

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

25 februari 2015

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten wat
de bescherming van werknemers met een
blijvende arbeidsongeschiktheid betreft**

(ingediend door de dames Fatma Pehlivan,
Meryame Kitir en Monica De Coninck)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

25 février 2015

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux
contrats de travail en ce qui concerne la
protection des travailleurs en incapacité de
travail permanente**

(déposée par Mmes Fatma Pehlivan,
Meryame Kitir en Monica De Coninck)

SAMENVATTING

Werknemers die door hun behandelende arts definitief arbeidsongeschikt zijn verklaard, kunnen het overeengekomen werk niet langer uitvoeren.

Dit voorstel biedt hen de mogelijkheid om hen te reintegreren in de onderneming.

RÉSUMÉ

Les travailleurs déclarés définitivement inaptes au travail par leur médecin traitant ne peuvent plus accomplir le travail convenu.

Cette proposition leur offre la possibilité de réintégrer leur entreprise.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel beoogt de bescherming van de belangen van werknemers met een “blijvende” arbeidsongeschiktheid die verhindert om het in de arbeidsovereenkomst afgesproken werk nog langer te verrichten.

De bedoeling is om werknemers die door hun behandelende arts definitief arbeidsongeschikt zijn verklaard, waaronder ook de werknemers met een chronische of bijzondere ziekte die herhaalde fases van arbeidsongeschiktheid met zich meebrengen waardoor ze het overeengekomen werk niet langer kunnen uitvoeren, te reintegreren in de onderneming. Dit wetsvoorstel vertoont dus op dat vlak een samenhang met het wetsvoorstel DOC 54 0815/001 houdende diverse bepalingen inzake uitkeringsverzekering en tewerkstelling dat tot doel heeft werknemers met een fluctuerende gezondheidstoestand in dienst te houden binnen de onderneming.

Het is dan ook een aanvulling van voormeld wetsvoorstel in de zin de herintegratie via een nieuwe arbeidsovereenkomst, met aangepast werk, voor sommige gevallen bedoeld in dat wetsvoorstel erdoor gestimuleerd wordt.

Het artikel 2 van de wet van 27 april 2007 houdende diverse bepalingen, dat het voorheen opgeheven artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten herstelt, bepaalt dat, in geval van definitieve arbeidsongeschiktheid in hoofde van de werknemer, het einde van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht pas kan worden vastgesteld nadat eerst de in dat artikel beschreven reclasseringsprocedure is gevolgd.

Deze procedure strekt ertoe na te gaan of de betrokken werknemer aan het werk kan worden gehouden bij zijn werkgever door een aanpassing van zijn arbeid of door het aanbieden van een ander, passend werk.

De reclasseringsprocedure die moet worden gevolgd, wordt beschreven in artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Deze procedure houdt onder meer de tussenkomst in van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en van de geneesheer-sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk.

Artikel 2 van de wet van 27 april 2007 treedt echter pas in werking op een door de Koning te bepalen datum.

Tot op heden is dit nog niet geschied, onder meer omdat zich de vraag stelt hoe de procedure van artikel 34 te

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi vise à défendre les intérêts des travailleurs dont l'incapacité de travail “permanente” les empêche d'accomplir le travail convenu dans le contrat de travail.

L'objectif est de réintégrer, au sein de leur entreprise, les travailleurs déclarés définitivement inaptes au travail par leur médecin traitant, en ce compris les travailleurs atteints de maladies chroniques ou particulières qui entraînent des épisodes d'incapacité de travail répétés et les empêchent ainsi d'accomplir le travail convenu. À cet égard, la présente proposition de loi est donc liée à la proposition de loi DOC 54 0815/001 portant des dispositions diverses en matière d'assurance indemnités et d'emploi, qui vise à maintenir en service, au sein de l'entreprise, les travailleurs dont l'état de santé est fluctuant.

Elle complète dès lors la proposition de loi précitée en ce sens qu'elle stimule, pour certains cas visés dans cette dernière, la réintégration par le biais d'un nouveau contrat de travail offrant un emploi adapté.

L'article 2 de la loi du 27 avril 2007 portant des dispositions diverses, qui rétablit l'article 34 précédemment abrogé de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, prévoit qu'en cas d'incapacité de travail définitive dans le chef du travailleur, la fin du contrat de travail pour cause de force majeure ne peut être constatée qu'après que la procédure de reclassement décrite dans cet article ait été suivie.

Cette procédure a pour objet d'examiner si le travailleur concerné peut être maintenu au travail auprès de son employeur par le biais d'une adaptation de son travail ou par l'offre d'un autre travail convenable.

La procédure de reclassement qui doit être suivie est décrite dans l'article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Cette procédure comprend, entre autres, une intervention du conseiller en prévention-médecin du travail et du médecin-inspecteur social de la Direction générale contrôle du bien-être au travail.

L'article 2 de la loi du 27 avril 2007 n'entrera cependant en vigueur qu'à une date fixée par le Roi.

Cette disposition n'est pas encore entrée en vigueur, notamment en raison de la difficulté de concilier la

rijmen valt met de reclasseringsprocedure omschreven in de artikelen 39 tot 41 en 72 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers. Het gaat hier immers om twee procedures die eenzelfde doelstelling nastreven doch op een verschillende wijze.

Teneinde tegenstrijdigheden en dubbel gebruik te vermijden, is het logisch dat slechts één procedure wordt toegepast zijnde de reclasseringsprocedure die geldt in het kader van het gezondheidstoezicht zoals vastgesteld onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door of krachtens de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Daarom wordt het ontworpen artikel 34 herschreven en wordt verwezen naar de huidige regeling van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

Op die manier wordt een bijkomende bescherming tegen stopzetting van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht ingevolge een blijvende arbeidsongeschiktheid ingevoegd die wordt gekoppeld aan een onderzoekspllicht naar de mogelijkheden tot wedertewerkstelling en de reclasseringsprocedure geregeld door het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 2

Dit artikel voegt een aangepast artikel 34 in, in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Dit aangepaste artikel 34 regelt de wijze waarop aan de arbeidsovereenkomst een einde kan worden gesteld door overmacht in geval van definitieve onmogelijkheid voor de werknemer om het overeengekomen werk verder uit te voeren.

Het feit dat de werknemer niet langer in staat is om de bedongen arbeid uit te voeren, sluit immers niet uit dat hij nog capabel is om bij zijn werkgever andere, aan zijn situatie aangepaste arbeid uit te voeren.

Het is dan ook redelijk dat in geval van definitieve arbeidsongeschiktheid de partijen de moeite zouden doen om te onderzoeken in welke mate de werknemer nog in de onderneming kan worden ingezet, alvorens de arbeidsovereenkomst wegens overmacht te beëindigen.

procédure prévue par l'article 34 avec la procédure de reclassement visée aux articles 39 à 41 et 72 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs. Il s'agit en effet de deux procédures qui poursuivent le même objectif, mais de deux façons différentes.

Pour éviter les contradictions et les doubles emplois, il est logique d'appliquer une seule procédure, à savoir la procédure de reclassement prévue dans le cadre de la surveillance de la santé, telle que fixée dans les conditions et selon les modalités prévues par ou en vertu de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

C'est pourquoi nous réécrivons l'article 34, en renvoyant à la réglementation actuelle prévue par l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs.

Nous insérons ainsi une protection supplémentaire contre la rupture du contrat de travail pour cause de force majeure en cas d'incapacité de travail définitive, en prévoyant l'obligation d'étudier les possibilités de remettre la personne au travail et de suivre la procédure de reclassement réglée par l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article insère un article 34 adapté dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Cet article 34 adapté règle la manière dont il peut être mis fin au contrat de travail pour cause de force majeure en cas d'impossibilité définitive, pour le travailleur, de continuer à exécuter le travail convenu.

Le fait que le travailleur n'est plus en état d'exécuter le travail convenu n'exclut en effet pas qu'il soit encore capable d'exécuter chez son employeur un autre travail adapté à sa situation.

Il serait dès lors raisonnable qu'en cas d'incapacité de travail définitive, les parties s'efforcent d'examiner dans quelle mesure le travailleur peut encore être employé dans l'entreprise, avant de mettre fin au contrat de travail pour cause de force majeure.

Deze onderzoeksplicht naar de mogelijkheden inzake wedertewerkstelling maakt thans het voorwerp uit van de reclasseringsprocedure bepaald door de artikelen 39 tot 41 en 72 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

Om die reden bepaalt het aangepaste artikel 34 voortaan dat een beroep op beëindigende overmacht wegens definitieve arbeidsongeschiktheid slechts mogelijk is nadat eerst de reclasseringsprocedure in het kader van het gezondheidstoezicht werd toegepast, zoals vastgesteld onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door of krachtens de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Op die manier wordt een wettelijke basis gecreëerd in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor de onderzoeksplicht naar de mogelijkheden tot wedertewerkstelling bij definitieve onmogelijkheid van de werknemer om de bedongen arbeid uit te voeren.

Art. 3

Met dit artikel worden de artikelen 2 en 3 van de wet van 27 april 2007 houdende diverse bepalingen opgeheven.

Artikel 2 van die wet herstelt artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, doch dit artikel 2 is tot op heden nog niet in werking getreden.

Artikel 3 verleent de bevoegdheid aan de Koning om deze inwerkingtreding te regelen.

Fatma PEHLIVAN (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)
Monica DE CONINCK (sp.a)

Cette obligation d'examiner les possibilités relatives à l'emploi constitue aujourd'hui l'objet de la procédure de reclassement qui est prévue par les articles 39 à 41 et 72 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs.

Pour ces raisons, l'article 34 adapté prévoit désormais que le recours à la force majeure résultant d'une incapacité de travail définitive comme cause de rupture du contrat n'est possible qu'après qu'ait d'abord été appliquée la procédure de reclassement dans le cadre de la surveillance de la santé, telle que fixée dans les conditions et selon les modalités prévues par ou en vertu de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

De cette manière, une base légale à l'obligation d'examiner les possibilités de reclassement, suite à une impossibilité définitive, pour le travailleur, d'accomplir le travail convenu est créée dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 3

Cet article abroge les articles 2 et 3 de la loi du 27 avril 2007 portant des dispositions diverses.

L'article 2 de la loi précitée rétablit l'article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, mais ledit article 2 n'est pas encore entré en vigueur à ce jour.

L'article 3 confie au Roi la compétence de régler cette entrée en vigueur.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, opgeheven bij de wet van 17 juli 1985 en opnieuw opgenomen bij de wet van 27 april 2007 met ingang van een door de Koning te bepalen datum, wordt vervangen volgt:

“Art. 34. De arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, waardoor het voor de werknemer definitief onmogelijk wordt om het overeengekomen werk te verrichten, kan slechts een einde maken aan de arbeidsovereenkomst wegens overmacht nadat eerst de reclaseringsprocedure in het kader van het gezondheidstoezicht, zoals vastgesteld onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door of krachtens de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, werd toegepast.

Het eerste lid doet geen afbreuk aan het recht om de arbeidsovereenkomst te beëindigen mits naleving van een opzeggingstermijn of betaling van een vergoeding overeenkomstig de bepalingen van deze wet.”

Art. 3

De artikelen 2 en 3 van de wet van 27 april 2007 houdende diverse bepalingen worden opgeheven.

10 februari 2015

Fatma PEHLIVAN (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)
Monica DE CONINCK (sp.a)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, abrogé par la loi du 17 juillet 1985 et rétabli par la loi du 27 avril 2007 à partir d'une date à fixer par le Roi, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 34. L'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident et qui empêche définitivement le travailleur d'accomplir le travail convenu ne peut mettre fin au contrat de travail pour cause de force majeure qu'après qu'ait d'abord été appliquée la procédure de reclassement dans le cadre de la surveillance de la santé, telle que fixée dans les conditions et selon les modalités prévues par ou en vertu de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

L'alinéa 1^{er} ne porte pas atteinte au droit de mettre fin au contrat de travail moyennant le respect d'un délai de préavis ou le paiement d'une indemnité conformément aux dispositions de la présente loi.”

Art. 3

Les articles 2 et 3 de la loi du 27 avril 2007 portant des dispositions diverses sont abrogés.

10 février 2015