

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

7 avril 2011

PROPOSITION DE LOI

**étendant l'octroi des réductions
groupes-cibles accordées dans le cadre de
"restructurations" aux victimes d'une faillite,
d'une fermeture ou d'une liquidation**

(déposée par Mme Meryame Kitir)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

7 april 2011

WETSVOORSTEL

**tot toekenning van de doelgroepkortingen
in het kader van "herstructurerings"
voor slachtoffers van een faillissement,
sluiting of vereffening**

(ingediend door mevrouw Meryame Kitir)

RÉSUMÉ

Les travailleurs licenciés à la suite d'une restructuration reçoivent un incitant financier temporaire lorsqu'ils retrouvent un emploi, sous la forme d'une rémunération nette plus élevée grâce à la réduction des cotisations personnelles. Le nouvel employeur bénéficie, quant à lui, d'une réduction des cotisations patronales.

Cette proposition de loi tend à étendre ce système aux travailleurs licenciés à la suite de la faillite, de la fermeture ou de la liquidation d'une entreprise.

SAMENVATTING

Werknemers die ontslagen werden als gevolg van een herstructurering, krijgen een tijdelijke financiële stimulans wanneer ze opnieuw werk vinden, in de vorm van een groter nettoloon dankzij verminderde werknemersbijdragen. De nieuwe werkgever geniet op zijn beurt een verminderde werkgeversbijdrage.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe dit systeem uit te breiden tot werknemers die werden ontslagen ten gevolge van het faillissement, de sluiting of de vereffening van een onderneming.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales — Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
LDD	:	Lijst Dedecker	
INDEP-ONAFH	:	Indépendant - Onafhankelijk	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél.: 02/ 549 81 60		Tel.: 02/ 549 81 60	
Fax: 02/549 82 74		Fax: 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail: publications@lachambre.be		e-mail: publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Dans le cadre des mesures de soutien des travailleurs licenciés à la suite d'une restructuration, il a été créé, à partir du 3^e trimestre 2004, une nouvelle réduction groupe-cible, en vertu de laquelle un avantage est accordé à l'employeur qui engage un travailleur licencié par une entreprise en restructuration (article 353*bis* de la loi-programme du 24 décembre 2002).

Concrètement, une réduction de 1 000 euros par trimestre sur les cotisations patronales est accordée, pendant le trimestre d'entrée en service et les quatre trimestres suivants, si, le jour de son entrée en service, le travailleur est âgé de moins de 45 ans et que sa rémunération ne dépasse pas un plafond déterminé. Pour le travailleur qui, le jour de son entrée en service, est âgé de 45 ans ou plus, l'avantage s'élève à 1 000 euros par trimestre pendant le trimestre d'entrée en service et les quatre trimestres suivants et, ensuite, à 400 euros par trimestre pendant 16 trimestres.

Par ailleurs, le 1^{er} juillet 2004 a vu l'entrée en vigueur d'un système de réduction des cotisations personnelles, qui a pour but d'offrir un stimulant financier aux travailleurs licenciés à la suite d'une restructuration lorsqu'ils retrouvent un emploi, en leur garantissant pour une période déterminée une rémunération nette plus élevée, sans que la rémunération brute soit pour autant augmentée (article 3*bis* de la loi du 20 décembre 1999).

Concrètement, une réduction forfaitaire de 133,33 euros par mois est appliquée aux cotisations personnelles de sécurité sociale pendant trois trimestres (au plus) pour les travailleurs recrutés par un nouvel employeur après une restructuration, pour autant que leur rémunération ne dépasse pas un certain plafond.

Le titre 3 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise a temporairement étendu l'application de ces réductions de cotisations aux travailleurs licenciés à la suite de la faillite, la fermeture ou la liquidation de leur entreprise au cours de la période du 1^{er} juillet 2009 au 30 septembre 2010.

L'arrêté royal du 28 septembre 2010 a reporté cette date butoir au 31 décembre 2010.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In het kader van de maatregelen ter ondersteuning van ingevolge een herstructurering ontslagen werknemers, werd vanaf het 3^{de} kwartaal 2004 een nieuwe doelgroepvermindering gecreëerd, waarbij een financieel voordeel wordt toegekend aan de werkgever die een werknemer aanwerft die door een onderneming in herstructurering werd ontslagen (artikel 353*bis* van de Programmawet van 24 december 2002).

Concreet wordt tijdens het kwartaal van indiensttreding en de 4 daaropvolgende kwartalen een korting van 1 000 euro/kwartaal aan werkgeversbijdragen toegekend als de werknemer op de dag van indiensttreding jonger is dan 45 jaar en zijn loon een bepaald grensbedrag niet overschrijdt. Voor de werknemer die op de dag van indiensttreding 45 jaar of ouder is bedraagt het voordeel 1 000 euro per kwartaal tijdens het kwartaal van indiensttreding en de 4 daaropvolgende kwartalen en vervolgens 400 euro per kwartaal gedurende 16 kwartalen.

Daarnaast is vanaf 1 juli 2004 een systeem van vermindering van de werknemersbijdragen van kracht, dat tot doel heeft werknemers die ontslagen werden als gevolg van een herstructurering, een financiële stimulans te geven wanneer ze terug werk vinden, door hen voor een bepaalde periode een groter nettoloon te garanderen, zonder daarbij het brutoloon te verhogen (artikel 3*bis* van de wet van 20 december 1999).

Concreet worden de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid gedurende (maximaal) 3 kwartalen verminderd met een forfaitair bedrag van 133,33 euro per maand voor de werknemer die na een herstructurering word aangeworven door een nieuwe werkgever en wiens loon een bepaald grensbedrag niet overschrijdt.

Titel 3 van de crisiswet van 19 juni 2009 breidde de toepassing van deze bijdrageverminderingen tijdelijk uit naar de werknemers die als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming werden ontslagen gedurende de periode van 1 juli 2009 tot 30 september 2010.

Via het koninklijk besluit van 28 september 2010 werd deze uiterlijke datum gebracht naar 31 december 2010.

La présente proposition de loi tend à faire en sorte que le champ d'application de ces réductions englobe aussi structurellement les travailleurs licenciés à la suite de la faillite, de la fermeture ou de la liquidation de leur entreprise.

Dès avant la crise économique, nous avons déjà dénoncé à plusieurs reprises la discrimination inadmissible que subissent ces chômeurs, et présenté des amendements à plusieurs projets de loi successifs afin d'obtenir l'élargissement du champ d'application en question.

Le titre 3 de la loi du 19 juin 2009 souligne la pertinence de cette question, même si l'adaptation visée était limitée dans le temps. Toutefois, rien ne justifie que l'élimination de cette discrimination inadmissible se limite à la période de la crise économique.

Het voorliggend wetsvoorstel heeft tot doel het toepassingsgebied van deze kortingen structureel ook van toepassing te maken op de werknemers die werden ontslagen als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming.

Reeds voor het uitbreken van de economische crisis hebben de indieners ervan meermaals gewezen op de ongeoorloofde achterstelling van deze werklozen en hebben zij via amenderingen op opeenvolgende wetsontwerpen de bedoelde verruiming van het toepassingsgebied nagestreefd.

Met titel 3 van de wet van 19 juni 2009 heeft de wetgever de pertinentie van die vraag aangetoond, zij het dat de aanpassing beperkt was in de tijd. Nochtans is er geen enkele verantwoording waarom de wegwerking van die ongeoorloofde discriminatie zou beperkt blijven tot de periode van economische crisis.

Meryame KITIR (sp.a)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, il est inséré un article 3*bis*/1, rédigé comme suit:

"Art. 3*bis*/1. Les dispositions de l'article 3*bis* sont également d'application pour les travailleurs qui sont à nouveau engagés, pendant une période déterminée suivant leur licenciement suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise, chez un nouvel employeur."

Art. 3

Dans l'article 353*bis* de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, inséré par la loi du 22 décembre 2003, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

"Les dispositions de l'alinéa 1^{er} sont également d'application pour les employeurs visés à l'article 335 lorsqu'ils engagent des travailleurs licenciés à la suite de la faillite, de la fermeture ou de la liquidation de l'entreprise."

15 mars 2011

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, wordt een artikel 3*bis*/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 3*bis*/1. De bepalingen van artikel 3*bis* zijn eveneens van toepassing op de werknemers die opnieuw in dienst zijn genomen binnen een bepaalde periode na hun ontslag ten gevolge van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming bij een nieuwe werkgever."

Art. 3

In artikel 353*bis*, van de Programmawet (I) van 24 december 2002, ingevoegd bij de wet van 22 december 2003, wordt, tussen het eerste en het tweede lid, een nieuw lid ingevoegd, luidende:

"De bepalingen van het eerste lid zijn eveneens van toepassing op de werkgevers bedoeld in artikel 335 wanneer zij werknemers in dienst nemen die als gevolg van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming ontslagen worden."

15 maart 2011

Meryame KITIR (sp.a)