

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

24 juillet 2012

PROPOSITION DE LOI**instaurant un prélèvement libératoire
forfaitaire pour le travail occasionnel
dans les entreprises horticoles et l'agriculture**

(déposée par M. Frank Wilrycx et consorts)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

24 juli 2012

WETSVOORSTEL**tot invoering van een forfaitair bevrijdende
heffing voor gelegenheidsarbeid
in het tuinbouwbedrijf en de landbouw**

(ingediend door de heer Frank Wilrycx c.s.)

RÉSUMÉ

Les auteurs soulignent que le secteur de l'horticulture et de l'agriculture est confronté à de nombreuses variables sur lesquelles il n'a aucune prise. Il est en outre difficile de trouver du personnel motivé à un coût salarial abordable aux moments appropriés.

C'est pourquoi ils proposent d'instaurer une cotisation de sécurité sociale libératoire allant jusqu'à un certain montant pour l'employeur et une exonération fiscale allant jusqu'à un certain montant pour le travailleur.

SAMENVATTING

De indieners wijzen op het feit dat de land- en tuinbouwsector wordt geconfronteerd met vele variabelen waarop hij geen vat heeft. Daarbovenop is het moeilijk om gemotiveerd personeel te vinden tegen een betaalbare loonkost op gepaste momenten.

Daarom stellen zij het volgende voor: een bevrijdende sociale zekerheidsbijdrage tot een bepaald bedrag voor de werkgever en een fiscale vrijstelling tot een bepaald bedrag voor de werknemer.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail : publications@lachambre.be		e-mail : publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le secteur de l'horticulture et de l'agriculture est confronté à des facteurs et à des évolutions sur lesquels il n'a lui-même (presque) aucune prise, qui s'ajoutent aux variables traditionnelles, comme le climat, la dépendance du marché en matière de formation des prix et le caractère périssable des produits issus de l'agriculture et de l'horticulture. Le secteur est également confronté à une réforme de la politique agricole commune qui demandera des efforts supplémentaires dans le cadre de l'écologisation et une adaptation des mécanismes de financement. À cela s'ajoutent les problèmes que pose le recrutement de personnel qualifié et en nombre suffisant à un coût salarial abordable et ce, aux moments appropriés. Il s'agit pourtant d'un secteur à forte intensité de main d'œuvre qui offre de nombreuses possibilités d'emploi à des personnes peu qualifiées.

En marge des emplois fixes, le secteur a un grand besoin de travailleurs occasionnels. Sont considérés comme travailleurs occasionnels tous les travailleurs manuels occupés par un employeur qui relève:

- de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des employeurs dont l'activité consiste en l'implantation et l'entretien des parcs et jardins;

- de la Commission paritaire de l'agriculture, pour autant que le travailleur soit uniquement employé sur les terrains propres de l'employeur; et

- de la Commission paritaire pour le travail intérimaire, pour autant que les travailleurs intérimaires soient occupés par un utilisateur dans un des secteurs susmentionnés.

Dans le secteur horticole, les travailleurs occasionnels travaillant pour plusieurs employeurs du secteur ne peuvent travailler plus de 65 jours par an au total. Dans le secteur agricole, la limite est de 30 jours par an. En qualité de travailleur intérimaire, les travailleurs occasionnels ne peuvent dépasser le nombre de jours autorisés dans le secteur concerné. Les travailleurs manuels occupés dans le secteur du chicon peuvent encore travailler 35 jours supplémentaires comme travailleur occasionnel, mais pas en qualité de travailleur intérimaire.

Le secteur est fortement tributaire de certaines circonstances comme les conditions climatiques et les périodes d'intense activité, lesquelles sont

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De land- en tuinbouwsector wordt geconfronteerd met factoren en evoluties waarop hij zelf niet of nauwelijks vat heeft bovenop de traditionele variabelen, zoals het klimaat, de afhankelijkheid van de markt inzake prijsvorming en de vergankelijkheid van de land- en tuinbouwproducten. Tevens staat de sector voor een hervorming van het gemeenschappelijk landbouwbeleid die extra inspanningen in het kader van de vergroening en een aanpassing van de financieringsmechanismen met zich zal meebrengen. Daar bovenop komen de problemen om voldoende en gekwalificeerd personeel te rekruteren tegen een betaalbare loonkost op de gepaste momenten. Nochtans gaat het om een arbeidsintensieve sector die heel wat werkgelegenheidskansen biedt aan lager geschoolden.

Naast de vaste werkgelegenheid heeft de sector grote nood aan gelegenheidswerkers. Als gelegenheidswerknemers worden beschouwd alle handarbeiders tewerkgesteld bij een werkgever die valt onder:

- het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de sector inplanting en onderhoud van parken en tuinen;

- het paritair comité voor de landbouw, voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever;

- het paritair comité voor de uitzendarbeid, voor zover de uitzendarbeider wordt tewerkgesteld bij een gebruiker in één van de bovengenoemde sectoren.

In de tuinbouwsector mogen de gelegenheidswerknemers bij meerdere werkgevers uit de sector samen niet meer dan 65 dagen per jaar werken. Wat de landbouwsector betreft, mogen zij bij meerdere werkgevers uit de sector samen niet meer dan 30 dagen per jaar werken. Als uitzendarbeider mogen zij het aantal dagen van de betreffende sector niet overschrijden. Handarbeiders tewerkgesteld in de witloofteelt kunnen nog 35 dagen extra als gelegenheidsarbeider actief zijn maar niet in de hoedanigheid van uitzendarbeider.

De sector is zeer afhankelijk van omstandigheden zoals het weer en andere, meestal moeilijk te voorzien piekmomenten, zeker als het gaat over het binnenhalen

généralement difficiles à prévoir, en particulier lorsqu'il s'agit de rentrer les récoltes. Contrairement à ce qui prévaut dans de nombreux autres secteurs, un agriculteur ou un horticulteur ne sait par exemple jamais à l'avance à quelle heure sa journée de travail s'achèvera précisément, ni même, parfois, quand elle commencera.

Le problème se pose avec le plus d'acuité dans le secteur de la fruiticulture, où l'on peut être contraint d'engager au pied levé un grand nombre de travailleurs supplémentaires. À de tels moments, c'est vraiment "tout le monde sur le pont". Il est malheureusement difficile de trouver des travailleurs motivés en nombre suffisant. La cueillette des fruits est perçue comme un travail pénible, ce qui effraie les chômeurs. Ceux qui, sous une légère pression de l'ONEm, acceptent quand même ce genre de travail manquent souvent de motivation, si bien qu'ils abîment les fruits en les manipulant inadéquatement.

De nombreuses mesures ont déjà été prises dans le passé pour répondre à la demande du secteur fruitier de pouvoir engager un plus grand nombre de personnes. C'est ainsi notamment que l'on a assoupli la procédure permettant d'engager des cueilleurs étrangers. La "cellule fruitière" s'efforce en outre d'aligner l'offre de main-d'œuvre sur la demande dans ce secteur.

Toutefois, certains fruiticulteurs — et d'autres horticulteurs, notamment ceux qui produisent des tomates — doivent souvent faire appel à des personnes issues de leur entourage. Il s'agit de personnes qu'ils connaissent et dont ils savent qu'elles viendront les aider, soit par sens social, soit parce qu'ils ont avec elles des liens familiaux ou de bon voisinage. Il s'agit souvent de personnes qui ont un autre emploi. Si ces personnes travaillent, après leurs heures, dans l'horticulture ou l'agriculture, c'est aussi bien sûr, par-delà leur sens social, pour compléter leurs revenus. Si nous voulons encourager le travail, nous devons être conséquents et veiller à ce que ces personnes, qui effectuent un travail physique dans l'agriculture ou l'horticulture, soient correctement rémunérées pour leurs efforts.

Or, ce n'est pas le cas à l'heure actuelle: bien qu'elles ne provoquent absolument aucun effet d'éviction sur le marché de l'emploi et qu'elles n'entrent donc pas en concurrence avec les demandeurs d'emploi (dont le nombre est, par définition, insuffisant) pour ce genre de travail, ces personnes sont fiscalement pénalisées lorsqu'elles exercent une activité accessoire déclarée. Elles se retrouvent alors dans une tranche d'imposition supérieure ou perdent certains avantages, si bien que

van oogsten. In tegenstelling tot heel wat andere sectoren, weet een land- of tuinbouwer bijvoorbeeld nooit op voorhand wanneer de werkdag precies zal eindigen en soms zelfs niet wanneer hij begint.

De problematiek stelt zich het scherpst in de fruitpluk, waar men gedwongen kan worden op korte termijn veel extra werknemers in te zetten. Op zulke ogenblikken is het werkelijk alle hens aan dek. Helaas is het moeilijk om voldoende en gemotiveerde werknemers te vinden. Fruit plukken wordt ervaren als zware arbeid en schrikt werklozen af. Zij die onder zachte dwang van de VDAB toch bereid zijn om de klus te klaren, blijken vaak onvoldoende gemotiveerd zodat ze het fruit beschadigen door er verkeerd mee om te gaan.

In het verleden werden al flink wat maatregelen getroffen om tegemoet te komen aan de vraag van de fruitsector om meer mensen aan te werven. Zo werd de procedure om buitenlandse plukkers in te schakelen voldoende soepel gemaakt. De Fruitcel zorgt bovendien voor het op elkaar afstemmen van vraag en aanbod van werkrachten.

Evenwel moeten fruit- en andere boeren — hetzelfde geldt bijvoorbeeld voor het plukken van tomaten — vaak een beroep doen op mensen uit de buurt. Mensen die ze kennen en van wie ze weten dat ze vanuit een sociale ingesteldheid, familiale banden of goede nabuurschap te hulp schieten. Vaak gaat het om mensen die al een andere job hebben. Als ze bijkussen in de land- en tuinbouw is dat naast hun sociale ingesteldheid natuurlijk ook om hun normale inkomen aan te vullen. Als we werken willen aanmoedigen, moeten we consequent zijn en ervoor zorgen dat ook deze mensen, die fysieke arbeid verrichten in de land- en tuinbouw, eerlijk beloond worden voor hun extra inspanningen.

Dit is nu niet het geval: deze mensen, die absoluut niet zorgen voor een verdringingseffect op de arbeidsmarkt en dus geen concurrentie betekenen voor (het per definitie te schaars aantal) werkzoekenden voor dit soort werk, worden fiscaal gestraft als ze er een 'witte' bijbaan op nahouden. Ze vallen in een hogere belastingschijf of verliezen voordelen, zodat voor velen het sop de kool niet meer waard is. De druk op de land- en tuinbouwers om hen in het zwart te werk te stellen groeit en dat

pour beaucoup, le jeu n'en vaut plus la chandelle. La pression qui s'exerce sur les agriculteurs et les horticulteurs pour faire travailler ces personnes au noir s'intensifie, alors que ce secteur essaie déjà depuis des années de se débarrasser d'une mauvaise réputation en la matière.

Dans le souci d'officialiser plus avant les emplois dans le secteur, et partant du principe que tout travail doit être rétribué, il convient de mettre au point un système qui ne dissuade pas les travailleurs occasionnels de venir donner un coup de main durant les périodes de pointe que connaissent les secteurs de l'agriculture et de l'horticulture, et, singulièrement, de la fruiticulture. C'est pourquoi nous avons besoin d'un système qui offre aux employeurs de ce secteur la possibilité d'inscrire leur personnel en conformité avec les dispositions légales, mais sans se ruiner.

Il existe déjà un système d'"extras" dans le cadre de Dimona, système dans lequel les montants des forfaits journaliers ont été fixés, depuis le 1^{er} avril 2012, à 17,87 euros dans l'agriculture, à 17,46 euros dans l'horticulture et à 21,82 euros pour les 35 jours supplémentaires dans le secteur du chicon. En pratique, il y a lieu de prélever respectivement, lors de chaque paiement de la rémunération, 2,34 euros (agriculture), 2,28 euros (horticulture) ou 2,85 euros (35 jours supplémentaires dans le secteur du chicon) de cotisation personnelle (13,07 % du forfait journalier) par journée de travail (montants valables à partir du 1^{er} janvier 2012).

Les frais salariaux à charge des employeurs seraient modérés, mais le traitement fiscal des revenus des travailleurs occasionnels resterait le même. En d'autres termes, dans ce système, ces derniers n'auraient aucun intérêt à exercer une activité accessoire déclarée.

Tout comme l'instauration des titres-services a contribué à blanchir le travail au noir dans le secteur du nettoyage, il s'indique de chercher une formule grâce à laquelle les entreprises horticoles et agricoles n'éprouveraient plus le besoin de recourir au travail au noir occasionnel. Par le biais de la présente proposition de loi, nous entendons dès lors instaurer un prélèvement libérateur. Nous proposons concrètement d'instaurer une cotisation de sécurité sociale libératoire de 33 %, due par l'employeur, sur la première tranche de 250 euros par mois. Pour les travailleurs salariés, les indemnités accordées pour un travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture bénéficient d'une exonération fiscale à hauteur de 3 000 euros par année civile.

Le système introduit un "quota" pour les travailleurs occasionnels. En d'autres termes, si le salaire d'appoint des travailleurs occasionnels dépasse 250 euros par

terwijl de sector al jarenlang een kwalijke reputatie inzake zwartwerk van zich af probeert te schudden.

In het kader van de verdere 'verwitting' van de sector en omdat werken steeds moet lonen, moet er gezocht worden naar een systeem dat gelegenheidsarbeiders niet ontmoedigt om in te springen tijdens piekmomenten in de land- en tuinbouw in het algemeen en in de fruitpluk in het bijzonder. Daarom zoeken we naar een systeem dat werkgevers de kans geeft om hun mensen volgens de wettelijke bepalingen maar op een betaalbare manier in te schrijven.

Er bestaat al een systeem van 'extra's in het kader van Dimona, waar de bedragen van de dagforfaits sinds 1 april 2012 werden vastgelegd op 17,87 euro in de landbouw, 17,46 euro in de tuinbouw en 21,82 euro voor 35 extra dagen in de witloofteelt. In de praktijk wordt bij iedere loonbetaling per arbeidsdag 2,34 euro (landbouw), respectievelijk 2,28 euro (tuinbouw) of 2,85 euro (35 extra dagen in de witloofteelt) persoonlijke bijdrage ingehouden (13,07 % van het dagforfait, bedragen vanaf 1 januari 2012).

De loonkost voor de werkgevers wordt getemperd, maar voor de gelegenheidsarbeiders verandert er niets inzake de fiscale behandeling van hun verdiensten. Zij hebben met andere woorden geen baat bij dit systeem om in het wit te gaan bijkluissen.

Zoals de invoering van dienstencheques heeft bijgedragen tot het witten van zwartwerk in de schoonmaaksector, is het aangewezen om te zoeken naar een systeem in de land- en tuinbouw dat de behoefte aan zwart gelegenheidswerk de wereld uithelpt. Daarom stellen we in dit wetsvoorstel de invoering van een bevrijdende heffing voor. Concreet worden een bevrijdende sociale zekerheidsbijdrage van 33 %, die verschuldigd is door de werkgever, voor de eerste 250 euro per maand voorgesteld. Voor de werknemers worden de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw op fiscaal vlak vrijgesteld ten belope van 3 000 euro per kalenderjaar.

De regeling biedt de gelegenheidswerknemers een zogenaamd 'rugzakje'. Indien gelegenheidswerknemers met andere woorden méér dan 250 euro per maand

mois, le régime ordinaire en matière de cotisations sociales des employeurs ne s'applique qu'au-delà de la première tranche de 250 euros. De même, la rémunération perçue en tant que travailleur occasionnel n'est assujettie au traitement fiscal ordinaire qu'au-delà de la somme exonérée de 3 000 euros par an.

L'instauration d'un plafond de 250 euros résulte d'un choix fait sciemment, dès lors que nous estimons qu'en raison de la nature du travail occasionnel, les salaires d'appoint restent limités. Il convient en outre d'éviter tout effet d'éviction sociale sur le marché de l'emploi. D'autre part, les agriculteurs et les horticulteurs doivent disposer d'une latitude suffisante pour recruter des travailleurs occasionnels.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article précise ce que l'on entend par les indemnités accordées pour un travail occasionnel effectué pour le compte d'un employeur relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas, à l'exception des employeurs dont l'activité consiste en l'implantation et l'entretien des parcs et jardins, ou de la Commission paritaire de l'agriculture, pour autant que le travailleur soit uniquement employé sur les terrains propres de l'employeur.

Art. 3

Cet article exclut du calcul des cotisations pour le travail occasionnel avec assujettissement complet, une réglementation Dimona propre et une déclaration distincte en DmfA, la première tranche de 3 000 euros de la rémunération des travailleurs occasionnels engagés par un employeur relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas, à l'exception des employeurs dont l'activité consiste en l'implantation et l'entretien des parcs et jardins, ou de la Commission paritaire de l'agriculture, pour autant que le travailleur soit uniquement employé sur les terrains propres de l'employeur.

Art. 4

Cet article prévoit que les rémunérations pour un travail occasionnel dans l'horticulture et l'agriculture sont exonérées fiscalement à concurrence d'un montant maximum de 3 000 euros par année calendrier.

bijverdienen, is de gewone regeling inzake sociale bijdragen voor de werkgevers pas van kracht nadat de eerste schijf van 250 euro werd overschreden. De normale fiscale behandeling van de verloning als gelegenheidswerknemer geldt eveneens pas vanaf de overschrijding van de jaarlijks vrijgestelde som van 3 000 euro.

De keuze voor de invoering van een plafond van 250 euro werd bewust gekozen omdat wij menen dat de aard van het gelegenheidswerk inhoudt dat de bijverdiensten beperkt blijven. Bovendien moet men verdringingseffecten op de arbeidsmarkt voorkomen. Anderzijds moeten de land- en tuinbouwers voldoende ruimte krijgen om gelegenheidswerknemers in te schakelen.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 2

Dit artikel bepaalt wat wordt verstaan onder vergoedingen voor gelegenheidsarbeid bij een werkgever die behoort tot het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de sector inplanting en onderhoud van parken en tuinen of het paritair comité voor de landbouw, voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever.

Art. 3

Dit artikel sluit de eerste schijf van 3 000 euro van de vergoeding van gelegenheidswerknemers voor een werkgever die behoort tot het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de sector inplanting en onderhoud van parken en tuinen of het paritair comité voor de landbouw, voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever uit van bijdrageberekening voor gelegenheidsarbeid met een volledige onderwerping, een aparte Dimona-regeling en een aparte aangifte in de DmfA.

Art. 4

Dit artikel bepaalt dat de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in het tuinbouwbedrijf en de landbouw op fiscaal vlak vrijgesteld zijn ten belope van een maximumbedrag van 3 000 euro per kalenderjaar.

Art. 5

Par suite de cet article, la cotisation spéciale de sécurité sociale de 33 % est considérée comme frais professionnel sur le plan fiscal.

Il précise également que les rémunérations pour un travail occasionnel dans l'horticulture et l'agriculture sont considérées comme des frais professionnels sur le plan fiscal.

Art. 6

Cet article prévoit que l'employeur est redevable d'une cotisation spéciale de 33 % sur le montant de la rémunération des travailleurs occasionnels dans les entreprises horticoles et l'agriculture à concurrence d'un plafond de 250 euros par mois. Ce montant est lié à l'indice santé.

Art. 7

Cet article habilite le Roi à fixer les modalités de la future loi. Le Roi peut également prévoir, le cas échéant, des dispositions transitoires en vertu desquelles le montant fiscalement exonéré pourrait par exemple faire l'objet d'une adaptation unique au cas où la loi n'entrerait pas en vigueur au cours du premier trimestre d'une année civile.

Art. 8

Il importe que la future loi puisse s'appliquer dans les plus brefs délais. C'est pourquoi il est précisé qu'elle entre en vigueur au début du premier trimestre qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5

Dit artikel heeft als gevolg dat de bijzondere sociale zekerheidsbijdrage van 33 % op fiscaal vlak wordt beschouwd als een beroepskost.

Het bepaalt tevens dat de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in het tuinbouwbedrijf en de landbouw op fiscaal vlak beschouwd worden als een beroepskost.

Art. 6

Dit artikel bepaalt dat de werkgever een bijzondere bijdrage van 33 % is verschuldigd op het bedrag van het loon van de gelegenheidswerknemers in het tuinbouwbedrijf en de landbouw ten belope van een plafond van 250 euro per maand. Dit bedrag wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Art. 7

Dit artikel geeft de Koning de bevoegdheid om de nadere regelen van deze wet te bepalen. Tevens kan de Koning desgevallend overgangsbepalingen vastleggen, bijvoorbeeld voor het eenmalig aanpassen van de fiscale vrijstellingsom indien dit wetsvoorstel van kracht zou worden in een ander dan het eerste kwartaal van een kalenderjaar.

Art. 8

Het is van belang dat deze wet zo spoedig mogelijk kan worden toegepast. Daarom wordt bepaald dat deze wet van kracht wordt bij het begin van het eerste kwartaal volgend op haar bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Frank WILRYCX (Open Vld)
Lieve WIERINCK (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Herman DE CROO (Open Vld)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par "indemnités accordées pour un travail occasionnel effectué pour le compte d'un employeur relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des employeurs dont l'activité consiste en l'implantation et l'entretien des parcs et jardins, ou de la Commission paritaire de l'agriculture, pour autant que le travailleur soit uniquement employé sur les terrains propres de l'employeur": les indemnités accordées à tous les travailleurs engagés par un employeur relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des employeurs dont l'activité consiste en l'implantation et l'entretien des parcs et jardins, ou relevant de la Commission paritaire de l'agriculture, pour autant que le travailleur soit uniquement employé sur les terrains propres de l'employeur, dans le cadre d'un contrat de travail conclu pour une durée déterminée ou d'un contrat de travail conclu pour un travail nettement défini.

Art. 3

À concurrence de la première tranche de 250 euros par mois, les travailleurs engagés pour une durée maximale de deux jours consécutifs chez un employeur relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des employeurs dont l'activité consiste en l'implantation et l'entretien des parcs et jardins, ou de la Commission paritaire de l'agriculture, pour autant que le travailleur soit uniquement employé sur les terrains propres de l'employeur, ne sont pas soumis aux dispositions relatives aux cotisations dues visées à l'article 31*bis*, § 2, de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 4

L'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 19 juin 2011, est complété par un 28° rédigé comme suit:

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder vergoedingen voor gelegenhedenarbeid voor een werkgever die behoort tot het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de sector inplanting en onderhoud van parken en tuinen of die behoort tot het paritair comité voor de landbouw, voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever: de vergoedingen voor alle werknemers aangeworven door een werkgever die onder de bevoegdheid valt van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de sector inplanting en onderhoud van parken en tuinen of van het paritair comité voor de landbouw, voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever in het kader van een arbeidsovereenkomst afgesloten voor een bepaalde duur of met een arbeidsovereenkomst voor een duidelijk omschreven werk.

Art. 3

Ten belope van de eerste schijf van 250 euro per maand vallen werknemers in dienst genomen voor een maximumduur van twee opeenvolgende dagen bij een werkgever die behoort tot het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de sector inplanting en onderhoud van parken en tuinen of het paritair comité voor de landbouw, voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever, niet onder de bepalingen inzake de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 31*bis*, § 2 van het koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 4

Artikel 38, § 1, eerste lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 19 juni 2011, wordt aangevuld met de bepaling onder 28°, luidende:

“28° à concurrence d'un montant maximum de 3 000 euros par année civile, les indemnités versées ou accordées pour le travail occasionnel dans les entreprises horticoles et l'agriculture en application de l'article 2 de la loi du... instaurant un prélèvement libératoire forfaitaire pour le travail occasionnel dans les entreprises horticoles et l'agriculture et qui sont effectivement soumises à la cotisation spéciale prévue à l'article 38, 3^{ter} *decies*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.”

Art. 5

Dans l'article 52 du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 24 juillet 2008, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 3° est complété par le e) rédigé comme suit:

“e) la cotisation spéciale due en vertu de l'article 38, § 3^{ter} *decies*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.”;

b) l'article est complété par un 12° rédigé comme suit:

“12° les indemnités versées ou accordées pour le travail occasionnel dans les entreprises horticoles et l'agriculture en application de l'article 2 de la loi du... instaurant un prélèvement libératoire forfaitaire pour le travail occasionnel dans les entreprises horticoles et l'agriculture, et qui sont effectivement soumises à la cotisation spéciale prévue à l'article 38, § 3^{ter} *decies*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.”

Art. 6

Dans l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par la loi du 29 mars 2012, il est inséré un § 3^{ter} *decies* rédigé comme suit:

“ § 3^{ter} *decies*. Une cotisation spéciale de 33 % est due par l'employeur sur le montant de la rémunération des travailleurs occasionnels occupés dans les entreprises horticoles et l'agriculture au sens de l'article 3, et ce, à concurrence d'un plafond de 250 euros par mois.

“28° ten belope van een maximumbedrag van 3 000 euro per kalenderjaar, de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in het tuinbouwbedrijf en de landbouw betaald of toegekend met toepassing van artikel 2 van de wet van ... tot invoering van een forfaitair bevrijdende heffing voor gelegenheidsarbeid in het tuinbouwbedrijf en de landbouw en die daadwerkelijk onderworpen zijn aan de bijzondere bijdrage bepaald in artikel 38, § 3^{ter} *decies* van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.”

Art. 5

In artikel 52 van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 3° wordt aangevuld met de bepaling onder e) luidende:

“e) de bijzondere bijdrage die verschuldigd is krachtens artikel 38, § 3^{ter} *decies* van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.”;

b) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 12°, luidende:

“12° de vergoedingen voor gelegenheidsarbeid in het tuinbouwbedrijf en de landbouw betaald of toegekend met toepassing van artikel 2 van de wet van ... tot invoering van een forfaitair bevrijdende heffing voor gelegenheidsarbeid in het tuinbouwbedrijf en de landbouw en die daadwerkelijk onderworpen zijn aan de bijzondere bijdrage bepaald in artikel 38, § 3^{ter} *decies* van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.”

Art. 6

In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012, wordt een paragraaf 3^{ter} *decies* ingevoegd, luidende:

“ § 3^{ter} *decies*. De werkgever is een bijzondere bijdrage van 33 % verschuldigd op het bedrag van het loon van de gelegenhedswerknemers in het tuinbouwbedrijf en de landbouw bedoeld in artikel 3 en dit ten belope van een plafond van 250 euro per maand.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, pris sur avis unanime et conforme du Conseil national du Travail, adapter le montant de 250 euros visé à l'alinéa précédent.

Le montant de 250 euros est rattaché à l'indice santé du mois de mai 2012 (119,15). À partir du 1^{er} janvier 2013, ce montant est adapté le 1^{er} janvier de chaque année conformément à la formule suivante: le montant de base est multiplié par l'indice santé du mois de mai de l'année précédant celle durant laquelle le nouveau montant sera applicable et divisé par l'indice santé du mois de mai 2011. Le montant ainsi obtenu est arrondi à l'euro supérieur.

La cotisation est payée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Le produit de la cotisation est transmis à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège, la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale, sont applicables."

Art. 7

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, élaborer des modalités et des dispositions transitoires.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad genomen na unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad het in het vorige lid bedoelde bedrag van 250 euro aanpassen.

Het bedrag van 250 euro is gekoppeld aan de gezondheidsindex van de maand mei 2012 (119,15). Vanaf 1 januari 2013 wordt dit bedrag jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de volgende formule: het basisbedrag wordt vermenigvuldigd met de gezondheidsindex van de maand mei van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn, en gedeeld door de gezondheidsindex van de maand mei 2011. Het aldus berekende bedrag wordt op de hogere euro afgerond.

De bijdrage wordt door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de socialezekerheidsbijdragen voor de werknemers.

De opbrengst van de bijdrage wordt overgemaakt aan de RSZ-Globaal beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2^o, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De bepalingen van het algemene stelsel van de sociale zekerheid van werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, zijn van toepassing."

Art. 7

De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad nadere regelen en overgangsbepalingen uitwerken.

Art. 8

La présente loi entre en vigueur à partir du premier trimestre qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

2 juillet 2012

Art. 8

Deze wet is van toepassing met ingang van het kwartaal volgend op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

2 juli 2012

Frank WILRYCX (Open Vld)
Lieve WIERINCK (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Herman DE CROO (Open Vld)