

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 juni 2018

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 30 augustus 2013
tot instelling van de militaire loopbaan van
beperkte duur**

INHOUD

	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	11
Impactanalyse	18
Advies van de Raad van State	28
Wetsontwerp	31
Coördinatie van de artikelen	40

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 juin 2018

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 30 août 2013
instituant la carrière militaire
à durée limitée**

SOMMAIRE

	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	11
Analyse d'impact	23
Avis du Conseil d'État	28
Projet de loi	31
Coordination des articles	50

De regering heeft dit wetsontwerp op 6 juni 2018 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 6 juin 2018.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 6 juni 2018 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 6 juin 2018.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Het voorontwerp van wet dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft, naast louter technische wijzigingen, tot doel:

1° de dienstneming van de militair beperkte duur (BDL) één of meerdere malen van rechtswege met één jaar te verlengen, zonder dat de som van de verlengingen meer dan vier jaar bedraagt;

2° de bepalingen op te heffen betreffende het einde van de dienstneming van rechtswege van de militair BDL bepaald per leeftijdslimiet;

3° de bepaling op te heffen betreffende het niet toelaten van de officier BDL tot de basis stafvorming;

4° de maximaal mogelijke reclasseringspremie te verhogen van 12 naar 14 maal het bedrag van de laatst betaalde maandwedde;

5° de bepaling op te heffen betreffende het vragen van een voorschot van maximum 50 procent van de reclasseringspremie;

6° de militair BDL die 84 maanden werkelijke dienst heeft volbracht de mogelijkheid te bieden te kunnen genieten van een gepersonaliseerd beroepsomschakelingsprogramma;

7° de dienstneming van maximum vijf jaar van de militair BDL, ex-militair in vrijwillige militaire inzet, op aanvraag te verlengen met drie jaar.

RÉSUMÉ

L'avant-projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a, outre des modifications purement techniques, pour but:

1° de prolonger de plein droit l'engagement du militaire à durée limitée (BDL) une ou plusieurs fois d'un an, sans que la somme des prolongations ne dépasse quatre ans;

2° d'abroger les dispositions relatives à la fin de l'engagement de plein droit du militaire BDL, fixées par limite d'âge;

3° d'abroger la disposition relative à la non-admission de l'officier BDL à la formation de base d'état-major;

4° d'augmenter la prime maximale possible de reclassement de 12 vers 14 fois le montant du dernier traitement mensuel perçu;

5° d'abroger la disposition relative à la demande d'une avance de maximum 50 pour cent de la prime de reclassement;

6° d'offrir au militaire BDL qui a accompli 84 mois de service actif la possibilité de pouvoir bénéficier d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle;

7° de prolonger de trois ans à la demande, l'engagement de maximum cinq ans du militaire BDL, ex-militaire en engagement volontaire militaire.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het voorontwerp van wet dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft, naast louter technische wijzigingen, tot doel:

1° de dienstneming van de militair beperkte duur (BDL) één of meerdere malen van rechtswege met één jaar te verlengen, zonder dat de som van de verlengingen meer dan vier jaar bedraagt;

2° de bepalingen op te heffen betreffende het einde van de dienstneming van rechtswege van de militair BDL bepaald per leeftijdslimiet;

3° de bepaling op te heffen betreffende het niet toelaten van de officier BDL tot de basis stafvorming;

4° de maximaal mogelijke reclasseringspremie te verhogen van 12 naar 14 maal het bedrag van de laatst betaalde maandwedde;

5° de bepaling op te heffen betreffende het vragen van een voorschot van maximum 50 procent van de reclasseringspremie;

6° de militair BDL die 84 maanden werkelijke dienst heeft volbracht de mogelijkheid te bieden te kunnen genieten van een gepersonaliseerd beroepsomschakelingsprogramma;

7° de dienstneming van maximum vijf jaar van de militair BDL, ex-militair in vrijwillige militaire inzet, op aanvraag te verlengen met drie jaar.

De verlenging gebeurt van rechtswege voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

1° de militair BDL op 31 december van het voorgaande jaar, behoort tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

2° er geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

L'avant-projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a, outre des modifications purement techniques, pour but:

1° de prolonger de plein droit l'engagement du militaire à durée limitée (BDL) une ou plusieurs fois d'un an, sans que la somme des prolongations ne dépasse quatre ans;

2° d'abroger les dispositions relatives à la fin de l'engagement de plein droit du militaire BDL, fixées par limite d'âge;

3° d'abroger la disposition relative à la non-admission de l'officier BDL à la formation de base d'état-major;

4° d'augmenter la prime maximale possible de reclassement de 12 vers 14 fois le montant du dernier traitement mensuel perçu;

5° d'abroger la disposition relative à la demande d'une avance de maximum 50 pour cent de la prime de reclassement;

6° d'offrir au militaire BDL qui a accompli 84 mois de service actif la possibilité de pouvoir bénéficier d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle;

7° de prolonger de trois ans à la demande l'engagement de maximum cinq ans du militaire BDL, ex-militaire en engagement volontaire militaire.

La prolongation s'effectue de plein droit, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies:

1° au 31 décembre de l'année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d'aptitude A ou B, visée à l'article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;

2° aucune mesure statutaire, comme visé à l'article 54 de la loi du 28 février 2007 précitée, n'a été prononcée à son encontre;

3° de som van de verlengingen de vier jaar niet overschrijdt.

De mogelijkheid tot verlengen van de dienstneming is nodig enerzijds om de rekruteringsbehoeften, in het bijzonder voor knelpuntfuncties, te verlagen en anderzijds om “know-how” langer te behouden. Ook wordt een meer geleidelijke competentieopbouw makkelijker gemaakt en wordt het rendement van de vormingen geoptimaliseerd.

De, in het voorliggend wetontwerp, voorgestelde beroepsomschakeling is geïnspireerd op de beroepsomschakeling bedoeld in de voornoemde wet van 28 februari 2007. Deze beroepsomschakeling zal gedragen worden door het aanbieden van een gepersonaliseerd outplacementprogramma, soortgelijk aan datgene aangeboden aan de militairen van het beroepskader krachtens de voornoemde wet.

De notie “dienstneming”, gebruikt in de verschillende bepalingen, moet in ruime zin worden geïnterpreteerd. Aldus wordt de notie “dienstneming” op een generieke manier bedoeld. Er wordt naargelang het geval, de initiële dienstneming van 8 jaar, de nieuwe dienstneming in het kader van de sociale promotie, de verlenging van de dienstneming van 4 x 1 jaar of de verlenging van de dienstneming in de in artikel 7 bedoelde gevallen van de wet van 30 augustus 2013 verstaan. Dit vermijdt ook dat de tekst overladen wordt met talrijke herhaalde toevoegingen van de woorden “dienstneming of van de verlenging van de dienstneming”.

De Raad van State heeft in zijn advies 63.253/4 van 2 mei 2018 opmerkingen geformuleerd over dit ontwerp van wet. De door dit Hoog Rechtscollege geformuleerde opmerkingen werden gevolgd.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Artikel 2

Naast louter technische wijzigingen voorziet dit artikel de mogelijkheid om de dienstneming van de militair BDL één of meerdere malen te verlengen en wordt een beperking aangaande de maximale duur van de som van de verlengingen van de dienstneming bepaald.

3° la somme des prolongations ne dépasse pas quatre ans.

La possibilité de prolonger l'engagement est nécessaire afin, d'une part de diminuer le besoin en recrutement, plus particulièrement pour les fonctions critiques, et d'autre part pour maintenir plus longtemps le “know-how”. De la sorte, l'apprentissage des compétences sera plus progressif et le rendement des formations sera optimisé.

La reconversion professionnelle proposée par le présent avant-projet de loi s'inspire de la reconversion professionnelle visée dans la loi précitée du 28 février 2007. Cette reconversion professionnelle sera appuyée par l'offre d'un programme personnalisé d'outplacement similaire à celui proposé aux militaires du cadre de carrière en vertu de la loi précitée.

La notion “d'engagement” utilisée dans les différentes dispositions doit être interprétée au sens large. De la sorte, la notion “d'engagement” est visée de manière générique. Cela entend, selon le cas, l'engagement initial de 8 ans, le nouvel engagement dans le cadre de la promotion sociale, la prolongation de l'engagement de 4 fois 1 an ou la prolongation de l'engagement dans les cas prévus à l'article 7 de la loi du 30 août 2013. Ceci permet de ne pas surcharger le texte avec de nombreux ajouts répétitifs des mots “de l'engagement ou de la prolongation de l'engagement”.

Le Conseil d'État a émis des observations sur le présent projet de loi dans son avis 63.253/4 du 2 mai 2018. Les observations formulées par ce Haut Collège ont été suivies.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Article 2

Outre des modifications purement techniques, cet article prévoit la possibilité de prolonger l'engagement du militaire BDL une ou plusieurs fois et fixe une limitation à la durée maximale de la somme des prolongations de l'engagement du militaire BDL.

De verlenging gebeurt van rechtswege voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

1° de militair BDL op 31 december van het voorgaande jaar, behoort tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

2° er geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;

3° de som van de verlengingen de vier jaar niet overschrijdt.

Bovendien worden de leeftijdslimieten betreffende het van rechtswege beëindigen van de dienstneming van de militair BDL opgeheven. De maximale leeftijd bij de inlijving, bepaald in artikel 4 van de wet van 30 augustus 2013, en de dienstneming met verlenging van in totaal maximaal 12 jaar, zijn op zich voldoende elementen om het door de wet beoogde doel, namelijk de verjonging van Defensie, te bereiken.

Het vierde lid wordt ook vervangen teneinde een contradictie tussen het derde en het vierde lid van artikel 6 van de wet van 30 augustus 2013 betreffende het ogenblik waarop de militair BDL, in het kader van de sociale promotie, een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaat, te verbeteren.

Artikel 3

Naast louter technische wijzigingen beoogt dit artikel de militair BDL toe te laten om enerzijds te genieten, mits te voldoen aan bepaalde voorwaarden, van een oriënterings- en/of een reclasseringsverlof in zijn geheel en anderzijds, op zijn aanvraag, van de benodigde duur voor het voltooiën van de eindeloopbaanperiode van 12 maanden, zelfs indien dit in beide gevallen kan leiden tot het overschrijden van de duur van zijn dienstneming.

Artikel 5

Dit artikel heeft tot doel de bepaling op te heffen betreffende het niet toelaten van de officier BDL tot de basis stafvorming.

Met de mogelijke verlenging van de dienstneming van de militair BDL met 4 x 1 jaar zullen alle officieren

La prolongation s'effectue de plein droit, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies:

1° au 31 décembre de l'année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d'aptitude A ou B, visée à l'article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;

2° aucune mesure statutaire, comme visé à l'article 54 de la loi précitée du 28 février 2007, n'a été prononcée à son encontre;

3° la somme des prolongations ne dépasse pas quatre ans.

En outre, les limites d'âge relatives à la fin de l'engagement de plein droit du militaire BDL sont abrogées. L'âge maximal à l'incorporation fixé à l'article 4 de la loi du 30 août 2013, et l'engagement avec prolongation d'un total de maximum 12 ans, sont des éléments suffisant en soi pour atteindre l'objectif visé par la loi, à savoir le rajeunissement de la Défense.

Il est également procédé au remplacement de l'alinéa 4 afin de corriger une contradiction entre les alinéas 3 et 4 de l'article 6 de la loi du 30 août 2013 concernant le moment à partir duquel le militaire BDL, dans le cadre de la promotion sociale, contracte un nouvel engagement de huit ans.

Article 3

Outre des modifications purement techniques, cet article vise à permettre au militaire BDL de bénéficier, d'une part, dans le respect de certaines conditions, d'un congé d'orientation et/ou de reclassement dans leur entièreté, et d'autre part, à sa demande, de la durée nécessaire à l'achèvement de la période de fin de carrière de 12 mois, même si dans les deux cas, cela pourrait entraîner un dépassement de la durée de son engagement.

Article 5

Cet article a pour but d'abroger la disposition relative à la non-admission de l'officier BDL à la formation de base d'état-major.

Avec la prolongation possible de l'engagement du militaire BDL de 4 x 1 an, les officiers BDL pourront

BDL kunnen bevorderen tot de graad van kapitein. Aan de kapiteins en kapitein-commandanten van het actief kader die met succes de basis stafvorming hebben gevolgd, wordt een staffunctietoelage toegekend.

Teneinde de officieren BDL toegang te verlenen tot de staffunctietoelage en hen voor hetzelfde werk ook op dezelfde manier te kunnen verlonen, is het nodig dat zij de basis stafvorming kunnen volgen.

Artikel 6

Dit artikel beoogt de gevallen waarvan de dienstneming van de militair BDL van rechtswege wordt verbroken, te vervolledigen.

Zo wordt de dienstneming van de militair BDL van rechtswege verbroken op het einde van het oriëntatieverlof in het geval van een eindeloopbaanperiode op aanvraag van een militair BDL met minder dan 84 maanden werkelijke dienst, of op het einde van het reclassementsverlof in het geval van een eindeloopbaanperiode van rechtswege, of op aanvraag van een militair BDL met minimum 84 maanden werkelijke dienst.

Artikel 9

Dit artikel beoogt de mogelijkheid te bieden aan de militair BDL om één keer terug te komen op zijn aanvraag om de eindeloopbaanperiode aan te vangen. De aanvraag wordt onherroepelijk de dag vóór de aanvang van het oriëntatieverlof.

Artikel 10

De militair BDL die zich in de loop van het laatste jaar van zijn al dan niet verlengde dienstneming bevindt en zijn dienstneming niet (opnieuw) van rechtswege verlengd wil zien, kan op zijn aanvraag, onmiddellijk zijn eindeloopbaanperiode starten. Bijgevolg beschikt hij over een eindeloopbaanperiode gelijkwaardig aan de resterende duur van zijn dienstneming van minder dan één jaar, eventueel, op zijn aanvraag, aangevuld met de benodigde duur voor het bekomen van een eindeloopbaanperiode van één jaar zoals bedoeld in artikel 7, eerste lid, 5°, van de wet van 30 augustus 2013.

Artikel 11

Naast louter technische wijzigingen bepaalt dit artikel, in functie van het type van de eindeloopbaanperiode, de actoren die in de afzonderlijke organisatie van de

être promus au grade de capitaine. Une allocation de fonction d'état-major est accordée aux capitaines et aux capitaine-commandants, du cadre actif, qui ont suivis avec succès la formation de base d'état-major.

Afin de donner accès aux officiers BDL à l'allocation de fonction d'état-major et de les rémunérer de la même manière pour le même travail, il est nécessaire qu'ils puissent suivre la formation de base d'état-major.

Article 6

Cet article vise à compléter les cas dans lesquels l'engagement du militaire BDL est résilié de plein droit.

De la sorte, l'engagement du militaire BDL est résilié de plein droit à la fin du congé d'orientation dans le cas d'une période de fin de carrière à la demande d'un militaire BDL avec moins que 84 mois de service actif, ou à la fin du congé de reclassement dans le cas d'une période de fin de carrière de plein droit, ou à la demande d'un militaire BDL avec minimum 84 mois de service actif.

Article 9

Cet article vise à donner la possibilité au militaire BDL de revenir une fois sur sa demande à débiter la période de fin de carrière. La demande devient irrévocable la veille du début du congé d'orientation.

Article 10

Le militaire BDL qui se trouve dans le courant de la dernière année de son engagement prolongé ou pas et qui ne souhaite pas voir (à nouveau) son engagement prolongé de plein droit, peut à sa demande, démarrer immédiatement la période de fin de carrière. Par conséquent, il dispose d'une période de fin de carrière équivalente à la durée restante de son engagement de moins d'un an, éventuellement complétée, à sa demande, de la durée nécessaire à l'achèvement de la période de fin de carrière visée à l'article 7, alinéa 1^{er}, 5°, de la loi du 30 août 2013.

Article 11

Outre des modifications purement techniques, cet article fixe, en fonction du type de période de fin de carrière, les acteurs qui interviennent dans l'organisation

gezamenlijke informatiebijeenkomst en het individueel evaluatiegesprek tussenkomen. In het geval van een eindeloopbaanperiode op aanvraag voor een militair BDL met minder dan 84 maanden werkelijke dienst, wordt de ondersteuning verzekerd door de bevoegde publieke organisaties inzake professionele heroriëntatie (VDAB, FOREM, ACTIRIS en *Bruxelles formation*). In het geval van een eindeloopbaanperiode op aanvraag van een militair BDL met minimum 84 maanden werkelijke dienst of een eindeloopbaanperiode van rechtswege wordt de ondersteuning verzekerd door een privaat outplacementbureau.

Het hierboven vermelde onderscheid betreffende de ondersteuning door een publieke- of privéorganisatie is afgelijnd op de bepalingen die van toepassing zijn op de beroepsonderofficieren en -vrijwilligers in het kader van de beroepsomschakeling. Deze beroepsmilitairen kunnen, voor aanvragen van een vrijwillig ontslag ingediend tussen 1 januari 2017 en 1 januari 2022, gebruik maken van de beroepsomschakeling met ondersteuning van een privaat outplacementbureau indien zij een minimum dienstanciënniteit hebben van 20 jaar, of met andere woorden na ongeveer 57 % van een gemiddelde loopbaan (35 jaar, de gemiddelde recruteringsleeftijd van een kandidaat-militair is 21,7 jaar en de pensioenleeftijd van een militair is 56 jaar). De militair BDL zal, volgens dezelfde redenering, wanneer hij zijn dienstneming verbreekt na ten minste 84 maanden dienst (na 58 % van de totale dienstneming BDL van 144 maanden) kunnen genieten van een ondersteuning van een privaat outplacementbureau. Bovendien kadert deze maatregel ook in het retentiebeleid van Defensie die nastreeft dat een maximaal aantal militairen BDL ten minste 7 jaar dient om aldus ook een minimaal vereiste rendementsperiode te volbrengen na de kandidaatsperiode.

Dit artikel bepaalt tevens de duur van de informatiefase op één kalendermaand. De informatiebijeenkomst en het evaluatiegesprek moeten plaatsvinden in de eerste maand van de eindeloopbaanperiode om enerzijds het oriëntatieproces in de initiële fase niet onnodig te moeten verlengen en om anderzijds het oriëntatie- of reclasseringsprogramma zo vroeg mogelijk te kunnen vastleggen teneinde de beschikbaarheidsperiodes van de militair BDL tijdens de resterende duur van de eindeloopbaanperiode zo goed mogelijk te plannen.

Dit artikel schrapt tevens de mogelijkheid om een voorschot van maximum 50 percent te vragen van de reclasseringspremie. De nodige middelen voor het financieren van de kwalificerende vormingen zijn inderdaad voldoende gedekt door het vormingskrediet bedoeld in artikel 30, eerste lid, 2°, van de wet van

distincte de la séance d'information collective et de l'entretien d'évaluation individuel. Dans le cas d'une période de fin de carrière à la demande d'un militaire BDL avec moins de 84 mois de service actif, la prise en charge est assurée par les organismes publics compétents en matière de réorientation professionnelle (VDAB, FOREM, ACTIRIS et *Bruxelles formation*). Dans le cas d'une période de fin de carrière à la demande d'un militaire BDL avec minimum 84 mois de service actif ou d'une période de fin de carrière de plein droit, la prise en charge est assurée par un bureau d'outplacement privé.

La distinction mentionnée ci-dessus concernant la prise en charge par une organisation publique ou privée est alignée sur les dispositions qui sont d'application pour les sous-officiers et volontaires de carrière dans le cadre de la reconversion professionnelle. Pour des demandes de démission volontaire introduites entre le 1^{er} janvier 2017 et le 1^{er} janvier 2022, ces militaires de carrière peuvent utiliser la reconversion professionnelle avec une prise en charge par un bureau d'outplacement privé s'ils ont un minimum de 20 années d'ancienneté de service ou, en d'autres termes, après environ 57 % d'une carrière moyenne (35 années, l'âge de recrutement moyen d'un candidat militaire est de 21,7 ans et l'âge de la pension d'un militaire est de 56 ans). Selon le même raisonnement, le militaire BDL pourra profiter d'une prise en charge par un bureau d'outplacement privé lorsqu'il résilie son engagement après au moins 84 mois de service (après 58 % de l'engagement BDL total de 144 mois). De plus, cette mesure cadre également avec la politique de rétention de la Défense qui vise à atteindre qu'un maximum de militaires BDL serve au moins 7 ans pour ainsi s'acquitter d'une période minimum de rendement exigée après la période de candidature.

Cet article fixe également la durée de la phase d'information à un mois calendrier. La séance d'information et l'entretien d'évaluation doivent avoir lieu dans le premier mois de la période de fin de carrière afin, d'une part de ne pas devoir prolonger inutilement le processus d'orientation dans la phase initiale, et d'autre part de pouvoir fixer au plus tôt le programme de réorientation ou de reclassement afin de planifier au mieux les périodes de disponibilité du militaire BDL pendant la durée restante de sa période de fin de carrière.

Cet article supprime également la possibilité de demander une avance de maximum 50 pour cent de la prime de reclassement. Les moyens nécessaires au financement de formations qualifiantes sont en effet suffisamment couverts par le crédit de formation visé à l'article 30, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 30 août 2013.

30 augustus 2013. Deze schrapping wordt eveneens ingegeven door een streven naar administratieve vereenvoudiging.

Dit artikel verhoogt tevens de maximaal mogelijke reclasseringspremie van 12 naar 14 maal het bedrag van de laatst betaalde maandwedde. De huidige maximale reclasseringspremie wordt toegekend aan de militair BDL die de volledige dienstneming van 8 jaar volbrengt. Gezien deze initiële dienstneming van 8 jaar kan worden verlengd met maximaal 4 keer 1 jaar en aldus de totale maximale duur van de dienstnemingen op 12 jaar wordt gebracht, wordt ook de maximaal mogelijke reclasseringspremie verhoogd.

Artikel 13

Dit artikel beschrijft het oriëntatieverlof naar analogie met het oriëntatieverlof bedoeld in de voornoemde wet van 28 februari 2007, evenwel door een onderscheid te maken tussen het oriëntatieverlof in geval van een eindeloopbaanperiode van een militair BDL met minder dan 84 maanden werkelijke dienst, en een oriëntatieverlof in geval van een militair BDL met minimum 84 maanden werkelijke dienst.

Artikel 14

Dit artikel beschrijft het reclasseringsverlof, enkel mogelijk in het kader van een eindeloopbaanperiode voor een militair BDL met minimum 84 maanden werkelijke dienst, naar analogie met het reclasseringsverlof bedoeld in de voornoemde wet van 28 februari 2007.

Artikel 16

Dit artikel bepaalt de nadere regels betreffende het vroegtijdige einde aan de terbeschikkingstelling voorafgaand aan de overplaatsing naar een publieke werkgever.

In het geval waar er een einde wordt gesteld aan de terbeschikkingstelling voorafgaand aan de overplaatsing naar een publieke werkgever, wordt de militair BDL automatisch ingeschreven voor een oriëntatieprogramma of voor de beroepsomschakeling. Deze laatste begint onmiddellijk met het oriëntatieverlof. Het individueel evaluatiegesprek, dat niet werd uitgevoerd voor het starten van het voornoemde overplaatsingsproces, wordt in het oriëntatieprogramma ingevoegd vanaf de start van het oriëntatieverlof.

Cette suppression est également dictée par un souci de simplification administrative.

Cet article augmente également la prime maximale possible de reclassement de 12 à 14 fois le montant du dernier traitement mensuel perçu. La prime maximale actuelle de reclassement est accordée au militaire BDL qui accomplit un engagement complet de 8 ans. Vu que cet engagement initial de 8 ans peut être prolongé de maximum 4 fois 1 an et qu'en conséquence la durée totale maximale des engagements est portée à 12 ans, la prime maximale possible de reclassement est également majorée.

Article 13

Cet article décrit le congé d'orientation par analogie au congé d'orientation visé dans la loi du 28 février 2007 précitée, en faisant toutefois la distinction entre le congé d'orientation dans le cas d'une période de fin de carrière d'un militaire BDL avec moins de 84 mois de service actif, et le congé d'orientation dans le cas d'un militaire BDL avec minimum 84 mois de service actif.

Article 14

Cet article décrit le congé de reclassement, possible uniquement dans le cadre d'une période de fin de carrière pour un militaire BDL avec minimum 84 mois de service actif, par analogie au congé de reclassement visé dans la loi du 28 février 2007 précitée.

Article 16

Cet article fixe les modalités relatives à la fin prématurée de la mise à disposition préalable à un transfert vers un employeur public.

Dans le cas où il est mis fin à la mise à disposition préalable à un transfert vers un employeur public, le militaire BDL est automatiquement inscrit dans un programme d'orientation ou de reconversion professionnelle. Ce dernier débute immédiatement par le congé d'orientation. L'entretien d'évaluation individuel, qui n'a pas été exécuté avant d'entamer le processus de transfert précité, est inséré dans le programme de réorientation dès le début du congé d'orientation.

Artikel 18

Dit artikel heft een lid op dat overbodig is geworden door de wijziging van artikel 6 van de wet van 30 augustus 2013.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepaling

Artikel 19

Dit artikel verlengt met drie jaar, op aanvraag van de militair BDL, de initiële dienstneming van vijf jaar van de ex-militairen in vrijwillige militaire inzet en korte termijn die in de hoedanigheid van militair BDL werden opgenomen, en laat hen eveneens toe om dezelfde loopbaan als ieder ander militair BDL te volgen.

De militair BDL die evenwel niet wil genieten van deze verlenging op aanvraag van drie jaar blijft onderworpen aan de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van deze wet en beëindigt zijn dienstneming van rechtswege na vijf jaar.

HOOFDSTUK 4

Slotbepaling

Artikel 20

De eerste groep van de in artikel 19 van het voorliggend wetsontwerp, geïdentificeerde militairen BDL die gebruik zouden kunnen maken van de verlenging van de dienstneming van drie jaar op aanvraag starten hun eindloopbaanperiode van rechtswege op 18 februari 2018. Teneinde hen de mogelijkheid te geven gebruik te kunnen maken van deze verlenging op aanvraag en op die manier de continuïteit te verzekeren, dient artikel 19 ten laatste in werking te treden op 17 februari 2018.

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

Article 18

Cet article abroge un alinéa devenu superflu par la modification de l'article 6 de la loi du 30 août 2013.

CHAPITRE 3

Disposition transitoire

Article 19

Cet article prolonge de trois ans, à la demande du militaire BDL, l'engagement initial de cinq ans des ex-militaires en engagement volontaire militaire et court terme qui ont été admis dans la qualité de militaire BDL, leur permettant ainsi de suivre la même carrière que tout autre militaire BDL.

Toutefois, le militaire BDL qui ne veut pas bénéficier de cette prolongation à la demande de trois ans, reste soumis aux dispositions qui lui étaient applicables avant l'entrée en vigueur de la présente loi et son engagement est résilié de plein droit à l'issue des cinq ans.

CHAPITRE 4

Disposition finale

Article 20

Le premier groupe de militaires BDL visé à l'article 19 du présent avant-projet de loi qui pourraient bénéficier de la prolongation de l'engagement de trois ans à la demande, démarrent leur période de fin de carrière de plein droit le 18 février 2018. Afin de leur donner la possibilité de pouvoir bénéficier de cette prolongation à la demande et de cette manière d'assurer la continuité du service, l'article 19 doit entrer en vigueur au plus tard le 17 février 2018.

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van
30 augustus 2013 tot instelling van de militaire
loopbaan van beperkte duur**

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot
instelling van de militaire loopbaan
van beperkte duur**

Art. 2

In artikel 6 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, gewijzigd bij de wetten van 3 augustus 2016 en scharrelwet 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“De duur van de loopbaan van de militair BDL wordt van rechtswege beëindigd de laatste dag van de maand waarin, naargelang het geval, de in het eerste lid bedoelde dienstneming, de in het derde lid bedoelde nieuwe dienstneming of de in het vijfde lid bedoelde verlenging van de dienstneming verstrijkt.”;

2° in het derde lid worden de woorden “voor een nieuwe cyclus basisvorming geslaagd is, kan” vervangen door de woorden “kan evenwel”;

3° het vierde lid wordt vervangen als volgt:

“Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint.”;

4° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De dienstneming van de militair BDL, bedoeld in het eerste en derde lid, wordt van rechtswege één of meerdere malen met één jaar verlengd, voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

1° de militair BDL op 31 december van het voorgaande jaar, behoort tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi modifiant la loi
du 30 août 2013 instituant
la carrière militaire à durée limitée**

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modification de la loi du 30 août 2013
instituant la carrière militaire
à durée limitée**

Art. 2

A l'article 6 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, modifié par les lois des 3 août 2016 et loi fourre-tout 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“La durée de la carrière du militaire BDL prend fin de plein droit le dernier jour du mois au cours duquel, selon le cas, l'engagement visé à l'alinéa 1^{er}, le nouvel engagement visé à l'alinéa 3 ou la prolongation de l'engagement visée à l'alinéa 5 expire.”;

2° dans l'alinéa 3, les mots “le militaire BDL qui,” sont remplacés par les mots “le militaire BDL qui” et les mots “a réussi un nouveau cycle de formation de base” sont abrogés;

3° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base.”;

4° l'article est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“L'engagement du militaire BDL, visé aux alinéas 1^{er} et 3, est prolongé de plein droit d'un an, une ou plusieurs fois, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies:

1° au 31 décembre de l'année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d'aptitude A ou B, visée à l'article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 fixant

tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

2° er geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;

3° de som van de verlengingen de vier jaar niet overschrijdt.

De Koning bepaalt de procedure betreffende de verlenging van de dienstneming van de militair BDL.”.

Art. 3

In artikel 7 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van scharrelwet 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid:

a) worden de woorden “tweede of vierde lid, kan, naar gelang” vervangen door de woorden “tweede lid, kan, naargelang”;

b) in de bepaling onder 1°, worden de woorden “met één maand” vervangen door de woorden “met één tot vijf maanden” en worden de woorden “33, tweede lid” vervangen door de woorden “31 en, naargelang het geval, van het reclaseringsverlof bedoeld in artikel 31*bis*”;

c) in de bepaling onder 3°, worden de woorden “vijf maand” vervangen door de woorden “vijf maanden”;

d) het lid wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

“5° op aanvraag van de militair BDL, met de benodigde duur voor het voltooiën van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 28, eerste lid.”;

2° in het tweede lid, worden de woorden “brengt de verlenging” vervangen door de woorden “maakt de duur van de verlenging”.

Art. 4

In artikel 10, eerste lid, 1°, van dezelfde wet worden de woorden “een deliberatie- , een evaluatie- of een beroepscommissie” vervangen door de woorden “de deliberatie- of de evaluatiecommissie of de beroepsinstantie”.

Art. 5

In artikel 11 van dezelfde wet, wordt het derde lid opgeheven.

le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;

2° aucune mesure statutaire, comme visée à l'article 54 de la loi du 28 février 2007 précitée, n'ait été prononcée à son encontre;

3° la somme des prolongations ne dépasse pas quatre ans.

Le Roi fixe la procédure relative à la prolongation de l'engagement du militaire BDL.”.

Art. 3

A l'article 7 de la même loi, modifié par la loi du 4 février 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}:

a) les mots “alinéas 2 ou 4” sont remplacés par les mots “alinéa 2”;

b) dans le 1°, les mots “d'un mois” sont remplacés par les mots “d'un à cinq mois” et les mots “conformément à l'article 33, alinéa 2” sont remplacés par les mots “visé à l'article 31 et, selon le cas, du congé de reclassement visé à l'article 31*bis*”;

c) dans le texte néerlandais du 3°, les mots “*vijf maand*” sont remplacés par les mots “*vijf maanden*”;

d) l'alinéa est complété par le 5° rédigé comme suit:

“5° à la demande du militaire BDL, de la durée nécessaire à l'achèvement de la période de fin de carrière visée à l'article 28, alinéa 1^{er}.”;

2° dans l'alinéa 2, les mots “la durée de” sont insérés entre les mots “au militaire BDL concerné” et les mots “la prolongation”.

Art. 4

Dans l'article 10, alinéa 1^{er}, 1°, de la même loi, les mots “une commission de délibération, d'évaluation ou d'appel” sont remplacés par les mots “la commission de délibération ou d'évaluation ou l'instance d'appel”.

Art. 5

Dans l'article 11 de la même loi, l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 6

In artikel 16, eerste lid, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 7° worden de woorden “artikel 33” vervangen door de woorden “artikel 31”;

b) het lid wordt aangevuld met de bepaling onder 8°, luidende:

“8° het reclasseringsverlof bedoeld in artikel 31*bis*, heeft opgenomen.”.

Art. 7

In artikel 23, 1°, van dezelfde wet worden de woorden “naar gelang” vervangen door het woord “naargelang”.

Art. 8

In artikel 26 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van scharrelwet 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2°, worden de woorden “laatste jaar van zijn dienstneming” vervangen door de woorden “vierde jaar van de verlenging van zijn dienstneming”;

2° in het derde lid:

a) worden de woorden “eindeloopbaanperiode echter aan op, naargelang het geval:” vervangen door de woorden “eindeloopbaanperiode echter aan, naargelang het geval:”;

b) in de bepaling onder 2°, worden de woorden “laatste jaar van zijn nieuwe dienstneming” vervangen door de woorden “vierde jaar van de verlenging van zijn nieuwe dienstneming”;

3° worden in het vierde lid de woorden “van de nieuwe dienstneming” vervangen door de woorden “van zijn nieuwe dienstneming”.

Art. 9

Artikel 27 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De militair BDL kan één keer op zijn aanvraag terugkomen. Deze aanvraag wordt evenwel onherroepelijk de dag vóór de aanvang van het oriëntatieverlof, bedoeld in artikel 31.”.

Art. 10

In artikel 28 van dezelfde wet wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

Art. 6

Dans l'article 16, alinéa 1^{er}, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 7°, les mots “l'article 33” sont remplacés par les mots “l'article 31”;

b) l'alinéa est complété par le 8°, rédigé comme suit:

“8° a épuisé le congé de reclassement visé à l'article 31*bis*.”.

Art. 7

Dans le texte néerlandais de l'article 23, 1°, de la même loi, les mots “*naar gelang*” sont remplacés par le mot “*naargelang*”.

Art. 8

A l'article 26 de la même loi, modifié par la loi du fourre-tout 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, 2°, les mots “dernière année de son engagement” sont remplacés par les mots “quatrième année de la prolongation de son engagement”;

2° dans l'alinéa 3:

a) dans le texte néerlandais, les mots “eindeloopbaanperiode echter aan op, naargelang het geval:” sont remplacés par les mots “eindeloopbaanperiode echter aan, naargelang het geval:”;

b) dans le 2°, les mots “dernière année de son nouvel engagement” sont remplacés par les mots “quatrième année de la prolongation de son nouvel engagement”;

3° dans le texte néerlandais de l'alinéa 4, les mots “van de nieuwe dienstneming” sont remplacés par les mots “van zijn nieuwe dienstneming”.

Art. 9

L'article 27 de la même loi, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Le militaire BDL peut revenir une fois sur sa demande. Cette demande devient toutefois irrévocable la veille du début du congé d'orientation, visé à l'article 31.”.

Art. 10

Dans l'article 28 de la même loi, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“In het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°, stemt de duur van de eindeloopbaanperiode, op aanvraag van de militair BDL, evenwel overeen met de resterende duur van zijn lopende dienstneming.”

Art. 11

In artikel 29 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “Ten laatste” geschrapt en wordt het woord “twaalf” vervangen door het woord “veertien”;

2° in paragraaf 2:

a) worden in het eerste lid, de woorden “en derde lid, 1° en 2°,” ingevoegd tussen de woorden “eerste lid, 1° en 2°,” en de woorden “geniet de militair BDL”;

b) worden in het eerste lid, 1°, de woorden “georganiseerd door Defensie in samenwerking met de openbare instellingen bevoegd voor beroepsomschakeling” opgeheven;

c) worden in het eerste lid, 2°, de woorden “georganiseerd door een van de eerder vernoemde openbare instellingen,” opgeheven;

d) wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“De gezamenlijke informatiebijeenkomst en het individueel evaluatiegesprek worden georganiseerd door:

1° Defensie in samenwerking met de publieke organisaties bevoegd op het gebied van de beroepsomschakeling, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;

2° Defensie in samenwerking met het bureau voor beroepsomschakeling belast met de beroepsomschakeling van de betrokken militairen BDL door middel van een individueel outplacementprogramma, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.”;

e) worden in het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, de woorden “maximum drie maanden” vervangen door de woorden “één maand”;

3° de paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 12

In artikel 30, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “en derde lid, 1° en 2°,” ingevoegd tussen de woorden “eerste lid, 1° en 2°,” en de woorden “volgens de nadere regels”.

“Toutefois, dans le cas visé à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, 1°, la durée de la période de fin de carrière correspond, à la demande du militaire BDL, à la durée restante de son engagement en cours.”.

Art. 11

A l'article 29 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “Au plus tard” sont abrogés et le mot “douze” est remplacé par le mot “quatorze”;

2° dans le paragraphe 2:

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots “et alinéa 3, 1° et 2°,” sont insérés entre les mots “alinéa 1^{er}, 1° et 2°,” et les mots “le militaire BDL bénéficie”;

b) dans l'alinéa 1^{er}, 1°, les mots “organisée par la Défense en collaboration avec les organismes publics compétents en matière de réorientation professionnelle,” sont abrogés et le mot “réorientation” est remplacé par le mot “reconversion”;

c) dans l'alinéa 1^{er}, 2°, les mots “organisé par un des organismes publics précités,” sont abrogés;

d) un alinéa est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2, rédigé comme suit:

“La séance d'information collective et l'entretien d'évaluation individuel sont organisés par:

1° la Défense en collaboration avec les organismes publics compétents en matière de reconversion professionnelle, pour le militaire BDL avec moins de quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, 1°;

2° la Défense en collaboration avec le bureau de reconversion professionnelle chargé de la reconversion professionnelle des militaires BDL concernés via un programme individualisé d'outplacement, pour le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°.”;

e) dans l'alinéa 2 ancien, devenant l'alinéa 3, les mots “au maximum trois mois” sont remplacés par les mots “un mois”;

3° le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 12

Dans l'article 30, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “et alinéa 3, 1° et 2°,” sont insérés entre les mots “alinéa 1^{er}, 1° et 2°,” et les mots “le militaire BDL peut bénéficier”.

Art. 13

Artikel 31 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 31. De militair BDL, waarvan de dienstneming niet van rechtswege of van ambtswege werd verbroken, overeenkomstig de artikelen 16 en 18, kan van een oriëntatieverlof van een maand genieten dat begint, naargelang het geval:

1° ten laatste de laatste maand van zijn eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;

2° ten laatste vijf maanden voor het einde van eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.

Het oriëntatieverlof begint altijd de eerste werkdag van een maand en ten vroegste op de eerste werkdag van de maand die volgt op het einde van de informatiefase.

Tijdens het oriëntatieverlof worden de activiteiten georganiseerd die toelaten een balans op te maken van de capaciteiten van de militair BDL en de beroepsomschakeling te vergemakkelijken. Het programma van deze activiteiten wordt bepaald op het einde van het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, in onderling akkoord tussen de militair BDL en, naargelang het geval, de instelling bedoeld in artikel 29, § 2, tweede lid.

Art. 14

In hoofdstuk 10 van dezelfde wet, wordt een artikel 31*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 31*bis*. In het kader van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°, geniet de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, waarvan de dienstneming niet van ambtswege of van rechtswege werd verbroken, automatisch na zijn oriëntatieverlof van een reclasseringsverlof van maximum vier maanden.

In geval van een afwezigheid om gezondheidsredenen van meer dan één maand, kan de autoriteit aangewezen door de Koning evenwel het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode verlengen met een duur die gelijk is aan de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen, met een maximum van twee maanden.

Tijdens het reclasseringsverlof worden door het beroepsomschakelingsbureau de activiteiten georganiseerd die toelaten de militair BDL te helpen bij het zoeken naar een nieuwe beroepsactiviteit.

Het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode nemen een einde, naargelang het geval:

Art. 13

L'article 31 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 31. Le militaire BDL, dont l'engagement n'a pas été résilié de plein droit ou d'office, conformément aux articles 16 et 18, peut bénéficier d'un congé d'orientation d'un mois qui débute, selon le cas:

1° au plus tard le dernier mois de sa période de fin de carrière, pour le militaire BDL avec moins que quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, 1°;

2° au plus tard cinq mois avant la fin de sa période de fin de carrière, pour le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°.

Le congé d'orientation débute toujours le premier jour ouvrable d'un mois et au plus tôt le premier jour ouvrable du mois qui suit la fin de la phase d'information.

Pendant le congé d'orientation sont organisées les activités qui permettent d'établir le bilan des capacités du militaire BDL et de faciliter sa reconversion professionnelle. Le programme de ces activités est fixé à l'issue de l'entretien d'évaluation visé à l'article 29, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, de commun accord entre le militaire BDL et, selon le cas, l'institution visée à l'article 29, § 2, alinéa 2.

Art. 14

Dans le chapitre 10 de la même loi, il est inséré un article 31*bis*, rédigé comme suit:

“Art. 31*bis*. Dans le cadre de la période de fin de carrière visée à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°, le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, dont l'engagement n'a pas été résilié d'office ou de plein droit, bénéficie automatiquement après son congé d'orientation d'un congé de reclassement de maximum quatre mois.

Toutefois, en cas d'absence pour motif de santé d'une durée supérieure à un mois, l'autorité désignée par le Roi peut prolonger le congé de reclassement et la période de fin de carrière d'une durée égale à la durée de l'absence pour motif de santé, avec un maximum de deux mois.

Pendant le congé de reclassement sont organisées par le bureau de reconversion professionnelle les activités qui permettent d'assister le militaire BDL dans sa recherche d'une nouvelle activité professionnelle.

Le congé de reclassement et la période de fin de carrière prennent fin, selon le cas:

1° van zodra de militair een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, behalve indien deze uitgeoefend wordt in cumulatie met de activiteiten van de beroepsomschakeling;

2° op vraag van de militair BDL die zijn dienstneming verbreekt voor het einde van zijn reclasseringsverlof;

3° van rechtswege, overeenkomstig artikel 16, eerste lid, 8°.

De datum waarop de militair BDL een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, stemt overeen, naargelang het geval, met de datum op dewelke hij:

1° als werknemer, een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of een gelijkaardige overeenkomst aanvangt;

2° bewijst, met een officieel document, dat hij een activiteit van zelfstandige in hoofdberoep uitoefent;

3° aanvaard wordt als ambtenaar in een openbare dienst, al dan niet in stage.”.

Art. 15

In artikel 32, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van DAB, wordt het woord “vakante” vervangen door het woord “vacante”.

Art. 16

In artikel 33 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van DAB, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “verlof van een maand” vervangen door het woord “oriëntatieverlof”;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het individueel evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, wordt tijdens de eerste vijf werkdagen van het oriëntatieverlof georganiseerd.”.

Art. 17

In artikel 34 van dezelfde wet worden de woorden “en derde lid, 3°,” ingevoegd tussen de woorden “eerste lid, 3°,” en de woorden “opent het recht op”.

Art. 18

In artikel 39 van dezelfde wet wordt het tweede lid opgeheven.

1° dès que le militaire BDL entame une nouvelle activité professionnelle, sauf si celle-ci est exercée en cumul avec les activités de reconversion professionnelle;

2° à la demande du militaire BDL qui résilie son engagement avant la fin de son congé de reclassement;

3° de plein droit, conformément à l'article 16, alinéa 1^{er}, 8°.

La date à laquelle le militaire BDL entame une nouvelle activité professionnelle correspond, selon le cas, à la date à laquelle il:

1° entame en tant que salarié un contrat de travail à durée indéterminée ou un contrat équivalent;

2° prouve, par un document officiel, qu'il exerce une activité de travailleur indépendant à titre principal;

3° est agréé comme fonctionnaire dans un service public, en stage ou non.”.

Art. 15

Dans le texte néerlandais de l'article 32, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du DAB, le mot “*vakante*” est remplacé par le mot “*vacante*”.

Art. 16

A l'article 33 de la même loi, modifié par la loi du DAB, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, les mots “ce congé d'un mois” sont remplacés par les mots “le congé d'orientation”;

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'entretien d'évaluation individuel visé à l'article 29, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, est organisé durant les cinq premiers jours ouvrables du congé d'orientation.”.

Art. 17

Dans l'article 34 de la même loi, les mots “et alinéa 3, 3°,” sont insérés entre les mots “alinéa 1^{er}, 3°,” et les mots “ouvre le droit”.

Art. 18

Dans l'article 39 de la même loi, l'alinéa 2, est abrogé.

HOOFDSTUK 3**overgangsbepaling****Art. 19**

De dienstneming bedoeld in artikel 39 van dezelfde wet wordt, op vraag van de militair BDL, verlengd met drie jaar.

Evenwel blijft de militair in vrijwillige militaire inzet die opgenomen werd in de hoedanigheid van militair BDL voor de inwerkingtreding van deze wet en die niet wenst te genieten van de verlenging bedoeld in het eerste lid, onderworpen aan de bepalingen van de wet die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van deze wet.

HOOFDSTUK 4**Slotbepaling****Art. 20**

Koning bepaalt de datum van de inwerkingtreding van deze wet, met uitzondering van artikel 19, dat uitwerking heeft met ingang van 17 februari 2018.

CHAPITRE 3**disposition transitoire****Art. 19**

L'engagement visé dans l'article 39 de la même loi est prolongé, à la demande du militaire BDL, de trois ans.

Toutefois, le militaire en engagement volontaire militaire qui a été admis dans la qualité de militaire BDL avant l'entrée en vigueur de la présente loi et qui ne souhaite pas bénéficier de la prolongation visée à l'alinéa 1^{er}, reste soumis aux dispositions de la loi qui lui étaient applicables avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

CHAPITRE 4**disposition finale****Art. 20**

Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, sauf en ce qui concerne l'article 19, qui produit ses effets le 17 février 2018.

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer rio-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- | | |
|---|---|
| ○ Bevoegd regeringslid > | De heer Steven VANDEPUT |
| ○ Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > | Kolonel militair administrateur
André FONTAINE
Andre.Fontaine@vandeput.fgov.be
Tel : 02/441.51.10 |
| ○ Overheidsdienst > | Defensie |
| ○ Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > | Luitenant-kolonel militair administrateur
Kris LE BRUYN
kris.lebruyne@mil.be
Tel: 02/441.83.37 |

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.*
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit voorontwerp van wet heeft, naast louter technische wijzigingen, tot doel:

- 1° de dienstneming van de militair beperkte duur (BDL) één of meerdere malen van rechtswege met één jaar te verlengen, zonder dat de som van de verlengingen meer dan vier jaar bedraagt;
- 2° de bepalingen op te heffen betreffende het einde van de dienstneming van rechtswege van de militair BDL bepaald per leeftijdslimiet;
- 3° de bepaling op te heffen betreffende het niet toelaten van de officier BDL tot de basis stafvorming;
- 4° de maximaal mogelijke reclasseringspremie te verhogen van 12 naar 14 maal het bedrag van de laatst betaalde maandwedde;
- 5° de bepaling op te heffen betreffende het vragen van een voorschot van maximum 50 procent van de reclasseringspremie;
- 6° de militair BDL die 84 maanden werkelijke dienst heeft volbracht de mogelijkheid te bieden te kunnen genieten van een gepersonaliseerd beroepsomschakelingsprogramma;
- 7° de dienstneming van maximum vijf jaar van de militair BDL, ex-militair in vrijwillige militaire inzet, op aanvraag te verlengen met drie jaar.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Neen

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
 - Protocol van het Onderhandelingscomité N-426 van het militair personeel op 8 september 2017
 - Advies van de Inspecteur van Financiën van 28 november 2017
 - Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 15 januari 2018
 - Akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 23 februari 2018

Impactanalyse formulier

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:
 - [Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur](#)

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 23 februari 2018

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

Impactanalyse formulier

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Impactanalyse formulier

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >
Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: **NIHIL**

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Monsieur Steven VANDEPUT
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Colonel administrateur militaire André FONTAINE
Andre.Fontaine@vandeput.fgov.be
Tél : 02/441.51.10
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Lieutenant-colonel administrateur militaire
Kris LE BRUYN
kris.lebruyne@mil.be
Tél: 02/441.83.37

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le présent avant-projet de loi a, outre des modifications purement techniques, pour but :

- 1° de prolonger de plein droit l'engagement du militaire à durée limitée (BDL) une ou plusieurs fois d'un an, sans que la somme des prolongations ne dépasse quatre ans;
- 2° d'abroger les dispositions relatives à la fin de l'engagement de plein droit du militaire BDL, fixées par limite d'âge;
- 3° d'abroger la disposition relative à la non-admission de l'officier BDL à la formation de base d'état-major;
- 4° d'augmenter la prime maximale possible de reclassement de 12 vers 14 fois le montant du dernier traitement mensuel perçu;
- 5° d'abroger la disposition relative à la demande d'une avance de maximum 50 pour cent de la prime de reclassement;
- 6° d'offrir au militaire BDL qui a accompli 84 mois de service actif la possibilité de pouvoir bénéficier d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle;
- 7° de prolonger de trois ans à la demande, l'engagement de maximum cinq ans du militaire BDL, ex-militaire en engagement volontaire militaire.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :
 - Protocole du comité de négociation du personnel militaire N-426 du 8 septembre 2017
 - Avis de l'inspecteur des Finances du 28 novembre 2017
 - Accord du Ministre de la Fonction publique du 15 janvier 2018
 - Accord du Ministre du Budget du 23 février 2018

Formulaire d'analyse d'impact

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

- [Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée](#)

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : [le 23 février 2018](#)

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

Formulaire d'analyse d'impact

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NEANT

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NEANT

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Mobilité [13]**

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Alimentation [14]**

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 63.253/4 VAN 2 MEI 2018

Op 3 april 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur”.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 2 mei 2018. De kamer was samengesteld uit Martine Baguet, kamervoorzitter, Bernard Blero en Wanda Vogel, staatsraden, Sébastien Van Drooghenbroeck en Jacques Englebert, assesseurs, en Anne-Catherine Van Geersdaele, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique Schmitz, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 2 mei 2018.

*
* *

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten “op de Raad van State”, gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,[†] de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

Dispositief

Artikel 2

De Franse tekst van het ontworpen artikel 6, derde lid, van de wet van 30 augustus 2013 “tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur” zou herschreven moeten worden.

De bepaling onder 2° moet herzien worden.

Artikelen 11, 13 en 14

1. In artikel 11, 2°, d), maakt de steller van de tekst, wat de

[†] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 63.253/4 DU 2 MAI 2018

Le 3 avril 2018, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de la Défense, chargé de la Fonction publique à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi “modifiant la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée”.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 2 mai 2018. La chambre était composée de Martine Baguet, président de chambre, Bernard Blero et Wanda Vogel, conseillers d'État, Sébastien Van Drooghenbroeck et Jacques Englebert, assesseurs, et Anne-Catherine Van Geersdaele, greffier.

Le rapport a été présenté par Véronique Schmitz, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 2 mai 2018.

*
* *

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois “sur le Conseil d'État”, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

Dispositif

Article 2

La version française de l'article 6, alinéa 3, de la loi du 30 août 2013 “instituant la carrière militaire à durée limitée”, en projet, devrait être reformulée.

Le 2° sera revu.

Articles 11, 13 et 14

1. Dans l'article 11, 2°, d), l'auteur du texte instaure, lors

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité aux normes supérieures.

aanvang van de eindeloopbaanperiode van de militair BDL betreft, voor de gezamenlijke informatiebijeenkomst en het individueel evaluatiegesprek, een onderscheid naargelang de militair BDL aanspraak kan maken op meer of minder werkelijke dienst.

In de bespreking van artikel 11 staat het volgende te lezen:

“[...] dit artikel [bepaalt], in functie van het type van de eindeloopbaanperiode, de actoren die in de afzonderlijke organisatie van de gezamenlijke informatiebijeenkomst en het individueel evaluatiegesprek tussenkomen. In het geval van een eindeloopbaanperiode op aanvraag voor een militair BDL met minder dan 84 maanden werkelijke dienst, wordt de ondersteuning verzekerd door de bevoegde publieke organisaties inzake professionele heroriëntatie (VDAB, FOREM, ACTIRIS en *Bruxelles formation*). In het geval van een eindeloopbaanperiode op aanvraag van een militair BDL met minimum 84 maanden werkelijke dienst of een eindeloopbaanperiode van rechtswege wordt de ondersteuning verzekerd door een privaat outplacementbureau [...]”.

De afdeling Wetgeving ziet echter niet in waarom een dergelijk onderscheid wordt gemaakt naargelang de militair BDL meer of minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst heeft en daaruit af te leiden dat de gezamenlijke informatiebijeenkomst en het individueel evaluatiegesprek respectievelijk plaats moeten hebben in samenwerking met hetzij een overheidsinstantie die bevoegd is inzake beroepsomschakeling, hetzij een bureau voor beroepsomschakeling.

Het gelijkheidsbeginsel in acht genomen, moet de steller van de tekst dat verschil rechtvaardigen in de bespreking van artikel 11.

2. Wat de artikelen 13 en 14 betreft, is de Federale Staat niet bevoegd om verplichtingen op te leggen aan derden, met name aan instellingen die ressorteren onder de Gewesten of de Franse Gemeenschapscommissie, of aan een privaat outplacementbureau (ontworpen artikelen 31, derde lid, en 31*bis*, derde lid, van de wet van 30 augustus 2013).

De artikelen 13 en 14 moeten aldus herzien worden dat de activiteiten voor de militairen BDL tijdens hun oriëntatie- en reclasseringsverlof georganiseerd worden door Defensie, indien nodig in samenwerking met andere partners.

Artikel 20

1. De prerogatieven van de wetgever zouden beter in acht worden genomen als een uiterste datum zou worden bepaald waarop de bepalingen van het voorontwerp in werking treden zonder dat de Koning iets behoeft te ondernemen.¹

Artikel 20 moet dienovereenkomstig aangevuld worden.

¹ *Beginnelsen van de wetgevingstechniek – Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten*, www.raadvst-consetat.be, tab “Wetgevingstechniek”, aanbevelingen 154 tot 154.1.2 en formule F 4-5-2-3.

du début de la période de fin de carrière du militaire BDL, une distinction, pour la séance d’information collective et l’entretien d’évaluation individuel, selon que le militaire BDL a moins ou plus de mois de service actif.

Dans le commentaire de l’article 11, on peut lire ce qui suit:

“[...] cet article fixe, en fonction du type de période de fin de carrière, les acteurs qui interviennent dans l’organisation distincte de la séance d’information collective et de l’entretien d’évaluation individuel. Dans le cas d’une période de fin de carrière à la demande d’un militaire BDL avec moins de 84 mois de service actif, la prise en charge est assurée par les organismes publics compétents en matière de réorientation professionnelle (VDAB, FOREM, ACTIRIS et *Bruxelles formation*). Dans le cas d’une période de fin de carrière à la demande d’un militaire BDL avec minimum 84 mois de service actif ou d’une période de fin de carrière de plein droit, la prise en charge est assurée par un bureau d’outplacement privé [...]”.

Cependant, la section de législation n’aperçoit pas la raison d’opérer une telle distinction, selon que le militaire BDL a plus ou moins de quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour en déduire que la séance d’information collective et l’entretien d’évaluation individuel doivent avoir lieu respectivement en collaboration soit avec un organisme public compétent en matière de reconversion professionnelle soit avec un bureau de reconversion professionnelle.

Eu égard au principe d’égalité, l’auteur du texte doit justifier cette différence dans le commentaire de l’article 11.

2. Concernant les articles 13 et 14, l’État fédéral n’est pas compétent pour imposer des obligations à des tiers, en l’occurrence à des organismes qui dépendent des Régions ou de la Commission communautaire française ou à un bureau d’outplacement privé (articles 31, alinéa 3, et 31*bis*, alinéa 3, de la loi du 30 août 2013, en projet).

Les articles 13 et 14 doivent être revus afin de prévoir que les activités qui sont organisées pour les militaires BDL pendant leurs congés d’orientation et de reclassement le sont par la Défense, au besoin en collaboration avec d’autres partenaires.

Article 20

1. Les prérogatives du législateur seraient mieux respectées si une date limite, à laquelle les dispositions de l’avant-projet entreraient en vigueur sans que le Roi ne doive intervenir, était prévue ¹.

L’article 20 doit être complété en conséquence.

¹ *Principes de technique législative – Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, www.raadvst-consetat.be, onglet “Technique législative”, recommandations n°s 154 à 154.1.2 et formule F 4-5-2-3.

2. Wat de terugwerking van artikel 19 betreft tot de datum van 17 februari 2018, volgt uit de aanvullende uitleg van de gemachtigde officieren dat voor de eerste groep van militairen BDL die gebruik zou kunnen maken van de bij die bepaling beoogde overgangsmaatregel de eindeloopbaanperiode een aanvang heeft genomen op die datum.

Daaruit volg dat de terugwerking, in dit geval, toelaatbaar zou zijn.

SLOTOPMERKING

De steller van de tekst wordt verzocht de inleidende zinnen van de artikelen 2, 3, 8, 15 en 16 te controleren wat de verwijzingen betreft naar de wijzigingen die aangebracht zijn in de artikelen van de wet van 30 augustus 2013, met inbegrip van het opschrift van de wijzigingswetten.

De griffier,

Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE

De president,

Martine BAGUET

2. Concernant la rétroactivité prévue à la date du 17 février 2018 pour l'article 19, il résulte des explications complémentaires reçues des officiers délégués que le premier groupe de militaires BDL qui pourrait bénéficier de la mesure transitoire visée par cette disposition a débuté, à cette date, la période de fin de carrière.

Il en résulte que la rétroactivité semble, dans ce cas, admissible.

OBSERVATION FINALE

L'auteur du texte est invité à vérifier les phrases liminaires des articles 2, 3, 8, 15 et 16, quant aux références relatives aux modifications apportées aux articles de la loi du 30 août 2013, en ce compris l'intitulé des lois modificatives.

*

Le greffier,

Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE

Le président,

Martine BAGUET

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van
30 augustus 2013 tot instelling van de militaire
loopbaan van beperkte duur**

Art. 2

In artikel 6 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, gewijzigd bij de wetten van 3 augustus 2016 en 30 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“De duur van de loopbaan van de militair BDL wordt van rechtswege beëindigd de laatste dag van de maand waarin, naargelang het geval, de in het eerste lid bedoelde dienstneming, de in het derde lid bedoelde nieuwe dienstneming of de in het vijfde lid bedoelde verlenging van de dienstneming verstrijkt.”;

2° het derde lid wordt vervangen als volgt:

“De militair BDL, die in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de door de Koning aangewezen

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modification de la loi du
30 août 2013 instituant la carrière militaire
à durée limitée**

Art. 2

A l'article 6 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, modifié par les lois des 3 août 2016 et 30 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“La durée de la carrière du militaire BDL prend fin de plein droit le dernier jour du mois au cours duquel, selon le cas, l'engagement visé à l'alinéa 1^{er}, le nouvel engagement visé à l'alinéa 3 ou la prolongation de l'engagement visée à l'alinéa 5 expire.”;

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Toutefois, le militaire BDL qui, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il a été agréé par

overheid werd aanvaard, kan evenwel een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid.”;

3° het vierde lid wordt vervangen als volgt:

“Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint.”;

4° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De dienstneming van de militair BDL, bedoeld in het eerste en derde lid, wordt van rechtswege één of meerdere malen met één jaar verlengd, voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

1° de militair BDL op 31 december van het voorgaande jaar, behoort tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

2° er geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;

3° de som van de verlengingen de vier jaar niet overschrijdt.

De Koning bepaalt de procedure betreffende de verlenging van de dienstneming van de militair BDL.”.

Art. 3

In artikel 7 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid:

a) worden de woorden “tweede of vierde lid, kan, naar gelang” vervangen door de woorden “tweede lid, kan, naargelang”;

b) in de bepaling onder 1°, worden de woorden “met één maand” vervangen door de woorden “met één tot vijf maanden” en worden de woorden “33, tweede lid” vervangen door de woorden “31 en, naargelang het geval, van het reclasseringsverlof bedoeld in artikel 31bis”;

c) in de bepaling onder 3°, worden de woorden “vijf maand” vervangen door de woorden “vijf maanden”;

l’*autorité désignée par le Roi, peut contracter un nouvel engagement de huit ans dans sa nouvelle qualité.*”;

3° l’*alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:*

“*Ce nouvel engagement prend cours le jour où l’intéressé débute son nouveau cycle de formation de base.*”;

4° l’*article est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:*

“*L’engagement du militaire BDL, visé aux alinéas 1^{er} et 3, est prolongé de plein droit d’un an, une ou plusieurs fois, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies:*

1° *au 31 décembre de l’année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d’aptitude A ou B, visée à l’article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;*

2° *aucune mesure statutaire, comme visée à l’article 54 de la loi du 28 février 2007 précitée, n’ait été prononcée à son encontre;*

3° *la somme des prolongations ne dépasse pas quatre ans.*

Le Roi fixe la procédure relative à la prolongation de l’engagement du militaire BDL.”.

Art. 3

A l’*article 7 de la même loi, modifié par la loi du 30 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:*

1° dans l’*alinéa 1^{er}:*

a) les mots “*alinéas 2 ou 4*” sont remplacés par les mots “*alinéa 2*”;

b) dans le 1°, les mots “*d’un mois*” sont remplacés par les mots “*d’un à cinq mois*” et les mots “*conformément à l’article 33, alinéa 2*” sont remplacés par les mots “*visé à l’article 31 et, selon le cas, du congé de reclassement visé à l’article 31bis*”;

c) dans le texte néerlandais du 3°, les mots “*vijf maand*” sont remplacés par les mots “*vijf maanden*”;

d) het lid wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

“5° op aanvraag van de militair BDL, met de benodigde duur voor het voltooiën van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 28, eerste lid.”;

2° in het tweede lid, worden de woorden “brengt de verlenging” vervangen door de woorden “maakt de duur van de verlenging”.

Art. 4

In artikel 10, eerste lid, 1°, van dezelfde wet worden de woorden “een deliberatie- , een evaluatie- of een beroepscommissie” vervangen door de woorden “de deliberatie- of de evaluatiecommissie of de beroepsinstantie”.

Art. 5

In artikel 11 van dezelfde wet, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 6

In artikel 16, eerste lid, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 7° worden de woorden “artikel 33” vervangen door de woorden “artikel 31”;

b) het lid wordt aangevuld met de bepaling onder 8°, luidende:

“8° het reclasseringsverlof bedoeld in artikel 31*bis*, heeft opgenomen.”.

Art. 7

In artikel 23, 1°, van dezelfde wet worden de woorden “naar gelang” vervangen door het woord “naargelang”.

Art. 8

In artikel 26 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

d) l’alinéa est complété par le 5° rédigé comme suit:

“5° à la demande du militaire BDL, de la durée nécessaire à l’achèvement de la période de fin de carrière visée à l’article 28, alinéa 1^{er}.”;

2° dans l’alinéa 2, les mots “la durée de” sont insérés entre les mots “au militaire BDL concerné” et les mots “la prolongation”.

Art. 4

Dans l’article 10, alinéa 1^{er}, 1°, de la même loi, les mots “une commission de délibération, d’évaluation ou d’appel” sont remplacés par les mots “la commission de délibération ou d’évaluation ou l’instance d’appel”.

Art. 5

Dans l’article 11 de la même loi, l’alinéa 3 est abrogé.

Art. 6

Dans l’article 16, alinéa 1^{er}, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 7°, les mots “l’article 33” sont remplacés par les mots “l’article 31”;

b) l’alinéa est complété par le 8°, rédigé comme suit:

“8° a épuisé le congé de reclassement visé à l’article 31*bis*.”.

Art. 7

Dans le texte néerlandais de l’article 23, 1°, de la même loi, les mots “naar gelang” sont remplacés par le mot “naargelang”.

Art. 8

A l’article 26 de la même loi, modifié par la loi du 30 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° in het eerste lid, 2°, worden de woorden “laatste jaar van zijn dienstneming” vervangen door de woorden “vierde jaar van de verlenging van zijn dienstneming”;

2° in het derde lid:

a) worden de woorden “eindeloopbaanperiode echter aan op, naargelang het geval:” vervangen door de woorden “eindeloopbaanperiode echter aan, naargelang het geval:”;

b) in de bepaling onder 2°, worden de woorden “laatste jaar van zijn nieuwe dienstneming” vervangen door de woorden “vierde jaar van de verlenging van zijn nieuwe dienstneming”;

3° worden in het vierde lid de woorden “van de nieuwe dienstneming” vervangen door de woorden “van zijn nieuwe dienstneming”.

Art. 9

Artikel 27 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De militair BDL kan één keer op zijn aanvraag terugkomen. Deze aanvraag wordt evenwel onherroepelijk de dag vóór de aanvang van het oriëntatieverlof, bedoeld in artikel 31.”

Art. 10

In artikel 28 van dezelfde wet wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“In het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°, stemt de duur van de eindeloopbaanperiode, op aanvraag van de militair BDL, evenwel overeen met de resterende duur van zijn lopende dienstneming.”

Art. 11

In artikel 29 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “Ten laatste” geschrapt en wordt het woord “twaalf” vervangen door het woord “veertien”;

1° dans l’alinéa 1^{er}, 2°, les mots “dernière année de son engagement” sont remplacés par les mots “quatrième année de la prolongation de son engagement”;

2° dans l’alinéa 3:

a) dans le texte néerlandais, les mots “eindeloopbaanperiode echter aan op, naargelang het geval:” sont remplacés par les mots “eindeloopbaanperiode echter aan, naargelang het geval:”;

b) dans le 2°, les mots “dernière année de son nouvel engagement” sont remplacés par les mots “quatrième année de la prolongation de son nouvel engagement”;

3° dans le texte néerlandais de l’alinéa 4, les mots “van de nieuwe dienstneming” sont remplacés par les mots “van zijn nieuwe dienstneming”.

Art. 9

L’article 27 de la même loi, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Le militaire BDL peut revenir une fois sur sa demande. Cette demande devient toutefois irrévocable la veille du début du congé d’orientation, visé à l’article 31.”

Art. 10

Dans l’article 28 de la même loi, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Toutefois, dans le cas visé à l’article 26, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, 1°, la durée de la période de fin de carrière correspond, à la demande du militaire BDL, à la durée restante de son engagement en cours.”

Art. 11

A l’article 29 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “Au plus tard” sont abrogés et le mot “douze” est remplacé par le mot “quatorze”;

2° in paragraaf 2:

a) worden in het eerste lid, de woorden “en derde lid, 1° en 2°,” ingevoegd tussen de woorden “eerste lid, 1° en 2°,” en de woorden “geniet de militair BDL”;

b) worden in het eerste lid, 1°, de woorden “georganiseerd door Defensie in samenwerking met de openbare instellingen bevoegd voor beroepsomschakeling” opgeheven;

c) worden in het eerste lid, 2°, de woorden “georganiseerd door een van de eerder vernoemde openbare instellingen,” opgeheven;

d) wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“De gezamenlijke informatiebijeenkomst en het individueel evaluatiegesprek worden georganiseerd door:

1° Defensie in samenwerking met de publieke organisaties bevoegd op het gebied van de beroepsomschakeling, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;

2° Defensie in samenwerking met het bureau voor beroepsomschakeling belast met de beroepsomschakeling van de betrokken militairen BDL door middel van een individueel outplacementprogramma, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°;

e) worden in het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, de woorden “maximum drie maanden” vervangen door de woorden “één maand”;

3° de paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 12

In artikel 30, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “en derde lid, 1° en 2°,” ingevoegd tussen de woorden “eerste lid, 1° en 2°,” en de woorden “volgens de nadere regels”.

2° dans le paragraphe 2:

a) dans l’alinéa 1^{er}, les mots “et alinéa 3, 1° et 2°,” sont insérés entre les mots “alinéa 1^{er}, 1° et 2°,” et les mots “le militaire BDL bénéficie”;

b) dans l’alinéa 1^{er}, 1°, les mots “organisée par la Défense en collaboration avec les organismes publics compétents en matière de réorientation professionnelle,” sont abrogés et le mot “réorientation” est remplacé par le mot “reconversion”;

c) dans l’alinéa 1^{er}, 2°, les mots “organisé par un des organismes publics précités,” sont abrogés;

d) un alinéa est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2, rédigé comme suit:

“La séance d’information collective et l’entretien d’évaluation individuel sont organisés par:

1° la Défense en collaboration avec les organismes publics compétents en matière de reconversion professionnelle, pour le militaire BDL avec moins de quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l’article 26, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, 1°;

2° la Défense en collaboration avec le bureau de reconversion professionnelle chargé de la reconversion professionnelle des militaires BDL concernés via un programme individualisé d’outplacement, pour le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l’article 26, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°;

e) dans l’alinéa 2 ancien, devenant l’alinéa 3, les mots “au maximum trois mois” sont remplacés par les mots “un mois”;

3° le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 12

Dans l’article 30, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “et alinéa 3, 1° et 2°,” sont insérés entre les mots “alinéa 1^{er}, 1° et 2°,” et les mots “le militaire BDL peut bénéficier”.

Art. 13

Artikel 31 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 31. De militair BDL, waarvan de dienstneming niet van rechtswege of van ambtswege werd verbroken, overeenkomstig de artikelen 16 en 18, kan van een oriëntatieverlof van een maand genieten dat begint, naargelang het geval:

1° ten laatste de laatste maand van zijn eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;

2° ten laatste vijf maanden voor het einde van eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.

Het oriëntatieverlof begint altijd de eerste werkdag van een maand en ten vroegste op de eerste werkdag van de maand die volgt op het einde van de informatiefase.

Tijdens het oriëntatieverlof worden, in samenwerking met de voor deze materie bevoegde organisaties, de activiteiten georganiseerd die toelaten een balans op te maken van de capaciteiten van de militair BDL en de beroepsomschakeling te vergemakkelijken. Het programma van deze activiteiten wordt bepaald op het einde van het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, in onderling akkoord tussen de militair BDL en, naargelang het geval, de instelling bedoeld in artikel 29, § 2, tweede lid.

Art. 14

In hoofdstuk 10 van dezelfde wet, wordt een artikel 31*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 31*bis*. In het kader van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°, geniet de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, waarvan de dienstneming niet van ambtswege of van rechtswege werd verbroken, automatisch na zijn oriëntatieverlof van een reclasseringsverlof van maximum vier maanden.

In geval van een afwezigheid om gezondheidsredenen van meer dan één maand, kan de autoriteit aangegeven door de Koning evenwel het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode verlengen met een duur

Art. 13

L'article 31 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 31. Le militaire BDL, dont l'engagement n'a pas été résilié de plein droit ou d'office, conformément aux articles 16 et 18, peut bénéficier d'un congé d'orientation d'un mois qui débute, selon le cas:

1° au plus tard le dernier mois de sa période de fin de carrière, pour le militaire BDL avec moins que quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1°, et alinéa 3, 1°;

2° au plus tard cinq mois avant la fin de sa période de fin de carrière, pour le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°.

Le congé d'orientation débute toujours le premier jour ouvrable d'un mois et au plus tôt le premier jour ouvrable du mois qui suit la fin de la phase d'information.

Pendant le congé d'orientation sont organisées, en collaboration avec les organismes compétents en la matière, les activités qui permettent d'établir le bilan des capacités du militaire BDL et de faciliter sa reconversion professionnelle. Le programme de ces activités est fixé à l'issue de l'entretien d'évaluation visé à l'article 29, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, de commun accord entre le militaire BDL et, selon le cas, l'institution visée à l'article 29, § 2, alinéa 2.

Art. 14

Dans le chapitre 10 de la même loi, il est inséré un article 31*bis*, rédigé comme suit:

“Art. 31*bis*. Dans le cadre de la période de fin de carrière visée à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°, le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, dont l'engagement n'a pas été résilié d'office ou de plein droit, bénéficie automatiquement après son congé d'orientation d'un congé de reclassement de maximum quatre mois.

Toutefois, en cas d'absence pour motif de santé d'une durée supérieure à un mois, l'autorité désignée par le Roi peut prolonger le congé de reclassement et la période de fin de carrière d'une durée égale à la durée

die gelijk is aan de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen, met een maximum van twee maanden.

Tijdens het reclasseringsverlof worden in samenwerking met het beroepsomschakelingsbureau de activiteiten georganiseerd die toelaten de militair BDL te helpen bij het zoeken naar een nieuwe beroepsactiviteit.

Het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode nemen een einde, naargelang het geval:

1° van zodra de militair een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, behalve indien deze uitgeoefend wordt in cumulatie met de activiteiten van de beroepsomschakeling;

2° op vraag van de militair BDL die zijn dienstneming verbreekt voor het einde van zijn reclasseringsverlof;

3° van rechtswege, overeenkomstig artikel 16, eerste lid, 8°.

De datum waarop de militair BDL een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, stemt overeen, naargelang het geval, met de datum op dewelke hij:

1° als werknemer, een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of een gelijkaardige overeenkomst aanvangt;

2° bewijst, met een officieel document, dat hij een activiteit van zelfstandige in hoofdberoep uitoefent;

3° aanvaard wordt als ambtenaar in een openbare dienst, al dan niet in stage.”

Art. 15

In artikel 32, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 12 november 2017, wordt het woord “vakante” vervangen door het woord “vacante”.

Art. 16

In artikel 33 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 12 november 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “verlof van een maand” vervangen door het woord “oriëntatieverlof”;

de l'absence pour motif de santé, avec un maximum de deux mois.

Pendant le congé de reclassement sont organisées, en collaboration, avec le bureau de reconversion professionnelle les activités qui permettent d'assister le militaire BDL dans sa recherche d'une nouvelle activité professionnelle.

Le congé de reclassement et la période de fin de carrière prennent fin, selon le cas:

1° dès que le militaire BDL entame une nouvelle activité professionnelle, sauf si celle-ci est exercée en cumul avec les activités de reconversion professionnelle;

2° à la demande du militaire BDL qui résilie son engagement avant la fin de son congé de reclassement;

3° de plein droit, conformément à l'article 16, alinéa 1^{er}, 8°.

La date à laquelle le militaire BDL entame une nouvelle activité professionnelle correspond, selon le cas, à la date à laquelle il:

1° entame en tant que salarié un contrat de travail à durée indéterminée ou un contrat équivalent;

2° prouve, par un document officiel, qu'il exerce une activité de travailleur indépendant à titre principal;

3° est agréé comme fonctionnaire dans un service public, en stage ou non.”

Art. 15

Dans le texte néerlandais de l'article 32, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 12 novembre 2017, le mot “vakante” est remplacé par le mot “vacante”.

Art. 16

A l'article 33 de la même loi, modifié par la loi du 12 novembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, les mots “ce congé d'un mois” sont remplacés par les mots “le congé d'orientation”;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het individueel evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, wordt tijdens de eerste vijf werkdagen van het oriëntatieverlof georganiseerd.”.

Art. 17

In artikel 34 van dezelfde wet worden de woorden “en derde lid, 3°,” ingevoegd tussen de woorden “eerste lid, 3°,” en de woorden “opent het recht op”.

Art. 18

In artikel 39 van dezelfde wet wordt het tweede lid opgeheven.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepaling

Art. 19

De dienstneming bedoeld in artikel 39 van dezelfde wet wordt, op vraag van de militair BDL, verlengd met drie jaar.

Evenwel blijft de militair in vrijwillige militaire inzet die opgenomen werd in de hoedanigheid van militair BDL voor de inwerkingtreding van deze wet en die niet wenst te genieten van de verlenging bedoeld in het eerste lid, onderworpen aan de bepalingen van de wet die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van deze wet.

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'entretien d'évaluation individuel visé à l'article 29, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, est organisé durant les cinq premiers jours ouvrables du congé d'orientation.”.

Art. 17

Dans l'article 34 de la même loi, les mots “et alinéa 3, 3°,” sont insérés entre les mots “alinéa 1^{er}, 3°,” et les mots “ouvre le droit”.

Art. 18

Dans l'article 39 de la même loi, l'alinéa 2, est abrogé.

CHAPITRE 3

Disposition transitoire

Art. 19

L'engagement visé dans l'article 39 de la même loi est prolongé, à la demande du militaire BDL, de trois ans.

Toutefois, le militaire en engagement volontaire militaire qui a été admis dans la qualité de militaire BDL avant l'entrée en vigueur de la présente loi et qui ne souhaite pas bénéficier de la prolongation visée à l'alinéa 1^{er}, reste soumis aux dispositions de la loi qui lui étaient applicables avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

HOOFDSTUK 4**Slotbepaling****Art. 20**

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2019, met uitzondering van artikel 19, dat uitwerking heeft met ingang van 17 februari 2018.

De Koning kan voor iedere bepaling ervan een datum bepalen voorafgaand aan de datum vermeld in het eerste lid.

Gegeven te Brussel, 4 juni 2018

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

CHAPITRE 4**Disposition finale****Art. 20**

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019, sauf en ce qui concerne l'article 19, qui produit ses effets le 17 février 2018.

Le Roi peut fixer une date d'entrée en vigueur antérieure à celle mentionnée à l'alinéa 1^{er} pour chacune de ces dispositions.

Donné à Bruxelles, le 4 juin 2018

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

Coördinatie van de artikelen

BASISTEKST

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 6

De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.

De totale duur van de loopbaan van de militair BDL mag de in het eerste lid bedoelde duur van de dienstneming niet overschrijden en wordt van rechtswege beëindigd, naar gelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het eerste lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naargelang het geval, de leeftijd bereikt van:
 - a) vierendertig jaar, indien hij officier BDL van niveau A of van niveau B, of onderofficier BDL van niveau B is of tweeënveertig jaar indien hij officier BDL van niveau A van de vakrichting "medische technieken" is;
 - b) tweeëndertig jaar, indien hij onderofficier BDL van niveau C of vrijwilliger BDL is.

De militair BDL, die in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de door de Koning aangewezen overheid werd aanvaard, voor een nieuwe cyclus basisvorming geslaagd is, kan een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid.

Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint en wordt van rechtswege beëindigd, naargelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het derde lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naar gelang het geval, de leeftijd bereikt van:
 - a) achtendertig jaar indien hij officier BDL van niveau B is;

Art. 6

De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.

De duur van de loopbaan van de militair BDL wordt van rechtswege beëindigd de laatste dag van de maand waarin, naargelang het geval, de in het eerste lid bedoelde dienstneming, de in het derde lid bedoelde nieuwe dienstneming of de in het vijfde lid bedoelde verlenging van de dienstneming verstrijkt.

De militair BDL, die in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de door de Koning aangewezen overheid werd aanvaard, kan evenwel een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid.

Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint.

- 2 -

- b) zesendertig jaar indien hij onderofficier BDL van niveau C is.

Art. 7

In afwijking van artikel 6, tweede of vierde lid, kan, naar gelang het geval, de dienstneming van de militair BDL worden verlengd:

- 1° met één maand, teneinde de betrokken militair BDL te laten genieten van het oriëntatieverlof bedoeld in artikel 33, tweede lid;
- 2° in de gevallen bedoeld in artikel 161, vierde tot zesde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, met de benodigde duur voor het voltooien van een stage teneinde, in voorkomend geval, toe te laten de periode van terbeschikkingstelling van de militair BDL die zijn overplaatsing naar een openbare werkgever aangevraagd heeft te verlengen;
- 3° met een maximum van vijf maand, met de noodzakelijke duur voor het volbrengen van een operatie of een andere opdracht, indien, in voorkomend geval, de dienstneming van de militair BDL, die de aan de opdracht voorafgaande specifieke training volbracht heeft, verstrijkt tijdens zijn deelname aan:
 - a) een operatie of opdracht onder eender welke vorm van operationele inzet, met uitzondering van de ordehandhaving;

De dienstneming van de militair BDL, bedoeld in het eerste en derde lid, wordt van rechtswege één of meerdere malen met één jaar verlengd, voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

- 1° *de militair BDL op 31 december van het voorgaande jaar, behoort tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;*
- 2° *er geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;*
- 3° *de som van de verlengingen de vier jaar niet overschrijdt.*

De Koning bepaalt de procedure betreffende de verlenging van de dienstneming van de militair BDL.

Art. 7

In afwijking van artikel 6, tweede lid, kan, naargelang het geval, de dienstneming van de militair BDL worden verlengd:

- 1° *met één tot vijf maanden*, teneinde de betrokken militair BDL te laten genieten van het oriëntatieverlof bedoeld in artikel 31 en, naargelang het geval, van het reclasseringsverlof bedoeld in artikel 31bis;
- 2° in de gevallen bedoeld in artikel 161, vierde tot zesde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, met de benodigde duur voor het voltooien van een stage teneinde, in voorkomend geval, toe te laten de periode van terbeschikkingstelling van de militair BDL die zijn overplaatsing naar een openbare werkgever aangevraagd heeft te verlengen;
- 3° met een maximum van vijf maanden, met de noodzakelijke duur voor het volbrengen van een operatie of een andere opdracht, indien, in voorkomend geval, de dienstneming van de militair BDL, die de aan de opdracht voorafgaande specifieke training volbracht heeft, verstrijkt tijdens zijn deelname aan:
 - a) een operatie of opdracht onder eender welke vorm van operationele inzet, met uitzondering van de ordehandhaving;

- 3 -

- b) eender welke andere opdracht buiten het nationale grondgebied, niet bedoeld in a), die minstens één maand duurt;
- 4° in de gevallen bedoeld in de artikelen 22 en 23, met de benodigde duur voor het volbrengen van een nieuwe cyclus basisvorming, voor de militair BDL die door de door de Koning aangewezen overheid werd aanvaard met het oog op, naargelang het geval, een sociale promotie of een promotie op diploma.

De door de Koning aangewezen overheid brengt de verlenging van zijn dienstneming schriftelijk bekend aan de betrokken militair BDL.

Art. 10

Verliest de hoedanigheid van kandidaat-militair BDL:

- 1° diegene waartegen de definitieve mislukking wordt uitgesproken, naargelang het geval, door een deliberatie-, een evaluatie- of een beroepscommissie, ten gevolge van een onvoldoende beoordeling:
 - a) hetzij van de professionele hoedanigheden;
 - b) hetzij van de karakteriële hoedanigheden;
 - c) hetzij van de fysieke hoedanigheden;
- 2° diegene die de vereiste morele hoedanigheden niet meer bezit;
- 3° diegene waarvan de dienstneming wordt verbroken in overeenstemming met de artikelen 16 tot 18.

De Koning bepaalt de autoriteit bevoegd voor het uitspreken van het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair BDL of het toestaan van een reclassering in een andere cyclus basisvorming van kandidaat-militair BDL.

Art. 11

De onderofficier BDL van niveau C kan, noch tot de vervolmingscursus, noch tot het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, waaraan de beroepsonderofficier van niveau C met het oog op zijn benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor deelneemt, worden toegelaten.

De onderofficier BDL van niveau B kan niet tot de vervolmingscursus, waaraan de beroepsonderofficier van het niveau B deelneemt met het oog op zijn benoeming tot de graad van adjudant-chef, worden toegelaten.

- b) eender welke andere opdracht buiten het nationale grondgebied, niet bedoeld in a), die minstens één maand duurt;
- 4° in de gevallen bedoeld in de artikelen 22 en 23, met de benodigde duur voor het volbrengen van een nieuwe cyclus basisvorming, voor de militair BDL die door de door de Koning aangewezen overheid werd aanvaard met het oog op, naargelang het geval, een sociale promotie of een promotie op diploma;
- 5° *op aanvraag van de militair BDL, met de benodigde duur voor het voltooien van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 28, eerste lid.*

De door de Koning aangewezen overheid *maakt de duur van de verlenging* van zijn dienstneming schriftelijk bekend aan de betrokken militair BDL.

Art. 10

Verliest de hoedanigheid van kandidaat-militair BDL:

- 1° diegene waartegen de definitieve mislukking wordt uitgesproken, naargelang het geval, door *de deliberatie- of de evaluatiecommissie of de beroepsinstantie*, ten gevolge van een onvoldoende beoordeling:
 - a) hetzij van de professionele hoedanigheden;
 - b) hetzij van de karakteriële hoedanigheden;
 - c) hetzij van de fysieke hoedanigheden;
- 2° diegene die de vereiste morele hoedanigheden niet meer bezit;
- 3° diegene waarvan de dienstneming wordt verbroken in overeenstemming met de artikelen 16 tot 18.

De Koning bepaalt de autoriteit bevoegd voor het uitspreken van het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair BDL of het toestaan van een reclassering in een andere cyclus basisvorming van kandidaat-militair BDL.

Art. 11

De onderofficier BDL van niveau C kan, noch tot de vervolmingscursus, noch tot het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, waaraan de beroepsonderofficier van niveau C met het oog op zijn benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor deelneemt, worden toegelaten.

De onderofficier BDL van niveau B kan niet tot de vervolmingscursus, waaraan de beroepsonderofficier van het niveau B deelneemt met het oog op zijn benoeming tot de graad van adjudant-chef, worden toegelaten.

- 4 -

De officier BDL kan niet tot de basis stafvorming, waaraan de beroepsofficier deelneemt, worden toegelaten.

Art. 16

De dienstneming van de militair BDL wordt van rechtswege verbroken wanneer hij:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;
- 2° een dienstnemingsakte ondertekent in een andere hoedanigheid van kandidaat-militair van het actief kader;
- 3° definitief op pensioen wordt gesteld wegens lichamelijke ongeschiktheid;
- 4° zonder uitstel levenslang of tijdelijk wordt ontzet uit één van de rechten opgesomd in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek;
- 5° niet ten minste het door de Koning bepaald medisch profiel behoudt dat overeenstemt met zijn personeelscategorie;
- 6° de hoedanigheid van kandidaat-militair BDL verliest overeenkomstig artikel 10;
- 7° het oriëntatieverlof, bedoeld in artikel 33, heeft opgenomen.

De verbreking van de dienstneming van rechtswege heeft uitwerking van zodra de toestand zich voordoet die ertoe aanleiding geeft.

Art. 23

Kan, op zijn verzoek en volgens de voorwaarden die de Koning bepaalt onder de voorwaarden bedoeld in artikel 19, een promotie op diploma verwezenlijken:

- 1° de vrijwilliger BDL, teneinde, naar gelang het geval, de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau B of C te verwerven;
- 2° de onderofficier BDL van niveau C, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau B of van beroepsonderofficier van niveau B te verwerven;
- 3° de onderofficier BDL van niveau B, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau A te verwerven;

(...)

Art. 16

De dienstneming van de militair BDL wordt van rechtswege verbroken wanneer hij:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;
- 2° een dienstnemingsakte ondertekent in een andere hoedanigheid van kandidaat-militair van het actief kader;
- 3° definitief op pensioen wordt gesteld wegens lichamelijke ongeschiktheid;
- 4° zonder uitstel levenslang of tijdelijk wordt ontzet uit één van de rechten opgesomd in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek;
- 5° niet ten minste het door de Koning bepaald medisch profiel behoudt dat overeenstemt met zijn personeelscategorie;
- 6° de hoedanigheid van kandidaat-militair BDL verliest overeenkomstig artikel 10;
- 7° het oriëntatieverlof, bedoeld in *artikel 31*, heeft opgenomen;
- 8° *het reclasseringsverlof bedoeld in artikel 31bis, heeft opgenomen.*

De verbreking van de dienstneming van rechtswege heeft uitwerking van zodra de toestand zich voordoet die ertoe aanleiding geeft.

Art. 23

Kan, op zijn verzoek en volgens de voorwaarden die de Koning bepaalt onder de voorwaarden bedoeld in artikel 19, een promotie op diploma verwezenlijken:

- 1° de vrijwilliger BDL, teneinde, *naargelang* het geval, de hoedanigheid van beroepsonderofficier van niveau B of C te verwerven;
- 2° de onderofficier BDL van niveau C, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau B of van beroepsonderofficier van niveau B te verwerven;
- 3° de onderofficier BDL van niveau B, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau A te verwerven;

- 5 -

- 4° de officier BDL van niveau B, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau A te verwerven.

Art. 26

Naargelang het geval, vangt de eindeloopbaan periode van een militair BDL aan:

- 1° op verzoek van betrokken militair, ten vroegste op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst;
- 2° van rechtswege, op de eerste dag van het laatste jaar van zijn dienstneming;
- 3° van rechtswege, op de eerste dag van de terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing bij een andere openbare werkgever.

De in het eerste lid, 3°, bedoelde terbeschikkingstelling kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst en ten laatste op de eerste dag van het laatste jaar van de dienstneming van de militair BDL.

In het geval van de militair BDL die een nieuwe cyclus basisvorming heeft beëindigd in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de door de Koning aangewezen overheid werd aanvaard, vangt de eindeloopbaanperiode echter aan op, naargelang het geval:

- 1° op verzoek van betrokken militair, ten vroegste op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst vanaf de dag waarop de nieuwe cyclus basisvorming is begonnen;
- 2° van rechtswege, op de eerste dag van het laatste jaar van zijn nieuwe dienstneming;
- 3° van rechtswege, op de eerste dag van de terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing bij een andere openbare werkgever.

De in het derde lid, 3°, bedoelde terbeschikkingstelling kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst en ten laatste op de eerste dag van het laatste jaar van de nieuwe dienstneming.

- 4° de officier BDL van niveau B, teneinde de hoedanigheid van beroepsofficier van niveau A te verwerven.

Art. 26

Naargelang het geval, vangt de eindeloopbaan periode van een militair BDL aan:

- 1° op verzoek van betrokken militair, ten vroegste op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst;
- 2° van rechtswege, op de eerste dag van het *vierde jaar van de verlenging van zijn dienstneming*;
- 3° van rechtswege, op de eerste dag van de terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing bij een andere openbare werkgever.

De in het eerste lid, 3°, bedoelde terbeschikkingstelling kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst en ten laatste op de eerste dag van het laatste jaar van de dienstneming van de militair BDL.

In het geval van de militair BDL die een nieuwe cyclus basisvorming heeft beëindigd in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de door de Koning aangewezen overheid werd aanvaard, vangt de *eindeloopbaanperiode echter aan, naargelang het geval*:

- 1° op verzoek van betrokken militair, ten vroegste op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst vanaf de dag waarop de nieuwe cyclus basisvorming is begonnen;
- 2° van rechtswege, op de eerste dag van het *vierde jaar van de verlenging van zijn nieuwe dienstneming*;
- 3° van rechtswege, op de eerste dag van de terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing bij een andere openbare werkgever.

De in het derde lid, 3°, bedoelde terbeschikkingstelling kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst en ten laatste op de eerste dag van het laatste jaar *van zijn nieuwe dienstneming*.

- 6 -

Art. 27

In de gevallen bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°, dient de aanvraag van de militair BDL ten laatste drie maanden vóór de maand waarin de militair BDL zijn eindeloopbaanperiode wenst te laten aanvangen bij de door de Koning aangewezen overheid ingediend te worden.

Art. 28

Onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen van artikel 7, eerste lid, 3°, duurt de eindeloopbaanperiode een jaar in de gevallen bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.

In het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 3°, en derde lid, 3°, stemt de duur van de eindeloopbaanperiode overeen met de duur van de periode van terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing.

Art. 29

§ 1. Ten laatste op het einde van de eindeloopbaanperiode verkrijgt de militair BDL een reclasseringspremie. Deze premie schommelt tussen drie en twaalf maal het bedrag van de laatste uitbetaalde maandwedde naargelang de totale duur van de in de hoedanigheid van militair BDL gepresteerde diensten.

De Koning stelt het bedrag vast, alsook de nadere regels en de toekenningsprocedure van de in het eerste lid bedoelde reclasseringspremie.

De bepalingen van het eerste lid zijn niet van toepassing op de militair BDL die bij een andere openbare werkgever overgeplaatst werd.

§ 2. Bij aanvang van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, geniet de militair BDL van een informatiefase die bestaat uit, in volgende volgorde:

1° een gezamenlijke informatiebijeenkomst, georganiseerd door Defensie in samenwerking met de openbare instellingen bevoegd voor beroepsomschakeling teneinde hem alle nodige informatie te bezorgen die toelaat om een beroepsomschakeling uit te voeren zowel tijdens als na het einde van zijn eindeloopbaanperiode;

Art. 27

In de gevallen bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°, dient de aanvraag van de militair BDL ten laatste drie maanden vóór de maand waarin de militair BDL zijn eindeloopbaanperiode wenst te laten aanvangen bij de door de Koning aangewezen overheid ingediend te worden.

De militair BDL kan één keer op zijn aanvraag terugkomen. Deze aanvraag wordt evenwel onherroepelijk de dag vóór de aanvang van het oriëntatieverlof, bedoeld in artikel 31.

Art. 28

Onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen van artikel 7, eerste lid, 3°, duurt de eindeloopbaanperiode een jaar in de gevallen bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.

In het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°, stemt de duur van de eindeloopbaanperiode, op aanvraag van de militair BDL, evenwel overeen met de resterende duur van zijn lopende dienstneming.

In het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 3°, en derde lid, 3°, stemt de duur van de eindeloopbaanperiode overeen met de duur van de periode van terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing.

Art. 29

§ 1. (...) Op het einde van de eindeloopbaanperiode verkrijgt de militair BDL een reclasseringspremie. Deze premie schommelt tussen drie en veertien maal het bedrag van de laatste uitbetaalde maandwedde naargelang de totale duur van de in de hoedanigheid van militair BDL gepresteerde diensten.

De Koning stelt het bedrag vast, alsook de nadere regels en de toekenningsprocedure van de in het eerste lid bedoelde reclasseringspremie.

De bepalingen van het eerste lid zijn niet van toepassing op de militair BDL die bij een andere openbare werkgever overgeplaatst werd.

§ 2. Bij aanvang van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°, geniet de militair BDL van een informatiefase die bestaat uit, in volgende volgorde:

1° een gezamenlijke informatiebijeenkomst, (...) teneinde hem alle nodige informatie te bezorgen die toelaat om een beroepsomschakeling uit te voeren zowel tijdens als na het einde van zijn eindeloopbaanperiode;

- 7 -

2° een individueel evaluatiegesprek, georganiseerd door een van de eerder vernoemde openbare instellingen, teneinde de kandidaat in staat te stellen zijn sterkten en zijn kansen om een betrekking te vinden buiten Defensie te kunnen beoordelen, het opmaken, in voorkomend geval, van een plan om bijkomende kwalificerende vormingen te verwerven evenals een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma.

De informatiefase vangt aan de eerste dag van de eindeloopbaanperiode en duurt maximum drie maanden.

§ 3. Op het einde van de informatiefase beslist de militair BDL of hij het volledige bedrag van zijn reclasseringpremie wenst te ontvangen op het einde van de eindeloopbaanperiode, ofwel dat hij een voorschot van maximum 50 procent van deze premie wenst te ontvangen om dit aan kwalificerende vormingen te besteden.

De Koning bepaalt de procedure volgens dewelke het in het eerste lid bedoeld voorschot kan worden toegekend.

2° een individueel evaluatiegesprek, (...) teneinde de kandidaat in staat te stellen zijn sterkten en zijn kansen om een betrekking te vinden buiten Defensie te kunnen beoordelen, het opmaken, in voorkomend geval, van een plan om bijkomende kwalificerende vormingen te verwerven evenals een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma.

De gezamenlijke informatiebijeenkomst en het individueel evaluatiegesprek worden georganiseerd door:

1° Defensie in samenwerking met de publieke organisaties bevoegd op het gebied van de beroepsomschakeling, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;

2° Defensie in samenwerking met het bureau voor beroepsomschakeling belast met de beroepsomschakeling van de betrokken militairen BDL door middel van een individueel outplacementprogramma, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.

De informatiefase vangt aan de eerste dag van de eindeloopbaanperiode en duurt één maand.

§ 3. (...)

- 8 -

Art. 30

Gedurende de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de militair BDL:

- 1° een vormingsverlof verkrijgen van maximum honderdtwintig uur;
- 2° een vormingskrediet verkrijgen van maximum 1850 euro.

Tijdens het vormingsverlof bedoeld in het eerste lid, 1°, is de uitoefening van een professionele activiteit toegelaten.

Het in het eerste lid, 2°, vastgelegd bedrag wordt aangepast overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, worden gekoppeld. Dit bedrag stemt overeen met de spilindex 138,01 (basis 1981=100).

Art. 31

Ten laatste binnen de laatste maand van zijn eindeloopbaanperiode, kan de militair BDL, waarvan de dienstneming niet van rechtswege of van ambtswege werd verbroken, van een oriëntatieverlof van een maand genieten overeenkomstig de bepalingen die op de beroepsmilitairen van toepassing zijn.

Art. 30

Gedurende de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, *en derde lid, 1° en 2°*, volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de militair BDL:

- 1° een vormingsverlof verkrijgen van maximum honderdtwintig uur;
- 2° een vormingskrediet verkrijgen van maximum 1850 euro.

Tijdens het vormingsverlof bedoeld in het eerste lid, 1°, is de uitoefening van een professionele activiteit toegelaten.

Het in het eerste lid, 2°, vastgelegd bedrag wordt aangepast overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, worden gekoppeld. Dit bedrag stemt overeen met de spilindex 138,01 (basis 1981=100).

Art. 31

De militair BDL, waarvan de dienstneming niet van rechtswege of van ambtswege werd verbroken, overeenkomstig de artikelen 16 en 18, kan van een oriëntatieverlof van een maand genieten dat begint, naargelang het geval:

- 1° ten laatste de laatste maand van zijn eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;*
- 2° ten laatste vijf maanden voor het einde van eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.*

Het oriëntatieverlof begint altijd de eerste werkdag van een maand en ten vroegste op de eerste werkdag van de maand die volgt op het einde van de informatiefase.

Tijdens het oriëntatieverlof worden, in samenwerking met de voor deze materie bevoegde organisaties, de activiteiten georganiseerd die toelaten een balans op te maken van de capaciteiten van de militair BDL en de beroepsomschakeling te vergemakkelijken. Het programma van deze activiteiten wordt bepaald op het einde van het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, in onderling akkoord tussen de militair BDL en, naargelang het geval, de instelling bedoeld in artikel 29, § 2, tweede lid.

- 9 -

Art. 31bis

In het kader van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°, geniet de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, waarvan de dienstneming niet van ambtswege of van rechtswege werd verbroken, automatisch na zijn oriëntatieverlof van een reclasseringsverlof van maximum vier maanden.

In geval van een afwezigheid om gezondheidsredenen van meer dan één maand, kan de autoriteit aangewezen door de Koning evenwel het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode verlengen met een duur die gelijk is aan de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen, met een maximum van twee maanden.

Tijdens het reclasseringsverlof worden in samenwerking met het beroepsomschakelingsbureau de activiteiten georganiseerd die toelaten de militair BDL te helpen bij het zoeken naar een nieuwe beroepsactiviteit.

Het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode nemen een einde, naargelang het geval:

- 1° van zodra de militair een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, behalve indien deze uitgeoefend wordt in cumulatie met de activiteiten van de beroepsomschakeling;*
- 2° op vraag van de militair BDL die zijn dienstneming verbreekt voor het einde van zijn reclasseringsverlof;*
- 3° van rechtswege, overeenkomstig artikel 16, eerste lid, 8°.*

De datum waarop de militair BDL een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, stemt overeen, naargelang het geval, met de datum op dewelke hij:

- 1° als werknemer, een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of een gelijkaardige overeenkomst aanvangt;*
- 2° bewijst, met een officieel document, dat hij een activiteit van zelfstandige in hoofdberoep uitoefent;*
- 3° aanvaard wordt als ambtenaar in een openbare dienst, al dan niet in stage."*

*Art. 32**Art. 32*

Op zijn verzoek kan de militair BDL in de hoedanigheid van statutair ambtenaar overgeplaatst worden naar door de openbare werkgevers opengestelde vakante betrekkingen, op voorwaarde dat:

- 1° zijn kandidatuur aanvaard wordt;
- (...)

Op zijn verzoek kan de militair BDL in de hoedanigheid van statutair ambtenaar overgeplaatst worden naar door de openbare werkgevers opengestelde vacante betrekkingen, op voorwaarde dat:

- 1° zijn kandidatuur aanvaard wordt;
- (...)

- 10 -

Art. 33

Indien aan de terbeschikkingstelling voorafgaand aan de overplaatsing bedoeld in artikel 162/3 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 voortijdig een einde wordt gesteld, of in het geval van de heropname bedoeld in artikel 6, tweede lid, van de wet van 12 november 2017 betreffende de beveiligingsassistenten en -agenten van politie en tot wijziging van sommige bepalingen met betrekking tot de politie, verkrijgt de betrokken militair BDL van rechtswege het oriëntatieverlof bedoeld in artikel 31.

Voor in het eerste lid bedoelde gevallen, vangt het verlof van een maand aan op de dag die volgt op deze waarop de terbeschikkingstelling wordt beëindigd of op de dag die volgt op deze van de heropname.

Art. 34

De convocaties voor de door de openbare werkgever ingerichte selectieproeven met het oog op de terbeschikkingstelling bedoeld in artikel 26, eerste lid, 3°, opent het recht op de voor de deelname aan de proeven en examens noodzakelijke dienstonthefingen.

Art. 39

De militair in vrijwillige militaire inzet en de militair korte termijn die opgenomen worden in de hoedanigheid van militair BDL ondertekenen een dienstneming voor een duur van maximum vijf jaar als militair BDL.

In afwijking van artikel 6, tweede lid, eindigt de dienstneming van de in het eerste lid bedoelde militair BDL van rechtswege bij het verstrijken van voornoemde dienstneming.

Art. 33

Indien aan de terbeschikkingstelling voorafgaand aan de overplaatsing bedoeld in artikel 162/3 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 voortijdig een einde wordt gesteld, of in het geval van de heropname bedoeld in artikel 6, tweede lid, van de wet van 12 november 2017 betreffende de beveiligingsassistenten en -agenten van politie en tot wijziging van sommige bepalingen met betrekking tot de politie, verkrijgt de betrokken militair BDL van rechtswege het oriëntatieverlof bedoeld in artikel 31.

Voor in het eerste lid bedoelde gevallen, vangt het *oriëntatieverlof* aan op de dag die volgt op deze waarop de terbeschikkingstelling wordt beëindigd of op de dag die volgt op deze van de heropname.

Het individueel evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, wordt tijdens de eerste vijf werkdagen van het oriëntatieverlof georganiseerd.

Art. 34

De convocaties voor de door de openbare werkgever ingerichte selectieproeven met het oog op de terbeschikkingstelling bedoeld in artikel 26, eerste lid, 3°, *en derde lid, 3°*, opent het recht op de voor de deelname aan de proeven en examens noodzakelijke dienstonthefingen.

Art. 39

De militair in vrijwillige militaire inzet en de militair korte termijn die opgenomen worden in de hoedanigheid van militair BDL ondertekenen een dienstneming voor een duur van maximum vijf jaar als militair BDL.

(...)

Coordination des articles

TEXTE DE BASE

Lois du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 6

Le militaire BDL contracte un engagement d'une durée de maximum huit ans.

La durée totale de la carrière du militaire BDL ne peut dépasser la durée de l'engagement visée à l'alinéa 1er et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 1er expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :
 - a) trente-quatre ans, s'il est officier BDL du niveau A ou du niveau B, ou sous-officier BDL du niveau B ou de quarante-deux ans, s'il est officier BDL du niveau A de la filière de métiers "techniques médicales";
 - b) trente-deux ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C ou volontaire BDL.

Toutefois, le militaire BDL qui, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il a été agréé par l'autorité désignée par le Roi, a réussi un nouveau cycle de formation de base peut contracter un nouvel engagement de huit ans dans sa nouvelle qualité.

Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 3 expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :
 - a) trente-huit ans, s'il est officier BDL du niveau B;
 - b) trente-six ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C.

TEXTE DE BASE ADAPTE AU PROJET

Art. 6

Le militaire BDL contracte un engagement d'une durée de maximum huit ans.

La durée de la carrière du militaire BDL prend fin de plein droit le dernier jour du mois au cours duquel, selon le cas, l'engagement visé à l'alinéa 1er, le nouvel engagement visé à l'alinéa 3 ou la prolongation de l'engagement visée à l'alinéa 5 expire.

Toutefois, le militaire BDL qui, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il a été agréé par l'autorité désignée par le Roi, peut contracter un nouvel engagement de huit ans dans sa nouvelle qualité.

Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base.

L'engagement du militaire BDL, visé aux alinéas 1er et 3, est prolongé de plein droit d'un an, une ou plusieurs fois, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies :

- 1° *au 31 décembre de l'année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d'aptitude A ou B, visée à l'article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;*

Art. 7

En dérogation à l'article 6, alinéas 2 ou 4, l'engagement du militaire BDL peut être prolongé, selon le cas :

- 1° d'un mois, afin de permettre au militaire BDL concerné de bénéficier du congé d'orientation conformément à l'article 33, alinéa 2;
- 2° dans les cas visés à l'article 161, alinéas 4 à 6, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, de la durée nécessaire à l'achèvement d'un stage, afin de permettre, le cas échéant, au militaire BDL qui a introduit une demande de transfert vers un employeur public de prolonger sa période de mise à disposition;
- 3° avec un maximum de cinq mois, de la durée nécessaire à l'accomplissement d'une opération ou d'une autre mission, le cas échéant, lorsque l'engagement du militaire BDL, ayant terminé avec succès l'entraînement spécifique préalable à la mission, expire durant sa participation à :
 - a) une opération ou mission sous toute forme d'engagement opérationnel, à l'exception de l'engagement de maintien de l'ordre;
 - b) toute autre mission hors du territoire national, non visée au a), pour une durée de minimum un mois;
- 4° dans les cas visés aux articles 22 et 23, de la durée nécessaire à l'accomplissement d'un nouveau cycle de formation de base, pour le militaire BDL qui a été agréé par l'autorité désignée par le Roi en vue, selon le cas, d'une promotion sociale ou d'une promotion sur diplôme.

L'autorité désignée par le Roi notifie par écrit au militaire BDL concerné la prolongation de son engagement.

2° aucune mesure statutaire, comme visée à l'article 54 de la loi du 28 février 2007 précitée, n'ait été prononcée à son encontre;

3° la somme des prolongations ne dépasse pas quatre ans.

Le Roi fixe la procédure relative à la prolongation de l'engagement du militaire BDL.

Art. 7

En dérogation à l'article 6, alinéa 2, l'engagement du militaire BDL peut être prolongé, selon le cas :

- 1° d'un à cinq mois, afin de permettre au militaire BDL concerné de bénéficier du congé d'orientation visé à l'article 31 et, selon le cas, du congé de reclassement visé à l'article 31bis;
- 2° dans les cas visés à l'article 161, alinéas 4 à 6, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, de la durée nécessaire à l'achèvement d'un stage, afin de permettre, le cas échéant, au militaire BDL qui a introduit une demande de transfert vers un employeur public de prolonger sa période de mise à disposition;
- 3° avec un maximum de cinq mois, de la durée nécessaire à l'accomplissement d'une opération ou d'une autre mission, le cas échéant, lorsque l'engagement du militaire BDL, ayant terminé avec succès l'entraînement spécifique préalable à la mission, expire durant sa participation à :
 - a) une opération ou mission sous toute forme d'engagement opérationnel, à l'exception de l'engagement de maintien de l'ordre;
 - b) toute autre mission hors du territoire national, non visée au a), pour une durée de minimum un mois;
- 4° dans les cas visés aux articles 22 et 23, de la durée nécessaire à l'accomplissement d'un nouveau cycle de formation de base, pour le militaire BDL qui a été agréé par l'autorité désignée par le Roi en vue, selon le cas, d'une promotion sociale ou d'une promotion sur diplôme;
- 5° à la demande du militaire BDL, de la durée nécessaire à l'achèvement de la période de fin de carrière visée à l'article 28, alinéa 1er.

L'autorité désignée par le Roi notifie par écrit au militaire BDL concerné la durée de la prolongation de son engagement.

Art. 10

Perd la qualité de candidat militaire BDL :

- 1° celui à l'encontre duquel l'échec définitif est prononcé, selon le cas, par une commission de délibération, d'évaluation ou d'appel suite à une appréciation insuffisante :
 - a) soit des qualités professionnelles;
 - b) soit des qualités caractérielles;
 - c) soit des qualités physiques;
- 2° celui qui ne possède plus les qualités morales requises;
- 3° celui dont l'engagement est résilié conformément aux articles 16 à 18.

Le Roi désigne l'autorité compétente pour prononcer la perte de la qualité de candidat militaire BDL ou autoriser un reclassement dans un autre cycle de formation de base de candidat militaire BDL.

Art. 11

Le sous-officier BDL du niveau C ne peut être admis, ni au cours de perfectionnement, ni à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major auxquels participe le sous-officier de carrière du niveau C en vue de sa nomination au grade de premier sergent-major.

Le sous-officier BDL du niveau B ne peut être admis au cours de perfectionnement auquel participe le sous-officier de carrière du niveau B en vue de sa nomination au grade d'adjudant-chef.

L'officier BDL ne peut être admis à la formation de base d'état-major à laquelle participe l'officier de carrière.

Art. 16

L'engagement du militaire BDL est résilié de plein droit lorsqu'il :

- 1° n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
- 2° signe un acte d'engagement dans une autre qualité de candidat militaire du cadre actif;
- 3° est définitivement mis à la pension pour inaptitude physique;

Art. 10

Perd la qualité de candidat militaire BDL :

- 1° celui à l'encontre duquel l'échec définitif est prononcé, selon le cas, par *la commission de délibération ou d'évaluation ou l'instance d'appel* suite à une appréciation insuffisante :
 - a) soit des qualités professionnelles;
 - b) soit des qualités caractérielles;
 - c) soit des qualités physiques;
- 2° celui qui ne possède plus les qualités morales requises;
- 3° celui dont l'engagement est résilié conformément aux articles 16 à 18.

Le Roi désigne l'autorité compétente pour prononcer la perte de la qualité de candidat militaire BDL ou autoriser un reclassement dans un autre cycle de formation de base de candidat militaire BDL.

Art. 11

Le sous-officier BDL du niveau C ne peut être admis, ni au cours de perfectionnement, ni à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major auxquels participe le sous-officier de carrière du niveau C en vue de sa nomination au grade de premier sergent-major.

Le sous-officier BDL du niveau B ne peut être admis au cours de perfectionnement auquel participe le sous-officier de carrière du niveau B en vue de sa nomination au grade d'adjudant-chef.

(...)

Art. 16

L'engagement du militaire BDL est résilié de plein droit lorsqu'il :

- 1° n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
- 2° signe un acte d'engagement dans une autre qualité de candidat militaire du cadre actif;
- 3° est définitivement mis à la pension pour inaptitude physique;

- 4° est interdit sans sursis à perpétuité ou temporairement de l'un des droits énumérés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal;
- 5° ne conserve pas au moins le profil médical correspondant à sa catégorie de personnel fixé par le Roi;
- 6° perd la qualité de candidat militaire BDL conformément à l'article 10.
- 7° a épuisé le congé d'orientation visé à l'article 33.

La résiliation de l'engagement de plein droit prend effet dès que la situation qui y donne lieu se produit.

Art. 26

La période de fin de carrière d'un militaire BDL débute, selon le cas :

- 1° à la demande du militaire concerné, au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif;
- 2° de plein droit, le premier jour de la dernière année de son engagement;
- 3° de plein droit, le premier jour de la mise à disposition en vue du transfert auprès d'un autre employeur public.

La mise à disposition visée à l'alinéa 1er, 3°, peut débuter au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif, et au plus tard le premier jour de la dernière année de l'engagement du militaire BDL.

Toutefois, dans le cas du militaire BDL qui a terminé un nouveau cycle de formation de base, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il été agréé par l'autorité désignée par le Roi, la période de fin de carrière débute, selon le cas :

- 1° à la demande du militaire concerné, au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif à partir du jour auquel a débuté le nouveau cycle de formation de base;
- 2° de plein droit, le premier jour de la dernière année de son nouvel engagement;
- 3° de plein droit, le premier jour de la mise à disposition en vue d'un transfert auprès d'un autre employeur public.

La mise à disposition visée à l'alinéa 3, 3°, peut débuter au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif et au plus tard le premier jour de la dernière année de son nouvel engagement.

- 4° est interdit sans sursis à perpétuité ou temporairement de l'un des droits énumérés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal;
- 5° ne conserve pas au moins le profil médical correspondant à sa catégorie de personnel fixé par le Roi;
- 6° perd la qualité de candidat militaire BDL conformément à l'article 10;
- 7° a épuisé le congé d'orientation visé à l'article 31;
- 8° a épuisé le congé de reclassement visé à l'article 31bis.

La résiliation de l'engagement de plein droit prend effet dès que la situation qui y donne lieu se produit.

Art. 26

La période de fin de carrière d'un militaire BDL débute, selon le cas :

- 1° à la demande du militaire concerné, au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif;
- 2° de plein droit, le premier jour de la *quatrième année de la prolongation de son engagement*;
- 3° de plein droit, le premier jour de la mise à disposition en vue du transfert auprès d'un autre employeur public.

La mise à disposition visée à l'alinéa 1er, 3°, peut débuter au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif, et au plus tard le premier jour de la dernière année de l'engagement du militaire BDL.

Toutefois, dans le cas du militaire BDL qui a terminé un nouveau cycle de formation de base, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il été agréé par l'autorité désignée par le Roi, la période de fin de carrière débute, selon le cas :

- 1° à la demande du militaire concerné, au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif à partir du jour auquel a débuté le nouveau cycle de formation de base;
- 2° de plein droit, le premier jour de la *quatrième année de la prolongation de son nouvel engagement*;
- 3° de plein droit, le premier jour de la mise à disposition en vue d'un transfert auprès d'un autre employeur public.

La mise à disposition visée à l'alinéa 3, 3°, peut débuter au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif et au plus tard le premier jour de la dernière année de son nouvel engagement.

Art. 27

Dans les cas visés à l'article 26, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, 1°, la demande du militaire BDL doit être introduite auprès de l'autorité désignée par le Roi au plus tard trois mois avant le mois où le militaire BDL souhaite débiter sa période de fin de carrière.

Art. 28

Sous réserve de l'application des dispositions de l'article 7, alinéa 1er, 3°, la période de fin de carrière dure un an dans les cas visés à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°.

Dans le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 3°, et alinéa 3, 3°, la durée de la période de fin de carrière correspond à la durée de la période de mise à disposition en vue d'un transfert.

Art. 29

§ 1er. Au plus tard au terme de la période de fin de carrière, le militaire BDL bénéficie d'une prime de reclassement. En fonction de la durée totale des services accomplis en qualité de militaire BDL, cette prime varie entre trois et douze fois le montant du dernier traitement mensuel perçu.

Le Roi fixe le montant ainsi que les modalités et la procédure d'octroi de la prime de reclassement visée à l'alinéa 1er.

Les dispositions de l'alinéa 1er ne s'appliquent pas au militaire BDL qui a été transféré auprès d'un autre employeur public.

§ 2. Au début de la période de fin de carrière visée à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, le militaire BDL bénéficie d'une phase d'information qui comprend, dans l'ordre suivant :

- 1° une séance d'information collective, organisée par la Défense en collaboration avec les organismes publics compétents en matière de réorientation professionnelle, destinée à lui fournir toutes les informations nécessaires à l'accomplissement d'un processus de réorientation professionnelle aussi bien pendant qu'après sa période de fin de carrière;

Art. 27

Dans les cas visés à l'article 26, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, 1°, la demande du militaire BDL doit être introduite auprès de l'autorité désignée par le Roi au plus tard trois mois avant le mois où le militaire BDL souhaite débiter sa période de fin de carrière.

Le militaire BDL peut revenir une fois sur sa demande. Cette demande devient toutefois irrévocable la veille du début du congé d'orientation, visé à l'article 31.

Art. 28

Sous réserve de l'application des dispositions de l'article 7, alinéa 1er, 3°, la période de fin de carrière dure un an dans les cas visés à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°.

Toutefois, dans le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, 1°, la durée de la période de fin de carrière correspond, à la demande du militaire BDL, à la durée restante de son engagement en cours.

Dans le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 3°, et alinéa 3, 3°, la durée de la période de fin de carrière correspond à la durée de la période de mise à disposition en vue d'un transfert.

Art. 29

§ 1er. (...) Au terme de la période de fin de carrière, le militaire BDL bénéficie d'une prime de reclassement. En fonction de la durée totale des services accomplis en qualité de militaire BDL, cette prime varie entre trois et quatorze fois le montant du dernier traitement mensuel perçu.

Le Roi fixe le montant ainsi que les modalités et la procédure d'octroi de la prime de reclassement visée à l'alinéa 1er.

Les dispositions de l'alinéa 1er ne s'appliquent pas au militaire BDL qui a été transféré auprès d'un autre employeur public.

§ 2. Au début de la période de fin de carrière visée à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°, le militaire BDL bénéficie d'une phase d'information qui comprend, dans l'ordre suivant :

- 1° une séance d'information collective, (...) destinée à lui fournir toutes les informations nécessaires à l'accomplissement d'un processus de *reconversion* professionnelle aussi bien pendant qu'après sa période de fin de carrière;

- 2° un entretien d'évaluation individuel, organisé par un des organismes publics précités, afin de lui permettre d'évaluer ses atouts et ses chances de trouver un emploi en dehors de la Défense, d'établir le cas échéant un plan de formations qualifiantes complémentaires, ainsi qu'un programme personnalisé d'orientation de carrière.

La phase d'information débute le premier jour de la période de fin de carrière et dure au maximum trois mois.

§ 3. À la fin de la période d'information, le militaire BDL décide s'il souhaite recevoir l'entière du montant de sa prime de reclassement à la fin de la période de fin de carrière ou s'il souhaite recevoir une avance de maximum 50 pour cent de cette prime afin de la consacrer à des formations qualifiantes.

Le Roi détermine la procédure selon laquelle l'avance visée à l'alinéa 1er peut être octroyée.

Art. 30

Pendant la période de fin de carrière visée à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, le militaire BDL peut bénéficier selon les modalités et procédure fixées par le Roi :

- 1° d'un congé de formation de maximum cent-vingt heures ;
- 2° d'un crédit de formation de maximum 1850 euros.

L'exercice d'une activité professionnelle est autorisé pendant le congé de formation visé à l'alinéa 1er, 1°.

- 2° un entretien d'évaluation individuel, (...) afin de lui permettre d'évaluer ses atouts et ses chances de trouver un emploi en dehors de la Défense, d'établir le cas échéant un plan de formations qualifiantes complémentaires, ainsi qu'un programme personnalisé d'orientation de carrière.

La séance d'information collective et l'entretien d'évaluation individuel sont organisés par :

1° la Défense en collaboration avec les organismes publics compétents en matière de reconversion professionnelle, pour le militaire BDL avec moins de quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, 1°;

2° la Défense en collaboration avec le bureau de reconversion professionnelle chargé de la reconversion professionnelle des militaires BDL concernés via un programme individualisé d'outplacement, pour le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°.

La phase d'information débute le premier jour de la période de fin de carrière et dure *un mois*.

§ 3. (...)

Art. 30

Pendant la période de fin de carrière visée à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, *et alinéa 3, 1° et 2°*, le militaire BDL peut bénéficier selon les modalités et procédure fixées par le Roi :

- 1° d'un congé de formation de maximum cent-vingt heures ;
- 2° d'un crédit de formation de maximum 1850 euros.

L'exercice d'une activité professionnelle est autorisé pendant le congé de formation visé à l'alinéa 1er, 1°.

Le montant fixé à l'alinéa 1er, 2°, est adapté conformément à la loi du 1er mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Ce montant correspond à l'indice-pivot 138,01 (base 1981=100).

Art. 31

Au plus tard le dernier mois de sa période de fin de carrière, le militaire BDL, dont l'engagement n'a pas été résilié d'office ou de plein droit, peut bénéficier d'un congé d'orientation d'un mois, conformément aux dispositions applicables aux militaires de carrière.

Le montant fixé à l'alinéa 1er, 2°, est adapté conformément à la loi du 1er mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Ce montant correspond à l'indice-pivot 138,01 (base 1981=100).

Art. 31

Le militaire BDL, dont l'engagement n'a pas été résilié de plein droit ou d'office, conformément aux articles 16 et 18, peut bénéficier d'un congé d'orientation d'un mois qui débute, selon le cas :

- 1° au plus tard le dernier mois de sa période de fin de carrière, pour le militaire BDL avec moins que quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, 1°;*
- 2° au plus tard cinq mois avant la fin de sa période de fin de carrière, pour le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°.*

Le congé d'orientation débute toujours le premier jour ouvrable d'un mois et au plus tôt le premier jour ouvrable du mois qui suit la fin de la phase d'information.

Pendant le congé d'orientation sont organisées, en collaboration avec les organismes compétents en la matière, les activités qui permettent d'établir le bilan des capacités du militaire BDL et de faciliter sa reconversion professionnelle. Le programme de ces activités est fixé à l'issue de l'entretien d'évaluation visé à l'article 29, § 2, alinéa 1er, 2°, de commun accord entre le militaire BDL et, selon le cas, l'institution visée à l'article 29, § 2, alinéa 2.

Art. 31bis

Dans le cadre de la période de fin de carrière visée à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°, le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, dont l'engagement n'a pas été résilié d'office ou de plein droit, bénéficie automatiquement après son congé d'orientation d'un congé de reclassement de maximum quatre mois.

Toutefois, en cas d'absence pour motif de santé d'une durée supérieure à un mois, l'autorité désignée par le Roi peut prolonger le congé de reclassement et la période de fin de carrière d'une durée égale à la durée de l'absence pour motif de santé, avec un maximum de deux mois.

Pendant le congé de reclassement sont organisées, en collaboration, avec le bureau de reconversion professionnelle les activités qui permettent d'assister le militaire BDL dans sa recherche d'une nouvelle activité professionnelle.

Le congé de reclassement et la période de fin de carrière prennent fin, selon le cas :

1° dès que le militaire BDL entame une nouvelle activité professionnelle, sauf si celle-ci est exercée en cumul avec les activités de reconversion professionnelle;

2° à la demande du militaire BDL qui résilie son engagement avant la fin de son congé de reclassement;

3° de plein droit, conformément à l'article 16, alinéa 1er, 8°.

La date à laquelle le militaire BDL entame une nouvelle activité professionnelle correspond, selon le cas, à la date à laquelle il :

1° entame en tant que salarié un contrat de travail à durée indéterminée ou un contrat équivalent;

2° prouve, par un document officiel, qu'il exerce une activité de travailleur indépendant à titre principal;

3° est agréé comme fonctionnaire dans un service public, en stage ou non."

Art. 33

Dans le cas où il est mis fin prématurément à la mise à disposition préalable au transfert visé à l'article 162/3 de la loi du 28 février 2007 précitée, ou dans le cas de la réintégration visée à l'article 6, alinéa 2, de la loi du 12 novembre 2017 relative aux assistants et agents de sécurisation de police et portant modification de certaines dispositions concernant la police, le militaire BDL concerné bénéficie de plein droit du congé d'orientation visé à l'article 31.

Dans les cas visés à l'alinéa 1er, ce congé d'un mois débute le jour qui suit celui où il est mis fin à la mise à disposition ou le jour qui suit celui de la réintégration.

Art. 33

Dans le cas où il est mis fin prématurément à la mise à disposition préalable au transfert visé à l'article 162/3 de la loi du 28 février 2007 précitée, ou dans le cas de la réintégration visée à l'article 6, alinéa 2, de la loi du 12 novembre 2017 relative aux assistants et agents de sécurisation de police et portant modification de certaines dispositions concernant la police, le militaire BDL concerné bénéficie de plein droit du congé d'orientation visé à l'article 31.

Dans les cas visés à l'alinéa 1er, *le congé d'orientation* débute le jour qui suit celui où il est mis fin à la mise à disposition ou le jour qui suit celui de la réintégration.

L'entretien d'évaluation individuel visé à l'article 29, § 2, alinéa 1er, 2°, est organisé durant les cinq premiers jours ouvrables du congé d'orientation.

Art. 34

La convocation aux épreuves de sélection organisées par l'employeur public en vue de la mise à disposition visée à l'article 26, alinéa 1er, 3°, ouvre le droit aux dispenses de service requises pour la participation aux épreuves et examens.

Art. 39

Le militaire en engagement volontaire militaire et le militaire court terme admis dans la qualité de militaire BDL signent un engagement d'une durée de maximum cinq ans comme militaire BDL.

En dérogation à l'article 6, alinéa 2, l'engagement du militaire BDL visé à l'alinéa 1er prend fin de plein droit à l'expiration de l'engagement précité.

Art. 34

La convocation aux épreuves de sélection organisées par l'employeur public en vue de la mise à disposition visée à l'article 26, alinéa 1er, 3°, *et alinéa 3*, 3°, ouvre le droit aux dispenses de service requises pour la participation aux épreuves et examens.

Art. 39

Le militaire en engagement volontaire militaire et le militaire court terme admis dans la qualité de militaire BDL signent un engagement d'une durée de maximum cinq ans comme militaire BDL.

(...)