

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

13 février 2014

**PROJET DE LOI**  
**portant des dispositions diverses**  
**en matière de sécurité sociale**

**SOMMAIRE**

	Pages
1. Résumé .....	3
2. Exposé des motifs .....	4
3. Avant-projet .....	38
4. Avis du Conseil d'État n° 54.687/1-2 .....	51
5. Amendement du Gouvernement .....	59
6. Avis du Conseil d'État n° 54.693/1 .....	63
7. Projet de loi.....	66
6. Annexe.....	87

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 februari 2014

**WETSONTWERP**  
**houdende diverse bepalingen**  
**inzake sociale zekerheid**

**INHOUD**

	Blz.
1. Samenvatting.....	3
2. Memorie van toelichting .....	4
3. Voorontwerp .....	38
4. Advies van de Raad van State nr. 54.687/1-2 .....	51
5. Amendement van de Regering.....	59
6. Advies van de Raad van State nr. 54.693/1 .....	63
5. Wetsontwerp.....	66
6. Bijlage.....	87

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À  
L'ARTICLE 80 DE LA CONSTITUTION.

DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD  
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 80 VAN DE GRONDWET.

8219

*Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 13 février 2014.*

*De regering heeft dit wetsontwerp op 13 februari 2014 ingediend.*

*Le "bon à tirer" a été reçu à la Chambre le 19 février 2014.*

*De "goedkeuring tot drukken" werd op 19 februari 2014 door de Kamer ontvangen.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

*Abréviations dans la numérotation des publications:*

DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

*Afkortingen bij de nummering van de publicaties:*

DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

*Publications officielles éditées par la Chambre des représentants*

*Commandes:*  
Place de la Nation 2  
1008 Bruxelles  
Tél. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
[www.lachambre.be](http://www.lachambre.be)  
courriel : [publications@lachambre.be](mailto:publications@lachambre.be)

*Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC*

*Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers*

*Bestellingen:*  
Natieplein 2  
1008 Brussel  
Tel. : 02/ 549 81 60  
Fax : 02/549 82 74  
[www.dekamer.be](http://www.dekamer.be)  
e-mail : [publicaties@dekamer.be](mailto:publicaties@dekamer.be)

*De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier*

**RÉSUMÉ**

*Le projet de de loi a pour but principal d'apporter des modifications dans divers secteurs de la sécurité sociale.*

**SAMENVATTING**

*De voornaamste doelstelling van het wetsontwerp bestaat erin wijzigingen aan te brengen in verscheidene takken van de sociale zekerheid.*

## EXPOSÉ DES MOTIFS

### I. — GÉNÉRALITES

MESDAMES, MESSIEURS,

Le gouvernement a l'honneur de soumettre à votre approbation le projet de loi portant des dispositions diverses en matière de sécurité sociale.

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>

##### **Modifications à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994**

###### **Section 1<sup>re</sup>**

*Réadaptation professionnelle*

###### Art. 2

L'article 106 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 prévoit la possibilité d'octroyer des avantages financiers en faveur de titulaires reconnus incapables de travailler qui ont achevé un programme de réadaptation professionnelle approuvé par le Conseil médical de l'Invalidité institué auprès de l'INAMI.

Il s'agit d'incitants financiers accordés aux titulaires susvisés qui accomplissent un programme de réadaptation professionnelle dans le but de se réinsérer dans l'exercice d'une autre activité professionnelle (ces titulaires sont reconnus incapables d'exercer leur dernière profession ou les professions de référence, c'est-à-dire les professions qui leur sont accessibles compte tenu de leur formation professionnelle). Cette mesure s'inscrit dans le cadre d'une politique visant à promouvoir le retour à l'emploi de titulaires incapables de travailler.

Ainsi, les titulaires qui ont terminé avec succès un programme de réadaptation professionnelle perçoivent une allocation forfaitaire unique de 500 euros, en vertu de l'article 215sexies, alinéa 2 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 pris en exécution de l'article 106 de la loi coordonnée précitée.

Des conventions de collaboration ont été conclues entre l'INAMI et les organismes assureurs d'une part, et le VDAB, GTB, le FOREM et l'AWIPH, d'autre part, en vue de bénéficier de l'expertise de ces organismes en

## MEMORIE VAN TOELICHTING

### I. — ALGEMEEN

DAMES EN HEREN,

De regering heeft de eer u ter instemming voor te leggen het wetsontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid.

#### HOOFDSTUK 1

##### **Wijzigingen aan de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994**

###### **Afdeling 1**

*Beroepsherscholing*

###### Art. 2

Artikel 106 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, voorziet in de mogelijkheid tot toekenning van financiële voordelen ten gunste van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden die een programma van beroepsherscholing hebben doorlopen dat goedgekeurd is door de bij het RIZIV ingestelde Geneeskundige raad voor invaliditeit.

Het gaat om financiële incentives toegekend aan bovenbedoelde gerechtigden die een programma van beroepsherscholing volgen met als doel de herinschakeling in de uitoefening van een andere beroepsactiviteit (deze gerechtigden zijn ongeschikt erkend om hun laatste beroep of hun referentieberoepen, met name de beroepen die voor hen toegankelijk zijn rekening houdend met hun beroepsopleiding, uit te oefenen). Deze maatregel past in het kader van een beleid dat gericht is op het stimuleren van de terugkeer naar werk van arbeidsongeschikte gerechtigden.

Zo ontvangen de gerechtigden die met succes een programma van beroepsherscholing beëindigd hebben, een éénmalige forfaitaire tegemoetkoming van 500 euro, krachtens artikel 215sexies, tweede lid van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 genomen in uitvoering van artikel 106 van vooroemd gecoördineerde wet.

Er werden samenwerkingsovereenkomsten gesloten tussen het RIZIV en de verzekeringsinstellingen enerzijds, en de VDAB, GTB, FOREM en AWIPH anderzijds om een beroep te kunnen doen op de deskundigheid

matière de réinsertion professionnelle. Ces organismes contribuent activement à la réinsertion professionnelle des titulaires reconnus incapables de travailler.

Une convention est en cours d'élaboration avec les organismes chargés du placement et de la formation professionnelle en Région bruxelloise. Pour la Communauté germanophone, aucune convention de collaboration n'a, jusqu'à ce jour, été conclue par l'INAMI et les organismes assureurs.

Des avantages similaires à ceux accordés dans le cadre de l'assurance indemnités sont susceptibles d'être octroyés par les organismes régionaux et communautaires chargés de l'emploi et de la formation professionnelle (FOREM, VDAB, ACTIRIS, AWIPH, GTB, PHARE, Bruxelles Formation), aux titulaires en incapacité de travail qui suivent une formation prodiguée par ces organismes dans le cadre de leur programme de réadaptation professionnelle.

La modification légale en projet a pour objectif d'interdire le cumul des avantages octroyés en vertu d'une législation fédérale (l'assurance indemnités) avec des avantages similaires octroyés par les Communautés et les Régions qui participent au processus de réinsertion professionnelle des titulaires en incapacité de travail. Toutefois, la disposition en projet prévoit que ces titulaires bénéficieront d'un montant au moins équivalent à celui qui est octroyé dans le cadre de l'assurance indemnités.

### Art. 3

L'article 109bis de la loi coordonnée précitée donne compétence au Conseil médical de l'invalidité institué auprès de l'INAMI d'autoriser la prise en charge des programmes de réadaptation professionnelle en faveur de titulaires reconnus incapables de travailler dans leur dernière profession et dans les professions de référence et qui souhaitent se réinsérer dans une autre activité professionnelle. Les bénéficiaires qui effectuent un tel programme de réadaptation professionnelle peuvent bénéficier d'une prime de 5 euros par heure effectivement suivie de formation, d'encadrement ou d'apprentissage et d'une prise en charge des frais inhérents à cette formation, tels que les frais d'inscription à des examens ou des tests d'orientation professionnelle, les frais de déplacement, etc..

L'assurance indemnités prévoit également, sous certaines conditions, la prise en charge des coûts liés à l'intégration effective du titulaire après le processus de réadaptation professionnelle, pour une période

inzake beroepsherinschakeling van deze instellingen. Deze instellingen dragen actief bij tot de beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden.

Momenteel wordt er een overeenkomst uitgewerkt met de instellingen belast met de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding in het Brussels Gewest. Voor de Duitstalige Gemeenschap is er tot op heden nog geen enkele samenwerkingsovereenkomst gesloten door het RIZIV en de verzekeringsinstellingen.

De aan hen toegekende gelijkaardige voordelen in het kader van de uitkeringsverzekering kunnen worden toegekend door de gewestelijke instellingen en de gemeenschapsinstellingen die belast zijn met tewerkstelling en beroepsopleiding (FOREM, VDAB, ACTIRIS, AWIPH, GTB, PHARE, *Bruxelles Formation*), aan de arbeidsongeschikt gerechtigden die een door deze instelling voorziene opleiding volgen in het kader van hun programma van beroepsherscholing.

Het ontwerp van wetswijziging heeft tot doel een cumulatie te verbieden van de voordelen toegekend door een federale wetgeving (de uitkeringsverzekering) met de gelijkaardige voordelen toegekend door de Gemeenschappen en de Gewesten die deelnemen aan het proces van beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden. De ontwerpbeleid voorziet eveneens dat de gerechtigden een bedrag zullen ontvangen dat minstens gelijk is aan datgene dat wordt toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering.

### Art. 3

Artikel 109bis van de vooroemde gecoördineerde wet geeft aan de Geneeskundige raad voor invaliditeit, ingesteld bij het RIZIV, de bevoegdheid om de tenlasteneming goed te keuren van de programma's van beroepsherscholing ten gunste van de gerechtigden die in hun laatste beroep en in hun referentieberoepen arbeidsongeschikt erkend zijn en die zich wensen te herinschakelen in een andere beroepsactiviteit. De begunstigden die zo een programma van beroepsherscholing volgen, kunnen genieten van een premie van 5 euro per effectief gevolgd uur van opleiding, begeleiding of scholing, en van een tenlasteneming van de kosten eigen aan deze opleiding, zoals de inschrijvingskosten voor examens of de oriënteringsonderzoeken, de verplaatsingskosten, enz...

De uitkeringsverzekering voorziet eveneens, onder bepaalde voorwaarden, in de tenlasteneming van de kosten verbonden aan de effectieve integratie van de gerechtigde na een proces van beroepsherscholing voor

maximum de six mois prenant cours à partir du mois suivant le mois d'achèvement dudit programme.

La disposition en projet vise à interdire le cumul des avantages susvisés avec des avantages similaires octroyés par des organismes régionaux ou communautaires aux titulaires en incapacité de travail qui suivent une formation professionnelle sous l'égide de ces organismes.

Ainsi, par exemple, le VDAB prend en charge les frais de déplacement des titulaires en incapacité de travail qui participent à des formations organisées par cet organisme et octroie à ces titulaires une prime de 1 euro par heure formation.

La disposition en projet prévoit toutefois l'octroi d'un montant au moins équivalent à celui de l'assurance. Ainsi, si le montant octroyé par les organismes précités est inférieur au montant de l'assurance indemnités, le titulaire pourra bénéficier de la différence à charge de l'assurance.

## Section 2

### *Conversion du congé de maternité*

#### Art. 4

La modification proposée à l'article 114, alinéa 7 de la loi coordonnée vise à apporter une modification formelle à cette disposition, similaire à celle qui est apportée par l'article 6 du présent projet de loi à l'article 39, alinéa 7 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. En effet, la conversion du congé de maternité, en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère est accordée au père et, à défaut du père, au co-parent qui remplit les conditions de l'article 30, § 2, alinéas 1 à 5 (et pas uniquement les conditions visées aux alinéas 1 et 2).

## Section 3

### *Protection de la maternité*

#### Art. 5

L'article 115 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 prévoit actuellement que les périodes de repos, visées à l'article 114 de la même loi, ne peuvent

een periode van maximaal zes maanden, te rekenen vanaf de maand volgend op de maand van afronding van voormald programma.

De ontwerpbeleid heeft tot doel de cumulatie te verbieden tussen de vooroemde voordelen met de gelijkaardige voordelen, toegekend door de gewestelijke instellingen en de gemeenschapsinstellingen aan de arbeidsongeschikt gerechtigden die een beroepsopleiding volgen onder de verantwoordelijkheid van deze instellingen.

Zo neemt bijvoorbeeld de VDAB de verplaatsingskosten ten laste van de arbeidsongeschikt gerechtigden die deelnemen aan de opleidingen die door deze instelling worden georganiseerd en kent het aan deze gerechtigden een premie toe van 1 euro per uur van opleiding.

De ontwerpbeleid voorziet eveneens in de toekenning van een bedrag dat minstens gelijk is aan datgene van de uitkeringsverzekering. Indien het door de vooroemde instellingen toegekende bedrag minder is dan het bedrag van de uitkeringsverzekering, kan de gerechtigde genieten van het verschil ten laste van de uitkeringsverzekering.

## Afdeling 2

### *Omzetting van het moederschapsverlof*

#### Art. 4

De voorgestelde wijziging van artikel 114, zevende lid van de gecoördineerde wet beoogt om een formele wijziging in deze bepaling aan te brengen, gelijkaardig aan deze die door artikel 6 van dit wetsontwerp wordt aangebracht in artikel 39, zevende lid van de arbeidswet van 16 maart 1971. De omzetting van het moederschapsverlof in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder wordt inderdaad toegekend aan de vader en, bij gebrek aan de vader, aan de co-ouder die de voorwaarden van artikel 30, § 2, eerste tot vijfde lid vervult (en niet enkel de voorwaarden bedoeld in het eerste en tweede lid).

## Afdeling 3

### *Moederschapsbescherming*

#### Art. 5

Artikel 115 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 voorziet nu dat de periodes van rust, bedoeld in artikel 114 van dezelfde wet, slechts in

être retenues qu'à la condition que la titulaire ait cessé toute activité ou interrompu le chômage contrôlé, à l'exception de l'hypothèse dans laquelle l'intéressée opte pour la conversion des deux dernières semaines de repos postnatal facultatif en jours de congé de repos postnatal (faculté prévue par l'article 114, alinéa 6 de la loi coordonnée précitée).

La modification proposée à l'article 115 vise à mettre cette disposition en conformité avec l'arrêt rendu sur question préjudiciale par la Cour constitutionnelle le 10 novembre 2011 (arrêt n° 169/2011).

La Cour constitutionnelle a en effet conclu que les articles 114 et 115 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 violent les articles 10 et 11 de la Constitution en ce qu'ils interdisent à la travailleuse qui a été écartée d'un travail à temps partiel présentant un risque pour sa grossesse de poursuivre son autre activité à temps partiel qui ne présente pas le même risque, de manière à lui permettre de prolonger sa période de repos postnatal dans cette autre activité à temps partiel à concurrence de la période pendant laquelle elle a continué cette dernière activité à temps partiel de la sixième à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement.

La modification proposée a donc pour objectif d'introduire une seconde exception à la condition de cessation complète de toute activité requise pour la prise en considération des périodes de repos de maternité.

Cette nouvelle exception vise principalement la situation de la travailleuse qui est titulaire de plusieurs emplois salariés et qui, dans le cadre d'une mesure de protection de la maternité visée à l'article 114bis de la loi coordonnée, a été écartée de l'une mais pas de toutes ses occupations et continue donc à exercer un travail (ne présentant pas de risque pour sa grossesse), de la sixième semaine ou de la huitième semaine en cas de naissance multiple, à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement (situation ayant donné lieu à l'arrêt de la Cour constitutionnelle).

La modification vise à permettre l'indemnisation de cette travailleuse pendant la période de prolongation du repos postnatal à concurrence des périodes de travail accomplies dans le cadre de la mesure de protection de la maternité (nonobstant le fait que cette travailleuse ait repris le travail dans le cadre de son autre activité dont elle n'était pas écartée).

aanmerking kunnen worden genomen op voorwaarde dat de gerechtigde elke activiteit heeft stopgezet of de gecontroleerde werkloosheid heeft onderbroken, met uitzondering van de hypothese waarin de gerechtigde kiest voor de omzetting van de twee laatste weken van facultatieve nabevallingsrust in dagen van postnatale rust (mogelijkheid voorzien door artikel 114, zesde lid van de voormelde gecoördineerde wet).

De voorgestelde wijziging van artikel 115 beoogt om deze bepaling in overeenstemming te brengen met het op 10 november 2011 door het Grondwettelijk Hof op prejudiciële vraag gewezen arrest (arrest nr. 169/2011).

Het Grondwettelijk Hof heeft namelijk geoordeeld dat de artikelen 114 en 115 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, de artikelen 10 en 11 van de Grondwet schenden inzoverre zij een werkneemster die is verwijderd van een deeltijdse arbeid die een risico inhoudt voor haar zwangerschap, verbiedt een andere deeltijdse werkzaamheid voort te zetten die niet datzelfde risico inhoudt, opdat zij haar tijdvak van nabevallingsrust in die andere deeltijdse werkzaamheid kan verlengen met de periode gedurende welke zij die laatste deeltijdse werkzaamheid heeft voortgezet van de zesde tot en met de tweede week vóór de bevalling.

De voorgestelde wijziging heeft dus tot doel om een tweede uitzondering in te voeren op de voorwaarde van volledige stopzetting van alle werkzaamheid die vereist is om periodes van moederschapsrust in aanmerking te nemen.

Deze nieuwe uitzondering beoogt hoofdzakelijk de situatie van de werkneemster die verschillende loontrekende tewerkstellingen uitoefent en die, in het kader van een maatregel van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114bis van de gecoördineerde wet, verwijderd is in één, maar niet in al haar betrekkingen en dus een werkzaamheid blijft voortzetten (die geen risico voor haar zwangerschap vertegenwoordigt), van de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling (situatie die aanleiding heeft gegeven tot het arrest van het Grondwettelijk Hof).

De wijziging beoogt om de vergoeding van deze werkneemster toe te laten gedurende het tijdvak van verlenging van de nabevallingsrust ten belope van de tijdvakken van arbeid die in het kader van de maatregel van moederschapsbescherming zijn verricht (nietegenstaande het gegeven dat deze werkneemster het werk heeft hervat in het kader van haar andere activiteit waarin zij niet was verwijderd).

Cette nouvelle exception vise également la situation de la travailleuse qui a repris un travail adapté durant son incapacité de travail dans les conditions visées à l'article 100, § 2 de la loi coordonnée (de la sixième semaine ou de la huitième semaine en cas de naissance multiple, à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement), afin de lui permettre de bénéficier de la prolongation du repos postnatal à concurrence des périodes de travail accomplies dans le cadre du travail adapté. Cette situation présente en effet des similitudes avec la situation ayant donné lieu à l'arrêt de la Cour constitutionnelle.

L'introduction de cette exception dans les deux situations décrites ci-dessus ne vise cependant pas à remettre en cause l'objectif ayant présidé à l'adoption de l'article 115 de la loi coordonnée; cet objectif figure dans les travaux préparatoires de la loi-programme du 22 décembre 1989 modifiant la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité en vue d'y introduire cette disposition; selon ces travaux préparatoires, "l'indemnité de maternité constitue un revenu de remplacement destiné à favoriser le repos complet de la mère. En effet, la condition de cessation de toute activité se justifie tant par la nature de la prestation accordée (indemnité ou revenu de remplacement) que par la finalité poursuivie (protection de la maternité)".

La présente modification se limite donc à modifier la législation en vue de la rendre conforme à l'arrêt rendu par la Cour constitutionnelle le 10 novembre 2011.

## CHAPITRE 2

### **Modifications à la loi du 16 mars 1971 sur le travail**

#### Art. 6

Les dispositions protectrices de la maternité sont contenues dans le chapitre IV de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. Parallèlement, la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, dans ses articles 111 à 117, pourvoit à l'indemnisation de la travailleuse pendant les périodes de protection de la maternité.

Suite à l'arrêt de la Cour Constitutionnelle rendu le 10 novembre 2011, l'article 115 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 doit être modifié: dès lors, l'article 39 de

Deze nieuwe uitzondering beoogt eveneens de situatie van de werkneemster die een aangepaste werkzaamheid tijdens haar arbeidsongeschiktheid heeft hervat onder de voorwaarden bedoeld in artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet (van de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling), om haar toe te laten te genieten van de verlenging van de nabevallingsrust ten behoeve van de periodes van tewerkstelling verricht in het kader van de aangepaste werkzaamheid. Deze situatie vertoont namelijk gelijkenissen met de situatie die tot het arrest van het Grondwettelijk Hof aanleiding heeft gegeven.

De invoering van deze uitzondering in de twee hierboven beschreven situaties beoogt echter niet om de doelstelling ter discussie te stellen die aan de aanname van artikel 115 van de gecoördineerde wet ten grondslag heeft gelegen; deze doelstelling wordt vermeld in de voorbereidende werkzaamheden van de programlawet van 22 december 1989 tot wijziging van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen om er deze bepaling in te voeren; volgens deze voorbereidende werkzaamheden "vormt de moederschapsuitkering een vervangingsinkomen dat bedoeld is om de volledige rust van de moeder te begunstigen. Inderdaad, de voorwaarde van de stopzetting van alle werkzaamheid rechtvaardigt zich zowel door de aard van de toegekende prestatie (uitkering of vervangingsinkomen) als door de nagestreefde doelstelling (moederschapsbescherming)".

De huidige wijziging beperkt zich dus tot een wijziging van de wetgeving om ze met het op 10 november 2011 door het Grondwettelijk Hof gewezen arrest in overeenstemming te brengen.

## HOOFDSTUK 2

### **Wijzigingen aan de arbeidswet van 16 maart 1971**

#### Art. 6

Hoofdstuk IV van de arbeidswet van 16 maart 1971 bevat de bepalingen inzake moederschapsbescherming. Parallel daaraan voorziet de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, in zijn artikelen 111 tot 117, in een vergoeding voor de werkneemster gedurende de periodes van moederschapsbescherming.

Als gevolg van het arrest dat het Grondwettelijk Hof heeft gewezen op 10 november 2011, moet artikel 115 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 worden

la loi du 16 mars 1971 doit être adapté afin de conserver une concordance avec les dispositions en matière d'indemnisation.

Par ailleurs, certaines corrections légistiques sont apportées à ce même article 39 de la loi du 16 mars 1971.

### CHAPITRE 3

#### **Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail**

La loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail doit être mise en concordance avec les modifications en matière de bien-être et de surveillance de la santé des travailleurs dans le cadre d'une consultation spontanée et avec les modifications à l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Il s'agit de deux adaptations purement formelles.

### CHAPITRE 4

#### **Renforcement du bonus à l'emploi**

Ce chapitre vise à renforcer le bonus à l'emploi, en modifiant la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration.

### CHAPITRE 5

#### **Police intégrée**

Le SPF Finances verse chaque année à l'ONSSAPL l'allocation sociale fédérale après la publication de l'arrêté royal qui fixe le montant de cette allocation et sa répartition parmi les différentes zones de police. Cependant, la publication de l'arrêté royal en question n'a lieu qu'au plus tôt à la fin de l'année, voire dans le courant de l'année suivante, tandis que l'ONSSAPL déduit, à partir de la première avance mensuelle, sur les cotisations de pension et de sécurité sociale dues pour ladite année pour chaque zone de police, un montant provisoire correspondant à un douzième de l'allocation sociale fédérale pour l'année précédente. Après fixation du montant de l'allocation sociale fédérale pour l'année en cours, il est procédé à un décompte avec régularisation qui cependant ne résulte jamais en une récupération

gewijzigd; derhalve moet ook artikel 39 van de arbeids-wet van 1971 worden aangepast om de concordantie te bewaren met de bepalingen inzake vergoeding.

Daarnaast worden nog enkele legistieke verbeteringen aangebracht in datzelfde artikel 39 van de arbeids-wet van 16 maart 1971.

### HOOFDSTUK 3

#### **Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**

De arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 moet aangepast worden volgens de wijzigingen inzake welzijn en gezondheidstoezicht op de werknemers in het kader van een spontane raadpleging en volgens de wijzigingen aan het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoestag. Het betreft twee louter formele aanpassingen.

### HOOFDSTUK 4

#### **Versterking van de werkbonus**

Dit hoofdstuk beoogt de werkbonus te versterken door de wet van 20 december 1999 tot toegekennung van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering te wijzigen.

### HOOFDSTUK 5

#### **Geïntegreerde politie**

De FOD Financiën stort de federale sociale toelage voor de lokale politiezones elk jaar aan de RSZPPO na publicatie in het *Belgisch Staatsblad* van het koninklijk besluit dat het bedrag van deze toelage en de verdeeling ervan over de verschillende politiezones vaststelt. Evenwel vindt de publicatie van desbetreffend koninklijk besluit steeds ten vroegste op het einde van het jaar of zelfs pas in het daaropvolgende jaar plaats terwijl de RSZPPO vanaf het eerste maandelijkse voorschot op de voor het jaar verschuldigde socialezekerheids- en pensioenbijdragen voor elke politiezone een voorlopig bedrag in mindering brengt dat overeenstemt met één twaalfde van het bedrag van de federale sociale toelage voor het vorige kalenderjaar. Nadat het bedrag van de federale sociale toelage voor het desbetreffende kalenderjaar

de cotisations auprès des zones de police parce que le montant de l'allocation augmente chaque année. Le mode de travail actuel entraîne le fait que l'ONSSAPL préfinance intégralement l'allocation sociale fédérale durant quasiment une année entière. Pour mettre fin au préfinancement par l'ONSSAPL, l'article 190 de la loi-programme du 24 décembre 2002 — constituant la base légale du paiement de l'allocation sociale fédérale à l'ONSSAPL — est remplacé de telle sorte que le SPF Finances puisse verser à l'ONSSAPL des avances sur cette allocation. Compte tenu du fait que le montant de l'allocation sociale fédérale augmentera encore à l'avenir en raison de son indexation et de la hausse future du taux de la cotisation patronale de pension de base pour les membres du personnel nommé des zones de police locale, le montant annuel des avances mensuelles à verser à l'ONSSAPL est fixé sur le montant définitif pour l'année 2013, soit 114,9 millions d'euros, montant qui est adapté chaque année à l'évolution de l'indice de santé.

Par ailleurs, une modification formelle est apportée à l'article 13bis de la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale.

## CHAPITRE 6

### **Office de sécurité sociale d'outre-mer**

La loi du 22 février 1998 détermine dans son article 154 la manière dont l'État intervient dans le fonctionnement et le financement de l'Office de sécurité sociale d'outre-mer.

En résumé, l'État verse une intervention de l'État égale à la différence entre les recettes et les dépenses de l'Office. L'État prend également à sa charge les dépenses administratives.

L'intervention de l'État, dont le montant est payé par l'État par douzièmes provisionnels, est estimée chaque année dans le budget de l'Office de sécurité sociale d'outre-mer.

Dans son rapport du contrôle des comptes portant sur les années 2008-2011, la Cour des comptes a demandé de compléter l'article 154, § 2, de la loi susmentionnée en précisant le sort à réservé à la différence qui peut survenir entre l'estimation et le montant réel de l'intervention de l'État. Tel est l'objet du présent chapitre.

is vastgelegd, geschiedt een afrekening met bijgaande regularisatie die evenwel nooit resulteert in een terugvordering van bijdragen bij de politiezones omdat het bedrag van de toelage elk jaar stijgt. De huidige regeling leidt ertoe dat de RSZPPO het bedrag van de federale sociale toelage gedurende een volledig jaar integraal prefinanciert. Om een einde te stellen aan deze prefinanciering door de RSZPPO wordt artikel 190 van de programmawet van 24 december 2002, dat de wettelijke basis vormt van de betaling van de federale sociale toelage aan de RSZPPO, vervangen opdat de FOD Financiën aan de RSZPPO voorschotten zou kunnen storten op deze toelage. In acht genomen de omstandigheid dat het bedrag van de federale sociale toelage in de toekomst nog zal toenemen ingevolge indexering en ingevolge verdere stijging van de patronale basispensioenbijdragevoet voor de vastbenoemde personeelsleden van de lokale politiezones wordt het jaarbedrag van de aan de RSZPPO te storten maandelijkse voorschotten op de federale sociale toelage bepaald op het definitieve bedrag voor het jaar 2013, zijnde 114,9 miljoen euro, dat elk jaar wordt aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex.

Een formele aanpassing wordt bovendien aan artikel 13bis van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid aangebracht.

## HOOFDSTUK 6

### **Dienst voor de overzeese sociale zekerheid**

De wet van 22 februari 1998 bepaalt in zijn artikel 154 op welke wijze de Staat bijdraagt aan de werking en de financiering van de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid.

Kort samengevat betaalt de Staat een Rijkstegemoetkoming die gelijk is aan het verschil tussen de inkomsten en de uitgaven van de Dienst. De Staat neemt eveneens de administratiekosten ten laste.

In de begroting van de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid wordt elk jaar de Rijkstegemoetkoming geraamd, waarvan het bedrag door de Staat met voorlopige twaalfden betaald wordt.

In zijn rapport van de controle van de rekeningen over de jaren 2008-2011 verzoekt het Rekenhof om artikel 154, § 2, van bovengenoemde wet aan te vullen met een precisering van wat moet gebeuren met het verschil dat kan ontstaan tussen de raming en het werkelijke bedrag van de Rijkstegemoetkoming. Dat is het voorwerp van dit hoofdstuk.

## CHAPITRE 7

### **Modifications de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale**

Le présent chapitre vise à étendre la liste des personnes qui, en application de l'article 17bis de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, peuvent s'associer pour ce qui concerne leurs travaux en matière de gestion de l'information et de sécurité de l'information, aux associations sans but lucratif composées de services publics des Communautés et des Régions et/ou d'institutions publiques dotées de la personnalité civile qui relèvent des Communautés et des Régions, pour autant que leur mission ait trait au soutien de leurs membres et à l'offre de ressources communes au niveau de la technologie de l'information et de la communication.

## CHAPITRE 8

### **Modification de diverses dispositions relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés**

L'article 7 de la directive 2003/88/CE relative à certains aspects de l'aménagement du temps de travail instaure le droit aux vacances "européennes", qui permet au travailleur de prendre des vacances pendant la même année civile que celle durant laquelle il a effectué ses prestations et proportionnellement à celles-ci, si la durée des vacances calculée en fonction des prestations de l'année précédente est inférieure à la durée des vacances calculée en fonction des prestations de l'année en cours.

Suite à l'harmonisation de la réglementation en matière de vacances par l'article 7 précité de la directive 2003/88/CE, il a été inséré un article 17bis dans les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, par la loi du 29 mars 2012 portant des dispositions diverses (I).

Par conséquent, plusieurs modifications sont apportées à l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale en vertu du présent chapitre.

## HOOFDSTUK 7

### **Wijzigingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid**

Dit hoofdstuk heeft tot doel om de lijst van personen die zich met toepassing van artikel 17bis van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid kunnen verenigen voor het verrichten van werkzaamheden inzake informatiebeheer en informatieveiligheid uit te breiden tot de verenigingen zonder winstoogmerk bestaande uit overhedsdiensten van de gemeenschappen en de gewesten en/of openbare instellingen met rechtspersoonlijkheid die onder de gemeenschappen en de gewesten ressorteren, voor zover hun doel betrekking heeft op het ondersteunen van hun leden en het aanbieden van gezamenlijke middelen op het vlak van informatie- en communicatietechnologie.

## HOOFDSTUK 8

### **Wijziging van diverse bepalingen inzake de jaarlijkse vakantie van de werknemers**

Artikel 7 van richtlijn 2003/88/EG betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd voert een recht op "Europese" vakantie in waarmee werknemers effectief vakantie kunnen opnemen in de loop van hetzelfde kalenderjaar als dat waarin ze prestaties geleverd hebben, in verhouding tot die prestaties, indien de duur van hun vakantie, berekend in functie van de prestaties van het voorgaande dienstjaar, lager is dan de vakantieduur berekend in functie van de prestaties van het lopende jaar.

Naar aanleiding van het in overeenstemming brengen van de regelgeving inzake jaarlijkse vakantie met hoger-vermeld artikel 7 van richtlijn 2003/88/EG werd door de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I) een artikel 17bis ingevoegd in de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971.

Derhalve worden een aantal wijzigingen aangebracht in het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeids-tijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid krachtens onderhavig hoofdstuk.

## CHAPITRE 9

**Complément de l'arrêté-loi du  
28 décembre 1944 concernant  
la sécurité sociale des travailleurs  
pour ce qui concerne les principes de base  
de l'assurance chômage**

La quasi-totalité de la réglementation du chômage est actuellement régie par des arrêtés royaux, plus précisément l'arrêté royal du 25 novembre 1991, et, dans une moindre mesure, l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991. C'était déjà le cas précédemment: avant l'arrêté royal de 1991, on connaissait l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, et, si l'on remonte encore plus loin dans le temps, tout était déjà réglé par arrêté royal. La base légale de tous ces arrêtés royaux est contenue dans l'arrêté-loi du 28 décembre 1944.

Depuis 1944, cet arrêté-loi a été complété à plusieurs reprises, en fonction des nouvelles missions confiées à l'Office national de l'Emploi.

Ont été notamment ajoutés:

- les articles 8, 8bis, 8ter et 9, bases légales du système des agences locales pour l'emploi (ALE);
- l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, h), qui confie à l'ONEM la mission d'assurer le remboursement des salaires et cotisations sociales dans le cadre du congé éducation payé;
- l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, littera j) à ze), base légale d'une série de dispositions spécifiques, telles que l'activation des allocations (littera m), l'allocation vacances des jeunes (littera o), les allocations pour parents d'accueil (littera q), les vacances senior (littera x).

La base légale des principes de l'assurance chômage, à savoir les règles fixant les conditions d'ouverture du droit aux allocations de chômage (conditions d'admissibilité), les conditions de paiement des allocations de chômage (conditions d'octroi) ainsi que le montant des allocations de chômage, reste néanmoins limitée à l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i) de cet arrêté-loi du 28 décembre 1944, comme modifié en 1961, qui, lié au préambule de cet alinéa 3 stipule que: " Dans les conditions que le Roi détermine, l'Office national de l'emploi a pour mission de: ....i) assurer, avec l'aide des organismes créés ou à créer à cette fin, le paiement aux

## HOOFDSTUK 9

**Aanvulling van de besluitwet van  
28 december 1944 betreffende de  
maatschappelijke zekerheid der arbeiders  
voor wat de basisprincipes van de  
werkloosheidsverzekering betreft**

Quasi de ganse werkloosheidsreglementering is momenteel geregeld bij koninklijk besluit, meer bepaald het koninklijk besluit van 25 november 1991, en voor minder belangrijke onderdelen, het ministerieel besluit van 26 november 1991. Ook in de daaraan voorafgaande periode was dit zo: vóór het koninklijk besluit van 1991 gold het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, en ook daarvoor was alles geregeld in koninklijke besluiten. De wettelijke basis voor al deze koninklijke besluiten ligt vervat in de besluitwet van 28 december 1944.

Sinds 1944 werd deze besluitwet meerdere keren aangevuld in functie van nieuwe opdrachten die aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening werden toegewezen.

Zo werden onder andere toegevoegd:

- artikel 8, 8bis, 8ter en 9, de wettelijke basis voor het stelsel van de plaatselijke werkgelegenheidsagenten (PWA);
- artikel 7, § 1, derde lid, h), de opdracht voor de RVA om de terugbetaling te verzekeren van de lonen en de sociale bijdragen in het kader van het educatief verlof;
- artikel 7, § 1, derde lid, de littera j) tot ze), de wettelijke basis voor een ganse reeks specifieke regelingen, zoals de activering van de uitkeringen (littera m), de jeugdvakantieuutkeringen (littera o), de uitkeringen voor onthaalouders (littera q), de seniorvakantie (littera x).

De wettelijke basis voor de basisregels inzake werkloosheidsverzekering, zijnde de regels die bepalen onder welke voorwaarden het recht op werkloosheidsuitkeringen wordt geopend (toelaatbaarheidsvoorraarden), onder welke voorwaarden er effectief werkloosheidsuitkeringen kunnen betaald worden (de toekenningsvoorraarden) en de bepalingen aangaande de vaststelling van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, is echter nog steeds beperkt tot de bepaling van artikel 7, § 1, derde lid, i) van die besluitwet van 28 december 1944, zoals gewijzigd in 1961, die samengelezen met de aanhef van dit derde lid luidt:

chômeurs involontaires et à leur famille, des allocations qui leur sont dues”.

Alors qu'une aussi large délégation au Roi ne posait aucun problème initialement, il est permis de se demander si cette délégation est toujours conforme à l'article 23 de la Constitution, telle que révisée en 1994, qui stipule que “chacun a le droit de mener une vie conforme à la dignité humaine. A cette fin, la loi, le décret ou la règle visée à l'article 134 garantissent, en tenant compte des obligations correspondantes, les droits économiques, sociaux et culturels, et déterminent les conditions de leur exercice . L'alinéa suivant de cet article 23 de la Constitution fait explicitement référence au “droit à la sécurité sociale”.

Un problème pourrait donc se poser à l'égard de la formulation très ramassée du texte actuel de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i) de l'arrêté-loi de 1944, dès lors que le législateur confie au Roi une mission de réglementation dans des matières que la nouvelle Constitution a explicitement attribuées au législateur, et dont le législateur lui-même doit régler les éléments essentiels. Cet article 23 de la Constitution est entré en vigueur le 22 février 1994.

L'insécurité juridique découlant de cet éventuel conflit entre l'article 23 de la Constitution et l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i) de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 doit être rectifiée sans délai. Les arrêtés royaux pris, depuis l'entrée en vigueur de l'article 23 de la Constitution, sur la base de ce littera i) de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, ont créé des droits et des obligations, non seulement pour l'Office national de l'Emploi, mais aussi pour les chômeurs. La reprise des principes de base de l'assurance chômage dans une loi, avec délégation au Roi plus retreinte et encadrée pour ce qui est de son application, permettrait de gommer cette insécurité. Dans cette optique, il conviendra de tenir compte du fait qu'il s'agit d'un régime de sécurité sociale, matière cogérée, dans une large mesure, par les partenaires sociaux.

La rédaction d'une telle loi de base, incluant également les autres dispositions de l'actuel arrêté-loi de 1944, de manière à former un tout cohérent, représente assurément un travail délicat et de grande ampleur, impossible à réaliser à court terme. Mais les travaux seront lancés et aboutiront, à terme, à une telle loi.

“Onder de voorwaarden die de Koning bepaalt, heeft de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening tot taak: ....“i) met behulp van de ten dien einde opgerichte of nog op te richten organismen, aan de onvrijwillige werklozen en aan hun gezin de uitbetaling van de hun verschuldigde uitkeringen te verzekeren”.

Daar waar een dergelijke ruime delegatie aan de Koning aanvankelijk geen probleem stelde, kan evenwel getwijfeld worden in welke mate deze delegatie sinds de herziening van de Grondwet van 1994 nog in overeenstemming is met de bepalingen van artikel 23 van die Grondwet. Deze stelt dat ieder het recht heeft een menswaardig leven te leiden. Daartoe waarborgen de wet, het decreet of de in artikel 134 bedoelde regel, rekening houdend met de overeenkomstige plichten, de economische, sociale en culturele rechten, waarvan ze de voorwaarden voor uitoefening bepalen. In het daaropvolgende lid van artikel 23 van de Grondwet wordt expliciet melding gemaakt van “het recht op sociale zekerheid”.

Er zou dus een probleem kunnen rijzen met de huidige uiterst beknopte basistekst van artikel 7, § 1, derde lid, i) van de besluitwet van 1944, wanneer de wetgever de Koning opdraagt ook regelgevend op te treden in aangelegenheden die de nieuwe Grondwet van 1994 uitdrukkelijk aan de wetgever zelf heeft toegezwezen, en waarvan de wetgever zelf de essentiële elementen moet regelen. Dit artikel 23 van de Grondwet is in werking getreden op 22 februari 1994.

De rechtsonzekerheid tengevolge van dit eventueel conflict tussen artikel 23 van de Grondwet en artikel 7, § 1, derde lid, i) van de besluitwet van 28 december 1944 dient onverwijd wegwerkt te worden. De koninklijke besluiten die sinds de inwerkingtreding van artikel 23 van de Grondwet werden genomen op basis van deze littera i) van de Besluitwet van 28 december 1944 hebben rechten en plichten gecreëerd voor zowel de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening als voor de werklozen. Het opnemen van de basisprincipes van de werkloosheidsverzekering in een wet, met een meer beperkte en gekaderde delegatie aan de Koning voor de uitvoering ervan, kan deze onzekerheid wegwerken. Hierbij zal rekening moeten gehouden worden met het feit dat het gaat om een stelsel van sociale zekerheid, materie die in belangrijke mate medebeheerd wordt door de sociale partners.

Het opmaken van een dergelijke basiswet, waarin ook de andere bepalingen van de huidige besluitwet van 1944 zijn verwerkt, zodat één coherent geheel ontstaat, is echter een omvangrijke en delicate missie, die niet op korte termijn kan gerealiseerd worden. Deze werkzaamheden zullen opgestart worden, en op termijn

À court terme, il est déjà possible de solutionner l'insécurité juridique, par le biais d'une brève définition des principes de base de l'assurance chômage dans l'arrêté-loi de 1944 et d'un encadrement plus clair de la compétence d'exécution du Roi. C'est l'objectif poursuivi par le projet présenté.

Le projet présenté ne modifie en rien les droits et les devoirs des assurés sociaux.

La date d'entrée en vigueur de ce chapitre est fixée au 1<sup>er</sup> juillet 2012. Idéalement, un effet rétroactif au 22 février 1994 (date d'entrée en vigueur de l'article 23 de la Constitution) est recommandé. Un effet rétroactif aussi long, même si l'ensemble des droits et obligations créés depuis cette date, restent pleinement applicables, est critiquable. Jusqu'il y récemment, l'arrêté-loi de 1944 et la délégation au Roi qu'il prévoyait, n'était pas remis en question. Ni la légalité des nombreux arrêtés royaux modifiant ou complétant l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage (plus de 120 arrêtés royaux depuis 2000). Les choses ont changé récemment, avec la remise en question formelle de "l'arrêté royal du 23 juillet 2012 modifiant l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage dans le cadre de la dégressivité renforcée des allocations de chômage et modifiant l'arrêté royal du 28 décembre 2011 modifiant les articles 27, 36, 36ter, 36quater, 36sexies, 40, 59quinquies, 59sexies, 63, 79, 92, 93, 94, 97, 124 et 131septies de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage", entré en vigueur au 1<sup>er</sup> novembre 2012. Pour cette raison, l'effet rétroactif de ce chapitre du projet de loi est limité au 1<sup>er</sup> juillet 2012.

## CHAPITRE 10

### **Statut social des travailleurs indépendants**

#### **Section 1<sup>re</sup>**

##### *Les mandataires*

L'assujettissement au statut social des travailleurs indépendants requiert l'exercice d'une activité professionnelle en Belgique, sans être engagé dans les liens d'un contrat de louage de travail ou d'un statut (art. 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants).

leiden tot een dergelijke wet. Op korte termijn kan de onzekerheid echter reeds weggewerkt worden, door een korte omschrijving van de basisprincipes van de werkloosheidsverzekering in de besluitwet van 1944, en een duidelijker kadering van de uitvoeringsbevoegdheid van de Koning. Dit is het opzet van het nu voorliggend ontwerp.

Het voorliggend ontwerp brengt op geen enkele manier een wijziging aan in de rechten en plichten van de sociaal verzekerden.

De datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk is vastgesteld op 1 juli 2012. Idealiter is een terugwerkende kracht tot 22 februari 1994 (datum van inwerkingtreding van artikel 23 van de Grondwet) aangewezen. Een dergelijke ruime terugwerkende kracht, zelfs als alle sinds die datum ontstane rechten en plichten onaangetaast zouden blijven, is echter laakbaar. Tot voor kort was trouwens de besluitwet van 1944 en de daarin voorziene delegatie aan de koning niet in vraag gesteld. En de wettelijkheid van de talrijke koninklijke besluiten tot wijziging of aanvulling van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (sinds 2000 gaat het om meer dan 120 koninklijk besluiten) werd ook niet in vraag gesteld. Daar kwam recent verandering in, met de formele invraagstelling van "het koninklijk besluit van 23 juli 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering in het kader van de versterkte degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2011 tot wijziging van de artikelen 27, 36, 36ter, 36quater, 36sexies, 40, 59quinquies, 59sexies, 63, 79, 92, 93, 94, 97, 124 en 131septies van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering", besluit dat in werking is getreden op 1 november 2012. Om die reden wordt de terugwerkende kracht van dit hoofdstuk van het wetsontwerp beperkt tot 1 juli 2012.

## HOOFDSTUK 10

### **Sociaal statuut der zelfstandigen**

#### **Afdeling 1**

##### *De mandatarissen*

De verzekeringsplicht in het sociaal statuut der zelfstandigen vereist de uitoefening van een beroepsbezighed in België, zonder verbonden te zijn door een arbeidsovereenkomst of een statuut (art. 3, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen).

En exécution de l'article 3, § 2, de l'arrêté royal n° 38, l'article 2 de l'arrêté royal du 19 décembre 1967 portant règlement général en exécution de l'arrêté royal n° 38 (RGS) prévoit, depuis le 1<sup>er</sup> juillet 1992, que l'exercice d'un mandat dans une association ou une société de droit ou de fait qui se livre à une exploitation ou à des opérations de caractère lucratif est, de manière irréfragable, présumé constituer l'exercice d'une activité entraînant l'assujettissement au statut social des travailleurs indépendants.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1997, s'applique aussi une présomption irréfragable inscrite à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l'arrêté royal n° 38. Les personnes désignées comme mandataires dans une société ou une association assujettie à l'impôt belge des sociétés ou à l'impôt belge des non-résidents, sont présumées de manière irréfragable, exercer en Belgique une activité professionnelle de travailleur indépendant.

Dans l'arrêt n° 176/2004 du 3 novembre 2004, la Cour constitutionnelle a décidé, à l'occasion d'une question préjudicielle, que la présomption irréfragable de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l'arrêté royal n° 38, viole les principes constitutionnels d'égalité et de non-discrimination, dans la mesure où elle ne permet pas aux mandataires qui gèrent en Belgique une société assujettie à l'impôt belge, d'établir qu'ils n'exercent pas d'activité professionnelle de travailleur indépendant au sens de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de l' arrêté royal n° 38.

Le 27 septembre 2012, la Cour de justice de l'Union européenne décida dans l'affaire C-137/11, à l'occasion d'une question préjudicielle, que l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l'arrêté royal n° 38 est contraire au droit de l'Union, dans la mesure il répute de manière irréfragable que la gestion, depuis un autre État membre de l'UE, d'une société assujettie à l'impôt belge, consiste en l'exercice d'activités de gestion sur son territoire.

Les présomptions d'assujettissement des mandataires de société de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l'arrêté royal n° 38 et de l'article 2 du RGS, doivent par conséquent être mises en concordance avec la jurisprudence européenne et nationale.

Cette section remplace la présomption irréfragable de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l'arrêté royal n° 38 par deux présomptions réfragables. La première présomption réfragable concerne l'exercice d'une activité professionnelle de travailleur indépendant comme mandataire de société. La deuxième présomption réfragable concerne la localisation des activités comme mandataire de société.

In uitvoering van art. 3, § 2, KB nr. 38, bepaalt art. 2 van het koninklijk besluit van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het KB nr. 38 (ARS) sedert 1 juli 1992 dat de uitoefening van een mandaat in een vereniging of vennootschap naar rechte of in feite die zich met een exploitatie of met verrichtingen van winstgevende aard bezighoudt, op onweerlegbare wijze vermoed wordt de uitoefening te zijn van een bedrijvigheid die verzekersplicht aan het sociaal statuut der zelfstandigen met zich brengt.

Vanaf 1 januari 1997 geldt er daarnaast een wettelijk onweerlegbaar vermoeden in art. 3, § 1, vierde lid, KB nr. 38. Personen benoemd tot mandataris in een aan de Belgische vennootschapsbelasting of belasting der niet-inwoners onderworpen vennootschap of vereniging, worden op onweerlegbare wijze vermoed in België een zelfstandige beroepsbezighed uit te oefenen.

In het arrest nr. 176/2004 van 3 november 2004 besliste het Grondwettelijk Hof naar aanleiding van een prejudiciële vraag dat het onweerlegbaar vermoeden van art. 3, § 1, vierde lid, KB nr. 38, de grondwettelijke beginselen van gelijkheid en non-discriminatie schendt, in zoverre het de mandatarissen die in België een aan de Belgische belastingen onderworpen vennootschap beheren niet toestaat aan te tonen dat zij geen beroepsactiviteit uitoefenen als zelfstandige in de zin van artikel 3, § 1, eerste lid, KB nr. 38.

Op 27 september 2012 besliste het Hof van Justitie van de Europese Unie in de zaak C-137/11 naar aanleiding van een prejudiciële vraag dat art. 3, § 1, vierde lid, KB nr. 38 strijdig is met het Unierecht, voor zover het er op onweerlegbare wijze van uitgaat dat het besturen, vanuit een andere EU-lidstaat, van een aan de Belgische belastingen onderworpen vennootschap, een uitoefening van bestuurswerkzaamheden op zijn grondgebied is.

De vermoedens van verzekersplicht van de vennootschapsmandatarissen uit art. 3, § 1, vierde lid, KB nr. 38 en art. 2 ARS dienen bijgevolg in overeenstemming gebracht te worden met de Europese en nationale rechtspraak.

Deze afdeling vervangt het onweerlegbaar vermoeden van art. 3, § 1, vierde lid, KB nr. 38. In de plaats komen twee weerlegbare vermoedens. Het eerste weerlegbaar vermoeden betreft de uitoefening van een zelfstandige beroepsactiviteit als vennootschapsmandataris. Het tweede weerlegbaar vermoeden betreft de lokalisatie van de activiteiten als vennootschapsmandataris.

Vu la condamnation par les plus hautes instances judiciaires et l'avis du Comité Général de Gestion, il est absolument nécessaire que cette modification de loi soit approuvée d'urgence en vue d'une sécurité juridique absolue pour les mandataires de société.

Tous les mandataires de société sont traités de manière identique, sans distinction entre gestion en Belgique et gestion depuis l'étranger.

Le Roi peut fixer la manière dont ces deux présomptions peuvent être renversées.

Le pouvoir donné au Roi de prévoir des présomptions relatives à l'exercice d'une activité professionnelle (l'actuel article 3, § 2, de l'arrêté royal n° 38) est supprimé. La présomption irréfragable de l'actuel article 2 RGS n'a, par conséquent, plus de base légale.

## Section 2

### *Commission des dispenses de cotisations*

Un revirement jurisprudentiel du Conseil d'État a donné lieu à de profondes modifications quant aux possibilités d'action des indépendants face aux décisions de la Commission des Dispenses de Cotisations (CDC). Jusque fin 2011, le Conseil d'État s'est toujours déclaré compétent pour connaître des requêtes en annulation des décisions de la CDC. Il se déclara pour la première fois incompétent en cette matière le 8 décembre 2011.

En 2012, la DG Indépendants du SPF Sécurité sociale a introduit un pourvoi en cassation contre l'un de ces arrêts d'incompétence.

Dans un arrêt du 8 mars 2013 (C.12.0408.N) la Cour de cassation a estimé que:

— le Conseil d'État n'est compétent pour connaître d'un différend que pour autant que l'examen de celui-ci n'ait pas été confié par une loi au pouvoir judiciaire;

— lorsque la CDC refuse d'accorder une dispense, il naît entre l'indépendant et l'État belge un conflit quant à l'obligation de payer les cotisations;

— selon l'article 581, 1<sup>o</sup> du Code judiciaire, ce type de conflit ressort de la compétence du tribunal du travail;

Gezien de veroordeling door de hoogste gerechtelijke instanties en het advies van het Algemeen Beheerscomité is het absoluut noodzakelijk dat deze wetswijziging dringend wordt goedgekeurd met het oog op de absolute rechtszekerheid voor de vennootschapsmandatarissen.

Alle vennootschapsmandatarissen worden gelijk behandeld, zonder onderscheid tussen bestuur in België en bestuur vanuit het buitenland.

De Koning wordt gemachtigd de wijze waarop deze beide vermoedens weerlegd kunnen worden, vast te leggen.

De machtiging aan de Koning om vermoedens in te voeren over de uitoefening van een beroepsbezighed (het huidig art. 3, § 2, KB nr. 38) vervalt. Het onverleegbaar vermoeden van het huidige art. 2 ARS verliest bijgevolg haar wettelijke basis.

## Afdeling 2

### *Commissie voor vrijstelling van bijdragen*

Een drastische wijziging in de rechtspraak van de Raad van State heeft aanleiding gegeven tot fundamentele wijzigingen voor wat betreft de beroepsmogelijkheden van de zelfstandigen tegen beslissingen van de Commissie voor Vrijstelling van Bijdragen (CVB). Tot eind 2011 heeft de Raad van State zich steeds bevoegd verklaard om verzoeken tot nietigverklaring van de beslissingen van de CVB te behandelen. Ze heeft zich voor het eerst onbevoegd verklaard ter zake op 8 december 2011.

In 2012 heeft de DG Zelfstandigen van de FOD Sociale Zekerheid een Cassatieberoep ingesteld tegen een van deze onbevoegdhedsarresten.

In een arrest van 8 maart 2013 (C.12.0408.N) heeft het Hof van Cassatie geoordeeld dat:

— de Raad van State enkel bevoegd is om een geschil te behandelen voor zover het onderzoek ervan niet bij een wet toegewezen is aan de rechterlijke macht;

— wanneer de CVB weigert om een vrijstelling toe te kennen, ontstaat er tussen de zelfstandige en de Belgische Staat een conflict wat de verplichting om de bijdragen te betalen betreft;

— volgens artikel 581, 1<sup>o</sup> van het Gerechtelijk wetboek, valt dit soort conflict onder de bevoegdheid van de arbeidsrechtbank;

— la CDC exerce une compétence discrétionnaire.

Le fait que la CDC exerce une compétence discrétionnaire a pour conséquence que la compétence du tribunal du travail à l'égard de ses décisions n'est pas plus étendue que celle du Conseil d'État. En effet, le tribunal du travail ne peut que confirmer la décision de la CDC ou en constater l'illégalité et le cas échéant renvoyer l'affaire devant celle-ci.

Malgré cette similarité, il est à craindre que le nombre de contestations devant le tribunal du travail sera substantiellement plus élevé qu'il ne l'était devant le Conseil d'État, car le tribunal du travail est perçu comme étant plus accessible en terme de coût, complexité et durée de la procédure et qu'il est mieux connu des indépendants. En outre, la décision du tribunal peut faire l'objet d'un recours devant la Cour du travail et ce double niveau de juridiction multipliera le nombre de dossiers en contentieux.

La réglementation ne prévoit pas dans quel délai les indépendants peuvent contester la décision de la CDC. En l'absence de délai spécifique, c'est le délai général de l'action civile qui s'applique, c'est-à-dire 10 ans. Pour des raisons de sécurité juridique, il n'est pas souhaitable que les indépendants puissent mettre en cause une décision de la CDC durant une si longue période.

Cette section fixe un délai de 2 mois à partir de la notification de la décision.

Cette section prévoit également que pour toutes contestations dirigées contre le ministre qui a les Indépendants dans ses attributions relatives à une décision prise par la CDC, la comparution en personne au nom de l'État peut être assurée par tout fonctionnaire de la DG Indépendants du SPF Sécurité sociale.

Cette disposition a pour principal objectif de réduire les coûts liés à la défense de l'État Belge en cas de contestation des décisions de la CDC devant les cours et tribunaux du travail. Elle permet d'éviter le paiement d'honoraires d'avocat pour plaider des dossiers qui sont de toute façon préparés par les membres de la DG indépendants.

Le coût actuel moyen de la défense d'une affaire (devant une seule instance) peut être estimé à 1 730 euros pour ce qui concerne les frais d'avocat et augmentera à partir de janvier 2014 puisqu'à partir de cette date, les honoraires des avocats seront soumis à la TVA de 21 %.

— de CVB heeft een discretionaire bevoegdheid.

Het feit dat de CVB een discretionaire bevoegdheid uitoefent heeft als gevolg dat de bevoegdheid van de arbeidsrechtbank ten aanzien van haar beslissingen niet uitgebreider is dan die van de Raad van State. De arbeidsrechtbank kan immers enkel de beslissing van de CVB bevestigen of de onwettigheid ervan vaststellen en de zaak desgevallend doorverwijzen naar de CVB.

Ondanks die gelijkaardigheid valt te vrezen dat het aantal betwistingen bij de arbeidsrechtbank substantieel hoger zal zijn dan het geval was bij de Raad van State want de arbeidsrechtbank wordt beschouwd als toegankelijker voor wat de kosten, complexiteit en de duur van de procedure betreft en ze is beter bekend bij de zelfstandigen. Bovendien kan er tegen de beslissing van de rechtbank beroep worden ingesteld bij het Arbeidshof en dit dubbele niveau van rechtspraak zal het aantal dossiers waarover een geschil bestaat, vermenigvuldigen.

De reglementering voorziet niet binnen welke termijn de zelfstandigen de beslissing van de CVB kunnen betwisten. Bij gebrek aan een specifieke termijn, is het de algemene termijn van de burgerlijke rechtsvordering die van toepassing is, namelijk 10 jaar. Om redenen van rechtszekerheid is het niet wenselijk dat de zelfstandigen een beslissing van de CVB ter discussie kunnen stellen tijdens zo een lange periode.

Deze afdeling stelt een termijn vast van 2 maanden vanaf de kennisgeving van de beslissing.

Deze afdeling voorziet eveneens dat voor alle betwistingen gericht tegen de minister bevoegd voor de Zelfstandigen betreffende een beslissing genomen door de CVB, de persoonlijke verschijning namens de Staat kan worden verzekerd door elke ambtenaar van de DG Zelfstandigen door de FOD Sociale Zekerheid.

Deze bepaling heeft als voornaamste doelstelling om de kosten verbonden aan de verdediging van de Belgische Staat in geval van betwisting van de beslissingen van de CVB bij de arbeidshoven en -rechtbancken te verminderen. Ze laat toe om de betaling van advocatenrekeningen om dossiers te bepleiten die hoe dan ook voorbereid worden door de leden van de DG Zelfstandigen, te vermijden.

De huidige gemiddelde kosten van de verdediging van een zaak (voor een enkele instantie) kunnen worden geschat op 1 730 euro voor wat de advocatenkosten betreft en zal vanaf januari 2014 verhogen aangezien de advocatenrekeningen vanaf die datum zullen worden onderworpen aan de btw van 21 %.

Un tel coût (frais d'avocat) n'existe pas lorsque les recours étaient introduits auprès du Conseil d'État puisque la procédure est essentiellement écrite et que les mémoires étaient rédigés par les fonctionnaires de la DG indépendants.

In casu, l'urgence est à l'ordre du jour. En effet, l'AR n° 38 prévoit une procédure pour la contestation de la décision de la CDC devant le Conseil d'État, alors que le Tribunal de travail est compétent. En vue de la sécurité juridique des indépendants et la communication correcte de la décision de la CDC, l'AR n° 38 doit être modifié d'urgence, afin que la référence correcte à l'article applicable, qui règle la compétence du tribunal, puisse être faite.

Néanmoins, une modification urgente du Code Judiciaire ne s'impose pas, parce que selon la Cour de Cassation l'article 581, 1<sup>o</sup> du Code Judiciaire prévoit déjà que les contestations concernées relèvent de la compétence du tribunal de travail. Cette modification de l'AR n° 38 n'a dès lors aucun impact structurel sur l'organisation du tribunal de travail.

### Section 3

#### *Réforme du calcul des cotisations sociales pour les travailleurs indépendants*

Cette section a pour objectif d'apporter quelques adaptations à l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 dans le cadre de la réforme du mode de calcul des cotisations sociales pour travailleurs indépendants.

La première adaptation concerne le montant des cotisations sociales réduites. Elle prévoit qu'il soit possible pour les travailleurs indépendants actifs après la pension de payer des cotisations sociales provisoires réduites, sur la base des plafonds de l'activité autorisée en cas de pension.

La deuxième adaptation concerne la possibilité de non application de la régularisation pour les cotisations afférentes aux trois années précédant la pension. Elle précise que les seules cotisations visées sont celles qui n'ont pas encore été régularisées au moment de la date de prise de cours effective de la pension.

Finalement, une référence à un paragraphe qui n'existe plus est supprimée et l'entrée en vigueur des articles de ce titre est réglée.

Dergelijke kosten (advocatenkosten) bestonden niet wanneer er beroep werd ingediend bij de Raad van State aangezien de procedure in essentie schriftelijk is en de memories van antwoord werden opgesteld door de ambtenaren van de DG Zelfstandigen.

De hoogdringendheid is in casu aan de orde. Immers het KB nr. 38 voorziet in een procedure voor betwisting van de beslissing van de CVB voor de Raad van State hoewel de Arbeidsrechtbank bevoegd is. Met het oog op de rechtszekerheid van de zelfstandigen en de correcte communicatie bij het mededelen van de beslissing van de CVB, dient het KB nr. 38 dringend aangepast te worden zodat de juiste verwijzing naar het toepasselijk artikel dat de bevoegdheid van de rechtbank regelt, kan gebeuren.

Desalniettemin dringt een aanpassing van het Gerechtelijk Wetboek zich niet op aangezien volgens het Hof van Cassatie het artikel 581, 1<sup>o</sup> van het Gerechtelijk Wetboek reeds voorziet dat desbetreffende betwistingen onder de bevoegdheid van de Arbeidsrechtbank vallen. Aldus beïnvloedt deze aanpassing van het KB nr. 38 geenszins op een structurele manier de organisatie van de Arbeidsrechtbank.

### Afdeling 3

#### *Hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen*

Deze afdeling heeft tot doel enkele aanpassingen door te voeren aan het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 in het kader van de hervorming van de berekeningswijze van de sociale bijdragen voor zelfstandigen.

De eerste aanpassing betreft het bedrag van de verminderde sociale bijdragen. Deze voorziet dat zelfstandigen die actief zijn na hun pensioen voorlopige verminderde sociale bijdragen kunnen betalen op basis van de drempels toegelaten activiteit ingeval van pensioen.

De tweede aanpassing betreft de mogelijke niet-toepassing van de regularisatie voor de bijdragen die betrekking hebben op de drie jaren voorafgaand aan het pensioen. Deze preciseert dat de enige bijdragen die worden bedoeld, de bijdragen zijn die nog niet werden geregulariseerd op de datum waarop het pensioen effectief ingaat.

Tenslotte wordt er een verwijzing naar een niet meer bestaande paragraaf opgeheven en wordt de inwerkingtreding van de artikelen van deze titel geregeld.

L'adoption urgente de ces mesures est justifiée par la nécessité de donner au plus tôt la totalité des instructions aux caisses d'assurances sociales pour travailleurs indépendants concernant les modifications apportées à l'arrêté royal n° 38 dans le cadre de l'importante réforme des cotisations sociales qui entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2015, afin qu'elles puissent adapter leur système informatique et leurs méthodes de calcul des cotisations à ces modifications et assurer à leurs affiliés une information complète quant à l'implication de celles-ci sur leur statut.

#### Section 4

##### *Pensions complémentaires des travailleurs indépendants*

Suite à la réforme du calcul des cotisations sociales pour travailleurs indépendants, qui prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2015, et suite aux modifications qui ont été apportées à cet effet à l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, il est nécessaire d'apporter quelques modifications à la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002, plus particulièrement aux articles 44 et 45 de la loi précitée. Il s'agit de modifications purement techniques, en vue de garantir l'exactitude des références aux dispositions en question de l'arrêté royal n° 38.

L'adoption urgente de ces mesures est justifiée par la nécessité de donner au plus tôt la totalité des instructions, y compris en matière de pensions complémentaires, aux caisses d'assurances sociales pour travailleurs indépendants concernant les modifications législatives apportées dans le cadre de l'importante réforme des cotisations sociales qui entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2015, afin qu'elles puissent adapter leur système informatique et leurs méthodes de calcul des cotisations à ces modifications et assurer à leurs affiliés une information complète quant à l'implication de celles-ci sur leur statut.

#### CHAPITRE 11

##### **Adaptations sur les cotisations patronales pour la sécurité sociale à la suite de la sixième réforme de l'État**

Ce chapitre vise à encadrer les conséquences de la 6<sup>e</sup> réforme de l'État sur le secteur de la sécurité sociale en prévoyant les ajustements nécessaires au bon transfert des allocations familiales.

De hoogdringende goedkeuring van deze maatregelen is gerechtvaardigd door de behoefte om zo snel mogelijk alle instructies te geven aan de sociale verzekeringsfondsen wat betreft de wijzigingen van het koninklijk besluit nr. 38 in het kader van de belangrijke hervorming van de sociale bijdragen die in werking treedt op 1 januari 2015, opdat zij hun informaticasysteem en hun berekeningswijze van de sociale bijdragen kunnen aanpassen aan deze wijzigingen en hun leden volledig kunnen informeren wat betreft de implicatie ervan op hun statuut.

#### Afdeling 4

##### *Aanvullende pensioenen zelfstandigen*

Ingevolge de hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen, die ingaat vanaf 1 januari 2015, en de wijzigingen die daartoe werden aangebracht in het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, is het noodzakelijk enkele wijzigingen aan te brengen in de Programmawet (I) van 24 december 2002, meer bepaald in de artikelen 44 en 45 van voornoemde wet. Het betreft louter technische wijzigingen, met als doel de correctheid van de verwijzingen naar de desbetreffende bepalingen van het koninklijk besluit nr. 38 te vrijwaren.

De hoogdringende goedkeuring van deze maatregelen is gerechtvaardigd door de behoefte om zo snel mogelijk alle instructies te geven, ook inzake de aanvullende pensioenen, aan de sociale verzekeringsfondsen wat betreft de aangebrachte wetswijzigingen in het kader van de belangrijke hervorming van de sociale bijdragen die in werking treedt op 1 januari 2015, opdat zij hun informaticasysteem en hun berekeningswijze van de sociale bijdragen kunnen aanpassen aan deze wijzigingen en hun leden volledig kunnen informeren wat betreft de implicatie ervan op hun statuut.

#### HOOFDSTUK 11

##### **Aanpassingen aan de patronale bijdragen voor de sociale zekerheid ten gevolge van de zesde staatshervorming**

Dit hoofdstuk heeft tot doel de gevolgen van de 6<sup>e</sup> Staatshervorming op de sector van de sociale zekerheid op te vangen door de nodige aanpassingen te voorzien die de overheveling van de kinderbijslag in goede banen te leiden.

L'ampleur des réformes et des nombreuses références croisées à la législation sur la sécurité sociale n'est pas sans influence sur les principales lois de base, mais également sur des législations distinctes relative à des règlements spécifiques.

En ce qui concerne les allocations familiales, il convient de prévoir la suppression de la plupart des références dans la législation de base.

Vu le transfert des allocations familiales aux régions, cette réglementation ne relève plus de la Gestion globale et la cotisation spécifique pour les allocations familiales prévue dans la loi ne pourra plus être maintenue comme telle.

Nous proposons d'instaurer une cotisation patronale de base. Compte tenu de la complexité de l'actuel champ d'application des différentes cotisations patronales, des cotisations de base distinctes sont prévues pour les employeurs du secteur privé et du secteur public, au sein duquel il est encore prévue une distinction entre le personnel contractuel et statutaire. Les administrations locales forment une catégorie spécifique au sein du secteur public.

La cotisation du congé éducation payé (0,05 %) est incluse dans la cotisation globale du secteur privé. La cotisation FESC (0,05 %) est ajoutée à la fois aux secteurs privé et public étant donné qu'elle est à la fois due par les employeurs du secteur privé et public (y compris l'ONSSAPL). La cotisation pour l'accompagnement actif des chômeurs (0,05 %) est ajouté au secteur privé.

Il a été tenu compte des remarques du Conseil d'État avec les exceptions suivantes:

— La remarque sur le fait que le test EIDDD était manquant n'est plus relevante étant donné que le texte est passé en deuxième lecture au Conseil des ministres après le 1<sup>er</sup> janvier 2014. À partir du 1<sup>er</sup> janvier tous les projets qui sont présentés en Conseil des ministres doivent faire l'objet d'un nouveau test RIA et l'obligation d'exécution du test EIDDD disparaît.

— Il n'est pas tenu compte de la remarque sur l'article 37 car les allocations familiales disparaissent de la gestion globale mais forment néanmoins encore toujours une partie de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Aussi longtemps que les Communautés et Régions ne prévoient pas une disposition qui considère les allocations familiales comme un droit à la sécurité sociale, cela doit rester à l'article 21.

Gezien de omvang van de hervormingen en de vele kruisreferenties in de sociale zekerheidswetgeving, laat de invloed zich voelen in de belangrijkste basiswetten, doch ook in afzonderlijke wetgeving die betrekking heeft op specifieke regelingen.

Wat de kinderbijslag betreft, moet worden voorzien in een schrapping van de meeste referenties in de basiswetgeving.

Aangezien de kinderbijslag wordt overgeheveld naar de regio's, valt deze regeling niet meer in het Globaal beheer en kan de in de wetgeving voorziene afzonderlijke bijdrage voor de kinderbijslag niet meer als dusdanig worden gehandhaafd.

Er wordt voorgesteld om een globale werkgeversbasisbijdrage in te voeren. Rekening houdend met de complexiteit van het huidige toepassingsgebied van de diverse werkgeversbijdragen worden afzonderlijke basisbijdragen voorzien voor de werkgevers van de privésector en de publieke sector, waarbij binnen de publieke sector nog een onderscheid wordt gemaakt tussen contractueel en statutair personeel. Binnen de publieke sector vormen de lokale besturen nog een specifieke categorie.

De bijdrage educatief verlof (0,05 %) is bijgevoegd in de globale bijdrage voor de privésector. De bijdrage FCUD (0,05 %) is zowel in de private als de publieke sector toegevoegd aangezien zij momenteel zowel door werkgevers uit de privé als de openbare sector (m.i.v. RSZPPO) verschuldigd is. De bijdrage voor actieve begeleiding van werklozen (0,05 %) is bijgevoegd bij de privé sector.

Er werd rekening gehouden met alle opmerkingen van de Raad van State, met volgende uitzonderingen:

— De opmerking over het ontbreken van de DOEB-test is niet meer relevant, aangezien de tekst na 1 januari 2014 in tweede lezing werd voorgelegd aan de Ministerraad. Vanaf 1 januari dienen alle ontwerpen die aan de Ministerraad worden voorgelegd, verplicht onderworpen aan de nieuwe RIA-test, en vervalt de verplichting tot het uitvoeren van een DOEB-test.

— Met de opmerking op artikel 37 wordt geen rekening gehouden omdat de kinderbijslag wél verdwijnt uit het Globaal beheer, maar desondanks nog steeds een onderdeel vormt van de sociale zekerheid van de werknemers. Zolang de Gemeenschappen en Gewesten dus nergens een bepaling voorzien die kinderbijslag als een recht van sociale zekerheid beschouwen, moet dit blijven staan in artikel 21.

## II. — COMMENTAIRE DES ARTICLES

### CHAPITRE 1<sup>ER</sup>

#### **Modifications à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994**

##### **Section 1<sup>re</sup>**

###### *Réadaptation professionnelle*

###### Art. 2

Cette disposition a pour objet d'empêcher le cumul des avantages octroyés par l'assurance indemnités aux titulaires reconnus incapables de travailler qui ont achevé un programme de réadaptation professionnelle approuvé par le Conseil médical de l'invalidité institué auprès du service des indemnités de l'INAMI, avec des avantages similaires octroyés à ces titulaires, en vertu d'un décret, d'un arrêté ou d'une ordonnance, par les services régionaux et communautaires chargés de l'emploi et de la formation professionnelle.

Cette disposition garantit toutefois l'octroi d'un montant au moins équivalent au montant qui est octroyé dans le cadre de l'assurance indemnités.

Afin d'éviter des difficultés liées à l'application conjointe de règles de cumul prévues dans des législations nationales et communautaires, la disposition en projet prévoit que la règle d'interdiction de cumul et la règle prévoyant un cumul limité de ces avantages ne s'applique pas si des règles similaires sont déjà prévues dans les législations et réglementations applicables aux Communautés et aux Régions.

###### Art. 3

Cette disposition a pour objet d'empêcher le cumul des avantages octroyés par l'assurance indemnités aux titulaires reconnus incapables de travailler qui suivent une formation professionnelle dans le cadre de leur programme de réadaptation professionnelle, approuvé par le Conseil médical de l'invalidité, avec des avantages similaires octroyés pour cette formation, en vertu d'un décret, d'un arrêté ou d'une ordonnance, par les services régionaux et communautaires chargés de l'emploi et de la formation professionnelle.

## II. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

### HOOFDSTUK 1

#### **Wijzigingen aan de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994**

##### **Afdeling 1**

###### *Beroepsherscholing*

###### Art. 2

Deze bepaling heeft tot doel de cumulatie te vermijden van de door de uitkeringsverzekering toegekende voordelen aan de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden die een programma van beroepsherscholing hebben doorlopen dat goedgekeurd is door de bij de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV ingestelde Geneeskundige raad voor invaliditeit, met de gelijkaardige voordelen die aan deze gerechtigden worden toegekend door de gewestelijke instellingen en de gemeenschapsinstellingen belast met tewerkstelling en beroepsopleiding krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie.

Deze bepaling waarborgt evenwel de toekenning van een bedrag dat minstens gelijk is aan het bedrag dat wordt toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering.

Om moeilijkheden te vermijden door de gelijktijdige toepassing van cumulatiebepalingen die worden voorzien in de nationale en communautaire wetgevingen, voorziet de ontwerpbeleid dat de anti-cumulatieregel en de regel die een beperkte cumulatie van deze voordelen voorziet, niet van toepassing zijn indien er reeds gelijkaardige regels voorzien zijn in de wetgevingen en reglementeringen van toepassing in de Gemeenschappen en de Gewesten.

###### Art. 3

Deze bepaling heeft tot doel de cumulatie te vermijden van de door de uitkeringsverzekering toegekende voordelen aan de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden die een beroepsopleiding volgen in het kader van hun programma van beroepsherscholing dat goedgekeurd is door de Geneeskundige raad voor invaliditeit, met de door de gewestelijke instellingen en de gemeenschapsinstellingen belast met tewerkstelling en beroepsopleiding toegekende gelijkaardige voordelen voor deze opleiding, krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie.

Cette disposition garantit toutefois l'octroi d'un montant au moins équivalent au montant qui est octroyé dans le cadre de l'assurance indemnités.

Afin d'éviter des difficultés liées à l'application conjointe de règles de cumul prévues dans des législations nationales et communautaires, la disposition en projet prévoit que la règle d'interdiction de cumul et la règle prévoyant un cumul limité de ces avantages ne s'applique pas si des règles similaires sont déjà prévues dans les législations et réglementations applicables aux Communautés et aux Régions.

## Section 2

### *Conversion du congé de maternité*

#### Art. 4

La modification apportée à l'article 114, alinéa 7 de la loi coordonnée est similaire à celle qui est apportée par l'article 6 du présent projet de loi, à l'article 39, alinéa 7 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Elle vise à préciser les modifications légales qui ont été apportées à ces deux dispositions par la loi du 13 avril 2011 modifiant, en ce qui concerne les co-parents, la législation afférente au congé de paternité

## Section 3

### *Protection de la maternité*

#### Art. 5

Cet article vise à introduire une seconde exception à la condition de cessation complète de toute activité requise par l'article 115 pour la prise en considération des périodes de repos de maternité.

Cette modification vise à mettre l'article 115 en conformité avec l'arrêt rendu sur question préjudicelle par la Cour constitutionnelle le 10 novembre 2011 (arrêt n° 169/2011) qui a jugé que cette disposition viole les articles 10 et 11 de la Constitution en ce qu'elle ne permet pas la prise en considération des périodes de travail accomplies auprès d'un employeur dans le cadre d'une période de protection de la maternité visée à l'article 114bis, pour la prolongation du repos postnatal.

Deze bepaling waarborgt evenwel de toekenning van een bedrag dat minstens gelijk is aan het bedrag dat wordt toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering.

Om moeilijkheden te vermijden door de gelijktijdige toepassing van cumulatiebepalingen die worden voorzien in de nationale en communautaire wetgevingen, voorziet de ontwerpbeleid dat de anti-cumulatieregel en regel die een beperkte cumulatie van deze voordelen voorziet, niet van toepassing zijn indien er reeds gelijkaardige regels voorzien zijn in de wetgevingen en reglementeringen van toepassing in de Gemeenschappen en de Gewesten.

## Afdeling 2

### *Omzetting van het moederschapsverlof*

#### Art. 4

De in artikel 114, zevende lid van de gecoördineerde wet aangebrachte wijziging is gelijkaardig aan deze die door artikel 6 van dit wetsontwerp wordt aangebracht in artikel 39, zevende lid van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Zij beoogt de wetswijzigingen te verduidelijken die in deze twee bepalingen zijn aangebracht door de wet van 13 april 2011 tot wijziging, wat betreft de meeouders, van de wetgeving inzake het geboorteverlof.

## Afdeling 3

### *Moederschapsbescherming*

#### Art. 5

Dit artikel beoogt om een tweede uitzondering in te voeren op de voorwaarde van een volledige stopzetting van alle werkzaamheid die door artikel 115 wordt vereist om de tijdvakken van moederschapsrust in aanmerking te nemen.

Deze wijziging beoogt om artikel 115 in overeenstemming te brengen met het op 10 november 2011 door het Grondwettelijk Hof op prejudiciële vraag gewezen arrest (arrest nr. 169/2011) dat heeft geoordeeld dat deze bepaling de artikelen 10 en 11 van de Grondwet schendt inzoverre zij niet toelaat om tijdvakken van arbeid die worden verricht bij een werkgever in het kader van een tijdvak van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114bis, in aanmerking te nemen voor de verlenging van de nabevallingsrust.

## CHAPITRE 2

**Modifications de la loi du 16 mars 1971  
sur le travail**

## Art. 6

L'alinéa 3 de l'article 39 donne au Roi la possibilité d'assimiler à des périodes de travail certaines "périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail" pour la prolongation du congé de maternité postnatal. En exécution de cet article un arrêté royal a été pris le 11 octobre 1991. La modification apportée à l'article 115 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 rend possible le report et l'indemnisation de certaines périodes d'écartement partiel dans le cadre des mesures de protection de la maternité. Ces périodes d'écartement partiel ne constituent pas une suspension du contrat de travail, mais une adaptation du régime de travail de la travailleuse.

La nouvelle formulation de l'alinéa 3 ne fait plus référence à une période de suspension et permet dès lors l'adaptation future de l'arrêté royal du 11 octobre 1991 afin d'assimiler à des périodes de travail les périodes d'écartement partiel.

Les autres modifications apportées à ce même article 39 sont la conséquence des modifications légales qui ont été apportées à cet article par la loi du 13 avril 2011 modifiant, en ce qui concerne les co-parents, la législation afférente au congé de paternité et par la loi du 11 juin 2011 modifiant la loi du 16 mars 1971 sur le travail en ce qui concerne la protection contre le licenciement en cas de conversion du congé de maternité en congé de paternité.

Les modifications apportées par ces deux lois, adoptées sur initiative parlementaire, rendent nécessaires certains toilettages du texte.

## CHAPITRE 3

**Modifications à la loi du 10 avril 1971  
sur les accidents du travail**

## Art. 7

La loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail doit être mise en concordance avec les modifications en

## HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de arbeidswet  
van 16 maart 1971**

## Art. 6

Het derde lid van artikel 39 geeft aan de Koning de mogelijkheid om bepaalde "periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst" met periodes van arbeid gelijk te stellen met het oog op de verlenging van het postnatale moederschapsverlof. In uitvoering van dit artikel werd een koninklijk besluit genomen op 11 oktober 1991. De wijziging die wordt aangebracht in artikel 115 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 maakt de overdracht en de vergoeding mogelijk van bepaalde periodes van gedeeltelijke werkverwijdering in het kader van de maatregelen inzake moederschapsbescherming. Deze periodes van gedeeltelijke werkverwijdering vormen geen schorsing van de arbeidsovereenkomst, maar een aanpassing van de arbeidsregeling van de werkneemster.

De nieuwe formulering van het derde lid verwijst niet langer naar een periode van schorsing en laat aldus de toekomstige aanpassing van het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 toe, teneinde de periodes van gedeeltelijke werkverwijdering gelijk te stellen met periodes van arbeid.

De overige wijzigingen die aan hetzelfde artikel 39 worden aangebracht, zijn het gevolg van wetswijzigingen die aan dit artikel werden aangebracht door de wet van 13 april 2011 tot wijziging, wat betreft de meeouders, van de wetgeving inzake het geboorteverlof en door de wet van 11 juni 2011 tot wijziging van de arbeidswet van 16 maart 1971 in verband met de bescherming tegen ontslag in geval van omzetting van moederschapsverlof in vaderschapsverlof.

De wijzigingen die werden aangebracht door deze twee wetten, die op grond van een parlementair initiatief werden aangenomen, maken bepaalde verbeteringen aan de wettekst nodig.

## HOOFDSTUK 3

**Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet  
van 10 april 1971**

## Art. 7

De arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 moet aangepast worden volgens de wijzigingen inzake welzijn

matière de bien-être et de surveillance de la santé des travailleurs dans le cadre d'une consultation spontanée.

#### Art. 8

La loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail doit être mise en concordance avec les modifications à l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Il s'agit d'une adaptation purement formelle.

### CHAPITRE 4

#### **Renforcement du bonus à l'emploi**

#### Art. 9

Cet article a pour objet de conférer une base légale à la possibilité, pour le Roi, de faire référence à un montant maximal à déterminer par Lui et de prévoir que le salaire individuel du travailleur constitue un nouveau facteur déterminant, pour le calcul du bonus à l'emploi (réduction des cotisations personnelles). Ce faisant, il est répondu à l'avis n° 53.849/1 du Conseil d'État quant au projet d'arrêté royal prévoyant le renforcement du bonus à l'emploi, dans le cadre du Plan de relance décidé en 2012.

#### Art. 10

Cette disposition fixe la date d'entrée en vigueur de ce chapitre.

### CHAPITRE 5

#### **Police intégrée**

#### Art. 11

Cet article remplace l'article 190 de la loi-programme du 24 décembre 2002 — constituant la base légale du paiement de l'allocation sociale fédérale à l'ONSSAPL. Le nouveau texte prévoit le versement à l'ONSSAPL de provisions sur ces allocations.

#### Art. 12

Puisque les zones de police locale ne sont plus redevables depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012 de cotisations patronales de pension pour leur personnel nommé en vertu de l'article 5 de la loi du 6 mai 2002 — qui

en gezondheidstoezicht op de werknemers in het kader van een spontane raadpleging.

#### Art. 8

De arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 moet aangepast worden volgens de wijzigingen aan het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Het betreft een louter formele aanpassing.

### HOOFDSTUK 4

#### **Versterking van de werkbonus**

#### Art. 9

Dit artikel voorziet in een wettelijke grondslag wat betreft de mogelijkheid, voor de Koning, te verwijzen naar een maximumbedrag dat Hij zal vaststellen, en bepaalt dat het individueel loon van de werknemer een nieuwe doorslaggevende factor is voor de berekening van de werkbonus (vermindering van de persoonlijke bijdragen). Er wordt aldus gevolg gegeven aan advies nr. 53.849/1 van de Raad van State over het ontwerp van koninklijk besluit tot versterking van de werkbonus, in het kader van het Relanceplan beslist in 2012.

#### Art. 10

Deze bepaling legt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk vast.

### HOOFDSTUK 5

#### **Geïntegreerde politie**

#### Art. 11

Dit artikel vervangt artikel 190 van de programmawet van 24 december 2002, dat de wettelijke basis vormt van de betaling van de federale sociale toelage aan de RSZPPO. De nieuwe tekst bepaalt dat aan de RSZPPO voorschotten worden gestort op deze toelage.

#### Art. 12

Vermits de lokale politiezones de patronale basis-pensioenbijdragen voor hun vastbenoemd personeel sinds 1 januari 2012 niet langer meer verschuldigd zijn op grond van artikel 5 van de wet van 6 mei 2002 — dat

ne concerne plus que les cotisations de pension dues pour le personnel nommé de la police fédérale — mais bien en vertu de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé des administrations provinciales et locales et des zones de police locale, il convient de remplacer dans l'article 13bis de la loi précitée du 6 mai 2002 la référence à l'article 5 de la même loi par une référence à la loi du 24 octobre 2011.

### Art. 13

Cette disposition fixe la date d'entrée en vigueur de ce chapitre.

## CHAPITRE 6

### **Office de sécurité sociale d'outre-mer**

### Art. 14

Cet article complète l'article 154, § 2, de la loi de la loi du 22 février 1998 portant des dispositions sociales en précisant le sort à réservier à la différence qui peut survenir entre l'estimation et le montant réel de l'intervention de l'État.

### Art. 15

Cette disposition fixe la date d'entrée en vigueur de ce chapitre.

## CHAPITRE 7

### **Modifications de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale**

### Art. 16 et 17

L'article 17bis de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-Carrefour de la sécurité sociale, modifié en dernier lieu par la loi du 21 août 2008, détermine sous quelles conditions et selon quelles modalités certaines instances peuvent s'associer pour ce qui concerne leurs travaux en matière de gestion de l'information et de sécurité de l'information. La possibilité de s'associer est offerte entre autres aux institutions publiques de sécurité sociale, à la Banque-Carrefour de la sécurité sociale et

nog enkel betrekking heeft op de pensioenbijdragen verschuldigd voor vastbenoemd personeel van de federale politie — doch wel op grond van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overhedsdiensten en van de lokale politiezones, dient in artikel 13bis van voormelde wet van 6 mei 2002 de verwijzing naar artikel 5 van diezelfde wet te worden vervangen door een verwijzing naar de wet van 24 oktober 2011.

### Art. 13

Deze bepaling legt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk vast.

## HOOFDSTUK 6

### **Dienst voor de overzeese sociale zekerheid**

### Art. 14

Dit artikel vult 154, § 2 van de wet van 22 februari 1998 houdende sociale bepalingen aan met een precisering van wat moet gebeuren met het verschil dat kan ontstaan tussen de raming en het werkelijke bedrag van de Rijkstegemoetkoming.

### Art. 15

Deze bepaling legt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk vast.

## HOOFDSTUK 7

### **Wijzigingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid**

### Art. 16 en 17

In artikel 17bis van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, laatst gewijzigd bij de wet van 21 augustus 2008, worden de voorwaarden en de modaliteiten bepaald waaronder sommige instanties zich kunnen verenigen voor het verrichten van hun werkzaamheden inzake informatiebeheer en informatieveiligheid. De mogelijkheid om zich te verenigen wordt onder meer geboden aan de openbare instellingen van sociale zekerheid, aan de Kruispuntbank van de

à certaines associations de services publics fédéraux et de personnes morales fédérales de droit public.

Afin de maximaliser les effets d'économie d'échelle potentiels et de promouvoir la collaboration entre les diverses instances en ce qui concerne le développement de systèmes d'information, il est souhaitable d'offrir la possibilité de s'associer également aux associations sans but lucratif composées de services publics des communautés et des régions et/ou d'institutions publiques dotées de la personnalité juridique qui relèvent des communautés et des régions, dans la mesure où leur but porte sur le soutien de leurs membres et sur l'offre de moyens communs en matière de technologie de l'information et de la communication (par exemple l'association flamande pour le personnel TIC, visée dans le décret flamand du 6 juillet 2012).

#### Art. 18

Cet article règle l'entrée en vigueur de ce chapitre.

### CHAPITRE 8

#### **Modification de diverses dispositions relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés**

#### Art. 19

Suite à la publication de la loi du 29 mars 2012, insérant l'article 17bis dans les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, il est apparu, dans la pratique, que les notions de "début d'activité" et de "reprise d'activité" étaient ambiguës concernant l'application du nouveau régime des vacances supplémentaires à l'année X+1; par conséquent, ces notions devaient être précisées sur ce point et la référence à l'année civile a disparu.

#### Art. 20

L'article 17 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale est modifié afin que la notion de "vacances légales" comprenne également le nouveau régime des vacances supplémentaires.

sociale zekerheid en aan bepaalde verenigingen van federale overheidsdiensten en federale publiekrechtelijke rechtspersonen.

Om de gevolgen van mogelijke schaaleffecten te maximaliseren en de samenwerking tussen verschillende instanties te promoten op het vlak van de ontwikkeling van informatiesystemen is het wenselijk om de mogelijkheid tot vereniging ook aan te bieden aan de verenigingen zonder winstoogmerk bestaande uit overheidsdiensten van de gemeenschappen en de gewesten en/of openbare instellingen met rechtspersonlijkheid die ressorteren onder de gemeenschappen en de gewesten, voor zover hun doel betrekking heeft op het ondersteunen van hun leden en het aanbieden van gezamenlijke middelen op het vlak van informatie- en communicatietechnologie (bijvoorbeeld de Vlaamse vereniging voor ICT-personeel, bedoeld in het Vlaams decreet van 6 juli 2012).

#### Art. 18

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

### HOOFDSTUK 8

#### **Wijziging van diverse bepalingen inzake de jaarlijkse vakantie van de werknemers**

#### Art. 19

Ingevolge de bekendmaking van de wet van 29 maart 2012, waarbij artikel 17bis werd ingevoegd in de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, is in de praktijk gebleken dat de begrippen "begin van een activiteit" en "hervatting van een activiteit" dubbelzinnig waren voor de toepassing van de nieuwe regeling inzake aanvullende vakantie op het jaar x+1; deze begrippen moesten bijgevolg ter zake worden verduidelijkt en de verwijzing naar het kalenderjaar werd geschrapt.

#### Art. 20

Artikel 17 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenformige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid wordt gewijzigd opdat het begrip "wettelijke vakantie" ook de nieuwe regeling inzake aanvullende vakantie zou bevatten.

## Art. 21

Cet article a pour objet de définir les vacances supplémentaires spécifiquement, nonobstant le fait qu'elles constituent une catégorie de vacances légales, comme indiqué à l'article 20.

Une définition distincte de ce type de vacances est nécessaire, étant donné le traitement différent qui est appliqué à ce régime de vacances par rapport aux autres types de vacances, dans le cadre des règles de cumul avec les indemnités INAMI, d'une part, et les codes spécifiques prévus dans le cadre des flux électroniques (DMFA, DRS), d'autre part.

## Art. 22

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur de ce chapitre.

Il convient en outre de préciser, pour répondre à la remarque du Conseil d'État, que la mesure n'entraîne aucune charge supplémentaire pour les employeurs, étant donné que la rétroactivité concerne l'année de vacances 2012 pour laquelle les travailleurs ont déjà eu la possibilité de faire usage de leur faculté de recourir aux vacances supplémentaires, conformément à la volonté des partenaires sociaux dont la mesure ne fait que donner une interprétation plus claire.

## CHAPITRE 9

**Complément de l'arrêté-loi  
du 28 décembre 1944 concernant  
la sécurité sociale des travailleurs  
pour ce qui concerne les principes de base  
de l'assurance chômage**

## Art. 23

La base légale des principes de l'assurance chômage, à savoir les règles fixant les conditions d'ouverture du droit aux allocations de chômage (conditions d'admissibilité), et les conditions de paiement effective des allocations de chômage (conditions d'octroi) est limitée à l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i) de cet arrêté-loi du 28 décembre 1944, comme modifié en 1961, qui, lié au préambule de cet alinéa trois stipule que: " Dans les conditions que le Roi détermine, l'Office national de l'emploi a pour mission de: ....i) assurer, avec l'aide des organismes créés ou à créer à cette fin, le paiement aux

## Art. 21

Dit artikel heeft tot doel aanvullende vakantie specifiek te definiëren, niettegenstaande ze een categorie van wettelijke vakantie is, zoals vermeld in artikel 20.

Een aparte definitie voor dergelijke soort vakantie is noodzakelijk, gelet op het feit dat dit vakantiestelsel verschilt van de andere soorten vakantie wat betreft de regels inzake cumulatie met de RIZIV-uitkeringen, enerzijds, en de specifieke codes voorzien in het kader van de elektronische stromen (DMFA, ASR), anderzijds.

## Art. 22

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Als antwoord op de opmerking van de Raad van State, moet bovendien worden opgemerkt dat de maatregel geen bijkomende lasten veroorzaakt voor de werkgevers, aangezien de retroactiviteit betrekking heeft op het vakantiejaar 2012, waarvoor de werknemers reeds de mogelijkheid hebben gehad om hun recht op aanvullende vakantie te gebruiken, overeenkomstig de wens van de sociale partners. De maatregel geeft daarvan enkel een duidelijker interpretatie.

## HOOFDSTUK 9

**Aanvulling van de besluitwet van  
28 december 1944 betreffende de  
maatschappelijke zekerheid der arbeiders  
voor wat de basisprincipes van de  
werkloosheidsverzekering betreft**

## Art. 23

De wettelijke basis voor de basisregels inzake werkloosheidsverzekering, zijnde de regels die bepalen onder welke voorwaarden het recht op werkloosheidsuitkeringen wordt geopend (toelaatbaarheidsvoorraarden) en onder welke voorwaarden er effectief werkloosheidsuitkeringen kunnen betaald worden (de toekenningsvoorraarden), is beperkt tot de bepaling van artikel 7, § 1, derde lid, i) van die besluitwet van 28 december 1944, zoals gewijzigd in 1961, die samengelezen met de aanhef van dit derde lid luidt: "Onder de voorwaarden die de Koning bepaalt, heeft de

chômeurs involontaires et à leur famille, des allocations qui leur sont dues”.

L'article 23 présenté, insérant un § 1<sup>er</sup>*sexies* dans l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, stipule que, pour l'application du § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i) de cet arrêté-loi, le droit aux allocations de chômage dépend du respect des conditions d'admissibilité et des conditions d'octroi. Les conditions d'admissibilité sont les conditions à remplir pour ouvrir le droit aux allocations. Les conditions d'octroi sont les conditions supplémentaires à remplir pour pouvoir effectivement bénéficier du versement des allocations.

#### Art. 24

La base légale des principes de l'assurance chômage, à savoir les règles fixant les conditions d'ouverture du droit aux allocations (conditions d'admissibilité), les conditions de paiement des allocations (conditions d'octroi) ainsi que le montant des allocations, reste néanmoins limitée à l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i) de cet arrêté-loi du 28 décembre 1944, comme modifié en 1961, qui, lié au préambule de cet alinéa trois stipule que: “Dans les conditions que le Roi détermine, l'Office national de l'emploi a pour mission de: ....i) assurer, avec l'aide des organismes créés ou à créer à cette fin, le paiement aux chômeurs involontaires et à leur famille, des allocations qui leur sont dues”.

L'article 24, insérant un article § 1<sup>er</sup>*septies* dans l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, stipule que, pour l'application du § 1<sup>er</sup>, alinéa trois, i) de cet arrêté-loi, le montant de l'allocation de chômage due est fixé chaque mois sur la base, d'une part, du nombre de jours indemnifiables et, d'autre part, du montant journalier de l'allocation.

#### Art. 25

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur de ce chapitre.

Rijksdienst voor arbeidsvoorziening tot taak: ....“i) met behulp van de ten dien einde opgerichte of nog op te richten organismen, aan de onvrijwillige werklozen en aan hun gezin de uitbetaling van de hun verschuldigde uitkeringen te verzekeren”.

Het voorliggende artikel 23, tot invoering van een § 1<sup>er</sup>*sexies* in de besluitwet van 28 december 1944, stelt dat voor toepassing van het bewuste § 1, derde lid, i) van deze besluitwet, het recht op werkloosheidssuitkeringen afhankelijk is van het voldoen aan de toelaatbaarheidsvoorraarden en de toekenningsvoorraarden. De toelaatbaarheidsvoorraarden zijn de voorraarden die vervuld moeten zijn om het recht op uitkeringen geopend te zien. De toekenningsvoorraarden zijn de bijkomende voorraarden die moeten vervuld zijn om ook effectief uitkeringen te kunnen genieten.

#### Art. 24

De wettelijke basis voor de basisregels inzake de werkloosheidsverzekering, zijnde de regels aangaande de vaststelling van het bedrag van de werkloosheidssuitkeringen, is beperkt tot de bepaling van artikel 7, § 1, derde lid, i) van die besluitwet van 28 december 1944, zoals gewijzigd in 1961, die samengelezen met de aanhef van dit derde lid luidt: “Onder de voorraarden die de Koning bepaalt, heeft de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening tot taak: ....“i) met behulp van de ten dien einde opgerichte of nog op te richten organismen, aan de onvrijwillige werklozen en aan hun gezin de uitbetaling van de hun verschuldigde uitkeringen te verzekeren”.

Het artikel 24, tot invoering van een § 1<sup>er</sup>*septies* in de besluitwet van 28 december 1944, stelt dat eveneens voor toepassing van het bewuste § 1, derde lid, i) van deze besluitwet, het bedrag van de verschuldigde werkloosheidssuitkering elke maand wordt vastgesteld op basis van, enerzijds het vergoedbare aantal uitkeringsdagen, en anderzijds het dagbedrag van de uitkering.

#### Art. 25

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

## CHAPITRE 10

**Statut social des travailleurs indépendants****Section 1<sup>re</sup>***Les mandataires*

Art. 26

Le nouvel alinéa 4 de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal n° 38 contient une présomption réfragable d'exercice d'une activité professionnelle de travailleur indépendant.

Elle s'applique aux personnes qui sont désignées comme mandataire d'une association ou d'une société de droit ou de fait qui se livre à une exploitation ou à des opérations de caractère lucratif, ou qui, sans avoir été désignées, exercent un mandat dans une telle association ou société.

Le nouvel alinéa 5 de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal n° 38 contient une présomption réfragable de localisation en Belgique.

Elle s'applique à l'activité professionnelle de travailleur indépendant comme mandataire d'une association ou d'une société assujettie à l'impôt belge des sociétés ou à l'impôt belge des non-résidents.

Les deux présomptions sont réfragables. Le paragraphe 2, tel que modifié, donne pouvoir au Roi de fixer la manière de les renverser.

Art. 27

Les modifications introduites par l'article 26 entrent en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Section 2***Commission des dispenses de cotisations*

Art. 28

Cet article précise le délai dans lequel une décision de la CDC peut être contestée devant le tribunal du travail. Le délai introduit est similaire à celui de l'introduction d'une requête au Conseil d'État et offre à l'indépendant un laps de temps suffisant pour consulter un avocat et préparer son argumentation.

## HOOFDSTUK 10

**Sociaal statuut der zelfstandigen****Afdeling 1***De mandatarissen*

Art. 26

Het nieuwe vierde lid van artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit nr. 38, bevat een weerlegbaar vermoeden van uitoefening van een zelfstandige beroepsbezighed.

Het geldt voor de personen die aangesteld zijn tot mandataris in een vereniging of vennootschap naar rechte of in feite die zich met een exploitatie of met verrichtingen van winstgevende aard bezighoudt of die, zonder aangesteld te zijn, een mandaat uitoefenen in een dergelijke vereniging of vennootschap.

Het nieuwe vijfde lid van art. 3, § 1, van het koninklijk besluit nr. 38, bevat een weerlegbaar vermoeden van lokalisatie in België.

Het geldt voor de zelfstandige beroepsbezighed als mandataris in een aan de Belgische vennootschapsbelasting of belasting der niet-inwoners onderworpen vereniging of vennootschap.

De beide vermoedens zijn weerlegbaar. De gewijzigde paragraaf 2 machtigt de Koning om de wijze van weerlegging vast te stellen.

Art. 27

De door artikel 26 doorgevoerde wijzigingen treden in werking op de dag van zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

**Afdeling 2***Commissie voor vrijstelling van bijdragen*

Art. 28

Dit artikel verduidelijkt de termijn waarin een beslissing van de CVB kan worden betwist bij de arbeidsrechtbank. De ingevoerde termijn is vergelijkbaar met die voor de indiening van een verzoek aan de Raad van State en biedt de zelfstandige voldoende tijd om een advocaat te raadplegen en zijn argumentatie voor te bereiden.

### Art. 29

Cette disposition s'inspire de l'article 379 du Code des impôts sur les revenus qui stipule que "Dans les contestations relatives à l'application d'une loi d'impôt, la comparution en personne au nom de l'État peut être assurée par tout fonctionnaire d'une administration fiscale."

### Section 3

#### *Réforme du calcul des cotisations sociales pour les travailleurs indépendants*

### Art. 30

Cet article a pour objectif d'ajouter à l'article 11, § 3, alinéa 6 de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 une possibilité supplémentaire pour le travailleur indépendant de payer des cotisations sociales réduites.

Pour le travailleur indépendant, il devient possible de payer des cotisations sociales provisoires sur la base des plafonds de l'activité autorisée en cas de bénéfice d'une pension de retraite anticipée ou non ou d'une pension de survie.

Cette modification est nécessaire étant donné que les cotisations sociales du travailleur indépendant sont calculées sur les revenus de l'année de cotisation même. Lorsque le travailleur indépendant s'attend à rester sous les seuils prévus en matière d'activité autorisée, la possibilité doit également être donnée au travailleur indépendant de payer des cotisations provisoires sur ces seuils spécifiques. Dans cet article, il est renvoyé à l'article de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants dans lequel ces montants plafonds sont repris.

La deuxième modification à l'article 11 du même arrêté royal n° 38 a pour objectif de considérer comme définitives les régularisations afférentes aux trois années de cotisation précédant l'année au cours de laquelle la pension prend cours et qui ont lieu entre le moment de la demande de la non application d'une régularisation de cotisations après la pension et la prise de cours effective de la pension. Cela est nécessaire étant donné qu'il peut y avoir une période déterminée entre la demande de non régularisation et la prise de cours effective de la pension. En effet, l'objectif n'est pas de revoir les régularisations déjà effectuées avant la date de prise de cours de la pension.

### Art. 29

Cette disposition s'inspire de l'article 379 du Code des impôts sur les revenus qui stipule que "Dans les contestations relatives à l'application d'une loi d'impôt, la comparution en personne au nom de l'État peut être assurée par tout fonctionnaire d'une administration fiscale."

### Afdeling 3

#### *Hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen*

### Art. 30

Dit artikel heeft tot doel om in artikel 11, § 3, zesde lid van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 een bijkomende mogelijkheid voor de zelfstandige toe te voegen om verminderde sociale bijdragen te betalen.

Het wordt voor de zelfstandige mogelijk om voorlopige sociale bijdragen te betalen op basis van de drempels toegelaten activiteit ingeval van het genot van een al dan niet vervroegd rustpensioen of een overlevingspensioen.

Deze wijziging is noodzakelijk daar de sociale bijdragen van de zelfstandige berekend worden op de inkomsten van het bijdragejaar zelf. Wanneer de zelfstandige verwacht om binnen de drempels inzake toegelaten activiteit te blijven dan moet aan de zelfstandige ook de mogelijkheid geboden worden om op deze specifieke drempels voorlopige bijdragen te betalen. Er wordt in dit artikel dan ook verwezen naar het artikel van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen waarin deze drempelbedragen opgenomen zijn.

De tweede wijziging in artikel 11 van hetzelfde koninklijk besluit nr. 38 heeft als doel om de regularisaties die betrekking hebben op de drie voorafgaande bijdragejaren aan het jaar waarop het pensioen ingaat en die plaatsvinden tussen het moment van aanvraag van de niet toepassing van een bijdragenregularisatie na pensioen en de effectieve ingang van het pensioen als definitief te beschouwen. Dit is noodzakelijk daar er een bepaalde periode gelegen kan zijn tussen de aanvraag tot niet-regularisatie en de effectieve ingang van het pensioen. Het is immers niet de bedoeling om op de reeds doorgevoerde regularisaties voor de ingangsdatum van het pensioen terug te komen.

Il convient en outre de préciser, pour répondre à la remarque formulée par le Conseil d'État qu'il n'y a pas lieu de modifier le libellé de l'article 30, puisque cet article fait référence à l'article 11 de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967, qui a été adapté par la loi du 22 novembre 2013, publiée dans le *Moniteur Belge* du 6 décembre 2013.

### Art. 31

A l'article 13, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4 du même arrêté, la référence à l'art. 11, § 6 du même arrêté est abrogée étant donné que ce paragraphe 6 n'existera plus dans l'arrêté royal n° 38.

### Art. 32

Cet article concerne l'entrée en vigueur des articles 30 et 31. Il s'agit de la même date d'entrée en vigueur que celle de la loi du 22 novembre 2013 portant réforme du calcul des cotisations sociales des travailleurs indépendants.

### Section 4

#### *Pensions complémentaires des travailleurs indépendants*

### Art. 33

Dans un souci de lisibilité de la nouvelle version du § 2 de l'article 44 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002, il est proposé de remplacer l'entièreté du paragraphe 2 de l'article 44 par le nouveau texte. Ainsi, uniquement dans la version néerlandaise, au § 2/1, les mots "het bedrijfsinkomen" sont remplacés par les mots "de beroepsinkomsten", en vue de l'uniformité de la terminologie dans la législation concernant la Pension complémentaire libre des Indépendants (ci-après: PCLI) et dans l'arrêté royal n° 38 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

La référence à l'article 11, § 2 de l'arrêté royal n° 38 est plus détaillée. Plus particulièrement, il est renvoyé spécifiquement aux alinéas de ce deuxième paragraphe applicable pour la PCLI. Il s'agit des alinéas dans lesquels le terme "revenus professionnels" est défini. Seul l'alinéa 3 de l'article 11, § 2 de l'AR n° 38 ne s'applique pas à la PCLI, étant donné que l'année de référence du système actuel du calcul des cotisations sociales est maintenu pour la PCLI.

Als antwoord op de opmerking van de Raad van State dient daarenboven verduidelijkt te worden dat er geen reden is om de formulering van artikel 30 te wijzigen, aangezien dit artikel verwijst naar artikel 11 van koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967, dat werd aangepast bij de wet van 22 november 2013, zoals bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 6 december 2013.

### Art. 31

In artikel 13, § 1, vierde lid van hetzelfde besluit wordt de verwijzing naar art 11, § 6 van hetzelfde besluit opgeheven daar deze paragraaf 6 niet meer zal bestaan in het koninklijk besluit nr. 38.

### Art. 32

Dit artikel betreft de inwerkingtreding van artikelen 30 en 31. Dit betreft dezelfde datum van inwerkingtreding als de wet van 22 november 2013 houdende hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen.

### Afdeling 4

#### *Aanvullende pensioenen zelfstandigen*

### Art. 33

Omwijs van de leesbaarheid van de nieuwe versie van § 2 van art. 44 van de Programlawet (I) van 24 december 2002, wordt er voorgesteld om de ganse tweede paragraaf van het art. 44 te vervangen door de nieuwe tekst. Zo worden in het eerste lid van § 2 de woorden "het bedrijfsinkomen" vervangen door de woorden "de beroepsinkomsten", met het oog op de uniformiteit van de terminologie in de wetgeving betreffende het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen (hierna: VAPZ) en het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

De verwijzing naar artikel 11, § 2 van het koninklijk besluit nr. 38 wordt verfijnd. Er wordt meer bepaald specifiek verwezen naar de leden van deze tweede paragraaf toepasselijk voor het VAPZ. Het betreft de leden waarin de term "beroepsinkomsten" wordt gedefinieerd. Enkel het derde lid van artikel 11, § 2 van het KB nr. 38 is niet van toepassing op de VAPZ, aangezien het refertejaar van het huidige systeem van bijdrageberekening van de sociale bijdragen wordt behouden voor de VAPZ.

En effet, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015, le calcul des cotisations de sécurité sociale se fait sur la base des revenus professionnels qui se rapportent à l'exercice d'imposition dont l'année renvoie à l'année civile suivant immédiatement celle pour laquelle les cotisations sont dues (l'année "N"). Cependant, pour le calcul de la cotisation pour la PCLI, il a été opté, à la demande explicite des caisses d'assurances sociales et des compagnies d'assurances, pour le maintien de l'ancien système, c.-à-d. un calcul sur la base des revenus professionnels qui se rapportent à l'exercice d'imposition dont l'année renvoie à la deuxième année civile précédant immédiatement celle pour laquelle les cotisations sont dues (l'année "N-3"). La différence entraîne le fait qu'une définition explicite de la notion "année de référence" doit être reprise à l'article 44, § 2/2 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002.

Le principe de la réévaluation qui a été prévu à "l'ancien" article 11, § 3 de l'arrêté royal n° 38 est abrogé au 1<sup>er</sup> janvier 2015. En effet, dans le nouveau calcul des cotisations, ce principe ne vaut que pour les cotisations provisoires (le nouvel article 11, § 3, alinéa 3 de l'arrêté royal n° 38). Par conséquent, cette réévaluation doit être reprise littéralement dans la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002 et plus particulièrement à l'article 44, § 2/3.

Le nouvel alinéa article 44, § 2/5, a) doit, uniquement dans la version néerlandaise, également contenir les mots "*de beroepsinkomsten*". L'ancienne version (I) l'alinéa 3 de l'article 44, § 2) mentionnait malheureusement "*het bedrijfsinkomen*" et cela peut prêter à confusion étant donné que l'arrêté royal n° 38 connaît uniquement la notion "*beroepsinkomsten*".

Au nouvel article 44, § 2/6, b), autrefois l'alinéa 6 de l'article 44, § 2, la notion "revenu de référence" a été remplacée par la description plus correcte "le revenu de l'année de référence, visé à l'article 44, § 2/2". Cela est nécessaire pour une bonne compréhension du texte légal. En effet, le terme "revenu de référence" n'est nulle part défini dans la législation concernant la PCLI. Il est uniquement parlé de "l'année de référence".

#### Art. 34

Dans la nouvelle formulation de l'article 45, il n'est plus parlé de "cotisations dues (...) dont il est redévable en vertu du statut social des travailleurs indépendants", mais de "les cotisations dues en vertu de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967, qui sont devenues exigibles au cours de cette année". La même terminologie que celle de l'arrêté royal n° 38 est donc utilisée.

Vanaf 1 januari 2015 geschiedt de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen immers op basis van de beroepsinkomsten die betrekking hebben op het aanslagjaar waarvan het jaartal verwijst naar het kalenderjaar dat onmiddellijk volgt op datgene waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn (het jaar "N"). Voor de berekening van de bijdrage voor het VAPZ werd echter, op expliciete vraag van de socialeverzekeringsfondsen en verzeekerringsmaatschappijen, geopteerd voor het behoud van het oude systeem, d.w.z. een berekening op basis van de beroepsinkomsten die betrekking hebben op het aanslagjaar waarvan het jaartal verwijst naar het tweede kalenderjaar dat onmiddellijk datgene voorafgaat waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn (het jaar "N-3"). Het verschil brengt met zich mee dat een expliciete definitie van het begrip "refertejaar" dient te worden opgenomen in artikel 44, § 2/2 van de Programmawet (I) van 24 december 2002.

Het principe van de herevaluatie die voorzien is in het "oude" artikel 11, § 3, van het koninklijk besluit nr. 38 wordt afgeschaft op 1 januari 2015. Immers, in de nieuwe berekening van de bijdragen geldt dit principe enkel voor de voorlopige bijdragen (het nieuwe artikel 11, § 3, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 38). Daarom dient deze herevaluatie letterlijk hernoemd te worden in de programmawet (I) van 24 december 2002, en meer bepaald in artikel 44, § 2/3.

Het nieuwe lid artikel 44, § 2/5 a) dient in de Nederlandstalige versie, eveneens de woorden "beroepsinkomsten" te bevatten. De oude versie (het derde lid van artikel 44, § 2) vermeldde helaas "het bedrijfsinkomen" en dit kan aanleiding geven tot verwarring aangezien het koninklijk besluit nr. 38 enkel de notie "beroepsinkomsten" kent.

In het nieuwe artikel 44, § 2/6 b) , voorheen het zesde lid van artikel 44, § 2, werd het begrip "referte-inkomen" vervangen door de correctere omschrijving "het inkomen van het refertejaar, bedoeld in artikel 44, § 2/2". Dit is noodzakelijk voor een correct begrip van de wettelijke tekst. Immers, de term "referte-inkomen" wordt nergens gedefinieerd in de wetgeving betreffende het VAPZ. Er wordt enkel gesproken van een "refertejaar".

#### Art. 34

In de nieuwe formulering van artikel 45 wordt niet langer gesproken van "verschuldigd zijn van de bijdragen verschuldigd krachtens het sociaal statuut der zelfstandigen", maar wel van "de bijdragen, verschuldigd krachtens het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967, (...) die opeisbaar zijn geworden tijdens dat jaar". Er wordt dus dezelfde terminologie van het koninklijk besluit nr. 38 gehanteerd.

**Art. 35**

Cet article concerne l'entrée en vigueur des articles 33 et 34. Il s'agit de la même date d'entrée en vigueur que celle la loi du 22 novembre 2013 portant réforme du calcul des cotisations sociales des travailleurs indépendants.

**CHAPITRE 11**

**Adaptations sur les cotisations patronales pour la sécurité sociale à la suite de la sixième réforme de l'État**

**Art. 36**

Cet article supprime la perception des cotisations relatives aux allocations familiales reprise dans la liste des tâches de l'Office national de sécurité sociale, telle que définie à l'article 5 de la loi précitée du 27 juin 1969.

**Art. 37**

Cet article supprime les prestations familiales de la liste des branches de la Gestion globale, telle que définie par l'article 21 de la loi précitée du 29 juin 1981.

**Art. 38**

L'article 38 modifie une référence à la précédente liste des régimes de sécurité sociale, qui sont remplacées par une cotisation globalisée à l'article 41 de ce projet de loi.

**Art. 39**

L'article 39 modifie une référence à la précédente liste des régimes de sécurité sociale remplacés par une cotisation globale dans ce projet de loi.

**Art. 40**

L'article 40 du projet de loi vise à remplacer la référence aux diverses cotisations patronales concernant les régimes de sécurité sociale applicables aux mandataires locaux, telles que reprises à l'article 37<sup>quater</sup> de la loi du 29 juin 1981, qui prévoit un statut social supplétif pour ces mandataires non protégés, par une référence à la cotisation patronale de base due par les administrations locales affiliées à l'ONSSAPL.

**Art. 35**

Dit artikel betreft de inwerkingtreding van artikelen 33 en 34. Dit betreft dezelfde datum van inwerkingtreding als de wet van 22 november 2013 houdende hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen.

**HOOFDSTUK 11**

**Aanpassingen aan de patronale bijdragen voor de sociale zekerheid ten gevolge van de zesde staatshervorming**

**Art. 36**

Dit artikel schrappt de inning van de bijdragen voor de kinderbijslag uit de lijst van taken van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, zoals bepaald in artikel 5 van de voormalde wet van 27 juni 1969.

**Art. 37**

Dit artikel schrappt de gezinsbijlag uit de opsomming van de takken van het Globaal Beheer, zoals bepaald bij artikel 21 van de voormalde wet van 29 juni 1981.

**Art. 38**

Artikel 38 wijzigt een verwijzing naar de vroegere lijst van regelingen van sociale zekerheid, die bij artikel 41 van dit wetsontwerp worden vervangen door een geglobaliseerde bijdrage.

**Art. 39**

Artikel 39 wijzigt een verwijzing naar de vroegere lijst van regelingen van sociale zekerheid, die bij dit wetsontwerp worden vervangen door een geglobaliseerde bijdrage.

**Art. 40**

Artikel 40 van het wetsontwerp strekt ertoe om de verwijzing in artikel 37<sup>quater</sup> van de wet van 29 juni 1981, dat voorziet in een suppletief sociaal statuut voor de niet-beschermde lokale mandatarissen, naar de verschillende werkgeversbijdragen voor de op deze mandatarissen toepasselijke regelingen van sociale zekerheid te vervangen door een verwijzing naar de basiswerkgeversbijdrage verschuldigd door de bij de RSZPPO aangesloten lokale besturen.

## Art. 41

L'article 41 introduit un taux globalisé des cotisations de sécurité sociale pour remplacer les anciens taux individuels pour chaque branche de la sécurité sociale.

Une cotisation patronale de base est introduite en 1° pour les employeurs du secteur privé. Il s'agit de la somme des anciens taux en vigueur pour les branches individuelles de la sécurité sociale, majorée des trois cotisations de chacune 0,05 % du Fonds d'équipements et de services collectifs, de la cotisation du congé éducatif payé et la cotisation l'accompagnement actif des chômeurs.

En 2°, est introduite une cotisation patronale de base pour les employeurs du secteur public. Ici aussi, il s'agit de la somme des anciens taux en vigueur pour les branches individuelles de la sécurité sociale, mais majorée de la cotisation de 0,05 % du Fonds d'équipements et de services collectifs.

Pour garder la différence existante en cotisations entre le personnel statutaire et contractuel et pour garantir la neutralité de la totalité des cotisations, on introduit une cotisation patronale de base différente pour le personnel contractuel d'une part et pour le personnel statutaire d'autre part. En outre, pour les statutaires une cotisation spéciale supplémentaire est introduite, qui n'est pas prise en compte pour le calcul de la modération salariale.

Cette opération de simplification a pour conséquence qu'une catégorie spécifique, à savoir les apprentis de moins de 19 ans, doivent quand même ressortir à un taux global de cotisations égal à celui prévu pour le personnel public statutaire. L'application d'un autre taux global de cotisations plus élevé conduirait certainement à une augmentation significative des cotisations applicables par rapport à la situation existante avant l'application de ce projet de loi.

Le 3° fixe à 23,07 % la cotisation patronale de base due par les administrations locales affiliées à l'ONSSAPL. Ce pourcentage a été déterminé en tenant compte des taux de cotisation appliqués le 31 décembre 2013 aux cotisations patronales dues pour les régimes de la Gestion globale et à la cotisation patronale spécifique au régime de prestations familiales du personnel des administrations locales, fixée à 5,25 % par l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985 en exécution du chapitre I, section 1 de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales.

## Art. 41

Artikel 41 introduceert een geglobaliseerd percentage voor de socialezekerheidsbijdragen ter vervanging van de vroegere individuele percentages per tak van de sociale zekerheid.

In 1° wordt een basiswerkgeversbijdrage voor werkgevers van de privésector geïntroduceerd. Deze is de optelsom van de vroeger geldende percentages voor de individuele takken van de sociale zekerheid, vermeerderd met de drie bijdragen van elk 0,05 % voor het Fonds voor collectieve uitrusting, diensten en de bijdrage betaald educatief verlof en de bijdrage voor de actieve begeleiding van werklozen.

In 2° wordt een basiswerkgeversbijdrage ingevoerd voor de werkgevers van de publieke sector. Ook hier is deze de optelsom van de vroeger geldende basisbijdragen, maar vermeerderd met de bijdrage 0,05 % voor het Fonds voor collectieve uitrusting en diensten.

Om het bestaande onderscheid in bijdragen tussen statutair en contractueel personeel te behouden en om de neutraliteit in de totaliteit van de bijdragen te garanderen, wordt een verschillende basiswerkgeversbijdrage ingevoerd voor contractueel personeel enerzijds en statutair personeel anderzijds. Voor de statutairen wordt bovendien een bijkomende bijzondere bijdrage ingevoerd, waarop de loonmatiging geen betrekking heeft.

De huidige vereenvoudigingsoperatie heeft voor gevolg dat één specifieke categorie, m.n. de leerlingen van minder dan 19 jaar, toch onder een globale bijdragevoet gelijk aan die voorzien voor het statutair overheidspersoneel moeten vallen. Het toepassen van een andere, hogere globale bijdragevoet zou immers leiden tot een significante stijging van de toepasselijke bijdragen in vergelijking met de situatie voorafgaand aan dit wetsontwerp.

In 3° wordt bepaald dat de basiswerkgeversbijdrage verschuldigd door de bij de RSZPPO aangesloten lokale besturen 23,07 % bedraagt. Dit percentage werd vastgesteld rekening houdend met de bijdragevoeten die op 31 december 2013 toepasselijk zijn voor de werkgeversbijdragen verschuldigd voor de regelingen van het Globaal Beheer en voor de specifieke werkgeversbijdrage voor de gezinsbijslagregeling van het personeel van de lokale besturen, die bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985, tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen vastgesteld is op 5,25 %.

Le 4° établit le pourcentage à déduire par l'employeur de la cotisation globalisée en ce qui concerne ses travailleurs ne relevant pas de toutes les branches de la sécurité sociale.

Il est à noter que la cotisation de 1,00 % pour le régime des maladies professionnelles concerne la cotisation due par les employeurs affiliés à l'ONSS pour les travailleurs repris dans le champ d'application de la loi coordonnée du 3 juin 1970 relative à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci.

Finalement, l'article 41 introduit encore une cotisation spéciale de 1,40 % pour le personnel statutaire des administrations visée au 2°, alinéa 2. Cette cotisation correspond avec la cotisation pour les allocations familiales pour cette catégorie. Elle est toutefois tenue en dehors de la cotisation globale, afin d'éviter que la modération salariale s'applique.

Ce pourcentage s'applique également aux employeurs qui aujourd'hui paient eux-mêmes les allocations familiales soit directement, soit via l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés. En effet, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015, ceux-ci ne devront plus payer ces prestations et paieront à la place cette nouvelle cotisation.

#### Art. 42

L'article 42 du projet de loi modifie le huitième alinéa de l'article 38, § 3bis de la loi du 29 juin 1981, qui prévoit que la cotisation de 5,25 % versée à l'ONSSAPL pour les allocations familiales et la cotisation de 0,17 % versée à l'ONSSAPL pour les maladies professionnelles doivent également servir de base de calcul à la cotisation de modération salariale. Cet article abroge également le dernier alinéa du même § 3bis qui stipule que les recettes de la cotisation de modération salariale relative aux contractuels subventionnés au sein des administrations locales sont affectées au régime des allocations familiales.

#### Art. 43

L'article 43 modifie une référence à la précédente liste des régimes de sécurité sociale, remplacés par une cotisation globalisée dans ce projet de loi.

In 4° wordt geregeld welk percentage door de werkgever in mindering dient te worden gebracht op de geglobaliseerde bijdrage, voor werknemers die niet onder alle takken van de sociale zekerheid vallen.

Aangestipt dient te worden dat de bijdrage van 1,00 % voor de regeling van de beroepsziekten betrekking heeft op de bijdrage die de bij de RSZ aangesloten werkgevers verschuldigd zijn voor de werknemers die onder de toepassing vallen van de op 3 juni 1970 gecombineerde wet betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten.

Finaal voegt artikel 41 nog een bijzondere bijdrage in van 1,40 % voor het statutair overheidspersoneel, bedoeld in 2°, lid 2. Deze bijdrage stemt overeen met de bijdrage kinderbijslag voor deze categorie. Deze wordt evenwel buiten de globale bijdrage gehouden, om te vermijden dat de loonmatigingsbijdrage hierop speelt.

Dit percentage is ook van toepassing op de werkgevers die de kinderbijslag ofwel zelf rechtstreeks betalen, ofwel via de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor werknemers. Vanaf 1 januari 2015 immers moeten deze niet langer deze prestaties betalen, maar betalen ze in de plaats deze nieuwe bijdrage.

#### Art. 42

Artikel 42 van het wetsontwerp wijzigt het achtste lid van artikel 38, § 3bis van de wet van 29 juni 1981, dat voorziet dat ook de RSZPPO-kinderbijslagbijdrage van 5,25 % en van de RSZPPO-beroepsziektenbijdrage van 0,17 % als berekeningsbasis dienen van de loonmatigingsbijdrage. Dit artikel heeft ook het laatste lid van dezelfde § 3bis op, dat bepaalt dat de opbrengst van de loonmatigingsbijdrage m.b.t. de gesubsidieerde contractuelen bij de plaatselijke besturen wordt toegewezen aan de kinderbijslagregeling.

#### Art. 43

Artikel 43 wijzigt een verwijzing naar de vroegere lijst van regelingen van sociale zekerheid, die bij dit wetsontwerp worden vervangen door een geglobaliseerde bijdrage.

## Art. 44

L'article 44 modifie deux références à la précédente liste des régimes de sécurité sociale, remplacés par une cotisation globalisée dans ce projet de loi.

## Art. 45

L'article 45 abroge l'obligation pour les employeurs de verser une cotisation de 0,05 % au profit du Fonds d'équipements et des services collectifs à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2015. Cette cotisation est désormais incluse dans les cotisations globalisées telles que définies à l'article 41 de ce projet.

## Art. 46

L'article 46 abroge l'obligation pour les employeurs de verser une cotisation de 0,05 % dans le cadre du congé éducatif rémunéré à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2015. Cette cotisation est désormais incluse dans les cotisations globalisées telles que définies à l'article 41 de ce projet.

## Art. 47

L'article 47 abroge à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2015 la base légale de la cotisation allocations familiales payée par les administrations provinciales et locales à l'ONSSAPL. Cette cotisation est désormais incluse dans les cotisations globalisées telles que définies à l'article 41 de ce projet.

## Art. 48

L'article 48 modifie plusieurs références à la précédente liste des régimes de sécurité sociale, qui sont remplacés par une cotisation globalisée à l'article 41 de ce projet de loi.

## Art. 49

L'article 49 abroge l'obligation pour les employeurs de verser une cotisation de 0,05 % dans le cadre de l'accompagnement actif des chômeurs à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2015. Cette cotisation est désormais incluse dans la cotisation globalisée pour le secteur privé tel que définies à l'article 41 de ce projet.

## Art. 44

Artikel 44 wijzigt twee verwijzingen naar de vroegere lijst van regelingen van sociale zekerheid, die bij dit wetsontwerp worden vervangen door een geglobaliseerde bijdrage.

## Art. 45

Artikel 45 heft de verplichting voor werkgevers tot betaling van een bijdrage van 0,05 % ten bate van het Fonds voor collectieve uitrusting en diensten met ingang van 1 januari 2015 op. Deze bijdrage is thans opgenomen in de geglobaliseerde bijdragen zoals bepaald bij artikel 41 van dit ontwerp.

## Art. 46

Artikel 46 heft de verplichting voor werkgevers tot betaling van een bijdrage van 0,05 % voor betaald educatief verlof met ingang van 1 januari 2015 op. Deze bijdrage is thans opgenomen in de geglobaliseerde bijdragen zoals bepaald bij artikel 41 van dit ontwerp.

## Art. 47

Artikel 47 heft met ingang van 1 januari 2015 de wettelijke basis op van de kindersbijslagbijdrage die de provinciale en plaatselijke besturen betalen aan de RSZPPO. Deze bijdrage is thans opgenomen in de geglobaliseerde bijdragen zoals bepaald bij artikel 41 van dit ontwerp.

## Art. 48

Artikel 48 wijzigt enkele verwijzingen naar de vroegere lijst van regelingen van sociale zekerheid, die bij artikel 41 van dit wetsontwerp worden vervangen door een geglobaliseerde bijdrage.

## Art. 49

Artikel 49 heft de verplichting voor werkgevers tot betaling van een bijdrage van 0,05 % voor actieve begeleiding van werklozen op met ingang van 1 januari 2015 op. Deze bijdrage is thans opgenomen in de geglobaliseerde bijdrage voor de privé sector zoals bepaald bij artikel 41 van dit ontwerp.

**Art. 50**

Cette disposition abroge dans la législation sur les allocations familiales le système selon lequel certaines institutions paient directement une cotisation capitative forfaitaire à l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés pour une partie de leur personnel statutaire.

**Art. 51**

Cet article régit l'entrée en vigueur du Chapitre 11.

Tel est, Mesdames, Messieurs, le projet de loi que le gouvernement a l'honneur de soumettre à votre approbation.

*La ministre des Affaires sociales,*

Laurette ONKELINX

*La ministre de l'Emploi,*

Monica DECONINCK

*La ministre des Indépendants,*

Sabine LARUELLE

*Le secrétaire d'État aux Affaires sociales,  
chargé des Risques professionnels,*

Philippe COURARD

**Art. 50**

Deze bepaling heft in de wetgeving op de kinderbijslag de regeling op waarbij sommige instellingen rechtstreeks aan de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers een capitatieve bijdrage betalen voor een deel van het statutair personeel.

**Art. 51**

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van hoofdstuk 11.

Dit is, Dames en Heren, het ontwerp van wet dat de regering de eer heeft U ter goedkeuring voor te leggen.

*De minister van Sociale Zaken,*

Laurette ONKELINX

*De minister van Werk,*

Monica DECONINCK

*La ministre des Indépendants,*

Sabine LARUELLE

*De staatsecretaris voor Sociale Zaken,  
belast met Beroepsrisico's,*

Philippe COURARD

**AVANT-PROJET DE LOI****soumis à l'avis du Conseil d'État****Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière de sécurité sociale****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**CHAPITRE 1<sup>ER</sup>****Modifications a la loi relative a l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994****Section 1<sup>re</sup>***Réadaptation professionnelle***Art. 2**

L'article 106 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle est complété par l'alinéa suivant:

"Les avantages financiers visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont refusés lorsque le titulaire bénéficie d'avantages similaires octroyés en vertu d'un décret, d'un arrêté ou d'une ordonnance, par les services et organismes des Régions et des Communautés qui participent à la réinsertion professionnelle des titulaires en incapacité de travail. Si le montant de ces avantages est inférieur au montant des avantages octroyés dans le cadre de l'assurance indemnités, l'intéressé peut prétendre à la différence à charge de l'assurance.

La disposition visée à l'alinéa précédent n'est pas d'application lorsque les décrets, arrêtés ou ordonnances précités interdisent le cumul ou autorisent un cumul limité des avantages qu'ils octroient avec des avantages similaires accordés en vertu d'autres législations."

**Art. 3**

L'article 109bis de la même loi coordonnée, inséré par la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle est complété par l'alinéa suivant:

"Les avantages financiers visés aux alinéas 2 et 3 sont refusés lorsque le titulaire bénéficie d'avantages similaires octroyés en vertu d'un décret, d'un arrêté ou d'une

**VOORONTWERP VAN WET****onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**HOOFDSTUK 1****Wijzigingen aan de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994****Afdeling 1***Beroepsherscholing***Art. 2**

Artikel 106 van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherschakeling, wordt aangevuld met het volgende lid:

"De financiële voordelen bedoeld in het eerste lid worden geweigerd als de gerechtigde geniet van gelijkaardige voordelen toegekend krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie, door de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de beroepsherschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden. Indien het bedrag van deze voordelen minder is dan het bedrag van de voordelen toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering, kan de betrokken aanspraak maken op het verschil ten laste van de verzekering.

De bepaling bedoeld in het vorige lid is niet van toepassing als de voornoemde decreten, besluiten of ordonnanties de cumulatie verbieden of een beperkte cumulatie toestaan van de voordelen die ze toekennen met de gelijkaardige voordelen toegekend krachtens andere wetgevingen."

**Art. 3**

Artikel 109bis van dezelfde gecoördineerde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherschakeling, wordt aangevuld met het volgende lid:

"De financiële voordelen bedoeld in het tweede en derde lid worden geweigerd als de gerechtigde geniet van gelijkaardige voordelen toegekend krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie, door de diensten en instellingen

ordonnance, par les services et organismes des Régions et des Communautés qui participent à la réinsertion professionnelle des titulaires en incapacité de travail. Si le montant de ces avantages est inférieur au montant des avantages octroyés dans le cadre de l'assurance indemnités, l'intéressé peut prétendre à la différence à charge de l'assurance.

La disposition visée à l'alinéa précédent n'est pas d'application lorsque les décrets, arrêtés ou ordonnances précités interdisent le cumul ou autorisent un cumul limité des avantages qu'ils octroient avec des avantages similaires accordés en vertu d'autres législations.”.

## Section 2

### *Conversion du congé de maternité*

#### Art. 4

Dans l'article 114, alinéa 7, de la même loi coordonnée, modifié en dernier lieu par la loi du 13 avril 2011, les mots “par l'article 30, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> et 2” sont remplacés par les mots “par l'article 30, § 2, alinéas 1 à 5” et les mots “ou par l'article 25quinquies, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, de la loi du 1<sup>er</sup> avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure” sont supprimés.

## Section 3

### *Protection de la maternité*

#### Art. 5

L'article 115 de la même loi coordonnée, modifié par la loi-programme du 22 décembre 2008 est remplacé par ce qui suit:

“Les périodes de repos visées à l'article 114 ne peuvent être retenues qu'à la condition que la titulaire ait cessé toute activité ou interrompu le chômage contrôlé.

La condition visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne s'applique pas:

1° pendant la période au cours de laquelle la titulaire fait usage de la faculté visée à l'article 114, alinéa 6.

2° pendant la période de prolongation du repos postnatal à concurrence des périodes pendant lesquelles la travailleuse a exercé un travail durant une période de protection de la maternité visée à l'article 114bis ou a repris un travail adapté durant son incapacité de travail, dans les conditions visées à l'article 100, § 2, de la sixième semaine ou de la huitième semaine en cas de naissance multiple, à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement.”.

van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden. Indien het bedrag van deze voordelen minder is dan het bedrag van de voordelen toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering, kan de betrokken aanspraak maken op het verschil ten laste van de verzekering.

De bepaling bedoeld in het vorige lid is niet van toepassing als de vooroemde decreten, besluiten of ordonnanties de cumulatie verbieden of een beperkte cumulatie toestaan van de voordelen die ze toekennen met de gelijkaardige voordelen toegekend krachtens andere wetgevingen.”.

## Afdeling 2

### *Omwetting van het moederschapsverlof*

#### Art. 4

In artikel 114, zevende lid van dezelfde gecoördineerde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 13 april 2011, worden de woorden “in artikel 30, § 2, eerste en tweede lid” vervangen door de woorden “in artikel 30, § 2, eerste tot vijfde lid” en worden de woorden “of in artikel 25quinquies, § 2, eerste en tweede lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen” opgeheven.

## Afdeling 3

### *Moederschapsbescherming*

#### Art. 5

Artikel 115 van dezelfde gecoördineerde wet, gewijzigd bij de programmawet van 22 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“De tijdvakken van rust bedoeld in artikel 114 kunnen enkel als dusdanig in aanmerking worden genomen op voorwaarde dat de gerechtigde alle werkzaamheid of de gecontroleerde werkloosheid heeft onderbroken.

De voorwaarde bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing:

1° gedurende het tijdvak waarin de gerechtigde gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 114, zesde lid.

2° gedurende het tijdvak van verlenging van de nabevallingsrust ten behoeve van de tijdvakken waarin de werkneemster een werkzaamheid gedurende een periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114bis heeft uitgeoefend of een aangepaste werkzaamheid gedurende haar arbeidsongeschiktheid onder de voorwaarden bedoeld in artikel 100, § 2 heeft hervat, van de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling.”.

## CHAPITRE 2

### **Modifications a la loi du 16 mars 1971 sur le travail**

#### Art. 6

A l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié en dernier lieu par la loi du 11 juin 2011, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 3, la phrase "Le Roi peut assimiler à des périodes de travail, certaines périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail et certaines absences lorsqu'il s'agit de personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, fournissent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne." est remplacée par la phrase suivante:

"Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées à des périodes de travail pour la prolongation de l'interruption de travail.";

2° l'alinéa 7 est remplacé par la disposition suivante:

"Le Roi détermine la durée ainsi que les conditions et les modalités suivant lesquelles, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, la suspension de l'exécution du contrat de travail ou les absences visées au présent article sont converties en un congé pour le travailleur qui est le père ou qui satisfait aux conditions prévues par l'article 30, § 2, alinéas 1 à 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Le Roi peut assimiler au travailleur qui est le père, un autre travailleur en cas de conversion du congé de maternité.";

3° l'alinéa 8 est remplacé par la disposition suivante:

"A partir du moment où le travailleur informe son employeur de la conversion du congé de maternité, le travailleur ne peut être licencié par l'employeur jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du congé, sauf pour des motifs étrangers à ce congé."

## CHAPITRE 3

### **Modifications a la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail**

#### Art. 7

Dans l'article 8, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par la loi du 13 juillet 2006, le 4° est remplacé par ce qui suit:

"4° il se présente auprès du conseiller en prévention-médecin du travail

a) pour une consultation spontanée en application de la législation sur la surveillance de la santé des travailleurs;

## HOOFDSTUK 2

### **Wijzigingen aan de arbeidswet van 16 maart 1971**

#### Art. 6

In artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, laatst gewijzigd bij de wet van 11 juni 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt de zin "De Koning kan sommige periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en sommige afwezigheden wanneer het gaat om personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon, met periodes van arbeid gelijkstellen." vervangen als volgt:

"De Koning kan de periodes bepalen die met periodes van arbeid kunnen worden gelijkgesteld met het oog op de verlenging van de arbeidsonderbreking.";

2° het zevende lid wordt vervangen als volgt:

"De Koning bepaalt de duur alsmede de voorwaarden en de nadere regels waaronder, in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder, de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de afwezigheden bedoeld in dit artikel, worden omgezet in een verlof voor de werknemer die de vader is of die voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 30, § 2, eerste tot vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De Koning kan in geval van omzetting van het moederschapsverlof een andere werknemer gelijkstellen met de werknemer die de vader is.";

3° het achtste lid wordt vervangen als volgt:

"Vanaf het ogenblik dat de werknemer zijn werkgever in kennis stelt van de omzetting van het moederschapsverlof, mag hij niet door de werkgever worden ontslagen totdat een periode van een maand is verstrekken die ingaat op het einde van het verlof, behalve om redenen die vreemd zijn aan dit verlof.".

## HOOFDSTUK 3

### **Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**

#### Art. 7

In artikel 8, § 1, derde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij de wet van 13 juli 2006, wordt de bepaling onder 4° vervangen als volgt:

"4° zich aanmeldt bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

a) voor een spontane raadpleging in toepassing van de wetgeving op het gezondheidstoezicht van de werknemers;

b) pour une visite de pré-reprise du travail dans le cadre de la surveillance de la santé des travailleurs; cette visite peut avoir lieu avant la reprise effective du travail pendant la période d'incapacité de travail.

#### Art. 8

Dans l'article 58, § 1<sup>er</sup>, 19°, de la même loi, inséré par la loi du 21 décembre 2007, les mots "la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations" sont remplacés par les mots "le régime de chômage avec complément d'entreprise".

### CHAPITRE 4

#### **Renforcement du bonus à l'emploi**

#### Art. 9

L'article 2, § 2, alinéa 4 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, inséré par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par les lois du 11 juillet 2005 et 8 juin 2008, est complété par la phrase suivante:

"Il peut également, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, faire référence à un montant maximal selon des modalités à déterminer par Lui et prévoir que le salaire individuel du travailleur constitue un nouveau facteur déterminant."

#### Art. 10

Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

### CHAPITRE 5

#### **Police intégrée**

#### Art. 11

L'article 190 de la loi-programme du 24 décembre 2002 est remplacé par la disposition suivante:

"Art. 190. § 1<sup>er</sup>. Les subventions visées aux articles 10 à 14 de la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale, sont attribuées à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, nommé ci-après ONSSAPL, pour le compte des zones de police.

L'ONSSAPL déduit ces subventions du total des cotisations de sécurité sociale dues par chaque zone de police.

b) voor een bezoek vóór de werkhervering in het kader van het gezondheidstoezicht op de werknemers; dat bezoek kan plaatshebben vóór de werkelijke werkhervering gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid.

#### Art. 8

In artikel 58, § 1, 19°, van dezelfde wet van 10 april 1971, ingevoegd bij de wet van 21 december 2007, worden de woorden "het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact" vervangen bij de woorden "het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag".

### HOOFDSTUK 4

#### **Versterking van de werkbonus**

#### Art. 9

Artikel 2, § 2, vierde lid van de wet van 20 december 1999 tot toe kenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, ingevoegd door de wet van 27 december 2004 en gewijzigd bij de wetten van 11 juli 2005 en 8 juni 2008, wordt aangevuld met de volgende zin:

"Hij kan ook, bij een in ministerraad overlegd besluit, naar maximaal bedrag verwijzen met door Hem te bepalen modaliteiten en voorzien dat het individuele loon van de werknemer een nieuwe bepalende factor is."

#### Art. 10

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2014.

### HOOFDSTUK 5

#### **Geïntegreerde politie**

#### Art. 11

Artikel 190 van de programmawet van 24 december 2002 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Art. 190. § 1. De toelagen bedoeld in de artikelen 10 tot 14 van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid, worden uitgekeerd aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, hierna RSZPPO genoemd, voor rekening van de politiezones.

De RSZPPO brengt deze toelagen in mindering op het totaal aan sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd door elke politiezone.

§ 2. Le financement des subventions visées au § 1<sup>er</sup> se fait par un prélèvement sur le produit des recettes de la TVA.

§ 3. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, un montant de 114,9 millions d'euros sera alloué à l'ONSSAPL à titre d'avance annuelle sur les subventions mentionnées au § 1<sup>er</sup>. Le montant de l'avance annuelle suit l'évolution de l'indice de santé. Il est versé à l'ONSSAPL en douze tranches mensuelles égales."

#### Art. 12

L'article 13bis de la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale est remplacé par la disposition suivante:

"Art. 13bis. Une subvention à charge du Trésor public est accordée aux communes ou aux zones de police pluricomunales pour compenser la charge résultant de l'application aux gendarmes et militaires transférés dans les zones de police de la charge qui résulte de la cotisation patronale due en application des articles 16, 18, 4) et 22 de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé des administrations provinciales et locales et des zones de police locale, modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et portant diverses dispositions modificatives."

#### Art. 13

Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

### CHAPITRE 6

#### **Office de sécurité sociale d'outre-mer**

#### Art. 14

L'article 154, § 2, alinéa 3, de la loi du 22 février 1998 portant des dispositions sociales, est complété comme suit:

"Si le montant définitif est inférieur aux avances payées par douzièmes provisionnels, le solde doit alors être reversé à l'État par l'Office de sécurité sociale d'outre-mer. Si ce montant est supérieur, l'État doit alors verser le solde à l'Office de sécurité sociale d'outre-mer.".

#### Art. 15

Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

§ 2. De financiering van de in § 1 vermelde toelagen gebeurt door een voorafname op de opbrengst van de BTW-ontvangsten.

§ 3. Vanaf 1 januari 2014 wordt een bedrag van 114,9 miljoen euro toegewezen aan de RSZPPO ten titel van jaarlijks voorschot op de in § 1 vermelde toelagen. Het bedrag van het jaarlijks voorschot volgt de evolutie van de gezondheidsindex. Het wordt in twaalf gelijke maandelijkse schijven gestort aan de RSZPPO."

#### Art. 12

Artikel 13bis van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid wordt vervangen door volgende bepaling:

"Art. 13bis. Een toelage ten laste van de Schatkist wordt toegekend aan de gemeenten of aan de meergemeentepolitiezones ter compensatie, wat de naar de politiezones overgehevelde rijkswachters en militairen betreft, van de last die voortvloeit uit de werkgeversbijdrage die verschuldigd is in toepassing van de artikelen 16, 18, 4) en 22 van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen."

#### Art. 13

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2014.

### HOOFDSTUK 6

#### **Dienst voor de overzeese sociale zekerheid**

#### Art. 14

Artikel 154, § 2, derde lid, van de wet van 22 februari 1998 houdende sociale bepalingen, wordt aangevuld als volgt:

"Als het definitieve bedrag lager ligt dan de per voorlopige twaalfden betaalde voorschotten, dan moet het saldo door de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid teruggestort worden aan de Staat. Als dit bedrag hoger ligt, dan moet de Staat het saldo betalen aan de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid.".

#### Art. 15

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2014.

## CHAPITRE 7

**Modifications de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une banque-carrefour de la sécurité sociale**

Art. 16

Dans l'article 17bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, modifié en dernier lieu par la loi du 21 août 2008, est inséré le 9<sup>o</sup> rédigé comme suit:

“9° les associations sans but lucratif constituées en vertu de la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations et composées de services publics des communautés et des régions et/ou d'institutions publiques dotées de la personnalité juridique qui relèvent des communautés et des régions, dans la mesure où leur but porte sur le soutien de leurs membres et sur l'offre de moyens communs en matière de technologie de l'information et de la communication.”.

Art. 17

Dans l'article 17bis, § 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 août 2008, les mots “visées par le § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, 1<sup>o bis</sup>, 2<sup>o ter</sup>, 3<sup>o</sup>, 3<sup>o bis</sup>, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 7<sup>o</sup> ou 8<sup>o</sup>” sont remplacés par les mots “visées par le § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, 1<sup>o bis</sup>, 2<sup>o ter</sup>, 3<sup>o</sup>, 3<sup>o bis</sup>, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 7<sup>o</sup>, 8<sup>o</sup> ou 9<sup>o</sup>”.

Art. 18

Le présent chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2013.

## CHAPITRE 8

**Modification de diverses dispositions relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés**

Art. 19

Dans l'article 17bis des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, inséré par la loi du 29 mars 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1<sup>o</sup> dans la première phrase, les mots “exercée pendant l'année civile de début ou de reprise d'activité” sont remplacés par les mots “exercée pendant la période au cours de laquelle a lieu le début ou la reprise d'activité”;

2<sup>o</sup> la disposition est complétée par un alinéa rédigé comme suit:

“Il définit ce qu'il y a lieu d'entendre par ‘début d'activité’ et ‘reprise d'activité’.”.

## HOOFDSTUK 7

**Wijzigingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een kruispuntbank van de sociale zekerheid**

Art. 16

In artikel 17bis, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, laatst gewijzigd bij de wet van 21 augustus 2008, wordt de bepaling onder 9<sup>o</sup> ingevoegd, luidende:

“9° de verenigingen zonder winstoogmerk opgericht overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen en bestaande uit overheidsdiensten van de gemeenschappen en de gewesten en/of openbare instellingen met rechtspersoonlijkheid die ressorteren onder de gemeenschappen en de gewesten, voor zover hun doel betrekking heeft op het ondersteunen van hun leden en het aanbieden van gezamenlijke middelen inzake informatie- en communicatietechnologie.”.

Art. 17

In artikel 17bis, § 2, van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 21 augustus 2008, worden de woorden “bedoeld in § 1, 1<sup>o</sup>, 1<sup>o bis</sup>, 2<sup>o ter</sup>, 3<sup>o</sup>, 3<sup>o bis</sup>, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 7<sup>o</sup> of 8<sup>o</sup>” vervangen door de woorden “bedoeld in § 1, 1<sup>o</sup>, 1<sup>o bis</sup>, 2<sup>o ter</sup>, 3<sup>o</sup>, 3<sup>o bis</sup>, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 7<sup>o</sup>, 8<sup>o</sup> of 9<sup>o</sup>”.

Art. 18

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 april 2013.

## HOOFDSTUK 8

**Wijziging van diverse bepalingen inzake de jaarlijkse vakantie van de werknemers**

Art. 19

In artikel 17bis van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, ingevoegd bij de wet van 29 maart 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1<sup>o</sup> in de eerste zin worden de woorden “gedurende het kalenderjaar bij het begin of de activiteitshervatting” vervangen door de woorden “gedurende de periode van begin of van hervatting van een activiteit”;

2<sup>o</sup> de bepaling wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Hij bepaalt wat moet worden verstaan onder ‘begin van een activiteit’ en ‘hervatting van een activiteit’.”.

## Art. 20

Dans l'article 17 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, les mots "et 5" sont remplacés par les mots ", 5 et 17bis".

## Art. 21

Dans le même arrêté, il est inséré un article 19*quater* rédigé comme suit:

"Art. 19*quater*. Par "vacances supplémentaires", on entend l'absence du travail suite à une suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de vacances annuelles telles que visées à l'article 17*bis* des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971."

## Art. 22

Le présent chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2012.

## CHAPITRE 9

**Complément de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs pour ce qui concerne les principes de base de l'assurance chômage**

## Art. 23

A l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, il est inséré un § 1<sup>ersexies</sup>, rédigé comme suit:

"§ 1<sup>ersexies</sup>. Pour l'application du § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i), des allocations sont uniquement redevables au chômeur, qui remplit simultanément:

a) les conditions d'admissibilité, à savoir les conditions de stage qui doivent être remplies par le chômeur pour pouvoir bénéficier de l'assurance chômage, notamment en fournissant la preuve d'un nombre de journées de travail ou de journées assimilées préalables au chômage;

b) les conditions d'octroi, à savoir les conditions que doit remplir un chômeur qui est admissible, pour pouvoir bénéficier effectivement d'allocations, notamment être involontairement privé de travail et de rémunération, être disponible pour le marché de l'emploi, être inscrit comme demandeur d'emploi et chercher activement de l'emploi, être apte au travail, résider en Belgique, répondre aux conditions d'âge et respecter les prescriptions en matière de déclaration et de contrôle des périodes de chômage.

## Art. 20

In artikel 17 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, worden de woorden "en 5" vervangen door de woorden ", 5 en 17bis".

## Art. 21

In hetzelfde besluit wordt een artikel 19*quater* ingevoegd, luidende:

"Art. 19*quater*. Onder "aanvullende vakantie" wordt verstaan de afwezigheid van het werk ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in artikel 17*bis* van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971."

## Art. 22

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 april 2012.

## HOOFDSTUK 9

**Aanvulling van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders voor wat de basisprincipes van de werkloosheidsverzekering betreft**

## Art. 23

In artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt een § 1<sup>sexies</sup> ingevoegd, luidend als volgt:

"§ 1<sup>sexies</sup>. Voor toepassing van § 1, derde lid, i) zijn enkel uitkeringen verschuldigd aan de werkloze die cumulatief voldoet aan:

a) de toelaatbaarheidsvoorraarden, zijnde de wachtijdvoorraarden die de werkloze moet vervullen om van de werkloosheidsverzekering te kunnen genieten, inzonderheid door het leveren van het bewijs van een aantal arbeids- of gelijkgestelde dagen voorafgaand aan de werkloosheid;

b) de toekenningsvoorraarden, zijnde de voorraarden die een werkloze die toelaatbaar is, moet vervullen om effectief uitkeringen te kunnen ontvangen, inzonderheid onvrijwillig zonder arbeid en zonder loon zijn, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, ingeschreven zijn als werkzoekende en actief werk zoeken, arbeidsgeschikt zijn, verblijven in België, voldoen aan leeftijdsvoorraarden en de voorschriften naleven inzake aangifte en controle van werkloosheidsperiodes.

Pour l'application de l'alinéa précédent, a), le Roi détermine:

a) le nombre de journées de travail ou journées assimilées requises, la période de référence endéans laquelle doivent se situer ces journées, les conditions que doivent remplir ces journées de travail ou journées assimilées et le mode de calcul de ces journées de travail et journées assimilées, pour lesquelles une modulation est possible en fonction:

— de l'âge du chômeur;

— du régime de travail du travailleur, précédant le chômage, pour lequel une distinction peut être faite en particulier entre des travailleurs à temps plein, des travailleurs à temps partiel avec maintien des droits et des travailleurs à temps partiel volontaire. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par travailleur à temps plein, travailleur à temps partiel avec maintien des droits et travailleur à temps partiel volontaire;

— des caractéristiques spécifiques du travail exercé avant le chômage, comme une occupation en tant que travailleur portuaire, marin pêcheur ou artiste;

b) sous quelles conditions et modalités, les jeunes qui ne satisfont pas aux conditions fixées sous a), sont réputés satisfaire aux conditions de stage sur base des études qu'ils ont terminées. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par jeune, études et avoir terminé;

c) sous quelles conditions et modalités, le chômeur temporaire qui est lié par un contrat de travail dont l'exécution est suspendue temporairement, soit totalement soit partiellement, et le chômeur complet qui satisfaisait déjà auparavant aux conditions d'admissibilité, peuvent être dispensés des conditions d'admissibilité. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par chômeur complet, chômeur temporaire et chômeur qui satisfaisait auparavant aux conditions d'admissibilité.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, b), le Roi détermine:

a) ce qu'il faut entendre par être involontairement privé de travail et de rémunération, être disponible pour le marché de l'emploi, être inscrit comme demandeur d'emploi, être apte au travail, résider en Belgique, répondre aux conditions d'âge et respecter les prescriptions en matière de déclaration et contrôle des périodes de chômage;

b) dans quels cas et sous quelles conditions et modalités les chômeurs peuvent être dispensés de certaines conditions d'octroi, notamment en raison de leur âge, pour suivre des études ou formations, pour cause de difficultés sur le plan social et familial, en raison de la conclusion comme candidat entrepreneur d'une convention avec une coopérative d'activités ou en raison d'un engagement volontaire militaire. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par suivre des études ou formations, des difficultés sur le plan social et familial, la conclusion comme candidat entrepreneur d'une convention avec une coopérative d'activités ou un engagement volontaire militaire.”.

Voor toepassing van het vorige lid, a), bepaalt de Koning:

a) het vereiste aantal arbeids- of gelijkgestelde dagen, de referenteperiode waarin die dagen gelegen moeten zijn, de voorwaarden waaraan die arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen moeten voldoen en de wijze van berekenen van die arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, waarbij een modulatie mogelijk is in functie van:

— de leeftijd van de werkloze;

— het arbeidsregime van de werknemer voorafgaand aan de werkloosheid, waarbij inzonderheid een onderscheid kan gemaakt worden tussen voltijdse werknemers, deeltijdse werknemers met behoud van rechten en vrijwillig deeltijdse werknemers. De Koning bepaalt wat dient verstaan onder voltijdse werknemer, deeltijdse werknemer met behoud van rechten en vrijwillig deeltijdse werknemer;

— specifieke karakteristieken van de vóór de werkloosheid uitgeoefende arbeid, zoals de tewerkstelling als havenarbeider, als zeevisser of als kunstenaar;

b) onder welke voorwaarden en nadere regelen jongeren die niet voldoen aan de in a) gestelde vereisten, geacht worden te voldoen aan de wachttijdvoorwaarden omwille van de studies die ze voleindigd hebben. De Koning bepaalt wat dient verstaan onder jongere, studies en voleindigd hebben;

c) onder welke voorwaarden en nadere regelen de tijdelijk werkloze die door een arbeidsovereenkomst verbonden is waarvan de uitvoering tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, geschorst is en de volledig werkloze die voorheen reeds voldeed aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden, vrijgesteld kan worden van de toelaatbaarheidsvoorwaarden. De Koning bepaalt wat dient verstaan onder volledig werkloze, tijdelijk werkloze en werkloze die vroeger reeds voldeed aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden.

Voor toepassing van het eerste lid, b), bepaalt de Koning:

a) wat dient verstaan te worden onder onvrijwillig zonder arbeid en zonder loon zijn, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, ingeschreven zijn als werkzoekende, arbeidsgeschikt zijn, verblijven in België, voldoen aan leeftijdsvoorwaarden en de voorschriften naleven inzake aangifte en controle van werkloosheidsperiodes;

b) in welke gevallen en onder welke voorwaarden en nadere regelen werklozen vrijgesteld kunnen worden van sommige toekenningsoverwaarden, inzonderheid omwille van hun leeftijd, het volgen van studies of opleidingen, omwille van moeilijkheden veroorzaakt op sociaal en familiaal vlak, omwille van het afsluiten als kandidaat-ondernemer van een overeenkomst met een activiteitencoöperatie of omwille van een vrijwillige militaire inzet. De Koning bepaalt wat dient verstaan te worden onder het volgen van studies of opleidingen, moeilijkheden veroorzaakt op sociaal en familiaal vlak, het afsluiten als kandidaat-ondernemer van een overeenkomst met een activiteitencoöperatie en vrijwillige militaire inzet.”.

## Art. 24

A l'article 7 du même arrêté-loi il est inséré un § 1<sup>er</sup>*septies*, rédigé comme suit:

“§ 1<sup>er</sup>*septies*. Le montant de l'allocation due pour chaque mois calendrier, visée au § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i), est fixé en fonction du nombre de journées d'allocations ou demi-journées d'allocations indemnisables et du montant journalier pour chaque jour d'allocations.

Le Roi détermine les conditions et les modalités pour déterminer le nombre de journées d'allocations ou demi-journées d'allocations indemnisables, en tenant notamment compte:

- des conditions d'admissibilité et les conditions d'octroi visées au § 1<sup>er</sup>*sexies*;
- du caractère du chômage, pour lequel une distinction peut être faite selon que le chômeur est ou non encore lié à un employeur par un contrat de travail;
- de la durée hebdomadaire moyenne de travail du chômeur avant qu'il devienne chômeur, de la durée hebdomadaire moyenne de travail de la personne de référence, des heures et des journées pendant lesquelles il y a prestation de travail, des heures et des journées pour lesquelles il y a droit à une rémunération;
- de l'impact des activités et du revenu de ces activités effectuées par le chômeur pendant les journées de chômage ou durant une période de chômage.

Le Roi détermine les conditions et les modalités pour déterminer le montant journalier ou le demi-montant journalier, en tenant notamment compte:

- de la hauteur du salaire que le chômeur gagnait avant qu'il devienne chômeur, et, pour le chômeur qui est encore lié par un contrat de travail, de la hauteur de la rémunération pendant ce contrat de travail;
- de la durée hebdomadaire du travail du chômeur avant qu'il devienne chômeur et pour le chômeur qui est encore lié par un contrat de travail, de la durée du travail pendant ce contrat de travail;
- de la composition du ménage du chômeur, pour laquelle une distinction peut être faite selon que le chômeur habite ou non comme isolé et avec ou sans personnes à sa charge, en tenant compte du degré de parenté ou d'alliance, de l'importance du revenu des personnes vivant sous le même toit que le chômeur et des charges que le chômeur a à l'égard des parents ou alliés avec qui il ne vit plus sous le même toit;
- de la durée du chômage, avec la possibilité d'une dégressivité de l'allocation en fonction de la durée du chômage

## Art. 24

In artikel 7 van dezelfde besluitwet wordt een § 1*septies* ingevoegd, luidend als volgt:

“§ 1*septies*. Het bedrag van de in § 1, derde lid, i), bedoelde verschuldigde uitkering voor elke kalendermaand wordt bepaald in functie van het aantal vergoedbare uitkeringsdagen of halve uitkeringsdagen en van het dagbedrag voor elke uitkeringsdag.

De Koning bepaalt de voorwaarden en nadere regelen voor vaststelling van het aantal vergoedbare uitkeringsdagen of halve uitkeringsdagen in elke kalendermaand, waarbij inzonderheid rekening gehouden wordt met:

- de toelaatbaarheidsvoorraarden en toekenningsvoorraarden bedoeld in § 1*sexies*;
- de aard van de werkloosheid, waarbij een onderscheid kan gemaakt worden naargelang de werkloze al dan niet nog verbonden is met een arbeidsovereenkomst met een werkgever;
- de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werkloze vooraleer hij werkloos werd, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatpersoon, de uren en dagen waarop arbeid werd verricht, de uren en dagen waarop er recht op loon is;
- de invloed van de activiteiten en het inkomen van deze activiteiten die de werkloze verricht op werkloosheidsdagen of in een periode van werkloosheid.

De Koning bepaalt de voorwaarden en nadere regelen voor de vaststelling van het dagbedrag of het halve dagbedrag van de uitkering, waarbij inzonderheid rekening gehouden wordt met:

- de hoogte van het loon dat de werkloze verdiende vooraleer hij werkloos werd, en, voor de werkloze die nog verbonden is met een arbeidsovereenkomst, de hoogte van het loon tijdens die arbeidsovereenkomst;
- de wekelijkse arbeidsduur van de werkloze vooraleer hij werkloos werd, en, voor de werkloze die nog verbonden is met een arbeidsovereenkomst, de arbeidsduur tijdens die arbeidsovereenkomst;
- de gezinssamenstelling van de werkloze, waarbij een onderscheid kan gemaakt worden naargelang de werkloze al dan niet alleen woont en al dan niet personen ten zinnen laste heeft, waarbij rekening kan gehouden worden met de aard van bloed- of aanverwantschap, de omvang van het inkomen van de personen met wie de werkloze onder één dak leeft en de lasten die de werkloze heeft ten opzichte van bloed- of aanverwanten met wie hij niet meer onder één dak woont;
- de duur van de werkloosheid, waarbij de uitkering kan afnemen in functie van de werkloosheidsduur en waarbij bij

et de rupture du lien avec le salaire antérieur en cas de chômage de longue durée;

— du passé professionnel du chômeur, de son degré d'aptitude réduit et de son âge;

— du fait que le chômeur est ou n'est pas inscrit comme demandeur d'emploi auprès du service de placement compétent;

— de la nature, de l'ampleur, du revenu et du moment de l'exercice des activités par le chômeur.

Pour les allocations fixées conformément à l'alinéa précédent, le Roi peut déterminer un montant maximum et un montant minimum, qui peuvent varier en fonction des critères énumérés à l'alinéa précédent.

Le montant de base de l'allocation fixé selon les alinéas précédents peut être majoré d'un complément, notamment quand il s'agit d'un chômeur âgé. Le Roi détermine le mode de calcul ainsi que les conditions et les modalités de ce complément.”.

#### Art. 25

Ce chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2012.

### CHAPITRE 10

#### **Statut social des travailleurs indépendants**

##### **Section 1<sup>re</sup>**

###### *Les mandataires*

#### Art. 26

A l'article 3 de l'arrêté royal n°38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi-programme du 30 décembre 2001, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“Sous réserve de l'application des articles 5bis et 13, § 3, les personnes qui sont désignées comme mandataires dans une association ou une société de droit ou de fait qui se livre à une exploitation ou à des opérations de caractère lucratif, ou qui, sans être désignées, exercent un mandat dans une telle association ou société, sont présumées, de manière réfragable, exercer une activité professionnelle de travailleur indépendant.

L'activité professionnelle de travailleur indépendant, comme mandataire au sein d'une association ou une société assujettie à l'impôt belge des sociétés ou à l'impôt belge des non-résidents, est présumée, de manière réfragable, avoir lieu en Belgique.”

langdurige werkloosheid de band met het vroegere loon kan verbroken worden;

— het beroepsverleden van de werkloze, zijn graad van verminderde geschiktheid en zijn leeftijd;

— het al dan niet ingeschreven zijn als werkzoekende bij de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling;

— de aard, de omvang, het inkomen en het ogenblik van uitoefenen van activiteiten door de werkloze.

Voor de overeenkomstig het vorige lid vastgestelde uitkeringen kan de Koning een maximum- en minimumbedrag vaststellen, dat kan variëren in functie van de in het vorig lid opgesomde criteria.

Het basisbedrag van de overeenkomstig de vorige ledien vastgestelde uitkering kan verhoogd worden met een toeslag, inzonderheid wanneer het een oudere werkloze betreft. De Koning bepaalt de berekeningswijze en de voorwaarden en nadere regelen van deze toeslag.”.

#### Art. 25

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2012.

### HOOFDSTUK 10

#### **Sociaal statuut der zelfstandigen**

##### **Afdeling 1**

###### *De mandatarissen*

#### Art. 26

In artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de programmawet van 30 december 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het vierde lid vervangen als volgt:

“Onder voorbehoud van de toepassing van de artikelen 5bis en 13, § 3, worden personen die aangesteld zijn tot mandataris in een vereniging of vennootschap naar rechte of in feite die zich met een exploitatie of met verrichtingen van winstgevende aard bezighoudt of die, zonder aangesteld te zijn, een mandaat uitoefenen in een dergelijke vereniging of vennootschap, op weerlegbare wijze geacht een zelfstandige beroepsbezigheid uit te oefenen.

De zelfstandige beroepsbezigheid als mandataris in een aan de Belgische vennootschapsbelasting of belasting der niet-inwoners onderworpen vereniging of vennootschap, wordt op weerlegbare wijze geacht plaats te vinden in België.”

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Le Roi peut déterminer la manière dont les présomptions reprises au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéas 4 et 5, peuvent être renversées.”

Art. 27

L'article 26 entre en vigueur le jour de sa publication dans le *Moniteur belge*.

## Section 2

### *Commission des dispenses de cotisations*

Art. 28

Dans l'article 17 de l'arrêté royal n° 38 organisant le statut social des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2009, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 4 et 5:

“Les travailleurs indépendants ou les personnes solidialement responsables en vertu de l'article 15, § 1<sup>er</sup> peuvent contester la légalité de la décision de la Commission les concernant auprès du tribunal du travail. Le tribunal du travail est saisi par voie de requête contradictoire conformément à l'article 704, § 1<sup>er</sup> du Code judiciaire. La requête est, sous peine de déchéance, introduite dans les 2 mois de la notification de la décision.”

Art. 29

L'article 22 du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2009, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Pour toutes contestations dirigées contre le ministre, qui a le statut social des travailleurs indépendants dans ses attributions, relatives à une décision prise par la Commission des dispenses de cotisations, la comparution en personne au nom de l'État peut être assurée par tout fonctionnaire de la DG Indépendants du SPF Sécurité sociale.”

## Section 3

### *Réforme du calcul des cotisations sociales pour les travailleurs indépendants*

Art. 30

A l'article 11 de l'arrêté royal n°38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, tel que modifié en dernier lieu par la loi du 22 novembre 2013 portant réforme du calcul des cotisations sociales des travailleurs indépendants, les modifications suivantes sont apportées:

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. De Koning kan de wijze waarop de vermoedens, bedoeld in paragraaf 1, vierde en vijfde lid, kunnen worden weerlegd, vaststellen.”

Art. 27

Artikel 26 treedt in werking op de dag van zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

## Afdeling 2

### *Commissie voor vrijstelling van bijdragen*

Art. 28

In artikel 17 van het koninklijk besluit nr.38 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de wet van 23 december 2009, wordt tussen het vierde en het vijfde lid een lid ingevoegd, luidende:

“De zelfstandigen of de personen die hoofdelijk aansprakelijk zijn krachtens artikel 15, § 1, kunnen bij de arbeidsrechtbank de wettigheid van de hen betreffende beslissing van de Commissie betwisten. De arbeidsrechtbank wordt gevatt met een verzoekschrift op tegenspraak overeenkomstig artikel 704, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek. Het verzoekschrift wordt, op straffe van verval, ingediend binnen 2 maanden na de kennisgeving van de beslissing.”

Art. 29

Artikel 22 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij de wet van 23 december 2009, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor alle betwistingen met betrekking tot een beslissing genomen door de Commissie voor vrijstelling van bijdragen, gericht tegen de minister die het sociaal statuut van de zelfstandigen onder zijn bevoegdheid heeft, kan de verschijning in persoon in naam van de Staat gedaan worden door elke ambtenaar van de DG Zelfstandigen van de FOD Sociale Zekerheid.”

## Afdeling 3

### *Hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen*

Art. 30

In artikel 11 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de wet van 22 november 2013 houdende hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° le paragraphe 3, alinéa 6 est complété par un point e), rédigé comme suit:

“e) pour les travailleurs indépendants qui, outre leur activité indépendante, bénéficient d'une pension de retraite, anticipée ou non, ou d'une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu, en vertu du régime de pension des travailleurs indépendants ou d'un autre régime de pension: payer une cotisation égale au seuil en matière d'activité autorisée qui leur est applicable conformément à l'article 107, §§ 2, 3 et 5 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;”;

2° dans le paragraphe 5, au quatrième tiret de l'alinéa 4, les mots “au moment de la demande” sont remplacés par les mots “à la date de prise de cours de la pension”.

#### Art. 31

Dans l'article 13, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4 du même arrêté, rétabli par la loi du 28 juin 2013, les mots “, le cas échéant plafonnés conformément à l'article 11, § 6” sont abrogés.

#### Art. 32

Les dispositions des articles 30 et 31 entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

### Section 4

#### Pensions complémentaires des travailleurs indépendants

#### Art. 33

L'article 44, § 2 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par l'article 233 de la Loi-programme du 9 juillet 2004, est remplacé par ce qui suit:

“§ 2/1. La cotisation versée par l'affilié en vue de la constitution de la pension complémentaire est exprimée en un pourcentage des revenus professionnels définis à l'article 11, § 2, alinéas 1<sup>er</sup>, 2, 4, 5, 6 et 7 de l'arrêté royal n°38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

§ 2/2. Les revenus professionnels visés au § 2/1 sont ceux qui se rapportent à l'exercice d'imposition dont l'année renvoie à la deuxième année civile précédent immédiatement celle pour laquelle les cotisations sont dues.

§ 2/3. Les revenus professionnels visés aux §§ 2/1 et 2/2 sont multipliés par une fraction qui est fixée par le Roi au début de chaque année civile. Le dénominateur de cette fraction est la moyenne des indices des prix à la consommation de l'année de référence visée au § 2/2; le numérateur indique

1° paragraaf 3, zesde lid wordt aangevuld met een punt e), luidende:

“e) voor de zelfstandigen die naast hun zelfstandige activiteit een al dan niet vervroegd rustpensioen of een overlevingspensioen of een gelijkaardig voordeel genieten krachtens de pensioenregeling voor zelfstandigen of een andere pensioenregeling: een bijdrage te betalen gelijk aan de op hen van toepassing zijnde drempel inzake toegelaten activiteit overeenkomstig artikel 107, §§ 2, 3 en 5 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;”;

2° in paragraaf 5 worden aan het vierde streepje van het vierde lid de woorden “op het ogenblik van de aanvraag” vervangen door de woorden “op de ingangsdatum van het pensioen”.

#### Art. 31

In artikel 13, § 1, vierde lid van hetzelfde besluit, hersteld bij de wet van 28 juni 2013, worden de woorden “, desgeval- lende begrensd overeenkomstig artikel 11, § 6” opgeheven.

#### Art. 32

De bepalingen van de artikelen 30 et 31 treden in werking op 1 januari 2015.

### Afdeling 4

#### Aanvullende pensioenen zelfstandigen

#### Art. 33

Artikel 44, § 2 van de Programmawet (I) van 24 december 2002, laatst gewijzigd door artikel 233 van de Programmawet van 9 juli 2004, wordt vervangen als volgt:

“§ 2/1. De bijdrage die de aangeslotene stort voor de opbouw van het aanvullend pensioen wordt uitgedrukt in een percentage van de beroepsinkomsten bepaald bij artikel 11, § 2, leden 1, 2, 4, 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

§ 2/2. De beroepsinkomsten, bedoeld in § 2/1, zijn deze die betrekking hebben op het aanslagjaar waarvan het jaartal verwijst naar het tweede kalenderjaar dat onmiddellijk datgene voorafgaat waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

§ 2/3. De beroepsinkomsten, bedoeld in §§ 2/1 en 2/2 worden vermenigvuldigd met een breuk, die in het begin van elk kalenderjaar door de Koning wordt vastgesteld. De noemer van deze breuk is het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van het refertejaar bedoeld in § 2/2; de

la moyenne des indices des prix à la consommation présumés pour l'année pour laquelle les cotisations sont dues.

§ 2/4. Le Roi détermine, sur la proposition conjointe du ministre des Finances, du ministre des Classes moyennes et du ministre des Pensions, le montant minimum et le taux maximum de la cotisation.

Le taux maximum de cotisation ne peut toutefois dépasser 8,17 % des revenus professionnels fixés dans les limites d'un seuil et d'un plafond déterminés par le Roi, sur la proposition conjointe du ministre des Finances, du ministre des Classes moyennes et du ministre des Pensions.

§ 2/5. Le Roi détermine comment sont calculées les cotisations en cas de début ou de reprise d'activité professionnelle. Il précise à cet effet ce qu'il y a lieu d'entendre par début ou reprise d'activité professionnelle au sens du présent paragraphe.

§ 2/6. a) Au cas où les revenus professionnels sont inférieurs aux deux tiers du montant visé par l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 et sans préjudice des dispositions de l'article 44, § 2/4 de cette loi, le travailleur indépendant et l'aistant peuvent verser une cotisation égale à 8,17 % de leurs revenus professionnels.

b) Le conjoint aidant peut, dans les mêmes conditions, verser une cotisation égale à 8,17 % de ses revenus professionnels si son revenu de l'année (de référence), visé à l'article 44, § 2/2 de cette loi, est inférieur aux deux tiers de la moitié du montant visé au a).".

#### Art. 34

L'article 45 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002 est remplacé par ce qui suit:

"Les cotisations visées par la présente loi ont, en matière d'impôts sur les revenus, le caractère de cotisations dues en exécution de la législation sociale, pour autant que l'affilié ait, pendant l'année concernée, effectivement et entièrement payé les cotisations dues en vertu de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 qui sont devenues exigibles au cours de cette année.".

#### Art. 35

Les articles 33 et 34 entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

teller duidt het gemiddelde aan van de vermoede indexcijfers der consumptieprijsen voor het jaar waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

§ 2/4. Op de gezamenlijke voordracht van de minister van Financiën, van de minister van Middenstand en van de minister van Pensioenen bepaalt de Koning het minimumbedrag van de bijdrage en de maximumbijdragevoet.

De maximumbijdragevoet mag evenwel 8,17 % niet overschrijden van de beroepsinkomsten vastgesteld binnen de grenzen van een drempel en een plafond bepaald door de Koning, op de gezamenlijke voordracht van de minister van Financiën, van de minister van Middenstand en van de minister van Pensioenen.

§ 2/5. De Koning bepaalt hoe de bijdragen worden berekend bij aanvang of hervatting van beroepsactiviteit. Met dit doel bepaalt hij nader wat, in de zin van deze paragraaf, dient verstaan onder aanvang of hervatting van beroepsactiviteit.

§ 2/6. a) In het geval dat de beroepsinkomsten lager zijn dan twee derden van het bedrag bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 en zonder afbreuk te doen van de bepalingen van artikel 44, § 2/4 van deze wet, kan de zelfstandige en de helper een bijdrage storten die gelijk is aan 8,17 % van hun beroepsinkomsten.

b) De meewerkende echtgenoot kan, onder dezelfde voorwaarden, een bijdrage storten die gelijk is aan 8,17 % van zijn beroepsinkomsten indien zijn inkomen van het (referte)jaar, bedoeld in artikel 44, § 2/2 van deze wet, lager is dan twee derden van de helft van het bedrag bedoeld in a).".

#### Art. 34

Artikel 45 van de Programmawet (I) van 24 december 2002 wordt vervangen als volgt:

"De bijdragen bedoeld door deze wet hebben, inzake de belastingen op de inkomsten, het karakter van bijdragen verschuldigd in uitvoering van de sociale wetgeving, voor zover de aangeslotene tijdens het betreffende jaar effectief en volledig de bijdragen, verschuldigd krachtens het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967, heeft betaald die opeisbaar zijn geworden tijdens dat jaar.".

#### Art. 35

Artikelen 33 en 34 treden in werking op 1 januari 2015.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT**  
**N° 54.687/1-2**  
**du 6 janvier 2014**

Le 4 décembre 2013, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "portant des dispositions diverses en matière de sécurité sociale".

Les chapitres 2 à 4 et 6 à 10 de l'avant-projet ont été examinés par la première chambre le 30 décembre 2013. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Jeroen Van Nieuwenhove et Kaat Leus, conseillers d'État, Marc Rigaux, assesseur, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Githa Scheppers, auditeur.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 6 janvier 2014.

Les chapitres 1<sup>er</sup> et 5 de l'avant-projet ont été examinés par la deuxième chambre le 30 décembre 2013. La chambre était composée de Pierre Liénardy, président de chambre, Pierre Vandernoot et Martine Baguet, conseillers d'État, Yves De Cordt et Marianne Dony, assesseurs, et Bernadette Vigneron, greffier.

Les rapports ont été présentés par Benoît Jadot, premier auditeur chef de section, et Roger Wimmer, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Marnix Van Damme, président de chambre.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 30 décembre 2013.

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation s'est essentiellement limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique<sup>1</sup> et de l'accomplissement des formalités prescrites.

\*

**Formalités préalables**

1. Il découle de l'article 19/1, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 5 mai 1997 "relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable" que les avant-projets de loi, les projets d'arrêté royal et les propositions de décisions devant être soumises à l'approbation du Conseil des ministres, doivent en principe faire l'objet d'un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence au sens de l'article 2, 9<sup>o</sup>, de cette loi.

<sup>1</sup> S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE**  
**NR. 54.687/1-2**  
**van 6 januari 2014**

Op 4 december 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet "houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid".

De hoofdstukken 2 tot 4 en 6 tot 10 van het voorontwerp zijn door de eerste kamer onderzocht op 30 december 2013. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Jeroen Van Nieuwenhove en Kaat Leus, staatsraden, Marc Rigaux, assessor, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Githa Scheppers, auditeur.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 6 januari 2014

De hoofdstukken 1 en 5 van het voorontwerp zijn door de tweede kamer onderzocht op 30 december 2013. De kamer was samengesteld uit Pierre Liénardy, kamervoorzitter, Pierre Vandernoot en Martine Baguet, staatsraden, Yves De Cordt en Marianne Dony, assessoren, en Bernadette Vigneron, griffier.

De verslagen zijn uitgebracht door Benoît Jadot, eerste auditeur-afdelingshoofd, en Roger Wimmer, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Marnix Van Damme, kamervoorzitter.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 30 december 2013.

Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de gecombineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling Wetgeving zich in hoofdzaak beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond<sup>1</sup>, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan.

\*

**Voorafgaande vormvereisten**

1. Uit artikel 19/1, § 1, eerste lid, van de wet van 5 mei 1997 "betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling" vloeit voort dat in principe elk voorontwerp van wet, elk ontwerp van koninklijk besluit en elk voorstel van beslissing dat ter goedkeuring aan de Ministerraad moet worden voorgelegd, aanleiding moet geven tot een voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling in de zin van artikel 2, 9<sup>o</sup>, van die wet uit te voeren.

<sup>1</sup> Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

Dès lors que les dispositions de l'avant-projet de loi à l'examen ne s'inscrivent dans aucune des catégories de dispenses prévues à l'article 2 de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 "portant exécution de l'article 19/1, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, du chapitre V/1 de la loi du 5 mai 1997 relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable", un examen préalable au sens précité doit avoir lieu.

Une série de formulaires "EIDDD: Exemption (formulaire A)" portant sur les différentes parties de l'avant-projet de loi a été transmise au Conseil d'État, section de législation. S'agissant du chapitre 9, un formulaire de screening EIDDD a été communiqué.

Les formulaires de dispense transmis précisent, pour chaque disposition de l'avant-projet, les motifs pour lesquels on ne procède pas à l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence. Certains de ces motifs se réfèrent, à juste titre, à l'une des dispenses prévues à l'article 2 de l'arrêté royal précité du 20 septembre 2012. Tel est le cas des modifications pour lesquelles il est mentionné que la dispense est fondée sur le fait que ces modifications sont de nature purement formelle au sens de l'article 2, 4<sup>o</sup>, de l'arrêté royal précité (voir les articles 4, 7, 8 et 12 de l'avant-projet). Pour d'autres dispositions de l'avant-projet (voir les articles 11, 14 et 15), il est souligné que celles-ci contiennent des mesures de nature technico-budgétaire au sens de l'article 2, 2<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 20 septembre 2012.

S'agissant encore d'autres dispositions de l'avant-projet, on invoque cependant un motif de dispense qui ne s'inscrit dans aucun des cas énumérés à l'article 2 de l'arrêté royal du 20 septembre 2012. Tel est le cas du motif de dispense invoqué pour les articles 2, 3, 5 et 6 de l'avant-projet, au sujet desquels il est indiqué que les modifications en projet doivent être prises d'urgence<sup>2</sup>. La nécessité de préciser certaines notions (voir la motivation relative aux articles 19 à 22) ou de donner une base légale à certains projets importants (voir la motivation relative à l'article 9) ne constitue pas davantage un motif pouvant être invoqué en vue d'obtenir une dispense en vertu de l'article 2 de l'arrêté royal du 20 septembre 2012. Cette observation vaut également pour la mention figurant dans plusieurs formulaires d'exemption selon laquelle il serait établi d'avance avec certitude que les modifications en projet auraient un impact négligeable au plan social ou économique ou en matière d'environnement.

<sup>2</sup> L'article 2, 5<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 dispense certes d'un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence "la réglementation envisagée sur laquelle l'avis du Conseil d'État est demandé en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, ou sur laquelle l'avis du Conseil d'État n'est pas demandé dans les cas d'urgence spécialement motivés, visés à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, des mêmes lois", mais ce cas de dispense ne s'applique pas en l'espèce.

In zoverre bepalingen van het voorliggende voorontwerp van wet niet kunnen worden ingepast in één van de vrijstellingscategorieën bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 20 september 2012 "houdende uitvoering van artikel 19/1, § 1, tweede lid van hoofdstuk V/1 van de wet van 5 mei 1997 betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling", moet een voorafgaand onderzoek in voormalde zin worden uitgevoerd.

Aan de Raad van State, afdeling Wetgeving werden een aantal DOEB-vrijstellingen A meegeleid met betrekking tot diverse onderdelen van het voorontwerp van wet. Met betrekking tot hoofdstuk 9 werd een DOEB-screeningsformulier toegestuurd.

In de meegeleide vrijstellingen wordt voor elke bepaling van het voorontwerp weergegeven om welke reden wordt afgezien van het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling uit te voeren. Sommige van die redenen refereren terecht aan één van de vrijstellingen gevallen, vermeld in artikel 2 van het vooroemde koninklijk besluit van 20 september 2012. Dat is het geval voor de wijzigingen met betrekking tot dewelke wordt vermeld dat de vrijstelling is gesteund op het gegeven dat de betrokken wijzigingen een louter formeel karakter hebben in de zin van artikel 2, 4<sup>o</sup>, van het vooroemde koninklijk besluit (zie de artikelen 4, 7, 8 en 12 van het voorontwerp). Met betrekking tot andere bepalingen van het voorontwerp (zie de artikelen 11, 14 en 15) wordt erop gewezen dat erin maatregelen van begrotingstechnische aard in de zin van artikel 2, 2<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 20 september 2012 vervat.

Met betrekking tot nog andere bepalingen van het voorontwerp wordt evenwel een reden opgegeven voor de vrijstelling die niet valt in te passen in één van de vrijstellingen gevallen, opgesomd in artikel 2 van het koninklijk besluit van 20 september 2012. Dat is het geval voor de reden van vrijstelling die wordt ingeroepen met betrekking tot de artikelen 2, 3, 5 en 6 van het voorontwerp, in welk verband wordt verwezen naar het gegeven dat de ontworpen wijzigingen bij hoogdringendheid moeten worden tot stand gebracht<sup>2</sup>. De noodzaak om bepaalde begrippen te preciseren (zie de redengeving met betrekking tot de artikelen 19 tot 22) of sommige belangrijke projecten een wettelijke basis te geven (zie de redengeving met betrekking tot artikel 9) zijn evenmin redenen die overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 20 september 2012 kunnen worden ingeroepen voor een vrijstelling. Dat geldt ook voor de vermelding die op diverse vrijstellingen gevallen voorkomt als zou op voorhand met zekerheid kunnen worden vastgesteld dat de ontworpen wijzigingen een te verwaarlozen impact zouden hebben op sociaal of economisch vlak of op het gebied van het leefmilieu.

<sup>2</sup> In artikel 2, 5<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 20 september 2012 wordt weliswaar van een voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzakelijkheid van de uitvoering van een effectbeoordeling vrijgesteld "voorgenomen regelgeving waarover het advies van de Raad van State wordt gevraagd met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, of waarover geen advies van de Raad van State wordt gevraagd in het met bijzondere redenen omklede geval van de hoogdringendheid, bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, van diezelfde wetten", doch dit geval van vrijstelling is *in casu* niet van toepassing.

Il découle de ce qui précède que les formulaires précités n'ont toujours pas été adaptés aux cas de dispense qui ont été introduits par l'arrêté royal du 20 septembre 2012. Les auteurs de l'avant-projet feront bien de réexaminer ces formulaires en ce qui concerne les différentes parties du présent avant-projet de loi pour ce qui est des motifs invoqués afin de ne pas réaliser d'évaluation d'incidence et, le cas échéant, d'encore procéder à une telle évaluation d'incidence.

2. Dans les demandes d'avis portant sur une législation "fourre-tout", comme l'avant-projet de loi à l'examen, il convient de veiller à transmettre les documents relatifs aux formalités préalables au Conseil d'État, section de législation, de manière telle qu'il puisse en être déduit facilement et de façon suffisamment claire que, s'agissant des différentes parties de l'avant-projet de loi, les formalités se rapportant spécifiquement aux parties concernées ont été respectées. Tel n'a cependant pas toujours été le cas en l'espèce.

Ainsi, l'avant-projet de loi vise à régler différentes matières pour lesquelles, en application de l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 "sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale", et sauf en cas d'urgence, l'avis du Conseil national du travail ou du comité de gestion de l'organisme de la sécurité sociale chargé d'appliquer les lois ou arrêtés en matière de sécurité sociale concernés est requis. À cet égard, différents documents ont été transmis au Conseil d'État, section de législation, dont certains attestent que la formalité prévue à l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 a été remplie<sup>3</sup>. À propos d'autres dispositions de l'avant-projet, le délégué a confirmé que les avis requis par l'article 15 de la loi précitée n'ont pas été recueillis<sup>4</sup>. Pour d'autres parties encore de l'avant-projet, des extraits du procès-verbal de la réunion du comité de gestion compétent ont bien été transmis, mais ceux-ci ne permettent toutefois pas d'établir clairement si ce comité a donné son avis sur des dispositions de l'avant-projet et, le cas échéant, sur quelles dispositions il porte précisément. Cette situation complique évidemment le contrôle du respect des formalités à remplir en application de l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 en ce qui concerne les différentes parties de l'avant-projet.

Il faudra à l'avenir être plus attentif à ce que les demandes d'avis telles que la présente précisent plus clairement quelles formalités ont été remplies et à propos de quelles rubriques spécifiques du texte de l'avant-projet. S'agissant plus particulièrement des formalités prescrites par l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 en ce qui concerne l'avant-projet de loi à l'examen, les dispositions de celui-ci pour lesquelles ces formalités n'ont pas encore été remplies doivent encore être

Uit wat voorafgaat volgt dat de voornoemde formulieren nog steeds niet werden aangepast aan de gevallen van vrijstelling die werden ingevoerd bij het koninklijk besluit van 20 september 2012. De stellers van het voorontwerp doen er goed aan om deze formulieren met betrekking tot de diverse onderdelen van het voorliggende voorontwerp van wet aan een nieuw onderzoek te onderwerpen wat betreft de redenen om geen effectbeoordeling door te voeren en om in voorkomend geval alsnog over te gaan tot een effectbeoordeling.

2. In adviesaanvragen met betrekking tot verzamelwetgeving in de zin van het voorliggende voorontwerp van wet dient erop te worden toegezien dat aan de Raad van State, afdeling Wetgeving, de documenten met betrekking tot de voorafgaande vormvereisten op zo een wijze worden meegedeeld dat eruit gemakkelijk en op een voldoende duidelijke manier valt af te leiden dat met betrekking tot de uiteenlopende onderdelen van het voorontwerp van wet de vormvereisten werden nageleefd die specifiek betrekking hebben op de desbetreffende onderdelen. Dat is nu evenwel niet steeds gebeurd.

Zo strekt het voorontwerp van wet tot het regelen van diverse aangelegenheden waaromtrent met toepassing van artikel 15 van de wet van 25 april 1963 "betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg", en behoudens in spoedeisende gevallen, het advies moet worden ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad of het beheerscomité van de sociale zekerheidsinstelling die met de toepassing is belast van de desbetreffende wetten of besluiten inzake sociale zekerheid. Aan de Raad van State, afdeling Wetgeving, werden in dat verband diverse documenten meegedeeld waarvan sommige aantonen dat aan het vormvoorschrift van artikel 15 van de wet van 25 april 1963 is voldaan<sup>3</sup>. Met betrekking tot andere bepalingen van het voorontwerp heeft de gemachtigde bevestigd dat de in artikel 15 van de voornoemde wet voorgeschreven adviezen niet werden ingewonnen<sup>4</sup>. Met betrekking tot nog andere onderdelen van het voorontwerp worden dan weer uittreksels uit de notulen van de vergadering van het bevoegde beheerscomité meegedeeld waaruit evenwel niet duidelijk blijkt of en over welke bepalingen van het voorontwerp door dat comité precies is geadviseerd. Hierdoor wordt uiteraard het toezicht bemoeilijkt op de naleving van de vormvereisten die met toepassing van artikel 15 van de wet van 25 april 1963 moeten worden nagekomen met betrekking tot de diverse onderdelen van het voorontwerp.

Er zal in de toekomst nauwlettender op moeten worden toegezien dat in adviesaanvragen zoals de voorliggende duidelijker wordt aangegeven welke vormvereisten zijn nagekomen met betrekking tot welke specifieke onderdelen van de tekst van het voorontwerp. Wat meer in het bijzonder de met betrekking tot het voorliggende voorontwerp van wet bij artikel 15 van de wet van 25 april 1963 voorgeschreven vormvereisten betreft, dienen de bepalingen van het voorontwerp

<sup>3</sup> Tel est le cas, par exemple, en ce qui concerne l'article 5 de l'avant-projet.

<sup>4</sup> Tel est assurément le cas pour les articles 2 à 4 de l'avant-projet.

<sup>3</sup> Zo bijvoorbeeld wat artikel 5 van het voorontwerp betreft.

<sup>4</sup> Dat is alvast het geval voor de artikelen 2 tot 4 van het voorontwerp.

soumises à l'avis du comité de gestion compétent, sauf si l'urgence est invoquée à cet égard<sup>5</sup>.

waaromtrent die vereisten nog niet zijn nagekomen, alsnog om advies te worden voorgelegd aan het bevoegde beheerscomité, tenzij in dat verband de dringendheid wordt ingeroepen<sup>5</sup>.

#### Examen du texte

##### CHAPITRE 1

###### **Modifications à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994**

Ce chapitre n'appelle aucune observation.

##### CHAPITRE 2

###### **Modifications à la loi du 16 mars 1971 sur le travail**

Ce chapitre n'appelle aucune observation.

##### CHAPITRE 3

###### **Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail**

Ce chapitre n'appelle aucune observation.

##### CHAPITRE 4

###### **Renforcement du bonus à l'emploi**

Ce chapitre n'appelle aucune observation.

##### CHAPITRE 5

###### **Police intégrée**

Ce chapitre n'appelle aucune observation.

##### CHAPITRE 6

###### **Office de sécurité sociale d'outre-mer**

Ce chapitre n'appelle aucune observation.

#### Onderzoek van de tekst

##### HOOFDSTUK 1

###### **Wijzigingen aan de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994**

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

##### HOOFDSTUK 2

###### **Wijzigingen aan de arbeidswet van 16 maart 1971**

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

##### HOOFDSTUK 3

###### **Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

##### HOOFDSTUK 4

###### **Versterking van de werkbonus**

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

##### HOOFDSTUK 5

###### **Geïntegreerde politie**

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

##### HOOFDSTUK 6

###### **Dienst voor de overzeese sociale zekerheid**

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

<sup>5</sup> Dans ce cas, conformément à l'article 15, alinéa 3, de la loi du 25 avril 1963, le président du comité de gestion compétent en sera informé.

<sup>5</sup> In dat geval dient overeenkomstig artikel 15, derde lid, van de wet van 25 april 1963 de voorzitter van het bevoegde beheerscomité daarvan op de hoogte te worden gebracht.

## CHAPITRE 7

**Modifications de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une banque-carrefour de la sécurité sociale**

Ce chapitre n'appelle aucune observation.

## CHAPITRE 8

**Modification de diverses dispositions relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés**

## Article 22

En vertu de l'article 22 de l'avant-projet, les dispositions du chapitre 8 produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> avril 2012<sup>6</sup>.

Il convient de rappeler à cet égard que, selon la jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, la non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, à un degré raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité ne se justifie que si elle est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général. S'il s'avère en outre que la rétroactivité a pour effet que l'issue de l'une ou l'autre procédure judiciaire est influencée dans un sens déterminé ou que les jurisdictions sont empêchées de se prononcer sur une question de droit, la nature du principe en cause exige que des circonstances exceptionnelles ou des motifs impérieux d'intérêt général justifient l'intervention du législateur, laquelle porte atteinte, au préjudice d'une catégorie de citoyens, aux garanties juridictionnelles offertes à tous<sup>7</sup>.

Concernant l'effet rétroactif des dispositions du chapitre 8 de l'avant-projet, il a été communiqué au Conseil d'État, section de législation, ce qui suit:

*"Artikel 7 van richtlijn 2003/88/EG betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd voert een recht op "Europese" vakantie in waarmee werknemers effectief vakantie kunnen opnemen in de loop van hetzelfde kalenderjaar als dat waarin ze prestaties geleverd hebben, in verhouding tot die prestaties, indien de duur van hun vakantie, berekend in functie van de prestaties van het voorgaande dienstjaar, lager is dan de vakantieduur berekend in functie van de prestaties van het lopende jaar."*

<sup>6</sup> D'autres dispositions du projet prévoient également une entrée en vigueur avec effet rétroactif de certains chapitres du projet. Dans l'hypothèse où le Conseil d'État, section de législation, estime que la rétroactivité visée peut être admise juridiquement, compte tenu notamment de la justification fournie par le délégué, cette question ne sera pas examinée plus avant dans le présent avis.

<sup>7</sup> Voir, entre autres: C.C., 18 février 2009, n° 26/2009, B.13; 17 janvier 2013, n° 3/2013, B.4.

## HOOFDSTUK 7

**Wijzigingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een kruispuntbank van de sociale zekerheid**

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

## HOOFDSTUK 8

**Wijziging van diverse bepalingen inzake de jaarlijkse vakantie van de werknemers**

## Artikel 22

Overeenkomstig artikel 22 van het voorontwerp hebben de bepalingen van hoofdstuk 8 uitwerking met ingang van 1 april 2012<sup>6</sup>.

In dat verband dient erop te worden gewezen dat volgens de vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof de niet-retroactiviteit van wetten een waarborg is ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer zij onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang. Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot gevolg heeft dat de afloop van één of meer gerechtelijke procedures in een welbepaalde zin wordt beïnvloed of dat rechtscolleges worden verhinderd zich uit te spreken over een rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers inbreuk maakt op de juridictionele waarborgen die aan allen worden geboden<sup>7</sup>.

In verband met de terugwerkende kracht van de bepalingen van hoofdstuk 8 van het voorontwerp werd aan de Raad van State, afdeling Wetgeving, het volgende meegedeeld:

*"Artikel 7 van richtlijn 2003/88/EG betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd voert een recht op "Europese" vakantie in waarmee werknemers effectief vakantie kunnen opnemen in de loop van hetzelfde kalenderjaar als dat waarin ze prestaties geleverd hebben, in verhouding tot die prestaties, indien de duur van hun vakantie, berekend in functie van de prestaties van het voorgaande dienstjaar, lager is dan de vakantieduur berekend in functie van de prestaties van het lopende jaar."*

<sup>6</sup> Sommige andere bepalingen van het ontwerp voorzien eveneens in een regeling van retroactieve inwerkingtreding van bepaalde hoofdstukken van het ontwerp. Ingeval de Raad van State, afdeling Wetgeving, de betrokken retroaktiviteit juridisch toelaatbaar acht, rekening houdend met onder meer de door de gemachtigde verstrekte verantwoording, wordt hierop niet nader ingegaan in het advies.

<sup>7</sup> Zie onder meer GwH 18 februari 2009, nr. 26/2009, B.13; 17 januari 2013, nr. 3/2013, B.4.

*Naar aanleiding van het in overeenstemming brengen van de regelgeving inzake jaarlijkse vakantie met hogervermeld artikel 7 van richtlijn 2003/88/EG werd door de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I) artikel 17bis ingevoegd in de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknelmers, gecoördineerd op 28 juni 1971.*

*Derhalve worden krachtens onderhavig wetsontwerp een aantal wijzigingen aangebracht in het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid. Deze moeten op dezelfde datum in werking treden als hogervermelde bepalingen, zijnde 1 april 2012.”.*

Par ailleurs, il a encore été précisé:

“En ce qui concerne le chapitre 8 (vacances annuelles): la disposition, en modifiant et en insérant des définitions légales dans le cadre du nouveau régime des vacances supplémentaires (également connu sous le vocable de “vacances européennes”), vise à dissiper des malentendus rencontrés dans la pratique depuis l’entrée en vigueur de ce nouveau régime le 1<sup>er</sup> avril 2012. Il s’agit donc de conférer une sécurité juridique à des situations passées et à éviter des confusions dans le futur. Ce souci de sécurité juridique est conforme à la jurisprudence de la Cour constitutionnelle en matière de rétroactivité”.

La question se pose de savoir si la justification évoquée ne doit pas également aborder l’admissibilité de la rétroactivité dans la mesure où des charges supplémentaires pour les employeurs découlent du régime relatif aux vacances annuelles prévu au chapitre 8 de l’avant-projet. Il est recommandé de compléter la justification fournie sur ce point et de l’inclure dans l’exposé des motifs de l’avant-projet de loi.

## CHAPITRE 9

### **Complément de l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs pour ce qui concerne les principes de base de l’assurance chômage**

Articles 23 et 24

1. Les articles 23 et 24 de l’avant-projet ont pour objet de mettre en place une base légale substantielle permettant au Roi de fixer certaines mesures d’exécution concernant les principes de base relatifs à l’assurance chômage. À l’occasion de l’élaboration de l’arrêté royal du 23 juillet 2012 “modifiant l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage dans le cadre de la dégressivité renforcée des allocations de chômage et modifiant l’arrêté royal du 28 décembre 2011 modifiant les articles 27, 36, 36ter, 36quater, 36sexies, 40, 59quinquies, 59sexies, 63, 79, 92, 93, 94, 97, 124 et 131septies de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage”, la base

*Naar aanleiding van het in overeenstemming brengen van de regelgeving inzake jaarlijkse vakantie met hogervermeld artikel 7 van richtlijn 2003/88/EG werd door de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I) een artikel 17bis ingevoegd in de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknelmers, gecoördineerd op 28 juni 1971.*

*Derhalve worden krachtens onderhavig wetsontwerp een aantal wijzigingen aangebracht in het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid. Deze moeten op dezelfde datum in werking treden als hogervermelde bepalingen, zijnde 1 april 2012.”.*

Tevens werd nog verduidelijkt:

“En ce qui concerne le chapitre 8 (vacances annuelles): la disposition, en modifiant et en insérant des définitions légales dans le cadre du nouveau régime des vacances supplémentaires (également connu sous le vocable de “vacances européennes”), vise à dissiper des malentendus rencontrés dans la pratique depuis l’entrée en vigueur de ce nouveau régime le 1<sup>er</sup> avril 2012. Il s’agit donc de conférer une sécurité juridique à des situations passées et à éviter des confusions dans le futur. Ce souci de sécurité juridique est conforme à la jurisprudence de la Cour constitutionnelle en matière de rétroactivité.”

De vraag rijst of in de aangehaalde verantwoording niet tevens dient te worden ingegaan op de toelaatbaarheid van de retroactiviteit in de mate er voor de werkgevers bijkomende lasten voortvloeden uit de in hoofdstuk 8 van het voorontwerp vervatte regeling inzake jaarlijkse vakantie. Het verdient aanbeveling dat de gegeven verantwoording op dat punt zou worden aangevuld en zou worden weergegeven in de memorie van toelichting bij het voorontwerp van wet.

## HOOFDSTUK 9

### **Aanvulling van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders voor wat de basisprincipes van de werkloosheidsverzekering betreft**

Artikelen 23 en 24

1. De artikelen 23 en 24 van het voorontwerp strekken ertoe een substantiële wettelijke basis tot stand te brengen voor het vaststellen door de Koning van sommige uitvoeringsmaatregelen met betrekking tot de basisprincipes inzake de werkloosheidsverzekering. Naar aanleiding van de totstandkoming van het koninklijk besluit van 23 juli 2012 “tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering in het kader van de versterkte degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2011 tot wijziging van de artikelen 27, 36, 36ter, 36quater, 36sexies, 40, 59quinquies, 59sexies, 63, 79, 92, 93, 94, 97, 124 en 131septies van

légale d'une série de mesures d'exécution de cet ordre a en effet été remise en question<sup>8</sup>.

Les articles 23 et 24 de l'avant-projet visent à ajouter respectivement un paragraphe 1<sup>er</sup>*sexies* et un paragraphe 1<sup>er</sup>*septies* à l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 "concernant la sécurité sociale des travailleurs". L'article 7 précité constitue déjà en soi une disposition de grande ampleur. Par souci d'accessibilité et de lisibilité de cette disposition et des paragraphes, également volumineux, qui y sont présentement ajoutés, on veillera à ce que la rédaction de ces derniers reste suffisamment claire. Tel n'est pas le cas actuellement dès lors que les paragraphes en projet comportent une série d'énumérations dont les différentes subdivisions sont indiquées au moyen de puces et que la division des paragraphes est pour le surplus opérée de manière peu commune.

L'utilisation des puces rend difficile l'identification des subdivisions des énumérations concernées et augmente le risque d'erreurs de références ou de modifications. Il convient par conséquent de les remplacer à l'article 7, § 1<sup>er</sup>*sexies*, en projet, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 (article 23 de l'avant-projet), par "a)", "b)", "c)", etc., tandis que les "a)", "b)" et "c)", qui figurent déjà dans le paragraphe en projet, doivent être remplacés par "1°", "2°" ou "3°". À l'article 7, § 1<sup>er</sup>*septies*, en projet (article 24 de l'avant-projet), on remplacera les ronds pleins par "1°", "2°", "3°", etc.<sup>9</sup>. En conséquence, on adaptera le cas échéant les références internes dans les dispositions en projet.

2. Dans le texte français de la phrase introductory de l'article 7, § 1<sup>er</sup>*septies*, alinéa 2, en projet (article 24 de l'avant-projet), les mots "*in elke kalendermaand*", qui apparaissent dans le texte néerlandais, sont sans équivalents.

Toujours dans le texte français, par analogie avec le texte néerlandais, on écrira, à l'article 7, § 1<sup>er</sup>*septies*, alinéa 2, en projet, après le quatrième rond plein à l'alinéa 2 (lire: à l'article 7, § 1<sup>er</sup>*septies*, alinéa 2, 4°, alinéa 2), "ou le demi-montant journalier de l'allocation".

het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering" is de wettelijke basis van een aantal van dergelijke uitvoeringsmaatregelen immers in vraag gesteld<sup>8</sup>.

In de artikelen 23 en 24 van het voorontwerp wordt bedoeld om respectievelijk een paragraaf 1*sexies* en een paragraaf 1*septies* toe te voegen aan artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 "betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders". Het vooroemde artikel 7 vormt op zich al een zeer omvangrijke bepaling. Ter wille van de toegankelijkheid en de leesbaarheid van die bepaling en van de eveneens omvangrijke paragrafen die er nu aan worden toegevoegd, dient erop te worden toegezien dat de redactie van deze laatste voldoende overzichtelijk blijft. Dat is thans niet het geval aangezien de ontworpen paragrafen een aantal opsommingen bevatten waarvan de onderscheiden onderdelen worden weergegeven met een opsommingsteken en de indeling van de paragrafen voor het overige op een weinig gebruikelijke wijze gebeurt.

Het gebruik van de opsommingstekens bemoeilijkt de identificatie van de onderdelen van de betrokken opsommingen en verhoogt het risico op vergissingen bij verwijzingen of wijzigingen. In het ontworpen artikel 7, § 1*sexies*, van de besluitwet van 28 december 1944 (artikel 23 van het voorontwerp) moeten de opsommingstekens dan ook worden vervangen door "a)", "b)", "c)", enzovoort, terwijl de "a)", "b)" en "c)", die nu al voorkomen in de ontworpen paragraaf, telkens moeten worden vervangen door "1°", "2°" of "3°". In het ontworpen artikel 7, § 1*septies* (artikel 24 van het voorontwerp), moeten de bolvormige tekens worden vervangen door "1°", "2°", "3°", enzovoort.<sup>9</sup> Rekening houdend hiermee dienen waar nodig in de ontworpen bepalingen de interne verwijzingen te worden aangepast.

2. In de Franse tekst van de inleidende zin van het ontworpen artikel 7, § 1*septies*, tweede lid (artikel 24 van het voorontwerp), worden de woorden "*in elke kalendermaand*", die in de Nederlandse tekst voorkomen, niet weergegeven.

Nog in de Franse tekst moet, naar analogie van de Nederlandse tekst, in het ontworpen artikel 7, § 1*septies*, tweede lid, na het vierde opsommingsteken in het tweede lid (lees: in artikel 7, § 1*septies*, tweede lid, 4°, tweede lid), worden geschreven "*ou le demi-montant journalier de l'allocation*".

<sup>8</sup> Tel fut le cas dans l'avis 51.467/1 que le Conseil d'État, section de législation, a formulé le 21 juin 2012 sur un projet devenu l'arrêté royal du 23 juillet 2012. Cet arrêté royal a depuis également donné lieu à une question préjudiciale du Conseil d'État, section du contentieux administratif, à la Cour constitutionnelle (C.E., n° 221.853, 20 décembre 2012, A.S.B.L. Vlaams netwerk van verenigingen waar armen het woord nemen).

<sup>9</sup> Voir *Principes de technique législative. Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, Conseil d'État, 2008, recommandations nos 58 et 59, à consulter sur le site Internet du Conseil d'État ([www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be)).

<sup>8</sup> Dat gebeurde in advies 51.467/1 dat de Raad van State, afdeling Wetgeving, op 21 juni 2012 uitbracht over een ontwerp dat het koninklijk besluit van 23 juli 2012 is geworden. Het betrokken koninklijk besluit heeft sindsdien tevens aanleiding gegeven tot een prejudiciële vraag van de Raad van State, afdeling Bestuursrechtspraak, aan het Grondwettelijk Hof (RvS nr. 221.853, 20 december 2012, vzw Vlaams netwerk van verenigingen waar armen het woord nemen).

<sup>9</sup> Zie *Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten. Handleiding wetgevingstechniek*, Raad van State, 2008, aanbevelingen nrs. 58 en 59, te raadplegen op de internetsite van de Raad van State ([www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be)).

## CHAPITRE 10

**Statut social des travailleurs indépendants**

## Article 28

Compte tenu du commentaire consacré à l'article 28 de l'avant-projet dans l'exposé des motifs, on écrira, par souci de clarté, à l'article 17, alinéa 5, en projet, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 "organisant le statut social des travailleurs indépendants": "peuvent contester la légalité de la décision de la Commission les concernant auprès du tribunal du travail en application de l'article 581, 1°, du Code judiciaire".

## Article 30

L'article 30 de l'avant-projet doit mentionner correctement quelles parties de l'article 11 de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 sont modifiées. Tel n'est pas le cas actuellement à l'article 30, 1°, ni à l'article 30, 2°, de l'avant-projet. Il y a par conséquent lieu de réexaminer les dispositions modificatives concernées.

*Le greffier,*

WIM GEURTS

*Le président,*

MARNIX VAN DAMME

*Le greffier,*

BERNADETTE VIGNERON

*Le président,*

PIERRE LIÉNARDY

## HOOFDSTUK 10

**Sociaal statuut der zelfstandigen**

## Artikel 28

Rekening houdend met de commentaar die in de memo-  
rie van toelichting bij artikel 28 van het voorontwerp wordt  
gegeven, schrijve men ter wille van de duidelijkheid in het  
ontworpen artikel 17, vijfde lid, van het koninklijk besluit  
nr. 38 van 27 juli 1967 "houdende inrichting van het sociaal  
statuut der zelfstandigen": "kunnen bij de arbeidsrechtbank  
de wettigheid van de hen betreffende beslissing van de  
Commissie betwisten met toepassing van artikel 581, 1°, van  
het Gerechtelijk Wetboek".

## Artikel 30

In artikel 30 van het voorontwerp dient op een correcte wijze  
te worden vermeld welke onderdelen van artikel 11 van het  
koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 worden gewijzigd. Nu  
is dat niet het geval in artikel 30, 1°, noch in artikel 30, 2°, van  
het voorontwerp. De betrokken wijzigingsbepalingen moeten  
derhalve worden herzien.

*De griffier,*

WIM GEURTS

*De voorzitter,*

MARNIX VAN DAMME

*De griffier,*

BERNADETTE VIGNERON

*De voorzitter,*

PIERRE LIÉNARDY

## AMENDEMENT DU GOUVERNEMENT

### SUR LE PROJET DE LOI PORTANT DES DISPOSITIONS DIVERSES EN MATIÈRE DU SÉCURITÉ SOCIALE

#### CHAPITRE 11

##### **Adaptations sur les cotisations patronales pour la sécurité sociale à la suite de la 6<sup>e</sup> réforme de l'État**

Art. 36

A l'article 5 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, le point 1°, f) est abrogé.

Art. 37

A l'article 21 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, le § 2, 6°, est abrogé.

Art. 38

A l'article 23 de la même loi, dans le dernier alinéa, les mots “§ 3, 1° à 7°” sont remplacés par les mots “§ 3, 1° ou 2° ou 3°”.

Art. 39

A l'article 37ter de la même loi, les mots “1° à 7°” sont remplacés par les mots “1° ou 2° ou 3°”.

Art. 40

Au § 3 de l'article 37quater de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° les mots “§ 3, 2°, 3° et 4°” sont remplacés par les mots “§ 3, 3°”,

2° les mots “et à l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985 portant exécution du chapitre 1<sup>er</sup>, section 1<sup>re</sup>, de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales” sont supprimés.

Art. 41

A l'article 38, § 3 de la même loi modifications suivantes sont apportées:

a) les points 1°-7° sont remplacés comme suit:

“1° Une cotisation patronale de base de 24,92 % est due pour tous les travailleurs, à l'exception de ceux visés aux points 2° et 3° ci-dessous.

## REGERINGSAMENDEMENT

### OP HET WETSONTWERP HOUDENDE DIVERSE BEPALINGEN INZAKE SOCIALE ZEKERHEID,

#### HOOFDSTUK 11

##### **aanpassingen aan de patronale bijdragen voor de sociale zekerheid ten gevolge van de 6<sup>e</sup> staatshervorming**

Art. 36

In artikel 5 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt het punt 1°, f) opgeheven.

Art. 37

In artikel 21 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van sociale zekerheid voor werknemers wordt paragraaf 2, 6°, opgeheven.

Art. 38

In artikel 23 van dezelfde wet worden in het laatste lid de woorden “§ 3, 1° tot 7°” vervangen door de woorden “§ 3, 1° of 2° of 3°”.

Art. 39

In artikel 37ter van dezelfde wet worden de woorden “1° tot 7°” vervangen door de woorden “1° of 2° of 3°”.

Art. 40

In § 3 van artikel 37quater van dezelfde wet worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “§ 3, 2°, 3° en 4°” worden vervangen door de woorden “§ 3, 3°”;

2° de woorden “en bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985 tot uitvoering van hoofdstuk 1, afdeling 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen,” worden opgeheven.

Art. 41

In artikel 38, § 3, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de punten 1°-7° worden vervangen als volgt:

“1° Een basiswerkgeversbijdrage van 24,92 % is verschuldigd voor alle werknemers met uitzondering van de werknemers bedoeld in 2° en 3° hieronder.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels l'application de la loi est limitée sur la base de l'article 2, § 1, 2° de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la cotisation patronale due est calculée en déduisant pour chaque régime non applicable le taux de cotisation correspondant. Les différents taux de cotisation sont repris au point 4° ci-dessous.

2° Pour les travailleurs occupés par une personne privée qui organise un établissement d'enseignement, un service d'orientation scolaire et professionnelle ou un centre psychomédico-social et qui ne sont pas payés avec des moyens propres, ou sont membres du personnel académique d'une université, et pour ceux employés par l'État, les communautés, les régions, y compris les organismes d'intérêt public et les entreprises publiques autonomes qui en dépendent, à l'exception des entreprises publiques autonomes visées par l'article 1<sup>er</sup>, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, une cotisation patronale de base de 24,82 % est due.

Si toutefois ils sont soumis à l'application des articles 7, 8, 9 ou 11 à 14 inclus de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et qu'ils sont nommés ou qu'ils se trouvent dans un lien statutaire, une cotisation patronale de base de 17,82 % est due.

Le même pourcentage est d'application pour les personnes qui remplissent les conditions de l'article 4 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels l'application de la loi est limitée sur la base de l'article 2, § 1, 2° de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la cotisation patronale due est calculée en déduisant pour chaque régime non applicable le taux de cotisation correspondant. Les différents taux de cotisation sont repris au point 4° ci-dessous.

3° Pour les travailleurs occupés par les administrations provinciales et locales affiliés à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales, une cotisation patronale de base de 23,07 % est due.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels l'application de la loi est limitée sur la base de l'article 2, § 1, 2° de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la cotisation patronale due est calculée en déduisant pour chaque régime non applicable le taux de cotisation correspondant. Les différents taux de cotisation sont repris au point 4° ci-dessous.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de toepassing van de wet beperkt is op basis van artikel 2, § 1, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt de verschuldigde werkgeversbijdrage berekend door voor elke niet toepasselijke regeling de overeenkomstige bijdragevoet opgesomd in 4° hieronder af te trekken.

2° Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn door een private persoon die een instelling voor onderwijs, een dienst voor school- en beroepsoriëntering of een psycho-medisch-sociaal centrum inricht en die niet met eigen middelen worden betaald, of die deel uitmaken van het academisch personeel van een universiteit, of die tewerkgesteld zijn door het Rijk, de Gemeenschappen, de Gewesten, alsmede de instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven die er van afhangen, met uitzondering van de autonome overheidsbedrijven bedoeld in artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, is een basiswerkgeversbijdrage van 24,82 % verschuldigd.

Indien zij evenwel vallen onder de toepassing van de artikelen 7, 8, 9 of 11 tot en met 14 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en zij vastbenoemd zijn of in statutair verband werken, is een basiswerkgeversbijdrage verschuldigd van 17,82 %.

Hetzelfde percentage is van toepassing voor de personen die voldoen aan de voorwaarden van artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de toepassing van de wet beperkt is op basis van artikel 2, § 1, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt de verschuldigde werkgeversbijdrage berekend door voor elke niet toepasselijke regeling de overeenkomstige bijdragevoet opgesomd in 4° hieronder af te trekken.

3° Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn door de provinciale en plaatselijke besturen die aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, is een basiswerkgeversbijdrage van 23,07 % verschuldigd.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de toepassing van de wet beperkt is op basis van artikel 2, § 1, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt de verschuldigde werkgeversbijdrage berekend door voor elke niet toepasselijke regeling de overeenkomstige bijdragevoet opgesomd in 4° hieronder af te trekken.

4° En ce qui concerne l'application *in fine* de 1° 2° et 3°, les taux de cotisations sont fixés comme suit:

Pensions:	8,86 %
indemnités AMI	2,35 %
Chômage:	1,46 %
Soins de santé:	3,80 %
Maladies professionnelles:	1,00 %
Accidents du travail:	0,30 %

b) un nouveau point 11° est inséré, comme suit:

“11° 1,40 % du montant de la rémunération du travailleur; cette cotisation spéciale est due par chaque employeur pour les travailleurs qui répondent aux critères du point 2°, alinéa 2.”

#### Art. 42

A l'article 38, § 3bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le huitième alinéa, les mots suivants “la cotisation destinée au régime des allocations familiales, visée par l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985, portant exécution du chapitre 1er, section 1ère de la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales, et” sont supprimés et les mots “même arrêté” sont remplacés par “l'arrêté royal du 25 octobre 1985, portant exécution du chapitre 1er, section 1<sup>e</sup> de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales”;

2° le dernier alinéa est abrogé.

#### Art. 43

A l'article 326 de la même loi-programme, à l'alinéa premier, les mots “1° à 7°” sont remplacés par les mots “1° ou 2° ou 3°” et les mots “1° à 8°” sont remplacés par les mots “1° ou 2° ou 3°, et 8°”.

#### Art. 44

Aux articles 36 et 37 de la Loi-Programme du 8 juin 2008, les mots “§ 3, 1° à 6° et 8° à 10°” sont à chaque fois remplacés par les mots “§ 3, 1° ou 2° ou 3° et 5° à 10°”.

#### Art. 45

A l'article 38, § 3quinquies de la même loi du 29 juin 1981, les mots “pour une période qui termine le 31 décembre 2014” sont insérés entre les mots “1<sup>er</sup> janvier 1999” et les mots “, il est instauré”.

4° Voor de toepassing van 1°, 2° en 3° *in fine* worden de overeenkomstige bijdragevoeten als volgt bepaald:

Pensioenen:	8,86 %
ZIV-uitkeringen:	2,35 %
Werkloosheid:	1,46 %
Gezondheidszorg:	3,80 %
Beroepsziekten:	1,00 %
Arbeidsongevallen:	0,30 %”

b) er wordt een nieuw punt 11 ingevoerd, dat luidt:

“11° 1,40 % van het bedrag van het loon van de werknemer; deze bijzondere bijdrage is verschuldigd door elke werkgever voor de werknemers die beantwoorden aan de criteria van punt 2°, lid 2.”

#### Art. 42

In artikel 38, § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van sociale zekerheid voor werknemers worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het achtste lid worden de woorden “de bijdrage bestemd voor de regeling van de kinderbijslag, bedoeld bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985, tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, en” opgeheven en worden de woorden “hetzelfde besluit” vervangen door de woorden “het koninklijk besluit van 25 oktober 1985, tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen.”;

2° het laatste lid wordt opgeheven.

#### Art. 43

In artikel 326 van dezelfde programmawet worden in het eerste lid de woorden “1° tot 7°” vervangen door de woorden “1° of 2° of 3°” en worden de woorden “1° tot 8°” vervangen door de woorden “1° of 2° of 3°, en 8°”.

#### Art. 44

In de artikelen 36 en 37 van de Programmawet van 8 juni 2008 worden de woorden “§ 3, 1° tot 6° en 8° tot 10°” telkens vervangen door de woorden “§ 3, 1° of 2° of 3°, en 5° tot 10°”.

#### Art. 45

In artikel 38, § 3quinquies van dezelfde wet van 29 juni 1981 worden tussen de woorden “1 januari 1999” en de woorden “ten laste van” de woorden “voor een periode aflopend op 31 december 2014” ingevoerd.

## Art. 46

A l'article 121 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, le 1<sup>er</sup> alinéa du 2<sup>ème</sup> paragraphe est complété comme suit:

„, pour une période qui termine le 31 décembre 2014.”

## Art. 47

L'article 3, 3°, de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales est abrogé.

## Art. 48

A l'article 185, § 1, de la loi portant dispositions sociales du 29 avril 1996, les modifications suivantes sont apportées:

1° au premier alinéa, les mots “1° à 7°” sont remplacés par les mots “1° ou 2° ou 3°”;

2° au deuxième alinéa, les mots “1° à 8” sont remplacés par les mots “1° ou 2° ou 3° et 8°”.

## Art. 49

Dans la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses, un nouvel article 194/1 est inséré, comme suit:

“Art. 194/1 Cette section n'est plus d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 pour les employeurs auxquels est applicable la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs.”

## Art. 50

L'article 77 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés est abrogé.

## Art. 51

Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

## Art. 46

In artikel 121 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wordt het eerste lid van paragraaf 2 aangevuld als volgt:

„, voor een periode die afloopt op 31 december 2014.”

## Art. 47

In de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen wordt artikel 3, 3° opgeheven.

## Art. 48

In artikel 185, § 1, van de wet houdende sociale bepalingen van 29 april 1996 worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “1° tot 7°” vervangen door de woorden “1° of 2° of 3°”;

2° in het tweede lid worden de woorden “1° tot 8°” vervangen door de woorden “1° of 2° of 3° en 8°”.

## Art. 49

In de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen wordt een nieuw artikel 194/1 ingevoerd, dat luidt:

“Art. 194/1. Deze afdeling houdt met ingang van 1 januari 2015 op uitwerking te hebben voor de werkgevers op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders van toepassing is.”

## Art. 50

Artikel 77 van de samengeordende wetten van 19 december 1939 betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders wordt opgeheven.

## Art. 51

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2015.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT**  
**N° 54.693/1**  
**6 janvier 2014**

Le 5 décembre 2013 le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre de l'Emploi à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet "amendement du gouvernement sur le projet de loi portant des dispositions diverses en matière du sécurité sociale, dont le chapitre 11 est inséré".

Le projet a été examiné par la première le 30 décembre 2013. La chambre était composée de Marnix Van Damme président de chambre, Jeroen Van Nieuwenhove et Kaat Leus, conseillers d'État, Marc Rigaux assesseur, et Wim Geurts greffier.

Le rapport a été présenté par Frédéric Vanneste auditeur concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Marnix Van Damme président de chambre. L'avis, dont le texte suit, a été donné le 6 janvier 2014.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique<sup>1</sup> et l'accomplissement des formalités prescrites.

\*

**Formalités préalables**

2. À la question de savoir si toutes les formalités prescrites ont été respectées concernant l'amendement du gouvernement, le délégué a répondu ce qui suit:

"In bijlage vindt u advies van het beheerscomité van de RSZ, de doeb-test, advies IF en akkoord begroting. Deze stukken hebben betrekking op een eerder ontwerp van wet dat later is opgesplitst in twee delen, zonder evenwel dat daarbij de inhoud werd gewijzigd".

Le Conseil d'État, section de législation, peut se contenter de cette réponse, à une exception près. En effet, le formulaire "EIDDD: Exemption (formulaire A)" mentionne qu'il est permis de ne pas procéder à un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable en se référant à la nature purement formelle des modifications en projet, d'une part, et à leur caractère urgent, d'autre part.

Il découle de l'article 19/1, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 5 mai 1997 "relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable" que les avant-projets de loi, les

<sup>1</sup> S'agissant d'un amendement à un projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE**  
**NR. 54.693/1**  
**6 januari 2014**

Op 5 december 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Werk binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van "regerings amendement op het ontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid, waarbij een hoofdstuk 11 wordt ingevoegd".

Het ontwerp is door de eerstekamer onderzocht op 30 december 2013. De kamer was samengesteld uit an Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Jeroen Van Nieuwenhove en Kaat Leus, staatsraden, Marc Rigaux assessor, en Wim Geurts griffier.

Het verslag is uitgebracht door Frédéric Vanneste auditeur overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Marnix Van Damme kamervoorzitter. Het advies waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 6 januari 2014.

1. Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de gecoordineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling Wetgeving zich in hoofdzaak beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond<sup>1</sup>, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan.

\*

**Voorafgaande vormvereisten**

2. Ernaar gevraagd of met betrekking tot het regeringsamendement alle voorgeschreven vormvereisten werden nageleefd, antwoordde de gemachtigde:

"In bijlage vindt u advies van het beheerscomité van de RSZ, de doeb-test, advies IF en akkoord begroting. Deze stukken hebben betrekking op een eerder ontwerp van wet dat later is opgesplitst in twee delen, zonder evenwel dat daarbij de inhoud werd gewijzigd."

De Raad van State, afdeling Wetgeving, kan genoegen nemen met dit antwoord, op één uitzondering na. Op het "DOEB-vrijstellingformulier (formulier A)" wordt immers vermeld dat kan worden afgezien van een voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling uit te voeren met verwijzing naar het louter formele karakter van de ontworpen wijzigingen, enerzijds, en het spoedeisende karakter ervan, anderzijds.

Uit artikel 19/1, § 1, eerste lid, van de wet van 5 mei 1997 "betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling" vloeit voort dat in principe elk voorontwerp

<sup>1</sup> Aangezien het om een amendement op een ontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

projets d'arrêté royal et les propositions de décisions devant être soumises à l'approbation du Conseil des ministres, doivent en principe faire l'objet d'un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable au sens de l'article 2, 9°, de cette loi.

Dans la mesure où l'amendement du gouvernement ne peut pas s'inscrire dans l'une des catégories de dispenses prévues à l'article 2 de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 "portant exécution de l'article 19/1, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, du chapitre V/1 de la loi du 5 mai 1997 relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable", un examen préalable au sens susvisé doit être réalisé.

En ce qui concerne cet examen, on relèvera que la nature purement formelle de la réglementation qui fait l'objet de l'amendement du gouvernement et à laquelle le formulaire d'exemption fait référence est l'un des cas de dispenses mentionnés à l'article 2 de l'arrêté royal précité du 20 septembre 2012<sup>2</sup>. Il est toutefois permis de douter qu'un amendement du gouvernement qui, notamment, instaure une cotisation patronale de base globale et prévoit des cotisations de base distinctes pour les employeurs du secteur privé et du secteur public, avec encore, au sein de ce dernier secteur, une distinction entre le personnel statutaire et contractuel, puisse encore raisonnablement être considérée comme ne contenant que des modifications à caractère purement formel.

D'autre part, il convient d'observer que le caractère urgent de la réglementation ne constitue pas un motif de dispense mentionné à l'article 2 de l'arrêté royal du 20 septembre 2012<sup>3</sup>.

En d'autres termes, il ne s'avère pas que la réglementation qui fait l'objet de l'amendement du gouvernement puisse s'inscrire dans l'une des catégories de dispenses prévues à l'article 2 de l'arrêté royal précité, en vertu duquel aucun examen préalable au sens susvisé ne doit être réalisé. Un tel examen doit dès lors encore avoir lieu.

van wet, elk ontwerp van koninklijk besluit en elk voorstel van beslissing dat ter goedkeuring aan de Ministerraad moet worden voorgelegd, aanleiding moet geven tot een voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling in de zin van artikel 2, 9°, van die wet uit te voeren.

In zoverre het regeringsamendement niet kan worden ingepast in één van de vrijstellingscategorieën bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 20 september 2012 "houdende uitvoering van artikel 19/1, § 1, tweede lid van hoofdstuk V/1 van de wet van 5 mei 1997 betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling", moet een voorafgaand onderzoek in voormelde zin worden uitgevoerd.

Wat dat betreft, valt op te merken dat het louter formeel karakter van de regeling die het voorwerp uitmaakt van het regeringsamendement, en waaraan wordt gerefereerd op het vrijstellingsformulier, één van de vrijstellings gevallen is die worden vermeld in artikel 2 van het vooroemde koninklijk besluit van 20 september 2012.<sup>2</sup> Het valt evenwel te betwijfelen of een regeringsamendement waarbij onder meer een globale werkgeversbasisbijdrage wordt ingevoerd en er in afzonderlijke basisbijdragen wordt voorzien voor de werkgevers van de privésector en de publieke sector, waarbij binnen deze laatste sector nog een onderscheid wordt gemaakt tussen het statutair en het contractueel personeel, nog in redelijkheid kan worden beschouwd als bevattende uitsluitend wijzigingen met een louter formeel karakter.

Aan de andere kant moet worden opgemerkt dat het spoedende karakter van de regeling geen reden van vrijstelling uitmaakt die wordt vermeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 20 september 2012<sup>3</sup>.

Er blijkt met andere woorden niet dat de regeling die het voorwerp uitmaakt van het regeringsamendement kan worden ingepast in één van de vrijstellingscategorieën bepaald in artikel 2 van het vooroemde koninklijk besluit, op grond waarvan geen voorafgaand onderzoek in voormelde zin moet worden uitgevoerd. Dergelijk onderzoek dient derhalve alsnog plaats te vinden.

<sup>2</sup> Voir l'article 2, 4°, de l'arrêté royal du 20 septembre 2012

<sup>3</sup> Si, à l'article 2, 5°, de l'arrêté royal du 20 septembre 2012, "la réglementation envisagée sur laquelle l'avis du Conseil d'État est demandé en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 2<sup>e</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, ou sur laquelle l'avis du Conseil d'État n'est pas demandé dans les cas d'urgence spécialement motivés, visés à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, des mêmes lois" est dispensée d'un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence, il n'en demeure pas moins que ce cas de dispense ne s'applique pas en l'espèce.

<sup>2</sup> Zie artikel 2, 4°, van het koninklijk besluit van 20 september 2012.

<sup>3</sup> In artikel 2, 5°, van het koninklijk besluit van 20 september 2012 wordt weliswaar van een voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzakelijkheid van de uitvoering van een effectbeoordeling vrijgesteld "voorgenomen regelgeving waarover het advies van de Raad van State wordt gevraagd met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, of waarover geen advies van de Raad van State wordt gevraagd in het met bijzondere redenen omklede geval van de hoogdringendheid, bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, van diezelfde wetten", doch dit geval van vrijstelling is *in casu* niet van toepassing.

**Examen de l'amendement du gouvernement**

**Article 37**

3. L'article 37 vise à abroger l'article 21, § 2, 6°, de la loi du 29 juin 1981 "établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés". Cette abrogation implique que la Gestion globale ne concerne plus les prestations familiales. La question se pose de savoir si, à la suite de la sixième réforme de l'État, l'article 21, § 1<sup>er</sup>, 6°, de la loi précitée ne doit pas également être abrogé. En effet, cette dernière disposition mentionne les prestations familiales comme élément de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

**Article 39**

4. On rédigera le début de l'article 39 comme suit: "À l'article 37ter de la même loi, au paragraphe 1<sup>er</sup>, les mots ...".

**Article 43**

5. À l'article 43, les mots "de la même loi-programme" doivent être remplacés par les mots "de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002".

**Article 44**

6. Les articles 36 et 37 de la loi-programme du 8 juin 2008 viennent, également après leur modification par l'article 44, l'article 38, § 3, 5° à 10°, de la loi du 29 juin 1981. La question est de savoir si les modifications que l'article 41 entend apporter à l'article 38, § 3, de cette loi sont suffisamment prises en considération et desquelles il se déduit qu'à la suite de cette modification, l'article 38, § 3, de la loi du 29 juin 1981 ne comportera plus de 5°, 6° et 7°.

**Article 47**

7. On précisera à l'article 47 que l'abrogation concerne "l'article 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°" de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 "portant des dispositions sociales".

**Article 49**

8. On rédigera le début de l'article 49 comme suit: "Dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), un nouvel article ...".

*Le greffier,*

Wim GEURTS

*Le président,*

Marnix VAN DAMME

**Onderzoek van het regeringsamendement**

**Artikel 37**

3. Artikel 37 strekt ertoe artikel 21, § 2, 6°, van de wet van 29 juni 1981 "houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers" op te heffen. Die opheffing houdt in dat het Globaal Beheer niet langer betrekking heeft op de gezinsbijslag. De vraag rijst of als gevolg van de zesde staatshervorming niet tevens artikel 21, § 1, 6°, van de voornoemde wet moet worden opgeheven. In deze laatste bepaling wordt immers de gezinsbijslag vermeld als onderdeel van de sociale zekerheid der werknemers.

**Artikel 39**

4. Men late artikel 39 aanvangen als volgt: "In artikel 37ter van dezelfde wet worden in paragraaf 1 de woorden ...".

**Artikel 43**

5. In artikel 43 dienen de woorden "van dezelfde programmawet" te worden vervangen door de woorden "van de Programmawet (I) van 24 december 2002".

**Artikel 44**

6. In de artikelen 36 en 37 van de Programmawet van 8 juni 2008 zal, ook na de wijziging ervan bij artikel 44, worden verwezen naar artikel 38, § 3, 5° tot 10°, van de wet van 29 juni 1981. Vraag is of hierbij voldoende rekening wordt gehouden met de wijzigingen die artikel 41 beoogt aan te brengen in artikel 38, § 3, van die wet, en waaruit valt af te leiden dat er als gevolg van die wijziging geen 5°, 6° en 7°, meer zullen zijn in artikel 38, § 3, van de wet van 29 juni 1981.

**Artikel 47**

7. Men precisere in artikel 47 dat de opheffing betrekking heeft op "artikel 3, eerste lid, 3°" van de wet van 1 augustus 1985 "houdende sociale bepalingen".

**Artikel 49**

8. Men late artikel 49 aanvangen als volgt: "In de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) wordt ...".

*De griffier,*

Wim GEURTS

*De voorzitter,*

Marnix VAN DAMME

**PROJET DE LOI**

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,*

SALUT.

Vu l'avis 54.687/1-2 du Conseil d'État, donné le 6 janvier 2014, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la ministre de l'Emploi, de la ministre des Affaires sociales, de la ministre des Indépendants et du secrétaire d'État aux Affaires sociales, chargé des Risques professionnels;

Nous AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre de l'Emploi, la ministre des Affaires sociales, la ministre des Indépendants et le secrétaire d'État aux Affaires sociales, chargé des Risques professionnels, sont chargés de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**CHAPITRE 1<sup>ER</sup>**

**Modifications à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994**

**Section 1<sup>re</sup>**

*Réadaptation professionnelle*

**Art. 2**

L'article 106 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle est complété par l'alinéa suivant:

**WETSONTWERP**

FILIP,

KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,*

ONZE GROET.

Gelet op advies 54.687/1-2 van de Raad van State, gegeven op 6 januari 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de minister van Werk, de minister van Sociale Zaken, de minister van Zelfstandigen en van de staatssecretaris voor Sociale Zaken, belast met Beroepsrisico's;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk, de minister van Sociale Zaken, de minister van Zelfstandigen en de Staatssecretaris voor Sociale Zaken, belast met Beroepsrisico's zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**HOOFDSTUK 1**

**Wijzigingen aan de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994**

**Afdeling 1**

*Beroepsherscholing*

**Art. 2**

Artikel 106 van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling, wordt aangevuld met het volgende lid:

“Les avantages financiers visés à l’alinéa 1<sup>er</sup> sont refusés lorsque le titulaire bénéficie d’avantages similaires octroyés en vertu d’un décret, d’un arrêté ou d’une ordonnance, par les services et organismes des Régions et des Communautés qui participent à la réinsertion professionnelle des titulaires en incapacité de travail. Si le montant de ces avantages est inférieur au montant des avantages octroyés dans le cadre de l’assurance indemnités, l’intéressé peut prétendre à la différence à charge de l’assurance.

La disposition visée à l’alinéa précédent n’est pas d’application lorsque les décrets, arrêtés ou ordonnances précités interdisent le cumul ou autorisent un cumul limité des avantages qu’ils octroient avec des avantages similaires accordés en vertu d’autres législations.”.

### Art. 3

L’article 109bis de la même loi coordonnée, inséré par la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d’accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle est complété par l’alinéa suivant:

“Les avantages financiers visés aux alinéas 2 et 3 sont refusés lorsque le titulaire bénéficie d’avantages similaires octroyés en vertu d’un décret, d’un arrêté ou d’une ordonnance, par les services et organismes des Régions et des Communautés qui participent à la réinsertion professionnelle des titulaires en incapacité de travail. Si le montant de ces avantages est inférieur au montant des avantages octroyés dans le cadre de l’assurance indemnités, l’intéressé peut prétendre à la différence à charge de l’assurance.

La disposition visée à l’alinéa précédent n’est pas d’application lorsque les décrets, arrêtés ou ordonnances précités interdisent le cumul ou autorisent un cumul limité des avantages qu’ils octroient avec des avantages similaires accordés en vertu d’autres législations.”.

### Section 2

#### *Conversion du congé de maternité*

### Art. 4

Dans l’article 114, alinéa 7, de la même loi coordonnée, modifié en dernier lieu par la loi du 13 avril 2011, les

“De financiële voordelen bedoeld in het eerste lid worden geweigerd als de gerechtigde geniet van gelijkaardige voordelen toegekend krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie, door de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden. Indien het bedrag van deze voordelen minder is dan het bedrag van de voordelen toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering, kan de betrokken aanspraak maken op het verschil ten laste van de verzekering.

De bepaling bedoeld in het vorige lid is niet van toepassing als de vooroemde decreten, besluiten of ordonnanties de cumulatie verbieden of een beperkte cumulatie toestaan van de voordelen die ze toekennen met de gelijkaardige voordelen toegekend krachtens andere wetgevingen.”.

### Art. 3

Artikel 109bis van dezelfde gecoördineerde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling, wordt aangevuld met het volgende lid:

“De financiële voordelen bedoeld in het tweede en derde lid worden geweigerd als de gerechtigde geniet van gelijkaardige voordelen toegekend krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie, door de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden. Indien het bedrag van deze voordelen minder is dan het bedrag van de voordelen toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering, kan de betrokken aanspraak maken op het verschil ten laste van de verzekering.

De bepaling bedoeld in het vorige lid is niet van toepassing als de vooroemde decreten, besluiten of ordonnanties de cumulatie verbieden of een beperkte cumulatie toestaan van de voordelen die ze toekennen met de gelijkaardige voordelen toegekend krachtens andere wetgevingen.”.

### Afdeling 2

#### *Omzetting van het moederschapsverlof*

### Art. 4

In artikel 114, zevende lid van dezelfde gecoördineerde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 13 april 2011,

mots “par l’article 30, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> et 2” sont remplacés par les mots “par l’article 30, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> à 5” et les mots “ou par l’article 25*quinquies*, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, de la loi du 1<sup>er</sup> avril 1936 sur les contrats d’engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure” sont supprimés.

### **Section 3**

#### *Protection de la maternité*

##### Art. 5

L’article 115 de la même loi coordonnée, modifié par la loi-programme du 22 décembre 2008 est remplacé par ce qui suit:

“Les périodes de repos visées à l’article 114 ne peuvent être retenues qu’à la condition que la titulaire ait cessé toute activité ou interrompu le chômage contrôlé.

La condition visée à l’alinéa 1<sup>er</sup> ne s’applique pas:

1° pendant la période au cours de laquelle la titulaire fait usage de la faculté visée à l’article 114, alinéa 6.

2° pendant la période de prolongation du repos postnatal à concurrence des périodes pendant lesquelles la travailleuse a exercé un travail durant une période de protection de la maternité visée à l’article 114bis ou a repris un travail adapté durant son incapacité de travail, dans les conditions visées à l’article 100, § 2, de la sixième semaine ou de la huitième semaine en cas de naissance multiple, à la deuxième semaine y incluse précédant l’accouchement.”.

### **CHAPITRE 2**

#### **Modifications à la loi du 16 mars 1971 sur le travail**

##### Art. 6

A l’article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié en dernier lieu par la loi du 11 juin 2011, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 3, la phrase “Le Roi peut assimiler à des périodes de travail, certaines périodes de suspension de l’exécution du contrat de travail et certaines

worden de woorden “in artikel 30, § 2, eerste en tweede lid” vervangen door de woorden “in artikel 30, § 2, eerste tot vijfde lid” en worden de woorden “of in artikel 25*quinquies*, § 2, eerste en tweede lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen” opgeheven.

### **Afdeling 3**

#### *Moederschapsbescherming*

##### Art. 5

Artikel 115 van dezelfde gecoördineerde wet, gewijzigd bij de programmawet van 22 december 2008, wordt vervangen als volgt:

“De tijdvakken van rust bedoeld in artikel 114 kunnen enkel als dusdanig in aanmerking worden genomen op voorwaarde dat de gerechtigde alle werkzaamheid of de gecontroleerde werkloosheid heeft onderbroken.

De voorwaarde bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing:

1° gedurende het tijdvak waarin de gerechtigde gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 114, zesde lid.

2° gedurende het tijdvak van verlenging van de nabevallingsrust ten behoeve van de tijdvakken waarin de werkneemster een werkzaamheid gedurende een periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114bis heeft uitgeoefend of een aangepaste werkzaamheid gedurende haar arbeidsongeschiktheid onder de voorwaarden bedoeld in artikel 100, § 2 heeft hervat, van de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling.”.

### **HOOFDSTUK 2**

#### **Wijzigingen aan de arbeidswet van 16 maart 1971**

##### Art. 6

In artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, laatst gewijzigd bij de wet van 11 juni 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt de zin “De Koning kan sommige periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en sommige afwezigheden

absences lorsqu'il s'agit de personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, fournissent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne." est remplacée par la phrase suivante:

"Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées à des périodes de travail pour la prolongation de l'interruption de travail.";

2° l'alinéa 7 est remplacé par la disposition suivante:

"Le Roi détermine la durée ainsi que les conditions et les modalités suivant lesquelles, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, la suspension de l'exécution du contrat de travail ou les absences visées au présent article sont converties en un congé pour le travailleur qui est le père ou qui satisfait aux conditions prévues par l'article 30, § 2, alinéas 1 à 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Le Roi peut assimiler au travailleur qui est le père, un autre travailleur en cas de conversion du congé de maternité.";

3° l'alinéa 8 est remplacé par la disposition suivante:

"A partir du moment où le travailleur informe son employeur de la conversion du congé de maternité, le travailleur ne peut être licencié par l'employeur jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du congé, sauf pour des motifs étrangers à ce congé."

### CHAPITRE 3

#### **Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail**

##### Art. 7

Dans l'article 8, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par la loi du 13 juillet 2006, le 4° est remplacé par ce qui suit:

"4° il se présente auprès du conseiller en prévention-médecin du travail

a) pour une consultation spontanée en application de la législation sur la surveillance de la santé des travailleurs;

b) pour une visite de pré-reprise du travail dans le cadre de la surveillance de la santé des travailleurs; cette visite peut avoir lieu avant la reprise effective du travail pendant la période d'incapacité de travail.

wanneer het gaat om personen die, anders dan krach- tens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon, met periodes van arbeid gelijkstellen." vervangen als volgt:

"De Koning kan de periodes bepalen die met periodes van arbeid kunnen worden gelijkgesteld met het oog op de verlenging van de arbeidsonderbreking.",

2° het zevende lid wordt vervangen als volgt:

"De Koning bepaalt de duur alsmede de voorwaarden en de nadere regels waaronder, in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder, de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de afwezighe den bedoeld in dit artikel, worden omgezet in een verlof voor de werknemer die de vader is of die voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 30, § 2, eerste tot vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De Koning kan in geval van omzetting van het moederschapsverlof een andere werknemer gelijkstellen met de werknemer die de vader is.";

3° het achtste lid wordt vervangen als volgt:

"Vanaf het ogenblik dat de werknemer zijn werkgever in kennis stelt van de omzetting van het moederschapsverlof, mag hij niet door de werkgever worden ontslagen totdat een periode van een maand is verstreken die ingaat op het einde van het verlof, behalve om redenen die vreemd zijn aan dit verlof."

### HOOFDSTUK 3

#### **Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**

##### Art. 7

In artikel 8, § 1, derde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij de wet van 13 juli 2006, wordt de bepaling onder 4° vervangen als volgt:

"4° zich aanmeldt bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

a) voor een spontane raadpleging in toepassing van de wetgeving op het gezondheidstoezicht van de werknemers;

b) voor een bezoek vóór de werkherstelling in het kader van het gezondheidstoezicht op de werknemers; dat bezoek kan plaatshebben vóór de werkelijke werkherstelling gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid.

### Art. 8

Dans l'article 58, § 1<sup>er</sup>, 19°, de la même loi, inséré par la loi du 21 décembre 2007, les mots "la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations" sont remplacés par les mots "le régime de chômage avec complément d'entreprise".

## CHAPITRE 4

### **Renforcement du bonus à l'emploi**

#### Art. 9

L'article 2, § 2, alinéa 4 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, inséré par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par les lois du 11 juillet 2005 et 8 juin 2008, est complété par la phrase suivante:

"Il peut également, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, faire référence à un montant maximal selon des modalités à déterminer par Lui et prévoir que le salaire individuel du travailleur constitue un nouveau facteur déterminant."

#### Art. 10

Le présent chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

## CHAPITRE 5

### **Police intégrée**

#### Art. 11

L'article 190 de la loi-programme du 24 décembre 2002 est remplacé par la disposition suivante:

"Art. 190. § 1<sup>er</sup>. Les subventions visées aux articles 10 à 14 de la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale, sont attribuées à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, nommé ci-après ONSSAPL, pour le compte des zones de police.

### Art. 8

In artikel 58, § 1, 19°, van dezelfde wet van 10 april 1971, ingevoegd bij de wet van 21 december 2007, worden de woorden "het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact" vervangen bij de woorden "het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag".

## HOOFDSTUK 4

### **Versterking van de werkbonus**

#### Art. 9

Artikel 2, § 2, vierde lid van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructureringsplan, ingevoegd door de wet van 27 december 2004 en gewijzigd bij de wetten van 11 juli 2005 en 8 juni 2008, wordt aangevuld met de volgende zin:

"Hij kan ook, bij een in ministerraad overlegd besluit, naar maximaal bedrag verwijzen met door Hem te bepalen modaliteiten en voorzien dat het individuele loon van de werknemer een nieuwe bepalende factor is."

#### Art. 10

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014.

## HOOFDSTUK 5

### **Geïntegreerde politie**

#### Art. 11

Artikel 190 van de programmawet van 24 december 2002 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Art. 190. § 1. De toelagen bedoeld in de artikelen 10 tot 14 van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid, worden uitgekeerd aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, hierna RSZPPO genoemd, voor rekening van de politiezones.

L'ONSSAPL déduit ces subventions du total des cotisations de sécurité sociale dues par chaque zone de police.

§ 2. Le financement des subventions visées au § 1<sup>er</sup> se fait par un prélèvement sur le produit des recettes de la TVA.

§ 3. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, un montant de 114,9 millions d'euros sera alloué à l'ONSSAPL à titre d'avance annuelle sur les subventions mentionnées au § 1<sup>er</sup>. Le montant de l'avance annuelle suit l'évolution de l'indice de santé. Il est versé à l'ONSSAPL en douze tranches mensuelles égales."

Art. 12

L'article 13bis de la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale est remplacé par la disposition suivante:

"Art. 13bis. Une subvention à charge du Trésor public est accordée aux communes ou aux zones de police pluricommunales pour compenser la charge résultant de l'application aux gendarmes et militaires transférés dans les zones de police de la charge qui résulte de la cotisation patronale due en application des articles 16, 18, 4) et 22 de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé des administrations provinciales et locales et des zones de police locale, modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et portant diverses dispositions modificatives."

Art. 13

Le présent chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

## CHAPITRE 6

### Office de sécurité sociale d'outre-mer

Art. 14

L'article 154, § 2, alinéa 3, de la loi du 22 février 1998 portant des dispositions sociales, est complété comme suit:

De RSZPPO brengt deze toelagen in mindering op het totaal aan sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd door elke politiezone.

§ 2. De financiering van de in § 1 vermelde toelagen gebeurt door een voorafname op de opbrengst van de btw-ontvangsten.

§ 3. Vanaf 1 januari 2014 wordt een bedrag van 114,9 miljoen euro toegewezen aan de RSZPPO ten titel van jaarlijks voorschot op de in § 1 vermelde toelagen. Het bedrag van het jaarlijks voorschot volgt de evolutie van de gezondheidsindex. Het wordt in twaalf gelijke maandelijkse schijven gestort aan de RSZPPO."

Art. 12

Artikel 13bis van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid wordt vervangen door volgende bepaling:

"Art. 13bis. Een toelage ten laste van de Schatkist wordt toegekend aan de gemeenten of aan de meer-gemeentepolitiezones ter compensatie, wat de naar de politiezones overgeheveld rijkswachters en militairen betreft, van de last die voortvloeit uit de werkgeversbijdrage die verschuldigd is in toepassing van de artikelen 16, 18, 4) en 22 van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen."

Art. 13

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014.

## HOOFDSTUK 6

### Dienst voor de overzeese sociale zekerheid

Art. 14

Artikel 154, § 2, derde lid, van de wet van 22 februari 1998 houdende sociale bepalingen, wordt aangevuld als volgt:

“Si le montant définitif est inférieur aux avances payées par douzièmes provisionnels, le solde doit alors être reversé à l’État par l’Office de sécurité sociale d’outre-mer. Si ce montant est supérieur, l’État doit alors verser le solde à l’Office de sécurité sociale d’outre-mer.”.

### Art. 15

Le présent chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

## CHAPITRE 7

### **Modifications de la loi du 15 janvier 1990 relative à l’institution et à l’organisation d’une Banque-carrefour de la sécurité sociale**

### Art. 16

Dans l’article 17bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l’institution et à l’organisation d’une Banque-carrefour de la sécurité sociale, modifié en dernier lieu par la loi du 21 août 2008, est inséré le 9<sup>o</sup> rédigé comme suit:

“9<sup>o</sup> les associations sans but lucratif constituées en vertu de la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations et composées de services publics des communautés et des régions et/ou d’stitutions publiques dotées de la personnalité juridique qui relèvent des communautés et des régions, dans la mesure où leur but porte sur le soutien de leurs membres et sur l’offre de moyens communs en matière de technologie de l’information et de la communication.”.

### Art. 17

Dans l’article 17bis, § 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 août 2008, les mots “visées par le § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, 1<sup>o</sup>bis, 2<sup>o</sup>ter, 3<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>bis, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 7<sup>o</sup> ou 8<sup>o</sup>” sont remplacés par les mots “visées par le § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, 1<sup>o</sup>bis, 2<sup>o</sup>ter, 3<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>bis, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 7<sup>o</sup>, 8<sup>o</sup> ou 9<sup>o</sup>”.

### Art. 18

Le présent chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2013.

“Als het definitieve bedrag lager ligt dan de per voorlopige twaalfden betaalde voorschotten, dan moet het saldo door de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid teruggestort worden aan de Staat. Als dit bedrag hoger ligt, dan moet de Staat het saldo betalen aan de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid.”.

### Art. 15

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014.

## HOOFDSTUK 7

### **Wijzigingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid**

### Art. 16

In artikel 17bis, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, laatst gewijzigd bij de wet van 21 augustus 2008, wordt de bepaling onder 9<sup>o</sup> ingevoegd, luidende:

“9<sup>o</sup> de verenigingen zonder winstoogmerk opgericht overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen en bestaande uit overheidsdiensten van de gemeenschappen en de gewesten en/of openbare instellingen met rechtspersoonlijkheid die ressorteren onder de gemeenschappen en de gewesten, voor zover hun doel betrekking heeft op het ondersteunen van hun leden en het aanbieden van gezamenlijke middelen inzake informatie- en communicatietechnologie.”.

### Art. 17

In artikel 17bis, § 2, van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 21 augustus 2008, worden de woorden “bedoeld in § 1, 1<sup>o</sup>, 1<sup>o</sup>bis, 2<sup>o</sup>ter, 3<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>bis, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 7<sup>o</sup> of 8<sup>o</sup>” vervangen door de woorden “bedoeld in § 1, 1<sup>o</sup>, 1<sup>o</sup>bis, 2<sup>o</sup>ter, 3<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>bis, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 7<sup>o</sup>, 8<sup>o</sup> of 9<sup>o</sup>”.

### Art. 18

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 april 2013.

## CHAPITRE 8

**Modification de diverses dispositions relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés**

## Art. 19

Dans l'article 17bis des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, inséré par la loi du 29 mars 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la première phrase, les mots "exercée pendant l'année civile de début ou de reprise d'activité" sont remplacés par les mots "exercée pendant la période au cours de laquelle a lieu le début ou la reprise d'activité";

2° la disposition est complétée par un alinéa rédigé comme suit:

"Il définit ce qu'il y a lieu d'entendre par 'début d'activité' et 'reprise d'activité'."

## Art. 20

Dans l'article 17 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, les mots "et 5" sont remplacés par les mots ", 5 et 17bis".

## Art. 21

Dans le même arrêté, il est inséré un article 19quater rédigé comme suit:

"Art. 19quater. Par "vacances supplémentaires", on entend l'absence du travail suite à une suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de vacances annuelles telles que visées à l'article 17bis des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971.".

## Art. 22

Le présent chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2012.

## HOOFDSTUK 8

**Wijziging van diverse bepalingen inzake de jaarlijkse vakantie van de werknemers**

## Art. 19

In artikel 17bis van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, ingevoegd bij de wet van 29 maart 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "gedurende het kalenderjaar bij het begin of de activiteitshervatting" vervangen door de woorden "gedurende de periode van begin of van hervatting van een activiteit";

2° de bepaling wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Hij bepaalt wat moet worden verstaan onder 'begin van een activiteit' en 'hervatting van een activiteit'".

## Art. 20

In artikel 17 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, worden de woorden "en 5" vervangen door de woorden ", 5 en 17bis".

## Art. 21

In hetzelfde besluit wordt een artikel 19quater ingevoegd, luidende:

"Art. 19quater. Onder "aanvullende vakantie" wordt verstaan de afwezigheid van het werk ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in artikel 17bis van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.".

## Art. 22

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 april 2012.

## CHAPITRE 9

**Complément de l'arrêté-loi du  
28 décembre 1944 concernant la sécurité  
sociale des travailleurs pour ce qui concerne les  
principes de base de l'assurance chômage**

Art. 23

À l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, il est inséré un § 1<sup>er</sup>sexies, rédigé comme suit:

“§ 1<sup>er</sup>sexies. Pour l'application du § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i), des allocations sont uniquement redevables au chômeur, qui remplit simultanément:

1° les conditions d'admissibilité, à savoir les conditions de stage qui doivent être remplies par le chômeur pour pouvoir bénéficier de l'assurance chômage, notamment en fournissant la preuve d'un nombre de journées de travail ou de journées assimilées préalables au chômage;

2° les conditions d'octroi, à savoir les conditions que doit remplir un chômeur qui est admissible, pour pouvoir bénéficier effectivement d'allocations, notamment être involontairement privé de travail et de rémunération, être disponible pour le marché de l'emploi, être inscrit comme demandeur d'emploi et chercher activement de l'emploi, être apte au travail, résider en Belgique, répondre aux conditions d'âge et respecter les prescriptions en matière de déclaration et de contrôle des périodes de chômage.

Pour l'application de l'alinéa précédent, 1°, le Roi détermine:

1° le nombre de journées de travail ou journées assimilées requises, la période de référence endéans laquelle doivent se situer ces journées, les conditions que doivent remplir ces journées de travail ou journées assimilées et le mode de calcul de ces journées de travail et journées assimilées, pour lesquelles une modulation est possible en fonction:

a) de l'âge du chômeur;

b) du régime de travail du travailleur, précédant le chômage, pour lequel une distinction peut être faite en particulier entre des travailleurs à temps plein, des travailleurs à temps partiel avec maintien des droits et des travailleurs à temps partiel volontaire. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par travailleur à temps plein,

## HOOFDSTUK 9

**Aanvulling van de besluitwet van  
28 december 1944 betreffende de  
maatschappelijke zekerheid der arbeiders  
voor wat de basisprincipes van de  
werkloosheidsverzekering betreft**

Art. 23

In artikel 7 van de besluitwet van 28 decembre 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt een § 1sexies ingevoegd, luidend als volgt:

“§ 1sexies. Voor toepassing van § 1, derde lid, i) zijn enkel uitkeringen verschuldigd aan de werkloze die cumulatief voldoet aan:

1° de toelaatbaarheidsvoorraarden, zijnde de wachtijdvoorraarden die de werkloze moet vervullen om van de werkloosheidsverzekering te kunnen genieten, inzonderheid door het leveren van het bewijs van een aantal arbeids-of gelijkgestelde dagen voorafgaand aan de werkloosheid;

2° de toekenningsvorraarden, zijnde de voorraarden die een werkloze die toelaatbaar is, moet vervullen om effectief uitkeringen te kunnen ontvangen, inzonderheid onvrijwillig zonder arbeid en zonder loon zijn, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, ingeschreven zijn als werkzoekende en actief werk zoeken, arbeidsgeschikt zijn, verblijven in België, voldoen aan leeftijdsvoorraarden en de voorschriften naleven inzake aangifte en controle van werkloosheidsperiodes.

Voor toepassing van het vorige lid, 1°, bepaalt de Koning:

1° het vereiste aantal arbeids- of gelijkgestelde dagen, de referenteperiode waarin die dagen gelegen moeten zijn, de voorraarden waaraan die arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen moeten voldoen en de wijze van berekenen van die arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, waarbij een modulatie mogelijk is in functie van:

a) de leeftijd van de werkloze;

b) het arbeidsregime van de werknemer voorafgaand aan de werkloosheid, waarbij inzonderheid een onderscheid kan gemaakt worden tussen voltijdse werknemers, deeltijdse werknemers met behoud van rechten en vrijwillig deeltijdse werknemers. De Koning bepaalt wat dient verstaan onder voltijdse werknemer, deeltijdse

travailleur à temps partiel avec maintien des droits et travailleur à temps partiel volontaire;

c) des caractéristiques spécifiques du travail exercé avant le chômage, comme une occupation en tant que travailleur portuaire, marin pêcheur ou artiste;

2° sous quelles conditions et modalités, les jeunes qui ne satisfont pas aux conditions fixées sous a), sont réputés satisfaire aux conditions de stage sur base des études qu'ils ont terminées. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par jeune, études et avoir terminé;

3° sous quelles conditions et modalités, le chômeur temporaire qui est lié par un contrat de travail dont l'exécution est suspendue temporairement, soit totalement soit partiellement, et le chômeur complet qui satisfaisait déjà auparavant aux conditions d'admissibilité, peuvent être dispensés des conditions d'admissibilité. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par chômeur complet, chômeur temporaire et chômeur qui satisfaisait auparavant aux conditions d'admissibilité.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par être involontairement privé de travail et de rémunération, être disponible pour le marché de l'emploi, être inscrit comme demandeur d'emploi, être apte au travail, résider en Belgique, répondre aux conditions d'âge et respecter les prescriptions en matière de déclaration et contrôle des périodes de chômage;

2° dans quels cas et sous quelles conditions et modalités les chômeurs peuvent être dispensés de certaines conditions d'octroi, notamment en raison de leur âge, pour suivre des études ou formations, pour cause de difficultés sur le plan social et familial, en raison de la conclusion comme candidat entrepreneur d'une convention avec une coopérative d'activités ou en raison d'un engagement volontaire militaire. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par suivre des études ou formations, des difficultés sur le plan social et familial, la conclusion comme candidat entrepreneur d'une convention avec une coopérative d'activités ou un engagement volontaire militaire.”.

#### Art. 24

A l'article 7 du même arrêté-loi il est inséré un § 1<sup>er</sup>*septies*, rédigé comme suit:

werknehmer met behoud van rechten en vrijwillig deeltijdse werknehmer;

c) specifieke karakteristieken van de vóór de werkloosheid uitgeoefende arbeid, zoals de tewerkstelling als havenarbeider, als zeevisser of als kunstenaar;

2° onder welke voorwaarden en nadere regelen jongeren die niet voldoen aan de in a) gestelde vereisten, geacht worden te voldoen aan de wachttijdvoorwaarden omwille van de studies die ze voleindig hebben. De Koning bepaalt wat dient verstaan onder jongere, studies en voleindigd hebben;

3° onder welke voorwaarden en nadere regelen de tijdelijk werkloze die door een arbeidsovereenkomst verbonden is waarvan de uitvoering tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, geschorst is en de volledig werkloze die voorheen reeds voldeed aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden, vrijgesteld kan worden van de toelaatbaarheidsvoorwaarden. De Koning bepaalt wat dient verstaan onder volledig werkloze, tijdelijk werkloze en werkloze die vroeger reeds voldeed aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden.

Voor toepassing van het eerste lid, 2°, bepaalt de Koning:

1° wat dient verstaan te worden onder onvrijwillig zonder arbeid en zonder loon zijn, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, ingeschreven zijn als werkzoekende, arbeidsgeschikt zijn, verblijven in België, voldoen aan leeftijdsvoorwaarden en de voorschriften naleven inzake aangifte en controle van werkloosheidsperiodes;

2° in welke gevallen en onder welke voorwaarden en nadere regelen werklozen vrijgesteld kunnen worden van sommige toekenningsvoorwaarden, inzonderheid omwille van hun leeftijd, het volgen van studies of opleidingen, omwille van moeilijkheden veroorzaakt op sociaal en familiaal vlak, omwille van het afsluiten als kandidaat-ondernemer van een overeenkomst met een activiteitencoöperatie of omwille van een vrijwillige militaire inzet. De Koning bepaalt wat dient verstaan te worden onder het volgen van studies of opleidingen, moeilijkheden veroorzaakt op sociaal en familiaal vlak, het afsluiten als kandidaat-ondernemer van een overeenkomst met een activiteitencoöperatie en vrijwillige militaire inzet.”.

#### Art. 24

In artikel 7 van dezelfde besluitwet wordt een § 1*septies* ingevoegd, luidend als volgt:

“§ 1<sup>er</sup>septies. Le montant de l’allocation due pour chaque mois calendrier, visée au § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i), est fixé en fonction du nombre de journées d’allocations ou demi-journées d’allocations indemnisables et du montant journalier pour chaque jour d’allocations.

Le Roi détermine les conditions et les modalités pour déterminer le nombre de journées d’allocations ou demi-journées d’allocations indemnisables pour chaque mois calendrier, en tenant notamment compte:

1° des conditions d’admissibilité et les conditions d’octroi visées au § 1<sup>er</sup>sexies;

2° du caractère du chômage, pour lequel une distinction peut être faite selon que le chômeur est ou non encore lié à un employeur par un contrat de travail;

3° de la durée hebdomadaire moyenne de travail du chômeur avant qu’il devienne chômeur, de la durée hebdomadaire moyenne de travail de la personne de référence, des heures et des journées pendant lesquelles il y a prestation de travail, des heures et des journées pour lesquelles il y a droit à une rémunération;

4° de l’impact des activités et du revenu de ces activités effectuées par le chômeur pendant les journées de chômage ou durant une période de chômage.

Le Roi détermine les conditions et les modalités pour déterminer le montant journalier ou le demi-montant journalier de l’allocation, en tenant notamment compte:

1° de la hauteur du salaire que le chômeur gagnait avant qu’il devienne chômeur, et, pour le chômeur qui est encore lié par un contrat de travail, de la hauteur de la rémunération pendant ce contrat de travail;

2° de la durée hebdomadaire du travail du chômeur avant qu’il devienne chômeur et pour le chômeur qui est encore lié par un contrat de travail, de la durée du travail pendant ce contrat de travail;

3° de la composition du ménage du chômeur, pour laquelle une distinction peut être faite selon que le chômeur habite ou non comme isolé et avec ou sans personnes à sa charge, en tenant compte du degré de parenté ou d’alliance, de l’importance du revenu des personnes vivant sous le même toit que le chômeur et des charges que le chômeur a à l’égard des parents ou alliés avec qui il ne vit plus sous le même toit;

“§ 1septies. Het bedrag van de in § 1, derde lid, i), bedoelde verschuldigde uitkering voor elke kalendermaand wordt bepaald in functie van het aantal vergoedbare uitkeringsdagen of halve uitkeringsdagen en van het dagbedrag voor elke uitkeringsdag.

De Koning bepaalt de voorwaarden en nadere regelen voor vaststelling van het aantal vergoedbare uitkeringsdagen of halve uitkeringsdagen in elke kalendermaand, waarbij inzonderheid rekening gehouden wordt met:

1° de toelaatbaarheidsvoorwaarden en toekenningsvoorwaarden bedoeld in § 1sexies;

2° de aard van de werkloosheid, waarbij een onderscheid kan gemaakt worden naargelang de werkloze al dan niet nog verbonden is met een arbeidsovereenkomst met een werkgever;

3° de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werkloze vooraleer hij werkloos werd, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatpersoon, de uren en dagen waarop arbeid werd verricht, de uren en dagen waarop er recht op loon is;

4° de invloed van de activiteiten en het inkomen van deze activiteiten die de werkloze verricht op werkloosheidsdagen of in een periode van werkloosheid.

De Koning bepaalt de voorwaarden en nadere regelen voor de vaststelling van het dagbedrag of het halve dagbedrag van de uitkering, waarbij inzonderheid rekening gehouden wordt met:

1° de hoogte van het loon dat de werkloze verdienende vooraleer hij werkloos werd, en, voor de werkloze die nog verbonden is met een arbeidsovereenkomst, de hoogte van het loon tijdens die arbeidsovereenkomst;

2° de wekelijkse arbeidsduur van de werkloze vooraleer hij werkloos werd, en, voor de werkloze die nog verbonden is met een arbeidsovereenkomst, de arbeidsduur tijdens die arbeidsovereenkomst;

3° de gezinssamenstelling van de werkloze, waarbij een onderscheid kan gemaakt worden naargelang de werkloze al dan niet alleen woont en al dan niet personen ten zinnen laste heeft, waarbij rekening kan gehouden worden met de aard van bloed- of aanverwantschap, de omvang van het inkomen van de personen met wie de werkloze onder één dak leeft en de lasten die de werkloze heeft ten opzichte van bloed- of aanverwanten met wie hij niet meer onder één dak woont;

4° de la durée du chômage, avec la possibilité d'une dégressivité de l'allocation en fonction de la durée du chômage et de rupture du lien avec le salaire antérieur en cas de chômage de longue durée;

5° du passé professionnel du chômeur, de son degré d'aptitude réduit et de son âge;

6° du fait que le chômeur est ou n'est pas inscrit comme demandeur d'emploi auprès du service de placement compétent;

7° de la nature, de l'ampleur, du revenu et du moment de l'exercice des activités par le chômeur.

Pour les allocations fixées conformément à l'alinéa précédent, le Roi peut déterminer un montant maximum et un montant minimum, qui peuvent varier en fonction des critères énumérés à l'alinéa précédent.

Le montant de base de l'allocation fixé selon les alinéas précédents peut être majoré d'un complément, notamment quand il s'agit d'un chômeur âgé. Le Roi détermine le mode de calcul ainsi que les conditions et les modalités de ce complément.”

#### Art. 25

Ce chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2012.

### CHAPITRE 10

#### **Statut social des travailleurs indépendants**

##### **Section 1re**

###### *Les mandataires*

#### Art. 26

A l'article 3 de l'arrêté royal n°38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi-programme du 30 décembre 2001, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“Sous réserve de l'application des articles 5bis et 13, § 3, les personnes qui sont désignées comme mandataires dans une association ou une société de droit ou de

4° de duur van de werkloosheid, waarbij de uitkering kan afnemen in functie van de werkloosheidsduur en waarbij bij langdurige werkloosheid de band met het vroegere loon kan verbroken worden;

5° het beroepsverleden van de werkloze, zijn graad van verminderde geschiktheid en zijn leeftijd;

6° het al dan niet ingeschreven zijn als werkzoekende bij de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling;

7° de aard, de omvang, het inkomen en het ogenblik van uitoefenen van activiteiten door de werkloze.

Voor de overeenkomstig het vorige lid vastgestelde uitkeringen kan de Koning een maximum- en minimumbedrag vaststellen, dat kan variëren in functie van de in het vorig lid opgesomde criteria.

Het basisbedrag van de overeenkomstig de vorige ledien vastgestelde uitkering kan verhoogd worden met een toeslag, inzonderheid wanneer het een oudere werkloze betreft. De Koning bepaalt de berekeningswijze en de voorwaarden en nadere regelen van deze toeslag.”

#### Art. 25

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2012.

### HOOFDSTUK 10

#### **Sociaal statuut der zelfstandigen**

##### **Afdeling 1**

###### *De mandatarissen*

#### Art. 26

In artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de programmawet van 30 december 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het vierde lid vervangen als volgt:

“Onder voorbehoud van de toepassing van de artikelen 5bis en 13, § 3, worden personen die aangesteld zijn tot mandataris in een vereniging of vennootschap

fait qui se livre à une exploitation ou à des opérations de caractère lucratif, ou qui, sans être désignées, exercent un mandat dans une telle association ou société, sont présumées, de manière réfragable, exercer une activité professionnelle de travailleur indépendant.

L'activité professionnelle de travailleur indépendant, comme mandataire au sein d'une association ou une société assujettie à l'impôt belge des sociétés ou à l'impôt belge des non-résidents, est présumée, de manière réfragable, avoir lieu en Belgique."

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Le Roi peut déterminer la manière dont les présomptions reprises au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéas 4 et 5, peuvent être renversées."

#### Art. 27

L'article 26 entre en vigueur le jour de sa publication dans le *Moniteur belge*.

#### Section 2

##### *Commission des dispenses de cotisations*

#### Art. 28

Dans l'article 17 de l'arrêté royal n°38 organisant le statut social des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2009, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 4 et 5:

"Les travailleurs indépendants ou les personnes solidairement responsables en vertu de l'article 15, § 1<sup>er</sup> peuvent contester la légalité de la décision de la Commission les concernant auprès du tribunal du travail, en application de l'article 581,1°, du Code Judiciaire. Le tribunal du travail est saisi par voie de requête contradictoire conformément à l'article 704, § 1<sup>er</sup> du Code judiciaire. La requête est, sous peine de déchéance, introduite dans les 2 mois de la notification de la décision."

#### Art. 29

L'article 22 du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2009, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

naar rechte of in feite die zich met een exploitatie of met verrichtingen van winstgevende aard bezighoudt of die, zonder aangesteld te zijn, een mandaat uitoefenen in een dergelijke vereniging of vennootschap , op weerlegbare wijze geacht een zelfstandige beroepsbezighed uit te oefenen.

De zelfstandige beroepsbezighed als mandataris in een aan de Belgische vennootschapsbelasting of belasting der niet-inwoners onderworpen vereniging of vennootschap, wordt op weerlegbare wijze geacht plaats te vinden in België."

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. De Koning kan de wijze waarop de vermoedens, bedoeld in paragraaf 1, vierde en vijfde lid, kunnen worden weerlegd, vaststellen."

#### Art. 27

Artikel 26 treedt in werking op de dag van zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

#### Afdeling 2

##### *Commissie voor vrijstelling van bijdragen*

#### Art. 28

In artikel 17 van het koninklijk besluit nr.38 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de wet van 23 december 2009, wordt tussen het vierde en het vijfde lid een lid ingevoegd, luidende:

"De zelfstandigen of de personen die hoofdelijk aansprakelijk zijn krachtens artikel 15, § 1, kunnen bij de arbeidsrechtsbank de wettigheid van de hen betreffende beslissing van de Commissie betwisten, met toepassing van artikel 581,1°, van het Gerechtelijk Wetboek. De arbeidsrechtsbank wordt gevat met een verzoekschrift op tegenspraak overeenkomstig artikel 704, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek. Het verzoekschrift wordt, op straffe van verval, ingediend binnen 2 maanden na de kennisgeving van de beslissing."

#### Art. 29

Artikel 22 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij de wet van 23 december 2009, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Pour toutes contestations dirigées contre le ministre, qui a le statut social des travailleurs indépendants dans ses attributions, relatives à une décision prise par la Commission des dispenses de cotisations, la comparution en personne au nom de l’État peut être assurée par tout fonctionnaire de la DG Indépendants du SPF Sécurité sociale.”

### **Section 3**

#### *Réforme du calcul des cotisations sociales pour les travailleurs indépendants*

##### **Art. 30**

A l'article 11 de l'arrêté royal n°38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, tel que modifié en dernier lieu par la loi du 22 novembre 2013 portant réforme du calcul des cotisations sociales des travailleurs indépendants, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 3, alinéa 6 est complété par un point e), rédigé comme suit:

“e) pour les travailleurs indépendants qui, outre leur activité indépendante, bénéficient d'une pension de retraite, anticipée ou non, ou d'une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu, en vertu du régime de pension des travailleurs indépendants ou d'un autre régime de pension: payer une cotisation égale au seuil en matière d'activité autorisée qui leur est applicable conformément à l'article 107, §§ 2, 3 et 5 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants;”;

2° dans le paragraphe 5, au quatrième tiret de l'alinéa 4, les mots “au moment de la demande” sont remplacés par les mots “à la date de prise de cours de la pension”.

##### **Art. 31**

Dans l'article 13, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4 du même arrêté, rétabli par la loi du 28 juin 2013, les mots “, le cas échéant plafonnés conformément à l'article 11, § 6” sont abrogés.

##### **Art. 32**

Les dispositions des articles 30 et 31 entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

“Voor alle betwistingen met betrekking tot een beslissing genomen door de Commissie voor vrijstelling van bijdragen, gericht tegen de minister die het sociaal statuut van de zelfstandigen onder zijn bevoegdheid heeft, kan de verschijning in persoon in naam van de Staat gedaan worden door elke ambtenaar van de DG Zelfstandigen van de FOD Sociale Zekerheid.”

### **Afdeling 3**

#### *Hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen*

##### **Art. 30**

In artikel 11 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de wet van 22 november 2013 houdende hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 3, zesde lid wordt aangevuld met een punt e), luidende:

“e) voor de zelfstandigen die naast hun zelfstandige activiteit een al dan niet vervroegd rustpensioen of een overlevingspensioen of een gelijkaardig voordeel genieten krachtens de pensioenregeling voor zelfstandigen of een andere pensioenregeling: een bijdrage te betalen gelijk aan de op hen van toepassing zijnde drempel inzake toegelaten activiteit overeenkomstig artikel 107, §§ 2, 3 en 5 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;”;

2° in paragraaf 5 worden aan het vierde streepje van het vierde lid de woorden “op het ogenblik van de aanvraag” vervangen door de woorden “op de ingangsdatum van het pensioen”.

##### **Art. 31**

In artikel 13, § 1, vierde lid van hetzelfde besluit, hersteld bij de wet van 28 juni 2013, worden de woorden “, desgevallend begrensd overeenkomstig artikel 11, § 6” opgeheven.

##### **Art. 32**

De bepalingen van de artikelen 30 et 31 treden in werking op 1 januari 2015.

## Section 4

### *Pensions complémentaires des travailleurs indépendants*

#### Art. 33

L'article 44, § 2 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par l'article 233 de la Loi-programme du 9 juillet 2004, est remplacé par ce qui suit:

“§ 2/1. La cotisation versée par l'affilié en vue de la constitution de la pension complémentaire est exprimée en un pourcentage des revenus professionnels définis à l'article 11, § 2, alinéas 1<sup>er</sup>, 2, 4, 5, 6 et 7 de l'arrêté royal n°38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

§ 2/2. Les revenus professionnels visés au § 2/1 sont ceux qui se rapportent à l'exercice d'imposition dont l'année renvoie à la deuxième année civile précédent immédiatement celle pour laquelle les cotisations sont dues.

§ 2/3. Les revenus professionnels visés aux §§ 2/1 et 2/2 sont multipliés par une fraction qui est fixée par le Roi au début de chaque année civile. Le dénominateur de cette fraction est la moyenne des indices des prix à la consommation de l'année de référence visée au § 2/2; le numérateur indique la moyenne des indices des prix à la consommation présumés pour l'année pour laquelle les cotisations sont dues.

§ 2/4. Le Roi détermine, sur la proposition conjointe du ministre des Finances, du ministre des Classes moyennes et du ministre des Pensions, le montant minimum et le taux maximum de la cotisation.

Le taux maximum de cotisation ne peut toutefois dépasser 8,17 % des revenus professionnels fixés dans les limites d'un seuil et d'un plafond déterminés par le Roi, sur la proposition conjointe du ministre des Finances, du ministre des Classes moyennes et du ministre des Pensions.

§ 2/5. Le Roi détermine comment sont calculées les cotisations en cas de début ou de reprise d'activité professionnelle. Il précise à cet effet ce qu'il y a lieu d'entendre par début ou reprise d'activité professionnelle au sens du présent paragraphe.

§ 2/6. a) Au cas où les revenus professionnels sont inférieurs aux deux tiers du montant visé par l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 et sans préjudice des dispositions de l'article 44, § 2/4 de

## Afdeling 4

### *Aanvullende pensioenen zelfstandigen*

#### Art. 33

Artikel 44, § 2 van de Programmawet (I) van 24 december 2002, laatst gewijzigd door artikel 233 van de Programmawet van 9 juli 2004, wordt vervangen als volgt:

“§ 2/1. De bijdrage die de aangeslotene stort voor de opbouw van het aanvullend pensioen wordt uitgedrukt in een percentage van de beroepsinkomsten bepaald bij artikel 11, § 2, leden 1, 2, 4, 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

§ 2/2. De beroepsinkomsten, bedoeld in § 2/1, zijn deze die betrekking hebben op het aanslagjaar waarvan het jaartal verwijst naar het tweede kalenderjaar dat onmiddellijk datgene voorafgaat waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

§ 2/3. De beroepsinkomsten, bedoeld in §§ 2/1 en 2/2 worden vermenigvuldigd met een breuk, die in het begin van elk kalenderjaar door de Koning wordt vastgesteld. De noemer van deze breuk is het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van het referentejaar bedoeld in § 2/2; de teller duidt het gemiddelde aan van de vermoede indexcijfers der consumptieprijzen voor het jaar waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

§ 2/4. Op de gezamenlijke voordracht van de minister van Financiën, van de minister van Middenstand en van de minister van Pensioenen bepaalt de Koning het minimumbedrag van de bijdrage en de maximumbijdragevoet.

De maximumbijdragevoet mag evenwel 8,17 % niet overschrijden van de beroepsinkomsten vastgesteld binnen de grenzen van een drempel en een plafond bepaald door de Koning, op de gezamenlijke voordracht van de minister van Financiën, van de minister van Middenstand en van de minister van Pensioenen.

§ 2/5. De Koning bepaalt hoe de bijdragen worden berekend bij aanvang of hervatting van beroepsactiviteit. Met dit doel bepaalt hij nader wat, in de zin van deze paragraaf, dient verstaan onder aanvang of hervatting van beroepsactiviteit.

§ 2/6. a) In het geval dat de beroepsinkomsten lager zijn dan twee derden van het bedrag bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 en zonder afbreuk te doen aan

cette loi, le travailleur indépendant et l'aïdant peuvent verser une cotisation égale à 8,17 % de leurs revenus professionnels.

b) Le conjoint aidant peut, dans les mêmes conditions, verser une cotisation égale à 8,17 % de ses revenus professionnels si son revenu de l'année (de référence), visé à l'article 44, § 2/2 de cette loi, est inférieur aux deux tiers de la moitié du montant visé au a).”.

#### Art. 34

L'article 45 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002 est remplacé par ce qui suit:

“Les cotisations visées par la présente loi ont, en matière d'impôts sur les revenus, le caractère de cotisations dues en exécution de la législation sociale, pour autant que l'affilié ait, pendant l'année concernée, effectivement et entièrement payé les cotisations dues en vertu de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 qui sont devenues exigibles au cours de cette année.”.

#### Art. 35

Les articles 33 et 34 entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

### CHAPITRE 11

#### **Adaptations sur les cotisations patronales pour la sécurité sociale à la suite de la 6<sup>e</sup> réforme de l'État**

#### Art. 36

A l'article 5 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, le point 1<sup>o</sup>, f) est abrogé.

#### Art. 37

A l'article 21 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, le § 2, 6<sup>o</sup>, est abrogé

de bepalingen van artikel 44, § 2/4 van deze wet, kan de zelfstandige en de helper een bijdrage storten die gelijk is aan 8,17 % van hun beroepsinkomsten.

b) De meewerkende echtgenoot kan, onder dezelfde voorwaarden, een bijdrage storten die gelijk is aan 8,17 % van zijn beroepsinkomsten indien zijn inkomen van het (referte)jaar, bedoeld in artikel 44, § 2/2 van deze wet, lager is dan twee derden van de helft van het bedrag bedoeld in a).”.

#### Art. 34

Artikel 45 van de Programmawet (I) van 24 december 2002 wordt vervangen als volgt:

“De bijdragen bedoeld door deze wet hebben, inzake de belastingen op de inkomsten, het karakter van bijdragen verschuldigd in uitvoering van de sociale wetgeving, voor zover de aangeslotene tijdens het betreffende jaar effectief en volledig de bijdragen, verschuldigd krachtens het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967, heeft betaald die opeisbaar zijn geworden tijdens dat jaar.”.

#### Art. 35

Artikelen 33 en 34 treden in werking op 1 januari 2015.

### HOOFDSTUK 11

#### **Aanpassingen aan de patronale bijdragen voor de sociale zekerheid ten gevolge van de 6<sup>e</sup> staatshervorming**

#### Art. 36

In artikel 5 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt het punt 1<sup>o</sup>, f) opgeheven.

#### Art. 37

In artikel 21 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van sociale zekerheid voor werknemers wordt paragraaf 2, 6<sup>o</sup>, opgeheven.

## Art. 38

A l'article 23 de la même loi, dans le dernier alinéa, les mots "§ 3, 1° à 7°" sont remplacés par les mots "§ 3, 1° ou 2° ou 3°".

## Art. 39

A l'article 37ter de la même loi, les mots "1° à 7°" au paragraphe 1<sup>er</sup> sont remplacés par les mots "1° ou 2° ou 3°".

## Art. 40

Au § 3 de l'article 37quater de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° les mots "§ 3, 2°, 3° et 4°" sont remplacés par les mots "§ 3, 3°",

2° les mots "et à l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985 portant exécution du chapitre 1<sup>er</sup>, section 1re, de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales" sont supprimés

## Art. 41

A l'article 38, § 3 de la même loi modifications suivantes sont apportées:

a) les points 1°-7° sont remplacés comme suit:

"1° Une cotisation patronale de base de 24,92 % est due pour tous les travailleurs, à l'exception de ceux visés aux points 2° et 3° ci-dessous.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels l'application de la loi est limitée sur la base de l'article 2, § 1, 2° de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la cotisation patronale due est calculée en déduisant pour chaque régime non applicable le taux de cotisation correspondant. Les différents taux de cotisation sont repris au point 4° ci-dessous.

2° Pour les travailleurs occupés par une personne privée qui organise un établissement d'enseignement, un service d'orientation scolaire et professionnelle ou un centre psycho-médico-social et qui ne sont pas payés avec des moyens propres, ou sont membres du personnel académique d'une université, et pour ceux employés par l'État, les communautés, les régions, y compris les organismes d'intérêt public et les entreprises publiques

## Art. 38

In artikel 23 van dezelfde wet worden in het laatste lid de woorden "§ 3, 1° tot 7°" vervangen door de woorden "§ 3, 1° of 2° of 3°".

## Art. 39

In artikel 37ter van dezelfde wet worden in paragraaf 1 de woorden "1° tot 7°" vervangen door de woorden "1° of 2° of 3°".

## Art. 40

In § 3 van artikel 37quater van dezelfde wet worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "§ 3, 2°, 3° en 4°" worden vervangen door de woorden "§ 3, 3°";

2° de woorden "en bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985 tot uitvoering van hoofdstuk 1, afdeling 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen," worden opgeheven.

## Art. 41

In artikel 38, § 3, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de punten 1°-7° worden vervangen als volgt:

"1° Een basiswerkgeversbijdrage van 24,92 % is verschuldigd voor alle werknemers met uitzondering van de werknemers bedoeld in 2° en 3° hieronder.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de toepassing van de wet beperkt is op basis van artikel 2, § 1, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt de verschuldigde werkgeversbijdrage berekend door voor elke niet toepasselijke regeling de overeenkomstige bijdragevoet opgesomd in 4° hieronder af te trekken.

2° Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn door een private persoon die een instelling voor onderwijs, een dienst voor school- en beroepsoriëntering of een psycho-medisch-sociaal centrum inricht en die niet met eigen middelen worden betaald, of die deel uitmaken van het academisch personeel van een universiteit, of die tewerkgesteld zijn door het Rijk, de Gemeenschappen, de Gewesten, alsmede de instellingen van openbaar

autonomes qui en dépendent, à l'exception des entreprises publiques autonomes visées par l'article 1<sup>er</sup>, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, une cotisation patronale de base de 24,82 % est due.

Si toutefois ils sont soumis à l'application des articles 7, 8, 9 ou 11 à 14 inclus de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et qu'ils sont nommés ou qu'ils se trouvent dans un lien statutaire, une cotisation patronale de base de 17,82 % est due.

Le même pourcentage est d'application pour les personnes qui remplissent les conditions de l'article 4 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels l'application de la loi est limitée sur la base de l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la cotisation patronale due est calculée en déduisant pour chaque régime non applicable le taux de cotisation correspondant. Les différents taux de cotisation sont repris au point 4° ci-dessous.

3° Pour les travailleurs occupés par les administrations provinciales et locales affiliés à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales, une cotisation patronale de base de 23,07 % est due.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels l'application de la loi est limitée sur la base de l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la cotisation patronale due est calculée en déduisant pour chaque régime non applicable le taux de cotisation correspondant. Les différents taux de cotisation sont repris au point 4° ci-dessous.

4° En ce qui concerne l'application *in fine* de 1°, 2° et 3°, les taux de cotisations sont fixés comme suit:

Pensions: 8,86 %

indemnités AMI 2,35 %

Chômage: 1,46 %

nut en de autonome overheidsbedrijven die er van afhangen, met uitzondering van de autonome overheidsbedrijven bedoeld in artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, is een basiswerkgeversbijdrage van 24,82 % verschuldigd.

Indien zij evenwel vallen onder de toepassing van de artikelen 7, 8, 9 of 11 tot en met 14 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en zij vastbenoemd zijn of in statutair verband werken, is een basiswerkgeversbijdrage verschuldigd van 17,82 %.

Hetzelfde percentage is van toepassing voor de personen die voldoen aan de voorwaarden van artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de toepassing van de wet beperkt is op basis van artikel 2, § 1, 2<sup>o</sup> van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt de verschuldigde werkgeversbijdrage berekend door voor elke niet toepasselijke regeling de overeenkomstige bijdragevoet opgesomd in 4° hieronder af te trekken.

3° Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn door de provinciale en plaatselijke besturen die aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, is een basiswerkgeversbijdrage van 23,07 % verschuldigd.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de toepassing van de wet beperkt is op basis van artikel 2, § 1, 2<sup>o</sup> van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt de verschuldigde werkgeversbijdrage berekend door voor elke niet toepasselijke regeling de overeenkomstige bijdragevoet opgesomd in 4° hieronder af te trekken.

4° Voor de toepassing van 1°, 2° en 3° *in fine* worden de overeenkomstige bijdragevoeten als volgt bepaald:

Pensioenen: 8,86 %

ZIV-uitkeringen: 2,35 %

Werkloosheid: 1,46 %

Soins de santé: 3,80 %

Maladies professionnelles: 1,00 %

Accidents du travail: 0,30 %

b) un nouveau point 11° est inséré, comme suit:

“11° 1,40 % du montant de la rémunération du travailleur; cette cotisation spéciale est due par chaque employeur pour les travailleurs qui répondent aux critères du point 2°, alinéa 2.”

#### Art. 42

A l'article 38, § 3bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le huitième alinéa, les mots suivants “la cotisation destinée au régime des allocations familiales, visée par l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985, portant exécution du chapitre 1<sup>er</sup>, section 1<sup>re</sup> de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales, et” sont supprimés et les mots “même arrêté” sont remplacés par “l'arrêté royal du 25 octobre 1985, portant exécution du chapitre 1<sup>er</sup>, section 1<sup>re</sup> de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales”;

2° le dernier alinéa est abrogé.

#### Art. 43

A l'article 326 de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002, à l'alinéa premier, les mots “1° à 7°” sont remplacés par les mots “1° ou 2° ou 3°” et les mots “1° à 8°” sont remplacés par les mots “1° ou 2° ou 3°, et 8°”;

#### Art. 44

Aux articles 36 et 37 de la Loi-Programme du 8 juin 2008, les mots “§ 3, 1° à 6° et 8° à 10°” sont à chaque fois remplacés par les mots “§ 3, 1° ou 2° ou 3° et 8° à 10°”

#### Art. 45

A l'article 38, § 3quinquies de la même loi du 29 juin 1981, les mots “pour une période qui termine le

Gezondheidszorg: 3,80 %

Beroepsziekten: 1,00 %

Arbeidsongevallen: 0,30 %”

b) er wordt een nieuw punt 11 ingevoerd, dat luidt:

“11° 1,40 % van het bedrag van het loon van de werknemer; deze bijzondere bijdrage is verschuldigd door elke werkgever voor de werknemers die beantwoorden aan de criteria van punt 2°, lid 2.”

#### Art. 42

In artikel 38, § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van sociale zekerheid voor werknemers worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het achtste lid worden de woorden “de bijdrage bestemd voor de regeling van de kinderbijslag, bedoeld bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985, tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, en” opgeheven en worden de woorden “hetzelfde besluit” vervangen door de woorden “het koninklijk besluit van 25 oktober 1985, tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen.”;

2° het laatste lid wordt opgeheven.

#### Art. 43

In artikel 326 van de Programmawet (I) van 24 december 2002, worden in het eerste lid de woorden “1° tot 7°” vervangen door de woorden “1° of 2° of 3°” en worden de woorden “1° tot 8°” vervangen door de woorden “1° of 2° of 3°, en 8°”;

#### Art. 44

In de artikelen 36 en 37 van de Programmawet van 8 juni 2008 worden de woorden “§ 3, 1° tot 6° en 8° tot 10°” telkens vervangen door de woorden “§ 3, 1° of 2° of 3°, en 8° tot 10°”.

#### Art. 45

In artikel 38, § 3quinquies van dezelfde wet van 29 juni 1981 worden tussen de woorden “1 januari 1999”

31 décembre 2014" sont insérés entre les mots "1<sup>er</sup> janvier 1999" et les mots ", il est instauré".

#### Art. 46

A l'article 121 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, le 1<sup>er</sup> alinéa du 2<sup>ième</sup> paragraphe est complété comme suit:

„pour une période qui termine le 31 décembre 2014.”

#### Art. 47

L'article 3, premier alinéa, 3°, de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales est abrogé.

#### Art. 48

A l'article 185, § 1<sup>er</sup>, de la loi portant dispositions sociales du 29 avril 1996, les modifications suivantes sont apportées:

1° au premier alinéa, les mots "1° à 7°" sont remplacés par les mots "1° ou 2° ou 3°";

2° au deuxième alinéa, les mots "1° à 8" sont remplacés par les mots "1° ou 2° ou 3° et 8°".

#### Art. 49

Dans la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses (I), un nouvel article 194/1 est inséré, comme suit:

"Art. 194/1 Cette section n'est plus d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 pour les employeurs auxquels est applicable la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs."

#### Art. 50

L'article 77 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés est abrogé.

en de woorden "ten laste van" de woorden "voor een periode aflopend op 31 december 2014" ingevoerd.

#### Art. 46

In artikel 121 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wordt het eerste lid van paragraaf 2 aangevuld als volgt:

„voor een periode die afloopt op 31 december 2014.”

#### Art. 47

In de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen wordt artikel 3, eerste lid, 3° opgeheven.

#### Art. 48

In artikel 185, § 1, van de wet houdende sociale bepalingen van 29 april 1996 worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "1° tot 7°" vervangen door de woorden "1° of 2° of 3°";

2° in het tweede lid worden de woorden "1° tot 8°" vervangen door de woorden "1° of 2° of 3° en 8°".

#### Art. 49

In de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), wordt een nieuw artikel 194/1 ingevoerd, dat luidt:

"Art. 194/1. Deze afdeling houdt met ingang van 1 januari 2015 op uitwerking te hebben voor de werkgevers op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders van toepassing is."

#### Art. 50

Artikel 77 van de samengeordende wetten van 19 december 1939 betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders wordt opgeheven.

## Art. 51

Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Donné à Bruxelles, le 11 février 2014

**PHILIPPE**

PAR LE ROI:

*La ministre des Affaires sociales,*

Laurette ONKELINX

*La ministre de l'Emploi,*

Monica DECONINCK

*La ministre des Indépendants,*

Sabine LARUELLE

*Le secrétaire d'État aux Affaires sociales, chargé des Risques professionnels,*

Philippe COURARD

## Art. 51

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2015.

Gegeven te Brussel, 11 februari 2014

**FILIP**

VAN KONINGSWEGE:

*De minister van Sociale Zaken,*

Laurette ONKELINX

*De minister van Sociale Zaken,*

Laurette ONKELINX

*De minister van Zelfstandigen,*

Sabine LARUELLE

*De staatssecretaris voor Sociale Zaken, belast met Beroepsrisico's,*

Philippe COURARD

**ANNEXE**

**BIJLAGE**



**PROJET DE LOI PORTANT DES DISPOSITIONS DIVERSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ SOCIALE**

**CHAPITRE I.**

**MODIFICATIONS A LA LOI RELATIVE A L'ASSURANCE OBLIGATOIRE SOINS DE SANTE ET INDEMNITES, COORDONNEE LE 14 JUILLET 1994**

**Section 1 – Réadaptation professionnelle**

**Art. 2.**

Art. 106. Le Roi détermine les conditions dans lesquelles des avantages financiers peuvent être accordés au titulaire qui a achevé un programme de réadaptation professionnelle ainsi que le montant de ces avantages.

L'habilitation conférée au Roi par le présent article expire quatre ans après la publication de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle.

Les arrêtés pris en vertu de cette habilitation cessent de produire leurs effets s'ils n'ont pas été confirmés par la loi dans les douze mois de la date de leur entrée en vigueur.

**Art. 2.**

Art. 106. Le Roi détermine les conditions dans lesquelles des avantages financiers peuvent être accordés au titulaire qui a achevé un programme de réadaptation professionnelle ainsi que le montant de ces avantages.

L'habilitation conférée au Roi par le présent article expire quatre ans après la publication de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle.

Les arrêtés pris en vertu de cette habilitation cessent de produire leurs effets s'ils n'ont pas été confirmés par la loi dans les douze mois de la date de leur entrée en vigueur.

Les avantages financiers visés à l'alinéa 1er sont refusés lorsque le titulaire bénéficie d'avantages similaires octroyés en vertu d'un décret, d'un arrêté ou d'une ordonnance, par les services et organismes des Régions et des Communautés qui participent à la réinsertion professionnelle des titulaires en incapacité de travail. Si le montant de ces avantages est inférieur au montant des avantages octroyés dans le cadre de l'assurance indemnités, l'intéressé peut prétendre à la différence à charge de l'assurance.

La disposition visée à l'alinéa précédent n'est pas d'application lorsque les décrets, arrêtés ou ordonnances précités interdisent le cumul ou autorisent un cumul limité des avantages qu'ils octroient avec des avantages similaires accordés en vertu d'autres législations.

**Art. 3.**

Art. 109bis. Le Conseil médical de l'invalidité a pour mission d'autoriser la prise en charge par l'assurance indemnités des programmes de réadaptation professionnelle en faveur des bénéficiaires de l'assurance indemnités. Les conditions auxquelles cette mission peut être exercée par les médecins-conseil visés à l'article

**Art. 3.**

Art. 109bis. Le Conseil médical de l'invalidité a pour mission d'autoriser la prise en charge par l'assurance indemnités des programmes de réadaptation professionnelle en faveur des bénéficiaires de l'assurance indemnités. Les conditions auxquelles cette mission peut être exercée par les médecins-conseil visés à l'article

153 sont déterminées par le Roi. 153 sont déterminées par le Roi.

Le Roi détermine les prestations de réadaptation professionnelle ainsi que les conditions et modalités de la prise en charge de ces programmes.

Le Roi détermine également les modalités de prise en charge des coûts relatifs à l'intégration effective du titulaire après un processus de réadaptation professionnelle.

L'habilitation conférée au Roi par le présent article expire quatre ans après la publication de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle.

Les arrêtés pris en vertu de cette habilitation cessent de produire leurs effets s'ils n'ont pas été confirmés par la loi dans les douze mois de la date de leur entrée en vigueur.

Le Roi détermine les prestations de réadaptation professionnelle ainsi que les conditions et modalités de la prise en charge de ces programmes.

Le Roi détermine également les modalités de prise en charge des coûts relatifs à l'intégration effective du titulaire après un processus de réadaptation professionnelle.

L'habilitation conférée au Roi par le présent article expire quatre ans après la publication de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle.

Les arrêtés pris en vertu de cette habilitation cessent de produire leurs effets s'ils n'ont pas été confirmés par la loi dans les douze mois de la date de leur entrée en vigueur.

Les avantages financiers visés aux alinéas 2 et 3 sont refusés lorsque le titulaire bénéficie d'avantages similaires octroyés en vertu d'un décret, d'un arrêté ou d'une ordonnance, par les services et organismes des Régions et des Communautés qui participent à la réinsertion professionnelle des titulaires en incapacité de travail. Si le montant de ces avantages est inférieur au montant des avantages octroyés dans le cadre de l'assurance indemnités, l'intéressé peut prétendre à la différence à charge de l'assurance.

La disposition visée à l'alinéa précédent n'est pas d'application lorsque les décrets, arrêtés ou ordonnances précités interdisent le cumul ou autorisent un cumul limité des avantages qu'ils octroient avec des avantages similaires accordés en vertu d'autres législations.

## Section 2 – Conversion du congé de maternité

### Art. 4

Art. 114. Le repos prénatal débute, à la demande de la titulaire, au plus tôt à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la huitième semaine, lorsqu'une naissance multiple est prévue. A cet effet, la titulaire remet à son organisme assureur un certificat médical attestant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de la

### Art. 4

Art. 114. Le repos prénatal débute, à la demande de la titulaire, au plus tôt à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la huitième semaine, lorsqu'une naissance multiple est prévue. A cet effet, la titulaire remet à son organisme assureur un certificat médical attestant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de la

période de repos prénatal sollicitée. Si l'accouchement se produit après la date prévue par le médecin, le repos prénatal est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

Le repos postnatal s'étend à une période de neuf semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. La période de neuf semaines commence à courir le jour après le jour de l'accouchement lorsque la travailleuse a entamé le travail le jour de l'accouchement. Cette période peut être prolongée à concurrence de la période pendant laquelle la titulaire a continué le travail ou le chômage contrôlé de la sixième à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement et de la huitième à la deuxième semaine y incluse en cas de naissance multiple. Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées pour la prolongation du repos postnatal à une période au cours de laquelle la titulaire a continué à travailler ou à chômer pendant la période susvisée.

En cas de naissance multiple, la période de repos postnatal de neuf semaines, éventuellement prolongée conformément aux dispositions de l'alinéa précédent, peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une période de deux semaines au maximum.

La période de repos postnatal de neuf semaines peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une semaine lorsque la titulaire a été incapable de travailler durant toute la période de six semaines précédant la date réelle de l'accouchement, ou de huit semaines lorsqu'une naissance multiple est prévue.

Lorsque l'enfant nouveau-né doit rester hospitalisé après les sept premiers jours à compter de la naissance, la période de repos postnatal peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une durée égale à la période d'hospitalisation de l'enfant qui excède ces sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. A cet effet, la titulaire remet à son organisme assureur un certificat de l'institution hospitalière attestant la durée d'hospitalisation de l'enfant.

La travailleuse visée à l'article 86, § 1er, 1°, a), à l'exclusion de la travailleuse qui bénéficie d'une indemnité suite à la rupture du contrat de travail, a la faculté de prolonger la période de repos de maternité en reprenant une partie de ses activités professionnelles dans les conditions visées à l'article 39, alinéa 3, de la loi du 16 mars 1971 sur

période de repos prénatal sollicitée. Si l'accouchement se produit après la date prévue par le médecin, le repos prénatal est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

Le repos postnatal s'étend à une période de neuf semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. La période de neuf semaines commence à courir le jour après le jour de l'accouchement lorsque la travailleuse a entamé le travail le jour de l'accouchement. Cette période peut être prolongée à concurrence de la période pendant laquelle la titulaire a continué le travail ou le chômage contrôlé de la sixième à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement et de la huitième à la deuxième semaine y incluse en cas de naissance multiple. Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées pour la prolongation du repos postnatal à une période au cours de laquelle la titulaire a continué à travailler ou à chômer pendant la période susvisée.

En cas de naissance multiple, la période de repos postnatal de neuf semaines, éventuellement prolongée conformément aux dispositions de l'alinéa précédent, peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une période de deux semaines au maximum.

La période de repos postnatal de neuf semaines peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une semaine lorsque la titulaire a été incapable de travailler durant toute la période de six semaines précédant la date réelle de l'accouchement, ou de huit semaines lorsqu'une naissance multiple est prévue.

Lorsque l'enfant nouveau-né doit rester hospitalisé après les sept premiers jours à compter de la naissance, la période de repos postnatal peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d'une durée égale à la période d'hospitalisation de l'enfant qui excède ces sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. A cet effet, la titulaire remet à son organisme assureur un certificat de l'institution hospitalière attestant la durée d'hospitalisation de l'enfant.

La travailleuse visée à l'article 86, § 1er, 1°, a), à l'exclusion de la travailleuse qui bénéficie d'une indemnité suite à la rupture du contrat de travail, a la faculté de prolonger la période de repos de maternité en reprenant une partie de ses activités professionnelles dans les conditions visées à l'article 39, alinéa 3, de la loi du 16 mars 1971 sur

le travail.

Lors du décès ou d'hospitalisation de la mère, une partie de la période de repos postnatal peut être convertie, dans les conditions et suivant les modalités déterminées par le Roi, en un congé en faveur du titulaire visé à l'article 86, § 1er, qui satisfait aux conditions prévues par les articles 128 à 132 et à celles prévues par l'article 30, § 2, alinéas 1er et 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou par l'article 25quinquies, § 2, alinéas 1er et 2, de la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure. L'indemnité accordée auxdits titulaires est déterminée par le Roi.

le travail.

Lors du décès ou d'hospitalisation de la mère, une partie de la période de repos postnatal peut être convertie, dans les conditions et suivant les modalités déterminées par le Roi, en un congé en faveur du titulaire visé à l'article 86, § 1er, qui satisfait aux conditions prévues par les articles 128 à 132 et à celles prévues par l'article 30, § 2, alinéas 1 à 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. L'indemnité accordée auxdits titulaires est déterminée par le Roi.

### Section 3 – Protection de la maternité

#### Art. 5

Art. 115. Exception faite de la période pendant laquelle la titulaire fait usage de la faculté visée à l'article 114, alinéa 6, les périodes de repos, visées à l'article 114, ne peuvent être retenues qu'à la condition que la titulaire ait cessé toute activité ou interrompu le chômage contrôlé, interrompu le chômage contrôlé.

#### Art. 5

Art. 115. Les périodes de repos visées à l'article 114 ne peuvent être retenues qu'à la condition que la titulaire ait cessé toute activité ou interrompu le chômage contrôlé.

La condition visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne s'applique pas :

1° pendant la période au cours de laquelle la titulaire fait usage de la faculté visée à l'article 114, alinéa 6.

2° pendant la période de prolongation du repos postnatal à concurrence des périodes pendant lesquelles la travailleuse a exercé un travail durant une période de protection de la maternité visée à l'article 114bis ou a repris un travail adapté durant son incapacité de travail, dans les conditions visées à l'article 100, §2, de la sixième semaine ou de la huitième semaine en cas de naissance multiple, à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement.

## CHAPITRE 2 . MODIFICATIONS A LA LOI DU 16 MARS 1971 SUR LE TRAVAIL

#### Art. 6

Art. 39. A la demande de la travailleuse, l'employeur est tenu de lui donner congé au plus tôt à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la huitième semaine avant cette date, lorsqu'une

#### Art. 6

Art. 39. A la demande de la travailleuse, l'employeur est tenu de lui donner congé au plus tôt à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement ou de la huitième semaine avant cette date, lorsqu'une

naissance multiple est prévue. La travailleuse lui remet, au plus tard sept semaines avant la date présumée de l'accouchement ou neuf semaines avant cette date lorsqu'une naissance multiple est prévue, un certificat médical attestant cette date. Si l'accouchement n'a lieu qu'après la date prévue par le médecin, le congé est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

La travailleuse ne peut effectuer aucun travail à partir du septième jour qui précède la date présumée de l'accouchement jusqu'à la fin d'une période de neuf semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. La période de neuf semaines commence à courir le jour après le jour de l'accouchement lorsque la travailleuse a entamé le travail le jour de l'accouchement.

L'interruption de travail est prolongée, à sa demande, au-delà de la neuvième semaine, pour une période d'une durée égale à la durée de la période pendant laquelle elle a continué à travailler à partir de la sixième semaine précédant la date exacte de l'accouchement ou de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue. Cette période est, en cas de naissance prématurée, réduite du nombre de jours pendant lesquels elle a travaillé au cours de la période de sept jours qui précèdent l'accouchement. Le Roi peut assimiler à des périodes de travail, certaines périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail et certaines absences lorsqu'il s'agit de personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, fournissent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne. Lorsque la travailleuse peut prolonger l'interruption de travail après la neuvième semaine d'au moins deux semaines, les deux dernières semaines de la période de repos postnatal peuvent être converties à sa demande en jours de congé de repos postnatal. L'employeur est alors tenu de convertir, en fonction du nombre de jours prévus à l'horaire de travail de la travailleuse, cette période en jours de congé de repos postnatal. La travailleuse doit prendre ces jours de congé de repos postnatal, selon un planning fixé par elle-même, dans les huit semaines à dater de la fin de la période ininterrompue de congé de repos postnatal. Le Roi peut déterminer les modalités

naissance multiple est prévue. La travailleuse lui remet, au plus tard sept semaines avant la date présumée de l'accouchement ou neuf semaines avant cette date lorsqu'une naissance multiple est prévue, un certificat médical attestant cette date. Si l'accouchement n'a lieu qu'après la date prévue par le médecin, le congé est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

La travailleuse ne peut effectuer aucun travail à partir du septième jour qui précède la date présumée de l'accouchement jusqu'à la fin d'une période de neuf semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. La période de neuf semaines commence à courir le jour après le jour de l'accouchement lorsque la travailleuse a entamé le travail le jour de l'accouchement.

L'interruption de travail est prolongée, à sa demande, au-delà de la neuvième semaine, pour une période d'une durée égale à la durée de la période pendant laquelle elle a continué à travailler à partir de la sixième semaine précédant la date exacte de l'accouchement ou de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue. Cette période est, en cas de naissance prématurée, réduite du nombre de jours pendant lesquels elle a travaillé au cours de la période de sept jours qui précèdent l'accouchement. **Le Roi peut déterminer les périodes qui peuvent être assimilées à des périodes de travail pour la prolongation de l'interruption de travail.**

Lorsque la travailleuse peut prolonger l'interruption de travail après la neuvième semaine d'au moins deux semaines, les deux dernières semaines de la période de repos postnatal peuvent être converties à sa demande en jours de congé de repos postnatal. L'employeur est alors tenu de convertir, en fonction du nombre de jours prévus à l'horaire de travail de la travailleuse, cette période en jours de congé de repos postnatal. La travailleuse doit prendre ces jours de congé de repos postnatal, selon un planning fixé par elle-même, dans les huit semaines à dater de la fin de la période ininterrompue de congé de repos postnatal. Le Roi peut déterminer les modalités selon lesquelles la travailleuse avertit l'employeur de la conversion et de ce planning et peut élaborer d'autres modalités de conversion.

selon lesquelles la travailleuse avertit l'employeur de la conversion et de ce planning et peut élaborer d'autres modalités de conversion.

A la demande de la travailleuse, la période d'interruption de travail après la neuvième semaine est prolongée d'une semaine lorsque la travailleuse a été incapable d'effectuer son travail pour cause de maladie ou d'accident durant toute la période allant de la sixième semaine précédant la date effective de l'accouchement, ou de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue, jusqu'à l'accouchement.

En cas de naissance multiple, à la demande de la travailleuse la période d'interruption de travail après la neuvième semaine, éventuellement prolongée conformément aux dispositions des alinéas 3 et 4, est prolongée d'une période (maximale) de deux semaines.

Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, le congé de repos postnatal peut, à la demande de la travailleuse, être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle son enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. A cet effet, la travailleuse remet à son employeur :

a) à la fin de la période de repos postnatal, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la durée de l'hospitalisation;

b) le cas échéant, à la fin de la période de prolongation qui résulte des dispositions prévues dans cet alinéa, une nouvelle attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né n'a pas encore quitté l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation.

Le Roi détermine, après avis du Conseil national du travail, la durée ainsi que les conditions et les modalités suivant lesquelles, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, la suspension de l'exécution du contrat de travail ou les absences

A la demande de la travailleuse, la période d'interruption de travail après la neuvième semaine est prolongée d'une semaine lorsque la travailleuse a été incapable d'effectuer son travail pour cause de maladie ou d'accident durant toute la période allant de la sixième semaine précédant la date effective de l'accouchement, ou de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue, jusqu'à l'accouchement.

En cas de naissance multiple, à la demande de la travailleuse la période d'interruption de travail après la neuvième semaine, éventuellement prolongée conformément aux dispositions des alinéas 3 et 4, est prolongée d'une période (maximale) de deux semaines.

Dans le cas où, après les sept premiers jours à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, le congé de repos postnatal peut, à la demande de la travailleuse, être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle son enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. A cet effet, la travailleuse remet à son employeur :

a) à la fin de la période de repos postnatal, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours à dater de sa naissance et mentionnant la durée de l'hospitalisation;

b) le cas échéant, à la fin de la période de prolongation qui résulte des dispositions prévues dans cet alinéa, une nouvelle attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né n'a pas encore quitté l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation.

**Le Roi détermine la durée ainsi que les conditions et les modalités suivant lesquelles, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, la suspension de l'exécution du contrat de travail ou les absences visées au présent article sont**

visées au présent article sont converties en un congé pour le travailleur qui satisfait aux conditions prévues par l'article 30, § 2, alinéas 1er et 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou par l'article 25quinquies, § 2, alinéas 1er et 2, de la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure.

A partir du moment où l'employeur a été informé de la conversion du congé de maternité en congé de paternité, le travailleur ne peut être licencié par l'employeur jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du congé de paternité, sauf pour des motifs étrangers au congé de paternité.

La charge de la preuve de ces motifs incombe à l'employeur.

Si le motif invoqué à l'appui du licenciement ne répond pas aux prescriptions de l'alinéa 8, ou à défaut de motif, l'employeur payera au travailleur une indemnité forfaitaire égale à la rémunération brute de six mois, sans préjudice des indemnités dues au travailleur en cas de rupture du contrat de travail.

Le Roi détermine les cas dans lesquels l'indemnité visée à l'alinéa précédent n'est pas due.

converties en un congé pour le travailleur qui est le père ou qui satisfait aux conditions prévues par l'article 30, §2, alinéas 1 à 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Le Roi peut assimiler au travailleur qui est le père, un autre travailleur en cas de conversion du congé de maternité.

A partir du moment où le travailleur informe son employeur de la conversion du congé de maternité, le travailleur ne peut être licencié par l'employeur jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du congé, sauf pour des motifs étrangers à ce congé.

La charge de la preuve de ces motifs incombe à l'employeur.

Si le motif invoqué à l'appui du licenciement ne répond pas aux prescriptions de l'alinéa 8, ou à défaut de motif, l'employeur payera au travailleur une indemnité forfaitaire égale à la rémunération brute de six mois, sans préjudice des indemnités dues au travailleur en cas de rupture du contrat de travail.

Le Roi détermine les cas dans lesquels l'indemnité visée à l'alinéa précédent n'est pas due.

### CHAPITRE 3. MODIFICATIONS A LA LOI DU 10 AVRIL 1971 SUR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL

#### Art. 7

Art. 8. §1er. Est également considéré comme accident du travail l'accident survenu sur le chemin du travail.

Le chemin du travail s'entend du trajet normal que le travailleur doit parcourir pour se rendre de sa résidence au lieu de l'exécution du travail, et inversement. Le trajet reste normal lorsque le travailleur effectue les détours nécessaires et raisonnablement justifiables :

1° par les différents lieux de résidence et de travail ou par les lieux d'embarquement ou de débarquement, pour se déplacer en véhicule avec une ou plusieurs autres personnes en vue d'effectuer en commun le trajet entre résidence et lieu de travail;

#### Art. 7

Art. 8. §1er. Est également considéré comme accident du travail l'accident survenu sur le chemin du travail.

Le chemin du travail s'entend du trajet normal que le travailleur doit parcourir pour se rendre de sa résidence au lieu de l'exécution du travail, et inversement. Le trajet reste normal lorsque le travailleur effectue les détours nécessaires et raisonnablement justifiables :

1° par les différents lieux de résidence et de travail ou par les lieux d'embarquement ou de débarquement, pour se déplacer en véhicule avec une ou plusieurs autres personnes en vue d'effectuer en commun le trajet entre résidence et lieu de travail;

2° pour conduire ou reprendre les enfants à la garderie ou à l'école.

Le travailleur est réputé se trouver également au lieu du travail lorsque, notamment:

1° il y accomplit, même en dehors des heures de travail, une mission en qualité de délégué syndical ou de représentant des travailleurs, avec l'autorisation expresse ou tacite de l'employeur;

2° il assiste à une réunion du conseil d'entreprise ou du comité de sécurité;

3° il assiste, avec l'autorisation expresse ou tacite de l'employeur, à des cours de formation qui ont lieu pendant les heures normales de travail.

Le trajet de la résidence au lieu du travail commence dès que le travailleur franchit le seuil de sa résidence principale ou secondaire et finit dès qu'il en franchit de nouveau le seuil.

4° il se présente auprès du conseiller en prévention-médecin du travail pour une visite de préreprise du travail dans le cadre de la surveillance de la santé des travailleurs; cette visite peut avoir lieu avant la reprise effective du travail pendant la période d'incapacité de travail.

2° pour conduire ou reprendre les enfants à la garderie ou à l'école.

Le travailleur est réputé se trouver également au lieu du travail lorsque, notamment:

1° il y accomplit, même en dehors des heures de travail, une mission en qualité de délégué syndical ou de représentant des travailleurs, avec l'autorisation expresse ou tacite de l'employeur;

2° il assiste à une réunion du conseil d'entreprise ou du comité de sécurité;

3° il assiste, avec l'autorisation expresse ou tacite de l'employeur, à des cours de formation qui ont lieu pendant les heures normales de travail.

Le trajet de la résidence au lieu du travail commence dès que le travailleur franchit le seuil de sa résidence principale ou secondaire et finit dès qu'il en franchit de nouveau le seuil.

**4° il se présente auprès du conseiller en prévention-médecin du travail**

- a) pour une consultation spontanée en application de la législation sur la surveillance de la santé des travailleurs ;
- b) pour une visite de pré-reprise du travail dans le cadre de la surveillance de la santé des travailleurs; cette visite peut avoir lieu avant la reprise effective du travail pendant la période d'incapacité de travail.

### Art. 8

Art. 58. § 1er. Le Fonds des accidents du travail a pour mission:

1° d'assurer la réparation des dommages résultant des accidents du travail survenus aux gens de mer, conformément aux dispositions de la présente loi;

2° de rembourser les dépenses dans les cas visés à l'article 84, alinéa 2;

3° d'accorder la réparation en matière d'accidents du travail conformément aux dispositions de la présente loi, lorsque l'employeur n'a pas conclu

### Art. 8

Art. 58. § 1er. Le Fonds des accidents du travail a pour mission:

1° d'assurer la réparation des dommages résultant des accidents du travail survenus aux gens de mer, conformément aux dispositions de la présente loi;

2° de rembourser les dépenses dans les cas visés à l'article 84, alinéa 2;

3° d'accorder la réparation en matière d'accidents du travail conformément aux dispositions de la présente loi, lorsque l'employeur n'a pas conclu

- |  |  |
|--|--|
| <p>de contrat d'assurance comme prévu à l'article 49 ou lorsque l'(entreprise d'assurances) reste en défaut de s'acquitter;</p> <p>4° de payer les rentes dues aux gens de mer ou à leurs ayants droit, visés par l'article 96, alinéa 1er;</p> <p>5° d'agir en tant qu'organisme de liaison en matière d'accidents du travail dans le cadre des règlements et directives de la Communauté européenne;</p> <p>6° de rembourser la quote-part dans les frais de translation vers le lieu d'inhumation d'un travailleur saisonnier, décédé par suite d'un accident du travail, qui est mise par les règlements de la Communauté européenne à la charge de la Belgique;</p> <p>7° de donner son accord, dans les conditions fixées par le Roi, sur les appareils de prothèse et d'orthopédie reconnus nécessaires;</p> <p>8° d'accorder une assistance sociale aux victimes ou à leurs ayants droit, dans les conditions fixées par le Roi;</p> <p>9° d'exercer le contrôle sur l'application de la présente loi et de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention et la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, y compris les opérations des entreprises d'assurances relatives à cette loi) et relatives aux arrêtés d'exécution de ces lois;</p> <p>10° d'appliquer et d'exécuter les limitations de cumul visées à l'article 42bis et (...) les mesures limitant les prestations accordées en vertu de la présente loi;</p> <p>11° d'organiser une politique de prévention tout en remplissant notamment un rôle de coordination, d'avis et de stimulation. L'organisation et le fonctionnement de cette politique de prévention sont déterminés par le Roi;</p> <p>12° de créer une banque centrale de données concernant les accidents du travail déclares et leur règlement. L'organisation et le fonctionnement de cette banque centrale de données sont déterminés par le Roi;</p> <p>13° d'entériner l'accord entre parties concernant les indemnités dues en raison de l'accident du</p> | <p>de contrat d'assurance comme prévu à l'article 49 ou lorsque l'(entreprise d'assurances) reste en défaut de s'acquitter;</p> <p>4° de payer les rentes dues aux gens de mer ou à leurs ayants droit, visés par l'article 96, alinéa 1er;</p> <p>5° d'agir en tant qu'organisme de liaison en matière d'accidents du travail dans le cadre des règlements et directives de la Communauté européenne;</p> <p>6° de rembourser la quote-part dans les frais de translation vers le lieu d'inhumation d'un travailleur saisonnier, décédé par suite d'un accident du travail, qui est mise par les règlements de la Communauté européenne à la charge de la Belgique;</p> <p>7° de donner son accord, dans les conditions fixées par le Roi, sur les appareils de prothèse et d'orthopédie reconnus nécessaires;</p> <p>8° d'accorder une assistance sociale aux victimes ou à leurs ayants droit, dans les conditions fixées par le Roi;</p> <p>9° d'exercer le contrôle sur l'application de la présente loi et de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention et la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, y compris les opérations des entreprises d'assurances relatives à cette loi) et relatives aux arrêtés d'exécution de ces lois;</p> <p>10° d'appliquer et d'exécuter les limitations de cumul visées à l'article 42bis et (...) les mesures limitant les prestations accordées en vertu de la présente loi;</p> <p>11° d'organiser une politique de prévention tout en remplissant notamment un rôle de coordination, d'avis et de stimulation. L'organisation et le fonctionnement de cette politique de prévention sont déterminés par le Roi;</p> <p>12° de créer une banque centrale de données concernant les accidents du travail déclares et leur règlement. L'organisation et le fonctionnement de cette banque centrale de données sont déterminés par le Roi;</p> <p>13° d'entériner l'accord entre parties concernant les indemnités dues en raison de l'accident du</p> |
|--|--|

travail;

14° de constater les risques aggravés visés à l'article 49bis;

15° de prendre en charge les allocations complémentaires, visées à l'article 1er, § 1er, a), 2°, quand il s'agit d'un accident du travail, et à l'article 1er, § 1er, b), de l'arrêté royal du 9 décembre 1965 déterminant le montant et les conditions d'octroi d'une allocation complémentaire à certains travailleurs frontaliers ou saisonniers occupés en France et à leurs veuves, ainsi que l'indemnité pour travaux d'écriture y afférents, visée à l'article 5 du même arrêté ;

16° d'accorder l'allocation spéciale visée à l'article 27quater ;

17° de payer, sur la base du capital versé au Fonds, les allocations annuelles et rentes (ainsi que les allocations fixées par le Roi) pour les accidents visés à l'article 45quater ;

18° d'assurer la réparation des dommages résultant des accidents du travail survenus aux sportifs rémunérés dont l'employeur est assuré d'office auprès du Fonds en vertu de l'article 86 ;

19° de reconnaître, aux conditions et selon les modalités déterminées par le Comité de gestion, que les travailleurs visés à l'article 3, § 6 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations ont des problèmes physiques graves qui ont été occasionnés intégralement ou partiellement par leur activité professionnelle et qui entravent significativement la poursuite de l'exercice de leur métier, selon les conditions et procédures déterminées dans une convention collective de travail du Conseil national du Travail. Le Roi peut déterminer des modalités pour l'exécution de cette compétence ;

20° d'octroyer les allocations de revalorisation qui sont à charge du Fonds sur base de l'article 27ter.

travail;

14° de constater les risques aggravés visés à l'article 49bis;

15° de prendre en charge les allocations complémentaires, visées à l'article 1er, § 1er, a), 2°, quand il s'agit d'un accident du travail, et à l'article 1er, § 1er, b), de l'arrêté royal du 9 décembre 1965 déterminant le montant et les conditions d'octroi d'une allocation complémentaire à certains travailleurs frontaliers ou saisonniers occupés en France et à leurs veuves, ainsi que l'indemnité pour travaux d'écriture y afférents, visée à l'article 5 du même arrêté ;

16° d'accorder l'allocation spéciale visée à l'article 27quater ;

17° de payer, sur la base du capital versé au Fonds, les allocations annuelles et rentes (ainsi que les allocations fixées par le Roi) pour les accidents visés à l'article 45quater ;

18° d'assurer la réparation des dommages résultant des accidents du travail survenus aux sportifs rémunérés dont l'employeur est assuré d'office auprès du Fonds en vertu de l'article 86 ;

19° de reconnaître, aux conditions et selon les modalités déterminées par le Comité de gestion, que les travailleurs visés à l'article 3, § 6 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ont des problèmes physiques graves qui ont été occasionnés intégralement ou partiellement par leur activité professionnelle et qui entravent significativement la poursuite de l'exercice de leur métier, selon les conditions et procédures déterminées dans une convention collective de travail du Conseil national du Travail. Le Roi peut déterminer des modalités pour l'exécution de cette compétence ;

20° d'octroyer les allocations de revalorisation qui sont à charge du Fonds sur base de l'article 27ter.

## CHAPITRE 4. RENFORCEMENT DU BONUS À L'EMPLOI

### Art. 9

Art. 2 §2. La somme des réductions des cotisations personnelles visée au § 1er ne peut dépasser 37.500 francs belges pour l'année 2000

### Art. 9

Art. 2 §2. La somme des réductions des cotisations personnelles visée au § 1er ne peut dépasser 37.500 francs belges pour l'année 2000

et 1140,00 EUR par année civile à partir de l'année 2003. A partir de 2005, ce montant s'élève à 1440,00 EUR par année calendrier. A partir de 2006, ce montant s'élève à 1680,00 EUR par année calendrier. Pour 2007 ce montant s'élève à 1707,00 EUR. Pour 2008, ce montant s'élève à 1812,00 EUR. A partir de 2009, ce montant s'élève à 2100,00 EUR par année calendrier. A partir de 2013, ce montant s'élève à 2.181,00 EUR par année calendrier.

Pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la somme des réductions des cotisations personnelles visée au § 1er ne peut dépasser 1440,00 EUR par année civile à partir de l'année 2005. A partir de 2006, ce montant s'élève à 1680,00 EUR par année calendrier. Pour 2007 ce montant s'élève à 1707,00 EUR. Pour 2008, ce montant s'élève à 1812,00 EUR. A partir de 2009, ce montant s'élève à 2100,00 EUR par année calendrier. A partir de 2013, ce montant s'élève à 2.181,00 EUR par année calendrier.

Les plafonds salariaux utilisés sont rattachés à l'indice-pivot 103,14 sur base 1996; ils varient comme prévu par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. L'adaptation se fait dans le mois de l'indexation.

Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des Ministres ce qu'il faut entendre par rémunération, rémunération mensuelle, travailleurs à temps plein ayant des prestations complètes, travailleurs à temps plein ayant des prestations incomplètes, travailleurs à temps partiel et par un montant dégressif proportionnel.

et 1140,00 EUR par année civile à partir de l'année 2003. A partir de 2005, ce montant s'élève à 1440,00 EUR par année calendrier. A partir de 2006, ce montant s'élève à 1680,00 EUR par année calendrier. Pour 2007 ce montant s'élève à 1707,00 EUR. Pour 2008, ce montant s'élève à 1812,00 EUR. A partir de 2009, ce montant s'élève à 2100,00 EUR par année calendrier. A partir de 2013, ce montant s'élève à 2.181,00 EUR par année calendrier.

Pour les travailleurs visés dans les articles 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 et 12, § 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal de 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la somme des réductions des cotisations personnelles visée au § 1er ne peut dépasser 1440,00 EUR par année civile à partir de l'année 2005. A partir de 2006, ce montant s'élève à 1680,00 EUR par année calendrier. Pour 2007 ce montant s'élève à 1707,00 EUR. Pour 2008, ce montant s'élève à 1812,00 EUR. A partir de 2009, ce montant s'élève à 2100,00 EUR par année calendrier. A partir de 2013, ce montant s'élève à 2.181,00 EUR par année calendrier.

Les plafonds salariaux utilisés sont rattachés à l'indice-pivot 103,14 sur base 1996; ils varient comme prévu par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. L'adaptation se fait dans le mois de l'indexation.

Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des Ministres ce qu'il faut entendre par rémunération, rémunération mensuelle, travailleurs à temps plein ayant des prestations complètes, travailleurs à temps plein ayant des prestations incomplètes, travailleurs à temps partiel et par un montant dégressif proportionnel. Il peut également, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, faire référence à un montant

maximal selon des modalités à déterminer par Lui et prévoir que le salaire individuel du travailleur constitue un nouveau facteur déterminant.

Il peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier pour tous les travailleurs ou pour certains groupes de travailleurs les montants des plafonds salariaux et de la réduction de cotisation visée au §1<sup>er</sup> ainsi que le montant maximal annuel de réduction des cotisations personnelles dont question à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Il peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier pour tous les travailleurs ou pour certains groupes de travailleurs les montants des plafonds salariaux et de la réduction de cotisation visée au §1<sup>er</sup> ainsi que le montant maximal annuel de réduction des cotisations personnelles dont question à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

## CHAPITRE 5. POLICE INTEGREE

### Art. 11

Art. 190. § 1er. Les subventions visées aux articles 10 à 14 de la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale, sont attribuées à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, nommé ci-après ONSSAPL, pour le compte des zones de police.

L'ONSSAPL déduit ces subventions du total des cotisations de sécurité sociale dues par chaque zone de police.

§ 2. Le financement des subventions visées au § 1er se fait par un prélèvement sur le produit des recettes de la T.V.A.

Le montant des subventions est versé en douze tranches mensuelles égales à l'ONSSAPL, excepté en ce qui concerne les subventions pour l'année budgétaire 2002 qui est versé en une fois le 31 décembre 2002.

### Art. 12

Art. 13bis. Une subvention à charge du Trésor public est accordé aux communes ou aux zones de police pluricommunales pour compenser la charge résultant de l'application aux gendarmes et militaires transférés dans les zones de police de la charge qui résulte de la cotisation patronale visée à l'article 5.

Art. 190. §1<sup>er</sup>. Les subventions visées aux articles 10 à 14 de la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale, sont attribuées à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, nommé ci-après ONSSAPL, pour le compte des zones de police.

L'ONSSAPL déduit ces subventions du total des cotisations de sécurité sociale dues par chaque zone de police.

§ 2. Le financement des subventions visées au § 1<sup>er</sup> se fait par un prélèvement sur le produit des recettes de la T.V.A.

§ 3. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, un montant de 114,9 millions d'euros sera alloué à l'ONSSAPL à titre d'avance annuelle sur les subventions mentionnées au §1er. Le montant de l'avance annuelle suit l'évolution de l'indice de santé. Il est versé à l'ONSSAPL en douze tranches mensuelles égales.

### Art. 12

Art. 13bis. Une subvention à charge du Trésor public est accordée aux communes ou aux zones de police pluricommunales pour compenser la charge résultant de l'application aux gendarmes et militaires transférés dans les zones de police de la charge qui résulte de la cotisation patronale due en application des articles 16, 18, 4) et 22 de la loi du 24 octobre 2011 assurant un financement pérenne des pensions des membres du personnel nommé des administrations

provinciales et locales et des zones de police locale, modifiant la loi du 6 mai 2002 portant création du Fonds des pensions de la police intégrée et portant des dispositions particulières en matière de sécurité sociale et portant diverses dispositions modificatives.

## CHAPITRE 6. OFFICE DE SECURITE SOCIALE D'OUTRE-MER

### Art. 14

Art. 154 § 2. A partir de l'exercice 1997, l'Etat versera chaque année à l'Office de sécurité sociale d'outre-mer une subvention égale à la différence entre le montant total des charges mises à charge des trois Fonds dont il est doté, et le montant de leurs produits, sans toutefois tenir compte de la fluctuation des réserves techniques.

Cette intervention est payable par douzièmes provisionnels calculés sur la base du budget de l'année concernée.

Son montant définitif est arrêté lors de la clôture annuelle des comptes.

### Art. 14

Art. 154 § 2. A partir de l'exercice 1997, l'Etat versera chaque année à l'Office de sécurité sociale d'outre-mer une subvention égale à la différence entre le montant total des charges mises à charge des trois Fonds dont il est doté, et le montant de leurs produits, sans toutefois tenir compte de la fluctuation des réserves techniques.

Cette intervention est payable par douzièmes provisionnels calculés sur la base du budget de l'année concernée.

Son montant définitif est arrêté lors de la clôture annuelle des comptes. Si le montant définitif est inférieur aux avances payées par douzièmes provisionnels, le solde doit alors être reversé à l'Etat par l'Office de sécurité sociale d'outre-mer. Si ce montant est supérieur, l'Etat doit alors verser le solde à l'Office de sécurité sociale d'outre-mer

## CHAPITRE 7. MODIFICATIONS DE LA LOI DU 15 JANVIER 1990 RELATIVE A L'INSTITUTION ET A L'ORGANISATION D'UNE BANQUE-CARREFOUR DE LA SECURITE SOCIALE

### Art. 16

Art. 17bis. § 1er. Les instances suivantes peuvent s'associer en une ou plusieurs associations pour ce qui concerne leurs travaux en matière de gestion de l'information et de sécurité de l'information :

- 1° les institutions de sécurité sociale visées à l'article 2, alinéa 1er, 2°, a) ;
- 1°bis les centres publics d'action sociale;
- 2° les institutions de sécurité sociale visées à l'article 2, alinéa 1er, 2°, c) ;
- 2°bis les institutions de sécurité sociale visées à l'article 2, alinéa 1er, 2°, d) ;
- 2°ter les associations mutuelles d'instances visées aux 1°, 1°bis, 2° et/ou 2°bis ;
- 3° la Banque-Carrefour;
- 3°bis la plate-forme eHealth et l'association visée à l'article 37 de la loi du 21 août 2008 relative à

### Art. 16

Art. 17bis. § 1er. Les instances suivantes peuvent s'associer en une ou plusieurs associations pour ce qui concerne leurs travaux en matière de gestion de l'information et de sécurité de l'information :

- 1° les institutions de sécurité sociale visées à l'article 2, alinéa 1er, 2°, a) ;
- 1°bis les centres publics d'action sociale;
- 2° les institutions de sécurité sociale visées à l'article 2, alinéa 1er, 2°, c) ;
- 2°bis les institutions de sécurité sociale visées à l'article 2, alinéa 1er, 2°, d) ;
- 2°ter les associations mutuelles d'instances visées aux 1°, 1°bis, 2° et/ou 2°bis ;
- 3° la Banque-Carrefour;
- 3°bis la plate-forme eHealth et l'association visée à l'article 37 de la loi du 21 août 2008 relative à

l'institution et à l'organisation de la plate-forme eHealth et portant diverses dispositions;

4° les services publics fédéraux, les personnes morales fédérales de droit public et les associations visées à l'article 2 de la loi du 17 juillet 2001 relative à l'autorisation pour les services publics fédéraux de s'associer en vue de l'exécution de travaux relatifs à la gestion et à la sécurité de l'information;

5° les services publics des gouvernements des Communautés et des Régions et les institutions publiques dotées de la personnalité civile qui relèvent des Communautés et des Régions pour autant que leurs missions aient trait à une ou plusieurs des matières mentionnées à l'article 2 de l'arrêté royal du 16 janvier 2002 relatif à l'extension du réseau de la sécurité sociale à certains services publics et institutions publiques des Communautés et es Régions, en application de l'article 18 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale ;

6° le Centre fédéral d'expertise des soins de santé, créé par l'article 259 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 ;

7° les assemblées législatives et les institutions qui en émanent;

8° les associations visées à l'article 12 de l'arrêté royal du 12 juin 2006 portant exécution du Titre III, Chapitre II de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte entre générations.

Le Roi peut déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions selon lesquelles d'autres institutions de sécurité sociale ou d'autres types d'institutions de sécurité sociale peuvent participer à une telle association.

### Art. 17

Art. 17bis §2. Si des instances visées au § 1er, 1°, 1°bis, 2°ter, 3°, 3°bis, 4°, 5°, 6°, 7° ou 8°, participent à une association fondée en application du § 1er, celle-ci peut uniquement adopter la forme d'une association sans but lucratif conformément à la loi du 27 juin 1921 sur

l'institution et à l'organisation de la plate-forme eHealth et portant diverses dispositions;

4° les services publics fédéraux, les personnes morales fédérales de droit public et les associations visées à l'article 2 de la loi du 17 juillet 2001 relative à l'autorisation pour les services publics fédéraux de s'associer en vue de l'exécution de travaux relatifs à la gestion et à la sécurité de l'information;

5° les services publics des gouvernements des Communautés et des Régions et les institutions publiques dotées de la personnalité civile qui relèvent des Communautés et des Régions pour autant que leurs missions aient trait à une ou plusieurs des matières mentionnées à l'article 2 de l'arrêté royal du 16 janvier 2002 relatif à l'extension du réseau de la sécurité sociale à certains services publics et institutions publiques des Communautés et es Régions, en application de l'article 18 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale ;

6° le Centre fédéral d'expertise des soins de santé, créé par l'article 259 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 ;

7° les assemblées législatives et les institutions qui en émanent;

8° les associations visées à l'article 12 de l'arrêté royal du 12 juin 2006 portant exécution du Titre III, Chapitre II de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte entre générations.

9° les associations sans but lucratif constituées en vertu de la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations et composées de services publics des communautés et des régions et/ou d'institutions publiques dotées de la personnalité juridique qui relèvent des communautés et des régions, dans la mesure où leur but porte sur le soutien de leurs membres et sur l'offre de moyens communs en matière de technologie de l'information et de la communication.

Le Roi peut déterminer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions selon lesquelles d'autres institutions de sécurité sociale ou d'autres types d'institutions de sécurité sociale peuvent participer à une telle association.

### Art. 17

Art. 17bis §2. Si des instances visées au § 1er, 1°, 1°bis, 2°ter, 3°, 3°bis, 4°, 5°, 6°, 7°, 8° ou 9° participent à une association fondée en application du § 1er, celle-ci peut uniquement adopter la forme d'une association sans but lucratif conformément à la loi du 27 juin 1921 sur

les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations.

les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations.

**CHAPITRE 8.  
MODIFICATION DE DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES AUX VACANCES ANNUELLES DES TRAVAILLEURS SALARIÉS**

**Art. 19**

Art. 17bis. Par période de trois mois d'activité exercée pendant l'année civile de début ou de reprise d'activité, le travailleur peut prétendre à une semaine de vacances supplémentaires à partir de la dernière semaine de la période de trois mois concernée. Durant cette semaine de vacances, le travailleur a droit à un montant équivalent à sa rémunération normale. Le pécule de vacances octroyé en cas de début ou de reprise d'activité est financé par une déduction opérée sur la partie du pécule de vacances légal qui ne correspond pas à la rémunération normale pour les jours de vacances. Le Roi détermine quand se fait la déduction, le montant et la durée de celle-ci.

Il détermine les conditions et modalités d'application de la présente disposition.

**Art. 19**

Art. 17bis. Par période de trois mois d'activité exercée pendant la période au cours de laquelle a lieu le début ou la reprise d'activité, le travailleur peut prétendre à une semaine de vacances supplémentaires à partir de la dernière semaine de la période de trois mois concernée. Durant cette semaine de vacances, le travailleur a droit à un montant équivalent à sa rémunération normale. Le pécule de vacances octroyé en cas de début ou de reprise d'activité est financé par une déduction opérée sur la partie du pécule de vacances légal qui ne correspond pas à la rémunération normale pour les jours de vacances. Le Roi détermine quand se fait la déduction, le montant et la durée de celle-ci.

Il détermine les conditions et modalités d'application de la présente disposition.

Il définit ce qu'il y a lieu d'entendre par « début d'activité » et « reprise d'activité ».

**Art. 20**

Art. 17. Par « vacances légales », on entend l'absence du travail suite à une suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de vacances annuelles telles que visées aux articles 3 et 5 des lois coordonnées du 28 juin 1971 relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

**Art. 20**

Art. 17. Par « vacances légales », on entend l'absence du travail suite à une suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de vacances annuelles telles que visées aux articles 3, 5 et 17bis des lois coordonnées du 28 juin 1971 relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

**Art. 21**

Art. 19quater. Par « vacances supplémentaires », on entend l'absence du travail suite à une suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de vacances annuelles telles que visées à l'article 17bis des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971.

**Art. 21**

**CHAPITRE 9.  
COMPLÉMENT DE L'ARRÊTÉ-LOI DU 28 DÉCEMBRE 1944 CONCERNANT LA SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS POUR CE QUI CONCERNE LES PRINCIPES DE BASE DE L'ASSURANCE CHÔMAGE**

**Art. 23**

Art. 7 §1<sup>er</sup>sexies. Pour l'application du §1<sup>er</sup>,

**Art. 23**

alinéa 3, i), des allocations sont uniquement redevables au chômeur, qui remplit simultanément:

- 1° les conditions d'admissibilité, à savoir les conditions de stage qui doivent être remplies par le chômeur pour pouvoir bénéficier de l'assurance chômage, notamment en fournissant la preuve d'un nombre de journées de travail ou de journées assimilées préalables au chômage;
- 2° les conditions d'octroi, à savoir les conditions que doit remplir un chômeur qui est admissible, pour pouvoir bénéficier effectivement d'allocations, notamment être involontairement privé de travail et de rémunération, être disponible pour le marché de l'emploi, être inscrit comme demandeur d'emploi et chercher activement de l'emploi, être apte au travail, résider en Belgique, répondre aux conditions d'âge et respecter les prescriptions en matière de déclaration et de contrôle des périodes de chômage.

Pour l'application de l'alinéa précédent, 1°, le Roi détermine:

1° le nombre de journées de travail ou journées assimilées requises, la période de référence endéans laquelle doivent se situer ces journées, les conditions que doivent remplir ces journées de travail ou journées assimilées et le mode de calcul de ces journées de travail et journées assimilées, pour lesquelles une modulation est possible en fonction :

- a) de l'âge du chômeur;
- b) du régime de travail du travailleur, précédant le chômage, pour lequel une distinction peut être faite en particulier entre des travailleurs à temps plein, des travailleurs à temps partiel avec maintien des droits et des travailleurs à temps partiel volontaire. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par travailleur à temps plein, travailleur à temps partiel avec maintien des droits et travailleur à temps partiel volontaire;
- c) des caractéristiques spécifiques du travail exercé avant le chômage, comme une occupation en tant que travailleur portuaire, marin pêcheur ou artiste;

2° sous quelles conditions et modalités, les

jeunes qui ne satisfont pas aux conditions fixées sous a), sont réputés satisfaire aux conditions de stage sur base des études qu'ils ont terminées. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par jeune, études et avoir terminé;

3° sous quelles conditions et modalités, le chômeur temporaire qui est lié par un contrat de travail dont l'exécution est suspendue temporairement, soit totalement soit partiellement, et le chômeur complet qui satisfaisait déjà auparavant aux conditions d'admissibilité, peuvent être dispensés des conditions d'admissibilité. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par chômeur complet, chômeur temporaire et chômeur qui satisfaisait auparavant aux conditions d'admissibilité.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, le Roi détermine:

1° ce qu'il faut entendre par être involontairement privé de travail et de rémunération, être disponible pour le marché de l'emploi, être inscrit comme demandeur d'emploi, être apte au travail, résider en Belgique, répondre aux conditions d'âge et respecter les prescriptions en matière de déclaration et contrôle des périodes de chômage;

2° dans quels cas et sous quelles conditions et modalités les chômeurs peuvent être dispensés de certaines conditions d'octroi, notamment en raison de leur âge, pour suivre des études ou formations, pour cause de difficultés sur le plan social et familial, en raison de la conclusion comme candidat entrepreneur d'une convention avec une coopérative d'activités ou en raison d'un engagement volontaire militaire. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par suivre des études ou formations, des difficultés sur le plan social et familial, la conclusion comme candidat entrepreneur d'une convention avec une coopérative d'activités ou un engagement volontaire militaire.

#### Art. 24

#### Art. 24

A l'article 7 du même arrêté-loi il est inséré un §1<sup>er</sup> septies, rédigé comme suit:

« §1<sup>er</sup> septies. Le montant de l'allocation due pour chaque mois calendrier, visée au § 1er, alinéa 3, i), est fixé en fonction du nombre de

journées d'allocations ou demi-journées d'allocations indemnisables et du montant journalier pour chaque jour d'allocations.

Le Roi détermine les conditions et les modalités pour déterminer le nombre de journées d'allocations ou demi-journées d'allocations indemnisables pour chaque mois calendrier, en tenant notamment compte:

1° des conditions d'admissibilité et les conditions d'octroi visées au §1<sup>er</sup>sexies;

2° du caractère du chômage, pour lequel une distinction peut être faite selon que le chômeur est ou non encore lié à un employeur par un contrat de travail;

3° de la durée hebdomadaire moyenne de travail du chômeur avant qu'il devienne chômeur, de la durée hebdomadaire moyenne de travail de la personne de référence, des heures et des journées pendant lesquelles il y a prestation de travail, des heures et des journées pour lesquelles il y a droit à une rémunération;

4° de l'impact des activités et du revenu de ces activités effectuées par le chômeur pendant les journées de chômage ou durant une période de chômage.

Le Roi détermine les conditions et les modalités pour déterminer le montant journalier ou le demi-montant journalier de l'allocation, en tenant notamment compte:

1° de la hauteur du salaire que le chômeur gagnait avant qu'il devienne chômeur, et, pour le chômeur qui est encore lié par un contrat de travail, de la hauteur de la rémunération pendant ce contrat de travail;

2° de la durée hebdomadaire du travail du chômeur avant qu'il devienne chômeur et pour le chômeur qui est encore lié par un contrat de travail, de la durée du travail pendant ce contrat de travail;

3° de la composition du ménage du chômeur, pour laquelle une distinction peut être faite selon que le chômeur habite ou non comme isolé et avec ou sans personnes à sa charge, en tenant compte du degré de parenté ou d'alliance, de l'importance du revenu des personnes vivant sous le même toit que le chômeur et des charges que le chômeur a à

l'égard des parents ou alliés avec qui il ne vit plus sous le même toit;

4° de la durée du chômage, avec la possibilité d'une dégressivité de l'allocation en fonction de la durée du chômage et de rupture du lien avec le salaire antérieur en cas de chômage de longue durée;

5° du passé professionnel du chômeur, de son degré d'aptitude réduit et de son âge;

6° du fait que le chômeur est ou n'est pas inscrit comme demandeur d'emploi auprès du service de placement compétent;

7° de la nature, de l'ampleur, du revenu et du moment de l'exercice des activités par le chômeur.

Pour les allocations fixées conformément à l'alinéa précédent, le Roi peut déterminer un montant maximum et un montant minimum, qui peuvent varier en fonction des critères énumérés à l'alinéa précédent.

Le montant de base de l'allocation fixé selon les alinéas précédents peut être majoré d'un complément, notamment quand il s'agit d'un chômeur âgé. Le Roi détermine le mode de calcul ainsi que les conditions et les modalités de ce complément.

## CHAPITRE 10. STATUT SOCIAL DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

### Section 1 - Les mandataires

#### Art. 26

#### Art. 26

Art. 3. §1er. Le présent arrêté entend par travailleur indépendant toute personne physique, qui exerce en Belgique une activité professionnelle en raison de laquelle elle n'est pas engagée dans les liens d'un contrat de louage de travail ou d'un statut.

Est présumée, jusqu'à preuve du contraire, se trouver dans les conditions d'assujettissement visées à l'alinéa précédent, toute personne qui exerce en Belgique une activité professionnelle susceptible de produire des revenus visés à l'article 23, § 1er, 1<sup>o</sup> ou 2<sup>o</sup>, ou à l'article 30, 2<sup>o</sup>, du Code des impôts sur les revenus 1992.

Pour l'application du présent paragraphe, une activité professionnelle est censée être exercée

Art. 3. §1er. Le présent arrêté entend par travailleur indépendant toute personne physique, qui exerce en Belgique une activité professionnelle en raison de laquelle elle n'est pas engagée dans les liens d'un contrat de louage de travail ou d'un statut.

Est présumée, jusqu'à preuve du contraire, se trouver dans les conditions d'assujettissement visées à l'alinéa précédent, toute personne qui exerce en Belgique une activité professionnelle susceptible de produire des revenus visés à l'article 23, § 1er, 1<sup>o</sup> ou 2<sup>o</sup>, ou à l'article 30, 2<sup>o</sup>, du Code des impôts sur les revenus 1992.

Pour l'application du présent paragraphe, une activité professionnelle est censée être exercée

en vertu d'un contrat de louage de travail lorsque, pour l'application de l'un des régimes de sécurité sociale en faveur des travailleurs salariés, l'intéressé est présumé être engagé, de ce chef, dans les liens d'un contrat de louage de travail.

Sans préjudice des dispositions de l'article 13, § 3, les personnes désignées comme mandataires dans une société ou association assujettie à l'impôt belge des sociétés ou à l'impôt belge des non-résidents sont présumées, de manière irréfragable, exercer, en Belgique, une activité professionnelle en tant que travailleur indépendant.

en vertu d'un contrat de louage de travail lorsque, pour l'application de l'un des régimes de sécurité sociale en faveur des travailleurs salariés, l'intéressé est présumé être engagé, de ce chef, dans les liens d'un contrat de louage de travail.

**Sous réserve de l'application des articles 5bis et 13, § 3, les personnes qui sont désignées comme mandataires dans une association ou une société de droit ou de fait qui se livre à une exploitation ou à des opérations de caractère lucratif, ou qui, sans être désignées, exercent un mandat dans une telle association ou société, sont présumées, de manière réfragable, exercer une activité professionnelle de travailleur indépendant.**

**L'activité professionnelle de travailleur indépendant, comme mandataire au sein d'une association ou une société assujettie à l'impôt belge des sociétés ou à l'impôt belge des non-résidents, est présumée, de manière réfragable, avoir lieu en Belgique.**

§ 2. Le Roi peut instituer des présomptions en ce qui concerne l'exercice d'une activité professionnelle visée au §1er.

§ 2. **Le Roi peut déterminer la manière dont les présomptions reprises au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéas 4 et 5, peuvent être renversées.**

## Section 2 - Commission des dispenses de cotisations

### Art. 28

Art. 17. Les travailleurs indépendants, qui estiment se trouver dans le besoin ou dans une situation voisine de l'état de besoin, peuvent demander dispense totale ou partielle des cotisations dues en vertu des articles 12, § 1er, et 13, en s'adressant à la Commission visée à l'article 22. Ils peuvent également demander dispense totale ou partielle des cotisations dues en vertu de l'article 13bis, § 1er, pour autant que ces cotisations ne soient pas dues en tant qu'assujetti visé par l'article 12, § 2.

Les travailleurs indépendants qui demandent une dispense des cotisations visées dans le présent article doivent prouver leur état de besoin ou leur situation voisine de l'état de besoin. Pour apprécier leur état de besoin, la Commission tient notamment compte des ressources et charges des personnes qui font partie de leur ménage, à l'exception des personnes pour lesquelles la preuve est apportée qu'elles sont étrangères à l'activité indépendante des travailleurs indépendants concernés et qu'elles sont en outre dénuées d'obligation légale de secours et d'aliments à l'égard de ces derniers.

Dans les mêmes conditions, les personnes

### Art. 28

Art. 17. Les travailleurs indépendants, qui estiment se trouver dans le besoin ou dans une situation voisine de l'état de besoin, peuvent demander dispense totale ou partielle des cotisations dues en vertu des articles 12, § 1er, et 13, en s'adressant à la Commission visée à l'article 22. Ils peuvent également demander dispense totale ou partielle des cotisations dues en vertu de l'article 13bis, § 1er, pour autant que ces cotisations ne soient pas dues en tant qu'assujetti visé par l'article 12, § 2.

Les travailleurs indépendants qui demandent une dispense des cotisations visées dans le présent article doivent prouver leur état de besoin ou leur situation voisine de l'état de besoin. Pour apprécier leur état de besoin, la Commission tient notamment compte des ressources et charges des personnes qui font partie de leur ménage, à l'exception des personnes pour lesquelles la preuve est apportée qu'elles sont étrangères à l'activité indépendante des travailleurs indépendants concernés et qu'elles sont en outre dénuées d'obligation légale de secours et d'aliments à l'égard de ces derniers.

Dans les mêmes conditions, les personnes

solidairement responsables en vertu de l'article 15, § 1er, peuvent demander que cette responsabilité soit levée en tout ou en partie.

Le Roi fixe le délai dans lequel les demandes tendant à obtenir le bénéfice du présent article doivent, sous peine de forclusion, être introduites. Il peut déterminer des conditions et des critères supplémentaires qui permettent d'apprécier l'état de besoin et Il détermine l'incidence des décisions de dispense sur l'octroi des prestations.

solidairement responsables en vertu de l'article 15, § 1er, peuvent demander que cette responsabilité soit levée en tout ou en partie.

Le Roi fixe le délai dans lequel les demandes tendant à obtenir le bénéfice du présent article doivent, sous peine de forclusion, être introduites. Il peut déterminer des conditions et des critères supplémentaires qui permettent d'apprécier l'état de besoin et Il détermine l'incidence des décisions de dispense sur l'octroi des prestations.

**Les travailleurs indépendants ou les personnes solidairement responsables en vertu de l'article 15, §1<sup>er</sup> peuvent contester la légalité de la décision de la Commission les concernant auprès du tribunal du travail, en application de l'article 581,1°, du Code Judiciaire. Le tribunal du travail est saisi par voie de requête contradictoire conformément à l'article 704, §1<sup>er</sup> du Code judiciaire. La requête est, sous peine de déchéance, introduite dans les 2 mois de la notification de la décision.**

Le Roi détermine les cas dans lesquels les demandes de dispense de cotisations introduites par les travailleurs indépendants et les demandes de levée introduites par les personnes solidairement responsables ne sont pas prises en considération ou sont réputées n'avoir pas été introduites. Lorsque la demande n'est pas prise en considération ou est réputée n'avoir pas été introduite, la caisse d'assurances sociales pour travailleurs indépendants concernée visée à l'article 20, § 1er ou § 3, en informe le travailleur indépendant ou le responsable solidaire dans un délai et selon une procédure définis par le Roi.

Le Roi détermine les cas dans lesquels les demandes de dispense de cotisations introduites par les travailleurs indépendants et les demandes de levée introduites par les personnes solidairement responsables ne sont pas prises en considération ou sont réputées n'avoir pas été introduites. Lorsque la demande n'est pas prise en considération ou est réputée n'avoir pas été introduite, la caisse d'assurances sociales pour travailleurs indépendants concernée visée à l'article 20, § 1er ou § 3, en informe le travailleur indépendant ou le responsable solidaire dans un délai et selon une procédure définis par le Roi.

### Art. 29

Art. 22. Il est institué auprès du Service public fédéral Sécurité sociale une Commission des dispenses de cotisations.

Cette Commission est chargée de statuer, sans appel, sur les demandes de dispense totale ou partielle de cotisations introduites par les assujettis visés à l'article 17, que ces demandes aient été introduites en français, en néerlandais ou en allemand.

Le Roi peut étendre la compétence de la Commission à des cotisations prévues par un des régimes visés à l'article 18 et qui, sans avoir un caractère obligatoire, sont destinées à faire naître ou à maintenir le droit aux prestations

### Art. 29

Art. 22. Il est institué auprès du Service public fédéral Sécurité sociale une Commission des dispenses de cotisations.

Cette Commission est chargée de statuer, sans appel, sur les demandes de dispense totale ou partielle de cotisations introduites par les assujettis visés à l'article 17, que ces demandes aient été introduites en français, en néerlandais ou en allemand.

Le Roi peut étendre la compétence de la Commission à des cotisations prévues par un des régimes visés à l'article 18 et qui, sans avoir un caractère obligatoire, sont destinées à faire naître ou à maintenir le droit aux prestations

Le Roi détermine la composition et le fonctionnement de cette commission.

Le Roi détermine la composition et le fonctionnement de cette commission.

Pour toutes contestations dirigées contre le Ministre, qui a le statut social des travailleurs indépendants dans ses attributions, relatives à une décision prise par la Commission des dispenses de cotisations, la comparution en personne au nom de l'Etat peut être assurée par tout fonctionnaire de la DG Indépendants du SPF Sécurité sociale.

### Section 3 - Réforme du calcul des cotisations sociales pour les travailleurs indépendants

#### Art. 30

Art. 11 § 3. Sans préjudice des dispositions de l'article 13bis, le travailleur indépendant paie provisoirement des cotisations dans l'année de cotisation même, conformément aux dispositions des articles 12 et 13, calculées sur la base des revenus professionnels, tels que connus le 1er janvier de l'année de cotisation, afférents à l'exercice d'imposition dont le millésime désigne la deuxième année civile précédant immédiatement l'année de cotisation.

Si les revenus professionnels de l'exercice d'imposition visé à l'alinéa 1er ne sont pas encore connus le 1er janvier de l'année de cotisation, le calcul des cotisations provisoires pour cette année de cotisation se fait sur la base des revenus professionnels de l'exercice d'imposition le plus récent précédent l'exercice d'imposition visé à l'alinéa 1er et pour lequel les revenus professionnels sont connus le 1er janvier de l'année de cotisation. Dans ce cas, il est tenu compte de ces derniers revenus professionnels, même si les revenus professionnels de l'exercice d'imposition visé à l'alinéa 1er seraient encore connus au cours de l'année de cotisation.

En vue de la détermination du montant des cotisations provisoires visées aux alinéas 1er et 2, les revenus professionnels concernés sont multipliés par une fraction fixée au début de chaque année civile par le ministre qui a le statut social des travailleurs indépendants dans ses attributions. Le dénominateur de cette fraction est la moyenne des indices des prix à la consommation de l'exercice d'imposition visé aux alinéas 1er et 2; le numérateur indique la moyenne des indices des prix à la consommation présumés pour l'année pour laquelle les cotisations sont dues.

Lorsque l'exercice d'imposition visé aux alinéas

#### Art. 30

Art. 11 § 3. Sans préjudice des dispositions de l'article 13bis, le travailleur indépendant paie provisoirement des cotisations dans l'année de cotisation même, conformément aux dispositions des articles 12 et 13, calculées sur la base des revenus professionnels, tels que connus le 1er janvier de l'année de cotisation, afférents à l'exercice d'imposition dont le millésime désigne la deuxième année civile précédant immédiatement l'année de cotisation.

Si les revenus professionnels de l'exercice d'imposition visé à l'alinéa 1er ne sont pas encore connus le 1er janvier de l'année de cotisation, le calcul des cotisations provisoires pour cette année de cotisation se fait sur la base des revenus professionnels de l'exercice d'imposition le plus récent précédent l'exercice d'imposition visé à l'alinéa 1er et pour lequel les revenus professionnels sont connus le 1er janvier de l'année de cotisation. Dans ce cas, il est tenu compte de ces derniers revenus professionnels, même si les revenus professionnels de l'exercice d'imposition visé à l'alinéa 1er seraient encore connus au cours de l'année de cotisation.

En vue de la détermination du montant des cotisations provisoires visées aux alinéas 1er et 2, les revenus professionnels concernés sont multipliés par une fraction fixée au début de chaque année civile par le ministre qui a le statut social des travailleurs indépendants dans ses attributions. Le dénominateur de cette fraction est la moyenne des indices des prix à la consommation de l'exercice d'imposition visé aux alinéas 1er et 2; le numérateur indique la moyenne des indices des prix à la consommation présumés pour l'année pour laquelle les cotisations sont dues.

Lorsque l'exercice d'imposition visé aux alinéas

1er à 3 compte moins de quatre trimestres civils d'assujettissement, les revenus professionnels de cette année civile incomplète sont convertis en un revenu annuel. A cet effet, les revenus professionnels sont multipliés par une fraction dont le numérateur est égal à quatre et le dénominateur est égal au nombre de trimestres civils d'assujettissement au statut social des travailleurs indépendants pendant l'exercice d'imposition en question. La cotisation provisoirement due est ensuite fixée au prorata du nombre de trimestres civils d'assujettissement au statut social des travailleurs indépendants pendant l'année de cotisation.

Le travailleur indépendant peut le cas échéant payer pour une année de cotisation déterminée des cotisations provisoires supérieures à celles prévues à l'alinéa 1er, à condition qu'au moment du paiement, il n'y ait pas de dettes non contestées de cotisations sociales ou d'accessoires exigibles qui soient impayées, et pour autant que la cotisation maximale ne soit pas dépassée. Le Roi peut fixer les modalités quant à la manière dont ces paiements sont traités en vue de leur régularisation ultérieure ou de leur éventuelle imputation sur d'autres dettes de cotisations ou accessoires exigibles.

Sur la base d'éléments objectifs, la caisse d'assurances sociales auprès de laquelle il est affilié, peut autoriser le travailleur indépendant, à sa demande, à payer provisoirement dans l'année de cotisation même des cotisations qui soient égales à celles qui seraient dues sur la base d'un revenu tel que fixé ci-après :

a) pour tous les travailleurs indépendants appartenant à la catégorie de cotisants visée à l'article 12, § 1er : soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de 7.332,30 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant; soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de 3.666,15 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant;

b) pour les conjoints aidants appartenant à la catégorie de cotisants visée à l'article 12, § 1erter : soit payer une cotisation telle que fixée sous a), soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de la moitié de 3.221,08 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant;

1er à 3 compte moins de quatre trimestres civils d'assujettissement, les revenus professionnels de cette année civile incomplète sont convertis en un revenu annuel. A cet effet, les revenus professionnels sont multipliés par une fraction dont le numérateur est égal à quatre et le dénominateur est égal au nombre de trimestres civils d'assujettissement au statut social des travailleurs indépendants pendant l'exercice d'imposition en question. La cotisation provisoirement due est ensuite fixée au prorata du nombre de trimestres civils d'assujettissement au statut social des travailleurs indépendants pendant l'année de cotisation.

Le travailleur indépendant peut le cas échéant payer pour une année de cotisation déterminée des cotisations provisoires supérieures à celles prévues à l'alinéa 1er, à condition qu'au moment du paiement, il n'y ait pas de dettes non contestées de cotisations sociales ou d'accessoires exigibles qui soient impayées, et pour autant que la cotisation maximale ne soit pas dépassée. Le Roi peut fixer les modalités quant à la manière dont ces paiements sont traités en vue de leur régularisation ultérieure ou de leur éventuelle imputation sur d'autres dettes de cotisations ou accessoires exigibles.

Sur la base d'éléments objectifs, la caisse d'assurances sociales auprès de laquelle il est affilié, peut autoriser le travailleur indépendant, à sa demande, à payer provisoirement dans l'année de cotisation même des cotisations qui soient égales à celles qui seraient dues sur la base d'un revenu tel que fixé ci-après :

a) pour tous les travailleurs indépendants appartenant à la catégorie de cotisants visée à l'article 12, § 1er : soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de 7.332,30 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant; soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de 3.666,15 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant;

b) pour les conjoints aidants appartenant à la catégorie de cotisants visée à l'article 12, § 1erter : soit payer une cotisation telle que fixée sous a), soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de la moitié de 3.221,08 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant;

- c) pour les travailleurs indépendants appartenant à la catégorie de cotisants visée à l'article 12, § 2, et les travailleurs indépendants visés à l'article 37 de l'arrêté royal du 19 décembre 1967 portant règlement général en exécution de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants : soit payer une cotisation telle que fixée sous le a), soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de 1.920,48 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant, soit ne pas payer de cotisation s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation n'atteindra pas 405,60 euros;
- d) pour les travailleurs indépendants appartenant à la catégorie de cotisants visée à l'article 13, § 1er : soit payer une cotisation telle que fixée sous le a), soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de 1.920,48 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant, soit ne pas payer de cotisation s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation n'atteindra pas 811,20 euros;
- c) pour les travailleurs indépendants appartenant à la catégorie de cotisants visée à l'article 12, § 2, et les travailleurs indépendants visés à l'article 37 de l'arrêté royal du 19 décembre 1967 portant règlement général en exécution de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants : soit payer une cotisation telle que fixée sous le a), soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de 1.920,48 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant, soit ne pas payer de cotisation s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation n'atteindra pas 405,60 euros;
- d) pour les travailleurs indépendants appartenant à la catégorie de cotisants visée à l'article 13, § 1er : soit payer une cotisation telle que fixée sous le a), soit payer une cotisation égale à celle qui est due sur la base d'un revenu de 1.920,48 euros s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation ne dépassera pas ce dernier montant, soit ne pas payer de cotisation s'ils parviennent à démontrer que leur revenu de l'année de cotisation n'atteindra pas 811,20 euros;
- e) pour les travailleurs indépendants qui, outre leur activité indépendante, bénéficient d'une pension de retraite, anticipée ou non, ou d'une pension de survie ou d'un avantage en tenant lieu, en vertu du régime de pension des travailleurs indépendants ou d'un autre régime de pension : payer une cotisation égale au seuil en matière d'activité autorisée qui leur est applicable conformément à l'article 107, §§ 2, 3 et 5 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants ;

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, déterminer ce qu'il faut entendre par 'éléments objectifs', étant entendu qu'il ne peut s'agir que d'éléments qui ont un impact direct sur le niveau des revenus professionnels.

L'autorisation ne peut pas avoir pour effet que des paiements de cotisations déjà effectués soient remboursés au travailleur indépendant.

Le Roi peut déterminer le délai dans lequel, sous peine de nullité, la demande visée à l'alinéa 6 est introduite, la manière dont cette demande doit se faire, ainsi que la manière dont la caisse d'assurances sociales tient le dossier, prend la

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, déterminer ce qu'il faut entendre par 'éléments objectifs', étant entendu qu'il ne peut s'agir que d'éléments qui ont un impact direct sur le niveau des revenus professionnels.

L'autorisation ne peut pas avoir pour effet que des paiements de cotisations déjà effectués soient remboursés au travailleur indépendant.

Le Roi peut déterminer le délai dans lequel, sous peine de nullité, la demande visée à l'alinéa 6 est introduite, la manière dont cette demande doit se faire, ainsi que la manière dont la caisse d'assurances sociales tient le dossier, prend la

décision et la communique au travailleur indépendant.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, en concertation avec et après avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants, créé en vertu de l'article 107 de la loi du 30 décembre 1992 portant des dispositions sociales et diverses, et sans préjudice de l'application des articles 12, § 1er, alinéa 2 et 12, § 1erter, alinéa 1er, adapter les montants visés à l'alinéa 6, en ajouter, en supprimer, ou déterminer que l'indépendant puisse lui-même proposer à sa caisse d'assurances sociales, dans les mêmes conditions que celles définies aux alinéas 6 à 9, le montant du revenu sur la base duquel il souhaite payer les cotisations provisoires. Par les mots "en concertation avec et après avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants", il est entendu que les évolutions ici visées ne peuvent être mises en oeuvre antérieurement à l'évaluation du système par le Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants prévue à l'article 16 de la loi du 22 novembre 2013 portant réforme du calcul des cotisations sociales pour les travailleurs indépendants.

§ 4. La caisse d'assurances sociales doit informer, clairement et par écrit, l'assujetti :

1° du caractère provisoire et exigible de la cotisation visée au paragraphe 3 et à l'article 13bis;

2° de la manière dont cette cotisation sera régularisée ultérieurement;

3° des conséquences que pourrait entraîner cette régularisation.

§ 5. Dès que les revenus professionnels de l'année de cotisation sont communiqués par l'Administration de la fiscalité des entreprises et des revenus du Service public fédéral Finances, il est procédé sur cette base à la fixation du montant définitif des cotisations dues pour l'année de cotisation concernée. Ceci est dénommé la régularisation. Le Roi détermine la manière dont s'effectue cette régularisation et la manière dont est adressé à l'intéressé le décompte annuel de ses cotisations.

Le pourcentage utilisé pour calculer les cotisations dues sur ces revenus professionnels est celui qui s'appliquait au cours de la période à

décision et la communique au travailleur indépendant.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, en concertation avec et après avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants, créé en vertu de l'article 107 de la loi du 30 décembre 1992 portant des dispositions sociales et diverses, et sans préjudice de l'application des articles 12, § 1er, alinéa 2 et 12, § 1erter, alinéa 1er, adapter les montants visés à l'alinéa 6, en ajouter, en supprimer, ou déterminer que l'indépendant puisse lui-même proposer à sa caisse d'assurances sociales, dans les mêmes conditions que celles définies aux alinéas 6 à 9, le montant du revenu sur la base duquel il souhaite payer les cotisations provisoires. Par les mots "en concertation avec et après avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants", il est entendu que les évolutions ici visées ne peuvent être mises en oeuvre antérieurement à l'évaluation du système par le Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants prévue à l'article 16 de la loi du 22 novembre 2013 portant réforme du calcul des cotisations sociales pour les travailleurs indépendants.

§ 4. La caisse d'assurances sociales doit informer, clairement et par écrit, l'assujetti :

1° du caractère provisoire et exigible de la cotisation visée au paragraphe 3 et à l'article 13bis;

2° de la manière dont cette cotisation sera régularisée ultérieurement;

3° des conséquences que pourrait entraîner cette régularisation.

§ 5. Dès que les revenus professionnels de l'année de cotisation sont communiqués par l'Administration de la fiscalité des entreprises et des revenus du Service public fédéral Finances, il est procédé sur cette base à la fixation du montant définitif des cotisations dues pour l'année de cotisation concernée. Ceci est dénommé la régularisation. Le Roi détermine la manière dont s'effectue cette régularisation et la manière dont est adressé à l'intéressé le décompte annuel de ses cotisations.

Le pourcentage utilisé pour calculer les cotisations dues sur ces revenus professionnels est celui qui s'appliquait au cours de la période à

régulariser.

Lorsque l'année de cotisation compte moins de quatre trimestres civils d'assujettissement, les revenus professionnels de cette année civile incomplète sont convertis en un revenu annuel. A cet effet, les revenus professionnels sont multipliés par une fraction dont le numérateur est égal à quatre et le dénominateur est égal au nombre de trimestres civils d'assujettissement au statut social des travailleurs indépendants pendant l'année de cotisation. La cotisation due est ensuite calculée au prorata du nombre de trimestres civils durant lesquels l'intéressé a été assujetti au statut social des travailleurs indépendants pendant l'année de cotisation.

Cependant, le travailleur indépendant peut opter pour que la régularisation, visée aux alinéas 1er à 3, des années de cotisation visées ci-dessous ne soit pas appliquée. Il peut le demander et l'obtenir s'il est satisfait à toutes les conditions suivantes :

- la demande doit être introduite au plus tard à la date de prise de cours de la pension;
- la date de prise de pension doit intervenir au plus tard le 1er janvier 2019;
- le travailleur indépendant cesse toute activité professionnelle indépendante à la date de la prise de cours de la pension;
- cela concerne les régularisations de toutes les années de cotisation situées dans la période allant de l'année au cours de laquelle la pension prend cours jusques et y compris la troisième année civile précédent l'année au cours de laquelle la pension prend cours, à l'exception des années de cotisation pour lesquelles une régularisation a déjà été effectuée au moment de la demande;
- pendant et pour toutes les années de cotisation à prendre en considération, le travailleur indépendant ne bénéficie pas de l'application de l'article 11, § 3, alinéa 6.

Le Roi détermine la manière dont la demande visée à l'alinéa 4 doit être introduite.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier la date du 1er janvier 2019 mentionnée ci-dessus.

### **Art. 31**

Art. 13 §1er. A partir du trimestre au cours duquel il atteint l'âge légal de la pension ou obtient le paiement effectif d'une pension de retraite anticipée en qualité de travailleur indépendant ou

régulariser.

Lorsque l'année de cotisation compte moins de quatre trimestres civils d'assujettissement, les revenus professionnels de cette année civile incomplète sont convertis en un revenu annuel. A cet effet, les revenus professionnels sont multipliés par une fraction dont le numérateur est égal à quatre et le dénominateur est égal au nombre de trimestres civils d'assujettissement au statut social des travailleurs indépendants pendant l'année de cotisation. La cotisation due est ensuite calculée au prorata du nombre de trimestres civils durant lesquels l'intéressé a été assujetti au statut social des travailleurs indépendants pendant l'année de cotisation.

Cependant, le travailleur indépendant peut opter pour que la régularisation, visée aux alinéas 1er à 3, des années de cotisation visées ci-dessous ne soit pas appliquée. Il peut le demander et l'obtenir s'il est satisfait à toutes les conditions suivantes :

- la demande doit être introduite au plus tard à la date de prise de cours de la pension;
- la date de prise de pension doit intervenir au plus tard le 1er janvier 2019;
- le travailleur indépendant cesse toute activité professionnelle indépendante à la date de la prise de cours de la pension;
- cela concerne les régularisations de toutes les années de cotisation situées dans la période allant de l'année au cours de laquelle la pension prend cours jusques et y compris la troisième année civile précédent l'année au cours de laquelle la pension prend cours, à l'exception des années de cotisation pour lesquelles une régularisation a déjà été effectuée à la date de prise de cours de la pension ;
- pendant et pour toutes les années de cotisation à prendre en considération, le travailleur indépendant ne bénéficie pas de l'application de l'article 11, § 3, alinéa 6.

Le Roi détermine la manière dont la demande visée à l'alinéa 4 doit être introduite.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier la date du 1er janvier 2019 mentionnée ci-dessus.

### **Art. 31**

Art. 13 §1er. A partir du trimestre au cours duquel il atteint l'âge légal de la pension ou obtient le paiement effectif d'une pension de retraite anticipée en qualité de travailleur indépendant ou

de travailleur salarié, l'assujetti n'est redevable d'aucune cotisation si ses revenus professionnels en qualité de travailleur indépendant, acquis au cours de l'année de cotisation visée à l'article 11, § 2, n'atteignent pas 811,20 euros au moins.

Lorsque lesdits revenus atteignent au moins 811,20 EUR, l'assujetti est redevable des cotisations annuelles suivantes, établies sur les revenus professionnels visés à l'article 11, §§ 2 et 3 :

- 1° 22,00 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui n'excède pas 15.831,12 EUR;
- 2° 14,16 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui dépasse 15.831,12 EUR mais n'excède pas 23.330,06 EUR.

Lorsque lesdits revenus atteignent au moins 811,20 euros, l'assujetti dont la pension de retraite ou de survie ou un avantage en tenant lieu, pour le paiement desquels interviennent des conditions relatives à l'exercice d'une activité professionnelle, est effectivement payable, est redevable des cotisations annuelles suivantes, établies sur les revenus professionnels visés à l'article 11, § 2 :

- 1° 14,70 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui n'excède pas 15.831,12 euros;
- 2° 14,16 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui dépasse 15.831,12 euros, mais qui n'excède pas 23.330,06 euros.

Lorsque lesdits revenus atteignent au moins 811,20 euros, l'assujetti qui satisfait aux conditions de l'article 107, § 2, B, de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants est redevable des cotisations annuelles suivantes, établies sur les revenus professionnels visés à l'article 11, §§ 2 et 3, le cas échéant plafonnées conformément à l'article 11, § 6 :

- 1° 14,70 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui n'excède pas 15.831,12 euros;
- 2° 14,16 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui dépasse 15.831,12 euros mais n'excède pas 23.330,06 euros.

de travailleur salarié, l'assujetti n'est redevable d'aucune cotisation si ses revenus professionnels en qualité de travailleur indépendant, acquis au cours de l'année de cotisation visée à l'article 11, § 2, n'atteignent pas 811,20 euros au moins.

Lorsque lesdits revenus atteignent au moins 811,20 EUR, l'assujetti est redevable des cotisations annuelles suivantes, établies sur les revenus professionnels visés à l'article 11, §§ 2 et 3 :

- 1° 22,00 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui n'excède pas 15.831,12 EUR;
- 2° 14,16 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui dépasse 15.831,12 EUR mais n'excède pas 23.330,06 EUR.

Lorsque lesdits revenus atteignent au moins 811,20 euros, l'assujetti dont la pension de retraite ou de survie ou un avantage en tenant lieu, pour le paiement desquels interviennent des conditions relatives à l'exercice d'une activité professionnelle, est effectivement payable, est redevable des cotisations annuelles suivantes, établies sur les revenus professionnels visés à l'article 11, § 2 :

- 1° 14,70 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui n'excède pas 15.831,12 euros;
- 2° 14,16 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui dépasse 15.831,12 euros, mais qui n'excède pas 23.330,06 euros.

Lorsque lesdits revenus atteignent au moins 811,20 euros, l'assujetti qui satisfait aux conditions de l'article 107, § 2, B, de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants est redevable des cotisations annuelles suivantes, établies sur les revenus professionnels visés à l'article 11, §§ 2 et 3:

- 1° 14,70 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui n'excède pas 15.831,12 euros;
- 2° 14,16 p.c. sur la partie des revenus professionnels qui dépasse 15.831,12 euros mais n'excède pas 23.330,06 euros.

## Section 4 - Pensions complémentaires des travailleurs indépendants

### Art. 33

Art. 44 § 2. La cotisation versée par l'affilié en vue de la constitution de la pension complémentaire est exprimée en un pourcentage des revenus professionnels définis à l'article 11, § 2, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut

### Art. 33

Art. 44 §2/1. La cotisation versée par l'affilié en vue de la constitution de la pension complémentaire est exprimée en un pourcentage des revenus professionnels définis à l'article 11, § 2, alinéas 1<sup>er</sup>, 2, 4, 5, 6 et 7 de l'arrêté royal n°38

social des travailleurs indépendants. Le Roi détermine, sur la proposition conjointe du Ministre des Finances, du Ministre des Classes moyennes et du Ministre des Pensions, le montant minimum et le taux maximum de la cotisation.

Le taux maximum de cotisation ne peut toutefois dépasser (8,17 %) des revenus professionnels fixés dans les limites d'un seuil et d'un plafond déterminés par le Roi, sur la proposition conjointe du Ministre des Finances, du Ministre des Classes moyennes et du Ministre des Pensions.

Le Roi détermine comment sont calculées les cotisations en cas de début ou de reprise d'activité professionnelle. Il précise à cet effet ce qu'il y a lieu d'entendre par début ou reprise d'activité professionnelle au sens du présent paragraphe.

Dans l'hypothèse où les revenus professionnels sont inférieurs aux deux tiers du montant visé par l'article 12, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 et sans préjudice des dispositions de l'alinéa 2, le travailleur indépendant et l'aidant peuvent verser une cotisation égale à 8,17 % de leurs revenus professionnels.

Le conjoint aidant peut, dans les mêmes conditions, verser une cotisation égale à 8,17 % de ses revenus professionnels si son revenu de référence est inférieur aux deux tiers de la moitié du montant visé à l'alinéa précédent.

du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

§2/2. Les revenus professionnels visés au §2/1 sont ceux qui se rapportent à l'exercice d'imposition dont l'année renvoie à la deuxième année civile précédent immédiatement celle pour laquelle les cotisations sont dues.

§2/3. Les revenus professionnels visés aux §§2/1 et 2/2 sont multipliés par une fraction qui est fixée par le Roi au début de chaque année civile. Le dénominateur de cette fraction est la moyenne des indices des prix à la consommation de l'année de référence visée au §2/2 ; le numérateur indique la moyenne des indices des prix à la consommation présumés pour l'année pour laquelle les cotisations sont dues.

§2/4. Le Roi détermine, sur la proposition conjointe du Ministre des Finances, du Ministre des Classes moyennes et du Ministre des Pensions, le montant minimum et le taux maximum de la cotisation.

Le taux maximum de cotisation ne peut toutefois dépasser 8,17 % des revenus professionnels fixés dans les limites d'un seuil et d'un plafond déterminés par le Roi, sur la proposition conjointe du Ministre des Finances, du Ministre des Classes moyennes et du Ministre des Pensions.

§2/5. Le Roi détermine comment sont calculées les cotisations en cas de début ou de reprise d'activité professionnelle. Il précise à cet effet ce qu'il y a lieu d'entendre par début ou reprise d'activité professionnelle au sens du présent paragraphe.

§2/6. a) Au cas où les revenus professionnels sont inférieurs aux deux tiers du montant visé par l'article 12, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 et sans préjudice des dispositions de l'article 44, §2/4 de cette loi, le travailleur indépendant et l'aidant peuvent verser une cotisation égale à 8,17 % de leurs revenus professionnels.

b) Le conjoint aidant peut, dans les mêmes conditions, verser une cotisation égale à 8,17 % de ses revenus professionnels si son revenu de l'année (de référence), visé à l'article 44, §2/2 de cette loi, est inférieur aux deux tiers de la moitié du montant visé au a).".

#### Art. 34

#### Art. 34

Art. 45. Les cotisations visées par la présente loi ont, en matière d'impôts sur les revenus, le caractère de cotisations dues en exécution de la législation sociale, pour autant que l'affilié ait, pendant l'année concernée, effectivement et entièrement payé les cotisations dont il est redevable en vertu du statut social des travailleurs indépendants.

Les cotisations visées par la présente loi ont, en matière d'impôts sur les revenus, le caractère de cotisations dues en exécution de la législation sociale, pour autant que l'affilié ait, pendant l'année concernée, effectivement et entièrement payé les cotisations dues en vertu de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 qui sont devenues exigibles au cours de cette année.

## CHAPITRE 11 - ADAPTATIONS SUR LES COTISATIONS PATRONALES POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE À LA SUITE DE LA 6ème RÉFORME DE L'ETAT

### Art. 36

Art. 5. L'Office national de Sécurité sociale, institué par l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est chargé :

- 1° de percevoir les cotisations des employeurs et des travailleurs en vue de contribuer au financement des régimes suivants :
  - a) les indemnités dues en exécution de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités;
  - b) les allocations de chômage;
  - c) les pensions de retraite et de survie;
  - d) les allocations du chef d'accidents de travail et de maladies professionnelles;
  - e) les prestations de santé dues en exécution de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités;
  - f) les prestations familiales;
  - g) les allocations de vacances annuelles;
  - h) les pensions d'invalidité au profit des ouvriers mineurs et assimilés.

### Art. 36

Art. 5. L'Office national de Sécurité sociale, institué par l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est chargé :

- 1° de percevoir les cotisations des employeurs et des travailleurs en vue de contribuer au financement des régimes suivants :
  - a) les indemnités dues en exécution de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités;
  - b) les allocations de chômage;
  - c) les pensions de retraite et de survie;
  - d) les allocations du chef d'accidents de travail et de maladies professionnelles;
  - e) les prestations de santé dues en exécution de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités;
  - f) (abrogé);
  - g) les allocations de vacances annuelles;
  - h) les pensions d'invalidité au profit des ouvriers mineurs et assimilés.

### Art. 37

Art. 21§ 2. La Gestion globale concerne les régimes et les branches suivants :

- 1° l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités :
  - secteur des soins de santé;
  - secteur des indemnités;
- 2° les indemnités de chômage, en ce compris les préensions et les interruptions de carrière;
- 3° les pensions de retraite et de survie
- 4° les indemnités du chef d'accidents du travail, gérées par le Fonds des accidents du travail, à l'exclusion du système de capitalisation;
- 5° les indemnités du chef de maladies professionnelles, hormis pour le personnel des administrations provinciales et locales;
- 6° les allocations familiales, hormis pour le personnel des administrations provinciales et locales;

### Art. 37

Art. 21§ 2. La Gestion globale concerne les régimes et les branches suivants :

- 1° l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités :
  - secteur des soins de santé;
  - secteur des indemnités;
- 2° les indemnités de chômage, en ce compris les préensions et les interruptions de carrière;
- 3° les pensions de retraite et de survie
- 4° les indemnités du chef d'accidents du travail, gérées par le Fonds des accidents du travail, à l'exclusion du système de capitalisation;
- 5° les indemnités du chef de maladies professionnelles, hormis pour le personnel des administrations provinciales et locales;
- 6°(abrogé)

7° les pensions d'invalidité au profit des ouvriers mineurs et assimilés.

8° le secteur des soins de santé et le secteur des indemnités du régime des marins de la marine marchande;

9° le secteur du chômage du régime des marins de la marine marchande

7° les pensions d'invalidité au profit des ouvriers mineurs et assimilés.

8° le secteur des soins de santé et le secteur des indemnités du régime des marins de la marine marchande;

9° le secteur du chômage du régime des marins de la marine marchande

### **Art. 38**

Art. 23. Les cotisations de sécurité sociale sont calculées sur base de la rémunération du travailleur.

La notion de rémunération est déterminée par l'article 2, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. Toutefois, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, élargir ou restreindre la notion ainsi déterminée. (Les avantages visés au chapitre II de la loi du 21 décembre 2007 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008 ainsi qu'au Titre XIII, Chapitre unique " Mise en place d'un système d'avantages non récurrents liés aux résultats pour les entreprises publiques autonomes " de la loi du 24 juillet 2008 portant des dispositions diverses (I) sont exclus de la notion de rémunération à concurrence du montant déterminé à l'article 38, § 3novies.

En cas de contestation quant au caractère réel des frais à charge de l'employeur, l'employeur doit démontrer la réalité de ces frais au moyen de documents probants ou, quand cela n'est pas possible, par tous autres moyens de preuve admis par le droit commun, sauf le serment.

En l'absence d'éléments probants fournis par l'employeur, l'Office national de sécurité sociale peut, sur proposition des services d'inspection compétents qui ont auditionné l'employeur, effectuer d'office une déclaration supplémentaire, compte tenu de toutes les informations utiles dont il dispose.

Toutefois, la loi peut pour l'ensemble de la sécurité sociale, pour un ou plusieurs de ses régimes, ou pour certaines catégories de travailleurs, affecter la rémunération d'un coefficient qui tient compte de l'importance du facteur travail dans l'ensemble des frais de production. La rémunération peut également être remplacée en tout ou en partie par une autre base de calcul, établie à partir des facteurs de production utilisés dans l'entreprise ou de ses résultats.

### **Art. 38**

Art. 23. Les cotisations de sécurité sociale sont calculées sur base de la rémunération du travailleur.

La notion de rémunération est déterminée par l'article 2, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. Toutefois, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, élargir ou restreindre la notion ainsi déterminée. (Les avantages visés au chapitre II de la loi du 21 décembre 2007 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008 ainsi qu'au Titre XIII, Chapitre unique " Mise en place d'un système d'avantages non récurrents liés aux résultats pour les entreprises publiques autonomes " de la loi du 24 juillet 2008 portant des dispositions diverses (I) sont exclus de la notion de rémunération à concurrence du montant déterminé à l'article 38, § 3novies.

En cas de contestation quant au caractère réel des frais à charge de l'employeur, l'employeur doit démontrer la réalité de ces frais au moyen de documents probants ou, quand cela n'est pas possible, par tous autres moyens de preuve admis par le droit commun, sauf le serment.

En l'absence d'éléments probants fournis par l'employeur, l'Office national de sécurité sociale peut, sur proposition des services d'inspection compétents qui ont auditionné l'employeur, effectuer d'office une déclaration supplémentaire, compte tenu de toutes les informations utiles dont il dispose.

Toutefois, la loi peut pour l'ensemble de la sécurité sociale, pour un ou plusieurs de ses régimes, ou pour certaines catégories de travailleurs, affecter la rémunération d'un coefficient qui tient compte de l'importance du facteur travail dans l'ensemble des frais de production. La rémunération peut également être remplacée en tout ou en partie par une autre base de calcul, établie à partir des facteurs de production utilisés dans l'entreprise ou de ses résultats.

Les cotisations visées à l'article 38, § 2, 1° à 4° et § 3, 1° à 7° sont rassemblées en une cotisation globale en vue de la répartition entre les régimes et branches visés à l'article 21, § 2.

#### Art. 39

Art. 37ter. § 1er. Par arrêté délibéré en Conseil des ministres, et dans les conditions et modalités qu'il détermine, le Roi peut exempter les employeurs du secteur du dragage de l'obligation de payer les cotisations patronales prévues à l'article 38, §§ 3, 1° à 7° et 9°, et 3bis, de la présente loi. Il peut également autoriser ces employeurs à payer, à l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations, les cotisations des travailleurs calculées sur le salaire plafonné au montant visé à l'article 7, alinéa 3, de larrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, tout en conservant le montant correspondant aux cotisations personnelles calculées sur la différence entre la rémunération plafonnée précitée et la rémunération brute.

#### Art. 39

Les cotisations visées à l'article 38, § 2, 1° à 4° et § 3, 1° ou 2° ou 3° sont rassemblées en une cotisation globale en vue de la répartition entre les régimes et branches visés à l'article 21, § 2.

Art. 37ter. § 1er. Par arrêté délibéré en Conseil des ministres, et dans les conditions et modalités qu'il détermine, le Roi peut exempter les employeurs du secteur du dragage de l'obligation de payer les cotisations patronales prévues à l'article 38, §§ 3, 1° ou 2° ou 3°, et 3bis, de la présente loi. Il peut également autoriser ces employeurs à payer, à l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations, les cotisations des travailleurs calculées sur le salaire plafonné au montant visé à l'article 7, alinéa 3, de larrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, tout en conservant le montant correspondant aux cotisations personnelles calculées sur la différence entre la rémunération plafonnée précitée et la rémunération brute.

#### Art. 40

Art. 37quater § 3. Les cotisations du travailleur et de l'employeur visées à l'article 38, § 2, 2°, 3°, 4° et § 3, 2°, 3° et 4°, de la présente loi et à l'article 18 de larrêté royal du 25 octobre 1985 portant exécution du chapitre 1er, section 1re, de la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales, calculées sur le montant de leur traitement complet, sont déclarées et payées à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

#### Art. 40

Art. 37quater § 3. Les cotisations du travailleur et de l'employeur visées à l'article 38, § 2, 2°, 3°, 4° et § 3, 3° de la présente loi (...) calculées sur le montant de leur traitement complet, sont déclarées et payées à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

#### Art. 41

Art. 38 § 3. Les taux de la cotisation de l'employeur sont fixés comme suit :

1° 8,86 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés; Pour l'ouvrier mineur et assimilé occupé au fond des mines ou des carrières avec exploitation souterraine le taux est porté à 10,36 p.c.;

#### Art. 41

Art. 38 § 3. Les taux de la cotisation de l'employeur sont fixés comme suit :

1° Une cotisation patronale de base de 24,92 % est due pour tous les travailleurs, à l'exception de ceux visés aux points 2° et 3° ci-dessous.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels l'application de la loi est limitée sur la base de l'article 2, § 1, 2° de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la cotisation

2° 2,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des indemnités); pour l'ouvrier mineur et assimilé le taux est porté à 1,35 p.c.;

patronale due est calculée en déduisant pour chaque régime non applicable le taux de cotisation correspondant. Les différents taux de cotisation sont repris au point 4° ci-dessous.

2° Pour les travailleurs occupés par une personne privée qui organise un établissement d'enseignement, un service d'orientation scolaire et professionnelle ou un centre psycho-médico-social et qui ne sont pas payés avec des moyens propres, ou sont membres du personnel académique d'une université, et pour ceux employés par l'Etat, les communautés, les régions, y compris les organismes d'intérêt public et les entreprises publiques autonomes qui en dépendent, à l'exception des entreprises publiques autonomes visées par l'article 1er, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, une cotisation patronale de base de 24,82 % est due.

Si toutefois ils sont soumis à l'application des articles 7, 8, 9 et 11 à 14 inclus de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et qu'ils sont nommés ou qu'ils se trouvent dans un lien statutaire, une cotisation patronale de base de 17,82 % est due.

Le même pourcentage est d'application pour les personnes qui remplissent les conditions de l'article 4 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels l'application de la loi est limitée sur la base de l'article 2, § 1, 2° de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la cotisation patronale due est calculée en déduisant pour chaque régime non applicable le taux de cotisation correspondant. Les différents taux de cotisation sont repris au point 4° ci-dessous.

3° 1,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime relatif à l'emploi et au chômage;

3° Pour les travailleurs occupés par les administrations provinciales et locales affiliés à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales, une cotisation patronale de base de 23,07 % est due.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels l'application de la loi est limitée sur la base de l'article 2, § 1, 2° de la loi du 27 juin 1969 révisant

l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la cotisation patronale due est calculée en déduisant pour chaque régime non applicable le taux de cotisation correspondant. Les différents taux de cotisation sont repris au point 4° ci-dessous.

4° 3,80 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des soins de santé);

4° En ce qui concerne l'application in fine de 1°, 2° et 3°, les taux de cotisations sont fixés comme suit :

Pensions :	8,86%
indemnités AMI	2,35%
Chômage :	1,46%
Soins de santé :	3,80%
Maladies professionnelles :	1,00%
Accidents du travail :	0,30%

5° 7 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés;

5° (...)

6° 1 p.c. du montant du salaire du travailleur, à titre de cotisation de solidarité pour les travailleurs assujettis au régime des maladies professionnelles

6° (...)

A partir du 1er octobre 1987 cette prime spéciale est fixée à 0,45 p.c.

A partir de l'année durant laquelle le produit de cette prime spéciale dépasse 60 p.c. de toutes les charges résultant de la réparation des dommages de la pneumoconiose du mineur, le Roi, après avis du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles, réduit cette prime spéciale afin d'atteindre la correspondance avec 60 p.c. des charges visées

7° 0,30 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au Fonds des accidents du travail

7° (...)

8° en ce qui concerne les travailleurs manuels et les personnes soumises au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés en raison des prestations artistiques qu'elles fournissent et/ou des œuvres artistiques qu'elles produisent, 16,27 p.c. de leur rémunération, destinés au régime des vacances légales des travailleurs manuels. Une part de 10,27 p.c. comprise dans cette cotisation n'est versée qu'annuellement dans le court de l'année qui suit l'exercice de vacances, à la date fixée par le Roi et suivant les modalités qu'il détermine.

Le Roi peut par arrêté délibéré en Conseil des Ministres réduire le taux de la cotisation visée à

8° en ce qui concerne les travailleurs manuels et les personnes soumises au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés en raison des prestations artistiques qu'elles fournissent et/ou des œuvres artistiques qu'elles produisent, 16,27 p.c. de leur rémunération, destinés au régime des vacances légales des travailleurs manuels. Une part de 10,27 p.c. comprise dans cette cotisation n'est versée qu'annuellement dans le court de l'année qui suit l'exercice de vacances, à la date fixée par le Roi et suivant les modalités qu'il détermine.

Le Roi peut par arrêté délibéré en Conseil des Ministres réduire le taux de la cotisation visée à

l'alinéa 1er, selon les modalités qu'il détermine.

9° 1,60 p.c. du montant de la rémunération du travailleur; cette cotisation est due par chaque employeur en ce qui concerne les travailleurs pour lesquels il est soumis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971. Sont dispensés de cette cotisation les employeurs qui occupaient en moyenne moins de 10 travailleurs durant une période de référence à déterminer.

Cette période de référence et les modalités du calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant cette période de référence sont à déterminer par le Roi.

La cotisation de 1,60 p.c. du montant de la rémunération des travailleurs, n'est également pas due par les Fonds de sécurité d'existence qui, avant le 30 septembre 1983, payaient des rémunérations en tant que tiers payant en application de l'article 43 de la loi du 27 juin 1969 et qui ne bénéficiaient pas de l'avantage prévu par l'article 35 de la loi du 29 juin 1981.

Le produit de la cotisation de 1,60 p.c. est affecté au financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2.

Pour l'application de ce point du présent alinéa, il faut entendre par travailleurs, ceux qui sont liés par un contrat de travail, ainsi que les apprentis agréés et les travailleurs assujettis exclusivement au secteur des soins de santé. Lors de la détermination du nombre de travailleurs, il convient également d'inclure ceux dont le travail est suspendu pour une cause légitime conformément aux dispositions du titre Ier, chapitre III de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à l'exception des travailleurs en interruption complète de la carrière professionnelle.

10° 1,00 p.c. du montant de la rémunération de l'ouvrier assujetti au régime des pensions d'invalidité pour les ouvriers mineurs et assimilés.

A l'exception du 9°, le Roi détermine pour l'application de l'alinéa 1er, ce qu'il faut entendre par "travailleurs".

Pour l'année 2012, le Roi fixe en outre une cotisation spécifique sur base annuelle de 0,005 p.c. sur la rémunération du travailleur, le mode de calcul et d'établissement de cette cotisation ainsi que les modalités de perception de cette

l'alinéa 1er, selon les modalités qu'il détermine.

9° 1,60 p.c. du montant de la rémunération du travailleur; cette cotisation est due par chaque employeur en ce qui concerne les travailleurs pour lesquels il est soumis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971. Sont dispensés de cette cotisation les employeurs qui occupaient en moyenne moins de 10 travailleurs durant une période de référence à déterminer.

Cette période de référence et les modalités du calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant cette période de référence sont à déterminer par le Roi.

La cotisation de 1,60 p.c. du montant de la rémunération des travailleurs, n'est également pas due par les Fonds de sécurité d'existence qui, avant le 30 septembre 1983, payaient des rémunérations en tant que tiers payant en application de l'article 43 de la loi du 27 juin 1969 et qui ne bénéficiaient pas de l'avantage prévu par l'article 35 de la loi du 29 juin 1981.

Le produit de la cotisation de 1,60 p.c. est affecté au financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2.

Pour l'application de ce point du présent alinéa, il faut entendre par travailleurs, ceux qui sont liés par un contrat de travail, ainsi que les apprentis agréés et les travailleurs assujettis exclusivement au secteur des soins de santé. Lors de la détermination du nombre de travailleurs, il convient également d'inclure ceux dont le travail est suspendu pour une cause légitime conformément aux dispositions du titre Ier, chapitre III de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à l'exception des travailleurs en interruption complète de la carrière professionnelle.

10° 1,00 p.c. du montant de la rémunération de l'ouvrier assujetti au régime des pensions d'invalidité pour les ouvriers mineurs et assimilés.

A l'exception du 9°, le Roi détermine pour l'application de l'alinéa 1er, ce qu'il faut entendre par "travailleurs".

Pour l'année 2012, le Roi fixe en outre une cotisation spécifique sur base annuelle de 0,005 p.c. sur la rémunération du travailleur, le mode de calcul et d'établissement de cette cotisation ainsi que les modalités de perception de cette

cotisation. Le produit de cette cotisation est versé à la Gestion globale visée à l'article 21, § 2.

#### Art. 42

Art. 38 §3bis. Il est instauré une cotisation de modération salariale égale à la somme de 5,67 % de la rémunération du travailleur et de 5,67 % du montant des cotisations patronales dues.

En ce qui concerne les employés, la somme des cotisations patronales dues, visées à l'alinéa 1er, est augmentée de 0,40 pct. si l'employé tombe sous l'application des lois sur les vacances annuelles, coordonnées le 28 juin 1971.

La cotisation de modération salariale est due par chaque employeur concernant les travailleurs auxquels une des cotisations mentionnées au § 2, 1° à 4°, est d'application, à l'exclusion cependant des travailleurs ou membres du personnel rémunérés directement à charge du budget de l'Etat. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale, exclure également d'autres travailleurs, dans les conditions qu'il fixe ou prévoit des modalités particulières de calcul de la cotisation due par les employeurs pour certains travailleurs.

Par dérogation à l'alinéa 3, la cotisation de modération salariale est due également par les institutions universitaires visées à l'article 25 de la loi du 27 juillet 1971 sur le financement et le contrôle des institutions universitaires, et par les institutions visées à l'article 46 de la même loi, pour tous leurs membres du personnel.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Comité de gestion de l'Office National de sécurité sociale, les modalités particulières de calcul de la cotisation de modération salariale due à l'Office National de sécurité sociale pour le personnel visé à l'alinéa précédent.

La cotisation de modération salariale est également due par la HR Rail pour son personnel qui n'est pas visé par l'alinéa précédent.

Le produit de la cotisation de modération salariale est utilisé pour le financement des régimes de la

cotisation. Le produit de cette cotisation est versé à la Gestion globale visée à l'article 21, § 2.

**11° 1,40% du montant de la rémunération du travailleur; cette cotisation spéciale est due par chaque employeur pour les travailleurs qui répondent aux critères du point 2°, alinéa 2.**

#### Art. 42

Art. 38 §3bis. Il est instauré une cotisation de modération salariale égale à la somme de 5,67 % de la rémunération du travailleur et de 5,67 % du montant des cotisations patronales dues.

En ce qui concerne les employés, la somme des cotisations patronales dues, visées à l'alinéa 1er, est augmentée de 0,40 pct. si l'employé tombe sous l'application des lois sur les vacances annuelles, coordonnées le 28 juin 1971.

La cotisation de modération salariale est due par chaque employeur concernant les travailleurs auxquels une des cotisations mentionnées au § 2, 1° à 4°, est d'application, à l'exclusion cependant des travailleurs ou membres du personnel rémunérés directement à charge du budget de l'Etat. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale, exclure également d'autres travailleurs, dans les conditions qu'il fixe ou prévoit des modalités particulières de calcul de la cotisation due par les employeurs pour certains travailleurs.

Par dérogation à l'alinéa 3, la cotisation de modération salariale est due également par les institutions universitaires visées à l'article 25 de la loi du 27 juillet 1971 sur le financement et le contrôle des institutions universitaires, et par les institutions visées à l'article 46 de la même loi, pour tous leurs membres du personnel.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Comité de gestion de l'Office National de sécurité sociale, les modalités particulières de calcul de la cotisation de modération salariale due à l'Office National de sécurité sociale pour le personnel visé à l'alinéa précédent.

La cotisation de modération salariale est également due par la HR Rail pour son personnel qui n'est pas visé par l'alinéa précédent.

Le produit de la cotisation de modération salariale est utilisé pour le financement des régimes de la

### Gestion globale, visés à l'article 21, § 2.

Pour les affiliés de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales, sont également incluses dans la somme des cotisations patronales dues la cotisation destinée au régime des allocations familiales, visée par l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985, portant exécution du chapitre 1er, section 1ère de la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales, et la cotisation pour les maladies professionnelles, visée par l'article 18bis du même arrêté.

Le montant prélevé par l'organisme de perception est réparti entre les régimes de sécurité sociale selon les modalités de calcul prévues aux @@ 2 et 3 et des travailleurs attributaires d'allocations familiales à la suite d'un emploi en application de l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi.

Pour l'application du présent paragraphe sont également incluses dans la somme des cotisations patronales dues, les cotisations patronales pour le congé-éducation et pour la fermeture d'entreprises.

Le produit de la cotisation de modération salariale relatif aux contractuels subventionnés visées par l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, qui est due à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales par les administrations affiliées, est ajouté au produit de la cotisation patronale pour les prestations familiales, visée à l'article 3, 3°, de la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales. Le produit total est destiné au financement des prestations familiales qui doivent être payées par cet Office.

### Art. 43

Art. 326. Le montant total de la réduction correspondant à l'addition de la réduction structurelle et de la réduction groupe-cible ne peut en aucun cas dépasser le montant des cotisations dues visées à l'article 38, § 3, 1° à 7°, et § 3bis , de la loi du 29 juin 1981, pour le travailleur concerné. Il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis , alinéa 1er, de la même loi, qui n'aurait pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité,

### Gestion globale, visés à l'article 21, § 2.

Pour les affiliés de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales, sont également incluses dans la somme des cotisations patronales dues (...) la cotisation pour les maladies professionnelles, visée par l'article 18bis de l'arrêté royal du 25 octobre 1985, portant exécution du chapitre 1er, section 1ère de la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales.

Le montant prélevé par l'organisme de perception est réparti entre les régimes de sécurité sociale selon les modalités de calcul prévues aux @@ 2 et 3 et des travailleurs attributaires d'allocations familiales à la suite d'un emploi en application de l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi.

Pour l'application du présent paragraphe sont également incluses dans la somme des cotisations patronales dues, les cotisations patronales pour le congé-éducation et pour la fermeture d'entreprises.

(abrogé)

### Art. 43

Art. 326. Le montant total de la réduction correspondant à l'addition de la réduction structurelle et de la réduction groupe-cible ne peut en aucun cas dépasser le montant des cotisations dues visées à l'article 38, § 3, 1° ou 2° ou 3°, et § 3bis , de la loi du 29 juin 1981, pour le travailleur concerné. Il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis , alinéa 1er, de la même loi, qui n'aurait pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité,

§ 3, 1° à 8°, et § 3bis, alinéas 1er et 2, de cette même loi.

Pour déterminer les cotisations dues qui ne peuvent, par occupation du travailleur concerné, être dépassées, il n'est pas tenu compte du simple pécule de sortie visé à l'article 23bis, § 1er, 3° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

En cas de dépassement, le montant de la réduction des cotisations est limité aux cotisations patronales dues précitées, d'abord sur la réduction groupe-cible puis sur la réduction structurelle. Lorsque l'employeur ne bénéficie d'aucune réduction groupe-cible, c'est la réduction structurelle qui est limitée au montant précité des cotisations patronales dues.

En cas de cumul avec la réduction de cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981, les cotisations dues précitées sont diminuées du montant de la réduction de cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, précité qui a été appliquée au travailleur concerné. En cas d'occupations multiples auprès d'un même employeur, les cotisations dues par occupation sont réduites proportionnellement du montant de la réduction comme déterminée à l'article 35 visé selon le rapport entre les prestations de travail de l'occupation au cours du trimestre et les prestations de travail totales de toutes les occupations du travailleur pendant le trimestre.

Par dérogation à l'alinéa précédent, pour l'application du présent article à un travailleur d'une entreprise de travail adapté, il n'est en aucun cas tenu compte de la diminution des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, précité.

#### Art. 44

Art. 36. Le 1er juillet de chaque année, il est accordé aux employeurs une remise de 11,5 p.c. du montant de l'ensemble des cotisations visées à l'article 38, §§ 1er et 2 et § 3, 1° à 6° et 8° à 10°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, dues trimestriellement pour chacun des quatre trimestres de l'année civile écoulée.

Cette remise est limitée à 359,45 EUR par trimestre pris en considération si le montant de

§ 3, 1° ou 2° ou 3° et 8°, et § 3bis, alinéas 1er et 2, de cette même loi.

Pour déterminer les cotisations dues qui ne peuvent, par occupation du travailleur concerné, être dépassées, il n'est pas tenu compte du simple pécule de sortie visé à l'article 23bis, § 1er, 3° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

En cas de dépassement, le montant de la réduction des cotisations est limité aux cotisations patronales dues précitées, d'abord sur la réduction groupe-cible puis sur la réduction structurelle. Lorsque l'employeur ne bénéficie d'aucune réduction groupe-cible, c'est la réduction structurelle qui est limitée au montant précité des cotisations patronales dues.

En cas de cumul avec la réduction de cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981, les cotisations dues précitées sont diminuées du montant de la réduction de cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, précité qui a été appliquée au travailleur concerné. En cas d'occupations multiples auprès d'un même employeur, les cotisations dues par occupation sont réduites proportionnellement du montant de la réduction comme déterminée à l'article 35 visé selon le rapport entre les prestations de travail de l'occupation au cours du trimestre et les prestations de travail totales de toutes les occupations du travailleur pendant le trimestre.

Par dérogation à l'alinéa précédent, pour l'application du présent article à un travailleur d'une entreprise de travail adapté, il n'est en aucun cas tenu compte de la diminution des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, précité.

#### Art. 44

Art. 36. Le 1er juillet de chaque année, il est accordé aux employeurs une remise de 11,5 p.c. du montant de l'ensemble des cotisations visées à l'article 38, §§ 1er et 2 et § 3, 1° ou 2° ou 3° et 8° à 10°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, dues trimestriellement pour chacun des quatre trimestres de l'année civile écoulée.

Cette remise est limitée à 359,45 EUR par trimestre pris en considération si le montant de

l'ensemble des cotisations dues trimestriellement est compris entre 5 453,66 EUR et 26 028,82 EUR.

Elle est limitée à 272,68 EUR par trimestre pris en considération si le montant de l'ensemble des cotisations dues trimestriellement dépasse 26 028,82 EUR.

Art. 37. Tout employeur est tenu de payer annuellement à l'Office national de Sécurité sociale pour chacun des trimestres de l'année civile écoulée, une cotisation de compensation égale à 1,55 p.c. de la tranche de l'ensemble des cotisations dues trimestriellement visées à l'article 38, §§ 1er et 2 et § 3, 1<sup>o</sup> à 6<sup>o</sup> et 8<sup>o</sup> à 10<sup>o</sup>, de la loi précitée du 29 juin 1981, qui dépasse 26 028,82 EUR.

Elle est limitée à 182.000,00 euros. Le montant de 182.000,00 euros est rattaché à l'indice santé du mois de septembre 2008 (111,15). A partir du 1er janvier 2010, ce montant est adapté le 1er janvier de chaque année conformément à la formule suivante : le montant de base est multiplié par l'indice santé du mois de septembre de l'année précédent celle durant laquelle le nouveau montant sera applicable et divisé par l'indice santé du mois de septembre 2008. Le montant ainsi obtenu est arrondi à l'euro supérieur.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, adapter le montant de 182.000,00 euros afin que l'objectif poursuivi par la mesure soit atteint.

#### Art. 45

Art. 38 §3quinquies. A partir du 1er janvier 1999, il est instauré une cotisation de 0,05 %, à charge de l'employeur, calculée sur base de la rémunération du travailleur, visée à l'article 23.

La cotisation est payée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Cette cotisation est destinée au Fonds des équipements et services collectifs, institué auprès de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés en application de l'article 107, § 1er, des lois relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, coordonnées le 19 décembre 1939.

l'ensemble des cotisations dues trimestriellement est compris entre 5 453,66 EUR et 26 028,82 EUR.

Elle est limitée à 272,68 EUR par trimestre pris en considération si le montant de l'ensemble des cotisations dues trimestriellement dépasse 26 028,82 EUR.

Art. 37. Tout employeur est tenu de payer annuellement à l'Office national de Sécurité sociale pour chacun des trimestres de l'année civile écoulée, une cotisation de compensation égale à 1,55 p.c. de la tranche de l'ensemble des cotisations dues trimestriellement visées à l'article 38, §§ 1er et 2 et § 3, 1<sup>o</sup> ou 2<sup>o</sup> ou 3<sup>o</sup> et 8<sup>o</sup> à 10<sup>o</sup> de la loi précitée du 29 juin 1981, qui dépasse 26 028,82 EUR.

Elle est limitée à 182.000,00 euros. Le montant de 182.000,00 euros est rattaché à l'indice santé du mois de septembre 2008 (111,15). A partir du 1er janvier 2010, ce montant est adapté le 1er janvier de chaque année conformément à la formule suivante : le montant de base est multiplié par l'indice santé du mois de septembre de l'année précédent celle durant laquelle le nouveau montant sera applicable et divisé par l'indice santé du mois de septembre 2008. Le montant ainsi obtenu est arrondi à l'euro supérieur.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, adapter le montant de 182.000,00 euros afin que l'objectif poursuivi par la mesure soit atteint.

#### Art. 45

Art. 38 §3quinquies. A partir du 1er janvier 1999 pour une période qui termine le 31 décembre 2014, il est instauré une cotisation de 0,05 %, à charge de l'employeur, calculée sur base de la rémunération du travailleur, visée à l'article 23. La cotisation est payée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Cette cotisation est destinée au Fonds des équipements et services collectifs, institué auprès de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés en application de l'article 107, § 1er, des lois relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, coordonnées le 19 décembre 1939.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justificatif des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

#### **Art. 46**

Art. 121 § 2. Pour la partie à charge des employeurs, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, imposer aux employeurs une cotisation.

Le montant de cette cotisation est établi sur base de la proposition des partenaires sociaux, reprise dans l'accord interprofessionnel biannuel.

A défaut de proposition relative au congé-éducation payé dans l'accord interprofessionnel, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, après avis du Conseil National du Travail, le montant de la cotisation.

Dans le courant du mois de septembre de chaque année, l'Office National de Sécurité Sociale estime, sur base de la cotisation établie conformément aux alinéas précédents, le revenu probable de cette cotisation pour l'année civile suivante.

#### **Art. 47**

Art. 3.Le Roi fixe :

1° les modalités de la déclaration exclusivement électronique justificative du montant des cotisations dues, le délai d'introduction de celle-ci, les sanctions qui s'appliquent en cas de non-observance des directives prises en exécution de la présente disposition ;

2° le mode de paiement et le délai dans lequel une partie ou l'ensemble des cotisations doit être versée, le montant et les conditions d'application des majorations et des intérêts de retard en cas de non-respect de ces délais ainsi que les conditions auxquelles l'exonération ou la diminution des augmentations et de l'intérêt moratoire peut être accordée;

3° le mode de calcul des cotisations patronales

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justificatif des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

#### **Art. 46**

Art. 121 § 2. Pour la partie à charge des employeurs, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, imposer aux employeurs une cotisation pour une période qui termine le 31 décembre 2014.

Le montant de cette cotisation est établi sur base de la proposition des partenaires sociaux, reprise dans l'accord interprofessionnel biannuel.

A défaut de proposition relative au congé-éducation payé dans l'accord interprofessionnel, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, après avis du Conseil National du Travail, le montant de la cotisation.

Dans le courant du mois de septembre de chaque année, l'Office National de Sécurité Sociale estime, sur base de la cotisation établie conformément aux alinéas précédents, le revenu probable de cette cotisation pour l'année civile suivante.

#### **Art. 47**

Art. 3.Le Roi fixe :

1° les modalités de la déclaration exclusivement électronique justificative du montant des cotisations dues, le délai d'introduction de celle-ci, les sanctions qui s'appliquent en cas de non-observance des directives prises en exécution de la présente disposition ;

2° le mode de paiement et le délai dans lequel une partie ou l'ensemble des cotisations doit être versée, le montant et les conditions d'application des majorations et des intérêts de retard en cas de non-respect de ces délais ainsi que les conditions auxquelles l'exonération ou la diminution des augmentations et de l'intérêt moratoire peut être accordée;

3° (abrogé)

dues en remplacement des cotisations capitatives visées à l'article 81 des lois coordonnées sur les allocations familiales des travailleurs salariés ;

4° les conditions sous lesquelles l'Office peut accorder au centre de calcul le label " Secrétariat Full service " en qualité de mandataires de leurs affiliés, les obligations à remplir qu'il fixe ainsi que leurs droits et obligations;

5° le montant, les conditions et les règles détaillées sur base desquelles une intervention financière dans les frais d'affiliation à un secrétariat Full service peut être octroyée aux catégories d'administrations qu'il détermine.

#### **Art. 48**

Art.185. § 1er. Les employeurs visés à l'article 184 ont droit pour tout engagement net supplémentaire dans des activités de recherche scientifique à une exonération des cotisations patronales de sécurité sociale fixées par l'article 38, § 3, 1° à 7° et § 3bis de la loi précitée du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, pour autant qu'ils appliquent une convention conclue entre eux et le Ministre ayant la Politique scientifique dans ses attributions et le Ministre ayant les Affaires sociales dans ses attributions.

Il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis , alinéa 1er, de la même loi, qui n'aurait pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1° à 8°, et § 3bis , alinéas 1er et 2, de cette même loi.

#### **Art. 49**

4° les conditions sous lesquelles l'Office peut accorder au centre de calcul le label " Secrétariat Full service " en qualité de mandataires de leurs affiliés, les obligations à remplir qu'il fixe ainsi que leurs droits et obligations;

5° le montant, les conditions et les règles détaillées sur base desquelles une intervention financière dans les frais d'affiliation à un secrétariat Full service peut être octroyée aux catégories d'administrations qu'il détermine.

#### **Art. 48**

Art.185. § 1er. Les employeurs visés à l'article 184 ont droit pour tout engagement net supplémentaire dans des activités de recherche scientifique à une exonération des cotisations patronales de sécurité sociale fixées par l'article 38, § 3, 1° ou 2° ou 3° et § 3bis de la loi précitée du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, pour autant qu'ils appliquent une convention conclue entre eux et le Ministre ayant la Politique scientifique dans ses attributions et le Ministre ayant les Affaires sociales dans ses attributions.

Il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis , alinéa 1er, de la même loi, qui n'aurait pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1° ou 2° ou 3° et 8°, et § 3bis , alinéas 1er et 2, de cette même loi.

#### **Art. 49**

Art. 194/1 Cette section n'est plus d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 pour les employeurs auxquels est applicable la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs.

#### **Art. 50**

Art. 77 Sauf dans l'éventualité prévue par l'article 78, tout employeur affilié à une caisse de compensation libre, agréée en vertu de l'article 19, à une caisse spéciale dont il est question à l'article 31, ou à l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés, est tenu de verser pour chaque personne non assujettie à la législation sur la sécurité sociale des travailleurs salariés, des ouvriers mineurs et assimilés ou des

#### **Art. 50**

Art 77. (abrogé)

marins de la marine marchande qu'il occupe au travail en vertu d'un contrat de travail, une cotisation de 6,17 EUR par jour de travail effectif normal.

Sont assimilées à des heures de travail effectivement fournies les heures qui seraient habituellement prestées au cours des jours qui donnent lieu à assimilations conformément à l'alinéa 3.

Aux jours de travail effectif normal, il y a lieu d'assimiler, pour l'application du présent article :

- a) les jours pendant lesquels aucune prestation de travail n'a été fournie pendant six mois pour cause de maladie ou d'accident;
- b) le repos compensatoire;
- c) les vacances légales, les vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et les vacances complémentaires;
- d) les jours fériés et les jours de remplacement;
- e) les jours pour lesquels un salaire est payé.

Le Roi peut compléter l'énumération donnée à l'alinéa 3.



## ONTWERP VAN WET HOUDENDE DIVERSE BEPALINGEN INZAKE SOCIALE ZEKERHEID

### HOOFDSTUK I.

#### WIJZIGINGEN AAN DE WET BETREFFENDE DE VERPLICHTE VERZEKERING VOOR GENEESKUNDIGE VERZORGING EN UITKERINGEN, GECOÖRDINEERD OP 14 JULI 1994

##### Afdeling 1 – Beroepsherscholing

###### **Art. 2.**

Art. 106. De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder financiële voordelen toegekend kunnen worden aan de gerechtigde die een programma van beroepsherscholing doorlopen heeft, evenals het bedrag van deze voordelen.

De machtiging die dit artikel aan de Koning toekent, verstrijkt vier jaar na de bekendmaking van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling.

De besluiten die zijn genomen ter uitvoering van deze machtiging houden op uitwerking te hebben indien ze niet bekrachtigd zijn bij de wet binnen twaalf maanden na de datum van hun inwerkingtreding.

###### **Art. 2.**

Art. 106. De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder financiële voordelen toegekend kunnen worden aan de gerechtigde die een programma van beroepsherscholing doorlopen heeft, evenals het bedrag van deze voordelen.

De machtiging die dit artikel aan de Koning toekent, verstrijkt vier jaar na de bekendmaking van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling.

De besluiten die zijn genomen ter uitvoering van deze machtiging houden op uitwerking te hebben indien ze niet bekrachtigd zijn bij de wet binnen twaalf maanden na de datum van hun inwerkingtreding.

**De financiële voordelen bedoeld in het eerste lid worden geweigerd als de gerechtigde geniet van gelijkaardige voordelen toegekend krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie, door de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden. Indien het bedrag van deze voordelen minder is dan het bedrag van de voordelen toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering, kan de betrokkenen aanspraak maken op het verschil ten laste van de verzekering.**

**De bepaling bedoeld in het vorige lid is niet van toepassing als de voornoemde decreten, besluiten of ordonnanties de cumulatie verbieden of een beperkte cumulatie toestaan van de voordelen die ze toekennen met de gelijkaardige voordelen toegekend krachtens andere wetgevingen.**

###### **Art. 3.**

Art. 109bis. De Geneeskundige raad voor invaliditeit heeft tot taak de tenlasteneming door de uitkeringsverzekering van de programma's

###### **Art. 3.**

Art. 109bis. De Geneeskundige raad voor invaliditeit heeft tot taak de tenlasteneming door de uitkeringsverzekering van de programma's

inzake beroepsherscholing ten gunste van de rechthebbenden van de uitkeringsverzekering toe te staan. De voorwaarden waaronder die taak kan worden vervuld door de in artikel 153 bedoelde adviserend geneesheren worden bepaald door de Koning.

De Koning bepaalt de tegemoetkomingen inzake beroepsherscholing alsook de voorwaarden waaronder en de nadere regels volgens welke deze programma's ten laste worden genomen.

De Koning bepaalt eveneens de nadere regels volgens welke de kosten die aan de effectieve integratie van de gerechtigde in een programma van beroepsherscholing verbonden zijn, ten laste worden genomen.

De machtiging die dit artikel aan de Koning toekent, verstrijkt vier jaar na de bekendmaking van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling.

De besluiten die zijn genomen ter uitvoering van deze machtiging houden op uitwerking te hebben indien ze niet bekrachtigd zijn bij de wet binnen twaalf maanden na de datum van hun inwerkingtreding.

inzake beroepsherscholing ten gunste van de rechthebbenden van de uitkeringsverzekering toe te staan. De voorwaarden waaronder die taak kan worden vervuld door de in artikel 153 bedoelde adviserend geneesheren worden bepaald door de Koning.

De Koning bepaalt de tegemoetkomingen inzake beroepsherscholing alsook de voorwaarden waaronder en de nadere regels volgens welke deze programma's ten laste worden genomen.

De Koning bepaalt eveneens de nadere regels volgens welke de kosten die aan de effectieve integratie van de gerechtigde in een programma van beroepsherscholing verbonden zijn, ten laste worden genomen.

De machtiging die dit artikel aan de Koning toekent, verstrijkt vier jaar na de bekendmaking van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling.

De besluiten die zijn genomen ter uitvoering van deze machtiging houden op uitwerking te hebben indien ze niet bekrachtigd zijn bij de wet binnen twaalf maanden na de datum van hun inwerkingtreding.

**De financiële voordelen bedoeld in het tweede en derde lid worden geweigerd als de gerechtigde geniet van gelijkaardige voordelen toegekend krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie, door de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden. Indien het bedrag van deze voordelen minder is dan het bedrag van de voordelen toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering, kan de betrokken aanspraak maken op het verschil ten laste van de verzekering.**

**De bepaling bedoeld in het vorige lid is niet van toepassing als de voornoemde decreten, besluiten of ordonnanties de cumulatie verbieden of een beperkte cumulatie toestaan van de voordelen die ze toekennen met de gelijkaardige voordelen toegekend krachtens andere wetgevingen.**

## Afdeling 2 – Omzetting van het moederschapsverlof

### Art. 4

### Art. 4

Art. 114. De voorbevallingsrust neemt een aanvang, op vraag van de gerechtigde, ten vroegste vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum, of de achtste week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een geneeskundig getuigschrift af, waarbij wordt verklaard dat ze normaal zal bevallen op het einde van de gevraagde voorbevallingsrust. Indien de bevalling plaatsvindt na de datum die door de geneesheer is voorzien, wordt de voorbevallingsrust verlengd tot aan de werkelijke datum van de bevalling.

De nabevallingsrust strekt zich uit over een tijdvak van negen weken te rekenen vanaf de dag van de bevalling. De periode van negen weken begint te lopen de dag na de dag van de bevalling wanneer de werkneemster de arbeid nog heeft aangevat op de dag van de bevalling. Dat tijdvak kan worden verlengd met de periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of zich verder in gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de zesde tot en met de tweede week vóór de bevalling en vanaf de achtste tot en met de tweede week ingeval van geboorte van een meerling. De Koning kan bepalen welke tijdvakken, voor het verlengen van de nabevallingsrust, mogen worden gelijkgesteld met een periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of verder werkloos is gebleven binnen voormeld tijdvak.

Ingeval van geboorte van een meerling, kan op verzoek van de gerechtigde de periode van nabevallingsrust van negen weken, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid, verlengd worden met een periode van maximaal twee weken.

Op verzoek van de gerechtigde kan de periode van nabevallingsrust van negen weken verlengd worden met één week, wanneer de gerechtigde arbeidsongeschikt is geweest gedurende de ganse periode van zes weken voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum, of van acht weken wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.

Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf de geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de gerechtigde de nabevallingsrust verlengd worden met een duur gelijk aan de periode van hospitalisatie van het kind, die deze eerste zeven dagen overschrijdt. De duur van deze verlenging mag vierentwintig

Art. 114. De voorbevallingsrust neemt een aanvang, op vraag van de gerechtigde, ten vroegste vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum, of de achtste week wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een geneeskundig getuigschrift af, waarbij wordt verklaard dat ze normaal zal bevallen op het einde van de gevraagde voorbevallingsrust. Indien de bevalling plaatsvindt na de datum die door de geneesheer is voorzien, wordt de voorbevallingsrust verlengd tot aan de werkelijke datum van de bevalling.

De nabevallingsrust strekt zich uit over een tijdvak van negen weken te rekenen vanaf de dag van de bevalling. De periode van negen weken begint te lopen de dag na de dag van de bevalling wanneer de werkneemster de arbeid nog heeft aangevat op de dag van de bevalling. Dat tijdvak kan worden verlengd met de periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of zich verder in gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de zesde tot en met de tweede week vóór de bevalling en vanaf de achtste tot en met de tweede week ingeval van geboorte van een meerling. De Koning kan bepalen welke tijdvakken, voor het verlengen van de nabevallingsrust, mogen worden gelijkgesteld met een periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken of verder werkloos is gebleven binnen voormeld tijdvak.

Ingeval van geboorte van een meerling, kan op verzoek van de gerechtigde de periode van nabevallingsrust van negen weken, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid, verlengd worden met een periode van maximaal twee weken.

Op verzoek van de gerechtigde kan de periode van nabevallingsrust van negen weken verlengd worden met één week, wanneer de gerechtigde arbeidsongeschikt is geweest gedurende de ganse periode van zes weken voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum, of van acht weken wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.

Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf de geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de gerechtigde de nabevallingsrust verlengd worden met een duur gelijk aan de periode van hospitalisatie van het kind, die deze eerste zeven dagen overschrijdt. De duur van deze verlenging mag vierentwintig

weken niet overschrijden. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een getuigschrift van de verplegingsinrichting die de duur van de hospitalisatie van het kind vaststelt.

De werkneemster bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a), met uitzondering van de werkneemster die een vergoeding ontvangt wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, heeft de mogelijkheid het tijdvak van moederschapsrust te verlengen in geval van hervatting van een gedeelte van haar beroepsactiviteiten onder de voorwaarden bedoeld in artikel 39, derde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

In geval van overlijden of verblijf in het ziekenhuis van de moeder kan een gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust, onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door de Koning, worden omgezet in verlof voor de in artikel 86, § 1, bedoelde gerechtigde die voldoet aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 128 tot 132 en deze bepaald in artikel 30, § 2, eerste en tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of in artikel 25quinquies, § 2, eerste en tweede lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen. De aan de gerechtigden te verlenen uitkering wordt door de Koning bepaald.

weken niet overschrijden. De gerechtigde geeft daartoe aan haar verzekeringsinstelling een getuigschrift van de verplegingsinrichting die de duur van de hospitalisatie van het kind vaststelt.

De werkneemster bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a), met uitzondering van de werkneemster die een vergoeding ontvangt wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, heeft de mogelijkheid het tijdvak van moederschapsrust te verlengen in geval van hervatting van een gedeelte van haar beroepsactiviteiten onder de voorwaarden bedoeld in artikel 39, derde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

In geval van overlijden of verblijf in het ziekenhuis van de moeder kan een gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust, onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door de Koning, worden omgezet in verlof voor de in artikel 86, § 1, bedoelde gerechtigde die voldoet aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 128 tot 132 en deze bepaald in artikel 30, § 2, eerste tot vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De aan de gerechtigden te verlenen uitkering wordt door de Koning bepaald.

### Afdeling 3 – Moederschapsbescherming

#### Art. 5

Art. 115. Met uitzondering van het tijdvak tijdens hetwelk de gerechtigde gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 114, zesde lid, kunnen de tijdvakken van rust, als bedoeld in artikel 114, enkel als dusdanig in aanmerking genomen worden op voorwaarde dat de gerechtigde alle werkzaamheid of de gecontroleerde werkloosheid heeft onderbroken.

#### Art. 5

Art. 115. De tijdvakken van rust bedoeld in artikel 114 kunnen enkel als dusdanig in aanmerking worden genomen op voorwaarde dat de gerechtigde alle werkzaamheid of de gecontroleerde werkloosheid heeft onderbroken.

De voorwaarde bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing:

1° gedurende het tijdvak waarin de gerechtigde gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 114, zesde lid.

2° gedurende het tijdvak van verlenging van de nabevallingsrust ten behoeve van de tijdvakken waarin de werkneemster een werkzaamheid gedurende een periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel

114bis heeft uitgeoefend of een aangepaste werkzaamheid gedurende haar arbeidsongeschiktheid onder de voorwaarden bedoeld in artikel 100, §2 heeft hervat, van de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling.

## HOOFDSTUK 2. WIJZIGINGEN AAN DE ARBEIDSWET VAN 16 MAART 1971

### Art. 6

Art. 39. Op verzoek van de werkneemster moet de werkgever haar verlof geven ten vroegste vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. De werkneemster bezorgt hem ten laatste zeven weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of negen weken vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht, een geneeskundig voorschrift waaruit deze datum blijkt. Zo de bevalling eerst plaats heeft na de door de geneesheer voorziene datum, wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd.

De werkneemster mag geen arbeid verrichten vanaf de zevende dag die de vermoedelijke datum van de bevalling voorafgaat tot het verstrijken van een periode van negen weken die begint te lopen op de dag van de bevalling. De periode van negen weken begint te lopen de dag na de dag van de bevalling wanneer de werkneemster de arbeid nog heeft aangevat op de dag van de bevalling.

Op haar verzoek wordt de arbeidsonderbreking na de negende week verlengd met een periode waarvan de duur gelijk is aan de duur van de periode waarin zij verder gearbeid heeft vanaf de zesde week vóór de werkelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. Deze periode wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat. De Koning kan sommige periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en sommige afwezigheden

### Art. 6

Art. 39. Op verzoek van de werkneemster moet de werkgever haar verlof geven ten vroegste vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. De werkneemster bezorgt hem ten laatste zeven weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling of negen weken vóór deze datum wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht, een geneeskundig voorschrift waaruit deze datum blijkt. Zo de bevalling eerst plaats heeft na de door de geneesheer voorziene datum, wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd.

De werkneemster mag geen arbeid verrichten vanaf de zevende dag die de vermoedelijke datum van de bevalling voorafgaat tot het verstrijken van een periode van negen weken die begint te lopen op de dag van de bevalling. De periode van negen weken begint te lopen de dag na de dag van de bevalling wanneer de werkneemster de arbeid nog heeft aangevat op de dag van de bevalling.

Op haar verzoek wordt de arbeidsonderbreking na de negende week verlengd met een periode waarvan de duur gelijk is aan de duur van de periode waarin zij verder gearbeid heeft vanaf de zesde week vóór de werkelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. Deze periode wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat. De Koning kan de periodes bepalen die met periodes van arbeid kunnen worden gelijkgesteld met het oog op de verlenging van de arbeidsonderbreking. Wanneer de werkneemster de arbeidsonderbreking na de negende week met

wanneer het gaat om personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon, met periodes van arbeid gelijkstellen. Wanneer de werkneemster de arbeidsonderbreking na de negende week met ten minste twee weken kan verlengen, kunnen de laatste twee weken van de postnatale rustperiode op haar verzoek worden omgezet in verlofdagen van postnatale rust. De werkgever moet deze periode, in functie van het aantal dagen voorzien in het werkrooster van de werkneemster, omzetten in verlofdagen van postnatale rust. De werkneemster moet deze verlofdagen van postnatale rust opnemen volgens een planning die door haar wordt vastgesteld, binnen acht weken te rekenen vanaf het einde van de ononderbroken periode van postnatale rust. De Koning kan de nadere regels van de wijze waarop de werkneemster haar werkgever verwittigt van de omzetting en de planning bepalen en kan andere wijzen van omzetting uitwerken.

Op vraag van de werkneemster wordt de periode van arbeidsonderbreking na de negende week verlengd met één week, wanneer de werkneemster ongeschikt is geweest om haar arbeid te verrichten wegens ziekte of ongeval gedurende de ganse periode vanaf de zesde week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, of de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.

Ingeval van geboorte van een meerling, wordt op verzoek van de werkneemster de periode van arbeidsonderbreking na de negende week, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde (in het derde en het vierde lid), verlengd met een periode van (maximaal) twee weken.

Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de werkneemster de postnatale rustperiode verlengd worden met een duur gelijk aan de periode dat haar kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Met dat doel bezorgt de werkneemster aan haar

ten minste twee weken kan verlengen, kunnen de laatste twee weken van de postnatale rustperiode op haar verzoek worden omgezet in verlofdagen van postnatale rust. De werkgever moet deze periode, in functie van het aantal dagen voorzien in het werkrooster van de werkneemster, omzetten in verlofdagen van postnatale rust. De werkneemster moet deze verlofdagen van postnatale rust opnemen volgens een planning die door haar wordt vastgesteld, binnen acht weken te rekenen vanaf het einde van de ononderbroken periode van postnatale rust. De Koning kan de nadere regels van de wijze waarop de werkneemster haar werkgever verwittigt van de omzetting en de planning bepalen en kan andere wijzen van omzetting uitwerken.

Op vraag van de werkneemster wordt de periode van arbeidsonderbreking na de negende week verlengd met één week, wanneer de werkneemster ongeschikt is geweest om haar arbeid te verrichten wegens ziekte of ongeval gedurende de ganse periode vanaf de zesde week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, of de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.

Ingeval van geboorte van een meerling, wordt op verzoek van de werkneemster de periode van arbeidsonderbreking na de negende week, eventueel verlengd overeenkomstig het bepaalde (in het derde en het vierde lid), verlengd met een periode van (maximaal) twee weken.

Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de werkneemster de postnatale rustperiode verlengd worden met een duur gelijk aan de periode dat haar kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Met dat doel bezorgt de werkneemster aan haar

werkgever :

- a) bij het einde van de postnatale rustperiode, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting opgenomen blijft na de eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte en met vermelding van de duur van de opname;
- b) in voorkomend geval een nieuw getuigschrift van de verplegingsinrichting bij het einde van de verlenging die voortvloeit uit het bepaalde in dit lid waaruit blijkt dat tijdens deze verlenging het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten en met vermelding van de duur van de opname.

De Koning bepaalt, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de duur alsmede de voorwaarden en de nadere regels waaronder, bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, de schorsing van de arbeidsovereenkomst of de afwezigheden bedoeld in dit artikel, worden omgezet in verlof voor de werknemer die voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 30, § 2, eerste en tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of in artikel 25quinquies, § 2, eerste en tweede lid van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen.

Vanaf het ogenblik dat de werkgever in kennis is gesteld van de omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof, mag hij de werknemer niet ontslaan totdat een periode van een maand verstrekken is die ingaat op het einde van het vaderschapsverlof, behalve om redenen die vreemd zijn aan het vaderschapsverlof.

De werkgever draagt de bewijslast van deze redenen.

Indien de reden die wordt aangehaald ter staving van het ontslag, niet beantwoordt aan de voorschriften vermeld in het achtste lid of bij ontstentenis van een reden, zal de werkgever aan de werknemer een forfaitaire vergoeding betalen welke gelijk is aan het brutoloon voor zes maanden, onverminderd de vergoedingen, aan de werknemer verschuldigd in geval van verbreking

werkgever :

- a) bij het einde van de postnatale rustperiode, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting opgenomen blijft na de eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte en met vermelding van de duur van de opname;
- b) in voorkomend geval een nieuw getuigschrift van de verplegingsinrichting bij het einde van de verlenging die voortvloeit uit het bepaalde in dit lid waaruit blijkt dat tijdens deze verlenging het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten en met vermelding van de duur van de opname.

De Koning bepaalt de duur alsmede de voorwaarden en de nadere regels waaronder, in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder, de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de afwezigheden bedoeld in dit artikel, worden omgezet in een verlof voor de werknemer die de vader is of die voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 30, § 2, eerste tot vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De Koning kan in geval van omzetting van het moederschapsverlof een andere werknemer gelijkstellen met de werknemer die de vader is.

Vanaf het ogenblik dat de werknemer zijn werkgever in kennis stelt van de omzetting van het moederschapsverlof, mag hij niet door de werkgever worden ontslagen totdat een periode van een maand is verstrekken die ingaat op het einde van het verlof, behalve om redenen die vreemd zijn aan dit verlof.

De werkgever draagt de bewijslast van deze redenen.

Indien de reden die wordt aangehaald ter staving van het ontslag, niet beantwoordt aan de voorschriften vermeld in het achtste lid of bij ontstentenis van een reden, zal de werkgever aan de werknemer een forfaitaire vergoeding betalen welke gelijk is aan het brutoloon voor zes maanden, onverminderd de vergoedingen, aan de werknemer verschuldigd in geval van verbreking

van de arbeidsovereenkomst.

De Koning bepaalt de gevallen waarin de in het vorige lid bedoelde vergoeding niet verschuldigd is.

van de arbeidsovereenkomst.

De Koning bepaalt de gevallen waarin de in het vorige lid bedoelde vergoeding niet verschuldigd is.

### HOOFDSTUK 3. WIJZIGINGEN AAN DE ARBEIDSONGEVALLENWET VAN 10 APRIL 1971

#### Art. 7

Art. 8. §1. Wordt eveneens als arbeidsongeval aangezien het ongeval dat zich voordoet op de weg naar en van het werk.

Onder de weg naar en van het werk wordt verstaan het normale trajekt dat de werknemer moet afleggen om zich van zijn verblijfplaats te begeven naar de plaats waar hij werkt, en omgekeerd. Het trajekt blijft normaal indien de werknemer de nodige en redelijkerwijze te verantwoorden omwegen maakt :

1° langs de verschillende verblijfs- en arbeidsplaatsen of op- en afstapplaatsen om zich, in het kader van gemeenschappelijk woon-werkverkeer, samen met een of meer andere personen met een of meer andere personen met een voertuig te verplaatsen;

2° met het oog op het wegbrengen of ophalen van de kinderen naar of van de kinderopvangplaats of de school.

De werknemer wordt geacht zich eveneens op de plaats waar hij werkt te bevinden, wanneer hij onder meer:

1° aldaar, zelfs buiten de arbeidsuren, met de uitdrukkelijke of stilzwijgende toelating van de werkgever een opdracht als vakbondsafgevaardigde of vertegenwoordiger van de werknemers vervult;

2° een vergadering van de ondernemingsraad of het veiligheidscomité bijwoont;

3° met de uitdrukkelijke of stilzwijgende toelating van de werkgever vormingslessen bijwoont welke tijdens de normale arbeidsuren plaatshebben.

Het trajekt van of naar de verblijfplaats begint zodra de werknemer de dorpel van zijn hoofd- of tweede verblijf verlaat en eindigt zodra deze weer overschreden wordt.

4° zich aanmeldt bij de preventieadviseur-

#### Art. 7

Art. 8. §1. Wordt eveneens als arbeidsongeval aangezien het ongeval dat zich voordoet op de weg naar en van het werk.

Onder de weg naar en van het werk wordt verstaan het normale trajekt dat de werknemer moet afleggen om zich van zijn verblijfplaats te begeven naar de plaats waar hij werkt, en omgekeerd. Het trajekt blijft normaal indien de werknemer de nodige en redelijkerwijze te verantwoorden omwegen maakt :

1° langs de verschillende verblijfs- en arbeidsplaatsen of op- en afstapplaatsen om zich, in het kader van gemeenschappelijk woon-werkverkeer, samen met een of meer andere personen met een of meer andere personen met een voertuig te verplaatsen;

2° met het oog op het wegbrengen of ophalen van de kinderen naar of van de kinderopvangplaats of de school.

De werknemer wordt geacht zich eveneens op de plaats waar hij werkt te bevinden, wanneer hij onder meer:

1° aldaar, zelfs buiten de arbeidsuren, met de uitdrukkelijke of stilzwijgende toelating van de werkgever een opdracht als vakbondsafgevaardigde of vertegenwoordiger van de werknemers vervult;

2° een vergadering van de ondernemingsraad of het veiligheidscomité bijwoont;

3° met de uitdrukkelijke of stilzwijgende toelating van de werkgever vormingslessen bijwoont welke tijdens de normale arbeidsuren plaatshebben.

Het trajekt van of naar de verblijfplaats begint zodra de werknemer de dorpel van zijn hoofd- of tweede verblijf verlaat en eindigt zodra deze weer overschreden wordt.

4° zich aanmeldt bij de preventieadviseur-

arbeidsgeneesheer voor een bezoek vóór de werkherstelling in het kader van het gezondheidstoezicht op de werknemers; dat bezoek kan vóór de werkelijke werkherstelling gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid plaatshebben.

arbeidsgeneesheer

- a) voor een spontane raadpleging in toepassing van de wetgeving op het gezondheidstoezicht van de werknemers;
- b) voor een bezoek vóór de werkherstelling in het kader van het gezondheidstoezicht op de werknemers; dat bezoek kan plaatshebben vóór de werkelijke werkherstelling gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid.

#### **Art. 8**

Art. 58. § 1. Het Fonds voor arbeidsongevallen heeft tot taak:

1° de schadeloosstelling inzake de arbeidsongevallen overkomen aan zielieden te verzekeren overeenkomstig de bepalingen van deze wet;

2° de uitgaven in de gevallen bedoeld bij artikel 84, tweede lid, terug te betalen;

3° de schadeloosstelling inzake de arbeidsongevallen toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van deze wet, wanneer de werkgever geen verzekering heeft aangegaan zoals voorgeschreven bij artikel 49, of wanneer de verzekeraarsonderneming in gebreke blijft;

4° de renten uit te keren aan de zielieden of hun rechthebbenden, bedoeld bij artikel 96, eerste lid;

5° op te treden als verbindingsorganen inzake arbeidsongevallen in het kader van de verordeningen en richtlijnen van de Europese Gemeenschap;

6° het aandeel in de kosten voor overbrenging naar de begraafplaats van een ingevolge een arbeidsongeval overleden seizoenarbeider, dat overeenkomstig de verordeningen van de Europese Gemeenschap ten laste komt van België, terug te betalen;

7° zijn akkoord te verlenen, onder de door de Koning bepaalde voorwaarden, over de prothesen en orthopedische toestellen die nodig zijn;

#### **Art. 8**

Art. 58. § 1. Het Fonds voor arbeidsongevallen heeft tot taak:

1° de schadeloosstelling inzake de arbeidsongevallen overkomen aan zielieden te verzekeren overeenkomstig de bepalingen van deze wet;

2° de uitgaven in de gevallen bedoeld bij artikel 84, tweede lid, terug te betalen;

3° de schadeloosstelling inzake de arbeidsongevallen toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van deze wet, wanneer de werkgever geen verzekering heeft aangegaan zoals voorgeschreven bij artikel 49, of wanneer de verzekeraarsonderneming in gebreke blijft;

4° de renten uit te keren aan de zielieden of hun rechthebbenden, bedoeld bij artikel 96, eerste lid;

5° op te treden als verbindingsoorganen inzake arbeidsongevallen in het kader van de verordeningen en richtlijnen van de Europese Gemeenschap;

6° het aandeel in de kosten voor overbrenging naar de begraafplaats van een ingevolge een arbeidsongeval overleden seizoenarbeider, dat overeenkomstig de verordeningen van de Europese Gemeenschap ten laste komt van België, terug te betalen;

7° zijn akkoord te verlenen, onder de door de Koning bepaalde voorwaarden, over de prothesen en orthopedische toestellen die nodig zijn;

- |   |   |
|---|---|
| <p>8° sociale bijstand te verlenen aan de getroffenen of hun rechthebbenden, onder de voorwaarden bepaald door de Koning;</p> <p>9° controle uit te oefenen op de toepassing van deze wet en op de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor de beroepsziekten in de overheidssector, met inbegrip van de verrichtingen van de verzekeringsondernemingen in verband met deze wet en de uitvoeringsbesluiten van deze wetten;</p> <p>10° de cumulatiebeperkingen bedoeld bij artikel 42bis en de maatregelen tot beperking van de prestaties die krachtens deze wet worden toegekend, toe te passen en uit te voeren;</p> <p>11° een preventiebeleid te organiseren en daarbij onder meer een coördinerende, adviserende en stimulerende rol te vervullen. De organisatie en de werking van dit preventiebeleid worden door de Koning bepaald;</p> <p>12° een centrale gegevensbank op te richten betreffende de aangegeven arbeidsongevallen en hun regeling. De organisatie en de werking van deze centrale gegevensbank worden door de Koning bepaald;</p> <p>13° de overeenkomst tussen de partijen betreffende de voor het arbeidsongeval verschuldigde vergoedingen te bekraftigen;</p> <p>14° de in artikel 49bis bedoelde verzwaarde risico's vast te stellen;</p> <p>15° het ten laste nemen van de aanvullende uitkeringen, bedoeld in artikel 1, § 1, a), 2°, wanneer het een arbeidsongeval betreft, en in artikel 1, § 1, b), van het koninklijk besluit van 9 december 1965 tot vaststelling van het bedrag en van de voorwaarden betreffende de toekenning van een aanvullende uitkering aan sommige in Frankrijk tewerkgestelde grens- of seizoenarbeiders en aan hun weduwen, evenals van de in artikel 5 van hetzelfde besluit bedoelde vergoeding voor het desbetreffend schrijfwerk.</p> <p>16° de bijzondere bijslag, bedoeld in artikel 27quater, te verlenen;</p> <p>17° op basis van het kapitaal dat aan het Fonds is gestort, de jaarlijkse vergoedingen en renten evenals de door de Koning bepaalde bijslagen voor de ongevallen bedoeld in artikel 45quater te</p> | <p>8° sociale bijstand te verlenen aan de getroffenen of hun rechthebbenden, onder de voorwaarden bepaald door de Koning;</p> <p>9° controle uit te oefenen op de toepassing van deze wet en op de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor de beroepsziekten in de overheidssector, met inbegrip van de verrichtingen van de verzekeringsondernemingen in verband met deze wet en de uitvoeringsbesluiten van deze wetten;</p> <p>10° de cumulatiebeperkingen bedoeld bij artikel 42bis en de maatregelen tot beperking van de prestaties die krachtens deze wet worden toegekend, toe te passen en uit te voeren;</p> <p>11° een preventiebeleid te organiseren en daarbij onder meer een coördinerende, adviserende en stimulerende rol te vervullen. De organisatie en de werking van dit preventiebeleid worden door de Koning bepaald;</p> <p>12° een centrale gegevensbank op te richten betreffende de aangegeven arbeidsongevallen en hun regeling. De organisatie en de werking van deze centrale gegevensbank worden door de Koning bepaald;</p> <p>13° de overeenkomst tussen de partijen betreffende de voor het arbeidsongeval verschuldigde vergoedingen te bekraftigen;</p> <p>14° de in artikel 49bis bedoelde verzwaarde risico's vast te stellen;</p> <p>15° het ten laste nemen van de aanvullende uitkeringen, bedoeld in artikel 1, § 1, a), 2°, wanneer het een arbeidsongeval betreft, en in artikel 1, § 1, b), van het koninklijk besluit van 9 december 1965 tot vaststelling van het bedrag en van de voorwaarden betreffende de toekenning van een aanvullende uitkering aan sommige in Frankrijk tewerkgestelde grens- of seizoenarbeiders en aan hun weduwen, evenals van de in artikel 5 van hetzelfde besluit bedoelde vergoeding voor het desbetreffend schrijfwerk.</p> <p>16° de bijzondere bijslag, bedoeld in artikel 27quater, te verlenen;</p> <p>17° op basis van het kapitaal dat aan het Fonds is gestort, de jaarlijkse vergoedingen en renten evenals de door de Koning bepaalde bijslagen voor de ongevallen bedoeld in artikel 45quater te</p> |
|---|---|

betalen;

18° de schadeloosstelling te verzekeren van de arbeidsongevallen die zijn overkomen aan de betaalde sportbeoefenaars van wie de werkgevers ambtshalve bij het Fonds zijn verzekerd overeenkomstig artikel 86;

19° onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door het Beheerscomité, erkennen dat de werknemers bedoeld in artikel 3, § 6 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, ernstige lichamelijke problemen hebben, geheel of gedeeltelijk veroorzaakt door hun beroepsactiviteit, die de verdere uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken, volgens de voorwaarden en procedures bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad. De Koning kan nadere regels bepalen voor de uitoefening van deze bevoegdheid;

20° de herwaarderingsbijslagen en de herwaarderingen van de bijslagen als bedoeld in artikel 27bis, laatste lid, toe te kennen die ten laste zijn van het Fonds op basis van artikel 27ter.

betalen;

18° de schadeloosstelling te verzekeren van de arbeidsongevallen die zijn overkomen aan de betaalde sportbeoefenaars van wie de werkgevers ambtshalve bij het Fonds zijn verzekerd overeenkomstig artikel 86;

19° onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door het Beheerscomité, erkennen dat de werknemers bedoeld in artikel 3, § 6 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, ernstige lichamelijke problemen hebben, geheel of gedeeltelijk veroorzaakt door hun beroepsactiviteit, die de verdere uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken, volgens de voorwaarden en procedures bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad. De Koning kan nadere regels bepalen voor de uitoefening van deze bevoegdheid;

20° de herwaarderingsbijslagen en de herwaarderingen van de bijslagen als bedoeld in artikel 27bis, laatste lid, toe te kennen die ten laste zijn van het Fonds op basis van artikel 27ter.

#### HOOFDSTUK 4. VERSTERKING VAN DE WERKBONUS

##### Art. 9

Art. 2 §2. § 2. De som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen bedoeld in § 1 mag het bedrag van 37.500 Belgische frank voor het jaar 2000 en 1140,00 EUR per kalenderjaar vanaf het jaar 2003 niet overschrijden. Vanaf 2005 beloopt dit bedrag 1440,00 EUR per kalenderjaar. Vanaf 2006 beloopt dit bedrag 1680,00 EUR per kalenderjaar. Voor 2007 beloopt dit bedrag 1707,00 EUR. Voor 2008 beloopt dit bedrag 1812,00 EUR. Vanaf 2009 beloopt dit bedrag 2100,00 EUR per kalenderjaar. Vanaf 2013 beloopt dit bedrag 2.181,00 EUR per kalenderjaar.

Voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december

##### Art. 9

Art. 2 §2. § 2. De som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen bedoeld in § 1 mag het bedrag van 37.500 Belgische frank voor het jaar 2000 en 1140,00 EUR per kalenderjaar vanaf het jaar 2003 niet overschrijden. Vanaf 2005 beloopt dit bedrag 1440,00 EUR per kalenderjaar. Vanaf 2006 beloopt dit bedrag 1680,00 EUR per kalenderjaar. Voor 2007 beloopt dit bedrag 1707,00 EUR. Voor 2008 beloopt dit bedrag 1812,00 EUR. Vanaf 2009 beloopt dit bedrag 2100,00 EUR per kalenderjaar. Vanaf 2013 beloopt dit bedrag 2.181,00 EUR per kalenderjaar.

Voor de werknemers bedoeld in de artikelen 9, § 2, 10, § 2, 11, § 3 en 12, § 1, eerste lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december

1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, mag de som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen bedoeld in § 1 vanaf het jaar 2005 het bedrag van 1440,00 EUR per kalenderjaar niet overschrijden. Vanaf 2006 beloopt dit bedrag 1.680,00 EUR per kalenderjaar. Voor 2007 beloopt dit bedrag 1707,00 EUR. Voor 2008 beloopt dit bedrag 1 812,00 EUR. Vanaf 2009 beloopt dit bedrag 2 100,00 EUR per kalenderjaar. Vanaf 2013 beloopt dit bedrag 2.181,00 EUR per kalenderjaar.

De toegepaste loongrenzen zijn gekoppeld aan spilindexcijfer 103,14 op basis 1996; ze schommelen zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijsen worden gekoppeld. De aanpassing geschieht in de maand van de indexering

De Koning bepaalt bij een in Ministerraad overlegd besluit wat men verstaat onder loon, onder maandloon, onder voltijdse werknemers met volledige prestaties, onder voltijdse werknemers met onvolledige prestaties, onder deeltijdsen en onder een bedrag dat proportioneel afneemt.

Hij kan bij een in ministerraad overlegd besluit voor alle of voor sommige groepen van werknemers) de bedragen van de loongrenzen en de bijdragevermindering, bedoeld in § 1, alsook het jaarlijks maximaal bedrag van vermindering van persoonlijke bijdragen bedoeld in het eerste lid, wijzigen.

1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, mag de som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen bedoeld in § 1 vanaf het jaar 2005 het bedrag van 1440,00 EUR per kalenderjaar niet overschrijden. Vanaf 2006 beloopt dit bedrag 1.680,00 EUR per kalenderjaar. Voor 2007 beloopt dit bedrag 1707,00 EUR. Voor 2008 beloopt dit bedrag 1 812,00 EUR. Vanaf 2009 beloopt dit bedrag 2 100,00 EUR per kalenderjaar. Vanaf 2013 beloopt dit bedrag 2.181,00 EUR per kalenderjaar.

De toegepaste loongrenzen zijn gekoppeld aan spilindexcijfer 103,14 op basis 1996; ze schommelen zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijsen worden gekoppeld. De aanpassing geschieht in de maand van de indexering

De Koning bepaalt bij een in Ministerraad overlegd besluit wat men verstaat onder loon, onder maandloon, onder voltijdse werknemers met volledige prestaties, onder voltijdse werknemers met onvolledige prestaties, onder deeltijdsen en onder een bedrag dat proportioneel afneemt. **Hij kan ook, bij een in ministerraad overlegd besluit, naar maximaal bedrag verwijzen met door Hem te bepalen modaliteiten en voorzien dat het individuele loon van de werknemer een nieuwe bepalende factor is.**

Hij kan bij een in ministerraad overlegd besluit voor alle of voor sommige groepen van werknemers) de bedragen van de loongrenzen en de bijdragevermindering, bedoeld in § 1, alsook het jaarlijks maximaal bedrag van vermindering van persoonlijke bijdragen bedoeld in het eerste lid, wijzigen.

## HOOFDSTUK 5.

## GEÏNTEGREERDE POLITIE

### **Art. 11**

Art. 190 § 1. De toelagen bedoeld in de artikelen 10 tot 14 van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid, worden uitgekeerd aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overhedsdiensten, hierna RSZPPO genoemd, voor rekening van de politiezones.

De RSZPPO brengt deze toelagen in mindering op het totaal aan sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd door elke politiezone.

§ 2. De financiering van de in § 1 vermelde toelagen gebeurt door een voorafname op de opbrengst van de BTW-ontvangsten.

Het bedrag van de toelagen wordt in twaalf gelijke maandelijkse schijven gestort aan de RSZPPO behoudens wat de toelagen betreft voor het begrotingsjaar 2002 die in één keer worden gestort op 31 december 2002.

Art. 190 § 1. De toelagen bedoeld in de artikelen 10 tot 14 van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid, worden uitgekeerd aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overhedsdiensten, hierna RSZPPO genoemd, voor rekening van de politiezones.

De RSZPPO brengt deze toelagen in mindering op het totaal aan sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd door elke politiezone.

§ 2. De financiering van de in § 1 vermelde toelagen gebeurt door een voorafname op de opbrengst van de BTW-ontvangsten.

§ 3. Vanaf 1 januari 2014 wordt een bedrag van 114,9 miljoen euro toegewezen aan de RSZPPO ten titel van jaarlijks voorschot op de in § 1 vermelde toelagen. Het bedrag van het jaarlijks voorschot volgt de evolutie van de gezondheidsindex. Het wordt in twaalf gelijke maandelijkse schijven gestort aan de RSZPPO.

### **Art. 12**

Art. 13bis. Een toelage ten laste van de Staatskas wordt toegekend aan de gemeenten of aan de meergemeentepolitiezones ter compensatie, wat de naar de politiezones overgehevelde rijkswachters en militairen betreft, van de last die voortvloeit uit de in artikel 5 bedoelde werkgeversbijdrage.

Art. 13bis. Een toelage ten laste van de Schatkist wordt toegekend aan de gemeenten of aan de meergemeentepolitiezones ter compensatie, wat de naar de politiezones overgehevelde rijkswachters en militairen betreft, van de last die voortvloeit uit de werkgeversbijdrage die verschuldigd is in toepassing van de artikelen 16, 18, 4) en 22 van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overhedsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het Fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen.

### **Art. 12**

## HOOFDSTUK 6. DIENST VOOR DE OVERZEESE SOCIALE ZEKERHEID

### **Art. 14**

Art. 154 § 2. Vanaf het boekjaar 1997, zal de Art. 154 § 2. Vanaf het boekjaar 1997, zal de

### **Art. 14**

Staat jaarlijks aan de Dienst voor overzeese sociale zekerheid een subsidie storten die gelijk is aan het verschil tussen het totaal bedrag van de lasten ten laste van de drie Fondsen die hem werd toegewezen, en het bedrag van hun opbrengsten, evenwel zonder rekening te houden met de schommeling van de technische reserves.

Deze tussenkomst is betaalbaar per voorlopige twaalfden, berekend op basis van de begroting van het desbetreffend jaar.

Het definitieve bedrag ervan wordt vastgelegd bij de jaarlijkse afsluiting van de rekeningen.

Staat jaarlijks aan de Dienst voor overzeese sociale zekerheid een subsidie storten die gelijk is aan het verschil tussen het totaal bedrag van de lasten ten laste van de drie Fondsen die hem werd toegewezen, en het bedrag van hun opbrengsten, evenwel zonder rekening te houden met de schommeling van de technische reserves.

Deze tussenkomst is betaalbaar per voorlopige twaalfden, berekend op basis van de begroting van het desbetreffend jaar.

Het definitieve bedrag ervan wordt vastgelegd bij de jaarlijkse afsluiting van de rekeningen. Als het definitieve bedrag lager ligt dan de per voorlopige twaalfden betaalde voorschotten, dan moet het saldo door de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid teruggestort worden aan de Staat. Als dit bedrag hoger ligt, dan moet de Staat het saldo betalen aan de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid.

## HOOFDSTUK 7. WIJZIGINGEN VAN DE WET VAN 15 JANUARI 1990 HOUDENDE oprichting EN ORGANISATIE VAN EEN KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID

### Art. 16

Art. 17bis. §1. De volgende instanties kunnen zich verenigen in één of meerdere verenigingen voor het verrichten van hun werkzaamheden inzake informatiebeheer en informatieveiligheid :

- 1° de instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2°, a) ;
- 1°bis de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 2° de instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2°, c) ;
- 2°bis de instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2°, d);
- 2°ter de onderlinge verenigingen van instanties bedoeld in 1°, 1°bis, 2° en/of 2°bis;
- 3° de Kruispuntbank;
- 3°bis het eHealth-platform en de vereniging bedoeld in artikel 37 van de wet van 21 augustus 2008 houdende oprichting en organisatie van het eHealth-platform en diverse bepalingen;
- 4° de federale overhedsdiensten, de federale publiekrechtelijke rechtspersonen en de verenigingen bedoeld in artikel 2 van de wet van 17 juli 2001 betreffende de machtiging voor de federale overhedsdiensten om zich te verenigen met het oog op de uitvoering van werkzaamheden inzake informatiebeheer en informatieveiligheid;
- 5° de overhedsdiensten van de Gemeenschaps-

### Art. 16

Art. 17bis. §1. De volgende instanties kunnen zich verenigen in één of meerdere verenigingen voor het verrichten van hun werkzaamheden inzake informatiebeheer en informatieveiligheid :

- 1° de instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2°, a) ;
- 1°bis de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 2° de instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2°, c) ;
- 2°bis de instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2°, d);
- 2°ter de onderlinge verenigingen van instanties bedoeld in 1°, 1°bis, 2° en/of 2°bis;
- 3° de Kruispuntbank;
- 3°bis het eHealth-platform en de vereniging bedoeld in artikel 37 van de wet van 21 augustus 2008 houdende oprichting en organisatie van het eHealth-platform en diverse bepalingen;
- 4° de federale overhedsdiensten, de federale publiekrechtelijke rechtspersonen en de verenigingen bedoeld in artikel 2 van de wet van 17 juli 2001 betreffende de machtiging voor de federale overhedsdiensten om zich te verenigen met het oog op de uitvoering van werkzaamheden inzake informatiebeheer en informatieveiligheid;
- 5° de overhedsdiensten van de Gemeenschaps-

en Gewestregeringen en de openbare instellingen met rechtspersoonlijkheid die onder de Gemeenschappen en Gewesten ressorteren voor zover hun opdrachten betrekking hebben op één of meerdere van de aangelegenheden vermeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 januari 2002 tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

6° het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg, opgericht bij artikel 259 van de programmawet (I) van 24 december 2002;

7° de wetgevende vergaderingen en de instellingen die eruit voortkomen;

8° de verenigingen bedoeld in artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, Hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;

en Gewestregeringen en de openbare instellingen met rechtspersoonlijkheid die onder de Gemeenschappen en Gewesten ressorteren voor zover hun opdrachten betrekking hebben op één of meerdere van de aangelegenheden vermeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 januari 2002 tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

6° het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg, opgericht bij artikel 259 van de programmawet (I) van 24 december 2002;

7° de wetgevende vergaderingen en de instellingen die eruit voortkomen;

8° de verenigingen bedoeld in artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, Hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;

9° de verenigingen zonder winstoogmerk opgericht overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen en bestaande uit overheidsdiensten van de gemeenschappen en de gewesten en/of openbare instellingen met rechtspersoonlijkheid die ressorteren onder de gemeenschappen en de gewesten, voor zover hun doel betrekking heeft op het ondersteunen van hun leden en het aanbieden van gezamenlijke middelen inzake informatie- en communicatietechnologie.

De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad bepalen onder welke voorwaarden andere instellingen van sociale zekerheid of soorten instellingen van sociale zekerheid aan dergelijke vereniging kunnen deelnemen.

### **Art. 17**

Art. 17 bis § 2. Indien instanties bedoeld in § 1, 1°, 1°bis, 2°ter, 3°, 3°bis, 4°, 5°, 6°, 7° of 8°, aan een met toepassing van § 1 tot stand gebrachte vereniging deelnemen, kan deze vereniging slechts de vorm aannemen van een vereniging zonder winstoogmerk zoals bedoeld in de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen.

De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad bepalen onder welke voorwaarden andere instellingen van sociale zekerheid of soorten instellingen van sociale zekerheid aan dergelijke vereniging kunnen deelnemen.

### **Art. 17**

Art. 17 bis § 2. Indien instanties bedoeld in § 1, 1°, 1°bis, 2°ter, 3°, 3°bis, 4°, 5°, 6°, 7°, 8° of 9°, aan een met toepassing van § 1 tot stand gebrachte vereniging deelnemen, kan deze vereniging slechts de vorm aannemen van een vereniging zonder winstoogmerk zoals bedoeld in de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen.

## **HOOFDSTUK 8.**

## WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN INZAKE DE JAARLIJKSE VAKANTIE VAN DE WERKNEMERS

### **Art. 19**

Art. 17bis. Per periode van drie maanden activiteit gedurende het kalenderjaar bij het begin of de activiteitshervatting, kan de werknemer aanspraak maken op een week aanvullende vakantie vanaf de laatste week van de betreffende periode van drie maanden. De werknemer heeft recht op een bedrag gelijk aan zijn normale loon tijdens deze week vakantie. Het vakantiegeld, toegekend aan het begin of bij de hervatting van de activiteit, wordt gefinancierd door een aftrek, uitgevoerd op het gedeelte van het wettelijk vakantiegeld dat niet overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen. De Koning bepaalt wanneer de aftrek gebeurt, het bedrag en de duur ervan.

Hij bepaalt de voorwaarden en de toepassingsmodaliteiten van deze bepaling.

### **Art. 19**

Art. 17bis. Per periode van drie maanden activiteit gedurende de periode van begin of van hervatting van een activiteit kan de werknemer aanspraak maken op een week aanvullende vakantie vanaf de laatste week van de betreffende periode van drie maanden. De werknemer heeft recht op een bedrag gelijk aan zijn normale loon tijdens deze week vakantie. Het vakantiegeld, toegekend aan het begin of bij de hervatting van de activiteit, wordt gefinancierd door een aftrek, uitgevoerd op het gedeelte van het wettelijk vakantiegeld dat niet overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen. De Koning bepaalt wanneer de aftrek gebeurt, het bedrag en de duur ervan.

Hij bepaalt de voorwaarden en de toepassingsmodaliteiten van deze bepaling.

Hij bepaalt wat moet worden verstaan onder "begin van een activiteit" en "hervatting van een activiteit".

### **Art. 20**

Art. 17. Onder "wettelijke vakantie" wordt verstaan de afwezigheid van het werk ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in de artikelen 3 en 5 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.

Art. 17. Onder "wettelijke vakantie" wordt verstaan de afwezigheid van het werk ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in de artikelen 3, 5 en 17bis van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.

### **Art. 21**

Art. 19quater. Onder "aanvullende vakantie" wordt verstaan de afwezigheid van het werk ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in artikel 17bis van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.

### **Art. 20**

### **Art. 21**

## HOOFDSTUK 9 AANVULLING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS VOOR WAT DE BASISPRINCIPES VAN DE WERKLOOSHEIDSVERZEKERING BETREFT

### **Art. 23**

Art. 7 §1sexies. Voor toepassing van §1, derde lid, i) zijn enkel uitkeringen verschuldigd aan de werkloze die cumulatief voldoet aan:

### **Art. 23**

1° de toelaatbaarheidsvoorraarden, zijnde de wachttijdvoorraarden die de werkloze moet vervullen om van de werkloosheidsverzekering te kunnen genieten, inzonderheid door het leveren van het bewijs van een aantal arbeids- of gelijkgestelde dagen voorafgaand aan de werkloosheid;

2° de toekenningsvoorraarden, zijnde de voorraarden die een werkloze die toelaatbaar is, moet vervullen om effectief uitkeringen te kunnen ontvangen, inzonderheid onvrijwillig zonder arbeid en zonder loon zijn, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, ingeschreven zijn als werkzoekende en actief werk zoeken, arbeidsgeschikt zijn, verblijven in België, voldoen aan leeftijdsvoorraarden en de voorschriften naleven inzake aangifte en controle van werkloosheidsperiodes.

Voor toepassing van het vorige lid, 1°, bepaalt de Koning:

1° het vereiste aantal arbeids- of gelijkgestelde dagen, de referentiperiode waarin die dagen gelegen moeten zijn, de voorraarden waaraan die arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen moeten voldoen en de wijze van berekenen van die arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, waarbij een modulatie mogelijk is in functie van:

a) de leeftijd van de werkloze;

b) het arbeidsregime van de werknemer voorafgaand aan de werkloosheid, waarbij inzonderheid een onderscheid kan gemaakt worden tussen voltijdse werknemers, deeltijdse werknemers met behoud van rechten en vrijwillig deeltijdse werknemers. De Koning bepaalt wat dient verstaan onder voltijdse werknemer, deeltijdse werknemer met behoud van rechten en vrijwillig deeltijdse werknemer;

c) specifieke karakteristieken van de voor de werkloosheid uitgeoefende arbeid, zoals de tewerkstelling als havenarbeider, als zeevisser of als kunstenaar;

2° onder welke voorraarden en nadere regelen jongeren die niet voldoen aan de in a) gestelde vereisten, geacht worden te voldoen aan de wachttijdvoorraarden omwille van de

studies die ze voleindigd hebben. De Koning bepaalt wat dient verstaan onder jongere, studies en voleindigd hebben;

3° onder welke voorwaarden en nadere regelen de tijdelijk werkloze die door een arbeidsovereenkomst verbonden is waarvan de uitvoering tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, geschorst is en de volledig werkloze die voorheen reeds voldeed aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden, vrijgesteld kan worden van de toelaatbaarheidsvoorwaarden. De Koning bepaalt wat dient verstaan onder volledig werkloze, tijdelijk werkloze en werkloze die vroeger reeds voldeed aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden.

Voor toepassing van het eerste lid, 2°, bepaalt de Koning:

1° wat dient verstaan te worden onder onvrijwillig zonder arbeid en zonder loon zijn, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, ingeschreven zijn als werkzoekende, arbeidsgeschikt zijn, verblijven in België, voldoen aan leeftijdsvoorwaarden en de voorschriften naleven inzake aangifte en controle van werkloosheidsperiodes;

2° in welke gevallen en onder welke voorwaarden en nadere regelen werklozen vrijgesteld kunnen worden van sommige toekenningsvoorwaarden, inzonderheid omwille van hun leeftijd, het volgen van studies of opleidingen, omwille van moeilijkheden veroorzaakt op sociaal en familiaal vlak, omwille van het afsluiten als kandidaat-ondernemer van een overeenkomst met een activiteitencoöperatie of omwille van een vrijwillige militaire inzet. De Koning bepaalt wat dient verstaan te worden onder het volgen van studies of opleidingen, moeilijkheden veroorzaakt op sociaal en familiaal vlak, het afsluiten als kandidaat-ondernemer van een overeenkomst met een activiteitencoöperatie en vrijwillige militaire inzet.

#### **Art. 24**

#### **Art. 24**

Art. 7§1septies. Het bedrag van de in §1, derde lid, i), bedoelde verschuldigde uitkering voor elke kalendermaand wordt bepaald in functie van het aantal vergoedbare uitkeringsdagen of halve uitkeringsdagen en van het dagbedrag voor elke uitkeringsdag.

De Koning bepaalt de voorwaarden en nadere regelen voor vaststelling van het aantal vergoedbare uitkeringsdagen of halve uitkeringsdagen in elke kalendermaand, waarbij inzonderheid rekening gehouden wordt met:

1° de toelaatbaarheidsvoorwaarden en toekenningsvoorwaarden bedoeld in §1sexies;

2° de aard van de werkloosheid, waarbij een onderscheid kan gemaakt worden naargelang de werkloze al dan niet nog verbonden is met een arbeidsovereenkomst met een werkgever;

3° de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werkloze vooraleer hij werkloos werd, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatpersoon, de uren en dagen waarop arbeid werd verricht, de uren en dagen waarop er recht op loon is;

4° de invloed van de activiteiten en het inkomen van deze activiteiten die de werkloze verricht op werkloosheidsdagen of in een periode van werkloosheid.

De Koning bepaalt de voorwaarden en nadere regelen voor de vaststelling van het dagbedrag of het halve dagbedrag van de uitkering, waarbij inzonderheid rekening gehouden wordt met:

1° de hoogte van het loon dat de werkloze verdiende vooraleer hij werkloos werd, en, voor de werkloze die nog verbonden is met een arbeidsovereenkomst, de hoogte van het loon tijdens die arbeidsovereenkomst;

2° de wekelijkse arbeidsduur van de werkloze vooraleer hij werkloos werd, en, voor de werkloze die nog verbonden is met een arbeidsovereenkomst, de arbeidsduur tijdens die arbeidsovereenkomst;

3° de gezinssamenstelling van de werkloze, waarbij een onderscheid kan gemaakt worden naargelang de werkloze al dan niet alleen woont en al dan niet personen ten zijnen laste heeft, waarbij rekening kan gehouden worden met de aard van bloed- of aanverwantschap, de omvang van het inkomen van de personen met wie de werkloze onder één dak leeft en de lasten die de werkloze heeft ten opzichte van bloed- of aanverwanten met wie hij niet meer onder één dak woont;

4° de duur van de werkloosheid, waarbij de uitkering kan afnemen in functie van de werkloosheidsduur en waarbij bij langdurige werkloosheid de band met het vroegere loon kan verbroken worden;

5° het beroepsverleden van de werkloze, zijn graad van verminderde geschiktheid en zijn leeftijd;

6° het al dan niet ingeschreven zijn als werkzoekende bij de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling;

7° de aard, de omvang, het inkomen en het ogenblik van uitoefenen van activiteiten door de werkloze.

Voor de overeenkomstig het vorige lid vastgestelde uitkeringen kan de Koning een maximum- en minimumbedrag vaststellen, dat kan variëren in functie van de in het vorige lid opgesomde criteria.

Het basisbedrag van de overeenkomstig de vorige ledien vastgestelde uitkering kan verhoogd worden met een toeslag, inzonderheid wanneer het een oudere werkloze betreft. De Koning bepaalt de berekeningswijze en de voorwaarden en nadere regelen van deze toeslag.

## HOOFDSTUK 10. SOCIAAL STATUUT DER ZELFSTANDIGEN

### Afdeling 1 - De mandatarissen

#### Art. 26

Art. 3. § 1. Dit besluit verstaat onder zelfstandige ieder natuurlijk persoon, die in België een beroepsbezighed uitoefent uit hoofde waarvan hij niet door een arbeidsovereenkomst of door een statuut verbonden is.

Wordt geacht, tot bewijs van het tegendeel, zich in de in het vorige lid bedoelde voorwaarden tot onderwerping te bevinden, ieder persoon die in België een beroepsbezighed uitoefent, die inkomsten kan opleveren bedoeld in artikel 23, § 1, 1° of 2°, of in artikel 30, 2° van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt een beroepsbezighed geacht uitgeoefend te zijn krachtens een arbeidsovereenkomst, wanneer de belanghebbende, voor de toepassing van een der

#### Art. 26

Art. 3. § 1. Dit besluit verstaat onder zelfstandige ieder natuurlijk persoon, die in België een beroepsbezighed uitoefent uit hoofde waarvan hij niet door een arbeidsovereenkomst of door een statuut verbonden is.

Wordt geacht, tot bewijs van het tegendeel, zich in de in het vorige lid bedoelde voorwaarden tot onderwerping te bevinden, ieder persoon die in België een beroepsbezighed uitoefent, die inkomsten kan opleveren bedoeld in artikel 23, § 1, 1° of 2°, of in artikel 30, 2° van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt een beroepsbezighed geacht uitgeoefend te zijn krachtens een arbeidsovereenkomst, wanneer de belanghebbende, voor de toepassing van een der

stelsels inzake de maatschappelijke zekerheid der loontrekkenden, vermoed wordt uit dien hoofde door een arbeidsovereenkomst te zijn verbonden.

Onverminderd de bepalingen van artikel 13, § 3, worden personen benoemd tot mandataris in een aan de Belgische vennootschapsbelasting of belasting der niet-inwoners onderworpen vennootschap of vereniging, op onweerlegbare wijze, vermoed in België een zelfstandige beroepsbezighed uit te oefenen.

stelsels inzake de maatschappelijke zekerheid der loontrekkenden, vermoed wordt uit dien hoofde door een arbeidsovereenkomst te zijn verbonden.

Onder voorbehoud van de toepassing van de artikelen 5bis en 13, § 3, worden personen die aangesteld zijn tot mandataris in een vereniging of vennootschap naar rechte of in feite die zich met een exploitatie of met verrichtingen van winstgevende aard bezighoudt of die, zonder aangesteld te zijn, een mandaat uitoefenen in een dergelijke vereniging of vennootschap, op weerlegbare wijze geacht een zelfstandige beroepsbezighed uit te oefenen.

De zelfstandige beroepsbezighed als mandataris in een aan de Belgische vennootschapsbelasting of belasting der niet-inwoners onderworpen vereniging of vennootschap, wordt op weerlegbare wijze geacht plaats te vinden in België.

§ 2. De Koning kan vermoedens invoeren betreffende de uitoefening van een beroepsbezighed bedoeld in § 1.

§ 2. De Koning kan de wijze waarop de vermoedens, bedoeld in paragraaf 1, vierde en vijfde lid, kunnen worden weerlegd, vaststellen.

## Afdeling 2 - Commissie voor vrijstelling van bijdragen

### Art. 28

Art. 17. De zelfstandigen, die menen dat zij zich in staat van behoefte bevinden of in een toestand die de staat van behoefte benadert, kunnen volledige of gedeeltelijke vrijstelling vragen van de bijdragen verschuldigd met toepassing van de artikelen 12, § 1, en 13, door zich te wenden tot de in artikel 22 voorziene commissie. Ze kunnen eveneens volledige of gedeeltelijke vrijstelling vragen van de bijdragen verschuldigd met toepassing van artikel 13bis, § 1, voor zover deze bijdragen niet verschuldigd zijn in de hoedanigheid van bij artikel 12, § 2, bedoelde onderworpen.

De zelfstandigen die een vrijstelling van de bij dit artikel bedoelde bijdragen vragen, moeten hun staat van behoefte of hun toestand die de staat van behoefte benadert, bewijzen. Om hun staat van behoefte te beoordelen, houdt de Commissie inzonderheid rekening met de inkomsten en lasten van de personen die deel uitmaken van hun gezin, tenzij met betrekking tot deze personen wordt bewezen dat ze niets te maken hebben met de zelfstandige activiteit van de betrokken zelfstandigen en die bovendien niet de rechtsplicht hebben om die zelfstandigen te helpen of van levensmiddelen te voorzien.

### Art. 28

Art. 17. De zelfstandigen, die menen dat zij zich in staat van behoefte bevinden of in een toestand die de staat van behoefte benadert, kunnen volledige of gedeeltelijke vrijstelling vragen van de bijdragen verschuldigd met toepassing van de artikelen 12, § 1, en 13, door zich te wenden tot de in artikel 22 voorziene commissie. Ze kunnen eveneens volledige of gedeeltelijke vrijstelling vragen van de bijdragen verschuldigd met toepassing van artikel 13bis, § 1, voor zover deze bijdragen niet verschuldigd zijn in de hoedanigheid van bij artikel 12, § 2, bedoelde onderworpen.

De zelfstandigen die een vrijstelling van de bij dit artikel bedoelde bijdragen vragen, moeten hun staat van behoefte of hun toestand die de staat van behoefte benadert, bewijzen. Om hun staat van behoefte te beoordelen, houdt de Commissie inzonderheid rekening met de inkomsten en lasten van de personen die deel uitmaken van hun gezin, tenzij met betrekking tot deze personen wordt bewezen dat ze niets te maken hebben met de zelfstandige activiteit van de betrokken zelfstandigen en die bovendien niet de rechtsplicht hebben om die zelfstandigen te helpen of van levensmiddelen te voorzien.

De personen hoofdelijk aansprakelijk krachtens artikel 15, § 1, kunnen, onder dezelfde voorwaarden, vragen van deze aansprakelijkheid geheel of gedeeltelijk te worden ontheven.

De Koning bepaalt de termijn waarbinnen de aanvragen tot het bekomen van het voordeel van dit artikel, op straffe van verval, moeten worden ingediend. Hij kan bijkomende voorwaarden en criteria bepalen die het mogelijk maken de staat van behoefte te beoordelen en Hij bepaalt de weerslag van de beslissingen tot vrijstelling op de toekenning van de uitkeringen.

Dans les mêmes conditions, les personnes solidiairement responsables en vertu de l'article 15, § 1er, peuvent demander que cette responsabilité soit levée en tout ou en partie.

De Koning bepaalt de termijn waarbinnen de aanvragen tot het bekomen van het voordeel van dit artikel, op straffe van verval, moeten worden ingediend. Hij kan bijkomende voorwaarden en criteria bepalen die het mogelijk maken de staat van behoefte te beoordelen en Hij bepaalt de weerslag van de beslissingen tot vrijstelling op de toekenning van de uitkeringen.

**De zelfstandigen of de personen die hoofdelijk aansprakelijk zijn krachtens artikel 15, §1, kunnen bij de arbeidsrechtbank de wettigheid van de hen betreffende beslissing van de Commissie betwisten, met toepassing van artikel 581,1°, van het Gerechtelijk Wetboek. De arbeidsrechtbank wordt gevat met een verzoekschrift op tegenspraak overeenkomstig artikel 704, §1, van het Gerechtelijk Wetboek. Het verzoekschrift wordt, op straffe van verval, ingediend binnen 2 maanden na de kennisgeving van de beslissing.**

De Koning bepaalt de gevallen waarin de aanvragen tot vrijstelling van bijdragen ingediend door zelfstandigen en de aanvragen tot ontheffing ingediend door hoofdelijk aansprakelijke personen niet in overweging worden genomen of geacht worden niet ingediend te zijn geweest. Wanneer de aanvraag niet in overweging genomen wordt of geacht wordt niet te zijn ingediend, informeert het betrokken sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen bedoeld bij artikel 20, § 1 of § 3, de zelfstandige of de hoofdelijk aansprakelijke daarover binnen een termijn en volgens een procedure vastgesteld door de Koning.

De Koning bepaalt de gevallen waarin de aanvragen tot vrijstelling van bijdragen ingediend door zelfstandigen en de aanvragen tot ontheffing ingediend door hoofdelijk aansprakelijke personen niet in overweging worden genomen of geacht worden niet ingediend te zijn geweest. Wanneer de aanvraag niet in overweging genomen wordt of geacht wordt niet te zijn ingediend, informeert het betrokken sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen bedoeld bij artikel 20, § 1 of § 3, de zelfstandige of de hoofdelijk aansprakelijke daarover binnen een termijn en volgens een procedure vastgesteld door de Koning.

### Art. 29

Art. 22. Er wordt bij Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid een Commissie voor vrijstelling van bijdragen opgericht.

Deze Commissie is ermee belast, zonder mogelijkheid van beroep, te beslissen over de aanvragen tot volledige of gedeeltelijke vrijstelling van bijdragen, ingediend door de in artikel 17 bedoelde onderworpenen, ongeacht of deze aanvragen werden ingediend in het Nederlands, het Frans of het Duits.

De Koning kan de bevoegdheid van de

### Art. 29

Art. 22. Er wordt bij Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid een Commissie voor vrijstelling van bijdragen opgericht.

Deze Commissie is ermee belast, zonder mogelijkheid van beroep, te beslissen over de aanvragen tot volledige of gedeeltelijke vrijstelling van bijdragen, ingediend door de in artikel 17 bedoelde onderworpenen, ongeacht of deze aanvragen werden ingediend in het Nederlands, het Frans of het Duits.

De Koning kan de bevoegdheid van de

Commissie uitbreiden tot bijdragen voorzien door een der stelsels bedoeld in artikel 18 die, zonder een verplichtend karakter te hebben, bestemd zijn om het recht op uitkeringen te doen ontstaan of te behouden.

De Koning bepaalt de samenstelling en de werking van deze commissie.

Commissie uitbreiden tot bijdragen voorzien door een der stelsels bedoeld in artikel 18 die, zonder een verplichtend karakter te hebben, bestemd zijn om het recht op uitkeringen te doen ontstaan of te behouden.

Le Roi détermine la composition et le fonctionnement de cette commission.

Voor alle betwistingen met betrekking tot een beslissing genomen door de Commissie voor vrijstelling van bijdragen, gericht tegen de Minister die het sociaal statuut van de zelfstandigen onder zijn bevoegdheid heeft, kan de verschijning in persoon in naam van de Staat gedaan worden door elke ambtenaar van de DG Zelfstandigen van de FOD Sociale Zekerheid.

### Afdeling 3 - Hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen

#### Art. 30

Art. 11 § 3. 3. Onverminderd de bepalingen van artikel 13bis betaalt de zelfstandige in het bijdragejaar zelf voorlopig bijdragen, overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 12 en 13, berekend op basis van de beroepsinkomsten, zoals bekend op 1 januari van het bijdragejaar, die betrekking hebben op het aanslagjaar waarvan het jaartal verwijst naar het tweede kalenderjaar dat onmiddellijk aan het bijdragejaar voorafgaat.

Indien de beroepsinkomsten van het in het eerste lid bedoelde aanslagjaar nog niet bekend zijn op 1 januari van het bijdragejaar, gebeurt de berekening van de voorlopige bijdragen voor dat bijdragejaar op basis van de beroepsinkomsten van het recentste aanslagjaar dat aan het in het eerste lid genoemde aanslagjaar voorafgaat en waarvoor de beroepsinkomsten bekend zijn op 1 januari van het bijdragejaar. In dit geval wordt met deze laatste beroepsinkomsten rekening gehouden, zelfs als de beroepsinkomsten van het in het eerste lid bedoelde aanslagjaar nog tijdens het bijdragejaar bekend zouden worden.

Met het oog op de vaststelling van het bedrag van de voorlopige bijdragen, bedoeld in het eerste en het tweede lid, worden de betreffende beroepsinkomsten vermenigvuldigd met een breuk, die in het begin van elk kalenderjaar door de minister bevoegd voor het sociaal statuut der zelfstandigen wordt vastgesteld. De noemer van deze breuk is het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van het aanslagjaar

#### Art. 30

Art. 11 § 3. Onverminderd de bepalingen van artikel 13bis betaalt de zelfstandige in het bijdragejaar zelf voorlopig bijdragen, overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 12 en 13, berekend op basis van de beroepsinkomsten, zoals bekend op 1 januari van het bijdragejaar, die betrekking hebben op het aanslagjaar waarvan het jaartal verwijst naar het tweede kalenderjaar dat onmiddellijk aan het bijdragejaar voorafgaat.

Indien de beroepsinkomsten van het in het eerste lid bedoelde aanslagjaar nog niet bekend zijn op 1 januari van het bijdragejaar, gebeurt de berekening van de voorlopige bijdragen voor dat bijdragejaar op basis van de beroepsinkomsten van het recentste aanslagjaar dat aan het in het eerste lid genoemde aanslagjaar voorafgaat en waarvoor de beroepsinkomsten bekend zijn op 1 januari van het bijdragejaar. In dit geval wordt met deze laatste beroepsinkomsten rekening gehouden, zelfs als de beroepsinkomsten van het in het eerste lid bedoelde aanslagjaar nog tijdens het bijdragejaar bekend zouden worden.

Met het oog op de vaststelling van het bedrag van de voorlopige bijdragen, bedoeld in het eerste en het tweede lid, worden de betreffende beroepsinkomsten vermenigvuldigd met een breuk, die in het begin van elk kalenderjaar door de minister bevoegd voor het sociaal statuut der zelfstandigen wordt vastgesteld. De noemer van deze breuk is het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van het aanslagjaar

bedoeld in het eerste en het tweede lid; de teller staat voor het gemiddelde van de vermoede indexcijfers der consumptieprijsen voor het jaar waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

Wanneer het in het eerste tot het derde lid bedoelde aanslagjaar minder dan vier kalenderkwartalen van onderwerping telt, worden de beroepsinkomsten van dat onvolledige kalenderjaar omgezet in een jaarinkomen. Daartoe worden de beroepsinkomsten vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan vier en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderkwartalen van onderwerping aan het sociaal statuut der zelfstandigen tijdens het betreffende aanslagjaar. De voorlopig verschuldigde bijdrage wordt vervolgens vastgesteld a rato van het aantal kalenderkwartalen van onderwerping aan het sociaal statuut der zelfstandigen tijdens het bijdragejaar.

De zelfstandige kan in voorkomend geval voor een bepaald bijdragejaar voorlopige bijdragen betalen die hoger zijn dan deze waarin het eerste lid voorziet op voorwaarde dat op het moment van betaling geen niet-betwiste, opeisbare bijdrageschulden en aanhorigheden onbetaald zijn, en voor zover de maximumbijdrage niet wordt overschreden. De Koning kan nadere regels bepalen inzake de wijze waarop deze betalingen worden verwerkt met het oog op de latere regularisatie ervan of de eventuele aanrekening ervan op andere opeisbare bijdrageschulden en aanhorigheden.

Op basis van objectieve elementen mag het sociaal verzekeringsfonds waarbij de zelfstandige aangesloten is, hem, op zijn aanvraag, toestemming verlenen om in het bijdragejaar zelf voorlopig bijdragen te betalen gelijk aan deze die verschuldigd zouden zijn op basis van een inkomen zoals hierna vastgesteld :

a) voor alle zelfstandigen die deel uitmaken van de bijdragecategorie bedoeld in artikel 12, § 1 : ofwel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van 7.332,30 euro verschuldigd is, indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden; ofwel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van 3.666,15 euro verschuldigd is, indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden;

bedoeld in het eerste en het tweede lid; de teller staat voor het gemiddelde van de vermoede indexcijfers der consumptieprijsen voor het jaar waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

Wanneer het in het eerste tot het derde lid bedoelde aanslagjaar minder dan vier kalenderkwartalen van onderwerping telt, worden de beroepsinkomsten van dat onvolledige kalenderjaar omgezet in een jaarinkomen. Daartoe worden de beroepsinkomsten vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan vier en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderkwartalen van onderwerping aan het sociaal statuut der zelfstandigen tijdens het betreffende aanslagjaar. De voorlopig verschuldigde bijdrage wordt vervolgens vastgesteld a rato van het aantal kalenderkwartalen van onderwerping aan het sociaal statuut der zelfstandigen tijdens het bijdragejaar.

De zelfstandige kan in voorkomend geval voor een bepaald bijdragejaar voorlopige bijdragen betalen die hoger zijn dan deze waarin het eerste lid voorziet op voorwaarde dat op het moment van betaling geen niet-betwiste, opeisbare bijdrageschulden en aanhorigheden onbetaald zijn, en voor zover de maximumbijdrage niet wordt overschreden. De Koning kan nadere regels bepalen inzake de wijze waarop deze betalingen worden verwerkt met het oog op de latere regularisatie ervan of de eventuele aanrekening ervan op andere opeisbare bijdrageschulden en aanhorigheden.

Op basis van objectieve elementen mag het sociaal verzekeringsfonds waarbij de zelfstandige aangesloten is, hem, op zijn aanvraag, toestemming verlenen om in het bijdragejaar zelf voorlopig bijdragen te betalen gelijk aan deze die verschuldigd zouden zijn op basis van een inkomen zoals hierna vastgesteld :

a) voor alle zelfstandigen die deel uitmaken van de bijdragecategorie bedoeld in artikel 12, § 1 : ofwel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van 7.332,30 euro verschuldigd is, indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden; ofwel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van 3.666,15 euro verschuldigd is, indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden;

- b) voor de meewerkende echtgenoten die deel uitmaken van de bijdragecategorie bedoeld in artikel 12, § 1ter : ofwel een bijdrage te betalen zoals bepaald onder a), dan wel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van de helft van 3.221,08 euro verschuldigd is, indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden;
- c) voor de zelfstandigen die deel uitmaken van de bijdragecategorie bedoeld in artikel 12, § 2, en de zelfstandigen bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen : ofwel een bijdrage te betalen zoals bepaald onder letter a), ofwel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van 1.920,48 euro verschuldigd is indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden, dan wel om geen bijdrage te betalen indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar geen 405,60 euro zal bereiken;
- d) voor de zelfstandigen die deel uitmaken van de bijdragecategorie bedoeld in artikel 13, § 1 : ofwel een bijdrage te betalen zoals bepaald onder letter a), ofwel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van 1.920,48 euro verschuldigd is, indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden, dan wel om geen bijdrage te betalen indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar geen 811,20 euro zal bereiken;
- b) voor de meewerkende echtgenoten die deel uitmaken van de bijdragecategorie bedoeld in artikel 12, § 1ter : ofwel een bijdrage te betalen zoals bepaald onder a), dan wel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van de helft van 3.221,08 euro verschuldigd is, indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden;
- c) voor de zelfstandigen die deel uitmaken van de bijdragecategorie bedoeld in artikel 12, § 2, en de zelfstandigen bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen : ofwel een bijdrage te betalen zoals bepaald onder letter a), ofwel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van 1.920,48 euro verschuldigd is indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden, dan wel om geen bijdrage te betalen indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar geen 405,60 euro zal bereiken;
- d) voor de zelfstandigen die deel uitmaken van de bijdragecategorie bedoeld in artikel 13, § 1 : ofwel een bijdrage te betalen zoals bepaald onder letter a), ofwel een bijdrage te betalen gelijk aan deze die op basis van een inkomen van 1.920,48 euro verschuldigd is, indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar dit laatste bedrag niet zal overschrijden, dan wel om geen bijdrage te betalen indien ze aannemelijk maken dat hun inkomen van het bijdragejaar geen 811,20 euro zal bereiken;
- e) voor de zelfstandigen die naast hun zelfstandige activiteit een al dan niet vervroegd rustpensioen of een overlevingspensioen of een gelijkaardig voordeel genieten krachtens de pensioenregeling voor zelfstandigen of een andere pensioenregeling: een bijdrage te betalen gelijk aan de op hen van toepassing zijnde drempel inzake toegelaten activiteit overeenkomstig artikel 107, §§ 2, 3 en 5 van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, bepalen wat onder 'objectieve elementen' wordt verstaan, met dien verstande dat het enkel kan gaan om elementen

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, bepalen wat onder 'objectieve elementen' wordt verstaan, met dien verstande dat het enkel kan gaan om elementen

die een rechtstreekse impact hebben op het bedrag van de beroepsinkomsten.

De toelating kan niet tot gevolg hebben dat reeds uitgevoerde bijdragebetalingen worden terugbetaald aan de zelfstandige.

De Koning kan de termijn waarbinnen, op straffe van verval, de aanvraag bedoeld in het zesde lid wordt ingediend, de wijze waarop deze aanvraag dient te gebeuren, alsook de wijze waarop het sociaal verzekeringsfonds het dossier bijhoudt, de beslissing neemt en deze meedeelt aan de zelfstandige, bepalen.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, in overleg met en na advies van het Algemeen beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, opgericht krachtens artikel 107 van de wet van 30 december 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, en onverminderd de toepassing van de artikelen 12, § 1, tweede lid en 12, § 1ter, eerste lid, de bedragen bedoeld in het zesde lid aanpassen, dan wel bedragen toevoegen of opheffen, dan wel bepalen dat de zelfstandige, onder dezelfde voorwaarden als bepaald in het zesde tot het negende lid, zelf het bedrag van het inkomen op basis waarvan hij voorlopige bijdragen wenst te betalen, kan voorstellen aan zijn sociaal verzekeringsfonds. Met de woorden "in overleg met en na advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen" wordt bedoeld dat de hier beoogde evoluties niet kunnen worden ingevoerd vóór de evaluatie van het systeem door het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen waarin artikel 16 van de wet van 22 november 2013 houdende hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen voorziet.

§ 4. Het sociaal verzekeringsfonds moet de onderworpenen duidelijk en schriftelijk informeren :

1° over het voorlopig en opeisbaar karakter van de bijdrage zoals bedoeld in paragraaf 3 en in artikel 13bis;

2° over de manier waarop deze bijdrage achteraf zal worden geregulariseerd;

3° over de gevolgen die deze regularisatie met zich kan brengen.

§ 5. Zodra de beroepsinkomsten van het bijdragejaar worden meegedeeld door de

die een rechtstreekse impact hebben op het bedrag van de beroepsinkomsten.

De toelating kan niet tot gevolg hebben dat reeds uitgevoerde bijdragebetalingen worden terugbetaald aan de zelfstandige.

De Koning kan de termijn waarbinnen, op straffe van verval, de aanvraag bedoeld in het zesde lid wordt ingediend, de wijze waarop deze aanvraag dient te gebeuren, alsook de wijze waarop het sociaal verzekeringsfonds het dossier bijhoudt, de beslissing neemt en deze meedeelt aan de zelfstandige, bepalen.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, in overleg met en na advies van het Algemeen beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, opgericht krachtens artikel 107 van de wet van 30 december 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, en onverminderd de toepassing van de artikelen 12, § 1, tweede lid en 12, § 1ter, eerste lid, de bedragen bedoeld in het zesde lid aanpassen, dan wel bedragen toevoegen of opheffen, dan wel bepalen dat de zelfstandige, onder dezelfde voorwaarden als bepaald in het zesde tot het negende lid, zelf het bedrag van het inkomen op basis waarvan hij voorlopige bijdragen wenst te betalen, kan voorstellen aan zijn sociaal verzekeringsfonds. Met de woorden "in overleg met en na advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen" wordt bedoeld dat de hier beoogde evoluties niet kunnen worden ingevoerd vóór de evaluatie van het systeem door het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen waarin artikel 16 van de wet van 22 november 2013 houdende hervorming van de berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen voorziet.

§ 4. Het sociaal verzekeringsfonds moet de onderworpenen duidelijk en schriftelijk informeren :

1° over het voorlopig en opeisbaar karakter van de bijdrage zoals bedoeld in paragraaf 3 en in artikel 13bis;

2° over de manier waarop deze bijdrage achteraf zal worden geregulariseerd;

3° over de gevolgen die deze regularisatie met zich kan brengen.

§ 5. Zodra de beroepsinkomsten van het bijdragejaar worden meegedeeld door de

Administratie van de ondernemings- en inkomensfiscaliteit van de Federale Overheidsdienst Financiën, wordt op deze basis overgegaan tot de vaststelling van het definitieve bedrag van de voor het betrokken bijdragejaar verschuldigde bijdragen. Dit wordt de regularisatie genoemd. De Koning bepaalt de wijze waarop deze regularisatie wordt doorgevoerd en de manier waarop de jaarlijkse bijdrageafrekening aan de betrokkene wordt verstuurd.

Op deze beroepsinkomsten wordt het bijdragepercentage toegepast dat van toepassing was tijdens de te regulariseren periode.

Wanneer het bijdragejaar minder dan vier kalenderkwartalen van onderwerping telt, worden de beroepsinkomsten van dat onvolledige kalenderjaar omgezet in een jaarinkomen. Daartoe worden de beroepsinkomsten vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan vier en de noemer gelijk aan het aantal kalenderkwartalen van onderwerping aan het sociaal statuut der zelfstandigen tijdens het bijdragejaar. De verschuldigde bijdrage wordt vervolgens vastgesteld a rato van het aantal kalenderkwartalen van onderwerping van de betrokkene aan het sociaal statuut der zelfstandigen tijdens het bijdragejaar.

De zelfstandige kan er evenwel voor kiezen dat de regularisatie, bedoeld in het eerste tot het derde lid, van de hieronder bedoelde bijdragejaren niet wordt doorgevoerd. Hij kan dit aanvragen en verkrijgen indien wordt voldaan aan alle volgende voorwaarden :

- de aanvraag gebeurt uiterlijk op de ingangsdatum van het pensioen;
- de ingangsdatum van het pensioen valt uiterlijk op 1 januari 2019;
- de zelfstandige zet elke zelfstandige beroepsactiviteit stop op de ingangsdatum van het pensioen;
- het betreft de regularisaties van alle bijdragejaren in de periode gaande van het jaar waarin het pensioen ingaat tot en met het derde kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin het pensioen ingaat, met uitzondering van de bijdragejaren waarvoor al een regularisatie werd doorgevoerd op het ogenblik van de aanvraag;
- in en voor alle in aanmerking te nemen bijdragejaren geniet de zelfstandige geen toepassing van artikel 11, § 3, zesde lid.

Administratie van de ondernemings- en inkomensfiscaliteit van de Federale Overheidsdienst Financiën, wordt op deze basis overgegaan tot de vaststelling van het definitieve bedrag van de voor het betrokken bijdragejaar verschuldigde bijdragen. Dit wordt de regularisatie genoemd. De Koning bepaalt de wijze waarop deze regularisatie wordt doorgevoerd en de manier waarop de jaarlijkse bijdrageafrekening aan de betrokkene wordt verstuurd.

Op deze beroepsinkomsten wordt het bijdragepercentage toegepast dat van toepassing was tijdens de te regulariseren periode.

Wanneer het bijdragejaar minder dan vier kalenderkwartalen van onderwerping telt, worden de beroepsinkomsten van dat onvolledige kalenderjaar omgezet in een jaarinkomen. Daartoe worden de beroepsinkomsten vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan vier en de noemer gelijk aan het aantal kalenderkwartalen van onderwerping aan het sociaal statuut der zelfstandigen tijdens het bijdragejaar. De verschuldigde bijdrage wordt vervolgens vastgesteld a rato van het aantal kalenderkwartalen van onderwerping van de betrokkene aan het sociaal statuut der zelfstandigen tijdens het bijdragejaar.

De zelfstandige kan er evenwel voor kiezen dat de regularisatie, bedoeld in het eerste tot het derde lid, van de hieronder bedoelde bijdragejaren niet wordt doorgevoerd. Hij kan dit aanvragen en verkrijgen indien wordt voldaan aan alle volgende voorwaarden :

- de aanvraag gebeurt uiterlijk op de ingangsdatum van het pensioen;
- de ingangsdatum van het pensioen valt uiterlijk op 1 januari 2019;
- de zelfstandige zet elke zelfstandige beroepsactiviteit stop op de ingangsdatum van het pensioen;
- het betreft de regularisaties van alle bijdragejaren in de periode gaande van het jaar waarin het pensioen ingaat tot en met het derde kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin het pensioen ingaat, met uitzondering van de bijdragejaren waarvoor al een regularisatie werd doorgevoerd **op de ingangsdatum van het pensioen**;
- in en voor alle in aanmerking te nemen bijdragejaren geniet de zelfstandige geen toepassing van artikel 11, § 3, zesde lid.

De Koning bepaalt hoe de aanvraag bedoeld in het vierde lid dient te worden ingediend.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de hierboven vermelde datum van 1 januari 2019 aanpassen.

### **Art. 31**

Art. 13 § 1. Vanaf het kwartaal tijdens hetwelk hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt of de betaling van een vervroegd rustpensioen als zelfstandige of als werknemer effectief verkrijgt, is de onderworpenen geen bijdrage verschuldigd indien zijn beroepsinkomsten als zelfstandige, verworven tijdens het bijdragejaar bedoeld in artikel 11, § 2, niet ten minste 811,20 euro bereiken.

Wanneer bedoelde inkomsten minstens 811,20 EUR belopen, is de onderworpenen volgende jaarlijkse bijdragen verschuldigd, vastgesteld op de beroepsinkomsten, bedoeld in artikel 11, §§ 2 en 3 :

- 1°. 22,00 pct. op het gedeelte der beroepsinkomsten dat 15.831,12 EUR niet te boven gaat;
- 2°. 14,16 pct. op het gedeelte der beroepsinkomsten dat 15.831,12 EUR te boven gaat, maar 23.330,06 EUR niet overschrijdt.

Wanneer bedoelde inkomsten ten minste 811,20 euro bedragen, is de onderworpenen waarvan het rust- of overlevingspensioen of een soortgelijk voordeel, voor de betaling waarvan voorwaarden gesteld zijn met betrekking tot de uitoefening van een beroepsbezighed, effectief betaalbaar is, de volgende jaarlijkse bijdragen verschuldigd, vastgesteld op de beroepsinkomsten bedoeld in artikel 11, § 2 :

- 1° 14,70 pct. op het gedeelte van de beroepsinkomsten dat 15.831,12 euro niet te boven gaat;
- 2° 14,16 pct. op het gedeelte van de beroepsinkomsten dat 15.831,12 euro te boven gaat, maar 23.330,06 euro niet overschrijdt.

Wanneer bedoelde inkomsten minstens 811,20 euro belopen, is de onderworpenen die voldoet aan de voorwaarden van artikel 107, § 2, B, van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, de volgende jaarlijkse bijdragen verschuldigd, vastgesteld op de beroepsinkomsten bedoeld in artikel 11, §§ 2 en 3, desgevallend begrensd overeenkomstig artikel 11, § 6 :

De Koning bepaalt hoe de aanvraag bedoeld in het vierde lid dient te worden ingediend.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de hierboven vermelde datum van 1 januari 2019 aanpassen.

### **Art. 31**

Art. 13 § 1. Vanaf het kwartaal tijdens hetwelk hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt of de betaling van een vervroegd rustpensioen als zelfstandige of als werknemer effectief verkrijgt, is de onderworpenen geen bijdrage verschuldigd indien zijn beroepsinkomsten als zelfstandige, verworven tijdens het bijdragejaar bedoeld in artikel 11, § 2, niet ten minste 811,20 euro bereiken.

Wanneer bedoelde inkomsten minstens 811,20 EUR belopen, is de onderworpenen volgende jaarlijkse bijdragen verschuldigd, vastgesteld op de beroepsinkomsten, bedoeld in artikel 11, §§ 2 en 3 :

- 1°. 22,00 pct. op het gedeelte der beroepsinkomsten dat 15.831,12 EUR niet te boven gaat;
- 2°. 14,16 pct. op het gedeelte der beroepsinkomsten dat 15.831,12 EUR te boven gaat, maar 23.330,06 EUR niet overschrijdt.

Wanneer bedoelde inkomsten ten minste 811,20 euro bedragen, is de onderworpenen waarvan het rust- of overlevingspensioen of een soortgelijk voordeel, voor de betaling waarvan voorwaarden gesteld zijn met betrekking tot de uitoefening van een beroepsbezighed, effectief betaalbaar is, de volgende jaarlijkse bijdragen verschuldigd, vastgesteld op de beroepsinkomsten bedoeld in artikel 11, § 2 :

- 1° 14,70 pct. op het gedeelte van de beroepsinkomsten dat 15.831,12 euro niet te boven gaat;
- 2° 14,16 pct. op het gedeelte van de beroepsinkomsten dat 15.831,12 euro te boven gaat, maar 23.330,06 euro niet overschrijdt.

Wanneer bedoelde inkomsten minstens 811,20 euro belopen, is de onderworpenen die voldoet aan de voorwaarden van artikel 107, § 2, B, van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, de volgende jaarlijkse bijdragen verschuldigd, vastgesteld op de beroepsinkomsten bedoeld in artikel 11, §§ 2 en 3:

1° 14,70 pct op het gedeelte der beroepsinkomsten dat 15.831,12 euro niet te boven gaat;

2° 14,16 pct op het gedeelte der beroepsinkomsten dat 15.831,12 euro te boven gaat, maar 23.330,06 euro niet overschrijdt.

1° 14,70 pct op het gedeelte der beroepsinkomsten dat 15.831,12 euro niet te boven gaat;

2° 14,16 pct op het gedeelte der beroepsinkomsten dat 15.831,12 euro te boven gaat, maar 23.330,06 euro niet overschrijdt.

#### Afdeling 4 - Aanvullende pensioenen zelfstandigen

##### Art. 33

Art. 44 § 2. De bijdrage die de aangeslotene stort voor de opbouw van het aanvullend pensioen wordt uitgedrukt in een percentage van het bedrijfsinkomen bepaald bij artikel 11, § 2, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

Op de gezamenlijke voordracht van de Minister van Financiën, van de Minister van Middenstand en van de Minister van Pensioenen bepaalt de Koning het minimumbedrag van de bijdrage en de maximumbijdragevoet.

De maximumbijdragevoet mag evenwel (8,17 %) niet overschrijden van het bedrijfsinkomen vastgesteld binnen de grenzen van een drempel en een plafond bepaald door de Koning, op de gezamenlijke voordracht van de Minister van Financiën, van de Minister van Middenstand en van de Minister van Pensioenen.

De Koning bepaalt hoe de bijdragen worden berekend bij aanvang of hervatting van beroepsactiviteit. Met dit doel bepaalt hij nader wat, in de zin van deze paragraaf, dient verstaan onder aanvang of hervatting van beroepsactiviteit. In het geval dat de beroepsinkomsten lager zijn dan twee derden van het bedrag bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit nr 38 van 27 juli 1967 en zonder afbreuk te doen van de bepalingen van het tweede lid, kan de zelfstandige en de helper een bijdrage storten die gelijk is aan 8,17 % van hun beroepsinkomsten

De meewerkende echtgenoot kan, onder dezelfde voorwaarden, een bijdrage storten die gelijk is aan 8,17 % van zijn beroepsinkomsten indien zijn referentie-inkomen lager is dan twee derden van de helft van het bedrag bedoeld in het vorige lid.

##### Art. 33

Art. 44 §2/1. De bijdrage die de aangeslotene stort voor de opbouw van het aanvullend pensioen wordt uitgedrukt in een percentage van de beroepsinkomsten bepaald bij artikel 11, §2, leden 1, 2, 4, 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

§2/2. De beroepsinkomsten, bedoeld in §2/1, zijn deze die betrekking hebben op het aanslagjaar waarvan het jaartal verwijst naar het tweede kalenderjaar dat onmiddellijk datgene voorafgaat waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

§2/3. De beroepsinkomsten, bedoeld in §§2/1 en 2/2 worden vermenigvuldigd met een breuk, die in het begin van elk kalenderjaar door de Koning wordt vastgesteld. De noemer van deze breuk is het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van het refertejaar bedoeld in §2/2; de teller duidt het gemiddelde aan van de vermoede indexcijfers der consumptieprijzen voor het jaar waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn.

§2/4. Op de gezamenlijke voordracht van de Minister van Financiën, van de Minister van Middenstand en van de Minister van Pensioenen bepaalt de Koning het minimumbedrag van de bijdrage en de maximumbijdragevoet.

De maximumbijdragevoet mag evenwel 8,17 % niet overschrijden van de beroepsinkomsten vastgesteld binnen de grenzen van een drempel en een plafond bepaald door de Koning, op de gezamenlijke voordracht van de Minister van Financiën, van de Minister van Middenstand en van de Minister van Pensioenen.

§2/5. De Koning bepaalt hoe de bijdragen worden berekend bij aanvang of hervatting van beroepsactiviteit. Met dit doel bepaalt hij nader wat, in de zin van deze paragraaf, dient verstaan onder aanvang of hervatting van beroepsactiviteit.

§2/6. a) In het geval dat de beroepsinkomsten

lager zijn dan twee derden van het bedrag bedoeld in artikel 12, §1, tweede lid, van het Koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 en zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 44, §2/4 van deze wet, kan de zelfstandige en de helper een bijdrage storten die gelijk is aan 8,17 % van hun beroepsinkomsten.

b) De meewerkende echtgenoot kan, onder dezelfde voorwaarden, een bijdrage storten die gelijk is aan 8,17 % van zijn beroepsinkomsten indien zijn inkomen van het (referte)jaar, bedoeld in artikel 44, §2/2 van deze wet, lager is dan twee derden van de helft van het bedrag bedoeld in a).

#### **Art. 34**

Art. 45. De bijdragen bedoeld door deze wet hebben, inzake de belastingen op de inkomsten, het karakter van bijdragen verschuldigd in uitvoering van de sociale wetgeving, voor zover de aangeslotene tijdens het betreffende jaar effectief en volledig de bijdragen heeft betaald die hij verschuldigd is krachtens het sociaal statuut der zelfstandigen.

#### **Art. 34**

Art. 45. De bijdragen bedoeld door deze wet hebben, inzake de belastingen op de inkomsten, het karakter van bijdragen verschuldigd in uitvoering van de sociale wetgeving, voor zover de aangeslotene tijdens het betreffende jaar effectief en volledig de bijdragen, verschuldigd krachtens het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967, heeft betaald die opeisbaar zijn geworden tijdens dat jaar.

### **HOOFDSTUK 11. - AANPASSINGEN AAN DE PATRONALE BIJDRAGEN VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID TEN GEVOLGE VAN DE 6<sup>E</sup> STAATSHERVORMING**

#### **Art. 36**

Art. 5. De Rijksdienst voor sociale zekerheid, opgericht door de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers, heeft tot taak :

1° de bijdragen van de werkgevers en de werknemers te innen ten einde bij te dragen tot de financiering van de regelingen betreffende :  
 a) de uitkeringen verschuldigd in uitvoering van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen;  
 b) de werkloosheidsuitkeringen;  
 c) de rust- en overlevingspensioenen;  
 d) de uitkeringen uit hoofde van arbeidsongevallen en beroepsziekten;  
 e) de geneeskundige verstrekkingen verschuldigd in uitvoering van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen;  
 f) de gezinsbijslagen;  
 g) de jaarlijkse vakantie-uitkeringen;  
 h) het invaliditeitspensioen ten voordele van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden.

#### **Art. 36**

Art. 5. De Rijksdienst voor sociale zekerheid, opgericht door de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers, heeft tot taak :

1° de bijdragen van de werkgevers en de werknemers te innen ten einde bij te dragen tot de financiering van de regelingen betreffende :  
 a) de uitkeringen verschuldigd in uitvoering van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen;  
 b) de werkloosheidsuitkeringen;  
 c) de rust- en overlevingspensioenen;  
 d) de uitkeringen uit hoofde van arbeidsongevallen en beroepsziekten;  
 e) de geneeskundige verstrekkingen verschuldigd in uitvoering van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen;  
 f) (opgeheven);  
 g) de jaarlijkse vakantie-uitkeringen;  
 h) het invaliditeitspensioen ten voordele van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden.

#### **Art. 37**

Art. 21 § 2. Het Globaal Beheer betreft de hierna

#### **Art. 37**

Art. 21 § 2. Het Globaal Beheer betreft de hierna

vermelde regelingen en takken :

- 1° de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen:
  - tak geneeskundige verzorging;
  - tak uitkeringen;
- 2° de werkloosheidssuitkeringen, inclusief de uitkeringen voor brugpensioenen en voor loopbaanonderbrekingen;
- 3° de rust- en overlevingspensioenen;
- 4° de uitkeringen uit hoofde van arbeidsongevallen, beheerd door het Fonds voor Arbeidsongevallen, met uitsluiting van het kapitalisatiestelsel;
- 5° de uitkeringen uit hoofde van beroepsziekten, behalve voor het personeel van de plaatselijke en provinciale overheidsbesturen;
- 6° de gezinsbijslag, behalve voor het personeel van de plaatselijke en provinciale overheidsbesturen;
- 7° de invaliditeitspensioenen ten voordele van de mijnwerkers en er mee gelijkgestelden;
- 8° de tak geneeskundige verzorging en de tak uitkeringen van het stelsel der zeelieden ter koopvaardij;
- 9° de tak werkloosheid van het stelsel der zeelieden ter koopvaardij.

### Art. 38

Art. 23. De sociale zekerheidsbijdragen worden berekend op basis van het loon van de werknemer.

Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Evenwel kan de Koning het aldus bepaalde begrip, bij een in Ministerraad overlegd besluit, verruimen of beperken. De voordelen zoals bedoeld in hoofdstuk II van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, en in Titel XIII, Enig Hoofdstuk " Invoering van een stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen voor de autonome overheidsbedrijven " van de wet van 24 juli 2008 houdende diverse bepalingen (I) zijn uitgesloten uit het loonbegrip ten belope van het in artikel 38, § 3novies, bepaalde bedrag.

Bij betwisting van de realiteit van de kosten ten laste van de werkgever, dient de werkgever de realiteit van deze kosten aan te tonen door middel van bewijsstukken of, ingeval zulks niet mogelijk is, door alle andere door het gemeen recht toegelaten bewijsmiddelen, met uitzondering van de eed.

vermelde regelingen en takken :

- 1° de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen:
  - tak geneeskundige verzorging;
  - tak uitkeringen;
- 2° de werkloosheidssuitkeringen, inclusief de uitkeringen voor brugpensioenen en voor loopbaanonderbrekingen;
- 3° de rust- en overlevingspensioenen;
- 4° de uitkeringen uit hoofde van arbeidsongevallen, beheerd door het Fonds voor Arbeidsongevallen, met uitsluiting van het kapitalisatiestelsel;
- 5° de uitkeringen uit hoofde van beroepsziekten, behalve voor het personeel van de plaatselijke en provinciale overheidsbesturen;
- 6° (opgeheven)**
- 7° de invaliditeitspensioenen ten voordele van de mijnwerkers en er mee gelijkgestelden;
- 8° de tak geneeskundige verzorging en de tak uitkeringen van het stelsel der zeelieden ter koopvaardij;
- 9° de tak werkloosheid van het stelsel der zeelieden ter koopvaardij.

### Art. 38

Art. 23. De sociale zekerheidsbijdragen worden berekend op basis van het loon van de werknemer.

Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Evenwel kan de Koning het aldus bepaalde begrip, bij een in Ministerraad overlegd besluit, verruimen of beperken. De voordelen zoals bedoeld in hoofdstuk II van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, en in Titel XIII, Enig Hoofdstuk " Invoering van een stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen voor de autonome overheidsbedrijven " van de wet van 24 juli 2008 houdende diverse bepalingen (I) zijn uitgesloten uit het loonbegrip ten belope van het in artikel 38, § 3novies, bepaalde bedrag.

Bij betwisting van de realiteit van de kosten ten laste van de werkgever, dient de werkgever de realiteit van deze kosten aan te tonen door middel van bewijsstukken of, ingeval zulks niet mogelijk is, door alle andere door het gemeen recht toegelaten bewijsmiddelen, met uitzondering van de eed.

Bij gebreke aan bewijskrachtige gegevens aangeleverd door de werkgever, kan de Rijksdienst voor sociale zekerheid, op voorstel van de bevoegde inspectiediensten die de werkgever gehoord hebben, ambtshalve een bijkomende aangifte uitvoeren, rekening houdende met alle nuttige inlichtingen waarover hij beschikt.

Bij wet kan het loon echter voor het geheel van de sociale zekerheid of voor één of meer regelingen ervan of voor bepaalde categorieën van werknemers worden aangepast door toepassing van een coëfficiënt, die rekening houdt met het belang van de factor arbeid in het geheel van de produktiekosten. Het loon kan ook geheel of gedeeltelijk worden vervangen door een andere basis van berekening op grond van de aangewende produktiefaktoren in de onderneming of de resultaten ervan.

De bijdragen bedoeld in artikel 38, § 2, 1° tot 4° en § 3, 1° tot 7° worden met het oog op de verdeling onder de regelingen en takken bedoeld in artikel 21, § 2 samengevoegd tot een globale bijdrage.

#### Art. 39

Art. 37ter. §1. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, en onder de door Hem bepaalde voorwaarden en nadere regels, de werkgevers van de baggervaartsector vrijstellen van de verplichting om de werkgeversbijdragen te betalen, bedoeld in artikel 38, §§ 3, 1° tot 7° en 9°, en 3bis, van deze wet. Hij kan ook deze werkgevers toelaten de werknemersbijdragen, berekend op het loon, begrensd tot het bedrag bedoeld in artikel 7, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, te betalen aan de instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen, en het bedrag overeenstemmend met de persoonlijke bijdragen berekend op het verschil van het bovenvermeld begrensd loon en het brutoloon te behouden.

#### Art. 40

Art. 37quater §3. De werknemers- en werkgeversbijdragen bedoeld bij artikel 38, § 2, 2°, 3°, 4°, en § 3, 2°, 3° en 4°, van deze wet en bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985 tot uitvoering van hoofdstuk 1, afdeling 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende

Bij gebreke aan bewijskrachtige gegevens aangeleverd door de werkgever, kan de Rijksdienst voor sociale zekerheid, op voorstel van de bevoegde inspectiediensten die de werkgever gehoord hebben, ambtshalve een bijkomende aangifte uitvoeren, rekening houdende met alle nuttige inlichtingen waarover hij beschikt.

Bij wet kan het loon echter voor het geheel van de sociale zekerheid of voor één of meer regelingen ervan of voor bepaalde categorieën van werknemers worden aangepast door toepassing van een coëfficiënt, die rekening houdt met het belang van de factor arbeid in het geheel van de produktiekosten. Het loon kan ook geheel of gedeeltelijk worden vervangen door een andere basis van berekening op grond van de aangewende produktiefaktoren in de onderneming of de resultaten ervan.

De bijdragen bedoeld in artikel 38, § 2, 1° tot 4° en § 3, 1° of 2° of 3° worden met het oog op de verdeling onder de regelingen en takken bedoeld in artikel 21, § 2 samengevoegd tot een globale bijdrage.

#### Art. 39

Art. 37ter. §1. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, en onder de door Hem bepaalde voorwaarden en nadere regels, de werkgevers van de baggervaartsector vrijstellen van de verplichting om de werkgeversbijdragen te betalen, bedoeld in artikel 38, §§ 3, 1° of 2° of 3°, en 3bis, van deze wet. Hij kan ook deze werkgevers toelaten de werknemersbijdragen, berekend op het loon, begrensd tot het bedrag bedoeld in artikel 7, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, te betalen aan de instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen, en het bedrag overeenstemmend met de persoonlijke bijdragen berekend op het verschil van het bovenvermeld begrensd loon en het brutoloon te behouden.

#### Art. 40

Art. 37quater §3. De werknemers- en werkgeversbijdragen bedoeld bij artikel 38, § 2, 2°, 3°, 4°, en § 3, 3°, van deze wet (...), berekend op het bedrag van hun volledige wedde, worden aangegeven en betaald aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en

sociale bepalingen, berekend op het bedrag van hun volledige wedde, worden aangegeven en betaald aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

#### **Art. 41**

Art. 38§3. De bijdragevoeten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld als volgt :

1° 8,86 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling van de werknemers; Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden tewerkgesteld in de ondergrond van de mijnen of steengroeven met ondergrondse winning wordt de bijdrage vastgesteld op 10,36 pct.

2° 2,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de uitkeringen) ingevoegd; Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden wordt deze bijdragevoet op 1,35 pct. gebracht;

plaatselijke overheidsdiensten.

#### **Art. 41**

Art. 38§3. De bijdragevoeten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld als volgt :

1° Een basiswerkgeversbijdrage van 24,92 % is verschuldigd voor alle werknemers met uitzondering van de werknemers bedoeld in 2° en 3° hieronder.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de toepassing van de wet beperkt is op basis van artikel 2, §1, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt de verschuldigde werkgeversbijdrage berekend door voor elke niet toepasselijke regeling de overeenkomstige bijdragevoet opgesomd in 4° hieronder af te trekken.

2° Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn door een private persoon die een instelling voor onderwijs, een dienst voor school- en beroepsoriëntering of een psycho-medisch-sociaal centrum inricht en die niet met eigen middelen worden betaald, of die deel uitmaken van het academisch personeel van een universiteit, of die tewerkgesteld zijn door het Rijk, de Gemeenschappen, de Gewesten, alsmede de instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven die er van afhangen, met uitzondering van de autonome overheidsbedrijven bedoeld in artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, is een basiswerkgeversbijdrage van 24,82 % verschuldigd.

Indien zij evenwel vallen onder de toepassing van de artikelen 7, 8, 9 of 11 tot en met 14 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en zij vastbenoemd zijn of in statutair verband werken, is een basiswerkgeversbijdrage verschuldigd van

**17,82%.**

Hetzelfde percentage is van toepassing voor de personen die voldoen aan de voorwaarden van artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de toepassing van de wet beperkt is op basis van artikel 2, §1, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt de verschuldigde werkgeversbijdrage berekend door voor elke niet toepasselijke regeling de overeenkomstige bijdragevoet opgesomd in 4° hieronder af te trekken.

3° 1,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid;

3° Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn door de provinciale en plaatselijke besturen die aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, is een basiswerkgeversbijdrage van 23,07 % verschuldigd.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de toepassing van de wet beperkt is op basis van artikel 2, §1, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt de verschuldigde werkgeversbijdrage berekend door voor elke niet toepasselijke regeling de overeenkomstige bijdragevoet opgesomd in 4° hieronder af te trekken.

4° 3,80 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de geneeskundige verzorging;

4° Voor de toepassing van 1°, 2° en 3° in fine worden de overeenkomstige bijdragevoeten als volgt bepaald:

Pensioenen :	8,86%
ZIV-uitkeringen :	2,35%
Werkloosheid :	1,46%
Gezondheidszorg :	3,80%
Beroepsziekten :	1,00%
Arbeidsongevallen :	0,30%"

5° 7 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de kinderbijslag voor werknemers;

5° (...)

6° 1 pct. van het bedrag van het loon van de

6° (...)

werknehmer als solidariteitsbijdrage voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de beroepsziekten.

Vanaf 1 oktober 1987 wordt deze bijzondere premie vastgesteld op 0,45 pct.

Vanaf het jaar waarin de opbrengst van deze bijzondere premie hoger is dan 60 pct. van alle lasten die voortvloeien uit de schadeloosstelling van de mijnwerkerspneumoconiosis, zal de Koning na advies van het Beheerscomité van het Fonds voor beroepsziekten, deze bijzondere premie verminderen teneinde de overeenstemming met 60 pct. van bedoelde lasten te bereiken.

7° 0,30 pct. van het bedrag van het loon van de werknehmer, voor de werknemers onderworpen aan het Fonds voor arbeidsongevallen;

8° wat de handarbeiders en de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken betreft, 16,27 pct. van hun loon, bestemd voor de wettelijke vakantie van de handarbeiders. Een gedeelte van 10,27 pct. begrepen in deze bijdrage wordt slechts jaarlijks gestort in de loop van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar op de datum vastgesteld door de Koning en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt.

De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de in het eerste lid bedoelde bijdragevoet verminderen op de door Hem bepaalde wijze

9° 1,60 procent van het bedrag van het loon van de werknehmer; deze bijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers voor wie hij onder de toepassing van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, valt. Van deze bijdrage zijn vrijgesteld de werkgevers die gemiddeld minder dan 10 werknemers tewerkstelden gedurende een te bepalen referenteperiode.

Deze referenteperiode en de wijze waarop het gemiddelde van de tijdens deze referenteperiode tewerkgestelde werknemers wordt berekend, worden bepaald door de Koning.

Evenmin is de bijdrage van 1,60 procent van het bedrag van het loon van de werknemers, verschuldigd door de Fondsen voor

7° (...)

8° wat de handarbeiders en de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken betreft, 16,27 pct. van hun loon, bestemd voor de wettelijke vakantie van de handarbeiders. Een gedeelte van 10,27 pct. begrepen in deze bijdrage wordt slechts jaarlijks gestort in de loop van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar op de datum vastgesteld door de Koning en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt.

De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de in het eerste lid bedoelde bijdragevoet verminderen op de door Hem bepaalde wijze

9° 1,60 procent van het bedrag van het loon van de werknehmer; deze bijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers voor wie hij onder de toepassing van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, valt. Van deze bijdrage zijn vrijgesteld de werkgevers die gemiddeld minder dan 10 werknemers tewerkstelden gedurende een te bepalen referenteperiode.

Deze referenteperiode en de wijze waarop het gemiddelde van de tijdens deze referenteperiode tewerkgestelde werknemers wordt berekend, worden bepaald door de Koning.

Evenmin is de bijdrage van 1,60 procent van het bedrag van het loon van de werknemers, verschuldigd door de Fondsen voor

bestaanszekerheid die, vóór 30 september 1983, lonen uitbetaalden als derde betalers in toepassing van artikel 43 van de wet van 27 juni 1969 en die het voordeel, voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981, niet genoten.

De opbrengst van de bijdrage van 1,60 procent wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.

Voor de toepassing van dit punt van het huidige lid, wordt onder werknemers verstaan de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst alsmede de erkende leerlingen en de werknemers die uitsluitend aan de sector der geneeskundige verzorging onderworpen zijn. Bij het bepalen van het aantal werknemers dienen ook begrepen te worden de werknemers wiens arbeid geschorst is om een wettige oorzaak overeenkomstig de bepalingen van titel I, hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met uitzondering van de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking.

10° 1,00 procent van het bedrag van het loon van de werknemers onderworpen aan de regeling van de invaliditeitspensioenen voor de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden.

Met uitzondering van 9° bepaalt de Koning voor de toepassing van lid 1 wat onder " werknemers " wordt verstaan.

Voor het jaar 2012 bepaalt de Koning eveneens een specifieke jaarlijkse bijdrage van 0,005 pct. op het loon van de werknemer, de berekenings- en vaststellingswijze van deze bijdrage en de inningsmodaliteiten van deze bijdrage. De opbrengst van deze bijdrage wordt gestort aan het Globaal Beheer bedoeld in artikel 21, § 2.

bestaanszekerheid die, vóór 30 september 1983, lonen uitbetaalden als derde betalers in toepassing van artikel 43 van de wet van 27 juni 1969 en die het voordeel, voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981, niet genoten.

De opbrengst van de bijdrage van 1,60 procent wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.

Voor de toepassing van dit punt van het huidige lid, wordt onder werknemers verstaan de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst alsmede de erkende leerlingen en de werknemers die uitsluitend aan de sector der geneeskundige verzorging onderworpen zijn. Bij het bepalen van het aantal werknemers dienen ook begrepen te worden de werknemers wiens arbeid geschorst is om een wettige oorzaak overeenkomstig de bepalingen van titel I, hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met uitzondering van de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking.

10° 1,00 procent van het bedrag van het loon van de werknemers onderworpen aan de regeling van de invaliditeitspensioenen voor de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden.

Met uitzondering van 9° bepaalt de Koning voor de toepassing van lid 1 wat onder " werknemers " wordt verstaan.

Voor het jaar 2012 bepaalt de Koning eveneens een specifieke jaarlijkse bijdrage van 0,005 pct. op het loon van de werknemer, de berekenings- en vaststellingswijze van deze bijdrage en de inningsmodaliteiten van deze bijdrage. De opbrengst van deze bijdrage wordt gestort aan het Globaal Beheer bedoeld in artikel 21, § 2.

11° 1,40% van het bedrag van het loon van de werknemer; deze bijzondere bijdrage is verschuldigd door elke werkgever voor de werknemers die beantwoorden aan de criteria van punt 2°, lid 2.

#### Art. 42

Art. 38 §3bis. Er wordt een loonmatigingsbijdrage ingevoerd die gelijk is aan de som van 5,67 % van het bedrag van het loon van de werknemer en 5,67 % van het bedrag van de verschuldigde werkgeversbijdragen.

Voor wat de bedienden betreft wordt de som van

#### Art. 42

Art. 38 §3bis. Er wordt een loonmatigingsbijdrage ingevoerd die gelijk is aan de som van 5,67 % van het bedrag van het loon van de werknemer en 5,67 % van het bedrag van de verschuldigde werkgeversbijdragen.

Voor wat de bedienden betreft wordt de som van

de verschuldigde werkgeversbijdragen, voorzien in het eerste lid, verhoogd met 0,40 pct. zo de bediende onder toepassing valt van de wetten op de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971.

De loonmatigingsbijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers op wie één van de onder § 2, 1° tot 4°, vermelde bijdragen van toepassing is, met uitsluiting evenwel van de werknemers of personeelsleden die rechtstreeks ten laste van de Rijksbegroting worden bezoldigd. De Koning kan bij in Ministerraad overlegd besluit, en na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ook andere werknemers uitsluiten onder de voorwaarden die Hij bepaalt of in bijzondere berekeningsmodaliteiten voorzien van de bijdrage die door de werkgevers voor bepaalde werknemers verschuldigd is.

In afwijking van het derde lid, is de loonmatigingsbijdrage eveneens verschuldigd door de universitaire instellingen bedoeld in artikel 25 van de wet van 27 juli 1971 op de financiering en de controle van de universitaire instellingen, en door de instellingen bedoeld in artikel 46 van dezelfde wet, voor al hun personeelsleden.

De Koning stelt, bij in Ministerraad overlegd besluit en, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de bijzondere berekeningsmodaliteiten van de loonmatigingsbijdrage vast, verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het personeel bedoeld in het vorige lid

De loonmatigingsbijdrage is eveneens verschuldigd door HR Rail voor haar personeelsleden die niet beoogd worden bij het vorige lid

De opbrengst van de loonmatigingsbijdrage wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.

Voor de aangeslotenen bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten worden onder de verschuldigde werkgeversbijdragen eveneens begrepen de bijdrage bestemd voor de regeling van de kinderbijslag, bedoeld bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985, tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, en de bijdrage voor beroepsziekten,

de verschuldigde werkgeversbijdragen, voorzien in het eerste lid, verhoogd met 0,40 pct. zo de bediende onder toepassing valt van de wetten op de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971.

De loonmatigingsbijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers op wie één van de onder § 2, 1° tot 4°, vermelde bijdragen van toepassing is, met uitsluiting evenwel van de werknemers of personeelsleden die rechtstreeks ten laste van de Rijksbegroting worden bezoldigd. De Koning kan bij in Ministerraad overlegd besluit, en na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ook andere werknemers uitsluiten onder de voorwaarden die Hij bepaalt of in bijzondere berekeningsmodaliteiten voorzien van de bijdrage die door de werkgevers voor bepaalde werknemers verschuldigd is.

In afwijking van het derde lid, is de loonmatigingsbijdrage eveneens verschuldigd door de universitaire instellingen bedoeld in artikel 25 van de wet van 27 juli 1971 op de financiering en de controle van de universitaire instellingen, en door de instellingen bedoeld in artikel 46 van dezelfde wet, voor al hun personeelsleden.

De Koning stelt, bij in Ministerraad overlegd besluit en, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de bijzondere berekeningsmodaliteiten van de loonmatigingsbijdrage vast, verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het personeel bedoeld in het vorige lid.

De loonmatigingsbijdrage is eveneens verschuldigd door HR Rail voor haar personeelsleden die niet beoogd worden bij het vorige lid.

De opbrengst van de loonmatigingsbijdrage wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.

Voor de aangeslotenen bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten worden onder de verschuldigde werkgeversbijdragen eveneens begrepen (... en de bijdrage voor beroepsziekten, bedoeld bij artikel 18bis van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985, tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen.

bedoeld bij artikel 18bis van hetzelfde besluit.

Het bedrag dat door de inningsinstelling wordt ingehouden, wordt verdeeld over de sociale zekerheidstakken volgens de bij de @@ 2 en 3 voorzienen berekeningsmodaliteiten en van de werknemers die rechthebbende zijn op kinderbijslag ingevolge een tewerkstelling in toepassing van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden in de som van de verschuldigde werkgeversbijdragen eveneens de werkgeversbijdragen voor educatief verlof en voor sluiting van ondernemingen begrepen.

De opbrengst van de loonmatigingsbijdrage met betrekking tot de in het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen bedoelde gesubsidieerde contractuelen die verschuldigd is aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overhedsdiensten door de aangesloten besturen, wordt toegevoegd aan de opbrengst van de werkgeversbijdrage voor de gezinsbijslag, bedoeld in artikel 3, 3°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen. De totale opbrengst is bestemd voor de financiering van de gezinsbijslag, die moet betaald worden door deze Rijksdienst.

#### Art. 43

Art. 326. Het totale verminderingsbedrag aan structurele vermindering en doelgroepvermindering kan in geen geval de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7°, en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981, per tewerkstelling van de betrokken werknemer overschrijden. Geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1° tot 8° en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet

Bij het bepalen van de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling van de betrokken werknemer niet mogen overschreden worden, wordt geen rekening gehouden met het enkel vertrekvakantiegeld zoals bedoeld in artikel 23bis, § 1,3° van de wet van 29 juni 1981 houdende de

Het bedrag dat door de inningsinstelling wordt ingehouden, wordt verdeeld over de sociale zekerheidstakken volgens de bij de @@ 2 en 3 voorzienen berekeningsmodaliteiten en van de werknemers die rechthebbende zijn op kinderbijslag ingevolge een tewerkstelling in toepassing van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden in de som van de verschuldigde werkgeversbijdragen eveneens de werkgeversbijdragen voor educatief verlof en voor sluiting van ondernemingen begrepen.

(opgeheven)

#### Art. 43

Art. 326. Het totale verminderingsbedrag aan structurele vermindering en doelgroepvermindering kan in geen geval de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3°, en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981, per tewerkstelling van de betrokken werknemer overschrijden. Geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3° en 8° en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet.

Bij het bepalen van de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling van de betrokken werknemer niet mogen overschreden worden, wordt geen rekening gehouden met het enkel vertrekvakantiegeld zoals bedoeld in artikel 23bis, § 1,3° van de wet van 29 juni 1981 houdende de

algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

In het geval van een overschrijding wordt het bedrag van de bijdrageverminderingen beperkt tot de vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen, eerst op de doelgroepvermindering, daarna op de structurele vermindering. Indien de werkgever van geen enkele doelgroepvermindering geniet, wordt de structurele vermindering beperkt tot de hierboven vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen.

In geval van cumulatie met de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 worden de hierboven vermelde verschuldigde bijdragen verminderd met het bedrag aan vermindering der werkgeversbijdragen in het kader van voormeld artikel 35, § 5, die voor de betrokken werknemer wordt toegepast. In geval van meerdere tewerkstellingen bij eenzelfde werkgever worden de verschuldigde bijdragen per tewerkstelling evenredig verminderd met het bedrag van de vermindering zoals bepaald in het bedoelde artikel 35 volgens de verhouding van de arbeidsprestaties van de tewerkstelling in het kwartaal en de totale arbeidsprestaties van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.

In afwijking van het vorig lid, wordt bij de toepassing van dit artikel bij een werknemer van een beschutte werkplaats in geen enkel geval rekening gehouden met de vermindering der werkgeversbijdragen bedoeld in voormeld artikel 35, § 5.

#### **Art. 44**

Art. 36. Op 1 juli van elk jaar wordt aan de werkgevers een korting toegekend van 11,5 pct. van het bedrag van de totale bijdragen bedoeld in artikel 38, §§ 1 en 2 en § 3, 1° tot 6° en 8° tot 10°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, die driemaandelijks verschuldigd zijn voor elk van de vier kwartalen van het afgelopen kalenderjaar.

Deze korting is beperkt tot 359,45 EUR per in aanmerking genomen kwartaal indien het bedrag van de totale driemaandelijks verschuldigde bijdragen begrepen is tussen 5 453,66 EUR en 26 028,82 EUR.

Ze is beperkt tot 272,68 EUR per in aanmerking

algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

In het geval van een overschrijding wordt het bedrag van de bijdrageverminderingen beperkt tot de vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen, eerst op de doelgroepvermindering, daarna op de structurele vermindering. Indien de werkgever van geen enkele doelgroepvermindering geniet, wordt de structurele vermindering beperkt tot de hierboven vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen.

In geval van cumulatie met de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 worden de hierboven vermelde verschuldigde bijdragen verminderd met het bedrag aan vermindering der werkgeversbijdragen in het kader van voormeld artikel 35, § 5, die voor de betrokken werknemer wordt toegepast. In geval van meerdere tewerkstellingen bij eenzelfde werkgever worden de verschuldigde bijdragen per tewerkstelling evenredig verminderd met het bedrag van de vermindering zoals bepaald in het bedoelde artikel 35 volgens de verhouding van de arbeidsprestaties van de tewerkstelling in het kwartaal en de totale arbeidsprestaties van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.

In afwijking van het vorig lid, wordt bij de toepassing van dit artikel bij een werknemer van een beschutte werkplaats in geen enkel geval rekening gehouden met de vermindering der werkgeversbijdragen bedoeld in voormeld artikel 35, § 5.

#### **Art. 44**

Art. 36. Op 1 juli van elk jaar wordt aan de werkgevers een korting toegekend van 11,5 pct. van het bedrag van de totale bijdragen bedoeld in artikel 38, §§ 1 en 2 en § 3, 1° of 2° of 3° en 8° tot 10°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, die driemaandelijks verschuldigd zijn voor elk van de vier kwartalen van het afgelopen kalenderjaar.

Deze korting is beperkt tot 359,45 EUR per in aanmerking genomen kwartaal indien het bedrag van de totale driemaandelijks verschuldigde bijdragen begrepen is tussen 5 453,66 EUR en 26 028,82 EUR.

Ze is beperkt tot 272,68 EUR per in aanmerking

genomen kwartaal indien het bedrag van de totale driemaandelijks verschuldigde bijdragen 26 028,82 EUR overschrijdt.

Art. 37. Iedere werkgever moet jaarlijks aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor elk kwartaal van het afgelopen kalenderjaar, een compenserende bijdrage betalen, gelijk aan 1,55 pct. van de schijf van de totale driemaandelijks verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, §§ 1 en 2 en § 3, 1° tot 6° en 8° tot 10°, van voormelde wet van 29 juni 1981, die 26 028,82 EUR overschrijdt.

Ze is beperkt tot 182.000,00 euro. Het bedrag van 182.000,00 euro is gekoppeld aan de gezondheidsindex van de maand september 2008 (111,15). Vanaf 1 januari 2010 wordt dit bedrag jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de volgende formule : het basisbedrag wordt vermenigvuldigd met de gezondheidsindex van de maand september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn, en gedeeld door de gezondheidsindex van de maand september 2008. Het aldus berekende bedrag wordt op de hogere euro afgerond.

De Koning kan, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag 182.000,00 euro aanpassen opdat de door middel van de maatregel nagestreefde doelstelling zou worden bereikt.

#### **Art. 45**

Art. 38 §3quinquies. Er wordt met ingang van 1 januari 1999 ten laste van de werkgever een bijdrage van 0,05 %, berekend op het loon van de werknemer, bedoeld in artikel 23, ingevoerd.

De bijdrage wordt door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de sociale-zekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de sociale-zekerheidsbijdragen voor de werknemers.

Deze bijdrage wordt toegewezen aan het Fonds voor collectieve uitrusting en diensten, ingesteld bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers bij toepassing van artikel 107, § 1, van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, gecoördineerd op 19 december 1939.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met de sociale-

genomen kwartaal indien het bedrag van de totale driemaandelijks verschuldigde bijdragen 26 028,82 EUR overschrijdt.

Art. 37. Iedere werkgever moet jaarlijks aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor elk kwartaal van het afgelopen kalenderjaar, een compenserende bijdrage betalen, gelijk aan 1,55 pct. van de schijf van de totale driemaandelijks verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, §§ 1 en 2 en § 3, 1° of 2° of 3°, en 8° tot 10°, van voormelde wet van 29 juni 1981, die 26 028,82 EUR overschrijdt.

Ze is beperkt tot 182.000,00 euro. Het bedrag van 182.000,00 euro is gekoppeld aan de gezondheidsindex van de maand september 2008 (111,15). Vanaf 1 januari 2010 wordt dit bedrag jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de volgende formule : het basisbedrag wordt vermenigvuldigd met de gezondheidsindex van de maand september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn, en gedeeld door de gezondheidsindex van de maand september 2008. Het aldus berekende bedrag wordt op de hogere euro afgerond.

De Koning kan, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag 182.000,00 euro aanpassen opdat de door middel van de maatregel nagestreefde doelstelling zou worden bereikt.

#### **Art. 45**

Art. 38 §3quinquies. Er wordt met ingang van 1 januari 1999 voor een periode aflopend op 31 december 2014 ten laste van de werkgever een bijdrage van 0,05 %, berekend op het loon van de werknemer, bedoeld in artikel 23, ingevoerd.

De bijdrage wordt door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de sociale-zekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de sociale-zekerheidsbijdragen voor de werknemers.

Deze bijdrage wordt toegewezen aan het Fonds voor collectieve uitrusting en diensten, ingesteld bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers bij toepassing van artikel 107, § 1, van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, gecoördineerd op 19 december 1939.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met de sociale-

zekerheidsbijdragen, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldbordering van de instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

#### **Art. 46**

Art. 121 § 2. Voor het deel ten laste van de werkgevers, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de werkgevers een bijdrage opleggen.

Het bedrag van die bijdrage wordt vastgesteld op basis van het voorstel van de sociale gesprekspartners, opgenomen in hun tweejaarlijks interprofessioneel akkoord.

Bij gebrek aan voorstel inzake het betaald educatief verlof in het interprofessioneel akkoord, bepaalt de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag van de bijdrage, na advies van de Nationale Arbeidsraad.

In de loop van de maand september van elk jaar raamt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, op basis van de overeenkomstig de vorige leden vastgestelde bijdrage, de voor het volgend kalenderjaar vermoedelijke opbrengst van die bijdrage.

#### **Art. 47**

Art. 3. De Koning bepaalt:

1° de modaliteiten van de verplichte elektronische aangifte ter verantwoording van het bedrag van de verschuldigde bijdragen, de termijn binnen welke zij moet worden ingestuurd, de sancties die toepasselijk zijn bij niet-naleving van de voorschriften genomen in uitvoering van deze bepaling;

2° de wijze van betaling en de termijn binnen welke een deel of het geheel van de bijdragen moeten worden gestort, het bedrag en de voorwaarden van toepassing van de bijdrageopslagen en verwijlinteressen bij niet-naleving van die termijnen alsmede de voorwaarden waaronder vrijstelling of vermindering van de verhogingen en van de

zekerheidsbijdragen, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldbordering van de instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

#### **Art. 46**

Art. 121 § 2. Voor het deel ten laste van de werkgevers, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de werkgevers een bijdrage opleggen, voor een periode die afloopt op 31 december 2014.

Het bedrag van die bijdrage wordt vastgesteld op basis van het voorstel van de sociale gesprekspartners, opgenomen in hun tweejaarlijks interprofessioneel akkoord.

Bij gebrek aan voorstel inzake het betaald educatief verlof in het interprofessioneel akkoord, bepaalt de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag van de bijdrage, na advies van de Nationale Arbeidsraad.

In de loop van de maand september van elk jaar raamt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, op basis van de overeenkomstig de vorige leden vastgestelde bijdrage, de voor het volgend kalenderjaar vermoedelijke opbrengst van die bijdrage.

#### **Art. 47**

Art. 3. De Koning bepaalt:

1° de modaliteiten van de verplichte elektronische aangifte ter verantwoording van het bedrag van de verschuldigde bijdragen, de termijn binnen welke zij moet worden ingestuurd, de sancties die toepasselijk zijn bij niet-naleving van de voorschriften genomen in uitvoering van deze bepaling;

2° de wijze van betaling en de termijn binnen welke een deel of het geheel van de bijdragen moeten worden gestort, het bedrag en de voorwaarden van toepassing van de bijdrageopslagen en verwijlinteressen bij niet-naleving van die termijnen alsmede de voorwaarden waaronder vrijstelling of vermindering van de verhogingen en van de

verwijlinterest mag worden verleend.

3° de berekeningswijze van de werkgeversbijdragen die ter vervanging van de hoofdelijke bijdrage, bedoeld bij artikel 81 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, verschuldigd zijn.

4° de voorwaarden waaronder aan rekencentra het label " Full service secretariaat " wordt toegekend ten einde in hoedanigheid van lasthebbers van hun aangeslotenen, de verplichtingen die Hij bepaalt te vervullen alsmede hun rechten en verplichtingen;

5° het bedrag, de voorwaarden en de nadere regelen waaronder aan de categorieën besturen die Hij bepaalt, een financiële tussenkomst kan worden toegekend in de aansluitingskosten bij een Full service secretariaat.

#### **Art. 48**

Art.185. § 1. De werkgevers bedoeld in artikel 184 hebben voor iedere bijkomende netto aanwerving voor activiteit van wetenschappelijk onderzoek recht op een vrijstelling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bepaald bij artikel 38, § 3, 1° tot 7° en § 3bis van de voormelde wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, voor zover zij de overeenkomst toepassen gesloten tussen hen en de Minister tot wiens bevoegdheid Wetenschapsbeleid behoort en de Minister tot wiens bevoegdheid Sociale Zaken behoort.

Geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis , eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1° tot 8°, en § 3bis , eerste en tweede lid, van dezelfde wet.

#### **Art. 49**

verwijlinterest mag worden verleend.

#### **3° (opgeheven)**

4° de voorwaarden waaronder aan rekencentra het label " Full service secretariaat " wordt toegekend ten einde in hoedanigheid van lasthebbers van hun aangeslotenen, de verplichtingen die Hij bepaalt te vervullen alsmede hun rechten en verplichtingen;

5° het bedrag, de voorwaarden en de nadere regelen waaronder aan de categorieën besturen die Hij bepaalt, een financiële tussenkomst kan worden toegekend in de aansluitingskosten bij een Full service secretariaat.

#### **Art. 48**

Art.185. § 1. De werkgevers bedoeld in artikel 184 hebben voor iedere bijkomende netto aanwerving voor activiteit van wetenschappelijk onderzoek recht op een vrijstelling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bepaald bij artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3° en § 3bis van de voormelde wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, voor zover zij de overeenkomst toepassen gesloten tussen hen en de Minister tot wiens bevoegdheid Wetenschapsbeleid behoort en de Minister tot wiens bevoegdheid Sociale Zaken behoort.

Geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis , eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1° of 2° of 3° en 8°, en § 3bis , eerste en tweede lid, van dezelfde wet.

#### **Art. 49**

Art. 194/1. Deze afdeling houdt met ingang van 1 januari 2015 op uitwerking te hebben voor de werkgevers op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders van toepassing is.

#### **Art. 50**

Art. 77. Behoudens in het geval voorzien bij het artikel 78, is elke werkgever aangesloten bij een

#### **Art. 50**

#### **Art 77. (opgeheven)**

krachtens artikel 19 erkende compensatiekas, bij een speciale kas waarvan sprake in artikel 31, of bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers, er toe verplicht voor elke persoon die niet onderworpen is aan de wetgeving betreffende de maatschappelijke zekerheid der loonarbeiders, der mijnwerkers en gelijkgestelden of der koopvaardijzeelieden en die hij te werk stelt krachtens een arbeidsovereenkomst, een bijdrage te storten van 6,17 EUR voor elke dag van normale werkelijke arbeid.

Met werkelijk verrichte arbeidsuren worden gelijkgesteld de uren die gewoonlijk zouden worden verricht op de dagen die luidens het derde lid aanleiding geven tot gelijkstelling.

Voor de toepassing van dit artikel dienen met de dagen van normale werkelijke arbeid gelijkgesteld :

- a) de dagen gedurende welke geen enkele arbeidsprestatie werd volbracht gedurende zes maanden wegens ziekte of ongeval;
- b) de inhaalrust;
- c) de wettelijke vakantie, de vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de bijkomende vakantie;
- d) de feestdagen en de vervangingsdagen;
- e) de dagen voor de welke een loon wordt uitbetaald.

De Koning kan de in het derde lid gegeven opsomming aanvullen.