

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 februari 2016

WETSONTWERP
betreffende het werken op afstand
binnen Defensie

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 février 2016

PROJET DE LOI
relatif au travail à distance
au sein de la Défense

	Blz.
INHOUD	
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	10
Impactanalyse	17
Advies van de Raad van State	27
Wetsontwerp	31

	Pages
SOMMAIRE	
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	10
Analyse d'impact	22
Avis du Conseil d'État	27
Projet de loi	31

De regering heeft dit wetsontwerp op 8 februrari 2016.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 8 février 2016.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 16 februari 2016 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 16 février 2016.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel het werken op afstand binnen het Ministerie van Landsverdediging voor het militair personeel in te voeren.

Aangezien het koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk in het federaal administratief openbaar ambt de burgerpersoneelsleden van het ministerie van Landsverdediging toelaat beroep te doen op het telewerken, is het passend om een wettelijke basis te creëren om de militairen toe te laten om eveneens te werken volgens deze vormen van organisatie van het werk.

Rekening houdend met de specificiteit van het militair beroep en door de verschillen tussen de burger en militaire personeelsleden van Defensie zoveel mogelijk te beperken, is het project in ruime mate door het voornoemd koninklijk besluit van 22 november 2006 geïnspireerd.

Natuurlijk oefenen niet alle militairen op elk moment van hun carrière een functie uit die verenigbaar is met het werken op afstand. Maar het is van belang om diegenen die er op een bepaald moment wel beroep op zouden kunnen doen, toe te laten het te kunnen doen.

Terwijl het voornoemd koninklijk besluit van 22 november 2006 slechts over het telewerken handelt, past het project evenwel in een breder kader door in het generiek begrip van werken op afstand drie bijzondere vormen van organisatie van het werk op te nemen: het telewerken, het thuiswerken en het werken in een satellietkantoor.

Het werken op afstand is enerzijds een middel om de organisatie van het werk te moderniseren en biedt anderzijds aan de militaire personeelsleden van Defensie de mogelijkheid om werk en privéleven beter op elkaar af te stemmen, waarbij zij eveneens over een grotere autonomie beschikken in uitvoering van hun taak.

Om zoveel mogelijk voordeel te halen uit de informatiemaatschappij laat het werken op afstand toe om de reistijden substantieel te reduceren met de garantie dat de militair efficiënt en resultaatgericht blijft werken.

De Raad van State heeft in zijn advies 58 529/4 van 16 december 2015 opmerkingen geformuleerd over dit ontwerp van wet. Alle opmerkingen geformuleerd door dit Hoog Rechtscollege werden gevolgd.

RÉSUMÉ

Le projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but d'instaurer le travail à distance au sein du Ministère de la Défense pour le personnel militaire.

Étant donné que l'arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail dans la fonction publique fédérale administrative permet aux membres du personnel civil du ministère de la Défense de recourir au télétravail, il convient de créer la base légale pour permettre aux militaires de travailler également selon ce mode d'organisation du travail.

Tenant compte de la spécificité du métier de militaire et en limitant au maximum les différences entre les membres du personnel civil et militaire de la Défense, le projet s'est largement inspiré de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 précité.

Bien entendu, tous les militaires n'exercent pas une fonction compatible avec l'exercice du télétravail à tout moment de leur carrière. C'est d'ailleurs là une des spécificités du métier de militaire. Mais il importe de permettre à ceux qui pourraient y recourir à un certain moment de pouvoir le faire.

Toutefois, alors que l'arrêté royal du 22 novembre 2006 précité ne concerne que le télétravail, le projet proposé s'inscrit dans un cadre plus large en incluant dans la notion générique de travail à distance, trois formes particulières d'organisation du travail, qui sont le télétravail, le travail à domicile et le travail dans un bureau satellite.

Le travail à distance est, d'une part, un moyen pour moderniser l'organisation du travail et, d'autre part, il offre la possibilité aux membres du personnel militaire de la Défense de mieux concilier travail et vie privée en disposant d'une plus grande autonomie dans l'exécution de leur tâche.

En tirant le meilleur parti de la société de l'information, le travail à distance permet de réduire considérablement les temps de trajet tout en garantissant que le militaire continue de travailler de manière efficace et orientée sur le résultat.

Le Conseil d'État a émis des observations sur le présent projet de loi dans son avis 58 529/4 du 16 décembre 2015. Toutes les observations formulées par ce Haut Collège ont été suivies.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel het werken op afstand binnen het Ministerie van Landsverdediging voor het militair personeel in te voeren.

HOOFDSTUK 1

Algemene bepalingen

Artikel 1

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Art. 2

Dit artikel heeft tot doel het toepassingsveld van deze wet te bepalen.

Enkel de militairen van het actief kader van Defensie die zich in de deelstand in normale dienst bevinden, kunnen een beroep doen op werken op afstand. Zo worden de militairen van het reserve kader uitgesloten, alsook de kandidaat-militairen, behalve in de context van studeren op afstand (e-learning) in de deelstand “in vorming”.

Elke militair kan aanspraak maken op het werken op afstand, aangezien geen enkele functie à priori wordt uitgesloten. De militairen die niet meer functioneel van Defensie afhangen, bijvoorbeeld in het kader van de beziging of de externe mobiliteit, worden evenwel onttrokken van het toepassingsveld van deze wet. Deze militairen worden onderworpen aan de regeling van de organisatie van het werk van het organisme waarvan ze afhangen. Ze kunnen slechts aanspraak maken op een vorm van werken op afstand volgens de door dit organisme bepaalde modaliteiten.

De notie van “actief kader” wordt gebruikt overeenkomstig artikel 2, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'avant-projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but d'instaurer le travail à distance au sein du Ministère de la Défense pour le personnel militaire.

CHAPITRE 1^{ER}

Dispositions générales

Article 1^{er}

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Art. 2

Cet article a pour but de fixer le champ d'application de la présente loi.

Seuls les militaires appartenant au cadre actif de la Défense et se trouvant dans la sous-position en service normal peuvent recourir au travail à distance. De la sorte, les militaires du cadre de réserve sont exclus, ainsi que les candidats militaires, sauf dans un contexte d'étude à distance (e-learning) dans la sous-position “en formation”.

Tout militaire peut prétendre au travail à distance, aucune fonction n'étant à priori exclue. Toutefois, les militaires qui ne dépendent plus fonctionnellement de la Défense, comme par exemple dans le cadre de l'utilisation ou de la mobilité externe sont soustraits du champ d'application de la présente loi. Ces militaires sont soumis au régime d'organisation du travail de l'organisme dont ils dépendent. Ils ne peuvent prétendre à une forme de travail à distance que selon les modalités fixées par cet organisme.

La notion de “cadre actif” est utilisée conformément à l'article 2, alinéa 1^{er} de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Art. 3

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren met uitzondering van het begrip van “nabijheidsinfrastructuur” die te begrijpen is als een infrastructuur die door de betrokken militair zowel in afstand als in duurtraject gemakkelijker toegankelijk is en de notie van “gewone plaats van het werk” die overeenkomstig artikel 1, 3°, van het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militair die in België verplicht wordt bepaalde werkelijke lasten te dragen, wordt gebruikt.

Art. 4

Dit artikel definieert de drie vormen van organisatie van het werken op afstand die door Defensie in aanmerking wordt genomen die, in sommige gevallen, het gebruik van informatietechnologie, zoals een internet-aansluiting, vereist.

De werker op afstand die telewerkt of thuiswerkt, kan de private plaats kiezen waar hij dit zal doen. De keuze van een private plaats sluit om het even welke andere openbare plaats uit zoals bij voorbeeld stations, restaurants, sportzalen, de parken, de professionele plaatsen, de medische praktijken en ziekenhuizen, maar ook infrastructuren van Defensie of de lokalen van om het even welke andere openbaar bestuur.

De tweede paragraaf van dit artikel laat eveneens toe:

— om het werken op afstand per halve dag te gebruiken. Het is immers denkbaar dat om de arbeidstijd en de verplaatsingen van de werker op afstand te rationaliseren, de militair die in de namiddag een dienstverplaatsing moet uitvoeren om naar een vergadering te gaan, in de voormiddag op afstand mag werken en omgekeerd.

— om op regelmatige en/of incidentele wijze op afstand te werken. In tegenstelling tot het regelmatig werken op afstand beoogt het incidenteel werken op afstand enerzijds, de werkers op afstand die niet voorafgaandelijk de dagen van werken op afstand kunnen bepalen door het feit dat de door hem beklede functie een grotere beschikbaarheid vereist en anderzijds, om specifieke moeilijkheden om naar de gewone plaats van het werk te gaan op te vangen, bijvoorbeeld bij stakingen of wegen- of spoorwegongevallen die het verkeer belemmeren.

De drie vormen van organisatie van het werk zijn cumuleerbaar. Het is immers volledig denkbaar dat

Art. 3

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires, à l'exception de la notion d'“infrastructure de proximité” qui est à comprendre comme une infrastructure plus facilement accessible par le militaire concerné que ce soit en termes de distance ou en termes de durée de trajet et de la notion de “lieu habituel de travail” qui est utilisée conformément à l'article 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 fixant le régime d'indemnisation applicable au militaire qui, en Belgique, est astreint à supporter certaines charges réelles.

Art. 4

Cet article définit les trois formes d'organisation du travail à distance prises en considération par la Défense, nécessitant, dans certains cas, l'utilisation de technologies de l'information, comme une connexion internet.

Le travailleur à distance qui effectue du télétravail ou du travail à domicile peut choisir le lieu privé où il effectuera celui-ci. Le choix d'un lieu privé exclut tout autre lieu public comme par exemples les gares, les restaurants, les salles de sport, les parcs, les lieux professionnels, les cabinets médicaux et hôpitaux, mais également les infrastructures de la Défense ou les locaux de toute autre administration publique.

Le deuxième paragraphe de cet article permet également:

— de recourir au travail à distance par demi-jour. Il est en effet envisageable pour rationaliser le temps de travail et les déplacements du travailleur à distance que le militaire qui doit effectuer un déplacement de service l'après-midi pour se rendre à une réunion puisse travailler à distance l'avant-midi et inversement;

— d'effectuer le travail à distance de façon régulière et/ou occasionnelle. À la différence du travail à distance régulier, le travail à distance occasionnel vise d'une part, les travailleurs à distance qui ne peuvent fixer préalablement les jours de travail à distance de par le fait que la fonction qu'ils occupent exige une disponibilité accrue, et d'autre part, à résoudre des difficultés ponctuelles pour se rendre sur le lieu habituel de travail, comme par exemple des grèves ou des accidents routiers ou ferroviaires entravant la circulation.

Les trois formes d'organisation du travail sont cumulables. Il est ainsi par exemple tout à fait concevable

een militair op maandag telewerkt, op woensdag in een satellietkantoor werkt en op vrijdag thuiswerkt. Dit laat een maximale flexibiliteit toe in het toekennen van de op afstand toegelaten type taken en dit gekoppeld aan een beperkte capaciteit van de ter beschikking gestelde satellietkantoren van Defensie.

Art. 5 en 6

Deze artikelen vergen geen bijkomende commentaren.

Art. 7

Dit artikel bepaalt de vorm van het, tussen de partijen, op te stellen document om beroep te kunnen doen op het werken op afstand, evenals de minimale inlichtingen die erop moeten voorkomen.

HOOFDSTUK 2

Rechten en plichten

Art. 8

Met de naleving van het Europese kaderakkoord van 16 juli 2002, benadrukt dit artikel het vrijwillige karakter van het werken op afstand zowel in de schoot van de door de Koning aangewezen overheid als van de militair. Het werken op afstand is nooit als een "recht" van de militair voorgesteld.

Art. 9

Omdat de overgang naar het werken op afstand enkel de manier wijzigt waarop het werk wordt uitgevoerd, heeft dit geen impact op het statuut van de militair. Zo geniet de werker op afstand over dezelfde rechten en plichten als de andere militairen die niet op afstand werken.

De werkers op afstand hebben dezelfde toegang tot de vormingen en de loopbaanmogelijkheden als de andere vergelijkbare militairen die op hun gewone plaats van het werk werken en zijn onderworpen aan dezelfde modaliteiten betreffende de evaluatie als die andere militairen.

De werklast en de prestatiecriteria van de werker op afstand zijn gelijkwaardig met die van de militairen die op hun gewone plaats van het werk werken.

qu'un militaire effectue le lundi du télétravail, le mercredi du travail dans un bureau satellite et le vendredi du travail à domicile. Cela confère une flexibilité maximale dans l'octroi des types de tâches autorisées à distance et ce, couplé à une capacité limitée de mise à la disposition de bureaux satellite de la Défense.

Art. 5 et 6

Ces articles ne demandent pas de commentaires supplémentaires.

Art. 7

Cet article fixe la forme du document à établir entre les parties pour pouvoir recourir au travail à distance, ainsi que les renseignements minimums qui doivent y figurer.

CHAPITRE 2

Des droits et devoirs

Art. 8

Dans le respect de l'accord-cadre européen du 16 juillet 2002, cet article souligne le caractère volontaire du travail à distance, aussi bien dans le chef de l'autorité désignée par le Roi que dans celui du militaire. Toutefois, le travail à distance n'est jamais présenté comme un "droit" du militaire à pouvoir y recourir.

Art. 9

Le passage au travail à distance parce qu'il modifie uniquement la manière dont le travail est effectué, n'affecte pas le statut du militaire. De la sorte, le travailleur à distance bénéficie des mêmes droits et obligations que les autres militaires qui ne travaillent pas à distance.

Les travailleurs à distances ont le même accès à la formation et aux possibilités de carrière que des militaires comparables qui travaillent sur leur lieu habituel de travail et sont soumis aux mêmes modalités d'évaluation que ces autres militaires.

La charge de travail et les critères de résultats du travailleur à distance sont équivalents à ceux des militaires employés sur leur lieu habituel de travail.

De werkers op afstand hebben dezelfde collectieve rechten als de andere militairen. Het mag de communicatie met de vertegenwoordigers van de militairen niet in de weg staan. Zo worden ze onderworpen aan dezelfde voorwaarden voor deelname en ontvankelijkheid voor de verkiezingen van de representatieve organen van de militairen.

Art. 10

Dit artikel beoogt, door het ter beschikking stellen van informatie betreffende zijn dienst, het voorkomen van het isoleren van de werker op afstand ten opzichte van de andere leden van zijn dienst.

Art. 11

Dit artikel beoogt enerzijds, het garanderen van de verantwoordelijkheid van de overheid aangewezen door de Koning als werkgever inzake de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de militairen en anderzijds, het sensibiliseren van de werker op afstand die deze beschermings- en preventiemaatregelen maatregelen in deze domeinen moet toepassen.

Met het oog hierop moet de voorafgaandelijk gewaarschuwde werker op afstand het bezoek van de bevoegde diensten toelaten, die zich van de conformiteit van het private lokaal waarin hij het telewerken of het thuiswerken verricht, verzekeren. Opeenvolgende toegangsweigeringen tot deze plaats van de werker op afstand worden als het niet respecteren van de voorwaarden betreffende het werken op afstand beschouwd en dit veroorzaakt, door het ontbreken van een veiligheidsgarantie van de plaats, de onmiddellijke onderbreking van de toelating om te mogen werken op afstand.

Art. 12

Dit artikel bepaalt de verantwoordelijkheden van de betrokken partijen inzake uitrusting en voorziet een vergoeding voor het telewerken.

Behalve als de werker op afstand zijn eigen uitrusting gebruikt, wordt de overheid aangewezen door de Koning belast met de levering van het nodige materiaal en van het onderhoud ervan. De werker op afstand zal als goede huisvader zorg dragen voor het materiaal en zal de door de Koning aangewezen overheid informeren in geval van verlies, schade of panne van het betrokken materiaal. Het gebruik van privaat materiaal door de werker op afstand voor professionele doeleinden wordt niet vereist en wordt bijgevolg niet vergoed door

Les travailleurs à distance ont les mêmes droits collectifs que les autres militaires. Il n'est pas fait obstacle à la communication avec les représentants des militaires. De la sorte, ils sont soumis aux mêmes conditions de participation et d'éligibilité aux élections pour les instances représentatives des militaires.

Art. 10

Cet article vise par la mise à disposition des informations relatives à son service, de prévenir l'isolement du travailleur à distance par rapport aux autres membres de son service.

Art. 11

Cet article vise d'une part, à garantir la responsabilité de l'autorité désignée par le Roi comme employeur en matière de protection de la santé et de la sécurité des militaires et d'autre part, à sensibiliser le travailleur à distance qui doit appliquer les mesures de protection et de prévention dans ces domaines.

À cet effet, le travailleur à distance, préalablement averti, doit autoriser la visite du local privé dans lequel il effectue du télétravail ou du travail à domicile, par les services compétents en la matière, qui s'assureront de la conformité du lieu. Des refus d'accès successifs à ce lieu du travailleur à distance sont assimilés à un non-respect des conditions relatives au travail à distance, et cela entraîne, par défaut de garantie de sécurité du lieu, la rupture immédiate de l'autorisation de pouvoir recourir au travail à distance.

Art. 12

Cet article fixe les responsabilités des parties concernées en matière d'équipement et prévoit une indemnité pour le télétravail.

Sauf si le travailleur à distance utilise son propre équipement, l'autorité désignée par le Roi est chargée de la fourniture du matériel nécessaire et de son entretien. En bon père de famille, le travailleur à distance prendra soin de ce matériel et informera l'autorité désignée par le Roi en cas de perte, d'endommagement ou de panne du matériel concerné. L'utilisation du matériel privé du travailleur à distance à des fins professionnelles n'est pas requise et par conséquent, pas indemnisée par l'autorité désignée par le Roi. En cas d'utilisation de

de overheid aangewezen door de Koning. De werker op afstand draagt de verantwoordelijkheid wanneer hij zijn eigen materiaal gebruikt.

Enkel de kosten verbonden aan het telewerken die het gebruik van informatietechnologie in een private plaats vereisen, zijn voor rekening van de overheid aangewezen door de Koning. Deze vergoeding, vastgelegd op 0,62 euro, is forfaitair en dagelijks. Die vergoeding is gebonden aan de spilindex, hetzij het bedrag van 1 euro per dag op de dag van de inwerkingtreding van de wet. Dit bedrag wordt bepaald door rekening te houden met de fiscale omzendbrief van 16 januari 2014 die een belastingvrijstelling voor de internet- aansluitingskosten toelaat waarbij het bedrag van de tussenkomst van de werkgever forfaitair tot een maximum van 20 euros per maand wordt bepaald. De militair die, gedurende één kalendermaand met een maximum van drie vijfde van zijn arbeidstijd, zijnde 18 dagen, telewerkt, kan een bedrag van 18 euros ontvangen. Hij zal *de facto* op fiscaal gebied vrijgesteld zijn.

Art. 13

Dit artikel beoogt het informeren van de werkers op afstand betreffende de gebruikte gegevensbescherming in het kader van hun ambt en vergt geen bijkomende commentaren.

HOOFDSTUK 3

De toestemming, de hernieuwing, de schorsing, de intrekking en de beëindiging van het werken op afstand

Art. 14

Dit artikel bepaalt het maximum aantal dagen per maand gedurende dewelke de militair kan werken op afstand door een combinatie van zijn drie vormen.

In functie van het arbeidstijdregime van de werker op afstand wordt er een wekelijkse beperking vastgelegd.

De toelating om te werken op afstand wordt voor een welbepaalde duur gegeven. Omdat de toelating intrinsiek aan de door de werker op afstand bezette post gebonden is, spreekt het voor zich dat elke postverandering door de militair een herbeoordeling van deze toelating noodzaakt.

son propre matériel, le travailleur à distance en assume la responsabilité.

Seuls les coûts liés au télétravail qui nécessite l'utilisation de technologie de l'information dans un lieu privé sont pris en charge par l'autorité désignée par le Roi. Cette indemnité, fixée à 0,62 euro, est forfaitaire et journalière. Cette indemnité est soumise à l'index, soit un montant de 1 euro par jour à la mise en vigueur de la loi. Ce montant a été déterminé en tenant compte de la circulaire fiscale du 16 janvier 2014 qui permet une exonération d'impôt pour les frais de connexion internet lorsque le montant de l'intervention de l'employeur est fixé forfaitairement à un maximum de 20 euros par mois. Le militaire pouvant effectuer du télétravail à concurrence d'un maximum de trois cinquièmes de son temps de travail sur une période d'un mois calendrier, à savoir 18 jours, il ne pourra percevoir au plus que 18 euros par mois et sera *de facto* exonéré d'un point de vue fiscal.

Art. 13

Cet article vise à informer les travailleurs à distance quant à la protection des données utilisées dans le cadre de leur emploi et ne demande pas de commentaires supplémentaires.

CHAPITRE 3

De l'autorisation, du renouvellement, de la suspension, du retrait et de la fin du travail à distance

Art. 14

Cet article fixe le maximum de jours par mois pour lequel le militaire peut recourir au travail à distance en combinant ses trois formes.

Toutefois, en fonction du régime de travail du travailleur à distance, une limitation hebdomadaire est fixée.

L'autorisation de travailler à distance est fixée pour une durée déterminée. L'autorisation étant intrinsèquement liée au poste occupé par le travailleur à distance, il va de soi que tout changement de poste du militaire entraîne une réévaluation de cette autorisation.

Art. 15

Dit artikel bepaalt de mogelijke gevallen van schorsing van de toelating om te werken op afstand.

Door de specificiteit van het militair beroep en door de grotere beschikbaarheid en flexibiliteit die van het militair personeel van Defensie wordt geëist, is het normaal om, in geval van deelname aan elke zending, operatie of oefening, alsook de voorbereiding ervan, aan elke cursus, vorming of examen, en wanneer het belang of de organisatie van de dienst het vereist, de toelating om te werken op afstand voor de nodige duur te kunnen schorsen.

Het principe van werken op afstand is gebaseerd op een vertrouwensrelatie tussen de partijen bij het bepalen van haalbare objectieven of taken. Het is normaal dat de toelating van de werker op afstand die de door de partijen eenstemmig gestelde objectieven niet haalt, na analyse, onmiddellijk voor een onbepaalde duur opgeschort wordt.

Art. 16

Dit artikel behandelt de gevallen van intrekking van de toelating.

Het werken op afstand berust op de gemeenschappelijke wil van de betrokken partijen. Deze hebben, mits het respect van de duur van de vooropzeg, het recht om een einde te maken aan die vorm van organisatie van het werk. Die toelating wordt evenwel zonder vooropzeg unilateraal door de overheid ingetrokken wanneer de militair een opzettelijke, een zware of een lichte fout met een gewoonlijke karakter begaat.

HOOFDSTUK 4

Slotbepalingen

Art. 17

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

Art. 15

Cet article fixe les cas de figure possibles de suspension de l'autorisation de travailler à distance.

De par la spécificité du métier de militaire et de par la disponibilité et la flexibilité accrues exigées de la part du personnel militaire de la Défense, il est tout à fait normal de pouvoir suspendre l'autorisation de travailler à distance pour la durée nécessaire en cas de participation à toute mission, opération ou exercice, ainsi qu'à leur préparation, en cas de participation à un cours, une formation ou un examen, et lorsque l'intérêt ou l'organisation du service le requiert.

Le principe du travail à distance reposant sur une relation de confiance entre les parties dans l'assignation des tâches ou objectifs à réaliser, il est normal que l'autorisation du travailleur à distance qui ne respecte pas les objectifs assignés de commun accord par les parties, soit, après analyse, immédiatement suspendue pour une durée indéterminée.

Art. 16

Cet article traite des cas de figure de retrait de l'autorisation.

Le travail à distance repose sur la volonté commune des parties concernées. Celles-ci ont le droit de mettre fin à ce mode d'organisation du travail en respectant la durée du préavis. Toutefois, cette autorisation est retirée unilatéralement par l'autorité sans préavis lorsque le militaire commet une faute intentionnelle, lourde ou légère à caractère habituel.

CHAPITRE 4

Dispositions finales

Art. 17

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet betreffende het werken op afstand binnen Defensie****HOOFDSTUK 1****Algemene bepalingen****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de militairen van het actief kader die, in periode van vrede, zich in de deelstand “in normale dienst” bevinden.

In het kader van studeren op afstand kan het werken op afstand evenwel toegestaan worden voor de kandidaat-militairen die zich in de deelstand “in vorming” bevinden.

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° “werker op afstand”: elk militair bedoeld in het artikel 2 van deze wet die werken op afstand verricht;

2° “satellietkantoor”: nabijheidsinfrastructuur van Defensie, ter beschikking gesteld van de werkers op afstand door Defensie;

3° “dienst”: de verschillende aanwezige entiteiten binnen de organen en onderafdelingen van de krijgsmacht;

4° “studeren op afstand”: het gebruik van de nieuwe multimediatechnologieën en internet om de kwaliteit van de scholing te verbeteren door de toegang tot hulpbronnen en diensten, evenals de afstandsuitwisseling en de medewerking te vergemakkelijken;

5° “gewone plaats van het werk”: de militaire of burgerlijke inrichting waar de militair zijn betrekking gewoonlijk en werkelijk uitoefent.

Bovendien worden de noties “kandidaat-militair” en “post” gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 3, 13° en 24°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l’avis du Conseil d’État****Avant-projet de loi relatif au travail à distance au sein de la Défense****CHAPITRE 1^{ER}****Dispositions générales****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi s’applique aux militaires du cadre actif qui, en période de paix, se trouvent dans la sous-position “en service normal”.

Toutefois, dans le cadre de l’étude à distance, le travail à distance peut être autorisé pour les candidats militaires qui se trouvent dans la sous-position “en formation”.

Art. 3

Pour l’application de la présente loi, on entend par:

1° “travailleur à distance”: tout militaire visé à l’article 2 de la présente loi qui effectue du travail à distance;

2° “bureau satellite”: infrastructure de proximité de la Défense, mise à la disposition des travailleurs à distance par la Défense;

3° “service”: les différentes entités présentes au sein des organes et subdivisions des forces armées;

4° “étude à distance”: l’utilisation des nouvelles technologies multimédias et d’internet pour améliorer la qualité de l’apprentissage en facilitant l’accès à des ressources et des services, ainsi que les échanges et la collaboration à distance;

5° “lieu habituel de travail”: l’organisme militaire ou civil où le militaire exerce habituellement et effectivement son travail.

En outre, les notions de “candidat militaire” et “poste”, sont utilisées conformément aux définitions visées à l’article 3, 13° et 24°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Art. 4

§ 1. Het werken op afstand omvat drie vormen van organisatie van het werk:

- 1° het telewerken;
- 2° het thuiswerken;
- 3° het werken in een satellietkantoor.

Het telewerken is elke vorm van organisatie of uitvoering van het werk, die het gebruik van informatietechnologie vereist, waarbij een werk dat ook in een infrastructuur van Defensie kan worden uitgevoerd, uitgevoerd wordt in de woonplaats van de werker op afstand of om het even welke andere door hem gekozen private plaats buiten de infrastructuur van Defensie.

Het thuiswerken is elke vorm van organisatie of uitvoering van het werk, die het gebruik van informatietechnologie niet vereist, waarbij een werk dat ook in een infrastructuur van Defensie kan worden uitgevoerd, uitgevoerd wordt in de woonplaats van de werker op afstand of om het even welke andere door hem gekozen private plaats buiten de infrastructuur van Defensie.

Het werken in een satellietkantoor is elke vorm van organisatie of uitvoering van het werk, waarbij een werk dat op de gewone plaats van het werk van de werker op afstand kan worden uitgevoerd, uitgevoerd wordt in een gekozen satellietkantoor.

§ 2. Het werken op afstand kan worden verricht op regelmatige en/of incidentele wijze, per volledige dag of per halve dag, mits de voorafgaandelijke toestemming van de door de Koning aangewezen overheid.

De drie vormen van werken op afstand kunnen gecumuleerd worden overeenkomstig de voorwaarden bedoeld in artikel 15, § 1.

Art. 5

De militair kan op afstand werken, op voorwaarde dat hij:

1° in werkelijke dienst is wanneer hij zijn aanvraag indient, zonder in mobiliteit of gebezigd te zijn, zonder ter beschikking gesteld te zijn, hetzij van de geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, hetzij van een openbare dienst, en zonder een functie te bekleden waarvan de bezoldiging niet gedragen wordt door de begroting van het ministerie van Landsverdediging;

2° niet tewerkgesteld is in een internationaal of intergeallieerd organisme.

Art. 4

§ 1^{er}. Le travail à distance comporte trois formes d'organisation du travail:

- 1° le télétravail;
- 2° le travail à domicile;
- 3° le travail dans un bureau satellite.

Le télétravail est toute forme d'organisation ou de réalisation du travail, qui nécessite l'utilisation de technologie de l'information, dans laquelle un travail qui peut être réalisé dans une infrastructure de la Défense est effectué au domicile du travailleur à distance ou en tout autre lieu privé choisi par lui situé en dehors des infrastructures de la Défense.

Le travail à domicile est toute forme ou réalisation du travail, qui ne nécessite pas l'utilisation de technologie de l'information, dans laquelle un travail qui peut être réalisé dans une infrastructure de la Défense est effectué au domicile du travailleur à distance ou en tout autre lieu privé choisi par lui situé en dehors des infrastructures de la Défense.

Le travail dans un bureau satellite est toute forme ou réalisation du travail, dans laquelle un travail qui peut être effectué sur le lieu habituel de travail du travailleur à distance, est effectué au sein d'un bureau satellite choisi.

§ 2. Le travail à distance peut être effectué de façon régulière et/ou de façon occasionnelle, par jour entier ou par demi-jour, avec l'autorisation préalable de l'autorité désignée par le Roi.

Les trois formes de travail à distance peuvent être cumulées conformément aux conditions visées à l'article 15, § 1^{er}.

Art. 5

Le militaire peut travailler à distance, à condition qu'il:

1° soit en service actif au moment où il introduit sa demande, sans être en mobilité ou utilisé, sans être mis à la disposition, soit du service de police intégré, structuré à deux niveaux, soit d'un service public, et sans occuper une fonction dont la rémunération n'est pas supportée par le budget du ministère de la Défense;

2° ne soit pas employé dans un organisme international ou interallié.

Art. 6

De militair die aan de in artikel 5 bedoelde voorwaarden voldoet, kan een aanvraag indienen om op afstand te werken.

Art. 7

De Koning bepaalt de nadere regels wat betreft de procedure om op afstand te werken aan te vragen, te hernieuwen, te schorsen, te beëindigen en in te trekken.

De Koning wijst de overheid aan die bevoegd is om vast te stellen dat de voorwaarden om op afstand te werken vervuld zijn, alsook de overheid bevoegd om de aanvraag om op afstand te werken toe te staan.

Art. 8

§ 1. De toelating om op afstand te werken wordt uitgedrukt onder de vorm van een schriftelijke overeenkomst opgesteld in onderling akkoord tussen de werker op afstand en de overheid aangewezen door de Koning.

Het model van overeenkomst wordt door de Koning bepaald en moet ten minste vermelden:

1° de vorm van werken op afstand en de plaats of de plaatsen waar dit wordt uitgevoerd;

2° de dagen gedurende dewelke men het werken op afstand uitvoert en volgens welke vorm;

3° de ogenblikken waarop of de periodes tijdens dewelke de werker op afstand bereikbaar moet zijn en via welke middelen;

4° de manier waarop aan de werker op afstand de te realiseren taken en de te realiseren objectieven worden aangewezen evenals de meetmethode van het geleverde werk;

5° het engagement van de werker op afstand om de door de Defensie opgelegde informaticaveiligheidsmaatregelen na te leven;

6° de ogenblikken en de modaliteiten waarop de werker op afstand een beroep kan doen op technische ondersteuning;

7° de nadere regels volgens dewelke Defensie de in het artikel 13, § 1, tweede lid, bepaalde onkosten en kosten vergoedt;

8° de duur van de toestemming;

9° de nadere regels voor de schorsing, de intrekking en de hernieuwing van de toestemming van werken op afstand.

§ 2. In het geval van incidenteel werken op afstand gebeurt de vermelding van de dagen

Art. 6

Le militaire qui répond aux conditions visées à l'article 5, peut introduire une demande pour travailler à distance.

Art. 7

Pour travailler à distance, le Roi fixe les modalités relatives à la procédure de demande, de renouvellement, de suspension, de fin et de retrait.

Le Roi désigne l'autorité compétente pour constater que les conditions pour travailler à distance sont remplies, ainsi que l'autorité compétente pour accorder la demande de travail à distance.

Art. 8

§ 1^{er}. L'autorisation de travailler à distance est exprimée sous la forme d'une convention écrite rédigée de commun accord entre le travailleur à distance et l'autorité désignée par le Roi.

Le modèle de convention est fixé par le Roi et doit au moins mentionner:

1° la forme de travail à distance et le lieu ou les lieux où s'exerce celle-ci;

2° les jours pendant lesquels le travail à distance est effectué et selon quelle forme;

3° les moments ou périodes pendant lesquels le travailleur à distance doit être joignable et par quels moyens;

4° la manière selon laquelle il est indiqué au travailleur à distance les tâches à réaliser, les objectifs à atteindre ainsi que la méthode de mesure du travail fourni;

5° l'engagement du travailleur à distance à respecter les règles de sécurité informatique imposées par la Défense;

6° les moments et les modalités selon lesquelles le travailleur à distance peut faire appel à un support technique;

7° les modalités de prise en charge par la Défense des frais et des coûts visés à l'article 13, § 1^{er}, alinéa 2;

8° la durée de l'autorisation;

9° les modalités de suspension, de retrait et de renouvellement de l'autorisation de travail à distance.

§ 2. Dans le cas du travail à distance occasionnel, la mention des jours pendant lesquels le travail à distance est

waarop het werken op afstand wordt verricht bedoeld in § 1, tweede lid, 2°, door uitwisseling van elektronische briefwisseling.

Deze dient ten laatste voor het begin van de werkdag te gebeuren, en moet het schriftelijk voorafgaand akkoord van de door de Koning aangewezen overheid hebben gekregen.

HOOFDSTUK 2

Rechten en plichten

Art. 9

§ 1. Het werken op afstand gebeurt op vrijwillige basis.

De organisatie van het werken op afstand in een dienst creëert geen enkele verplichting voor de door de Koning aangewezen overheid om alle militairen van deze dienst toe te laten hiervan gebruik te maken.

Evenzeer creëert het feit dat het werken op afstand veralgemeend wordt in een dienst, geen enkel recht voor de militair om de toestemming te krijgen om op afstand te werken.

§ 2. Geen enkele verhoging of vermindering van de arbeidstijd mag eraan verbonden worden.

Art. 10

De werkers op afstand behouden dezelfde rechten en plichten als de andere militairen, zoals inzake:

1° de opleiding;

2° de mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling;

3° de evaluaties;

4° de werklast;

5° de vakbondsvertegenwoordiging en deelneming aan het vakbondsleven alsook inzake de sociale dienst;

6° ongevallen of ziektes opgelopen in en door de dienst;

7° de verlofregeling en de arbeidstijdsregeling.

De werker op afstand is gehouden om:

1° in geval van ziekte, zijn diensthoofd te verwittigen overeenkomstig de voorziene modaliteiten;

2° bij een ongeval in dienst en door de dienst, zo vlug mogelijk de overheid bepaald door de Koning te verwittigen en hem alle gegevens te bezorgen die nuttig zijn voor de kwalificatie van het ongeval als ongeval in dienst en door de dienst.

effectué visé au § 1^{er}, alinéa 2, 2°, se fait par échange de courrier électronique.

Elle doit se faire au plus tard avant le début de la journée de travail, et avoir reçu l'accord écrit préalable de l'autorité désignée par le Roi.

CHAPITRE 2

Des droits et devoirs

Art. 9

§ 1^{er}. Le travail à distance est effectué sur base volontaire.

L'organisation du travail à distance dans un service ne crée aucune obligation pour l'autorité désignée par le Roi de permettre à tous les militaires de ce service d'y recourir.

De même, le fait que le travail à distance soit généralisé dans un service ne crée aucun droit pour le militaire d'obtenir l'autorisation de travailler à distance.

§ 2. Aucune augmentation ou diminution du temps de travail ne peut y être liée.

Art. 10

Les travailleurs à distance conservent les mêmes droits et obligations que les autres militaires en matière, notamment:

1° de formation;

2° de possibilités de carrière;

3° d'évaluation;

4° de charge de travail;

5° de représentation et de participation syndicale ainsi que de service social;

6° d'accidents encourus ou de maladies contractées en service et par le fait du service;

7° de régime de congé et de réglementation du temps de travail.

Le travailleur à distance est tenu:

1° en cas de maladie, d'informer son chef de service selon les modalités prévues;

2° en cas d'accident en service et par le fait du service, d'informer aussi vite que possible l'autorité fixée par le Roi et de lui fournir tout élément utile à la qualification de l'accident comme accident en service et par le fait du service.

Art. 11

Defensie neemt de nodige maatregelen zodat de werker op afstand toegang heeft tot nodige informatie betreffende zijn organisatie en de dienst.

Art. 12

§ 1. Defensie informeert de werker op afstand omtrent de beschermings- en preventiemaatregelen die van kracht zijn inzake veiligheid en gezondheid op de werkplek, in het bijzonder de aandachtspunten inzake beeldschermapparatuur.

De werker op afstand past die maatregelen toe.

§ 2. De bevoegde interne preventiediensten hebben toegang tot de werkplek van het werken op afstand om de correcte toepassing na te gaan van de regelgevingen inzake gezondheid en veiligheid. Indien het werken op afstand wordt verricht in een bewoond lokaal, moet dit bezoek op voorhand worden aangekondigd en moet de werker op afstand ermee instemmen.

De werker op afstand kan een advies en/of een inspectiebezoek van diezelfde diensten aanvragen.

Art. 13

§ 1. Indien de apparatuur gebruikt door de werker op afstand wordt geleverd door Defensie, is Defensie verantwoordelijk voor het onderhoud ervan.

Defensie vergoedt de kosten die verband houden met het telewerken, onder de vorm van een forfaitaire vergoeding van 0,62 euro per dag van telewerken, volgens de modaliteiten bepaald door de Koning.

Het bedrag bedoeld in het tweede lid wordt aangepast overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het bedrag stemt overeen met de spilindex 138,01 (basis 1981 = 100).

Defensie stelt de werker op afstand een behoorlijke technische dienstverlening ter beschikking.

§ 2. De werker op afstand gaat zorgvuldig om met de hem toevertrouwde apparatuur.

§ 3. In geval van materiaal geleverd door Defensie, zijn de kosten die voortvloeien uit verlies of beschadiging van de door de werker op afstand gebruikte apparatuur en gegevens in het kader van het werken op afstand, voor rekening van Defensie, behalve bij bedrog of zware schuld van de werker op afstand.

In geval van beschadiging door derden of van diefstal, verschaft de werker op afstand aan Defensie de informatie waarover hij beschikt en die van aard is om de werkgever toe te laten het herstel van de geleden schade te bekomen.

Art. 11

La Défense prend les mesures nécessaires pour que le travailleur à distance accède aux informations nécessaires concernant son organisation et le service.

Art. 12

§ 1^{er}. La Défense informe le travailleur à distance des mesures de protection et de prévention en vigueur en matière de santé et de sécurité au travail, en particulier des points d'attention relatifs aux écrans de visualisation.

Le travailleur à distance applique ces mesures.

§ 2. Les services internes de prévention compétents ont accès au lieu du travail à distance afin de vérifier l'application correcte des législations applicables en matière de santé et de sécurité. Si le travail à distance s'effectue dans un local habité, cette visite doit être annoncée au préalable et le travailleur à distance doit y consentir.

Le travailleur à distance peut demander un avis et/ou une visite d'inspection de ces mêmes services.

Art. 13.

§ 1^{er}. Si l'équipement utilisé par le travailleur à distance est fourni par la Défense, la Défense est responsable de son entretien.

La Défense prend en charge les coûts liés au télétravail, sous la forme d'une indemnité forfaitaire de 0,62 euro par jour de télétravail, selon les modalités fixées par le Roi.

Le montant visé à l'alinéa 2 est adapté conformément à la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Le montant correspond à l'indice-pivot 138,01 (base 1981 = 100).

La Défense fournit au travailleur à distance un service approprié d'appui technique.

§ 2. Le travailleur à distance prend dûment soin des équipements qui lui sont confiés.

§ 3. En cas de matériel fourni par la Défense, celle-ci est tenue des coûts liés à la perte ou à l'endommagement des équipements et des données utilisées par le travailleur à distance dans le cadre du travail à distance sauf en cas de dol ou faute lourde du travailleur à distance.

En cas d'endommagement par des tiers ou de vol, le travailleur à distance fournit à la Défense les informations dont il dispose et qui sont de nature à permettre à celui-ci d'obtenir réparation du préjudice subi.

§ 4. De werker op afstand brengt onmiddellijk de overheid aangewezen door de Koning op de hoogte van een defect aan de door hem gebruikte apparatuur geleverd door Defensie of van een geval van overmacht waardoor hij zijn werk niet kan verrichten.

De voormelde overheid kan vervangende taken of een tijdelijke terugkeer naar de gewone plaats van het werk voorzien.

Art. 14

Defensie neemt de maatregelen, in het bijzonder ten aanzien van het uitbatingssysteem, om de bescherming van de gegevens die door de werker op afstand voor professionele doeleinden worden gebruikt en verwerkt te waarborgen.

Defensie informeert de werker op afstand:

1° over de wetgeving en de in de instelling geldende regels inzake de bescherming van gegevens die de werker op afstand moet naleven;

2° in het bijzonder, over de beperkingen ten aanzien van het gebruik van informatica-apparatuur of –programma's en de sancties ingeval de werker op afstand zich niet aan die beperkingen houdt.

§ 3. De werker op afstand verzamelt of verspreidt via internet geen gegevens die geen verband vertonen met de arbeid. Hij gebruikt het ter zijn beschikking gesteld materiaal niet voor privé doeleinden.

HOOFDSTUK 3

De toestemming, de hernieuwing, de schorsing, de intrekking en de beëindiging van het werken op afstand

Art. 15

§ 1. Het werken op afstand mag over een periode van een kalendermaand, niet meer dan drie vijfde van de arbeidstijd innemen.

Per kalenderweek mag het werken op afstand evenwel niet meer innemen dan:

1° drie dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in voltijds regime;

2° twee dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek;

3° anderhalve dag voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de regeling van de halftijds vervroegde uitstap.

§ 4. En cas de panne d'un équipement fourni par la Défense utilisé par le travailleur à distance ou en cas de force majeure l'empêchant d'effectuer son travail, celui-ci en informe immédiatement l'autorité désignée par le Roi.

L'autorité précitée peut prévoir des tâches de remplacement ou un retour temporaire sur le lieu habituel de travail.

Art. 14

La Défense prend les mesures, en particulier en matière de système d'exploitation, assurant la protection des données utilisées et traitées par le travailleur à distance à des fins professionnelles.

La Défense informe le travailleur à distance:

1° de la législation et des règles de l'institution applicables pour la protection des données que le travailleur à distance doit respecter;

2° en particulier, des restrictions mises à l'usage des équipements ou programmes informatiques et des sanctions en cas de non-respect de celles-ci par le travailleur à distance.

§ 3. Le travailleur à distance ne rassemble ni ne diffuse de données étrangères au travail via internet. Il n'utilise pas le matériel mis à disposition à des fins privées.

CHAPITRE 3

De l'autorisation, du renouvellement, de la suspension, du retrait et de la fin du travail à distance

Art. 15

§ 1^{er}. Le travail à distance ne peut pas occuper, sur une période d'un mois calendrier, plus de trois cinquièmes du temps de travail.

Toutefois, par semaine calendrier, le travail à distance ne peut pas occuper plus de:

1° trois jours de travail pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations à temps plein;

2° deux jours pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours;

3° un jour et demi pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.

§ 2. De toestemming om te werken op afstand is geldig voor de duur vermeld in artikel 8, § 1, tweede lid, 8°, zolang de beschrijving van de post van de betrokkene onveranderd blijft.

Art. 16

De toestemming om op afstand te werken bedoeld in artikel 8 wordt automatisch geschorst voor de vereiste duur:

1° in geval van plaatsing in een van de deelstanden: “in operationele inzet”, “in hulpverlening”, “in militaire bijstand” en “in intensieve dienst”;

2° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 1°;

3° wanneer de periode van crisis wordt afgekondigd;

4° in geval van deelname aan een cursus, een vorming of een examen;

5° wanneer het belang of de organisatie van de dienst het vereist.

De toestemming om op afstand te werken bedoeld in artikel 8 kan, na analyse, met onmiddellijke ingang geschorst door de overheid aangewezen door de Koning wanneer de werker op afstand zich niet aan de richtlijnen betreffende het werken op afstand houdt of de in deze toestemming gestelde objectieven niet haalt.

Art. 17

Mits een vooropzeg waarvan de duur wordt bepaald door de Koning, mogen zowel de werker op afstand als de overheid aangewezen door de Koning een einde stellen aan het werken op afstand. De vooropzeg die uitgaat van de werker op afstand mag de duur van een maand niet overschrijden.

De toelating van de werker op afstand kan evenwel zonder vooropzeg ingetrokken worden door de overheid aangewezen door de Koning wanneer hij een opzettelijke fout, een zware fout of een lichte fout die bij hem gewoonlijk voorkomt, begaat.

HOOFDSTUK 4

Slotbepalingen

Art. 18

De Koning bepaalt voor elk artikel van deze wet de dag waarop het in werking treedt.

§ 2. L'autorisation de travail à distance est valide pour la durée mentionnée visée à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 2, 8°, tant que la description du poste du concerné reste inchangée.

Art. 16

L'autorisation de travailler à distance visée à l'article 8 est suspendue automatiquement pour la durée nécessaire:

1° en cas de mise dans l'une des sous-positions: “en engagement opérationnel”, “en assistance”, “en appui militaire” ou “en service intensif”;

2° lors de la mise sur préavis pour une situation visée au 1°;

3° lorsque la période de crise est décrétée;

4° en cas de participation à un cours, une formation ou à un examen;

5° lorsque l'intérêt ou l'organisation du service le requiert.

L'autorisation de travail à distance visée à l'article 8 peut être, après analyse, suspendue avec effet immédiat par l'autorité désignée par le Roi lorsque le travailleur à distance ne se tient pas aux directives relatives au travail à distance ou ne parvient pas aux objectifs assignés à cette autorisation.

Art. 17

Moyennant un préavis dont la durée est fixée par le Roi, le travailleur à distance comme l'autorité désignée par le Roi peuvent mettre fin au travail à distance. Le préavis ne peut excéder un mois dans le chef du travailleur à distance.

Toutefois, l'autorisation du travailleur à distance peut être retirée sans préavis par l'autorité désignée par le Roi, lorsqu'il commet une faute intentionnelle, une faute lourde ou une faute légère qui présente dans son chef un caractère habituel.

CHAPITRE 4

Dispositions finales

Art. 18

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de chacune des dispositions de la présente loi.

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen
Indien u vragen heeft, contacteer ria-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > De heer Steven VANDEPUT
- Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Generaal-majoor Jean-Paul CLAEYS
jean-paul-claeyts@vandeput.fgov.be
 Tel : 02/550.28.80
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Majoor militair administrateur Christelle MINGNEAU
christelle.mingneau@mil.be
 Tel: 02/264.58.47

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > [Voorontwerp van wet betreffende het werken op afstand binnen Defensie](#)
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

[Rekening houdend met de specificiteit van het militair beroep en door de verschillen tussen de burger en de militaire personeelsleden van Defensie zoveel mogelijk te beperken, beoogt dit voorontwerp van wet de wettelijke basis voor het werken op afstand voor het militair personeel te creëren. Ondanks het feit dat het koninklijk besluit van 22 november 2006 *betreffende het telewerk in het federaal administratief openbaar ambt* slechts over het telewerken handelt, past het project in een breder kader door in het generiek begrip van werken op afstand drie bijzondere vormen van organisatie van het werk op te nemen, namelijk, het telewerken, het thuiswerken en het werken in een satellietkantoor.](#)

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Neen

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

[Protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel N-378 van 22 juni 2015;](#)
[Advies van de Inspecteur van Financiën Nr 600/16 van 23 februari 2015;](#)
[Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 3 augustus 2015;](#)
[Akkoordbevinding van de Minister van Begroting, belast met de nationale Loterij, van 10 augustus 2015.](#)

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

[Europees kaderakkoord over telewerk van 16 juli 2002](#)
[koninklijk besluit van 22 november 2006 *betreffende het telewerk in het federaal administratief openbaar ambt*](#)

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse : 1 september 2015

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

Impactanalyse formulier

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact
Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact
Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact
Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact
Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact
Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact
Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

- Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

- Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

- Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >
Leg uit

Impactanalyse formulier

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: NIHIL

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Impactanalyse formulier

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctröoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk rio-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Monsieur Steven VANDEPUT
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Général-major Jean-Paul CLAEYS
jean-paul.claeys@vandeput.fgov.be
Tel : 02/550.28.80
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Major administrateur militaire Christelle MINGNEAU
christelle.mingneau@mil.be
Tél: 02/264.58.47

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi relatif au travail à distance au sein de la Défense*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Tenant compte de la spécificité du métier de militaire et en limitant au maximum les différences entre les membres civils et militaires de la Défense, cet avant-projet de loi vise à créer la base légale pour le travail à distance pour le personnel militaire. Toutefois, alors que l'arrêté royal du 22 novembre 2006 *relatif au télétravail dans la fonction publique fédérale administrative* ne traite que du télétravail, le projet s'inscrit dans un cadre plus large en incluant dans la notion générique de travail à distance trois formes d'organisation du travail, à savoir le télétravail, le travail à domicile et le travail dans un bureau satellite.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :

Protocole du Comité de négociation du personnel militaire N-378 du 22 juin 2015 ;
Avis de l'inspecteur des Finances N° 600/16 du 23 février 2015 ;
Accord du Ministre de la Fonction publique du 3 août 2015 ;
Accord du Ministre du Budget, chargé de la Loterie nationale, du 10 août 2015.

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

Accord-cadre européen sur le télétravail du 16 juillet 2002
Arrêté royal du 22 novembre 2006 *relatif au télétravail dans la fonction publique fédérale administrative*

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : **le 1er septembre 2015**

Formulaire d'analyse d'impact

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

PAS D'IMPACT

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Formulaire d'analyse d'impact

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

Formulaire d'analyse d'impact

NEANT

→ *S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :*

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?
[O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ *Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante :* NIHIL

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Mobilité [13]**

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Alimentation [14]**

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Changements climatiques [15]**

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Ressources naturelles [16]**

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Formulaire d'analyse d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 58.529/4 VAN 16 DECEMBER 2015**

Op 20 november 2015 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet ‘betreffende het werken op afstand binnen Defensie’.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 16 december 2015. De kamer was samengesteld uit Pierre Liénardy, kamervoorzitter, Martine Baguet en Bernard Blero, staatsraden, Christian Behrendt en Jacques Englebert, assesseurs, en Colette Gigot, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Laurence Vancrayebeck, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Liénardy.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 16 december 2015.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET ONTWERP

DISPOSITIEF

Artikelen 2, 5 en 6

In artikel 2 van het voorliggende voorontwerp van wet wordt het toepassingsgebied ervan omschreven: de wet is van toepassing op de militairen van het actief kader die zich “in normale dienst” bevinden en tot op zekere hoogte op de kandidaat-militairen.

Uit artikel 5 blijkt dat de militairen die in mobiliteit zijn, geëigend zijn en ter beschikking gesteld zijn van een politiedienst of een openbare dienst en die een functie bekleden waarvan de bezoldiging niet wordt gedragen door de begroting van het ministerie van Landsverdediging niet op afstand mogen werken. Hetzelfde geldt voor de militairen die tewerkgesteld zijn in een internationaal of intergeallieerd organisme.

In de bespreking van artikel 5 wordt in dit verband het volgende bepaald:

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 58.529/4 DU 16 DÉCEMBRE 2015**

Le 20 novembre 2015, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de la Défense à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi ‘relatif au travail à distance au sein de la Défense’.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 16 décembre 2015. La chambre était composée de Pierre Liénardy, président de chambre, Martine Baguet et Bernard Blero, conseillers d'État, Christian Behrendt et Jacques Englebert, assesseurs, et Colette Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par Laurence Vancrayebeck, auditrice.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Liénardy.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 16 décembre 2015.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DU PROJET

DISPOSITIF

Articles 2, 5 et 6

L'article 2 de l'avant-projet de loi à l'examen en précise le champ d'application: la loi s'applique aux militaires du cadre actif “en service normal” et, dans une certaine mesure, aux candidats militaires.

Il ressort de l'article 5 que les militaires en mobilité, utilisés et mis à la disposition d'un service de police ou d'un service public et qui occupent un poste dont la rémunération n'est pas supportée par le budget du ministère de la Défense ne sont pas autorisés à travailler à distance. Il en est de même pour les militaires employés dans un organisme international ou interallié.

Le commentaire de l'article 5 précise à cet égard ce qui suit:

“Deze militairen worden onderworpen aan de regeling van de organisatie van het werk van het organisme waarvan ze afhangen. Ze kunnen slechts aanspraak maken op een vorm van werken op afstand volgens de door dit organisme bepaalde modaliteiten.”

In tegenstelling tot wat de vermelding van die militairen in artikel 5 zou kunnen doen vermoeden, is het dus niet de bedoeling hen volledig te verbieden op afstand te werken. De bedoeling van de steller van het voorontwerp zou beter uitkomen door de uitsluiting van die categorieën van militairen niet op te nemen in artikel 5, dat betrekking heeft op de voorwaarden waaronder het mogelijk is op afstand te werken, maar wel in artikel 2 dat het toepassingsgebied van de ontworpen wet bepaalt.

De artikelen 2 en 5 moeten dienovereenkomstig worden gewijzigd.

Artikel 6 behoort eveneens te worden herzien.

Artikel 8

In artikel 8, § 1, wordt bepaald dat de toelating om op afstand te werken wordt “uitgedrukt onder de vorm van een schriftelijke overeenkomst opgesteld in onderling akkoord tussen de werker op afstand en de overheid aangewezen door de Koning”.

Daar het statutair personeel betreft, kan de toelating om op afstand te werken evenwel niet het resultaat zijn van een “overeenkomst” tussen de werknemer en de verantwoordelijke overheid.¹

In de ontworpen tekst dient een onderscheid te worden gemaakt tussen enerzijds de aanvraag, die moet worden voorgelegd aan de overheid die bevoegd is om vast te stellen dat voldaan is aan de voorwaarden om op afstand te werken, en anderzijds de toelating, die moet steunen op een eenzijdige rechtshandeling van de overheid die bevoegd is om de aanvraag om op afstand te werken in te willigen.²

Los van de opmerking gemaakt bij de artikelen 11 tot 14 hierna, dient artikel 8, § 1, tweede lid, grondig te worden herzien teneinde de bepalingen eruit weg te laten die vallen onder een conventioneel mechanisme. Dat is zeker het geval voor de onderdelen 5° en 7°.

¹ Zie, wat betreft de federale ambtenaren, artikel 9 van het koninklijk besluit van 22 november 2006 ‘betreffende het telewerk in het federaal administratief openbaar ambt’, waarin een onderscheid wordt gemaakt tussen contractuele en statutaire personeelsleden om het verrichten van telewerk te formaliseren.

² Zie artikel 7, tweede lid, van het ontwerp.

“Ces militaires sont soumis au régime d’organisation du travail de l’organisme dont ils dépendent. Ils ne peuvent prétendre à une forme de travail à distance que selon les modalités fixées par cet organisme.”

L’idée n’est donc pas d’interdire à ces militaires tout travail à distance, contrairement à ce que pourrait laisser entendre leur mention à l’article 5. L’intention de l’auteur de l’avant-projet serait mieux rencontrée s’il prévoyait l’exclusion de ces catégories de militaires non pas à l’article 5, qui a trait aux conditions dans lesquelles le travail à distance est possible, mais à l’article 2, qui détermine le champ d’application de la loi en projet.

Les articles 2 et 5 seront modifiés en conséquence.

L’article 6 sera également revu.

Article 8

L’article 8, § 1^{er}, prévoit que l’autorisation de travailler à distance est “exprimée sous la forme d’une convention écrite rédigée de commun accord entre le travailleur à distance et l’autorité désignée par le Roi”.

Or, s’agissant de personnel statutaire, l’autorisation de travailler à distance ne peut être le fruit d’une “convention” entre le travailleur et l’autorité responsable ¹.

Le texte en projet distinguera la demande, qui sera soumise à l’autorité compétente pour constater que les conditions pour travailler à distance sont remplies, et l’autorisation, qui fera l’objet d’un acte unilatéral de l’autorité compétente pour accorder la demande de travail à distance ².

L’article 8, § 1^{er}, alinéa 2, doit être fondamentalement revu pour en exclure les dispositions qui relèvent d’un mécanisme conventionnel, outre l’observation formulée sous les articles 11 à 14 ci-après. Tel est certainement le cas des 5° et 7°.

¹ Voir, en ce qui concerne les fonctionnaires fédéraux, l’article 9 de l’arrêté royal du 22 novembre 2006 ‘relatif au télétravail dans la fonction publique fédérale administrative’, qui fait une distinction entre les agents contractuels et statutaires en ce qui concerne la formalisation du recours au télétravail.

² Voir l’article 7, alinéa 2 du projet.

Artikelen 11 tot 14

Bij die bepalingen worden een aantal taken³ aan “Defensie” toevertrouwd.

Het komt evenwel toe aan de Koning, als hoofd van de federale uitvoerende macht, om zijn administratie te organiseren en de personen aan te wijzen aan wie hij bepaalde taken toevertrouwt.

Men doet er derhalve beter aan de term “Defensie” te vervangen door “de door de Koning aangewezen overheid”.⁴

De artikelen 11, 12, § 1, 13, §§ 1, 3 en 4, en 14 van het voorontwerp moeten bijgevolg worden herzien.

Artikel 12

In paragraaf 2, eerste lid, is het beter “bewoond lokaal” te vervangen door “private omgeving”, welke term in de memorie van toelichting wordt gebruikt.⁵

Artikel 18

Artikel 18 belast de Koning ermee “voor elk artikel van deze wet de dag waarop het in werking treedt [te bepalen]”.

Het is de afdeling Wetgeving op het eerste gezicht niet duidelijk op grond van welke motieven wordt afgeweken van de gebruikelijke regel inzake de inwerkingtreding van wetgevende teksten. De prerogatieven van de wetgever zouden alleszins beter in acht worden genomen indien een uiterste datum wordt bepaald waarop het voorliggende voorontwerp in werking zal treden indien de Koning tevoren niet is opgetreden.

³ De meeste zijn uitvoeringstaken (het informeren van de militair over de beschermings- en preventiemaatregelen die gelden inzake veiligheid en gezondheid op de werkplek, onderhoud van de gebruikte apparatuur, technische dienstverlening, het nemen van maatregelen om de bescherming van de gegevens te waarborgen en de militair informeren over de reglementering die terzake van toepassing is en over de beperkingen die worden opgelegd ten aanzien van het gebruik van bepaalde apparatuur of programma's). Andere bepalingen strekken ertoe de administratie de bevoegdheid te verlenen om bepaalde beslissingen te nemen (het toekennen van een forfaitaire vergoeding en het opleggen van beperkingen ten aanzien van het gebruik van bepaalde apparatuur en informaticaprogramma's).

⁴ In de bepalingen met betrekking tot de uitvoeringstaken zou het onnodig zijn de Koning en Defensie te vermelden indien ze aldus zouden worden geredigeerd dat de klemtoon wordt gelegd op het recht dat de werknemer op afstand heeft. Aldus zou in de tekst van artikel 13, § 1, laatste lid, bijvoorbeeld kunnen worden vermeld dat “De werknemer op afstand een beroep kan doen op een behoorlijke technische dienstverlening” in plaats van aan te geven dat “Defensie [...] de werker op afstand een behoorlijke technische dienstverlening ter beschikking [stelt]”.

⁵ Meer bepaald in het gedeelte “Samenvatting”, in het derde lid.

Articles 11 à 14

Ces dispositions confient un certain nombre de missions³ à “la Défense”.

C'est toutefois au Roi qu'il appartient, en tant que chef du pouvoir exécutif fédéral, d'organiser son administration et de désigner les personnes à qui il confie certaines tâches.

Mieux vaut dès lors remplacer les termes “la Défense” par “l'autorité désignée par le Roi”⁴.

Les articles 11, 12, § 1^{er}, 13, §§ 1^{er}, 3 et 4, et 14 de l'avant-projet seront revus en conséquence.

Article 12

Au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, mieux vaut remplacer “local habité” par “lieu privé”, expression utilisée dans l'exposé des motifs⁵.

Article 18

L'article 18 charge le Roi de fixer “la date d'entrée en vigueur de chacune des dispositions de la présente loi”.

La section de législation n'aperçoit pas *a priori* les motifs pour lesquels il est dérogé à la règle usuelle d'entrée en vigueur des textes législatifs. À tout le moins, les prérogatives du législateur seraient mieux respectées si une date limite était prévue, à laquelle l'avant-projet examiné entrera en vigueur si le Roi n'est pas intervenu auparavant.

³ La plupart relèvent de tâches d'exécution pratique (information du militaire sur les mesures de protection et de prévention en vigueur en matière de santé et de sécurité au travail, entretien de l'équipement utilisé, service d'appui technique, mesures de protection des données et information du militaire sur la réglementation applicable en la matière et sur les restrictions mises à l'usage de certains équipements ou programmes). D'autres visent à conférer à l'administration le pouvoir de prendre certaines décisions (octroi d'une indemnité forfaitaire et restrictions sur l'usage de certains équipements et programmes informatiques).

⁴ Les dispositions relatives à des tâches d'exécution pratique pourraient ne mentionner ni le Roi ni la Défense, si elles étaient rédigées de manière à mettre l'accent sur le droit dont bénéficie le travailleur. Ainsi, par exemple, à l'article 13, § 1^{er}, dernier alinéa, plutôt que d'indiquer “La Défense fournit au travailleur à distance un service approprié d'appui technique”, le texte pourrait mentionner “Le travailleur à distance bénéficie d'un service approprié d'appui technique”.

⁵ Précisément, dans la partie “Résumé”, à l'alinéa 3.

Aangezien de ontworpen regeling een onlosmakelijk geheel vormt, hoeft bovendien niet te worden aangegeven dat de inwerkingtreding moet worden bepaald voor elk artikel.

De griffier,

Colette GIGOT

De voorzitter,

Pierre LIÉNARDY

Par ailleurs, le dispositif en projet constituant un tout indissociable, il n'y a pas lieu de prévoir que c'est pour chaque disposition que l'entrée en vigueur sera fixée.

Le greffier,

Colette GIGOT

Le président,

Pierre LIÉNARDY

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.*

op de voordracht van onze minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepalingen****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de militairen van het actief kader die, in periode van vrede, zich in de deelstand “in normale dienst” bevinden met uitzondering van de militair die:

1° in mobiliteit of gebezigd is;

2° ter beschikking gesteld is, hetzij van de geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, hetzij van een openbare dienst;

3° een functie bekleedt waarvan de bezoldiging niet gedragen wordt door de begroting van Defensie;

4° tewerkgesteld is in een internationaal of intergeallieerd organisme.

In het kader van studeren op afstand kan het werken op afstand evenwel toegestaan worden voor de kandidaat-militairen die zich in de deelstand “in vorming” bevinden.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,
SALUT.*

sur la proposition de notre ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Dispositions générales****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi s'applique aux militaires du cadre actif qui, en période de paix, se trouvent dans la sous-position “en service normal” à l'exception du militaire qui:

1° est en mobilité ou utilisé;

2° est mis à la disposition, soit du service de police intégré, structuré à deux niveaux, soit d'un service public;

3° occupe une fonction dont la rémunération n'est pas supportée par le budget de la Défense;

4° est employé dans un organisme international ou interallié.

Toutefois, dans le cadre de l'étude à distance, le travail à distance peut être autorisé pour les candidats militaires qui se trouvent dans la sous-position “en formation”.

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° “werker op afstand”: elk militair bedoeld in het artikel 2 van deze wet die werken op afstand verricht;

2° “satellietkantoor”: nabijheidsinfrastructuur van Defensie, ter beschikking gesteld van de werkers op afstand door Defensie;

3° “dienst”: de verschillende aanwezige entiteiten binnen de organen en onderafdelingen van de krijgsmacht;

4° “studeren op afstand”: het gebruik van de nieuwe multimediatechnologieën en internet om de kwaliteit van de scholing te verbeteren door de toegang tot hulpbronnen en diensten, evenals de afstandsuitwisseling en de medewerking te vergemakkelijken;

5° “gewone plaats van het werk”: de militaire of burgerlijke inrichting waar de militair zijn betrekking gewoonlijk en werkelijk uitoefent;

Bovendien worden de noties “kandidaat-militair” en “post” gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 3, 13° en 24°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

Art. 4

§ 1. Het werken op afstand omvat drie vormen van organisatie van het werk:

1° het telewerken;

2° het thuiswerken;

3° het werken in een satellietkantoor.

Het telewerken is elke vorm van organisatie of uitvoering van het werk, die het gebruik van informatietechnologie vereist, waarbij een werk dat ook in een infrastructuur van Defensie kan worden uitgevoerd, uitgevoerd wordt in de woonplaats van de werker op afstand of om het even welke andere door hem gekozen private plaats buiten de infrastructuren van Defensie.

Het thuiswerken is elke vorm van organisatie of uitvoering van het werk, die het gebruik van informatietechnologie niet vereist, waarbij een werk dat ook in een infrastructuur van Defensie kan worden uitgevoerd, uitgevoerd wordt in de woonplaats van de werker op

Art. 3

Pour l'application de la présente loi, on entend par:

1° “travailleur à distance”: tout militaire visé à l'article 2 de la présente loi qui effectue du travail à distance;

2° “bureau satellite”: infrastructure de proximité de la Défense, mise à la disposition des travailleurs à distance par la Défense;

3° “service”: les différentes entités présentes au sein des organes et subdivisions des forces armées;

4° “étude à distance”: l'utilisation des nouvelles technologies multimédias et d'internet pour améliorer la qualité de l'apprentissage en facilitant l'accès à des ressources et des services, ainsi que les échanges et la collaboration à distance;

5° “lieu habituel de travail”: l'organisme militaire ou civil où le militaire exerce habituellement et effectivement son travail;

En outre, les notions de “candidat militaire” et “poste”, sont utilisées conformément aux définitions visées à l'article 3, 13° et 24°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Art. 4

§ 1^{er}. Le travail à distance comporte trois formes d'organisation du travail:

1° le télétravail;

2° le travail à domicile;

3° le travail dans un bureau satellite.

Le télétravail est toute forme d'organisation ou de réalisation du travail, qui nécessite l'utilisation de technologie de l'information, dans laquelle un travail qui peut être réalisé dans une infrastructure de la Défense est effectué au domicile du travailleur à distance ou en tout autre lieu privé choisi par lui situé en dehors des infrastructures de la Défense.

Le travail à domicile est toute forme ou réalisation du travail, qui ne nécessite pas l'utilisation de technologie de l'information, dans laquelle un travail qui peut être réalisé dans une infrastructure de la Défense est effectué au domicile du travailleur à distance ou en

afstand of om het even welke andere door hem gekozen private plaats buiten de infrastructuur van Defensie.

Het werken in een satellietkantoor is elke vorm van organisatie of uitvoering van het werk, waarbij een werk dat op de gewone plaats van het werk van de werker op afstand kan worden uitgevoerd, uitgevoerd wordt in een gekozen satellietkantoor.

§ 2. Het werken op afstand kan worden verricht op regelmatige en/of incidentele wijze, per volledige dag of per halve dag, mits de voorafgaandelijke toestemming van de door de Koning aangewezen overheid.

De drie vormen van werken op afstand kunnen gecumuleerd worden overeenkomstig de voorwaarden bedoeld in artikel 14, § 1.

Art. 5

De militair in werkelijke dienst die aan de in artikel 2 bedoelde voorwaarden voldoet, kan een aanvraag indienen om op afstand te werken.

Art. 6

De Koning bepaalt de nadere regels wat betreft de procedure om op afstand te werken aan te vragen, te hernieuwen, te schorsen, te beëindigen en in te trekken.

De Koning wijst de overheid aan die bevoegd is om vast te stellen dat de voorwaarden om op afstand te werken vervuld zijn, alsook de overheid bevoegd om de aanvraag om op afstand te werken toe te staan.

Art. 7

§ 1. De toelating om op afstand te werken wordt uitgedrukt onder de vorm van een schriftelijke aanvraag opgesteld in onderling akkoord tussen de werker op afstand en de overheid aangewezen door de Koning.

Het model van aanvraag wordt door de Koning bepaald en moet ten minste vermelden:

1° de vorm van werken op afstand en de plaats of de plaatsen waar dit wordt uitgevoerd;

2° de dagen gedurende dewelke men het werken op afstand uitvoert en volgens welke vorm;

tout autre lieu privé choisi par lui situé en dehors des infrastructures de la Défense.

Le travail dans un bureau satellite est toute forme ou réalisation du travail, dans laquelle un travail qui peut être effectué sur le lieu habituel de travail du travailleur à distance, est effectué au sein d'un bureau satellite choisi.

§ 2. Le travail à distance peut être effectué de façon régulière et/ou de façon occasionnelle, par jour entier ou par demi-jour, avec l'autorisation préalable de l'autorité désignée par le Roi.

Les trois formes de travail à distance peuvent être cumulées conformément aux conditions visées à l'article 14, § 1^{er}.

Art. 5

Le militaire en service actif qui répond aux conditions visées à l'article 2, peut introduire une demande pour travailler à distance.

Art. 6

Pour travailler à distance, le Roi fixe les modalités relatives à la procédure de demande, de renouvellement, de suspension, de fin et de retrait.

Le Roi désigne l'autorité compétente pour constater que les conditions pour travailler à distance sont remplies, ainsi que l'autorité compétente pour accorder la demande de travail à distance.

Art. 7

§ 1^{er}. L'autorisation de travailler à distance est exprimée sous la forme d'une demande écrite rédigée de commun accord entre le travailleur à distance et l'autorité désignée par le Roi.

Le modèle de demande est fixé par le Roi et doit au moins mentionner:

1° la forme de travail à distance et le lieu ou les lieux où s'exerce celle-ci;

2° les jours pendant lesquels le travail à distance est effectué et selon quelle forme;

3° de ogenblikken waarop of de periodes tijdens dewelke de werker op afstand bereikbaar moet zijn en via welke middelen;

4° de manier waarop aan de werker op afstand de te realiseren taken en de te realiseren objectieven worden aangewezen evenals de meetmethode van het geleverde werk;

5° de ogenblikken en de modaliteiten waarop de werker op afstand een beroep kan doen op technische ondersteuning;

6° de duur van de toestemming;

7° de nadere regels voor de schorsing, de intrekking en de hernieuwing van de toestemming van werken op afstand.

§ 2. In het geval van incidenteel werken op afstand gebeurt de vermelding van de dagen waarop het werken op afstand wordt verricht bedoeld in § 1, tweede lid, 2°, door uitwisseling van elektronische briefwisseling.

Deze dient ten laatste voor het begin van de werkdag te gebeuren, en moet het schriftelijk voorafgaand akkoord van de door de Koning aangewezen overheid hebben gekregen.

HOOFDSTUK 2

Rechten en plichten

Art. 8

§ 1. Het werken op afstand gebeurt op vrijwillige basis.

De organisatie van het werken op afstand in een dienst creëert geen enkele verplichting voor de door de Koning aangewezen overheid om alle militairen van deze dienst toe te laten hiervan gebruik te maken.

Evenzeer creëert het feit dat het werken op afstand veralgemeend wordt in een dienst, geen enkel recht voor de militair om de toestemming te krijgen om op afstand te werken.

§ 2. Geen enkele verhoging of vermindering van de arbeidstijd mag eraan verbonden worden.

3° les moments ou périodes pendant lesquels le travailleur à distance doit être joignable et par quels moyens;

4° la manière selon laquelle il est indiqué au travailleur à distance les tâches à réaliser, les objectifs à atteindre ainsi que la méthode de mesure du travail fourni;

5° les moments et les modalités selon lesquelles le travailleur à distance peut faire appel à un support technique;

6° la durée de l'autorisation;

7° les modalités de suspension, de retrait et de renouvellement de l'autorisation de travail à distance.

§ 2. Dans le cas du travail à distance occasionnel, la mention des jours pendant lesquels le travail à distance est effectué visé au § 1^{er}, alinéa 2, 2°, se fait par échange de courrier électronique.

Elle doit se faire au plus tard avant le début de la journée de travail, et avoir reçu l'accord écrit préalable de l'autorité désignée par le Roi.

CHAPITRE 2

Des droits et devoirs

Art. 8

§ 1^{er}. Le travail à distance est effectué sur base volontaire.

L'organisation du travail à distance dans un service ne crée aucune obligation pour l'autorité désignée par le Roi de permettre à tous les militaires de ce service d'y recourir.

De même, le fait que le travail à distance soit généralisé dans un service ne crée aucun droit pour le militaire d'obtenir l'autorisation de travailler à distance.

§ 2. Aucune augmentation ou diminution du temps de travail ne peut y être liée.

Art. 9

De werkers op afstand behouden dezelfde rechten en plichten als de andere militairen, zoals inzake:

- 1° de opleiding;
- 2° de mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling;
- 3° de evaluaties;
- 4° de werklast;
- 5° de vakbondsvertegenwoordiging en deelneming aan het vakbondsleven alsook inzake de sociale dienst;
- 6° ongevallen of ziektes opgelopen in en door de dienst;
- 7° de verlofregeling en de arbeidstijdsregeling.

De werker op afstand is gehouden om:

- 1° in geval van ziekte, zijn diensthoofd te verwittigen overeenkomstig de voorziene modaliteiten;
- 2° bij een ongeval in dienst en door de dienst, zo vlug mogelijk de overheid bepaald door de Koning te verwittigen en hem alle gegevens te bezorgen die nuttig zijn voor de kwalificatie van het ongeval als ongeval in dienst en door de dienst.

Art. 10

De overheid aangewezen door de Koning neemt de nodige maatregelen zodat de werker op afstand toegang heeft tot nodige informatie betreffende zijn organisatie en de dienst.

Art. 11

§ 1. De overheid aangewezen door de Koning informeert de werker op afstand omtrent de beschermings- en preventiemaatregelen die van kracht zijn inzake veiligheid en gezondheid op de werkplek, in het bijzonder de aandachtspunten inzake beeldschermapparatuur.

De werker op afstand past die maatregelen toe.

§ 2. De bevoegde interne preventiediensten hebben toegang tot de werkplek van het werken op afstand om de correcte toepassing na te gaan van de regelgevingen

Art. 9

Les travailleurs à distance conservent les mêmes droits et obligations que les autres militaires en matière, notamment:

- 1° de formation;
- 2° de possibilités de carrière;
- 3° d'évaluation;
- 4° de charge de travail;
- 5° de représentation et de participation syndicale ainsi que de service social;
- 6° d'accidents encourus ou de maladies contractées en service et par le fait du service;
- 7° de régime de congé et de réglementation du temps de travail.

Le travailleur à distance est tenu:

- 1° en cas de maladie, d'informer son chef de service selon les modalités prévues;
- 2° en cas d'accident en service et par le fait du service, d'informer aussi vite que possible l'autorité fixée par le Roi et de lui fournir tout élément utile à la qualification de l'accident comme accident en service et par le fait du service.

Art. 10

L'autorité désignée par le Roi prend les mesures nécessaires pour que le travailleur à distance accède aux informations nécessaires concernant son organisation et le service.

Art. 11

§ 1^{er}. L'autorité désignée par le Roi informe le travailleur à distance des mesures de protection et de prévention en vigueur en matière de santé et de sécurité au travail, en particulier des points d'attention relatifs aux écrans de visualisation.

Le travailleur à distance applique ces mesures.

§ 2. Les services internes de prévention compétents ont accès au lieu du travail à distance afin de vérifier l'application correcte des législations applicables en

inzake gezondheid en veiligheid. Indien het werken op afstand wordt verricht in een privaat lokaal, moet dit bezoek op voorhand worden aangekondigd en moet de werker op afstand ermee instemmen.

De werker op afstand kan een advies en/of een inspectiebezoek van diezelfde diensten aanvragen.

Art. 12

§ 1. Indien de apparatuur gebruikt door de werker op afstand wordt geleverd door de overheid aangewezen door de Koning, is deze verantwoordelijk voor het onderhoud ervan.

De overheid aangewezen door de Koning vergoedt de kosten die verband houden met het telewerken, onder de vorm van een forfaitaire vergoeding van 0,62 euro per dag van telewerken, volgens de modaliteiten bepaald door de Koning.

Het bedrag bedoeld in het tweede lid wordt aangepast overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het bedrag stemt overeen met de spilindex 138,01 (basis 1981 = 100).

De overheid aangewezen door de Koning stelt de werker op afstand een behoorlijke technische dienstverlening ter beschikking.

§ 2. De werker op afstand gaat zorgvuldig om met de hem toevertrouwde apparatuur.

§ 3. In geval van materiaal geleverd door de overheid aangewezen door de Koning, zijn de kosten die voortvloeien uit verlies of beschadiging van de door de werker op afstand gebruikte apparatuur en gegevens in het kader van het werken op afstand, voor rekening van Defensie, behalve bij bedrog of zware schuld van de werker op afstand.

In geval van beschadiging door derden of van diefstal, verschaft de werker op afstand aan de overheid aangewezen door de Koning de informatie waarover hij beschikt en die van aard is om de werkgever toe te laten het herstel van de geleden schade te bekomen.

§ 4. De werker op afstand brengt onmiddellijk de overheid aangewezen door de Koning op de hoogte van een defect aan de door hem gebruikte apparatuur geleverd door de overheid aangewezen door de Koning of van een geval van overmacht waardoor hij zijn werk niet kan verrichten.

matière de santé et de sécurité. Si le travail à distance s'effectue dans un lieu privé, cette visite doit être annoncée au préalable et le travailleur à distance doit y consentir.

Le travailleur à distance peut demander un avis et/ou une visite d'inspection de ces mêmes services.

Art. 12

§ 1^{er}. Si l'équipement utilisé par le travailleur à distance est fourni par l'autorité désignée par le Roi, celle-ci est responsable de son entretien.

L'autorité désignée par le Roi prend en charge les coûts liés au télétravail, sous la forme d'une indemnité forfaitaire de 0,62 euro par jour de télétravail, selon les modalités fixées par le Roi.

Le montant visé à l'alinéa 2 est adapté conformément à la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Le montant correspond à l'indice-pivot 138,01 (base 1981 = 100).

L'autorité désignée par le Roi fournit au travailleur à distance un service approprié d'appui technique.

§ 2. Le travailleur à distance prend dûment soin des équipements qui lui sont confiés.

§ 3. En cas de matériel fourni par l'autorité désignée par le Roi, celle-ci est tenue des coûts liés à la perte ou à l'endommagement des équipements et des données utilisées par le travailleur à distance dans le cadre du travail à distance sauf en cas de dol ou faute lourde du travailleur à distance.

En cas d'endommagement par des tiers ou de vol, le travailleur à distance fournit à l'autorité désignée par le Roi les informations dont il dispose et qui sont de nature à permettre à celui-ci d'obtenir réparation du préjudice subi.

§ 4. En cas de panne d'un équipement fourni par l'autorité désignée par le Roi utilisé par le travailleur à distance ou en cas de force majeure l'empêchant d'effectuer son travail, celui-ci en informe immédiatement l'autorité désignée par le Roi.

De voormelde overheid kan vervangende taken of een tijdelijke terugkeer naar de gewone plaats van het werk voorzien.

Art. 13

De overheid aangewezen door de Koning neemt de maatregelen, in het bijzonder ten aanzien van het uitbatingssysteem, om de bescherming van de gegevens die door de werker op afstand voor professionele doeleinden worden gebruikt en verwerkt te waarborgen.

De overheid aangewezen door de Koning informeert de werker op afstand:

1° over de wetgeving en de in de instelling geldende regels inzake de bescherming van gegevens die de werker op afstand moet naleven;

2° in het bijzonder, over het naleven van de door de overheid aangewezen door de Koning opgelegde informaticaveiligheidsmaatregelen, de beperkingen ten aanzien van het gebruik van informatica-apparatuur of –programma's en de sancties ingeval de werker op afstand zich niet aan die beperkingen houdt.

De werker op afstand verzamelt of verspreidt via internet geen gegevens die geen verband vertonen met de arbeid. Hij gebruikt het ter zijn beschikking gesteld materiaal niet voor privé doeleinden.

HOOFDSTUK 3

De toestemming, de hernieuwing, de schorsing, de intrekking en de beëindiging van het werken op afstand

Art. 14

§ 1. Het werken op afstand mag over een periode van een kalendermaand, niet meer dan drie vijfde van de arbeidstijd innemen.

Per kalenderweek mag het werken op afstand evenwel niet meer innemen dan:

1° drie dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in voltijds regime;

2° twee dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek;

L'autorité précitée peut prévoir des tâches de remplacement ou un retour temporaire sur le lieu habituel de travail.

Art. 13

L'autorité désignée par le Roi prend les mesures, en particulier en matière de système d'exploitation, assurant la protection des données utilisées et traitées par le travailleur à distance à des fins professionnelles.

L'autorité désignée par le Roi informe le travailleur à distance:

1° de la législation et des règles de l'institution applicables pour la protection des données que le travailleur à distance doit respecter;

2° en particulier, du respect des règles de sécurité informatique imposées par l'autorité désignée par le Roi, des restrictions mises à l'usage des équipements ou programmes informatiques et des sanctions en cas de non-respect de celles-ci par le travailleur à distance.

Le travailleur à distance ne rassemble ni ne diffuse de données étrangères au travail via internet. Il n'utilise pas le matériel mis à disposition à des fins privées.

CHAPITRE 3

De l'autorisation, du renouvellement, de la suspension, du retrait et de la fin du travail à distance

Art. 14

§ 1^{er}. Le travail à distance ne peut pas occuper, sur une période d'un mois calendrier, plus de trois cinquièmes du temps de travail.

Toutefois, par semaine calendrier, le travail à distance ne peut pas occuper plus de:

1° trois jours de travail pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations à temps plein;

2° deux jours pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours;

3° anderhalve dag voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de regeling van de halftijds vervroegde uitstap.

§ 2. De toestemming om te werken op afstand is geldig voor de duur vermeld in artikel 7, § 1, tweede lid, 8°, zolang de beschrijving van de post van de betrokkene onveranderd blijft.

Art. 15

De toestemming om op afstand te werken bedoeld in artikel 7 wordt automatisch geschorst voor de vereiste duur:

1° in geval van plaatsing in een van de deelstanden: “in operationele inzet”, “in hulpverlening”, “in militaire bijstand” en “in intensieve dienst”;

2° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 1°;

3° wanneer de periode van crisis wordt afgekondigd;

4° in geval van deelname aan een cursus, een vorming of een examen;

5° wanneer het belang of de organisatie van de dienst het vereist.

De toestemming om op afstand te werken bedoeld in artikel 7 kan, na analyse, met onmiddellijke ingang worden geschorst door de overheid aangewezen door de Koning wanneer de werker op afstand zich niet aan de richtlijnen betreffende het werken op afstand houdt of de in deze toestemming gestelde objectieven niet haalt.

Art. 16

Mits een vooropzeg waarvan de duur wordt bepaald door de Koning, mogen zowel de werker op afstand als de overheid aangewezen door de Koning een einde stellen aan het werken op afstand. De vooropzeg die uitgaat van de werker op afstand mag de duur van een maand niet overschrijden.

De toelating van de werker op afstand kan evenwel zonder vooropzeg ingetrokken worden door de overheid aangewezen door de Koning wanneer hij een opzettelijke fout, een zware fout of een lichte fout die bij hem gewoonlijk voorkomt, begaat.

3° un jour et demi pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.

§ 2. L'autorisation de travail à distance est valide pour la durée mentionnée visée à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 2, 8°, tant que la description du poste du concerné reste inchangée.

Art. 15

L'autorisation de travailler à distance visée à l'article 7 est suspendue automatiquement pour la durée nécessaire:

1° en cas de mise dans l'une des sous-positions: “en engagement opérationnel”, “en assistance”, “en appui militaire” ou “en service intensif”;

2° lors de la mise sur préavis pour une situation visée au 1°;

3° lorsque la période de crise est décrétée;

4° en cas de participation à un cours, une formation ou à un examen;

5° lorsque l'intérêt ou l'organisation du service le requiert.

L'autorisation de travail à distance visée à l'article 7 peut être, après analyse, suspendue avec effet immédiat par l'autorité désignée par le Roi lorsque le travailleur à distance ne se tient pas aux directives relatives au travail à distance ou ne parvient pas aux objectifs assignés à cette autorisation.

Art. 16

Moyennant un préavis dont la durée est fixée par le Roi, le travailleur à distance comme l'autorité désignée par le Roi peuvent mettre fin au travail à distance. Le préavis ne peut excéder un mois dans le chef du travailleur à distance.

Toutefois, l'autorisation du travailleur à distance peut être retirée sans préavis par l'autorité désignée par le Roi, lorsqu'il commet une faute intentionnelle, une faute lourde ou une faute légère qui présente dans son chef un caractère habituel.

HOOFDSTUK 4**Slotbepalingen****Art. 17**

De Koning bepaalt de inwerkingtreding van deze wet voor 31 december 2016.

Gegeven te Brussel, 5 februari 2016

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

CHAPITRE 4**Dispositions finales****Art. 17**

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi avant le 31 décembre 2016.

Donné à Bruxelles, le 5 février 2016

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT