

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 juli 2017

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 4 december
2007 betreffende de sociale verkiezingen**

(ingediend door de heer Stefaan Vercamer
en mevrouw Nahima Lanjri)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 juillet 2017

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 4 décembre 2007
relative aux élections sociales**

(déposée par M. Stefaan Vercamer
et Mme Nahima Lanjri)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel biedt ondernemingen-gebruikers de mogelijkheid om uitzendkrachten die langer dan drie maanden bij hen aan het werk zijn stemrecht te geven bij sociale verkiezingen. Zo worden deze uitzendkrachten als volwaardige werknemers beschouwd en krijgen ze medebeslissingsrecht over de op hen toepasbare arbeidsvoorwaarden. Dat stemrecht verhoogt tevens de democratische legitimiteit van de sociale verkiezingen.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi permet aux entreprises-utilisateurs d'accorder le droit de vote, dans le cadre des élections sociales, aux intérimaires occupés depuis plus de trois mois dans l'entreprise. Les intérimaires seront ainsi considérés comme des travailleurs à part entière et auront un droit de codécision sur les conditions de travail qui leur sont applicables. Ce droit de vote accroît également la légitimité démocratique des élections sociales.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Elke Belgische onderneming moet vierjaarlijks sociale verkiezingen organiseren. Deze verkiezingen hebben als doel de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk op te richten die het overleg tussen werknemers en werkgevers in de ondernemingen in goede banen moeten leiden.

Elke onderneming met gemiddeld minstens 50 werknemers organiseert sociale verkiezingen om de personeelsvertegenwoordigers in het comité voor preventie en bescherming op het werk aan te wijzen. Bedrijven met gemiddeld ten minste 100 werknemers moeten bovendien sociale verkiezingen organiseren om de personeelsvertegenwoordigers voor de ondernemingsraad aan te wijzen. Het jaar voorafgaand aan de sociale verkiezingen dient als referentieperiode om de gemiddelde personeelsbezetting, het aantal werknemers in de onderneming, vast te stellen.

Bij het bepalen van de gemiddelde personeelsbezetting moet, naast de vaste werknemers, ook rekening worden gehouden met de uitzendkrachten die in de onderneming tewerkgesteld zijn, op voorwaarde dat zij niet zijn aangeworven ter vervanging van een vast personeelslid van wie het contract tijdelijk werd opgeschort. Voorafgaand aan de sociale verkiezingen wordt een koninklijk besluit goedgekeurd dat de modaliteiten voor de berekening van het gemiddelde aantal uitzendkrachten die door een gebruiker tewerkgesteld worden vaststelt.

Werknemers die drie maanden anciënniteit in de onderneming bewijzen op verkiezingsdag mogen deelnemen aan de verkiezingen.

Hoewel uitzendkrachten meetellen voor de gemiddelde personeelsbezetting, hebben ze in de onderneming waar ze als gebruiker tewerkgesteld worden geen recht op deelname aan de sociale verkiezingen. Uitzendkrachten hebben in theorie stemrecht bij hun uitzendbureau.

Het loon en de andere arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht worden niet door het uitzendbureau bepaald, wel door de gebruiker. De aspecten van veiligheid en gezondheid op het werk vallen rechtstreeks onder de bevoegdheid van het comité voor preventie en bescherming op het werk van de gebruiker. De beslissingen die in dit comité worden genomen, hebben een rechtstreekse invloed op de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht. Het comité van de gebruiker moet

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Chaque entreprise belge doit organiser des élections sociales tous les quatre ans. Ces élections visent à instituer le conseil d'entreprise et le comité pour la prévention et la protection au travail, qui doivent garantir le bon déroulement de la concertation entre les travailleurs et l'employeur au sein des entreprises.

Toute entreprise occupant en moyenne au moins cinquante travailleurs organise des élections sociales afin de désigner les représentants du personnel au sein du comité pour la prévention et la protection au travail. Les entreprises occupant en moyenne au moins cent travailleurs doivent en outre organiser des élections sociales afin de désigner les représentants du personnel au sein du conseil d'entreprise. L'année précédant les élections sociales sert de période de référence pour établir l'effectif moyen du personnel (le nombre de travailleurs dans l'entreprise).

Pour déterminer l'effectif moyen du personnel, il convient également de comptabiliser, en plus des travailleurs permanents, les intérimaires occupés dans l'entreprise, à condition qu'ils n'aient pas été engagés en remplacement d'un membre permanent du personnel dont le contrat a été suspendu temporairement. Préalablement aux élections sociales, il est adopté un arrêté royal fixant les modalités du calcul du nombre moyen d'intérimaires occupés par l'utilisateur.

Les travailleurs justifiant de trois mois d'ancienneté dans l'entreprise le jour des élections sociales participent à ces élections.

Bien que les intérimaires soient comptabilisés dans l'effectif moyen du personnel, ils n'ont pas le droit de participer aux élections sociales au sein de l'entreprise-utilisateur qui les occupe. Les intérimaires disposent en principe d'un droit de vote au sein de leur entreprise de travail intérimaire.

La rémunération et les autres conditions de travail de l'intérimaire ne sont pas fixées par l'entreprise de travail intérimaire, mais bien par l'utilisateur. Les aspects concernant la sécurité et la santé au travail relèvent directement de la compétence du comité pour la prévention et la protection au travail de l'utilisateur. Les décisions prises au sein de ce comité ont une incidence directe sur les conditions de travail de l'intérimaire. Le comité de l'utilisateur doit même émettre

zelfs specifiek advies geven over de werkpostfiche van de uitzendkrachten waarin onder meer de vereiste maatregelen inzake veiligheid en gezondheid worden bepaald voor uitzendkrachten op die arbeidspost. Het loon en de andere financiële voordelen van de uitzendkrachten worden bepaald in het overleg in de onderneming van de gebruiker en diens paritair comité, niet in dat van het uitzendbureau. Het arbeidsreglement, de arbeidstijdsregelingen, de verlofregeling van toepassing voor de uitzendkracht worden afgesproken in de ondernemingsraad van de gebruiker. Het zijn ook de werknemersafgevaardigden bij de gebruiker die toelating moeten geven in bepaalde gevallen voor het inschakelen van uitzendarbeid.

Wij wensen daarom ondernemingen-gebruikers een keuzemogelijkheid aan te bieden om uitzendkrachten die langer dan drie maanden bij hen aan het werk zijn stemrecht te geven bij sociale verkiezingen. Meer dan de helft (53 %) van alle uitzendkrachten werkt immers langer dan drie maanden bij dezelfde gebruiker, 18 % meer dan één jaar. Zo worden uitzendkrachten met minstens drie maanden anciënniteit als volwaardige werknemers beschouwd en krijgen ze medebeslissingsrecht over de op hen toepasbare arbeidsvoorwaarden. Dat stemrecht verhoogt tevens de democratische legitimiteit van de sociale verkiezingen.

Indien uitzendkrachten worden ingeschreven op de kiezerslijst bij de onderneming-gebruiker wordt voorzien in een theoretische decumulregeling: ze zullen niet kunnen deelnemen aan de sociale verkiezingen bij het uitzendbureau. In de praktijk nemen uitzendkrachten evenwel niet deel aan de verkiezingen in het uitzendbureau.

Ook in Nederland, Frankrijk en Duitsland geldt een regeling waarbij uitzendkrachten stemrecht hebben bij de gebruiker. Sommige landen gaan zelfs verder en geven uitzendkrachten de mogelijkheid om verkozen te worden bij de gebruiker.

De toekenning van stemrecht aan uitzendkrachten heeft geen invloed op het aantal mandaten en beschermde werknemers, aangezien het aantal mandaten conform artikel 23 van de wet van 4 december 2007 wordt bepaald door het aantal werknemers op de dag van de aanplakking. Het arrest van het Hof van Cassatie van 30 maart 2009, dat stelt dat de uitzendkrachten wel moeten worden meegeteld, verandert daar niets aan.

un avis spécifique sur la fiche du poste de travail intérimaire établissant notamment les mesures requises en matière de sécurité et de santé pour les intérimaires occupant ce poste de travail. La rémunération et les autres avantages financiers des intérimaires sont fixés dans le cadre de la concertation au sein de entreprise-utilisateur et de sa commission paritaire, et non pas au sein de l'entreprise de travail intérimaire. Le règlement de travail, les régimes de temps de travail et le régime de congés applicables à l'intérimaire sont convenus au sein du conseil d'entreprise de l'utilisateur. Ce sont également les délégués des travailleurs de l'utilisateur qui doivent autoriser, dans certains cas, le recours au travail intérimaire.

C'est pourquoi nous souhaitons offrir aux entreprises-utilisateurs une possibilité de choix leur permettant d'accorder le droit de vote, dans le cadre des élections sociales, aux intérimaires occupés depuis plus de trois mois dans l'entreprise. Plus de la moitié (53 %) des intérimaires travaillent en effet plus de trois mois au sein de la même entreprise et 18 % d'entre eux y travaillent même pendant plus d'un an. Les intérimaires ayant au moins trois mois d'ancienneté seront ainsi considérés comme des travailleurs à part entière et obtiendront un droit de codécision sur les conditions de travail qui leur sont applicables. Ce droit de vote renforcera également la légitimité démocratique des élections sociales.

Si des travailleurs intérimaires sont inscrits sur la liste électorale de l'entreprise-utilisateur, une réglementation théorique de décumul est prévue, si bien que ces travailleurs ne pourront pas participer aux élections sociales organisées au niveau de l'entreprise de travail intérimaire. Ceci dit, dans la pratique, les travailleurs intérimaires ne participent pas à ces élections.

Aux Pays-Bas, en France et en Allemagne, il existe aussi une réglementation qui octroie le droit de vote aux travailleurs intérimaires au sein de l'entreprise-utilisateur. Certains pays vont même plus loin en leur offrant la possibilité d'y être élus.

L'octroi du droit de vote aux travailleurs intérimaires n'a pas d'impact sur le nombre de mandats et de travailleurs protégés, étant donné que, conformément à l'article 23 de la loi du 4 décembre 2007, le nombre de mandats est déterminé par le nombre de travailleurs au moment de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections. L'arrêt de la Cour de cassation du 30 mars 2009, qui précise que les travailleurs intérimaires doivent également être comptabilisés dans ce nombre, ne change rien à cet égard.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**Artikel 2**

Dit artikel wijzigt artikel 16 van de wet van 4 december 2007 door ondernemingen-gebruikers de keuzemogelijkheid te bieden een stemrecht in te schrijven voor uitzendkrachten die minstens drie maanden in de onderneming tewerkgesteld zijn.

Door het inschrijven van een keuzerecht beslissen de ondernemingsraad of het comité vrij of uitzendkrachten mogen deelnemen aan de sociale verkiezingen. De toekenning van het stemrecht kan in de praktijk alleen met de instemming van de werkgever gebeuren. De beslissing is niet vatbaar voor beroep om werkgevers enerzijds en de comités en ondernemingsraden anderzijds te behoeden voor betwistingen.

De beslissing wordt genomen op de wijze zoals ook de andere beslissingen in verband met sociale verkiezingen worden genomen (datum, uurregeling, kiezerslijsten, aantal mandaten). De beslissing wordt meegedeeld, samen met de andere mededelingen, op de zogeheten dag van aanplakking.

Met het oog op rechtszekerheid en minimale administratieve lasten worden de toevoegbare uitzendkrachten beperkt tot zij die al geregistreerd staan op de bestaande lijst van uitzendkrachten die alle ondernemingen al moeten bijhouden krachtens artikel 7.

Uitzendkrachten die ingeschreven worden op de kiezerslijst bij een gebruiker nemen niet deel aan de verkiezingen bij het uitzendbureau dat hen tewerkstelt.

Stefaan VERCAMER (CD&V)
Nahima LANJRI (CD&V)

COMMENTAIRE DES ARTICLES**Article 2**

Cet article modifie l'article 16 de la loi du 4 décembre 2007 de manière à donner la possibilité aux entreprises-utilisateurs d'octroyer le droit de vote aux intérimaires qui sont occupés depuis au moins trois mois au sein de l'entreprise.

L'inscription d'un droit d'option signifie que le conseil d'entreprise ou le comité décide librement si les travailleurs intérimaires peuvent ou non participer aux élections sociales. Dans la pratique, l'octroi du droit de vote n'est possible qu'avec l'accord de l'employeur. La décision n'est pas susceptible de recours, de manière à mettre les employeurs, d'une part, et les conseils d'entreprise et comités, d'autre part, à l'abri d'éventuelles contestations.

La décision est prise de la même manière que les autres décisions en rapport avec les élections sociales (date, horaire, listes électorales, nombre de mandats). La décision est communiquée, avec les autres communications, le jour dit de l'"affichage".

Dans un souci d'assurer la sécurité juridique et de réduire au maximum les charges administratives, les travailleurs intérimaires susceptibles d'être ajoutés à la liste des électeurs seront limités à ceux qui sont déjà enregistrés sur la liste existante des travailleurs intérimaires que toutes les entreprises concernées doivent tenir à jour en vertu de l'article 7.

Les travailleurs intérimaires inscrits sur la liste électorale dans une entreprise-utilisateur ne participent pas aux élections sociales dans l'entreprise de travail intérimaire qui les occupe.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 16 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, worden tussen het eerste en het tweede lid, dat het vierde lid zal vormen, een tweede en derde lid ingevoegd, luidende:

“De raad of het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, kan ten laatste op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van verkiezingen aankondigt, beslissen om ook uitzendkrachten te laten deelnemen aan de verkiezingen. Deze beslissing is niet vatbaar voor beroep en wordt aangekondigd overeenkomstig artikel 14. In dat geval wordt aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker tevens deelgenomen door alle uitzendkrachten die, binnen een referteperiode die aanvangt met het trimester dat het trimester waarin de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, voorafgaat, en die loopt tot de datum van de verkiezingen, sedert ten minste drie maanden of over een totaal van 65 werkdagen bij onderbroken tewerkstellingsperiodes tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

Uitzendkrachten die overeenkomstig het tweede lid worden ingeschreven op de kiezerslijst bij een gebruiker nemen niet deel aan de verkiezingen bij het uitzendbureau dat hen tewerkstelt zoals bepaald in artikel 7 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.”

29 mei 2017

Stefaan VERCAMER (CD&V)
Nahima LANJRI (CD&V)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 16 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, un alinéa 2 et un alinéa 3 rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2, qui deviendra l'alinéa 4:

“Le conseil ou le comité ou, à son défaut l'employeur, peut décider, au plus tard le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections prévu à l'article 14, de laisser participer les travailleurs intérimaires aux élections. Cette décision n'est pas susceptible de recours et est annoncée conformément à l'article 14. Dans ce cas, participent également aux élections des délégués au personnel au conseil ou au comité chez l'utilisateur, tous les travailleurs intérimaires qui, au cours d'une période de référence qui commence par le trimestre qui précède le trimestre dans lequel se situe l'affichage de l'avis annonçant la date des élections et court jusqu'à la date des élections, sont occupés depuis au moins trois mois ou un total de 65 jours de travail en cas de périodes de travail interrompues dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur composée de plusieurs entités juridiques.

Les travailleurs intérimaires inscrits conformément à l'alinéa 2 sur la liste électorale chez un utilisateur ne participent pas aux élections organisées par l'entreprise de travail intérimaire qui les occupe conformément à l'article 7 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.”

29 mai 2017