

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 avril 2012

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**demandant l'octroi d'un statut
complet pour les accueillants
d'enfants conventionnés**

(déposée par
Mme Marie-Martine Schyns)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 april 2012

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over de toekenning van een volwaardig
statuut aan de bij een dienst
aangesloten onthaalouders**

(ingediend door
mevrouw Marie-Martine Schyns)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail : publications@lachambre.be		e-mail : publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Depuis 2003, les accueillants d'enfants conventionnés bénéficient d'un statut social *sui generis* qui leur permet d'accéder à certains droits sociaux. Considéré à l'origine comme une étape transitoire, ce statut n'offre ni la sécurité financière du droit aux allocations de chômage en cas d'arrêt de l'activité ni de revenu fixe, en particulier pendant les périodes de vacances annuelles. L'absence de sécurité financière et sociale, le faible niveau de revenu, les horaires de travail, les exigences et responsabilités inhérentes à la profession risquent de pousser nombre d'accueillants conventionnés à quitter la profession.

Le nombre de places d'accueil pour la petite enfance reste pourtant insuffisant, compte tenu notamment des aspirations des familles en vue de concilier travail et vie privée.

Le niveau fédéral doit intervenir pour améliorer, dans les compétences qui lui sont propres, le statut des accueillants d'enfants conventionnés et ainsi permettre aux accueillants d'exercer leur métier dans des conditions de vie épanouissantes. Il s'agit également d'améliorer l'attractivité de la profession afin d'augmenter le nombre de places d'accueil.

Les avantages du statut *sui generis* actuel doivent par ailleurs pouvoir être conservés pour les accueillants pour qui ce statut resterait plus avantageux.

Marie-Martine SCHYNS (cdH)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Sinds 2003 hebben de bij een dienst aangesloten onthaalouders een specifiek sociaal statuut, waardoor ze toegang hebben tot een aantal sociale rechten. Omdat dit statuut aanvankelijk als een overgangsfase werd gezien, biedt het noch de financiële zekerheid van het recht op werkloosheidsuitkeringen bij het stopzetten van de activiteit, noch een vast inkomen, in het bijzonder tijdens de jaarlijkse vakanties. Het gebrek aan financiële en sociale zekerheid, het lage inkomen, de werkroosters, de eisen en de verantwoordelijkheid van het beroep dreigen tal van bij een dienst aangesloten onthaalouders ertoe aan te zetten uit het beroep te stappen.

Het aantal opvangplaatsen voor kleine kinderen blijft nochtans ontoereikend, rekening houdend met de verzuchtingen van de gezinnen om werk en privéleven met elkaar te verzoenen.

Het federale niveau moet optreden om binnen zijn bevoegdheden, het statuut van de bij een dienst aangesloten onthaalouders, te verbeteren en ze aldus de mogelijkheid te geven hun beroep in stimulerende omstandigheden uit te oefenen. Tevens moet het beroep aantrekkelijker worden gemaakt, om het aantal opvangplaatsen te verhogen.

Tot slot moeten de voordelen van het huidige specifieke statuut worden gehandhaafd voor de onthaalouders voor wie dat statuut voordeliger blijft.

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu le besoin de places d'accueil pour la petite enfance;

B. vu la nécessité d'améliorer l'attractivité du statut d'accueillants d'enfants conventionnés;

C. considérant que le statut social *sui generis* octroyé aux accueillants d'enfants conventionnés n'était qu'une étape transitoire avant l'attribution d'un statut complet;

D. considérant que les accueillants d'enfants conventionnés doivent pouvoir bénéficier d'un contrat de travail avec les avantages qui en découlent, comme le droit au chômage ou aux vacances annuelles;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT, EN CONCERTATION AVEC LES ENTITÉS FÉDÉRÉES:

1. d'octroyer un statut complet de travailleur salarié aux accueillants d'enfants qui entreront dans le système sur la base volontaire afin que les accueillants d'enfants puissent conclure un contrat de travail entraînant l'application des règles générales du droit du travail et de tous les droits de sécurité sociale, y compris le droit aux vacances annuelles et au chômage complet;

2. d'octroyer un statut similaire à celui des travailleurs à domicile afin de tenir compte des spécificités de la profession, comme la flexibilité au niveau des horaires et la durée du travail propre;

3. de fixer un niveau de salaire au moins égal au revenu minimum mensuel garanti et qui garantit une plus-value par rapport à la situation actuelle, notamment pour les femmes mariées qui perdent le quotient conjugal;

4. de prévoir un régime spécifique de réduction des cotisations sociales pour les employeurs, c'est-à-dire les Communautés.

21 février 2012

Marie-Martine SCHYNS (cdH)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. wijst op de behoefte aan opvangplaatsen voor kleine kinderen;

B. wijst op de noodzaak het statuut van de bij een dienst aangesloten onthaalouders te verbeteren;

C. meent dat het specifiek sociaal statuut dat aan de bij een dienst aangesloten onthaalouders is toegekend slechts een overgangsfase was, in afwachting van de toekenning van een volwaardig statuut;

D. meent dat de bij een dienst aangesloten onthaalouders recht hebben op het sluiten van een arbeids-overeenkomst, met de voordelen die eruit voortvloeien, zoals het recht op werkloosheid en op jaarlijkse vakantie;

VERZOEKT DE REGERING, IN OVERLEG MET DE DEELGEBIEDEN:

1. een volwaardig statuut van loontrekkende werknemer toe te kennen aan de bij een dienst aangesloten onthaalouders, die op vrijwillige basis tot het stelsel kunnen toetreden, opdat die onthaalouders een arbeidsovereenkomst kunnen sluiten met toepassing van de algemene regels van het arbeidsrecht en alle sociale-zekerheidsregels, inclusief het recht op jaarlijkse vakantie en op volledige werkloosheid;

2. een soortgelijk statuut toe te kennen als dat van de huisarbeiders, om rekening te houden met de specifieke kenmerken van het beroep, zoals de flexibiliteit van de uurregeling en de eigenlijke arbeidsduur;

3. een loonpeil vast te leggen dat minstens gelijk is aan het gewaarborgd minimum maandloon en dat een meerwaarde garandeert in vergelijking met de huidige toestand, met name voor gehuwde vrouwen die het huwelijksquotiënt verliezen;

4. te voorzien in een specifieke regeling van vermindering van de sociale bijdragen voor de werkgevers, in dit geval de gemeenschappen.

21 februari 2012