

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 januari 2016

WETSONTWERP

**tot aanvulling en wijziging van het
Sociaal Strafwetboek en
verscheidene bepalingen
van sociaal strafrecht**

AMENDEMENT

Zie:

Doc 54 **1442/ (2015/2016):**

001: Wetsontwerp.
002: Erratum.
003: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 janvier 2016

PROJET DE LOI

**complétant et modifiant
le Code pénal social et
diverses dispositions
de droit pénal social**

AMENDEMENT

Voir:

Doc 54 **1442/ (2015/2016):**

001: Projet de loi.
002: Erratum.
003: Amendements.

Nr. 9 VAN MEVROUW BECQ c.s.

Art. 37/1 (nieuw)

In hoofdstuk 2, afdeling 10, een artikel 37/1 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 37/1. In artikel 195, eerste lid, van het Sociaal Strafwetboek de woorden “vooraf en” invoegen tussen de woorden “de ondernemingsraad,” en de woorden “voor enige bekendmaking”.

VERANTWOORDING

Artikel 195 van het Sociaal Strafwetboek bestraft met een sanctie van niveau 2, de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber, de vereffenaar of de curator die de ondernemingsraad niet, voor enige bekendmaking, ingelicht heeft over de beslissing om over te gaan tot een belangrijke wijziging in de structuur van de onderneming, meer bepaald door fusie, concentratie, overdracht of sluiting.

Deze bepaling is gebaseerd op artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

Het voormeld artikel 11 voorziet het volgende: *In geval van fusie, concentratie, overname, sluiting of andere belangrijke structuurwijzigingen waaromtrent de onderneming onderhandelingen voert, zal de ondernemingsraad daaromtrent te gelegener tijd en vóór enige bekendmaking ingelicht worden; hij zal vooraf daadwerkelijk geraadpleegd worden, onder meer over de weerslag op de vooruitzichten inzake de tewerkstelling van het personeel, de organisatie van het werk en het tewerkstellingsbeleid in het algemeen.*

Artikel 11 legt dus een verplichting op tot het inlichten van de ondernemingsraad in verband met de beslissing tot wijziging van de structuur van de onderneming.

De collectieve arbeidsovereenkomst legt geen verplichting tot overleg op in het geval van een beslissing tot wijziging van de structuur. Deze verplichting tot overleg heeft slechts betrekking op de sociale gevolgen van de beslissing tot wijziging van de structuur, die niet gevisieerd worden door artikel 195.

N° 9 DE MME BECQ ET CONSORTS

Art. 37/1 (nieuw)

Dans le chapitre 2, section 10, insérer un article 37/1, rédigé comme suit:

“Art. 37/1. A l'article 195, alinéa 1^{er}, du Code pénal social, insérer les mots “préalablement et” entre les mots “le conseil d'entreprise,” et les mots “avant toute diffusion”.

JUSTIFICATION

L'article 195 du Code pénal social punit d'une sanction de niveau 2, l'employeur, son préposé ou son mandataire, le liquidateur ou le curateur qui n'a pas informé le conseil d'entreprise, avant toute diffusion, de la décision de procéder à une modification importante de la structure de l'entreprise, notamment par fusion, concentration, transfert ou fermeture de l'entreprise.

Cette disposition se base sur l'article 11 de la convention collective de travail n°9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du travail.

L'article 11 précité prévoit qu'en cas de fusion, concentration, reprise ou fermeture ou autres modifications de structure importantes négociées par l'entreprise, le conseil d'entreprise en sera informé en temps opportun et avant toute diffusion. Il sera consulté effectivement et préalablement, notamment en ce qui concerne les répercussions sur les perspectives d'emploi du personnel, l'organisation du travail et la politique de l'emploi en général.

L'article 11 impose donc une obligation d'information du conseil par rapport à la décision de modification de structure de l'entreprise.

La convention collective de travail n'impose pas d'obligation de consultation dans le cas d'une décision de modification de structure. Celle-ci ne porte que sur les conséquences sociales de la décision de modification de structure lesquelles ne sont pas visées par l'article 195.

Dit amendement stelt voor om het woord “vooraf” toe te voegen om de nadruk te leggen op het feit dat het inlichten van de ondernemingsraad over de beslissing om over te gaan tot een belangrijke wijziging in de structuur van de onderneming, meer bepaald door fusie, concentratie, overdracht of sluiting van de onderneming, vooraf en voor enige bekendmaking moet gebeuren, zoals dit vermeld is in artikel 11 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9.

Sonja BECQ (CD&V)
Sophie DE WIT (N-VA)
Carina VAN CAUTER (Open Vld)
Egbert LACHAERT (Open Vld)
Philippe GOFFIN (MR)
Christian BROTCORNE (cdH)

Cet amendement propose d'ajouter le mot “préalablement” afin d'insister sur le fait que l'information du conseil d'entreprise sur la décision de procéder à une modification importante de la structure de l'entreprise, notamment par fusion, concentration, transfert ou fermeture de l'entreprise, doit être effectuée préalablement et avant toute diffusion, comme le mentionne l'article 11 de la convention collective de travail n°9 précitée.