

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

4 novembre 2013

PROJET DE LOI**modifiant la loi du 29 juin 1981 établissant les
principes généraux de la sécurité sociale des
travailleurs salariés (*)**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

4 november 2013

WETSONTWERP**tot wijziging van de wet van
29 juni 1981 houdende de algemene
beginselen van de sociale zekerheid voor
werknemers (*)****SOMMAIRE**

Pages

1. Exposé des motifs	3
2. Avant-projet	5
3. Avis du Conseil d'État.....	7
4. Projet de loi.....	8

INHOUD

Blz.

1. Memorie van toelichting	3
2. Voorontwerp	5
3. Advies van de Raad van State	7
4. Wetsontwerp.....	8

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 80 DE LA CONSTITUTION.****DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 80 VAN DE GRONDWET.**

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 4 novembre 2013.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 6 novembre 2013.

De regering heeft dit wetsontwerp op 4 november 2013 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 6 november 2013 door de Kamer ontvangen.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

La règle générale pour le transfert d'un employeur d'un secrétariat social à un autre est que cela ne peut se faire que moyennant la signature d'une nouvelle procuration destinée au nouveau secrétariat.

Cela ne pose pas de problèmes en cas de transfert individuel d'un employeur, étant donné que l'employeur prend lui-même l'initiative du transfert.

Toutefois, au cas où un secrétariat social transfère sa clientèle en totalité à un autre secrétariat social et le premier secrétariat cesse d'exister, cela peut donner lieu à des problèmes.

En premier lieu, l'initiative du transfert ne réside pas chez les employeurs mais chez le secrétariat social qui reprend les clients.

En outre, il ne s'agit pas d'un transfert individuel mais d'un transfert complet de tous les clients de l'ancien secrétariat social.

Dans de tels cas, la condition requise d'une nouvelle procuration entraîne une lourde charge administrative, puisque le nouveau secrétariat social devra recevoir de tous les clients individuels une nouvelle procuration.

Tant que le nouveau secrétariat social d'un employeur déterminé n'aura pas reçu de procuration, il ne pourra agir officiellement en qualité de mandataire de cet employeur, malgré les obligations à remplir entre-temps en matière de sécurité sociale (déclarations, paiements, ...).

Afin de simplifier cette tâche administrative, la possibilité est prévue, en cas de transferts mutuels de clients entre des secrétariats sociaux agréés, de pourvoir, après en avoir informé dûment les employeurs affiliés à l'ancien secrétariat social, à un transfert automatique du mandat au nouveau secrétariat social sans signature d'une nouvelle procuration, à moins que l'employeur ne s'oppose expressément au transfert.

Cette possibilité permet d'éviter que pendant la période du transfert, de nombreux employeurs demeurent non gérés étant donné que l'ancien secrétariat ne peut plus intervenir et le nouveau n'est pas encore autorisé à le faire.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Als algemene regel voor de overdracht van een werkgever van een sociaal secretariaat naar een ander geldt dat dit slechts kan mits ondertekening van een nieuwe procuratie voor het nieuw secretariaat.

Bij individuele overdracht van een werkgever geeft dit geen problemen, aangezien de werkgever meestal zelf het initiatief neemt voor de overdracht.

Evenwel, in geval een sociaal secretariaat haar klantenbestand integraal aan een ander secretariaat overdraagt, en het eerste secretariaat ophoudt te bestaan, kan dit aanleiding geven tot problemen.

Vooreerst ligt het initiatief voor de overdracht niet bij de werkgevers, maar bij het sociaal secretariaat dat de klanten overneemt.

Bovendien betreft het geen individuele overdracht van één werkgever, maar een volledige overdracht van alle klanten van het oud sociaal secretariaat.

De vereiste van een nieuwe procuratie geeft in dergelijke gevallen aanleiding tot een zware administratieve belasting, aangezien het nieuw sociaal secretariaat van alle individuele klanten een nieuwe procuratie zal moeten bekomen.

Zolang het nieuw sociaal secretariaat van een bepaalde werkgever geen procuratie heeft ontvangen, kan en mag het officieel niet optreden als mandataris van die werkgever, ondanks de intussen te vervullen verplichtingen inzake sociale zekerheid (aangiften, betalingen, ...).

Om deze administratieve taak te vereenvoudigen wordt in geval van overdrachten van klantenbestanden tussen erkende sociale secretariaten onderling de mogelijkheid voorzien om, na een behoorlijke informering van de werkgevers die bij het oud sociaal secretariaat zijn aangesloten, een automatische overdracht van het mandaat naar het nieuw sociaal secretariaat te voorzien, zonder ondertekening van een nieuwe procuratie, tenzij de werkgever zich uitdrukkelijk verzet tegen de overdracht.

Op die wijze wordt vermeden dat gedurende de periode van de overdracht talrijke werkgevers onbeheerd achter blijven, aangezien het oude secretariaat niet meer kan optreden en het nieuwe nog niet gemachtigd is.

Toutefois, ce procédé peut être uniquement appliqué si et dans la mesure où le mandat et le contrat par lesquels l'employeur était lié à l'ancien secrétariat social sont poursuivis intégralement et de manière inchangée par le nouveau secrétariat social. Il ne peut ainsi être question, par exemple, d'un transfert partiel du mandat, de nouveaux accords de prix, etc ...

Il convient de souligner que le système de transfert automatique n'est pas obligatoire. Un secrétariat social agréé qui veut encore opter pour un renouvellement individuel de toutes les anciennes procurations garde cette liberté.

Ce régime qui constitue une exception à la règle générale qu'un mandat doit porter une signature, est appliqué de manière restrictive aux secrétariats sociaux agréés.

Le motif est que les secrétariats sociaux agréés représentent environ 90 % de tous les employeurs et constituent, en cas de transfert de clients, ainsi la plus grande masse.

Eu égard au fait que précisément la quantité considérable d'employeurs rend un transfert tellement compliqué sur le plan administratif, il a été estimé que c'est surtout pour cette catégorie de mandataires qu'un régime spécifique devait être élaboré.

De surcroît, un transfert souple est aussi de la plus grande importance afin de garantir la continuité financière. Compte tenu du fait que les flux de cotisations transitent via les secrétariats sociaux agréés, tout doit être mis en œuvre pour que des retards dans le transfert d'un SSA à un autre soient limités au minimum absolu.

En effet, un paiement tardif des cotisations compromet le financement de la sécurité sociale, ce qui doit être évité à tout prix.

La ministre des Affaires sociales,

Laurette ONKELINX

Deze werkwijze kan evenwel slechts worden toegepast indien en voor zover het mandaat én het contract dat de werkgever had met het oud sociaal secretariaat integraal en ongewijzigd wordt verder gezet door het nieuw sociaal secretariaat. Zo mag er bijvoorbeeld geen sprake zijn van een gedeeltelijke overdracht van het mandaat, nieuwe prijsafspraken, etc...

Het moet worden benadrukt dat het systeem van automatische overdracht niet verplicht wordt. Een erkend sociaal secretariaat dat alsnog wil opteren voor een individuele vernieuwing van alle oude procuraties behoudt deze vrijheid.

Deze regeling, die een uitzondering is op de algemene regel dat een mandaat ondertekend dient te worden, wordt restrictief toegepast op de erkende sociale secretariaten.

De reden hiervoor is dat de erkende sociale secretariaten ongeveer 90 % van alle werkgevers vertegenwoordigen, en in geval van overdracht van een klantenbestand dus de grootste massa vertegenwoordigen.

Aangezien het net de grote hoeveelheid aan werkgevers is, die een overdracht administratief zo ingewikkeld maakt, werd geoordeeld dat vooral voor deze categorie van mandatarissen een specifieke regeling diende te worden uitgewerkt.

Bovendien is een vlotte overdracht tevens van het grootste belang om de financiële continuïteit te waarborgen. Gezien het feit dat de bijdragegestromen passeren via de erkende sociale secretariaten, moet alles in het werk worden gesteld om vertraging in de overdracht van één ESS naar een ander tot een absoluut minimum te beperken.

Een laattijdige betaling van de bijdragen brengt immers de financiering van de sociale zekerheid in gevaar, wat ten allen koste dient te worden vermeden.

De minister van Sociale Zaken,

Laurette ONKELINX

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 31^{quater} de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, inséré par la loi du 30 décembre 2009, est complété par le paragraphe 6 rédigé comme suit:

“§ 6. En cas de transfert de la clientèle d'un secrétariat social agréé, tel que défini à l'article 31^{ter}, § 2, 2°, ainsi que des droits et obligations y liés, à un autre secrétariat social agréé, les procurations liant les employeurs affiliés à l'ancien secrétariat social peuvent être automatiquement transférées et reprises par le nouveau secrétariat social, par dérogation à la procédure dans laquelle l'article 31^{quater}, § 2 le prévoit.

Si un secrétariat social agréé opte pour ce système de transfert automatique, les procurations ne doivent pas être envoyées à l'Office national de sécurité sociale ou à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales comme décrit à l'article 31^{quater}, § 2.

Un transfert automatique n'est possible pour autant que les conditions décrites ci-dessous soient remplies:

1° Le nouveau et l'ancien secrétariat social informent ensemble l'Office National de Sécurité Sociale ou l'Office National de Sécurité Sociale des Administrations Provinciales et Locales de la décision relative au transfert de la clientèle et ce, au plus tard avant le début du deuxième trimestre précédant le transfert effectif;

2° Au plus tard avant le début du deuxième trimestre précédant le transfert effectif, le nouveau et l'ancien secrétariat social informent ensemble par lettre recommandée les employeurs affiliés à l'ancien secrétariat social au sujet des éléments suivants:

a) la date fixée ou proposée pour le transfert;

b) le fait que le contenu et les conditions du mandat et du contrat avec l'ancien secrétariat social sont repris intégralement par le nouveau secrétariat social;

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 31^{quater} van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ingevoegd bij de wet van 30 december 2009, wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidende:

“§ 6. In geval van overdracht van het klantenbestand van een erkend sociaal secretariaat, zoals gedefinieerd in artikel 31^{ter}, § 2, 2°, met bijhorende rechten en plichten aan een ander erkend sociaal secretariaat, kunnen de procuraties tussen de aangesloten werkgevers en het oud sociaal secretariaat automatisch worden overgedragen en overgenomen door het nieuw sociaal secretariaat, in afwijking van de procedure waarin artikel 31^{quater}, § 2 voorziet.

Indien een erkend sociaal secretariaat kiest voor dit systeem van automatische overdracht, dienen de procuraties niet doorgestuurd te worden naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden zoals bepaald door artikel 31^{quater}, § 2.

Een automatische overdracht is slechts mogelijk mits naleving van volgende voorwaarden:

1° Het nieuw sociaal secretariaat en het oud sociaal secretariaat maken samen de beslissing betreffende de overdracht van het klantenbestand kenbaar aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden ten laatste voor aanvang van het tweede kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht;

2° Ten laatste voor aanvang van het tweede kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht, informeren het nieuw en het oud sociaal secretariaat samen bij aangetekend schrijven de werkgevers die aangesloten waren bij het oud sociaal secretariaat over de volgende aspecten:

a) de vastgelegde of voorgestelde datum van overdracht;

b) het feit dat de inhoud en de voorwaarden van het mandaat en het contract met het oud sociaal secretariaat integraal worden overgenomen door het nieuwe sociaal secretariaat.

c) les principes du transfert, notamment en ce qui concerne les paiements et autres accords concernant le passé;

d) la possibilité pour l'employeur, s'il ne souhaite pas s'affilier au nouveau secrétariat social, de s'opposer au transfert automatique de son mandat au moyen d'une notification expresse à l'ancien secrétariat social avant la fin du deuxième mois du deuxième trimestre précédent le transfert;

e) la responsabilité de l'employeur en matière de preuve de l'envoi de la notification visée au point d) et en matière de la continuité de l'administration sociale.

3° Avant le début du trimestre précédent le transfert effectif, le nouveau secrétariat social notifie à l'Office National de Sécurité Sociale ou à l'Office National de Sécurité Sociale des Administrations Provinciales et Locales la liste des numéros ONSS des employeurs qui lui sont transférés, sous forme d'une déclaration signée;

4° Avant le début du trimestre précédent le transfert effectif, l'ancien secrétariat social notifie à l'Office National de Sécurité Sociale ou à l'Office National de Sécurité Sociale des Administrations Provinciales et Locales la liste des numéros ONSS des employeurs qui ont refusé le transfert vers le nouveau secrétariat social sous forme d'une déclaration signée;

5° Le nouveau secrétariat social tient à jour pour chaque employeur auquel il s'est adressé dans le cadre de la procédure mentionnée ci-dessus un dossier, dans lequel toute communication au sujet du transfert, comme indiqué dans les points précités 1° à 4°, est notée.

Ce dossier est à la première demande des institutions mentionnées au point 1° soumis pour consultation.

Art. 9

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} avril 2013.

c) de principes van de overdracht, onder andere wat betreft de betalingen en andere afspraken met betrekking tot het verleden;

d) de mogelijkheid voor de werkgever, indien hij niet wenst aan te sluiten bij het nieuw sociaal secretariaat, om zich tegen de automatische overdracht van zijn mandaat te verzetten door middel van een uitdrukkelijke notificatie aan het oud sociaal secretariaat voor het einde van de tweede maand van het tweede kwartaal voorafgaand aan de overdracht;

e) de verantwoordelijkheid van de werkgever inzake het bewijs van verzending van de in d) bedoelde notificatie en inzake de continuïteit van de sociale administratie.

3° Vóór aanvang van het kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht geeft het nieuw sociaal secretariaat delijst met de RSZ-werkgeversnummers van de werkgevers die naar hem overgedragen worden door aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden, onder de vorm van een gehandtekende verklaring;

4° Vóór aanvang van het kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht geeft het oud sociaal secretariaat de lijst met de RSZ-werkgeversnummers van de werkgevers die de overdracht naar het nieuw sociaal secretariaat geweigerd hebben, door aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden, onder de vorm van een gehandtekende verklaring;

5° Het nieuw sociaal secretariaat houdt voor elke werkgever die hij in het kader van de hierbovenvermelde procedure heeft aangeschreven een dossier bij waarin alle communicatie omtrent de overdracht, zoals vermeld in de voormelde punten 1° tot en met 4°, wordt bijgehouden.

Dit dossier wordt op het eerste verzoek van de in punt 1° vermelde instellingen ter inzage aangeboden.

Art. 9

Deze wet treedt in werking op 1 april 2013.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 52.822
DU 21 FÉVRIER 2013

Le 30 janvier 2013 le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés'.

Le projet a été examiné par la première le 21 février 2013. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Jeroen Van Nieuwenhove, conseillers d'État, Marc Rigaux et Michel Tison, assesseurs, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Wouter Pas, premier auditeur.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 21 février 2013.

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique¹ et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Cet examen ne donne lieu à aucune observation².

Le greffier,

président,

Wim GEURTS

Marnix VAN DAMME

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 52.822
VAN 21 FEBRUARI 2013

Op 30 januari 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers'.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 21 februari 2013. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Jeroen Van Nieuwenhove, staatsraden, Marc Rigaux en Michel Tison, assessoren, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wouter Pas, eerste auditeur.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 21 februari 2013.

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Dat onderzoek geeft geen aanleiding tot opmerkingen².

De griffier,

De voorzitter,

Wim GEURTS

Marnix VAN DAMME

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

² En outre, l'article 9 de l'avant-projet doit évidemment devenir l'article 3 de celui-ci.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

² Artikel 9 van het voorontwerp dient uiteraard nog te worden vernummerd tot artikel 3 ervan.

PROJET DE LOI**PHILIPPE,**

ROI DES BELGES,

A tous, présents et à venir,

SALUT.

sur la proposition de notre ministre des Affaires sociales et de notre ministre de l'Emploi,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 31^{quater} de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, inséré par la loi du 30 décembre 2009, est complété par le paragraphe 6 rédigé comme suit:

"§ 6. En cas de transfert de la clientèle d'un secrétariat social agréé, tel que défini à l'article 31^{ter}, § 2, 2°, ainsi que des droits et obligations y liés, à un autre secrétariat social agréé, les procurations liant les employeurs affiliés à l'ancien secrétariat social peuvent être automatiquement transférées et reprises par le nouveau secrétariat social, par dérogation à la procédure dans laquelle l'article 31^{quater}, § 2 le prévoit.

Si un secrétariat social agréé opte pour ce système de transfert automatique, les procurations ne doivent pas être envoyées à l'Office national de sécurité sociale ou à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales comme décrit à l'article 31^{quater}, § 2.

Un transfert automatique n'est possible pour autant que les conditions décrites ci-dessous soient remplies:

1° Le nouveau et l'ancien secrétariat social informent ensemble l'Office National de Sécurité Sociale ou l'Office National de Sécurité Sociale des Administrations

WETSONTWERP**FILIP,**

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

op de voordracht van onze minister van Sociale Zaken en onze minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 31^{quater} van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ingevoegd bij de wet van 30 december 2009, wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidende:

"§ 6. In geval van overdracht van het klantenbestand van een erkend sociaal secretariaat, zoals gedefinieerd in artikel 31^{ter}, § 2, 2°, met bijhorende rechten en plichten aan een ander erkend sociaal secretariaat, kunnen de procuraties tussen de aangesloten werkgevers en het oud sociaal secretariaat automatisch worden overgedragen en overgenomen door het nieuw sociaal secretariaat, in afwijking van de procedure waarin artikel 31^{quater}, § 2 voorziet.

Indien een erkend sociaal secretariaat kiest voor dit systeem van automatische overdracht, dienen de procuraties niet doorgestuurd te worden naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden zoals bepaald door artikel 31^{quater}, § 2.

Een automatische overdracht is slechts mogelijk mits naleving van volgende voorwaarden:

1° Het nieuw sociaal secretariaat en het oud sociaal secretariaat maken samen de beslissing betreffende de overdracht van het klantenbestand kenbaar

Provinciales et Locales de la décision relative au transfert de la clientèle et ce, au plus tard avant le début du deuxième trimestre précédent le transfert effectif;

2° Au plus tard avant le début du deuxième trimestre précédent le transfert effectif, le nouveau et l'ancien secrétariat social informent ensemble par lettre recommandée les employeurs affiliés à l'ancien secrétariat social au sujet des éléments suivants:

- a) la date fixée ou proposée pour le transfert;
- b) le fait que le contenu et les conditions du mandat et du contrat avec l'ancien secrétariat social sont repris intégralement par le nouveau secrétariat social;
- c) les principes du transfert, notamment en ce qui concerne les paiements et autres accords concernant le passé;
- d) la possibilité pour l'employeur, s'il ne souhaite pas s'affilier au nouveau secrétariat social, de s'opposer au transfert automatique de son mandat au moyen d'une notification expresse à l'ancien secrétariat social avant la fin du deuxième mois du deuxième trimestre précédent le transfert;
- e) la responsabilité de l'employeur en matière de preuve de l'envoi de la notification visée au point d) et en matière de la continuité de l'administration sociale.

3° Avant le début du trimestre précédent le transfert effectif, le nouveau secrétariat social notifie à l'Office National de Sécurité Sociale ou à l'Office National de Sécurité Sociale des Administrations Provinciales et Locales la liste des numéros ONSS des employeurs qui lui sont transférés, sous forme d'une déclaration signée;

4° Avant le début du trimestre précédent le transfert effectif, l'ancien secrétariat social notifie à l'Office National de Sécurité Sociale ou à l'Office National de Sécurité Sociale des Administrations Provinciales et Locales la liste des numéros ONSS des employeurs qui ont refusé le transfert vers le nouveau secrétariat social sous forme d'une déclaration signée;

aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden ten laatste voor aanvang van het tweede kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht;

2° Ten laatste voor aanvang van het tweede kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht, informeren het nieuw en het oud sociaal secretariaat samen bij aangetekend schrijven de werkgevers die aangesloten waren bij het oud sociaal secretariaat over de volgende aspecten:

- a) de vastgelegde of voorgestelde datum van overdracht;
- b) het feit dat de inhoud en de voorwaarden van het mandaat en het contract met het oud sociaal secretariaat integraal worden overgenomen door het nieuwe sociaal secretariaat.
- c) de principes van de overdracht, onder andere wat betreft de betalingen en andere afspraken met betrekking tot het verleden;
- d) de mogelijkheid voor de werkgever, indien hij niet wenst aan te sluiten bij het nieuw sociaal secretariaat, om zich tegen de automatische overdracht van zijn mandaat te verzetten door middel van een uitdrukkelijke notificatie aan het oud sociaal secretariaat voor het einde van de tweede maand van het tweede kwartaal voorafgaand aan de overdracht;
- e) de verantwoordelijkheid van de werkgever inzake het bewijs van verzending van de in d) bedoelde notificatie en inzake de continuïteit van de sociale administratie.

3° Vóór aanvang van het kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht geeft het nieuw sociaal secretariaat de lijst met de RSZ-werkgeversnummers van de werkgevers die naar hem overgedragen worden door aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden, onder de vorm van een gehandtekende verklaring;

4° Vóór aanvang van het kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht geeft het oud sociaal secretariaat de lijst met de RSZ-werkgeversnummers van de werkgevers die de overdracht naar het nieuw sociaal secretariaat geweigerd hebben, door aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden, onder de vorm van een gehandtekende verklaring;

5° Le nouveau secrétariat social tient à jour pour chaque employeur auquel il s'est adressé dans le cadre de la procédure mentionnée ci-dessus un dossier, dans lequel toute communication au sujet du transfert, comme indiqué dans les points précités 1° à 4°, est notée.

Ce dossier est à la première demande des institutions mentionnées au point 1° soumis pour consultation.

Art. 9

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} avril 2013.

Donné à Bruxelles, le 24 octobre 2013

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre des Affaires sociales,

Laurette ONKELINX

La ministre du Travail,

Monica DE CONINCK

5° Het nieuw sociaal secretariaat houdt voor elke werkgever die hij in het kader van de hierbovenvermelde procedure heeft aangeschreven een dossier bij waarin alle communicatie omtrent de overdracht, zoals vermeld in de voormelde punten 1° tot en met 4°, wordt bijgehouden.

Dit dossier wordt op het eerste verzoek van de in punt 1° vermelde instellingen ter inzage aangeboden.

Art. 9

Deze wet treedt in werking op 1 april 2013.

Gegeven te Brussel, op 24 oktober 2013

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Sociale Zaken,

Laurette ONKELINX

De minister van Werk,

Monica DE CONINCK