

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 april 2015

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van
4 december 2007 betreffende de
sociale verkiezingen, van de wet van
20 september 1948 houdende organisatie
van het bedrijfsleven en van de wet van
4 augustus 1996 betreffende het welzijn van
de werknemers bij de uitvoering van hun werk**

INHOUD

	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	5
Voorontwerp	24
Impactanalyse	37
Advies van de Raad van State	53
Wetsontwerp	59
Bijlage bij de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen	76
Concordantietabel	232

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 avril 2015

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du
4 décembre 2007 relative aux
élections sociales, la loi du
20 septembre 1948 portant
organisation de l'économie et la loi du
4 août 1996 relative au bien-être des
travailleurs lors de l'exécution de leur travail**

SOMMAIRE

	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	5
Avant-projet	24
Analyse d'impact	45
Avis du Conseil d'État	53
Projet de loi	59
Annexe à la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales	154
Tableau de coordination	257

De regering heeft dit wetsontwerp op 29 april 2015 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 29 avril 2015.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 29 april 2015 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 29 avril 2015.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

De sociale verkiezingen met het oog op de aanduiding van de personeelsvertegenwoordigers in de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, moeten om de vier jaar worden georganiseerd. De eerstvolgende sociale verkiezingen zullen plaatshebben in 2016.

Deze verkiezingen verlopen via een strikte procedure, die traditioneel bij wijze van een koninklijk besluit bepaald werd. Gelet op de politieke context in de jaren 2007 en 2011, werd deze procedure in het kader van de sociale verkiezingen van het jaar 2008 en 2012 vastgelegd in twee wetten, meer bepaald de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen alsook de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen.

Deze wetten bevatten de bepalingen tot regeling van de procedure van de sociale verkiezingen, alsook sommige bepalingen aangaande de installatie en de werking van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, alsook de bijzondere regels die van toepassing zijn op sommige gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van de kiesprocedure met het oog op de instelling of de vernieuwing van ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk.

Deze wetten moeten nu worden aangepast met het oog op de sociale verkiezingen van het jaar 2016.

Omwille van de hervorming van de bevoegdheden van de wetgevende Kamers ingevolge de Zesde Staatshervorming echter, werden deze twee wetten samengebracht in één enkele omdat enkel de Kamer van volksvertegenwoordigers voortaan bevoegd is.

Ook werden, met het oog op meer leesbaarheid en samenhang in de regelgeving, de regelingen die voorheen beheerst werden door twee Koninklijke besluiten geïntegreerd in de wet (telling uitzendkrachten en stembiljetten beschutte en sociale werkplaatsen).

Dit wetsontwerp laat de verkiezingsprocedure en de regels in verband met het beroep in geval van geschillen over de procedure bijna onveranderd.

RÉSUMÉ

Les élections sociales organisées en vue de la désignation des représentants du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, doivent être organisées tous les quatre ans. Les prochaines élections sociales auront lieu en 2016.

Ces élections se déroulent selon une procédure stricte, qui était traditionnellement régie par voie d'arrêté royal. Vu le contexte politique des années 2007 et 2011, cette procédure a été, dans le cadre des élections sociales de l'année 2008 et 2012, déterminée par deux lois, plus précisément la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales et la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales.

Ces lois contiennent les dispositions régissant la procédure relative aux élections sociales, certaines règles relatives à l'installation et au fonctionnement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, ainsi que les règles particulières applicables à certains recours judiciaires qui peuvent être introduits dans le cadre de la procédure électorale visant à l'institution ou au renouvellement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail.

Ces lois doivent maintenant être adaptées en vue des élections sociales de l'année 2016.

Toutefois, en raison de la réforme des compétences des Chambres législatives suite à la Sixième réforme de l'État, ces deux lois ont été regroupées en une seule puisque seule la Chambre des représentants est désormais compétente.

Par ailleurs, afin de favoriser la lisibilité et la cohérence de la réglementation, les dispositions qui autrefois étaient régies par deux arrêtés royaux ont été intégrées dans la loi (comptage des travailleurs intérimaires et modèles de bulletins de vote dans les ateliers protégés).

Le présent projet de loi laisse la procédure électorale et les règles de recours en cas de litiges à propos de la procédure pratiquement inchangées.

Het ontwerp behoudt eveneens, voor de sociale verkiezingen van het jaar 2016, de drempel van het aantal tewerkgestelde werknemers voor de instelling van ondernemingsraden op deze die gold tijdens de voorgaande sociale verkiezingen.

De wijzigingen die worden voorgesteld komen enerzijds voort uit adviezen uitgebracht door de sociale partners verenigd in de Nationale Arbeidsraad.

Anderzijds beogen de wijzigingen bepaalde stappen in de verkiezingsprocedure nog meer te informatiseren, zonder evenwel te raken aan de grond en de inhoud ervan. Dit teneinde de bedoelde stappen nog gemakkelijker en meer beveiligd te maken.

Tenslotte wijzigt dit ontwerp de verkiesbaarheidsvoorwaarden van kandidaten voor de sociale verkiezingen van ondernemingsraden, teneinde deze gelijkwaardig te maken met hetgeen geldt voor de comités voor preventie en bescherming op het werk.

Le projet maintient également, pour les élections sociales de l'année 2016, le niveau du seuil de travailleurs à occuper pour l'institution des conseils d'entreprise à ce qu'il était lors des élections sociales précédentes.

Les adaptations introduites résultent d'une part, des avis émis par les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail.

D'autre part, les adaptations visent à informatiser davantage certaines étapes de la procédure électorale sans toutefois en modifier le fondement et le contenu. Ceci afin de faciliter et de sécuriser davantage lesdites étapes.

Enfin, le présent projet adapte les conditions d'éligibilité des candidats aux élections sociales des conseils d'entreprise afin de les rendre équivalentes à ce qui prévaut au niveau des comités pour la prévention et la protection au travail.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit ontwerp van wet beoogt de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen aan te passen, alsook de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen te integreren en op te heffen.

De voornoemde wetten van 4 december 2007 werken de bepalingen uit aangaande de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Voor deze twee laatste wetten zijn uitvoeringsmaatregelen nodig.

Deze uitvoeringsmaatregelen namen traditioneel de vorm aan van een koninklijk besluit, doch gelet op de bijzondere omstandigheden ten tijde van de aanneming ervan met het oog op de sociale verkiezingen van het jaar 2008 (eind 2007), gebeurt de tenuitvoerlegging sindsdien via wet.

Waar de bepalingen aangaande de verkiezingsprocedure echter eveneens specifieke regels met betrekking tot de gerechtelijke beroepen uitgeoefend tijdens de procedure bevatten, was er tot op heden nood aan twee onderscheiden wetten: immers, de tussenkomst van de wetgever betrof zowel regels bedoeld in artikel 77 van de Grondwet als regels bedoeld in artikel 78 van de Grondwet. Dit resulteerde in de redactie en stemming van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen en de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande sociale verkiezingen.

Het is nu belangrijk de sociale verkiezingen van het jaar 2016 voor te bereiden.

Hiertoe hebben, zoals voor elke periode van sociale verkiezingen het geval is, de sociale partners verenigd in de Nationale Arbeidsraad zich in de loop van het jaar 2013 en het jaar 2014 gebogen over de evaluatie van de bestaande reglementering, zijnde de twee voornoemde wetten van 4 december 2007, zoals zij werden toegepast tijdens de sociale verkiezingen van het jaar 2012.

Hun werkzaamheden hebben geleid tot de aanneming van het advies nr. 1 883 van 17 december 2013, en het advies nr. 1 919 van 25 november 2014 tot gevolggeving aan advies nr. 1 883. Deze adviezen omvatten

EXPOSÉ GENERAL

MESDAMES, MESSIEURS,

Le présent projet de loi vise à adapter la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales ainsi qu'à y intégrer la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales qui peut dès lors être abrogée.

Les lois du 4 décembre 2007 précitées mettent en œuvre les dispositions relatives aux conseils d'entreprise et aux comités pour la prévention et la protection au travail visés par la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail qui, toutes deux, nécessitent l'adoption de mesures d'exécution.

Ces mesures d'exécution prenaient traditionnellement la forme d'un arrêté royal. Toutefois, en raison des circonstances particulières qui prévalaient au moment d'adopter ces mesures à l'occasion des élections sociales de 2008 (fin 2007), l'exécution est depuis réalisée par voie légale.

Cependant, dans la mesure où les dispositions relatives à la procédure électorale comprennent également des règles spécifiques relatives aux recours judiciaires exercés durant la procédure, il était jusqu'à présent nécessaire d'adopter deux lois distinctes puisque l'intervention du législateur concernait tant des règles visées à l'article 77 de la Constitution que des règles visées à l'article 78. Cela a abouti à la rédaction et au vote de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales et de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales.

Il est maintenant nécessaire de préparer les élections sociales de l'année 2016.

A cette fin, comme c'est le cas avant chaque période d'élections sociales, les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail se sont penchés au cours des années 2013 et 2014 sur l'évaluation de la réglementation existante, c'est-à-dire sur les deux lois du 4 décembre 2007 précitées, telles qu'elles ont été appliquées lors des élections sociales de l'année 2012.

Leurs travaux ont conduit à l'adoption de l'avis n° 1 883 du 17 décembre 2013 relatif à l'évaluation des élections sociales de l'année 2012 et de l'avis n° 1 919 du 25 novembre 2014 faisant suite à l'avis 1 883. Ces avis

voorstellen tot aanpassingen van de verkiezingsprocedure met een zuiver materieel karakter. Verder werden in het kader van verschillende vergaderingen waarin de sociale partners zich verenigden, voorstellen geformuleerd tot meer informatisering en vereenvoudiging van de verkiezingsprocedure. Deze vereenvoudigingen in de uitwisseling van informatie via elektronische middelen hebben betrekking op de communicatie tussen alle partijen: de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg naar de ondernemingen die een verkiezingsprocedure moeten opstarten, de ondernemingen naar de representatieve organisaties van werknemers en omgekeerd. Waar binnen de informatiestroom de ene inlichting samenhangt met de andere, vereist de vereenvoudiging van deze stroom verschillende wettelijke aanpassingen. Deze vereenvoudigingen in de informatiestroom vormen dan ook één geheel waarbij de ene wijziging niet los van de andere kan worden gezien.

Wat betreft advies nr. 1 919 van 25 november 2014, kan worden opgemerkt dat het de punten van advies nr. 1 883 bevestigt, opnieuw aandringt op maatregelen die nodig zijn om de rechtszekerheid van de webapplicatie te verzekeren en het bevestigt de fusie van de wetten aangaande procedure en aangaande de beroepen in één enkele wet.

Deze adviezen moet nu worden vertaald in uitvoeringsreglementering.

Zoals hoger reeds werd toegelicht namen de maatregelen ter tenuitvoerlegging van de wet van 20 september 1948 en de wet van 4 december 1996, voor wat betreft hun bepalingen aangaande de raden en de comités, traditioneel de vorm aan van een koninklijk besluit. Dit was echter niet het geval voor de reglementering uitgewerkt in 2007 (sociale verkiezingen van het jaar 2008) en in 2011 (sociale verkiezingen van het jaar 2012) omwille van de regeringssituatie.

In de aanloop naar de sociale verkiezingen van het jaar 2012, werd dan ook beslist de geldende regelgeving aan te passen zodat zij ook van toepassing zou kunnen zijn op de procedure aangaande de toekomstige sociale verkiezingen, op sommige regels aangaande de installatie en de werking van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, alsook op de bijzondere bepalingen die sommige gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van sociale verkiezingsprocedure beheersen.

Gelet hierop en om redenen van rechtszekerheid en continuïteit, lijkt het thans aangewezen om voor de uitwerking van de procedure met het oog op de organisatie van de sociale verkiezingen van het jaar 2016 en de

contiennent des propositions d'adaptations de la procédure électorale à caractère purement matériel. Par ailleurs, dans le cadre de différentes réunions au cours desquelles les partenaires sociaux ont été associés, des propositions visant à davantage d'informatisation et de simplification de la procédure électorale ont été formulées. Ces simplifications dans l'échange d'informations grâce au recours à l'outil informatique concernent les communications entre tous les acteurs: le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale vers les entreprises devant entamer la procédure électorale, les entreprises vers les organisations représentatives de travailleurs et vice versa. Les flux d'informations étant dépendants les uns des autres, la simplification de ces flux requiert diverses adaptations légales. Ces simplifications dans les flux constituent donc un tout et ne peuvent être appréhendées indépendamment les unes des autres.

En ce qui concerne l'avis n°1 919 du 25 novembre 2014, il confirme les points de l'avis n° 1 883, il insiste à nouveau sur les dispositions à prendre en vue de garantir la sécurité juridique de l'application web et il valide la réunification des lois procédure et recours en une seule loi.

Ces avis doivent maintenant être traduits dans une réglementation d'exécution.

Comme évoqué plus haut, les mesures liées à l'exécution de la loi du 20 septembre 1948 et de la loi du 4 décembre 1996, pour ce qui concerne leurs dispositions relatives aux conseils et aux comités, prenaient traditionnellement la forme d'un arrêté royal. Cela n'a pas pu être le cas pour la réglementation élaborée en 2007 (élections sociales de l'année 2008) et en 2011 (élections sociales de l'année 2012) en raison de la situation gouvernementale.

Au cours des élections sociales de l'année 2012, il a par ailleurs été décidé d'adapter la réglementation en vigueur afin qu'elle puisse également s'appliquer à la procédure des futures élections sociales, à certaines règles relatives à l'installation et au fonctionnement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, ainsi qu'aux dispositions spécifiques qui régissent certains recours judiciaires pouvant être introduits dans le cadre de la procédure des élections sociales.

Pour ces raisons ainsi que pour des questions de sécurité juridique et de continuité, il semble maintenant indiqué de poursuivre la préparation de la procédure en vue de l'organisation des élections sociales de l'année

beroepen in dat kader, verder te werken met het intussen gekende instrument van een wet, niettegenstaande binnen de actuele regeringssituatie uitvoeringsmaatregelen via koninklijk besluit mogelijk zouden zijn.

Ingevolge de wijzigingen die in het kader van de zesde staatshervorming werden doorgevoerd aan de grondwetsbepalingen met betrekking tot de bevoegdheden van Kamer en Senaat, is er geen reden meer om de bijzondere bepalingen aangaande sommige gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van de sociale verkiezingsprocedure, in een aparte wet te behandelen. Zodoende beoogt dit ontwerp van wet ook de betrokken bepalingen aangaande de gerechtelijke beroepen in te schrijven in de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, en vervolgens de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen op te heffen.

Verder heeft dit ontwerp tot doel een aantal wijzigingen aan te brengen in de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen. De wijzigingen beogen de wetgeving op punctuele punten aan te passen en tevens een juridisch kader te scheppen voor de modernisering van enkele procedurestappen. Bij het redigeren van deze aanpassingen werd rekening gehouden met de gemeenschappelijke standpunten vervat in het voornoemde advies nr. 1 883 en nr. 1 919 van de Nationale Arbeidsraad, alsook met de voorstellen die de partners hebben gedaan in het kader van de vergaderingen waarin ze zich verenigden.

Tenslotte heeft dit ontwerp van wet tot doel de bepalingen van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die betrekking hebben op de voorwaarden van vertegenwoordiging van de werkgever en werknemers in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk en op de kiesbaarheidsvoorwaarden van kandidaten voor de sociale verkiezingen van een ondernemingsraad, te wijzigen. Meer bepaald wordt een nieuwe onverenigbaarheid tussen de functie van vertrouwenspersoon en het statuut van werkgevers- en werknemersvertegenwoordiger ingevoegd, teneinde de regelgeving in overeenstemming te brengen met hetgeen geldt voor het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Dat is het voorwerp van dit ontwerp van wet.

2016 et des recours y afférents au moyen de l'instrument légal, même si la situation gouvernementale actuelle permettrait d'adopter les mesures d'exécution par voie d'arrêté royal.

Suite aux modifications constitutionnelles intervenues dans le cadre de la sixième réforme de l'État à propos des compétences de la Chambre et du Sénat, il n'est plus nécessaire de régir les dispositions particulières relatives à certains recours judiciaires qui peuvent être introduits dans le cadre de la procédure des élections sociales par une loi distincte. C'est pourquoi, le présent projet de loi a également pour objet d'insérer les dispositions en matière de recours judiciaires dans la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales et, par conséquent, d'abroger la loi du 4 décembre 2007 relative aux recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure des élections sociales.

Par ailleurs, le présent projet apporte un certain nombre de modifications à la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales. Ces modifications visent à adapter la législation sur des points particuliers mais également à encadrer juridiquement la modernisation de certaines étapes de la procédure électorale. A l'occasion de la rédaction de ces adaptations, il a été tenu compte des points de vues communs contenus dans les avis n° 1 883 et 1 919 précités émis par le Conseil national du Travail ainsi que des propositions que les partenaires ont émis dans le cadre de réunions au cours desquelles ils ont été associés.

Enfin, le présent projet a pour objet de modifier les dispositions de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail qui concernent les conditions de représentation de l'employeur et des travailleurs au sein du conseil d'entreprise et du comité pour la prévention et la protection au travail ainsi que les conditions d'éligibilité des candidats aux élections sociales dans les conseils d'entreprise. Il s'agit, plus spécifiquement, de prévoir que la fonction de personne de confiance n'est pas compatible avec une fonction de représentant de l'employeur et des travailleurs. Ceci afin de mettre la réglementation en conformité avec ce qui existe au niveau des comités pour la prévention et la protection au travail.

Tel est l'objet du présent projet de loi.

BESPREKING VAN DE ARTIKELEN**Artikel 1**

Dit artikel preciseert dat deze wijzigende wet beheerd wordt door artikel 74 van de Grondwet.

Ingevolge de zesde staatshervorming immers, behoudt het nieuwe artikel 74 van de Grondwet de federale wetgevende bevoegdheid enkel aan de Kamer (en aan de Koning) voor. De Senaat komt enkel nog tussen in de gevallen bedoeld bij artikel 77 en 78.

De wettelijke bepalingen die moeten worden aangenomen op vlak van sociale verkiezingen vallen voortaan exclusief onder artikel 74.

HOOFDSTUK 1

**Wijziging van de wet van
4 december 2007 betreffende de sociale
verkiezingen**

Artikel 2 van dit ontwerp preciseert de gevallen waarin de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen van toepassing is.

Wat betreft de ondernemingsraden, wil het ook een voldoende juridische basis verschaffen voor de bepaling van de drempel van werknemers van toepassing voor de instelling van deze ondernemingsraden ter gelegenheid van de sociale verkiezingen van het jaar 2016. Deze drempel wordt, krachtens artikel 2 van dit ontwerp, bepaald op een gewoonlijke gemiddelde tewerkstelling van 100 werknemers, in plaats van op 50 werknemers zoals voorzien is in artikel 14, § 1, eerste lid van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

Deze bepaling herneemt in feite een vorige afwijking die werd aangenomen in het kader van de wet van 28 juli 2011 tot bepaling van de drempel van toepassing voor de instelling van de ondernemingsraden of de vernieuwing van hun leden ter gelegenheid van de sociale verkiezingen van het jaar 2012.

Deze drempel wordt behouden voor elk type van sociale verkiezingen dat zal plaatshebben ter gelegenheid van de sociale verkiezingen van het jaar 2016.

Deze afwijking op de regel van artikel 14, § 1, eerste lid, van voornoemde wet van 20 september 1948, is beperkt in de tijd in die zin dat zij enkel betrekking heeft op ondernemingsraden die moeten worden opgericht of vernieuwd ter gelegenheid van de sociale verkiezingen

COMMENTAIRE DES ARTICLES**Article 1^{er}**

Cet article précise que la présente loi modificatrice est régie par l'article 74 de la Constitution.

Suite à la sixième réforme de l'État, l'article 74 nouveau de la Constitution, réserve à la seule Chambre (et au Roi) la compétence législative fédérale. Le Sénat n'intervient plus que dans les cas visés aux articles 77 et 78.

Les dispositions légales à adopter en matière d'élections sociales relèvent désormais exclusivement de l'article 74.

CHAPITRE 1^{ER}

**Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative
aux élections sociales**

L'article 2 du présent projet de loi précise les circonstances d'application de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Il vise également, en ce qui concerne les conseils d'entreprise, à donner une base juridique suffisante à la détermination du seuil de travailleurs requis en vue de l'institution de ces conseils à l'occasion des élections sociales de 2016. Ce seuil est, en vertu de l'article 2 du présent projet, fixé à une occupation moyenne habituelle de 100 travailleurs, au lieu de 50 travailleurs tel que cela est prévu à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

Cette disposition reconduit en fait une dérogation préalablement adoptée dans le cadre de la loi du 28 juillet 2011 déterminant le seuil applicable pour l'institution des conseils d'entreprise ou le renouvellement de leurs membres à l'occasion des élections sociales de l'année 2012.

Ce seuil est maintenu pour chaque type d'élections sociales qui aura lieu à l'occasion des élections sociales de l'année 2016.

Cette dérogation par rapport au prescrit de l'article 14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 septembre 1948 précité, est limitée dans le temps en ce sens qu'elle ne concerne que les conseils d'entreprise devant être institués ou renouvelés à l'occasion des élections sociales qui se

die zich afspelen in 2016, of in de loop van de legislatuur die aanvangt in 2016, omdat de verkiezingen werden opgeschort in 2016 krachtens artikel 21, § 9, van de wet van 20 september 1948.

Dit ontwerp wijkt daarentegen niet af van de regel voorzien in artikel 18, derde lid, van de voornoemde wet van 20 september 1948. Met andere woorden, de drempel voor de vernieuwing van een ondernemingsraad blijft vastgesteld op een gewoonlijke gemiddelde tewerkstelling van 50 werknemers indien er bij de vorige verkiezingen een ondernemingsraad werd of had moeten worden ingesteld of vernieuwd, doch men intussen onder de drempel van 100 werknemers is gedaald. In dat geval, dient men echter geen verkiezing te houden voor de ondernemingsraad: de leden van het comité zullen automatisch zetelen.

Artikel 3

Met dit artikel 3 wordt het toepassingsgebied van de bepalingen voorzien in artikel 6 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen verduidelijkt. Zo wordt voortaan duidelijk bepaald dat de uitzondering voor het in aanmerking nemen van de uitzendkrachten bij de berekening van de drempel, slechts geldt in relatie tot hun werkgever, meer bepaald het uitzendkantoor. Deze uitzondering slaat dus niet op de berekening van de drempel bij de gebruiker. De wijze waarop uitzendkrachten bij hun gebruiker in aanmerking moeten worden genomen, wordt bepaald bij artikel 4 van dit ontwerp van wet dat artikel 7 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen wijzigt.

Artikel 4

Artikel 7 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen wordt aangepast op twee punten.

Deze wijzigingen raken echter niet aan de basisprincipes die de berekening van de drempel beheersen. Het betreft eerder aanpassingen van praktische aard.

Primo, het huidige artikel 7 voorziet specifieke bepalingen om de gevolgen te neutraliseren van een overgang van onderneming krachtens overeenkomst die zou tussenkomen in de loop van de referentieperiode voor de berekening van de drempel. De berekening van de drempel van werknemers tewerkgesteld in de onderneming dient meer bepaald enkel te gebeuren tijdens het gedeelte van de referentieperiode dat zich situeert na de conventionele overgang.

tiendront en 2016, ou dans le courant de la législature qui débute en 2016 parce qu'il a été sursis aux élections sociales de 2016 en vertu de l'article 21, § 9, de la loi du 20 septembre 1948.

Par contre, le présent projet ne déroge pas à la règle prévue à l'article 18, alinéa 3, de la loi du 20 septembre 1948 précitée. En d'autres mots, le seuil pour le renouvellement d'un conseil d'entreprise reste fixé à une occupation habituelle moyenne de 50 travailleurs, si lors des élections sociales précédentes, un conseil d'entreprise a ou aurait dû être institué ou renouvelé dans l'entreprise, mais qu'entretemps le seuil de travailleurs est descendu en-deçà de 100. Toutefois dans ce cas, il n'y a pas lieu de procéder à des élections sociales pour le conseil d'entreprise: les membres du comité siégeront.

Article 3

Par cet article 3, le champ d'application des dispositions prévues par l'article 6 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales est clarifié. Ainsi, il est désormais clairement stipulé que l'exemption de comptabilisation des travailleurs intérimaires pour le calcul du seuil ne vaut que par rapport à leur employeur, c'est-à-dire à la société de travail intérimaire. Cette exemption ne vise donc pas le calcul du seuil au sein de l'entreprise utilisatrice. En ce qui concerne la question de la prise en compte des travailleurs intérimaires chez l'utilisateur, elle est réglée par l'article 4 du présent projet de loi qui modifie l'article 7 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Article 4

L'article 7 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales est adapté à deux niveaux.

Toutefois, ces adaptations ne touchent pas aux fondements régissant le calcul du seuil. Il s'agit plutôt d'adaptations à caractère pratique.

Primo, l'article 7 actuel prévoit des dispositions spécifiques afin de neutraliser les effets d'un transfert conventionnel d'entreprise qui interviendrait dans le courant de la période de référence pour le calcul du seuil. Ainsi, le calcul du seuil de travailleurs occupés dans l'entreprise ne doit se faire que sur la partie de la période de référence qui se situe après le transfert conventionnel.

Artikel 4 van dit ontwerp vervolledigt hoger genoemd artikel 7 van de wet van 4 december 2007, teneinde de situatie te regelen waarin er een overdracht onder gerechtelijk gezag in de zin van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen zou tussenkomen in de loop van de referentieperiode. De oplossing die wordt weerhouden in geval van overdracht onder gerechtelijk gezag is identiek aan deze die geldt in geval van overgang van onderneming krachtens overeenkomst.

Het gaat dus om een update van de wet van 4 december 2007 ingevolge wettelijke evoluties die een invloed kunnen hebben op de berekening van de drempel van tewerkgestelde werknemers.

Ten tweede voegt artikel 4 in de hoger genoemde wet van 4 december 2007 de bepalingen in aangaande de wijze waarop uitzendkrachten in aanmerking moeten worden genomen voor de berekening van de drempel bij de gebruiker.

Voorheen stonden deze bepalingen in een koninklijk besluit dat elke vier jaar werd aangenomen.

De bepalingen van het koninklijk besluit werden in hun geheel overgenomen, met dien verstande dat het beginpunt van de referentieperiode die geldt voor de bepaling van het aantal uitzendkrachten tewerkgesteld bij de gebruiker, in abstracto werd omschreven, zonder verwijzing naar een welbepaalde verkiezingsperiode.

De invoeging van de bepalingen van het koninklijk besluit in de wet bevordert de leesbaarheid van de regelgeving omtrent de sociale verkiezingen.

Artikel 5

Artikel 5 van dit ontwerp van wet actualiseert artikel 9 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in die zin dat het de periode aangeeft gedurende dewelke de stemverrichtingen zullen kunnen plaatsvinden. Zoals voor de sociale verkiezingen van 2012, wordt deze periode vastgesteld in de maand mei. De periode van 9 tot 22 mei is ideaal, omdat zij er meer bepaald voor zorgt dat de belangrijkste handelingen die moeten plaatsvinden gedurende de maanden die de daadwerkelijke stemverrichtingen voorafgaan, niet vallen gedurende periodes van beperkte activiteit, zoals de schoolvakanties.

L'article 4 du présent projet de loi, complète l'article 7 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, afin de régler la situation où un transfert sous autorité de justice, au sens de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises, devait survenir au cours de la période de référence. La solution retenue en cas de transfert sous autorité de justice est identique à celle qui prévaut en cas de transfert conventionnel d'entreprise.

Il s'agit donc de mettre la loi du 4 décembre 2007 à jour par rapport aux évolutions législatives susceptibles d'interférer dans le calcul du seuil de travailleurs occupés.

Secundo, l'article 4 insère dans la loi du 4 décembre 2007 précitée les dispositions relatives à la manière dont les travailleurs intérimaires doivent être pris en considération pour le calcul du seuil auprès de l'utilisateur.

Ces dispositions figuraient auparavant dans un arrêté royal, adopté tous les quatre ans.

Les dispositions de l'arrêté royal ont été reprises dans leur intégralité, avec la nuance que le point de départ de la période de référence prise en considération pour déterminer le nombre de travailleurs intérimaires occupés auprès de l'utilisateur est désormais décrite in abstracto, sans renvoi à une période d'élection sociale déterminée.

L'insertion des dispositions de l'arrêté royal dans la loi favorise la lisibilité de la réglementation relative aux élections sociales.

Article 5

L'article 5 du présent projet de loi actualise l'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 précitée en ce qu'il précise la période au cours de laquelle les opérations de vote pourront se dérouler. Comme pour les élections sociales de 2012, cette période est fixée au mois de mai. La période du 9 au 22 mai 2016 est idéale car elle permet notamment que les principales opérations qui doivent avoir lieu durant les mois qui précèdent les opérations de vote proprement dit ne tombent pas durant des périodes de moindre activité, telles que les congés scolaires.

Artikelen 6, 7, 10, 11, 12, 16, 21, 22, 23, 24 en 25

Zoals hoger reeds werd vermeld in de commentaar bij artikel 1, werden de bevoegdheden van de Kamers herzien ingevolge de zesde staatshervorming. Krachtens het nieuwe artikel 74 van de Grondwet, en in tegenstelling tot wat gold voor de sociale verkiezingen van het jaar 2012, kunnen zowel de bepalingen betreffende de verkiezingsprocedure, als deze die de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de sociale verkiezingen beheersen, voortaan worden behandeld in één en dezelfde wet, aangezien de Kamer van volksvertegenwoordigers voortaan een exclusieve bevoegdheid heeft voor de parlementaire controle van de wettelijke bepalingen die deze materies beheersen. Bijgevolg worden de bepalingen van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen, ingevoegd in de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen.

Inhoudelijk werden de bepalingen die de beroepen beheersen niet gewijzigd.

Bijgevolg hebben de verwijzingen naar de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen die momenteel voorkomen in de artikelen 12, 31, 32, 39, 78, 80 en 81 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, geen bestaansreden meer.

Deze vereniging van twee wetten in één enkele wet draagt bij aan de leesbaarheid van de regels aangaande de sociale verkiezingen.

Artikel 8

In zijn advies nr. 1 883 spreekt de Nationale Arbeidsraad zich uit over sommige punten opgenomen in de evaluatie van de sociale verkiezingen van het jaar 2012, die werd gerealiseerd door de administratie. Onder punt A van dit advies onderschrijft de Raad de opheffing van de verplichting die gold tijdens de vorige sociale verkiezingen om de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten in te lichten over het feit dat de verkiezingsprocedure geschorst wordt wegens één van de motieven opgesomd in artikel 13 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen.

Artikel 8 van dit ontwerp van wet voert punt A van het advies uit.

Articles 6, 7, 10, 11, 12, 16, 21, 22, 23, 24 et 25

Comme déjà évoqué dans le commentaire de l'article 1^{er} ci-dessus, les compétences des Chambres ont été revues suite à la sixième réforme de l'État. En vertu de l'article 74 nouveau de la Constitution, et contrairement à ce qui prévalait pour les élections sociales de l'année 2012, tant les dispositions relatives à la procédure électorale que celles régissant les recours judiciaires introduits dans le cadre des élections sociales peuvent désormais être régies par une seule et même loi, puisque désormais, la Chambre des représentants a une compétence exclusive pour le contrôle parlementaire des dispositions légales régissant ces matières. En conséquence, les dispositions de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales sont insérées dans la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Les dispositions régissant les recours n'ont subi aucune modification quant à leur contenu.

Il en résulte que les renvois à la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales qui sont actuellement faits dans les articles 12, 31, 32, 39, 78, 80 et 81 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales n'ont plus lieu d'être.

Cette réunion de deux lois en une seule loi contribue à la lisibilité des règles relatives aux élections sociales.

Article 8

Dans son avis n° 1 883, le Conseil national du Travail se positionne par rapport à certains points repris dans l'évaluation des élections sociales de l'année 2012 réalisée par l'administration. Au point A de cet avis, le Conseil souscrit à la suppression de l'obligation, en vigueur lors des élections sociales précédentes, d'informer l'inspecteur social-chef de District de la Direction générale Contrôle des lois sociales du fait que la procédure électorale est suspendue pour un des motifs énumérés à l'article 13 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

L'article 8 du présent projet de loi exécute le point A de l'avis.

Artikel 9

Het huidige artikel 14 van de voornoemde wet van 4 december 2007 bepaalt dat wanneer de werkgever zijn bericht van dag X moet bekendmaken, hij de kieslijsten enkel aan de representatieve organisaties van werknemers of kaderleden moet overmaken indien er geen orgaan bestaat in de onderneming.

Immers, het is in de onderneming zelf dat een controle van deze lijst, voor zover dat nodig zou zijn, het meest efficiënt zou kunnen verlopen.

Voor deze mededeling van de kieslijsten, is er een modelformulier als bijlage bij de wet.

Het voorwerp van artikel 9 is de tekst van de wet in overeenstemming brengen met het modeldocument betreffende de kieslijsten dat in november 2014 werd gepubliceerd op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg ter attentie van de personen die betrokken zijn bij de verkiezingsprocedure en, in het bijzonder, ter attentie van de ontwikkelaars van informaticatoepassingen die op tijd moeten beschikken over de genoemde modellen voor de ontwikkeling van hun programma's.

Artikel 13

Dit artikel wijzigt artikel 33 van de wet van 4 december 2007.

Momenteel stelt de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een elektronische applicatie ter beschikking van de partijen die betrokken zijn bij de sociale verkiezingen, over het algemeen de webapplicatie genoemd. Deze webapplicatie kan worden omschreven als een platform dat, enerzijds, toelaat gegevens eigen aan de ondernemingen en bestemd voor de administratie in te voeren. Deze gegevens die worden ingevoerd door de ondernemingen leiden uiteindelijk tot de analyse van de verkiezingsresultaten en de opmaak van diverse statistieken.

Anderzijds maakt deze webapplicatie het mogelijk om informatie uit te wisselen tussen de ondernemingen en de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, en tussen de ondernemingen en de administratie, via de upload van documenten.

Tot op heden hebben enkel de ondernemingen de mogelijkheid om documenten op de applicatie op te laden. Deze upload voorkomt dat zij op verschillende tijdstippen bepaald door de wetgeving, een reeks gegevens via de post moeten verzenden aan de representatieve

Article 9

L'article 14 actuel de la loi du 4 décembre 2007 précitée dispose que lorsque l'employeur doit effectuer sa communication du jour X, il ne doit communiquer les listes électorales aux organisations représentatives de travailleurs ou de cadres, que s'il n'existe pas d'organe dans l'entreprise.

C'est en effet dans l'entreprise elle-même que cette vérification par les représentants des travailleurs présents sur le terrain serait, le cas échéant, la plus efficace.

Pour cette communication des listes électorales, un modèle de formulaire est annexé à la loi.

L'objet de l'article 9 vise à mettre le texte de loi en conformité avec le modèle de formulaire relatif aux listes électorales publié en novembre 2014 sur le site web du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale à l'attention des personnes intéressées par la procédure électorale et, en particulier, à l'attention des développeurs d'applications informatiques qui doivent disposer à temps desdits modèles pour le développement de leurs programmes.

Article 13

Cet article modifie l'article 33 de la loi du 4 décembre 2007.

Actuellement, le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale met à la disposition des parties intéressées par les élections sociales, une application électronique, communément dénommée application web. Cette application web peut être définie comme une plateforme permettant, d'une part, l'introduction de données propres aux entreprises et destinées à l'administration. Ces données introduites par les entreprises permettent, à terme, l'analyse des résultats électoraux et l'élaboration de statistiques diverses.

D'autre part, cette application web permet l'échange d'informations entre les entreprises et les organisations représentatives de travailleurs et de cadres, et entre les entreprises et l'administration, via le téléchargement de documents.

Jusqu'à présent, seules les entreprises ont la possibilité de télécharger les documents sur l'application. Ce téléchargement leur évite de devoir envoyer par la poste, aux différents moments prévus par la législation, une série de données aux organisations représentatives de

organisaties van werknemers of kaderleden, of aan de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Overeenkomstig het verzoek van de sociale partners, moet de wijziging van artikel 33 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen die wordt doorgevoerd bij dit ontwerp, voortaan toelaten aan de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden om sommige van hun communicaties bestemd voor de ondernemingen, hetzij via papieren weg, hetzij via elektronische weg over te maken door middel van de webapplicatie. Het betreft in het bijzonder de communicaties in verband met de indiening van de lijsten van kandidaten voor de sociale verkiezingen, de wijzigingen die aan de ingediende lijsten moeten worden aangebracht indien er een klacht of bezwaar is geweest — deze wijzigingen kunnen betrekking hebben op een gedeelte van de lijst of op de gehele lijst — en, tenslotte, de vervanging van kandidaten die aanvankelijk op de lijsten voorkwamen.

Ook hier gaat het om een aanpassing van de wet van 4 december 2007 die enkel betrekking heeft op technische aspecten, met als doel sommige stappen van de procedure te moderniseren. De basisprincipes die de indiening van de kandidatenlijsten, de wijzigingen aan deze lijsten of de vervanging van kandidaten beheersen, blijven ongewijzigd.

De indiening van de kandidatenlijsten via elektronische weg heeft geen betrekking op de indiening van huislijsten voor kaderleden. Immers, de webapplicatie is een platform dat toelaat om informatie uit te wisselen tussen de ondernemingen die sociale verkiezingen moeten organiseren en de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden. De individuele werknemers hebben geen toegang tot het platform om veiligheidsredenen. De huislijsten van kandidaat-kaderleden kunnen dus, zoals voorheen, via de post worden ingediend of worden neergelegd door de betrokkenen.

Het nieuwe artikel 33 van de wet van 4 december 2007 preciseert ook de modaliteiten volgens dewelke men moet handelen voor de indiening van lijsten, voor hun wijziging of voor de vervanging van kandidaten, naargelang de communicatiewijze, — elektronisch of papier — die de organisatie gekozen heeft. De representatieve organisaties van werknemers en kaderleden hebben voortaan de keuze wat betreft hun communicatiewijze.

Vooreerst wat betreft de keuze van communicatiewijze met de onderneming.

travailleurs ou de cadres, ou au Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Conformément au souhait émis par les partenaires sociaux, la modification de l'article 33 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, introduite par le présent projet de loi, doit désormais permettre aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres de procéder à certaines de leurs communications à destination des entreprises soit par voie papier, soit par voie électronique, via l'application web. Il s'agit en particulier des communications relatives à l'introduction des listes de candidats aux élections sociales, aux modifications à apporter aux listes introduites s'il y a eu plainte ou réclamation — ces modifications peuvent concerner une partie de liste ou toute une liste — et, enfin, aux remplacements de candidats initialement repris sur les listes.

Ici également, il s'agit d'une modification de la loi du 4 décembre 2007 portant sur des aspects purement techniques, ayant pour but de moderniser certaines étapes de la procédure. Les principes de fond régissant l'introduction de listes de candidats, les modifications de ces listes ou le remplacement de candidats restent inchangés.

L'introduction des listes de candidats par voie électronique ne concerne pas l'introduction de listes de cadres maison. En effet, l'application web est une plateforme permettant, notamment, l'échange d'informations entre les entreprises tenues d'organiser des élections sociales et les organisations représentatives de travailleurs et de cadres. Pour des raisons de sécurité, les travailleurs individuels n'ont pas accès à la plateforme. Les listes maison de candidats cadres peuvent donc, comme par le passé, être introduites par voie postale ou déposées par les intéressés.

L'article 33 nouveau de la loi du 4 décembre 2007 précise également les modalités selon lesquelles il y a lieu de procéder pour l'introduction des listes, pour leur modification ou pour le remplacement de candidats, selon le mode de communication choisi par l'organisation, mode électronique ou papier. En effet, les organisations représentatives de travailleurs et de cadres disposent désormais du choix concernant le mode de communication.

Tout d'abord, en ce qui concerne le choix du mode de communication avec l'entreprise.

Eens de organisatie gekozen heeft voor een bepaalde communicatiewijze — elektronisch of papier — voor een bepaald dossiernummer, dient zij zich hier verder aan te houden.

Dat betekent dat de representatieve organisatie van werknemers of kaderleden zowel voor de indiening van een kandidatenlijst, als voor de gedeeltelijke of gehele wijziging van de lijst, als voor de vervanging van kandidaten, gebruik moet maken van de wijze die oorspronkelijk voor een bepaalde onderneming werd gekozen.

Vervolgens, wat betreft de modaliteiten van de communicatie.

Zoals voor de verschillende mededelingen die door de ondernemingen in de loop van de verkiezingsperiode moeten worden gedaan, worden er modelformulieren gevoegd als bijlage bij de wet voor het indienen van kandidatenlijsten, voor de wijziging van deze lijsten of voor vervangingen van kandidaten. De wet bepaalt op verschillende momenten dat de meegedeelde documenten moeten overeenstemmen met de genoemde modellen. Deze overeenstemming moet worden begrepen in de zin dat de structuur van deze modellen gerespecteerd moet worden. Zodoende zal een fout in een administratief gegeven dat werd ingevuld niet tot gevolg hebben dat de geldigheid van het meegedeelde document in het gedrang komt.

Indien de betrokken representatieve organisatie van werknemers of kaderleden kiest voor een papieren wijze, blijven de regels die golden gedurende de voorbije sociale verkiezingen van toepassing, met die nuance dat de lijsten die worden ingediend via papieren weg conform moeten zijn aan het modelformulier dat als bijlage gaat bij dit ontwerp.

Deze bijlage vervangt de bijlage bij de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen. Voorheen omvatten de bijlagen bij de wet geen modelformulier voor de indiening van kandidatenlijsten, hun wijzigingen of de vervanging van kandidaten op deze lijsten.

Indien de organisatie kiest voor een upload via elektronische weg, moet zij gebruik maken van de modelformulieren die als bijlage gaan bij dit ontwerp. Teneinde het gebruik van deze formulieren te optimaliseren en juridische zekerheid te garanderen, wordt er niet enkel vereist dat het modelformulier wordt gerespecteerd, maar eveneens dat het formulier wordt opgeladen in het voorgeschreven formaat.

Une fois un mode de communication choisi pour un numéro de dossier donné, mode électronique ou mode papier, l'organisation doit s'y tenir.

Cela signifie que, tant en ce qui concerne l'introduction d'une liste de candidats, qu'en ce qui concerne la modification d'une partie ou d'une totalité de liste ou en ce qui concerne le remplacement de candidats, l'organisation représentative de travailleurs ou de cadres doit faire usage du mode choisi initialement pour une entreprise donnée.

Ensuite, en ce qui concerne les modalités de la communication.

Comme c'est le cas pour les différentes communications à effectuer par les entreprises au cours de la procédure électorale, des modèles de formulaires de dépôt de listes de candidats, de modifications de ces listes ou de remplacements de candidats sont joints en annexe de la loi. La loi précise à divers moments que les documents communiqués doivent être conformes auxdits modèles. Cette conformité doit s'entendre comme le fait que la structure de ces modèles doit être respectée. Une erreur qui surviendrait dans une donnée administrative complétée n'aura donc pas pour effet d'entacher la validité du document communiqué.

Si l'organisation représentative de travailleurs ou de cadres intéressée fait le choix du mode papier, les règles en vigueur lors des élections sociales passées restent d'application, à la nuance près que les listes introduites par voie papier devront être conformes au modèle de formulaire repris en annexe du présent projet de loi.

Cette annexe remplace l'annexe de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales. Auparavant, les annexes à la loi ne comportaient pas de modèle de formulaire en ce qui concerne l'introduction des listes de candidats, leurs modifications ou le remplacement de candidats figurant sur ces listes.

Si l'organisation fait choix du téléchargement par voie électronique, elle doit faire usage des modèles de formulaires repris en annexe du présent projet de loi. Afin d'optimiser l'usage de ces formulaires et d'assurer la sécurité juridique, il est non seulement requis que le modèle du formulaire soit respecté mais également que le formulaire soit téléchargé dans le format prescrit.

De modelformulieren zijn gratis downloadbaar op de site van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Elke persoon die beschikt over een login en een paswoord die hem toelaten kandidaten voor te dragen via elektronische weg op de webapplicatie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, wordt vermoed geldig gemandateerd te zijn door zijn representatieve organisatie van werknemers of kaderleden om dergelijke voordracht te doen.

Subsidiar wordt er een bepaling voorzien teneinde juridische zekerheid te garanderen indien, om technische redenen, de webapplicatie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg niet zou toelaten om kandidatenlijsten, wijzigingen of vervangingen van kandidaten op te laden binnen de door de wet voorziene termijn. Indien dergelijke situatie zich zou voordoen, zal er een bijkomende termijn, gelijk aan de duur van de ontoegankelijkheid van de webapplicatie, voor de upload van het document worden toegekend teneinde de upload mogelijk te maken. Het bericht met de precisering van deze termijn en haar modaliteiten zal, desgevallend, worden bekendgemaakt op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en op de webapplicatie zelf.

Artikel 14

Artikel 14 wijzigt artikel 37 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen op twee punten. Artikel 37 heeft betrekking op de mogelijkheden van bezwaar of klacht tegen een ingediende kandidatenlijst, alsook op de aanplakking van deze lijsten die eventueel werden aangepast ingevolge een klacht of bezwaar.

Vooreerst wijzigt artikel 14 artikel 37 om dit in overeenstemming te brengen met de nieuwe mogelijkheden van elektronische communicatie tussen werkgevers en representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, geboden door de webapplicatie.

Vervolgens wijzigt artikel 14 artikel 37 overeenkomstig punt C van het advies nr. 1 883 van de NAR.

Op de verschillende tijdstippen gedurende de verkiezingsprocedure waarop de werkgever inlichtingen ter kennis moet brengen van de werknemers van de onderneming, heeft hij in principe de keuze tussen een aanplakking in de onderneming van de inlichtingen op papier of een terbeschikkingstelling aan de werknemers

Les modèles de formulaire sont téléchargeables gratuitement sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Toute personne disposant du login et du mot de passe lui permettant de présenter des candidatures par voie électronique sur l'application web du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale est présumée valablement mandatée par son organisation représentative de travailleurs ou de cadres pour effectuer une telle présentation.

A titre subsidiaire, une disposition est prévue afin de garantir la sécurité juridique si, pour des raisons techniques, l'application web du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, ne devait pas permettre de télécharger des listes de candidats, leur modification ou des remplacements de candidats dans le délai imparti par la loi. Si une telle situation devait se produire, un délai supplémentaire pour le téléchargement du document, équivalent à la durée de l'inaccessibilité de l'application web, sera octroyé afin de permettre le téléchargement. L'avis précisant ce délai et ses modalités sera, le cas échéant, publié sur le site web du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et sur l'application web elle-même.

Article 14

L'article 14 adapte l'article 37 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales sur deux points. L'article 37 concerne les possibilités de réclamation ou de plaintes contre une liste de candidats introduite, ainsi que l'affichage de ces listes éventuellement modifiées suite à une plainte ou réclamation.

Toute d'abord, l'article 14 adapte l'article 37 pour le mettre en conformité avec les nouvelles possibilités de communication électronique entre employeurs et organisations représentatives de travailleurs et de cadres offertes par l'application web.

Ensuite, l'article 14 adapte l'article 37 conformément au point C de l'avis n° 1 883 du CNT.

Ainsi, aux différents moments de la procédure électorale au cours desquels l'employeur doit porter des informations à la connaissance des travailleurs de l'entreprise, il a en principe le choix d'afficher ces informations sur support papier dans l'entreprise ou de les mettre à disposition des travailleurs par voie électronique, à la

via elektronische weg, op voorwaarde echter dat alle werknemers er tijdens hun normale werkuren toegang toe hebben.

Deze keuzemogelijkheid, papieren aanplakking of elektronische terbeschikkingstelling, is tot op heden niet voorzien voor de al dan niet gewijzigde kandidatenlijsten die ter kennis van de werknemers moeten worden gebracht op X+56.

Door de wijziging van artikel 37 zal de elektronische bekendmaking voortaan mogelijk zijn, onder de voorziene voorwaarden.

Artikel 15

Artikel 38 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen veroorzaakt in zijn huidige formulering verwarring. Dit artikel heeft betrekking op de mogelijkheid om kandidaten te vervangen in een bepaald aantal hypothesen die hierin worden opgesomd. In zijn huidige formulering geeft artikel 38 de indruk dat de kandidaten die hun kandidatuur overeenkomstig artikel 37, tweede lid, hebben ingetrokken, en die dus niet meer op de kandidatenlijsten voorkomen die door de werkgever krachtens artikel 37, vierde lid, werden bekendgemaakt — meer bepaald de lijsten zoals zij een tweede keer werden aangeplakt op dag X+56 — niet kunnen worden vervangen.

Dit strookt niet met de bedoeling van de wetgever. Bijgevolg en overeenkomstig punt B van het advies nr. 1 883 van de NAR, wordt in het huidige artikel 38 ingevoegd dat voor vervanging in aanmerking komen, niet enkel de werknemers die voorkomen op de kandidatenlijsten aangeplakt op dag X+56, maar ook de werknemers die werden geschrapt van de genoemde lijsten omdat zij hun kandidatuur hebben ingetrokken binnen de termijn voorgeschreven door de wet.

De vervangingen van kandidaten die werden doorgevoerd onder de voorwaarden voorzien door artikel 38, kunnen voortaan worden meegedeeld aan de onderneming via elektronische weg, door middel van het modelformulier dat als bijlage gaat bij dit ontwerp van wet.

Artikel 17

Bij dit artikel wordt de mogelijkheid om een afwijkend model van stembiljetten te hanteren in ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen ressorteren geïntegreerd in artikel 50 van de wet van 4 december 2007.

condition toutefois que tous les travailleurs y aient accès durant leurs heures normales de travail.

Cette possibilité de choix, affichage papier ou mise à disposition électronique, n'est jusqu'à présent pas prévue en ce qui concerne les listes de candidats, modifiées ou non, qui doivent être portées à la connaissance des travailleurs au jour X+56.

Par la modification de l'article 37, l'affichage électronique, dans les conditions précisées, sera désormais possible.

Article 15

L'article 38 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales tel que formulé actuellement suscite la confusion. Cet article concerne la possibilité de remplacement de candidats dans un certain nombre d'hypothèses énumérées dans ledit article. Tel que formulé actuellement, l'article 38 donne l'impression que les candidats qui ont retiré leur candidature conformément à l'article 37, alinéa 2, et qui dès lors ne figurent plus sur les listes de candidats affichées par l'employeur en vertu de l'article 37, alinéa 4, — c'est-à-dire les listes affichées lors du second affichage au jour X+56 — ne peuvent pas être remplacés.

Cela ne correspond pas à l'intention du législateur. En conséquence et conformément à l'avis n° 1 883, point B, du CNT, il est ajouté dans l'article 38 actuel que sont visés par le remplacement, non seulement les travailleurs tels qu'ils figurent sur les listes de candidats affichées au jour X+56 mais également, les travailleurs qui ont été rayés desdites listes parce qu'ils ont retiré leur candidature dans le délai prescrit par la loi.

Les remplacements de candidats effectués dans les conditions prévues par l'article 38 peuvent désormais être notifiés à l'entreprise par voie électronique, au moyen du modèle de formulaire repris en annexe du présent projet de loi.

Article 17

Cet article insère dans l'article 50 de la loi du 4 décembre 2007 la possibilité de faire usage d'un modèle de bulletin de vote dérogatoire dans les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Deze mogelijkheid werd tot op heden voorzien bij een koninklijk besluit dat om de vier jaar werd aangenomen. De integratie ervan in de wet bevordert de eenduidigheid en leesbaarheid van de regelgeving aangaande de sociale verkiezingsprocedure.

Artikel 18

Dit artikel schrapt in artikel 51 van de wet van 4 december 2007 de bepaling die voorschrijft dat de onderneming, en meer bepaald de voorzitter van het stembureau, zich voor de stem- en stemopnemingsverrichtingen moet gedragen naar de onderrichtingen van de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Deze opheffing kadert in de algemene tendens van verlichting van de taken van de inspectiediensten in het kader van de sociale verkiezingen, zeker in de gevallen waarbij hun tussenkomst in de praktijk geen toepassing vindt. Dit wordt bevestigd in het advies van de NAR nr. 1 883, onder punt D.

Artikel 19

Dit artikel schrapt in artikel 57 van de wet van 4 december 2007 de verplichting van de werkgever om een afschrift van een eventueel akkoord over de stemming per brief over te maken aan de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Deze opheffing wordt bevestigd in het advies van de NAR nr. 1 883, onder punt E.1.

Dit artikel wijzigt eveneens artikel 57 van de wet van 4 december 2007 teneinde te preciseren dat de modaliteiten met betrekking tot de stembiljetten in geval van stemming per brief voortaan gelden voor zowel de biljetten verstuurd aan de kiezer, als voor de biljetten die hem werden overhandigd. Immers, overeenkomstig artikel 47 van de wet van 4 december 2007 kunnen stembiljetten in geval van stemming per brief ook persoonlijk worden overhandigd aan de werknemers. Ook deze aanvulling wordt bevestigd in het advies van de NAR nr. 1 883, onder punt E.2.

Artikel 20

Dit artikel voert een aantal wijzigingen door in artikel 58, vijfde lid, van de wet van 4 december 2007 met betrekking tot de ongeldige stembiljetten in het kader

Cette possibilité était jusqu'à présente prévue par arrêté royal adopté tous les quatre ans. Son intégration dans la loi favorise l'uniformité et la lisibilité de la réglementation relative à la procédure des élections sociales.

Article 18

Cet article supprime de l'article 51 de la loi du 4 décembre 2007 la disposition qui prévoit que l'entreprise, et plus précisément le président du bureau de vote, doit se conformer, pour les opérations de vote et de dépouillement, aux instructions de l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Cette suppression s'inscrit dans une tendance générale qui vise à alléger les tâches des services d'inspection dans le cadre des élections sociales, et certainement dans les cas où leur intervention ne trouve pas d'application en pratique. Cela est confirmé par l'avis n° 1 883, point D, du CNT.

Article 19

Cet article supprime de l'article 57 de la loi du 4 décembre 2007 l'obligation pour l'employeur d'envoyer à l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, la copie d'un accord éventuellement conclu concernant le vote par correspondance. Cette suppression est confirmée par le point E.1. de l'avis n° 1 883 du CNT.

Cet article modifie également l'article 57 de la loi du 4 décembre 2007 de manière à préciser désormais que les modalités relatives aux bulletins de vote en cas de vote par correspondance sont valables tant en ce qui concerne les bulletins envoyés à l'électeur qu'en ce qui concerne les bulletins qui lui sont remis. En effet, conformément à l'article 47 de la loi du 4 décembre 2007, les bulletins de vote en cas de vote par correspondance peuvent également être personnellement remis en mains propres aux travailleurs. Cette précision est également confirmée dans l'avis n° 1883 du CNT, sous le point E.2.

Article 20

Cet article exécute un certain nombre de modifications dans l'article 58, alinéa 5, de la loi du 4 décembre 2007, concernant les bulletins de vote nuls en cas de vote par

van stemming per brief. Vooreerst wordt de verplichting om de ongeldige stembiljetten over te maken aan de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg afgeschaft. Verder wordt de verplichting tot het opmaken van een speciaal proces-verbaal dat de gegevens omvat met betrekking tot de ongeldige stembiljetten, opgeheven. Deze plichten worden voortaan vervangen door een bewaarplicht en een — daarna — vernietigingsplicht van de ongeldige stembiljetten binnen de onderneming.

Deze wijzigingen worden bevestigd in het advies van de NAR nr. 1 883, onder punt E.3., a) en b).

Artikel 26

Dit artikel schrapt in artikel 87 van de wet van 4 december 2007 de beperking van de bevoegdheid van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met betrekking tot de artikelen 15, b), en 15*bis* van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en haar uitvoeringsbesluiten.

De bestaansreden van deze beperkende bepaling was het feit dat het toezicht met betrekking tot de genoemde artikelen onder de bevoegdheid van de Cel Bedrijfsorganisatie bij de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie viel. Waar de Cel Bedrijfsorganisatie sinds 2003 deel uitmaakt van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, is een beperking van de toezichthoudende bevoegdheid in die zin niet langer noodzakelijk.

Deze schrapping wordt bevestigd in het advies van de NAR nr. 1 883, onder punt F.

Artikel 27

Dit artikel vermeldt dat de thans geldende bijlage bij de wet betreffende de sociale verkiezingen wordt vervangen.

De Raad van State merkt in punt 16 van haar advies nr. 57 201/1 van 3 april 2015 op dat de nummering van de verschillende onderdelen van de Franse tekst van de bijlage niet overeenkomt met de nummering zoals die blijkt uit het samenvattend overzicht van deze bijlagen. Na verificatie werd evenwel geen enkele incoherentie gevonden in de nummering van de bijlagen. Er bestaat dus geen aanleiding tot aanpassing van de Franse tekst van de bijlagen op dit punt. Wat betreft de opmerkingen

correspondance. Tout d'abord, l'obligation de remettre les bulletins de vote nuls à l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale est supprimée. Par ailleurs, l'obligation de rédiger un procès-verbal spécial reprenant les données relatives aux bulletins de vote nuls est abrogée. Ces obligations sont désormais remplacées par une obligation de conservation et, ultérieurement, de destruction dans l'entreprise des bulletins de vote nuls.

Ces modifications sont confirmées aux points E.3., a) et b), de l'avis n° 1 883 du CNT.

Article 26

Cet article supprime de l'article 87 de la loi du 4 décembre 2007 la limitation de la compétence de la Direction générale Contrôle des Lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale concernant les articles 15, b), et 15*bis* de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de ses arrêtés d'exécution.

La raison d'être de cette disposition restrictive trouvait son origine dans le fait que la surveillance des articles visés relevait de la compétence de la Cellule Organisation professionnelle qui relevait du SPF Economie, PME, Classes moyennes et Energie. Sachant que la Cellule Organisation professionnelle relève depuis 2003 de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, il n'y a plus lieu de limiter la compétence de surveillance.

Cette suppression est confirmée par le point F de l'avis n° 1 883 du CNT.

Article 27

Cet article précise que l'annexe à la loi relative aux élections sociales actuellement en vigueur est remplacée.

Le Conseil d'État fait remarquer, au point 16 de son avis n°57 201/1 du 3 avril 2015, que la numérotation des différentes parties de la version française de l'annexe ne correspond pas à la numérotation figurant dans le tableau récapitulatif de ces annexes. Après vérification, aucune incohérence n'a cependant été trouvée dans la numérotation des annexes. La version francophone des annexes n'a donc pas nécessité d'adaptation sur ce point. En ce qui concerne les remarques du Conseil

van de Raad van State over de linguïstieke verschillen tussen de Franse en de Nederlandse tekst, in punt 17 van haar advies nr. 57 201/1: deze werden verbeterd.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Artikelen 28 en 29

Deze artikelen brengen een wijziging aan in de bepalingen van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, die betrekking hebben op de vertegenwoordiging van de werkgever en de werknemers en op de kiesbaarheidsvoorwaarden van kandidaten voor de sociale verkiezing van de ondernemingsraad.

Zij voeren een onverenigbaarheid met de hoedanigheid van vertrouwenspersoon in de ondernemingsraad in, teneinde de regelgeving in overeenstemming te brengen met hetgeen geldt in het comité voor preventie en bescherming op het werk sinds de wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

In het kader van deze wet van 28 februari 2014 werden nieuwe onverenigbaarheden toegevoegd.

Uit de toepassing en evaluatie van de welzijnswetgeving was immers gebleken dat een aantal personen zich vragen stelden omtrent de verenigbaarheid van de functie van vertrouwenspersoon met deze van werkgevers- of werknemersvertegenwoordiger.

Wanneer de vertrouwenspersoon in overlegorganen optreedt om de werkgever of de werknemers te vertegenwoordigen, zich kandidaat stelt voor de verkiezingen en zetelt in een overlegorgaan of deel uitmaakt van de vakbondsafvaardiging, zou zijn autonomie in het gedrang kunnen komen omdat hij de kant kan kiezen van één van de partijen van het sociaal overleg in de onderneming. Dit risico kan negatieve gevolgen hebben voor het vertrouwen dat werknemers in de vertrouwenspersoon moeten hebben opdat zij op hem een beroep durven doen en bij de vertrouwenspersoon zelf een persoonlijk loyaliteitsconflict veroorzaken. (cfr. Kamer, DOC 53 3101/001, p. 36-39).

d'État relatives aux différences linguistiques entre le texte français et néerlandais (au point 17 de son avis n°57 201/1), elles ont été corrigées.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Articles 28 et 29

Ces articles modifient les dispositions de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie relatives à la représentation de l'employeur et des travailleurs ainsi que celles relatives aux conditions d'éligibilité des candidats aux élections sociales pour le conseil d'entreprise.

Ils insèrent une incompatibilité avec la qualité de personne de confiance au sein du conseil d'entreprise, afin de mettre la réglementation en conformité, avec ce qui prévaut dans les comités pour la prévention et la protection au travail depuis la loi du 28 février 2014 complétant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail quant à la prévention des risques psychosociaux au travail dont, notamment, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail.

Dans le cadre de cette loi du 28 février 2014 de nouvelles incompatibilités ont été introduites.

De l'application et de l'évaluation de la loi sur le bien-être, il est apparu qu'un certain nombre de personnes se posaient des questions relatives à la compatibilité de la fonction de personne de confiance avec celle de représentant de l'employeur ou des travailleurs.

Lorsque la personne de confiance intervient dans des organes de concertation afin de représenter l'employeur ou les travailleurs, qu'elle se porte candidate aux élections, qu'elle siège dans un organe de concertation ou lorsqu'elle fait partie de la délégation syndicale, son autonomie pourrait être mise à mal car elle pourrait prendre parti pour une des parties à la concertation sociale dans l'entreprise. Ce risque peut mettre à mal la confiance que les travailleurs doivent porter à la personne de confiance pour oser faire appel à elle et mettre la personne de confiance elle-même dans un conflit personnel de loyauté. (cfr. Chambre, DOC 53 3101/001, p. 36-39).

Zodoende werd bij wet van 28 februari 2014 in artikel 32sexies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, het algemene principe bepaald dat een vertrouwenspersoon die deel uitmaakt van het personeel van de onderneming waar hij zijn functie uitoefent, noch werkgevers- noch personeelsafgevaardigde kan zijn in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk van die onderneming, noch deel kan uitmaken van de vakbondsafvaardiging (artikel 16 van de wet van 28 februari 2014). Hiermee werd een gelijkaardige regeling uitgewerkt als voor de preventieadviseur. Bijgevolg werden de verkiesbaarheidsvoorwaarden van de kandidaat-werknemersvertegenwoordigers voor de sociale verkiezing van het comité in artikel 59 van de wet van 4 augustus 1996 in die zin aangepast (artikel 32 van de wet van 28 februari 2014).

Er werd ook een overgangsbepaling ingevoerd opdat de vertrouwenspersonen die werden aangeduid voor de inwerkingtreding van de nieuwe bepalingen hun functie verder zouden kunnen uitoefenen, zelfs indien ze vallen onder de toepassing van de nieuwe onverenigbaarheid. Dit om te verhelpen aan de nadelen die bestaan in de afwezigheid van tussenkomende personen wanneer deze onverenigbaarheid onmiddellijk zou worden toegepast (artikel 35 van de wet van 28 februari 2014).

Teneinde deze regeling identiek te laten gelden opzichts de ondernemingsraad, worden bij artikel 28 en 29 van deze wet de volgende wijzigingen aangebracht in de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

Vooreerst wordt artikel 16, tweede lid, van de wet van 20 september 1948 aanpast teneinde het algemene principe van onverenigbaarheid van de functie van vertrouwenspersoon zowel met werknemers- als werkgeversafgevaardigde te integreren in deze wet. Dit bevordert de duidelijkheid, coherentie en leesbaarheid ervan.

De Raad van State merkt onder punt 13.1. en 13.2. van haar advies nr. 57 201/1 van 3 april 2015 op dat er een precisering dient te worden aangebracht in de artikelen 28 en 30 van het ontwerp, in de zin dat "artikel 16, b), tweede lid" wordt aangepast, en niet "artikel 16, tweede lid". Deze suggestie kan echter niet worden gevolgd. De wijzigingen hebben wel degelijk betrekking op artikel 16, tweede lid van voornoemde wet van 20 september 1948, waar zij bepalen dat een vertrouwenspersoon noch werkgevers-, noch personeelsafgevaardigde kan zijn. Puntje b) maakt deel uit van artikel 16, eerste lid van de voornoemde wet van 20 september 1948, en betreft enkel de personeelsafgevaardigden.

C'est pourquoi, suite à la loi du 28 février 2014, l'article 32sexies de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail pose un principe général selon lequel une personne de confiance, qui fait partie du personnel de l'entreprise où elle exerce sa fonction, ne peut être ni représentant de l'employeur ni représentant du personnel au sein du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail de cette entreprise, elle ne peut pas non plus faire partie de la délégation syndicale (article 16 de la loi du 28 février 2014). Une règle identique à celle en vigueur pour le conseiller en prévention est ainsi introduite. Par conséquent, les conditions d'éligibilité des candidats représentants des travailleurs aux élections sociales du comité, visées à l'article 59 de la loi du 4 août 1996 ont été adaptées (article 32 de la loi du 28 février 2014).

Une disposition transitoire a également été introduite afin que les personnes de confiance qui ont été désignées avant l'entrée en vigueur des nouvelles dispositions puissent continuer à exercer leur fonction, même si elles tombent sous le coup de la nouvelle incompatibilité. Ceci afin de remédier aux inconvénients qui surviendraient en l'absence de remplaçant si cette incompatibilité devait immédiatement entrer en vigueur (article 35 de la loi du 28 février 2014).

Afin que cette disposition trouve une application identique dans le cas du conseil d'entreprise, les modifications suivantes sont apportées à la loi du 20 septembre 1948 par les articles 28 et 29 de la présente loi.

Tout d'abord l'article 16, alinéa 2, de la loi du 20 septembre 1948 est adapté afin d'insérer dans cette loi le principe général d'incompatibilité entre la qualité de personne de confiance et, aussi bien, la qualité de représentant des travailleurs que de l'employeur. Cela contribue à sa clarté, sa cohérence et sa lisibilité.

Le Conseil d'État fait remarquer au point 13.1. et 13.2. de son avis n°. 57 201/1 du 3 avril 2015 qu'il convient d'apporter une précision aux articles 28 et 30 du projet, en ce sens qu'il faut écrire "article 16, b), alinéa 2" au lieu de "article 16, alinéa 2". Cette suggestion ne peut pas être suivie. En effet, les modifications concernent bien l'article 16, *alinéa 2*, de la loi précitée du 20 septembre 1948, dès lors qu'elles précisent qu'une personne de confiance ne peut être ni délégué de l'employeur, ni délégué du personnel. Le point b) fait quant à lui partie de l'article 16, alinéa 1^{er}, de la loi précitée du 20 septembre 1948, et concerne uniquement les délégués du personnel.

Voorts worden de verkiesbaarheidsvoorwaarden van de kandidaat-werknemersvertegenwoordigers voor de sociale verkiezing van de ondernemingsraad in artikel 19, eerste lid, 2°, van de wet van 20 september 1948 aangepast. Dit artikel vormt het equivalent van de bepaling omtrent de verkiesbaarheidsvoorwaarden voor het comité in artikel 59 van de wet van 4 augustus 1996.

Door deze wijzigingen bekomt men voortaan een gelijkwaardige regeling voor de preventieadviseur en de vertrouwenspersoon binnen het comité en de ondernemingsraad:

— een persoon die de hoedanigheid heeft van vertrouwenspersoon kan zich niet kandidaat stellen als werknemersvertegenwoordiger voor de sociale verkiezing van een comité of ondernemingsraad en de bijhorende ontslagbescherming genieten. Indien hij zich alsnog kandidaat wenst te stellen, zal hij voorafgaandelijk zijn functie als vertrouwenspersoon moeten neerleggen;

— een persoon met de hoedanigheid van vertrouwenspersoon kan niet zetelen in een comité of ondernemingsraad, noch als werknemers- noch als werkgeversvertegenwoordiger.

Artikel 30

Dit artikel voorziet in een overgangsregeling. Het specificeert vanaf wanneer de onverenigbaarheid en nieuwe verkiesbaarheidsvoorwaarde die bij de artikelen 28 en 29 worden ingevoerd zullen gelden. Vertrouwenspersonen die werden aangeduid als werkgevers- of werknemersvertegenwoordiger voor de inwerkingtreding van de nieuwe bepalingen van artikel 16, tweede lid, en 19, eerste lid, 2°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, kunnen hun functie verder uitoefenen tot aan de eerstvolgende sociale verkiezingsperiode die volgt op deze van 2012, zelfs indien ze vallen onder de toepassing van de onverenigbaarheden die deze wet invoert.

Met andere woorden, de nieuwe onverenigbaarheden gelden pas vanaf de eerstvolgende sociale verkiezingsperiode.

Désormais les conditions d'éligibilité des candidats-représentants des travailleurs aux élections sociales pour le conseil d'entreprise visées à l'article 19, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 20 septembre 1948 sont adaptées. Cet article est le pendant de la disposition relative aux conditions d'éligibilité pour le comité, visée à l'article 59 de la loi du 4 août 1996.

Par ces modifications l'on dispose désormais d'une réglementation identique pour le conseiller en prévention et la personne de confiance au sein du comité et au sein du conseil d'entreprise:

— une personne qui a la qualité de personne de confiance ne peut pas se porter candidate en qualité de représentant des travailleurs aux élections sociales pour le comité ou pour le conseil d'entreprise et ne peut dès lors pas bénéficier de la protection contre le licenciement qui y est attachée. Si elle souhaite néanmoins se porter candidate, elle devra au préalable renoncer à sa qualité de personne de confiance;

— une personne qui a la qualité de personne de confiance ne peut siéger ni en qualité de représentant des travailleurs, ni en qualité de représentant de l'employeur et ce, tant au sein du comité qu'au sein du conseil d'entreprise.

Article 30

Cet article prévoit une disposition transitoire. Il précise à partir de quand l'incompatibilité et la nouvelle condition d'éligibilité introduites par les articles 28 et 29 trouveront à s'appliquer. Les personnes de confiance qui ont été désignées en qualité de représentant de l'employeur ou des travailleurs avant l'entrée en vigueur des nouvelles dispositions visées aux articles 16, alinéa 2 et 19, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie peuvent continuer à exercer leur fonction jusqu'à la plus proche période d'élections sociales qui suit celle de 2012 et ce, même si elles tombent désormais sous l'application des incompatibilités introduites par la présente loi.

En d'autres mots, ces nouvelles incompatibilités ne trouveront à s'appliquer qu'à partir des prochaines élections sociales à venir.

HOOFDSTUK 3

**Wijziging van de wet van
4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de
werknemers bij de uitvoering van hun werk**

Artikelen 31 en 32

Zoals hoger werd gesteld, werd bij wet van 28 februari 2014 in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, enerzijds, in artikel 32^{sexies} het algemene principe van onverenigbaarheid van de functie van vertrouwenspersoon met de functie van werkgevers- of personeelsafgevaardigde in een overlegorgaan ingevoerd, en werden, anderzijds — en tevens hieruit volgend — in artikel 59 de verkiesbaarheidsvoorwaarden van de kandidaat-werknemersvertegenwoordigers voor de verkiezing van het comité in die zin aangepast.

Teneinde een volledige consequente gelijkwaardige regeling te bekomen binnen het comité en de ondernemingsraad, wordt bij artikel 31 tevens artikel 57 van de wet van 4 augustus 1996 aangepast. Dit artikel vormt het equivalent van de bepaling voor de ondernemingsraad in artikel 16, tweede lid, van de wet van 20 september 1948, dat bij artikel 28 van deze wet werd gewijzigd.

Door deze wijziging wordt nu duidelijk geëxpliciteerd dat de vertrouwenspersoon, net zoals de preventieadviseur, noch werkgevers- noch personeelsafgevaardigde kan zijn in het comité. Voor meer uitleg kan worden verwezen naar wat hoger werd uiteengezet aangaande de artikelen 28 en 29.

Artikel 32 voorziet bovendien in een gelijkaardige overgangsbepaling als artikel 30, voor wat betreft de uitwerking van de onverenigbaarheid binnen het comité voor preventie en bescherming op het werk.

HOOFDSTUK 4

Opheffingsbepalingen

Artikel 33

Dit artikel voorziet in de opheffing van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen, gelet op de integratie van haar bepalingen in de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen die bij dit ontwerp wordt doorgevoerd.

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 4 août 1996 relative au
bien-être des travailleurs lors de l'exécution de
leur travail**

Articles 31 et 32

Comme évoqué plus haut, la loi du 28 février 2014 a modifié la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, d'une part, en introduisant dans son article 32^{sexies} le principe général d'incompatibilité entre la qualité de personne de confiance et la fonction de représentant de l'employeur ou des travailleurs au sein d'un organe de concertation et, d'autre part, par voie de conséquence, en adaptant les conditions d'éligibilité visés à l'article 59 relatives aux candidats représentants des travailleurs pour les élections du comité.

Afin de disposer, pour le comité et pour le conseil d'entreprise, d'une réglementation tout à fait équivalente et cohérente, l'article 57 de la loi du 4 août 1996 a également été modifié par l'article 31. Cet article est le pendant de la disposition en vigueur pour le conseil d'entreprise telle que visée à l'article 16, alinéa 2, de la loi du 20 septembre 1948, tel qu'il a été modifié par l'article 28 de la présente loi.

Par cette modification, il est désormais clairement précisé que la personne de confiance, tout comme le conseiller en prévention, ne peut être ni représentant de l'employeur ni représentant des travailleurs au comité. Pour plus d'explications, il peut être renvoyé à ce qui a été exposé plus haut, à propos des articles 28 et 29.

L'article 32 prévoit par ailleurs une disposition transitoire équivalente à celles visée dans l'article 30, concernant la mise en place de l'incompatibilité au sein du comité pour la prévention et la protection au travail.

CHAPITRE 4

Dispositions abrogatoires

Article 33

Cet article vise à abroger la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans la cadre de la procédure relative aux élections sociales, en raison de l'intégration, par le présent projet, de ses dispositions dans la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Artikel 34

Dit artikel voorziet in de opheffing van het koninklijk besluit van 12 september 2011 tot vaststelling van de berekeningswijze van het gemiddelde van de uitzendkrachten die door een gebruiker worden tewerkgesteld, gelet op de integratie van zijn bepalingen in de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen die bij dit ontwerp wordt doorgevoerd.

Artikel 35

Dit artikel voorziet in de opheffing van koninklijk besluit van 15 februari 2012 betreffende het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen ressorteren (PC 327), gelet op de integratie van zijn bepalingen in de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen die bij dit ontwerp wordt doorgevoerd.

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding

Artikel 36

Dit artikel heeft betrekking op de inwerkingtreding van het ontwerp van wet. Gelet op de (hoger toegelichte) hoogdringendheid, dient dit zo spoedig mogelijk te gebeuren, zijnde op de dag waarop de wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt gepubliceerd.

De minister van Werk,

Kris PEETERS

Article 34

Cet article vise à abroger l'arrêté royal du 12 septembre 2011 déterminant les modalités de calcul de la moyenne des travailleurs intérimaires occupés par un utilisateur, en raison de l'intégration, par le présent projet, de ses dispositions dans la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Article 35

Cet article vise à abroger l'arrêté royal du 15 février 2012 relatif au modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux en raison de l'intégration (CP 327), par le présent projet, de ses dispositions dans la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur

Article 36

Cet article a trait à l'entrée en vigueur du projet de loi. Vu l'urgence (commentée plus haut), cela doit avoir lieu au plus vite, à savoir le jour où la loi est publiée au *Moniteur belge*.

Le ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

HOOFDSTUK 1**Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen****Artikel 1**

Artikel 1 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen wordt opgeheven.

Art. 2

Artikel 3 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 3. Deze wet is van toepassing op de instelling of de vernieuwing van de ondernemingsraden, alsook op de instelling of de vernieuwing van de comités voor preventie en bescherming op het werk. Zij is ook van toepassing op de werking van dezelfde organen.

In afwijking van artikel 14, § 1, eerste lid van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 28 januari 1963 en bij het koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978, en voor de periode van sociale verkiezingen bedoeld in artikel 9, moeten ondernemingsraden pas worden ingesteld in de ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste honderd werknemers tewerk stellen.

De regel bedoeld in het tweede lid geldt eveneens in de gevallen waarin verkiezingen moeten worden georganiseerd buiten de periode vastgesteld voor de verkiezingen als bedoeld in het tweede lid, voor zover de ondernemingen gehouden zijn verkiezingen te organiseren tijdens diezelfde periode.

De in ditzelfde tweede lid bedoelde regel geldt eveneens in de gevallen waarin een ondernemingsraad moet worden ingesteld of vernieuwd in de loop van de periode vastgesteld in het tweede lid, maar waarbij de instelling of de vernieuwing werd opgeschort in toepassing van artikel 21, § 9, van de vernoemde wet van 20 september 1948.

In afwijking van het tweede lid, moet een ondernemingsraad vernieuwd worden in de ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste vijftig werknemers tewerkstellen, als zij een raad hebben of hadden moeten instellen of vernieuwen gedurende de vorige verkiezingsperiode. In dat geval is artikel 18, derde lid, van de vernoemde wet van 20 september 1948 van toepassing.”.

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

CHAPITRE 1^{ER}**Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales****Article 1^{er}**

L'article 1^{er} de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales est abrogé.

Art. 2

L'article 3 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 3. La présente loi s'applique à l'institution ou au renouvellement des conseils d'entreprise ainsi qu'à l'institution ou au renouvellement des comités pour la prévention et la protection au travail. Elle s'applique également au fonctionnement de ces mêmes organes.

Par dérogation à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, modifiée par la loi du 28 janvier 1963 et par l'arrêté royal n° 4 du 11 octobre 1978, et pour la période d'élections sociales visée à l'article 9, des conseils d'entreprise ne doivent être institués que dans les entreprises qui occupent habituellement en moyenne au moins cent travailleurs.

La règle visée à l'alinéa 2 vaut également dans les cas où des élections doivent être organisées en dehors de la période fixée pour les élections visées à l'alinéa 2 pour autant que les entreprises soient tenues d'organiser des élections pendant cette même période.

La règle visée à ce même alinéa 2 vaut également dans les cas où un conseil d'entreprise doit être institué ou renouvelé au cours de la période fixée à l'alinéa 2, mais qu'il a été sur-sis à cette institution ou à ce renouvellement en application de l'article 21, § 9, de la loi du 20 septembre 1948 précitée.

Par dérogation à l'alinéa 2, un conseil d'entreprise doit être renouvelé dans les entreprises qui occupent habituellement en moyenne au moins cinquante travailleurs, si elles ont ou auraient dû instituer ou renouveler un conseil lors de la précédente période électorale. Dans ce cas, l'article 18, alinéa 3, de la loi du 20 septembre 1948 précitée est d'application.”.

Art. 3

In artikel 6, § 4, van dezelfde wet worden de woorden “bij hun werkgever” ingevoegd tussen de woorden “werknemers” en “beschouwd”.

Art. 4

In artikel 7 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. In geval van overgang van een onderneming krachtens overeenkomst in de zin van artikel 21, § 10, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de artikelen 69 tot en met 73 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, of van overdracht onder gerechtelijk gezag in de zin van artikel 21, § 12, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de artikelen 76bis tot en met 76quinquies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt de berekening uitgevoerd op basis van het gedeelte van de in § 1 vastgestelde periode van de vier trimesters dat gesitueerd is na de overgang en door het totaal van de in § 1 bedoelde kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte, te delen door het aantal kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte.”

2° ditzelfde artikel wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. Bij de berekening van het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers, worden de uitzendkrachten als volgt in aanmerking genomen bij de gebruiker.

De gebruiker moet gedurende het tweede trimester voorafgaand aan dat waarin de verkiezingsdag valt, een bijlage bijhouden bij het algemeen personeelsregister waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Deze bijlage wordt bijgehouden overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II, artikel 4, en van hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Iedere uitzendkracht krijgt in deze bijlage een nummer toegewezen volgens een doorlopende nummering, in de chronologische volgorde van zijn terbeschikkingstelling bij de gebruiker.

De bijlage vermeldt voor elke uitzendkracht:

1. het nummer van inschrijving;
2. de naam en de voornaam;

Art. 3

Dans l'article 6, § 4, de la même loi, les mots “de leur employeur” sont insérés après les mots “comme travailleurs”.

Art. 4

A l'article 7 de la même loi les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. En cas de transfert conventionnel d'entreprise au sens de l'article 21, § 10, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ou au sens des articles 69 à 73 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ou en cas de transfert sous autorité de justice au sens de l'article 21, § 12, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ou au sens des articles 76bis à 76quinquies de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, le calcul s'effectue sur base de la partie de la période de quatre trimestres fixée au § 1^{er} se situant après le transfert et en divisant par le nombre de jours civils se situant dans cette même partie le total des jours civils visés au § 1^{er} qui se situent dans cette même partie.”

2° ce même article est complété par un paragraphe 4 rédigé comme suit:

“§ 4. Lors du calcul de la moyenne des travailleurs occupés au sein de l'entreprise, les intérimaires occupés sont comptabilisés comme suit chez l'utilisateur.

L'utilisateur doit tenir, au cours du deuxième trimestre qui précède celui au cours duquel se situe le jour des élections, une annexe au registre du personnel dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux.

Cette annexe est tenue conformément aux dispositions du chapitre II, article 4, et du chapitre III de l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux.

Dans cette annexe, un numéro suivant une numérotation continue et suivant l'ordre chronologique de sa mise à la disposition de l'utilisateur est attribué à chaque travailleur intérimaire.

L'annexe énonce pour chaque travailleur intérimaire:

1. le numéro d'inscription;
2. les nom et prénom;

5. het begin van het ter beschikking stellen;
6. het einde van het ter beschikking stellen;
7. het uitzendbureau dat hem tewerkstelt;
8. zijn wekelijkse arbeidsduur.

Het gemiddelde van de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, wordt berekend door het totaal aantal kalenderdagen, dat elke uitzendkracht, die geen vaste werknemer waarvan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst, vervangt, werd ingeschreven in de in het tweede lid bedoelde bijlage, te delen door tweeënnegentig.

Wanneer het werkelijk uurrooster van een uitzendkracht niet de drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het totaal aantal kalenderdagen waarop hij in de bijlage ingeschreven werd, gedeeld door twee.”.

Art. 5

Artikel 9 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk zullen plaatshebben gedurende een periode die aanvangt op 9 mei 2016 en eindigt op 22 mei 2016.”.

Art. 6

In artikel 12 van dezelfde wet wordt het vierde lid opgeheven.

Art. 7

In dezelfde wet wordt een artikel 12*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 12*bis*. Uiterlijk op de zevende dag die volgt op de bij artikel 12 bedoelde vijftiendagste dag, kunnen de betrokken werknemers alsook de betrokken representatieve werknemersorganisaties tegen de in artikel 12 vermelde beslissingen van de werkgever of tegen de afwezigheid van een beslissing van de werkgever beroep instellen bij de arbeidsrechtbank.

De betrokken representatieve organisaties van kaderleden hebben hetzelfde recht indien in de onderneming een raad moet worden opgericht.

De arbeidsrechtbank waarbij het beroep is ingesteld doet uitspraak binnen drieëntwintig dagen na de ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet.”.

3. la date de début de la mise à la disposition;
4. la date de fin de la mise à la disposition;
5. l'entreprise de travail intérimaire qui l'occupe;
6. sa durée hebdomadaire de travail.

La moyenne des travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur se calcule en divisant par nonante-deux le nombre total des jours civils pendant lesquels chaque intérimaire qui ne remplace pas un travailleur permanent dont l'exécution du contrat de travail est suspendue, a été inscrit dans l'annexe visée à l'alinéa 2.

Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur intérimaire n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le nombre total des jours civils pendant lequel il aura été inscrit dans l'annexe sera divisé par deux.”.

Art. 5

L'article 9 est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail auront lieu pendant la période qui débute le 9 mai 2016 et qui se termine le 22 mai 2016.”.

Art. 6

Dans l'article 12 de la même loi, le quatrième alinéa est abrogé.

Art. 7

Dans la même loi, il est inséré un article 12*bis*, rédigé comme suit:

“Art. 12*bis*. Au plus tard le septième jour qui suit le trente-cinquième jour visé à l'article 12, les travailleurs intéressés ainsi que les organisations représentatives des travailleurs intéressés peuvent introduire auprès du tribunal du travail un recours contre les décisions de l'employeur mentionnées à l'article 12 ou contre l'absence de décision de l'employeur.

Les organisations représentatives des cadres intéressés bénéficient du même droit si un conseil doit être institué dans l'entreprise.

Le tribunal du travail saisi statue dans les vingt-trois jours qui suivent le jour de la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.”.

Art. 8

In artikel 13, § 1, tweede lid, van dezelfde wet wordt de zin “de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten wordt hierover ingelicht” opgeheven.

Art. 9

In artikel 14, vierde lid van dezelfde wet worden de woorden “of een comité” vervangen door de woorden “, een comité of een vakbondsafvaardiging”.

Art. 10

In artikel 31 van dezelfde wet wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 11

In dezelfde wet wordt een artikel 31*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 31*bis*. Binnen zeven dagen die volgen op het verstrijken van de termijn als bedoeld in artikel 31 binnen dewelke het orgaan zich dient uit te spreken over de klachten, kunnen de betrokken werknemers, alsook de betrokken representatieve werknemersorganisaties, tegen deze beslissing of bij afwezigheid van een beslissing een beroep instellen bij de arbeidsrechtbank.

De betrokken representatieve organisaties van kaderleden hebben hetzelfde recht indien in de onderneming een raad moet worden opgericht.

De arbeidsrechtbank waarbij het beroep is ingesteld, doet uitspraak binnen zeven dagen die volgen op de ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet.

De beslissing van de rechtbank maakt, indien nodig, het voorwerp uit van een rechtzetting van de aanplakking bepaald in artikel 14.”.

Art. 12

In artikel 32 van dezelfde wet worden de woorden “4 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen” telkens vervangen door de woorden “31*bis*”.

Art. 13

Artikel 33 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

Art. 8

Dans l'article 13, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, les mots “l'inspecteur-social chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales en est informé” sont abrogés.

Art. 9

Dans l'article 14, alinéa 4, de la même loi, les mots “ou de comité” sont remplacés par les mots “, de comité ou de délégation syndicale”.

Art. 10

Dans l'article 31 de la même loi, le deuxième alinéa est abrogé.

Art. 11

Dans la même loi, il est inséré un article 31*bis*, rédigé comme suit:

“Art. 31*bis*. Dans les sept jours qui suivent l'échéance du délai visé à l'article 31 endéans lequel l'organe doit se prononcer sur les réclamations, les travailleurs intéressés ainsi que les organisations représentatives des travailleurs intéressés peuvent introduire un recours contre cette décision ou contre l'absence de décision auprès du tribunal du travail.

Les organisations représentatives des cadres intéressées bénéficient du même droit si un conseil doit être institué dans l'entreprise.

Le tribunal du travail saisi statue dans les sept jours qui suivent la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.

La décision du tribunal fait l'objet, si nécessaire, d'une rectification de l'affichage prévu à l'article 14.”.

Art. 12

Dans l'article 32 de la même loi, les mots “4 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales” sont chaque fois remplacés par les mots “31*bis*”.

Art.13

L'article 33 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 33. § 1. Tot uiterlijk vijftiendertig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kunnen de representatieve werknemersorganisaties bedoeld in artikel 4, 6°, a), of hun volmachthebbers bij de werkgever kandidatenlijsten indienen.

In de ondernemingen die ten minste vijftien kaderleden tewerkstellen, kunnen kandidatenlijsten tot verkiezing van de personeelsafgevaardigden die in de raad de kaderleden vertegenwoordigen eveneens worden ingediend door:

1° de representatieve organisaties van kaderleden;

2° ten minste 10 pct. van het aantal kaderleden van de onderneming, met dien verstande dat het aantal ondertekenaars ter ondersteuning van deze lijst niet kleiner mag zijn dan vijf indien het aantal kaderleden minder bedraagt dan vijftig, en dan tien indien het aantal kaderleden minder bedraagt dan honderd; een kaderlid kan slechts één lijst ondersteunen.

§ 2. De indiening van de kandidatenlijsten kan gebeuren bij wijze van het verzenden of overhandigen van papieren lijsten. De datum van de voordracht wordt dan vastgesteld op de datum van de verzending per post van de kandidatenlijsten of de datum van de onmiddellijke overhandiging van de lijsten aan de werkgever. De papieren kandidatenlijsten moeten conform zijn aan het model dat als bijlage gaat bij deze wet.

Met uitzondering van de bij § 1, tweede lid, 2°, bedoelde kandidatenlijsten, kan de indiening van de kandidatenlijsten eveneens gebeuren via een upload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. In dat geval dient er verplicht gebruik te worden gemaakt van het model en het formaat dat als bijlage gaat bij deze wet. De datum van de voordracht wordt bepaald door de datum die op de webapplicatie aan de kandidatenlijst wordt toegekend.

Eens de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden voor een bepaalde wijze van voordracht van kandidaten in een bepaalde onderneming heeft gekozen, is zij ertoe gehouden deze wijze aan te houden voor alle verdere handelingen die betrekking hebben op de voordracht van de kandidaten, met inbegrip van de aanpassing van de lijst of de vervanging van één of meer voorgedragen kandidaten zoals bedoeld in de artikelen 37, 38 en 40. Deze aanpassingen van de lijst of vervanging van de kandidaten dienen te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet.

Elke kandidatenlijst die wordt opgeladen op de webapplicatie van de genoemde federale overheidsdienst wordt vermoed te zijn opgeladen door de betrokken representatieve organisatie van werknemers of kaderleden.

Indien omwille van technische redenen, de webapplicatie niet toelaat om kandidatenlijsten of aanpassingen eraan of vervangingen op te laden binnen de wettelijk voorziene termijn, zal er een bijkomende termijn ten belope van de duurtijd van de niet-toegankelijkheid van de webapplicatie worden toegekend teneinde de upload mogelijk te maken. In dergelijk

“Art. 33. § 1^{er}. Au plus tard le trente-cinquième jour à dater de l’affichage de l’avis annonçant la date des élections, les organisations représentatives des travailleurs visées à l’article 4, 6°, a) ou leurs mandataires peuvent présenter les listes de candidats à l’employeur.

Dans les entreprises qui occupent au moins quinze cadres, des listes de candidats à l’élection des délégués du personnel représentant les cadres au conseil peuvent être présentées également par:

1° les organisations représentatives des cadres;

2° au moins 10 p.c. des cadres de l’entreprise sans que le nombre de signataires appuyant cette liste puisse être inférieur à cinq si le nombre de cadres est inférieur à cinquante et à dix si le nombre de cadres est inférieur à cent; un cadre ne peut appuyer qu’une liste.

§ 2. L’introduction des listes de candidats peut avoir lieu par l’envoi ou la remise de listes papier. La date de la présentation est déterminée par la date de l’envoi des listes de candidats par la poste ou par la date de remise directe des listes à l’employeur. Les listes de candidats introduites par voie papier doivent être conformes au modèle repris en annexe de la présente loi.

A l’exception des listes de candidats visées au § 1^{er}, alinéa 2, 2°, l’introduction des listes de candidats peut également avoir lieu par voie de téléchargement sur l’application web spécialement prévue à cet effet sur le site du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Dans ce cas, il doit obligatoirement être fait usage du modèle et du format repris en annexe de la présente loi. La date de la présentation est déterminée par la date qui est donnée par ladite application web au regard de la liste de candidats téléchargée.

Le choix opéré par l’organisation représentative de travailleurs ou de cadres en faveur de l’un ou l’autre mode de présentation des candidats pour une entreprise donnée, lie cette organisation pour toutes les opérations ultérieures relatives à la présentation de candidats donc, en ce compris, la modification de la liste ou le remplacement d’un ou de plusieurs candidats proposés, tels que visés par les articles 37, 38 et 40. Ces modifications de liste ou remplacements de candidats sont consignés dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi.

Toute liste de candidat téléchargée sur l’application web du service public fédéral précité est présumée avoir été téléchargée par l’organisation représentative de travailleurs ou de cadres intéressée.

Si, pour des raisons techniques, l’application web ne peut permettre le téléchargement des listes de candidats, de leur modification ou des remplacements dans le délai imparti par la loi, un délai supplémentaire équivalent à la durée de l’inaccessibilité de l’application web sera octroyé afin de permettre le téléchargement. Dans un tel cas, le délai de prolongation

geval, zullen de verlengingstermijn en haar toepassingsmodaliteiten worden bekendgemaakt via een bericht op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 3. Op de lijsten mogen niet meer kandidaten voorkomen dan er gewone en plaatsvervangende mandaten toegekend kunnen worden. De kandidaten-arbeiders, kandidaten-bedienden, kandidaten-jeugdige werknemers en kandidaten-kaderleden moeten onderscheidenlijk behoren tot de categorie waarvoor zij ter verkiezing worden voorgedragen en moeten behoren tot de technische bedrijfseenheid waar hun kandidatuur wordt voorgedragen. Het behoren tot een categorie van werknemers wordt vastgesteld in functie van de kiezerslijst waarop de werknemer is ingeschreven.

Er mag geen zelfde kandidaat op meer dan één kandidatenlijst worden voorgedragen.

§ 4. De volmachthebbers die de kandidatenlijsten hebben neergelegd in uitvoering van § 1 kunnen ook voor de kiesverrichtingen, zoals bepaald in het vervolg van deze wet, gemandateerd worden, om te handelen in naam van de organisatie in wiens naam ze een lijst hebben neergelegd.”

Art. 14

In artikel 37 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het derde lid wordt de zin “Deze voorlegging gebeurt naar keuze van de werkgever hetzij per post, hetzij via een upload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.” ingevoegd tussen de woorden “hebben voorgedragen.” en de woorden “In geval van klacht”.

2° In het derde lid wordt de zin “Deze wijziging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet.” ingevoegd tussen de woorden “nodig achten.” en de woorden “De kandidaten die het onderwerp zijn”.

3° Het vierde lid wordt aangevuld met de zin: “De aanplakking kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.”

Art. 15

In artikel 38 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het eerste lid worden de woorden “of die van de lijst werd geschrapt ingevolge zijn tijdsige intrekking” ingevoegd tussen de woorden “aangeplakte lijsten” en de woorden “, vervangen in de volgende gevallen.”;

et ses modalités seront publiés par avis sur le site web du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 3. Les listes ne peuvent comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à conférer. Les candidats ouvriers, employés, jeunes travailleurs et cadres doivent appartenir respectivement à la catégorie aux suffrages de laquelle ils sont présentés et doivent appartenir à l'unité technique d'exploitation dans laquelle leur candidature est présentée. L'appartenance à une catégorie de travailleurs est déterminée en fonction de la liste électorale sur laquelle est inscrit le travailleur.

Il est interdit de présenter une même candidature sur plus d'une liste de candidats.

§ 4. Les mandataires qui ont déposé des listes de candidats en exécution du § 1^{er} peuvent également être mandatés pour les opérations électorales prévues dans la suite de la présente loi pour agir au nom de l'organisation au nom de laquelle ils ont déposé une liste.”

Art. 14

A l'article 37 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° Dans l'alinéa 3, la phrase “Cette transmission se fait, au choix de l'employeur, soit par voie postale, soit par téléchargement vers l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.” est insérée entre les mots “présenté une liste.” et les mots “En cas de réclamation”.

2° Dans l'alinéa 3, la phrase “Cette modification est consignée dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi.” est insérée entre les mots “jugent utile.” et les mots “Les candidats qui font l'objet”.

3° L'alinéa 4 est complété par la phrase suivante: “L'affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.”

Art. 15

Dans l'article 38 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° Dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou qui a été rayé de la liste suite à un retrait de candidature effectué dans le délai prescrit” sont insérés entre les mots “article 37” et les mots “, dans les cas suivants.”;

2° Tussen het eerste en het tweede lid, wordt een lid ingevoegd, luidende: “Deze vervanging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet.”

Art. 16

Artikel 39 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 39. § 1. Binnen de vijf dagen die volgen op het verstrijken van de termijn vastgesteld voor de aanplakking van het in artikel 37, vierde lid bedoelde bericht, kunnen de betrokken werknemers, de betrokken representatieve werknemersorganisaties, de betrokken representatieve organisaties van kaderleden, bij de arbeidsrechtbank een beroep instellen tegen de voordracht van de kandidaten die tot de in het eerste lid van artikel 37 bedoelde klacht aanleiding heeft gegeven.

§ 2. De werkgever kan een zelfde beroep instellen tegen de voordracht van kandidaten, wanneer de kandidaturen of de kandidatenlijsten niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, en van deze wet, zelfs indien geen enkele klacht werd ingediend.

In het geval er geen klacht werd ingediend, moet het beroep van de werkgever ingesteld worden binnen de vijf dagen na de termijn vastgesteld in artikel 37, eerste lid, voor de indiening van klachten.

§ 3. De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen veertien dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet.

De kandidaten waarvan de rechtbank oordeelt dat ze niet aan de kiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

Binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan mogen de kandidatenlijsten niet meer worden gewijzigd.”

Art. 17

Artikel 50 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 50. § 1. Negentig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, vindt de stemming plaats in lokalen die door de werkgever ter beschikking van de kiesbureaus worden gesteld.

§ 2. De stembiljetten die voor de stemming gebruikt worden, moeten overeenstemmen met het model in bijlage bij deze wet. Ze worden aangemaakt door toedoen van de werkgever.

2° entre l’alinéa 1^{er} et 2, un alinéa est inséré, rédigé comme suit: “Ce remplacement est consigné dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi.”

Art. 16

L’article 39 est remplacé par ce qui suit:

“Art. 39. § 1^{er}. Dans les cinq jours qui suivent l’échéance du délai fixé pour l’affichage de l’avis visé à l’article 37, alinéa 4, les travailleurs intéressés, les organisations représentatives des travailleurs intéressés et les organisations des cadres intéressés, peuvent introduire un recours auprès du tribunal du travail contre la présentation des candidats qui a donné lieu à la réclamation visée à l’article 37, alinéa 1^{er}.

§ 2. L’employeur dispose du même recours contre la présentation des candidats, même si aucune réclamation n’a été introduite, lorsque les candidatures ou les listes de candidats ne sont pas conformes aux dispositions de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail ou de la présente loi.

Dans le cas où aucune réclamation n’a été introduite, le recours de l’employeur doit être introduit dans les cinq jours qui suivent le délai pour l’introduction des réclamations prévu à l’article 37, alinéa 1^{er}.

§ 3. Le tribunal du travail statue dans les quatorze jours qui suivent le jour de la réception du recours. Ce jugement n’est susceptible ni d’appel, ni d’opposition.

Les candidats dont le tribunal estime qu’ils ne remplissent pas les conditions d’éligibilité ne peuvent être remplacés s’ils ne faisaient pas partie du personnel de l’entreprise le 30^{ème} jour qui précède le jour de l’affichage de l’avis annonçant la date des élections.

Aucune modification aux listes de candidats ne peut plus être apportée dans les treize jours qui précèdent le jour des élections.”

Art. 17

L’article 50 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 50. § 1^{er}. Le vote a lieu nonante jours après l’affichage de l’avis annonçant la date des élections, dans les locaux mis par l’employeur à la disposition des bureaux électoraux.

§ 2. Les bulletins employés pour le vote doivent être conformes au modèle annexé à la présente loi. Ils sont confectionnés par les soins de l’employeur.

De namen van de kandidaten op de stembiljetten moeten overeenstemmen met deze op de definitieve kandidatenlijsten.

§ 3. In afwijking van § 2 is het in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen ressorteren, toegelaten om een foto van elke kandidaat op de stembiljetten toe te voegen overeenkomstig het model in bijlage bij deze wet, voor zover de handicap van de kiezers het rechtvaardigt en mits akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemersorganisaties die kandidatenlijsten hebben ingediend.”

Art. 18

In artikel 51 van dezelfde wet wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 19

In artikel 57 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het vierde lid wordt opgeheven;

2° in het zesde lid worden de woorden “gezonden.” vervangen door de woorden “gezonden of overhandigd.”

Art. 20

In artikel 58 van dezelfde wet wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

“In deze gevallen opent de voorzitter de buitenomslagen in aanwezigheid van het daartoe, indien noodzakelijk, speciaal samengeroepen bureau. De binnenomslagen met het ongeldige stembiljet worden bewaard volgens de modaliteiten bepaald in artikel 68.”

Art. 21

In artikel 78 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede en derde lid, en in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “5 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de sociale verkiezingen” vervangen door het woord “39”;

2° paragraaf 4 wordt opgeheven.

Art. 22

In titel II, hoofdstuk III, van dezelfde wet, wordt een nieuwe afdeling ingevoegd, luidende: “Afdeling VI*bis*. Beroep tot

Les noms des candidats figurant sur les bulletins de vote doivent être conformes à ceux qui figurent sur les listes définitives de candidats.

§ 3. Par dérogation au § 2, il est autorisé, dans les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, d'ajouter sur les bulletins de vote la photo de chaque candidat conformément au modèle joint en annexe de la présente loi, pour autant que le handicap des électeurs le justifie et moyennant l'accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs qui ont déposé des listes de candidats.”

Art. 18

Dans l'article 51 de la même loi, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 19

A l'article 57 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 4 est abrogé.

2° dans l'alinéa 6, les mots “ou remis” sont insérés entre les mots “envoyé” et les mots “à l'électeur”.

Art. 20

A l'article 58 de la même loi, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

“Dans ces cas, le président ouvre les enveloppes extérieures en présence du bureau, si nécessaire convoqué spécialement à cette fin. Les enveloppes intérieures contenant le bulletin de vote nul sont conservées selon les modalités prévues à l'article 68.”

Art. 21

A l'article 78 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° aux § 1^{er}, alinéa 2 et 3, et § 2, alinéa 2, les mots “5 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre des élections sociales” sont chaque fois remplacés par le mot “39”;

2° le § 4 est abrogé.

Art. 22

Dans le Titre II, chapitre III, de la même loi, il est inséré une section intitulée: “Section VI*bis*. Recours tendant à

nietigverklaring van de verkiezing, tot verbetering van de verkiezingsuitslag, of beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure of tegen de aanwijzing van de werkgeversvertegenwoordiging”.

Art. 23

In afdeling VIbis, van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 22, wordt een artikel 78bis ingevoegd, luidende:

“Art. 78bis. § 1. De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen die binnen dertien dagen na de aanplakking van de uitslag van de stemming als bedoeld in artikel 68 zijn ingesteld door de werkgever, de werknemers of de betrokken representatieve werknemers en kaderledenorganisaties en die betrekking hebben op een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslag.

Een beroep kan eveneens worden ingesteld, binnen dezelfde termijn, in het geval dat de leden van de werkgeversafvaardiging niet één van de leidinggevende functies, omschreven overeenkomstig de bepalingen van deze wet, zouden bekleden.

De arbeidsrechtbank waarbij de zaak aanhangig is gemaakt, doet uitspraak uiterlijk binnen zevenenzestig dagen na aanplakking van de uitslag der stemming als bedoeld in artikel 68. Zij kan inzage eisen van de processen-verbaal, en van de stembiljetten.

Het vonnis wordt onmiddellijk ter kennis gebracht aan de werkgever, aan ieder der gewone en plaatsvervangende verkozenen, aan de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties, en aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, belast met de inspraakorganen.

§ 2. Het arbeidshof neemt kennis van het hoger beroep tegen beslissingen in eerste aanleg van de arbeidsrechtbanken, betreffende een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslagen of tegen de aanduiding van de werkgeversafvaardiging.

De termijn van hoger beroep is vijftien dagen, te rekenen van de kennisgeving van het vonnis.

Het arbeidshof doet uitspraak binnen vijfenzeventig dagen die volgen op het uitspreken van het vonnis door de arbeidsrechtbank.

De arresten worden ter kennis gebracht aan de bij § 1, laatste lid, bedoelde personen en organisaties.

§ 3. De nieuwe verkiezingsperiode vangt aan binnen drie maanden die volgen op de beslissing van de definitieve nietigverklaring.”.

l'annulation de l'élection, à la rectification des résultats de l'élection ou recours contre la décision d'arrêter la procédure ou contre la désignation de la délégation de l'employeur”.

Art. 23

Dans la section VIbis, de la même loi, insérée par l'article 22, il est inséré un article 78bis rédigé comme suit:

“Art. 78bis. § 1^{er}. Le tribunal du travail statue sur les recours introduits par l'employeur, les travailleurs ou les organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées concernant une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections dans les treize jours qui suivent l'affichage du résultat du vote visé à l'article 68.

Un recours peut être également introduit dans le même délai au cas où des membres de la délégation de l'employeur n'occuperaient pas une des fonctions de direction définie conformément aux dispositions de la présente loi.

Le tribunal du travail saisi statue dans les soixante-sept jours qui suivent l'affichage du résultat du vote visé à l'article 68. Il peut exiger la communication des procès-verbaux et des bulletins de vote.

Le jugement est notifié immédiatement à l'employeur, à chacun des élus effectifs et suppléants, aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressés et au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, chargé des organes de participation.

§ 2. La cour du travail connaît de l'appel des décisions rendues en premier ressort par les tribunaux du travail concernant une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections ou contre la désignation de la délégation de l'employeur.

Le délai pour interjeter appel est de quinze jours à partir de la notification du jugement.

La cour du travail statue dans les mêmes septante-cinq jours qui suivent le prononcé du jugement du tribunal du travail.

Les arrêts sont notifiés aux personnes et organisations visées au paragraphe 1^{er}, dernier alinéa.

§ 3. La nouvelle procédure électorale débute dans les trois mois qui suivent la décision d'annulation définitive.”.

Art. 24

Artikel 80 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 80. Wanneer een lid van de afvaardiging van de werkgever zijn leidinggevende functie in de onderneming verliest, kan de werkgever de persoon aanduiden die dezelfde functie bekleedt.

Wanneer de functie van een lid van de afvaardiging van de werkgever wordt afgeschaft, kan de werkgever een persoon aanduiden die één van de functies uitoefent, die bepaald zijn in het bericht bedoeld in artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het laatste lid van dit artikel.

Gedurende de maand die volgt op het ogenblik waarop zij kennis hebben genomen van de aanwijzing van de vervanger als bedoeld in het eerste lid, kunnen de personeelsafgevaardigden een beroep instellen bij de arbeidsgerechten. Dit beroep is onderworpen aan de regels bepaald in artikel 78bis, § 1 en § 2.

De lijst van de leidinggevende functies bepaald overeenkomstig artikel 12 en eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 12bis, evenals bij wijze van aanduiding, de lijst met de leden van het leidinggevend personeel, vastgesteld op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, wordt bewaard tot de volgende verkiezingen, op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard.

Wanneer er nieuwe leidinggevende functies worden gecreëerd nadat de lijst met leidinggevende functies definitief is geworden, kan deze lijst na de datum van de aanplakking van het resultaat van de verkiezingen worden aangepast, overeenkomstig de volgende werkwijze.

De werkgever legt schriftelijk een voorstel tot aanpassing van de lijst voor aan de raad of het comité vergezeld van, bij wijze van aanduiding, de naam van de personen die deze leidinggevende functies uitoefenen. Deze raad of dit comité deelt zijn opmerkingen mee aan de werkgever binnen de maand volgend op de overlegging van het voorstel aan de raad of het comité. Vervolgens deelt de werkgever, schriftelijk, zijn beslissing mee aan de raad of het comité en plakt hij deze aan in de lokalen van de onderneming op de plaats bepaald in artikel 15 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Binnen de zeven dagen volgend op de aanplakking van de beslissing is een beroep tegen deze beslissing mogelijk overeenkomstig dezelfde voorwaarden als deze bepaald in artikel 12bis.

De beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld in het bij artikel 12 bedoelde bericht; dit bericht wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming bewaard wordt.”.

Art. 24

L'article 80 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

“Art. 80. Lorsqu'un membre de la délégation de l'employeur perd sa fonction de direction dans l'entreprise, l'employeur peut désigner la personne qui reprend les mêmes fonctions.

Lorsque la fonction d'un membre de la délégation de l'employeur est supprimée, l'employeur peut désigner une personne exerçant une des fonctions définie dans l'avis visé à l'article 14 éventuellement modifié conformément au dernier alinéa du présent article.

Dans le mois qui suit le moment où ils ont eu connaissance de la désignation d'un remplaçant, visée à l'alinéa 1^{er}, les délégués du personnel peuvent introduire un recours devant les juridictions du travail. Ce recours est soumis aux règles fixées à l'article 78bis, §§ 1^{er} et 2.

La liste des fonctions de direction déterminée conformément à l'article 12 et éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12bis, ainsi qu'à titre indicatif, la liste des membres du personnel de direction arrêtée au jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections sont conservées jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.

Lorsque de nouvelles fonctions de direction sont créées après que la liste des fonctions de direction est devenue définitive, cette liste peut être adaptée après la date d'affichage du résultat des élections, conformément à la méthode suivante.

L'employeur soumet par écrit une proposition d'adaptation de la liste au conseil ou au comité accompagnée à titre indicatif du nom des personnes qui exercent ces fonctions de direction. Celui-ci fait connaître ses remarques à l'employeur dans le mois qui suit la remise de la proposition au conseil ou au comité. Ensuite l'employeur fait connaître, par écrit, sa décision au conseil ou au comité et l'affiche dans les locaux de l'entreprise à l'endroit prévu à l'article 15 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Dans les sept jours qui suivent l'affichage de la décision, un recours peut être ouvert contre cette décision dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 12bis.

Cette décision modifie la liste des fonctions de direction définies dans l'avis visé à l'article 12; cet avis est conservé jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.”.

Art.25

In artikel 81 van dezelfde wet, worden de woorden “de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen” telkens vervangen door de woorden “artikel 78bis”.

Art.26

In artikel 87 van dezelfde wet wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 27

In de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, wordt de bijlage vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Art. 28

In artikel 16, tweede lid, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven worden de woorden “of de vertrouwenspersoon” ingevoegd tussen de woorden “De preventieadviseur” en de woorden “die deel uitmaakt van het personeel van de onderneming”.

Art. 29

In artikel 19, eerste lid, 2°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven worden de woorden “”of vertrouwenspersoon” ingevoegd tussen de woorden “interne dienst voor preventie en bescherming op het werk” en “,”.

Art. 30

De nieuwe onverenigbaarheid en verkiesbaarheidsvoorwaarde die voortvloeien uit de door artikel 28 en 29 gewijzigde artikelen 16, tweede lid, en 19, eerste lid, 2°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven zijn slechts van toepassing vanaf de eerste periode van sociale verkiezingen die volgt op deze van 2012, zoals deze in artikel 5 van deze wet wordt vastgesteld.

Art. 25

A l'article 81 de la même loi, les mots “la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales” sont chaque fois remplacés par les mots “l'article 78bis”.

Art. 26

A l'article 87 de la même loi, le deuxième alinéa est abrogé.

Art. 27

Dans la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, l'annexe est remplacée par l'annexe jointe à la présente loi.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Art. 28

Dans l'article 16, alinéa 2, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, les mots “ou la personne de confiance” sont insérés entre les mots “Le conseiller en prévention” et les mots “qui fait partie du personnel de l'entreprise”.

Art. 29

Dans l'article 19, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, les mots “ou de personne de confiance” sont insérés entre les mots “service interne de prévention et de protection au travail” et “,”.

Art. 30

La nouvelle incompatibilité et condition d'éligibilité qui résultent des articles 16, alinéa 2, et 19, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie telles que modifiées par les articles 28 et 29 ne seront d'application qu'à partir de la première période d'élections sociales qui suit celle de 2012 comme déterminée par l'article 5 de la présente loi.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 31

In artikel 57 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, worden de woorden “of de vertrouwenspersoon” ingevoegd tussen de woorden “De preventieadviseur” en de woorden “die deel uitmaakt van het personeel van de onderneming”.

Art. 32

De onverenigbaarheid die voortvloeit uit het door artikel 31 gewijzigde artikel 57 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk is slechts van toepassing vanaf de eerste periode van sociale verkiezingen die volgt op deze van 2012, zoals deze in artikel 5 van deze wet wordt vastgesteld.

HOOFDSTUK 4

Opheffingsbepalingen

Art. 33

De wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen wordt opgeheven.

Art. 34

Het koninklijk besluit van 12 september 2011 tot vaststelling van de berekeningswijze van het gemiddelde van de uitzendkrachten die door de gebruiker worden tewerkgesteld, wordt opgeheven.

Art. 35

Het koninklijk besluit van 15 februari 2012 betreffende het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen ressorteren, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 36

Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 31

Dans l'article 57 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, les mots “ou la personne de confiance” sont insérés entre les mots “Le conseiller en prévention” et les mots “qui fait partie du personnel de l'entreprise”.

Art. 32

La nouvelle incompatibilité qui résulte de l'article 57 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail telle que modifiée par l'article 31 ne sera d'application qu'à partir de la première période d'élections sociales qui suit celle de 2012 comme déterminée par l'article 5 de la présente loi.

CHAPITRE 4

Dispositions abrogatoires

Art. 33

La loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales est abrogée.

Art. 34

L'arrêté royal du 12 septembre 2011 déterminant les modalités de calcul de la moyenne des travailleurs intérimaires occupés par un utilisateur est abrogé.

Art. 35

L'arrêté royal du 15 février 2012 relatif au modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux est abrogé.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 36

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.



Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer ria-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > [Minister van Werk Kris Peeters](#)
- Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > [De heer Peter Vansintjan 02/233.50.37](#)
- Overheidsdienst > [Arbeidsbetrekkingen](#) [Algemene](#) [Directie](#) [Individuele](#)
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > [Sarah Depuydt \(NL\) 02/233.45.92 – Marie-Noel Dinant \(FR\) 02/233.48.](#)

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Overeenkomstig de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, moeten de sociale verkiezingen met het oog op de aanduiding van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk elke vier jaar plaatsvinden. Gedurende de vorige sociale verkiezingen werd de verkiezingsprocedure beheerst door drie specifieke wetten. De volgende sociale verkiezingen zouden moeten plaatsvinden in de loop van de maand mei 2016. Zodoende moeten vanaf nu de teksten worden voorbereid die de volgende verkiezingen zullen beheersen. Ingevolge de zesde staatshervorming, ingevolge de adviezen uitgebracht door de sociale partners en met het oog op een verdere ontwikkeling van de informatisering van de verkiezingsprocedure, moet de huidige regelgeving dan ook worden aangepast met het oog op de organisatie van de sociale verkiezingen van 2016.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > ☐ Ja / ☒ Nee
Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden > [Click here to enter text.](#)

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

[Nationale Arbeidsraad: advies nr. 1.883 uitgebracht op 17 december 2013](#)

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

[Click here to enter text.](#)

RiA

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse

- [Click here to enter a date.](#)

Impactanalyse formulier

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Alle werknemers \(M en V\) van de ondernemingen die sociale verkiezingen moeten organiseren, die voldoen aan de kiesvoorwaarden en, desgevallend, aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden.](#)

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

[Zonder voorwerp, vrouwen en mannen zijn kiezers en kunnen zich kandidaat stellen voor zover ze aan alle voorwaarden voldoen.](#)

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

[Click here to enter text.](#)

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

[Click here to enter text.](#)

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

[Click here to enter text.](#)

Impactanalyse formulier

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

[Alle ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld minstens 50 werknemers tewerkstellen. In 2012 betrof de procedure ongeveer 6900 bedrijven.](#)

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

Impactanalyse formulier

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

Zonder voorwerp.

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >

Leg uit

[Click here to enter text.](#)

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

[Click here to enter text.](#)

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

[Click here to enter text.](#)

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

ONDERNEMINGEN / REPRESENTATIEVE
WERKNEMERSORGANISATIES

>

→ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

ONDERNEMINGEN : omschrijving van de onderneming (structuur, activiteiten, ...); lijst met leidinggevend personeel, kaderleden, bedienden en werklieden; kieslijsten; proces-verbaal van de sociale verkiezingen.

>

ONDERNEMINGEN : de te verschaffen gegevens zijn identiek met uitzondering van twee informatieverzendingen aan de Algemene Directie van het Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD WASO, die NIET MEER dienen te gebeuren.

REPRESENTATIEVE
WERKNEMERSORGANISATIES : kandidatenlijsten voor de sociale verkiezingen, lijst met vervangingen van bepaalde kandidaten of wijzigingen aan de lijsten.

REPRESENTATIEVE WERKNEMERSORGANISATIES : de te verschaffen gegevens zijn identiek, enkel de wijze van overmaking wordt vereenvoudigd (zie lager).

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

ONDERNEMINGEN : de documenten worden naar keuze overgemaakt hetzij via papieren weg, hetzij via upload op de WEBapplicatie toegankelijk op de website van de FOD WASO.

>

ONDERNEMINGEN : identiek aan wat nu reeds bestaat.

REPRESENTATIEVE
WERKNEMERSORGANISATIES : enkel mogelijk om via de post of van hand tot hand de documenten over te maken.

REPRESENTATIEVE WERKNEMERSORGANISATIES : ze hebben nu de keuze om hun gegevens (neerleggen kandidatenlijsten of wijzigen van die lijsten) over te maken hetzij via papieren weg, hetzij via elektronische weg.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

ONDERNEMINGEN : Elke vier jaar moeten er in de loop van de verkiezingsprocedure die 150 dagen duurt (december N-1 tot mei N) inlichtingen worden gegeven op 4

>

Identiek aan wat nu reeds bestaat.

Impactanalyse formulier

verschillende momenten (dag X-60 = december, dag X-35 = januari, dag X = februari, dag Y= mei).

REPRESENTATIEVE
WERKNEMERSORGANISATIES : Elke vier jaar in de loop van de verkiezingsprocedure moeten deze organisaties de lijsten overmaken ten laatste op dag X + 35 = maart. De eventuele vervangingen van de kandidaten moeten ook worden meegedeeld binnen een welbepaalde termijn.

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

VOOR DE TWEE GROEPEN: voortaan is er een keuze mogelijk om de documenten hetzij via papieren weg hetzij via elektronische weg over te maken. Dit wetsontwerp verhoogt het aantal documenten dat via elektronische weg kan worden overgemaakt, hetgeen de kosten vermindert, de transparantie verhoogt en de termijnen verkort. Bovendien worden nieuwe modeldocumenten door de administratie ter beschikking gesteld van deze twee groepen hetgeen de juridische zekerheid verhoogt en het vervullen van hun verplichtingen vergemakkelijkt.

* Invullen indien er momenteel formaliteiten/verplichtingen bestaan.

** Invullen indien het ontwerp van regelgeving formaliteiten/verplichtingen wijzigt of nieuwe toevoegt.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

Impactanalyse formulier

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact

↓ Leg uit

x Geen impact

[Click here to enter text.](#)**Buiten- en binnenlucht [17]**

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact

↓ Leg uit

x Geen impact

[Click here to enter text.](#)**Biodiversiteit [18]**

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact

↓ Leg uit

x Geen impact

[Click here to enter text.](#)**Hinder [19]**

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact

↓ Leg uit

x Geen impact

[Click here to enter text.](#)**Overheid [20]**

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact

↓ Leg uit

☐ Geen impact

[De ontwerptekst is het resultaat van overleg dat heeft plaatsgevonden met de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad of in het Begeleidingscomité. Dit comité dat is samengesteld uit werkgeversafgevaardigden, representatieve werknemersafgevaardigden en vertegenwoordigers van de Administratie, werd geraadpleegd over punten in verband met de verkiezingsprocedure met een meer technisch karakter.](#)

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. *Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.*

[De betrokken regelgeving heeft enkel betrekking op ondernemingen en werknemers gesitueerd en tewerkgesteld op het Belgische grondgebied.](#)

→ *Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). zie bijlage

[Click here to enter text.](#)

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

[Click here to enter text.](#)

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Ministre de l'Emploi Kris PEETERS
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Mr Peter VANSINTJAN 02/233.50.37.
Administration compétente	Direction générale des Relations individuelles du Travail
Contact administration (nom, email, tél.)	Marie-Noël DINANT (Fr) 02/233.48.23. Sarah DEPUYDT (NI) 02/233.45.92.

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Conformément à la loi du 20.9.1948 portant organisation de l'économie et à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, les élections sociales en vue de la désignation des représentants du personnel dans les conseils d'entreprise et les comités pour la prévention et la protection au travail doivent avoir lieu tous les 4 ans. Lors des précédentes élections sociales, la procédure électorale était régie par trois lois spécifiques. Les prochaines élections sociales devraient avoir lieu dans le courant du mois de mai 2016. Il convient dès à présent de préparer les textes qui régiront ces prochaines élections. Suite à la sixième réforme de l'Etat, suite aux avis émis par les partenaires sociaux et en vue d'une informatisation plus développée de la procédure électorale, la législation en vigueur doit donc être adaptée en vue de la tenue des élections sociales de 2016.
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non
	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Conseil national du Travail : avis 1.883 rendu le 17 décembre 2013.
---	---

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

Janvier 2015

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Tous les travailleurs (H et F) des entreprises visées par l'organisation d'élections sociales qui remplissent les conditions d'électorat et, le cas échéant, les conditions d'éligibilité.



Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Sans objet, femmes et hommes sont électeurs et peuvent se porter candidats à condition de remplir les conditions.



S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?



S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Emploi .5.**

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Modes de consommation et production .6.**

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Développement économique .7.**

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Investissements .8.**

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Recherche et développement .9.**

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
 Toutes les entreprises qui occupent en moyenne habituellement 50 travailleurs. En 2012, la procédure concernait environ 6900 entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11
 Sans objet.

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
 --
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
 --
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
 --

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. ENTREPRISES / ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS b. .

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
- a. ENTREPRISES : description de l'entreprise (structure, activités, ...) ; listes du personnel de direction, de cadres, des employés et ouvriers; listes électorales, procès-verbaux des élections sociales. ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS: listes des candidats aux élections sociales, liste des remplacements de certains candidats ou modifications de ces listes.
- b. ENTREPRISES : les données à transmettre sont identiques à l'exception de deux envois d'informations à la Direction générale du Contrôle des lois sociales du SPF Emploi qui NE doivent PLUS être réalisés. - ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS : Les données à transmettre sont identiques, seul le mode de transmission est simplifié (voir ci-dessous).
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
- a. ENTREPRISES : au choix, les documents sont transmis soit par voie papier, soit par téléchargement sur une application WEB ouverte sur le site du SPF Emploi. - ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS : seule la transmission par voie postale ou par remise de la
- b. ENTREPRISES : idem à ce qui existe actuellement - ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS : elles ont désormais le choix de transmettre les données (dépôt des listes de candidats, modifications de ces listes) soit par voie papier soit par voie électronique.

main à la main est possible.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

- a. ENTREPRISES : Tous les 4 ans, au cours de la procédure électorale qui dure 150 jours (Décembre N-1 à mai N) des informations doivent être communiquées à 4 moments différents (jour X-60 = décembre, jour X-35 = janvier, jour X =février, jour Y= mai). - ORGANISATIONS REPRESENTATIVES DE TRAVAILLEURS : Tous les 4 ans, au cours de la période électorale, ces organisations doivent transmettre les listes au plus tard le jour X+35 = mars. Les éventuels remplacements de candidats doivent également être communiqués dans un délai déterminé.
- b. Identique à ce qui existe actuellement

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

POUR LES DEUX GROUPES: le choix du transfert des documents soit par voie papier soit par voie électronique est désormais possible. Le présent projet augmente le nombre de documents pouvant être communiqués par voie électronique, ce qui réduit les coûts, accroît la transparence et réduit les délais. Par ailleurs, de nouveaux modèles de formulaires sont mis à la disposition de ces deux groupes par l'administration ce qui accroît la sécurité juridique et facilite l'accomplissement de leurs obligations.

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	☒ Pas d'impact ↓ Expliquez.

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	☒ Pas d'impact ↓ Expliquez.

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	☒ Pas d'impact ↓ Expliquez.

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	☒ Pas d'impact ↓ Expliquez.

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.		
☒ Impact positif	☐ Impact négatif	☐ Pas d'impact ↓ Expliquez.
Le projet de texte résulte des concertations qui ont eu lieu avec les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du travail ou au sein du comité d'accompagnement. Ce comité, qui réunit des représentants des employeurs, des organisations syndicales représentatives et de l'administration, est consulté sur les questions relatives à la procédure électorale qui ont un caractère plus technique.		

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.									
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : <table border="0"> <tr> <td>○ sécurité alimentaire</td> <td>○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)</td> </tr> <tr> <td>○ santé et accès aux médicaments</td> <td>○ mobilité des personnes</td> </tr> <tr> <td>○ travail décent</td> <td>○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)</td> </tr> <tr> <td>○ commerce local et international</td> <td>○ paix et sécurité</td> </tr> </table>		○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)	○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes	○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)	○ commerce local et international	○ paix et sécurité
○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)								
○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes								
○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)								
○ commerce local et international	○ paix et sécurité								
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.									
La réglementation en projet ne trouve à s'appliquer qu'aux entreprises situées sur le territoire belge et aux travailleurs occupés sur le territoire belge.									
↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.									

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

--



S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 57.201/1 VAN 3 APRIL 2015

Op 3 maart 2015 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van “tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk”.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 26 maart 2015. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Wouter Pas, staatsraden, Marc Rigaux en Michel Tison, assessoren, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter Pas, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 3 april 2015.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

1. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt er vooreerst toe om de wet van 4 december 2007 “tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen” op te heffen (artikel 33 van het ontwerp) en de bepalingen ervan te integreren in de wet van 4 december 2007 “betreffende de sociale verkiezingen” (artikelen 6, 7, 10, 11, 12, 16, 21, 22, 23, 24 en 25 van het ontwerp). Ingevolge de wijzigingen die in het kader van de Zesde Staatshervorming werden doorgevoerd aan de grondwetsbepalingen met betrekking tot de bevoegdheden van Kamer en Senaat, is er immers geen reden meer om de bepalingen aangaande de gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van de sociale verkiezingsprocedure in een aparte wet onder te brengen. De inhoud van deze bepalingen wordt echter niet gewijzigd.

Voorts strekt het ontwerp ertoe om het koninklijk besluit van 12 september 2011 “tot vaststelling van de berekeningswijze van het gemiddelde van de uitzendkrachten die door een gebruiker worden tewerkgesteld” (artikel 34 van het ontwerp) en het koninklijk besluit van 15 februari 2012 “betreffende het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen ressorteren (PC 327)” (artikel 35 van het ontwerp) op te heffen en de inhoud van deze twee besluiten eveneens te integreren in de wet van 4 december 2007 (artikelen 4, 2°, en 17 van het ontwerp). De inhoud van deze bepalingen blijft eveneens ongewijzigd.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 57.201 DU 3 AVRIL 2015

Le 3 mars 2015, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de l'Emploi à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet loi “modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail”.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 26 mars 2015. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Wouter Pas, conseillers d'État, Marc Rigaux et Michel Tison, assesseurs, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter Pas, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 3 avril 2015.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

1. L'avant-projet de loi soumis pour avis vise en premier lieu à abroger la loi du 4 décembre 2007 “régulant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales” (article 33 du projet) et à en intégrer les dispositions dans la loi du 4 décembre 2007 “relative aux élections sociales” (articles 6, 7, 10, 11, 12, 16, 21, 22, 23, 24 et 25 du projet). En effet, les modifications apportées, dans le cadre de la sixième réforme de l'État, aux dispositions constitutionnelles relatives aux compétences de la Chambre et du Sénat ont pour effet qu'il n'y a plus lieu d'inscrire dans une loi distincte les dispositions concernant les recours judiciaires qui peuvent être introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales. Le contenu de ces dispositions n'est toutefois pas modifié.

Ensuite, le projet vise à abroger l'arrêté royal du 12 septembre 2011 “déterminant les modalités de calcul de la moyenne des travailleurs intérimaires occupés par un utilisateur” (article 34 du projet) et l'arrêté royal du 15 février 2012 “relatif au modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux (CP 327)” (article 35 du projet), et à intégrer le contenu de ces deux arrêtés également dans la loi du 4 décembre 2007 (articles 4, 2°, et 17 du projet). Le contenu de ces dispositions demeure également inchangé.

Daarnaast heeft het ontwerp tot doel om een aantal punctuele of technische wijzigingen aan te brengen in de wet van 4 december 2007, alsook om een juridisch kader te creëren voor de modernisering van een aantal procedurestappen betreffende de sociale verkiezingen.

Ten slotte strekt het ontwerp ertoe om de artikelen 16 en 19 van de wet van 20 september 1948 “houdende organisatie van het bedrijfsleven” (artikelen 28 en 29 van het ontwerp) en artikel 57 van de wet van 4 augustus 1996 “betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk” (artikel 31 van het ontwerp) te wijzigen, teneinde deze artikelen in overeenstemming te brengen met de wijzigingen die door de wet van 28 februari 2014¹ werden aangebracht aan de artikelen 32*sexies* en 59 van de wet van 4 augustus 1996. In dat verband wordt er ook in overgangsmaatregelen voorzien (artikelen 30 en 32 van het ontwerp).

Artikel 36 van het ontwerp bepaalt dat de ontworpen wet in werking zal treden op de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

ALGEMENE OPMERKINGEN

2. Het om advies voorgelegde ontwerp van wet beoogt onder meer de wettelijke regeling die voor de sociale verkiezingen van 2008 en 2012, in afwijking van artikel 14, § 1, eerste lid, van de wet van 20 september 1948, is tot stand gebracht bij de wetten van 8 november en 4 december 2007 respectievelijk 28 juli 2011, opnieuw in te voeren voor de sociale verkiezingen van 2016.

Het naast elkaar laten bestaan van twee wettelijke regelingen inzake de drempel voor de instelling van ondernemingsraden, t.w. de als definitief te beschouwen regeling opgenomen in voornoemd artikel 14, § 1, eerste lid, van de wet van 20 september 1948, enerzijds, en de tijdelijke regelingen voor de sociale verkiezingen van 2008, 2012, en 2016 anderzijds, strookt evenwel niet met het streven naar een behoorlijke wetgeving dat van de wetgever mag worden verwacht. Dergelijke werkwijze is niet bevorderlijk voor de rechtszekerheid, nu de wetgever, door de destijds voor de sociale verkiezingen van 2008 en 2012 als tijdelijk aangekondigde maatregel opnieuw in te voeren voor de sociale verkiezingen van 2016, lijkt uit te gaan van een bestendiging van de afwijking van de algemene regeling, en bijgevolg die afwijking geacht kan worden in de plaats te komen van de algemene regeling.

In de memorie van toelichting bij het ontwerp wordt geen verantwoording gegeven voor deze werkwijze, die in geen geval bevorderlijk is voor de consistentie en de coherentie van de wetgeving. Het staat dan ook aan de wetgever om na

¹ Wet van 28 februari 2014 “tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk”.

En outre, le projet entend apporter un certain nombre de modifications ponctuelles et techniques dans la loi du 4 décembre 2007 et créer un cadre juridique pour la modernisation de certaines étapes de la procédure relative aux élections sociales.

Enfin, le projet tend à modifier les articles 16 et 19 de la loi du 20 septembre 1948 “portant organisation de l'économie” (articles 28 et 29 du projet) et l'article 57 de la loi du 4 août 1996 “relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail” (article 31 du projet) afin de les conformer aux modifications apportées aux articles 32*sexies* et 59 de la loi du 4 août 1996 par la loi du 28 février 2014¹. À cet égard, le projet prévoit également des mesures transitoires (articles 30 et 32 du projet).

L'article 36 du projet dispose que la loi en projet entrera en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

EXAMEN DU TEXTE

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

2. Le projet de loi soumis pour avis a notamment pour objet de réintroduire, pour les élections sociales de 2016, le régime légal élaboré, respectivement, par les lois des 8 novembre et 4 décembre 2007 et la loi du 28 juillet 2011 pour les élections sociales de 2008 et de 2012, par dérogation à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 septembre 1948.

La coexistence de deux régimes légaux en ce qui concerne le seuil applicable pour l'institution de conseils d'entreprise, à savoir le régime considéré comme définitif figurant à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, précité de la loi du 20 septembre 1948, d'une part, et les régimes provisoires pour les élections sociales de 2008, 2012 et 2016, d'autre part, est toutefois contraire au souci de bonne législation que l'on peut attendre du législateur. Cette méthode ne favorise pas la sécurité juridique, étant donné que la réintroduction pour les élections sociales de 2016, de la mesure annoncée à l'époque comme étant provisoire pour les élections sociales de 2008 et 2012, donne à penser que le législateur entend perpétuer la dérogation à la règle générale et qu'il peut, par conséquent, être considéré que cette dérogation se substitue à la règle générale.

L'exposé des motifs du projet ne donne aucune justification quant à ce procédé, qui ne favorise en aucun cas la consistance et la cohérence de la législation. Il appartient dès lors au législateur de vérifier si ce procédé satisfait aux exigences

¹ Loi du 28 février 2014 “complétant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail quant à la prévention des risques psychosociaux au travail dont, notamment, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail”.

te gaan of deze werkwijze de toets van de juridische deugdelijkheid kan doorstaan en de verantwoording daarvoor uiteen te zetten in de memorie van toelichting.

3. De Nederlandse en de Franse tekst van het ontwerp tonen op sommige plaatsen verschillen.² Beide teksten dienen dan ook beter op elkaar te worden afgestemd.

4. Artikel 83 van de Grondwet schrijft voor dat elk wetsontwerp dient te vermelden “of het een aangelegenheid regelt bedoeld in artikel 74, in artikel 77 of in artikel 78”.

Bijgevolg dient er een nieuw artikel 1 te worden ingevoegd dat luidt als volgt:

“Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.”

Het huidige artikel 1 van het ontwerp, waarbij artikel 1 van de wet van 4 december 2007 “betreffende de sociale verkiezingen”, dat bepaalt dat die wet een aangelegenheid regelt als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet, wordt opgeheven, dient om dezelfde reden te worden weggelaten uit het ontwerp.

5. In (de inleidende zin van) de artikelen 2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 16, 21, 22, 24, 25, 27, 28, 29, 31 en 33 van het ontwerp dient nog melding te worden gemaakt van de wetshistoriek van de erin vermelde wetten of wetsbepalingen.

Artikel 2

6. In het ontworpen artikel 3, tweede lid, van de wet van 4 december 2007 wordt verwezen naar “artikel 14, § 1, eerste lid van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 28 januari 1963 en bij het koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978”. Aangezien het wellicht de bedoeling is om dynamisch te verwijzen naar voormeld artikel 14, § 1, eerste lid, volstaat het om in het ontworpen artikel 3, tweede lid, van de wet van 4 december 2007 te verwijzen naar “artikel 14, § 1, eerste lid, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven”.

Artikel 4

7. In het ontworpen artikel 7, § 3, van de wet van 4 december 2007 dienen de woorden “artikel 21, § 12, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven” te worden vervangen door de woorden “artikel 21, § 12, van de voornoemde wet van 20 september 1948” en dienen de woorden “de artikelen 76bis tot en met 76quinquies

² Zie bijvoorbeeld artikel 15 van het ontwerp (“of die van de lijst werd geschrapt ingevolge zijn tijdige intrekking” - “ou qui a été rayé de la liste suite à un retrait de candidature effectué dans le délai prescrit” en artikel 22 van het ontwerp (“een nieuwe afdeling” — “une section”).

de la validité juridique et d’en donner la justification dans l’exposé des motifs.

3. Les textes français et néerlandais du projet présentent des discordances à certains endroits ². Il y a donc lieu de mieux harmoniser les deux textes.

4. L’article 83 de la Constitution prescrit que pour tout projet de loi, il convient de mentionner “s’il s’agit d’une matière visée à l’article 74, à l’article 77 ou à l’article 78”.

On insérera donc un article 1^{er}, nouveau, rédigé comme suit:

“Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution”.

Pour le même motif, l’actuel article 1^{er} du projet, qui abroge l’article 1^{er} de la loi du 4 décembre 2007 “relative aux élections sociales”, qui dispose que cette loi règle une matière visée à l’article 78 de la Constitution, doit être distrait du projet.

5. Les (phrases liminaires des) articles 2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 16, 21, 22, 24, 25, 27, 28, 29, 31 et 33 du projet doivent encore mentionner l’historique des lois ou dispositions légales qui y sont visées.

Article 2

6. L’article 3, alinéa 2, en projet, de la loi du 4 décembre 2007 renvoie à “l’article 14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie, modifié par la loi du 28 janvier 1963 et par l’arrêté royal n° 4 du 11 octobre 1978”. Dès lors que l’intention est sans doute de viser d’une manière dynamique l’article 14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, précité, il suffit, à l’article 3, alinéa 2, en projet, de la loi du 4 décembre 2007, de faire référence à “l’article 14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie”.

Article 4

7. À l’article 7, § 3, en projet, de la loi du 4 décembre 2007, on remplacera les mots “l’article 21, § 12, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie” par les mots “l’article 21, § 12, de la loi précitée du 20 septembre 1948” et les mots “des articles 76bis à 76quinquies de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des

² Voir par exemple l’article 15 du projet (“ou qui a été rayé de la liste suite à un retrait de candidature effectué dans le délai prescrit” — “of die van de lijst werd geschrapt ingevolge zijn tijdige intrekking”) et l’article 22 du projet (“een nieuwe afdeling” — “une section”).

(niet: 76quinquies) van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk” te worden vervangen door de woorden “de artikelen 76bis tot en met 76quinquies van de voornoemde wet van 4 augustus 1996”.

8. In de Franse tekst van het ontworpen artikel 7, § 3, van de wet van 4 december 2007 dienen de woorden “de la loi de la loi du 4 août 1996” te worden vervangen door de woorden “de la loi du 4 août 1996”.

Artikel 9

9. In artikel 9 van het ontwerp dient te worden geschreven “artikel 14, vierde lid, laatste zin, van dezelfde wet”.

Artikel 15

10. Uit de memorie van toelichting bij artikel 15 van het ontwerp blijkt dat het de bedoeling is dat voor vervanging in aanmerking komen, “niet enkel de werknemers die voorkomen op de kandidatenlijsten aangeplakt op dag X+56, maar ook de werknemers die werden geschrapt van de genoemde lijsten omdat zij hun kandidatuur hebben ingetrokken binnen de termijn voorgeschreven door de wet”.

Aan de gemachtigde is gevraagd of artikel 38, eerste lid, van de wet van 4 december 2007, zoals het wordt gewijzigd bij artikel 15, 1°, van het ontwerp, die bedoeling wel op een adequate wijze weergeeft, en of artikel 38, eerste lid, in de plaats van de ontworpen wijziging, niet beter wordt gewijzigd als volgt:

“Art. 38. Tot de veertiende dag vóór de verkiezingen kunnen de representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden of de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen, na raadpleging van de werkgever:

— een kandidaat die voorkomt op de overeenkomstig artikel 37 aangeplakte lijsten, vervangen in de volgende gevallen:

1° bij het overlijden van een kandidaat;

2° bij het ontslag gegeven door een kandidaat uit zijn betrekking in de onderneming;

3° wanneer een kandidaat ontslag neemt uit de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden die hem heeft voorgedragen;

4° bij de intrekking door de kandidaat van zijn kandidatuur;

5° bij de wijziging van categorie van een kandidaat.

— een kandidaat die van de overeenkomstig artikel 37 aangeplakte lijsten werd geschrapt ingevolge de tijdige intrekking van zijn kandidatuur, vervangen.”

De gemachtigde antwoordde hierop:

travailleurs lors de l'exécution de leur travail” par les mots “des articles 76bis à 76quinquies de la loi précitée du 4 août 1996”.

8. Dans le texte français de l'article 7, § 3, en projet, de la loi du 4 décembre 2007, il y a lieu de remplacer les mots “de la loi de la loi du 4 août 1996” par les mots “de la loi du 4 août 1996”.

Article 9

9. À l'article 9 du projet, il convient d'écrire “l'article 14, alinéa 4, dernière phrase, de la même loi”.

Article 15

10. Il ressort de l'exposé des motifs relatif à l'article 15 du projet que l'intention est de viser par le remplacement “non seulement les travailleurs tels qu'ils figurent sur les listes de candidats affichées au jour X+56 mais également, les travailleurs qui ont été rayés desdites listes parce qu'ils ont retiré leur candidature dans le délai prescrit par la loi”.

Il a été demandé au délégué si l'article 38, alinéa 1^{er}, de la loi du 4 décembre 2007, tel qu'il est modifié par l'article 15, 1°, du projet, reflète bien cette intention de manière adéquate, et s'il ne vaudrait pas mieux remplacer la modification en projet de l'article 38, alinéa 1^{er}, par la modification suivante:

“Art. 38. Jusqu'au quatorzième jour précédant l'élection, les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres, ou les cadres qui ont présenté une liste pourront, après consultation de l'employeur:

— remplacer un candidat qui figure sur les listes affichées conformément à l'article 37, dans les cas suivants:

1° le décès d'un candidat;

2° la démission d'un candidat de son emploi dans l'entreprise;

3° la démission d'un candidat de l'organisation représentative des travailleurs ou de l'organisation représentative des cadres qui l'a présenté;

4° le retrait par un candidat de sa candidature;

5° le changement de catégorie d'un candidat.

— remplacer un candidat qui a été rayé des listes affichées conformément à l'article 37 après avoir retiré sa candidature dans le délai prescrit”.

À cette question, le délégué a répondu:

“Votre proposition peut être retenue moyennant les adaptations suivantes:

— Il convient de supprimer le “4° bij de intrekking door de kandidaat van zijn kandidatuur” qui figure dans le point A.

En effet, les candidatures ne peuvent être retirées que dans le délai prévu à l'article 37 et plus après.

Laisser le point 4° risque de donner l'impression que le retrait peut avoir lieu dans le délai prévu à l'article 37 mais également par rapport aux listes affichées en vertu de l'article 37, al. 4 et cela n'est nullement l'intention du législateur.

— D'autre part, pour être parfaitement précis, il conviendrait de préciser tant dans le A. que dans le B. qu'il s'agit de l'article 37, alinéa 4 (en lieu et place de l'article 37)."

Met die aanpassingen kan worden ingestemd. De bij artikel 15, 1°, van het ontwerp ontworpen wijziging dient dan ook in voormelde zin te worden aangepast.

Artikel 17

11. De Nederlandse correcte benaming van het PC 327 is “Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen”. Bijgevolg dienen in de Nederlandse tekst van het ontwerp artikel 50, § 3, van de wet van 4 december 2007 de woorden “en de sociale werkplaatsen” te worden ingevoegd tussen de woorden “de beschutte werkplaatsen” en het woord “ressorteren”.

Artikel 21

12. In de Nederlandse tekst van artikel 21, 1°, van het ontwerp dient het woord “telkens” te worden ingevoegd tussen de woorden “in het kader van de sociale verkiezingen” en de woorden “vervangen door”.

Artikel 28

13.1. In artikel 28 van het ontwerp dienen de woorden “artikel 16, tweede lid” te worden vervangen door de woorden “artikel 16, b), tweede lid”.

13.2. Dezelfde aanpassing dient te gebeuren in artikel 30 van het ontwerp.

Artikel 34

14. In artikel 34 van het ontwerp dient het opschrift van het koninklijk besluit van 12 september 2011 correct te worden weergegeven. Bijgevolg dienen in de Nederlandse tekst ervan de woorden “de gebruiker” te worden vervangen door de woorden “een gebruiker”.

“Votre proposition peut être retenue moyennant les adaptations suivantes:

— Il convient de supprimer le “4° bij de intrekking door de kandidaat van zijn kandidatuur” qui figure dans le point A.

En effet, les candidatures ne peuvent être retirées que dans le délai prévu à l'article 37 et plus après.

Laisser le point 4° risque de donner l'impression que le retrait peut avoir lieu dans le délai prévu à l'article 37 mais également par rapport aux listes affichées en vertu de l'article 37, al. 4 et cela n'est nullement l'intention du législateur.

— D'autre part, pour être parfaitement précis, il conviendrait de préciser tant dans le A. que dans le B. qu'il s'agit de l'article 37, alinéa 4 (en lieu et place de l'article 37)".

On peut marquer son accord sur ces adaptations. La modification envisagée par l'article 15, 1°, du projet doit par conséquent être adaptée dans le sens précité.

Article 17

11. La dénomination néerlandaise correcte de la CP 327 est “Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen”. Dans le texte néerlandais de l'article 50, § 3, en projet, de la loi du 4 décembre 2007, il faut donc insérer les mots “en de sociale werkplaatsen” entre les mots “de beschutte werkplaatsen” et le mot “ressorteren”.

Article 21

12. Dans le texte néerlandais de l'article 21, 1°, du projet, on insérera le mot “telkens” entre les mots “in het kader van de sociale verkiezingen” et les mots “vervangen door”.

Article 28

13.1. À l'article 28 du projet, les mots “l'article 16, alinéa 2” doivent être remplacés par les mots “l'article 16, b), alinéa 2”.

13.2. L'article 30 du projet sera adapté de la même manière.

Article 34

14. L'article 34 du projet doit mentionner l'intitulé correct de l'arrêté royal du 12 septembre 2011. Dans le texte néerlandais, il faut donc remplacer les mots “de gebruiker” par les mots “een gebruiker”.

Artikel 35

15. In artikel 35 van het ontwerp dient het opschrift van het koninklijk besluit van 15 februari 2012 correct te worden weergegeven. Bijgevolg dienen de woorden “(PC 327)” te worden toegevoegd aan de woorden “de sociale werkplaatsen ressorteren”.

Bijlage

16. In de Franse tekst komt de nummering van de verschillende onderdelen van de bijlage niet overeen met de nummering zoals die blijkt uit het overzicht van de verschillende onderdelen van de bijlage.

17. Daarnaast zijn er verschillen tussen de Franse en de Nederlandse tekst van de bijlage.³ Beide teksten dienen met elkaar in overeenstemming te worden gebracht.

De griffier,

Wim GEURTS

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

Article 35

15. L'article 35 du projet doit reproduire l'intitulé correct de l'arrêté royal du 15 février 2012. Il convient par conséquent d'ajouter les mots “(CP 327)” à la suite des mots “les ateliers sociaux”.

Annexe

16. Dans le texte français, la numérotation des différentes parties de l'annexe ne correspond pas à celle qui figure dans l'aperçu des différentes parties de l'annexe.

17. Par ailleurs, on constate des discordances entre la version française et la version néerlandaise de l'annexe³. Les deux textes devront être mis en concordance.

Le greffier,

Wim GEURTS

Le président,

Marnix VAN DAMME

³ In de Franse tekst van de bijlage is er bijvoorbeeld sprake van “Formulaire Plainte contre toute la liste”, terwijl de Nederlandse tekst van de bijlage spreekt over “Formulier aanpassing na klacht tegen volledige lijst”. Zo ook is er in de Franse tekst van de bijlage sprake van “Formulaire Remplacement d'un candidat”, terwijl er in de Nederlandse tekst van de bijlage wordt gesproken over “Formulier vervanging van kandidaten”.

³ Par exemple, le texte français de l'annexe fait mention de “Formulaire Plainte contre toute la liste”, alors que le texte néerlandais fait état de “Formulier aanpassing na klacht tegen volledige lijst”. De même, le texte français de l'annexe mentionne “Formulaire Remplacement d'un candidat”, alors que le texte néerlandais indique “Formulier vervanging van kandidaten”.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 1

**Wijziging van de wet van
4 december 2007 betreffende de sociale
verkiezingen**

Art. 2

Artikel 3 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt vervangen als volgt:

“Art. 3. Deze wet is van toepassing op de instelling of de vernieuwing van de ondernemingsraden, alsook op de instelling of de vernieuwing van de comités voor preventie en bescherming op het werk. Zij is ook van toepassing op de werking van dezelfde organen.

In afwijking van artikel 14, § 1, eerste lid van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en voor de periode van sociale verkiezingen bedoeld in artikel 9, moeten ondernemingsraden pas worden ingesteld in de ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste honderd werknemers tewerk stellen.

De regel bedoeld in het tweede lid geldt eveneens in de gevallen waarin verkiezingen moeten worden georganiseerd buiten de periode vastgesteld voor de

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition du ministre de l'Emploi,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de l'Emploi est chargé de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la constitution.

CHAPITRE 1^{ER}

**Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative
aux élections sociales**

Art. 2

L'article 3 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, modifié par la loi du 28 juillet 2011, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 3. La présente loi s'applique à l'institution ou au renouvellement des conseils d'entreprise ainsi qu'à l'institution ou au renouvellement des comités pour la prévention et la protection au travail. Elle s'applique également au fonctionnement de ces mêmes organes.

Par dérogation à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et pour la période d'élections sociales visée à l'article 9, des conseils d'entreprise ne doivent être institués que dans les entreprises qui occupent habituellement en moyenne au moins cent travailleurs.

La règle visée à l'alinéa 2 vaut également dans les cas où des élections doivent être organisées en dehors de la période fixée pour les élections visées à l'alinéa

verkiezingen als bedoeld in het tweede lid, voor zover de ondernemingen gehouden zijn verkiezingen te organiseren tijdens diezelfde periode.

De in ditzelfde tweede lid bedoelde regel geldt eveneens in de gevallen waarin een ondernemingsraad moet worden ingesteld of vernieuwd in de loop van de periode vastgesteld in het tweede lid, maar waarbij de instelling of de vernieuwing werd opgeschort in toepassing van artikel 21, § 9, van de voornoemde wet van 20 september 1948.

In afwijking van het tweede lid, moet een ondernemingsraad vernieuwd worden in de ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste vijftig werknemers tewerkstellen, als zij een raad hebben of hadden moeten instellen of vernieuwen gedurende de vorige verkiezingsperiode. In dat geval is artikel 18, derde lid, van de voornoemde wet van 20 september 1948 van toepassing.”

Art. 3

In artikel 6, § 4, van dezelfde wet worden de woorden “bij hun werkgever” ingevoegd tussen de woorden “werknemers” en “beschouwd”.

Art. 4

In artikel 7 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. In geval van overgang van een onderneming krachtens overeenkomst in de zin van artikel 21, § 10, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de artikelen 69 tot en met 73 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, of van overdracht onder gerechtelijk gezag in de zin van artikel 21, § 12, van de voornoemde wet van 20 september 1948 en van de artikelen 76*bis* tot en met 76*quinquies* van de voornoemde wet van 4 augustus 1996, wordt de berekening uitgevoerd op basis van het gedeelte van de in § 1 vastgestelde periode van de vier trimesters dat gesitueerd is na de overgang en door het totaal van de in § 1 bedoelde kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte, te delen door het aantal kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte.”

2° ditzelfde artikel wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

2 pour autant que les entreprises soient tenues d'organiser des élections pendant cette même période.

La règle visée à ce même alinéa 2 vaut également dans les cas où un conseil d'entreprise doit être institué ou renouvelé au cours de la période fixée à l'alinéa 2, mais qu'il a été sursis à cette institution ou à ce renouvellement en application de l'article 21, § 9, de la loi du 20 septembre 1948 précitée.

Par dérogation à l'alinéa 2, un conseil d'entreprise doit être renouvelé dans les entreprises qui occupent habituellement en moyenne au moins cinquante travailleurs, si elles ont ou auraient dû instituer ou renouveler un conseil lors de la précédente période électorale. Dans ce cas, l'article 18, alinéa 3, de la loi du 20 septembre 1948 précitée est d'application.”

Art. 3

Dans l'article 6, § 4, de la même loi, les mots “de leur employeur” sont insérés après les mots “comme travailleurs”.

Art. 4

A l'article 7 de la même loi les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. En cas de transfert conventionnel d'entreprise au sens de l'article 21, § 10, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ou au sens des articles 69 à 73 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ou en cas de transfert sous autorité de justice au sens de l'article 21, § 12, de la loi précitée du 20 septembre 1948 ou au sens des articles 76*bis* à 76*quinquies* de la loi précitée du 4 août 1996, le calcul s'effectue sur base de la partie de la période de quatre trimestres fixée au § 1^{er} se situant après le transfert et en divisant par le nombre de jours civils se situant dans cette même partie le total des jours civils visés au § 1^{er} qui se situent dans cette même partie.”

2° ce même article est complété par un paragraphe 4 rédigé comme suit:

“§ 4. Bij de berekening van het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers, worden de uitzendkrachten als volgt in aanmerking genomen bij de gebruiker.

De gebruiker moet gedurende het tweede trimester voorafgaand aan dat waarin de verkiezingsdag valt, een bijlage bijhouden bij het algemeen personeelsregister waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Deze bijlage wordt bijgehouden overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II, artikel 4, en van hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Iedere uitzendkracht krijgt in deze bijlage een nummer toegewezen volgens een doorlopende nummering, in de chronologische volgorde van zijn terbeschikkingstelling bij de gebruiker.

De bijlage vermeldt voor elke uitzendkracht:

1. het nummer van inschrijving;
2. de naam en de voornaam;
3. het begin van het ter beschikking stellen;
4. het einde van het ter beschikking stellen;
5. het uitzendbureau dat hem tewerkstelt;
6. zijn wekelijkse arbeidsduur.

Het gemiddelde van de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, wordt berekend door het totaal aantal kalenderdagen, dat elke uitzendkracht, die geen vaste werknemer waarvan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst, vervangt, werd ingeschreven in de in het tweede lid bedoelde bijlage, te delen door tweeënnegentig.

Wanneer het werkelijk uurrooster van een uitzendkracht niet de drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het totaal aantal kalenderdagen waarop hij in de bijlage ingeschreven werd, gedeeld door twee.”

Art. 5

Artikel 9 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt vervangen als volgt:

“§ 4. Lors du calcul de la moyenne des travailleurs occupés au sein de l'entreprise, les intérimaires occupés sont comptabilisés comme suit chez l'utilisateur.

L'utilisateur doit tenir, au cours du deuxième trimestre qui précède celui au cours duquel se situe le jour des élections, une annexe au registre du personnel dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux.

Cette annexe est tenue conformément aux dispositions du chapitre II, article 4, et du chapitre III de l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux.

Dans cette annexe, un numéro suivant une numérotation continue et suivant l'ordre chronologique de sa mise à la disposition de l'utilisateur est attribué à chaque travailleur intérimaire.

L'annexe énonce pour chaque travailleur intérimaire:

1. le numéro d'inscription;
2. les nom et prénom;
3. la date de début de la mise à la disposition;
4. la date de fin de la mise à la disposition;
5. l'entreprise de travail intérimaire qui l'occupe;
6. sa durée hebdomadaire de travail.

La moyenne des travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur se calcule en divisant par nonante-deux le nombre total des jours civils pendant lesquels chaque intérimaire qui ne remplace pas un travailleur permanent dont l'exécution du contrat de travail est suspendue, a été inscrit dans l'annexe visée à l'alinéa 2.

Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur intérimaire n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le nombre total des jours civils pendant lequel il aura été inscrit dans l'annexe sera divisé par deux.”

Art. 5

L'article 9 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk zullen plaatshebben gedurende een periode die aanvangt op 9 mei 2016 en eindigt op 22 mei 2016.”.

Art. 6

In artikel 12 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt het vierde lid opgeheven.

Art. 7

In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt een artikel 12*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 12*bis*. Uiterlijk op de zevende dag die volgt op de bij artikel 12 bedoelde vijftiendertigste dag, kunnen de betrokken werknemers alsook de betrokken representatieve werknemersorganisaties tegen de in artikel 12 vermelde beslissingen van de werkgever of tegen de afwezigheid van een beslissing van de werkgever beroep instellen bij de arbeidsrechtbank.

De betrokken representatieve organisaties van kaderleden hebben hetzelfde recht indien in de onderneming een raad moet worden opgericht.

De arbeidsrechtbank waarbij het beroep is ingesteld doet uitspraak binnen drieëntwintig dagen na de ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet.”.

Art. 8

In artikel 13, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt de zin “de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten wordt hierover ingelicht” opgeheven.

Art. 9

In artikel 14, vierde lid, laatste zin, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, worden de woorden “of een comité” vervangen door de woorden “, een comité of een vakbondsafvaardiging”.

“Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d’entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail auront lieu pendant la période qui débute le 9 mai 2016 et qui se termine le 22 mai 2016.”.

Art. 6

Dans l’article 12 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, le quatrième alinéa est abrogé.

Art. 7

Dans la même loi, modifiée par la loi du 28 juillet 2011, il est inséré un article 12*bis*, rédigé comme suit:

“Art. 12*bis*. Au plus tard le septième jour qui suit le trente-cinquième jour visé à l’article 12, les travailleurs intéressés ainsi que les organisations représentatives des travailleurs intéressés peuvent introduire auprès du tribunal du travail un recours contre les décisions de l’employeur mentionnées à l’article 12 ou contre l’absence de décision de l’employeur.

Les organisations représentatives des cadres intéressés bénéficient du même droit si un conseil doit être institué dans l’entreprise.

Le tribunal du travail saisi statue dans les vingt-trois jours qui suivent le jour de la réception du recours. Ce jugement n’est susceptible ni d’appel, ni d’opposition.”.

Art. 8

Dans l’article 13, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, les mots “l’inspecteur-social chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales en est informé” sont abrogés.

Art. 9

Dans l’article 14, alinéa 4, dernière phrase de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, les mots “ou de comité” sont remplacés par les mots “, de comité ou de délégation syndicale”.

Art. 10

In artikel 31 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 11

In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt een artikel 31*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 31*bis*. Binnen zeven dagen die volgen op het verstrijken van de termijn als bedoeld in artikel 31 binnen dewelke het orgaan zich dient uit te spreken over de klachten, kunnen de betrokken werknemers, alsook de betrokken representatieve werknemersorganisaties, tegen deze beslissing of bij afwezigheid van een beslissing een beroep instellen bij de arbeidsrechtbank.

De betrokken representatieve organisaties van kaderleden hebben hetzelfde recht indien in de onderneming een raad moet worden opgericht.

De arbeidsrechtbank waarbij het beroep is ingesteld, doet uitspraak binnen zeven dagen die volgen op de ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet.

De beslissing van de rechtbank maakt, indien nodig, het voorwerp uit van een rechtzetting van de aanplakking bepaald in artikel 14.”

Art. 12

In artikel 32 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, worden de woorden “4 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen” telkens vervangen door de woorden “31*bis*”.

Art. 13

Artikel 33 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 33. § 1. Tot uiterlijk vijftiendertig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kunnen de representatieve werknemersorganisaties bedoeld in artikel 4, 6°, a), of hun volmachthebbers bij de werkgever kandidatenlijsten indienen.

In de ondernemingen die ten minste vijftien kaderleden tewerkstellen, kunnen kandidatenlijsten tot

Art. 10

Dans l'article 31 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, le deuxième alinéa est abrogé.

Art. 11

Dans la même loi, modifiée par la loi du 28 juillet 2011, il est inséré un article 31*bis*, rédigé comme suit:

“Art. 31*bis*. Dans les sept jours qui suivent l'échéance du délai visé à l'article 31 endéans lequel l'organe doit se prononcer sur les réclamations, les travailleurs intéressés ainsi que les organisations représentatives des travailleurs intéressées peuvent introduire un recours contre cette décision ou contre l'absence de décision auprès du tribunal du travail.

Les organisations représentatives des cadres intéressées bénéficient du même droit si un conseil doit être institué dans l'entreprise.

Le tribunal du travail saisi statue dans les sept jours qui suivent la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.

La décision du tribunal fait l'objet, si nécessaire, d'une rectification de l'affichage prévu à l'article 14.”

Art. 12

Dans l'article 32 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, les mots “4 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales” sont chaque fois remplacés par les mots “31*bis*”.

Art.13

L'article 33 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 33. § 1^{er}. Au plus tard le trente-cinquième jour à dater de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, les organisations représentatives des travailleurs visées à l'article 4, 6°, a) ou leurs mandataires peuvent présenter les listes de candidats à l'employeur.

Dans les entreprises qui occupent au moins quinze cadres, des listes de candidats à l'élection des délégués

verkiezing van de personeelsafgevaardigden die in de raad de kaderleden vertegenwoordigen eveneens worden ingediend door:

1° de representatieve organisaties van kaderleden;

2° ten minste 10 pct. van het aantal kaderleden van de onderneming, met dien verstande dat het aantal ondertekenaars ter ondersteuning van deze lijst niet kleiner mag zijn dan vijf indien het aantal kaderleden minder bedraagt dan vijftig, en dan tien indien het aantal kaderleden minder bedraagt dan honderd; een kaderlid kan slechts één lijst ondersteunen.

§ 2. De indiening van de kandidatenlijsten kan gebeuren bij wijze van het verzenden of overhandigen van papieren lijsten. De datum van de voordracht wordt dan vastgesteld op de datum van de verzending per post van de kandidatenlijsten of de datum van de onmiddellijke overhandiging van de lijsten aan de werkgever. De papieren kandidatenlijsten moeten conform zijn aan het model dat als bijlage gaat bij deze wet.

Met uitzondering van de bij § 1, tweede lid, 2°, bedoelde kandidatenlijsten, kan de indiening van de kandidatenlijsten eveneens gebeuren via een upload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. In dat geval dient er verplicht gebruik te worden gemaakt van het model en het formaat dat als bijlage gaat bij deze wet. De datum van de voordracht wordt bepaald door de datum die op de webapplicatie aan de kandidatenlijst wordt toegekend.

Eens de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden voor een bepaalde wijze van voordracht van kandidaten in een bepaalde onderneming heeft gekozen, is zij ertoe gehouden deze wijze aan te houden voor alle verdere handelingen die betrekking hebben op de voordracht van de kandidaten, met inbegrip van de aanpassing van de lijst of de vervanging van één of meer voorgedragen kandidaten zoals bedoeld in de artikelen 37, 38 en 40. Deze aanpassingen van de lijst of vervanging van de kandidaten dienen te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet.

Elke kandidatenlijst die wordt opgeladen op de webapplicatie van de genoemde federale overheidsdienst wordt vermoed te zijn opgeladen door de betrokken representatieve organisatie van werknemers of kaderleden.

du personnel représentant les cadres au conseil peuvent être présentées également par:

1° les organisations représentatives des cadres;

2° au moins 10 p.c. des cadres de l'entreprise sans que le nombre de signataires appuyant cette liste puisse être inférieur à cinq si le nombre de cadres est inférieur à cinquante et à dix si le nombre de cadres est inférieur à cent; un cadre ne peut appuyer qu'une liste.

§ 2. L'introduction des listes de candidats peut avoir lieu par l'envoi ou la remise de listes papier. La date de la présentation est déterminée par la date de l'envoi des listes de candidats par la poste ou par la date de remise directe des listes à l'employeur. Les listes de candidats introduites par voie papier doivent être conformes au modèle repris en annexe de la présente loi.

A l'exception des listes de candidats visées au § 1^{er}, alinéa 2, 2°, l'introduction des listes de candidats peut également avoir lieu par voie de téléchargement sur l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Dans ce cas, il doit obligatoirement être fait usage du modèle et du format repris en annexe de la présente loi. La date de la présentation est déterminée par la date qui est donnée par ladite application web au regard de la liste de candidats téléchargée.

Le choix opéré par l'organisation représentative de travailleurs ou de cadres en faveur de l'un ou l'autre mode de présentation des candidats pour une entreprise donnée, lie cette organisation pour toutes les opérations ultérieures relatives à la présentation de candidats donc, en ce compris, la modification de la liste ou le remplacement d'un ou de plusieurs candidats proposés, tels que visés par les articles 37, 38 et 40. Ces modifications de liste ou remplacements de candidats sont consignés dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi.

Toute liste de candidat téléchargée sur l'application web du service public fédéral précité est présumée avoir été téléchargée par l'organisation représentative de travailleurs ou de cadres intéressée.

Indien omwille van technische redenen, de webapplicatie niet toelaat om kandidatenlijsten of aanpassingen eraan of vervangingen op te laden binnen de wettelijk voorziene termijn, zal er een bijkomende termijn ten belope van de duurtijd van de niet-toegankelijkheid van de webapplicatie worden toegekend teneinde de upload mogelijk te maken. In dergelijk geval, zullen de verlengingstermijn en haar toepassingsmodaliteiten worden bekendgemaakt via een bericht op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 3. Op de lijsten mogen niet meer kandidaten voorkomen dan er gewone en plaatsvervangende mandaten toegekend kunnen worden. De kandidaten-arbeiders, kandidaten-bedienden, kandidaten-jeugdige werknemers en kandidaten-kaderleden moeten onderscheidenlijk behoren tot de categorie waarvoor zij ter verkiezing worden voorgedragen en moeten behoren tot de technische bedrijfseenheid waar hun kandidatuur wordt voorgedragen. Het behoren tot een categorie van werknemers wordt vastgesteld in functie van de kiezerslijst waarop de werknemer is ingeschreven.

Er mag geen zelfde kandidaat op meer dan één kandidatenlijst worden voorgedragen.

§ 4. De volmachthebbers die de kandidatenlijsten hebben neergelegd in uitvoering van § 1 kunnen ook voor de kiesverrichtingen, zoals bepaald in het vervolg van deze wet, gemandateerd worden, om te handelen in naam van de organisatie in wiens naam ze een lijst hebben neergelegd.”

Art. 14

In artikel 37 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het derde lid wordt de zin “Deze voorlegging gebeurt naar keuze van de werkgever hetzij per post, hetzij via een upload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.” ingevoegd tussen de woorden “hebben voorgedragen.” en de woorden “In geval van klacht”.

2° In het derde lid wordt de zin “Deze wijziging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet.” ingevoegd tussen de woorden “nodig achten.” en de woorden “De kandidaten die het onderwerp zijn”.

3° Het vierde lid wordt aangevuld met de zin: “De aanplakking kan vervangen worden door het ter beschikking

Si, pour des raisons techniques, l'application web ne peut permettre le téléchargement des listes de candidats, de leur modification ou des remplacements dans le délai imparti par la loi, un délai supplémentaire équivalent à la durée de l'inaccessibilité de l'application web sera octroyé afin de permettre le téléchargement. Dans un tel cas, le délai de prolongation et ses modalités seront publiés par avis sur le site web du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 3. Les listes ne peuvent comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à conférer. Les candidats ouvriers, employés, jeunes travailleurs et cadres doivent appartenir respectivement à la catégorie aux suffrages de laquelle ils sont présentés et doivent appartenir à l'unité technique d'exploitation dans laquelle leur candidature est présentée. L'appartenance à une catégorie de travailleurs est déterminée en fonction de la liste électorale sur laquelle est inscrit le travailleur.

Il est interdit de présenter une même candidature sur plus d'une liste de candidats.

§ 4. Les mandataires qui ont déposé des listes de candidats en exécution du § 1^{er} peuvent également être mandatés pour les opérations électorales prévues dans la suite de la présente loi pour agir au nom de l'organisation au nom de laquelle ils ont déposé une liste.”

Art. 14

A l'article 37 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° Dans l'alinéa 3, la phrase “Cette transmission se fait, au choix de l'employeur, soit par voie postale, soit par téléchargement vers l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.” est insérée entre les mots “présenté une liste.” et les mots “En cas de réclamation”.

2° Dans l'alinéa 3, la phrase “Cette modification est consignée dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi.” est insérée entre les mots “jugent utile.” et les mots “Les candidats qui font l'objet”.

3° L'alinéa 4 est complété par la phrase suivante: “L'affichage peut être remplacé par une mise à la

stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.”.

Art. 15

In artikel 38 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Tot de veertiende dag vóór de verkiezingen kunnen de representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden of de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen, na raadpleging van de werkgever:

— een kandidaat die voorkomt op de overeenkomstig artikel 37, vierde lid, aangeplakte lijsten, vervangen in de volgende gevallen:

1° bij het overlijden van een kandidaat;

2° bij het ontslag gegeven door een kandidaat uit zijn betrekking in de onderneming;

3° wanneer een kandidaat ontslag neemt uit de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden die hem heeft voorgedragen;

4° bij de wijziging van categorie van een kandidaat.

— een kandidaat vervangen die van de lijst werd geschrapt overeenkomstig artikel 37, vierde lid, ingevolge de intrekking van zijn kandidatuur binnen de voorgescreven termijn.”.

2° Tussen het eerste en het tweede lid, wordt een lid ingevoegd, luidende: “Deze vervanging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet.”.

Art. 16

Artikel 39 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt vervangen als volgt:

“Art. 39. § 1. Binnen de vijf dagen die volgen op het verstrijken van de termijn vastgesteld voor de aanplakking van het in artikel 37, vierde lid bedoelde bericht, kunnen de betrokken werknemers, de betrokken representatieve werknemersorganisaties, de betrokken representatieve organisaties van kaderleden, bij de

disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.”.

Art. 15

Dans l'article 38 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Jusqu'au quatorzième jour précédant l'élection, les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres, ou les cadres qui ont présenté une liste pourront, après consultation de l'employeur:

— remplacer un candidat qui figure sur les listes affichées conformément à l'article 37, alinéa 4, dans les cas suivants:

1° le décès d'un candidat;

2° la démission d'un candidat de son emploi dans l'entreprise;

3° la démission d'un candidat de l'organisation représentative des travailleurs ou de l'organisation représentative des cadres qui l'a présenté;

4° le changement de catégorie d'un candidat;

— remplacer un candidat qui a été rayé des listes affichées conformément à l'article 37, alinéa 4, suite à un retrait de candidature dans le délai prescrit.”.

2° entre l'alinéa 1^{er} et 2, un alinéa est inséré, rédigé comme suit: “Ce remplacement est consigné dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi.”.

Art. 16

L'article 39 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 39. § 1^{er}. Dans les cinq jours qui suivent l'échéance du délai fixé pour l'affichage de l'avis visé à l'article 37, alinéa 4, les travailleurs intéressés, les organisations représentatives des travailleurs intéressés et les organisations des cadres intéressés, peuvent introduire un recours auprès du tribunal du travail contre

arbeidsrechtbank een beroep instellen tegen de voordracht van de kandidaten die tot de in het eerste lid van artikel 37 bedoelde klacht aanleiding heeft gegeven.

§ 2. De werkgever kan een zelfde beroep instellen tegen de voordracht van kandidaten, wanneer de kandidaturen of de kandidatenlijsten niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, en van deze wet, zelfs indien geen enkele klacht werd ingediend.

In het geval er geen klacht werd ingediend, moet het beroep van de werkgever ingesteld worden binnen de vijf dagen na de termijn vastgesteld in artikel 37, eerste lid, voor de indiening van klachten.

§ 3. De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen veertien dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet.

De kandidaten waarvan de rechtbank oordeelt dat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

Binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan mogen de kandidatenlijsten niet meer worden gewijzigd.”

Art. 17

Artikel 50 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 50. § 1. Negentig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, vindt de stemming plaats in lokalen die door de werkgever ter beschikking van de kiesbureaus worden gesteld.

§ 2. De stembiljetten die voor de stemming gebruikt worden, moeten overeenstemmen met het model in bijlage bij deze wet. Ze worden aangemaakt door toedoen van de werkgever.

De namen van de kandidaten op de stembiljetten moeten overeenstemmen met deze op de definitieve kandidatenlijsten.

la présentation des candidats qui a donné lieu à la réclamation visée à l'article 37, alinéa 1^{er}.

§ 2. L'employeur dispose du même recours contre la présentation des candidats, même si aucune réclamation n'a été introduite, lorsque les candidatures ou les listes de candidats ne sont pas conformes aux dispositions de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ou de la présente loi.

Dans le cas où aucune réclamation n'a été introduite, le recours de l'employeur doit être introduit dans les cinq jours qui suivent le délai pour l'introduction des réclamations prévu à l'article 37, alinéa 1^{er}.

§ 3. Le tribunal du travail statue dans les quatorze jours qui suivent le jour de la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.

Les candidats dont le tribunal estime qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le 30^{ème} jour qui précède le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Aucune modification aux listes de candidats ne peut plus être apportée dans les treize jours qui précèdent le jour des élections.”

Art. 17

L'article 50 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 50. § 1^{er}. Le vote a lieu nonante jours après l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, dans les locaux mis par l'employeur à la disposition des bureaux électoraux.

§ 2. Les bulletins employés pour le vote doivent être conformes au modèle annexé à la présente loi. Ils sont confectionnés par les soins de l'employeur.

Les noms des candidats figurant sur les bulletins de vote doivent être conformes à ceux qui figurent sur les listes définitives de candidats.

§ 3. In afwijking van § 2 is het in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen ressorteren, toegelaten om een foto van elke kandidaat op de stembiljetten toe te voegen overeenkomstig het model in bijlage bij deze wet, voor zover de handicap van de kiezers het rechtvaardigt en mits akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemersorganisaties die kandidatenlijsten hebben ingediend.”.

Art. 18

In artikel 51 van dezelfde wet wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 19

In artikel 57 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het vierde lid wordt opgeheven;

2° in het zesde lid worden de woorden “gezonden.” vervangen door de woorden “gezonden of overhandigd.”

Art. 20

In artikel 58 van dezelfde wet wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

“In deze gevallen opent de voorzitter de buitenomslagen in aanwezigheid van het daartoe, indien noodzakelijk, speciaal samengeroepen bureau. De binnenomslagen met het ongeldige stembiljet worden bewaard volgens de modaliteiten bepaald in artikel 68.”.

Art. 21

In artikel 78 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede en derde lid, en in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “5 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de sociale verkiezingen” telkens vervangen door het woord “39”;

2° paragraaf 4 wordt opgeheven.

§ 3. Par dérogation au § 2, il est autorisé, dans les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, d'ajouter sur les bulletins de vote la photo de chaque candidat conformément au modèle joint en annexe de la présente loi, pour autant que le handicap des électeurs le justifie et moyennant l'accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs qui ont déposé des listes de candidats.”.

Art. 18

Dans l'article 51 de la même loi, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 19

A l'article 57 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 4 est abrogé;

2° dans l'alinéa 6, les mots “ou remis” sont insérés entre les mots “envoyé” et les mots “à l'électeur”.

Art. 20

A l'article 58 de la même loi, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

“Dans ces cas, le président ouvre les enveloppes extérieures en présence du bureau, si nécessaire convoqué spécialement à cette fin. Les enveloppes intérieures contenant le bulletin de vote nul sont conservées selon les modalités prévues à l'article 68.”.

Art. 21

A l'article 78 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, les modifications suivantes sont apportées:

1° aux § 1^{er}, alinéa 2 et 3, et § 2, alinéa 2, les mots “5 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre des élections sociales” sont chaque fois remplacés par le mot “39”;

2° le § 4 est abrogé.

Art. 22

In titel II, hoofdstuk III, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt een afdeling ingevoegd, luidende: “Afdeling VIbis. Beroep tot nietigverklaring van de verkiezing, tot verbetering van de verkiezingsuitslag, of beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure of tegen de aanwijzing van de werkgeversvertegenwoordiging”.

Art. 23

In afdeling VIbis, van dezelfde wet, ingevoegd bij artikel 22, wordt een artikel 78*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 78*bis*. § 1. De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen die binnen dertien dagen na de aanplakking van de uitslag van de stemming als bedoeld in artikel 68 zijn ingesteld door de werkgever, de werknemers of de betrokken representatieve werknemers en kaderledenorganisaties en die betrekking hebben op een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslag.

Een beroep kan eveneens worden ingesteld, binnen dezelfde termijn, in het geval dat de leden van de werkgeversafvaardiging niet één van de leidinggevende functies, omschreven overeenkomstig de bepalingen van deze wet, zouden bekleden.

De arbeidsrechtbank waarbij de zaak aanhangig is gemaakt, doet uitspraak uiterlijk binnen zevenenzestig dagen na aanplakking van de uitslag der stemming als bedoeld in artikel 68. Zij kan inzage eisen van de processen-verbaal, en van de stembiljetten.

Het vonnis wordt onmiddellijk ter kennis gebracht aan de werkgever, aan ieder der gewone en plaatsvervangende verkozenen, aan de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties, en aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, belast met de inspraakorganen.

§ 2. Het arbeidshof neemt kennis van het hoger beroep tegen beslissingen in eerste aanleg van de arbeidsrechtbanken, betreffende een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslagen of tegen de aanduiding van de werkgeversafvaardiging.

Art. 22

Dans le Titre II, chapitre III, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, il est inséré une section intitulée: “Section VIbis. Recours tendant à l’annulation de l’élection, à la rectification des résultats de l’élection ou recours contre la décision d’arrêter la procédure ou contre la désignation de la délégation de l’employeur”.

Art. 23

Dans la section VIbis, de la même loi, insérée par l’article 22, il est inséré un article 78*bis* rédigé comme suit:

“Art. 78*bis*. § 1^{er}. Le tribunal du travail statue sur les recours introduits par l’employeur, les travailleurs ou les organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées concernant une demande d’annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d’arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections dans les treize jours qui suivent l’affichage du résultat du vote visé à l’article 68.

Un recours peut être également introduit dans le même délai au cas où des membres de la délégation de l’employeur n’occuperaient pas une des fonctions de direction définie conformément aux dispositions de la présente loi.

Le tribunal du travail saisi statue dans les soixante-sept jours qui suivent l’affichage du résultat du vote visé à l’article 68. Il peut exiger la communication des procès-verbaux et des bulletins de vote.

Le jugement est notifié immédiatement à l’employeur, à chacun des élus effectifs et suppléants, aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressés et au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, chargé des organes de participation.

§ 2. La cour du travail connaît de l’appel des décisions rendues en premier ressort par les tribunaux du travail concernant une demande d’annulation totale ou partielle des élections ou la décision d’arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections ou contre la désignation de la délégation de l’employeur.

De termijn van hoger beroep is vijftien dagen, te rekenen van de kennisgeving van het vonnis.

Het arbeidshof doet uitspraak binnen vijfenzeventig dagen die volgen op het uitspreken van het vonnis door de arbeidsrechtbank.

De arresten worden ter kennis gebracht aan de bij § 1, laatste lid, bedoelde personen en organisaties.

§ 3. De nieuwe verkiezingsperiode vangt aan binnen drie maanden die volgen op de beslissing van de definitieve nietigverklaring.”

Art. 24

Artikel 80 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt vervangen als volgt:

“Art. 80. Wanneer een lid van de afvaardiging van de werkgever zijn leidinggevende functie in de onderneming verliest, kan de werkgever de persoon aanduiden die dezelfde functie bekleedt.

Wanneer de functie van een lid van de afvaardiging van de werkgever wordt afgeschaft, kan de werkgever een persoon aanduiden die één van de functies uitoefent, die bepaald zijn in het bericht bedoeld in artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het laatste lid van dit artikel.

Gedurende de maand die volgt op het ogenblik waarop zij kennis hebben genomen van de aanwijzing van de vervanger als bedoeld in het eerste lid, kunnen de personeelsafgevaardigden een beroep instellen bij de arbeidsgerechten. Dit beroep is onderworpen aan de regels bepaald in artikel 78*bis*, § 1 en § 2.

De lijst van de leidinggevende functies bepaald overeenkomstig artikel 12 en eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 12*bis*, evenals bij wijze van aanduiding, de lijst met de leden van het leidinggevend personeel, vastgesteld op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, wordt bewaard tot de volgende verkiezingen, op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard.

Wanneer er nieuwe leidinggevende functies worden gecreëerd nadat de lijst met leidinggevende functies definitief is geworden, kan deze lijst na de datum van de aanplakking van het resultaat van de verkiezingen worden aangepast, overeenkomstig de volgende werkwijze.

Le délai pour interjeter appel est de quinze jours à partir de la notification du jugement.

La cour du travail statue dans les mêmes septante-cinq jours qui suivent le prononcé du jugement du tribunal du travail.

Les arrêts sont notifiés aux personnes et organisations visées au paragraphe 1^{er}, dernier alinéa.

§ 3. La nouvelle procédure électorale débute dans les trois mois qui suivent la décision d'annulation définitive.”

Art. 24

L'article 80 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, est remplacé par la disposition suivante:

“Art. 80. Lorsqu'un membre de la délégation de l'employeur perd sa fonction de direction dans l'entreprise, l'employeur peut désigner la personne qui reprend les mêmes fonctions.

Lorsque la fonction d'un membre de la délégation de l'employeur est supprimée, l'employeur peut désigner une personne exerçant une des fonctions définie dans l'avis visé à l'article 14 éventuellement modifié conformément au dernier alinéa du présent article.

Dans le mois qui suit le moment où ils ont eu connaissance de la désignation d'un remplaçant, visée à l'alinéa 1^{er}, les délégués du personnel peuvent introduire un recours devant les juridictions du travail. Ce recours est soumis aux règles fixées à l'article 78*bis*, § 1^{er} et 2.

La liste des fonctions de direction déterminée conformément à l'article 12 et éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12*bis*, ainsi qu'à titre indicatif, la liste des membres du personnel de direction arrêtée au jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections sont conservées jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.

Lorsque de nouvelles fonctions de direction sont créées après que la liste des fonctions de direction est devenue définitive, cette liste peut être adaptée après la date d'affichage du résultat des élections, conformément à la méthode suivante.

De werkgever legt schriftelijk een voorstel tot aanpassing van de lijst voor aan de raad of het comité vergezeld van, bij wijze van aanduiding, de naam van de personen die deze leidinggevende functies uitoefenen. Deze raad of dit comité deelt zijn opmerkingen mee aan de werkgever binnen de maand volgend op de overlegging van het voorstel aan de raad of het comité. Vervolgens deelt de werkgever, schriftelijk, zijn beslissing mee aan de raad of het comité en plakt hij deze aan in de lokalen van de onderneming op de plaats bepaald in artikel 15 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Binnen de zeven dagen volgend op de aanplakking van de beslissing is een beroep tegen deze beslissing mogelijk overeenkomstig dezelfde voorwaarden als deze bepaald in artikel 12*bis*.

De beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld in het bij artikel 12 bedoelde bericht; dit bericht wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming bewaard wordt.”.

Art.25

In artikel 81 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, worden de woorden “de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen” telkens vervangen door de woorden “artikel 78*bis*”.

Art.26

In artikel 87 van dezelfde wet wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 27

In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt de bijlage vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

L'employeur soumet par écrit une proposition d'adaptation de la liste au conseil ou au comité accompagnée à titre indicatif du nom des personnes qui exercent ces fonctions de direction. Celui-ci fait connaître ses remarques à l'employeur dans le mois qui suit la remise de la proposition au conseil ou au comité. Ensuite l'employeur fait connaître, par écrit, sa décision au conseil ou au comité et l'affiche dans les locaux de l'entreprise à l'endroit prévu à l'article 15 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Dans les sept jours qui suivent l'affichage de la décision, un recours peut être ouvert contre cette décision dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 12*bis*.

Cette décision modifie la liste des fonctions de direction définies dans l'avis visé à l'article 12; cet avis est conservé jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.”.

Art. 25

A l'article 81 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, les mots “la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales” sont chaque fois remplacés par les mots “l'article 78*bis*”.

Art. 26

A l'article 87 de la même loi, le deuxième alinéa est abrogé.

Art. 27

Dans la même loi, modifiée par la loi du 28 juillet 2011, l'annexe est remplacée par l'annexe jointe à la présente loi.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van
20 september 1948 houdende organisatie van het
bedrijfsleven**

Art. 28

In artikel 16, tweede lid, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 5 maart 1999, worden de woorden “of de vertrouwenspersoon” ingevoegd tussen de woorden “De preventieadviseur” en de woorden “die deel uitmaakt van het personeel van de onderneming”.

Art. 29

In artikel 19, eerste lid, 2°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 3 mei 2003, worden de woorden “of vertrouwenspersoon” ingevoegd tussen de woorden “interne dienst voor preventie en bescherming op het werk” en “;”.

Art. 30

De nieuwe onverenigbaarheid en verkiesbaarheidsvoorwaarde die voortvloeien uit de door artikel 28 en 29 gewijzigde artikelen 16, tweede lid, en 19, eerste lid, 2°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven zijn slechts van toepassing vanaf de eerste periode van sociale verkiezingen die volgt op deze van 2012, zoals deze in artikel 5 van deze wet wordt vastgesteld.

HOOFDSTUK 3

**Wijziging van de wet van
4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de
werknemers bij de uitvoering van hun werk**

Art. 31

In artikel 57 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij de wet van 5 maart 1999, worden de woorden “of de vertrouwenspersoon” ingevoegd tussen de woorden “De preventieadviseur” en de woorden “die deel uitmaakt van het personeel van de onderneming”.

CHAPITRE 2

**Modification de la loi du
20 septembre 1948 portant organisation de
l'économie**

Art. 28

Dans l'article 16, alinéa 2, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, modifié par la loi du 5 mars 1999, les mots “ou la personne de confiance” sont insérés entre les mots “Le conseiller en prévention” et les mots “qui fait partie du personnel de l'entreprise”.

Art. 29

Dans l'article 19, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, modifié par la loi du 3 mai 2003, les mots “ou de personne de confiance” sont insérés entre les mots “service interne de prévention et de protection au travail” et “;”.

Art. 30

La nouvelle incompatibilité et condition d'éligibilité qui résultent des articles 16, alinéa 2, et 19, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie telles que modifiés par les articles 28 et 29 ne seront d'application qu'à partir de la première période d'élections sociales qui suit celle de 2012 comme déterminée par l'article 5 de la présente loi.

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 4 août 1996 relative au
bien-être des travailleurs lors de l'exécution de
leur travail**

Art. 31

Dans l'article 57 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par la loi du 5 mars 1999, les mots “ou la personne de confiance” sont insérés entre les mots “Le conseiller en prévention” et les mots “qui fait partie du personnel de l'entreprise”.

Art. 32

De nieuwe onverenigbaarheid die voortvloeit uit het door artikel 31 gewijzigde artikel 57 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk is slechts van toepassing vanaf de eerste periode van sociale verkiezingen die volgt op deze van 2012, zoals deze in artikel 5 van deze wet wordt vastgesteld.

HOOFDSTUK 4

Opheffingsbepalingen

Art. 33

De wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt opgeheven.

Art. 34

Het koninklijk besluit van 12 september 2011 tot vaststelling van de berekeningswijze van het gemiddelde van de uitzendkrachten die door een gebruiker worden tewerkgesteld, wordt opgeheven.

Art. 35

Het koninklijk besluit van 15 februari 2012 betreffende het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen ressorteren (PC 327), wordt opgeheven.

Art. 32

La nouvelle incompatibilité qui résulte de l'article 57 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, tel que modifié par l'article 31 ne sera d'application qu'à partir de la première période d'élections sociales qui suit celle de 2012 comme déterminée par l'article 5 de la présente loi.

CHAPITRE 4

Dispositions abrogatoires

Art. 33

La loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales, modifiée par la loi du 28 juillet 2011, est abrogée.

Art. 34

L'arrêté royal du 12 septembre 2011 déterminant les modalités de calcul de la moyenne des travailleurs intérimaires occupés par un utilisateur est abrogé.

Art. 35

L'arrêté royal du 15 février 2012 relatif au modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux (CP 327) est abrogé.

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding

Art. 36

Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 28 april 2015

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Kris PEETERS

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur

Art. 36

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 28 avril 2015

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS

BIJLAGE

ANNEXE

BIJLAGE BIJ DE WET VAN 4 DECEMBER 2007 BETREFFENDE DE SOCIALE VERKIEZINGEN

I	Stembiljetten
II	het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen ressorteren (P.C.327)
III	Formulier X-60 Comité (X-60.A tot X-60.B)
IV	Formulier X-35 Comité (X-35.A tot X-35.B)
V	Formulier X Comité (X.A tot X.D)
VI	Formulier X-60 Ondernemingsraad (X-60.A tot X-60.C)
VII	Formulier X-35 Ondernemingsraad (X-35.A tot X-35.C)
VIII	Formulier X Ondernemingsraad (X.A tot X.E)
IX	Proces-Verbaal
X	Stopzetting procedure 1
XI	Stopzetting procedure 2
XII	Stopzetting procedure 3
XIII	Formulier kandidatenlijsten
XIV	Formulier aanpassing aan lijst na klacht
XV	Formulier aanpassing na klacht tegen volledige lijst
XVI	Formulier vervanging van een kandidaat

I: STEMBILJETTEN

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

MODEL 1	STEMBILJET	ARBEIDERS
---------	-------------------	-----------

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

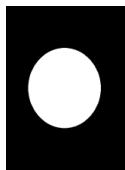
Samenstelling: 6 gewone en 6 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

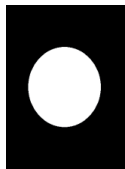
- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATENLijst nr 1
letterwoord
*

Deval, Jean	(M)	
Manhout, Viviane	(V)	
Tilkin, Oscar	(M)	
Van Looy, Chris	(V)	
Dubois, Jeanne	(V)	
Maes, Danielle	(V)	
Durant, Vincent	(M)	
Leroy, Mélanie	(V)	

Lijst nr 2
letterwoord
*

Houwaert, Michel	(M)	
Delva, Ursule	(V)	
Vantegem, Michel	(M)	
Renson, Liliane	(V)	
Diest, Xavier	(M)	
Robin, Myriam	(V)	

Lijst nr 3
letterwoord
*

Haveaux, Pierre	(M)	
Verhelde, Danielle	(V)	
Durieux, Gérard	(M)	
Willemens, Berte	(V)	
Meunier, Marie	(V)	
Delaere, Nicole	(V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL 2

BEDIENDEN

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

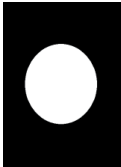
Samenstelling: 6 gewone en 6 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

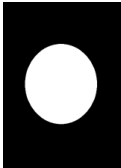
KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



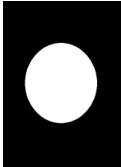
Rahier, Jean	(M)	
Vermersch, Viviane	(V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Thys, Maurice	(M)	
Milbourg, Brigitte	(V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Seghers, Pierre	(M)	
Detournay, Violette	(V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL 3

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming: _____, te _____

Datum van de verkiezingen: _____

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

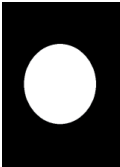
Samenstelling: 6 gewone en 6 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

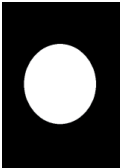
KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



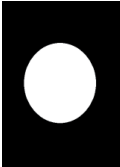
Vanhege, Jean	(M)	
Daumerie, Viviane	(V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Barbaix, Maurice	(M)	
Vanhede, Brigitte	(V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Lambert, Pierre	(M)	
François, Violette	(V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL 4

ARBEIDERS

STEMBILJET

Onderneming:

, te

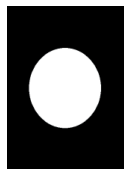
Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

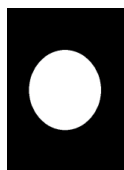
Samenstelling: 7 gewone en 7 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

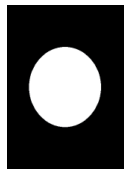
- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 4° kaderleden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATENLijst nr 1
letterwoord *

Delval, Jean	(M)	
Manhout, Viviane	(V)	
Tilkin, Oscar	(M)	
Van Looy, Chris	(V)	
Dubois, Jeanne	(V)	
Maes, Danielle	(V)	
Durant, Vincent	(M)	
Leroy, Mélanie	(V)	

Lijst nr 2
letterwoord *

Houwaert, Michel	(M)	
Delva, Ursule	(V)	
Vantegem, Michel	(M)	
Renson, Lilliane	(V)	

Lijst nr 3
letterwoord *

Haveaux, Pierre	(M)	
Verhelde, Danielle	(V)	
Durieux, Gérard	(M)	
Willemens, Berte	(V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL 5

BEDIENDEN

STEMBILJET

, te

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

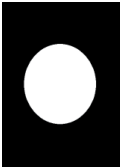
Samenstelling: 7 gewone en 7 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 4° kaderleden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

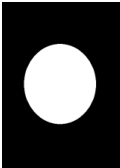
KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



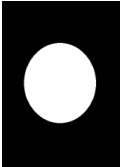
Rahier, Jean	(M)	
Vermersch, Viviane	(V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Thys, Maurice	(M)	
Milbourg, Brigitte	(V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Seghers, Pierre	(M)	
Detournay, Violette	(V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL 6

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

, te

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

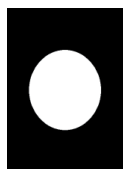
Samenstelling: 7 gewone en 7 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 4° kaderleden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

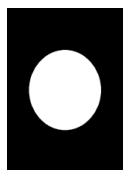
KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord
*



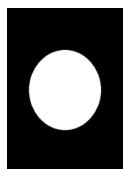
Vanhege, Jean	(M)	
Daumerie, Viviane	(V)	

Lijst nr 2
letterwoord
*



Barbaix, Maurice	(M)	
Vanhede, Brigitte	(V)	

Lijst nr 3
letterwoord
*



Lambert, Pierre	(M)	
François, Violette	(V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL 7

KADERLEDEN

STEMBILJET

, te

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: 7 gewone en 7 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 4° kaderleden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATENLijst nr 1
letterwoord *Lijst nr 2
letterwoord *Lijst nr 3
letterwoord *Lijst nr 4
letterwoord *Lijst nr 5
IND.L. **

Poty, Antoine (M)	
Delval, Anne (V)	

Devos, Ursule (V)	
Dieu, Hubert (M)	

Buyze, Maur (V)	
Paul, Marie (V)	

Colin, France (M)	
Claus, Fabien (M)	

Demol, Sylvie (V)	
Vion, Hubert (M)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
 ** lijst van de kaderleden voorgedragen door de kaderleden van de onderneming

II: Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen ressorteren (P.C.327)

MODEL 1

ARBEIDERS

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

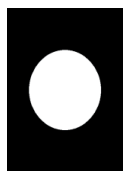
Samenstelling: 6 gewone en 6 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;

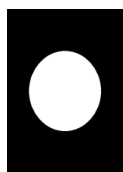
2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;

3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATENLijst nr 1
letterwoord *

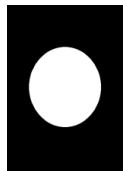
**

Delval, Jean	(M)		
Manhout, Viviane	(V)		
Tilkin, Oscar	(M)		
Van Looy, Chris	(V)		
Dubois, Jeanne	(V)		
Maes, Danielle	(V)		
Durant, Vincent	(M)		
Leroy, Mélanie	(V)		

Lijst nr 2
letterwoord *

**

Houwaert, Michel	(M)		
Delva, Ursule	(V)		
Vantegem, Michel	(M)		
Renson, Liliane	(V)		
Diest, Xavier	(M)		
Robin, Myriam	(V)		

Lijst nr 3
letterwoord *

**

Haveaux, Pierre	(M)		
Verhelde, Danielle	(V)		
Durieux, Gérard	(M)		
Willemens, Berte	(V)		
Meunier, Marie	(V)		
Delaere, Nicole	(V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL 2

BEDIENDEN

STEMBIJLET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Samenstelling: 6 gewone en 6 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

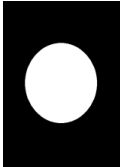
1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;

2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;

3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATEN

Lijst nr 3
letterwoord *



Seghers, Pierre (M)		
Detournay, Violette (V)		

**

Lijst nr 2
letterwoord *



Thys, Maurice (M)		
Milbourg Brigitte (V)		

**

Lijst nr 1
letterwoord *



Rahier, Jean (M)		
Vermersch, Viviane (V)		

**

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL 3

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Samenstelling: 6 gewone en 6 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

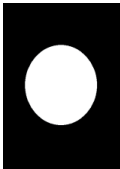
1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;

2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;

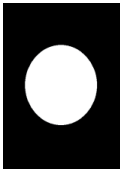
3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATEN

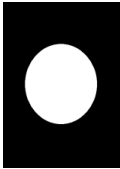
Lijst nr 1
letterwoord
*



Lijst nr 2
letterwoord
*



Lijst nr 3
letterwoord
*



**

Rahier, Jean (M)		
Vermersch, Viviane (V)		

**

Thys, Maurice (M)		
Milbourg Brigitte (V)		

**

Seghers, Pierre (M)		
Detournay, Violette (V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL 4

ARBEIDERS

STEMBILJET

, te

Onderneming:

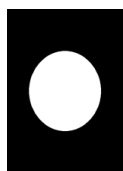
Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: 7 gewone en 7 plaatsvervangende leden.

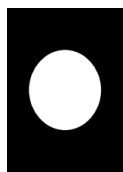
Verdeling:

- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 4° kaderleden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATENLijst nr 1
letterwoord *

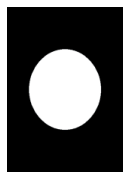
**

Delval, Jean	(M)		
Manhout, Viviane	(V)		
Tilkin, Oscar	(M)		
Van Looy, Chris	(V)		
Dubois, Jeanne	(V)		
Maes, Danielle	(V)		
Durant, Vincent	(M)		
Leroy, Mélanie	(V)		

Lijst nr 2
letterwoord *

**

Houwaert, Michel	(M)		
Delva, Ursule	(V)		
Vantegem, Michel	(M)		
Renson, Liliane	(V)		
Diest, Xavier	(M)		
Robin, Myriam	(V)		

Lijst nr 3
letterwoord *

**

Haveaux, Pierre	(M)		
Verhelde, Danielle	(V)		
Durieux, Gérard	(M)		
Willemens, Berte	(V)		
Meunier, Marie	(V)		
Delaere, Nicole	(V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

BEDIENDEN

MODEL 5

STEMBILJET

, te

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: 7 gewone en 7 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

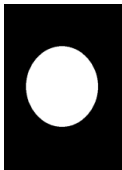
- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid ;
- 4° kaderleden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Lijst nr 2
letterwoord *



Lijst nr 3
letterwoord *



**

Rahier, Jean (M)		
Vermersch, Viviane (V)		

**

Thys, Maurice (M)		
Milbourg Brigitte (V)		

**

Seghers, Pierre (M)		
Detournay, Violette (V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL 6

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: 7 gewone en 7 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

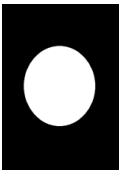
- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 4° kaderleden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Lijst nr 2
letterwoord *



Lijst nr 3
letterwoord *



**

Rahier, Jean (M)		
Vermersch, Viviane (V)		

**

Thys, Maurice (M)		
Milbourg Brigitte (V)		

**

Seghers, Pierre (M)		
Detournay, Violette (V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL 7

KADERLEDEN

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

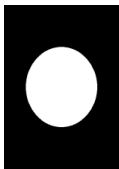
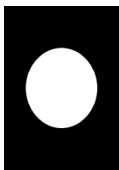
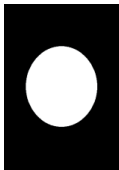
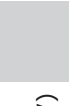
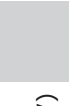
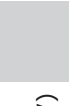
Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: 7 gewone en 7 plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: 4 gewone en 4 plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 3° jeugdige werknemers: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid;
- 4° kaderleden: 1 gewoon en 1 plaatsvervangend lid.

KANDIDATEN

Lijst nr 1 letterwoord *	Lijst nr 2 letterwoord *	Lijst nr 3 letterwoord *	Lijst nr 4 letterwoord *	Lijst nr 5 IND.L. **																														
																																		
***	***	***	***	***																														
<table><tr><td>Poty, Antoine (M)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Delval, Anne (V)</td><td></td><td></td></tr></table>	Poty, Antoine (M)			Delval, Anne (V)			<table><tr><td>Devos, Ursule (V)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Dieu, Hubert (M)</td><td></td><td></td></tr></table>	Devos, Ursule (V)			Dieu, Hubert (M)			<table><tr><td>Buyze, Maur (V)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Paul, Marie (V)</td><td></td><td></td></tr></table>	Buyze, Maur (V)			Paul, Marie (V)			<table><tr><td>Colin, France (M)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Claus, Fabien (M)</td><td></td><td></td></tr></table>	Colin, France (M)			Claus, Fabien (M)			<table><tr><td>Demol, Sylvie (V)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Vion, Hubert (M)</td><td></td><td></td></tr></table>	Demol, Sylvie (V)			Vion, Hubert (M)		
Poty, Antoine (M)																																		
Delval, Anne (V)																																		
Devos, Ursule (V)																																		
Dieu, Hubert (M)																																		
Buyze, Maur (V)																																		
Paul, Marie (V)																																		
Colin, France (M)																																		
Claus, Fabien (M)																																		
Demol, Sylvie (V)																																		
Vion, Hubert (M)																																		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting
** lijst van de kaderleden voorgedragen door de kaderleden van de onderneming
*** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

III: FORMULIER X-60 COMITÉ

X-60.A
Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemersorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie¹ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel
---	---	---
- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk :

- wanneer er nog geen comité werd opgericht, over de aard, de gebieden en de graad van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of over de aard, de gebieden en de graad van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid.
- wanneer er reeds een comité werd opgericht, over de wijzigingen die zich in de structuur van de onderneming hebben voorgedaan en over de nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid.

¹ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

- Het aantal personeelsleden per categorie, rekening houdend met het aantal personeelsleden dat op het ogenblik in de onderneming wordt tewerkgesteld.

Arbeiders	
Bedienden (met inbegrip van het leidinggevend personeel)	
Jeugdige werknemers	

- De functies van het leidinggevend personeel door hun benaming en hun inhoud te verduidelijken, alsmede, bij wijze van aanduiding, de lijst van personen die deze functies uitoefenen²

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie

- De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de datum die men beoogt voor de verkiezingen.
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De datum die men beoogt voor de verkiezingen:

² Deze lijst van personen die de leidinggevende functies uitoefenen, kan meegedeeld worden door middel van het formulier X-60.B

III: FORMULIER X-60 COMITÉ

X-60.B

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemersorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie³ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V. Dienst Onderneming
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Postbus 10
9000 Gent	1000 Brussel	1031 Brussel
- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60, informeert de werkgever, bij wijze van aanduiding, over de lijst van de personen die de leidinggevende functies uitoefenen.

³ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

IV: FORMULIER X-35 COMITÉ

X-35.A

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer :
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemersorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie⁴ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
of
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V. Dienst Onderneming
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Postbus 10
9000 Gent	1000 Brussel	1031 Brussel
- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- Zijn beslissingen betreffende de functies van het leidinggevend personeel, alsmede bij wijze van aanduiding, de lijst van personen die deze functies uitoefenen⁵
- Zijn beslissing betreffende:
 - het aantal technische bedrijfseenheden of juridische entiteiten waarvoor organen moeten worden opgericht, met hun beschrijving
 - de indeling van de juridische entiteit in technische bedrijfseenheden met hun beschrijving en grenzen of de samenvoeging van meerdere juridische entiteiten in technische bedrijfseenheden met hun beschrijving en grenzen

⁴ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

⁵ Deze lijst van personen die de leidinggevende functies uitoefenen, kan meegedeeld worden door middel van een formulier X-35.B

IV: FORMULIER X-35 COMITÉ

X-35.B
Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer :
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemersorganisaties**

○Geüpload via de webapplicatie⁶ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be

of

○Per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever, bij wijze van aanduiding, over zijn beslissing betreffende de lijst van de personen die de leidinggevende functies uitoefenen.

⁶ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

V: FORMULIER X COMITÉ

X.A
Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer :
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemersorganisaties**

- Geüpload via de webapplicatie⁷ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be

of

- Per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een comité
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, de betrokkenen door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, in kennis van:

- De datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- Het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid of -eenheden waarvoor een comité opgericht moet worden.

⁷ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

- Het aantal mandaten voor het comité en per categorie.
 - Aantal mandaten voor het comité:
 - Aantal mandaten per categorie:
 - Arbeiders:
 - Bedienden:
 - Jeugdige werknemers:
- De voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.⁸

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- De lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zijn kan worden geraadpleegd⁹
- De data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien¹⁰
- De persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing.

Datum van het bericht: / /

⁸ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier X.B.

⁹ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier X.C.

¹⁰ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier X.D.

V: FORMULIER X COMITÉ

X.B

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **werknemers** door aanplakking.
 - Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een comité
 - Aan de **representatieve werknemersorganisaties**, **ENKEL WANNEER ER GEEN COMITÉ EN GEEN VAKBONDSAFVAARDIGING IS,**
 - Geüpload via de webapplicatie¹¹ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
- of**
- Per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

De voorlopige kiezerslijsten. Deze lijsten hernemen de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.

Naam	Voornaam	Geslacht

¹¹ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be)

V: FORMULIER X COMITÉ

X.C
Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer :
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemersorganisaties**

- Geupload via de webapplicatie¹² sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
of
 ◦ Per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V. Dienst
Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een comité.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

De lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies.

¹² Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

V: FORMULIER X COMITÉ

X.D

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemersorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie¹³ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V. Dienst Onderneming
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Postbus 10
9000 Gent	1000 Brussel	1031 Brussel
- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een comité
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

De data die uit de verkiezingenprocedure voortvloeien.

X: dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt:
/ /

X+7: bezwaar ingediend bij het comité, of bij ontstentenis ervan, bij de werkgever, in verband met de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+14: beslissing van het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever over de ingediende bezwaren en in geval van wijziging de aanplakking van de rechtzetting: / /

X+21: beroep ingesteld bij de bevoegde arbeidsrechtbank tegen de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+28:

¹³ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

- beslissing van de arbeidsrechtbank: / /
- Indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X: / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+35:

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40:

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47: klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen: / /

X+48: verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers: / /

X+54:

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter van 4 bijzitters: / /

X+56:

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten: / /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemersorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60: aanplakking door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

X+61: beroep tegen de kandidatenlijsten: / /

X+70: aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /

X+75:

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76: vervanging van de kandidaten een aanplakking door de werkgever van eventuele vervangingen: / /

X+77:

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten: / /

- het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79: stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80:

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90:

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2: aanplakking van de samenstelling van het comité door de werkgever: / /

Y+15: beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

Y+25: bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69: beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84: beroep: / /

Y+86: einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd: / /

Y+144: beslissing van het arbeidshof: / /

VI: FORMULIER X-60 ONDERNEMINGSRAAD

X-60.A
Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie¹⁴ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
of
 - Per post:

A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel	NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel
---	---	--	---
- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk :

- wanneer er nog geen ondernemingsraad werd opgericht, over de aard, de gebieden en de graad van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of over de aard, de gebieden en de graad van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de juridische entiteiten.
- wanneer er reeds een ondernemingsraad werd opgericht, over de wijzigingen die zich in de structuur van de onderneming hebben voorgedaan en over de nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid.

¹⁴ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

- Over het aantal personeelsleden per categorie, rekening houdend met het aantal personeelsleden dat op het ogenblik in de onderneming wordt tewerkgesteld.

Arbeiders
Bedienden (met inbegrip van de kaderleden en het leidinggevend personeel)
Jeugdige werknemers

- Over de functies van het leidinggevend personeel door hun benaming en hun inhoud te verduidelijken, alsmede, bij wijze van aanduiding, de lijst van personen die deze functies uitoefenen¹⁵

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie

- Over de functies van de kaderleden, alsmede, bij wijze van aanduiding, over de lijst van de personen die deze functies uitoefenen. Deze bepaling is niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan 100 werknemers en minder dan 30 bedienden tellen.¹⁶

Benaming van de functies van de kaderleden

¹⁵ Deze lijst van personen die de leidinggevende functies uitoefenen, kan meegedeeld worden door middel van het formulier X-60.B

¹⁶ Deze lijst van personen die de functies van kaderleden uitoefenen, kan meegedeeld worden door middel van het formulier X-60.C

- De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en over de datum die men beoogt voor de verkiezingen.
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De data die men beoogt voor de verkiezingen:

VI: FORMULIER X-60 ONDERNEMINGSRAAD

X-60.B

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan:

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie¹⁷ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel
- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever, bij wijze van aanduiding, over de lijst van de personen die de leidinggevende functies uitoefenen.

¹⁷ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

VI: FORMULIER X-60 ONDERNEMINGSRAAD

X-60.C

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer :
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie¹⁸ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel
- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever, bij wijze van aanduiding, over de lijst van de personen die de functies van de kaderleden uitoefenen.

¹⁸ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

VII: FORMULIER X-35 ONDERNEMINGSRAAD

X-35.A

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie¹⁹ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel
- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- Zijn beslissing betreffende de functies van het leidinggevend personeel alsmede, bij wijze van aanduiding, de lijst van personen die deze functies uitoefenen.²⁰
- Zijn beslissing betreffende de functies van kaderleden evenals, bij wijze van aanduiding, de lijst van personen, die deze functies uitoefenen. Deze bepaling is niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan 100 werknemers en minder dan 30 bedienden tellen²¹

¹⁹ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

²⁰ Deze lijst van personen die de leidinggevende functies uitoefenen, kan meegedeeld worden door middel van het formulier X-35.B

²¹ Deze lijst van personen die de functies van kaderleden uitoefenen, kan meegedeeld worden door middel van het formulier X-35.C

- Zijn beslissing betreffende:
 - het aantal technische bedrijfseenheden of juridische entiteiten waarvoor een ondernemingsraad moet worden opgericht, met hun beschrijving
 - de indeling van de juridische entiteit in technische bedrijfseenheden met hun beschrijving en grenzen of de samenvoeging van meerdere juridische entiteiten in technische bedrijfseenheden met hun beschrijving en grenzen

VII: FORMULIER X-35 ONDERNEMINGSRAAD

X-35.B

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie²² sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel
- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever, bij wijze van aanduiding, over zijn beslissing betreffende de lijst van de personen die de leidinggevende functies uitoefenen.

²² Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

VII: FORMULIER X-35 ONDERNEMINGSRAAD

X-35.C

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie²³ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel
- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever, bij wijze van aanduiding, over zijn beslissing betreffende de lijst van de personen die de functies van kaderleden uitoefenen.

²³ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

VIII: FORMULIER X ONDERNEMINGSRAAD

X.A

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie²⁴ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
- of**
- Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel

- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de werkgever, de betrokkenen door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, in kennis van:

- De datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- Het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid of -eenheden waarvoor een ondernemingsraad opgericht moet worden.

²⁴ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

- Het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie.
 - Aantal mandaten voor de ondernemingsraad:
 - Aantal mandaten per categorie:
 - Arbeiders:
 - Bedienden:
 - Jeugdige werknemers:
 - Kaderleden:
- De voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.²⁵

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- De lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zijn kan worden geraadpleegd²⁶
- De lijst van kaderleden of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd. De werknemers die één van de kaderfuncties uitoefenen en die op de kieslijst van de jeugdige werknemers voorkomen worden niet opgenomen in de lijst van kaderleden.²⁷
- De data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien.²⁸
- De persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing.

Datum van het bericht: / /

²⁵ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier X.B

²⁶ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier X.C

²⁷ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier X.D

²⁸ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier X.E

VIII: FORMULIER X ONDERNEMINGSRAAD

X.B

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **werknemers** door aanplakking.
- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**, **ENKEL WANNEER ER GEEN ONDERNEMINGSRAAD EN GEEN VAKBONDSAFVAARDIGING IS,**
 - Geüpload via de webapplicatie²⁹ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel

De voorlopige kiezerslijsten. Deze lijsten hernemen de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.

Naam	Voornaam	Geslacht

²⁹ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be)

VIII: FORMULIER X ONDERNEMINGSRAAD

X.C
Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie³⁰ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
- of**
- Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel

- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

De lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies.

³⁰ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

VIII: FORMULIER X ONDERNEMINGSRAAD

X.D

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie³¹ sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel
- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

De lijst van de kaderleden.

³¹ Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

VIII: FORMULIER X ONDERNEMINGSRAAD

X.E

Sociale verkiezingen 2016

Naam TBE:
Adres TBE:
RSZ-nummer: - -
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :

- De **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Geüpload via de webapplicatie³² sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
 - of**
 - Per post:

A.C.L.V.B.	A.B.V.V.	A.C.V.	NCK
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 42	Dienst Onderneming	Lambermontlaan
9000 Gent	1000 Brussel	Postbus 10	171, b 4
		1031 Brussel	1030 Brussel
- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

De data die uit de verkiezingenprocedure voortvloeien.

X: dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt:
/ /

X+7: bezwaar ingediend bij de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, bij de werkgever in verband met de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel, de lijst van de kaderleden: / /

X+14: beslissing van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de werkgever, over de ingediende bezwaren en in geval van wijziging de aanplakking van de rechtzetting:
/ /

X+21: beroep ingesteld bij de bevoegde arbeidsrechtbank tegen de kiezerslijsten, de

³² Zie handleiding webapplicatie sociale verkiezingen 2016 (www.werk.belgie.be → sociaal overleg → sociale verkiezingen 2016)

vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel, de lijst van het kaderpersoneel: / /

X+28:

- beslissing van de arbeidsrechtbank: / /
- indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X : / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel, van de lijst van het kaderpersoneel: / /

X+35:

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40:

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47: klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen: / /

X+48: verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers en van kaderleden: / /

X+54:

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter, van 4 bijzitters: / /

X+56:

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten: / /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60: aanplakking door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

X+61: beroep tegen de kandidatenlijsten: / /

X+70: aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /

X+75:

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76: vervanging van de kandidaten en aanplakking door de werkgever van eventuele vervangingen: / /

X+77:

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten: / /
- de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79: stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80:

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90:

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties: / /

Y+1: overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2: aanplakking van de samenstelling van de ondernemingsraad door de werkgever: / /

Y+15: beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

Y+25: bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69: beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84: beroep: / /

Y+86: einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd: / /

Y+144: beslissing van het arbeidshof: / /

IX: Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*
Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr.	voorzitter, bijzitter, bijzitter, bijzitter, bijzitter, secretaris,
--------	--	--

* schrappen/wissen wat niet past

Proces-verbaal

Aantal ontvangen stembiljetten	
Aantal kiezers die aan de stemming hebben deelgenomen	
Aantal teruggenomen stembiljetten	
Aantal niet gebruikte stembiljetten	
Opmerkingen	

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden

Verkiezingen gehouden op:

- Aantal stembiljetten in de bus gevonden
- Aantal blanco stembiljetten
- Aantal ongeldige stembiljetten
- Aantal geldige stembiljetten

.....
.....
.....
.....

Lijst nr.

Aantal volledige lijststembiljetten (stemmen bovenaan de lijst)	Aantal onvolledige lijststembiljetten (naamstemmen)
Naam van de kandidaten	Aantal naamstemmen toegekend aan de kandidaten op onvolledige stembiljetten

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*
Algemene telling der stemmen (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr. Dhr./Mevr.	voorzitter, bijzitter, bijzitter, bijzitter, bijzitter, secretaris,
--------	--	--

* schrappen/wissen wat niet past

I. Kiescijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het kiescijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
1. Volledige lijststembiljetten		
2. Onvolledige lijststembiljetten		
Totaal dat het kiescijfer uitmaakt		

II. Verdeling van de zetels onder de lijsten

Kiescijfers	Lijst nr	Lijst nr	
Delers	Quotiënten	Volgnummers van de quotiënten	Volgnummers van de quotiënten
1			
2			
3			
4			
Aantal toegekende zetels			

III. Berekening van de kiesbaarheidscijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het kiesbaarheidscijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
Volledige lijststembiljetten		
Onvolledige lijststembiljetten		
Totaal Te vermenigvuldigen met het aantal aan de lijst toegekende zetels	 x.....	 x.....
Product van deze vermenigvuldiging Te delen door het aantal aan de lijst toegekende zetels plus één	+ 1 =	+ 1 =
Quotiënt van deze deling dat het kiesbaarheidscijfer uitmaakt		

IV. Aanwijzing van de effectief verkozenen

Lijst nr.

.....
.....
.....
x.....

Verkiezbaarheidscijfer
Aantal aan de lijst toegekende zetels
Aantal volledige lijststembiljetten
Te vermenigvuldigen met het aantal aan de lijst toegekende zetels

Product dat het aantal stemmen
vertegenwoordigt die bij overdracht
aan de kandidaten in de orde van hun
voordracht moeten worden
toegekend
.....

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen (1)	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend (2)	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen (1 en/of 2)

V. Aanwijzing van de plaatsvervangers

Lijst nr.

Verkiezbaarheidscijfer
Aantal aan de lijst toegekende zetels
Aantal volledige lijststembiljetten
Te vernenigvuldigen met het aantal aan de lijst toegekende zetels
X.....

Product dat het aantal stemmen
verteenwoordigt die bij overdracht
aan de kandidaten in de orde van hun
voordracht moeten worden
toegekend
.....

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen

VI. Schikking van de niet-verkozen kandidaten

Lijst nr.

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen* (zie tabel V – laatste kolom)

* Teneinde de niet-verkozen kandidaten te rangschikken, gaat men terug naar de rangschikking die gemaakt werd bij de aanwijzing van de plaatsvervangers. Van die rangschikking gaat men de plaatsvervangers schrappen. De rangschikking van de niet-verkozenen wordt bepaald in functie van het aantal bekomen naamstemmen vermeerderd met de hen toegewezen lijststemmen bij de tweede individuele toewijzing.

De lijst nr 1 komt.....zetels
De lijst nr 2 komt.....zetels
De lijst nr 3 komt.....zetels
De lijst nr 4 komt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:

- Lijst nr 1: (naam van de afgevaardigden)
- Lijst nr 2: (naam van de afgevaardigden)
- Lijst nr 3: (naam van de afgevaardigden)
- Lijst nr 4: (naam van de afgevaardigden)

Worden tot plaatsvervangende afgevaardigden aangewezen:

- Lijst nr 1: (naam van de afgevaardigden)
- Lijst nr 2: (naam van de afgevaardigden)
- Lijst nr 3: (naam van de afgevaardigden)
- Lijst nr 4: (naam van de afgevaardigden)

Rangschikking van de niet-verkozen kandidaten:

- Lijst nr 1: (naam van de afgevaardigden)
- Lijst nr 2: (naam van de afgevaardigden)
- Lijst nr 3: (naam van de afgevaardigden)
- Lijst nr 4: (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te	, de	
De secretaris,	De voorzitter,	De bijzitters,

X : Stopzetting procedure 1
Bericht van volledige stopzetting

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
 Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Volledige stopzetting van de procedure:
Er is geen enkele kandidaat voor geen enkele werknemerscategorie.

Gedaan te
 Handtekening werkgever

,de

* schrappen/wissen wat niet past

XI: Stopzetting procedure 2
Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (I)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*
Stopzetting voor de personeelscategorie: (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: de procedure sociale verkiezingen wordt stopgezet omdat op dag X+35 geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor één of meerdere personeelscategorieën, terwijl één of meerdere lijsten werden ingediend voor minstens één andere personeelscategorie.

Er werd geen kandidatenlijst ingediend voor de personeelscategorie (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Gedaan te	, de	
De secretaris,	De voorzitter,	De bijzitters,

* schrappen/wissen wat niet past

XII: Stopzetting procedure 3 Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (II)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:

Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Stembureau nr.:

Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: (één enkele representatieve werknemersorganisatie / één enkele representatieve organisatie van kaderleden / enkel één groep van kaderleden)* heeft één lijst ingediend met een aantal kandidaten dat gelijk is aan of lager is dan het aantal toe te kennen gewone mandaten.

De kandidaat of kandidaten zijn van rechtswege verkozen.

* schrappen/wissen wat niet past

Aantal mandaten:
Aantal kandidaten:

De (lijst ACV / lijst ABW / lijst ACLVB / lijst NCK) * bekomt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:
(Lijst ACV / Lijst ABW / Lijst ACLVB / Lijst NCK)*: (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

XIII: Formulier Kandidatenlijsten**Kandidatenlijsten (uiterlijk op X+35)**

Taal	Nederlands
Naam TBE	
DossierNummer (1)	
Orgaan	
Werknemerscategorie	
Werknemersorganisatie	
Contactpersoon	

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben : XXXXXX-1 voor een OR of XXXXXX-2 voor een CPBW. "X" vertegenwoordigt een getal.

Kandidaten			
Nr	Naam	Voornaam	Geslacht(M/V)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			

29			
30			

Opmerkingen bij kandidatenlijst

--

XIV: Formulier Aanpassing aan lijst na klacht**SOCIALE VERKIEZINGEN 2016****MODELFORMULIER****AANPASSING VAN DE LIJST NA KLACHT (UITERLIJK OP X+54)**

Naam TBE: adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie: Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: -1/2
Kandidaat betrokken bij de klacht Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :
Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Reactie op de klacht (Gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

☐	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend beschouwt de klacht als ongegrond
☐	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend erkent de klacht als gegrond

Als de klacht als gegrond werd erkend, gelieve hier de aanpassingen aan de lijst te verduidelijken:

XV: Formulier Aanpassing na klacht tegen volledige lijst**SOCIALE VERKIEZINGEN 2016****MODELFORMULIER****AANPASSING NA KLACHT TEGEN EEN VOLLEDIGE LIJST (UITERLIJK OP X+54)**

Naam TBE: Adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie: Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: -1/2
Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Reactie op de klacht (Gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

☐	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend beschouwt de klacht als ongegrond
☐	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend erkent de klacht als gegrond

Als de klacht als gegrond werd erkend, gelieve hier de aanpassingen aan de lijst te verduidelijken:

XVI: Formulier Vervanging van een kandidaat

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

MODELFORMULIER
VERVANGING VAN EEN KANDIDAAT (UITERLIJK OP X+76)

Naam TBE: Adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie : Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: -1/2
Kandidaat betrokken bij de vervanging : Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :
Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Redenen die de vervanging rechtvaardigen (gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

☐	Overlijden van een kandidaat
☐	Ontslag door kandidaat uit zijn betrekking in de onderneming
☐	Ontslag door kandidaat uit de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden die hem heeft voorgedragen
☐	Intrekking door de kandidaat van zijn kandidatuur
☐	Wijziging van de categorie van een kandidaat

Nieuwe kandidaat en zijn plaats op de lijst (gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :	
☐	De nieuwe kandidaat komt op dezelfde plaats als de kandidaat die hij vervangt
☐	De nieuwe kandidaat wordt toegevoegd op de laatste plaats op de lijst

ANNEXE A LA LOI DU 4 DECEMBRE 2007 RELATIVE AUX ELECTIONS SOCIALES

I	Bulletins de vote
II	Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux (CP 327)
III	Formulaires X-60 Comité (X-60.A à X-60.B)
IV	Formulaires X-35 Comité (X-35.A à X-35.B)
V	Formulaires X Comité (X.A à X.D)
VI	Formulaires X-60 Conseil d'entreprise (X-60.A à X-60.C)
VII	Formulaires X-35 Conseil d'entreprise (X-35.A à X-35.C)
VIII	Formulaires X Conseil d'entreprise (X.A à X.E)
IX	Procès-verbal
X	Arrêt de procédure 1
XI	Arrêt de procédure 2
XII	Arrêt de procédure 3
XIII	Formulaire Liste de candidats
XIV	Formulaire Modification de la liste suite à une plainte
XV	Formulaire Modification suite à une plainte contre toute la liste
XVI	Formulaire Remplacement d'un candidat

I BULLETTIN DE VOTE
ELECTIONS SOCIALES 2016

MODELE 1

OUVRIERS

BULLETTIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: 6 membres effectifs et 6 membres suppléants.

Répartition:

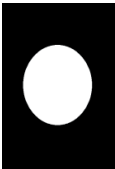
1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;

2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;

3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

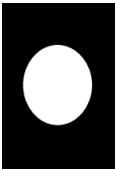
CANDIDATS

Liste n°1
sigle*



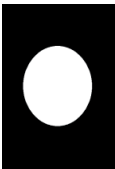
Delval, Jean	(H)	
Manhout, Viviane	(F)	
Tilkin, Oscar	(H)	
Van Looy, Chris	(F)	
Dubois, Jeanne	(F)	
Maes, Danielle	(F)	
Durant, Vincent	(H)	
Leroy, Mélanie	(F)	

Liste n°2
sigle*



Houwaert, Michel	(H)	
Delva, Ursule	(F)	
Vantegem, Michel	(H)	
Renson, Liliane	(F)	
Diest, Xavier	(H)	
Robin, Myriam	(F)	

Liste n°3
sigle*



Haveaux, Pierre	(H)	
Verhelde, Danielle	(F)	
Durieux, Gérard	(H)	
Willemens, Berte	(F)	
Meunier, Marie	(F)	
Delaere, Nicole	(F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE 2

EMPLOYES

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

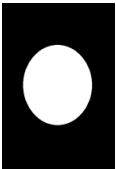
Composition: 6 membres effectifs et 6 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

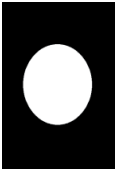
CANDIDATS

Liste n°1
sigle *



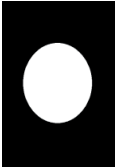
Rahier, Jean	(H)	
Vermersch, Viviane	(F)	

Liste n°2
sigle *



Thys, Maurice	(H)	
Milbourg, Brigitte	(F)	

Liste n°3
sigle *



Seghers, Pierre	(H)	
Detournay, Violette	(F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE 3

JEUNES TRAVAILLEURS

BULLETIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

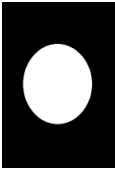
Composition: 6 membres effectifs et 6 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

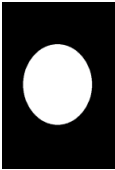
CANDIDATS

Liste n°1
Sigle*



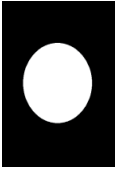
Vanhege, Jean	(H)	
Daumerie, Viviane	(F)	

Liste n°2
Sigle*



Barbaix, Maurice	(H)	
Vanhede, Brigitte	(F)	

Liste n°3
Sigle*



Lambert, Pierre	(H)	
François, Violette	(F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE 4

OUVRIERS

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: 7 membres effectifs et 7 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 4° cadres: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

Liste n°1
sigle*



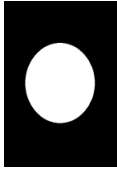
Delval, Jean	(H)	
Manhout, Viviane	(F)	
Tilkin, Oscar	(H)	
Van Looy, Chris	(F)	
Dubois, Jeanne	(F)	
Maes, Danielle	(F)	
Durant, Vincent	(H)	
Leroy, Mélanie	(F)	

Liste n°2
sigle*



Houwaert, Michel	(H)	
Delva, Ursule	(F)	
Vantegem, Michel	(H)	
Renson, Lilliane	(F)	

Liste n°3
sigle*



Haveaux, Pierre	(H)	
Verhelde, Danielle	(F)	
Durieux, Gérard	(H)	
Willemens, Berte	(F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE 5

EMPLOYES

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

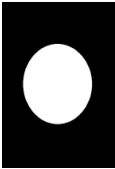
Composition: 7 membres effectifs et 7 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.
- 4° cadres: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

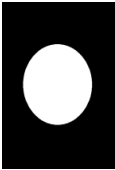
CANDIDATS

Liste n°1
sigle *



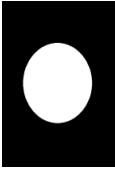
Rahier, Jean	(H)	
Vermersch, Viviane	(F)	

Liste n°2
sigle *



Thys, Maurice	(H)	
Milbourg, Brigitte	(F)	

Liste n°3
sigle *



Seghers, Piet	(H)	
Detournay, Violette	(F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE 6

JEUNES TRAVAILLEURS

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

Composition: 7 membres effectifs et 7 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.
- 4° cadres: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

Liste n°1
sigle *



Vanhege, Jean	(H)	
Daumerie, Viviane	(F)	

Liste n°2
sigle *



Barbaix, Maurice	(H)	
Vanhede, Brigitte	(F)	

Liste n°3
sigle *



Lambert, Pierre	(H)	
François, Violette	(F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

MODELE 7

CADRES

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

Composition: 7 membres effectifs et 7 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.
- 4° cadres: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

Liste n°1
sigle *



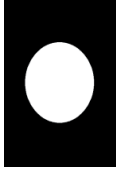
Liste n°2
sigle *



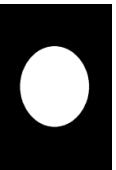
Liste n°3
sigle *



Liste n°4
sigle *



Liste n°5
L.IND. **



Poty, Antoine (H)	
Delval, Anne (F)	

Devos, Ursule (F)	
Dieu, Hubert (H)	

Buyze, Maur (F)	
Paul, Marie (F)	

Colin, France (H)	
Claus, Fabien (F)	

Demol, Sylvie (F)	
Vion, Hubert (M)	

*ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
** liste de candidats cadres présentée par les cadres de l'entreprise

II : Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux (CP 327)

MODELE 1

OUVRIERS

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: _____, à _____

Date des élections: _____

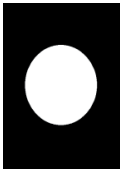
Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.
Composition: 6 membres effectifs et 6 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

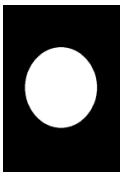
Liste n° 1
sigle *



**

Delval, Jean	(H)		
Manhout, Viviane	(F)		
Tilkin, Oscar	(H)		
Van Looy, Chris	(F)		
Dubois, Jeanne	(F)		
Maes, Danielle	(F)		
Durant, Vincent	(H)		
Leroy, Mélanie	(F)		

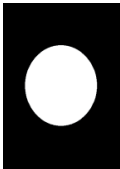
Liste n° 2
sigle *



**

Houwaert, Michel	(H)		
Delva, Ursule	(F)		
Vantegem, Michel	(H)		
Renson, Liliane	(F)		
Diest, Xavier	(H)		
Robin, Myriam	(F)		

Liste n° 3
sigle *



**

Haveaux, Pierre	(H)		
Verhelde, Danielle	(F)		
Durieux, Gérard	(H)		
Willemens, Berte	(F)		
Meunier, Marie	(F)		
Delaere, Nicole	(F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE 2

EMPLOYES

BULLETTIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.
Composition: 6 membres effectifs et 6 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

Liste n°1
sigle *

Liste n°2
sigle *

Liste n°3
sigle *

**	Rahier, Jean (H)			**	Seghers, Pierre (H)			**
	Vermersch, Viviane (F)				Detournay, Violette (F)			

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE 3

JEUNES TRAVAILLEURS

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

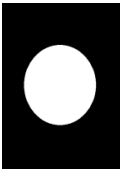
Date des élections:

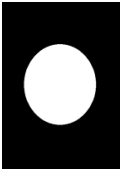
Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.
Composition: 6 membres effectifs et 6 membres suppléants.

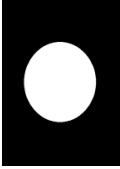
Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

Liste n°1
sigle *


Liste n°2
sigle *


Liste n°3
sigle *


**		**		**	
Rahier, Jean	(H)			Seghers, Pierre	(H)
Vermersch, Viviane (F)				Detournay, Violette (F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

OUVRIERS

MODELE 4

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entreprise:

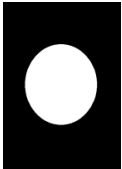
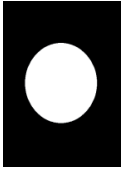
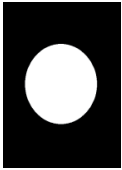
Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.
Composition: 7 membres effectifs et 7 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 4° cadres: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

Liste n° 1 sigle *	Liste n° 2 sigle *	Liste n° 3 sigle *																																																												
																																																														
**	**	**																																																												
<table><tr><td>Delval, Jean</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Manhout, Viviane</td><td>(F)</td><td></td></tr><tr><td>Tilkin, Oscar</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Van Looy, Chris</td><td>(F)</td><td></td></tr><tr><td>Dubois, Jeanne</td><td>(F)</td><td></td></tr><tr><td>Maes, Danielle</td><td>(F)</td><td></td></tr><tr><td>Durant, Vincent</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Leroy, Mélanie</td><td>(F)</td><td></td></tr></table>	Delval, Jean	(H)		Manhout, Viviane	(F)		Tilkin, Oscar	(H)		Van Looy, Chris	(F)		Dubois, Jeanne	(F)		Maes, Danielle	(F)		Durant, Vincent	(H)		Leroy, Mélanie	(F)		<table><tr><td>Houwaert, Michel</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Delva, Ursule</td><td>(F)</td><td></td></tr><tr><td>Vantegem, Michel</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Renson, Lilliane</td><td>(F)</td><td></td></tr><tr><td>Diest, Xavier</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Robin, Myriam</td><td>(F)</td><td></td></tr></table>	Houwaert, Michel	(H)		Delva, Ursule	(F)		Vantegem, Michel	(H)		Renson, Lilliane	(F)		Diest, Xavier	(H)		Robin, Myriam	(F)		<table><tr><td>Haveaux, Pierre</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Verhelde, Danielle</td><td>(F)</td><td></td></tr><tr><td>Durieux, Gérard</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Willemens, Berte</td><td>(F)</td><td></td></tr><tr><td>Meunier, Marie</td><td>(F)</td><td></td></tr><tr><td>Delaere, Nicole</td><td>(F)</td><td></td></tr></table>	Haveaux, Pierre	(H)		Verhelde, Danielle	(F)		Durieux, Gérard	(H)		Willemens, Berte	(F)		Meunier, Marie	(F)		Delaere, Nicole	(F)	
Delval, Jean	(H)																																																													
Manhout, Viviane	(F)																																																													
Tilkin, Oscar	(H)																																																													
Van Looy, Chris	(F)																																																													
Dubois, Jeanne	(F)																																																													
Maes, Danielle	(F)																																																													
Durant, Vincent	(H)																																																													
Leroy, Mélanie	(F)																																																													
Houwaert, Michel	(H)																																																													
Delva, Ursule	(F)																																																													
Vantegem, Michel	(H)																																																													
Renson, Lilliane	(F)																																																													
Diest, Xavier	(H)																																																													
Robin, Myriam	(F)																																																													
Haveaux, Pierre	(H)																																																													
Verhelde, Danielle	(F)																																																													
Durieux, Gérard	(H)																																																													
Willemens, Berte	(F)																																																													
Meunier, Marie	(F)																																																													
Delaere, Nicole	(F)																																																													

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

EMPLOYES

MODELE 5

BULLETTIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.
Composition: 7 membres effectifs et 7 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 4° cadres: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

Liste n°1 sigle *	Liste n°2 sigle *	Liste n°3 sigle *																		
																				
**	**	**																		
<table><tr><td>Rahier, Jean</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Vermersch, Viviane (F)</td><td></td><td></td></tr></table>	Rahier, Jean	(H)		Vermersch, Viviane (F)			<table><tr><td>Thys, Maurice</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Milbourg Brigitte</td><td>(F)</td><td></td></tr></table>	Thys, Maurice	(H)		Milbourg Brigitte	(F)		<table><tr><td>Seghers, Pierre</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Detournay, Violette (F)</td><td></td><td></td></tr></table>	Seghers, Pierre	(H)		Detournay, Violette (F)		
Rahier, Jean	(H)																			
Vermersch, Viviane (F)																				
Thys, Maurice	(H)																			
Milbourg Brigitte	(F)																			
Seghers, Pierre	(H)																			
Detournay, Violette (F)																				

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE 6

JEUNES TRAVAILLEURS

BULLETTIN DE VOTE

Entreprise:

, à

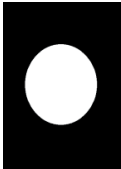
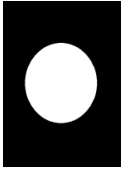
Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.
Composition: 7 membres effectifs et 7 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 4° cadres: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

Liste n°1 sigle *	Liste n°2 sigle *	Liste n°3 sigle *																		
																				
**	**	**																		
<table><tr><td>Rahier, Jean</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Vermersch, Viviane (F)</td><td></td><td></td></tr></table>	Rahier, Jean	(H)		Vermersch, Viviane (F)			<table><tr><td>Thys, Maurice</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Milbourg Brigitte</td><td>(F)</td><td></td></tr></table>	Thys, Maurice	(H)		Milbourg Brigitte	(F)		<table><tr><td>Seghers, Pierre</td><td>(H)</td><td></td></tr><tr><td>Detournay, Violette (F)</td><td></td><td></td></tr></table>	Seghers, Pierre	(H)		Detournay, Violette (F)		
Rahier, Jean	(H)																			
Vermersch, Viviane (F)																				
Thys, Maurice	(H)																			
Milbourg Brigitte	(F)																			
Seghers, Pierre	(H)																			
Detournay, Violette (F)																				

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort
** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

MODELE 7

CADRES

BULLETTIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.
Composition: 7 membres effectifs et 7 membres suppléants.

Répartition:

- 1° ouvriers: 4 membres effectifs et 4 membres suppléants;
- 2° employés: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 3° jeunes travailleurs: 1 membre effectif et 1 membre suppléant;
- 4° cadres: 1 membre effectif et 1 membre suppléant.

CANDIDATS

Liste n°1 sigle *	Liste n° 2 sigle *	Liste n°3 sigle *	Liste n° 4 sigle *	Liste n°5 L.IND. **																														
																																		
***	***	***	***	***																														
<table><tr><td>Poty, Antoine (H)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Delval, Anne (F)</td><td></td><td></td></tr></table>	Poty, Antoine (H)			Delval, Anne (F)			<table><tr><td>Devos, Ursule (F)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Dieu, Hubert (H)</td><td></td><td></td></tr></table>	Devos, Ursule (F)			Dieu, Hubert (H)			<table><tr><td>Buyze, Maur (F)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Paul, Marie (H)</td><td></td><td></td></tr></table>	Buyze, Maur (F)			Paul, Marie (H)			<table><tr><td>Colin, France (F)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Claus, Fabien (H)</td><td></td><td></td></tr></table>	Colin, France (F)			Claus, Fabien (H)			<table><tr><td>Demol, Sylvie (F)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Vion, Hubert (H)</td><td></td><td></td></tr></table>	Demol, Sylvie (F)			Vion, Hubert (H)		
Poty, Antoine (H)																																		
Delval, Anne (F)																																		
Devos, Ursule (F)																																		
Dieu, Hubert (H)																																		
Buyze, Maur (F)																																		
Paul, Marie (H)																																		
Colin, France (F)																																		
Claus, Fabien (H)																																		
Demol, Sylvie (F)																																		
Vion, Hubert (H)																																		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** liste de candidats cadres présentés par les cadres de l'entreprise

***dans cette colonne figure une photo de chaque candidat cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

III : FORMULAIRE X-60 Comité

X-60.A
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux organisations représentatives des travailleurs :
 - Par téléchargement sur l'application¹ web pour les élections sociales du Service Public Fédéral www.emploi.Belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles
--	--	---
- Au **comité**, à défaut, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- S'il n'y a pas encore de comité institué, information sur la nature, les domaines et le degré d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou information sur la nature, les domaines et le degré de dépendance des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation:
- Si un comité est déjà institué, information sur les modifications intervenues dans la structure de l'entreprise et sur les nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou information sur les modifications intervenues dans la structure de l'entreprise et sur les nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :
- Nombre de membres du personnel par catégorie, compte tenu du nombre de membres du personnel occupés dans l'entreprise à ce moment :

¹ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

ouvriers	
employés (y compris personnel de direction)	
jeunes travailleurs	

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions : ²

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction

- Date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections :
 - date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /
 - date(s) envisagée(s) pour les élections :

² La liste indicative des personnes qui exercent ces fonctions de direction peut être communiquée au moyen du formulaire X-60.B.

III: FORMULAIRE X-60 Comité

X-60.B
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers : - **N° Commission Paritaire Employés:**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ³ www.emploi.Belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B	F.G.T.B.	C.S.C. Service entreprise
Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	Boite postale 10
9000 Gent	1000 Bruxelles	1031 Bruxelles
- Au **comité**, à défaut, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

A X-60, l'employeur communique, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent une fonction de direction

³ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

IV : FORMULAIRE X-35 Comité

X-35.A
Elections sociales 2016

Nom UTE : Adresse UTE : N° ONSS : - - N° d'entreprise : N° Commission Paritaire Ouvriers: N° Commission Paritaire Employés : N° de dossier du Service Public Fédéral : -2			
Ces informations doivent être communiquées : • Aux organisations représentatives des travailleurs : ○ Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ⁴ www.emploi.Belgique.be ou, à défaut ○ Par courrier : <table style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 33%; vertical-align: top;"> C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent </td> <td style="width: 33%; vertical-align: top;"> F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles </td> <td style="width: 33%; vertical-align: top;"> C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles </td> </tr> </table> • Au comité, à défaut, à la délégation syndicale • Aux travailleurs, par affichage	C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles
C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles	

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Ses décisions concernant les fonctions du personnel de direction, ainsi, qu'à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions :⁵
- Sa décision concernant :
 - le nombre d'unités techniques d'exploitation ou d'entités juridiques pour lesquelles un comité doit être institué, avec leur description ;
 - la division de l'entité juridique en unités techniques d'exploitation avec leur description et leurs limites ou le regroupement de plusieurs entités juridiques en unités techniques d'exploitation avec leur description et leurs limites

⁴ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be)
 → concertation sociale → élections sociales 2016)

⁵ La liste indicative des personnes qui exercent ces fonctions de direction peut être communiquée au moyen du formulaire X-35.B

IV : FORMULAIRE X-35 Comité

X-35.B
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ⁶ www.emploi.Belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles
--	--	--
- Au **comité**, à défaut, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

A X-35, l'employeur communique, à titre indicatif, sa décision concernant la liste indicative des personnes qui exercent une fonction de direction :

⁶ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

V : FORMULAIRE X Comité

X.A
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ⁷ www.emploi.Belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B	F.G.T.B.	C.S.C. Service
Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	entreprise
9000 Gent	1000 Bruxelles	Boite postale 10
		1031 Bruxelles
- A la **délégation syndicale**, à défaut de comité
- Aux **travailleurs**, par affichage

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

Nonante jours avant le jour de l'élection, le comité ou, à son défaut l'employeur fait connaître par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Date(s) des élections : / /
 - Horaire des élections :
- L'adresse et la dénomination de l'unité technique d'exploitation pour laquelle un comité doit être institué :
- Le nombre de mandats pour le comité et par catégorie :

⁷ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

- Nombre de mandats pour le comité :
- Nombre de mandats par catégorie :
 - Nombre de mandats ouvriers :
 - Nombre de mandats employés :
 - Nombre de mandats jeunes travailleurs :
- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection :⁸

Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :
- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions ou les endroits où elle peut être consultée :⁹
- Les dates qui résultent de la procédure électorale :¹⁰
- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :

Date de l'avis : / /

⁸ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire X.B

⁹ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire X.C

¹⁰ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire X.D

V : FORMULAIRE X Comité

X.B
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **travailleurs**, par affichage
- A la **délégation syndicale**, à défaut de comité
- Aux **organisations représentatives des travailleurs, UNIQUEMENT LORSQU'IL N'Y A PAS DE COMITE ET PAS DE DELEGATION SYNDICALE.**
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ¹¹ www.emploi.Belgique.be

ou, à défaut

- Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

Les listes électorales provisoires. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection.

Nom	Prénom	Sexe

¹¹ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be)

V : FORMULAIRE X Comité

X.C
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ¹² www.emploi.Belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B	F.G.T.B.	C.S.C. Service
Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	entreprise
9000 Gent	1000 Bruxelles	Boite postale 10
		1031 Bruxelles
- A la **délégation syndicale**, à défaut de comité
- Aux **travailleurs**, par affichage

La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions.

¹² Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

V : FORMULAIRE X Comité

X.D
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ¹³ www.emploi.belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boîte postale 10 1031 Bruxelles
--	--	---
- A la **délégation syndicale**, à défaut de comité
- Aux **travailleurs**, par affichage

Les dates qui résultent de la procédure électorale

X : Jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /

X+7 : Réclamation auprès du comité, ou à son défaut auprès de l'employeur, au sujet des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction: / /

X+14 : Décision du comité, ou à son défaut de l'employeur, sur les réclamations introduites, et en cas de modifications, affichage d'un avis rectificatif: / /

X+21 : Recours auprès du tribunal du travail compétent contre les listes électorales, la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, la liste du personnel de direction: / /

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction:
 / /

¹³ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016
 (www.emploi.belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats: / /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le comité, ou si le comité n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées: / /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le comité, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement des candidats et affichage par l'employeur des remplacements: / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats: / /
- Décision prise par le comité, à l'unanimité des voix, à défaut de comité par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen : / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie des PV aux organisations représentatives des travailleurs intéressées: / /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du comité: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

VI : FORMULAIRE X-60 Conseil

X-60.A
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ¹⁴ www.emploi.belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC
Boulevard
Lambermont 171,
bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, à défaut, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- S'il n'y a pas encore de conseil institué, information sur la nature, les domaines et le degré d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou information sur la nature, les domaines et le degré d'autonomie ou de dépendance des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation:
- Si un conseil est déjà institué, information sur les modifications intervenues dans la structure de l'entreprise et sur les nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou information sur les modifications intervenues dans la structure de l'entreprise et sur les nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

¹⁴ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.belgique.be)
→ concertation sociale → élections sociales 2016)

- Nombre de membres du personnel par catégorie, compte tenu du nombre de membres du personnel occupés dans l'entreprise à ce moment :

Ouvriers
Employés (y compris les cadres et le personnel de direction)
Jeunes travailleurs

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions : ¹⁵

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction

- Fonctions des cadres et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions. Cette disposition n'est pas applicable dans les entreprises qui comptent moins de 100 travailleurs et moins de 30 employés : ¹⁶

Dénomination de la fonction de cadres

¹⁵ La liste indicative des personnes qui exercent ces fonctions de direction peut être communiquée au moyen du formulaire X-60.B.

¹⁶ La liste indicative des personnes qui exercent ces fonctions de cadres peut être communiquée au moyen du formulaire X-60.C.

- Date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections :

- date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections : / /

- date(s) envisagée(s) pour les élections : / /

VI : FORMULAIRE X-60 Conseil

X-60.B
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ¹⁷ www.emploi.Belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :
- | | | | |
|--|--|--|--|
| C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent | F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles | C.S.C. Service
entreprise
Boîte postale 10
1031 Bruxelles | CNC
Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles |
|--|--|--|--|
- Au **conseil**, à défaut, à la **délégation syndicale**
 - Aux **travailleurs**, par affichage

A X-60, l'employeur communique, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent une fonction de direction :

¹⁷ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

VI : FORMULAIRE X-60 Conseil

X-60.C
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**

- Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ¹⁸ www.emploi.Belgique.be

ou, à défaut

- Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise

Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont 171,
bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, à défaut, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

A X-60, l'employeur communique, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent une fonction de cadre

¹⁸ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

VII : FORMULAIRE X-35 Conseil

X-35.A
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**

- Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ¹⁹ www.emploi.Belgique.be

ou, à défaut

- Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC
Boulevard
Lambermont 171,
bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, à défaut, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Ses décisions concernant les fonctions du personnel de direction et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions :²⁰
- Ses décisions concernant les fonctions de cadres et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions. Cette disposition n'est pas applicable dans les entreprises qui comptent moins de 100 travailleurs et moins de 30 employés :²¹
- Sa décision concernant :

¹⁹ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

²⁰ La liste indicative des personnes qui exercent ces fonctions de direction peut être communiquée au moyen du formulaire X-35.B.

²¹ La liste indicative des personnes qui exercent ces fonctions de cadres peut être communiquée au moyen du formulaire X-35.C.

- le nombre d'unités techniques d'exploitation ou d'entités juridiques pour lesquelles un conseil doit être institué, avec leur description ;
- la division de l'entité juridique en unités techniques d'exploitation avec leur description et leurs limites ou le regroupement de plusieurs entités juridiques en unités techniques d'exploitation avec leur description et leurs limites

VII : FORMULAIRE X-35 Conseil

X-35.B
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**

- Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ²² www.emploi.belgique.be

ou, à défaut

- Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC
Boulevard
Lambermont 171,
bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, à défaut, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

A X-35, l'employeur communique sa décision concernant la liste indicative des personnes qui exercent une fonction de direction :

²² Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

VII : FORMULAIRE X-35 Conseil

X-35.C
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :** N°
de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ²³ www.emploi.Belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :
- | | | | |
|---|--|--|--|
| C.G.S.L.B
Koning Albertlaan
95
9000 Gent | F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles | C.S.C. Service
entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles | CNC
Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles |
|---|--|--|--|
- Au **conseil**, à défaut, à la **délégation syndicale**
 - Aux **travailleurs**, par affichage

A X-35, l'employeur communique sa décision concernant la liste indicative des personnes qui exercent une fonction de cadre :

²³ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

VIII : FORMULAIRE X Conseil

X.A
Elections sociales 2016

Nom UTE : Adresse UTE : N° ONSS : - - N° d'entreprise : N° Commission Paritaire Ouvriers: - N° Commission Paritaire Employés : N° de dossier du Service Public Fédéral : -1																				
Ces informations doivent être communiquées : • Aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres : ○ Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ²⁴ www.emploi.Belgique.be ou, à défaut ○ Par courrier : <table style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 25%;">C.G.S.L.B</td> <td style="width: 25%;">F.G.T.B.</td> <td style="width: 25%;">C.S.C. Service</td> <td style="width: 25%;">CNC</td> </tr> <tr> <td>Koning Albertlaan 95</td> <td>Rue Haute 42</td> <td>entreprise</td> <td>Boulevard</td> </tr> <tr> <td>9000 Gent</td> <td>1000 Bruxelles</td> <td>Boite postale 10</td> <td>Lambermont</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>1031 Bruxelles</td> <td>171, bte 4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1030 Bruxelles</td> </tr> </table> • A la délégation syndicale, à défaut de conseil • Aux travailleurs, par affichage	C.G.S.L.B	F.G.T.B.	C.S.C. Service	CNC	Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	entreprise	Boulevard	9000 Gent	1000 Bruxelles	Boite postale 10	Lambermont			1031 Bruxelles	171, bte 4				1030 Bruxelles
C.G.S.L.B	F.G.T.B.	C.S.C. Service	CNC																	
Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	entreprise	Boulevard																	
9000 Gent	1000 Bruxelles	Boite postale 10	Lambermont																	
		1031 Bruxelles	171, bte 4																	
			1030 Bruxelles																	
<i>Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.</i>																				

Nonante jours avant le jour de l'élection, le conseil ou, à défaut, l'employeur fait connaître par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Date(s) des élections : / /
 - Horaire des élections :
- L'adresse et la dénomination de(s) l'unité(s) technique(s) d'exploitation pour laquelle un conseil doit être institué :
- Le nombre de mandats pour le conseil et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le conseil :

²⁴ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

- Nombre de mandats par catégorie :
 - Nombre de mandats ouvriers :
 - Nombre de mandats employés :
 - Nombre de mandats jeunes travailleurs :
 - Nombre de mandats cadres :
- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection :²⁵
 Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :
- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions ou les endroits où elle peut être consultée :²⁶
- La liste des cadres, ou les endroits où elle peut être consultée. Les travailleurs qui exercent une des fonctions de cadres et qui figurent sur la liste électorale des jeunes travailleurs ne sont pas repris dans la liste des cadres :²⁷
- Les dates qui résultent de la procédure électorale :²⁸
- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales

Date de l'avis : / /

²⁵ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire X.B

²⁶ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire X.C

²⁷ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire X.D

²⁸ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire X.E

VIII : FORMULAIRE X Conseil

X.B
Elections sociales 2016

Nom UTE : Adresse UTE : N° ONSS : - - N° d'entreprise : N° Commission Paritaire Ouvriers: - N° Commission Paritaire Employés : N° de dossier du Service Public Fédéral : -1																				
Ces informations doivent être communiquées : • Aux travailleurs, par affichage • A la délégation syndicale, à défaut de conseil • Aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres, <u>UNIQUEMENT LORSQU'IL N'Y A PAS DE CONSEIL ET PAS DE DELEGATION SYNDICALE.</u> ○ Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ²⁹ www.emploi.Belgique.be - ou, à défaut ○ Par courrier : <table style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 25%;">C.G.S.L.B</td> <td style="width: 25%;">F.G.T.B.</td> <td style="width: 25%;">C.S.C. Service</td> <td style="width: 25%;">CNC</td> </tr> <tr> <td>Koning Albertlaan 95</td> <td>Rue Haute 42</td> <td>entreprise</td> <td>Boulevard</td> </tr> <tr> <td>9000 Gent</td> <td>1000 Bruxelles</td> <td>Boite postale 10</td> <td>Lambermont 171,</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>1031 Bruxelles</td> <td>bte 4</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1030 Bruxelles</td> </tr> </table>	C.G.S.L.B	F.G.T.B.	C.S.C. Service	CNC	Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	entreprise	Boulevard	9000 Gent	1000 Bruxelles	Boite postale 10	Lambermont 171,			1031 Bruxelles	bte 4				1030 Bruxelles
C.G.S.L.B	F.G.T.B.	C.S.C. Service	CNC																	
Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	entreprise	Boulevard																	
9000 Gent	1000 Bruxelles	Boite postale 10	Lambermont 171,																	
		1031 Bruxelles	bte 4																	
			1030 Bruxelles																	

Les listes électorales provisoires. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection

Nom	Prénom	Sexe

²⁹ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be)

VIII : FORMULAIRE X Conseil

X.C
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives** des travailleurs et des cadres :
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ³⁰ www.emploi.belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC
Boulevard
Lambermont 171,
bte 4
1030 Bruxelles

- A la **délégation syndicale**, à défaut de conseil
- Aux **travailleurs**, par affichage

La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions :

³⁰ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

VIII : FORMULAIRE X Conseil

X.D
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives** des travailleurs et des cadres :
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ³¹ www.emploi.Belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service

entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- A la **délégation syndicale**, à défaut de conseil
- Aux **travailleurs**, par affichage

La liste des cadres:

³¹ Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be → concertation sociale → élections sociales 2016)

VIII : FORMULAIRE X Conseil

X.E
Elections sociales 2016

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° ONSS : - -
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers: - **N° Commission Paritaire Employés :**
N° de dossier du Service Public Fédéral : -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives** des travailleurs et des cadres :
 - Par téléchargement sur l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ³² www.emploi.Belgique.be
ou, à défaut
 - Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC
Boulevard
Lambermont 171,
bte 4
1030 Bruxelles

- A la **délégation syndicale**, à défaut de conseil
- Aux **travailleurs**, par affichage

Les dates qui résultent de la procédure électorale.

X : Jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /

X+7 : Réclamation auprès du conseil ou à son défaut auprès de l'employeur au sujet des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre: / /

X+14 : Décision du conseil, ou à son défaut de l'employeur, sur les réclamations introduites et, en cas de modifications, affichage d'un avis rectificatif: / /

X+21: Recours auprès du tribunal du travail compétent contre les listes électorales, la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, la liste du personnel de direction, la liste du personnel de cadre: / /

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le conseil, et par catégorie, de la liste du personnel de direction, de la liste du

³² Voir circulaire relative à l'application web pour les élections sociales 2016 (www.emploi.Belgique.be)
 → concertation sociale → élections sociales 2016)

personnel de cadre: / /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats: / /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le conseil, ou si le conseil n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées: / /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le conseil, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement des candidats et affichage par l'employeur des remplacements: / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats: / /
- Décision prise par le conseil, à l'unanimité des voix, à défaut de conseil par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen : / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie des PV aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées: / /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du conseil: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur: / /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

IX : Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*
Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :
Numéro de dossier attribué par le SPF :
Bureau de vote n° :
Elections du :

Bureau	M / Mme	président,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

Procès-verbal

.....

Nombre de bulletins reçus
 Nombre d'électeurs ayant pris part au vote
 Nombre de bulletins repris
 Nombre de bulletins non employés
 Observations

Fait à

,le

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

Elections des délégués du personnel

Elections du:

- Nombre de bulletins trouvés dans l'urne
- Nombre de bulletins blancs
- Nombre de bulletins nuls
- Nombre de bulletins valables

.....
.....
.....
.....

Liste n°

Nombre de bulletins de liste complets (voix de tête de liste)	Nombre de bulletins de liste incomplets (voix nominatives)
Noms des candidats	Nombre de voix nominatives attribuées aux candidats sur des bulletins incomplets

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE) *

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres) *

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

Bureau	M / Mme	président,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

I. Chiffres électoraux

Indication des éléments déterminant le chiffre électoral	Liste n°	Liste n°
1. Bulletins de liste complets		
2. Bulletins de liste incomplets		
Totaux constituant les chiffres électoraux		

II. Répartition des sièges entre les listes

Chiffres électoraux	Liste n°	Liste n°	Numéro d'ordre des quotients
Diviseurs	Quotient	Quotient	Numéro d'ordre des quotients
1			
2			
3			
4			
Nombre de sièges conférés			

III. Calcul des chiffres d'éligibilité

Indication des éléments déterminant le chiffre d'éligibilité	Liste n°	Liste n°
Bulletins de liste complets Bulletins de liste incomplets		
Total A multiplier par le nombre de sièges conférés à la liste	 x.....	 x.....
Produit de la multiplication A diviser par le nombre de sièges conférés à la liste, plus un	+ 1 =	+ 1 =
Quotient de cette division constituant le chiffre d'éligibilité		

IV. Désignation des effectifs

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
Nombre de sièges conférés à la liste
Nombre de bulletins de liste complets
A multiplier par le nombre de
sièges conférés à la liste

.....
.....
.....
X.....

Produit représentant le nombre de voix
à attribuer par dévolution aux candidats
dans l'ordre de leur présentation

.....
.....
.....

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives (1)	Nombre de voix de tête de liste attribués par dévolution (2)	Nombre de voix revenant à chaque candidat	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat (1 et/ou 2)

V. Désignation des suppléants

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
Nombre de sièges conférés à la liste
Nombre de bulletins de liste complets
A multiplier par le nombre de
sièges conférés à la liste

Produit représentant le nombre de voix
à attribuer par dévolution aux candidats
dans l'ordre de leur présentation

.....
.....
.....
X.....

.....
.....

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives	Nombre de voix de tête de liste attribuées par dévolution	Nombre de voix revenant à chaque candidat

VI. Classement des candidats non élus

Liste n°

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix revenant à chaque candidat (voir cadre V –dernière colonne)

* Afin de classer les candidats non élus, il convient de reprendre le classement des candidats obtenu lors de la désignation des suppléants et de supprimer les suppléants de ce classement. Le classement des non élus est déterminé en fonction du nombre de votes nominatifs obtenus auxquels s'ajoutent les votes de liste qui leur ont été attribués lors de la deuxième attribution individuelle.

La liste n° 1 obtient.....sièges
La liste n° 2 obtient.....sièges
La liste n° 3 obtient.....sièges
La liste n° 4 obtient.....sièges

Sont désignés comme délégués effectifs:

- Liste n° 1: (nom des délégués)
- Liste n° 2: (nom des délégués)
- Liste n° 3: (nom des délégués)
- Liste n° 4: (nom des délégués)

Sont désignés comme délégués suppléants:

- Liste n° 1: (nom des délégués)
- Liste n° 2: (nom des délégués)
- Liste n° 3: (nom des délégués)
- Liste n° 4: (nom des délégués)

Classement des candidats non élus

- Liste n° 1: (nom des candidats)
- Liste n° 2: (nom des candidats)
- Liste n° 3: (nom des candidats)
- Liste n° 4: (nom des candidats)

Fait à ,le
Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

X : Arrêt de procédure 1
Avis d'arrêt total de procédure

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE) *

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :
 Numéro de dossier attribué par le SPF :

Arrêt total de la procédure :
Il n'y a aucun candidat pour aucune catégorie de personnel

Fait à _____, le _____

Signature employeur

* Biffer les mentions inutiles

•

XII: Arrêt de procédure 3

Procès-verbal Arrêt partiel (II)

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :
Numéro de dossier attribué par le SPF :
Bureau de vote n°:
Elections du :

Bureau	M / Mme	président,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	secrétaire,

Arrêt partiel: (une seule organisation représentative des travailleurs / une seule organisation représentative des cadres / seul un groupe de cadres)* a présenté un nombre de candidats inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.

Le candidat ou les candidats sont élus d'office.

* Biffer les mentions inutiles

Nombre de mandats :
 Nombre de candidats :

La (liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC / liste-maison de cadres, dénommée sièges obtient.....)

Sont désignés comme délégués effectifs:
 (Liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC/ liste-maison de cadres, dénommée) : (nom des délégués)

Fait à	, le	
Le secrétaire,	Le président,	Les assesseurs,

XIII : Formulaire Liste de candidats

Liste de candidats (date ultime X+35)

Langue	Français
Nom de l'UTE	
N° Dossier (1)	
Organe	
Catégorie de travailleur	
Organisation syndicale	
Personne de contact	

(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant : XXXXXX-1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXXX-2 si il s'agit d'un comité. Les "X" représentent uniquement des chiffres.

Candidats			
Nr	Nom	Prénom	Sexe(H/F)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			

27			
28			
29			
30			

**Remarques par rapport à la
liste des candidats**

XIV Formulaire Modification de la liste suite à une plainte

ELECTIONS SOCIALES 2016

MODELE DE FORMULAIRE

MODIFICATION DE LA LISTE SUITE A UNE PLAINTE (DATE ULTIME : X+54)

Nom UTE: Adresse UTE: Organe : Catégorie de travailleurs: N° de dossier du Service Public Fédéral: -1/2
Candidat concerné par la plainte Nom : Prénom : Date de naissance : Sexe :
Nom de l'organisation qui a déposé la liste de candidats: Personne de contact :

Réaction suite à la plainte (Veuillez cocher la case concernée)

☐	L'organisation qui a déposé la liste de candidats considère la plainte comme non fondée
☐	L'organisation qui a déposé la liste de candidats reconnaît la plainte comme fondée

Si la plainte a été reconnue comme fondée, veuillez indiquer les changements à apporter à la liste:

XV: Formulaire Modification suite à une plainte contre toute la liste

ELECTIONS SOCIALES 2016

**MODELE DE FORMULAIRE
MODIFICATION SUITE A UNE PLAINTES CONTRE TOUTE LA LISTE (DATE ULTIME:
X+54)**

Nom UTE: Adresse UTE: Organe : Catégorie de travailleurs: N° de dossier du Service Public Fédéral: -1/2
Nom de l'organisation qui a déposé la liste de candidats: Personne de contact :

Réaction suite à la plainte (Veuillez cocher la case concernée)

☐	L'organisation qui a déposé la liste de candidats considère la plainte comme non fondée
☐	L'organisation qui a déposé la liste de candidats reconnait la plainte comme fondée

Si la plainte a été reconnue comme fondée, veuillez indiquer les changements à apporter à la liste:

XVI: Formulaire Remplacement d'un candidat**ELECTIONS SOCIALES 2016****MODELE DE FORMULAIRE
REPLACEMENT D'UN CANDIDAT (DATE ULTIME : X+76)**

Nom UTE: Adresse UTE: Organe : Catégorie de travailleurs : N° de dossier du Service Public Fédéral: -1/2
Candidat concerné par le remplacement Nom : Prénom : Date de naissance : Sexe :
Nom de l'organisation qui a déposé la liste de candidats: Personne de contact :

Raisons justifiant le remplacement (cocher la case concernée)

☐	Décès du candidat
☐	Démission du candidat de son emploi dans l'entreprise
☐	La démission du candidat de l'organisation représentative des travailleurs ou de l'organisation représentative des cadres qui l'a présenté
☐	Le retrait par le candidat de sa candidature
☐	Le changement de catégorie du candidat

Nouveau candidat et sa place dans la liste (cocher la case concernée)

Nom : Prénom : Date de naissance : Sexe :
☐ Le nouveau candidat figurera à la même place que le candidat qu'il remplace
☐ Le nouveau candidat figurera comme dernier candidat à la fin de la liste

Basistekst	Basistekst aangepast aan het wetsontwerp
Wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen van het jaar 2008	Wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen
Art. 3. Deze wet is van toepassing op de instelling of de vernieuwing van de ondernemingsraden bedoeld bij de wet van 28 juli 2011 tot bepaling van de drempel van toepassing voor de instelling van de ondernemingsraden of de vernieuwing van hun leden ter gelegenheid van de sociale verkiezingen van het jaar 2012, alsook op de instelling of de vernieuwing van de comités voor preventie en bescherming op het werk. Ze is ook van toepassing op de werking van dezelfde organen.	Art. 3. Deze wet is van toepassing op de instelling of de vernieuwing van de ondernemingsraden, alsook op de instelling of de vernieuwing van de comités voor preventie en bescherming op het werk. Zij is ook van toepassing op de werking van dezelfde organen. In afwijking van artikel 14, § 1, eerste lid van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en voor de periode van sociale verkiezingen bedoeld in artikel 9, moeten ondernemingsraden pas worden ingesteld in de ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste honderd werknemers tewerk stellen. De regel bedoeld in het tweede lid geldt eveneens in de gevallen waarin verkiezingen moeten worden georganiseerd buiten de periode vastgesteld voor de verkiezingen als bedoeld in het tweede lid, voor zover de ondernemingen gehouden zijn verkiezingen te organiseren tijdens diezelfde periode. De in ditzelfde tweede lid bedoelde regel geldt eveneens in de gevallen waarin een ondernemingsraad moet worden ingesteld of vernieuwd in de loop van de periode vastgesteld in het tweede lid, maar waarbij de instelling of de vernieuwing werd opgeschort in toepassing van artikel 21, § 9, van de vernoemde wet van 20 september 1948. In afwijking van het tweede lid, moet een ondernemingsraad vernieuwd worden in de ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste vijftig werknemers tewerkstellen, als zij een raad hebben of hadden moeten instellen of vernieuwen gedurende de vorige verkiezingsperiode. In dat geval is artikel 18, derde lid, van de vernoemde wet van 20 september 1948 van toepassing.
Art. 6. § 1. Er moet een raad worden opgericht in de ondernemingen, die gewoonlijk gemiddeld ten minste honderd werknemers tewerkstellen. Hetzelfde geldt voor de ondernemingen waar bij de vorige verkiezing een raad werd opgericht of had moeten worden opgericht, voor zover zij gewoonlijk gemiddeld ten minste vijftig werknemers tewerkstellen. In die ondernemingen waar minder dan honderd werknemers worden tewerkgesteld moet evenwel niet worden overgegaan tot de verkiezing van de leden van de raad. Hun mandaat wordt uitgeoefend door de	Art. 6. § 1. Er moet een raad worden opgericht in de ondernemingen, die gewoonlijk gemiddeld ten minste honderd werknemers tewerkstellen. Hetzelfde geldt voor de ondernemingen waar bij de vorige verkiezing een raad werd opgericht of had moeten worden opgericht, voor zover zij gewoonlijk gemiddeld ten minste vijftig werknemers tewerkstellen. In die ondernemingen waar minder dan honderd werknemers worden tewerkgesteld moet evenwel niet worden overgegaan tot de verkiezing van de

personeelsafgevaardigden verkozen in het comité. § 2. Er moet een comité worden opgericht in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste vijftig werknemers tewerkstellen. Voor de ondernemingen van de sector van de mijnen, de graverijen en de ondergrondse groeven, moet een comité worden opgericht in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste twintig werknemers tewerkstellen. § 3. Voor de toepassing van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt de onderneming bedoeld met of zonder industriële of commerciële finaliteit. § 4. Voor de toepassing van dit artikel en van artikel 7, worden niet als werknemers beschouwd : 1° de werknemer die verbonden is door een vervangingsovereenkomst gesloten overeenkomstig de bepalingen van artikel 11 ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten; 2° de uitzendkracht.	leden van de raad. Hun mandaat wordt uitgeoefend door de personeelsafgevaardigden verkozen in het comité. § 2. Er moet een comité worden opgericht in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste vijftig werknemers tewerkstellen. Voor de ondernemingen van de sector van de mijnen, de graverijen en de ondergrondse groeven, moet een comité worden opgericht in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste twintig werknemers tewerkstellen. § 3. Voor de toepassing van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt de onderneming bedoeld met of zonder industriële of commerciële finaliteit. § 4. Voor de toepassing van dit artikel en van artikel 7, worden niet als werknemers bij hun werkgever beschouwd : 1° de werknemer die verbonden is door een vervangingsovereenkomst gesloten overeenkomstig de bepalingen van artikel 11 ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten; 2° de uitzendkracht.
Art. 7. § 1. Het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers in de zin van artikel 14 van de wet van 20 september 1948 en van artikel 49 van de wet van 4 augustus 1996, wordt berekend door het totaal aantal kalenderdagen van iedere periode die aanvangt op de datum van indiensttreding en eindigt op de datum van uitdiensttreding zoals door de werkgever voor elke werknemer medegedeeld krachtens het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gedurende een periode van de vier trimesters die het trimester voorafgaan waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, te delen door driehonderd vijfenzeventig. Voor de werknemers die uitgesloten worden uit het toepassingsgebied van voornoemd koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt in afwijking van het vorig lid, dit gemiddelde berekend door het totaal aantal kalenderdagen waarop elk van deze werknemers, gedurende een periode van de vier trimesters die het trimester voorafgaan waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, werd ingeschreven in het algemeen	Art. 7. § 1. Het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers in de zin van artikel 14 van de wet van 20 september 1948 en van artikel 49 van de wet van 4 augustus 1996, wordt berekend door het totaal aantal kalenderdagen van iedere periode die aanvangt op de datum van indiensttreding en eindigt op de datum van uitdiensttreding zoals door de werkgever voor elke werknemer medegedeeld krachtens het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gedurende een periode van de vier trimesters die het trimester voorafgaan waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, te delen door driehonderd vijfenzeventig. Voor de werknemers die uitgesloten worden uit het toepassingsgebied van voornoemd koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt in afwijking van het vorig lid, dit gemiddelde berekend door het totaal aantal kalenderdagen waarop elk van deze werknemers, gedurende een periode van de vier trimesters die het trimester voorafgaan waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, werd ingeschreven

personeelsregister, waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten of, voor de onderneming die niet onderworpen is aan deze bepalingen, in elk document dat hiertoe bijgehouden wordt, te delen door driehonderd vijfenzestig. § 2. Wanneer het werkelijke uurrooster van een werknemer niet de drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het in § 1 bedoelde totaal aantal kalenderdagen tijdens de in § 1 bedoelde periode van de vier trimesters, gedeeld door twee. § 3. In geval van overgang van een onderneming krachtens overeenkomst in de zin van artikel 21, § 10, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de artikelen 69 en 70 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt de berekening uitgevoerd op basis van het gedeelte van de in § 1 vastgestelde periode van de vier trimesters dat gesitueerd is na de overgang en door het totaal der in § 1 bedoelde kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte, te delen door het aantal kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte.	in het algemeen personeelsregister, waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten of, voor de onderneming die niet onderworpen is aan deze bepalingen, in elk document dat hiertoe bijgehouden wordt, te delen door driehonderd vijfenzestig. § 2. Wanneer het werkelijke uurrooster van een werknemer niet de drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het in § 1 bedoelde totaal aantal kalenderdagen tijdens de in § 1 bedoelde periode van de vier trimesters, gedeeld door twee. § 3. In geval van overgang van een onderneming krachtens overeenkomst in de zin van artikel 21, § 10, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de zin van artikel 21, § 10, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de artikelen 69 tot en met 73 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, of van overdracht onder gerechtelijk gezag in de zin van artikel 21, § 12, van voornoemde wet van 20 september 1948 en van de artikelen 76bis tot en met 76quinquies van voornoemde wet van 4 augustus 1996, wordt de berekening uitgevoerd op basis van het gedeelte van de in § 1 vastgestelde periode van de vier trimesters dat gesitueerd is na de overgang en door het totaal van de in § 1 bedoelde kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte, te delen door het aantal kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte. § 4. Bij de berekening van het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers, worden de uitzendkrachten als volgt in aanmerking genomen bij de gebruiker. De gebruiker moet gedurende het tweede trimester voorafgaand aan dat waarin de verkiezingsdag valt, een bijlage bijhouden bij het algemeen personeelsregister waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten. Deze bijlage wordt bijgehouden overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II, artikel 4, en van hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten. Iedere uitzendkracht krijgt in deze bijlage een nummer toegewezen volgens een doorlopende nummering, in de chronologische volgorde van zijn terbeschikkingstelling bij de gebruiker.
---	--

	De bijlage vermeldt voor elke uitzendkracht: 1. het nummer van inschrijving; 2. de naam en de voornaam; 3. het begin van het ter beschikking stellen; 4. het einde van het ter beschikking stellen; 5. het uitzendbureau dat hem tewerkstelt; 6. zijn wekelijkse arbeidsduur. Het gemiddelde van de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, wordt berekend door het totaal aantal kalenderdagen, dat elke uitzendkracht, die geen vaste werknemer waarvan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst, vervangt, werd ingeschreven in de in het tweede lid bedoelde bijlage, te delen door tweeënegentig. Wanneer het werkelijk uurrooster van een uitzendkracht niet de drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het totaal aantal kalenderdagen waarop hij in de bijlage ingeschreven werd, gedeeld door twee.
Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk zullen plaatshebben gedurende een periode die aanvangt op 7 mei 2012 en eindigt op 20 mei 2012.	Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk zullen plaatshebben gedurende een periode die aanvangt op 9 mei 2016 en eindigt op 22 mei 2016.
Art. 12. Uiterlijk op de vijfendertigste dag die de aanplakking voorafgaat van het bericht waarin de datum van de verkiezingen wordt aangekondigd worden de raad en het comité of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, door de werkgever schriftelijk in kennis gesteld van zijn beslissingen : 1° betreffende de functies van het leidinggevend personeel alsmede bij wijze van aanduiding de lijst van de personen die deze functies uitoefenen; 2° betreffende : a) het aantal technische bedrijfseenheden of juridische entiteiten waarvoor organen moeten worden opgericht, met hun beschrijving; b) de indeling van de juridische entiteit in technische bedrijfseenheden met hun beschrijving en grenzen of de samenvoeging van meerdere juridische entiteiten in technische bedrijfseenheden met hun beschrijving en grenzen; 3° betreffende de functies van de kaderleden evenals, bij wijze van aanduiding, de lijst van personen, die deze functies uitoefenen; in deze lijst mogen slechts bedienden opgenomen worden die zo aangegeven zijn in de aangifte overgemaakt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.	Art. 12. Uiterlijk op de vijfendertigste dag die de aanplakking voorafgaat van het bericht waarin de datum van de verkiezingen wordt aangekondigd worden de raad en het comité of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, door de werkgever schriftelijk in kennis gesteld van zijn beslissingen : 1° betreffende de functies van het leidinggevend personeel alsmede bij wijze van aanduiding de lijst van de personen die deze functies uitoefenen; 2° betreffende : a) het aantal technische bedrijfseenheden of juridische entiteiten waarvoor organen moeten worden opgericht, met hun beschrijving; b) de indeling van de juridische entiteit in technische bedrijfseenheden met hun beschrijving en grenzen of de samenvoeging van meerdere juridische entiteiten in technische bedrijfseenheden met hun beschrijving en grenzen; 3° betreffende de functies van de kaderleden evenals, bij wijze van aanduiding, de lijst van personen, die deze functies uitoefenen; in deze lijst mogen slechts bedienden opgenomen worden die zo aangegeven zijn in de aangifte overgemaakt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De bepalingen van 3° zijn niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan honderd werknemers tellen in de zin van artikel 7. Ze zijn ook niet van toepassing in de ondernemingen die op de dag dat de in toepassing van artikel 10 bedoelde informatie wordt gegeven minder dan dertig bedienden tellen. In alle gevallen, zelfs wanneer er geen raad of comité is, of bij ontstentenis daarvan, geen vakbondsafvaardiging, worden deze inlichtingen meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Een afschrift van dit, naar behoren ingevuld, document wordt aangeplakt op de plaats bepaald in artikel 14, eerste lid van deze wet. Deze aanplakking mag vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. Een afschrift van datzelfde document wordt geüpload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, of wordt onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden; in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. Het beroep tegen de beslissingen van de werkgever vermeld in de aanplakking bedoeld in het eerste lid, wordt geregeld door artikel 3 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen.	De bepalingen van 3° zijn niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan honderd werknemers tellen in de zin van artikel 7. Ze zijn ook niet van toepassing in de ondernemingen die op de dag dat de in toepassing van artikel 10 bedoelde informatie wordt gegeven minder dan dertig bedienden tellen. In alle gevallen, zelfs wanneer er geen raad of comité is, of bij ontstentenis daarvan, geen vakbondsafvaardiging, worden deze inlichtingen meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Een afschrift van dit, naar behoren ingevuld, document wordt aangeplakt op de plaats bepaald in artikel 14, eerste lid van deze wet. Deze aanplakking mag vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. Een afschrift van datzelfde document wordt geüpload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, of wordt onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden; in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad.
	Art. 12bis. Uiterlijk op de zevende dag die volgt op de bij artikel 12 bedoelde vijfendertigste dag, kunnen de betrokken werknemers alsook de betrokken representatieve werknemersorganisaties tegen de in artikel 12 vermelde beslissingen van de werkgever of tegen de afwezigheid van een beslissing van de werkgever beroep instellen bij de arbeidsrechtbank. De betrokken representatieve organisaties van kaderleden hebben hetzelfde recht indien in de onderneming een raad moet worden opgericht. De arbeidsrechtbank waarbij het beroep is ingesteld doet uitspraak binnen drieëntwintig dagen na de ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet.
Art. 13. § 1. Indien gedurende de periode van de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de dag van de verkiezingen de meerderheid van de werknemers van de betrokken categorie arbeiders of bedienden bij een staking betrokken is of indien vijftientwintig procent van de	Art. 13. § 1. Indien gedurende de periode van de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de dag van de verkiezingen de meerderheid van de werknemers van de betrokken categorie arbeiders of bedienden bij een staking betrokken is of indien vijftientwintig

betrokken categorie arbeiders of bedienden tijdelijk werkloos is, kunnen de kiesverrichtingen op verzoek van een representatieve organisatie die kandidaten kan voordragen worden geschorst vanaf de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt bedoeld in artikel 14. De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen, kunnen nochtans beslissen deze verrichtingen voort te zetten. Bij ontstentenis van dergelijk akkoord stellen zij de datum vast waarop de kiesverrichtingen worden geschorst; de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten wordt hierover ingelicht. Indien zij nalaten dit te doen, neemt de schorsing een aanvang op het ogenblik dat de voorwaarden, vastgesteld in het eerste lid, vervuld zijn. De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn. § 2. Indien de data van de verkiezingsprocedure samenvallen met een zondag of een gewone inactiviteitsdag in de onderneming, moet de verrichting ten laatste aan de vooravond van die zondag of die gewone inactiviteitsdag uitgevoerd zijn.	procent van de betrokken categorie arbeiders of bedienden tijdelijk werkloos is, kunnen de kiesverrichtingen op verzoek van een representatieve organisatie die kandidaten kan voordragen worden geschorst vanaf de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt bedoeld in artikel 14. De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen, kunnen nochtans beslissen deze verrichtingen voort te zetten. Bij ontstentenis van dergelijk akkoord stellen zij de datum vast waarop de kiesverrichtingen worden geschorst. Indien zij nalaten dit te doen, neemt de schorsing een aanvang op het ogenblik dat de voorwaarden, vastgesteld in het eerste lid, vervuld zijn. De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn. § 2. Indien de data van de verkiezingsprocedure samenvallen met een zondag of een gewone inactiviteitsdag in de onderneming, moet de verrichting ten laatste aan de vooravond van die zondag of die gewone inactiviteitsdag uitgevoerd zijn.
Art. 14. Door aanplakking van een bericht negentig dagen voor de dag van de verkiezingen in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, stelt de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, de werknemers in kennis van : 1° de datum en de uurregeling van de verkiezingen; ingeval hieromtrent geen akkoord is bereikt in de raad of het comité, stelt de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied deze datum en deze uurregeling vast; 2° het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid of -eenheden waarvoor raden of comités moeten worden opgericht; 3° het aantal mandaten per raad of comité en per categorie; 4° de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen, per categorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden. Aan elke werknemer van dezelfde categorie op deze lijst, wordt een nummer toegekend; 5° de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de	Art. 14. Door aanplakking van een bericht negentig dagen voor de dag van de verkiezingen in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, stelt de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, de werknemers in kennis van : 1° de datum en de uurregeling van de verkiezingen; ingeval hieromtrent geen akkoord is bereikt in de raad of het comité, stelt de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied deze datum en deze uurregeling vast; 2° het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid of -eenheden waarvoor raden of comités moeten worden opgericht; 3° het aantal mandaten per raad of comité en per categorie; 4° de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen, per categorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden. Aan elke werknemer van dezelfde categorie op deze lijst, wordt een nummer toegekend; 5° de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de

inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd; 6° de lijst van de kaderleden of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd, in de ondernemingen die ten minste honderd werknemers tewerkstellen in de zin van artikel 7; de werknemers die één van de kaderfuncties uitoefenen en die op de kieslijst van de jeugdige werknemers voorkomen, worden niet opgenomen in de lijst van de kaderleden; in deze lijst mogen slechts bedienden opgenomen worden die zo aangegeven zijn in de aangifte overgemaakt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid; 7° de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien; 8° de persoon of de dienst belast door de werkgever met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing. Dit bericht moet de datum van de aanplakking vermelden. Voor de toepassing van de bepalingen van deze wet moet de datum vermeld op het bericht de datum zijn van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Hij kan niet vroeger zijn dan de werkelijke datum van de aanplakking. De aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren. Dit bericht moet overeenstemmen met het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Bij ontstentenis van een raad of een comité wordt een afschrift van dit bericht overgemaakt aan de vakbondsafvaardiging. Een afschrift van datzelfde document wordt geüpload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, of wordt onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden; in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. De lijsten van het leidinggevend personeel en van de werknemers die een kaderfunctie uitoefenen worden bij deze verzendingen gevoegd. De kiezerslijsten worden enkel bijgevoegd bij ontstentenis van een raad of een comité. De werknemers kunnen bij hun vertegenwoordigers de documenten raadplegen met de verschillende berichten die de werkgever hen moet bezorgen en tijdens de verkiezingsprocedure in de onderneming moet aanplakken.	inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd; 6° de lijst van de kaderleden of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd, in de ondernemingen die ten minste honderd werknemers tewerkstellen in de zin van artikel 7; de werknemers die één van de kaderfuncties uitoefenen en die op de kieslijst van de jeugdige werknemers voorkomen, worden niet opgenomen in de lijst van de kaderleden; in deze lijst mogen slechts bedienden opgenomen worden die zo aangegeven zijn in de aangifte overgemaakt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid; 7° de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien; 8° de persoon of de dienst belast door de werkgever met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing. Dit bericht moet de datum van de aanplakking vermelden. Voor de toepassing van de bepalingen van deze wet moet de datum vermeld op het bericht de datum zijn van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Hij kan niet vroeger zijn dan de werkelijke datum van de aanplakking. De aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren. Dit bericht moet overeenstemmen met het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Bij ontstentenis van een raad of een comité wordt een afschrift van dit bericht overgemaakt aan de vakbondsafvaardiging. Een afschrift van datzelfde document wordt geüpload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, of wordt onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden; in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. De lijsten van het leidinggevend personeel en van de werknemers die een kaderfunctie uitoefenen worden bij deze verzendingen gevoegd. De kiezerslijsten worden enkel bijgevoegd bij ontstentenis van een raad, een comité of een vakbondsafvaardiging. De werknemers kunnen bij hun vertegenwoordigers de documenten raadplegen met de verschillende berichten die de werkgever hen moet bezorgen en tijdens de verkiezingsprocedure in de onderneming moet aanplakken.
---	---

Art. 31. De raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever, spreekt zich binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een bezwaar uit over de ingediende klachten over de punten die in artikel 30 vermeld zijn. Op de dag van zijn beslissing laat de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever, in geval van wijziging een bericht van een rechtzetting aanplakken. Bij ontstentenis van een raad of een comité, wordt dit bericht eveneens medegedeeld aan de betrokken representatieve werknemersorganisaties en de betrokken organisaties van kaderleden indien een raad moet worden opgericht. Het beroep tegen de beslissing bedoeld in het eerste lid wordt geregeld door artikel 4 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande sociale verkiezingen.	Art. 31. De raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever, spreekt zich binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een bezwaar uit over de ingediende klachten over de punten die in artikel 30 vermeld zijn. Op de dag van zijn beslissing laat de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever, in geval van wijziging een bericht van een rechtzetting aanplakken. Bij ontstentenis van een raad of een comité, wordt dit bericht eveneens medegedeeld aan de betrokken representatieve werknemersorganisaties en de betrokken organisaties van kaderleden indien een raad moet worden opgericht.
	Art. 31bis. Binnen zeven dagen die volgen op het verstrijken van de termijn als bedoeld in artikel 31 binnen dewelke het orgaan zich dient uit te spreken over de klachten, kunnen de betrokken werknemers, alsook de betrokken representatieve werknemersorganisaties, tegen deze beslissing of bij afwezigheid van een beslissing een beroep instellen bij de arbeidsrechtbank. De betrokken representatieve organisaties van kaderleden hebben hetzelfde recht indien in de onderneming een raad moet worden opgericht. De arbeidsrechtbank waarbij het beroep is ingesteld, doet uitspraak binnen zeven dagen die volgen op de ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet. De beslissing van de rechtbank maakt, indien nodig, het voorwerp uit van een rechtzetting van de aanplakking bepaald in artikel 14.
Art. 32. De kiezerslijsten, de lijst van het leidinggevend personeel, de lijst van het kaderpersoneel en de definitieve vaststelling van het aantal mandaten per orgaan en per categorie worden uiterlijk definitief afgesloten : 1° bij het verstrijken van de termijn voor het indienen van een bezwaar indien geen enkel bezwaar werd ingediend; 2° bij het verstrijken van de termijn om beroep in te stellen, als geregeld door artikel 4 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen, tegen de beslissing of bij afwezigheid van beslissing van de raad of het	Art. 32. De kiezerslijsten, de lijst van het leidinggevend personeel, de lijst van het kaderpersoneel en de definitieve vaststelling van het aantal mandaten per orgaan en per categorie worden uiterlijk definitief afgesloten : 1° bij het verstrijken van de termijn voor het indienen van een bezwaar indien geen enkel bezwaar werd ingediend; 2° bij het verstrijken van de termijn om beroep in te stellen, als geregeld door artikel 31bis tegen de beslissing of bij afwezigheid van beslissing van de raad of het comité, indien een klacht werd ingediend maar geen beroep werd ingesteld tegen de beslissing of bij afwezigheid van beslissing van de raad of het

comité, indien een klacht werd ingediend maar geen beroep werd ingesteld tegen de beslissing of bij afwezigheid van beslissing van de raad of het comité. 3° op het ogenblik waarop het arbeidsgerecht uitspraak doet over een beroep, als geregeld door artikel 4 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen, tegen de beslissing of bij afwezigheid van beslissing van de raad of het comité.	comité. 3° op het ogenblik waarop het arbeidsgerecht uitspraak doet over een beroep, als geregeld door artikel 31bis tegen de beslissing of bij afwezigheid van beslissing van de raad of het comité.
Art. 33. § 1. Tot uiterlijk vijftiendertig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kunnen de representatieve werknemersorganisaties bedoeld in artikel 4, 6°, a), of hun volmachthebbers bij de werkgever kandidatenlijsten indienen. In de ondernemingen die ten minste vijftien kaderleden tewerkstellen, kunnen kandidatenlijsten tot verkiezing van de personeelsafgevaardigden die in de raad de kaderleden vertegenwoordigen eveneens worden ingediend door : 1° de representatieve organisaties van kaderleden; 2° ten minste 10 pct. van het aantal kaderleden van de onderneming, met dien verstande dat het aantal ondertekenaars ter ondersteuning van deze lijst niet kleiner mag zijn dan vijf indien het aantal kaderleden minder bedraagt dan vijftig, en dan tien indien het aantal kaderleden minder bedraagt dan honderd; een kaderlid kan slechts één lijst ondersteunen. De datum van de in het eerste lid bedoelde voordracht wordt vastgesteld op de datum van de verzending per post van de kandidatenlijsten of de datum van de onmiddellijke overhandiging van de lijsten aan de werkgever. Op de lijsten mogen niet meer kandidaten voorkomen dan er gewone en plaatsvervangende mandaten toegekend kunnen worden. De kandidaten-arbeiders, kandidaten-bedienden, kandidaten-jeugdige werknemers en kandidaten-kaderleden moeten onderscheidenlijk behoren tot de categorie waarvoor zij ter verkiezing worden voorgedragen en moeten behoren tot de technische bedrijfseenheid waar hun kandidatuur wordt voorgedragen. Het behoren tot een categorie van werknemers wordt vastgesteld in functie van de kiezerslijst waarop de werknemer is ingeschreven. Er mag geen zelfde kandidaat op meer dan één kandidatenlijst worden voorgedragen. § 2. De volmachthebbers die de kandidatenlijsten hebben neergelegd in uitvoering van § 1 kunnen ook voor de kiesverrichtingen, zoals bepaald in het vervolg van deze wet, gemandateerd worden, om te handelen in naam van de organisatie in wiens naam ze een lijst	Art. 33. § 1. Tot uiterlijk vijftiendertig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kunnen de representatieve werknemersorganisaties bedoeld in artikel 4, 6°, a), of hun volmachthebbers bij de werkgever kandidatenlijsten indienen. In de ondernemingen die ten minste vijftien kaderleden tewerkstellen, kunnen kandidatenlijsten tot verkiezing van de personeelsafgevaardigden die in de raad de kaderleden vertegenwoordigen eveneens worden ingediend door: 1° de representatieve organisaties van kaderleden; 2° ten minste 10 pct. van het aantal kaderleden van de onderneming, met dien verstande dat het aantal ondertekenaars ter ondersteuning van deze lijst niet kleiner mag zijn dan vijf indien het aantal kaderleden minder bedraagt dan vijftig, en dan tien indien het aantal kaderleden minder bedraagt dan honderd; een kaderlid kan slechts één lijst ondersteunen. § 2. De indiening van de kandidatenlijsten kan gebeuren bij wijze van het verzenden of overhandigen van papieren lijsten. De datum van de voordracht wordt dan vastgesteld op de datum van de verzending per post van de kandidatenlijsten of

hebben neergelegd.	de datum van de onmiddellijke overhandiging van de lijsten aan de werkgever. De papieren kandidatenlijsten moeten conform zijn aan het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Met uitzondering van de bij § 1, tweede lid, 2°, bedoelde kandidatenlijsten, kan de indiening van de kandidatenlijsten eveneens gebeuren via een upload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. In dat geval dient er verplicht gebruik te worden gemaakt van het model en het formaat dat als bijlage gaat bij deze wet. De datum van de voordracht wordt bepaald door de datum die op de webapplicatie aan de kandidatenlijst wordt toegekend. Eens de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden voor een bepaalde wijze van voordracht van kandidaten in een bepaalde onderneming heeft gekozen, is zij ertoe gehouden deze wijze aan te houden voor alle verdere handelingen die betrekking hebben op de voordracht van de kandidaten, met inbegrip van de aanpassing van de lijst of de vervanging van één of meer voorgedragen kandidaten zoals bedoeld in de artikelen 37, 38 en 40. Deze aanpassingen van de lijst of vervanging van de kandidaten dienen te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Elke kandidatenlijst die wordt opgeladen op de webapplicatie van de genoemde federale overheidsdienst wordt vermoed te zijn opgeladen door de betrokken representatieve organisatie van werknemers of kaderleden. Indien omwille van technische redenen, de webapplicatie niet toelaat om kandidatenlijsten of aanpassingen eraan of vervangingen op te laden binnen de wettelijk voorziene termijn, zal er een bijkomende termijn ten belope van de duurtijd van de niet-toegankelijkheid van de webapplicatie worden toegekend teneinde de upload mogelijk te maken. In dergelijk geval, zullen de verlengingstermijn en haar toepassingsmodaliteiten worden bekendgemaakt via een bericht op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. § 3. Op de lijsten mogen niet meer kandidaten voorkomen dan er gewone en plaatsvervangende mandaten toegekend kunnen worden. De kandidaten-arbeiders, kandidaten-bedienden, kandidaten-jeugdige werknemers en kandidaten-kaderleden moeten onderscheidenlijk behoren tot de categorie waarvoor zij ter verkiezing worden voorgedragen en moeten behoren tot de technische bedrijfseenheid waar hun kandidatuur wordt
---------------------------	---

	voorgedragen. Het behoren tot een categorie van werknemers wordt vastgesteld in functie van de kiezerslijst waarop de werknemer is ingeschreven. Er mag geen zelfde kandidaat op meer dan één kandidatenlijst worden voorgedragen. § 4. De volmachthebbers die de kandidatenlijsten hebben neergelegd in uitvoering van § 1 kunnen ook voor de kiesverrichtingen, zoals bepaald in het vervolg van deze wet, gemandateerd worden, om te handelen in naam van de organisatie in wiens naam ze een lijst hebben neergelegd.”.
Art. 37. Binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de aanplakking van het bericht bedoeld in artikel 36, kunnen de werknemers die op de kiezerslijsten voorkomen, alsmede de betrokken representatieve werknemersorganisaties en de betrokken representatieve organisaties van kaderleden bij de werkgever elke klacht indienen die zij in verband met de voordracht van de kandidaten nuttig achten. De werknemers die hun kandidatuur of één of meerdere kandidaturen in strijd met de voorschriften van artikel 33, § 1, laatste lid, wensen in te trekken brengen dit ter kennis van de werkgever binnen dezelfde termijn. Daags na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen, alsook aan zijn volmachthebber, voorzover deze een adres meegedeeld heeft, of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen. In geval van klacht beschikken zij over een termijn van zes dagen om de lijst met voorgedragen kandidaten te wijzigen wanneer zij dat nodig achten. De kandidaten die het onderwerp zijn van een klacht omdat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Uiterlijk de tweede dag na die termijn van zes dagen, laat de werkgever de kandidatenlijsten aanplakken, die al dan niet werden gewijzigd door de mannelijke en de vrouwelijke kandidaten overeenkomstig artikel	Art. 37. Binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de aanplakking van het bericht bedoeld in artikel 36, kunnen de werknemers die op de kiezerslijsten voorkomen, alsmede de betrokken representatieve werknemersorganisaties en de betrokken representatieve organisaties van kaderleden bij de werkgever elke klacht indienen die zij in verband met de voordracht van de kandidaten nuttig achten. De werknemers die hun kandidatuur of één of meerdere kandidaturen in strijd met de voorschriften van artikel 33, § 1, laatste lid, wensen in te trekken brengen dit ter kennis van de werkgever binnen dezelfde termijn. Daags na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen, alsook aan zijn volmachthebber, voorzover deze een adres meegedeeld heeft, of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen. Deze voorlegging gebeurt naar keuze van de werkgever hetzij per post, hetzij via een upload op de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. In geval van klacht beschikken zij over een termijn van zes dagen om de lijst met voorgedragen kandidaten te wijzigen wanneer zij dat nodig achten. Deze wijziging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. De kandidaten die het onderwerp zijn van een klacht omdat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Uiterlijk de tweede dag na die termijn van zes dagen, laat de werkgever de kandidatenlijsten aanplakken, die al dan niet werden gewijzigd door de mannelijke en de vrouwelijke kandidaten

40, door de representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden of de kaderleden die ze hebben voorgedragen en door de werknemers die hun kandidatuur intrekken. De lijsten en de namen van de kandidaten worden voorgedragen in de bij artikel 40, eerste lid, bedoelde volgorde. Dit bericht wordt aangeplakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.	overeenkomstig artikel 40, door de representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden of de kaderleden die ze hebben voorgedragen en door de werknemers die hun kandidatuur intrekken. De aanplakking kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren. De lijsten en de namen van de kandidaten worden voorgedragen in de bij artikel 40, eerste lid, bedoelde volgorde. Dit bericht wordt aangeplakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.
Art. 38. Tot de veertiende dag vóór de verkiezingen kunnen de representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden of de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen, na raadpleging van de werkgever, een kandidaat die voorkomt op de overeenkomstig artikel 37 aangeplakte lijsten, vervangen in de volgende gevallen : 1° bij het overlijden van een kandidaat; 2° bij het ontslag gegeven door een kandidaat uit zijn betrekking in de onderneming; 3° wanneer een kandidaat ontslag neemt uit de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden die hem heeft voorgedragen; 4° bij de intrekking door de kandidaat van zijn kandidatuur; 5° bij de wijziging van categorie van een kandidaat. De nieuwe kandidaat zal op de lijst voorkomen, naargelang de keuze van de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen, ofwel op dezelfde plaats als de kandidaat die hij vervangt, ofwel als laatste kandidaat aan het einde van de lijst. Zodra de vervanging hem wordt betekend, worden de wijzigingen door de werkgever aangeplakt, op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.	Art. 38. Tot de veertiende dag vóór de verkiezingen kunnen de representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden of de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen, na raadpleging van de werkgever: - een kandidaat die voorkomt op de overeenkomstig artikel 37, vierde lid, aangeplakte lijsten, vervangen in de volgende gevallen : 1° bij het overlijden van een kandidaat; 2° bij het ontslag gegeven door een kandidaat uit zijn betrekking in de onderneming; 3° wanneer een kandidaat ontslag neemt uit de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden die hem heeft voorgedragen; 4° bij de wijziging van categorie van een kandidaat. -een kandidaat vervangen die van de lijst werd geschrapt overeenkomstig artikel 37, vierde lid, ingevolge de intrekking van zijn kandidatuur binnen de voorgeschreven termijn. Deze vervanging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. De nieuwe kandidaat zal op de lijst voorkomen, naargelang de keuze van de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen, ofwel op dezelfde plaats als de kandidaat die hij vervangt, ofwel als laatste kandidaat aan het einde van de lijst. Zodra de vervanging hem wordt betekend, worden de wijzigingen door de werkgever aangeplakt, op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.
Art. 39. Het beroep tegen de voordracht van de kandidaten wordt geregeld door artikel 5 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure	Art. 39. § 1. Binnen de vijf dagen die volgen op het verstrijken van de termijn vastgesteld voor de aanplakking van het in artikel 37, vierde lid bedoelde bericht, kunnen de betrokken werknemers,

aangaande de sociale verkiezingen. De kandidaten waarvan de rechtbank, in het kader van het beroep geregeld door artikel 5 van de in het eerste lid vermelde wet, oordeelt dat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan mogen de kandidatenlijsten niet meer worden gewijzigd.	de betrokken representatieve werknemersorganisaties, de betrokken representatieve organisaties van kaderleden, bij de arbeidsrechtbank een beroep instellen tegen de voordracht van de kandidaten die tot de in het eerste lid van artikel 37 bedoelde klacht aanleiding heeft gegeven. § 2. De werkgever kan een zelfde beroep instellen tegen de voordracht van kandidaten, wanneer de kandidaturen of de kandidatenlijsten niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, en van deze wet, zelfs indien geen enkele klacht werd ingediend. In het geval er geen klacht werd ingediend, moet het beroep van de werkgever ingesteld worden binnen de vijf dagen na de termijn vastgesteld in artikel 37, eerste lid, voor de indiening van klachten. § 3. De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen veertien dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet. De kandidaten waarvan de rechtbank oordeelt dat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan mogen de kandidatenlijsten niet meer worden gewijzigd.
Art.50. Negentig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, vindt de stemming plaats in lokalen die door de werkgever ter beschikking van de kiesbureaus worden gesteld. De stembiljetten die voor de stemming gebruikt worden, moeten overeenstemmen met het model in bijlage bij deze wet. Ze worden aangemaakt door toedoen van de werkgever. De namen van de kandidaten op de stembiljetten moeten overeenstemmen met deze op de definitieve kandidatenlijsten.	Art. 50. § 1. Negentig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, vindt de stemming plaats in lokalen die door de werkgever ter beschikking van de kiesbureaus worden gesteld. § 2. De stembiljetten die voor de stemming gebruikt worden, moeten overeenstemmen met het model in bijlage bij deze wet. Ze worden aangemaakt door toedoen van de werkgever. De namen van de kandidaten op de stembiljetten moeten overeenstemmen met deze op de definitieve kandidatenlijsten. § 3. In afwijking van § 2 is het in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen ressorteren, toegelaten om een foto van elke kandidaat op de

	stembiljetten toe te voegen overeenkomstig het model in bijlage bij deze wet, voor zover de handicap van de kiezers het rechtvaardigt en mits akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemersorganisaties die kandidatenlijsten hebben ingediend.
Art. 51. De werkgever moet het voor elk bureau bestemd lokaal zo inrichten, dat het geheim van de stemming wordt bewaard. Voor de stem- en stemopnemingsverrichtingen en inzonderheid voor de inrichting der lokalen, het verzegelen der stembussen, het opmaken en het bewaren van de processen-verbaal alsmede het bewaren van de bij de stemming gebruikte stembiljetten, moet de voorzitter zich gedragen naar de onderrichtingen van de sociaal inspecteur-districtshoofd of van een sociaal inspecteur die hij afvaardigt.	Art. 51. De werkgever moet het voor elk bureau bestemd lokaal zo inrichten, dat het geheim van de stemming wordt bewaard.
Art. 57. Bij aanzienlijke spreiding van het personeel alsmede in geval van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, mag de stemming per brief worden toegelaten ingevolge het akkoord tussen de werkgever en alle vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties en van de representatieve organisaties van kaderleden die kandidaten hebben voorgedragen voor de betrokken categorie van werknemers, uiterlijk zesenvijftig dagen na de aanplakking van het bericht waarbij de verkiezingen worden aangekondigd. Een zelfde akkoord kan de stemming per brief toelaten in geval van nachtarbeid voor zover aan volgende voorwaarden is voldaan voor de werknemers van de betrokken categorie : 1° het aantal werknemers tewerkgesteld tussen 20 u. en 6 u. op de dag van de verkiezing, bedraagt niet meer dan 5 % van het aantal op dezelfde datum tewerkgestelde werknemers; 2° en het aantal werknemers tewerkgesteld tussen 20 u. en 6 u. op de dag van de verkiezing, bedraagt niet meer dan vijftien. Een zelfde akkoord kan de stemming per brief toelaten wanneer de werknemers niet tewerkgesteld worden tijdens de openingsuren van de kiesbureaus. Zodra dit akkoord bereikt is, moet de werkgever een afschrift zenden naar de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten. Indien de stemming per brief geschiedt, wordt het gevouwen en afgestempelde stembiljet in een eerste omslag gestoken, die opengelaten wordt en geen enkel opschrift draagt. Een tweede omslag, eveneens open doch gefrankeerd, wordt bij de zending gevoegd en	Art. 57. Bij aanzienlijke spreiding van het personeel alsmede in geval van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, mag de stemming per brief worden toegelaten ingevolge het akkoord tussen de werkgever en alle vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties en van de representatieve organisaties van kaderleden die kandidaten hebben voorgedragen voor de betrokken categorie van werknemers, uiterlijk zesenvijftig dagen na de aanplakking van het bericht waarbij de verkiezingen worden aangekondigd. Een zelfde akkoord kan de stemming per brief toelaten in geval van nachtarbeid voor zover aan volgende voorwaarden is voldaan voor de werknemers van de betrokken categorie : 1° het aantal werknemers tewerkgesteld tussen 20 u. en 6 u. op de dag van de verkiezing, bedraagt niet meer dan 5 % van het aantal op dezelfde datum tewerkgestelde werknemers; 2° en het aantal werknemers tewerkgesteld tussen 20 u. en 6 u. op de dag van de verkiezing, bedraagt niet meer dan vijftien. Een zelfde akkoord kan de stemming per brief toelaten wanneer de werknemers niet tewerkgesteld worden tijdens de openingsuren van de kiesbureaus. Indien de stemming per brief geschiedt, wordt het gevouwen en afgestempelde stembiljet in een eerste omslag gestoken, die opengelaten wordt en geen enkel opschrift draagt. Een tweede omslag, eveneens open doch gefrankeerd, wordt bij de zending gevoegd en

draagt het volgende opschrift : " Aan de voorzitter van het stembureau voor de verkiezingen van de ondernemingsraad (of van het comité voor preventie en bescherming op het werk) van (naam van de onderneming), straat, te " Op deze omslag staan eveneens de aanwijzing van het stembureau " bedienden ", " arbeiders ", " kaderleden " of " jeugdige werknemers " en bovendien de vermelding " afzender ", de naam van de kiezer en de vermelding van het verplicht karakter van het plaatsen van een handtekening van de kiezer. Dit alles wordt aan de kiezer onder een derde gesloten omslag geadresseerd. Het voorafgaande geldt voor elk stembiljet dat aan de kiezer wordt gezonden.	draagt het volgende opschrift : " Aan de voorzitter van het stembureau voor de verkiezingen van de ondernemingsraad (of van het comité voor preventie en bescherming op het werk) van (naam van de onderneming), straat, te " Op deze omslag staan eveneens de aanwijzing van het stembureau " bedienden ", " arbeiders ", " kaderleden " of " jeugdige werknemers " en bovendien de vermelding " afzender ", de naam van de kiezer en de vermelding van het verplicht karakter van het plaatsen van een handtekening van de kiezer. Dit alles wordt aan de kiezer onder een derde gesloten omslag geadresseerd. Het voorafgaande geldt voor elk stembiljet dat aan de kiezer wordt gezonden of overhandigd.
Art. 58. Indien de stemming per brief geschiedt, steekt de kiezer, na zijn stem te hebben uitgebracht, het stembiljet gevouwen, zoals bij artikel 54, eerste lid, is bepaald, terug in de eerste omslag. Hij sluit deze eerste omslag en steekt hem in de tweede omslag waarop het adres van de voorzitter van het stembureau voorkomt. Hij sluit deze tweede omslag en brengt er de vermeldingen op aan die bij artikel 57, zesde lid, zijn bepaald. De omslag met het stembiljet mag over de post of op onverschillig welke wijze worden verzonden. Deze moet aankomen vóór de sluiting van de stemming. Worden als ongeldig beschouwd : 1° de na het sluiten van de stemming binnengekomen stembiljetten; 2° de stembiljetten teruggezonden in een omslag waarop de handtekening van de kiezer, zoals bepaald in artikel 57, zesde lid, ontbreekt; 3° de stembiljetten teruggezonden door een kiezer die reeds is komen stemmen in het stembureau. In deze gevallen opent de voorzitter de buitenomslagen, in aanwezigheid van het daartoe, indien noodzakelijk, speciaal samengeroepen bureau en zendt de binnenomslagen waarin het stembiljet steekt, aan de sociaal inspecteur-districtshoofd die voor de vernietiging ervan zorgt. Het aantal van deze stembiljetten en de naam van de kiezers wiens stembiljet na het sluiten van de stemming is binnengekomen of die reeds hun stem hebben uitgebracht in het stembureau, worden vermeld in een speciaal proces-verbaal dat door de voorzitter en de secretaris van het bureau wordt ondertekend. De getuigen mogen hierbij aanwezig zijn.	Art. 58. Indien de stemming per brief geschiedt, steekt de kiezer, na zijn stem te hebben uitgebracht, het stembiljet gevouwen, zoals bij artikel 54, eerste lid, is bepaald, terug in de eerste omslag. Hij sluit deze eerste omslag en steekt hem in de tweede omslag waarop het adres van de voorzitter van het stembureau voorkomt. Hij sluit deze tweede omslag en brengt er de vermeldingen op aan die bij artikel 57, zesde lid, zijn bepaald. De omslag met het stembiljet mag over de post of op onverschillig welke wijze worden verzonden. Deze moet aankomen vóór de sluiting van de stemming. Worden als ongeldig beschouwd : 1° de na het sluiten van de stemming binnengekomen stembiljetten; 2° de stembiljetten teruggezonden in een omslag waarop de handtekening van de kiezer, zoals bepaald in artikel 57, zesde lid, ontbreekt; 3° de stembiljetten teruggezonden door een kiezer die reeds is komen stemmen in het stembureau. In deze gevallen opent de voorzitter de buitenomslagen, in aanwezigheid van het daartoe, indien noodzakelijk, speciaal samengeroepen bureau. De binnenomslagen met het ongeldige stembiljet worden bewaard volgens de modaliteiten bepaald in artikel 68.
Art. 78. § 1. De kiesprocedure wordt volledig stopgezet wanneer geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor geen enkele werknemerscategorie overeenkomstig de bepalingen van artikel 33. Hetzelfde geldt wanneer alle in overeenstemming met	Art. 78. § 1. De kiesprocedure wordt volledig stopgezet wanneer geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor geen enkele werknemerscategorie overeenkomstig de bepalingen van artikel 33. Hetzelfde geldt wanneer alle in overeenstemming met

de voorschriften van artikel 33 ingediende kandidaturen ingetrokken werden overeenkomstig de bepalingen van artikel 37 of nietig verklaard werden door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 5 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de sociale verkiezingen.	met de voorschriften van artikel 33 ingediende kandidaturen ingetrokken werden overeenkomstig de bepalingen van artikel 37 of nietig verklaard werden door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 39.
Bij gebrek aan kandidaten, in de hypothesen bedoeld in de voorgaande leden, moet de stemming niet georganiseerd worden. De werkgever neemt zelf de beslissing om de kiesprocedure stop te zetten na verloop van de in artikel 33 bepaalde termijn of, in voorkomend geval na kennisgeving van het vonnis dat alle kandidaturen zou nietig verklaren in het kader van het beroep geregeld door artikel 5 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de sociale verkiezingen.	Bij gebrek aan kandidaten, in de hypothesen bedoeld in de voorgaande leden, moet de stemming niet georganiseerd worden. De werkgever neemt zelf de beslissing om de kiesprocedure stop te zetten na verloop van de in artikel 33 bepaalde termijn of, in voorkomend geval na kennisgeving van het vonnis dat alle kandidaturen zou nietig verklaren in het kader van het beroep geregeld door artikel 39.
De werkgever plakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, aan met vermelding van zijn beslissing tot stopzetting van de kiesprocedure en van de reden waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden. Tegelijkertijd verzendt hij een afschrift van dit bericht aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg of uploadt hij een afschrift van dit bericht op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.	De werkgever plakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, aan met vermelding van zijn beslissing tot stopzetting van de kiesprocedure en van de reden waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden. Tegelijkertijd verzendt hij een afschrift van dit bericht aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg of uploadt hij een afschrift van dit bericht op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
Een afschrift van de beslissing wordt, bij een ter post aangetekend schrijven, ook naar de betrokken representatieve werknemers en kaderledenorganisaties verzonden; hij moet echter niet overgaan tot deze verzending indien het afschrift overgemaakt werd aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg door het uploaden op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien.	Een afschrift van de beslissing wordt, bij een ter post aangetekend schrijven, ook naar de betrokken representatieve werknemers en kaderledenorganisaties verzonden; hij moet echter niet overgaan tot deze verzending indien het afschrift overgemaakt werd aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg door het uploaden op de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien.
Volgend op deze beslissing van de werkgever moet geen enkel stembureau samengesteld worden en moet niet overgegaan worden tot de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven.	Volgend op deze beslissing van de werkgever moet geen enkel stembureau samengesteld worden en moet niet overgegaan worden tot de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven.
§ 2. De kiesprocedure wordt stopgezet voor één of meerdere werknemerscategorieën wanneer geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor deze werknemerscategorie(ën) overeenkomstig de bepalingen van artikel 33.	§ 2. De kiesprocedure wordt stopgezet voor één of meerdere werknemerscategorieën wanneer geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor deze werknemerscategorie(ën) overeenkomstig de bepalingen van artikel 33.

Hetzelfde geldt wanneer alle in overeenstemming met de voorschriften van artikel 33 ingediende kandidaturen ingetrokken werden overeenkomstig de bepalingen van artikel 37 of nietig verklaard werden door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 5 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de sociale verkiezingen.	Hetzelfde geldt wanneer alle in overeenstemming met de voorschriften van artikel 33 ingediende kandidaturen ingetrokken werden overeenkomstig de bepalingen van artikel 37 of nietig verklaard werden door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 39.
De kiesprocedure wordt voortgezet voor de andere werknemerscategorieën waarvoor één of meerdere lijsten neergelegd werden.	De kiesprocedure wordt voortgezet voor de andere werknemerscategorieën waarvoor één of meerdere lijsten neergelegd werden.
In het geval bedoeld bij de vorige leden, stelt het stembureau dat samengesteld is voor de werknemerscategorie die het grootste aantal kiezers telt de stopzetting van de procedure vast aan de vooravond van de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven. Deze vaststelling gebeurt in een proces-verbaal, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, met vermelding van de redenen waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden. Volgend op deze vaststelling van het stembureau, moet er niet overgegaan worden tot de samenstelling van een stembureau voor de betrokken categorie, noch tot de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven voor deze werknemerscategorieën.	In het geval bedoeld bij de vorige leden, stelt het stembureau dat samengesteld is voor de werknemerscategorie die het grootste aantal kiezers telt de stopzetting van de procedure vast aan de vooravond van de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven. Deze vaststelling gebeurt in een proces-verbaal, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, met vermelding van de redenen waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden. Volgend op deze vaststelling van het stembureau, moet er niet overgegaan worden tot de samenstelling van een stembureau voor de betrokken categorie, noch tot de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven voor deze werknemerscategorieën.
Het proces-verbaal, in origineel en afschrift, wordt verzonden naar de verschillende bestemmelingen zoals voorgeschreven in artikel 68, tweede lid.	Het proces-verbaal, in origineel en afschrift, wordt verzonden naar de verschillende bestemmelingen zoals voorgeschreven in artikel 68, tweede lid.
Ten laatste twee dagen na de voorziene datum voor de verkiezingen wordt een bericht met de vaststelling van gedeeltelijke stopzetting door het stembureau, aangeplakt ter attentie van het personeel.	Ten laatste twee dagen na de voorziene datum voor de verkiezingen wordt een bericht met de vaststelling van gedeeltelijke stopzetting door het stembureau, aangeplakt ter attentie van het personeel.
§ 3. De kiesprocedure wordt stopgezet voor één of meerdere werknemerscategorieën wanneer voor de betrokken personeelscategorie slechts één kandidatenlijst werd ingediend door één enkele representatieve werknemersorganisatie of één enkele representatieve organisatie van kaderleden of één enkele groep van kaderleden, en wanneer het aantal kandidaten voorgedragen op deze lijst lager is dan of gelijk is aan het aantal toe te kennen gewone mandaten.	§ 3. De kiesprocedure wordt stopgezet voor één of meerdere werknemerscategorieën wanneer voor de betrokken personeelscategorie slechts één kandidatenlijst werd ingediend door één enkele representatieve werknemersorganisatie of één enkele representatieve organisatie van kaderleden of één enkele groep van kaderleden, en wanneer het aantal kandidaten voorgedragen op deze lijst lager is dan of gelijk is aan het aantal toe te kennen gewone mandaten.
Een stembureau wordt samengesteld voor de werknemerscategorie waarop het eerste lid van toepassing is. Het stembureau komt samen aan de vooravond van de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven voor de betrokken werknemerscategorie om de stopzetting van de procedure vast te stellen. Het stelt het proces-verbaal op, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, met vermelding van de redenen waarom er	Een stembureau wordt samengesteld voor de werknemerscategorie waarop het eerste lid van toepassing is. Het stembureau komt samen aan de vooravond van de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven voor de betrokken werknemerscategorie om de stopzetting van de procedure vast te stellen. Het stelt het proces-verbaal op, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, met vermelding van de redenen waarom er

geen stemming heeft plaatsgevonden. Volgend op deze beslissing van het stembureau, moet er niet overgegaan worden tot de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven. De kandida(a)t(en) zijn van rechtswege verkozen. Het resultaat moet meegedeeld worden aan de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor het opmaken van statistieken, en dit overeenkomstig artikel 68, derde lid. Het proces-verbaal, in origineel en afschrift, wordt verzonden naar de verschillende bestemmingen zoals voorgeschreven in artikel 68, tweede lid. Ten laatste twee dagen na de voorziene datum voor de verkiezingen wordt een bericht met de vaststelling van gedeeltelijke stopzetting door het stembureau, aangeplakt ter attentie van het personeel. De namen van de van rechtswege verkozen werknemers vormen eveneens het voorwerp van een aanplakking. Als verkiezingen hebben plaatsgevonden voor andere werknemerscategorieën van dezelfde onderneming, moet de aanplakking van de van rechtswege verkozenen plaatsvinden na deze stemming om het resultaat van de verkiezingen niet te beïnvloeden. De van rechtswege verkozen kandidaat geniet als effectief verkozen van de bescherming tegen ontslag van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden, zelfs indien hij de enige verkozen is en derhalve het orgaan niet zal kunnen functioneren. § 4. Het beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de kiesprocedure genomen door de werkgever of tegen de vaststelling van stopzetting door het stembureau wordt geregeld door hoofdstuk IV van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de sociale verkiezingen.	geen stemming heeft plaatsgevonden. Volgend op deze beslissing van het stembureau, moet er niet overgegaan worden tot de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven. De kandida(a)t(en) zijn van rechtswege verkozen. Het resultaat moet meegedeeld worden aan de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor het opmaken van statistieken, en dit overeenkomstig artikel 68, derde lid. Het proces-verbaal, in origineel en afschrift, wordt verzonden naar de verschillende bestemmingen zoals voorgeschreven in artikel 68, tweede lid. Ten laatste twee dagen na de voorziene datum voor de verkiezingen wordt een bericht met de vaststelling van gedeeltelijke stopzetting door het stembureau, aangeplakt ter attentie van het personeel. De namen van de van rechtswege verkozen werknemers vormen eveneens het voorwerp van een aanplakking. Als verkiezingen hebben plaatsgevonden voor andere werknemerscategorieën van dezelfde onderneming, moet de aanplakking van de van rechtswege verkozenen plaatsvinden na deze stemming om het resultaat van de verkiezingen niet te beïnvloeden. De van rechtswege verkozen kandidaat geniet als effectief verkozen van de bescherming tegen ontslag van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden, zelfs indien hij de enige verkozen is en derhalve het orgaan niet zal kunnen functioneren.
	<u>Afdeling VIbis. Beroep tot nietigverklaring van de verkiezing, tot verbetering van de verkiezingsuitslag, of beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure of tegen de aanwijzing van de werkgeversvertegenwoordiging</u>
	Art. 78bis. § 1. De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen die binnen dertien dagen na de aanplakking van de uitslag van de stemming als bedoeld in artikel 68 zijn ingesteld door de werkgever, de werknemers of de betrokken representatieve

	werknemers en kaderledenorganisaties en die betrekking hebben op een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslag. Een beroep kan eveneens worden ingesteld, binnen dezelfde termijn, in het geval dat de leden van de werkgeversafvaardiging niet één van de leidinggevende functies, omschreven overeenkomstig de bepalingen van deze wet, zouden bekleden. De arbeidsrechtbank waarbij de zaak aanhangig is gemaakt, doet uitspraak uiterlijk binnen zevenenzestig dagen na aanplakking van de uitslag der stemming als bedoeld in artikel 68. Zij kan inzage eisen van de processen-verbaal, en van de stembiljetten. Het vonnis wordt onmiddellijk ter kennis gebracht aan de werkgever, aan ieder der gewone en plaatsvervangende verkozenen, aan de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties, en aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, belast met de inspraakorganen. § 2. Het arbeidshof neemt kennis van het hoger beroep tegen beslissingen in eerste aanleg van de arbeidsrechtbanken, betreffende een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslagen of tegen de aanduiding van de werkgeversafvaardiging. De termijn van hoger beroep is vijftien dagen, te rekenen van de kennisgeving van het vonnis. Het arbeidshof doet uitspraak binnen vijfenzeventig dagen die volgen op het uitspreken van het vonnis door de arbeidsrechtbank. De arresten worden ter kennis gebracht aan de bij § 1, laatste lid, bedoelde personen en organisaties. § 3. De nieuwe verkiezingsperiode vangt aan binnen drie maanden die volgen op de beslissing van de definitieve nietigverklaring.
Art. 80. Wanneer een lid van de afvaardiging van de werkgever zijn leidinggevende functie in de onderneming verliest, kan de werkgever de persoon aanduiden die dezelfde functie bekleedt. Wanneer de functie van een lid van de afvaardiging van de werkgever wordt afgeschaft, kan de werkgever een persoon aanduiden die één van de functies uitoefent, die bepaald zijn in het bericht bedoeld in	Art. 80. Wanneer een lid van de afvaardiging van de werkgever zijn leidinggevende functie in de onderneming verliest, kan de werkgever de persoon aanduiden die dezelfde functie bekleedt. Wanneer de functie van een lid van de afvaardiging van de werkgever wordt afgeschaft, kan de werkgever een persoon aanduiden die één van de functies uitoefent, die bepaald zijn in het bericht

artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het laatste lid van dit artikel. Het beroep tegen de aanwijzing van een vervanger wordt geregeld door artikel 9 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen. De lijst van de leidinggevende functies bepaald overeenkomstig artikel 12 en eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 3 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen, evenals bij wijze van aanduiding, de lijst met de leden van het leidinggevend personeel, vastgesteld op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, wordt bewaard tot de volgende verkiezingen, op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard. Wanneer er nieuwe leidinggevende functies worden gecreëerd nadat de lijst met leidinggevende functies definitief is geworden, kan deze lijst na de datum van de aanplakking van het resultaat van de verkiezingen worden aangepast, overeenkomstig de volgende werkwijze. De werkgever legt schriftelijk een voorstel tot aanpassing van de lijst voor aan de raad of het comité vergezeld van, bij wijze van aanduiding, de naam van de personen die deze leidinggevende functies uitoefenen. Deze raad of dit comité deelt zijn opmerkingen mee aan de werkgever binnen de maand volgend op de overlegging van het voorstel aan de raad of het comité. Vervolgens deelt de werkgever, schriftelijk, zijn beslissing mee aan de raad of het comité en plakt hij deze aan in de lokalen van de onderneming op de plaats bepaald in artikel 15 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen Het beroep tegen deze beslissing wordt geregeld door artikel 10 van de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen. Deze beslissing wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld in het bij artikel 12 bedoelde bericht; dit bericht wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming bewaard wordt.	bedoeld in artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het laatste lid van dit artikel. Gedurende de maand die volgt op het ogenblik waarop zij kennis hebben genomen van de aanwijzing van de vervanger als bedoeld in het eerste lid, kunnen de personeelsafgevaardigden een beroep instellen bij de arbeidsgerechten. Dit beroep is onderworpen aan de regels bepaald in artikel 78bis, § 1 en § 2. De lijst van de leidinggevende functies bepaald overeenkomstig artikel 12 en eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door artikel 12bis, evenals bij wijze van aanduiding, de lijst met de leden van het leidinggevend personeel, vastgesteld op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, wordt bewaard tot de volgende verkiezingen, op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard. Wanneer er nieuwe leidinggevende functies worden gecreëerd nadat de lijst met leidinggevende functies definitief is geworden, kan deze lijst na de datum van de aanplakking van het resultaat van de verkiezingen worden aangepast, overeenkomstig de volgende werkwijze. De werkgever legt schriftelijk een voorstel tot aanpassing van de lijst voor aan de raad of het comité vergezeld van, bij wijze van aanduiding, de naam van de personen die deze leidinggevende functies uitoefenen. Deze raad of dit comité deelt zijn opmerkingen mee aan de werkgever binnen de maand volgend op de overlegging van het voorstel aan de raad of het comité. Vervolgens deelt de werkgever, schriftelijk, zijn beslissing mee aan de raad of het comité en plakt hij deze aan in de lokalen van de onderneming op de plaats bepaald in artikel 15 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen. Binnen de zeven dagen volgend op de aanplakking van de beslissing is een beroep tegen deze beslissing mogelijk overeenkomstig dezelfde voorwaarden als deze bepaald in artikel 12bis. De beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld in het bij artikel 12 bedoelde bericht; dit bericht wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming bewaard wordt.
---	---

Art. 81. De raad of het comité, bijeengeroepen door het ondernemingshoofd, vergadert ten minste eenmaal per maand op de datum, het uur en de plaats die door het ondernemingshoofd worden vastgesteld. Is geen beroep tot nietigverklaring van de verkiezingen, tot verbetering van de verkiezingsresultaten of tot nietigverklaring van de aanduiding van een werkgeversafgevaardigde ingesteld, zoals geregeld door de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen, dan wordt de eerste vergadering van de raad of het comité gehouden uiterlijk binnen dertig dagen na het verstrijken van de beroepstermijn vastgesteld door voornoemde wet, en, in het andere geval, binnen dertig dagen na de definitieve gerechtelijke beslissing tot geldigverklaring van de verkiezingen. De in het voorafgaande lid bepaalde algemene regel is evenwel alleen dan van toepassing wanneer geen bijzondere bepalingen in het huishoudelijk reglement voorkomen waarbij een kortere termijn wordt bepaald. Wanneer een beroep wordt ingesteld tot nietigverklaring van de verkiezingen, tot verbetering van de verkiezingsresultaten of tot nietigverklaring van de aanduiding van een werkgeversafgevaardigde, zoals geregeld door de wet van 4 december 2007 tot regeling van de gerechtelijke beroepen ingesteld in het kader van de procedure aangaande de sociale verkiezingen, blijft de oude raad of het oude comité zijn taken uitvoeren tot de samenstelling van de nieuwe raad of het nieuwe comité definitief is geworden.	Art. 81. De raad of het comité, bijeengeroepen door het ondernemingshoofd, vergadert ten minste eenmaal per maand op de datum, het uur en de plaats die door het ondernemingshoofd worden vastgesteld. Is geen beroep tot nietigverklaring van de verkiezingen, tot verbetering van de verkiezingsresultaten of tot nietigverklaring van de aanduiding van een werkgeversafgevaardigde ingesteld, zoals geregeld door artikel 78bis, dan wordt de eerste vergadering van de raad of het comité gehouden uiterlijk binnen dertig dagen na het verstrijken van de beroepstermijn vastgesteld door voornoemde wet, en, in het andere geval, binnen dertig dagen na de definitieve gerechtelijke beslissing tot geldigverklaring van de verkiezingen. De in het voorafgaande lid bepaalde algemene regel is evenwel alleen dan van toepassing wanneer geen bijzondere bepalingen in het huishoudelijk reglement voorkomen waarbij een kortere termijn wordt bepaald. Wanneer een beroep wordt ingesteld tot nietigverklaring van de verkiezingen, tot verbetering van de verkiezingsresultaten of tot nietigverklaring van de aanduiding van een werkgeversafgevaardigde, zoals geregeld door artikel 78bis, blijft de oude raad of het oude comité zijn taken uitvoeren tot de samenstelling van de nieuwe raad of het nieuwe comité definitief is geworden.
Art. 87. Onverminderd de plichten van de officieren van gerechtelijke politie, worden de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, aangewezen als ambtenaren belast met het toezicht op de uitvoering van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en haar uitvoeringsbesluiten en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk met betrekking tot de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel van de comités voor preventie en bescherming op het werk, en haar uitvoeringsbesluiten, alsook deze wet. Het eerste lid is niet van toepassing op het toezicht over de bepalingen van de artikelen 15, b, en 15bis van de voornoemde wet van 20 september 1948 en van de uitvoeringsbesluiten ervan.	Art. 87. Onverminderd de plichten van de officieren van gerechtelijke politie, worden de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, aangewezen als ambtenaren belast met het toezicht op de uitvoering van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en haar uitvoeringsbesluiten en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk met betrekking tot de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel van de comités voor preventie en bescherming op het werk, en haar uitvoeringsbesluiten, alsook deze wet.

Basistekst	Basistekst aangepast aan het wetsontwerp
Wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven	Wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven
Art. 16. De Ondernemingsraden worden op initiatief van de werkgever opgericht. Zij bestaan uit : a) het ondernemingshoofd en één of verscheidene door hem, overeenkomstig de door de Koning vastgelegde bepalingen, aangewezen werkende en plaatsvervangende afgevaardigden die bevoegd zijn om hem te vertegenwoordigen en te verbinden op grond van de leidinggevende functie die zij in de onderneming vervullen. Deze afgevaardigden, met inbegrip van het ondernemingshoofd, mogen niet talrijker zijn dan de personeelsafgevaardigden. De mandaten van de werkgeversafgevaardigden gelden voor vier jaar op voorwaarde dat zij de vermelde leidinggevende functies niet verliezen; gedurende die periode blijven zij in functie tot de datum van installatie van de kandidaten die bij de volgende verkiezingen door de werknemers worden verkozen b) een zeker aantal effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden van het personeel. Het aantal effectieve afgevaardigden mag niet lager zijn dan twee en niet hoger dan vijftientwintig. Er zijn evenveel plaatsvervangende als effectieve afgevaardigden. De preventieadviseur die deel uitmaakt van het personeel van de onderneming waar hij zijn functie uitoefent kan noch werkgevers-, noch personeelsafgevaardigde zijn. De ondernemingsraden kunnen andere personeelsleden horen in verband met de kwesties die zij onderzoeken. De Koning bepaalt onder welke voorwaarden de leden van de ondernemingsraden de aanwezigheid van deskundigen mogen vorderen. Hij bepaalt de schaal van hun vergoedingen, die ten laste van de werkgever komen. De bepaling van het aantal vertegenwoordigers en de	Art. 16. De Ondernemingsraden worden op initiatief van de werkgever opgericht. Zij bestaan uit : a) het ondernemingshoofd en één of verscheidene door hem, overeenkomstig de door de Koning vastgelegde bepalingen, aangewezen werkende en plaatsvervangende afgevaardigden die bevoegd zijn om hem te vertegenwoordigen en te verbinden op grond van de leidinggevende functie die zij in de onderneming vervullen. Deze afgevaardigden, met inbegrip van het ondernemingshoofd, mogen niet talrijker zijn dan de personeelsafgevaardigden. De mandaten van de werkgeversafgevaardigden gelden voor vier jaar op voorwaarde dat zij de vermelde leidinggevende functies niet verliezen; gedurende die periode blijven zij in functie tot de datum van installatie van de kandidaten die bij de volgende verkiezingen door de werknemers worden verkozen. b) een zeker aantal effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden van het personeel. Het aantal effectieve afgevaardigden mag niet lager zijn dan twee en niet hoger dan vijftientwintig. Er zijn evenveel plaatsvervangende als effectieve afgevaardigden. De preventieadviseur of de vertrouwenspersoon die deel uitmaakt van het personeel van de onderneming waar hij zijn functie uitoefent kan noch werkgevers-, noch personeelsafgevaardigde zijn. De ondernemingsraden kunnen andere personeelsleden horen in verband met de kwesties die zij onderzoeken. De Koning bepaalt onder welke voorwaarden de leden van de ondernemingsraden de aanwezigheid van deskundigen mogen vorderen. Hij bepaalt de schaal van hun vergoedingen, die ten laste van de werkgever komen. De bepaling van het aantal

vertegenwoordiging van de verschillende categorieën van het personeel worden, hetzij voor al de ondernemingen samen, hetzij voor sommige bedrijven, bij koninklijk besluit geregeld. De vertegenwoordiging van de jonge werknemers in de ondernemingsraad wordt verwezenlijkt op de volgende wijze : a) voor een onderneming met minder dan 101 werknemers : - één vertegenwoordiger indien de onderneming 25 tot 50 jonge werknemers tewerkstelt; - twee vertegenwoordigers indien de onderneming meer dan 50 jonge werknemers tewerkstelt. b) voor een onderneming met 101 tot 500 werknemers : - één vertegenwoordiger indien de onderneming 25 tot 100 jonge werknemers tewerkstelt; - twee vertegenwoordigers indien de onderneming meer dan 100 jonge werknemers tewerkstelt. c) voor een onderneming met meer dan 500 werknemers : - één vertegenwoordiger indien de onderneming 25 tot 150 jonge werknemers tewerkstelt; - twee vertegenwoordigers indien de onderneming 151 tot 300 jonge werknemers tewerkstelt; - drie vertegenwoordigers indien de onderneming meer dan 300 jonge werknemers tewerkstelt. Voor de verkiezingen die na 1975 plaatsgrijpen, kan de Koning, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de in het vorige lid vermelde aantallen in verband met de vertegenwoordiging van de jonge werknemers in de ondernemingsraad wijzigen. Voor de toepassing van deze wet moet onder " jonge werknemers " worden verstaan de werknemer jonger dan 25 jaar op de dag van de verkiezing van de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad.	vertegenwoordigers en de vertegenwoordiging van de verschillende categorieën van het personeel worden, hetzij voor al de ondernemingen samen, hetzij voor sommige bedrijven, bij koninklijk besluit geregeld. De vertegenwoordiging van de jonge werknemers in de ondernemingsraad wordt verwezenlijkt op de volgende wijze : a) voor een onderneming met minder dan 101 werknemers : - één vertegenwoordiger indien de onderneming 25 tot 50 jonge werknemers tewerkstelt; - twee vertegenwoordigers indien de onderneming meer dan 50 jonge werknemers tewerkstelt. b) voor een onderneming met 101 tot 500 werknemers : - één vertegenwoordiger indien de onderneming 25 tot 100 jonge werknemers tewerkstelt; - twee vertegenwoordigers indien de onderneming meer dan 100 jonge werknemers tewerkstelt. c) voor een onderneming met meer dan 500 werknemers : - één vertegenwoordiger indien de onderneming 25 tot 150 jonge werknemers tewerkstelt; - twee vertegenwoordigers indien de onderneming 151 tot 300 jonge werknemers tewerkstelt; - drie vertegenwoordigers indien de onderneming meer dan 300 jonge werknemers tewerkstelt. Voor de verkiezingen die na 1975 plaatsgrijpen, kan de Koning, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de in het vorige lid vermelde aantallen in verband met de vertegenwoordiging van de jonge werknemers in de ondernemingsraad wijzigen. Voor de toepassing van deze wet moet onder " jonge werknemers " worden verstaan de werknemer jonger dan 25 jaar op de dag van de verkiezing van de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad.
Art. 19. Om als afgevaardigden van het personeel verkiesbaar te zijn, moeten de	Art. 19. Om als afgevaardigden van het personeel verkiesbaar te zijn, moeten de

werknemers aan de volgende voorwaarden voldoen : 1° ten minste 18 jaar oud zijn. De afgevaardigden van de jonge werknemers evenwel moeten ten minste 16 jaar oud zijn en mogen de leeftijd van 25 jaar niet hebben bereikt ; 2° geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel, noch de hoedanigheid hebben van preventieadviseur van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk ; 3° - ofwel minstens zes maanden ononderbroken tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit waartoe de onderneming behoort of in de technische bedrijfseenheid, gevormd door verschillende juridische entiteiten in de zin van artikel 14, § 2, b ; - ofwel tewerkgesteld geweest zijn in de juridische entiteit waartoe de onderneming behoort of in de technische bedrijfseenheid, gevormd door verschillende juridische entiteiten in de zin van artikel 14, § 2, b, in het jaar dat voorafgaat aan dit waarin de verkiezingen plaatsvinden, gedurende in totaal minstens negen maanden tijdens verscheidene periodes; voor de berekening van deze periode van negen maanden, wordt er rekening gehouden met alle periodes gedurende welke de werknemer tewerkgesteld is geweest, hetzij krachtens een arbeids- of een leerovereenkomst, hetzij onder gelijkaardige voorwaarden als bedoeld in artikel 14, § 4 ; 4° de leeftijd van vijfenzeftig jaar niet hebben bereikt. Voor de berekening van de anciënniteit bedoeld in het eerste lid, 3°, wordt er rekening gehouden met de periodes gedurende welke de onderzoeker van het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek of van de Fondsen geassocieerd met het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek, zijn onderzoeksopdracht heeft uitgeoefend in de instelling, alsmede met de periodes gedurende welke een werknemer voor een beroepsopleiding in de onderneming geplaatst is door de gemeenschapsinstellingen bevoegd voor de beroepsopleiding.	werknemers aan de volgende voorwaarden voldoen : 1° ten minste 18 jaar oud zijn. De afgevaardigden van de jonge werknemers evenwel moeten ten minste 16 jaar oud zijn en mogen de leeftijd van 25 jaar niet hebben bereikt; 2° geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel, noch de hoedanigheid hebben van preventieadviseur van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk of vertrouwenspersoon; 3° - ofwel minstens zes maanden ononderbroken tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit waartoe de onderneming behoort of in de technische bedrijfseenheid, gevormd door verschillende juridische entiteiten in de zin van artikel 14, § 2, b ; - ofwel tewerkgesteld geweest zijn in de juridische entiteit waartoe de onderneming behoort of in de technische bedrijfseenheid, gevormd door verschillende juridische entiteiten in de zin van artikel 14, § 2, b, in het jaar dat voorafgaat aan dit waarin de verkiezingen plaatsvinden, gedurende in totaal minstens negen maanden tijdens verscheidene periodes; voor de berekening van deze periode van negen maanden, wordt er rekening gehouden met alle periodes gedurende welke de werknemer tewerkgesteld is geweest, hetzij krachtens een arbeids- of een leerovereenkomst, hetzij onder gelijkaardige voorwaarden als bedoeld in artikel 14, § 4. 4° de leeftijd van vijfenzeftig jaar niet hebben bereikt. Voor de berekening van de anciënniteit bedoeld in het eerste lid, 3°, wordt er rekening gehouden met de periodes gedurende welke de onderzoeker van het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek of van de Fondsen geassocieerd met het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek, zijn onderzoeksopdracht heeft uitgeoefend in de instelling, alsmede met de periodes gedurende welke een werknemer voor een beroepsopleiding in de onderneming geplaatst is door de gemeenschapsinstellingen bevoegd voor de beroepsopleiding.
--	---

De oorzaken van schorsing van de uitvoering der arbeidsovereenkomst hebben geen invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.	De oorzaken van schorsing van de uitvoering der arbeidsovereenkomst hebben geen invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.
De voorwaarden van verkiesbaarheid, bepaald in het eerste lid, 1° tot 4° moeten vervuld zijn op de datum van de verkiezingen. Het is verboden eenzelfde kandidatuur op meer dan één lijst voor te dragen.	De voorwaarden van verkiesbaarheid, bepaald in het eerste lid, 1° tot 4° moeten vervuld zijn op de datum van de verkiezingen. Het is verboden eenzelfde kandidatuur op meer dan één lijst voor te dragen.
De werknemer die in strijd met de bepalingen van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden, werd ontslagen mag als kandidaat worden voorgedragen. Na advies van de Nationale Arbeidsraad, bepaalt de Koning wat onder "leidinggevend personeel" moet worden verstaan.	De werknemer die in strijd met de bepalingen van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden, werd ontslagen mag als kandidaat worden voorgedragen. Na advies van de Nationale Arbeidsraad, bepaalt de Koning wat onder "leidinggevend personeel" moet worden verstaan.
Basistekst	Basistekst aangepast aan het wetsontwerp
Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk	Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
Art. 57. De preventieadviseur die deel uitmaakt van het personeel van de onderneming waar hij zijn functie uitoefent kan noch werkgevers-, noch personeelsafgevaardigde zijn.	Art. 57. De preventieadviseur of de vertrouwenspersoon die deel uitmaakt van het personeel van de onderneming waar hij zijn functie uitoefent kan noch werkgevers-, noch personeelsafgevaardigde zijn.

TEXTE DE BASE	TEXTE MODIFIÉ PAR LE PROJET DE LOI
Loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales	Loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales
Art. 3. La présente loi s'applique à l'institution ou au renouvellement des conseils d'entreprise visés par la loi du 28 juillet 2011 déterminant le seuil applicable pour l'institution des conseils d'entreprise ou le renouvellement de leurs membres à l'occasion des élections sociales de l'année 2012, ainsi qu'à l'institution ou au renouvellement des comités pour la prévention et la protection du travail. Elle s'applique également au fonctionnement de ces mêmes organes.	Art. 3. La présente loi s'applique à l'institution ou au renouvellement des conseils d'entreprise ainsi qu'à l'institution ou au renouvellement des comités pour la prévention et la protection au travail. Elle s'applique également au fonctionnement de ces mêmes organes.
	Par dérogation à l'article 14, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et pour la période d'élections sociales visée à l'article 9, des conseils d'entreprise ne doivent être institués que dans les entreprises qui occupent habituellement en moyenne au moins cent travailleurs.
	La règle visée à l'alinéa 2 vaut également dans les cas où des élections doivent être organisées en dehors de la période fixée pour les élections visées à l'alinéa 2 pour autant que les entreprises soient tenues d'organiser des élections pendant cette même période.
	La règle visée à ce même alinéa 2 vaut également dans les cas où un conseil d'entreprise doit être institué ou renouvelé au cours de la période fixée à l'alinéa 2, mais qu'il a été sursis à cette institution ou à ce renouvellement en application de l'article 21, § 9, de la loi du 20 septembre 1948 précitée.
	Par dérogation à l'alinéa 2, un conseil d'entreprise doit être renouvelé dans les entreprises qui occupent habituellement en moyenne au moins cinquante travailleurs, si elles ont ou auraient dû instituer ou renouveler un conseil lors de la précédente période électorale. Dans ce cas, l'article 18, alinéa 3, de la loi du 20 septembre 1948 précitée est d'application.
Art. 6. § 1er. Un conseil doit être institué dans les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins cent travailleurs. Il en est de même dans les entreprises où a été institué ou aurait dû être institué un conseil lors de l'élection précédente pour autant qu'elles occupent habituellement en moyenne au moins cinquante travailleurs.	Art. 6. § 1er. Un conseil doit être institué dans les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins cent travailleurs. Il en est de même dans les entreprises où a été institué ou aurait dû être institué un conseil lors de l'élection précédente pour autant qu'elles occupent habituellement en moyenne au moins cinquante travailleurs.
Toutefois, dans ces entreprises occupant moins de cent travailleurs, il n'y a pas lieu de procéder à l'élection des membres du conseil. Leur mandat est exercé par les délégués du personnel élus au comité.	Toutefois, dans ces entreprises occupant moins de cent travailleurs, il n'y a pas lieu de procéder à l'élection des membres du conseil. Leur mandat est exercé par les délégués du personnel élus au comité.
§ 2. Un comité doit être institué dans les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins cinquante travailleurs. Pour les entreprises du secteur des mines, minières et carrières souterraines, un comité	§ 2. Un comité doit être institué dans les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins cinquante travailleurs. Pour les entreprises du secteur des mines, minières et carrières souterraines, un comité

doit être institué dans les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins vingt travailleurs.	doit être institué dans les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins vingt travailleurs.
§ 3. Pour l'application de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de la loi du 4 août 1996 relative au bien être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, est visée l'entreprise avec ou sans finalité industrielle ou commerciale.	§ 3. Pour l'application de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de la loi du 4 août 1996 relative au bien être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, est visée l'entreprise avec ou sans finalité industrielle ou commerciale.
§ 4. Pour l'application du présent article et de l'article 7, ne sont pas considérés comme des travailleurs : 1° le travailleur lié par un contrat de remplacement conclu conformément aux dispositions de l'article 11 ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail; 2° le travailleur intérimaire.	§ 4. Pour l'application du présent article et de l'article 7, ne sont pas considérés comme des travailleurs de leur employeur : 1° le travailleur lié par un contrat de remplacement conclu conformément aux dispositions de l'article 11 ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail; 2° le travailleur intérimaire.
Art. 7. § 1er. La moyenne des travailleurs occupés dans l'entreprise, au sens de l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 et de l'article 49 de la loi du 4 août 1996, se calcule en divisant par trois cent soixante-cinq le total des jours civils compris dans chaque période commençant à la date de l'entrée en service et se terminant à la date de sortie de service communiquée par l'employeur pour chaque travailleur en vertu de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, au cours d'une période de quatre trimestres qui précèdent le trimestre dans lequel se situe l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.	Art. 7. § 1er. La moyenne des travailleurs occupés dans l'entreprise, au sens de l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 et de l'article 49 de la loi du 4 août 1996, se calcule en divisant par trois cent soixante-cinq le total des jours civils compris dans chaque période commençant à la date de l'entrée en service et se terminant à la date de sortie de service communiquée par l'employeur pour chaque travailleur en vertu de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, au cours d'une période de quatre trimestres qui précèdent le trimestre dans lequel se situe l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.
Pour les travailleurs qui ne sont pas soumis à l'application de l'arrêté royal précité du 5 novembre 2002, cette moyenne est calculée, par dérogation à l'alinéa précédent, en divisant par trois cent soixante-cinq le total des jours civils pendant lesquels chacun de ces travailleurs a été inscrit dans le registre général du personnel, dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, ou, pour l'entreprise qui n'est pas soumise à ces dispositions, dans tout document en tenant lieu, au cours d'une période de quatre trimestres qui précèdent le trimestre dans lequel se situe l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.	Pour les travailleurs qui ne sont pas soumis à l'application de l'arrêté royal précité du 5 novembre 2002, cette moyenne est calculée, par dérogation à l'alinéa précédent, en divisant par trois cent soixante-cinq le total des jours civils pendant lesquels chacun de ces travailleurs a été inscrit dans le registre général du personnel, dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, ou, pour l'entreprise qui n'est pas soumise à ces dispositions, dans tout document en tenant lieu, au cours d'une période de quatre trimestres qui précèdent le trimestre dans lequel se situe l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.
§ 2. Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le total des jours civils visés au § 1er au cours de la période de quatre trimestres visée au § 1er, sera divisé par deux.	§ 2. Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le total des jours civils visés au § 1er au cours de la période de quatre trimestres visée au § 1er, sera divisé par deux.
§ 3. En cas de transfert conventionnel d'entreprise au sens de l'article 21, § 10, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et des articles 69 et 70 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, le	§ 3. En cas de transfert conventionnel d'entreprise au sens de l'article 21, § 10, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ou au sens des articles 69 à 73 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur

calcul s'effectue sur base de la partie de la période de quatre trimestres fixée au § 1er se situant après le transfert et en divisant par le nombre de jours civils se situant dans cette même partie le total des jours civils visés au § 1er qui se situent dans cette même partie.	travail ou en cas de transfert sous autorité de justice au sens de l'article 21, § 12, de la loi du 20 septembre 1948 précitée ou au sens des articles 76bis à 76quinquies de la loi du 4 août 1996 précitée, le calcul s'effectue sur base de la partie de la période de quatre trimestres fixée au § 1er se situant après le transfert et en divisant par le nombre de jours civils se situant dans cette même partie le total des jours civils visés au § 1er qui se situent dans cette même partie.
	§ 4. Lors du calcul de la moyenne des travailleurs occupés au sein de l'entreprise, les intérimaires occupés sont comptabilisés comme suit chez l'utilisateur.
	L'utilisateur doit tenir, au cours du deuxième trimestre qui précède celui au cours duquel se situe le jour des élections, une annexe au registre du personnel dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux.
	Cette annexe est tenue conformément aux dispositions du chapitre II, article 4, et du chapitre III de l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux.
	Dans cette annexe, un numéro suivant une numérotation continue et suivant l'ordre chronologique de sa mise à la disposition de l'utilisateur est attribué à chaque travailleur intérimaire.
	L'annexe énonce pour chaque travailleur intérimaire: 1. le numéro d'inscription; 2. les nom et prénom; 3. la date de début de la mise à la disposition; 4. la date de fin de la mise à la disposition; 5. l'entreprise de travail intérimaire qui l'occupe; 6. sa durée hebdomadaire de travail.
	La moyenne des travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur se calcule en divisant par nonante-deux le nombre total des jours civils pendant lesquels chaque intérimaire qui ne remplace pas un travailleur permanent dont l'exécution du contrat de travail est suspendue, a été inscrit dans l'annexe visée à l'alinéa 2.
	Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur intérimaire n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le nombre total des jours civils pendant lequel il aura été inscrit dans l'annexe sera divisé par deux.
Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail auront lieu pendant la période qui débute le 7 mai 2012 et qui se termine le 20 mai 2012.	Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail auront lieu pendant la période qui débute le 9 mai 2016 et qui se termine le 22 mai 2016.
Art. 12. Au plus tard le trente-cinquième jour	Art. 12. Au plus tard le trente-cinquième jour

précédant celui de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, l'employeur communique par écrit au conseil et au comité ou, à défaut, à la délégation syndicale, ses décisions : 1° concernant les fonctions du personnel de direction, ainsi, qu'à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions; 2° concernant : a) le nombre d'unités techniques d'exploitation ou d'entités juridiques pour lesquelles des organes doivent être institués, avec leur description; b) la division de l'entité juridique en unités techniques d'exploitation avec leur description et leurs limites ou le regroupement de plusieurs entités juridiques en unités techniques d'exploitation avec leur description et leurs limites; 3° concernant les fonctions de cadres ainsi, qu'à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions; ne peuvent être repris dans cette liste que des employés déclarés comme tels dans les déclarations transmises à l'Office national de Sécurité sociale.	précédant celui de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, l'employeur communique par écrit au conseil et au comité ou, à défaut, à la délégation syndicale, ses décisions : 1° concernant les fonctions du personnel de direction, ainsi, qu'à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions; 2° concernant : a) le nombre d'unités techniques d'exploitation ou d'entités juridiques pour lesquelles des organes doivent être institués, avec leur description; b) la division de l'entité juridique en unités techniques d'exploitation avec leur description et leurs limites ou le regroupement de plusieurs entités juridiques en unités techniques d'exploitation avec leur description et leurs limites; 3° concernant les fonctions de cadres ainsi, qu'à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions; ne peuvent être repris dans cette liste que des employés déclarés comme tels dans les déclarations transmises à l'Office national de Sécurité sociale.
Les dispositions du 3° ne sont pas applicables dans les entreprises qui comptent moins de cent travailleurs au sens de l'article 7. Elles ne s'appliquent pas non plus aux entreprises qui comptent moins de trente employés au jour où l'information a été donnée en application de l'article 10.	Les dispositions du 3° ne sont pas applicables dans les entreprises qui comptent moins de cent travailleurs au sens de l'article 7. Elles ne s'appliquent pas non plus aux entreprises qui comptent moins de trente employés au jour où l'information a été donnée en application de l'article 10.
Dans tous les cas, même en l'absence de conseil ou de comité ou, à défaut de délégation syndicale, ces informations sont consignées sur un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Une copie de ce document dûment complété est affichée à l'endroit visé à l'article 14, alinéa 1er de la présente loi. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. Une copie de ce même document est téléchargée vers l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas seulement, si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil.	Dans tous les cas, même en l'absence de conseil ou de comité ou, à défaut de délégation syndicale, ces informations sont consignées sur un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Une copie de ce document dûment complété est affichée à l'endroit visé à l'article 14, alinéa 1er de la présente loi. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. Une copie de ce même document est téléchargée vers l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas seulement, si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil.
Le recours contre les décisions de l'employeur mentionnées dans l'affichage visé à l'alinéa 1er est régi par l'article 3 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales.	
	Art. 12bis. Au plus tard le septième jour qui suit le trente-cinquième jour visé à l'article 12, les travailleurs intéressés ainsi que les organisations représentatives des travailleurs intéressées peuvent introduire auprès du tribunal du travail un recours contre les décisions de l'employeur mentionnées à l'article 12 ou contre

	l'absence de décision de l'employeur.
	Les organisations représentatives des cadres intéressées bénéficient du même droit si un conseil doit être institué dans l'entreprise.
	Le tribunal du travail saisi statue dans les vingt-trois jours qui suivent le jour de la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.
Art. 13. § 1er. Les opérations électorales peuvent être suspendues à partir du jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections prévu à l'article 14, à l'initiative d'une organisation représentative des travailleurs qui peut présenter des candidats si, pendant la période qui sépare le jour d'affichage de l'avis annonçant la date des élections du jour des élections, la majorité des travailleurs de la catégorie d'ouvriers ou d'employés intéressée est impliquée dans une grève ou si vingt-cinq pour cent des travailleurs de la catégorie d'ouvriers ou d'employés intéressée est en chômage temporaire.	Art. 13. § 1er. Les opérations électorales peuvent être suspendues à partir du jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections prévu à l'article 14, à l'initiative d'une organisation représentative des travailleurs qui peut présenter des candidats si, pendant la période qui sépare le jour d'affichage de l'avis annonçant la date des élections du jour des élections, la majorité des travailleurs de la catégorie d'ouvriers ou d'employés intéressée est impliquée dans une grève ou si vingt-cinq pour cent des travailleurs de la catégorie d'ouvriers ou d'employés intéressée est en chômage temporaire.
L'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats peuvent néanmoins décider de continuer ces opérations. A défaut d'un tel accord, ils indiquent la date à laquelle les opérations électorales sont suspendues; l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales en est informé.	L'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats peuvent néanmoins décider de continuer ces opérations. A défaut d'un tel accord, ils indiquent la date à laquelle les opérations électorales sont suspendues.
S'ils omettent de le faire, la suspension prend cours au moment où les conditions fixées à l'alinéa 1er sont remplies. La suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1er ne sont plus remplies.	S'ils omettent de le faire, la suspension prend cours au moment où les conditions fixées à l'alinéa 1er sont remplies. La suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1er ne sont plus remplies.
§ 2. Lorsque des dates de la procédure électorale coïncident avec un dimanche ou un jour habituel d'inactivité dans l'entreprise, l'opération doit être effectuée au plus tard la veille de ce dimanche ou de ce jour habituel d'inactivité.	§ 2. Lorsque des dates de la procédure électorale coïncident avec un dimanche ou un jour habituel d'inactivité dans l'entreprise, l'opération doit être effectuée au plus tard la veille de ce dimanche ou de ce jour habituel d'inactivité.
Art. 14. Le conseil ou le comité ou, à son défaut l'employeur, fait connaître aux travailleurs nonante jours avant le jour de l'élection, par affichage d'un avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise: 1° la date et l'horaire des élections; en cas de désaccord au sein du conseil ou du comité, cette date et cet horaire sont fixés par l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort; 2° l'adresse et la dénomination de l'unité ou des unités techniques d'exploitation pour lesquelles des conseils ou des comités doivent être institués; 3° le nombre de mandats par conseil ou comité et par catégorie; 4° les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent, par catégorie, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui	Art. 14. Le conseil ou le comité ou, à son défaut l'employeur, fait connaître aux travailleurs nonante jours avant le jour de l'élection, par affichage d'un avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise: 1° la date et l'horaire des élections; en cas de désaccord au sein du conseil ou du comité, cette date et cet horaire sont fixés par l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort; 2° l'adresse et la dénomination de l'unité ou des unités techniques d'exploitation pour lesquelles des conseils ou des comités doivent être institués; 3° le nombre de mandats par conseil ou comité et par catégorie; 4° les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent, par catégorie, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui

satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection. A chaque travailleur de la liste d'une même catégorie, il est attribué un numéro; 5° la liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions, ou les endroits où elle peut être consultée; 6° la liste des cadres, ou les endroits où elle peut être consultée, dans les entreprises qui occupent au moins cent travailleurs au sens de l'article 7; les travailleurs qui exercent une des fonctions de cadre et qui figurent sur la liste électorale des jeunes travailleurs ne sont pas repris dans la liste des cadres; ne peuvent être repris dans cette liste que des employés déclarés comme tels dans les déclarations transmises à l'Office national de Sécurité sociale; 7° les dates qui résultent de la procédure électorale; 8° la personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales.	satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection. A chaque travailleur de la liste d'une même catégorie, il est attribué un numéro; 5° la liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions, ou les endroits où elle peut être consultée; 6° la liste des cadres, ou les endroits où elle peut être consultée, dans les entreprises qui occupent au moins cent travailleurs au sens de l'article 7; les travailleurs qui exercent une des fonctions de cadre et qui figurent sur la liste électorale des jeunes travailleurs ne sont pas repris dans la liste des cadres; ne peuvent être repris dans cette liste que des employés déclarés comme tels dans les déclarations transmises à l'Office national de Sécurité sociale; 7° les dates qui résultent de la procédure électorale; 8° la personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales.
Cet avis doit être daté. La date mentionnée sur l'avis vaut date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections pour l'application des dispositions de la présente loi. Elle ne peut être antérieure à la date réelle de l'affichage.	Cet avis doit être daté. La date mentionnée sur l'avis vaut date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections pour l'application des dispositions de la présente loi. Elle ne peut être antérieure à la date réelle de l'affichage.
L'affichage de l'avis annonçant la date des élections peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.	L'affichage de l'avis annonçant la date des élections peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.
Cet avis doit être conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. A défaut de conseil et de comité, une copie de cet avis est transmise à la délégation syndicale. Une copie de ce même document est téléchargée vers l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°; dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Les listes des membres du personnel de direction et des travailleurs qui exercent une fonction de cadre sont jointes à ces envois. Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil ou de comité.	Cet avis doit être conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. A défaut de conseil et de comité, une copie de cet avis est transmise à la délégation syndicale. Une copie de ce même document est téléchargée vers l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°; dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Les listes des membres du personnel de direction et des travailleurs qui exercent une fonction de cadre sont jointes à ces envois. Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale.
Les travailleurs peuvent consulter, auprès de leurs représentants, les documents contenant les divers avis que l'employeur est tenu de leur remettre et doit afficher dans l'entreprise durant la procédure électorale.	Les travailleurs peuvent consulter, auprès de leurs représentants, les documents contenant les divers avis que l'employeur est tenu de leur remettre et doit afficher dans l'entreprise durant la procédure électorale.
Art. 31. Le conseil ou le comité ou, à son défaut l'employeur, statue sur les réclamations introduites au sujet des points mentionnés à l'article 30 dans les sept jours suivant l'échéance du délai de réclamation. Le jour de sa décision, le conseil ou le comité ou, à son défaut l'employeur, procède à l'affichage d'un avis rectificatif en cas de modification. A défaut de conseil ou de comité, cet avis est aussi notifié aux	Art. 31. Le conseil ou le comité ou, à son défaut l'employeur, statue sur les réclamations introduites au sujet des points mentionnés à l'article 30 dans les sept jours suivant l'échéance du délai de réclamation. Le jour de sa décision, le conseil ou le comité ou, à son défaut l'employeur, procède à l'affichage d'un avis rectificatif en cas de modification. A défaut de conseil ou de comité, cet avis est aussi notifié aux

organisations représentatives des travailleurs intéressées et aux organisations de cadres intéressées si un conseil doit être institué.	organisations représentatives des travailleurs intéressées et aux organisations de cadres intéressées si un conseil doit être institué.
Le recours contre la décision visée à l'alinéa 1er est régi par l'article 4 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales.	
	Art. 31bis. Dans les sept jours qui suivent l'échéance du délai visé à l'article 31 endéans lequel l'organe doit se prononcer sur les réclamations, les travailleurs intéressés ainsi que les organisations représentatives des travailleurs intéressées peuvent introduire un recours contre cette décision ou contre l'absence de décision auprès du tribunal du travail.
	Les organisations représentatives des cadres intéressées bénéficient du même droit si un conseil doit être institué dans l'entreprise.
	Le tribunal du travail saisi statue dans les sept jours qui suivent la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.
	La décision du tribunal fait l'objet, si nécessaire, d'une rectification de l'affichage prévu à l'article 14.
Art. 32. La clôture définitive des listes électorales, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre et la fixation définitive du nombre de mandats par organe et par catégorie, a lieu: 1° à l'échéance du délai de réclamation si aucune réclamation n'a été introduite; 2° à l'échéance du délai de recours contre la décision ou l'absence de décision du conseil ou du comité, régi par l'article 4 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales, si une réclamation a été introduite mais qu'aucun recours n'a été introduit contre la décision ou l'absence de décision du conseil ou du comité. 3° au moment où la juridiction du travail rend son jugement sur un recours, régi par l'article 4 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales, contre la décision ou contre l'absence de décision du conseil ou du comité.	Art. 32. La clôture définitive des listes électorales, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre et la fixation définitive du nombre de mandats par organe et par catégorie, a lieu: 1° à l'échéance du délai de réclamation si aucune réclamation n'a été introduite; 2° à l'échéance du délai de recours contre la décision ou l'absence de décision du conseil ou du comité, régi par l'article 31bis, si une réclamation a été introduite mais qu'aucun recours n'a été introduit contre la décision ou l'absence de décision du conseil ou du comité. 3° au moment où la juridiction du travail rend son jugement sur un recours, régi par l'article 31bis, contre la décision ou contre l'absence de décision du conseil ou du comité.
Art. 33. § 1er. Au plus tard le trente-cinquième jour à dater de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, les organisations représentatives des travailleurs visées à l'article 4, 6°, a) ou leurs mandataires peuvent présenter les listes de candidats à l'employeur.	Art. 33. § 1er. Au plus tard le trente-cinquième jour à dater de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, les organisations représentatives des travailleurs visées à l'article 4, 6°, a) ou leurs mandataires peuvent présenter les listes de candidats à l'employeur.
Dans les entreprises qui occupent au moins quinze cadres, des listes de candidats à l'élection des délégués du personnel représentant les cadres au conseil peuvent être présentées également par :	Dans les entreprises qui occupent au moins quinze cadres, des listes de candidats à l'élection des délégués du personnel représentant les cadres au conseil peuvent être présentées également par :

1° les organisations représentatives des cadres; 2° au moins 10 p.c. des cadres de l'entreprise sans que le nombre de signataires appuyant cette liste puisse être inférieur à cinq si le nombre de cadres est inférieur à cinquante et à dix si le nombre de cadres est inférieur à cent; un cadre ne peut appuyer qu'une liste.	1° les organisations représentatives des cadres; 2° au moins 10 p.c. des cadres de l'entreprise sans que le nombre de signataires appuyant cette liste puisse être inférieur à cinq si le nombre de cadres est inférieur à cinquante et à dix si le nombre de cadres est inférieur à cent; un cadre ne peut appuyer qu'une liste.
La date de la présentation visée à l'alinéa 1er est déterminée par la date de l'envoi des listes de candidats par la poste ou la date de remise directe des listes à l'employeur.	
Les listes ne peuvent comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à conférer. Les candidats ouvriers, employés, jeunes travailleurs et cadres doivent appartenir respectivement à la catégorie aux suffrages de laquelle ils sont présentés et doivent appartenir à l'unité technique d'exploitation dans laquelle leur candidature est présentée. L'appartenance à une catégorie de travailleurs est déterminée en fonction de la liste électorale sur laquelle est inscrit le travailleur.	
Il est interdit de présenter une même candidature sur plus d'une liste de candidats.	
§ 2. Les mandataires qui ont déposé des listes de candidats en exécution du § 1er peuvent également être mandatés pour les opérations électorales prévues dans la suite de la présente loi pour agir au nom de l'organisation au nom de laquelle ils ont déposé une liste.	§ 2. L'introduction des listes de candidats peut avoir lieu par l'envoi ou la remise de listes papier. La date de la présentation est déterminée par la date de l'envoi des listes de candidats par la poste ou par la date de remise directe des listes à l'employeur. Les listes de candidats introduites par voie papier doivent être conformes au modèle repris en annexe de la présente loi.
	A l'exception des listes de candidats visées au § 1er, alinéa 2, 2°, l'introduction des listes de candidats peut également avoir lieu par voie de téléchargement sur l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Dans ce cas, il doit obligatoirement être fait usage du modèle et du format repris en annexe de la présente loi. La date de la présentation est déterminée par la date qui est donnée par ladite application web au regard de la liste de candidats téléchargée.
	Le choix opéré par l'organisation représentative de travailleurs ou de cadres en faveur de l'un ou l'autre mode de présentation des candidats pour une entreprise donnée, lie cette organisation pour toutes les opérations ultérieures relatives à la présentation de candidats donc, en ce compris, la modification de la liste ou le remplacement d'un ou de plusieurs candidats proposés, tels que visés par les articles 37, 38 et 40. Ces modifications de liste ou remplacements de candidats sont consignés dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi.

	Toute liste de candidat téléchargée sur l'application web du service public fédéral précité est présumée avoir été téléchargée par l'organisation représentative de travailleurs ou de cadres intéressée.
	Si, pour des raisons techniques, l'application web ne peut permettre le téléchargement des listes de candidats, de leur modification ou des remplacements dans le délai imparti par la loi, un délai supplémentaire équivalent à la durée de l'inaccessibilité de l'application web sera octroyé afin de permettre le téléchargement. Dans un tel cas, le délai de prolongation et ses modalités seront publiés par avis sur le site web du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.
	§ 3. Les listes ne peuvent comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à conférer. Les candidats ouvriers, employés, jeunes travailleurs et cadres doivent appartenir respectivement à la catégorie aux suffrages de laquelle ils sont présentés et doivent appartenir à l'unité technique d'exploitation dans laquelle leur candidature est présentée. L'appartenance à une catégorie de travailleurs est déterminée en fonction de la liste électorale sur laquelle est inscrit le travailleur.
	Il est interdit de présenter une même candidature sur plus d'une liste de candidats.
	§ 4. Les mandataires qui ont déposé des listes de candidats en exécution du § 1er peuvent également être mandatés pour les opérations électorales prévues dans la suite de la présente loi pour agir au nom de l'organisation au nom de laquelle ils ont déposé une liste.
Art. 37. Dans les sept jours qui suivent l'échéance du délai prévu pour l'affichage de l'avis visé à l'article 36, les travailleurs figurant sur des listes électorales ainsi que les organisations représentatives des travailleurs et les organisations représentatives des cadres intéressées peuvent formuler à l'employeur toute réclamation qu'ils jugeront utile sur la présentation des candidats.	Art. 37. Dans les sept jours qui suivent l'échéance du délai prévu pour l'affichage de l'avis visé à l'article 36, les travailleurs figurant sur des listes électorales ainsi que les organisations représentatives des travailleurs et les organisations représentatives des cadres intéressées peuvent formuler à l'employeur toute réclamation qu'ils jugeront utile sur la présentation des candidats.
Les travailleurs qui souhaitent retirer leur candidature ou retirer une ou des candidatures contraires au prescrit de l'article 33, § 1er, dernier alinéa, le font savoir à l'employeur dans le même délai.	Les travailleurs qui souhaitent retirer leur candidature ou retirer une ou des candidatures contraires au prescrit de l'article 33, § 1er, dernier alinéa, le font savoir à l'employeur dans le même délai.
L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1er, à l'organisation qui a présenté des candidats, ainsi qu'à son mandataire, pour autant qu'il ait communiqué une adresse, ou aux cadres qui ont présenté une liste. En cas de réclamation, ils disposent d'un délai de six jours pour modifier la liste de candidats présentés s'ils le jugent utile. Les candidats qui font l'objet d'une réclamation parce qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils	L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1er, à l'organisation qui a présenté des candidats, ainsi qu'à son mandataire, pour autant qu'il ait communiqué une adresse, ou aux cadres qui ont présenté une liste. Cette transmission se fait, au choix de l'employeur, soit par voie postale, soit par téléchargement vers l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. En cas de réclamation, ils disposent d'un délai de six

ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le 30e jour qui précède le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.	jours pour modifier la liste de candidats présentés s'ils le jugent utile. Cette modification est consignée dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Les candidats qui font l'objet d'une réclamation parce qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le 30e jour qui précède le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.
Au plus tard le deuxième jour qui suit ce délai de six jours, l'employeur procède à l'affichage des listes de candidats modifiées ou non par les candidats et les candidates conformément à l'article 40, par les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres ou les cadres qui les ont présentées et par les travailleurs qui retirent leur candidature.	Au plus tard le deuxième jour qui suit ce délai de six jours, l'employeur procède à l'affichage des listes de candidats modifiées ou non par les candidats et les candidates conformément à l'article 40, par les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres ou les cadres qui les ont présentées et par les travailleurs qui retirent leur candidature. L'affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.
Les listes et les noms des candidats sont présentés dans l'ordre prévu à l'article 40, alinéa 1er.	Les listes et les noms des candidats sont présentés dans l'ordre prévu à l'article 40, alinéa 1er.
Cet avis est apposé aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections.	Cet avis est apposé aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections.
Art. 38. Jusqu'au quatorzième jour précédant l'élection, les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres, ou les cadres qui ont présenté une liste pourront, après consultation de l'employeur, remplacer un candidat qui figure sur les listes affichées conformément à l'article 37, dans les cas suivants : 1° le décès d'un candidat; 2° la démission d'un candidat de son emploi dans l'entreprise; 3° la démission d'un candidat de l'organisation représentative des travailleurs ou de l'organisation représentative des cadres qui l'a présenté; 4° le retrait par un candidat de sa candidature; 5° le changement de catégorie d'un candidat.	Art. 38. Jusqu'au quatorzième jour précédant l'élection, les organisations représentatives des travailleurs, les organisations représentatives des cadres, ou les cadres qui ont présenté une liste pourront, après consultation de l'employeur: - remplacer un candidat qui figure sur les listes affichées conformément à l'article 37, alinéa 4, dans les cas suivants : 1° le décès d'un candidat; 2° la démission d'un candidat de son emploi dans l'entreprise; 3° la démission d'un candidat de l'organisation représentative des travailleurs ou de l'organisation représentative des cadres qui l'a présenté; 4° le changement de catégorie d'un candidat ; - remplacer un candidat qui a été rayé des listes affichées conformément à l'article 37, alinéa 4, suite à un retrait de candidature dans le délai prescrit.
	Ce remplacement est consigné dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi.
Le nouveau candidat figurera sur la liste, au choix de l'organisation qui a présenté sa candidature, soit à la même place que le candidat qu'il remplace soit comme dernier candidat à la fin de la liste.	Le nouveau candidat figurera sur la liste, au choix de l'organisation qui a présenté sa candidature, soit à la même place que le candidat qu'il remplace soit comme dernier candidat à la fin de la liste.
Ces modifications seront affichées par l'employeur, dès	Ces modifications seront affichées par l'employeur, dès

que le remplacement lui aura été signifié, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections.	que le remplacement lui aura été signifié, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections.
Art. 39. Le recours contre la présentation des candidats est régi par l'article 5 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales. Les candidats dont le tribunal estime, dans le cadre du recours régi par l'article 5 de la loi visée à l'alinéa 1er, qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le 30e jour qui précède le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections. Aucune modification aux listes de candidats ne peut plus être apportée dans les treize jours qui précèdent le jour des élections.	Art. 39. § 1er. Dans les cinq jours qui suivent l'échéance du délai fixé pour l'affichage de l'avis visé à l'article 37, alinéa 4, les travailleurs intéressés, les organisations représentatives des travailleurs intéressés et les organisations des cadres intéressés, peuvent introduire un recours auprès du tribunal du travail contre la présentation des candidats qui a donné lieu à la réclamation visée à l'article 37, alinéa 1er.
	§ 2. L'employeur dispose du même recours contre la présentation des candidats, même si aucune réclamation n'a été introduite, lorsque les candidatures ou les listes de candidats ne sont pas conformes aux dispositions de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ou de la présente loi.
	Dans le cas où aucune réclamation n'a été introduite, le recours de l'employeur doit être introduit dans les cinq jours qui suivent le délai pour l'introduction des réclamations prévu à l'article 37, alinéa 1er.
	§ 3. Le tribunal du travail statue dans les quatorze jours qui suivent le jour de la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.
	Les candidats dont le tribunal estime qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le 30ème jour qui précède le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.
	Aucune modification aux listes de candidats ne peut plus être apportée dans les treize jours qui précèdent le jour des élections.
Art. 50. Le vote a lieu nonante jours après l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, dans les locaux mis par l'employeur à la disposition des bureaux électoraux.	Art. 50. § 1er. Le vote a lieu nonante jours après l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, dans les locaux mis par l'employeur à la disposition des bureaux électoraux.
Les bulletins employés pour le vote doivent être conformes au modèle annexé à la présente loi. Ils sont confectionnés par les soins de l'employeur.	§ 2. Les bulletins employés pour le vote doivent être conformes au modèle annexé à la présente loi. Ils sont confectionnés par les soins de l'employeur.

Les noms des candidats figurant sur les bulletins doivent être conformes à ceux qui figurent sur les listes définitives de candidats.	Les noms des candidats figurant sur les bulletins de vote doivent être conformes à ceux qui figurent sur les listes définitives de candidats.
	§ 3. Par dérogation au § 2, il est autorisé, dans les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, d'ajouter sur les bulletins de vote la photo de chaque candidat conformément au modèle joint en annexe de la présente loi, pour autant que le handicap des électeurs le justifie et moyennant l'accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs qui ont déposé des listes de candidats.
Art. 51. L'employeur a la charge de l'agencement du local réservé à chaque bureau de façon à assurer le secret du vote.	Art. 51. L'employeur a la charge de l'agencement du local réservé à chaque bureau de façon à assurer le secret du vote.
Pour les opérations de vote et de dépouillement, et notamment pour ce qui concerne l'agencement des locaux, le scellement des urnes, la rédaction et la conservation des procès-verbaux ainsi que la conservation des bulletins ayant servi au vote, le président est tenu de se conformer aux instructions de l'inspecteur social-chef de district, ou, s'il le délègue, d'un inspecteur social.	
Art. 57. En cas de dispersion considérable du personnel ainsi qu'en cas de suspension de l'exécution du contrat de travail, le vote par correspondance peut être admis après accord entre l'employeur et tous les représentants des organisations représentatives des travailleurs et des organisations représentatives des cadres qui ont présenté des candidats pour la catégorie de travailleurs concernée, au plus tard cinquante-six jours après l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.	Art. 57. En cas de dispersion considérable du personnel ainsi qu'en cas de suspension de l'exécution du contrat de travail, le vote par correspondance peut être admis après accord entre l'employeur et tous les représentants des organisations représentatives des travailleurs et des organisations représentatives des cadres qui ont présenté des candidats pour la catégorie de travailleurs concernée, au plus tard cinquante-six jours après l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.
Un même accord peut admettre le vote par correspondance en cas de travail de nuit pour autant qu'il soit satisfait pour les travailleurs de la catégorie concernée aux conditions suivantes : 1° le nombre de travailleurs occupés entre 20 h et 6 h le jour de l'élection ne dépasse pas 5% du nombre de travailleurs occupés à la même date; 2° et le nombre de travailleurs occupés entre 20 h et 6 h le jour de l'élection ne dépasse pas quinze.	Un même accord peut admettre le vote par correspondance en cas de travail de nuit pour autant qu'il soit satisfait pour les travailleurs de la catégorie concernée aux conditions suivantes : 1° le nombre de travailleurs occupés entre 20 h et 6 h le jour de l'élection ne dépasse pas 5% du nombre de travailleurs occupés à la même date; 2° et le nombre de travailleurs occupés entre 20 h et 6 h le jour de l'élection ne dépasse pas quinze.
Un même accord peut admettre le vote par correspondance lorsque des travailleurs ne sont pas occupés au travail pendant les heures d'ouverture des bureaux électoraux.	Un même accord peut admettre le vote par correspondance lorsque des travailleurs ne sont pas occupés au travail pendant les heures d'ouverture des bureaux électoraux.
Dès la conclusion de cet accord, l'employeur est tenu d'en envoyer une copie à l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales.	

En cas de vote par correspondance, le bulletin de vote plié et estampillé est placé dans une première enveloppe laissée ouverte et ne portant aucune inscription. Une deuxième enveloppe, laissée ouverte mais affranchie, est jointe à l'envoi et porte l'inscription : " M. le président du bureau électoral pour l'élection du conseil d'entreprise (ou du comité pour la prévention et la protection au travail) de..... (nom de l'entreprise), rue à ".	En cas de vote par correspondance, le bulletin de vote plié et estampillé est placé dans une première enveloppe laissée ouverte et ne portant aucune inscription. Une deuxième enveloppe, laissée ouverte mais affranchie, est jointe à l'envoi et porte l'inscription : " M. le président du bureau électoral pour l'élection du conseil d'entreprise (ou du comité pour la prévention et la protection au travail) de..... (nom de l'entreprise), rue à ".
Cette enveloppe porte également l'indication du bureau électoral " employés ", " ouvriers ", " cadres ", " jeunes travailleurs " et d'autre part, la mention " expéditeur ", le nom de l'électeur et la mention du caractère obligatoire de l'apposition de la signature de l'électeur. Le tout est enfermé dans une troisième enveloppe fermée, adressée à l'électeur. Les opérations énoncées ci-dessus sont effectuées pour chaque bulletin de vote envoyé à l'électeur.	Cette enveloppe porte également l'indication du bureau électoral " employés ", " ouvriers ", " cadres ", " jeunes travailleurs " et d'autre part, la mention " expéditeur ", le nom de l'électeur et la mention du caractère obligatoire de l'apposition de la signature de l'électeur. Le tout est enfermé dans une troisième enveloppe fermée, adressée à l'électeur. Les opérations énoncées ci-dessus sont effectuées pour chaque bulletin de vote envoyé ou remis à l'électeur.
Art. 58. En cas de vote par correspondance, l'électeur, une fois son vote exprimé, replace dans la première enveloppe le bulletin plié de manière prévue à l'article 54, alinéa 1er.	Art. 58. En cas de vote par correspondance, l'électeur, une fois son vote exprimé, replace dans la première enveloppe le bulletin plié de manière prévue à l'article 54, alinéa 1er.
Il ferme cette première enveloppe et la place dans la deuxième enveloppe, c'est-à-dire celle qui porte l'adresse du président du bureau électoral; il ferme cette deuxième enveloppe et remplit les mentions prévues à l'article 57, alinéa 6.	Il ferme cette première enveloppe et la place dans la deuxième enveloppe, c'est-à-dire celle qui porte l'adresse du président du bureau électoral; il ferme cette deuxième enveloppe et remplit les mentions prévues à l'article 57, alinéa 6.
L'enveloppe contenant le bulletin peut être transmise par la poste ou de toute autre manière. Elle doit parvenir avant la clôture du scrutin.	L'enveloppe contenant le bulletin peut être transmise par la poste ou de toute autre manière. Elle doit parvenir avant la clôture du scrutin.
Sont considérés comme nuls : 1° les bulletins arrivés après la clôture du scrutin; 2° les bulletins renvoyés dans une enveloppe sur laquelle manque la signature de l'électeur comme le prévoit l'article 57, alinéa 6; 3° les bulletins renvoyés par un électeur qui est déjà venu voter dans le bureau électoral.	Sont considérés comme nuls : 1° les bulletins arrivés après la clôture du scrutin; 2° les bulletins renvoyés dans une enveloppe sur laquelle manque la signature de l'électeur comme le prévoit l'article 57, alinéa 6; 3° les bulletins renvoyés par un électeur qui est déjà venu voter dans le bureau électoral.
Dans ces cas, le président ouvre les enveloppes extérieures en présence du bureau, si nécessaire convoqué spécialement à cette fin, et envoie les enveloppes intérieures contenant le bulletin de vote à l'inspecteur social-chef de district qui en assure la destruction. Le nombre de ces bulletins et le nom des électeurs dont le bulletin est arrivé après la clôture du scrutin ou qui ont déjà exprimé leur vote dans le bureau électoral sont repris dans un procès-verbal spécial, signé par le président et le secrétaire du bureau. Les témoins peuvent assister à ces opérations.	Dans ces cas, le président ouvre les enveloppes extérieures en présence du bureau, si nécessaire convoqué spécialement à cette fin. Les enveloppes intérieures contenant le bulletin de vote nul sont conservées selon les modalités prévues à l'article 68.
Art. 78. § 1^{er}. La procédure électorale est complètement arrêtée lorsqu'aucune liste de candidats n'est présentée pour aucune catégorie de travailleurs conformément aux dispositions de l'article 33.	Art. 78. § 1^{er}. La procédure électorale est complètement arrêtée lorsqu'aucune liste de candidats n'est présentée pour aucune catégorie de travailleurs conformément aux dispositions de l'article 33.

Il en est de même si toutes les candidatures présentées conformément au prescrit de l'article 33 sont retirées conformément aux dispositions de l'article 37 ou sont annulées par le tribunal du travail en application du recours prévu à l'article 5 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre des élections sociales.	Il en est de même si toutes les candidatures présentées conformément au prescrit de l'article 33 sont retirées conformément aux dispositions de l'article 37 ou sont annulées par le tribunal du travail en application du recours prévu à l'article 39.
A défaut de candidats, dans les hypothèses visées aux alinéas précédents, le vote ne doit pas être organisé. La décision d'arrêter la procédure électorale est prise par l'employeur après l'expiration du délai prévu à l'article 33 ou, le cas échéant, après notification du jugement qui annule toutes les candidatures dans le cadre du recours visé à l'article 5 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre des élections sociales.	A défaut de candidats, dans les hypothèses visées aux alinéas précédents, le vote ne doit pas être organisé. La décision d'arrêter la procédure électorale est prise par l'employeur après l'expiration du délai prévu à l'article 33 ou, le cas échéant, après notification du jugement qui annule toutes les candidatures dans le cadre du recours visé à l'article 39.
L'employeur affiche, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections, un avis conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, indiquant sa décision d'arrêter la procédure électorale et les raisons pour lesquelles le vote n'a pas eu lieu. En même temps, il envoie une copie de cet avis au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou il télécharge une copie de cet avis sur l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.	L'employeur affiche, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections, un avis conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, indiquant sa décision d'arrêter la procédure électorale et les raisons pour lesquelles le vote n'a pas eu lieu. En même temps, il envoie une copie de cet avis au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou il télécharge une copie de cet avis sur l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.
Une copie de la décision est également transmise par lettre recommandée, aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres concernées; il ne doit cependant pas être procédé à cet envoi si la copie de l'avis a été transmise au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale par téléchargement vers l'application web spécialement prévue à cet effet.	Une copie de la décision est également transmise par lettre recommandée, aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres concernées; il ne doit cependant pas être procédé à cet envoi si la copie de l'avis a été transmise au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale par téléchargement vers l'application web spécialement prévue à cet effet.
Suite à cette décision de l'employeur, aucun bureau électoral ne devra être institué et il ne faudra pas procéder à l'envoi ou à la remise des convocations électorales.	Suite à cette décision de l'employeur, aucun bureau électoral ne devra être institué et il ne faudra pas procéder à l'envoi ou à la remise des convocations électorales.
§ 2. La procédure électorale est arrêtée pour une ou plusieurs catégories de travailleurs lorsqu'aucune liste de candidats n'est présentée pour cette ou ces catégories de travailleurs conformément aux dispositions de l'article 33.	§ 2. La procédure électorale est arrêtée pour une ou plusieurs catégories de travailleurs lorsqu'aucune liste de candidats n'est présentée pour cette ou ces catégories de travailleurs conformément aux dispositions de l'article 33.
Il en est de même si toutes les candidatures présentées conformément au prescrit de l'article 33 sont retirées conformément aux dispositions de l'article 37 ou sont annulées par le tribunal du travail en application du recours prévu à l'article 5 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre des élections sociales.	Il en est de même si toutes les candidatures présentées conformément au prescrit de l'article 33 sont retirées conformément aux dispositions de l'article 37 ou sont annulées par le tribunal du travail en application du recours prévu à l'article 39.
La procédure électorale est poursuivie pour les autres	La procédure électorale est poursuivie pour les autres

catégories de travailleurs pour lesquelles une ou plusieurs listes ont été déposées.	catégories de travailleurs pour lesquelles une ou plusieurs listes ont été déposées.
Dans le cas visé aux alinéas précédents, le bureau électoral qui a été institué pour la catégorie de travailleurs qui comporte le plus grand nombre d'électeurs constate l'arrêt de la procédure électorale la veille de l'envoi ou de la remise des convocations.	Dans le cas visé aux alinéas précédents, le bureau électoral qui a été institué pour la catégorie de travailleurs qui comporte le plus grand nombre d'électeurs constate l'arrêt de la procédure électorale la veille de l'envoi ou de la remise des convocations.
Cette constatation a lieu dans un procès-verbal conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, en y mentionnant les raisons pour lesquelles il n'y a pas eu de vote. Suite à cette constatation du bureau électoral, il ne faut pas procéder à la constitution d'un bureau électoral pour la catégorie concernée, ni à l'envoi ou à la remise des convocations électorales pour cette (ces) catégories de travailleurs.	Cette constatation a lieu dans un procès-verbal conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, en y mentionnant les raisons pour lesquelles il n'y a pas eu de vote. Suite à cette constatation du bureau électoral, il ne faut pas procéder à la constitution d'un bureau électoral pour la catégorie concernée, ni à l'envoi ou à la remise des convocations électorales pour cette (ces) catégories de travailleurs.
Le procès-verbal est transmis, en original et en copie, aux différents destinataires tel que prescrit à l'article 68, alinéa 2.	Le procès-verbal est transmis, en original et en copie, aux différents destinataires tel que prescrit à l'article 68, alinéa 2.
Au plus tard deux jours après la date prévue des élections, un avis reprenant la constatation d'arrêt partiel de la procédure électorale par le bureau électoral est affiché à l'attention du personnel.	Au plus tard deux jours après la date prévue des élections, un avis reprenant la constatation d'arrêt partiel de la procédure électorale par le bureau électoral est affiché à l'attention du personnel.
§ 3. La procédure électorale est arrêtée pour une ou plusieurs catégories de travailleurs lorsque, pour la catégorie de travailleurs concernée, une liste de candidats n'a été déposée que par une seule organisation représentative de travailleurs ou par une seule organisation représentative des cadres ou par un seul groupe de cadres, et que le nombre de candidats présentés sur cette liste est inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.	§ 3. La procédure électorale est arrêtée pour une ou plusieurs catégories de travailleurs lorsque, pour la catégorie de travailleurs concernée, une liste de candidats n'a été déposée que par une seule organisation représentative de travailleurs ou par une seule organisation représentative des cadres ou par un seul groupe de cadres, et que le nombre de candidats présentés sur cette liste est inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.
Un bureau électoral est institué pour la catégorie de travailleurs concernée par l'application de l'alinéa 1er. Le bureau électoral se réunit la veille de l'envoi ou de la remise des convocations électorales pour l'élection de la catégorie de travailleurs concernée afin de constater l'arrêt de la procédure électorale. Il rédige le procès-verbal, conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, en y indiquant les raisons pour lesquelles il n'y a pas eu de vote. Suite à cette décision du bureau électoral, il ne faut pas procéder à l'envoi ou à la remise des convocations électorales.	Un bureau électoral est institué pour la catégorie de travailleurs concernée par l'application de l'alinéa 1er. Le bureau électoral se réunit la veille de l'envoi ou de la remise des convocations électorales pour l'élection de la catégorie de travailleurs concernée afin de constater l'arrêt de la procédure électorale. Il rédige le procès-verbal, conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, en y indiquant les raisons pour lesquelles il n'y a pas eu de vote. Suite à cette décision du bureau électoral, il ne faut pas procéder à l'envoi ou à la remise des convocations électorales.
Le ou les candidat(s) sont élus d'office. Le résultat doit être communiqué au Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale pour la réalisation des statistiques, et ce conformément à l'article 68, alinéa 3.	Le ou les candidat(s) sont élus d'office. Le résultat doit être communiqué au Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale pour la réalisation des statistiques, et ce conformément à l'article 68, alinéa 3.
Le procès-verbal est transmis, en original et en copie, aux différents destinataires tel que cela est prescrit à l'article 68, alinéa 2.	Le procès-verbal est transmis, en original et en copie, aux différents destinataires tel que cela est prescrit à l'article 68, alinéa 2.
Au plus tard deux jours après la date prévue des élections, un avis reprenant la constatation d'arrêt	Au plus tard deux jours après la date prévue des élections, un avis reprenant la constatation d'arrêt

partiel de la procédure électorale par le bureau électoral est affiché à l'attention du personnel. Les noms des travailleurs élus d'office font également l'objet d'un affichage. Si des élections ont lieu pour d'autres catégories de travailleurs de la même entreprise, l'affichage des personnes élues d'office doit avoir lieu après ce vote afin de ne pas influencer le résultat des élections.	partiel de la procédure électorale par le bureau électoral est affiché à l'attention du personnel. Les noms des travailleurs élus d'office font également l'objet d'un affichage. Si des élections ont lieu pour d'autres catégories de travailleurs de la même entreprise, l'affichage des personnes élues d'office doit avoir lieu après ce vote afin de ne pas influencer le résultat des élections.
Le candidat élu d'office bénéficie en qualité d'élu effectif de la protection contre le licenciement de la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel au conseil d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement de lieux de travail ainsi que pour les candidats délégués du personnel, même s'il est le seul élu et qu'en conséquence l'organe ne pourra fonctionner.	Le candidat élu d'office bénéficie en qualité d'élu effectif de la protection contre le licenciement de la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel au conseil d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement de lieux de travail ainsi que pour les candidats délégués du personnel, même s'il est le seul élu et qu'en conséquence l'organe ne pourra fonctionner.
§ 4. Le recours contre la décision d'arrêter la procédure électorale prise par l'employeur ou contre la constatation d'arrêt par le bureau électoral est régi par le chapitre IV de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales.	
	Section VIbis. Recours tendant à l'annulation de l'élection, à la rectification des résultats de l'élection ou recours contre la décision d'arrêter la procédure ou contre la désignation de la délégation de l'employeur
	Art. 78bis. § 1er. Le tribunal du travail statue sur les recours introduits par l'employeur, les travailleurs ou les organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées concernant une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections dans les treize jours qui suivent l'affichage du résultat du vote visé à l'article 68.
	Un recours peut être également introduit dans le même délai au cas où des membres de la délégation de l'employeur n'occuperaient pas une des fonctions de direction définie conformément aux dispositions de la présente loi.
	Le tribunal du travail saisi statue dans les soixante-sept jours qui suivent l'affichage du résultat du vote visé à l'article 68. Il peut exiger la communication des procès-verbaux et des bulletins de vote.
	Le jugement est notifié immédiatement à l'employeur, à chacun des élus effectifs et suppléants, aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées et au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, chargé des organes de participation.

	§ 2. La cour du travail connaît de l'appel des décisions rendues en premier ressort par les tribunaux du travail concernant une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections ou contre la désignation de la délégation de l'employeur.
	Le délai pour interjeter appel est de quinze jours à partir de la notification du jugement.
	La cour du travail statue dans les mêmes septante-cinq jours qui suivent le prononcé du jugement du tribunal du travail.
	Les arrêts sont notifiés aux personnes et organisations visées au paragraphe 1er, dernier alinéa.
	§ 3. La nouvelle procédure électorale débute dans les trois mois qui suivent la décision d'annulation définitive.
Art. 80. Lorsqu'un membre de la délégation de l'employeur perd sa fonction de direction dans l'entreprise, l'employeur peut désigner la personne qui reprend les mêmes fonctions.	Art. 80. Lorsqu'un membre de la délégation de l'employeur perd sa fonction de direction dans l'entreprise, l'employeur peut désigner la personne qui reprend les mêmes fonctions.
Lorsque la fonction d'un membre de la délégation de l'employeur est supprimée, l'employeur peut désigner une personne exerçant une des fonctions définies dans l'avis visé à l'article 14 éventuellement modifié conformément au dernier alinéa du présent article.	Lorsque la fonction d'un membre de la délégation de l'employeur est supprimée, l'employeur peut désigner une personne exerçant une des fonctions définie dans l'avis visé à l'article 14 éventuellement modifié conformément au dernier alinéa du présent article.
Le recours contre la désignation d'un remplaçant est régi par l'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales.	Dans le mois qui suit le moment où ils ont eu connaissance de la désignation d'un remplaçant, visée à l'alinéa 1er, les délégués du personnel peuvent introduire un recours devant les juridictions du travail. Ce recours est soumis aux règles fixées à l'article 78bis, §§ 1 ^{er} et 2.
La liste des fonctions de direction déterminée conformément à l'article 12 et éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 3 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales, ainsi qu'à titre indicatif, la liste des membres du personnel de direction arrêtée au jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections sont conservées jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.	La liste des fonctions de direction déterminée conformément à l'article 12 et éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12bis, ainsi qu'à titre indicatif, la liste des membres du personnel de direction arrêtée au jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections sont conservées jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.
Lorsque de nouvelles fonctions de direction sont créées après que la liste des fonctions de direction est devenue définitive, cette liste peut être adaptée après la date d'affichage du résultat des élections, conformément à la méthode suivante.	Lorsque de nouvelles fonctions de direction sont créées après que la liste des fonctions de direction est devenue définitive, cette liste peut être adaptée après la date d'affichage du résultat des élections, conformément à la méthode suivante.
L'employeur soumet par écrit une proposition	L'employeur soumet par écrit une proposition

d'adaptation de la liste au conseil ou au comité accompagnée à titre indicatif du nom des personnes qui exercent ces fonctions de direction. Celui-ci fait connaître ses remarques à l'employeur dans le mois qui suit la remise de la proposition au conseil ou au comité. Ensuite l'employeur fait connaître, par écrit, sa décision au conseil ou au comité et l'affiche dans les locaux de l'entreprise à l'endroit prévu à l'article 15 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.	d'adaptation de la liste au conseil ou au comité accompagnée à titre indicatif du nom des personnes qui exercent ces fonctions de direction. Celui-ci fait connaître ses remarques à l'employeur dans le mois qui suit la remise de la proposition au conseil ou au comité. Ensuite l'employeur fait connaître, par écrit, sa décision au conseil ou au comité et l'affiche dans les locaux de l'entreprise à l'endroit prévu à l'article 15 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.
Le recours contre cette décision est régi par l'article 10 de la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales.	Dans les sept jours qui suivent l'affichage de la décision, un recours peut être ouvert contre cette décision dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 12bis.
Cette décision modifie la liste des fonctions de direction définies dans l'avis visé à l'article 12; cet avis est conservé jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.	Cette décision modifie la liste des fonctions de direction définies dans l'avis visé à l'article 12; cet avis est conservé jusqu'aux prochaines élections à l'endroit où est conservé le règlement de travail de l'entreprise.
Art. 81. Le conseil ou le comité se réunit sur convocation du chef d'entreprise au moins une fois par mois, à la date, à l'heure et au lieu déterminé par celui-ci.	Art. 81. Le conseil ou le comité se réunit sur convocation du chef d'entreprise au moins une fois par mois, à la date, à l'heure et au lieu déterminé par celui-ci.
Lorsqu'aucun recours, tel que régi par la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales, n'est introduit pour annuler les élections, pour rectifier les résultats des élections ou pour annuler la désignation d'un délégué représentant l'employeur, la première réunion du conseil ou du comité se tient au plus tard dans les trente jours qui suivent l'expiration du délai de recours régi par la loi précitée et, dans l'autre cas, dans les trente jours qui suivent la décision judiciaire définitive validant les élections.	Lorsqu'aucun recours, tel que régi par l'article 78bis, n'est introduit pour annuler les élections, pour rectifier les résultats des élections ou pour annuler la désignation d'un délégué représentant l'employeur, la première réunion du conseil ou du comité se tient au plus tard dans les trente jours qui suivent l'expiration du délai de recours régi par la loi précitée et, dans l'autre cas, dans les trente jours qui suivent la décision judiciaire définitive validant les élections.
La règle générale prévue à l'alinéa précédent n'est toutefois d'application qu'à défaut de dispositions particulières dans le règlement d'ordre intérieur prévoyant un délai plus court.	La règle générale prévue à l'alinéa précédent n'est toutefois d'application qu'à défaut de dispositions particulières dans le règlement d'ordre intérieur prévoyant un délai plus court.
Lorsqu'un recours régi par la loi du 4 décembre 2007 réglant les recours judiciaires introduits dans le cadre de la procédure relative aux élections sociales a été introduit pour annuler les élections, pour rectifier les résultats des élections ou pour annuler la désignation d'un délégué représentant l'employeur, l'ancien conseil ou l'ancien comité continue à exercer ses missions jusqu'à ce que la composition du nouveau conseil ou du nouveau comité est devenue définitive.	Lorsqu'un recours régi par l'article 78bis a été introduit pour annuler les élections, pour rectifier les résultats des élections ou pour annuler la désignation d'un délégué représentant l'employeur, l'ancien conseil ou l'ancien comité continue à exercer ses missions jusqu'à ce que la composition du nouveau conseil ou du nouveau comité est devenue définitive.
Art. 87. Sans préjudice des devoirs incombant aux officiers de police judiciaire, sont désignés comme fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'exécution de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de ses arrêtés d'exécution, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-	Art. 87. Sans préjudice des devoirs incombant aux officiers de police judiciaire, sont désignés comme fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'exécution de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de ses arrêtés d'exécution, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-

être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en ce qui concerne la désignation des délégués du personnel des comités pour la prévention et la protection au travail, et de ses arrêtés d'exécution, ainsi que de la présente loi, les inspecteurs sociaux de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.	être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en ce qui concerne la désignation des délégués du personnel des comités pour la prévention et la protection au travail, et de ses arrêtés d'exécution, ainsi que de la présente loi, les inspecteurs sociaux de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.
L'alinéa 1er ne s'applique pas à la surveillance des dispositions des articles 15, b, et 15bis de la loi précitée du 20 septembre 1948 et de leurs arrêtés d'exécution.	
Loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie	Chapitre 2. Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie
Art. 16. Les Conseils d'entreprise sont institués à l'initiative de l'employeur. Ils sont composés : a) du chef de l'entreprise et d'un ou plusieurs délégués effectifs et suppléants, désignés par lui, conformément aux dispositions fixées par le Roi, avec pouvoir de le représenter et de l'engager en raison des fonctions de direction qu'ils exercent dans l'entreprise. Ces délégués, y compris le chef d'entreprise, ne peuvent être en nombre supérieur à celui des délégués du personnel. Les mandats des délégués de l'employeur ont une durée de quatre ans, sous réserve de la perte desdites fonctions de direction au cours de cette période; ils restent en fonction jusqu'à la date d'installation des candidats élus par les travailleurs lors des élections suivantes; b) d'un certain nombre de délégués effectifs et suppléants du personnel. Le nombre de délégués effectifs ne peut être inférieur à deux ni supérieur à vingt-cinq. Il y a autant de délégués suppléants que de délégués effectifs.	Art. 16. Les Conseils d'entreprise sont institués à l'initiative de l'employeur. Ils sont composés : a) du chef de l'entreprise et d'un ou plusieurs délégués effectifs et suppléants, désignés par lui, conformément aux dispositions fixées par le Roi, avec pouvoir de le représenter et de l'engager en raison des fonctions de direction qu'ils exercent dans l'entreprise. Ces délégués, y compris le chef d'entreprise, ne peuvent être en nombre supérieur à celui des délégués du personnel. Les mandats des délégués de l'employeur ont une durée de quatre ans, sous réserve de la perte desdites fonctions de direction au cours de cette période; ils restent en fonction jusqu'à la date d'installation des candidats élus par les travailleurs lors des élections suivantes; b) d'un certain nombre de délégués effectifs et suppléants du personnel. Le nombre de délégués effectifs ne peut être inférieur à deux ni supérieur à vingt-cinq. Il y a autant de délégués suppléants que de délégués effectifs.
Le conseiller en prévention qui fait partie du personnel de l'entreprise dans laquelle il exerce sa fonction ne peut être ni délégué de l'employeur, ni délégué du personnel.	Le conseiller en prévention ou la personne de confiance qui fait partie du personnel de l'entreprise dans laquelle il exerce sa fonction ne peut être ni délégué de l'employeur, ni délégué du personnel.
Les conseils d'entreprises peuvent entendre d'autres membres du personnel sur les questions qu'ils examinent.	Les conseils d'entreprises peuvent entendre d'autres membres du personnel sur les questions qu'ils examinent.
Le Roi détermine les conditions dans lesquelles les membres des conseils d'entreprises peuvent requérir l'assistance d'experts. Il fixe le tarif de leurs émoluments, qui sont à charge de l'employeur.	Le Roi détermine les conditions dans lesquelles les membres des conseils d'entreprises peuvent requérir l'assistance d'experts. Il fixe le tarif de leurs émoluments, qui sont à charge de l'employeur.
La détermination du nombre des délégués et la représentation des diverses catégories du personnel	La détermination du nombre des délégués et la représentation des diverses catégories du personnel

sont réglées par arrêté royal, soit pour l'ensemble des entreprises, soit pour certaines industries.	sont réglées par arrêté royal, soit pour l'ensemble des entreprises, soit pour certaines industries.
La représentation des jeunes travailleurs au sein du conseil d'entreprise est réalisée de la manière suivante : a) pour une entreprise occupant moins de 101 travailleurs : - un délégué, si l'entreprise occupe de 25 à 50 jeunes travailleurs; - deux délégués, si l'entreprise occupe plus de 50 jeunes travailleurs. b) pour une entreprise occupant de 101 à 500 travailleurs : - un délégué, si l'entreprise occupe de 25 à 100 jeunes travailleurs; - deux délégués, si l'entreprise occupe plus de 100 jeunes travailleurs. c) pour une entreprise occupant plus de 500 travailleurs : - un délégué, si l'entreprise occupe de 25 à 150 jeunes travailleurs; - deux délégués, si l'entreprise occupe de 151 à 300 jeunes travailleurs; - trois délégués, si l'entreprise occupe plus de 300 jeunes travailleurs. Pour les élections qui auront lieu après 1975, le Roi peut, après avis du Conseil national du Travail, modifier les nombres visés à l'alinéa précédent concernant la représentation des jeunes travailleurs au sein du conseil d'entreprise.	La représentation des jeunes travailleurs au sein du conseil d'entreprise est réalisée de la manière suivante : a) pour une entreprise occupant moins de 101 travailleurs : - un délégué, si l'entreprise occupe de 25 à 50 jeunes travailleurs; - deux délégués, si l'entreprise occupe plus de 50 jeunes travailleurs. b) pour une entreprise occupant de 101 à 500 travailleurs : - un délégué, si l'entreprise occupe de 25 à 100 jeunes travailleurs; - deux délégués, si l'entreprise occupe plus de 100 jeunes travailleurs. c) pour une entreprise occupant plus de 500 travailleurs : - un délégué, si l'entreprise occupe de 25 à 150 jeunes travailleurs; - deux délégués, si l'entreprise occupe de 151 à 300 jeunes travailleurs; - trois délégués, si l'entreprise occupe plus de 300 jeunes travailleurs.
	Pour les élections qui auront lieu après 1975, le Roi peut, après avis du Conseil national du Travail, modifier les nombres visés à l'alinéa précédent concernant la représentation des jeunes travailleurs au sein du conseil d'entreprise.
Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par " jeune travailleur " le travailleur âgé de moins de 25 ans au jour de l'élection des délégués du personnel au sein du conseil d'entreprise.	Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par " jeune travailleur " le travailleur âgé de moins de 25 ans au jour de l'élection des délégués du personnel au sein du conseil d'entreprise.
Art. 19. Pour être éligibles comme délégués du personnel, les travailleurs doivent remplir les conditions suivantes : 1° être âgés de 18 ans au moins. Toutefois, les délégués des jeunes travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 16 ans au moins et ne peuvent avoir atteint l'âge de 25 ans; 2° ne pas faire partie du personnel de direction, ni avoir la qualité de conseiller en prévention du service interne pour la prévention et la protection sur les lieux de travail; 3° - soit être occupé de façon ininterrompue depuis six mois au moins dans l'entité juridique dont relève l'entreprise ou dans l'unité technique d'exploitation que	Art. 19. Pour être éligibles comme délégués du personnel, les travailleurs doivent remplir les conditions suivantes : 1° être âgés de 18 ans au moins. Toutefois, les délégués des jeunes travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 16 ans au moins et ne peuvent avoir atteint l'âge de 25 ans; 2° ne pas faire partie du personnel de direction, ni avoir la qualité de conseiller en prévention du service interne pour la prévention et la protection sur les lieux de travail ou de personne de confiance; 3° - soit être occupé de façon ininterrompue depuis six mois au moins dans l'entité juridique dont relève l'entreprise ou dans l'unité technique d'exploitation que

forment plusieurs entités juridiques au sens de l'article 14, § 2, b; - soit avoir été occupé, dans l'entité juridique dont relève l'entreprise ou dans l'unité technique d'exploitation que forment plusieurs entités juridiques au sens de l'article 14, § 2, b, pendant l'année qui précède celle au cours de laquelle ont lieu les élections, au total durant au moins neuf mois pendant plusieurs périodes; pour le calcul de cette période de neuf mois, il est tenu compte de toutes les périodes pendant lesquelles le travailleur a été occupé soit en vertu d'un contrat de travail ou d'apprentissage soit dans des conditions similaires au sens de l'article 14, § 4. 4° ne pas avoir atteint l'âge de soixante-cinq ans.	forment plusieurs entités juridiques au sens de l'article 14, § 2, b; - soit avoir été occupé, dans l'entité juridique dont relève l'entreprise ou dans l'unité technique d'exploitation que forment plusieurs entités juridiques au sens de l'article 14, § 2, b, pendant l'année qui précède celle au cours de laquelle ont lieu les élections, au total durant au moins neuf mois pendant plusieurs périodes; pour le calcul de cette période de neuf mois, il est tenu compte de toutes les périodes pendant lesquelles le travailleur a été occupé soit en vertu d'un contrat de travail ou d'apprentissage soit dans des conditions similaires au sens de l'article 14, § 4. 4° ne pas avoir atteint l'âge de soixante-cinq ans.
Entrent en compte pour le calcul de l'ancienneté visée à l'alinéa 1er, 3°, les périodes pendant lesquelles le chercheur du Fonds national de la recherche scientifique ou des Fonds associés au Fonds national de la recherche scientifique, a exercé son mandat de recherche dans l'établissement, ainsi que les périodes pendant lesquelles un travailleur a été placé en formation professionnelle dans l'entreprise par les organismes des Communautés compétents pour la formation professionnelle.	Entrent en compte pour le calcul de l'ancienneté visée à l'alinéa 1er, 3°, les périodes pendant lesquelles le chercheur du Fonds national de la recherche scientifique ou des Fonds associés au Fonds national de la recherche scientifique, a exercé son mandat de recherche dans l'établissement, ainsi que les périodes pendant lesquelles un travailleur a été placé en formation professionnelle dans l'entreprise par les organismes des Communautés compétents pour la formation professionnelle.
Les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté.	Les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté.
Les conditions d'éligibilité prévues à l'alinéa 1er, 1° à 4°, doivent être remplies à la date des élections. Il est interdit de présenter une même candidature sur plus d'une liste.	Les conditions d'éligibilité prévues à l'alinéa 1er, 1° à 4°, doivent être remplies à la date des élections. Il est interdit de présenter une même candidature sur plus d'une liste.
Le travailleur licencié en violation des dispositions de la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ainsi que pour les candidats délégués du personnel, peut être présenté comme candidat. Le Roi fixe, après avis du Conseil national du travail, ce qu'il faut entendre par "personnel de direction".	Le travailleur licencié en violation des dispositions de la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ainsi que pour les candidats délégués du personnel, peut être présenté comme candidat. Le Roi fixe, après avis du Conseil national du travail, ce qu'il faut entendre par "personnel de direction".
Loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail	Chapitre 3. Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail
Art. 57. Le conseiller en prévention qui fait partie du personnel de l'entreprise dans laquelle il exerce sa fonction ne peut être ni délégué de l'employeur, ni délégué du personnel.	Art. 57. Le conseiller en prévention ou la personne de confiance qui fait partie du personnel de l'entreprise dans laquelle il exerce sa fonction ne peut être ni délégué de l'employeur, ni délégué du personnel.