

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

26 juillet 2013

**PROJET DE LOI**  
modifiant la section 3 du chapitre 7  
du titre IV de la loi-programme  
du 24 décembre 2002

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 juli 2013

**WETSONTWERP**  
tot wijziging van afdeling 3 van  
hoofdstuk 7 van titel IV van de  
programmawet van 24 december 2002

	Page
<b>SOMMAIRE</b>	
1. Résumé .....	3
2. Exposé des motifs .....	4
3. Avant-projet .....	6
4. Avis du Conseil d'État.....	8
5. Projet de loi.....	12
6. Annexe.....	15

	Blz.
<b>INHOUD</b>	
1. Samenvatting.....	3
2. Memorie van toelichting .....	4
3. Voorontwerp .....	6
4. Advies van de Raad van State .....	8
5. Wetsontwerp.....	12
6. Bijlage.....	15

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À  
L'ARTICLE 80 DE LA CONSTITUTION.**

**DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD  
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 80 VAN DE GRONDWET.**

6733

*Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 26 juillet 2013.*

*Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 9 août 2013.*

*De regering heeft dit wetsontwerp op 26 juli 2013 ingediend.*

*De “goedkeuring tot drukken” werd op 9 augustus 2013 door de Kamer ontvangen.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

*Abréviations dans la numérotation des publications:*

DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

*Afkortingen bij de nummering van de publicaties:*

DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

*Publications officielles éditées par la Chambre des représentants*

Commandes:  
Place de la Nation 2  
1008 Bruxelles  
Tél. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
www.lachambre.be  
courriel : publications@lachambre.be

*Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers*

Bestellingen:  
Natieplein 2  
1008 Brussel  
Tel. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
www.dekamer.be  
e-mail : publicaties@dekamer.be

**RÉSUMÉ**

*Ce projet de loi s'inscrit dans le cadre du plan de relance prévu par le gouvernement en vue d'instaurer les mesures de soutien nécessaires pour le secteur horeca afin de permettre la transition à un secteur plus viable et moins sensible à la fraude. Dans cette optique, ce projet de loi introduit une nouvelle réduction groupe-cible pour les employeurs qui ressortissent à la commission paritaire de l'hôtellerie.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsontwerp kadert in de uitvoering van de relancestrategie van de regering waarin voorzien werd om de nodige ondersteuningsmaatregelen in te voeren voor de horecasector teneinde de transitie naar een meer leefbare en minder fraudegevoelige sector mogelijk te maken. Met het oog hierop voert dit wetsontwerp een nieuwe bijdragevermindering in voor werkgevers die vallen onder het paritair comité van het hotelbedrijf.*

## EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Ce projet a pour but d'introduire une nouvelle réduction groupe-cible pour les employeurs qui ressortissent à la commission paritaire de l'hôtellerie.

Pour autant que ces employeurs emploient au maximum 49 travailleurs, calculés sur base du code d'importance, il peuvent bénéficier d'une réduction de 500 euros ou de 800 euros pour des travailleurs de moins de 26 ans par trimestre pour 5 travailleurs permanents au choix.

La réduction de cotisations sociales n'est applicable que pour les employeurs qui utilisent la caisse enregistrée certifiée, visée à l'arrêté royal du 30 décembre 2009 et qui l'ont enregistré auprès du fisc. En outre, les employeurs qui ont plusieurs unités d'établissement doivent disposer d'une caisse dans chacune des unités, pour autant qu'une activité horeca y est exercé.

Conformément à l'article 325 de la loi-programme du 24 décembre 2002 cette réduction de cotisation est cumulable avec la réduction structurelle.

Les modalités d'exécution concrètes seront réglées par arrêté royal.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

### Article 1<sup>er</sup>

Cette disposition n'appelle pas de commentaire.

### Art. 2

Cet article introduit une nouvelle réduction groupe-cible G10, égale à 500 euros, dans la loi-programme du 24 décembre 2002.

### Art. 3

Cette disposition n'appelle pas de commentaire.

## MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit ontwerp heeft tot doel een nieuwe bijdragevermindering in te voeren voor werkgevers die vallen onder het paritair comité van het hotelbedrijf.

Voor zover deze werkgevers maximum 49 werknemers tewerk stellen, berekend op basis van de zogenaamde belangrijkheidscode, kunnen ze voor 5 vaste werknemers naar keuze een vermindering per kwartaal krijgen ten bedrage van 500 euro of van 800 euro voor werknemers jonger dan 26 jaar.

De bijdragevermindering is enkel van toepassing voor de werkgevers die het geregistreerd kassasysteem, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 december 2009, gebruiken en hebben laten registreren bij de fiscus. Bovendien moeten werkgevers met meerdere vestigingseenheden, voor zover er een horeca-activiteit wordt uitgeoefend, in elk van die vestigingseenheden beschikken over een kassa.

Overeenkomstig artikel 325 van de programmawet van 24 december 2002 is deze bijdragevermindering cumuleerbaar met de structurele vermindering.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden verder geregeld bij koninklijk besluit.

## ARTIKELSGEWIJZE COMMENTAAR

### Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

### Art. 2

Met dit artikel wordt in de programmawet van 24 december 2002 een nieuw verminderingsbedrag G10 ingevoerd, gelijk aan 500 euro.

### Art. 3

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

## Art. 4

Cet article introduit une description de la nouvelle réduction groupe-cible et décrit la délégation au Roi pour les modalités d'exécution concrètes.

*Le premier ministre,*

Elio DI RUPO

*La ministre des Affaires sociales,*

Laurette ONKELINX

*La ministre de l'Emploi,*

Monika DE CONINCK

*Le secrétaire d'État à la Lutte contre  
la fraude sociale et fiscale,*

John CROMBEZ

## Art. 4

Dit artikel voert een omschrijving in van de nieuwe doelgroepvermindering en omschrijft de delegatie aan de Koning voor de concrete uitvoeringsmodaliteiten.

*De eerste minister,*

Elio DI RUPO

*De minister van Sociale Zaken,*

Laurette ONKELINX

*De minister van Werk,*

Monika DE CONINCK

*De staatssecretaris voor de Bestrijding  
van sociale en fiscale fraude,*

John CROMBEZ

**AVANT-PROJET DE LOI**

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi modifiant la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002**Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

## Art. 2

Dans l'article 336 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, adapté par les lois du 19 juin 2009 et du 30 décembre 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa premier les mots "G8 ou G9" sont remplacés par les mots "G8, G9 ou G10";

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les 9 et le 10 alinéa:

"G10 est égal à 500 euro.";

3° au dernier alinéa, les mots "G8 et G9" sont remplacés par les mots "G8, G9 et G10".

## Art. 3

Dans l'article 338 de la même loi-programme, les mots "G8 ou G9" sont remplacés par les mots "G8, G9 ou G10".

## Art. 4

Dans la même loi-programme, une nouvelle sous-section 9 est inséré dans la section 3 du Chapitre 7 du titre IV, qui porte l'article 353bis/8, comme suit:

"Sous-section 9. Réduction de cotisations forfaitaire pour des travailleurs fixes avec un contrat de travail à temps plein dans l'horeca.

Art. 353bis/8. Les employeurs mentionnés à l'article 335 qui ressortissent de la commission paritaire pour l'hôtellerie et qui emploient en moyenne au maximum 49 travailleurs durant une période de référence à déterminer, peuvent bénéficier d'une réduction de cotisations.

Cette réduction de cotisations est applicable pour 5 travailleurs à choix pendant un nombre de trimestres à déterminer.

Cette période de référence et la façon de calculer la moyenne des travailleurs employés pendant cette période de référence, sont déterminés par le Roi.

**VOORONTWERP VAN WET**

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet tot wijziging van afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

## Art. 2

In artikel 336 van de programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wetten van 19 juni 2009 en 30 december 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "G8 of G9" vervangen door de woorden "G8, G9 of G10";

2° tussen het negende en het tiende lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

"G10 is gelijk aan 500 euro.";

3° in het laatste lid worden de woorden "G8 en G9" vervangen door de woorden "G8, G9 en G10".

## Art. 3

In artikel 338 van dezelfde programmawet worden de woorden "G8 of G9" vervangen door de woorden "G8, G9 of G10".

## Art. 4

In dezelfde programmawet wordt in afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van titel IV een nieuwe onderafdeling 9 ingevoerd, die het artikel 353bis/8 omvat, luidende:

"Onderafdeling 9. Forfaitaire bijdragevermindering voor vaste werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst in de horeca.

Art. 353bis/8. Werkgevers bedoeld in artikel 335 die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en die gemiddeld maximum 49 werknemers tewerkstelden gedurende een te bepalen referentieperiode, kunnen aanspraak maken op een doelgroepvermindering.

Deze doelgroepvermindering geldt voor 5 vaste voltijdse werknemers naar keuze gedurende een te bepalen aantal kwartalen.

Deze referentieperiode en de wijze waarop het gemiddelde van de tijdens deze referentieperiode tewerkgestelde werknemers wordt berekend, worden bepaald door de Koning.

Le Roi détermine pour cette sous-section, par arrêté royal délibéré en Conseil de Ministres, le montant de la réduction, le nombre de trimestres pour lequel la réduction est applicable, la notion de 'travailleur fixe' et contrat de travail à temps plein' et les conditions sur le plan de la régistration des travailleurs pour l'obtention de la réduction.

Art. 5

La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

De Koning bepaalt voor deze onderafdeling, bij een besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad, het bedrag van de vermindering, het aantal kwartalen waarvoor de vermindering geldt, de noties "vaste werknemer" en "voltijdse arbeidsovereenkomst" en de voorwaarden op vlak van registratie van de werknemers voor het verkrijgen van de vermindering."

Art. 5

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2014.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT**  
N<sup>OS</sup> 53.291/1 ET 53.291/2 DU 3 JUIN 2013

Le 2 mai 2013, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude sociale et fiscale à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur:

— un avant-projet loi 'modifiant la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002' (53.291/1);

— un projet d'arrêté royal 'portant modification de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale' (53.292/1).

Le projet a été examiné par la première Chambre le 23 mai 2013.

La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Jeroen Van Nieuwenhove conseillers d'État, Marc Rigaux, assesseur, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Wouter Pas, premier auditeur

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wilfried Van Vaerenbergh, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 3 juin 2013\*.

Portée des projets

1. L'avant-projet de loi (53.291/1) soumis pour avis vise à modifier le chapitre 7 du titre IV de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 (ci-après: la loi-programme) en vue d'introduire une nouvelle forme de réduction des cotisations patronales de sécurité sociale. La nouvelle "réduction groupe-cible" peut être accordée aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour l'hôtellerie qui ont occupé en moyenne 49 travailleurs maximum durant une période de référence déterminée. La réduction groupe-cible s'applique pour cinq travailleurs fixes à temps plein.

L'article 353bis/8, en projet, de la loi-programme habilite le Roi à fixer la période de référence, les modalités du calcul de l'emploi moyen durant cette période de référence de même que le montant de la réduction des cotisations et le nombre de trimestres auxquels s'applique la réduction. En outre, le Roi est habilité à définir les notions de "travailleur fixe" et de "contrat de travail à temps plein" et à fixer en matière d'enregistrement des travailleurs les conditions d'obtention de la réduction.

Les dispositions en projet entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE**  
NRS. 53.291/1 EN 53.291/2 VAN 3 JUNI 2013

Op 2 mei 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Staatssecretaris voor de Bestrijding van de sociale en fiscale fraude binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over:

— een voorontwerp van wet 'tot wijziging van afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002' (53.291/1);

— een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen' (53.292/1).

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 23 mei 2013.

De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Jeroen Van Nieuwenhove, staatsraden, Marc Rigaux, assessor, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wouter Pas, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wilfried Van Vaerenbergh, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 3 juni 2013.

Strekking van de ontwerpen

1. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet (53.291/1) strekt ertoe hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet (I) van 24 december 2002 (hierna: de programmawet) te wijzigen met het oog op het invoeren van een nieuwe vorm van vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid. De nieuwe "doelgroepvermindering" kan worden toegekend aan de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf die gemiddeld maximum 49 werknemers tewerkstelden in een bepaalde referentieperiode. De doelgroepvermindering geldt voor vijf vaste voltijdse werknemers.

Het ontworpen artikel 353bis/8 van de programmawet machtigt de Koning om de referentieperiode te bepalen en de wijze van berekening van de gemiddelde tewerkstelling tijdens deze referentieperiode, alsook het bedrag van de bijdragevermindering en het aantal kwartalen waarvoor de vermindering geldt. Daarnaast wordt de Koning gemachtigd om de begrippen "vaste werknemer" en "voltijdse arbeidsovereenkomst" te omschrijven en de voorwaarden te bepalen op het vlak van registratie van de werknemers voor het verkrijgen van de vermindering.

De ontworpen regeling treedt in werking op 1 januari 2014.



2. Le projet d'arrêté royal (53.292/1) soumis pour avis vise à donner exécution aux délégations figurant à l'article 353bis/8, en projet, précité. À cet effet, un nouveau chapitre concernant la réduction forfaitaire de cotisations pour les travailleurs fixes ayant un contrat de travail à temps plein dans le secteur de l'horeca est inséré dans le titre III de l'arrêté royal du 16 mai 2003 'pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale'.

Les employeurs visés dans l'article 353bis/8, en projet, de la loi-programme bénéficient d'une réduction forfaitaire de cotisations pour cinq travailleurs à temps plein durant un nombre illimité de trimestres. L'arrêté en projet détermine la période de référence et les modalités du calcul de l'emploi moyen, définit les notions de "contrat de travail à temps plein" et de "travailleur fixe" et précise de quelle manière l'employeur doit enregistrer le début et la fin de la présence des travailleurs.

Les dispositions en projet entrent également en vigueur le 1er janvier 2014.

#### Recevabilité de la demande d'avis

3. Comme il a été exposé ci-dessus, le projet d'arrêté royal soumis pour avis entend donner exécution et trouver un fondement juridique à l'article 353bis/8, en projet, de la loi-programme, tel que cet article sera inséré dans cette loi par le projet de loi précité.

Le projet d'arrêté royal à l'examen s'appuyant sur des normes qui ne sont pas encore inscrites dans l'ordonnement juridique et à propos desquelles le Parlement n'a en outre pas encore pu se prononcer, il ne peut toutefois pas encore se concrétiser actuellement et la demande d'avis adressée à ce sujet au Conseil d'État, section de législation, est par conséquent prématurée. La section de législation renonce dès lors à examiner plus avant le projet d'arrêté royal. Dès lors, l'examen ci-après ne concerne que le seul projet de loi.

#### Formalités

4. Il découle de l'article 19/1, § 1er, de la loi du 5 mai 1997 'relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable' que les avant-projets de loi, les projets d'arrêté royal et les propositions de décisions devant être soumises à l'approbation du Conseil des ministres, doivent faire l'objet d'un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable, sauf si l'avant-projet, le projet ou la proposition en est dispensé.

Ces dispenses sont déterminées par l'arrêté royal du 20 septembre 2012 'portant exécution de l'article 19/1, § 1er, deuxième alinéa, du chapitre V/1 de la loi du 5 mai 1997 relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable'.

2. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit (53.292/1) beoogt uitvoering te geven aan de machtigingen opgenomen in het voornoemd ontwerp artikel 353bis/8. Daartoe wordt in titel III van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 'tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen' een nieuw hoofdstuk ingevoegd betreffende de forfaitaire bijdragevermindering voor vaste werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst in de horecasector.

De werkgevers bedoeld in het ontwerp artikel 353bis/8, van de programmawet verkrijgen een forfaitaire bijdragevermindering voor vijf voltijdse werknemers gedurende een onbeperkt aantal kwartalen. Het ontwerp besluit bepaalt de referentieperiode voor, en de wijze van berekening van de gemiddelde tewerkstelling, definieert de begrippen "voltijdse arbeidsovereenkomst" en "vaste werknemer" en bepaalt op welke wijze de werkgever het begin en het einde van de aanwezigheid van de werknemers dient te registreren.

De ontwerp regeling treedt eveneens in werking op 1 januari 2014.

#### Ontvankelijkheid van de adviesaanvraag

3. Zoals hiervoor is uiteengezet, beoogt het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit uitvoering te geven aan, en rechtsgrond te vinden in het ontwerp artikel 353bis/8 van de programmawet, zoals dat artikel in die wet zal worden ingevoegd bij het voornoemde ontwerp van wet.

Aangezien het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit is gesteund op normen die nog niet in de rechtsorde zijn opgenomen en waarover het Parlement zich bovendien nog niet heeft kunnen uitspreken, kan het evenwel thans nog geen doorgang vinden en is een vraag om advies erover aan de Raad van State, afdeling Wetgeving, bijgevolg voorbarig. De afdeling Wetgeving ziet dan ook af van een nader onderzoek van het ontwerp van koninklijk besluit. Het hierna volgend onderzoek heeft dan ook enkel betrekking op het ontwerp van wet.

#### Vormvereisten

4. Uit artikel 19/1, § 1, van de wet van 5 mei 1997 'betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling' vloeit voort dat elk voorontwerp van wet, elk ontwerp van koninklijk besluit en elk voorstel van beslissing dat ter goedkeuring aan de Ministerraad moet worden voorgelegd, aanleiding moet geven tot een voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren, tenzij het voorontwerp, het ontwerp of het voorstel hiervan is vrijgesteld.

Die vrijstellingen zijn bepaald bij het koninklijk besluit van 20 september 2012 'houdende uitvoering van artikel 19/1, § 1, tweede lid, van hoofdstuk V/1 van de wet van 5 mei 1997 betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling'.

Il ne ressort pas des documents joints à la demande d'avis que le projet de loi a fait l'objet d'un examen préalable au sens précité.

Il est douteux que le projet de loi à l'examen puisse s'inscrire dans l'une des catégories de dispense prévues à l'article 2 de l'arrêté royal précité, qui ne nécessite pas d'examen préalable au sens susvisé. Dans le cas contraire, un tel examen doit encore avoir lieu. Si cet examen révèle en outre qu'une évaluation d'incidence au sens de l'article 19/2 de la loi précitée est nécessaire et si, consécutivement à cette évaluation d'incidence, des modifications sont apportées au texte du projet, tel qu'il est à présent soumis au Conseil d'État, section de législation, pour avis, il y aura lieu de soumettre également ces modifications à l'avis de la section de législation.

#### Examen du texte

##### Article 4

5. L'article 353bis/8, alinéa 4, en projet, de la loi-programme habilite le Roi, notamment, à fixer "le nombre de trimestres" auxquels s'applique la réduction. La manière de formuler cette habilitation implique que la réduction s'applique à un certain nombre de trimestres, limité dans le temps. Toutefois, s'il est envisagé de permettre au Roi de déterminer également que la réduction s'applique à un nombre illimité de trimestres, l'habilitation en projet doit le prévoir expressément.

6. L'article 353bis/8, alinéa 4, en projet, de la loi-programme dispose que le Roi détermine "les conditions sur le plan de la régistration (lire: les conditions d'enregistrement) des travailleurs pour l'obtention de la réduction". Il s'ensuit que ces conditions ne peuvent concerner que l'enregistrement de la présence des travailleurs et ne peuvent pas porter sur un enregistrement qui, par ailleurs, poursuivrait encore une autre finalité. Tel est par exemple le cas du système de caisse enregistreuse visé à l'arrêté royal du 30 décembre 2009 'fixant la définition et les conditions auxquelles doit répondre un système de caisse enregistreuse dans le secteur horeca', qui, en effet, vise essentiellement une finalité fiscale. Si l'intention est que l'enregistrement de la présence des travailleurs puisse également s'effectuer au moyen d'un système qui poursuit, en outre, par ailleurs, une autre finalité, à l'instar du système de caisse enregistreuse, ou si l'on prévoit même d'imposer l'utilisation du système de caisse enregistreuse comme condition supplémentaire pour pouvoir prétendre à la réduction de cotisations, il convient de régler dans l'article 353bis/8, en projet, de la loi-programme ou d'étendre en ce sens les habilitations inscrites dans cet article.

De bij de adviesaanvraag gevoegde documenten doen er niet van blijken dat het ontwerp van wet het voorwerp is geweest van een voorafgaand onderzoek in voornoemde zin.

Het is zeer de vraag of het voorliggende wetsontwerp kan worden ingepast in één van de vrijstellingscategorieën bepaald in artikel 2 van het voornoemde koninklijk besluit, op grond waarvan geen voorafgaand onderzoek in voormelde zin moet worden uitgevoerd. Indien dat niet het geval is, dient dergelijk onderzoek alsnog plaats te vinden. Wanneer uit dat onderzoek bovendien zou blijken dat een effectbeoordeling in de zin van artikel 19/2 van de voornoemde wet noodzakelijk is, en als gevolg van die effectbeoordeling wijzigingen zouden worden aangebracht in de tekst van het ontwerp, zoals die thans om advies aan de Raad van State, afdeling Wetgeving, is voorgelegd, zullen deze wijzigingen eveneens om advies aan de afdeling Wetgeving moeten worden voorgelegd.

#### Tekstonderzoek

##### Artikel 4

5. In het ontworpen artikel 353bis/8, vierde lid, van de programmawet wordt de Koning gemachtigd om onder meer "het aantal kwartalen" te bepalen waarvoor de vermindering geldt. De wijze waarop die machtiging is geformuleerd, impliceert dat de vermindering geldt voor een in de tijd beperkt aantal kwartalen. Indien het evenwel de bedoeling zou zijn dat de Koning ook kan bepalen dat de vermindering geldt voor een onbeperkt aantal kwartalen, dient dit uitdrukkelijk tot uiting te worden gebracht in de ontworpen machtiging.

6. Het ontworpen artikel 353bis/8, vierde lid, van de programmawet bepaalt dat de Koning "de voorwaarden op vlak van registratie van de werknemers voor het verkrijgen van de vermindering" bepaalt. Hieruit volgt dat die voorwaarden enkel betrekking kunnen hebben op de registratie van de aanwezigheid van de werknemers, en geen betrekking kunnen hebben op een registratie die daarnaast nog een andere finaliteit heeft. Dit laatste is bijvoorbeeld het geval met het geregistreerd kassasysteem als bedoeld in het koninklijk besluit van 30 december 2009 'tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen', dat immers hoofdzakelijk een fiscale finaliteit heeft. Indien het de bedoeling zou zijn dat de registratie van de aanwezigheid van de werknemers ook kan gebeuren middels een systeem dat daarnaast nog een andere finaliteit heeft, zoals het geregistreerd kassasysteem, of indien het zelfs de bedoeling zou zijn om het gebruik van het geregistreerd kassasysteem als bijkomende voorwaarde op te leggen om aanspraak te kunnen maken op de bijdragevermindering, dient dit in het ontworpen artikel 353bis/8 van de programmawet te worden geregeld of dienen de in dat artikel opgenomen machtigingen in die zin te worden uitgebreid.

7. La version française devra être remaniée en profondeur sur le plan rédactionnel. À titre indicatif, citons: “enregistrement” au lieu de “régistration”, “au choix” au lieu de “à choix”, “ressortir à” au lieu de “ressortir de”.

*Le greffier,*

Wim GEURTS

*Le président,*

Marnix VAN DAMME

7. De redactie van de Franse tekst van het ontwerp dient grondig herwerkt te worden. Bij wijze van voorbeeld kan worden vermeld: “enregistrement” in plaats van “régistration”, “au choix” in plaats van “à choix”, “ressortir à” in plaats van “ressortir de”.

*De griffier,*

Wim GEURTS

*De voorzitter,*

Marnix VAN DAMME

**PROJET DE LOI**

PHILIPPE, ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,*

SALUT.

Sur la proposition du Premier Ministre, de la Ministre des Affaires sociales, de la Ministre de l'Emploi et le Secrétaire d'État à la lutte contre la fraude sociale et fiscale,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le Premier Ministre, la Ministre des Affaires sociales, la Ministre de l'Emploi et le Secrétaire d'État à la lutte contre la fraude sociale et fiscale sont chargés de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

Dans l'article 336 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, adapté par les lois du 19 juin 2009 et du 30 décembre 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa premier les mots "G8 ou G9" sont remplacés par les mots "G8, G9 ou G10";

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les 9 et le 10 alinéa:

"G10 est égal à 500 euros.";

3° au dernier alinéa, les mots "G8 et G9" sont remplacés par les mots "G8, G9 et G10".

**Art. 3**

Dans l'article 338 de la même loi-programme, les mots "G8 ou G9" sont remplacés par les mots "G8, G9 ou G10".

**WETSONTWERP**

FILIP, KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,*

ONZE GROET.

Op de voordracht van de Eerste Minister, de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Staatssecretaris voor de bestrijding van sociale en fiscale fraude,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Eerste Minister, De Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Staatssecretaris voor de bestrijding van sociale en fiscale fraude zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

In artikel 336 van de programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wetten van 19 juni 2009 en 30 december 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden "G8 of G9" vervangen door de woorden " G8, G9 of G10";

2° tussen het negende en het tiende lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende :

" G10 is gelijk aan 500 euro.";

3° in het laatste lid worden de woorden "G8 en G9" vervangen door de woorden "G8, G9 en G10".

**Art. 3**

In artikel 338 van dezelfde programmawet worden de woorden "G8 of G9" vervangen door de woorden "G8, G9 of G10".

## Art. 4

Dans la même loi-programme, une nouvelle sous-section 9 est inséré dans la section 3 du Chapitre 7 du Titre IV, qui porte l'article 353bis/8, comme suit:

“Sous-section 9. Réduction de cotisations forfaitaire pour des travailleurs fixes avec un contrat de travail à temps plein dans l'horeca.

Art. 353bis/8. Les employeurs mentionnés à l'article 335 qui ressortissent de la commission paritaire pour l'hôtellerie et qui emploient en moyenne au maximum 49 travailleurs durant une période de référence à déterminer, peuvent bénéficier d'une réduction de cotisations.

Cette réduction groupe-cible n'est applicable que pour les employeurs qui utilisent par unité d'établissement la caisse enregistreuse, visé à l'arrêté royal du 30 décembre 2009 fixant la définition et les conditions auxquelles doit répondre un système de caisse enregistreuse dans le secteur horeca et qui l'ont déclaré auprès du fisc conformément l'arrêté royal du 30 décembre 2009 susmentionné.

Cette réduction de cotisations est applicable pour 5 travailleurs au choix pendant un nombre de trimestres à déterminer, qui peut être indéterminé.

Cette période de référence et la façon de calculer la moyenne des travailleurs employés pendant cette période de référence, sont déterminés par le Roi.

Le Roi détermine pour cette sous-section, par arrêté royal délibéré en Conseil de ministres, le montant de la réduction, le nombre de trimestres pour lequel la réduction est applicable, la notion de 'travailleur fixe' et contrat de travail à temps plein' et les conditions sur le plan de l'enregistrement des travailleurs pour l'obtention de la réduction.

## Art. 4

In dezelfde programmawet wordt in afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV een nieuwe onderafdeling 9 ingevoerd, die het artikel 353bis/8 omvat, luidende:

“Onderafdeling 9. Forfaitaire bijdragevermindering voor vaste werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst in de horeca.

Art. 353bis/8. Werkgevers bedoeld in artikel 335 die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en die gemiddeld maximum 49 werknemers tewerkstelden gedurende een te bepalen referteperiode, kunnen aanspraak maken op een doelgroepvermindering.

De doelgroepvermindering is enkel van toepassing voor de werkgevers die per vestigingseenheid gebruik maken van het geregistreerd kassasysteem, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 december 2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen, en die deze kassa hebben aangegeven bij de fiscus overeenkomstig bovenvermeld koninklijk besluit van 30 december 2009.

Deze doelgroepvermindering geldt voor 5 vaste voltijdse werknemers naar keuze gedurende een te bepalen aantal kwartalen, dat mogelijk onbepakt is.

Deze referteperiode en de wijze waarop het gemiddelde van de tijdens deze referteperiode tewerkgestelde werknemers wordt berekend, worden bepaald door de Koning.

De Koning bepaalt voor deze onderafdeling, bij een besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad, het bedrag van de vermindering, het aantal kwartalen waarvoor de vermindering geldt, de noties “vaste werknemer” en “voltijdse arbeidsovereenkomst” en de voorwaarden op vlak van registratie van de werknemers voor het verkrijgen van de vermindering.”

## Art. 5

La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Donné à Bruxelles, le 23 juillet 2013

**PHILIPPE**

PAR LE ROI:

*Le premier ministre,*

Elio DI RUPO

*La ministre des Affaires sociales,*

Laurette ONKELINX

*La ministre de l'Emploi,*

Monika DE CONINCK

*Le secrétaire d'État à la Lutte contre  
la fraude sociale et fiscale,*

John CROMBEZ

## Art. 5

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2014.

Gegeven te Brussel, 23 juli 2013

**FILIP**

VAN KONINGSWEGE:

*De eerste minister,*

Elio DI RUPO

*De minister van Sociale Zaken,*

Laurette ONKELINX

*De minister van Werk,*

Monika DE CONINCK

*De staatssecretaris voor de Bestrijding  
van sociale en fiscale fraude,*

John CROMBEZ

**ANNEXE**

---

**BIJLAGE**

---

### TEXTE DE BASE

#### Art.2

Art. 336. Pour les travailleurs pour qui l'ensemble des occupations auprès d'un seul et même employeur durant un trimestre correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction groupe-cible est égale à un montant forfaitaire G par trimestre. Tenant compte des groupes cibles visés, le montant de ce forfait correspond à un montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 ou G9 et est octroyé durant un nombre de trimestres déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.

G1 est égal à 1 000 EUR

G2 est égal à 400 EUR

G3 est égal à 300 euros

G4 est égal à 600 euros

G5 est égal à 750 euros

G6 est égal à 1.150 euros

G7 est égal aux cotisations dues, telles que déterminées, par occupation du travailleur concerné, à l'article 326, alinéas 1<sup>er</sup>, 2, 4 et 5, diminuées de la réduction structurelle. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application.

G8 est égal à 1.500 euros

G9 est égal à 800 euros

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, détermine ce que l'on entend par occupation et par prestations trimestrielles complètes. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier les montants forfaitaires G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 ou G9.

#### Art. 3

Art. 338. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les catégories de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi qui entrent en considération pour l'octroi de la réduction groupe-cible visée. Il détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, par catégorie d'employeurs et de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi, le montant forfaitaire G1, G2,

### TEXTE DE BASE ADAPTÉ AU PROJET

#### Art. 2

Art. 336. Pour les travailleurs pour qui l'ensemble des occupations auprès d'un seul et même employeur durant un trimestre correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction groupe-cible est égale à un montant forfaitaire G par trimestre. Tenant compte des groupes cibles visés, le montant de ce forfait correspond à un montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6, **G8, G9 ou G10** et est octroyé durant un nombre de trimestres déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

G1 est égal à 1 000 EUR

G2 est égal à 400 EUR

G3 est égal à 300 euros

G4 est égal à 600 euros

G5 est égal à 750 euros

G6 est égal à 1.150 euros

G7 est égal aux cotisations dues, telles que déterminées, par occupation du travailleur concerné, à l'article 326, alinéas 1<sup>er</sup>, 2, 4 et 5, diminuées de la réduction structurelle. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application.

G8 est égal à 1.500 euros

G9 est égal à 800 euros

**G10 est égal à 500 euros**

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, détermine ce que l'on entend par occupation et par prestations trimestrielles complètes. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier les montants forfaitaires G1, G2, G3, G4, G5, G6, **G8, G9 et G10**.

#### Art.3

Art. 338. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les catégories de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi qui entrent en considération pour l'octroi de la réduction groupe-cible visée. Il détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, par catégorie d'employeurs et de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi, le montant forfaitaire G1, G2, G3,



**BASISTEKST**

## Art. 2

Art. 336. Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de doelgroepvermindering gelijk aan een forfaitair bedrag G per kwartaal. Afhankelijk van de beoogde doelgroep, stemt dit forfaitaire bedrag overeen met een forfaitair bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 of G9 en wordt het toegekend gedurende een aantal kwartalen dat bepaald wordt door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

G1 is gelijk aan 1 000 EUR

G2 is gelijk aan 400 EUR

G3 is gelijk aan 300 euro

G4 is gelijk aan 600 euro.

G5 is gelijk aan 750 euro.

G6 is gelijk aan 1.150 euro.

...

G8 is gelijk aan 1.500 euro.

G9 is gelijk aan 800 euro.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat moet worden verstaan onder tewerkstelling en onder volledige kwartaalprestaties. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de forfaitaire bedragen G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 of G9 wijzigen.

## Art. 3

Art. 338. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de categorieën van werknemers en/of werkzoekenden die in aanmerking komen voor een toekenning van de bedoelde doelgroepvermindering. Hij bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, per categorie van werkgevers en van werknemers en/of van werkzoekenden het

**BASISTEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP**

## Art. 2

Art. 336. Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de doelgroepvermindering gelijk aan een forfaitair bedrag G per kwartaal. Afhankelijk van de beoogde doelgroep, stemt dit forfaitaire bedrag overeen met een forfaitair bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6, **G8, G9 of G10** en wordt het toegekend gedurende een aantal kwartalen dat bepaald wordt door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

G1 is gelijk aan 1 000 EUR

G2 is gelijk aan 400 EUR

G3 is gelijk aan 300 euro

G4 is gelijk aan 600 euro.

G5 is gelijk aan 750 euro.

G6 is gelijk aan 1.150 euro.

...

G8 is gelijk aan 1.500 euro.

G9 is gelijk aan 800 euro.

**G10 is gelijk aan 500 euro**

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat moet worden verstaan onder tewerkstelling en onder volledige kwartaalprestaties. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de forfaitaire bedragen G1, G2, G3, G4, G5, G6, **G8, G9 of G10** wijzigen.

## Art. 3

Art. 338. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de categorieën van werknemers en/of werkzoekenden die in aanmerking komen voor een toekenning van de bedoelde doelgroepvermindering. Hij bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, per categorie van werkgevers en van werknemers en/of van werkzoekenden het

G3, G4, G5, G6, G8 ou G9 auquel l'employeur a droit et la période durant laquelle la réduction est octroyée. Le montant forfaitaire peut varier de manière dégressive au cours de la période d'octroi. Le Roi détermine également, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions d'octroi de la réduction groupe-cible.

Art. 4

G4, G5, G6, **G8, G9 ou G10** auquel l'employeur a droit et la période durant laquelle la réduction est octroyée. Le montant forfaitaire peut varier de manière dégressive au cours de la période d'octroi. Le Roi détermine également, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions d'octroi de la réduction groupe-cible.

Art. 4

**Sous-section 9. Réduction de cotisations forfaitaire pour des travailleurs fixes avec un contrat de travail à temps plein dans l'horeca.**

**Art. 353bis/8. Les employeurs mentionnés à l'article 335 qui ressortissent de la commission paritaire pour l'hôtellerie et qui emploient en moyenne au maximum 49 travailleurs durant une période de référence à déterminer, peuvent bénéficier d'une réduction de cotisations.**

**Cette réduction groupe-cible n'est applicable que pour les employeurs qui utilisent par unité d'établissement la caisse enregistreuse, visé à l'arrêté royal du 30 décembre 2009 fixant la définition et les conditions auxquelles doit répondre un système de caisse enregistreuse dans le secteur horeca et qui l'ont déclaré auprès du fisc conformément l'arrêté royal du 30 décembre 2009 susmentionné.**

**Cette réduction de cotisations est applicable pour 5 travailleurs au choix pendant un nombre de trimestres à déterminer, qui peut être indéterminé.**

**Cette période de référence et la façon de calculer la moyenne des travailleurs employés pendant cette période de référence, sont déterminés par le Roi.**

**Le Roi détermine pour cette sous-section, par arrêté royal délibéré en Conseil de ministres, le montant de la réduction, le nombre de trimestres pour lequel la réduction est applicable, la notion de 'travailleur fixe' et 'contrat de travail à temps plein' et les conditions sur le plan de l'enregistrement des travailleurs pour l'obtention de la réduction.**

forfaitaire bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8 of G9 waar de werkgever aanspraak op kan maken alsook de periode waarin de vermindering wordt toegekend. Het forfaitaire bedrag kan degressief verminderen in de loop van de toekenningperiode. De Koning bepaalt eveneens, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden voor de toekenning van de doelgroepvermindering.

Art. 4

forfaitaire bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6, **G8, G9 of G10** waar de werkgever aanspraak op kan maken alsook de periode waarin de vermindering wordt toegekend. Het forfaitaire bedrag kan degressief verminderen in de loop van de toekenningperiode. De Koning bepaalt eveneens, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden voor de toekenning van de doelgroepvermindering.

Art. 4

**Onderafdeling 9. Forfaitaire bijdragevermindering voor vaste werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst in de horeca.**

**Art. 353bis/8. Werkgevers bedoeld in artikel 335 die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en die gemiddeld maximum 49 werknemers tewerkstelden gedurende een te bepalen referteperiode, kunnen aanspraak maken op een doelgroepvermindering.**

**De doelgroepvermindering is enkel van toepassing voor de werkgevers die per vestigingseenheid gebruik maken van het geregistreerd kassasysteem, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 december 2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen, en die deze kassa hebben aangegeven bij de fiscus overeenkomstig bovenvermeld koninklijk besluit van 30 december 2009.**

**Deze doelgroepvermindering geldt voor 5 vaste voltijdse werknemers naar keuze gedurende een te bepalen aantal kwartalen, dat mogelijk onbeperkt is.**

**Deze referteperiode en de wijze waarop het gemiddelde van de tijdens deze referteperiode tewerkgestelde werknemers wordt berekend, worden bepaald door de Koning.**

**De Koning bepaalt voor deze onderafdeling, bij een besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad, het bedrag van de vermindering, het aantal kwartalen waarvoor de vermindering geldt, de noties "vaste werknemer" en "voltijdse arbeidsovereenkomst" en de voorwaarden op vlak van registratie van de werknemers voor het verkrijgen van de vermindering."**