

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 avril 2014

ÉCHANGE DE VUES

relatif à la réforme de la sécurité civile

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE L'INTÉRIEUR, DES AFFAIRES GÉNÉRALES
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE
PAR
M. Denis DUCARME

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé de la vice-première ministre et ministre de l'Intérieur et de l'Egalité des chances	3
II. Questions et observations des membres	7
III. Réponses de la vice-première ministre et ministre de l'Intérieur et de l'Egalité des chances	12
Annexe	17

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 april 2014

GEDACHTEWISSELING

over de hervorming van de civiele veiligheid

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE BINNENLANDSE ZAKEN,
DE ALGEMENE ZAKEN EN HET OPENBAAR AMBT
UITGEBRACHT DOOR
DE HEER **Denis DUCARME**

INHOUD

Blz.

I. Uiteenzetting door de vice-eersteminister en minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen	3
II. Vragen en opmerkingen van de leden	7
III. Antwoorden van de vice-eersteminister en minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen	12
Bijlage.....	17

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Siegfried Bracke

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Siegfried Bracke, Koenraad Degroote, Jan Van Esbroeck, Ben Weyts
PS	Laurent Devin, Julie Fernandez Fernandez, André Frédéric, Eric Thiébaud
CD&V	Jenne De Potter, Bercy Slegers
MR	Denis Ducarme, Jacqueline Galant
sp.a	Peter Vanvelthoven
Ecolo-Groen	Eric Jadot
Open Vld	Bart Somers
VB	Filip De Man
cdH	Josy Arens

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Daphné Dumery, Theo Francken, Bert Maertens, Sarah Smeyers, Kristien Van Vaerenbergh
Philippe Blanchart, Alain Mathot, Özlem Özen
Leen Dierick, Nahima Lanjri, Jef Van den Bergh
Corinne De Permentier, Luc Gustin, Marie-Christine Marghem
Karin Temmerman, Bruno Tuybens
Kristof Calvo, Fouad Lahssaini
Carina Van Cauter, Frank Wilrycx
Peter Logghe, Tanguy Veys
Christian Brotcorne, Catherine Fonck

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

INDEP-ONAFH Laurent Louis

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a consacré sa réunion du 1^{er} avril 2014 à un échange de vues relatif à la réforme de la sécurité civile.

I. — EXPOSÉ DE LA VICE-PREMIÈRE MINISTRE ET MINISTRE DE L'INTÉRIEUR ET DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Mme Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Intérieur et de l'Égalité des chances, rappelle que la réforme de la sécurité civile, qui sera prochainement finalisée, repose sur le rapport de la commission d'accompagnement de la réforme de la sécurité civile, dite commission Paulus, présenté en mars 2006.

Ce rapport énonçait trois principes de base à savoir le droit du citoyen à l'aide adéquate la plus rapide, le droit du citoyen à une même protection de base pour une même contribution et la nécessité d'une augmentation d'échelle (création de zones de secours).

Il contenait également des recommandations visant à:

- créer une position juridique pensée et équilibrée pour les volontaires;
- fixer, par niveau de fonction, un profil uniforme auquel le personnel doit répondre de manière permanente;
- uniformiser les procédures de nomination;
- rendre possible la mobilité du personnel;
- prévoir suffisamment de moyens pour améliorer la formation (théorique et pratique) du personnel des services d'incendie;
- prévoir un outil mesurant de manière objective les prestations et les performances des services (délais d'intervention);
- la prise en charge par un financement fédéral des coûts supplémentaires.

Sous la présente législature, des textes importants ont été adoptés en vue de mettre en œuvre la réforme, à savoir:

- la loi du 3 août 2012 modifiant la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile et la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile;

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft tijdens haar vergadering van 1 april 2014 van gedachten gewisseld over de hervorming van de civiele veiligheid.

I. — UITEENZETTING DOOR DE VICE-EERSTEMINISTER EN MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN GELIJKE KANSSEN

Mevrouw Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen, herinnert eraan dat de — bijna voltooide — hervorming van de civiele veiligheid gebaseerd is op het rapport van de Begeleidingscommissie voor de hervorming van de Civiele Veiligheid, de "commissie-Paulus"; dat rapport werd in maart 2006 voorgesteld.

Dit rapport bevatte drie basisprincipes: het recht van de burger op de snelste adequate hulp, het recht van de burger op een zelfde basisbescherming tegen een gelijke bijdrage en tot slot de noodzakelijke schaalvergroting (oprichting van hulpverleningszones).

In het rapport werden ook aanbevelingen opgesomd:

- voorzien in een doordachte en evenwichtige rechtspositie voor de vrijwilligers;
- per functieniveau een eenvormig profiel vaststellen waaraan het personeel permanent moet voldoen;
- de benoemingsprocedures op elkaar afstemmen;
- de mobiliteit van het personeel mogelijk maken;
- voldoende middelen uittrekken voor de (theoretische en praktische) opleiding van het personeel van de brandweerdiensten;
- een instrument uitwerken waarmee de prestaties en de resultaten van de diensten (interventietijd) objectief meetbaar zijn;
- de tenlasteneming van de aanvullende kosten door een federale financiering.

In deze zittingperiode werden belangrijke teksten aangenomen voor de tenuitvoerlegging van de hervorming:

- de wet van 3 augustus 2012 tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid en de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming;

— la loi du 21 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière Intérieur;

— le projet de loi fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres opérationnels des zones de secours et du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région Bruxelles-Capitale et modifiant la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile (DOC 53 3353/008).

Une vingtaine d'arrêtés royaux ont également été pris.

De nombreuses informations relatives à la réforme ont été publiées sur le site de la Direction générale de la sécurité civile (www.civieleveiligheid.be).

La ministre évoque ensuite le timing relatif à l'adoption du statut administratif et pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours.

Le statut pécuniaire et administratif a été soumis deux fois au Conseil des ministres. Le dernier avis du Conseil d'État concernait uniquement les dispositions relatives aux droits acquis et à l'insertion des officiers dans les nouveaux grades. La réglementation actuelle en matière de congés sera ainsi reprise dans les droits acquis. Un accord a été conclu à cet égard au sein du groupe de travail intercabinets, le 31 mars 2013.

L'arrêté royal relatif au statut pourra donc être publié prochainement, dès que le projet de loi fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres professionnels opérationnels des zones de secours et du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région Bruxelles-Capitale et modifiant la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile (DOC 53 3353/008) sera adopté en séance plénière. Le statut entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2015, sauf si le conseil de zone décide de reporter cette entrée en vigueur. Ce report peut courir jusqu'au 31 décembre 2015 au plus tard. Bien entendu, le statut ne peut s'appliquer qu'à partir du passage de la prézone en zone.

La rédaction d'un seul statut n'a pas été simple, compte tenu de la coexistence de règles et situations différentes dans les deux cent cinquante services d'incendie du pays. Par ailleurs, il était nécessaire de tenir compte des recommandations de la commission Paulus ainsi que des moyens budgétaires disponibles.

— de wet van 21 december 2013 houdende diverse bepalingen Binnenlandse Zaken;

— het wetsontwerp van 1 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de organisatie van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid (DOC 53 3353/008).

Ook werd een twintigtal koninklijke besluiten uitgevaardigd.

Uitgebreide informatie over de hervorming kan worden geraadpleegd op de website van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid (www.civieleveiligheid.be).

Vervolgens gaat de minister nader in op het tijdpad voor de aanneming van de geldelijke en administratieve rechtspositie van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

De geldelijke en administratieve rechtspositie is inmiddels tweemaal aan de Ministerraad voorgelegd. Het jongste advies van de Raad van State had enkel betrekking op de bepalingen rond de verworven rechten en de inschaling van de officieren in de nieuwe graden. Zo zal de bestaande verlofregeling worden opgenomen in de verworven rechten. Daarover werd op 31 maart 2013 in de interkabinettenwerkgroep (IKW) een akkoord bereikt.

Het koninklijk besluit met betrekking tot de rechtspositie kan dus eerstdaags worden gepubliceerd, van zodra het wetsontwerp tot vaststelling van bepaalde aspecten van de organisatie van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid (DOC 53 3353/008) door de plenaire vergadering wordt aangenomen. De rechtspositie zal in werking treden op 1 januari 2015, tenzij de zoneraad beslist de invoering uit te stellen. Dat uitstel kan uiterlijk lopen tot 31 december 2015. Uiteraard kan de rechtspositie slechts van toepassing zijn vanaf de overgang van prezone naar zone.

Het is niet eenvoudig een eenvormige rechtspositie uit te werken, aangezien de 250 Belgische brandweerdiensten geen eenvormige regels hanteren en elk in andere omstandigheden werken. Voorts moest rekening worden gehouden met de aanbevelingen van de "commissie-Paulus" en met de beschikbare budgettaire middelen.

Il a dès lors été décidé d'opérer une distinction entre le statut administratif du personnel opérationnel, lequel sera désormais fixé par le niveau fédéral, et le statut administratif et pécuniaire du personnel administratif dont la fixation est laissée aux zones de secours.

Le statut compte près de 336 articles, regroupés en dix-sept livres.

Un aspect important concerne l'incompatibilité qui est créée entre la fonction de pompier volontaire et celle de pompier opérationnel et qui ne manquera pas d'avoir des effets sur le terrain en raison de la taille des zones de secours.

En ce qui concerne les conditions de recrutement, l'accent a été mis sur des épreuves de recrutement (cognitives, physiques, aptitudes manuelles) adaptées aux compétences attendues; une condition de diplôme n'est donc plus spécifiée pour le cadre de base (sapeurs-pompiers). Un diplôme de niveau A est par contre requis pour le cadre officier.

Pour favoriser une gestion optimale des coûts de la réforme, la majeure partie des épreuves de recrutement sera organisée par les écoles du feu, au niveau provincial. Les zones pourront toutefois organiser des épreuves supplémentaires si elles le souhaitent. Cette harmonisation des conditions de recrutement est essentielle dans la mesure où l'on souhaite permettre la mobilité.

Le cadre a également été adapté afin de faire correspondre les fonctions à la réalité de terrain. Par le passé, un même grade couvrait des fonctions différentes. Dorénavant, l'on privilégiera le principe "une fonction, une formation, un grade".

Le cadre de base comprendra les grades de sapeurs pompiers et de caporal.

Le cadre moyen, celui de sergent et d'adjudant. Pour conférer ces grades, priorité sera donnée à l'expérience. Nul n'y accédera donc directement.

Dans le cadre officier, subsisteront quatre grades. Le premier, celui de lieutenant, sera le grade conféré à des agents de terrain, dont la connaissance opérationnelle est fondamentale. Le second, celui de capitaine, requerra un diplôme de niveau A. Enfin les deux dernières (major et colonel) seront de véritables fonctions de management et de direction. Chaque grade du cadre officier correspondra également à un niveau de gestion de la crise.

Daarom werd beslist een onderscheid te maken tussen de administratieve rechtspositie van het operationeel personeel, die voortaan op federaal niveau zal worden bepaald, en de administratieve en de geldelijke rechtspositie van het administratief personeel, die de hulpverleningszones zelf zullen kunnen bepalen.

De rechtspositie telt bijna 336 artikelen, die gebundeld zijn in 17 boeken.

Een belangrijk aspect heeft betrekking op de onverenigbaarheid die wordt gecreëerd tussen de functie van vrijwillig brandweerman en die van beroepsbrandweerman; gezien de omvang van de hulpverleningszones zullen de gevolgen daarvan zichtbaar zijn op het terrein.

Wat de indienstnemingsvoorwaarden betreft, werd de klemtoon gelegd op de selectieproeven (cognitieve tests, fysieke tests, manuele vaardigheden) die zijn afgestemd op de vereiste vaardigheden; voor het basiskader (brandweerman) is aldus geen diploma meer nodig. Voor het officierenkader is daarentegen een diploma van niveau A vereist.

Om te bewerkstelligen dat het kostenplaatje van de hervormingen optimaal wordt beheerd, zullen de meeste selectieproeven door de brandweerscholen, op provinciaal niveau, worden georganiseerd. De zones zullen desgewenst echter extra proeven kunnen organiseren. Deze onderlinge afstemming van de selectieproeven is zeer belangrijk om de gewenste mobiliteit mogelijk te maken.

Het kader werd tevens aangepast om de functies af te stemmen op de toestand op het terrein. Vroeger ressorteerden verschillende functies onder één graad. Voortaan geldt het principe "een functie, een opleiding, een graad".

Het basiskader zal de graden van brandweerman en korporaal omvatten.

Het middenkader zal bestaan uit de sergeanten en de adjudanten. Bij de toekenning van die graden zal de ervaring doorwegen. Sergeant of adjudant wordt men dus niet zonder ervaring.

In het officierenkader zullen vier graden overblijven. De eerste graad, die van luitenant, is de graad die wordt toegekend aan de mensen in het veld van wie de operationele kennis van fundamenteel belang is. Voor de tweede graad - kapitein - is een diploma van niveau A vereist. De twee hoogste graden ten slotte (majoor en kolonel) zijn echte management- en leidinggevende functies. Elke graad van het officierenkader komt tevens overeen met een crisisbeheerniveau.

Enfin, des formations de promotion sociale permettront à ceux qui ne sont pas titulaires d'un diplôme de niveau A d'évoluer dans leur carrière.

Concernant l'aménagement de fin de carrière, il a été tenu compte de la pénibilité du métier de pompier. Outre le nombre de jours de congé qui augmentent en fonction de l'âge, une réaffectation peut être proposée pour les membres du personnel qui éprouvent certaines difficultés. Le congé préalable à la pension subsiste mais sera dorénavant conditionné: le membre du personnel qui demande à en bénéficier pourra dorénavant se voir proposer une fonction plus légère comme alternative. Une commission de réaffectation examinera l'adéquation de la proposition formulée avec le profil et les compétences du demandeur. Ce n'est qu'en cas d'inadéquation que le demandeur pourra bénéficier du congé. Par contre, si la commission confirme l'adéquation de la fonction proposée au profil du demandeur, ce dernier ne pourra la refuser. Il garde un pourcentage de son salaire et de sa prime d'opérationnalité.

La réforme favorise par ailleurs la mobilité des pompiers. Actuellement, lorsqu'un pompier souhaite changer de commune, il doit à nouveau passer des examens. Dorénavant, ils pourront passer d'une zone à l'autre, sans perdre leurs acquis et leur grade. Les volontaires pourront par ailleurs devenir professionnels dans une zone sans devoir recommencer à zéro.

L'harmonisation du statut pécuniaire des membres professionnels des zones de secours était un enjeu difficile compte tenu des multiples échelles barémiques, des primes et avantages divers. L'on a dû envisager plusieurs hypothèses de manière à déterminer les enveloppes budgétaires nécessaires à la réalisation d'un statut unique. L'enveloppe finalement fixée par le Conseil des ministres en mars 2013 s'élève à 19 879 820 euros pour l'harmonisation du statut et le mandat de commandant et à 12 865 671 euros pour les fins de carrière.

Dans le cadre de la réforme, on a voulu valoriser l'engagement citoyen des volontaires. Ils se voient doter des mêmes compétences de base que les professionnels. L'organisation de leur temps de travail est réglée par le statut et privilégie la souplesse nécessaire pour leur permettre de participer à la vie de la caserne. Ils pourront prestre 24 heures par semaine sur une période de référence de douze mois (soit 1248 heures de travail par an). Cela doit suffire pour leur permettre de prendre part

Tot slot zullen de personen die geen diploma van niveau A hebben behaald, alsnog kunnen doorstromen dankzij opleidingen voor sociale promotie.

Met betrekking tot de eindeloopbaanregeling werd rekening gehouden met het feit dat brandweermannen een zwaar beroep uitoefenen. Het aantal toegekende vakantiedagen stijgt met de leeftijd; bovendien kan men een andere functie aanbieden aan personeelsleden die het moeilijk krijgen. Hoewel het verlof voorafgaand aan het pensioen blijft bestaan, is het voortaan aan voorwaarden onderworpen: het personeelslid dat een dergelijke aanvraag indient, kan voortaan een minder zware functie als alternatief aangeboden krijgen. Een reëffectatiecommissie gaat na of de aangeboden functie afgestemd is op het profiel en de vaardigheden van de aanvrager. Alleen wanneer blijkt dat de aanvrager niet geschikt is voor de functie, mag hij met verlof. Komt de commissie echter tot de conclusie dat de aangeboden functie past bij het profiel van de aanvrager, dan kan deze laatste de functie niet weigeren. Hij behoudt een percentage van zijn loon en operationaliteitspremie.

De hervorming bevordert tevens de mobiliteit van de brandweermannen. Wanneer een brandweerman in de huidige stand van zaken naar een brandweerkorps van een andere gemeente wil overstappen, moet hij opnieuw examens afleggen. Voortaan kunnen de brandweermannen van de ene naar de andere zone overstappen zonder dat zij hun verworvenheden en hun graad verliezen. Voorts kunnen de vrijwillige brandweermannen beroepsbrandweermannen in een zone worden zonder van voren af aan te moeten herbeginnen.

De harmonisering van de geldelijke rechtspositie van de beroepsbeoefenaars van de hulpverleningszones was een aartsmoeilijke oefening; er moest immers rekening worden gehouden met heel wat weddenschalen, premies en diverse voordelen. Uiteenlopende scenario's moesten worden bestudeerd, om na te gaan welke budgettaire middelen vereist zijn voor de verwezenlijking van een eenvormige rechtspositie. De uiteindelijk in maart 2013 door de Ministerraad bepaalde enveloppe bedraagt 19 879 820 euro voor de harmonisering van de rechtspositie en het mandaat van commandant, en 12 865 671 euro voor de eindeloopbaanregeling.

Een ander doel van de hervorming bestond erin het maatschappelijk engagement van de vrijwilliger op te waarderen. De vrijwilligers krijgen dezelfde basistaken als de beroepsbrandweerlieden. De organisatie van hun arbeidstijd wordt geregeld in de rechtspositie; daarbij wordt in de nodige soepelheid voorzien zodat de vrijwilligers kunnen deelnemen aan het kazerneleven. Ze zullen 24 uur per week mogen werken over een referentieperiode van twaalf maanden (dus in totaal

aux missions opérationnelles ainsi qu'aux formations. En outre, alors qu'ils ne jouissaient d'aucune évolution de carrière, on prévoit des échelles barémiques dont ils bénéficieront selon le nombre d'heures prestées. Leur formation est également revue et sera plus professionnelle et axée sur les aptitudes pratiques. Les brevets de spécialisation seront également valorisés.

La ministre donne ensuite un aperçu du montant des dotations et subsides fédéraux jusqu'en 2018, tels qu'approuvés par le Conseil des ministres et qui devront permettre de couvrir le coût de la réforme (statut, aménagement de la fin de carrière et formations) (voir annexe).

Afin de faciliter la tâche des communes et des zones, un document détaillant par le menu la liste des mesures à prendre pour préparer le passage en zone de secours est publié sur le site de la sécurité civile.

II. — QUESTIONS ET OBSERVATIONS DES MEMBRES

M. Denis Ducarme (MR) estime que l'exposé de la ministre permet de répondre à un certain nombre de questions et d'inquiétudes sur le terrain notamment quant au calendrier de la mise en œuvre de la réforme ainsi qu'à son impact budgétaire. Il se réfère à cet égard au courrier envoyé par l'Union des villes et communes de Wallonie (UVCW) qui mettait en exergue plusieurs préoccupations. La ministre peut-elle préciser quel est son sentiment par rapport au contenu de ce courrier? Les contacts avec l'UVCW sont-ils suffisants?

Bien que les précisions apportées par la ministre soient intéressantes, il n'en reste pas moins que la réforme ne sera pas finalisée avant la fin de la présente législature. Il conviendra donc d'être attentif à la manière dont le ministre qui sera en charge de cette matière dans le futur gouvernement concrétisera la réforme.

Enfin l'intervenant évoque les difficultés rencontrées par certaines communes qui ont fait le choix de quitter leur prézone pour en rejoindre une autre mais qui se sont heurtées au refus du gouverneur de leur province d'acter ce choix. *M. Ducarme* demande si la procédure a été respectée et quel y a été le rôle du Conseil des bourgmestres.

M. Jan Van Esbroeck (N-VA) précise qu'un certain nombre de préoccupations subsistent sur le

1 248 werkuren per jaar). Dat moet volstaan om hen te laten meedoen aan de operationele opdrachten en de opleiding te laten volgen. Loopbaanontwikkeling is op hen niet van toepassing, maar er wordt voortaan wel voorzien in loonschalen waarop ze aanspraak kunnen maken naargelang het aantal gepresteerde uren. Ook de opleiding wordt bijgestuurd: ze wordt professioneler en gericht op de praktische vaardigheden. Voorts worden de specialisatiebrevetten gevaloriseerd.

Vervolgens geeft de minister een overzicht van de door de Ministerraad goedgekeurde bedragen van de dotaties en federale subsidies tot in 2018, die ervoor moeten zorgen dat het prijskaartje van de hervorming gedekt wordt (rechtspositie, eindeloopbaanregeling en opleiding) (zie bijlage).

Om het werk van de gemeentes en de zones te vereenvoudigen, staat op de website van de Civiele Veiligheid een document met een uiterst gedetailleerd overzicht van de maatregelen die nodig zijn om de overgang naar hulpverleningszone voor te bereiden.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

De heer Denis Ducarme (MR) vindt dat de uiteenzetting van de minister tegemoetkomt aan een aantal vragen en zorgpunten van het werkveld, onder meer inzake het tijdpad voor de tenuitvoerlegging van de hervorming en de begrotingsimpact. Hij verwijst in dat verband naar de brief van de *Union des villes et communes de Wallonie* (UVCW), waarin op een aantal pijnpunten gewezen wordt. Wat denkt de minister van de inhoud van die brief? Is er voldoende ruggespraak met de UVCW?

De toelichting door de minister is weliswaar interessant, maar dat belet niet dat de hervorming vóór het einde van deze regeerperiode niet voltooid zal zijn. Er zal dus moeten worden op toegezien hoe de terzake bevoegde minister in de toekomstige regering de hervorming concreet zal uitvoeren.

Tot slot geeft de spreker aan dat bepaalde gemeenten met moeilijkheden te maken kregen nadat ze ervoor hadden gekozen uit hun prezone te stappen en zich bij een andere prezone te voegen, maar waarbij de provinciegouverneur weigerde om akte te nemen van die keuze. *De heer Ducarme* vraagt of de procedure werd gevolgd en welke rol de Raad van burgemeesters daarbij heeft gespeeld.

De heer Jan Van Esbroeck (N-VA) verduidelijkt dat op het veld nog een aantal bezorgdheden leeft. Wat zal er

terrain. Qu'advient-il, par exemple, des pompiers dont le grade est supprimé? L'avancement de grade automatique après dix ans d'ancienneté (du grade de sous-lieutenant au grade de lieutenant, par exemple) est-il maintenu?

Une série de mesures sont également prévues pour les pompiers professionnels qui travaillent comme pompiers volontaires dans la même zone. Une réglementation est également en cours d'élaboration pour les pompiers volontaires désirant devenir professionnels. Une réglementation similaire est-elle prévue pour les pompiers professionnels qui, pour une raison déterminée (un changement d'orientation professionnelle, par exemple), souhaitent devenir pompiers volontaires?

L'accord de gouvernement prévoit l'organisation d'une concertation avec les employeurs sur la question des volontaires. Cette concertation a-t-elle eu lieu et, dans l'affirmative, qu'a-t-il été décidé?

La ministre pourrait-elle par ailleurs préciser dans quel délai la clé de répartition 50/50 annoncée entre le niveau local et le niveau fédéral pour le financement de la sécurité civile sera appliquée? Quand l'équilibre du financement sera-t-il atteint? La clé de répartition annoncée portera-t-elle sur l'ensemble des coûts ou seulement sur le surcoût qu'entraînera la réforme des services d'incendie?

M. Ronny Balcaen (Ecolo-Groen) rappelle que la réforme de la sécurité civile était attendue depuis longtemps. Les actions entreprises par la ministre en ce sens méritent donc d'être saluées même si tout n'est pas encore mis en œuvre. L'intervenant insiste dès lors sur la nécessité d'une durabilité des promesses faites en matière budgétaire.

À l'instar de M. Ducarme, l'intervenant se réfère au courrier de l'UVCW du 25 mars dernier dans lequel des critiques sont exprimées à l'égard de la solution permettant aux prézones qui estiment qu'il leur sera impossible d'être juridiquement ou administrativement prêtes à fonctionner en zone de secours au 1^{er} janvier 2015 à postposer leur passage en zone jusqu'au 1^{er} janvier 2016. Cette possibilité leur est octroyée moyennant la perte d'un douzième de la dotation fédérale complémentaire par mois de retard par rapport au 1^{er} janvier 2015. Pour l'UVCW, il s'agit là d'une condition inacceptable. Comment la ministre justifie-t-elle cette approche compte tenu des difficultés budgétaires auxquelles les zones sont confrontées?

La ministre peut-elle également donner des éclaircissements concernant le rééquilibrage de la charge financière entre le fédéral et les communes? Il était en

bijvoorbeeld gebeuren met de brandweertieten van wie de graad verdwijnt? Blijft de automatische graadverhoging na een anciënniteit van tien jaar (bijvoorbeeld van onderluitenant naar luitenant) behouden?

Ook wordt een reeks maatregelen voorzien voor de beroepsbrandweerman die in dezelfde zone als vrijwilliger werkt. Tevens komt er een regeling voor vrijwillige brandweertieten die willen overschakelen naar een professioneel statuut. Wordt iets gelijkaardigs voorzien voor de professionele brandweerman die om een bepaalde reden (bijvoorbeeld omwille van een nieuwe professionele wending) vrijwilliger wenst te worden?

Het regeerakkoord bepaalt dat overleg zou worden gepleegd met de werkgevers over de vrijwilligers. Heeft dat overleg plaatsgevonden en zo ja, wat werd er beslist?

Kan de minister ook de planning rond de vooropgestelde 50/50-verhouding in de financiering van de civiele veiligheid tussen het federale en het lokale niveau verduidelijken? Wanneer zal het evenwicht in de financiering worden bereikt? Slaat de vooropgestelde verhouding op de totaliteit van de kosten, of gaat het enkel om de meerkost die de brandweershervorming met zich mee zal brengen?

De heer Ronny Balcaen (Ecolo-Groen) herinnert eraan dat al lang gewacht werd op de hervorming van de civiele veiligheid. Het initiatief van de minister verdient dus lof, hoewel nog niet alles uitvoering heeft gekregen. De spreker benadrukt dan ook dat de begrotingsbeloften duurzaam moeten zijn.

Net als de heer Ducarme verwijst de spreker naar de brief van de UVCW van 25 maart 2014, waarin kritiek wordt geuit op het voorstel om de prezones die menen dat ze juridisch of administratief onmogelijk klaar kunnen zijn om vanaf 1 januari 2015 als hulpverleningszone te werken, toe te staan die overgang uit te stellen tot 1 januari 2016. Die mogelijkheid wordt hen toegestaan, maar daarbij wordt, per maand vertraging ten opzichte van 1 januari 2015, wel één twaalfde van de aanvullende federale dotatie afgehouden. Die voorwaarde vindt de UVCW onaanvaardbaar. Hoe verantwoordt de minister die benadering, gelet op de budgettaire moeilijkheden waarmee de zones te kampen hebben?

Kan de minister ook enige toelichting geven over de bijsturing van de financiële lasten tussen de federale overheid en de gemeenten? Er was immers sprake

effet question d'évoluer vers une répartition 50/50 plutôt que les 90/10 actuels. Qu'en est-il?

L'intervenant demande en outre quelles initiatives ont été prises pour favoriser les synergies entre la protection civile et la sécurité civile. Des contacts ont-ils été pris pour mener à bien des projets de fusion entre opérateurs de terrain?

Enfin, M. Balcaen estime qu'en matière de formation, l'accent devrait être mis sur le retour d'expérience, permettant de tirer les leçons de la gestion d'un sinistre. Or, d'après ses informations, les centres de retour d'expérience demanderaient des droits d'inscription. N'est-ce pas paradoxal? Enfin, la commission pourrait-elle disposer des résultats de l'audit réalisé sur les écoles du feu?

M. Peter Logghe (VB) constate que les montants afférents au financement de la Région de Bruxelles-Capitale seront publiés après le Conseil des ministres du 4 avril 2014. La ministre pourrait-elle expliquer sur quelle base aura lieu le partage de la dotation fédérale? Compte tenu du nouveau système comptable appliqué aux recettes et dépenses communales au sein de la Région flamande, il est capital de savoir quels sont les critères qui seront retenus pour le partage.

La ministre a précisé au sujet des principes de base pris en compte par la commission Paulus que le citoyen a droit à l'aide adéquate la plus rapide. L'intervenant pointe à cet égard les susceptibilités qui existent dans les régions frontalières de la Flandre lorsqu'il s'agit de se faire aider dans sa langue. Il arrive encore aujourd'hui que cette aide soit dispensée par des personnes qui n'ont pas la connaissance requise de la langue de l'intéressé.

La ministre a indiqué au sujet du statut pécuniaire et administratif qu'un accord a été conclu lors du GTI du 31 mars 2014. Le cadre a donc été approuvé à cette date par les différentes autorités concernées. Les zones ont-elles déjà pu consulter entre-temps les tables d'insertion?

Les pompiers volontaires étaient très mécontents des conditions de recrutement, notamment en ce qui concerne la formation et les épreuves d'admission. Dans quelle mesure a-t-il été tenu compte de leurs desiderata?

Le cadre des services d'incendie comportera trois niveaux: le cadre de base, le cadre moyen et le cadre des officiers. Le recrutement ne portera que sur le cadre de base et sur le cadre des officiers. Pour ce dernier, un diplôme est requis. Cette condition ne s'applique

van een 50/50-verhouding in plaats van de huidige 90/10-verhouding. Hoe zit het daarmee?

De spreker vraagt bovendien welke initiatieven genomen zijn om de synergieën tussen de civiele bescherming en de civiele veiligheid te bevorderen. Zijn er contacten geweest om geplande fusies van actoren in het werkveld tot een goed einde te brengen?

Tot slot vindt de heer Balcaen dat bij de opleiding de nadruk moet liggen op ervaringsfeedback, zodat lessen kunnen worden getrokken uit de aanpak van rampen. Volgens zijn informatie echter zouden de feedbackcentra inschrijvingsgeld vragen. Is dat niet paradoxaal? Kan de commissie tot slot beschikken over de resultaten van de doorlichting van de brandweerscholen?

De heer Peter Logghe (VB) stelt vast dat de bedragen rond de financiering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest na de Ministerraad op 4 april 2014 zullen worden bekendgemaakt. Kan de minister uiteenzetten op welke basis de federale dotatie wordt verdeeld? In het licht van het nieuwe boekhoudkundige systeem voor de gemeentelijke inkomsten en uitgaven in het Vlaamse Gewest is het van aanzienlijk belang te weten op grond van welke criteria de verdeling zal gebeuren.

Wat de basisprincipes van de "commissie-Paulus" betreft, heeft de minister er op gewezen dat de burger recht heeft op de snelst adequate hulp. De spreker wijst in deze op de gevoeligheden in de grensstreken van Vlaanderen rond de hulpverlening in de taal van de hulpbehoevende. Het gebeurt nog steeds dat die hulp wordt geboden zonder de vereiste kennis van de taal van de persoon die om de hulp heeft verzocht.

De minister heeft aangaande het geldelijk en administratief statuut gesteld dat een akkoord werd gesloten tijdens de IKW van 31 maart 2014. Op die datum werd dus het kader door de verschillende betrokken overheden goedgekeurd. Hebben de zones inmiddels al inzage gekregen in de inschalingstabellen?

Bij de vrijwillige brandweerlui leefde heel wat ongenoegen over de rekruteringsvoorwaarden, onder meer over de opleiding en de toelatingsproeven. In welke mate werd met hun verzuchtingen rekening gehouden?

Het brandweerkader zal bestaan uit drie niveaus: het basiskader, het middenkader en het officierenkader. Enkel voor het basiskader en het officierenkader zal worden gerekruteerd. Voor het officierenkader is een diploma vereist. Voor het basiskader geldt die voorwaarde

pas au cadre de base, où le recrutement se fera sur la base d'épreuves. La ministre peut-elle confirmer que les promotions seront le seul moyen d'accéder au cadre moyen? Les volontaires n'ont-ils accès qu'au cadre de base et au cadre moyen?

Chacun des quatre grades au sein du cadre des officiers correspond à un degré de compétences déterminé en matière de gestion de situation de crise. Comment cette condition sera-t-elle concrétisée? On peut en effet supposer que la gestion de situation de crise diffère considérablement selon qu'il s'agit d'une zone rurale ou d'une zone urbanisée.

La ministre a indiqué qu'une solution avait été trouvée concernant la flexibilité et l'évolution de carrière des pompiers. À cet égard, M. Logghe se préoccupe de la situation des volontaires, qui constituent une aide précieuse pour le corps de pompiers. La ministre a souligné que les volontaires ne seraient plus sanctionnés. À quelles sanctions fait-elle allusion? S'agit-il, par exemple, des sanctions prises lorsque le pompier n'a pas suffisamment suivi de formations?

La ministre a également fait référence aux possibilités de promotion du statut professionnel vers le statut volontaire, et inversement. Qu'est-ce qui garantit que ces règles pourront être mises en œuvre dans la pratique et qu'elles ne se limiteront pas à la théorie? Dans certaines zones, la situation de travail concrète est en effet telle que ces opportunités ne peuvent être offertes.

Mme Bercy Slegers (CD&V) évoque tout d'abord la situation des volontaires. Elle précise que le fonctionnement des services d'incendie ne peut continuer à être financé que grâce à l'investissement de milliers de volontaires. La réforme part du principe que les compétences de base des pompiers volontaires et des pompiers professionnels sont identiques. Combien d'heures de base un candidat volontaire devra-t-il suivre durant sa formation pour pouvoir devenir pompier? Actuellement, il s'agit de 130 heures. Ce nombre d'heures sera-t-il augmenté?

Les tests physiques bisannuels seraient supprimés. Or, ces tests ont leur utilité. Il va de soi que, compte tenu de la nature de leur fonction, il peut être attendu des pompiers qu'ils aient une bonne condition physique. Les règles relatives aux tests physiques feront l'objet d'une circulaire. Quand celle-ci sera-t-elle disponible et quelles en seront les lignes de force?

Concernant l'évolution de la carrière, Mme Slegers constate que toute augmentation d'échelle de traitement requiert la prestation de 180 heures. Les gardes sont-elles également comprises dans ce nombre? Les

niet en zal gewerkt worden aan de hand van proeven. Kan de minister bevestigen dat men enkel via promotie tot het middenkader zal kunnen toetreden? Hebben de vrijwilligers enkel toegang tot het basiskader en het middenkader?

De vier graden binnen het officierenkader corresponderen elk met een bepaalde competentiegraad inzake crisisbeheer. Hoe zal die vereiste concreet worden ingevuld? Men kan immers aannemen dat het crisisbeheer in een landelijke zone inhoudelijk aanzienlijk verschilt van die in een verstedelijkte zone.

De minister heeft gesteld dat een oplossing werd gevonden rond de flexibiliteit en de loopbaanevolutie van de brandweperlui. De heer Logghe is wat dat betreft bezorgd over de situatie van de vrijwilligers, die een belangrijke ondersteuning vormen van het brandweerkorps. De minister heeft benadrukt dat de vrijwilligers niet langer zouden worden gesanctioneerd. Om welke sancties gaat het? Gaat het bijvoorbeeld om het onvoldoende volgen van vormingen en opleidingen?

Ook werd verwezen naar de promotiemogelijkheden van het professionele statuut naar het vrijwilligersstatuut en omgekeerd. Welke waarborgen bestaan er opdat die regels ook in de praktijk kunnen worden omgezet en niet louter theorie blijven? In bepaalde zones kan de concrete werksituatie er immers voor zorgen dat dergelijke kansen niet kunnen worden geboden.

Mevrouw Bercy Slegers (CD&V) gaat vooreerst in op de situatie van de vrijwilligers. Zij wijst er op dat de brandweerwerking slechts betaalbaar kan worden gehouden dank zij de inzet van duizenden vrijwilligers. Er wordt in de hervorming van uitgegaan dat de basiscompetenties van de vrijwillige en de professionele brandweperlui dezelfde zijn. Hoeveel basisuren zal een kandidaat-vrijwilliger tijdens de opleiding moeten volgen om brandweerman te kunnen worden? Thans gaat het om 130 uren. Zal dat aantal worden verhoogd?

De tweejaarlijkse fysieke proeven zouden zijn geschrapt. Tegelijk hebben dergelijke proeven wel hun nut. Het spreekt voor zich dat van brandweermannen omwille van hun jobinhoud een goede fysieke conditie mag worden verwacht. De regels daarover zullen worden vastgelegd in een omzendbrief. Wanneer komt die omzendbrief er, en wat zullen de krachtlijnen ervan zijn?

Inzake de loopbaanevolutie stelt mevrouw Slegers vast dat voor een verhoging van weddeschaal 180 uren moeten worden gepresteerd. Zijn daarin ook de wachten begrepen? De vrijwillige brandweermannen op het

pompiers volontaires présents sur le terrain estiment en effet que ce nombre est très élevé. Le fait que les employeurs n'aient pas siégé à la table des négociations fut une lacune.

En ce qui concerne les cadres des pompiers, l'intervenante fait observer que quatre fonctions opérationnelles et quatre fonctions de management seront retenues. Sur le terrain, il se dit que la suppression de plusieurs fonctions existantes a entraîné de nombreuses augmentations des fonctions et une augmentation des rémunérations. Ce constat alimente la crainte que cette situation donne naissance à une structure démesurée contenant un grand nombre de fonctions de management onéreuses par rapport au nombre de fonctions opérationnelles. La ministre juge-t-elle cette crainte fondée?

Une autre préoccupation concerne les décisions prises sur la base de voix pondérées. Les petites communes intégrées dans une zone sont confrontées au mode de fonctionnement plus professionnel des grandes communes. Dans les zones, les décisions budgétaires seront prises sur la base de voix pondérées. La notion de budget est très vaste. La possibilité que le mode de décision sur la base de voix pondérées soit encore étendu suscite la méfiance des plus petites communes, qui craignent de devoir contribuer au financement du fonctionnement de leur zone sans y avoir voix au chapitre quant au contenu.

Le classement des zones en catégories est prévu par la loi du 21 décembre 2013 portant des dispositions diverses Intérieur. À quoi ce classement en catégories va-t-il servir?

Enfin, Mme Slegers aborde la question du volet financier de la réforme des services d'incendie.

Le cadre annoncé devra être déployé sur le terrain. La constitution de zones est généralement présentée comme un moyen de parvenir à une plus grande efficacité. L'intervenante estime qu'il manque à cet égard des incitants susceptibles de soutenir et d'accompagner les économies d'échelle au sein des zones.

M. Eric Thiébaud (PS) se réfère aux inquiétudes exprimées par les communes quant à la mise en œuvre de la réforme. La mise en place d'une cellule d'accompagnement est-elle prévue? Ne serait-il pas opportun de rédiger un vade-mecum à l'attention des communes?

Il a souvent été répété que la réforme devait être neutre pour les communes d'un point de vue budgétaire. L'intervenant demande ce qu'il faut entendre par là. La

terrein achten dat aantal immers vrij hoog. Het feit dat de werkgevers niet mee aan tafel zaten, is een manco van de onderhandelingen.

De spreekster merkt wat betreft het brandweerkader op dat gewerkt zal worden met vier operationele functies en vier managementfuncties. Op het werkterrein valt te horen dat de schrapping van een aantal bestaande functies heeft geleid tot heel wat functieverhogingen, met stijgende vergoedingen tot gevolg. Die vaststelling voedt de vrees dat die situatie zal zorgen voor het ontstaan van een waterhoofd, met een hoog aantal dure managementfuncties ten opzichte van het aantal operationele functies. Acht de minister die vrees terecht?

Een andere bekommernis handelt over de beslissingen die genomen worden met gewogen stemmen. Kleinere gemeenten die terecht komen in het zoneverhaal worden geconfronteerd met de professionelere werking binnen de grotere gemeenten. De beslissingen over de begroting zullen in de zones met gewogen stemmen worden genomen. De begroting is een zeer ruim begrip. Het feit dat de beslissingsmethode met gewogen stemmen nog kan worden uitgebreid, wekt wantrouwen bij de kleinere gemeenten. Zij vrezen dat zij de werking van hun zone mee zullen moeten financieren zonder enig inhoudelijk meezeggenschap.

De indeling van de zones in categorieën maakt deel uit van de wet van 21 december 2013 houdende diverse bepalingen Binnenlandse Zaken. Waarvoor zal die indeling in categorieën worden gebruikt?

Tot slot gaat mevrouw Slegers in op het financiële luik van de brandweershervorming.

Het voorliggende kader zal moeten worden uitgerold op het terrein. Bij de discussie rond de zonevorming wordt er doorgaans op gewezen dat zij zal leiden tot een verhoogde efficiëntie. De spreekster mist in dat verhaal de *incentives* die er voor kunnen zorgen dat binnen de zones de zorg voor schaalvoordelen wordt ondersteund en begeleid.

De heer Eric Thiébaud (PS) wijst erop dat de gemeenten zich zorgen maken over de tenuitvoerlegging van de hervorming. Is de oprichting van een begeleidingscel gepland? Ware het niet aangewezen een leidraad voor de gemeenten op te stellen?

Er werd vaak herhaald dat de hervorming voor de gemeenten een budgettair neutrale operatie moet zijn. De spreker vraagt wat men daaronder moet verstaan. Moet

réforme doit-elle être neutre pour toutes les communes d'une même zone? Il ne faudrait pas en effet que cette réforme soit utilisée par certains pour faire payer plus certaines communes par rapport à d'autres. Il ne faudrait pas, par exemple, que la contribution demandée aux habitants d'une commune rurale augmente alors même que le service qui leur est rendu reste le même. Selon l'intervenant, il serait préférable d'instaurer un système de cliquet, empêchant les communes de diminuer leur contribution à la zone. A défaut, il pourrait y avoir certaines tensions dans le cadre des négociations à venir.

Enfin, la ministre avait indiqué qu'elle interrogerait les unions de villes et communes de manière à connaître précisément le budget global des communes réservé aux services incendie. Qu'en est-il?

III. — RÉPONSES DE LA VICE-PREMIÈRE MINISTRE ET MINISTRE DE L'INTÉRIEUR ET DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

À la question de M. Ducarme, *la ministre* indique que la loi est suffisamment flexible pour permettre une adaptation de la composition des zones de secours moyennant le respect de certaines règles procédurales.

La ministre est d'avis pour le reste que la tâche de son successeur sera moins ardue qu'il n'y paraît. Tous les textes de lois et d'arrêtés royaux sont prêts, un manuel pédagogique est disponible sur le site de la sécurité civile... Il devra par contre poursuivre les efforts afin de mieux intégrer la protection civile dans les zones de secours et ce faisant de favoriser des synergies et des économies d'échelle.

Concernant la répartition 50/50 évoquée par M. Balcaen, l'objectif est que l'État fédéral prenne en charge les coûts des décisions de réforme qu'il prend et ce, tant qu'on n'est pas arrivé à ce ratio 50/50.

Concernant la lettre de l'UVCW du 25 mars dernier, la ministre ne peut que s'interroger sur la cohérence et la motivation des courriers de l'UVCW. Elle rappelle que c'est à la demande des communes (essentiellement wallonnes) qu'il a été proposé de prévoir la possibilité de postposer le passage en zone de secours jusqu'au 1^{er} janvier 2016. Il est évident toutefois que dans le cas d'un report du passage en zone de secours, la prézone ne bénéficie provisoirement pas de la dotation complémentaire liée à l'entrée en zone et destinée au financement du statut. Elle ne comprend donc pas

de la réforme une nulopératie pour toutes les communes de la même zone? Men moet immers voorkomen dat deze hervorming door sommigen wordt misbruikt om bepaalde gemeenten meer te doen betalen dan andere. Het mag bijvoorbeeld niet gebeuren dat van de inwoners van een landelijke gemeente een hogere bijdrage wordt gevraagd, hoewel de dienstverlening dezelfde blijft. Volgens de spreker ware het wenselijk in een kliksysteem te voorzien dat de gemeenten verhindert hun zonebijdrage te verminderen. Doet men dat niet, dan zouden bij de volgende onderhandelingen wel eens bepaalde spanningen kunnen rijzen.

Tot slot had de minister aangekondigd dat zij de verenigingen van steden en gemeenten zou bevragen om exact te achterhalen welk algemeen budget de gemeenten aan de brandweerdiensten besteden. Hoe staat het daarmee?

III. — ANTWOORDEN VAN DE VICE- EERSTEMINISTER EN MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN GELIJKE KANSEN

Op de vraag van de heer Ducarme antwoordt *de minister* dat de wet voldoende flexibel is om de samenstelling van de hulpverleningszones te kunnen aanpassen, met inachtneming van bepaalde procedureregels.

Voor het overige meent de minister dat haar opvolger het minder moeilijk zal krijgen dan het lijkt. Alle teksten van de wetten en de koninklijke besluiten zijn klaar, er is een vademecum beschikbaar op de website van de civiele veiligheid enzovoort. Daar staat tegenover dat haar opvolger voort inspanningen zal moeten leveren om de civiele bescherming beter te integreren in de hulpverleningszones, en tegelijk synergieën en schaalvoordelen te bevorderen.

Wat de 50/50-verdeling betreft waarnaar de heer Balcaen verwees, geeft de minister aan dat het bedoeling is dat de Federale Staat de kosten draagt van de door de federale overheid genomen hervormingsmaatregelen totdat die 50/50-ratio is bereikt.

Wat de brief van de UVCW van 25 maart 2014 betreft, heeft de minister bedenkingen bij de samenhang en de beweegredenen van de brieven van die vereniging. Zij herinnert eraan dat op verzoek van de (voornamelijk Waalse) gemeenten werd voorgesteld in de mogelijkheid te voorzien om de overgang naar hulpverleningszones uit te stellen tot 1 januari 2016. Wanneer de overgang van prezone naar hulpverleningszone wordt uitgesteld, dan spreekt het echter vanzelf dat de prezones voorlopig geen aanvullende dotatie voor de zoneovergang krijgen om daarmee de rechtspositie te financieren. Daarom

la réaction de l'UVCW d'autant plus qu'au final, ces dotations sont triplées voire quadruplées par rapport à la situation antérieure.

L'intervenante confirme qu'une cellule d'accompagnement a été créée et qu'un manuel "pédagogique" est prévu tant pour les pompiers que pour les communes. Tout y est expliqué point par point. L'administration est en outre à disposition pour répondre aux questions qui subsisteraient.

Le financement dont bénéficieront les zones permettra par ailleurs d'alléger les dotations communales. Pour rappel, celles-ci devront être négociées entre les communes. À défaut d'accord, le gouverneur tranchera en tenant compte d'une série de critères tels que la population résidentielle et active, la superficie, le revenu cadastral, le revenu imposable, les risques présents sur le territoire de la commune, le temps d'intervention moyen sur le territoire de la commune ou encore la capacité financière de la commune.

Les pompiers dont le grade disparaît conservent ce grade à titre personnel jusqu'à leur départ. Leur traitement est donc inséré, au minimum, au même niveau dans l'échelle de traitement. Il s'ensuit que par définition, personne ne percevra un traitement inférieur à son traitement actuel. La barémisation des officiers a été commentée à diverses reprises par le Conseil d'État au cours du processus législatif. L'accord conclu au niveau du GTI relativement à la table d'insertion tient en partie compte du diplôme. Cette table sera jointe en annexe du statut.

Les conditions relatives aux épreuves physiques figurent dans une circulaire. Les épreuves ne sont assorties d'aucune sanction. Il est seulement conseillé — sans obligation — aux zones d'imposer les épreuves au niveau zonal. La circulaire est prête et sera bientôt signée par la ministre.

La ministre précise en outre qu'il est inexact que les fonctions de management seront désormais totalement séparées des fonctions opérationnelles. Le titulaire d'une fonction de management pourra toujours remplir des missions opérationnelles. Le nombre d'officiers n'augmente pas. Il ne s'agit certainement pas de créer une structure hydrocéphale. Par ailleurs, le nombre de fonctions opérationnelles ne diminuera pas. Il s'agit en réalité d'une simple réorientation du fonctionnement.

La gestion de situation de crise est l'un des brevets que peuvent passer les pompiers. Pour accéder aux

begrijpt zij de reactie van de UVCW niet, temeer daar die dotatie uiteindelijk wordt verdrievoudigd, en zelfs verviervoudigd ten aanzien van de vroegere situatie.

De minister bevestigt dat een begeleidingscel werd opgericht en dat zowel voor de brandweermannen als voor de gemeenten een vademecum beschikbaar is, waarin alles van naaldje tot draadje wordt verduidelijkt. Bovendien staat de administratie ter beschikking om de alsnog resterende vragen te beantwoorden.

Dankzij de financiering van de zones zullen voorts de gemeentelijke dotaties kunnen dalen. De minister herinnert eraan dat de gemeenten onderling over die dotaties moeten onderhandelen. Komt het niet tot een vergelijk, dan beslist de provinciegouverneur op basis van een aantal criteria, zoals de residentiële bevolking en de actieve bevolking, de oppervlakte, het kadastraal inkomen, het belastbaar inkomen, de risico's op het grondgebied van de gemeente, de gemiddelde interventietijd op het grondgebied van de gemeente, of nog de financiële draagkracht van de gemeente.

De brandweerlieden van wie de graad verdwijnt, behouden die graad ten persoonlijke titel tot aan hun uitdiensttreding. Hun wedde wordt dus ingeschaald op minimaal hetzelfde niveau. Bijgevolg zal per definitie niemand een lagere wedde ontvangen dan voordien. De inschaling van de officieren werd tijdens het wetgevend proces verscheidene malen door de Raad van State becommentarieerd. In het bestaande akkoord op het niveau van de IKW over de inschalingstabel wordt deels rekening gehouden met het diploma. De tabel zal als bijlage gevoegd worden bij het statuut.

De voorwaarden rond de fysieke proeven worden opgenomen in een omzendbrief. Aan de proeven is geen enkele sanctie verbonden. De zones worden enkel aangeraden om op zonaal vlak de proeven op te leggen. Er is daar evenwel geen enkele verplichting toe. De omzendbrief is inmiddels klaar en wordt weldra door de minister ondertekend.

Bovendien is het niet zo dat er een volledige scheiding komt tussen de managementfuncties en de operationele functies. Iemand met een managementfunctie kan ook nog steeds operationele taken vervullen. Het aantal officieren stijgt niet, en aldus wordt geenszins een waterhoofd gecreëerd. Tegelijk zal ook het aantal operationele functies niet dalen. In feite gaat het in deze louter om een heroriëntering van de werking.

Crisisbeheer is één van de brevetten die kunnen worden behaald. Bij het doorgroeien naar de hogere

niveaux supérieurs, ce brevet constitue une condition sine qua non pour les candidats qui ne disposent pas d'un diplôme A.

La flexibilité pour les volontaires implique concrètement ce qui suit: une semaine de travail compte en moyenne 24 heures, mais le nombre d'heures peut être ventilé sur une base annuelle. La moyenne actuelle est de huit à neuf heures. La réforme prévoit donc une marge suffisamment large.

La ministre souligne que l'objectif n'est en aucun cas de sanctionner les volontaires, bien au contraire, puisque leurs possibilités de carrière sont élargies.

C'est ainsi que, pour la première fois, le statut prévoit la possibilité, pour les volontaires, d'accéder au statut professionnel avec maintien du grade. Le conseil de zone décidera s'il souhaite utiliser cette méthode pour les recrutements.

Un barème portant sur une période de dix ans est prévu. Les 180 heures ne doivent pas être prestées au cours de l'année civile. À partir de 180 heures, il y a une augmentation barémique. Dans ce domaine également, la réforme assure dès lors davantage de souplesse.

La formation passe désormais à 270 heures sur cinq ans, au lieu de 130 heures sur deux ans. Le nombre d'heures de formation augmente donc, mais elles sont réparties sur une plus longue période. Dans le même temps, une approche modulaire est mise en place. Dès que les pompiers ont terminé un module, il peut être fait appel à eux pour ce module-là. La formation est donc accrue sur une plus longue période, et combinée à une insertion plus rapide dans le milieu professionnel.

Une concertation informelle a fréquemment été organisée avec les employeurs concernant une sorte d'interruption de carrière ou de crédit-temps. Les employeurs ne disposent actuellement d'aucune marge à cet égard. Cette thématique sera certainement à nouveau évoquée dans le cadre des négociations relatives au prochain accord interprofessionnel.

Le 4 avril 2014, le montant octroyé à la Région de Bruxelles-Capitale sera communiqué. Le montant actuel figure dans les tableaux à l'examen.

Pour ce qui est de la répartition de la dotation fédérale, les cinq critères prévus par la loi ont été appliqués. On a également veillé à une répartition équitable entre la Flandre et la Wallonie (rapport 60/40). Une clé de répartition s'appliquera à la dotation complémentaire comme

niveaus is dat brevet een absolute voorwaarde indien de kandidaat niet over een diploma A beschikt.

De flexibiliteit voor de vrijwilligers houdt concreet het volgende in: gemiddeld is er een werkweek van 24 uren, maar het aantal uren kan op jaarbasis worden gespreid. Het huidige gemiddelde is acht tot negen uur. Er wordt dus een ruime marge ingebouwd.

De minister benadrukt dat het in geen geval de bedoeling is de vrijwilligers te sanctioneren. Het tegendeel is waar, gelet op de uitbreiding van de carrièremogelijkheden.

Zo wordt voor de eerste keer in het statuut de overgang van het vrijwillig naar het beroepsstatuut met behoud van de graad gecreëerd. De zoneraad zal beslissen of zij die methode wenst te gebruiken voor de aanwervingen.

Er wordt voorzien in een barema op tien jaar tijd. De 180 uren moeten niet binnen een kalenderjaar worden gepresteerd. Vanaf de 180 uren is er een baremaverhoging. Ook op dat vlak werd dus voor meer soepelheid gezorgd.

Wat de vorming betreft, wordt overgegaan naar 270 uren op vijf jaar tijd. Tot nu toe ging het om 130 uren op twee jaar tijd. Het aantal vormingsuren neemt dus toe, maar zij worden ook gespreid over een langere periode. Tegelijk komt er een gemoduleerde aanpak. Reeds na het voleindigen van één module mag men worden ingeschakeld voor die welbepaalde module. Er komt dus meer scholing over een langere periode, gekoppeld aan een snellere inschakeling op de werkvloer.

Meermaals heeft met de werkgevers informeel overleg plaatsgevonden over een soort loopbaanonderbreking of tijdskrediet. De werkgevers zien daarvoor momenteel geen marge. In het kader van de onderhandelingen over het volgende interprofessioneel akkoord zal het thema ongetwijfeld opnieuw op tafel komen.

Op 4 april 2014 zal bekend worden gemaakt welk bedrag zal worden toegekend aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. In de voorliggende tabellen is het huidige bedrag opgenomen.

Voor de verdeling van de federale dotatie werden de vijf criteria toegepast die de wet voorziet. Er werd ook toegezien op een correcte verdeling tussen Vlaanderen en Wallonië (de 60/40-verhouding). Voor de aanvullende dotatie zal een verdeelsleutel gelden zoals voor

à la dotation de base, en application des cinq critères. Les tableaux de répartition se basent sur ces critères et reflètent l'évolution par zone. Le tableau a, dans l'intervalle, été approuvé par le Conseil des ministres. C'est sur la base de ces tableaux que les zones sauront de quel financement elles pourront bénéficier au cours des six prochaines années.

En ce qui concerne le vote pondéré, le ministre souligne la nécessité, au sein de la zone, d'un consensus quant aux dotations communales. Chaque commune dispose donc d'un droit de veto en la matière.

La division des zones en catégories n'a de conséquences que pour la prime du commandant de zone et pour les comptables.

Les économies d'échelle dans les zones concernent la mobilisation de tous les pompiers professionnels et volontaires à plus grande échelle. Le Conseil de zone dispose d'une large compétence pour prendre des décisions à cet égard. Il devra estimer lui-même les économies d'échelle. Si la dotation fédérale n'est pas complètement épuisée, le solde pourra être utilisé afin de réduire l'apport des communes.

La constitution de zones permettra d'apporter plus facilement l'aide adéquate la plus rapide. C'est précisément l'un des objectifs de la réforme. À cet égard, il convient également de pointer l'arrêté royal du 10 novembre 2012 déterminant les conditions minimales de l'aide adéquate la plus rapide et les moyens adéquats. L'arrêté royal est également assorti d'une circulaire apportant encore davantage de précisions.

Le rapporteur,

Denis DUCARME

Le président a.i.,

Éric THIÉBAUT

de basisdotatie, met toepassing van de vijf criteria. Die criteria geven aanleiding tot de verdelingstabellen, die de evolutie per zone weergeeft. De tabel werd inmiddels door de Ministerraad goedgekeurd. De zones zullen op basis daarvan weten op welke financiering zij tijdens de komende zes jaar kunnen rekenen.

Wat de gewogen stem betreft, legt de minister uit dat er binnen de zone over de gemeentelijke dotaties een consensus moet bestaan. Elke gemeente heeft op dat vlak dus een vetorecht.

De indeling van de zones in categorieën heeft enkel gevolgen voor de premie van de zonecommandant en voor de rekenplichtigen.

De schaalvoordelen binnen de zone hebben betrekking op de inzet van alle professionele en vrijwillige brandweerlieden op een grotere schaal. De zoneraad beschikt over een ruime bevoegdheid om daarover te beslissen. Hij zal zelf de schaalvoordelen moeten inschatten. Indien de federale dotatie niet volledig wordt uitgeput, zal het saldo kunnen worden aangesproken om de gemeentelijke inbreng te verlagen.

De zonevorming zal er toe leiden dat makkelijker de snelst adequate hulp kan worden verleend. Dat is precies één van de doelstellingen van de hervorming. In deze moet ook gewezen worden op het koninklijk besluit van 10 november 2012 besluit tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelste adequate hulp en van de adequate middelen. Bij het koninklijk besluit hoort tevens een omzendbrief die het besluit nog verder verduidelijkt.

De rapporteur,

Denis DUCARME

De voorzitter a.i.,

Éric THIÉBAUT

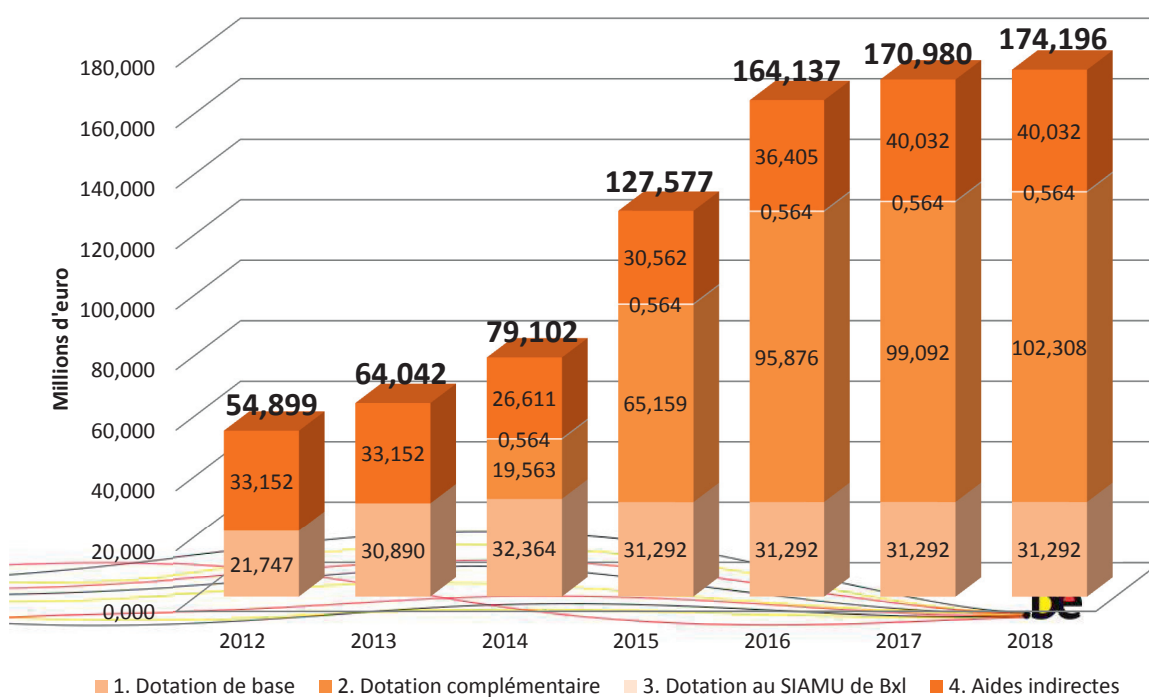
ANNEXE

BIJLAGE

Réforme de la Sécurité civile: Dotations et subsides fédéraux



Dotations et subsides fédéraux

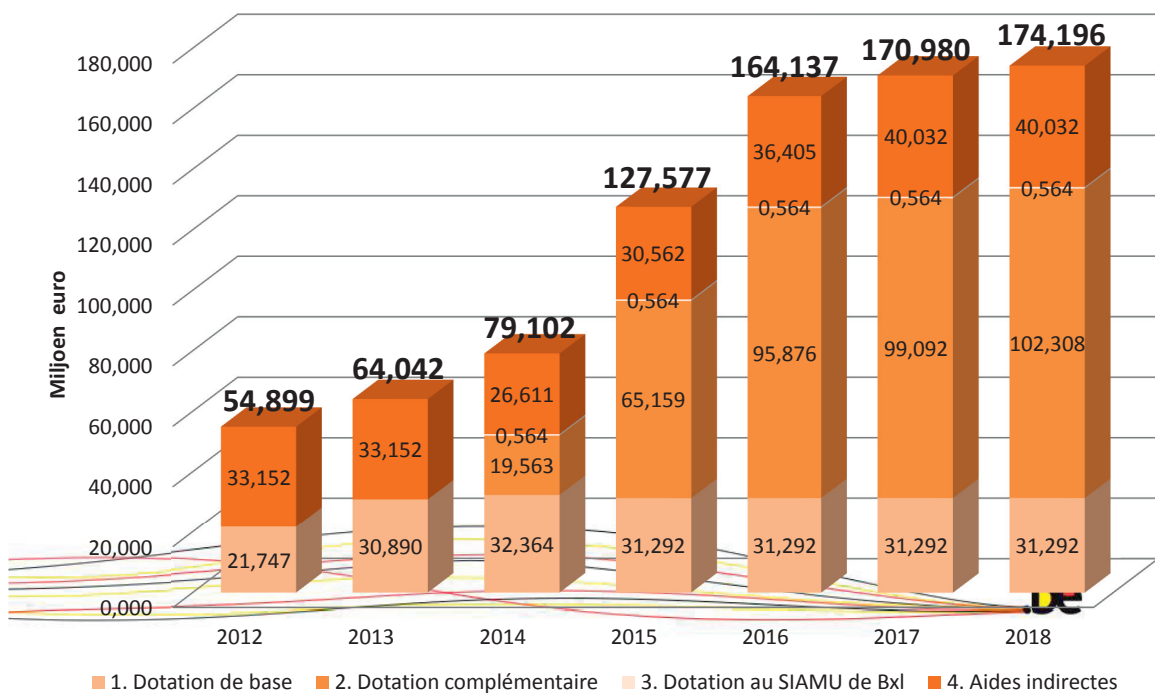


Hervorming van de Civiele Veiligheid:

Federale dotaties en subsidies



Federale dotaties en subsidies



Dotations et subsides fédéraux

en millions d'euro	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1. Dotation de base	21,747	30,890	32,364	31,292	31,292	31,292	31,292
2. Dotation complémentaire			19,563	65,159	95,876	99,092	102,308
2.1. Aide au recrutement/investissement			19,563	42,063	69,563	69,563	69,563
2.2. Harmonisation barémique				19,205	19,205	19,205	19,205
2.3. Mandat commandants de zone				0,674	0,674	0,674	0,674
2.4. Aménagement fin de carrière				3,216	6,433	9,649	12,866
3. Dotation au SIAMU de Bxl			0,564	0,564	0,564	0,564	0,564
4. Aides indirectes	33,152	33,152	26,611	30,562	36,405	40,032	40,032
4.1. Subside formation	8,411	8,411	10,387	14,338	20,181	23,808	23,808
4.2. Subside matériel	24,741	24,741	16,224	16,224	16,224	16,224	16,224
5. TOTAL	54,899	64,042	79,102	127,577	164,137	170,980	174,196



Dotations et subsides fédéraux i. Région wallonne

	2014	2015	2016	2017	2018
Brabant wallon					
Brabant wallon	€ 1 887 312	€ 3 322 696	€ 4 491 741	€ 4 604 622	€ 4 717 503
Liège					
Waremmes - 1	€ 393 410	€ 638 982	€ 871 328	€ 878 210	€ 885 093
Liège - 2	€ 2 597 409	€ 4 679 993	€ 6 370 882	€ 6 694 382	€ 7 017 883
Huy - 3	€ 587 554	€ 1 101 817	€ 1 484 171	€ 1 536 482	€ 1 588 792
Verviers - 4	€ 1 195 674	€ 2 056 003	€ 2 777 163	€ 2 841 175	€ 2 905 186
Malmedy - 5	€ 392 310	€ 668 168	€ 882 565	€ 886 695	€ 890 824
Eupen - 6	€ 587 990	€ 930 172	€ 1 243 319	€ 1 244 007	€ 1 244 695
Namur					
NAGE	€ 1 361 539	€ 2 318 732	€ 3 049 676	€ 3 140 531	€ 3 231 387
DiNaPhi	€ 1 419 240	€ 2 232 763	€ 3 046 865	€ 3 057 878	€ 3 068 891
Val de Sambre	€ 473 951	€ 839 013	€ 1 107 352	€ 1 128 001	€ 1 148 650
Hainaut					
Ouest	€ 1 770 163	€ 2 990 411	€ 3 982 271	€ 4 068 996	€ 4 155 722
Centre	€ 2 898 915	€ 5 242 514	€ 6 996 887	€ 7 210 260	€ 7 423 632
Est	€ 2 300 564	€ 4 332 624	€ 5 751 531	€ 5 988 306	€ 6 225 081
Luxembourg					
Luxembourg	€ 2 567 869	€ 4 186 486	€ 5 583 212	€ 5 635 522	€ 5 687 833

Federale dotaties en subsidies

en millions d'euro	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1. Dotation de base	21,747	30,890	32,364	31,292	31,292	31,292	31,292
2. Dotation complémentaire			19,563	65,159	95,876	99,092	102,308
2.1. Aide au recrutement/investissement			19,563	42,063	69,563	69,563	69,563
2.2. Harmonisation barémique				19,205	19,205	19,205	19,205
2.3. Mandat commandants de zone				0,674	0,674	0,674	0,674
2.4. Aménagement fin de carrière				3,216	6,433	9,649	12,866
3. Dotation au SIAMU de Bxl			0,564	0,564	0,564	0,564	0,564
4. Aides indirectes	33,152	33,152	26,611	30,562	36,405	40,032	40,032
4.1. Subside formation	8,411	8,411	10,387	14,338	20,181	23,808	23,808
4.2. Subside matériel	24,741	24,741	16,224	16,224	16,224	16,224	16,224
5. TOTAL	54,899	64,042	79,102	127,577	164,137	170,980	174,196



Federale dotaties en subsidies

i. Waals Gewest

	2014	2015	2016	2017	2018
Brabant wallon					
Brabant wallon	€ 1 887 312	€ 3 322 696	€ 4 491 741	€ 4 604 622	€ 4 717 503
Liège					
Waremme - 1	€ 393 410	€ 638 982	€ 871 328	€ 878 210	€ 885 093
Liège - 2	€ 2 597 409	€ 4 679 993	€ 6 370 882	€ 6 694 382	€ 7 017 883
Huy - 3	€ 587 554	€ 1 101 817	€ 1 484 171	€ 1 536 482	€ 1 588 792
Verviers - 4	€ 1 195 674	€ 2 056 003	€ 2 777 163	€ 2 841 175	€ 2 905 186
Malmedy - 5	€ 392 310	€ 668 168	€ 882 565	€ 886 695	€ 890 824
Eupen - 6	€ 587 990	€ 930 172	€ 1 243 319	€ 1 244 007	€ 1 244 695
Namur					
NAGE	€ 1 361 539	€ 2 318 732	€ 3 049 676	€ 3 140 531	€ 3 231 387
DiNaPhi	€ 1 419 240	€ 2 232 763	€ 3 046 865	€ 3 057 878	€ 3 068 891
Val de Sambre	€ 473 951	€ 839 013	€ 1 107 352	€ 1 128 001	€ 1 148 650
Hainaut					
Ouest	€ 1 770 163	€ 2 990 411	€ 3 982 271	€ 4 068 996	€ 4 155 722
Centre	€ 2 898 915	€ 5 242 514	€ 6 996 887	€ 7 210 260	€ 7 423 632
Est	€ 2 300 564	€ 4 332 624	€ 5 751 531	€ 5 988 306	€ 6 225 081
Luxembourg					
Luxembourg	€ 2 567 869	€ 4 186 486	€ 5 583 212	€ 5 635 522	€ 5 687 833

Dotations et subsides fédéraux

ii. Région flamande

Provincies / Hulpverleningszones	2014	2015	2016	2017	2018
Antwerpen					
Antwerpen	€ 2 716 062	€ 7 300 750	€ 9 079 112	€ 9 623 556	€ 10 168 000
Raad	€ 1 843 409	€ 2 881 138	€ 3 873 907	€ 3 890 426	€ 3 906 945
Mechelen	€ 1 934 678	€ 3 741 081	€ 4 927 118	€ 5 013 155	€ 5 099 193
Taxandria-Turnhout	€ 985 275	€ 1 776 891	€ 2 339 228	€ 2 376 396	€ 2 413 564
Kempen (Geel)	€ 1 296 900	€ 2 293 423	€ 3 034 766	€ 3 076 752	€ 3 118 738
Vlaams-Brabant					
VI-Brabant Oost	€ 2 492 091	€ 4 770 709	€ 6 283 501	€ 6 417 719	€ 6 551 937
VI-Brabant West	€ 2 648 524	€ 4 867 904	€ 6 463 004	€ 6 600 663	€ 6 738 323
Oost-Vlaanderen					
Centrum	€ 2 552 549	€ 5 921 537	€ 7 577 285	€ 7 946 901	€ 8 316 517
Meetjesland	€ 631 050	€ 1 053 258	€ 1 387 366	€ 1 389 431	€ 1 391 496
Oost	€ 818 072	€ 1 385 926	€ 1 844 922	€ 1 854 558	€ 1 864 195
VI Ardennen	€ 842 572	€ 1 388 704	€ 1 860 501	€ 1 866 696	€ 1 872 890
Waasland	€ 1 034 709	€ 1 943 894	€ 2 543 724	€ 2 589 840	€ 2 635 956
Zuid-oost	€ 1 293 946	€ 2 424 455	€ 3 205 997	€ 3 274 138	€ 3 342 280
West-Vlaanderen					
Brugges	€ 2 175 240	€ 4 771 302	€ 6 121 882	€ 6 334 566	€ 6 547 250
Roeselare - Mid West	€ 1 109 111	€ 1 963 736	€ 2 579 951	€ 2 606 106	€ 2 632 262
Kortrijk - Fluvia	€ 1 454 615	€ 2 542 223	€ 3 343 971	€ 3 383 892	€ 3 423 814
Ieper - Westhoek	€ 1 291 617	€ 2 210 786	€ 2 911 932	€ 2 925 698	€ 2 939 464
Limburg					
Hasselt-ZuidEst	€ 1 912 368	€ 3 297 545	€ 4 372 429	€ 4 437 817	€ 4 503 205
Genk-Oost	€ 1 529 580	€ 2 739 272	€ 3 614 940	€ 3 673 445	€ 3 731 951
Noorden	€ 930 676	€ 1 636 510	€ 2 163 612	€ 2 187 702	€ 2 211 793

Federale dotaties en subsidies

ii. Vlaams Gewest

Provincies / Hulpverleningszones	2014	2015	2016	2017	2018
Antwerpen					
Antwerpen	€ 2 716 062	€ 7 300 750	€ 9 079 112	€ 9 623 556	€ 10 168 000
Raad	€ 1 843 409	€ 2 881 138	€ 3 873 907	€ 3 890 426	€ 3 906 945
Mechelen	€ 1 934 678	€ 3 741 081	€ 4 927 118	€ 5 013 155	€ 5 099 193
Taxandria-Turnhout	€ 985 275	€ 1 776 891	€ 2 339 228	€ 2 376 396	€ 2 413 564
Kempen (Geel)	€ 1 296 900	€ 2 293 423	€ 3 034 766	€ 3 076 752	€ 3 118 738
Vlaams-Brabant					
VI-Brabant Oost	€ 2 492 091	€ 4 770 709	€ 6 283 501	€ 6 417 719	€ 6 551 937
VI-Brabant West	€ 2 648 524	€ 4 867 904	€ 6 463 004	€ 6 600 663	€ 6 738 323
Oost-Vlaanderen					
Centrum	€ 2 552 549	€ 5 921 537	€ 7 577 285	€ 7 946 901	€ 8 316 517
Meetjesland	€ 631 050	€ 1 053 258	€ 1 387 366	€ 1 389 431	€ 1 391 496
Oost	€ 818 072	€ 1 385 926	€ 1 844 922	€ 1 854 558	€ 1 864 195
VI Ardennen	€ 842 572	€ 1 388 704	€ 1 860 501	€ 1 866 696	€ 1 872 890
Waasland	€ 1 034 709	€ 1 943 894	€ 2 543 724	€ 2 589 840	€ 2 635 956
Zuid-oost	€ 1 293 946	€ 2 424 455	€ 3 205 997	€ 3 274 138	€ 3 342 280
West-Vlaanderen					
Brugges	€ 2 175 240	€ 4 771 302	€ 6 121 882	€ 6 334 566	€ 6 547 250
Roeselare - Mid West	€ 1 109 111	€ 1 963 736	€ 2 579 951	€ 2 606 106	€ 2 632 262
Kortrijk - Fluvia	€ 1 454 615	€ 2 542 223	€ 3 343 971	€ 3 383 892	€ 3 423 814
Ieper - Westhoek	€ 1 291 617	€ 2 210 786	€ 2 911 932	€ 2 925 698	€ 2 939 464
Limburg					
Hasselt-ZuidEst	€ 1 912 368	€ 3 297 545	€ 4 372 429	€ 4 437 817	€ 4 503 205
Genk-Oost	€ 1 529 580	€ 2 739 272	€ 3 614 940	€ 3 673 445	€ 3 731 951
Noorden	€ 930 676	€ 1 636 510	€ 2 163 612	€ 2 187 702	€ 2 211 793