

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

26 juin 2012

**PROJET DE LOI**

**modifiant la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses (1), en ce qui concerne la pension des travailleurs salariés et portant de nouvelles mesures transitoires en matière de pension de retraite anticipée des travailleurs salariés**

AMENDEMENTS

N° 1 DE M. DE CLERCQ ET CONSORTS

Art. 2

**Remplacer cet article par ce qui suit:**

*“Art. 2. Dans l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié par l'arrêté royal du 21 mars 1997 confirmé par la loi du 26 juin 1997, par l'arrêté royal du 23 avril 1997 confirmé par la loi du 12 décembre 1997, et par les lois des 27 décembre 2004 et 28 décembre 2011, sont insérés les paragraphes 3bis, 3ter et 3quater rédigés comme suit:*

*“§ 3bis. Par dérogation aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2, l'intéressé, qui est né avant le 1<sup>er</sup> janvier 1956 et qui prouve, au 31 décembre 2012, une carrière d'au moins*

Document précédent:

Doc 53 **2264/ (2011/2012):**  
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 juni 2012

**WETSONTWERP**

**tot wijziging van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1), wat betreft het pensioen van de werknemers en houdende nieuwe overgangsmaatregelen inzake het vervroegd rustpensioen van de werknemers**

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE HEER DE CLERCQ c.s.

Art. 2

**Dit artikel vervangen als volgt:**

*“Art. 2. In artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 maart 1997 bekrachtigd bij de wet van 26 juni 1997, bij het koninklijk besluit van 23 april 1997 bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, en bij de wetten van 27 december 2004 en 28 december 2011, worden de paragrafen 3bis, 3ter en 3quater ingevoegd, luidende:*

*“§ 3bis. In afwijking van paragrafen 1 en 2, kan de belanghebbende, die vóór 1 januari 1956 is geboren en op 31 december 2012 een loopbaan van ten minste*

Voorgaand document:

Doc 53 **2264/ (2011/2012):**  
001: Wetsontwerp.

32 années telles que définies au paragraphe 2, peut, à sa demande, prendre sa pension de retraite anticipée au plus tôt le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de 62 ans pour autant qu'il prouve une carrière d'au moins 37 années civiles telles que définies au paragraphe 2.

§ 3ter. Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, 2°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2014 est fixé conformément au paragraphe 1<sup>er</sup>, 1°. Par dérogation au paragraphe 2, 2°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2014 est fixée conformément au paragraphe 2, 1°.

Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, 3°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2015 est fixé conformément au paragraphe 1<sup>er</sup>, 2°. Par dérogation au paragraphe 2, 3°, la condition de carrière requise pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2015 est fixée conformément au paragraphe 2, 2°.

Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, 4°, l'âge pour les pensions prenant cours au mois de janvier 2016 est fixé conformément au paragraphe 1<sup>er</sup>, 3°.

§ 3quater. L'intéressé qui, à un moment donné, remplit les conditions d'âge et de carrière visées aux paragraphes 1<sup>er</sup> à 3ter, conserve le droit de prendre anticipativement sa pension à une date ultérieure, quelle que soit par la suite la date de prise de cours effective de la pension."

#### JUSTIFICATION

Une adaptation s'impose pour les personnes qui remplissent les conditions d'âge et de carrière au cours du mois de décembre. La pension des personnes qui remplissent les conditions d'âge et de carrière au cours du mois de décembre d'une année prend normalement cours à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante.

Ainsi, les travailleurs salariés ne remplissant qu'en décembre de l'année transitoire 2013 les conditions posées pour les pensions prenant cours durant cette année, seraient soumis aux conditions plus strictes prévues pour les pensions prenant cours pendant l'année suivante.

Il en irait de même pour les années transitoires 2014 et 2015. Afin de permettre à tous les travailleurs salariés qui remplissent les conditions d'âge et de carrière au cours d'une même année, de prendre leur pension effectivement sur la base de ces conditions, un paragraphe 3ter est inséré.

32 jaar zoals bepaald in paragraaf 2 bewijst, op zijn aanvraag, zijn vervroegd pensioen opnemen ten vroegste op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens dewelke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt voor zover hij een loopbaan van ten minste 37 kalenderjaren zoals bepaald in paragraaf 2 bewijst.

§ 3ter. In afwijking van paragraaf 1, 2° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2014 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 1°. In afwijking van paragraaf 2, 2° wordt de vereiste loopbaanvoorwaarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2014 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, 1°.

In afwijking van paragraaf 1, 3° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2015 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 2°. In afwijking van paragraaf 2, 3° wordt de vereiste loopbaanvoorwaarde voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2015 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 2, 2°.

In afwijking van paragraaf 1, 4° wordt de leeftijd voor de pensioenen die ingaan in de maand januari 2016 vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1, 3°.

§ 3quater. De belanghebbende die op een bepaald ogenblik voldoet aan de in de paragrafen 1 tot en met 3ter bedoelde leeftijds- en loopbaanvoorwaarden, behoudt het recht om op een latere datum vervroegd met pensioen te gaan, ongeacht de datum waarop het pensioen later daadwerkelijk ingaat."

#### VERANTWOORDING

Er is een aanpassing nodig voor de mensen die in de loop van de maand december voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden. Normaliter gaat het pensioen van personen die in december van een bepaald jaar de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden vervullen pas in vanaf 1 januari van het daaropvolgende jaar.

Als gevolg hiervan zouden de werknemers die pas in december van het overgangsjaar 2013 voldoen aan de voorwaarden die worden gesteld voor de pensioenen die in dat jaar ingaan, hierdoor onder de strengere voorwaarden vallen die gelden voor de pensioenen die ingaan in het daaropvolgende jaar.

Hetzelfde zou gelden voor de overgangsjaren 2014 en 2015. Om alle werknemers die in hetzelfde jaar de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden vervullen ook volgens die voorwaarden met pensioen te kunnen laten gaan, wordt een paragraaf 3ter ingevoegd.

## Exemple:

Un travailleur salarié né le 4 décembre 1953 atteint l'âge de 61 ans au 4 décembre 2014 après une carrière de 39 ans. Il ne peut pas prendre sa pension à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 puisque l'article 4, §§ 1<sup>er</sup> et 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, tel que remplacé par l'article 108 de la loi du 28 décembre 2011 prévoit, pour une pension prenant cours en 2015, d'être âgé au minimum de 61,5 ans et d'avoir 40 ans de carrière. Néanmoins, le nouveau paragraphe 3<sup>ter</sup> dudit article 4 permet au travailleur salarié de prendre sa pension à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 à l'âge de 61 ans et moyennant une carrière de 39 ans.

Par l'insertion du nouveau paragraphe 3<sup>ter</sup>, le paragraphe 3<sup>ter</sup> qui figurait dans le projet de loi original doit être renuméroté en paragraphe 3<sup>quater</sup>.

## N° 2 DE MM. GILKINET ET DE VRIENDT

## Art. 2

**Au § 3<sup>bis</sup> proposé, apporter les modifications suivantes:**

1. **supprimer les mots** "qui est née avant le 1<sup>er</sup> janvier 1956 et";
2. **supprimer les mots** "atteint l'âge de 62 ans pour autant qu'elle".

## JUSTIFICATION

En matière de pensions, nous préconisons une approche "life-course". Cette approche vise à intégrer l'ensemble de la carrière, la transition entre les temps de vie, la gestion de la fin de carrière et la prise des pensions. Cette approche se veut flexible et capable de répondre aux différents trajectoires de vie, choisies par les individus.

Dans le cadre de cette approche, pour ceux qui ont commencé à travailler très tôt la prise en compte de la durée de carrière pour fixer le départ à la pension est centrale, parce qu'elle prend mieux en compte les particularités du parcours de vie des individus (début du travail, interruptions diverses, ...).

## Voorbeeld:

Een werknemer geboren op 4 december 1953 bereikt op 4 december 2014 de leeftijd van 61 jaar na een loopbaan van 39 jaar. Hij kan niet met pensioen vanaf 1 januari 2015, omdat het artikel 4, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals vervangen bij artikel 108 van de wet van 28 december 2011, bepaalt dat men, voor een pensioen ingaand in 2015, ten minste 61,5 jaar oud moet zijn en 40 loopbaanjaren moet tellen. De nieuwe paragraaf 3<sup>ter</sup> van hetzelfde artikel 4 laat de werknemer echter toe om toch vanaf 1 januari 2015 met pensioen te gaan, aan de leeftijd van 61 jaar en met een loopbaan van 39 jaar.

Door de invoeging van de nieuwe paragraaf 3<sup>ter</sup> moet de paragraaf 3<sup>ter</sup> dat in het oorspronkelijke wetsontwerp voorkwam worden hernoemd in paragraaf 3<sup>quater</sup>.

Mathias DE CLERCQ (Open Vld)  
 Sonja BECQ (CD&V)  
 Meryame KITIR (sp.a)  
 Catherine FONCK (cdH)  
 David CLARINVAL (MR)  
 Colette BURGEON (PS)

## Nr. 2 VAN DE HEREN GILKINET EN DE VRIENDT

## Art. 2

**Aan de voorgestelde § 3<sup>bis</sup> de volgende wijzigingen aanbrengen:**

1. **de woorden** "vóór 1 januari 1956 is geboren en" **weglaten**;
2. **de woorden** "ten vroegste op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens dewelke hij de leeftijd van 62 jaar bereikt" **weglaten**.

## VERANTWOORDING

Inzake pensioenen staan wij een levensloopbenadering voor. Bedoelingen van die benadering zijn de hele loopbaan in aanmerking te nemen, de overgang tussen de levensstijperken, het beheer van het loopbaaneinde en de pensionering. Die benadering beoogt soepel te zijn en wil kunnen inspelen op de verschillende door de individuen gekozen levenstrajecten.

Voor wie heel vroeg aan de slag is gegaan, staat in die benadering de inaanmerkingneming van de duur van de loopbaan om de pensionering te bepalen centraal omdat beter rekening wordt gehouden met de bijzondere kenmerken van de levensloop van de individuen (begin van de arbeid, diverse onderbrekingen enzovoort).

Dans ce cadre, nous proposons de tenir compte uniquement de la durée de la carrière pour la prise d'une pension anticipée dans le cadre des dispositions transitoires, telles que prévues dans l'article 2.

Ce faisant, on prend mieux en compte la situation des travailleurs qui ont débuté le travail plus jeune et on évite de mettre en place des discriminations difficilement explicables. Un exemple à ce sujet: actuellement, l'article 2 prévoit qu'un travailleur né en 1956 et ayant débuté sa carrière à 24 ans rentre dans les conditions du régime transitoire. Ce travailleur a en effet 57 ans et 32 années de carrière. *A contrario*, le travailleur né en 1958 et qui a débuté sa carrière à 21 voire 22 ans ou plus tôt encore ne rentre pas dans les conditions du régime transitoire, alors qu'il a une durée de carrière plus longue ne rentre pas dans les conditions du régime transitoire, alors qu'il a une durée de carrière plus longue ou identique à celle du travailleur né en 1956.

Georges GILKINET (Ecolo-Groen)  
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)

In dat verband stellen wij voor alleen de duur van de loopbaan in aanmerking te nemen voor de vervroegde uittreding in het kader van de in artikel 2 vervatte overgangsbepalingen.

Op die manier wordt beter rekening gehouden met de situatie van de werknemers die op jongere leeftijd aan de slag zijn gegaan en voorkomt men dat moeilijk te verklaren discriminaties in het leven worden geroepen. Een voorbeeld: thans bepaalt artikel 2 dat een werknemer die vóór 1956 geboren is en die op 24 jaar zijn loopbaan heeft aangevat, voldoet aan de voorwaarden van de overgangsregeling. Die werknemer is immers 57 jaar oud en heeft een loopbaan van 32 jaar. Een werknemer die in 1958 geboren is en op 21 of zelfs op 22 jaar of nog vroeger is begonnen met werken, beantwoordt daarentegen niet aan de voorwaarden van de overgangsregeling, terwijl zijn loopbaan langer is dan of even lang is als die van de werknemer die in 1956 geboren is.