

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 juli 2017

WETSVOORSTEL

**tot omzetting van Richtlijn 2001/23/EG
betreffende de overgang van ondernemingen,
teneinde de werknemersrechten te vrijwaren
wanneer ondernemingen, vestigingen of
onderdelen van ondernemingen of vestigingen
worden overgedragen aan een autonoom
overheidsbedrijf**

(ingediend door mevrouw Catherine Fonck)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 juillet 2017

PROPOSITION DE LOI

**visant à transposer la Directive 2001/23/CE
concernant les transferts d'entreprises afin
de maintenir les droits des travailleurs
en cas de transfert d'entreprises,
d'établissements ou de parties d'entreprises
ou d'établissements vers une entreprise
publique autonome**

(déposée par Mme Catherine Fonck)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt de omzetting van Richtlijn 2001/23/EG betreffende de overgang van ondernemingen, teneinde de werknemersrechten te vrijwaren wanneer ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen worden overgedragen aan een autonoom overheidsbedrijf.

De thans vigerende reglementering is immers alleen van toepassing wanneer die entiteiten worden overgedragen aan een privéonderneming.

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi a pour objet de transposer la Directive 2001/23/CE concernant les transferts d'entreprises afin de maintenir les droits des travailleurs en cas de transfert d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements vers une entreprise publique autonome.

En effet, la réglementation actuellement applicable n'est d'application que lorsque ces entités sont transférées vers une entreprise à statut privé.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
 PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. Bij de omzetting van de richtlijn betreffende de overgang van ondernemingen werden de autonome overheidsbedrijven over het hoofd gezien

Onder meer teneinde een duidelijke en rationeel geordende tekst te verkrijgen, werd de reeds ingrijpend gewijzigde Richtlijn 77/187/EEG van de Raad van 14 februari 1977 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen, vervangen door Richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen.

Betreffende de omzetting in Belgisch recht moet men verwijzen naar collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32*bis*, die de rechten van de werknemers regelt bij een wijziging van werkgever ingevolge de overgang van een onderneming krachtens een overeenkomst, alsook bij de overname van werknemers door een nieuwe werkgever die de activa van de vorige onderneming overneemt na een faillissement.

Wegens het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités (*Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969, artikel 2, § 3) is die cao van toepassing op de ondernemingen uit de privésector, maar niet op de autonome overheidsbedrijven.

Artikel 1 van voormelde Richtlijn 2001/23/EG bepaalt het volgende:

“Werkings sfeer en definities

Artikel 1.

a) Deze richtlijn is van toepassing op de overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen op een andere ondernemer ten gevolge van een overdracht krachtens overeenkomst of een fusie.

b) Onder voorbehoud van het bepaalde onder a) en van de hiernavolgende bepalingen van dit artikel wordt in deze richtlijn als overgang beschouwd, de overgang, met het oog op voortzetting van een al dan niet hoofdzakelijk economische activiteit, van een economische eenheid

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. Absence de transposition de la directive sur les transferts d'entreprises en ce qui concerne les entreprises publiques autonomes

La Directive 2001/23/CE du Conseil du 12 mars 2001 concernant le rapprochement des législations des États membres relatives au maintien des droits des travailleurs en cas de transfert d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements a opéré, pour des raisons de clarté et de rationalité, complète la Directive 77/187/CEE du Conseil du 14 février 1977 concernant le rapprochement des législations des États membres relatives au maintien des droits des travailleurs en cas de transferts d'entreprises, d'établissements ou de parties d'établissements qui avait été modifiée de façon substantielle.

Quant à la transposition en droit belge, il convient de se référer à la convention collective n° 32*bis* qui règle les droits des travailleurs, d'une part, lors de tout changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et, d'autre part, lors de la reprise des travailleurs par un nouvel employeur qui reprend l'actif de la précédente entreprise à la suite d'une faillite.

Cette convention est applicable aux entreprises du secteur privé et elle ne s'applique toutefois pas aux entreprises publiques autonomes, en raison du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires (*Moniteur belge* du 15 janvier 1969, voir l'article 2, § 3).

La directive 2001/23/CE précitée dispose en son article premier:

“Champ d'application et définitions

Article premier 1.

a) La présente directive est applicable à tout transfert d'entreprise, d'établissement ou de partie d'entreprise ou d'établissement à un autre employeur résultant d'une cession conventionnelle ou d'une fusion.

b) Sous réserve du point a) et des dispositions suivantes du présent article, est considéré comme transfert, au sens de la présente directive, celui d'une entité économique maintenant son identité, entendue comme un ensemble organisé de moyens, en vue de

die haar identiteit behoudt, waaronder een geheel van georganiseerde middelen wordt verstaan.

c) Deze richtlijn is van toepassing op openbare en particuliere ondernemingen die een economische activiteit uitoefenen, al dan niet met winstoogmerk. Een administratieve reorganisatie van overheidsdiensten of de overgang van administratieve functies tussen overheidsdiensten is geen overgang in de zin van deze richtlijn.

2. Deze richtlijn is van toepassing indien en voorzover de ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen welke overgaan, zich binnen de territoriale werkingssfeer van het Verdrag bevinden.

3. Deze richtlijn is niet van toepassing op zeeschepen.”.

In een recent wetsontwerp is die juridische lacune betreffende de autonome overheidsbedrijven duidelijk gebleken (wetsontwerp tot wijziging van de benaming van de Rijksdienst voor Pensioenen in Federale Pensioendienst, tot integratie van de bevoegdheden en het personeel van de Pensioendienst voor de Overheidssector, van de opdrachten “Pensioenen” van de lokale en provinciale sectoren van de Dienst voor de Bijzondere socialezekerheidsstelsels en van HR Rail en tot overname van de gemeenschappelijke sociale dienst van de Dienst voor de Bijzondere socialezekerheidsstelsels, DOC 54 1651/001)¹.

Dat wetsontwerp beoogt inderdaad de taken van HR Rail inzake pensioenen over te dragen (met uitzondering van de betaling ervan). In de memorie van toelichting wordt evenwel het volgende aangegeven: “De overdracht van de opdrachten inzake de pensioenen van HR Rail zal, dit echter zonder de overdracht van personeelsleden aangezien de betaling zal toevertrouwd worden aan HR Rail krachtens een overeenkomst die gesloten zal moeten worden tussen HR Rail en de Federale Pensioendienst (...) eveneens plaatsvinden op 1 januari 2017.” (DOC 54 1651/001, blz. 5). Bij de bespreking in de commissie voor de Sociale Zaken werd bevestigd dat de werknemers die thans de over te dragen taken uitvoeren, niet zouden worden overgenomen. In een protocolakkoord dat de vakbondsorganisaties niet hebben ondertekend, wordt aangegeven dat de werknemers wier taken worden overgeheveld en die bij HR Rail aan de slag zullen blijven, niets meer omhanden zullen hebben, en dat men zal proberen hen in te zetten voor andere activiteiten.

¹ Dat wetsontwerp werd door de Kamer van volksvertegenwoordigers aangenomen, heeft de vorm aangenomen van de wet van 18 maart 2016 en werd bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 2016.

la poursuite d’une activité économique, que celle-ci soit essentielle ou accessoire.

c) La présente directive est applicable aux entreprises publiques et privées exerçant une activité économique, qu’elles poursuivent ou non un but lucratif. Une réorganisation administrative d’autorités administratives publiques ou le transfert de fonctions administratives entre autorités administratives publiques ne constitue pas un transfert au sens de la présente directive.

2. La présente directive est applicable si et dans la mesure où l’entreprise, l’établissement ou la partie d’entreprise ou d’établissement à transférer se trouve dans le champ d’application territorial du traité.

3. La présente directive n’est pas applicable aux navires de mer.”

Dans un récent projet de loi, ce vide juridique en ce qui concerne les entreprises publiques autonomes a été mis en évidence (Projet de loi portant modification de la dénomination de l’Office national des Pensions en Service fédéral des Pensions, portant intégration des attributions et du personnel du Service des Pensions du Secteur public, des missions “Pensions” des secteurs locaux et provinciaux de l’Office des régimes particuliers de sécurité sociale et de HR Rail et portant reprise du Service social collectif de l’Office des régimes particuliers de sécurité sociale, DOC 54 1651/001)¹.

En effet, dans ce projet de loi, les missions de HR Rail en matière de pensions (à l’exception du paiement) sont transférées. Toutefois, l’exposé des motifs évoque (page 5): “.....*Le transfert des missions en matière de pensions de HR Rail sans toutefois de transfert de membres du personnel étant donné que le paiement sera confié à HR Rail en vertu d’une convention qui devra être conclue entre HR Rail et le Service fédéral des Pensions*”. Il a été confirmé lors des discussions en commission des affaires sociales que les travailleurs affectés aux missions transférées ne seraient pas repris. Un protocole d’accord, non signé par les organisations syndicales, confirme que les travailleurs dont les fonctions sont transférées et qui resteront employés chez HR Rail seront sans occupation et qu’on tentera de les “réutiliser”.

¹ Ce projet de loi a été adopté par la Chambre des représentants et a pris la forme de la loi du 18 mars 2016, publiée au *Moniteur belge* du 30 mars 2016.

In dit geval betrof het een homogene dienst waarin de activiteit hoofdzakelijk werd gedragen door de personeelsleden, die over specifieke expertise beschikten en langdurig en speciaal waren aangewezen om de pensioenen van HR Rail te beheren. Bovendien ging het voornamelijk om werknemers die deze technische taken al jarenlang uitvoerden. Voorts zijn de activiteiten vóór en na de overdracht identiek gebleven. Tot slot werden ook de “klanten” (de gepensioneerden van HR Rail) overgeheveld.

Bij gebrek aan voor autonome overheidsbedrijven specifieke normen inzake de overdracht van ondernemingen konden de werknemers onder arbeidsovereenkomst zich beroepen op de verticale directe uitwerking van de richtlijn om te eisen dat zij automatisch werden overgeheveld².

In de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie (HJEU) wordt het begrip “Staat” immers opgevat in ruime zin. Dat een en ander minder vanzelfsprekend is voor de vastbenoemde medewerkers, is dus een reden te meer om wetgevend op te treden en er aldus op toe te zien dat hun rechten worden overgedragen en behouden.

In dit geval kon voorts moeilijk worden verantwoord dat alleen de werknemers van HR Rail slechter af zijn: de werknemers van de PDOS en van de DIBISS werden immers overgeheveld mét behoud van hun verworven rechten.

Op een vraag daarover die de minister van Werk tijdens deze zittingsperiode werd gesteld, antwoordde hij het volgende:

“Krachtens de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, is deze collectieve arbeidsovereenkomst, net als alle collectieve arbeidsovereenkomsten in het algemeen, enkel van toepassing op de werkgevers van de privésector. Ze is dus niet van toepassing op de werknemers van de overheidsbedrijven.

Mijn voorgangers, ministers van Werk, hebben herhaaldelijk de Ministers bevoegd voor overheidsbedrijven opmerkzaam gemaakt op het feit dat er reden was om genoemde richtlijn om te zetten voor hetgeen onder hun bevoegdheid viel.”³

En l’espèce, il s’agit d’un service homogène dont l’activité reposait essentiellement sur la main-d’œuvre, à savoir, un personnel qui dispose d’une expertise particulière et est durablement et spécifiquement affecté à la gestion des pensions d’HR Rail. Il s’agissait en outre principalement de travailleurs qui ont exercé ces tâches techniques depuis plusieurs années. Par ailleurs, les activités avant et après le transfert sont restées exactement identiques. Enfin, les “clients” (les pensionnés d’HR Rail) ont également été transférés.

En l’absence de norme visant le transfert d’entreprises pour les entreprises publiques autonomes, les contractuels pourraient se prévaloir de l’effet direct vertical de la directive pour réclamer leur transfert automatique.²

En effet, la jurisprudence de la CJUE interprète largement la notion d’État. Pour les statutaires, la question est moins évidente et il convient donc à plus forte raison de légiférer afin d’assurer leur transfert et le maintien de leurs droits.

Par ailleurs, il était difficilement justifiable, dans le cas d’espèce, que seuls les travailleurs d’HR Rail aient reçu un traitement défavorable. En effet, les travailleurs du Sdpsp et de l’ORPSS, eux, ont été transférés avec maintien de leurs droits acquis.

Interrogé sur cette problématique, le ministre de l’Emploi sous l’actuelle législature 54 a répondu ce qui suit:

“En vertu de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et la commissions paritaires, cette convention collective de travail, à l’instar de toutes les conventions collectives de travail en général, ne s’appliquent qu’aux employeurs du secteur privé. Elle n’est donc pas applicable aux travailleurs des entreprises publiques.

A différentes reprises, mes prédécesseurs, Ministres de l’Emploi, ont attiré l’attention des Ministres en charge des entreprises publiques qu’il y avait lieu de transposer ladite directive pour ce qui relevait de leur compétence.”³

² Zie in die zin L. PELTZER, *Le transfert conventionnel d’entreprises*, Waterloo, Kluwer, 2006, blz. 35.

³ Antwoord op schriftelijke vraag nr. 858 van mevrouw Catherine Fonck. Schriftelijke vragen en antwoorden, Q RVA 54 082 van 15 juli 2016, 54^{ste} zittingsperiode.

² Voir en ce sens, L. PELTZER, *Le transfert conventionnel d’entreprises*, Waterloo, Kluwer, 2006, p. 35.

³ Réponse à la question écrite n°858 de Mme Catherine Fonck. Q RVA 54 082 54^e législature du 15 juillet 2016.

2. Voorwerp van dit wetsvoorstel

Dit wetsvoorstel beoogt voormelde Richtlijn 2001/23/EG in Belgisch recht om te zetten wat de autonome overheidsbedrijven betreft, teneinde de rechten van de werknemers te behouden bij overdracht van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen vanuit of naar een autonoom overheidsbedrijf in de zin van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven (bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 27 maart 1991).

Om te voorkomen dat de autonome overheidsbedrijven anders worden behandeld dan de privéondernemingen, wordt de tekst van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32*bis* in dit wetsvoorstel overgenomen telkens wanneer zulks mogelijk is, weliswaar met bepaalde aanpassingen, bijvoorbeeld omdat de autonome overheidsbedrijven niet over een ondernemingsraad maar wel over een paritair comité beschikken. De commentaar van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32*bis* en de rechtspraak ter zake kunnen dus ook *mutatis mutandis* worden toegepast.

De verplichting om de werknemers te informeren en te raadplegen, zal gelden ten aanzien van het paritair comité, dat ter zake binnen de autonome overheidsbedrijven bevoegd is (zie artikel 30 en volgende van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven).

In geval van één van de voormelde overdrachten zal het paritair comité tijdig daarvan in kennis worden gesteld, voordat aan die overdracht enige ruchtbaarheid wordt gegeven. Dat comité zal daadwerkelijk en vooraf worden geraadpleegd, onder meer inzake de gevolgen voor de werkgelegenheidsvooruitzichten van het personeel, de organisatie van het werk en het arbeidsbeleid in het algemeen. In dat verband put deze wet inspiratie uit artikel 11 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 (van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden), dat ook hier niet van toepassing is op de autonome overheidsbedrijven.

2. Objet de la présente proposition de loi

La présente proposition de loi a pour objet de transposer la Directive 2001/23/CE précitée en ce qui concerne les entreprises publiques autonomes afin de maintenir les droits des travailleurs en cas de transfert d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements par ou vers une entreprise publique autonome au sens de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques (publiée au *Moniteur belge* du 27 mars 1991).

Afin de ne pas traiter de manière différente les entreprises publiques autonomes et les entreprises privées, le texte de la convention collective de travail 32*bis* est repris chaque fois que cela est possible dans la présente proposition de loi, moyennant certaines adaptations en raison, par exemple, de l'absence de conseil d'entreprise au sein de entreprises publiques autonomes, mais de la présence d'une commission paritaire. Les commentaires de la convention collective de travail 32*bis* et la jurisprudence y relative sont donc également applicables *mutatis mutandis*.

En ce qui concerne l'obligation d'information et de consultation des travailleurs, la commission paritaire qui est l'organe compétent au sein des entreprises publiques autonomes (voir article 30 et suivants de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques) sera compétente.

Ainsi, en cas de l'un des transferts précités, la commission paritaire en sera informée en temps opportun et avant toute diffusion. Elle sera consultée effectivement et préalablement, notamment en ce qui concerne les répercussions sur les perspectives d'emploi du personnel, l'organisation du travail et la politique de l'emploi en général. La présente loi s'inspire à cet égard de l'article 11 de la convention collective de travail n°9 (du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du conseil national du travail) qui, à nouveau, n'est pas applicable aux entreprises publiques autonomes.

Dit wetsvoorstel strekt dan ook tot waarborging:

1° *primo*, van het behoud van de rechten van de werknemers bij elke overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen vanuit of naar een autonoom overheidsbedrijf; de overgang in het raam van een gerechtelijk akkoord is een overgang krachtens overeenkomst, waarop dus het principe van het behoud van de rechten van de werknemers van toepassing is;

2° *secundo*, van bepaalde rechten van overgenomen werknemers in geval van overname van activa na faillissement.

La présente loi a donc pour objet de garantir:

1° d'une part, le maintien des droits aux travailleurs dans tous les cas de transfert d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements par ou vers une entreprise publique autonome; le transfert réalisé dans le cadre d'un concordat judiciaire étant un transfert conventionnel auquel s'applique le principe du maintien des droits des travailleurs;

2° d'autre part, certains droits aux travailleurs repris en cas de reprise d'actif après faillite.

Catherine FONCK (cdH)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Deze wet behelst de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen.

Art. 2

In de eerste titel van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt een hoofdstuk XV ingevoegd, met als opschrift "Toepasselijke bepalingen in geval van overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen vanuit of naar een autonoom overheidsbedrijf".

Art. 3

In voormeld hoofdstuk wordt een afdeling 1 ingevoegd, met als opschrift:

"Afdeling 1. Algemene bepalingen".

Art. 4

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/10 ingevoegd, luidende:

"Art. 54/10. Dit hoofdstuk is van toepassing op de overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen naar een autonoom overheidsbedrijf.

Wordt als overgang beschouwd, de overgang, met het oog op voortzetting van een al dan niet hoofdzakelijk economische activiteit, van een economische eenheid die haar identiteit behoudt, waaronder een geheel van georganiseerde middelen wordt verstaan."

Art. 5

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/11 ingevoegd, luidende:

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

La présente loi transpose partiellement la Directive 2001/23/CE du Conseil du 12 mars 2001 concernant le rapprochement des législations des États membres relatives au maintien des droits des travailleurs en cas de transfert d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements.

Art. 2

Dans le titre premier de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques est inséré un chapitre XV, intitulé "Dispositions applicables aux transferts d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements par ou vers une entreprise publique autonome".

Art. 3

Dans le chapitre précité est inséré une section première, rédigée comme suit:

"Section première: Dispositions générales".

Art. 4

Dans la section précitée est inséré un article 54/10, rédigé comme suit:

"Art. 54/10. Le présent chapitre est applicable aux transferts d'entreprises, d'établissements ou de parties d'entreprises ou d'établissements vers une entreprise publique autonome.

Est considéré comme transfert, le transfert d'une entité économique maintenant son identité, entendue comme un ensemble organisé de moyens, en vue de la poursuite d'une activité économique, que celle-ci soit essentielle ou accessoire."

Art. 5

Dans la section précitée est insérée un article 54/11, rédigé comme suit:

“Art. 54/11. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1. “werknemer”: de persoon die krachtens een arbeids- of een leerovereenkomst dan wel een statuut arbeidsprestaties levert;
2. “werkgever”: de onderneming of het onderdeel van de onderneming waar de in punt 1 bedoelde persoon werkt;
3. “vervreemder”: de onderneming die, dan wel het onderdeel van de onderneming dat of het autonome overheidsbedrijf dat, door een overgang in de zin van artikel 54/10, de hoedanigheid van ondernemer verliest ten aanzien van de werknemers van de onderneming, de vestiging of het onderdeel van de onderneming of vestiging;
4. “verkrijger”: het autonome overheidsbedrijf dat, door een overgang in de zin van artikel 54/10, de hoedanigheid van ondernemer verkrijgt ten aanzien van de werknemers van de onderneming, de vestiging of het onderdeel van de onderneming of vestiging;
5. “overname van activa”: het vestigen van een zakelijk recht op het geheel of een deel van de activa van een failliete onderneming, dan wel het huren van het geheel of een deel van diezelfde activa;
6. “faillissementsdatum”: datum van de faillietverklaring als bedoeld in artikel 2 van de faillissementswet van 8 augustus 1997.”

Art. 6

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/12 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/12. Voor de toepassing van dit hoofdstuk worden gelijkgesteld met:

1. werknemers: de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeidsprestaties leveren;
2. autonome overheidsbedrijven: de personen die de onder punt 1 bedoelde personen in dienst hebben;
3. een arbeidsovereenkomst: de dienstbetrekking tussen de in punt 1 en punt 2 bedoelde personen.”

“Art. 54/11. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par:

1. “travailleurs”: les personnes qui, en vertu d'un contrat de travail ou d'apprentissage, ou d'un statut fournissent des prestations de travail;
2. “employeurs”: l'entreprise ou la partie d'entreprise qui occupe les personnes visées au 1°;
3. “cédant”: l'entreprise, la partie d'entreprise ou l'entreprise publique autonome qui, du fait d'un transfert au sens de l'article 54/10, perd la qualité d'employeur à l'égard des travailleurs de l'entreprise, de l'établissement ou de la partie d'entreprise ou d'établissement;
4. “cessionnaire”: l'entreprise publique autonome qui, du fait d'un transfert au sens de l'article 54/10, acquiert la qualité d'employeur à l'égard des travailleurs de l'entreprise, de l'établissement ou de la partie d'entreprise ou d'établissement;
5. “reprise de l'actif”: soit l'établissement d'un droit réel sur tout ou partie de l'actif d'une entreprise en faillite, soit la prise en location de tout ou partie de ce même actif;
6. “date de la faillite”: date de la déclaration de faillite, au sens de l'article 2 de la loi du 8 août 1997 sur les faillites.

Art. 6

Dans la section précitée est inséré un article 54/12, rédigé comme suit:

“Art. 54/12 Pour l'application du présent chapitre, sont assimilées:

1. aux travailleurs: les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, fournissent des prestations de travail;
2. aux entreprises publiques autonomes: les personnes qui occupent les personnes visées au 1°;
3. au contrat de travail: la relation de travail existant entre les personnes visées aux 1° et 2°.”

Art. 7

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/13 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/13. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de overgang van de rechten van de werknemers die voortvloeien uit de stelsels inzake ouderdoms-, overlevings- en invaliditeitsuitkeringen, toegekend krachtens aanvullende regimes van sociale voorzieningen. Het doet evenmin afbreuk aan de bijzondere regelingen die voortvloeien uit de wet of uit andere collectieve arbeidsovereenkomsten.”.

Art. 8

In voormeld hoofdstuk wordt een afdeling 2 ingevoegd, luidende:

“Afdeling 2. De rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van een onderneming krachtens overeenkomst”.

Art. 9

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/14 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/14. Deze afdeling is van toepassing op elke overgang van een onderneming, vestiging of onderdeel van een onderneming of vestiging naar een autonoom overheidsbedrijf krachtens een overeenkomst, met uitsluiting van de gevallen bedoeld in afdeling 3 van dit hoofdstuk.”.

Art. 10

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/15 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/15. De rechten en verplichtingen die de werknemers ten aanzien van de vervreemder hebben overeenkomstig een arbeidsovereenkomst of een statuut, bestaande op het tijdstip van de overgang in de zin van artikel 54/10, gaan door deze overgang op de verkrijger over.”.

Art. 7

Dans la section précitée est inséré un article 54/13, rédigé comme suit:

“Art. 54/13. Le présent chapitre n’est pas d’application au transfert des droits des travailleurs concernant les régimes de retraite, de survie et d’invalidité, à titre de régimes complémentaires de prévoyance sociale. Il ne porte pas davantage atteinte aux régimes particuliers résultant de la loi ou d’autres conventions collectives de travail.”.

Art. 8

Dans le chapitre précité est inséré une section 2, rédigée comme suit:

“Section 2. Droits des travailleurs en cas de changement d’employeur à la suite d’un transfert conventionnel d’entreprise”.

Art. 9

Dans la section précitée est inséré un article 54/14, rédigé comme suit:

“Art. 54/14. La présente section est applicable à tout transfert d’entreprises, d’établissements ou de parties d’entreprises ou d’établissements vers une entreprise publique autonome résultant d’un transfert conventionnel, à l’exclusion des cas visés à la section 3 du présent chapitre.

Art. 10

Dans la section précitée est inséré un article 54/15, rédigé comme suit:

“Art. 54/15. Les droits et obligations qui sont liés à une occupation de travailleurs par le cédant sous le régime d’un contrat de travail ou d’un statut existant à la date du transfert au sens de l’article 54/10 sont, du fait de ce transfert, transférés au cessionnaire.

Art. 11

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/16 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/16. De vervreemder en de verkrijger zijn *in solidum* gehouden tot betaling van de op het tijdstip van de overgang in de zin van artikel 54/10 bestaande schulden die uit de op dat tijdstip bestaande arbeids-overeenkomsten of statuten voortvloeien, met uitzondering van de schulden krachtens aanvullende regimes van sociale voorzieningen.”.

Art. 12

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/17 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/17. Wanneer de overgang plaatsvindt in het kader van een gerechtelijk akkoord, gaan de op het tijdstip van de overgang bestaande schulden die uit de op dat tijdstip bestaande arbeidsovereenkomsten voortvloeien, niet over op de verkrijger indien de betaling van die schulden wettelijk wordt gewaarborgd door het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers binnen de grenzen die voor de interventie van dat Fonds van toepassing zijn in de wetgeving betreffende de sluiting van ondernemingen.

Bovendien kunnen, in hetzelfde geval, de verkrijger, de vervreemder of de persoon (personen) die de functies van de vervreemder uitoefent (uitoefenen) enerzijds, en alle in het bevoegde paritair comité vertegenwoordigde organisaties anderzijds, in het kader van een collectieve onderhandelingsprocedure overeenkomen om in de arbeidsvoorwaarden wijzigingen aan te brengen die bedoeld zijn om de werkgelegenheid veilig te stellen door het voortbestaan van de onderneming of van een onderdeel daarvan te verzekeren.”.

Art. 13

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/18 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/18. De in artikel 54/10 bedoelde overgang vormt op zichzelf voor de vervreemder of de verkrijger geen reden tot ontslag.

De betrokken werknemers kunnen evenwel worden ontslagen om dringende reden of om economische, technische of organisatorische redenen die wijzigingen voor de werkgelegenheid met zich brengen.”.

Art. 11

Dans la section précitée est inséré un article 54/16, rédigé comme suit:

“Art. 54/16. Le cédant et le cessionnaire sont tenus *in solidum* au paiement des dettes existant à la date du transfert au sens de l'article 54/10 et résultant des contrats de travail ou statuts existant à cette date, à l'exception des dettes dans le chef de régimes complémentaires de prestations sociales.

Art. 12

Dans la section précitée est inséré un article 54/17, rédigé comme suit:

“Art. 54/17. Lorsque le transfert est réalisé dans le cadre d'un concordat judiciaire, les dettes existant à la date du transfert et résultant des contrats de travail existant à cette date ne sont pas transférées au cessionnaire à condition que le paiement de ces dettes soit garanti légalement par le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise dans les limites applicables à son intervention, fixées dans la législation sur les fermetures d'entreprise.

En outre, dans ce même cas, le cessionnaire, le cédant ou la ou les personnes exerçant les pouvoirs du cédant, d'une part, et toutes les organisations représentées dans la commission paritaire compétente, d'autre part, peuvent convenir, dans le cadre d'une procédure de négociation collective, de modifier les conditions de travail pour préserver l'emploi en assurant la survie de l'entreprise ou d'une partie de celle-ci.

Art. 13

Dans la section précitée est inséré un article 54/18, rédigé comme suit:

“Art. 54/18. Le transfert visé à l'article 54/10 ne constitue pas, en lui-même, un motif de licenciement pour le cédant ou pour le cessionnaire.

Les travailleurs concernés peuvent toutefois être licenciés pour motif grave ou pour des raisons économiques, techniques ou d'organisation, entraînant des changements dans le domaine de l'emploi.”.

Art. 14

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/19 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/19. Indien de arbeidsovereenkomst of het statuut wordt verbroken omdat de overgang, in de zin van artikel 54/10, een aanmerkelijke wijziging van de arbeidsvoorwaarden ten nadele van de werknemer tot gevolg heeft, wordt de arbeidsovereenkomst of het statuut geacht te zijn verbroken door toedoen van de verkrijger.”.

Art. 15

In voormeld hoofdstuk wordt een afdeling 3 ingevoegd, luidende:

“Afdeling 3. Rechten van de overgenomen werknemers in geval van overname van activa na faillissement”.

Art. 16

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/20 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/20. Deze afdeling is van toepassing in geval van overname van werknemers als gevolg van de overname van het geheel of een gedeelte van de activa van een failliete onderneming, op voorwaarde dat de overname geschiedt binnen een termijn van zes maanden vanaf de datum van het faillissement.

Ze is toepasbaar op de werknemers die op de datum van het faillissement nog verbonden zijn door een arbeids- of een leerovereenkomst of door een statuut, alsook op de werknemers die ontslagen of uit hun ambt ontzet zijn tijdens de maand die deze datum voorafgaat, op voorwaarde dat ze recht hebben op een verbrekingsvergoeding en dat die vergoeding hen op de desbetreffende datum niet of slechts gedeeltelijk werd uitbetaald.

Ze is van toepassing in geval van overname van die werknemers, hetzij op het tijdstip van de overname van de activa, hetzij binnen een bijkomende termijn van zes maanden na die overname.”.

Art. 14

Dans la section précitée est inséré un article 54/19, rédigé comme suit:

“Art. 54/19. Si le contrat de travail ou le statut est résilié parce que le transfert, au sens de l'article 54/10, entraîne une modification substantielle des conditions de travail au désavantage du travailleur, la résiliation du contrat de travail ou du statut est considérée comme intervenue du fait du cessionnaire.”.

Art. 15

Dans le chapitre précité est insérée une section 3, rédigée comme suit:

“Section 3. Droits des travailleurs repris en cas de reprise d'actif après faillite”.

Art. 16

Dans la section précitée est inséré un article 54/20, rédigé comme suit:

“Art. 54/20. La présente section s'applique en cas de reprise de travailleurs consécutive à la reprise de tout ou partie de l'actif d'une entreprise en faillite, à condition que la reprise intervienne dans un délai de six mois à partir de la date de la faillite.

Elle est applicable aux travailleurs qui, à la date de la faillite, sont encore liés par un contrat de travail ou d'apprentissage, ou un statut ainsi qu'aux travailleurs licenciés ou révoqués au cours de la période d'un mois précédant cette date, à condition que ces travailleurs aient droit à une indemnité de rupture et que cette indemnité ne leur ait pas été payée en tout ou en partie à cette date.

Elle s'applique en cas de reprise de ces travailleurs soit au moment de la reprise de l'actif, soit dans un délai supplémentaire de six mois suivant celle-ci.”.

Art. 17

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/21 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/21. Onverminderd de in de artikelen 54/22 en 54/23 bedoelde verplichtingen kiest de verkrijger welke werknemers hij wenst over te nemen.”.

Art. 18

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/22 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/22. De collectief overeengekomen arbeidsvoorwaarden of collectief toegepaste arbeidsvoorwaarden die bij de vervreemder bestonden, blijven gehandhaafd ten aanzien van de verkrijger, behoudens wijzigingen die eraan worden aangebracht met toepassing van artikel 54/23.

Onder “collectief overeengekomen arbeidsvoorwaarden” wordt verstaan:

1. de arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn bij de vervreemder en voortvloeien uit centraal of op het niveau van bedrijfstakken gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten, alsook uit collectieve overeenkomsten of akkoorden gesloten op het niveau van de onderneming;

2. de arbeidsvoorwaarden die, hoewel ze niet voortvloeien uit collectieve overeenkomsten of akkoorden, van toepassing waren op alle werknemers van de vervreemder of op sommige categorieën van werknemers van laatstgenoemde.”.

Art. 19

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/23 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/23. Het door de werknemer verworven aantal dienstjaren op basis van zijn arbeidsprestaties bij de vervreemder, alsook de eventuele, aan zijn nieuwe indienstneming voorafgaande periode van activiteitsonderbreking als gevolg van het faillissement, worden in aanmerking genomen voor het bepalen van de opzeggingstermijn of de opzeggingsvergoeding.”.

Art. 17

Dans la section précitée est inséré un article 54/21, rédigé comme suit:

“Art. 54/21. Sans préjudice des obligations prévues aux articles 54/22 et 54/23, le choix des travailleurs que le cessionnaire désire reprendre incombe à ce dernier.”.

Art. 18

Dans la section précitée est inséré un article 54/22, rédigé comme suit:

“54/22. Les conditions de travail conclues collectivement ou appliquées collectivement, qui existaient auprès du cédant sont maintenues à l’égard du cessionnaire, sous réserve de modifications qui seraient apportées à celles-ci en application de l’article 54/23.

Par “conditions de travail conclues collectivement”, il faut entendre:

1. les conditions de travail d’application chez le cédant résultant de conventions collectives de travail conclues au niveau interprofessionnel ou de branches d’activité, de même que les conventions ou accords collectifs conclus au niveau de l’entreprise;

2. les conditions de travail qui, bien que ne résultant pas de conventions ou d’accords collectifs, s’appliquaient à l’ensemble des travailleurs du cédant ou à des catégories de travailleurs de ce dernier.”.

Art. 19

Dans la section précitée est inséré un article 54/23, rédigé comme suit:

“Art. 54/23. L’ancienneté acquise par le travailleur en raison de ses prestations de travail auprès du cédant, de même que la période éventuelle d’interruption d’activité du travailleur précédant son nouvel engagement, à la suite de la faillite, sont prises en considération pour la détermination du délai ou de l’indemnité de préavis.”.

Art. 20

In voormelde afdeling wordt een artikel 54/24 ingevoegd, luidende:

“Art. 54/24. In geval van de in artikel 54/10 bedoelde overgang zal het paritair comité hierover te gelegener tijd en vóór enige bekendmaking worden ingelicht. Het zal daadwerkelijk en vooraf worden geraadpleegd, onder meer over de gevolgen voor de werkgelegenheidsvooruitzichten van het personeel, de organisatie van het werk en het arbeidsbeleid in het algemeen.”

18 mei 2017

Art. 20

Dans la section précitée est inséré un article 54/24, rédigé comme suit:

“Art. 54/24. En cas de transfert visé à l'article 54/10, la commission paritaire en sera informée en temps opportun et avant toute diffusion. Elle sera consultée effectivement et préalablement, notamment en ce qui concerne les répercussions sur les perspectives d'emploi du personnel, l'organisation du travail et la politique de l'emploi en général.”

18 mai 2017

Catherine FONCK (cdH)