

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

13 mars 2012

**PROJET DE LOI**  
**portant des dispositions diverses (I)**

**AMENDEMENTS**

déposés en commission des Affaires sociales

N° 1 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/1 (*nouveau*)

**Dans le Titre 9 Emploi, insérer un chapitre 5, comprenant un article 61/1, rédigé comme suit:**

*“Chapitre 5. Chômage avec complément d’entreprise*

*Art. 61/1. Dans la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l’exécution de l’accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d’accord interprofessionnel, l’intitulé du chapitre 7 est remplacé par ce qui suit:*

*“Chômage avec complément d’entreprise”.*

Document précédent:

Doc 53 **2097/ (2011/2012):**  
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 maart 2012

**WETSONTWERP**  
**houdende diverse bepalingen (I)**

**AMENDEMENTEN**

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

Nr. 1 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/1 (*nieuw*)

**In Titel 9 Werk, een hoofdstuk 5 invoegen, dat een artikel 61/1 bevat, luidende:**

*“Hoofdstuk 5. Werkloosheid met bedrijfstoeslag*

*Art. 61/1. In de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, wordt het opschrift van hoofdstuk 7 vervangen als volgt:*

*“Werkloosheid met bedrijfsvoorheffing”.*

Voorgaand document:

Doc 53 **2097/ (2011/2012):**  
001: Wetsontwerp.

## N° 2 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/2 (nouveau)

**Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 61/2, rédigé comme suit:**

*“Art. 61/2. À l’article 45, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, sont apportées les modifications suivantes:*

*1. les mots “pour les années 2011 et 2012” sont abrogés;*

*2. les mots “d’indemnité complémentaire” sont remplacés par les mots “complément d’entreprise”.*

## N° 3 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/3 (nouveau)

**Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 61/3, rédigé comme suit:**

*“Art. 61/3. Dans l’article 46, de la même loi les mots “de l’indemnité complémentaire” sont remplacés par les mots “du complément d’entreprise”.*

## N°4 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/4 (nouveau)

**Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 61/4, rédigé comme suit:**

*“Art. 61/4. Dans l’intitulé des sections 2 et 3 du chapitre 7 de la même loi, les mots “prépension conventionnelle” sont chaque fois remplacés par les mots “chômage avec complément d’entreprise”.*

## N° 5 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/5 à 61/7 (nouveaux)

**Dans le chapitre 5 précité, insérer les articles 61/5 à 61/7, rédigés comme suit:**

*“Art. 61/5. À l’article 47 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:*

*1° la date “31 décembre 2012” est deux fois remplacée par la date “31 décembre 2015”;*

## Nr. 2 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/2 (nieuw)

**In voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 61/2 invoegen, luidende:**

*“Art. 61/2. In artikel 45, eerste lid, van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:*

*1. de woorden “voor de jaren 2011 en 2012” doen vervallen;*

*2. de woorden “aanvullende vergoeding” worden vervangen door de woorden “bedrijfstoeslag”.*

## Nr. 3 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/3 (nieuw)

**In het voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 61/3 invoegen, luidende:**

*“Art. 61/3. In artikel 46 van dezelfde wet worden de woorden “aanvullende vergoeding” vervangen door de woorden “bedrijfstoeslag”.*

## Nr. 4 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/4 (nieuw)

**In het voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 61/4 invoegen, luidende:**

*“Art. 61/4. In dezelfde wet wordt in het opschrift van afdelingen 2 en 3 van hoofdstuk 7 telkens de woorden “conventioneel brugpensioen” vervangen door de woorden “werkloosheid met bedrijfstoeslag”.*

## Nr. 5 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/5 tot 61/7 (nieuw)

**In het voornoemde hoofdstuk 5, de artikelen 61/5 tot 61/7 invoegen, luidende:**

*“Art. 61/5. In artikel 47 van voornoemde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:*

*1° de datum “31 december 2012” wordt tweemaal vervangen door de datum “31 december 2015”;*

2° l'alinéa 2 est abrogé;

3° dans l'alinéa 3, devenu l'alinéa 2, les mots "aux alinéas précédents" sont remplacés par les mots "à l'alinéa précédent" et les mots "l'indemnité complémentaire" par les mots "le complément d'entreprise".

Art. 61/6. Dans les articles 48, 50 et 52 de la même loi les mots "l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la pré-pension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations" sont remplacés par les mots "l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise".

Art. 61/7. Dans l'article 48 de la même loi la date "31 décembre 2012" est remplacée par la date "31 décembre 2015".

#### N° 6 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/8 (nouveau)

**Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 61/8, rédigé comme suit:**

"Art. 61/8. Dans l'article 49, alinéa 3, de la même loi les mots "à l'indemnité complémentaire" sont remplacés par les mots "au complément d'entreprise".

#### N° 7 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/9 (nouveau)

**Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 61/9, rédigé comme suit:**

"Art 61/9. Dans l'article 55 de la même loi l'alinéa 2 est abrogé."

#### N° 8 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/10 (nouveau)

**Dans le chapitre 5 précité, insérer un article 61/10, rédigé comme suit:**

"Art. 61/10. Ce chapitre entre en vigueur le jour de sa publication dans le Moniteur belge."

2° het tweede lid wordt opgeheven;

3° in het derde lid dat het tweede lid is geworden, wordt het woord "alineas" vervangen door het woord "alineas" en de woorden "aanvullende vergoeding" door "bedrijfstoeslag".

Art. 61/6. In artikelen 48, 50 en 52 van dezelfde wet worden de woorden "het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpension in het kader van het generatiepact" vervangen door de woorden "het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag".

Art. 61/7. In artikel 48 van dezelfde wet wordt de datum "31 december 2012" wordt vervangen door de datum "31 december 2015".

#### Nr. 6 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/8 (nieuw)

**In voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 61/8 invoegen, luidende:**

"Art. 61/8. In artikel 49, derde lid, van dezelfde wet worden de woorden "aanvullende vergoeding" vervangen door de woorden "bedrijfstoeslag".

#### Nr. 7 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/9 (nieuw)

**In voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 61/9 invoegen, luidende:**

"Art. 61/9. In artikel 55 van dezelfde wet wordt het tweede lid opgeheven."

#### Nr. 8 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/10 (nieuw)

**In voornoemde hoofdstuk 5, een artikel 61/10 invoegen, luidende:**

"Art. 61/10. Dit hoofdstuk treedt in werking op datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad."

## JUSTIFICATION

Ce chapitre modifie la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel et étend l'application du chômage avec complément d'entreprise aux travailleurs ayant une longue carrière à partir de 56 ans s'ils ont un passé professionnel d'au moins 40 ans.

Auparavant, cette forme de chômage avec complément d'entreprise n'était possible que si le travailleur concerné pouvait prouver 78 jours de travail avant l'âge de 17 ans. Cette condition devient caduque.

En outre, cette disposition qui, en l'absence d'un accord interprofessionnel pour la période 2011-2012, avait été inscrite pour deux ans dans la loi, est prolongée jusqu'au 31 décembre 2015.

De plus, en exécution de l'article 132 de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales, comme modifié par l'article 83 de la loi du 28 décembre 2011, le terme "prépension" est remplacé par "chômage avec complément d'entreprise".

## N° 9 DE MME KITIR ET CONSORTS

Chapitre 6 (*nouveau*)

**Dans le titre 9 précité, insérer un chapitre 6, rédigé comme suit:**

*"Chapitre 6. Conciliateurs sociaux dans les services publics".*

## N° 10 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/11 (*nouveau*)

**Dans le chapitre 6 précité, insérer un article 61/11, rédigé comme suit:**

*"Art. 61/11. Dans la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, il est inséré un chapitre IIIquater intitulé "Conciliation sociale dans le secteur public".*

## VERANTWOORDING

Dit hoofdstuk wijzigt de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 tot verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord en verruimt de toepassing van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor werknemers met een lange loopbaan vanaf 56 jaar indien ze een beroepsverleden hebben van ten minste 40 jaar.

Voorheen was deze vorm van werkloosheid met bedrijfstoeslag enkel mogelijk indien de betrokken werknemer vóór de leeftijd van 17 jaar, 78 arbeidsdagen kon bewijzen. Deze voorwaarde komt te vervallen.

Bovendien wordt deze regeling die, bij gebrek aan interprofessioneel akkoord over de periode 2011-2012, voor twee jaar in de wet was ingeschreven, verlengd tot 31 december 2015.

Ook wordt in uitvoering van artikel 132 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd bij artikel 83 van de wet van 28 december 2011, de term vervangen door de "werkloosheid met bedrijfstoeslag".

## Nr. 9 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Hoofdstuk 6 (*nieuw*)

**In de voornoemde Titel 9, een hoofdstuk 6 invoegen, luidende:**

*"Hoofdstuk 6. Sociaal bemiddelaars overheidsdiensten".*

## Nr. 10 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/11 (*nieuw*)

**In het voornoemde hoofdstuk 6, een artikel 61/11 invoegen, luidende:**

*"Art. 61/11. In de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel wordt een hoofdstuk IIIquater ingevoegd, luidende "Sociaal bemiddeling in de overheidssector".*

## N° 11 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/12 (nouveau)

**Dans le chapitre 6 précité, insérer un article 61/12, rédigé comme suit:**

*“Art. 61/12. Dans le chapitre IIIquater, inséré par l'article 61/11 de cette loi, il est inséré un article 12octies rédigé comme suit:*

*“Art. 12octies. La Direction générale des relations collectives de travail auprès du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale est chargée de la concertation sociale dans le secteur public en vue de prévenir, suivre et régler les différends collectifs entre les employeurs et les membres du personnel auxquels la présente loi s'applique.*

*Des conciliateurs sociaux dans le secteur public, spécifiques et familiarisés avec la matière en question, sont nommés à la Direction générale des relations collectives de travail. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les missions et les conditions de nomination des conciliateurs sociaux dans le secteur public.*

*Le conciliateur social dans le secteur public remplit sa mission de façon indépendante à l'égard des parties concernées par un différend collectif. Le Comité commun à l'ensemble des services publics peut fixer les modalités de la procédure de conciliation.”*

## JUSTIFICATION

Dans tout système de relations collectives de travail, la prévention, le suivi et la conclusion des conflits sociaux constituent un pilier essentiel de la sauvegarde de la paix sociale.

Dans le secteur privé, la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires (MB du 15 janvier 1969) constitue la base permettant, en premier lieu, aux partenaires sociaux de résoudre eux-mêmes les conflits collectifs.

Dans les contacts et négociations entre les employeurs ou les organisations représentatives des employeurs et les organisations représentatives des travailleurs, des conciliateurs sociaux peuvent intervenir en tant que facilitateurs en vue de promouvoir et (re)lancer le dialogue. Ces fonctionnaires spécialisés font partie de la Direction générale des Relations collectives de Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. Ces agents sont nommés sur la base de l'arrêté royal du 27 octobre 2009 concernant la sélection

## Nr. 11 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/12 (nieuw)

**In het voornoemde hoofdstuk 6, een artikel 61/12 invoegen, luidende:**

*“Art. 61/12. In hoofdstuk IIIquater, ingevoegd bij artikel 61/11 van deze wet wordt een artikel 12octies ingevoegd, luidende:*

*“Art. 12octies. De Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt belast met de sociaal bemiddeling in de overheidssector met het oog op het voorkomen, opvolgen en beëindigen van de collectieve geschillen tussen de werkgevers en de personeelsleden waarop deze wet van toepassing is.*

*Bij de Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen worden specifieke en met de materie ter zake vertrouwde sociaal bemiddelaars in de overheidssector benoemd. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de opdrachten en de benoemingsvoorwaarden van sociaal bemiddelaars in de overheidssector.*

*De sociaal bemiddelaar in de overheidssector vervult zijn opdracht op onafhankelijke wijze ten opzichte van de partijen betrokken bij een collectief geschil. Het Gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten kan nadere regelen voor de bemiddelingsprocedure vastleggen.”*

## VERANTWOORDING

In elk stelsel van collectieve arbeidsverhoudingen vormt het voorkomen, opvolgen en beëindigen van sociale conflicten een essentiële pijler voor het vrijwaren van de sociale vrede.

In de particuliere sector legt de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités (BS 15 januari 1969) de basis om in de eerste plaats de sociale partners zelf de collectieve geschillen te laten oplossen.

In de contacten en onderhandelingen tussen de werkgevers of de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties kunnen sociaal bemiddelaars optreden als facilitateurs om de dialoog te stimuleren en (opnieuw) op gang te brengen. Deze gespecialiseerde ambtenaren behoren tot de Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Deze ambtenaren worden benoemd op basis van het koninklijk besluit van 27 oktober 2009 betreffende

des titulaires de la fonction de conseiller conciliateur social (*MB* du 19 novembre 2009).

Dans le secteur public, il n'existe pas de système où des spécialistes en concertation sociale proposent leurs bons offices en tant que conciliateur en cas de (menace de) conflit social entre employeur(s) et organisations syndicales. De ce fait, des conflits sociaux, tels que des grèves, peuvent survenir, alors qu'une négociation préalable pourrait peut-être les éviter.

Les pouvoirs publics et les organisations représentatives des travailleurs sont conscients de cette lacune. C'est la raison pour laquelle ils ont conclu, en date du 14 avril 2010, le protocole d'accord n° 170/1 "relatif aux engagements réciproques des autorités et des syndicats du secteur public concernant le renforcement du dialogue social et la gestion des conflits dans le secteur public", au sein du comité commun à l'ensemble des services publics.

Ce protocole prévoit la possibilité, en cas de conflit collectif, de faire intervenir un conciliateur social spécifique offrant toutes les garanties nécessaires en termes d'indépendance et de connaissance des règles et usages en vigueur dans le secteur public. Ces conciliateurs sociaux ne pourront prendre aucune décision contraignante et agiront selon les accords et usages applicables à la concertation sociale dans le secteur public.

En vue de créer une base juridique pour la conciliation sociale dans le secteur public, une disposition spécifique est insérée dans la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités (*MB* du 24 décembre 1974).

## N° 12 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 56

**Compléter l'article 111, § 5bis proposé par un 4° rédigé comme suit:**

*"4° les formations qui mènent à un grade de bachelier ou à un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire et qui sont visées au point 1 du présent § pour autant que le travailleur ne dispose pas encore d'un grade ou d'un diplôme équivalent."*

### JUSTIFICATION

L'objectif est d'élargir la liste des formations qui ouvrent le droit à 180 heures de congé-éducation payé. Cet amendement concerne les travailleurs qui n'ont pas encore un diplôme équivalent et qui suivent une formation qui mène à l'exercice d'un métier en pénurie. L'impact est budgétairement neutre et ne peut pas résulter d'un financement supplémentaire de la part des employeurs (augmentation des cotisations

de selectie van de titularissen voor de functie van adviseur sociaal bemiddelaar (*BS* 19 november 2009).

In de overheidssector bestaat geen systeem waarbij specialisten in het sociaal overleg hun goede diensten als bemiddelaar aanbieden in geval van een (dreigend) sociaal conflict tussen de werkgever(s) en de werknemersorganisaties. Hierdoor kunnen sociale conflicten, zoals stakingen, uitbreken die men misschien door voorafgaande onderhandelingen had kunnen vermijden.

De overheden en de representatieve werknemersorganisaties zijn zich bewust van deze lacune. Daarom hebben ze op 14 april 2010 in het Gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten het Protocolakkoord nr. 170/1 gesloten "over de wederzijdse engagementen van de overheden en vakorganisaties in de publieke sector betreffende de versterking van de sociale dialoog en de conflictbeheersing in de publieke sector".

Dit protocol voorziet de mogelijkheid om in geval van een collectief geschil een specifieke sociale bemiddelaar in te schakelen die de nodige waarborgen biedt inzake onafhankelijkheid en gedegen kennis heeft van de regels en geplogenheden in de openbare sector. Deze sociaal bemiddelaars zullen geen bindende beslissingen kunnen nemen en optreden volgens de afspraken en de gebruiken die gelden in het sociaal overleg in de overheidssector.

Met het oog op een juridische basis voor de sociaal bemiddeling in de overheidssector wordt daarom een specifieke bepaling ingeschreven in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel (*BS* 24 december 1974).

## Nr. 12 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 56

**Het ontworpen artikel 111, § 5bis, aanvullen met een 4°, luidend als volgt:**

*"4° de opleidingen die leiden tot een graad van bachelor of van een diploma van niet universitair hoger onderwijs en bedoeld in punt 1 van deze § voor zover de werknemer nog geen gelijkwaardige graad of diploma heeft."*

### VERANTWOORDING

De doelstelling is de lijst van opleidingen die recht openen op 180 uren betaald educatief verlof uit te breiden. Dit amendement betreft de werknemers die nog geen evenwaardig diploma hebben en een opleiding volgen die leidt naar een knelpuntberoep. Het is budgettair neutraal en mag niet resulteren in een bijkomende financiering vanwege de werkgevers (verhoging werkgeversbijdragen of vermindering van het

patronales ou diminution du forfait remboursé) ni d'un financement supplémentaire de la part de l'État via l'ONEm.

#### N° 13 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/13 (*nouveau*)

**Dans le titre 9 "Emploi" insérer un chapitre 7 comprenant l'article 61/13, rédigé comme suit:**

*"Chapitre 7. Modification du Chapitre VI du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) relatif aux cotisations de sécurité sociale et retenues, dues sur des régimes de chômage avec complément d'entreprise, sur des indemnités complémentaires à certaines allocations de sécurité sociale et sur des indemnités d'invalidité"*

*Art. 61/13. Un article 124bis, rédigé comme suit, est inséré dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I):*

*"Art. 124bis Le Roi peut, sur proposition du Conseil National du Travail et par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les pourcentages des cotisations dues dans les sous-sections 2.A et 2.B. et les reclasser selon l'âge."*

#### N° 14 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/14 (*nouveau*)

**Dans le chapitre 7 précité, insérer un article 61/14, rédigé comme suit:**

*"Art. 61/14. Ce chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2012."*

#### JUSTIFICATION

Ce chapitre ajoute un article à la loi du 27 décembre 2006 qui autorise le Roi à modifier les cotisations dues sur le chômage avec complément d'entreprise et sur les autres régimes d'indemnité complémentaire prévus dans cette loi.

Par lettre du 7 mars 2012, le Conseil National du Travail a proposé d'élaborer une solution de remplacement pour les majorations des cotisations patronales pour les (pseudo) prépensions.

Dans le cadre de la concertation sociale et de la bonne entente avec les partenaires sociaux, il est opportun d'accepter cette offre et de donner la chance au Conseil National du Travail de présenter une proposition unanime.

terugbetalingsforfait) noch in een extra financiering vanwege de federale overheid aan de RVA.

#### Nr. 13 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/13 (*nieuw*)

**In titel 9 "Werk" een hoofdstuk 7 invoegen, dat een artikel 61/13 bevat, luidende:**

*"Hoofdstuk 7. Wijziging van hoofdstuk VI van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) betreffende Sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd in de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelag, op de aanvullende vergoedingen bij bepaalde sociale zekerheidsuitkeringen en op uitkeringen voor invaliditeit"*

*Art. 61/13. In de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) wordt een artikel 124bis ingevoegd, luidend als volgt:*

*"Art. 124bis. De Koning kan, op voorstel van de Nationale Arbeidsraad en bij een besluit overlegd in Ministerraad, de percentages van de verschuldigde bijdrage in de onderafdelingen 2.A. en 2.B. wijzigen en herindelen volgens de leeftijd."*

#### Nr. 14 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/14 (*nieuw*)

**In het voornoemde hoofdstuk 7, een artikel 61/14 invoegen, luidende:**

*"Art. 61/14. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 april 2012."*

#### VERANTWOORDING

Dit hoofdstuk voegt een artikel toe aan de wet van 27 december 2006 waardoor de Koning de verschuldigde bijdragen op de werkloosheid met bedrijfstoelag en op de andere regelingen met een aanvullende vergoeding voorzien in deze wet, kan wijzigen.

Bij brief van 7 maart 2012 heeft de Nationale Arbeidsraad aangeboden om een alternatief uit te werken voor de verhogingen van de werkgeversbijdragen voor de (pseudo) brugpensioenen.

In het kader van het sociaal overleg en de goede verstandhouding met de sociale partners is het opportuun om op dit aanbod in te gaan en de Nationale Arbeidsraad de kans te geven een unaniem voorstel voor te leggen.

Si, par la suite, le Conseil des ministres est d'avis que la proposition élaborée constitue effectivement une alternative préférentielle, les pourcentages des cotisations dues peuvent être modifiés par arrêté royal. La répartition en groupes d'âge peut aussi être adaptée.

N° 15 DE MME GENOT

Art. 55 et 56

**1/ Supprimer l'article 55.**

**2/ À l'article 56, dans le § 5bis proposé, supprimer le 1°.**

JUSTIFICATION

De manière générale, le dispositif du congé-éducation payé a pour objectif la promotion de l'éducation tout au long de la vie et l'émancipation sociale et culturelle. Le congé éducation n'a pas vocation à faire de la formation professionnelle et s'adresse d'ailleurs aux travailleurs et non aux demandeurs d'emploi.

Dans ce cadre, *a priori*, nous estimons que le congé-éducation ne doit pas spécifiquement cibler les formations pour les métiers en pénurie. Rappelons par ailleurs que nombre de métiers en pénurie sont bien souvent "en pénurie", du fait de mauvaises conditions de travail qu'il conviendrait, en premier lieu, d'améliorer.

N° 16 DE MME GENOT

Art. 56

**Compléter le § 5bis proposé par les points 4 et 5 suivants:**

*"4. les formations dans l'enseignement supérieur qui mènent aux grades de bachelier ou master ou à un diplôme de l'enseignement supérieur de promotion sociale, pour autant que le travailleur ne dispose pas encore de diplôme équivalent de l'enseignement supérieur;*

*5. les formations organisées par un Institut supérieur d'éducation permanente et reconnue par la commission*

Indien de Ministerraad vervolgens van oordeel is dat het uitgewerkte voorstel inderdaad een te prefereren alternatief vormt, kunnen de percentages van de verschuldigde bijdragen bij koninklijk besluit worden gewijzigd. Ook kan de indeling in leeftijdsgroepen worden aangepast.

Meryame KITIR (sp.a)  
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)  
Catherine FONCK (cdH)  
Nahima LANJRI (CD&V)  
Colette BURGEON (PS)  
David CLARINVAL (MR)

Nr. 15 VAN MEVROUW GENOT

Art. 55 en 56

**1/ Artikel 55 weglaten.**

**2/ In het voorgestelde artikel 56, § 5bis, het 1° weglaten.**

VERANTWOORDING

Betaald educatief verlof strekt er algemeen toe levenslang onderwijs alsook maatschappelijke en culturele emancipatie te bevorderen. Educatief verlof is evenwel niet bedoeld als beroepsopleiding. Die regeling is overigens bestemd voor werknemers, niet voor werkzoekenden.

Tegen die achtergrond is het uitgangspunt van de indienster dat het educatief verlof niet in de eerste plaats mag gelden voor opleidingen die voorbereiden op banen in knelpuntberoepen. Voorts moet eraan worden herinnerd dat heel wat knelpuntberoepen dat vaak zijn wegens de slechte arbeidsomstandigheden. Er zou dus eerst aan betere arbeidsomstandigheden moeten worden gewerkt.

Nr. 16 VAN MEVROUW GENOT

Art. 56

**De voorgestelde § 5bis aanvullen met de punten 4 en 5, luidende:**

*"4. een opleiding in het hoger onderwijs die leidt tot de graad van bachelor of master of tot een diploma van het hoger volwassenenonderwijs, voor zover de werknemer nog geen gelijkwaardig diploma hoger onderwijs heeft;*

*5. een door een Hoger Instituut voor permanente vorming georganiseerde en door de erkenningscom-*

*d'agrément, pour autant que le travailleur ne dispose pas encore de diplôme équivalent de l'enseignement supérieur."*

#### JUSTIFICATION

Le CNT, dans son avis 1795 du 7 février 2012 relatif à l'avant-projet de loi-programme — Titres "Emploi" et "Lutte contre la fraude", a considéré qu'il n'y avait pas lieu de limiter l'accès des travailleurs peu qualifiés aux seules formations permettant d'atteindre un premier diplôme du secondaire supérieur ni de restreindre le congé-éducation payé aux seules formations menant à l'obtention d'un diplôme ou certificat.

En effet, le Conseil souligne l'importance de permettre également l'acquisition de connaissances de base au moyen du congé-éducation payé pour les travailleurs peu qualifiés en général et en particulier pour les travailleurs qui suivent encore sur le tard des formations.

Cela correspond aux objectifs concrets qui ont été adoptés dans le cadre de la stratégie européenne "Europe 2020" en ce qui concerne la résorption des sorties sans qualification d'une part et l'augmentation du nombre d'adultes ayant un diplôme de l'enseignement supérieur d'autre part.

En conséquence, le présent amendement complète la liste des formations et prend en compte l'accord intervenu au sein du CNT. Sont donc ajoutées à la liste de formations concernée par l'augmentation du quota d'heures dans le cadre du congé-éducation payé:

— les formations dans l'enseignement supérieur qui mènent aux grades de bachelier ou master ou à un diplôme de l'enseignement supérieur de promotion sociale, pour autant que le travailleur ne dispose pas encore de diplôme équivalent de l'enseignement supérieur;

— les formations organisées par un Institut supérieur d'éducation permanente et reconnue par la commission d'agrément, pour autant que le travailleur ne dispose pas encore de diplôme équivalent de l'enseignement supérieur.

Ces formations demandent elles-aussi, un nombre important d'heures de cours et impliquent un grand engagement.

#### N° 17 DE MME GENOT

Art. 59

#### Remplacer le § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, comme suit:

*"Les groupes d'âge visés à l'alinéa premier sont les groupes d'âge de moins de 30 ans, de 30 à moins de 40 ans, de 40 ans à moins de 50 ans et de 50 ans et plus, où est pris en compte l'âge atteint au moment de la notification du projet de procéder à un licenciement*

*missie erkende opleiding, voor zover de werknemer nog geen gelijkwaardig diploma van hoger onderwijs heeft."*

#### VERANTWOORDING

In zijn advies 1795 van 7 februari 2012 betreffende het voorontwerp van programmawet — Titels "Werk" en "Fraudebestrijding" — heeft de NAR geoordeeld dat "de toegang van laaggeschoolde werknemers niet beperkt [mag] worden tot de opleidingen die leiden naar een eerste diploma hoger secundair onderwijs en (...) het betaald educatief verlof evenmin [mag] worden beperkt tot de opleidingen die leiden naar een diploma of getuigschrift".

De NAR wijst er immers op dat het "belangrijk is dat ook laaggeschoolde werknemers in het algemeen, en vooral de werknemers die nog op latere leeftijd opleidingen volgen, basiskennis verwerven door middel van het betaald educatief verlof.

Dit sluit aan op de concrete doelstellingen die in het kader van de Europese strategie "Europa 2020" werden goedgekeurd met betrekking tot het wegwerken van de ongekwalificeerde uitstroom enerzijds en de bevordering van het aantal volwassenen met een diploma hoger onderwijs anderzijds."

Derhalve stelt dit amendement in uitzicht dat de opleidingslijst wordt aangevuld en dat rekening wordt gehouden met de in de NAR bereikte overeenkomst. Bijgevolg wordt die opleidingslijst aangevuld met de opleidingen waarvoor in het kader van betaald educatief verlof wordt voorzien in een verhoging van het aantal uren; het betreft met name:

— de opleidingen in het hoger onderwijs die leiden tot de graad van bachelor of master of tot een diploma van het hoger volwassenenonderwijs, voor zover de werknemer nog geen gelijkwaardig diploma hoger onderwijs heeft;

— de door een Hoger Instituut voor permanente vorming georganiseerde en door de erkenningscommissie erkende opleidingen, voor zover de werknemer nog geen gelijkwaardig diploma van hoger onderwijs heeft.

Ook die opleidingen vergen een aanzienlijk aantal lessen en impliceren een sterk engagement.

#### Nr. 17 VAN MEVROUW GENOT

Art. 59

#### In § 1 het tweede lid vervangen door wat volgt:

*"De leeftijdsgroepen bedoeld in het eerste lid zijn de leeftijdsgroepen van minder dan 30 jaar, van 30 tot minder dan 40 jaar, van 40 jaar tot minder dan 50 jaar en die van 50 jaar en ouder, waarbij rekening gehouden wordt met de leeftijd op het ogenblik van de kennisge-*

*collectif visé à l'article 7 de l'arrêté royal précité du 24 mai 1976."*

#### JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à scinder la seconde catégorie de travailleurs (comprise entre 30 et 49 ans dans le cadre du projet de loi) en deux catégories (de 30 à 39 ans et de 40 à 49 ans). Actuellement, cette seconde catégorie est en effet trop large. Dès lors, des licenciements collectifs opérés au sein de la seconde catégories pourraient toucher de manière excessives les travailleurs entre 45 et 49 ans.

#### N° 18 DE MME GENOT

Art. 61/1 (*nouveau*)

**Dans le titre 9, chapitre 4, insérer un article 61/1, rédigé comme suit:**

*"Art. 61/1. Le présent chapitre est abrogé si le Conseil National du Travail a, d'ici le 30 juin 2012 au plus tard, élaboré un système responsabilisant alternatif permettant de garantir que les entreprises qui procèdent à un licenciement collectif respectent la pyramide des âges de l'entreprise lors de ces licenciements."*

#### JUSTIFICATION

Si nous partageons la philosophie du chapitre relatif à au respect de la pyramide des âges en cas de licenciements collectifs, il s'avère que sa praticabilité est particulièrement sujette à caution, comme le soulignent d'ailleurs le CNT et le Conseil d'État:

1) ni le CNT, ni le Conseil d'État ne perçoivent comment les mesures évoquées dans le présent chapitre doivent se concilier avec la réglementation existante en droit du travail concernant le licenciement collectif ou l'interdiction de la discrimination des travailleurs en cas de licenciement;

2) tant le CNT que le Conseil d'État relèvent qu'il n'est pas exclu que des travailleurs puissent contester à titre individuel la régularité de leur licenciement en se basant sur la constatation que les obligations de conformation n'ont pas été respectées. Si tel était le cas, la validité du plan social négocié et les licenciements qu'il prévoit ne seraient pas garantis de la même manière que demain dans la réglementation existante en ce qui concerne la procédure d'information et de consultation, ce qui ne contribue pas à la sécurité juridique qui doit entourer le règlement d'un licenciement collectif;

*ving van het voornemen om over te gaan tot een collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het voormeld koninklijk besluit van 24 mei 1976."*

#### VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de in het wetsontwerp bedoelde tweede categorie werknemers (te weten die van 30 tot en met 49 jaar) op te splitsen in twee categorieën: van 30 tot en met 39 jaar, en van 40 tot en met 49 jaar. De in het wetsontwerp bedoelde tweede categorie is immers te ruim opgevat. Collectieve ontslagen binnen die tweede categorie zouden daardoor de werknemers van 45 tot en met 49 jaar buitensporig kunnen treffen.

#### Nr. 18 VAN MEVROUW GENOT

Art. 61/1 (*nieuw*)

**In titel 9, hoofdstuk 4, een artikel 61/1 invoegen, luidende:**

*"Art. 61/1. Dit hoofdstuk wordt opgeheven als de Nationale Arbeidsraad tegen uiterlijk 30 juni 2012 een alternatief responsabiliserend stelsel uitwerkt dat ervoor zorgt dat de ondernemingen die tot collectief ontslag overgaan, bij dat ontslag de leeftijds piramide in acht nemen."*

#### VERANTWOORDING

Hoewel de indienster van dit amendement akkoord gaat met de strekking van het hoofdstuk over de inachtneming van de leeftijds piramide bij collectief ontslag, blijkt dat de praktische haalbaarheid van de bepalingen van dat hoofdstuk echt vragen oproept, zoals overigens de NAR en de Raad van State onderstrepen:

1) de NAR noch de Raad van State zien in hoe de in dit hoofdstuk opgenomen maatregelen moeten sporen met de bestaande regels van het arbeidsrecht in verband met collectief ontslag of het verbod op ongelijke behandeling van werknemers bij ontslag;

2) de NAR én de Raad van State wijzen erop dat het niet uitgesloten is dat werknemers individueel de gewettigheid van hun ontslag kunnen betwisten op grond van de vaststelling dat de afspiegelingsverplichtingen niet in acht zijn genomen - in voorkomend geval zouden de geldigheid van het overeengekomen sociaal plan en van de ermee gepaard gaande ontslagen, wat de informatie- en raadplegingsprocedure betreft, in de toekomst niet op dezelfde manier worden gewaarborgd als nu het geval is met de bestaande reglementering, hetgeen niet bijdraagt tot de rechtszekerheid die met een collectief-ontslagregeling gepaard moet gaan;

3) le CNT s'interroge également sur l'applicabilité de la mesure dans la pratique. Beaucoup de notions restent floues (comme, par exemple, la notion de "fonction-clé");

4) l'article 59 du projet habilite le Roi à prévoir, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, selon la taille de l'entreprise, des "pourcentages dérogatoires ou [à] exprimer la dérogation autorisée en unités". Pour le Conseil d'État, cette habilitation est trop étendue au regard des principes constitutionnels qui régissent les rapports entre le pouvoir législatif et le pouvoir exécutif, dès lors qu'elle concerne un aspect essentiel de la réglementation. Il s'impose dès lors de circonscrire davantage le pouvoir du Roi.

Nous souhaitons dès lors que le CNT élabore, d'ici le 30 juin 2012, une alternative à ces dispositions, comme il a d'ailleurs proposé de le faire dans l'avis 1795 du 7 février 2012 relatif à l'avant-projet de loi-programme — Titres "Emploi" et "Lutte contre la fraude".

Si le gouvernement semble soutenir notre point de vue dans l'exposé des motifs du projet, force est de constater qu'aucune disposition légale n'est spécifiquement prévue à cet effet. Le présent amendement remédie à ce manquement.

Zoé GENOT (Ecolo-Groen)

#### N° 19 DE MME KITIR ET CONSORTS

Art. 61/15 (*nouveau*)

**Dans le Titre 9 précité, insérer un chapitre 8, comprenant un article 61/15, rédigé comme suit:**

*"Chapitre 8. Contrôle de la recherche d'emploi*

*Art. 61/15. Dans l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est inséré un article 8ter, rédigé comme suit:*

*"Art. 8ter. L'Office National de l'Emploi peut charger l'agence locale pour l'emploi de la mission d'évaluer la recherche active d'emploi des chômeurs indemnisés ou des chômeurs qui sont inscrits en tant que jeunes diplômés à la recherche d'un premier emploi en vue d'obtenir une allocation d'insertion, sous son autorité et selon les conditions et les modalités qui sont fixées par le Roi.*

*L'Office National de l'Emploi peut également charger les membres du personnel qui, en application de l'article 8, § 11 ont été mis par lui à la disposition de l'agence locale pour l'emploi, sous son autorité et selon les règles qui sont fixées par le Roi, de la mission d'évaluer la recherche active d'emploi des chômeurs*

3) de NAR heeft voorts vragen bij de praktische haalbaarheid van de maatregel, want veel begrippen blijven vaag (bijvoorbeeld het begrip "sleutelfunctie");

4) artikel 59 van het wetsontwerp machtigt de Koning ertoe bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad te voorzien, naar gelang van de grootte van de onderneming, in "afwijkende percentages of de toegelaten afwijking [uit te drukken] in koppen". Voor de Raad van State is die machtiging te ruim opgevat in het licht van de grondwettelijke beginselen aangaande de verhoudingen tussen de wetgevende en de uitvoerende macht; die machtiging is immers een essentieel onderdeel van de reglementering. De bevoegdheid van de Koning terzake moet nauwsluiterender worden omschreven.

De indienster wenst derhalve dat de NAR uiterlijk op 30 juni 2012 een alternatief voor die bepalingen uitwerkt; de NAR heeft dat overigens zelf voorgesteld in zijn advies nr. 1795 van 7 februari 2012 over het voorontwerp van programawet — Titel "Werk" en Titel "Fraudebestrijding".

Hoewel de regering in de memorie van toelichting van dit wetsontwerp dezelfde mening toegedaan lijkt, bevat het dispositief dienaangaande geen specifieke bepaling. Dit amendement strekt ertoe die lacune weg te werken.

#### Nr. 19 VAN MEVROUW KITIR c.s.

Art. 61/15 (*nieuw*)

**In voornoemde Titel 9, een hoofdstuk 8 invoegen, dat een artikel 61/15 bevat, luidende:**

*"Hoofdstuk 8. Controle van de werkzoekling*

*Art. 61/15. In de Besluitwet betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van 28 december 1944 wordt een artikel 8ter ingevoegd, luidende:*

*"Art. 8ter. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kan het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap belasten met de opdracht om, onder zijn gezag en volgens de voorwaarden en modaliteiten die door de Koning worden bepaald, het actief zoeken naar werk van uitkeringsgerechtigd werklozen of van werklozen die ingeschreven zijn als werkzoekende schoolverlater met het oog op het bekomen van een inschakelingsuitkering, te evalueren.*

*De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kan personeelsleden die door hem in toepassing van artikel 8, § 11, ter beschikking werden gesteld van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap, eveneens belasten met de opdracht om, onder zijn gezag en volgens de regelen die door de Koning worden bepaald, het actief*

*indemnisés ou des chômeurs qui sont inscrits en tant que jeunes diplômés à la recherche d'un premier emploi en vue d'obtenir une allocation d'insertion."*

#### JUSTIFICATION

L'accord gouvernemental prévoit une évaluation des efforts individuels fournis par les chômeurs bénéficiant d'allocations d'insertion afin de trouver un emploi. Leurs efforts doivent être évalués tous les 6 mois. Si leurs efforts aboutissent à une évaluation négative, alors les demandeurs d'emploi perdent leur droit aux allocations pendant 6 mois. Ce n'est qu'après une évaluation positive de leurs efforts fournis qu'ils peuvent à nouveau recevoir des allocations.

Le droit au maintien des allocations d'insertion est relié, depuis 2012, à la procédure d'évaluation.

L'accord gouvernemental prévoit aussi que le contrôle de la disponibilité active des chômeurs qui reçoivent les allocations de chômage dans le courant des années suivantes soit étendu et renforcé.

Ainsi, la limite d'âge en rapport avec ce contrôle, qui se situe actuellement à 50 ans, sera relevée à 55 ans en 2013 et au moins jusqu'à 58 ans en 2016.

L'objectif étant également, en concertation avec les régions, de diminuer de moitié le délai de contrôle, qui se compte actuellement tous les 16 mois.

Les ALE ont aujourd'hui pour mission principale d'organiser des activités que l'on ne trouve pas dans les circuits de travail réguliers.

L'ONEm met à cette fin des membres de personnel à disposition des ALE.

De par l'instauration du système des titres-services, les activités dans les ALE elles-mêmes ont fortement diminué au cours des années précédentes.

En 2004, on comptait 40.728 travailleurs ALE, en 2011, il n'y en avait plus que 17 872.

En ce qui concerne les membres du personnel ONEm dans les ALE, il serait donc possible d'assumer d'autres tâches. Cela s'est déjà produit dans un passé récent. À l'époque, cela concernait toutefois des missions de nature temporaire et l'Arrêté-loi n'a pas été modifié à cet égard. Aujourd'hui, cela concerne toutefois une mission qui devient permanente.

À l'avenir, les membres du personnel de l'ONEm placés dans les ALE seront mobilisés lors de l'évaluation des efforts individuels des demandeurs d'emploi bénéficiant d'allocations d'insertion pour trouver un emploi.

zoeken naar werk van uitkeringsgerechtigd werklozen of van werklozen die ingeschreven zijn als werkzoekende schoolverlater met het oog op het bekomen van een inschakelingsuitkering, te evalueren.

#### VERANTWOORDING

Het regeerakkoord voorziet in een evaluatie van de individuele inspanningen om een baan te vinden van de werkzoekenden die inschakelingsuitkeringen ontvangen. Hun inspanningen moeten om de 6 maanden worden geëvalueerd. Indien hun inspanningen negatief worden geëvalueerd, dan verliezen die werkzoekenden gedurende 6 maanden het recht op uitkeringen. Slechts na een positieve evaluatie van hun inspanningen kunnen ze opnieuw uitkeringen ontvangen.

Het recht op het behoud van de inschakelingsuitkeringen wordt vanaf 2012 gekoppeld aan die evaluatieprocedure.

Het regeerakkoord neemt zich ook voor om de controle op de actieve beschikbaarheid voor de werkloze die werkloosheidsuitkeringen ontvangen in de loop van de komende jaren uit te breiden en te versterken.

Zo zal de leeftijdsgrens in verband met die controle, die thans op 50 jaar ligt, in 2013 worden opgetrokken tot 55 jaar en in 2016 tot ten minste 58 jaar.

Het is ook de bedoeling om, in samenspraak met de gewesten, de controletermijn – thans om de 16 maanden - met de helft te verminderen.

De PWA's hebben vandaag als hoofdopdracht activiteiten te organiseren die men niet aantreft in de reguliere arbeidscircuits.

De RVA stelt daartoe personeelsleden ter beschikking van de PWA's.

Door de komst van het dienstenchequesysteem zijn de activiteiten in de PWA's zelf in de loop van de voorbije jaren, sterk afgenomen.

In 2004 waren er 40.728 PWA-werknemers, in 2011 nog slechts 17 872.

Voor de RVA-personeelsleden in de PWA's is er dus ruimte om andere taken op te nemen. In een recent verleden is dit ook al gebeurd. Het betrof toen echter opdrachten van tijdelijke aard en de Besluitwet werd daartoe niet gewijzigd. Nu betreft het evenwel een opdracht die blijvend wordt.

De RVA-personeelsleden in de PWA's zullen in de toekomst ingeschakeld worden bij het evalueren van de individuele inspanningen om een baan te vinden van de werkzoekenden die inschakelingsuitkeringen genieten.

Les membres du personnel de l'ONEm peuvent aussi être mobilisés dans les ALE lors d'un approfondissement du contrôle de la disponibilité active pour les tâches de préparation et d'encadrement.

Ceci permet de limiter la charge de travail des facilitateurs, de sorte que moins d'engagements supplémentaires s'avèrent nécessaires.

Ook bij een verdere uitbouw van de controle op de actieve beschikbaarheid kunnen RVA-personeelsleden in de PWA's worden ingeschakeld bij de voorbereidende en omkaderende taken.

Dit beperkt de werklast voor de facilitateurs, zodat er minder bijkomende aanwervingen nodig zijn.

Meryame KITIR (sp.a)  
Matthias DE CLERCQ (Open Vld)  
Catherine FONCK (cdH)  
Nahima LANJRI (CD&V)  
Colette BURGEON (PS)  
David CLARINVAL (MR)