

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 juli 2015

VOORSTEL VAN RESOLUTIE
over de gedetacheerde werknemers

AMENDEMENTEN

ingediend in plenaire vergadering

Zie:

Doc 54 1111/ (2014/2015):

- 001: Voorstel van resolutie van de heer Clarinval c.s.
- 002 en 003: Amendementen.
- 004: Toevoeging indiener.
- 005 en 006: Amendementen.
- 007: Toevoeging indieners.
- 008: Verslag.
- 009: Tekst aangenomen door de commissie.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 juillet 2015

PROPOSITION DE RÉOLUTION
concernant les travailleurs détachés

AMENDEMENTS

déposés en séance plénière

Voir:

Doc 54 1111/ (2014/2015):

- 001: Proposition de résolution de M. Clarinval et consorts.
- 002 et 003: Amendements.
- 004: Ajout auteur.
- 005 et 006: Amendements.
- 007: Ajout auteurs.
- 008: Rapport.
- 009: Texte adopté par la commission.

Nr. 37 VAN DE HEER VAN HEES

Punt 1.a

Dit punt vervangen als volgt:

“1.a de strijd aan te gaan tegen de loonverschillen die sociale dumping “rendabel” maken, zonder te raken aan de sociale zekerheid;”.

VERANTWOORDING

Een van de meest ingrijpende gevolgen van de Europese eenmaking is de sociale dumping. Het vrije verkeer van personen geeft in de praktijk een vrijbrief aan de werkgevers om werkrachten tegen elkaar uit te spelen. Buitenlandse werknemers uit Oost- of Zuid-Europa of worden hier vaak ingezet tegen hongerlonen en werken in erbarmelijke omstandigheden. Men vindt ze vooral in de bouw-, de transport en schoonmaaksector. Er zijn naar schatting zo'n anderhalf miljoen werkrachten actief in de EU, voornamelijk in de rijkste landen.

Die lage lonen en slechte arbeidsvoorwaarden komen vooral de werkgevers ten goede: de kosten in de transportsector, de schoonmaak en de bouw dalen. Heel wat werkgevers uit deze branches hebben dan ook snel begrepen hoe ze maximaal profijt kunnen halen uit de grote loonverschillen die er bestaan in de EU28-landen. Als je ziet dat het minimumloon in Roemenië, Bulgarije of Albanië (kandidaat-lidstaat) onder de 200 euro per maand ligt, tegenover 1 500 euro in België, dan is de rekening, bij sommigen, snel gemaakt.

Sommige werkgevers delocaliseren om te gaan produceren in die landen, maar voor anderen is het invoeren van arbeidskrachten dé oplossing om snel winst te maken.

In 1996 stelde EU een detacheringsrichtlijn op om dit fenomeen minimaal sociaal te omkaderen. Kort samengevat komt het erop neer dat de loon- en arbeidsvoorwaarden zich moeten richten op het ontvangstland (waar het werk wordt uitgevoerd) en de sociale zekerheid op het land van herkomst van de werknemer. Praktisch stelt artikel 3 van de richtlijn dat de minimumlonen van het gastland moeten worden betaald en dat ook de cao's inzake werkomstandigheden (werkduur, vakantie, gezondheid en veiligheid...) van toepassing zijn.

N° 37 DE M. VAN HEES

Point 1.a

Remplacer ce point par ce qui suit:

“a. de lutter contre les écarts salariaux qui rendent “rentable” le dumping social, sans toucher à la sécurité sociale;”

JUSTIFICATION

Le dumping social est l'une des conséquences les plus néfastes de l'unification européenne. La libre circulation des personnes donne en réalité carte blanche aux patrons pour monter les travailleurs les uns contre les autres. Des travailleurs venus d'Europe de l'Est ou du Sud travaillent généralement chez nous pour un salaire de misère et dans des conditions pitoyables. On les retrouve la plupart du temps dans les secteurs de la construction, du transport et du nettoyage. Leur nombre est estimé à un million et demi au sein de l'Union européenne, principalement dans les pays les plus riches.

Ces bas salaires et ces mauvaises conditions de travail profitent surtout aux patrons: moins de frais de transport, d'entretien et de construction. Il n'aura dès lors pas fallu longtemps à de nombreux employeurs des secteurs concernés pour comprendre comment ils pouvaient tirer un maximum de profits des énormes différences de salaire qui existent entre les 28 États de l'Union. Sachant que le salaire minimum est inférieur à 200 euros par mois en Roumanie, en Bulgarie ou en Albanie contre 1 500 euros en Belgique, certains ont vite fait le calcul.

Si beaucoup délocalisent leur production, pour d'autres secteurs, l'importation de main-d'œuvre reste la solution idéale pour engranger des bénéfices rapidement.

Lorsqu'en 1996, l'Union européenne a voté la directive sur le détachement des travailleurs, l'intention était de mettre en place un encadrement social minimum par rapport au phénomène. Concrètement, les salaires et conditions de travail devaient être ceux du pays d'accueil (là où est accompli le travail) et la sécurité sociale celle du pays d'origine des travailleurs. L'article 3 de la directive sur le détachement stipule en effet que les salaires minimums doivent être ceux du pays d'accueil et que les CCT (Conventions collectives de travail) relatives aux conditions de travail (durée du travail, jours de congé, santé et sécurité...) sont également applicables.

Al gauw bleek de detachingsrichtlijn een lekke zeef te zijn. Om te beginnen omdat er amper controle is op de toepassing ervan. Vrachtwagenbestuurders worden hier gedropt op verzamelplaatsen, rijden onmogelijke lange werkdagen en verdienen amper een cent. In de bouw worden Portugezen, Polen en Albanezen ingevoerd die in barakken leven, zoals vroeger de Italiaanse kompels. Ze mogen tevreden zijn als ze elke maand een hongerloon krijgen.

Naarmate er toch een aantal bazen worden betrapt, groeit ook de vindingrijkheid om gebruik te maken van de vage en zeer gebrekkige Europese wetgeving. Transportbedrijven richten postbusondernemingen op in Oost-Europese landen, ronselen ter plaatse chauffeurs en brengen ze met minibuses naar hun bestemming om vrachten te vervoeren. Of bouwondernemingen zetten piramides op met onderaannemingen waarin schijnzelfstandigen uit die landen aan het werk gaan. Het spreekt voor zich dat hierdoor vaste jobs verloren gaan en dat op alle lonen een neerwaartse druk ontstaat.

De eerste stakingen en protestacties die dit soort praktijken aanklagen werden door het Europees Hof van Justitie neergebliksemd omdat ze “het recht op vrij verkeer van personen” belemmeren. Zo was er in 2007 het Laval-arrest dat de Zweedse vakbonden veroordeelde die een bouwplaats hadden stilgelegd van een Letse bouwonderneming die met Letse salarissen een school bouwde in Zweden.

Sterker nog, de Luxemburgse staat werd in 2008 veroordeeld omdat hij de in Luxemburg geldende collectieve overeenkomsten qua lonen en indexering wilde laten toepassen op werknemers uit alle Europese landen.

De vier grote vrijheden van het Europees verdrag (vrij verkeer van goederen, diensten, kapitalen en personen) worden zo boven de fundamentele democratische en sociale rechten gesteld.

Na lang aandringen van de vakbonden en in het vooruitzicht van de Europese verkiezingen besloot de EC uiteindelijk om de detachingsrichtlijn aan te vullen met een nalevingsrichtlijn. Op 15 april 2014 werd een ontwerp goedgekeurd in het Europees parlement. De Europese vakbonden en de betrokken beroepsvakbonden in België reageerden echter heel afwijzend. Zij willen een grondige herziening van de detachingsrichtlijn zelf, zodat om te beginnen het beginsel van gelijk loon voor gelijk werk wordt bevestigd en dat het ontvangstand het recht heeft om de eigen wetgeving op de arbeidsomstandigheden en collectieve arbeidscontracten te laten toepassen.

Très vite, cette directive s’est avérée être une passoire. Tout d’abord, parce qu’il n’y a pratiquement aucun contrôle quant à son application. Les conducteurs de poids lourds sont parachutés dans des lieux de rassemblement, et embauchés pour rouler durant des heures pour quelques centimes à peine. Dans le bâtiment, on fait venir des travailleurs portugais, polonais et albanais qui vivent dans des baraques, comme les mineurs italiens autrefois, et doivent se contenter d’un salaire de misère.

Face à l’arrestation de certains patrons, les autres ont alors redoublé d’ingéniosité pour utiliser à leur avantage cette législation européenne vague et très insuffisante. Ainsi, les sociétés de transport créent des sociétés boîtes aux lettres en Europe de l’Est, recrutent sur place des chauffeurs et les emmènent dans des minibus vers les entrepôts. Les entreprises de construction quant à elles créent des organisations pyramidales avec des sociétés sous-traitantes où travaillent de faux indépendants locaux, ce qui entraîne une diminution des emplois fixes et une pression vers le bas sur tous les salaires.

Les premières grèves et actions de protestation menées pour dénoncer ce genre de pratiques ont été foudroyées par la Cour de Justice européenne qui a estimé qu’elles “entraient le droit à la libre circulation des personnes”. Ainsi, en 2007, l’arrêt Laval condamnait les syndicats suédois qui avaient paralysé l’atelier d’une entreprise de construction lettone, qui faisait construire en Suède une école au salaire letton.

Pire encore, le Luxembourg a été condamné en 2008 pour avoir voulu appliquer aux travailleurs d’autres états européens les CCT en vigueur en matière de salaires et d’indexation.

Autrement dit, les quatre grandes libertés du Traité européen (libre circulation des marchandises, des services, des capitaux et des personnes) l’emportent sur les droits fondamentaux, démocratiques et sociaux.

Face à l’insistance des syndicats et avec l’approche des élections européennes, la Commission a finalement accepté de compléter la directive relative au détachement des travailleurs par une directive d’application. Un projet a été approuvé au Parlement européen le 15 avril 2014. Les syndicats européens et les syndicats sectoriels belges concernés s’y sont opposés. Ils réclament une révision en profondeur de la directive même sur le détachement, de sorte que le principe du “salaire égal à travail égal” soit tout d’abord inscrit dans le texte et que le pays d’accueil ait le droit d’appliquer aux travailleurs étrangers sa propre législation en matière de conditions de travail et conventions collectives de travail.

De verbeteringen van de nalevingsrichtlijn zijn onvoldoende om de sociale dumping te bekampen. Vooreerst worden er strenge controlemaatregelen ingevoerd en ook werden er, voor elke detachering, nationale controles mogelijk. De EC kan achteraf beoordelen of die “naar verhouding” zijn, wat meteen de mogelijkheid tot terechtwijzing betekent, zoals dat momenteel al het geval is.

Ten tweede wordt de hoofdelijke aansprakelijkheid van de ondernemer die onderaannemers inhuurt, erkend. Als er wordt geknoeid met de salarissen, dan kan de onderaannemer worden beboet met betaling van de ontfutselde lonen. Maar ook hier geldt meteen een beperking: dit principe geldt niet voor de hele piramide maar enkel voor één niveau.

Deze verbeteringen gelden bovendien alleen voor de bouwsector en dus niet voor andere sectoren, vrachtwagenbestuurders bijvoorbeeld.

Ook bij de werkgevers zijn er slachtoffers van deze wilde concurrentie. In de bouwsector zijn er naar schatting 92 000 buitenlandse arbeidskrachten aan de slag, een toename met 60 % ten opzichte van het jaar voordien. Daardoor verloren tal van Belgische bouwbedrijven opdrachten die voortaan worden toegekend aan buitenlandse bedrijven die werken met gedetacheerde werknemers, of aan Belgische bouwbedrijven die buitenlandse onderaannemers inschakelen. De voorbije drie jaar sloten, aldus de Bouwunie (het kenniscentrum voor de Vlaamse bouw-kmo's en zelfstandigen), alleen al in Vlaanderen, ruim 1 800 werkgevers hun bedrijf. Bouwunie vraagt dat Europa minstens tijdelijk aan de lidstaten toestaat om nationale maatregelen te nemen tegen fraude, ook al lijken deze in te druisen tegen een aantal Europese basisregels. Zodra de Europese fraudebestrijdingsmaatregelen dan ook effectief in werking treden, kunnen de nationale maatregelen weer worden ingetrokken. Bouwunie vraagt ook dat Europa de inningsregels van de socialezekerheidsbijdragen aanpast en de lidstaten deze bijdragen laat innen voor alle gedetacheerde werknemers die komen werken op hun eigen grondgebied.

Nu ook de werkgevers zich roeren hebben zeven ministers van Werk uit België, Nederland, Zweden, Luxemburg, Frankrijk, Denemarken en Oostenrijk (voor België minister Peeters) een brief gestuurd naar Europees commissaris voor Werk Marjan Thyssen. Ze pleiten voor een verstrenging van de regels. Ze willen een maximumduur voor detachering, gelijke salarissen voor gelijk werk op dezelfde plaats, en de mogelijkheid op eigen nationale loonvoorwaarden te

Les corrections apportées par la nouvelle directive sont insuffisantes pour lutter contre le dumping social. Premièrement, même si des mesures de contrôle plus strictes sont prévues ainsi que la possibilité d'un contrôle national avant chaque détachement, la Commission pourra décider par après si celui-ci est “proportionnel”, ce qui implique la possibilité d'un rappel à l'ordre, comme c'est déjà le cas actuellement.

Deuxièmement, même si la responsabilité solidaire de l'entrepreneur qui engage des sous-traitants est reconnue et qu'en cas de tricherie au niveau des salaires, l'entrepreneur principal pourra être sanctionné et condamné à payer les salaires détournés, ce principe ne s'applique pas à toute la pyramide, mais à un seul niveau.

Ces corrections ne sont en outre valables que pour le secteur de la construction et non pour les autres secteurs, comme celui des chauffeurs de camion par exemple.

Parmi le patronat aussi, cette concurrence sauvage fait des victimes. Dans le secteur de la construction, on estime le nombre de travailleurs étrangers à 92 000, ce qui représente une augmentation de 60 % par rapport à l'année précédente. De ce fait, nombre d'entreprises belges se voient soustraire des commandes qui sont désormais confiées à des entreprises étrangères qui travaillent avec des travailleurs en détachement ou à des firmes belges qui font appel à des sous-traitants étrangers. Ces trois dernières années, s'il faut en croire la Fédération de la construction, au moins 1 800 patrons ont fermé leur entreprise et ce, rien qu'en Flandre. La Fédération demande que l'Europe permette à ses États membres – du moins, temporairement – d'adopter des mesures nationales contre la fraude, même si celles-ci semblent aller à l'encontre d'un certain nombre de réglementations européennes de base. Dès que les mesures européennes de lutte contre la fraude entreront effectivement en vigueur, on pourra alors supprimer à nouveau les mesures nationales. La Fédération demande également que l'Europe adapte ses règles de perception des cotisations de sécurité sociale et qu'elle permette aux États membres de percevoir eux-mêmes ces cotisations pour tous les travailleurs détachés venus travailler sur leur propre territoire.

Maintenant que les patrons s'émeuvent à leur tour, les sept ministres de l'Emploi de Belgique, des Pays-Bas, de la Suède, du Luxembourg, de la France, du Danemark et de l'Autriche (pour la Belgique, le ministre Kris Peeters, CD&V) ont adressé une lettre à la commissaire européenne de l'Emploi, Marianne Thyssen (CD&V). Ils préconisent un durcissement des réglementations. Ils veulent que soit instaurée une durée maximale du détachement à l'étranger, le

kunnen toepassen op alle werknemers op hun grondgebied, gedetacheerd of niet. En ze willen meer samenwerking en elektronische communicatie tussen de inspectiediensten.

Wij steunen de eisen van de Europese vakbonden om de detacheringsrichtlijn van 1996 grondig te herzien en niet alleen de controle te versterken op de misbruiken. De voorwaarden van het land waar het werk wordt uitgevoerd moeten gelden, met behoud van het recht van elke lidstaat om strengere voorwaarden op te leggen.

Als minimum geldt:

— gelijk salaris voor gelijk werk, met inbegrip van de conventionele lonen;

— de sociale bijdragen moeten worden berekend volgens de normen van het ontvangstand en worden gestort in de socialezekerheidskas van het land van herkomst;

— de hoofdaannemer moet onvoorwaardelijk aansprakelijk worden gesteld voor de sociale fraude in de hele onderaannemingsketen tot en met de onderste laag;

— duidelijke omschrijving en controle op schijnzelfstandigheid, die werknemers uitbuit zonder sociale bescherming;

— verplichte toepassing in de dienstensector, niet alleen in de bouw maar ook in de transport- en schoonmaaksector;

— geen beperking van de controlemogelijkheden, ook door vakbonden.

Marco VAN HEES (PTB-Go!)

salaire égal à travail égal au même endroit et la possibilité de pouvoir adapter leurs conditions de rémunération à tous les travailleurs sur leur territoire, qu'ils soient en détachement ou pas. Et ils veulent plus de collaboration et de communication électronique entre les services d'inspection.

Nous soutenons les revendications des syndicats européens qui réclament une révision approfondie de la directive de 1996 sur le détachement des travailleurs, et non un simple renforcement des contrôles en cas d'abus. Nous voulons que soient appliquées les conditions de travail en vigueur dans le pays où le travail est effectué, et nous réclamons pour chaque État membre le droit d'imposer des conditions plus strictes.

Avec au minimum:

- Un salaire égal à travail égal, en ce compris les salaires fixés dans les conventions.

- Les cotisations sociales doivent être calculées conformément aux normes en vigueur dans le pays d'accueil et être versées à la caisse de sécurité sociale du pays d'origine.

- L'entrepreneur principal devra être reconnu pleinement responsable en cas de fraude sociale dans l'organisation, et ce à tous les niveaux.

- Description claire et contrôle des faux indépendants, exploités par les entrepreneurs sans protection sociale.

- Application obligatoire à tous les secteurs de services, et pas seulement au bâtiment, mais au secteur des transports et du nettoyage également.

- Pas de limitation des possibilités de contrôle, y compris par les syndicats.

Nr. 38 VAN DE HEREN **NOLLET EN DE VRIENDT**Verzoek 1. a. (*nieuw*)**Een verzoek 1.a. invoegen, luidende:**

“1.a. een permanent waarnemingscentrum op te richten, samengesteld uit vertegenwoordigers van de FOD Werkgelegenheid, de FOD Financiën, de FOD Buitenlandse Zaken, van de gewesten en de sociale partners; dat centrum moet ermee worden belast het verschijnsel van de “sociale dumping” te bestuderen, dit soort van misdrijf in kaart te brengen, na te gaan welk gevolg de sociale wetten in de 27 EU-lidstaten daaraan geven, voorstellen te formuleren om de reglementering te verbeteren en om die fraude te bestrijden, alsook bij te dragen tot de optimalisering van het uitwisselingssysteem van administratieve informatie tussen de lidstaten; meer in het bijzonder moet bij voorrang een beveiligde webapplicatie worden uitgewerkt voor de verschillende inspectiediensten van de EU-lidstaten om de informatie snel te kunnen uitwisselen;”.

VERANTWOORDING

Door de internationale dienstverlening te bevorderen zonder te voorzien in een echt gecoördineerde controleprocedure tussen de lidstaten onderling, bevorderen de EU-detacheringsnormen voor werknemers *de facto* een nieuwe vorm van sociale dumping via de uitvoer van goedkope arbeidskrachten. In de huidige stand van zaken zijn nauwelijks instrumenten voorhanden om efficiënt toezicht te houden op de detachering van werknemers in ons land. Sociale dumping moet dringend worden aangepakt door transversale maatregelen uit te werken en door de gegevensuitwisseling tussen federale diensten te faciliteren door het voormelde waarnemingscentrum op te richten.

N° 38 DE MM. **NOLLET ET DE VRIENDT**Point 1. a. (*nouveau*)**Insérer un point 1.a, rédigé comme suit:**

“1.a. mettre en place un observatoire permanent du dumping social, composé de représentants du SPF Emploi, du SPF Finances, du SPF Affaires étrangères, de représentants des Régions et de représentants des partenaires sociaux, chargés d’étudier ce phénomène de dumping social, de recenser ce type d’infraction, d’étudier le suivi des législations sociales des pays des 27 États membres, de formuler des propositions d’amélioration de la réglementation et de lutte contre cette fraude et de contribuer à l’amélioration du système d’information administratif entre États membres, plus précisément, le développement d’une application web sécurisée pour les différents services d’inspection des différents membres de l’UE est prioritaire afin qu’un échange rapide d’information puisse s’opérer”.

JUSTIFICATION

En favorisant la prestation de service international sans mise en place d’une véritable procédure de contrôle coordonnée entre États membres, les normes européennes de détachement des travailleurs favorisent de fait une nouvelle forme de dumping social via l’exportation d’une main d’œuvre à bas coût. Peu d’éléments permettent actuellement une surveillance efficace du détachement de travailleurs en Belgique. Il y a lieu, d’urgence, de s’atteler à la lutte contre le dumping social, en développant des mesures élaborées de façon transversales et en facilitant l’échange d’information entre services fédéraux, au moyen de la création de l’observatoire décrit ci-dessus.

Jean-Marc NOLLET (Ecolo-Groen)
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)

Nr. 39 VAN DE HEREN **NOLLET EN DE VRIENDT**Verzoek 1.r. (*nieuw*)**Een verzoek 1.r. invoegen, luidende:**

“1.r. Richtlijn 2014/24/EU betreffende het plaatsen van overheidsopdrachten in het Belgische recht om te zetten door de wet van 15 januari 2006 te wijzigen zodat milieu-, sociale en ethische clausules kunnen worden opgenomen in aanbestedingsdocumenten;”.

VERANTWOORDING

De overheid moet in de strijd tegen de sociale dumping het voorbeeld geven door de overheidsopdrachten alleen toegankelijk te maken voor ondernemingen die het spel eerlijk spelen. Ingevolge de nieuwe aanbestedingsrichtlijn kunnen milieu-, sociale en ethische criteria immers veel gemakkelijker worden opgenomen in de overheidsopdrachten; overigens vragen ook de sociale gesprekspartners, meer bepaald de Waalse, daar uitdrukkelijk om (advies van 2 juni 2014 van de *Conseil Économique et Social de la Wallonie*).

N° 39 DE MM. **NOLLET ET DE VRIENDT**Point 1.r. (*nouveau*)**Insérer un point 1.r., rédigé comme suit:**

“1.r. transposer en droit belge la Directive 2014/24/UE sur la passation des marchés publics en adaptant la Loi du 15 janvier 2006 en inscrivant de clauses environnementales, sociales et éthiques dans les documents des marchés.”

JUSTIFICATION

Les autorités publiques doivent donner l'exemple en matière de lutte contre le dumping social en réservant à des entreprises qui jouent le jeu correctement l'accès aux marchés publics. L'admissibilité de critères environnementaux, sociaux et éthiques est en effet significativement renforcée par la nouvelle Directive sur les marchés publics et il y a une demande explicite des interlocuteurs sociaux (notamment wallons à ce sujet (avis du 2 juin 2014 du Conseil Économique et Social de la Wallonie).

Jean-Marc NOLLET (Ecolo-Groen)
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)

Nr. 40 VAN DE HEREN **NOLLET EN DE VRIENDT**Verzoek 2.a (*nieuw*)

Verzoek 2.a., dat verzoek 2.a/1 wordt, laten voorafgaan door een verzoek 2.a (nieuw) , luidend als volgt:

“2.a. een grondige bijsturing van de Richtlijn om meer te handelen vanuit het beginsel van “gelijk loon voor gelijk werk”;;”.

VERANTWOORDING

Het oorspronkelijke en alles teniet doende gebrek van de Richtlijn betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers is dat zij het mogelijk heeft gemaakt verschillende loonschaalvoorwaarden en sociale voorwaarden toe te passen op werknemers die in een zelfde land actief zijn, naar gelang van de regels die in hun land van oorsprong van toepassing zijn. Er moet meer worden gehandeld vanuit het beginsel van “gelijk loon voor gelijk werk”, zodat de loonverschillen, die aan de basis van de sociale dumping liggen, kunnen worden weggewerkt.

N° 40 DE MM. **NOLLET ET DE VRIENDT**Point 2.a (*nouveau*)

Faire précéder le point 2.a, qui devient le point 2;a/1, par un point 2.a (nouveau), rédigé comme suit:

“2.A. une révision en profondeur de la Directive visant à se rapprocher du principe, à travail égal, salaire égal”.

JUSTIFICATION

Le défaut initial et rédhibitoire de la Directive sur le détachement des travailleurs est d'avoir permis l'application de conditions barémiques et sociales différentes pour des travailleurs actifs dans un même pays, en fonction des règles d'application dans leur pays d'origine. Il faut se rapprocher du principe “à travail égal salaire égal” de façon à lutter contre les écarts salariaux qui sont la base du dumping social.

Jean-Marc NOLLET (Ecolo-Groen)
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)

Nr. 41 VAN DE HEREN **NOLLET EN DE VRIENDT**Punt 1.p. (*nieuw*)**Een punt 1.p. invoegen, luidende:**

“1.p. te verbieden een beroep te doen op de formule van tijdelijke werkloosheid voor de ondernemingen die met gedetacheerde werknemers werken;”.

VERANTWOORDING

Als werknemers hun baan verliezen of herhaaldelijk in de economische werkloosheid terechtkomen, worden zij in talrijke sectoren onder druk gezet daar waar de banen door ter beschikking gestelde werknemers worden ingenomen. De werkgevers die stelselmatig een beroep doen op de detachering van werknemers, omzeilen het sociaal recht om op grote schaal winst te maken waarvan een groot deel aan de sociale zekerheid voorbijgaat. Het is dan ook legitiem dat de ondernemingen die gebruik maken van gedetacheerde werknemers, niet tegelijkertijd gebruik mogen maken van de tijdelijke economische werkloosheid.

N° 41 DE MM. **NOLLET ET DE VRIENDT**Point 1 p. (*nouveau*)**Insérer un point 1.p, rédigé comme suit:**

“1.p. interdire le recours au chômage économique temporaire pour les entreprises faisant appel à des travailleurs détachés;”.

JUSTIFICATION

Dans de nombreux secteurs, les travailleurs sont mis sous pression, privés d'emploi ou mis au chômage économique à de multiples reprises, là où une main-d'œuvre détachée a pris leur place. Ces employeurs qui recourent de façon systématique aux détachements de travailleurs contournent le droit social pour générer de gros profits dont une large partie échappe à la sécurité sociale. Il est donc légitime que ces entreprises qui font appel à des travailleurs détachés ne soient pas autorisées à simultanément recourir au chômage temporaire économique.

Jean-Marc **NOLLET** (Ecolo-Groen)
Wouter **DE VRIENDT** (Ecolo-Groen)

Nr. 42 VAN DE HEREN **NOLLET EN DE VRIENDT**Punt 1.q. (*nieuw*)**Een punt 1.q. invoegen, luidende:**

“1.q. een werkgroep met alle betrokken actoren op te richten (arbeidsinspectie, RSZ, sociale secretariaten, sociale partners), om gerichte controleoperaties te plannen ter opsporing van georganiseerde en complexe fraude;”.

VERANTWOORDING

Als het erop aankomt de controles op misbruik en fraude inzake de detachering van werknemers op te voeren, is het vaak moeilijk om tot daden over te gaan. Zoals blijkt uit de cijfers van de Belgische sociale inspectie — die ten aanzien van de diverse soorten illegale constructies machteloos staat — zijn de afgelopen jaren allerhande vormen van fraude opgedoken, soms gebaseerd op heuse juridische spitstechnologie. Een werkgroep met alle betrokken bevoegde actoren zou het makkelijker maken een controlemethode tot stand te brengen die is aangepast aan de meest complexe vormen van fraude.

N° 42 DE MM. **NOLLET ET DE VRIENDT**Point 1. q. (*nouveau*)**Insérer un point 1.q, rédigé comme suit:**

“1.q. mettre en place un groupe de travail rassemblant l’ensemble des acteurs concernés (inspection du travail, ONSS, secrétariats sociaux, partenaires sociaux) dans le but de programmer des opérations de contrôle de terrain ciblées sur des fraudes organisées et complexes;”.

JUSTIFICATION

Lorsqu’il s’agit de renforcer les contrôles des abus et des fraudes en matière de détachement des travailleurs, il est parfois difficile de passer des paroles aux actes. Au fil des années, comme en atteste les chiffres de l’Inspection sociale belge, qui reste impuissante face aux divers types de montages délictueux, une fraude protéiforme s’est développée, s’appuyant parfois sur une véritable ingénierie juridique. Établir un groupe de travail rassemblant l’ensemble des acteurs compétents faciliterait l’élaboration de contrôle adapté aux fraudes les plus complexes.

Jean-Marc NOLLET (Ecolo-Groen)
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)

Nr. 43 VAN DE HEREN **NOLLET EN DE VRIENDT**

Verzoek 1. a.

De woorden “door de lasten op arbeid sterk te verminderen;” **vervangen door de woorden** “door op Europees vlak bij te dragen tot een verbetering van de sociale rechten en de loonrechten van de gedetacheerde werknemers, alsook door in België te voorzien in een alternatieve financiering van de sociale zekerheid om de arbeidskosten te kunnen verlagen en tegelijk de toekomst en de efficiëntie van het solidariteitsbeleid te waarborgen;”.

N° 43 DE MM. **NOLLET ET DE VRIENDT**

Point 1, a

Remplacer les mots “en limitant fortement les charges qui pèsent sur le travail” **par les mots** “en contribuant au plan européen à une amélioration des droits sociaux et salariaux des travailleurs détachés et en mettant en place au niveau belge un financement alternatif de la sécurité sociale permettant de diminuer le coût du travail tout en garantissant l’avenir et l’efficacité des politiques de solidarité.”.

Jean-Marc NOLLET (Ecolo-Groen)
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)