

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 juillet 2013

PROJET DE LOI**relatif à la modernisation du droit du travail
et portant dispositions diverses**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
PAR
MME **Catherine FONCK**

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé introductif	3
II. Discussion générale.....	6
III. Discussion des articles et votes	8

Documents précédents:

Doc 53 **2904/ (2012/2013):**

001: Projet de loi.

Voir aussi:

003: Texte corrigé par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 juli 2013

WETSONTWERP**betreffende de modernisering van het
arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Catherine FONCK**

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	6
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	8

Voorgaande documenten:

Doc 53 **2904/ (2012/2013):**

001: Wetsontwerp.

Zie ook:

003: Tekst verbeterd door de commissie.

6598

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**

Président/Voorzitter: Yvan Mayeur

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Siegfried Bracke, Zuhail Demir, Bert Maertens, Nadia Sminate
PS	Jean-Marc Delizée, Yvan Mayeur, Vincent Sampaoli, Bruno Van Grootenbrulle
CD&V	Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer
MR	David Clarinval, Valérie De Bue
sp.a	Meryame Kitir
Ecolo-Groen	Zoé Genot
Open Vld	Mathias De Clercq
VB	Guy D'haeseleer
cdH	Catherine Fonck

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Ingeborg De Meulemeester, Els Demol, Karolien Grosemans, Miranda Van Eetvelde, Reinilde Van Moer
Marie-Claire Lambert, Franco Seminara, Özlem Özen
Sonja Becq, Gerald Kindermans, Bercy Slegers
Denis Ducarme, Philippe Goffin, Valérie Warzée-Caverenne
Hans Bonte, Rosaline Mouton
Wouter De Vriendt, Georges Gilkinet
Carina Van Cauter, Lieve Wierinck
Rita De Bont, Barbara Pas
Georges Dallemagne, Jeanne Nyanga-Lumbala

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedeker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le présent projet de loi au cours de ses réunions des 2 et 9 juillet 2013.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

Mme Monica De Coninck, ministre de l'Emploi, indique que le projet de loi à l'examen a été élaboré en très étroite collaboration avec les partenaires sociaux au sein du Conseil national du Travail (CNT). Lors de la transposition de l'accord partiel en textes légaux, ceux-ci ont encore précisé et affiné leur accord partiel initial.

Le volet relatif à la modernisation du droit du travail prévoit:

- une modification de la loi du 16 mars 1971 sur le travail (adaptations de l'article 26*bis*);
- une modification de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

La modification de la loi sur le travail englobe deux mesures différentes:

- le relèvement de la "limite interne";
- l'augmentation du "crédit d'heures supplémentaires".

La modification de la loi du 8 avril 1965 concerne l'annualisation de la durée du travail.

1. La limite interne

Pour éviter de longues périodes de prestations continues, une limite interne a été prévue en ce qui concerne le nombre d'heures prestées au-delà de la durée hebdomadaire normale de travail.

En vertu des règles actuelles, un travailleur peut cumuler au cours d'un trimestre maximum 65 heures de dépassement par rapport à la durée hebdomadaire normale de travail. Dès que cette limite est atteinte, il ne peut plus prêter d'heures de dépassement tant que des récupérations ne lui ont pas été octroyées. C'est ce qu'on appelle la "limite interne".

La nouvelle réglementation prévoit une adaptation vers davantage de flexibilité:

- 78 heures par trimestre, soit 13 heures de plus;
- 91 heures si la période de référence est portée à un an;

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergaderingen van 2 en 9 juli 2013.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

Mevrouw Monica De Coninck, minister van Werk, geeft aan dat dit wetsontwerp in zeer nauwe samenwerking werd uitgewerkt met de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR), die tijdens de omzetting van het deelakkoord in wetteksten nog een aantal preciseringen en verfijningen aan hun initieel deelakkoord hebben aangebracht.

Het onderdeel modernisering van het arbeidsrecht omvat:

- een wijziging van de arbeidswet van 16 maart 1971 (aanpassingen artikel 26*bis*);
- een wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

De wijziging van de arbeidswet behelst twee verschillende maatregelen:

- de optrekking van de zogenaamde interne grens;
- de optrekking van het zogenaamde overurenkrediet.

De wijziging van de wet van 8 april 1965 heeft betrekking op de annualisering van de arbeidstijd.

1. De Interne grens

Om lange werkperiodes zonder rust te vermijden, is er een interne grens aan uren die gepresteerd worden bovenop de normale wekelijkse arbeidsduur.

Volgens de huidige regels mag een werknemer in de loop van een trimester maximum 65 overschrijdende uren boven de normale wekelijkse arbeidsduur, cumuleren. Van zodra die grens bereikt wordt, moet er eerst inhaalrust worden toegekend vooraleer hij opnieuw overschrijdende uren mag presteren. Dit noemt men de 'interne grens'.

De nieuwe regelgeving bestaat uit een aanpassing naar meer flexibilisering:

- 78 uren per trimester, dat is 13 uren meer;
- 91 uren indien de referteperiode wordt verlengd tot één jaar;

— cette limite annuelle de 91 heures peut être portée à 130 heures, par le biais d'une procédure simplifiée qui sera fixée par arrêté royal;

— en cas de CCT sectorielle, cette limite maximale peut être portée à 143 heures.

Ce passage de 91 heures à 130 (ou 143) heures a lieu dans le respect de procédures garantissant une concertation préalable. Ces procédures figureront dans un arrêté royal qui pourra être soumis à l'avis du Conseil d'État dès que le projet de loi à l'examen aura été approuvé au sein de cette commission.

2. Le crédit d'heures supplémentaires

Certaines heures supplémentaires sont prestées en raison d'un surcroît extraordinaire de travail ou d'une nécessité imprévue.

Ces heures supplémentaires génèrent, outre le droit au sursalaire, un droit au repos compensatoire.

Un travailleur peut, par année calendrier, choisir de convertir le repos compensatoire pour ces heures en argent supplémentaire: cette possibilité est toutefois limitée à 65 heures. Moyennant une certaine procédure de concertation, cette limite d'heures peut déjà à présent être portée à 130 heures.

Le projet actuel prévoit que ce crédit de base soit augmenté à 91 heures par année calendrier.

Ce maximum peut être porté à 130 ou 141 heures selon les mêmes procédures qui seront applicables pour l'augmentation de la limite interne.

À la demande unanime des partenaires sociaux, il a été inscrit que le régime spécifique qui est d'application dans le secteur métallurgique soit maintenu. Le secteur métallurgique maintient donc la règle selon laquelle le relèvement du nombre d'heures supplémentaires qui peut être transféré au trimestre suivant et récupéré au courant de celui-ci, sur base d'un accord sectoriel, résulte automatiquement par arrêté royal en une augmentation de la limite interne également.

À la demande des partenaires sociaux, il a également été précisé que non seulement les accords existants qui prévoient un relèvement du nombre d'heures pour lequel il est possible de choisir entre de l'argent et le repos compensatoire restent d'application mais également les accords qui ne prévoient aucun relèvement mais qui définissent seulement la procédure permettant d'aboutir à un tel relèvement. Tout ceci est assorti de la condition

— deze jaargrens van 91 uren kan worden opgetrokken tot 130 uren, en dit via een vereenvoudigde procedure die geregeld zal worden bij koninklijk besluit;

— bij sectorale CAO kan deze maximale grens op 143 worden gebracht.

De verhoging van 91 tot 130 (en 143) uren gebeurt via procedures die een voorafgaand overleg waarborgen. Deze procedures zullen opgenomen worden in een koninklijk besluit dat voor advies aan de Raad van State kan voorgelegd worden zodra dit ontwerp in deze commissie is goedgekeurd.

2. Het overurenkrediet

Sommige bijkomende uren worden gepresteerd in geval van een buitengewone hoge werklast of een onvoorziene noodzaak.

Die bijkomende uren geven behalve recht op een overloon ook recht op inhaalrust.

Per kalenderjaar kan een werknemer ervoor kiezen de inhaalrust voor die uren om te zetten in extra geld; die mogelijkheid is echter beperkt tot 65 uur. Via een welbepaalde overlegprocedure kan dat maximale aantal uren nu worden opgetrokken tot 130 uur.

Volgens het ter bespreking voorliggende wetsontwerp wordt dit basiskrediet opgetrokken tot 91 uren per kalenderjaar.

Dat maximum kan worden verhoogd tot 130 of 141 uren, op grond van dezelfde procedures die zullen worden toegepast om de interne limiet op te trekken.

Op eenparig verzoek van de sociale partners werd bepaald dat de specifieke regeling voor de metaalsector gehandhaafd blijft. Dit houdt dus in dat in de metaalsector nog altijd de regel geldt dat de verhoging van het aantal overuren dat kan worden overgeheveld naar het volgende trimester en in de loop daarvan kan worden opgenomen, op grond van een sectorale overeenkomst tevens automatisch bij koninklijk besluit leidt tot een verhoging van de interne limiet.

Op verzoek van de sociale partners werd tevens verduidelijkt dat niet alleen de bestaande overeenkomsten geldig blijven die voorzien in een verhoging van het aantal overuren waarvoor de werknemer de keuze heeft tussen de uitbetaling ervan en inhaalrust, maar ook de overeenkomsten die niet in de minste verhoging voorzien en die louter de procedure omschrijven die tot een dergelijke verhoging kunnen leiden. Een en ander

connexe selon laquelle la limite inférieure pour ce choix est toujours établie à 91 heures.

3. L'annualisation de la durée du travail

Le projet de texte prévoit ensuite que les CCT qui prolongent les périodes de référence prévues à l'article 26*bis* de la loi sur le travail sont automatiquement introduites dans le règlement de travail.

Cela signifie qu'il ne sera plus nécessaire d'initier à cet effet une procédure de modification du règlement de travail. Cette question est réglée par l'article 4 du projet de loi, qui insère un article 12*ter*/1 dans la loi du 8 avril 1965.

Outre ces éléments de droit du travail, le projet de loi prolonge encore un certain nombre de mesures qui sont traditionnellement prolongées dans le cadre d'un accord interprofessionnel.

Dans le cas présent, ces prolongations sont fixées dans le cadre d'un accord partiel spécifique.

Les mesures examinées ci-après doivent avoir une base légale.

4. La prolongation de l'exonération de cotisation pour les primes uniques d'innovation

Dès lors que cette exonération, prévue dans la loi du 3 juillet 2005 relative à la concertation sociale, prenait normalement fin le 1^{er} janvier 2013, les articles 6 et 7 du projet à l'examen la prolongent jusqu'au 1^{er} janvier 2015.

5. Modification de la loi du 24 décembre 1999 et de la loi du 27 décembre 2006

Les dispositions des articles 8 et 9 sont liées avec la disposition de l'article 10.

L'article concerné abroge la disposition qui avait été inscrite de façon tout à fait exceptionnelle, et en fait inutilement, dans la loi du 27 décembre 2006. Cette disposition réglait, pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012, la cotisation de 0,10 % en faveur des groupes à risque. En fait, cette mesure ne devait pas être prise par voie de loi, car la loi de 2006 contenait déjà la base légale pour le faire par voie d'arrêté royal, même en l'absence d'un accord interprofessionnel.

is onderworpen aan de randvoorwaarde dat de ondergrens voor die keuze steeds op 91 uren ligt.

3. De annualisering van de arbeidstijd

De ontwerptekst regelt verder dat cao's, die de referteperiodes in het artikel 26*bis* van de arbeidswet verlengen, automatisch in het arbeidsreglement worden ingevoegd.

Dat betekent dat geen procedure van wijziging van het arbeidsreglement vereist is. Dit wordt geregeld door het artikel 4 van het ontwerp, dat een artikel 12*ter*/1 invoegt in de wet van 8 april 1965.

Naast deze arbeidsrechtelijke aspecten, bevat het ontwerp eveneens een aantal verlengingen van maatregelen die traditioneel in het kader van een interprofessioneel akkoord worden verlengd.

Deze keer zijn deze verlengingen afgesproken in een specifiek deelakkoord.

De hierna volgende maatregelen vergen een wettelijke basis.

4. De verlenging van de bijdragevrijstelling voor eenmalige innovatiepremies

Daar deze vrijstelling, voorzien in de wet van 3 juli 2005 betreffende het sociaal overleg, normaal afliep op 1 januari 2013, wordt met de artikelen 6 en 7 van het ontwerp de vrijstelling verlengd tot 1 januari 2015.

5. Wijziging van de wet van 24 december 1999 en van de wet van 27 december 2006

De bepalingen van de artikelen 8 en 9 hangen samen met de bepaling in artikel 10.

Met het betreffende artikel wordt de bepaling die geheel uitzonderlijk, en eigenlijk onnodig, in de wet van 27 december 2006 werd ingeschreven, opgeheven. Deze bepaling regelde voor de periode 1 januari 2011 tot 31 december 2012 de bijdrage van 0,10 % voor risicogroepen. In feite hoefde dit niet bij wet te gebeuren, omdat de wet van 2006 reeds de wettelijke basis bevatte om dit bij koninklijk besluit te doen, zelfs bij afwezigheid van een interprofessioneel akkoord.

Il en est allé de même pour l'exonération de cette cotisation, lorsque l'entreprise est tenue par une CCT à un effort de 0,15 % en faveur des groupes à risque.

Dès lors que la période sur laquelle ces dispositions portaient est écoulée, on peut supprimer ces dispositions de la loi.

L'article 8 du projet abroge pour la même période (qui est donc écoulée) la disposition légale qui réglait l'exemption des obligations en matière de conventions de premier emploi moyennant le même effort de 0,15 %.

Il s'agit donc en fait de simples corrections de texte pour une période écoulée. À partir du 1^{er} janvier 2013, ce dispositif — tel qu'il a été convenu par les partenaires sociaux — est prolongé par arrêté royal.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

Mme Zuhal Demir (N-VA) soutient le projet de loi à l'examen. Elle se réjouit que la concertation sociale semble encore capable d'engendrer de tels textes. Cependant, ce projet ne va pas du tout aussi loin que sa proposition de loi modifiant la loi sur le travail en ce qui concerne l'annualisation de la durée du travail (DOC 53 1630/001), ce que déplore l'intervenante; toutefois, elle considère que le projet constitue un pas dans la bonne direction.

Mme Demir émet cependant des réserves en ce qui concerne l'entrée en vigueur de la loi. Le projet de loi prévoit que la date d'entrée en vigueur sera fixée par le Roi. La ministre peut-elle garantir que l'entrée en vigueur interviendra à relativement court terme? Ou bien faudra-t-il attendre l'entrée en vigueur de cette loi pendant des années, comme c'est le cas pour d'autres lois?

Mme Catherine Fonck (cdH) est également satisfaite de l'accord sur la flexibilisation du temps de travail conclu au cours de la concertation sociale. Elle souligne qu'outre la flexibilisation, l'accord obtenu prévoit un cadre plus large qui empêchera les abus.

L'intervenante exprime par ailleurs sa satisfaction sur la prolongation de diverses mesures issues de l'accord interprofessionnel et les modifications annoncées en ce qui concerne le bien-être au travail, qui seront apportées par arrêté royal.

M. Mathias De Clercq (Open Vld) loue le projet de loi qui constitue, selon lui, un pas vers un marché du travail moins rigide et plus flexible. Il qualifie cette évolution de positive, tant pour les employeurs que pour

Hetzelfde gold voor de vrijstelling van die bijdrage, mits de onderneming gebonden is door een CAO die in een inspanning van 0,15 % voorziet voor risicogroepen.

Aangezien de periode waarop deze bepalingen betrekking hadden verstreken is, kunnen deze bepalingen nu uit de wet worden gehaald.

Het artikel 8 van het ontwerp heft voor de zelfde periode (die dus verstreken is) de wettelijke bepaling op die de vrijstelling van de startbaanverplichting, mits dezelfde inspanning van 0,15 %, regelde.

Eigenlijk gaat het dus puur om tekstverbeteringen voor een verstreken periode. Vanaf 1 januari 2013 wordt een en ander — zoals de sociale partners overeen zijn gekomen — verlengd bij koninklijk besluit.

II. — ALGEMENE BESPREKING

Mevrouw Zuhal Demir (N-VA) steunt het voorliggende wetsontwerp. Ze verheugt er zich over dat het sociale overleg nog in staat lijkt om dergelijke teksten af te leveren. Wel gaat dit ontwerp lang nog niet zo ver als het door haar ingediende wetsvoorstel tot wijziging van de arbeidswet wat betreft de annualisering van de arbeidsduur (DOC 53 1630/001), hetgeen de spreekster betreurt, maar ze noemt het wel een stap in de goede richting.

Mevrouw Demir heeft wel bedenkingen bij de inwerkingtreding van de wet. Het wetsontwerp voorziet in een door de Koning te bepalen tijdstip van inwerkingtreding. Kan de minister enige garantie geven over een inwerkingtreding op relatief korte termijn? Of zal deze wet, net als sommige andere, jaren op de inwerkingtreding moeten wachten?

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) is eveneens tevreden met het in het sociale overleg bereikte akkoord over de flexibilisering van de arbeidstijd. Ze benadrukt dat het bereikte akkoord naast flexibilisering voorziet in een breder kader dat misbruiken zal verhinderen.

De spreekster drukt daarnaast haar tevredenheid uit over de verlenging van diverse maatregelen afkomstig uit het interprofessioneel akkoord en de aangekondigde wijzigingen bij koninklijk besluit met betrekking tot het welzijn op het werk.

De heer Mathias De Clercq (Open Vld) looft het wetsontwerp als een stap in de richting van een minder rigide en een meer wendbare arbeidsmarkt. Hij noemt een positieve evolutie, zowel voor werkgevers als voor

les travailleurs. L'intervenant souligne que son groupe souhaitera, à l'avenir, poursuivre sur cette voie et aller plus loin encore.

La concertation sociale a manifestement trouvé une dynamique positive, étant donné qu'elle a non seulement engendré cet accord, mais aussi l'accord qui peut être qualifié d'historique sur l'harmonisation des statuts d'employé et d'ouvrier.

M. De Clercq fait sienne la question de Mme Demir au sujet de l'entrée en vigueur de la législation proposée.

M. David Clarinval (MR) souscrit aux propos de M. De Clercq. Il souligne en outre le rôle positif joué par la ministre de l'Emploi dans la concertation sociale.

M. Stefaan Vercamer (CD&V) peut souscrire à l'accord relatif à la flexibilisation du temps de travail, en particulier parce que cet accord est intervenu dans le cadre de la concertation sociale.

En ce qui concerne la prime d'innovation, un élément de l'accord interprofessionnel, l'intervenant demande s'il n'y a pas lieu de renforcer le contrôle en la matière. Le respect des critères permettant de bénéficier de la prime d'innovation est-il contrôlé? Est-il exact qu'une déclaration sur l'honneur de l'employeur suffit?

La ministre attire l'attention sur la complexité générale du droit du travail et de la législation du travail. Dans ces conditions, il n'est pas réaliste de vouloir apporter ou de demander d'un seul coup des réformes de grande envergure. La concertation sociale a bel et bien porté ses fruits dans ce dossier, tout comme du reste dans les négociations relatives aux statuts d'ouvrier et d'employé. La ministre souligne toutefois que, par moments, la concertation a été difficile.

Les mesures d'exécution nécessaires devraient être finalisées en septembre 2013, ce qui implique que la législation pourrait entrer en vigueur à ce moment. Le gouvernement prépare en effet également de nouvelles mesures dans le cadre du bien-être au travail.

Il est possible qu'à terme la flexibilisation du temps de travail soit encore accrue. La ministre ne souhaite cependant pas se prononcer à ce sujet. Quoi qu'il en soit, la réforme à l'examen devra être évaluée, avant que de nouvelles mesures ne soient prises.

werknemers. Spreker benadrukt dat zijn fractie in de toekomst nog verder wil gaan op de ingeslagen weg.

Het sociale overleg heeft kennelijk een positieve dynamiek gevonden, aangezien er niet alleen dit akkoord is, maar ook het historisch te noemen akkoord over de gelijkschakeling van bedienden- en arbeiderstatuut.

De heer De Clercq sluit zich aan bij de vraag van mevrouw Demir over de inwerkingtreding van deze wetgeving.

De heer David Clarinval (MR) sluit zich aan bij het betoog van de heer De Clercq. Hij wijst bovendien op de positieve rol die de minister van Werk in het sociale overleg heeft gespeeld.

De heer Stefaan Vercamer (CD&V) kan akkoord gaan met het bereikte akkoord over de flexibilisering van de arbeidstijd, vooral omdat dit akkoord tot stand is gekomen binnen de schoot van het sociale overleg.

Met betrekking tot de innovatiepremie, een element uit het interprofessioneel akkoord, vraagt de spreker of de controle hierop niet moet aangescherpt worden. Wordt er controle uitgeoefend op de naleving van de criteria om voor de innovatiepremie in aanmerking te komen. Klopt het dat een verklaring op eer van de werkgever volstaat?

De minister wijst op de algemene complexiteit van het arbeidsrecht en de arbeidswetgeving. Dat maakt het onrealistisch om in één klap grootse hervormingen te willen of te vragen. Het sociale overleg heeft in dit dossier, net als bij de onderhandelingen over het statuut van arbeiders en bedienden trouwens, wel degelijk gerendeerd. Toch benadrukt de minister dat het bij momenten een moeizaam overleg is geweest.

De nodige uitvoeringsmaatregelen zouden in september 2013 klaar moeten zijn, hetgeen betekent dat de wetgeving op dat ogenblik in werking kan treden. De regering werkt inderdaad eveneens aan nieuwe maatregelen in het kader van het welzijn op het werk.

Het is best mogelijk dat op termijn verder wordt gegaan met de flexibilisering van de arbeidstijd. De minister wil daarover echter geen standpunt innemen. In ieder geval moet de voorliggende hervorming geëvalueerd worden, alvorens er verdere stappen worden ondernomen.

Enfin, le ministre confirme que, pour la prime d'innovation, la base est une déclaration sur l'honneur de l'employeur, introduite auprès du SPF Économie.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Art. 1^{er} à 10

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 11

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 11 est adopté par 11 voix et 2 abstentions.

*
* *

L'ensemble du projet de loi, y compris les corrections d'ordre légistique, est adopté à l'unanimité.

La rapporteuse,

Le président,

Catherine FONCK

Yvan MAYEUR

Dispositions qui nécessitent une mesure d'exécution (art. 78,2, du Règlement de la Chambre):

— en application de l'article 105 de la Constitution:

art. 2;

— en application de l'article 108 de la Constitution: néant.

De minister bevestigt tot slot dat voor de innovatiepremie een verklaring op eer van de werkgever als basis dient, die wordt ingediend bij de FOD Economie.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Art. 1 tot 10

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 11

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 11 wordt aangenomen met 11 stemmen en 2 onthoudingen.

*
* *

Het gehele wetsontwerp, met inbegrip van enkele wetgevingstechnische verbeteringen, wordt eenparig aangenomen.

De rapporteur,

De voorzitter,

Catherine FONCK

Yvan MAYEUR

Bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vereisen (art. 78,2, van het Kamerreglement):

— met toepassing van artikel 105 van de Grondwet:

art. 2;

— met toepassing van artikel 108 van de Grondwet: *nihil*.