

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 januari 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van
15 september 2013 betreffende de melding
van een veronderstelde integriteitsschending
in de federale administratieve overheden door
haar personeelsleden**

(ingediend door de heren Steven Vandeput en
Koenraad Degroote)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 janvier 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 15 septembre 2013
relative à la dénonciation d'une atteinte
suspectée à l'intégrité au sein d'une autorité
administrative fédérale par un membre
de son personnel**

(déposée par MM. Steven Vandeput et
Koenraad Degroote)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel brengt een aantal verbeteringen aan in de regeling betreffende het melden van veronderstelde integriteitsschendingen door ambtenaren aan de federale ombudsmannen, het onderzoek van deze meldingen en de eventuele bescherming van "klokkenluiders" tegen tuchtsancties en negatieve beoordelingen.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi améliore plusieurs points de la réglementation concernant la communication aux médiateurs fédéraux, par les fonctionnaires, des atteintes suspectées à l'intégrité, l'examen de ces dénonciations et la protection éventuelle des "lanceurs d'alerte" contre les sanctions disciplinaires et les évaluations négatives.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 15 september 2013 betreffende de melding van een veronderstelde integriteitsschending in de federale administratieve overheden door haar personeelsleden had tot doel te voorzien in een meldsysteem, in de organisatie van de bescherming van de melders (klokkenluider) als in de organisatie van het onderzoek van de meldingen. Het meldsysteem biedt een oplossing wanneer veronderstelde integriteitsschendingen niet (meer) bespreekbaar en/of oplosbaar zijn via hiërarchische weg.

De voormelde wet biedt de betrokken ambtenaar sindsdien de mogelijkheid om de onregelmatigheid te melden aan de federale ombudsmannen. De ambtenaar die van de mogelijkheid tot externe melding gebruik maakt wordt zo “klokkenluider”.

Indien zijn bekommernis gegrond lijkt en indien gevreesd mag worden voor negatieve gevolgen voor zijn loopbaan door enige vorm van represaille, wordt hem op grond van deze wet door de federale Ombudsmannen een tijdelijke bescherming tegen tuchtsancties en negatieve beoordelingen verleend.

Op vraag van de federale Ombudsmannen en het Bureau voor Ambtelijke Ethiek en Deontologie worden aanpassingen gedaan in de voormelde wet met het oog op het optimaliseren van enkele legistische en praktische aspecten. Het voorstel van aanpassing is ook een antwoord op een aantal tekortkomingen in de wet.

Tegelijk wordt gestreefd naar een grotere transparantie over het meldingssysteem naar het politieke niveau.

Met deze wetswijziging wordt ook een verbeterde bescherming van de bij de melding betrokken partijen beoogd.

De voormelde wet wordt ook nog beter afgestemd op de internationale verdragen, resoluties en aanbevelingen van de VN, de OESO en de Raad van Europa.

Ten slotte wordt deze wetswijziging ook ingegeven door een verhoogde aandacht voor het vertrouwen van de burger en ondernemingen in onze federale overheid.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 15 septembre 2013 relative à la dénonciation d'une atteinte suspectée à l'intégrité au sein d'une autorité administrative fédérale par un membre de son personnel avait pour objectif de prévoir un système de dénonciation, l'organisation de la protection des déclarants (lanceurs d'alerte) et l'organisation de l'examen des dénonciations. Le système de dénonciation offre une solution lorsque les atteintes suspectées à l'intégrité ne peuvent pas (plus) être examinées ou résolues par la voie hiérarchique.

Depuis l'adoption de cette loi, les fonctionnaires concernés peuvent signaler les irrégularités constatées aux médiateurs fédéraux. Tout agent qui a recours à cette possibilité de signalement externe devient ainsi un “lanceur d'alerte”.

La présente proposition prévoit que les médiateurs fédéraux accorderont au fonctionnaire concerné une protection temporaire contre des sanctions disciplinaires et des évaluations négatives si les craintes qu'il nourrit à cet égard paraissent fondées et si l'on est en droit de craindre que d'éventuelles représailles puissent avoir des conséquences néfastes pour sa carrière.

À la demande des médiateurs fédéraux et du Bureau d'éthique et de déontologie administratives, des modifications sont apportées à la loi précitée en vue d'optimiser plusieurs aspects légistiques et pratiques. La proposition de modification entend aussi remédier à des lacunes dans la loi.

Dans le même temps, la présente proposition de loi vise à renforcer la transparence du système de dénonciation au niveau politique.

En outre, elle vise également à mieux protéger les parties concernées par la dénonciation.

Par ailleurs, la présente proposition de loi vise à mieux harmoniser la loi précitée avec les traités internationaux, les résolutions et les recommandations des Nations unies, de l'OCDE et du Conseil de l'Europe.

Enfin, la présente modification législative est le fruit de l'attention accrue qui est accordée à la question de la confiance que les citoyens et les entreprises ont en nos services publics fédéraux.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

De definitie met betrekking tot het meldpunt wordt gewijzigd.

Op basis van de huidige definitie is de veronderstelling van elke inbreuk op een wet, besluit of reglement een veronderstelde integriteitsschending. Eveneens als er slechts sprake is van een menselijke fout of vergissing of van een discussie over de correcte interpretatie van de regel.

Ook indien de inbreuk slechts een impact heeft op de persoonlijke situatie van de klokkenluider.

Om hieraan een oplossing te bieden wordt, naar analogie met de definities gehanteerd door de VN en Raad van Europa een verwijzing naar het algemeen belang ingevoerd.

Daarnaast wordt een bepaling uit de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk vervolledigd.

Art. 3

De term “dienstactiviteit” wordt vervangen door “dienst” aangezien deze term geen specifieke betekenis heeft voor contractuele personeelsleden. Ook wordt het mogelijk gemaakt dat ex-personeelsleden een melding kunnen doen.

De woorden “van de federale administratieve overheden” worden geschrapt wegens overbodig. Dit impliceert eveneens dat de wet ook van toepassing is op de personeelsleden van de geïntegreerde politie.

Art. 4

Het artikel wordt verduidelijkt om verwarring te vermijden.

Art. 5

Het is niet aannemelijk dat een veronderstelling wordt gegrond verklaard voor het eigenlijke onderzoek. Het voorafgaand advies kan wel rekening houden met elementen die reeds bij een oppervlakkige analyse elke geloofwaardigheid van de veronderstelde integriteitsschending tegenspreken. Een gunstig advies baseren op de niet kennelijke ongegrondheid is haalbaar. Het

COMMENTAIRES DES ARTICLES

Article 2

La définition du point de contact est modifiée.

Aux termes de la définition actuelle, toute infraction suspectée à une loi, un arrêté ou un règlement constitue une atteinte suspectée à l'intégrité même lorsqu'il s'agit seulement d'une faute ou d'une erreur humaine ou d'une divergence d'interprétation de la règle.

C'est également le cas si l'infraction ne se répercute que sur la situation personnelle du lanceur d'alerte.

Afin d'y remédier, par analogie avec les définitions utilisées par l'ONU et le Conseil de l'Europe, nous introduisons une référence à l'intérêt général dans cette définition.

Par ailleurs, l'article 2 complète une disposition de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Art. 3

Les mots “activité de service” sont remplacés par le mot “service” car ces mots sont dépourvus de signification spécifique pour les membres du personnel contractuel. Il sera également permis aux anciens membres du personnel d'effectuer une dénonciation.

Les mots “des autorités administratives fédérales” sont supprimés car ils sont superflus. Cette modification implique en outre que la loi s'applique également aux membres du personnel de la police intégrée.

Art. 4

Des précisions sont apportées afin d'éviter toute confusion.

Art. 5

L'on ne peut accepter qu'une suspicion soit déclarée fondée pour l'enquête proprement dite. L'avis préalable peut toutefois tenir compte d'éléments qui, après analyse superficielle, enlèvent toute crédibilité à la violation supposée de l'intégrité. Baser un avis favorable sur le caractère non manifestement infondé est possible. Il est, à ce stade de la procédure de dénonciation,

bevestigen van de gegrondheid in dit stadium van de meldingsprocedure is moeilijk tot onmogelijk.

Het is niet de bedoeling van de wetgever om het meldingssysteem enkel voor te behouden voor meldingen waarvan de gegrondheid onmiddellijk manifest duidelijk is en die dus zelf geen onderzoek vereisen.

Een personeelslid kan toelichting geven bij zijn vraag om voorafgaand advies maar nog niet bij het voorafgaand advies zelf, vandaar de toevoeging van “de vraag om”.

De woorden “aangevuld met het advies” hebben geen toegevoegde waarde en worden geschrapt.

Een personeelslid kan twijfels hebben over het voorafgaand advies van de vertrouwenspersoon integriteit en zich in beroep richten tot het Centraal Meldpunt. De termijnen blijven echter ongewijzigd, zelfs als het voorafgaand advies door het Centraal Meldpunt op korte termijn moet worden uitgebracht. Deze regeling is niet werkbaar zodat artikel 6, § 7, moet worden aangevuld.

Art. 6

Wanneer een dossier volledig door de vertrouwenspersoon integriteit werd afgehandeld, neemt de federale ombudsman pas bij de vraag tot herziening kennis van de elementen in het dossier. Indien de vertrouwenspersoon integriteit bepaalde elementen niet heeft onderzocht, kan een vraag tot herziening evenveel werklast meebrengen als een initiële behandeling door de federale ombudsman. Vandaar de noodzaak om voor de herziening in dezelfde behandelingstermijn te voorzien als voor een initiële dossierbehandeling.

Art. 7

De organisatie van de interne doorstroming wordt voorzien. Het gewezen personeelslid dat minder dan één jaar geleden was tewerkgesteld dient zich rechtstreeks te melden tot het Centraal Meldpunt.

Art. 8

De uiterste datum om een melding te doen na een gunstig advies wordt verduidelijkt.

difficile, voire impossible, de confirmer le bien-fondé de la suspicion.

L'intention du législateur n'est pas de maintenir exclusivement le système de dénonciation pour les dénonciations dont le bien-fondé est immédiatement manifeste, et qui ne nécessitent donc même pas d'enquête.

Un membre du personnel peut fournir des explications lors de sa demande d'avis préalable, mais pas encore lors de l'avis préalable en tant que tel, d'où l'ajout des mots “la demande de”.

Les mots “complété par l'avis” ne présentent aucune valeur ajoutée et sont supprimés.

Un membre du personnel peut avoir des doutes quant à l'avis préalable de la personne de confiance d'intégrité et s'adresser, en appel, au Point de contact central. Les délais restent cependant inchangés, même si l'avis préalable doit être émis par le Point de contact central à brève échéance. Cette réglementation n'étant pas applicable en pratique, il convient de compléter l'article 6, § 7.

Art. 6

Lorsque le traitement d'un dossier par la personne de confiance d'intégrité est épuisé, le médiateur fédéral prend seulement connaissance des éléments du dossier au moment de la demande de réexamen. Si la personne de confiance d'intégrité n'a pas examiné certains éléments, une demande de réexamen peut entraîner une charge de travail aussi élevée qu'un traitement initial par le médiateur fédéral. D'où la nécessité de prévoir, pour le réexamen, le même délai de traitement que pour l'examen initial du dossier.

Art. 7

Cet article organise la communication de l'information en interne. L'ancien membre du personnel ayant été occupé il y a moins d'un an doit transmettre directement sa dénonciation au Point de contact central.

Art. 8

Cet article précise le délai dans lequel une dénonciation doit être transmise après la date de réception d'un avis favorable.

Art. 9

Om het verdere onderzoek niet te hypothekeren, kan het niet de bedoeling zijn de volledige inhoud van de melding al voor de opstart van het onderzoek ter kennis te brengen van de leidend ambtenaar van de betrokken federale administratieve overheid.

De betrokken ambtenaar moet natuurlijk wel worden geïnformeerd over het bestaan van een melding. De mate waarin hierbij het voorwerp van de melding – al dan niet in algemene termen – kan worden omschreven, kan niet in een algemene regel worden gevat maar moet geval per geval worden overwogen. De kennisgeving wordt geregeld in het nieuwe tweede lid van artikel 10, § 1.

De mogelijkheid wordt gecreëerd om de start van het onderzoek uit te stellen. De federale ombudsmannen brengen de melder op de hoogte van de redenen en de duur van het uitstel. Hoewel de federale ombudsmannen ernaar streven om elk onderzoek binnen de wettelijk termijn op te starten, blijkt dat niet altijd mogelijk, met name wanneer er verschillende meldingen zijn op korte tijd. Dat heeft tot gevolg dat de effectieve onderzoekstermijn begint te lopen en de leidend ambtenaar moet worden geïnformeerd zonder dat er enige onderzoeksactiviteit kan worden ondernomen op het terrein en de duur van het onderzoek moet worden verlengd.

De informatieprocedure wordt gecentraliseerd en verduidelijkt.

Art. 10

De duur van een forensisch onderzoek hangt samen met het aantal en de aard van de te onderzoeken veronderstelde integriteitsschendingen en de daarvoor benodigde onderzoeksdaden en kan ook worden beïnvloed door externe factoren. Uit de praktijk blijkt dat forensische onderzoeken van drie tot zes maanden geenszins een uitzondering zijn.

Art. 11

De schriftelijke kennisgeving wordt uitgebreid tot de gewezen personeelsleden die minder dan een jaar geleden waren tewerkgesteld.

Art. 9

Pour ne pas compromettre la suite de l'enquête, il convient de ne pas informer le fonctionnaire dirigeant de l'autorité administrative fédérale concernée du contenu intégral de la dénonciation avant l'ouverture de l'enquête.

Il va cependant de soi que le fonctionnaire concerné doit être informé de l'existence d'une dénonciation. À cet égard, la mesure dans laquelle il est possible d'exprimer – en des termes généraux ou non – l'objet de la dénonciation ne peut pas être déterminée dans une règle générale, mais doit être évaluée au cas par cas. Le nouvel alinéa 2 de l'article 10, § 1^{er}, règle la notification de la dénonciation.

Cet article prévoit la possibilité de reporter l'ouverture de l'enquête. Les médiateurs fédéraux informent le dénonciateur des raisons et de la durée du report. Même si les médiateurs fédéraux s'emploient toujours à ouvrir chaque enquête dans le délai fixé par la loi, il ne leur est pas toujours possible de le faire, notamment lorsque plusieurs dénonciations sont faites en peu de temps. Il en résulte que le délai d'enquête effectif prend cours et que le fonctionnaire dirigeant doit être informé de la dénonciation alors qu'aucun acte d'enquête ne peut être entrepris sur le terrain et que la durée de l'enquête doit être prolongée.

La procédure d'information est centralisée et clarifiée.

Art. 10

La durée d'une enquête forensique dépend du nombre et de la nature des atteintes suspectées à l'intégrité faisant l'objet de l'enquête, ainsi que des devoirs d'enquête nécessaires à cet effet. Elle peut également être influencée par des facteurs externes. La pratique nous apprend que des enquêtes de trois à six mois ne sont nullement exceptionnelles.

Art. 11

La notification écrite est étendue aux anciens membres du personnel qui étaient en service dans l'année qui a précédé les faits.

Art. 12

Dit artikel verduidelijkt dat van elke individuele verklaring een individueel verslag wordt opgemaakt, dat enkel door de aanwezigen moet worden ondertekend.

Art. 13 en 14

Naast de verslagen van de individuele verklaringen, stellen de federale ombudsmannen een schriftelijk rapport op met de vaststellingen, een beoordeling en voorgestelde maatregelen.

De federale Ombudsmannen brengen de beslissing van het onderzoek ook ter kennis aan de vertrouwenspersoon integriteit die het gunstig advies verleende.

Art. 15

Hier wordt verduidelijkt wie er bescherming krijgt van de federale ombudsmannen. De vertrouwenspersoon integriteit krijgt ook bescherming.

De duurtijd van de beschermingsperiode wordt opgetrokken naar drie jaar, in plaats van twee jaar.

Het is aangewezen de bepalingen betreffende de opschorting van het onderzoek van een klacht in het kader van de bescherming te schrappen in artikel 15 (modaliteiten van de bescherming) en te integreren als een nieuwe paragraaf in artikel 16 (behandeling van klachten in het kader van de bescherming).

Art. 16

Tot nu werd gevraagd dat de hoogste hiërarchisch meerdere het negatief bewijs leverde dat de maatregel niet voortvloeit uit de melding. Dit kan enkel door ontegensprekelijk aan te tonen dat de maatregel voortvloeit uit elementen die geen verband houden met de melding.

Ook wordt voorzien in de mogelijkheid om een genomen maatregel of de nadelige gevolgen teniet te doen of te compenseren.

Wat de opschorting van het onderzoek van een klacht in het kader van de bescherming betreft, worden de wijzigingen overgenomen die de wet van 20 januari 2014 houdende hervorming van de bevoegdheid, de procedureregeling en de organisatie van de Raad van State heeft aangebracht aan de wet van 22 maart 1995 tot instelling van de federale Ombudsmannen.

Art. 12

Cet article précise que chaque déclaration individuelle fait l'objet d'un rapport individuel qui ne doit être signé que par les personnes présentes.

Art. 13 et 14

Outre les rapports relatifs aux déclarations individuelles, les médiateurs fédéraux établissent un rapport écrit incluant leurs constatations, leur appréciation et les mesures proposées.

Les médiateurs fédéraux communiquent également la conclusion de l'enquête à la personne de confiance d'intégrité qui a rendu l'avis favorable.

Art. 15

Cet article précise qui bénéficie de la protection des médiateurs fédéraux. La personne de confiance d'intégrité bénéficie également de la protection.

La durée de la période de protection est portée de deux à trois ans.

Il est indiqué de supprimer les dispositions relatives à la suspension de l'examen d'une réclamation dans le cadre de la protection dans l'article 15 (modalités relatives à la protection) et de les intégrer, sous un nouveau paragraphe, dans l'article 16 (traitement des réclamations dans le cadre de la protection).

Art. 16

Jusqu'à présent, il était demandé que le supérieur hiérarchique le plus élevé apporte la preuve négative que la mesure ne découle pas de la dénonciation. Cela ne peut se faire qu'en prouvant de manière incontestable que la mesure découle d'éléments étrangers à la dénonciation.

Il est également prévu de pouvoir annuler ou compenser une mesure prise ou les conséquences préjudiciables.

En ce qui concerne la suspension de l'examen d'une réclamation dans le cadre de la protection, les modifications reprises sont celles apportées par la loi du 20 janvier 2014 portant réforme de la compétence, de la procédure et de l'organisation du Conseil d'État à la loi du 22 mars 1995 instaurant des médiateurs fédéraux.

Artikel 17

Het personeelslid dat een veronderstelde integriteits-schending heeft gemeld of meegewerkt heeft aan het onderzoek ervan wordt beter beschermd door in de mogelijkheid te voorzien tijdelijk elders tewerkgesteld te worden.

Artikel 18

In dit artikel worden de woorden “aangevulde schriftelijk verslag” vervangen door de woorden “rapport van het onderzoek”.

Artikel 19

Er wordt voorzien in een samenwerkingsprotocol met de recent opgerichte Federale Interne Auditdienst (FIA).

De bedoeling is dat de federale Ombudsmannen en de FIA zo efficiënt mogelijk samenwerken met het principe van “single audit” als leidraad. Het protocol kan voorzien in een gegevensuitwisseling of de opvolging van aanbevelingen...

Artikel 20

Dit artikel moet de rechtszekerheid waarborgen van de onderzoeken die lopende zijn en de vragen om voorafgaand advies die werden ingediend vóór de inwerkingtreding van deze wet.

Steven VANDEPUT (N-VA)
Koenraad DEGROOTE (N-VA)

Art. 17

Le membre du personnel qui a dénoncé une atteinte suspectée à l'intégrité ou qui a collaboré à l'examen de la dénonciation est mieux protégé s'il a la possibilité de bénéficier temporairement d'une autre affectation.

Art. 18

Cet article vise à remplacer les mots “écrit complété” par les mots “de l'enquête”.

Art. 19

Un protocole d'accord est prévu avec le Service fédéral d'audit interne (FAI) récemment créé.

L'objectif est que les médiateurs fédéraux et le FAI collaborent le plus efficacement possible en respectant le principe du “*single audit*”. Le protocole peut prévoir un échange de données ou le suivi de recommandations...

Art. 20

Cet article doit garantir la sécurité juridique des enquêtes en cours et des demandes d'avis préalable introduites avant l'entrée en vigueur de la loi proposée.

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepalingen****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijzigingen van de wet van 15 september 2013
betreffende de melding van een veronderstelde
integriteitsschending in de federale
administratieve overheden door haar
personeelsleden**

Art. 2

In artikel 2 van de wet van 15 september 2013 betreffende de melding van een veronderstelde integriteitsschending in de federale administratieve overheden door haar personeelsleden worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 3°, wordt de bepaling onder a) aangevuld met de woorden “en die een bedreiging is voor of een schending van het algemeen belang”;

2° in het eerste lid worden in de bepaling onder 4° de woorden “bedoeld in de wet van 22 maart 1995 tot instelling van de federale ombudsmannen” ingevoegd tussen het woord “ombudsmannen” en de woorden “, als de”;

3° in het tweede lid worden in de bepaling onder 1° de woorden “, geweld op het werk en ongewenst seksueel gedrag op het werk” ingevoegd tussen het woord “pesterijen” en het woord “ten”.

Art. 3

In artikel 3 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “in dienstactiviteit is” vervangen door de woorden “in dienst is of minder dan een jaar geleden in dienst was”;

2° in § 3, tweede lid, worden de woorden “van de federale administratieve overheden” opgeheven.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modifications de la loi du 15 septembre 2013
relative à la dénonciation d'une atteinte
suspectée à l'intégrité au sein d'une autorité
administrative fédérale par un membre
de son personnel**

Art. 2

Dans l'article 2 de la loi du 15 septembre 2013 relative à la dénonciation d'une atteinte suspectée à l'intégrité au sein d'une autorité administrative fédérale par un membre de son personnel, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, 3°, le a) est complété par les mots “et représentant une menace pour l'intérêt général ou une atteinte à celui-ci”;

2° dans l'alinéa 1^{er}, 4°, les mots “visés dans la loi du 22 mars 1995 instaurant des médiateurs fédéraux” sont insérés entre les mots “médiateurs fédéraux” et les mots “, en tant que”;

3° dans l'alinéa 2, 1°, les mots “, la violence au travail et le harcèlement sexuel au travail” sont insérés entre les mots “harcèlement moral” et les mots “à l'égard”.

Art. 3

Dans l'article 3 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, les mots “en activité de service” sont remplacés par les mots “en service ou ayant été en service il y a moins d'un an”;

2° dans le § 3, alinéa 2, les mots “des autorités administratives fédérales” sont abrogés.

Art. 4

In artikel 5 van dezelfde wet wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt:

“1° die zich in de vijf jaren voorafgaand aan de vraag om voorafgaand advies heeft voorgedaan, zich voordoet of op het punt staat zich voor te doen in een federale administratieve overheid”.

Art. 5

In artikel 6 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in het eerste lid wordt het woord “dienstactiviteit” vervangen door het woord “dienst”;
- b) in het tweede lid worden de woorden “of voormalig personeelslid” ingevoegd tussen de woorden “Het personeelslid” en het woord “dat”;

2° in paragraaf 2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in het eerste lid wordt het woord “kalenderjaren” vervangen door het woord “jaren”;
- b) in het tweede lid, 3°, worden de woorden “in dienstactiviteit is” vervangen door de woorden “in dienst is of was minder dan twee jaar geleden”;

3° in paragraaf 5 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) de woorden “kennelijke gegrondheid” worden vervangen door de woorden “niet kennelijke ongegrondheid”;
- b) de woorden “de vraag om” worden ingevoegd tussen het woord “bij” en het woord “het”;

4° in paragraaf 6 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in het eerste lid worden de woorden “, aangevuld met het advies,” opgeheven;
- b) in het tweede lid worden de woorden “kennelijk gegrond” vervangen door de woorden “niet kennelijk ongegrond”;
- c) in het derde lid worden de woorden “kennelijk gegronde” vervangen door de woorden “niet kennelijk ongegronde”;

Art. 4

Dans l'article 5 de la même loi, le 1° est remplacé par ce qui suit:

“1° qui a eu lieu au cours des cinq années précédant la demande d'avis préalable, qui a lieu ou qui est sur le point d'avoir lieu au sein d'une autorité administrative fédérale”.

Art. 5

Dans l'article 6 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, les modifications suivantes sont apportées:

- a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots “en activité de service” sont remplacés par les mots “en service”;
- b) dans l'alinéa 2, les mots “ou l'ancien membre du personnel” sont insérés entre les mots “Le membre du personnel” et le mot “qui”;

2° dans le § 2, les modifications suivantes sont apportées:

- a) dans le texte néerlandais de l'alinéa 1^{er}, le mot “kalenderjaren” est remplacé par le mot “jaren”;
- b) dans l'alinéa 2, 3°, les mots “est en activité de service” sont remplacés par les mots “est en service ou était en service moins de deux ans auparavant”;

3° Dans le § 5, les modifications suivantes sont apportées:

- a) les mots “le bien-fondé manifeste” sont remplacés par les mots “le caractère non manifestement infondé”;
- b) les mots “des explications relatives à l'avis préalable” sont remplacés par les mots “des explications relatives à la demande d'avis préalable”;

4° dans le § 6, les modifications suivantes sont apportées:

- a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots “complété par l'avis,” sont abrogés;
- b) dans l'alinéa 2, les mots “et manifestement fondée” sont remplacés par les mots “et qu'elle n'est pas manifestement non fondée”;
- c) dans l'alinéa 3, les mots “bien que manifestement fondée” sont remplacés par les mots “bien qu'elle ne soit pas manifestement non fondée”;

5° paragraaf 7 wordt aangevuld met de volgende zin:

“Op het ogenblik van de ontvangst van de vraag om voorafgaand advies van het personeelslid begint de in paragraaf 5 bedoelde termijn opnieuw te lopen.”.

Art. 6

In artikel 7 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de aanhalingstekens rond het woord “integriteit” opgeheven;

2° in paragraaf 2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “twaalf weken na de ontvangstdatum, bedoeld in artikel 6, § 4, eerste lid,” vervangen door de woorden “acht weken na de ontvangst van de vraag tot herziening”;

b) in het tweede lid worden de woorden “kennelijk gegrond” vervangen door de woorden “niet kennelijk ongegrond”;

c) in het vierde lid worden de woorden “kennelijk gegronde” vervangen door de woorden “niet kennelijk ongegronde”.

Art. 7

In artikel 8 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, tweede lid, worden de woorden “meldt hij dit” vervangen door de woorden “kan hij die uiterlijk twee weken na de ontvangst van een gunstig advies melden”;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid dat luidt als volgt:

“De vertrouwenspersoon integriteit brengt in beide gevallen de federale ombudsmannen onmiddellijk op de hoogte van de melding.”;

3° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. Volgende gevallen worden bij het Centraal Meldpunt gemeld:

1° door een personeelslid bij ontstentenis van een vertrouwenspersoon integriteit in de federale administratieve overheid waar hij is tewerkgesteld;

5° le § 7 est complété par la phrase suivante:

“Le délai visé au § 5 recommence à courir au moment de la réception de la demande d’avis préalable formulée par le membre du personnel.”.

Art. 6

Dans l’article 7 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, les guillemets placés de part et d’autre du mot “intégrité” sont abrogés;

2° dans le § 2, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l’alinéa 1^{er}, les mots “douze semaines après la date de réception visée à l’article 6, § 4, alinéa 1^{er},” sont remplacés par les mots “huit semaines après la réception de la demande de réexamen”.

b) dans l’alinéa 2, les mots “manifestement fondée” sont remplacés par les mots “pas manifestement non fondée”;

c) dans l’alinéa 4, les mots “manifestement fondée” sont remplacés par les mots “pas manifestement non fondée”;

Art. 7

Dans l’article 8 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 2, les mots “il la dénonce” sont remplacés par les mots “il peut, au plus tard deux semaines après la réception d’un avis favorable, la dénoncer”;

2° le § 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Dans les deux cas, la personne de confiance d’intégrité informe immédiatement les médiateurs fédéraux de la dénonciation.”;

3° le § 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Les dénonciations sont faites au Point de contact central:

1° par un membre du personnel, en l’absence d’une personne de confiance d’intégrité dans l’autorité administrative fédérale où il est occupé;

2° door een personeelslid als hij zijn functionele of een hiërarchische meerdere niet wenst op de hoogte te brengen van een veronderstelde integriteitsschending in de federale administratieve overheid waar hij is tewerkgesteld en die veronderstelde integriteitsschending ook niet wenst te melden bij de vertrouwenspersoon integriteit van zijn federale administratieve overheid;

3° door een personeelslid als zijn melding een veronderstelde integriteitsschending betreft in een federale administratieve overheid waar hij is tewerkgesteld maar waarbij de hoogste hiërarchische meerdere van die federale administratieve overheid vermoedelijk betrokken is;

4° door een personeelslid als zijn melding een veronderstelde integriteitsschending betreft in een federale administratieve overheid waar hij niet tewerkgesteld is;

5° door een persoon die minder dan twee jaar geleden was tewerkgesteld in een federale administratieve overheid.”

Art. 8

In artikel 9 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° § 1, eerste lid, wordt vervangen als volgt:

“Het personeelslid of voormalig personeelslid dat een gunstig advies ontvangt kan uiterlijk twee weken na de ontvangst van het advies de veronderstelde integriteitsschending melden aan de federale ombudsmannen.”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 9

In artikel 10 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Uiterlijk vier weken na de melding bedoeld in artikel 8, § 1, tweede lid, of twee weken na de melding bedoeld in artikel 9, beginnen de federale ombudsmannen een onderzoek naar de veronderstelde integriteitsschending. Indien het om organisatorische redenen onmogelijk is het onderzoek binnen deze termijn te beginnen, kan de start van het onderzoek met maximaal tweemaal twee maanden worden uitgesteld. De federale

2° par un membre du personnel, lorsque celui-ci ne souhaite pas informer son supérieur fonctionnel ou un supérieur hiérarchique d'une atteinte suspectée à l'intégrité commise dans l'autorité administrative fédérale où il est occupé, et qu'il ne souhaite pas non plus dénoncer cette atteinte suspectée à l'intégrité à la personne de confiance d'intégrité de son autorité administrative fédérale;

3° par un membre du personnel, lorsque sa dénonciation concerne une atteinte suspectée à l'intégrité dans une autorité administrative fédérale où il est occupé, et qu'il suspecte que le supérieur hiérarchique le plus élevé de cette autorité administrative fédérale y est impliqué;

4° par un membre du personnel lorsque sa dénonciation concerne une atteinte suspectée à l'intégrité dans une autorité administrative fédérale où il n'est pas occupé;

5° par une personne qui était occupée moins de deux ans auparavant dans une autorité administrative fédérale.”

Art. 8

Dans l'article 9 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est remplacé par ce qui suit:

“Le membre du personnel ou l'ancien membre du personnel qui reçoit un avis favorable peut dénoncer l'atteinte suspectée à l'intégrité aux médiateurs fédéraux au plus tard deux semaines après la réception de l'avis.”;

2° le § 2 est abrogé;

Art. 9

Dans l'article 10 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Au plus tard quatre semaine après la dénonciation visée à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 2, ou deux semaines après la dénonciation visée à l'article 9, les médiateurs fédéraux entament une enquête sur l'atteinte suspectée à l'intégrité. S'il est impossible d'entamer l'enquête dans ce délai pour des raisons organisationnelles, les médiateurs fédéraux peuvent, à deux reprises au maximum, reporter de deux mois l'ouverture de l'enquête.

ombudsmannen brengen de melder op de hoogte van de redenen en de duur van het uitstel.

Bij het begin van het onderzoek brengen de federale ombudsmannen de bevoegde minister of staatssecretaris, of het beheerscomité van de openbare instelling van sociale zekerheid, en de hoogste hiërarchische leidinggevende van de federale administratieve overheid waarop de melding van de veronderstelde integriteitsschending betrekking heeft, op de hoogte dat een melding van een veronderstelde integriteitsschending werd ingediend.

Als uit de melding van de veronderstelde integriteitsschending echter voldoende blijkt dat de hoogste hiërarchische leidinggevende van de federale administratieve overheid waarop de melding van de veronderstelde integriteitsschending betrekking heeft, betrokken is bij die veronderstelde integriteitsschending, brengen de federale ombudsmannen de bevoegde minister of staatssecretaris, of het beheerscomité van de openbare instelling van sociale zekerheid waarop de veronderstelde integriteitsschending betrekking heeft, op de hoogte.”;

2° in paragraaf 4 worden de woorden “of voormalig personeelslid” ingevoegd tussen de woorden “elk personeelslid” en het woord “dat” en tussen de woorden “Het personeelslid” en het woord “dat”.

Art. 10

In artikel 11, § 1, van dezelfde wet wordt de bepaling onder 5° vervangen als volgt:

“5° de voorziene einddatum van het onderzoek: de duur van het onderzoek wordt vastgesteld op maximaal drie maanden, waarna telkens in een verlenging van maximaal drie maanden kan worden voorzien middels een gemotiveerd addendum. De maximale duur van het initiële onderzoek en de uitbreidingen ervan bedraagt twaalf maanden.”.

Art. 11

In artikel 12 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “en voormalige personeelsleden” worden ingevoegd tussen de woorden “de personeelsleden” en de woorden “die worden betrokken”;

Les médiateurs fédéraux informent le dénonciateur des raisons et de la durée du report.

À l'ouverture de l'enquête, les médiateurs fédéraux informent le ministre ou le secrétaire d'État compétent, ou le comité de gestion de l'institution publique de sécurité sociale, ainsi que le responsable hiérarchique le plus élevé de l'autorité administrative fédérale concernée par la dénonciation de l'atteinte suspectée à l'intégrité du dépôt d'une dénonciation d'une atteinte suspectée à l'intégrité.

Si la dénonciation de l'atteinte suspectée à l'intégrité laisse toutefois suffisamment penser que le responsable hiérarchique le plus élevé de l'autorité administrative fédérale concernée par la dénonciation de l'atteinte suspectée à l'intégrité est impliqué dans cette atteinte, les médiateurs fédéraux informent le ministre ou le secrétaire d'État compétent, ou le comité de gestion de l'institution publique de sécurité sociale concernée par l'atteinte suspectée à l'intégrité.”;

2° dans le § 4, les mots “ou tout ancien membre du personnel” sont insérés entre les mots “tout membre du personnel” et les mots “qu'ils” et les mots “ou l'ancien membre du personnel” sont insérés entre les mots “Le membre du personnel” et le mot “qui”.

Art. 10

Dans l'article 11, § 1^{er}, de la même loi, le 5° est remplacé par ce qui suit:

“5° la date de fin prévue de l'enquête: la durée de l'enquête est fixée à trois mois au maximum, après quoi une prolongation d'une durée maximale de trois mois peut chaque fois être prévue au moyen d'un addendum motivé. La durée de l'enquête initiale et de ses prolongations ne peut pas excéder douze mois.”.

Art. 11

Dans l'article 12 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “Les membres du personnel” sont remplacés par les mots “Les membres et anciens membres du personnel”;

2° het woord “verslag” wordt vervangen door het woord “rapport”.

Art. 12

In artikel 13 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “de personeelsleden” worden telkens vervangen door de woorden “de personeelsleden en de voormalige personeelsleden”;

2° in de bepaling onder § 1, 3°, worden de woorden “de personeelsleden die worden” vervangen door de woorden “elk personeelslid of voormalig personeelslid dat wordt”;

3° paragraaf 3 worden vervangen als volgt:

“§ 3. Het schriftelijk verslag van zijn verklaring, bedoeld in § 1, 3°, wordt aan het personeelslid of voormalig personeelslid dat wordt betrokken bij het onderzoek overhandigd zodat hij het van zijn opmerkingen kan voorzien.”;

4° in § 4, eerste lid worden de woorden “de personeelsleden die worden betrokken bij onderzoek en, desgevallend, van de raadsman die deze personeelsleden bijstaan” vervangen door de woorden “het personeelslid of voormalig personeelslid dat wordt betrokken bij het onderzoek en, desgevallend, van de raadsman die dit personeelslid of voormalig personeelslid bijstaat.”.

Art. 13

In het opschrift van afdeling 4 van hoofdstuk 6 van dezelfde wet worden de woorden “aangevulde schriftelijk verslag” vervangen door de woorden “schriftelijk rapport van het onderzoek”.

Art. 14

In artikel 14 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Ter afronding van het onderzoek stellen de federale ombudsmannen een rapport van het onderzoek op met hun vaststellingen, hun beoordeling en de maatregelen die zij adviseren.”;

2° dans le texte néerlandais, le mot “verslag” est remplacé par le mot “rapport”.

Art. 12

Dans l'article 13 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “membres du personnel” sont chaque fois remplacés par les mots “membres et anciens membres du personnel”;

2° dans le § 1^{er}, 3°, les mots “des membres du personnel qui sont associés à l'enquête” sont remplacés par les mots “de tout membre ou ancien membre du personnel qui est associé à l'enquête”;

3° le § 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Le rapport écrit de sa déclaration, visé au § 1^{er}, 3°, est remis au membre ou à l'ancien membre du personnel qui est associé à l'enquête afin qu'il puisse y ajouter ses remarques.”;

4° dans le § 4, alinéa 1^{er}, les mots “ainsi que des membres du personnel qui sont associés à l'enquête et, le cas échéant, des conseils qui les assistent” sont remplacés par les mots “ainsi que du membre ou de l'ancien membre du personnel qui est associé à l'enquête et, le cas échéant, du conseil qui assiste ce membre ou cet ancien membre du personnel”.

Art. 13

Dans l'intitulé de la section 4 du chapitre 6 de la même loi, les mots “rapport écrit complété” sont remplacés par les mots “rapport écrit de l'enquête”.

Art. 14

Dans l'article 14 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Pour clôturer l'enquête, les médiateurs fédéraux rédigent un rapport incluant leurs constatations, leur appréciation et les mesures qu'ils recommandent.”;

2° in paragraaf 2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “aangevulde schriftelijk verslag” vervangen door de woorden “schriftelijk rapport”;

b) in het tweede lid, 2° worden de woorden “en de voormalige personeelsleden” ingevoegd tussen de woorden “de personeelsleden” en de woorden “die bij het onderzoek”;

c) in het tweede lid, 3° worden de woorden “en het voormalig personeelslid” ingevoegd tussen de woorden “het personeelslid” en de woorden “dat de veronderstelde”, en wordt het leesteken “.” vervangen door het leesteken “,”;

d) de paragraaf wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° de vertrouwenspersoon integriteit die het voorafgaand advies verstrekke.”;

3° in paragraaf 3 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de aanhef van het eerste lid worden de woorden “aangevulde schriftelijk verslag” vervangen door de woorden “schriftelijk rapport”;

b) in het eerste lid, 1° en 2°, worden de woorden “aangevulde schriftelijk verslag” telkens vervangen door de woorden “schriftelijk rapport van het onderzoek”;

c) in het tweede lid, 1°, worden de woorden “en voormalige personeelsleden” ingevoegd tussen de woorden “de personeelsleden” en de woorden “die bij het onderzoek”;

d) in het tweede lid, 2°, worden de woorden “en het voormalig personeelslid” ingevoegd tussen de woorden “het personeelslid” en de woorden “dat de veronderstelde”;

e) het tweede lid wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° de vertrouwenspersoon integriteit die het voorafgaand advies verstrekke.”;

4° in paragraaf 5 worden de woorden “beslissing tot” ingevoegd tussen het woord “de” en het woord “aangifte”.

Art. 15

In artikel 15 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

2° dans le § 2, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l’alinéa 1^{er}, les mots “rapport écrit complété” sont remplacés par les mots “rapport écrit”;

b) dans l’alinéa 2, 2°, les mots “et aux anciens membres du personnel” sont insérés entre les mots “membres du personnel” et les mots “qui étaient associés”;

c) dans l’alinéa 2, 3°, les mots “au membre du personnel qui a dénoncé” sont remplacés par les mots “au membre du personnel et à l’ancien membre du personnel ayant dénoncé, et le signe de ponctuation “.” est remplacé par le signe de ponctuation “,”;

d) le § 2 est complété par un 4° rédigé comme suit:

“4° à la personne de confiance d’intégrité ayant rendu l’avis préalable.”;

3° dans le § 3, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le préambule de l’alinéa 1^{er}, les mots “rapport écrit complété” sont remplacés par les mots “rapport écrit”;

b) dans l’alinéa 1^{er}, 1° et 2°, les mots “rapport écrit complété” sont chaque fois remplacés par les mots “rapport écrit de l’enquête”;

c) dans l’alinéa 2, 1°, les mots “et aux anciens membres du personnel” sont insérés entre les mots “membres du personnel” et les mots “qui étaient associés”;

d) dans l’alinéa 2, 2°, les mots “au membre du personnel qui a dénoncé” sont remplacés par les mots “au membre du personnel et à l’ancien membre du personnel ayant dénoncé”;

e) l’alinéa 2 est complété par un 3° rédigé comme suit:

“3° à la personne de confiance d’intégrité ayant rendu l’avis préalable.”;

4° dans le § 5, les mots “décision de” sont insérés entre le mot “la” et le mot “déclaration”.

Art. 15

Dans l’article 15 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° in paragraaf 1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden “de melding van” worden vervangen door de woorden “het feit dat zij”;

b) de woorden “hebben gemeld of hebben meege werkt aan het onderzoek van” worden ingevoegd tussen het woord “Meldpunt” en het leesteken “.”;

c) in de bepaling onder 2° wordt het woord “en” opgeheven;

d) in de bepaling onder 3° wordt het leesteken “.” vervangen door de woorden “; en”;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° de vertrouwenspersoon integriteit.”;

3° in paragraaf 2 worden de woorden “, dat voortvloeit uit de melding van een veronderstelde integriteitsschending” opgeheven;

4° in paragraaf 3 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) a) het eerste lid wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

b) “3° voor de vertrouwenspersoon integriteit op de datum van het opnemen van zijn functie.”;

het tweede lid wordt vervangen als volgt: “De duur van de beschermingsperiode bedraagt drie jaar na het afronden van het schriftelijk rapport van het onderzoek of na een definitieve gerechtelijke beslissing of voor de vertrouwenspersoon integriteit na afloop van zijn functie.”;

5° in paragraaf 5 worden de woorden “aangevulde schriftelijk verslag” telkens vervangen door de woorden “schriftelijk rapport van het onderzoek”;

6° paragraaf 6 wordt aangevuld met de volgende zin:

“De in paragraaf 1 bedoelde bescherming wordt door de federale ombudsmannen van rechtswege verleend.”;

7° de paragrafen 7 en 8 worden opgeheven.

1° dans le § 1^{er}:

a) les mots “de la dénonciation” sont remplacés par les mots “du fait qu’elles”;

b) les mots “, à la personne de confiance d’intégrité ou au Point de contact central, d’une atteinte suspectée à l’intégrité” sont remplacés par les mots “ont dénoncé une atteinte suspectée à l’intégrité à la personne de confiance d’intégrité ou au Point de contact central ou qu’elles ont collaboré à l’enquête sur une atteinte suspectée à l’intégrité”;

c) dans le 2°, le mot “, et” est abrogé;

d) dans le 3°, le signe de ponctuation “.” est remplacé par le mot “; et”;

2° le § 1^{er} est complété par un 4° rédigé comme suit:

“4° la personne de confiance d’intégrité.”;

3° dans le § 2, les mots “qui découle de la dénonciation d’une atteinte suspectée à l’intégrité” sont abrogés;

4° dans le § 3, les modifications suivantes sont apportées:

a) l’alinéa 1^{er} est complété par un 3° rédigé comme suit:

b) “3° pour la personne de confiance d’intégrité, à la date de son entrée en fonction.”;

c) l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit: “La durée de la période de protection est de trois ans à dater de la clôture du rapport écrit de l’enquête ou d’une décision judiciaire définitive, ou bien, pour la personne de confiance d’intégrité, de la fin de sa fonction.”;

5° dans le § 5, les mots “rapport écrit complété” sont chaque fois remplacés par les mots “rapport écrit de l’enquête”;

6° le § 6 est complété par la phrase suivante:

“La protection visée au § 1^{er} est accordée de droit par les médiateurs fédéraux.”;

7° les § 7 et 8 sont abrogés.

Art. 16

In artikel 16 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “en die voortvloeit uit het feit dat hij de veronderstelde integriteitsschending heeft gemeld of meegewerkt aan het onderzoek ervan” ingevoegd tussen de woorden “artikel 15, § 2” en het leesteken “;”;

2° in paragraaf 2 worden de woorden “er zich geen maatregelen of dreiging met maatregelen hebben voorgedaan of voordoen” vervangen door de woorden “die maatregel of die dreiging met de maatregel voortvloeit uit elementen die geen verband houden met het feit dat het personeelslid de veronderstelde integriteitsschending heeft gemeld of heeft meegewerkt aan het onderzoek ervan”;

3° in paragraaf 3 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het woord “de” wordt ingevoegd tussen het woord “dat” en het woord “tijdens”;

b) de woorden “geen maatregelen zijn genomen of werd gedreigd met maatregelen” worden vervangen door de woorden “genomen maatregel of de maatregel waarmee werd gedreigd voortvloeit uit elementen die geen verband houden met het feit dat het personeelslid de veronderstelde integriteitsschending heeft gemeld of heeft meegewerkt aan het onderzoek ervan.”;

4° in paragraaf 4 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het woord “de” wordt ingevoegd tussen het woord “of” en het woord “tegen”;

b) de woorden “al dan niet maatregelen zijn genomen of werd gedreigd met maatregelen” worden vervangen door de woorden “genomen maatregel of de maatregel waarmee werd gedreigd voortvloeit uit elementen die geen verband houden met het feit dat het personeelslid de veronderstelde integriteitsschending heeft gemeld of heeft meegewerkt aan het onderzoek ervan.”;

5° paragraaf 5 wordt vervangen als volgt:

“§ 5. Tenzij uit het in § 4 bedoelde schriftelijk rapport ontegensprekelijk blijkt dat de tegen het personeelslid dat wordt beschermd door de federale ombudsmannen genomen maatregel of de maatregel waarmee werd gedreigd voortvloeit uit elementen die geen verband houden met het feit dat het personeelslid de veronderstelde

Art. 16

Dans l'article 16 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le § 1^{er}, les mots “et qui découle du fait qu'il a dénoncé une atteinte suspectée à l'intégrité ou qu'il a collaboré à l'enquête y afférente” sont insérés entre les mots “l'article 15, § 2” et le signe de ponctuation “;”;

2° dans le § 2, les mots “qu'aucune mesure ou menace de mesure n'est ou n'a été prise ou formulée” sont remplacés par les mots “que cette mesure ou menace de mesure découle d'éléments étrangers au fait que le membre du personnel a dénoncé l'atteinte suspectée à l'intégrité visée ou qu'il a collaboré à l'enquête y afférente”;

3° le § 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Les médiateurs fédéraux demandent par écrit au responsable hiérarchique le plus élevé de l'autorité administrative fédérale visée au § 2, de prouver que la mesure prise à l'encontre du membre du personnel protégé ou que la menace de mesure découle d'éléments étrangers au fait que le membre du personnel a dénoncé l'atteinte suspectée à l'intégrité visée ou qu'il a collaboré à l'enquête y afférente.”

4° le § 4 est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. Le responsable hiérarchique visé au § 3, dispose de quatre semaines, à compter de la date de réception de la demande écrite visée au § 3, pour mettre à la disposition des médiateurs fédéraux un rapport écrit établissant de manière incontestable si la mesure prise à l'encontre du membre du personnel protégé ou la menace de mesure découle d'éléments étrangers au fait que le membre du personnel a dénoncé l'atteinte suspectée à l'intégrité visée ou qu'il a collaboré à l'enquête y afférente”.

5° le § 5 est remplacé par ce qui suit:

“§ 5. À moins qu'il ressorte incontestablement du rapport écrit visé au § 4 que la mesure ou la menace de mesure prise à l'encontre du membre du personnel protégé par les médiateurs fédéraux découle d'éléments étrangers au fait que le membre du personnel a dénoncé l'atteinte suspectée à l'intégrité visée ou qu'il

integriteitsschending heeft gemeld of meegewerkt aan het onderzoek ervan, is het tweede lid van artikel 12 van de wet van 22 maart 1995 tot instelling van federale ombudsmannen van toepassing – onverminderd de mogelijke toepassing van andere wettelijke sancties – en wordt het personeelslid in de federale administratieve overheid dat de maatregel heeft genomen of heeft gedreigd met een maatregel, zoals bedoeld in artikel 15, § 2, het onderwerp van een tuchtrechtelijke procedure.

De federale ombudsmannen doen een voorstel aan de hoogste hiërarchische leidinggevende van de betrokken federale administratieve overheid om de genomen maatregel of de nadelige gevolgen teniet te doen of te compenseren.

De hoogste hiërarchische leidinggevende van de betrokken federale administratieve overheid laat binnen de 20 dagen weten of hij wel of niet akkoord gaat met het voorstel van de federale ombudsmannen.

Indien de hoogste hiërarchische leidinggevende van de betrokken federale administratieve overheid niet op dit voorstel ingaat of weigert uitvoering te geven aan het voorstel, dan richten de federale ombudsmannen een aanbeveling aan de betrokken federale administratieve overheid zoals bepaald in artikel 14, derde, lid van de wet van 22 maart 1995 tot instelling van federale ombudsmannen en brengen zij de verantwoordelijke minister daarvan op de hoogte.

De federale ombudsmannen brengen in hun verslag bedoeld in artikel 15 van de wet van 22 maart 1995 tot instelling van federale ombudsmannen aan het parlement verslag uit over deze aanbevelingen en over het gevolg dat eraan wordt gegeven.

Indien uit het in paragraaf 4 bedoelde schriftelijk rapport, ontegensprekelijk blijkt dat de tegen het personeelslid dat wordt beschermd door de federale ombudsmannen, genomen maatregel of maatregel waarmee werd gedreigd, voortvloeit uit elementen die geen verband houden met het feit dat het personeelslid de veronderstelde integriteitsschending heeft gemeld of meegewerkt heeft aan het onderzoek ervan en dat het personeelslid bewust oneerlijk en niet waarheidsgetrouw heeft gebruik gemaakt van § 1 is het tweede lid van artikel 12 van de wet van 22 maart 1995 tot instelling van federale ombudsmannen van toepassing – onverminderd de mogelijke toepassing van andere wettelijke sancties – en wordt het personeelslid het onderwerp van een tuchtrechtelijke procedure.”

a collaboré à l'enquête y afférente, l'article 12, alinéa 2, de la loi du 22 mars 1995 instaurant des médiateurs fédéraux est applicable – sans préjudice de l'application éventuelle d'autres sanctions légales – et le membre du personnel de l'autorité administrative fédérale qui a pris ou a menacé de prendre une mesure visée à l'article 15, § 2, fait l'objet d'une procédure disciplinaire.

Les médiateurs fédéraux proposent au responsable hiérarchique le plus élevé de l'autorité administrative fédérale visée d'annuler ou de compenser la mesure prise ou les conséquences préjudiciables.

Le responsable hiérarchique le plus élevé de l'autorité administrative fédérale concernée fait savoir dans les vingt jours s'il accepte ou non la proposition des médiateurs fédéraux.

Si le responsable hiérarchique le plus élevé de l'autorité administrative fédérale concernée ne donne pas suite à cette proposition ou refuse de la mettre en œuvre, les médiateurs fédéraux adressent une recommandation à l'autorité administrative fédérale concernée conformément à l'article 14, alinéa 3, de la loi du 22 mars 1995 instaurant des médiateurs fédéraux, et ils en informent le ministre responsable.

Dans le rapport visé à l'article 15 de la loi du 22 mars 1995 instaurant des médiateurs fédéraux, les médiateurs fédéraux font rapport au Parlement sur ces recommandations et sur les suites qui y ont été données.

S'il ressort incontestablement du rapport écrit visé au § 4 que la mesure ou la menace de mesure prise ou formulée à l'encontre du membre du personnel protégé par les médiateurs fédéraux découle d'éléments étrangers au fait que le membre du personnel a dénoncé l'atteinte suspectée à l'intégrité visée ou qu'il a collaboré à l'enquête y afférente et que celui-ci a eu consciemment recours au § 1^{er} par le biais d'une déclaration malhonnête et non conforme à la réalité, l'article 12, alinéa 2, de la loi du 22 mars 1995 instaurant des médiateurs fédéraux est applicable – sans préjudice de l'application éventuelle d'autres sanctions légales – et le membre du personnel fait l'objet d'une procédure disciplinaire.”

Art. 17

Artikel 16 van dezelfde wet wordt aangevuld met de paragrafen 6 en 7, luidende:

“§ 6. Het onderzoek van een klacht wordt opgeschort wanneer omtrent de feiten een beroep bij de rechtbank of een georganiseerd administratief beroep wordt ingesteld. De administratieve overheid stelt de federale ombudsmannen in kennis van het ingestelde beroep.

In dit geval brengen de federale ombudsmannen de klager onverwijld op de hoogte van de opschorting van de behandeling van zijn klacht.

In afwijking van het eerste lid, en onverminderd artikel 19, derde lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, kunnen de federale ombudsmannen het onderzoek van een klacht voortzetten wanneer de behandeling of de feiten het voorwerp uitmaken van een beroep tot vernietiging bij de Raad van State.

Onverminderd artikel 19, derde lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, schorsen noch stuiten de indiening en het onderzoek van een klacht de termijnen voor het instellen van beroepen bij de rechtbank of van georganiseerde administratieve beroepen.

§ 7. Een personeelslid dat een veronderstelde integriteitsschending heeft gemeld of heeft meegewerkt aan het onderzoek kan, op zijn vraag en na een positief advies van de federale ombudsmannen en met goedkeuring van de voogdijminister, hetzij:

— tijdelijk worden toegewezen aan een andere dienst binnen zijn federale administratieve overheid;

— tijdelijk ter beschikking worden gesteld van een andere federale administratieve overheid.

Voor het tijdelijk ter beschikking stellen zal een overeenkomst worden opgemaakt tussen de twee leidende ambtenaren. Het personeelslid wordt, voor wat zijn loopbaan betreft, beschouwd alsof hij deel uitmaakt van de federale administratieve overheid van oorsprong.

Deze tijdelijke toewijzing en dit tijdelijk ter beschikking stellen vinden plaats gedurende twaalf maanden, maximum een keer verlengbaar.

Op ieder moment mag het personeelslid een einde stellen aan de tijdelijke toewijzing of het ter beschikking stellen, mits een opzegperiode van dertig dagen. Een kortere opzegperiode kan echter in onderling akkoord worden overeengekomen tussen het personeelslid

Art. 17

L'article 16 de la même loi est complété par les paragraphes 6 et 7, rédigés comme suit:

“§ 6. L'examen d'une réclamation est suspendu lorsque les faits font l'objet d'un recours juridictionnel ou d'un recours administratif organisé. L'autorité administrative avertit les médiateurs fédéraux du recours introduit.

Dans ce cas, les médiateurs fédéraux informent le réclamant sans délai de la suspension de l'examen de sa réclamation.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, et sans préjudice de l'article 19, alinéa 3, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, les médiateurs fédéraux peuvent poursuivre l'examen d'une réclamation lorsque l'acte ou les faits font l'objet d'un recours en annulation au Conseil d'État.

Sans préjudice de l'article 19, alinéa 3, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, l'introduction et l'examen d'une réclamation ne suspendent ni n'interrompent les délais de recours juridictionnels ou de recours administratifs organisés

§ 7. Le membre du personnel qui a dénoncé l'atteinte suspectée à l'intégrité ou qui a coopéré à l'enquête peut, à sa demande et après avis favorable des médiateurs fédéraux et moyennant l'approbation du ministre de tutelle:

— ou bien être affecté temporairement à un autre service au sein de l'autorité administrative fédérale;

— ou bien être mis temporairement à la disposition d'une autre autorité administrative fédérale;

Pour la mise à disposition temporaire, une convention sera établie entre les deux fonctionnaires dirigeants. Le membre du personnel est, en ce qui concerne sa carrière, considéré comme faisant partie de l'autorité administrative fédérale d'origine.

Cette affectation temporaire et cette mise à disposition temporaire se font pour une durée de douze mois, renouvelable une fois maximum.

À tout moment, le membre du personnel peut mettre fin à l'affectation ou à la mise à disposition temporaire, moyennant un préavis de 30 jours. Un préavis plus court peut toutefois être fixé d'un commun accord entre le membre du personnel et son supérieur hiérarchique.

en zijn hiërarchische meerdere. Tijdens de tijdelijke terbeschikkingstelling blijft het personeelslid volledig ten laste van de federale administratieve overheid van oorsprong.”.

Art. 18

In artikel 17 van dezelfde wet worden de woorden “aangevulde schriftelijk verslag” vervangen door de woorden “rapport van het onderzoek”.

Art. 19

In dezelfde wet wordt een artikel 17/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 17/1. De federale Ombudsmannen sluiten een protocolakkoord met de Federale Interne Auditdienst met het oog op de doeltreffende werking van het meldsysteem.”.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepalingen

Art. 20

De vragen om voorafgaand advies ingediend vóór de inwerkingtreding van deze wet en de procedures die daaruit voortvloeien, verlopen volgens de bepalingen die van kracht waren op de datum van ontvangst van de vraag om voorafgaand advies.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 21

Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt

20 december 2018

Steven VANDEPUT (N-VA)
Koenraad DEGROOTE (N-VA)

Durant la mise à disposition temporaire, le membre du personnel reste entièrement à charge de l'autorité administrative fédérale d'origine.”.

Art. 18

Dans l'article 17 de la même loi, les mots “écrit complété” sont remplacés par les mots “de l'enquête”.

Art. 19

Dans la même loi, il est inséré un article 17/1 rédigé comme suit:

“Art. 17/1. Les médiateurs fédéraux concluent un protocole d'accord avec le Service fédéral d'audit interne en vue du fonctionnement efficace du système de dénonciation.”.

CHAPITRE 3

Dispositions transitoires

Art. 20

Les demandes d'avis préalable introduites avant l'entrée en vigueur de la présente loi et les procédures qui en découlent se déroulent conformément aux dispositions en vigueur à la date de réception de la demande d'avis préalable.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 21

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

20 décembre 2018