

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 novembre 2013

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)

**Police fédérale
et fonctionnement intégré**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 november 2013

ALGEMENE BELEIDSNOTA (*)

**Federale politie
en geïntegreerde werking**

Documents précédents:

Doc 53 **3096/ (2013/2014):**

001: Liste des notes de politique générale.

002 à 011: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

Voorgaande documenten:

Doc 53 **3096/ (2013/2014):**

001: Lijst van beleidsnota's.

002 tot 011: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

I. LES ACQUIS PRINCIPAUX EN MATIERE DE POLITIQUE POLICIERE EN 2012 - 2013

Un travail important a été accompli depuis le début de cette législature et en 2013

1. *L'implémentation du plan national de sécurité 2012-2015*

Le PNS, qui est l'un des deux piliers de la politique de lutte contre la criminalité pour les quatre prochaines années, a été adopté par le Conseil des ministres du 1^{er} mars 2012 et s'adresse à toutes les composantes de la police. Les plans d'action ont été finalisés. Les plans zonaux de sécurité devront en tenir compte et de ce PNS découleront des programmes, plans d'action et diverses enquêtes qui seront désormais menées sur le terrain. Il détermine notamment dix phénomènes de criminalité qui seront traités en priorité durant la période 2012-2015.

2. *Une augmentation des recrutements d'effectifs policiers: 4 300 engagements dont 1200 en plus que les moyennes antérieures en trois ans*

Pour faire face aux départs annoncés dans les années qui viennent et afin de limiter le déficit structurel de 400 unités, la ministre de l'Intérieur a obtenu une augmentation structurelle du quota annuel de recrutement de 1 035 à 1 400 équivalents temps-plein au bénéfice des zones de police et de la police fédérale.

• recrutements en 2012:

Depuis 2012, 1 400 aspirants-inspecteurs ont été recrutés annuellement pour la police intégrée (police fédérale et police locale).

Parmi ces 1 400 policiers:

- 250 ont été affectés aux six zones de police de la Région de Bruxelles-Capitale;
- 100 pour la police des chemins de fer (gares et stations de métro);
- 64 pour la réserve fédérale (FERES);
- 25 policiers supplémentaires au profit de la police de la route et de la police aéroportuaire.

I. DE VOORNAAMSTE VERWORVENHEDEN INZAKE POLITIEBELEID IN 2012-2013

Sinds het begin van de legislatuur en in 2013 werd aanzienlijk werk verricht

1. *De implementatie van het nationaal veiligheidsplan 2012- 2015*

Het NVP, één van de twee pijlers van het beleid tegen criminaliteit voor de komende vier jaar, werd door de Ministerraad van 1 maart 2012 goedgekeurd en richt zich tot alle onderdelen van de politie. De actieplannen werden afgewerkt. De zonale veiligheidsplannen moeten hier rekening mee houden. Uit dit NVP zullen programma's, actieplannen en diverse onderzoeken volgen die zullen gevoerd worden op het terrein. Het bepaalt met name 10 fenomenen van misdaad die in de periode 2012-2015 voorrang zullen krijgen.

2. *Een toename van het aantal rekruteringen van politiemensen: 4 300 rekruteringen 1200 meer dan gemiddeld op drie jaar*

Om het hoofd te bieden aan de aangekondigde vertrekken in de komende jaren en aan het structurele tekort van 400 eenheden per jaar heeft de minister van Binnenlandse zaken een structurele verhoging verkregen van het jaarlijkse quotum voor de aanwerving van 1 035 voltijdse equivalenten tot 1 400 ten bate van de politiezones en van de federale politie.

• rekruteringen in 2012:

In 2012 werden 1 400 aspirant-inspecteurs gerekruteerd voor de geïntegreerde politie (federale en lokale politie):

Deze 1 400 worden als volgt onderverdeeld:

- 250 werden geaffecteerd in de zes politiezones van het gewest Brussel-Hoofdstad;
- 100 voor de spoorwegpolitie (stations en metro);
- 64 voor de federale reserve (FERES);
- 25 supplementaire politiemensen ten behoeve van de wegpolitie en van de luchthavenpolitie.

• recrutements en 2013:

En 2013, outre les 1 400, un recrutement supplémentaire de 100 policiers a été réalisé en au profit de la police fédérale en raison de son déficit structurel. Grâce à cet apport supplémentaire, les services opérationnels pourront être renforcés, notamment la police judiciaire fédérale (PJF) et les unités spéciales (CGSU).

• recrutements en 2014:

En 2014, la norme de recrutement de 1 400 policiers sera maintenue grâce aux moyens obtenus lors du conclave budgétaire. Par ailleurs, 400 policiers sortant de formation seront destinés à la police fédérale selon la clé de répartition:

- 56 pour le renforcement des unités spéciales;
- 70 pour les centres de communications (CIC) et le corps d'intervention (CIK);
- 117 pour les services d'enquête et les computer crime unit's (CCU) de la police judiciaire fédérale;
- 157 pour la direction générale de la police administrative, plus spécifiquement pour les services de "première ligne" (police aéroportuaire, police des chemins de fer, police maritime et police de la route).

Cette clé peut encore être légèrement adaptée en fonction des besoins dans les prochains mois

• recrutements 2013 et 2014 d'inspecteurs principaux spécialisés (diplôme 2+):

Par ailleurs, en 2013 et 2014, 45 inspecteurs principaux spécialisés ont ou seront admis à la formation, soit un total de 90 policiers spécialisés qui sont destinés à la lutte contre la cyber criminalité et la criminalité financière et fiscale ainsi qu'au renforcement des laboratoires de police technique et scientifique de la police judiciaire fédérale.

• rekruteringsen in 2013:

Boven op de 1 400, werden in 2013 nog 100 supplementaire politieambtenaren gerekruteerd ten behoeve van de federale politie om tegemoet te komen aan het structurele tekort. Dank zij deze bijkomende rekruteringsen zullen de operationele diensten versterkt kunnen worden, onder meer de federale gerechtelijke politie (FGP) en de speciale eenheden (CGSU).

• rekruteringsen in 2014:

In 2014 zal de rekruteringsnorm van 1 400 politieambtenaren behouden blijven dank zij de middelen verkregen op het budgettaire conclaaf. Aldus zullen 400 politieambtenaren die hun opleiding beëindigen aan de federale politie worden toebedeeld volgens de verdeelsleutel:

- 56 voor de versterking van de speciale eenheden;
- 70 voor de communicatiecentra (CIC) en het interventiekorps (CIK);
- 117 voor de onderzoeksdiensten en de computer crime units (CCU) van de federale gerechtelijke politie;
- 157 voor de algemene directie van de bestuurlijke politie, in het bijzonder voor de zogenoemde "eerstelijnsdiensten" (luchthavenpolitie, spoorwegpolitie, scheepvaartpolitie en wegpolitie).

Deze verdeelsleutel kan in de volgende maanden op basis van de behoeften nog licht aangepast worden.

• rekrutering in 2013 en in 2014 van hoofdinspecteurs met bijzondere specialisatie (diploma 2+):

Tevens zijn of zullen in 2013 et 2014, 45 hoofdinspecteurs met bijzondere specialisatie hun opleiding aanvangen, dus een totaal van 90 gespecialiseerde politieambtenaren bestemd voor de strijd tegen de cyber criminaliteit en de financiële en fiscale criminaliteit, alsook ter versterking van de laboratoria voor technische en wetenschappelijke politie van de federale gerechtelijke politie.

3. Le plan d'action opérationnel de lutte contre le trafic d'armes qui supprime la liste des armes en vente libre et renforce l'identification de la source ou de l'origine d'armes illicites

Un plan d'action opérationnel de lutte contre le trafic d'armes a été présenté avec la ministre de la Justice deux mois après le tragique événement de Liège qui s'est déroulé en décembre 2012. Ce plan d'action a pour objectif à cibler de manière plus rigoureuse les multirécidivistes et à lutter plus efficacement contre les trafics nationaux et internationaux d'armes.

Ce Plan, approuvé par le Conseil des ministres du 1^{er} mars 2012, permet notamment:

- de mieux identifier la source ou l'origine d'armes illicites;
- la suppression de la liste des armes en vente libre;
- la neutralisation du vieux matériel de guerre;
- une actualisation de la formation des policiers grâce à la circulaire GPI-48bis relative à la formation et à l'entraînement en maîtrise de la violence.

4. Des mesures spécifiques pour renforcer la sécurité des transports en commun

- Depuis avril 2012, un renfort immédiat de la sécurité dans les transports en commun bruxellois avec 70 policiers locaux et fédéraux en plus

Comme promis en avril 2012, il y a bien eu, en attendant la mise en place de la solution de nature plus structurelle, un renfort immédiat sur le terrain de 100 policiers de plus sur le terrain dont 70 qui l'ont été immédiatement (32 issus des zones, 22 de la police des chemins de fer et 16 des corps d'intervention). Plus de 60 000 heures supplémentaires ont été prestées par les zones de police dans les transports en commun à Bruxelles.

- 100 inspecteurs de police complémentaires pour la police des chemins de fer de Bruxelles Capitale (gares et métros)

De manière plus structurelle, il a été décidé d'augmenter les effectifs de la police des chemins de fer, dès 2012, de 100 inspecteurs de police affectés à Bruxelles. 30 inspecteurs de police ont été engagés en juin 2013 et les 70 autres sont entrés en octobre 2013 à la police des chemins de fer. 100 personnes avaient été

3. Een operationeel actieplan in de strijd tegen de wapenhandel die de lijst met vrij verkoopbare wapens schrapt en die de identificatie van de bron of de oorsprong van de illegale wapens versterkt

Een operationeel actieplan tegen wapenhandel is voorgesteld samen met de minister van Justitie twee maanden na de tragische gebeurtenis van Luik, die plaatsvond in december 2012. Het actieplan heeft tot doel zich strikter te richten op multirecidivisten (veelplegers) en op een effectievere bestrijding van de nationale en internationale handel in wapens.

Het plan, goedgekeurd door de Ministerraad van 1 maart 2012, maakt het met name mogelijk:

- beter te identificeren welke de bron of de oorsprong is van illegale wapens;
- de lijst met wapens in vrije verkoop te schrappen;
- oud oorlogsmateriaal te neutraliseren;
- de opleiding van politiebeambten te actualiseren dankzij de rondzendbrief GPI-48 bis met betrekking tot de opleiding en de training in het beheersen van geweld.

4. Specifieke maatregelen om de veiligheid in het openbaar vervoer te versterken

- Sinds april 2012 een onmiddellijke versterking van de veiligheid in het openbaar vervoer in Brussel met 70 extra lokale en federale politieambtenaren

Zoals beloofd in april 2012 was er, in afwachting van de implementatie van de oplossing van meer structurele aard, een dagelijkse onmiddellijke versterking op het terrein van 100 extra politieambtenaren waarvan er 70 onmiddellijk konden worden ingezet (32 uit de zones, 22 van de spoorwegpolitie en 16 van de interventiekorpsen). De politiezones presteerden meer dan 60 000 overuren in het openbaar vervoer in Brussel.

- Aanwerving van 100 extra politie-inspecteurs voor de spoorwegpolitie van Brussel (stations en metro's)

Op een meer structurele manier, werd besloten om het aantal spoorwegpolitieambtenaren in 2012 te verhogen met 100 politie-inspecteurs toegewezen aan Brussel. In juni 2013 werden er 30 politie-inspecteurs aangeworven en de 70 andere zijn in oktober 2013 in dienst getreden bij de spoorwegpolitie. Vanaf oktober

détachées dès octobre 2012 à la police des chemins de fer pour assurer le travail jusqu'à la fin de la formation de ces aspirants.

Depuis octobre 2013, la police des chemins de fer bénéficie d'un apport de 100 policiers supplémentaires qui viennent de terminer leur formation. Grâce à ce renforcement, ce service compte désormais 312 policiers.

- 64 policiers complémentaires pour la réserve fédérale (FERES)

Un contingent supplémentaire de 50 policiers a rejoint la réserve fédérale en vue d'assurer la sécurisation des transports en commun bruxellois, en dehors des interventions d'urgence. Ce contingent complémentaire comporte 50 policiers sortis de formation en juin 2013, auquel on ajoute 14 anciens militaires, soit 64 policiers de plus.

Ces 64 policiers complémentaires pourront être affectés à la sécurisation des transports en commun à Bruxelles en dehors des interventions d'urgence. En outre, notons que la réserve fédérale a augmenté de manière significative ses prestations d'appui dédiées à la sécurisation des gares et métros puisque celles-ci ont été multipliées par 5 (5 294 heures au lieu de 1 073 auparavant).

- L'opération "Rainbow" pour la sécurité des transports en communs bruxellois

Les mesures initiées par la ministre de l'Intérieur ont permis aux services de police de se coordonner par le biais de l'opération dénommée "Rainbow" qui, depuis sa mise en œuvre à la mi-2012, a permis:

- d'augmenter la présence et la visibilité des services de police sur le terrain et, de la sorte, de réduire la commission des faits infractionnels et d'accroître le sentiment de sécurité des usagers;

- de collaborer plus activement et efficacement avec les services de sécurité des sociétés de transports en commun;

- d'accroître l'assistance et la rapidité d'intervention au profit des usagers et du personnel des transports en commun;

- d'augmenter la présence policière, aux côtés des agents de la STIB, lors du contrôle des titres de transport.

2012 werden 100 personen gedetacheerd bij de spoorwegpolitie in afwachting van het beëindigen van de opleiding van de aspiranten.

Vanaf oktober 2013 kreeg de spoorwegpolitie vervolgens 100 extra politie-inspecteurs die hun opleiding beëindigd hebben. Dankzij deze versterking zal de dienst 312 politieambtenaren tellen.

- 64 extra politieambtenaren voor de Federale Reserve (FERES)

Een extra quotum van 50 politieambtenaren is toegetreten tot de Federale Reserve om — ook buiten noodsituaties — de veiligheid van het Brussels openbaar vervoer te garanderen. In werkelijkheid komt het neer op een extra contingent van 50 politieambtenaren die hun opleiding in juni 2013 hebben afgerond, plus 14 vroegere militairen, in totaal dus 64.

Deze extra 64 politieambtenaren zullen kunnen ingezet worden voor de beveiliging van het openbaar vervoer buiten de dringende interventies. Daarnaast heeft de Federale Reserve haar ondersteunende diensten in grote mate gewijd aan de veiligheid in stations en metro's: ze zijn verviervoudigd (5 294 uren in plaats van 1 073 voordien).

- Operatie "Rainbow" voor de veiligheid van het Brussels openbaar vervoer

De maatregelen op initiatief van de minister van Binnenlandse zaken hebben aan de politiediensten de mogelijkheid gegeven zich te coördineren via de operatie "Rainbow", die sinds de opstart midden 2012 toegelaten heeft:

- de aanwezigheid en zichtbaarheid op het terrein van de politiediensten te vermeerderen en aldus het plegen van misdrijven te verminderen en het veiligheidsgevoel van de gebruikers te verhogen;

- actiever en doeltreffender samen te werken met de veiligheidsdiensten van de openbare vervoersmaatschappijen;

- de bijstand en de interventiesnelheid voor de gebruikers en het personeel van het openbaar vervoer te verhogen;

- de aanwezigheid te verhogen aan de zijde van de agenten van de MIVB bij het controleren van de reisbiljetten.

Ces mesures ont permis d'enregistrer les résultats suivants:

— par rapport à l'année 2011, le nombre d'arrestation a augmenté de 26 % en 2012;

— le nombre de délit a diminué de 20 % depuis le renforcement des effectifs policiers survenus en avril 2012.

- Un renforcement de la sécurité dans les transports en commun

Outre les mesures d'augmentation des effectifs policiers pour la sécurité des transports en commun, plusieurs autres mesures ont été adoptées, à savoir:

— Un accès libre et gratuit, en temps réel, pour les services de police aux images des caméras de surveillance de la STIB, TEC, DE LIJN, et de la SNCB grâce à une adaptation, via la loi du 3 août 2012, de la loi du 21 mars 2007 réglant l'installation et l'utilisation de caméras de surveillance. Cette adaptation poursuit un double objectif:

1° renforcer l'efficacité des missions de police administrative (pour prévenir un trouble de l'ordre public ou pour optimiser les interventions de la police);

2° augmenter la sécurité et accroître la résolution d'enquêtes judiciaires.

— Un libre accès aux transports en commun pour les membres des services de la police, dans l'exercice de leurs fonctions, afin de renforcer leur présence et leur visibilité.

- Un centre de connaissance et d'expertise de la police des chemins de fer (CENTREX RAIL) a vu le jour en 2013.

Eu égard au départ à la pension de nombreux membres du personnel (dont notamment les anciens issus de la SNCB) de la SPC disposant d'une expertise spécifique en matière de législation ferroviaire et des modes de fonctionnement des opérateurs ferroviaires, ce centre permettra le transfert de connaissances et d'expertise en prenant appui notamment sur des réseaux existants. De plus, il contribuera à la formation des nouveaux arrivés aux spécificités du métier.

Les capacités nécessaires à la création de ce CENTREX RAIL sont issues de la capacité globale actuelle de la police des chemins de fer (SPC).

Deze maatregelen hebben geleid tot volgende resultaten:

— ten opzichte van 2011, is het aantal aanhoudingen gestegen met 26 % in 2012;

— het aantal inbreuken is verminderd met 20 % sinds de versterking van het effectief van de politie in april 2012.

- Een versterking van de veiligheid in het openbaar vervoer

Behalve de inzet van meer politieambtenaren voor de veiligheid van het openbaar vervoer werden verschillende andere maatregelen genomen, te weten:

— Een vrije en gratis toegang voor de politie tot de camerabeelden van de MIVB, TEC, DE LIJN en de NMBS dank zij de aanpassing van de wet van 21 maart 2007, via de wet van 3 augustus 2012 tot regeling van het gebruik en de installatie van bewakingscamera's. Deze aanpassing gebeurde met een tweeledig doel:

1° de doeltreffendheid verbeteren van hun bestuurlijke politieopdrachten (om te voorkomen dat de openbare orde wordt verstoord of om interventies te optimaliseren);

2° de veiligheid te verbeteren en strafrechtelijke onderzoeken op te lossen

— Vrije toegang tot het openbaar vervoer voor de leden van de politiediensten bij de uitoefening van hun taken om de zichtbare en permanente aanwezigheid van de politie in het openbaar vervoer te versterken.

- Een kennis- en expertisecentrum voor de spoorwegpolitie (CENTREX RAIL) is in 2013 opgericht.

Gelet op het vertrek bij de SPC van talrijke personeelsleden (onder wie de vroegere leden van de NMBS) met een bijzondere deskundigheid inzake spoorwetgeving en die de werkmethoden kennen van een spoorweginstaller, zal dit centrum het overdragen van kennis en deskundigheid mogelijk maken door met name te steunen op bestaande netwerken. Des te meer zal het bijdragen tot de opleiding van de nieuwkomers over de specificiteiten verbonden aan het beroep.

De capaciteit, die nodig is om CENTREX RAIL op te richten, wordt gehaald uit de huidige globale capaciteit van de spoorwegpolitie (SPC).

5. La gestion négociée de l'espace public

En ce qui concerne l'appui opérationnel spécialisé pour la gestion négociée de l'espace public, le catalogue de produits et de services a été affiné et les "*Service Level Agreements*" (SLA) des entités ont été actualisés par rapport à la capacité disponible.

Les leçons tirées des préparatifs liés aux mesures de la Présidence européenne 2010 avaient montré qu'un entraînement continu permanent et uniforme était nécessaire pour le personnel du corps d'intervention (CIK) et la capacité hypothéquée (hycap). Un programme a été développé et mis en œuvre en 2013.

Ce nouveau programme met sur pied une formation centralisée et un entraînement décentralisé qui permettent une meilleure intégration du personnel déployé lors d'événements touchant à l'ordre public.

Les compétences dirigeantes des différents responsables, en particulier du commandant de peloton et du chef de section, sont cruciales et font l'objet d'une attention et d'un soin particuliers lors des différents entraînements et formations. La direction pratique d'une unité constituée dans des conditions d'exercice les plus réalistes possibles en constitue le fil directeur.

6. Une réforme du recrutement et de la formation

Un plan d'action a été décidé spécifiquement en ce qui concerne le recrutement, la sélection et la formation de la police intégrée. L'arrêté du 14 avril 2013, complété par la circulaire GPI.73 du 14 mai 2013, ont été adoptés en vue d'améliorer les modalités de recrutement, de sélection, de mobilité et de formation du personnel opérationnel des services de police.

Pour l'essentiel, ces textes se rapportent aux mesures suivantes:

- une nouvelle stratégie de recrutement;
- un processus de sélection accéléré avant la formation (maximum 6 mois - au lieu de 9 mois à 12 mois);
- un nouveau concept de recrutement mieux basé sur les besoins des services de police;

5. Het genegotieerd beheer van de openbare ruimten

Wat betreft de gespecialiseerde operationele ondersteuning voor genegotieerd beheer van de openbare ruimte, werd de catalogus van producten en diensten verfijnd en werden de "*Service Level Agreements*" (SLA) van de entiteiten bijgewerkt naar gelang van de beschikbare capaciteit.

De lessen getrokken uit de voorbereidingen voor de veiligheidsmaatregelen van het Europees Voorzitterschap 2010 hadden aangetoond dat er behoefte was aan een uniforme en permanent voortgezette training voor het personeel van het interventiekorps (CIK) en de gehypothekeerde capaciteit (HyCap). In 2013 is hieromtrent een programma uitgewerkt en uitgevoerd.

Dit nieuwe programma organiseert een centrale opleiding en een gedecentraliseerde training die een betere integratie van de personeelsleden mogelijk maakt, die in het raam van de gebeurtenissen in verband met de openbare orde ingezet worden.

De leidinggevende competenties van de diverse verantwoordelijkheden, in het bijzonder van de pelotonscommandant en de sectiechef, zijn van essentieel belang. Doorheen de diverse opleidingen en trainingen wordt daar een grote aandacht en zorg aan besteed. Het praktisch leiden van een geconstitueerde eenheid in zo realistisch mogelijke oefenomstandigheden vormt daarbij de rode draad.

6. Een hervorming van de aanwerving en de opleiding

Er werd een actieplan opgesteld, specifiek met betrekking tot de werving, selectie en opleiding van de geïntegreerde politie. Het Koninklijk besluit van 14 april 2013, aangevuld met de omzendbrief GPI.73 van 14 mei 2013 houden verbeteringen in van de modaliteiten inzake rekrutering, selectie, mobiliteit en opleiding van het operationeel personeel van de politiediensten.

In essentie hebben deze teksten betrekking op volgende maatregelen:

- een nieuwe strategie voor werving;
- een selectieproces dat versneld wordt voor de opleiding (maximaal 6 maanden — in plaats van 9 maanden tot 12 maanden);
- een nieuw concept inzake rekrutering dat beter gebaseerd is op de behoeften van de politiediensten;

- un renforcement de la réserve générale;
- une augmentation de la capacité d'engager des agents de police dans les zones;
- un renforcement des cadres moyens (inspecteurs principaux);
- davantage de sessions de formation;
- plus de cycles de mobilité;
- une formation améliorée afin de correspondre au profil nécessaire;
- une mutualisation du coût salarial en cas de formation pour l'accession à un grade supérieur dans le cadre de la promotion sociale.

7. Des campagnes de prévention de la police fédérale au moyen de campagnes thématiques

Dans un souci de transparence, il est essentiel de montrer à la population ce que fait la police fédérale. Pour ce faire, 8 campagnes thématiques ont été organisées durant l'année 2013 sur des sujets porteurs tels que la sécurité routière, les cambriolages ou la sécurité dans les aéroports.

La communication de ces campagnes porte sur les actions mises en place par la police fédérale et sur la prévention.

8. La lutte contre criminalité transfrontalière

- La surveillance intégrée dans le cadre du fonds européen des frontières extérieures et du fonds européen "retour"

Dans le cadre de la surveillance intégrée des frontières, la direction générale de la police administrative (DGA) s'est inscrite dans le Fonds européen des frontières extérieures et le Fonds européen "retour" et entretient, à ce titre, une étroite collaboration avec l'agence Frontex. De la sorte, la DGA vise à répondre à l'objectif du PNS consacré à la coopération policière internationale.

En 2013, ces fonds subsidiaient une partie des activités de DGA, notamment:

- une surveillance accrue dans les ports maritimes et dans les petits aéroports;

- een versterking van de algemene reserve;
- een verhoging van de capaciteit om politieambtenaren in de zones aan te werven;
- een versterking van de middenkaders (hoofdinsecteurs);
- meer opleidingssessies;
- meer mobiliteitscycli;
- verbeterde opleidingen afgestemd op het vereiste profiel;
- verdeling van loonkosten in geval van opleiding om toegang te krijgen tot een hogere graad in het kader van sociale promotie.

7. De zichtbaarheid van de federale politie aan de hand van themacampagnes

Ter wille van de transparantie, is het van essentieel belang om aan de bevolking te tonen wat de federale politie doet. Hiertoe worden in de loop van 2013 8 themacampagnes gelanceerd met belangrijke onderwerpen zoals verkeersveiligheid, inbraken of de veiligheid in luchthavens.

De communicatie rond deze campagnes heeft betrekking op de door de federale politie ondernomen acties en op preventie.

8. De strijd tegen de grenscriminaliteit

- Het geïntegreerd toezicht in het raam van het Europees Buitengrenzenfonds en het Europees terugkeerfonds

De algemene directie van de bestuurlijke politie (DGA) heeft zich, in het raam van het geïntegreerde grenstoezicht, ingeschreven in het Europees Buitengrenzenfonds en het Europees terugkeerfonds en werkt daarenboven nauw samen met het agentschap Frontex. DGA tracht hiermee te beantwoorden aan de doelstelling van het NVP op het vlak van internationale politiesamenwerking.

Met die fondsen werden in 2013 een gedeelte van de activiteiten van de DGA gesubsidieerd, zoals o.m.:

- een verhoogd toezicht in zeehavens en op de kleine luchthavens;

— l'échange de bonnes pratiques avec d'autres États membres EU en ce qui concerne l'éloignement d'étrangers sans permis de séjour légal;

— l'adaptation des scanners utilisés dans les boxes de contrôle frontières sur base des nouvelles exigences en matière de biométrie, pour un traitement plus rapide du contrôle frontières Schengen et une détection plus adéquate des abus;

— l'achat de véhicules spécifiquement équipés pour le transport d'étrangers à rapatrier;

— le lancement d'un projet *Automated Border Control* (e-gates) à Brussels Airport en collaboration avec l'exploitant de l'aéroport "*the Brussels Airport Company*" (BAC);

— le dernier volet de l'adaptation des scanners utilisés dans les boxes de contrôle frontières sur base des nouvelles exigences en matière de biométrie, pour un traitement plus rapide du contrôle frontières Schengen et une détection plus adéquate des abus.

• L'augmentation du nombre de contrôles de police et nouvel accord bilatéral entre la Belgique et la France consacré à la coopération transfrontalière en matière policière et douanière

Le 18 mars 2013, la ministre et le ministre français de l'Intérieur, Manuel Valls ont signé un nouvel accord bilatéral à Tournai afin de lutter contre une série de faits criminels (effraction avec violence, trafic des êtres humains, vol de voitures, trafic de drogues, etc.) commis par des auteurs venant de l'autre côté de la frontière.

Concrètement, ce nouvel accord permet les avancées suivantes:

a) Le renforcement des capacités opérationnelles par le biais:

— du déploiement de patrouilles mixtes aux compétences largement renforcées (patrouilles composées tant de policiers français que belges);

— d'un vrai pouvoir d'arrestation en cas de flagrant délit;

— d'une capacité de mobilité transfrontalière renforcée;

— du transfert de détenus et des personnes en séjour illégal;

— de l'uitwisseling van best-practices met andere EU-lidstaten betreffende de verwijdering van vreemdelingen zonder wettelijke verblijfsvergunning;

— de aanpassing naar de nieuwe biometrie-eisen van de scanners aan de grenscontroleboxen, voor een snellere afhandeling van een Schengen-grenscontrole en een adequatere detectie van misbruiken;

— de aankoop van voertuigen specifiek uitgerust voor het vervoer van vreemdelingen die moeten worden gerepatriëerd;

— de opstart van een *Automated Border Control* systeem (e-gates) op Brussels Airport in partnerschap met de luchthavenuitbater "*the Brussels Airport Company*" (BAC);

— het laatste luik van de aanpassing naar de nieuwe biometrie-eisen van de scanners aan de grenscontroleboxen, voor een snellere afhandeling van een Schengen-grenscontrole en een meer adequate detectie van misbruiken.

• De verhoging van het aantal politiecontroles en nieuw Frans-Belgisch akkoord betreffende de grensoverschrijdende politie- en douanesamenwerking

Op 18 maart 2013 hebben de minister en de Franse minister van Binnenlandse Zaken, Manuel Valls, in Doornik een nieuw bilateraal akkoord ondertekend om te strijden tegen een reeks van strafbare feiten (inbraak met geweld, mensenhandel, autodiefstal, drugshandel, etc.) gepleegd door daders van over de grens.

Concreet maakt dit nieuwe akkoord de volgende vooruitgang mogelijk:

a) Een verhoogde operationele capaciteit via:

— de inzet van gemengde patrouilles met sterk verbeterde bevoegdheden (zoals patrouilles met zowel Franse als Belgische politie);

— een echt aanhoudingsmandaat in geval van hetsdaad;

— een betere grensoverschrijdende mobiliteit;

— overdracht van gedetineerden en illegalen;

— du détachement de policiers;

— de l'intervention de la patrouille la plus proche en situation d'urgence.

- b) Un meilleur échange de données
- c) Une extension du champ d'application territorial de l'accord
- d) Un usage concerté et renforcé des caméras à reconnaissance automatique de plaques d'immatriculation

A noter que cet accord révisé fait partie d'un ensemble plus large qui inclut un Plan d'action composé de mesures concrètes et opérationnelles pour lutter contre cette criminalité transfrontalière.

En outre, des mesures complémentaires en ce qui concerne la police administrative ont été prises, comme le renfort ponctuel d'inspecteurs de police, du corps d'intervention, comme soutien aux zones frontalières; des actions police hebdomadaires VILLARAM à grande échelle renforcées (actions impliquant plusieurs arrondissements); des actions de police transfrontalières Villafront (actions impliquant la coopération entre la policière belge et française), le financement pour les caméras ANPR aux communes *etc.*

Des mesures complémentaires en ce qui concerne la police judiciaire ont également été décidées, comme la mise en place d'une cellule de recherche mixte, composée d'enquêteurs et d'analystes de Tournai, Courtrai et Ypres, sous l'autorité du procureur fédéral. La collaboration avec les autorités judiciaires françaises ainsi qu'avec la police française a également été renforcée. La communication et la coordination entre les différents services ont aussi été renforcées.

- La signature d'un plan d'action commun visant le renforcement de la sécurité intérieure dans les trois pays BENELUX

Conjointement avec les ministres de l'Intérieur du Luxembourg et des Pays-Bas, la ministre a signé le 6 juin 2013 le troisième plan d'action "Senningen" couvrant les années 2013 à 2016.

Ce plan d'action stratégique fixe les bases de la coopération structurelle entre les trois pays dans le domaine de la sécurité intérieure. Il vise plus particulièrement à renforcer et à améliorer la sécurité des citoyens. Ainsi, le nouveau plan définit 16 objectifs permettant

— detacheringen van politieambtenaren;

— interventie door de dichtstbijzijnde patrouille in noodgevallen.

- b) Een betere gegevensuitwisseling
- c) De uitbreiding van het territoriale toepassingsgebied van de overeenkomst
- d) Een gecoördineerd en versterkt gebruik van camera's met automatische nummerplaatherkenning.

Op te merken valt dat dit herzien akkoord deel uitmaakt van een groter geheel, met onder meer een actieplan met concrete en operationele maatregelen ter bestrijding van deze vorm van grenscriminaliteit.

Daarnaast werden aanvullende maatregelen inzake administratieve politie genomen, zoals extra politie-inspecteurs van het interventiekorps inzetten als punctueel versterking aan de grensgebieden, wekelijkse VILLARAM acties van de Politie op grote schaal (waarin meerdere arrondissementen betrokken), Villafront grensoverschrijdende politieacties (acties die de samenwerking impliceren tussen de Belgische en de Franse politie), financiering voor de ANPR cameras aan de gemeenten enz..

Er werd ook besloten tot aanvullende maatregelen ten aanzien van de gerechtelijke politie, zoals de oprichting van een gezamenlijke gemengde onderzoekscel, bestaande uit onderzoekers en analisten van Doornik, Kortrijk en Leper, onder het gezag van de federale procureur. De samenwerking met de Franse gerechtelijke instanties en de Franse politie is ook versterkt. Ook de communicatie en de coördinatie tussen de verschillende diensten werd versterkt.

- De ondertekening van een gezamenlijk actieplan dat de interne veiligheid in de drie BENELUX-landen versterkt

Samen met de ministers van Binnenlandse Zaken van Luxemburg en Nederland heeft de minister op 6 juni 2013 het derde actieplan "Senningen", dat loopt van 2013 tot 2016, ondertekend.

Dit strategische actieplan legt de basis voor de structurele samenwerking tussen de drie landen op het gebied van binnenlandse veiligheid. Het beoogt om de veiligheid en het welzijn van de burgers te versterken en te verbeteren. Het nieuwe plan bevat 16 doelstellin-

d'approfondir l'assistance mutuelle et un renforcement de la coopération en matière de coopération policière transfrontalière et au niveau de la gestion de crises.

- La limitation de l'accès aux *coffee shops* néerlandais: des mesures ont été prises afin de limiter l'impact négatif dans notre pays

Depuis le 1^{er} mai 2012, les critères d'accès aux *coffee shops* néerlandais sont renforcés dans les provinces néerlandaises frontalières avec la Belgique.

Dès lors, afin d'éviter des effets secondaires dans notre pays, la ministre de l'Intérieur a pris des mesures proactives, en concertation avec les autorités néerlandaises ainsi qu'avec les différents acteurs concernés tels que la police fédérale, la police locale et les autorités locales.

9. L'amélioration de la lutte contre les vols de métaux

- Le renforcement des actions policières

L'attention portée aux vols de métaux est constante et tant la police fédérale (comme la police des chemins de fer par exemple) que les zones de police, fournissent un travail important dans la lutte contre ce phénomène, notamment dans les arrondissements les plus touchés.

Pour les premiers mois de 2013, avec l'intensification des actions, et notamment aussi avec le renfort de la police des chemins de fer, on constate une augmentation des interpellations. Le nombre de celles-ci double en 2013 puisque que la moyenne mensuelle est de 16 à 20 interpellations de suspects alors qu'elle oscillait entre 8 et 10 durant l'année 2012.

De plus, en 2013 les services de police ont intensifié les contrôles chez les "recycleurs" et les "récolteurs" de métaux.

- La limitation des paiements en cash pour les câbles de cuivre afin de combattre les vols de métaux

Après consultation du secteur et des partenaires concernés, une mesure législative a été prise afin que les personnes actives dans la récupération, le recyclage et le commerce de vieux métaux ou de métaux précieux, ne puissent plus acquitter en espèces les câbles de cuivre recyclés, usagés ou présentés comme tels. L'identification et le suivi des vendeurs seront ainsi assurés. Par câbles de cuivre, il faut entendre chaque livraison qui contient des câbles de cuivre, de

gen voor het uitdiepen van de wederzijdse bijstand en versterkte grensoverschrijdende politie samenwerking alsook samenwerking op het vlak van crisisbeheersing.

- De beperking van de toegang tot Nederlandse *coffeeshops*: maatregelen om de negatieve weerslag in ons land te beperken

Sinds 1 mei 2012, zijn de criteria voor de toegang tot de Nederlandse *coffeeshops* versterkt in de Nederlandse provincies die aan België grenzen.

Om de negatieve bijwerkingen in ons land te beperken, heeft de minister proactieve maatregelen genomen, in overleg met de Nederlandse autoriteiten en met diverse stakeholders, zoals de federale politie, de lokale politie en de lokale overheden.

9. Verbetering van de strijd tegen metaaldiefstal

- De versterking van de politieacties

Aan metaaldiefstal wordt ononderbroken aandacht besteed, en zowel de federale politie (spoorwepolitie bijvoorbeeld) als de politiezones leveren een aanzienlijk werk in de strijd tegen dit fenomeen, en dat vooral in de meest getroffen arrondissementen.

In de eerste maanden van 2013 zijn er, als gevolg van het groter aantal acties en meer bepaald ook door de versterking bij de spoorwepolitie, een groter aantal aanhoudingen uitgevoerd. Het aantal is namelijk verdubbeld in 2013, namelijk gemiddeld 16 à 20 interpellaties per maand, daar waar dit in 2012 er dit 8 à 12 waren per jaar.

Bovendien zijn in 2013 het aantal controles bij recyclingbedrijven en bij ophalers opgevoerd.

- De beperking van cash betaling voor koperen kabels in de strijd tegen de metaaldiefstallen

Na consultatie van de sector en de betrokken partners werd een wettelijke maatregel genomen ten einde cash betalingen te voorkomen van de aankoop van gerecycleerde, gebruikte of aldus aangeboden koperen kabels door personen actief in het recupereren, recycleren en verhandelen van oude of kostbare metalen. Aldus wordt de identificatie en de opvolging van de verkopers verzekerd. Onder koperen kabels dient verstaan te worden elke levering die koperen kabels bevat onder welke

quelconque forme et composition que ce soit, coupés ou non, broyés ou mélangés à d'autres matériaux ou objets, à l'exception de câbles flexibles faisant partie d'appareils.

Cette interdiction a été insérée dans la loi du 15 juillet 2013 portant des dispositions urgentes en matière de lutte contre la fraude, publiée au *Moniteur belge* du 19 juillet dernier.

Par ailleurs, il y a lieu de souligner qu'au sein du groupe de travail Benelux, une initiative a aussi été prise, dans le but d'uniformiser les législations en vigueur entre les Pays-Bas, le Luxembourg et la Belgique. D'autres pays européens tels que la France, la Suède, l'Espagne, le Portugal, l'Italie, etc. ont également déjà mis en place un tel système pour la revente de métaux. L'objectif final est d'obtenir des exigences légales similaires dans les différents États membres de l'Union européenne qui n'ont pas encore adopté un tel dispositif.

10. La détection et la prévention du radicalisme

- Stratégie préventive de lutte contre le radicalisme violent et la polarisation

Dans l'optique d'une politique de sécurité intégrale, il convient d'appréhender le phénomène du radicalisme par divers prismes. L'accent doit également être mis sur la prévention de ce phénomène.

C'est dans ce cadre que le Conseil des ministres a pris acte le 19 avril 2013, du Programme de Prévention de la Radicalisation violente. Il s'agit de la première stratégie nationale de prévention du radicalisme en Belgique. Ce programme énonce les lignes de force et les axes prioritaires de l'approche préventive de la radicalisation violente, en tant que processus pouvant mener à des actes violents et extrêmes. Il repose sur six axes multidisciplinaires et comprend de nombreuses mesures et propositions de mesures pour les autres niveaux de pouvoir.

- La formation CoPPRa 2

Le sigle CoPPRa signifie *Community Policing and Prevention of RADicalisation*. Ce projet fait le pont entre la lutte contre le terrorisme et la fonction de police orientée vers la communauté.

A partir de juin 2013, les différentes écoles de police ont démarré la formation continuée "CoPPRa-enduser". Ce module se trouve également offert dans le cadre de la formation fonctionnelle 'police de quartier' et de la

vorm ook en wat ook de samenstelling is, gesneden of niet, verbrijzeld of gemengd met andere metalen of voorwerpen, met uitzondering van plooibare kabels die tot toestellen behoren.

Dit verbod werd ingevoegd in de wet van 15 juli 2013 houdende diverse dringende bepalingen inzake de strijd tegen de fraude, gepubliceerd in het *Belgisch staatsblad* van 19 juli jongleden.

Tevens dient te worden benadrukt dat in het kader van een Benelux-werkgroep, ook een initiatief werd genomen ten einde de vigerende wetgevingen in Nederland, Luxemburg en België te uniformiseren. Andere Europese landen zoals Frankrijk, Zweden, Spanje, Portugal, Italië, enz hebben ook reeds een dergelijk systeem opgezet voor de herverkoop van metalen. Het einddoel is om te komen tot gelijkaardige wettelijke verplichtingen in de diverse Europese lidstaten die nog geen dergelijke maatregel hebben genomen.

10. De opsporing en de preventie van het radicalisme

- Preventieve strategie in de strijd tegen gewelddadig radicalisme en polarisering

In het kader van een integrale veiligheidspolitiek is het aangewezen om het fenomeen van het radicalisme vanuit verschillende standpunten te belichten. De nadruk bij dit fenomeen moet ook worden gelegd op de preventie.

In dat kader is op 19 april door de Ministerraad akte genomen van het Programma ter preventie van het Gewelddadig Radicalisme. Het betreft daarbij de eerste nationale preventiestrategie van radicalisme in België. Het programma omvat de krachtlijnen en de prioritaire assen van de preventieve aanpak van gewelddadig radicalisme als een proces dat kan leiden tot gewelddadige en extreme daden. Het steunt op zes multidisciplinaire assen en omvat tal van maatregelen en voorstellen van maatregelen voor de andere beleidsniveaus.

- Opleiding CoPPRa 2

Co CoPPRa staat voor *Community Policing and Prevention of RADicalisation*. Het project maakt de brug tussen terrorismebestrijding en gemeenschapsgerichte politiezorg.

Vanaf juni 2013 zijn de verschillende politiescholen gestart met de voortgezette opleiding "CoPPRa-enduser". Deze module wordt ook aangeboden in de functionele opleiding 'wijkpolitie' en in de basisopleiding.

formation de base. L'accent est mis sur la détection et la circulation d'informations d'indicateurs pouvant désigner le radicalisme et le terrorisme. Cette formation est dispensée par un pool fixe de formateurs ayant suivi, en 2013, une formation de quatre jours 'train the trainer'.

11. La constitution de la Task Force "Syrie" et l'implémentation du plan R

La Task Force "Syrie", mise en place à l'initiative de la ministre de l'Intérieur, rassemble chaque semaine des représentants de la police fédérale et de zones de la police locale, de la Sûreté de l'État, de l'OCAM, du Centre de Crise, de la Direction générale Sécurité et Prévention, des services de renseignement de la Défense, des Affaires étrangères, sous la présidence des représentants des ministres de l'Intérieur et de la Justice.

L'objectif de cette Task Force est d'assurer une coordination et une efficacité optimales au travers:

- de l'échange permanent d'informations entre services;

- de décisions sur les mesures à prendre, au-delà de la mission des autorités judiciaires qui suivent de près certains dossiers: le départ vers la Syrie, la situation sur place, le contact avec les familles en Belgique ainsi que le retour au pays avec un suivi et un accompagnement adéquats ont été abordés;

- d'une répartition concrète des tâches à accomplir.

Par ailleurs, le plan R en matière de radicalisme a été implémenté et renforcé. Diverses circulaires ont notamment généralisé les coordinations locales.

12. Une meilleure gestion des bases de données policières: approbation d'un avant-projet de loi modifiant l'article 44 de la loi sur la fonction de police

La modification de cet article 44 poursuit un triple objectif:

- 1° améliorer la gestion de l'information par les services de police;

- 2° encadrer plus adéquatement le traitement de données policières;

- 3° mieux protéger le citoyen.

De nadruk wordt gelegd op detectie en informatiedoorstroming van indicatoren die mogelijks kunnen wijzen op radicalisme en terrorisme. Deze opleiding wordt gegeven door een vaste pool van trainers die in de loop van 2013 een vierdaagse opleiding 'train the trainer' gevolgd hebben.

11. Het opzetten van de Task Force "Syrië" en het implementeren van het plan R

De Task Force "Syrië" opgezet op initiatief van de minister van Binnenlandse zaken, verenigt elke week de vertegenwoordigers van de federale politie en van de lokale politiezones, de Staatsveiligheid, het OCAD, het Crisiscentrum, de Algemene Directie Veiligheid en Preventie, de inlichtingendiensten van Defensie, Buitenlandse Zaken, onder voorzitterschap van de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie.

Het doel is te komen tot een optimale coördinatie en efficiëntie doorheen:

- de permanente uitwisseling van informatie tussen de diensten;

- beslissingen over de te nemen maatregelen, naast de opdracht van de gerechtelijke overheden die tal van dossiers van heel nabij opvolgen: het vertrek naar Syrië, de toestand ter plaatse, het contact met de families in België alsook de terugkeer naar ons land met een adequate opvolging en begeleiding;

- een concrete verdeling van de te vervullen taken.

Het plan R inzake radicalisme werd geïmplementeerd en versterkt. Verscheidene omzendbrieven veralgemeenden de lokale coördinaties.

12. Een beter beheer van de databanken van de politie: goedkeuring van een voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 44 van de wet op het politieambt

De wijziging van artikel 44 heeft een driedubbel doel:

- 1° het informatiebeheer door de politiediensten te verbeteren;

- 2° het beheer van politiegegevens meer overeenstemmend te omkaderen;

- 3° de burger beter te beschermen.

Depuis plus de 10 ans, un groupe de travail planche sur ce sujet délicat et aucune réforme n'avait jusqu'à présent abouti, malgré diverses tentatives. Le Conseil des ministres du 19 juillet 2013 a approuvé les modifications. Cet avant-projet de loi propose donc une réforme attendue depuis de longues années pour compléter le cadre législatif dans ce secteur.

La Commission de la protection de la vie privée, le Conseil d'État et le Collège des procureurs généraux ont émis des avis globalement très positifs. Le projet devrait aboutir au Parlement dès ce mois de novembre 2013.

13. Approbation de la Loi portant dispositions diverses en matière d'Intérieur: des améliorations importantes concernant la police

Le Conseil des ministres du 12 juillet 2013 a approuvé l'avant-projet de loi portant dispositions diverses en matière d'Intérieur. Ce texte législatif vise à apporter diverses modifications en ce qui concerne la police:

- prévenir, voire sanctionner, le phénomène des “faux policiers”;
- possibilité de transfert de certains membres du personnel des administrations communales vers le cadre administratif et logistique des zones de police;
- diverses améliorations législatives en matière de police.

14. Des engagements clairs dans la lutte contre la violence à l'égard des policiers

Conjointement avec la ministre de la Justice, la ministre s'est engagée dans la lutte contre la violence à l'égard des policiers et a décidé de 9 premières mesures concrètes dans le cadre de ses compétences qui ont fait l'objet d'un premier protocole d'accord.

Ces 9 mesures sont les suivantes:

- une formation spécifique en management des ressources humaines;
- un site web interne avec les informations nécessaires et utiles;
- une circulaire pour fournir un appui juridique en cas de dommage moral et de fausses plaintes;

Meer dan 10 jaar geleden werd een werkgroep met dit delicaat onderwerp belast en kon, ondanks diverse pogingen, geen enkele hervorming tot een goed einde worden gebracht. De Ministerraad van 19 juli 2013 heeft de wijzigingen goedgekeurd. Dit voorontwerp van wet stelt dus een hervorming voor om het wettelijk kader van deze sector aan te vullen, dat sinds geruime tijd werd verwacht.

Globaal gezien hebben de Commissie ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer, de Raad van State en het College van Procureurs-generaal positief geadviseerd. Het ontwerp zou in november 2013 in het parlement moeten kunnen behandeld worden.

13. Goedkeuring van de Wet diverse bepalingen op het vlak van Binnenlandse zaken: belangrijke verbeteringen inzake politie

De ministerraad van 12 juli 2013 heeft het voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen goedgekeurd voor Binnenlandse zaken. De wettekst beoogt diverse aanpassingen voor wat betreft de politie:

- voorkomen, desgevallend sanctioneren, van het fenomeen van de “valse politieambtenaren”;
- de mogelijkheid van overdracht van bepaalde personeelsleden van de gemeentelijke administraties naar het administratief en logistiek kader van de politiezones;
- verschillende wettelijke verbeteringen betreffende de politie

14. Duidelijke engagementen in de strijd tegen het geweld jegens politieambtenaren

Samen met de minister van Justitie, heeft de minister zich geëngageerd in deze strijd en heeft zij de eerste 9 concrete maatregelen beslist die binnen het kader van haar bevoegdheid het voorwerp uitmaken van een eerste protocolakkoord.

Deze 9 maatregelen zijn de volgende:

- een specifieke opleiding in human resources management;
- interne website met informatie die nodig en nuttig is;
- een omzendbrief voor het verlenen van juridische ondersteuning in geval van morele schade en valse klachten;

— plusieurs améliorations statutaires pour les agents de police victimes de faits de violences (rendre formellement possible la réaffectation au sein de la police intégrée et rendre possible le financement direct par les autorités des frais encourus par les policiers victimes de violence);

— l'intervention du "stress team" pour le policier et les membres de la famille du policier victime de violence;

— le recueil de renseignements auprès des agents de police victimes de violence afin d'aboutir à une cartographie précise de ces faits de violence;

— un système d'enregistrement centralisé de la violence, sous toutes ses formes;

— davantage d'aptitudes à la communication dans la formation relative à la maîtrise de la violence.

15. La "lettre de mission" des mandataires

Présentée le 20 septembre 2012, la "lettre de mission" de la commissaire générale comporte, d'une part, 3 objectifs stratégiques (le professionnalisme, l'efficacité et la transparence) ainsi que 4 objectifs transversaux (la collaboration, la plus-value, la responsabilisation et la proactivité).

Les autres mandataires ont suivi la même logique.

II. LES PROJETS POUR 2014

1. La réforme d'optimisation des services de police

A. CADRE DE REFERENCE

Le 21 janvier 2013, un groupe de travail mandaté par la ministre de l'intérieur a présenté aux ministres de l'Intérieur et de la Justice un rapport contenant une proposition d'optimisation de la structure et du fonctionnement de la police fédérale.

Sur la base de ce rapport, la ministre de l'Intérieur a élaboré un "Plan d'optimisation" qui tient également compte d'un grand nombre d'avis qui lui ont été transmis ainsi que des consultations informelles et formelles que la ministre a entreprises avec les acteurs et autorités concernés (la commissaire générale et les directeurs

— verschillende verbeteringen aan de statuten van politieambtenaren die slachtoffer zijn van gewelddaden (formeel reffectatie mogelijk maken binnen de geïntegreerde politie en het mogelijk maken van de directe financiering door de autoriteiten van de kosten die de slachtoffers van politiegeweld hebben opgelopen);

— de tussenkomst van het "stress team" voor de politie en leden van de familie van de politieambtenaar die het slachtoffer is geworden van geweld;

— het verzamelen van informatie bij de politieambtenaren die slachtoffer zijn geworden van geweld met het oog op het nauwkeurig in kaart brengen van deze daden van geweld;

— een gecentraliseerd registratiesysteem van geweld in al zijn vormen;

— meer communicatieve vaardigheden in de opleiding inzake de beheersing van geweld.

15. De "opdrachtbrief" van de mandatarissen

De opdrachtbrief van de commissaris-generaal werd voorgesteld op 20 september 2012 en omvat 3 strategische doelstellingen: professionaliteit, efficiëntie en transparantie evenals 4 transversale doelstellingen: samenwerken, meerwaarde bieden, responsabiliseren en proactief zijn.

De andere mandatarissen hebben dezelfde logica gevolgd.

II. DE PROJECTEN VOOR 2014

1. De optimaliseringshervorming van de politiediensten

A. REFERENTIEKADER

Op 21 januari 2013 stelde een werkgroep aan de ministers van Binnenlandse zaken en van Justitie, een rapport voor waarin een optimaliseringsvoorstel wordt gedaan inzake de structuur en de werking van de federale politie.

De minister van Binnenlandse zaken heeft op basis van dit rapport een "Optimalisatieplan" opgemaakt dat tevens rekening houdt met de adviezen die haar werden overgemaakt alsook met het groot aantal informele en formele consultaties (de commissaris-generaal en de directeurs-generaal van de federale politie, de vaste

généraux de la police fédérale, la Commission permanente de la police locale, les représentants des DirCo et DirJu, le Collège des procureurs généraux, certains magistrats et bourgmestres, les gouverneurs, les organisations syndicales, etc...).

Par ailleurs, ce “Plan d’optimisation” qui s’inspire largement de la proposition formulée par le groupe de travail précité, prend aussi en considération diverses recommandations complémentaires formulées par le Conseil fédéral de police au sein de son rapport consacré à l’évaluation de la réforme des services de police, dix ans après les “Accords Octopus”.

En date du 23 juillet 2013, le Conseil des ministres restreint a approuvé les lignes de forces du “Plan d’optimisation” de la ministre de l’Intérieur déposé au gouvernement en juin selon le texte suivant.

“Le Conseil des ministres approuve les grandes lignes du plan d’optimisation de la police, sans pour autant à ce stade pouvoir encore s’exprimer sur les détails concrets des organigrammes et charge la ministre de préparer, en concertation avec la ministre de la Justice, les textes législatifs indispensables qui ont trait notamment aux principaux aspects suivants:

1° le renforcement de l’unicité de gestion, de stratégie et de vision au sein de la police fédérale via notamment l’évolution du rôle du commissaire général et du comité de direction;

2° le comité de direction est composé de 4 mandataires centraux: le commissaire général et les trois directeurs généraux;

3° le renforcement de la collaboration avec les autorités judiciaires et administratives via notamment l’établissement d’un comité de direction élargi, le renforcement du rôle du conseil consultatif des bourgmestres et la mise sur pied d’un comité de concertation justice et police. Sur demande, des protocoles d’accord entre les zones et l’arrondissement (directeur de police administrative et directeur de la police judiciaire selon leurs compétences) peuvent être conclus. Un protocole d’accord est également conclu entre les autorités judiciaires et les directeurs d’arrondissement pour fixer notamment les modalités de collaboration;

4° les principes d’optimisation visant à simplifier au maximum les structures internes, de les fusionner quand nécessaire, de faire des économies d’échelle, à réinvestir dans la modernisation de la police, de diminuer l’overhead, de diminuer le nombre de mandats, de dégager des capacités opérationnelles à réinvestir dans

commissie van de lokale politie, , de vertegenwoordigers van de dirco’s en dirjud’s, het college van procureurs-generaal, bepaalde magistraten en burgemeesters, de gouverneurs, de vakbonden, enz...).

Dit “Optimaliseringsplan” dat ruimschoots geïnspireerd is op het voorstel van de voornoemde werkgroep houdt tevens rekening met de diverse aanvullende aanbevelingen geformuleerd door de federale politieraad in diens evaluatierapport over de politiehervorming, tien jaar na de “Octopusakkoorden”.

Het beperkt Ministercomité keurde op 23 juli 2013 de krachtlijnen goed van het “Optimaliseringsplan” van de minister van Binnenlandse zaken neergelegd bij de regering in juni, op basis van de volgende tekst.

De beperkte Ministerraad heeft de grote lijnen van het optimalisatieplan goedgekeurd, zonder nochtans zich in dit stadium te kunnen uitspreken over de concrete details van de organogrammen en gelast de minister van Binnenlandse Zaken om, in overleg met de minister van Justitie, de nodige wetteksten voor te bereiden met betrekking tot de volgende belangrijkste aspecten:

1° de versterking van de eenheid van beheer, strategie en visie binnen de federale politie in het bijzonder door een wijziging van de rol van de commissaris-generaal en van het directiecomité;

2° het directiecomité is samengesteld uit 4 centrale mandaathouders met name commissaris-generaal en de 3 directeurs-generaal;

3° de versterking van de samenwerking met de gerechtelijke en bestuurlijke overheden, met name door de in plaats stelling van een uitgebreid directiecomité, de versterking van de rol van de adviesraad van burgemeesters en de oprichting van een overlegcomité “justitie-politie”. Op vraag kunnen protocolakkoorden worden afgesloten tussen de zones en het arrondissement (directeur van bestuurlijke politie en directeur van gerechtelijke politie, naargelang van hun bevoegdheden). Een protocolakkoord wordt eveneens afgesloten tussen de gerechtelijke overheden en de directeurs van het arrondissement om vooral de samenwerkingsmodaliteiten vast te leggen;

4° de optimalisatieprincipes welke gericht zijn op het maximaal vereenvoudigen van de interne structuren, ze — indien nodig — samen te voegen, het creëren van schaalvoordelen die geherinvesteerd moeten worden in de modernisering van de politie, het verminderen van de overhead en van het aantal mandaten, het vrijmaken van

la police, de donner la *priorité* en matière de remplacement de personnel au personnel opérationnel;

5° la réorganisation du commissariat général et les fonctionnalités prévues afin de renforcer le rôle stratégique en matière de politique policière et de management de la police du commissaire général et de transférer les compétences opérationnelles actuelles à l'exception de CGO;

6° le transfert de DGS en une direction transversale PLIF comprise dans le commissariat;

7° la réorganisation de l'organigramme de la DGA et les fonctionnalités qui y sont prévues en s'assurant d'une capacité renforcée déconcentrée selon l'option 2 centralisation avec droit de tirage;

8° la réorganisation de l'organigramme de la DGJ en renforçant la qualification, la spécialisation, et la notion de soutien aux arrondissements des services centraux. En ce qui concerne ECOFIN et la cybercriminalité, l'objectif est notamment de renforcer les capacités de recherche au niveau des 5 ressorts des Cours d'Appel via notamment la constitution d'équipes mixtes d'enquête multidisciplinaire (motem) et de recibler et spécialiser le rôle de l'OCEDEFO et de la FCCU de la manière suivante:

— Un rôle essentiel non opérationnel de formation et conceptualisation qui inclut le fonctionnement par programme et l'analyse stratégique;

— Un rôle de point de contact national pour l'extérieur;

— Un rôle opérationnel selon les modalités suivantes:

— Le renforcement de l'appui spécialisé aux enquêtes des arrondissements à la demande des autorités judiciaires (appui, conseils, rôle de coordination, participation active aux enquêtes, selon les cas)

— Un rôle spécifique d'enquête spécialisée à la demande du procureur fédéral ou d'une autre autorité judiciaire:

• soit dans des matières très limitées et spécialisées listées par la ministre de la Justice sur avis du collège des PG (ex. pour OCEDEFO le délit boursier, fraude au préjudices des intérêts financiers de l'UE ou pour

opérationnelle capacité om te herinvesteren in de politie, het bij voorrang vervangen van operationeel personeel;

5° de reorganisatie van het commissariaat-generaal en van de voorziene functionaliteiten ter versterking van de strategische rol en het management van de commissaris-generaal inzake politiebeleid en het overdragen van de huidige operationele bevoegdheden met uitzondering van CGO;

6° het omvormen van DGS in een transversale algemene directie PLIF binnen het commissariaat-generaal;

7° de reorganisatie van het organigram van de algemene directie van de bestuurlijke politie en van de functionaliteiten die erin voorzien zijn, middels het waarborgen van een versterkte gedeconcentreerde capaciteit volgens de optie 2 centralisatie met trekkingsrecht;

8° de reorganisatie van het organogram van DGJ door het versterken van de expertise, de specialisatie en van de notie "steunverlening aan de arrondissementen" door de centrale diensten. Wat betreft ECOFIN en cybercrime, is het de bedoeling om vooral de onderzoekscapaciteit te verhogen op het niveau van de 5 hoofdplaatsen van de Hoven van Beroep, in het bijzonder door de samenstelling van gemengde multidisciplinaire onderzoeksploegen (MOTEM) en de rol van CDGEFID en van de FCCU te herfocussen en te specialiseren op de volgende wijze:

— Een essentiële niet-operationele rol inzake opleiding en conceptualisering, met inbegrip van de programamaking en strategische analyse;

— Een rol van nationaal contractpunt voor de buitenwereld;

— Een operationele rol volgens volgende modaliteiten;

— De versterking van de gespecialiseerde steun aan de onderzoeken in de arrondissementen op vraag van de gerechtelijke overheden (naargelang van het geval: steun, raadgeving, coördinatie, actieve deelname aan onderzoeken);

— Een specifieke rol van gespecialiseerd onderzoek op vraag van de federale procureur of van een andere gerechtelijke overheid:

• hetzij binnen zeer beperkte en gespecialiseerde materies, opgesomd door de minister van Justitie en na advies van het College van PG (bv. Voor CDGEFID, de beursdelicten, fraude ten nadele van de financiële

FCCU la protection des infrastructures critiques belges) ou en cas d'impératifs ou exigence internationale ou européenne (UE, OCDE, GAFI, GRECO, etc.) ou d'impératifs nationaux (participation à CETIF, ISI, OCSC, SIRS, cellules de soutien fraude fiscale et sociale, etc.).

- soit en cas d'insuffisance, ponctuelle ou non, au niveau des arrondissements et à la demande d'une autorité judiciaire

— OCRC, FAST et OCRF ont un rôle inchangé

9° la réorganisation des arrondissements selon la compétence territoriale des futurs arrondissements judiciaires. Il y aura dès lors notamment un Dirju spécifique pour Hal-Vilvorde, Charleroi, Eupen. Par ailleurs, des divisions de police judiciaire seront organisées quand il existe un besoin opérationnel clairement établi;

10° la concentration au niveau des arrondissements de la gestion de police judiciaire et administrative déconcentrée sur le même lieu, avec le même service PLIF et CIA;

11° le maintien au niveau des arrondissements d'un directeur judiciaire et d'un directeur administratif qui renforce leur collaboration via notamment la conclusion d'un protocole d'accord. L'année précédant la fin des premiers mandats, une évaluation sur le fonctionnement des arrondissements aura lieu et sur cette base, il pourra être notamment décidé d'opter pour un directeur;

12° le directeur administratif assurera la gestion du PLIF au bénéfice également des zones et du directeur judiciaire. Des garanties précises seront prévues en ce qui concerne la capacité de décision du Dirju en matière de gestion du personnel de la police judiciaire afin de permettre le respect des décisions judiciaires. Le directeur administratif assurera également la gestion managériale du CIA au bénéfice des zones et du directeur judiciaire. A ce titre, des garanties légales seront prévues en vue de consacrer le rôle fonctionnel du dirju entre autres son avis conforme et préalable en ce qui concerne la désignation du responsable du CIA et le respect de ses demandes afin de favoriser la bonne exécution de ses missions.

A ce titre, la ministre a été chargée de préparer, en concertation avec la ministre de la Justice, les textes législatifs nécessaires qui ont été déposés début octobre au sein du gouvernement.

belangen van de EU of, voor de FCCU, de bescherming van de kritieke Belgische infrastructuur) of in geval van internationale of Europese verplichtingen of voorschriften (EU, OCDE, GAFI, GRECO, etc.) of nationale voorschriften (deelname aan CTIF, ISI, OCSC, SIRS, ondersteuningscellen "fiscale en sociale fraude", enz.).

- hetzij in geval van — al dan niet punctuele — tekorten op het niveau van het arrondissement en op vraag van een gerechtelijke overheid.

— De rol van CDBC, FAST en CDBV blijft onveranderd.

9° de reorganisatie van de arrondissementen volgens de territoriale bevoegdheid van de toekomstige gerechtelijke arrondissementen. Er zal dus voortaan een specifieke DirJud zijn voor Halle-Vilvoorde, Charleroi en Eupen. Ook zullen afdelingen van gerechtelijke politie in plaats gesteld worden indien een uitdrukkelijke operationele behoefte bestaat;

10° de concentratie op het niveau van het arrondissement van het beheer van de gedeconcentreerde gerechtelijke en bestuurlijke politie op eenzelfde plaats, met dezelfde dienst PLIF en AIK;

11° op het arrondissementele niveau, het behoud van een gerechtelijke directeur en van een bestuurlijke directeur, die hun samenwerking versterken in het bijzonder via een protocol van akkoord. Van de eerste mandaten zal de werking van de arrondissementen geëvalueerd worden en op basis daarvan zal kunnen beslist worden te opteren voor één directeur;

12° de bestuurlijke directeur zal het beheer verzekeren van de PLIF ook ten behoeve van de zones en van de gerechtelijk directeur. Precieze garanties zullen voorzien worden inzake de beslissingsmogelijkheid van de dirjud inzake het personeelsbeheer van de gerechtelijke politie zodat hij kan voldoen aan de gerechtelijke beslissingen. De bestuurlijke directeur zal tevens het managementbeheer van het AIK verzekeren ten behoeve van de zones en van de gerechtelijk directeur. Ter zake zullen wettelijke garanties voorzien worden om aan de dirjud de functionele rol toe, te vertrouwen, onder meer wat zijn voorafgaand eensluidend advies betreft bij de aanwijzing van de verantwoordelijke van het AIK en inzake het gevolg geven zijn verzoeken om zijn opdrachten goed te kunnen uitvoeren.

De minister werd derhalve gelast om, in overleg met de minister van Justitie, de nodige wetteksten voor te bereiden die begin oktober werden overgemaakt aan de regering.

Par souci de précision, le plan d'optimisation adapté aux dernières discussions en cours au sein du gouvernement sur le projet de loi sera envoyé comme annoncé en commission aux parlementaires avant le débat sur la note de politique générale.

B. FINALITE DU PLAN D'OPTIMALISATION

Le "Plan d'optimisation" est plus large que le simple projet de loi et contient une série d'objectifs ayant pour finalité essentielle une organisation simplifiée, optimisée et déconcentrée en vue d'augmenter l'efficacité et la modernité de la police, d'accroître la capacité et la disponibilité opérationnelle des services de police ainsi que la qualité de leurs prestations.

L'intensification de la présence policière sur le terrain constitue une exigence afin de répondre plus adéquatement aux réquisitions des Autorités administratives et judiciaires compétentes et surtout aux attentes de la population en matière de sécurité.

Par ailleurs la réforme vise à s'adapter à la réforme du paysage judiciaire.

L'entrée en vigueur complète de la réforme issue du "Plan d'optimisation", notamment en ce qui concerne les arrondissements, devrait être prévue pour le 1^{er} semestre 2015 afin de permettre un travail de préparation, de consultation, de transition, de regroupement immobilier, etc. nécessaires. Comme souligné par les représentants syndicaux, la mise en œuvre de ce processus de changement devra aller de pair avec des mesures importantes d'accompagnement pour le personnel.

Une cellule d'accompagnement de la réforme a été mise sur pied au sein du commissariat général afin de réaliser cette réforme de manière harmonieuse et elle travaillera avec le soutien d'un service de consultance.

Les propositions visant au regroupement de certains services internes aux directions centrales actuelles et aux gains de capacités en résultant à réaffecter au sein de la police fédérale pourront être par contre déjà exécutées dans les faits en 2014, selon un calendrier à établir.

Voor alle duidelijkheid zal het optimaliseringsplan, aangepast aan de laatste aan gang zijnde besprekingen binnen de regering, zoals aangekondigd overgemaakt worden aan de parlementaire commissie voor het debat over de algemene beleidsnota.

B. FINALITEIT VAN HET OPTIMALISERINGSPLAN

Het "Optimaliseringsplan" is breder dan het wetsontwerp en bevat een aantal doelstellingen met als voornaamste finaliteit, de doeltreffendheid en de modernisering van de politie opvoeren, de operationele capaciteit en beschikbaarheid van de politiediensten vergroten alsook de kwaliteit van hun prestaties.

De versterking van de politieaanwezigheid op het terrein zal het mogelijk maken om passender te antwoorden op de vorderingen van de bevoegde bestuurlijke en gerechtelijke overheden en vooral op de verwachtingen van de bevolking inzake veiligheid.

De hervorming beoogt om zich aan te passen aan het gerechtelijk landschap.

De volledige inwerkingtreding van het "Optimaliseringsplan", onder meer wat de arrondissementen betreft, zou moeten plaatsvinden op het eerste semester 2015. Dit moet het mogelijk maken de nodige voorbereidingen en consultaties te doen, overgangsmaatregelen te voorzien, meubilair samen te brengen enz. Zoals benadrukt door de vertegenwoordigers van de vakbonden zal dit veranderingsproces gepaard moeten gaan met belangrijke begeleidingsmaatregelen voor het personeel.

Binnen het commissariaat-generaal werd een begeleidingscel voor de hervorming opgericht, ondersteund door een consultant dienst ten einde de hervorming op harmonieuze wijze te laten verlopen.

De voorstellen inzake het samenbrengen van bepaalde diensten binnen de centrale directies en de eruit voortvloeiende capaciteitswinsten aan te wenden in andere diensten van de federale politie kunnen evenwel in praktijk reeds uitgevoerd worden in 2014 volgens een op te stellen kalender.

C. LES DOUBLES OBJECTIFS DE L'OPTIMALISATION

a. En ce qui concerne la police intégrée

Objectif 1: Augmenter la capacité policière opérationnelle afin d'assurer plus de présence et de prestations effectives sur le terrain

— Stabiliser le niveau de recrutement annuel des aspirants-inspecteurs (AINP) afin de juguler le choc démographique des services de police.

Le budget 2014 a, une fois encore, confirmé la capacité de recrutement de 1 400 aspirants-inspecteurs en vue notamment d'assurer une capacité de remplacement des effectifs qui partent annuellement à la retraite (1 050 départs prévisibles pour la police locale et 390 départs prévisibles pour la police fédérale).

— recentrage des prestations policières vers les tâches essentielles

Dans une période où les moyens disponibles demeurent limités, il importe de recentrer le débat sur les tâches essentielles des services de police. Le paysage de la sécurité est en pleine transformation pour y arriver:

— un projet de loi relatif aux services de sécurité privée a été déposé permettant des missions renforcées pour alléger les tâches policières

— une loi étendant les compétences des agents de sécurité dans les transports en commun a été votée

— un projet de loi relatif aux gardiens de la paix redéfinissant clairement les rôles de chacun notamment en vue de soulager les services de police

— une implication de la défense sera désormais prévue pour assister la police lors des sommets internationaux et européens. Dans un premier temps, la Défense fournit de l'assistance dans le cadre de la détection et de la destruction des explosifs (maître chiens et SEDEE) et des escortes de circulation des VIP. Une étude conjointe avec les affaires étrangères examine les possibilités en ce qui concerne la close protection des personnalités

— le projet d'optimisation comprend des mesures complémentaires issues du rapport finalisé sur les kerntaken notamment en ce qui concerne le rôle des services de sécurité.

C.DE DOELSTELLINGEN VAN DEOPTIMALISERING

a. Inzake de geïntegreerde politie

Doelstelling 1: De operationele politiecapaciteit opvoeren met het oog op meer politieaanwezigheid en effectieve operationele prestaties op het terrein

— Stabiliseren van het jaarlijks rekruteringsniveau van aspirant- inspecteurs (AINP) teneinde de demografische schok van de politiediensten tegen te gaan

De begroting van 2014 heeft opnieuw de rekruteringscapaciteit bevestigd van 1 400 aspirant-inspecteurs die in het bijzonder de vervanging garanderen van de jaarlijkse uitstroom wegens pensionering (1 050 verwachte vertrekken voor de lokale politie en 390 voor de federale politie).

— hernieuwde focus van de politie-prestaties op de essentiële taken

In een periode waar de beschikbare middelen beperkt blijven, is het van belang het debat opnieuw af te stemmen op de kerntaken van de politiediensten. Het veiligheidslandschap is in volle verandering, derhalve:

— een wetsontwerp werd neergelegd met betrekking tot de diensten van de private veiligheid wiens opdrachten worden uitgebreid ten einde de taken van de politie te verminderen

— een wet werd gestemd die de bevoegdheden uitbreidt van de veiligheidsagenten van de openbare vervoersdiensten

— een wetsontwerp met betrekking tot de gemeenschapswachten geeft een nieuwe definitie van de rol van elkeen om zo de werklast van de politiediensten te verminderen

— voortaan zal defensie betrokken worden om de politie bij te staan bij de internationale en Europese toppen. In eerste instantie staat defensie in voor de bijstand inzake het opsporen en vernietigen van explosieven (hondengeleiders en DOVO) en de verkeersbegeleiding van VIP. Een gezamenlijke studie met buitenlandse zaken gaat na welke de mogelijkheden zijn inzake de close protection van de personaliteiten

— het optimaliseringsproject bevat bijkomende maatregelen afkomstig uit het eindrapport over de kerntaken, in het bijzonder voor wat de rol betreft van de veiligheidsdiensten.

- L'allègement des tâches et procédures administratives

Le rapport sur l'analyse des tâches administratives, notamment celles liées aux réquisitions judiciaires, qui peuvent être supprimées ou diminuées est terminé et sera discuté au sein du gouvernement pour fonder le dépôt de certains textes complémentaires. L'analyse porte également sur les procédures et investissements qui peuvent alléger ces tâches, par exemple grâce à une meilleure uniformisation et utilisation des nouvelles technologies.

Objectif 2: Consolider le concept de police intégrée grâce à un renforcement du lien fédéral-local

2.1 L'instauration d'un "Comité de coordination de la police intégrée" associant la CPPL

Le Conseil des ministres restreint du 23 juillet 2013 a approuvé la mesure visant à instaurer un "Comité de coordination de la police intégrée" afin d'améliorer la coordination entre la Police fédérale et la Police locale. Ce comité composé de la Commissaire générale et de ses trois Directeurs généraux ainsi que du président et des trois vice-présidents de la Commission permanente de la Police locale (CPPL) sera notamment chargé d'émettre des avis et recommandations, à la demande ou à destination des ministres de l'Intérieur et/ou de la Justice, relatifs à la politique policière collective ou à la stratégie de la police intégrée, en matière de personnel, de logistique, de budget ou d'ICT.

2.2. Le renforcement de la collaboration, de la coordination et de la concertation entre les services de recherche de la Police fédérale (PJF) et locale (SER)

Afin de renforcer la collaboration en matière de police judiciaire, sur demande des protocoles d'accord pourront être conclus, au sein de l'arrondissement, entre les responsables de la police locale et le directeur de la police judiciaire fédérale.

2.3. Le renforcement de la convergence entre les deux niveaux et l'intensification de l'appui de la police fédérale pour les missions de police administrative

Le niveau déconcentré de la Police fédérale doit être avant tout un organe d'appui aux polices locales et la

- Verlichten van de administratieve taken en procedures

Het verslag is voltooid inzake de analyse van de administratieve taken die kunnen worden geschrapt of verminderd, in het bijzonder van deze die verbonden zijn aan de gerechtelijke vorderingen, en zal besproken worden binnen de regering ten einde een basis te hebben voor het neerleggen van bepaalde bijkomende teksten. De analyse heeft eveneens betrekking op de procedures en de investeringen die deze taken kunnen verlichten, bijvoorbeeld dankzij een betere uniformering en gebruik van de nieuwe technologieën.

Doelstelling 2: Consolideren van het concept geïntegreerde politie door een sterkere band tussen het federale en lokale niveau

2.1. De oprichting van een "coördinatiecomité van de geïntegreerde politie" waarbij de VCLP betrokken is

Het beperkt Ministercomité van 23 juli 2013 heeft de maatregel goedgekeurd om een "Coördinatiecomité van de geïntegreerde politie" op te richten en zo de coördinatie te verbeteren tussen de federale en de lokale politie. Dit comité bestaande uit de Commissaris-generaal en zijn (haar) drie directeurs-generaal, alsook de voorzitter en de drie vicevoorzitters van de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP) zal er voornamelijk mee belast zijn om adviezen en aanbevelingen te formuleren, op vraag van of bestemd voor de ministers van Binnenlandse Zaken en/of Justitie, met betrekking tot het politiebeleid of de strategie voor de geïntegreerde politie voor wat betreft personeel, logistiek, begroting of ICT.

2.2. De versterking van de samenwerking, de coördinatie en het overleg tussen de opsporingsdiensten van de federale politie (FGP) en die van de lokale politie (LRD)

Om de samenwerking inzake de gerechtelijke politie te versterken, zullen, indien gevraagd, per arrondissement protocolakkoorden kunnen worden afgesloten tussen de verantwoordelijken van de lokale politie en de directeur van de federale gerechtelijke politie.

2.3. De versterking van de convergentie tussen de beide niveaus en de intensivering van de steun van de federale politie voor de opdrachten van de bestuurlijke politie

Het gedeconcentreerd niveau van de federale politie moet boven alles een steunorgaan zijn voor de lokale

réforme doit renforcer cette dimension en spécifiant de manière plus claire les obligations d'appui aux zones.

Afin de renforcer la collaboration en matière de police administrative, sur demande, des protocoles d'accord pourront également être conclus, au sein de l'arrondissement, entre les responsables de la police locale et de la direction déconcentrée de la police administrative fédérale.

L'appui non opérationnel représente également un domaine incontournable dans le fonctionnement intégré. La police fédérale insiste sur une offre concertée et de qualité ainsi que sur l'orientation client et la recherche d'une meilleure performance. Elle rencontre ces objectifs en prenant une série d'initiatives, telles que l'optimisation de ses directions générales, la promotion du travail par processus et par conséquent l'optimisation/le développement des processus de base, la publication d'un catalogue de produits et de services 'Catfedpol', la mise en œuvre d'une communication ciblée, etc.

Objectif 3: Ajuster l'organisation policière à la réforme du paysage judiciaire et renforcer les mécanismes de coordination entre les autorités judiciaires et policières

3.1. Une nouvelle implantation territoriale pour la justice et la police

La réforme de la Justice tout comme celle induite par la 6ème réforme de l'État constituent des opportunités pour modifier l'implantation territoriale des services de police, en particulier pour les services déconcentrés de la Police fédérale.

La réforme du paysage judiciaire implique une diminution du nombre d'arrondissements (12 au lieu de 27 actuellement) qui doit être prise en considération dans le cadre de la réorganisation des directions et unités déconcentrées de la Police fédérale.

Il conviendra également de concrétiser en 2014 les dispositions policières contenues dans l'accord institutionnel sur la 6ème réforme de l'État (un DirCo et un DirJud pour Hal-Vilvorde; la coordination dans le cadre du Plan Global de sécurité régional à Bruxelles; la coordination avec les trois entités fédérées via la création d'un réseau d'officiers de liaison; la tutelle du Gouvernement bruxellois sur les budgets des zones de police; etc.).

politie en de hervorming moet deze dimensie versterken en duidelijker specificeren welke de verplichtingen zijn ten aanzien van de steun aan de zones.

Om de samenwerking binnen de bestuurlijke politie te versterken zullen, indien gevraagd, per arrondissement protocolakkoorden kunnen worden afgesloten tussen de vertegenwoordigers van de lokale politie en de gedeconcentreerde directie van de federale bestuurlijke politie.

De niet operationele steun is een onomkeerbaar gegeven binnen de geïntegreerde werking. De federale politie legt de nadruk op een overlegd en kwalitatief aanbod, op een klantgerichtheid en op het halen van een zo goed mogelijk resultaat. Ze wil deze doelstellingen bereiken via een aantal initiatieven zoals de optimalisering van haar algemene directies, het promoten van werken op basis van procedures en derhalve van de optimalisering/de ontwikkeling van basisprocessen, de publicatie van een catalogus 'Catfedpol' met producten en diensten, het opzetten van een doelgerichte communicatie, enz.

Doelstelling 3: Afstemmen van de politieorganisatie op de hervorming van het gerechtelijk landschap en het versterken van de coördinatie tussen de gerechtelijke en politionele overheden

3.1. En nieuwe territoriale inplanting voor justitie en politie

De hervorming van Justitie en de hervorming als gevolg van de zesde staatshervorming zullen de territoriale inplanting van de politiediensten, in het bijzonder voor de gedeconcentreerde diensten van de federale politie, wijzigen.

De hervorming van het gerechtelijk landschap impliceert een daling van het aantal arrondissementen (12 in plaats van 27). In het kader van de reorganisatie van de gedeconcentreerde directies en eenheden van de Federale Politie moet er rekening worden gehouden met deze daling.

De bepalingen met betrekking tot de politie in het institutioneel akkoord inzake de zesde staatshervorming zullen moeten worden geconcretiseerd (een Dirco en een Dirjud voor Halle-Vilvoorde; de coördinatie in het kader van het globaal gewestelijk veiligheidsplan in Brussel; de coördinatie met de drie gefedereerde entiteiten, door middel van de oprichting van een netwerk van verbindingsofficieren; de voorgedij van de Brusselse regering over de budgetten van de politiezones; enz.).

3.2. Une concertation et une collaboration renforcées entre la police et la justice

Dans le sillage des deux réformes parallèles justice/police, il convient également de renforcer les espaces de dialogue et de concertation officiels entre les autorités judiciaires et policières, tant au niveau local et de l'arrondissement qu'au niveau national.

Dans ce cadre, les mécanismes de concertation justice/police seront davantage exploités et renforcés au sein des enceintes de concertation existantes (conseil zonal de sécurité, concertation de recherche de l'arrondissement et concertation provinciale).

Suite à l'approbation de la mesure par le Conseil des ministres restreint, le renforcement de la collaboration avec les autorités judiciaires sera favorisé par la création, au niveau national, d'une "plate-forme de concertation justice/police". Cette nouvelle enceinte permettra aux membres du "Comité de direction" de la police fédérale et aux représentants de la CPPL de se concerter, de manière régulière, avec les membres du Collège des procureurs généraux et avec d'autres représentants de la magistrature comme le procureur fédéral, le président du Conseil des procureurs du Roi, voire un représentant des juges d'instructions.

Objectif 4: Adapter la formation policière aux exigences opérationnelles et aux attentes du terrain

4.1. Augmenter les sessions de formation

Une stratégie nouvelle sera développée afin d'offrir un plus grand nombre de sessions de formation par an. Cette mesure permettra notamment aux zones de la Police locale qui sont prêtes à financer la formation, d'avoir davantage de candidats.

4.2. Améliorer la qualité de la formation et instaurer un stage probatoire

En ce qui concerne la réforme de la formation de base des aspirants inspecteur de police, deux axes d'amélioration substantielle de la qualité ont été développés, et sont en phase d'exécution pour 2013

Il s'agit d'une part d'une refonte du programme de formation, qui prévoit, entre autres, un découplage de la formation inspecteur de celle d'agent de police, pour un meilleur ciblage de formation, et qui met l'accent sur l'apprentissage en alternance (compétences théoriques

3.2. De versterking van het overleg tussen justitie en politie

Voor de verwezenlijking van twee parallelle hervormingen justitie/politie, dient men eveneens de officiële dialoog- en overlegruimtes tussen de gerechtelijke en politieke overheden, zowel op lokaal en arrondissementeel als op nationaal niveau, te versterken.

In dit kader worden de overlegmechanismen justitie/politie meer geëxploiteerd en versterkt binnen de bestaande overlegfora (zonale veiligheidsraad, recherche-overleg van het arrondissement en provinciaal overleg).

Dank zij de goedkeuring door het beperkt Ministercomité zal de sterkere samenwerking tussen de gerechtelijke autoriteiten bevorderd worden door de oprichting op nationaal niveau van een "overlegplatform justitie/politie". Dit nieuwe orgaan zal aan de leden van het "Directiecomité van de federale politie en de verantwoordelijken van het VCLP de kans geven om regelmatig overleg te plegen met de leden van de College van Procureurs-Generaal en met andere vertegenwoordigers van de magistratuur zoals de federaal procureur, de voorzitter van de Raad van procureurs des Konings, alsook van de alsook van een vertegenwoordiger van de onderzoeksrechters.

Doelstelling 4: De opleiding van de politie aanpassen aan de operationele vereisten en de verwachtingen van het personeel

4.1. Het aantal opleidingssessies uitbreiden

Een nieuwe strategie zal ontwikkeld om een groter aantal opleidingen per jaar te kunnen bieden. Deze maatregel zal immers de lokale politiezones die bereid zijn om de opleiding te financieren, in staat stellen om over meer kandidaten te beschikken.

4.2. De kwaliteit van de opleiding verbeteren en een proefstage invoeren

De hervorming van de basisopleiding van de aspirant inspecteurs werd ontwikkeld volgens twee substantiële verbeteringsassen die in de fase van uitvoering zijn.

Enerzijds is er een opleidingsprogramma dat onder meer voorziet in het loskoppelen van de opleiding van inspecteur van politie van die van agent om zo de opleiding beter te focussen. De opleiding legt het accent op alternerend leren (theoretische competenties en

et exercices pratiques). Le programme est renforcé par des modules transversaux centrés sur des thèmes essentiels pour le policier, tels que la gestion de la violence et du stress, la communication, ou encore la connaissance du contexte sociétal et de la diversité.

D'autre part, la ministre de l'Intérieur a instauré un stage probatoire de 6 mois, afin de renforcer la pratique de terrain. Le projet d'arrêté royal sur le stage probatoire se trouve actuellement dans la phase du contrôle administratif et ce stage s'appliquera à tous les aspirants inspecteurs qui débiteront leur formation après le 1^{er} octobre 2013.

Pour être pertinente, la formation doit également correspondre aux missions dévolues aux services de police ainsi qu'aux exigences opérationnelles, aux attentes réelles du personnel de terrain et aux préoccupations légitimes de la population et des victimes.

En outre, la formation doit s'adapter à l'évolution des tâches policières en raison, notamment, de la complexité et de l'émergence de nouveaux phénomènes d'insécurité, tant en matière de police administrative que de police judiciaire.

4.3. *Mutualisation du coût salarial en cas de promotion sociale*

Il convient de mettre un terme à l'effet pervers qui découle de la formation de promotion sociale. En fait, actuellement il arrive qu'un membre d'un service de police, lequel assume le coût de la rémunération durant la formation de promotion sociale, obtienne sa mobilité vers un autre service de police.

Pour remédier à cette situation problématique, une proposition relative au développement d'un mécanisme financier plus équitable fondé sur la mutualisation du coût salarial de la promotion sociale est en cours de finalisation.

Objectif 5: Assurer une gestion plus efficace et mieux protégée de l'information policière

Le travail policier est étroitement lié à la pertinence et à la gestion efficace de l'information policière, ce qui implique une exigence de qualité et de rigueur à chaque étape du traitement (recueil, encodage, traitement, flux, contrôle).

L'échange d'informations doit sans cesse être amélioré, entre autres par un meilleur fonctionnement des

praktische oefeningen). Het programma is versterkt met transversale modules waarin de essentiële thema's voor de politieambtenaar centraal staan, zoals de beheersing van geweld en stress, de communicatie of nog de kennis van de sociale context en de diversiteit.

Anderzijds werd door de minister van Binnenlandse zaken een proefstage van 6 maanden voorzien met als doel de praktijk op het terrein te versterken. Het ontwerp van Koninklijk besluit op de proefstage bevindt zich momenteel in de fase van administratieve controle en de stage zal van toepassing zijn voor alle aspiranten inspecteur die hun opleiding starten na 1 oktober 2013.

Om relevant te zijn, moet de opleiding eveneens afgestemd zijn op de opdrachten die toevertrouwd worden aan de politiediensten alsook op de operationele vereisten, op de reële verwachtingen van het personeel op het terrein en op de legitieme bezorgdheden van de bevolking en van slachtoffers.

Daarnaast moet de opleiding afgestemd zijn op de evolutie van de politietaken, vooral omwille van de complexiteit en het opduiken van nieuwe onveiligheidsfenomenen, zowel wat de bestuurlijke als wat de gerechtelijke politie betreft.

4.3. *Onderlinge verdeling van de salariskosten in geval van sociale promotie*

Er moet een einde worden gemaakt aan het pervers effect van de opleiding voor sociale promotie. Nu gebeurt het wel eens dat een lid van een politiedienst die de kosten van de vergoeding tijdens de opleiding voor sociale promotie op zich neemt, naar een andere politiedienst wordt overgeplaatst.

Om een oplossing te vinden voor deze problematische situatie wordt een voorstel gefinaliseerd met betrekking tot de ontwikkeling van een rechtvaardiger financieel mechanisme dat gebaseerd is op de onderlinge verdeling van de salariskosten van de sociale promotie.

Doelstelling 5: Verzekeren van een efficiënter en beter beschermd beheer van de politie-informatie

Het politiewerk is nauw verbonden met de relevantie van de informatie, wat een vereiste van kwaliteit en strengheid gedurende elke behandelingsfase impliceert (verzameling, invoering, behandeling, stroom, controle).

De uitwisseling van informatie moet voortdurend verbeterd worden, onder andere door een betere wer-

Carrefours d'Informations d'Arrondissement (CIA). La réforme judiciaire constitue une opportunité pour opérer le regroupement des CIA sur le territoire du nouvel arrondissement. Cette mesure aboutira également sur une optimisation de la capacité en personnel dédiée aux CIA.

Enfin, la gestion et le traitement des informations policières enregistrées au sein de la Banque de données nationale générale (BNG) ont fait l'objet, au sein d'un avant-projet, d'une adaptation de l'article 44 de la loi sur la fonction de police. Le Conseil des ministres du 19 juillet 2013 a approuvé la réforme proposée dans cet avant-projet de loi. La Commission de la protection de la vie privée, le Conseil d'État et le Collège des procureurs généraux ont émis des avis globalement très positifs. Le projet devrait aboutir au Parlement dès ce mois de novembre 2013.

Objectif 6: Optimiser la gestion budgétaire de la police intégrée afin de permettre une augmentation du personnel et une modernisation des investissements des deux niveaux de police

L'optimisation budgétaire de la police intégrée vise à dégager de nouvelles marges de manœuvre qui devront prioritairement être affectées à l'accroissement des effectifs policiers opérationnels et aux investissements de modernisation jugés nécessaires.

6.1. *Optimisation budgétaire au niveau fédéral*

Le "Plan d'investissements" de la Police fédérale consacré à la modernisation ainsi qu'au fonctionnement intégré devra permettre, en outre, l'identification:

- des besoins communs;
- des opportunités en matière d'économies d'échelle;
- des pistes d'uniformisation du matériel;
- des modalités pour une utilisation maximale des crédits d'engagement et, par voie de conséquence, pour une diminution des crédits d'engagement "non-utilisés";
- des désengagements précis de capacité et de leur réaffectation prioritaire dans l'opérationnel.

king van de arrondissementele informatiekrispunten (AIK's). De gerechtelijke hervorming vormt een kans om de hergroepering van de AIK's op het grondgebied van het nieuwe arrondissement door te voeren. Deze maatregel zal ook uitmonden in een optimalisering van het personeelsbestand van de AIK's.

Ten slotte maken de wettelijke bepalingen met betrekking tot het beheer en de verwerking van de politie-informatie die geregistreerd is in de Algemene Nationale Gegevensbank (ANG) het voorwerp uit van een aanpassingsprocedure, op basis van een voorontwerp van artikel 44 van de wet op het politieambt (WPA). De Ministerraad van 19 juli 2013 heeft de hervorming goedgekeurd, zoals voorgesteld in dit voorontwerp van wet. De Privacy commissie, de Raad van State en het College van procureurs-generaal hebben globaal genomen zeer positieve adviezen verstrekt. Het project zou vanaf november 2013 aan het parlement worden voorgelegd.

Doelstelling 6: Optimaliseren van het budgettair beheer van de geïntegreerde politie om een verhoging van het operationeel personeel en de modernisering van de investeringen van beide politieniveaus mogelijk te maken

De budgettaire optimalisering van de geïntegreerde politie heeft tot doel om een nieuwe manoeuvreerruimte te creëren die in de eerste plaats zal moeten worden gebruikt voor de uitbreiding van de operationele politie-effectieven en de moderniseringsinvesteringen die als noodzakelijk worden beschouwd.

6.1. *Budgettaire optimalisering op federaal niveau*

Het "investeringsplan" van de Federale Politie, dat gewijd is aan de modernisering en de geïntegreerde werking zou het, onder andere, mogelijk moeten maken om de volgende zaken te identificeren:

- de gezamenlijke behoeften;
- de kansen op het gebied van schaalvergroting;
- de pistes met betrekking tot de uniformering van het materiaal;
- de regels voor een maximaal gebruik van de vastleggingskredieten en, bijgevolg, de vermindering van het aantal "ongebruikte" vastleggingskredieten;
- welbepaalde capaciteitsafbouw om prioritair in het operationeel luik te herbestemmen.

En outre, une saine gestion et une utilisation rationnelle des ressources budgétaires impliquent la nécessaire tenue d'un "monitoring budgétaire périodique" qui fournit des indications quant aux moyens disponibles et à leur affectation.

6.2. *Optimalisation budgétaire au niveau local*

Des recommandations seront formulées aux zones de la Police locale au maximum début 2014 afin de dégager des moyens complémentaires par une meilleure organisation et un meilleur fonctionnement qui mettent, avant tout, l'accent et la *priorité* sur la quantité et la qualité des effectifs opérationnels (notamment par rapport aux effectifs de management et de cadre non opérationnels).

En outre, la fusion volontaire des zones de police doit permettre d'accroître la capacité en personnel des zones de la police locale et, de ce fait, d'accroître l'efficacité du travail policier au profit de la population tout en réalisant des économies d'échelle.

D'autres mécanismes de rationalisation et de collaboration, comme par exemple des initiatives d'association et/ou de coopération interzonale, sont également encouragés et les services de la ministre de l'Intérieur y prêtent toute leur attention et leur collaboration. Un projet permettant de valoriser financièrement les fusions ou collaborations entre zones sera présenté.

Objectif 7: Moderniser les équipements et les outils de communication (ICT)

La police doit faire face à un retard important en matière de nouvelles technologies et éviter, à l'avenir, les problèmes de vétusté, de connectivité, d'intégration et d'absence de plate-forme unique et complète. Elle doit investir dans un équipement plus moderne pour faire face à de nouvelles tâches liées aux nouveaux besoins.

Dans les limites des balises budgétaires, la Police fédérale a élaboré un "Masterplan ICT" qui repose sur une vision prospective à long terme afin de garantir la modernisation de la gestion de l'information par le biais d'une technologie de l'information et de communication innovante et ce, en vue de soutenir l'ensemble des composantes de la police intégrée. Les moyens budgétaires en investissement seront prioritairement affectés à sa réalisation.

Een gezond beheer en een rationeel gebruik van de budgettaire middelen impliceren dat een "periodieke budgettaire monitoring" wordt uitgevoerd. Deze monitoring verschaft aanwijzingen met betrekking tot de beschikbare middelen en hun bestemming.

6.2. *Budgettaire optimalisering op lokaal niveau*

Er zullen uiterlijk begin 2014 aanbevelingen geformuleerd worden naar de lokale politiezones met het oog op het vrijmaken van bijkomende middelen door een verbetering van de organisatie en haar functionering, waarbij boven alles de nadruk en de prioriteit gelegd wordt op de kwantiteit en de kwaliteit van de operationele effectieven (in het bijzonder ten opzichte van de effectieven van het management en het niet operationeel kader).

Daarnaast moet de vrijwillige fusie van de politiezones de personeelscapaciteit van de lokale politiezones opvoeren. Zo kan de politie op efficiëntere wijze te werk gaan en kunnen schaalvergrotingen gerealiseerd worden.

Andere rationaliserings- en samenwerkings-mechanismen, zoals interzonale associatie- en samenwerkingsinitiatieven, worden eveneens aangemoedigd. De diensten van de minister van Binnenlandse Zaken besteden daar volle aandacht aan en verlenen er hun volledige medewerking aan. Er zal een voorstel worden gedaan dat zal mogelijk maken om fusies en samenwerking tussen zones financieel te valoriseren.

Doelstelling 7: De uitrustingen en de communicatie-instrumenten (ICT) moderniseren

De politie wordt geconfronteerd met een belangrijke achterstand op het gebied van de nieuwe technologie en moet in de toekomst problemen vermijden in verband met verouderde technologie, met de connectiviteit, met de integratie en de afwezigheid van een uniek en volledig platform. Ze moet investeren in modernere uitrusting om nieuwe taken voortvloeiend uit nieuwe behoeften te kunnen uitvoeren.

Binnen de grenzen van de budgettaire bakens, heeft de federale politie, op basis van het bestaand "ICT-masterplan" een toekomstgerichte visie op lange termijn ontwikkeld om de modernisering van het informatiebeheer door middel van innoverende informatiesystemen te garanderen. De budgettaire middelen inzake investeringen zullen prioritair worden aangewend om dit te realiseren.

Par ailleurs, une circulaire devra préciser le cadre d'utilisation de l'Internet et des réseaux sociaux et notamment de Facebook, de Twitter et d'applications mobiles par les services de police.

Objectif 8: Adapter la gestion des ressources humaines afin d'anticiper les départs et d'accroître la motivation du personnel

8.1. Anticipation et gestion des départs au centre des priorités

Avant tout, il convient de fournir une réponse aux prochains départs à la retraite de nombreux collaborateurs. En effet, ces départs s'accompagneront inévitablement d'une perte de compétences et de connaissances qu'il convient d'anticiper.

L'approche morphologique et prospective du projet "Persepolis" (décembre 2011) développé pour l'ensemble du personnel de la Police fédérale devra être étendue à la police locale afin de disposer d'un instrument de gestion RH pertinent.

Pour ce qui concerne plus particulièrement la Police judiciaire fédérale, l'ampleur de ces départs impose de tenir compte des constatations et recommandations quantitatives et qualitatives contenues dans le projet "Vitruvius" (juin 2010).

La mise en œuvre de ces deux projets permettra d'orienter les choix stratégiques afin de préserver la bonne exécution des missions confiées au personnel de la Police fédérale et de la police locale.

Par ailleurs, une gestion dynamique et permanente des données du personnel est nécessaire afin de favoriser l'anticipation et la gestion des départs.

8.2. Motivation du personnel et évaluation

Tout membre du personnel doit contribuer à la réalisation des objectifs de l'organisation. A ce titre, la motivation du personnel et la fierté d'appartenance à l'organisation policière constituent des leviers essentiels pour l'épanouissement professionnel des collaborateurs mais aussi pour la réalisation des objectifs assignés aux services de police.

En termes de gestion, cette vision doit intégrer la mise en valeur et le développement des talents, l'encadrement et l'accompagnement de carrière, l'utilisation maximale du potentiel et des aptitudes disponibles,...

Een omzendbrief zal het gebruikskader moeten preciseren van Internet en van de sociale netwerken, in het bijzonder van Facebook, Twitter en van de mobiele toepassingen van de politiediensten.

Doelstelling 8: Aanpassen van het beheer van human resources teneinde te anticiperen op de uitstroom en de motivering van het personeel te vergroten

8.1. Anticiperen op en het beheer van de uitstroom als centrale prioriteiten

Vooreerst dient men een antwoord te bieden op de komende pensioneringen van tal van medewerkers. Die uitstroom gaat immers onvermijdelijk gepaard met een verlies van vaardigheden en kennis waarop moet worden geanticipeerd.

De morfologische en toekomstgerichte aanpak van het project "Persepolis" (december 2011), ontwikkeld voor het gehele personeel van de federale politie, zal moeten worden uitgebreid tot de lokale politie teneinde te beschikken over een relevant beheersinstrument HR.

Wat meer bepaald de federale gerechtelijke politie betreft, impliceert de draagwijdte van die uitstroom dat er rekening moet worden gehouden met de kwantitatieve en kwalitatieve vaststellingen en aanbevelingen vervat in het project "Vitruvius" (juni 2010).

De uitvoering van beide projecten maakt het mogelijk de strategische keuzes te oriënteren om de goede uitvoering te blijven garanderen van de opdrachten toevertrouwd aan het personeel van de federale politie en van de lokale politie.

Tevens is een dynamisch en permanent beheer van de personeelsgegevens nodig om op de uitstroom te kunnen anticiperen en om deze te kunnen beheren.

8.2. De motivatie van het personeel en de evaluatie

Ieder personeelslid moet bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen van de organisatie. De motivatie van het personeel en de trots, deel uit te maken van de politieorganisatie, vormen in dit opzicht essentiële hefboomen voor de professionele ontplooiing van de medewerkers, maar ook voor de realisatie van de aan de politiediensten toegewezen doelstellingen.

In termen van beheer moet deze visie de valorisatie en de ontwikkeling van de competenties, de omkadering en de loopbaanbegeleiding, het maximaal gebruik van de beschikbare talenten, ... inhouden.

L'épanouissement professionnel implique aussi l'instauration et la préservation d'un emploi de qualité grâce à un climat de travail sûr, salubre et agréable. Des règles et des procédures adéquates doivent être développées ou adaptées en conformité avec ces principes, lesquels doivent également être pris en compte par les dirigeants.

De même, tous les responsables de la police doivent encourager le développement d'initiatives qui participent au maintien et au renforcement de la motivation et de la fierté d'appartenance et ce, à chaque étape de la carrière des membres du personnel.

Parmi ces initiatives, on peut notamment citer des mesures dites de "*merit career*" qui, en réalité, sont des mesures davantage symboliques qui contribuent à la reconnaissance du parcours professionnel réellement accompli au sein des services de police (instauration de grades supplémentaires, octroi des distinctions honorifiques, chevrons d'ancienneté, attribution d'une épaulette spécifique au profit d'un ex-mandataire toujours en service et qui a exercé cette fonction de manière satisfaisante durant au moins 5 ans, ...).

Objectif 9: Renforcer et réformer l'éthique et la déontologie et moderniser le statut disciplinaire

Une police intègre et exemplaire constitue un gage de qualité et de confiance non seulement pour les autorités et les collaborateurs mais également, et surtout, pour la population.

Parmi les réformes envisagées figure la révision du statut disciplinaire afin d'intégrer les améliorations nécessaires et souhaitées dans la mise en application de la discipline du personnel des services de police. Le projet de loi a été déposé auprès des syndicats et est en discussion avant son dépôt au sein du gouvernement.

Objectif 10: Privilégier une politique de rémunération fonctionnelle

En concertation avec les organisations syndicales et l'appui d'experts externes, diverses pistes sont actuellement examinées afin d'harmoniser et d'objectiver les rémunérations pour les rendre plus fonctionnelles et ce, dans le cadre de la même enveloppe budgétaire. Des propositions de décisions concrètes sur différentes primes faisant l'objet d'un accord avec les syndicats seront proposées.

De professionele ontplooiing impliceert ook de invoering en de handhaving van een kwaliteitsvolle betrekking dankzij een veilige, gezonde en aangename werkomgeving. Er moeten adequate regels en procedures worden ontwikkeld of aangepast in overeenstemming met deze principes die tevens door de leidinggevenden in aanmerking dienen te worden genomen.

Alle verantwoordelijken van de politie moeten de ontwikkeling aanmoedigen van initiatieven die bijdragen tot de handhaving en de versterking van de motivatie en de trots om erbij te horen en dit in elke fase van de loopbaan van de personeelsleden.

Tot die initiatieven behoren met name de zogenaamde "*merit career*"-maatregelen, die voornamelijk van symbolische aard zijn en bijdragen tot de erkenning van de daadwerkelijke afgelegde beroepsloopbaan binnen de politiediensten (instelling van bijkomende graden, toekenning van onderscheidingen, anciënniteitschevrons, toekenning van een specifieke epaulet aan een ex-mandaathouder die nog altijd in dienst is en die deze functie gedurende ten minste 5 jaar op bevredigende wijze heeft uitgeoefend, ...).

Doelstelling 9: De ethiek en de deontologie versterken en hervormen en het tuchtstatuut moderniseren

Een integere en voorbeeldige politie is een bewijs van kwaliteit en vertrouwen, niet enkel voor de overheden en de medewerkers, maar ook en vooral voor de bevolking.

De herziening van het tuchtstatuut behoort tot de beoogde hervormingen. Het doel is de noodzakelijke en gewenste verbeteringen te integreren in de toepassing van de tucht van het politiepersoneel. Het wetsontwerp is voorgelegd aan de vakbonden en wordt besproken alvorens het voor te leggen aan de regering.

Doelstelling 10: Bevoorrechten van een functioneel verloningsbeleid

In overleg met de vakbondsorganisaties en met de steun van externe experts worden momenteel verschillende mogelijkheden onderzocht die kunnen leiden tot een harmonisering en objectivering van de lonen om ze functioneler te maken, en dit binnen dezelfde budgettaire enveloppe. Voorstellen met concrete beslissingen die het voorwerp uitmaken van een akkoord met de vakbonden inzake diverse premies zullen worden gedaan.

Objectif 11: Améliorer l'inspection générale des services de police (AIG)

La désignation aux mandats d'inspecteur général et d'inspecteur général adjoint constitue une nécessité et suppose qu'au préalable soit défini le cadre réglementaire statutaire nécessaire induit par le fait que ces mandats sont accessibles à des personnes qui ne sont pas membres des services de police. C'est chose faite depuis la publication de l'arrêté royal du 23 mai 2013. Un appel à candidature pour ces deux fonctions sera lancé cette année encore.

Il est aussi opportun d'améliorer l'inspection générale notamment en précisant et clarifiant les missions, l'organisation et les synergies avec le service d'enquête du comité P notamment sur base d'un accord de coopération.

b. Identification des objectifs relatifs à la police fédérale

Objectif 1: Renforcer la vision stratégique, l'unicité et l'efficacité du management

A cet égard, le kern précité a également approuvé les propositions d'optimisation relatives:

— au renforcement de l'unicité de gestion, de la stratégie et de la vision au sein de la police fédérale, via notamment l'évolution du rôle du commissaire général et l'instauration du "comité de direction" de la police fédérale;

— la réorganisation du commissariat général ainsi que les nouvelles fonctionnalités qui sont prévues afin de renforcer le rôle stratégique en matière de politique policière et de management du commissaire général;

— le transfert des compétences et fonctionnalités opérationnelles actuelles du commissariat général, à savoir les unités spéciales (CGSU), le CIK et le "point de contact DirCo", mais à l'exception du service chargé de la gestion des informations opérationnelles (CGO);

— le transfert de la direction générale de la gestion et de l'appui non opérationnel (DGS) vers une nouvelle direction générale "transversale", comprise dans le commissariat générale, chargée de la gestion du personnel, de la logistique, de l'ICT et des finances.

Doelstelling 11: De algemene inspectie van de politiediensten verbeteren (AIG)

De aanduiding voor de mandaten van inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal is noodzakelijk en veronderstelt dat het vereiste statutair reglementair kader op voorhand wordt vastgelegd. Dit is het gevolg van het feit dat deze mandaten toegankelijk zijn voor personen die geen lid zijn van de politiediensten. Sinds de publicatie van het koninklijk besluit van 23 mei 2013 is dit een gedane zaak. Nog dit jaar zal er een oproep worden gelanceerd om zich kandidaat te stellen voor deze twee functies.

Het is ook opportuun om de algemene inspectie te verbeteren en in het bijzonder haar opdrachten, haar organisatie en de synergie met de dienst onderzoeken van het comité P opnieuw te preciseren en duidelijk te stellen, in het bijzonder op basis van een samenwerkingsakkoord.

b. Identificatie van de doelstellingen van de federale politie

Doelstelling 1: De strategische visie, de eenduidigheid en doeltreffendheid van het management versterken

De voornoemde kern heeft hierover de optimaliseringsvoorstellen goedgekeurd inzake:

— het versterken van de eenheid van beleid, de strategie en de visie van de federale politie, onder meer via de evolutie van de rol van de commissaris-generaal en de oprichting van het "directiecomité" van de federale politie;

— de reorganisatie van het commissariaat-generaal, alsook het voorzien van nieuwe functionaliteiten met het oog op het versterken van de strategische rol inzake politieel beleid en management van de commissaris-generaal;

— het transfereren van de huidige operationele bevoegdheden en functionaliteiten van de commissaris-generaal, de speciale eenheden (CGSU), het CIK en het "contactpunt DirCo", maar met uitzondering van de dienst gelast met het beheer van de operationele informatie (CGO);

— het transfereren van de algemene directie van de ondersteuning en het beheer (DGS) naar een nieuw "transversale" algemene directie, gesitueerd binnen het commissariaat-generaal en gelast met beheer van personeel, logistiek, ICT en financiën.

Un avant-projet de loi portant modification de la loi du 7 décembre 1998 sur la police intégrée a été élaboré, en concertation avec la ministre de la justice, afin de tenir compte de ces nouvelles modalités organisationnelles et fonctionnelles. Ce texte est actuellement débattu au sein d'un groupe de travail inter-cabinets. Par la suite, il conviendra d'adapter l'arrêté royal du 14 novembre 2006 portant organisation du commissariat général et des directions générales de la police fédérale.

Objectif 2: Accompagner la réforme judiciaire

Le "Plan d'optimalisation" tient compte des incidences produites par la réforme judiciaire.

A ce titre, conformément à la décision prise par le Conseil des ministres restreint du 23 juillet 2013:

— la réorganisation des arrondissements s'opérera selon la compétence territoriale des futurs arrondissements judiciaires;

— au niveau des arrondissements, seront maintenus un directeur judiciaire (Dirjud) et un directeur coordonnateur de police administrative (Dirco) qui renforceront leur collaboration via, notamment, la conclusion d'un protocole d'accord;

— il y aura un Directeur judiciaire spécifique pour Hal-Vilvorde, Charleroi et Eupen;

— des divisions de police judiciaire seront organisées lorsqu'il existe un besoin opérationnel clairement établi;

— la concentration, au niveau des arrondissements, de la gestion de la police judiciaire et de la police administrative sera organisée sur un même lieu, avec un même CIA et un même service "PLIF" (Personnel, Logistique, ICT et Finances).

Cette réforme du paysage judiciaire implique une diminution du nombre d'arrondissements (en principe 14 au lieu de 27) qui devrait produire un agrandissement d'échelle pour les services déconcentrés de la police.

Objectif 3: Faciliter la mise en œuvre de la capacité opérationnelle déconcentrée

Une collaboration plus intense et un meilleur appui s'organisent plus facilement lorsque la police fédérale

Een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst werd opgesteld in overleg met de minister van Justitie ten einde rekening te houden met deze nieuwe organisatorische en functionele modaliteiten. Deze tekst wordt momenteel besproken binnen een inter kabinet werkgroep. Nadien zal het ook aangewezen zijn om het Koninklijk besluit van 14 november 2006 met betrekking tot het commissariaat-generaal en de algemene directies van de federale politie aan te passen.

Doelstelling 2: De gerechtelijke hervorming vergezellen

Het "Optimaliseringsplan" houdt rekening met de gevolgen van de hervorming van justitie.

In dit kader en conform aan de beslissing van het beperkt Ministercomité van 23 juli 2013:

— zal de reorganisatie van de arrondissementen gebeuren volgens de territoriale bevoegdheid van de toekomstige gerechtelijke arrondissementen;

— zullen op het niveau van het arrondissement de gerechtelijk directeur (Dirjud) en de bestuurlijk directeur coördinator (Dirco) behouden blijven en zullen zij hun samenwerking versterken via onder meer het afsluiten van een protocol van akkoord;

— er zal een afzonderlijke gerechtelijk directeur zijn voor Halle-Vilvoorde, Charleroi en Eupen;

— er zullen afdelingen van gerechtelijke politie georganiseerd worden als hiervoor een duidelijk vastgestelde noodzaak bestaat;

— de concentratie op niveau van het arrondissement van het beheer van de gerechtelijke en bestuurlijke informatie zal op eenzelfde plaats georganiseerd worden met eenzelfde AIK en eenzelfde dienst PLIF (Personeel, Logistiek, ICT en Financiën);

Deze hervorming van het gerechtelijk landschap houdt een vermindering in van het aantal arrondissementen (in principe 14 in plaats van 27) hetgeen een schaalvergroting zou moeten teweegbrengen voor de gedeconcentreerde politiediensten.

Doelstelling 3: De inplaatsstelling van de gedeconcentreerde operationele capaciteit bevorderen

Een intensievere medewerking en een betere ondersteuning kunnen gemakkelijker georganiseerd worden

travaille et peut être mise en œuvre de manière suffisamment proche de la police locale, des autorités requérantes, des citoyens et de la réalité du terrain. Une déconcentration renforcée des prestations et services opérationnels est dès lors nécessaire sans pour autant signifier un affaiblissement du niveau national.

Lorsqu'il s'impose au niveau national, de regrouper la réserve ou si des enquêteurs doivent être mis à la disposition du procureur fédéral via la capacité judiciaire hypothéquée (HYCAP-JUD), cela aura *priorité* par rapport aux missions locales dans les limites des quotas prévus.

Objectif 4: Optimiser la gestion et le suivi budgétaires afin de réinvestir dans le personnel opérationnel et les investissements

4.1. *Optimaliser la gestion des moyens financiers*

Une "cellule d'optimisation" et une "cellule d'accompagnement de la réforme" ont été mises en place par la commissaire générale. Elles sont chargées respectivement, pour la première, de prévoir les éléments d'optimisation, de gains de capacité et d'économies d'échelles et, pour la seconde, de l'information, la consultation et la préparation effective de la réforme. Elles se feront assister par un consultant indépendant dans cette mission.

En outre, la Police fédérale veut faire de sa gestion des finances un outil de soutien de sa gestion managériale. Dans ce cadre, la Police fédérale a déjà inscrit l'introduction d'une comptabilité analytique et d'un rapportage simplifié dans ses objectifs 2012-2015.

4.2. *Optimaliser la gestion des choix de remplacement et des choix d'affectation*

La Police fédérale souhaite gérer le budget 90.2, à savoir le poste des moyens attribués à la police intégrée, en concertation avec la police locale.

Les outils de monitoring et de transparence relatifs à la photographie de l'ensemble du personnel devront être déployés durant cette année afin de favoriser une gestion moderne des ressources humaines en matière de recrutement, de formation, de développement des carrières, d'évaluation du personnel et de management des compétences.

wanneer de federale politie dichter kan werken bij de lokale politie, de vorderende autoriteiten en de burgers en dichtbij de realiteit van het terrein staat. Bijgevolg lijkt een versterkte deconcentratie van de operationele prestaties en diensten noodzakelijk te zijn, zonder dat dit betekent dat het nationaal niveau afgezwakt wordt.

Indien de reserve op het nationaal niveau moet worden samengeroepen of rechercheurs via de gerechtelijke gehypothekeerde capaciteit (HYCAP-JUD) ter beschikking moeten worden gesteld van de federale procureur, dan heeft dit, binnen de grenzen van de voorziene quota, voorrang op de lokale opdrachten.

Doelstelling 4: Het budgettair beheer en de budgettaire opvolging optimaliseren om te herinvesteren in het operationeel personeel en in de investeringen

4.1. *Optimaliseren van het beheer van de financiële middelen*

Er werd een "optimaliseringscel" en een "begeleidingscel voor de hervorming" opgericht door de commissaris-generaal. Deze cellen zijn respectievelijk belast, wat de eerste betreft, om te voorzien in optimaliseringselementen, capaciteitswinst en schaalvergroting en, wat de tweede betreft, in te staan voor de informatie, consultatie en de effectieve voorbereiding van de hervorming. Ze laten zich in hun opdracht bijstaan door een onafhankelijke consultant.

Daarbij wil de federale politie van haar financieel beleid zelf een werktuig maken ter ondersteuning van haar beleidsvoering. In dit kader heeft de federale politie de invoering van een analytische boekhouding en een eenvoudigere rapportering alvast opgenomen in haar doelstellingen 2012-2015.

4.2. *Optimalisering van het beheer van de keuze van de vervanging en de aanwijzing van het personeel*

De federale politie wil het 90.2-budget, zijnde de middelen die toegekend worden aan de geïntegreerde politie, in overleg met de lokale politie beheren.

De instrumenten voor monitoring en transparantie die betrekking hebben op de foto van het gehele personeelsbestand moeten dit jaar ontplooid worden. Aldus wordt een modern human resourcesbeleid op het vlak van de aanwerving, de opleiding, de loopbaanontwikkeling, de personeelsevaluatie en het competentie management bevorderd.

Ensuite, la Police fédérale souhaite également fournir une réponse aux départs accélérés de ses collaborateurs en collaborant à l'implémentation des mesures prévues dans les projets "Vitruvius" et "Persepolis" en raison de l'impact de ces départs tant pour la Police fédérale que pour la police locale.

Les remplacements pour les unités opérationnelles seront prioritaires par rapport au taux de remplacement dans les services de management et de gestion. L'overhead manifeste dans la police fédérale devra en effet être éliminé par le taux de remplacement moins favorable et les glissements de personnel vers d'autres services opérationnels.

La police fédérale a finalisé un plan d'optimisation concret et chiffré du personnel, sur base des restructurations et nombreuses fusions de services envisagés en vue de renforcer fortement les unités opérationnelles.

4.3. Evaluation, motivation et adhésion du personnel

Il est important de mettre en place une gestion dynamique et moderne des compétences et de leur développement, de l'accompagnement de carrière, du coaching des dirigeants ainsi que l'utilisation maximale des talents disponibles.

En matière d'évaluation, chacun devra être évalué sur les résultats de son travail. Le système d'évaluation sera dès lors organisé de telle façon que chaque collaborateur travaille dans le cadre d'objectifs individuels concrètement convenus.

Enfin, la motivation du personnel et la fierté d'appartenance constituent également des leviers essentiels pour l'épanouissement professionnel des collaborateurs mais aussi pour la réalisation des objectifs de l'organisation. Il faut donc encourager cette motivation et cette fierté d'appartenance.

Objectif 5: Maintenir la distinction entre police judiciaire et police administrative dans la structure d'organisation de la police fédérale

Lors du Conseil des ministres restreint du 23 juillet 2013, il a été décidé de maintenir la distinction entre police administrative et police judiciaire. Cette distinction se traduit, au sein de la police fédérale, par le maintien d'une direction générale de la police administrative (DGA) et d'une direction générale de la police judiciaire (DGJ).

Hierop aansluitend wil de federale politie ook een antwoord bieden op de versnelde uitstroom van haar medewerkers door mee te werken aan de implementatie van de maatregelen voorzien in de projecten "Vitruvius" en "Persepolis", omwille van de impact van deze uitstroom op de lokale en de federale politie.

De vervangingen bij de operationele eenheden zullen voorrang hebben op het vervangingspercentage bij de management- en beheersdiensten. Van een duidelijk aanwezige overhead bij de federale politie zal moeten worden afgestapt door een minder gunstig vervangingspercentage en het verschuiven van personeel naar andere operationele diensten.

De federale politie heeft een concreet en gecijferd optimalisatieplan van het personeel vastgelegd. De federale politie heeft ook voorstellen op basis van de verschillende geplande fusies en herstructureringen vastgelegd om de operationele eenheden fors te versterken.

4.3. De evaluatie, de motivatie en de betrokkenheid van het personeel

Het is belangrijk een dynamisch en modern beheer van de competenties en de ontwikkeling ervan, een loopbaanbegeleiding en de coaching van de leidinggevenden in plaats te stellen, alsook de beschikbare talenten maximaal te gebruiken.

Wat de evaluatie betreft zal iedereen in functie van de resultaten van zijn werk geëvalueerd worden. Het evaluatiesysteem dient dus zodanig georganiseerd te worden dat elke medewerker in het kader van concrete, afgesproken individuele doelstellingen werkt.

De motivatie van het personeel en de fierheid op zijn werk zijn ook essentiële hefboomen voor de professionele ontplooiing van de medewerkers, maar ook voor de realisatie van de doelstellingen van de organisatie. Deze motivatie en fierheid op het werk moet gestimuleerd worden.

Doelstelling 5: Het behoud van het onderscheid tussen gerechtelijke politie en bestuurlijke politie binnen de organisatiestructuur van de federale politie

In het beperkt Ministercomité van 23 juli 2013 werd beslist het onderscheid te behouden tussen bestuurlijke en gerechtelijke politie. Dit onderscheid vertaalt zich binnen de federale politie door het behoud van een algemene directie van bestuurlijke politie (DGA) en een algemene directie van gerechtelijke politie (DGJ).

Au niveau déconcentré, cette distinction est également maintenue afin de garantir, entre autres, une cohérence avec le niveau central, de préserver les compétences et le savoir-faire nécessaires pour l'exécution des missions spécialisées de police judiciaire ou de police administrative.

Mais la coopération entre les directeurs de la police judiciaire et administrative sera intensifiée.

Objectif 6: Optimaliser et simplifier la structure d'organisation de la police fédérale

Le Conseil des ministres restreint du 23 juillet 2013 a approuvé les mesures d'optimisation qui visent:

- à simplifier, au maximum, les structures internes de la Police fédérale et de les fusionner lorsque cela s'avère nécessaire;
- de faire des économies d'échelle à réinvestir dans la modernisation de la Police fédérale;
- de diminuer l'overhead;
- de réduire le nombre de mandats;
- de dégager des capacités opérationnelles à réinvestir dans les services de la Police fédérale;
- de donner priorité au personnel opérationnel en matière de remplacement de personnel.

Par souci d'efficacité, de transparence et d'économies d'échelles, il est indispensable de simplifier drastiquement l'organigramme de la Police fédérale, de réduire au sein des directions générales opérationnelles (DGA et DGJ) les structures internes, de les regrouper dans des ensembles plus logiques et de réduire le nombre de mandats qui devrait diminuer de 65 % (actuellement, la police fédérale compte 84 mandataires, à savoir 30 au niveau central et 54 au niveau déconcentré).

Par ailleurs, outre la simplification et l'efficacité, le but de ce processus consiste également à permettre un transfert de capacité des fonctions non opérationnelles vers des fonctions opérationnelles.

Les lignes de forces suivantes:

- la réorganisation des fonctionnalités de la DGA avec un service chargé de la coordination et de l'appui opérationnels (DAO), un service chargé des voies de

Op gedeconcentreerd niveau wordt dit onderscheid ook behouden onder meer om de coherentie met het centraal niveau te garanderen en de competenties en de know how nodig voor de uitvoering van de gespecialiseerde opdrachten van gerechtelijke of bestuurlijke politie te vrijwaren.

Maar de samenwerking tussen de directeurs van de bestuurlijke en gerechtelijke politie zal versterkt worden.

Doelstelling 6: Optimaliseren en vereenvoudigen van de organisatiestructuur van de federale politie

Het beperkt Ministercomité van 23 juli 2013 heeft een aantal optimaliseringsmaatregelen goedgekeurd die beogen:

- maximaal de interne structuren van de federale politie te vereenvoudigen en te fuseren waar het nodig blijkt;
- te besparen door schaalvergroting en te herinvesteren in de modernisering van de federale politie;
- de overhead te verkleinen;
- het aantal mandaten te verminderen;
- operationele capaciteit vrij te maken om te investeren in de diensten van de federale politie;
- bij de vervanging van personeel prioriteit te geven aan operationeel personeel.

In het belang van de doeltreffendheid, de transparantie en de besparing door schaalvergroting is het onontbeerlijk om het organogram van de federale politie drastisch te vereenvoudigen, de interne structuren van de operationele algemene directies (DGA en DGJ) te verkleinen, ze te hergroeperen binnen meer logisch samengestelde diensten en het aantal mandaten te verminderen (dit zou 65 % moeten zijn — momenteel telt de federale politie 84 mandatarissen, 30 op centraal niveau en 54 op gedeconcentreerd niveau).

Bovendien, behoudens de vereenvoudiging en de doeltreffendheid, heeft dit proces ook tot doel om de capaciteit van niet operationele functies te verschuiven naar operationele functies.

De krachtlijnen zijn de volgende:

- de reorganisatie van de functionaliteiten van DGA, met een dienst gelast met de operationele coördinatie en steun (DAO), met een dienst verbindingswegen

communication (police des aéroports, des chemins de fer, des voies navigables et de la route), un service comportant des services d'appuis spécialisés (interventions spécialisées, appui aérien, appui canin, protection) comprenant la centralisation au sein de la police fédérale du service de close protection et le transfert du service de la sûreté de l'État compétent en la matière vers la police fédérale

— une capacité renforcée déconcentrée de la police administrative fédérale, avec une centralisation du commandement des services dits de “première ligne” et l’instauration d’un “droit de tirage” renforcé sur la capacité opérationnelle mise à la disposition du DirCo (e.a., le corps d’intervention);

— la réorganisation de la DGJ en renforçant la qualification, la spécialisation et le soutien des services centraux aux arrondissements;

— le maintien au sein de la DGJ du rôle opérationnel de l’OCRC (corruption), du FAST (recherche des fugitifs condamnés) et de l’OCRF-M (faux monnayage et falsification);

— au sein de la DGJ, les prestations de l’OCDEFO et du FCCU seront reciblées et spécialisées afin d’assumer plus efficacement:

— un rôle essentiel non opérationnel de formation et conceptualisation qui inclut le fonctionnement par programme et l’analyse stratégique;

— un rôle de point de contact national pour l’extérieur;

— un rôle opérationnel selon les modalités suivantes:

- le renforcement de l’appui spécialisé aux enquêtes des arrondissements à la demande des autorités judiciaires (appui, conseils, rôle de coordination, participation active aux enquêtes, selon les cas)

- un rôle spécifique d’enquête spécialisée à la demande du procureur fédéral ou d’une autre autorité judiciaire:

- soit dans des matières très limitées et spécialisées listées par la ministre de la Justice sur avis du collège des PG (ex. pour OCDEFO le délit boursier, fraude au préjudices des intérêts financiers de l’UE ou pour FCCU la protection des infrastructures critiques belges)

(luchthavenpolitie, spoorwegpolitie, scheepvaartpolitie en wegpolitie), met een dienst waarin de diensten die gespecialiseerde steun verlenen (gespecialiseerde interventies, luchtsteun, hondensteun, bescherming) waarbij de dienst close protection gecentraliseerd wordt binnen de federale politie en de terzake bevoegde dienst binnen de Staatsveiligheid getransfereerd wordt naar de federale politie

— een versterkte gedeconcentreerde steun van bestuurlijke politie, met een centrale leiding van de “eerstelijnsdiensten” en met de invoering van een verhoogd “trekkingsrecht” op de operationele capaciteit van de Dirco (onder andere interventiekorps);

— de reorganisatie van DGJ, met versterking van de kwalificatie, de specialisatie en de steun van de centrale diensten aan de arrondissementen;

— op centraal niveau, het behoud binnen DGJ van een operationele rol voor de CDBC (corruptie), de FAST (opsporing van voortvluchtige veroordeelden) en de CDBV-M (valsmunterij en vervalsing);

— in de schoot van DGJ zullen de opdrachten van CDGEFID en de FCCU herbepaald en gespecificeerd worden ten einde doeltreffender onderstaande rollen te kunnen vervullen:

— een essentiële niet-operationele rol inzake opleiding en conceptualisering, met inbegrip van de programmering en strategische analyse;

— een rol van nationaal contractpunt voor de buitenlandwereld;

— een operationele rol volgens volgende modaliteiten:

- de versterking van de gespecialiseerde steun aan de onderzoeken in de arrondissementen op vraag van de gerechtelijke overheden (naargelang van het geval: steun, raadgeving, coördinatie, actieve deelname aan onderzoeken);

- een specifieke rol van gespecialiseerd onderzoek op vraag van de federale procureur of van een andere gerechtelijke overheid:

- hetzij binnen zeer beperkte en gespecialiseerde materies, opgesomd door de minister van Justitie en na advies van het College van PG (bv. Voor CDGEFID, de beursdelicten, fraude ten nadele van de financiële belangen van de EU of, voor de FCCU, de bescherming

ou en cas d'impératifs ou exigence internationale ou européenne (UE, OCDE, GAFI, GRECO, etc.) ou d'impératifs nationaux (participation à CETIF, ISI, OCSC, SIRS, cellules de soutien fraude fiscale et sociale etc.)

- soit en cas d'insuffisance, ponctuelle ou non, au niveau des arrondissements et à la demande d'une autorité judiciaire

- au niveau des arrondissements, seront maintenus un directeur judiciaire (Dirjud) et un directeur coordonnateur de police administrative (Dirco) qui renforceront leur collaboration via, notamment, la conclusion d'un protocole d'accord;

- il y aura un Directeur judiciaire spécifique pour Hal-Vilvorde, Charleroi et Eupen;

- la concentration, au niveau des arrondissements, de la gestion de la police judiciaire et de la police administrative sera organisée à terme sur un même lieu, avec un même CIA et un même service "PLIF" (Personnel, Logistique, ICT et Finances);

- le directeur coordonnateur administratif (Dirco) assurera la gestion PLIF au bénéfice des zones de la police locale et du directeur judiciaire. Dans ce cas, des garanties légales seront prévues afin de préserver la capacité de décision du Dirjud en matière de gestion de son personnel afin de garantir le respect des réquisitions judiciaires.

- Le Dirco assurera également la gestion managériale du CIA au bénéfice des zones et du Dirjud. A ce titre, des garanties légales sont prévues en vue de consacrer le rôle fonctionnel du Dirjud, entre autres au sujet de son avis conforme et préalable pour la désignation du responsable CIA et le respect de ses demandes nécessaires à la bonne exécution de ses missions.

Objectif 7: Répartir adéquatement les fonctions et compétences des mandataires de la police fédérale et promouvoir un système d'évaluation fondé sur les résultats

Au sein de la police fédérale, les fonctions et compétences des mandataires sont réparties et clarifiées comme suit:

- la commissaire générale qui est la responsable chargée de la direction de la police fédérale (art.

van de kritieke Belgische infrastructuur) of in geval van internationale of Europese verplichtingen of voorschriften (EU, OCDE, GAFI, GRECO, etc.) of nationale voorschriften (deelname aan CTIF, ISI, OCSC, SIRS, ondersteuningscellen "fiscale en sociale fraude", enz.).

- hetzij in geval van — al dan niet punctuele — tekorten op het niveau van het arrondissement en op vraag van een gerechtelijke overheid.

- op niveau van de arrondissementen zullen de gerechtelijk directeur (dirjud) en de directeur coördinator bestuurlijke politie (Dirco) behouden blijven en hun samenwerking versterken, onder andere via het afsluiten van een protocol van akkoord;

- er zal een afzonderlijk gerechtelijk directeur zijn voor Halle-Vilvoorde, Charleroi en Eupen;

- de concentratie op niveau van het arrondissement van het beheer van de gerechtelijke en bestuurlijke informatie zal op termijn op eenzelfde plaats georganiseerd worden met eenzelfde AIK en eenzelfde dienst PLIF" (Personeel, Logistiek, ICT en Financiën);

- de directeur coördinator bestuurlijke politie (Dirco) zal het beheer van de PLIF verzekeren ten behoeve van de lokale politiezones en van de gerechtelijk directeur. Hierbij zullen wettelijke garanties voorzien worden om de beslissingsbevoegdheid van de gerechtelijk directeur te vrijwaren inzake het beheer van zijn personeel ten einde te kunnen beantwoorden aan de gerechtelijke vorderingen.

- De Dirco zal ook het managementbeheer van het AIK verzekeren ten behoeve van de zones en van de Dirjud. In dit kader zullen wettelijke garanties voorzien worden die de dirjud een functionele rol geven, onder andere voor wat betreft het geven van zijn voorafgaandelijk gelijkloidend advies bij de aanwijzing van de verantwoordelijke AIK en voor het beantwoorden aan zijn noodzakelijke verzoeken voor de goede uitvoering van zijn opdrachten.

Doelstelling 7: De functies en competenties van de mandaathouders van de federale politie adequaat verdelen en een evaluatiesysteem op basis van de resultaten bevorderen

Binnen de federale politie worden de functies en bevoegdheden van de mandatarissen als volgt verdeeld en verduidelijkt:

- de commissaris-generaal die de leiding heeft van en verantwoordelijke is voor de federale politie

99 LPI) et qui fonctionne sous l'autorité des autorités politiques compétentes;

— les directeurs généraux (DGA, DGJ et PLIF) qui exercent dont les compétences s'exercent dans la sphère d'activités qui leur est attribuée;

— les directeurs d'arrondissement (Dirjud's et Dirco's);

— le comité de direction qui renforce l'unicité du management

En outre, tous les mandataires s'inscrivent dans un système d'évaluation basé sur une "lettre de mission" avec obligation de résultats.

L'évaluation basée sur les résultats sera implémentée dans toute l'organisation.

Objectif 8: Renforcer la capacité opérationnelle spécialisée et la capacité d'appui à l'égard des zones

La police fédérale doit être une organisation moderne, prestataire de services au profit de la population, et un partenaire professionnel efficace pour les zones de police locale et les autorités.

La nécessité pour la Police fédérale de mettre en œuvre une véritable politique d'appui spécialisée et renforcée, fondée sur l'augmentation de la concertation prévue par le projet de loi avec la police locale constitue le fil rouge de la réforme.

Afin de concrétiser cette offre d'appui spécialisé, un protocole d'accord devra être conclu entre les responsables des zones de la Police locale et:

— d'une part, le directeur coordonnateur administratif (DirCo) en ce qui concerne l'appui opérationnel en police administrative à fournir par les services qui relèvent de ses compétences (en particulier, le Corps d'intervention et autres services placés sous sa direction ou coordination);

— d'autre part, le directeur judiciaire (Dirjud) en ce qui concerne l'appui opérationnel spécialisé de police judiciaire (en particulier, l'appui des laboratoires de police technique et scientifique, du computer crime unit, des gestionnaires locaux chargés des indicateurs et des techniques particulières de recherche, des analystes criminels opérationnels et de la mise à disposition des chambres d'écoutes).

(art. 99 WGP) en die handelt onder het gezag van de bevoegde politieke autoriteiten;

— de directeurs-generaal (DGA, DGJ et PLIF) die hun bevoegdheden uitoefenen binnen de activiteits sfeer die hen is toebedeeld;

— de directeurs in de arrondissementen (Dirjud's en Dirco's);

— het bestuurcomité dat de eenheid van het management versterkt

Bovendien zijn alle mandatarissen onderhevig aan een evaluatiesysteem op basis van een "opdrachtbrief" met resultaatsverplichting.

De evaluatie gebaseerd op resultaten zal in de ganse organisatie geïmplementeerd worden.

Doelstelling 8: Versterken van de gespecialiseerde operationele capaciteit en van de steuncapaciteit aan de zones

De federale politie moet een moderne dienstverlenende organisatie zijn, waarbij de burger centraal staat, en een professionele partner voor de lokale politiezones en overheden.

De rode draad in de hervorming is de noodzaak dat de federale politie een echt en versterkt gespecialiseerd steunbeleid voert, gesteund op het vermeerderen van het overleg met de lokale politie zoals voorzien in het wetsontwerp.

Om het gespecialiseerd steunaanbod te kunnen concretiseren zal een protocol van akkoord moeten gesloten worden tussen de verantwoordelijken van de lokale politiezones:

— enerzijds de bestuurlijk directeur coördinator (dirco) voor wat de operationele steun van bestuurlijke politie betreft die binnen zijn bevoegdheid valt (in het bijzonder het Interventiekorps en andere diensten onder zijn leiding of coördinatie);

— anderzijds de gerechtelijk directeur (dirjud) voor wat de gespecialiseerde operationele steun van gerechtelijke politie betreft (in het bijzonder de steun van de laboratoria voor technische en wetenschappelijke politie, de computer crime unit, de lokale informanten-beheerders en de bijzondere opsporingstechnieken, de operationele misdrijfanalisten en het ter beschikking stellen van de af luisterkamers).

De tels protocoles d'accord devront également être conclus entre le niveau local et le niveau central en matière d'appui opérationnel par les services qui sont placés directement sous la direction des directeurs généraux de la Police fédérale (DGA et DGJ). Dans ce cadre, outre les directions et services centraux de ces directions générales, sont également visés les services dits de "1^{re} ligne" de la DGA (police des chemins de fer, police de la route, police des aéroports et police des voies navigables).

Objectif 9: Améliorer la gestion, la technologie et l'analyse de l'information au sein de la police fédérale

L'ICT qui devait constituer un des éléments de liaison entre la police locale et la police fédérale et devait permettre une approche en chaîne optimale avec les partenaires (avec une attention particulière pour le rapprochement avec les zones de police locales et la justice), s'est avéré le maillon faible au cours des dix premières années de la réforme des services de police.

La police fédérale souhaite développer des initiatives afin d'améliorer la saisie, l'analyse et l'échange relatifs aux différentes catégories d'informations. Elle veut également se consacrer à la digitalisation des processus et de cette façon ouvrir la voie à un fonctionnement plus 'paperless' et donc plus écologique, également en collaboration avec nos commanditaires et partenaires.

Dans le domaine de la gestion de l'information, la Police fédérale ambitionne une méthode de travail qui soit réellement guidée par l'information. Cela présuppose une saisie des données aussi précise et rapide que possible permettant ainsi de consacrer plus d'ampleur et de temps à l'analyse spécialisée et efficace de l'information. Cela concerne tant l'information de police administrative et de police judiciaire que l'information non opérationnelle.

Objectif 10: Déployer l'internationalisation et intensifier la coopération policière internationale

La police est de plus en plus soumise à l'obligation d'appliquer des législations, traités et accords internationaux. Les normes européennes sont souvent d'application directe dans le droit belge et impliquent des échanges internationaux et un enrichissement mutuel mais également un accroissement du nombre de missions de police administrative (Frontex, Passenger Name Record, etc.) et de police judiciaire (Traité de Prüm, Salduz, les projets IMPACT d'Europol).

Dergelijke protocollen zullen ook moeten gesloten worden tussen het lokaal niveau en het centraal niveau inzake de operationele steun die valt onder de directe leiding van de directeurs-generaal van de federale politie (DGA en DGJ). Buiten de centrale directies en diensten van de algemene directies geldt dit tevens voor de "1^{ste} lijnsdiensten" van DGA (spoorwegpolitie, wegpolitie, luchthavenpolitie en scheepvaartpolitie).

Doelstelling 9: Het beheer, de technologie en de analyse van de informatie binnen de federale politie verbeteren

De ICT, die één van de bindende elementen had moeten zijn tussen lokale en federale politie en voor een optimale ketenbenadering had moeten zorgen met de partners (met bijzondere aandacht voor de afstemming met de lokale politiezones en justitie) is het zwakke broertje gebleken in de eerste 10 jaar van de politiehervorming.

De federale politie wil initiatieven ontwikkelen ter verbetering van de vatting, de analyse en de uitwisseling van de verschillende categorieën van informatie. De federale politie wil zich ook toeleggen op de digitalisering van processen en op die manier de weg vrijmaken voor een meer "paperless" en dus ecologische werking, eveneens in samenwerking met onze opdrachtgevers en partners.

Op het gebied van het informatiebeheer ambieert de federale politie een werkwijze die echt gestuurd wordt door informatie. Hiervoor is een zo accuraat en snel mogelijke vatting vereist, met het oog op meer ruimte en tijd voor de gespecialiseerde en doeltreffende analyse van de informatie. Dit geldt zowel voor de informatie van de bestuurlijke en gerechtelijke politie als voor de niet-operationele informatie.

Doelstelling 10: De internationalisering ontplooiën en de internationale samenwerking versterken

De politie wordt meer en meer onderworpen aan het toepassen van internationale wetgevingen, verdragen en akkoorden. De Europese normen zijn dikwijls direct van toepassing in het Belgisch recht en houden internationale uitwisselingen in en wederzijdse verrijking, maar veroorzaken ook een stijging van de opdrachten van bestuurlijke politie (Frontex, Passenger Name Record, etc.) en van gerechtelijke politie (Verdrag van Prüm, Salduz, de projecten IMPACT van Europol).

De même, à la lumière de l'émergence ou de l'évolution de certains phénomènes, il s'avère également indispensable de renforcer la coopération policière transfrontalière.

L'objectif poursuivi consiste à mettre en œuvre, de manière plus adéquate et ciblée, le personnel, les instruments et les possibilités de coopération policière internationale disponibles, en:

- orientant la politique de coopération policière internationale sur la base d'une analyse et d'une exploitation de la "cartographie" de la sécurité sur la scène internationale;

- garantissant une approche rationalisée grâce à un suivi et une coordination, au niveau central, des initiatives prises en ce domaine, tant au sein qu'en dehors de l'Union européenne;

- optimisant les possibilités actuelles au niveau de la coopération policière internationale et en les intégrant dans le fonctionnement quotidien;

- assurant continuellement la sensibilisation et la formation du personnel sur les enjeux et les opportunités liés à la coopération internationale, européenne et transfrontalière.

En raison du risque d'accentuation de la criminalité dans les zones et régions situées aux abords des frontières limitrophes avec d'autres pays, la coopération avec ces pays voisins doit être intensifiée en vue de mieux combattre une série de phénomènes criminels (vols de véhicules avec ou sans violence, trafic de drogues, traite et exploitation d'êtres humains,...).

A ce titre et dans le prolongement du nouvel accord bilatéral avec la France la police fédérale doit s'engager dans des mécanismes opérationnels de collaboration avec les services compétents français, tant en matière de police administrative que de police judiciaire.

En ce qui concerne la politique étrangère belge dans le secteur de la sécurité et de la politique commune de sécurité et de défense (PCSD), il convient de privilégier les initiatives, projets et dossiers apportant une plus-value opérationnelle à la sécurité nationale, et en particulier à son propre fonctionnement.

En concertation avec tous les autres acteurs concernés, la police fédérale doit contribuer à la réalisation des recommandations de la Commission d'évaluation Schengen relatives aux frontières aériennes, terrestres et

In het licht van het opduiken of de evolutie van bepaalde fenomenen wordt het tevens onontbeerlijk om de internationale politiesamenwerking te versterken.

Het doel is de medewerkers, de instrumenten en de mogelijkheden tot internationale politie-samenwerking die beschikbaar zijn, op een nog meer adequate en gerichte manier in te zetten en te implementeren door:

- het afstemmen van het beleid van de internationale politiesamenwerking op basis van een analyse en exploitatie van het "beeld" van de veiligheid op het internationale toneel;

- te zorgen voor een gestroomlijnde aanpak door middel van de opvolging en coördinatie, op het centrale niveau, van initiatieven die op dit gebied genomen worden zowel binnen als buiten de Europese Unie;

- het optimaliseren van de bestaande mogelijkheden op het niveau van de internationale politiesamenwerking en ze te integreren in de dagelijkse werkzaamheden;

- de aanhoudende bewustmaking en de opleiding van het personeel op de inzet en kansen met betrekking tot de internationale, Europese en grensoverschrijdende samenwerking.

Vanwege het risico van toenemende criminaliteit in gebieden en regio's in de buurt van de grens met andere naburige landen, dient de samenwerking met deze buurlanden te worden geïntensiveerd om een reeks van criminele verschijnselen (voertuigdiefstal met of zonder geweld, drugshandel, mensenhandel en uitbuiting van mensen, ...) beter te kunnen bestrijden.

Om deze reden en in lijn met de nieuwe bilaterale overeenkomst met Frankrijk dient de federale politie zich toe te leggen op de operationele mechanismen van samenwerking met de bevoegde Franse autoriteiten, zowel qua administratieve politie als gerechtelijke politie.

Ten aanzien van de Belgische buitenlandse politiek in de veiligheidssector en het gemeenschappelijk veiligheids- en defensiebeleid (GVDB), moet men zich richten op initiatieven, projecten en bestanden die een operationele meerwaarde betekenen voor de nationale veiligheid, en in het bijzonder de eigen werking.

In overleg met alle andere betrokken partijen, moet de federale politie bijdragen tot de uitvoering van de aanbevelingen van de Evaluatiecommissie Schengen betreffende de lucht- land en zeegrenzen, mits

maritimes, tout en poursuivant sa participation au développement et au management de l'agence européenne FRONTEX.

En ce qui concerne les officiers de liaison à l'étranger, il convient d'achever l'adaptation de la réglementation et, sur cette base, de poursuivre l'optimisation, la rationalisation et l'évaluation du réseau.

Il convient somme toute de mettre en œuvre, d'appliquer et de coordonner au niveau policier les nouvelles procédures liées aux possibilités en matière de fonds de financement européens. À cet effet, les aspects du pré- et du cofinancement devront être pris en compte dès le début.

Objectif 11: Moderniser la politique de communication interne et externe

Afin d'adopter une politique de communication moderne, univoque et proactive, tant interne qu'externe, la police fédérale créera une structure et une culture de communication couplées à un planning de communication bien élaboré. Les points forts et la plus-value de la police fédérale seront communiqués et commentés dans le cadre du fonctionnement intégré de la police.

c. Identifications des objectifs relatifs à la police locale

Objectif 1: Améliorer le processus de recrutement et la formation au profit des zones de la police locale

De nombreuses zones de police présentent un déficit en personnel et seront confrontées à de prochains départs du personnel (mise à la retraite, mobilité vers d'autres corps de police,...).

De ce fait, il était nécessaire d'assurer une réforme du recrutement en phase avec les besoins des zones. C'est désormais chose faite.

Par ailleurs, le nouveau "Comité de coordination de la police intégrée" devra développer un instrument qui permet une gestion efficace du déficit ainsi qu'un système de mobilité optimisé (à ajuster selon l'offre et la demande). Ce comité, devra, en outre, formuler des propositions qui dépassent, si nécessaire, le caractère volontaire qui sous-tend actuellement les cycles de mobilité.

voortzetting van de deelname aan de ontwikkeling en het beheer van het Europees Agentschap FRONTEX.

Ten aanzien van de verbindingsofficieren in het buitenland, is het noodzakelijk om de aanpassing van de regelgeving af te ronden en op basis daarvan uitvoering te geven aan de verdere optimalisering, rationalisatie en evaluatie van het netwerk.

Tenslotte de nieuwe procedures op het vlak van de mogelijkheden inzake Europese financieringsfondsen implementeren, toepassen en coördineren op niveau van de politie. Daarbij dienen de aspecten van pre- en cofinanciering van bij de aanvang in rekening te worden gebracht.

Doelstelling 11: Het intern en extern communicatiebeleid moderniseren

Om een moderne, eenduidige en proactieve communicatie te voeren, zowel intern als extern aan de organisatie zal de federale politie een communicatiestructuur en –cultuur creëren, inclusief een doorgedreven communicatieplanning. De sterkten en de meerwaarde van de federale politie zullen worden gecommuniceerd en geduid in het kader van de geïntegreerde werking van de politie.

c. Identificatie van de doelstellingen voor de lokale politie

Doelstelling 1: Het rekruterings — en opleidingsproces voor de zones van de lokale politie verbeteren

Heel wat zones hebben een personeelsdeficit en staan voor een nakende afvloeiing van personeel (pensionering, doorschuiven naar andere diensten, ...).

Het was daarom noodzakelijk een hervorming van de rekrutering te verzekeren afgestemd op de behoeftes van de zones. Dit is voortaan het geval.

Het nieuwe "Coördinatiecomité van de geïntegreerde politie" zal een instrument moeten uitwerken om te komen tot een efficiënt deficitbeheer en een geoptimaliseerd mobiliteitssysteem (afstemmen van vraag en aanbod). Bovendien moet dit comité ook voorstellen formuleren die de vrijwilligheid, nu de basis voor elke mobiliteitscyclus, indien nodig overstijgen.

Objectif 2: Renforcer les effectifs sur le terrain

Tout comme la police fédérale, la police locale connaît un vieillissement de son personnel qui entraîne de nombreux départs à la retraite. Cette situation impose une capacité de recrutement choisi par la ministre afin de compenser ces départs et de maintenir une présence effective sur le terrain.

Il convient ensuite de consacrer des efforts particuliers à la réduction de la charge administrative supportée par les services de police, en particulier les zones de la police locale et à l'investissement dans les nouvelles technologies. Ces efforts impliquent, là où cela s'avère possible, une adaptation de la réglementation et des procédures.

Il faut aussi envisager une démarche d'optimisation de la part de la police locale afin d'être en phase avec celle menée actuellement par la police fédérale. Des recommandations seront élaborées à destination des zones pour susciter des réformes d'optimisation permettant des gains de capacité à réinvestir dans les missions opérationnelles.

La garantie d'un meilleur appui par la police fédérale doit également permettre de réduire l'incertitude relative à l'engagement du personnel opérationnel sur le terrain.

De même, l'amélioration du fonctionnement des CIC devrait éviter la création de "call centers" propres aux zones de police.

Objectif 3: Améliorer le fonctionnement des zones de la police locale

Sur base des mesures d'optimisation mises en œuvre au sein de la police fédérale, il sera demandé à la "cellule d'optimisation" de préparer des recommandations sur ce point à destination des zones de police.

Par ailleurs, les dispositions légales sur les possibilités de fusion devront pouvoir être utilisées pour permettre des regroupements volontaires susceptibles de permettre des économies d'échelles et des effets de taille en matière de prestations. A l'heure actuelle, seules deux zones ont entrepris spontanément des démarches dans ce sens. Les gouverneurs et/ou les Dirco's pourraient jouer un rôle d'encouragement et de coordination dans certains cas avec le cas échéant un système d'incitatifs financiers.

Doelstelling 2: De effectieven op het terrein versterken

Zoals bij de federale politie, is er ook bij de lokale politie een vergrijzing van het personeel, hetgeen meerdere pensioneringen teweeg brengt. Hierdoor is er nood aan een doorgedreven rekrutering gekozen door de minister om die uitstroom op te vangen en een effectieve aanwezigheid op het terrein te behouden.

Er is nood aan bijzondere inspanningen om de administratieve last die gedragen wordt door de politiediensten, in het bijzonder door de lokale politiezones te verminderen en aan het investeren in nieuwe technologieën. Deze inspanningen impliceren, waar dat mogelijk blijkt, een aanpassing van de reglementering en de procedures.

Er moet ook een optimalisering overwogen worden vanuit de lokale politie om in de lijn te gaan met de optimalisering bij de federale politie. Er worden aanbevelingen voor de zones opgesteld die inspireren tot optimalisering door hervormingen die capaciteitswinst opleveren die herinvesteerd kunnen worden in operationele opdrachten.

Een betere en gegarandeerde steun vanuit de federale politie moet helpen om de onzekerheid te verminderen betreffende de inzet van het operationeel personeel op het terrein.

Zo ook moet de verbetering van de werking van de CIC de creatie vermijden van eigen "call centers" voor de politiezones.

Doelstelling 3: De werking van de zones van de lokale politie verbeteren

Op basis van het optimaliseringswerk van de federale politie zal aan de "optimaliseringscel" gevraagd worden hieromtrent voorstellen te formuleren ten aanzien van de politiezones.

Voortaan zullen de wettelijke bepalingen inzake de fusiemogelijkheden moeten kunnen versoepeld worden om vrijwillige samenvoegingen te kunnen doen die van aard zijn schaalvergrotingen en de invloed ervan op de omvang van de prestaties mogelijk te maken. Momenteel hebben slechts twee zones spontaan een initiatief genomen in die zin. De gouverneurs en/of de dirco's zouden kunnen aangezet worden in bepaalde gevallen een aanmoedigende en coördinerende rol te spelen.

Des synergies complémentaires doivent également être renforcées entre zones, des centrales d'achat communes, des dispatchings communs, etc. doivent pouvoir être envisagés.

Objectif 4: Intensification du rôle de la Commission permanente de la police locale (CPPL)

Afin d'assurer la collaboration avec la police locale, il faut une CPPL représentative et forte. En effet la CPPL doit représenter pleinement la police locale. Par ailleurs, il serait également nécessaire que les engagements pris par la CPPL soient loyalement respectés par la police locale.

2. Les autres projets et lignes de forces pour 2014

2.1. Contribuer à une société sûre et viable

La diminution du nombre de victimes sur les routes

Sur la base du Plan national de sécurité et des États généraux de la Sécurité Routière, l'insécurité routière fera l'objet de mesures renforcées afin de rencontrer un objectif essentiel: la diminution du nombre de victimes sur les routes (moins de 108 tués sur les autoroutes et voiries assimilées).

Par ailleurs, la police fédérale de la route renforcera sa visibilité sur les autoroutes en mettant l'accent sur des mesures essentielles en matière de prévention et de renforcement des contrôles.

Dans ce cadre et conformément à son offre de services, la police fédérale de la route nouera un maximum de liens de coopération avec d'autres partenaires afin de préserver la continuité des missions et de remédier au problème lié aux effectifs.

Grâce au budget du fonds de sécurité routière, la police fédérale de la route élargira son offre de service au profit de la police locale en proposant le traitement des infractions liées à la vitesse par les "Centres régionaux de traitement".

Ook moet er een versterking zijn in de vorm van bijkomende synergieën tussen de zones onderling: centrale aankopen, gemeenschappelijke dispatchings en dergelijke moeten kunnen overwogen worden.

Doelstelling 4: Intensiveren van de rol van de vaste commissie van de lokale politie (VCLP)

Opdat de samenwerking met de federale politie verzekerd wordt is een representatieve en sterke VCLP nodig. De VCLP moet de lokale politie volwaardig vertegenwoordigen, maar anderzijds is het noodzakelijk dat de engagementen die de VCLP neemt ook loyaal door de lokale politie worden gerespecteerd.

2. De andere projecten en krachtlijnen voor 2014

2.1. Bijdragen aan een veilige en leefbare samenleving

De vermindering van het aantal slachtoffers op de wegen

Op basis van het Nationaal Veiligheidsplan en de Staten-Generaal van de Verkeersveiligheid, zal de verkeersonveiligheid het voorwerp uitmaken van maatregelen om een belangrijke doelstelling te voldoen: het verminderen van het aantal verkeersslachtoffers (minder dan 108 doden op snelwegen en aanverwante wegen).

Daarnaast heeft de Federale wegpolitie de nadruk gelegd op de versterking van haar zichtbaarheid op de snelwegen met de nadruk op de kernmaatregelen voor preventie en de versterking van controles

In deze context en in overeenstemming met haar dienstverlening, zal de federale wegpolitie een maximum van samenwerkingsverbanden aanknopen met andere partners om de continuïteit van de opdrachten te vrijwaren en het probleem dat verband houdt met de getalsterkten te verhelpen.

Met het budget van het verkeersveiligheidsfonds, zal de federale wegpolitie haar dienstverlening aan de lokale politie uitbreiden door het verstrekken van de verwerking van snelheidsmisdrijven door de "Regionale verwerkingscentra".

2.2. Police judiciaire: Les phénomènes de criminalité, l'exécution du Plan National de Sécurité 2012 – 2015 et le management de la recherche

Tous les services opérationnels de la police fédérale contribuent, avec la police locale, à une approche intégrale et intégrée des phénomènes prioritaires de sécurité. Cette approche permet d'accroître l'efficacité des actions et des résultats.

2014 sera l'année de l'implémentation du PNS et des différents plans d'action. Début 2013, les directions centrales de la police judiciaire fédérale ont inséré dans le PNS présenté aux directeurs judiciaires et directeurs coordinateurs les dossiers programmes développés relativement aux différents phénomènes criminels. Ces derniers se sont mis à travailler sur ces dossiers programmes et ont lancé des projets relatifs aux phénomènes criminels prioritaires, en collaboration intégrée avec toutes les unités de la police fédérale au niveau. Au total, 118 projets ont été lancés dans les différents arrondissements.

Ces projets sont mis au point au cours du PNS. Ces projets déterminent les objectifs stratégiques, tactiques et opérationnels aux fins de l'approche de la criminalité organisée. Sur base de ces objectifs, des plans d'action sont élaborés, en concertation entre les différents services de police concernés et des partenaires externes, qui fixent les attentes concrètes de chaque partenaire. La police locale s'axera principalement sur les constats et l'enquête sur les formes moins organisées de criminalité, la police judiciaire fédérale se concentrera quant à elle sur les formes de criminalité organisée et l'appui spécialisé. Ces plans d'action sont évalués chaque année et adaptés si nécessaire.

L'approche par projet assure une approche intégrale et intégrée des phénomènes prioritaires issus du PNS. Afin d'appuyer l'efficacité de ces plans d'action, un nombre suffisants de moyens et de personnel sera mis à disposition des différents acteurs en vue de l'approche des phénomènes prioritaires et des groupes d'auteurs y liés.

Sur la base de la nouvelle méthode relative aux statistiques des évaluations régulières de l'efficacité des plans d'action seront opérées en tenant compte de l'évolution de ces chiffres.

2.2. Gerechtelijke politie: De criminaliteitsfenomenen, de uitvoering van het Nationaal Veiligheidsplan 2012 – 2015 en het researchmanagement

Alle operationele afdelingen van de federale politie dragen, met de lokale politie, bij tot een brede, geïntegreerde aanpak van prioritaire verschijnselen inzake veiligheid. Deze aanpak maakt het mogelijk om de doeltreffendheid van acties en resultaten te verhogen.

In 2014 zal worden gewaakt over de implementatie van het NVP en de verschillende actieplannen. De centrale directies van de federale gerechtelijke politie hebben begin 2013 de uitgewerkte programmadossiers met betrekking tot de verschillende criminaliteitsfenomenen opgenomen in het NVP voorgesteld aan de gerechtelijke directeurs en de directeurs-coördinator. Deze zijn met deze programmadossiers aan de slag gegaan en hebben in samenwerking met alle eenheden van de federale politie op arrondissementeel niveau en de lokale politiekorpsen op een geïntegreerde wijze projecten opgestart met betrekking tot de prioritaire criminaliteitsfenomenen. In zijn totaliteit zijn 118 projecten opgestart in de verschillende arrondissementen.

Deze projecten worden verder uitgewerkt gedurende het NVP. Deze projecten bepalen de strategische, tactische en operationele doelstellingen voor de aanpak van de georganiseerde criminaliteit. Op basis van deze doelstellingen worden in gemeen overleg tussen de verschillende betrokken politiediensten en externe partners actieplannen opgesteld, die de concrete verwachtingen naar elke partner bepalen. De lokale politie zal zich voornamelijk richten op de vaststellingen en het onderzoek van de minder georganiseerde vormen van criminaliteit, de federale gerechtelijke politie zal zich hoofdzakelijk richten op de vormen van georganiseerde criminaliteit en de gespecialiseerde steun. Deze actieplannen worden jaarlijks geëvalueerd en daar waar nodig bijgestuurd.

De projectmatige benadering staat garant voor de integrale en geïntegreerde aanpak van de prioritaire fenomenen uit het NVP. Om de doeltreffendheid van deze actieplannen te ondersteunen zullen voldoende middelen en personeel ter beschikking gesteld worden bij de verschillende betrokken diensten om de prioritaire fenomenen en de daaraan gelinkte criminele dadergroepen aan te pakken.

Op basis van de nieuwe statistische methode zullen regelmatig evaluaties van de efficiëntie van de actieplannen worden uitgevoerd, rekening houdend met de evolutie van deze cijfers.

Enfin, l'offre d'appui opérationnel spécialisé de la police judiciaire fédérale au profit des autres services de police sera renforcé. En l'occurrence, il s'agit principalement des prestations d'appui relatifs aux laboratoires de police technique et scientifique, aux Computer Crime Units, aux chambres d'écoutes, aux analystes criminels opérationnels, aux gestionnaires locaux des indicateurs et des méthodes particulières de recherche,...

Les unités du computer crime unit seront renforcées .

Il en est de même en ce qui concerne l'offre d'appui des unités spéciales de la police fédérale (CGSU) qui seront renforcées en personnel et en investissements.

Affiner les méthodes d'analyse de risques afin d'obtenir une image de sécurité davantage orientée vers le futur permettant un travail plus proactif et les adapter pour les niveaux de l'arrondissement et locaux.

L'implémentation du management de la recherche au sein du modèle de fonctionnement de la police judiciaire fédérale vise à favoriser la bonne exécution des enquêtes judiciaires.

Ce management de l'activité judiciaire consiste en un management de la recherche stratégique axé sur l'affaire et la gestion.

Le management de la recherche axé sur l'affaire pour la gestion et le suivi de chaque enquête menée au sein du pilier judiciaire est assuré par l'outil informatique Pol Office Enquête notamment.

Le management de la recherche axé sur la gestion en vue de gérer, suivre, orienter les dossiers et la capacité d'enquête allouée est assuré par l'outil ITINERA.

Le management de la recherche stratégique en vue de développer des projets, de traiter, d'analyser et de diffuser les informations et donner une direction à notre capacité "réactive et proactive" est étroitement lié à la fonction de police guidée par l'information ou l'*Intelligence Led Policing* (ILP), et au développement des programmes. Le management de la recherche utilise entre autres l'analyse stratégique, l'analyse criminelle opérationnelle et des outils tels que KISS.

Le management de la recherche stratégique englobe également le suivi des processus policiers et juridiques, en matière d'évaluation et de qualité notamment. Il faut en ce sens intensifier l'harmonisation avec le ministère public.

Ten slotte zal het verlenen van gespecialiseerde operationele ondersteuning van de federale gerechtelijke politie ten behoeve van andere politiediensten versterkt worden. In dit geval zijn het voornamelijk ondersteunende diensten aan laboratoria forensische wetenschap, de Computer Crime Units, af luisterkamers, operationele criminele analisten, plaatselijke informatie beheerders en specifieke onderzoeksmethoden,...

De computer crime units zullen versterkt worden.

Dit geldt ook met betrekking tot het verlenen van ondersteuning door de speciale eenheden van de federale politie (CGSU), die zullen versterkt worden met mensen en investeringen.

De methodes voor risicoanalyse verfijnen om een meer toekomstgericht veiligheidsbeeld te verkrijgen dat toelaat meer proactief te kunnen werken en deze methodes op arrondissementeel en lokaal niveau aan te passen.

De implementatie van het researchmanagement binnen het functioneringsmodel van de federale gerechtelijke politie, dient de goede uitvoering van de gerechtelijke onderzoeken te bevorderen.

Dit management van de gerechtelijke activiteit bestaat uit het zaakgericht, het beheersmatig en het strategisch researchmanagement.

Het zaakgericht researchmanagement voor het beheer en de opvolging van elk onderzoek gevoerd in de gerechtelijke pijler wordt verzekerd o.a. via het informaticawerktuig Pol Office Onderzoek.

Het beheersmatig researchmanagement met het oog op het beheer, de opvolging en de oriëntering van de dossiers en van de toegewijde onderzoekscapaciteit wordt verzekerd via het werktuig ITINERA.

Het strategische researchmanagement met het oog op de uitwerking van projecten, de verwerking, analyse en verspreiding van de informatie en de richting geven van onze 'reactive en proactieve' capaciteit is nauw verbonden met de informatiegestuurde politie zorg of *Intelligence Led Policing* (ILP) en met de uitwerking van de programma's. Researchmanagement gebruikt o.a. de strategische analyse, de operationele misdrijfanalyse en tools zoals KISS.

Strategisch researchmanagement omhelst ook de opvolging van de politie en juridische processen, o.a. qua kwaliteit en evaluatie. Een verdere afstemming met het openbaar ministerie dient in deze aangelegenheid geïntensifieerd te worden.

2.3. Une police administrative plus performante

En ce qui concerne le basculement de toutes les entités de la DGA vers l'application policière ISLP en usage au sein de la police locale, les différentes formations ont été lancées en 2013. Le basculement de toutes les entités sera terminé pour la fin 2014.

En matière de traitement de l'information dans le cadre des missions de police administrative, une seule et même application appelée BEPAD sera mise en 2014 à la disposition de tous les utilisateurs chargés dans les polices locales ou à la police fédérale de la gestion de la police administrative. Cette nouvelle application permettra d'éviter toute double saisie et tendra à la gestion de toutes les informations nécessaires à la préparation et au suivi des événements touchant à l'ordre public.

Un centre de connaissance et d'expertise en matière de police administrative sera déployé en 2014. Il se veut être le réseau des membres du personnel de la police intégrée détenant des connaissances qui relèvent du domaine de la police administrative au sens large. Ce nouveau Centrex veillera principalement à un partage de connaissances actif et structuré. Ces missions prioritaires seront:

- la mise à disposition d'une expertise thématique;
- la fonction "signal" vers les autorités et partenaires;
- la formulation d'avis;
- l'activation et la coordination de la recherche et de l'innovation.

Le projet opte résolument pour une approche intégrée (GPI), raisonnable et responsable (contexte budgétaire actuel, optimisation des ressources disponibles), par une mise en œuvre phasée et progressive, prenant appui sur des priorités définies par un Comité de pilotage de la police intégrée.

2.4. L'approche de la cybercriminalité

Une société sécurisée passe notamment par la police. Celle-ci a un rôle-clé dans la quête d'une société numérique sûre et ouverte.

Le développement du monde virtuel incite donc les services de police à développer une nouvelle vision de la lutte contre la criminalité, à mettre en place de nou-

2.3. Een meer performante bestuurlijke politie

Wat de overschakeling betreft van alle entiteiten van DGA naar de ISLP-politietoepassing, die in gebruik is binnen de lokale politie, zijn de diverse opleidingen in 2013 gestart. De overschakeling van alle entiteiten zal voor het einde van 2014 afgerond worden.

Op het vlak van informatieverwerking in het raam van bestuurlijke politieopdrachten, zal een enkele en zelfde toepassing (genaamd BEPAD) in 2014 ter beschikking gesteld worden van alle gebruikers van de lokale of de federale politie die met het beheer van de bestuurlijke politie belast worden. Deze nieuwe toepassing zal het mogelijk maken alle dubbele vatting te vermijden en zal leiden tot het beheer van alle nodige informatie bij de voorbereiding en de opvolging van gebeurtenissen, die openbare orde raken

Een kennis- en expertisecentrum inzake bestuurlijke politie zal in 2014 ontplooid worden. Het vormt het netwerk van de personeelsleden van de geïntegreerde politie die over relevante kennis beschikken op het vlak van bestuurlijke politie in ruime zin. Het Centrex zal hoofdzakelijk zorgen voor het delen van kennis op een actieve en gestructureerde manier. Haar prioritaire opdrachten zullen zijn:

- een thematische expertise ter beschikking stellen;
- een 'signaalfunctie' vervullen naar de autoriteiten en partners toe;
- adviezen formuleren;
- opsporing en innovatie activeren en coördineren.

Het project kiest resoluut voor een geïntegreerde (GPI), redelijke en verantwoorde (huidige budgettaire context, optimalisering van de beschikbare middelen) aanpak, door de implementatie ervan gefaseerd en progressief te laten verlopen, waarbij de prioriteiten die werden gedefinieerd door een stuurcomité van de geïntegreerde politie als grondslag dienen.

2.4. De aanpak van de cybercriminaliteit

De politie dient mee vorm te geven aan een veilige samenleving. De politie heeft een sleutelfunctie bij het streven naar een open en veilige digitale samenleving.

De ontwikkeling van de virtuele wereld zet daarom politiediensten aan tot het ontwikkelen van een nieuwe visie op criminaliteitsbestrijding, het in plaats stellen

veaux processus et procédures, à créer de nouvelles fonctionnalités, ...

En jargon informatique, les services de police doivent convertir leur pensée dans le monde réel en mode virtuel (et vice-versa), de la prévention à la répression, et ce, dans le cadre de toutes les fonctionnalités de la fonction de police: accueil, intervention (ou patrouille), ... recherche et suivi.

Au niveau sociétal, Internet fait partie intégrante de notre vie quotidienne, et de celle des criminels. Nous sommes confrontés à de nouvelles formes de criminalité (la 'criminalité informatique') aussi bien qu'à de nouvelles techniques et technologies utilisées par les criminels. Comme nous l'avons déjà constaté à plusieurs reprises, les criminels sont les premiers à utiliser les nouvelles technologies pour leurs activités et à rester ainsi dissimulés de la Justice et de la police.

Ces dernières années, nous remarquons un fort glissement du paysage informatique vers le 'cloud' (réseaux sociaux, serveurs virtuels,...), ce qui fait que les enquêtes se complexifient (traces réparties sur différents serveurs et systèmes, souvent internationaux).

La police doit rapidement s'adapter à ces évolutions technologiques. Il est donc de la plus haute importance de travailler en profondeur sur la création de procédures et techniques pour l'enquête dans le cybermonde, la formation de policiers à la criminalité informatique et l'utilisation d'Internet dans la pratique policière, allant de la prévention à l'enquête, en passant par la mise en place d'une "Cyber Security Strategy".

Les unités spécialisées de la police fédérale (FCCU et RCCU) doivent se concentrer ici sur les enquêtes complexes de criminalité informatique et les demandes d'appui en matière de recherche digitale de la part des services d'enquête fédéraux et locaux.

Ces unités doivent aussi investir dans un appui permanent à la formation des membres de la police intégrée en matière de criminalité informatique et de cyberrecherche.

Le développement de ces unités spécialisées sera renforcé en matière de:

— développements conceptuels autour du phénomène "cybercrime", recherche et collecte d'informations dans le "cybermonde";

— nouvelles technologies;

van nieuwe processen en procedures, uitbouwen van nieuwe functionaliteiten, ...

Om het in het informaticajargon te zeggen dienen politiediensten hun denken in de reële wereld te converteren naar de virtuele wereld (en omgekeerd), gaande van preventie tot repressie en dit binnen alle functionaliteiten van de politiezorg gaande van het onthaal, de interventie (of patrouille), ..., de recherche tot de nazorg.

Op maatschappelijk vlak maakt het internet integraal deel uit van ons dagelijks leven, ook voor de criminelen. We worden geconfronteerd met zowel nieuwe criminaliteitsvormen (de zogenaamde informaticacriminaliteit) als met nieuwe technieken en technologieën gebruikt door de criminelen. Zoals al meermaals in de geschiedenis werd vastgesteld, zijn de criminelen het eerst om de nieuwe technologie voor hun activiteiten aan te wenden en alzo buiten het zicht van Justitie en politie te blijven.

De laatste jaren merken we een zeer grote verschuiving van het informaticalandschap naar de 'cloud' (sociale netwerken, virtuele servers,...), wat tot gevolg heeft dat onderzoeken complexer worden (sporen verspreid over verschillende servers en systemen, vaak internationaal).

De politie dient zo snel mogelijk in te spelen op deze technologische evoluties. Daarom is het van allergeenot belang dat grondig werk wordt gemaakt van het opstellen van procedures en technieken voor het onderzoeken in de cyberwereld, het opleiden van politiemensen inzake informaticacriminaliteit en het gebruik van het internet in de politiepraktijk, gaande van de preventie tot het onderzoek en het in plaats stellen van een "Cyber Security Strategy".

De gespecialiseerde eenheden van de federale politie (FCCU en RCCU) dienen zich hierbij te concentreren op de complexe onderzoeken inzake informaticacriminaliteit en de steunaanvragen inzake digitale opsporing van de lokale en federale onderzoeksdiensten.

Bovendien moeten deze eenheden investeren in een permanente ondersteuning bij de opleiding aan de leden van de geïntegreerde politie betreffende informaticacriminaliteit en internetrecherche.

Deze gespecialiseerde eenheden zullen versterkt worden inzake:

— de conceptuele ontwikkelingen rond het fenomeen "cybercrime" en het rechercheren en informatie inzamen in de "cyberwereld";

— de nieuwe technologieën;

- protection d'infrastructures stratégiques ou critiques;

- lutte contre les cyberinfrastructures criminelles (e.a. lutte contre les botnet, plateformes de vente clandestines ...);

- monitoring d'Internet.

- Participation au projet de cybersécurité

A cette fin, les moyens et le personnel nécessaires seront mis en place en 2014 via les engagements et les 10 millions affectés à la cybersécurité par le gouvernement et le renforcement des unités fédérales liées au recrutement, à la mobilité et à la réaffectation.

2.5. Des projets en matière d'une politique et une gestion optimales du personnel

Dans le cadre d'une politique RH moderne, quelques projets sont mis en avant:

- le projet "Evolution de la police fédérale vers une organisation apprenante" comprenant, entre autres, le renouvellement et l'amélioration de l'enseignement policier, le développement du leadership policier et la mise en place d'une politique englobant l'ensemble des initiatives de formation et faisant partie d'une politique de ressources humaines;

- le projet "Carrière attrayante et valorisante pour tous les talents" comprenant notamment la gestion des compétences et la description des fonctions génériques sur base d'un modèle de compétences soutenu, l'élaboration d'une proposition concernant l'organisation du temps de travail et la rationalisation des primes et des allocations existantes en vue de la mise en place, à long terme d'un système de rémunération fonctionnelle;

- le projet "Réorientation des services RH", mettant l'accent sur l'amélioration et l'optimisation des processus et des procédures de gestion administrative; le développement de l'offre de service de la part des directions responsables de la gestion du personnel (des centres de service); l'amélioration du service au personnel (via la simplification administrative, la digitalisation des échanges d'informations en matière de carrière administrative et de processus de gestion de carrière et via le travail par processus), ainsi que sur l'augmentation de la flexibilité en adoptant de nouvelles méthodes de travail de manière échelonnée.

- de la bescherming van strategische kritieke infrastructuur;

- de bestrijding van criminele cyberinfrastructuur (o.a. botnet-bestrijding, underground verkoopsplatformen, ...);

- de internetmonitoring.

- deelneming aan het cyberveiligheid project

Hiertoe zullen in 2014 de nodige middelen en personeelsleden in plaats worden gesteld via de aanwervingen en de 10 miljoen die de regering heeft toegewezen aan de cyberveiligheid en door de versterking van de federale units via rekrutering, mobiliteit en herplaatsing.

2.5. Projecten voor een optimaal personeelsbeleid en -beheer

In het raam van een modern HR-beleid worden een aantal projecten vooropgesteld:

- het project "Evolutie van de federale politie naar een lerende organisatie" met onder andere de vernieuwing en de verbetering van het politieonderwijs; de ontwikkeling van het politieleiderschap en de ontwikkeling van een beleid voor alle opleidingsinitiatieven binnen een humanresourcesbeleid;

- het project "Een aantrekkelijke en valoriserende carrière voor alle talenten" met het competentiebeheer en de beschrijving van de generieke functies op basis van een gedragen competentiemodel, de uitwerking van een voorstel inzake arbeidstijdorganisatie en de rationalisatie van de bestaande toelagen en vergoedingen met het oog op de invoering op lange termijn van een systeem van functionele verloning;

- het project "Heroriëntatie van de diensten HR" dat de nadruk legt op de verbetering en de optimalisering van de processen en procedures inzake administratief beheer; de ontwikkeling van de dienstverlening vanwege de directies verantwoordelijk voor het personeelsbeheer (dienstencentra); de verbetering van de dienstverlening aan het personeel (via administratieve vereenvoudiging, digitalisering van de informatie-uitwisseling op het gebied van de administratieve loopbaan en van de loopbaanbeheerprocessen en via procesmatig werken), alsook op de verhoging van de flexibiliteit door op een gefaseerde manier nieuwe werkmethoden aan te nemen.

2.6. Plan global de prévention et de protection au travail

En vue de l'implémentation du Plan global de prévention et de protection au travail 2013-2017, la police fédérale mettra sur pied et exécutera des activités de prévention en matière de bien-être, de sécurité et de protection au travail. Ce plan global de prévention constituera la pierre angulaire d'un système de sécurité et comprendra des mesures et des démarches adéquates en fonction de la dimension de l'organisation policière et de la nature des risques. En effet, la sécurité et le bien-être, ce sont des questions qui nous concernent tous.

2.7. La lutte contre la violence faite aux policiers

La violence à l'égard des policiers est bien une de mes priorités, de même qu'une pour le gouvernement.

Les mesures suivantes sont et seront mises en œuvre:

1. Une formation spécifique en management des ressources humaines pour les responsables des ressources humaines fin 2013

Comme demandé, une formation spécifique en management des ressources humaines a été mise en place pour mieux connaître les attitudes et démarches à avoir en cas d'accidents. Les inscriptions à cette formation spécifique démarreront en 2013, avant la fin de l'année. Elle sera organisée pour les responsables des ressources humaines des zones de police et de la police fédérale afin qu'ils puissent gérer au mieux les accidents de travail et les actes violents commis sur des policiers. Pour les zones plus petites, le besoin de ce genre de formations se fait particulièrement sentir.

2. Un site internet 2013 avec les informations nécessaires et utiles

Un site interne est en voie de finalisation et sera opérationnel d'ici la fin de cette année afin de pouvoir fournir aux membres de la police, ainsi qu'aux victimes de violence, toutes les informations nécessaires et utiles telles que les bonnes pratiques, la jurisprudence existante, les formulaires adéquats, etc. en cas de faits de violences ou accidents du travail.

2.6. Globaal plan voor preventie en bescherming op het werk

Met het oog op de implementatie van het Globaal plan voor preventie en bescherming op het werk 2013-2017 zal de federale politie preventieactiviteiten ontwikkelen en uitvoeren met betrekking tot het welzijn, de veiligheid en de bescherming op de werkvloer. Dit globale preventieplan vormt de hoeksteen van een veiligheidszorgsysteem en omvat passende maatregelen en initiatieven in functie van de grootte van de politieorganisatie en de aard van de risico's. Veiligheid en welzijn zijn immers een zaak van allen en voor allen.

2.7. De strijd tegen het geweld jegens politieambtenaren

Ik bevestig u dat de strijd tegen geweldpleging tegen de politie zeker één van mijn prioriteiten is, alsook voor de regering.

Volgende maatregelen werden genomen:

1. Een specifieke opleiding voor het beheer van de *human resources* eind 2013 voor de HRM-verantwoordelijken

Zoals gevraagd is een specifieke opleiding in human resources management opgezet om een beter inzicht te krijgen in de te zetten stappen en de attitudes bij ongevallen. Nog voor het eind van 2013 starten de inschrijvingen voor specifieke opleidingen georganiseerd voor de HRM-verantwoordelijken van de politiezones en van de federale politie, opdat ze arbeidsongevallen en geweldsincidenten tegen politiemensen zo goed mogelijk kunnen behandelen. Vooral kleinere zones blijken nood te hebben aan dit soort opleidingen.

2. Een interne website 2013 met nuttige en noodzakelijke informatie

Een interne website die politiemensen die het slachtoffer zijn van geweld, wegwijs moet maken in alle nodige en nuttige informatie zoals "good practices", bestaande rechtspraak, nuttige formulieren bij geweldfeiten of arbeidsongevallen, wordt gefinaliseerd en zal operationeel zijn tegen eind dit jaar.

3. Une nouvelle circulaire publiée pour fournir un appui juridique en cas de dommage moral et de fausses plaintes

Cette circulaire GPI72, qui a pour objectif que la police locale et la police fédérale entreprennent, en tant qu'employeur, des démarches juridiques lorsqu'un policier a subi un dommage physique ou moral ou lorsqu'il a été victime d'une fausse plainte, a été publiée le 8 mars 2013 au *Moniteur belge*.

4. Plusieurs améliorations statutaires pour les policiers victimes de faits de violences

Plusieurs textes juridiques ont déjà été préparés, comme par exemple:

1. Un projet d'arrêté royal statutaire est finalisé et rendra formellement possible la réaffectation au sein de la police intégrée — de la police locale vers la police fédérale et inversement — lorsqu'un policier a subi une expérience traumatisante suite à un acte de violence. Actuellement, ce passage est certes possible mais il reste basé sur le bon vouloir des autorités

2. Ce même projet d'arrêté royal devra rendre possible le financement direct par les autorités des frais encourus par les policiers victimes de violence. A l'heure actuelle, ils doivent en effet avancer eux-mêmes l'argent, pour ensuite être remboursés.

3. Un projet d'arrêté ministériel relatif à la constitution en partie civile est prêt et prévoit la possibilité pour un policier qui se constitue partie civile de voir le temps utilisé pour ses démarches comme du temps de travail.

4. Un projet d'arrêté royal statutaire au sujet de la protection et de l'aide juridique est prêt et rendra plus pratique l'usage des procédures existantes (qui découlent d'un arrêté royal du 10 avril 1995) et il visera aussi à les accélérer.

5. Enfin, pour la fin de l'année 2013, un vade-mecum détaillé sera finalisé concernant l'accompagnement et le suivi à l'égard de tous les policiers victimes de violence

3. Een nieuw gepubliceerde rondzendbrief voor juridische steun bij fysieke of morele schade en valse klachten

De rondzendbrief GPI72, die de federale en lokale politie ertoe moet aanzetten als werkgever gerechtelijke stappen te ondernemen wanneer een politieman of -vrouw fysieke of morele schade heeft opgelopen of wanneer hij of zij het slachtoffer is van een valse klacht, is gepubliceerd op 8 maart 2013 in het *Belgisch Staatsblad*.

4. Statutaire verbeteringen voor politiebeambten die het slachtoffer zijn van gewelddaden

Verschillende reglementaire ontwerp teksten zijn voorbereid zoals:

1. Een statutair ontwerp van koninklijk besluit is klaar moet de herplaatsing binnen de geïntegreerde politie — van federale naar de lokale politie en omgekeerd — formeel mogelijk maken, wanneer een politiebeambte na een gewelddaad een traumatische ervaring heeft opgelopen. Nu is een overstap mogelijk, maar die is op goodwill van de hiërarchie gebaseerd.

2. Hetzelfde statutair ontwerp van KB moet de rechtstreekse financiering door de overheid van kosten opgelopen door politielachtoffers van geweld, mogelijk maken. Op dit moment moeten ze die kosten voorschieten en worden ze pas nadien terugbetaald.

3. Een statutair ontwerp van ministerieel besluit over de burgerlijke partijstelling is klaar en voorziet in de mogelijkheid voor politieambtenaren die zich burgerlijke partij stellen om de aangewende tijd als arbeidstijd te verrekenen.

4. Een statutair ontwerp van koninklijk besluit over rechtsbescherming en juridische steun is klaar en zal de bestaande procedures (koninklijk besluit van 10 april 1995) gebruiksvriendelijker maken en versnellen.

5. Voor eind 2013 wordt bovendien een uitgebreid vademecum gefinaliseerd inzake begeleiding en nazorg van politiebeambten die het slachtoffer zijn van geweld tegen de politie.

5. Une “stress team” en vigueur pour la police et les membres de la famille du policier victime de violence

La “stress team” spécialisée de la police fédérale fournit comme demandé, dès à présent, de l’aide et du soutien non plus seulement au policier mais également à sa famille. Les zones de police seront en outre sensibilisées via une circulaire d’ici la fin de l’année pour pouvoir mieux y faire appel, en connaissant son existence.

6. Le recueil de renseignements auprès des policiers victimes de violence publié dans un mois

Afin de pouvoir disposer de données exactes en ce qui concerne la violence contre les policiers, la police fédérale a finalisé, au sein de la police intégrée, une vaste enquête qui permettra d’aboutir à une cartographie précise de ces faits de violence, sans se limiter aux faits les plus lourds. Le nombre de personnes ayant répondu est élevé et les résultats sont en train de faire l’objet d’analyses. Ils seront publiés dans le courant du mois prochain. La Direction Appui de la Police fédérale (DGS) éditera un rapport avec des recommandations.

7. Un enregistrement central de la violence à l’égard des policiers

La police fédérale finalise un monitoring permanent des incidents au travers d’un système d’enregistrement centralisé, rapide et facile à utiliser. La mise en vigueur de ce système est prévue pour le 1^{er} avril 2014, après la phase-test qui sera lancée au 1^{er} janvier 2014. Au-delà des actes de violence armés, y seront désormais aussi mentionnées toutes les autres formes de la violence. Le champ d’application de la circulaire GPI 62, qui se limite actuellement aux seuls incidents de tir, sera ainsi étendu à toutes les formes de la violence.

Les statistiques qui ressortiront de cet enregistrement pourront être utilisées tant par les zones de police que par la police fédérale.

8. Une campagne de sensibilisation “respect envers les agents de l’autorité”

Le dossier d’une large campagne visant à sensibiliser le grand public à davantage de respect envers les personnes ayant des fonctions d’autorité est prêt. Une étude d’impact sur l’opinion publique a déjà été réalisée.

5. Een “stress team” is opgezet voor de politie en de familieleden van de politiebeambte die slachtoffer is van geweld

Een gespecialiseerd “stress team” van de federale politie zorgt, zoals gevraagd, voor hulp en steun niet alleen aan de politieambtenaar maar ook aan zijn gezin. De politiezones zullen ook gesensibiliseerd worden via een omzendbrief tegen eind dit jaar zodat ze op de hoogte zijn van het bestaan ervan en er dus beter een beroep op kunnen doen.

6. Een interne bevraging van de politielachtoffers gepubliceerd over een maand

Om te kunnen beschikken over exacte gegevens over geweld tegen de politie, heeft de federale politie intern bij de geïntegreerde politie een brede survey uitgevoerd om het fenomeen van agressie tegen politieambtenaren in kaart te brengen, zonder zich te beperken tot de zwaarste feiten. Het aantal respondenten was groot. De resultaten worden geanalyseerd en zullen in november 2013 bekend gemaakt worden. De Algemene Directie Ondersteuning en Beheer (DGS) zal een rapport opmaken met de aanbevelingen.

7. Een centrale registratie van het geweld tegen de politie

De federale politie finaliseert een permanente monitoring van de incidenten door middel van een centrale registratie, snel en gemakkelijk in gebruik, die operationeel wordt op 1 april 2014. Een testfase vangt aan op 1 januari 2014. Het toepassingsveld van de rondzendbrief GPI 62, die zich beperkte tot schietincidenten wordt daarmee uitgebreid tot alle andere vormen van geweld.

De statistieken die uit de registratie voortvloeien, zullen zowel voor de zones als voor de federale politie worden gebruikt.

8. Een sensibiliseringscampagne “respect voor openbare gezagsdragers”

Het dossier in verband met een brede campagne om de bevolking te sensibiliseren voor meer respect voor openbare gezagsdragers is klaar. Een studie van de impact op de publieke opinie is al uitgevoerd.

9. Une formation de base et continuée relative à la maîtrise de la violence

Afin de pouvoir mieux anticiper les situations violentes sur le terrain, une formation complémentaire est prévue dans la formation de base dans le cadre de la réforme de la formation. Plus d'attention sera consacrée aux aptitudes communicationnelles, dans le cadre de la formation continuée relative à la maîtrise de la violence. L'accent est pour le moment mis sur les aspects techniques et l'instruction au tir et pas assez sur les aptitudes verbales (circulaire GPI 48).

10. Des gilets pare-balles pour tous les aspirants en vigueur

Désormais, chaque aspirant dispose depuis début 2012 d'un gilet pare-balles, dès le début de sa formation de base, et le garde pour la suite, lorsqu'il quitte l'école de police.

11. De nouveaux subsides pour l'achat de moyens de protection pour les policiers des zones de police et de la police fédérale

La ministre déposera une proposition afin de permettre en 2014, dans le cadre de la neutralité budgétaire, d'affecter un montant budgétaire spécifique pour des subsides de 50 pc pour l'achat de moyens de protection pour le personnel (casques et gilets pare-balles) pour la police.

12. La réserve (FERES) et les corps d'intervention ont été renforcés et permettront d'apporter un meilleur soutien aux zones

Dans le cadre du recrutement d'effectifs supplémentaires, la ministre a pris la décision d'élargir l'appui actuel de FERES aux week-ends et aux nuits — cet appui sera étendu 7/jours sur 7 en matière de maintien de l'ordre et n'aura plus seulement lieu de façon épisodique. La circulaire GPI 44 sera d'ailleurs modifiée en ce sens. La réserve permet d'intervenir dans des missions à risques à la demande des zones. Par ailleurs, une circulaire précisera d'ici la fin de l'année que les zones doivent y recourir.

Les corps d'intervention de toutes les provinces seront renforcés d'une centaine de postes grâce notamment aux 400 policiers fédéraux supplémentaires qui arrivent en 2014.

9. Een basis- en voortgezette opleiding met betrekking tot geweldbeheersing

Om beter te kunnen inspelen op de geweldsituatie op het terrein, is een bijkomende opleiding voorzien in de basisopleiding in het kader van de hervorming van de opleiding. Er zal meer aandacht worden besteed aan communicatieve vaardigheden in het kader van de voortgezette opleiding over geweldbeheersing. Momenteel wordt de nadruk te veel gelegd op de technische aspecten en het schietonderricht en te weinig op verbale vaardigheden (omzendbrief GPI48).

10. Voortaan een kogelwerende vest voor elke aspirant

Sinds begin 2012 beschikt elke aspirant over een kogelwerende vest sinds de aanvang van zijn basisopleiding, dat hij mag houden als hij de politieschool verlaat.

11. Nieuwe subsidies voor het aanschaffen van beschermingsmiddelen voor de lokale en de federale politie

De minister zal een voorstel neerleggen om het mogelijk te maken in 2014, in het kader van de budgettaire neutraliteit, om een specifiek bedrag toe te kennen voor subsidies van 50 % voor de aankoop van beschermingsmiddelen voor het personeel (helmen en kogelwerende vesten) van de politie.

12. De federale reserve (FERES) en de interventiekorpsen zijn versterkt wat moet zorgen voor een betere steun aan de zones

In het kader van de aanwerving van extra rekruten voor de federale reserve, heeft de minister vandaag beslist om de ondersteuning door FERES aan de zones te verruimen. Voor de ordehandhaving zal de reserve niet langer enkel 's nachts en tijdens het weekend beschikbaar zijn, maar zeven dagen op zeven en 24 uur op 24 uur. De omzendbrief GPI 44^{ter} zal in die zin worden aangepast. De reserve maakt het mogelijk om tussen te komen bij risico-opdrachten op vraag van de zones. Een omzendbrief zal tegen eind dit jaar preciseren dat de zones er een beroep op moeten doen.

De interventiekorpsen van alle provincies zullen versterkt worden met een honderdtal posten dankzij de 400 extra federale politiebeambten die in 2014 operationeel zullen zijn.

13. Une circulaire d'analyse des risques

Une nouvelle circulaire avec des lignes directrices concernant "la gestion de l'espace public", c'est-à-dire la manière avec laquelle l'ordre public est maintenu et réparé, sera publiée en novembre. Cette circulaire attirera aussi l'attention sur la nécessité des analyses de risques, dans la perspective du bien-être au travail et de la protection.

Comme tout employeur dans ce pays, les autorités locales et fédérales de la police ont l'obligation de placer leurs travailleurs dans les meilleures conditions de travail possible.

La ministre met ainsi l'accent sur le renforcement nécessaire des mesures de prévention et de précaution relevant des services opérationnels et notamment des diverses autorités locales dans la préparation d'opérations à risques telles que celles de Meulenberg.

14. Des caméras pour un compte-rendu objectif des faits

Un projet de loi modifiant la loi du 21 mars 2007 réglant l'installation et l'utilisation de caméras de surveillance est pour le moment finalisé, en lien avec la commissaire générale de la police fédérale et la Commission permanente de la police locale. Il prévoit l'instauration de bodycams qui seraient utilisées dans des conditions bien précises, notamment face à des situations de menace, et en total respect de la législation relative à la vie privée. Un tel dispositif permettrait d'avoir un effet préventif et dissuasif, ainsi que d'objectiver les faits, de part et d'autre.

15. Un numéro d'intervention, à la place du nom, pour pouvoir identifier un policier

Un projet de loi est actuellement en discussion à la Chambre, concernant la possibilité de remplacer le nom du policier sur son uniforme par un numéro d'intervention, afin de préserver son identité pour des raisons de sécurité. L'article 41 de la loi sur la fonction de police, au sujet de "la protection de l'identité", prévoit en effet que le policier a le droit, dans des circonstances déterminées et pour des raisons de sécurité, de garder secrets son grade et son identité.

13. Een omzendbrief met betrekking tot de risico-analyse

Een nieuwe omzendbrief met richtlijnen inzake "het genegotieerd beheer van de publieke ruimte" zal worden uitgevaardigd in november. Het betreft de manier waarop de openbare orde wordt gehandhaafd en hersteld. De omzendbrief zal ook de aandacht vestigen op de nood aan risicoanalyses vanuit het perspectief van welzijn en bescherming.

Zoals elke werkgever in dit land, hebben de overheden van de lokale en federale politie immers de plicht om hun werknemers in de best mogelijke omstandigheden te laten werken.

De minister wil daarmee de nadruk leggen op de noodzakelijke versterking van de preventie- en voorzorgsmaatregelen bij de operationele diensten en meer bepaald de lokale overheden in de voorbereiding van operaties zoals deze in Meulenberg.

14. caméras voor een objectieve weergave van de feiten

Een wetsontwerp ter wijziging van de wet van 21 maart 2007 met betrekking tot de regeling en het gebruik van bewakingscamera's wordt momenteel afgerond samen met de commissaris-generaal en de vaste commissie van de lokale politie. Het gaat daarbij om het gebruik van bodycams in zeer specifieke omstandigheden, meer bepaald in het kader van bedreigingen en mits het volledige respecteren van de privacywetgeving. Een dergelijk dispositief zou het mogelijk maken om een preventief en ontradend effect te hebben, en de feiten te objectiveren.

15. Een interventienummer in plaats van de naam voor de identificatie van politiebeambten

Een wetsontwerp ligt momenteel ter discussie voor in het Parlement over de mogelijkheid voor politieambtenaren om hun naam op het uniform te vervangen door een interventienummer, zodat ze hun identiteit kunnen geheim houden om veiligheidsredenen. Artikel 41 van de wet op het politieambt in verband met "de bescherming van de identiteit" voorziet inderdaad in het recht voor een politiebeambte om in bepaalde omstandigheden en om veiligheidsredenen, zijn graad en identiteit geheim te houden.

2.8. L'information et l'ICT

Le travail policier reste étroitement lié à l'information et à son utilisation quotidienne.

La police peut améliorer le service en permanence par un bon échange d'informations avec le citoyen, avec les autorités et avec les partenaires. Une gestion de l'information professionnelle avec un ICT performant est essentiel pour une police moderne et efficace orientée aux résultats.

La disponibilité à temps ainsi que l'accessibilité facile des informations (validées) constitue une condition de base pour un travail policier efficient et efficace. Dans ce cadre, la fonction de police guidée par l'information est un pilier très important de "l'excellence dans la fonction de police" (EFP).

Une gestion de l'information modernisée et adaptée est donc indispensable. Les nouvelles technologies (ICT) en offrent la possibilité. Toutefois, il est vrai que la police est toujours amenée à consentir un effort important dans ce domaine.

Ainsi la police souhaite investir dans des systèmes et des applications informatiques nouveaux et modernes qui répondent mieux aux besoins en ce qui concerne "la gestion de l'information et l'ICT" des collaborateurs policiers. Non seulement les informations opérationnelles, mais également les informations administratives à l'appui jouent un rôle important à cet égard.

Dans ce contexte, un groupe de pilotage 'information et ICT' a été créé au sein de la police intégrée. Celui-ci aura pour vocation de rassembler l'ensemble des initiatives en matière d'information d'une part, et de mettre à disposition la technologie la plus performante d'autre part. Les travaux réalisés dans le cadre de ce programme ISIS visent à développer une nouvelle vision d'avenir à long terme de la gestion de l'information et à faciliter le recours à des systèmes d'information nouveaux et modernes au sein de la police.

Les défis les plus importants pour 2014 sur le plan de l'information sont donc:

- la coordination de toutes les initiatives en matière de la police guidé par l'information. Ainsi un alignement est nécessaire pour la collecte des informations (sources authentiques, l'enrichissement de l'information), pour les méthodes et les produits d'analyse de l'information, tant au niveau opérationnel, tactique et stratégique, pour le traitement et pour la diffusion de l'information en vue de l'intégration de nouveaux concepts dans le fonc-

2.8. Informatie en ICT

Politiewerk blijft nauw verbonden met informatie en het dagelijkse gebruik ervan.

De politie kan de dienstverlening permanent verbeteren door een goede informatie-uitwisseling met de burger, met de overheden en met de partners. Een professioneel informatiebeheer met een performante ICT is noodzakelijk voor een efficiënte moderne resultaatgerichte politie.

De tijdige beschikbaarheid en de vlotte toegankelijkheid van (gevalideerde) informatie is een basisvoorwaarde voor efficiënt en effectief politiewerk. In dit kader is de informatiegestuurde politiezorg (IGPZ) een erg belangrijke pijler van de "excellente politiezorg" (EPZ).

Een gemoderniseerd en aangepast informatiebeheer is dan ook absoluut noodzakelijk. De nieuwe (ICT-) technologieën bieden daartoe de mogelijkheid. Maar de politie staat op dit vlak nog steeds voor een belangrijke inhaalbeweging.

De politie wenst te investeren in nieuwe en moderne informaticasystemen en -toepassingen die beter beantwoorden aan de behoeften inzake "informatiebeheer en ICT" van de politiemedewerkers. Naast de operationele informatie is ook de ondersteunende, administratieve informatie van groot belang.

In deze context werd binnen de geïntegreerde politie een stuurgroep 'informatie en ICT' opgericht, die enerzijds de initiatieven op het vlak van informatie dient samen te brengen en anderzijds de meest performante technologie ter beschikking wil stellen. De werkzaamheden van dit ISIS-programma zijn gericht op het streven naar een nieuwe toekomstgerichte lange termijn visie op het informatiebeheer en het faciliteren van het gebruik van nieuwe en moderne informatiesystemen binnen de politie.

De belangrijkste uitdagingen voor 2014 op het vlak van informatiebeheer zijn dan ook:

- de coördinatie van alle initiatieven betreffende informatiegestuurde politiezorg (IGPZ). Hierbij is een afstemming aangewezen inzake de informatieverzameling (authentieke bronnen, verrijking van de informatie), de methoden en producten van informatieanalyse zowel op operationeel, tactisch als strategisch niveau, de informatieverwerking en –verspreiding met het oog op een integratie van nieuwe concepten in de dagelijkse

tionnement quotidien. Cela se fait avec un œil pour les nouvelles tendances innovantes (ANPR, l'intelligence en temps réel, ...);

- il est également cherché un rapprochement entre les opérations (CIC au sein du programme 112) et la gestion de l'information (CIA);

- le but étant que ces initiatives mènent à un cycle d'information amélioré en matière de police administrative, judiciaire et de gestion;

- le projet "i-POLICE", qui, tout en portant une attention particulière à l'optimisation court terme, vise à harmoniser les systèmes informatiques de la police fédérale dont FEEDIS et ISLP de la police locale, afin d'aboutir à un système commun;

- le projet "MAXIS" — et notamment le volet "données logistiques" pour les années 2013 et 2014 — qui permet une gestion efficiente et efficace des moyens tout comme l'exploitation d'informations de management afin de mieux décider et diriger;

- le projet "COPASE" (*Content Publication, Access and Search Environment*), avec pour but l'élaboration d'un cadre fonctionnel permettant de rationaliser et de moderniser l'ensemble des sources d'information et de communication.

La concrétisation du Masterplan ICT via le programme ISIS a également pour finalité de rationaliser, de conjuguer et d'harmoniser les efforts consentis en matière "d'information et d'ICT", et ce, en vue de soutenir l'ensemble des composantes de la police intégrée. Le programme prévoit des propositions concrètes et pratiques bénéficiant au fonctionnement intégré des services de police.

Les défis les plus importants pour 2014 sur le plan de l'information et de l'ICT sont donc:

- l'exploitation et l'alimentation mobiles des systèmes policiers, moyennant des garanties suffisantes pour la sécurité, afin de permettre la flexibilité et la mobilité dans le travail (efficacité accrue);

- une combinaison sûre de l'intranet avec l'internet, de manière à ce que les policiers soient mieux informés, aient un accès plus rapide à toutes sortes d'informations et puissent travailler avec des données policières de façon plus souple;

- le dédoublement de quelques systèmes d'information centraux cruciaux, afin d'assurer la continuité

werking. Dit gebeurt met oog voor nieuwe innovatieve trends (ANPR, real time intelligence,...);

- er wordt tevens gezocht naar een afstemming tussen de operaties (CIC binnen het programma 112) en het informatiebeheer (AIK);

- het doel is dat deze initiatieven leiden tot een verbeterde bestuurlijke, gerechtelijke en managementinformatiecyclus;

- het project "i-POLICE" dat, mits voldoende aandacht voor een korte termijn optimalisering, de harmonisering beoogt van de informaticasystemen van de federale politie waaronder FEEDIS en ISLP van de lokale politie, teneinde te komen tot een gemeenschappelijk systeem;

- het "MAXIS"-project — en dan voornamelijk het luik "logistieke" gegevens — dat toelaat middelen efficiënt en effectief te beheren en gebruik te maken van managementinformatie om beter te beslissen en te sturen;

- het project "COPASE" (*Content Publication, Access and Search Environment*), met als doel de uitwerking van een functioneel kader in functie van het rationaliseren en moderniseren van alle informatie- en communicatiebronnen.

De concretisering van het Masterplan ICT via het ISIS-programma heeft ook als doel de inspanningen op het vlak van "informatie en ICT" te stroomlijnen, te bundelen en op elkaar af te stemmen en dit ter ondersteuning van alle componenten van de geïntegreerde politie. Het programma voorziet in concrete en praktische voorstellen die ten goede komen aan de geïntegreerde werking van de politiediensten.

De belangrijkste uitdagingen voor 2014 op het vlak van ICT zijn dan ook:

- de mobiele exploitatie en voeding van de politiesystemen, mits voldoende veiligheids garanties, zodat flexibel en mobiel werken mogelijk is (grotere effectiviteit);

- een veilige combinatie van intranet met internet, zodat politiemensen beter geïnformeerd zijn, sneller aan allerlei informatie kunnen en soepeler met politiedata kunnen werken;

- de ontubbeling van enkele cruciale, centrale informatiesystemen, zodat de werking van de organi-

du fonctionnement de l'organisation et de permettre l'activation complète du “*disaster recovery*” stratégique;

- le mise en œuvre d'un nouveau système commun moderne de mail et de calendrier ainsi que des logiciels de collaboration, avec comme but l'échange d'informations d'une manière plus moderne, l'optimisation des processus policiers et de gestion, et ce, pour le fonctionnement tant opérationnel qu'administratif;

- la mise en place des plateformes de développement les plus actuelles, avec pour but de répondre aux évolutions rencontrées dans les applications locales et de permettre une réponse rapide aux besoins des utilisateurs par le biais de l'approche “*agile/lean*”.

Les garanties et les directives en matière de sécurité de l'information et de l'informatique (“InfoSec”) sont à nouveau plus fortement réactivées sur base d'une analyse des risques modulée et d'une attention permanente consacrée à la sécurité de l'information.

Une attention particulière sera accordée à l'utilisation correcte des moyens ICT (infrastructure, budget, personnel) et à l'empreinte écologique des solutions développées.

On évaluera quelles ressources et / ou quelles rationalisations dans les applications courantes sont nécessaires pour œuvrer au fil du temps vers un meilleur rapport qualité / coût des ICT.

2.9. Une politique et gestion des finances

La police fédérale privilégiera une politique financière axée sur une vision, uniforme, efficiente et efficace. On entend par là:

- dresser un tableau actualisé des processus financiers à la suite de la mise en place d'une triple comptabilité (générale, budgétaire et analytique) dans le cadre de FEDCOM;

- poursuivre l'automatisation et l'optimisation du système de réservation, de suivi et de rapportage pour les missions à l'étranger (VOYAGER et PRE-voyager);

- offrir l'appui nécessaire et rendre des avis aux divers responsables financiers par le biais d'un point de contact unique, leur permettant d'améliorer le fonctionnement de leurs services et de simplifier l'administration;

satie pouvant être assuré et la stratégie “*disaster recovery*” ten volle kan geactiveerd worden;

- het invoeren van een nieuw en modern gemeenschappelijk mail- en kalendersysteem alsook ‘collaboration’ software, met als doel het delen van informatie op een modernere manier, het optimaliseren van de politieke en de beheersprocessen, en dit zowel voor de operationele als de administratieve werking;

- de invoering van de meest actuele ontwikkelplatformen, waaronder een politie-webplatform, met als doel een antwoord te bieden op de evoluties binnen de lokale toepassingen en via een “*agile/lean*”-aanpak sneller te kunnen antwoorden op de noden van de gebruikers.

De veiligheids garanties en -richtlijnen omtrent informatie en informatica (“InfoSec”) worden opnieuw sterker geactiveerd op basis van een gemoduleerde risicoanalyse en de blijvende aandacht voor de veiligheid van informatie.

Een bijzondere aandacht gaat uit naar een correct gebruik van ICT-middelen (infrastructure, budget, mankracht) en naar de ecologische voetafdruk van de uitgewerkte oplossingen.

Er wordt gekeken welke middelen en/of welke rationalisatie in de huidige toepassingen noodzakelijk zijn om op termijn te streven naar een betere kwaliteit/kost verhouding inzake ICT.

2.9. Financieel beleid en beheer

De federale politie geeft prioriteit aan een visie gedreven, eenvormig, efficiënt en effectief financieel beleid. Hieronder wordt verstaan:

- het opstellen van een geactualiseerd beeld van de financiële processen naar aanleiding van de invoering van een drievoudige (algemene, budgettaire en analytische) boekhouding in het kader van FEDCOM;

- het verder automatiseren en optimaliseren van het reserverings- opvolgings- en rapporteringssysteem voor de buitenlandse zendingen (VOYAGER en PRE-voyager);

- het leveren van de nodige ondersteuning en adviezen aan de diverse financiële verantwoordelijken, via een uniek contactpunt ten einde hun diensten beter te doen functioneren en de administratie te vereenvoudigen;

— contribuer à l'amélioration de la planification, de l'exécution et du contrôle du budget et des opérations financières en poursuivant le projet "Améliorer la planification des moyens budgétaires", le projet "Evoluer vers une maîtrise intégrale des processus financiers" et le projet "Renforcer l'accès aux informations de gestion".

2.10. Une politique et gestion logistiques — infrastructure

La police fédérale mettra en œuvre sa vision ainsi qu'une stratégie en ce qui concerne le service logistique.

Dans le cadre d'une politique logistique moderne et axée sur la vision, la police fédérale vise à réaliser les projets suivants:

— le projet "Plan pluriannuel d'investissement et de fonctionnement (PPIF)", comprenant une planification et un suivi à moyen terme des besoins de la police fédérale en cette matière;

— le projet "Règles de gestion" ("Policies"), comprenant une policy générale ainsi que l'établissement de "policies" spécifiques pour les catégories suivantes: matériels ACT, GSM, matériels IT, véhicules, mobilier, produits de consommation, équipement de fonction, infrastructure et outillage;

— le projet "Description des processus logistiques", comprenant une description, une analyse et une optimisation des processus logistiques.

La police fédérale prévoit d'une part un projet de centralisation des unités de l'arrondissement de Liège à Vottem et d'autre part un projet d'optimisation des infrastructures de la police fédérale de Hasselt. Dans la perspective d'une rationalisation des moyens et d'une meilleure collaboration, elle poursuivra en outre la mise en œuvre de son projet d'hébergement à Bruxelles d'une (grande) partie des entités centrales de la police fédérale. Celles-ci se situeront au nouveau complexe de la Cité administrative de l'État (au centre-ville de Bruxelles).

2.11. Le service indépendant SSGPI

Le secrétariat social de la police intégrée, structuré à deux niveaux (SSGPI) à développer son Centre de coordination en tant que centre d'excellence dans les domaines liés à ses missions ainsi que ses processus internes. Il développera son nouveau site internet et améliorera la gestion documentaire.

— het bijdragen aan de verbetering van de planning, de uitvoering en de controle van het budget en de financiële verrichtingen door de verderzetting van het project "Verbeteren van de planning van de begrotingsmiddelen", het project "Evolueren naar een integraal beheer van de financiële processen" en het project "Versterken van de toegang tot beheersinformatie".

2.10. Logistiek beleid en beheer — infrastructuur

De federale politie brengt haar visie op en haar strategie voor de logistieke dienstverlening in praktijk.

In het raam van een visiegedreven modern logistiek beleid beoogt de federale politie de realisatie van de volgende projecten:

— het project "Meerjarig investerings- en werkingsplan (MIWP)" met een planning en opvolging op middellange termijn van de behoeften van de federale politie in dit verband;

— het project "Beheersregels ("Policies")" met de opmaak van een algemene policy en de opmaak van specifieke "policies" voor de categorieën ACT-materiaal, gsm's, IT-materiaal, voertuigen, meubilair, verbruiksproducten, functie-uitrusting, infrastructuur en gereedschap

— het project "Beschrijving van de logistieke processen" met de beschrijving, analyse en optimalisatie van de logistieke processen.

De federale politie voorziet een project om enerzijds de eenheden van het arrondissement Luik in Vottem te centraliseren en anderzijds een project om de infrastructuur van de federale politie van Hasselt te optimaliseren. Daarnaast zet ze haar project voor het onderbrengen van een (groot) deel van de centrale entiteiten van de federale politie te Brussel in het nieuwe complex van het Rijksadministratief Centrum (in het centrum van Brussel) verder met het oog op een rationalisering van de middelen en een betere samenwerking.

2.11 De onafhankelijke dienst SSGPI

Het sociaal secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (SSGPI) zijn Coördinatiecentrum blijven ontwikkelen als centrum van excellentie in de domeinen binnen de toegekende opdrachten, alsook de interne processen. Verder zal het ook zijn nieuwe website ontwikkelen en het documentenbeheer verbeteren.

Le secrétariat social accentuera sa collaboration et son partenariat avec l'ensemble des acteurs de la rémunération de la police intégrée dont notamment les tutelles.

Les satellites décentralisés au niveau des provinces offriront d'une part, un service accru aux zones de police au niveau des déclarations sociales et, d'autre part, une aide au rapport de contrôle.

*La vice-première ministre et
ministre de l'Intérieur et de
l'Égalité des chances,*

Joëlle MILQUET

Het sociaal secretariaat zal verder de samenwerking en het partnerschap benadrukken met het geheel van actoren in het domein van de verloning binnen de geïntegreerde politie, waaronder de voogdijoverheden.

De gedecentraliseerde satellieten op niveau van de provincies zullen enerzijds een betere service leveren aan de politiezones op het niveau van de sociale aangiften en anderzijds ondersteuning bieden wat betreft de controle.

*De vice-eersteminister en
minister van Binnenlandse Zaken
en Gelijke Kansen,*

Joëlle MILQUET