

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 février 2014

PROJET DE LOI

modifiant le Code Judiciaire et la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code Judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire et modifiant la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre et modifiant la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'institut de formation judiciaire

Pages

SOMMAIRE

1. Résumé	3
2. Exposé des motifs	4
3. Avant-projet	18
4. Avis du Conseil d'État.....	34
5. Projet de loi.....	40
6. Annexe.....	59

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 februari 2014

WETSONTWERP

tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en tot wijziging van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers en de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie en tot wijziging van de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vredetijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd en tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

Blz.

INHOUD

1. Samenvatting.....	3
2. Memorie van toelichting	4
3. Voorontwerp	18
4. Advies van de Raad van State	34
5. Wetsontwerp.....	40
6. Bijlage.....	59

DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.

8356

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 26 février 2014.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 26 février 2014.

De regering heeft dit wetsontwerp op 26 februari 2014 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 26 februari 2014 door de Kamer ontvangen.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publications@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

RÉSUMÉ

Le présent projet de loi complète la réglementation de la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code judiciaire, notamment les dispositions relatives au statut du personnel judiciaire de niveau A, des greffiers et des secrétaires.

L'objectif du projet de loi est, à partir d'une comparaison entre la réglementation relative à la carrière des fonctionnaires, et principalement les modifications récentes en la matière et la réglementation relative à la carrière du personnel judiciaire, d'éliminer les inégalités et d'intégrer des dispositions en faveur du personnel judiciaire.

De plus, ce projet de loi réalise différentes simplifications et corrections.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp vervolledigt de regeling vervat in de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake van het statuut van het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers en de secretarissen.

De doelstelling van het wetsontwerp is, na vergelijking tussen de loopbaanregeling van de ambtenaren, en voornamelijk de recente wijzigingen ervan, en de loopbaanregeling van het gerechtspersoneel, de ongelijkheden weg te werken en bepalingen op te nemen in het voordeel van het gerechtspersoneel.

Daarnaast realiseert dit wetsontwerp een aantal vereenvoudigingen en correcties.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les nouvelles dispositions statutaires élaborées dans la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire, sont entrées en vigueur le 1^{er} décembre 2008.

Les membres du personnel de l'ordre judiciaire ne peuvent pas être purement et simplement assimilés aux fonctionnaires fédéraux. Ils font partie du pouvoir judiciaire et ne se trouvent pas dans une relation de subordination par rapport au pouvoir exécutif. Ils bénéficient également d'un statut qui leur est propre.

Nonobstant cet important principe, les carrières du personnel judiciaire de niveau A et des greffiers et secrétaires doivent être alignées sur un certain nombre de mesures concernant la carrière des agents de l'État.

La loi du 25 avril 2007 précitée a en effet essayé de mettre les deux catégories sur un pied d'égalité.

C'est la raison pour laquelle un certain nombre d'adaptations apportées au statut des agents de l'État doivent avoir des répercussions dans le Code judiciaire.

Différentes dispositions avantageuses pour les membres du personnel sont reprises dans le projet de loi, et notamment l'introduction d'une carte d'accès permettant de faire valoir les compétences acquises antérieurement en vue du passage à un niveau supérieur.

En vue de maintenir l'égalité entre les deux statuts, un certain nombre de modifications du statut des fonctionnaires doivent faire l'objet de légères adaptations dans la législation relative à la carrière de niveau A, des greffiers et des secrétaires.

En même temps, différentes corrections législatives sont apportées.

Enfin, ce projet vise également à introduire un cycle d'évaluation pour le personnel judiciaire, inspiré du cycle d'évaluation du personnel de la fonction publique fédérale

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De nieuwe statutaire bepalingen uitgewerkt in de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers en de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie, traden in werking op 1 december 2008.

Personeelsleden van de rechterlijke orde kunnen niet zonder meer vereenzelvigd worden met de federale ambtenaren. Zij maken deel uit van de rechterlijke macht en staan niet in een verhouding van ondergeschiktheid ten opzichte van de uitvoerende macht. Zij hebben ook een eigen statuut.

Dit belangrijk principe neemt niet weg dat de loopbanen van het gerechtspersoneel van het niveau A en van de griffiers en secretarissen dienen afgestemd te worden op een aantal maatregelen betreffende de loopbaan van het rijkspersoneel.

Voormelde wet van 25 april 2007 heeft immers getracht gelijkheid te creëren tussen beide categorieën.

Een aantal aanpassingen aan het statuut van het rijkspersoneel moeten daarom hun weerslag kennen in het Gerechtelijk Wetboek

Verschillende voordelige bepalingen voor de personeelsleden worden in het wetsontwerp overgenomen, zoals de invoering van een instapkaart die het mogelijk maakt om eerder verworven competenties te valoriseren voor de overgang naar een hoger niveau.

Omwille van het behoud van de gelijkheid tussen beide statuten vereisen een aantal wijzigingen in het statuut van de ambtenaren kleine aanpassingen in de wetgeving over loopbaan niveau A, griffiers en secretarissen.

Tegelijk worden verscheidene wetscorrecties aangebracht.

Tot slot beoogt dit ontwerp ook een evaluatiecyclus in te voeren voor het gerechtspersoneel, geïnspireerd op de evaluatiecyclus die bij het personeel voor de federale overheid worden toegepast.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article n'appelle pas de commentaire.

Article 2

Cette modification répercute dans l'article 78 du Code judiciaire le transfert de compétence opéré à l'institut de formation judiciaire par la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire.

Article 3

Cette modification répercute dans l'article 80bis du Code judiciaire le transfert de compétence opéré par la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire à l'institut de formation judiciaire. L'institut de formation judiciaire établit le programme et dispense la formation qui doit être suivie tant pour pouvoir exercer un mandat de juge au tribunal de l'application des peines sur base de l'article 259sexies, § 1^{er}, 4^o, que pour exercer les fonctions de juge au tribunal de l'application des peines sur base de l'article 80bis.

Articles 4 et 5

La loi du 25 avril 2007 modifiant le Code judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire (et plus particulièrement les articles 5 et 6) a notamment apporté deux modifications au chapitre consacré au Collège des procureurs généraux.

L'article 143ter, qui disposait que le ministre de la Justice arrête les directives de politique criminelle, a été remplacé par une disposition créant un service d'étude commun au sein du Collège des procureurs généraux. Il a également été inséré un nouvel article 143quater reprenant les dispositions de l'ancien article 143ter concernant les directives du ministre de la Justice en matière de politique criminelle.

Cette modification a toutefois des implications au niveau des autres dispositions du Code judiciaire. En effet, certains articles du Code judiciaire renvoient

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

ARTIKEL 2

Deze wijziging weerspiegelt in artikel 78 van het Gerechtelijk Wetboek de overdracht van bevoegdheid die doorgevoerd werd bij wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding.

Artikel 3

Deze wijziging weerspiegelt in artikel 80bis van het Gerechtelijk Wetboek de overdracht van bevoegdheid die doorgevoerd werd bij wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding. Het opleidingsinstituut stelt het programma vast en verstrekt de vorming die moet gevolgd worden zowel om een mandaat van rechter in een strafuitvoeringsrechtbank op basis van artikel 259sexies, § 1, 4^o, uit te oefenen als om de functies van rechter in een strafuitvoeringsrechtbank op basis van artikel 80bis uit te oefenen.

Artikelen 4 en 5

De wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot de bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers en de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie (en meer bepaald de artikelen 5 en 6 daarvan) heeft onder meer twee wijzigingen aangebracht in het hoofdstuk dat gewijd is aan het college van procureurs-generaal.

Artikel 143ter, dat bepaalde dat de minister van Justitie de richtlijnen van het strafrechtelijk beleid vastlegt, werd vervangen door een bepaling tot oprichting van een gemeenschappelijke studiedienst binnen het College van procureurs-generaal. Er werd eveneens een nieuw artikel 143quater ingevoegd waarin het bepaalde van het oude artikel 143ter betreffende de richtlijnen van de minister van Justitie inzake het strafrechtelijk beleid wordt overgenomen.

Deze wijziging heeft echter implicaties voor de overige bepalingen in het Gerechtelijk Wetboek. Er zijn immers nog steeds een aantal artikelen in het Gerechtelijk

toujours à l'ancien article 143ter, dans la mesure où ce dernier se rapporte aux directives de politique criminelle du ministre de la Justice.

Vu les modifications apportées au Code judiciaire par la loi précitée du 25 avril 2007, il est indiqué d'adapter les articles renvoyant à l'ancien article 143ter concernant la politique criminelle et de coordonner de la sorte le Code, afin que par rapport aux directives de politique criminelle il ne soit plus renvoyé à l'ancien article 143ter, mais bien au nouvel article 143quater.

Ainsi, la cohérence du Code judiciaire est préservée.

Article 6

Cet article concerne une simplification conforme à l'arrêté royal du 19 novembre 2008 et à l'arrêté royal du 15 mars 2010.

Article 7

Cet article opère une correction d'ordre technique.

Article 8

Cet article concerne une simplification conforme à l'arrêté royal du 19 novembre 2008.

Article 9

Cet article est modifié de manière à ce que toutes les catégories de référendaires et juristes de parquet soient visées.

Articles 10 et 11

Ces articles concernent une adaptation d'ordre technique des articles 203, alinéa 2, et 259quater du Code judiciaire.

Sur la base de l'article 98 de la loi du 25 avril 2007 précitée, l'article 287 du Code judiciaire a été renommé article 287sexies du Code judiciaire à compter du 1^{er} décembre 2008.

Wetboek die verwijzen naar het oude artikel 143ter, voor zover dit slaat op de richtlijnen inzake strafrechtelijk beleid van de minister van Justitie.

Gelet op de wijzigingen die zijn aangebracht in het Gerechtelijk Wetboek bij voormelde wet van 25 april 2007, is het aangewezen de artikelen die naar het oude artikel 143ter inzake het strafrechtelijk beleid verwijzen aan te passen en aldus het Wetboek te coördineren zodat in verband met de richtlijnen van het strafrechtelijk beleid niet meer wordt verwezen naar het oude artikel 143ter maar wel naar het nieuwe artikel 143quater.

Op deze wijze wordt de samenhang in het Gerechtelijk Wetboek behouden.

Artikel 6

Dit artikel betreft een vereenvoudiging overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 november 2008 en het koninklijk besluit van 15 maart 2010.

Artikel 7

Dit artikel brengt een technische correctie aan.

Artikel 8

Dit artikel betreft een vereenvoudiging overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 november 2008.

Artikel 9

Dit artikel wordt zo gewijzigd zodat de referendarissen en parketjuristen op alle niveaus worden geïnviseerd.

Artikelen 10 en 11

Deze artikelen betreffen een technische aanpassing van artikel 203, tweede lid, en art 259quater van het Gerechtelijk Wetboek.

Op grond van artikel 98 van de voormelde wet van 25 april 2007 wordt het artikel 287 van het Gerechtelijk Wetboek, met ingang van 1 december 2008 vernoemd tot het artikel 287sexies van het Gerechtelijk Wetboek.

Ce changement de numérotation nécessite l'adaptation de différentes dispositions du Code judiciaire, notamment celles des articles 203, alinéa 2, et 259*quater*.

Le renvoi à l'ancien article 287 du Code judiciaire est à chaque fois modifié par la nouvelle numérotation (287*sexies*).

Article 12

Cet article adapte les dispositions de l'article 259*sexies* du Code judiciaire qui n'ont pas été modifiées par l'article 46 de la loi du 31 janvier 2007 et par la loi du 24 juillet 2008 modifiant la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire.

Les formations obligatoires pour pouvoir être désigné juge au tribunal de l'application des peines ou substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines sont dispensées par l'Institut de formation judiciaire.

Articles 13 à 19

Ces articles concernent une simplification conforme à l'arrêté royal du 19 novembre 2008.

Article 20

Il s'agit de combler une lacune législative. L'article 261 vise les conditions de nomination pour les juristes et les référendaires qui doivent être lauréats d'une sélection comparative organisée par Selor. L'article 269 qui dispose que le Roi fixe les modalités relatives à la sélection comparative visée aux articles 262 à 268 ne contenait pas d'habilitation pour la sélection visée à l'article 261.

Article 21

Cet article concerne une correction de texte. L'article 270, § 1^{er}, alinéa 3 concerne la nomination provisoire des experts à laquelle il peut être mis fin. Dans la loi du 10 juin 2006 c'était le ministre de la Justice qui était compétent pour mettre fin aux fonctions exercées à titre provisoire. Conformément à l'article 161 du Code judiciaire c'est du reste le ministre de la justice qui procède aux nominations du personnel de niveau B, C et D. Il est par conséquent logique d'appliquer les mêmes

Deze andere nummering vergt de aanpassing van verschillende bepalingen in het gerechtelijk wetboek, inzonderheid van artikel 203, tweede lid, en artikel 259*quater*.

De verwijzing naar het voormalig artikel 287 van het Gerechtelijk Wetboek wordt telkenmale gewijzigd door de nieuwe nummering (287*sexies*).

Artikel 12

In dit artikel worden de bepalingen aangepast van artikel 259*sexies* van het Gerechtelijk Wetboek die niet werden gewijzigd bij artikel 46 van de wet van 31 januari 2007 en bij de wet van 24 juli 2008 tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding.

De verplichte opleidingen om te kunnen worden aangewezen als rechter in de strafuitvoeringsrechtbank of als substituuat van de procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken worden verstrekt door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.

Artikelen 13 tot 19

Deze artikelen betreffen een vereenvoudiging overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 november 2008.

Artikel 20

Hierbij wordt een lacune in de wetgeving opgevuld. Artikel 261 bepaalt de benoemingsvoorwaarden voor de juristen en de referendarissen, die geslaagd moeten zijn voor een vergelijkende selectie georganiseerd door Selor. Artikel 269, dat bepaalt dat de Koning de nadere regels bepaalt voor de vergelijkende selectie bedoeld in de artikelen 262 tot 268, hield geen machtiging in voor de selectie bedoeld in artikel 261.

Artikel 21

Dit artikel betreft een tekstcorrectie. Artikel 270, § 1, derde lid, betreft de voorlopige benoeming van deskundigen, waaraan een einde kan worden gesteld. In de wet van 10 juni 2006 was de minister van Justitie bevoegd om een einde te stellen aan het voorlopig uitgeoefende ambt. Overeenkomstig artikel 161 van het Gerechtelijk Wetboek is het trouwens ook de minister van Justitie die overgaat tot de benoemingen van het personeel van het niveau B, C en D. Logischerwijze moeten dan ook

principes. Ce n'est d'ailleurs que suite à une erreur matérielle que le ministre de la Justice a été remplacé par le Roi dans la loi du 25 avril 2007. Cet article répare cette erreur. C'est pour cette raison que la remarque du Conseil d'État n'a pas été suivie sur ce point.

Article 22

Outre la numérotation fautive, des oublis matériels sont également réparés dans cet article. La nomination définitive à l'expiration d'une période de nomination provisoire est ainsi inscrite pour les assistants comme cela est déjà le cas pour les autres catégories de personnel judiciaire. Pour ce qui est du remplacement du mot "Roi" voyez l'article 21.

Article 23

Voir le commentaire de l'article 21.

Article 24

Cet article introduit un nouvel article *272bis* dans le Code judiciaire. Il s'agit d'introduire une dérogation aux conditions de diplôme dans le cadre de nominations dans des fonctions d'un niveau supérieur. Ce nouvel article s'inspire de l'arrêté royal du 15 mars 2010 portant diverses mesures relatives à la carrière des agents de l'État.

Jusqu'à présent, les conditions de participation pour poser sa candidature à un emploi dans l'administration étaient principalement axées sur les diplômes.

La présente disposition permet de déroger à cette règle et offre la possibilité de poser sa candidature sur la base de compétences acquises antérieurement (CAA).

Grâce au contrôle de ces compétences par Selor, il est possible d'obtenir une attestation (la carte d'accès) qui permet de poser sa candidature à un emploi déterminé dans un niveau déterminé. Cette attestation est valable pendant 5 ans.

Cette modification s'inspire du système appliqué dans la fonction publique et plus précisément à l'article 16, § 2, 2° de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État. Le texte reflète bien la position du Conseil d'État en ce que la décision relative à la dérogation aux conditions de diplôme est prise par sélection.

dezelfde principes toepassing vinden. Overigens werd de minister van Justitie pas ingevolge een materiële vergissing vervangen door de Koning in de wet van 25 april 2007. Dit artikel zet deze vergissing recht. Om die reden werd de opmerking van de Raad van State op dit punt niet gevolgd.

Artikel 22

In dit artikel worden naast de foutieve nummering ook materiële vergetelheden rechtgezet. De vaste benoeming na het verloop van een periode van voorlopige benoeming wordt aldus inschreven voor de assistent, zoals dat reeds het geval is voor het overige gerechtspersoneel. Wat betreft de vervanging van "de Koning", zie uitleg bij artikel 21.

Artikel 23

Zie uitleg bij artikel 21.

Artikel 24

Dit artikel voert een nieuw artikel *272bis* in het Gerechtelijk Wetboek in. Het betreft de invoering van een afwijking op de diplomaverreisten bij benoemingen in functies op een hoger niveau. Dit artikel is gebaseerd op het koninklijk besluit van 15 maart 2010 houdende diverse maatregelen betreffende de loopbaan van het Rijkspersoneel.

Tot nu toe waren de deelnemingsvoorwaarden om te solliciteren voor een betrekking in de overheid voornamelijk gericht op diploma's.

Deze bepaling laat toe hiervan af te wijken en biedt de mogelijkheid op grond van Eerder Verworven Competenties (EVC) te solliciteren.

Door testing van deze competenties door Selor is het dus mogelijk een attest (de instapkaart) te verkrijgen, waardoor kan worden gesolliciteerd voor een bepaalde job in een bepaald niveau. Dit attest is 5 jaar geldig.

Die wijziging is ontleend aan de regeling die van toepassing is in het openbaar ambt, inzonderheid in artikel 16, § 2, 2° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel. De tekst is een juiste weerspiegeling van het standpunt van de Raad van State, waarbij de beslissing inzake de afwijking van de diplomaverreisten genomen wordt op selectiebasis.

Articles 25 à 27

Ces articles concernent une simplification conforme à l'arrêté royal du 19 novembre 2008.

En ce qui concerne l'article 27, la remarque du Conseil d'État n'a pas été suivie. C'est effectivement le ministre de la justice qui est compétent pour les nominations des experts (voir commentaire de l'article 21).

Articles 28 et 29

Ces articles concernent l'évaluation des membres du personnel de l'organisation judiciaire. Le système d'évaluation s'inspire de celui appliqué au personnel de la fonction publique fédérale. Il repose sur un entretien de fonction, un entretien de planification, une période d'évaluation d'une durée d'un an et une évaluation qui donnera lieu à l'attribution d'une mention. L'évaluation vise aussi bien le personnel statutaire que le personnel contractuel. Il est également constitué une commission de recours qui est compétente pour statuer sur les recours contre les rapports d'évaluation descriptifs et les attributions de mentions définitives lors des évaluations. Cette commission est composée de 10 membres dont 6 membres sont désignés par les organisations syndicales et 4 par le ministre de la justice. Le président et vice-président de cette commission sont magistrats. Les règles précises d'organisation du cycle d'évaluation et de fonctionnement de la commission seront déterminées dans un arrêté royal. Ce système d'évaluation ne s'applique pas aux greffiers en chef et aux secrétaires en chef titulaire d'un mandat en raison de la spécificité de leurs fonctions. En effet, les titulaires de mandats exercent des fonctions de management et leurs objectifs de prestations sont différents.

La remarque sur la terminologie qui a été formulée par le Conseil d'État n'a pas été suivie. En effet, le texte fait référence à la terminologie utilisée dans l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale. Le terme "entretien de fonction" renvoie à l'accord entre le collaborateur et l'évaluateur sur le contenu de la fonction sur base de la description de fonction. Il a lieu au début de l'évaluation. Le terme "entretien de fonctionnement" renvoie à l'entretien durant lequel le collaborateur et l'évaluateur cherchent ensemble des solutions aux problèmes rencontrés qu'ils soient liés au fonctionnement du collaborateur ou à la réalisation des objectifs.

Artikelen 25 tot 27

Deze artikelen betreffen een vereenvoudiging overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 november 2008.

Met betrekking tot artikel 27 werd de opmerking van de Raad van State niet gevolgd. De minister van Justitie is effectief bevoegd voor de benoemingen van de deskundigen (zie toelichting bij artikel 21).

Artikelen 28 en 29

Deze bepalingen betreffen de evaluatie van het personeel van de rechterlijke organisatie. De evaluatieregeling is geïnspireerd op deze die wordt toegepast op het personeel van de federale overheid. Zij is gebaseerd op een functiegesprek, planningsgesprek, een evaluatieperiode van één jaar en uiteindelijk de evaluatie die aanleiding geeft tot de toekenning van een eindvermelding. De evaluatieregeling geldt zowel voor benoemde als contractuele personeelsleden. Er wordt tevens een beroepscommissie ingericht, bevoegd om te oordelen op de beroepen ingesteld tegen het beschrijvend eindverslag en de toegekende eindvermelding bij de evaluatie. Deze commissie is samengesteld uit 10 leden, waarvan 6 leden zijn aangewezen door de syndicale organisaties en 4 leden door de minister van Justitie. De voorzitter en vice-voorzitter van deze commissie zijn magistraten. De nadere bepalingen inzake organisatie van de evaluatiecyclus en de werking van de beroepscommissie worden verder bepaald bij koninklijk besluit. Deze evaluatieregeling is niet van toepassing op de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen die houder zijn van een mandaat wegens het specifieke karakter van hun functies. De mandaathouders oefenen immers managementfuncties uit en hun prestatiedoelstellingen zijn verschillend.

De opmerking over de terminologie vanwege de Raad van State werd niet gevolgd. De tekst verwijst immers naar de terminologie in het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt. De term "functiegesprek" verwijst naar het akkoord tussen de medewerker en de evaluator over de inhoud van de functie op basis van de functiebeschrijving. De term "functioneringsgesprek" verwijst naar het gesprek waarin de medewerker en de evaluator gezamenlijk op zoek gaan naar oplossingen voor knelpunten die zijn opgedoken tijdens het functioneren van de medewerker of het realiseren van de doelstellingen.

Article 30

Il s'agit d'une correction d'ordre terminologique de manière à viser les référendaires et les juristes de parquet auprès de l'ensemble des cours et tribunaux et pas uniquement au près des tribunaux de première instance. Seront visés ainsi le tribunal de commerce et le tribunal de travail ainsi que les parquets et auditorats du travail.

Articles 31 et 32

Jusqu'à présent, le personnel judiciaire n'avait pas la possibilité d'accomplir une mission internationale. Ces articles prévoient que le personnel judiciaire peut désormais être autorisé à accomplir une mission internationale confiée par décision du conseil des ministres dans le cadre de la coopération au développement, des missions de paix, de la recherche scientifique ou de l'aide humanitaire. Une telle mission était déjà possible pour les membres du personnel des administrations de l'État et est dès lors empruntée à l'article 99, alinéa 2, 3°, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État. Au besoin, le Roi peut fixer par un arrêté délibéré en Conseil des ministres une indemnité de poste ainsi que les modalités des différentes missions. Il a été tenu compte dans la formulation de l'article 32 des remarques du Conseil d'État.

Article 33

Cette modification répercute dans l'article 326*bis* du Code judiciaire le transfert de compétence à l'institut de formation judiciaire opéré par la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire. L'Institut de formation judiciaire établit le programme et dispense la formation qui doit être suivie tant pour pouvoir exercer un mandat de substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines sur base de l'article 259*sexies*, § 1^{er}, 5°, que pour exercer les fonctions de substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines sur base de l'article 326*bis*.

Articles 34 et 35

Il s'agit de combler une carence législative. Les articles 330 et 330*bis* du Code judiciaire qui permettent le détachement ont fait l'objet de plusieurs modifications législatives.

Artikel 30

Het gaat om een correctie in de terminologie zodat de referendarissen en parketjuristen bij alle hoven en rechtbanken beoogd worden en niet alleen bij de rechtbanken van eerste aanleg. De rechtbank van koophandel en de arbeidsrechtbank alsook de parketten en arbeidsauditoraten worden aldus eveneens beoogd.

Artikelen 31 en 32

Tot op heden kon het gerechtspersoneel geen internationale opdracht opvoeren. Deze artikelen bepalen dat voortaan het gerechtspersoneel kan gemachtigd worden om een internationale opdracht die is toevertrouwd door een beslissing van de ministerraad in het raam van de ontwikkelingssamenwerking, de vredesopdrachten, de wetenschappelijke vorsing of de humanitaire hulp uit te voeren. Deze opdracht was reeds mogelijk voor de personeelsleden van de rijksbesturen en is dan ook overgenomen van artikel 99, tweede lid, 3°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen. De Koning kan indien nodig bij een in Ministerraad overlegd besluit een postvergoeding voor deze opdrachten vaststellen en de modaliteiten van de verschillende opdrachten bepalen. Er werd bij de formulering van artikel 32 rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State.

Artikel 33

Deze wijziging weerspiegelt in artikel 326*bis* van het Gerechtelijk Wetboek de overdracht van bevoegdheid aan het Instituut voor gerechtelijke opleiding die doorgevoerd werd door de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding. Het Instituut voor gerechtelijke opleiding stelt het programma vast en verstrekt de vorming die moet gevolgd worden zowel om een mandaat van substituu-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken op grond van artikel 259*sexies*, § 1, 5°, als om de functies van substituu-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken op grond van artikel 326*bis*, te kunnen uitoefenen.

Artikel 34 en 35

Het hiaat in de wetgeving wordt opgevuld. De artikelen 330 en 330*bis* van het Gerechtelijk Wetboek, die voorzagen in detachering, zijn verscheidene keren gewijzigd bij wet.

La loi du 3 mai 2003 modifiant certaines dispositions de la partie II du Code judiciaire a modifié ces articles en remplaçant les mots “dans les départements ministériels ou cabinets” par les termes “dans les services publics fédéraux”. Cette adaptation terminologique a eu pour effet de supprimer la possibilité de délégation dans les entités fédérées.

Comme telle n’était pas l’intention du législateur, les articles 330 et 330*bis* du Code judiciaire ont été modifiés par la loi du 27 décembre 2004 dont les articles 5 et 6 ont réintroduit cette possibilité pour les membres des greffes et des parquets, réaffirmant ainsi de manière explicite la volonté du législateur de permettre la délégation dans des entités fédérées. La délégation dans les entités fédérées a à nouveau été gommée à la suite d’une modification législative intervenue en 2007. En effet, les articles 330 et 330*bis* du Code judiciaire ont été modifiés par les articles 114 et 115 de la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code judiciaire et notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l’organisation judiciaire. Il résulte des travaux parlementaires que les modifications apportées par la loi du 25 avril 2007 à ces articles du Code judiciaire avaient pour objectif d’étendre la portée des articles 330 et 330*bis* du Code judiciaire à tout le personnel judiciaire de niveau A. (Doc Sénat-3-2009-2006/2007 n°1). Compte tenu de ces éléments, la remarque du Conseil d’État n’a pas été suivie.

Article 36

il s’agit de combler une lacune législative. En effet, en l’état actuel du texte, la mobilité des membres des SPF est limité aux greffes et au secrétariats de parquet, empêchant ainsi techniquement et sans justification particulière la mobilité pour exercer par exemple des fonctions de juristes, de référendaires et d’autres fonctions de niveau A. En outre, le terme grade était restrictif et ne visant pas le personnel de niveau A rendant ainsi la mobilité techniquement impossible pour cette catégorie de personnel.

Cet article opère également une simplification conforme à l’arrêté royal du 19 novembre 2008.

De wet van 3 mei 2003 tot wijziging van sommige bepalingen van deel II van het Gerechtelijk Wetboek, wijzigde deze artikelen door de woorden “in ministeriële departementen of kabinetten” te vervangen door de woorden “in federale overheidsdiensten”. Deze terminologische aanpassing heeft ertoe geleid dat de mogelijkheid tot delegatie in de gefedereerde entiteiten geschrapt werd.

Aangezien dit niet de bedoeling van de wetgever was, werden de artikelen 330 en 330*bis* van het Gerechtelijk Wetboek gewijzigd bij de wet van 27 december 2004, waarvan de artikelen 5 en 6 deze mogelijkheid opnieuw hebben ingevoerd voor de leden van de griffies en de parketten, en aldus op uitdrukkelijke wijze herbevestigden dat de wetgever de delegatie in gefedereerde entiteiten mogelijk wou maken. De delegatie in de gefedereerde entiteiten werd opnieuw uitgevlakt ingevolge een wetswijziging in 2007. De artikelen 330 en 330*bis* van het Gerechtelijk Wetboek werden immers gewijzigd door de artikelen 114 en 115 van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers en de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie. Uit de parlementaire werkzaamheden blijkt dat de wijzigingen aangebracht bij de wet van 25 april 2007 aan deze artikelen van het Gerechtelijk Wetboek strekten tot de uitbreiding van de draagwijdte van de artikelen 330 en 330*bis* van het Gerechtelijk Wetboek tot het ganse gerechtelijk personeel van het niveau A (doc. Senaat-3-2009-2006/2007 nr.1). Rekening houdend met die elementen, werd de opmerking van de Raad van State niet gevolgd.

Artikel 36

Het gaat om het opvullen van een hiaat in de wetgeving. Volgens de huidige tekst wordt de mobiliteit van de leden van de FOD’s immers beperkt tot de griffies en de parketsecretariaten, waardoor de mobiliteit voor de uitoefening van bijvoorbeeld de functies van jurist, referendaris en andere functies van niveau A technisch gezien en zonder specifieke motivering verhinderd wordt. Het begrip “graad” was bovendien restrictief, het beoogde niet het personeel van het niveau A en maakte derhalve de mobiliteit technisch onmogelijk voor deze personeelscategorie.

Dit artikel houdt eveneens een vereenvoudiging in overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 november 2008.

Article 37

Cet article complète l'article 331 du Code judiciaire afin de viser toutes les catégories de juristes et de référendaires de l'ensemble des cours et tribunaux.

Article 38

Cette disposition porte sur une adaptation d'ordre terminologique de l'article 332*bis* du Code judiciaire.

L'ancien Service de santé administratif du SPF Santé publique a en effet été remplacé par l'Administration de l'expertise médicale (MEDEX).

Articles 39 et 40

Ces articles introduisent deux modifications importantes:

1. Au *Moniteur belge* du 28 mars 2006 était publié l'arrêté royal du 16 mars 2006 relatif à l'assistance en justice des membres du personnel de certains services publics et à l'indemnisation des dommages aux biens, encourus par eux.

Le personnel judiciaire ne bénéficie pas pour l'instant d'une telle assistance en justice.

L'assistance en justice aux référendaires près la Cour de cassation, aux référendaires et aux juristes de parquet près les cours et près les tribunaux sera élaborée dans un arrêté royal.

Une assistance en justice est accordée à un membre du personnel qui:

— est cité en justice ou contre lequel une action publique est intentée pour des actes commis ou des négligences dans l'exercice de ses fonctions;

— est victime, dans l'exercice de ses fonctions, d'un dommage physique ou matériel.

2. Jusqu'à présent, le Roi n'avait pas la possibilité de réglementer les absences, les congés et les vacances pour les greffiers en chef et les greffiers, mais bien pour les secrétaires en chef et les secrétaires. Cette possibilité Lui est à présent accordée par cet article. Pour éviter toute possibilité de confusion, les greffiers-chefs de service et secrétaires-chefs de service sont également explicitement mentionnés.

Artikel 37

Dit artikel vervolledigt artikel 331 van het Gerechtelijk Wetboek zodat alle categorieën van juristen en referendarissen van alle hoven en rechtbanken worden beoogd.

Artikel 38

Deze bepaling betreft een terminologische aanpassing aan artikel 332*bis* van het Gerechtelijk Wetboek.

De vroegere Algemene Gezondheidsdienst in de FOD Volksgezondheid is immers vervangen door het Bestuur van de Medische Expertise (MEDEX).

Artikel 39 en 40

Deze artikelen brengen de volgende twee belangrijke wijzigingen aan:

1. In het *Belgisch Staatsblad* van 28 maart 2006 verscheen het koninklijk besluit van 16 maart 2006 betreffende de rechtshulp aan de personeelsleden van bepaalde overheidsdiensten en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade.

Tot op heden bestaat dergelijke rechtshulp niet voor gerechtspersoneel.

De rechtshulp voor referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en de rechtbanken zal uitgewerkt worden in een koninklijk besluit.

Een rechtshulp wordt toegekend aan een personeelslid dat:

— in rechte gedagvaard wordt of tegen wie een strafvordering wordt ingesteld wegens daden gesteld of verzuim bij de uitoefening van zijn functies;

— het slachtoffer is, bij de uitoefening van zijn functies, van een fysieke of materiële schade.

2. Tot op heden kon de Koning niet de afwezigheid, het verlof en de vakantie van de hoofdgriffiers en de griffiers regelen doch wel van de hoofdsecretarissen en de secretarissen. Door dit artikel verkrijgt de Koning deze mogelijkheid wel. Om mogelijke verwarring te voorkomen worden ook de griffiers-hoofden van dienst en de secretarissen-hoofden van dienst expliciet vermeld.

Les congés et les absences des membres du personnel des services qui appartiennent au pouvoir judiciaire sont régis par l'arrêté royal du 16 mars 2001.

À défaut de possibilité pour le Roi de régler les congés pour les greffiers en chef et les greffiers, il existe au sein de l'ordre judiciaire une différence de traitement entre les membres du personnel dans les greffes et les parquets.

Il résulte de ceci que les greffiers ont été jusqu'à présent privés d'un certain nombre de types de congés comme, entre autres, le congé sans solde et le congé parental à temps partiel, lesquels sont toutefois prévus pour les autres membres du personnel de la même organisation.

Il n'est plus légitime de maintenir en l'état cette inégalité de traitement. Avec la modification de l'article 354 du Code judiciaire, la possibilité est donnée au Roi de régler les congés et les absences de tous membres du personnel de l'ordre judiciaire, afin qu'il puisse être remédié aux inégalités existantes. La particularité du statut des magistrats justifie que la question des congés les concernant ne soit pas traitée dans le présent projet comme le suggère le Conseil d'État.

Article 41

Par la loi du 27 décembre 2004 portant des dispositions diverses, le président de section près la Cour de cassation a été intégré dans la même échelle barémique que l'avocat général, ce par le biais d'une adaptation de l'article 355 du Code judiciaire. Manifestement, le supplément de traitement pour vingt-quatre années d'ancienneté comme prévu à l'article 360*bis* du Code judiciaire n'avait pas été prévu pour le président de section. Cet article entend réparer cet oubli.

Article 42

Comme les dispositions 39 et 40 précédentes, cet article comble une lacune concernant l'assistance en justice. Il n'existe actuellement pas la moindre réglementation en la matière.

L'assistance en justice aux magistrats est désormais visée à l'article 363 du Code judiciaire. L'assistance en justice sera réglée par un arrêté royal. Elle sera identique à celle des membres du personnel de l'Ordre judiciaire.

De verloven en afwezigheden van de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan worden geregeld in het koninklijk besluit van 16 maart 2001.

Door het ontbreken van de mogelijkheid voor de Koning om de verloven voor de hoofdgriffiers en de griffiers te regelen, bestaat er binnen de rechterlijke orde een verschillende behandeling van de personeelsgroepen in de griffies en de parketten.

Het gevolg hiervan is dat de griffiers tot op heden verstoken blijven van een aantal verloftypes zoals onder andere het verlof zonder wedde en het deeltijds ouderschapsverlof die echter wel bestaan voor andere personeelsleden in dezelfde organisatie.

Het is niet langer gerechtvaardigd deze ongelijke behandeling in stand te houden. Met de aanpassing van het artikel 354 van het Gerechtelijk Wetboek wordt de Koning de mogelijkheid gegeven om voor al deze personeelsleden van de rechterlijke orde de verloven en afwezigheden te regelen zodat de bestaande ongelijkheden kunnen worden aangepakt. Het bijzondere karakter van het statuut van de magistraten wettigt dat de kwestie van hun verloven niet wordt behandeld in dit ontwerp, zoals geopperd door de Raad van State.

Artikel 41

Bij de wet van 27 december 2004 houdende diverse bepalingen werd de afdelingsvoorzitter bij het Hof van Cassatie in dezelfde weddenschaal van advocaat-generaal ondergebracht door aanpassing van artikel 355 van het Gerechtelijk Wetboek. Klaarblijkelijk werd de weddebijslag bij 24 jaar anciënteit zoals voorzien in artikel 360*bis* van het Gerechtelijk Wetboek voor de afdelingsvoorzitter niet voorzien. Dit artikel wil deze vergetelheid rechtzetten.

Artikel 42

Zoals bij de voorgaande bepalingen 39 en 40 vult dit artikel een leemte in m.b.t. de rechtshulp. Momenteel bestaat er geen enkele regeling.

De rechtshulp aan magistraten wordt nu opgenomen in artikel 363 van het Gerechtelijk Wetboek. De rechtshulp zal uitgewerkt worden bij koninklijk besluit. Zij zal identiek zijn aan deze van het gerechtsponeel.

Article 43

Les suppléments de traitement accordés par l'article 357, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, 6^o et 7^o, du Code judiciaire sont diminués de moitié lorsque le supplément de traitement est alloué dans le degré d'ancienneté le plus élevé. Dans certains cas, cela a pour conséquence que la rémunération totale du magistrat est inférieure lorsqu'il passe dans un degré d'ancienneté plus élevé. Davantage d'expérience engendre une rémunération moindre. Tel est par exemple le cas lorsqu'un vice-président en charge du mandat de juge d'instruction atteint le degré d'ancienneté pécuniaire de 24 ans. Cet article entend y remédier et dispose que lorsque le supplément de traitement est réduit de moitié, la rémunération totale ne peut cependant être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté.

Article 44

Cet article offre au Roi la possibilité de fixer par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, s'il le juge nécessaire, une indemnité de poste, ainsi que les conditions de celle-ci, pour les missions visées aux articles 308, 309*bis*, 323*bis* et 327 du Code judiciaire, que les magistrats sont susceptibles d'accomplir. Le Roi peut en outre préciser les modalités des missions.

Article 45

L'article a pour objet de supprimer pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire la condition d'âge relative à l'exercice d'une fonction auprès des cours et tribunaux

Cette disposition vise en outre à apporter une modification d'ordre terminologique.

Dans l'article 366 du Code judiciaire, les mots "personnel des ministères" figurant dans le § 2, 6^o, sont remplacés par les mots "personnel des services publics fédéraux".

Article 46

Etant intégrés dans le niveau B, les greffiers et les secrétaires doivent logiquement pouvoir bénéficier d'avantages octroyés aux membres du personnel administratif du même niveau.

La carrière du personnel administratif implique l'octroi d'une prime pour fonctionnaires dirigeants (ou prime de

Artikel 43

De weddebijslagen die artikel 357, § 1, eerste lid, 3^o, 6^o en 7^o van het Gerechtelijk Wetboek toekent worden gehalveerd wanneer de weddebijslag in de hoogste anciënniteitstrap wordt toegekend. In sommige gevallen heeft dit tot gevolg dat het totale loon van een magistraat minder is wanneer hij in een hogere anciënniteitstrap terecht komt. Meer ervaring leidt tot minder loon. Dit is bijvoorbeeld het geval bij een ondervoorzitter die belast is met het mandaat van onderzoeksrechter wanneer hij de geldelijke anciënniteitstrap van 24 jaar bereikt. Dit artikel wil dit euvel verhelpen en bepaalt dat bij de halvering van de weddebijslag het totale loon evenwel niet lager mag zijn dan hetwelke de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap.

Artikel 44

Dit artikel voorziet in de mogelijkheid voor de Koning om voor de opdrachten die magistraten kunnen uitoefenen, bedoeld in de artikelen 308, 309*bis*, 323*bis* en 327 van het Gerechtelijk Wetboek, bij een in Ministerraad overlegd besluit een postvergoeding vast te stellen indien hij dit nodig acht en onder welke voorwaarden. Daarenboven kan de Koning de modaliteiten van de opdrachten verder uitwerken.

Artikel 45

Deze bepaling beoogt voor de berekening van de geldelijke anciënniteit de leeftijdsvoorwaarde voor een ambt bij een hof of een rechtbank af te schaffen.

Daarnaast beoogt dit artikel een terminologische wijziging.

In artikel 366 van het Gerechtelijk Wetboek, worden in paragraaf 2, 6^o, de woorden "personeel der ministeries" vervangen door "personeel van de federale overheidsdiensten".

Artikel 46

De griffiers en secretarissen, opgenomen in het niveau B, moeten logischerwijze voordelen kunnen genieten die aan administratieve personeelsleden van hetzelfde niveau worden toegekend.

De loopbaan voor het administratief personeel houdt de toekenning van een premie voor leidinggevenden (of

direction). Les membres du personnel qui dirigent une équipe d'une certaine taille (10 personnes) peuvent recevoir une prime pour la durée pendant laquelle ils exercent cette fonction dirigeante. Les compétences complémentaires (orientation de personnes, *coaching*, ...) qui requièrent de prendre des responsabilités font l'objet d'une intervention financière.

La possibilité d'octroi de cette prime a récemment été étendue au niveau B. Cela implique que cette prime peut également être octroyée aux greffiers et aux secrétaires.

C'est la raison pour laquelle l'article 373 du Code judiciaire, tel que remplacé par l'article 141 de la loi du 25 avril 2007, est complété, de manière à ce qu'une prime de direction annuelle de 1 000 euros puisse être octroyée aux membres du greffe et du secrétariat de parquet conformément aux conditions d'octroi de celle-ci aux membres du personnel de niveau B.

Cet article a également pour objet d'accorder aux membres du personnel de niveau A et aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays l'allocation linguistique qui est actuellement déjà accordée aux membres des greffes et des secrétariats de parquet.

De cette manière, l'octroi d'une allocation linguistique aux membres du personnel d'organismes, même au sein de l'ordre judiciaire, qui ont une compétence nationale peut être garanti (comme le personnel du secrétariat du Collège des procureurs généraux, de l'OCSC, de la CMOJ, du CCM, du BPSM...).

La terminologie est par ailleurs adaptée à celle qui est utilisée à l'égard des membres du personnel de la fonction administrative fédérale. Le terme correct en la matière est "allocation" et est dès lors inscrit dans l'article concerné.

Article 47

L'article 375 du Code judiciaire règle l'octroi d'une allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure.

Articles 48, 49 et 50

Voir commentaires des articles 4 et 5.

directiepremie) in. Personeelsleden die leiding geven aan een team van een bepaalde grootte (tien personen) kunnen, voor de duur dat ze deze leidinggevende functie uitoefenen, een premie ontvangen. De bijkomende competenties (aansturing van mensen, *coaching*,...) die de deelname in de verantwoordelijkheid vereisen, kennen derwijze een financiële tegemoetkoming.

De mogelijkheid tot toekenning van deze premie werd recentelijk uitgebreid tot het niveau B. Dit impliceert dat ook aan de griffiers en secretarissen deze premie kan toekomen.

Artikel 373 van het Gerechtelijk Wetboek zoals vervangen bij artikel 141 van de wet van 25 april 2007, wordt daarom aangevuld, zodat aan de leden van de griffie en het parketsecretariaat een jaarlijkse directiepremie van 1 000 euro kan worden toegekend overeenkomstig de voorwaarden voor toekenning ervan aan personeelsleden van het niveau B.

Het artikel heeft eveneens tot doel aan de personeelsleden van het niveau A en aan de personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt de taaltoelage toe te kennen die thans reeds wordt toegekend aan de leden van de griffies en van de parketsecretariaten.

Derwijze kan de toekenning van een taaltoelage aan het personeel van instellingen, zelfs binnen de rechterlijke orde, met een nationale bevoegdheid, worden verzekerd (zoals het personeel bij het secretariaat van het College van Procureurs-generaal, het COIV, de CMRO, de ARM, het VBSW...)

De terminologie wordt eveneens aangepast aan deze die gebruikt wordt voor de personeelsleden van het federaal administratief ambt. De correcte term in deze is "toelage" zodat in voormeld artikel eveneens deze term wordt ingevoerd.

Artikel 47

Het artikel 375 van het Gerechtelijk Wetboek regelt de toekenning van een toelage voor het uitoefenen van een hogere functie.

Artikelen 48, 49 en 50

Zie uitleg bij de artikelen 4 en 5

Article 51

Cette disposition concerne une adaptation d'ordre technique.

Il s'indique que l'article 428*bis* (sous le chapitre premier "Des avocats") du Code judiciaire renvoie à une nouvelle directive européenne.

Il s'agit de la directive 2005/36/CE du parlement européen et du conseil du 7 septembre 2005 relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles.

L'article 62 de cette directive prévoit que la directive 89/48/CEE est abrogée avec effet le 20 octobre 2007.

Il convient donc que l'article 428*bis*, alinéa 1^{er}, 1°, du Code judiciaire renvoie à la nouvelle directive 2005/36/CE.

Article 52

Concerne la correction d'une erreur matérielle.

Article 53

Cette disposition porte sur une adaptation de la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre. La renumérotation de l'article 287 en article 287*sexies* du Code judiciaire entraîne des modifications d'ordre technique.

Article 54

Cet article opère une modification d'ordre terminologique, les grades de qualification ayant été remplacés par les titres d'attaché, conseiller et conseiller général.

Article 55

Cet article veut offrir la possibilité aux greffiers, secrétaires, membres du personnel des greffes et des parquets et aux attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de Cassation de rester également en service au-delà de 65 ans. En vertu de l'article 14 de la loi du 17 juillet 1984 portant certaines mesures de nature à réduire l'arriéré judiciaire, ces membres du personnel sont mis à la retraite lorsqu'ils ont atteint l'âge de 65 ans.

Artikel 51

Deze bepaling betreft een technische aanpassing.

Het is aangewezen om in artikel 428*bis* (onder hoofdstuk I "Advocaten") van het Gerechtelijk Wetboek te verwijzen naar een nieuwe Europese Richtlijn.

Het betreft Richtlijn 2005/36/ EG van het Europees Parlement en de Raad van 7 september 2005 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties.

Artikel 62 van deze richtlijn bepaalt dat Richtlijn 89/48/ EEG wordt ingetrokken met ingang van 20 oktober 2007.

Het is dus raadzaam in artikel 428*bis*, eerste lid, 1°, van het Gerechtelijk Wetboek te verwijzen naar de nieuwe richtlijn 2005/36 EEG

Artikel 52

Het gaat hier om een correctie van een materiële vergissing.

Artikel 53

Deze bepaling betreft een aanpassing van de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vreedstijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd. De vernummering van het artikel 287 tot artikel 287*sexies* van het Gerechtelijk Wetboek impliceert technische wijzigingen.

Artikel 54

Dit artikel wijzigt de terminologie waarbij de graden vervangen zijn door de titel van attaché, adviseur en adviseur-generaal.

Artikel 55

Dit artikel wil het mogelijk maken voor griffiers, secretarissen, personeelsleden van de griffies en de parketten en de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie, om ook na de leeftijd van 65 jaar werkzaam te blijven. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 17 juli 1984 houdende bepaalde maatregelen van aard tot vermindering van de gerechtelijke achterstand worden deze personeelsleden in rust gesteld wanneer zij de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt.

Par arrêté royal du 1^{er} juillet 2012 portant modification de l'arrêté royal du 12 mai 1927 relatif à l'âge de la mise à la retraite des fonctionnaires, employés et gens de service des administrations de l'État, la possibilité a été donnée aux agents de l'État de rester en service au-delà de 65 ans.

Il est donc logique que cette possibilité soit donnée au personnel de l'ordre judiciaire de sorte qu'ils disposent des mêmes possibilités que les agents de l'État.

L'accord de gouvernement prévoit que le travail au-delà de 65 ans sera autorisé dans le secteur public moyennant l'accord du travailleur. Cette possibilité s'inscrit dans la tendance générale selon laquelle les individus doivent pouvoir travailler plus longtemps s'ils le choisissent eux-mêmes. Par ailleurs, plusieurs demandes ont déjà été formulées par le personnel de l'ordre judiciaire afin de pouvoir, comme les agents de l'État, bénéficier aussi de cette possibilité. Il a été tenu compte dans la formulation de cet article des remarques du Conseil d'État.

Article 56

Cette disposition fixe l'entrée en vigueur.

La ministre de la Justice,

Annemie TURTELBOOM

Bij koninklijk besluit van 1 juli 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 mei 1927 betreffende de ouderdom van de pensioenstelling van de ambtenaren, de beambten en het dienstpersoneel van den staat werd het voor ambtenaren mogelijk om ook na de leeftijd van 65 jaar in activiteit te blijven.

Het is dan ook logisch dat in deze mogelijkheid ook wordt voorzien voor het gerechtspersoneel, zodat het over dezelfde mogelijkheden beschikt als het rijkspersoneel.

Het regeerakkoord bepaalt dat werken na 65 jaar zal worden toegestaan in de overheidssector, mits het akkoord van de werkgever wordt gegeven. Deze mogelijkheid kadert in de algemene tendens dat mensen langer moeten kunnen werken indien zij dit zelf verkiezen. Er zijn reeds verschillende verzoeken geformuleerd doorn het personeel van de rechterlijke orde om net als het rijkspersoneel, daarvoor in aanmerking te komen. Bij de formulering van dat artikel werd rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State.

Artikel 56

Deze bepaling betreft de inwerkingtreding.

De minister van Justitie,

Annemie TURTELBOOM

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant le Code Judiciaire et la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code Judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire et modifiant la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre et modifiant la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'institut de formation judiciaire

CHAPITRE I^{ER}**Disposition générale**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 77 de la Constitution.

CHAPITRE II

Modifications du Code Judiciaire

Art. 2

Dans l'article 78, alinéa 4, du Code judiciaire, modifié par la loi du 30 juillet 2013, les mots "dans le cadre de la formation des magistrats visée à l'article 259bis-9, § 2" sont remplacés par les mots "par l'Institut de formation judiciaire".

Art. 3

Dans l'article 80bis du même Code, inséré par la loi du 17 mai 2006 et modifié par la loi du 27 décembre 2006, les mots "qui a suivi une formation continue spécialisée en application des peines organisée dans le cadre de la formation des magistrats, visée à l'article 259bis-9, § 2," sont remplacés par les mots "et qui a suivi la formation prévue à l'article 259sexies, § 1^{er}, 4^o, alinéa 4,".

Art. 4

À l'article 143bis du même Code inséré par la loi du 4 mars 1997 et modifié par la loi du 22 décembre 1998, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 1^o, les mots "article 143ter" sont remplacés par les mots "article 143quater";

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en tot wijziging van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers en de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie en tot wijziging van de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscollèges in vredestand alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd en tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

HOOFDSTUK I

Algemene Bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II

Wijzigingen in het Gerechtelijk Wetboek

Art. 2

In artikel 78, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek, gewijzigd bij de wet van 30 juli 2013, worden de woorden "in het kader van de in artikel 259bis-9, § 2, bedoelde vorming van magistraten" vervangen door de woorden "door het Instituut voor gerechtelijke opleiding".

Art. 3

In artikel 80bis van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 17 mei 2006 en gewijzigd bij wet van 27 december 2006, worden de woorden "die een voortgezette gespecialiseerde opleiding heeft gevolgd in strafuitvoeringszaken georganiseerd in het kader van de opleiding van magistraten bedoeld in artikel 259bis-9, § 2," vervangen door de woorden "en die een opleiding gevolgd heeft zoals voorzien in artikel 259sexies, § 1, 4^o, vierde lid,".

Art.4

In artikel 143bis van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 4 maart 1997 en gewijzigd bij de wet van 22 december 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in paragraaf 2, eerste lid, 1^o, worden de woorden "artikel 143ter" vervangen door de woorden "artikel 143quater";

2° dans le paragraphe 5, alinéa 2, les mots “article 143ter” sont remplacés par les mots “articles 143quater”.

Art. 5

Dans l'article 146bis, alinéa 2, du même Code, inséré par la loi du 12 avril 2004, les mots “article 143ter” sont remplacés par les mots “article 143quater”.

Art. 6

Dans l'article 160 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 4 est abrogé;

2° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

“le Roi classifie les fonctions de niveau A sur base de leur pondération”;

3° le paragraphe 2 est abrogé;

4° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, le mot “fonctions- types” est remplacé par le mot “fonctions”;

5° dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots “et avec le concours d'un comité de pondération élargi, créé par et auprès du même ministre” sont abrogés;

6° dans le paragraphe 3, l'alinéa 3 est abrogé;

7° le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit:

“Tout au long du processus de pondération, les organisations syndicales représentatives de chaque rôle linguistique sont informées du système de pondération appliqué et la transparence de la classification des fonctions est garantie.”

8° le paragraphe 6 est remplacé par ce qui suit:

“Il est créé une commission consultative de la pondération composée paritairement d'un représentant par organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et d'un nombre égal de membres du comité de pondération désignés par le président.

Chaque membre effectif peut être accompagné d'un suppléant. Celui-ci n'a voix délibérative qu'en l'absence de l'effectif.

La présidence de la commission consultative de la pondération est assurée par le président du comité de pondération.

2° in paragraaf 5, tweede lid, worden de woorden “artikel 143ter” vervangen door de woorden “artikel 143quater”.

Art 5

In artikel 146bis, tweede lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 12 april 2004, worden de woorden “artikel 143ter” vervangen door de woorden “artikel 143quater”.

Art. 6

In artikel 160 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, lid 4, wordt opgeheven;

2° in paragraaf 1, wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

“De Koning classificeert de functies van het niveau A op basis van hun weging”

3° paragraaf 2 wordt opgeheven;

4° in paragraaf 3, eerste lid, wordt het woord “type-functie” vervangen door het woord “functies”;

5° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “en met de medewerking van een uitgebreid wegingscomité opgericht door en bij dezelfde minister” geschrapt;

6° in paragraaf 3, wordt het derde lid opgeheven;

7° paragraaf 5 wordt vervangen als volgt:

“Gedurende het gehele wegingsproces wordt de representatieve vakorganisaties van elke taalrol inzicht verschaft in het gehanteerde wegingsstelsel en transparantie gewaarborgd bij de classificatie van de functies.”;

8° paragraaf 6 wordt vervangen als volgt:

“Er wordt een raadgevende commissie voor de weging opgericht, paritair samengesteld uit één vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en een gelijk aantal leden van het wegingscomité door de voorzitter aangewezen.

Elke vertegenwoordiger mag vergezeld zijn van een plaatsvervanger. Deze heeft slechts een raadgevende stem, behoudens bij afwezigheid van de vertegenwoordiger.

Het voorzitterschap van de raadgevende commissie voor de weging wordt uitgeoefend door de voorzitter van het wegingscomité.

Des experts peuvent être invités par le président à la demande d'un membre.

La commission consultative de la pondération est tenue informée et remet des avis au ministre de la Justice dans ses attributions, soit unanimes, soit différenciés, sur toute question ayant trait à la pondération des fonctions et à la classification de toutes les fonctions ainsi qu'à l'organisation de la pondération et de la classification.”;

9° dans le paragraphe 7, les mots “une matrice de classe de métiers” sont remplacés par les mots “une matrice de classification”;

10° dans le paragraphe 8, , les mots “une classe de métiers” sont chaque fois remplacés par les mots “une classe”.

Art. 7

Dans l'article 161, alinéa 3, du même Code, remplacé par les lois du 17 février 1997, 22 mai 2006 et 25 avril 2007, les mots “cours d'appel” sont remplacés par les mots “cours d'appel ou des cours du travail”.

Art 8

Dans l'article 162, § 3, alinéa 2 , du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du ...2013, les mots “à l'article 186, alinéa 4” sont remplacés par les mots “à l'article 186, § 1^{er},alinéa 10”.

Art. 9

Dans l'article 177, § 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots “classe de métiers” sont remplacés par les mots “classe”.

Art. 10

Dans l'article 188 du même Code, les mots “ou des fonctions de référendaire ou de juriste de parquet près les cours d'appel,et près des tribunaux de première instance” sont remplacés par les mots “ou des fonctions de référendaire ou de juriste de parquet près les cours et tribunaux”.

Art 11

Dans l'article 203, alinéa 2, du même Code, modifié par la loi du 22 décembre 1998, les mots “article 287, alinéa 1^{er}” sont remplacés par les mots “article 287sexies”.

Deskundigen kunnen uitgenodigd worden door de voorzitter, op vraag van een lid.

De raadgevende commissie voor de weging wordt op de hoogte gehouden en brengt aan de minister van Justitie adviezen uit, hetzij eenparig, hetzij in verscheidenheid, over elke vraag die betrekking heeft op de weging van de functies en de classificatie van alle functies alsook op de organisatie van de weging en de classificatie.”;

9° in paragraaf 7, wordt het woord “vakklassematrix” vervangen door het woord “classificatiematrix”;

10°; in paragraaf 8, wordt het woord “vakklasse” telkens vervangen door het woord “klasse”.

Art. 7

In artikel 161, derde lid, van hetzelfde Wetboek vervangen door de wetten van 17 februari 1997, 22 mei 2006 en 25 april 2007, worden de woorden “hoven van beroep” vervangen door de woorden “hoven van beroep of van de arbeidshoven”.

Art 8

In artikel 162, § 3, tweede lid, van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van ... 2013, worden de woorden “in artikel 186, vierde lid” vervangen door de woorden “in artikel 186, § 1, tiende lid”.

Art. 9

In artikel 177, § 1, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord “vakklasse” vervangen door het woord “klasse”.

Art. 10

In artikel 188, van hetzelfde Wetboek, worden de woorden “of een ambt van referendaris of parketjurist bij de hoven van beroep en bij de rechtbanken van eerste aanleg” vervangen door de woorden “of een ambt van referendaris of parketjurist bij de hoven en rechtbanken”.

Art. 11

In artikel 203, tweede lid, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wet van 22 december 1998, worden de woorden “artikel 287, eerste lid” vervangen door de woorden “artikel 287sexies”.

Art. 12

Dans l'article 259*quater*, §§ 5 et 6, du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 19 juillet 2012, les mots "article 287" sont à chaque fois remplacés par les mots "article 287*sexies*".

Art. 13

Dans l'article 259*sexies*, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o et 5^o, du même Code, insérés par la loi du 17 mai 2006 et modifiés par la loi du 27 décembre 2006, la loi du 30 juillet 2013 et la loi du 1 décembre 2013, les mots "dans le cadre de la formation des magistrats, visée à l'article 259*bis*-9, § 2" sont remplacés par les mots "par l'Institut de formation judiciaire".

Art. 14

Dans l'article 260 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots "classe de métiers" sont remplacés par le mot "classe".

Art. 15

Dans l'article 261 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007, les mots "classe de métiers" sont remplacés par le mot "classe".

Art. 16

Dans l'article 262 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1 décembre 2013, les mots "classe de métiers" sont chaque fois remplacés par le mot "classe".

Art. 17

Dans l'article 263 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les mots "classe de métiers" sont chaque fois remplacés par le mot "classe".

Art. 18

Dans l'article 265 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007, les mots "classe de métiers" sont chaque fois remplacés par le mot "classe".

Art. 19

Dans l'article 266 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007, les mots "classe de métiers" sont chaque fois remplacés par le mot "classe".

Art. 12

In het artikel 259*quater*, §5 en §6, van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 december 2006, worden de woorden "artikel 287" telkens vervangen door de woorden "artikel 287*sexies*".

Art. 13

In artikel 259*sexies*, § 1, eerste lid, 4^o en 5^o van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 17 mei 2006 en gewijzigd bij de wetten van 27 december 2006, 30 juli 2013 en de wet van 1^{ste} december 2013 worden de woorden "in het kader van de opleiding van magistraten bedoeld in artikel 259*bis*-9, § 2" vervangen door de woorden "door het Instituut voor gerechtelijke opleiding".

Art. 14

In artikel 260 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord "vakklasse" vervangen door het woord "klasse".

Art. 15

In artikel 261 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord "vakklasse" vervangen door het woord "klasse".

Art. 16

In artikel 262 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1^{ste} december 2013, wordt het woord "vakklasse" telkens vervangen door het woord "klasse".

Art. 17

In artikel 263 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, wordt het woord "vakklasse" telkens vervangen door het woord "klasse".

Art. 18

In artikel 265 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord "vakklasse" telkens vervangen door het woord "klasse".

Art. 19

In artikel 266 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord "vakklasse" telkens vervangen door het woord "klasse".

Art. 20

Dans l'article 268 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les mots "classe de métiers" sont chaque fois remplacés par le mot "classe".

Art 21

Dans l'article 269 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les chiffres "262 à 268" sont remplacés par les chiffres "261 à 268".

Art. 22

Dans l'article 270, § 1^{er}, alinéa 3, du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du ..2013, le mot "Roi" est remplacé par les mots "ministre de la Justice".

Art. 23

Dans l'article 271, §1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

- a) à l'alinéa 1^{er}, le 2^o devient le 1^o et le 3^o devient 2^o;
- b) un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1 et 2:

"La nomination d'un assistant ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.";
- c) à l'alinéa 2 ancien, devant l'alinéa 3, le mot "Roi" est remplacé par les mots "ministre de la Justice".

Art. 24

Dans l'article 272, alinéa 3, du même Code, rétabli par la loi du 10 juin 2006, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du ..2013, le mot "Roi" est remplacé par les mots "ministre de la Justice".

Art 25

Dans le même Code, il est inséré un article 272*bis*, rédigé comme suit:

"Art. 272*bis*. Dérogation aux conditions de diplôme visées aux articles 262 à 268, 270 et 271 est accordée aux candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises

Art. 20

In artikel 268 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, wordt het woord "vakklassse" telkens vervangen door het woord "klasse".

Art 21

In artikel 269 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de cijfers "262 tot 268" vervangen door de cijfers "261 tot 268".

Art. 22

In artikel 270, § 1, derde lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van ... 2013, wordt het woord "Koning" vervangen door de woorden "minister van Justitie".

Art. 23

In artikel 271, § 1, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in het eerste lid wordt 2^o hernoemd tot 1^o en wordt 3^o hernoemd tot 2^o;
- b) tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd luidende:

"De benoeming van een assistent wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.";
- c) in het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt het woord "Koning" vervangen door de woorden "minister van Justitie".

Art. 24

In artikel 272, derde lid, van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 10 juni 2006 en vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van ...2013, wordt het woord "Koning" vervangen door de woorden "minister van Justitie".

Art. 25

In hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 272*bis* ingevoegd, luidende:

"Art. 272*bis*. Afwijking van de in de artikelen 262 tot 268, 270 en 271, bedoelde diplomavooraarden wordt toegestaan aan de kandidaten die houder zijn van een attest dat getuigt

hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par le bureau de sélection de l'Administration fédérale et sa durée de validité est fixée à cinq ans à dater de sa délivrance. La décision d'organiser une sélection se fait sur proposition du directeur général de l'organisation judiciaire après approbation par les organes de négociations visés par la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux et la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats relevant de ces autorités..”

Art. 26

Dans l'article 274 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéas 1^{er} et 2, les mots “ou par changement de classe de métiers” sont abrogés;

2° dans le paragraphe 4, alinéa 2, 2°, les mots “deux membres” sont remplacés par les mots “deux membres au moins”.

Art. 27

Dans l'article 277, § 2, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots “classe de métiers” sont remplacés par le mot “classe”.

Art. 28

Dans l'article 278 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, est abrogé;

2° le paragraphe 2 est remplacé par la disposition suivante:

“§ 2. La promotion et le changement de grade ne sont possibles que lorsqu'un emploi statutaire est vacant.

Les nominations par changement de grade sont faites par le Roi, ou par le ministre pour ce qui concerne les experts”

Art.29

L'article 287^{ter} du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

van generieke competenties die buiten diploma zijn verworven en toegang geeft tot het niveau waarin zich de graad of de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie is georganiseerd, behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt door het Selectiebureau van de Federale Overheid en zijn geldigheidsduur wordt bepaald op vijf jaar vanaf de datum van zijn aflevering. De beslissing tot het organiseren van een selectie wordt genomen op voorstel van de directeur-generaal van de rechterlijke organisatie na goedkeuring door de onderhandelingsorganen bedoeld in de wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken en de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.”

Art. 26

In artikel 274, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd door de wet van 1 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste en tweede lid, worden de woorden “of door verandering van vakklasse” worden geschrapt;

2° in paragraaf 4, tweede lid, 2°, worden de woorden “twee leden”, vervangen door de woorden “minstens twee leden”.

Art 27

In artikel 277, § 2, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord “vakklasse” vervangen door het woord “klasse”.

Art. 28

In artikel 278 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, tweede lid, wordt opgeheven;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. Bevordering en verandering van graad zijn alleen mogelijk wanneer een vaste betrekking vacant is.

De benoemingen door verandering van graad worden door de Koning gedaan, of door de minister voor wat betreft de deskundigen”

Art.29

Artikel 287^{ter} van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 287ter. § 1^{er}. Tous les membres du personnel nommés à titre définitif et tous les membres du personnel contractuels de niveau A, B, C et D sont soumis à un cycle d'évaluation.

En ce qui concerne les greffiers en chef et les secrétaires en chef, l'évaluateur est le chef de corps visé à l'article 58bis, 2°. En ce qui concerne les autres membres du personnel l'évaluateur est le supérieur hiérarchique du membre du personnel ou le chef fonctionnel auquel le supérieur hiérarchique a délégué la tâche d'évaluation.

Le supérieur hiérarchique est le membre du personnel nommé à titre définitif qui a la responsabilité d'un service ou d'une équipe et qui exerce de ce fait l'autorité directe sur les membres du personnel de ce service ou de cette équipe. Le chef fonctionnel est le membre du personnel statutaire ou contractuel qui sous la responsabilité du supérieur hiérarchique d'un membre du personnel, a un lien d'autorité directe sur ce dernier dans l'exercice quotidien de ses fonctions.

§ 2. La période d'évaluation débute par un entretien de fonction lorsque le membre du personnel est nommé à titre définitif, est engagé, ou change de fonction. Un entretien de fonction est aussi tenu lorsque la fonction connaît des changements significatifs.

Un entretien de planification a lieu dès le début de la nouvelle période d'évaluation, le cas échéant immédiatement après l'entretien de fonction. Au cours de cet entretien de planification, l'évaluateur et le membre du personnel conviennent des objectifs de prestations et, éventuellement, de développement personnel.

Pendant la période d'évaluation, chaque fois que c'est nécessaire, un entretien de fonctionnement est tenu entre l'évaluateur et le membre du personnel.

À la fin de la période d'évaluation, l'évaluateur invite le membre du personnel à un entretien d'évaluation.

§ 3. L'évaluation se fonde principalement sur les éléments suivants:

1° la réalisation des objectifs de prestation fixés lors l'entretien de planification et éventuellement adaptés lors des entretiens de fonctionnement;

2° le développement des compétences du membre du personnel utiles à sa fonction;

3° le cas échéant, la qualité des évaluations réalisées par le membre du personnel, si celui-ci en est chargé.

L'évaluation se fonde également sur les éléments suivants:

— la contribution du membre du personnel aux prestations de l'équipe dans laquelle il fonctionne;

— la disponibilité du membre du personnel à l'égard des usagers du service, qu'ils soient internes ou externes.

“Art. 287ter. § 1. Alle vast benoemde en contractuele personeelsleden van niveaus A, B, C en D, zijn onderworpen aan een evaluatiecyclus.

Wat de hoofdgreffiers en hoofdsecretarissen betreft is de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2° de evaluator. Wat de andere personeelsleden betreft is de evaluator de hiërarchische meerdere van het personeelslid of de functionele chef aan wie de hiërarchische meerdere de evaluatietask heeft gedelegeerd.

De hiërarchische meerdere is het vast benoemd personeelslid die de verantwoordelijkheid over een dienst of over een team heeft en dat dientengevolge rechtstreeks gezag uitoefent over de personeelsleden van die dienst of van dat team. De functionele chef is het vastbenoemd of contractueel personeelslid dat onder de verantwoordelijkheid van de hiërarchische meerdere van een personeelslid, een rechtstreekse gezagsrelatie heeft ten aanzien van deze laatste bij het dagelijks uitoefenen van zijn ambt.

§ 2. De evaluatieperiode vangt aan met een functiesprek wanneer het personeelslid vastbenoemd wordt, in dienst genomen wordt of van functie verandert. Er wordt ook een functiesprek gehouden wanneer de functie belangrijke veranderingen ondergaat.

Vanaf het begin van de nieuwe evaluatieperiode, in voorkomend geval onmiddellijk na het functiesprek, vindt een planningsgesprek plaats. Tijdens dit planningsgesprek worden de evaluator en het personeelslid het eens over de prestatiedoelstellingen en eventueel over de persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen.

Tijdens de evaluatieperiode wordt, telkens dat nodig is, een functioneringsgesprek gehouden tussen de evaluator en het personeelslid.

Op het einde van de evaluatieperiode nodigt de evaluator het personeelslid uit voor een evaluatiegesprek.

§ 3. De evaluatie is hoofdzakelijk gebaseerd op de volgende elementen:

1° het bereiken van de prestatiedoelstellingen vastgelegd tijdens het planningsgesprek en eventueel aangepast tijdens de functioneringsgesprekken;

2° de ontwikkeling van de competenties van het personeelslid die nuttig zijn voor zijn functie;

3° in voorkomend geval, de kwaliteit van de evaluaties die het personeelslid heeft uitgevoerd, als hij daarmee belast is.

De evaluatie berust eveneens op de volgende elementen:

— de bijdrage van het personeelslid aan de prestaties van het team waarin hij werkt;

— de beschikbaarheid van het personeelslid voor de gebruikers van de dienst, zowel interne als externe.

Le rapport d'évaluation se conclut par une des mentions suivantes: exceptionnel, répond aux attentes, à améliorer, insuffisant.

Il produit ses effets à la fin de la période d'évaluation.

§4. Si dans les trois ans qui suivent l'attribution de la première mention "insuffisant" une seconde mention "insuffisant" est donnée, même si elle n'est pas consécutive à la première mention "insuffisant", elle conduit au licenciement pour inaptitude professionnelle du membre du personnel.

Une indemnité de départ est accordée au membre du personnel licencié pour inaptitude professionnelle. Cette indemnité est équivalente à douze fois la dernière rémunération mensuelle si le membre du personnel compte au moins vingt ans d'ancienneté, à huit fois ou six fois cette rémunération selon qu'il compte dix ans ou moins de dix ans de service.

§ 5. Le Roi détermine les modalités d'application de ces dispositions.

Art. 30

L'article 287*quater* du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 287*quater*. § 1^{er}. Il est créé une commission de recours compétente pour les recours contre les rapports d'évaluation descriptifs et les attributions de mentions définitives lors des évaluations.

Le siège de cette commission de recours est situé à Bruxelles.

La commission de recours se compose d'un président, d'un vice-président et de dix membres dont quatre membres sont désignés par le ministre de la justice. Six membres sont désignés par les organisations syndicales à raison de deux par organisation.

Outre dix membres effectifs, sont aussi désignés dix membres suppléants.

Le président et le vice-président sont magistrats, les quatre membres effectifs et les quatre membres suppléants de la commission de recours sont désignés parmi les membres du personnel de niveau A et B. La moitié d'entre eux est désignée sur proposition du collège des procureurs-généraux, la moitié sur proposition des premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail.

Le président et le vice-président n'appartiennent pas au même rôle linguistique. Les membres sont répartis en nombre égal par rôle linguistique.

Le recours est suspensif.

Het evaluatieverslag wordt afgesloten met één van de volgende vermeldingen: uitzonderlijk, voldoet aan de verwachtingen, te verbeteren en onvoldoende.

Het heeft uitwerking op het einde van de evaluatieperiode.

§ 4. Indien in de drie jaren na de toekenning van de eerste vermelding "onvoldoende" een tweede vermelding "onvoldoende" wordt gegeven, zelfs indien ze niet voortvloeit uit de eerste vermelding "onvoldoende", leidt dit tot ontslag wegens beroepsongeschiktheid van het personeelslid.

Aan de wegens beroepsongeschiktheid ontslagen vast benoemd personeelslid wordt een vergoeding wegens ontslag toegekend. Deze vergoeding is gelijk aan twaalfmaal de laatste maandbezoldiging indien het personeelslid ten minste twintig jaar dienst heeft, aan acht maal of zes maal deze bezoldiging naargelang hij tien jaar dienst of minder dan tien jaar dienst heeft.

§ 5. De Koning stelt de modaliteiten vast voor de toepassing van deze bepalingen.

Art. 30

Artikel 287*quater* van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt vervangen als volgt:

"Art. 287*quater*. § 1. Er wordt een beroepscommissie opgericht, die bevoegd is voor de beroepen tegen het beschrijvend eindverslag en de toegekende eindvermelding bij de evaluatie.

De zetel van de beroepscommissie is gevestigd te Brussel.

De beroepscommissie omvat een voorzitter, een vice-voorzitter en tien leden. De voorzitter en de vice-voorzitter evenals vier leden worden aangewezen door de minister van Justitie. Zes leden worden aangewezen door de representatieve vakorganisaties naar rato van twee per organisatie.

Naast tien effectieve leden worden ook tien plaatsvervangende leden aangewezen.

De voorzitter, en de vice-voorzitter zijn magistraat. De vier effectieve leden, en vier plaatsvervangende leden van de beroepscommissie worden aangewezen uit het gerechtspersoneel van het niveau A en B. De helft wordt aangewezen op voorstel van het college van procureurs-generaal, de helft op voorstel van de eerste voorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven.

De voorzitter en vice-voorzitter behoren niet tot dezelfde taalrol. De leden zijn in gelijke mate verdeeld over de taalrollen.

Het beroep is opschortend.

§ 2. L'avis de la commission de recours consiste soit en une proposition d'une autre mention, soit en une proposition de maintien de la mention attribuée.

Lorsque la commission de recours a proposé le maintien de la mention, celle-ci devient définitive.

Lorsque la commission de recours a proposé de modifier la mention, le ministre de la Justice ou son délégué prend la décision soit de modifier la mention conformément à l'avis de la commission de recours, soit de confirmer la mention initiale, soit d'attribuer une autre mention. Il communique sa décision dans les vingt jours ouvrables qui suivent la réception de l'avis.

§ 3. Le Roi détermine les modalités d'organisation et de fonctionnement de la commission de recours en matière d'évaluation.

Art. 31

Dans l'article 291, alinéa 1^{er}, du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du ..2013, les mots "des référendaires et des juristes de parquet près les cours d'appel et près les tribunaux de premières instance" sont remplacés par les mots "des référendaires et des juristes de parquet près les cours et tribunaux".

Art. 32

Dans le livre II, titre premier, du même Code, il est inséré un chapitre VIII intitulé "Du personnel judiciaire autorisé à accomplir une mission internationale".

Art. 33

Dans le chapitre VIII, inséré par l'article 42 de la présente loi, il est inséré un article 309septies rédigé comme suit:

"Art. 309septies. § 1^{er}. Les membres du personnel judiciaire peuvent être autorisés par le ministre de la Justice, sur l'avis du chef de corps, greffier en chef ou secrétaire en chef compétent, à accomplir une mission internationale confiée par décision du conseil des ministres dans le cadre de la coopération au développement, des missions de paix, de la recherche scientifique ou de l'aide humanitaire.

§ 2. Le Roi peut fixer une indemnité de poste ainsi que les modalités de ces missions internationales par un arrêté délibéré en Conseil des ministres."

Art. 34

À l'article 326bis, alinéas 2 et 3 du même Code, insérés par la loi du 27 décembre 2006, les mots "une formation continue spécialisée en application des peines organisée dans le cadre de la formation des magistrats visée à l'article

§ 2. Het advies van de beroepscommissie bestaat hetzij uit een voorstel van een andere vermelding, hetzij uit een voorstel van behoud van de toegekende vermelding.

Indien de beroepscommissie heeft voorgesteld de vermelding te behouden, wordt deze definitief.

Indien de beroepscommissie heeft voorgesteld de vermelding te wijzigen, neemt de minister van Justitie of zijn afgevaardigde de beslissing hetzij de vermelding te wijzigen overeenkomstig het advies van de beroepscommissie, hetzij de oorspronkelijke vermelding te bevestigen, ofwel een andere vermelding toe te kennen. Hij deelt zijn beslissing met binen de twintig werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst van het advies.

§ 3. De Koning stelt de modaliteiten vast voor de organisatie en de werking van de beroepscommissie inzake evaluatie.

Art. 31

In artikel 291, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van... 2013, worden de woorden "de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven van beroep en bij de rechtbanken van eerste aanleg" vervangen door de woorden "de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en rechtbanken".

Art. 32

In boek II, titel I, van het Gerechtelijk Wetboek wordt een hoofdstuk VIII ingevoegd, luidende: "Gerechtspersoneel gemachtigd om een internationale opdracht hulp uit te oefenen."

Art. 33

In hoofdstuk VIII, ingevoegd bij artikel 42, wordt een artikel 309septies ingevoegd, luidende:

"Art. 309septies. § 1. Leden van het gerechtspersoneel kunnen door de minister van Justitie, op advies van de bevoegde korpschef, hoofdgriffier of hoofdsecretaris gemachtigd worden om een internationale opdracht die is toevertrouwd door een beslissing van de ministerraad in het raam van de ontwikkelingssamenwerking, vredesopdrachten, de wetenschappelijke vorsing of de humanitaire hulp uit te oefenen.

§ 2. De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit een postvergoeding en de modaliteiten van deze internationale opdrachten vaststellen."

Art. 34

In artikel 326bis, tweede en derde lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 27 december 2006, worden de woorden "die een voortgezette gespecialiseerde opleiding heeft gevolgd in strafuitvoeringszaken georganiseerd in het

259bis -9, § 2,” sont remplacés par les mots “la formation prévue à l'article 259sexies, § 1^{er}, 5°, alinéa 4”.

Art . 35

Dans l'article 330, alinéa 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots “organes stratégiques et secrétariats, dans des cabinets ministériels ou auprès de l'Organe central pour la saisie et la confiscation” sont insérés entre les mots “services publics fédéraux” et les mots “ou dans des commissions”.

Art. 36

Dans l'article 330bis, alinéa 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du ... 2013 les mots “organes stratégiques et secrétariats, dans des cabinets ministériels ou auprès de l'Organe central pour la saisie et la confiscation” sont insérés entre les mots “des services publics fédéraux” et les mots “des commissions”.

Art. 37

Dans l'article 330quater, du même Code, inséré par la loi du 10 juin 2006 et remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “classe de métiers” sont remplacés par le mot “classe”;

2° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le chiffre “287septies” est remplacé par le chiffres “287sexies”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots “dans un grade équivalent” sont remplacés par les mots “dans un grade équivalent ou une classe équivalente” .

Art. 38

Dans l'article 331 du même Code remplacé par la loi du 21 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du ... 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 5°, les mots “et les cours du travail” sont supprimés;

b) au 6°, les mots “référendaires près les cours du travail,” sont insérés entre les mots “les membres des cours du travail,” et les mots “les conseillers sociaux”;

c) au 7°, les mots “et les juristes de parquet près la cour d'appel et la cour du travail,” sont insérés entre les mots

kader van de opleiding van magistraten bedoeld in artikel 259bis-9, § 2” vervangen door de woorden “die de opleiding die voorzien wordt in artikel 259sexies, § 1, 5°, vierde lid, heeft gevolgd” .

Art. 35

In artikel 330, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 24 april 2007, worden de woorden “beleidsorganen en secretariaten, in ministeriële kabinetten of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring” ingevoegd tussen de woorden “federale overheidsdiensten” en de woorden “in regeringscommissies”.

Art. 36

In artikel 330bis, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van ... 2013, worden de woorden “beleidsorganen en secretariaten, in ministeriële kabinetten of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring” ingevoegd tussen de woorden “federale overheidsdiensten” en de woorden “in regeringscommissies”.

Art. 37

In artikel 330quater, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 juni 2006 en vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van ..2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt het woord “vakklasse” vervangen door het woord “klasse”;

2° in paragraaf 1, tweede lid, wordt het cijfer “287septies” vervangt door het cijfer “287sexies”;

3° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “in een gelijke graad” vervangen door de woorden “in een gelijke graad of klasse”.

Art. 38

In artikel 331 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 21 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van ... 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 5°, worden de woorden “en de arbeidshoven” opgeheven;

b) in de bepaling onder 6°, worden de woorden “de referendarissen bij de arbeidshoven,” ingevoegd tussen de woorden de “leden van de arbeidshoven,” en de woorden “de raadsheren in sociale zaken”;

c) in de bepaling onder 7°, worden de woorden “en de par- ketjuristen bij het hof van beroep en het arbeidshof,” ingevoegd

“auditeurs du travail,” et les mots “sans autorisation du procureur général près la Cour d’appel”;

d) au 8°, les mots “les référendaires près les tribunaux de première instance” sont remplacés par les mots par les mots “les référendaires près les tribunaux de première instance et les tribunaux de commerce”;

e) au 10°, le mot “référendaires” est inséré entre les mots “juges aux tribunaux du travail” et les mots “et les juges sociaux”;

f) au 12°, les mots “et les juristes de parquet” sont insérés entre les mots “les magistrats fédéraux” et les mots “, sans autorisation”;

g) au 13°, les mots “et les juristes de parquet” sont insérés entre les mots “de l’auditeur de travail” et les mots “, sans autorisation”;

h) un 14°*bis* rédigé comme suit est inséré:

“14°*bis*. les référendaires près les tribunaux de police sans autorisation soit du président des juges de paix et juges au tribunal de police soit du président du tribunal de première instance dans l’arrondissement de Bruxelles et d’Eupen.”.

Art. 39

Dans l’article 332*bis* du même Code, inséré par la loi du 3 mai 2003, les mots “le Service de santé administratif qui fait partie de” sont abrogés.

Art. 40

L’article 353*bis* du même Code, inséré par la loi du 6 mai 1997, modifié par la loi du 24 mars 1999 et renuméroté par la loi du 12 avril 1999, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi détermine l’assistance en justice des référendaires et des juristes de parquet près les cours et près les tribunaux et l’indemnisation des dommages aux biens, encourus par eux, conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l’État.”.

Art. 41

Dans l’article 354 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivante sont apportées:

1° à l’alinéa 1^{er}, les mots “ainsi que des secrétaires en chef et des secrétaires” sont remplacés par les mots “ainsi que des greffiers en chef, des greffiers-chef de service, des greffiers, des secrétaires en chef, des secrétaires-chef de service et des secrétaires”;

tussen het woord “arbeidsauditeurs,” en de woorden “zonder vergunning van de procureur-generaal bij het hof van beroep”;

d) in de bepaling onder 8°, worden de woorden “de referendarissen bij de rechtbanken van eerste aanleg” vervangen door de woorden “de referendarissen bij de rechtbanken van eerste aanleg en de rechtbanken van koophandel”;

e) in de bepaling onder 10°, worden de woorden “,de referendarissen” ingevoegd tussen de woorden “toegevoegde rechters in de arbeidsrechtbanken” en de woorden “en de rechters in sociale zaken”;

f) in de bepaling onder 12°, worden de woorden “en de parketjuristen” ingevoegd tussen de woorden “de federale magistraten” en de woorden “, zonder vergunning”;

g) in de bepaling onder 13°, worden de woorden “en de parketjuristen” ingevoegd tussen de woorden “de substituten-arbeidsauditeur” en de woorden “, zonder vergunning”;

h) een 14°*bis* wordt ingevoegd, luidende:

“14°*bis*. de referendarissen bij de politierechtbanken, zonder vergunning van hetzij de voorzitter van de vrederechters en rechters van de politierechtbank hetzij van de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg in de arrondissementen van Brussel en Eupen.”.

Art. 39

In artikel 332*bis* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 3 mei 2003, worden de woorden “de Administratieve gezondheidsdienst die deel uitmaakt van” opgeheven.

Art. 40

Artikel 353*bis* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 6 mei 1997, gewijzigd bij wet van 24 maart 1999 en hernummerd bij wet van 12 april 1999 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning regelt de rechtshulp aan de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en bij de rechtbanken en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade, overeenkomstig de bepalingen die op het rijkspersoneel van toepassing zijn.”.

Art. 41

In artikel 354 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “alsmede van de hoofdsecretarissen en de secretarissen” vervangen door de woorden “alsmede van de hoofdgriffiers, de griffiers-hoofden van dienst, de griffiers, de hoofdsecretarissen, de secretarissen”;

2° L'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi détermine l'assistance en justice des greffiers, secrétaires, du personnel des greffes, des secrétariats de parquet et des services d'appui, ainsi que des attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, et l'indemnisation des dommages aux biens, encourus par eux, conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l'État.”

Art. 42

Dans l'article 360*bis* du même Code, inséré par la loi du 20 juillet 1991 et remplacé par la loi du 27 décembre 2002 et modifié par la loi du 2013, les mots “Avocat général près la Cour de cassation” sont remplacés par les mots “Président de section et avocat général près la Cour de cassation” sous la subdivision “Vingt-quatre années”.

Art. 43

L'article 363 du même Code, inséré par la loi du 10 février 1998 et modifié par la loi du 21 juin 2001 et du 1^{er} décembre 2013, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi détermine l'assistance en justice des magistrats de l'ordre judiciaire et l'indemnisation des dommages aux biens encourus par eux.”

Art. 44

À l'article 357, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 29 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 17 mai 2006, les modifications suivantes sont apportées:

a) la disposition sous 3° est complétée par les mots “sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté”;

b) la disposition sous 6° est complétée par les mots “sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté”;

c) la disposition sous 7° est complétée par les mots “sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté”.

Art. 45

Dans le même Code, il est inséré un article 363*bis* rédigé comme suit:

2° het artikel wordt aangevuld met een lid luidende:

“De Koning regelt de rechtshulp aan griffiers, de secretarissen, het personeel van de griffies, van de parketsecretariaten en van de steundiensten, alsmede aan de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade, overeenkomstig de bepalingen die op het rijksperoneel van toepassing zijn.”

Art. 42

In artikel 360*bis* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 20 juli 1991 en vervangen bij de wet van 27 december 2002 en gewijzigd bij de wet van ... 2013, worden in de onderverdeling “Vierentwintig jaren:” de woorden “Advocaat-generaal bij het Hof van Cassatie” vervangen door de woorden “Afdelingsvoorzitter en advocaat-generaal bij het Hof van Cassatie”.

Art. 43

Artikel 363 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 10 februari 1998 en gewijzigd bij de wetten van 21 juni 2001 en 1^{ste} december 2013, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning regelt de rechtshulp aan de magistraten der rechterlijke orde en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade.”

Art. 44

In artikel 357, § 1, eerste lid, van hetzelfde wetboek, vervangen bij de wet van 29 april 1999 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 mei 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 3° wordt aangevuld met de woorden “zonder dat het totale loon lager mag zijn dan hetwelke de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap”;

b) de bepaling onder 6° wordt aangevuld met de woorden “zonder dat het totale loon lager mag zijn dan hetwelke de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap”;

c) de bepaling onder 7° wordt aangevuld met de woorden “zonder dat het totale loon lager mag zijn dan hetwelke de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap”.

Art. 45

In hetzelfde Wetboek wordt een artikel 363*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 363*bis*. Le Roi peut fixer une indemnité de poste ainsi que les modalités des missions visées aux articles 308, 309*bis*, 323*bis* et 327 par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.”

Art. 46

Dans l'article 366 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, 1°, les mots “à partir de l'âge de 21 ans” sont abrogés,

2° dans le paragraphe 2, 6°, les mots “personnel des ministères” sont remplacés par les mots “personnel des services publics fédéraux et personnel du ministère de la défense”.

Art. 47

Dans l'article 372, alinéa 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots “suivie d'une augmentation biennale de 673 euro” sont remplacés par les mots “suivie de deux augmentations biennales de 673 euros”.

Art. 48

Dans l'article 373 du même Code, remplacé par la loi du 27 décembre 1994 et modifié en dernier lieu par la loi du 30 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er}, 3°, est complété par les mots “ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays”;

b) l'alinéa 1^{er}, 4°, est complété par les mots “ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays”;

c) à l'alinéa 1^{er}, il est inséré un 5° rédigé come suit:

5° une prime de direction annuelle de 1 000 euros aux membres du greffe et du secrétariat de parquet, aux conditions établies pour l'octroi de cette prime aux membres du personnel de niveau B, visés à l'article 177, § 2,”

d) l'alinéa 2 est complété par ce qui suit:

“En cas d'interruption de l'exercice de la fonction, l'allocation est uniquement due si l'interruption ne dure pas plus de trente jours.

“De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit een postvergoeding en de modaliteiten van de opdrachten bedoeld in de artikelen 308, 309*bis*, 323*bis* en 327 vaststellen.”

Art. 46

In artikel 366 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, 1°, worden de woorden “vanaf de leeftijd van 21 jaar” opgeheven;

2° in paragraaf 2, 6° worden de woorden “personeel der ministeries” vervangen door de woorden “personeel van de federale overheidsdiensten en het personeel van het ministerie van defensie”.

Art. 47

In artikel 372, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de woorden “gevolgd door een tweejaarlijkse verhoging van 673 euro” vervangen door de woorden “gevolgd door twee tweejaarlijkse verhogingen van 673 euro”.

Art. 48

In artikel 373 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 27 december 1994 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van ...2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid, 3° wordt aangevuld met de woorden “of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt;”;

b) het eerste lid, 4° wordt aangevuld met de woorden “of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt;”;

c) het eerste lid wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

“5° een jaarlijkse directiepremie van 1 000 euro aan de leden van de griffie en het parketsecretariaat, overeenkomstig de voorwaarden bepaalde voor de toekenning ervan aan de personeelsleden van niveau B, bedoeld in artikel 177, § 2;”

d) het tweede lid wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In geval van onderbreking van de ambtsuitoefening is de toelage alleen verschuldigd als die onderbreking niet langer duurt dan dertig dagen.

L'alinéa précédent n'est pas d'application dans les cas suivants:

1° absence pour cause de maladie;

2° absence pour cause d'accident survenu au travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle;

3° absence justifiée par l'obtention d'un congé ou d'une interruption de travail visés aux articles 39, 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, à l'article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et aux articles 21 à 25bis, 28, 30 à 34 et 65, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 16 mars 2011 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire."

Art. 49

Dans l'article 375, § 4, du même Code, modifié par les lois des 2 août 1974, 17 février 1997, 10 août 2005, 10 juin 2006 et remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots "visé à l'article 179" sont remplacés par les mots "visé à l'article 177";

Art. 50

Dans l'article 398, du même Code, modifié par la loi du 4 mars 1997, les mots "143ter" sont remplacés par les mots "143quater".

Art. 51

Dans l'article 399, alinéas 1^{er} et 2, du même Code, modifié par les lois du 4 mars 1997 et du 19 juillet 2013, les mots "143ter" sont remplacés par les mots "143quater".

Art. 52

Dans l'article 400, du même Code, modifié par la loi du 4 mars 1997, les mots "143ter" sont remplacés par les mots "143quater".

Art. 53

Dans l'article 428bis, alinéa 1^{er}, 1°, du même Code, inséré par arrêté royal du 2 mai 1996, les mots "visé par l'article 1^{er}, a) de la Directive européenne du 21 décembre 1988 relative à un système général de reconnaissance des diplômes d'enseignement supérieur qui sanctionnent des formations professionnelles d'une durée minimale de trois ans" sont remplacés par les mots "visé dans la directive 2005/36/CEE du Parlement européen et du Conseil du 7 septembre 2005 relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles".

In volgende gevallen is het vorige lid niet van toepassing:

1° afwezigheid wegens ziekte;

2° afwezigheid wegens een ongeval voorgekomen op het werk of op weg naar en van het werk of wegens een beroepsziekte;

3° afwezigheid gewettigd door het bekomen van verlof of werkonderbreking bedoeld in de artikelen 39, 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971, in artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en in de artikelen 21 tot 25bis, 28, 30 tot 34 en 65, §1, van het koninklijk besluit van 16 maart 2011 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan."

Art. 49

In artikel 375, § 4, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wetten van 2 augustus 1974, 17 februari 1997, 10 augustus 2005, 10 juni 2006 en vervangen bij de wet van 25 april 2007 worden de woorden "bedoeld in artikel 179" vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 177";

Art. 50

In artikel 398, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wet van 4 maart 1997, worden de woorden "143ter" vervangen door de woorden "143quater".

Art. 51

In artikel 399, eerste en tweede lid, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wetten van 4 maart 1997 en 19 juli 2013, worden de woorden "143ter" vervangen door de woorden "143quater".

Art. 52

In artikel 400 van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wet van 4 maart 1997, worden de woorden "143ter" vervangen door de woorden "143quater".

Art. 53

In artikel 428bis, eerste lid, 1°, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij koninklijk besluit van 2 mei 1996, worden de woorden "bedoeld in artikel 1, a, van de Europese Richtlijn van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van tenminste drie jaar worden afgesloten" vervangen door de woorden "bedoeld in de Richtlijn 2005/36 van het Europees Parlement en de Raad van 7 september 2005 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties".

CHAPITRE III

Modifications de la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code Judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire

Art. 54

Dans la colonne 4 qui figure dans l'article 170, § 1^{er}, de la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code Judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire, pour le greffier en chef et le secrétaire en chef les montants "32 226,25" et "44 859,42", mentionnés auprès des tribunaux de première instance, tribunaux du travail et tribunaux de commerce/Parquet du procureur du Roi et parquet de l'auditeur du travail dont le ressort compte moins de 250 000 habitants sont remplacés respectivement par les montants "32 380,00" et "44 860,00".

CHAPITRE IV

Modification à la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre

Art. 55

Dans l'article 121 de la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre, les mots "des articles 262, 273, 287 et 287bis du Code judiciaire" sont remplacés par les mots "de l'article 287sexies du Code judiciaire".

CHAPITRE V

Modification à la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'institut de formation judiciaire

Art. 56

À l'article 2, 10°, de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'institut de formation judiciaire, les mots "membres du personnel revêtus d'un grade de qualification particulière créée par le Roi conformément à l'article 180, alinéa 1^{er}, du Code judiciaire" sont remplacés par les mots "membres du personnel de niveau A portant le titre d'attaché, de conseiller et de conseiller général".

HOOFDSTUK III

Wijzigingen van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers, de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie

Art. 54

In kolom 4 van de tabel die voor de hoofdgriffier en de hoofdsecretaris voorkomt in artikel 170, § 1, van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers, de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie worden de bedragen "32 226,25" en "44 859,42" vermeld tegenover de rechtbanken van eerste aanleg, arbeidsrechtbanken en rechtbanken van koophandel/Parket van de procureur des Konings en parket van de arbeidsauditeur waarvan het rechtsgebied minder dan 250 000 inwoners telt vervangen door respectievelijk de bedragen "32 380,00" en "44 860,00".

HOOFDSTUK IV

Wijziging aan de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vredestijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd

Art. 55

In artikel 121 van de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vredestijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd, worden de woorden "artikelen 262, 273, 287 en 287bis van het Gerechtelijk Wetboek" vervangen door de woorden "het artikel 287sexies van het Gerechtelijk Wetboek".

HOOFDSTUK V

Wijziging aan de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

Art. 56

In artikel 2, 10°, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding worden de woorden "personeelsleden die een bijzondere graad bekleden ingesteld door de Koning overeenkomstig artikel 180, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek" vervangen door de woorden "personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal".

CHAPITRE VI

Modification de la loi du 17 juillet 1984 portant certaines mesures de nature à réduire l'arriéré judiciaire

Art. 57

L'article 14 de la loi du 17 juillet 1984 portant certaines mesures de nature à réduire l'arriéré judiciaire est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Le maintien en activité au-delà de l'âge de 65 ans peut être autorisé par le ministre sur demande du membre du personnel. La décision est motivée. La période du maintien en activité est fixée pour une durée maximale d'une année. Elle est renouvelable.

Le ministre qui a la Justice dans ses attributions fixe la procédure. “

CHAPITRE VII

Entrée en vigueur

Art. 58

La présente loi produit ses effets le jour de sa publication au *Moniteur belge* à l'exception de l'article 42 qui produit ses effets à dater du 1^{er} octobre 2002, des articles 2, 3, 13 et 34 qui produisent leurs effets le 2 février 2008, et des articles 29 et 30 qui entrent en vigueur à la date fixée par le Roi. .

HOOFDSTUK VI

Wijziging van de wet van 17 juli 1984 houdende bepaalde maatregelen van aard tot vermindering van de gerechtelijke achterstand

Art. 57

Artikel 14 van de wet van 17 juli 1984 houdende bepaalde maatregelen van aard tot vermindering van de gerechtelijke achterstand wordt aangevuld met 2 leden, luidende:

“Het in activiteit blijven boven de leeftijd van 65 jaar kan worden toegelaten door de minister, op aanvraag van het personeelslid. De beslissing wordt met redenen omkleed. De periode van in activiteit blijven wordt bepaald voor de maximumduur van één jaar. Deze kan worden hernieuwd.

De minister tot wiens bevoegdheid Justitie behoort bepaalt de procedure.”.

HOOFDSTUK VII

Inwerkingtreding

Art. 58

Deze wet heeft uitwerking met ingang van de dag na de publicatie in het *Belgisch Staatsblad* behalve het artikel 42 dat uitwerking heeft met ingang van 1 oktober 2002, de artikelen 2,3,13 en 34 die uitwerking hebben met ingang van 2 februari 2008, en de artikelen 29 en 30 die in werking treden op de dag bepaald door de Koning.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 55.033/3 DU 7 FÉVRIER 2014

Le 10 janvier 2014, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre de la Justice à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "modifiant le Code judiciaire et la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code Judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire et modifiant la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre et modifiant la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire".

L'avant-projet a été examiné par la troisième chambre le 4 février 2014. La chambre était composée de Jo Baert, président de chambre, Jan Smets et Jeroen Van Nieuwenhove, conseillers d'État, Jan Velaers et Lieven Denys, assessseurs, et Annemie Goossens, greffier.

Le rapport a été présenté par Frédéric Vanneste, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Jan Smets, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 7 février 2014.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique ¹ et l'accomplissement des formalités prescrites ².

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a tout d'abord pour objet de modifier le Code judiciaire en vue d'opérer une série d'aménagements dans le statut administratif et pécuniaire du personnel judiciaire. Il vise également à apporter d'autres modifications dans ce code et dans un certain nombre de lois.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

² Eu égard au nombre élevé de demandes d'avis soumises à un délai et à l'ampleur du projet, le Conseil d'État, section de législation, n'a pas pu y consacrer un examen approfondi. Il convient donc de lire l'avis sous cette réserve.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 55.033/3 VAN 7 FEBRUARI 2014

Op 10 januari 2014 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Justitie verzocht, binnen een termijn van dertig dagen, een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet "tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en tot wijziging van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers en de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie en tot wijziging van de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vredetijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd en tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding".

Het voorontwerp is door de derde kamer onderzocht op 4 februari 2014. De kamer was samengesteld uit Jo Baert, kamervoorzitter, Jan Smets en Jeroen Van Nieuwenhove, staatsraden, Jan Velaers en Lieven Denys, assessoren, en Annemie Goossens, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Frédéric Vanneste, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Jan Smets, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 7 februari 2014.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond ¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan ².

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt in de eerste plaats tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het aanbrengen van een aantal aanpassingen in het administratief en geldelijk statuut van het gerechtspersoneel. Daarnaast strekt het ontwerp tot het doorvoeren van diverse andere wijzigingen in dat wetboek en in een aantal wetten.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

² Gelet op het grote aantal aan een termijn gebonden adviesaanvragen en de omvang van het ontwerp, heeft de Raad van State, afdeling Wetgeving, eraan geen diepgaand onderzoek kunnen besteden. Het advies dient met dit voorbehoud te worden gelezen.

En ce qui concerne le statut du personnel judiciaire, le projet comporte notamment des dispositions relatives à la pondération des fonctions de niveau A, aux conditions de nomination, à l'évaluation et à l'autorisation d'accomplir des missions, ainsi que des dispositions relatives à l'assistance en justice et à l'indemnisation en cas de dommages aux biens. Ces deux derniers aspects sont également réglés pour les magistrats.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

3. Un certain nombre d'aspects figurant dans les parties du projet qui concernent le statut du personnel judiciaire, sont étroitement liés à des dispositions de l'avant-projet de loi "modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef", sur lequel le Conseil d'État, section de législation, a donné le 6 février 2014 l'avis 55.031/3. Il est dès lors préférable d'intégrer dans le projet 55.031/3 les dispositions du projet à l'examen relatives au statut du personnel judiciaire. Il convient à tout le moins de faire concorder les deux textes, d'autant qu'un certain nombre d'articles des deux dispositifs portent sur les mêmes prescriptions³.

4. Les articles 8, 22, 24, 31, 36 à 38, 42 et 48 du projet se réfèrent à "la loi du ... 2013". Il s'agit manifestement de la loi du 1^{er} décembre 2013⁴. Il y a lieu d'adapter en ce sens les articles précités.

5. Le projet présentant de nombreuses imperfections de nature législative, rédactionnelle et linguistique⁵, il devrait être vérifié de manière approfondie sur ces points.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

Article 6

6. À l'article 6, 9^o, du projet, on ajoutera avant le mot "remplacés" les mots "chaque fois", dès lors que les mots "une matrice de classe de métiers", à remplacer, figurent deux fois dans l'article 160, § 7, à modifier, du Code judiciaire.

³ Ainsi l'article 3 du projet 55.031/3 vise à abroger l'alinéa 3 de l'article 161 du Code judiciaire, tandis que l'article 7 du projet 55.033/3 tend à modifier cet alinéa, et l'article 24 du projet 55.031/3 vise à remplacer l'article 372 du Code judiciaire, tandis que l'article 47 du projet 55.033/3 a pour objet de modifier cet article. D'autres dispositions des deux projets portent également sur les mêmes articles du Code judiciaire, sans toutefois que les modifications à apporter concernent les mêmes parties de l'article en question ou se contredisent.

⁴ Loi "portant réforme des arrondissements judiciaires et modifiant le Code judiciaire en vue de renforcer la mobilité des membres de l'ordre judiciaire".

⁵ Voir, pour un cas flagrant, le texte néerlandais de l'article 287^{quater}, § 2, alinéa 2, dernière phrase, en projet (article 30 du projet).

Het ontwerp bevat op het vlak van het statuut van het gerechtspersoneel onder meer bepalingen inzake de weging van de functies van niveau A, de benoemingsvoorwaarden, de evaluatie, de machtiging tot het verrichten van opdrachten, en inzake de rechtshulp en de schadeloosstelling in geval van zaakschade. Die twee laatste aspecten worden ook geregeld voor de magistraten.

ALGEMENE OPMERKINGEN

3. Een aantal aspecten van de onderdelen van het ontwerp die het statuut van het gerechtspersoneel betreffen, hangen nauw samen met bepalingen uit het voorontwerp van wet "tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatenstelsel voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen", waarover de Raad van State, afdeling Wetgeving, op 6 februari 2014 advies 55.031/3 heeft uitgebracht. De bepalingen uit het voorliggende ontwerp die het statuut van het gerechtspersoneel betreffen, worden dan ook het best geïntegreerd in ontwerp 55.031/3. Minstens dienen beide ontwerpen op elkaar te worden afgestemd, temeer daar een aantal artikelen uit beide ontwerpen betrekking hebben op dezelfde bepalingen.³

4. In de artikelen 8, 22, 24, 31, 36 tot 38, 42 en 48 van het ontwerp wordt verwezen naar "de wet van ... 2013". Klaarblijkelijk wordt verwezen naar de wet van 1 december 2013⁴. De genoemde artikelen dienen in die zin te worden aangepast.

5. Het ontwerp vertoont tal van wetgevingstechnische, redactionele en taalkundige⁵ tekortkomingen en verdient op dit vlak een grondig nazicht.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

Artikel 6

6. In artikel 6, 9^o, van het ontwerp voege men vóór het woord "vervangen" het woord "telkens" toe, nu het te vervangen woord "vakklassematrix" tweemaal voorkomt in het te wijzigen artikel 160, § 7, van het Gerechtelijk Wetboek.

³ Zo strekt artikel 3 van ontwerp 55.031/3 tot opheffing van het derde lid van artikel 161 van het Gerechtelijk Wetboek, terwijl artikel 7 van ontwerp 55.033/3 strekt tot wijziging van dat lid, en strekt artikel 24 van ontwerp 55.031/3 tot vervanging van artikel 372 van het Gerechtelijk Wetboek, terwijl artikel 47 van ontwerp 55.033/3 strekt tot wijziging van dat artikel. Ook andere bepalingen uit beide ontwerpen hebben betrekking op dezelfde artikelen van het Gerechtelijk Wetboek, evenwel zonder dat de aan te brengen wijzigingen betrekking hebben op dezelfde onderdelen van het betrokken artikel of met elkaar in strijd zijn.

⁴ Wet "tot hervorming van de gerechtelijke arrondissementen en tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op een grotere mobiliteit van de leden van de rechterlijke orde".

⁵ Voor een flagrant geval, zie de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 287^{quater}, § 2, tweede lid, laatste zin (artikel 30 van het ontwerp).

Articles 22 à 24, 28, 33 et 57

7. Les articles 22, 23, c), et 24 du projet ont pour objet de transférer des compétences exercées actuellement par le Roi, au ministre qui a la justice dans ses attributions (et non: le ministre de la Justice).

Il découle de l'article 37 de la Constitution qu'il appartient au Roi d'organiser le pouvoir exécutif, de sorte qu'il lui revient en principe d'accorder des délégations aux ministres. Il convient dès lors de supprimer les dispositions précitées.

Il en va de même des attributions de compétence au ministre, visées aux articles 278, § 2, alinéa 2, en projet, et 309septies, § 1^{er}, en projet, du Code judiciaire et à l'article 14, alinéas 2 et 3⁶, en projet, de la loi du 17 juillet 1984 "portant certaines mesures de nature à réduire l'arriéré judiciaire" (articles 28, 2^o, 33 et 57 du projet).

Article 25

8. L'article 272bis en projet devrait indiquer plus clairement que la décision relative à la dérogation aux conditions de diplôme est prise par sélection.

Article 29

9. Dans le texte français de l'article 287ter, § 2, alinéas 1^{er} et 2, en projet, on écrira chaque fois, comme dans la suite du projet, "entretien de fonctionnement" au lieu d'"entretien de fonction", et dans le texte néerlandais "*functioneringsgesprek*" au lieu de "*functiegesprek*".

10. Il faut préciser à l'article 287ter, § 2, en projet, à quelle fréquence se déroule l'évaluation. Actuellement, il est uniquement question d'une "période d'évaluation" sans que sa durée soit déterminée.

Selon le délégué, la durée de la période d'évaluation sera réglée dans un arrêté d'exécution⁷. Pour une bonne compréhension du régime légal en projet, il est néanmoins préférable de régler la durée de la période d'évaluation dans le projet à l'examen.

11. Selon l'article 287ter, § 4, en projet, le membre du personnel concerné est licencié pour inaptitude professionnelle si, au cours des trois ans (et non: "dans les trois ans", comme il est indiqué dans le projet) qui suivent l'attribution de la première mention "insuffisant" une seconde mention "insuffisant" est donnée, même si elle n'est pas consécutive à la première mention "insuffisant".

⁶ Il convient, comme à d'autres endroits du projet, de faire apparaître plus clairement la division typographique en alinéas en recourant à une ligne blanche entre les deux alinéas à insérer.

⁷ Il s'agit de l'arrêté royal (encore à l'état de projet) "relatif à l'évaluation des membres du personnel de l'Ordre judiciaire", qui figure dans le dossier transmis au Conseil d'État, section de législation.

Artikelen 22 tot 24, 28, 33 en 57

7. De artikelen 22, 23, c), en 24 van het ontwerp strekken ertoe bevoegdheden die thans door de Koning worden uitgeoefend, over te dragen aan de minister bevoegd voor justitie (niet: minister van Justitie).

Uit artikel 37 van de Grondwet vloeit voort dat de organisatie van de uitvoerende macht zaak is van de Koning, zodat het in beginsel hem toekomt delegaties aan ministers te verlenen. De genoemde bepalingen dienen dan ook te vervallen.

Hetzelfde geldt ten aanzien van de in de ontworpen artikelen 278, § 2, tweede lid, en 309septies, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek en het ontworpen artikel 14, tweede lid en derde lid⁶, van de wet van 17 juli 1984 "houdende bepaalde maatregelen van aard tot vermindering van de gerechtelijke achterstand" (artikelen 28, 2^o, 33 en 57 van het ontwerp) bedoelde bevoegdheidstoewijzingen aan de minister.

Artikel 25

8. In het ontworpen artikel 272bis zou beter tot uiting dienen te komen dat over de afwijking van de diplomavooraarden per selectie wordt beslist.

Artikel 29

9. In de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 287ter, § 2, eerste en tweede lid, schrijve men telkens, zoals daarna, "functioneringsgesprek" in plaats van "functiegesprek", en in de Franse tekst ervan "*entretien de fonctionnement*" in plaats van "*entretien de fonction*".

10. Er dient in het ontworpen artikel 287ter, § 2, te worden bepaald met welke frequentie de evaluatie plaatsvindt. Thans wordt enkel gewag gemaakt van een "evaluatieperiode", maar wordt de duur van die periode niet bepaald.

Volgens de gemachtigde zal de duur van de evaluatieperiode worden geregeld in een uitvoeringsbesluit.⁷ Omwille van een goed begrip van de ontworpen wettelijke regeling wordt de duur van de evaluatieperiode nochtans het best in het voorliggende ontwerp zelf geregeld.

11. Luidens het ontworpen artikel 287ter, § 4, wordt het betrokken personeelslid, in het geval dat gedurende drie jaar (niet: "in de drie jaren", zoals in het ontwerp staat geschreven) na de toekenning van de eerste vermelding "onvoldoende" een tweede vermelding "onvoldoende" wordt toegekend, zelfs indien ze niet voortvloeit uit de eerste vermelding "onvoldoende", ontslagen wegens beroepsongeschiktheid.

⁶ De indeling in leden dient, net als op andere plaatsen in het ontwerp, typografisch beter te worden aangegeven door het laten van een witregel tussen de twee in te voegen leden.

⁷ Het betreft het (nog in ontwerpvorm verkerende) koninklijk besluit "betreffende de evaluatie van de personeelsleden van de rechterlijke orde", dat in het aan de Raad van State, afdeling Wetgeving, voorgelegde dossier is opgenomen.

Cette disposition s'applique également aux greffiers en chef et aux secrétaires en chef qui ne sont pas titulaires d'un mandat visé à l'article 160, § 8, alinéa 3 (encore actuellement à l'état de projet)⁸, du Code judiciaire. Par contre, les greffiers en chef et les secrétaires en chef sont titulaires d'un mandat, sont soumis à un autre régime: une mention "insuffisant" conduit à la fin du mandat, mais dans ce cas, l'intéressé est remis à la disposition de son service d'origine, et par conséquent, il ne peut être licencié. Si cette différence de traitement est à rattacher à la nature de la figure juridique du mandat, il est néanmoins recommandé de justifier cette différence dans l'exposé des motifs.

12. Selon l'article 287ter, § 5, en projet, le Roi détermine les "modalités" d'application des dispositions figurant dans les paragraphes précédents.

La portée de cette disposition n'est pas claire. Soit elle n'excède pas ce qu'implique déjà le pouvoir général d'exécution dont dispose le Roi en vertu de l'article 108 de la Constitution. Dans ce cas, une habilitation spécifique au Roi est superflue et la disposition précitée doit être omise du projet. Soit la mission confiée au Roi va au-delà de ce qui découle du pouvoir général d'exécution, auquel cas il y a lieu d'en préciser l'objet.

Article 30

13. À l'article 287quater, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, en projet, on supprimera le mot "descriptifs", ce mot ne figurant pas non plus dans l'article 287ter, § 3, alinéa 3, en projet.

Article 32

14. Dans le texte néerlandais du chapitre VIII en projet, il y a lieu de supprimer le mot "hulp".

Article 33

15. À l'article 309septies, § 2, en projet, on entend sans doute par les termes "peut fixer (...) les modalités de ces missions internationales" que le Roi peut fixer les conditions auxquelles les membres du personnel judiciaire peuvent exercer les missions visées à l'article 309septies, § 1^{er}, en projet. Il est dans ce cas préférable de le préciser.

Article 35

16. L'article 35 du projet vise notamment à permettre aux greffiers d'assumer une fonction dans des cabinets ministériels ou auprès d'instances qui peuvent y être assimilées.

⁸ Voir l'article 2 du projet 55.031/3 mentionné au point 3.

Deze bepaling is ook van toepassing op de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen die geen houder zijn van een mandaat bedoeld in (het thans nog in ontwerpvorm verkerende)⁸ artikel 160, § 8, derde lid, van het Gerechtelijk Wetboek. De hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen die wél houder zijn van een mandaat, worden onderworpen aan een andere regeling: één vermelding "onvoldoende" leidt tot de beëindiging van het mandaat, maar in dat geval wordt de betrokkene terug ter beschikking gesteld van zijn dienst van oorsprong, en kan hij bijgevolg niet worden ontslagen. Al kan dit verschil in behandeling in verband worden gebracht met de aard van de rechtsfiguur van het mandaat, het verdient toch aanbeveling om in de memorie van toelichting in te gaan op de verantwoording voor dit verschil.

12. Luidens het ontworpen artikel 287ter, § 5, stelt de Koning de "modaliteiten" (lees "nadere regels") vast voor de toepassing van de in de voorgaande paragrafen opgenomen bepalingen.

De draagwijdte van die bepaling is niet duidelijk. Ofwel wordt daarmee niet méér beoogd dan wat reeds voortvloeit uit de algemene uitvoeringsbevoegdheid waarover de Koning beschikt op grond van artikel 108 van de Grondwet. In dat geval is een specifieke machtiging aan de Koning overbodig en dient de genoemde bepaling uit het ontwerp te worden weggelaten. Ofwel reikt de aan de Koning verleende opdracht verder dan wat uit de algemene uitvoeringsbevoegdheid voortvloeit, in welk geval het voorwerp ervan dient te worden gepreciseerd.

Artikel 30

13. In het ontworpen artikel 287quater, § 1, eerste lid, schrappe men het woord "beschrijvend", nu dat woord ook niet voorkomt in het ontworpen artikel 287ter, § 3, derde lid.

Artikel 32

14. In de Nederlandse tekst van het ontworpen hoofdstuk VIII dient het woord "hulp" te worden geschrapt.

Artikel 33

15. In het ontworpen artikel 309septies, § 2, wordt met de woorden "kan (...) de modaliteiten van deze internationale opdrachten vaststellen" wellicht bedoeld dat de Koning de voorwaarden kan vaststellen waaronder de leden van het gerechtspersoneel de in het ontworpen artikel 309septies, § 1, bedoelde opdrachten kunnen uitoefenen. Dat wordt dan het best verduidelijkt.

Artikel 35

16. Artikel 35 van het ontwerp strekt ertoe onder meer de griffiers toe te laten een ambt te vervullen in ministeriële kabinetten of daarmee gelijk te stellen instanties. Zoals het

⁸ Zie artikel 2 van het sub 3 vermelde ontwerp 55.031/3.

Comme l'a souligné la Cour constitutionnelle dans son arrêt 138/98, "c'est parce qu'il collabore à l'exercice du pouvoir judiciaire, que le greffier, qui agit publiquement à côté du juge et avec celui-ci, doit faire montre, aux yeux du public, d'indépendance et d'impartialité"⁹. Le détachement de greffiers auprès de cabinets ministériels est difficilement conciliable avec ces exigences. Il faut dès lors renoncer à cette possibilité de détachement.

Article 41

17. En ce qui concerne la modification visée à l'article 41, 1°, du projet, l'exposé des motifs précise ce qui suit:

"À défaut de possibilité pour le Roi de régler les congés pour les greffiers en chef et les greffiers, il existe au sein de l'ordre judiciaire une différence de traitement entre les membres du personnel dans les greffes et les parquets.

Il résulte de ceci que les greffiers ont été jusqu'à présent privés d'un certain nombre de types de congés comme, entre autres, le congé sans solde et le congé parental à temps partiel, lesquels sont toutefois prévus pour les autres membres du personnel de la même organisation.

Il n'est plus légitime de maintenir en l'état cette inégalité de traitement. Avec la modification de l'article 354 du Code judiciaire, la possibilité est donnée au Roi de régler les congés et les absences de tous membres du personnel de l'ordre judiciaire, afin qu'il puisse être remédié aux inégalités existantes."

Les inégalités mentionnées dans l'exposé des motifs existent tout autant à l'égard des magistrats. Les auteurs du projet doivent examiner, compte tenu des caractéristiques propres à chacun des différents types de congés, s'il ne faut pas non plus prévoir des régimes destinés aux magistrats (ou à certaines catégories de ceux-ci).

Article 48

18. Dans le texte néerlandais, il faut vraisemblablement écrire dans le segment de phrase liminaire de l'article 373, d), en projet, conformément au texte français de cette disposition, "wordt aangevuld als volgt" plutôt que "wordt aangevuld met een lid, luidende".

Article 57

19. La deuxième phrase de l'article 14, alinéa 2, en projet, précise que la décision à prendre par le ministre qui a la justice dans ses attributions, concernant le maintien en activité au-delà de l'âge de soixante-cinq ans "est motivée".

⁹ C.C., 16 décembre 1998, n° 138/98, B.4.3.

Grondwettelijk Hof in zijn arrest 138/98 heeft beklemtoond, is "het uit hoofde van zijn medewerking aan de uitoefening van de rechterlijke macht dat de griffier, die naast en met de rechter publiek optreedt, in de ogen van het publiek onafhankelijkheid en onpartijdigheid dient uit te stralen"⁹. Het detacheren van griffiers naar ministeriële kabinetten is moeilijk in overeenstemming te brengen met deze vereisten. Er dient dan ook te worden afgezien van deze mogelijkheid tot detachering.

Artikel 41

17. Omtrent de bij artikel 41, 1°, van het ontwerp beoogde wijziging wordt in de memorie van toelichting het volgende vooropgesteld:

"Door het ontbreken van de mogelijkheid voor de Koning om de verloven voor de hoofdgriffiers en de griffiers te regelen, bestaat er binnen de rechterlijke orde een verschillende behandeling van de personeelsgroepen in de griffies en de parketten.

Het gevolg hiervan is dat de griffiers tot op heden verstoken blijven van een aantal verloftypes zoals onder andere het verlof zonder wedde en het deeltijds ouderschapsverlof die echter wel bestaan voor andere personeelsleden in dezelfde organisatie.

Het is niet langer gerechtvaardigd deze ongelijke behandeling in stand te houden. Met de aanpassing van het artikel 354 van het Gerechtelijk Wetboek wordt de Koning de mogelijkheid gegeven om voor al deze personeelsleden van de rechterlijke orde de verloven en afwezigheden te regelen zodat de bestaande ongelijkheden kunnen worden aangepakt."

De in de memorie van toelichting vermelde ongelijkheden bestaan evenzeer ten aanzien van de magistraten. De stellers van het ontwerp dienen na te gaan, met inachtneming van de kenmerken van elk van de onderscheiden verloftypes, of ook niet in regelingen dient te worden voorzien voor (bepaalde categorieën van) magistraten.

Artikel 48

18. In de Nederlandse tekst van het inleidende zinsdeel van het ontworpen artikel 373, d), lijkt, conform de Franse tekst van die bepaling, te moeten worden geschreven "wordt aangevuld als volgt" in plaats van "wordt aangevuld met een lid, luidende".

Artikel 57

19. In de tweede zin van het ontworpen artikel 14, tweede lid, wordt bepaald dat de door de minister bevoegd voor justitie te nemen beslissing omtrent het in activiteit blijven boven de leeftijd van vijftien jaar "met redenen [wordt] omkleed".

⁹ GwH 16 december 1998, nr. 138/98, B.4.3.

La règle selon laquelle une décision administrative à portée individuelle est motivée formellement, revient à répéter la règle qui découle déjà de la loi du 29 juillet 1991 “relative à la motivation formelle des actes administratifs”. Cette règle est par conséquent superflue, mais également ambiguë, car elle pourrait donner à penser à tort que d'autres décisions administratives à portée individuelle ne doivent pas être motivées formellement, ce qui n'est évidemment pas le cas.

Il convient dès lors de supprimer la phrase susvisée de l'article 14, alinéa 2, en projet.

Article 58

20. À l'article 58 du projet, il faut écrire “entre en vigueur le jour” au lieu de “produit ses effets le jour”. Dans le texte néerlandais de cet article, il convient en outre de remplacer le mot “*publicatie*” par le mot “*bekendmaking*”.

Le greffier,

Annemie GOOSSENS

Le président,

Jo BAERT

Het voorschrift dat een administratieve beslissing met individuele draagwijdte formeel gemotiveerd wordt, komt neer op een herhaling van wat reeds voortvloeit uit de wet van 29 juli 1991 “betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen”. Dat voorschrift is bijgevolg overbodig, maar ook misleidend omdat erdoor ten onrechte de indruk zou kunnen ontstaan dat andere administratieve beslissingen met individuele draagwijdte niet formeel gemotiveerd hoeven te zijn, wat uiteraard niet het geval is.

De genoemde zin dient derhalve te worden weggelaten uit het ontworpen artikel 14, tweede lid.

Artikel 58

20. In artikel 58 van het ontwerp dient te worden geschreven “treedt in werking op de dag” in plaats van “heeft uitwerking met ingang van de dag”. In de Nederlandse tekst van dat artikel dient bovendien het woord “publicatie” te worden vervangen door het woord “bekendmaking”.

De griffer,

Annemie GOOSSENS

De voorzitter,

Jo BAERT

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition de la ministre de la Justice,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre de la Justice est chargé de présenter en Notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE I^{ER}**Disposition générale**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 77 de la Constitution.

CHAPITRE II

Modifications du Code Judiciaire

Art. 2

Dans l'article 78, alinéa 4, du Code judiciaire, modifié par la loi du 30 juillet 2013, les mots " dans le cadre de la formation des magistrats visée à l'article 259bis-9, § 2" sont remplacés par les mots "par l'Institut de formation judiciaire".

Art. 3

Dans l'article 80bis du même Code, inséré par la loi du 17 mai 2006 et modifié par la loi du 27 décembre 2006, les mots " , qui a suivi une formation continue spécialisée en application des peines organisée dans le cadre de la formation des magistrats, visée à l'article 259bis-9, § 2," sont remplacés par les mots " et qui a suivi la formation prévue à l'article 259sexies, § 1^{er}, 4^o, alinéa 4 ,".

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Justitie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Justitie is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

HOOFDSTUK I

Algemene Bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II

Wijzigingen in het Gerechtelijk Wetboek

Art. 2

In artikel 78, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek, gewijzigd bij de wet van 30 juli 2013, worden de woorden "in het kader van de in artikel 259bis-9, § 2, bedoelde vorming van magistraten" vervangen door de woorden "door het Instituut voor gerechtelijke opleiding".

Art. 3

In artikel 80bis van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 17 mei 2006 en gewijzigd bij wet van 27 december 2006, worden de woorden "die een voortgezette gespecialiseerde opleiding heeft gevolgd in strafuitvoeringszaken georganiseerd in het kader van de opleiding van magistraten bedoeld in artikel 259bis-9, § 2," vervangen door de woorden "en die een opleiding gevolgd heeft zoals voorzien in artikel 259sexies, § 1, 4^o, vierde lid,".

Art. 4

À l'article 143*bis* du même Code inséré par la loi du 4 mars 1997 et modifié par la loi du 22 décembre 1998, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 1°, les mots "article 143*ter*" sont remplacés par les mots "article 143*quater*";

2° dans le paragraphe 5, alinéa 2, les mots "article 143*ter*" sont remplacés par les mots "articles 143*quater*".

Art. 5

Dans l'article 146*bis*, alinéa 2, du même Code, inséré par la loi du 12 avril 2004, les mots "article 143*ter*" sont remplacés par les mots "article 143*quater*".

Art. 6

Dans l'article 160 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 4 est abrogé;

2° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

"Le Roi classe les fonctions de niveau A sur base de leur pondération";

3° le paragraphe 2 est abrogé;

4° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, le mot "fonctions-types" est remplacé par le mot "fonctions";

5° dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots "et avec le concours d'un comité de pondération élargi, créé par et auprès du même ministre" sont abrogés;

6° dans le paragraphe 3, l'alinéa 3 est abrogé;

7° le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit:

"Tout au long du processus de pondération, les organisations syndicales représentatives de chaque rôle linguistique sont informées du système de pondération appliqué et la transparence de la classification des fonctions est garantie.";

Art.4

In artikel 143*bis* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 4 maart 1997 en gewijzigd bij de wet van 22 december 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, 1°, worden de woorden "artikel 143*ter*" vervangen door de woorden "artikel 143*quater*";

2° in paragraaf 5, tweede lid, worden de woorden "artikel 143*ter*" vervangen door de woorden "artikel 143*quater*".

Art 5

In artikel 146*bis*, tweede lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 12 april 2004, worden de woorden "artikel 143*ter*" vervangen door de woorden "artikel 143*quater*".

Art. 6

In artikel 160 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, vierde lid, wordt opgeheven;

2° in paragraaf 1, wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

"De Koning classificeert de functies van niveau A op basis van hun weging";

3° paragraaf 2 wordt opgeheven;

4° in paragraaf 3, eerste lid, wordt het woord "type-functie" vervangen door het woord "functies";

5° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden "en met de medewerking van een uitgebreid wegingscomité opgericht door en bij dezelfde minister" geschrapt;

6° in paragraaf 3, wordt het derde lid opgeheven;

7° paragraaf 5 wordt vervangen als volgt:

"Gedurende het gehele wegingsproces wordt aan de representatieve vakorganisaties van elke taalrol informatie verschaft over het gehanteerde wegingssysteem en wordt de transparantie bij de classificatie van de functies gewaarborgd.";

8° le paragraphe 6 est remplacé par ce qui suit:

“Il est créé une commission consultative de la pondération composée paritairement d’un représentant par organisation syndicale représentative au sens de l’article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et d’un nombre égal de membres du comité de pondération désignés par le président.

Chaque membre effectif peut être accompagné d’un suppléant. Celui-ci n’a voix délibérative qu’en l’absence de l’effectif.

La présidence de la commission consultative de la pondération est assurée par le président du comité de pondération.

Des experts peuvent être invités par le président à la demande d’un membre.

La commission consultative de la pondération est tenue informée et remet des avis au ministre de la Justice dans ses attributions, soit unanimes, soit différenciés, sur toute question ayant trait à la pondération des fonctions et à la classification de toutes les fonctions ainsi qu’à l’organisation de la pondération et de la classification.”;

9° dans le paragraphe 7, les mots “une matrice de classe de métiers” sont remplacés chaque fois par les mots “une matrice de classification”;

10° dans le paragraphe 8, les mots “une classe de métiers” sont chaque fois remplacés par les mots “une classe”.

Art 7

Dans l’article 162, §3, alinéa 2, du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 1^{er} décembre 2013, les mots “à l’article 186, alinéa 4” sont remplacés par les mots “à l’article 186, § 1^{er}, alinéa 10”.

Art. 8

Dans l’article 177, §1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots “classe de métiers” sont remplacés par les mots “classe”.

8° paragraaf 6 wordt vervangen als volgt:

“Er wordt een raadgevende commissie voor de weging opgericht, paritair samengesteld uit één vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en een gelijk aantal leden van het wegingscomité aangewezen door de voorzitter..

Elke vertegenwoordiger mag vergezeld zijn van een plaatsvervanger. Deze heeft enkel in afwezigheid van de vertegenwoordiger raadgevende stem.

Het voorzitterschap van de raadgevende commissie voor de weging wordt uitgeoefend door de voorzitter van het wegingscomité.

Deskundigen kunnen uitgenodigd worden door de voorzitter, op vraag van een lid.

De raadgevende commissie voor de weging wordt op de hoogte gehouden en brengt aan de minister van Justitie advies uit, hetzij eenparig, hetzij afwijkend, over elke vraag die betrekking heeft op de weging van de functies en de classificatie van alle functies alsook op de organisatie van de weging en de classificatie.”;

9° in paragraaf 7, wordt het woord “vakklassematrix” telkens vervangen door het woord “classificatiematrix”;

10°; in paragraaf 8, wordt het woord “vakklasse” telkens vervangen door het woord “klasse”.

Art 7

In artikel 162, § 3, tweede lid, van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden de woorden “in artikel 186, vierde lid” vervangen door de woorden “in artikel 186, § 1, tiende lid”.

Art. 8

In artikel 177, § 1, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord “vakklasse” vervangen door het woord “klasse”.

Art. 9

Dans l'article 188 du même Code, les mots "ou des fonctions de référendaire ou de juriste de parquet près les cours d'appel, et près des tribunaux de première instance" sont remplacés par les mots "ou des fonctions de référendaire ou de juriste de parquet près les cours et tribunaux".

Art 10

Dans l'article 203, alinéa 2, du même Code, modifié par la loi du 22 décembre 1998, les mots "article 287, alinéa 1^{er}" sont remplacés par les mots "article 287sexies".

Art. 11

Dans l'article 259*quater*, §§ 5 et 6, du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 19 juillet 2012, les mots "article 287" sont à chaque fois remplacés par les mots "article 287sexies".

Art. 12

Dans l'article 259sexies, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o et 5^o, du même Code, insérés par la loi du 17 mai 2006 et modifiés par la loi du 27 décembre 2006, la loi du 30 juillet 2013 et la loi du 1 décembre 2013, les mots "dans le cadre de la formation des magistrats, visée à l'article 259bis-9, § 2" sont remplacés par les mots "par l'Institut de formation judiciaire".

Art. 13

Dans l'article 260 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots "classe de métiers" sont remplacés par le mot "classe".

Art. 14

Dans l'article 261 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007, les mots "classe de métiers" sont remplacés par le mot "classe".

Art. 15

Dans l'article 262 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du

Art. 9

In artikel 188 van hetzelfde Wetboek, worden de woorden "of een ambt van referendaris of parketjurist bij de hoven van beroep en bij de rechtbanken van eerste aanleg" vervangen door de woorden "of een ambt van referendaris of parketjurist bij de hoven en rechtbanken".

Art. 10

In artikel 203, tweede lid, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wet van 22 december 1998, worden de woorden "artikel 287, eerste lid" vervangen door de woorden "artikel 287sexies".

Art. 11

In het artikel 259*quater*, §§ 5 en 6, van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 19 juli 2012, worden de woorden "artikel 287" telkens vervangen door de woorden "artikel 287sexies".

Art. 12

In artikel 259sexies, § 1, eerste lid, 4^o en 5^o, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 17 mei 2006 en gewijzigd bij de wetten van 27 december 2006, 30 juli 2013 en de wet van 1 december 2013, worden de woorden "in het kader van de opleiding van magistraten bedoeld in artikel 259bis-9, § 2" vervangen door de woorden "door het Instituut voor gerechtelijke opleiding".

Art. 13

In artikel 260 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord "vakklasse" vervangen door het woord "klasse".

Art. 14

In artikel 261 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord "vakklasse" vervangen door het woord "klasse".

Art. 15

In artikel 262 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van

1^{er} décembre 2013, les mots “classe de métiers” sont chaque fois remplacés par le mot “classe”.

Art. 16

Dans l'article 263 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les mots “classe de métiers” sont chaque fois remplacés par le mot “classe”.

Art. 17

Dans l'article 265 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007, les mots “classe de métiers” sont chaque fois remplacés par le mot “classe”.

Art. 18

Dans l'article 266 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007, les mots “classe de métiers” sont chaque fois remplacés par le mot “classe”.

Art. 19

Dans l'article 268 du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les mots “classe de métiers” sont chaque fois remplacés par le mot “classe”.

Art 20

Dans l'article 269 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les chiffres “262 à 268” sont remplacés par les chiffres “261 à 268”.

Art. 21

Dans l'article 270, § 1^{er}, alinéa 3, du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, le mot “Roi” est remplacé par les mots “ministre qui a la Justice dans ses attributions”.

Art. 22

Dans l'article 271, § 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1 december 2013, wordt het woord “vakklasse” telkens vervangen door het woord “klasse”.

Art. 16

In artikel 263 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, wordt het woord “vakklasse” telkens vervangen door het woord “klasse”.

Art. 17

In artikel 265 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord “vakklasse” telkens vervangen door het woord “klasse”.

Art. 18

In artikel 266 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord “vakklasse” telkens vervangen door het woord “klasse”.

Art. 19

In artikel 268 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, wordt het woord “vakklasse” telkens vervangen door het woord “klasse”.

Art 20

In artikel 269 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de cijfers “262 tot 268” vervangen door de cijfers “261 tot 268”.

Art. 21

In artikel 270, § 1, derde lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, wordt het woord “Koning” vervangen door de woorden “minister tot wiens bevoegdheid Justitie behoort”.

Art. 22

In artikel 271, § 1, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) à l'alinéa 1^{er}, le 2^o devient le 1^o et le 3^o devient 2^o;

b) un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“La nomination d'un assistant ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.”;

c) à l'alinéa 2 ancien, devenant l'alinéa 3, le mot “Roi” est remplacé par les mots “ministre qui a la Justice dans ses attributions”.

Art. 23

Dans l'article 272, alinéa 3, du même Code, rétabli par la loi du 10 juin 2006, remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, le mot “Roi” est remplacé par les mots “Ministre qui a la Justice dans ses attributions”.

Art 24

Dans le même Code, il est inséré un article 272*bis*, rédigé comme suit:

“Art. 272*bis*. Dérogation aux conditions de diplôme visées aux articles 262 à 268, 270 et 271 est accordée aux candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par le bureau de sélection de l'Administration fédérale et sa durée de validité est fixée à cinq ans à dater de sa délivrance. La décision d'organiser une sélection se fait sur proposition du directeur général de l'organisation judiciaire après approbation par les organes de négociations visés par la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux et la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats relevant de ces autorités.”

a) in het eerste lid wordt 2^o hernummerd tot 1^o en wordt 3^o hernummerd tot 2^o;

b) tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“De benoeming van een assistent wordt slechts vast na verloop van een periode van voorlopige benoeming die de mogelijkheid moet bieden de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te beoordelen.”;

c) in het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt het woord “Koning” vervangen door de woorden “minister tot wiens bevoegdheid Justitie behoort”.

Art. 23

In artikel 272, derde lid, van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 10 juni 2006, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, wordt het woord “Koning” vervangen door de woorden “minister tot wiens bevoegdheid Justitie behoort”.

Art. 24

In hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 272*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 272*bis*. Afwijking van de in de artikelen 262 tot 268, 270 en 271 bedoelde diplomavooraanwaarden wordt toegestaan aan de kandidaten die houder zijn van een attest dat getuigt van generieke competenties die buiten diploma zijn verworven en toegang geeft tot het niveau waarin zich de graad of de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie is georganiseerd, behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt door het Selectiebureau van de Federale Overheid en de geldigheidsduur ervan wordt bepaald op vijf jaar te rekenen vanaf de datum van aflevering. De beslissing tot het organiseren van een selectie wordt genomen op voorstel van de directeur-generaal van de rechterlijke organisatie na goedkeuring door de onderhandelingsorganen bedoeld in de wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken en de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.”

Art. 25

Dans l'article 274 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéas 1^{er} et 2, les mots "ou par changement de classe de métiers" sont abrogés;

2° dans le paragraphe 4, alinéa 2, 2°, les mots "deux membres" sont remplacés par les mots "deux membres au moins".

Art. 26

Dans l'article 277, §2, du même Code, remplacé par la loi de 25 avril 2007, les mots "classe de métiers" sont remplacés par le mot "classe".

Art. 27

Dans l'article 278 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, est abrogé;

2° le paragraphe 2 est remplacé par la disposition suivante:

"§ 2. La promotion et le changement de grade ne sont possibles que lorsqu'un emploi statutaire est vacant.

Les nominations par changement de grade sont faites par le Roi, ou par le ministre pour ce qui concerne les experts".

Art. 28

L'article 287ter du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

"Art.287ter. § 1^{er}. Tous les membres du personnel nommés à titre définitif et tous les membres du personnel contractuels de niveau A, B, C et D sont soumis à un cycle d'évaluation.

En ce qui concerne les greffiers en chef et les secrétaires en chef, l'évaluateur est le chef de corps visé à l'article 58bis, 2°. En ce qui concerne les autres membres du personnel l'évaluateur est le supérieur hiérarchique du membre du personnel ou le chef fonctionnel

Art. 25

In artikel 274 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste en tweede lid, worden de woorden "of door verandering van vakklasse" geschrapt;

2° in paragraaf 4, tweede lid, 2°, worden de woorden "twee leden", vervangen door de woorden "minstens twee leden".

Art 26

In artikel 277, § 2, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt het woord "vakklasse" vervangen door het woord "klasse".

Art. 27

In artikel 278 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, tweede lid, wordt opgeheven;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Bevordering en verandering van graad zijn alleen mogelijk wanneer een vaste betrekking vacant is.

De benoemingen door verandering van graad worden door de Koning gedaan, of door de minister wat de deskundigen betreft".

Art. 28

Artikel 287ter van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, wordt vervangen als volgt:

"Art.287ter. § 1. Alle vastbenoemde personeelsleden en alle contractuele personeelsleden van niveau A, B, C en D zijn onderworpen aan een evaluatiecyclus.

Wat de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen betreft, is de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2°, de evaluator. Wat de andere personeelsleden betreft, is de evaluator de hiërarchische meerdere van het personeelslid of de functionele chef aan wie de hiërarchische

auquel le supérieur hiérarchique a délégué la tâche d'évaluation.

Le supérieur hiérarchique est le membre du personnel nommé à titre définitif qui a la responsabilité d'un service ou d'une équipe et qui exerce de ce fait l'autorité directe sur les membres du personnel de ce service ou de cette équipe. Le chef fonctionnel est le membre du personnel statutaire ou contractuel qui, sous la responsabilité du supérieur hiérarchique d'un membre du personnel, a un lien d'autorité directe sur ce dernier dans l'exercice quotidien de ses fonctions.

§ 2. La période d'évaluation a une durée d'un an sauf exceptions prévues par le Roi et débute par un entretien de fonction lorsque le membre du personnel est nommé à titre définitif, est engagé, ou change de fonction. Un entretien de fonction est aussi tenu lorsque la fonction connaît des changements significatifs.

Un entretien de planification a lieu dès le début de la nouvelle période d'évaluation, le cas échéant immédiatement après l'entretien de fonction. Au cours de cet entretien de planification, l'évaluateur et le membre du personnel conviennent des objectifs de prestations et, éventuellement, de développement personnel.

Pendant la période d'évaluation, chaque fois que c'est nécessaire, un entretien de fonctionnement est tenu entre l'évaluateur et le membre du personnel.

À la fin de la période d'évaluation, l'évaluateur invite le membre du personnel à un entretien d'évaluation.

§ 3. L'évaluation se fonde principalement sur les éléments suivants:

1° la réalisation des objectifs de prestation fixés lors l'entretien de planification et éventuellement adaptés lors des entretiens de fonctionnement;

2° le développement des compétences du membre du personnel utiles à sa fonction;

3° le cas échéant, la qualité des évaluations réalisées par le membre du personnel, si celui-ci en est chargé.

L'évaluation se fonde également sur les éléments suivants:

— la contribution du membre du personnel aux prestations de l'équipe dans laquelle il fonctionne;

meerdere de evaluatietaak heeft gedelegeerd.

De hiërarchische meerdere is het vastbenoemd personeelslid dat de verantwoordelijkheid over een dienst of over een team heeft en dat dientengevolge rechtstreeks gezag uitoefent over de personeelsleden van die dienst of van dat team. De functionele chef is het vastbenoemd of contractueel personeelslid dat, onder de verantwoordelijkheid van de hiërarchische meerdere van een personeelslid, een rechtstreekse gezagsrelatie heeft ten aanzien van laatstgenoemde bij het dagelijks uitoefenen van zijn ambt.

§ 2. De evaluatieperiode duurt een jaar behoudens uitzonderingen bepaald door de Koning, en vangt aan met een functiegesprek wanneer het personeelslid vastbenoemd wordt, in dienst genomen wordt of van functie verandert. Er wordt ook een functiegesprek gehouden wanneer de functie belangrijke veranderingen ondergaat.

Bij het begin van de nieuwe evaluatieperiode, in voorkomend geval onmiddellijk na het functiegesprek, vindt een planningsgesprek plaats. Tijdens dit planningsgesprek worden de evaluator en het personeelslid het eens over de prestatiedoelstellingen en eventueel over de persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen.

Tijdens de evaluatieperiode wordt, telkens dat nodig is, een functioneringsgesprek gehouden tussen de evaluator en het personeelslid.

Op het einde van de evaluatieperiode nodigt de evaluator het personeelslid uit voor een evaluatiegesprek.

§ 3. De evaluatie is hoofdzakelijk gebaseerd op de volgende elementen:

1° het bereiken van de prestatiedoelstellingen vastgelegd tijdens het planningsgesprek en eventueel aangepast tijdens de functioneringsgesprekken;

2° de ontwikkeling van de competenties van het personeelslid die nuttig zijn voor zijn functie;

3° in voorkomend geval, de kwaliteit van de evaluaties die het personeelslid heeft uitgevoerd, als hij daarmee belast is.

De evaluatie berust eveneens op de volgende elementen:

— de bijdrage van het personeelslid aan de prestaties van het team waarin hij werkt;

— la disponibilité du membre du personnel à l'égard des usagers du service, qu'ils soient internes ou externes.

Le rapport d'évaluation se conclut par une des mentions suivantes: exceptionnel, répond aux attentes, à améliorer, insuffisant.

Il produit ses effets à la fin de la période d'évaluation.

§ 4. Si dans les trois ans qui suivent l'attribution de la première mention "insuffisant" une seconde mention "insuffisant" est donnée, même si elle n'est pas consécutive à la première mention "insuffisant", elle conduit au licenciement pour inaptitude professionnelle du membre du personnel.

Une indemnité de départ est accordée au membre du personnel licencié pour inaptitude professionnelle. Cette indemnité est équivalente à douze fois la dernière rémunération mensuelle si le membre du personnel compte au moins vingt ans d'ancienneté, à huit fois ou six fois cette rémunération selon qu'il compte dix ans ou moins de dix ans de service.

§ 5. Le Roi détermine les modalités d'application de ces dispositions concernant la procédure d'évaluation, sa durée et les personnes visées.

Art. 29

L'article 287*quater* du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, est remplacé par ce qui suit:

"Art.287*quater*. § 1^{er}. Il est créé une commission de recours compétente pour les recours contre les rapports d'évaluation et les attributions de mentions définitives lors des évaluations.

Le siège de cette commission de recours est situé à Bruxelles.

La commission de recours se compose d'un président, d'un vice-président et de dix membres. Le président et le vice président ainsi que quatre membres sont désignés par le Ministre de la justice. Six membres sont désignés par les organisations syndicales à raison de deux par organisation .

Outre dix membres effectifs, sont aussi désignés dix membres suppléants.

— de la beschikbaarheid van het personeelslid voor de gebruikers van de dienst, zowel interne als externe gebruikers.

Het evaluatieverslag wordt afgesloten met één van de volgende vermeldingen: uitzonderlijk, voldoet aan de verwachtingen, te verbeteren en onvoldoende.

Het heeft uitwerking op het einde van de evaluatieperiode.

§ 4. Ingeval gedurende de drie jaar na de toekenning van de eerste vermelding "onvoldoende" een tweede vermelding "onvoldoende" wordt gegeven, zelfs indien deze niet volgt op de eerste vermelding "onvoldoende", leidt dit tot ontslag wegens beroepsongeschiktheid van het personeelslid.

Aan het wegens beroepsongeschiktheid ontslagen vastbenoemd personeelslid wordt een ontslagvergoeding toegekend. Deze vergoeding is gelijk aan twaalfmaal de laatste maandbezoldiging indien het personeelslid ten minste twintig jaar dienst heeft, aan acht maal of zes maal deze bezoldiging naargelang hij tien jaar dienst of minder dan tien jaar dienst heeft.

§ 5. De Koning stelt de nadere regels vast voor de toepassing van deze bepalingen met betrekking tot de evaluatieprocedure, de duurtijd ervan en de bedoelde personen.

Art. 29

Artikel 287*quater* van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, wordt vervangen als volgt:

"Art. 287*quater*. § 1. Er wordt een beroepscommissie opgericht die bevoegd is voor de beroepen tegen het evaluatieverslag en de toegekende eindvermelding bij de evaluatie.

De zetel van de beroepscommissie is gevestigd te Brussel.

De beroepscommissie omvat een voorzitter, een ondervoorzitter en tien leden. De voorzitter en de ondervoorzitter evenals vier leden worden aangewezen door de Minister van Justitie. Zes leden worden aangewezen door de representatieve vakorganisaties naar rato van twee per organisatie.

Naast tien effectieve leden worden ook tien plaatsvervangende leden aangewezen.

Le président et le vice-président sont magistrats, les quatre membres effectifs et les quatre membres suppléants de la commission de recours sont désignés parmi les membres du personnel de niveau A et B. La moitié d'entre eux est désignée sur proposition du collège des procureurs-généraux, la moitié sur proposition des premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail.

Le président et le vice-président n'appartiennent pas au même rôle linguistique. Les membres sont répartis en nombre égal par rôle linguistique.

Le recours est suspensif.

§ 2. L'avis de la commission de recours consiste soit en une proposition d'une autre mention, soit en une proposition de maintien de la mention attribuée.

Lorsque la commission de recours a proposé le maintien de la mention, celle-ci devient définitive.

Lorsque la commission de recours a proposé de modifier la mention, le ministre de la Justice ou son délégué prend la décision soit de modifier la mention conformément à l'avis de la commission de recours, soit de confirmer la mention initiale, soit d'attribuer une autre mention. Il communique sa décision dans les vingt jours ouvrables qui suivent la réception de l'avis.

§ 3. Le Roi détermine les modalités d'organisation et de fonctionnement de la commission de recours en matière d'évaluation.

Art. 30

Dans l'article 291, alinéa 1^{er}, du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 1^{er} décembre 2013, les mots "des référendaires et des juristes de parquet près les cours d'appel et près les tribunaux de première instance" sont remplacés par les mots "des référendaires et des juristes de parquet près les cours et tribunaux".

Art. 31

Dans le livre II, titre premier, du même Code, il est inséré un chapitre VIII intitulé "Du personnel judiciaire autorisé à accomplir une mission internationale".

De voorzitter en de ondervoorzitter zijn magistraat. De vier effectieve leden en de vier plaatsvervangende leden van de beroepscommissie worden aangewezen uit het gerechtspersoneel van niveau A en B.

De helft wordt aangewezen op voorstel van het College van procureurs-generaal, de helft op voorstel van de eerste voorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven.

De voorzitter en de ondervoorzitter behoren niet tot dezelfde taalrol. De leden zijn in gelijke mate verdeeld over de taalrollen.

Het beroep is opschortend.

§ 2. Het advies van de beroepscommissie bestaat hetzij uit een voorstel van een andere vermelding, hetzij uit een voorstel van behoud van de toegekende vermelding.

Indien de beroepscommissie heeft voorgesteld de vermelding te behouden, wordt deze definitief.

Indien de beroepscommissie heeft voorgesteld de vermelding te wijzigen, neemt de minister van Justitie of zijn afgevaardigde de beslissing om hetzij de vermelding te wijzigen overeenkomstig het advies van de beroepscommissie, hetzij de oorspronkelijke vermelding te bevestigen, hetzij een andere vermelding toe te kennen. Zij deelt haar beslissing mee binnen twintig werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst van het advies.

§ 3. De Koning stelt de nadere regels vast voor de organisatie en de werking van de beroepscommissie inzake evaluatie.

Art. 30

In artikel 291, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden de woorden "de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven van beroep en bij de rechtbanken van eerste aanleg" vervangen door de woorden "de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en rechtbanken".

Art. 31

In boek II, titel I, van het Gerechtelijk Wetboek wordt een hoofdstuk VIII ingevoegd, luidende: "Gerechtspersoneel gemachtigd om een internationale opdracht uit te oefenen".

Art. 32

Dans le chapitre VIII, inséré par l'article 42 de la présente loi, il est inséré un article 309*septies* rédigé comme suit:

“Art. 309*septies*. § 1^{er}. Les membres du personnel judiciaire peuvent être autorisés par le Roi, sur l'avis du chef de corps, greffier en chef ou secrétaire en chef compétent, à accomplir une mission internationale confiée par décision du conseil des ministres dans le cadre de la coopération au développement, des missions de paix, de la recherche scientifique ou de l'aide humanitaire.

§ 2. Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en conseil de ministres, fixer une indemnité de poste ainsi que les conditions dans lesquelles les missions internationales peuvent être exercées.”

Art. 33

À l'article 326*bis*, alinéas 2 et 3 du même Code, insérés par la loi du 27 décembre 2006, les mots “une formation continue spécialisée en application des peines organisée dans le cadre de la formation des magistrats visée à l'article 259*bis*-9, § 2” sont remplacés par les mots “la formation prévue à l'article 259*sexies*, § 1^{er}, 5^o, alinéa 4”.

Art. 34

Dans l'article 330, alinéa 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots “organes stratégiques et secrétariats, dans des cabinets ministériels ou auprès de l'Organe central pour la saisie et la confiscation” sont insérés entre les mots “services publics fédéraux” et les mots “ou dans des commissions”.

Art. 35

Dans l'article 330*bis*, alinéa 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013 les mots “organes stratégiques et secrétariats, dans des cabinets ministériels ou auprès de l'Organe central pour la saisie et la confiscation” sont insérés entre les mots “des services publics fédéraux” et les mots “des commissions”.

Art. 32

In hoofdstuk VIII, ingevoegd bij artikel 42 van deze wet, wordt een artikel 309*septies* ingevoegd, luidende:

“Art. 309*septies*. § 1. De leden van het gerechtspersoneel kunnen door de Koning, op advies van de bevoegde korpschef, hoofdgriffier of hoofdsecretaris gemachtigd worden om een internationale opdracht uit te oefenen die wordt toevertrouwd door een beslissing van de ministerraad binnen het raam van de ontwikkelingssamenwerking, vredesopdrachten, de wetenschappelijke vorsing of de humanitaire hulp.

§ 2. De Koning kan bij een in ministerraad overlegd besluit een postvergoeding en de voorwaarden waarbinnen deze internationale opdrachten kunnen uitgeoefend worden, vaststellen.”

Art. 33

In artikel 326*bis*, tweede en derde lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 27 december 2006, worden de woorden “die een voortgezette gespecialiseerde opleiding heeft gevolgd in strafuitvoeringszaken georganiseerd in het kader van de opleiding van magistraten bedoeld in artikel 259*bis*-9, § 2” vervangen door de woorden “de opleiding die voorzien wordt in artikel 259*sexies*, § 1, 5^o, vierde lid, heeft gevolgd”.

Art. 34

In artikel 330, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 24 april 2007, worden de woorden “beleidsorganen en secretariaten, in ministeriële kabinetten of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring” ingevoegd tussen de woorden “federale overheidsdiensten” en de woorden “in regeringscommissies”.

Art. 35

In artikel 330*bis*, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden de woorden “beleidsorganen en secretariaten, in ministeriële kabinetten of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring” ingevoegd tussen de woorden “federale overheidsdiensten” en de woorden “in regeringscommissies”.

Art. 36

Dans l'article 330*quater*, du même Code, inséré par la loi du 10 juin 2006 et remplacé par la loi de 25 avril 2007 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots "classe de métiers" sont remplacés par le mot "classe";

2° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le chiffre "287*septies*" est remplacé par le chiffre "287*sexies*";

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots "dans un grade équivalent" sont remplacés par les mots "dans un grade équivalent ou une classe équivalente".

Art. 37

Dans l'article 331 du même Code remplacé par la loi du 21 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 1^{er} décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 5°, les mots "et les cours du travail" sont supprimés;

b) au 6°, les mots "référendaires près les cours du travail," sont insérés entre les mots "les membres des cours du travail," et les mots "les conseillers sociaux";

c) au 7°, les mots "et les juristes de parquet près la cour d'appel et la cour du travail," sont insérés entre les mots "auditeurs du travail," et les mots "sans autorisation du procureur général près la Cour d'appel";

d) au 8°, les mots "les référendaires près les tribunaux de première instance" sont remplacés par les mots "les référendaires près les tribunaux de première instance et les tribunaux de commerce";

e) au 10°, le mot "référendaires" est inséré entre les mots "juges aux tribunaux du travail" et les mots "et les juges sociaux";

f) au 12°, les mots "et les juristes de parquet" sont insérés entre les mots "les magistrats fédéraux" et les mots "sans autorisation";

Art. 36

In artikel 330*quater* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 juni 2006, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt het woord "vak-klasse" vervangen door het woord "klasse";

2° in paragraaf 1, tweede lid, wordt het cijfer "287*septies*" vervangt door het cijfer "287*sexies*";

3° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "in een gelijke graad" vervangen door de woorden "in een gelijke graad of klasse".

Art. 37

In artikel 331 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 21 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 5°, worden de woorden "en de arbeidshoven" opgeheven;

b) in de bepaling onder 6°, worden de woorden "de referendarissen bij de arbeidshoven," ingevoegd tussen de woorden de "leden van de arbeidshoven," en de woorden "de raadsheren in sociale zaken";

c) in de bepaling onder 7°, worden de woorden "en de parketjuristen bij het hof van beroep en het arbeidshof," ingevoegd tussen het woord "arbeidsauditeurs," en de woorden "zonder vergunning van de procureur-generaal bij het hof van beroep";

d) in de bepaling onder 8°, worden de woorden "de referendarissen bij de rechtbanken van eerste aanleg" vervangen door de woorden "de referendarissen bij de rechtbanken van eerste aanleg en de rechtbanken van koophandel";

e) in de bepaling onder 10°, worden de woorden "de referendarissen" ingevoegd tussen de woorden "toegevoegde rechters in de arbeidsrechtbanken" en de woorden "en de rechters in sociale zaken";

f) in de bepaling onder 12°, worden de woorden "en de parketjuristen" ingevoegd tussen de woorden "de federale magistraten" en de woorden "zonder vergunning";

g) au 13°, les mots “et les juristes de parquet” sont insérés entre les mots “de l’auditeur de travail” et les mots “, sans autorisation”;

h) un 14°*bis* rédigé comme suit est inséré:

“14°*bis*. les référendaires près les tribunaux de police sans autorisation soit du président des juges de paix et juges au tribunal de police soit du président du tribunal de première instance dans l’arrondissement de Bruxelles et d’Eupen.”

Art. 38

Dans l’article 332*bis* du même Code, inséré par la loi du 3 mai 2003, les mots “le Service de santé administratif qui fait partie de” sont abrogés.

Art. 39

L’article 353*bis* du même Code, inséré par la loi du 6 mai 1997, modifié par la loi du 24 mars 1999 et renommé par la loi du 12 avril 1999, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi détermine l’assistance en justice des référendaires et des juristes de parquet près les cours et près les tribunaux et l’indemnisation des dommages aux biens, encourus par eux, conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l’État.”

Art. 40

Dans l’article 354 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l’alinéa 1^{er}, les mots “ainsi que des secrétaires en chef et des secrétaires” sont remplacés par les mots “ainsi que des greffiers en chef, des greffiers-chef de service, des greffiers, des secrétaires en chef, des secrétaires-chef de service et des secrétaires”;

2° L’article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

“Le Roi détermine l’assistance en justice des greffiers, secrétaires, du personnel des greffes, des secrétariats de parquet et des services d’appui, ainsi que des attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation,

g) in de bepaling onder 13°, worden de woorden “en de parketjuristen” ingevoegd tussen de woorden “de substituten-arbeidsauditeur” en de woorden “, zonder vergunning”;

h) een 14°*bis* wordt ingevoegd, luidende:

“14°*bis*. de referendarissen bij de politierechtbanken, zonder vergunning van hetzij de voorzitter van de vrederechters en rechters van de politierechtbank, hetzij van de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg in de arrondissementen Brussel en Eupen.”

Art. 38

In artikel 332*bis* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 3 mei 2003, worden de woorden “de Administratieve gezondheidsdienst die deel uitmaakt van” opgeheven.

Art. 39

Artikel 353*bis* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 6 mei 1997, gewijzigd bij wet van 24 maart 1999 en hernummerd bij de wet van 12 april 1999 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning regelt de rechtshulp aan de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en rechtbanken en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade, overeenkomstig de bepalingen die op het rijkspersoneel van toepassing zijn.”

Art. 40

In artikel 354 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “alsmede van de hoofdsecretarissen en de secretarissen” vervangen door de woorden “alsmede van de hoofdgreffiers, de griffiers-hoofden van dienst, de griffiers, de hoofdsecretarissen, de secretarissen”;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning regelt de rechtshulp aan de griffiers, de secretarissen, het personeel van de griffies, van de parketsecretariaten en van de steundiensten, alsmede aan de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie

et l'indemnisation des dommages aux biens, encourus par eux, conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l'État."

Art. 41

Dans l'article 360*bis* du même Code, inséré par la loi du 20 juillet 1991 et remplacé par la loi du 27 décembre 2002 et modifié par la loi du 1^{er} décembre 2013, les mots "Avocat général près la Cour de cassation" sont remplacés par les mots "Président de section et avocat général près la Cour de cassation" sous la subdivision "Vingt-quatre années".

Art. 42

L'article 363 du même Code, inséré par la loi du 10 février 1998 et modifié par la loi du 21 juin 2001 et du 1^{er} décembre 2013, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Le Roi détermine l'assistance en justice des magistrats de l'ordre judiciaire, des juges sociaux, des juges consulaires et des conseillers sociaux ainsi que l'indemnisation des dommages aux biens encourus par eux."

Art. 43

À l'article 357, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 29 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 17 mai 2006, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 3^o est complété par les mots "sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté";

b) le 6^o est complété par les mots "sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté";

c) le 7^o est complété par les mots "sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté".

en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade, overeenkomstig de bepalingen die op het rijkspersoneel van toepassing zijn."

Art. 41

In artikel 360*bis* van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 20 juli 1991, vervangen bij de wet van 27 december 2002 en gewijzigd bij de wet van 1 december 2013, worden in de onderverderdeling "Vierentwintig jaren:" de woorden "Advocaat-generaal bij het Hof van Cassatie" vervangen door de woorden "Afdelingsvoorzitter en advocaat-generaal bij het Hof van Cassatie".

Art. 42

Artikel 363 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij wet van 10 februari 1998 en gewijzigd bij de wetten van 21 juni 2001 en 1 december 2013, wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De Koning regelt de rechtshulp aan de magistraten van de rechterlijke orde, de rechters in sociale zaken, de rechters in handelszaken en de raadsheren in sociale zaken en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade."

Art. 43

In artikel 357, § 1, eerste lid, van hetzelfde wetboek, vervangen bij de wet van 29 april 1999 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 mei 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 3^o wordt aangevuld met de woorden "zonder dat het totale loon lager mag zijn dan datgene dat de houder /titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap";

b) de bepaling onder 6^o wordt aangevuld met de woorden "zonder dat het totale loon lager mag zijn dan datgene dat de houder/ titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap";

c) de bepaling onder 7^o wordt aangevuld met de woorden "zonder dat het totale loon lager mag zijn dan datgene dat de houder/titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap".

Art. 44

Dans le même Code, il est inséré un article 363*bis* rédigé comme suit:

“Art.363*bis*. Le Roi peut fixer une indemnité de poste ainsi que les modalités des missions visées aux articles 308, 309*bis*, 323*bis* et 327 par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.”.

Art. 45

Dans l'article 366 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, 1°, les mots “à partir de l'âge de 21 ans” sont abrogés,

2° dans le paragraphe 2, 6°, les mots “personnel des ministères” sont remplacés par les mots “personnel des services publics fédéraux et personnel du ministère de la défense”.

Art. 46

Dans l'article 373 du même Code, remplacé par la loi du 27 décembre 1994 et modifié en dernier lieu par la loi du 30 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er}, 3°, est complété par les mots “ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays”;

b) l'alinéa 1^{er}, 4°, est complété par les mots “ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays”;

c) à l'alinéa 1^{er}, il est inséré un 5° rédigé come suit:

5° une prime de direction annuelle de 1 000 euros aux membres du greffe et du secrétariat de parquet, aux conditions établies pour l'octroi de cette prime aux membres du personnel de niveau B, visés à l'article 177, § 2,; ”;

d) l'alinéa 2 est complété par ce qui suit:

Art. 44

In hetzelfde Wetboek wordt een artikel 363*bis* ingevoegd, luidende:

“Art.363*bis*. De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit een postvergoeding en de nadere regels van de opdrachten bedoeld in de artikelen 308, 309*bis*, 323*bis* en 327 vaststellen.”.

Art. 45

In artikel 366 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, 1°, worden de woorden “vanaf de leeftijd van 21 jaar” opgeheven;

2° in paragraaf 2, 6°, worden de woorden “personeel der ministeries” vervangen door de woorden “personeel van de federale overheidsdiensten en het personeel van het ministerie van defensie”.

Art. 46

In artikel 373 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 27 december 1994 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid, 3°, wordt aangevuld met de woorden “of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt”;

b) het eerste lid, 4° wordt aangevuld met de woorden “of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt”;

c) het eerste lid wordt aangevuld met een 5°, luidende:

“5° een jaarlijkse directiepremie van 1 000 euro aan de leden van de griffie en het parketsecretariaat, overeenkomstig de voorwaarden bepaald voor de toekenning ervan aan de personeelsleden van niveau B, bedoeld in artikel 177, § 2,; ”;

d) het tweede lid wordt aangevuld als volgt:

“En cas d’interruption de l’exercice de la fonction, l’allocation est uniquement due si l’interruption ne dure pas plus de trente jours.

L’alinéa précédent n’est pas d’application dans les cas suivants:

1° absence pour cause de maladie;

2° absence pour cause d’accident survenu au travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle;

3° absence justifiée par l’obtention d’un congé ou d’une interruption de travail visés aux articles 39, 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, à l’article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l’aménagement du temps de travail dans le secteur public et aux articles 21 à 25bis, 28, 30 à 34 et 65, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 16 mars 2011 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire.”

Art. 47

Dans l’article 375, § 4, du même Code, modifié par les lois des 2 août 1974, 17 février 1997, 10 août 2005, 10 juin 2006 et remplacé par la loi du 25 avril 2007, les mots “visé à l’article 179” sont remplacés par les mots “visé à l’article 177”.

Art. 48

Dans l’article 398, du même Code, modifié par la loi du 4 mars 1997, les mots “143ter” sont remplacés par les mots “143quater”.

Art. 49

Dans l’article 399, alinéas 1^{er} et 2, du même Code, modifié par les lois du 4 mars 1997 et du 19 juillet 2013, les mots “143ter” sont remplacés par les mots “143quater”.

Art 50

Dans l’article 400, du même Code, modifié par la loi du 4 mars 1997, les mots “143ter” sont remplacés par les mots “143quater”.

“In geval van onderbreking van de ambtsuitoefening is de toelage alleen verschuldigd als die onderbreking niet langer duurt dan dertig dagen.

In volgende gevallen is het vorige lid niet van toepassing:

1° afwezigheid wegens ziekte;

2° afwezigheid wegens een ongeval voorgekomen op het werk of op weg naar en van het werk of wegens een beroepsziekte;

3° afwezigheid gewettigd door het bekomen van verlof of werkonderbreking bedoeld in de artikelen 39, 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971, in artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en in de artikelen 21 tot 25bis, 28, 30 tot 34 en 65, § 1, van het koninklijk besluit van 16 maart 2011 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan.”

Art. 47

In artikel 375, § 4, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wetten van 2 augustus 1974, 17 februari 1997, 10 augustus 2005 en 10 juni 2006 en vervangen bij de wet van 25 april 2007, worden de woorden “bedoeld in artikel 179” vervangen door de woorden “bedoeld in artikel 177”.

Art. 48

In artikel 398, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wet van 4 maart 1997, worden de woorden “143ter” vervangen door de woorden “143quater”.

Art. 49

In artikel 399, eerste en tweede lid, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wetten van 4 maart 1997 en 19 juli 2013, worden de woorden “143ter” vervangen door de woorden “143quater”.

Art. 50

In artikel 400 van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wet van 4 maart 1997, worden de woorden “143ter” vervangen door de woorden “143quater”.

Art. 51

Dans l'article 428*bis*, alinéa 1^{er}, 1^o, du même Code, inséré par arrêté royal du 2 mai 1996, les mots "visé par l'article 1^{er}, a) de la Directive européenne du 21 décembre 1988 relative à un système général de reconnaissance des diplômes d'enseignement supérieur qui sanctionnent des formations professionnelles d'une durée minimale de trois ans" sont remplacés par les mots "visé dans la directive 2005/36/CEE du Parlement européen et du Conseil du 7 septembre 2005 relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles".

CHAPITRE III

Modifications de la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code Judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire

Art. 52

Dans la colonne 4 qui figure dans l'article 170, § 1^{er}, de la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code Judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire, pour le greffier en chef et le secrétaire en chef les montants "32 226,25" et "44 859,42", mentionnés auprès des tribunaux de première instance, tribunaux du travail et tribunaux de commerce/Parquet du procureur du Roi et parquet de l'auditeur du travail dont le ressort compte moins de 250 000 habitants sont remplacés respectivement par les montants "32 380,00" et "44 860,00".

CHAPITRE IV

Modification à la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre

Art. 53

Dans l'article 121 de la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre, les mots "des articles 262, 273, 287 et 287*bis* du Code judiciaire"

Art. 51

In artikel 428*bis*, eerste lid, 1^o, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij koninklijk besluit van 2 mei 1996, worden de woorden "bedoeld in artikel 1, a), van de Europese Richtlijn van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van tenminste drie jaar worden afgesloten" vervangen door de woorden "bedoeld in de Richtlijn 2005/36 van het Europees Parlement en de Raad van 7 september 2005 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties".

HOOFDSTUK III

Wijzigingen van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers, de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie

Art. 52

In kolom 4 die voorkomt in artikel 170, § 1, van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers, de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie worden voor de hoofdgriffier en de hoofdsecretaris de bedragen "32 226,25" en "44 859,42" vermeld inzake de rechtbanken van eerste aanleg, de arbeidsrechtbanken en rechtbanken van koophandel/het parket van de procureur des Konings en het parket van de arbeidsauditeur waarvan het rechtsgebied minder dan 250 000 inwoners telt vervangen door respectievelijk de bedragen "32 380,00" en "44 860,00".

HOOFDSTUK IV

Wijziging van de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vreedstijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd

Art. 53

In artikel 121 van de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vreedstijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd, worden de woorden "artikelen 262, 273, 287 en 287*bis*

sont remplacés par les mots “de l’article 287sexies du Code judiciaire”.

CHAPITRE V

Modification à la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l’institut de formation judiciaire

Art. 54

À l’article 2, 10°, de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l’institut de formation judiciaire, les mots “membres du personnel revêtus d’un grade de qualification particulière créée par le Roi conformément à l’article 180, alinéa 1^{er}, du Code judiciaire” sont remplacés par les mots “membres du personnel de niveau A portant le titre d’attaché, de conseiller et de conseiller général”.

CHAPITRE VI

Modification de la loi du 17 juillet 1984 portant certaines mesures de nature à réduire l’arriéré judiciaire

Art. 55

L’article 14 de la loi du 17 juillet 1984 portant certaines mesures de nature à réduire l’arriéré judiciaire est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Le maintien en activité au-delà de l’âge de 65 ans peut être autorisé par le ministre sur demande du membre du personnel. La période du maintien en activité est fixée pour une durée maximale d’une année. Elle est renouvelable.

Le Roi fixe la procédure.”

van het Gerechtelijk Wetboek” vervangen door de woorden “et artikel 287sexies van het Gerechtelijk Wetboek”.

HOOFDSTUK V

Wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

Art. 54

In artikel 2, 10°, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding worden de woorden “personeelsleden die een bijzondere graad bekleden ingesteld door de Koning overeenkomstig artikel 180, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek” vervangen door de woorden “personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal”.

HOOFDSTUK VI

Wijziging van de wet van 17 juli 1984 houdende bepaalde maatregelen van aard tot vermindering van de gerechtelijke achterstand

Art. 55

Artikel 14 van de wet van 17 juli 1984 houdende bepaalde maatregelen van aard tot vermindering van de gerechtelijke achterstand wordt aangevuld met 2 leden, luidende:

“Het in activiteit blijven boven de leeftijd van 65 jaar kan worden toegelaten door de minister, op aanvraag van het personeelslid. De periode van in activiteit blijven wordt bepaald voor de maximumduur van één jaar, die kan worden verlengd.

De Koning bepaalt de procedure.”

CHAPITRE VII

Entrée en vigueur

Art. 56

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* à l'exception de l'article 42 qui produit ses effets à dater du 1^{er} octobre 2002, des articles 2, 3, 12 et 33 qui produisent leurs effets le 2 février 2008, et des articles 28 et 29 qui entrent en vigueur à la date fixée par le Roi.

Donné à Bruxelles, le 21 février 2014

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre de la Justice,

Annemie TURTELBOOM

HOOFDSTUK VII

Inwerkingtreding

Art. 56

Deze wet treedt in werking de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, behalve artikel 42 dat uitwerking heeft met ingang van 1 oktober 2002, de artikelen 2,3,12 en 33 die uitwerking hebben met ingang van 2 februari 2008, en de artikelen 28 en 29 die in werking treden op de dag bepaald door de Koning.

Gegeven te Brussel, 21 februari 2014

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Justitie,

Annemie TURTELBOOM

ANNEXE

BIJLAGE

Modifications du Code judiciaire	
<p>Art. 78. Les chambres du tribunal de première instance sont composées d'un ou de trois juges.</p> <p>Par dérogation aux articles 80 et 259sexies, pour que les chambres de la jeunesse compétentes pour les matières visées à l'article 92, § 1er, 7°, soient valablement composées, deux de leurs membres doivent avoir suivi la formation organisée dans le cadre de la formation continue des magistrats visée à l'article 259sexies, § 1er, 1°, alinéa 3, requise pour l'exercice des fonctions de juge au tribunal de la jeunesse. Le troisième membre est un juge au tribunal correctionnel.</p> <p>Les chambres du tribunal de l'application des peines visées à l'article 92, § 1er, alinéa 2, sont composées d'un juge, qui préside, et de deux assesseurs en application des peines, l'un spécialisé en matière pénitentiaire et l'autre spécialisé en réinsertion sociale.</p> <p>Lorsque la chambre correctionnelle spécialisée visée à l'article 76, alinéa 6, se compose d'un juge, celui-ci reçoit une formation spécialisée continue organisée dans le cadre de la formation des magistrats visée à l'article 259bis -9, § 2.</p> <p>Lorsque la chambre correctionnelle spécialisée visée à l'article 76, alinéa 6, se compose de trois juges, elle est composée de deux juges du tribunal de première instance et d'un juge du tribunal du travail.</p>	<p>Art. 78. Les chambres du tribunal de première instance sont composées d'un ou de trois juges.</p> <p>Par dérogation aux articles 80 et 259sexies, pour que les chambres de la jeunesse compétentes pour les matières visées à l'article 92, § 1er, 7°, soient valablement composées, deux de leurs membres doivent avoir suivi la formation organisée dans le cadre de la formation continue des magistrats visée à l'article 259sexies, § 1er, 1°, alinéa 3, requise pour l'exercice des fonctions de juge au tribunal de la jeunesse. Le troisième membre est un juge au tribunal correctionnel.</p> <p>Les chambres du tribunal de l'application des peines visées à l'article 92, § 1er, alinéa 2, sont composées d'un juge, qui préside, et de deux assesseurs en application des peines, l'un spécialisé en matière pénitentiaire et l'autre spécialisé en réinsertion sociale.</p> <p>Lorsque la chambre correctionnelle spécialisée visée à l'article 76, alinéa 6, se compose d'un juge, celui-ci reçoit une formation spécialisée continue organisée par l'Institut de formation judiciaire.</p> <p>Lorsque la chambre correctionnelle spécialisée visée à l'article 76, alinéa 6, se compose de trois juges, elle est composée de deux juges du tribunal de première instance et d'un juge du tribunal du travail.</p>
<p>Art. 80bis. En cas d'empêchement d'un juge au tribunal de l'application des peines, le premier président de la cour d'appel désigne un juge effectif au tribunal de première instance du ressort de la cour d'appel, qui y consent, pour le remplacer.</p> <p>En cas de circonstances exceptionnelles, après avoir recueilli l'avis du procureur général, le premier président de la cour d'appel désigne un juge effectif au tribunal de première instance du ressort de la cour d'appel, qui y consent, qui a suivi une formation continue spécialisée en application des peines</p>	<p>Art. 80bis. En cas d'empêchement d'un juge au tribunal de l'application des peines, le premier président de la cour d'appel désigne un juge effectif au tribunal de première instance du ressort de la cour d'appel, qui y consent, pour le remplacer.</p> <p>En cas de circonstances exceptionnelles, après avoir recueilli l'avis du procureur général, le premier président de la cour d'appel désigne un juge effectif au tribunal de première instance du ressort de la cour d'appel, qui y consent et qui a</p>

<p>organisée dans le cadre de la formation des magistrats, visée à l'article 259bis-9, § 2, pour exercer les fonctions de juge au tribunal de l'application des peines pour une période de deux ans au plus.</p> <p>La mission s'achève lorsqu'elle n'a plus de raison d'être ; concernant les affaires pour lesquelles les débats sont en cours ou qui sont en délibéré, la mission se poursuit néanmoins jusqu'au jugement définitif.</p>	<p>suivi la formation prévue à l'article 259sexies, §1^{er}, 4°, alinéa 4, pour exercer les fonctions de juge au tribunal de l'application des peines pour une période de deux ans au plus.</p> <p>La mission s'achève lorsqu'elle n'a plus de raison d'être ; concernant les affaires pour lesquelles les débats sont en cours ou qui sont en délibéré, la mission se poursuit néanmoins jusqu'au jugement définitif.</p>
<p>Art. 143bis. § 1er. Les procureurs généraux près les cours d'appel forment ensemble un collège, appelé collège des procureurs généraux, qui est placé sous l'autorité du ministre de la Justice. La compétence du collège s'étend à l'ensemble du territoire du Royaume et ses décisions engagent tous les procureurs généraux près les cours d'appel, le procureur fédéral et tous les membres du ministère public placés sous leur autorité ou sous leur surveillance et direction.</p> <p>§ 2. Le collège des procureurs généraux décide, par consensus, de toutes les mesures utiles en vue :</p> <p>1° de la mise en oeuvre cohérente et de la coordination de la politique criminelle déterminée par les directives visées à l'article 143ter, et dans le respect de leur finalité;</p> <p>2° du bon fonctionnement général et de la coordination du ministère public.</p> <p>Si aucun consensus ne peut être dégagé au sein du collège, et si l'exécution des directives du ministre relatives à la politique criminelle est ainsi mise en péril, le ministre de la Justice prend les mesures nécessaires pour assurer leur application.</p> <p>§ 3. Le collège des procureurs généraux est en outre chargé d'informer le ministre de la Justice et de lui donner avis, d'initiative ou à sa demande, sur toute question en rapport avec les missions du ministère public.</p> <p>A défaut de consensus, les avis expriment les différentes opinions exposées au sein du collège.</p> <p>Le Collège des procureurs généraux évalue, sur la base notamment des rapports du procureur fédéral et après avoir entendu ce dernier, la manière dont le procureur fédéral met en oeuvre les directives de la</p>	<p>Art. 143bis. § 1er. Les procureurs généraux près les cours d'appel forment ensemble un collège, appelé collège des procureurs généraux, qui est placé sous l'autorité du ministre de la Justice. La compétence du collège s'étend à l'ensemble du territoire du Royaume et ses décisions engagent tous les procureurs généraux près les cours d'appel, le procureur fédéral et tous les membres du ministère public placés sous leur autorité ou sous leur surveillance et direction.</p> <p>§ 2. Le collège des procureurs généraux décide, par consensus, de toutes les mesures utiles en vue :</p> <p>1° de la mise en oeuvre cohérente et de la coordination de la politique criminelle déterminée par les directives visées à l'article 143quater, et dans le respect de leur finalité;</p> <p>2° du bon fonctionnement général et de la coordination du ministère public.</p> <p>Si aucun consensus ne peut être dégagé au sein du collège, et si l'exécution des directives du ministre relatives à la politique criminelle est ainsi mise en péril, le ministre de la Justice prend les mesures nécessaires pour assurer leur application.</p> <p>§ 3. Le collège des procureurs généraux est en outre chargé d'informer le ministre de la Justice et de lui donner avis, d'initiative ou à sa demande, sur toute question en rapport avec les missions du ministère public.</p> <p>A défaut de consensus, les avis expriment les différentes opinions exposées au sein du collège.</p> <p>Le Collège des procureurs généraux évalue, sur</p>

<p>politique criminelle, la manière dont le procureur fédéral exerce ses compétences et le fonctionnement du parquet fédéral. Cette évaluation sera intégrée dans le rapport visé au § 7.</p> <p>Le collège des procureurs généraux peut instituer, dans les matières qu'il détermine, des réseaux d'expertise constitués de magistrats du parquet fédéral, des parquets généraux, des parquets du procureur du Roi, des auditorats généraux du travail, des auditorats du travail et, le cas échéant, d'autres experts.</p> <p>Les modalités d'organisation et de fonctionnement des réseaux d'expertise sont déterminées par le collège des procureurs généraux en concertation avec le conseil des procureurs du Roi ou le conseil des auditeurs du travail.</p> <p>La désignation d'un magistrat du ministère public dans un réseau d'expertise est soumise à l'accord du chef de corps du corps auquel appartient le magistrat concerné.</p> <p>Ces réseaux veillent, sous l'autorité du collège des procureurs généraux et sous la direction et la surveillance du procureur général désigné spécialement en cette matière, à promouvoir la circulation de l'information et de la documentation entre les membres du ministère public. Ils peuvent en outre être chargés par le collège de toute mission d'appui en vue de l'exercice des compétences de celui-ci.</p> <p>§ 4. Pour l'exécution de ses missions, le Collège est assisté de manière permanente par des magistrats d'assistance, dont le nombre est déterminé par la loi.</p> <p>Pour l'exécution de ses missions, le Collège peut, après avis du chef de corps concerné, faire appel temporairement à des membres du ministère public, à l'exception de ceux qui exercent les fonctions du ministère public près la Cour de cassation.</p> <p>§ 5. Le collège des procureurs généraux se réunit au moins une fois par mois, de sa propre initiative ou à la demande du ministre de la Justice.</p> <p>Le ministre de la Justice, ou en cas d'empêchement, son délégué, assiste aux réunions du collège lorsqu'elles portent sur des compétences visées à l'article 143ter et lorsque le collège se réunit à sa demande dans le cadre de l'exercice des compétences mentionnées au § 2.</p>	<p>la base notamment des rapports du procureur fédéral et après avoir entendu ce dernier, la manière dont le procureur fédéral met en oeuvre les directives de la politique criminelle, la manière dont le procureur fédéral exerce ses compétences et le fonctionnement du parquet fédéral. Cette évaluation sera intégrée dans le rapport visé au § 7.</p> <p>Le collège des procureurs généraux peut instituer, dans les matières qu'il détermine, des réseaux d'expertise constitués de magistrats du parquet fédéral, des parquets généraux, des parquets du procureur du Roi, des auditorats généraux du travail, des auditorats du travail et, le cas échéant, d'autres experts.</p> <p>Les modalités d'organisation et de fonctionnement des réseaux d'expertise sont déterminées par le collège des procureurs généraux en concertation avec le conseil des procureurs du Roi ou le conseil des auditeurs du travail.</p> <p>La désignation d'un magistrat du ministère public dans un réseau d'expertise est soumise à l'accord du chef de corps du corps auquel appartient le magistrat concerné.</p> <p>Ces réseaux veillent, sous l'autorité du collège des procureurs généraux et sous la direction et la surveillance du procureur général désigné spécialement en cette matière, à promouvoir la circulation de l'information et de la documentation entre les membres du ministère public. Ils peuvent en outre être chargés par le collège de toute mission d'appui en vue de l'exercice des compétences de celui-ci.</p> <p>§ 4. Pour l'exécution de ses missions, le Collège est assisté de manière permanente par des magistrats d'assistance, dont le nombre est déterminé par la loi.</p> <p>Pour l'exécution de ses missions, le Collège peut, après avis du chef de corps concerné, faire appel temporairement à des membres du ministère public, à l'exception de ceux qui exercent les fonctions du ministère public près la Cour de cassation.</p> <p>§ 5. Le collège des procureurs généraux se réunit au moins une fois par mois, de sa propre</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Le ministre préside les réunions du collège auxquelles il assiste.</p> <p>Pour l'exercice des compétences du collège, et après concertation avec celui-ci, le Roi peut confier à chacun de ses membres des tâches spécifiques.</p> <p>Sauf si le Collège se réunit dans le cadre du § 3, troisième alinéa, le procureur fédéral peut participer aux réunions du Collège.</p> <p>§ 6. Le Roi règle les modalités de collaboration entre le collège et les services placés sous l'autorité du ministre de la Justice.</p> <p>§ 7. Le collège fait annuellement rapport au ministre de la Justice. Ce rapport contient la description de ses activités, l'analyse et l'évaluation de la politique des recherches et des poursuites pour l'année écoulée et les priorités pour l'année à venir.</p> <p>Le rapport est communiqué aux Chambres législatives par le ministre de la Justice et est rendu public.</p> <p>§ 8. La présidence est assurée, à tour de rôle, pour chaque année judiciaire, successivement par les procureurs généraux près les cours d'appel d'Anvers, de Mons, de Bruxelles, de Gand et de Liège. Avec accord de tous les membres du collège, il peut être dérogé à l'alternance entre procureurs généraux appartenant à un même régime linguistique.</p> <p>Le procureur général qui assume la présidence fixe l'ordre du jour et l'organisation des réunions.</p> <p>§ 9. En cas d'absence ou d'empêchement d'un membre du collège des procureurs généraux, il est remplacé par le remplaçant désigné conformément à l'article 319.</p> <p>Sans préjudice de l'alinéa précédent, en cas d'absence ou d'empêchement du président, la présidence est assumée par le procureur général le plus ancien en rang du même régime linguistique.</p>	<p>initiative ou à la demande du ministre de la Justice.</p> <p>Le ministre de la Justice, ou en cas d'empêchement, son délégué, assiste aux réunions du collège lorsqu'elles portent sur des compétences visées à l'article 143quater et lorsque le collège se réunit à sa demande dans le cadre de l'exercice des compétences mentionnées au § 2.</p> <p>Le ministre préside les réunions du collège auxquelles il assiste.</p> <p>Pour l'exercice des compétences du collège, et après concertation avec celui-ci, le Roi peut confier à chacun de ses membres des tâches spécifiques.</p> <p>Sauf si le Collège se réunit dans le cadre du § 3, troisième alinéa, le procureur fédéral peut participer aux réunions du Collège.</p> <p>§ 6. Le Roi règle les modalités de collaboration entre le collège et les services placés sous l'autorité du ministre de la Justice.</p> <p>§ 7. Le collège fait annuellement rapport au ministre de la Justice. Ce rapport contient la description de ses activités, l'analyse et l'évaluation de la politique des recherches et des poursuites pour l'année écoulée et les priorités pour l'année à venir.</p> <p>Le rapport est communiqué aux Chambres législatives par le ministre de la Justice et est rendu public.</p> <p>§ 8. La présidence est assurée, à tour de rôle, pour chaque année judiciaire, successivement par les procureurs généraux près les cours d'appel d'Anvers, de Mons, de Bruxelles, de Gand et de Liège. Avec accord de tous les membres du collège, il peut être dérogé à l'alternance entre procureurs généraux appartenant à un même régime linguistique.</p> <p>Le procureur général qui assume la présidence fixe l'ordre du jour et l'organisation des réunions.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>§ 9. En cas d'absence ou d'empêchement d'un membre du collège des procureurs généraux, il est remplacé par le remplaçant désigné conformément à l'article 319.</p> <p>Sans préjudice de l'alinéa précédent, en cas d'absence ou d'empêchement du président, la présidence est assumée par le procureur général le plus ancien en rang du même régime linguistique.</p>
<p>Art. 146bis. Les procureurs généraux près les cours d'appel veillent dans leur ressort à la mise en oeuvre cohérente et à la coordination, sous leur direction, de la politique criminelle.</p> <p>Ils donnent à cette fin des instructions générales qui sont contraignantes pour tous les membres du ministère public de leur ressort. Ils peuvent également donner à cette même fin des instructions concernant l'exercice de l'action publique dans des affaires déterminées. Ces instructions doivent être conformes aux directives prises par le collège des procureurs généraux en application de l'article 143bis, § 2, alinéa 1er, et aux directives du Ministre de la Justice prévues à l'article 143ter.</p>	<p>Art. 146bis. Les procureurs généraux près les cours d'appel veillent dans leur ressort à la mise en oeuvre cohérente et à la coordination, sous leur direction, de la politique criminelle.</p> <p>Ils donnent à cette fin des instructions générales qui sont contraignantes pour tous les membres du ministère public de leur ressort. Ils peuvent également donner à cette même fin des instructions concernant l'exercice de l'action publique dans des affaires déterminées. Ces instructions doivent être conformes aux directives prises par le collège des procureurs généraux en application de l'article 143bis, § 2, alinéa 1er, et aux directives du Ministre de la Justice prévues à l'article 143quater.</p>
<p>Art. 160. § 1er. Le niveau A comprend cinq classes numérotées de A1 à A5, qui est la plus élevée.</p> <p>Une classe regroupe les fonctions ayant un niveau comparable de complexité, d'expertise technique et de responsabilités.</p> <p>La fonction désigne l'ensemble des tâches et des responsabilités qu'un membre du personnel doit assumer.</p> <p>Les fonctions-types sont les fonctions les plus représentatives de l'ensemble des fonctions présentes dans les cours et tribunaux.</p> <p>Les fonctions-types sont déterminées par le Roi, selon le cas sur avis du collège des procureurs généraux ou sur avis conforme des premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail.</p> <p>§ 2. Le niveau A est réparti en filières de métiers fixées par le Roi, selon le cas, sur avis du collège des procureurs généraux ou sur avis conforme des premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail.</p>	<p>Art. 160. § 1er. Le niveau A comprend cinq classes numérotées de A1 à A5, qui est la plus élevée.</p> <p>Une classe regroupe les fonctions ayant un niveau comparable de complexité, d'expertise technique et de responsabilités.</p> <p>La fonction désigne l'ensemble des tâches et des responsabilités qu'un membre du personnel doit assumer.</p> <p>Le Roi classe les fonctions de niveau A sur base de leur pondération.</p>

Par filière de métiers, il y a lieu d'entendre un groupe de fonctions relevant d'un domaine d'expertise similaire.

Chaque filière de métiers peut comprendre cinq classes de métiers. La première classe de métiers peut être la classe A1 ou la classe A2.

Par classe de métiers, il y a lieu d'entendre une classe au sein d'une filière de métiers.

§ 3. Les fonctions-types font l'objet d'une pondération, sur la base d'une matrice de pondération, réalisée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat.

La pondération des fonctions est réalisée par un comité de pondération, créé par le ministre de la Justice et avec le concours d'un comité de pondération élargi, créé par et auprès du même ministre.

Chaque comité établit un règlement d'ordre intérieur et le soumet à l'approbation du ministre de la Justice.

§ 4. Le comité de pondération est composé, en nombre égal par rôle linguistique pour les représentants visés aux points 1°, 2° et 3° :

1° du président et du vice-président de la Commission de modernisation de l'ordre judiciaire ou leur représentant;

2° de quatre représentants du personnel judiciaire de niveau A, désignés par le ministre de la Justice, dont deux sur proposition du collège des procureurs généraux et deux sur proposition conforme des premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail;

3° de deux représentants de niveau A du Service public fédéral Justice, désignés par le ministre de la Justice, d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Personnel et Organisation, désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, et d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion, désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions;

4° d'un expert externe désigné par le ministre de la

§ 3. Les **fonctions** font l'objet d'une pondération, sur la base d'une matrice de pondération, réalisée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat.

La pondération des fonctions est réalisée par un comité de pondération, créé par le ministre de la Justice.

§ 4. Le comité de pondération est composé, en nombre égal par rôle linguistique pour les représentants visés aux points 1°, 2° et 3° :

1° du président et du vice-président de la Commission de modernisation de l'ordre judiciaire ou leur représentant;

2° de quatre représentants du personnel judiciaire de niveau A, désignés par le ministre de la Justice, dont deux sur proposition du collège des procureurs généraux et deux sur proposition conforme des premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail;

3° de deux représentants de niveau A du Service public fédéral Justice, désignés par le ministre de la Justice, d'un représentant de niveau A du Service public fédéral Personnel et Organisation, désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, et d'un représentant de niveau A du Service public

<p>Justice.</p> <p>Les membres suppléants sont désignés de la même manière que les membres effectifs. Pour être désignés, les membres effectifs et suppléants doivent avoir suivi avec fruit au préalable une formation à la méthode de pondération.</p> <p>Le président du comité de pondération est désigné en son sein par le ministre de la Justice.</p> <p>§ 5. Le comité de pondération élargi est composé, en nombre égal par rôle linguistique pour les représentants visés aux points 1° et 2° :</p> <p>1° d'un magistrat du siège, désigné sur proposition conforme des premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail et d'un magistrat du parquet, désigné sur proposition du collège des procureurs généraux;</p> <p>2° de représentants du personnel judiciaire de niveau A, désignés :</p> <p>a) sur proposition du premier président de la Cour de cassation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un de la Cour de cassation; <p>b) sur proposition conforme des premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un d'une cour d'appel; - un d'une cour du travail; - un d'un tribunal de première instance; - un d'un tribunal de commerce; - un d'un tribunal du travail; - un d'un tribunal de police; - un d'une justice de paix; <p>c) sur proposition du procureur général près la Cour de cassation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un du parquet près la Cour de cassation; <p>d) sur proposition du collège des procureurs généraux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un du parquet général ou du parquet fédéral; - un du parquet près le tribunal de première instance; - un de l'auditorat du travail; <p>3° d'un représentant par organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et d'un représentant par organisation syndicale représentative au sens de</p>	<p>fédéral Budget et Contrôle de la gestion, désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions;</p> <p>4° d'un expert externe désigné par le ministre de la Justice.</p> <p>Les membres suppléants sont désignés de la même manière que les membres effectifs. Pour être désignés, les membres effectifs et suppléants doivent avoir suivi avec fruit au préalable une formation à la méthode de pondération.</p> <p>Le président du comité de pondération est désigné en son sein par le ministre de la Justice.</p> <p>§ 5. Tout au long du processus de pondération, les organisations syndicales représentatives de chaque rôle linguistique sont informées du système de pondération appliqué et la transparence de la classification des fonctions est garantie.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

l'article 10 de la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, les référendaires et les juristes de parquet près les cours et tribunaux.

Le comité de pondération élargi est présidé par le magistrat du siège ou, en son absence, par le magistrat du parquet visés au § 5, 1°.

La qualité de membre du comité de pondération élargi est incompatible avec celle de membre du comité de pondération visé au § 3.

Tous les membres du comité de pondération élargi bénéficient d'une formation de manière à s'approprier la méthode de pondération.

§ 6. Le comité de pondération établit une proposition de classification des fonctions et la soumet au comité de pondération élargi qui rend son avis dans un délai de trente jours ouvrables. Passé ce délai, l'avis est réputé favorable.

Le comité de pondération reçoit l'avis du comité de pondération élargi et transmet au ministre de la Justice une proposition, adoptée à la majorité, de classification de chaque fonction.

Tout au long du processus de pondération, les organisations syndicales représentatives sont informées du système de pondération appliqué et la transparence de la classification des fonctions est garantie.

§ 7. Les fonctions autres que celles visées au § 1er

§ 6. Il est créé une commission consultative de la pondération composée paritairement d'un représentant par organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et d'un nombre égal de membres du comité de pondération désignés par le président.

Chaque membre effectif peut être accompagné d'un suppléant. Celui-ci n'a voix délibérative qu'en l'absence de l'effectif.

La présidence de la commission consultative de la pondération est assurée par le président du comité de pondération.

Des experts peuvent être invités par le président à la demande d'un membre.

La commission consultative de la pondération est tenue informée et remet des avis au ministre de la Justice dans ses attributions, soit

<p>sont classifiées sur la base d'une matrice de classe de métiers par le comité de pondération. Celui-ci transmet au ministre de la Justice une proposition, adoptée à la majorité, de classification de chaque fonction.</p> <p>Une matrice de classe de métiers est l'ensemble des compétences, telles qu'énoncées à l'article 20ter, § 1er, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, communes aux fonctions-types d'une classe de métiers.</p> <p>§ 8. Chaque fonction relevant du niveau A est rangée par le Roi dans une classe de métiers.</p> <p>Le personnel judiciaire du niveau A est nommé par le Roi dans une classe de métiers.</p>	<p>unanimes, soit différenciés, sur toute question ayant trait à la pondération des fonctions et à la classification de toutes les fonctions ainsi qu'à l'organisation de la pondération et de la classification.</p> <p>§ 7. Les fonctions autres que celles visées au § 1er sont classifiées sur la base d'une matrice de classification par le comité de pondération. Celui-ci transmet au ministre de la Justice une proposition, adoptée à la majorité, de classification de chaque fonction.</p> <p>Une matrice de classification est l'ensemble des compétences, telles qu'énoncées à l'article 20ter, § 1er, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, communes aux fonctions-types d'une classe de métiers.</p> <p>§ 8. Chaque fonction relevant du niveau A est rangée par le Roi dans une classe.</p> <p>Le personnel judiciaire du niveau A est nommé par le Roi dans une classe.</p>
<p>Art. 162. § 1er. Des membres du personnel qui portent le titre de référendaire ou de juriste de parquet peuvent être nommés dans le niveau A.</p> <p>Les référendaires assistent les magistrats des cours d'appel, des cours du travail et des tribunaux. Les juristes de parquet assistent les magistrats du ministère public.</p> <p>§ 2. Ils préparent le travail des magistrats sur le plan juridique, sous leur autorité et selon leurs indications, à l'exclusion des tâches attribuées aux greffiers ou aux secrétaires en vertu du présent Code.</p> <p>Ils sont placés sous l'autorité et la surveillance du chef de corps de la cour, du tribunal ou du parquet auquel ils sont attachés. Le chef de corps est chargé de leur attribuer leurs missions.</p> <p>§ 3. Ils sont nommés par le Roi par ressort d'une cour d'appel. Ils sont désignés par le ministre de la Justice en vue d'exercer leur fonction au sein de ce ressort en fonction des nécessités du service. Cette désignation peut avoir lieu soit près la cour d'appel, la cour du travail ou le parquet général, soit près un tribunal ou un parquet du ressort de cette cour</p>	<p>Art. 162. § 1er. Des membres du personnel qui portent le titre de référendaire ou de juriste de parquet peuvent être nommés dans le niveau A.</p> <p>Les référendaires assistent les magistrats des cours d'appel, des cours du travail et des tribunaux. Les juristes de parquet assistent les magistrats du ministère public.</p> <p>§ 2. Ils préparent le travail des magistrats sur le plan juridique, sous leur autorité et selon leurs indications, à l'exclusion des tâches attribuées aux greffiers ou aux secrétaires en vertu du présent Code.</p> <p>Ils sont placés sous l'autorité et la surveillance du chef de corps de la cour, du tribunal ou du parquet auquel ils sont attachés. Le chef de corps est chargé de leur attribuer leurs missions.</p> <p>§ 3. Ils sont nommés par le Roi par ressort d'une cour d'appel. Ils sont désignés par le ministre de la Justice en vue d'exercer leur fonction au sein de ce ressort en fonction des nécessités du service. Cette désignation peut avoir lieu soit près la cour d'appel, la cour du travail ou le parquet général, soit près un</p>

<p>d'appel. Leur nombre est déterminé en fonction des nécessités du service, lesquelles doivent ressortir d'un rapport motivé rédigé par le chef de corps à l'intention du ministre de la Justice. Le ministre prend également, sur les nécessités du service, les avis motivés du premier président et du procureur général. Leur nombre par ressort ne peut cependant excéder 35 % du nombre total de magistrats du siège de la cour d'appel, du siège des tribunaux de première instance et des parquets du procureur du Roi dans ce ressort de la cour d'appel, tel que fixé dans la loi visée à l'article 186, alinéa 4, sans préjudice de l'article 287sexies et dans les limites des possibilités budgétaires.</p>	<p>tribunal ou un parquet du ressort de cette cour d'appel. Leur nombre est déterminé en fonction des nécessités du service, lesquelles doivent ressortir d'un rapport motivé rédigé par le chef de corps à l'intention du ministre de la Justice. Le ministre prend également, sur les nécessités du service, les avis motivés du premier président et du procureur général. Leur nombre par ressort ne peut cependant excéder 35 % du nombre total de magistrats du siège de la cour d'appel, du siège des tribunaux de première instance et des parquets du procureur du Roi dans ce ressort de la cour d'appel, tel que fixé dans la loi visée à l'article 186, §1^{er}, alinéa 10, sans préjudice de l'article 287sexies et dans les limites des possibilités budgétaires.</p>
<p>Art. 177. § 1er. Des membres du personnel nommés par le Roi dans une classe de métiers de niveau A sont attachés aux greffes, aux secrétariats de parquet et, le cas échéant, aux services d'appui.</p> <p>Sans préjudice des articles 162, 163, alinéa 2, et 172, alinéa 2, les membres du personnel nommés :</p> <p>1° dans la classe A1 ou A2 portent le titre d'attaché;</p> <p>2° dans la classe A 3 portent le titre de conseiller;</p> <p>3° dans la classe A4 ou A5, le titre de conseiller général.</p> <p>Un titre complémentaire peut être accolé par le Roi aux titres visés à l'alinéa 2.</p> <p>Le Roi détermine le nombre d'emplois.</p> <p>§ 2. Sans préjudice des articles 163, alinéa 3, et 172, alinéa 3, des membres du personnel nommés par le ministre de la Justice dans les niveaux B, C et D sont attachés aux greffes, aux secrétariats de parquet et, le cas échéant, aux services d'appui.</p> <p>Le niveau B contient les grades d'expert, d'expert administratif et d'expert ICT.</p> <p>Le niveau C contient le grade d'assistant.</p> <p>Le niveau D contient le grade de collaborateur.</p> <p>Le Roi détermine les modalités concernant le statut et le traitement de ces membres du personnel ainsi que le nombre d'emplois.</p>	<p>Art. 177. § 1er. Des membres du personnel nommés par le Roi dans une classe de niveau A sont attachés aux greffes, aux secrétariats de parquet et, le cas échéant, aux services d'appui.</p> <p>Sans préjudice des articles 162, 163, alinéa 2, et 172, alinéa 2, les membres du personnel nommés :</p> <p>1° dans la classe A1 ou A2 portent le titre d'attaché;</p> <p>2° dans la classe A 3 portent le titre de conseiller;</p> <p>3° dans la classe A4 ou A5, le titre de conseiller général.</p> <p>Un titre complémentaire peut être accolé par le Roi aux titres visés à l'alinéa 2.</p> <p>Le Roi détermine le nombre d'emplois.</p> <p>§ 2. Sans préjudice des articles 163, alinéa 3, et 172, alinéa 3, des membres du personnel nommés par le ministre de la Justice dans les niveaux B, C et D sont attachés aux greffes, aux secrétariats de parquet et, le cas échéant, aux services d'appui.</p> <p>Le niveau B contient les grades d'expert, d'expert administratif et d'expert ICT.</p> <p>Le niveau C contient le grade d'assistant.</p> <p>Le niveau D contient le grade de collaborateur.</p> <p>Le Roi détermine les modalités concernant le statut et le traitement de ces membres du personnel ainsi que le nombre d'emplois.</p>

<p>Art. 188. Pour pouvoir être nommé juge de paix suppléant ou le juge suppléant au tribunal de police, le candidat doit être âgé d'au moins 30 ans, être docteur ou licencié en droit et avoir, pendant au moins cinq ans, suivi le barreau, exercé la profession de notaire, exercé des fonctions de conseiller, d'auditeur, d'auditeur adjoint, de référendaire près la Cour de cassation, de référendaire, de référendaire adjoint au Conseil d'Etat ou des fonctions de référendaire à la Cour constitutionnelle ou des fonctions de référendaire ou de juriste de parquet près les cours d'appel et près les tribunaux de première instance ou exercé des fonctions académiques ou scientifiques en droit.</p>	<p>Art. 188. Pour pouvoir être nommé juge de paix suppléant ou le (juge suppléant au tribunal de police, le candidat doit être âgé d'au moins 30 ans, être docteur ou licencié en droit et avoir, pendant au moins cinq ans, suivi le barreau, exercé la profession de notaire, exercé des fonctions de conseiller, d'auditeur, d'auditeur adjoint, de référendaire près la Cour de cassation, de référendaire, de référendaire adjoint au Conseil d'Etat ou des fonctions de référendaire à la Cour constitutionnelle ou des fonctions de référendaire ou de juriste de parquet près les cours et tribunaux ou exercé des fonctions académiques ou scientifiques en droit.</p>
<p>Art. 203. Les juges consulaires, effectifs et suppléants, sont nommés par le Roi, sur la proposition conjointe des ministres, ayant la Justice, les Affaires économiques et les Classes moyennes dans leurs attributions.</p> <p>Les candidatures à ces fonctions pourront être présentées soit par les candidats eux-mêmes, soit par des organisations professionnelles ou interprofessionnelles représentatives du commerce ou de l'industrie, conformément à l'article 287, alinéa 1er.</p>	<p>Art. 203. Les juges consulaires, effectifs et suppléants, sont nommés par le Roi, sur la proposition conjointe des ministres, ayant la Justice, les Affaires économiques et les Classes moyennes dans leurs attributions.</p> <p>Les candidatures à ces fonctions pourront être présentées soit par les candidats eux-mêmes, soit par des organisations professionnelles ou interprofessionnelles représentatives du commerce ou de l'industrie, conformément à l'article 287sexies.</p>
<p>Art. 259quater. § 1er. Le premier président de la Cour de cassation et le procureur général près la Cour de cassation sont désignés par le Roi, pour un mandat de cinq ans non renouvelable au sein de la même juridiction ou du même parquet.</p> <p>Les autres chefs de corps visés à l'article 58bis, 2°, sont désignés par le Roi, pour un mandat de cinq ans immédiatement renouvelable une seule fois au sein de la même juridiction ou du même parquet.</p> <p>§ 2. Le Ministre de la Justice demande, dans un délai de quarante-cinq jours après la publication de la vacance d'emploi au Moniteur belge, l'avis écrit motivé, selon le cas :</p> <p>1° du chef de corps sortant (, encore en fonction,) de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit intervenir la désignation;</p> <p>2° du chef de corps de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où le candidat exerce les fonctions de magistrat. Pour les magistrats chargés</p>	<p>Art. 259quater. § 1er. Le premier président de la Cour de cassation et le procureur général près la Cour de cassation sont désignés par le Roi, pour un mandat de cinq ans non renouvelable au sein de la même juridiction ou du même parquet.</p> <p>Les autres chefs de corps visés à l'article 58bis, 2°, sont désignés par le Roi, pour un mandat de cinq ans immédiatement renouvelable une seule fois au sein de la même juridiction ou du même parquet.</p> <p>§ 2. Le Ministre de la Justice demande, dans un délai de quarante-cinq jours après la publication de la vacance d'emploi au Moniteur belge, l'avis écrit motivé, selon le cas :</p> <p>1° du chef de corps sortant (, encore en fonction,) de la juridiction ou du ministère public près la juridiction où doit intervenir la désignation;</p> <p>2° du chef de corps de la juridiction ou du</p>

d'une mission en application de l'article 144bis, § 3, alinéas 1er et 2, le procureur fédéral émet un avis si l'intéressé travaille pour lui à temps plein. Si les prestations ne sont pas accomplies à temps plein, l'avis du procureur fédéral sur l'aspect lié au travail fédéral est joint à celui du chef de corps.

3° d'un représentant du barreau désigné par l'ordre des avocats de l'arrondissement judiciaire où le candidat exerce les fonctions de magistrat. Pour l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, l'avis du représentant de l'ordre français ou du représentant de l'ordre néerlandais est recueilli, selon que le magistrat appartient au rôle français ou néerlandais.

Lorsque le chef de corps visé à l'alinéa 1er, 2°, est le même que celui visé à l'alinéa 1er, 1°, l'avis est rendu, soit par l'assemblée générale pour la Cour de cassation, soit par le président du collège des procureurs généraux pour le procureur fédéral, soit par le chef de corps de la juridiction immédiatement supérieure ou du ministère public près cette juridiction dans les autres cas. Il en est de même lorsque le chef de corps visé à l'alinéa 1er, 1° et 2°, se trouve, pour quelque raison que ce soit, dans l'impossibilité d'émettre un avis ou qu'il existe un intérêt personnel contraire dans son chef au sens de l'article 259ter, § 1er, alinéa 5. Les modalités de l'article 259ter, § 1er, alinéa 2, et § 2, alinéas 1er à 3, sont applicables par analogie.

Le dossier de désignation d'un chef de corps se compose exclusivement des documents suivants :

- a) la candidature et toutes les pièces justificatives concernant les études et l'expérience professionnelle;
- b) le curriculum vitae ;
- c) les avis écrits visés l'alinéa 1er et, le cas échéant, les observations du candidat;
- d) le plan de gestion du candidat;
- e) la mention définitive dans le dossier d'évaluation;
- f) les documents attestant la notification des avis au candidat.

§ 3. L'article 259ter, § 3, est applicable par analogie pour une désignation à la fonction de premier président de la Cour de cassation, premier président de la cour d'appel ou premier président de la cour du travail (Si l'assemblée générale n'atteint pas le quorum requis parce que trop de membres de la cour d'appel ou de la cour du travail concernée sont

ministère public près la juridiction où le candidat exerce les fonctions de magistrat. Pour les magistrats chargés d'une mission en application de l'article 144bis, § 3, alinéas 1er et 2, le procureur fédéral émet un avis si l'intéressé travaille pour lui à temps plein. Si les prestations ne sont pas accomplies à temps plein, l'avis du procureur fédéral sur l'aspect lié au travail fédéral est joint à celui du chef de corps.

3° d'un représentant du barreau désigné par l'ordre des avocats de l'arrondissement judiciaire où le candidat exerce les fonctions de magistrat. Pour l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, l'avis du représentant de l'ordre français ou du représentant de l'ordre néerlandais est recueilli, selon que le magistrat appartient au rôle français ou néerlandais.

Lorsque le chef de corps visé à l'alinéa 1er, 2°, est le même que celui visé à l'alinéa 1er, 1°, l'avis est rendu, soit par l'assemblée générale pour la Cour de cassation, soit par le président du collège des procureurs généraux pour le procureur fédéral, soit par le chef de corps de la juridiction immédiatement supérieure ou du ministère public près cette juridiction dans les autres cas. Il en est de même lorsque le chef de corps visé à l'alinéa 1er, 1° et 2°, se trouve, pour quelque raison que ce soit, dans l'impossibilité d'émettre un avis ou qu'il existe un intérêt personnel contraire dans son chef au sens de l'article 259ter, § 1er, alinéa 5. Les modalités de l'article 259ter, § 1er, alinéa 2, et § 2, alinéas 1er à 3, sont applicables par analogie.

Le dossier de désignation d'un chef de corps se compose exclusivement des documents suivants :

- a) la candidature et toutes les pièces justificatives concernant les études et l'expérience professionnelle;
- b) le curriculum vitae ;
- c) les avis écrits visés l'alinéa 1er et, le cas échéant, les observations du candidat;
- d) le plan de gestion du candidat;
- e) la mention définitive dans le dossier d'évaluation;
- f) les documents attestant la notification des avis au candidat.

candidats à la fonction de chef de corps de cette cour, l'avis visé à l'article 259ter, § 3, est donné par le premier président de la Cour de cassation.)

Pour le reste, les dispositions visées à l'article 259ter, §§ 4 et 5, sont applicables par analogie, exception faite de ce qui suit :

1° la présentation s'opère aussi sur la base du profil général visé à l'article 259bis-13;

2° en cas de désignation à la fonction de chef de corps visée aux articles 43, § 4, 43bis, § 4, alinéa premier, et 49, § 2, alinéas 1er à 4 in fine, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, la présentation est établie par la commission de nomination réunie à la majorité de deux tiers des suffrages émis dans chaque commission de nomination;

3° au moment où le mandat s'ouvre effectivement, le candidat doit être éloigné d'au moins (5 ans) de la limite d'âge visée à l'article 383, § 1er;

4° la commission de nomination entend tous les candidats à un mandat de chef corps.)

§ 3bis. Au plus tard à la fin du 52e mois d'exercice du mandat, le chef de corps visé au § 1er, alinéa 2, informe le ministre de la Justice s'il demande ou non le renouvellement du mandat. S'il ne le demande pas, il est procédé à l'ouverture du mandat.

Pour pouvoir demander le renouvellement, le chef de corps doit, à la date d'expiration du premier mandat, être éloigné d'au moins cinq ans de la limite d'âge visée à l'article 383, § 1er.

Si l'intéressé a demandé le renouvellement du mandat, le ministre de la Justice transmet, au plus tard 60 jours avant l'expiration du mandat, le dossier de renouvellement comprenant les pièces visées à l'article 259novies, § 10, alinéa 14, à la commission de nomination et de désignation compétente du Conseil supérieur de la justice.

La commission de nomination et de désignation entend le chef de corps.

La présentation par la commission de nomination et de désignation prend la forme d'une décision motivée d'acceptation ou de refus du renouvellement du mandat de chef de corps. Elle est transmise au plus tard 30 jours avant l'expiration du mandat au Ministre de la Justice.

Le renouvellement du mandat ou l'ouverture du mandat a lieu dans les 30 jours avant l'expiration du mandat.

§ 3. L'article 259ter, § 3, est applicable par analogie pour une désignation à la fonction de premier président de la Cour de cassation, premier président de la cour d'appel ou premier président de la cour du travail (Si l'assemblée générale n'atteint pas le quorum requis parce que trop de membres de la cour d'appel ou de la cour du travail concernée sont candidats à la fonction de chef de corps de cette cour, l'avis visé à l'article 259ter, § 3, est donné par le premier président de la Cour de cassation.)

Pour le reste, les dispositions visées à l'article 259ter, §§ 4 et 5, sont applicables par analogie, exception faite de ce qui suit :

1° la présentation s'opère aussi sur la base du profil général visé à l'article 259bis-13;

2° en cas de désignation à la fonction de chef de corps visée aux articles 43, § 4, 43bis, § 4, alinéa premier, et 49, § 2, alinéas 1er à 4 in fine, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, la présentation est établie par la commission de nomination réunie à la majorité de deux tiers des suffrages émis dans chaque commission de nomination;

3° au moment où le mandat s'ouvre effectivement, le candidat doit être éloigné d'au moins 5 ans de la limite d'âge visée à l'article 383, § 1er;

4° la commission de nomination entend tous les candidats à un mandat de chef corps.

§ 3bis. Au plus tard à la fin du 52e mois d'exercice du mandat, le chef de corps visé au § 1er, alinéa 2, informe le ministre de la Justice s'il demande ou non le renouvellement du mandat. S'il ne le demande pas, il est procédé à l'ouverture du mandat.

Pour pouvoir demander le renouvellement, le chef de corps doit, à la date d'expiration du premier mandat, être éloigné d'au moins cinq ans de la limite d'âge visée à l'article 383, § 1er.

Si l'intéressé a demandé le renouvellement du mandat, le ministre de la Justice transmet, au plus tard 60 jours avant l'expiration du mandat, le dossier de renouvellement comprenant les pièces visées à l'article 259novies, § 10, alinéa 14, à la commission de nomination et de désignation compétente du Conseil supérieur de la justice.

<p>En cas de désignation d'un chef de corps visé au § 6, alinéa 3, les délais visés au présent paragraphe courent selon le calendrier qui aurait été d'application pour son prédécesseur.</p> <p>Lorsque le mandat d'un chef de corps n'est pas renouvelé, le mandat est exercé, jusqu'à désignation du successeur, par un titulaire d'un mandat adjoint dans l'ordre d'ancienneté de service ou, à défaut, par un autre magistrat dans l'ordre d'ancienneté de service.</p> <p>§ 4. A la fin du mandat, le chef de corps issu de la même juridiction ou du même parquet réintègre la fonction à laquelle il était nommé au moment de sa désignation ou, le cas échéant, le mandat adjoint auquel il avait été désigné.</p> <p>La désignation comme chef de corps dans la juridiction dont le magistrat est issu suspend le mandat adjoint.</p> <p>§ 5. La désignation à la fonction de chef de corps d'un candidat extérieur à la juridiction donne lieu à une nomination simultanée, le cas échéant en surnombre, à cette juridiction sans que l'article 287 soit d'application. , à l'exception du procureur fédéral qui conserve sa nomination.) Lorsque le cadre de la juridiction ne prévoit que le seul chef de corps, la nomination est faite conformément à l'article 100, le cas échéant en surnombre.</p> <p>En cas de désignation d'un magistrat du siège a la fonction de chef de corps auprès du ministère public, ou en cas de désignation d'un magistrat du ministère public à la fonction de chef de corps auprès du siège, le § 4, alinéa 1er est d'application à l'expiration du mandat.</p> <p>Dans les autres cas, le chef de corps sortant est, à sa demande, à nouveau nommé par le Roi à la fonction à laquelle il avait été nommé en dernier lieu avant sa désignation à la fonction de chef de corps. Le cas échéant, il réintègre également le mandat adjoint auquel il avait été désigné.</p> <p>Si aucune demande en ce sens n'a été adressée au Roi selon le cas au plus tard six mois avant l'expiration du mandat ou dans le mois précédant la fin du mandat si le mandat n'est pas renouvelé, le § 4, est d'application.</p> <p>§ 6. L'ouverture d'un mandat de chef de corps</p>	<p>La commission de nomination et de désignation entend le chef de corps.</p> <p>La présentation par la commission de nomination et de désignation prend la forme d'une décision motivée d'acceptation ou de refus du renouvellement du mandat de chef de corps. Elle est transmise au plus tard 30 jours avant l'expiration du mandat au Ministre de la Justice.</p> <p>Le renouvellement du mandat ou l'ouverture du mandat a lieu dans les 30 jours avant l'expiration du mandat.</p> <p>En cas de désignation d'un chef de corps visé au § 6, alinéa 3, les délais visés au présent paragraphe courent selon le calendrier qui aurait été d'application pour son prédécesseur.</p> <p>Lorsque le mandat d'un chef de corps n'est pas renouvelé, le mandat est exercé, jusqu'à désignation du successeur, par un titulaire d'un mandat adjoint dans l'ordre d'ancienneté de service ou, à défaut, par un autre magistrat dans l'ordre d'ancienneté de service.</p> <p>§ 4. A la fin du mandat, le chef de corps issu de la même juridiction ou du même parquet réintègre la fonction à laquelle il était nommé au moment de sa désignation ou, le cas échéant, le mandat adjoint auquel il avait été désigné.</p> <p>La désignation comme chef de corps dans la juridiction dont le magistrat est issu suspend le mandat adjoint.</p> <p>§ 5. La désignation à la fonction de chef de corps d'un candidat extérieur à la juridiction donne lieu à une nomination simultanée, le cas échéant en surnombre, à cette juridiction sans que l'article 287sexies soit d'application. , à l'exception du procureur fédéral qui conserve sa nomination. Lorsque le cadre de la juridiction ne prévoit que le seul chef de corps, la nomination est faite conformément à l'article 100, le cas échéant en surnombre.</p> <p>En cas de désignation d'un magistrat du siège a la fonction de chef de corps auprès du ministère public, ou en cas de désignation d'un magistrat du ministère public à la fonction de chef de corps auprès du siège, le § 4, alinéa 1er est d'application à l'expiration du mandat.</p> <p>Dans les autres cas, le chef de corps sortant</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>donne lieu à l'application de l'article 287.</p> <p>Si le mandat de premier président de la Cour de cassation ou de procureur général près la Cour de cassation devient prématurément vacant, il n'est fait application de l'article 287 que pour autant qu'au moment où le mandat devient vacant, la date d'expiration normale du mandat est éloignée d'au moins deux ans. Si ce délai est inférieur à deux ans, le mandat est achevé par le remplaçant visé à l'article 319, alinéa 2.</p> <p>Si au moment où un mandat de procureur fédéral, de premier président de la cour d'appel de Bruxelles, de procureur général près la cour d'appel de Bruxelles, de premier président de la cour du travail de Bruxelles, de président du tribunal de première instance de Bruxelles, du tribunal du travail de Bruxelles et du tribunal de commerce de Bruxelles, de procureur du Roi près le tribunal de première instance de Bruxelles et d'auditeur du travail près le tribunal du travail de Bruxelles, devient prématurément vacant, la date d'expiration normale du mandat est éloignée d'au moins deux ans, il est fait application de l'article 287.</p> <p>Si au moment où un mandat visé à l'alinéa 3 devient prématurément vacant, la date d'expiration normale du mandat est éloignée de moins de deux ans, le mandat est achevé par le remplaçant visé à l'article 319, alinéa 2.</p> <p>Si le remplacement visé à l'alinéa 4 a lieu au cours du premier mandat, il est fait application de l'article 287 pour l'attribution d'un mandat pour la période de renouvellement ou la partie restante de cette période.</p> <p>Dans le cas d'un appel aux candidats en application des alinéas 2, 3 et 5, peuvent seuls poser leur candidature, sous peine d'irrecevabilité, ceux qui satisfont aux mêmes conditions linguistiques que le chef de corps dont le mandat prend fin prématurément.</p> <p>La durée du mandat de celui qui est désigné en qualité de chef de corps en application de l'alinéa 2, 3 ou 5 est, par dérogation au § 1er, limitée à la durée restante du mandat prenant fin prématurément. Toutefois si la désignation à un mandat visé à l'alinéa 3 intervient au cours du premier mandat, il est fait application du § 3bis, pour la période de renouvellement.</p>	<p>est, à sa demande, à nouveau nommé par le Roi à la fonction à laquelle il avait été nommé en dernier lieu avant sa désignation à la fonction de chef de corps. Le cas échéant, il réintègre également le mandat adjoint auquel il avait été désigné.</p> <p>Si aucune demande en ce sens n'a été adressée au Roi selon le cas au plus tard six mois avant l'expiration du mandat ou dans le mois précédant la fin du mandat si le mandat n'est pas renouvelé, le § 4, est d'application.</p> <p>§ 6. L'ouverture d'un mandat de chef de corps donne lieu à l'application de l'article 287sexies.</p> <p>Si le mandat de premier président de la Cour de cassation ou de procureur général près la Cour de cassation devient prématurément vacant, il n'est fait application de l'article 287sexies que pour autant qu'au moment où le mandat devient vacant, la date d'expiration normale du mandat est éloignée d'au moins deux ans. Si ce délai est inférieur à deux ans, le mandat est achevé par le remplaçant visé à l'article 319, alinéa 2.</p> <p>Si au moment où un mandat de procureur fédéral, de premier président de la cour d'appel de Bruxelles, de procureur général près la cour d'appel de Bruxelles, de premier président de la cour du travail de Bruxelles, de président du tribunal de première instance de Bruxelles, du tribunal du travail de Bruxelles et du tribunal de commerce de Bruxelles, de procureur du Roi près le tribunal de première instance de Bruxelles et d'auditeur du travail près le tribunal du travail de Bruxelles, devient prématurément vacant, la date d'expiration normale du mandat est éloignée d'au moins deux ans, il est fait application de l'article 287sexies.</p> <p>Si au moment où un mandat visé à l'alinéa 3 devient prématurément vacant, la date d'expiration normale du mandat est éloignée de moins de deux ans, le mandat est achevé par le remplaçant visé à l'article 319, alinéa 2.</p> <p>Si le remplacement visé à l'alinéa 4 a lieu au cours du premier mandat, il est fait application de l'article 287sexies pour l'attribution d'un mandat pour la période de renouvellement ou la partie restante de cette période.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>§ 7. Le chef de corps peut mettre son mandat à disposition anticipativement par lettre recommandée à la poste ou contre accusé de réception. Toutefois, le mandat ne prend fin qu'après neuf mois à compter de la réception de la mise à disposition. Sur la demande motivée du chef de corps concerné, le Roi peut réduire ce délai.</p> <p>Sans préjudice du § 6, les dispositions des §§ 4 et 5 sont applicables au chef de corps qui met anticipativement son mandat à disposition.</p> <p>Le chef de corps qui met anticipativement son mandat à disposition ne peut plus poser sa candidature à un nouveau mandat de chef de corps pendant une période de deux ans à compter du moment où il a cessé effectivement son mandat.</p>	<p>Dans le cas d'un appel aux candidats en application des alinéas 2, 3 et 5, peuvent seuls poser leur candidature, sous peine d'irrecevabilité, ceux qui satisfont aux mêmes conditions linguistiques que le chef de corps dont le mandat prend fin prématurément.</p> <p>La durée du mandat de celui qui est désigné en qualité de chef de corps en application de l'alinéa 2, 3 ou 5 est, par dérogation au § 1er, limitée à la durée restante du mandat prenant fin prématurément. Toutefois si la désignation à un mandat visé à l'alinéa 3 intervient au cours du premier mandat, il est fait application du § 3bis, pour la période de renouvellement.</p> <p>§ 7. Le chef de corps peut mettre son mandat à disposition anticipativement par lettre recommandée à la poste ou contre accusé de réception. Toutefois, le mandat ne prend fin qu'après neuf mois à compter de la réception de la mise à disposition. Sur la demande motivée du chef de corps concerné, le Roi peut réduire ce délai.</p> <p>Sans préjudice du § 6, les dispositions des §§ 4 et 5 sont applicables au chef de corps qui met anticipativement son mandat à disposition.</p> <p>Le chef de corps qui met anticipativement son mandat à disposition ne peut plus poser sa candidature à un nouveau mandat de chef de corps pendant une période de deux ans à compter du moment où il a cessé effectivement son mandat.</p>
<p>Art. 259sexies. § 1er. Les titulaires des mandats spécifiques visés à l'article 58bis, 4°, sont désignés comme suit :</p> <p>1° les juges d'instruction, les juges des saisies et les juges de la jeunesse sont désignés par le Roi sur présentation de l'assemblée générale compétente parmi les candidats qui ont fait l'objet d'une proposition motivée du chef de corps.</p> <p>Ils sont désignés parmi les juges qui ont exercé pendant au moins trois années la fonction de magistrat du ministère public ou de juge au tribunal de première instance et qui ont déjà exercé les fonctions précisées conformément à l'article 80, alinéa 2, sauf si le Roi déroge à cette dernière condition par une décision spécialement motivée.</p>	<p>Art. 259sexies. § 1er. Les titulaires des mandats spécifiques visés à l'article 58bis, 4°, sont désignés comme suit :</p> <p>1° les juges d'instruction, les juges des saisies et les juges de la jeunesse sont désignés par le Roi sur présentation de l'assemblée générale compétente parmi les candidats qui ont fait l'objet d'une proposition motivée du chef de corps.</p> <p>Ils sont désignés parmi les juges qui ont exercé pendant au moins trois années la fonction de magistrat du ministère public ou de juge au tribunal de première instance et qui ont déjà exercé les fonctions précisées conformément à l'article 80, alinéa 2, sauf si le Roi déroge à cette</p>

<p>Il faut, pour pouvoir exercer la fonction de juge d'instruction, de juge des saisies ou de juge de la jeunesse, avoir suivi une formation spécialisée, organisée par l'Institut de formation judiciaire.</p> <p>En outre, pour pouvoir exercer la fonction de juge d'instruction, il faut avoir exercé pendant au moins une année la fonction de juge au tribunal de première instance.</p> <p>2° le juge d'appel de la jeunesse est désigné par le Roi sur présentation de l'assemblée générale compétente parmi les candidats qui ont fait l'objet d'une proposition motivée du chef de corps. Ils sont désignés parmi les présidents de chambre et les conseillers;</p> <p>(Il faut, pour pouvoir exercer la fonction de juge d'appel de la jeunesse avoir suivi une formation spécialisée, organisée par l'Institut de formation judiciaire.</p> <p>3° les magistrats de liaison en matière de jeunesse, les magistrats d'assistance et les magistrats fédéraux sont désignés parmi les membres du ministère public qui ont exercé pendant au moins cinq ans la fonction de magistrat du ministère public ou de juge d'instruction.</p> <p>Ils sont désignés par le Roi sur présentation de la commission de nomination réunie conformément aux dispositions visées à l'article 259ter, §§ 1er, 2, 4 et 5. Pour les magistrats de liaison en matière de jeunesse, l'avis prescrit à l'article 259ter, § 1, 1°, n'est pas recueilli.</p> <p>Il faut, pour pouvoir exercer les fonctions de magistrat de liaison en matière de jeunesse, de magistrat d'assistance ou de magistrat fédéral avoir suivi une formation spécialisée, organisée par l'Institut de formation judiciaire.</p> <p>Le Ministre de la Justice dispose d'un délai de cent jours à compter de la publication de la vacance d'emploi au Moniteur belge pour communiquer, pour chacun des candidats, le dossier de nomination au collège des procureurs généraux qui sera prié d'émettre un avis motivé pour chacun des candidats; cet avis sera joint à leur dossier.</p> <p>Le collège des procureurs généraux entend les candidats qui, dans un délai de cent jours à compter de la publication de la vacance d'emploi visée à l'alinéa précédent, en ont fait la demande par lettre recommandée à la poste.</p> <p>Le collège des procureurs généraux fait parvenir les</p>	<p>dernière condition par une décision spécialement motivée.</p> <p>Il faut, pour pouvoir exercer la fonction de juge d'instruction, de juge des saisies ou de juge de la jeunesse, avoir suivi une formation spécialisée, organisée par l'Institut de formation judiciaire.</p> <p>En outre, pour pouvoir exercer la fonction de juge d'instruction, il faut avoir exercé pendant au moins une année la fonction de juge au tribunal de première instance.</p> <p>2° le juge d'appel de la jeunesse est désigné par le Roi sur présentation de l'assemblée générale compétente parmi les candidats qui ont fait l'objet d'une proposition motivée du chef de corps. Ils sont désignés parmi les présidents de chambre et les conseillers;</p> <p>Il faut, pour pouvoir exercer la fonction de juge d'appel de la jeunesse avoir suivi une formation spécialisée, organisée par l'Institut de formation judiciaire.</p> <p>3° les magistrats de liaison en matière de jeunesse, les magistrats d'assistance et les magistrats fédéraux sont désignés parmi les membres du ministère public qui ont exercé pendant au moins cinq ans la fonction de magistrat du ministère public ou de juge d'instruction.</p> <p>Ils sont désignés par le Roi sur présentation de la commission de nomination réunie conformément aux dispositions visées à l'article 259ter, §§ 1er, 2, 4 et 5. Pour les magistrats de liaison en matière de jeunesse, l'avis prescrit à l'article 259ter, § 1, 1°, n'est pas recueilli.)</p> <p>Il faut, pour pouvoir exercer les fonctions de magistrat de liaison en matière de jeunesse, de magistrat d'assistance ou de magistrat fédéral avoir suivi une formation spécialisée, organisée par l'Institut de formation judiciaire</p> <p>Le Ministre de la Justice dispose d'un délai de cent jours à compter de la publication de la vacance d'emploi au Moniteur belge pour communiquer, pour chacun des candidats, le dossier de nomination au collège des procureurs généraux qui sera prié d'émettre un avis motivé pour chacun des candidats; cet avis sera joint à leur dossier.</p> <p>Le collège des procureurs généraux entend les candidats qui, dans un délai de cent jours à</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>avis motivés en double exemplaire au Ministre de la Justice dans un délai de trente jours à compter de la demande et communique une copie aux candidats concernés contre accusé de réception daté ou par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception. L'accusé de réception est envoyé au Ministre de la Justice.</p> <p>En l'absence d'avis dans le délai prescrit pour chaque candidat, il n'est pas tenu compte de ces avis; le cas échéant, le Ministre de la Justice en informe les candidats concernés par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception au plus tard dans les huit jours qui suivent l'expiration de ce délai.</p> <p>4° Le Roi désigne les juges au tribunal de l'application des peines, sur présentation motivée du premier président de la cour d'appel, (parmi les juges ou juges de complément aux tribunaux de première instance qui se sont portés candidats.</p> <p>Le ministre de la Justice transmet les candidatures pour avis au chef de corps des candidats et au chef de corps de la juridiction où doit avoir lieu la désignation. Ces derniers transmettent les candidatures au premier président de la cour d'appel concernée en y joignant leur avis.</p> <p>Le premier président de la cour d'appel transmet la présentation et les avis au Ministre de la Justice.</p> <p>Les juges au tribunal de l'application des peines sont désignés parmi les juges ou juges de complément au tribunal de première instance qui comptent une expérience de cinq années au moins comme magistrat effectif, dont trois ans comme juge ou juge de complément dans un tribunal de première instance, et qui ont suivi une formation continue spécialisée, organisée dans le cadre de la formation des magistrats, visée à l'article 259bis-9, § 2.</p> <p>Le juge au tribunal de l'application des peines peut être remplacé pour la durée de son mandat par un juge de complément, le cas échéant en dérogeant à l'article 86bis, alinéas 1er et 2.</p> <p>5° Le Roi désigne les substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines, sur présentation motivée du procureur général près la cour d'appel, parmi les substituts du procureur du Roi et les substituts du procureur du Roi de</p>	<p>compter de la publication de la vacance d'emploi visée à l'alinéa précédent, en ont fait la demande par lettre recommandée à la poste.</p> <p>Le collège des procureurs généraux fait parvenir les avis motivés en double exemplaire au Ministre de la Justice dans un délai de trente jours à compter de la demande et communique une copie aux candidats concernés contre accusé de réception daté ou par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception. L'accusé de réception est envoyé au Ministre de la Justice.</p> <p>En l'absence d'avis dans le délai prescrit pour chaque candidat, il n'est pas tenu compte de ces avis; le cas échéant, le Ministre de la Justice en informe les candidats concernés par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception au plus tard dans les huit jours qui suivent l'expiration de ce délai.</p> <p>4° Le Roi désigne les juges au tribunal de l'application des peines, sur présentation motivée du premier président de la cour d'appel, (parmi les juges ou juges de complément aux tribunaux de première instance qui se sont portés candidats.</p> <p>Le ministre de la Justice transmet les candidatures pour avis au chef de corps des candidats et au chef de corps de la juridiction où doit avoir lieu la désignation. Ces derniers transmettent les candidatures au premier président de la cour d'appel concernée en y joignant leur avis.</p> <p>Le premier président de la cour d'appel transmet la présentation et les avis au Ministre de la Justice.</p> <p>Les juges au tribunal de l'application des peines sont désignés parmi les juges ou juges de complément au tribunal de première instance qui comptent une expérience de cinq années au moins comme magistrat effectif, dont trois ans comme juge ou juge de complément dans un tribunal de première instance, et qui ont suivi une formation continue spécialisée, organisée par l'Institut de formation judiciaire.</p> <p>Le juge au tribunal de l'application des peines peut être remplacé pour la durée de son mandat</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>complément qui se sont portés candidats.</p> <p>Le ministre de la Justice transmet les candidatures, pour avis, au chef de corps des candidats et au chef de corps du ministère public près la juridiction où doit avoir lieu la désignation. Ces derniers transmettent les candidatures au procureur général concerné en y joignant leur avis.</p> <p>Le procureur général près la cour d'appel transmet la présentation et les avis au Ministre de la Justice.</p> <p>Les substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines sont désignés parmi les substituts du procureur du Roi (et les substituts du procureur du Roi de complément) qui comptent une expérience de (cinq années) au moins comme magistrat effectif, dont trois ans comme substitut du procureur du Roi ou substitut du procureur du Roi de complément, et qui ont suivi une formation continue spécialisée, organisée dans le cadre de la formation des magistrats, visée à l'article 259bis-9, § 2.</p> <p>Le substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines peut être remplacé, pour la durée de son mandat, par un substitut de complément, le cas échéant hors cadre.</p> <p>§ 2. Les juges d'instruction, les juges des saisies et les juges de la jeunesse sont désignés pour une période d'un an renouvelable après évaluation, la première fois pour une période de deux ans, puis chaque fois pour une période de cinq ans.</p> <p>Les juges de l'application des peines et les substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines sont désignés pour une période d'un an, renouvelable la première fois pour trois ans, puis une seule fois pour quatre ans, après évaluation.</p> <p>Les juges d'appel de la jeunesse sont désignés pour une période de trois ans qui, après évaluation, peut être renouvelée chaque fois pour une période de cinq ans.</p> <p>Les magistrats de liaison en matière de jeunesse, les magistrats d'assistance et les magistrats fédéraux sont désignés pour une période de cinq ans, laquelle peut, après évaluation, être renouvelée deux fois.</p> <p>Les magistrats du ministère public qui sont désignés (magistrat de liaison en matière de jeunesse ou magistrat fédéral) peuvent être remplacés par voie d'une nomination et, le cas échéant, d'une</p>	<p>par un juge de complément, le cas échéant en dérogeant à l'article 86bis, alinéas 1er et 2.</p> <p>5° Le Roi désigne les substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines, sur présentation motivée du procureur général près la cour d'appel, parmi les substituts du procureur du Roi et les substituts du procureur du Roi de complément) qui se sont portés candidats.</p> <p>Le ministre de la Justice transmet les candidatures, pour avis, au chef de corps des candidats et au chef de corps du ministère public près la juridiction où doit avoir lieu la désignation. Ces derniers transmettent les candidatures au procureur général concerné en y joignant leur avis.</p> <p>Le procureur général près la cour d'appel transmet la présentation et les avis au Ministre de la Justice.</p> <p>Les substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines sont désignés parmi les substituts du procureur du Roi (et les substituts du procureur du Roi de complément) qui comptent une expérience de (cinq années) au moins comme magistrat effectif, dont trois ans comme substitut du procureur du Roi ou substitut du procureur du Roi de complément, et qui ont suivi une formation continue spécialisée, organisée par l'Institut de formation judiciaire.</p> <p>Le substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines peut être remplacé, pour la durée de son mandat, par un substitut de complément, le cas échéant hors cadre.</p> <p>§ 2. Les juges d'instruction, les juges des saisies et les juges de la jeunesse sont désignés pour une période d'un an renouvelable après évaluation, la première fois pour une période de deux ans, puis chaque fois pour une période de cinq ans.</p> <p>(Les juges de l'application des peines et les substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines sont désignés pour une période d'un an, renouvelable la première fois</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>désignation en surnombre.</p> <p>§ 3. Lorsqu'un mandat spécifique n'est pas renouvelé, la procédure visée au § 1er est entamée.</p> <p>A l'expiration de leur mandat, le magistrat de liaison en matière de jeunesse, le magistrat d'assistance et le magistrat fédéral réintègrent la fonction à laquelle ils sont nommés et, le cas échéant, le mandat adjoint auquel ils sont désignés.</p> <p>S'ils n'ont pas été désignés à titre définitif à un mandat adjoint, celui-ci est suspendu pour la durée de ces mandats spécifiques.</p> <p>Le mandat spécifique de juge au tribunal de l'application des peines, de magistrat de liaison en matière de jeunesse, de magistrat d'assistance, de magistrat fédéral ou de substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines s'achève lorsque l'intéressé accepte une mission visée aux articles 308, 323bis, 327 et 327bis.</p>	<p>pour trois ans, puis une seule fois pour quatre ans, après évaluation.</p> <p>Les juges d'appel de la jeunesse sont désignés pour une période de trois ans qui, après évaluation, peut être renouvelée chaque fois pour une période de cinq ans.</p> <p>Les magistrats de liaison en matière de jeunesse, les magistrats d'assistance et les magistrats fédéraux sont désignés pour une période de cinq ans, laquelle peut, après évaluation, être renouvelée deux fois.</p> <p>Les magistrats du ministère public qui sont désignés magistrat de liaison en matière de jeunesse ou magistrat fédéral peuvent être remplacés par voie d'une nomination et, le cas échéant, d'une désignation en surnombre.</p> <p>§ 3. Lorsqu'un mandat spécifique n'est pas renouvelé, la procédure visée au § 1er est entamée.</p> <p>A l'expiration de leur mandat, (le magistrat de liaison en matière de jeunesse, le magistrat d'assistance et le magistrat fédéral réintègrent la fonction à laquelle ils sont nommés et, le cas échéant, le mandat adjoint auquel ils sont désignés.</p> <p>S'ils n'ont pas été désignés à titre définitif à un mandat adjoint, celui-ci est suspendu pour la durée de ces mandats spécifiques.</p> <p>Le mandat spécifique (de juge au tribunal de l'application des peines, de magistrat de liaison en matière de jeunesse, de magistrat d'assistance, de magistrat fédéral ou de substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines) s'achève lorsque l'intéressé accepte une mission visée aux articles 308, 323bis, 327 et 327bis.</p>
<p>Art. 260. Pour pouvoir être nommé dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, le candidat doit être soit docteur, licencié ou master en droit, soit licencié ou master en philologie romane ou en philologie germanique, soit licencié traducteur.</p> <p>Les candidats sont classés, en vue de leur nomination, lors d'un concours. La Cour de cassation détermine la matière de ce concours, en fixe les</p>	<p>Art. 260. Pour pouvoir être nommé dans une classe de niveau A, avec le titre d'attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, le candidat doit être soit docteur, licencié ou master en droit, soit licencié ou master en philologie romane ou en philologie germanique, soit licencié traducteur.</p> <p>Les candidats sont classés, en vue de leur nomination, lors d'un concours. La Cour de</p>

<p>conditions et constitue le jury. Les lauréats conservent le bénéfice de leur réussite pendant trois ans à compter de la date du procès-verbal du concours.</p> <p>Chaque jury est composé d'un membre de la Cour désigné par le premier président de la Cour de cassation, d'un membre du parquet désigné par le procureur général près cette Cour, d'un avocat à la Cour de cassation désigné par le bâtonnier, d'un attaché au service de la documentation et de la concordance des textes et d'une personne extérieure à l'institution, ces deux derniers désignés conjointement par le premier président et par le procureur général.</p> <p>Les allocations et indemnités accordées aux membres et au secrétaire du jury du concours sont fixées par le Roi.</p>	<p>cassation détermine la matière de ce concours, en fixe les conditions et constitue le jury. Les lauréats conservent le bénéfice de leur réussite pendant trois ans à compter de la date du procès-verbal du concours.</p> <p>Chaque jury est composé d'un membre de la Cour désigné par le premier président de la Cour de cassation, d'un membre du parquet désigné par le procureur général près cette Cour, d'un avocat à la Cour de cassation désigné par le bâtonnier, d'un attaché au service de la documentation et de la concordance des textes et d'une personne extérieure à l'institution, ces deux derniers désignés conjointement par le premier président et par le procureur général.</p> <p>Les allocations et indemnités accordées aux membres et au secrétaire du jury du concours sont fixées par le Roi.</p>
<p>Art. 261. Pour pouvoir être nommé dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de référendaire à la cour d'appel, à la cour du travail et aux tribunaux, ou juriste de parquet aux parquets près ces cours et ces tribunaux, le candidat doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° être docteur, licencié ou master en droit; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale. <p>La nomination ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute grave, aux fonctions exercées à titre provisoire exclusivement sur la proposition, selon le cas, du premier président de la cour d'appel ou de la cour du travail, du procureur général près la cour d'appel ou du procureur fédéral, et moyennant avis préalable du chef de corps de la cour, du tribunal ou du parquet pour laquelle ou lequel le candidat a été désigné.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux juristes de parquet et aux référendaires nommés à titre provisoire.</p>	<p>Art. 261. Pour pouvoir être nommé dans une classe de niveau A, avec le titre de référendaire à la cour d'appel, à la cour du travail et aux tribunaux, ou juriste de parquet aux parquets près ces cours et ces tribunaux, le candidat doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° être docteur, licencié ou master en droit; 2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale. <p>La nomination ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute grave, aux fonctions exercées à titre provisoire exclusivement sur la proposition, selon le cas, du premier président de la cour d'appel ou de la cour du travail, du procureur général près la cour d'appel ou du procureur fédéral, et moyennant avis préalable du chef de corps de la cour, du tribunal ou du parquet pour laquelle ou lequel le candidat a été désigné.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions</p>

	aux juristes de parquet et aux référendaires nommés à titre provisoire.
<p>Art. 262. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un greffier en chef ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute grave, aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix, que celui-ci lui transmet directement.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux greffiers en chef nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de référendaire, de greffier-chef de service ou de greffier si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou de 10 ans dans la fonction de greffier;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien basé sur [1 un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction]1.</p> <p>Sont admis aux sélections comparatives les candidats qui sont porteurs :</p> <p>1° soit d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du</p>	<p>Art. 262. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un greffier en chef ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute grave, aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix, que celui-ci lui transmet directement.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux greffiers en chef nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier en chef, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de référendaire, de greffier-chef de service ou de greffier si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou de 10 ans dans la fonction de greffier;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien basé sur [1 un cas pratique lié au</p>

<p>niveau A dans les administrations de l'Etat; 2° soit des brevets suivants :</p> <p>a) un brevet attestant de la réussite de la partie consacrée à la formation générale en vue de la participation à une sélection comparative pour l'accession au niveau A. Le candidat en possession de ce brevet peut participer aux parties consacrées à certaines matières;</p> <p>b) quatre brevets attestant de la réussite des parties consacrées aux matières établies par l'administrateur délégué de Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>Les parties destinées à l'obtention des brevets en vue de la participation à la sélection comparative visée au § 2, alinéa 2, pour l'accession au niveau A sont organisées tous les deux ans.</p> <p>Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 60 % des points.</p> <p>L'obtention d'un brevet est définitivement acquise.</p>	<p>contexte judiciaire de la fonction]1.</p> <p>Sont admis aux sélections comparatives les candidats qui sont porteurs :</p> <p>1° soit d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° soit des brevets suivants :</p> <p>a) un brevet attestant de la réussite de la partie consacrée à la formation générale en vue de la participation à une sélection comparative pour l'accession au niveau A. Le candidat en possession de ce brevet peut participer aux parties consacrées à certaines matières;</p> <p>b) quatre brevets attestant de la réussite des parties consacrées aux matières établies par l'administrateur délégué de Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>Les parties destinées à l'obtention des brevets en vue de la participation à la sélection comparative visée au § 2, alinéa 2, pour l'accession au niveau A sont organisées tous les deux ans.</p> <p>Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 60 % des points.</p> <p>L'obtention d'un brevet est définitivement acquise.</p>
<p>Art. 263. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un greffier-chef de service ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute grave, aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix, que le greffier en chef transmet</p>	<p>Art. 263. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un greffier-chef de service ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute grave, aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps,</p>

<p>directement au ministre de la Justice en y joignant la sienne.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux greffiers-chefs de service nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif et compter une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de référendaire ou de greffier si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou un certificat visé au § 1er, alinéa 1er, ou de 10 ans au moins dans la fonction de greffier;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien base sur [1 un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction]1.</p> <p>Pour être admis aux sélections comparatives, les candidats doivent remplir les conditions visées à l'article 262, § 2, alinéa 3.</p>	<p>visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix, que le greffier en chef transmet directement au ministre de la Justice en y joignant la sienne.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux greffiers-chefs de service nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de niveau A, avec le titre de greffier-chef de service, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif et compter une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de référendaire ou de greffier si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou un certificat visé au § 1er, alinéa 1er, ou de 10 ans au moins dans la fonction de greffier;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien base sur [1 un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction]1.</p> <p>Pour être admis aux sélections comparatives, les candidats doivent remplir les conditions visées à l'article 262, § 2, alinéa 3.</p>
<p>Art. 265. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un secrétaire en chef ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute</p>	<p>Art. 265. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un secrétaire en chef ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p>

<p>grave, aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition, selon le cas, du procureur général, du procureur fédéral, du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail, qui est transmise directement au ministre de la Justice.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux secrétaires en chef nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de juriste de parquet, de secrétaire-chef de service ou de secrétaire si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou de 10 ans au moins dans la fonction de secrétaire;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien basé sur [1 un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction]1.</p> <p>Pour être admis aux sélections comparatives, les candidats doivent remplir les conditions visées à l'article 262, § 2, alinéa 3.</p>	<p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute grave, aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition, selon le cas, du procureur général, du procureur fédéral, du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail, qui est transmise directement au ministre de la Justice.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux secrétaires en chef nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de juriste de parquet, de secrétaire-chef de service ou de secrétaire si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, alinéa 1er, 1°, ou de 10 ans au moins dans la fonction de secrétaire;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien basé sur [1 un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction]1.</p> <p>Pour être admis aux sélections comparatives, les candidats doivent remplir les conditions visées à l'article 262, § 2, alinéa 3.</p>
<p>Art. 266. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un secrétaire-chef de service ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de</p>	<p>Art. 266. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p>

<p>nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute grave, aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition, selon le cas, du procureur général, du procureur fédéral, du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail, que le secrétaire en chef transmet directement au ministre de la Justice en y joignant la sienne.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux secrétaires-chefs de service nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de métiers de niveau A, avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de juriste de parquet ou de secrétaire si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, 1°, ou de 10 ans au moins dans la fonction de secrétaire;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien basé sur un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction.</p> <p>Pour être admis aux sélections comparatives, les candidats doivent remplir les conditions visées à l'article 262, § 2, alinéa 3.</p>	<p>La nomination d'un secrétaire-chef de service ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin, en cas d'inaptitude professionnelle ou pour faute grave, aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition, selon le cas, du procureur général, du procureur fédéral, du procureur du Roi ou de l'auditeur du travail, que le secrétaire en chef transmet directement au ministre de la Justice en y joignant la sienne.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveau B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux secrétaires-chefs de service nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de niveau A, avec le titre de secrétaire-chef de service, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe ou une ancienneté de grade de 5 ans au moins dans la fonction de juriste de parquet ou de secrétaire si ce dernier est titulaire d'un diplôme ou certificat visé au § 1er, 1°, ou de 10 ans au moins dans la fonction de secrétaire;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien basé sur un cas pratique lié au contexte judiciaire de la fonction.</p> <p>Pour être admis aux sélections comparatives, les candidats doivent remplir les conditions visées à l'article 262, § 2, alinéa 3.</p>
<p>Art. 268. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de métiers de niveau A, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau</p>	<p>Art. 268. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, dans une classe de niveau A, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau A dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor -</p>

<p>de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un membre du personnel de niveau A ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix.</p> <p>En cas de nomination provisoire dans un greffe ou un secrétariat de parquet, la proposition est transmise au ministre de la Justice par le greffier en chef ou le secrétaire en chef, qui y joint la sienne.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveaux B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, § 2, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux membres du personnel de niveau A nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de métiers de niveau A, le candidat doit être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien basé sur un cas pratique en rapport avec la fonction.</p> <p>Pour être admis aux sélections comparatives, les candidats doivent remplir les conditions visées à l'article 262, § 2, alinéa 3.</p>	<p>le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un membre du personnel de niveau A ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix.</p> <p>En cas de nomination provisoire dans un greffe ou un secrétariat de parquet, la proposition est transmise au ministre de la Justice par le greffier en chef ou le secrétaire en chef, qui y joint la sienne.</p> <p>Le délai et le statut applicables aux membres du personnel de niveaux B et C nommés à titre provisoire, visés à l'article 177, § 2, sont appliqués dans la même mesure et aux mêmes conditions aux membres du personnel de niveau A nommés à titre provisoire.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans une classe de niveau A, le candidat doit être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La sélection comparative consiste en un entretien basé sur un cas pratique en rapport avec la fonction.</p> <p>Pour être admis aux sélections comparatives, les candidats doivent remplir les conditions visées à l'article 262, § 2, alinéa 3.</p>
<p>Art. 269. Le Roi fixe les modalités relatives à la sélection comparative visée aux articles 262 à 268.</p>	<p>Art. 269. Le Roi fixe les modalités relatives à la sélection comparative visée aux articles 261 à 268.</p>
<p>Art. 270. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, expert, expert administratif ou expert ICT dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau B dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la</p>	<p>Art. 270. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, expert, expert administratif ou expert ICT dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission aux fonctions du niveau B dans les administrations de l'Etat;</p>

<p>fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un expert, d'un expert administratif ou d'un expert ICT ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix, transmis directement au ministre de la Justice.</p> <p>En cas de nomination provisoire dans un greffe ou un secrétariat de parquet, la proposition est transmise au ministre de la Justice par le greffier en chef ou le secrétaire en chef, qui y joint son avis.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, expert, expert administratif ou expert ICT dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif à la fonction d'assistant dans un greffe ou un secrétariat de parquet;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>§ 3. Le délai, qui ne peut dépasser un an, et le statut applicables à la nomination provisoire sont fixés par le Roi.</p>	<p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un expert, d'un expert administratif ou d'un expert ICT ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le ministre de la Justice peut, au cours de cette période, mettre fin aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix, transmis directement au ministre de la Justice.</p> <p>En cas de nomination provisoire dans un greffe ou un secrétariat de parquet, la proposition est transmise au ministre de la Justice par le greffier en chef ou le secrétaire en chef, qui y joint son avis.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, expert, expert administratif ou expert ICT dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif à la fonction d'assistant dans un greffe ou un secrétariat de parquet;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>§ 3. Le délai, qui ne peut dépasser un an, et le statut applicables à la nomination provisoire sont fixés par le Roi.</p>
<p>Art. 271. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, assistant dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit :</p> <p>2° être porteur d'un diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission à une fonction du niveau C dans les administrations de l'Etat;</p> <p>3° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p>	<p>Art. 271. § 1er. Pour pouvoir être nommé, par recrutement, assistant dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit :</p> <p>1° être porteur d'un diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission à une fonction du niveau C dans les administrations de l'Etat;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p>

<p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix, qui est transmise directement au ministre de la Justice.</p> <p>En cas de nomination provisoire dans un greffe ou un secrétariat de parquet, la proposition est transmise au ministre de la Justice par le greffier en chef ou le secrétaire en chef, qui y joint son avis.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, assistant dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif à la fonction de collaborateur dans un greffe ou un secrétariat de parquet;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>§ 3. Le délai, qui ne peut être supérieur à un an, et le statut applicables à la nomination provisoire sont fixés par le Roi.</p>	<p>La nomination d'un assistant ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le ministre de la Justice peut, au cours de cette période, mettre fin aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix, qui est transmise directement au ministre de la Justice.</p> <p>En cas de nomination provisoire dans un greffe ou un secrétariat de parquet, la proposition est transmise au ministre de la Justice par le greffier en chef ou le secrétaire en chef, qui y joint son avis.</p> <p>§ 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, assistant dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit :</p> <p>1° être nommé à titre définitif à la fonction de collaborateur dans un greffe ou un secrétariat de parquet;</p> <p>2° être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>§ 3. Le délai, qui ne peut être supérieur à un an, et le statut applicables à la nomination provisoire sont fixés par le Roi.</p>
<p>Art. 272. Pour pouvoir être nommé collaborateur dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un collaborateur ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le Roi peut, au cours de cette période, mettre fin aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du</p>	<p>Art. 272. Pour pouvoir être nommé collaborateur dans un greffe, un secrétariat de parquet ou, le cas échéant, un service d'appui, le candidat doit être lauréat d'une sélection comparative pour la fonction concernée, organisée par Selor - le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.</p> <p>La nomination d'un collaborateur ne devient définitive qu'à l'expiration d'une période de nomination provisoire qui doit permettre de déterminer si le candidat est apte à exercer la fonction.</p> <p>Le ministre de la Justice peut, au cours de cette période, mettre fin aux fonctions exercées à titre provisoire sur la proposition du chef de</p>

<p>juge de paix, qui est transmise directement au ministre de la Justice.</p> <p>En cas de nomination provisoire dans un greffe ou un secrétariat de parquet, la proposition est transmise au ministre de la Justice par le greffier en chef ou le secrétaire en chef, qui y joint la sienne.</p> <p>Le délai, qui ne peut être supérieur à un an, et le statut applicables à la nomination provisoire sont fixés par le Roi.</p>	<p>corps, visé à l'article 58bis, 2°, du juge au tribunal de police le plus ancien ou du juge de paix, qui est transmise directement au ministre de la Justice.</p> <p>En cas de nomination provisoire dans un greffe ou un secrétariat de parquet, la proposition est transmise au ministre de la Justice par le greffier en chef ou le secrétaire en chef, qui y joint la sienne.</p> <p>Le délai, qui ne peut être supérieur à un an, et le statut applicables à la nomination provisoire sont fixés par le Roi.</p>
	<p>Art. 272bis. Dérogation aux conditions de diplôme visées aux articles 262 à 268, 270 et 271 est accordée aux candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par le bureau de sélection de l'Administraton fédérale et sa durée de validité est fixée à cinq ans à dater de sa délivrance. La décision d'organiser une sélection se fait sur proposition du directeur général de l'organisation judiciaire après appobation par les organes de négociations visés par la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux et la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats relevant de ces autorités.</p>
<p>Art. 274. § 1er. Dans le niveau A et pour un emploi de greffier ou de secrétaire, le ministre de la Justice choisit si l'emploi devenu vacant doit être attribué par voie de recrutement et/ou de promotion.</p> <p>§ 2. Pour la nomination à la fonction de greffier en chef, de greffier chef de service, de secrétaire en chef, de secrétaire chef de service ou à des fonctions dans la classe de métiers A3 ou A4 au niveau A, il est pourvu à l'emploi vacant en faisant appel au personnel judiciaire qui satisfait aux conditions réglementaires et qui peut y prétendre par</p>	<p>Art. 274. § 1er. Dans le niveau A et pour un emploi de greffier ou de secrétaire, le ministre de la Justice choisit si l'emploi devenu vacant doit être attribué par voie de recrutement et/ou de promotion.</p> <p>§ 2. Pour la nomination à la fonction de greffier en chef, de greffier chef de service, de secrétaire en chef, de secrétaire chef de service ou à des fonctions dans la classe de métiers A3 ou A4 au niveau A, il est pourvu à l'emploi vacant en faisant appel au personnel judiciaire qui satisfait</p>

<p>avancement ou par changement de classe de métiers.</p> <p>Si l'emploi ne peut être attribué parmi ces membres du personnel, il est fait appel, par mobilité, aux agents de la fonction publique administrative fédérale, au sens de l'article 1er de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, qui satisfont aux conditions réglementaires et qui peuvent y prétendre par promotion à la classe supérieure ou par changement de classe de métiers.</p> <p>Si l'emploi ne peut être attribué par mobilité, il l'est conformément aux règles prévues en matière de recrutement. Toutefois, une expérience utile pour la fonction de six ans pour la classe A3 et de neuf ans pour la classe A4 est exigée.</p> <p>§ 3. A la demande du ministre ou de son délégué, Selor organise une sélection comparative conduisant à un classement des lauréats.</p> <p>§ 4. Si la nature de la fonction à pourvoir le requiert, le ministre ou son délégué peut, sous la surveillance de Selor, organiser une épreuve comparative complémentaire conduisant pour cette fonction à un classement distinct des lauréats.</p> <p>La commission de sélection est composée comme suit :</p> <p>1° En qualité de président, selon le cas, le chef de corps vise à l'article 58bis, 2°, le juge du tribunal de police le plus ancien ou le juge de paix de la cour, du tribunal ou du parquet ou l'emploi est déclaré vacant, ou son délégué;</p> <p>2° deux membres désignés par le ministre de la Justice parmi les personnes qui, en raison de leur compétence ou de leur spécialisation, sont particulièrement qualifiées. Cette qualification particulière peut être attestée soit par un diplôme, soit par une aptitude professionnelle pertinente.</p> <p>En cas d'égalité entre candidats qui entrent en ligne de compte pour une promotion et candidats qui entrent en ligne de compte pour un recrutement, une épreuve complémentaire est toujours organisée.</p> <p>La participation à l'épreuve comparative complémentaire n'est pas obligatoire. Les lauréats de cette épreuve comparative ainsi que les candidats qui y ont échoué conservent le classement visé au § 3.</p> <p>§ 5. Le Roi nomme parmi les candidats à l'emploi vacant le lauréat le plus haut classé pour la sélection</p>	<p>aux conditions réglementaires et qui peut y prétendre par avancement.</p> <p>Si l'emploi ne peut être attribué parmi ces membres du personnel, il est fait appel, par mobilité, aux agents de la fonction publique administrative fédérale, au sens de l'article 1er de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, qui satisfont aux conditions réglementaires et qui peuvent y prétendre par promotion à la classe supérieure.</p> <p>Si l'emploi ne peut être attribué par mobilité, il l'est conformément aux règles prévues en matière de recrutement. Toutefois, une expérience utile pour la fonction de six ans pour la classe A3 et de neuf ans pour la classe A4 est exigée.</p> <p>§ 3. A la demande du ministre ou de son délégué, Selor organise une sélection comparative conduisant à un classement des lauréats.</p> <p>§ 4. Si la nature de la fonction à pourvoir le requiert, le ministre ou son délégué peut, sous la surveillance de Selor, organiser une épreuve comparative complémentaire conduisant pour cette fonction à un classement distinct des lauréats.</p> <p>La commission de sélection est composée comme suit :</p> <p>1° En qualité de président, selon le cas, le chef de corps vise à l'article 58bis, 2°, le juge du tribunal de police le plus ancien ou le juge de paix de la cour, du tribunal ou du parquet ou l'emploi est déclaré vacant, ou son délégué;</p> <p>2° deux membres au moins désignés par le ministre de la Justice parmi les personnes qui, en raison de leur compétence ou de leur spécialisation, sont particulièrement qualifiées. Cette qualification particulière peut être attestée soit par un diplôme, soit par une aptitude professionnelle pertinente.</p> <p>En cas d'égalité entre candidats qui entrent en ligne de compte pour une promotion et candidats qui entrent en ligne de compte pour un recrutement, une épreuve complémentaire est toujours organisée.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>comparative concernée ou le lauréat le plus haut classé pour l'épreuve comparative complémentaire.</p>	<p>La participation à l'épreuve comparative complémentaire n'est pas obligatoire. Les lauréats de cette épreuve comparative ainsi que les candidats qui y ont échoué conservent le classement visé au § 3.</p> <p>§ 5. Le Roi nomme parmi les candidats à l'emploi vacant le lauréat le plus haut classé pour la sélection comparative concernée ou le lauréat le plus haut classé pour l'épreuve comparative complémentaire.</p>
<p>Art. 277. § 1er. Pour être promu à la classe A2, le membre du personnel doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A1.</p> <p>Pour être promu à la classe A3, le membre du personnel doit compter au moins quatre années d'ancienneté dans la classe A2.</p> <p>Pour être promu à la classe A4, le membre du personnel doit être revêtu de la classe A3.</p> <p>Pour être promu à la classe A5, le membre du personnel doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A4.</p> <p>§ 2. Par dérogation au § 1er, les membres du personnel visés aux articles 262, § 2, 263, § 2, 265, § 2, et 266, § 2, ne doivent pas disposer d'une ancienneté de classe leur permettant d'être promus à une classe de métiers A2 ou A3, avec le titre de greffier en chef, de secrétaire en chef, de greffier-chef de service ou de secrétaire-chef de service.</p> <p>§ 3. Le membre du personnel rémunéré dans l'échelle de traitement A12 qui réussit une formation certifiée est promu à la classe A2 au terme de la période de six ans.</p> <p>§ 4. La promotion a lieu dans la première échelle de traitement de la classe supérieure.</p> <p>§ 5. La promotion par accession au niveau supérieur est accordée par le biais d'une sélection comparative.</p>	<p>Art. 277. § 1er. Pour être promu à la classe A2, le membre du personnel doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A1.</p> <p>Pour être promu à la classe A3, le membre du personnel doit compter au moins quatre années d'ancienneté dans la classe A2.</p> <p>Pour être promu à la classe A4, le membre du personnel doit être revêtu de la classe A3.</p> <p>Pour être promu à la classe A5, le membre du personnel doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A4.</p> <p>§ 2. Par dérogation au § 1er, les membres du personnel visés aux articles 262, § 2, 263, § 2, 265, § 2, et 266, § 2, ne doivent pas disposer d'une ancienneté de classe leur permettant d'être promus à une classe A2 ou A3, avec le titre de greffier en chef, de secrétaire en chef, de greffier-chef de service ou de secrétaire-chef de service.</p> <p>§ 3. Le membre du personnel rémunéré dans l'échelle de traitement A12 qui réussit une formation certifiée est promu à la classe A2 au terme de la période de six ans.</p> <p>§ 4. La promotion a lieu dans la première échelle de traitement de la classe supérieure.</p> <p>§ 5. La promotion par accession au niveau supérieur est accordée par le biais d'une sélection comparative.</p>
<p>Art. 278. § 1er. Le changement de grade est la nomination du membre du personnel à un grade équivalent au sien.</p> <p>Le changement de classe de métiers est la nomination d'un membre du personnel à une même classe dans une autre filière de métiers.</p> <p>§ 2. La promotion, le changement de grade et le</p>	<p>Art. 278. § 1er. Le changement de grade est la nomination du membre du personnel à un grade équivalent au sien.</p> <p>§2. La promotion et le changement de grade ne sont possibles que lorsqu'un emploi statutaire est vacant.</p>

<p>changement de classe de métiers ne sont possibles que lorsqu'un emploi statutaire est vacant.</p> <p>Le Roi procède à la nomination par changement de classe de métiers dans le niveau A.</p>	<p>Les nominations par changement de grade sont faites par le Roi, ou par le ministre pour ce qui concerne les experts.</p>
<p>Art. 287ter. § 1er. Il est établi un bulletin d'évaluation de tous les membres du personnel des niveaux A, B, C et D.</p> <p>L'alinéa 1er s'applique au personnel engagé dans les liens d'un contrat de travail.</p> <p>1° En ce qui concerne les membres du personnel de niveau A près les cours et tribunaux et les greffiers en chef :</p> <p>Dans le bulletin d'évaluation, le chef de corps, le juge au tribunal de police le plus ancien ou le juge de paix de la juridiction, selon le cas, exprime son opinion quant à la valeur et l'attitude de ces membres du personnel, au moyen de formules descriptives, conformément aux indications apportées.</p> <p>2° En ce qui concerne les membres du personnel de niveau A près les parquets et les secrétaires en chef :</p> <p>dans le bulletin d'évaluation, le procureur général, le procureur fédéral, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail, selon le cas, exprime son opinion quant à la valeur et à l'attitude de ces membres du personnel, au moyen de formules descriptives, conformément aux indications apportées.</p> <p>3° En ce qui concerne les attachés visés à l'article 136 :</p> <p>dans le bulletin d'évaluation, le magistrat-chef de corps de la juridiction exprime son opinion quant à la valeur et à l'attitude des attachés, au moyen de formules descriptives, conformément aux indications apportées.</p> <p>4° En ce qui concerne les membres du personnel des greffes et secrétariats de parquet :</p> <p>dans le bulletin d'évaluation, le greffier en chef ou le secrétaire en chef, selon le cas, expriment leur opinion quant à la valeur et à l'attitude de ces membres du personnel, au moyen de formules descriptives, conformément aux indications apportées.</p> <p>5° En ce qui concerne les membres du personnel des services d'appui :</p> <p>dans le bulletin d'évaluation, le magistrat-chef de corps de la juridiction ou du parquet exprime son</p>	<p>Art.287ter §1^{er}. Tous les membres du personnel nommés à titre définitif et tous les membres du personnel contractuels de niveau A, B, C et D sont soumis à un cycle d'évaluation.</p> <p>En ce qui concerne les greffiers en chef et les secrétaires en chef, l'évaluateur est le chef de corps visé à l'article 58bis,2°, . En ce qui concerne les autres membres du personnel l'évaluateur est le supérieur hiérarchique du membre du personnel ou le chef fonctionnel auquel le supérieur hiérarchique a délégué la tâche d'évaluation.</p> <p>Le supérieur hiérarchique est le membre du personnel nommé à titre définitif qui a la responsabilité d'un service ou d'une équipe et qui exerce de ce fait l'autorité directe sur les membres du personnel de ce service ou de cette équipe. Le chef fonctionnel est le membre du personnel statutaire ou contractuel qui sous la responsabilité du supérieur hiérarchique d'un membre du personnel, a un lien d'autorité directe sur ce dernier dans l'exercice quotidien de ses fonctions.</p> <p>§2. La période d'évaluation a une durée d'un an sauf exceptions prévues par le Roi et débute par un entretien de fonction lorsque le membre du personnel est nommé à titre définitif, est engagé, ou change de fonction Un entretien de fonction est aussi tenu lorsque la fonction connaît des changements significatifs.</p> <p>Un entretien de planification a lieu dès le début de la nouvelle période d'évaluation, le cas échéant immédiatement après l'entretien de fonction. Au cours de cet entretien de planification, l'évaluateur et le membre du personnel conviennent des objectifs de</p>

<p>opinion quant à la valeur et à l'attitude de ces membres du personnel, au moyen de formules descriptives, conformément aux indications apportées.</p> <p>§ 2. L'évaluation se traduit par l'une des mentions suivantes : " très bon ", " bon " ou " insuffisant ". Le Roi détermine les modalités d'application des présentes dispositions.</p> <p>Le chef de service peut déléguer ses compétences conformément aux modalités déterminées par le Roi.</p> <p>§ 3. En ce qui concerne les greffiers en chef et les attachés visés à l'article 136, le chef de corps, le juge du tribunal de police le plus ancien ou le juge de paix de la juridiction, selon le cas, établit une évaluation provisoire et en informe le procureur général, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail, selon le cas. Ce magistrat y joint son avis. Le chef de corps, le juge du tribunal de police le plus ancien ou le juge de paix, selon le cas, établit ensuite une évaluation définitive.</p> <p>En ce qui concerne les membres des greffes, le greffier en chef établit une évaluation provisoire et en informe le procureur général, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail, selon le cas. Ce magistrat y joint son avis. Il invite, selon le cas, le chef de corps, le juge au tribunal de police le plus ancien ou le juge de paix de la juridiction où le membre du greffe exerce ses fonctions à faire de même et transmet ensuite le bulletin d'évaluation et, le cas échéant, les avis en retour au greffier en chef qui établit une évaluation définitive.</p> <p>En ce qui concerne les membres des secrétariats de parquet, le secrétaire en chef établit une évaluation provisoire, en informe le procureur général, le procureur fédéral, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail, selon le cas. Ce magistrat ajoute son avis. Le secrétaire en chef établit ensuite l'évaluation définitive.</p> <p>§ 4. Le bulletin d'évaluation définitive est notifié par son auteur au membre du personnel concerné.</p> <p>L'intéressé dispose d'un délai de dix jours pour introduire une réclamation auprès de la chambre de recours compétente et demander à être entendu. Il adresse, par même courrier, une copie de sa requête au rédacteur du bulletin d'évaluation. Celui-ci transmet le bulletin d'évaluation, éventuellement accompagné d'une justification écrite supplémentaire, à la chambre de recours dans les</p>	<p>prestations et, éventuellement, de développement personnel</p> <p>Pendant la période d'évaluation, chaque fois que c'est nécessaire, un entretien de fonctionnement est tenu entre l'évaluateur et le membre du personnel.</p> <p>A la fin de la période d'évaluation, l'évaluateur invite le membre du personnel à un entretien d'évaluation.</p> <p>§3. L'évaluation se fonde principalement sur les éléments suivants:</p> <p>1° la réalisation des objectifs de prestation fixés lors l'entretien de planification et éventuellement adaptés lors des entretiens de fonctionnement ;</p> <p>2° le développement des compétences du membre du personnel utiles à sa fonction ;</p> <p>3° le cas échéant, la qualité des évaluations réalisées par le membre du personnel, si celui-ci en est chargé.</p> <p>L'évaluation se fonde également sur les éléments suivants :</p> <p>1° la contribution du membre du personnel aux prestations de l'équipe dans laquelle il fonctionne ;</p> <p>2° la disponibilité du membre du personnel à l'égard des usagers du service, qu'ils soient internes ou externes.</p> <p>Le rapport d'évaluation se conclut par une des mentions suivantes : exceptionnel, répond aux attentes, à améliorer, insuffisant.</p> <p>Il produit ses effets à la fin de la période</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>quarante-huit heures qui suivent la réception de cette copie.</p> <p>La chambre de recours transmet sa décision dans les quarante jours de la réception de la réclamation à l'auteur de l'évaluation et le notifie par lettre recommandée au membre du personnel concerné.</p> <p>Cette décision est définitive et est jointe au bulletin d'évaluation.</p> <p>Le membre du personnel intéressé peut former contre la décision de la chambre de recours un recours en annulation conformément à l'article 14 des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat.</p> <p>§ 5. Le bulletin d'évaluation est établi dans les cas suivants :</p> <p>1° entre le neuvième et le douzième mois qui suivent l'entrée en fonction du membre du personnel;</p> <p>2° entre le neuvième et le douzième mois qui suivent le jour où le membre du personnel exerce une autre fonction que celle dans laquelle un bulletin d'évaluation définitif lui a été attribué, soit par nomination, soit par contrat ou en application des articles 328, 329, 329bis, 330, 330bis ou 330ter;</p> <p>3° si, depuis l'établissement du dernier bulletin d'évaluation, des faits ou constatations favorables ou défavorables sont susceptibles d'améliorer ou d'aggraver le bulletin d'évaluation du membre du personnel;</p> <p>4° si le membre du personnel en fait la demande, au plus tôt un an après l'établissement du bulletin d'évaluation précédent.</p> <p>L'évaluation porte sur la période révolue depuis l'entrée en fonction, depuis la date de début d'exercice des nouvelles fonctions ou depuis le bulletin d'évaluation précédent.</p> <p>Le bulletin d'évaluation est conservé par son auteur dans un dossier confidentiel ouvert au nom de chaque membre du personnel. Il communique directement au ministre de la Justice la mention définitive attribuée.</p> <p>§ 6. Sans préjudice de ses conséquences disciplinaires, l'évaluation d'un membre du personnel qui porte la mention " insuffisant " entraîne, au niveau pécuniaire, la privation, pendant un an, de l'effet de la première augmentation intercalaire qui suit la date d'attribution de la mention.</p>	<p>d'évaluation.</p> <p>§4. Si dans les trois ans qui suivent l'attribution de la première mention « insuffisant » une seconde mention « insuffisant » est donnée, même si elle n'est pas consécutive à la première mention « insuffisant », elle conduit au licenciement pour inaptitude professionnelle du membre du personnel.</p> <p>Une indemnité de départ est accordée au membre du personnel licencié pour inaptitude professionnelle . Cette indemnité est équivalente à douze fois la dernière rémunération mensuelle si le membre du personnel compte au moins vingt ans d'ancienneté, à huit fois ou six fois cette rémunération selon qu'il compte dix ans ou moins de dix ans de service.</p> <p>§5. Le Roi détermine les modalités d'application de ces dispositions concernant la procédure d'évaluation, sa durée et les personnes visées.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Art. 287quater. § 1er. Il est créé une chambre de recours nationale, qui est saisie des recours introduits par les attachés visés à l'article 136, par les greffiers en chef et les secrétaires en chef. Cette chambre nationale est établie à Bruxelles.

Il est établi dans le ressort de chaque cour d'appel une chambre de recours, qui est saisie des recours introduits contre les bulletins d'évaluation par les greffiers-chefs de service, par les greffiers, les secrétaires-chefs de service, les secrétaires et les membres du personnel des niveaux A, B, C et D des greffes, des secrétariats de parquet et des services d'appui. Cette chambre est établie au siège de la cour d'appel.

Ces chambres comprennent autant de sections qu'il y a de régimes linguistiques parmi les membres du personnel qui peuvent demander à être entendus.

§ 2. La chambre de recours nationale est composée, par section :

- 1° d'un magistrat d'une cour;
- 2° de deux magistrats du parquet près une cour;
- 3° de deux greffiers en chef;
- 4° de deux secrétaires en chef;
- 5° d'un attaché au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

§ 3. La chambre de recours du ressort de chaque cour d'appel est composée, par section :

- 1° d'un magistrat du siège;
- 2° de deux magistrats du parquet;
- 3° de deux membres du personnel de niveau A;
- 4° de deux greffiers;
- 5° de deux secrétaires.

§ 4. Les membres de la chambre de recours nationale sont désignés, en ce qui concerne les magistrats du siège, par le premier président de la Cour de cassation et, en ce qui concerne les autres membres, par le procureur général près la Cour de cassation. Les membres de la chambre de recours du ressort de la cour d'appel sont désignés, en ce qui concerne les magistrats du siège, selon le cas, par le premier président de la cour d'appel ou le premier président de la cour du travail et, en ce qui concerne les autres membres, par le procureur général près la cour d'appel.

Les désignations visées à l'alinéa 1er s'effectuent selon les critères établis par le Roi. Pour chaque catégorie de juridiction, chacune des fonctions

Art.287quater. § 1^{er}. Il est créé une commission de recours compétente pour les recours contre les rapports d'évaluation et les attributions de mentions définitives lors des évaluations.

Le siège de cette commission de recours est situé à Bruxelles.

La commission de recours se compose d'un président, d'un vice-président et de dix membres dont quatre membres sont désignés par le Ministre de la justice. Six membres sont désignés par les organisations syndicales à raison de deux par organisation .

Outre dix membres effectifs, sont aussi désignés dix membres suppléants.

Le président et le vice-président sont magistrats, les quatre membres effectifs et les quatre membres suppléants de la commission de recours sont désignés parmi les membres du personnel de niveau A et B. La moitié d'entre eux est désignée sur proposition du collège des procureurs-généraux, la moitié sur proposition des premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail.

Le président et le vice-président n'appartiennent pas au même rôle linguistique. Les membres sont répartis en nombre égal par rôle linguistique.

Le recours est suspensif.

§2. L'avis de la commission de recours consiste soit en une proposition d'une autre mention, soit en une proposition de maintien de la mention attribuée.

Lorsque la commission de recours a proposé le maintien de la mention, celle-ci devient définitive.

Lorsque la commission de recours a proposé de modifier la mention, le ministre de la Justice ou son délégué prend la décision soit de modifier la mention conformément à l'avis de la

<p>énumérées aux §§ 2 et 3 doit être représentée, soit par un membre, soit par un suppléant.</p> <p>Il peut être désigné jusqu'à six suppléants pour chacun des membres.</p> <p>Les membres des chambres de recours sont désignés de leur consentement pour une durée de deux ans.</p> <p>Lors de l'installation des chambres de recours, les magistrats sont toutefois désignés la première fois pour une durée de trois ans.</p> <p>§ 5. En cas d'indisponibilité d'un ou de plusieurs membres, la place du membre absent est occupée par le premier suppléant désigné à cet effet.</p> <p>La chambre de recours ne peut délibérer valablement que si les membres, ou leurs suppléants, désignés en fonction de la qualité du requérant, sont présents. Quatre membres au minimum doivent être présents par audience. Au moins la moitié d'entre eux doivent être magistrats. Le Roi détermine quels membres des chambres siègent, en fonction de la catégorie de personnel à laquelle appartient le requérant.</p> <p>Chaque chambre de recours est présidée par le magistrat du siège ou, en l'absence de celui-ci, par le magistrat du parquet ayant le rang le plus élevé. Le président a voix prépondérante.</p> <p>La chambre de recours entend le requérant en personne et, si elle le souhaite, les auteurs de l'avis ou du bulletin d'évaluation contesté, et examine le dossier et les motifs de l'intéressé. Le requérant peut se faire assister d'un avocat ou d'un délégué d'une organisation syndicale représentative lors de son audition.</p> <p>Le Roi fixe les modalités de fonctionnement des chambres de recours.</p>	<p>commission de recours, soit de confirmer la mention initiale, soit d'attribuer une autre mention. Il communique sa décision dans les vingt jours ouvrables qui suivent la réception de l'avis.</p> <p>§3 Le Roi détermine les modalités d'organisation et de fonctionnement de la commission de recours en matière d'évaluation.</p>
<p>Art. 291. Lorsque, par suite d'événements exceptionnels, la réception et la prestation de serment des présidents, vice-présidents, (juges, juges de complément, juges sociaux ou consulaires , assesseurs en application des peines et juges suppléants des tribunaux, des procureurs du Roi et de leurs substituts, des référendaires et des juristes de parquet près les cours d'appel et près les tribunaux de première instance, des auditeurs du travail et de leurs substituts, des greffiers près ces tribunaux, des juges de paix et juges au tribunal de police, de leurs suppléants et greffiers, ne peut être</p>	<p>Art. 291. Lorsque, par suite d'événements exceptionnels, la réception et la prestation de serment des présidents, vice-présidents, juges, juges de complément, juges sociaux ou consulaires , assesseurs en application des peines et juges suppléants des tribunaux, des procureurs du Roi et de leurs substituts, des référendaires et des juristes de parquet près les cours et tribunaux des auditeurs du travail et de leurs substituts, des greffiers près ces tribunaux, des juges de paix et juges au tribunal de police, de leurs suppléants et greffiers, ne peut être</p>

<p>faite conformément aux articles 288 et 289, ces personnes prêtent le serment prescrit par le décret du 20 juillet 1831, en personne ou par écrit, entre les mains selon le cas du premier président de la cour d'appel ou du premier président de la cour du travail.</p> <p>Dans le cas visé à l'alinéa 1er, le procureur fédéral et les magistrats fédéraux prêtent le serment entre les mains du président du collège des procureurs généraux.</p> <p>Dans le cas visé à l'alinéa 1er, les référendaires près la Cour de cassation prêtent serment entre les mains du premier président de la Cour.</p>	<p>faite conformément aux articles 288 et 289, ces personnes prêtent le serment prescrit par le décret du 20 juillet 1831, en personne ou par écrit, entre les mains selon le cas du premier président de la cour d'appel ou du premier président de la cour du travail.</p> <p>Dans le cas visé à l'alinéa 1er, le procureur fédéral et les magistrats fédéraux prêtent le serment entre les mains du président du collège des procureurs généraux.</p> <p>Dans le cas visé à l'alinéa 1er, les référendaires près la Cour de cassation prêtent serment entre les mains du premier président de la Cour.</p>
	<p>Art. 309septies. § 1^{er}. Les membres du personnel judiciaire peuvent être autorisés par le Roi, sur l'avis du chef de corps, greffier en chef ou secrétaire en chef compétent, à accomplir une mission internationale confiée par décision du conseil des ministres dans le cadre de la coopération au développement, des missions de paix, de la recherche scientifique ou de l'aide humanitaire.</p> <p>§ 2. Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en conseil des ministres, fixer une indemnité de poste ainsi que les conditions dans lesquelles les missions internationales peuvent être exercées.</p>
<p>Art. 326bis. En cas d'empêchement d'un substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines, le procureur général près la cour d'appel désigne un magistrat d'un parquet du procureur du Roi de son ressort pour le remplacer.</p> <p>En cas de circonstances exceptionnelles, après avoir recueilli l'avis des chefs de corps concernés, le procureur général près la cour d'appel désigne un magistrat d'un parquet du procureur du Roi de son ressort, qui a suivi une formation continue spécialisée en application des peines organisée dans le cadre de la formation des magistrats visée à l'article 259bis -9, § 2, pour exercer les fonctions de substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines pour une période de deux ans au plus.</p> <p>Au besoin, le Ministre de la Justice délègue, dans le respect de la loi sur l'emploi des langues en matière judiciaire et sur avis des chefs de corps et des</p>	<p>Art. 326bis. En cas d'empêchement d'un substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines, le procureur général près la cour d'appel désigne un magistrat d'un parquet du procureur du Roi de son ressort pour le remplacer.</p> <p>En cas de circonstances exceptionnelles, après avoir recueilli l'avis des chefs de corps concernés, le procureur général près la cour d'appel désigne un magistrat d'un parquet du procureur du Roi de son ressort, qui a suivi la formation prévue à l'article 259sexies, §1^{er}, 5^e, alinéa 4, pour exercer les fonctions de substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines pour une période de deux ans au plus.</p> <p>Au besoin, le Ministre de la Justice délègue,</p>

<p>procureurs généraux concernés, un magistrat du ministère public d'un autre ressort qui a suivi une formation continue spécialisée en application des peines organisée dans le cadre de la formation des magistrats, visée à l'article 259bis -9, § 2, pour exercer les fonctions de substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines.</p> <p>Les désignations visées à l'alinéa 1er et 2 et la délégation visée à l'alinéa 3 ne peuvent avoir lieu qu'avec le consentement du magistrat. Au cas où, par l'omission de ce consentement, la continuité du service public est manifestement en péril, le procureur général, pour les désignations prévues à l'alinéa 1er et 2 et le Ministre de la Justice, pour la délégation prévue à l'alinéa 3, peuvent, sur avis conforme supplémentaire des chefs de corps concernés, décider de la désignation ou de la délégation sans le consentement du magistrat concerné.</p>	<p>dans le respect de la loi sur l'emploi des langues en matière judiciaire et sur avis des chefs de corps et des procureurs généraux concernés, un magistrat du ministère public d'un autre ressort qui a suivi la formation prévue à l'article 259sexies, §1^{er}, 5^o, alinéa 4, pour exercer les fonctions de substitut du procureur du Roi spécialisé en application des peines.</p> <p>Les désignations visées à l'alinéa 1er et 2 et la délégation visée à l'alinéa 3 ne peuvent avoir lieu qu'avec le consentement du magistrat. Au cas où, par l'omission de ce consentement, la continuité du service public est manifestement en péril, le procureur général, pour les désignations prévues à l'alinéa 1er et 2 et le Ministre de la Justice, pour la délégation prévue à l'alinéa 3, peuvent, sur avis conforme supplémentaire des chefs de corps concernés, décider de la désignation ou de la délégation sans le consentement du magistrat concerné.</p>
<p>Art. 330. Sans préjudice de l'application des articles 328 et 329, le ministre de la Justice peut déléguer à d'autres fonctions égales ou supérieures dans leur greffe, un autre greffe, un service d'appui, des services publics fédéraux ou dans des commissions, organismes ou offices gouvernementaux, le personnel judiciaire de niveau A et des greffiers. L'article 327bis peut leur être appliqué conformément à une disposition légale ou réglementaire particulière.</p> <p>La disposition du premier alinéa s'applique aux greffiers en chef en ce qui concerne les délégations dans des services publics fédéraux, organes stratégiques et secrétariats, dans des cabinets ministériels ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation), des commissions, des organismes ou des offices gouvernementaux.</p> <p>Sans préjudice de l'application de l'article 375, le personnel judiciaire de niveau A ainsi que les greffiers ainsi délégués continuent à jouir de leur traitement et des augmentations et avantages y afférents.</p>	<p>Art. 330. Sans préjudice de l'application des articles 328 et 329, le ministre de la Justice peut déléguer à d'autres fonctions égales ou supérieures dans leur greffe, un autre greffe, un service d'appui, des services publics fédéraux, organes stratégiques et secrétariats, dans des cabinets ministériels ou auprès de l'Organe central pour la saisie et la confiscation ou dans des commissions, organismes ou offices gouvernementaux, le personnel judiciaire de niveau A et des greffiers. L'article 327bis peut leur être appliqué conformément à une disposition légale ou réglementaire particulière.</p> <p>La disposition du premier alinéa s'applique aux greffiers en chef en ce qui concerne les délégations dans des services publics fédéraux, organes stratégiques et secrétariats, dans des cabinets ministériels ou auprès de l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation, des commissions, des organismes ou des offices gouvernementaux.</p> <p>Sans préjudice de l'application de l'article 375, le personnel judiciaire de niveau A ainsi que les greffiers ainsi délégués continuent à jouir de leur traitement et des augmentations et avantages y afférents.</p>

<p>Art. 330bis. Sans préjudice de l'application de l'article 329bis, le ministre de la Justice peut déléguer à d'autres fonctions égales ou supérieures, dans leur parquet, le parquet fédéral, un autre parquet, un service d'appui, dans des services publics fédéraux, des commissions, organismes ou offices gouvernementaux, des membres et membres du personnel de niveau A ainsi que des secrétaires. L'article 327bis peut leur être appliqué conformément à une disposition légale ou réglementaire particulière.</p> <p>Sans préjudice de l'application de l'article 375, le personnel judiciaire de niveau A ainsi que les secrétaires ainsi délégués continuent à jouir de leur traitement et des augmentations et avantages y afférents.</p>	<p>Art. 330bis. Sans préjudice de l'application de l'article 329bis, le ministre de la Justice peut déléguer à d'autres fonctions égales ou supérieures, dans leur parquet, le parquet fédéral, un autre parquet, un service d'appui, dans des services publics fédéraux, organes stratégiques et secrétariats, dans des cabinets ministériels ou auprès de l'Organe central pour la saisie et la confiscation, des commissions, organismes ou offices gouvernementaux, des membres et membres du personnel de niveau A ainsi que des secrétaires. L'article 327bis peut leur être appliqué conformément à une disposition légale ou réglementaire particulière.</p> <p>Sans préjudice de l'application de l'article 375, le personnel judiciaire de niveau A ainsi que les secrétaires ainsi délégués continuent à jouir de leur traitement et des augmentations et avantages y afférents.</p>
<p>Art. 330quater. § 1er. Le personnel judiciaire d'une cour, d'un tribunal, d'un greffe, d'un secrétariat de parquet ou d'un service d'appui peut, à sa demande, être transféré définitivement par mutation dans une classe de métier ou un grade similaire dans une autre cour, un autre tribunal, un autre greffe, un autre secrétariat de parquet, un autre service d'appui, pour autant qu'un emploi y soit vacant.</p> <p>Le Roi règle la mutation. Ce transfert a lieu sans qu'il soit fait application de l'article 287septies et sans nouvelle prestation de serment.</p> <p>§ 2. Le personnel judiciaire près une cour, un tribunal, un greffe, un secrétariat de parquet ou un service d'appui peut, à sa demande, être transféré par mobilité, définitivement, dans un grade équivalent dans un service public fédéral.</p> <p>Un membre du personnel d'un service public fédéral peut, à sa demande, être transféré par mobilité, définitivement, dans une classe de métiers ou un grade équivalent, dans un greffe ou un secrétariat du parquet.</p> <p>Le Roi règle la mobilité.</p>	<p>Art. 330quater. § 1er. Le personnel judiciaire d'une cour, d'un tribunal, d'un greffe, d'un secrétariat de parquet ou d'un service d'appui peut, à sa demande, être transféré définitivement par mutation dans une classe ou un grade similaire dans une autre cour, un autre tribunal, un autre greffe, un autre secrétariat de parquet, un autre service d'appui, pour autant qu'un emploi y soit vacant.</p> <p>Le Roi règle la mutation. Ce transfert a lieu sans qu'il soit fait application de l'article 287sexies et sans nouvelle prestation de serment.</p> <p>§ 2. Le personnel judiciaire près une cour, un tribunal, un greffe, un secrétariat de parquet ou un service d'appui peut, à sa demande, être transféré par mobilité, définitivement, dans un grade équivalent ou une classe équivalente dans un service public fédéral.</p> <p>Un membre du personnel d'un service public fédéral peut, à sa demande, être transféré par mobilité, définitivement, dans une classe de métiers ou dans une classe de métiers ou un grade équivalent dans un greffe ou un secrétariat du parquet.</p> <p>Le Roi règle la mobilité.</p>

<p>Art. 331. Aucun magistrat ni référendaire, ni juriste de parquet, ni membre du greffe ne peut s'absenter si le service doit souffrir de son absence.</p> <p>Ne peuvent s'absenter plus de trois jours :</p> <p>1° le premier président de la Cour de cassation, les premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail et les procureurs généraux près ces cours, sans autorisation du ministre de la Justice;</p> <p>2° les membres de la Cour de cassation, sans autorisation du premier président;</p> <p>3° les avocats généraux près cette Cour, sans autorisation du procureur général;</p> <p>4° les référendaires près la Cour de cassation, sans autorisation du premier président ou du procureur général suivant, qu'ils prêtent leur assistance à la Cour ou au parquet;</p> <p>5° les membres des cours d'appel, les présidents des cours d'assises, les présidents des tribunaux de première instance et de commerce, les référendaires près les cours d'appel et les cours du travail et, le cas échéant, le personnel judiciaire de niveau A des services d'appui près les cours d'appel et les cours du travail, sans autorisation du premier président de la cour d'appel;</p> <p>6° les membres des cours du travail, les conseillers sociaux et les présidents des tribunaux du travail, sans autorisation du premier président de la cour du travail;</p> <p>7° les avocats généraux près la cour d'appel, les avocats généraux près la cour du travail, les substituts du procureur général près la cour d'appel, les substituts généraux près la cour du travail, ainsi que les procureurs du Roi et auditeurs du travail, sans autorisation du procureur général près la cour d'appel;</p> <p>8° les vice-présidents, juges et juges de complément aux tribunaux de première instance et aux tribunaux</p>	<p>Art. 331. Aucun magistrat ni référendaire, ni juriste de parquet, ni membre du greffe ne peut s'absenter si le service doit souffrir de son absence.</p> <p>Ne peuvent s'absenter plus de trois jours :</p> <p>1° le premier président de la Cour de cassation, les premiers présidents des cours d'appel et des cours du travail et les procureurs généraux près ces cours, sans autorisation du ministre de la Justice;</p> <p>2° les membres de la Cour de cassation, sans autorisation du premier président;</p> <p>3° les avocats généraux près cette Cour, sans autorisation du procureur général;</p> <p>4° les référendaires près la Cour de cassation, sans autorisation du premier président ou du procureur général suivant, qu'ils prêtent leur assistance à la Cour ou au parquet;</p> <p>5° les membres des cours d'appel, les présidents des cours d'assises, les présidents des tribunaux de première instance et de commerce, les référendaires près les cours d'appel et les cours du travail et, le cas échéant, le personnel judiciaire de niveau A des services d'appui près les cours d'appel, sans autorisation du premier président de la cour d'appel;</p> <p>6° les membres des cours du travail, référendaires près les cours du travail, les conseillers sociaux et les présidents des tribunaux du travail, sans autorisation du premier président de la cour du travail;</p> <p>7° les avocats généraux près la cour d'appel, les avocats généraux près la cour du travail, les substituts du procureur général près la cour d'appel, les substituts généraux près la cour du travail, ainsi que les procureurs du Roi et auditeurs du travail, et les juristes de parquet près la cour d'appel et la cour du travail, sans autorisation du procureur général près la cour d'appel;</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>de commerce, les juges consulaires, les référendaires près les tribunaux de première instance, sans autorisation du président du tribunal;</p> <p>9° le procureur fédéral, sans autorisation du président du Collège des procureurs généraux;</p> <p>10° les vice-présidents, juges et juges de complément aux tribunaux du travail et les juges sociaux, sans l'autorisation du président du tribunal du travail;</p> <p>11° les substituts du procureur du Roi et les juristes de parquet près les tribunaux de première instance, le cas échéant, le personnel judiciaire de niveau A des services d'appui, sans autorisation du procureur du Roi;</p> <p>12° les magistrats fédéraux, sans autorisation du procureur fédéral;</p> <p>13° les substituts de l'auditeur du travail, sans autorisation de l'auditeur du travail;</p> <p>14° les juges de paix et les juges au tribunal de police, sans autorisation du président du tribunal de première instance;</p> <p>15° les greffiers en chef et, le cas échéant, le personnel judiciaire de niveau A des services d'appui, sans autorisation du premier président de la cour, du président du tribunal, du juge le plus ancien au tribunal de police ou du juge de paix de la juridiction à laquelle ils sont attachés;</p> <p>16° les greffiers-chefs de service et les greffiers, sans autorisation du greffier en chef de la juridiction à laquelle ils sont attachés.</p>	<p>8° les vice-présidents, juges et juges de complément aux tribunaux de première instance et aux tribunaux de commerce, les juges consulaires, les référendaires près les tribunaux de première instance et les tribunaux de commerce, sans autorisation du président du tribunal;</p> <p>9° le procureur fédéral, sans autorisation du président du Collège des procureurs généraux;</p> <p>10° les vice-présidents, juges et juges de complément aux tribunaux du travail, référendaires et les juges sociaux, sans l'autorisation du président du tribunal du travail;</p> <p>11° les substituts du procureur du Roi et les juristes de parquet près les tribunaux de première instance, le cas échéant, le personnel judiciaire de niveau A des services d'appui, sans autorisation du procureur du Roi;</p> <p>12° les magistrats fédéraux et les juristes de parquet, sans autorisation du procureur fédéral;</p> <p>13° les substituts de l'auditeur du travail et les juristes de parquet, sans autorisation de l'auditeur du travail;</p> <p>14° les juges de paix et les juges au tribunal de police, sans autorisation du président du tribunal de première instance;</p> <p>14°bis les référendaires près les tribunaux de police sans autorisation soit du président des juges de paix et juges au tribunal de police soit du président du tribunal de première instance dans l'arrondissement de Bruxelles et d'Eupen .</p> <p>15° les greffiers en chef et, le cas échéant, le personnel judiciaire de niveau A des services d'appui, sans autorisation du premier président de la cour, du président du tribunal, du juge le plus ancien au tribunal de police ou du juge de paix de la juridiction à laquelle ils sont attachés;</p> <p>16° les greffiers-chefs de service et les greffiers, sans autorisation du greffier en chef de la juridiction à laquelle ils sont attachés.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Art. 332bis. L'octroi de l'autorisation visée aux articles 331 et 332 peut, si l'absence du magistrat est due à la maladie, être subordonnée à un contrôle effectué par le Service de santé administratif qui fait partie de l'Administration de l'expertise médicale selon les modalités fixées dans le règlement administratif de ce service.</p>	<p>Art. 332bis. L'octroi de l'autorisation visée aux articles 331 et 332 peut, si l'absence du magistrat est due à la maladie, être subordonnée à un contrôle effectué par l'Administration de l'expertise médicale selon les modalités fixées dans le règlement administratif de ce service.</p>
<p>Art. 353bis. (ancien 353ter.) Le Roi détermine les congés, les vacances et les absences pour cause d'incapacité de travail des référendaires près la Cour de cassation (ainsi que des référendaires et des (juristes de parquet près les cours d'appel, près les cours du travail et près les tribunaux)). Il peut déterminer une position de disponibilité et fixer le traitement d'attente qui y est attaché.</p>	<p>Art. 353bis. (ancien 353ter.) Le Roi détermine les congés, les vacances et les absences pour cause d'incapacité de travail des référendaires près la Cour de cassation (ainsi que des référendaires et des (juristes de parquet près les cours d'appel, près les cours du travail et près les tribunaux)). Il peut déterminer une position de disponibilité et fixer le traitement d'attente qui y est attaché.</p> <p>Le Roi détermine l'assistance en justice des référendaires et des juristes de parquet près les cours et près les tribunaux et l'indemnisation des dommages aux biens, encourus par eux, conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l'Etat.</p>
<p>Art. 354. Le Roi détermine la prestation de serment du personnel des greffes, des secrétariats de parquet et des services d'appui, ainsi que des attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation. Il détermine également les absences, les congés et vacances du personnel précité, ainsi que des secrétaires en chef et des secrétaires.</p> <p>Le Roi organise la formation professionnelle du personnel judiciaire.</p> <p>En ce qui concerne les absences pour cause de maladie ou d'infirmité pour les membres du greffe et les membres du personnel visés à l'alinéa 1er, le Roi peut appliquer la réglementation applicable aux agents de l'Etat.</p> <p>Le Roi peut également déterminer la position de disponibilité et fixer le traitement d'attente qui y est attaché, conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l'Etat.</p>	<p>Art. 354. Le Roi détermine la prestation de serment du personnel des greffes, des secrétariats de parquet et des services d'appui, ainsi que des attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation. Il détermine également les absences, les congés et vacances du personnel précité, ainsi que des greffiers en chef, des greffiers-chef de service, des greffiers, des secrétaires en chef, des secrétaires-chef de service et des secrétaires.</p> <p>Le Roi organise la formation professionnelle du personnel judiciaire.</p> <p>En ce qui concerne les absences pour cause de maladie ou d'infirmité pour les membres du greffe et les membres du personnel visés à l'alinéa 1er, le Roi peut appliquer la réglementation applicable aux agents de l'Etat.</p> <p>Le Roi peut également déterminer la position de disponibilité et fixer le traitement d'attente qui y est attaché, conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l'Etat.</p> <p>Le Roi détermine l'assistance en justice des greffiers, secrétaires, du personnel des greffes, des secrétariats de parquet et des services</p>

	d'appui, ainsi que des attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, et l'indemnisation des dommages aux biens, encourus par eux, conformément aux dispositions en vigueur pour les agents de l'Etat.
Art. 357. § 1er. Il est alloué : 1° (...) 2° un supplément de traitement de (2 602,89 EUR) aux juges de la jeunesse pendant la durée de leurs fonctions en cette qualité; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué; 3° un supplément de traitement de (4 214,19 EUR) aux juges d'instruction pendant la durée de leurs fonctions en cette qualité; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué; 4° un supplément de traitement de (2 602,89 EUR) aux substituts du procureur du Roi spécialisés en matière fiscale qui exercent réellement les fonctions. Après deux ans d'exercice de ces fonctions, ce supplément de traitement est porté à 6 544,39 EUR. Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360bis ne peuvent excéder 62 905,54 EUR 5° un supplément de traitement de 2 602,89 EUR aux premiers substituts du procureur du Roi portant le titre d'auditeur; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué; 6° un supplément de traitement de 2 602,89 EUR aux juges de complément visés à l'article 86bis et aux substituts du procureur du Roi de complément; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué. 7° un supplément de traitement de 4.214,19 euros	Art. 357. § 1er. Il est alloué : 1° (...) 2° un supplément de traitement de (2 602,89 EUR) aux juges de la jeunesse pendant la durée de leurs fonctions en cette qualité; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué; 3° un supplément de traitement de (4 214,19 EUR) aux juges d'instruction pendant la durée de leurs fonctions en cette qualité; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté ; 4° un supplément de traitement de (2 602,89 EUR) aux substituts du procureur du Roi spécialisés en matière fiscale qui exercent réellement les fonctions. Après deux ans d'exercice de ces fonctions, ce supplément de traitement est porté à 6 544,39 EUR. Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360bis ne peuvent excéder 62 905,54 EUR 5° un supplément de traitement de (2 602,89 EUR) aux premiers substituts du procureur du Roi portant le titre d'auditeur; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué; 6° un supplément de traitement de 2 602,89 EUR aux juges de complément visés à l'article 86bis et aux substituts du procureur du Roi de complément; ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué sans que la rémunération totale puisse être

<p>aux juges au tribunal de l'application des peines et aux substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines qui exercent réellement les fonctions. Ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué.</p> <p>Le supplément de traitement de 2 602,89 EUR visé à l'alinéa 1er, 4°, est porté à 6 544,39 EUR pour les substituts y visés qui sont porteurs d'un diplôme attestant une formation spécialisée en droit fiscal, délivré par une université belge ou par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire repris dans une liste établie par le Roi. Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360bis ne peut excéder 60 486,06 EUR.</p> <p>Le substitut du procureur du Roi spécialisé en matière fiscale qui est désigné premier substitut conserve le supplément de traitement prévu à l'alinéa 1er, 4°, sous les mêmes conditions que celles qui y sont fixées ainsi qu'à l'alinéa 2.</p> <p>§ 2. Une prime forfaitaire de 235,50 euros par service de garde de nuit, ou pendant les week-ends ou les jours fériés, réellement assumé, est accordée aux substituts du procureur du Roi et aux substituts du procureur du Roi de complément, pour autant qu'ils soient inscrits au rôle de garde.][1 Les premiers substituts du procureur du Roi reçoivent, dans les mêmes conditions, une prime de 117,75 EUR. Cette prime est payable deux fois par an, à la fin du premier et du troisième trimestre de l'année civile.</p> <p>Par service de garde, on entend un service continu de douze heures pendant lequel les intéressés sont joignables et disponibles mais peuvent également se déplacer afin d'assurer des prestations sur un lieu de travail.][1</p> <p>Le montant total des primes sur base annuelle ne peut être supérieur à :</p> <p>1° 4 239 EUR jusqu'à vingt-quatre années d'ancienneté utile;</p> <p>2° 2 319,50 EUR à partir de vingt-quatre années d'ancienneté utile.</p> <p>Le montant maximum visé à l'alinéa 3, 1°, est réduit de moitié pour les premiers substituts du procureur</p>	<p>inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté</p> <p>7° un supplément de traitement de 4.214,19 euros aux juges au tribunal de l'application des peines et aux substituts du procureur du Roi spécialisés en application des peines qui exercent réellement les fonctions. Ce supplément de traitement est réduit de moitié lorsque le dernier supplément de traitement visé à l'article 360bis est alloué sans que la rémunération totale puisse être inférieure à celle dont le titulaire de la fonction bénéficiait dans son précédent degré d'ancienneté.</p> <p>Le supplément de traitement de 2 602,89 EUR visé à l'alinéa 1er, 4°, est porté à 6 544,39 EUR pour les substituts y visés qui sont porteurs d'un diplôme attestant une formation spécialisée en droit fiscal, délivré par une université belge ou par un établissement d'enseignement supérieur non universitaire repris dans une liste établie par le Roi. Le cumul de ce supplément de traitement avec le traitement et les suppléments de traitement visés à l'article 360bis ne peut excéder 60 486,06 EUR.</p> <p>Le substitut du procureur du Roi spécialisé en matière fiscale qui est désigné premier substitut conserve le supplément de traitement prévu à l'alinéa 1er, 4°, sous les mêmes conditions que celles qui y sont fixées ainsi qu'à l'alinéa 2.</p> <p>§ 2. Une prime forfaitaire de 235,50 euros par service de garde de nuit, ou pendant les week-ends ou les jours fériés, réellement assumé, est accordée aux substituts du procureur du Roi et aux substituts du procureur du Roi de complément, pour autant qu'ils soient inscrits au rôle de garde.][1 Les premiers substituts du procureur du Roi reçoivent, dans les mêmes conditions, une prime de 117,75 EUR. Cette prime est payable deux fois par an, à la fin du premier et du troisième trimestre de l'année civile.</p> <p>Par service de garde, on entend un service continu de douze heures pendant lequel les intéressés sont joignables et disponibles mais peuvent également se déplacer afin d'assurer des prestations sur un lieu de travail.][1</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>du Roi.</p> <p>Les montants maximums visés aux alinéas 3 et 4 sont en outre réduits proportionnellement à la partie de l'année à laquelle ils se rapportent en fonction de l'ancienneté utile acquise durant cette période.</p> <p>§ 3. Une prime de 74,37 EUR par mois, payable en fin d'année judiciaire, est accordée aux magistrats désignés comme maître de stage, à condition que cette fonction ait été exercée pendant au moins trois mois.</p> <p>§ 4. Une prime est accordée aux magistrats qui ont justifié de la connaissance d'une autre langue que celle dans laquelle ils ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit, conformément à l'article 43quinquies la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, pour autant qu'ils soient nommés dans une juridiction où une partie au moins des magistrats sont, en vertu de la législation sur l'emploi des langues en matière judiciaire, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.</p> <p>Dans chaque juridiction, le nombre de magistrats auxquels une prime est accordée est limité, selon le cas, au nombre minimal ou au nombre prescrit par la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire par juridiction. L'attribution de la prime se fait sur base de l'ancienneté de service du magistrat dans la juridiction concernée.</p> <p>La prime est due pour autant que le magistrat, visé à l'alinéa 1er exerce réellement ses fonctions au sein de la juridiction où il est nommé ou remplit une mission au sein d'une juridiction où une partie au moins des magistrats sont, en vertu de la législation sur l'emploi des langues en matière judiciaire, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.</p> <p>Cette prime est également allouée au procureur fédéral et aux magistrats fédéraux qui ont justifié de la connaissance d'une autre langue que celle dans laquelle ils ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit, conformément à l'article 43quinquies de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire.</p> <p>Le montant mensuel de la prime est fixé à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 281,98 EUR pour les magistrats qui ont justifié de la connaissance orale active et passive et de la connaissance écrite active et passive de l'autre langue; 	<p>Le montant total des primes sur base annuelle ne peut être supérieur à :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° 4 239 EUR jusqu'à vingt-quatre années d'ancienneté utile; 2° 2 319,50 EUR à partir de vingt-quatre années d'ancienneté utile. <p>Le montant maximum visé à l'alinéa 3, 1°, est réduit de moitié pour les premiers substitués du procureur du Roi.</p> <p>Les montants maximums visés aux alinéas 3 et 4 sont en outre réduits proportionnellement à la partie de l'année à laquelle ils se rapportent en fonction de l'ancienneté utile acquise durant cette période.)</p> <p>§ 3. Une prime de (74,37 EUR) par mois, payable en fin d'année judiciaire, est accordée aux magistrats désignés comme maître de stage, à condition que cette fonction ait été exercée pendant au moins trois mois.</p> <p>(§ 4. Une prime est accordée aux magistrats qui ont justifié de la connaissance d'une autre langue que celle dans laquelle ils ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit, conformément à l'article 43quinquies la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, pour autant qu'ils soient nommés dans une juridiction où une partie au moins des magistrats sont, en vertu de la législation sur l'emploi des langues en matière judiciaire, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.</p> <p>Dans chaque juridiction, le nombre de magistrats auxquels une prime est accordée est limité, selon le cas, au nombre minimal ou au nombre prescrit par la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire par juridiction. L'attribution de la prime se fait sur base de l'ancienneté de service du magistrat dans la juridiction concernée.</p> <p>La prime est due pour autant que le magistrat, visé à l'alinéa 1er exerce réellement ses fonctions au sein de la juridiction où il est nommé ou remplit une mission au sein d'une juridiction où une partie au moins des magistrats sont, en vertu de la législation sur l'emploi des langues en matière judiciaire, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>- 216,91 EUR pour les magistrats qui ont justifié de la connaissance orale active et passive et de la connaissance écrite passive de l'autre langue. La prime est liquidée en même temps que le traitement.</p>		<p>Cette prime est également allouée au procureur fédéral et aux magistrats fédéraux qui ont justifié de la connaissance d'une autre langue que celle dans laquelle ils ont subi les examens du doctorat ou de la licence en droit, conformément à l'article 43quinquies de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire. Le montant mensuel de la prime est fixé à : - 281,98 EUR pour les magistrats qui ont justifié de la connaissance orale active et passive et de la connaissance écrite active et passive de l'autre langue; - 216,91 EUR pour les magistrats qui ont justifié de la connaissance orale active et passive et de la connaissance écrite passive de l'autre langue. La prime est liquidée en même temps que le traitement.</p>	
<p>Art. 360bis. Les suppléments de traitements cumulatifs suivants sont accordés aux magistrats :</p>		<p>Art. 360bis. Les suppléments de traitements cumulatifs suivants sont accordés aux magistrats :</p>	
<p>Nombre d'années d'ancienneté utile</p>	<p>Montant du supplément de traitement</p> <p>après chaque période</p>	<p>Nombre d'années d'ancienneté utile</p>	<p>Montant du supplément de traitement</p> <p>après chaque période</p>
<p>Vingt et une années : Avocat général près la cour d'appel et près la cour du travail</p>	<p>1.778,84 EUR</p>	<p>Vingt et une années : Avocat général près la cour d'appel et près la cour du travail</p>	<p>1.778,84 EUR</p>
<p>Président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et du tribunal de commerce dont le ressort compte au moins 250 000 habitants, procureur du Roi et auditeur du travail près ces tribunaux</p>	<p>2.212,11 EUR</p>	<p>Président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et du tribunal de commerce dont le ressort compte au moins 250 000 habitants, procureur du Roi et auditeur du travail près ces</p>	<p>2.212,11 EUR</p>

Président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et du tribunal de commerce dont le ressort compte moins de 250 000 habitants, procureur du Roi et auditeur du travail près ces tribunaux	2.146,74 EUR	tribunaux Président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et du tribunal de commerce dont le ressort compte moins de 250 000 habitants, procureur du Roi et auditeur du travail près ces tribunaux	2.146,74 EUR
Vice-président au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, premier substitut du procureur du Roi et de l'auditeur du travail	2.079,00 EUR	Vice-président au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, premier substitut du procureur du Roi et de l'auditeur du travail	2.079,00 EUR
Juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, juge de complément a ces tribunaux, substitut du procureur du Roi, substitut de l'auditeur du travail, substitut du procureur du Roi de complément et substitut de l'auditeur du travail de complément	3.038,63 EUR	Juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, juge de complément a ces tribunaux, substitut du procureur du Roi, substitut de l'auditeur du travail, substitut du procureur du Roi de complément et substitut de l'auditeur du travail de complément	3.038,63 EUR
Juge de paix, juge de paix de complément, juge au tribunal de police et juge de complément au tribunal de police	2.078,98 EUR	Juge de paix, juge de paix de complément, juge au tribunal de police et juge de complément au tribunal de police	2.078,98 EUR
Les autres magistrats Vingt-quatre années :	1.765,85 EUR	Les autres magistrats Vingt-quatre années :	1.765,85 EUR

Premier président de la Cour de cassation et procureur général près cette Cour	3.423,57 EUR	Premier président de la Cour de cassation et procureur général près cette Cour	3.423,57 EUR
Président à la Cour de cassation et premier avocat général	3.246,97 EUR	Président à la Cour de cassation et premier avocat général	3.246,97 EUR
près cette Cour		près cette Cour	
Avocat général près la Cour de cassation	2.946,77 EUR	Président de section et avocat général près la Cour de cassation	2.946,77 EUR
Conseiller à la Cour de cassation, premier président de la	2.893,81 EUR	Conseiller à la Cour de cassation, premier président de la	2.893,81 EUR
cour d'appel, premier président de la cour du travail et		cour d'appel, premier président de la cour du travail et	
procureur général près la cour d'appel		procureur général près la cour d'appel	
Président de chambre à la cour d'appel et à la cour du travail, premier avocat général près la cour d'appel et	2.658,37 EUR	Président de chambre à la cour d'appel et à la cour du travail, premier avocat général près la cour d'appel et	2.658,37 EUR
près la cour du travail		près la cour du travail	
Avocat général près la cour d'appel et près la cour du travail	2.514,64 EUR	Avocat général près la cour d'appel et près la cour du travail	2.514,64 EUR
Conseiller à la Cour d'appel et à la cour du travail, substitut du procureur général près la cour d'appel et	4.440,70 EUR	Conseiller à la Cour d'appel et à la cour du travail, substitut du procureur général près la cour d'appel et	4.440,70 EUR
substitut général près la cour du travail		substitut général près la cour du travail	
Président du tribunal de première instance, du tribunal du	2.212,11 EUR	Président du tribunal de première instance, du tribunal du	2.212,11 EUR
travail et du tribunal de commerce dont le ressort compte		travail et du tribunal de commerce dont le ressort compte	
au moins 250 000 habitants, procureur du Roi et auditeur		au moins 250 000 habitants, procureur du Roi et	

du travail près ces tribunaux		auditeur	
Président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et du tribunal de commerce dont le ressort compte moins de 250 000 habitants, procureur du Roi et auditeur	2.146,74 EUR	du travail près ces tribunaux Président du tribunal de première instance, du tribunal du travail et du tribunal de commerce dont le ressort compte moins de 250 000 habitants, procureur du Roi et auditeur	2.146,74 EUR
du travail près ces tribunaux		du travail près ces tribunaux	
Vice-président au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, premier substitut du procureur du Roi et de l'auditeur du travail	2.079,00 EUR	Vice-président au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, premier substitut du procureur du Roi et de l'auditeur du travail	2.079,00 EUR
Juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, juge de complément a ces tribunaux, substitut du procureur du Roi, substitut de l'auditeur du travail, substitut du procureur du Roi	3.038,63 EUR	Juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, juge de complément a ces tribunaux, substitut du procureur du Roi, substitut de l'auditeur du travail, substitut du procureur du Roi	3.038,63 EUR
de complément et substitut de l'auditeur du travail de complément		de complément et substitut de l'auditeur du travail de complément	
Juge de paix, juge de paix de complément, juge au tribunal de police et juge de complément au tribunal de police	2.078,98 EUR	Juge de paix, juge de paix de complément, juge au tribunal de police et juge de complément au tribunal de police	2.078,98 EUR

<p>Vingt sept années : Juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, juge de complément a ces tribunaux, substitut du procureur du Roi, substitut de l'auditeur du travail, substitut du procureur du Roi de complément et substitut de l'auditeur du travail de complément</p>	<p>Vingt sept années : Juge au tribunal de première instance, au tribunal du travail et au tribunal de commerce, juge de complément a ces tribunaux, substitut du procureur du Roi, substitut de l'auditeur du travail, substitut du procureur du Roi de complément et substitut de l'auditeur du travail de complément</p>
<p>Art. 363. Les magistrats de l'ordre judiciaire reçoivent l'indemnité de naissance et les allocations familiales allouées aux fonctionnaires de l'ordre administratif. Les autres allocations, indemnités et rétributions complémentaires de traitement qui sont attribuées aux fonctionnaires de l'ordre administratif, sont accordées dans la même mesure et dans les mêmes conditions aux magistrats de l'ordre judiciaire. (Pour l'application du premier alinéa, les juges de complément, visés à l'article 86bis, les substituts de complément du procureur du Roi et les substituts de complément de l'auditorat du travail sont censés avoir leur résidence administrative au siège de la cour d'appel ou de la cour du travail du ressort où ils sont nommés. Les magistrats chargés d'une mission en application de l'article 144bis, § 3, alinéa 2, conservent leur résidence administrative dans la juridiction où ils sont nommés. Le Roi détermine les conditions dans lesquelles le bénéfice des dispositions relatives à l'indemnisation des frais médicaux, chirurgicaux, pharmaceutiques, hospitaliers, de prothèse et d'orthopédie résultant d'accidents survenus en service ou sur le chemin du travail est étendu aux magistrats de l'ordre judiciaire.</p>	<p>Art. 363. Les magistrats de l'ordre judiciaire reçoivent l'indemnité de naissance et les allocations familiales allouées aux fonctionnaires de l'ordre administratif. Les autres allocations, indemnités et rétributions complémentaires de traitement qui sont attribuées aux fonctionnaires de l'ordre administratif, sont accordées dans la même mesure et dans les mêmes conditions aux magistrats de l'ordre judiciaire. Pour l'application du premier alinéa, les juges de complément, visés à l'article 86bis, les substituts de complément du procureur du Roi et les substituts de complément de l'auditorat du travail sont censés avoir leur résidence administrative au siège de la cour d'appel ou de la cour du travail du ressort où ils sont nommés. Les magistrats chargés d'une mission en application de l'article 144bis, § 3, alinéa 2, conservent leur résidence administrative dans la juridiction où ils sont nommés. Le Roi détermine les conditions dans lesquelles le bénéfice des dispositions relatives à l'indemnisation des frais médicaux, chirurgicaux, pharmaceutiques, hospitaliers, de prothèse et d'orthopédie résultant d'accidents survenus en service ou sur le chemin du travail est étendu aux magistrats de l'ordre judiciaire. Le Roi détermine l'assistance en justice des magistrats de l'ordre judiciaire, des juges</p>

	sociaux, des juges consulaires et des conseillers sociaux, ainsi que l'indemnisation des dommages aux biens encourus par eux.
	Art. 363bis. Le Roi peut fixer une indemnité de poste ainsi que les modalités des missions visées aux articles 308, 309bis, 323bis et 327 par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.
<p>Art. 366. § 1er. Les articles 362, 363 et 365, § 1er, s'appliquent aux traitements, suppléments de traitement et majorations d'ancienneté du personnel judiciaire.</p> <p>§ 2. Entrent en compte pour le calcul de l'ancienneté :</p> <p>1° la période durant laquelle à partir de l'âge de 21 ans une fonction a été exercée dans une cour ou un tribunal;</p> <p>2° le temps de l'inscription au barreau, ainsi que l'exercice de la charge de notaire par un docteur, un licencié ou un master en droit;</p> <p>3° le temps consacré à l'enseignement du droit dans une université belge;</p> <p>4° la durée des fonctions exercées au Conseil d'Etat en qualité de membre du Conseil d'Etat, de l'auditorat ou du bureau de coordination;</p> <p>5° sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 365, § 1er :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la durée des services rendus à partir de l'âge de 21 ans dans les services de l'Etat et les services d'Afrique; - la durée des services effectifs à prestations complètes rendus à partir de l'âge de 21 ans dans les services publics autres que les services de l'Etat et les services d'Afrique ou comme titulaire d'une fonction rémunérée par une subvention-traitement dans un établissement d'enseignement libre subventionné. <p>Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées en même temps, le cumul de celles-ci n'est pas autorisé pour le calcul des majorations de traitement.</p> <p>L'expression " services de l'Etat " désigne tout service relevant du pouvoir législatif, du pouvoir exécutif ou du pouvoir judiciaire et qui n'est pas constitué en personne juridique.</p> <p>L'expression " services d'Afrique " désigne tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et qui n'était</p>	<p>Art. 366. § 1er. Les articles 362, 363 et 365, § 1er, s'appliquent aux traitements, suppléments de traitement et majorations d'ancienneté du personnel judiciaire.</p> <p>§ 2. Entrent en compte pour le calcul de l'ancienneté :</p> <p>1° la période durant laquelle une fonction a été exercée dans une cour ou un tribunal;</p> <p>2° le temps de l'inscription au barreau, ainsi que l'exercice de la charge de notaire par un docteur, un licencié ou un master en droit;</p> <p>3° le temps consacré à l'enseignement du droit dans une université belge;</p> <p>4° la durée des fonctions exercées au Conseil d'Etat en qualité de membre du Conseil d'Etat, de l'auditorat ou du bureau de coordination;</p> <p>5° sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 365, § 1er :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la durée des services rendus à partir de l'âge de 21 ans dans les services de l'Etat et les services d'Afrique; - la durée des services effectifs à prestations complètes rendus à partir de l'âge de 21 ans dans les services publics autres que les services de l'Etat et les services d'Afrique ou comme titulaire d'une fonction rémunérée par une subvention-traitement dans un établissement d'enseignement libre subventionné. <p>Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées en même temps, le cumul de celles-ci n'est pas autorisé pour le calcul des majorations de traitement.</p> <p>L'expression " services de l'Etat " désigne tout service relevant du pouvoir législatif, du pouvoir exécutif ou du pouvoir judiciaire et qui n'est pas constitué en personne juridique.</p> <p>L'expression " services d'Afrique " désigne tout service qui relevait du gouvernement du Congo</p>

<p>pas constitué en personne juridique.</p> <p>L'expression " services publics autres que les services de l'Etat et les services d'Afrique " désigne :</p> <p>a) tout service relevant du pouvoir exécutif et constitué en personnalité juridique;</p> <p>b) tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et était constitué en personnalité juridique;</p> <p>c) tout service communal ou provincial;</p> <p>d) toute autre institution de droit belge, qui répond à des besoins collectifs d'intérêt local ou général et dans la création ou la direction particulière de laquelle se constate la prépondérance de l'autorité publique, ainsi que toute autre institution de droit colonial qui répondait aux mêmes conditions.</p> <p>6° sans préjudice de l'application des dispositions du § 1er, la durée des services rendus qui, dans le statut pécuniaire du personnel des ministères, peuvent entrer en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire des fonctionnaires appartenant au niveau A et ce, selon les mêmes modalités.</p> <p>Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées en même temps, le cumul de celles-ci n'est pas autorisé pour le calcul des majorations de traitement.</p> <p>Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées successivement, les temps d'exercice sont additionnés. Les services restants sont valorisés d'après l'importance qui leur est reconnue pour la catégorie à laquelle ils appartiennent.</p>	<p>belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et qui n'était pas constitué en personne juridique.</p> <p>L'expression " services publics autres que les services de l'Etat et les services d'Afrique " désigne :</p> <p>a) tout service relevant du pouvoir exécutif et constitué en personnalité juridique;</p> <p>b) tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et était constitué en personnalité juridique;</p> <p>c) tout service communal ou provincial;</p> <p>d) toute autre institution de droit belge, qui répond à des besoins collectifs d'intérêt local ou général et dans la création ou la direction particulière de laquelle se constate la prépondérance de l'autorité publique, ainsi que toute autre institution de droit colonial qui répondait aux mêmes conditions.</p> <p>6° sans préjudice de l'application des dispositions du § 1er, la durée des services rendus qui, dans le statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux et personnel du ministère de la défense, peuvent entrer en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire des fonctionnaires appartenant au niveau A et ce, selon les mêmes modalités.</p> <p>Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées en même temps, le cumul de celles-ci n'est pas autorisé pour le calcul des majorations de traitement.</p> <p>Au cas où certaines de ces professions auraient été exercées successivement, les temps d'exercice sont additionnés. Les services restants sont valorisés d'après l'importance qui leur est reconnue pour la catégorie à laquelle ils appartiennent.</p>
<p>Art. 373. Il est alloué :</p> <p>1° un supplément de traitement de 2 221,91 euros au greffier qui assiste le juge d'instruction ou le juge de la jeunesse pendant un mois au moins;</p> <p>2° une prime de 123,95 euros par affaire au greffier qui exerce la fonction de greffier de la cour d'assises durant la session de la cour d'assises;</p> <p>3° une allocation mensuelle de 110 euros aux</p>	<p>Art. 373. Il est alloué :</p> <p>1° un supplément de traitement de 2 221,91 euros au greffier qui assiste le juge d'instruction ou le juge de la jeunesse pendant un mois au moins;</p> <p>2° une prime de 123,95 euros par affaire au greffier qui exerce la fonction de greffier de la cour d'assises durant la session de la cour</p>

<p>membres des greffes, des secrétariats de parquet, des membres du personnel du niveau A qui justifient de la connaissance approfondie de la deuxième langue, comme déterminé à l'article 53, § 6, alinéa 3, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, à condition qu'ils exercent leurs fonctions auprès d'une juridiction où une partie au moins des magistrats ou des membres du greffe ou du secrétariat de parquet sont, en vertu de la loi précitée, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale;</p> <p>4° une allocation mensuelle de 60 euros aux membres des greffes, des secrétariats de parquet, des membres de personnel du niveau A qui justifient de la connaissance fonctionnelle de la deuxième langue, comme déterminé à l'article 53, § 6, alinéa 4, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, à condition qu'ils exercent leurs fonctions auprès d'une juridiction où une partie au moins des magistrats ou des membres du greffe ou du secrétariat de parquet sont, en vertu de la loi précitée, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale.</p> <p>La prime visée à l'alinéa 1er, 3° et 4°, est uniquement allouée aux membres des greffes et des secrétariats de parquet et aux membres du personnel de niveau A qui sont en activité de service et qui bénéficient d'un traitement. La prime est</p>	<p>d'assises;</p> <p>3° une allocation mensuelle de 110 euros aux membres des greffes, des secrétariats de parquet, des membres du personnel du niveau A qui justifient de la connaissance approfondie de la deuxième langue, comme déterminé à l'article 53, § 6, alinéa 3, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, à condition qu'ils exercent leurs fonctions auprès d'une juridiction où une partie au moins des magistrats ou des membres du greffe ou du secrétariat de parquet sont, en vertu de la loi précitée, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays;</p> <p>4° une allocation mensuelle de 60 euros aux membres des greffes, des secrétariats de parquet, des membres de personnel du niveau A qui justifient de la connaissance fonctionnelle de la deuxième langue, comme déterminé à l'article 53, § 6, alinéa 4, de la loi du 15 juin 1935 concernant l'emploi des langues en matière judiciaire, à condition qu'ils exercent leurs fonctions auprès d'une juridiction où une partie au moins des magistrats ou des membres du greffe ou du secrétariat de parquet sont, en vertu de la loi précitée, tenus de justifier de la connaissance de plus d'une langue nationale ou aux membres du personnel qui travaillent dans un service public fédéral, une commission fédérale, un organisme ou un service fédéral dont le ressort s'étend à tout le pays.</p> <p>5° une prime de direction annuelle de 1000 euros aux membres du greffe et du secrétariat de parquet, aux conditions établies pour l'octroi de cette prime aux membres du personnel de niveau B, visés à l'article 177, §2</p> <p>La prime visée à l'alinéa 1er, 3° et 4°, est</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>liquidée en même temps que le traitement. En cas de prestations incomplètes, la prime est payée au prorata des prestations fournies.</p>	<p>uniquement allouée aux membres des greffes et des secrétariats de parquet et aux membres du personnel de niveau A qui sont en activité de service et qui bénéficient d'un traitement. La prime est liquidée en même temps que le traitement. En cas de prestations incomplètes, la prime est payée au prorata des prestations fournies.</p> <p>En cas d'interruption de l'exercice de la fonction, l'allocation est uniquement due si l'interruption ne dure pas plus de trente jours. L'alinéa précédent n'est pas d'application dans les cas suivants :</p> <p>1° absence pour cause de maladie ; 2° absence pour cause d'accident survenu au travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle ; 3° absence justifiée par l'obtention d'un congé ou d'une interruption de travail visés aux articles 39, 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, à l'article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et aux articles 21 à 25bis, 28, 30 à 34 et 65, § 1er, de l'arrêté royal du 16 mars 2011 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire.</p>
<p>Art. 375. § 1er. Les membres du personnel de niveau A et les membres d'un greffe ou d'un secrétariat de parquet appelés, en application des articles 330 et 330bis, a remplir une fonction supérieure durant une période ininterrompue d'un mois, perçoivent une allocation dont le montant est fixé sur la base de la différence entre la rémunération dont le membre du personnel bénéficierait dans le grade de la fonction exercée à titre provisoire et la rémunération dont il bénéficie dans son grade effectif.</p> <p>La rémunération dont il est question à l'alinéa précédent comprend :</p> <p>1° le traitement, y compris, le cas échéant, les suppléments de traitement dus;</p> <p>2° éventuellement l'allocation de foyer ou de résidence.</p> <p>§ 2. Les membres d'un greffe ou d'un secrétariat de parquet appelés, en application de l'article 328 ou</p>	<p>Art. 375. § 1er. Les membres du personnel de niveau A et les membres d'un greffe ou d'un secrétariat de parquet appelés, en application des articles 330 et 330bis, a remplir une fonction supérieure durant une période ininterrompue d'un mois, perçoivent une allocation dont le montant est fixé sur la base de la différence entre la rémunération dont le membre du personnel bénéficierait dans le grade de la fonction exercée à titre provisoire et la rémunération dont il bénéficie dans son grade effectif.</p> <p>La rémunération dont il est question à l'alinéa précédent comprend :</p> <p>1° le traitement, y compris, le cas échéant, les suppléments de traitement dus;</p> <p>2° éventuellement l'allocation de foyer ou de résidence.</p>

<p>329bis à remplir une fonction supérieure pendant une période d'au moins trois mois consécutifs, perçoivent une allocation dont le montant correspond à la moitié de celui visé au § 1er.</p> <p>§ 3. Le régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des services publics fédéraux s'applique également à cette allocation. Elle est liée à l'indice pivot 138,01.</p> <p>L'allocation est soumise à la cotisation pour le régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité secteur des soins de santé et à la cotisation spéciale pour le financement du régime de la sécurité sociale.</p> <p>L'allocation n'est toutefois pas soumise à la retenue destinée au financement de la pension légale.</p> <p>§ 4. Cette allocation est attribuée dans les mêmes conditions que l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure accordée aux membres du personnel de niveau B, C et D visé à l'article 179.</p>	<p>§ 2. Les membres d'un greffe ou d'un secrétariat de parquet appelés, en application de l'article 328 ou 329bis à remplir une fonction supérieure pendant une période d'au moins trois mois consécutifs, perçoivent une allocation dont le montant correspond à la moitié de celui visé au § 1er.</p> <p>§ 3. Le régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des services publics fédéraux s'applique également à cette allocation. Elle est liée à l'indice pivot 138,01.</p> <p>L'allocation est soumise à la cotisation pour le régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité secteur des soins de santé et à la cotisation spéciale pour le financement du régime de la sécurité sociale.</p> <p>L'allocation n'est toutefois pas soumise à la retenue destinée au financement de la pension légale.</p> <p>§ 4. Cette allocation est attribuée dans les mêmes conditions que l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure accordée aux membres du personnel de niveau B, C et D visé à l'article 177.</p>
<p>Art. 398. Sans préjudice de l'application des articles 143bis et 143ter, la Cour de cassation a droit de surveillance sur les cours d'appel et les cours du travail, les cours d'appel sur les tribunaux de première instance et les tribunaux de commerce de leur ressort, les cours du travail sur les tribunaux du travail de leur ressort et les tribunaux de première instance sur les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement.</p>	<p>Art. 398. Sans préjudice de l'application des articles 143bis et 143quater, la Cour de cassation a droit de surveillance sur les cours d'appel et les cours du travail, les cours d'appel sur les tribunaux de première instance et les tribunaux de commerce de leur ressort, les cours du travail sur les tribunaux du travail de leur ressort et les tribunaux de première instance sur les justices de paix et les tribunaux de police de l'arrondissement.</p>
<p>Art. 399. Sans préjudice de l'application des articles 143bis et 143ter, le procureur général près la cour d'appel veille, sous l'autorité du ministre de la Justice, au maintien de l'ordre dans les cours et tribunaux.</p> <p>Sans préjudice de l'application des articles 143bis et 143ter, les procureurs généraux, procureurs du Roi et auditeurs du travail veillent, sous la même autorité, au maintien de la discipline, à la régularité du service et à l'exécution des lois et règlements dans les tribunaux.</p>	<p>Art. 399. Sans préjudice de l'application des articles 143bis et 143quater, le procureur général près la cour d'appel veille, sous l'autorité du ministre de la Justice, au maintien de l'ordre dans les cours et tribunaux.</p> <p>Sans préjudice de l'application des articles 143bis et 143quater, les procureurs généraux, procureurs du Roi et auditeurs du travail veillent, sous la même autorité, au maintien de la discipline, à la régularité du service et à l'exécution des lois et règlements dans les</p>

<p>Lorsque le procureur général, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail ont des observations à faire à cet égard, le premier président de la Cour et le président du tribunal sont tenus, à leur demande, de convoquer l'assemblée générale.</p>	<p>tribunaux. Lorsque le procureur général, le procureur du Roi ou l'auditeur du travail ont des observations à faire à cet égard, le premier président de la Cour et le président du tribunal sont tenus, à leur demande, de convoquer l'assemblée générale.</p>
<p>Art. 400. Sans préjudice de l'application des articles 143bis et 143ter, le Ministre de la Justice exerce sa surveillance sur tous les officiers du ministère public, le procureur général près la Cour de cassation sur le procureur fédéral et sur les procureurs généraux près les cours d'appel, le procureur fédéral sur les magistrats fédéraux, le président du Collège des procureurs généraux sur les magistrats d'assistance et les procureurs généraux sur les membres du parquet général et de l'auditorat général du travail, sur les procureurs du Roi et leurs substituts.</p>	<p>Art. 400. Sans préjudice de l'application des articles 143bis et 143quater, le Ministre de la Justice exerce sa surveillance sur tous les officiers du ministère public, le procureur général près la Cour de cassation sur le procureur fédéral et sur les procureurs généraux près les cours d'appel, le procureur fédéral sur les magistrats fédéraux, le président du Collège des procureurs généraux sur les magistrats d'assistance et les procureurs généraux sur les membres du parquet général et de l'auditorat général du travail, sur les procureurs du Roi et leurs substituts.</p>
<p>Art. 428bis. Peuvent en outre porter le titre d'avocat et en exercer la profession, les ressortissants d'un Etat membre de l'Union européenne qui satisfont aux conditions suivantes :</p> <p>1° être titulaire d'un diplôme, certificat ou autre titre visé par l'article 1er, a, de la Directive européenne du 21 décembre 1988 relative à un système général de reconnaissance des diplômes d'enseignement supérieur qui sanctionnent des formations professionnelles d'une durée minimale de trois ans, et dont il résulte que le titulaire possède les qualifications professionnelles pour accéder à la profession d'avocat dans un Etat membre de l'Union européenne;</p> <p>2° présenter :</p> <p>a) une preuve relative à l'honorabilité et à la moralité;</p> <p>b) et une preuve relative à l'absence de faillite;</p> <p>c) ainsi qu'une preuve relative à l'absence de faute grave commise dans l'exercice de la profession d'avocat ou d'une infraction pénale susceptibles d'entraîner une suspension ou une interdiction de la profession d'avocat;</p> <p>d) (le relevé des matières sur lesquelles le candidat a été interrogé pour obtenir son diplôme, certificat ou autre titre mentionné au 1°, ainsi que la preuve</p>	<p>Art. 428bis. Peuvent en outre porter le titre d'avocat et en exercer la profession, les ressortissants d'un Etat membre de l'Union européenne qui satisfont aux conditions suivantes :</p> <p>1° être titulaire d'un diplôme, certificat ou autre titre visé dans la directive 2005/36/CEE du Parlement européen et du Conseil du 7 septembre 2005 relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles, et dont il résulte que le titulaire possède les qualifications professionnelles pour accéder à la profession d'avocat dans un Etat membre de l'Union européenne;</p> <p>2° présenter :</p> <p>a) une preuve relative à l'honorabilité et à la moralité;</p> <p>b) et une preuve relative à l'absence de faillite;</p> <p>c) ainsi qu'une preuve relative à l'absence de faute grave commise dans l'exercice de la profession d'avocat ou d'une infraction pénale susceptibles d'entraîner une suspension ou une interdiction de la profession d'avocat;</p> <p>d) (le relevé des matières sur lesquelles le candidat a été interrogé pour obtenir son</p>

<p>d'une expérience professionnelle éventuelle;) 3° avoir satisfait à une épreuve d'aptitude, organisée par l'Ordre des barreaux francophones et germanophone ou par l'Orde van Vlaamse balies, selon le barreau auquel il sollicite son inscription, lorsque la formation qu'il a reçue porte sur des matières substantiellement différentes de celles couvertes par le diplôme belge de licencié en droit, à moins que les connaissances que l'intéressé a acquises pendant son expérience professionnelle ne soient de nature à pallier, en tout ou partie, ces différences substantielles.</p> <p>Sans préjudice de l'article 428nonies, les candidats ayant satisfait aux conditions qui précèdent sont autorisés à prêter le serment d'avocat. Ils sont dispensés des obligations du stage imposées par le droit belge et peuvent solliciter leur inscription au tableau de l'Ordre à condition d'avoir accompli dans un Etat membre de l'Union européenne un stage permettant l'inscription à un barreau de cet Etat. Ils sont également dispensés des obligations du stage si le droit de l'Etat dans lequel le diplôme a été obtenu ou de l'Etat dont le candidat est ressortissant ne les impose pas. Dans les autres cas, les candidats ayant satisfait aux conditions qui précèdent sont autorisés à prêter le serment d'avocat et à solliciter leur inscription à la liste des stagiaires, sans préjudice de l'article 428nonies. Ils sont soumis à toutes les obligations du stage telles qu'elles résultent de la loi, des règlements de l'Ordre des barreaux francophones et germanophone ou de l'Orde van Vlaamse balies, selon le barreau auquel il sollicite son inscription et du règlement d'ordre intérieur du barreau auquel ils sollicitent leur admission.</p>	<p>diplôme, certificat ou autre titre mentionné au 1°, ainsi que la preuve d'une expérience professionnelle éventuelle;) 3° avoir satisfait à une épreuve d'aptitude, organisée par (l'Ordre des barreaux francophones et germanophone ou par l'Orde van Vlaamse balies, selon le barreau auquel il sollicite son inscription,) lorsque la formation qu'il a reçue porte sur des matières substantiellement différentes de celles couvertes par le diplôme belge de licencié en droit (, à moins que les connaissances que l'intéressé a acquises pendant son expérience professionnelle ne soient de nature à pallier, en tout ou partie, ces différences substantielles.</p> <p>Sans préjudice de l'article 428nonies, les candidats ayant satisfait aux conditions qui précèdent sont autorisés à prêter le serment d'avocat. Ils sont dispensés des obligations du stage imposées par le droit belge et peuvent solliciter leur inscription au tableau de l'Ordre à condition d'avoir accompli dans un Etat membre de l'Union européenne un stage permettant l'inscription à un barreau de cet Etat. Ils sont également dispensés des obligations du stage si le droit de l'Etat dans lequel le diplôme a été obtenu ou de l'Etat dont le candidat est ressortissant ne les impose pas. Dans les autres cas, les candidats ayant satisfait aux conditions qui précèdent sont autorisés à prêter le serment d'avocat et à solliciter leur inscription à la liste des stagiaires, sans préjudice de l'article 428nonies. Ils sont soumis à toutes les obligations du stage telles qu'elles résultent de la loi, des règlements de l'Ordre des barreaux francophones et germanophone ou de l'Orde van Vlaamse balies, selon le barreau auquel il sollicite son inscription et du règlement d'ordre intérieur du barreau auquel ils sollicitent leur admission.</p>
<p>Modifications de la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code Judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire</p>	<p>Modifications de la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code Judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire</p>

<p>Art. 170. § 1er. Les personnes revêtues au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi d'un des grades supprimés figurant ci-dessous dans la colonne 1, auxquels sont attachés les traitements, l'échelle de traitement et les suppléments de traitement mentionnés à la colonne 2, sont nommées d'office dans la classe indiquée à la colonne 3, rémunérées par l'échelle de traitement indiquée à la colonne 4 et revêtues du titre indiqué à la colonne 5.</p>						<p>Art. 170. § 1er. Les personnes revêtues au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi d'un des grades supprimés figurant ci-dessous dans la colonne 1, auxquels sont attachés les traitements, l'échelle de traitement et les suppléments de traitement mentionnés à la colonne 2, sont nommées d'office dans la classe indiquée à la colonne 3, rémunérées par l'échelle de traitement indiquée à la colonne 4 et revêtues du titre indiqué à la colonne 5.</p>					
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
Cour de cassation/Parquet de la Cour de cassation	Greffier en chef Secretaire en chef	Traitement minimum : 37 694,74 Traitement maximum : 50 327,91	A 3	A33 Traitement minimum : 38 880,00 Traitement maximum : 51 360,00	Greffier en chef Secretaire en chef	Cour de cassation	Greffier en chef Secretaire en chef	Traitement minimum : 37 694,74 Traitement maximum : 50 327,91	A 3	A33 Traitement minimum : 38 880,00 Traitement maximum : 51 360,00	Greffier en chef Secretaire en chef
Cours d'appel et cours du travail/Parquet de la cour d'appel, parquet de la cour du travail et parquet federal	Greffier en chef Secretaire en chef	Traitement minimum : 35 465,30 Traitement maximum : 48 098,47	A 3	A32 Traitement minimum : 35 880,00 Traitement maximum : 48 360,00	Greffier en chef Secretaire en chef	Cours d'appel et cours du travail/Parquet de la cour d'appel, parquet de la cour du travail et parquet federal	Greffier en chef Secretaire en chef	Traitement minimum : 35 465,30 Traitement maximum : 48 098,47	A 3	A32 Traitement minimum : 35 880,00 Traitement maximum : 48 360,00	Greffier en chef Secretaire en chef
Tribunaux de premiere instance, tribunaux du travail et tribunaux de	Greffier en chef Secretaire en chef	Traitement minimum : 33 681,72 Traitement maximum : 46 314,89	A 3	A32 Traitement minimum : 33 681,72 Traitement maximum : 46 314,89	Greffier en chef Secretaire en chef	Tribunaux de premiere instance, tribunaux du travail et tribunaux de	Greffier en chef Secretaire en chef	Traitement minimum : 33 681,72 Traitement maximum : 46 314,89	A 3	A32 Traitement minimum : 33 681,72 Traitement maximum : 46 314,89	Greffier en chef Secretaire en chef

commerce/				48		commerce/				48	
				360,00						360,00	
Parquet du						Parquet du					
procureur						procureur					
du						du					
Roi et						Roi et					
parquet de						parquet de					
l'auditeur						l'auditeur					
du travail						du travail					
dont le						dont le					
ressort						ressort					
compte au						compte au					
moins						moins					
250 000						250 000					
habitants						habitants					
Tribunaux	Greffier	Traitement	A	A31	Greffier	Tribunaux	Greffier	Traitement	A	A31	Greffier
de	en	ent	3		en	de	en	ent	3		en
premiere	chef	minimum :		Traitement	chef	premiere	chef	minimum :		Traitement	chef
instance,	Secrétaire	29		minimum	Secrétaire	instance,	Secrétaire	29		minimum	Secrétaire
tribunaux	en chef	371,48		m :	en chef	tribunaux	en chef	371,48		m :	en chef
du		Traitement		32		du		Traitement		32	
travail et		ent		226,25		travail et		ent		226,25	
tribunaux		maximum		Traitement		tribunaux		maximum		Traitement	
de		m :		ent		de		m :		ent	
commerce/		42		maximum		commerce/		42		maximum	
		004,65		m :				004,65		m :	
				44						44	
				859,42						859,42	
Parquet du						Parquet du					
procureur						procureur					
du						du					
Roi et						Roi et					
parquet de						parquet de					
l'auditeur						l'auditeur					
du travail						du travail					
dont le						dont le					
ressort						ressort					
compte						compte					
moins						moins					
de 250 000						de 250 000					
habitants						habitants					
Justices de	Greffier	Traitement	A	A22	Greffier	Justices de	Greffier	Traitement	A	A22	Greffier
paix et	en	ent	2		en	paix et	en	ent	2		en
tribunaux	chef	minimum :		Traitement	chef	tribunaux	chef	minimum :		Traitement	chef
de police		27		ent		de police		27		ent	
		513,62		minimum				513,62		minimum	
		Traitement		m :				Traitement		m :	
		ent		28				ent		28	
		maximum		880,00				maximum		880,00	
		m :		Traitement				m :		Traitement	
		40		ent				40		ent	
		146,79		maximum				146,79		maximum	
				m :						m :	
				41						41	
				360,00						360,00	

Cour de cassation/Parquet de la Cour de cassation	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Traitement minimum : 27 513,62 Traitement maximum : 40 146,79	A 2	A23 Traitement minimum : 31 880,00 Traitement maximum : 44 360,00	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Cour de cassation/Parquet de la Cour de cassation	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Traitement minimum : 27 513,62 Traitement maximum : 40 146,79	A 2	A23 Traitement minimum : 31 880,00 Traitement maximum : 44 360,00	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service
Cours d'appel et cours du travail/Parquet de la cour d'appel, parquet de la cour du travail et parquet fédéral	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Traitement minimum : 25 358,51 Traitement maximum : 37 991,68	A 2	A23 Traitement minimum : 31 880,00 Traitement maximum : 44 360,00	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Cours d'appel et cours du travail/Parquet de la cour d'appel, parquet de la cour du travail et parquet fédéral	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Traitement minimum : 25 358,51 Traitement maximum : 37 991,68	A 2	A23 Traitement minimum : 31 880,00 Traitement maximum : 44 360,00	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service
Tribunaux de première instance, tribunaux du travail, tribunaux de commerce et tribunaux de police/Parquet du procureur du Roi et parquet de l'auditeur du travail	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Traitement minimum : 20 453,72 Traitement maximum : 33 086,89	A 2	A22 Traitement minimum : 28 880,00 Traitement maximum : 41 360,00	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Tribunaux de première instance, tribunaux du travail, tribunaux de commerce et tribunaux de police/Parquet du procureur du Roi et parquet de l'auditeur du travail	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Traitement minimum : 20 453,72 Traitement maximum : 33 086,89	A 2	A22 Traitement minimum : 28 880,00 Traitement maximum : 41 360,00	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service
Tribunaux de première instance, tribunaux de commerce et tribunaux de police/Parquet du procureur du Roi et parquet de l'auditeur du travail	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Traitement minimum : 25 358,51 Traitement maximum : 37 991,68	A 2	A21 Traitement minimum : 31 880,00 Traitement maximum : 44 360,00	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Tribunaux de première instance, tribunaux de commerce et tribunaux de police/Parquet du procureur du Roi et parquet de l'auditeur du travail	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service	Traitement minimum : 25 358,51 Traitement maximum : 37 991,68	A 2	A21 Traitement minimum : 31 880,00 Traitement maximum : 44 360,00	Greffier-chef de service/Secrétaire-chef de service

instance,	Secrétaire -chef	20 453,72	minimu m :	Secrétaire -chef	instance,	Secrétaire -chef	20 453,72	minimu m :	Secrétaire -chef
tribunaux du travail	de service en service	Traitement maximum m :	25 880,00 Traitement maximum m :	de service	tribunaux du travail	de service en service	Traitement maximum m :	25 880,00 Traitement maximum m :	de service
tribunaux de commerce et	depuis moins de trois ans	33 086,89	38 360 00		tribunaux de commerce et	depuis moins de trois ans	33 086,89	38 360 00	
tribunaux de police/ Parquet du procureur du Roi et parquet de l'auditeur du travail					tribunaux de police/ Parquet du procureur du Roi et parquet de l'auditeur du travail				
Cours d'appel et tribunaux de première instance	Referendaire/ Juriste de parquet en service depuis moins de trois ans	Traitement minimum m : 20 705,34 Traitement maximum m : 32 165,25	A 1 A11 Traitement minimum m : 21 880,00 Traitement maximum m : 33 895,00	Referendaire/ Juriste de parquet	Cours d'appel et tribunaux de première instance	Referendaire/ Juriste de parquet en service depuis moins de trois ans	Traitement minimum m : 20 705,34 Traitement maximum m : 32 165,25	A 1 A11 Traitement minimum m : 21 880,00 Traitement maximum m : 33 895,00	Referendaire/ Juriste de parquet
Cours d'appel et tribunaux de première instance	Referendaire/ Juriste de parquet en service depuis trois ans au moins et six ans au plus	Traitement minimum m : 20 705,34 Traitement maximum m : 32 165,25	A 1 A12 Traitement minimum m : 23 880,00 Traitement maximum m : 35 895,00	Referendaire/ Juriste de parquet	Cours d'appel et tribunaux de première instance	Referendaire/ Juriste de parquet en service depuis trois ans au moins et six ans au plus	Traitement minimum m : 20 705,34 Traitement maximum m : 32 165,25	A 1 A12 Traitement minimum m : 23 880,00 Traitement maximum m : 35 895,00	Referendaire/ Juriste de parquet
Cours d'appel et tribunaux de première instance	Referendaire/ Juriste de parquet en service depuis	Traitement minimum m : 22 479,86 Traitement maximum m :	A 1 A12 Traitement minimum m : 23 880,00 Traitement	Referendaire/ Juriste de parquet	Cours d'appel et tribunaux de première instance	Referendaire/ Juriste de parquet en service depuis	Traitement minimum m : 22 479,86 Traitement maximum m :	A 1 A12 Traitement minimum m : 23 880,00 Traitement	Referendaire/ Juriste de parquet

	trois ans au moins et six ans au plus	34 916,48	maximu m :				trois ans au moins et six ans au plus	34 916,48	maximu m :		
Cours d'appel et tribunaux de première instance	Référéndaire/ Juriste de parquet en service depuis au moins six ans	Traitement minimu m : 20 705,34 Traitement maximu m : 32 165,25	A 2	A21	Référéndaire/ Juriste de parquet		Cours d'appel et tribunaux de première instance	Traitement minimu m : 20 705,34 Traitement maximu m : 32 165,25	A 2	A21	Référéndaire/ Juriste de parquet
Cours d'appel et tribunaux de première instance	Référéndaire/ Juriste de parquet en service depuis au moins six ans	Traitement minimu m : 22 479,86 Traitement maximu m : 34 916,48	A 2	A21	Référéndaire/ Juriste de parquet		Cours d'appel et tribunaux de première instance	Traitement minimu m : 22 479,86 Traitement maximu m : 34 916,48	A 2	A21	Référéndaire/ Juriste de parquet
Grades particuliers créés conformément à l'article 180 du Code judiciaire et supprimés par la présente loi	Ingénieur industriel Traducteur- reviseur	Traitement minimu m : 20 705,34 Traitement maximu m : 32 165,25	A 1	A11	Attache		Grades particuliers créés conformément à l'article 180 du Code judiciaire et supprimés par la présente loi	Traitement minimu m : 20 705,34 Traitement maximu m : 32 165,25	A 1	A11	Attache
Grades particuliers créés conformément à l'article 180 du Code judiciaire et supprimés par la présente loi	Ingénieur industriel Traducteur- reviseur	Traitement minimu m : 22 479,86 Traitement maximu m : 23 880,00	A 1	A12	Attache		Grades particuliers créés conformément à l'article 180 du Code judiciaire et supprimés par la présente loi	Traitement minimu m : 22 479,86 Traitement maximu m : 23 880,00	A 1	A12	Attache

une classe et bénéficie de l'échelle de traitement y attachée visée au § 1er.	l'objet d'une pondération, visée à l'article 160 du Code judiciaire, le membre du personnel est nommé dans une classe et bénéficie de l'échelle de traitement y attachée visée au § 1er.
Modification à la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre	Modification à la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre
Art. 121. Les nominations visées aux articles 115, 116 et 117 interviennent sans qu'il soit fait application des articles 262, 273, 287 et 287bis du Code judiciaire et sans nouvelle prestation de serment.	Art. 121. Les nominations visées aux articles 115, 116 et 117 interviennent sans qu'il soit fait application de l'article 287sexies du Code judiciaire et sans nouvelle prestation de serment.
Modification à la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'institut de formation judiciaire	Modification à la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'institut de formation judiciaire
Art. 2. La présente loi s'applique aux : 1° magistrats professionnels de l'ordre judiciaire; 2° magistrats suppléants, juges et conseillers sociaux, juges consulaires et assesseurs en application des peines; 3° stagiaires judiciaires; 4° référendaires; 5° juristes de parquet; 6° attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation; 7° membres des greffes; 8° membres des secrétariats de parquets; 9° membres du personnel des greffes et des secrétariats de parquet; 10° membres du personnel revêtus d'un grade de qualification particulière créé par le Roi conformément à l'article 180, alinéa 1er, du Code judiciaire.	Art. 2. La présente loi s'applique aux : 1° magistrats professionnels de l'ordre judiciaire; 2° magistrats suppléants, juges et conseillers sociaux, juges consulaires et assesseurs en application des peines; 3° stagiaires judiciaires; 4° référendaires; 5° juristes de parquet; 6° attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation; 7° membres des greffes; 8° membres des secrétariats de parquets; 9° membres du personnel des greffes et des secrétariats de parquet; 10° membres du personnel de niveau A portant le titre d'attaché, de conseiller et de conseiller général.
Modification de la loi du 17 juillet 1984 portant certaines mesures de nature à réduire l'arriéré judiciaire	Modification de la loi du 17 juillet 1984 portant certaines mesures de nature à réduire l'arriéré judiciaire
Art. 14. Les greffiers des cours et tribunaux, les	Art. 14. Les greffiers des cours et tribunaux, les

<p>secrétaires des parquets, les membres du personnel des greffes et des parquets, ainsi que les attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, sont mis à la retraite lorsqu'ils ont atteint l'âge de 65 ans ou lorsqu'une infirmité grave et permanente ne leur permet plus de remplir convenablement leurs fonctions.</p>	<p>secrétaires des parquets, les membres du personnel des greffes et des parquets, ainsi que les attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation, sont mis à la retraite lorsqu'ils ont atteint l'âge de 65 ans ou lorsqu'une infirmité grave et permanente ne leur permet plus de remplir convenablement leurs fonctions.</p> <p>Le maintien en activité au-delà de l'âge de 65 ans peut être autorisé par le ministre sur demande du membre du personnel. La décision est motivée. La période du maintien en activité est fixée pour une durée maximale d'une année. Elle est renouvelable.</p> <p>Le Roi fixe la procédure.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Wijzigingen in het Gerechtelijk Wetboek	
<p>Art. 78.De kamers van de rechtbank van eerste aanleg bestaan uit één of uit drie rechters.</p> <p>(In afwijking van de artikelen 80 en 259sexies en opdat de jeugdkamers die bevoegd zijn voor de in artikel 92,§ 1, 7°, bedoelde aangelegenheden, rechtsgeldig zouden zijn samengesteld, moeten twee leden ervan de opleiding hebben genoten die georganiseerd wordt in het kader van de in artikel 259sexies, § 1,1°, derde lid, bedoelde voortgezette vorming van de magistraten, die vereist is voor de uitoefening van het ambt van rechter in de jeugdrechtbank. Het derde lid is een rechter van de correctionele rechtbank.)</p> <p>De kamers van de strafuitvoeringsrechtbank bedoeld in artikel 92, § 1, tweede lid, bestaan uit een rechter, die het voorzitterschap ervan bekleedt, en twee assessoren in strafuitvoeringszaken, de ene gespecialiseerd in penitentiaire zaken en de andere in de sociale reïntegratie.</p> <p>(Wanneer de in artikel 76, zesde lid, bedoelde gespecialiseerde correctionele kamer bestaat uit een enige rechter, ontvangt deze een gespecialiseerde en permanente vorming georganiseerd in het kader van de in artikel 259bis -9, § 2, bedoelde vorming van magistraten.</p> <p>Wanneer de in artikel 76, zesde lid, bedoelde gespecialiseerde correctionele kamer bestaat uit drie rechters, is zij samengesteld uit twee rechters van de rechtbank van eerste aanleg en een rechter in de arbeidsrechtbank.</p> <p>De in artikel 92bis bedoelde kamers van de strafuitvoeringsrechtbank bestaan uit een rechter in de strafuitvoeringsrechtbank, die het voorzitterschap ervan bekleedt, twee rechters in de correctionele rechtbank en twee assessoren in strafuitvoeringszaken, de ene gespecialiseerd in penitentiaire zaken en de andere in de sociale reïntegratie.</p>	<p>Art. 78.De kamers van de rechtbank van eerste aanleg bestaan uit één of uit drie rechters.</p> <p>(In afwijking van de artikelen 80 en 259sexies en opdat de jeugdkamers die bevoegd zijn voor de in artikel 92,§ 1, 7°, bedoelde aangelegenheden, rechtsgeldig zouden zijn samengesteld, moeten twee leden ervan de opleiding hebben genoten die georganiseerd wordt in het kader van de in artikel 259sexies, § 1,1°, derde lid, bedoelde voortgezette vorming van de magistraten, die vereist is voor de uitoefening van het ambt van rechter in de jeugdrechtbank. Het derde lid is een rechter van de correctionele rechtbank.)</p> <p>De kamers van de strafuitvoeringsrechtbank 1, tweede lid, bestaan uit een rechter, die het leedt, en twee assessoren in strafuitvoeringszaken, de penitentiaire zaken en de andere in de sociale</p> <p>(Wanneer de in artikel 76, zesde lid, bedoelde gespecialiseerde correctionele kamer bestaat uit een enige rechter, ontvangt deze een gespecialiseerde en permanente vorming georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>Wanneer de in artikel 76, zesde lid, bedoelde gespecialiseerde correctionele kamer bestaat uit drie rechters, is zij samengesteld uit twee rechters van de rechtbank van eerste aanleg en een rechter in de arbeidsrechtbank.</p> <p>De in artikel 92bis bedoelde kamers van de strafuitvoeringsrechtbank bestaan uit een rechter in de strafuitvoeringsrechtbank, die het voorzitterschap ervan bekleedt, twee rechters in de correctionele rechtbank en twee assessoren in strafuitvoeringszaken, de ene gespecialiseerd in penitentiaire zaken en de andere in de sociale reïntegratie.</p>
Art. 80bis. Bij verhindering van een rechter bij de	Art. 80bis. Bij verhindering van een rechter bij de

<p>strafuitvoeringsrechtbank, wijst de eerste voorzitter van het hof van beroep een werkend rechter bij de rechtbank van eerste aanleg van het rechtsgebied van het hof van beroep aan, die ermee instemt, aan om hem te vervangen.</p> <p>In uitzonderlijke gevallen, na het advies van de procureur-generaal te hebben ingewonnen, wijst de eerste voorzitter van het hof van beroep, met zijn instemming, een werkend rechter in de rechtbank van eerste aanleg in het rechtsgebied van het hof van beroep aan, die een voortgezette gespecialiseerde opleiding heeft gevolgd in strafuitvoeringszaken georganiseerd in het kader van de opleiding van magistraten bedoeld in artikel 259bis-9, § 2, om het ambt van rechter in de strafuitvoeringsrechtbank uit te oefenen voor een termijn van maximum twee jaar.</p> <p>De opdracht eindigt wanneer de reden ervan vervalst; voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, blijft de opdracht niettemin gelden tot het eindvonnis.</p>	<p>strafuitvoeringsrechtbank, wijst de eerste voorzitter van het hof van beroep een werkend rechter bij de rechtbank van eerste aanleg van het rechtsgebied van het hof van beroep aan, die ermee instemt, aan om hem te vervangen.</p> <p>In uitzonderlijke gevallen, na het advies van de procureur-generaal te hebben ingewonnen, wijst de eerste voorzitter van het hof van beroep, met zijn instemming, een werkend rechter in de rechtbank van eerste aanleg in het rechtsgebied van het hof van beroep aan, en die een opleiding gevolgd heeft zoals voorzien in artikel 259sexies, §1, 4°, vierde lid, om het ambt van rechter in de strafuitvoeringsrechtbank uit te oefenen voor een termijn van maximum twee jaar.</p> <p>De opdracht eindigt wanneer de reden ervan vervalst; voor zaken waarover de debatten aan de gang zijn of die in beraad zijn, blijft de opdracht niettemin gelden tot het eindvonnis.</p>
<p>Art. 143bis. § 1. De procureurs-generaal bij de hoven van beroep vormen samen een college, college van de procureurs-generaal genaamd, dat onder het gezag van de minister van Justitie staat. De bevoegdheid van het college strekt zich uit over het gehele grondgebied van het Rijk en zijn beslissingen hebben bindende kracht voor de procureurs-generaal bij de hoven van beroep, de federale procureur en alle leden van het openbaar ministerie die onder hun gezag of hun toezicht en leiding staan.</p> <p>§ 2. Het college van procureurs-generaal beslist bij consensus over alle maatregelen die nodig zijn voor :</p> <p>1° de coherente uitwerking en de coördinatie van het strafrechtelijk beleid vastgelegd door de in artikel 143ter beoogde richtlijnen, en met inachtneming van de finaliteit ervan;</p> <p>2° de goede algemene en gecoördineerde werking van het openbaar ministerie.</p>	<p>Art. 143bis. § 1. De procureurs-generaal bij de hoven van beroep vormen samen een college, college van de procureurs-generaal genaamd, dat onder het gezag van de minister van Justitie staat. De bevoegdheid van het college strekt zich uit over het gehele grondgebied van het Rijk en zijn beslissingen hebben bindende kracht voor de procureurs-generaal bij de hoven van beroep, de federale procureur en alle leden van het openbaar ministerie (die onder hun gezag of hun toezicht en leiding staan.</p> <p>§ 2. Het college van procureurs-generaal beslist bij consensus over alle maatregelen die nodig zijn voor :</p> <p>1° de coherente uitwerking en de coördinatie van het strafrechtelijk beleid vastgelegd door de in artikel 143quater beoogde richtlijnen, en met inachtneming van de finaliteit ervan;</p> <p>2° de goede algemene en gecoördineerde werking van het openbaar ministerie.</p>

<p>Indien het college geen consensus bereikt en indien de uitvoering van de ministeriële richtlijnen van het strafrechtelijk beleid daardoor in het gedrang komt, neemt de minister van Justitie de noodzakelijke maatregelen om de toepassing ervan te waarborgen.</p> <p>§ 3. Het college van procureurs-generaal heeft daarenboven tot taak de minister van Justitie in te lichten en te adviseren, ambtshalve of op diens verzoek, over elke zaak die verband houdt met de opdrachten van het openbaar ministerie.</p> <p>Bij gebreke van consensus worden de verschillende standpunten in het advies vermeld.</p> <p>Het college van procureurs-generaal evalueert, op basis van onder meer de rapporten van de federale procureur en na deze laatste te hebben gehoord, de wijze waarop de richtlijnen van het strafrechtelijk beleid door de federale procureur worden uitgevoerd, de wijze waarop de federale procureur zijn bevoegdheden uitoefent en de werking van het federaal parket. Deze evaluatie wordt opgenomen in het verslag bedoeld in § 7.</p> <p>Het college van procureurs-generaal kan in de aangelegenheden die het bepaalt expertisenetwerken instellen, waarvan magistraten van het federaal parket, de parketten-generaal, de parketten van de procureur des Konings, de arbeidsauditoraten generaal en de arbeidsauditoraten en, desgevallend, andere deskundigen deel uitmaken.</p> <p>Het college van procureurs-generaal legt de nadere regels voor de organisatie en de werking van de expertisenetwerken vast in overleg met de raad van procureurs des Konings of de raad van arbeidsauditeurs.</p> <p>De aanwijzing van een magistraat van het openbaar ministerie voor een expertisenetwerk is onderworpen aan de toestemming van de korpschef</p>	<p>Indien het college geen consensus bereikt en indien de uitvoering van de ministeriële richtlijnen van het strafrechtelijk beleid daardoor in het gedrang komt, neemt de minister van Justitie de noodzakelijke maatregelen om de toepassing ervan te waarborgen.</p> <p>§ 3. Het college van procureurs-generaal heeft daarenboven tot taak de minister van Justitie in te lichten en te adviseren, ambtshalve of op diens verzoek, over elke zaak die verband houdt met de opdrachten van het openbaar ministerie.</p> <p>Bij gebreke van consensus worden de verschillende standpunten in het advies vermeld.</p> <p>Het college van procureurs-generaal evalueert, op basis van onder meer de rapporten van de federale procureur en na deze laatste te hebben gehoord, de wijze waarop de richtlijnen van het strafrechtelijk beleid door de federale procureur worden uitgevoerd, de wijze waarop de federale procureur zijn bevoegdheden uitoefent en de werking van het federaal parket. Deze evaluatie wordt opgenomen in het verslag bedoeld in § 7.</p> <p>Het college van procureurs-generaal kan in de aangelegenheden die het bepaalt expertisenetwerken instellen, waarvan magistraten van het federaal parket, de parketten-generaal, de parketten van de procureur des Konings, de arbeidsauditoraten generaal en de arbeidsauditoraten en, desgevallend, andere deskundigen deel uitmaken.</p> <p>Het college van procureurs-generaal legt de nadere regels voor de organisatie en de werking van de expertisenetwerken vast in overleg met de raad van procureurs des Konings of de raad van arbeidsauditeurs.</p> <p>De aanwijzing van een magistraat van het openbaar ministerie voor een expertisenetwerk is onderworpen aan de toestemming van de korpschef</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>van het korps waartoe de betrokken magistraat behoort.</p> <p>Deze netwerken zorgen ervoor, onder het gezag van het college van procureurs-generaal en onder de leiding en het toezicht van de voor de betreffende aangelegenheden speciaal aangewezen procureur-generaal, dat de informatie en documentatiedoorstroming tussen de leden van het openbaar ministerie wordt bevorderd. Bovendien kunnen zij door het college worden belast met elke ondersteuningsopdracht met het oog op de uitoefening van zijn bevoegdheden.</p> <p>§ 4. Voor het uitvoeren van zijn opdrachten wordt het college op permanente wijze bijgestaan door bijstandsmagistraten, wier aantal wordt bepaald door de wet.</p> <p>Voor de uitvoering van zijn opdrachten kan het college, na advies van de betrokken korpschef, tijdelijk een beroep doen op leden van het openbaar ministerie, met uitzondering van degenen die de opdrachten van het openbaar ministerie bij het Hof van Cassatie uitoefenen.</p> <p>§ 5. Het college van procureurs-generaal vergadert minstens eenmaal per maand, op eigen initiatief of op verzoek van de minister van Justitie.</p> <p>De minister van Justitie of, in geval van verhindering zijn gemachtigde, neemt deel aan de vergaderingen van het college indien bevoegdheden, bedoeld in artikel 143ter, worden besproken en wanneer het college op zijn verzoek samenkomt in het kader van de uitoefening van de bevoegdheden bedoeld in § 2.</p> <p>De minister zit de vergaderingen van het college voor waarop hij aanwezig is.</p> <p>Met het oog op de uitoefening van de bevoegdheden van het college kan de Koning, na</p>	<p>van het korps waartoe de betrokken magistraat behoort.</p> <p>Deze netwerken zorgen ervoor, onder het gezag van het college van procureurs-generaal en onder de leiding en het toezicht van de voor de betreffende aangelegenheden speciaal aangewezen procureur-generaal, dat de informatie en documentatiedoorstroming tussen de leden van het openbaar ministerie wordt bevorderd. Bovendien kunnen zij door het college worden belast met elke ondersteuningsopdracht met het oog op de uitoefening van zijn bevoegdheden.</p> <p>§ 4. Voor het uitvoeren van zijn opdrachten wordt het college op permanente wijze bijgestaan door bijstandsmagistraten, wier aantal wordt bepaald door de wet.</p> <p>Voor de uitvoering van zijn opdrachten kan het college, na advies van de betrokken korpschef, tijdelijk een beroep doen op leden van het openbaar ministerie, met uitzondering van degenen die de opdrachten van het openbaar ministerie bij het Hof van Cassatie uitoefenen.</p> <p>§ 5. Het college van procureurs-generaal vergadert minstens eenmaal per maand, op eigen initiatief of op verzoek van de minister van Justitie.</p> <p>De minister van Justitie of, in geval van verhindering zijn gemachtigde, neemt deel aan de vergaderingen van het college indien bevoegdheden, bedoeld in artikel 143quater, worden besproken en wanneer het college op zijn verzoek samenkomt in het kader van de uitoefening van de bevoegdheden bedoeld in § 2.</p> <p>De minister zit de vergaderingen van het college voor waarop hij aanwezig is.</p> <p>Met het oog op de uitoefening van de bevoegdheden van het college kan de Koning, na</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>overleg met dat college, specifieke taken opdragen aan elk lid van het college.</p> <p>De federale procureur kan deelnemen aan de vergaderingen van het college, behalve wanneer het college vergadert in het kader van § 3, derde lid.)</p> <p>§ 6. De Koning regelt de wijze van samenwerking tussen het college en de diensten die onder het gezag van de minister van Justitie staan.</p> <p>§ 7. Het college brengt jaarlijks verslag uit aan de minister van Justitie. Dit verslag bevat een toelichting over zijn activiteiten, een analyse en een beoordeling van het opsporings- en vervolgingsbeleid in het voorbije jaar, alsook de prioritaire doelstellingen voor het komende jaar.</p> <p>Het verslag wordt door de minister van Justitie aan de Kamers medegedeeld en openbaar gemaakt.</p> <p>§ 8. Het voorzitterschap wordt voor de duur van een gerechtelijk jaar bij toerbeurt achtereenvolgens waargenomen door de procureurs-generaal bij respectievelijk het hof van beroep te Antwerpen, te Bergen, te Brussel, te Gent en te Luik. Er kan met instemming van alle leden van het college worden afgeweken van deze beurtwisseling tussen procureurs-generaal van een zelfde taalstelsel.</p> <p>De procureur-generaal die het voorzitterschap bekleedt, bepaalt de agenda en de organisatie van de vergaderingen.</p> <p>§ 9. Ingeval een lid van het college van procureurs-generaal afwezig of verhinderd is, wordt het lid vervangen door de overeenkomstig artikel 319 aangewezen vervanger.</p> <p>Onverminderd het bepaalde in het vorige lid wordt het voorzitterschap, bij verhindering of afwezigheid</p>	<p>overleg met dat college, specifieke taken opdragen aan elk lid van het college.</p> <p>De federale procureur kan deelnemen aan de vergaderingen van het college, behalve wanneer het college vergadert in het kader van § 3, derde lid.</p> <p>§ 6. De Koning regelt de wijze van samenwerking tussen het college en de diensten die onder het gezag van de minister van Justitie staan.</p> <p>§ 7. Het college brengt jaarlijks verslag uit aan de minister van Justitie. Dit verslag bevat een toelichting over zijn activiteiten, een analyse en een beoordeling van het opsporings- en vervolgingsbeleid in het voorbije jaar, alsook de prioritaire doelstellingen voor het komende jaar.</p> <p>Het verslag wordt door de minister van Justitie aan de Kamers medegedeeld en openbaar gemaakt.</p> <p>§ 8. Het voorzitterschap wordt voor de duur van een gerechtelijk jaar bij toerbeurt achtereenvolgens waargenomen door de procureurs-generaal bij respectievelijk het hof van beroep te Antwerpen, te Bergen, te Brussel, te Gent en te Luik. Er kan met instemming van alle leden van het college worden afgeweken van deze beurtwisseling tussen procureurs-generaal van een zelfde taalstelsel.</p> <p>De procureur-generaal die het voorzitterschap bekleedt, bepaalt de agenda en de organisatie van de vergaderingen.</p> <p>§ 9. Ingeval een lid van het college van procureurs-generaal afwezig of verhinderd is, wordt het lid vervangen door de overeenkomstig artikel 319 aangewezen vervanger.</p> <p>Onverminderd het bepaalde in het vorige lid wordt</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

van de voorzitter, bekleed door de oudste procureur-generaal in rang van hetzelfde taalstelsel.	het voorzitterschap, bij verhindering of afwezigheid van de voorzitter, bekleed door de oudste procureur-generaal in rang van hetzelfde taalstelsel.
<p>Art. 146bis. De procureurs-generaal bij de hoven van beroep zorgen in hun rechtsgebied voor de coherente uitvoering en de coördinatie, onder hun leiding, van het strafrechtelijk beleid.</p> <p>Zij geven met het oog hierop algemene onderrichtingen die dwingend zijn voor alle leden van het openbaar ministerie van hun rechtsgebied. Zij kunnen eveneens met dezelfde doeleinden onderrichtingen geven met het oog op de uitoefening van de strafvordering in bepaalde zaken. Deze onderrichtingen dienen in overeenstemming te zijn met de richtlijnen die door het college van procureurs-generaal zijn uitgevaardigd met toepassing van artikel 143bis, § 2, eerste lid, en met de in artikel 143ter bedoelde richtlijnen van de Minister van Justitie.</p>	<p>Art. 146bis. De procureurs-generaal bij de hoven van beroep zorgen in hun rechtsgebied voor de coherente uitvoering en de coördinatie, onder hun leiding, van het strafrechtelijk beleid.</p> <p>Zij geven met het oog hierop algemene onderrichtingen die dwingend zijn voor alle leden van het openbaar ministerie van hun rechtsgebied. Zij kunnen eveneens met dezelfde doeleinden onderrichtingen geven met het oog op de uitoefening van de strafvordering in bepaalde zaken. Deze onderrichtingen dienen in overeenstemming te zijn met de richtlijnen die door het college van procureurs-generaal zijn uitgevaardigd met toepassing van artikel 143bis, § 2, eerste lid, en met de in artikel 143quater bedoelde richtlijnen van de Minister van Justitie.</p>
<p>Art. 160. § 1. Niveau A bevat vijf klassen, genummerd van A1 tot A5 die de hoogste is.</p> <p>Een klasse groepeert de functies van vergelijkbare complexiteit, technische expertise en verantwoordelijkheden.</p> <p>De functie wijst het geheel van taken en verantwoordelijkheden aan die een personeelslid op zich dient te nemen.</p> <p>De type-functies zijn de functies die de meest representatieve zijn van het geheel van de functies voorkomend in de hoven en rechtbanken.</p> <p>De type-functies worden vastgesteld door de Koning, naar gelang van het geval op advies van het college van procureurs-generaal of op eensluidend advies van de eerste voorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven.</p>	<p>Art. 160. § 1. Niveau A bevat vijf klassen, genummerd van A1 tot A5 die de hoogste is.</p> <p>Een klasse groepeert de functies van vergelijkbare complexiteit, technische expertise en verantwoordelijkheden.</p> <p>De functie wijst het geheel van taken en verantwoordelijkheden aan die een personeelslid op zich dient te nemen.</p> <p>De Koning classificeert de functies van het niveau A op basis van hun weging.</p>

<p>§ 2. Het niveau A is onderverdeeld in vakrichtingen die worden vastgesteld door de Koning, naar gelang van het geval, op advies van het college van procureurs-generaal of op eensluidend advies van de eerste voorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven.</p> <p>Onder vakrichting moet worden verstaan een groep van functies die tot een gelijkaardig expertisedomein behoren.</p> <p>Elke vakrichting kan vijf vakklassen bevatten. De eerste vakklasse kan klasse A1 of klasse A2 zijn.</p> <p>Onder vakklasse moet worden verstaan een klasse binnen een vakrichting.</p> <p>§ 3. De type-functies maken het voorwerp uit van een weging, op basis van een wegingsmatrix, uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel.</p> <p>De weging van de functies wordt uitgevoerd door een wegingscomité, opgericht door de minister van Justitie en met de medewerking van een uitgebreid wegingscomité opgericht door en bij dezelfde minister.</p> <p>Elk comité stelt een huishoudelijk reglement op en legt het ter goedkeuring voor aan de minister van Justitie.</p> <p>§ 4. Het wegingscomité is, paritair per taalrol voor de vertegenwoordigers in het 1°, 2° en 3° bedoeld, samengesteld uit :</p> <p>1° de voorzitter en de ondervoorzitter van de Commissie voor de Modernisering van de Rechterlijke Orde of hun vertegenwoordiger;</p> <p>2° vier vertegenwoordigers van het</p>	<p>§ 3. De functies maken het voorwerp uit van een weging, op basis van een wegingsmatrix, uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel.</p> <p>De weging van de functies wordt uitgevoerd door een wegingscomité, opgericht door de minister van Justitie.</p> <p>§ 4. Het wegingscomité is, paritair per taalrol voor de vertegenwoordigers in het 1°, 2° en 3° bedoeld, samengesteld uit :</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>gerechtspersoneel van niveau A, aangewezen door de minister van Justitie, waarvan twee op voorstel van het college van procureurs-generaal en twee op eensluidend voorstel van de eerste voorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven;</p> <p>3° twee vertegenwoordigers van niveau A van de federale overheidsdienst Justitie, aangewezen door de minister van Justitie, een vertegenwoordiger van niveau A van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van niveau A van de federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft;</p> <p>4° een externe deskundige aangewezen door de minister van Justitie.</p> <p>De plaatsvervangende leden worden op dezelfde manier aangewezen als de vaste leden. Om aangewezen te worden moeten de vaste en de plaatsvervangende leden vooraf een opleiding tot de wegingsmethode met vrucht hebben gevolgd.</p> <p>De voorzitter van het wegingscomité wordt onder de leden aangewezen door de minister van Justitie.</p> <p>§ 5. Het uitgebreid wegingscomité is paritair per taalrol voor de vertegenwoordigers in het 1° en het 2° bedoeld, samengesteld uit :</p> <p>1° een magistraat van de zetel, aangewezen op eensluidend voorstel van de eerste voorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven en een magistraat van het parket, aangewezen op voorstel van het college van procureurs-generaal;</p> <p>2° vertegenwoordigers van het gerechtspersoneel van niveau A, aangewezen :</p> <p>a) op voorstel van de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie :</p> <p>- één van het Hof van Cassatie;</p>	<p>1° de voorzitter en de ondervoorzitter van de Commissie voor de Modernisering van de Rechterlijke Orde of hun vertegenwoordiger;</p> <p>2° vier vertegenwoordigers van het gerechtspersoneel van niveau A, aangewezen door de minister van Justitie, waarvan twee op voorstel van het college van procureurs-generaal en twee op eensluidend voorstel van de eerste voorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven;</p> <p>3° twee vertegenwoordigers van niveau A van de federale overheidsdienst Justitie, aangewezen door de minister van Justitie, een vertegenwoordiger van niveau A van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van niveau A van de federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft;</p> <p>4° een externe deskundige aangewezen door de minister van Justitie.</p> <p>De plaatsvervangende leden worden op dezelfde manier aangewezen als de vaste leden. Om aangewezen te worden moeten de vaste en de plaatsvervangende leden vooraf een opleiding tot de wegingsmethode met vrucht hebben gevolgd.</p> <p>De voorzitter van het wegingscomité wordt onder de leden aangewezen door de minister van Justitie.</p> <p>§ 5. Gedurende het gehele wegingsproces wordt de representatieve vakorganisaties van elke taalrol inzicht verschaft in het gehanteerde wegingssysteem en transparantie gewaarborgd bij de classificatie van de functies.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>b) op eensluidend voorstel van de eerste voorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven :</p> <ul style="list-style-type: none"> - één van een hof van beroep; - één van een arbeidshof; - één van een rechtbank van eerste aanleg; - één van een rechtbank van koophandel; - één van een arbeidsrechtbank; - één van een politierechtbank; - één van een vredegerecht; <p>c) op voorstel van de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - één van het parket bij het Hof van Cassatie; <p>d) op voorstel van het college van procureurs-generaal :</p> <ul style="list-style-type: none"> - één van het parket-generaal of het federaal parket; - één van het parket bij de rechtbank van eerste aanleg; - één van het arbeidsauditoraat; <p>3° één vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en één vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 10 van 25 april 2007 van de wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de rechterlijke orde, referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en rechtbanken.</p> <p>Het uitgebreid wegingscomité wordt voorgezeten door de magistraat van de zetel of indien die er niet</p>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>is, door de magistraat van het parket bedoeld in § 5, 1°.</p> <p>De hoedanigheid van lid van het uitgebreid wegingscomité is onverenigbaar met deze van lid van het wegingscomité bedoeld in § 3.</p> <p>Alle leden van het uitgebreid wegingscomité genieten een opleiding om inzicht te krijgen in de wegingsmethode.</p> <p>§ 6. Het wegingscomité maakt een voorstel van classificatie van de functies op en onderwerpt dit aan het uitgebreid wegingscomité dat zijn advies uitbrengt binnen een termijn van dertig werkdagen. Wanneer deze termijn wordt overschreden, wordt het advies geacht gunstig te zijn.</p> <p>Het wegingscomité ontvangt het advies van het uitgebreid wegingscomité en deelt aan de minister van Justitie een voorstel mee, aangenomen bij meerderheid over de classificatie van elke functie.</p> <p>Gedurende het gehele wegingsproces wordt de representatieve vakorganisaties inzicht verschaft in het gehanteerde wegingssysteem en transparantie gewaarborgd bij de classificatie van de functies.</p>	<p>§ 6. Er wordt een raadgevende commissie voor de weging opgericht, paritair samengesteld uit één vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en een gelijk aantal leden van het wegingscomité door de voorzitter aangewezen.</p> <p>Elke vertegenwoordiger mag vergezeld zijn van een plaatsvervanger. Deze heeft slechts een raadgevende stem, behoudens bij afwezigheid van de vertegenwoordiger.</p> <p>Het voorzitterschap van de raadgevende commissie voor de weging wordt uitgeoefend door de voorzitter van het wegingscomité.</p> <p>Deskundigen kunnen uitgenodigd worden door de voorzitter, op vraag van een lid.</p> <p>De raadgevende commissie voor de weging wordt op de hoogte gehouden en brengt aan de minister van Justitie adviezen uit, hetzij eenparig, hetzij in verscheidenheid, over elke vraag die betrekking heeft op de weging van de functies en de classificatie van alle functies alsook op de organisatie van de weging en de classificatie.</p> <p>§ 7. De andere functies dan deze bedoeld in § 1 worden door het wegingscomité geclassificeerd op</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>§ 7. De andere functies dan deze bedoeld in § 1 worden door het wegingscomité geclassificeerd op basis van een vakklassematrix. Het wegingscomité deelt aan de minister van Justitie een voorstel mee, aangenomen bij meerderheid over de classificatie van elke functie.</p> <p>Een vakklassematrix is het geheel van competenties, zoals vermeld in artikel 20ter, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, gemeenschappelijk aan de type-functies van een vakklasse.</p> <p>§ 8. Elke functie ingedeeld in niveau A, wordt door de Koning in een vakklasse ingedeeld.</p> <p>Het gerechtspersoneel van niveau A wordt door de Koning in een vakklasse benoemd.</p>	<p>basis van een classificatiematrix. Het wegingscomité deelt aan de minister van Justitie een voorstel mee, aangenomen bij meerderheid over de classificatie van elke functie.</p> <p>Een classificatiematrix is het geheel van competenties, zoals vermeld in artikel 20ter, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, gemeenschappelijk aan de type-functies van een vakklasse.</p> <p>§ 8. Elke functie ingedeeld in niveau A, wordt door de Koning in een vakklasse ingedeeld.</p> <p>Het gerechtspersoneel van niveau A wordt door de Koning in een klasse benoemd.</p>
<p>Art. 162. § 1. Er kunnen personeelsleden worden benoemd in niveau A die de titel dragen van referendaris of parketjurist.</p> <p>De referendarissen staan de magistraten van de hoven van beroep, de arbeidshoven en de rechtbanken bij. De parketjuristen staan de magistraten van het openbaar ministerie bij.</p> <p>§ 2. Zij bereiden het werk van de magistraten op juridisch vlak voor, onder hun gezag en volgens hun aanwijzingen, met uitsluiting van de aan de griffiers of aan de secretarissen overeenkomstig dit wetboek opgedragen taken.</p> <p>Zij staan onder gezag en toezicht van de korpschef van het hof, de rechtbank of het parket waaraan zij zijn toegewezen. De korpschef staat in voor de toewijzing van hun opdrachten.</p> <p>§ 3. Zij worden door de Koning benoemd per rechtsgebied van een hof van beroep. Zij worden door de minister van Justitie aangewezen om hun ambt, volgens de behoeften van de dienst, uit te</p>	<p>Art. 162. § 1. Er kunnen personeelsleden worden benoemd in niveau A die de titel dragen van referendaris of parketjurist.</p> <p>De referendarissen staan de magistraten van de hoven van beroep, de arbeidshoven en de rechtbanken bij. De parketjuristen staan de magistraten van het openbaar ministerie bij.</p> <p>§ 2. Zij bereiden het werk van de magistraten op juridisch vlak voor, onder hun gezag en volgens hun aanwijzingen, met uitsluiting van de aan de griffiers of aan de secretarissen overeenkomstig dit wetboek opgedragen taken.</p> <p>Zij staan onder gezag en toezicht van de korpschef van het hof, de rechtbank of het parket waaraan zij zijn toegewezen. De korpschef staat in voor de toewijzing van hun opdrachten.</p> <p>§ 3. Zij worden door de Koning benoemd per rechtsgebied van een hof van beroep. Zij worden door de minister van Justitie aangewezen om hun ambt, volgens de behoeften van de dienst, uit te</p>

<p>oefenen binnen dit rechtsgebied. Die aanwijzing kan ofwel plaatsvinden bij het hof van beroep, het arbeidshof of het parket-generaal, ofwel bij een rechtbank of een parket uit het rechtsgebied van dat hof van beroep.</p> <p>Hun aantal wordt bepaald volgens de behoeften van de dienst. Deze behoeften moeten blijken uit een gemotiveerd verslag opgesteld door de korpschef ter attentie van de minister van Justitie. De minister wint over de behoeften van de dienst ook het gemotiveerd advies in van de eerste voorzitter en van de procureur-generaal. Hun aantal per rechtsgebied kan echter niet meer bedragen dan 35 % van het totaal aantal magistraten van de zetel van het hof van beroep, de zetel van de rechtbanken van eerste aanleg en de parketten van de procureur des Konings in dat rechtsgebied van het hof van beroep, zoals vastgesteld in de wet bedoeld in artikel 186, vierde lid, onverminderd artikel 287sexies en dit binnen de budgettaire middelen.</p>	<p>oefenen binnen dit rechtsgebied. Die aanwijzing kan ofwel plaatsvinden bij het hof van beroep, het arbeidshof of het parket-generaal, ofwel bij een rechtbank of een parket uit het rechtsgebied van dat hof van beroep.</p> <p>Hun aantal wordt bepaald volgens de behoeften van de dienst. Deze behoeften moeten blijken uit een gemotiveerd verslag opgesteld door de korpschef ter attentie van de minister van Justitie. De minister wint over de behoeften van de dienst ook het gemotiveerd advies in van de eerste voorzitter en van de procureur-generaal. Hun aantal per rechtsgebied kan echter niet meer bedragen dan 35 % van het totaal aantal magistraten van de zetel van het hof van beroep, de zetel van de rechtbanken van eerste aanleg en de parketten van de procureur des Konings in dat rechtsgebied van het hof van beroep, zoals vastgesteld in de wet bedoeld in artikel 186, §1, tiende lid, onverminderd artikel 287sexies en dit binnen de budgettaire middelen.</p>
<p>Art. 177. § 1. Aan de griffies, de parketsecretariaten en in voorkomend geval de steundiensten, zijn personeelsleden verbonden die door de Koning worden benoemd in een vakklasse van het niveau A.</p> <p>Onverminderd de artikelen 162, 163, tweede lid, en 172, tweede lid, dragen de personeelsleden benoemd in :</p> <p>1° de klas A1 of A2 de titel van attaché;</p> <p>2° in de klasse A3 de titel van adviseur;</p> <p>3° in de klasse A4 of A5 de titel van adviseur-generaal.</p> <p>Een bijkomende titel kan door de Koning worden toegevoegd bij de titulatuur bedoeld in het tweede lid.</p> <p>De Koning bepaalt het aantal betrekkingen.</p>	<p>Art. 177. § 1. Aan de griffies, de parketsecretariaten en in voorkomend geval de steundiensten, zijn personeelsleden verbonden die door de Koning worden benoemd in een klasse van het niveau A.</p> <p>Onverminderd de artikelen 162, 163, tweede lid, en 172, tweede lid, dragen de personeelsleden benoemd in :</p> <p>1° de klas A1 of A2 de titel van attaché;</p> <p>2° in de klasse A3 de titel van adviseur;</p> <p>3° in de klasse A4 of A5 de titel van adviseur-generaal.</p> <p>Een bijkomende titel kan door de Koning worden toegevoegd bij de titulatuur bedoeld in het tweede lid.</p> <p>De Koning bepaalt het aantal betrekkingen.</p>

<p>§ 2. Onverminderd de artikelen 163, derde lid en 172, derde lid, zijn aan de griffies, de parketsecretariaten en, in voorkomend geval, aan de steundiensten personeelsleden verbonden die door de minister van Justitie worden benoemd in het niveau B, C en D.</p> <p>Niveau B omvat de graden van deskundige, administratief deskundige en ICT deskundige.</p> <p>Niveau C omvat de graad van assistent.</p> <p>Niveau D omvat de graad van medewerker.</p> <p>De Koning bepaalt de nadere regels van het statuut van deze personeelsleden, hun wedde en het aantal betrekkingen.</p>	<p>§ 2. Onverminderd de artikelen 163, derde lid en 172, derde lid, zijn aan de griffies, de parketsecretariaten en, in voorkomend geval, aan de steundiensten personeelsleden verbonden die door de minister van Justitie worden benoemd in het niveau B, C en D.</p> <p>Niveau B omvat de graden van deskundige, administratief deskundige en ICT deskundige.</p> <p>Niveau C omvat de graad van assistent.</p> <p>Niveau D omvat de graad van medewerker.</p> <p>De Koning bepaalt de nadere regels van het statuut van deze personeelsleden, hun wedde en het aantal betrekkingen.</p>
<p>Art. 188. Om tot plaatsvervangend vrederechter of plaatsvervangend rechter in de politierechtbank te worden benoemd, moet de kandidaat ten minste 30 jaar oud zijn, doctor of licentiaat in de rechten zijn en ten minste vijf jaar werkzaam zijn geweest aan de balie, het notarisambt hebben vervuld, een ambt van staatsraad, auditeur, adjunct-auditeur, referendaris bij het Hof van Cassatie, referendaris, adjunct-referendaris bij de Raad van State of een ambt van referendaris bij het Grondwettelijk Hof of een ambt van referendaris of parketjurist bij de hoven van beroep en bij de rechtbanken van eerste aanleg hebben uitgeoefend of een academische of rechtswetenschappelijke functie hebben bekleed.</p>	<p>Art. 188. Om tot plaatsvervangend vrederechter of plaatsvervangend rechter in de politierechtbank te worden benoemd, moet de kandidaat ten minste 30 jaar oud zijn, doctor of licentiaat in de rechten zijn en ten minste vijf jaar werkzaam zijn geweest aan de balie, het notarisambt hebben vervuld, een ambt van staatsraad, auditeur, adjunct-auditeur, (referendaris bij het Hof van Cassatie, referendaris, adjunct-referendaris bij de Raad van State of een ambt van referendaris bij het Grondwettelijk Hof of een ambt van referendaris of parketjurist bij de hoven en rechtbanken hebben uitgeoefend of een academische of rechtswetenschappelijke functie hebben bekleed.</p>
<p>Art. 203. Werkende en plaatsvervangende rechters in handelszaken worden door de Koning benoemd op de gezamenlijke voordracht van de ministers die Justitie, Economische Zaken en Middenstand in hun bevoegdheid hebben.</p> <p>De kandidaten voor die ambten kunnen zichzelf aanmelden of worden voorgedragen door representatieve professionele of interprofessionele organisaties uit de handel of de nijverheid , overeenkomstig artikel 287, eerste lid.</p>	<p>Art. 203. Werkende en plaatsvervangende rechters in handelszaken worden door de Koning benoemd op de gezamenlijke voordracht van de ministers die Justitie, Economische Zaken en Middenstand in hun bevoegdheid hebben.</p> <p>De kandidaten voor die ambten kunnen zichzelf aanmelden of worden voorgedragen door representatieve professionele of interprofessionele organisaties uit de handel of de nijverheid , overeenkomstig artikel 287sexies.</p>

<p>Art. 259quater. § 1. De eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie worden door de Koning aangewezen voor een mandaat van vijf jaar dat niet hernieuwbaar is in hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket.</p> <p>De andere korpschefs bedoeld in artikel 58bis, 2°, worden door de Koning aangewezen voor een mandaat van vijf jaar dat onmiddellijk één keer hernieuwbaar is in hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket.</p> <p>§ 2. De Minister van Justitie vraagt binnen vijftienveertig dagen na de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad , een gemotiveerd schriftelijk advies, al naar gelang het geval aan :</p> <p>1° de nog in functie zijnde uittredende korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de aanwijzing moet geschieden;</p> <p>2° de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij het rechtscollege waar de kandidaat als magistraat werkzaam is. Voor de magistraten die bij toepassing van artikel 144bis, § 3, eerste en tweede lid, een opdracht krijgen, verstrekt de federale procureur advies indien de betrokkene voltijds voor hem werkt. Zijn de prestaties niet voltijds dan wordt voor het aspect federaal werk, het advies van de federale procureur aan dat van de korpschef toegevoegd.</p> <p>3° een vertegenwoordiger van de balie aangewezen door de orde van advocaten van het gerechtelijk arrondissement waar de kandidaat werkzaam is als magistraat. Voor het gerechtelijk arrondissement Brussel geeft, al naar gelang de magistraat behoort tot de Nederlandse of Franse taalrol, hetzij de vertegenwoordiger van de Nederlandstalige orde, hetzij de vertegenwoordiger van de Franstalige orde advies.</p>	<p>Art. 259quater. § 1. De eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie worden door de Koning aangewezen voor een mandaat van vijf jaar dat niet hernieuwbaar is in hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket.</p> <p>De andere korpschefs bedoeld in artikel 58bis, 2°, worden door de Koning aangewezen voor een mandaat van vijf jaar dat onmiddellijk één keer hernieuwbaar is in hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket.</p> <p>§ 2. De Minister van Justitie vraagt binnen vijftienveertig dagen na de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad , een gemotiveerd schriftelijk advies, al naar gelang het geval aan :</p> <p>1° de nog in functie zijnde uittredende korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege waar de aanwijzing moet geschieden;</p> <p>2° de korpschef van het rechtscollege of van het openbaar ministerie bij het rechtscollege waar de kandidaat als magistraat werkzaam is. Voor de magistraten die bij toepassing van artikel 144bis, § 3, eerste en tweede lid, een opdracht krijgen, verstrekt de federale procureur advies indien de betrokkene voltijds voor hem werkt. Zijn de prestaties niet voltijds dan wordt voor het aspect federaal werk, het advies van de federale procureur aan dat van de korpschef toegevoegd.</p> <p>3° een vertegenwoordiger van de balie aangewezen door de orde van advocaten van het gerechtelijk arrondissement waar de kandidaat werkzaam is als magistraat. Voor het gerechtelijk arrondissement Brussel geeft, al naar gelang de magistraat behoort tot de Nederlandse of Franse taalrol, hetzij de vertegenwoordiger van de Nederlandstalige orde, hetzij de vertegenwoordiger van de Franstalige orde advies.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Ingeval de in het eerste lid, 2°, bedoelde korpschef dezelfde persoon is als de in het eerste lid, 1° bedoelde korpschef, dan wordt het advies verstrekt hetzij door de algemene vergadering wat het Hof van Cassatie betreft, hetzij door de voorzitter van het college van procureurs-generaal wat de federale procureur betreft, hetzij door de korpschef van het onmiddellijk hogere rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege wat de andere gevallen betreft. Zulks geldt ook ingeval de in het eerste lid, 1° en 2°, bedoelde korpschef om enige reden in de onmogelijkheid is om advies te verstrekken of er in zijn hoofde een persoonlijk tegenstrijdig belang bestaat in de zin van artikel 259ter, § 1, vijfde lid. De regels van artikel 259ter, § 1, tweede lid, en § 2, eerste tot derde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.</p> <p>Het aanwijzingsdossier van een korpschef bestaat uitsluitend uit de volgende stukken :</p> <p>a) de kandidatuur met alle stavingstukken met betrekking tot de studies en beroepservaring;</p> <p>b) het curriculum vitae;</p> <p>c) de schriftelijke adviezen bedoeld in het eerste lid en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat;</p> <p>d) het beleidsplan van de kandidaat;</p> <p>e) de definitieve beoordeling in het evaluatiedossier;</p> <p>f) de stukken waaruit de betekening van de adviezen aan de kandidaat blijkt.)</p> <p>§ 3. Voor een aanwijzing tot eerste voorzitter van het Hof van Cassatie, eerste voorzitter van het hof van beroep of eerste voorzitter van het arbeidshof is artikel 259ter, § 3, van overeenkomstige toepassing. (Indien de algemene vergadering niet het vereiste quorum bereikt, omdat teveel leden van het betrokken hof van beroep of arbeidshof kandidaat</p>	<p>Ingeval de in het eerste lid, 2°, bedoelde korpschef dezelfde persoon is als de in het eerste lid, 1° bedoelde korpschef, dan wordt het advies verstrekt hetzij door de algemene vergadering wat het Hof van Cassatie betreft, hetzij door de voorzitter van het college van procureurs-generaal wat de federale procureur betreft, hetzij door de korpschef van het onmiddellijk hogere rechtscollege of van het openbaar ministerie bij dat rechtscollege wat de andere gevallen betreft. Zulks geldt ook ingeval de in het eerste lid, 1° en 2°, bedoelde korpschef om enige reden in de onmogelijkheid is om advies te verstrekken of er in zijn hoofde een persoonlijk tegenstrijdig belang bestaat in de zin van artikel 259ter, § 1, vijfde lid. De regels van artikel 259ter, § 1, tweede lid, en § 2, eerste tot derde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.</p> <p>Het aanwijzingsdossier van een korpschef bestaat uitsluitend uit de volgende stukken :</p> <p>a) de kandidatuur met alle stavingstukken met betrekking tot de studies en beroepservaring;</p> <p>b) het curriculum vitae;</p> <p>c) de schriftelijke adviezen bedoeld in het eerste lid en in voorkomend geval de opmerkingen van de kandidaat;</p> <p>d) het beleidsplan van de kandidaat;</p> <p>e) de definitieve beoordeling in het evaluatiedossier;</p> <p>f) de stukken waaruit de betekening van de adviezen aan de kandidaat blijkt.</p> <p>§ 3. Voor een aanwijzing tot eerste voorzitter van het Hof van Cassatie, eerste voorzitter van het hof van beroep of eerste voorzitter van het arbeidshof is artikel 259ter, § 3, van overeenkomstige toepassing. Indien de algemene vergadering niet het vereiste quorum bereikt, omdat teveel leden van het betrokken hof van beroep of arbeidshof kandidaat</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>zijn voor de functie van korpschef van dat hof, wordt het in artikel 259ter, § 3, bedoelde advies verstrekt door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie.</p> <p>Voor het overige zijn de bepalingen bedoeld in artikel 259ter, §§ 4 en 5, van overeenkomstige toepassing, behoudens voor wat hierna volgt :</p> <p>1° de voordracht geschiedt tevens op basis van het standaardprofiel bedoeld in artikel 259bis-13;</p> <p>2° betreft het een aanwijzing tot korpschef bedoeld in de artikelen 43, § 4, 43bis, § 4, eerste lid, en 49, § 2, eerste en vierde lid in fine, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, dan gebeurt de voordracht door de verenigde benoemingscommissie met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen binnen elke benoemingscommissie;</p> <p>3° op het ogenblik dat het mandaat daadwerkelijk openvalt moet de kandidaat ten minste vijf jaar verwijderd zijn van de leeftijdsgrens bedoeld in artikel 383, § 1;</p> <p>4° de benoemingscommissie h</p> <p>oort alle kandidaten voor een mandaat van korpschef.</p> <p>§ 3bis. Uiterlijk op het einde van de 52e maand van de uitoefening van het mandaat brengt de korpschef bedoeld in § 1, tweede lid, de minister van Justitie ervan op de hoogte of hij al dan niet de verlenging van het mandaat vraagt. Indien hij deze verlenging niet vraagt, valt het mandaat open.</p> <p>Om de verlenging te kunnen vragen, moet de korpschef op de einddatum van het eerste mandaat, ten minste vijf jaar verwijderd zijn van de leeftijdsgrens bedoeld in artikel 383, § 1.</p> <p>Indien de betrokkene de verlenging van het</p>	<p>zijn voor de functie van korpschef van dat hof, wordt het in artikel 259ter, § 3, bedoelde advies verstrekt door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie.</p> <p>Voor het overige zijn de bepalingen bedoeld in artikel 259ter, §§ 4 en 5, van overeenkomstige toepassing, behoudens voor wat hierna volgt :</p> <p>1° de voordracht geschiedt tevens op basis van het standaardprofiel bedoeld in artikel 259bis-13;</p> <p>2° betreft het een aanwijzing tot korpschef bedoeld in de artikelen 43, § 4, 43bis, § 4, eerste lid, en 49, § 2, eerste en vierde lid in fine, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, dan gebeurt de voordracht door de verenigde benoemingscommissie met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen binnen elke benoemingscommissie;</p> <p>3° op het ogenblik dat het mandaat daadwerkelijk openvalt moet de kandidaat ten minste vijf jaar verwijderd zijn van de leeftijdsgrens bedoeld in artikel 383, § 1;</p> <p>4° de benoemingscommissie hoort alle kandidaten voor een mandaat van korpschef.</p> <p>§ 3bis. Uiterlijk op het einde van de 52e maand van de uitoefening van het mandaat brengt de korpschef bedoeld in § 1, tweede lid, de minister van Justitie ervan op de hoogte of hij al dan niet de verlenging van het mandaat vraagt. Indien hij deze verlenging niet vraagt, valt het mandaat open.</p> <p>Om de verlenging te kunnen vragen, moet de korpschef op de einddatum van het eerste mandaat, ten minste vijf jaar verwijderd zijn van de leeftijdsgrens bedoeld in artikel 383, § 1.</p> <p>Indien de betrokkene de verlenging van het mandaat heeft gevraagd, zendt de minister van</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>mandaat heeft gevraagd, zendt de minister van Justitie uiterlijk 60 dagen voor het verstrijken van het mandaat, het verlengingsdossier dat de stukken bevat bedoeld in artikel 259novies, § 10, veertiende lid, over aan de bevoegde benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.</p> <p>De benoemings- en aanwijzingscommissie hoort de korpschef.</p> <p>De voordracht door de benoemings- en aanwijzingscommissie neemt de vorm aan van een met redenen omklede beslissing tot aanvaarding of weigering van de verlenging van het mandaat van korpschef. Zij wordt uiterlijk 30 dagen voor het verstrijken van het mandaat overgezonden aan de Minister van Justitie.</p> <p>De verlenging van het mandaat of het opvallen van het mandaat vindt plaats binnen 30 dagen voor het verstrijken van het mandaat.</p> <p>In geval van aanwijzing van een korpschef bedoeld in § 6, derde lid, lopen de in deze paragraaf bedoelde termijnen volgens het tijdschema dat van toepassing zou geweest zijn op zijn voorganger.</p> <p>Indien het mandaat van een korpschef niet wordt verlengd, wordt het mandaat, tot de aanwijzing van de opvolger, uitgeoefend door een adjunct-mandaathouder naar orde van dienstanciënniteit of bij ontstentenis van deze door een ander magistraat naar orde van dienstanciënniteit.</p> <p>§ 4. De korpschef die uit hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket afkomstig is, neemt op het einde van het mandaat het ambt waarin hij op het tijdstip van zijn aanwijzing was benoemd weer op of, naar gelang van het geval, het adjunct-mandaat waarin hij was aangewezen.</p> <p>De aanwijzing als korpschef in het rechtscollege waaruit de magistraat afkomstig is, schorst het adjunct-mandaat.) hef met de daaraan verbonden</p>	<p>Justitie uiterlijk 60 dagen voor het verstrijken van het mandaat, het verlengingsdossier dat de stukken bevat bedoeld in artikel 259novies, § 10, veertiende lid, over aan de bevoegde benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.</p> <p>De benoemings- en aanwijzingscommissie hoort de korpschef.</p> <p>De voordracht door de benoemings- en aanwijzingscommissie neemt de vorm aan van een met redenen omklede beslissing tot aanvaarding of weigering van de verlenging van het mandaat van korpschef. Zij wordt uiterlijk 30 dagen voor het verstrijken van het mandaat overgezonden aan de Minister van Justitie.</p> <p>De verlenging van het mandaat of het opvallen van het mandaat vindt plaats binnen 30 dagen voor het verstrijken van het mandaat.</p> <p>In geval van aanwijzing van een korpschef bedoeld in § 6, derde lid, lopen de in deze paragraaf bedoelde termijnen volgens het tijdschema dat van toepassing zou geweest zijn op zijn voorganger.</p> <p>Indien het mandaat van een korpschef niet wordt verlengd, wordt het mandaat, tot de aanwijzing van de opvolger, uitgeoefend door een adjunct-mandaathouder naar orde van dienstanciënniteit of bij ontstentenis van deze door een ander magistraat naar orde van dienstanciënniteit.</p> <p>§ 4. De korpschef die uit hetzelfde rechtscollege of hetzelfde parket afkomstig is, neemt op het einde van het mandaat het ambt waarin hij op het tijdstip van zijn aanwijzing was benoemd weer op of, naar gelang van het geval, het adjunct-mandaat waarin hij was aangewezen.</p> <p>De aanwijzing als korpschef in het rechtscollege waaruit de magistraat afkomstig is, schorst het adjunct-mandaat. hef met de daaraan verbonden</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>verhogingen en voordelen.</p> <p>§ 5. Een kandidaat van buiten het rechtscollege die tot korpschef wordt aangewezen, wordt, in voorkomend geval in overtal, gelijktijdig in dit rechtscollege benoemd zonder dat artikel 287 van toepassing is(, met uitzondering van de federale procureur die zijn benoeming behoudt</p> <p>. Wanneer op de personeelsformatie van het rechtscollege alleen in een korpschef voorzien is, geschiedt de benoeming overeenkomstig artikel 100, in voorkomend geval in overtal.</p> <p>In geval van aanwijzing van een magistraat van de zittende magistratuur tot korpschef bij het openbaar ministerie of van een magistraat bij het openbaar ministerie tot korpschef in een rechtscollege, wordt bij het verstrijken van het mandaat § 4, eerste lid toegepast.</p> <p>In de andere gevallen wordt de korpschef bij het verstrijken van het mandaat op zijn verzoek door de Koning opnieuw benoemd in het ambt waarin hij het laatst was benoemd voor zijn aanwijzing tot korpschef. In voorkomend geval wordt tevens het adjunct-mandaat waarin men was aangewezen weer opgenomen.</p> <p>Bij gebrek aan een verzoek hiertoe aan de Koning, naar gelang van het geval hetzij uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van het mandaat, hetzij binnen de maand voor het einde van het mandaat indien het mandaat niet is verlengd, wordt § 4 toegepast.</p> <p>§ 6. Het openvallen van een mandaat van korpschef leidt tot toepassing van artikel 287.</p> <p>Indien het mandaat van eerste voorzitter van het Hof van Cassatie of van procureur-generaal bij het Hof van Cassatie voortijdig openvalt, wordt artikel 287 enkel toegepast voor zover de normale einddatum van het mandaat ten minste twee jaar verwijderd is van het tijdstip waarop het mandaat openvalt. Indien deze termijn korter is dan twee jaar, wordt het mandaat voltooid door de vervanger</p>	<p>verhogingen en voordelen.</p> <p>§ 5. Een kandidaat van buiten het rechtscollege die tot korpschef wordt aangewezen, wordt, in voorkomend geval in overtal, gelijktijdig in dit rechtscollege benoemd zonder dat artikel 287sexies van toepassing is(, met uitzondering van de federale procureur die zijn benoeming behoudt</p> <p>. Wanneer op de personeelsformatie van het rechtscollege alleen in een korpschef voorzien is, geschiedt de benoeming overeenkomstig artikel 100, in voorkomend geval in overtal.</p> <p>In geval van aanwijzing van een magistraat van de zittende magistratuur tot korpschef bij het openbaar ministerie of van een magistraat bij het openbaar ministerie tot korpschef in een rechtscollege, wordt bij het verstrijken van het mandaat§ 4, eerste lid toegepast.</p> <p>In de andere gevallen wordt de korpschef bij het verstrijken van het mandaat op zijn verzoek door de Koning opnieuw benoemd in het ambt waarin hij het laatst was benoemd voor zijn aanwijzing tot korpschef. In voorkomend geval wordt tevens het adjunct-mandaat waarin men was aangewezen weer opgenomen.</p> <p>Bij gebrek aan een verzoek hiertoe aan de Koning, naar gelang van het geval hetzij uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van het mandaat, hetzij binnen de maand voor het einde van het mandaat indien het mandaat niet is verlengd, wordt § 4 toegepast.</p> <p>§ 6. Het openvallen van een mandaat van korpschef leidt tot toepassing van artikel 287sexies.</p> <p>Indien het mandaat van eerste voorzitter van het Hof van Cassatie of van procureur-generaal bij het Hof van Cassatie voortijdig openvalt, wordt artikel 287sexies enkel toegepast voor zover de normale einddatum van het mandaat ten minste twee jaar verwijderd is van het tijdstip waarop het mandaat openvalt. Indien deze termijn korter is dan twee jaar, wordt het mandaat voltooid door de vervanger</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>bedoeld in artikel 319, tweede lid.</p> <p>Indien op het tijdstip waarop een mandaat van federale procureur, van eerste voorzitter van het hof van beroep te Brussel, van procureur-generaal bij het hof van beroep te Brussel, van eerste voorzitter van het arbeidshof te Brussel, van voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg te Brussel, van de arbeidsrechtbank te Brussel en van de rechtbank van koophandel te Brussel, van procureur des Konings bij de rechtbank van eerste aanleg te Brussel en van arbeidsauditeur bij de arbeidsrechtbank te Brussel voortijdig openvalt, de normale einddatum van het mandaat ten minste twee jaar verwijderd is, wordt artikel 287 toegepast.</p> <p>Indien op het tijdstip waarop een mandaat bedoeld in het derde lid voortijdig openvalt, de normale einddatum van het mandaat minder dan twee jaar verwijderd is, wordt het mandaat voltooid door de vervanger bedoeld in artikel 319, tweede lid.</p> <p>Indien de vervanging bedoeld in het vierde lid in de loop van het eerste mandaat gebeurt, wordt artikel 287 toegepast voor de toekenning van een mandaat voor de hernieuwingsperiode of voor het resterende deel van deze periode.</p> <p>In geval van een oproep tot de kandidaten met toepassing van het tweede, derde en vijfde lid, kunnen op straffe van onontvankelijkheid enkel degenen die voldoen aan dezelfde taalvoorwaarden als de korpschef wiens mandaat voortijdig afloopt, zich kandidaat stellen.</p> <p>De duur van het mandaat van degene die met toepassing van het tweede, derde of vijfde lid, tot korpschef wordt aangewezen, wordt in afwijking van § 1 beperkt tot de resterende duur van het mandaat dat voortijdig afloopt. Indien de aanwijzing in een mandaat bedoeld in het derde lid evenwel gebeurt in de loop van het eerste mandaat, wordt voor de hernieuwingsperiode § 3bis toegepast.</p> <p>§ 7. De korpschef kan zijn mandaat voortijdig ter beschikking stellen bij ter post aangetekende brief of tegen ontvangstbewijs. Het mandaat wordt evenwel</p>	<p>bedoeld in artikel 319, tweede lid.</p> <p>Indien op het tijdstip waarop een mandaat van federale procureur, van eerste voorzitter van het hof van beroep te Brussel, van procureur-generaal bij het hof van beroep te Brussel, van eerste voorzitter van het arbeidshof te Brussel, van voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg te Brussel, van de arbeidsrechtbank te Brussel en van de rechtbank van koophandel te Brussel, van procureur des Konings bij de rechtbank van eerste aanleg te Brussel en van arbeidsauditeur bij de arbeidsrechtbank te Brussel voortijdig openvalt, de normale einddatum van het mandaat ten minste twee jaar verwijderd is, wordt artikel 287sexies toegepast.</p> <p>Indien op het tijdstip waarop een mandaat bedoeld in het derde lid voortijdig openvalt, de normale einddatum van het mandaat minder dan twee jaar verwijderd is, wordt het mandaat voltooid door de vervanger bedoeld in artikel 319, tweede lid.</p> <p>Indien de vervanging bedoeld in het vierde lid in de loop van het eerste mandaat gebeurt, wordt artikel 287sexies toegepast voor de toekenning van een mandaat voor de hernieuwingsperiode of voor het resterende deel van deze periode.</p> <p>In geval van een oproep tot de kandidaten met toepassing van het tweede, derde en vijfde lid, kunnen op straffe van onontvankelijkheid enkel degenen die voldoen aan dezelfde taalvoorwaarden als de korpschef wiens mandaat voortijdig afloopt, zich kandidaat stellen.</p> <p>De duur van het mandaat van degene die met toepassing van het tweede, derde of vijfde lid, tot korpschef wordt aangewezen, wordt in afwijking van § 1 beperkt tot de resterende duur van het mandaat dat voortijdig afloopt. Indien de aanwijzing in een mandaat bedoeld in het derde lid evenwel gebeurt in de loop van het eerste mandaat, wordt voor de hernieuwingsperiode § 3bis toegepast.</p> <p>§ 7. De korpschef kan zijn mandaat voortijdig ter beschikking stellen bij ter post aangetekende brief of tegen ontvangstbewijs. Het mandaat wordt evenwel</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>slechts beëindigd na negen maanden te rekenen vanaf de ontvangst van de terbeschikkingstelling. Deze termijn kan door de Koning, op gemotiveerd verzoek van de betrokken korpschef, worden ingekort.</p> <p>Onverminderd § 6 zijn de bepalingen van de §§ 4 en 5 van toepassing op de korpschef die zijn mandaat voortijdig ter beschikking stelt.</p> <p>De korpschef die zijn mandaat voortijdig ter beschikking stelt kan zich gedurende een termijn van twee jaar nadat hij zijn mandaat effectief neerlegde, niet opnieuw kandidaat stellen voor een mandaat van korpschef.</p>	<p>slechts beëindigd na negen maanden te rekenen vanaf de ontvangst van de terbeschikkingstelling. Deze termijn kan door de Koning, op gemotiveerd verzoek van de betrokken korpschef, worden ingekort.</p> <p>Onverminderd § 6 zijn de bepalingen van de §§ 4 en 5 van toepassing op de korpschef die zijn mandaat voortijdig ter beschikking stelt.</p> <p>De korpschef die zijn mandaat voortijdig ter beschikking stelt kan zich gedurende een termijn van twee jaar nadat hij zijn mandaat effectief neerlegde, niet opnieuw kandidaat stellen voor een mandaat van korpschef.</p>
<p>Art. 259sexies. § 1. De titularissen van de bijzondere mandaten bedoeld in artikel 58bis, 4°, worden aangewezen als volgt :</p> <p>1° de onderzoeksrechters, de beslagrechters en de rechters in de jeugdrechtbank worden door de Koning aangewezen op voordracht van de bevoegde algemene vergadering uit de kandidaten die op gemotiveerde wijze door de korpschef worden voorgesteld.</p> <p>Zij worden aangewezen uit de rechters die gedurende ten minste drie jaar het ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van rechter in de rechtbank van eerste aanleg hebben uitgeoefend en die voornoemde ambten reeds hebben uitgeoefend krachtens artikel 80, tweede lid, tenzij de Koning van de laatste voorwaarde afwijkt en Hij zijn keuze met bijzondere redenen omkleedt.</p> <p>Om het ambt van onderzoeksrechter, beslagrechter of rechter in de jeugdrechtbank te kunnen uitoefenen moet men een gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd, georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>Bovendien, om het ambt van onderzoeksrechter te kunnen uitoefenen, moet men gedurende tenminste een jaar het ambt van rechter in de rechtbank van eerste aanleg hebben uitgeoefend.</p> <p>2° de jeugdrechter in hoger beroep wordt door de</p>	<p>Art. 259sexies. § 1. De titularissen van de bijzondere mandaten bedoeld in artikel 58bis, 4°, worden aangewezen als volgt :</p> <p>1° de onderzoeksrechters, de beslagrechters en de rechters in de jeugdrechtbank worden door de Koning aangewezen op voordracht van de bevoegde algemene vergadering uit de kandidaten die op gemotiveerde wijze door de korpschef worden voorgesteld.</p> <p>Zij worden aangewezen uit de rechters die gedurende ten minste drie jaar het ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van rechter in de rechtbank van eerste aanleg hebben uitgeoefend en die voornoemde ambten reeds hebben uitgeoefend krachtens artikel 80, tweede lid, tenzij de Koning van de laatste voorwaarde afwijkt en Hij zijn keuze met bijzondere redenen omkleedt.</p> <p>Om het ambt van onderzoeksrechter, beslagrechter of rechter in de jeugdrechtbank te kunnen uitoefenen moet men een gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd, georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>Bovendien, om het ambt van onderzoeksrechter te kunnen uitoefenen, moet men gedurende tenminste een jaar het ambt van rechter in de rechtbank van eerste aanleg hebben uitgeoefend.</p> <p>2° de jeugdrechter in hoger beroep wordt door de</p>

<p>Koning aangewezen op voordracht van de bevoegde algemene vergadering uit de kandidaten die op gemotiveerde wijze door de korpschef worden voorgesteld. Hij wordt aangewezen uit de kamervoorzitters en raadsheren;</p> <p>Om het ambt van jeugdrechter in hoger beroep te kunnen uitoefenen moet men een gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd, georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>3° de verbindingsmagistraten in jeugdzaken, de bijstandsmagistraten en de federale magistraten worden aangewezen uit de leden van het openbaar ministerie die gedurende ten minste vijf jaar het ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van onderzoeksrechter hebben uitoefend.</p> <p>De aanwijzing geschiedt door de Koning op voordracht van de verenigde benoemingscommissie overeenkomstig de bepalingen bedoeld in artikel 259ter, §§ 1, 2, 4 en 5. Voor de verbindingsmagistraten in jeugdzaken wordt het door artikel 259ter, § 1, 1°, voorgeschreven advies niet ingewonnen.</p> <p>Om het ambt van verbindingsmagistraat in jeugdzaken, bijstandsmagistraat of federaal magistraat te kunnen uitoefenen moet men een gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd, georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>De Minister van Justitie zendt binnen honderd dagen te rekenen van de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad aan het college van procureurs-generaal voor elke kandidaat het benoemingsdossier over met het verzoek een gemotiveerd advies uit te brengen over elk van de kandidaten; dit advies wordt bij hun dossier gevoegd.</p> <p>Het college van procureurs-generaal hoort de kandidaten die haar binnen honderd dagen te rekenen van de bekendmaking van de vacature zoals bedoeld in het vorige lid daarom bij een ter post aangetekende brief hebben verzocht.</p> <p>Het college van procureurs-generaal zendt binnen</p>	<p>Koning aangewezen op voordracht van de bevoegde algemene vergadering uit de kandidaten die op gemotiveerde wijze door de korpschef worden voorgesteld. Hij wordt aangewezen uit de kamervoorzitters en raadsheren;</p> <p>Om het ambt van jeugdrechter in hoger beroep te kunnen uitoefenen moet men een gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd, georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>3° de verbindingsmagistraten in jeugdzaken, de bijstandsmagistraten en de federale magistraten worden aangewezen uit de leden van het openbaar ministerie die gedurende ten minste vijf jaar het ambt van magistraat van het openbaar ministerie of van onderzoeksrechter hebben uitoefend.</p> <p>De aanwijzing geschiedt door de Koning op voordracht van de verenigde benoemingscommissie overeenkomstig de bepalingen bedoeld in artikel 259ter, §§ 1, 2, 4 en 5. (Voor de verbindingsmagistraten in jeugdzaken wordt het door artikel 259ter, § 1, 1°, voorgeschreven advies niet ingewonnen.)</p> <p>Om het ambt van verbindingsmagistraat in jeugdzaken, bijstandsmagistraat of federaal magistraat te kunnen uitoefenen moet men een gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd, georganiseerd door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>De Minister van Justitie zendt binnen honderd dagen te rekenen van de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad aan het college van procureurs-generaal voor elke kandidaat het benoemingsdossier over met het verzoek een gemotiveerd advies uit te brengen over elk van de kandidaten; dit advies wordt bij hun dossier gevoegd.</p> <p>Het college van procureurs-generaal hoort de kandidaten die haar binnen honderd dagen te rekenen van de bekendmaking van de vacature zoals bedoeld in het vorige lid daarom bij een ter post aangetekende brief hebben verzocht.</p> <p>Het college van procureurs-generaal zendt binnen</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>dertig dagen na het verzoek om advies de gemotiveerde adviezen in tweevoud aan de Minister van Justitie over en deelt een afschrift tegen gedagtekend ontvangstbewijs of bij een ter post aangetekende brief met ontvangstbewijs mee aan de betrokken kandidaten. Het ontvangstbewijs wordt gericht aan de Minister van Justitie.</p> <p>Bij gebrek aan adviezen binnen de vastgestelde termijn over elke kandidaat, wordt met deze adviezen geen rekening gehouden, hetgeen uiterlijk acht dagen na het verstrijken van die termijn door de Minister van Justitie bij een ter post aangetekende brief met ontvangstbewijs wordt meegedeeld aan de betrokken kandidaten.</p> <p>4° De rechters in de strafuitvoeringsrechtbank worden door de Koning aangewezen op met redenen omklede voordracht van de eerste voorzitter van het hof van beroep (uit de rechters of de toegevoegde rechters in de rechtbanken van eerste aanleg) die zich kandidaat hebben gesteld.</p> <p>De minister van Justitie stuurt de kandidaturen voor advies aan de korpschef van de kandidaten en aan de korpschef van het rechtscollege waar de aanwijzing moet geschieden. Deze laatsten bezorgen de kandidaturen aan de eerste voorzitter van het betrokken hof van beroep en voegen er hun advies aan toe.</p> <p>De eerste voorzitter van het hof van beroep bezorgt de voordracht en de adviezen aan de Minister van Justitie.</p> <p>De rechters in de strafuitvoeringsrechtbanken worden aangewezen (uit de rechters of de toegevoegde rechters in de rechtbanken van eerste aanleg) met een ervaring van ten minste (vijf jaar) als werkende magistraat, waarvan drie jaar als rechter of toegevoegd rechter in de rechtbank van eerste aanleg, en die een voortgezette gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd, die georganiseerd wordt in het kader van de opleiding van magistraten als bedoeld in artikel 259bis-9, § 2.</p> <p>De rechter in de strafuitvoeringsrechtbank kan voor de duur van zijn mandaat worden vervangen door</p>	<p>dertig dagen na het verzoek om advies de gemotiveerde adviezen in tweevoud aan de Minister van Justitie over en deelt een afschrift tegen gedagtekend ontvangstbewijs of bij een ter post aangetekende brief met ontvangstbewijs mee aan de betrokken kandidaten. Het ontvangstbewijs wordt gericht aan de Minister van Justitie.</p> <p>Bij gebrek aan adviezen binnen de vastgestelde termijn over elke kandidaat, wordt met deze adviezen geen rekening gehouden, hetgeen uiterlijk acht dagen na het verstrijken van die termijn door de Minister van Justitie bij een ter post aangetekende brief met ontvangstbewijs wordt meegedeeld aan de betrokken kandidaten.</p> <p>4° De rechters in de strafuitvoeringsrechtbank worden door de Koning aangewezen op met redenen omklede voordracht van de eerste voorzitter van het hof van beroep (uit de rechters of de toegevoegde rechters in de rechtbanken van eerste aanleg) die zich kandidaat hebben gesteld.</p> <p>De minister van Justitie stuurt de kandidaturen voor advies aan de korpschef van de kandidaten en aan de korpschef van het rechtscollege waar de aanwijzing moet geschieden. Deze laatsten bezorgen de kandidaturen aan de eerste voorzitter van het betrokken hof van beroep en voegen er hun advies aan toe.</p> <p>De eerste voorzitter van het hof van beroep bezorgt de voordracht en de adviezen aan de Minister van Justitie.</p> <p>De rechters in de strafuitvoeringsrechtbanken worden aangewezen (uit de rechters of de toegevoegde rechters in de rechtbanken van eerste aanleg) met een ervaring van ten minste (vijf jaar) als werkende magistraat, waarvan drie jaar als rechter of toegevoegd rechter in de rechtbank van eerste aanleg, en die een voortgezette gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd, die georganiseerd wordt door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>De rechter in de strafuitvoeringsrechtbank kan voor de duur van zijn mandaat worden vervangen door</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>een toegevoegd rechter, in voorkomend geval door afwijking van artikel 86bis, eerste en tweede lid.)</p> <p>5° De substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken worden door de Koning aangewezen op met redenen omklede voordracht van de procureur-generaal bij het hof van beroep uit de substituten-procureurs des Konings (en de toegevoegde substituten-procureurs des Konings) die zich kandidaat hebben gesteld.</p> <p>De minister van Justitie stuurt de kandidaturen voor advies aan de korpschef van de kandidaten en aan de korpschef van het openbaar ministerie bij het rechtscollege waar de aanwijzing moet geschieden. Deze laatsten bezorgen de kandidaturen aan de betrokken procureur-generaal en voegen er hun advies aan toe.</p> <p>De procureur-generaal bij het hof van beroep bezorgt de voordracht en de adviezen aan de Minister van Justitie.</p> <p>De substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken worden aangewezen uit de substituten-procureur des Konings (en de toegevoegde substituten-procureurs des Konings) met een ervaring van ten minste vijf jaar als werkend magistraat, waarvan drie jaar als substituut-procureur des Konings of toegevoegd substituut-procureur des Konings, en die een voortgezette gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd die georganiseerd wordt in het kader van de opleiding van magistraten als bedoeld in artikel 259bis-9, § 2.</p> <p>De substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken kan voor de duur van zijn mandaat worden vervangen door een toegevoegd substituut, in voorkomend geval buiten de formatie.</p> <p>§ 2. De onderzoeksrechters, de beslagrechters en de rechters in de jeugdrechtbank worden aangewezen voor een termijn van een jaar, die na evaluatie een eerste maal voor twee jaar en vervolgens telkens voor vijf jaar kan worden hernieuwd.</p>	<p>een toegevoegd rechter, in voorkomend geval door afwijking van artikel 86bis, eerste en tweede lid.</p> <p>5° De substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken worden door de Koning aangewezen op met redenen omklede voordracht van de procureur-generaal bij het hof van beroep uit de substituten-procureurs des Konings (en de toegevoegde substituten-procureurs des Konings) die zich kandidaat hebben gesteld.</p> <p>De minister van Justitie stuurt de kandidaturen voor advies aan de korpschef van de kandidaten en aan de korpschef van het openbaar ministerie bij het rechtscollege waar de aanwijzing moet geschieden. Deze laatsten bezorgen de kandidaturen aan de betrokken procureur-generaal en voegen er hun advies aan toe.</p> <p>De procureur-generaal bij het hof van beroep bezorgt de voordracht en de adviezen aan de Minister van Justitie.</p> <p>De substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken worden aangewezen uit de substituten-procureur des Konings en de toegevoegde substituten-procureurs des Konings met een ervaring van ten minste vijf jaar als werkend magistraat, waarvan drie jaar als substituut-procureur des Konings of toegevoegd substituut-procureur des Konings, en die een voortgezette gespecialiseerde opleiding hebben gevolgd die georganiseerd wordt door het Instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>De substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken kan voor de duur van zijn mandaat worden vervangen door een toegevoegd substituut, in voorkomend geval buiten de formatie.</p> <p>§ 2. De onderzoeksrechters, de beslagrechters en de rechters in de jeugdrechtbank worden aangewezen voor een termijn van een jaar, die na evaluatie een eerste maal voor twee jaar en vervolgens telkens voor vijf jaar kan worden hernieuwd.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>De rechters in strafuitvoeringszaken en de substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken worden aangewezen voor een termijn van een jaar, die een eerste maal voor drie jaar en vervolgens enkel een maal voor vier jaar kan worden verlengd, na evaluatie.</p>	<p>De rechters in strafuitvoeringszaken en de substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken worden aangewezen voor een termijn van een jaar, die een eerste maal voor drie jaar en vervolgens enkel een maal voor vier jaar kan worden verlengd, na evaluatie.</p>
<p>De rechters in strafuitvoeringszaken en de substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken worden aangewezen voor een termijn van een jaar, die een eerste maal voor drie jaar en vervolgens enkel een maal voor vier jaar kan worden verlengd, na evaluatie.</p>	<p>De rechters in strafuitvoeringszaken en de substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken worden aangewezen voor een termijn van een jaar, die een eerste maal voor drie jaar en vervolgens enkel een maal voor vier jaar kan worden verlengd, na evaluatie.</p>
<p>De jeugdrechters in hoger beroep worden aangewezen voor een termijn van drie jaar die na evaluatie telkens voor vijf jaar kan worden hernieuwd.</p>	<p>De jeugdrechters in hoger beroep worden aangewezen voor een termijn van drie jaar die na evaluatie telkens voor vijf jaar kan worden hernieuwd.</p>
<p>De verbindingsmagistraten in jeugdzaken, de bijstandsmagistraten) en de federale magistraten worden aangewezen voor een termijn van vijf jaar, die na evaluatie tweemaal kan worden hernieuwd.</p>	<p>De verbindingsmagistraten in jeugdzaken, de bijstandsmagistraten en de federale magistraten worden aangewezen voor een termijn van vijf jaar, die na evaluatie tweemaal kan worden hernieuwd.</p>
<p>De magistraten van het openbaar ministerie die worden aangewezen tot verbindingsmagistraat in jeugdzaken of federaal magistraat kunnen vervangen worden door een benoeming en, in voorkomend geval, een aanwijzing in overtal.</p>	<p>De magistraten van het openbaar ministerie die worden aangewezen tot verbindingsmagistraat in jeugdzaken of federaal magistraat kunnen vervangen worden door een benoeming en, in voorkomend geval, een aanwijzing in overtal.</p>
<p>§ 3. Ingeval een bijzonder mandaat niet wordt hernieuwd, wordt de procedure bedoeld in § 1 aangevat.</p>	<p>§ 3. Ingeval een bijzonder mandaat niet wordt hernieuwd, wordt de procedure bedoeld in § 1 aangevat.</p>
<p>De verbindingsmagistraat in jeugdzaken, de bijstandsmagistraat) en de federale magistraat nemen na het verstrijken van hun mandaat het ambt waarin zij zijn benoemd weer op en in voorkomend geval het adjunct-mandaat waarin zij zijn aangewezen.</p>	<p>De verbindingsmagistraat in jeugdzaken, de bijstandsmagistraat) en de federale magistraat nemen na het verstrijken van hun mandaat het ambt waarin zij zijn benoemd weer op en in voorkomend geval het adjunct-mandaat waarin zij zijn aangewezen.</p>
<p>Zijn zij niet vast aangewezen in een adjunct-mandaat, dan wordt hun adjunct-mandaat voor de duur van deze bijzondere mandaten geschorst.</p>	<p>Zijn zij niet vast aangewezen in een adjunct-mandaat, dan wordt hun adjunct-mandaat voor de duur van deze bijzondere mandaten geschorst.</p>
<p>Het bijzonder mandaat van rechter in de strafuitvoeringsrechtbank, verbindingsmagistraat in jeugdzaken, bijstandsmagistraat, federaal magistraat</p>	<p>Het bijzonder mandaat van rechter in de strafuitvoeringsrechtbank, verbindingsmagistraat in jeugdzaken, bijstandsmagistraat, federaal magistraat</p>

<p>of substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken neemt een einde wanneer de betrokkene een opdracht als bedoeld in de artikelen 308, 323bis, 327 en 327bis aanvaardt.</p>	<p>of substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken neemt een einde wanneer de betrokkene een opdracht als bedoeld in de artikelen 308, 323bis, 327 en 327bis aanvaardt.</p>
<p>Art. 260. Om te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie moet de kandidaat hetzij doctor, licentiaat of master in de rechten zijn, hetzij licentiaat of master in de Romaanse of Germaanse filologie, hetzij licentiaat vertaler.</p> <p>De kandidaten worden met het oog op hun benoeming gerangschikt op grond van een vergelijkend examen. Het Hof van Cassatie stelt de examenmaterie vast, bepaalt de voorwaarden van het vergelijkend examen en stelt de examencommissie aan. De geslaagden behouden gedurende drie jaar te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal van het vergelijkend examen het voordeel van hun uitslag.</p> <p>Iedere examencommissie bestaat uit een lid van het Hof dat door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie is aangewezen, uit een magistraat van het parket aangewezen door de procureur-generaal bij dit Hof, uit een advocaat bij het Hof van Cassatie aangewezen door de stafhouder, uit een attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten en uit een buiten de instelling staande persoon, deze laatste twee in onderling overleg aangewezen door de eerste voorzitter en de procureur-generaal.</p> <p>De uitkeringen en vergoedingen aan de leden en aan de secretaris van de examencommissie worden door de Koning vastgesteld.</p>	<p>Art. 260. Om te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie moet de kandidaat hetzij doctor, licentiaat of master in de rechten zijn, hetzij licentiaat of master in de Romaanse of Germaanse filologie, hetzij licentiaat vertaler.</p> <p>De kandidaten worden met het oog op hun benoeming gerangschikt op grond van een vergelijkend examen. Het Hof van Cassatie stelt de examenmaterie vast, bepaalt de voorwaarden van het vergelijkend examen en stelt de examencommissie aan. De geslaagden behouden gedurende drie jaar te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal van het vergelijkend examen het voordeel van hun uitslag.</p> <p>Iedere examencommissie bestaat uit een lid van het Hof dat door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie is aangewezen, uit een magistraat van het parket aangewezen door de procureur-generaal bij dit Hof, uit een advocaat bij het Hof van Cassatie aangewezen door de stafhouder, uit een attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten en uit een buiten de instelling staande persoon, deze laatste twee in onderling overleg aangewezen door de eerste voorzitter en de procureur-generaal.</p> <p>De uitkeringen en vergoedingen aan de leden en aan de secretaris van de examencommissie worden door de Koning vastgesteld.</p>
<p>Art. 261. Om te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met als titel referendaris bij het hof van beroep, bij het arbeidshof en bij de rechtbanken, of parketjurist bij de parketten bij die hoven en die rechtbanken, moet de kandidaat :</p> <p>1° doctor, licentiaat of master in de rechten zijn;</p>	<p>Art. 261. Om te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met als titel referendaris bij het hof van beroep, bij het arbeidshof en bij de rechtbanken, of parketjurist bij de parketten bij die hoven en die rechtbanken, moet de kandidaat :</p> <p>1° doctor, licentiaat of master in de rechten zijn;</p>

<p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken uitsluitend op voorstel van, naar gelang van het geval, de eerste voorzitter van het hof van beroep of het arbeidshof, de procureur-generaal bij het hof van beroep of de federale procureur en na voorafgaand advies van de korpschef van het hof, de rechtbank of het parket waarvoor de kandidaat is aangewezen.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C bedoeld in artikel 177, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde parketjuristen en de referendarissen.</p>	<p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens een zware fout, aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken uitsluitend op voorstel van, naar gelang van het geval, de eerste voorzitter van het hof van beroep of het arbeidshof, de procureur-generaal bij het hof van beroep of de federale procureur en na voorafgaand advies van de korpschef van het hof, de rechtbank of het parket waarvoor de kandidaat is aangewezen.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C bedoeld in artikel 177, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde parketjuristen en de referendarissen.</p>
<p>Art. 262. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een hoofdgriffier wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens zware fout, aan</p>	<p>Art. 262. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een hoofdgriffier wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens zware fout, aan</p>

<p>het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter die het hem rechtstreeks verzendt.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde hoofdgriffiers.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of graadanciënniteit van ten minste 5 jaar in het ambt van referendaris, griffier-hoofd van dienst of griffier als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of 10 jaar in het ambt van griffier;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van [1 een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie]1.</p> <p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die houder zijn van :</p> <p>1° hetzij een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° hetzij houder zijn van volgende brevetten :</p> <p>a) een brevet waaruit blijkt dat zij geslaagd zijn voor het gedeelte over de algemene vorming met het oog op de deelname aan een vergelijkende selectie voor overgang naar niveau A. De kandidaat die in het bezit is van dit brevet mag deelnemen aan de gedeelten over bepaalde vakken;</p>	<p>het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter die het hem rechtstreeks verzendt.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C bedoeld in artikel 177 worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde hoofdgriffiers.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van hoofdgriffier, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of graadanciënniteit van ten minste 5 jaar in het ambt van referendaris, griffier-hoofd van dienst of griffier als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of 10 jaar in het ambt van griffier;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van [1 een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie]1.</p> <p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die houder zijn van :</p> <p>1° hetzij een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° hetzij houder zijn van volgende brevetten :</p> <p>a) een brevet waaruit blijkt dat zij geslaagd zijn voor het gedeelte over de algemene vorming met het oog op de deelname aan een vergelijkende selectie voor overgang naar niveau A. De kandidaat die in het bezit is van dit brevet mag deelnemen aan de gedeelten over bepaalde vakken;</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>b) vier brevetten waaruit blijkt dat zij geslaagd zijn voor de gedeelten over de vakken vastgesteld door de afgevaardigd bestuurder van Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De gedeelten voor het behalen van de brevetten met het oog op deelneming aan de in § 2, tweede lid bedoelde vergelijkende selectie voor overgang naar niveau A worden om de twee jaar georganiseerd.</p> <p>Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60 % der punten behalen.</p> <p>Het voordeel van het behalen van een brevet is definitief verkregen.</p>	<p>b) vier brevetten waaruit blijkt dat zij geslaagd zijn voor de gedeelten over de vakken vastgesteld door de afgevaardigd bestuurder van Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De gedeelten voor het behalen van de brevetten met het oog op deelneming aan de in § 2, tweede lid bedoelde vergelijkende selectie voor overgang naar niveau A worden om de twee jaar georganiseerd.</p> <p>Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60 % der punten behalen.</p> <p>Het voordeel van het behalen van een brevet is definitief verkregen.</p>
<p>Art. 263. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat:</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een griffier hoofd van dienst wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens zware fout, aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden door de hoofdgriffier die er het zijne aan toevoegt.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C, bedoeld in artikel 177, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde griffiers-</p>	<p>Art. 263. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een griffier hoofd van dienst wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens zware fout, aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden door de hoofdgriffier die er het zijne aan toevoegt.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C, bedoeld in artikel 177, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde griffiers-</p>

<p>hoofden van dienst.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of een graadanciënniteit van tenminste 5 jaar in het ambt van referendaris of van griffier als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of van ten minste 10 jaar in het ambt van griffier;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van [een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie.</p> <p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 262, § 2, derde lid.</p>	<p>hoofden van dienst.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van griffier-hoofd van dienst, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of een graadanciënniteit van tenminste 5 jaar in het ambt van referendaris of van griffier als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of van ten minste 10 jaar in het ambt van griffier;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie.</p> <p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 262, § 2, derde lid.</p>
<p>Art. 265. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een hoofdsecretaris wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens zware fout, aan</p>	<p>Art. 265. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een hoofdsecretaris wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens zware fout, aan</p>

<p>het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel, naar gelang van het geval, van de procureur-generaal, van de federale procureur, van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C, bedoeld in artikel 177, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde hoofdsecretarissen.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of graadanciënniteit van ten minste 5 jaar in het ambt van parketjurist, secretaris-hoofd van dienst of secretaris als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of ten minste 10 jaar in het ambt van secretaris;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van [1 een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie]1.</p> <p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 262 § 2, derde lid.</p>	<p>het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel, naar gelang van het geval, van de procureur-generaal, van de federale procureur, van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C, bedoeld in artikel 177, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde hoofdsecretarissen.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of graadanciënniteit van ten minste 5 jaar in het ambt van parketjurist, secretaris-hoofd van dienst of secretaris als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of ten minste 10 jaar in het ambt van secretaris;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van [1 een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie]1.</p> <p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 262 § 2, derde lid.</p>
<p>Art. 266. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p>	<p>Art. 266. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p>

<p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een secretaris-hoofd van dienst wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens zware fout, aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel, naar gelang van het geval, van de procureur-generaal, van de federale procureur, van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden door de hoofdsecretaris, die er het zijne aan toevoegt.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C, bedoeld in artikel 177, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde secretarissen-hoofden van dienst.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of een graadanciënniteit van tenminste 5 jaar in het ambt van parketjurist of van secretaris als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of van ten minste 10 jaar in het ambt van secretaris;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van [1 een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie]1.</p>	<p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een secretaris-hoofd van dienst wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning, in geval van beroepsongeschiktheid of wegens zware fout, aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel, naar gelang van het geval, van de procureur-generaal, van de federale procureur, van de procureur des Konings of van de arbeidsauditeur, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden door de hoofdsecretaris, die er het zijne aan toevoegt.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C, bedoeld in artikel 177, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde secretarissen-hoofden van dienst.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een klasse van het niveau A, met de titel van secretaris-hoofd van dienst, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, een klassenanciënniteit of een graadanciënniteit van tenminste 5 jaar in het ambt van parketjurist of van secretaris als deze beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, of van ten minste 10 jaar in het ambt van secretaris;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van [1 een praktijkgeval dat verband houdt met de gerechtelijke context van de functie]1.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 262 § 2, derde lid.</p>	<p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 262 § 2, derde lid.</p>
<p>Art. 268. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een personeelslid in het niveau A wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef, bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter.</p> <p>Ingeval het een voorlopige benoeming betreft in een griffie of een parketsecretariaat wordt het voorstel, overgezonden aan de minister van Justitie door de hoofdgriffier of de hoofdsecretaris, die er het zijne aan toevoegt.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C bedoeld in artikel 177, § 2, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau A.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een vakklasse van het niveau A, moet de kandidaat geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor</p>	<p>Art. 268. § 1. Om door middel van werving te worden benoemd in een klasse van het niveau A moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau A bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een personeelslid in het niveau A wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef, bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter.</p> <p>Ingeval het een voorlopige benoeming betreft in een griffie of een parketsecretariaat wordt het voorstel, overgezonden aan de minister van Justitie door de hoofdgriffier of de hoofdsecretaris, die er het zijne aan toevoegt.</p> <p>De termijn en het statuut die van toepassing zijn op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau B en C bedoeld in artikel 177, § 2, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegepast op de voorlopig benoemde personeelsleden van het niveau A.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in een klasse van het niveau A, moet de kandidaat geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor</p>

<p>de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van een praktijkgeval dat verband houdt met de functie.</p> <p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 262, § 2, derde lid.</p>	<p>de federale overheid.</p> <p>De vergelijkende selectie bestaat uit een onderhoud uitgaande van een praktijkgeval dat verband houdt met de functie.</p> <p>Tot de vergelijkende selecties worden toegelaten de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 262, § 2, derde lid.</p>
<p>Art. 269. De nadere regels voor de vergelijkende selectie bedoeld in de artikelen 262 tot 268 worden bepaald door de Koning.</p>	<p>Art. 269. De nadere regels voor de vergelijkende selectie bedoeld in de artikelen 261 tot 268 worden bepaald door de Koning.</p>
<p>Art. 270. § 1. Om door middel van werving tot deskundige, administratief deskundige of ICT-deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau B bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een deskundige, administratief deskundige of ICT-deskundige wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef, bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden.</p> <p>Ingeval het een voorlopige benoeming betreft in een griffie of een parketsecretariaat wordt het voorstel overgezonden aan de minister van Justitie door de hoofdgriffier of de hoofdsecretaris, vergezeld van zijn advies.</p>	<p>Art. 270. § 1. Om door middel van werving tot deskundige, administratief deskundige of ICT-deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau B bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een deskundige, administratief deskundige of ICT-deskundige wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de minister van Justitie aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef, bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden.</p> <p>Ingeval het een voorlopige benoeming betreft in een griffie of een parketsecretariaat wordt het voorstel overgezonden aan de minister van Justitie door de hoofdgriffier of de hoofdsecretaris, vergezeld van zijn advies</p>

<p>§ 2. Om door middel van bevordering tot deskundige, administratief deskundige of ICT-deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn in het ambt van assistent bij een griffie of een parketsecretariaat;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>§ 3. De Koning stelt de termijn, welke niet langer kan zijn dan één jaar, en het statuut vast die van toepassing zijn op de voorlopige benoeming.</p>	<p>§ 2. Om door middel van bevordering tot deskundige, administratief deskundige of ICT-deskundige bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn in het ambt van assistent bij een griffie of een parketsecretariaat;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>§ 3. De Koning stelt de termijn, welke niet langer kan zijn dan één jaar, en het statuut vast die van toepassing zijn op de voorlopige benoeming.</p>
<p>Art. 271. § 1. Om door middel van werving tot assistent bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat :</p> <p>2° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau C bij de Rijksbesturen;</p> <p>3° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door het Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef, bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden.</p> <p>Ingeval het een voorlopige benoeming betreft in een griffie of een parketsecretariaat wordt het</p>	<p>Art. 271. § 1. Om door middel van werving tot assistent bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat :</p> <p>1° houder zijn van een diploma of een getuigschrift in aanmerking komend voor de toelating tot een ambt van het niveau C bij de Rijksbesturen;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door het Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een assistent wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de minister van Justitie aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef, bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden.</p> <p>Ingeval het een voorlopige benoeming betreft in</p>

<p>voorstel overgezonden aan de minister van Justitie door de hoofdgriffier of de hoofdsecretaris, vergezeld van zijn advies.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering tot assistent bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn in het ambt van medewerker bij een griffie of een parketsecretariaat;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>§ 3. De Koning stelt de termijn, welke niet langer kan zijn dan één jaar, en het statuut vast die van toepassing zijn op de voorlopige benoeming.</p>	<p>een griffie of een parketsecretariaat wordt het voorstel overgezonden aan de minister van Justitie door de hoofdgriffier of de hoofdsecretaris, vergezeld van zijn advies.</p> <p>§ 2. Om door middel van bevordering tot assistent bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat :</p> <p>1° vast benoemd zijn in het ambt van medewerker bij een griffie of een parketsecretariaat;</p> <p>2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>§ 3. De Koning stelt de termijn, welke niet langer kan zijn dan één jaar, en het statuut vast die van toepassing zijn op de voorlopige benoeming.</p>
<p>Art. 272. Om tot medewerker bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een medewerker wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de Koning aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef, bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden.</p> <p>Ingeval het een voorlopige benoeming betreft in een griffie of een parketsecretariaat wordt het advies overgezonden aan de minister van Justitie door de hoofdgriffier of de hoofdsecretaris, vergezeld van zijn voorstel.</p>	<p>Art. 272. Om tot medewerker bij een griffie, een parketsecretariaat of in voorkomend geval een steundienst te worden benoemd, moet de kandidaat geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt, georganiseerd door Selor - het Selectiebureau voor de federale overheid.</p> <p>De benoeming van een medewerker wordt eerst vast na het verloop van een periode van voorlopige benoeming die moet toelaten om de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt te kunnen beoordelen.</p> <p>Tijdens deze periode kan de minister van Justitie aan het voorlopig uitgeoefende ambt een einde maken op voorstel van de korpschef, bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudst benoemde politierechter of de vrederechter, dat aan de minister van Justitie rechtstreeks wordt overgezonden.</p> <p>Ingeval het een voorlopige benoeming betreft in een griffie of een parketsecretariaat wordt het advies overgezonden aan de minister van Justitie door de hoofdgriffier of de hoofdsecretaris, vergezeld van zijn voorstel.</p>

De Koning stelt de termijn, welke niet langer kan zijn dan één jaar, en het statuut vast die van toepassing zijn op de voorlopige benoeming.	De Koning stelt de termijn, welke niet langer kan zijn dan één jaar, en het statuut vast die van toepassing zijn op de voorlopige benoeming.
	<p>Art. 272bis. Afwijking van de in de artikelen 262 tot 268, 270 en 271, bedoelde diplomavooraarden wordt toegestaan aan de kandidaten die houder zijn van een attest dat getuigt van generieke competenties die buiten diploma zijn verworven en toegang geeft tot het niveau waarin zich de graad of de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie is georganiseerd, behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt door het Selectiebureau van de Federale Overheid en zijn geldigheidsduur wordt bepaald op vijf jaar vanaf de datum van zijn aflevering. De beslissing tot het organiseren van een selectie wordt genomen op voorstel van de directeur-generaal van de rechterlijke organisatie na goedkeuring door de onderhandelingsorganen bedoeld in de wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken en de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.</p>
<p>Art. 274. § 1. In het niveau A en voor een betrekking van griffier of secretaris, kiest de minister van Justitie of de vacant geworden betrekking moet worden verleend door middel van werving en/of bevordering.</p> <p>§ 2. Voor de benoeming tot hoofdgriffier, griffierhoofd van dienst, hoofdsecretaris, secretaris-hoofd van dienst of tot functies in de vakklasse A3 of A4 in niveau A, wordt in de vacante betrekking voorzien door een beroep te doen op gerechtspersoneel dat voldoet aan de reglementaire voorwaarden en dat er aanspraak kan op maken door bevordering of door verandering van vakklasse.</p> <p>Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend onder deze personeelsleden wordt, bij mobiliteit, een beroep gedaan op de ambtenaren van het federaal administratief openbaar ambt, in de zin van artikel 1</p>	<p>Art. 274. § 1. In het niveau A en voor een betrekking van griffier of secretaris, kiest de minister van Justitie of de vacant geworden betrekking moet worden verleend door middel van werving en/of bevordering.</p> <p>§ 2. Voor de benoeming tot hoofdgriffier, griffierhoofd van dienst, hoofdsecretaris, secretaris-hoofd van dienst of tot functies in de vakklasse A3 of A4 in niveau A, wordt in de vacante betrekking voorzien door een beroep te doen op gerechtspersoneel dat voldoet aan de reglementaire voorwaarden en dat er aanspraak kan op maken door bevordering.</p> <p>Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend onder deze personeelsleden wordt, bij mobiliteit, een beroep gedaan op de ambtenaren van het federaal administratief openbaar ambt, in de zin van artikel 1</p>

<p>van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, die voldoen aan de reglementaire voorwaarden en die er aanspraak kunnen op maken door bevordering tot de hogere klasse of door verandering van vakklasse.</p> <p>Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend bij mobiliteit, wordt ze toegekend overeenkomstig de regels bepaald inzake aanwerving. Evenwel, wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4 geëist.</p> <p>§ 3. Op aanvraag van de minister of zijn gemachtigde organiseert Selor een vergelijkende selectie die leidt tot een rangschikking van de geslaagden.</p> <p>§ 4. Wanneer de aard van de te begeven functie dit vereist kan de minister of zijn gemachtigde, onder toezicht van Selor een bijkomende vergelijkende proef organiseren die voor deze functie leidt tot een aparte rangschikking van de geslaagden.</p> <p>De selectiecommissie is samengesteld als volgt :</p> <p>1° Als voorzitter, naar gelang van het geval, de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudstbenoemde rechter in de politierechtbank of de vrederechter van het hof, de rechtbank of het parket waarin de betrekking is vacant verklaard of zijn aangestelde;</p> <p>2° twee leden die door de minister van Justitie zijn aangewezen uit personen die wegens hun bevoegdheid of hun specialisatie, bijzonder geschikt zijn. Deze bijzondere geschiktheid kan worden aangetoond hetzij door een diploma, hetzij door een relevante beroepsbekwaamheid.</p> <p>Ingeval van samenloop van kandidaten die in aanmerking komen voor bevordering en kandidaten die in aanmerking komen voor werving, wordt steeds een bijkomende proef georganiseerd.</p> <p>De deelname aan de bijkomende vergelijkende</p>	<p>van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, die voldoen aan de reglementaire voorwaarden en die er aanspraak kunnen op maken door bevordering tot de hogere klasse.</p> <p>Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend bij mobiliteit, wordt ze toegekend overeenkomstig de regels bepaald inzake aanwerving. Evenwel, wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4 geëist.</p> <p>§ 3. Op aanvraag van de minister of zijn gemachtigde organiseert Selor een vergelijkende selectie die leidt tot een rangschikking van de geslaagden.</p> <p>§ 4. Wanneer de aard van de te begeven functie dit vereist kan de minister of zijn gemachtigde, onder toezicht van Selor een bijkomende vergelijkende proef organiseren die voor deze functie leidt tot een aparte rangschikking van de geslaagden.</p> <p>De selectiecommissie is samengesteld als volgt :</p> <p>1° Als voorzitter, naar gelang van het geval, de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2°, de oudstbenoemde rechter in de politierechtbank of de vrederechter van het hof, de rechtbank of het parket waarin de betrekking is vacant verklaard of zijn aangestelde;</p> <p>2° minstens twee leden die door de minister van Justitie zijn aangewezen uit personen die wegens hun bevoegdheid of hun specialisatie, bijzonder geschikt zijn. Deze bijzondere geschiktheid kan worden aangetoond hetzij door een diploma, hetzij door een relevante beroepsbekwaamheid.</p> <p>Ingeval van samenloop van kandidaten die in aanmerking komen voor bevordering en kandidaten die in aanmerking komen voor werving, wordt steeds een bijkomende proef georganiseerd.</p> <p>De deelname aan de bijkomende vergelijkende</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>proef is niet verplicht. De geslaagden voor deze vergelijkende proef, evenals de kandidaten die niet zijn geslaagd, behouden de rangschikking bedoeld in § 3.</p> <p>§ 5. De Koning benoemt uit de kandidaten voor de vacante betrekking ofwel de geslaagde die het hoogst is gerangschikt voor de desbetreffende vergelijkende selectie ofwel de geslaagde die het hoogst is gerangschikt voor de bijkomende vergelijkende proef.</p>	<p>proef is niet verplicht. De geslaagden voor deze vergelijkende proef, evenals de kandidaten die niet zijn geslaagd, behouden de rangschikking bedoeld in § 3.</p> <p>§ 5. De Koning benoemt uit de kandidaten voor de vacante betrekking ofwel de geslaagde die het hoogst is gerangschikt voor de desbetreffende vergelijkende selectie ofwel de geslaagde die het hoogst is gerangschikt voor de bijkomende vergelijkende proef.</p>
<p>Art. 277. § 1. Om tot de klasse A2 te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A1 hebben.</p> <p>Om tot de klasse A3 te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 hebben.</p> <p>Om tot de klasse A4 te worden bevorderd moet het personeelslid met de klasse A3 bekleed zijn.</p> <p>Om tot de klasse A5 te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A4 hebben.</p> <p>§ 2. In afwijking van § 1, moeten personeelsleden bedoeld in de artikelen 262, § 2, 263, § 2, 265, § 2, 266, § 2, niet beschikken over een klassenanciënniteit om te worden bevorderd tot een vakklasse A2 of A3, met de titel van hoofdgriffier, hoofdsecretaris, griffier-hoofd van dienst of secretaris-hoofd van dienst.</p> <p>§ 3. Het personeelslid bezoldigd in de weddenschaal A12, dat slaagt in een gecertificeerde opleiding wordt bevorderd tot de klasse A2 bij het einde van de periode van zes jaar.</p> <p>§ 4. De bevordering gebeurt in de eerste weddenschaal van de hogere klasse.</p>	<p>Art. 277. § 1. Om tot de klasse A2 te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A1 hebben.</p> <p>Om tot de klasse A3 te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 hebben.</p> <p>Om tot de klasse A4 te worden bevorderd moet het personeelslid met de klasse A3 bekleed zijn.</p> <p>Om tot de klasse A5 te worden bevorderd moet het personeelslid ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A4 hebben.</p> <p>§ 2. In afwijking van § 1, moeten personeelsleden bedoeld in de artikelen 262, § 2, 263, § 2, 265, § 2, 266, § 2, niet beschikken over een klassenanciënniteit om te worden bevorderd tot een klasse A2 of A3, met de titel van hoofdgriffier, hoofdsecretaris, griffier-hoofd van dienst of secretaris-hoofd van dienst.</p> <p>§ 3. Het personeelslid bezoldigd in de weddenschaal A12, dat slaagt in een gecertificeerde opleiding wordt bevorderd tot de klasse A2 bij het einde van de periode van zes jaar.</p> <p>§ 4. De bevordering gebeurt in de eerste weddenschaal van de hogere klasse.</p>

<p>§ 5. De bevordering door overgang naar het hogere niveau wordt verleend bij wege van een vergelijkende selectie.</p>	<p>§ 5. De bevordering door overgang naar het hogere niveau wordt verleend bij wege van een vergelijkende selectie.</p>
<p>Art. 278. § 1. De verandering van graad is de benoeming van het personeelslid tot een graad die gelijkwaardig is met de zijne.</p> <p>De verandering van vakklasse is de benoeming van het personeelslid in eenzelfde klasse van een andere vakrichting.</p> <p>§ 2. Bevordering, verandering van graad en verandering van vakklasse zijn alleen mogelijk wanneer een vaste betrekking vacant is.</p> <p>Benoeming bij verandering van vakklasse in niveau A wordt door de Koning gedaan.</p>	<p>Art. 278. § 1. De verandering van graad is de benoeming van het personeelslid tot een graad die gelijkwaardig is met de zijne.</p> <p>§2. Bevordering en verandering van graad zijn alleen mogelijk wanneer een vaste betrekking vacant is.</p> <p>De benoemingen door verandering van graad worden door de Koning gedaan, of door de minister voor wat betreft de deskundigen.</p>
<p>Art. 287ter. § 1. Er wordt een beoordelingsstaat opgemaakt van alle personeelsleden van niveaus A, B, C en D.</p> <p>Het eerste lid is van toepassing op het bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeel.</p> <p>1° Wat de personeelsleden van het niveau A bij de hoven en rechtbanken en hoofdgriffiers betreft :</p> <p>Naargelang het geval de korpschef, de oudstbenoemde rechter in de politierechtbank of de vrederechter van het gerecht geeft in de beoordelingsstaat zijn mening te kennen omtrent de waarde en de houding van deze personeelsleden, met behulp van beschrijvende formules overeenkomstig de aangebrachte aanduidingen.</p> <p>2° Wat de personeelsleden bij de parketten van het niveau A en de hoofdsecretarissen betreft :</p> <p>Naargelang van het geval de procureur-generaal, de federale procureur, de procureur des Konings of de arbeidsauditeur, geeft in de beoordelingsstaat zijn</p>	<p>Art. 287ter. §1. Alle vast benoemde en contractuele personeelsleden van niveaus A, B, C en D, zijn onderworpen aan een evaluatiecyclus.</p> <p>Wat de hoofdgriffiers en hoofdsecretarissen betreft is de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2° de evaluator. Wat de andere personeelsleden betreft is de evaluator de hiërarchische meerdere van het personeelslid of de functionele chef aan wie de hiërarchische meerdere de evaluatietak heeft gedelegeerd.</p> <p>De hiërarchische meerdere is het vast benoemd personeelslid die de verantwoordelijkheid over een dienst of over een team heeft en dat dientengevolge rechtstreeks gezag uitoefent over de personeelsleden van die dienst of van dat team. De functionele chef is het vastbenoemd of contractueel personeelslid dat onder de verantwoordelijkheid van de hiërarchische</p>

<p>mening te kennen omtrent de waarde en de houding van deze personeelsleden, met behulp van beschrijvende formules overeenkomstig de aangebrachte aanduidingen.</p> <p>3° Wat de in artikel 136 bedoelde attachés betreft :</p> <p>de magistraat-korpschef van het gerecht geeft in de beoordelingsstaat zijn mening te kennen omtrent de waarde en de houding van de attaché, met behulp van beschrijvende formules overeenkomstig de aangebrachte aanduidingen.</p> <p>4° Wat de personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten betreft :</p> <p>naargelang van het geval geven de hoofdgriffier of de hoofdsecretaris in de beoordelingsstaat hun mening te kennen omtrent de waarde en de houding van deze personeelsleden met behulp van beschrijvende formules overeenkomstig de aangebrachte aanduidingen.</p> <p>5° Wat de personeelsleden van de steundiensten betreft :</p> <p>De magistraat-korpschef van het gerecht of het parket geeft in de beoordelingsstaat zijn mening te kennen omtrent de waarde en de houding van deze personeelsleden, met behulp van beschrijvende formules overeenkomstig de aangebrachte aanduidingen.</p> <p>§ 2. De beoordeling wordt weergegeven met een van de volgende vermeldingen : " zeer goed ", " goed " of " onvoldoende ". De Koning stelt nadere regels voor de toepassing van deze bepalingen.</p> <p>Het diensthoofd mag zijn bevoegdheden overdragen, overeenkomstig de door de Koning bepaalde nadere regels.</p> <p>§ 3. Wat de hoofdgriffiers betreft, en de in artikel 136 bedoelde attachés betreft, maakt de al naargelang van het geval de korpschef, de oudstbenoemde rechter in de politierechtbank of de</p>	<p>meerdere van een personeelslid, een rechtstreekse gezagsrelatie heeft ten aanzien van deze laatste bij het dagelijks uitoefenen van zijn ambt .</p> <p>§2. De evaluatieperiode bedraagt een jaar behoudens uitzonderingen bepaald door de koning, en vangt aan met een functiegesprek wanneer het personeelslid vastbenoemd wordt, in dienst genomen wordt of van functie verandert. Er wordt ook een functiegesprek gehouden wanneer de functie belangrijke veranderingen ondergaat.</p> <p>Vanaf het begin van de nieuwe evaluatieperiode, in voorkomend geval onmiddellijk na het functiegesprek, vindt een planningsgesprek plaats. Tijdens dit planningsgesprek worden de evaluator en het personeelslid het eens over de prestatiedoelstellingen en eventueel over de persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen.</p> <p>Tijdens de evaluatieperiode wordt, telkens dat nodig is, een functioneringsgesprek gehouden tussen de evaluator en het personeelslid.</p> <p>Op het einde van de evaluatieperiode nodigt de evaluator het personeelslid uit voor een evaluatiegesprek.</p> <p>§3. De evaluatie is hoofdzakelijk gebaseerd op de volgende elementen:</p> <p>1° het bereiken van de prestatiedoelstellingen vastgelegd tijdens het planningsgesprek en eventueel aangepast tijdens de functioneringsgesprekken ;</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>vrederechter van het gerecht een voorlopige beoordeling op en legt deze voor aan de procureur-generaal, de procureur des Konings of de arbeidsauditeur, naargelang van het geval. Deze magistraat voegt er zijn advies aan toe. Naargelang van het geval de korpschef, de oudstbenoemde politierechter of de vrederechter maakt vervolgens een definitieve beoordeling op.</p> <p>In verband met de leden van de griffies maakt de hoofdgriffier een voorlopige beoordeling op en legt deze voor aan, naargelang van het geval, de procureur-generaal, de procureur des Konings of de arbeidsauditeur. Deze magistraat voegt er zijn advies aan toe. Hij verzoekt naargelang het geval de korpschef, de oudstbenoemde rechter in de politierechtbank of de vrederechter van het gerecht waar het lid van de griffie zijn ambt vervult, hetzelfde te doen en zendt daarna de beoordelingsstaat en, in voorkomend geval, de adviezen terug aan de hoofdgriffier die de definitieve beoordeling opmaakt.</p> <p>Wat de leden van de parketsecretariaten betreft, maakt de hoofdsecretaris een voorlopige beoordeling op en legt deze voor aan de procureur-generaal, aan de federale procureur, de procureur des Konings of de arbeidsauditeur, naargelang van het geval. Deze magistraat voegt er zijn advies aan toe. De hoofdsecretaris maakt vervolgens een definitieve beoordeling op.</p> <p>§ 4. De definitieve beoordelingsstaat wordt door de steller ervan ter kennis gebracht van het betrokken personeelslid.</p> <p>De betrokkene beschikt over een termijn van tien dagen om een bezwaarschrift in te dienen bij de bevoegde raad van beroep en te vragen gehoord te worden. Hij stuurt met dezelfde post een afschrift van zijn bezwaarschrift naar de persoon die zijn beoordelingsstaat opgemaakt heeft. Deze zendt de beoordelingsstaat, eventueel met een bijkomende schriftelijke verantwoording aan de raad van beroep over binnen achtenveertig uur na ontvangst van dat afschrift.</p> <p>De raad van beroep deelt binnen veertig dagen, te</p>	<p>2° de ontwikkeling van de competenties van het personeelslid die nuttig zijn voor zijn functie;</p> <p>3° in voorkomend geval, de kwaliteit van de evaluaties die het personeelslid heeft uitgevoerd, als hij daarmee belast is.</p> <p>De evaluatie berust eveneens op de volgende elementen :</p> <p>1° de bijdrage van het personeelslid aan de prestaties van het team waarin hij werkt;</p> <p>2°</p> <p>3° de beschikbaarheid van het personeelslid voor de gebruikers van de dienst, zowel interne als externe.</p> <p>4°</p> <p>Het evaluatieverslag wordt afgesloten met één van de volgende vermeldingen: uitzonderlijk, voldoet aan de verwachtingen, te verbeteren en onvoldoende.</p> <p>Het heeft uitwerking op het einde van de evaluatieperiode.</p> <p>§4. In het geval dat gedurende drie jaar na de toekenning van de eerste vermelding " onvoldoende " een tweede vermelding " onvoldoende " wordt gegeven, zelfs indien ze niet voortvloeit uit de eerste vermelding " onvoldoende ", leidt dit tot ontslag wegens</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>rekenen van de datum van ontvangst van het bezwaarschrift, zijn beslissing mee aan de persoon die de beoordeling heeft gegeven en stelt bij aangetekende brief het betrokken personeelslid ervan in kennis.</p> <p>Die beslissing is definitief en wordt gevoegd bij de beoordelingsstaat.</p> <p>Tegen de beslissing van de raad van beroep kan het betrokken personeelslid een beroep tot vernietiging instellen zoals bedoeld in artikel 14 van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.</p> <p>§ 5. De beoordelingsstaat wordt opgemaakt in de volgende gevallen :</p> <p>1° tussen de negende en de twaalfde maand na de indiensttreding van het personeelslid;</p> <p>2° tussen de negende en de twaalfde maand na de dag waarop het personeelslid een andere functie uitoefent dan diegene waarin hem een definitieve beoordelingsstaat werd toegekend, als gevolg van een benoeming, een overeenkomst of in toepassing van de artikelen 328, 329, 329bis, 330, 330bis of 330ter;</p> <p>3° indien sedert het opmaken van de laatste beoordelingsstaat gunstige of ongunstige feiten en bevindingen de beoordelingsstaat van het personeelslid kunnen verbeteren of verslechteren;</p> <p>4° indien het personeelslid erom verzoekt, ten vroegste één jaar na het opmaken van de vorige beoordelingsstaat.</p> <p>De beoordeling heeft betrekking op de voorbije periode sinds de indiensttreding, sinds de datum waarop het personeelslid de nieuwe functie is beginnen uit te oefenen of sinds de vorige beoordelingsstaat.</p> <p>De beoordelingsstaat wordt bijgehouden door de persoon die deze staat heeft opgemaakt in een vertrouwelijk dossier op naam van elk personeelslid afzonderlijk. Hij brengt de definitief toegekende</p>	<p>beroepsongeschiktheid van het personeelslid.</p> <p>Aan de wegens beroepsongeschiktheid ontslagen vast benoemd personeelslid wordt een vergoeding wegens ontslag toegekend. Deze vergoeding is gelijk aan twaalfmaal de laatste maandbezoldiging indien het personeelslid ten minste twintig jaar dienst heeft, aan acht maal of zes maal deze bezoldiging naargelang hij tien jaar dienst of minder dan tien jaar dienst heeft.</p> <p>§5. De Koning stelt de nadere regels vast voor de toepassing van deze bepalingen met betrekking tot de evaluatieprocedure, haar duurtijd en de bedoelde personen.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>vermelding rechtstreeks ter kennis van de Minister van Justitie.</p> <p>§ 6. De beoordeling van een personeelslid dat de vermelding " onvoldoende " heeft gekregen, brengt gedurende één jaar, op geldelijk vlak, het verlies mee van de uitwerking van de eerstvolgende tussentijdse verhoging, die volgt na de toekenning van de vermelding, en dit onverminderd de tuchtrechtelijke gevolgen.</p>	

<p>Art. 287quater. § 1. Er wordt een nationale raad van beroep opgericht die kennis neemt van de beroepen ingesteld door de attachés bedoeld in artikel 136, door de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen. Deze nationale raad is gevestigd te Brussel.</p> <p>In het rechtsgebied van ieder hof van beroep wordt een raad van beroep opgericht die kennis neemt van de beroepen ingesteld door de griffiers-hoofden van dienst, de griffiers, de secretarissen-hoofden van dienst, de secretarissen en de personeelsleden van de niveaus A, B, C en D van de griffies, van de parketsecretariaten en van de steundiensten tegen de beoordelingsstaten. Deze raad wordt gevestigd op de zetel van het hof van beroep.</p> <p>In deze raden zijn er zoveel afdelingen als er taalstelsels zijn voor de personeelsleden die kunnen vragen om door de raden te worden gehoord.</p> <p>§ 2. De nationale raad van beroep is, per afdeling, samengesteld uit :</p> <p>1° één magistraat van een hof;</p> <p>2° twee magistraten van het parket bij een hof;</p> <p>3° twee hoofdgriffiers;</p> <p>4° twee hoofdsecretarissen;</p> <p>5° één attaché in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.</p> <p>§ 3. De raad van beroep van het rechtsgebied van ieder hof van beroep is, per afdeling, samengesteld uit :</p> <p>1° één magistraat van de zetel;</p> <p>2° twee magistraten van het parket;</p> <p>3° twee personeelsleden van het niveau A;</p> <p>4° twee griffiers;</p>	<p>Art. 287quater. §1. Er wordt een beroepscommissie opgericht, die bevoegd is voor de beroepen tegen het evaluatie verslagen de toegekende eindvermelding bij de evaluatie.</p> <p>De zetel van de beroepscommissie is gevestigd te Brussel.</p> <p>De beroepscommissie omvat een voorzitter, een vice-voorzitter en tien leden. De voorzitter en de vice-voorzitter evenals vier leden worden aangewezen door de Minister van Justitie. Zes leden worden aangewezen door de representatieve vakorganisaties naar rato van twee per organisatie.</p> <p>Naast tien effectieve leden worden ook tien plaatsvervangende leden aangewezen.</p> <p>De voorzitter, en de vice-voorzitter zijn magistraat. De vier effectieve leden, en vier plaatsvervangende leden van de beroepscommissie worden aangewezen uit het gerechtspersoneel van het niveau A en B.</p> <p>De helft wordt aangewezen op voorstel van het college van procureurs-generaal, de helft op voorstel van de eerste voorzitters van de hoven van beroep en de arbeidshoven.</p> <p>De voorzitter en vice-voorzitter behoren niet tot dezelfde taalrol. De leden zijn in gelijke mate verdeeld over de taalrollen.</p> <p>Het beroep is opschortend.</p> <p>§2. Het advies van de beroepscommissie bestaat hetzij uit een voorstel van een andere vermelding,</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>5° twee secretarissen.</p> <p>§ 4. De leden van de nationale raad van beroep worden aangewezen, wat de magistraten van de zetel betreft, door de eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en, wat de andere leden betreft, door de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie. De leden van de raad van beroep van het rechtsgebied van het hof van beroep worden aangewezen, wat de magistraten van de zetel betreft, naargelang van het geval, de eerste voorzitter van het hof van beroep of de eerste voorzitter van het arbeidshof en, wat de andere leden betreft, door de procureur-generaal bij het hof van beroep.</p> <p>De Koning bepaalt de criteria voor de aanwijzingen bedoeld in het eerste lid. Voor iedere categorie van gerecht moet elk van de ambten opgesomd in de §§ 2 en 3 vertegenwoordigd zijn, hetzij door een lid, hetzij door een plaatsvervanger.</p> <p>Voor elk lid kunnen tot zes plaatsvervangers worden aangewezen.</p> <p>De leden van de raden van beroep worden, met hun instemming, aangewezen voor de duur van twee jaar.</p> <p>De eerste maal, bij de installatie van de raden van beroep, worden de magistraten niettemin aangewezen voor de duur van drie jaar.</p> <p>§ 5. In geval van onbeschikbaarheid van een of meer leden wordt de plaats van het afwezig lid ingenomen door de eerstvolgende daartoe aangewezen plaatsvervanger.</p> <p>De raad van beroep kan slechts geldig beraadslagen indien de leden of hun plaatsvervangers, die aangewezen zijn volgens de hoedanigheid van de verzoeker, aanwezig zijn. Per zitting moeten minimum vier leden aanwezig zijn. Minstens de helft onder hen moet magistraat zijn. De Koning bepaalt welke leden van de raden zitting nemen volgens de categorie van personeel waartoe de verzoeker behoort.</p>	<p>hetzij uit een voorstel van behoud van de toegekende vermelding.</p> <p>Indien de beroepscommissie heeft voorgesteld de vermelding te behouden, wordt deze definitief.</p> <p>Indien de beroepscommissie heeft voorgesteld de vermelding te wijzigen,</p> <p>neemt de minister van Justitie of zijn afgevaardigde de beslissing hetzij de vermelding te wijzigen overeenkomstig het advies van de beroepscommissie, hetzij de oorspronkelijke vermelding te bevestigen, ofwel een andere vermelding toe te kennen. Hij deelt zijn beslissing mee binnen de twintig werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst van het advies.</p> <p>§3. De Koning stelt de nadere regels vast voor de organisatie en de werking van de beroepscommissie inzake evaluatie.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Elke raad van beroep wordt voorgezeten door de magistraat van de zetel of, indien deze er niet is, door de parketmagistraat met de hoogste rang. De voorzitter heeft een beslissende stem.

De raad van beroep hoort de verzoeker persoonlijk en desgewenst ook de opstellers van het betwiste advies of de betwiste beoordelingsstaat en onderzoekt het dossier en de motieven van de betrokkene. De verzoeker mag zich bij het verhoor laten bijstaan door een advocaat of een afgevaardigde van een representatieve vakorganisatie.

De Koning stelt de nadere regels voor de werkwijze van de raden van beroep.

<p>Art. 291. Wanneer de installatie of de eedaflegging van de voorzitters, ondervoorzitters, rechters, toegevoegde rechters, rechters in sociale zaken) en in handelszaken , assessoren in strafuitvoeringszaken en plaatsvervangende rechters in de rechtbanken, van de procureurs des Konings en hun substituten, de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven van beroep en bij de rechtbanken van eerste aanleg de arbeidsauditeurs en hun substituten, van de griffiers bij die rechtbanken, van de vrederechters en rechters in de politierechtbank, hun plaatsvervangers en griffiers, wegens buitengewone omstandigheden niet overeenkomstig de artikelen 288 en 289 kan geschieden, leggen die personen, persoonlijk of schriftelijk, naar gelang van het geval, in handen van de eerste voorzitter van het hof van beroep of van het arbeidshof, de eed af die bij het decreet van 20 juli 1831 is voorgeschreven.</p> <p>In het geval bedoeld in het eerste lid, leggen de federale procureur en de federale magistraten de eed af in handen van de voorzitter van het college van procureurs-generaal.</p> <p>In het eerste lid bedoelde geval leggen de referendarissen bij het Hof van Cassatie de eed af in handen van de eerste voorzitter van het hof.</p>	<p>Art. 291. Wanneer de installatie of de eedaflegging van de voorzitters, ondervoorzitters, rechters, toegevoegde rechters, rechters in sociale zaken en in handelszaken, assessoren in strafuitvoeringszaken en plaatsvervangende rechters in de rechtbanken, van de procureurs des Konings en hun substituten, de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en rechtbanken de arbeidsauditeurs en hun substituten, van de griffiers bij die rechtbanken, van de vrederechters en rechters in de politierechtbank, hun plaatsvervangers en griffiers, wegens buitengewone omstandigheden niet overeenkomstig de artikelen 288 en 289 kan geschieden, leggen die personen, persoonlijk of schriftelijk, naar gelang van het geval, in handen van de eerste voorzitter van het hof van beroep of van het arbeidshof, de eed af die bij het decreet van 20 juli 1831 is voorgeschreven.</p> <p>In het geval bedoeld in het eerste lid, leggen de federale procureur en de federale magistraten de eed af in handen van de voorzitter van het college van procureurs-generaal.</p> <p>In het eerste lid bedoelde geval leggen de referendarissen bij het Hof van Cassatie de eed af in handen van de eerste voorzitter van het hof.</p>
	<p>Art. 309septies.</p> <p>§1. Leden van het gerechtspersoneel kunnen door de Koning, op advies van de bevoegde korpschef, hoofdgriffier of hoofdsecretaris gemachtigd worden om een internationale opdracht die is toevertrouwd door een beslissing van de ministerraad in het raam van de ontwikkelingssamenwerking, vredesopdrachten, de wetenschappelijke vorsing of de humanitaire hulp uit te oefenen.</p> <p>§2. De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit een postvergoeding en de voorwaarden waarbinnen deze internationale kunnen uitgeoefend worden, opdrachten vaststellen.</p>
<p>Art. 326bis. In geval een substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken verhinderd is, wijst de procureur-generaal bij het hof van beroep een magistraat van een parket van de</p>	<p>Art. 326bis. In geval een substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken verhinderd is, wijst de procureur-generaal bij het hof van beroep een magistraat van een parket van de</p>

<p>procureur des Konings van zijn rechtsgebied aan om hem te vervangen.</p> <p>In uitzonderlijke gevallen wijst de procureur-generaal bij het hof van beroep, na het advies van de betrokken korpschefs te hebben ingewonnen, een magistraat van een parket van de procureur des Konings van zijn rechtsgebied aan die een voortgezette gespecialiseerde opleiding heeft gevolgd in strafuitvoeringszaken georganiseerd in het kader van de opleiding van magistraten bedoeld in artikel 259bis -9, § 2, om het ambt van substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken uit te oefenen voor een termijn van ten hoogste twee jaar.</p> <p>Indien nodig geeft de Minister van Justitie, met inachtneming van de wet op het gebruik der talen in gerechtszaken en na advies van de betrokken korpschefs en procureurs-generaal, opdracht aan een magistraat van het openbaar ministerie van een ander rechtsgebied die een voortgezette gespecialiseerde opleiding heeft gevolgd in strafuitvoeringszaken georganiseerd in het kader van de opleiding van magistraten bedoeld in artikel 259bis -9, § 2, om het ambt van substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken uit te oefenen.</p> <p>De aanwijzingen bedoeld in het eerste en tweede lid en de opdracht bedoeld in het derde lid kunnen slechts met toestemming van de magistraat worden gegeven. In geval de ontstentenis van deze toestemming kennelijk de continuïteit van de dienst in gevaar brengt, kunnen, na eensluidend bijkomend advies van de betrokken korpschefs hieromtrent, de procureur-generaal, voor de in het eerste en tweede lid bedoelde aanwijzingen en de Minister van Justitie, voor de in het derde lid bedoelde opdracht, zonder de toestemming van de betrokken magistraat, tot de aanwijzing of de opdracht besluiten.</p>	<p>procureur des Konings van zijn rechtsgebied aan om hem te vervangen.</p> <p>In uitzonderlijke gevallen wijst de procureur-generaal bij het hof van beroep, na het advies van de betrokken korpschefs te hebben ingewonnen, een magistraat van een parket van de procureur des Konings van zijn rechtsgebied aan die de opleiding die voorzien wordt in artikel 259sexies, §1, 5°, vierde lid, heeft gevolgd, om het ambt van substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken uit te oefenen voor een termijn van ten hoogste twee jaar.</p> <p>Indien nodig geeft de Minister van Justitie, met inachtneming van de wet op het gebruik der talen in gerechtszaken en na advies van de betrokken korpschefs en procureurs-generaal, opdracht aan een magistraat van het openbaar ministerie van een ander rechtsgebied die de opleiding die voorzien wordt in artikel 259sexies, §1, 5°, vierde lid, heeft gevolgd, om het ambt van substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken uit te oefenen.</p> <p>De aanwijzingen bedoeld in het eerste en tweede lid en de opdracht bedoeld in het derde lid kunnen slechts met toestemming van de magistraat worden gegeven. In geval de ontstentenis van deze toestemming kennelijk de continuïteit van de dienst in gevaar brengt, kunnen, na eensluidend bijkomend advies van de betrokken korpschefs hieromtrent, de procureur-generaal, voor de in het eerste en tweede lid bedoelde aanwijzingen en de Minister van Justitie, voor de in het derde lid bedoelde opdracht, zonder de toestemming van de betrokken magistraat, tot de aanwijzing of de opdracht besluiten.</p>
<p>Art. 330. Onverminderd de toepassing van de artikelen 328 en 329 kan de Minister van Justitie het gerechtspersoneel van het niveau A alsmede de</p>	<p>Art. 330. Onverminderd de toepassing van de artikelen 328 en 329 kan de Minister van Justitie het gerechtspersoneel van het niveau A alsmede de</p>

<p>griffiers, een opdracht geven om een gelijk of een hoger ambt te vervullen in hun griffie, in een andere griffie, een steundienst, in federale overheidsdiensten, in regeringscommissies, -instellingen of -diensten. Overeenkomstig een bijzondere wets- of verordeningsbepaling kan artikel 327bis op hen worden toegepast.</p> <p>Het bepaalde in het eerste lid is van toepassing op de hoofdgriffiers wat betreft de opdrachten in federale overheidsdiensten, beleidsorganen en secretariaten, in ministeriële kabinetten) of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring), in regeringscommissies, -instellingen of -diensten.</p> <p>Onverminderd de toepassing van artikel 375, blijft het gerechtspersoneel van het niveau A alsmede de griffiers, aan wie aldus opdracht is gegeven, hun wedde met de eraan verbonden verhogingen en voordelen genieten.</p>	<p>griffiers, een opdracht geven om een gelijk of een hoger ambt te vervullen in hun griffie, in een andere griffie, een steundienst, in federale overheidsdiensten, beleidsorganen en secretariaten, in ministeriële kabinetten of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring, in regeringscommissies, -instellingen of -diensten. Overeenkomstig een bijzondere wets- of verordeningsbepaling kan artikel 327bis op hen worden toegepast.</p> <p>Het bepaalde in het eerste lid is van toepassing op de hoofdgriffiers wat betreft de opdrachten in federale overheidsdiensten, beleidsorganen en secretariaten, in ministeriële kabinetten of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring, in regeringscommissies, -instellingen of -diensten.</p> <p>Onverminderd de toepassing van artikel 375, blijft het gerechtspersoneel van het niveau A alsmede de griffiers, aan wie aldus opdracht is gegeven, hun wedde met de eraan verbonden verhogingen en voordelen genieten.</p>
<p>Art. 330bis. Onverminderd de toepassing van artikel 329bis kan de minister van Justitie aan de leden en de personeelsleden van het niveau A alsmede aan secretarissen, een opdracht geven om een gelijk of een hoger ambt te vervullen in hun parket, in het federaal parket, in een ander parket, in een steundienst, in een in federale overheidsdiensten, in regeringscommissies, -instellingen of -diensten. Overeenkomstig een bijzondere wets- of verordeningsbepaling kan artikel 327bis op hen worden toegepast.</p> <p>Onverminderd de toepassing van artikel 375, blijft het gerechtspersoneel van het niveau A alsmede de secretarissen, aan wie aldus opdracht is gegeven, hun wedde met de eraan verbonden verhogingen en voordelen genieten.</p>	<p>Art. 330bis. Onverminderd de toepassing van artikel 329bis kan de minister van Justitie aan de leden en de personeelsleden van het niveau A alsmede aan secretarissen, een opdracht geven om een gelijk of een hoger ambt te vervullen in hun parket, in het federaal parket, in een ander parket, in een steundienst, in een in federale overheidsdiensten, beleidsorganen en secretariaten, in ministeriële kabinetten of bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring, in regeringscommissies, -instellingen of -diensten. Overeenkomstig een bijzondere wets- of verordeningsbepaling kan artikel 327bis op hen worden toegepast.</p> <p>Onverminderd de toepassing van artikel 375, blijft het gerechtspersoneel van het niveau A alsmede de secretarissen, aan wie aldus opdracht is gegeven, hun wedde met de eraan verbonden verhogingen en voordelen genieten.</p>
<p>Art. 330quater § 1. Het gerechtspersoneel bij een</p>	<p>Art. 330quater § 1. Het gerechtspersoneel bij een</p>

<p>hof, een rechtbank, een griffie, een parketsecretariaat of een steundienst kan op zijn verzoek, door mutatie, in een gelijke vakklasse of graad, definitief worden overgeplaatst naar een ander hof, een andere rechtbank, een andere griffie, een ander parketsecretariaat of een andere steundienst voor zover daar een plaats vacant is.</p> <p>De Koning regelt de mutatie. Deze overplaatsing gebeurt zonder toepassing van artikel 287septies en zonder nieuwe eedaflegging.</p> <p>§ 2. Het gerechtspersoneel bij een hof, een rechtbank, een griffie, een parketsecretariaat of een steundienst kan op zijn verzoek, door mobiliteit in een gelijke graad, definitief worden overgeplaatst naar een federale overheidsdienst.</p> <p>Een personeelslid van een federale overheidsdienst kan op zijn verzoek, door mobiliteit in een gelijke vakklasse of graad, definitief worden overgeplaatst naar een griffie of een parketsecretariaat.</p> <p>De Koning regelt de mobiliteit.</p>	<p>hof, een rechtbank, een griffie, een parketsecretariaat of een steundienst kan op zijn verzoek, door mutatie, in een gelijke klasse of graad, definitief worden overgeplaatst naar een ander hof, een andere rechtbank, een andere griffie, een ander parketsecretariaat of een andere steundienst voor zover daar een plaats vacant is.</p> <p>De Koning regelt de mutatie. Deze overplaatsing gebeurt zonder toepassing van artikel 287sexies en zonder nieuwe eedaflegging.</p> <p>§ 2. Het gerechtspersoneel bij een hof, een rechtbank, een griffie, een parketsecretariaat of een steundienst kan op zijn verzoek, door mobiliteit in een gelijke graad of klasse, definitief worden overgeplaatst naar een federale overheidsdienst.</p> <p>Een personeelslid van een federale overheidsdienst kan op zijn verzoek, door mobiliteit in een gelijke vakklasse of graad, definitief worden overgeplaatst naar een griffie of een parketsecretariaat.</p> <p>De Koning regelt de mobiliteit.</p>
<p>Art. 331. Een magistraat, een referendaris, een parketjurist of een lid van de griffie mag niet afwezig zijn wanneer de dienst eronder lijdt.</p> <p>Langer dan drie dagen mogen niet afwezig zijn :</p> <p>1° de eerste voorzitters van het Hof van Cassatie en van de hoven van beroep en van de arbeidshoven en de procureurs-generaal bij die hoven, zonder vergunning van de minister van Justitie;</p> <p>2° de leden van het Hof van Cassatie, zonder vergunning van de eerste voorzitter;</p> <p>3° de advocaten-generaal bij dat Hof, zonder vergunning van de procureur-generaal;</p> <p>4° de referendarissen bij het Hof van Cassatie, zonder vergunning van de eerste voorzitter of de procureur-generaal naargelang zij het Hof dat wel het</p>	<p>Art. 331. Een magistraat, een referendaris, een parketjurist of een lid van de griffie mag niet afwezig zijn wanneer de dienst eronder lijdt.</p> <p>Langer dan drie dagen mogen niet afwezig zijn :</p> <p>1° de eerste voorzitters van het Hof van Cassatie en van de hoven van beroep en van de arbeidshoven en de procureurs-generaal bij die hoven, zonder vergunning van de minister van Justitie;</p> <p>2° de leden van het Hof van Cassatie, zonder vergunning van de eerste voorzitter;</p> <p>3° de advocaten-generaal bij dat Hof, zonder vergunning van de procureur-generaal;</p> <p>4° de referendarissen bij het Hof van Cassatie, zonder vergunning van de eerste voorzitter of de procureur-generaal naargelang zij het Hof dat wel het</p>

<p>parket bijstaan;</p> <p>5° de leden van het hof van beroep, de voorzitters van de hoven van assisen, de voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg en van koophandel, de referendarissen bij de hoven van beroep en de arbeidshoven en in voorkomend geval het gerechtspersoneel van niveau A van de steundiensten bij de hoven van beroep en de arbeidshoven, zonder vergunning van de eerste voorzitter van het hof van beroep;</p> <p>6° de leden van de arbeidshoven, de raadsheren in sociale zaken en de voorzitters van de arbeidsrechtbanken, zonder vergunning van de eerste voorzitter van het arbeidshof;</p> <p>7° de advocaten-generaal bij het hof van beroep, de advocaten-generaal bij het arbeidshof, de substitutenprocureurs-generaal bij het hof van beroep, de substituten-generaal bij het arbeidshof, alsook de procureurs des Konings en de arbeidsauditeurs, zonder vergunning van de procureur-generaal bij het hof van beroep;</p> <p>8° de ondervoorzitters, de rechters en de toegevoegde rechters in de rechtbanken van eerste aanleg en in de rechtbanken van koophandel, de rechters in handelszaken, de referendarissen bij de rechtbanken van eerste aanleg, zonder vergunning van de voorzitter van de rechtbank;</p> <p>9° de federale procureur, zonder vergunning van de voorzitter van het college van procureurs-generaal;</p> <p>10° de ondervoorzitters, de rechters en de toegevoegde rechters in de arbeidsrechtbanken en de rechters in sociale zaken, zonder vergunning van de voorzitter van de arbeidsrechtbank;</p> <p>11° de substituten-procureurs de Konings en de parketjuristen bij de rechtbanken van eerste aanleg, in voorkomend geval het gerechtspersoneel van niveau A van de steundiensten, zonder vergunning</p>	<p>parket bijstaan;</p> <p>5° de leden van het hof van beroep, de voorzitters van de hoven van assisen, de voorzitters van de rechtbanken van eerste aanleg en van koophandel, de referendarissen bij de hoven van beroep en in voorkomend geval het gerechtspersoneel van niveau A van de steundiensten bij de hoven van beroep en de arbeidshoven, zonder vergunning van de eerste voorzitter van het hof van beroep;</p> <p>6° de leden van de arbeidshoven, de referendarissen bij de arbeidshoven, de raadsheren in sociale zaken en de voorzitters van de arbeidsrechtbanken, zonder vergunning van de eerste voorzitter van het arbeidshof;</p> <p>7° de advocaten-generaal bij het hof van beroep, de advocaten-generaal bij het arbeidshof, de substitutenprocureurs-generaal bij het hof van beroep, de substituten-generaal bij het arbeidshof, alsook de procureurs des Konings en de arbeidsauditeurs, en de parketjuristen bij het hof van beroep en het arbeidshof, zonder vergunning van de procureur-generaal bij het hof van beroep;</p> <p>8° de ondervoorzitters, de rechters en de toegevoegde rechters in de rechtbanken van eerste aanleg en in de rechtbanken van koophandel, de rechters in handelszaken, de referendarissen bij de rechtbanken van eerste aanleg en de rechtbanken van koophandel, zonder vergunning van de voorzitter van de rechtbank;</p> <p>9° de federale procureur, zonder vergunning van de voorzitter van het college van procureurs-generaal;</p> <p>10° de ondervoorzitters, de rechters en de toegevoegde rechters in de arbeidsrechtbanken, de referendarissen en de rechters in sociale zaken, zonder vergunning van de voorzitter van de arbeidsrechtbank;</p> <p>11° de substituten-procureurs de Konings en de parketjuristen bij de rechtbanken van eerste aanleg, in voorkomend geval het gerechtspersoneel van niveau A van de steundiensten, zonder vergunning</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>van de procureur des Konings;</p> <p>12° de federale magistraten, zonder vergunning van de federale procureur;</p> <p>13° de substituten-arbeidsauditeur, zonder vergunning van de arbeidsauditeur;</p> <p>14° de vrederechters en de rechters in de politierechtbank, zonder vergunning van de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg;</p> <p>15° de hoofdgriffiers, en in voorkomend geval het gerechtspersoneel van niveau A van de steundiensten, zonder vergunning van de eerste voorzitter van het hof, de voorzitter van de rechtbank, de oudstbenoemde rechter in de politierechtbank of de vrederechter van het gerecht waaraan zij verbonden zijn;</p> <p>16° de griffiers-hoofden van dienst en griffiers, zonder vergunning van de hoofdgriffier van het gerecht waaraan zij verbonden zijn.</p>	<p>van de procureur des Konings;</p> <p>12° de federale magistraten en de parketjuristen, zonder vergunning van de federale procureur;</p> <p>13° de substituten-arbeidsauditeur en de parketjuristen” ingevoegd tussen de woorden, zonder vergunning van de arbeidsauditeur;</p> <p>14° de vrederechters en de rechters in de politierechtbank, zonder vergunning van de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg;</p> <p>14°bis de referendarissen bij de politierechtbanken, zonder vergunning van hetzij de voorzitter van de vrederechters en rechters van de politierechtbank hetzij van de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg in de arrondissementen van Brussel en Eupen.</p> <p>15° de hoofdgriffiers, en in voorkomend geval het gerechtspersoneel van niveau A van de steundiensten, zonder vergunning van de eerste voorzitter van het hof, de voorzitter van de rechtbank, de oudstbenoemde rechter in de politierechtbank of de vrederechter van het gerecht waaraan zij verbonden zijn;</p> <p>16° de griffiers-hoofden van dienst en griffiers, zonder vergunning van de hoofdgriffier van het gerecht waaraan zij verbonden zijn.</p>
<p>Art. 332bis. Indien de afwezigheid van een magistraat te wijten is aan ziekte, kan het verlenen van de vergunning bedoeld in de artikelen 331 en 332 afhankelijk worden gesteld van een medische controle door de Administratieve gezondheidsdienst die deel uitmaakt van het Bestuur van de Medische expertise zoals bepaald in het administratief reglement van die dienst.</p>	<p>Art. 332bis. Indien de afwezigheid van een magistraat te wijten is aan ziekte, kan het verlenen van de vergunning bedoeld in de artikelen 331 en 332 afhankelijk worden gesteld van een medische controle door het Bestuur van de Medische expertise zoals bepaald in het administratief reglement van die dienst.</p>
<p>Art. 353bis.(oud artikel 353ter.) De Koning bepaalt de verloven, de vakanties en de afwezigheden wegens arbeidsondergeschiktheid van de referendarissen bij het Hof van Cassatie (en van de referendarissen en de (parketjuristen bij de hoven van beroep, de arbeidshoven en de rechtbanken). Hij kan een regeling voor non-activiteit treffen en het</p>	<p>Art. 353bis. (oud artikel 353ter.) De Koning bepaalt de verloven, de vakanties en de afwezigheden wegens arbeidsondergeschiktheid van de referendarissen bij het Hof van Cassatie en van de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven van beroep, de arbeidshoven en de rechtbanken. Hij kan een regeling voor non-activiteit treffen en het daarbij</p>

<p>daarbij uitgekeerde wachtgeld bepalen.</p>	<p>uitgekeerde wachtgeld bepalen.</p> <p>De Koning regelt de rechtshulp aan de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en bij de rechtbanken en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade, overeenkomstig de bepalingen die op het rijksperoneel van toepassing zijn.</p>
<p>Art. 354. De Koning regelt de eedaflegging van het personeel van de griffies, de parketsecretariaten en van de steundiensten, alsmede van de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie. Hij regelt eveneens de afwezigheid, het verlof en de vakantie van voornoemd personeel, alsmede van de hoofdsecretarissen en de secretarissen.</p> <p>De Koning organiseert de beroepsopleiding van het gerechtspersoneel.</p> <p>De Koning kan voor de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid voor de leden van de griffie en de personeelsleden bedoeld in het eerste lid, de regelingen toepassen die gelden voor het Rijksperoneel.</p> <p>De Koning kan eveneens de stand disponibiteit en het daaraan verbonden wachtgeld bepalen, overeenkomstig de bepalingen die op het Rijksperoneel van toepassing zijn</p>	<p>Art. 354. De Koning regelt de eedaflegging van het personeel van de griffies, de parketsecretariaten en van de steundiensten, alsmede van de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie. Hij regelt eveneens de afwezigheid, het verlof en de vakantie van voornoemd personeel, alsmede van de hoofdgriffiers, de griffiers-hoofden van dienst, de griffiers, de hoofdsecretarissen, de secretarissen.</p> <p>De Koning organiseert de beroepsopleiding van het gerechtspersoneel.</p> <p>De Koning kan voor de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid voor de leden van de griffie en de personeelsleden bedoeld in het eerste lid, de regelingen toepassen die gelden voor het Rijksperoneel.</p> <p>De Koning kan eveneens de stand disponibiteit en het daaraan verbonden wachtgeld bepalen, overeenkomstig de bepalingen die op het Rijksperoneel van toepassing zijn.</p> <p>De Koning regelt de rechtshulp aan griffiers, de secretarissen, het personeel van de griffies, van de parketsecretariaten en van de steundiensten, alsmede aan de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade, overeenkomstig de bepalingen die op het rijksperoneel van toepassing zijn.</p>
<p>Art. 357. § 1. Toegekend worden :</p>	<p>Art. 357. § 1. Toegekend worden :</p>

<p>1° (...)</p> <p>2° een weddebijslag van 2 602,89 EUR aan de jeugdrechters tijdens de duur van hun ambtsuitoefening; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend;</p> <p>3° een weddebijslag van 4 214,19 EUR aan de onderzoeksrechters tijdens de duur van hun ambtsuitoefening; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend;</p> <p>4° een weddebijslag van 2 602,89 EUR aan de substituut-procureurs des Konings gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden die effectief het ambt uitoefenen. Na twee jaar ambtsuitoefening bedraagt deze weddebijslag 6 544,39 EUR . De cumulatie van deze weddebijslag met de wedde en de weddebijslagen bedoeld in artikel 360bis mag 62.905,54 niet overschrijden.</p> <p>5° een weddebijslag van 2 602,89 EUR aan de eerste substituten-procureurs des Konings die de titel van auditeur voeren; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend.</p> <p>6° een weddebijslag van 2 602,89 EUR aan de toegevoegde rechters bedoeld in artikel 86bis en aan de toegevoegde substituut-procureurs des Konings; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend.</p> <p>7° een weddebijslag van 4.214,19 euro aan de rechters in de strafuitvoeringsrechtbank en aan de</p>	<p>1° (...)</p> <p>2° een weddebijslag van (2 602,89 EUR) aan de jeugdrechters tijdens de duur van hun ambtsuitoefening; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend;</p> <p>3° een weddebijslag van (4 214,19 EUR) aan de onderzoeksrechters tijdens de duur van hun ambtsuitoefening; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend zonder dat het totale loon lager mag zijn dan hetwelke de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap;</p> <p>4° een weddebijslag van 2 602,89 EUR aan de substituut-procureurs des Konings gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden die effectief het ambt uitoefenen. Na twee jaar ambtsuitoefening bedraagt deze weddebijslag 6 544,39 EUR. De cumulatie van deze weddebijslag met de wedde en de weddebijslagen bedoeld in artikel 360bis mag 62.905,54 EUR (niet overschrijden).</p> <p>5° een weddebijslag van (2 602,89 EUR) aan de eerste substituten-procureurs des Konings die de titel van auditeur voeren; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend.</p> <p>6° een weddebijslag van (2 602,89 EUR) aan de toegevoegde rechters bedoeld in artikel 86bis en aan de toegevoegde substituut-procureurs des Konings; deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste weddebijslag bedoeld in artikel 360bis wordt toegekend zonder dat het totale loon lager mag zijn dan hetwelke de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap.</p> <p>7° een weddebijslag van 4.214,19 euro aan de rechters in de strafuitvoeringsrechtbank en aan de</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken die het ambt daadwerkelijk uitoefenen. Deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste in artikel 360bis bedoelde weddebijslag wordt toegekend.</p> <p>De weddenbijslag van 2 602,89 EUR bedoeld in het eerste lid, 4°, wordt opgetrokken tot 6 544,39 EUR indien de aldaar bedoelde substituten houder zijn van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of door een niet-universitaire instelling voor hoger onderwijs die is opgenomen in een door de Koning opgestelde lijst. De cumulatie van deze weddenbijslag met de wedde en de weddenbijslagen bedoeld in artikel 360bis mag 62.905,54 EUR niet overschrijden.</p> <p>De substituut-procureur des Konings, gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden, die aangewezen wordt tot eerste substituut, behoudt onder dezelfde voorwaarden als bepaald in het eerste lid, 4° en het tweede lid, de aldaar bedoelde weddebijslag.</p> <p>§ 2. Aan de substituut-procureurs des Konings en aan de toegevoegde substituut-procureurs des Konings wordt per daadwerkelijk geleverde wachtdienst tijdens de nacht of tijdens de weekends of de feestdagen, voor zover hij op de rol van de wachtprestaties ingeschreven staat, een forfaitaire premie toegekend van 235,50 euro. De eerste substituut-procureurs des Konings verkrijgen onder dezelfde voorwaarden een premie van 117,75 EUR. Deze premie is betaalbaar twee maal per jaar, op het einde van het eerste en van het derde trimester van het kalenderjaar.</p> <p>Onder wachtdienst wordt een doorlopende dienst van twaalf uur verstaan tijdens dewelke betrokkenen bereikbaar en beschikbaar zijn, maar zich ook kunnen verplaatsen om prestaties te verrichten op een werkplaats.</p> <p>Het maximumbedrag van de premies op jaarbasis mag niet hoger zijn dan :</p>	<p>substituten-procureur des Konings gespecialiseerd in strafuitvoeringszaken die het ambt daadwerkelijk uitoefenen. Deze weddebijslag wordt gehalveerd wanneer de laatste in artikel 360bis bedoelde weddebijslag wordt toegekend.</p> <p>De weddenbijslag van 2 602,89 EUR bedoeld in het eerste lid, 4°, wordt opgetrokken tot 6 544,39 EUR indien de aldaar bedoelde substituten houder zijn van een diploma waaruit een gespecialiseerde opleiding in het fiscaal recht blijkt, afgegeven door een Belgische universiteit of door een niet-universitaire instelling voor hoger onderwijs die is opgenomen in een door de Koning opgestelde lijst. De cumulatie van deze weddenbijslag met de wedde en de weddenbijslagen bedoeld in artikel 360bis mag 62.905,54 EUR niet overschrijden.</p> <p>De substituut-procureur des Konings, gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden, die aangewezen wordt tot eerste substituut, behoudt onder dezelfde voorwaarden als bepaald in het eerste lid, 4° en het tweede lid, de aldaar bedoelde weddebijslag.</p> <p>§ 2. Aan de substituut-procureurs des Konings en aan de toegevoegde substituut-procureurs des Konings wordt per daadwerkelijk geleverde wachtdienst tijdens de nacht of tijdens de weekends of de feestdagen, voor zover hij op de rol van de wachtprestaties ingeschreven staat, een forfaitaire premie toegekend van 235,50 euro. De eerste substituut-procureurs des Konings verkrijgen onder dezelfde voorwaarden een premie van 117,75 EUR. Deze premie is betaalbaar twee maal per jaar, op het einde van het eerste en van het derde trimester van het kalenderjaar.</p> <p>Onder wachtdienst wordt een doorlopende dienst van twaalf uur verstaan tijdens dewelke betrokkenen bereikbaar en beschikbaar zijn, maar zich ook kunnen verplaatsen om prestaties te verrichten op een werkplaats.</p> <p>Het maximumbedrag van de premies op jaarbasis mag niet hoger zijn dan :</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>1° 4 239,00 EUR tot vierentwintig jaar nuttige anciënniteit;</p> <p>2° 2 119,50 EUR vanaf vierentwintig jaar nuttige anciënniteit.</p> <p>Het maximumbedrag bedoeld in het derde lid, 1°, wordt gehalveerd voor de eerste substituut-procureurs des Konings.</p> <p>De maximumbedragen bedoeld in het derde en het vierde lid worden bovendien verminderd in evenredigheid met het deel van het jaar waarop ze betrekking hebben in functie van de nuttige anciënniteit verworven tijdens die periode.</p> <p>§ 3. Aan de magistraten die worden aangewezen als stagemester, wordt een premie toegekend van 74,37 EUR per maand betaalbaar op het einde van het gerechtelijk jaar mits deze functie minimum drie maanden werd uitgeoefend.</p> <p>§ 4. Een premie wordt toegekend aan de magistraten die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43quinquies van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, voorzover zij benoemd zijn in een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten krachtens de wetgeving op het gebruik der talen in gerechtszaken het bewijs moet leveren van de kennis van meer dan één landstaal</p> <p>Per rechtscollege is het aantal magistraten aan wie een premie wordt toegekend beperkt, al naargelang van het geval, tot het minimumaantal of het aantal zoals voorgeschreven door de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken. De toekenning van de premie gebeurt op basis van de dienstanciënniteit van de magistraat binnen het betrokken rechtscollege.</p> <p>De premie is uitsluitend verschuldigd wanneer de in</p>	<p>1° 4 239,00 EUR tot vierentwintig jaar nuttige anciënniteit;</p> <p>2° 2 119,50 EUR vanaf vierentwintig jaar nuttige anciënniteit.</p> <p>Het maximumbedrag bedoeld in het derde lid, 1°, wordt gehalveerd voor de eerste substituut-procureurs des Konings.</p> <p>De maximumbedragen bedoeld in het derde en het vierde lid worden bovendien verminderd in evenredigheid met het deel van het jaar waarop ze betrekking hebben in functie van de nuttige anciënniteit verworven tijdens die periode zonder dat het totale loon lager mag zijn dan hetwelke de titularis van het ambt genoot in zijn vorige anciënniteitstrap.</p> <p>§ 3. Aan de magistraten die worden aangewezen als stagemester, wordt een premie toegekend van (74,37 EUR) per maand betaalbaar op het einde van het gerechtelijk jaar mits deze functie minimum drie maanden werd uitgeoefend.</p> <p>§ 4. Een premie wordt toegekend aan de magistraten die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43quinquies van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, voorzover zij benoemd zijn in een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten krachtens de wetgeving op het gebruik der talen in gerechtszaken het bewijs moet leveren van de kennis van meer dan één landstaal.</p> <p>Per rechtscollege is het aantal magistraten aan wie een premie wordt toegekend beperkt, al naargelang van het geval, tot het minimumaantal of het aantal zoals voorgeschreven door de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken. De toekenning van de premie gebeurt op basis van de dienstanciënniteit van de magistraat binnen het betrokken rechtscollege.</p> <p>De premie is uitsluitend verschuldigd wanneer de in</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>het eerste lid bedoelde magistraat zijn ambt daadwerkelijk uitoefent in het rechtscollege waar hij benoemd is of hij een opdracht vervult in een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten krachtens de wetgeving op het gebruik der talen in gerechtszaken het bewijs moet leveren van de kennis van meer dan één landstaal.</p> <p>Deze premie wordt eveneens toegekend aan de federale procureur en de federale magistraten die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43quinquies van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken.</p> <p>Het maandbedrag van de premie wordt vastgesteld op :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 281,98 EUR voor de magistraten die het bewijs geleverd hebben van de actieve en passieve mondelinge en van de actieve en passieve schriftelijke kennis van de andere taal; - 216,91 EUR voor de magistraten die het bewijs geleverd hebben van de actieve en passieve mondelinge kennis en van de passieve schriftelijke kennis van de andere taal. <p>De premie wordt tegelijk met de wedde vereffend.</p>	<p>het eerste lid bedoelde magistraat zijn ambt daadwerkelijk uitoefent in het rechtscollege waar hij benoemd is of hij een opdracht vervult in een rechtscollege waar ten minste) een gedeelte van de magistraten krachtens de wetgeving op het gebruik der talen in gerechtszaken het bewijs moet leveren van de kennis van meer dan één landstaal.</p> <p>Deze premie wordt eveneens toegekend aan de federale procureur en de federale magistraten die de kennis hebben bewezen van een andere taal dan die waarin zij de examens van het doctoraat of van de licentie in de rechten hebben afgelegd, overeenkomstig artikel 43quinquies van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken.</p> <p>Het maandbedrag van de premie wordt vastgesteld op :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 281,98 EUR voor de magistraten die het bewijs geleverd hebben van de actieve en passieve mondelinge en van de actieve en passieve schriftelijke kennis van de andere taal; - 216,91 EUR voor de magistraten die het bewijs geleverd hebben van de actieve en passieve mondelinge kennis en van de passieve schriftelijke kennis van de andere taal. <p>De premie wordt tegelijk met de wedde vereffend.</p>																				
<p>Art. 360bis. Aan de magistraten worden de volgende cumulatieve weddebijlagen toegekend :</p> <table border="1" data-bbox="244 1480 807 1839"> <tr> <td>Aantal jaren nuttige ancienniteit</td> <td>Bedrag van de</td> </tr> <tr> <td></td> <td>weddebijslag na</td> </tr> <tr> <td></td> <td>iedere periode</td> </tr> <tr> <td>Eenentwintig jaren :</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Advocaat-generaal bij het hof van beroep en bij het</td> <td>1.778,84 EUR</td> </tr> </table>	Aantal jaren nuttige ancienniteit	Bedrag van de		weddebijslag na		iedere periode	Eenentwintig jaren :		Advocaat-generaal bij het hof van beroep en bij het	1.778,84 EUR	<p>Art. 360bis. Aan de magistraten worden de volgende cumulatieve weddebijlagen toegekend :</p> <table border="1" data-bbox="823 1480 1398 1839"> <tr> <td>Aantal jaren nuttige ancienniteit</td> <td>Bedrag van de</td> </tr> <tr> <td></td> <td>weddebijslag na</td> </tr> <tr> <td></td> <td>iedere periode</td> </tr> <tr> <td>Eenentwintig jaren :</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Advocaat-generaal bij het hof van beroep en bij het</td> <td>1.778,84 EUR</td> </tr> </table>	Aantal jaren nuttige ancienniteit	Bedrag van de		weddebijslag na		iedere periode	Eenentwintig jaren :		Advocaat-generaal bij het hof van beroep en bij het	1.778,84 EUR
Aantal jaren nuttige ancienniteit	Bedrag van de																				
	weddebijslag na																				
	iedere periode																				
Eenentwintig jaren :																					
Advocaat-generaal bij het hof van beroep en bij het	1.778,84 EUR																				
Aantal jaren nuttige ancienniteit	Bedrag van de																				
	weddebijslag na																				
	iedere periode																				
Eenentwintig jaren :																					
Advocaat-generaal bij het hof van beroep en bij het	1.778,84 EUR																				

arbeidshof		arbeidshof	
Voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de	2.212,11 EUR	Voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de	2.212,11 EUR
arbeidsrechtbank en van de rechtbank van koophandel		arbeidsrechtbank en van de rechtbank van koophandel	
waarvan het rechtsgebied ten minste 250.000 inwoners		waarvan het rechtsgebied ten minste 250.000 inwoners	
telt, procureur des Konings en arbeidsauditeur bij die		telt, procureur des Konings en arbeidsauditeur bij die	
rechtbanken		rechtbanken	
Voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de	2.146,74 EUR	Voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de	2.146,74 EUR
arbeidsrechtbank en van de rechtbank van koophandel		arbeidsrechtbank en van de rechtbank van koophandel	
waarvan het rechtsgebied minder dan 250.000 inwoners		waarvan het rechtsgebied minder dan 250.000 inwoners	
telt, procureur des Konings en arbeidsauditeur bij die		telt, procureur des Konings en arbeidsauditeur bij die	
rechtbanken		rechtbanken	
Ondervoorzitter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	2.079,00 EUR	Ondervoorzitter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	2.079,00 EUR
arbeidsrechtbank en in de rechtbank van koophandel,		arbeidsrechtbank en in de rechtbank van koophandel,	
eerste substituut-procureur des Konings en eerste		eerste substituut-procureur des Konings en eerste	
substituut-arbeidsauditeur		substituut-arbeidsauditeur	

Rechter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	3.038,63 EUR	Rechter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	3.038,63 EUR
arbeidsrechtbank, in de rechtbank van koophandel,		arbeidsrechtbank, in de rechtbank van koophandel,	
toegevoegd rechter in die rechtbanken,		toegevoegd rechter in die rechtbanken,	
substituut-procureur des Konings,		substituut-procureur des Konings,	
substituut-arbeidsauditeur, toegevoegd		substituut-arbeidsauditeur, toegevoegd	
substituut-procureur des Konings en toegevoegd		substituut-procureur des Konings en toegevoegd	
substituut-arbeidsauditeur		substituut-arbeidsauditeur	
Vrederechter, toegevoegd vrederechter, rechter in de	2.078,98 EUR	Vrederechter, toegevoegd vrederechter, rechter in de	2.078,98 EUR
politierechtbank en toegevoegd rechter in de		politierechtbank en toegevoegd rechter in de	
politierechtbank		politierechtbank	
De andere magistraten	1.765,85 EUR	De andere magistraten	1.765,85 EUR
Vierentwintig jaren :		Vierentwintig jaren :	
Eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en procureur-	3.423,57 EUR	Eerste voorzitter van het Hof van Cassatie en procureur-	3.423,57 EUR
generaal bij dit Hof		generaal bij dit Hof	
Voorzitter in het Hof van Cassatie en eerste advocaat-	3.246,97 EUR	Voorzitter in het Hof van Cassatie en eerste advocaat-	3.246,97 EUR
generaal bij dit Hof		generaal bij dit Hof	

Advocaat-generaal bij het Hof van Cassatie	2.946,77 EUR	Afdelingsvoorzitter en advocaat-generaal bij het Hof van Cassatie	2.946,77 EUR
Raadsheer in het Hof van Cassatie, eerste voorzitter van	2.893,81 EUR	Raadsheer in het Hof van Cassatie, eerste voorzitter van	2.893,81 EUR
het hof van beroep, eerste voorzitter van het arbeidshof		het hof van beroep, eerste voorzitter van het arbeidshof	
en procureur-generaal bij het hof van beroep		en procureur-generaal bij het hof van beroep	
Kamervoorzitter in het hof van beroep en in het	2.658,37 EUR	Kamervoorzitter in het hof van beroep en in het	2.658,37 EUR
arbeidshof, eerste advocaat-generaal bij het hof van		arbeidshof, eerste advocaat-generaal bij het hof van	
beroep en bij het arbeidshof		beroep en bij het arbeidshof	
Advocaat-generaal bij het hof van beroep en bij het	2.514,64 EUR	Advocaat-generaal bij het hof van beroep en bij het	2.514,64 EUR
arbeidshof		arbeidshof	
Raadsheer in het hof van beroep en in het arbeidshof,	4.440,70 EUR	Raadsheer in het hof van beroep en in het arbeidshof,	4.440,70 EUR
substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep en		substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep en	
substituut-generaal bij het arbeidshof		substituut-generaal bij het arbeidshof	
Voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de	2.212,11 EUR	Voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de	2.212,11 EUR
arbeidsrechtbank en van de rechtbank van koophandel		arbeidsrechtbank en van de rechtbank van koophandel	
waarvan het rechtsgebied ten		waarvan het rechtsgebied ten	

minste 250 000 inwoners		minste 250 000 inwoners	
telt, procureur des Konings en arbeidsauditeur bij die		telt, procureur des Konings en arbeidsauditeur bij die	
rechtbanken		rechtbanken	
Voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de	2.146,74 EUR	Voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg, van de	2.146,74 EUR
arbeidsrechtbank en van de rechtbank van koophandel		arbeidsrechtbank en van de rechtbank van koophandel	
waarvan het rechtsgebied minder dan 250 000 inwoners		waarvan het rechtsgebied minder dan 250 000 inwoners	
telt, procureur des Konings en arbeidsauditeur bij die		telt, procureur des Konings en arbeidsauditeur bij die	
rechtbanken		rechtbanken	
Ondervoorzitter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	2.079,00 EUR	Ondervoorzitter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	2.079,00 EUR
arbeidsrechtbank en in de rechtbank van koophandel,		arbeidsrechtbank en in de rechtbank van koophandel,	
eerste substituut-procureur des Konings en eerste		eerste substituut-procureur des Konings en eerste	
substituut-arbeidsauditeur		substituut-arbeidsauditeur	
Rechter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	3.038,63 EUR	Rechter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	3.038,63 EUR
arbeidsrechtbank, in de rechtbank van koophandel,		arbeidsrechtbank, in de rechtbank van koophandel,	
toegevoegd rechter in die rechtbanken,		toegevoegd rechter in die rechtbanken,	

substituut-procureur des Konings,		substituut-procureur des Konings,	
substituut-arbeidsauditeur, toegevoegd		substituut-arbeidsauditeur, toegevoegd	
substituut-procureur des Konings en toegevoegd		substituut-procureur des Konings en toegevoegd	
substituut-arbeidsauditeur		substituut-arbeidsauditeur	
Vrederechter, toegevoegd vrederechter, rechter in de	2.078,98 EUR	Vrederechter, toegevoegd vrederechter, rechter in de	2.078,98 EUR
politierechtbank en toegevoegd rechter in de		politierechtbank en toegevoegd rechter in de	
politierechtbank		politierechtbank	
Zevenentwintig jaren :		Zevenentwintig jaren :	
Rechter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	3.038,63 EUR	Rechter in de rechtbank van eerste aanleg, in de	3.038,63 EUR
arbeidsrechtbank, in de rechtbank van koophandel,		arbeidsrechtbank, in de rechtbank van koophandel,	
toegevoegd rechter in die rechtbanken,		toegevoegd rechter in die rechtbanken,	
substituut-procureur des Konings,		substituut-procureur des Konings,	
substituut-arbeidsauditeur, toegevoegd		substituut-arbeidsauditeur, toegevoegd	
substituut-procureur des Konings en toegevoegd		substituut-procureur des Konings en toegevoegd	
substituut-arbeidsauditeur		substituut-arbeidsauditeur	

<p>Art. 363. De magistraten van de rechterlijke orde komen in aanmerking voor het kraamgeld en de kinderbijslagen, aan de bestuursambtenaren toegekend. De andere bij de wedde komende toelagen, vergoedingen en uitkeringen, aan de bestuursambtenaren toegekend, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden verleend aan de magistraten van de rechterlijke orde.</p> <p>(Voor de toepassing van het eerste lid worden de toegevoegde rechters bedoeld in artikel 86bis, de toegevoegde substituten van de procureur des Konings en de toegevoegde substituten van het arbeidsauditoraat geacht hun administratieve standplaats te hebben op de zetel van het hof van beroep of van het arbeidshof van het rechtsgebied waar ze zijn benoemd. (Magistraten die met toepassing van artikel 144bis, § 3, tweede lid, belast zijn met een opdracht, behouden hun administratieve standplaats in het rechtscollege waar zij zijn benoemd.))</p> <p>De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder ook het voordeel van de bepalingen betreffende de vergoeding van de kosten van dokter, chirurg, apotheker, ziekenhuis, prothese en orthopedie, voortvloeiend uit arbeidsongevallen overkomen in dienst of op de weg naar of van het werk, wordt uitgebreid tot de magistraten van de rechterlijke orde.</p>	<p>Art. 363. De magistraten van de rechterlijke orde komen in aanmerking voor het kraamgeld en de kinderbijslagen, aan de bestuursambtenaren toegekend. De andere bij de wedde komende toelagen, vergoedingen en uitkeringen, aan de bestuursambtenaren toegekend, worden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden verleend aan de magistraten van de rechterlijke orde.</p> <p>(Voor de toepassing van het eerste lid worden de toegevoegde rechters bedoeld in artikel 86bis, de toegevoegde substituten van de procureur des Konings en de toegevoegde substituten van het arbeidsauditoraat geacht hun administratieve standplaats te hebben op de zetel van het hof van beroep of van het arbeidshof van het rechtsgebied waar ze zijn benoemd. (Magistraten die met toepassing van artikel 144bis, § 3, tweede lid, belast zijn met een opdracht, behouden hun administratieve standplaats in het rechtscollege waar zij zijn benoemd.))</p> <p>De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder ook het voordeel van de bepalingen betreffende de vergoeding van de kosten van dokter, chirurg, apotheker, ziekenhuis, prothese en orthopedie, voortvloeiend uit arbeidsongevallen overkomen in dienst of op de weg naar of van het werk, wordt uitgebreid tot de magistraten van de rechterlijke orde.</p> <p>De Koning regelt de rechtshulp aan de magistraten der rechterlijke orde, de rechters in sociale zaken, de rechters in handelszaken en de raadsheren in sociale zaken en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade.</p>
	<p>Art. 366bis. De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit een postvergoeding en de modaliteiten van de opdrachten bedoeld in de artikelen 308, 309bis, 323bis en 327 vaststellen.</p>
<p>Art. 366. § 1. De artikelen 362, 363 en 365, § 1, zijn van toepassing op de wedden, weddenbijslagen en anciënniteitsverhogingen van het gerechtspersoneel.</p> <p>§ 2. Voor de berekening van de anciënniteit komen in aanmerking :</p>	<p>Art. 366. § 1. De artikelen 362, 363 en 365, § 1, zijn van toepassing op de wedden, weddenbijslagen en anciënniteitsverhogingen van het gerechtspersoneel.</p> <p>§ 2. Voor de berekening van de anciënniteit komen in aanmerking :</p>

<p>1° de periode gedurende dewelke vanaf de leeftijd van 21 jaar een ambt in een hof of een rechtbank is uitgeoefend;</p> <p>2° de tijd van inschrijving bij de balie, evenals de uitoefening van het ambt van notaris door een doctor, licentiaat of master in de rechten;</p> <p>3° de tijd besteed aan onderwijs van het recht aan een Belgische universiteit;</p> <p>4° de tijd van ambtsvervulling bij de Raad van State, als lid van de Raad van State, van het auditoraat of van het coördinatiebureau;</p> <p>5° onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 365, § 1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de duur van de diensten verricht vanaf de leeftijd van 21 jaar in een Rijksdienst en in een dienst van Afrika. - de duur van de werkelijke diensten met volledige prestaties vanaf de leeftijd van 21 jaar verricht in andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika of als titularis van een ambt bezoldigd door middel van een weddetoelage in een gesubsidieerde vrije onderwijsinrichting. <p>Ingeval sommige van die ambten gelijktijdig zijn uitgeoefend, is de samenvoeging daarvan voor de berekening van de weddeverhogingen niet geoorloofd.</p> <p>De uitdrukking " Rijksdienst " bedoelt elke dienst die afhangt van de wetgevende, de uitvoerende of de rechterlijke macht en die niet de staat van rechtspersoon heeft.</p> <p>De uitdrukking " dienst van Afrika " bedoelt elke dienst zonder rechtspersoonlijkheid die afhangt van het gouvernement van Belgisch-Kongo of van het gouvernement van Ruanda-Urundi.</p> <p>De uitdrukking " andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika " bedoelt :</p>	<p>1° de periode gedurende dewelke een ambt in een hof of een rechtbank is uitgeoefend;</p> <p>2° de tijd van inschrijving bij de balie, evenals de uitoefening van het ambt van notaris door een doctor, licentiaat of master in de rechten;</p> <p>3° de tijd besteed aan onderwijs van het recht aan een Belgische universiteit;</p> <p>4° de tijd van ambtsvervulling bij de Raad van State, als lid van de Raad van State, van het auditoraat of van het coördinatiebureau;</p> <p>5° onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 365, § 1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de duur van de diensten verricht vanaf de leeftijd van 21 jaar in een Rijksdienst en in een dienst van Afrika. - de duur van de werkelijke diensten met volledige prestaties vanaf de leeftijd van 21 jaar verricht in andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika of als titularis van een ambt bezoldigd door middel van een weddetoelage in een gesubsidieerde vrije onderwijsinrichting. <p>Ingeval sommige van die ambten gelijktijdig zijn uitgeoefend, is de samenvoeging daarvan voor de berekening van de weddeverhogingen niet geoorloofd.</p> <p>De uitdrukking " Rijksdienst " bedoelt elke dienst die afhangt van de wetgevende, de uitvoerende of de rechterlijke macht en die niet de staat van rechtspersoon heeft.</p> <p>De uitdrukking " dienst van Afrika " bedoelt elke dienst zonder rechtspersoonlijkheid die afhangt van het gouvernement van Belgisch-Kongo of van het gouvernement van Ruanda-Urundi.</p> <p>De uitdrukking " andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika " bedoelt :</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>a) elke dienst met rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder de uitvoerende macht;</p> <p>b) elke dienst met rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder het gouvernement van Belgisch-Kongo of onder het gouvernement van Ruanda-Urundi;</p> <p>c) elke gemeente- of provinciedienst;</p> <p>d) elke andere instelling naar Belgisch recht, die voldoet aan collectieve noodwendigheden van lokaal of algemeen belang, en aan welke oprichting of bijzondere leiding de openbare overheid klaarblijkelijk een overwegend aandeel heeft, alsook elke andere instelling van koloniaal recht die beantwoordde aan dezelfde voorwaarden.</p> <p>6° onverminderd de toepassing van de bepalingen van § 1, de duur van de diensten die volgens de bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries in aanmerking kunnen worden genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van de ambtenaren van niveau A en dit volgens dezelfde regels.</p> <p>Indien sommige van die ambten gelijktijdig werden uitgeoefend, is de samenvoeging daarvan voor de berekening van de weddenverhogingen niet geoorloofd.</p> <p>Indien sommige van die ambten achtereenvolgens werden uitgeoefend, wordt de duur van die uitoefening samengeteld. De overblijvende diensten worden gevaloriseerd naar het belang dat eraan wordt toegekend in de categorie waartoe zij behoren.</p>	<p>a) elke dienst met rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder de uitvoerende macht;</p> <p>b) elke dienst met rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder het gouvernement van Belgisch-Kongo of onder het gouvernement van Ruanda-Urundi;</p> <p>c) elke gemeente- of provinciedienst;</p> <p>d) elke andere instelling naar Belgisch recht, die voldoet aan collectieve noodwendigheden van lokaal of algemeen belang, en aan welke oprichting of bijzondere leiding de openbare overheid klaarblijkelijk een overwegend aandeel heeft, alsook elke andere instelling van koloniaal recht die beantwoordde aan dezelfde voorwaarden.</p> <p>6° onverminderd de toepassing van de bepalingen van § 1, de duur van de diensten die volgens de bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten en het personeel van het ministerie van defensie in aanmerking kunnen worden genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van de ambtenaren van niveau A en dit volgens dezelfde regels.</p> <p>Indien sommige van die ambten gelijktijdig werden uitgeoefend, is de samenvoeging daarvan voor de berekening van de weddenverhogingen niet geoorloofd.</p> <p>Indien sommige van die ambten achtereenvolgens werden uitgeoefend, wordt de duur van die uitoefening samengeteld. De overblijvende diensten worden gevaloriseerd naar het belang dat eraan wordt toegekend in de categorie waartoe zij behoren.</p>
<p>Art. 373. Toegekend worden :</p> <p>1° een weddenbijslag van 2 221,91 euro aan de griffier die de onderzoeksrechter of jeugdrechter gedurende minstens een maand bijstaat;</p> <p>2° een premie van 123,95 euro per zaak aan de griffier die gedurende de zitting van het hof van</p>	<p>Art. 373. Toegekend worden :</p> <p>1° een weddenbijslag van 2 221,91 euro aan de griffier die de onderzoeksrechter of jeugdrechter gedurende minstens een maand bijstaat;</p> <p>2° een premie van 123,95 euro per zaak aan de griffier die gedurende de zitting van het hof van</p>

<p>assisen het ambt van griffier van het hof van assisen uitoefent;</p> <p>3° een maandelijksse toelage van 110 euro aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten en de personeelsleden van niveau A die het bewijs leveren van de grondige kennis van de tweede taal, zoals bepaald in artikel 53, § 6, derde lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, op voorwaarde dat zij hun ambt uitoefenen bij een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten of van de leden van de griffie of het parketsecretariaat krachtens de voornoemde wet het bewijs moeten leveren van de kennis van meer dan een landstaal</p> <p>4° een maandelijksse toelage van 60 euro aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten en de personeelsleden van niveau A die het bewijs leveren van de functionele kennis van de tweede taal, zoals bepaald in artikel 53, § 6, vierde lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, op voorwaarde dat zij hun ambt uitoefenen bij een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten of van de leden van de griffie of het parketsecretariaat krachtens de voornoemde wet het bewijs moeten leveren van de kennis van meer dan een landstaal.</p> <p>De premie bedoeld in het eerste lid, 3° en 4°, wordt enkel toegekend aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten, en de personeelsleden van niveau A die in dienstactiviteit zijn en een wedde genieten. De premie wordt tegelijk met de wedde</p>	<p>assisen het ambt van griffier van het hof van assisen uitoefent;</p> <p>3° een maandelijksse toelage van 110 euro aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten en de personeelsleden van niveau A die het bewijs leveren van de grondige kennis van de tweede taal, zoals bepaald in artikel 53, § 6, derde lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, op voorwaarde dat zij hun ambt uitoefenen bij een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten of van de leden van de griffie of het parketsecretariaat krachtens de voornoemde wet het bewijs moeten leveren van de kennis van meer dan een landstaal of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt;</p> <p>4° een maandelijksse toelage van 60 euro aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten en de personeelsleden van niveau A die het bewijs leveren van de functionele kennis van de tweede taal, zoals bepaald in artikel 53, § 6, vierde lid, van de wet van 15 juni 1935 op het gebruik der talen in gerechtszaken, op voorwaarde dat zij hun ambt uitoefenen bij een rechtscollege waar ten minste een gedeelte van de magistraten of van de leden van de griffie of het parketsecretariaat krachtens de voornoemde wet het bewijs moeten leveren van de kennis van meer dan een landstaal of zij tewerkgesteld zijn bij een federale overheidsdienst, commissie, instelling of dienst waarvan het ambtsgebied het ganse land bestrijkt;</p> <p>5° een jaarlijkse directiepremie van 1000 euro aan de leden van de griffie en het parketsecretariaat, overeenkomstig de voorwaarden bepaalde voor de toekenning ervan aan de personeelsleden van niveau B, bedoeld in artikel 177, §2;</p> <p>De premie bedoeld in het eerste lid, 3° en 4°, wordt enkel toegekend aan de leden van de griffies, van de parketsecretariaten, en de personeelsleden van niveau A die in dienstactiviteit zijn en een wedde genieten. De premie wordt tegelijk met de wedde</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>vereffend. Bij onvolledige prestaties wordt zij naar rata van de geleverde prestaties uitbetaald.</p>	<p>vereffend. Bij onvolledige prestaties wordt zij naar rata van de geleverde prestaties uitbetaald.</p> <p>In geval van onderbreking van de ambtsuitoefening is de toelage alleen verschuldigd als die onderbreking niet langer duurt dan dertig dagen.</p> <p>In volgende gevallen is het vorige lid niet van toepassing:</p> <p>1° afwezigheid wegens ziekte;</p> <p>2° afwezigheid wegens een ongeval voorgekomen op het werk of op weg naar en van het werk of wegens een beroepsziekte;</p> <p>3° afwezigheid gewettigd door het bekomen van verlof of werkonderbreking bedoeld in de artikelen 39, 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971, in artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en in de artikelen 21 tot 25bis, 28, 30 tot 34 en 65, §1, van het koninklijk besluit van 16 maart 2011 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan.</p>
<p>Art. 375. § 1. De personeelsleden van het niveau A of de leden van een griffie of een parketsecretariaat, die in toepassing van de artikelen 330, en 330bis, gedurende een ononderbroken periode van één maand een hoger ambt uitoefenen, ontvangen een toelage waarvan het bedrag wordt bepaald op het verschil tussen de bezoldiging welke het personeelslid zou genieten in de graad van het voorlopig uitgeoefend ambt en de bezoldiging welke hij geniet in zijn werkelijke graad.</p> <p>De bezoldiging bedoeld in het voorgaande lid omvat :</p> <p>1° de wedde, in voorkomend geval met inbegrip van de verschuldigde weddenbijslagen;</p> <p>2° eventueel de haard- of standplaatstoelage.</p>	<p>Art. 375. § 1. De personeelsleden van het niveau A of de leden van een griffie of een parketsecretariaat, die in toepassing van de artikelen 330, en 330bis, gedurende een ononderbroken periode van één maand een hoger ambt uitoefenen, ontvangen een toelage waarvan het bedrag wordt bepaald op het verschil tussen de bezoldiging welke het personeelslid zou genieten in de graad van het voorlopig uitgeoefend ambt en de bezoldiging welke hij geniet in zijn werkelijke graad.</p> <p>De bezoldiging bedoeld in het voorgaande lid omvat :</p> <p>1° de wedde, in voorkomend geval met inbegrip van de verschuldigde weddenbijslagen;</p> <p>2° eventueel de haard- of standplaatstoelage.</p>

<p>§ 2. De leden van een griffie of een parketsecretariaat, die in toepassing van de artikelen 328 of 329bis, geroepen worden om gedurende ten minste drie opeenvolgende maanden een hoger ambt te vervullen, ontvangen een toelage, waarvan het bedrag wordt bepaald op de helft van het in § 1. bedoelde bedrag.</p> <p>§ 3. De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van de federale overheidsdiensten, geldt eveneens voor deze toelage.</p> <p>Zij wordt gekoppeld aan de spilindex 138,01.</p> <p>De toelage is onderworpen aan de bijdrage voor het stelsel van de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit sector gezondheidszorgen en aan de bijzondere bijdrage voor de financiering van het stelsel van de sociale zekerheid.</p> <p>De toelage is evenwel niet onderworpen aan de inhouding bestemd voor de financiering van het wettelijk pensioen.</p> <p>§ 4. Deze toelage wordt verleend onder dezelfde voorwaarden als de toelage verleend voor de uitoefening van een hoger ambt, toegekend aan de personeelsleden van het niveau B, C en D, bedoeld in artikel 179.</p>	<p>§ 2. De leden van een griffie of een parketsecretariaat, die in toepassing van de artikelen 328 of 329bis, geroepen worden om gedurende ten minste drie opeenvolgende maanden een hoger ambt te vervullen, ontvangen een toelage, waarvan het bedrag wordt bepaald op de helft van het in § 1. bedoelde bedrag.</p> <p>§ 3. De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van de federale overheidsdiensten, geldt eveneens voor deze toelage.</p> <p>Zij wordt gekoppeld aan de spilindex 138,01.</p> <p>De toelage is onderworpen aan de bijdrage voor het stelsel van de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit sector gezondheidszorgen en aan de bijzondere bijdrage voor de financiering van het stelsel van de sociale zekerheid.</p> <p>De toelage is evenwel niet onderworpen aan de inhouding bestemd voor de financiering van het wettelijk pensioen.</p> <p>§ 4. Deze toelage wordt verleend onder dezelfde voorwaarden als de toelage verleend voor de uitoefening van een hoger ambt, toegekend aan de personeelsleden van het niveau B, C en D, bedoeld in artikel 177.</p>
<p>Art. 398. Onverminderd de toepassing van de artikelen 143bis en 143ter heeft het Hof van Cassatie een recht van toezicht op de hoven van beroep en de arbeidshoven, de hoven van beroep op de rechtbanken van eerste aanleg en de rechtbanken van koophandel van hun rechtsgebied en de arbeidshoven op de arbeidsrechtbanken van hun rechtsgebied en de rechtbanken van eerste aanleg op de vredegerichten en de politierechtbanken van het arrondissement.</p>	<p>Art. 398. Onverminderd de toepassing van de artikelen 143bis en 143quater heeft het Hof van Cassatie een recht van toezicht op de hoven van beroep en de arbeidshoven, de hoven van beroep op de rechtbanken van eerste aanleg en de rechtbanken van koophandel van hun rechtsgebied en de arbeidshoven op de arbeidsrechtbanken van hun rechtsgebied en de rechtbanken van eerste aanleg op de vredegerichten en de politierechtbanken van het arrondissement.</p>
<p>Art. 399. Onverminderd de toepassing van de artikelen 143bis en 143ter waakt de procureur-generaal bij het hof van beroep, onder het gezag van</p>	<p>Art. 399. Onverminderd de toepassing van de artikelen 143bis en 143quater waakt de procureur-generaal bij het hof van beroep), onder het gezag van</p>

<p>de minister van Justitie, voor de handhaving van de orde in de hoven en in de rechtbanken.</p> <p>Onverminderd de toepassing van de artikelen 143bis en 143ter waken de procureur-generaal, de procureur des Konings en de arbeidsauditeurs), onder hetzelfde gezag, voor de handhaving van de tucht, de regelmatige uitoefening van de dienst en de uitvoering van de wetten en verordeningen in de rechtbanken.</p> <p>Wanneer de procureur-generaal, de procureur des Konings of de arbeidsauditeur dienaangaande opmerkingen heeft te maken, zijn de eerste voorzitter van het hof en de voorzitter van de rechtbank ertoe gehouden op zijn verzoek de algemene vergadering bijeen te roepen.</p>	<p>de minister van Justitie, voor de handhaving van de orde in de hoven en in de rechtbanken.</p> <p>Onverminderd de toepassing van de artikelen 143bis en 143quater waken de procureur-generaal, de procureur des Konings en de arbeidsauditeurs), onder hetzelfde gezag, voor de handhaving van de tucht, de regelmatige uitoefening van de dienst en de uitvoering van de wetten en verordeningen in de rechtbanken.</p> <p>Wanneer de procureur-generaal, de procureur des Konings of de arbeidsauditeur dienaangaande opmerkingen heeft te maken, zijn de eerste voorzitter van het hof en de voorzitter van de rechtbank ertoe gehouden op zijn verzoek de algemene vergadering bijeen te roepen.</p>
<p>Art. 400. Onverminderd de toepassing van de artikelen 143bis en 143ter oefent de Minister van Justitie toezicht uit op alle ambtenaren van het openbaar ministerie, de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie op de federale procureur en op alle procureurs-generaal bij de hoven van beroep, de federale procureur op de federale magistraten, de voorzitter van het college van procureurs-generaal op de bijstandsmagistraten en de procureurs-generaal op de leden van het parket-generaal en van het arbeidsauditoraat-generaal, op de procureurs des Konings en hun substituten.</p>	<p>Art. 400. Onverminderd de toepassing van de artikelen 143bis en 143quater oefent de Minister van Justitie toezicht uit op alle ambtenaren van het openbaar ministerie, de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie op de federale procureur en op alle procureurs-generaal bij de hoven van beroep, de federale procureur op de federale magistraten, de voorzitter van het college van procureurs-generaal op de bijstandsmagistraten en de procureurs-generaal op de leden van het parket-generaal en van het arbeidsauditoraat-generaal, op de procureurs des Konings en hun substituten.</p>
<p>Art. 428bis. Kunnen bovendien de titel van advocaat voeren en het beroep uitoefenen, de onderdanen van een Lid-Staat van de Europese Unie die voldoen aan de hiernavolgende voorwaarden :</p> <p>1° houder zijn van een diploma, getuigschrift of andere titel bedoeld in artikel 1, a, van de Europese Richtlijn van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger-onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van ten minste drie jaar worden afgesloten, en waaruit blijkt dat de houder de vereiste kwalificaties bezit om in een Lid-Staat van de Europese Unie tot het beroep van advocaat te worden toegelaten;</p> <p>2° de overlegging van :</p>	<p>Art. 428bis. Kunnen bovendien de titel van advocaat voeren en het beroep uitoefenen, de onderdanen van een Lid-Staat van de Europese Unie die voldoen aan de hiernavolgende voorwaarden :</p> <p>1° houder zijn van een diploma, getuigschrift of andere titel bedoeld in de Richtlijn 2005/36 van het Europees Parlement en de Raad van 7 september 2005 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties, en waaruit blijkt dat de houder de vereiste kwalificaties bezit om in een Lid-Staat van de Europese Unie tot het beroep van advocaat te worden toegelaten;</p> <p>2° de overlegging van :</p>

<p>a) een bewijs van goed zedelijk gedrag;</p> <p>b) en een getuigschrift waaruit blijkt dat gegadigde nooit failliet is gegaan;</p> <p>c) alsmede een getuigschrift waaruit blijkt dat de gegadigde nooit handelingen heeft verricht die aanleiding kunnen geven tot opschorting of verbod van de uitoefening van het beroep van advocaat, zijnde een ernstige fout bij de uitoefening van het beroep van advocaat of een misdrijf;</p> <p>d) de lijst van de onderwerpen waarover de gegadigde is ondervraagd teneinde zijn diploma, getuigschrift of een andere in 1° bedoelde titel te behalen, evenals het bewijs van eventuele beroepservaring;</p> <p>3° voldaan hebben aan een bekwaamheidsproef, georganiseerd door(de Orde van Vlaamse balies respectievelijk de Ordre des barreaux francophones et germanophone, naargelang de balie waar zij om hun inschrijving verzoeken, wanneer de ontvangen opleiding verband houdt met vakgebieden welke wezenlijk verschillen van die waarop het Belgische diploma van licentiaat in de rechten betrekking heeft , tenzij de kennis die de betrokkene heeft verworven tijdens zijn beroepservaring van dien aard is dat ze deze wezenlijke verschillen geheel of gedeeltelijk ondervangen.</p> <p>Onverminderd artikel 428nonies zijn de gegadigden die aan de voorafgaande voorwaarden hebben voldaan, gemachtigd de eed van advocaat af te leggen. Zij worden vrijgesteld van de stageverplichtingen die door het Belgisch recht worden opgelegd en kunnen om hun inschrijving op het tableau van de Orde verzoeken op voorwaarde dat zij in een Lidstaat van de Europese Unie een stage hebben volbracht die de inschrijving aan een balie van die Staat mogelijk maakt. Zij worden eveneens van de stageverplichtingen vrijgesteld indien het recht van de Staat waar het diploma is behaald of de Staat waarvan de gegadigde onderdaan is, deze verplichtingen niet oplegt. In de andere gevallen wordt aan de gegadigden die aan genoemde</p>	<p>a) een bewijs van goed zedelijk gedrag;</p> <p>b) en een getuigschrift waaruit blijkt dat gegadigde nooit failliet is gegaan;</p> <p>c) alsmede een getuigschrift waaruit blijkt dat de gegadigde nooit handelingen heeft verricht die aanleiding kunnen geven tot opschorting of verbod van de uitoefening van het beroep van advocaat, zijnde een ernstige fout bij de uitoefening van het beroep van advocaat of een misdrijf;</p> <p>d) de lijst van de onderwerpen waarover de gegadigde is ondervraagd teneinde zijn diploma, getuigschrift of een andere in 1° bedoelde titel te behalen, evenals het bewijs van eventuele beroepservaring;</p> <p>3° voldaan hebben aan een bekwaamheidsproef, georganiseerd door de Orde van Vlaamse balies respectievelijk de Ordre des barreaux francophones et germanophone, naargelang de balie waar zij om hun inschrijving verzoeken, wanneer de ontvangen opleiding verband houdt met vakgebieden welke wezenlijk verschillen van die waarop het Belgische diploma van licentiaat in de rechten betrekking heeft , tenzij de kennis die de betrokkene heeft verworven tijdens zijn beroepservaring van dien aard is dat ze deze wezenlijke verschillen geheel of gedeeltelijk ondervangen.</p> <p>Onverminderd artikel 428nonies zijn de gegadigden die aan de voorafgaande voorwaarden hebben voldaan, gemachtigd de eed van advocaat af te leggen. Zij worden vrijgesteld van de stageverplichtingen die door het Belgisch recht worden opgelegd en kunnen om hun inschrijving op het tableau van de Orde verzoeken op voorwaarde dat zij in een Lidstaat van de Europese Unie een stage hebben volbracht die de inschrijving aan een balie van die Staat mogelijk maakt. Zij worden eveneens van de stageverplichtingen vrijgesteld indien het recht van de Staat waar het diploma is behaald of de Staat waarvan de gegadigde onderdaan is, deze verplichtingen niet oplegt. In de andere gevallen wordt aan de gegadigden die aan genoemde</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>voorwaarden hebben voldaan toegelaten de eed van advocaat af te leggen en om hun inschrijving op de lijst van de stagiairs te verzoeken, onverminderd artikel 428nonies. Zij zijn onderworpen aan alle stageverplichtingen, zoals die voortvloeien uit de wet, uit de reglementen van de Orde van Vlaamse balies respectievelijk de Orde des barreaux francophones et germanophone, naargelang de balie waar zij om hun inschrijving verzoeken en uit het huishoudelijk reglement van de balie waar zij om hun inschrijving verzoeken.</p>						<p>voorwaarden hebben voldaan toegelaten de eed van advocaat af te leggen en om hun inschrijving op de lijst van de stagiairs te verzoeken, onverminderd artikel 428nonies. Zij zijn onderworpen aan alle stageverplichtingen, zoals die voortvloeien uit de wet, uit de reglementen van de Orde van Vlaamse balies respectievelijk de Orde des barreaux francophones et germanophone, naargelang de balie waar zij om hun inschrijving verzoeken en uit het huishoudelijk reglement van de balie waar zij om hun inschrijving verzoeken.</p>					
<p>Wijzigingen van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers, de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie</p>						<p>Wijzigingen van de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers, de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie</p>					
<p>Art. 170. § 1. De personen die op het moment van de inwerkingtreding van deze wet titularis zijn van één van de geschrapte graden die hierna in kolom 1 zijn opgenomen, waaraan de wedden, weddenschaal en weddenbijslagen zijn toegekend die in kolom 2 zijn opgenomen, worden ambtshalve benoemd in de klasse die in kolom 3 is opgenomen, bezoldigd in de weddenschaal die in kolom 4 is opgenomen en dragen de titel hier tegenover vermeld in kolom 5.</p>						<p>Art. 170. § 1. De personen die op het moment van de inwerkingtreding van deze wet titularis zijn van één van de geschrapte graden die hierna in kolom 1 zijn opgenomen, waaraan de wedden, weddenschaal en weddenbijslagen zijn toegekend die in kolom 2 zijn opgenomen, worden ambtshalve benoemd in de klasse die in kolom 3 is opgenomen, bezoldigd in de weddenschaal die in kolom 4 is opgenomen en dragen de titel hier tegenover vermeld in kolom 5.</p>					
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
Hof van	Hoofdgri ffier	Minimu m-	A3	A33	Hoofdgri ffier	Hof van	Hoofdgri ffier	Minimu m-	A3	A33	Hoofdgri ffier
Cassatie/ Parket van	Hoofdse cretaris	wedde :		Minimu m-	Hoofdse cretaris	Cassatie/ Parket van	Hoofdse cretaris	wedde :		Minimu m-	Hoofdse cretaris
het Hof van		37 694,74		wedde :		het Hof van		37 694,74		wedde :	
Cassatie		Maximu m-		38 880,00		Cassatie		Maximu m-		38 880,00	
		wedde :		Maximu m-				wedde :		Maximu m-	
		50 327,91		wedde :				50 327,91		wedde :	
				51 360,00						51 360,00	
Hoven van	Hoofdgri ffier	Minimu m-	A3	A32	Hoofdgri ffier	Hoven van	Hoofdgri ffier	Minimu m-	A3	A32	Hoofdgri ffier

beroepen	Hoofdsecretaris	wedde :		Minimum-	Hoofdsecretaris	beroepen	Hoofdsecretaris	wedde :		Minimum-	Hoofdsecretaris
arbeidshoven/		35 465,30		wedde :		arbeidshoven/		35 465,30		wedde :	
Parket van		Maximum-		35 880,00		Parket van		Maximum-		35 880,00	
het hof van		wedde :		Maximum-		het hof van		wedde :		Maximum-	
beroep,		48 098,47		wedde :		beroep,		48 098,47		wedde :	
parket van				48 360,00		parket van				48 360,00	
het						het					
arbeidshof						arbeidshof					
en Federaal						en Federaal					
parket						parket					
Rechtbanken	Hoofdgriffier	Minimum-	A3	A32	Hoofdgriffier	Rechtbanken	Hoofdgriffier	Minimum-	A3	A32	Hoofdgriffier
van eerste	Hoofdsecretaris	wedde :		Minimum-	Hoofdsecretaris	van eerste	Hoofdsecretaris	wedde :		Minimum-	Hoofdsecretaris
aanleg,		33 681,72		wedde :		aanleg,		33 681,72		wedde :	
arbeids-		Maximum-		35 880,00		arbeids-		Maximum-		35 880,00	
rechtbanken		wedde :		Maximum-		rechtbanken		wedde :		Maximum-	
en		46 314,89		wedde :		en		46 314,89		wedde :	
rechtbanken				48 360,00		rechtbanken				48 360,00	
van						van					
koophandel/						koophandel/					
Parket van						Parket van					
de procureur						de procureur					
des Konings						des Konings					
en parket van de						en parket van de					
arbeids-						arbeids-					
auditeur,						auditeur,					
waarvan het						waarvan het					
rechtsgebied						rechtsgebied					
ten minste						ten minste					

250 000						250 000					
inwoners telt						inwoners telt					
Rechtbanken	Hoofdgrieffier	Minimum-	A3	A31	Hoofdgrieffier	Rechtbanken	Hoofdgrieffier	Minimum-	A3	A31	Hoofdgrieffier
van eerste	Hoofdsecretaris	wedde :		Minimum-	Hoofdsecretaris	van eerste	Hoofdsecretaris	wedde :		Minimum-	Hoofdsecretaris
aanleg,		29 371,48		wedde :		aanleg,		29 371,48		wedde :	
arbeids-		Maximum-		32 226,25		arbeids-		Maximum-		32380	
rechtbanken		wedde :		Maximum-		rechtbanken		wedde :		Maximum-	
en		42 004,65		wedde :		en		42 004,65		wedde :	
rechtbanken				44 859,42		rechtbanken				44860	
van						van					
koophandel/						koophandel/					
Parket van de procureur						Parket van de procureur					
des Konings						des Konings					
en parket van de						en parket van de					
arbeids-auditeur,						arbeids-auditeur,					
waarvan het						waarvan het					
rechtsgebied						rechtsgebied					
minder dan						minder dan					
250 000						250 000					
inwoners telt						inwoners telt					
Vredegerichten	Hoofdgrieffier	Minimum-	A2	A22	Hoofdgrieffier	Vredegerichten	Hoofdgrieffier	Minimum-	A2	A22	Hoofdgrieffier
en politie-		wedde :		Minimum-		en politie-		wedde :		Minimum-	
rechtbanken		27 513,62		wedde :		rechtbanken		27 513,62		wedde :	
		Maximum-		28 880,00				Maximum-		28 880,00	
		wedde :		Maximum-				wedde :		Maximum-	
		40 146,79		wedde :				40 146,79		wedde :	

				41 360,00						41 360,00	
Hof van	Griffier hoofd	Minimu m-	A2	A23	Griffier hoofd	Hof van	Griffier hoofd	Minimu m-	A2	A23	Griffier hoofd
Cassatie/ van dienst/	van dienst/	wedde :		Minimu m-	van dienst/	Cassatie/ van dienst/	van dienst/	wedde :		Minimu m-	van dienst/
Parket van	Secretari s	27 513,62		wedde :	Secretari s hoofd	Parket van	Secretari s	27 513,62		wedde :	Secretari s hoofd
het Hof van	hoofd van	Maximu m-		31 880,00	van dienst	het Hof van	hoofd van	Maximu m-		31 880,00	van dienst
Cassatie	dienst	wedde :		Maximu m-		Cassatie	dienst	wedde :		Maximu m-	
		40 146,79		wedde :				40 146,79		wedde :	
				44 360,00						44 360,00	
Hoven van	Griffier hoofd	Minimu m-	A2	A23	Griffier hoofd	Hoven van	Griffier hoofd	Minimu m-	A2	A23	Griffier hoofd
beroep en	van dienst/	wedde :		Minimu m-	van dienst/	beroep en	van dienst/	wedde :		Minimu m-	van dienst/
arbeidsh oven/ van	Secretari s	25 358,51		wedde :	Secretari s hoofd	arbeidsh oven/ van	Secretari s	25 358,51		wedde :	Secretari s hoofd
Parket van	hoofd van	Maximu m-		31 880,00	van dienst	Parket van	hoofd van	Maximu m-		31 880,00	van dienst
het hof van	dienst	wedde :		Maximu m-		het hof van	dienst	wedde :		Maximu m-	
beroep, parket van		37 991,68		wedde :		beroep, parket van		37 991,68		wedde :	
het				44 360,00		het				44 360,00	
arbeidsh of						arbeidsh of					
en Federaal						en Federaal					
parket						parket					
Rechtba nken	Griffier hoofd	Minimu m-	A2	A22	Griffier hoofd	Rechtba nken	Griffier hoofd	Minimu m-	A2	A22	Griffier hoofd
van eerste	van dienst/	wedde :		Minimu m-	van dienst/	van eerste	van dienst/	wedde :		Minimu m-	van dienst/
aanleg, arbeids- van	Secretari s	20 453,72		wedde :	Secretari s hoofd	aanleg, arbeids- van	Secretari s	20 453,72		wedde :	Secretari s hoofd
rechtban ken,	hoofd van	Maximu m-		28 880,00	van dienst	rechtban ken,	hoofd van	Maximu m-		28 880,00	van dienst
rechtban ken	dienst met	wedde :		Maximu m-		rechtban ken,	dienst met	wedde :		Maximu m-	
van	ten minste	33 086,89		wedde :		van	ten minste	33 086,89		wedde :	
koopphan del	drie jaar			41 360,00		koopphan del	drie jaar			41 360,00	
en politie- rechtban ken/	ambts- uitoefeni ng					en politie- rechtban ken/	ambts- uitoefeni ng				

Parket van de procureur des Konings en parket van de arbeids-auditeur						Parket van de procureur des Konings en parket van de arbeids-auditeur					
Rechtbanken van eerste aanleg, arbeidsrechtbanken, rechtbanken van koophandel en politierechtbanken/	Griffier hoofd van dienst/ Secretaris	Minimum- wedde : 20 453,72	A2	A21	Griffier hoofd van dienst/ Secretaris hoofd	Rechtbanken van eerste aanleg, arbeidsrechtbanken, rechtbanken van koophandel en politierechtbanken/	Griffier hoofd van dienst/ Secretaris	Minimum- wedde : 20 453,72	A2	A21	Griffier hoofd van dienst/ Secretaris hoofd
		Maximum- wedde :		25 880,00				Maximum- wedde :		25 880,00	
				Maximum- wedde :						Maximum- wedde :	
		33 086,89						33 086,89			
				38 360,00						38 360,00	
Hoven van beroepen rechtbanken van eerste	Referendaris/ Parketjurist	Minimum- wedde : 20 705,34	A1	A11	Referendaris/ Parketjurist	Hoven van beroepen rechtbanken van eerste	Referendaris/ Parketjurist	Minimum- wedde : 20 705,34	A1	A11	Referendaris/ Parketjurist
		Maximum- wedde :		21 880,00				Maximum- wedde :		21 880,00	

aanleg	ambts-	wedde :		Maximu m-		aanleg	ambts-	wedde :		Maximu m-	
	uitoefeni ng	32 165,25		wedde :			uitoefeni ng	32 165,25		wedde :	
				33 895,00						33 895,00	
Hoven van	Referen daris/	Minimu m-	A1	A12	Referen daris/	Hoven van	Referend aris/	Minimu m-	A1	A12	Referend aris/
beroep en	Parketju rist	wedde :		Minimu m-	Parketju rist	beroep en	Parketju rist	wedde :		Minimu m-	Parketju rist
rechtban ken	met ten minste	20 705,34		wedde :		rechtban ken	met ten minste	20 705,34		wedde :	
van eerste	drie jaar en	Maximu m-		23 880,00		van eerste	drie jaar en	Maximu m-		23 880,00	
aanleg	minder dan	wedde :		Maximu m-		aanleg	minder dan	wedde :		Maximu m-	
	zes jaar	32 165,25		wedde :			zes jaar	32 165,25		wedde :	
	ambts-			35 895,00			ambts-			35 895,00	
	uitoefeni ng						uitoefeni ng				
Hoven van	Referen daris/	Minimu m-	A1	A12	Referen daris/	Hoven van	Referend aris/	Minimu m-	A1	A12	Referend aris/
beroep en	Parketju rist	wedde :		Minimu m-	Parketju rist	beroep en	Parketju rist	wedde :		Minimu m-	Parketju rist
rechtban ken	met ten	22 479,86		wedde :		rechtban ken	met ten	22 479,86		wedde :	
van eerste	minste	Maximu m-		23 880,00		van eerste	minste	Maximu m-		23 880,00	
aanleg	drie jaar en	wedde :		Maximu m-		aanleg	drie jaar en	wedde :		Maximu m-	
	minder dan	34 916,48		wedde :			minder dan	34 916,48		wedde :	
	zes jaar			35 895,00			zes jaar			35 895,00	
	ambts-						ambts-				
	uitoefeni ng						uitoefeni ng				
Hoven van	Referen daris/	Minimu m-	A2	A21	Referen daris/	Hoven van	Referend aris/	Minimu m-	A2	A21	Referend aris/
beroep en	Parketju rist	wedde :		Minimu m-	Parketju rist	beroep en	Parketju rist	wedde :		Minimu m-	Parketju rist
rechtban ken	met ten	20 705,34		wedde :		rechtban ken	met ten	20 705,34		wedde :	
van eerste	minste	Maximu m-		25 880,00		van eerste	minste	Maximu m-		25 880,00	
aanleg	zes jaar	wedde :		Maximu m-		aanleg	zes jaar	wedde :		Maximu m-	
	ambts-	32 165,25		wedde :			ambts-	32 165,25		wedde :	
	uitoefeni ng			38 360,00			uitoefeni ng			38 360,00	
Hoven van	Referen daris/	Minimu m-	A2	A21	Referen daris/	Hoven van	Referend aris/	Minimu m-	A2	A21	Referend aris/

beroepen	Parketjurist	wedde :		Minimum-	Parketjurist	beroepen	Parketjurist	wedde :		Minimum-	Parketjurist
rechtbanken	met ten	22 479,86		wedde :		rechtbanken	met ten	22 479,86		wedde :	
van eerste	minste	Maximum-		25 880,00		van eerste	minste	Maximum-		25 880,00	
aanleg	zes jaar	wedde :		Maximum-		aanleg	zes jaar	wedde :		Maximum-	
	ambts-	34 916,48		wedde :			ambts-	34 916,48		wedde :	
	uitoefening			38 360,00			uitoefening			38 360,00	
Bijzondere	Industrieel	Minimum-	A1	A11	Attache	Bijzondere	Industrieel	Minimum-	A1	A11	Attache
graden die	ingenieur	wedde :		Minimum-		graden die	ingenieur	wedde :		Minimum-	
werden	Vertaler-	20 705,34		wedde :		werden	Vertaler-	20 705,34		wedde :	
ingesteld	revisor	Maximum-		21 880,00		ingesteld	revisor	Maximum-		21 880,00	
krachten		wedde :		Maximum-		krachten		wedde :		Maximum-	
artikel 180		32 165,25		wedde :		artikel 180		32 165,25		wedde :	
Ger.W.,				33 895,00		Ger.W.,				33 895,00	
zoals						zoals					
opgeheven						opgeheven					
bij deze wet						bij deze wet					
Bijzondere	Industrieel	Minimum-	A1	A12	Attache	Bijzondere	Industrieel	Minimum-	A1	A12	Attache
graden die	ingenieur	wedde :		Minimum-		graden die	ingenieur	wedde :		Minimum-	
werden	Vertaler-	22 479,86		wedde :		werden	Vertaler-	22 479,86		wedde :	
ingesteld	revisor	Maximum-		23 880,00		ingesteld	revisor	Maximum-		23 880,00	
krachten		wedde :		Maximum-		krachten		wedde :		Maximum-	
artikel 180		34 916,48		wedde :		artikel 180		34 916,48		wedde :	
Ger.W.,				35 895,00		Ger.W.,				35 895,00	
zoals						zoals					
opgeheven						opgeheven					
bij deze wet						bij deze wet					
Bijzondere	Industrieel	Minimum-	A2	A21	Attache	Bijzondere	Industrieel	Minimum-	A2	A21	Attache
graden die	ingenieur	wedde :		Minimum-		graden die	ingenieur	wedde :		Minimum-	

werden	Vertaler-	25 507,15		wedde :		werden	Vertaler-	25 507,15		wedde :	
ingesteld	revisor	Maximu m-		25 880,00		ingesteld	revisor	Maximu m-		25 880,00	
krachten s		wedde :		Maximu m-		krachten s		wedde :		Maximu m-	
artikel 180		37 925,77		wedde :		artikel 180		37 925,77		wedde :	
Ger.W.,				38 360,00		Ger.W.,				38 360,00	
zoals						zoals					
opgehev en						opgehev en					
bij deze wet						bij deze wet					
De dienst	Attache	Minimu m-	A1	A12	Attache	De dienst	Attache	Minimu m-	A1	A12	Attache
docume ntatie		wedde :		Minimu m-		docume ntatie		wedde :		Minimu m-	
en		22 479,86		wedde :		en		22 479,86		wedde :	
overeen-		Maximu m-		23 880,00		overeen-		Maximu m-		23 880,00	
stemmin g der		wedde :		Maximu m-		stemmin g der		wedde :		Maximu m-	
teksten bij		34 916,48		wedde :		teksten bij		34 916,48		wedde :	
het Hof van				35 895,00		het Hof van				35 895,00	
Cassatie						Cassatie					
Wijziging aan de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vredestijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd						Wijziging aan de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vredestijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd					
Art. 121. De benoemingen bedoeld in de artikelen 115, 116 en 117 vinden plaats zonder toepassing van de artikelen 262, 273, 287 en 287bis van het Gerechtelijk Wetboek en zonder nieuwe eedaflegging.						Art. 121. De benoemingen bedoeld in de artikelen 115, 116 en 117 vinden plaats zonder toepassing van de het artikel 287sexies van het Gerechtelijk Wetboek en zonder nieuwe eedaflegging.					
Wijziging aan de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding						Wijziging aan de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding					
Art. 2. Deze wet is van toepassing op : 1° de beroepsmagistraten van de rechterlijke orde; 2° de plaatsvervangende magistraten, de						Art. 2. Deze wet is van toepassing op : 1° de beroepsmagistraten van de rechterlijke orde; 2° de plaatsvervangende magistraten, de					

<p>raadsheren en rechters in sociale zaken, de rechters in handelszaken en de assessoren in strafuitvoeringszaken;</p> <p>3° de gerechtelijke stagiairs;</p> <p>4° de referendarissen;</p> <p>5° de parketjuristen;</p> <p>6° de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie;</p> <p>7° de leden van de griffies;</p> <p>8° de leden van de parketsecretariaten;</p> <p>9° de personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten;</p> <p>10° de personeelsleden die een bijzondere graad bekleden ingesteld door de Koning overeenkomstig artikel 180, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek.</p>	<p>raadsheren en rechters in sociale zaken, de rechters in handelszaken en de assessoren in strafuitvoeringszaken;</p> <p>3° de gerechtelijke stagiairs;</p> <p>4° de referendarissen;</p> <p>5° de parketjuristen;</p> <p>6° de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie;</p> <p>7° de leden van de griffies;</p> <p>8° de leden van de parketsecretariaten;</p> <p>9° de personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten;</p> <p>10° de personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal.</p>
<p>Wijziging van de wet van 17 juli 1984 houdende bepaalde maatregelen van aard tot vermindering van de gerechtelijke achterstand</p>	<p>Wijziging van de wet van 17 juli 1984 houdende bepaalde maatregelen van aard tot vermindering van de gerechtelijke achterstand</p>
<p>Art. 14. De griffiers van hoven en rechtbanken, de secretarissen van de parketten, de personeelsleden van griffies en parketten en de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie, worden in ruste gesteld wanneer zij de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben of wegens een ernstige en blijvende gebrekkigheid niet langer in staat zijn hun ambt naar behoren te vervullen.</p>	<p>Art. 14. De griffiers van hoven en rechtbanken, de secretarissen van de parketten, de personeelsleden van griffies en parketten en de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie, worden in ruste gesteld wanneer zij de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben of wegens een ernstige en blijvende gebrekkigheid niet langer in staat zijn hun ambt naar behoren te vervullen.</p> <p>Het in activiteit blijven boven de leeftijd van 65 jaar kan worden toegelaten door de minister, op aanvraag van het personeelslid. De beslissing wordt met redenen omkleed. De periode van in activiteit blijven wordt bepaald voor de maximumduur van één jaar. Deze kan worden hernieuwd.</p> <p>De Minister tot wiens bevoegdheid Justitie behoort bepaalt de procedure.</p>

