzaamheden bepaald in uitvoering van artikel 91, moet de opdrachtgever de gegevens registreren, bijhouden en bewaren, op papier of elektronisch, waardoor het volgende mogelijk wordt:

1. het identificeren van de onderaannemers en de werknemers tewerkgesteld in het kader van de aannemingsovereenkomst, evenals het aantonen van ten aanzien van welke werknemers eerstgenoemden gebeurlijk de hoedanigheid van werkgever bekleden;

2. de dagelijkse registratie van de werknemers tewerkgesteld aan de werkzaamheden verricht in het kader van de uitvoering van de aannemingsovereenkomst.

De Koning bepaalt de minimumgegevens die moeten worden geregistreerd, de nadere regelen van deze registratie, van hun bijwerkingen en van hun bewaring.

§ 2. De Koning kan, na advies van het paritair orgaan dat bevoegd is voor de betrokken werkzaamheid, specifieke wijzen van registratie of een alternatief systeem bepalen."

Nr. 8 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 93 (nieuw)

In voornoemde hoofdstuk 7, een artikel 93 invoegen, luidende:

"Art. 93. § 1. In geval van het niet betalen van de sociale schulden door de werkgever, is de opdrachtgever gehouden tot de betaling van deze schulden voor zover deze betrekking hebben:

1° sur la ou les périodes d'emploi effectives effectuées dans le cadre du contrat d'entreprise pour les travailleurs salariés;

2° La responsabilité est limitée à un montant de maximum 10 000 euros par travailleur, majoré des montants visés à l'article 2, 6°, b), c) et d). Ce montant est adapté annuellement à l'indice des prix à la consommation, conformément à la formule suivante: le nouveau montant est égal au montant de base cité dans la loi, multiplié par le nouvel indice des prix à la consommation et divisé par l'indice de départ. Le résultat est arrondi à la centaine supérieure. Les nouveaux montants sont publiés au Moniteur belge et entrent en vigueur le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont été adaptés.

§ 2. Le donneur d'ordre qui est tenu au paiement des dettes sociales en vertu du § 1^{er} se libère de ces dettes conformément aux dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, pour l'application desquelles il est considéré comme employeur dans les limites fixées au § 1^{er}.

En cas de concours de plusieurs créanciers requérant l'application de la responsabilité solidaire prévue par la loi, la dette contractée en faveur du travailleur, visée à l'article 90, 6°, a), a toujours priorité sur les autres dettes visées à l'article 90, 6°, b), c) et d). Les autres créanciers peuvent prétendre à une part égale, quel que soit l'encours de la dette."

N° 9 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 94 (nouveau)

Dans le chapitre 7 précité, insérer un article 94 rédigé comme suit:

"Art. 94. Sans préjudice des compétences des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi contrôlent le respect du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution. Ces fonctionnaires exercent ce contrôle conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

Dans le cadre du présent chapitre, ils peuvent exiger du donneur d'ordre la production de tous les documents ou supports d'information contenant les données visées à l'article 90, en faire des copies, se les faire délivrer gratuitement par le donneur d'ordre ou les saisir contre accusé de réception."

1° op de effectieve tewerkstellingsperiode(s) verricht in het kader van de aannemingsovereenkomst voor de werknemers;

2° De aansprakelijkheid is beperkt tot een bedrag ten belope van maximum 10 000 euro per werknemer verhoogd met de bedragen bedoeld bij artikel 90, 6°, b), c) en d). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast aan het indexcijfer overeenkomstig de volgende formule: het nieuwe bedrag is gelijk aan het basisbedrag vermeld in de wet vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer. Het resultaat wordt afgerond tot het hoger honderdtal. De nieuwe bedragen worden in het Belgische Staatsblad bekendgemaakt en treden in werking op 1 januari van het jaar dat volgt op dat van hun aanpassing.

§ 2. De opdrachtgever die gehouden is tot de betaling van de sociale schulden krachtens § 1 moet zich bevrijden van deze schulden overeenkomstig de bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, voor wiens toepassing hij als werkgever wordt beschouwd binnen de bij § 1 vastgelegde grenzen.

Bij samenloop van verschillende schuldeisers die de toepassing vorderen van de hoofdelijke aansprakelijkheid zoals bepaald in deze wet heeft de schuld ten voordele van de werknemer zoals bepaald in artikel 90, 6°, a), steeds voorrang op de andere schulden zoals bepaald in artikel 90, 6°, b), c) en d); de andere schuldeisers kunnen op een gelijk deel aanspraak maken ongeacht de uitstaande schuld."

Nr. 9 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 94 (nieuw)

In voornoemde hoofdstuk 7, een artikel 94 invoegen, luidende:

"Art. 94. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van dit hoofdstuk en zijn uitvoeringsbesluiten. Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

In het kader van dit Hoofdstuk kunnen zij de opdrachtgever alle documenten of informatiedragers die de in artikel 90 bedoelde gegevens bevatten doen voorleggen, er kopies van nemen, of ze door de opdrachtgever kosteloos laten verstrekken of ze tegen ontvangstbewijs in beslag te nemen."

N° 10 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 95 (*nouveau*)

Dans le chapitre 7 précité, insérer un article 95 rédigé comme suit:

“Art. 95. Le présent chapitre entre en vigueur le premier jour du mois qui suit la publication de la présente loi au Moniteur belge.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement a été dicté par le besoin de mettre fin de toute urgence à des constructions qui menacent de miner le financement de la sécurité sociale.

Dans son Cahier 2010 relatif à la sécurité sociale, la Cour des comptes évalue à 2 milliards l'impact de la crise économique sur le budget de la sécurité sociale. C'est le résultat de la perte de cotisations, d'une part, et de dépenses supplémentaires, d'autre part (essentiellement pour le chômage temporaire).

En même temps, nous pouvons lire des articles interpellants dans divers médias, notamment dans De Standaard du 8 décembre dernier, où le chef de l'Inspection sociale déclarait sans détours: “Nos inspecteurs sociaux n'examinent en effet plus les dossiers relatifs aux faux indépendants, sauf dans les cas très graves.” (traduction). “Cela n'a aucun sens que nos inspecteurs gaspillent leur énergie à des dossiers où nous ne pouvons tout de même rien faire.” (traduction). Voir également la série d'articles dans “*Vacature*” entamée le samedi 11 décembre sur les pratiques mafieuses dans le secteur de la construction, où les inspecteurs sociaux se plaignent de leur incapacité à s'attaquer à des constructions dans le cadre desquelles des sous-traitants frauduleux volent le travail des entreprises de construction qui essaient de jouer le jeu correctement en raflant des adjudications avec des offres qui sont déraisonnablement basses et qui ne peuvent qu'indiquer l'engagement d'une main-d'œuvre étrangère à des prix défiant toute concurrence, au mépris des conditions légales de notre pays en matière de salaire et de travail.

C'est pourquoi nous présentons le présent amendement visant à instaurer une responsabilité solidaire entre le donneur d'ordre et le sous-traitant pour le paiement des dettes sociales.

Pour l'application du chapitre, on entend également par Dettes sociales les obligations découlant de l'application de la loi sur le travail et de la loi sur le bien-être au travail.

Ce n'est en effet pas seulement en payant des salaires insuffisants, mais aussi en ne respectant pas la réglementation en matière, par exemple, de durée du travail ou les règles de sécurité, que certains employeurs peu scrupuleux font une concurrence déloyale, et fatale, aux entreprises honnêtes.

Nr. 10 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 95 (*nieuw*)

In voornoemde hoofdstuk 7, een artikel 95 invoegen, luidende:

“Art. 95. Dit Hoofdstuk treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin deze wet is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.”

VERANTWOORDING

Dit amendement is ingegeven door de nood om dringend een halt te roepen aan constructies die de financiering van de sociale zekerheid dreigen onderuit te halen.

In het Boek 2010 over de sociale zekerheid raamt het Rekenhof de impact van de economische crisis op het budget van de sociale zekerheid op 2 miljard. Dit is het resultaat van gedeerde bijdragen enerzijds en bijkomende uitgaven (vnl. voor tijdelijke werkloosheid) anderzijds.

Gelijktijdig lezen we in diverse media (zie onder meer De Standaard van 8 december 2010, waar de topman van de Sociale Inspectie onomwonden stelt: “Onze sociale inspecteurs buigen zich inderdaad niet meer over dossiers van schijnzelfstandigheid, tenzij in zeer zware gevallen.” “Het heeft geen zin dat we onze inspecteurs hun energie laten verspillen aan dossiers waarin we toch geen punt kunnen maken.” Zie tevens de artikelenreeks in “*Vacature*” die zaterdag 11 december is opgestart over de maffiapraktijken in de bouwsector waarin sociaal inspecteurs klagen over hun machteloosheid om constructies aan te pakken waarbij frauduleuze onderaannemers het werk inpikken van bouwbedrijven die het spel correct proberen te spelen door aanbestedingen in te pikken met offertes die onrealistisch laag zijn en enkel maar kunnen duiden op de inzet van buitenlandse arbeidskrachten aan dumpingprijzen waarbij een loopje wordt genomen met de wettelijke loon- en arbeidsvoorwaarden van ons land.

Vandaar dit amendement tot invoering van een hoofdelijke aansprakelijkheid tussen de opdrachtgever en de onderaannemer voor de betaling van sociale schulden.

Onder Sociale Schulden wordt voor toepassing van dit Hoofdstuk eveneens begrepen, de verplichtingen die voortvloeien uit de toepassing van de Arbeidswet en de Wet inzake Welzijn op het Werk.

Het is immers door niet alleen ontoereikende lonen uit te betalen, maar ook door regeling inzake bijvoorbeeld arbeidsduur of veiligheidsvoorschriften niet na te leven, dat sommige malafide werkgevers de loyale ondernemingen kapot concurreren.

Meryame KITIR (sp.a)
Hans BONTE (sp.a)