

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 maart 2016

WETSONTWERP

**betreffende het werken op afstand
binnen Defensie**

TEKST AANGENOMEN IN PLENAIRE
VERGADERING EN AAN DE KONING TER
BEKRACHTIGING VOORGELEGD

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 mars 2016

PROJET DE LOI

**relatif au travail à distance
au sein de la Défense**

TEXTE ADOPTÉ EN SÉANCE PLÉNIÈRE
ET
SOU MIS À LA SANCTION ROYALE

KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

Stukken:

Doc 54 **1639/ (2015/2016):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Verslag.
- 003: Tekst aangenomen door de commissie.
- 004: Tekst aangenomen in plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

Zie ook:

Integraal verslag:
17 maart 2016.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS

Documents:

Doc 54 **1639/ (2015/2016):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Rapport.
- 003: Texte adopté par la commission.
- 004: Texte adopté en séance plénière et soumis à la sanction royale.

Voir aussi:

Compte rendu intégral:
17 mars 2016.

HOOFDSTUK 1

Algemene bepalingen

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de militairen van het actief kader die, in periode van vrede, zich in de deelstand “in normale dienst” bevinden met uitzondering van de militair die:

1° in mobiliteit of gebezigd is;

2° ter beschikking gesteld is, hetzij van de geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, hetzij van een openbare dienst;

3° een functie bekleedt waarvan de bezoldiging niet gedragen wordt door de begroting van Defensie;

4° tewerkgesteld is in een internationaal of intergeallieerd organisme.

In het kader van studeren op afstand kan het werken op afstand evenwel toegestaan worden voor de kandidaat-militairen die zich in de deelstand “in vorming” bevinden.

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° “werker op afstand”: elke militair bedoeld in artikel 2 die werken op afstand verricht;

2° “satellietkantoor”: nabijheidsinfrastructuur van Defensie, ter beschikking gesteld van de werkers op afstand door Defensie;

3° “dienst”: de verschillende aanwezige entiteiten binnen de organen en onderafdelingen van de krijgsmacht;

4° “studeren op afstand”: het gebruik van de nieuwe multimediatechnologieën en internet om de kwaliteit van de scholing te verbeteren door de toegang tot hulpbronnen en diensten, evenals de afstandsuitwisseling en de medewerking te vergemakkelijken;

CHAPITRE 1^{ER}

Dispositions générales

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi s'applique aux militaires du cadre actif qui, en période de paix, se trouvent dans la sous-position “en service normal” à l'exception du militaire qui:

1° est en mobilité ou utilisé;

2° est mis à la disposition, soit du service de police intégré, structuré à deux niveaux, soit d'un service public;

3° occupe une fonction dont la rémunération n'est pas supportée par le budget de la Défense;

4° est employé dans un organisme international ou interallié.

Toutefois, dans le cadre de l'étude à distance, le travail à distance peut être autorisé pour les candidats militaires qui se trouvent dans la sous-position “en formation”.

Art. 3

Pour l'application de la présente loi, on entend par:

1° “travailleur à distance”: tout militaire visé à l'article 2 qui effectue du travail à distance;

2° “bureau satellite”: infrastructure de proximité de la Défense, mise à la disposition des travailleurs à distance par la Défense;

3° “service”: les différentes entités présentes au sein des organes et subdivisions des forces armées;

4° “étude à distance”: l'utilisation des nouvelles technologies multimédias et d'internet pour améliorer la qualité de l'apprentissage en facilitant l'accès à des ressources et des services, ainsi que les échanges et la collaboration à distance;

5° “gewone plaats van het werk”: de militaire of burgerlijke inrichting waar de militair zijn betrekking gewoonlijk en werkelijk uitoefent;

De noties “kandidaat-militair” en “post” worden gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 3, 13° en 24°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

Art. 4

§ 1. Het werken op afstand omvat drie vormen van organisatie van het werk:

- 1° het telewerken;
- 2° het thuiswerken;
- 3° het werken in een satellietkantoor.

Het telewerken is elke vorm van organisatie of uitvoering van het werk, die het gebruik van informatietechnologie vereist, waarbij een werk dat ook in een infrastructuur van Defensie kan worden uitgevoerd, gebeurt in de woonplaats van de werker op afstand of op om het even welke andere door hem gekozen private plaats buiten de infrastructuur van Defensie.

Het thuiswerken is elke vorm van organisatie of uitvoering van het werk, die het gebruik van informatietechnologie niet vereist, waarbij een werk dat ook in een infrastructuur van Defensie kan worden uitgevoerd, gebeurt in de woonplaats van de werker op afstand of op om het even welke andere door hem gekozen private plaats buiten de infrastructuur van Defensie.

Het werken in een satellietkantoor is elke vorm van organisatie of uitvoering van het werk, waarbij een werk dat op de gewone plaats van het werk van de werker op afstand kan worden uitgevoerd, gebeurt in een gekozen satellietkantoor.

§ 2. Het werken op afstand kan worden verricht op regelmatige en/of incidentele wijze, per volledige dag of per halve dag, mits de voorafgaandelijke toestemming van de door de Koning aangewezen overheid.

De drie vormen van werken op afstand kunnen gecumuleerd worden overeenkomstig de voorwaarden bedoeld in artikel 14, § 1.

5° “lieu habituel de travail”: l’organisme militaire ou civil où le militaire exerce habituellement et effectivement son travail;

Les notions de “candidat militaire” et “poste”, sont utilisées conformément aux définitions visées à l’article 3, 13° et 24°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Art. 4

§ 1^{er}. Le travail à distance comporte trois formes d’organisation du travail:

- 1° le télétravail;
- 2° le travail à domicile;
- 3° le travail dans un bureau satellite.

Le télétravail est toute forme d’organisation ou de réalisation du travail, qui nécessite l’utilisation de technologie de l’information, dans laquelle un travail qui également peut être réalisé dans une infrastructure de la Défense est effectué au domicile du travailleur à distance ou en tout autre lieu privé choisi par lui situé en dehors des infrastructures de la Défense.

Le travail à domicile est toute forme ou réalisation du travail, qui ne nécessite pas l’utilisation de technologie de l’information, dans laquelle un travail qui également peut être réalisé dans une infrastructure de la Défense est effectué au domicile du travailleur à distance ou en tout autre lieu privé choisi par lui situé en dehors des infrastructures de la Défense.

Le travail dans un bureau satellite est toute forme ou réalisation du travail, dans laquelle un travail qui peut être effectué sur le lieu habituel de travail du travailleur à distance, est effectué au sein d’un bureau satellite choisi.

§ 2. Le travail à distance peut être effectué de façon régulière et/ou de façon occasionnelle, par jour entier ou par demi-jour, avec l’autorisation préalable de l’autorité désignée par le Roi.

Les trois formes de travail à distance peuvent être cumulées conformément aux conditions visées à l’article 14, § 1^{er}.

Art. 5

De militair in werkelijke dienst die aan de in artikel 2 bedoelde voorwaarden voldoet, kan een aanvraag indienen om op afstand te werken.

Art. 6

De Koning bepaalt de nadere regels wat betreft de procedure om het werken op afstand aan te vragen, te hernieuwen, te schorsen, te beëindigen en in te trekken.

De Koning wijst de overheid aan die bevoegd is om vast te stellen dat de voorwaarden om op afstand te werken vervuld zijn, alsook de overheid bevoegd om de aanvraag om op afstand te werken toe te staan.

Art. 7

§ 1. De toelating om op afstand te werken wordt uitgedrukt onder de vorm van een schriftelijke aanvraag opgesteld in onderling akkoord tussen de werker op afstand en de overheid aangewezen door de Koning.

Het model van aanvraag wordt door de Koning bepaald en moet ten minste vermelden:

1° de vorm van werken op afstand en de plaats of de plaatsen waar dit wordt uitgevoerd;

2° de dagen gedurende dewelke men het werken op afstand uitvoert en volgens welke vorm;

3° de ogenblikken waarop of de periodes tijdens dewelke de werker op afstand bereikbaar moet zijn en via welke middelen;

4° de manier waarop aan de werker op afstand de te realiseren taken en de te realiseren objectieven worden aangewezen evenals de meetmethode van het geleverde werk;

5° de ogenblikken en de nadere regels waarop de werker op afstand een beroep kan doen op technische ondersteuning;

6° de duur van de toestemming;

7° de nadere regels voor de schorsing, de intrekking en de hernieuwing van de toestemming van werken op afstand.

§ 2. In het geval van incidenteel werken op afstand gebeurt de vermelding van de dagen waarop

Art. 5

Le militaire en service actif qui répond aux conditions visées à l'article 2, peut introduire une demande pour travailler à distance.

Art. 6

Pour travailler à distance, le Roi fixe les modalités relatives à la procédure de demande, de renouvellement, de suspension, de fin et de retrait.

Le Roi désigne l'autorité compétente pour constater que les conditions pour travailler à distance sont remplies, ainsi que l'autorité compétente pour accorder la demande de travail à distance.

Art. 7

§ 1^{er}. L'autorisation de travailler à distance est exprimée sous la forme d'une demande écrite rédigée de commun accord entre le travailleur à distance et l'autorité désignée par le Roi.

Le modèle de demande est fixé par le Roi et doit au moins mentionner:

1° la forme de travail à distance et le lieu ou les lieux où s'exerce celle-ci;

2° les jours pendant lesquels le travail à distance est effectué et selon quelle forme;

3° les moments ou périodes pendant lesquels le travailleur à distance doit être joignable et par quels moyens;

4° la manière selon laquelle il est indiqué au travailleur à distance les tâches à réaliser, les objectifs à atteindre ainsi que la méthode de mesure du travail fourni;

5° les moments et les modalités selon lesquelles le travailleur à distance peut faire appel à un support technique;

6° la durée de l'autorisation;

7° les modalités de suspension, de retrait et de renouvellement de l'autorisation de travail à distance.

§ 2. Dans le cas du travail à distance occasionnel, la mention des jours pendant lesquels le travail à distance

het werken op afstand wordt verricht bedoeld in § 1, tweede lid, 2°, door uitwisseling van elektronische briefwisseling.

Deze dient ten laatste voor het begin van de werkdag te gebeuren, en moet het schriftelijk voorafgaand akkoord van de door de Koning aangewezen overheid hebben gekregen.

HOOFDSTUK 2

Rechten en plichten

Art. 8

§ 1. Het werken op afstand gebeurt op vrijwillige basis.

De organisatie van het werken op afstand in een dienst creëert geen enkele verplichting voor de door de Koning aangewezen overheid om alle militairen van deze dienst toe te laten hiervan gebruik te maken.

Evenzeer creëert het feit dat het werken op afstand veralgemeend wordt in een dienst, geen enkel recht voor de militair om de toestemming te krijgen om op afstand te werken.

§ 2. Geen enkele verhoging of vermindering van de arbeidstijd mag eraan verbonden worden.

Art. 9

De werkers op afstand behouden dezelfde rechten en plichten als de andere militairen, zoals inzake:

- 1° de opleiding;
- 2° de mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling;
- 3° de evaluaties;
- 4° de werklast;
- 5° de vakbondsvertegenwoordiging en deelneming aan het vakbondsleven alsook inzake de sociale dienst;
- 6° ongevallen of ziektes opgelopen in en door de dienst;
- 7° de verlofregeling en de arbeidstijdregeling.

est effectué visé au § 1^{er}, alinéa 2, 2°, se fait par échange de courrier électronique.

Elle doit se faire au plus tard avant le début de la journée de travail, et avoir reçu l'accord écrit préalable de l'autorité désignée par le Roi.

CHAPITRE 2

Des droits et devoirs

Art. 8

§ 1^{er}. Le travail à distance est effectué sur base volontaire.

L'organisation du travail à distance dans un service ne crée aucune obligation pour l'autorité désignée par le Roi de permettre à tous les militaires de ce service d'y recourir.

De même, le fait que le travail à distance soit généralisé dans un service ne crée aucun droit pour le militaire d'obtenir l'autorisation de travailler à distance.

§ 2. Aucune augmentation ou diminution du temps de travail ne peut y être liée.

Art. 9

Les travailleurs à distance conservent les mêmes droits et obligations que les autres militaires en matière, notamment:

- 1° de formation;
- 2° de possibilités de carrière;
- 3° d'évaluation;
- 4° de charge de travail;
- 5° de représentation et de participation syndicale ainsi que de service social;
- 6° d'accidents encourus ou de maladies contractées en service et par le fait du service;
- 7° de régime de congé et de réglementation du temps de travail.

De werker op afstand is gehouden om:

1° in geval van ziekte, zijn diensthoofd te verwittigen overeenkomstig de voorziene modaliteiten;

2° bij een ongeval in dienst en door de dienst, zo vlug mogelijk de overheid bepaald door de Koning te verwittigen en hem alle gegevens te bezorgen die nuttig zijn voor de kwalificatie van het ongeval als ongeval in dienst en door de dienst.

Art. 10

De overheid aangewezen door de Koning neemt de nodige maatregelen zodat de werker op afstand toegang heeft tot nodige informatie betreffende zijn organisatie en de dienst.

Art. 11

§ 1. De overheid aangewezen door de Koning informeert de werker op afstand omtrent de beschermings- en preventiemaatregelen die van kracht zijn inzake veiligheid en gezondheid op de werkplek, in het bijzonder de aandachtspunten inzake beeldschermapparatuur.

De werker op afstand past die maatregelen toe.

§ 2. De bevoegde interne preventiediensten hebben toegang tot de werkplek van het werken op afstand om de correcte toepassing na te gaan van de regelgevingen inzake gezondheid en veiligheid. Indien het werken op afstand wordt verricht in een privaat lokaal, moet dit bezoek op voorhand worden aangekondigd en moet de werker op afstand ermee instemmen.

De werker op afstand kan zowel een advies als een inspectiebezoek van diezelfde diensten aanvragen.

Art. 12

§ 1. Indien de apparatuur gebruikt door de werker op afstand wordt geleverd door de overheid aangewezen door de Koning, is deze verantwoordelijk voor het onderhoud ervan.

De overheid aangewezen door de Koning vergoedt de kosten die verband houden met het telewerken, onder de vorm van een forfaitaire vergoeding van 0,62 euro per dag van telewerken, volgens de modaliteiten bepaald door de Koning.

Le travailleur à distance est tenu:

1° en cas de maladie, d'informer son chef de service selon les modalités prévues;

2° en cas d'accident en service et par le fait du service, d'informer aussi vite que possible l'autorité fixée par le Roi et de lui fournir tout élément utile à la qualification de l'accident comme accident en service et par le fait du service.

Art. 10

L'autorité désignée par le Roi prend les mesures nécessaires pour que le travailleur à distance accède aux informations nécessaires concernant son organisation et le service.

Art. 11

§ 1^{er}. L'autorité désignée par le Roi informe le travailleur à distance des mesures de protection et de prévention en vigueur en matière de santé et de sécurité au travail, en particulier des points d'attention relatifs aux écrans de visualisation.

Le travailleur à distance applique ces mesures.

§ 2. Les services internes de prévention compétents ont accès au lieu du travail à distance afin de vérifier l'application correcte des législations applicables en matière de santé et de sécurité. Si le travail à distance s'effectue dans un lieu privé, cette visite doit être annoncée au préalable et le travailleur à distance doit y consentir.

Le travailleur à distance peut demander tant un avis qu'une visite d'inspection de ces mêmes services.

Art. 12

§ 1^{er}. Si l'équipement utilisé par le travailleur à distance est fourni par l'autorité désignée par le Roi, celle-ci est responsable de son entretien.

L'autorité désignée par le Roi prend en charge les coûts liés au télétravail, sous la forme d'une indemnité forfaitaire de 0,62 euro par jour de télétravail, selon les modalités fixées par le Roi.

Het bedrag bedoeld in het tweede lid wordt aangepast overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het bedrag stemt overeen met de spilindex 138,01 (basis 1981 = 100).

De overheid aangewezen door de Koning stelt de werker op afstand een behoorlijke technische dienstverlening ter beschikking.

§ 2. De werker op afstand gaat zorgvuldig om met de hem toevertrouwde apparatuur.

§ 3. In geval van materiaal geleverd door de overheid aangewezen door de Koning, zijn de kosten die voortvloeien uit verlies of beschadiging van de door de werker op afstand gebruikte apparatuur en gegevens in het kader van het werken op afstand, voor rekening van Defensie, behalve bij bedrog of zware schuld van de werker op afstand.

In geval van beschadiging door derden of van diefstal, verschaft de werker op afstand aan de overheid aangewezen door de Koning de informatie waarover hij beschikt en die van aard is om de werkgever toe te laten het herstel van de geleden schade te bekomen.

§ 4. De werker op afstand brengt onmiddellijk de overheid aangewezen door de Koning op de hoogte van een defect aan de door hem gebruikte apparatuur geleverd door de overheid aangewezen door de Koning of van een geval van overmacht waardoor hij zijn werk niet kan verrichten.

De voormelde overheid kan vervangende taken of een tijdelijke terugkeer naar de gewone plaats van het werk voorzien.

Art. 13

De overheid aangewezen door de Koning neemt de maatregelen, in het bijzonder ten aanzien van het uitbatingssysteem, om de bescherming van de gegevens die door de werker op afstand voor professionele doeleinden worden gebruikt en verwerkt te waarborgen.

De overheid aangewezen door de Koning informeert de werker op afstand:

1° over de wetgeving en de in de instelling geldende regels inzake de bescherming van gegevens die de werker op afstand moet naleven;

Le montant visé à l'alinéa 2 est adapté conformément à la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Le montant correspond à l'indice-pivot 138,01 (base 1981 = 100).

L'autorité désignée par le Roi fournit au travailleur à distance un service approprié d'appui technique.

§ 2. Le travailleur à distance prend dûment soin des équipements qui lui sont confiés.

§ 3. En cas de matériel fourni par l'autorité désignée par le Roi, celle-ci est tenue des coûts liés à la perte ou à l'endommagement des équipements et des données utilisées par le travailleur à distance dans le cadre du travail à distance sauf en cas de dol ou faute lourde du travailleur à distance.

En cas d'endommagement par des tiers ou de vol, le travailleur à distance fournit à l'autorité désignée par le Roi les informations dont il dispose et qui sont de nature à permettre à celui-ci d'obtenir réparation du préjudice subi.

§ 4. En cas de panne d'un équipement fourni par l'autorité désignée par le Roi utilisé par le travailleur à distance ou en cas de force majeure l'empêchant d'effectuer son travail, celui-ci en informe immédiatement l'autorité désignée par le Roi.

L'autorité précitée peut prévoir des tâches de remplacement ou un retour temporaire sur le lieu habituel de travail.

Art. 13

L'autorité désignée par le Roi prend les mesures, en particulier en matière de système d'exploitation, assurant la protection des données utilisées et traitées par le travailleur à distance à des fins professionnelles.

L'autorité désignée par le Roi informe le travailleur à distance:

1° de la législation et des règles de l'institution applicables pour la protection des données que le travailleur à distance doit respecter;

2° in het bijzonder, over het naleven van de door de overheid aangewezen door de Koning opgelegde informaticaveiligheidsmaatregelen, de beperkingen ten aanzien van het gebruik van informatica-apparatuur of –programma's en de sancties ingeval de werker op afstand zich niet aan die beperkingen houdt.

De werker op afstand verzamelt of verspreidt via internet geen gegevens die geen verband vertonen met de arbeid. Hij gebruikt het tot zijn beschikking gesteld materiaal niet voor privé doeleinden.

HOOFDSTUK 3

De toestemming, de hernieuwing, de schorsing, de intrekking en de beëindiging van het werken op afstand

Art. 14

§ 1. Het werken op afstand mag over een periode van een kalendermaand, niet meer dan drie vijfde van de arbeidstijd innemen.

Per kalenderweek mag het werken op afstand evenwel niet meer innemen dan:

1° drie dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in voltijds regime;

2° twee dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek;

3° anderhalve dag voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de regeling van de halftijds vervroegde uitstap.

§ 2. De toestemming om te werken op afstand is geldig voor de duur vermeld in artikel 7, § 1, tweede lid, 6°, zolang de beschrijving van de post van de betrokkene onveranderd blijft.

Art. 15

De toestemming om op afstand te werken bedoeld in artikel 7 wordt ambtshalve geschorst voor de vereiste duur:

1° in geval van plaatsing in een van de deelstanden: "in operationele inzet", "in hulpverlening", "in militaire bijstand" en "in intensieve dienst";

2° en particulier, du respect des règles de sécurité informatique imposées par l'autorité désignée par le Roi, des restrictions mises à l'usage des équipements ou programmes informatiques et des sanctions en cas de non-respect de celles-ci par le travailleur à distance.

Le travailleur à distance ne rassemble ni ne diffuse de données étrangères au travail via internet. Il n'utilise pas le matériel mis à disposition à des fins privées.

CHAPITRE 3

De l'autorisation, du renouvellement, de la suspension, du retrait et de la fin du travail à distance

Art. 14

§ 1^{er}. Le travail à distance ne peut pas occuper, sur une période d'un mois calendrier, plus de trois cinquièmes du temps de travail.

Toutefois, par semaine calendrier, le travail à distance ne peut pas occuper plus de:

1° trois jours de travail pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations à temps plein;

2° deux jours pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours;

3° un jour et demi pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.

§ 2. L'autorisation de travail à distance est valide pour la durée mentionnée visée à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 2, 6°, tant que la description du poste du concerné reste inchangée.

Art. 15

L'autorisation de travailler à distance visée à l'article 7 est suspendue d'office pour la durée nécessaire:

1° en cas de mise dans l'une des sous-positions: "en engagement opérationnel", "en assistance", "en appui militaire" ou "en service intensif";

2° bij het op preadvies stellen voor een situatie bedoeld in 1°;

3° wanneer de periode van crisis wordt afgekondigd;

4° in geval van deelname aan een cursus, een vorming of een examen;

5° wanneer het belang of de organisatie van de dienst het vereist.

De toestemming om op afstand te werken bedoeld in artikel 7 kan, na analyse, met onmiddellijke ingang worden geschorst door de overheid aangewezen door de Koning wanneer de werker op afstand zich niet aan de richtlijnen betreffende het werken op afstand houdt of de in deze toestemming gestelde objectieven niet haalt.

Art. 16

Mits een vooropzeg waarvan de duur wordt bepaald door de Koning, mogen zowel de werker op afstand als de overheid aangewezen door de Koning een einde stellen aan het werken op afstand. De vooropzeg die uitgaat van de werker op afstand mag de duur van een maand niet overschrijden.

De toelating van de werker op afstand kan evenwel zonder vooropzeg ingetrokken worden door de overheid aangewezen door de Koning wanneer hij een opzettelijke fout, een zware fout of een lichte fout die bij hem gewoonlijk voorkomt, begaat.

HOOFDSTUK 4

Slotbepaling

Art. 17

De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet voor 31 december 2016.

Brussel, 17 maart 2016

*De voorzitter van de Kamer
van volksvertegenwoordigers,*

*De griffier van de Kamer
van volksvertegenwoordigers,*

Siegfried BRACKE

Emma DE PRINS

2° lors de la mise sur préavis pour une situation visée au 1°;

3° lorsque la période de crise est décrétée;

4° en cas de participation à un cours, une formation ou à un examen;

5° lorsque l'intérêt ou l'organisation du service le requiert.

L'autorisation de travail à distance visée à l'article 7 peut être, après analyse, suspendue avec effet immédiat par l'autorité désignée par le Roi lorsque le travailleur à distance ne se tient pas aux directives relatives au travail à distance ou ne parvient pas aux objectifs assignés à cette autorisation.

Art. 16

Moyennant un préavis dont la durée est fixée par le Roi, le travailleur à distance comme l'autorité désignée par le Roi peuvent mettre fin au travail à distance. Le préavis ne peut excéder un mois dans le chef du travailleur à distance.

Toutefois, l'autorisation du travailleur à distance peut être retirée sans préavis par l'autorité désignée par le Roi, lorsqu'il commet une faute intentionnelle, une faute lourde ou une faute légère qui présente dans son chef un caractère habituel.

CHAPITRE 4

Disposition finale

Art. 17

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi avant le 31 décembre 2016.

Bruxelles, le 17 mars 2016

*Le président de la Chambre
des représentants,*

*La greffière de la Chambre
des représentants,*