

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 november 2018

**WETSONTWERP**

**houdende diverse  
arbeidsbepalingen**

**VERSLAG**

NAMENS DE COMMISSIE  
VOOR DE SOCIALE ZAKEN  
UITGEBRACHT DOOR  
DE HEER **Stefaan VERCAMER**

**INHOUD**

Blz.

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| I. Inleidende uiteenzetting .....           | 3  |
| II. Algemene bespreking.....                | 7  |
| A. Vragen en opmerkingen van de leden ..... | 7  |
| B. Antwoorden van de minister .....         | 9  |
| III. Artikelsgewijze bespreking .....       | 11 |
| IV. Stemmingen .....                        | 15 |

*Zie:*

Doc 54 **3347/ (2018/2019):**

001: Wetsontwerp.  
002: Amendementen.

**Zie ook:**

004: Tekst aangenomen door de commissie.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

30 novembre 2018

**PROJET DE LOI**

**portant des dispositions diverses  
relatives au travail**

**RAPPORT**

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION  
DES AFFAIRES SOCIALES  
PAR  
M. **Stefaan VERCAMER**

**SOMMAIRE**

Pages

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| I. Exposé introductif.....                     | 3  |
| II. Discussion générale.....                   | 7  |
| A. Questions et observations des membres ..... | 7  |
| B. Réponses du ministre .....                  | 9  |
| III. Discussion des articles.....              | 11 |
| IV. Votes.....                                 | 15 |

*Voir:*

Doc 54 **3347/ (2018/2019):**

001: Projet de loi.  
002: Amendements.

**Voir aussi:**

004: Texte adopté par la commission.

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/  
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Vincent Van Quickenborne

**A. — Vaste leden / Titulaires:**

|             |                                                                    |
|-------------|--------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | Daphné Dumery, Karolien Grosemans, Jan Spooren, Wim Van der Donckt |
| PS          | Frédéric Daerden, Jean-Marc Delizée, Olivier Henry                 |
| MR          | Sybille de Coster-Bauchau, David Clarinval, Stéphanie Thoron       |
| CD&V        | Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer                                    |
| Open Vld    | Egbert Lachaert, Vincent Van Quickenborne                          |
| sp.a        | Meryame Kitir                                                      |
| Ecolo-Groen | Evita Willaert                                                     |
| cdH         | Catherine Fonck                                                    |

**B. — Plaatsvervangers / Suppléants:**

|                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Peter De Roover, Rita Gantois, Werner Janssen, Goedele Uyttersprot, Valerie Van Peel |
| Emir Kir, Laurette Onkelinx, Daniel Senesael, Fabienne Winckel                       |
| Olivier Chastel, Isabelle Galant, Richard Miller, Damien Thiéry                      |
| Sonja Becq, Franky Demon, Jef Van den Bergh                                          |
| Dirk Janssens, Sabien Lahaye-Battheu, Ine Somers                                     |
| Karin Jiroflée, Karin Temmerman                                                      |
| Anne Dedry, Gilles Vanden Burre                                                      |
| Michel de Lamotte, Anne-Catherine Goffinet                                           |

**C. — Niet-stemgerechtigde leden / Membres sans voix délibérative:**

|         |                    |
|---------|--------------------|
| PTB-GOI | Raoul Hedebouw     |
| DéFI    | Véronique Caprasse |
| PP      | Aldo Carcaci       |

|              |   |                                                                         |
|--------------|---|-------------------------------------------------------------------------|
| N-VA         | : | Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| PS           | : | Parti Socialiste                                                        |
| MR           | : | Mouvement Réformateur                                                   |
| CD&V         | : | Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| Open Vld     | : | Open Vlaamse liberalen en democraten                                    |
| sp.a         | : | socialistische partij anders                                            |
| Ecolo-Groen  | : | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| cdH          | : | centre démocrate Humaniste                                              |
| VB           | : | Vlaams Belang                                                           |
| PTB-GOI      | : | Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture                       |
| DéFI         | : | Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |
| PP           | : | Parti Populaire                                                         |
| Vuye&Wouters | : | Vuye&Wouters                                                            |

| Afkortingen bij de nummering van de publicaties:                                                                                                | Abréviations dans la numérotation des publications:                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                       | DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif                                          |
| QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                        | QRVA: Questions et Réponses écrites                                                                                                                         |
| CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                               | CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral                                                                                                           |
| CRABV: Beknopt Verslag                                                                                                                          | CRABV: Compte Rendu Analytique                                                                                                                              |
| CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) | CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) |
| PLEN: Plenum                                                                                                                                    | PLEN: Séance plénière                                                                                                                                       |
| COM: Commissievergadering                                                                                                                       | COM: Réunion de commission                                                                                                                                  |
| MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)                                                                                | MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                        |

| Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers                                                                   | Publications officielles éditées par la Chambre des représentants                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bestellingen:<br>Natieplein 2<br>1008 Brussel<br>Tel.: 02/ 549 81 60<br>Fax: 02/549 82 74<br>www.dekamer.be<br>e-mail: publicaties@dekamer.be | Commandes:<br>Place de la Nation 2<br>1008 Bruxelles<br>Tél.: 02/ 549 81 60<br>Fax: 02/549 82 74<br>www.lachambre.be<br>courriel: publications@lachambre.be |
| De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier                                                                        | Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC                                                                                    |

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 21 november 2018.

## I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

*De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, stelt dat het wetsontwerp verschillende wettelijke bepalingen beoogt te wijzigen binnen de bevoegdheid van de FOD werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.*

### HOOFDSTUK 2 (ART. 2 TOT 5)

#### **Uitbreiding van de notie “kind met een handicap” in het kader van bepaalde verloven**

Dit hoofdstuk beoogt de notie “kind met een handicap”, zoals die op vandaag bestaat in het kader van het ouderschapsverlof en het adoptieverlof voor werknemers, uit te breiden om voortaan de handicap in al zijn dimensies in aanmerking te laten nemen. De uitbreiding steunt op advies nr. 2 072 van de Nationale Arbeidsraad (NAR) van 29 januari 2018.

De beide verloven voorzien in specifieke maatregelen voor de werknemers die het recht op verlof uitoefenen voor een kind met een handicap. Wanneer het kind getroffen is door een handicap, dan wordt de maximumduur van het adoptieverlof verdubbeld en wordt de leeftijdsgrens van het kind voor de opname van ouderschapsverlof opgetrokken tot 21 jaar.

De notie “kind met een handicap” wordt tot nu toe enkel beoordeeld op basis van een zekere graad van lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid, terwijl het wenselijk is om ook rekening te houden met de integratiemogelijkheden van het kind en met de belasting op de familiale omgeving. Er wordt dan ook voorzien in de uitbreiding van de bestaande notie in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in artikel 2 van de wet van 13 april 2011 tot afschaffing van de beperkingen op de leeftijd van het gehandicapte kind inzake ouderschapsverlof. Daardoor zal het begrip in de toekomst ook kinderen omvatten met een aandoening die ertoe leidt dat ten minste negen punten worden toegekend in het geheel van de drie pijlers van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag. Door de wijziging zal de doelgroep van kinderen die in

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 21 novembre 2018.

## I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

*M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, indique que le projet de loi à l'examen vise à modifier plusieurs dispositions légales relevant de la compétence du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*

### CHAPITRE 2 (ART. 2 À 5)

#### **Élargissement de la notion d'enfant en situation de handicap dans le cadre de certains congés**

Ce chapitre vise à élargir la notion d'enfant en situation de handicap, telle qu'elle existe actuellement dans le cadre du congé parental et dans le cadre du congé d'adoption pour les travailleurs salariés, afin de prendre en considération le handicap dans toutes ses dimensions. Cette extension est basée sur l'avis n° 2 072 du Conseil national du travail (CNT) du 29 janvier 2018.

Les deux régimes de congé prévoient des mesures spécifiques pour les travailleurs exerçant leur droit au congé pour un enfant handicapé. Si l'enfant est handicapé, la durée maximale du congé d'adoption est doublée et l'âge limite de l'enfant pour prendre un congé parental est porté à 21 ans.

Jusqu'à présent, la notion d'enfant en situation de handicap n'était évaluée que sur la base d'un certain degré d'incapacité physique et mentale, alors qu'il est souhaitable, dans ce contexte, de prendre également en compte la capacité d'intégration de l'enfant et la charge pesant sur le milieu familial. Il est donc prévu d'élargir la notion existante dans l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et dans l'article 2 de la loi du 13 avril 2011 visant à supprimer les limites relatives à l'âge de l'enfant handicapé en matière de congé parental. En conséquence, à l'avenir, le concept couvrira également les enfants atteints d'une affection qui donne lieu à l'attribution d'au moins 9 points dans les trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation sur les allocations familiales. Cette modification permettra d'agrandir le groupe cible d'enfants qui entrent en ligne de compte.

aanmerking komen groter worden. De verdubbeling van de maximumduur zal ook van toepassing zal zijn in het kader van pleegouderverlof.

Gelet op het belang dat de NAR aan het voorliggende vraagstuk hecht, werd bij wijze van uitzondering beslist om het overblijvende saldo van de middelen die beschikbaar zijn in het kader van de welvaartsenveloppe voor de periode 2017-2018 aan te wenden voor de invoering van de maatregel.

### HOOFDSTUK 3 (ART. 6)

#### **Uitsluiting van de outplacementbegeleiding**

Dit hoofdstuk heeft betrekking op de bijzondere regeling inzake outplacementbegeleiding voor werknemers van 45 jaar of ouder die geen recht hebben op een opzeggingstermijn of een opzeggingsvergoeding van ten minste 30 weken. Momenteel wordt in de betreffende wetgeving bepaald dat de werkgever in principe niet gehouden is om outplacementbegeleiding aan bieden aan werknemers die niet meer beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt, tenzij de werknemer er uitdrukkelijk om vraagt.

In zijn advies nr. 2 066 van 19 december 2017 heeft de NAR gevraagd dat er geen recht meer zou zijn op outplacementbegeleiding voor die categorie van werknemers, ook niet wanneer zij er zelf om vragen. In de voorliggende bepaling wordt uitvoering gegeven aan het advies en wordt de verplichting om outplacementbegeleiding aan te bieden aan werknemers van de betrokken categorie dus opgeheven.

### HOOFDSTUK 4 (ART. 7 EN 8)

#### **Projecten toekomstgerichte arbeidsorganisatie**

Hoofdstuk 4 creëert een wettelijke basis voor de financiering van projecten die gericht zijn op een toekomstgerichte arbeidsorganisatie.

In het interprofessioneel akkoord voor de periode 2017-2018 hebben de sociale partners voorgesteld om in financiering te voorzien voor projecten die de preventie van burn-out beogen en voor projecten die een toekomstgerichte arbeidsorganisatie betreffen. Voor de projecten ter preventie van burn-out werd de wettelijke basis gecreëerd bij de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie; de maatregel kreeg uitvoering door het koninklijk besluit van 30 juli 2018 tot wijziging van het

Le doublement de la durée maximale s'appliquera également dans le cadre du congé parental d'accueil.

Vu l'intérêt que le CNT attache à cette problématique, il a été décidé, à titre exceptionnel, d'affecter à la mise en œuvre de cette mesure le solde restant des moyens fixés dans le cadre de l'enveloppe bien-être pour la période 2017-2018.

### CHAPITRE 3 (ART. 6)

#### **Exclusions reclassement professionnel**

Ce chapitre concerne le régime particulier en matière de reclassement professionnel pour les travailleurs de 45 ans ou plus qui n'ont pas droit à un préavis ou à une indemnité compensatoire de préavis d'au moins 30 semaines. Actuellement, cette législation prévoit que l'employeur n'est en principe pas tenu de proposer un reclassement professionnel au travailleur qui n'est plus disponible pour le marché du travail à moins que le travailleur ne le demande expressément.

Dans son avis n° 2 066 du 19 décembre 2017, le Conseil national du travail a demandé qu'il ne soit plus accordé de droit au reclassement professionnel pour cette catégorie de travailleurs, et ce également lorsqu'ils en font eux-mêmes la demande. La disposition à l'examen met en œuvre cet avis et l'obligation de proposer un reclassement professionnel aux travailleurs de la catégorie concernée est ainsi supprimée.

### CHAPITRE 4 (ART. 7 ET 8)

#### **Projets d'organisation du travail tournée vers l'avenir**

Le chapitre 4 crée une base légale pour le financement de projets en matière d'organisation du travail tournée vers l'avenir.

Dans l'accord interprofessionnel 2017-2018, les partenaires sociaux ont proposé un financement pour les projets visant la prévention du burn out et pour les projets visant l'organisation du travail tournée vers l'avenir. En ce qui concerne les projets relatifs à la prévention du burn out, la base légale a été créée par loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale, et exécutée par l'arrêté royal du 30 juillet 2018 modifiant l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3,

koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) met betrekking tot de projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk. Het wettelijke initiatief heeft veel succes: er werden meer dan 200 projecten ingediend, waarvan er ongeveer 50 door de sociale partners zullen worden geselecteerd.

De voorliggende bepalingen voorzien nu ook in de financiering van projecten die een toekomstgerichte arbeidsorganisatie beogen, zoals door de sociale partners wordt gevraagd. De focus ligt op een soepelere organisatie van de arbeid voor de werkgever en op een beter evenwicht tussen werk en privéleven en meer werkbaarheid in de loopbaan voor de werknemer. De doelstelling bestaat er in de werkgelegenheid en de concurrentiekracht van de ondernemingen te bevorderen. Naar analogie met de projecten met betrekking tot burn-out zal ook de financiering van deze projecten gebeuren door de aanwending van een gedeelte van de opbrengst van de werkgeversbijdrage van 0,10 % voor de risicogroepen.

#### HOOFDSTUK 5 (ART. 9 TOT 13)

##### **Wijzigingen naar aanleiding van de invoering van het nieuwe opschrift van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en tot instelling van een winstpremie voor de werknemers**

Dit hoofdstuk heeft betrekking op het nieuwe opschrift van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en tot instelling van een winstpremie voor de werknemers, zoals vervangen bij de programmawet van 25 december 2017. Door een overeenkomstige wijziging van de vigerende wetgeving die naar die wet verwijst, wordt de rechtszekerheid gewaarborgd.

#### HOOFDSTUK 6 (ART. 14 TOT 18)

##### **Wijzigingen van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en tot instelling van een winstpremie voor de werknemers**

Door deze bepalingen worden de berekeningswijze van de winstpremie en de toepassing van het *pro rata temporis*-beginsel verduidelijkt, terwijl aan het systeem van de winstpremie ten gronde niet wordt geraakt.

de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) relatif aux projets destinés à la prévention primaire du burn out au travail. L'initiative législative a été un franc succès puisque plus de 200 projets ont été introduits, dont environ 50 seront sélectionnés par les partenaires sociaux.

Les dispositions à l'examen prévoient désormais également le financement de projets axés sur l'organisation du travail tournée vers l'avenir, comme le demandent les partenaires sociaux, en mettant l'accent sur une organisation plus souple du travail pour l'employeur, et d'améliorer l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle et la faisabilité du travail durant la carrière pour le travailleur. Le but est de promouvoir l'emploi et la compétitivité des entreprises. Par analogie avec les projets relatifs au burn out, le financement de ces projets-ci s'effectuera également en utilisant une partie du produit des cotisations patronales de 0,10 % destinées aux groupes à risque.

#### CHAPITRE 5 (ART. 9 À 13)

##### **Modifications liées à l'introduction du nouvel intitulé de la loi du 22 mai 2001 relative à la participation des travailleurs au capital des sociétés et à l'établissement d'une prime bénéficiaire pour les travailleurs**

Le chapitre 5 concerne le nouvel intitulé de la loi du 22 mai 2001 relative à la participation des travailleurs au capital des sociétés et à l'établissement d'une prime bénéficiaire pour les travailleurs, intitulé qui a été remplacé par la loi-programme du 25 décembre 2017. Les articles du chapitre 5 ont pour but d'adapter la législation existante dans laquelle il est fait référence à l'ancien intitulé de la loi du 22 mai 2001 et ce, afin de garantir la sécurité juridique.

#### CHAPITRE 6 (ART. 14 À 18)

##### **Modifications de la loi du 22 mai 2001 relative à la participation des travailleurs au capital des sociétés et à l'établissement d'une prime bénéficiaire pour les travailleurs**

Ces dispositions ont pour but de clarifier le mode de calcul de la prime bénéficiaire et l'application du principe du *pro rata temporis*, alors que le système de la prime bénéficiaire reste inchangé sur le fond.

De huidige formulering van de artikelen 8, § 1, 8°, en 11/6, § 2, vierde streepje, van de wet van 22 mei 2001 heeft tot gevolg dat het *pro rata temporis*-beginsel enkel kan worden toegepast in geval van vrijwillige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De notie “vrijwillige schorsing” impliceert dat het bedrag van de winstpremie niet kan worden berekend in functie van het tewerkstellingsregime van de werknemers; er is immers geen sprake van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wanneer een werknemer deeltijds wordt tewerkgesteld. In de praktijk bestaat er bovendien veel onduidelijkheid over de concrete betekenis van de notie “vrijwillige schorsing” in de context van tijdskrediet en thematische verloven.

In het wetsontwerp worden deze begrippen niet meer gebruikt. Aan de werkgever wordt gewoon de mogelijkheid geboden om het bedrag van de winstpremie vrij aan te passen. De werkgever zal niet langer de verplichting hebben om het *pro rata temporis*-beginsel toe te passen voor de berekening van het bedrag van de winstpremie; hij zal voortaan kunnen voorzien in de toekenning van een winstpremie waarvan het bedrag niet wordt berekend in functie van de effectieve arbeidsprestaties van de werknemers tijdens het laatst afgesloten boekjaar. In dat geval zal, bijvoorbeeld, een werknemer die deeltijds tewerkgesteld wordt recht kunnen hebben op een identiek bedrag als het bedrag dat wordt toegekend aan een werknemer die voltijds tewerkgesteld wordt.

De werkgever die voorziet in de toekenning van een winstpremie wordt er ook toe verplicht om bij de berekeningswijze ten minste rekening te houden met een aantal periodes gedurende dewelke de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is. Zo wordt ervoor gezorgd dat, wanneer het *pro rata temporis*-beginsel wordt toegepast, het bedrag van de winstpremie niet wordt aangepast wanneer de werknemer bijvoorbeeld zijn wettelijke jaarlijkse vakantie opneemt.

De minister merkt op dat de ontvangsten voor de winstpremiebijdrage in 2018 een opvallende stijging vertonen. Zo was het geboekte bedrag in het tweede kwartaal van 2017 op het niveau van 8 714 631,74 euro, terwijl het in het tweede kwartaal van 2018 maar liefst 11 226 579,35 euro bedroeg.

## HOOFDSTUK 7 (ART. 19 EN 20)

### De Sociale Inlichtingen- en opsporingsdienst

In het kader van de hervorming van de inspectiediensten heeft de Sociale Inlichtingen- en opsporingsdienst

L'actuelle formulation des articles 8, § 1<sup>er</sup>, 8° et 11/6, § 2, quatrième tiret, de la loi du 22 mai 2001 a en effet pour conséquence que le principe du *pro rata temporis* trouve uniquement à s'appliquer en cas de suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail ou lorsque le contrat de travail prend fin. La notion de “suspension volontaire” a pour conséquence que le montant de la prime bénéficiaire ne peut pas être calculé en fonction du régime de travail des travailleurs. En effet, il n'est pas question d'une suspension de l'exécution du contrat de travail lorsque le travailleur est employé à temps partiel. De plus, dans la pratique, il règne une grande confusion quant à la signification concrète de la notion “suspension volontaire”, dans le contexte du crédit temps et des congés thématiques.

Dans le projet de loi, il n'est plus question de ces termes. L'employeur a tout simplement la possibilité d'adapter librement le montant de la prime bénéficiaire. L'employeur ne sera plus obligé d'appliquer le principe du *pro rata temporis* pour le calcul du montant de la prime bénéficiaire; il pourra désormais également prévoir que la prime bénéficiaire est octroyée sans que son montant ne soit lié aux prestations effectives du travailleur durant le dernier exercice comptable clôturé. Dans ce cas, un travailleur employé à temps partiel, par exemple, aura droit au même montant que le travailleur employé à temps plein.

L'employeur qui prévoit l'octroi d'une prime bénéficiaire est obligé, lors du calcul de cette prime, de prendre au moins en compte plusieurs périodes au cours desquelles l'exécution du contrat de travail a été suspendue. Cette obligation vise à garantir qu'en cas d'application du principe du *pro rata temporis*, le montant de la prime bénéficiaire ne soit pas modifié lorsque le travailleur prend par exemple ses vacances annuelles.

Le ministre souligne qu'en 2018, les recettes de la cotisation liée à la prime bénéficiaire affichent une hausse surprenante. Au deuxième trimestre de 2017, elles s'élevaient à 8 714 631,74 euros, contre pas moins de 11 226 579,35 euros au deuxième trimestre de 2018.

## CHAPITRE 7 (ART. 19 ET 20)

### Le Service d'information et de recherche sociale (SIRS)

En 2016, dans le cadre de la réforme des services d'inspection, le Service d'information et de recherche

(SIOD) in 2016 een nieuwe structuur gekregen. Naar aanleiding daarvan zal de SIOD voortaan worden geleid door een mandaathouder, die na een selectieprocedure van Selor wordt aangesteld. De eerste proef (computergestuurde *assessment*) werd beëindigd op 5 november 2018. De geslaagde kandidaten zullen vervolgens door Selor worden uitgenodigd voor een mondelinge proef.

Om de continuïteit van de leiding van de SIOD te waarborgen, oefent de ambtenaar die op 1 juli 2017 de leiding heeft over de algemene directie Toezicht op de sociale wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de functie van directeur van het Bureau verder uit tot de aanstelling van de nieuwe directeur.

## II. — ALGEMENE BESPREKING

### A. Vragen en opmerkingen van de leden

*De heer Wim Van der Donckt (N-VA)* gaat akkoord met de uitbreiding van de notie “kind met een handicap”. Wat is de verwachte kostprijs van de maatregel? Zal hij kunnen worden gefinancierd met de bestaande middelen van de welvaartsenveloppe?

De spreker kant zich tegen uitzonderingen op de verplichting om beschikbaar te blijven voor de arbeidsmarkt. Is de uitsluiting van outplacementbegeleiding voor een bepaalde categorie van personen wel met dat uitgangspunt verenigbaar? Moeten de betrokken werknemers wel (passief of aangepast) beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt? Zal de afschaffing van hun recht op outplacementbegeleiding hun kans op het vinden van een nieuwe job niet verkleinen?

De uitbreiding van het bereik van de projecten voor een toekomstgerichte arbeidsorganisatie kan op de instemming van de spreker rekenen.

*De heer Frédéric Daerden (PS)* onderschrijft de uitbreiding van de notie “kind met een handicap”, de nieuwe financiering van projecten voor een toekomstgerichte arbeidsorganisatie, de wijzigingen naar aanleiding van de invoering van het nieuwe opschrift van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en tot instelling van een winstpremie voor de werknemers en de bepaling met betrekking tot de SIOD.

Wordt het recht op outplacementbegeleiding gewaarborgd voor werknemers die door een geval van medische overmacht hun vroegere job niet opnieuw kunnen opnemen?

sociale (SIRS) s'est doté d'une nouvelle structure. Il en résulte que le SIRS sera désormais dirigé par un mandataire, désigné à l'issue d'une procédure de sélection organisée par le Selor. La première épreuve (*Assessment informatisé*) s'est terminée le 5 novembre 2018. Les candidats ayant réussi cette épreuve seront invités par le Selor à présenter une épreuve orale.

Pour garantir la continuité de la direction du SIRS, le fonctionnaire qui, au 1<sup>er</sup> juillet 2017, dirige la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale occupera la fonction de directeur du Bureau jusqu'à la désignation d'un nouveau directeur.

## II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

### A. Questions et observations des membres

*M. Wim Van der Donckt (N-VA)* approuve l'élargissement de la notion d'"enfant en situation de handicap". Quel est le coût estimé de cette mesure? Pourra-t-elle être financée grâce aux moyens actuellement prévus dans l'enveloppe bien-être?

L'intervenant s'oppose aux exceptions à l'obligation de rester disponible pour le marché du travail. L'exclusion reclassement professionnel pour une catégorie particulière de personnes est-elle compatible avec ce principe? Les travailleurs concernés doivent-ils rester disponibles (passivement ou de façon adaptée) pour le marché du travail? La suppression de leur droit au reclassement professionnel ne réduira-t-elle pas leurs chances de trouver un nouvel emploi?

L'élargissement de la portée des projets d'organisation du travail tournée vers l'avenir peut compter sur le soutien de l'intervenant.

*M. Frédéric Daerden (PS)* souscrit à l'extension de la notion d'"enfant en situation de handicap", au nouveau financement de projets d'organisation du travail tournée vers l'avenir, aux modifications consécutives à l'introduction du nouvel intitulé de la loi du 22 mai 2001 relative à la participation des travailleurs au capital des sociétés et à l'établissement d'une prime bénéficiaire pour les travailleurs et à la disposition relative au SIRS.

Le droit au reclassement professionnel est-il garanti pour les travailleurs qui ne peuvent reprendre leur ancien emploi pour cause de force majeure médicale?

Vloeien de wijzigingen van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en tot instelling van een winstpremie voor de werknemers voort uit een advies van de sociale partners?

*Mevrouw Stéphanie Thoron (MR)* spreekt haar tevredenheid uit over de uitbreiding van de notie “kind met een handicap” en de nieuwe financiering voor projecten voor een toekomstgerichte arbeidsorganisatie.

De verduidelijkingen met betrekking tot de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen zorgen voor meer rechtszekerheid en maken ondernemingen aantrekkelijker voor hun (kandidaat-) werknemers.

Tegen wanneer zal de nieuwe directeur van SIOD kunnen worden aangesteld?

*De heer Stefaan Vercamer (CD&V)* verheugt zich over de uitbreiding van de notie “kind met een handicap” in het kader van het adoptieverlof en het pleegouderverlof. Hij stemt ook in met de andere bepalingen van het wetsontwerp, die hoofdzakelijk voortvloeien uit adviezen van de sociale partners of uit andere wetgeving.

*Mevrouw Meryame Kitir (sp.a)* geeft haar goedkeuring aan de uitbreiding van de notie “kind met een handicap”: het is inderdaad wenselijk om ook rekening te houden met de integratiemogelijkheden van een kind en met de belasting op de familiale omgeving, zoals ook het geval is in de federale regelgeving voor de kinderbijslag. Zal de toetsing van de vervulling van de criteria na de overheveling, in het kader van de zesde staats-hervorming, van de bevoegdheid voor kinderbijslag naar de Gemeenschappen en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie voortaan door instanties van die overheden gebeuren?

De spreekster betreurt de beperking van outplacementbegeleiding, maar begrijpt dat de bepalingen in het wetsontwerp figureren naar aanleiding van een eenparig advies van de NAR in die zin.

De bijzondere werkgeversbijdrage van 0,10 % werd ter ondersteuning van specifieke kansengroepen ingevoerd. Zal de uitbreiding van de projecten die vanuit het betreffende fonds kunnen worden gefinancierd er niet toe leiden dat minder middelen kunnen worden ingezet ten gunste van die kansengroepen? Over hoeveel middelen beschikt het fonds en worden die momenteel volledig aangewend?

De bestaande regeling voor winstparticipatie van werknemers in het kapitaal van vennootschappen kan

Les modifications apportées à la loi du 22 mai 2001 relative à la participation des travailleurs au capital des sociétés et à l'établissement d'une prime bénéficiaire pour les travailleurs sont-elles le fruit d'un avis des partenaires sociaux?

*Mme Stéphanie Thoron (MR)* se félicite de l'extension de la notion d'"enfant en situation de handicap" et du nouveau financement de projets d'organisation du travail tournée vers l'avenir.

Les précisions relatives à la participation des travailleurs au capital des sociétés garantissent une plus grande sécurité juridique et rendent les entreprises plus attrayantes pour leurs (candidats) travailleurs.

Quand pourra-t-on nommer le nouveau directeur du SIRS?

*M. Stefaan Vercamer (CD&V)* se réjouit de l'élargissement de la notion d'"enfant en situation de handicap" dans le cadre du congé d'adoption et du congé parental d'accueil. Il souscrit de même aux autres dispositions du projet de loi, qui découlent essentiellement d'avis des partenaires sociaux ou d'autres législations.

*Mme Meryame Kitir (sp.a)* marque son accord sur l'élargissement de la notion d'"enfant en situation de handicap": il se recommande effectivement de prendre également en compte les possibilités d'intégration d'un enfant et la charge pesant sur l'environnement familial, comme c'est le cas dans la réglementation fédérale en matière d'allocations familiales. Une fois les compétences en matière d'allocations familiales transférées aux Communautés et à la commission communautaire commune dans le cadre de la sixième réforme de l'État, le contrôle du respect des critères sera-t-il alors effectué par des instances relevant de ces autorités?

Déplorant la limitation du reclassement professionnel, l'intervenante comprend que les dispositions sont reprises dans le projet de loi à la suite d'un avis unanime rendu par le CNT en ce sens.

La cotisation patronale spéciale de 0,10 % a été instaurée pour soutenir des groupes défavorisés spécifiques. L'augmentation du nombre de projets pouvant être financés par le biais du fonds concerné n'entraînera-t-elle pas une diminution des moyens pouvant être dégagés en faveur de ces groupes défavorisés? De quels moyens le fonds dispose-t-il et sont-ils intégralement affectés pour l'instant?

Le régime existant de participation des travailleurs au capital des sociétés ne peut emporter l'adhésion

niet op de instemming van de spreekster rekenen wegens het louter individuele karakter ervan. Helaas wordt die regeling nu nog verder uitgebreid door werkgevers de mogelijkheid te geven om aan deeltijdse werknemers een winstpremie op het niveau van voltijdse werknemers toe te kennen.

*Mevrouw Catherine Fonck (cdH)* stemt in met de uitbreiding van de notie “kind met een handicap”. Zullen ouders die zelfstandigen zijn ook op de nieuwe regeling een beroep kunnen doen? Een gelijke behandeling die niet van de professionele categorie afhangt, is in haar visie noodzakelijk.

De spreekster vraagt om de nieuwe notie niet alleen te laten gelden voor het adoptieverlof, maar ook voor het pleegouderverlof. Daardoor wordt de regeling coherent met de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof. De minister heeft in zijn inleidende uiteenzetting verklaard dat het pleegouderverlof door de bepalingen wordt gevat, maar dat blijkt niet uit de tekst van het wetsontwerp.

De spreekster is verbaasd dat de NAR met eenparigheid vraagt om een beperking van de outplacementbegeleiding. Die vraag lijkt in tegenspraak te zijn met de evolutie van de arbeidsmarkt, die impliceert dat personen van ouder dan 45 jaar zich moeten kunnen heroriënteren naar nieuwe professionele uitdagingen.

De noodzakelijke correcties van een aantal verwijzingen naar wetgeving in hoofdstuk 5 tonen aan dat wetsontwerpen in veel gevallen overhaast door het parlement worden gejaagd. Werden deze bepalingen voor advies aan de NAR voorgelegd?

Het voorontwerp bevat bepalingen die samenhangen met de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens (GDPR), maar in het wetsontwerp werden ze weggelaten. Waarom figureren die bepalingen niet in het wetsontwerp? Vormt het ontbreken van een advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit de verklaring? Zal dat advies alsnog worden gevraagd vooraleer nieuwe regels in een wetsontwerp worden opgenomen?

## B. Antwoorden van de minister

*De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel,* beantwoordt de vragen.

de l'intervenante en raison de son caractère purement individuel. Ce régime est malheureusement encore étendu, les employeurs ayant désormais la possibilité d'accorder aux travailleurs à temps partiel une prime bénéficiaire équivalente à celle allouée aux travailleurs à temps plein.

*Mme Catherine Fonck (cdH)* approuve l'élargissement de la notion d'"enfant en situation de handicap". Les parents qui sont indépendants pourront-ils également se prévaloir de la nouvelle réglementation? L'intervenante estime qu'une égalité de traitement est nécessaire quelle que soit la catégorie professionnelle à laquelle les parents appartiennent.

L'intervenante demande que la nouvelle notion ne soit pas seulement appliquée au congé d'adoption, mais également au congé parental d'accueil. La réglementation sera ainsi mise en concordance avec la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil. Contrairement à ce que le ministre a déclaré dans son exposé introductif, il n'apparaît pas que les dispositions s'appliquent au congé parental d'accueil à la lecture du texte du projet de loi.

L'intervenante s'étonne que le CNT demande à l'unanimité une limitation du reclassement professionnel. Cette demande semble être en contradiction avec l'évolution du marché du travail qui implique que les personnes de plus de 45 ans doivent pouvoir se réorienter vers de nouveaux défis professionnels.

Les corrections qu'il y a lieu d'apporter à une série de renvois à la législation dans le chapitre 5 montrent que, dans de nombreux cas, les projets de loi sont examinés à la hussarde par le parlement. Ces dispositions ont-elles été soumises pour avis au CNT?

Alors que l'avant-projet de loi contient des dispositions liées à la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel (RGPD), celles-ci ne figurent plus dans le projet de loi. Quelle en est la raison? L'absence d'avis de l'Autorité de protection des données en est-elle l'explication? L'avis de celle-ci sera-t-il encore demandé avant d'insérer de nouvelles règles dans un projet de loi?

## B. Réponses du ministre

*M. Kris Peeters, vice-Premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,* répond aux questions.

## HOOFDSTUK 2 (ART. 2 TOT 5)

**Uitbreiding van de notie “kind met een handicap” in het kader van bepaalde verloven**

De sociale partners hebben beslist om de middelen die overblijven in de welvaartsenveloppe voor de periode 2017-2018 bij voorrang te besteden aan de uitbreiding van de notie “kind met een handicap”. De financiële reserves zijn voldoende groot.

De uiteindelijke beslissing over de erkenning van de handicap van een kind wordt momenteel door de FOD Sociale Zekerheid genomen. De zesde staatshervorming laat die bevoegdheid voorlopig grotendeels ongemoeid. Ouders dienen een aanvraag in bij de bevoegde kinderbijslaginstelling, waarna de bevoegde dienst hen vraagt om een vragenlijst over de handicap in te vullen en hen eventueel ook uitnodigt voor een onderhoud. De beoordeling gebeurt aan de hand van een aantal medisch-sociale criteria in drie pijlers en volgens een bepaalde schaal.

De nieuwe notie zal in de toekomst ook gelden voor het pleegouderverlof. Dit volgt uit de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof.

De bepalingen met betrekking tot de GDPR werden niet in het wetsontwerp opgenomen. De regering heeft de Gegevensbeschermingsautoriteit om advies verzocht en zal de bepalingen pas na ontvangst van dat advies in een wetsontwerp opnemen.

## HOOFDSTUK 3 (ART. 6)

**Uitsluiting van de outplacementbegeleiding**

De beperking van outplacementbegeleiding komt er uitsluitend naar aanleiding van een eenparig advies van de NAR. Zij betreft een heel kleine groep van personen ouder dan 62 jaar. De regels met betrekking tot de passieve en aangepaste beschikbaarheid blijven onverkort van toepassing.

Door de arbeidsdeal, die op 23 november 2018 in eerste lezing aan de Ministerraad wordt voorgelegd, zullen werknemers die door medische overmacht hun vroegere job niet meer kunnen uitoefenen recht hebben op een aangepaste outplacementbegeleiding.

## CHAPITRE 2 (ART. 2 À 5)

**Élargissement de la notion d’“enfant en situation de handicap” dans le cadre de certains congés**

Les partenaires sociaux ont décidé de consacrer en priorité les moyens encore disponibles dans l’enveloppe bien-être pour la période 2017-2018 à l’extension de la notion d’“enfant en situation de handicap”. Les réserves financières sont suffisamment importantes à cet égard.

La décision finale relative à la reconnaissance du handicap d’un enfant est actuellement prise par le SPF Sécurité sociale. La sixième réforme de l’État n’a transitoirement rien modifié à cette compétence. Les parents doivent adresser une demande à l’organisme d’allocations familiales compétent. Le service compétent les invite ensuite à compléter un questionnaire sur le handicap et il les convie le cas échéant à un entretien. L’évaluation est basée sur un certain nombre de critères médicosociaux relevant de trois piliers, selon une échelle déterminée.

À l’avenir, la nouvelle notion s’appliquera également au congé parental d’accueil. Il s’agit d’une conséquence de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d’adoption et d’instaurer le congé parental d’accueil.

Les dispositions relatives au RGPD ne figurent pas dans le projet de loi. Le gouvernement a demandé l’avis de l’Autorité de protection des données en la matière. Ce n’est qu’après réception de cet avis que ces dispositions seront intégrées dans un projet de loi.

## CHAPITRE 3 (ART. 6)

**Exclusions reclassement professionnel**

La limitation du reclassement professionnel fait exclusivement suite à un avis unanime du CNT. Elle concerne un groupe très restreint de personnes de plus de 62 ans. Les règles relatives à la disponibilité passive et adaptée restent intégralement applicables.

À la suite du deal pour l’emploi, soumis en première lecture au Conseil des ministres le 28 novembre 2018, les travailleurs qui, pour cause de force majeure médicale, ne pourront plus exercer leur ancien emploi, ont droit à un reclassement professionnel adapté.

## HOOFDSTUK 4 (ART. 7 EN 8)

**Projecten toekomstgerichte arbeidsorganisatie**

De bijzondere werkgeversbijdrage van 0,10 % voor de risicogroepen is enkel verschuldigd in hoofde van de sectoren die geen cao voor de risicogroepen hebben afgesloten. De bijdrage levert een jaarlijkse opbrengst van 6 miljoen euro op; van dat bedrag zal 1 miljoen euro worden besteed aan projecten voor een toekomstgerichte arbeidsorganisatie. Die bestedingen gaan dus niet ten koste van de risicogroepen.

## HOOFDSTUK 5 (ART. 9 TOT 13)

**Wijzigingen naar aanleiding van de invoering van het nieuwe opschrift van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en tot instelling van een winstpremie voor de werknemers**

Dit hoofdstuk werd voor advies aan de NAR voorgelegd. Het advies werd door de regering gevolgd.

## HOOFDSTUK 6 (ART. 14 TOT 18)

**Wijzigingen van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en tot instelling van een winstpremie voor de werknemers**

Dit hoofdstuk werd niet voor advies aan de NAR voorgelegd omdat het slechts een vereenvoudiging voor de ondernemingen beoogt.

## HOOFDSTUK 7 (ART. 19 EN 20)

**De Sociale Inlichtingen- en opsporingsdienst**

De tweede fase van de selectie door Selor zal hopelijk tegen einde 2018 kunnen worden afgerond. De aanstelling van de directeur van de SIOD zal zo snel mogelijk daarna gebeuren.

**III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING**

## Artikelen 1 tot 6

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

## CHAPITRE 4 (ART. 7 ET 8)

**Projets d'organisation du travail tournée vers l'avenir**

La cotisation patronale spéciale de 0,10 % pour les groupes à risque est uniquement due dans les secteurs qui n'ont pas conclu de CCT pour les groupes à risque. La cotisation génère une recette annuelle de 6 millions d'euros, dont 1 million d'euros sera affecté à des projets d'organisation du travail tournée vers l'avenir. Ces dépenses ne sont donc pas réalisées au détriment des groupes à risque.

## CHAPITRE 5 (ART. 9 À 13)

**Modifications liées à l'introduction du nouvel intitulé de la loi du 22 mai 2001 relative à la participation des travailleurs au capital des sociétés et à l'établissement d'une prime bénéficiaire pour les travailleurs**

Ce chapitre a été soumis pour avis au CNT. Le gouvernement s'est conformé audit avis.

## CHAPITRE 6 (ART. 14 À 18)

**Modifications de la loi du 22 mai 2001 relative à la participation des travailleurs au capital des sociétés et à l'établissement d'une prime bénéficiaire pour les travailleurs**

Ce chapitre n'a pas été soumis pour avis au CNT, étant donné qu'il vise uniquement une simplification pour les entreprises.

## CHAPITRE 7 (ART. 19 ET 20)

**Service d'information et de recherche sociale**

La deuxième phase de la sélection par le Selor devrait pouvoir se clôturer avant la fin de 2018. La désignation du directeur du SIRS interviendra alors dans les meilleurs délais.

**III. — DISCUSSION DES ARTICLES**

## Articles 1 à 6

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

## Art. 7

Amendement nr. 5 (DOC 54 3347/002) wordt ingediend door de heer Vercamer c.s.

*De heer Stefaan Vercamer (CD&V)* verduidelijkt dat het amendement tegemoetkomt aan het advies van de Raad van State. De toevoeging zorgt voor een betere verankering van de wettelijke basis van het artikel, op grond waarvan de Nationale Arbeidsraad alle nodige opdrachten met betrekking tot projecten van toekomstgerichte arbeidsorganisatie kan uitvoeren.

## Art. 7/1 (nieuw)

Amendement nr. 6 (DOC 54 3347/002) wordt ingediend door de heer Vercamer c.s. Het strekt tot de invoeging van een artikel 7/1 en heeft een gelijklopende verantwoording als amendement nr. 5 op artikel 7.

## Art. 8

Amendement nr. 7 (DOC 54 3347/002) wordt ingediend door de heer Vercamer c.s. Het strekt tot de vervanging van het artikel.

*De heer Stefaan Vercamer (CD&V)* legt uit dat het amendement ervoor zorgt dat de datum waarop het hoofdstuk uitwerking heeft overeenstemt met de datum waarop het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen uitwerking heeft, met name 1 juli 2018. Daardoor wordt de continuïteit van de behandeling van de projecten voor de preventie van burn-out verzekerd.

## Art. 9 tot 15

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

## Art. 16

*Mevrouw Catherine Fonck (cdH)* merkt op dat het *pro rata temporis*-beginsel enkel wordt versoepeld voor welbepaalde periodes van professionele inactiviteit, met name zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof en arbeidsongeschiktheid. Moet de mogelijkheid van gelijkshakeling van het bedrag van de winstpremie niet ook voor periodes van adoptieverlof gelden? Er lijkt immers geen objectieve verantwoording voor dat onderscheid te bestaan. Werd deze bepaling aan de NAR voorgelegd?

## Art. 7

M. Vercamer et consorts présentent l'amendement n° 5 (DOC 54 3347/002).

*M. Stefaan Vercamer (CD&V)* précise que son amendement vise à tenir compte de l'avis du Conseil d'État. L'ajout permet un meilleur ancrage de la base légale de l'article permettant au Conseil national du travail d'accomplir toutes les tâches utiles pour la mise en œuvre des projets d'organisation du travail tournée vers l'avenir.

## Art. 7/1 (nouveau)

M. Vercamer et consorts présentent l'amendement n° 6 (DOC 54 3347/002), qui tend à insérer un article 7/1 et dont la justification est semblable à celle de l'amendement n° 5 à l'article 7.

## Art. 8

M. Vercamer et consorts présentent l'amendement n° 7 (DOC 54 3347/002), qui tend à remplacer l'article.

*M. Stefaan Vercamer (CD&V)* explique que son amendement fait en sorte que la date d'entrée en vigueur des dispositions du chapitre corresponde à celle de l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, à savoir le 1<sup>er</sup> juillet 2018, ce qui garantit la continuité du traitement des projets de prévention du burn out.

## Art. 9 à 15

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

## Art. 16

*Mme Catherine Fonck (cdH)* note que le principe du *pro rata temporis* n'est assoupli que pour des périodes spécifiques d'inactivité professionnelle, en l'occurrence le congé de maternité, le congé parental et l'incapacité de travail. La possibilité d'harmoniser le montant de la prime bénéficiaire ne devrait-elle pas s'appliquer également aux périodes de congé d'adoption? Il ne semble en effet pas y avoir de justification objective à cette distinction. Cette disposition a-t-elle été soumise au CNT?

*De minister* onderschrijft het standpunt van mevrouw Fonck: het is wenselijk dat periodes van adoptieverlof voor de bepaling van de maximale winstpremie die door een onderneming kan worden uitgekeerd worden gelijkgeschakeld met zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof en arbeidsongeschiktheid.

Ook *de heer Stefaan Vercamer (CD&V)* verklaart voorstander te zijn van een gelijkschakeling.

Om aan het voorstel tegemoet te komen, wordt een amendement nr. 15 (DOC 54 3347/002) ingediend door mevrouw Fonck c.s.

#### Art. 17 tot 20

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

#### Art. 21 tot 23 (*nieuw*)

De amendementen nrs. 1 tot 4 (DOC 54 3347/002) worden ingediend door de heer Vercamer c.s. Ze strekken tot de invoeging van een hoofdstuk 8, dat de artikelen 21 tot 23 bevat.

*De heer Stefaan Vercamer (CD&V)* stelt dat de amendementen een wijziging van het politiek verlof voor werknemers uit de privésector tot doel hebben om zo gevolg te geven aan het Vlaams decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur. De amendementen hebben dus enkel impact voor het Vlaams Gewest.

#### Art. 24 (*nieuw*)

De amendementen nrs. 8 en 9 (DOC 54 3347/002) worden ingediend door mevrouw Fonck. Ze strekken tot de invoeging van een hoofdstuk 9, dat het artikel 24 bevat.

*Mevrouw Catherine Fonck (cdH)* stelt voor dat een vrouw na haar zwangerschaps-, ouderschaps-, adoptie- of pleegouderverlof formeel het recht krijgt om terug te keren naar haar zelfde job of een gelijkwaardige job aan voorwaarden die niet minder gunstig zijn en om aanspraak te maken op elke verbetering van de arbeidsvoorwaarden waarop zij tijdens haar afwezigheid recht zou hebben gehad.

Deze rechten vloeien voort uit artikel 15 van de Europese richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006, dat echter niet formeel in Belgische wetgeving werd omgezet. Het

*Le ministre* partage le point de vue de Mme Fonck: il est souhaitable que les périodes de congé d'adoption soient harmonisées avec le congé de maternité, le congé parental et l'incapacité de travail en vue de déterminer la prime bénéficiaire maximale qui peut être versée par une entreprise.

*M. Stefaan Vercamer (CD&V)* se dit, lui aussi, partisan d'une telle harmonisation.

Dans cette optique, Mme Fonck et consorts présentent l'amendement n° 15 (DOC 54 3347/002).

#### Art. 17 à 20

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

#### Art. 21 à 23 (*nouveaux*)

M. Vercamer et consorts présentent les amendements n°s 1 à 4 (DOC 54 3347/002), qui tendent à insérer un chapitre 8 contenant les articles 21 à 23.

*M. Stefaan Vercamer (CD&V)* indique que ces amendements tendent à modifier le congé politique des salariés du secteur privé afin de donner suite au décret flamand du 22 décembre 2017 sur l'administration locale. Les amendements n'ont donc d'impact que pour la Région flamande.

#### Art. 24 (*nouveau*)

Mme Fonck présente les amendements n°s 8 et 9 (DOC 54 3347/002), qui tendent à insérer un chapitre 9 contenant un article 24.

*Mme Catherine Fonck (cdH)* propose qu'à l'issue de son congé de maternité, parental, d'adoption ou parental d'accueil, la femme ait le droit formel de retrouver son emploi ou un emploi équivalent à des conditions qui ne sont pas moins favorables et de prétendre à toute amélioration des conditions de travail auxquelles elle aurait eu droit pendant son absence.

Ces droits découlent de l'article 15 de la directive européenne 2006/54/CE du Parlement européen et du Conseil du 5 juillet 2006, qui n'a toutefois pas fait l'objet d'une transposition formelle en droit belge. Le projet de

voorliggend wetsontwerp is een gelegenheid om die lacune recht te zetten door invoeging van een artikel 4/1 in de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen. Uit onderzoek blijkt trouwens dat discriminatie op het terrein een realiteit is en blijft.

*De minister* is niet tegen de amendementen gekant, maar pleit niettemin tegen de aanneming ervan omdat ze geen samenhang met het wetsontwerp vertonen en omdat er onvoldoende tijd is om de effecten ervan te evalueren.

#### Art. 25 (nieuw)

De amendementen nrs. 10 en 11 (DOC 54 3347/002) worden ingediend door mevrouw Fonck. Ze strekken tot de invoeging van een hoofdstuk 10, dat het artikel 25 bevat.

*Mevrouw Catherine Fonck (cdH)* merkt op dat in artikel 13 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie de Franse en de Nederlandse tekst niet volledig met elkaar in overeenstemming zijn: terwijl in de Nederlandse tekst sprake is van “uitkeringsgerechtigde werkloze”, gaat het in de Franse tekst om “chômeur complet indemnisé”. De amendementen beogen de Franse tekst aan de Nederlandse tekst aan te passen door de woorden “un chômeur complet indemnisé” te vervangen door de woorden “un chômeur indemnisé”.

*De minister* neemt hetzelfde standpunt in als over de amendementen nrs. 8 en 9.

#### Art. 26 en 27 (nieuw)

De amendementen nrs. 12 tot 14 (DOC 54 3347/002) worden ingediend door mevrouw Fonck. Ze strekken tot de invoeging van een hoofdstuk 11, dat de artikelen 26 en 27 bevat.

*Mevrouw Catherine Fonck (cdH)* wijst op de discriminatie van werkneemsters op het vlak van zwangerschapsverlof: als zij tijdens hun zwangerschap door een wettelijke bepaling niet mogen werken of kort voor de geboorte ziek worden, dan kan hun postnataal zwangerschapsverlof met ten hoogste vijf weken worden verminderd. Dergelijke sanctie bestaat niet voor ambtenaren. De voorliggende amendementen strekken ertoe dit ongerechtvaardigd onderscheid weg te werken.

loi à l'examen offre l'opportunité de combler cette lacune en insérant un article 4/1 dans la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes. Il ressort du reste d'études que, sur le terrain, la discrimination est et reste effective.

Sans être opposé aux amendements, *le ministre* recommande néanmoins de ne pas les adopter, dès lors qu'ils ne présentent pas de lien avec le projet et que le temps manque pour en évaluer les effets.

#### Art. 25 (nouveau)

Mme Fonck présente les amendements n<sup>os</sup> 10 et 11 (DOC 54 3347/002), qui tendent à insérer un chapitre 10 contenant un article 25.

*Mme Catherine Fonck (cdH)* fait observer que les textes français et néerlandais de l'article 13 de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale présentent quelques discordances: alors que, dans le texte néerlandais, il est question d'un “uitkeringsgerechtigde werkloze”, le texte français parle d'un “chômeur complet indemnisé”. Les amendements visent à adapter le texte français au texte néerlandais en remplaçant les mots “un chômeur complet indemnisé” par les mots “un chômeur indemnisé”.

Le ministre adopte le même point de vue que par rapport aux amendements n<sup>os</sup> 8 et 9.

#### Art. 26 et 27 (nouveaux)

*Mme Catherine Fonck* présente les amendements nos 12 à 14 (DOC 54 3347/002), tendant à insérer un chapitre 11 comprenant les articles 26 et 27.

*Mme Catherine Fonck (cdH)* met en exergue la discrimination dont sont victimes les travailleuses salariées en matière de congé de maternité: si une disposition légale les empêche de travailler durant leur grossesse ou si elles tombent malades peu avant l'accouchement, leur congé de maternité postnatal peut être réduit de cinq semaines au maximum. Une telle sanction n'est pas prévue pour les fonctionnaires. Les amendements à l'examen tendent à supprimer cette distinction injustifiée.

*De minister neemt hetzelfde standpunt in als over de amendementen nrs. 8 en 9.*

#### IV. — STEMMINGEN

##### Artikelen 1 tot 6

De artikelen 1 tot 6 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

##### Art. 7

Amendement nr. 5 wordt eenparig aangenomen. Artikel 7, zoals gewijzigd, wordt met dezelfde stemming aangenomen.

##### Art. 7/1 (*nieuw*)

Amendement nr. 6 wordt eenparig aangenomen. Derhalve wordt een artikel 7/1 ingevoegd.

##### Art. 8

Amendement nr. 7 wordt eenparig aangenomen. Derhalve wordt artikel 8 vervangen.

##### Art. 9 tot 13

De artikelen 9 tot 13 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

##### Art. 14 en 15

De artikelen 14 en 15 worden achtereenvolgens aangenomen met 10 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

##### Art. 16

Amendement nr. 15 wordt eenparig aangenomen. Artikel 16, zoals gewijzigd, wordt aangenomen met 10 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

##### Art. 17 en 18

De artikelen 17 en 18 worden achtereenvolgens aangenomen met 10 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

S'agissant de ces amendements, *le ministre* adopte le même point de vue que celui qu'il avait adopté à propos des amendements n<sup>os</sup> 8 et 9.

#### IV. — VOTES

##### Articles 1<sup>er</sup> à 6

Les articles 1<sup>er</sup> à 6 sont successivement adoptés à l'unanimité.

##### Art. 7

L'amendement n<sup>o</sup> 5 est adopté à l'unanimité. L'article 7, ainsi modifié, est adopté par un vote identique.

##### Art. 7/1<sup>er</sup> (*nouveau*)

L'amendement n<sup>o</sup> 6 est adopté à l'unanimité. Par conséquent, il est inséré un article 7/1<sup>er</sup>.

##### Art. 8

L'amendement n<sup>o</sup> 7 est adopté à l'unanimité. Par conséquent, il est inséré un article 8.

##### Art. 9 à 13

Les articles 9 à 13 sont successivement adoptés à l'unanimité.

##### Art. 14 et 15

Les articles 14 et 15 sont successivement adoptés par 10 voix contre 2 et une abstention.

##### Art. 16

L'amendement n<sup>o</sup> 15 est adopté à l'unanimité. L'article 16, ainsi modifié, est adopté par 10 voix contre 2 et une abstention.

##### Art. 17 et 18

Les articles 17 et 18 sont successivement adoptés par 10 voix contre 2 et une abstention.

## Art. 19 en 20

De artikelen 19 en 20 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 21 tot 23 (*nieuw*)

De amendementen nrs. 1 tot 4 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen. Derhalve wordt een hoofdstuk 8 met de artikelen 21 tot 23 ingevoegd.

Art. 24 tot 27 (*nieuw*)

De amendementen nrs. 8 tot 14 worden achtereenvolgens verworpen met 8 tegen 4 stemmen en 1 onthouding.

\*  
\*   \*

**STEMMING OVER HET GEHEEL**

Het geheel van het wetsontwerp, met inbegrip van een aantal wetgevingstechnische en taalkundige verbeteringen, wordt aangenomen met 10 stemmen en 3 onthoudingen.

*De rapporteur,*

Stefaan  
VERCAMER

*De voorzitter,*

Vincent  
VAN QUICKENBORNE

Bepalingen die uitvoeringsmaatregelen vergen (art. 78, 2, van het Reglement van de Kamer):

— met toepassing van artikel 105 van de Grondwet: *nihil*;

— met toepassing van artikel 108 van de Grondwet: *nihil*.

## Art. 19 et 20

Les articles 19 et 20 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 21 à 23 (*nouveaux*)

Les amendements n<sup>os</sup> 1 à 4 sont successivement adoptés à l'unanimité. Par conséquent, il est inséré un chapitre 8 comprenant les articles 21 à 23.

Art. 24 à 27 (*nouveaux*)

Les amendements n<sup>os</sup> 8 à 14 sont successivement rejetés par 8 voix contre 4 et une abstention.

\*  
\*   \*

**VOTE SUR L'ENSEMBLE**

L'ensemble du projet de loi, en ce compris plusieurs corrections d'ordre légistique et linguistique, est adopté par 10 voix et 3 abstentions.

*Le rapporteur,*

Stefaan  
VERCAMER

*Le président,*

Vincent  
VAN QUICKENBORNE

Dispositions nécessitant des mesures d'exécution (art. 78, 2, du Règlement de la Chambre):

— en application de l'article 105 de la Constitution: *nihil*;

— en application de l'article 108 de la Constitution: *nihil*.