

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

2 juillet 2012

**PROJET DE LOI**  
**modifiant le titre XIII**  
**de la loi-programme (I)**  
**du 27 décembre 2006,**  
**en ce qui concerne la nature**  
**des relations de travail**

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 juli 2012

**WETSONTWERP**  
**tot wijziging van titel XIII**  
**van de programmawet (I)**  
**van 27 december 2006,**  
**wat de aard**  
**van de arbeidsrelaties betreft**

	Page
SOMMAIRE	
1. Résumé .....	3
2. Exposé des motifs .....	4
3. Avant-projet .....	13
4. Avis du Conseil d'État.....	20
5. Projet de loi.....	25
6. Annexe.....	36

	Blz.
INHOUD	
1. Samenvatting.....	3
2. Memorie van toelichting .....	4
3. Voorontwerp .....	13
4. Advies van de Raad van State .....	20
5. Wetsontwerp.....	25
6. Bijlage.....	37

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À**  
**L'ARTICLE 80 DE LA CONSTITUTION.**

**DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD**  
**OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 80 VAN DE GRONDWET.**

4459

*Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 2 juillet 2012.*

*Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 2 juillet 2012.*

*De regering heeft dit wetsontwerp op 2 juli 2012 ingediend.*

*De “goedkeuring tot drukken” werd op 2 juli 2012 door de Kamer ontvangen.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	<i>Document parlementaire de la 53<sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>	DOC 53 0000/000:	<i>Parlementair document van de 53<sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
QRVA:	<i>Questions et Réponses écrites</i>	QRVA:	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
CRIV:	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>	CRIV:	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
CRABV:	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>	CRABV:	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
CRIV:	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>	CRIV:	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
PLEN:	<i>Séance plénière</i>	PLEN:	<i>Plenum</i>
COM:	<i>Réunion de commission</i>	COM:	<i>Commissievergadering</i>
MOT:	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>	MOT:	<i>Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<i>Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be</i>	<i>Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be</i>

**RÉSUMÉ**

*Le présent projet de loi vise, d'une part, à instaurer, à travers une approche sectorielle, conformément à la recommandation de l'OIT, une présomption réfragable d'existence d'un statut de travailleur salarié ou d'indépendant lorsqu'un certain nombre de critères sont remplis ou non. En outre, le présent projet de loi vise à simplifier la procédure selon laquelle des critères spécifiques peuvent être fixés qui, soit complètent les critères généraux prévus dans la loi, soit complètent ou remplacent les critères sur la base desquels la présomption est mise en œuvre.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsontwerp heeft enerzijds tot doel om via een sectorale aanpak conform de aanbeveling van de IAO een weerlegbaar vermoeden van het bestaan van werknemerschap of zelfstandigheid in te voeren wanneer aan een aantal criteria is voldaan of niet is voldaan. Daarnaast strekt dit wetsontwerp ertoe de procedure te vereenvoudigen volgens dewelke specifieke criteria kunnen worden vastgesteld, die hetzij de algemene criteria in de wet aanvullen hetzij de criteria op basis waarvan het vermoeden in werking wordt gesteld aanvullen of vervangen.*

## EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES ET MESSIEURS,

Le gouvernement s'est engagé à renforcer la lutte contre la fraude sociale et fiscale en luttant contre le phénomène des faux indépendants et des faux salariés par des moyens simples et efficaces.

Afin de pouvoir mener la lutte contre ces phénomènes de manière plus efficace, l'accord de gouvernement prévoit:

- le renforcement de la lutte contre les faux-indépendants, notamment en instaurant, après concertation avec les secteurs concernés, une présomption réfragable de l'existence d'un lien de subordination si une majorité de critères, établis dans la loi, relatifs à la dépendance économique sont réunis. Les secteurs auront la possibilité, en fonction de leur spécificité, d'y déroger;
- le renforcement de la lutte contre les faux travailleurs salariés.

En droit social il existe une grande différence dans les droits et les obligations suivant que l'on travaille comme travailleur salarié ou comme indépendant. Cela implique également une grande différence dans les coûts et peut donc favoriser un comportement d'évitement.

La problématique de la fausse indépendance et des faux travailleurs salariés se situe à la limite entre les deux statuts. La fausse indépendance est le phénomène où les parties à une relation de travail qualifient celle-ci, vis-à-vis de l'extérieur, comme un contrat de collaboration indépendante, alors que la relation de travail est en fait un contrat de travail.

Le phénomène des faux travailleurs salariés est le cas inverse, à savoir, le phénomène où les parties contractantes qualifient, vis-à-vis de l'extérieur, leur relation de travail comme un contrat de travail, alors qu'il s'agit en réalité d'un contrat de collaboration indépendante.

La fausse indépendance est principalement motivée par des raisons financières et économiques:

- pour le commanditaire d'un travail, le recours au statut de faux indépendant représente d'abord une économie importante sur le coût de la main-d'œuvre: il ne doit en effet pas payer de cotisations sociales sur le salaire (fraude aux cotisations). En outre, le commanditaire ne doit pas tenir compte des dispositions sociales

## MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De regering heeft zich voorgenomen om de strijd tegen de sociale en fiscale fraude te versterken onder meer door het fenomeen der schijnzelfstandigen en schijnwerknemers met eenvoudige en doeltreffende middelen te bestrijden.

Om de strijd tegen deze fenomenen doeltreffender te kunnen voeren voorziet het regeerakkoord in:

- een versterking van de strijd tegen de schijnzelfstandigen, voornamelijk door het invoeren na overleg met de betrokken sectoren, van een weerlegbaar vermoeden van het bestaan van een band van ondergeschiktheid indien meerdere, bij wet bepaalde criteria betreffende de economische afhankelijkheid vervuld zijn. Afhankelijk van hun specificiteit zullen de sectoren hiervan kunnen afwijken;
- een versterking van de strijd tegen de schijnwerknemers.

In het sociaal recht bestaat een groot verschil in rechten en plichten naargelang men werkt of heeft gewerkt als werknemer dan wel als zelfstandige. Dit kan aanzetten tot ontwijkings- en ontduikingsgedrag.

De problematiek van de schijnzelfstandigheid en het schijnwerknemerschap speelt zich af in het grensgebied tussen de beide statuten. Schijnzelfstandigheid is het fenomeen waarbij de partijen bij een arbeidsrelatie, deze naar buiten toe kwalificeren als een overeenkomst voor zelfstandige samenwerking terwijl de arbeidsrelatie in werkelijkheid een arbeidsovereenkomst is.

Schijnwerknemerschap is het tegenovergestelde, te weten, het fenomeen waarbij de contractpartijen hun arbeidsrelatie naar buiten toe kwalificeren als een arbeidsovereenkomst terwijl het in werkelijkheid een overeenkomst voor zelfstandige samenwerking betreft.

Schijnzelfstandigheid wordt voornamelijk ingegeven door financieel-economische motieven:

- voor de opdrachtgever van een werk vormt de toevlucht tot schijnzelfstandigheid in de eerste plaats een grote besparing op de arbeidskost. Hij moet immers geen sociale bijdragen op het loon betalen (bijdragenfraude). Bovendien moet de opdrachtgever geen rekening houden met de dwingende sociale bepalingen

contraignantes visant à protéger le travailleur: pas de règles en cas de licenciement, pas de limite en ce qui concerne le nombre d'heures à prester, etc;

- le faux indépendant, de son côté, est surtout attiré par les rémunérations élevées liées au travail sous le statut d'indépendant. En outre, le statut de faux indépendant donne la possibilité de ne pas facturer une partie des prestations ou de la facturer à un tarif trop faible et de percevoir ainsi une partie du revenu professionnel "au noir" (en évitant de payer les cotisations sociales et les impôts). Enfin, le statut de faux indépendant est parfois imposé comme condition d'engagement et met le candidat devant un fait accompli: travailler comme indépendant ou rester chômeur. Les faux indépendants abandonnent alors par nécessité la protection sociale des travailleurs salariés.

Le statut de faux travailleur salarié est également inspiré par des motifs financiers. En se présentant comme un travailleur salarié, les parties contractantes visent notamment, dans le chef de l'indépendant, à ouvrir des droits de sécurité sociale dans le régime des travailleurs salariés.

Une qualification juridique correcte de la nature d'une relation de travail est donc très importante dans le cadre de la lutte contre la fraude sociale. Le critère distinctif est la présence ou non, entre les parties à une relation de travail, d'un lien de subordination.

Si un travail s'effectue, contre rémunération, sous l'autorité d'une personne, il y a contrat de travail. À l'inverse, l'absence de lien de subordination est révélateur d'un contrat d'entreprise entre un travailleur indépendant et son cocontractant.

Dans sa recommandation n° 198 adoptée le 15 juin 2006, l'Organisation Internationale du Travail invite les États à définir des règles précises et claires en la matière. La recommandation préconise, pour la détermination de la relation de travail, que la priorité soit donnée aux "faits ayant trait à l'exécution du travail et à la rémunération du travailleur nonobstant la manière dont la relation de travail est caractérisée dans tout arrangement contraire, contractuel ou autre, éventuellement convenu entre les parties." (article 9). Elle invite les États membres à établir une présomption légale d'existence d'un lien de subordination en présence d'indices pertinents (article 11, b).

La loi sur la nature des relations de travail s'abstient d'instaurer une présomption de la présence ou non d'un

inzake bescherming van de werknemer: geen ontslag-regeling, geen beperking m.b.t. het aantal te presteren arbeidsuren, enzovoort;

- de schijnzelfstandige van zijn kant wordt vooral gelokt door de hogere vergoedingen die verbonden zijn aan het werken op basis van een zelfstandigenstatuut. Daarnaast biedt schijnzelfstandigheid de mogelijkheid om een deel van de prestaties niet of te laag te factureren en zo een deel van het arbeidsinkomen "in het zwart" te ontvangen (ontduiking van sociale bijdragen en belastingen). Tot slot wordt schijnzelfstandigheid soms opgedrongen als aanwervingsvoorwaarde en wordt een kandidaat voor een volongen feit geplaatst: werken als zelfstandige of werkloos blijven. Schijnzelfstandigen doen dan uit noodzaak afstand van de sociale bescherming als werknemer.

Ook schijnwerknemerschap wordt ingegeven door financiële motieven. Door zich als een werknemer voor te stellen beogen de contractpartijen met name in hoofde van de zelfstandige, socialezekerheidsrechten te openen in het stelsel van de werknemers.

Een correcte juridische kwalificatie van de aard van een arbeidsrelatie is dus bijzonder belangrijk in het raam van de strijd tegen sociale fraude. Het onderscheidend criterium is de aan- of afwezigheid tussen de partijen bij de arbeidsrelatie, van een band van ondergeschiktheid.

Wanneer tegen loon arbeid wordt verricht onder het gezag van een ander persoon, is er een arbeidsovereenkomst. Omgekeerd duidt de afwezigheid van enig ondergeschikt verband op het bestaan van een aanwervingsovereenkomst tussen een zelfstandige en zijn medecontractant.

In zijn aanbeveling nr. 198, aangenomen op 15 juni 2006, spoort de Internationale Arbeidsorganisatie de Staten aan om in dit verband duidelijke en precieze regels vast te stellen. De aanbeveling adviseert de overheden om, bij de vaststelling van de aard van de arbeidsrelatie, zich te laten leiden door de "feiten met betrekking tot de uitvoering van arbeid en de betaling van loon aan de werknemer, ongeacht de manier waarop de arbeidsrelatie wordt gekenmerkt in een eventueel tussen de partijen afgesloten andersluidende regeling, al dan niet van contractuele aard" (artikel 9). De aanbeveling nodigt de lidstaten uit om een wettelijk vermoeden in te stellen van het bestaan van een gezagsverhouding wanneer bepaalde pertinente indicatoren vervuld zijn (artikel 11, b).

De bestaande Arbeidsrelatiewet bepaalt geen vermoeden aan van de aan- of afwezigheid van een band

lien de subordination. En revanche, elle confère au Roi le pouvoir de fixer des critères d'appréciation spécifiques, par secteur ou par catégorie professionnelle, mais seulement après avoir parcouru une procédure d'avis plutôt complexe. En outre, la loi prévoit la création d'une commission de *ruling* à laquelle les parties peuvent soumettre la question de la nature de la relation de travail.

Compte tenu de la complexité de la procédure pour déterminer des critères spécifiques à l'heure actuelle aucun critère spécifique n'a encore été déterminé. En outre ce que l'on appelle la commission de *ruling* n'est pas encore opérationnelle.

Les nouvelles dispositions introduites par la présente loi visent, d'une part, à instaurer, à travers une approche sectorielle, conformément à la recommandation de l'OIT, une présomption réfragable d'existence d'un statut de travailleur salarié ou d'indépendant lorsqu'un certain nombre de critères sont remplis ou non. En outre, la présente loi vise à simplifier la procédure selon laquelle des critères spécifiques peuvent être fixés qui, soit complètent les critères généraux prévus dans la loi, soit complètent ou remplacent les critères sur la base desquels la présomption est mise en œuvre.

Par ailleurs, les principes prévus dans la loi existante, tels qu'appliqués dans la jurisprudence, sont maintenus.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

### Article 1<sup>er</sup>

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

### Art. 2 et 3

La section normative de la commission de règlement de la relation de travail est abrogée. En effet, le but est de prévoir une procédure alternative, plus simple pour l'instauration de critères spécifiques. La commission de règlement de la relation de travail ne dispose dès lors plus que d'une section administrative composée de différentes chambres.

À la lumière de ceci, le nom de la commission de règlement de la relation de travail est modifié en "commission administrative de règlement de la relation de travail" et l'article 2 modifie l'intitulé du chapitre II de la loi dans ce sens.

van ondergeschiktheid. De wet voorziet wel in de bevoegdheid voor de Koning om specifieke beoordelingscriteria per sector of per beroepsgroep vast te stellen doch na het doorlopen van een eerder complexe adviesprocedure. Daarnaast voorziet de wet in de oprichting van een *ruling*commissie waaraan de partijen de vraag naar de aard van de arbeidsrelatie kunnen voorleggen.

Ingevolge de complexiteit van de procedure tot vaststelling van specifieke criteria werden tot op heden geen specifieke criteria bepaald. Daarnaast is ook de zogenaamde *ruling*commissie niet operationeel.

De door deze wet ingevoerde nieuwe bepalingen hebben enerzijds tot doel om via een sectorale aanpak conform de aanbeveling van de IAO een weerlegbaar vermoeden van het bestaan van werknemerschap of zelfstandigheid in te voeren wanneer aan een aantal criteria is voldaan of niet is voldaan. Daarnaast strekt deze wet ertoe de procedure te vereenvoudigen volgens dewelke specifieke criteria kunnen worden vastgesteld, die hetzij de algemene criteria in de wet aanvullen hetzij de criteria op basis waarvan het vermoeden in werking wordt gesteld aanvullen of vervangen.

Verder worden de principes van de bestaande wet, zoals deze in de rechtspraak worden toegepast, gehandhaafd.

## BESPREKING VAN DE ARTIKELEN

### Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

### Art. 2 en 3

De normatieve afdeling van de commissie ter regeling van de arbeidsrelatie wordt opgeheven. Het is immers de bedoeling om de invoering van specifieke criteria via een andere, meer eenvoudige procedure te laten verlopen. De commissie ter regeling van de arbeidsrelatie heeft derhalve enkel nog een administratieve afdeling, bestaande uit verschillende kamers.

In het licht hiervan wordt de naam van de commissie ter regeling van de arbeidsrelatie gewijzigd in "administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie" en past artikel 2 het opschrift van hoofdstuk II van de wet in die zin aan.

L'article 3 remplace l'article 329 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 sans reprendre les dispositions relatives à la composition de la section normative de la commission de règlement de la relation de travail. Les dispositions visées sont donc implicitement abrogées.

En outre, il est prévu que le Roi peut déterminer la composition de la Commission administrative et que les partenaires sociaux du secteur peuvent être entendus par la Commission.

#### Art. 4

Cet article adapte la rédaction de l'article 332 de la loi-programme précitée, à l'insertion de la présomption prévue au chapitre V/1.

#### Art. 5 et 6

Ces articles adaptent la structure du chapitre V et la rédaction de l'article 334, § 1<sup>er</sup>, de la loi-programme précitée, à la suppression de la section normative de la commission de règlement de la relation de travail et à la procédure substitutive de fixation de critères spécifiques.

#### Art. 7

Cet article définit la procédure de fixation de critères spécifiques qui, pour les secteurs ou professions concernés, complètent les critères généraux. Cette procédure se substitue à la procédure d'avis existante. Comme indiqué, la nouvelle procédure ne prévoit plus aucun rôle pour la section normative de la commission de règlement de la relation de travail. Dans la nouvelle procédure, le Roi fixe les critères spécifiques, après avoir recueilli l'avis du comité de direction du bureau fédéral d'orientation du Service d'information et de recherche sociale (SIRS), les commissions ou sous-commissions paritaires compétentes ou, lorsque plusieurs commissions paritaires sont compétentes, du Conseil National du Travail et du Conseil supérieur des indépendants et des PME. Au comité de direction précité du SIRS, les divers services d'inspection et organismes de sécurité sociale concernés sont représentés. Aux (sous-)commissions paritaires ou au Conseil National du Travail, tant les organisations syndicales que les organisations patronales représentatives sont représentées. En outre, le Conseil supérieur des indépendants et des PME doit, le cas échéant, consulter les organes sectoriels concernés. Ainsi, tant les services d'inspection que les organisations patronales, les organisation

Artikel 3 vervangt artikel 329 van de programmawet (I) van 27 december 2006 zonder de bepalingen die betrekking hebben over de samenstelling van de normatieve afdeling van de commissie ter regeling van de arbeidsrelatie te hernemen. De bedoelde bepalingen worden dus impliciet opgeheven.

Er wordt bovendien voorzien dat de Koning de samenstelling van de Administratieve Commissie kan bepalen en dat de sociale partners van de sector door de Commissie gehoord kunnen worden.

#### Art. 4

Dit artikel past de redactie van artikel 332 van de voornoemde programmawet aan, aan de invoeging van het vermoeden in hoofdstuk V/1.

#### Art. 5 en 6

Deze artikelen passen de structuur van hoofdstuk V en de redactie van artikel 334, § 1, van de voornoemde programmawet aan, aan de afschaffing van de normatieve afdeling van de commissie ter regeling van de arbeidsrelatie en aan de in de plaats komende procedure ter vaststelling van specifieke criteria.

#### Art. 7

Dit artikel legt de procedure vast ter bepaling van specifieke criteria die voor de betrokken sectoren of beroepen de algemene criteria aanvullen. Deze procedure komt in de plaats van de bestaande adviesprocedure. Zoals vermeld, is in de nieuwe procedure geen rol meer weggelegd voor de normatieve afdeling van de commissie ter regeling van de arbeidsrelaties. In de nieuwe procedure bepaalt de Koning de specifieke criteria, na advies te hebben ingewonnen bij het Directiecomité van het Federaal aansturendebureau van de Sociale inlichtingen en opsporingsdienst (SIOD), de bevoegde paritaire comités of subcomités of, indien meerdere paritaire comités bevoegd zijn, de Nationale arbeidsraad en de Hoge raad voor de zelfstandigen en kmo's. In het bedoelde directiecomité van de SIOD zijn de diverse betrokken inspectiediensten en instellingen van sociale zekerheid vertegenwoordigd. In de paritaire (sub)comités of de Nationale arbeidsraad zijn zowel de representatieve werknemers- als werkgeversorganisaties vertegenwoordigd. Bovendien dient ook de Hoge raad voor de zelfstandigen en kmo's in voorkomend geval de betrokken sectorale organen te raadplegen. Zo zijn zowel de inspectiediensten als de belanghebbende werkgevers-, werknemers- en

syndicales et les organisations professionnelles des indépendants concernées sont associés à la procédure d'avis préalable. Afin de faire en sorte que la procédure n'ait pas d'effet de ralentissement inutile, il est prévu que les instances et organes concernés doivent émettre leur avis dans un délai de 4 mois qui suit la demande de celui-ci par le ministre compétent. Le ministre concerné peut demander l'avis de ces instances soit de sa propre initiative soit à la demande des (sous-)commissions paritaires, du CNT, du CSIPME ou des organisations qui y sont représentées. L'ensemble de la procédure de consultation ne doit donc pas durer plus de 4 mois. À défaut d'un avis dans les délais fixés, de même que lorsque les diverses instances n'ont pas émis d'avis unanime et conforme, il est toujours possible de fixer des critères spécifiques, mais seulement par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres. En revanche, si un avis unanime et conforme a été émis dans les délais fixés, l'arrêté royal fixant les critères spécifiques ne doit pas avoir été délibéré en Conseil des ministres.

#### Art. 8, 9 et 10

Cet article insère, dans la loi-programme précitée, un nouveau chapitre (chapitre V/1) relatif à la présomption de la présence ou non d'un lien d'autorité entre les parties à la relation de travail. Le chapitre se compose de deux articles, à savoir les articles 337/1 et 337/2.

L'article 337/1 détermine le champ d'application de la présomption. En effet, celle-ci ne s'applique pas à toutes les relations de travail, mais seulement à celles qui se situent dans le cadre de secteurs, de professions, de catégories de professions ou d'activités professionnelles déterminés. La loi prévoit déjà trois secteurs où la présomption sera d'application, à savoir le secteur des travaux immobiliers, le secteur des services de gardiennage et de surveillance et le secteur du transport de personnes et de biens. Ces secteurs ont par ailleurs déjà été cités dans le cadre de l'élaboration de la loi sur la nature des relations de travail en 2006 (*Doc. Parl.*, Chambre, doc 51-2773/001, p. 206). Il s'agit de secteurs où les partenaires sociaux, depuis plusieurs années déjà, collaborent de manière constructive avec les pouvoirs publics pour lutter contre la fraude en vue de garantir une concurrence loyale. Une telle approche profite tant aux entreprises et aux employeurs de bonne foi qu'aux pouvoirs publics.

Est visé tout travail immobilier au sens de l'article 19, § 2, du Code de la taxe sur la valeur ajoutée, c'est-à-dire tout travail de construction, de transformation, d'achèvement, d'aménagement, de réparation, d'entretien, de nettoyage et de démolition de tout ou

beroepsorganisaties van zelfstandigen, betrokken bij de voorafgaande adviesprocedure. Teneinde ervoor te zorgen dat de procedure niet nodeloos vertragend werkt, wordt bepaald dat de betrokken instanties en organen hun advies dienen te verstrekken binnen een termijn van 4 maanden nadat het werd gevraagd door de bevoegde minister. De betrokken minister kan deze instanties ofwel op eigen initiatief ofwel op vraag van de paritaire (sub)comités, de NAR, de HRZKMO of de organisaties die hierin vertegenwoordigd zijn om advies vragen. De gehele adviesprocedure mag dus niet langer duren dan 4 maanden. Bij ontstentenis van een advies binnen de gestelde termijn, alsook wanneer de diverse instanties geen eenparig en eensluidend advies verstrekken kunnen nog steeds specifieke criteria worden vastgesteld, doch slechts bij een in de Ministerraad overlegd KB. Wanneer wel tijdig een eenparig en eensluidend advies wordt verstrekt, dient het KB waarin de specifieke criteria worden bepaald niet te zijn overlegd in de Ministerraad.

#### Art. 8, 9 en 10

Dit artikel voegt in de voornoemde programmawet een nieuw hoofdstuk (hoofdstuk V/1) in, betreffende een vermoeden van aan- of afwezigheid van een gezagsverhouding tussen de partijen bij de arbeidsrelatie. Het Hoofdstuk bestaat uit twee artikelen, te weten 337/1 en 337/2.

In artikel 337/1 wordt het toepassingsgebied van het vermoeden bepaald. Het vermoeden is immers niet van toepassing op alle arbeidsrelaties, doch enkel op arbeidsrelaties die zich situeren in het raam van bepaalde sectoren, beroepen, categorieën van beroepen of beroepsactiviteiten. In de wet worden reeds drie sectoren bepaald alwaar het vermoeden van toepassing zal zijn, met name de sector van werken in onroerende staat, de sector van de bewakings- en toezichtsdiensten en sector van vervoer van personen en goederen. Deze sectoren werden ook reeds vermeld bij de totstandkoming van de Arbeidsrelatieswet in 2006 (*Parl. Doc.*, Kamer, doc 51-2773/001, bl. 206). Het gaat om sectoren waar de sociale partners zich reeds gedurende verscheidene jaren op constructieve wijze samen met de overheid inzetten om fraude te bestrijden met het oog op het waarborgen van een eerlijke concurrentie. Zowel de bonafide ondernemingen en werkgevers als de overheid hebben baat bij een dergelijke aanpak.

Wordt bedoeld alle werk in onroerende staat in de zin van artikel 19, § 2, van het Wetboek van de belasting over de toegevoegde waarde, d.i. alle werken die betrekking hebben op het bouwen, het verbouwen, het afwerken, het inrichten, het herstellen, het onderhouden,

partie d'un immeuble par nature, ainsi que toute opération comportant à la fois la fourniture d'un bien meuble et son placement dans un immeuble en manière telle que ce bien meuble devienne immeuble par nature.

Sont également visés, dans l'article 20, § 2, de l'arrêté royal n° 1 du 29 décembre 1992 relatif aux mesures tendant à assurer le paiement de la taxe sur la valeur ajoutée, dans la mesure où ils ne sont pas des travaux immobiliers:

1° toute opération comportant à la fois la fourniture et la fixation à un bâtiment:

a) de tout ou partie des éléments constitutifs d'une installation de chauffage central ou de climatisation, en ce compris les brûleurs, réservoirs et appareils de régulation et de contrôle reliés à la chaudière ou aux radiateurs;

b) de tout ou partie des éléments constitutifs d'une installation sanitaire d'un bâtiment et, plus généralement, de tous appareils fixes pour usages sanitaires ou hygiéniques branchés sur une conduite d'eau ou d'égout;

c) de tout ou partie des éléments constitutifs d'une installation électrique d'un bâtiment, à l'exclusion des appareils d'éclairage et des lampes;

d) de tout ou partie des éléments constitutifs d'une installation de sonnerie électrique, d'une installation de détection d'incendie et de protection contre le vol, d'une installation de téléphone intérieure;

e) d'armoires de rangement, évier, armoires-éviers et sous-éviers, armoires-lavabos et sous-lavabos, hottes, ventilateurs et aérateurs équipant une cuisine ou une salle de bain;

f) de volets, persiennes et stores placés à l'extérieur du bâtiment;

2° toute opération comportant à la fois la fourniture et le placement dans un bâtiment de revêtements de mur ou de sol, qu'il y ait fixation au bâtiment ou que le placement ne nécessite qu'un simple découpage, sur place, aux dimensions de la surface à recouvrir;

3° tout travail de fixation, de placement, de réparation, d'entretien et de nettoyage des biens visés au 1° ou 2° ci-avant.

het reinigen en het afbreken, geheel of ten dele, van een uit zijn aard onroerend goed (1) alsmede elke handeling die zowel erin bestaat een roerend goed te leveren en het meteen op zodanige wijze aan te brengen aan een onroerend goed dat het onroerend uit zijn aard wordt.

Worden eveneens bedoeld, in artikel 20, § 2, van het koninklijk besluit nr. 1 van 29 december 1992 met betrekking tot de regeling voor de voldoening van de belasting over de toegevoegde waarde, in de mate dat zij geen werk in onroerende staat zijn:

1° iedere handeling die tot voorwerp heeft zowel de levering als de aanhechting aan een gebouw:

a) van de bestanddelen of een gedeelte van de bestanddelen van een installatie voor centrale verwarming of airconditioning, daaronder begrepen de branders, de reservoirs en de regel- en controletoeestellen verbonden aan de ketels of aan de radiatoren;

b) van de bestanddelen of een gedeelte van de bestanddelen van een sanitaire installatie van een gebouw en, meer algemeen, van alle vaste toestellen voor sanitair of hygiënisch gebruik aangesloten op een waterleiding of een riool;

c) van de bestanddelen of een gedeelte van de bestanddelen van een elektrische installatie van een gebouw, met uitzondering van toestellen voor de verlichting en van lampen;

d) van de bestanddelen of een gedeelte van de bestanddelen van een elektrische belinstallatie, van brandalarmtoestellen, van alarmtoestellen tegen diefstal en van een huistelefoon;

e) van opbergkasten, gootstenen, gootsteenkasten en meubels met ingebouwde gootsteen, wastafels en meubels met ingebouwde wasbak, zuigkappen, ventilators en luchtversers waarmee een keuken of badkamer is uitgerust;

f) van luiken, rolluiken en rolgordijnen die aan de buitenkant van het gebouw worden geplaatst;

2° iedere handeling die tot voorwerp heeft zowel de levering van wandbekleding of vloerbedekking als de plaatsing ervan in een gebouw, ongeacht of die bekleding of bedekking aan het gebouw wordt vastgehecht of eenvoudig ter plaatse op maat wordt gesneden volgens de afmetingen van de te bedekken oppervlakte;

3° ieder werk dat bestaat in het aanhechten, het plaatsen, het herstellen, het onderhouden en het reinigen van goederen bedoeld in 1° of 2° hierboven.

Ainsi, ces dispositions ne visent pas les activités de production qui ont lieu dans un atelier, ni l'agriculteur qui cultive des fruits, des légumes ou des végétaux.

En outre, le champ d'application de la présomption peut être élargi par arrêté royal à d'autres secteurs. Dans son avis n° 51.174/1 du 10 mai 2012, le Conseil d'État stipule que la Loi doit définir les conditions auxquelles est soumis le Roi lorsqu'il élargit le champ d'application de la présomption à d'autres secteurs. Le législateur opte, dans le cadre de l'instauration de la présomption, en faveur d'une approche spécifique au secteur, ce qui implique que chaque secteur individuel sera questionné pour prendre ensuite, sur la base de la position du secteur et du SIRS, une décision quant à l'application ou non de la présomption dans le secteur concerné. À cet égard, il est précisé que, lorsque les instances et les organisations consultées émettent un avis conforme, le champ d'application peut être élargi par simple AR, et, dans le cas contraire, uniquement par un AR délibéré en Conseil des ministres. De cette manière, la large compétence conférée au Roi pour élargir le champ d'application de la présomption, ce qui est inhérent à une approche spécifique au secteur, est néanmoins soumise à des restrictions.

Tenant compte des remarques faites par le Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants et par le Conseil National du Travail une disposition spécifique a été introduite en ce qui concerne la problématique des sociétés familiales.

L'article 337/2 définit le fonctionnement de la présomption. Il prévoit notamment qu'il existe une présomption de présence ou non d'un lien de subordination lorsque plus de la moitié des critères socioéconomiques fixés dans cet article sont remplis ou non. Si plus de la moitié des critères socioéconomiques sont remplis, la relation de travail concernée est présumée être un contrat de travail. Si tel n'est pas le cas, la relation de travail concernée est présumée ne pas être un contrat de travail.

Il est prévu explicitement que cette présomption est réfragable. Cela implique que, lorsque, sur la base de cette disposition, une relation de travail déterminée est présumée avoir une nature déterminée, la preuve contraire peut être apportée par toutes les voies de droit possibles sur la base des critères généraux fixés dans la loi-programme précitée.

Les critères sur la base desquels la relation de travail est supposée avoir l'une ou l'autre nature, peuvent être complétés ou remplacés, par arrêté royal, par des

Aldus worden de productie-activiteiten die plaatsvinden in een werkatelier niet gevisieerd bij deze bepalingen, evenmin als de landbouwer die fruit, groenten of gewassen teelt.

Daarnaast kan het toepassingsgebied van het vermoeden bij KB worden uitgebreid tot andere sectoren. In zijn advies nr. 51.174/1 van 10 mei 2012 stelt de Raad van State dat in de Wet de voorwaarden moeten worden bepaald waaraan de Koning is gebonden wanneer Hij het toepassingsgebied van het vermoeden uitbreidt tot andere sectoren. De wetgever opteert bij de invoering van het vermoeden voor een sectorspecifieke aanpak, hetgeen inhoudt dat sector per sector wordt bevestigd om dan vervolgens op basis van het standpunt van de sector en van de SIOD een beslissing te nemen betreffende de al dan niet toepassing van het vermoeden in de betrokken sector. Hierbij wordt gepreciseerd dat wanneer de geraadpleegde instanties en organisaties een gelijkkluidend advies geven, het toepassingsgebied kan uitgebreid worden met een gewoon KB, en dat zo dit niet het geval is, dit slechts kan middels een in de ministerraad overlegd KB. Op deze wijze wordt de ruime bevoegdheid van de Koning om het toepassingsgebied van het vermoeden uit te breiden hetgeen inherent is aan de sectorspecifieke aanpak, niettemin aan banden gelegd.

Rekening houdend met de opmerkingen van de Algemene Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen en van de Nationale Arbeidsraad werd een specifieke bepaling opgenomen met betrekking tot de kwestie van de familiebedrijven.

In artikel 337/2 wordt de werking van het vermoeden bepaald. Met name wordt voorzien dat er een vermoeden is van aanwezigheid of afwezigheid van band van ondergeschiktheid wanneer al dan niet meer dan de helft van de in dit artikel bepaalde socio-economische criteria zijn vervuld. Wanneer meer dan de helft van de bepaalde criteria zijn vervuld wordt de betrokken arbeidsrelatie vermoed een arbeidsovereenkomst te zijn. Wanneer dit niet het geval is wordt de betrokken arbeidsrelatie vermoed geen arbeidsovereenkomst te zijn.

Het wordt uitdrukkelijk bepaald dat dit vermoeden weerlegbaar is. Dit houdt in dat wanneer een bepaalde arbeidsrelatie op basis van deze bepaling vermoed wordt een bepaalde aard te hebben, hiervan het tegenbewijs kan worden geleverd met alle mogelijke middelen van recht aan de hand van de algemene criteria zoals bepaald in de voornoemde programmawet.

De criteria op basis waarvan de arbeidsrelatie vermoed wordt de ene of de andere aard te hebben, kunnen bij KB worden aangevuld of vervangen door specifieke

critères spécifiques pour le(s) secteur(s), profession(s), catégorie(s) de professions ou activités professionnelles, concernés. Cet arrêté royal ne peut être pris qu'après avoir parcouru la procédure d'avis comparable à la procédure prévue pour la fixation des critères spécifiques visée à l'article 7.

Tenant compte des remarques faites par le Comité général de gestion et par le Conseil National du Travail une disposition spécifique a été introduite en ce qui concerne la problématique des sociétés familiales.

#### Art. 11 à 14

Ces articles adaptent la rédaction des articles 338, 339 et 340 à l'instauration de la présomption visée à l'article 10 et à la suppression de la section normative de la Commission de règlement de la relation de travail.

Dorénavant, il devient également possible pour les (futurs) parties à une relation de travail de soumettre celle-ci à l'appréciation de la Commission jusqu'à un an après le début de la relation de travail.

#### Art. 15

Cet article modifie l'article 343 de la loi-programme précitée qui fixe l'entrée en vigueur de ses dispositions. Les dispositions qui sont abrogées par la présente loi sont supprimées dans l'article précité et la date d'entrée en vigueur ultérieure des dispositions relatif à la commission administrative est fixé au 1<sup>er</sup> janvier 2013. Le Roi peut stipuler que ces dispositions entrent en vigueur plus tôt.

#### Art. 16

Vu que la section normative de la Commission de règlement de la relation de travail cesse d'exister, le présent article abroge les textes suivants:

1° les articles 330, 336 et 337 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006;

2° l'arrêté royal du 14 décembre 2010 relatif à la composition et au fonctionnement de la section normative de la Commission de règlement de la relation de travail.

criteria voor de desbetreffende sector(en), beroep(en), categorie(ën) van beroepen of beroepsactiviteit(en). Dit KB kan slechts worden genomen na het doorlopen van een adviesprocedure die vergelijkbaar is met de procedure voor de vaststelling van specifieke criteria zoals bedoeld in artikel 7.

Rekening houdend met de opmerkingen van de Algemene Beheerscomité en van de Nationale Arbeidsraad werd een specifieke bepaling opgenomen met betrekking tot de kwestie van de familiebedrijven.

#### Art. 11 tot en met 14

In deze artikelen wordt de redactie van de artikelen 338, 339 en 340 aangepast aan het invoeren van het vermoeden bedoeld in artikel 10 en de afschaffing van de normatieve afdeling van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie.

Voortaan wordt het ook mogelijk voor de (toekomstige) partijen bij een arbeidsrelatie om hun arbeidsrelatie tot een jaar na de aanvang ervan aan de Commissie ter beoordeling voor te leggen.

#### Art. 15

Dit artikel past het artikel 343 van de voornoemde programmawet aan dat de inwerkingtreding van zijn bepalingen vastlegt. De door deze wet opgeheven bepalingen worden in dat artikel geschrapt en de uiterlijke inwerkingtreding van de bepalingen betreffende de administratieve commissie wordt vastgelegd op 1 januari 2013. De Koning kan bepalen dat deze bepalingen vroeger in werking treden.

#### Art. 16

Aangezien de normatieve afdeling van de commissie ter regeling van de arbeidsrelaties ophoudt te bestaan, heft dit artikel de volgende teksten op:

1° de artikelen 330, 336 en 337 van de programmawet (I) van 27 december 2006;

2° het koninklijk besluit van 14 december 2010 betreffende de samenstelling en de werking van de normatieve afdeling van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie.

3° l'arrêté royal du 14 décembre 2010 relatif à la composition et au fonctionnement des chambres de la section administrative de la Commission de règlement de la relation de travail.

Art. 17

Cet article fixe l'entrée en vigueur de l'article 15 au 1<sup>er</sup> janvier 2012. Cela est nécessaire afin d'éviter d'être confronté à un vide juridique pour l'année 2012 du fait de la non-exécution des dispositions de la loi qui entraînent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

*Le premier ministre,*

Elio Di RUPO

*La ministre des Affaires sociales,*

Laurette ONKELINX

*La ministre des Indépendants,*

Sabine LARUELLE

*La ministre de l'Emploi,*

Monica DE CONINCK

*Le secrétaire d'État à la Lutte  
contre la fraude sociale et fiscale,  
adjoint au premier ministre,*

John CROMBEZ

3° het koninklijk besluit van 14 december 2010 betreffende de samenstelling en de werking van de kamers van de administratieve afdeling van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie.

Art. 17

Dit artikel legt de inwerkingtreding van artikel 15 vast op 1 januari 2012. Dit is noodzakelijk om te vermijden dat er een juridische vacuüm zou zijn voor 2012 wegens het niet uitvoeren van de bepalingen van de wet die op 1 januari 2012 in werking traden.

*De eerste minister,*

Elio Di RUPO

*De minister van Sociale Zaken,*

Laurette ONKELINX

*De minister van Zelfstandigen,*

Sabine LARUELLE

*De minister van Werk,*

Monica DE CONINCK

*De staatssecretaris voor de Bestrijding  
van de sociale en de fiscale fraude,  
toegevoegd aan de eerste minister,*

John CROMBEZ

**AVANT-PROJET DE LOI**

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi relatif  
à la distinction entre travailleur salarié  
et travailleur indépendant**Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée par l'article 78 de la Constitution.

## Art. 2

Dans le titre XIII de la loi-programme(I) du 27 décembre 2006 le titre du chapitre II est remplacé par ce qui suit:

“Commission administrative de règlement de la relation de travail.”.

## Art. 3

L'article 329 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 329. § 1<sup>er</sup>. Une commission administrative de la relation de travail est instituée avec plusieurs chambres.

§ 2. Les chambres de la commission administrative visées au premier alinéa sont chacune composées d'un nombre égal de membres désignés sur proposition du ministre qui a les Classes moyennes dans ses attributions parmi le personnel de son administration ou de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, d'une part, et de membres désignés sur la proposition des ministres qui ont les Affaires sociales et l'Emploi dans leurs attributions parmi les membres du personnel de leurs administrations ou de l'Office National de Sécurité Sociale d'autre part.

Chaque chambre est présidée par un magistrat professionnel.

§ 3. Aucun membre des Chambres ne peut exercer la fonction de fonctionnaire qui relève de l'autorité des ministres ayant dans leurs attributions les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi, et qui est chargé de surveiller le respect de l'application des législations en matière de sécurité sociale et de droit du travail.

§ 4. Les membres des Chambres sont nommés par le Roi.

§ 5. Le Roi détermine le fonctionnement de la commission administrative.”.

**VOORONTWERP VAN WET**

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet houdende  
betreffende het onderscheid tussen werknemer  
en zelfstandige**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

## Art. 2

In titel XIII van de programmawet (I) van 27 december 2006 wordt het opschrift van hoofdstuk II vervangen als volgt:

“Administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie.”.

## Art. 3

Artikel 329 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 329. § 1. Er wordt een administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie ingesteld, met meerdere kamers.

§ 2. De in de eerste paragraaf bedoelde kamers van de administratieve commissie zijn elk samengesteld uit een gelijk aantal leden aangewezen op voorstel van de minister die de Middenstand onder zijn/haar bevoegdheid heeft onder de personeelsleden van zijn/haar administratie of van het Rijks-instituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen enerzijds, en van leden aangewezen op voorstel van de ministers die Sociale zaken en Werkgelegenheid onder hun bevoegdheid hebben onder de personeelsleden van hun administraties of van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid anderzijds.

Elke kamer wordt voorgezeten door een beroepsmagistraat.

§ 3. Geen enkel lid van de kamers mag de functie uitoefenen van ambtenaar die onder het gezag valt van de ministers die Sociale Zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben, en die ermee wordt belast de naleving van de toepassing van de wetgevingen inzake sociale zekerheid en arbeidsrecht te bewaken.

§ 4. De leden van de kamers worden door de Koning benoemd.

§ 5. De Koning bepaalt de werking van de administratieve commissie.”.

## Art. 4

Dans l'article 332 de la même loi l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“Soit lorsque l'exécution de la relation de travail laisse apparaître la réunion de suffisamment d'éléments, appréciés conformément aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution, incompatibles avec la qualification donnée par les parties à la relation de travail, soit lorsque la qualification donnée par les parties à la relation de travail ne correspond pas à la nature de la relation de travail présumée, conformément au chapitre V/1 et que cette présomption n'est pas renversée, il y aura une requalification de la relation de travail et application du régime de sécurité sociale correspondant, sans préjudice toutefois des dispositions suivantes:

1) l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, de la loi du 27 juin 1969, l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, de la loi du 29 juin 1981, et l'article 3, § 2, de l'arrêté royal n°38, ainsi que toute disposition prise sur la base de ces dispositions;

2) de manière générale, toute disposition légale ou réglementaire imposant ou présumant de manière irréfragable l'exercice d'une profession ou d'une activité déterminée en qualité de travailleur indépendant ou de travailleur salarié au sens de la présente loi.”

## Art. 5

Dans le titre XIII, chapitre V, de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 la division en section est abrogée.

## Art. 6

Dans l'article 334 de la même loi le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. Le Roi peut établir une liste de critères spécifiques propres à un ou plusieurs secteurs, à une ou plusieurs professions ou à une ou plusieurs catégories de professions qu'il détermine. Cette liste complète les critères visés à l'article 333.”

## Art. 7

L'article 335 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 335. Le Roi peut exercer la compétence qui Lui a été reconnue par l'article 334 seulement après avis:

1) du Comité de direction du Bureau fédéral d'orientation du Service d'information et de recherche sociale, tel que prévu à l'article 6 du Code pénal social,

2) du Conseil national du travail qui, si une commission ou sous-commission compétente fonctionne, donne son avis après consultation de cette commission,

## Art. 4

In artikel 332 van dezelfde wet wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Hetzij wanneer de uitoefening van de arbeidsrelatie voldoende elementen naar voor brengt die, beoordeeld overeenkomstig de bepalingen van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten, onverenigbaar zijn met de kwalificatie die door de partijen aan de arbeidsrelatie wordt gegeven, hetzij wanneer de kwalificatie die door de partijen aan de arbeidsrelatie wordt gegeven niet overeenstemt met de aard van de arbeidsrelatie zoals deze wordt vermoed overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk V/1 en dit vermoeden niet wordt weerlegd, zal er een herkwalificatie van de arbeidsrelatie gebeuren en wordt er een overeenstemmend stelsel van sociale zekerheid toegepast, zonder evenwel afbreuk te doen aan de volgende bepalingen:

1) artikel 2, § 1, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, van de wet van 27 juni 1969, artikel 2, § 1, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, van de wet van 29 juni 1981, en artikel 3, § 2, van het koninklijk besluit nr. 38, alsook iedere bepaling die op basis van deze bepalingen genomen werd;

2) in algemene zin, elke wettelijke of reglementaire bepaling die de uitoefening van een beroep of een bepaalde activiteit in de hoedanigheid van zelfstandige of werknemer in de zin van deze wet oplegt of onweerlegbaar vermoedt.”

## Art. 5

In titel XIII, hoofdstuk V, van de programmawet (I) van 27 december 2006 wordt de indeling in afdelingen opgeheven.

## Art. 6

In artikel 334 van dezelfde wet wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

“§ 1. De Koning kan een lijst opstellen met specifieke criteria die eigen zijn aan één of meerdere sectoren, één of meerdere beroepen of één of meerdere categorieën van beroepen die Hij bepaalt. Deze lijst vult de criteria aan die in artikel 333 worden beoogd.”

## Art. 7

Artikel 335 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 335. De Koning kan de Hem door artikel 334 toegekende bevoegdheid slechts uitoefenen na advies van:

1) het Directiecomité van het Federaal aanstuuringsbureau van de Sociale inlichtingen en opsporingsdienst, zoals bepaald in artikel 6 van het Sociaal strafwetboek,

2) de Nationale Arbeidsraad die, indien er een bevoegd en werkend paritair comité of subcomité is, zijn advies uitbrengt na raadpleging van dit comité,

3) du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises, qui ne rend son avis qu'après avoir consulté les secteurs et professions concernés, et s'il existe, l'ordre ou l'institut professionnel établi par la loi pour la profession concernée.

Les trois organes consultés doivent donner leur avis dans un délai de 2 mois après la demande faite par le ministre chargé de l'Emploi, le ministre des Affaires sociales ou le ministre compétent pour les Classes moyennes.

Si les organes consultés conformément au second alinéa rendent un avis unanime et conforme, l'avis devra être suivi. Si, dans le délai imparti, aucun avis unanime et conforme n'a été remis, le Roi peut établir des critères spécifiques pour les secteurs concernés, les professions ou catégories de professions par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.”.

#### Art. 8

Dans le titre XIII de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, il est inséré un chapitre V/1, rédigé comme suit:

“Chapitre V/1. Présomption concernant la nature de la relation de travail”

#### Art. 9

Dans le chapitre V/1 insérée par l'article 8, il est inséré un article 337/1 rédigé comme suit:

“Art. 337/1. § 1<sup>er</sup>. Ce chapitre est applicable aux relations de travail qui se situent dans le cadre suivant:

1) l'exécution des activités énumérées à l'article 20, § 2, de l'arrêté royal n° 1 du 29 décembre 1992, relatif aux mesures tendant à assurer le paiement de la taxe sur la valeur ajoutée,

2) l'exercice de l'activité consistant à effectuer pour le compte de tiers, toutes sortes de surveillance et/ ou des services de garde,

3) le transport de choses et personnes pour le compte de tiers.

§ 2. La liste prévue au paragraphe 1<sup>er</sup> peut être élargie par le Roi après avoir demandé l'avis:

1) du Comité de direction du Bureau fédéral d'orientation du Service d'information et de recherche sociale, tel que prévu à l'article 6 du Code pénal social,

2) du Conseil national du travail qui, si une commission ou sous-commission compétente fonctionne, donne son avis après consultation de cette commission,

3) de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, die zijn advies uitbrengt na raadpleging van de betrokken sectoren en beroepen en als er een bestaat, de beroepsorde die of het beroepsinstituut dat voor het betrokken beroep door de wet is aangesteld.

De drie geraadpleegde organen dienen hun advies te verstrekken binnen 2 maanden nadat het verzoek werd gedaan door de minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Sociale Zaken of de minister bevoegd voor Middenstand.

Indien de overeenkomstig het tweede lid geraadpleegde organen een eensluidend eenparig advies verstrekken dient het advies te worden gevolgd. Indien binnen de gestelde termijn geen eensluidend eenparig advies werd verstrekt, kan de Koning voor de betrokken sectoren, beroepen of categorieën van beroepen, slechts specifieke criteria vastleggen bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.”.

#### Art. 8

In titel XIII van de programmawet (I) van 27 december 2006 wordt een hoofdstuk V/1 ingevoegd, luidende:

“Hoofdstuk V/1. Vermoeden betreffende de aard van de arbeidsrelatie”

#### Art. 9

In hoofdstuk V/1, ingevoegd bij artikel 8, wordt een artikel 337/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 337/1. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de arbeidsrelaties die bestaan in het raam van:

1) de uitoefening van de werkzaamheden die zijn vermeld in artikel 20, § 2, van het koninklijk besluit nr. 1 van 29 december 1992 met betrekking tot de regeling voor de voldoening van de belasting over de toegevoegde waarde,

2) de uitoefening van de activiteit die erin bestaat om voor rekening van derden alle soorten bewakings- en/of toezichtsdiensten uit te oefenen,

3) het vervoer van goederen en personen voor rekening van derden.

§ 2. De in de eerste paragraaf bepaalde lijst kan door de Koning worden uitgebreid, nadat het advies werd ingewonnen van:

1) het Directiecomité van het Federaal aansturend bureau van de Sociale inlichtingen en opsporingsdienst zoals bepaald in artikel 6 van het Sociaal strafwetboek,

2) de Nationale Arbeidsraad die indien er een bevoegd en werkend paritair comité of subcomité is, zijn advies uitbrengt na raadpleging van dit comité,

3) du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises, qui ne rend son avis qu'après avoir consulté les secteurs et professions concernés, et s'il existe, l'ordre ou l'institut professionnel établi par la loi pour la profession concernée.

Les trois organes consultés doivent donner leur avis dans un délai de 2 mois après la demande faite par le ministre chargé de l'Emploi, le ministre des Affaires sociales ou le ministre compétent pour les Classes moyennes.

Si les organes consultés conformément au second alinéa rendent un avis conforme et unanime, l'avis devra être suivi. Si, dans le délai imparti, aucun avis conforme et unanime n'a été remis, le Roi ne peut reprendre dans le champ d'application de ce chapitre les activités et les secteurs concernés que par arrêté délibéré en Conseil des ministres."

#### Art. 10

Dans le chapitre V/1 insérée par l'article 8, il est inséré un article 337/2 rédigé comme suit:

"Art. 337/2. § 1<sup>er</sup>. Les relations de travail visées à l'article 337/1, sont présumées jusqu'à preuve du contraire, être exécutées dans les liens d'un contrat de travail, lorsque de l'analyse de la relation de travail il apparaît que plus de la moitié des critères suivants sont remplis:

a) défaut, dans le chef de l'exécutant des travaux, d'un quelconque risque financier ou économique, comme c'est notamment le cas:

— à défaut d'investissement personnel et substantiel dans l'entreprise avec du capital propre, ou,

— à défaut de participation personnelle et substantielle dans les gains et les pertes de l'entreprise;

b) défaut de responsabilité et de pouvoir de décision concernant les moyens financiers de l'entreprise dans le chef de l'exécutant des travaux;

c) défaut, dans le chef de l'exécutant des travaux, de tout pouvoir de décision concernant la politique d'achat de l'entreprise;

d) défaut, dans le chef de l'exécutant des travaux, de pouvoir de décision concernant la politique des prix de l'entreprise, sauf si les prix sont légalement fixés;

e) défaut d'une obligation de résultats concernant le travail convenu;

f) la garantie du paiement d'une indemnité fixe quels que soient les résultats de l'entreprise ou le volume des prestations fournies dans le chef de l'exécutant des travaux;

3) de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, die zijn advies uitbrengt na raadpleging van de betrokken sectoren en beroepen en als er een bestaat, de beroepsorde die of het beroepsinstituut dat voor het betrokken beroep door de wet is aangesteld.

De drie geraadpleegde organen dienen hun advies te verstrekken binnen twee maanden nadat het verzoek werd gedaan door de minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Sociale Zaken of de minister bevoegd voor Middenstand.

Indien de overeenkomstig het tweede lid geraadpleegde organen een eensluidend eenparig advies verstrekken dient het advies te worden gevolgd. Indien binnen de gestelde termijn geen eensluidend eenparig advies werd verstrekt, kan de Koning de betrokken activiteiten of sectoren, slechts bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad onder de toepassing van dit hoofdstuk brengen."

#### Art. 10

In hoofdstuk V/1, ingevoegd bij artikel 8, wordt een artikel 337/2 ingevoegd, luidende:

"Art. 337/2. § 1. De in artikel 337/1 bedoelde arbeidsrelaties, worden weerlegbaar vermoed een arbeidsovereenkomst te zijn wanneer uit de analyse van de arbeidsrelatie blijkt dat meer dan de helft van de hiernavolgende criteria zijn vervuld:

a) ontstentenis van enig financieel of economisch risico in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert, zoals dit onder meer het geval is:

— bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële investering in de onderneming met eigen middelen, of,

— bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële deelname in de winsten en de verliezen van de onderneming;

b) ontstentenis van verantwoordelijkheid en beslissingsmacht aangaande de financiële middelen van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert;

c) ontstentenis van beslissingsmacht over het aankoopbeleid van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert;

d) ontstentenis van beslissingsmacht over het prijsbeleid van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert, behoudens wanneer de prijzen wettelijk zijn vastgelegd;

e) de ontstentenis van resultaatsverbintenis betreffende de overeengekomen arbeid;

f) de garantie op betaling van een vaste vergoeding, ongeacht de bedrijfsresultaten of de omvang van de prestaties geleverd door diegene die de werkzaamheden uitvoert;

g) ne pas être soi-même l'employeur de personnel recruté personnellement et librement ou ne pas avoir la possibilité d'engager du personnel ou de se faire remplacer pour l'exécution du travail convenu;

h) ne pas apparaître comme une entreprise vis-à-vis d'autres personnes ou de son cocontractant ou travailler principalement ou habituellement pour un seul cocontractant;

i) travailler dans des locaux dont on n'est pas le propriétaire ou le locataire et/ou avec du matériel mis à sa disposition, financé ou garanti par le cocontractant.

§ 2. Lorsqu'il apparaît que plus de la moitié des critères, visés au paragraphe 1<sup>er</sup> ne sont pas remplis, la relation de travail est présumée de manière réfragable être un contrat d'indépendant.

§ 3. Le Roi peut, selon la même procédure que celle prévue à l'article 335, prévoir des critères spécifiques propres à un ou plusieurs secteurs, une ou plusieurs professions ou une ou plusieurs catégories de professions, et qui remplacent ou complètent les critères visés au paragraphe 1<sup>er</sup>."

#### Art. 11

Dans le titre XIII de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 le titre du chapitre VI est remplacé par ce qui suit:

"Les décisions relatives à la qualification de la relation de travail par la commission administrative."

#### Art. 12

À l'article 338 de la même loi les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

"§ 1<sup>er</sup>. Les chambres de la commission visée à l'article 329 ont comme tâche de rendre des décisions relatives à la qualification d'une relation de travail déterminée. Ces décisions produisent leurs effets pour une durée de 3 ans dans les cas visés au § 2, alinéas 2 et 3.";

2° dans le paragraphe 2 l'alinéa premier est remplacé par ce qui suit:

"Ces décisions sont rendues à l'initiative conjointe de l'ensemble des parties à la relation de travail, lorsque les parties saisissent la chambre compétente de la commission administrative dans un délai d'un an à compter de l'entrée en vigueur de la présente loi ou de l'arrêté royal visé aux articles 334, 337/1 ou 337/2 pour autant qu'il soit applicable à la relation de travail concernée.";

g) het zelf geen werkgever zijn van persoonlijk en vrij aangeworven personeel of het ontbreken van de mogelijkheid om voor de uitvoering van het overeengekomen werk personeel aan te werven of zich te laten vervangen;

h) het zich niet voordoen als een onderneming ten overstaan van andere personen of hoofdzakelijk of gewoonlijk voor één medecontractant werken;

i) in ruimtes werken waarvan men niet de eigenaar of de huurder is en/of werken met materiaal dat ter beschikking wordt gesteld, gefinancierd of gewaarborgd door de medecontractant.

§ 2. Wanneer blijkt dat meer dan de helft van de criteria, vermeld in de eerste paragraaf niet zijn vervuld, wordt de arbeidsrelatie, weerlegbaar vermoed een zelfstandigenovereenkomst te zijn.

§ 3. De Koning kan volgens dezelfde procedure als deze bepaald in artikel 335, specifieke criteria bepalen die eigen zijn aan één of meerdere sectoren, één of meerdere beroepen of één of meerdere categorieën van beroepen die Hij bepaalt, en die de in de eerste paragraaf bepaalde criteria vervangen of aanvullen."

#### Art. 11

In titel XIII van de programmawet (I) van 27 december 2006 wordt het opschrift van hoofdstuk VI vervangen als volgt:

"De beslissingen betreffende de kwalificatie van een arbeidsrelatie door de administratieve commissie."

#### Art. 12

In artikel 338 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

"§ 1. De kamers van de in artikel 329 bedoelde commissie hebben tot taak beslissingen te nemen betreffende de kwalificatie van een bepaalde arbeidsrelatie. Deze beslissingen worden van kracht voor een periode van drie jaar in de in § 2, tweede en derde lid, bedoelde gevallen.";

2° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Deze beslissingen worden genomen op gezamenlijk initiatief van het geheel van de partijen van de arbeidsrelatie, wanneer de partijen de bevoegde kamer van de administratieve commissie binnen een termijn van één jaar aanzoeken vanaf de inwerkingtreding van deze wet of van het in artikel 334, 337/1 of 337/2 bedoeld koninklijk besluit voor zover dit van toepassing is op de betrokken arbeidsrelatie.";

3° dans le paragraphe 2, troisième alinéa, les mots “la chambre compétente de la section administrative” sont remplacés par les mots “la chambre compétente de la commission administrative”;

4° dans le paragraphe 4, alinéa premier, les mots “représentées au sein de la chambre administrative” sont remplacés par “représentées au sein de la commission administrative”;

5° dans le paragraphe 6 les mots “la chambre compétente de la section administrative” sont remplacés par les mots “la chambre compétente de la commission administrative”;

6° le paragraphe 7 est remplacé par ce qui suit:

“§ 7. Chaque année, la commission administrative établit un rapport reprenant sa jurisprudence.”.

#### Art. 13

L'article 339 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 339. Le présent titre est applicable sans préjudice du pouvoir souverain des cours et tribunaux d'apprécier la nature d'une relation de travail déterminée, compte tenu des critères généraux, et, le cas échéant des critères spécifiques et/ou de la présomption prévue au chapitre V/1.

Lorsqu'une institution de sécurité sociale conteste la nature d'une relation de travail, elle est tenue de consulter préalablement la jurisprudence de la commission administrative visée à l'article 329.”.

#### Art. 14

Dans l'article 340 de la même loi les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

§ 1<sup>er</sup>. Dans les hypothèses de requalification de la relation de travail visées au § 6, la rectification des cotisations de sécurité sociale dues s'appliquera pour la période antérieure à la requalification depuis l'entrée en vigueur, le cas échéant, de l'arrêté royal visé à l'article 334, 337/1 et 337/2 applicable à la relation de travail concernée et compte tenu du délai de prescription de l'article 42 de la loi du 27 juin 1969 et de l'article 16 de l'arrêté royal n° 38.”;

2° dans le paragraphe 6, premier tiret, les mots “ou de l'arrêté royal établissant la liste des critères spécifiques applicables dans le secteur, la profession ou la catégorie de profession concernée” sont remplacés par les mots “ou par les arrêtés royaux prévus dans les articles 334, 337/1 et 337/2 applicables à la relation de travail concernée”.

3° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden “de bevoegde kamer van de administratieve afdeling” vervangen door de woorden “de bevoegde kamer van de administratieve commissie”;

4° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “die in de administratieve kamer vertegenwoordigd zijn” vervangen door de woorden “die in de administratieve commissie vertegenwoordigd zijn”;

5° in paragraaf 6 worden de woorden “de bevoegde kamer van de administratieve afdeling” vervangen door de woorden “de bevoegde kamer van de administratieve commissie”;

6° paragraaf 7 wordt vervangen als volgt:

“§ 7. Ieder jaar stelt de administratieve commissie een verslag op met daarin haar rechtspraak.”.

#### Art. 13

Artikel 339 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 339. Deze titel is van toepassing zonder dat hierbij afbreuk wordt gedaan aan de soevereine macht van hoven en rechtbanken om de aard van een welbepaalde arbeidsrelatie te beoordelen, rekening houdende met algemene criteria, en, desgevallend de specifieke criteria en/of het in hoofdstuk V/1 bepaalde vermoeden.

Wanneer een instelling van sociale zekerheid de aard van een arbeidsrelatie betwist, is zij ertoe gehouden voorafgaand de rechtspraak van de administratieve commissie bedoeld in artikel 329 te raadplegen.”.

#### Art. 14

In artikel 340 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. In de hypothèses van herkwalificatie van de arbeidsrelatie, bedoeld bij § 6, zal de rechtzetting van de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen worden toegepast voor de periode die de herkwalificatie voorafgaat sedert de inwerkingtreding, desgevallend, van het op de betrokken arbeidsrelatie toepasselijke koninklijk besluit bedoeld in de artikelen 334, 337/1 en 337/2, rekening houdende met de verjaringstermijn bepaald bij artikel 42 van de wet van 27 juni 1969 en bij artikel 16 van koninklijk besluit nr. 38.”;

1° in paragraaf 6, eerste streepje, worden de woorden “of van het koninklijk besluit dat de lijst opstelt met de specifieke criteria die van toepassing zijn in de betrokken sector, het betrokken beroep of de betrokken categorie van beroep” vervangen door de woorden “of van het op de betrokken arbeidsrelatie toepasselijke koninklijk besluit bedoeld in de artikelen 334, 337/1 en 337/2”.

## Art. 15

À l'article 343 de la même loi, modifié par la loi du 22 décembre 2008, la loi du 30 décembre 2009 et la loi du 4 juillet 2011, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots "à l'exception des articles 329 et 330, ainsi que des articles 334 à 339 et 341" sont remplacés par les mots "à l'exception des articles 329, 338, 339 et 341";

2° les mots "et au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2012" sont remplacés par les mots "et au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2013".

## Art. 16

Sont abrogés:

1° les articles 330, 336 et 337 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006;

2° l'arrêté royal du 14 décembre 2010 relatif à la composition et au fonctionnement de la section normative de la Commission de règlement de la relation de travail.

## Art. 17

L'article 15, 2°, produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

## Art. 15

In artikel 343 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 22 december 2008, de wet van 30 december 2009 en de wet van 4 juli 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "met uitzondering van de artikelen 329 en 330, alsook de artikelen 334 tot 339 en 341" worden vervangen door de woorden "met uitzondering van de artikelen 329, 338, 339 en 341";

2° de woorden "en uiterlijk op 1 januari 2012" worden vervangen door de woorden "en uiterlijk op 1 januari 2013".

## Art. 16

Opgeheven worden:

1° de artikelen 330, 336 en 337 van de programmawet (I) van 27 december 2006;

2° het koninklijk besluit van 14 december 2010 betreffende de samenstelling en de werking van de normatieve afdeling van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie.

## Art. 17

Artikel 15, 2°, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012.

**AVIS N° 51.174/110 MAI 2012  
DE LA SECTION DE LÉGISLATION  
DU CONSEIL D'ÉTAT**

Le Conseil d'État, section de législation, première chambre, saisi par le secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude sociale et fiscale le 30 mars 2012 d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "relative à la distinction entre travailleur salarié et travailleur indépendant", a donné l'avis suivant:

1. Conformément à l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique<sup>1</sup> et l'accomplissement des formalités prescrites.

\*

**PORTÉE DE L'AVANT-PROJET**

2.1. L'avant-projet de loi soumis pour avis a principalement pour objet de modifier sur trois points les règles relatives à la détermination de la nature des relations de travail qui figurent dans le titre XIII de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 (ci-après: loi sur la relation de travail).

2.2. La première modification concerne la détermination de secteurs pour lesquels, sur la base d'un certain nombre de critères fixés par ou en vertu de la loi, il est fait application d'une présomption réfragable d'existence d'un statut de travailleur salarié ou d'indépendant, lorsqu'il est satisfait à plus de la moitié de ces critères (articles 8, 9 et 10 du projet). Le projet vise ainsi à mieux aligner le régime en vigueur sur la recommandation O.I.T. n° 198<sup>2</sup>.

La deuxième modification concerne le fonctionnement de la Commission de règlement de la relation de travail (articles 2 et 3). La section normative de cette commission est supprimée, tandis que sa nouvelle dénomination exprime la nature administrative de la section (subsistante) de la commission. Les règles de composition et de fonctionnement de l'actuelle section administrative de la commission s'appliqueront désormais à la commission dans son ensemble.

La troisième modification a pour objet de simplifier la procédure selon laquelle, pour certains secteurs ou pour certaines (catégories de) professions, il est permis de fixer des critères spécifiques qui complètent les critères généraux fixés par la loi et qui doivent être appliqués pour qualifier la relation de travail (articles 6 et 7).

<sup>1</sup> S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

<sup>2</sup> Recommandation n° 198 de l'Organisation internationale du travail "sur la relation de travail", adoptée à Genève le 15 juin 2006.

**ADVIES NR. 51.174/110 MEI 2012  
VAN DE AFDELING WETGEVING  
VAN DE RAAD VAN STATE**

De Raad van State, afdeling Wetgeving, eerste kamer, op 30 maart 2012 door de staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale en fiscale fraudeverzoekt hem binnen een termijn van dertig dagen, verlengd tot 15 mei 2012, van advies te dienen over een voorontwerp van wet "betreffende het onderscheid tussen werknemer en zelfstandige", heeft het volgende advies gegeven:

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond<sup>1</sup>, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

\*

**STREKKING VAN HET VOORONTWERP**

2.1. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt er in hoofdzaak toe de regeling inzake het bepalen van de aard van arbeidsrelaties opgenomen in titel XIII van de programawet (I) van 27 december 2006 (hierna: arbeidsrelatiewet), op drie punten te wijzigen.

2.2. De eerste wijziging heeft betrekking op het bepalen van sectoren waar, op grond van een aantal bij of krachtens de wet bepaalde criteria, toepassing wordt gemaakt van een weerlegbaar vermoeden van het bestaan van werknemerschap of zelfstandigheid, voor zover aan meer dan de helft van deze criteria is voldaan (artikelen 8, 9 en 10 van het ontwerp). Op die wijze wordt beoogd om de huidige regeling meer in overeenstemming te brengen met de IAO-aanbeveling nr. 198.<sup>2</sup>

De tweede wijziging betreft de werking van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie (artikelen 2 en 3). De normatieve afdeling van die commissie wordt afgeschaft, terwijl de administratieve aard van de (overblijvende) afdeling van de commissie tot uitdrukking wordt gebracht in een nieuwe benaming voor de commissie. De regels inzake de samenstelling en de werking van de huidige administratieve afdeling van de commissie zullen voortaan gelden voor de commissie als geheel.

De derde wijziging strekt ertoe de procedure te vereenvoudigen volgens welke voor bepaalde sectoren of voor bepaalde (categorieën van) beroepen specifieke criteria kunnen worden vastgesteld, die de algemene bij wet bepaalde criteria aanvullen en die moeten worden toegepast om de arbeidsrelatie te kwalificeren (artikelen 6 en 7).

<sup>1</sup> Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de conformiteit met hogere rechtsnormen verstaan.

<sup>2</sup> Aanbeveling nr. 198 van de Internationale Arbeidsorganisatie "sur la relation de travail", aangenomen in Genève op 15 juni 2006.

Les modifications que les articles 4, 5 et 11 à 14 du projet apportent à la loi sur la relation de travail résultent des modifications précitées et sont d'ordre purement terminologique ou rédactionnel.

Enfin, le régime d'entrée en vigueur de la loi sur la relation de travail est modifié et quelques unes de ses dispositions sont abrogées (articles 15 et 16).

### FORMALITÉS

3. Il résulte des documents joints à la demande d'avis que le projet doit encore être soumis à l'avis du Conseil national du travail et au Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants. Si, à la suite des avis émis par ces organes, le projet devait encore subir des modifications, il y aurait lieu de le soumettre encore à l'avis de la section de législation du Conseil d'État.

4. Il découle de l'article 19/1, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 5 mai 1997 "relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable" que les avant-projets de loi, les projets d'arrêté royal et les propositions de décisions devant être soumises à l'approbation du Conseil des ministres, doivent en principe faire l'objet d'un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable.

Il ne peut pas être déduit du dossier que cette formalité a déjà été accomplie, de sorte qu'un tel examen doit sans doute encore être réalisé. Si cet examen préalable devait en outre révéler qu'une évaluation d'incidence au sens de l'article 19/2 de cette même loi est nécessaire et si, consécutivement à cette évaluation d'incidence, des modifications devaient être apportées au texte du projet, il y aurait lieu de soumettre également ces modifications à l'avis de la section de législation.

### EXAMEN DU TEXTE

#### Observations générales

5. Dans la mesure où le projet actuellement à l'examen confirme les principes essentiels de la loi sur la relation de travail, on se reportera aux considérations générales que le Conseil d'État, section de législation, a formulées à cet égard dans l'avis 41.521/1 du 9 novembre 2006 sur un avant-projet de loi-cadre 'relative à la nature des relations de travail' devenu la loi sur la relation de travail<sup>3</sup>. Il faut constater que les modifications en projet permettent actuellement de se rapprocher davantage de la recommandation OIT n° 198.

6. Dans la mesure où les dispositions en projet confèrent un pouvoir réglementaire au Roi, elles doivent se concilier avec les principes constitutionnels applicables en la matière.

<sup>3</sup> *Doc. parl.*, Chambre, 2006-07, n° 51-2773/2.

De wijzigingen die door de artikelen 4, 5 en 11 tot 14 van het ontwerp worden aangebracht in de arbeidsrelatiewet zijn een gevolg van de voornoemde wijzigingen en zijn louter terminologisch of redactioneel van aard.

Ten slotte wordt de regeling van inwerkingtreding van de arbeidsrelatiewet gewijzigd en worden enkele bepalingen ervan opgeheven (artikelen 15 en 16).

### VORMVEREISTEN

3. Uit de bij de adviesaanvraag gevoegde documenten blijkt dat het ontwerp nog om advies wordt voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad en aan het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen. Indien het ontwerp nog wijzigingen zou ondergaan als gevolg van de door deze organen uitgebrachte adviezen, dienen deze wijzigingen nog om advies aan de afdeling Wetgeving van de Raad van State te worden voorgelegd.

4. Uit artikel 19/1, § 1, van de wet van 5 mei 1997 "betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling" vloeit voort dat in beginsel elk voorontwerp van wet, elk ontwerp van koninklijk besluit en elk voorstel van beslissing dat ter goedkeuring aan de Ministerraad moet worden voorgelegd, aanleiding moet geven tot een voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren.

Uit het dossier kan niet worden afgeleid dat aan dit vormvereiste reeds is voldaan, zodat dergelijk onderzoek wellicht nog dient te gebeuren. Indien uit dit voorafgaand onderzoek bovendien zou blijken dat een effectbeoordeling in de zin van artikel 19/2 van dezelfde wet noodzakelijk is, en als gevolg van die effectbeoordeling wijzigingen zouden worden aangebracht in de tekst van het ontwerp, zullen deze wijzigingen eveneens nog om advies aan de afdeling Wetgeving moeten worden voorgelegd.

### ONDERZOEK VAN DE TEKST

#### Algemene opmerkingen

5. Voor zover met het thans voorgelegde ontwerp de essentiële beginselen van de arbeidsrelatiewet worden bevestigd, wordt verwezen naar de algemene beschouwingen die de Raad van State, afdeling Wetgeving, daaraan heeft gewijd in advies 41.521/1 van 9 november 2006 over een voorontwerp van kaderwet 'betreffende de aard van de arbeidsrelaties' dat later heeft geleid tot de arbeidsrelatiewet.<sup>3</sup> Vastgesteld dient te worden dat met de ontworpen wijzigingen thans nauwer wordt aangesloten bij de voornoemde IAO-aanbeveling nr. 198.

6. Voor zover met de ontworpen bepalingen verordenende bevoegdheid wordt gegeven aan de Koning, dienen deze in overeenstemming te zijn met de grondwettelijke beginselen terzake.

<sup>3</sup> *Parl.St.* Kamer 2006-07, nr. 51-2773/2.

6.1. Le principe de l'unité du pouvoir réglementaire, qui découle des articles 33, 37 et 108 de la Constitution, emporte que le législateur ne peut en principe accorder que des pouvoirs normatifs au Roi. On peut considérer que les règles inscrites aux articles 335, 337/1, § 2, et 337/2, § 3, en projet, de la loi sur la relation de travail (articles 7, 9 et 10 du projet), qui imposent au Roi, dans l'exercice d'un pouvoir normatif, de se conformer à certains avis et qui impliquent que ce pouvoir normatif soit *de facto* exercé par les organes habilités à émettre ces avis, sont inconciliables avec ce principe.

6.2. Il découle des principes constitutionnels qui gouvernent la relation entre le pouvoir législatif et le pouvoir exécutif qu'il revient au législateur de fixer les éléments essentiels d'une réglementation et que le Roi peut uniquement être chargé de l'exécution des règles ainsi adoptées. Force est de constater que les pouvoirs que les articles 337/1, § 2, et 337/2, § 3, en projet, de la loi sur la relation de travail (articles 9 et 10 du projet) accordent au Roi ne satisfont pas à cette exigence, dès lors qu'ils visent à étendre la liste des relations de travail (article 337/1, § 2, en projet) ou à fixer des critères spécifiques pour un ou plusieurs secteurs ou pour une ou plusieurs (catégories de) professions (article 337/2, § 3, en projet), sans que le Roi soit lié à cet égard par quelque critère ou quelque condition que ce soit, abstraction faite de la limitation procédurale évoquée ci-dessus. Pour s'accorder avec les principes précités, ces habilitations devront être mieux circonscrites.

7. La possibilité inscrite dans le régime en projet de fixer des critères spécifiques pour des secteurs, professions ou catégories de professions spécifiques (articles 334, § 1<sup>er</sup>, et 337/2, § 3, en projet, de la loi sur la relation de travail — articles 6 et 10 du projet) en vue de qualifier la nature juridique de la relation de travail dans ce secteur, cette profession ou cette catégorie de professions (article 334, § 1<sup>er</sup>, en projet), ou d'instaurer une présomption réfragable (article 337/2, § 3, en projet) implique par elle-même qu'une certaine fonction professionnelle peut être qualifiée différemment selon le secteur, la profession ou la catégorie de professions. La création de cette possibilité n'est pas en soi contraire aux principes constitutionnels de l'égalité et de la non-discrimination. Il faut cependant veiller à ce que lors de la fixation de ces critères spécifiques, la différence de traitement qui en découle éventuellement soit objectivement et raisonnablement justifiée au regard des principes précités, ce qui doit s'apprécier en tenant compte de l'objectif et des effets de la mesure <sup>4</sup>.

<sup>4</sup> On peut toutefois se demander si la limitation procédurale en projet, concernant la fixation de critères spécifiques par le Roi ne fait pas obstacle au contrôle au regard de l'interdiction de discrimination.

6.1. Uit het beginsel van de eenheid van de verordenende bevoegdheid, dat voortvloeit uit de artikelen 33, 37 en 108 van de Grondwet, volgt dat de wetgever in beginsel enkel aan de Koning normatieve bevoegdheden vermag te verlenen. De regeling opgenomen in de ontworpen artikelen 335, 337/1, § 2, en 337/2, § 3, van de arbeidsrelatiewet (artikelen 7, 9 en 10 van het ontwerp), waarbij de Koning bij het uitoefenen van een normatieve bevoegdheid verplicht is om bepaalde adviezen te volgen, en die ertoe leidt dat de normatieve bevoegdheid *de facto* wordt uitgeoefend door de voor het uitbrengen van die adviezen bevoegde organen, kan worden geacht op gespannen voet te staan met dat beginsel.

6.2. Uit de grondwettelijke beginselen die de verhouding beheersen tussen de wetgevende en de uitvoerende macht volgt dat de essentiële elementen van een te regelen aangelegenheid door de wetgever dienen te worden vastgesteld en dat de Koning slechts kan worden belast met de uitvoering van de aldus aangenomen regelen. Vastgesteld moet worden dat de machtigingen die in de ontworpen artikelen 337/1, § 2, en 337/2, § 3, van de arbeidsrelatiewet (artikelen 9 en 10 van het ontwerp) aan de Koning worden verleend niet aan dat vereiste voldoen, nu ze ertoe strekken de lijst van arbeidsrelaties uit te breiden (ontworpen artikel 337/1, § 2) of specifieke criteria te bepalen voor één of meerdere sectoren of één of meerdere (categorieën van) beroepen (ontworpen artikel 337/2, § 3), zonder dat de Koning daarbij aan enig(e) voorwaarde of criterium is gebonden, de hiervoor besproken procedurele beperking niet te na gesproken. Die machtigingen zullen nader moeten worden afgebakend teneinde in overeenstemming te zijn met genoemde beginselen.

7. De in de ontworpen regeling opgenomen mogelijkheid om voor specifieke sectoren, beroepen of categorieën van beroepen specifieke criteria te bepalen (ontworpen artikelen 334, § 1, en 337/2, § 3, van de arbeidsrelatiewet — artikelen 6 en 10 van het ontwerp) met het oog op, hetzij het kwalificeren van de juridische aard van de arbeidsrelatie in die sector, dat beroep of die categorie van beroepen (ontworpen artikel 334, § 1), hetzij het vaststellen van een weerlegbaar vermoeden (ontworpen artikel 337/2, § 3), impliceert uit zichzelf dat een bepaalde beroepsfunctie verschillend kan worden gekwalificeerd, naar gelang van de sector, het beroep of de categorie van beroepen. Het creëren van die mogelijkheid is op zichzelf beschouwd niet in strijd met het grondwettelijke beginsel van de gelijkheid en de niet-discriminatie. Wel dient er voor gewaakt te worden dat bij het bepalen van die specifieke criteria, het verschil in behandeling dat er in voorkomend geval uit voortvloeit, in het licht van de voornoemde beginselen, berust op een objectieve en redelijke verantwoording, welke dient te worden beoordeeld in het licht van het doel en de gevolgen van de maatregel.<sup>4</sup>

<sup>4</sup> Vraag is evenwel of de ontworpen procedurele beperking aan het vaststellen van specifieke criteria door de Koning niet tot gevolg heeft dat de toets aan het discriminatieverbod onmogelijk wordt gemaakt.

## EXAMEN DU TEXTE

## Intitulé

8. L'intitulé donne à penser que le projet règle tous les aspects de la distinction entre salariés et indépendants. Tel n'est pas le cas. Le projet se borne à apporter un certain nombre de modifications à la loi sur la relation de travail. L'intitulé suivant est dès lors suggéré:

“Avant-projet de loi modifiant le titre XIII de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, en ce qui concerne la nature des relations de travail.”

## Article 6

9. Il peut être recommandé de définir les notions de “un ou plusieurs secteurs”, “une ou plusieurs professions” et “une ou plusieurs catégories de professions”, dès lors que l'article 337/2, § 3, en projet, de la loi sur la relation de travail (article 10 du projet) utilise également ces notions et qu'on n'aperçoit pas si les deux dispositions se fondent sur le même contenu de la notion de “secteur” ou de “profession”. Il se déduit en effet de la lecture conjointe de l'article 337/2, § 3, en projet, et de l'article 337/1, § 1<sup>er</sup>, en projet, de la loi sur la relation de travail (article 9 du projet) que ces dispositions utilisent un concept spécifique de la notion de “secteur” ou de “profession”, qui ne correspond pas à la portée de ces notions dans l'article 334, § 1<sup>er</sup>, en projet, de la loi sur la relation de travail.

## Article 7

10. Le délégué a confirmé que l'intention est de fixer comme condition que les trois organes consultatifs donnent chacun séparément un avis (unanime). Eu égard à cette précision, il est recommandé, si nécessaire, d'exprimer à l'article 335, en projet, de la loi sur la relation de travail, que plus d'un avis est requis. À titre d'exemple, il est suggéré à la fin de la phrase introductive de l'article 335, en projet, d'écrire: “après les avis: ...”. Dans l'article 335, alinéa 3, en projet, on écrira en outre “Si les organes consultés conformément au second alinéa rendent des avis unanimes et conformes, ces avis devront être suivis. (...)”.

Une observation analogue vaut également pour l'article 337/1, § 2, en projet, de la loi sur la relation de travail (article 9 du projet).

11. Dans l'article 335, alinéa 3, en projet, de la loi sur la relation de travail, il y a une discordance entre les textes français et néerlandais (“peut” — “kan ... slechts”). Mieux vaudrait aligner le texte français sur le texte similaire de l'article 337/1, § 2, alinéa 3, en projet, de la loi sur la relation de travail (article 9 du projet).

## ONDERZOEK VAN DE TEKST

## Opschrift

8. Het opschrift wekt de indruk dat het ontwerp het onderscheid tussen werknemers en zelfstandigen in al zijn aspecten regelt. Dat is niet het geval. Het ontwerp brengt slechts een aantal wijzigingen aan in de arbeidsrelatiewet. Volgend opschrift wordt dan ook ter overweging gegeven:

“Voorontwerp van wet tot wijziging van titel XIII van de programmawet (I) van 27 december 2006, wat de aard van de arbeidsrelaties betreft.”

## Artikel 6

9. Het kan aanbeveling verdienen om de begrippen “één of meerdere sectoren”, “één of meerdere beroepen” en “één of meer categorieën van beroepen” te definiëren, nu die begrippen ook worden gebruikt in het ontworpen artikel 337/2, § 3, van de arbeidsrelatiewet (artikel 10 van het ontwerp), en het niet duidelijk is of in beide bepalingen van dezelfde inhoud van het begrip “sector” of “beroep” wordt uitgegaan. Uit de samenlezing van het ontworpen artikel 337/2, § 3, met het ontworpen artikel 337/1, § 1, van de arbeidsrelatiewet (artikel 9 van het ontwerp), kan immers worden afgeleid dat in die bepalingen een specifiek concept van het begrip “sector” of “beroep” wordt gebruikt, dat niet overeenstemt met de inhoud van die begrippen in het ontworpen artikel 334, § 1, van de arbeidsrelatiewet.

## Artikel 7

10. De gemachtigde heeft bevestigd dat het de bedoeling is als voorwaarde te stellen dat de drie adviesorganen elk afzonderlijk (op eenparige wijze) een advies verstrekken. Gelet op die verduidelijking verdient het aanbeveling om waar nodig in het ontworpen artikel 335 van de arbeidsrelatiewet “adviezen” te schrijven, in plaats van “advies”. In het ontworpen artikel 335, derde lid, schrijve men bovendien “Indien de overeenkomstig het tweede lid geraadpleegde organen op eenparige wijze eensluidende adviezen verstrekken, dienen de adviezen te worden gevolgd. (...)”.

Die opmerking geldt ook voor het ontworpen artikel 337/1, § 2, van de arbeidsrelatiewet (artikel 9 van het ontwerp).

11. Er is een discrepantie tussen de Nederlandse en de Franse tekst in het ontworpen artikel 335, derde lid, van de arbeidsrelatiewet (“kan ... slechts” — “peut”). De Franse tekst zou best aansluiten bij de gelijklopende tekst van het ontworpen artikel 337/1, § 2, derde lid, van de arbeidsrelatiewet (artikel 9 van het ontwerp).

## Article 10

12. On ne distingue pas les éléments sur la base desquels la preuve contraire permettant de renverser la présomption doit être apportée. Faut-il à ce titre, comme semble l'indiquer l'exposé des motifs, d'abord utiliser les critères généraux énumérés à l'article 333 de la loi sur la relation de travail, le cas échéant complétés par les critères spécifiques fixés par le Roi ou par des éléments tirés de la jurisprudence, ou la possibilité d'apporter la preuve contraire est-elle limitée à la réfutation des critères qui fondent la présomption *in concreto*? Le projet devrait le préciser.

13. La déclaration du délégué relativement à l'article 337/2, § 1<sup>er</sup>, i), en projet, de la loi sur la relation de travail indique que les critères partiels figurant dans cette disposition ne doivent pas être remplis cumulativement, de sorte que c'est la conjonction "ou" (pas: et/ou" qui doit être utilisée dans cette disposition.

La chambre était composée de

Messieurs

M. VAN DAMME, président de chambre,

J. BAERT,  
W. VAN VAERENBERGH, conseillers d'État,

M. RIGAUX,  
L. DENYS, assesseurs de la section  
de législation,

Madame

G. VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par M. B. STEEN, auditeur.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. W. VAN VAERENBERGH.

*Le greffier,*

*Le président,*

G. VERBERCKMOES

M. VAN DAMME

## Artikel 10

12. Het is niet duidelijk aan de hand van welke elementen het tegenbewijs dient te worden geleverd om het vermoeden te weerleggen. Dienen hiervoor in eerste instantie de algemene criteria opgesomd in artikel 333 van de arbeidsrelatiewet te worden gebezigd, zoals uit de memorie van toelichting zou kunnen worden afgeleid, in voorkomend geval aangevuld met de door de Koning vastgestelde specifieke criteria of met elementen uit de rechtspraak, of is de mogelijkheid van het leveren van het tegenbewijs beperkt tot de weerlegging van de criteria die het vermoeden *in concreto* onderbouwen? Het verdient aanbeveling dit in het ontwerp te verduidelijken.

13. Uit de verklaring van de gemachtigde met betrekking tot het ontworpen artikel 337/2, § 1, i), van de arbeidsrelatiewet blijkt dat aan de in die bepaling opgenomen deelcriteria niet cumulatief dient te worden voldaan, zodat in die bepaling het voegwoord "of" (niet: en/of) dient te worden gebruikt.

De kamer was samengesteld uit

de Heren

M. VAN DAMME, kamervoorzitter,

J. BAERT,  
W. VAN VAERENBERGH, staatsraden,

M. RIGAUX,  
L. DENYS, assessoren van de  
afdeling Wetgeving,

Mevrouw

G. VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de heer B. STEEN, auditeur.

*De griffier,*

*De voorzitter,*

G. VERBERCKMOES

M. VAN DAMME

**PROJET DE LOI**

ALBERT II, ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,*

SALUT.

Sur la proposition du premier ministre, de la ministre des Affaires sociales, de la ministre des Indépendants, de la ministre de l'Emploi et du secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude sociale et fiscale,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le premier ministre, la ministre des Affaires sociales, la ministre des Indépendants, la ministre de l'Emploi et le secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude sociale et fiscale sont chargés de présenter en Notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée par l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans le titre XIII de la loi-programme(I) du 27 décembre 2006 le titre du chapitre II est remplacé par ce qui suit:

“Commission administrative de règlement de la relation de travail”.

Art. 3

L'article 329 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 329. § 1<sup>er</sup>. Une commission administrative de la relation de travail est instituée avec plusieurs chambres.

§ 2. Les chambres de la commission administrative visées au premier alinéa sont chacune composées d'un nombre égal de membres désignés sur proposition du ministre qui a les Classes moyennes dans ses attributions parmi le personnel de son administration ou de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs

**WETSONTWERP**

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,*

ONZE GROET.

Op de voordracht van de eerste minister, de minister van Sociale Zaken, de minister van Zelfstandigen, de minister van Werk en de staatssecretaris voor de Bestrijding van de sociale en fiscale fraude,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De eerste minister, de minister van Sociale Zaken, de minister van Zelfstandigen, de minister van Werk en de staatssecretaris voor de Bestrijding van de sociale en fiscale fraude zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van Volksvertegenwoordigers in te dienen:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In titel XIII van de programmawet (I) van 27 december 2006 wordt het opschrift van hoofdstuk II vervangen als volgt:

“Administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie”.

Art. 3

Artikel 329 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 329. § 1. Er wordt een administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie ingesteld, met meerdere kamers.

§ 2. De in de eerste paragraaf bedoelde kamers van de administratieve commissie zijn elk samengesteld uit een gelijk aantal leden aangewezen op voorstel van de minister die de Middenstand onder zijn/haar bevoegdheid heeft onder de personeelsleden van zijn/haar administratie of van het Rijksinstituut voor de sociale

indépendants, d'une part, et de membres désignés sur la proposition des ministres qui ont les Affaires sociales et l'Emploi dans leurs attributions parmi les membres du personnel de leurs administrations ou de l'Office National de Sécurité Sociale d'autre part.

Chaque chambre est présidée par un magistrat professionnel.

§ 3. Aucun membre des chambres ne peut exercer la fonction de fonctionnaire qui relève de l'autorité des ministres ayant dans leurs attributions les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi, et qui est chargé de surveiller le respect de l'application des législations en matière de sécurité sociale et de droit du travail.

§ 4. Les membres des chambres sont nommés par le Roi.

§ 5. Le Roi détermine la composition et le fonctionnement de la commission administrative.

§ 6. La commission administrative peut décider d'entendre des experts du ou des secteurs concernés ou de la ou des professions concernées.”

#### Art. 4

Dans l'article 332 de la même loi l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“Soit lorsque l'exécution de la relation de travail laisse apparaître la réunion de suffisamment d'éléments, appréciés conformément aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution, incompatibles avec la qualification donnée par les parties à la relation de travail, soit lorsque la qualification donnée par les parties à la relation de travail ne correspond pas à la nature de la relation de travail présumée, conformément au chapitre V/1 et que cette présomption n'est pas renversée, il y aura une requalification de la relation de travail et application du régime de sécurité sociale correspondant, sans préjudice toutefois des dispositions suivantes:

1) l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, de la loi du 27 juin 1969, l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, de la loi du 29 juin 1981 et l'article 3, §§ 1 et 2, de l'arrêté royal n<sup>o</sup> 38, ainsi que toute disposition prise sur la base de ces dispositions;

2) de manière générale, toute disposition légale ou réglementaire imposant ou présumant de manière irréfragable l'exercice d'une profession ou d'une activité

verzekeringen der zelfstandigen enerzijds, en van leden aangewezen op voorstel van de ministers die Sociale zaken en Werkgelegenheid onder hun bevoegdheid hebben onder de personeelsleden van hun administraties of van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid anderzijds.

Elke kamer wordt voorgezeten door een beroepsmagistraat.

§ 3. Geen enkel lid van de kamers mag de functie uitoefenen van ambtenaar die onder het gezag valt van de ministers die Sociale Zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben, en die ermee wordt belast de naleving van de toepassing van de wetgevingen inzake sociale zekerheid en arbeidsrecht te bewaken.

§ 4. De leden van de kamers worden door de Koning benoemd.

§ 5. De Koning bepaalt de samenstelling en de werking van de administratieve commissie.

§ 6. De administratieve commissie kan beslissen om deskundigen van de betrokken sector of sectoren of van het betrokken beroep of beroepen te horen.”

#### Art. 4

In artikel 332 van dezelfde wet wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Hetzij wanneer de uitoefening van de arbeidsrelatie voldoende elementen naar voor brengt die, beoordeeld overeenkomstig de bepalingen van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten, onverenigbaar zijn met de kwalificatie die door de partijen aan de arbeidsrelatie wordt gegeven, hetzij wanneer de kwalificatie die door de partijen aan de arbeidsrelatie wordt gegeven niet overeenstemt met de aard van de arbeidsrelatie zoals deze wordt vermoed overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk V/1 en dit vermoeden niet wordt weerlegd, zal er een herkwalificatie van de arbeidsrelatie gebeuren en wordt er een overeenstemmend stelsel van sociale zekerheid toegepast, zonder evenwel afbreuk te doen aan de volgende bepalingen:

1) artikel 2, § 1, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, van de wet van 27 juni 1969, artikel 2, § 1, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, van de wet van 29 juni 1981 en artikel 3, §§ 1 en 2, van het koninklijk besluit nr. 38, als ook iedere bepaling die op basis van deze bepalingen genomen werd;

2) in algemene zin, elke wettelijke of reglementaire bepaling die de uitoefening van een beroep of een bepaalde activiteit in de hoedanigheid van zelfstandige of

déterminée en qualité de travailleur indépendant ou de travailleur salarié au sens de la présente loi.”

#### Art. 5

Dans le titre XIII, Chapitre V, de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 la division en section est abrogée.

#### Art. 6

À l'article 334 de la même loi le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. Le Roi peut établir une liste de critères spécifiques propres à un ou plusieurs secteurs, à une ou plusieurs professions, à une ou plusieurs catégories de professions ou à une ou plusieurs activités professionnelles qu'Il détermine. Cette liste complète les critères visés à l'article 333.”

#### Art. 7

L'article 335 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 335. Le Roi ne peut exercer la compétence qui Lui a été reconnue par l'article 334 qu'après avis:

1) du Comité de direction du Bureau fédéral d'orientation du Service d'information et de recherche sociale, tel que prévu à l'article 6 du Code pénal social,

2) des commissions ou sous-commissions paritaires compétentes. Cet avis est donné par le Conseil National du Travail lorsque plusieurs commissions paritaires sont compétentes. A défaut d'une commission ou sous-commission paritaire compétente ou effective, cet avis est donné par le Conseil National du Travail,

3) du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises, qui ne rend son avis qu'après avoir consulté les secteurs et professions concernés, et s'il existe, l'ordre ou l'institut professionnel établi par la loi pour la profession concernée.

Les trois organes consultés doivent donner leur avis dans un délai de quatre mois après la demande faite par le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions ou le ministre qui a les Classes moyennes dans ses attributions.

werknemer in de zin van deze wet oplegt of onweerlegbaar vermoedt.”

#### Art. 5

In titel XIII, hoofdstuk V, van de programmawet (I) van 27 december 2006 wordt de indeling in afdelingen opgeheven.

#### Art. 6

In artikel 334 van dezelfde wet wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

“§ 1. De Koning kan een lijst opstellen met specifieke criteria die eigen zijn aan één of meerdere sectoren, één of meerdere beroepen, één of meerdere categorieën van beroepen of één of meerdere beroepsactiviteiten die Hij bepaalt. Deze lijst vult de criteria aan die in artikel 333 worden beoogd.”

#### Art. 7

Artikel 335 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 335. De Koning kan de Hem door artikel 334 toegekende bevoegdheid slechts uitoefenen na advies van:

1) het Directiecomité van het Federaal aansturingsbureau van de Sociale inlichtingen en opsporingsdienst, zoals bepaald in artikel 6 van het Sociaal strafwetboek,

1) de bevoegde paritaire comités of subcomités. Dit advies wordt gegeven door de Nationale Arbeidsraad wanneer verschillende paritaire comités bevoegd zijn. Bij ontstentenis van bevoegd of werkend paritair comité of subcomité wordt dit advies gegeven door de Nationale Arbeidsraad,

2) de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, die zijn advies uitbrengt na raadpleging van de betrokken sectoren en beroepen en als er een bestaat, de beroepsorde die of het beroepsinstituut dat voor het betrokken beroep door de wet is aangesteld.

De drie geraadpleegde organen dienen hun advies te verstrekken binnen vier maanden nadat het verzoek werd gedaan door de minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Sociale Zaken of de minister bevoegd voor Middenstand.

Si, dans le délai imparti, aucun avis unanime n'a été remis, le Roi ne peut établir des critères spécifiques pour les secteurs concernés, les professions, catégories de professions ou à une ou plusieurs activités professionnelles que par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

Les ministres visés peuvent demander aux organes mentionnés à l'alinéa 1<sup>er</sup> de donner leurs avis soit de leur propre initiative soit à la demande des commissions ou sous-commissions paritaires compétentes, du Conseil National du Travail, du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises ou des organisations qui y sont représentées.

Si les ministres compétents reçoivent simultanément plusieurs demandes visant à solliciter l'avis des organes mentionnés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les ministres établissent un calendrier pour l'introduction des demandes d'avis en question”.

#### Art. 8

Dans le titre XIII de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, il est inséré un chapitre V/1, rédigé comme suit:

“Chapitre V/1. Présomption concernant la nature de la relation de travail.”.

#### Art. 9

Dans le chapitre V/1 inséré par l'article 8, il est inséré un article 337/1 rédigé comme suit:

“Art. 337/1. § 1<sup>er</sup>. Ce chapitre est applicable aux relations de travail qui se situent dans le cadre suivant:

1) l'exécution des activités énumérées à l'article 20, § 2, de l'arrêté royal n° 1 du 29 décembre 1992, relatif aux mesures tendant à assurer le paiement de la taxe sur la valeur ajoutée;

2) l'exercice de l'activité consistant à effectuer pour le compte de tiers, toutes sortes de surveillance et/ ou des services de garde;

3) le transport de choses et personnes pour le compte de tiers, à l'exception des services d'ambulance et le transport de personnes avec un handicap;

Indien binnen de gestelde termijn geen unaniem advies werd verstrekt, kan de Koning voor de betrokken sectoren, beroepen, categorieën van beroepen of één of meerdere beroepsactiviteiten, specifieke criteria slechts bij een koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad vastleggen.

De bedoelde ministers kunnen de in het eerste lid vermelde organen hetzij op hun eigen initiatief hetzij op vraag van het bevoegde paritaire comité of subcomité, de Nationale Arbeidsraad, de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen of van de organisaties die erin vertegenwoordigd zijn, verzoeken hun adviezen te geven.

Indien de bevoegde ministers gelijktijdig meerdere verzoeken ontvangen om een advies te vragen aan de in het eerste lid vermelde organen, bepalen de ministers een kalender voor de indiening van de desbetreffende adviesaanvragen”.

#### Art. 8

In titel XIII van de programmawet (I) van 27 december 2006 wordt een hoofdstuk V/1 ingevoegd, luidende:

“Hoofdstuk V/1. Vermoeden betreffende de aard van de arbeidsrelatie.”.

#### Art. 9

In hoofdstuk V/1, ingevoegd bij artikel 8, wordt een artikel 337/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 337/1. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de arbeidsrelaties die bestaan in het raam van:

1) de uitoefening van de werkzaamheden die zijn vermeld in artikel 20, § 2, van het koninklijk besluit nr. 1 van 29 december 1992 met betrekking tot de regeling voor de voldoening van de belasting over de toegevoegde waarde;

2) de uitoefening van de activiteit die erin bestaat om voor rekening van derden alle soorten bewakings- en/of toezichtsdiensten uit te oefenen;

3) het vervoer van goederen en personen voor rekening van derden, met uitzondering van de ambulance-diensten en het vervoer van personen met een handicap;

4) les activités qui ressortent du champ d'application de la commission paritaire pour le nettoyage, qui ne sont pas déjà visées au 1).

§ 2. La liste prévue au paragraphe 1<sup>er</sup> peut être élargie par le Roi après avoir demandé l'avis:

1) du Comité de direction du Bureau fédéral d'orientation du Service d'information et de recherche sociale, tel que prévu à l'article 6 du Code pénal social,

2) des commissions ou sous-commissions paritaires compétentes. Cet avis est donné par le Conseil National du Travail lorsque plusieurs commissions paritaires sont compétentes. À défaut d'une commission ou sous-commission paritaire compétente ou effective, cet avis est donné par le Conseil National du Travail,

3) du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises, qui ne rend son avis qu'après avoir consulté les secteurs et professions concernés, et s'il existe, l'ordre ou l'institut professionnel établi par la loi pour la profession concernée.

Les trois organes consultés doivent donner leurs avis dans un délai de quatre mois après la demande faite par le ministre chargé de l'Emploi, le ministre des Affaires sociales ou le ministre compétent pour les Classes moyennes.

Si, dans le délai imparti, aucun avis conforme et unanime n'a été remis, le Roi ne peut reprendre dans le champ d'application de ce chapitre les secteurs, les professions, les catégories de professions ou les activités professionnelles concernés que par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Les ministres visés peuvent demander aux organes mentionnés à l'alinéa 1<sup>er</sup> de donner leurs avis soit de leur propre initiative soit à la demande des commissions ou sous-commissions paritaires compétentes, du Conseil National du Travail, du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises, ou des organisations qui y sont représentées.

Si les ministres compétents reçoivent simultanément plusieurs demandes visant à solliciter l'avis des organes mentionnés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les ministres établissent un calendrier pour l'introduction des demandes d'avis en question.

§ 3. Ce chapitre n'est pas applicable aux relations de travail familiales. Par relations de travail familiales, on entend:

4) de activiteiten die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de schoonmaak, die nog niet beoogd worden in 1).

§ 2. De in de eerste paragraaf bepaalde lijst kan door de Koning worden uitgebreid, nadat het advies werd ingewonnen van:

1) het Directiecomité van het Federaal aansturingsbureau van de Sociale inlichtingen en opsporingsdienst zoals bepaald in artikel 6 van het Sociaal strafwetboek,

1) de bevoegde paritaire comités of subcomités. Dit advies wordt gegeven door de Nationale Arbeidsraad wanneer verschillende paritaire comités bevoegd zijn. Bij ontstentenis van bevoegd of werkend paritair comité of subcomité wordt dit advies gegeven door de Nationale Arbeidsraad,

2) de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, die zijn advies uitbrengt na raadpleging van de betrokken sectoren en beroepen en als er een bestaat, de beroepsorde die of het beroepsinstituut dat voor het betrokken beroep door de wet is aangesteld.

De drie geraadpleegde organen dienen hun adviezen te verstrekken binnen vier maanden nadat het verzoek werd gedaan door de minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Sociale Zaken of de minister bevoegd voor Middenstand.

Indien binnen de gestelde termijn geen eensluidend eenparig advies werd verstrekt, kan de Koning de betrokken sectoren, beroepen, categorieën van beroepen of beroepsactiviteiten, slechts bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad onder de toepassing van dit hoofdstuk brengen.

De bedoelde ministers kunnen de in het eerste lid vermelde organen hetzij op hun eigen initiatief hetzij op vraag van het bevoegde paritaire comité of subcomité, de Nationale Arbeidsraad, de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen of van de organisaties die erin vertegenwoordigd zijn, verzoeken hun adviezen te geven.

Indien de bevoegde ministers gelijktijdig meerdere verzoeken ontvangen om een advies te vragen aan de in het eerste lid vermelde organen, bepalen de ministers een kalender voor de indiening van de desbetreffende adviesaanvragen.

§ 3. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de familiale arbeidsrelaties. Wordt begrepen onder familiale arbeidsrelaties:

— les relations de travail entre des parents et des alliés jusqu'au troisième degré inclus et entre des cohabitants légaux au sens de la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale;

— les relations de travail entre une société et une personne physique, celle-ci étant un parent ou un allié jusqu'au troisième degré inclus ou un cohabitant légal soit de celui qui à lui seul, soit de ceux qui ensemble détiennent plus de 50 pour cent des actions de la société en question.”.

#### Art. 10

Dans le chapitre V/1 inséré par l'article 8, il est inséré un article 337/2 rédigé comme suit:

“Art. 337/2. § 1<sup>er</sup>. Les relations de travail visées à l'article 337/1, sont présumées jusqu'à preuve du contraire, être exécutées dans les liens d'un contrat de travail, lorsque de l'analyse de la relation de travail il apparaît que plus de la moitié des critères suivants sont remplis:

a) défaut, dans le chef de l'exécutant des travaux, d'un quelconque risque financier ou économique, comme c'est notamment le cas:

— à défaut d'investissement personnel et substantiel dans l'entreprise avec du capital propre, ou,

— à défaut de participation personnelle et substantielle dans les gains et les pertes de l'entreprise;

b) défaut de responsabilité et de pouvoir de décision concernant les moyens financiers de l'entreprise dans le chef de l'exécutant des travaux;

c) défaut, dans le chef de l'exécutant des travaux, de tout pouvoir de décision concernant la politique d'achat de l'entreprise;

d) défaut, dans le chef de l'exécutant des travaux, de pouvoir de décision concernant la politique des prix de l'entreprise, sauf si les prix sont légalement fixés;

e) défaut d'une obligation de résultats concernant le travail convenu;

f) la garantie du paiement d'une indemnité fixe quel que soient les résultats de l'entreprise ou le volume des prestations fournies dans le chef de l'exécutant des travaux;

— de arbeidsrelaties tussen bloedverwanten en aanverwanten tot de derde graad en tussen wettelijk samenwonenden zoals bedoeld in de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning;

— de arbeidsrelaties tussen een vennootschap en een natuurlijk persoon, waarbij de natuurlijk persoon een bloedverwant of aanverwant is tot de derde graad van, of wettelijk samenwoont met, hetzij degene die alleen hetzij zij die samen, meer dan 50 procent van de aandelen bezitten van de bedoelde vennootschap.”.

#### Art. 10

In hoofdstuk V/1, ingevoegd bij artikel 8, wordt een artikel 337/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 337/2. § 1. De in artikel 337/1 bedoelde arbeidsrelaties, worden weerlegbaar vermoed een arbeidsovereenkomst te zijn wanneer uit de analyse van de arbeidsrelatie blijkt dat meer dan de helft van de hiernavolgende criteria zijn vervuld:

a) ontstentenis van enig financieel of economisch risico in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert, zoals dit onder meer het geval is:

— bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële investering in de onderneming met eigen middelen, of,

— bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële deelname in de winsten en de verliezen van de onderneming;

b) ontstentenis van verantwoordelijkheid en beslissingsmacht aangaande de financiële middelen van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert;

c) ontstentenis van beslissingsmacht over het aankoopbeleid van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert;

d) ontstentenis van beslissingsmacht over het prijsbeleid van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert, behoudens wanneer de prijzen wettelijk zijn vastgelegd;

e) de ontstentenis van resultaatsverbintenis betreffende de overeengekomen arbeid;

f) de garantie op betaling van een vaste vergoeding, ongeacht de bedrijfsresultaten of de omvang van de prestaties geleverd door diegene die de werkzaamheden uitvoert;

g) ne pas être soi-même l'employeur de personnel recruté personnellement et librement ou ne pas avoir la possibilité d'engager du personnel ou de se faire remplacer pour l'exécution du travail convenu;

h) ne pas apparaître comme une entreprise vis-à-vis d'autres personnes ou de son cocontractant ou travailler principalement ou habituellement pour un seul cocontractant;

i) travailler dans des locaux dont on n'est pas le propriétaire ou le locataire ou avec du matériel mis à sa disposition, financé ou garanti par le cocontractant.

§ 2. Lorsqu'il apparaît que plus de la moitié des critères, visés au paragraphe 1<sup>er</sup> ne sont pas remplis, la relation de travail est présumée de manière réfragable être un contrat d'indépendant.

Cette présomption peut être renversée par toutes voies de droit et notamment sur la base des critères généraux fixés dans la présente loi.

§ 3. Le Roi peut, selon la même procédure que celle prévue à l'article 335, prévoir des critères spécifiques propres à un ou plusieurs secteurs, une ou plusieurs professions, une ou plusieurs catégories de professions ou à une ou plusieurs activités professionnelles qu'il détermine, et qui remplacent ou complètent les critères visés au paragraphe 1<sup>er</sup>.

Ces critères doivent contenir des éléments qui ont un rapport avec une dépendance socioéconomique ou une subordination juridique.”

#### Art. 11

Dans le titre XIII de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 le titre du chapitre VI est remplacé par ce qui suit:

“Les décisions relatives à la qualification de la relation de travail par la commission administrative”.

#### Art. 12

À l'article 338 de la même loi les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. Les chambres de la commission visée à l'article 329 ont comme tâche de rendre des décisions relatives

g) het zelf geen werkgever zijn van persoonlijk en vrij aangeworven personeel of het ontbreken van de mogelijkheid om voor de uitvoering van het overeengekomen werk personeel aan te werven of zich te laten vervangen;

h) het zich niet voordoen als een onderneming ten overstaan van andere personen of hoofdzakelijk of gewoonlijk voor één medecontractant werken;

i) in ruimtes werken waarvan men niet de eigenaar of de huurder is of werken met materiaal dat ter beschikking wordt gesteld, gefinancierd of gewaarborgd door de medecontractant.

§ 2. Wanneer blijkt dat meer dan de helft van de criteria, vermeld in de eerste paragraaf niet zijn vervuld, wordt de arbeidsrelatie, weerlegbaar vermoed een zelfstandigenovereenkomst te zijn.

Dit vermoeden kan worden weerlegd door alle middelen van recht, onder andere op basis van de in deze Wet bepaalde algemene criteria.

§ 3. De Koning kan volgens dezelfde procedure als deze bepaald in artikel 335, specifieke criteria bepalen die eigen zijn aan één of meerdere sectoren, één of meerdere beroepen of één meerdere categorieën van beroepen of één of meerdere beroepsactiviteiten die Hij bepaalt, en die de in de eerste paragraaf bepaalde criteria vervangen of aanvullen.

Deze criteria dienen elementen te bevatten die verband houden met een socio-economische afhankelijkheid of juridische ondergeschiktheid.”

#### Art. 11

In titel XIII van de programmawet (I) van 27 december 2006 wordt het opschrift van hoofdstuk VI vervangen als volgt:

“De beslissingen betreffende de kwalificatie van een arbeidsrelatie door de administratieve commissie”.

#### Art. 12

In artikel 338 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. De kamers van de in artikel 329 bedoelde commissie hebben tot taak beslissingen te nemen betref-

à la qualification d'une relation de travail déterminée. Ces décisions produisent leurs effets pour une durée de 3 ans dans les cas visés au § 2, alinéas 2 et 3.”;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Ces décisions sont rendues à l'initiative conjointe de l'ensemble des parties à la relation de travail, lorsque les parties saisissent la chambre compétente de la commission administrative dans un délai d'un an à compter de l'entrée en vigueur de la présente loi ou de l'arrêté royal visé aux articles 334, 337/1 ou 337/2 pour autant qu'il soit applicable à la relation de travail concernée.

Ces décisions peuvent également être rendues à l'initiative d'une seule partie à la relation de travail, dans le cas où celle-ci commence une activité professionnelle de travailleur indépendant et en fait la demande lors de son affiliation à une caisse d'assurances sociales visée à l'article 20 de l'arrêté royal n° 38, et ceci soit au moment de l'affiliation soit dans un délai d'un an à partir du début de la relation de travail.

Ces décisions peuvent enfin être rendues à l'initiative de toute partie à une relation de travail ou à une relation de travail envisagée dont le statut de travailleur salarié ou de travailleur indépendant est incertain, et qui en fait la demande directement à la commission administrative, soit préalablement au début de la relation de travail soit dans un délai d'un an à partir du début de la relation de travail.

Dans ce cadre, les règles et modalités de la mission des caisses d'assurances sociales visées à l'article 20 de l'arrêté royal n° 38 seront arrêtées par le Roi.”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots “la chambre compétente de la section administrative” sont remplacés par les mots “la chambre compétente de la commission administrative”;

4° dans le paragraphe 4, alinéa premier, les mots “représentées au sein de la chambre administrative” sont remplacés par “représentées au sein de la commission administrative”;

5° dans le paragraphe 6 les mots “la chambre compétente de la section administrative” sont remplacés par les mots “la chambre compétente de la commission administrative”;

6° le paragraphe 7 est remplacé par ce qui suit:

fende de kwalificatie van een bepaalde arbeidsrelatie. Deze beslissingen worden van kracht voor een periode van drie jaar in de in § 2, tweede en derde lid, bedoelde gevallen.”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. Deze beslissingen worden genomen op gezamenlijk initiatief van het geheel van de partijen van de arbeidsrelatie, wanneer de partijen de bevoegde kamer van de administratieve commissie binnen een termijn van één jaar aanzoeken vanaf de inwerkingtreding van deze wet of van het in artikel 334, 337/1 of 337/2 bedoeld koninklijk besluit voor zover dit van toepassing is op de betrokken arbeidsrelatie.

Deze beslissingen kunnen eveneens worden genomen op initiatief van een enkele partij van de arbeidsrelatie ingeval deze een beroepsactiviteit van zelfstandige start en een aanvraag ervoor doet bij haar sociaal verzekeringsfonds zoals bedoeld bij artikel 20 van het koninklijk besluit nr. 38, en dit hetzij bij de aansluiting hetzij binnen een termijn van 1 jaar na de aanvang van de arbeidsrelatie.

Deze beslissingen kunnen ten slotte worden genomen op initiatief van elke partij bij een arbeidsrelatie of beoogde arbeidsrelatie waarvan het statuut van werknemer of zelfstandige onzeker is en hierom rechtstreeks de administratieve commissie verzoekt, hetzij voorafgaand aan de aanvang van de arbeidsrelatie hetzij binnen een termijn van 1 jaar na de aanvang van de arbeidsrelatie.

In dit kader zullen de regels en de modaliteiten van de opdracht van de bij artikel 20 van het koninklijk besluit nr. 38 bedoelde sociale verzekeringsfondsen door de Koning worden vastgesteld.”;

3° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden “de bevoegde kamer van de administratieve afdeling” vervangen door de woorden “de bevoegde kamer van de administratieve commissie”;

4° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “die in de administratieve kamer vertegenwoordigd zijn” vervangen door de woorden “die in de administratieve commissie vertegenwoordigd zijn”;

5° in paragraaf 6 worden de woorden “de bevoegde kamer van de administratieve afdeling” vervangen door de woorden “de bevoegde kamer van de administratieve commissie”;

6° paragraaf 7 wordt vervangen als volgt:

“§ 7. Chaque année, la commission administrative établit un rapport reprenant sa jurisprudence.”

Art. 13

L'article 339 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 339. Le présent titre est applicable sans préjudice du pouvoir souverain des cours et tribunaux d'apprécier la nature d'une relation de travail déterminée, compte tenu des critères généraux, et, le cas échéant des critères spécifiques et/ou de la présomption prévue au chapitre V/1.

Lorsqu'une institution de sécurité sociale conteste la nature d'une relation de travail, elle est tenue de consulter préalablement la jurisprudence de la commission administrative visée à l'article 329.”

Art. 14

Dans l'article 340 de la même loi les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. Dans les hypothèses de requalification de la relation de travail visées au § 6, la rectification des cotisations de sécurité sociale dues s'appliquera pour la période antérieure à la requalification depuis l'entrée en vigueur, le cas échéant, de l'arrêté royal visé à l'article 334, 337/1 et 337/2 applicable à la relation de travail concernée et compte tenu du délai de prescription de l'article 42 de la loi du 27 juin 1969 et de l'article 16 de l'arrêté royal n° 38.”;

2° dans le paragraphe 6, premier tiret, les mots “ou de l'arrêté royal établissant la liste des critères spécifiques applicables dans le secteur, la profession ou la catégorie de profession concernée” sont remplacés par les mots “ou par les arrêtés royaux prévus dans les articles 334, 337/1 et 337/2 applicables à la relation de travail concernée”.

“§ 7. Ieder jaar stelt de administratieve commissie een verslag op met daarin haar rechtspraak.”

Art. 13

Artikel 339 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 339. Deze titel is van toepassing zonder dat hierbij afbreuk wordt gedaan aan de soevereine macht van hoven en rechtbanken om de aard van een welbepaalde arbeidsrelatie te beoordelen, rekening houdende met algemene criteria, en, desgevallend de specifieke criteria en/of het in hoofdstuk V/1 bepaalde vermoeden.

Wanneer een instelling van sociale zekerheid de aard van een arbeidsrelatie betwist, is zij ertoe gehouden voorafgaand de rechtspraak van de administratieve commissie bedoeld in artikel 329 te raadplegen.”

Art. 14

In artikel 340 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. In de hypothèses van herkwalificatie van de arbeidsrelatie, bedoeld bij § 6, zal de rechtzetting van de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen worden toegepast voor de periode die de herkwalificatie voorafgaat sedert de inwerkingtreding, desgevallend, van het op de betrokken arbeidsrelatie toepasselijke koninklijk besluit bedoeld in de artikelen 334, 337/1 en 337/2, rekening houdende met de verjaringstermijn bepaald bij artikel 42 van de wet van 27 juni 1969 en bij artikel 16 van koninklijk besluit nr. 38.”;

2° in paragraaf 6, eerste streepje, worden de woorden “of van het koninklijk besluit dat de lijst opstelt met de specifieke criteria die van toepassing zijn in de betrokken sector, het betrokken beroep of de betrokken categorie van beroep” vervangen door de woorden “of van het op de betrokken arbeidsrelatie toepasselijke koninklijk besluit bedoeld in de artikelen 334, 337/1 en 337/2”.

## Art. 15

Dans l'article 343 de la loi précitée du 27 décembre 2006, modifié par les lois des 22 décembre 2008, 30 décembre 2009 et 4 juillet 2011, sont apportées les modifications suivantes:

1° les mots "à l'exception des articles 329 et 330, ainsi que des articles 334 à 339 et 341 qui entrent en vigueur à une date déterminée par le Roi et au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2012" sont remplacé par les mots "à l'exception des articles 329, 337/2, § 1 en 2, 338, 339, 341 qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013";

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"En ce qui concerne les articles 329, 337/2, § 1<sup>er</sup> et 2, 338, 339, 341, le Roi peut fixer une date d'entrée en vigueur antérieure à celle mentionnée à l'alinéa 1<sup>er</sup>."

## Art. 16

Sont abrogés:

1° les articles 330, 336 et 337 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006;

2° l'arrêté royal du 14 décembre 2010 relatif à la composition et au fonctionnement de la section normative de la Commission de règlement de la relation de travail;

3° l'arrêté royal du 14 décembre 2010 relatif à la composition et au fonctionnement des chambres de la section administrative de la Commission de règlement de la relation de travail.

## Art. 15

In artikel 343 van voornoemde wet van 27 december 2006, gewijzigd bij de wetten van 22 december 2008, 30 december 2009 en 4 juli 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "met uitzondering van de artikelen 329 en 330, alsook de artikelen 334 tot 339 en 341 die in werking treden op een door de Koning te bepalen datum en uiterlijk op 1 januari 2012" worden vervangen door de woorden "met uitzondering van de artikelen 329, 337/2 § 1 en 2, 338, 339, 341 die in werking treden op 1 januari 2013";

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De Koning kan voor de artikelen 329, 337/2, § 1 en 2, 338, 339, 341 een datum van inwerkingtreding bepalen voorafgaand aan de datum vermeld in het eerste lid."

## Art. 16

Opgeheven worden:

1° de artikelen 330, 336 en 337 van de programmawet (I) van 27 december 2006;

2° het koninklijk besluit van 14 december 2010 betreffende de samenstelling en de werking van de normatieve afdeling van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie;

3° het koninklijk besluit van 14 december 2010 betreffende de samenstelling en de werking van de kamers van de administratieve afdeling van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie.

## Art. 17

L'article 15 produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Donné à Port Appin, le 26 juin 2012

**ALBERT**

PAR LE ROI:

*Le premier ministre,*

Elio DI RUPO

*La ministre des Affaires sociales,*

Laurette ONKELINX

*La ministre des Indépendants,*

Sabine LARUELLE

*La ministre de l'Emploi,*

Monica DE CONINCK

*Le secrétaire d'État à la Lutte  
contre la fraude sociale et fiscale,  
adjoint au premier ministre,*

John CROMBEZ

## Art. 17

Artikel 15 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012.

Gegeven te Port Appin, 26 juni 2012

**ALBERT**

VAN KONINGSWEGE:

*De eerste minister,*

Elio DI RUPO

*De minister van Sociale Zaken,*

Laurette ONKELINX

*De minister van Zelfstandigen,*

Sabine LARUELLE

*De minister van Werk,*

Monica DE CONINCK

*De staatssecretaris voor de Bestrijding  
van de sociale en de fiscale fraude,  
toegevoegd aan de eerste minister,*

John CROMBEZ

## TEXTE DE BASE

CHAPITRE II. Commission de règlement de la relation de travail.

### Art. 329

§ 1<sup>er</sup>. Une "Commission de règlement de la relation de travail" est instituée. Elle est constituée de deux sections:

- une section normative, comportant une chambre;
- une section administrative, comportant plusieurs chambres.

§ 2. La chambre de la section normative est composée de:

- 1 président, magistrat professionnel;
- 6 membres issus du Service public fédéral Sécurité sociale, Direction générale des indépendants ou de l'Institut National d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;
- 6 membres issus du Service public fédéral Emploi, Travail et concertation sociale ou du Service public fédéral Sécurité sociale, direction de la Politique sociale ou de l'Office National de Sécurité Sociale;
- 4 experts ayant une expérience professionnelle utile pour la fonction et qui ne sont pas membres du personnel des Services publics fédéraux sous la tutelle des ministres ayant les Affaires sociales, les Classes moyennes ou l'Emploi dans ses attributions ou membres du personnel de l'Office National de Sécurité Sociale ou de l'Institut National d'assurances sociales pour travailleurs indépendants.

A l'exception du président, les membres sont nommés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres sur proposition des ministres ayant les Affaires sociales, l'Emploi et les Classes moyennes dans leurs attributions.

La chambre de la section normative peut décider d'entendre des experts du ou des secteurs concernés ou de la ou des professions concernées.

§ 3. Les chambres de la section administrative sont chacune composées d'un nombre égal de membres désignés sur proposition du ministre qui a les Classes moyennes dans ses attributions, parmi les membres du personnel de son administration ou de l'Institut National d'assurances sociales pour travailleurs indépendants d'une part, et de membres désignés sur proposition des ministres qui ont les Affaires sociales et l'Emploi dans leurs attributions parmi les membres du personnel de

## TEXTE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

CHAPITRE II. Commission **administrative** de règlement de la relation de travail.

### Art. 329

**§ 1<sup>er</sup>. Une commission administrative de la relation de travail est instituée avec plusieurs chambres.**

**§ 2. Les chambres de la commission administrative visées au premier alinéa sont chacune composées d'un nombre égal de membres désignés sur proposition du ministre qui a les Classes moyennes dans ses attributions parmi le personnel de son administration ou de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, d'une part, et de membres désignés sur la proposition des ministres qui ont les Affaires sociales et l'Emploi dans leurs attributions**

## BASISTEKST

HOOFDSTUK II. Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie.

### Art. 329

§ 1. Er wordt een "Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie" ingesteld, samengesteld uit twee afdelingen:

- een normatieve afdeling, met één kamer;
- een administratieve afdeling, met meerdere kamers.

§ 2. De kamer van de normatieve afdeling is samengesteld uit

- 1 voorzitter, beroepsmagistraat;
- 6 leden afkomstig uit de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, Directie-generaal Zelfstandigen of uit het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen;
- 6 leden afkomstig uit de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg of uit de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, Directie-generaal Sociaal Beleid of uit de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- 4 deskundigen met een voor de functie nuttige beroepservaring en die geen personeelsleden zijn van de Federale Overheidsdiensten onder toezicht van de ministers die Sociale Zaken, Werk en Middenstand in hun bevoegdheden hebben of personeelsleden van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen

Behalve de voorzitter, worden de leden door de Koning benoemd bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad op voorstel van de ministers die Sociale Zaken, Werk en Middenstand in hun bevoegdheden hebben.

De kamer van de normatieve afdeling kan beslissen deskundigen van de betrokken sector of sectoren of van het betrokken beroep of beroepen te horen.

§ 3. De Kamers van de administratieve afdeling zijn elk samengesteld uit een gelijk aantal leden aangewezen op voorstel van de minister die de Middenstand onder zijn/haar bevoegdheid heeft onder de personeelsleden van zijn/haar administratie of van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen enerzijds, en van leden aangewezen op voorstel van de ministers die Sociale zaken en Werkgelegenheid onder hun bevoegdheid hebben onder de personeelsleden van

## TEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP VAN WET

HOOFDSTUK II. **Administratieve** commissie ter regeling van de arbeidsrelatie.

### Art. 329

**§ 1. Er wordt een administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie ingesteld, met meerdere kamers.**

**§ 2. De in de eerste paragraaf bedoelde kamers van de administratieve commissie zijn elk samengesteld uit een gelijk aantal leden aangewezen op voorstel van de minister die de Middenstand onder zijn/haar bevoegdheid heeft onder de personeelsleden van zijn/haar administratie of van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen enerzijds, en van leden aangewezen op voorstel van de ministers die Sociale zaken en Werkgelegenheid onder**

leurs administrations ou de l'Office National de Sécurité Sociale d'autre part.

Chaque chambre de la section administrative est présidée par un magistrat professionnel.

§ 4. Aucun membre des Chambres de la section administrative ne peut exercer la fonction de fonctionnaire qui relève de l'autorité des ministres ayant dans leurs attributions les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi, et qui est chargé de surveiller le respect de l'application des législations en matière de sécurité sociale et de droit du travail.

§ 5. Les membres des Chambres de la section administrative sont nommés par le Roi.

§ 6. Le Roi détermine le fonctionnement des Chambres normative et administratives de la Commission.

#### Art. 330

La chambre de la section normative de la Commission visée à l'article 329 a pour tâches de:

1° recueillir tout avis pertinent permettant d'objectiver la réalité d'une incertitude concernant la nature des relations de travail dans un secteur ou pour une ou plusieurs professions;

2° remettre un rapport aux ministres compétents, à leur demande ou d'initiative, constatant l'existence ou l'absence d'une incertitude ou d'une problématique concernant la nature des relations de travail dans un secteur, une ou plusieurs professions;

3° conseiller, à leur demande, les organismes consultés conformément à l'article 336, § 1<sup>er</sup>;

4° élaborer, conformément à l'article 336, une proposition de liste de critères spécifiques à soumettre aux ministres qui ont respectivement dans leurs compétences les Affaires sociales, les Classes Moyennes et l'Emploi.

**parmi les membres du personnel de leurs administrations ou de l'Office National de Sécurité Sociale d'autre part.**

**Chaque chambre est présidée par un magistrat professionnel.**

**§ 3. Aucun membre des chambres ne peut exercer la fonction de fonctionnaire qui relève de l'autorité des ministres ayant dans leurs attributions les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi, et qui est chargé de surveiller le respect de l'application des législations en matière de sécurité sociale et de droit du travail.**

**§ 4. Les membres des chambres sont nommés par le Roi.**

**§ 5. Le Roi détermine la composition et le fonctionnement de la commission administrative.**

**§ 6. La commission administrative peut décider d'entendre des experts du ou des secteurs concernés ou de la ou des professions concernées.**

#### Art. 330

**L'article 330 est abrogé.**

hun administraties of van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid anderzijds.

Elke kamer van de administratieve afdeling wordt voorgezeten door een beroepsmagistraat.

§ 4. Geen enkel lid van de Kamers van de administratieve afdeling mag de functie van ambtenaar uitoefenen die onder het gezag valt van de ministers die Sociale Zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben, en die ermee wordt belast de naleving van de toepassing van de wetgevingen inzake sociale zekerheid en arbeidsrecht te bewaken.

§ 5. De leden van de kamers van de administratieve afdeling worden door de Koning benoemd.

§ 6. De Koning bepaalt de werking van de normatieve en administratieve kamers van de Commissie.

#### Art. 330

De kamer van de normatieve afdeling van de in artikel 329 bedoelde Commissie heeft volgende taken:

1° inwinnen van elk pertinent advies dat het mogelijk maakt de realiteit van een onzekerheid betreffende de aard van de arbeidsrelaties in een sector of voor één of meerdere beroepen te objectiveren;

2° op verzoek van de bevoegde ministers of op eigen initiatief verslag uitbrengen ter vaststelling van het al dan niet bestaan van een onzekerheid of problematiek betreffende de aard van de arbeidsrelaties in een sector of in een of meerdere beroepen;

3° op hun verzoek raad geven aan de overeenkomstig artikel 336, § 1, geraadpleegde organen;

4° overeenkomstig artikel 336, een voorstel uitwerken van lijst met specifieke criteria die aan de ministers die respectievelijk Sociale zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben voorgelegd dienen te worden.

***hun bevoegdheid hebben onder de personeelsleden van hun administraties of van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid anderzijds.***

***Elke kamer wordt voorgezeten door een beroepsmagistraat.***

***§ 3. Geen enkel lid van de kamers mag de functie uitoefenen van ambtenaar die onder het gezag valt van de ministers die Sociale Zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben, en die ermee wordt belast de naleving van de toepassing van de wetgevingen inzake sociale zekerheid en arbeidsrecht te bewaken.***

***§ 4. De leden van de kamers worden door de Koning benoemd.***

***§ 5. De Koning bepaalt de samenstelling en de werking van de administratieve commissie.***

***§ 6. De administratieve commissie kan beslissen om deskundigen van de betrokken sector of sectoren of van het betrokken beroep of beroepen te horen.***

#### Art. 330

***Artikel 330 wordt opgeheven.***

## Art. 332

Si l'exécution de la relation de travail laisse apparaître la réunion de suffisamment d'éléments, appréciés conformément aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution, incompatibles avec la qualification donnée par les parties à la relation de travail, il y aura requalification de la relation de travail et application du régime de sécurité sociale correspondant, sans préjudice toutefois des dispositions suivantes:

— l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, de la loi du 27 juin 1969, l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, de la loi du 29 juin 1981, et l'article 3, § 2, de l'arrêté royal n°38, ainsi que toute disposition prise sur la base de ces dispositions;

— de manière générale, toute disposition légale ou réglementaire imposant ou présumant de manière irréfragable l'exercice d'une profession ou d'une activité déterminée en qualité de travailleur indépendant ou de travailleur salarié au sens de la présente loi.

## Art. 334

§ 1<sup>er</sup>. Le Roi peut établir une liste de critères spécifiques propres à un secteur, à une ou plusieurs professions ou à une ou plusieurs catégories de professions qu'Il détermine et complétant les critères visés à l'article 333 au terme de la procédure définie dans le présent chapitre.

## Art. 335

Sans préjudice des dispositions visées à l'article 332, alinéa 2, les ministres ayant les Affaires sociales, les Classes moyennes ou l'Emploi dans leurs attributions, peuvent prendre l'initiative de mettre fin à toute incertitude ou problématique concernant la nature des relations de travail qu'ils constateraient dans un secteur ou dans une ou plusieurs professions sur la base d'un rapport, sollicité par l'un d'eux ou à l'initiative de la chambre de la section normative visée à l'article 329.

## Art. 332

**Soit lorsque l'exécution de la relation de travail laisse apparaître la réunion de suffisamment d'éléments, appréciés conformément aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution, incompatibles avec la qualification donnée par les parties à la relation de travail, soit lorsque la qualification donnée par les parties à la relation de travail ne correspond pas à la nature de la relation de travail présumée, conformément au chapitre V/1 et que cette présomption n'est pas renversée, il y aura une requalification de la relation de travail et application du régime de sécurité sociale correspondant, sans préjudice toutefois des dispositions suivantes:**

**1) l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, de la loi du 27 juin 1969, l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, de la loi du 29 juin 1981 et l'article 3, §§ 1 et 2, de l'arrêté royal n°38, ainsi que toute disposition prise sur la base de ces dispositions;**

**2) de manière générale, toute disposition légale ou réglementaire imposant ou présumant de manière irréfragable l'exercice d'une profession ou d'une activité déterminée en qualité de travailleur indépendant ou de travailleur salarié au sens de la présente loi.**

## Art. 334

**§ 1<sup>er</sup>. Le Roi peut établir une liste de critères spécifiques propres à un ou plusieurs secteurs, à une ou plusieurs professions, à une ou plusieurs catégories de professions ou à une ou plusieurs activités professionnelles qu'Il détermine. Cette liste complète les critères visés à l'article 333.**

## Art. 335

**Le Roi ne peut exercer la compétence qui Lui a été reconnue par l'article 334 qu'après avis:**

## Art. 332

Indien de uitoefening van de arbeidsrelatie voldoende elementen naar voor brengt die, beoordeeld overeenkomstig de bepalingen van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten, onverenigbaar zijn met de kwalificatie die door de partijen aan de arbeidsrelatie wordt gegeven, zal er een herkwalificatie van de arbeidsrelatie gebeuren en wordt er een overeenstemmend stelsel van sociale zekerheid toegepast, zonder evenwel afbreuk te doen aan de volgende bepalingen:

— artikel 2, § 1, 1° en 3°, van de wet van 27 juni 1969, artikel 2, § 1, 1° en 3°, van de wet van 29 juni 1981, en artikel 3, § 2, van het koninklijk besluit nr. 38, alsook iedere bepaling die op basis van deze bepalingen genomen werd;

— in algemene zin, elke wettelijke of reglementaire bepaling die de uitoefening van een beroep of een bepaalde activiteit in de hoedanigheid van zelfstandige of werknemer in de zin van deze wet oplegt of onweerlegbaar vermoedt.

## Art. 334

§ 1. De Koning kan een lijst opstellen met specifieke criteria die eigen zijn aan een sector, een of meerdere beroepen of een of meerdere categorieën van beroepen die Hij bepaalt. Deze lijst vult de criteria aan die in artikel 333 worden beoogd zoals voorzien door de in dit hoofdstuk omschreven procedure.

## Art. 335

Onverminderd de bepalingen bedoeld in artikel 332, tweede lid, kunnen de ministers die Sociale Zaken, Werk of Middenstand in hun bevoegdheden hebben het initiatief nemen een einde te maken aan elke onzekerheid of problematiek betreffende de aard van de arbeidsrelatie die ze in een sector of in een of meerdere beroepen zouden vaststellen op basis van een verslag, door een van hen gevraagd of op initiatief van de kamer van de normatieve afdeling bedoeld in artikel 329.

## Art. 332

**Hetzij wanneer de uitoefening van de arbeidsrelatie voldoende elementen naar voor brengt die, beoordeeld overeenkomstig de bepalingen van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten, onverenigbaar zijn met de kwalificatie die door de partijen aan de arbeidsrelatie wordt gegeven, hetzij wanneer de kwalificatie die door de partijen aan de arbeidsrelatie wordt gegeven niet overeenstemt met de aard van de arbeidsrelatie zoals deze wordt vermoed overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk VI/1 en dit vermoeden niet wordt weerlegd, zal er een herkwalificatie van de arbeidsrelatie gebeuren en wordt er een overeenstemmend stelsel van sociale zekerheid toegepast, zonder evenwel afbreuk te doen aan de volgende bepalingen:**

**1) artikel 2, § 1, 1° en 3°, van de wet van 27 juni 1969, artikel 2, § 1, 1° en 3°, van de wet van 29 juni 1981 en artikel 3, §§ 1 en 2, van het koninklijk besluit nr. 38, alsook iedere bepaling die op basis van deze bepalingen genomen werd;**

**2) in algemene zin, elke wettelijke of reglementaire bepaling die de uitoefening van een beroep of een bepaalde activiteit in de hoedanigheid van zelfstandige of werknemer in de zin van deze wet oplegt of onweerlegbaar vermoedt.”**

## Art. 334

**§ 1. De Koning kan een lijst opstellen met specifieke criteria die eigen zijn aan één of meerdere sectoren, één of meerdere beroepen, één of meerdere categorieën van beroepen of één of meerdere beroepsactiviteiten die Hij bepaalt. Deze lijst vult de criteria aan die in artikel 333 worden beoogd.**

## Art. 335

**De Koning kan de Hem door artikel 334 toegekende bevoegdheid slechts uitoefenen na advies van:**

A cette fin, ils peuvent chacun saisir la chambre de la section normative de la Commission de règlement de la relation de travail visée à l'article 329 afin qu'elle rende un rapport sur l'absence ou la présence d'une telle incertitude ou problématique endéans un délai de deux mois qui peut être prolongé de quatre mois à la demande écrite de la chambre.

**1) du Comité de direction du Bureau fédéral d'orientation du Service d'information et de recherche sociale, tel que prévu à l'article 6 du Code pénal social,**

**2) des commissions ou sous-commissions paritaires compétentes. Cet avis est donné par le Conseil National du Travail lorsque plusieurs commissions paritaires sont compétentes. A défaut d'une commission ou sous-commission paritaire compétente ou effective, cet avis est donné par le Conseil National du Travail,**

**3) du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises, qui ne rend son avis qu'après avoir consulté les secteurs et professions concernés, et s'il existe, l'ordre ou l'institut professionnel établi par la loi pour la profession concernée.**

**Les trois organes consultés doivent donner leur avis dans un délai de quatre mois après la demande faite par le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions ou le ministre qui a les Classes moyennes dans ses attributions.**

**Si, dans le délai imparti, aucun avis unanime n'a été remis, le Roi ne peut établir des critères spécifiques pour les secteurs concernés, les professions, catégories de professions ou à une ou plusieurs activités professionnelles que par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.**

**Les ministres visés peuvent demander aux organes mentionnés à l'alinéa 1<sup>er</sup> de donner leurs avis soit de leur propre initiative soit à la demande des commissions ou sous-commissions paritaires compétentes, du Conseil National du Travail, du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises ou des organisations qui y sont représentées.**

**Si les ministres compétents reçoivent simultanément plusieurs demandes visant à solliciter l'avis des organes mentionnés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les Ministres établissent un calendrier pour l'introduction des demandes d'avis en question.**

Hiertoe kan elk van hen een zaak aanhangig maken bij de kamer van de normatieve afdeling van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie bedoeld in artikel 329 zodat deze een verslag uitbrengt over het al dan niet bestaan van een dergelijke onzekerheid of problematiek binnen een termijn van twee maanden die met vier maanden kan worden verlengd op schriftelijk verzoek van de kamer.

**1) het Directiecomité van het Federaal aanstuuringsbureau van de Sociale inlichtingen en opsporingsdienst, zoals bepaald in artikel 6 van het Sociaal strafwetboek,**

**2) de bevoegde paritaire comités of subcomités. Dit advies wordt gegeven door de Nationale Arbeidsraad wanneer verschillende paritaire comités bevoegd zijn. Bij ontstentenis van bevoegd of werkend paritair comité of subcomité wordt dit advies gegeven door de Nationale Arbeidsraad,**

**3) de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, die zijn advies uitbrengt na raadpleging van de betrokken sectoren en beroepen en als er een bestaat, de beroepsorde die of het beroepsinstituut dat voor het betrokken beroep door de wet is aangesteld.**

**De drie geraadpleegde organen dienen hun advies te verstrekken binnen vier maanden nadat het verzoek werd gedaan door de minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Sociale Zaken of de minister bevoegd voor Middenstand.**

**Indien binnen de gestelde termijn geen unaniem advies werd verstrekt, kan de Koning voor de betrokken sectoren, beroepen, categorieën van beroepen of één of meerdere beroepsactiviteiten, specifieke criteria slechts bij een koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad vastleggen.**

**De bedoelde ministers kunnen de in het eerste lid vermelde organen hetzij op hun eigen initiatief hetzij op vraag van het bevoegde paritaire comité of subcomité, de Nationale Arbeidsraad, de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen of van de organisaties die erin vertegenwoordigd zijn, verzoeken hun adviezen te geven.**

**Indien de bevoegde ministers gelijktijdig meerdere verzoeken ontvangen om een advies te vragen aan de in het eerste lid vermelde organen, bepalen de Ministers een kalender voor de indiening van de desbetreffende adviesaanvragen.**

## Art. 336

§ 1<sup>er</sup>. Sur la base du rapport visé à l'article 335 constatant l'existence d'une incertitude ou d'une problématique spécifique à un secteur ou une profession, les ministres qui ont respectivement dans leurs compétences les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi transmettent conjointement dans les deux mois ce rapport d'une part au Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises et, d'autre part, au Conseil National du Travail afin qu'ils rendent un avis relatif à des critères spécifiques établis conformément à l'article 334. Cet avis doit être rendu dans un délai de 4 mois, à compter de leur saisine. Ce délai peut être prolongé de deux mois à leur demande.

Le Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises ne rend son avis qu'après avoir consulté les secteurs et professions concernés, et, s'il existe, l'ordre ou l'institut professionnel établi par la loi pour la profession concernée, selon les modalités définies par le Roi.

Le Conseil National du Travail ne rend son avis qu'après avoir consulté la ou les Commissions paritaires compétentes, selon les modalités définies par le Roi.

§ 2. Dans l'hypothèse où les avis visés au § 1<sup>er</sup> ne sont pas rendus dans le délai requis, un rappel est adressé au Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises et au Conseil National du Travail par les ministres qui ont respectivement dans leurs compétences les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi.

Si ces avis ne sont pas rendus au plus tard à l'expiration d'un délai de 4 mois à compter dudit rappel, la chambre de la section normative de la Commission visée à l'article 329 propose d'office et sans délai une liste de critères spécifiques qu'elle transmet aux ministres qui ont respectivement dans leurs compétences les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi.

§ 3. Les avis visés au § 1<sup>er</sup> sont recueillis par la chambre de la section normative de la Commission visée à l'article 329.

Si ces avis sont unanimes, la Chambre transmet, telle quelle, endéans le mois, la proposition de liste de critères spécifiques aux ministres qui ont respectivement dans leurs compétences les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi.

## Art. 336

***L'article 336 est abrogé.***

## Art. 336

Art. 336. § 1. Op basis van het verslag bedoeld in artikel 335 ter vaststelling van het bestaan van een onzekerheid of specifieke problematiek in een sector of beroep maken de ministers die respectievelijk Sociale zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben dit verslag, samen, binnen de twee maanden over aan enerzijds de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen en anderzijds de Nationale Arbeidsraad opdat deze een advies uitbrengen betreffende de specifieke criteria opgesteld overeenkomstig artikel 334. Dit advies dient uitgebracht binnen een termijn van 4 maanden vanaf de aanhangigmaking. Deze termijn kan op hun verzoek met twee maanden verlengd worden.

De Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen brengt zijn advies slechts uit na het raadplegen van de betrokken sectoren en beroepen en, als er een bestaat, de beroepsorde die of het beroepsinstituut dat voor het betrokken beroep door de wet is aangesteld, volgens de modaliteiten die door de Koning worden bepaald.

De Nationale Arbeidsraad brengt zijn advies slechts uit na het raadplegen van de bevoegde paritaire Comités volgens de modaliteiten die door de Koning worden bepaald.

§ 2. In de veronderstelling dat de adviezen die in § 1 zijn bedoeld niet binnen de vereiste termijn worden uitgebracht, wordt er een herinnering gericht aan de Hoge Raad der Zelfstandigen en Kleine en Middelgrote Ondernemingen en aan de Nationale Arbeidsraad door de ministers die respectievelijk Sociale Zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben.

Indien deze adviezen niet ten laatste bij het verstrijken van een termijn van 4 maanden te tellen vanaf voormelde herinnering worden uitgebracht, stelt de kamer van de normatieve afdeling van de Commissie bedoeld in artikel 329 van ambtswege en onverwijld een lijst met specifieke criteria voor die zij overmaakt aan de ministers die respectievelijk Sociale Zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben.

§ 3. De adviezen die in § 1 zijn bedoeld, worden ingewonnen door de kamer van de normatieve afdeling van de Commissie bedoeld in artikel 329.

Indien deze adviezen eenparig zijn, maakt de Kamer het voorstel van lijst met specifieke criteria, ongewijzigd, binnen de maand over aan de ministers die respectievelijk Sociale Zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben.

## Art. 336

**Artikel 336 wordt opgeheven.**

Si ces avis sont divergents, la Chambre en fait la synthèse et élabore, en conséquence, endéans les 4 mois, une proposition de liste de critères spécifiques qu'elle transmet aux ministres qui ont respectivement dans leurs compétences les Affaires sociales, les Classes Moyennes et l'Emploi. Cette proposition indique à quelle majorité elle a été élaborée.

§ 4. Dans l'hypothèse où la liste de critères spécifiques est élaborée par la chambre de la section normative de la Commission à une majorité inférieure à 60 %, les 4 experts, tels que visés à l'article 329, § 2, sont tenus de proposer, dans les 2 mois, une nouvelle liste de critères spécifiques à la section normative de la Commission. Cette Chambre délibère sur cette proposition et transmet son avis aux ministres compétents.

Art. 337

Le Roi rend obligatoire la liste de critères spécifiques transmise conformément à l'article 336, § 3, alinéa 2.

Dans l'hypothèse où la liste de critères spécifiques a été élaborée par la section normative de la Commission à une majorité égale ou supérieure à 60 %, le Roi établit, sur proposition des ministres qui ont respectivement dans leurs compétences les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, une liste de critères spécifiques, dans un délai de 4 mois.

Dans l'hypothèse où la liste de critères spécifiques a été élaborée par la chambre de la section normative de la Commission à une majorité inférieure à 60 %, le Roi peut établir, sur proposition des ministres qui ont respectivement dans leurs compétences les Affaires sociales, les Classes moyennes et l'Emploi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, une liste de critères spécifiques.

Art. 337/1

Art. 337

***L'article 337 est abrogé.***

***Chapitre VI/1. Présomption concernant la nature de la relation de travail***

Art. 337/1

***§ 1<sup>er</sup>. Ce chapitre est applicable aux relations de travail qui se situent dans le cadre suivant:***

***1) l'exécution des activités énumérées à l'article 20, § 2, de l'arrêté royal n°1 du 29 Décembre 1992,***

Indien deze adviezen uiteenlopend zijn, maakt de Kamer er de synthese van en werkt, dientengevolge binnen de 4 maanden, een voorstel van lijst met specifieke criteria uit. Zij maakt deze over aan de ministers die respectievelijk Sociale zaken, Middenstand en Werk in hun bevoegdheden hebben. Dit voorstel vermeldt bij welke meerderheid het werd uitgewerkt.

§ 4. In de veronderstelling dat de lijst met specifieke criteria door de kamer van de normatieve afdeling bij een meerderheid die kleiner is dan 60 % werd uitgewerkt, zijn de 4 deskundigen, zoals bedoeld in artikel 329, § 2, ertoe gehouden binnen 2 maanden een nieuwe lijst met specifieke criteria aan de Kamer van de normatieve afdeling van de Commissie voor te stellen die hierover uitspraak over doet en zijn advies overmaakt aan de bevoegde ministers.

Art. 337

Art. 337. De Koning maakt de lijst met specifieke criteria die overeenkomstig artikel 336, § 3, tweede lid, wordt overgemaakt, verplichtend.

In de veronderstelling van een lijst met specifieke criteria die door de normatieve afdeling van de Commissie uitgewerkt wordt bij een meerderheid die gelijk is aan of groter is dan 60 %, stelt de Koning, op voorstel van de ministers die respectievelijk Sociale Zaken, Middenstand en Werk tot hun bevoegdheden hebben, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, een lijst met specifieke criteria op, binnen een termijn van 4 maanden is voorgesteld.

In de veronderstelling van een lijst die door de kamer van de normatieve afdeling van de Commissie uitgewerkt wordt bij een meerderheid die kleiner is dan 60 %, kan de Koning, op voorstel van de ministers die respectievelijk Sociale Zaken, Middenstand en Werk tot hun bevoegdheden hebben, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad een lijst met specifieke criteria opstellen.

Art. 337/1

Art. 337

**Artikel 337 wordt opgeheven**

**Hoofdstuk VI/1. Vermoeden betreffende de aard van de arbeidsrelatie**

Art. 337/1

**§ 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de arbeidsrelaties die bestaan in het raam van:**

**1) de uitoefening van de werkzaamheden die zijn vermeld in artikel 20, § 2, van het Koninklijk Besluit**

*relatif aux mesures tendant à assurer le paiement de la taxe sur la valeur ajoutée;*

*2) l'exercice de l'activité consistant à effectuer pour le compte de tiers, toutes sortes de surveillance et/ ou des services de garde;*

*3) le transport de choses et personnes pour le compte de tiers, à l'exception des services d'ambulance et le transport de personnes avec un handicap;*

*4) les activités qui ressortent du champ d'application de la commission paritaire pour le nettoyage, qui ne sont pas déjà visées au 1).*

*§ 2. La liste prévue au paragraphe 1<sup>er</sup> peut être élargie par le Roi après avoir demandé l'avis:*

*1) du Comité de direction du Bureau fédéral d'orientation du Service d'information et de recherche sociale, tel que prévu à l'article 6 du Code pénal social,*

*2) des commissions ou sous-commissions paritaires compétentes. Cet avis est donné par le Conseil National du Travail lorsque plusieurs commissions paritaires sont compétentes. A défaut d'une commission ou sous-commission paritaire compétente ou effective, cet avis est donné par le Conseil National du Travail,*

*3) du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises, qui ne rend son avis qu'après avoir consulté les secteurs et professions concernés, et s'il existe, l'ordre ou l'institut professionnel établi par la loi pour la profession concernée.*

*Les trois organes consultés doivent donner leurs avis dans un délai de quatre mois après la demande faite par le ministre chargé de l'Emploi, le ministre des Affaires sociales ou le ministre compétent pour les Classes moyennes.*

*Si, dans le délai imparti, aucun avis conforme et unanime n'a été remis, le Roi ne peut reprendre dans le champ d'application de ce chapitre les secteurs, les professions, les catégories de professions ou les activités professionnelles concernés que par arrêté délibéré en Conseil des ministres.*

*Les ministres visés peuvent demander aux organes mentionnés à l'alinéa 1<sup>er</sup> de donner leurs*

*nr. 1 van 29 december 1992 met betrekking tot de regeling voor de voldoening van de belasting over de toegevoegde waarde;*

*2) de uitoefening van de activiteit die erin bestaat om voor rekening van derden alle soorten bewakings- en/of toezichtsdiensten uit te oefenen;*

*3) het vervoer van goederen en personen voor rekening van derden, met uitzondering van de ambulancediensten en het vervoer van personen met een handicap;*

*4) de activiteiten die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de schoonmaak, die nog niet beoogd worden in 1).*

*§ 2. De in de eerste paragraaf bepaalde lijst kan door de Koning worden uitgebreid, nadat het advies werd ingewonnen van:*

*1) het Directiecomité van het Federaal aansturingsbureau van de Sociale inlichtingen en opsporingsdienst zoals bepaald in artikel 6 van het Sociaal strafwetboek,*

*2) de bevoegde paritaire comités of subcomités. Dit advies wordt gegeven door de Nationale Arbeidsraad wanneer verschillende paritaire comités bevoegd zijn. Bij ontstentenis van bevoegd of werkend paritair comité of subcomité wordt dit advies gegeven door de Nationale Arbeidsraad,*

*3) de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, die zijn advies uitbrengt na raadpleging van de betrokken sectoren en beroepen en als er een bestaat, de beroepsorde die of het beroepsinstituut dat voor het betrokken beroep door de wet is aangesteld.*

*De drie geraadpleegde organen dienen hun adviezen te verstrekken binnen vier maanden nadat het verzoek werd gedaan door de minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Sociale Zaken of de minister bevoegd voor Middenstand.*

*Indien binnen de gestelde termijn geen eensluidend eenparig advies werd verstrekt, kan de Koning de betrokken sectoren, beroepen, categorieën van beroepen of beroepsactiviteiten, slechts bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad onder de toepassing van dit hoofdstuk brengen.*

*De bedoelde ministers kunnen de in het eerste lid vermelde organen hetzij op hun eigen initiatief*

**avis soit de leur propre initiative soit à la demande des commissions ou sous-commissions paritaires compétentes, du Conseil National du Travail, du Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises, ou des organisations qui y sont représentées.**

**Si les ministres compétents reçoivent simultanément plusieurs demandes visant à solliciter l'avis des organes mentionnés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les ministres établissent un calendrier pour l'introduction des demandes d'avis en question.**

**§ 3. Ce chapitre n'est pas applicable aux relations de travail familiales. Par relations de travail familiales, on entend:**

**— les relations de travail entre des parents et des alliés jusqu'au troisième degré inclus et entre des cohabitants légaux au sens de la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale;**

**— les relations de travail entre une société et une personne physique, celle-ci étant un parent ou un allié jusqu'au troisième degré inclus ou un cohabitant légal soit de celui qui à lui seul, soit de ceux qui ensemble détiennent plus de 50 pour cent des actions de la société en question."**

Art. 337/2

Art. 337/2

**§ 1<sup>er</sup>. Les relations de travail visées à l'article 337/1, sont présumées jusqu'à preuve du contraire, être exécutées dans les liens d'un contrat de travail, lorsque de l'analyse de la relation de travail il apparaît que plus de la moitié des critères suivants sont remplis:**

**a) défaut, dans le chef de l'exécutant des travaux, d'un quelconque risque financier ou économique, comme c'est notamment le cas:**

**— à défaut d'investissement personnel et substantiel dans l'entreprise avec du capital propre, ou,**

**— à défaut de participation personnelle et substantielle dans les gains et les pertes de l'entreprise;**

**b) défaut de responsabilité et de pouvoir de décision concernant les moyens financiers de l'entreprise dans le chef de l'exécutant des travaux;**

*hetzij op vraag van het bevoegde paritaire comité of subcomité, de Nationale Arbeidsraad, de Hoge raad voor de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen of van de organisaties die erin vertegenwoordigd zijn, verzoeken hun adviezen te geven.*

*Indien de bevoegde ministers gelijktijdig meerdere verzoeken ontvangen om een advies te vragen aan de in het eerste lid vermelde organen, bepalen de ministers een kalender voor de indiening van de desbetreffende adviesaanvragen.*

**§ 3. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de familiale arbeidsrelaties. Wordt begrepen onder familiale arbeidsrelaties:**

— *de arbeidsrelaties tussen bloedverwanten en aanverwanten tot de derde graad en tussen wettelijk samenwonenden zoals bedoeld in de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning;*

— *de arbeidsrelaties tussen een vennootschap en een natuurlijk persoon, waarbij de natuurlijk persoon een bloedverwant of aanverwant is tot de derde graad van, of wettelijk samenwoont met, hetzij degene die alleen hetzij zij die samen, meer dan 50 procent van de aandelen bezitten van de bedoelde vennootschap.*

Art. 337/2

Art. 337/2

**§ 1. De in artikel 337/1 bedoelde arbeidsrelaties, worden weerlegbaar vermoed een arbeidsovereenkomst te zijn wanneer uit de analyse van de arbeidsrelatie blijkt dat meer dan de helft van de hiernavolgende criteria zijn vervuld:**

**a) ontstentenis van enig financieel of economisch risico in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert, zoals dit onder meer het geval is:**

— *bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële investering in de onderneming met eigen middelen, of,*

— *bij ontstentenis van een persoonlijke en substantiële deelname in de winsten en de verliezen van de onderneming;*

**b) ontstentenis van verantwoordelijkheid en beslissingsmacht aangaande de financiële middelen van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert;**

**c) défaut, dans le chef de l'exécutant des travaux, de tout pouvoir de décision concernant la politique d'achat de l'entreprise;**

**d) défaut, dans le chef de l'exécutant des travaux, de pouvoir de décision concernant la politique des prix de l'entreprise, sauf si les prix sont légalement fixés;**

**e) défaut d'une obligation de résultats concernant le travail convenu;**

**f) la garantie du paiement d'une indemnité fixe quel que soient les résultats de l'entreprise ou le volume des prestations fournies dans le chef de l'exécutant des travaux;**

**g) ne pas être soi-même l'employeur de personnel recruté personnellement et librement ou ne pas avoir la possibilité d'engager du personnel ou de se faire remplacer pour l'exécution du travail convenu;**

**h) ne pas apparaître comme une entreprise vis-à-vis d'autres personnes ou de son cocontractant ou travailler principalement ou habituellement pour un seul cocontractant;**

**i) travailler dans des locaux dont on n'est pas le propriétaire ou le locataire ou avec du matériel mis à sa disposition, financé ou garanti par le cocontractant.**

**§ 2. Lorsqu'il apparaît que plus de la moitié des critères, visés au paragraphe 1<sup>er</sup> ne sont pas remplis, la relation de travail est présumée de manière réfragable être un contrat d'indépendant.**

**Cette présomption peut être renversée par toutes voies de droit et notamment sur la base des critères généraux fixés dans la présente loi.**

**§ 3. Le Roi peut, selon la même procédure que celle prévue à l'article 335, prévoir des critères spécifiques propres à un ou plusieurs secteurs, une ou plusieurs professions, une ou plusieurs catégories de professions ou à une ou plusieurs activités professionnelles qu'Il détermine, et qui remplacent ou complètent les critères visés au paragraphe 1<sup>er</sup>.**

**Ces critères doivent contenir des éléments qui ont un rapport avec une dépendance socioéconomique ou une subordination juridique".**

c) *ontstentenis van beslissingsmacht over het aankoopbeleid van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert;*

d) *ontstentenis van beslissingsmacht over het prijsbeleid van de onderneming in hoofde van diegene die de werkzaamheden uitvoert, behoudens wanneer de prijzen wettelijk zijn vastgelegd;*

e) *de ontstentenis van resultaatsverbintenis betreffende de overeengekomen arbeid;*

f) *de garantie op betaling van een vaste vergoeding, ongeacht de bedrijfsresultaten of de omvang van de prestaties geleverd door diegene die de werkzaamheden uitvoert;*

g) *het zelf geen werkgever zijn van persoonlijk en vrij aangeworven personeel of het ontbreken van de mogelijkheid om voor de uitvoering van het overeengekomen werk personeel aan te werven of zich te laten vervangen;*

h) *het zich niet voordoen als een onderneming ten overstaan van andere personen of hoofdzakelijk of gewoonlijk voor één medecontractant werken;*

i) *in ruimtes werken waarvan men niet de eigenaar of de huurder is of werken met materiaal dat ter beschikking wordt gesteld, gefinancierd of gewaarborgd door de medecontractant.*

**§ 2. Wanneer blijkt dat meer dan de helft van de criteria, vermeld in de eerste paragraaf niet zijn vervuld, wordt de arbeidsrelatie, weerlegbaar vermoed een zelfstandigenovereenkomst te zijn.**

**Dit vermoeden kan worden weerlegd door alle middelen van recht, onder andere op basis van de in deze Wet bepaalde algemene criteria.:**

**§ 3. De Koning kan volgens dezelfde procedure als deze bepaald in artikel 335, specifieke criteria bepalen die eigen zijn aan één of meerdere sectoren, één of meerdere beroepen of één meerdere categorieën van beroepen of één of meerdere beroepsactiviteiten die Hij bepaalt, en die de in de eerste paragraaf bepaalde criteria vervangen of aanvullen.**

**Deze criteria dienen elementen te bevatten die verband houden met een socio-economische afhankelijkheid of juridische ondergeschiktheid.**

CHAPITRE VI. Les décisions relatives à la qualification d'une relation de travail par les Chambres administratives de la Commission

Art. 338

§ 1<sup>er</sup>. Les chambres de la section administrative de la Commission visée à l'article 329 ont pour tâche de rendre des décisions relatives à la qualification d'une relation de travail déterminée. Ces décisions produisent leurs effets pour une durée de 3 ans dans les cas visés au § 2, alinéas 2 et 3.

§ 2. Ces décisions sont rendues à l'initiative conjointe de l'ensemble des parties à la relation de travail, lorsque les parties saisissent la chambre compétente de la section administrative dans un délai d'un an à compter de l'entrée en vigueur du présent article ou de l'arrêté royal établissant la liste de critères spécifiques dans le secteur, la profession ou la catégorie de profession concernée.

Ces décisions peuvent également être rendues à l'initiative d'une seule partie à la relation de travail, dans le cas où celle-ci commence une activité professionnelle de travailleur indépendant et en fait la demande lors de son affiliation à une caisse d'assurances sociales visée à l'article 20 de l'arrêté royal n° 38.

Ces décisions peuvent enfin être rendues à l'initiative de toute partie qui envisage d'avoir une relation de travail avec une autre partie dont le statut de travailleur salarié ou de travailleur indépendant est incertain, et en fait la demande préalablement et directement à la chambre compétente de la section administrative.

Dans ce cadre, les règles et modalités de la mission des caisses d'assurances sociales visées à l'article 20 de l'arrêté royal n° 38 seront arrêtées par le Roi.

§ 4. Ces décisions lient les institutions représentées au sein de la chambre administrative ainsi que les caisses d'assurances sociales visées à l'article 20 de l'arrêté royal n° 38, sauf:

§ 6. La partie qui a obtenu une décision de la chambre compétente de la section administrative dans les conditions prévues par le présent article peut obtenir une nouvelle décision de cette dernière.

**CHAPITRE VI. Les décisions relatives à la qualification de la relation de travail par la commission administrative**

Art. 338

§ 1<sup>er</sup>. Les chambres de la **commission visée à l'article 329** ont comme tâche de rendre des décisions relatives à la qualification d'une relation de travail déterminée. Ces décisions produisent leurs effets pour une durée de 3 ans dans les cas visés au § 2, alinéas 2 et 3."

§ 2. "Ces décisions sont rendues à l'initiative conjointe de l'ensemble des parties à la relation de travail, lorsque les parties saisissent la chambre compétente de la **commission** administrative dans un délai d'un an à compter de l'entrée en vigueur de la présente loi ou **de l'arrêté royal visé aux articles 334, 337/1 ou 337/2** pour autant qu'il soit applicable à la relation de travail concernée."

Ces décisions peuvent également être rendues à l'initiative d'une seule partie à la relation de travail, dans le cas où celle-ci commence une activité professionnelle de travailleur indépendant et en fait la demande lors de son affiliation à une caisse d'assurances sociales visée à l'article 20 de l'arrêté royal n° 38, **et ceci soit au moment de l'affiliation soit dans un délai d'un an à partir du début de la relation de travail.**

Ces décisions peuvent enfin être rendues à l'initiative de toute partie **à une relation de travail ou à une relation de travail envisagée** dont le statut de travailleur salarié ou de travailleur indépendant est incertain, **et qui en fait la demande directement à la commission administrative, soit préalablement au début de la relation de travail soit dans un délai d'un an à partir du début de la relation de travail.**

Dans ce cadre, les règles et modalités de la mission des caisses d'assurances sociales visées à l'article 20 de l'arrêté royal n° 38 seront arrêtées par le Roi.

§ 4. Ces décisions lient les institutions **représentées au sein de la commission administrative** ainsi que les caisses d'assurances sociales visées à l'article 20 de l'arrêté royal n° 38, sauf:

§ 6. La partie qui a obtenu une décision de **la chambre compétente de la commission administrative** dans les conditions prévues par le présent article peut obtenir une nouvelle décision de cette dernière.

HOOFDSTUK VI. De beslissingen betreffende de kwalificatie van een arbeidsrelatie door de administratieve Kamers van de Commissie

## Art. 338

§ 1. De kamers van de administratieve afdeling van de in artikel 329 bedoelde Commissie hebben tot taak beslissingen te nemen betreffende de kwalificatie van een bepaalde arbeidsrelatie. Deze beslissingen worden van kracht voor een periode van drie jaar in de in § 2, tweede en derde lid, bedoelde gevallen.

§ 2. Deze beslissingen worden genomen op gezamenlijk initiatief van het geheel van de partijen van de arbeidsrelatie, wanneer de partijen de bevoegde kamer van de administratieve afdeling binnen een termijn van één jaar aanzoeken vanaf de inwerkingtreding van deze wet of van het koninklijk besluit dat de lijst met specifieke criteria in de betrokken sector, beroep of beroeps categorie opstelt.

Deze beslissingen kunnen eveneens worden genomen op initiatief van een enkele partij van de arbeidsrelatie, ingeval deze een beroepsactiviteit van zelfstandige start en een aanvraag ervoor doet bij haar aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds bedoeld bij artikel 20 van het koninklijk besluit nr. 38.

Deze beslissingen kunnen ten slotte worden genomen op initiatief van elke partij die beoogt een arbeidsrelatie te hebben met een andere partij, waarvan het statuut van werknemer of zelfstandige onzeker is, en hierom voorafgaand en rechtstreeks de bevoegde kamer van de administratieve afdeling verzoekt.

In dit kader zullen de regels en modaliteiten van de opdracht van de bij artikel 20 van het koninklijk besluit nr. 38 bedoelde sociale verzekeringsfondsen door de Koning worden vastgesteld.

§ 4. Deze beslissingen zijn bindend voor de instellingen die in de administratieve kamer vertegenwoordigd zijn evenals voor de sociaalverzekeringsfondsen bedoeld in artikel 20 van het koninklijk besluit nr. 38, behalve:

§ 6. De partij die een beslissing van de bevoegde kamer van de administratieve afdeling onder de door dit artikel voorziene voorwaarden heeft gekregen, kan een nieuwe beslissing van deze kamer bekomen.

**HOOFDSTUK VI. De beslissingen betreffende de kwalificatie van een arbeidsrelatie door de administratieve commissie**

## Art. 338

§ 1. De kamers van de **in artikel 329 bedoelde commissie** hebben tot taak beslissingen te nemen betreffende de kwalificatie van een bepaalde arbeidsrelatie. Deze beslissingen worden van kracht voor een periode van drie jaar in de in § 2, tweede en derde lid, bedoelde gevallen.

§ 2. Deze beslissingen worden genomen op gezamenlijk initiatief van het geheel van de partijen van de arbeidsrelatie, wanneer de partijen de bevoegde kamer van de administratieve **commissie** binnen een termijn van één jaar aanzoeken vanaf de inwerkingtreding van deze wet of van het **in artikel 334, 337/1 of 337/2 bedoeld** koninklijk besluit voor zover dit van toepassing is op de betrokken arbeidsrelatie.

Deze beslissingen kunnen eveneens worden genomen op initiatief van een enkele partij van de arbeidsrelatie ingeval deze een beroepsactiviteit van zelfstandige start en een aanvraag ervoor doet bij haar sociaal verzekeringsfonds zoals bedoeld bij artikel 20 van het koninklijk besluit nr. 38, **en dit hetzij bij de aansluiting hetzij binnen een termijn van 1 jaar na de aanvang van de arbeidsrelatie.**

Deze beslissingen kunnen ten slotte worden genomen op initiatief van elke partij **bij een arbeidsrelatie of beoogde arbeidsrelatie** waarvan het statuut van werknemer of zelfstandige onzeker is en **hierom rechtstreeks de administratieve commissie verzoekt, hetzij voorafgaand aan de aanvang van de arbeidsrelatie hetzij binnen een termijn van 1 jaar na de aanvang van de arbeidsrelatie.**

In dit kader zullen de regels en de modaliteiten van de opdracht van de bij artikel 20 van het koninklijk besluit nr. 38 bedoelde sociale verzekeringsfondsen door de Koning worden vastgesteld

§ 4. Deze beslissingen zijn bindend voor de instellingen **die in de administratieve commissie vertegenwoordigd zijn** evenals voor de sociaalverzekeringsfondsen bedoeld in artikel 20 van het koninklijk besluit nr. 38, behalve:

§ 6. De partij die een beslissing van **de bevoegde kamer van de administratieve commissie** onder de door dit artikel voorziene voorwaarden heeft gekregen, kan een nieuwe beslissing van deze kamer bekomen.

§ 7. Chaque année, la section administrative établit un rapport reprenant sa jurisprudence.

#### Art. 339

Le présent titre est applicable sans préjudice du pouvoir souverain des cours et tribunaux d'apprécier la nature d'une relation de travail déterminée, compte tenu des critères généraux et, le cas échéant, des critères spécifiques applicables à celle-ci.

Lorsqu'une institution de sécurité sociale conteste la nature d'une relation de travail, elle est tenue de consulter préalablement la jurisprudence de la section administrative de la Commission visée à l'article 329.

#### Art. 340

§ 1<sup>er</sup>. Dans les hypothèses de requalification de la relation de travail visées au § 6, la rectification des cotisations de sécurité sociale dues s'appliquera pour la période antérieure à la requalification depuis l'entrée en vigueur, le cas échéant, de l'arrêté royal établissant la liste des critères spécifiques applicables dans le secteur, la profession ou la catégorie de professions concernée et compte tenu du délai de prescription de l'article 42 de la loi du 27 juin 1969 et de l'article 16 de l'arrêté royal n° 38.

§ 6. Les hypothèses visées par le présent article sont les suivantes:

— affiliation volontaire de l'employeur auprès de l'Office national de sécurité sociale lorsque cette affiliation prend cours au plus tard à l'expiration du délai de six mois à dater de l'entrée en vigueur de la présente loi ou de l'arrêté royal établissant la liste des critères spécifiques applicables dans le secteur, la profession ou la catégorie de profession concernée;

#### Art. 343

Le présent titre entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 329 et 330, ainsi que des articles 334 à 339 et 341 qui entrent en vigueur à une date déterminée par le Roi et au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

§ 7. Chaque année, la **commission** administrative établit un rapport reprenant sa jurisprudence.

#### Art. 339

Le présent titre est applicable sans préjudice du pouvoir souverain des cours et tribunaux d'apprécier la nature d'une relation de travail déterminée, compte tenu des critères généraux, et, le cas échéant des critères spécifiques **et/ou de la présomption prévue au chapitre V/1**.

Lorsqu'une institution de sécurité sociale conteste la nature d'une relation de travail, elle est tenue de consulter préalablement la jurisprudence **de la commission administrative** visée à l'article 329.

#### Art. 340

§ 1<sup>er</sup>. Dans les hypothèses de requalification de la relation de travail visées au § 6, la rectification des cotisations de sécurité sociale dues s'appliquera pour la période antérieure à la requalification depuis l'entrée en vigueur, le cas échéant, de l'arrêté royal **visé à l'article 334, 337/1 et 337/2** applicable à la relation de travail concernée et compte tenu du délai de prescription de l'article 42 de la loi du 27 juin 1969 et de l'article 16 de l'arrêté royal n° 38.”;

§ 6. Les hypothèses visées par le présent article sont les suivantes:

— affiliation volontaire de l'employeur auprès de l'Office national de sécurité sociale lorsque cette affiliation prend cours au plus tard à l'expiration du délai de six mois à dater de l'entrée en vigueur de la présente loi **ou par les arrêtés royaux prévus dans les articles 334, 337/1 et 337/2 applicables à la relation de travail concernée;**

#### Art. 343

Le présent titre entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*, **à l'exception des articles 329, 337/2, § 1 et 2, 338, 339, 341 qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013.**

§ 7. Ieder jaar stelt de administratieve afdeling een verslag met daarin haar rechtspraak op.”

## Art. 339

Deze titel is van toepassing zonder dat hierbij afbreuk wordt gedaan aan de soevereine macht van hoven en rechtbanken om de aard van een welbepaalde arbeidsrelatie te beoordelen, rekening houdende met algemene criteria en, desgevallend, specifieke criteria die van toepassing zijn op deze laatste.

Wanneer een instelling van sociale zekerheid de aard van een arbeidsrelatie betwist, is zij ertoe gehouden voorafgaand de rechtspraak van de kamer van de administratieve afdeling van de Commissie bedoeld in artikel 329 te raadplegen.

## Art. 340

§ 1. In de hypothesen van herkwalificatie van de arbeidsrelatie, bedoeld bij § 6, zal de rechtzetting van de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen worden toegepast voor de periode die de herkwalificatie voorafgaat sedert de inwerkingtreding, desgevallend, van het koninklijk besluit dat de lijst met de specifiek criteria die in de betrokken sector, beroep of categorie van beroepen van toepassing zijn vastlegt, rekening houdende met de verjaringstermijn bepaald bij artikel 42 van de wet van 27 juni 1969 en bij artikel 16 van koninklijk besluit nr. 38.

§ 6. De bij dit artikel bedoelde hypothesen zijn de volgende:

– vrijwillige aansluiting van de werkgever bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid wanneer deze aansluiting plaatsgrijpt ten laatste bij het verstrijken van de termijn van zes maanden vanaf de inwerkingtreding van deze wet of van het koninklijk besluit dat de lijst opstelt met de specifieke criteria die van toepassing zijn in de betrokken sector, het betrokken beroep of de betrokken categorie van beroep;

## Art. 343

Deze titel treedt in werking op de eerste dag van de maand na de maand waarin zij in het *Belgisch Staatsblad* is verschenen, met uitzondering van de artikelen 329 en 330, alsook de artikelen 334 tot 339 en 341 die in werking treden op een door de Koning te bepalen datum en uiterlijk op 1 januari 2012.

§ 7. Ieder jaar stelt de administratieve **commissie** een verslag op met daarin haar rechtspraak.

## Art. 339

Deze titel is van toepassing zonder dat hierbij afbreuk wordt gedaan aan de soevereine macht van hoven en rechtbanken om de aard van een welbepaalde arbeidsrelatie te beoordelen, rekening houdende met algemene criteria, en, desgevallend de specifieke criteria **en/of het in hoofdstuk VI/1 bepaalde vermoeden**.

Wanneer een instelling van sociale zekerheid de aard van een arbeidsrelatie betwist, is zij ertoe gehouden voorafgaand de rechtspraak **van de administratieve commissie** bedoeld in artikel 329 te raadplegen.

## Art. 340

§ 1. In de hypothesen van herkwalificatie van de arbeidsrelatie, bedoeld bij § 6, zal de rechtzetting van de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen worden toegepast voor de periode die de herkwalificatie voorafgaat sedert de inwerkingtreding, desgevallend, van het op de betrokken arbeidsrelatie toepasselijke koninklijk besluit **bedoeld in de artikelen 334, 337/1 en 337/2**, rekening houdende met de verjaringstermijn bepaald bij artikel 42 van de wet van 27 juni 1969 en bij artikel 16 van koninklijk besluit nr. 38.”;

§ 6. De bij dit artikel bedoelde hypothesen zijn de volgende:

– vrijwillige aansluiting van de werkgever bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid wanneer deze aansluiting plaatsgrijpt ten laatste bij het verstrijken van de termijn van zes maanden vanaf de inwerkingtreding van deze wet of **van het op de betrokken arbeidsrelatie toepasselijke koninklijk besluit bedoeld in de artikelen 334, 337/1 en 337/2**.

## Art. 343

Deze titel treedt in werking op de eerste dag van de maand na de maand waarin zij in het *Belgisch Staatsblad* is verschenen, **met uitzondering van de artikelen 329, 337/2 § 1 en 2, 338, 339, 341 die in werking treden op 1 januari 2013**.

***En ce qui concerne les articles 329, 337/2, § 1<sup>er</sup> et 2, 338, 339, 341, le Roi peut fixer une date d'entrée en vigueur antérieure à celle mentionnée à l'alinéa 1<sup>er</sup>.***

***De Koning kan voor de artikelen 329, 337/2 § 1 en 2, 338, 339, 341 een datum van inwerkingtreding bepalen voorafgaand aan de datum vermeld in het eerste lid.***