

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 juni 2018

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 30 augustus 2013
tot instelling van de militaire loopbaan van
beperkte duur**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 **3124/ (2017/2018):**
001: Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 juin 2018

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 30 août 2013
instituant la carrière militaire
à durée limitée**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 **3124/ (2017/2018):**
001: Projet de loi.

Nr. 1 VAN DE HEER TOP

Art. 2

In de bepaling onder 4°, in het eerste voorgestelde lid, inleidende zin, het woord “één jaar” vervangen door de woorden “één of meerdere jaren”.

VERANTWOORDING

Door de indienstneming van de militair BDL met één of meerdere jaren te verlengen wordt er meer stabiliteit gecreëerd op het einde van het BDL-statuuut.

Alain TOP (sp.a)

N° 1 DE M. TOP

Art. 2

Dans le 4°, dans le premier alinéa proposé de la phrase introductive, remplacer les mots “d’un an” par les mots “d’une ou de plusieurs années”.

JUSTIFICATION

En prolongeant l’engagement du militaire BDL d’une ou de plusieurs années, on crée une plus grande stabilité à la fin du statut BDL.

Nr. 2 VAN DE HEER TOP**Art. 11**

In 1°, het woord “veertien” vervangen door het woord “zestien”.

VERANTWOORDING

Het huidige systeem bevat een premie tussen de zes en twaalf maanden.

60 maanden dienst = premie van 6 maanden;
72 maanden dienst = premie van 8 maanden;
84 maanden dienst = premie van 12 maanden.

Het resultaat van de nieuwe tekst is een premie tussen 6 en 14 maanden:

60 maanden dienst = premie van 6 maanden;
72 maanden dienst = premie van 8 maanden;
84 maanden dienst = premie van 12 maanden;
108 maanden dienst = premie van 13 maanden;
132 maanden dienst = premie van 14 maanden.

Dit amendement stelt voor om een premie toe te kennen tussen de 6 en 16 maanden, dit om de laatste vier jaar aantrekkelijker te maken, rekening houdende met de moeilijkheden bij de rekrutering, ook bij het BDL-statuu, met als gevolg:

60 maanden dienst = premie van 6 maanden;
72 maanden dienst = premie van 8 maanden;
84 maanden dienst = premie van 12 maanden;
96 maanden dienst = premie van 13 maanden;
108 maanden dienst = premie van 14 maanden;
120 maanden dienst = premie van 15 maanden;
132 maanden dienst = premie van 16 maanden.

Alain TOP (sp.a)

N° 2 DE M. TOP**Art. 11**

Dans le 1°, remplacer le mot “quatorze” par le mot “seize”.

JUSTIFICATION

Le système actuel prévoit une prime allant de six à douze mois.

60 mois de service = prime de 6 mois;
72 mois de service = prime de 8 mois;
84 mois de service = prime de 12 mois.

Le résultat du nouveau texte est une prime allant de six à quatorze mois:

60 mois de service = prime de 6 mois;
72 mois de service = prime de 8 mois;
84 mois de service = prime de 12 mois;
108 mois de service = prime de 13 mois;
132 mois de service = prime de 14 mois.

Le présent amendement propose d'octroyer une prime allant de 6 à 16 mois, et ce, pour rendre les quatre dernières années plus attrayantes, compte tenu des difficultés de recrutement, également pour le statut BDL. On obtient donc ce qui suit:

60 mois de service = prime de 6 mois;
72 mois de service = prime de 8 mois;
84 mois de service = prime de 12 mois;
96 mois de service = prime de 13 mois;
108 mois de service = prime de 14 mois;
120 mois de service = prime de 15 mois;
132 mois de service = prime de 16 mois.